

Informazione Regolamentata n. 1795-58-2026	Data/Ora Inizio Diffusione 30 Luglio 2026 17:15:09	Euronext Milan
--	---	----------------

Societa' : BANCA MEDIOLANUM

Utenza - referente : BCAMEDIOLANUMN04 - Lietti Angelo

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 30 Luglio 2026 17:15:09

Data/Ora Inizio Diffusione : 30 Luglio 2026 17:15:09

Oggetto : Comunicato Stampa aggiornamento attuazione
di taluni Piani di Incentivazione

Testo del comunicato

Vedere allegato



COMUNICATO STAMPA

Aggiornamento riguardo allo stato di attuazione di taluni piani di incentivazione di Banca Mediolanum S.p.A.

Con riferimento ai piani di performance share in vigore alla data del presente comunicato ed adottati da Banca Mediolanum S.p.A. (la “Banca”) – e segnatamente, ai piani di performance share riferiti agli esercizi 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 riservati al c.d. “top management” e ai collaboratori appartenenti alla rete di vendita della Banca e/o delle società dalla stessa controllate, qualificabili sia come “personale rilevante”, sia come “altro personale” – si allegano al presente comunicato stampa le tabelle n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenenti un aggiornamento in merito allo stato di attuazione dei suddetti piani.

Si allega altresì al presente comunicato stampa la tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenente un aggiornamento in merito allo stato di attuazione del piano di stock option denominato “Piano Collaboratori 2010” riservato ai collaboratori facenti parte della rete di vendita della Banca e delle società dalla stessa controllate.

Per maggiori informazioni in merito ai suddetti piani di performance share e al piano di stock option, si rinvia alle informazioni storiche contenute nei documenti informativi redatti ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti e pubblicati sul sito internet della Banca www.bancamediolanum.it (Sezione “Altri documenti societari”).

Basiglio - Milano 3, 30 luglio 2026

Contatti:

Media Relations

Roberto De Agostini
Tel +39 02 9049 2100
M + 39 348 8100802
e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone
Tel +39 02 9049 2039
M + 39 335 5684808
e-mail: investor.relations@mediolanum.it

Sede legale e Direzione

Palazzo Meucci - Via F. Sforza
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
bancamediolanum@pec.mediolanum.it

bancamediolanum.it

Banca Mediolanum S.p.A.

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'albo dei Gruppi Bancari
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi -
Capitale sociale euro 600.708.203,40 i.v. -
Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese di Milano n. 02124090164
P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca Mediolanum



PRESS RELEASE

Update on the implementation status of certain incentive plans of Banca Mediolanum S.p.A.

The tables no. 1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the performance share plans adopted by Banca Mediolanum S.p.A. (the “Bank”) – and specifically, to the performance share plans in force on the date of this press release and referred to the financial years 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 and 2025 reserved to the so-called “top management” and to the agents belonging to the sales network of the Bank and/or its subsidiaries, qualified as “relevant personnel” and “other personnel” – are attached to this press release.

Table no.1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the stock option plan called “2010 Employees’ Plan” reserved to the employees belonging to the sales network of the Bank and of its subsidiaries, is also attached to this press release.

For further information regarding the aforementioned performance share and stock option plans, please consult the historical information provided in the information documents drafted pursuant to Article 84-bis of Regulation no. 11971/1999 and available on the Bank’s website www.bancamediolanum.it (Section “Other corporate documents”).

Basiglio - Milano 3, July 30 2026

Contacts:

Media Relations

Roberto De Agostini
Tel +39 02 9049 2100
M + 39 348 8100802
e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone
Tel +39 02 9049 2039
M + 39 335 5684808
e-mail: investor.relations@mediolanum.it

Sede legale e Direzione

Palazzo Meucci - Via F. Sforza
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
bancamediolanum@pec.mediolanum.it

bancamediolanum.it

Banca Mediolanum S.p.A.

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'albo dei Gruppi Bancari
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi -
Capitale sociale euro 600.708.203,40 i.v. -
Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese di Milano n. 02124090164
P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca Mediolanum

PIANI DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A.

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 30 luglio 2026

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
			Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting
					Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella				
Massimo Doris	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	PIANO LTI 2023-2025	18-apr-23	Unit riconosciute in Phantom Share	26.927	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	52.959	52.959	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2025- PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Phantom Share	20.944	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Phantom Share	23.288	8.957	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Phantom Share	15.695	9.520	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Phantom Share	22.398	15.788	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Phantom Share	28.010	25.854	19-apr-23	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Prexta S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2025- PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	7.192	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	8.221	4.933	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.380	7.966	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.768	9.415	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.446	11.446	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Igor Garzesi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A. fino al 2023/ Direttore Generale di Banca Mediolanum S.p.A. dal 2024	PIANO LTI 2023-2025	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	17.952	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2025- PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Phantom Share	13.478	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.082	6.434	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.370	8.659	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.534	10.828	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	15.486	15.486	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

PIANI DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A.

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 30 luglio 2026

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
			Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting
					Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella				
Gianluca Bosio	Direttore Generale di Banca Mediolanum S.p.A. fino al 2023/Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A. dal 2024	PIANO LTI 2023-2025	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	27.834	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	50.329	50.329	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2025- PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.083	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.225	7.935	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	18.472	11.205	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	24.408	17.206	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	23.808	21.977	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
1	Dirigenti Strategici di Banca Mediolanum S.p.A.	PIANO LTI 2023-2025	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	19.747	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	36.189	36.189	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2025- PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	9.476	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.774	5.790	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	15.091	9.154	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	17.947	12.651	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	16.106	14.867	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Alberto Rossi	Amministratore Delegato Mediolanum Vita S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2025- PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	3.452	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.361	3.217	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.938	4.751	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.584	2.569	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

PIANI DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A.

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 30 luglio 2026

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
			Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting
					Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella				
Massimo Grandis	Amministratore Delegato di Mediolanum Assicurazioni S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2025- PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	3.452	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.361	3.217	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.938	4.751	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	7.061	6.355	18-apr-23	n.a	8, 497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	8.080	8.080	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
4	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO LTI 2023-2025	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	58.119	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
4	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	104.769	104.769	18-apr-23	n.a	8, 497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
18	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2025- PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	97.705	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
16	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	111.568	59.969	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	136.125	88.315	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
17	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	179.016	137.180	18-apr-23	n.a	8, 497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
17	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	198.231	194.698	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
13	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2024- ALTRO PERSONALE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	29.240	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2023- ALTRO PERSONALE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	48.876	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
16	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - ALTRO PERSONALE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	55.836	0	18-apr-23	n.a	8, 497314	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
17	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	56.019	56.019	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.



PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 16 Luglio 2026

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 2							
			Stock option							
			Sezione 1							
			Opzioni relative ai piani in corso di validità approvati sulla base di delibere assembleari precedenti							
			Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Stock option		Data di Assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio
Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Numero opzioni esercitate									
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 5° CICLO	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.258.500(***)	1.256.500	25-feb-15	1,7731	6,647	Dal 25 Febbraio 2024 sino al 5° giorno lavorativo di Febbraio 2027

(***) di cui n.25.500 cessate per dimissione n. 9 agenti

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
			Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting
					Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella				
N.52	RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2023 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-25	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	473.333	0	16-apr-26	n.a	17,380	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 48	RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2024 – PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	466.352	251.497	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 38	RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2023 – PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	387.197	260.196	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 54	RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2022 – PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	642.244	494.526	18-apr-23	n.a	8,497	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 40	RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	806.413	795.357	07-apr-22	n.a	7,426	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.34	RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	600.612	600.612	15-apr-21	n.a	7,850	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.33	RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	317.866	317.866	16-apr-20	n.a	5,174	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.411	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2025 – ALTRO PERSONALE	16-apr-25	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.497.005	0	16-apr-26	n.a	17,380	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
n.282	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2024 – ALTRO PERSONALE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	1.353.075	0	16-apr-25	n.a	13,989	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N. 174	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2023 – ALTRO PERSONALE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	537.511	0	18-apr-24	n.a	10,105	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N. 175	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2022 – ALTRO PERSONALE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	625.550	0	18-apr-23	n.a	8,497	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.242	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2021 – ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	1.589.725	11.250	07-apr-22	n.a	7,426	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.215	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2020 – ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	925.288	0	15-apr-21	n.a	7,850	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.186	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2019 – ALTRO PERSONALE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	695.520	0	16-apr-20	n.a	5,174	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.173	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2018 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	572.645	0	09-apr-19	n.a	6,500	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.227	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2017 – ALTRO PERSONALE	05-apr-17	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	878.627	9.900	10-apr-18	n.a	7,010	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.202	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2016 – ALTRO PERSONALE	05-apr-16	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	676.126	641.438	05-apr-17	n.a	6,890	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.200	RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2015 – ALTRO PERSONALE	29-mar-15	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	696.000	647.625	05-apr-16	n.a	6,683	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)

-Piano Collaboratori "Personal rilevante 2021" n. 11.056 Unit decadute per n. 2 collaboratori cessati
-Piano Collaboratori "Personal rilevante 2022" n. 13.612 Unit decadute per n. 2 collaboratori cessati
-Piano Collaboratori "Personal rilevante 2023" n. 4.655 Unit decadute per n. 1 collaboratori cessati
-Piano Collaboratori "Altro Personale 2015" n. 48.375 Unit decadute per collaboratori cessati, n. 1500 Unit decadute per provv disciplinare
-Piano Collaboratori "Altro Personale 2016" n. 34.688 Unit decadute per n. 10 collaboratori cessati
-Piano Collaboratori "Altro Personale 2017" n. 35.912 Unit decadute per n. 7 collaboratori cessati e n.9.900 Unit riconosciute agli eredi di n. 4 collaboratorie deceduti
-Piano Collaboratori "Altro Personale 2018" n. 29.250 Unit decadute per n. 5 collaboratori cessati
-Piano Collaboratori "Altro Personale 2019" n. 48.000 Unit decadute per n. 9 collaboratori cessati
-Piano Collaboratori "Altro Personale 2020" n. 51.000 Unit decadute per n. 7 collaboratori cessati
-Piano Collaboratori "Altro Personale 2021" n. 67.500 Unit decadute per n. 13 collaboratori cessati e n. 11.250 Unit riconosciute agli eredi di n. 2 collaboratore deceduto

