Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

GEOX

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI INCENTIVAZIONE DENOMINATO "PIANO DI *STOCK GRANT* 2027-2029"

(redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/1999 come successivamente modificato ed integrato)

Il presente documento informativo (il "**Documento Informativo**") si riferisce al piano di *Stock Grant* 2027-2029 (di seguito "**Piano di *Stock Grant* 2027-2029**" o "**Piano 2027-2029**" o anche "**Piano**") che il Consiglio di Amministrazione (di seguito "**CdA**") di Geox S.p.A. ("**Geox**" o la "**Società**") del 13 ottobre 2026 ha deciso di sottoporre all'approvazione della prossima Assemblea degli Azionisti, convocata in unica convocazione per il giorno 13 novembre 2026, ed è redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Consob n. 11971/1999 come successivamente modificato ed integrato (il "**Regolamento Emittenti**").

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano 2027-2029 non è ancora stata approvata dall'Assemblea degli Azionisti di Geox.

Pertanto (i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del Piano di *Stock Grant* 2027-2029 approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società del 13 ottobre 2026, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione del 12 ottobre 2026; (ii) ogni riferimento al Piano di *Stock Grant* 2027-2029 contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del Piano di *Stock Grant* 2027-2029.

In data 13 ottobre 2026, il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato di convocare l'Assemblea ordinaria per sottoporre l'approvazione del Piano avente ad oggetto, tra l'altro, l'assegnazione, a titolo gratuito, di massime n. 4.667.851 Azioni della Società. In pari data il Consiglio di Amministrazione ha approvato il regolamento del Piano con efficacia sospensivamente condizionata all'approvazione del Piano da parte dell'assemblea ordinaria.

Le azioni a servizio del Piano saranno rese disponibili, a discrezione del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle previsioni di legge applicabili, utilizzando azioni proprie eventualmente acquistate sul mercato e/o detenute ad altro titolo dalla Società, previa autorizzazione da parte dell'Assemblea in sede ordinaria all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e seguenti del Codice Civile.

DEFINIZIONI

Nel corso del presente Documento Informativo sono usate le seguenti definizioni.

"Azioni"	Indica le azioni ordinarie con godimento regolare di Geox prive di valore nominale, quotate sul Euronext Milan.
"Beneficiario"	Indica l'Amministratore Delegato di Geox S.p.A., unico destinatario del Piano.
"Condizione di Permanenza"	Indica la condizione di cui al paragrafo 4.8, al cui rispetto è subordinata l'assegnazione delle Azioni oggetto dei Diritti, rappresentata dalla permanenza in carica dell'Amministratore Delegato alla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del progetto di bilancio di Geox S.p.A. e del bilancio consolidato del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2029.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

"Comitato per le Nomine e la Remunerazione"	Indica il Comitato istituito dalla Società, in attuazione delle raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance delle Società Quotate approvato dal Comitato per la Corporate Governance (istituito da Borsa Italiana S.p.A., le associazioni di impresa e Assogestioni).
"Diritti"	Indica i Diritti oggetto del Piano, attribuiti gratuitamente e non trasferibili *inter vivos*, ciascuno dei quali conferisce al Beneficiario il diritto all'assegnazione a titolo gratuito di n. 1 Azione per ogni Diritto attribuito.
"EBITDA Adjusted"	Indica "*earnings before interests, taxes depreciation and amortization adjusted*". In particolare, indica il reddito della gestione caratteristica realizzato dall'impresa, depurato delle componenti straordinarie e/o non ricorrenti, al lordo delle imposte, del risultato della gestione finanziaria nonché delle svalutazioni ed ammortamenti.
"Geox" o la "Società"	Indica Geox S.p.A., con sede in Biadene di Montebelluna (TV), Via Feltrina Centro n. 16, ivi fiscalmente domiciliata, iscritta nel Registro delle Imprese di Treviso al n. 03348440268 C.F. e P. IVA 03348440268.
"Gruppo Geox" o "Gruppo"	Indica Geox e le società che sono o dovessero in futuro divenire direttamente o indirettamente controllate ai sensi dell'art. 2359, primo comma, numero 1), del codice civile.
"Obiettivi di Redditività"	Indica, congiuntamente, il Target Utile Netto Cumulato e il Target EBITDA Adjusted Cumulato, al cui raggiungimento è subordinata l'assegnazione delle Azioni oggetto dei Diritti, una volta verificato il conseguimento degli stessi, sentito il Comitato Nomine e Remunerazione.
"Obiettivo Finanziario"	Indica il Target PFN 2029 al cui raggiungimento è subordinata l'assegnazione delle Azioni oggetto dei Diritti, una volta verificato il conseguimento dello stesso, sentito il Comitato Nomine e Remunerazione.
"Piano 2027-2029" o "Piano"	Indica il "Piano di *Stock Grant* 2027-2029" la cui adozione sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti della Società ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF convocata per il giorno 13 novembre 2026
"Piano Industriale"	Il Piano Industriale 2027-2029 del Gruppo Geox, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 21 settembre 2026.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

GEOX

"Periodo di Riferimento"	Indica ciascun esercizio chiuso rispettivamente al 31 dicembre 2027, al 31 dicembre 2028 e al 31 dicembre 2029.
"PFN" o "Posizione Finanziaria Netta"	Indica la posizione finanziaria netta ovvero la differenza fra la somma delle attività finanziarie di cui si può esigere la conversione immediata in moneta ovvero trasferibilità mediante altri mezzi di pagamento ed il totale dei debiti finanziari a breve e lungo termine.
"Società Controllate"	Le società controllate dalla Società ai sensi dell"art. 2359, primo comma, del Codice Civile.
"*Target* EBITDA Adjusted"	Indica l'EBITDA Adjusted del Gruppo Geox relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre di ciascun Periodo di Riferimento, così come individuato nel Piano Industriale per il periodo 2027-2029.
"*Target* EBITDA Adjusted Cumulato"	Indica la somma dei Target EBITDA Adjusted del Gruppo relativi agli esercizi compresi nel Piano Industriale per il periodo 2027-2029.
"*Target* PFN 2029"	Indica la posizione finanziaria netta del Gruppo al 31 dicembre 2029, così come individuata nel Piano Industriale a fine esercizio 2029.
"*Target* Utile Netto"	Indica l'Utile Netto del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre di ciascun Periodo di Riferimento, così come individuato nel Piano Industriale per il periodo 2027-2029.
"*Target* Utile Netto Cumulato"	Indica la somma dei Target Utile Netto del Gruppo relativi agli esercizi compresi nel Piano Industriale per il periodo 2027-2029.
"Utile Netto"	Indica l'Utile del Gruppo Geox (al netto delle imposte e del risultato della gestione finanziaria), relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre di ciascun anno, così come risultante dal bilancio consolidato, redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili, incluso l'IFRS 16.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

1. I SOGGETTI DESTINATARI

Il Piano 2027-2029 è rivolto esclusivamente all'Amministratore Delegato di Geox.

L'attribuzione dei Diritti al Beneficiario è deliberata dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

Si precisa che il Piano 2027-2029 si qualifica come "*di particolare rilevanza*" ai sensi dell'art. 114-bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti.

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Il Piano 2027-2029 è destinato esclusivamente all'Amministratore Delegato individuato dal Consiglio di Amministrazione in qualità di figura chiave per la definizione e il raggiungimento degli obiettivi strategici e di performance della Società con riferimento al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo. Alla data del presente Documento Informativo l'Amministratore Delegato di Geox è il Dott. Francesco Di Giovanni.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Oltre a quanto indicato al punto 1.1. sopra, non sono inclusi ulteriori beneficiari nel Piano 2027-2029.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Il Piano 2027-2029 prevede che il Beneficiario sia l'Amministratore Delegato.

L'indicazione nominativa del Beneficiario, in quanto rientrante nei gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b), c) dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti, è fornita al precedente paragrafo 1.1.

1.4 Descrizione e indicazione numerica dei destinatari del Piano separate per le categorie al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Il Piano 2027-2029 prevede che il Beneficiario sia l'Amministratore Delegato, come individuato all'articolo 5 del Regolamento.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO 2027-2029

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano 2027-2029

Attraverso l'implementazione del Piano 2027-2029, Geox intende promuovere e perseguire i seguenti obiettivi:

- coinvolgere ed incentivare l'Amministratore Delegato la cui attività è ritenuta di fondamentale importanza per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo;
- favorire la fidelizzazione dell'Amministratore Delegato, incentivandone la permanenza all'interno del Gruppo;
- condividere ed allineare gli interessi dell'Amministratore Delegato con quelli della Società e degli azionisti nel medio-lungo periodo, riconoscendogli il contributo dato nell'incremento di valore della Società.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2.1.1 Informazioni maggiore dettaglio per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti

Le ragioni ed i criteri in base ai quali la Società stabilirà il rapporto tra l'attribuzione del numero di Diritti da assegnare al Beneficiario ed altre componenti del compenso complessivo sono volti a conciliare principalmente le finalità di incentivazione e fidelizzazione di cui al precedente paragrafo 2.1. Il Consiglio di Amministrazione, nella massima discrezionalità, terrà in considerazione l'importanza strategica del Beneficiario e la rilevanza del ruolo ricoperto in funzione della creazione di nuovo valore.

Il Piano 2027-2029 si sviluppa su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo (2027-2028-2029). In particolare, tale periodo è stato considerato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione che il Piano 2027-2029 persegue.

Il periodo di riferimento di durata triennale del Piano 2027-2029 è stato determinato in funzione della permanenza in carica del Beneficiario, nonché di obiettivi di redditività cumulati nel periodo 2027-2029 e finanziari nell'esercizio 2029, quali obiettivi aziendali di medio-lungo periodo, così come individuati, con riferimento allo scenario del Piano Industriale per il periodo 2027-2029.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerati ai fini dell'attribuzione del Piano 2027-2029

L'assegnazione delle Azioni al Beneficiario è funzionale al perseguimento degli obiettivi di cui al precedente paragrafo 2.1.

L'assegnazione delle Azioni al Beneficiario è subordinata al rispetto ininterrotto della Condizione di Permanenza ed al raggiungimento congiunto degli Obiettivi di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario previsti dal regolamento del Piano 2027-2029.

In particolare, le Azioni saranno assegnate al Beneficiario subordinatamente al verificarsi del rispetto della Condizione di Permanenza e del raggiungimento congiunto di tutti i seguenti obiettivi:

Obiettivi di Redditività:

- il Target Utile Netto Cumulato relativo al periodo 2027-2029, così come risultante dal Piano Industriale;
- il Target EBITDA Adjusted Cumulato relativo al periodo 2027-2029, così come risultante dal Piano Industriale;

Obiettivo Finanziario

- Target PFN 2029 del Gruppo al 31 dicembre 2029, così come risultante dal Piano Industriale.

Il Consiglio di Amministrazione della Società che approverà il progetto di bilancio di Geox S.p.A. ed il bilancio consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2029, provvederà alla verifica degli Obiettivi di Redditività, dell'Obiettivo Finanziario e della Condizione di Permanenza e, in relazione all'esito di tale verifica, accerterà la maturazione del diritto del Beneficiario all'assegnazione delle Azioni oggetto dei Diritti.

In caso di eventi straordinari, inclusi quelli di cui al successivo Paragrafo 3.3, che abbiano un impatto materiale sulla significatività e sulla coerenza, rispettivamente, degli Obiettivi di Redditività e/o dell'Obiettivo Finanziario, il Consiglio di Amministrazione potrà apportare ai medesimi i correttivi necessari al fine di neutralizzarne gli effetti, anche secondo quanto meglio descritto al successivo Paragrafo 3.3. Resta fermo che, tra gli eventi straordinari, non potranno essere ricompresi fenomeni legati all'andamento dei mercati.

Il Consiglio di Amministrazione, nella sua piena discrezionalità e previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà deliberare che il Beneficiario riceva, in sostituzione delle Azioni a questi spettante, un importo monetario definito moltiplicando il numero delle Azioni spettanti per il valore risultante dalla media aritmetica dei prezzi di chiusura giornalieri delle Azioni rilevati nei 30 giorni antecedenti la data di approvazione del progetto di bilancio di Geox S.p.A. e del bilancio consolidato del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2029 da parte del Consiglio di Amministrazione.

La comunicazione dell'assegnazione delle Azioni avviene a seguito dell'approvazione del bilancio di Geox S.p.A. per l'esercizio sociale 2029 da parte dell'Assemblea degli Azionisti. Infatti, il Consiglio di Amministrazione, entro 5 giorni di calendario dalla suddetta data, invierà comunicazione scritta al Beneficiario, indicando il numero di Azioni

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

assegnate (la Comunicazione di Assegnazione).

Entro un mese dalla data di approvazione del bilancio di Geox S.p.A. per l'esercizio sociale 2029 da parte dell'Assemblea degli Azionisti, sarà data esecuzione all'assegnazione delle Azioni.

In data 21 settembre 2026 il Consiglio di Amministrazione di Geox ha approvato il Piano Industriale per il periodo 2027-2029, nel quale sono stabiliti il Target Utile Netto Cumulato e il Target EBITDA Adjusted Cumulato per il periodo 2027-2029, cui sono collegati gli Obiettivi di Redditività, e il Target PFN 2029 cui è collegato l'Obiettivo Finanziario. Il raggiungimento di ciascuno dei tre obiettivi sopra indicati viene accertato singolarmente dal Consiglio di Amministrazione; l'assegnazione delle Azioni presuppone il raggiungimento congiunto di tutti e tre gli obiettivi, oltre al rispetto della Condizione di Permanenza. Il Regolamento del Piano non prevede meccanismi di assegnazione parziale correlati a soglie di raggiungimento intermedie né l'applicazione del metodo dell'interpolazione lineare.

Fermo restando quanto previsto nel paragrafo 4.8 che segue, nell'ipotesi in cui non sia rispettata la Condizione di Permanenza ovvero nel caso di mancato raggiungimento congiunto sia degli Obiettivi di Redditività sia dell'Obiettivo Finanziario, il Beneficiario decadrà, in via irrevocabile e definitiva, dal diritto di ricevere le Azioni oggetto dei Diritti i quali, quindi, si estingueranno automaticamente e saranno privati di qualsiasi effetto. Pertanto, la Società sarà liberata da qualsivoglia obbligo o responsabilità nei suoi confronti in relazione al Piano, senza alcun diritto, in capo al Beneficiario, ad indennizzo o risarcimento di sorta. I Diritti attribuiti al Beneficiario decaduto, in tutto o in parte, dal diritto di esercitarli potranno essere riassegnati alla figura che assumerà la posizione di Amministratore Delegato in sostituzione di tale ultimo Beneficiario.

2.2.1. Informazioni di maggiore dettaglio per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti.

Si rinvia al precedente Paragrafo 2.2.

2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero criteri per la sua determinazione

Il peso del valore delle Azioni assegnate è rappresentato da una percentuale del compenso fisso lordo del Beneficiario commisurato alle responsabilità connesse al ruolo ed alla strategicità della risorsa.

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione propone al CdA l'ammontare delle Azioni spettante al Beneficiario.

Il numero di Diritti da assegnare al Beneficiario è stabilito dal CdA, nella massima discrezionalità, tenendo in considerazione l'importanza strategica del Beneficiario e la rilevanza del ruolo ricoperto in funzione della creazione di nuovo valore e la congruità dei criteri proposti per l'attribuzione. L'entità degli incentivi attribuiti viene determinata tenendo anche conto del compenso fisso lordo percepito dal Beneficiario, nonché del potenziale di sviluppo individuale.

L'attribuzione dei Diritti al Beneficiario è effettuata dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

2.3.1. Informazioni di maggiore dettaglio per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti.

Il quantitativo di Diritti da assegnare al Beneficiario viene definito considerando i fattori indicati al Paragrafo 2.3 che precede, in funzione della Condizione di Permanenza, degli Obiettivi di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario.

2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente

Non applicabile.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Non vi sono state significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui alla legge 24 dicembre 2003, n. 350**.**

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 13 ottobre 2026, il CdA, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione del 12 ottobre 2026, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea l'approvazione del Piano di *Stock Grant* 2027-2029 per l'attribuzione al Beneficiario di Diritti a ricevere massime n. 4.667.851 Azioni.

L'Assemblea sarà chiamata a deliberare, oltre all'approvazione del Piano 2027-2029, anche il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano, in particolare (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo) ogni potere per approvare il regolamento, determinare il quantitativo di Diritti da attribuire al Beneficiario, procedere alle assegnazioni delle Azioni al Beneficiario, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della attuazione e/o gestione del Piano 2027-2029 medesimo.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'esecuzione del Piano 2027-2029 spetterà al CdA, il quale sarà incaricato dall'Assemblea della gestione ed attuazione del Piano 2027-2029.

Il Piano prevede che il CdA abbia ogni potere necessario od opportuno per dare esecuzione al Piano 2027-2029, in particolare, ogni potere per determinare il quantitativo di Diritti da attribuire al Beneficiario, procedere all'assegnazione delle Azioni al Beneficiario, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della attuazione e/o gestione del Piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano a uno o più amministratori in carica pro tempore della Società, anche disgiuntamente tra loro fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione dei Diritti all'Amministratore Delegato (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del Piano nei suoi confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione con l'astensione dell'Amministratore Delegato.

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano, ai sensi del Codice di Corporate Governance.

3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

In caso di eventi straordinari, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- operazioni di aumento gratuito del capitale sociale della Società;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- operazioni di aumento del capitale sociale della Società a pagamento con emissione di Azioni, di azioni di categoria diversa dalle Azioni, di Azioni cui siano abbinati *warrant*, di obbligazioni, convertibili o non convertibili, cui siano abbinati *warrant*;
- operazioni di raggruppamento o frazionamento delle Azioni;
- operazioni di fusione e scissione della Società;
- assegnazione ai soci di attività in portafoglio della Società;
- operazioni di riduzione del capitale sociale della Società;
- distribuzioni straordinarie di dividendi, con prelievo di riserve della Società; nonché
- in caso di modifiche legislative o regolamentari o di altri eventi suscettibili di produrre effetti sui Diritti, sulle Azioni, sul Gruppo Geox o sul Piano,

il Consiglio di Amministrazione della Società, avrà la facoltà di apportare al regolamento del Piano tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie od opportune.

Tali modifiche ed integrazioni potranno avere ad oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il numero di Diritti, il numero di Azioni, nonché le condizioni cui è subordinata l'assegnazione delle Azioni.

Cambio di controllo o delisting

Nel caso in cui vi sia un cambio di controllo, diretto o indiretto, nella Società o in caso di *delisting*, il Beneficiario ha diritto all'assegnazione anticipata delle Azioni. In tale evenienza, il Beneficiario avrà titolo a ricevere un numero di Azioni calcolato pro *rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra: (i) la data della Lettera di Attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la data di cambio di controllo (quale termine ultimo), in deroga a quanto previsto dal paragrafo 2.2**Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.**, ferma restando la Condizione di Permanenza nonché il raggiungimento degli obiettivi di seguito indicati:

a) il raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività dovrà essere verificato sulla base del target Utile Netto cumulato, riferito al periodo compreso fra l'esercizio sociale 2027, ovvero quello in cui è avvenuta l'attribuzione dei Diritti se successivo, e l'esercizio sociale antecedente a quello in cui è intervenuta la data di cambio di controllo;
b) il raggiungimento dell'altro Obiettivo di Redditività dovrà essere verificato sulla base del target EBITDA Adjusted cumulato, riferito al medesimo periodo;
c) il raggiungimento dell'Obiettivo Finanziario dovrà essere verificato sulla base del target PFN del Gruppo al 31 dicembre dell'esercizio sociale antecedente a quello in cui è intervenuta la data di cambio di controllo.

Le Azioni dovranno essere trasferite al Beneficiario anticipatamente, nel rispetto dei termini, *mutatis mutandis*, di cui al paragrafo 2.2. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti.

In deroga alle previsioni del precedente paragrafo, è data in ogni caso la facoltà al Beneficiario di proseguire la partecipazione al Piano in base alle ordinarie disposizioni, facendo espressa richiesta scritta alla Società, con le condizioni e modalità indicate nel Regolamento.

Ai fini del presente paragrafo, per "controllo" si intende quello di cui all'articolo 2359, comma 1, del Codice Civile.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani.

Il numero complessivo massimo di Diritti da attribuire al Beneficiario per l'esecuzione del Piano 2027-2029 è stabilito in massime n. 4.667.851 Azioni.

Il Piano 2027-2029 sarà attuato mediante attribuzione a titolo gratuito del diritto di ricevere azioni ordinarie di Geox prive di valore nominale. I Diritti del Beneficiario saranno soddisfatti mediante assegnazione di Azioni proprie acquistate e/o detenute da Geox.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano 2027-2029, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-*bis* del TUF, sono state determinate in data 13 ottobre 2026 in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione, con l'astensione dell'Amministratore Delegato.

Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono state assunte su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Il CdA ha approvato in data 13 ottobre 2026 di proporre all'Assemblea l'adozione del Piano 2027-2029, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione del 12 ottobre 2026.

Il CdA ha approvato in data del 13 ottobre 2026 la struttura del Piano, con efficacia sospensivamente condizionata all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea ordinaria della Società.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Successivamente all'Assemblea, in caso di approvazione del Piano da parte della stessa, si riunirà il Consiglio di Amministrazione per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano.

Le informazioni richieste a quest'ultimo riguardo dall'articolo 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti e al momento non disponibili saranno fornite in conformità alla normativa vigente.

3.8. Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Alla data del 12 ottobre 2026 (data della riunione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione che ha esaminato il Piano da proporre) il prezzo di mercato delle Azioni registrato sull'Euronext Milan era pari ad Euro 0,2600.

Alla data del 13 ottobre 2026 (data della delibera del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato di proporre all'Assemblea ordinaria della Società l'adozione del Piano) il prezzo di mercato delle Azioni registrato sull'Euronext Milan era pari ad Euro 0,267.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per le Nomine e la Remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano: a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

La procedura di attribuzione dei Diritti si svolge nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure interne adottate dalla Società.

Si segnala che non è stato necessario approntare alcun presidio del genere in quanto le Azioni saranno assegnate

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

solo al termine del Piano con l'approvazione del bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2029 e subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza nonché al raggiungimento congiunto degli Obiettivi di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario. Conseguentemente, l'eventuale diffusione di informazioni privilegiate al momento dell'attribuzione dei Diritti risulterebbe ininfluente nei confronti del Beneficiario che, a tale momento, non può effettuare alcuna operazione sulle Azioni, essendo l'assegnazione e la consegna delle stesse differita ad un momento successivo a quello della attribuzione dei Diritti medesimi.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano 2027-2029

Il Piano 2027-2029 prevede l'attribuzione gratuita al Beneficiario di Diritti di ricevere gratuitamente Azioni, subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza nonché al raggiungimento congiunto degli Obiettivi di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario.

I Diritti sono personali, attribuiti gratuitamente, non possono essere oggetto di trasferimento, a nessun titolo, se non *mortis causa* e non possono essere costituiti in pegno né in garanzia né in generale possono costituire oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi contratti derivati.

Il numero complessivo massimo delle Azioni da assegnare al Beneficiario è pari a n. 4.667.851.

4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano non prevede specifici cicli di attribuzione dei Diritti al Beneficiario.

L'assegnazione di Azioni al Beneficiario avverrà subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza nonché al raggiungimento congiunto degli Obiettivi di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario previsti dal Regolamento del Piano.

Nella medesima riunione con cui il Consiglio di Amministrazione della Società approverà il progetto di bilancio di Geox S.p.A. e il bilancio consolidato del Gruppo Geox per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2029, il Consiglio di Amministrazione provvederà, altresì, alla verifica del rispetto della Condizione di Permanenza nonché del raggiungimento congiunto degli Obiettivi di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario e, in relazione all'esito di tale verifica, accerterà la maturazione del diritto del Beneficiario all'assegnazione delle Azioni spettanti.

Il Consiglio di Amministrazione, nella sua piena discrezionalità e previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà deliberare che il Beneficiario riceva, in sostituzione delle Azioni a questi spettante, un importo monetario definito moltiplicando il numero di Azioni spettanti per il valore risultante dalla media aritmetica dei prezzi di chiusura giornalieri delle Azioni rilevati nei 30 giorni antecedenti la data di approvazione del progetto di bilancio di Geox S.p.A. e del bilancio consolidato del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2029 da parte del Consiglio di Amministrazione.

La comunicazione dell'assegnazione delle Azioni avviene, a seguito dell'approvazione del bilancio della Società da parte dell'Assemblea degli Azionisti, entro 5 giorni di calendario dalla suddetta approvazione e verrà data comunicazione scritta al Beneficiario indicando il numero di Azioni assegnate.

Entro un mese dalla data di approvazione del bilancio di Geox S.p.A. per l'esercizio sociale 2029 da parte dell'Assemblea degli Azionisti, sarà data esecuzione all'assegnazione delle Azioni.

Le Azioni assegnate saranno trasferite, a titolo gratuito, su un conto di deposito titoli intestato al Beneficiario presso una società fiduciaria che opererà su mandato della Società. Le Azioni soggette al vincolo di incedibilità potranno essere trasferite ad altro istituto di credito o società fiduciaria soltanto al termine del Periodo di Lock Up (come di seguito definito).

Fatto salvo quanto previsto al Paragrafo 4.8 che segue, nel caso in cui non siano stati raggiunti congiuntamente gli Obiettivi di Redditività e l'Obiettivo Finanziario e/o non sia stata rispettata la Condizione di Permanenza, i Diritti saranno immediatamente ed automaticamente estinti, senza alcun diritto ad indennizzo o risarcimento di sorta a favore del Beneficiario.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

4.3 Il termine del Piano

Si rinvia a quanto specificato nel precedente Paragrafo 4.2.

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano 2027-2029 prevede l'assegnazione gratuita di massime n. 4.667.851 Azioni.

4.5. Modalità e clausole di attuazione del Piano 2027-2029, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione propone al CdA i criteri di attribuzione ed il numero di Diritti da attribuire al Beneficiario. L'attribuzione e il numero dei Diritti è stabilita dal CdA, nella massima discrezionalità, tenendo in considerazione l'importanza strategica del Beneficiario e la rilevanza del ruolo ricoperto in funzione della creazione di nuovo valore e la congruità dei criteri proposti per l'attribuzione.

Al Beneficiario saranno assegnate le Azioni oggetto dei Diritti a condizione che siano stati rispettati la Condizione di Permanenza ed il raggiungimento congiunto degli Obiettivi di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario.

In data 21 settembre 2026 il CdA di Geox ha approvato il Piano Industriale per il periodo 2027-2029, nel quale sono stabiliti il Target Utile Netto Cumulato e il Target EBITDA Adjusted Cumulato per il periodo 2027-2029, cui sono collegati gli Obiettivi di Redditività, e il Target PFN 2029 cui è collegato l'Obiettivo Finanziario.

Il raggiungimento di ciascuno dei tre obiettivi sopra indicati (Target Utile Netto Cumulato, Target EBITDA Adjusted Cumulato e Target PFN 2029) viene accertato singolarmente dal Consiglio di Amministrazione; l'assegnazione delle Azioni presuppone il raggiungimento congiunto di tutti e tre gli obiettivi, oltre al rispetto della Condizione di Permanenza, senza applicazione di meccanismi di assegnazione parziale correlati a soglie intermedie né del metodo dell'interpolazione lineare.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

I Diritti sono personali, assegnati gratuitamente, non possono essere oggetto di trasferimento, a nessun titolo, se non *mortis causa* e non possono essere costituiti in pegno né in garanzia né in generale possono costituire oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi contratti derivati.

Il 50% delle Azioni assegnate al Beneficiario è soggetto ad un vincolo di incedibilità e, pertanto, non può essere oggetto di trasferimento per un periodo di 12 mesi dalla data di assegnazione dei titoli ("**Periodo di Lock Up**"). Il rimanente 50% delle Azioni può, al contrario, essere liberamente ceduto, senza alcun vincolo, sin dalla data di assegnazione.

Nel caso in cui il Beneficiario, durante il Periodo di Lock Up, procedesse comunque a trasferire, in tutto o in parte, le Azioni sottoposte a vincolo di intrasferibilità, lo stesso sarà obbligato a corrispondere alla Società una penale pari al 30% del valore delle Azioni alla data in cui è avvenuto il trasferimento.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

di *hedging*.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Di seguito si riportano i termini e le condizioni che regoleranno i rapporti tra Geox ed il Beneficiario al ricorrere di determinati eventi di cessazione del mandato di amministrazione.

A fronte della risoluzione o cessazione del rapporto di amministrazione a seguito di:

(i) invalidità o inabilità del Beneficiario, tale da impedire la prosecuzione nell'esercizio della carica;
(ii) revoca della carica da parte della Società in assenza di giusta causa;
(iii) rinuncia alla carica per giusta causa;
(iv) naturale scadenza della carica senza che la stessa venga rinnovata, ovvero
(v) in caso di decesso del Beneficiario

quest'ultimo, ovvero gli aventi diritto, avrà titolo a ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra (i) la data della Lettera di Attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la data di cessazione del mandato di amministrazione della Società (quale termine ultimo), al raggiungimento congiunto di obbiettivi di redditività e finanziario individuati come segue, anche in deroga a quanto previsto dal paragrafo 2.2:

a) il raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività di cui al paragrafo 2.2. sopra dovrà essere verificato sulla base del target Utile Netto cumulato, riferito al periodo compreso fra l'esercizio sociale 2027, ovvero quello in cui è avvenuta l'attribuzione dei Diritti se successivo, e l'esercizio sociale antecedente a quello in cui è intervenuta la cessazione del mandato di amministrazione della Società;

b) il raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività dovrà essere verificato sulla base del target EBITDA Adjusted cumulato, riferito al periodo compreso fra l'esercizio sociale 2027, ovvero quello in cui è avvenuta l'attribuzione dei Diritti se successivo, e l'esercizio sociale antecedente a quello in cui è intervenuta la cessazione del mandato di amministrazione della Società;

c) il raggiungimento dell'Obiettivo Finanziario di cui al paragrafo 2.2 dovrà essere verificato sulla base del target PFN del gruppo al 31 dicembre dell'esercizio sociale antecedente a quello in cui è intervenuta la cessazione del mandato di amministrazione della Società.

Le Azioni dovranno essere trasferite al Beneficiario, ovvero ai suoi aventi diritto, anticipatamente, nel rispetto dei termini, *mutatis mutandis*, di cui al paragrafo 2.2. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto indicato nei precedenti Paragrafi, non sussistono altre cause di annullamento del Piano 2027-2029.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i Beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Piano 2027-2029 non prevede clausole di riscatto da parte della Società.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni in quanto esse sono attribuite in forma gratuita.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

L'onere atteso per la Società è rappresentato dal *fair value* delle Azioni a servizio del Piano e sarà puntualmente determinato alla data di attribuzione dei Diritti. L'informazione relativa al costo complessivo del Piano sarà fornita secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Il numero massimo di Azioni a servizio del Piano di *Stock Grant* 2027-2029 (pari a n. 4.667.851) corrisponderà ad una percentuale pari a circa il 1,08% del capitale sociale della Società alla data del presente Documento Informativo (suddiviso in numero 429.485.686 azioni ordinarie).

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei Diritti patrimoniali

Non ci sono limiti all'esercizio dei Diritti patrimoniali e dei Diritti di voto in relazione alle Azioni che saranno assegnate ai sensi del Piano 2027-2029.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile in quanto le Azioni sono quotate sull'Euronext Milan.

4.16 – 4.23

Non applicabili.

4.24 Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Le altre informazioni relative alla Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti.

Biadene di Montebelluna (TV), 13 ottobre 2026