

<p>Informazione Regolamentata n. 0033-128-2026</p>	<p>Data/Ora Inizio Diffusione 12 Giugno 2026 17:45:00</p>	<p>Euronext Milan</p>
--	---	-----------------------

Societa' : INTESA SANPAOLO

Utenza - referente : BINTESAN18 - Tamagnini Andrea

Tipologia : 3.1

Data/Ora Ricezione : 12 Giugno 2026 17:45:00

Data/Ora Inizio Diffusione : 12 Giugno 2026 17:45:00

Oggetto : Intesa Sanpaolo: Piani di Incentivazione a Lungo Termine

Testo del comunicato

Vedi allegato

COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO: PIANI DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE

Torino, Milano, 12 giugno 2026 – Il Consiglio di Amministrazione di Intesa Sanpaolo, riunitosi oggi, ha deliberato di dare avvio ai Piani di Incentivazione a Lungo Termine 2026-2029, basati su strumenti finanziari, approvati dall'Assemblea tenutasi il 30 aprile 2026:

- il Piano di Incentivazione a Lungo Termine "Performance Share Plan 2026-2029", destinato a tutto il Management, ivi inclusi il Consigliere Delegato e CEO, i restanti Risk Taker Apicali e gli altri Risk Taker di Gruppo del perimetro italiano ed estero del Gruppo ("PSP");
- il Piano di Incentivazione a Lungo Termine "LECOIP 2026-2029", destinato alla restante popolazione di dipendenti, ivi intendendo i Professional, del perimetro italiano del Gruppo ("LECOIP").

In esecuzione dell'odierna delibera del Consiglio di Amministrazione, Intesa Sanpaolo in data 30 giugno 2026:

- con riferimento al LECOIP, darà esecuzione agli aumenti di capitale posti al servizio del Piano (con emissione delle relative azioni);
- con riferimento al PSP, assegnerà a ciascun manager i Diritti PSP, ciascuno dei quali attribuisce il diritto a maturare, al termine del Piano, un'azione Intesa Sanpaolo, subordinatamente al verificarsi delle condizioni previste nel relativo regolamento e nel rispetto dei limiti di numero e di controvalore stabiliti dalla suddetta Assemblea.

In particolare, con riferimento al LECOIP, il Consiglio ha deliberato di esercitare la delega conferita dalla predetta Assemblea per gli aumenti di capitale, a favore dei dipendenti del Gruppo, funzionali all'attuazione dello stesso, specificamente:

- un aumento di capitale a titolo gratuito, con emissione di massime numero 76.000.000 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, per l'attribuzione delle c.d. *Free Share* e delle c.d. *Matching Share*⁽¹⁾;
- un aumento di capitale a pagamento - con esclusione del diritto d'opzione a favore dei dipendenti Professional ai sensi dell'art. 2441, ottavo comma, del codice civile - per un importo massimo complessivo, inclusivo di sovrapprezzo, di 720.000.000 euro, con emissione di massime numero 170.000.000 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo (le c.d. Azioni Scontate), applicando uno sconto massimo del 18% sul prezzo di mercato del titolo calcolato come la media dei prezzi osservati nei 30 giorni precedenti alla data di emissione.

Complessivamente, hanno aderito al LECOIP n. 52.863 dipendenti del Gruppo, pari all' 83,7% degli aventi diritto, per un controvalore, corrispondente alle *Free Share* e *Matching Share*, pari a circa 167.000.000 euro.

Il numero di *Free Share*, *Matching Share* e Azioni Scontate sarà determinato sulla base della media dei prezzi dell'azione ordinaria di Intesa Sanpaolo rilevati nei 30 giorni precedenti il 30 giugno 2026 (data di emissione), nonché - per le Azioni Scontate - dello sconto da applicarsi a tale media, nel rispetto di quello massimo sopra indicato.

(1) A fronte dell'adesione al Piano, il dipendente riceverà altresì un ulteriore quantitativo di azioni Intesa Sanpaolo (c.d. "Azioni Sell to Cover"), rivenienti dal medesimo aumento di capitale gratuito che saranno utilizzate ai fini della copertura degli obblighi fiscali maturati in relazione all'assegnazione delle *Free Share* e delle *Matching Share* e al beneficio dello sconto applicato per la sottoscrizione dell'aumento di capitale a pagamento.

Fine Comunicato n.0033-128-2026

Numero di Pagine: 3