

<p>Informazione Regolamentata n. 0033-150-2026</p>	<p>Data/Ora Inizio Diffusione 29 Giugno 2026 22:03:44</p>	<p>Euronext Milan</p>
--	---	-----------------------

Societa' : INTESA SANPAOLO

Utenza - referente : BINTESAN18 - Tamagnini Andrea

Tipologia : 3.1

Data/Ora Ricezione : 29 Giugno 2026 22:03:44

Data/Ora Inizio Diffusione : 29 Giugno 2026 22:03:44

Oggetto : Intesa Sanpaolo: assegnazione e sottoscrizione azioni ordinarie destinate ai dipendenti per Piano di Incentivazione a Lungo Termine LECOIP 2026-2029

Testo del comunicato

Vedi allegato



COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO: ASSEGNAZIONE E SOTTOSCRIZIONE DELLE AZIONI ORDINARIE DESTINATE AI DIPENDENTI PER IL PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE LECOIP 2026-2029

Torino, Milano, 29 giugno 2026 – Intesa Sanpaolo comunica il numero di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo assegnate ai dipendenti del Gruppo e sottoscritte dagli stessi, nonché il conseguente numero di *Certificate* emessi da J.P. Morgan, ossia gli strumenti finanziari – in sostanza rappresentativi delle predette azioni – che i dipendenti del Gruppo ricevono nel contesto del Piano di Incentivazione a Lungo Termine LECOIP 2026-2029, basato su strumenti finanziari, approvato dall’Assemblea del 30 aprile 2026 e già comunicato al mercato.

Il Piano LECOIP 2026-2029 prevede:

- l’assegnazione gratuita al dipendente di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo di nuova emissione rivenienti da un aumento gratuito di capitale per un ammontare pari all’anticipo sul Premio Variabile di Risultato maturato per l’anno 2026 (“*Free Share*”);
- l’assegnazione gratuita al dipendente di ulteriori azioni ordinarie Intesa Sanpaolo di nuova emissione a fronte del medesimo aumento gratuito di capitale (“*Matching Share*”) ⁽¹⁾; e
- la sottoscrizione, da parte del dipendente, di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo di nuova emissione rivenienti da un aumento di capitale a pagamento riservato ai dipendenti, con emissione di azioni a un prezzo scontato rispetto al valore di mercato (“Azioni Scontate”).

I *Certificate* sono destinati ai dipendenti “Professional” del perimetro italiano del Gruppo e riflettono i termini di alcune opzioni aventi come sottostante azioni ordinarie Intesa Sanpaolo. I *Certificate* consentono al sottoscrittore di ricevere alla scadenza, salvo il verificarsi di determinati eventi, un ammontare per cassa (o in azioni ordinarie Intesa Sanpaolo) pari al valore di mercato originario delle *Free Share* e delle *Matching Share* più l’eventuale apprezzamento, rispetto al valore di mercato originario, connesso all’ammontare di *Free Share*, *Matching Share* e Azioni Scontate.

Sulla base della media aritmetica del prezzo *VWAP* (*Volume Weighted Average Price*) dell’azione ordinaria di Intesa Sanpaolo rilevato in ciascun giorno lavorativo nei 30 giorni di calendario precedenti al 30 giugno 2026, pari a 5,8770 euro, domani – 30 giugno 2026 – verranno assegnate ai dipendenti del Gruppo 14.329.700 *Free Share* e 14.068.371 *Matching Share* e sottoscritte dai dipendenti del Gruppo 141.990.355 Azioni Scontate. Di conseguenza, domani verrà assegnato ai dipendenti del Gruppo un numero di *Certificate* – corrispondente alla somma del predetto numero di *Free Share* e *Matching Share* – complessivamente pari a 28.398.071.

(1) A fronte dell’adesione al Piano, il dipendente riceverà altresì un ulteriore quantitativo di azioni Intesa Sanpaolo (c.d. “Azioni Sell to Cover”), rivenienti dal medesimo aumento di capitale gratuito che saranno utilizzate ai fini della copertura degli obblighi fiscali maturati in relazione all’assegnazione delle *Free Share* e delle *Matching Share* e al beneficio dello sconto applicato per la sottoscrizione dell’aumento di capitale a pagamento.

A seguito della delega conferita dall'Assemblea ai sensi dell'art. 2443 del codice civile al Consiglio di Amministrazione, domani – 30 giugno 2026 – verrà eseguito:

- un aumento di capitale sociale gratuito - ai sensi dell'art. 2349, comma 1, del codice civile - per un importo pari a 36.351.711,96 euro, con emissione di 61.046.981 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo;
- un aumento di capitale sociale a pagamento - con esclusione del diritto di opzione, a favore dei dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo ai sensi dell'articolo 2441, ottavo comma, del codice civile - per un importo pari a 84.551.150,64 euro, con emissione di 141.990.355 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo a un prezzo pari a 4,9723 euro (applicando uno sconto pari al 15,394% alla predetta media aritmetica del prezzo VWAP rilevato nei 30 giorni di calendario precedenti il 30 giugno 2026), stabilendosi che detto prezzo sia imputato a capitale sociale per un importo pari al valore nominale inespresso delle azioni al momento dell'emissione e per l'eccedenza a sovrapprezzo.

Il numero totale di azioni emesso a fronte dei predetti aumenti di capitale corrisponde al 1,15% del capitale sociale ordinario di Intesa Sanpaolo post aumento di capitale gratuito e aumento di capitale a pagamento.

L'aumento di capitale a pagamento porta a un aumento del patrimonio netto consolidato del Gruppo Intesa Sanpaolo pari a 706 milioni di euro, di cui 85 milioni di capitale sociale e 621 milioni di riserva sovrapprezzo, e si traduce in un incremento del coefficiente patrimoniale *Common Equity Tier 1 ratio* del Gruppo nell'ordine dei 23 centesimi di punto sulla base dei dati al 31 marzo 2026.

Investor Relations
+39.02.87943180
investor.relations@intesasampaolo.com

group.intesasampaolo.com

Media Relations
+39.02.87962326
stampa@intesasampaolo.com

Fine Comunicato n.0033-150-2026

Numero di Pagine: 4