

|                                                   |                                                       |                     |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|
| Informazione<br>Regolamentata n.<br>20016-36-2026 | Data/Ora Inizio Diffusione<br>27 Agosto 2026 12:02:42 | Euronext Star Milan |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|

Societa' : SESA

Utenza - referente : SESAN03 - Sesa Governance

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 27 Agosto 2026 12:02:42

Data/Ora Inizio Diffusione : 27 Agosto 2026 12:02:42

Oggetto : Assemblea degli azionisti e Consiglio di  
Amministrazione del 27.08.2026/Shareholders'  
Meeting and Board of Directors of 27.08.2026

*Testo del comunicato*

Vedi allegato



## COMUNICATO STAMPA

### ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI E CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 27 AGOSTO 2026

- **Presentazione del Bilancio consolidato di Gruppo al 30 aprile 2026, chiuso con Ricavi per Eu 3.620,8 milioni (+7,9% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup> e del 10,6% Y/Y vs Reported), un Ebitda pari ad Euro 260,4 milioni (+8,2% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup>, +10,6% Y/Y vs Reported, Ebitda margin 7,2%) ed un Utile Netto di Gruppo Adjusted pari ad Euro 106,1 milioni (+10,7% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup> e +13,3% Y/Y vs Reported), confermando la capacità di coniugare crescita e generazione di valore per gli stakeholder.**
- **Approvazione del Bilancio d'esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2026 e delibera di distribuzione di un dividendo pari ad Eu 1,33 per azione, in crescita del 33% rispetto all'esercizio precedente, con pagamento a partire dal 23 settembre 2026 e stacco cedola in data 21 settembre 2026 (record date 22 settembre 2026).**
- **Approvazione della Relazione sulla Remunerazione e sui Compensi Corrisposti.**
- **Approvazione del nuovo Piano di Stock Grant 2027-2029.**
- **Approvazione dell'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie.**
- **Il Consiglio di Amministrazione riunitosi a seguito dell'assemblea dei soci ha deliberato in merito all'adozione del Regolamento del Piano di Stock Grant 2027-2029 nonché all'avvio del nuovo programma di acquisto azioni proprie.**

#### Empoli (FI), 27 agosto 2026

Sesa S.p.A. ("SESA" – SES.MI), operatore di riferimento nel settore Technology, Digital Platform e Vertical Application per imprese ed organizzazioni, quotata sul segmento Euronext STAR di Borsa Italiana, comunica che in data odierna si è tenuta l'Assemblea ordinaria degli azionisti con una partecipazione di circa il 76% del capitale totale. Nel corso dell'Assemblea è stato presentato il Bilancio consolidato al 30 aprile 2026, nei termini già resi pubblici lo scorso 16 luglio 2026, con Ricavi<sup>1</sup> per Euro 3.620,8 milioni, in crescita del 7,9% rispetto all'esercizio precedente Pro-forma<sup>1</sup>, una redditività operativa (Ebitda<sup>1</sup>) di Euro 260,4 milioni, in crescita dello 8,2% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup> ed un Utile Netto Adjusted<sup>1</sup> di Gruppo pari a Euro 106,1 milioni in crescita del 10,7% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup> e del 13,3% Y/Y rispetto ai dati Reported, confermando la capacità di coniugare crescita e generazione di valore per gli stakeholder.

L'Assemblea ha approvato con circa il 99,9% del capitale intervenuto in assemblea il Bilancio d'esercizio della capogruppo Sesa S.p.A. al 30 aprile 2026 nei termini proposti dal Consiglio di Amministrazione e la destinazione dell'Utile dell'esercizio corrente, pari ad Euro 28.211 migliaia (+21,5% Y/Y): (i) per Eu 1.410,5 migliaia a riserva legale; (ii) per un importo massimo di Eu 20.197 migliaia (calcolato computando le azioni proprie in portafoglio) a distribuzione di dividendi; (iii) per Eu 6.603,5 migliaia a riserva straordinaria. Gli importi a titolo di dividendo, pari ad Eu 1,33 per azione, in crescita del 33% rispetto all'esercizio precedente, saranno messi in pagamento a favore degli aventi diritto a partire dal 23 settembre 2026, con stacco cedola in data 21 settembre 2026.

L'Assemblea di Sesa S.p.A. ha inoltre deliberato:

- con ampia maggioranza (circa il 79,5% del capitale intervenuto in assemblea) l'approvazione della Relazione sulla Remunerazione e sui Compensi Corrisposti predisposta ai sensi di legge;
- con ampia maggioranza (circa l'82% del capitale intervenuto in assemblea) l'approvazione del Piano di

<sup>1</sup> Il confronto con i dati pro-forma al 30/04/2025 (FY 2025) esposti includendo i risultati semestrali pro-forma di GreenSun Srl in 1H 2025, evidenzia la crescita su base organica dell'esercizio 2026



Stock Grant 2027-2029, nei termini già esposti con il comunicato stampa dello scorso 16 luglio 2026 e con il Documento informativo pubblicato sul sito internet della Società, nella sezione “Investors/Assemblee”;

- con circa il 99,7% del capitale intervenuto in assemblea il rinnovo dell’autorizzazione, all’acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie per ogni finalità consentita dalle vigenti disposizioni. L’autorizzazione riguarda l’acquisto, anche in più tranches, di un numero di azioni ordinarie Sesa, prive di valore nominale, non superiore al 10% del capitale sociale rappresentato da azioni ordinarie e per un controvalore massimo di Euro 20 milioni.

Al termine dell’Assemblea, in data odierna, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in merito all’adozione del Regolamento del Piano di Stock Grant 2027-2029 approvato dall’Assemblea odierna, che come già ampiamente comunicato agli stakeholder a valle del CDA dello scorso 16 luglio, prevede per i soggetti apicali il diritto a ricevere gratuitamente fino ad un massimo di 254.500 azioni ordinarie della Società (comprenditive di 20.750 Azioni Extra Bonus), di cui massimo 141.000 azioni riservate all’amministratore delegato ed ai due vicepresidenti di Sesa S.p.A. e 113.500 azioni riservate ai tre amministratori delegati delle controllate Computer Gross S.p.A., Var Group S.p.A. e Base Digitale Group S.p.A. L’informativa relativa al Piano di Stock Grant 2027-2029 sarà integrata con le modalità e nei termini indicati dall’art. 84-bis, quinto comma, lett. a), del Regolamento Emittenti.

In attuazione della delibera assembleare di acquisto azioni proprie assunta in data odierna, il Consiglio di Amministrazione ha altresì deliberato l’avvio di un primo programma di acquisto di azioni proprie del valore di Euro 5 milioni, che verrà eseguito, attraverso un intermediario specializzato e nel rispetto delle regolamentazioni applicabili vigenti, a partire dal 27 agosto 2026.

La finalità del programma è di:

- dotarsi di un portafoglio di azioni proprie da destinare a servizio di operazioni coerenti con le linee di sviluppo strategiche della Società in vista o nell’ambito di accordi con partner strategici, incluse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, operazioni di alienazione e/o scambio, permuta, concambio, conferimento, cessione o altro atto che comprenda l’utilizzo delle azioni proprie per l’acquisizione o cessione di partecipazioni o pacchetti azionari oppure altre operazioni di finanza straordinaria;
- impiegare le azioni proprie per operazioni di sostegno della liquidità del mercato, così da facilitare gli scambi sui titoli stessi in momenti di scarsa liquidità sul mercato e favorire l’andamento regolare delle contrattazioni, in conformità con le disposizioni della normativa applicabile;
- destinare (in tutto o in parte) le azioni proprie, all’esecuzione dei piani di incentivazione basati su strumenti finanziari ai sensi dell’art. 114-bis del TUF, approvati o che dovessero essere approvati dall’Assemblea dei Soci.

Il programma ha ad oggetto un numero di azioni Sesa del valore non superiore a complessivi Euro 5 milioni ed avrà decorrenza dal 27 agosto 2026 al 31 ottobre 2026.

Il programma sarà attuato nei modi e nei termini e nel rispetto dei limiti di prezzo deliberati dall’Assemblea del 27 agosto 2026; la Società si riserva di attuare successivi cicli di acquisto di azioni proprie nei limiti dell’importo complessivo di Euro 20 milioni, deliberato dall’Assemblea dei Soci odierna.

Ai fini dell’attuazione del programma, la Società opererà attraverso un intermediario specializzato e, a tale fine, ha conferito specifico incarico a Intermonte SIM S.p.A., già intermediario incaricato dell’esecuzione del precedente programma di acquisto. In particolare, l’intermediario incaricato di coordinare ed eseguire le operazioni su azioni proprie opererà in piena indipendenza dalla Società, adottando tutte le decisioni in merito alla negoziazione delle azioni, anche con riguardo ai tempi in cui effettuare l’acquisto delle azioni, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa applicabile e conformandosi, anche al di fuori dei casi di esenzione, alle condizioni di cui ai paragrafi n. 2 e 3 dell’art. 3 del Regolamento Delegato (UE) 1052/2016.



Eventuali successive modifiche al programma verranno tempestivamente comunicate al mercato dalla Società nei modi e nei termini di leggi e regolamenti applicabili. La Società terrà aggiornato il mercato sullo stato di avanzamento del programma in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.

La Società conferma il proprio commitment nell'esecuzione del nuovo Piano Industriale di Gruppo 2027-2028, comunicato al mercato lo scorso luglio, con il supporto di tutti gli stakeholder.

\*\*\*\*

*Alessandro Fabbri, in qualità di dirigente preposto alla redazione dei documenti Contabili Societari, dichiara ai sensi del comma 2 articolo 154 bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili.*

\*\*\*\*

**Sesa S.p.A.**, con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull'intero territorio italiano ed alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia e Spagna, che costituisce l'operatore di riferimento nel settore Technology, Digital Platform e Vertical Application per imprese ed organizzazioni con ricavi consolidati pari ad Eu 3.620,8 milioni (+7,9% Y/Y) e 6.770 collaboratori al 30 aprile 2026 (+3,6% Y/Y).

Sesa opera con la missione di offrire soluzioni di Technology, Digital Platform e Vertical Application a supporto dell'evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni, attraverso i seguenti settori di attività:

- SSI (Software e System Integration) con ricavi per Eu 908,8 milioni e 4.463 risorse umane al 30 aprile 2026;
- BS (Business Services) con ricavi per Eu 158,5 milioni e 980 risorse umane al 30 aprile 2026;
- ICT VAS (Value Added Solutions) con ricavi per Eu 2.254,7 milioni e 695 risorse umane al 30 aprile 2026;
- Green VAS con ricavi per Eu 412,2 milioni e 101 risorse umane al 30 aprile 2026;
- Corporate e Digital Ecosystem con ricavi per Eu 67,5 milioni e 531 risorse umane al 30 aprile 2026

Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2012-2026 un track record di crescita continua di ricavi (CAGR ricavi 2012-2026 +11,2%), redditività (CAGR Ebitda 2012-2026 +14,1%). La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze tecniche e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo al 30 aprile 2026 ha distribuito un valore economico complessivo pari ad Eu 550 milioni (+10% Y/Y), per circa il 72% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con 6.770 collaboratori, di cui il 97% a tempo indeterminato, l'ampliamento dei programmi di hiring, education e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane. Sesa ha integrato gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predispone una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 e aderiscono al Global Compact ONU. Sesa ha confermato il rating Ecovadis a livello Platinum, il rating di sostenibilità emesso da MSCI a livello BBB ed il rating ESG emesso da CDP a livello B. Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap. Sesa inoltre fa parte di Euronext Tech Leaders, iniziativa di Euronext dedicata alle aziende Tech ad alta crescita.

\*\*\*\*

| Per Informazioni Media                                                                                                                                                                                                    | Per Informazioni Finanziarie ed ESG                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Elisabetta Natali: Corporate Communications<br/>+39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it</p> <p>Community Società Benefit a r.l.<br/>Giuliano Pasini, Federico Nascimben<br/>+39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it</p> | <p>Sesa Team Stakeholder Relations</p> <p>Caterina Gori: IR and Corporate Finance M&amp;A Jacopo Laschetti: Stakeholder and Sustainability</p> <p>+39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it</p> |



## PRESS RELEASE

### SHAREHOLDERS' MEETING AND BOARD OF DIRECTORS OF AUGUST 27, 2026

- **Presentation of the Group's Consolidated Financial Statements as of April 30, 2026, closed with Revenues of Eu 3,620.8 million (+ 7.9% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup> and 10.6% Y/Y vs Reported), Ebitda of Eu 260.4 million (+8.2% Y/Y vs Pro-Forma<sup>1</sup>, +10.6% Y/Y vs Reported, Ebitda margin 7.2%) and Adjusted Group Net Profit of Eu 106.1 million (+10.7% Y/Y vs. Pro-forma<sup>1</sup> and +13.3% Y/Y vs. Reported), confirming the Group's ability to combine growth with value creation for its stakeholders.**
- **Approval of the Statutory Financial Statements of Sesa S.p.A. as of April 30, 2026 and resolution to distribute a dividend of Eu 1.33 per share, up 33% compared to the previous year, with payment starting on September 23, 2026 and ex-dividend date on September 21, 2026 (record date on September 22, 2026).**
- **Approval of the Report on Remuneration Policy and Compensation Paid.**
- **Approval of the 2027–2029 New Stock Grant Plan.**
- **Approval of the authorization to purchase and dispose of own ordinary shares.**
- **The Board of Directors, which met following the Shareholders' Meeting, approved the adoption of the Regulations governing the 2027–2029 Stock Grant Plan and the launch of the new share buyback program.**

#### Empoli (FI), August 27, 2026

Sesa S.p.A. ("SESA" – SES.MI), leading player in Technology, Digital Platform and Vertical Application for enterprises and organizations, listed on the Euronext STAR segment of Italian Stock Exchange, announces that the Ordinary Shareholders' Meeting was held today, with an attendance quorum of approximately 76% of total capital. During the Shareholders' Meeting, the Consolidated Financial Statements as of April 30, 2026 were presented, in line with the terms previously disclosed on July 16, 2026, with Revenues<sup>1</sup> of Eu 3,620.8 million, up 7.9% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup>, an operating profitability (Ebitda<sup>1</sup>) of Eu 260.4 million, up 8.2% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup> and an Adjusted Group EAT<sup>1</sup> of Eu 106.1 million, up 10.7% Y/Y vs Pro-forma<sup>1</sup> and up 13.3% Y/Y compared to Reported figures, confirming the Group's ability to combine growth with value creation for its stakeholders.

The Shareholders' Meeting approved with the favourable vote of approximately 99.9% of the share capital represented at the Shareholders' Meeting the Statutory Financial Statements of the parent company Sesa S.p.A. as of April 30, 2026, as proposed by the Board of Directors, and the allocation of the Net Profit for the current year, amounting to Eu 28,211 thousand (+21.5% Y/Y), as follows: (i) Eu 1,410.5 thousand to the legal reserve; (ii) up to a maximum amount of Eu 20,197 thousand (calculated by considering treasury shares held in portfolio) to dividend distribution; (iii) Eu 6,603.5 thousand to the extraordinary reserve. Dividends, amounting to Eu 1.33 per share, up 33% compared to the previous year, will be paid to entitled shareholders starting from September 23, 2026, with ex-dividend date on September 21, 2026.

The Shareholders' Meeting of Sesa S.p.A. also resolved to:

- by a large majority (approximately 79.5% of the share capital represented at the Shareholders' Meeting), approval of the Report on Remuneration and Compensation Paid, prepared in accordance with applicable laws;
- by a large majority (approximately 82% of the share capital represented at the Shareholders' Meeting), approval of the 2027-2029 Stock Grant Plan, under the terms already disclosed in the press release issued on July 16, 2026 and in the Information Document published on the Company's website in the

<sup>1</sup> The comparison with the pro-forma figures as of 30 April 2025 (FY 2025), which include GreenSun S.r.l.'s pro-forma results for 1H 2025, highlights the organic growth achieved in FY 2026.



“Investors/Shareholders' Meetings” section;

- with the favourable vote of approximately 99.7% of the share capital represented at the Shareholders' Meeting renew the authorization to purchase and dispose of treasury shares for any purpose permitted under current regulations. The authorization concerns the purchase, also in multiple tranches, of a number of Sesa ordinary shares, with no par value, not exceeding 10% of the share capital represented by ordinary shares and for a maximum total amount of Eu 20 million.

Following the Shareholders' Meeting held today, the Board of Directors resolved on the adoption of the Regulations governing the 2027–2029 Stock Grant Plan approved by today's Shareholders' Meeting, which as already extensively communicated to stakeholders following the Board of Directors' meeting held on 16 July, provides for key executives the right to receive, free of charge, up to a maximum of 254,500 ordinary shares of the Company (including 20,750 Extra Bonus Shares), of which up to 141,000 shares are reserved for the Chief Executive Officer and the two Deputy Chairmen of Sesa S.p.A and 113,500 shares are reserved for the three Chief Executive Officers of the subsidiaries Computer Gross S.p.A., Var Group S.p.A. and Base Digitale Group S.p.A. The information relating to the 2027-2029 Stock Grant Plan will be supplemented in accordance with the procedures and within the time limits set out in Article 84-bis, paragraph 5, letter a), of the Issuers' Regulation.

In execution of the shareholders' resolution on the purchase of treasury shares adopted today, the Board of Directors also resolved to launch a first share buyback program for a total amount of Eu 5 million. The program will be carried out through a specialized intermediary and in compliance with applicable regulations, starting on August 27, 2026.

The purpose of the program is to:

- build up a portfolio of treasury shares to be used in transactions consistent with the Company's strategic development guidelines, in view of or within the framework of agreements with strategic partners, including, by way of example and without limitation, transactions of disposal and/or exchange, swap, contribution, transfer or any other transaction involving the use of treasury shares for the acquisition or disposal of equity investments or shareholdings, or other extraordinary finance transactions;
- use treasury shares for market liquidity support transactions, in order to facilitate trading of the Company's shares in periods of low liquidity and to promote the regular course of dealings, in compliance with applicable regulations;
- allocate (in whole or in part) treasury shares, to the execution of incentive plans based on financial instruments pursuant to Article 114-bis of the TUF, approved or to be approved by the Shareholders' Meeting.

The program concerns a number of Sesa shares with a total value not exceeding Eu 5 million and will run from 27 August 2026 to 31 October 2026.

The program will be implemented in accordance with the methods, terms, and price limits approved by the Shareholders' Meeting of August 27, 2026, the Company reserves the right to carry out subsequent share buyback programmes within the overall limit of Euro 20 million approved by today's Shareholders' Meeting.

For the purpose of executing the program, the Company will operate through a specialized intermediary and has specifically appointed Intermonte SIM S.p.A., which also acted as intermediary for the execution of the previous buyback program. The appointed intermediary will coordinate and execute the transactions in full independence from the Company, making all decisions regarding the trading of shares, including the timing of purchases, in compliance with applicable regulations and, even outside exemption cases, in accordance with paragraphs 2 and 3 of Article 3 of Delegated Regulation (EU) 1052/2016.

Any subsequent modifications to the program will be promptly communicated to the market by the Company in accordance with applicable laws and regulations.



The Company will keep the market updated on the progress of the program in compliance with applicable laws and regulations.

The Company confirms its commitment towards the implementation of the new Group Industrial Plan 2027-2028, announced last July, with the full support of all stakeholders.

\*\*\*\*

*Alessandro Fabbri, in his capacity as Director in charge of Corporate Accounting Documents, declares pursuant to article 154 bis, paragraph 2 of the Consolidated Law on Finance (Testo Unico della Finanza), that the accounting information contained in this press release corresponds to the information included in the accounting books and records.*

\*\*\*\*

**Sesa S.p.A.**, with headquarters in Empoli (Florence), is the operating holding company of a Group with presence across the whole Italian territory and in certain foreign countries including Germany, Switzerland, Austria, France, Spain, Romania and China, representing a leading player in Technology, Digital Platform and Vertical Application for enterprises and organizations, with consolidated revenues equal to Eu 3,620.8 million (+7.9% Y/Y) and 6,770 people as of April 30, 2026 (+3.6% Y/Y).

Sesa has the mission of offering Technology, Digital Platform and Vertical Applications to support the digital evolution, innovation and transformation towards sustainability of enterprises and organizations, through the following business sectors:

- SSI (Software and System Integration) with revenues of Eu 908.8 million and 4,463 Human Resources as of April 30, 2026;
- BS (Business Services) with revenues of Eu 158.5 million and 980 Human Resources as of April 30, 2026;
- ICT VAS (Value Added Solutions) with revenues of Eu 2,254.7 million and 695 Human Resources as of April 30, 2026;
- Green VAS with revenues of Eu 412.2 million and 101 Human Resources as of April 30, 2026;
- Corporate and Digital Ecosystem with revenues of Eu 67.5 million and 531 Human Resources as of April 30, 2026.

Sesa Group pursues a sustainable development strategy for the benefit of its Stakeholders and achieved, over the 2012-2026 period, a track record of continuous growth in revenues (CAGR revenues 2012-2026 +11.2%) and profitability (CAGR Ebitda 2012-2026 +14.1%). The long-term value generation strategy is based on skills development, attention to environmental sustainability and social responsibility, with progressive improvement in ESG performance.

As of April 30, 2026, the Group distributed a total economic value equal to Eu 550 million (+10% Y/Y), of which approximately 72% was allocated to the remuneration of Human Resources, with 6,770 people (+3.6% Y/Y, of which 97% under permanent contracts), the expansion of hiring, education and corporate welfare programs supporting diversity, work-life balance and well-being of Human Resources. Sesa integrated sustainable growth objectives into its corporate bylaw among the priority duties of the Board of Directors and, starting from FY 2022, has prepared an Integrated Annual Report, representing in a single complete and transparent document, in application of international reporting standards, both financial and ESG performances. In terms of sustainability governance, the Group's main companies are ISO 14001 certified and adhere to the UN Global Compact. Sesa confirmed the Ecovadis rating at Platinum level, the sustainability rating issued by MSCI at BBB level and the ESG rating issued by CDP at B level. Sesa is listed on the Euronext STAR Milan market (ISIN Code: IT0004729759) and is part of the FTSE Italia Mid Cap index. Sesa is also part of Euronext Tech Leaders, Euronext's initiative dedicated to high-growth Tech companies.

\*\*\*\*

| For Media Information                                                                                                                                                                                                     | For Financial and ESG Information                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Elisabetta Natali: Corporate Communications<br/>+39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it</p> <p>Community Società Benefit a r.l.<br/>Giuliano Pasini, Federico Nascimben<br/>+39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it</p> | <p>Sesa Team Stakeholder Relations</p> <p>Caterina Gori: IR and Corporate Finance M&amp;A Jacopo Laschetti: Stakeholder and Sustainability<br/>+39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it</p> |

|                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| Fine Comunicato n.20016-36-2026 | Numero di Pagine: 8 |
|---------------------------------|---------------------|