Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ATLANTE - CERASI
STUDIO NOTARILE ASSOCIATO

Repertorio N. 73725 Raccolta N. 38175

VERBALE DI ASSEMBLEA DI "TERNA S.p.A."

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno duemilaventisei, il giorno dodici del mese di maggio

(12 maggio 2026)

in Roma, piazzale di Porta Pia 121;

alle ore 12,30

io sottoscritto Dr. Nicola Atlante Notaio in Roma, iscritto al Collegio Notarile di Roma;

su richiesta di Igor De Biasio nato a Milano il 18 novembre 1977, da me personalmente conosciuto, verbalizzo ai sensi dell'art. 2375 c.c. come segue l'Assemblea della società:

"TERNA – RETE ELETTRICA NAZIONALE SOCIETA' PER AZIONI"

(in forma abbreviata TERNA S.p.A.)

con sede in Roma Viale Egidio Galbani 70, codice fiscale, registro imprese di Roma e Partita Iva 05779661007, R.E.A. di Roma n. RM - 922416, capitale sociale iscritto al registro imprese alla data odierna di Euro 442.198.240,00 interamente versati

tenutasi in Roma presso l'auditorium di TERNA S.p.A. in piazza Giuseppe Frua n. 2 il giorno 12 maggio 2026 con inizio alle ore 10,10 e con chiusura alle ore 11,44.

Io sottoscritto Notaio do atto che il resoconto dello svolgimento della predetta Assemblea, cui io Notaio ho assistito senza soluzione di continuità nel luogo di convocazione sopra indicato e dunque in Roma presso l'auditorium di TERNA S.p.A. in piazza Giuseppe Frua n. 2, è quello di seguito riportato.

****

Il Dott. Igor De Blasio rivolge un saluto a tutti i presenti, assume, ai sensi dell'articolo 12.1 del vigente Statuto sociale e dell'articolo 4.1 del Regolamento assembleare, la presidenza dell'Assemblea quale Presidente del Consiglio di Amministrazione e dichiara aperta alle ore 10,10 l'Assemblea di TERNA S.p.A. (di seguito, anche, soltanto "la Società").

Ricorda che il Consiglio di Amministrazione della Società, in data 2 aprile 2026, ha convocato la presente Assemblea in sede ordinaria per il giorno 12 maggio 2026, in unica convocazione, con l'ordine del giorno di seguito indicato, come da avviso integrale pubblicato nei termini e nelle modalità di legge e disponibile sul sito internet della Società www.terna.it, sul sito internet di Borsa Italiana S.p.A. e presso il meccanismo di stoccaggio "eMarket Storage" e, per estratto, sui quotidiani "Il Sole 24 Ore" e "Milano Finanza" del 3 aprile 2026.

Ricorda che la Società ha deciso di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 106, comma 4, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 (c.d. Decreto "Cura Italia"), convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 (il cui

Registrato a Roma 5
il 15 maggio 2026
N. 4470
Serie 1/T
Esatti Euro 200,00

P.le di Porta Pia, 121
00198 Roma
Tel. 0644250157
Fax 0644250130
Email: atlante.cerasi@notariato.it

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

termine finale di applicazione è stato da ultimo prorogato al 30 settembre 2026 dal Decreto-Legge 31 dicembre 2025, n. 200, convertito con modificazioni dalla Legge 27 febbraio 2026, n. 26), prevedendo che l'intervento in Assemblea da parte degli aventi diritto possa avvenire esclusivamente per il tramite del rappresentante designato dalla Società ai sensi dell'art. 135-undecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (il "Testo Unico della Finanza" o "TUF").

Secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione della presente Assemblea, fermo quanto precede, è consentita la partecipazione a distanza degli amministratori, dei sindaci, del predetto rappresentante designato e degli altri soggetti dei quali sia richiesta la partecipazione all'assemblea, senza che sia necessario che il Presidente, il Segretario e il Notaio si trovino nel medesimo luogo.

Tale collegamento a distanza assicura sia l'identificazione degli intervenuti alla odierna adunanza assembleare, sia il contemporaneo collegamento degli stessi con gli altri partecipanti alla riunione e consente di partecipare alla discussione e ai lavori assembleari.

In virtù del predetto art. 106, comma 4 del Decreto Cura Italia, la Società, come indicato nell'avviso di convocazione, ha quindi provveduto a nominare la società Computershare S.p.A., con sede in Milano, Via Lorenzo Mascheroni, n. 19, quale rappresentante designato per la presente Assemblea ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF, al quale gli aventi diritto hanno potuto conferire le proprie deleghe con istruzioni di voto sia ai sensi del predetto art. 135-undecies che ai sensi dell'art. 135-novies del TUF (c.d. "Rappresentante Unico").

Il Rappresentante Unico partecipa alla presente riunione in persona del Sig. Giorgio Ubaldini personalmente presente nel luogo di convocazione dell'Assemblea, munito dei necessari poteri in base a procura a rogito del notaio Lorenzo Grossi di Milano del 1 febbraio 2021 rep. 9527 racc. 6103.

In via preliminare, informa che Computershare S.p.A., in qualità di Rappresentante Unico:

- ha reso noto di non avere alcun interesse proprio rispetto alle proposte di deliberazione sottoposte al voto. Tuttavia, tenuto conto dei rapporti contrattuali in essere tra Computershare S.p.A. e la Società relativi, in particolare, all'assistenza tecnica in sede assembleare e servizi accessori, al fine di evitare eventuali successive contestazioni connesse alla supposta presenza di circostanze idonee a determinare l'esistenza di un conflitto di interessi di cui all'articolo 135-decies, comma 2, lett. f), del TUF, Computershare S.p.A. ha dichiarato espressamente che, ove dovessero verificarsi circostanze ignote ovvero in caso di modifica o integrazione delle proposte presentate

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

all'Assemblea, non intende esprimere un voto difforme da quello indicato nelle istruzioni, anche in relazione a quanto espressamente previsto dall'art. 134 della Delibera Consob 14 maggio 1999, n. 11971 e s.m.i. (nel prosieguo, per brevità, anche, il "Regolamento Emittenti");
- ha dichiarato alla Società di avere ottemperato all'obbligo di riservatezza imposto al Rappresentante Unico dall'art. 135-undecies, comma 4, TUF e dalla comunicazione Consob n. 3/2020 del 10 aprile 2020.

Passando all'espletamento degli adempimenti preliminari per l'apertura dell'Assemblea, ai sensi dell'articolo 4.2 del Regolamento assembleare, conferisce quindi a me Notaio, presente fisicamente nel luogo di convocazione dell'Assemblea, l'incarico di redigere il verbale della presente Assemblea.

Come da avviso di convocazione, partecipano all'assemblea, anche mediante mezzi di telecomunicazione che, come già accertato, ne garantiscono l'identificazione, i sig.ri Amministratori:

Jean Michel Aubertin
Gian Luca Gregori
Quinjin Shen
Angelica Krystle Donati
Paolo Damilano
Marco Giorgino
Anna Chiara Svelto

e i sig.ri Sindaci

Mario Matteo Busso (Presidente)
Lorenzo Pozza.

Sono altresì presenti, nel luogo di convocazione dell'Assemblea, il Direttore Affari Generali, Legali e Societari, Avv. Danilo Del Gaizo, e il Segretario del Consiglio di Amministrazione, il Prof. Avv. Andrea Sacco Ginevri, che, ai fini della presente Assemblea, costituiscono l'Ufficio di Presidenza, unitamente agli Avvocati Daniela Carria, Emanuela Caminiti, Barbara Bochicchio, Francesco Guidotti, Claudia Vellucci, Cecilia Cancellieri e Enrico De Luca Picione.

Ai sensi dell'art. 2.2 del Regolamento assembleare, sono inoltre presenti, anche mediante collegamento con mezzi di telecomunicazione che ne garantiscano l'identificazione, alcuni Dirigenti che occupano le posizioni di più elevato livello nell'ambito della Società o delle società del Gruppo, nonché i rappresentanti della Società di Revisione Deloitte&Touche S.p.A. e i Consulenti incaricati di supportare gli Uffici della Società per l'odierna Assemblea.

Il Presidente dà atto che alle 11,10 si è associato all'assemblea l'Avvocato Vittorio Pomarici.

Come anticipato in premessa, ricorda nuovamente che, ai sensi dell'art. 106, comma 4, del richiamato Decreto "Cura

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Italia", l'avviso di convocazione ha previsto che l'intervento all'odierna Assemblea da parte di coloro a cui spetta il diritto di voto sia consentito esclusivamente a mezzo rappresentanza, conferendo apposita delega al Rappresentante Unico Computershare S.p.A..

Precisa che, ai sensi della citata normativa, come già ricordato, la delega poteva essere conferita, alternativamente, ai sensi:

- dell'art. 135-novies del Testo Unico della Finanza, mediante il "modulo ordinario di delega o subdelega ordinaria"; ovvero
- dell'art. 135-undecies del Testo Unico della Finanza, mediante il "modulo di delega al rappresentante designato".

Precisa, inoltre, che, come indicato nell'avviso di convocazione, (i) il termine raccomandato per il conferimento delle deleghe e/o subdeleghe ordinarie ex art. 135-novies del Testo Unico della Finanza, con le relative istruzioni di voto, era stato indicato nelle ore 12:00 dell'11 maggio 2026, mentre (ii) il termine previsto ai sensi di legge per il conferimento delle deleghe al rappresentante designato ex art. 135-undecies del Testo Unico della Finanza, con le relative istruzioni di voto, era stato indicato nell'8 maggio 2026.

Ricorda, infine, che – come indicato nell'avviso di convocazione – in relazione alla presente Assemblea non è prevista la possibilità di esprimere il proprio voto in via elettronica e/o per corrispondenza.

Dà atto che:

- il capitale sociale iscritto al registro imprese alla data odierna ammonta a Euro 442 milioni 198 mila e 240 virgola 00 interamente versati, ed è suddiviso in 2 miliardi 9 milioni e 992 mila azioni ordinarie, da nominali Euro 0,22 ciascuna, con diritto di intervento e di voto nella presente Assemblea;
- risultano partecipare all'assemblea 2.203 azionisti che hanno conferito deleghe o sub-deleghe ordinarie ai sensi dell'art. 135-novies TUF e deleghe ai sensi dell'art. 135-undecies TUF al Rappresentante Unico;
- sono regolarmente rappresentati in Assemblea, esclusivamente tramite il Rappresentante Unico, numero 2.203 Azionisti, rappresentanti numero 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale della Società;
- ad oggi, Terna detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale). La Società non detiene ulteriori azioni proprie in portafoglio, neanche per il tramite di società controllate. Ai sensi dell'art. 2357-ter, comma 2 del Codice civile, le azioni proprie sono computate ai fini del calcolo del quorum costitutivo e non anche del quorum deliberativo dell'assemblea della Società.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ciò premesso, ai sensi dell'art. 6.1 dello Statuto sociale, hanno diritto di voto, escluse le indicate azioni proprie, n. 2.005.697.373 azioni ordinarie; inoltre, considerando che – ai sensi di legge e dell'art. 9.1 dello Statuto sociale vigenti – l'Assemblea si tiene in unica adunanza, essa è regolarmente costituita, in sede ordinaria, qualunque sia la parte di capitale sociale rappresentata dai soci intervenuti, mentre il quorum deliberativo è pari alla maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato in assemblea;

- sarà allegato al verbale dell'Assemblea l'elenco degli Azionisti intervenuti per il tramite del Rappresentante Unico, con l'indicazione delle azioni per cui è stata effettuata la comunicazione ex art. 83-sexies del TUF, nonché l'elenco contenente i dati riferiti ai voti espressi sui diversi argomenti all'ordine del giorno, con specifica indicazione dei nominativi e del numero di azioni di titolarità degli Azionisti intervenuti per il tramite del Rappresentante Unico.

Dà, inoltre, atto che, in base alle risultanze del Libro dei Soci e tenuto conto degli aggiornamenti relativi all'odierna Assemblea, delle comunicazioni pervenute ai sensi dell'art. 120 del TUF e delle altre informazioni a disposizione della Società, risultano partecipare, direttamente o indirettamente, al capitale sociale della Società in misura superiore alla soglia di rilevanza del 3% (ovvero del 5%, per i soggetti che si avvalgono delle esenzioni di cui all'art. 119-bis del Regolamento Emittenti), i seguenti Azionisti:

- CDP RETI S.p.A. (società controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.), in possesso di 599 milioni 999 mila 999 azioni, pari al 29,851% del capitale sociale;
- BlackRock Inc., in possesso di 100.764.778 azioni, pari al 5,014% del capitale sociale.

Richiede comunque formalmente al Rappresentante Unico di intervenire nel caso in cui gli siano state conferite deleghe e/o subdeleghe relative a ulteriori partecipazioni rilevanti al capitale sociale in misura superiore alla soglia di rilevanza del 3%, in relazione alle quali debba essere dichiarata la carenza di legittimazione al voto ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dello Statuto sociale.

***

Il Rappresentante Unico non rende alcuna dichiarazione in tal senso.

***

Ricorda a tale ultimo riguardo che, in base all'articolo 6.3 dello Statuto sociale, i soggetti individuati dalla medesima previsione statutaria ai quali sia riferibile il limite del possesso azionario del 5% del capitale sociale, non possono

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

esercitare il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al suddetto limite e, laddove lo esercitino, è previsto che lo stesso si riduca proporzionalmente. Tale limitazione non trova peraltro applicazione alle partecipazioni azionarie possedute dallo Stato, da enti pubblici o da soggetti da essi controllati, secondo quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto-Legge 31 maggio 1994, n. 332, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994, n. 474 sulle privatizzazioni, richiamata dal citato articolo 6.3 dello Statuto sociale. Pertanto, con riguardo alle partecipazioni indicate e alle informazioni a esse relative che risultino alla Società in base a quanto innanzi esposto, si opererà di conseguenza.

Precisa che, sulla base di quanto reso noto e comunicato alla Società, consta l'esistenza di un patto parasociale ai sensi dell'art. 122 del TUF, pubblicato ai sensi di legge e per estratto anche sul sito internet della Società www.terna.it ed attualmente in essere, tra Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., State Grid Europe Limited, società del gruppo State Grid Corporation of China interamente controllata da State Grid International Development Limited, e quest'ultima.

Il suddetto patto ha ad oggetto tutte le azioni ordinarie di TERNA S.p.A. detenute da CDP RETI S.p.A..

Ricorda, infine, che, in base all'articolo 10.2 dello Statuto sociale, nell'ambito della certificazione della Società quale gestore del sistema di trasmissione, si considera in conflitto di interessi, agli effetti dell'art. 2373 del Codice civile, chi, esercitando direttamente o indirettamente il controllo della Società o detenendo in essa una partecipazione rilevante ai sensi dell'art. 120 del TUF, operi nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas o, direttamente o indirettamente, controlli un'impresa operante nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas. A tale fine, ogni partecipante all'Assemblea è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, l'eventuale sussistenza del conflitto d'interessi.

Invita, dunque, il Rappresentante Unico a comunicare l'eventuale sussistenza di dichiarazioni di conflitto d'interesse ad esso pervenute nell'ambito delle deleghe/sub-deleghe ricevute.

Rileva che non viene resa alcuna dichiarazione.

Pertanto,

- verificata, a cura dell'Ufficio di Presidenza, l'identità e la legittimazione degli Azionisti rappresentati in Assemblea tramite il Rappresentante Unico;
- esaminate le comunicazioni attestanti la legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto alla cosiddetta "record date" del 30 aprile 2026 e

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

verificata la legittimità delle deleghe conferite a norma della legislazione vigente;
- considerato che, con riferimento alle norme di legge e statutarie vigenti, l'Assemblea in unica convocazione è regolarmente costituita, in sede ordinaria, qualunque sia la parte di capitale sociale rappresentata dai soci intervenuti;
dichiara, in base ai poteri conferiti dall'articolo 2371 del Codice civile, dall'articolo 12 del vigente Statuto sociale e dall'articolo 4.8 del Regolamento assembleare, l'Assemblea regolarmente costituita in sede ordinaria ed atta a deliberare sui seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché delle relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.

2. Destinazione dell'utile di esercizio;

3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.

5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.

9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.

10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile;

11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025;

12. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:

12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante);

12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).

Dà inoltre atto che:
- la documentazione relativa ai singoli argomenti all'ordine del giorno dell'Assemblea è stata pubblicata con le modalità e nei termini previsti dalla normativa vigente;
- in data 21 aprile 2026, sono state pubblicate sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente Assemblea degli Azionisti, le proposte che sono state

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

formulate all'Assemblea, ai sensi dell'art. 126-bis, comma 1, penultimo periodo, del TUF, dal Socio di maggioranza relativa CDP Reti S.p.A., società controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., complessivamente rappresentante il 29,851% del capitale di TERNA S.p.A., relative ai punti 3, 4, 6, 7 e 9 all'ordine del giorno di parte ordinaria. Segnala che non sono pervenute altre proposte;

- nei giorni precedenti all'Assemblea sono pervenute alla Società alcune domande presentate, ai sensi dell'articolo 127-ter del TUF, nel rispetto del termine indicato nell'avviso di convocazione (e cioè entro il 30 aprile 2026).

In particolare, tali domande sono state formulate, in data 26 aprile 2026, dall'Azionista Marco Bava. In linea con quanto indicato nell'avviso di convocazione, alle suddette domande è stata fornita risposta dalla Società in data 8 maggio 2026, mediante pubblicazione nella sezione del sito internet della Società dedicata alla presente Assemblea degli Azionisti.

Mette a mia disposizione copia del fascicolo contenente le risposte alle domande poste ai sensi dell'art. 127-ter del TUF per l'allegazione al verbale assembleare.

Rileva che il Rappresentante Unico non ha domande o ulteriori richieste di intervento.

Il Presidente rivolge a questo punto il suo saluto agli azionisti dal testo che poi mi consegna per la allegazione a verbale.

Primo argomento all'ordine del giorno

Approvazione del Bilancio

Passa ora alla trattazione del primo argomento all'ordine del giorno.

1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A. nonché delle relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.

Ricorda che il fascicolo "Relazione finanziaria annuale 2025" – comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità redatta ai sensi del D. Lgs. 6 settembre 2024, n. 125 – è stato messo a disposizione del pubblico, presso la sede sociale, nella sezione del sito internet della Società, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage", entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sono altresì disponibili, all'interno di tale fascicolo, il bilancio di esercizio di TERNA S.p.A., che chiude con un utile netto di euro 989.075.987,11, e il bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, nonché la relativa Relazione degli Amministratori sulla gestione, inclusiva

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

della rendicontazione consolidata di sostenibilità redatta ai sensi del D. Lgs. 6 settembre 2024, n. 125.
Congiuntamente a tali documenti, è stata messa a disposizione del pubblico, con le stesse modalità, anche la "Relazione Annuale sul Governo Societario e gli Assetti proprietari".
Precisa che tale documento, così come la Rendicontazione consolidata di sostenibilità e il bilancio consolidato, ricompresi nella Relazione finanziaria annuale 2025, sono presentati all'Assemblea a soli fini informativi, non essendo sottoposti all'approvazione di quest'ultima.
Entro il suddetto termine di legge, sono stati messi a disposizione del pubblico, con le stesse modalità sopra indicate, anche le relazioni del soggetto incaricato della revisione legale dei conti della Società e la relazione del Collegio Sindacale.
Si astiene dal dare lettura integrale della Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul primo argomento all'ordine del giorno, pubblicata nei termini di legge e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente Assemblea, nonché della documentazione relativa alla Relazione Finanziaria annuale, per le quali rinvia al testo riprodotto nel fascicolo di bilancio.
Passa quindi all'esposizione della sintesi dei risultati del bilancio consolidato e d'esercizio al 31 dicembre 2025 e per la presentazione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità nel testo che poi mi consegna per la allegazione a verbale e al termine rivolge un sentito saluto e un ringraziamento ai Consiglieri e ai Sindaci cessati con l'odierna assemblea.

******

Passa quindi la parola al Presidente del Collegio Sindacale, dott. Mario Matteo Busso, il quale illustra la struttura della relazione del Collegio Sindacale e le relative conclusioni, avvalendosi del documento poi allegato al presente verbale, ed evidenzia il parere favorevole del Collegio sia all'approvazione del bilancio d'esercizio di TERNA S.p.A. di cui al presente punto all'ordine del giorno sia alla proposta di destinazione dell'utile di esercizio – così come formulata dal Consiglio di Amministrazione – di cui al successivo punto all'ordine del giorno.

******

Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relative al presente argomento all'ordine del giorno.
Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.
Secondo quanto previsto dall'articolo 10.1 del Regolamento

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta del Consiglio di Amministrazione:

"L'Assemblea di TERNA S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,

delibera

di approvare il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 di TERNA S.p.A. che si chiude con l'utile netto di euro 989.075.987,11,".

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al primo argomento all'ordine del giorno.

Ricorda che, a norma dell'art. 135-undecies, comma 3, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto, le azioni non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della delibera. Precisa che lo stesso varrà con riferimento a tutte le deliberazioni sottoposte al voto dell'odierna Assemblea.

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:

- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n. 1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;

- favorevoli n. 1.430.863.810 azioni, pari al 99,721795% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- contrari n. 1.754.892 azioni, pari al 0,122304% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- astenuti n.2.179.250 azioni, pari al 0,151879% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- non votanti n. 57.700 azioni, pari al 0,004021% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.

La proposta del Consiglio di Amministrazione, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.

Dà atto che è terminata la trattazione del primo argomento all'ordine del giorno.

Secondo argomento all'ordine del giorno

Destinazione dell'utile di esercizio

Passa ora alla trattazione del secondo argomento all'ordine del giorno.

2) "Destinazione dell'utile di esercizio"

Si astiene dalla lettura della Relazione Illustrativa relativa al presente argomento all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea, a cui è fatto rinvio.
In considerazione della politica dei dividendi contemplata dal Piano Industriale 2024-2028, aggiornato in data 25 marzo 2025, con specifico riferimento ai risultati dell'esercizio 2025, il Consiglio di Amministrazione propone di destinare un dividendo per azione relativo all'intero esercizio 2025 di euro 0,3962, corrispondente a un importo complessivo massimo di euro 795.846.910,86.
Ricorda, altresì, che TERNA S.p.A. ha già distribuito un acconto su tale dividendo pari a euro 0,1192 per azione, che è stato posto in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 26 novembre 2025. A tale acconto sul dividendo non hanno concorso le n. 4.294.627 azioni proprie in portafoglio alla "record date" del 25 novembre 2025; l'acconto sul dividendo dell'esercizio 2025 distribuito è stato dunque pari ad un importo complessivo di euro 239.079.126,86.
Tenuto conto dell'importo dell'acconto sul dividendo già distribuito, il Consiglio di Amministrazione propone la distribuzione di un saldo del dividendo pari a euro 0,2770 per azione (per un importo complessivo massimo pari a circa euro 556.767.784,00), da mettere in pagamento nel mese di giugno 2026. Con l'accordo del Presidente del Collegio Sindacale, si dà atto che il Collegio ha espresso parere favorevole, come da intervento del suo Presidente di cui al punto all'ordine del giorno che precede.
Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relative al presente argomento all'ordine del giorno.
Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.
Secondo quanto previsto dall'articolo 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta del Consiglio di Amministrazione:
"L'Assemblea di TERNA S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,

delibera

di destinare l'utile netto dell'esercizio 2025 di TERNA S.p.A., pari a 989.075.987,11, come segue:

- ***quanto a euro 239.079.126,86 a copertura dell'acconto sul dividendo messo in pagamento a decorrere dal 26 novembre 2025 per ciascuna azione ordinaria in circolazione al netto delle azioni proprie risultate in portafoglio alla "record date" del 25 novembre 2025;***
- ***quanto a massimi euro 556.767.784,00 a saldo del dividendo da distribuire nella misura di euro 0,2770 per ognuna delle 2.009.992.000 azioni ordinarie che risulteranno in circolazione alla "data di stacco" della cedola n. 44, fissata per il 22 giugno 2026 (record date ex art.***

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

83-terdecies del Decreto legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 cd. "TUF": 23 giugno 2026); il dividendo sarà posto in pagamento – al lordo delle eventuali ritenute di legge – il 24 giugno 2026. L'ammontare del saldo del dividendo dell'esercizio 2025 spettante alle azioni proprie detenute dalla Società alla "record date" sarà destinato alla riserva denominata "utili portati a nuovo";

- *quanto ad almeno euro 193.229.076,25, alla riserva denominata "utili portati a nuovo".*

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al secondo argomento all'ordine del giorno.

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati

- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n. 1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;

- favorevoli n. 1.427.596.008 azioni, pari al 99,494051% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- contrari n. 6.941.963 azioni, pari al 0,483809% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- astenuti n. 259.981 azioni, pari al 0,018119% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- non votanti n. 57.700 azioni, pari al 0,004021% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.

La proposta del Consiglio di Amministrazione, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.

Dà atto che è terminata la trattazione del secondo argomento all'ordine del giorno.

Terzo argomento all'ordine del giorno

Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Passa ora alla trattazione del terzo argomento all'ordine del giorno.

3. "Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione".

Si astiene dalla lettura della relazione illustrativa relativa al presente punto all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.

Ricorda che, con l'odierna Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025, si conclude il mandato triennale del Consiglio di

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Amministrazione attualmente in carica, nominato dall'Assemblea ordinaria del 9 maggio 2023. L'Assemblea è pertanto invitata a procedere alla nomina del Consiglio di Amministrazione, previa determinazione del numero dei componenti.
A tale riguardo, ricorda che, ai sensi dell'articolo 14.1 dello Statuto sociale, la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di membri non inferiore a sette e non superiore a tredici.
Ricorda, inoltre, che, in data 16 aprile 2026, l'Azionista di maggioranza relativa CDP Reti S.p.A., società controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., complessivamente titolare del 29,851% del capitale sociale di TERNA S.p.A., ha proposto di "determinare il numero degli amministratori da nominare in tredici".
Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relativi al presente argomento all'ordine del giorno.
Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.
Avvalendosi dei poteri conferiti dall'articolo 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta di deliberazione presentata dall'Azionista CDP Reti S.p.A.:
"L'Assemblea di TERNA S.p.A.

delibera

di determinare in 13 il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione".

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al terzo argomento all'ordine del giorno.
Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:
- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n. 1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;
- favorevoli n. 1.351.523.599 azioni, pari al 94,192304% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- contrari n. 80.615.630 azioni, pari al 5,618379% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- astenuti n. 2.716.423 azioni, pari al 0,189317% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- non votanti n. 0.
La proposta dell'Azionista CDP Reti S.p.A., avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

approvata.
Dà atto che è terminata la trattazione del terzo argomento all'ordine del giorno.

Quarto argomento all'ordine del giorno

Durata in carica del Consiglio di Amministrazione

Passa ora alla trattazione del quarto argomento all'ordine del giorno.
4. "Determinazione della durata in carica del consiglio di amministrazione".
Anche relativamente a siffatto argomento, si astiene dal dare lettura della relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.
Ricorda che, anche con riferimento a tale argomento, il Consiglio di Amministrazione in scadenza ha preferito astenersi dal presentare proposte, rimettendo agli Azionisti la relativa formulazione.
Rammenta che, sempre in data 16 aprile 2026, l'Azionista di maggioranza relativa CDP Reti S.p.A., società controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., complessivamente titolare del 29,851% del capitale di TERNA S.p.A., ha proposto di "determinare la durata in carica degli amministratori da nominare in tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028".
Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relativi al presente argomento all'ordine del giorno.
Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.
Avvalendosi dei poteri conferiti dall'articolo 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta di deliberazione presentata dall'Azionista CDP Reti S.p.A.:
"L'Assemblea di TERNA S.p.A.:

delibera

di determinare la durata in carica del Consiglio di Amministrazione in tre esercizi, con scadenza alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028"

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al quarto argomento all'ordine del giorno.
Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:

- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n. 1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;

- favorevoli n. 1.423.446.281 azioni, pari al 99,204842% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- contrari n. 8.692.948 azioni, pari al 0,605841% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- astenuti n. 2.716.423 azioni, pari al 0,189317% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- non votanti n.0.

La proposta dell'azionista CDP Reti S.p.A., avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.

Dà atto che è terminata la trattazione del quarto argomento all'ordine del giorno.

Quinto argomento all'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Passa ora alla trattazione del quinto argomento all'ordine del giorno.

5. "Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione"

Anche in questo caso, si astiene dalla lettura della relazione illustrativa relativa al presente punto all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.

Ricorda che occorre procedere alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione con il sistema del voto di lista.

Ricorda altresì che trovano applicazione le disposizioni di legge e dello Statuto concernenti tanto i limiti all'esercizio del diritto di voto in sede di nomina degli Amministratori, quanto i requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza di questi ultimi nonché la normativa sull'equilibrio tra generi.

Ricorda, inoltre, che il Consiglio di Amministrazione in scadenza ha ritenuto di astenersi dal presentare una propria lista di candidati.

Informa che, in data 16 aprile 2026, sono state presentate da parte degli Azionisti 2 liste di candidati.

Tutte le liste risultano essere state presentate e depositate nel rispetto delle modalità e dei termini previsti dalle normative vigenti.

Le liste, unitamente alle dichiarazioni e ai curricula dei candidati, sono state tempestivamente pubblicate sul sito internet della Società nella sezione dedicata alla presente Assemblea.

In particolare, la lista presentata dall'Azionista CDP RETI

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

S.p.A. (possessore di 599 milioni 999 mila 999 azioni, pari complessivamente al 29,851% del capitale di TERNA S.p.A.) – lista indicata come lista "numero 1" – contiene l'indicazione dei seguenti candidati, elencati mediante numero progressivo:

1. Elisabetta Tromellini;
2. Stefano Cuzzilla;
3. Pasqualino Monti;
4. Qinjing Shen;
5. Silvia Tossini;
6. Antonella Faggi;
7. Paolo Damilano;
8. Gian Luca Gregori;
9. Anna Lorusso.

Tutti i candidati di tale lista hanno attestato, tra l'altro, il possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità indicati, rispettivamente, nei paragrafi 2 e 3 dell'articolo 15 dello Statuto sociale e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi del paragrafo 5 del medesimo articolo 15, nonché il possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 147-quinquies del TUF.

Inoltre, i candidati Elisabetta Tromellini, Stefano Cuzzilla, Silvia Tossini, Antonella Faggi, Paolo Damilano, Gian Luca Gregori e Anna Lorusso hanno dichiarato la sussistenza dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 147-ter, comma 4, TUF e 148, comma 3, TUF, nonché, dei requisiti di indipendenza individuati per gli amministratori di società con azioni quotate dall'art. 2 del Codice di Corporate Governance.

La seconda lista, presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali (complessivamente possessore di n. 32.917.337 azioni e complessivamente rappresentanti l'1,63768% del capitale di TERNA S.p.A., come indicato nelle liste depositate e comunicato al mercato) – lista indicata come lista "numero 2" – contiene l'indicazione dei seguenti candidati:

1. Jean-Michel Aubertin;
2. Anna Chiara Svelto;
3. Elena Biffi;
4. Leopoldo Maria Attolico.

Anche i candidati di tale lista hanno attestato, tra l'altro, il possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità indicati, rispettivamente, nei paragrafi 2 e 3 dell'articolo 15 dello Statuto sociale e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi del paragrafo 5 del medesimo articolo 15, nonché il possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 147-quinquies del TUF. Inoltre, tutti i candidati hanno dichiarato la sussistenza dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 147-ter,

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

comma 4, e 148, comma 3, TUF, nonché dei requisiti di indipendenza individuati per gli amministratori di società con azioni quotate dall'art. 2 del Codice di Corporate Governance.
Comunica infine che, in linea con la Comunicazione Consob n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009, il raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali che ha presentato la lista n. 2 ha espressamente dichiarato sia l'insussistenza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi dell'art. 147-ter, comma 3, del TUF e dell'art. 144-quinquies del Regolamento Emittenti, sia l'insussistenza di relazioni significative ai sensi della medesima Comunicazione Consob n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009.
Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relativi al presente argomento all'ordine del giorno.
Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.
Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sul quinto argomento all'ordine del giorno, mettendo in votazione le 2 liste di candidati alla carica di componente del Consiglio di Amministrazione presentate dagli Azionisti, ricordando che, a termini di Statuto, ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.
Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:
- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n. 1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;
- favorevoli alla Lista 1 n. 623.326.004 azioni, pari al 43,441722% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- favorevoli alla Lista 2 n. 802.338.290 azioni, pari al 55,917701% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- contrari n. 1.303.111 azioni, pari al 0,090818% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- astenuti n. 7.887.742 azioni, pari al 0,549724% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- non votanti n. 505 azioni, pari al 0,000035% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.
Il Presidente dà atto che, a conclusione delle operazioni di voto, risulta che la lista n. 2 (presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali) ha raggiunto la maggioranza dei voti espressi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tale lista, tuttavia, non contiene un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero degli Amministratori da eleggere che le spetterebbero ai sensi della lettera a) dell'art. 14.3 dello Statuto sociale.
Si procede quindi all'elezione ai sensi dell'art. 14.3, lett. b-bis), dello Statuto sociale.
Sono quindi tratti, dalla lista n. 2, tutti i candidati ivi indicati, nel seguente ordine:

- il primo candidato, Jean-Michel Aubertin;
- il secondo candidato, Anna Chiara Svelto;
- il terzo candidato, Elena Biffi;
- il quarto candidato, Leopoldo Maria Attolico.

I restanti Amministratori sono quindi tratti, sempre ai sensi dell'art. 14.3 lett. b-bis) dello Statuto, dalla lista n. 1, nel seguente ordine:

- il primo candidato, Elisabetta Tromellini;
- il secondo candidato, Stefano Cuzzilla;
- il terzo candidato, Pasqualino Monti;
- il quarto candidato, Qinjin Shen;
- il quinto candidato, Silvia Tossini;
- il sesto candidato, Antonella Faggi;
- il settimo candidato, Paolo Damilano;
- l'ottavo candidato Gian Luca Gregori;
- il nono candidato, Anna Lorusso.

Quindi, tenuto conto di quanto in precedenza deliberato circa il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, del numero di candidati indicati nella lista n. 2 e di quanto previsto nello Statuto, dichiara nominati, quali componenti del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società, le persone dei Signori:

- Jean-Michel Aubertin, nato a Nizza (Francia), il 16 febbraio 1958;
- Anna Chiara Svelto, nata a Milano (MI), il 29 ottobre 1968;
- Elena Biffi, nata a Milano (MI), il 27 gennaio 1966;
- Leopoldo Maria Attolico, nato a Bruxelles (Belgio), il 20 settembre 1963;
- Elisabetta Tromellini, nata a Novara (NO), il 2 luglio 1958;
- Stefano Cuzzilla, nato a Roma (RM), il 22 ottobre 1965;
- Pasqualino Monti, nato a Ischia (NA), il 28 aprile 1974;
- Qinjing Shen, nato a Haining (Zhejiang, Cina), il 22 luglio 1978;
- Silvia Tossini, nata a Roma (RM), il 30 aprile 1984;
- Antonella Faggi, nata a Lecco (LC), il 20 settembre 1961;
- Paolo Damilano, nato a Torino (TO), il 20 novembre 1965;
- Gian Luca Gregori, nato a San Benedetto del Tronto (AP), il 4 giugno 1961;
- Anna Lorusso, nata a Alberobello (BA), il 14 maggio 1976.

Secondo quanto in precedenza deliberato circa la durata in

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

carica del Consiglio di Amministrazione, i Consiglieri sopra indicati rimarranno in carica per gli esercizi 2026, 2027, 2028 e scadranno pertanto in occasione dell'approvazione del bilancio dell'esercizio 2028.
Dà atto che è terminata la trattazione del quinto argomento all'ordine del giorno.

Sesto argomento all'ordine del giorno

Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Passa ora alla trattazione del sesto argomento all'ordine del giorno.
6. "Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione"
Come in precedenza, si astiene dalla lettura della relazione illustrativa relativa al presente punto all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.
Ricorda che, ai sensi dell'art. 16.1 dello Statuto sociale, la nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione compete innanzitutto all'Assemblea ordinaria degli Azionisti. Il Consiglio di Amministrazione è infatti competente a nominare il proprio Presidente solamente nel caso in cui non vi abbia già provveduto l'Assemblea.
Ricorda che, anche per questo argomento all'ordine del giorno, il Consiglio di Amministrazione in scadenza ha preferito astenersi dal presentare proposte, affidando agli Azionisti la relativa formulazione.
Al riguardo, rammenta che, in data 16 aprile 2026, l'Azionista di maggioranza relativa CDP Reti S.p.A., società controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., complessivamente titolare del 29,851% del capitale di TERNA S.p.A., ha proposto di "nominare Stefano Cuzzilla, quale Presidente del Consiglio di Amministrazione" di TERNA S.p.A.
Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relativi al presente argomento all'ordine del giorno.
Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.
Avvalendosi nuovamente dei poteri conferiti dall'articolo 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta presentata dall'Azionista CDP RETI S.p.A.:
"L'Assemblea di TERNA S.p.A.

delibera

di nominare Stefano Cuzzilla quale Presidente del Consiglio di Amministrazione."

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al sesto argomento all'ordine del giorno.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:
- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n. 1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;
- favorevoli n. 1.422.300.286 azioni, pari al 99,124974% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- contrari n. 9.654.597 azioni, pari al 0,672862% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- astenuti n. 2.843.069 azioni, pari al 0,198143% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- non votanti n. 57.700 azioni, pari al 0,004021% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.
La proposta, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.
Dà atto che è terminata la trattazione del sesto argomento all'ordine del giorno.

Settimo argomento all'ordine del giorno
Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Passa ora alla trattazione del settimo argomento all'ordine del giorno.
7. "Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione"
Si astiene anche in questa occasione dalla lettura integrale della relazione illustrativa relativa al presente punto all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.
Ricorda che l'Assemblea è chiamata alla determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
Precisa che la relativa deliberazione assembleare, una volta adottata, rimane valida anche per gli esercizi successivi, fino a diversa determinazione dell'Assemblea stessa.
Precisa, invece, che a norma dell'art. 24.2 dello Statuto sociale, la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche in conformità dello Statuto è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.
Informa che il Consiglio di Amministrazione in scadenza si è astenuto dal formulare specifiche proposte sul presente argomento all'ordine del giorno e ha invitato, pertanto, l'Assemblea a determinare il compenso spettante ai membri del Consiglio di Amministrazione sulla base delle proposte che saranno formulate dagli Azionisti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al riguardo, rammenta che, in data 16 aprile 2026, l'Azionista di maggioranza relativa CDP Reti S.p.A., società controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., complessivamente titolare del 29,851% del capitale di TERNA S.p.A., ha proposto di "determinare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Consiglio di Amministrazione in euro 50.000 e il compenso annuo lordo spettante a ciascuno degli altri amministratori in euro 35.000, oltre al rimborso delle spese sostenute in ragione dell'incarico".

Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relativi al presente argomento all'ordine del giorno.

Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.

Avvalendosi nuovamente dei poteri conferiti dall'art. 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta presentata dall'Azionista CDP RETI S.p.A.

"L'Assemblea di TERNA S.p.A.:

delibera

di determinare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Consiglio di Amministrazione in Euro 50.000 e il compenso annuo lordo spettante a ciascuno degli altri Amministratori in Euro 35.000, oltre al rimborso delle spese sostenute in ragione dell'incarico".

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al settimo argomento all'ordine del giorno.

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:

- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n.1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;

- favorevoli n. 1.422.310.972 azioni, pari al 99,125718% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- contrari n. 9.770.057 azioni, pari al 0,680909% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- astenuti n. 2.716.923 azioni, pari al 0,189352% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- non votanti n. 57.700 azioni, pari al 0,004021% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.

La proposta, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.

Dà atto che è terminata la trattazione del settimo argomento all'ordine del giorno.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ottavo argomento all'ordine del giorno
Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente

Passa ora alla trattazione dell'ottavo argomento all'ordine del giorno.

8. "Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente"

Anche in questo caso, si astiene dalla lettura della relazione illustrativa relativa al presente punto all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.

Ricorda che occorre procedere alla nomina dei componenti del Collegio Sindacale con il sistema del voto di lista.

Ricorda, altresì, che trovano applicazione le disposizioni di legge e dello Statuto concernenti tanto i limiti all'esercizio del diritto di voto in sede di nomina degli Amministratori, quanto i requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza di questi ultimi.

Rammenta che, relativamente alla nomina dei componenti del Collegio Sindacale, in data 16 aprile 2026, sono state presentate da parte degli Azionisti 2 liste.

Tali liste risultano essere state presentate e depositate nel rispetto delle modalità e dei termini previsti dalle normative vigenti.

Contestualmente alle liste e a corredo delle stesse, è stata depositata, presso la sede della Società, la documentazione richiesta dalle norme vigenti e dall'articolo 26 dello Statuto, ivi incluse le dichiarazioni con cui i candidati hanno accettato la propria candidatura ed hanno attestato, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché, tra l'altro, l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto per le rispettive cariche, e i curricula, contenenti le caratteristiche personali e professionali dei candidati, ivi incluso l'elenco aggiornato degli incarichi di amministrazione e di controllo ricoperti presso altre società ai sensi dell'articolo 2400, comma 4, del codice civile.

Le liste, unitamente alle dichiarazioni e ai predetti curricula dei candidati, sono state tempestivamente pubblicate sul sito internet della Società nella sezione dedicata alla presente Assemblea.

In particolare, la lista presentata dall'Azionista CDP RETI S.p.A., in possesso di 599 milioni 999 mila 999 azioni, pari al 29,851% del capitale sociale – lista indicata come lista "numero 1" – contiene l'indicazione dei seguenti candidati, suddivisi a norma di statuto in due sezioni ed elencati all'interno delle sezioni stesse mediante numero progressivo:

Sezione Sindaci effettivi:

1. Lorenzo Pozza;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2. Lucia Foti Belligambi.

Sezione Sindaci supplenti:

1. Lucrezia Iuliano;
2. Antonello Lillo.

La seconda lista, presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali (complessivamente possessore di n. 32.917.337 azioni, pari al 1,63768% del capitale sociale, come indicato nelle liste depositate e comunicato al mercato) - lista indicata come lista "numero 2" - contiene l'indicazione dei seguenti candidati, suddivisi anche in tal caso, a norma di statuto, in due sezioni:

Sezione Sindaci effettivi:

1. Mario Matteo Busso;

Sezione Sindaci supplenti:

1. Barbara Zanardi.

Sottolinea, infine, che il raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali che ha presentato la lista n. 2, ai sensi dell'art. 144-sexies, comma 4, lett. b) del Regolamento Emittenti, ha dichiarato che:

- non sussistono rapporti di collegamento anche indiretti rilevanti ai fini di quanto disposto dall'art. 148, comma 2, del TUF e dall'art. 144-quinquies del Regolamento Emittenti;
- non sussiste alcuna relazione significativa, anche ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009, con i soci che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa.

Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relativi al presente argomento all'ordine del giorno.

Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sull'ottavo argomento all'ordine del giorno, mettendo in votazione le 2 liste di candidati alla carica di membro del Collegio Sindacale presentate dagli Azionisti, ricordando che, a termini di Statuto, ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza, dando lettura dei risultati

- **partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n.1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;**
- **favorevoli alla Lista 1 n. 1.258.915.785 azioni, pari al**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

87,738149% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- favorevoli alla Lista 2 n. 166.545.420 azioni, pari al 11,607120% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- contrari n. 1.291.895 azioni, pari al 0,090037% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- astenuti n. 6.715.992 azioni, pari al 0,468060% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- non votanti n. 1.386.560 azioni, pari al 0,096634% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.

Dà atto che, a conclusione delle operazioni di voto, risulta nominato il nuovo Collegio Sindacale della Società nella seguente composizione, ricordando che, a norma di legge, la presidenza del Collegio Sindacale spetta al sindaco effettivo nominato dalla lista di minoranza:

- Mario Matteo Busso, nato a Torino (TO), il 1° marzo 1951, Presidente;
- Lorenzo Pozza, nato a Milano (MI), l'11 ottobre 1966, Sindaco effettivo;
- Lucia Foti Belligambi, nata a Catania (CT), il 19 luglio 1972, Sindaco effettivo.

Risultano altresì nominati i seguenti sindaci supplenti:

- Lucrezia Iuliano, nata a Crotone (KR), il 16 gennaio 1982, Sindaco supplente;
- Antonello Lillo, nato a Roma (RM), il 25 settembre 1972, Sindaco supplente;
- Barbara Zanardi, nata a Piacenza (PC), il 3 marzo 1977, Sindaco supplente.

I medesimi componenti resteranno in carica, ai sensi dell'articolo 2400 del codice civile, per tre esercizi; il relativo mandato scadrà pertanto in occasione dell'approvazione del bilancio dell'esercizio 2028.

Dà atto che è terminata la trattazione dell'ottavo argomento all'ordine del giorno.

Nono argomento all'ordine del giorno
Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale

Passa ora alla trattazione del nono argomento all'ordine del giorno.

9. "Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale".

Si astiene come sempre dalla lettura della relazione illustrativa relativa al presente punto all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.

Ricorda che, ai sensi dell'art. 2402 del codice civile e dall'art. 26.1 dello Statuto sociale, all'atto della nomina del Collegio Sindacale, l'Assemblea è chiamata a determinare la retribuzione annuale spettante ai Sindaci effettivi per

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

l'intero periodo di durata del relativo ufficio.
Ricorda altresì che il Consiglio di Amministrazione uscente si è astenuto dal formulare specifiche proposte sul presente argomento all'ordine del giorno e ha invitato pertanto i soci a determinare il compenso spettante ai componenti effettivi del Collegio Sindacale sulla base delle proposte formulate dagli Azionisti.
Al riguardo, rammenta che, in data 16 aprile 2026, l'Azionista di maggioranza relativa CDP Reti S.p.A., società controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., complessivamente titolare del 29,851% del capitale di TERNA S.p.A., ha proposto di "determinare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Collegio Sindacale in euro 55.000 e il compenso annuo lordo spettante a ciascuno degli altri sindaci effettivi in euro 45.000, oltre al rimborso delle spese sostenute in ragione dell'incarico".
Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relativi al presente argomento all'ordine del giorno.
Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.
Avvalendosi nuovamente dei poteri conferiti dall'art. 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta presentata dall'Azionista CDP RETI S.p.A.:
"L'Assemblea di TERNA S.p.A.

delibera

di determinare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Collegio Sindacale in Euro 55.000 e il compenso annuo lordo spettante a ciascuno degli altri Sindaci effettivi in Euro 45.000, oltre al rimborso delle spese sostenute in ragione dell'incarico".

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al nono argomento all'ordine del giorno.
Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati
- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n.1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;
- favorevoli n. 1.432.138.698 azioni, pari al 99,810646% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- contrari n. 531 azioni, pari al 0,000037% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- astenuti n. 2.716.423 azioni, pari al 0,189317% del

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- non votanti n. 0.
La proposta, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.
Dà atto che è terminata la trattazione del nono argomento all'ordine del giorno.

Decimo argomento all'ordine del giorno
Piano di incentivazione di lungo termine

Passa ora alla trattazione del decimo argomento all'ordine del giorno.
10. "Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile"
Come in precedenza, si astiene dalla lettura integrale della Relazione Illustrativa relativa al presente argomento all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.
Ai sensi dell'art. 114-bis, comma 1, del TUF, l'Assemblea ordinaria degli Azionisti è competente ad approvare i piani di compensi basati su strumenti finanziari che abbiano quali destinatari, inter alia, i componenti del Consiglio di Amministrazione e/o i dipendenti della società o di società da questa controllate.
In ragione di quanto precede, siete stati convocati in sede ordinaria per discutere e deliberare in merito all'approvazione del piano di incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile (il "Piano di Performance Share 2026-2030" o il "Piano"), predisposto dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine.
Tale Piano prevede infatti l'assegnazione del diritto all'attribuzione di un numero di azioni TERNA S.p.A. (Performance Share) a titolo gratuito alla fine del periodo di vesting triennale, purché siano raggiunti gli obiettivi di performance cui il Piano è collegato.
Gli indicatori di performance che determineranno il numero di Performance Share da attribuire al termine del periodo di vesting sono:

Performance operativa

- Funds From Operation (FFO) su net debt medio 2026-2028, al fine di assicurare la sostenibilità finanziaria del Gruppo;

Performance di mercato

- Total Shareholder Return relativo, al fine di premiare la creazione di valore per gli azionisti in termini relativi

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

rispetto ad un peer group;

Performance industriale/ESG

- indicatore specifico relativo all'Overgeneration, che comporta la riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da fonti rinnovabili non programmabili richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale;
- indicatore specifico relativo alle Connessioni, che misura l'efficienza di Terna nel rispettare i tempi di connessione medi alla Rete di Trasmissione Nazionale da parte di impianti di generazione a fonte rinnovabili e di accumuli.

Al termine del suddetto periodo è prevista l'attribuzione di un numero di azioni aggiuntivo (dividend equivalent) corrispondente al controvalore dei dividendi non goduti rispetto al numero di azioni effettivamente attribuite.

Inoltre, in linea anche con la Raccomandazione n. 28 del Codice di Corporate Governance delle società quotate, al termine del periodo triennale di vesting, il 30% delle azioni attribuite, ivi incluse quelle attribuite come dividend equivalent, sarà soggetto a un ulteriore periodo di lock up pari a due anni, nel corso del quale tali azioni sono soggette a un vincolo di non trasferibilità (ovvero non potranno essere trasferite e/o cedute per un periodo di 24 mesi).

In base a quanto previsto dall'art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti, le caratteristiche del Piano di Performance Share 2026-2030 sono descritte in dettaglio in apposito documento informativo, al quale è fatto rinvio, messo a disposizione sul sito internet della Società così come la Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione, entrambi pubblicati ai sensi della normativa vigente e disponibili nell'ambito della documentazione assembleare cui espressamente si rinvia.

Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relative al presente argomento all'ordine del giorno.

Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.

Secondo quanto previsto dall'art. 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione:

"L'Assemblea di TERNA S.p.A., esaminata la Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il documento informativo sul Piano di Performance Share 2026-2030 predisposto ai sensi dell'art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti

delibera

1. di approvare il Piano di Performance Share 2026-2030

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

destinato al management di Terna S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile, le cui caratteristiche sono descritte nel documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti e messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale, nella sezione del sito internet della Società (https://www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea) dedicata alla presente Assemblea e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.it);

2. di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del Piano di Performance Share 2026-2030, da esercitare nel rispetto di quanto indicato nel relativo documento informativo. A tal fine, il Consiglio di Amministrazione potrà provvedere, a titolo esemplificativo e non esaustivo: alla individuazione dei beneficiari di tale Piano; all'approvazione, modifica e/o integrazione del regolamento di attuazione del Piano stesso; alla determinazione del numero di azioni da attribuire a ciascun beneficiario, sulla base delle performance conseguite; all'esecuzione del Piano (inclusa l'attribuzione delle azioni); nonché al compimento di ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano, compresa la sua modifica in conformità a quanto previsto dal predetto documento informativo e dalle politiche in materia di remunerazione adottate dalla Società".

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al decimo argomento all'ordine del giorno.

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:

- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n.1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;
- favorevoli n. 1.404.882.932 azioni, pari al 97,911099% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- contrari n. 29.657.020 azioni, pari al 2,066899% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- astenuti n. 258.000 azioni, pari al 0,017981% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;
- non votanti n. 57.700 azioni, pari al 0,004021% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.

La proposta, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

capitale rappresentato, è dichiarata approvata.
Dà atto che è terminata la trattazione del decimo argomento all'ordine del giorno.

Undicesimo argomento all'ordine del giorno
Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025

Passa ora alla trattazione dell'undicesimo argomento all'ordine del giorno.
11. "Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025"
Si astiene, come in precedenza, dalla lettura della Relazione Illustrativa relativa al presente argomento all'ordine del giorno predisposta dal Consiglio di Amministrazione, pubblicata ai sensi della normativa vigente e disponibile sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente assemblea, a cui è fatto rinvio.
Ricorda che l'Assemblea è chiamata in sede ordinaria, ai sensi degli artt. 2357 e seguenti del Codice Civile, per discutere e deliberare in merito alla proposta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.
Ricorda che tale ultima Assemblea ha autorizzato (i) per un periodo di diciotto mesi dalla data dell'Assemblea medesima (i.e. fino al 21 novembre 2026), l'acquisto di azioni proprie della Società per un esborso complessivo massimo di 9 milioni di euro e sino al limite massimo di n. 1,8 milioni di azioni ordinarie, rappresentative dello 0,09% circa del capitale sociale di TERNA S.p.A.; e (ii) senza limiti temporali, la disposizione di azioni proprie così acquistate.
Alla data dell'Assemblea del 21 maggio 2025, la Società deteneva n. 4.151.848 azioni proprie acquistate a servizio dei Piani di Performance Share in essere.
In data 3 giugno 2025, la Società ha provveduto all'attribuzione di 917.720 azioni proprie a favore dei beneficiari del Piano Performance Share 2022-2026, riducendo così il numero di azioni proprie detenute dalla Società da 4.151.848 a 3.234.128.
Il successivo 24 giugno 2025, il Consiglio di Amministrazione di TERNA ha deliberato l'esecuzione di un nuovo programma di acquisto di azione proprie, in osservanza dei termini dell'autorizzazione assembleare (d'ora in avanti, il "Programma"), a servizio del piano performance share 2025-2029 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile approvato dalla predetta Assemblea del 21 maggio 2025, secondo quanto previsto dall'art. 114-bis del

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TUF.
In data 8 settembre 2025, Terna ha pertanto avviato l'esecuzione del Programma, per un esborso massimo pari a 9 milioni di euro e sino a un limite massimo di 1,8 milioni di azioni ordinarie della Società, da effettuarsi entro il 7 novembre 2025. Tale programma si è concluso il 16 settembre 2025, essendo stato raggiunto l'ammontare massimo complessivo di 8.999.998,33 euro ivi previsto. Nell'ambito del Programma, Terna ha quindi acquistato n. 1.060.499 azioni proprie (pari allo 0,053% del capitale sociale).
Alle azioni complessivamente acquistate si sommano le soprarichiamate ulteriori 3.234.128 azioni proprie già in portafoglio. Ad oggi, dunque, Terna detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale).
Le società controllate non detengono azioni della capogruppo Terna.
In particolare, in considerazione dell'approssimarsi della scadenza del periodo di diciotto mesi per l'autorizzazione all'acquisto deliberata dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 21 maggio 2025 e del sostanziale esaurimento della capienza di tale autorizzazione, nonché del permanere delle motivazioni poste a fondamento della medesima, si propone all'Assemblea degli Azionisti di rinnovare l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie, per le finalità, nei termini e con le modalità indicate nella suddetta Relazione Illustrativa, per un periodo di ulteriori diciotto mesi, e di conferire una nuova autorizzazione alla disposizione di azioni proprie senza limiti temporali, previa revoca della precedente autorizzazione, fatti salvi gli effetti di quest'ultima in relazione agli atti compiuti e/o connessi e conseguenti.
Precisa che la richiesta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie trova fondamento nell'opportunità di attribuire al Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. la facoltà di acquistare e di disporre di azioni proprie, nel rispetto della normativa vigente e con le modalità di seguito indicate, a servizio del Piano Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile, di cui al precedente argomento all'ordine del giorno ("Piano Performance Share 2026-2030") e/o di altri eventuali piani di incentivazione azionaria destinati agli Amministratori e/o ai dipendenti di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate e/o ad essa collegate.
Alla data dell'odierna Assemblea il capitale sociale della Società è rappresentato da n. 2.009.992.000 azioni ordinarie, del valore nominale di euro 0,22 ciascuna, per un importo complessivo di euro 442.198.240 interamente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

sottoscritto e versato. Al riguardo si propone che l'Assemblea autorizzi l'acquisto di azioni proprie, in una o più volte, per un esborso complessivo fino a 9 milioni di euro e sino al limite massimo di n. 1,5 milioni di azioni ordinarie della Società, rappresentative dello 0,075% circa del capitale sociale di TERNA S.p.A., fermo restando che le azioni Terna di volta in volta detenute in portafoglio dalla Società e dalle società da essa controllate non potranno in ogni caso superare il 10% del capitale sociale della Società o l'eventuale diverso ammontare massimo previsto dalla legge pro tempore vigente (se inferiore alla predetta soglia del 10%).Come precisato nella Relazione, ai sensi dell'art. 2357, comma 1, del Codice civile, le operazioni di acquisto verranno effettuate nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato.

L'autorizzazione include la facoltà di disporre successivamente delle azioni in portafoglio, in tutto o in parte, anche in più volte, ed anche prima di aver esaurito il quantitativo massimo di azioni acquistabile ed eventualmente di riacquistare le azioni stesse in misura tale che le azioni proprie detenute dalla Società e dalle società da questa controllate non superino il limite stabilito dall'autorizzazione.

Precisa che le azioni rinvenienti dall'esercizio della facoltà di acquisto e successivamente rivendute non andranno a ripristinare la riserva disponibile per l'acquisto: l'acquisto dell'azione verrà computato ai fini del calcolo dell'esborso massimo senza che le somme rinvenienti dalla eventuale rivendita delle medesime vadano a ricostituire la suddetta riserva.

Entro il periodo di durata dell'autorizzazione eventualmente concessa, il Consiglio potrà effettuare gli acquisti di azioni in una o più volte e in ogni momento, in misura e tempi liberamente determinati, nel rispetto delle norme applicabili, dell'autorizzazione concessa e con la gradualità ritenuta opportuna nell'interesse della Società.

In linea con quanto deliberato dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 21 maggio 2025, gli acquisti saranno effettuati ad un prezzo che non si discosti in diminuzione e in aumento per più del 10% rispetto al prezzo di riferimento rilevato sul mercato Euronext Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Inoltre, gli acquisti di azioni proprie sul mercato saranno effettuati nel rispetto dei termini, delle condizioni e dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente, nonché, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse tempo per tempo vigenti.

La vendita o gli altri atti di disposizione di azioni

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

proprie saranno effettuati al servizio del Piano Performance Share 2026-2030 e/o di altri eventuali piani di incentivazione azionaria destinati agli Amministratori e/o ai dipendenti di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate e/o ad essa collegate, secondo i termini e alle condizioni indicati dai relativi regolamenti, fermo in ogni caso il rispetto della normativa vigente nonché, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse tempo per tempo vigenti. A tal fine, per informazioni in merito al Piano Performance Share 2026-2030, si rinvia al documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 114-bis del TUF e dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti, messo a disposizione nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente.

Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relative al presente argomento all'ordine del giorno.

Non essendo pervenute richieste di intervento e/o domande, dichiara chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.

Secondo quanto previsto dall'art. 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione.

"L'Assemblea di TERNA S.p.A.,

- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter del TUF, nonché dell'art. 73 del Regolamento Emittenti (la "Relazione Illustrativa");

- tenuto conto di quanto previsto dagli artt. 2357 e seguenti del codice civile, dall'art. 132 del TUF, dall'art. 144-bis del Regolamento Emittenti, dall'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014, nonché da ogni altra disposizione applicabile,

delibera

1. di revocare la deliberazione di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie adottata dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 21 maggio 2025, fatti salvi gli effetti di quest'ultima in relazione agli atti compiuti e/o connessi e conseguenti;

2. di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto, in una o più volte, per un periodo di diciotto mesi dalla data della presente delibera, di azioni ordinarie di TERNA S.p.A., per le finalità di cui alla predetta Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione e nei limiti e alle condizioni di cui alla relazione medesima, da considerarsi integralmente richiamati, e in particolare con le modalità di seguito precisate:

- il numero massimo di azioni da acquistare è pari a un esborso complessivo fino a 9 milioni di euro e sino al limite massimo di n. 1,5 milioni di azioni ordinarie della

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Società, rappresentative dello 0,075% circa del capitale sociale di TERNA S.p.A., fermo restando che le azioni Terna di volta in volta detenute in portafoglio dalla Società e dalle società da essa controllate non potranno in ogni caso superare il 10% del capitale sociale della Società o l'eventuale diverso ammontare massimo previsto dalla legge pro tempore vigente (se inferiore alla predetta soglia del 10%) e che gli acquisti dovranno essere effettuati nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato;

- gli acquisti saranno effettuati ad un prezzo che non si discosti in diminuzione e in aumento per più del 10% rispetto al prezzo di riferimento rilevato sul mercato Euronext Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione;

- gli acquisti dovranno essere effettuati in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente nonché, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse pro-tempore vigenti, come richiamate nella Relazione Illustrativa relativa al presente punto all'ordine del giorno, fermo restando che gli acquisti non potranno essere effettuati mediante attribuzione ai soci, proporzionalmente alle azioni da questi possedute, di un'opzione di vendita, né nello svolgimento dell'attività di internalizzazione sistematica secondo modalità non discriminatorie e che prevedano l'esecuzione in via automatica e non discrezionale delle operazioni in base a parametri preimpostati;

3. di autorizzare il Consiglio di Amministrazione a disporre, in una o più volte, di tutte o parte delle azioni proprie in portafoglio, senza limiti temporali, anche prima di aver esaurito il quantitativo massimo di azioni acquistabile, nonché all'eventuale riacquisto delle azioni stesse in misura tale per cui le azioni proprie detenute dalla Società e, se del caso, dalle società dalla stessa controllate, non superino il limite stabilito ai sensi del precedente punto 2 della presente delibera (secondo quanto precisato nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione), nei modi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società e nel rispetto della normativa applicabile nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse pro-tempore vigenti, per le finalità di cui alla predetta Relazione Illustrativa e nei limiti e alle condizioni di cui alla Relazione medesima, da considerarsi integralmente richiamati, prevedendo in particolare che le azioni proprie acquistate a servizio del Piano Performance Share 2026-2030 e/o di altri eventuali piani di incentivazione azionaria destinati agli Amministratori e/o ai dipendenti di TERNA S.p.A. e/o di società da questa

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

controllate e/o ad essa collegate siano assegnate con le modalità e nei termini indicati dai regolamenti dei piani stessi;

4. di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche disgiuntamente fra loro e con facoltà di subdelega, ogni più ampio potere occorrente per dare concreta e integrale esecuzione alle deliberazioni di cui ai punti precedenti e per provvedere all'informativa al mercato in relazione agli stessi, ai sensi della normativa anche comunitaria vigente e, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse pro-tempore vigenti".

Dichiara, quindi, aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito all'undicesimo argomento all'ordine del giorno.

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:

- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n.1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;

- favorevoli n. 1.423.012.119 azioni, pari al 99,174584% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- contrari n.11.526.382 azioni, pari al 0,803313% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- astenuti n. 259.451 azioni, pari al 0,018082% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- non votanti n. 57.700 azioni, pari al 0,004021% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.

La proposta, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.

Dà atto che è terminata la trattazione dell'undicesimo argomento all'ordine del giorno.

Dodicesimo argomento all'ordine del giorno

Relazione sulla remunerazione

Passa ora alla trattazione del dodicesimo argomento all'ordine del giorno.

12. "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti".

12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante);

12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).

Ricorda che, ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti, il Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. ha predisposto la "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

corrisposti".
Si astiene come sempre dalla lettura sia di tale Relazione che della Relazione Illustrativa relativa al presente argomento all'ordine del giorno, entrambe predisposte dal Consiglio di Amministrazione, pubblicate ai sensi della normativa vigente e disponibili sul sito internet della Società, nella sezione dedicata alla presente Assemblea, facendo ad esse rinvio.
Ricorda che il voto dell'Assemblea, in relazione al dodicesimo argomento all'ordine del giorno, è vincolante con riferimento alla Prima sezione e non vincolante con riferimento alla Seconda sezione.
In considerazione di quanto precede, in relazione al presente argomento all'ordine del giorno si procederà con due distinte e separate votazioni, sulla base delle proposte di seguito formulate.
Chiede a me notaio di allegare al verbale la lettera del Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine di TERNA S.p.A., dott. Gian Luca Gregori, riportata in apertura della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.
Chiede all'Ufficio di Presidenza se siano pervenute domande o richieste di intervento relative al presente argomento all'ordine del giorno.
L'Ufficio di Presidenza comunica che è pervenuta la seguente richiesta di intervento da parte di CDP Reti S.p.A. di cui il Rappresentante Unico dà lettura in assemblea:
"CDP Reti S.p.A. approva la sezione prima della relazione sulla politica di remunerazione, invitando il Consiglio di Amministrazione nominato da questa Assemblea a prevedere che l'eventuale trattamento di fine mandato e l'indennità di fine rapporto (c.d. "severance") dell'Amministratore Delegato, del Direttore Generale e del Presidente del Consiglio di Amministrazione non siano riconosciuti, qualora la cessazione dell'incarico, anche per naturale scadenza del mandato, avvenga in ragione dell'assunzione, nel medesimo esercizio, di un nuovo incarico di Amministratore Delegato, Direttore Generale o Presidente del Consiglio di Amministrazione presso un'altra società partecipata, direttamente o indirettamente, da Cassa depositi e prestiti S.p.A. (CDP) o dal Ministero dell'economia e delle finanze da cui CDP è controllata.".
Non essendoci altre richieste di intervento il Presidente dichiara quindi chiusa la discussione e passa alla votazione sul presente argomento all'ordine del giorno.
Secondo quanto previsto dall'articolo 10.1 del Regolamento assembleare, sottopone pertanto alla approvazione la seguente proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione sull'argomento 12.1 all'ordine del giorno con riguardo alla prima sezione della Relazione sulla politica in materia di

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

remunerazione e sui compensi corrisposti:

"L'Assemblea di TERNA S.p.A.

- *presa visione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" di TERNA S.p.A. predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-ter del TUF;*
- *esaminata in particolare la prima sezione di tale Relazione, contenente, ai sensi del comma 3 del predetto art. 123-ter, l'illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2026, nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica;*
- *tenuto conto che, ai sensi del combinato disposto dei commi 3-bis e 3-ter dell'art. 123-ter del TUF, il voto dell'Assemblea sulla suddetta prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" ha natura vincolante*

delibera

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del TUF."

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito all'argomento 12.1 all'ordine del giorno.

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati:

- **partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n.1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;**
- **favorevoli n. 1.325.336.472 azioni, pari al 92,367234% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;**
- **contrari n. 89.647.463 azioni, pari al 6,247838% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;**
- **astenuti n. 19.814.017 azioni, pari al 1,380907% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;**
- **non votanti n. 57.700 azioni, pari al 0,004021% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.**

La proposta, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.

****

Passa quindi a dare lettura della proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione sull'argomento 12.2 all'ordine del giorno con riguardo alla seconda sezione della Relazione

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:

"L'Assemblea di TERNA S.p.A.

- *presa visione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" di TERNA S.p.A. predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-ter del TUF;*
- *esaminata in particolare la seconda sezione di tale Relazione, contenente, ai sensi del comma 4 del predetto art. 123-ter, l'indicazione dei compensi dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche (per questi ultimi in forma aggregata) relativi all'esercizio 2025;*
- *tenuto conto che, ai sensi del comma 6 dell'art. 123-ter del TUF, il voto dell'Assemblea sulla suddetta seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" ha natura non vincolante,*

delibera

in senso favorevole sulla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti adottata da TERNA S.p.A." predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del TUF".

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al punto 12.2 all'ordine del giorno.

Invita la segreteria dell'Ufficio di Presidenza a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni fornito dalla segreteria dell'Ufficio di Presidenza sulla base delle votazioni espresse dal Rappresentante Unico, dando lettura dei risultati

- partecipanti alla votazione n. 2.203 azionisti, per n.1.434.855.652 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale;

- favorevoli n. 1.407.349.778 azioni, pari al 98,083022% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- contrari n. 27.188.223 azioni, pari al 1,894840% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- astenuti n. 259.951 azioni, pari al 0,018117% del capitale sociale rappresentato in Assemblea;

- non votanti n. 57.700 azioni, pari al 0,004021% del capitale sociale rappresentato in Assemblea.

La proposta, avendo raggiunto la maggioranza assoluta del capitale presente, è dichiarata approvata.

Dà atto che è terminata la trattazione del dodicesimo argomento all'ordine del giorno.

*****

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Pertanto, conclusa la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, procede alla chiusura dell'Assemblea.
Prima di concludere, rivolge un vivo ringraziamento al Notaio, al Rappresentante Designato, ai componenti dell'Ufficio di Presidenza e a tutti coloro che hanno collaborato per l'organizzazione e lo svolgimento di questa Assemblea.
Dichiara quindi chiusa l'Assemblea alle ore 11,44.

****

Elenco allegati verbale assemblea

Io sottoscritto Notaio do atto che il Presidente mi ha consegnato, chiedendo l'allegazione al verbale:
a) presenze alla costituzione dell'Assemblea;
b) saluto del Presidente agli azionisti;
c) intervento del Presidente per esporre la sintesi dei risultati del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025;
d) intervento del Presidente del Collegio Sindacale su primo e secondo punto all'ordine del giorno;
e) esito prima votazione;
f) esito seconda votazione;
g) esito terza votazione;
h) esito quarta votazione;
i) esito quinta votazione;
l) esito sesta votazione;
m) esito settima votazione;
n) esito ottava votazione;
o) esito nona votazione;
p) esito decima votazione;
q) esito undicesima votazione;
r) esito dodicesima votazione parte I;
s) esito dodicesima votazione parte II;
t) giornale presenze in Assemblea con dettaglio dell'esito delle votazioni;
u) fascicolo completo della Relazione Finanziaria annuale 2025 TERNA comprendente tra l'altro:
(i) la Relazione sulla gestione, inclusiva della rendicontazione consolidata di sostenibilità redatta ai sensi del D. Lgs. 6 settembre 2024, n. 125 ;(ii) il Bilancio consolidato al 31 dicembre 2025 (Prospetti contabili consolidati, Nota illustrativa, Informazioni ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni "Regolamento Emittenti", Attestazione del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Emittenti, Relazione della Società di Revisione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27.1.2010 n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/2014 - Bilancio consolidato al 31 dicembre 2025);(iii) il Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 (Prospetti contabili, Nota illustrativa, Informazioni

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti, Attestazione del bilancio di esercizio ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Emittenti, Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti di Terna S.p.A., Relazione della Società di Revisione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27.1.2010 n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/2014) - Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025;

v) relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari;

z) piano di incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030;

aa) relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti nel 2025;

bb) relazioni sui singoli punti all'ordine del giorno;

cc) lettera del Presidente del Comitato per la Remunerazione dott. Gian Luca Gregori sul dodicesimo punto all'ordine del giorno;

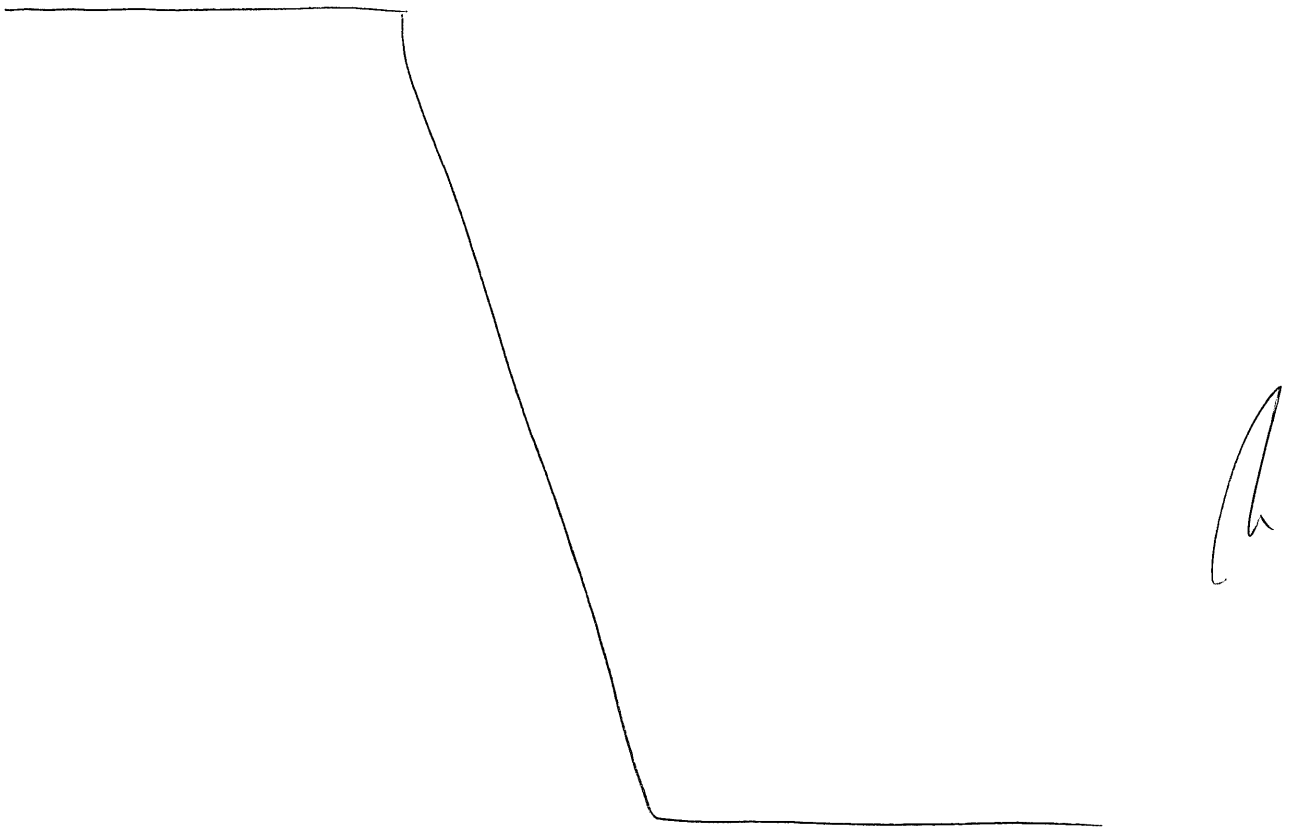
dd) domande e risposte pre-assembleari.

Di che ho redatto il presente verbale, dattiloscritto da persona di mia fiducia e completato di mio pugno su settantasette pagine e fin qui della settantottesima di venti fogli.

Sottoscritto da me Notaio alle ore 13,30.

F.to: dr. Nicola ATLANTE, Notaio.

Segue copia degli allegati A - B - C - D - E - F - G - H - I - L - M - N - O - P - Q - R - S - T - U - V - Z - AA - BB - CC e DD firmati a norma di legge.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

All. A
Rep. 38713

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono ora rappresentate in aula numero 1.434.855.652 azioni ordinarie

pari al 71,386137% del capitale Sociale.

Sono presenti in aula numero 0 azionisti in proprio

e 2.203 azionisti rappresentati per delega.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

App. F
racc. 38175

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI 2026

Intervento Igor De Biasio

Introduzione e saluti del Presidente

Desidero innanzitutto dare il benvenuto al rappresentante unico designato dagli azionisti a questa Assemblea, l'ultima dell'attuale consiliatura.

Voglio ringraziare, anche a nome del Consiglio di Amministrazione, tutte le colleghe e i colleghi di Terna che hanno contribuito in questi tre anni, con impegno e passione, al raggiungimento di risultati senza precedenti.

È grazie alla competenza delle oltre 7.000 persone, presenti in Italia e all'estero, che l'azienda è oggi in grado di affrontare in modo efficiente e puntuale le complesse sfide del sistema elettrico.

Per me è stato un onore ricoprire il ruolo di Presidente di un'azienda centrale per il sistema Paese che, in un momento segnato da numerose tensioni che hanno colpito il mercato dell'energia, ha saputo raggiungere, e spesso superare, gli obiettivi prefissati.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

App. C e Acc. 3

Intervento Presidente

Nel corso di questo mandato, il sistema energetico globale ha attraversato una trasformazione profonda, segnata da una forte crescita della domanda elettrica, dalla graduale evoluzione del mix di generazione, dallo sviluppo delle fonti rinnovabili e dei sistemi di accumulo, nonché da rilevanti tensioni geopolitiche. In Europa, ed in particolare in Italia, un contesto di forte esposizione del sistema ai costi della generazione termoelettrica, la sicurezza degli approvvigionamenti, l'autonomia energetica e la crescita delle fonti rinnovabili rimangono al centro del dibattito pubblico e del quadro economico.

Le infrastrutture elettriche sono elemento abilitante della transizione energetica: dal loro ammodernamento e sviluppo dipendono la competitività dei sistemi produttivi e l'indipendenza energetica nazionale ed europea. Terna, in qualità di gestore della Rete di Trasmissione Nazionale, è uno dei protagonisti di questo processo.

Il Piano Industriale 2024-2028, aggiornato a marzo 2025, rappresenta una risposta concreta a queste sfide. Prevede investimenti complessivi per 17,7 miliardi di euro - il livello più elevato nella storia del Gruppo Terna - finalizzati all'integrazione delle fonti rinnovabili, allo sviluppo dello storage, al rafforzamento della sicurezza e al miglioramento della qualità del servizio. Nel 2025 sono stati realizzati investimenti per oltre 3,5 miliardi di euro, con una significativa accelerazione rispetto agli anni precedenti, a testimonianza della capacità di execution della nostra azienda.

In questo percorso, Terna ha contribuito in modo determinante anche allo sviluppo della capacità di accumulo, con la prima asta MACSE a settembre 2025, che ha assegnato 10 gigawattora di capacità di stoccaggio, registrando una forte risposta del mercato. Il sistema elettrico italiano si conferma inoltre altamente attrattivo per nuovi investimenti industriali e tecnologici, come dimostrano le numerose richieste di connessione, in particolare per la realizzazione dei futuri data center.

Parallelamente, proseguono i lavori per i grandi progetti infrastrutturali a livello nazionale e internazionale. Il Piano di Sviluppo 2025-2034 prevede oltre 23 miliardi di euro di investimenti in dieci anni, con opere strategiche che rafforzeranno il ruolo dell'Italia di hub energetico europeo e mediterraneo.

I risultati economico-finanziari confermano la solidità del modello industriale di Terna. Nel 2025 il Gruppo ha registrato una crescita significativa rispetto all'anno precedente in termini di ricavi (+9,6%), EBITDA (+7,2%) e utile netto (+4,7%), con investimenti in aumento di oltre il 30% e una proposta di dividendo complessivo pari a 39,62 centesimi di euro per azione. Il titolo, che ha chiuso l'anno con una performance positiva, generando un ritorno totale per gli azionisti superiore al 24%, ha raggiunto il massimo storico in Borsa durante questo mandato (10,32 € per azione, il 10 aprile di quest'anno).

Negli ultimi tre anni la strategia del Gruppo si è fondata sulla duplice transizione, energetica e digitale, su un forte impegno in materia di sostenibilità, innovazione e sicurezza del sistema elettrico e su un'attenzione costante alle persone. Nel 2025 Terna ha incrementato l'organico, investito in formazione e valorizzato il capitale umano, vero motore della trasformazione in atto.

In conclusione, Terna è oggi un'azienda più solida, efficiente e proiettata verso il futuro. Al nuovo Consiglio di Amministrazione e a tutte le persone di Terna rivolgo i migliori auguri di buon lavoro, nell'interesse dell'azienda, del Paese e della collettività.

Permettetemi infine un sincero ringraziamento ai Consiglieri di Amministrazione e ai membri del Collegio Sindacale uscenti, nonché a Giuseppina Di Foggia, con cui ho condiviso questo percorso, augurandole il meglio per il suo nuovo incarico.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

App. D
Racc. 38175

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI TERNA S.P.A.
ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 2429 del c.c.

Signori Azionisti,

con la presente relazione, redatta ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 58/1998 ("TUF") e dell'art. 2429 del c.c., il Collegio Sindacale di Terna S.p.A. ("Terna" o anche la "Società") riferisce sull'attività svolta nell'esercizio conclusosi il 31 dicembre 2025, in conformità alla normativa di riferimento, tenuto altresì conto delle "Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate" raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, delle disposizioni e delle comunicazioni CONSOB in materia di controlli societari e delle indicazioni contenute nel Codice di *Corporate Governance*, promosso da Borsa Italiana.

In particolare la relazione tiene conto delle indicazioni fornite dalla CONSOB con comunicazione DEM/1025564 del 2001, modificata e integrata con comunicazione DEM/3021582 del 2003 e, successivamente, con comunicazione n. DEM/6031329 del 2006.

Inoltre, avendo Terna adottato il modello di governance tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica con il "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" cui competono ulteriori specifiche funzioni di controllo e monitoraggio in tema di informativa finanziaria, di rendicontazione consolidata di sostenibilità e di revisione legale, previste dall'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010, così come modificato dal D.Lgs. n. 135/2016, e dal D. Lgs. n.125/2024.

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato il 9 maggio 2023 dall'Assemblea degli Azionisti di Terna con scadenza all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. Nel corso dell'esercizio 2025 il Collegio Sindacale ha svolto le attività di competenza effettuando n. 28 riunioni. Nel medesimo esercizio, il Presidente del Collegio Sindacale o i suoi componenti hanno partecipato a n. 9 riunioni del Consiglio di Amministrazione; n. 10 riunioni del Comitato Controllo Rischi; n. 13 riunioni del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari; n. 14 riunioni del Comitato Remunerazione e Nomine e n. 3 riunioni del Comitato Operazioni con Parti Correlate nonché all'Assemblea degli Azionisti tenutasi in data 21 maggio 2025.

Nel corso dell'anno il Collegio Sindacale ha incontrato, congiuntamente al Comitato Controllo e Rischi, l'Organismo di Vigilanza per un reciproco scambio di informazioni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale è dotato di un proprio Regolamento che disciplina ruolo, organizzazione e modalità di funzionamento dell'Organo, in linea con i principali profili organizzativi del modello di *governance* di Terna, alla luce dei principi e delle regole stabiliti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate.

La revisione legale dei conti viene svolta, ai sensi del "D.Lgs. 39/2010" (come successivamente modificato dal D.Lgs 135/2016), dalla società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. (di seguito "Società di Revisione"), nominata dall'Assemblea degli Azionisti dell'8 maggio 2019 per il novennio 2020-2028. La stessa società di revisione, già incaricata di svolgere le verifiche e di esprimere l'attestazione in materia di dichiarazione di carattere non finanziario, prevista dal D. Lgs. n. 254/2016, è stata incaricata di esprimere l'attestazione sulla conformità della rendicontazione di sostenibilità ai sensi del D. Lgs. n. 125/2024, in base alla norma transitoria contenuta nello stesso Decreto.

1. ATTIVITA' DI VIGILANZA

1.1 Attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie

I compiti di vigilanza del Collegio Sindacale sono disciplinati dall'art. 2403 del codice civile, dal D.Lgs. n. 58/1998 e dal D.Lgs. n. 39/2010. Il Collegio ha tenuto conto delle modifiche apportate al D.Lgs. n. 39/2010 dal D.Lgs. n. 135/2016, in attuazione della Direttiva 2014/56/UE e del Regolamento Europeo 537/2014, nonché delle modifiche apportate allo stesso D. Lgs. n. 39/2010, in attuazione della Direttiva CSRD, dal D. Lgs. n. 125/2024.

Il Collegio ha ottenuto periodicamente dagli amministratori, anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei comitati endoconsiliari, informazioni sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale deliberate e poste in essere nell'esercizio, effettuate dalla Società nonché, ai sensi dell'art. 150, comma 1, del TUF, di quelle poste in essere dalle società controllate. Sulla base delle informazioni disponibili, il Collegio Sindacale può ragionevolmente assicurare che le operazioni medesime sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in contrasto con le delibere dell'Assemblea degli Azionisti o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Inoltre, le operazioni in potenziale conflitto di interessi sono state gestite e deliberate in conformità alla Legge, alle disposizioni regolamentari, allo statuto nonché alla Linea Guida LG006 "*Approvazione delle operazioni significative e gestione delle situazioni di interesse.*"

44

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel corso dell'esercizio il Collegio ha vigilato sulla corretta applicazione del Codice di *Corporate Governance* e, in particolare, dà atto dell'avvenuta adozione delle raccomandazioni comunicate dalla Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* per l'anno 2025.

Tra i fatti significativi dell'esercizio, il Collegio Sindacale ritiene opportuno richiamare, in considerazione della loro rilevanza, quanto segue, rinviando alla Relazione sulla Gestione per un esame più dettagliato:

- **ESG-linked Revolving Credit Facility**: sottoscritta una ESG-linked Revolving Credit Facility per un importo complessivo di 1,8 miliardi di euro, volta a rifinanziare la ESG Revolving Credit Facility sottoscritta a dicembre 2021 per un importo originario pari a 1,65 miliardi di euro;
- **Rating Standard & Poor's:** rivisto positivamente da Standard & Poor's il rating di lungo termine di Terna, alzandolo ad "A-" da "BBB+", un notch al di sopra di quello della Repubblica Italiana, con outlook stabile. Il rating di breve termine è stato confermato ad "A-2". La revisione del rating da parte dell'agenzia fa seguito all'upgrade del rating assegnato alla Repubblica Italiana (da BBB a BBB+);
- **Rating Moody's:** migliorato il rating di lungo termine alzandolo da "Baa2" a "Baa1", un notch al di sopra di quello della Repubblica Italiana. Contestualmente l'agenzia ha innalzato da "Ba1" a "Baa3" (investment grade) anche il rating del debito subordinato e ha modificato l'outlook di Terna da positivo a stabile, a conferma del solido profilo finanziario di Terna.
- **Emissioni obbligazionarie**: nell'ambito del programma Euro Medium Term Notes (EMTN) è stata effettuata a febbraio una emissione obbligazionaria green, single tranche a tasso fisso, per un totale di 750 milioni di euro, con durata pari a 7 anni; nell'ambito del nuovo Programma *Euro Medium Term Notes* (EMTN) da euro 4.000.000.000, quotato sul Mercato telematico delle obbligazioni (MOT) di Borsa Italiana e approvato a giugno dalla CONSOB, è stato lanciato a luglio il primo European Green Bond, single tranche a tasso fisso, per un totale di 750 milioni di euro e una durata pari a sei anni;
- **Finanziamento Banca Europea per gli Investimenti:** sono stati sottoscritti accordi di finanziamento per un totale di 1,5 miliardi di euro tra la Banca Europea per gli Investimenti (BEI), Terna, Intesa Sanpaolo (Divisione IMI CIB), e SACE per sostenere lo sviluppo e la realizzazione dell'Adriatic Link, l'elettrodotto sottomarino di Terna che collegherà Marche e Abruzzo;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Asta MACSE (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico):** si è svolta la prima asta del MACSE, a seguito della quale sono stati assegnati 10 GWh di capacità di accumulo, nel Sud e nelle Isole, corrispondente a un valore pari al 100% del fabbisogno richiesto. Gli impianti contrattualizzati, costituiti da batterie agli ioni di litio, entreranno in esercizio nel 2028.
- **Credit Facility Agreement ESG-linked:** Sottoscritto a novembre un Credit Facility Agreement ESG-linked per un importo complessivo di 200 milioni di euro e sottoscritto a dicembre un ulteriore Credit Facility Agreement ESG-linked per un ammontare complessivo di 300 milioni di euro, a conferma del costante impegno nell'introduzione di un modello di business orientato a consolidare sempre di più la sostenibilità come leva strategica;
- Acquisiti circa 481 km di terne, 3 stazioni e 29 stalli di RTN, nell'ambito del perfezionamento dell'acquisizione del 100% di Rete 2 S.r.l., da Areti, proprietaria di parte delle infrastrutture in alta tensione del Gruppo Acea localizzate nell'area metropolitana di Roma;
- **Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali di Milano Cortina 2026:** Terna ha completato gli interventi previsti per la nuova rete elettrica in alta e altissima tensione dei Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali di Milano Cortina 2026;
- **Hypermeteo:** Terna Forward S.r.l., società del Gruppo Terna, entra nel capitale sociale di Hibot Corporation, società giapponese leader nel campo della robotica e Hypermeteo S.r.l., società italiana che sviluppa analisi climatiche con il supporto dell'Intelligenza Artificiale con un investimento complessivo di circa 2 milioni di euro.

Tra i fatti significativi accaduti dopo la chiusura dell'esercizio, il Collegio Sindacale ritiene opportuno segnalare, in considerazione della loro rilevanza, quanto segue, rinviando all'apposito paragrafo della Nota del Bilancio consolidato e d'esercizio per un esame più completo e dettagliato:

- ad *inizio gennaio 2026* è stata completata la posa del primo cavo sottomarino del ramo ovest del Tyrrhenian Link, una delle più rilevanti opere infrastrutturali realizzate da Terna per il Paese. Il collegamento unisce Sicilia e Sardegna e raggiunge la profondità record di 2150 metri, primato mondiale per un elettrodotto in corrente continua ad alta tensione posato in mare;
- in data *15 gennaio 2026* l'ente di certificazione Top Employers Institute, che valuta le aziende sulla base delle politiche e strategie HR, ha riconosciuto Terna come uno dei Top Employers 2026;
- in data *22 gennaio 2026* la primaria agenzia internazionale di rating non finanziari, Standard Ethics, ha confermato a Terna il Corporate Rating "EE+" (corrispondente al grado di valutazione

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

'Very Strong') che posiziona Terna nella fascia migliore, "Sustainable", e ai vertici del settore di riferimento, "Utilities";

- in data *26 gennaio 2026*, Terna S.p.A. ha lanciato con successo uno European Green Bond perpetuo, subordinato, ibrido, non convertibile, a tasso fisso, destinato a investitori istituzionali e per un ammontare nominale complessivo pari a 850 milioni di euro;
- in data *16 febbraio 2026* si comunica che è iniziato l'avvio formale del procedimento di liquidazione volontaria della società controllata "Terna 4 Chacas S.A.C.";
- in data *18 febbraio 2026* Terna è stata riconosciuta fra i leader mondiali della sostenibilità, ottenendo il massimo riconoscimento "Top 1%" nel "Sustainability Yearbook 2026" di S&P Global, che ha valutato le performance ESG di oltre 9.200 aziende;
- in data *26 febbraio 2026*, Terna Plus S.r.l. e Rete S.r.l., società appartenenti al Gruppo Terna, hanno sottoscritto con Engie Transmisiòn Perù S.A. (società del Gruppo Engie) un accordo vincolante per la cessione del 100% delle quote della società Terna Peru S.A.C., titolare di una linea elettrica a 138kV, della lunghezza di 132km, che unisce le stazioni elettriche di Aguaytía e Pucallpa, nella regione di Ucayali in Perù;
- in data *26 febbraio 2026*, l'Assemblea dei Soci della società Gyala S.r.l. ha deliberato un aumento di capitale inscindibile e a pagamento, per un ammontare complessivo pari ad euro 4.000.000,00, comprensivo di sovrapprezzo, da offrirsi esclusivamente in sottoscrizione a: Terna Forward S.r.l., CDP Venture Capital SGR S.p.A., Deep Ocean Capital SGR S.p.A. e Ventive S.r.l..

In relazione al Codice di *Corporate Governance*, si segnala altresì che la Società ha proseguito un processo di verifica delle procedure aziendali in un'ottica di costante miglioramento.

Nell'ambito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, ed in generale nell'ambito della propria attività, il Collegio Sindacale ha vigilato sulla osservanza della legge e dello statuto, senza rilevare elementi di criticità.

1.2 Attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa

Il Collegio Sindacale ha vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza della struttura organizzativa, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, tramite le informazioni acquisite dal Consiglio di Amministrazione, dall'Amministratore Delegato e dai responsabili delle funzioni aziendali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Con riferimento alle società controllate di diritto italiano, il Collegio Sindacale tramite acquisizione di informazioni dai Collegi Sindacali , dai responsabili delle competenti funzioni aziendali e dalla Società di Revisione, nel quadro del reciproco scambio di dati e informazioni rilevanti, ha vigilato :

- sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Società alle sue controllate, ai sensi dell'art. 114 del TUF,
- sul rispetto dei principi di corretta amministrazione,
- sull'adeguatezza della struttura organizzativa,
- sulla tempestiva trasmissione delle notizie richieste.

Si segnala che, per le società controllate in *service*, è stata predisposta e approvata una relazione che descrive l'assetto amministrativo e contabile della società, le modalità e gli strumenti adottati per assicurarne il corretto funzionamento, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e della perdita della continuità aziendale ai sensi del D.Lgs. n. 14/ 2019.

Dalle relazioni annuali al bilancio dei Collegi Sindacali delle società controllate di diritto italiano non sono emerse problematiche. Parimenti, non sono stati segnalati profili di criticità dai flussi informativi ricevuti dai Collegi Sindacali delle principali società controllate, anche tramite acquisizione di appositi questionari compilati e sottoscritti dagli organi di controllo.

Con riguardo alla Relazione Finanziaria annuale, le informazioni ricevute nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e quelle ricevute dall'Amministratore Delegato, dalle posizioni apicali, dai Collegi Sindacali delle società controllate e dalla Società di Revisione non hanno evidenziato l'esistenza di operazioni atipiche e/o inusuali con società del Gruppo, con terzi o con parti correlate.

In base a tali informazioni è opinione del Collegio Sindacale che la struttura organizzativa della Società, le procedure poste in essere, nonché l'assetto di competenze e responsabilità, risultino nel complesso adeguati in relazione alle dimensioni aziendali e alla tipologia di attività svolta.

Durante l'esercizio, la Società ha assunto vari provvedimenti di attuazione o di recepimento di disposizioni previste dalla Normativa, dalle Autorità di Vigilanza, dal Codice di *Corporate Governance*.

1.3 Attività di vigilanza sul sistema di controllo interno e di gestione del rischio

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio partecipando a tutte le riunioni dei Comitati endoconsiliari e mediante:

- l'esame della Relazione del Comitato Controllo e Rischi sull'attività svolta e sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e della gestione dei rischi;
- l'esame della Relazione annuale del Responsabile Internal Audit sul sistema di controllo interno;
- l'esame delle relazioni dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001;
- gli incontri periodici, anche partecipando alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi, con la Direzione Audit e le funzioni Legale e *Compliance* per valutare le modalità di pianificazione del lavoro, basato sulla identificazione e valutazione dei principali rischi presenti nei processi e nelle unità organizzative;
- gli incontri con la funzione di *risk management* per l'analisi dei rischi strategici del Gruppo;
- gli incontri con le posizioni apicali in merito agli impatti organizzativi e di gestione delle attività aziendali di Terna;
- l'esame delle relazioni periodiche della Direzione Audit in coordinamento con il Comitato Controllo e Rischi della Società;
- gli incontri con il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari;
- l'acquisizione, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 151 del TUF, di informazioni dagli organi di controllo delle società controllate di diritto italiano sulle vicende ritenute significative che hanno interessato le società del Gruppo e sul sistema di controllo interno, mediante la compilazione di appositi questionari;
- le riunioni con l'Organismo di Vigilanza della Società;
- la discussione dei risultati del lavoro svolto dalla società di revisione;
- la regolare partecipazione ai lavori del Comitato Controllo e Rischi, del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Operazioni con Parti Correlate della Società;

- il confronto con i vertici della Società sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo e contabile, finalizzato alla comprensione dei rischi, anche prospettici, da fronteggiare;

- la presa d'atto della valutazione, espressa dal Consiglio di Amministrazione, di adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile di Terna e delle Società controllate aventi rilevanza strategica

La funzione Internal Audit della Società opera sulla base di un piano pluriennale, annualmente rivisto, che definisce attività e processi da sottoporre a verifica in ottica di *risk based approach*. Il piano

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data19 febbraio 2025, sentito il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale.

Le attività svolte dalla Direzione Audit nel corso dell'esercizio hanno coperto il perimetro di attività programmato. Da tale attività non sono emersi profili di criticità significativi, ma aspetti di miglioramento, attentamente monitorati, da attuare secondo cadenze stabilite e verificate.

Il Collegio Sindacale dà atto che la relazione annuale della Direzione Audit si conclude con un giudizio di affidabilità dei controlli interni in essere e che il Comitato Controllo e Rischi ha valutato il sistema di controllo interno e gestione dei rischi adeguato rispetto alle dimensioni e alle caratteristiche dell'azienda.

Il Collegio Sindacale ha assunto informazioni circa l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e delle Società controllate, tenuto conto delle caratteristiche e delle dimensioni dell'impresa, anche ai fini delle previsioni del Codice della crisi e dell'insolvenza, con particolare riguardo agli strumenti adottati per il tracciamento e la gestione dei rischi.

Sulla base dell'attività svolta, delle informazioni acquisite, del contenuto della relazione della funzione di Internal Audit, delle valutazioni positive espresse dal Consiglio di Amministrazione e dal Comitato Controllo Rischi, anche tenuto conto della natura dinamica ed evolutiva del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi della Società, considerate altresì le azioni nel tempo pianificate ed implementate, il Collegio Sindacale conclude che non sono emersi elementi per non ritenere tale sistema complessivamente adeguato, efficace e dotato di effettiva operatività.

1.4 Attività di vigilanza sul sistema amministrativo contabile e sul processo di informativa finanziaria

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile e sull'idoneità di questo ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, nonché sulle attività poste in essere, sotto il coordinamento del Dirigente Preposto, ai fini degli adempimenti di cui alla Legge 262/2005 " Disposizioni per la tutela del risparmio e la disciplina dei mercati finanziari" e successive modifiche e integrazioni.

Il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari per lo scambio di informazioni sul sistema amministrativo-contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo ai fini di una corretta rappresentazione dei fatti di gestione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, esaminato l'attestazione dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, redatta a norma delle disposizioni contenute nell'art. 154-bis del TUF, e presentata al Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026, secondo il modello previsto dal Regolamento Consob n. 11971/1999.

Il Consiglio di Amministrazione del 26 febbraio 2026 ha approvato la procedura di Impairment Test, redatta secondo le prescrizioni del principio contabile IAS 36, volta a disciplinare le modalità di svolgimento della verifica della recuperabilità delle attività all'interno del Gruppo Terna nonché, in data 26 marzo 2026, gli esiti dell'applicazione della stessa procedura alle voci interessate del bilancio 2025.

Il Collegio ha vigilato (i) sull'adozione da parte del Consiglio della procedura e, successivamente, (ii) sugli esiti delle verifiche in proposito effettuate dal management, che hanno confermato la recuperabilità delle attività assoggettate all'impairment test.

Il Dirigente Preposto e la Società di Revisione hanno confermato al Collegio che è stato tenuto conto, nello svolgimento dell'Impairment Test, delle indicazioni fornite dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA) nel documento del 24 ottobre 2024 sulle priorità comuni europee di vigilanza e del Richiamo di attenzione Consob del 20 dicembre 2024, in ordine all'incidenza delle questioni legate al clima.

Il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente, per gli scambi informativi previsti per legge, i responsabili della società di revisione Deloitte & Touche Spa, ricevendo aggiornamenti sull'attività di revisione contabile e sugli esiti delle verifiche effettuate. In tali incontri non sono state segnalate criticità o anomalie sulla regolare tenuta della contabilità sociale, nonché sulla corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili.

Il Collegio Sindacale ha vigilato, quindi, in ordine alla osservanza delle norme procedurali inerenti al processo di informativa finanziaria relativa al bilancio di esercizio ed al bilancio consolidato e non evidenzia carenze che possano inficiare il giudizio di adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili.

1.5 Attività di vigilanza sulla rendicontazione di sostenibilità

Il Collegio Sindacale ha esaminato la struttura della governance della sostenibilità adottata dalla Società. Al riguardo, il Consiglio di Amministrazione assume un rilievo centrale nell'ambito del

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

proprio ruolo di indirizzo strategico, esaminando gli obiettivi di medio e lungo termine di rilevanza ESG rappresentati nel piano di sostenibilità del Gruppo e valutando gli Impatti, Rischi, Opportunità (IRO), emersi dall'analisi di doppia materialità.

Il Consiglio si avvale infatti dell'attività del Comitato Sostenibiltà, *Governance* e Scenari, cui è affidato un ruolo istruttorio e propositivo in ordine alle tematiche e ai processi ESG, inclusi quelli riguardanti la rendicontazione di sostenibilità.

Il Collegio ha verificato che la rendicontazione consolidata di sostenibilità sia strutturata in modo coerente con le previsioni di cui al D.Lgs. 125/2024 e con gli obiettivi strategici e le politiche aziendali indicate e che esponga le informazioni in merito sia all'impatto delle attività del Gruppo su ambiente, persone e governance (inside-out), che al modo in cui i rischi e le opportunità derivanti dalle tematiche di sostenibilità incidono sulla performance economico-finanziaria dell'impresa (outside-in).

Il Collegio ha acquisito informazioni circa le attività programmate e poi svolte dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari ai fini dell'attestazione di conformità agli standard previsti dalla normativa di sostenibilità e al Regolamento Tassonomia. Terna ha optato per la scelta che tale attestazione sia resa dallo stesso Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari.

Il Collegio ha verificato che la rendicontazione consolidata di sostenibilità sia stata redatta dagli amministratori in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva 2013/34/UE (European Sustainability Reporting Standard) e che le informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE" siano state redatte in conformità al Regolamento UE n. 852/2020 (Regolamento Tassonomia).

Il Collegio ha preso atto dell'attestazione rilasciata dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto in merito alla conformità della rendicontazione di sostenibilità agli standard applicati ai sensi della Direttiva 2013/34/UE e del D.Lgs. n. 125/2024, nonché in merito alla redazione della stessa con le specifiche adottate a norma del regolamento UE n. 852/2020 sulla tassonomia.

Il Collegio Sindacale ha vigilato, quindi, in ordine alla osservanza delle norme procedurali inerenti la rendicontazione di sostenibilità e non evidenzia carenze che possano inficiare il giudizio di adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

1.6 Attività di vigilanza sulle operazioni con parti correlate

Le operazioni infragruppo o con parti correlate sono indicate nella Nota Illustrativa della Relazione Finanziaria Annuale 2025, Rapporti con Parti Correlate, suddivise in rapporti con la società controllante, con le società controllate e collegate.

Le parti correlate della Società sono individuate sulla base dei principi stabiliti dallo IAS 24 e sono in linea di principio le società controllanti, le società che hanno un rapporto di colleganza con il Gruppo Terna, le società controllate, ma non consolidate, le società collegate o a controllo congiunto e le altre imprese partecipate.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sulla conformità alla normativa vigente della Procedura adottata da TERNA S.p.A. in materia di operazioni con Parti Correlate (*i.e.* Linea Guida LG026 "*Procedura Operazioni con Parti Correlate*" e relativa Istruzione Operativa IO414CA), come modificata dal Consiglio di Amministrazione in data 16/06/2021 e s.m.i., nonchè sulla corretta applicazione delle disposizioni normative e regolamentari vigenti.

2. COMITATO PER IL CONTROLLO INTERNO E LA REVISIONE CONTABILE

2.1 Attività di vigilanza sulla revisione dei conti annuali e consolidati

Ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 39/2010, come modificato dal D.Lgs. 135/2016, il Collegio Sindacale si identifica anche nel Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile e ha quindi svolto la prescritta attività di vigilanza sulla revisione legale dei conti annuali e dei conti consolidati.

Il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente la società di revisione Deloitte & Touche SpA, anche ai sensi dell'art. 150, comma 3, del TUF, al fine dello scambio di reciproche informazioni. In tali incontri la Società di Revisione non ha evidenziato atti o fatti ritenuti censurabili o irregolarità che abbiano richiesto la formulazione di specifiche segnalazioni ai sensi dell'art. 155, comma 2, del TUF.

Nel corso dell'attività di vigilanza sul bilancio, il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente la società di revisione per l'esame dei risultati derivanti dallo svolgimento della verifica sulla regolare tenuta della contabilità, per l'esame del piano di revisione di Terna e del Gruppo e per lo stato di avanzamento dei lavori del piano stesso.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale e la Società di Revisione hanno, altresì, mantenuto continui scambi informativi; in particolare, il Collegio ha (i) preso atto di un adeguato livello di scetticismo professionale; (ii) promosso una efficace e tempestiva comunicazione con i Revisori; (iii) vigilato, senza riscontrare criticità, sugli impatti collegati alle modalità di lavoro "a distanza" attuate dal Revisore, con il supporto delle strutture aziendali.
Il Collegio Sindacale ha (i) analizzato l'attività svolta dalla Società di Revisione e, in particolare, l'impianto metodologico, l'approccio di revisione per le diverse aree significative di bilancio e la pianificazione del lavoro di revisione e (ii) condiviso con la Società di Revisione le problematiche relative ai rischi aziendali, potendo così apprezzare l'adeguatezza della risposta pianificata dal revisore con i profili strutturali e di rischio della Società e del Gruppo; (iii) proseguito l'attività di approfondimento sugli *Audit Quality Indicators*.

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, corredato dalla relazione sulla gestione predisposta dagli Amministratori, oltre che dell'attestazione dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 marzo 2026, è stato contestualmente messo a disposizione del Collegio Sindacale in vista dell'Assemblea degli Azionisti convocata per il 12 maggio 2026. Alla medesima data del 26 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione di Terna ha approvato il bilancio consolidato, così come predisposto dal Dirigente Preposto, ai sensi dell'art. 154-bis del TUF corredato dall'attestazione dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

In data 20 aprile 2026 la Società di Revisione ha rilasciato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 39/2010 come modificato dal D.Lgs. 139/2016 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014, le relazioni di revisione sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato del Gruppo Terna chiuso al 31 dicembre 2025, redatti in conformità agli International Financial Reporting Standards – IFRS adottati dall'Unione Europea.

Per quanto riguarda i giudizi e le attestazioni, la Società di Revisione nelle relazioni sulla revisione contabile sul bilancio d'esercizio e consolidato ha:

- rilasciato un giudizio dal quale risulta che i bilanci d'esercizio di Terna e consolidato del Gruppo Terna forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società e del Gruppo al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 38/2005;

- rilasciato un giudizio di coerenza dal quale risulta che la Relazione sulla Gestione, che correda il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato al 31 dicembre 2025 e alcune specifiche informazioni contenute nella "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del TUF, la cui responsabilità compete agli amministratori di Terna, sono coerenti con il bilancio di esercizio e con il bilancio consolidato e sono redatte in conformità alle norme di legge;
- dichiarato, per quanto riguarda eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione, sulla base delle conoscenze e della comprensione della Società e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, di non avere nulla da riportare;
- dichiarato che il bilancio d'esercizio è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato UE 2019/815 ed il bilancio consolidato è stato marcato in tutti gli aspetti significativi in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

In data 20 aprile 2026 la Società di Revisione ha, altresì, presentato al Collegio Sindacale la relazione aggiuntiva prevista dall'art. 11 del Regolamento UE n. 537/2014, dalla quale non risultano carenze significative nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, meritevoli di essere portate all'attenzione dei responsabili delle attività di governance. Il Collegio Sindacale provvederà ad informare l'organo di amministrazione della Società in merito agli esiti della revisione legale, trasmettendo la Relazione Aggiuntiva di cui all'art. 11 del Regolamento UE 537/2014, corredata da eventuali osservazioni, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 39/2010 così come modificato dal D.Lgs 135/2016 e del Regolamento Europeo 537/2014.

La Società di Revisione ha presentato al Collegio Sindacale, nella Relazione Aggiuntiva suddetta, la dichiarazione relativa all'indipendenza, così come richiesto dall'art. 6 del Regolamento UE n. 537/2014, dalla quale non emergono situazioni che possono compromettere la sua indipendenza.

La società di revisione ha ricevuto incarichi di attestazione ed altri incarichi riferiti all'esercizio 2025, come descritto nella relazione finanziaria annuale 2025, in base a quanto richiesto dall'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti.

I corrispettivi dei suddetti incarichi ammontano a Euro 348.506, così dettagliati:

- Revisione Conti annuali separati (unbundling) per ARERA Euro 9.427

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- Parere su acconto sul dividendo	Euro 19.085
- Attestazione Rendicontazione consolidata di Sostenibilità	Euro 185.680
- Comfort letter EMTN e altre emissioni	Euro 66.814
- Esame limitato del Green Bond Report 2024	Euro 40.500
- Attestazione ricavi ARERA	Euro 7.000
- Esame limitato indicatori di performance KPI ESG 2024	Euro 20.000

2.2 Attività di vigilanza del processo di rendicontazione consolidata di sostenibilità e del suo esame limitato da parte della società di revisione

In qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 39 del 27 gennaio 2010, il Collegio Sindacale ha esaminato il processo di rendicontazione consolidata di sostenibilità e le relative procedure attuate dalla società anche ai fini del rispetto degli standard adottati dalla Commissione Europea, compreso l'utilizzo del formato elettronico; inoltre, ha controllato l'efficacia del sistema di controllo interno, di qualità e di gestione del rischio nonché della revisione interna per quanto attiene alla rendicontazione di sostenibilità.

Terna è dotata di :

- un Sistema di controllo interno sull'Informativa di sostenibilità - SCIIS;
- un Processo per la redazione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Il SCIIS è stato definito in base alle Leading Practice nazionali e internazionali (CoSO Report sull'informativa di sostenibilità) ed è parte integrante del del Sistema di controllo interno e gestione dei rischi del Gruppo Terna.

Il SCIIS è volto a presidiare l'attendibilità dell' informativa di sostenibilità e la conformità della stessa agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'art.8, paragrafo 4, del Regolamento UE 2020/852 (c.d. Tassonomia UE).

Terna ha disciplinato il processo di redazione delle informazioni di sostenibilità, già negli esercizi precedenti, definendo in apposita documentazione i ruoli e le responsabilità in capo ai soggetti coinvolti nel reporting e in apposito manuale la descrizione dei principali indicatori di sostenibilità. Tale corpo normativo risulta in corso di costante aggiornamento al fine di rispettare le evoluzioni normative, in particolare quanto previsto dal D.Lgs. n. 125/2024 che ha recepito la nuova Direttiva 2022/2464/UE sulla rendicontazione societaria di sostenibilità CSRD.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Dirigente Preposto, in base al D.Lgs. n. 125/2024, che ha integrato l'art.154 bis del TUF, ha fornito un'attestazione di conformità della Rendicontazione consolidata di sostenibilità agli standard di rendicontazione (European Sustainability Reporting Standard, ESRS) e all'art. 8 del Regolamento EU 2020/852 (cd. Regolamento Tassonomia).

Il Collegio Sindacale ha acquisito conoscenza dalle strutture preposte al processo di redazione della rendicontazione di sostenibilità e verificato l'esistenza:

- di un'adeguata struttura organizzativa preposta alla rendicontazione di sostenibilità;
- di un adeguato sistema amministrativo-contabile;
- di direttive, procedure e prassi operative adottate allo scopo di garantire che la rendicontazione consolidata di sostenibilità sia completa ed attendibile;
- di adeguati flussi informativi periodici, sia quantitativi che qualitativi, funzionali alla definizione della rendicontazione di sostenibilità.

Il Collegio Sindacale ha monitorato l'attività di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità ponendo in essere un regolare scambio di flussi informativi con i revisori della rendicontazione di sostenibilità e ha effettuato l'analisi dell'impianto metodologico dagli stessi adottato.

Il Dirigente Preposto e la Società di revisione hanno confermato al Collegio Sindacale di aver tenuto conto, nell'ambito delle proprie verifiche, delle indicazioni fornite dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA) nelle proprie European Common Enforcement Priorities pubblicate il 14 ottobre 2025, anche in tema di informativa sul clima fornita nella Rendicontazione consolidata di sostenibilità.

In data 20 aprile 2026 la Società di Revisione ha rilasciato, ai sensi del D. Lgs. 125/2024, la relazione sull'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibiltà esprimendo le seguenti conclusioni :

" Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che :

- la rendicontazione consolidata di sostenibilità del Gruppo Terna relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva (UE) 2013/34/UE (European Sustainability Reporting Standards, nel seguito anche "ESRS");

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- le informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE" della rendicontazione consolidata di sostenibilità non siano state redatte, in tutti gli aspetti significativi, in conformità all'art. 8 del Regolamento (UE) n.852 del 18 giugno 2020 (nel seguito anche "Regolamento Tassonomia").

Sulla base delle informazioni acquisite nel corso dello svolgimento dell'attività di vigilanza, il Collegio Sindacale, anche nel ruolo di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, non ha osservazioni da riferire in relazione agli aspetti di tale materia di propria competenza.

3. ALTRE ATTIVITA'

3.1 Modalità di concreta attuazione delle regole di corporate governance

Nell'esercizio delle proprie funzioni il Collegio Sindacale, come prescritto dall'art. 2403 c.c. e dall'art. 149 del TUF, ha vigilato sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento ai quali Terna dichiara di attenersi. La Società aderisce al Codice Corporate Governance emanato da Borsa Italiana e ha redatto, ai sensi dell'art. 123-bis del TUF, l'annuale "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari".

In tale relazione sono fornite, fra le altre, informazioni circa (i) gli assetti proprietari; (ii) le regole di governo societario; (iii) il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi; (iv) i meccanismi dell'Assemblea degli Azionisti; (v) i diritti degli azionisti e le modalità del loro esercizio; (vi) la composizione ed il funzionamento degli organi di amministrazione e di controllo e dei comitati endoconsiliari.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" in data 26 marzo 2026.

Il Collegio Sindacale ha proceduto alla verifica della corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri componenti secondo la procedura adottata dal Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione ha condotto, con il contributo di un consulente esterno, la valutazione annuale sul suo funzionamento, i cui esiti sono stati discussi durante la riunione del 26 marzo 2026 e i relativi esiti sono descritti nella relazione sul governo societario di Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale ha condotto, con il contributo dello stesso consulente, la valutazione annuale sul suo funzionamento, i cui esiti sono stati discussi durante la riunione del 2 marzo 2026.

3.2 Politiche di remunerazione

Il Collegio Sindacale ha verificato i processi aziendali che hanno condotto alla definizione delle politiche di remunerazione della Società con particolare riferimento ai criteri di remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategica, fornendo, ove richiesto dalle norme di legge, i relativi pareri.

Il Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, ha provveduto ad approvare la "*Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti*", predisposta ai sensi dell'articolo 123-ter del TUF e in ottemperanza alle previsioni dell'articolo 5 del Codice di *Corporate Governance*.

Il Collegio Sindacale ha esaminato la sopra indicata Relazione sulla Remunerazione e ne ha verificato la conformità alle prescrizioni di legge e regolamentari, la chiarezza e la completezza informativa con riguardo alla politica di remunerazione adottata dalla Società.

3.3 Esposti, Denunce, Omissioni o fatti censurabili, pareri resi ed iniziative intraprese

Nel corso dell'esercizio 2025 il Collegio Sindacale non ha ricevuto denunce ai sensi dell'art. 2408 c.c., non ha ricevuto esposti da parte di terzi ed ha preso atto che non stati notificati alla Società ricorsi relativi a denunce al Tribunale ai sensi dell'art. 2409 c.c., primo comma, né ha dovuto effettuare denunce ai sensi del'art. 2409 c.c., settimo comma.

Nel corso dell'attività svolta e sulla base delle informazioni ottenute non sono state rilevate omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque circostanze significative tali da richiedere la segnalazione alle Autorità di Vigilanza o la menzione nella presente relazione.

Il Collegio Sindacale ha inoltre rilasciato i pareri richiesti dalla normativa vigente.

Il Collegio Sindacale, nell'ambito e nei limiti dei propri compiti e funzioni, continua a monitorare il costante *iter* di approfondimento e di miglioramento della struttura organizzativa interna, avviato dalla Società.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3.4 Autovalutazione del Collegio Sindacale

Ai sensi della Norma Q.1.1 delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate, il Collegio ha svolto, con il supporto di un consulente esterno, la valutazione della propria composizione, dimensione e funzionamento, i cui esiti sono stati presentati al Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 marzo 2026. Con riferimento ai requisiti e alle competenze personali e collegiali è emerso, in particolare, che:

- tutti i sindaci effettivi, oltre a possedere i requisiti di onorabilità e professionalità e a non ricadere nelle situazioni di incompatibilità previsti dalla normativa vigente, sono in possesso anche dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance*;
- il Collegio Sindacale garantisce la diversità di genere e generazionale dei suoi componenti;
- ciascun Sindaco effettivo presenta una buona conoscenza ed esperienza in più aree di competenza;
- il Collegio Sindacale presenta competenze complessive adeguate.

4. CONCLUSIONI

Tenuto conto di tutto quanto precede, il Collegio Sindacale, considerato il contenuto delle relazioni redatte dalla Società di Revisione, preso atto delle attestazioni rilasciate congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, esprime, per quanto di sua competenza, parere favorevole alla proposta di approvazione del bilancio d'esercizio di Terna al 31 dicembre 2025 e alla proposta di destinazione dell'utile netto dell'esercizio di Euro 989.075.987, così come formulate dal Consiglio di Amministrazione.

Vi ricordiamo, infine, che, con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025, si conclude l'incarico di questo Collegio Sindacale e che l'Assemblea, convocata per tale approvazione, è anche chiamata a nominare l'Organo di Controllo per i prossimi tre esercizi e a determinarne il relativo compenso. Il Collegio Sindacale, in data 2 marzo 2026, ha redatto gli Orientamenti sulla composizione e sulla remunerazione del nuovo Collegio Sindacale, tale documento è stato messo a disposizione degli Azionisti in data 9 marzo 2026.

Roma, 20 aprile 2026

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale

Dott. Mario M. Busso (Presidente)

Dott. Lorenzo Pozza (Sindaco effettivo)

Dott.ssa Antonella Tomei (Sindaco effettivo)

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Rep. 38175

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie,

pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.430.863.810	99,721795
Contrari	1.754.892	0,122304
Astenuti	2.179.250	0,151879
Non Votanti	57.700	0,004021
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

62

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.427.596.008	99,494051
Contrari	6.941.963	0,483809
Astenuti	259.981	0,018119
Non Votanti	57.700	0,004021
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.351.523.599	94,192304
Contrari	80.615.630	5,618379
Astenuti	2.716.423	0,189317
Non Votanti	0	0,000000
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.423.446.281	99,204842
Contrari	8.692.948	0,605841
Astenuti	2.716.423	0,189317
Non Votanti	0	0,000000
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie,

pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
LISTA 1	623.326.004	43,441722
LISTA 2	802.338.290	55,917701
SubTotale	1.425.664.294	99,359423
Contrari	1.303.111	0,090818
Astenuti	7.887.742	0,549724
Non Votanti	505	0,000035
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Rep. "L" n. 38175

TERNA S.p.A.

12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.422.300.286	99,124974
Contrari	9.654.597	0,672862
Astenuti	2.843.069	0,198143
Non Votanti	57.700	0,004021
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

67

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Rep. 38175

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie,

pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.422.310.972	99,125718
Contrari	9.770.057	0,680909
Astenuti	2.716.923	0,189352
Non Votanti	57.700	0,004021
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

All. "N" rep. 38173

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
LISTA 1	1.258.915.785	87,738149
LISTA 2	166.545.420	11,607120
SubTotale	1.425.461.205	99,345269
Contrari	1.291.895	0,090037
Astenuti	6.715.992	0,468060
Non Votanti	1.386.560	0,096634
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Att. "O" a rogo 38175

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.432.138.698	99,810646
Contrari	531	0,000037
Astenuti	2.716.423	0,189317
Non Votanti	0	0,000000
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

All. "P" a
rep. 38175

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie,

pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.404.882.932	97,911099
Contrari	29.657.020	2,066899
Astenuti	258.000	0,017981
Non Votanti	57.700	0,004021
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

71

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Rep. n. 9
Racc. 38175

TERNA S.p.A.

12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.423.012.119	99,174584
Contrari	11.526.382	0,803313
Astenuti	259.451	0,018082
Non Votanti	57.700	0,004021
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

72

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

All. "R" a rogg. 38175

TERNA S.p.A.

12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.325.336.472	92,367234
Contrari	89.647.463	6,247838
Astenuti	19.814.017	1,380907
Non Votanti	57.700	0,004021
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Acc. "S" a
rogge 38175

TERNA S.p.A. 12 maggio 2026

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

Presenti alla votazione:

n° 2.203 azionisti in proprio o per delega, portatori di n° 1.434.855.652 azioni ordinarie, pari al 71,386137% del capitale sociale di cui n° 1.434.855.652 ammesse al voto, pari al 71,386137% del capitale sociale.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie Ammesse al voto
Favorevoli	1.407.349.778	98,083022
Contrari	27.188.223	1,894840
Astenuti	259.951	0,018117
Non Votanti	57.700	0,004021
Totale	1.434.855.652	100,000000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** del capitale sociale ordinario.

Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 2.203

74

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

All. T a
rep. cc. 38175

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
2		Computershare SpA Rappr. Designato in qualità di delegato/ subdelegato 135-novies TUF in persona di Ubaldini Giorgio	0
1	D	CDP RETI	599.999.999
		Totale azioni	**599.999.999**
			29,850865%
3		Computershare SpA Rappresentante Designato come subdelegato 135-novies St.Trevisan in persona di Ubaldini Giorgio	0
36	D	7282 LBBW AM-SVE	17.000
1.456	D	801 INVESTMENTS LLC	2.942
907	D	A A B DIVERSIFIE	97.320
886	D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	221.700
832	D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	499.887
2.151	D	AAI LIMITED	13.212
1.848	D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	33.772
1.844	D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	3.114
1.277	D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	4.486
1.845	D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	2.499
1.154	D	ABB PENSION FUND	3.370
815	D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	2.048
1.353	D	ABERDEEN STANDARD ACS I	53.912
1.777	D	ABN AMRO FGR	3.937
1.773	D	ABN AMRO FUNDS	31.675
1.690	D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	5.070
1.724	D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	140.729
1.637	D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	10.194
1.635	D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	109.776
1.570	D	ABU DHABI PENSION FUND	20.703
982	D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	618.424
47	D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	500.000
967	D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	59.264
1.006	D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	8.889
979	D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	6.220
999	D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	36.199
1.397	D	ACORN 1998 TRUST.	1.288
1.219	D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	55.262
1.221	D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	45.115
144	D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	2.555
1.569	D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	42.962
1.717	D	AEGON CUSTODY B.V.	185.043
1.634	D	AEGON CUSTODY B.V..	62.002
72	D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	57.176

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
2.065	D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	11.059
1.252	D	AFER DIVERSIFIE ISR	48.243
843	D	AGMF MANDAT ACTION	9.015
1.048	D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	12.317
1.822	D	AILIS SICAV	176.736
1.245	D	AIM EQUITY EUROPE	52.431
456	D	ALASKA COMMON TRUST FUND	48.974
1.039	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	1.185
1.241	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	24.085
1.928	D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	993.720
1.765	D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	16.273
706	D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	77.147
2.182	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.072.999
693	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	772.950
226	D	ALLIANZGI S AKTIEN	774.740
186	D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	69.910
446	D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	35.742
162	D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	17.000
195	D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	32.650
187	D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	380.324
1.539	D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	2.639
1.358	D	AMBIENTA ICAV	519.480
2.096	D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	1.305
2.104	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.276.437
2.105	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	88.717
2.102	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	31.594
2.100	D	AMERICAN CENTURY ICAV	8.846
908	D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	26.612
450	D	AMONIS NV	36.171
433	D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	327.591
278	D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	113.875
484	D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	10.722
348	D	AMP SUPER FUND	334.540
340	D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	238.960
830	D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	515.205
901	D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	840.299
827	D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	3.428.041
828	D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	24.891
875	D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	365.360
667	D	AMUNDI ETF ICAV	295.273
679	D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	88.014
675	D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG	43.931

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		LEADERS UCITS ETF	
668	D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	159.829
672	D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	1.903.479
680	D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	43.681
762	D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	150.415
760	D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	793.965
761	D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	138.438
902	D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	59.324
739	D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	1.067.575
741	D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	84.891
1.042	D	AMUNDI IRELAND LIMITED	71.269
752	D	AMUNDI ITALY MIB ESG	473.643
731	D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	27
732	D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	40
733	D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	51
734	D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	79
748	D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	480.907
737	D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	784.710
740	D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	1.004.818
852	D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	589.479
746	D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	138.322
755	D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	194.703
742	D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	222.350
753	D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	550.873
745	D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	70.354
750	D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	900.313
899	D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	59.467
743	D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	7.199
1.253	D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	330
749	D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	370.677
757	D	AMUNDI PRIME EUROPE	57.862
758	D	AMUNDI PRIME EUROZONE	175.380
730	D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	26.439
910	D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	30.809
1.274	D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	79.460
738	D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.973.698
754	D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	191.280
292	D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	44.852
673	D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	29.452
613	D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	15.960
611	D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	40.523
612	D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	10.487
614	D	ANIMA CRESCITA ITALIA	400.162

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
617	D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	187.037
2.097	D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	255.406
609	D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	1.686.483
616	D	ANIMA ITALIA	1.389.000
610	D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	61.600
615	D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	28.000
884	D	AP ACTIONS 1 EURO	59.191
857	D	API RETRAITE DIVERSIFIE	43.500
882	D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	12.000
169	D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	23.510
1.611	D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	20.449
1.789	D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	87.485
1.785	D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	7.571
1.754	D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	1.279
543	D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	66.538
259	D	ARCA AZIONI ITALIA	972.489
236	D	ARCA BB	8.056
231	D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	67.273
2.098	D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	20.668
1.811	D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	50.824
419	D	ARGENTA DP	475.000
528	D	ARGENTA PENSION FUND	1.750.000
585	D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	135.000
1.038	D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	33.891
1.072	D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	229.307
1.872	D	ARKWRIGHT, LLC	11.089
1.414	D	ARVEST FOUNDATION	872
1.921	D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	42.323
320	D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	2.309.883
1.319	D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	670.626
1.320	D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	257.843
1.321	D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	383.301
1.322	D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	1.001.145
831	D	ASSURDIX	111.599
263	D	ATCP-UI-FONDS	5.526
172	D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	349.855
1.755	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	7
1.759	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	131
709	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	49.130
1.357	D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	3.639.107
1.495	D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	3.182.103
862	D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	24.324
976	D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	5.098
1.660	D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	10.470
1.496	D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	37.063

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
2.197	D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	450.186
2.198	D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	290.521
2.139	D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	1.206.833
460	D	AUSTRALIANSUPER	1.318.125
994	D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	8.556
1.455	D	AVALON PORTFOLIO II LLC	8.308
1.214	D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	5.885
893	D	AVENIR PROTECTION 90	66.539
1.926	D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	1.451
652	D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	4.865
654	D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	91.737
649	D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	1.202
653	D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	3.911
423	D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	22.640
664	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	6.665
665	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	28.645
669	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	962
658	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	5.208
662	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	96.872
666	D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	1.679
490	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	219
414	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	3.798
428	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	10.595
449	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	6.869
500	D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	2.854
671	D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	135.207
493	D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	59.403
363	D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	366.267
644	D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	11.036
2.147	D	AWARE SUPER	24.316
157	D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	104.691
182	D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	79.211

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
188	D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	486.858
344	D	AXA ASSICURAZIONI SPA	69.000
141	D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	790.000
2.187	D	AXA IM EQUITY TRUST	155.000
2.101	D	AXA IM ETF ICAV	921.536
2.099	D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	66.524
1.915	D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	15.557
1.914	D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	28.280
1.062	D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	98.000
1.800	D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	494.309
153	D	AXA OPTIMAL INCOME	96.389
171	D	AXA PEA REGULARITE	1.850.232
177	D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	41.238
160	D	AXA VALEURS EURO	318.000
1.828	D	AXA WORLD FUNDS SICAV	2.053.485
317	D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	1.500
365	D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	160.550
341	D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	6.700
238	D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	42.000
265	D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	37.800
1.705	D	AZIMUT LIFE DAC	11.449
1.089	D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.042
998	D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	76.919
1.200	D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	1.700.689
307	D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	181.376
229	D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	32.513
243	D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	9.424
268	D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	13.667
247	D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	1.649
244	D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	33.178
232	D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	6.502
261	D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	57.443
1.035	D	BANK OF KOREA	4.550
1.943	D	BANK OF KOREA	359
1.295	D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	152.819
1.301	D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	10.291
1.300	D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	33.229
1.299	D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	222.395
45	D	BASTI-1-METZLER	7.884
197	D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	187.470
210	D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	24.613
201	D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	206.483
164	D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	68.221
220	D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	23.302

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
209	D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	1.742
206	D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	44.610
203	D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	42.630
215	D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	64.195
40	D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	89.910
222	D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	44.560
161	D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	129.966
213	D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	125.787
516	D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	69.011
279	D	BAYVK A4 FONDS	58.297
362	D	BBP INKA	26.000
65	D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	62.786
66	D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	5.936
1.435	D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	25.796
889	D	BEL EQUITY EUROPE	876.474
1.111	D	BELFIUS EQUITIES	363.275
1.612	D	BEMAP MASTER FUND LTD	18.775
1.700	D	BERESFORD FUNDS ICAV.	96.979
1.699	D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	67.306
135	D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	8.589
867	D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	92.358
1.628	D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	59.588
859	D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	67.499
230	D	BI AKTIENFONDS	126.504
464	D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	128.245
1.749	D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	8.559
440	D	BKM	532.298
1.069	D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	13.169
1.073	D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	568.665
1.771	D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	45.956
1.582	D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	2.420.866
397	D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	1.233.168
399	D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	99.987
1.590	D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	670.790
398	D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	3.222
1.074	D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	18.710
1.067	D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	1.322.594
418	D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	31.640
1.068	D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	670.946
1.826	D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	118.456
396	D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	1.128.768

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
532	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	5.733
392	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	166.184
310	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	3.174.425
413	D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	21.726
1.008	D	BLACKROCK LIFE LIMITED	31.545
1.093	D	BLACKROCK LIFE LIMITED	106.383
1.070	D	BLACKROCK LIFE LTD	180.590
416	D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	20.596
940	D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	371.291
1.028	D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	120.513
1.827	D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	3.068.601
420	D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	2.094
415	D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	33.640
1.591	D	BLACKROCK UCITS CCF	95.109
1.284	D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	577
69	D	BLUEHARBOUR MAP I LP	21.368
1.896	D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	7.424
2.090	D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	246.516
2.091	D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	1.721
2.093	D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	557.611
2.088	D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	37.017
136	D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	64.508
191	D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	594.286
323	D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	76.491
316	D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	24.114
318	D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	5.821
142	D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	35.304
356	D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	178.218
301	D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	212.312
431	D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	28.561
250	D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	95.051
249	D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	14.627
257	D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	84.899
369	D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	208.417
276	D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	226.980
283	D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	32.183
328	D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	7.645
322	D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	450.895
373	D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	9.234

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
319	D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	366.067
308	D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	693
334	D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	497.885
158	D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	201.101
266	D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	487.148
284	D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	2.019
262	D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	5.415
324	D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	39.029
336	D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	3.576
269	D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	8.734
258	D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	520.685
245	D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	605.070
146	D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	1.900.000
117	D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	78.861
154	D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	517.348
372	D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	45.849
260	D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	240.320
1.009	D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	288.484
1.046	D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	21.066
1.044	D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	67.196
1.045	D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	81.448
354	D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	29.229
1.175	D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	30.420
1.099	D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	16.041
1.096	D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	95.309
1.113	D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	17.069
1.065	D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	16.436
1.587	D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	794.867
1.548	D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	406.000
842	D	BOURBON MULTIFACTEUR	197.874
1.282	D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	82.993
1.189	D	BRIDGE HOUSE ESTATES	6.820
2.149	D	BRIGHTER SUPER	100.443
2.079	D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL	29.551

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		MULTIASSET PORTFOLIO	
2.131	D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	81.634
1.583	D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	2.461.992
1.004	D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	4.190
2.154	D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	97.544
1.457	D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	65.544
1.514	D	BUILDERS VISION FOUNDATION	39.925
452	D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	557.744
535	D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	43.916
296	D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	596.129
300	D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	2.854.679
1.710	D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	625.974
1.240	D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	30.080
1.929	D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.489.349
1.923	D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	909.670
1.546	D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	11.400
1.545	D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	14.700
2.070	D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	83.638
703	D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	26.799
2.073	D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	81.035
2.071	D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	14.997
917	D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	8.218
918	D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	1.529
1.547	D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	4.075
1.668	D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	3.354.512
1.708	D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	151.802
922	D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	153.800
1.770	D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	10.198.791
137	D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	56.201
1.110	D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	101.824
763	D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	11.327
781	D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	14.923
766	D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	180.434
767	D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	294.020
193	D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	56.738
2.086	D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	8.191
2.083	D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	8.075
138	D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	75.016
139	D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	31.821

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		EX FOSSIL (I)	
176	D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	154.862
140	D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	11.173
147	D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	17.951
513	D	CARESUPER	444.404
290	D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	118.010
2.019	D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	8.789
1.090	D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	22
1.722	D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	2.053
784	D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	192.979
2.082	D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	5.202
132	D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	10.472
1.054	D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	55.421
1.692	D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	33.278
1.695	D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	585.021
1.701	D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	70.450
1.375	D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	9.573
1.766	D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	258.000
786	D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	460.000
1.403	D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	6.848
1.477	D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	3.695
563	D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	12.521
1.332	D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	26.254
1.232	D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	376.263
1.234	D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.014.337
1.235	D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	940.827
1.233	D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	16.942
1.236	D	CI INCOME FUND	35.652
1.095	D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	65.572
1.007	D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1
944	D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	22.267
925	D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	5.388
974	D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	6.887
1.030	D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	1
997	D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	395.972
932	D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	16.247
224	D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	129.291
1.718	D	CITITRUST LIMITED	34.436
1.719	D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	19.671
1.010	D	CITW FUND, LP	847
1.066	D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	79.998

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.563	D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	160.731
1.147	D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	54.290
1.968	D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	1.827.193
1.566	D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	634.111
2.080	D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	2.227
1.228	D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	300.755
505	D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	1.435.166
405	D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	2.049.069
764	D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	104.532
765	D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	268.116
1.542	D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	4.353
1.105	D	CM GRAT LLC	3.137
335	D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	361.218
389	D	CM-AM PEA SECURITE	469.478
384	D	CM-AM PEA SERENITE	248.376
823	D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	702.610
856	D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	51.952
845	D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	74.694
1.174	D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	80.623
797	D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	52.881
1.571	D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	567.919
1.625	D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	4.827
1.624	D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	32.231
1.630	D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	1.115.253
1.626	D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	64.423
498	D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	734.671
1.059	D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	17.846
1.225	D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	137.482
1.629	D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	345.385
1.627	D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	670.962
1.150	D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	121.965
1.152	D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	213.309
995	D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	6.068
1.145	D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	18.972
1.494	D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	44.902

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
483	D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	25.736
1.402	D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	6.686
1.543	D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	936
1.393	D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	3.072
780	D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	33.000
1.184	D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	79.654
327	D	COV WACHSTUM MF	807
858	D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	3.138
848	D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	293.365
1.813	D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	682.569
833	D	CRN AMUNDI ACTIONS	170.593
1.138	D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	130.243
1.443	D	CS PORTFOLIO LLC	89.225
1.380	D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	11.792
1.927	D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	1.631
2.060	D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	1.715.436
1.292	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	272.558
454	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	95.705
508	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	11.070
466	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	302.512
2.063	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	5.041
1.280	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	169.164
126	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	1.128
107	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	19.186
701	D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	8
1.155	D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	97.995
445	D	DANSKE INVEST ALLOCATION	11.114
443	D	DANSKE INVEST SICAV	425.588
228	D	DC-AKTIEN-FONDS	5.575
1.190	D	DEAM-FONDS ZDV	9.669
387	D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	17.000
1	D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	90.000
1.854	D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	63.247

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
25	D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	44.108
38	D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	37.930
16	D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	80.473
21	D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	2.126
23	D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	34.796
497	D	DEKA VALUE PLUS	331.779
205	D	DEKA-MASTER-HAEK I	48.329
1.445	D	DELFINCO LP	2.742
1.940	D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	89.653
1.942	D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	2.556
2.075	D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	5.178
1.285	D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	21.245
2.077	D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	9.147
1.197	D	DEUTSCHE DCG EQ	3.963
315	D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	5.792
1.636	D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	152.333
1.441	D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	5.144
2.072	D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	350.828
2.078	D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	287.136
1.714	D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	15.484
1.620	D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	463.730
1.774	D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	4.347
272	D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	570.000
1.877	D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	94.129
1.394	D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	726
855	D	DORVAL CONVICTIONS	325.335
854	D	DORVAL CONVICTIONS PEA	118.815
860	D	DORVAL DRIVERS EUROPE	197.858
868	D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	29.849
795	D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	800.000
791	D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	150.000
790	D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	118.000
789	D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	930.264
788	D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	1.027.441
792	D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	193.100
793	D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	73.224
778	D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	38.100
779	D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	165.388
775	D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	5.400
777	D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	7.000
185	D	DPCTA-MASTERFONDS	38.219

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.399	D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	69.170
1.823	D	DWS INVEST	3.644.437
1.957	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	49.500
1.952	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	11.437
1.912	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	15.012
1.955	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	6.289
1.917	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	31.300
2.108	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	723.055
2.109	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	93.419
1.963	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	2.478
1.959	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	8.361
2.107	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	350.000
2.193	D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	10.442
1.193	D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	52.540
1.188	D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	152.594
1.194	D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	2.038
1.825	D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	79.539
2.022	D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	721.944
2.025	D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	3.537
181	D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.004.349
2.020	D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	2.129.817
2.048	D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	22.529
2.047	D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.134.200
2.023	D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	2.489
721	D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	13.980
719	D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	164.554
720	D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	127.797
722	D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	111.564
608	D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	997.584
607	D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	156.200
1.442	D	DYNASTY INVEST LTD	3.831
219	D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	106.200
212	D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	118.400
167	D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	650.000
1.984	D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	3.005
1.544	D	EAST SUSSEX PENSION FUND	10.284
478	D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	135.560
873	D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	138.550
1.753	D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	619.880
920	D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	42.651
782	D	EDR FUND INCOME EUROPE	169.932
822	D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	149.304
821	D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	920.300

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
825	D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	260.264
824	D	EDR SICAV MISSION EUROPA	46.296
871	D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	456.700
1.270	D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	13.887
851	D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	63.710
991	D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	7.550
264	D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	1.035.795
1.595	D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	204.555
476	D	EMBO-FONDS	32.946
864	D	EMERAUDE	68.765
2.148	D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	12.226
1.151	D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	1
1.895	D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	52.511
1.183	D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	14.577
382	D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	141
1.242	D	EPL VALHALLA, LLC	814
554	D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	441.193
105	D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	58.462
2.064	D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	35.947
526	D	EPS	38.189
1.797	D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	886
1.796	D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	19.139
1.799	D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	1.988
1.795	D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	2.021
571	D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	71.840
311	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	13.526
597	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	15.488
577	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	18.159
567	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	30.954
572	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	40.898
573	D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	110.080
1.509	D	EQUIPSUPER	375.709
602	D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	9.143
1.638	D	EQUITY TRUSTEES LTD	108.600
168	D	ERAFP ACTIONS EURO I	1.039.709
159	D	ERAFP ACTIONS EURO II	5.226.044
151	D	ERAFP ACTIONS EURO IV	926.470
179	D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	1.040.000
246	D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	161.410

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.401	D	ESSENTIA HEALTH	5.125
57	D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	384.300
58	D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	816.986
61	D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	73.530
60	D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	13.815
56	D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	181.225
59	D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	730.877
1.802	D	EURIZON AZIONI ITALIA	1.870.730
1.806	D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	8.491
1.818	D	EURIZON FUND	1.197.204
1.816	D	EURIZON FUND II	595.431
1.819	D	EURIZON NEXT 2.0	75.716
1.805	D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	51.960
1.803	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	225.474
1.801	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	410.719
1.804	D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	26.364
2.123	D	EUROPE INVESTMENT FUND	158.014
1.215	D	EUROPEAN CENTRAL BANK	585.187
1.436	D	EVA VALLEY MA1 LLC	11.547
1.661	D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	22.173
1.417	D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	98
1.415	D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	3.384
1.398	D	EXELON FOUNDATION	1.628
1.541	D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	275.438
2.159	D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	21.011
2.157	D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	10.489
1.452	D	FCM INTERNATIONAL LLC	2.411
173	D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	107.453
872	D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	260.000
178	D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	613.614
196	D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	125.699
106	D	FCP LITHIUM RENDEMENT	103.547
127	D	FCP SODIUM I	77.790
894	D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	4.270
1.051	D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	415.897
1.052	D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	876.775
849	D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	62.706
2.087	D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	202.277
1.439	D	FIDDLER PARTNERS LLC	782
1.170	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	5.234.587
112	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES	50.561

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		INTERNATIONAL INDEX FUND	
111	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	390.684
119	D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	64.573
2.058	D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	9.597
643	D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	90.694
422	D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	180.613
522	D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	9.165
475	D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	333.040
1.418	D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	13.929
170	D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	5.773
1.164	D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	569.528
1.864	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	10.653
1.481	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	144.535
174	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	712.990
1.480	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	2.670.451
120	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	759.734
89	D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	7.900
104	D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	24.890
122	D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	50.288
1.798	D	FIDEURAM ITALIA	39.000
1.568	D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	200.984
1.014	D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	4.836
1.139	D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	217.731
1.165	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	25.330
1.166	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	26.608
1.167	D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	4.633
1.168	D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	3.732.032
1.171	D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	8.586
1.172	D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	15.014.482
1.169	D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND	173.194

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		ARISTOCRATS ETF	
1.608	D	FJARDE AP-FONDEN.	3.084.272
551	D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	23.613
565	D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	12.767
1.230	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	66.451
1.231	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	82.387
639	D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	50.161
1.944	D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	58.241
235	D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY-EURO EQUITY	350
252	D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	3.325
1.768	D	FONDITALIA	1.693.868
1.809	D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	2.433
1.807	D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	355.267
896	D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	207.042
148	D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	449.772
1.473	D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	5.390
1.103	D	FOOLIQ EHF	3.263
1.540	D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	14.938
1.580	D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	1.913
486	D	FORD PENSION UNIVERSAL	5.262
125	D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	100.440
381	D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	60.637
1.440	D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	15.755
314	D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	11.554
152	D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	44.420
183	D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	1.097.815
1.100	D	FRANCIS FAMILY FUND APS	11.207
2.028	D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	1.848
1.128	D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	23.130
1.132	D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	1.026.793
1.127	D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	343.940
1.125	D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	11.235
1.130	D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	12.860
1.121	D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	47.252
713	D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	213.120
510	D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	4.352

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
393	D	FULCRUM UCITS SICAV	77.347
1.438	D	FUNDO DE PENSOES .	14.422
1.787	D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	40.910
1.391	D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	752.771
1.388	D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	76.737
1.390	D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	3.128.646
347	D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	49.524
1.688	D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	5.559
361	D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	86.510
277	D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	20.823
331	D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	7.688
303	D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	3.769
488	D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	14.418
903	D	GEFIP EUROLAND ISR	133.400
1.325	D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	332.321
1.326	D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	208.806
702	D	GENERALI ITALIA SPA	511.775
1.508	D	GENERATION LIFE LIMITED	119.992
421	D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	15.231
1.459	D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	53.927
1.382	D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	7.024
281	D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	78.611
339	D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	67.029
888	D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	137.146
523	D	GLOBAL PLATFORM	76.437
1.260	D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	18.162
990	D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	9.464
2.035	D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	4.171
2.133	D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	12.763
2.037	D	GMO INVESTMENTS ICAV	176.302
385	D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	34.218
1.271	D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	132.195
1.205	D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	402.881
1.217	D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	725
1.208	D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	16.088
1.210	D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	184.369
1.216	D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	66.475
83	D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	4.552.789
75	D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	686.688
86	D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	42.381
1.850	D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY	381.696

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		FND	
1.201	D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	42.793
1.849	D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	165.526
2.179	D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	18.971
512	D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	70.015
1.489	D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	1.403.659
1.948	D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	4.764.993
2.053	D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	1.974.473
1.761	D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	5.331
1.212	D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	35.076
1.218	D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	222.211
919	D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	40.921
963	D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	1.289
1.404	D	GREENFINCH FOUNDATION	10.600
1.229	D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	23.500
1.223	D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	4.170
1.226	D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	27.610
1.486	D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	8.196.759
1.565	D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	90.920
1.296	D	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	505
123	D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	20.127
99	D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	1.019
829	D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	24.483
2.052	D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	1.222
634	D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	267.503
2.051	D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	22.728
2.003	D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	1.256
1.936	D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	1.738
1.134	D	HAWKES FAMILY LLC	1.395
1.470	D	HAWTHORN DM LLC	33.478
1.878	D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	2.118
1.876	D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	1.398
1.874	D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	43.199
1.875	D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	182.090
717	D	HC RENTE	5.578
32	D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	3.319
37	D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	241.759
12	D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	29.465
6	D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	35.402
7	D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	213.574
11	D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	612.000
17	D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	7.492

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
14	D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	5.333
34	D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	39.835
18	D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	2.065
35	D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	116.766
31	D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	281.427
19	D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	114.538
28	D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	3.855
9	D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	69.512
49	D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	11.884
13	D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	456.990
1.840	D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	184.784
175	D	HELIOS	33.766
627	D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	5.449
620	D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	4.383
623	D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	4.153
629	D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	8.503
807	D	HELVETIA I EUROPA	131.923
1.550	D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	2.744
441	D	HESTA	100.739
368	D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	5.495
357	D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	334.272
242	D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	99.673
402	D	HI-LVE-ACAD-FONDS	9.565
337	D	HI-ZV-MASTER-FONDS	5.424
708	D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	27.427
67	D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	27.427
1.431	D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	635.534
1.432	D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	27.731
1.433	D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	51.415
1.723	D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	155.360
1.515	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	5.804
1.516	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	9.365
1.534	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	9.376
1.527	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	11.527
1.531	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	6.130
1.519	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	7.571
1.535	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	7.729

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.528	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	5.145
1.536	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	4.242
1.530	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	13.980
1.532	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	4.242
1.533	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	9.559
1.518	D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	2.819
1.517	D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	2.819
1.537	D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	4.551
1.529	D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	7.402
2.167	D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	16.912
2.158	D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	282
2.156	D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	428.558
625	D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	17.642
659	D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	128
647	D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	52.286
683	D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	1.990
660	D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	190.040
686	D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	19.890
656	D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	1.824
645	D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	58.828
681	D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	813.649
650	D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	4.837
628	D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	4.215.449
638	D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	223
640	D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	17.285
635	D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	49.582
980	D	HYDRO ONE PENSION PLAN	328.049
796	D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	19.323
1.227	D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	129.894
1.222	D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	302.329
1.330	D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	88.649
1.327	D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	184.263
1.407	D	IALUMBRA HOLDING TRUST	87.209
1.852	D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	4.869
199	D	IF IST - AKTIEN WELT	9.723

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
794	D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	11.214
1.671	D	ILA - A-ILDSCG	5.774
1.673	D	ILA - A-ILEZEQG	28.656
1.672	D	ILA - A-ILGLOEQG	9.362
1.670	D	ILA - A-ILGLOEQN	2.699
1.674	D	ILA - A-ILHYEQG	27.168
1.664	D	ILA - RAFIMF	9.548
1.676	D	ILA-A-ILIMCFHY	46.947
1.666	D	ILA-A-ILSDMH	671.159
1.669	D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	226.693
1.663	D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	4.334
959	D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	440.000
1.092	D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	96.299
948	D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	1
969	D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	927.610
1.063	D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	40.209
566	D	INCOME INSURANCE LIMITED	11.930
769	D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	37.593
878	D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	124.517
771	D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	446.486
887	D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	210.336
989	D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	53.185
444	D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	80.371
304	D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	3.402
74	D	ING DIRECT SICAV	64.107
1.283	D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	204.381
2.021	D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	13.991
1.820	D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	78.295
1.507	D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	1.057.418
2.011	D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	158.758
1.858	D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	514.952
1.862	D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	38.000
1.444	D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	16.758
1.784	D	INTERFUND SICAV	15.149
1.029	D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	27.054
1.693	D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	1.829.100
1.512	D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	6.548
1.511	D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	3.454
2.142	D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	2.441
1.451	D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	20.289

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.434	D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	9.125
1.328	D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	6.530
1.786	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	576.045
1.329	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	33.676
1.474	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	118.604
1.776	D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	21.203
1.148	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	7.350
1.153	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	13.461
1.149	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	41.161
696	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	16.166
688	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	67.629
695	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	39.537
689	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	211.544
690	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	37.876
692	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13	53.951
687	D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	77.142
1.794	D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	4.223.890
2.018	D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	5.902
1.237	D	INVESCO FUNDS	197.767
1.083	D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	141.060
1.238	D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	1.832
1.081	D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	61.399
1.079	D	INVESCO MARKETS II PLC	414.210
1.088	D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	14.997
1.082	D	INVESCO MARKETS III PLC	126
1.085	D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	24.485
1.084	D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	160.269
1.696	D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	8.353
1.076	D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	84.179
1.078	D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	12.727
1.086	D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	1.199

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.087	D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	10.774
1.077	D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	177.054
437	D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	3.190
518	D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	184.673
514	D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	182.145
470	D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	9.481
447	D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	45.905
531	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	107.136
593	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	82.159
530	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	9.669
536	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	72.673
463	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	8.524
489	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	295.602
534	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	165.949
538	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	13.684
590	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	4.932
442	D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	7.241
923	D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	6.820
946	D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	35.363
427	D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	123.388
417	D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	159.669
540	D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	10.473
1.161	D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	13.439
1.160	D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	73.602

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
459	D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	26.546
350	D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	18.660
1.156	D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	71.228
1.157	D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	68.958
1.163	D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	171.181
462	D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	57.111
233	D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	33.400
371	D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	1.654.859
285	D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	243.679
885	D	IP ACTIONS EURO	42.694
288	D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	32.609
1.071	D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	10.221
1.011	D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	23.435
149	D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	417.000
163	D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	1.032.600
223	D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	244.730
198	D	IRCANTEC PAB AMUNDI	21.588
1.667	D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	4.346.185
1.665	D	IRISH LIFE ASSURANCE.	34.836
1.675	D	IRISH LIFE ASSURANCE.	98.427
1.678	D	IRISH LIFE ASSURANCE.	125.632
1.677	D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	11.893
589	D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	3.704
601	D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	480.133
1.655	D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	9.957.753
1.831	D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	52.228
1.656	D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	751.182
1.834	D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	37.936
1.654	D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	1.422.637
1.653	D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.762.576
312	D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	24.617
377	D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	35.568
1.830	D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	1.514
1.639	D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	143.553
1.835	D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	35.571
2.115	D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	568.458
588	D	ISHARES EUROPE ETF	259.311
1.645	D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	15.495
1.652	D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	201.921

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
968	D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	5.589.984
2.110	D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	4.032.572
1.657	D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	299.359
1.659	D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	166.210
1.832	D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	9.034
2.111	D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	5.015.345
1.650	D	ISHARES MSCI ACWI ETF	525.382
1.649	D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	424.105
1.644	D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	144.868
1.648	D	ISHARES MSCI EAFE ETF	4.918.679
1.833	D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	873.561
1.647	D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	1.214.381
1.646	D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	3.696.505
1.642	D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	1.771.991
1.658	D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	1.054.571
1.643	D	ISHARES MSCI ITALY ETF	1.516.779
1.651	D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	3.839
1.640	D	ISHARES MSCI WORLD ETF	126.307
1.641	D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	160.711
955	D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.088.358
2.117	D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	1.114.876
2.114	D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	2.054.525
2.116	D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	511.983
2.113	D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	536.490
2.112	D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	1.284.747
931	D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	5.423.119
555	D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	149.992
391	D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	6.896
375	D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	7.171
1.772	D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	100
1.618	D	ITALY STOCK FUND	45.500
1.133	D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	2.274
1.974	D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	1.558
1.108	D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	289
603	D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	205.343
2.031	D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	50.475
2.034	D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	14.605
271	D	JOHANNES I	657.000
1.716	D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	193.281
1.616	D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	824.994
1.631	D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	123.568

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.868	D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.691
1.846	D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	50.566
1.865	D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	9.983
1.867	D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	101.721
1.617	D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	49.344
1.871	D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	73.844
1.109	D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	105
1.400	D	JOSHUA GREEN CORPORATION	3.667
395	D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	632.743
403	D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	422.135
73	D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	13.391
94	D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	36.499
85	D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	99.053
594	D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.703
412	D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	7.880
1.556	D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	4.587
1.554	D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	10.250
1.409	D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	7.254
1.555	D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	2.528
1.553	D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	3.222
2.017	D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	13.938
711	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	3.967
712	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	209.232
1.702	D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	223.020
1.697	D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	406.965
1.703	D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	882.558
520	D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	18.732
453	D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	64.057
507	D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	135.940
465	D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	220.664
971	D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	65.475
960	D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	11.534
1.021	D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	70.442
1.019	D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	200.197
977	D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD	752.007

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		EQUITY INDEX	
962	D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	170.215
655	D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	615.296
637	D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	226.953
621	D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	35.850
618	D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	6.958
651	D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	169.508
648	D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	56.491
619	D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	7.849
678	D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	29.984
798	D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	53.831
48	D	KNH-FONDS	45.000
1.204	D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	71.144
1.278	D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	20.556
1.593	D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	266.939
604	D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	132.680
724	D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	964.100
725	D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	193.140
1.351	D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	1.131
1.350	D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	833
254	D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	412.459
225	D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	36.372
329	D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	10.994
2.014	D	LACERA MASTER OPEB TRUST	28.889
503	D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	631.059
1.449	D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	64.894
1.683	D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	397.520
1.715	D	LATVIJAS BANKA	199.056
881	D	LAUSANNE 6	126.400
984	D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST	10.521
1.859	D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	397
697	D	LAZARD DIVIDEND	119.110
1.857	D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	51.741
1.999	D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	11.264.529
2.039	D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	3.378.074
2.143	D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	9.412.124
1.855	D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	50.916.622
2.045	D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	3.959.141
913	D	LAZARD GREEN CAPITAL	70.830
1.853	D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	48.090
1.856	D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	4.605

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
33	D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	18.275
4	D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	27.300
15	D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	3.800
5	D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	30.000
20	D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	5.000
8	D	LBBW AM-91	58.265
26	D	LBBW AM-ALME INVEST	34.000
30	D	LBBW AM-AWS	16.000
29	D	LBBW AM-BRK-FONDS	25.700
41	D	LBBW AM-FONDS VRL	400.000
24	D	LBBW AM-FVA	19.860
27	D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	129.150
2.069	D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	7.600
10	D	LBBW GLOBAL WARMING	599.400
839	D	LBPAM ACTIONS 80	20.307
837	D	LBPAM ACTIONS MONDE	19.607
914	D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	723.295
905	D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	51.754
904	D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	284.691
838	D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	1.271.053
877	D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	283.545
912	D	LBPAM SHORT TERM	302.094
879	D	LE GRAIN DE SENEVE	9.185
1.370	D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	348.030
1.323	D	LEGAL & GENERAL CCF.	819.106
1.336	D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	1.100
1.343	D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	13.768
1.340	D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	34.953
1.342	D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	30.488
1.346	D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	1.015
1.349	D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	16.835
1.344	D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	31.617
1.345	D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	999.861
1.360	D	LEGAL & GENERAL ICAV.	122.724
1.448	D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	135.967
1.471	D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	66.319
1.341	D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	41.985
1.049	D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	27.164
1.687	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	731.605

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.662	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	12.404.356
1.324	D	LEGAL AND GENERAL CCF	11.811
1.711	D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	2.889.897
1.347	D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	690.612
1.348	D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	134.382
1.050	D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	483.946
1.335	D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	25.946
1.118	D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	3.625.616
556	D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	8.080
44	D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	17.279
1.027	D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	53.940
958	D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	72.391
1.023	D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	57.520
1.016	D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	38.329
1.586	D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	123.000
810	D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	93.684
1.196	D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	210
71	D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	130.781
1.985	D	LM FUND LP	5.488
63	D	LOB HOLDING S.R.L	30.000
953	D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	137.801
1.990	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	961
956	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	30.734
1.584	D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	102.310
1.501	D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	17.317
1.562	D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	71.135
2.013	D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	1.563.648
1.564	D	LOTHIAN PENSION FUND	1.016.244
1.033	D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	110.690
1.256	D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	43.414
1.613	D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	1.486.526
1.614	D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	1.502.490
768	D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	19.733
2.010	D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	32.902
2.009	D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	194.560
501	D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	74.241
380	D	LVUI EQUITY EUROPE	80.000
408	D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	3.500
2.118	D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	8.182

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.061	D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	310.416
1.986	D	MACF 2 HOLDING LLC	2.754
1.187	D	MACK EAFE EQUITY POOL	32.537
1.186	D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	71.615
509	D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	40.257
506	D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	4.112
587	D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	767.474
744	D	MADELEINE MID CAPS EURO	226.162
874	D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	518.595
1.731	D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	2.032
1.615	D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	286
1.779	D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	328.965
1.694	D	MANULIFE GLOBAL FUND	1.543
1.891	D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	79.663
1.892	D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	87.556
945	D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	22.251
1.181	D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	3.366
1.055	D	MARANIC II LLC	1.748
1.993	D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	3.984
1.728	D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	3.159
1.729	D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	9.796
68	D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	473.528
1.756	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	695.686
1.758	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	895.726
1.730	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	358.166
710	D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	86.268
1.610	D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	141.825
1.978	D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	1.793.757
46	D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	5.792
2.106	D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	30.757
1.472	D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	86.978
1.182	D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	4.027
1.982	D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	13.139
759	D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	19.107
1.996	D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	71.509

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
255	D	MEAG EUROERTRAG	25.000
691	D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	266.833
1.839	D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	406.349
1.841	D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	36.880
1.838	D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	1.050.189
1.720	D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	179.281
785	D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	395.879
1.767	D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	57.700
1.783	D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	3.170.000
1.782	D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	405.000
2.089	D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	5.955
1.490	D	MERCER OSS TRUST	7.806
1.491	D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	10.466
1.502	D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	887
1.744	D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	20.717
1.988	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	275.094
1.991	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	41.593
1.992	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	177.481
1.980	D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	31.773
1.987	D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	698.241
280	D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	152.439
297	D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	33.347
1.592	D	MERSEYSIDE PENSION FUND	3.774
1.446	D	METIS EQUITY TRUST	108.693
939	D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	28.440
270	D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	30.713
1.911	D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	378.791
2.066	D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	25.400
1.447	D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	1.677
1.497	D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	823.819
1.851	D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	32
2.183	D	MFS INVESTMENT FUNDS	235.518
1.817	D	MFS MERIDIAN FUNDS	385.382
409	D	MGF	46.345
1.989	D	MGI FUNDS PLC	822.615
150	D	MH EDRAM DIVERSIFIE	100.062
1.036	D	MI-FONDS K25	135.366
1.313	D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	2.289
1.312	D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	2.060
1.311	D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	2.450
1.310	D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	2.320
1.492	D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO	12.871

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		FOUNDATION TRUS	
1.478	D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	77.958
1.437	D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	1.222.004
987	D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	323.590
558	D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	86.328
234	D	MIR	654.664
207	D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	61.931
128	D	MIROVA FUNDS	4.841.630
1.116	D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	441.500
2.188	D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	455
155	D	MONUTA VERZEKERINGEN	141.347
2.125	D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	5.155
295	D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	1.025.141
1.279	D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	35.921
2.122	D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	707
305	D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	301.549
941	D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	3.276
986	D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	36.263
1.389	D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	47.783
499	D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	40.835
496	D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	466.829
430	D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	36.740
1.192	D	MT TOTAL RETURN FUND	2.100
2.103	D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	6.226
2.027	D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	9.288
1.254	D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	1.454.565
1.255	D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	62.068
1.263	D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	228.887
1.269	D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	4.962
1.268	D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	102.939
1.264	D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	260.622
1.267	D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	434.854
1.266	D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	5.743
1.262	D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	187.851
1.265	D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	1.358.500
2.185	D	MULTILABEL SICAV	50.078
1.567	D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	57.001
1.981	D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	1.215
699	D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	11.996

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
704	D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	104.358
70	D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	247.025
1.288	D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	7.339
1.275	D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	18.456
1.406	D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	6.298
1.704	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	32.998
1.475	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	416.498
1.476	D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	225.189
1.559	D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	1.205.864
545	D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	502
562	D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	15.476
1.557	D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	35.313
568	D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	136
93	D	NATIXIS AM FUNDS	243.041
98	D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	532.872
2.163	D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	113.039
2.162	D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	542.303
812	D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	1.230
813	D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	820
1.412	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	3.208
1.429	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	1.360
2.164	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	36.394
2.160	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	7.586
2.161	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	51.399
1.098	D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	7.313
1.097	D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	12.772
1.743	D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	1
1.745	D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	8.671
751	D	NEF RISPARMIO ITALIA	103.909
1.224	D	NEUALT LLC	93.557
1.793	D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	101.349
718	D	NEW ALTERNATIVES FUND	1.280.000
685	D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	192.905
1.383	D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	222.395
1.970	D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	313.803
1.894	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	395.875
1.176	D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	145
1.177	D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	7.212
42	D	NEXTGEN EQUITY FUND	4.760

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.141	D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	4.407
546	D	NFS LIMITED	6.489
2.137	D	NGS SUPER	7.201
770	D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	5.140
1.558	D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	28.200
1.206	D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	97.423
237	D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	37.074
358	D	NORDEA 2 SICAV	542.333
519	D	NORDEA ETF ICAV	432.662
529	D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	53.062
494	D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	311.039
580	D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	66.360
435	D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	62.275
1.318	D	NORGES BANK	17.928.002
1.551	D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	3.224
1.560	D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	400.364
1.281	D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	29.515
1.561	D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	1.548.543
1.427	D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	51.153
1.378	D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	85.379
1.381	D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	67.062
1.525	D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	1.842.253
1.371	D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	8.393.333
1.376	D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	739.609
1.752	D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	7.537
2.176	D	NOW PENSIONS TRUST	61.309
1.101	D	NPF TECHNOLOGIES APS	1.888
1.057	D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	13.546
1.058	D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	11.837
1.053	D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	22.642
1.738	D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	5.027
1.506	D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	2.137
1.408	D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	200.512
1.469	D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	58.536
1.485	D	NUNAVUT TRUST	6.392
1.294	D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	149.462
92	D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	207.760
575	D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	22.812
600	D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	479.227
559	D	NYLI INCOME BUILDER FUND	379.700
548	D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	198.391
1.286	D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	38.243
916	D	OA EURO EQUITY	108.013
592	D	OB 2	9.931

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.691	D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	13.598
1.250	D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	71.633
1.251	D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	67.656
844	D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	8.925
1.247	D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	12.697
1.248	D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	21.249
921	D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	242.880
1.249	D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	6.854
2	D	OLB INVEST ESG	90.000
166	D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	80.835
1.466	D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	20.186
1.792	D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	91.502
2.155	D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	4.428
772	D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	27.742
1.633	D	ONEMARKETS ITALY ICAV	150.982
333	D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	1.643
287	D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	336
735	D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	21.920
273	D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	154.145
291	D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	115.661
2.026	D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	9.060
1.359	D	OSMOSIS ICAV	15.032
787	D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	9.976
911	D	OSSIAM IRCEM QUALIT	146.536
2.184	D	OSSIAM LUX	308.706
847	D	OSTRUM EUROPE EQUITY	558.484
841	D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	193.357
1.450	D	OVERSTORY CAPITAL LLC	8.339
2.084	D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	1.702
975	D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	46.000
2.061	D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	10.080
915	D	PARMA PEA JUIN 2025	105.155
1.339	D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	217.634
1.499	D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	78.926
677	D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	1.783.855
1.964	D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	1.067.293
2.059	D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	110.866
302	D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	26.617
1.453	D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	357
2.195	D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	32.588

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.173	D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	5.972
926	D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	752.341
957	D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	168.226
943	D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	346.940
282	D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	606.648
1.790	D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	69.778
1.791	D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	344.359
1.416	D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	2.584
2.141	D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	320
1.958	D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	24.552
1.483	D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	175.267
1.220	D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.206
189	D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	11.662.068
190	D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	54.564
208	D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	117.602
216	D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	42.732
1.290	D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	2.523
204	D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	11.899
143	D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	2.260
1.962	D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	36.220
1.965	D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	530.515
91	D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	3.007
2.144	D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	3.652
1.913	D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	6.743
274	D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	7.092
1.464	D	PINK CALI LLC	1.430
1.056	D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	2.073
1.428	D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	18.056
657	D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	39.169
674	D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	25.837
663	D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	86.145
626	D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	63.268
676	D	PLATO RI WORLD	5.218
1.685	D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	1.044.962
1.686	D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	181.254
1.143	D	PMPT-INKA-FONDS	43.189
1.180	D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	20.771
1.762	D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	492
895	D	POLARIS CONVICTIONS	60.000
1.969	D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	189.108
820	D	POLLUX	7.747
808	D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	10.889

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
809	D	POOL SWR AM GLOBALANCE	22.956
890	D	PORTEURS D ESPERANCE	58.102
880	D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	593.472
2.067	D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	7.652
1.354	D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	7.276
2.050	D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	150.696
1.808	D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	4.054
641	D	PRICOS	2.001.622
670	D	PRICOS DEFENSIVE	42.004
632	D	PRICOS SRI	80.984
1.623	D	PRIME SUPER PTY LTD	8.731
935	D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	74.362
1.060	D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	13.280
1.967	D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	37.065
891	D	PROCLERO FCP	36.389
1.966	D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	3.578
1.467	D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	5.485
576	D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	151.220
165	D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	90.263
1.526	D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	2.538
1.573	D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	2.432
1.619	D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	166.374
1.047	D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	421.466
491	D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	1.511.776
579	D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	1.594.102
1.026	D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	17.759
1.387	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	241.520
1.185	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	94.981
1.972	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	664.494
1.239	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	124.903
2.190	D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	24.465
1.213	D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	166.802
1.368	D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	677.547
661	D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	1.139.941
1.488	D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	6.511

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.500	D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	809.640
1.080	D	QUALITY EDUCATION FUND	2.642
1.522	D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	14.600
1.015	D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	2.773
227	D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	252.477
1 742	D	RBC BALANCED FUND	375.074
1.746	D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	3.753.739
1.734	D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	2.400.303
1.291	D	RBC FUNDS (LUX)	13.376
1.740	D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	107.070
1.732	D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	11.317
1.739	D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	152.773
1.024	D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	29.853
1.741	D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	3.192.084
1.733	D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	12.779
1.468	D	RDM LIQUID LLC..	58.100
217	D	REALDANIA	10.619
646	D	REASSURE LIMITED	354.941
1.289	D	REDWHEEL FUNDS	2.516
2.076	D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	37.500
1.581	D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	352.775
927	D	RELIANCE TRUST COMPANY	548.474
1.524	D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	161.228
1.031	D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	1
2.140	D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	339.398
1.971	D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	11.241
1.396	D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	35.702
1.498	D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	438.969
1.997	D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	2.304
2.001	D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	1.741
2.000	D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	61.937
1.998	D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	63.682
1.355	D	RIZE UCITS ICAV	217.923
332	D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	304.672
406	D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	307.780
1.374	D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	75.697
468	D	ROBECO UCITS ICAV	3.839
426	D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	152.662
1.243	D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	3.558
850	D	ROPS EURO P	202.581
883	D	ROPS SMART INDEX EURO	397.494

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.104	D	ROSEDENE LLC	5.346
1.422	D	ROSEFINCH FOUNDATION	10.600
682	D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	102.662
434	D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	16.869
814	D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	2.251
194	D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	102.245
2.092	D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	8.778
965	D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	7.660
1.392	D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	33.670
218	D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	4.960
200	D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	136.690
2.056	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	5.272
2.054	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.171
1.847	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	1.395.776
1.954	D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	8.498
325	D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	2.889
2.146	D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	739
2.150	D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	19.539
1.951	D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	1.789
2.152	D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	2.491
2.153	D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	8.269
1.976	D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	6.896
1.950	D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	3.550
487	D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	12.025
1.843	D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	3.886
1.523	D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	28.062
1.419	D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	2.889
898	D	SAKKARAH 7 FCP	82.044
1.960	D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	12.224
1.461	D	SALIX LLC	64.727
1.377	D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	65.010
2.175	D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	5.974
897	D	SANSO SMART CLIMATE	45.000

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
544	D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	102.211
811	D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	16.701
294	D	SBC MASTER PENSION TRUST	24.099
938	D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	27.431
50	D	SCHLUE BASTIAN	1
1.578	D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	78.913
2.055	D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	480
386	D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	10.239
110	D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	3.991
467	D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	147.991
552	D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	65.167
400	D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	14.556
517	D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	200.416
474	D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	76.342
549	D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	14.459
624	D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	3.849
630	D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	138.737
457	D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	1.266.588
469	D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	18.820
299	D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	131.994
477	D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	531.336
481	D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	38.174
547	D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	112.264
145	D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	9.398
1.622	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	147.593
1.869	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	676.003
1.873	D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	3.096.752
1.621	D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	898.972
1.870	D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	24.122
64	D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	220.300
1.941	D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	7.327
2.049	D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	47.728
1.937	D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	146.459
1.682	D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	1.198.569
1.681	D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	270.714
2.169	D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	84.902
1.781	D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC-EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	68.511
2.180	D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	1.243
1.780	D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	44.436
2.033	D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED	6.050

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		INTERNATIONAL EQUITY PORTF	
338	D	SEB ACTIVE 20	6.334
346	D	SEB ACTIVE 30	14.606
275	D	SEB ACTIVE 55	33.205
345	D	SEB ACTIVE 80	28.909
1.257	D	SEB AKTIENFONDS	323.755
1.258	D	SEB EUROCOMPANIES	14.914
1.259	D	SEB EUROPAFONDS	5.436
482	D	SEB EUROPE EXPOSURE	240.654
374	D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	233.698
286	D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	523.222
326	D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	291.774
306	D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	10.053
355	D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	206
378	D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	291
359	D	SEB GLOBAL EXPOSURE	1.738
353	D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	27.662
383	D	SEB PB AKTIV 25	5.490
388	D	SEB PB AKTIV 50	16.208
289	D	SEB PB AKTIV 75	21.077
379	D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	1.293
364	D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	1.877
1.293	D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	89.215
1.276	D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	12.627
109	D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	680.949
118	D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	25.936
101	D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	115.286
1.721	D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	211.602
1.463	D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	4.463
1.462	D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	8.646
1.939	D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	10.387
1.246	D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	237.341
1.261	D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	64.503
992	D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	2.275
108	D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	95
51	D	SIEMENS BALANCED	51.426
52	D	SIEMENS EMU EQUITIES	177.224
54	D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	11.717
53	D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	273.519
716	D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	116.372
366	D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	182.856
1.244	D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	67.399

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
88	D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	1.450.574
87	D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	976.175
1.460	D	SLW PORTFOLIO LLC	8.839
342	D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	24.317
1.956	D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	51.521
2.191	D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	746
972	D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	3.977
1.421	D	SNOWFINCH FOUNDATION	10.600
2.174	D	SOCIAL PROTECTION FUND	208.658
1.510	D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	7.293
1.272	D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	286.816
1.273	D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	174.155
1.122	D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	1
1.504	D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	37.481
801	D	SPA MANDATE BLACKROCK	38.438
1.369	D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	2.306.801
2.002	D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	24.124
2.126	D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	103.206
2.007	D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	35.022
2.004	D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	96.731
2.005	D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	67
2.124	D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	1.600.253
2.121	D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	63.263
2.006	D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	43.049
2.127	D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	653.096
2.024	D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	209.539
39	D	SPKED INVEST	23.070
584	D	SPP GENERATION 40-TAL	6.896
583	D	SPP GENERATION 50-TAL	36.657
527	D	SPP GENERATION 60-TAL	285.077
524	D	SPP GENERATION 70-TAL	381.091
479	D	SPP GENERATION 80-TAL	80.992
591	D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	21.293
1.102	D	SPRING 625	62.846
2.178	D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	244.673
2.165	D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	66.187
2.166	D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	26.534
1.420	D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	1.694
1.888	D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	51.823
2.120	D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	686.170
1.938	D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	6.432
1.934	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.580.102
1.935	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	2.100.126

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.885	D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	3.087.403
799	D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	83.830
806	D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	55.298
803	D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	12.738
1.112	D	STAR FUND	3.548.890
892	D	STAR PASTEUR	51.615
2.094	D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	41.369
2.095	D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	44.623
1.979	D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	439.602
2.129	D	STATE OF MINNESOTA	573.249
1.973	D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	640.200
471	D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	116.247
1.577	D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	13.141
1.041	D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	2
574	D	STATE OF WYOMING	41.950
949	D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	504.947
1.925	D	STATE STREET CCF	34.705
1.356	D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	7.697
1.810	D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	407.033
2.015	D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	20.363
2.016	D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	48.046
1.769	D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	12.567
1.930	D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	43.228
1.842	D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	1.736
2.132	D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	208.687
2.134	D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	76.695
1.886	D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	7.039
1.585	D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	6.375
1.487	D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	64.412
1.538	D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	14.953
929	D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	44.379
1.333	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	258.258
978	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	27.747
1.599	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	836.119
973	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	76.620

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.600	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	245.634
1.603	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	45.859
1.094	D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	74.416
800	D	STICHTING BPL PENSIOEN	54.287
578	D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	320.857
1.598	D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	839
1.594	D	STICHTING INSTITUUT GAK	11.239
1.367	D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	622.995
511	D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	1.270
1.679	D	STICHTING MN SERVICES	432.533
1.684	D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	77.517
472	D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	1.012.778
1.203	D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	1.684.386
1.386	D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	136.107
1.606	D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	26.944
1.091	D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	97
993	D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	111.621
936	D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	287.871
1.605	D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	36.204
1.604	D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	238.082
1.146	D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	21.479
1.601	D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	28.928
1.037	D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	743.257
1.034	D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	271.135
802	D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	397.909
1.602	D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	1.514.146
805	D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	68.848
804	D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	7.354
1.961	D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	194.750
1.698	D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	6.660.427
1.680	D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	129.206
2.177	D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	645.908
1.385	D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	188.997
525	D	STOREBRAND EUROPA	1.187.400
404	D	STOREBRAND EUROPA PLUS	79.387
582	D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	615.793
461	D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	1.370
432	D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	433.712
376	D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	1.617.334

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
360	D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	1.396.662
515	D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	75.296
1.458	D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	890
598	D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	240.468
438	D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	20.938
1.302	D	STRATEGY SICAV	9.037
1.763	D	STRATHCLYDE PENSION FUND	1.182.886
1.064	D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	81.856
1.361	D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	83.927
1.362	D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	57.585
1.735	D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	19.848
2.030	D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	64.722
2.032	D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	2.479
2.029	D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	11.874
1.513	D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	41.781
1.505	D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	42.054
1.945	D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	94.310
1.949	D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	422.600
1.946	D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	460.084
1.931	D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	245.250
2.189	D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	31.100
1.947	D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	1.551.003
55	D	SWISS NATIONAL BANK	4.141.032
62	D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	1.112.140
774	D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	254.173
130	D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	255.068
211	D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	107.074
214	D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	114.648
202	D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	13.915
2.186	D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	527
313	D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	10.473
1.140	D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	969
564	D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	131.891
606	D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	549.102
1.207	D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	13.992
1.977	D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	14.852
2.041	D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	20.880
2.043	D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	1.592
2.044	D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	13.946
2.046	D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	45.585
2.042	D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	28.435
557	D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	52.363

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
586	D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	282.298
930	D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	172.035
928	D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	128.802
933	D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	285.222
937	D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	14.630
964	D	TD EUROPEAN INDEX FUND	10.509
950	D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	927.363
1.018	D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	258.168
1.012	D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	224.933
985	D	TD PENSION PLAN CANADA.	37.694
1.025	D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	5.718
1.922	D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	489.916
1.579	D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	113.556
473	D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	92.076
2.119	D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	39.728
2.194	D	TEAM SUPERANNUATION FUND	62.986
1.924	D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	7.045
1.479	D	TESCO PLC PENSION SCHEME	49.025
1.975	D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	150.226
1.117	D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	1
1.040	D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	1
439	D	TF-EQUITY	125.027
1.413	D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	425
1.405	D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	16.340
1.043	D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	544.574
2.181	D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	165.569
981	D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	19.400
1.574	D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	705.901
605	D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	494.883
1.395	D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	11.764
966	D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	1.307.083
1.107	D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	2.746
1.142	D	THE COMMONWEALTH FUND	2.859
1.426	D	THE CONTACT FUND	1.370
1.195	D	THE DAISYBELLE FUND	1.840
1.106	D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	11.942
1.209	D	THE ESB PENSION FUND	10.470
1.179	D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	443.703

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.609	D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	34.511
2.038	D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	779
1.549	D	THE HEALTH FOUNDATION.	29.495
1.410	D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	5.043
2.192	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	17.253
97	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	1.580
102	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	171.881
425	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	147.631
502	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974	2.357
485	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501	2.701
95	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	49.115
133	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	1.089
129	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	6.213
84	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	22.254
78	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	86.084
82	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	92.329
115	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	115.280
134	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	61.172
1.191	D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	2.460
1.552	D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	2.571
1.879	D	THE METHODIST HOSPITAL	59.830
1.778	D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	80.469
1.788	D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	23.940
1.423	D	THE MOTIM FUND	720
723	D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	36.616
1.726	D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	10.017
1.764	D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	946
1.287	D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	76.098

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
131	D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND	65.060
1.482	D	THE PARTNERS FUND	242.725
1.596	D	THE PARTNERS FUND SICAV	81.990
996	D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	56.884
1.575	D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	1.695.202
1.994	D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	42.505
2.068	D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	66.386
1.576	D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	478.026
1.379	D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	59.137
1.199	D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	981.399
1.521	D	THE SERISSA FUND.	880
1.032	D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	992
553	D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	7
1.075	D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	156.903
1.932	D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	294.025
79	D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	4.529
1.425	D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	2.807
1.484	D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	5.404
1.202	D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	5.846
1.589	D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	28.560
349	D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	123.384
330	D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	564.356
293	D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	1.872.054
253	D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	42.537
1.424	D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	13.736
407	D	THRIFT SAVINGS PLAN	5.208.941
1.953	D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	20.831
1.454	D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	7.062
2.130	D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	1.456.773
736	D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	77.382
747	D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	99.344
43	D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	1.710
1.725	D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	98.470
309	D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	16.789
367	D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	26.357
504	D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	5.414
492	D	TM FULCRUM INCOME FUND	7.151

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.352	D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	545.000
1.411	D	TM OAK FUND	880
1.020	D	TM RUFFER PORTFOLIO	107.640
853	D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	1.977.826
906	D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	300.086
3	D	TOMORROW FUND	44.900
834	D	TONI ACTIONS ISR 100	193.250
700	D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	109.813
705	D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	375.725
1.775	D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	90.269
1.338	D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	8.770
2.040	D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	7.654
2.036	D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	8.723
240	D	TRATON-UI-DYNAMIK	40.138
1.144	D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	296.776
1.607	D	TREDJE AP-FONDEN	543.206
727	D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	382.462
596	D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	33.238
776	D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	2.403.000
401	D	TRPH CORPORATION	1.975
631	D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	16.190
636	D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	33.404
642	D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	6.859
622	D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	86.480
633	D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	4.395
2.081	D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	20.883
729	D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	6.202
1.503	D	TSA EQUITY FUND #2	16.935
1.689	D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	1.579
835	D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	76.530
1.760	D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	200
1.757	D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	2.500
1.707	D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	19.651
1.709	D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	1.300
1.727	D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	7.491
1.916	D	UBS (IRL) ETF PLC	878.030
1.920	D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	119.225

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.309	D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	1.081.798
684	D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	154.774
1.298	D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	211.884
1.297	D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	501.935
1.303	D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	3.590
1.308	D	UBS (LUX) SICAV 1	803
1.304	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	1.649
1.306	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	785
1.305	D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	4.073
390	D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	640.424
1.588	D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	23.120
394	D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	24.942
1.890	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	2.435
1.893	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	52.389
1.314	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	445.570
1.316	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	42.366
1.317	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	1.065.307
1.307	D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	145.208
436	D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	91.356
1.812	D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	2.567.646
869	D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	151.500
826	D	UFF GLOBAL ALLOCATION	12.493
251	D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	1.873.735
817	D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	5.000
818	D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	17.382
819	D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	2.636
816	D	UI SMART AND FAIR FONDS	27.031
480	D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	165.243
370	D	UI-FONDS RBSG	1.692
448	D	UI-S	30.575
410	D	UNI GLOBAL	210.505
124	D	UNICARE SAVINGS PLAN	100.490
343	D	UNISUPER	1.202.383
1.747	D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	1
1.919	D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	12.593
1.430	D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	11.880
840	D	UNIVERS CNP 1	200.372
1.861	D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	6.000

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
2.062	D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	5.225
1.860	D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	22.462
694	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	549.125
2.012	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	6.687
2.008	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	6.687
1.866	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	102.502
2.085	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	20.900
1.918	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	20.536
256	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	11.008
241	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	296.471
267	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	36.697
248	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	240.000
156	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	29.704
239	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	6.806
180	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	2.644
22	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	820.000
1.863	D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	6.439
1.836	D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	5.000
1.837	D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	277.858
1.933	D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	3.957
773	D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	108.394
561	D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	408.551
2.168	D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	1.740
1.597	D	UNIVEST.	37.336
1.373	D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	10.009
1.372	D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	2.473
1.520	D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	200.224
458	D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	78.233
521	D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	14.201
1.162	D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE	170.595

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		EUROPA KL	
1.159	D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	234.485
1.158	D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	72.176
2.057	D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	119.137
2.128	D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	2.730
1.748	D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	32.974
2.145	D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	554.359
1.907	D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	1.216
1.882	D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	1.259
1.881	D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	1.011
1.884	D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	13.653.022
2.172	D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	29.599
411	D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	278.513
560	D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	46.984
1.136	D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	3.452.184
1.887	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	321.000
550	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	1.715.317
599	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	10.389.973
1.137	D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	3.229.944
1.910	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	365.459
1.909	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	41.757
1.906	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	152.451
76	D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	3.001.508
570	D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	709.156
1.135	D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	1.510.799
542	D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	765
569	D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	615.919
541	D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	39.181
80	D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.763.093
116	D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	38.966
90	D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	27.585
114	D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD-	29.296

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	
2.173	D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	598.099
77	D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	28.607
96	D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	15.495
103	D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	48.121
707	D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	20.518.276
1.883	D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	1.119.200
537	D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	75.699
121	D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	49.020
1.814	D	VARIOPARTNER SICAV	65.659
1.384	D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	841.400
1.750	D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	55.279
1.737	D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	16.168
1.736	D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	24.068
1.751	D	VCIM INCOME FUND	200.165
863	D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	1.780.852
900	D	VEGA EUROPE ACTIVE	959.020
866	D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	590.000
865	D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	3.400.000
876	D	VENDOME SELECTION EURO	418.562
1.900	D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	62.577
1.713	D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	85.330
1.706	D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	203.517
424	D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	80.000
1.363	D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	407.163
1.366	D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	122.899
1.364	D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	20.699
1.365	D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	810.532
455	D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	54.582
581	D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	244.697
495	D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	597.864
451	D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	281.383
595	D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	83.807
756	D	VF LUX EUROPE EQUITIES	29.009
2.136	D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	30.531
2.196	D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	59.208
2.138	D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	22.592
2.135	D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	47.021
1.712	D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	466.226
728	D	VIDACAIXA, S.A.	561.712

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
2.170	D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	1.037.534
2.171	D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	140.526
846	D	VILLIERS ALLEGRO	329.543
861	D	VILLIERS ALTO	185.822
870	D	VILLIERS DIAPASON	59.002
988	D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	2.486
934	D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	3.888
783	D	VISION FUND EUROPE CORE	23.197
836	D	VIVACCIO ISR ACTIONS	1.109.812
1.983	D	VNL LP	2.121
1.908	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	17.273
1.904	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	210.000
1.905	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	56.000
1.903	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	78.000
726	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	54.000
1.901	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	33.000
1.902	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	5.700
1.898	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	5.700
1.899	D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	14.500
1.815	D	VONTOBEL FUND	377.985
81	D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	30.350
113	D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	449.053
100	D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	1.676.945
1.001	D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	9.481
942	D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	5.659
1.017	D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	16.895
1.022	D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	9.757
1.002	D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	12.315
970	D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	106.522
1.000	D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	103.351
1.013	D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	39.428
951	D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	138.521
192	D	VWLAKH MASTER	84.000

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
1.897	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	482.750
1.315	D	WEALINS SA	11.964
539	D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	11.531
533	D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	122.982
1.331	D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	4.602
429	D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	1.503
1.821	D	WILLERFUNDS	82.101
1.880	D	WILMINGTON TRUST CORP	21.165
1.178	D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	29.711
1.003	D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	140.997
961	D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	9.143
952	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	4.221
983	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	21.583
954	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	51.168
1.005	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	165.966
947	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	115.539
924	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	18.352
1.211	D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	450.014
698	D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	31.343
1.632	D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	35.718
351	D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	37.052
298	D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	40.540
909	D	WORLD EQUITIES II	11.182
221	D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	12.740
1.334	D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	12.645
1.337	D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	320
1.114	D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	150.700
1.115	D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	140.000
1.198	D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	4.150
1.493	D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	515.276
1.465	D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	693.164
1.995	D	WWFY FOUNDATION	2.095
1.572	D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	2.912
1.824	D	XTRACKERS	2.328.097
2.074	D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	2.196.258
1.124	D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	6.300
1.119	D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	9.151
1.126	D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	575.756
1.120	D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	810.904
1.123	D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	76.661
1.129	D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	11.845
1.131	D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	13.731
1.829	D	YOURINDEX SICAV	88.196

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

12/05/2026

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare / Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
352	D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	4.881
321	D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	12.017
1.889	D	ZURICH INVEST ICAV	483.730
714	D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	124.352
715	D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	5.253
184	D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	39.284
		Totale azioni	**823.014.135**
			40,946140%
1		Computershare SpA Rappresentante Designato in qualità di delegato 135-undecies TUF in persona di Ubaldini Giorgio	0
1	D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	11.840.488
3	D	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	290
4	D	PICCINONNO FULVIO	500
2	D	RIVA ANDREA	240
		Totale azioni	**11.841.518**
			0,589133%
		Totale azioni in proprio	0
		Totale azioni in delega	1.434.855.652
		Totale azioni in rappresentanza legale	0
		TOTALE AZIONI	1.434.855.652
			71,386137%
		Totale azionisti in proprio	0
			2.203
		Totale azionisti in delega	
		Totale azionisti in rappresentanza legale	0
		TOTALE AZIONISTI	2.203
		TOTALE PERSONE INTERVENUTE	1

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TERNA S.p.A.

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI
TENUTASI IN DATA 12 MAGGIO 2026

Hanno partecipato all'Assemblea complessivamente n. 2.203 Azionisti per delega per n. 1.434.855.652 azioni ordinarie pari al 71,386137% del capitale sociale ordinario.

RENDICONTO SINTETICO DELLE VOTAZIONI SUI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA

1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.181	1.430.863.810	99,721795	99,721795	71,187538
Contrari	15	1.754.892	0,122304	0,122304	0,087308
Astenuti	6	2.179.250	0,151879	0,151879	0,108421
Non Votanti	1	57.700	0,004021	0,004021	0,002871
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

2. Destinazione dell'utile di esercizio.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.192	1.427.596.008	99,494051	99,494051	71,024960
Contrari	6	6.941.963	0,483809	0,483809	0,345373
Astenuti	4	259.981	0,018119	0,018119	0,012934
Non Votanti	1	57.700	0,004021	0,004021	0,002871
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.178	1.351.523.599	94,192304	94,192304	67,240248
Contrari	18	80.615.630	5,618379	5,618379	4,010744
Astenuti	7	2.716.423	0,189317	0,189317	0,135146
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.161	1.423.446.281	99,204842	99,204842	70,818505
Contrari	35	8.692.948	0,605841	0,605841	0,432487
Astenuti	7	2.716.423	0,189317	0,189317	0,135146
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
LISTA 1	40	623.326.004	43,441722	43,441722	31,011367
LISTA 2	2.128	802.338.290	55,917701	55,917701	39,917487
Contrari	19	1.303.111	0,090818	0,090818	0,064832
Astenuti	15	7.887.742	0,549724	0,549724	0,392427
Non Votanti	1	505	0,000035	0,000035	0,000025
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.157	1.422.300.286	99,124974	99,124974	70,761490
Contrari	36	9.654.597	0,672862	0,672862	0,480330
Astenuti	9	2.843.069	0,198143	0,198143	0,141447
Non Votanti	1	57.700	0,004021	0,004021	0,002871
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.173	1.422.310.972	99,125718	99,125718	70,762022
Contrari	21	9.770.057	0,680909	0,680909	0,486074
Astenuti	8	2.716.923	0,189352	0,189352	0,135171
Non Votanti	1	57.700	0,004021	0,004021	0,002871
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
LISTA 1	1.743	1.258.915.785	87,738149	87,738149	62,632875
LISTA 2	423	166.545.420	11,607120	11,607120	8,285875
Contrari	14	1.291.895	0,090037	0,090037	0,064274
Astenuti	14	6.715.992	0,468060	0,468060	0,334130
Non Votanti	9	1.386.560	0,096634	0,096634	0,068983
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.193	1.432.138.698	99,810646	99,810646	71,250965
Contrari	3	531	0,000037	0,000037	0,000026
Astenuti	7	2.716.423	0,189317	0,189317	0,135146
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.127	1.404.882.932	97,911099	97,911099	69,894951
Contrari	74	29.657.020	2,066899	2,066899	1,475480
Astenuti	1	258.000	0,017981	0,017981	0,012836
Non Votanti	1	57.700	0,004021	0,004021	0,002871
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.149	1.423.012.119	99,174584	99,174584	70,796905
Contrari	51	11.526.382	0,803313	0,803313	0,573454
Astenuti	2	259.451	0,018082	0,018082	0,012908
Non Votanti	1	57.700	0,004021	0,004021	0,002871
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	1.858	1.325.336.472	92,367234	92,367234	65,937400
Contrari	264	89.647.463	6,247838	6,247838	4,460091
Astenuti	80	19.814.017	1,380907	1,380907	0,985776
Non Votanti	1	57.700	0,004021	0,004021	0,002871
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2.152	1.407.349.778	98,083022	98,083022	70,017681
Contrari	47	27.188.223	1,894840	1,894840	1,352653
Astenuti	3	259.951	0,018117	0,018117	0,012933
Non Votanti	1	57.700	0,004021	0,004021	0,002871
Totale	**2.203**	**1.434.855.652**	**100,000000**	**100,000000**	**71,386137**
Non Computate	0	0			0,000000

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO			0
	0	0		
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

143

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

148

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE			0
	302.512	302.512		
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			0
	2.701	2.701		
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940

150

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

154

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

156

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

851

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

180

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

182

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

183

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

581

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

186

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

188

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti	1.430.863.810
Percentuale votanti %	99,721795
Percentuale Capitale %	71,187538

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.181

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586

Totale voti	1.754.892
Percentuale votanti %	0,122304
Percentuale Capitale %	0,087308

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 15

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193

Totale voti	2.179.250
Percentuale votanti %	0,151879
Percentuale Capitale %	0,108421

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 6

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700

Totale voti	57.700
Percentuale votanti %	0,004021
Percentuale Capitale %	0,002871

193

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO			0
	0	0		
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

194

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

197

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

198

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501 2.701	2.701		0
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

204

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF		0	4.153
	4.153			
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF		0	8.503
	8.503			
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

210

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

211

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

212

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

213

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

244

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

215

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

216

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

218

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

219

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

223

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

224

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

225

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

226

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

217

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

228

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

229

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921

230

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

231

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

232

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

234

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

235

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

236

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

234

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

238

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

239

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

240

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

241

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

242

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti	1.427.596.008
Percentuale votanti %	99,494051
Percentuale Capitale %	71,024960

243

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.192

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730

Totale voti	6.941.963
Percentuale votanti %	0,483809
Percentuale Capitale %	0,345373

244

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 6

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451

Totale voti	259.981
Percentuale votanti %	0,018119
Percentuale Capitale %	0,012934

245

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 4

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2. Destinazione dell'utile di esercizio.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700

Totale voti	57.700
Percentuale votanti %	0,004021
Percentuale Capitale %	0,002871

246

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0		0
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

248

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

250

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

251

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

252

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

253

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

254

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

952

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

254

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			0
	2.701	2.701		
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

260

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

263

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

264

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

265

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

266

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

267

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

268

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

269

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

270

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

272

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

243

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

274

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

215

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

246

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

278

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

279

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

280

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

281

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

282

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

283

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

284

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

286

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

287

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

288

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

289

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757

290

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

291

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

292

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

293

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

294

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti 1.351.523.599
Percentuale votanti % 94,192304
Percentuale Capitale % 67,240248

295

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.178

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124

296

Totale voti 80.615.630
Percentuale votanti % 5,618379
Percentuale Capitale % 4,010744

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 18

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529

Totale voti	2.716.423
Percentuale votanti %	0,189317
Percentuale Capitale %	0,135146

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 7

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0		0
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

298

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

299

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

300

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

301

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

303

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

304

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

305

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

306

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

308

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			0
	2.701	2.701		
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

340

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

312

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

313

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

314

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

345

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

316

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

317

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

318

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

319

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

370

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

321

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

322

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

323

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

324

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

325

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

326

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

327

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

328

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

329

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

330

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

331

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

332

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

335

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

336

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

337

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

338

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

339

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

341

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

342

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

343

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

344

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

345

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti	1.423.446.281
Percentuale votanti %	99,204842
Percentuale Capitale %	70,818505

346

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.161

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706

Totale voti	8.692.948
Percentuale votanti %	0,605841
Percentuale Capitale %	0,432487

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 35

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale

348

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 35

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529

Totale voti	2.716.423
Percentuale votanti %	0,189317
Percentuale Capitale %	0,135146

348

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 7

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO			0
	0	0		
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 40

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014

Totale voti	623.326.004
Percentuale votanti %	43,441722
Percentuale Capitale %	31,011367

351

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 40

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

353

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

354

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

355

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

356

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

357

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

358

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

359

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

360

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

361

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342

362

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			0
	2.701	2.701		
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

363

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

364

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

365

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

366

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

367

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

369

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

370

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

372

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

393

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

374

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

375

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

376

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

378

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

379

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

280

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

38.1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

382

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

383

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

384

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

385

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

383

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

387

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

388

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

389

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

390

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

391

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

397

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696

393

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

394

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

395

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS·MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti	802.338.290
Percentuale votanti %	55,917701
Percentuale Capitale %	39,917487

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.128

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500

402

Totale voti	1.303.111
Percentuale votanti %	0,090818
Percentuale Capitale %	0,064832

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 19

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730

Totale voti	7.887.742
Percentuale votanti %	0,549724
Percentuale Capitale %	0,392427

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 15

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505

Totale voti	505
Percentuale votanti %	0,000035
Percentuale Capitale %	0,000025

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0		0
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

609

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

407

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRÓDER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501 2.701	2.701		0
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF		0	4.153
	4.153			

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

418

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

422

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

423

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

424

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

425

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

426

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

427

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

428

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

429

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

430

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

431

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

432

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

433

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

434

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

435

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	QVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

436

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

437

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

438

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

439

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1:486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

442

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

444

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

446

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

448

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti 1.422.300.286
Percentuale votanti % 99,124974
Percentuale Capitale % 70,761490

453

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500

Totale voti 9.654.597

Percentuale votanti % 0,672862

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 36

454

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Percentuale Capitale %	0,480330			

SS4

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 36

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529

Totale voti	2.843.069
Percentuale votanti %	0,198143
Percentuale Capitale %	0,141447

956

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 9

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700

Totale voti	57.700
Percentuale votanti %	0,004021
Percentuale Capitale %	0,002871

457

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO			0
	0	0		
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

488

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

460

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

461

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

463

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

466

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE			0
	302.512	302.512		
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			0
	2.701	2.701		
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

89

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

469

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

478

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

478

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

481

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

482

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

484

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

486

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

498

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

502

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

504

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

505

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti 1.422.310.972
Percentuale votanti % 99,125718
Percentuale Capitale % 70,762022

506

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.173

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162

Totale voti	9.770.057
Percentuale votanti %	0,680909
Percentuale Capitale %	0,486074

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 21

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529

Totale voti	2.716.923
Percentuale votanti %	0,189352
Percentuale Capitale %	0,135171

808

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 8

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700

Totale voti	57.700
Percentuale votanti %	0,004021
Percentuale Capitale %	0,002871

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO			0
	0	0		
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

976

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

517

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501 2.701	2.701		0
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974 2.357	2.357		0
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

519

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610

523

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754

524

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

525

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFÉ INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

530

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

531

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697

532

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

534

emarket sdir storage CERTIFIED
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	THE WS ACCESS. POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

539

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

5 di 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

542

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

543

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

544

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

546

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

547

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

518

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti	1.258.915.785
Percentuale votanti %	87,738149
Percentuale Capitale %	62,632875

569

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.743

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

551

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

552

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

553

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

5514

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

555

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

556

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000

Totale voti 166.545.420
Percentuale votanti % 11,607120

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

559

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Percentuale Capitale %	8,285875			

560

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 423

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500

Totale voti	1.291.895
Percentuale votanti %	0,090037
Percentuale Capitale %	0,064274

195

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 14

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529

Totale voti 6.715.992
Percentuale votanti % 0,468060
Percentuale Capitale % 0,334130

562

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 14

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0	0	0	0
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500

Totale voti	1.386.560
Percentuale votanti %	0,096634
Percentuale Capitale %	0,068983

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 9

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO			0
	0	0		
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

596

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

566

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

567

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

568

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

570

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

572

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

575

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

574

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			0
	2.701	2.701		
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

475

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

578

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

579

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

580

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

581

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

582

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

583

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

985

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

585

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

588

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

589

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

590

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

592

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

595

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

596

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

602

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

603

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

604

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

605

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

608

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

609

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

119

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti	1.432.138.698
Percentuale votanti %	99,810646
Percentuale Capitale %	71,250965

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.193

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1

Totale voti	531
Percentuale votanti %	0,000037
Percentuale Capitale %	0,000026

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 3

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529

Totale voti	2.716.423
Percentuale votanti %	0,189317
Percentuale Capitale %	0,135146

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 7

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO			0
	0		0	
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

618

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

619

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

620

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

622

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524

623

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

624

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

625

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

626

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501			0
	2.701	2.701		
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

627

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840

628

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

629

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF		0	4.153
	4.153			
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF		0	8.503
	8.503			
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

630

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13		0	53.951
	53.951			
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

631

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

632

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

633

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

634

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

635

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

636

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

639

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

640

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

642

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

643

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

646

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

648

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

650

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

159

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

659

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

655

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

658

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310

659

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

660

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

199

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

299

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

663

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

999

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti 1.404.882.932
Percentuale votanti % 97,911099
Percentuale Capitale % 69,894951

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.127

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 74

666

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544

Totale voti	29.657.020
Percentuale votanti %	2,066899
Percentuale Capitale %	1,475480

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 74

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000

Totale voti	258.000
Percentuale votanti %	0,017981
Percentuale Capitale %	0,012836

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su Performance Share 2026-2030 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700

Totale voti	57.700
Percentuale votanti %	0,004021
Percentuale Capitale %	0,002871

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO			0
	0	0		
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO		0	0
	0			
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

676

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501 2.701	2.701		0
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

189

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

682

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

684

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

689

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

692

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

694

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

695

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

698

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

106

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti 1.423.012.119
Percentuale votanti % 99,174584
Percentuale Capitale % 70,796905

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.149

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0		0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 51

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544

Totale voti	11.526.382
Percentuale votanti %	0,803313
Percentuale Capitale %	0,573454

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 51

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451

Totale voti	259.451
Percentuale votanti %	0,018082
Percentuale Capitale %	0,012908

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700

Totale voti	57.700
Percentuale votanti %	0,004021
Percentuale Capitale %	0,002871

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0		0
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

424

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

828

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	MGF	0	46.345	46.345
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501 2.701	2.701		0
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974 2.357	2.357		0
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

7412

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512

748

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti	1.325.336.472
Percentuale votanti %	92,367234
Percentuale Capitale %	65,937400

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1.858

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 264

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 264

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 264

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 264

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 264

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 264

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442

Totale voti 89.647.463
Percentuale votanti % 6,247838
Percentuale Capitale % 4,460091

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 264

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 80

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000

Totale voti 19.814.017

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 80

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Percentuale votanti %	1,380907			
Percentuale Capitale %	0,985776			

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 80

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante).**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO 0	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700

Totale voti	57.700
Percentuale votanti %	0,004021
Percentuale Capitale %	0,002871

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	11.840.488	11.840.488
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0		0
**D	CDP RETI	0	599.999.999	599.999.999
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	90.000	90.000
**D	OLB INVEST ESG	0	90.000	90.000
**D	TOMORROW FUND	0	44.900	44.900
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM HFDFO	0	27.300	27.300
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBBW AM MASTER	0	30.000	30.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK14	0	35.402	35.402
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI Z AKTIE	0	213.574	213.574
**D	LBBW AM-91	0	58.265	58.265
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI TEUTO SEGMENT 2	0	69.512	69.512
**D	LBBW GLOBAL WARMING	0	599.400	599.400
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR FBG INDIVIDUAL	0	612.000	612.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI WIVK 21	0	29.465	29.465
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-RHS-A KTIEN-SFO	0	456.990	456.990
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DO-FONDS	0	5.333	5.333
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM RAG S	0	3.800	3.800
**D	DEKA INVESTMENT GMBH NECKAR FUNDMASTER 1	0	80.473	80.473
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-DEW-FONDS	0	7.492	7.492
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HERMES-FOND	0	2.065	2.065
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI PENS TRUST RH D	0	114.538	114.538
**D	LBBW AM INVESTMENTGES. MBH VAS FONDS LBB	0	5.000	5.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	2.126	2.126
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MIT BE	0	820.000	820.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH WPSTRATEG IEPORTFOL	0	34.796	34.796
**D	LBBW AM-FVA	0	19.860	19.860
**D	DEKA INVESTMENT GMBH GLOBALE AKTIEN	0	44.108	44.108
**D	LBBW AM-ALME INVEST	0	34.000	34.000
**D	LBBW AM-MASTER SUEDPFALZ	0	129.150	129.150
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SPAVO AKTIEN SF	0	3.855	3.855
**D	LBBW AM-BRK-FONDS	0	25.700	25.700
**D	LBBW AM-AWS	0	16.000	16.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI BGHMAR26 SFOND	0	281.427	281.427
**D	HELABA INV KAG MBH HI PENS TRUST WWE S1	0	3.319	3.319
**D	LBBW AM INVESTMENTGES MBH LBB W AM DBS S	0	18.275	18.275
**D	HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-HELABA RENT	0	39.835	39.835
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI AKTIEN LOW RISK	0	116.766	116.766
**D	7282 LBBW AM-SVE	0	17.000	17.000
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI BGHM AR	0	241.759	241.759

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KSKBB-FM 1-U02	0	37.930	37.930
**D	SPKED INVEST	0	23.070	23.070
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BG BAU ALTERSR. MA	0	89.910	89.910
**D	LBBW AM-FONDS VRL	0	400.000	400.000
**D	NEXTGEN EQUITY FUND	0	4.760	4.760
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	1.710	1.710
**D	LF - AI IMPACT EQUITY EU	0	17.279	17.279
**D	BASTI-1-METZLER	0	7.884	7.884
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	5.792	5.792
**D	ACATIS FAIR VALUE MODULOR VERMOEG.VERW.F	0	500.000	500.000
**D	KNH-FONDS	0	45.000	45.000
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI-MGL-6-SFONDS	0	11.884	11.884
**D	SIEMENS BALANCED	0	51.426	51.426
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	177.224	177.224
**D	SIEMENS QUALITAET AND DIVIDENDE EUROPA	0	273.519	273.519
**D	SIEMENS GLOBAL EQUITIES	0	11.717	11.717
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	4.141.032	4.141.032
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	181.225	181.225
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA AZIONARIO	0	384.300	384.300
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA BILANCIATO	0	816.986	816.986
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA TRANSIZIONE CLIMATICA	0	730.877	730.877
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	0	13.815	13.815
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	73.530	73.530
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	0	1.112.140	1.112.140
**D	LOB HOLDING S.R.L	0	30.000	30.000
**D	SCHWEIZERISCHE MOBILIAR ASSET MANAGEMENT AG	0	220.300	220.300
**D	BCV ENHANCED EUROPE EQUITY ESG	0	62.786	62.786
**D	BCV SYSTEMATIC PREMIA EUROPE EQUITY ESG	0	5.936	5.936
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FUND LTD. (GCM	0	27.427	27.427
**D	MARSHALL WACE INV STRAT EUROPEAN TOPS	0	473.528	473.528
**D	BLUEHARBOUR MAP I LP	0	21.368	21.368
**D	MWIS TOPS WORLD EQUITIES AC	0	247.025	247.025
**D	LLB FUND SERV. AG ATD INDX AKTIEN GLOBAL PARIS ALIGNED (USD)	0	130.781	130.781
**D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	57.176	57.176
**D	JPMORGAN ETFS (IRE) ICAV - EUR RSCH ENH IN EQ SRI PARIS ALGND ACTV UCITS ETF	0	13.391	13.391
**D	ING DIRECT SICAV	0	64.107	64.107
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS V	0	686.688	686.688
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.001.508	3.001.508
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	0	28.607	28.607
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	86.084	86.084
**D	THE STEAMSHIP MUT. UNDERWRITING ASSOC TTEES (BM) LTD AS TTEES OF THE ST MT TR	0	4.529	4.529
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.763.093	1.763.093
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY ACTIVE ETF	0	30.350	30.350
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY EUROPE EQUITY SELECTION MOTHER FUND	0	92.329	92.329
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS III	0	4.552.789	4.552.789

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	22.254	22.254
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV-GLBL RES ENH IND EQ SRI PARIS ALI AC UCITS ETF	0	99.053	99.053
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS VII	0	42.381	42.381
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	976.175	976.175
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	1.450.574	1.450.574
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	0	7.900	7.900
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	0	27.585	27.585
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	3.007	3.007
**D	NUVEEN INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	207.760	207.760
**D	NATIXIS AM FUNDS	0	243.041	243.041
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - CARBON TRANSITION GLOBAL EQUITY (CTB) UCITS ETF	0	36.499	36.499
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MORGAN STANLEY INFRASTRUCTURE STOCKS MOTHER FUND	0	49.115	49.115
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II CCF	0	15.495	15.495
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	1.580	1.580
**D	NATIXIS INTERNATIONAL FUNDS (LUX) I	0	532.872	532.872
**D	GUINNESS ATKINSON REAL ASSETS INCOME ETF	0	1.019	1.019
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY TRUST	0	1.676.945	1.676.945
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	115.286	115.286
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	171.881	171.881
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV WRLD II(B)CCF	0	48.121	48.121
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	24.890	24.890
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD CIT	0	58.462	58.462
**D	FCP LITHIUM RENDEMENT	0	103.547	103.547
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND(CURRENCY HEDGED)	0	19.186	19.186
**D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	95	95
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	680.949	680.949
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	3.991	3.991
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	390.684	390.684
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	50.561	50.561
**D	VONTOBEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.053	449.053
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	0	29.296	29.296
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 115.280		0	115.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	38.966	38.966
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	78.861	78.861
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	0	25.936	25.936
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	0	64.573	64.573
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	759.734	759.734
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	49.020	49.020
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	50.288	50.288
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL REAL ASSETS FUND	0	20.127	20.127
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	0	100.490	100.490
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	100.440	100.440
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMBCTB (AMUNDI INDEX SERIES) ALL COUNTRY HIGH DIVIDEND EQUITY	0	1.128	1.128
**D	FCP SODIUM I	0	77.790	77.790

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MIROVA FUNDS	0	4.841.630	4.841.630
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400025521	0	6.213	6.213
**D	SWISSLIFE BANQUE PRIVEE	0	255.068	255.068
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF GLOBAL WRAP DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND 65.060		0	65.060
**D	CERES FONDS D ACTIONS MONDE	0	10.472	10.472
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	1.089	1.089
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	61.172	61.172
**D	BESTSELECT - UBS SRI GLOBAL EQUITY	0	8.589	8.589
**D	BNP PARIBAS APOLLO MEDICAL TECH	0	64.508	64.508
**D	CAND FTSE/LOT135/FRR10G	0	56.201	56.201
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE	0	75.016	75.016
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY EUROPE EX FOSSIL (I)	0	31.821	31.821
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL (I)	0	11.173	11.173
**D	AXA EURO VALEURS RESPONSABLES	0	790.000	790.000
**D	BNP PARIBAS DISRUPTIVE TECHNOLOGY CAPITAL GARANTI 2026	0	35.304	35.304
**D	PIMCO BERMUDA TRUST II: PIMCO BERMUDA DYNAMIC MULTI-ASST STRATEGY FUND	0	2.260	2.260
**D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.555	2.555
**D	SCHRODERS CAPITAL SEMI-LIQUID	0	9.398	9.398
**D	BNP PARIBAS EASY S&P 500 UCITS ETF	0	1.900.000	1.900.000
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL EX FOSSIL (I)	0	17.951	17.951
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	449.772	449.772
**D	MH EDRAM DIVERSIFIE	0	100.062	100.062
**D	AXA OPTIMAL INCOME	0	96.389	96.389
**D	BNP PARIBAS EUROPE ENVIRONMENTAL SOLUTIONS	0	517.348	517.348
**D	MONUTA VERZEKERINGEN	0	141.347	141.347
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-CA V	0	29.704	29.704
**D	AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1	0	104.691	104.691
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	201.101	201.101
**D	AXA VALEURS EURO	0	318.000	318.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VK EUROPA AKTIEN	0	129.966	129.966
**D	ALLIANZGI-FONDS MAF5	0	17.000	17.000
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BWA 2-FONDS	0	68.221	68.221
**D	PROTEA FUND - ORCADIA EQUITIES EMU SRI EX-FOSSIL	0	90.263	90.263
**D	OLDENDORFF FAMILY OFFICE GMBH	0	80.835	80.835
**D	DZPB II - MONDIAL AUSGEWOGEN	0	650.000	650.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO I	0	1.039.709	1.039.709
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	23.510	23.510
**D	FIDELITY RETIREE HEALTH ACCOUNT	0	5.773	5.773
**D	AXA PEA REGULARITE	0	1.850.232	1.850.232
**D	ATHENA PRESTIGE EUROPE AEROSPACE & DEFENSE	0	349.855	349.855
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	712.990	712.990
**D	HELIOS	0	33.766	33.766
**D	CARDANO ESG TRANSITION ENHANCED INDEX EQUITY GLOBAL	0	154.862	154.862
**D	AXA SELECT MULTI ACTIONS	0	41.238	41.238

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	2.644	2.644
**D	DWS RREEF GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.004.349	1.004.349
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EQUITY QI	0	79.211	79.211
**D	ZWITSERLEVEN INSTITUTIONELE BELEGGINGSFONDSEN - ZWITSERLEVEN INDEX AANDELENFONDS EUROPA	0	39.284	39.284
**D	DPCTA-MASTERFONDS	0	38.219	38.219
**D	ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	0	69.910	69.910
**D	AXA ACT CARBON OFFSET EUROBLOC EQUITY QI	0	486.858	486.858
**D	PICTET - GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES	0	11.662.068	11.662.068
**D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	54.564	54.564
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE S&P 100	0	594.286	594.286
**D	VWLAKH MASTER	0	84.000	84.000
**D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - L-QIF - MULTI ASSET	0	56.738	56.738
**D	RP - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS MARCHES DEVELOPPES SMALL & MID CAP	0	102.245	102.245
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	0	32.650	32.650
**D	BAYERNINVEST KVG MBH ASSETKLASSENFONDS AKTIEN	0	187.470	187.470
**D	IF IST - AKTIEN WELT	0	9.723	9.723
**D	RUFFER SICAV - RUFFER TOTAL RETURN INTERNATIONAL	0	136.690	136.690
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST BT-1-FONDS	0	206.483	206.483
**D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	0	13.915	13.915
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MEMI-FONDS	0	42.630	42.630
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	11.899	11.899
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	48.329	48.329
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST MDBI-FONDS	0	44.610	44.610
**D	MIRABAUD - GLOBAL DIVIDEND	0	61.931	61.931
**D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	0	117.602	117.602
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST KSKMSE-FONDS	0	1.742	1.742
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST BSP-FONDS	0	24.613	24.613
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - A	0	107.074	107.074
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN GLOBAL	0	118.400	118.400
**D	BAYERNINVEST KVG MBH VKB PORTFOLIO IOK	0	125.787	125.787
**D	SYNERGIE - ACTIONS EUROPE (EX-CH) - B	0	114.648	114.648
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERN-INVEST WSS-FONDS	0	64.195	64.195
**D	PICTET - QUEST EUROPEAN REVIVAL	0	42.732	42.732
**D	REALDANIA	0	10.619	10.619
**D	RUFFER SICAV - RUFFER DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL	0	4.960	4.960
**D	DZ PRIVATBANK - STIFTUNG AUSGEWOGEN	0	106.200	106.200
**D	BAYERNINVEST KVG MBH BAYERNINVEST DP-FONDS	0	23.302	23.302
**D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	0	12.740	12.740
**D	BAYERNINVEST KVG MBH STRATEGIC CORE EQUITY I	0	44.560	44.560
**D	IRCANTEC ACTIONS MONDE SYST. SCHRODERS	0	244.730	244.730
**D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	0	129.291	129.291
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	0	36.372	36.372
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	774.740	774.740
**D	RANW-US-UNIVERSAL-FONDS-UMWELTAKTIEN WELT	0	252.477	252.477
**D	DC-AKTIEN-FONDS	0	5.575	5.575

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

480

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANCOPOSTA DYNAMIC MULTI-ASSET	0	32.513	32.513
**D	BI AKTIENFONDS	0	126.504	126.504
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	0	67.273	67.273
**D	BANCOPOSTA GLOBAL OPTIMAL MULTI-ASSET	0	6.502	6.502
**D	INVESTITORI PIAZZA AFFARI	0	33.400	33.400
**D	MIR	0	654.664	654.664
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	350	350
**D	ARCA BB	0	8.056	8.056
**D	NOBIS COMPAGNIA ASSICURAZIONI SPA	0	37.074	37.074
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	42.000	42.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-FONDS ZVK 1	0	6.806	6.806
**D	TRATON-UI-DYNAMIK	0	40.138	40.138
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	296.471	296.471
**D	HI-AKTIEN GLOBAL-FONDS	0	99.673	99.673
**D	BANCOPOSTA EQUITY ALL COUNTRY	0	9.424	9.424
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY LTE	0	33.178	33.178
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EUROPE MIN TE	0	605.070	605.070
**D	ERI BAYERNINVEST FONDS AKTIEN EUROPA	0	161.410	161.410
**D	BANCOPOSTA GLOBAL EQUITY HEDGED LTE	0	1.649	1.649
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	240.000	240.000
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB	0	14.627	14.627
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EUROPE	0	95.051	95.051
**D	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	0	1.873.735	1.873.735
**D	FONDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	3.325	3.325
**D	THEAM QUANT FUNDS - WORLD CLIMATE NAVIGATOR 90% PROTECTED	0	42.537	42.537
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	412.459	412.459
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	11.008	11.008
**D	BNP PARIBAS EASY - EUR OVERNIGHT	0	84.899	84.899
**D	BNP PARIBAS EASY MSCI EMU MIN TE	0	520.685	520.685
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	972.489	972.489
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SEASONS	0	240.320	240.320
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	57.443	57.443
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD EQUAL WEIGHT SELECT UCITS ETF	0	5.415	5.415
**D	ATCP-UI-FONDS	0	5.526	5.526
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	0	1.035.795	1.035.795
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	37.800	37.800
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	487.148	487.148
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	36.697	36.697
**D	BANCOPOSTA EQUITY DEVELOPED COUNTRIES	0	13.667	13.667
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY SUSTAINABLE WORLD UCITS ETF	0	8.734	8.734
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	0	30.713	30.713
**D	JOHANNES I	0	657.000	657.000
**D	DNCA INVEST - SUSTAIN CLIMATE	0	570.000	570.000
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	0	154.145	154.145
**D	PINEBRIDGE SELECT FUNDS VCC	0	7.092	7.092

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SEB ACTIVE 55	0	33.205	33.205
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROPE PAB	0	226.980	226.980
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	20.823	20.823
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	113.875	113.875
**D	BAYVK A4 FONDS	0	58.297	58.297
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	152.439	152.439
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	78.611	78.611
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	606.648	606.648
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 300 WORLD PAB	0	32.183	32.183
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI ACWI SRI PAB UCITS ETF	0	2.019	2.019
**D	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	0	243.679	243.679
**D	SEB FUND 1 - SEB GLOBAL CLIMATE OPPORTUNITY FUND	0	523.222	523.222
**D	ONEMARKETS MSCI WORLD UNIVERSAL UCITS ETF	0	336	336
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	32.609	32.609
**D	SEB PB AKTIV 75	0	21.077	21.077
**D	CARNEGIE LISTED INFRASTRUCTURE	0	118.010	118.010
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	0	115.661	115.661
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	44.852	44.852
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	1.872.054	1.872.054
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	24.099	24.099
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	1.025.141	1.025.141
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	596.129	596.129
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	33.347	33.347
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	40.540	40.540
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	131.994	131.994
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.854.679	2.854.679
**D	BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG BLUE ECONOMY	0	212.312	212.312
**D	PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	26.617	26.617
**D	GA FUND N, SICAV-RAIF - WORLD EQUITIES PLUS	0	3.769	3.769
**D	INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	0	3.402	3.402
**D	MORRISON LISTED INFRASTRUCTURE - HIGH CONVICTION FUND	0	301.549	301.549
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND	0	10.053	10.053
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	181.376	181.376
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD EX USA	0	693	693
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	16.789	16.789
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	3.174.425	3.174.425
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	13.526	13.526
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG (AUD HEDGED) ETF	0	24.617	24.617
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	10.473	10.473
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	11.554	11.554
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	5.792	5.792
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	24.114	24.114
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL CONSERVATIVE	0	1.500	1.500
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	5.821	5.821
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE SRI PAB	0	366.067	366.067

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ASN BELEGGINGSFONDSEN UCITS N V	0	2.309.883	2.309.883
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	12.017	12.017
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU SRI PAB	0	450.895	450.895
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	76.491	76.491
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD MIN TE UCITS ETF	0	39.029	39.029
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	2.889	2.889
**D	SEB FUND 3 - SEB GLOBAL ALL COUNTRIES EXPOSURE	0	291.774	291.774
**D	COV WACHSTUM MF	0	807	807
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EMU	0	7.645	7.645
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	10.994	10.994
**D	THEAM QUANT - EUROPE TARGET PREMIUM	0	564.356	564.356
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES PLUS	0	7.688	7.688
**D	RLA LISTED REAL ASSETS FUND	0	304.672	304.672
**D	ONEMARKETS MSCI EUROPE UNIVERSAL UCITS ETF	0	1.643	1.643
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI WORLD SRI PAB	0	497.885	497.885
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	361.218	361.218
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD UCITS ETF	0	3.576	3.576
**D	HI-ZV-MASTER-FONDS	0	5.424	5.424
**D	SEB ACTIVE 20	0	6.334	6.334
**D	GLOBAL FUNDS TRUST COMPANY	0	67.029	67.029
**D	AMP WHOLESALE GLOBAL EQUITIES FUND	0	238.960	238.960
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	6.700	6.700
**D	SMART WHOLESALE GLOBAL EQUITY ESG FUND	0	24.317	24.317
**D	UNISUPER	0	1.202.383	1.202.383
**D	AXA ASSICURAZIONI SPA	0	69.000	69.000
**D	SEB ACTIVE 80	0	28.909	28.909
**D	SEB ACTIVE 30	0	14.606	14.606
**D	FUTURE GROUP INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	49.524	49.524
**D	AMP SUPER FUND	0	334.540	334.540
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE PAB	0	123.384	123.384
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SEBINVEST SEB EUROPA AKTIER AKL	0	18.660	18.660
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	37.052	37.052
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	4.881	4.881
**D	SEB GLOBAL SUSTAINABLE COMPANIES FUND	0	27.662	27.662
**D	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	29.229	29.229
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND EXTRA	0	206	206
**D	BNP PARIBAS EASY - DIVIDEND EUROPE	0	178.218	178.218
**D	HI-AKTIEN GLOBAL 2-FONDS	0	334.272	334.272
**D	NORDEA 2 SICAV	0	542.333	542.333
**D	SEB GLOBAL EXPOSURE	0	1.738	1.738
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	1.396.662	1.396.662
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	86.510	86.510
**D	BBP INKA	0	26.000	26.000
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	366.267	366.267
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV-SIF - SEB MODERN GROWTH FUND	0	1.877	1.877

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	160.550	160.550
**D	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	0	182.856	182.856
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	26.357	26.357
**D	HI AXEL SPRINGER MASTER FONDS	0	5.495	5.495
**D	BNP PARIBAS EASY - GROWTH EUROPE	0	208.417	208.417
**D	UI-FONDS RBSG	0	1.692	1.692
**D	INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	0	1.654.859	1.654.859
**D	BNP PARIBAS FUNDS - ENVIRONMENTAL INFRASTRUCTURE INCOME	0	45.849	45.849
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE	0	9.234	9.234
**D	SEB FUND 1 - SEB EUROPE EQUITY FUND	0	233.698	233.698
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	7.171	7.171
**D	STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	1.617.334	1.617.334
**D	ISHARES CORE MSCI WORLD EX AUSTRALIA ESG ETF	0	35.568	35.568
**D	SEB FUND 3 - SEB PENSION FUND PLUS	0	291	291
**D	SEB PRIVATE BANKING FUND SICAV- SIF- SEB MODERN AGGRESSIVE FUND	0	1.293	1.293
**D	LVUI EQUITY EUROPE	0	80.000	80.000
**D	FORESIGHT SICAV - FORESIGHT GLOBAL REAL INFRASTRUCTURE (LUX) FUND	0	60.637	60.637
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	141	141
**D	SEB PB AKTIV 25	0	5.490	5.490
**D	CM-AM PEA SERENITE	0	248.376	248.376
**D	GODFOND SVERIGE & VARLDEN	0	34.218	34.218
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	10.239	10.239
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	17.000	17.000
**D	SEB PB AKTIV 50	0	16.208	16.208
**D	CM-AM PEA SECURITE	0	469.478	469.478
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	640.424	640.424
**D	ISHARES WHOLESALE SCREENED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	6.896	6.896
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	166.184	166.184
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	77.347	77.347
**D	UBS FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	24.942	24.942
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	632.743	632.743
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.128.768	1.128.768
**D	BLACKROCK CDN GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY INDEX FUND	0	1.233.168	1.233.168
**D	BLACKROCK DYNAMIC HIGH INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	3.222	3.222
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	99.987	99.987
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	14.556	14.556
**D	TRPH CORPORATION	0	1.975	1.975
**D	HI-LVE-ACAD-FONDS	0	9.565	9.565
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	422.135	422.135
**D	STOREBRAND EUROPA PLUS	0	79.387	79.387
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND (HEDGED)	0	2.049.069	2.049.069
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	307.780	307.780
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	5.208.941	5.208.941
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	3.500	3.500
**D	MGF	0	46.345	46.345

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

484

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNI GLOBAL	0	210.505	210.505
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	278.513	278.513
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	7.880	7.880
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	21.726	21.726
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.798	3.798
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	33.640	33.640
**D	BLACKROCK MULTI-ASSET INCOME PORTFOLIO OF BLACKROCK FUNDS II	0	20.596	20.596
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBAL ENHANCED KL	0	159.669	159.669
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	0	31.640	31.640
**D	ARGENTA DP	0	475.000	475.000
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	2.094	2.094
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	15.231	15.231
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	180.613	180.613
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	22.640	22.640
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	80.000	80.000
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI			0
	147.631	147.631		
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	152.662	152.662
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	123.388	123.388
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	10.595	10.595
**D	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	1.503	1.503
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSECB	0	36.740	36.740
**D	BNP PARIBAS EASY - ESG ENHANCED EMU	0	28.561	28.561
**D	STOREBRAND GLOBAL LOW VOLATILITY	0	433.712	433.712
**D	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND HEDGED	0	327.591	327.591
**D	ROYAL MAIL COLLECTIVE PENSION PLAN	0	16.869	16.869
**D	NORDEA WORLD INDEX SELECT FUND	0	62.275	62.275
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	91.356	91.356
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS GLOBALE AKTIER 2	0	3.190	3.190
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	20.938	20.938
**D	TF-EQUITY	0	125.027	125.027
**D	BKM	0	532.298	532.298
**D	HESTA	0	100.739	100.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION DANMARK	0	7.241	7.241
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	425.588	425.588
**D	INDUSTRIENS PENSIONSFORSIKRING A/S	0	80.371	80.371
**D	DANSKE INVEST ALLOCATION	0	11.114	11.114
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	35.742	35.742
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	45.905	45.905
**D	UI-S	0	30.575	30.575
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	6.869	6.869
**D	AMONIS NV	0	36.171	36.171
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL PLUS	0	281.383	281.383
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	557.744	557.744
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	64.057	64.057

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	95.705	95.705
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	54.582	54.582
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	48.974	48.974
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	1.266.588	1.266.588
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL EQUAL WEIGHTED ENHANCED	0	78.233	78.233
**D	INVESTERINGSFORENINGEN PROFIL INVEST AFDELING FF	0	26.546	26.546
**D	AUSTRALIANSUPER	0	1.318.125	1.318.125
**D	STOREBRAND GLOBAL DEVELOPED MARKETS	0	1.370	1.370
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	57.111	57.111
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX 2 - ACCUMULATING	0	8.524	8.524
**D	BIL-UNIVERSAL-FONDS	0	128.245	128.245
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 5	0	220.664	220.664
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE 302.512	302.512		0
**D	SCHRODER FORESTERS BALANCED FUND	0	147.991	147.991
**D	ROBECO UCITS ICAV	0	3.839	3.839
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	18.820	18.820
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER INDEKS AKK. KL	0	9.481	9.481
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	116.247	116.247
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	1.012.778	1.012.778
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	92.076	92.076
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY CUSTOM ACTIVE UCITS ETF	0	76.342	76.342
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	333.040	333.040
**D	EMBO-FONDS	0	32.946	32.946
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	531.336	531.336
**D	EBK-AKTIEN-UNIVERSAL-FONDS	0	135.560	135.560
**D	SPP GENERATION 80-TAL	0	80.992	80.992
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	165.243	165.243
**D	SCHRODER SUSTAINABLE FUTURE MULTI-ASSET FUND	0	38.174	38.174
**D	SEB EUROPE EXPOSURE	0	240.654	240.654
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	25.736	25.736
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	10.722	10.722
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400025501 2.701	2.701		0
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	5.262	5.262
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.025	12.025
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	0	14.418	14.418
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX EUROPE RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	295.602	295.602
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	219	219
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	7.151	7.151
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	59.403	59.403
**D	NORDEA GLOBAL ENHANCED FUND	0	311.039	311.039
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL OPTIMISED	0	597.864	597.864
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	466.829	466.829
**D	DEKA VALUE PLUS	0	331.779	331.779

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	734.671	734.671
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	40.835	40.835
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	2.854	2.854
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	74.241	74.241
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021974			0
	2.357	2.357		
**D	LAERERNES PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	631.059	631.059
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	5.414	5.414
**D	CLEARBRIDGE GLOBAL INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	1.435.166	1.435.166
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	4.112	4.112
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING DANICA PENSION - AKTIER 4	0	135.940	135.940
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9975	0	11.070	11.070
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	40.257	40.257
**D	FULCRUM ENERGY-INFRASTRUCTURE-RENEWABLES FUND	0	4.352	4.352
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR WERELDWIJD AANDELEN FONDS	0	1.270	1.270
**D	GOTTHARD INSTITUTIONAL FUND - GLOBAL EQUITIES	0	70.015	70.015
**D	CARESUPER	0	444.404	444.404
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN KL	0	182.145	182.145
**D	STOREBRAND SICAV - STOREBRAND GLOBAL PLUS LUX	0	75.296	75.296
**D	BAYERNINVEST PAE-FONDS	0	69.011	69.011
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY ACTIVE UCITS ETF	0	200.416	200.416
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPAEISK FORSVAR OG FREMSYN AKK. KL	0	184.673	184.673
**D	NORDEA ETF ICAV	0	432.662	432.662
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKE INVEST INSTITUTIONAL AFDELING 26	0	18.732	18.732
**D	VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST GLOBAL PASSIVE	0	14.201	14.201
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	0	9.165	9.165
**D	GLOBAL PLATFORM	0	76.437	76.437
**D	SPP GENERATION 70-TAL	0	381.091	381.091
**D	STOREBRAND EUROPA	0	1.187.400	1.187.400
**D	EPS	0	38.189	38.189
**D	SPP GENERATION 60-TAL	0	285.077	285.077
**D	ARGENTA PENSION FUND	0	1.750.000	1.750.000
**D	NORDEA EUROPEAN INDEX SELECT FUND	0	53.062	53.062
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	9.669	9.669
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	107.136	107.136
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS	0	5.733	5.733
**D	WESTPAC WHOLESALE UNHEDGED INTERNATIONAL SHARE TRUST	0	122.982	122.982
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST INDEX GLOBAL AC RESTRICTED - ACCUMULATING KL	0	165.949	165.949
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	43.916	43.916
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	0	72.673	72.673
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	75.699	75.699
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT GLOBAL RESTRICTED KL	0	13.684	13.684
**D	WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST	0	11.531	11.531
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE AKTIER INDEKS KL	0	10.473	10.473
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	39.181	39.181

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES HIGH YIELD FUND	0	765	765
**D	ARAMCO ASIA SINGAPORE PTE. LTD	0	66.538	66.538
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND	0	102.211	102.211
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	502	502
**D	NFS LIMITED	0	6.489	6.489
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE PIE FUND	0	112.264	112.264
**D	NYLI VP INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	198.391	198.391
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	14.459	14.459
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.715.317	1.715.317
**D	FLEXSHARES ESG & CLIMATE DEVELOPED MARKETS EX-US CORE INDEX FUND	0	23.613	23.613
**D	SCHRODER GLOBAL CORE FUND	0	65.167	65.167
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	7	7
**D	EPOCH GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD (UNHEDGED) FUND	0	441.193	441.193
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	149.992	149.992
**D	LEICESTERSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	8.080	8.080
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (HEDGED) FUND	0	52.363	52.363
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	86.328	86.328
**D	NYLI INCOME BUILDER FUND	0	379.700	379.700
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	46.984	46.984
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	408.551	408.551
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	15.476	15.476
**D	CHURCH COMMISSIONERS FOR ENGLAND	0	12.521	12.521
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	131.891	131.891
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	12.767	12.767
**D	INCOME INSURANCE LIMITED	0	11.930	11.930
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	30.954	30.954
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	136	136
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	615.919	615.919
**D	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	709.156	709.156
**D	EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	71.840	71.840
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	40.898	40.898
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	110.080	110.080
**D	STATE OF WYOMING	0	41.950	41.950
**D	NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	22.812	22.812
**D	PROSHARES DJ BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	151.220	151.220
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	18.159	18.159
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	320.857	320.857
**D	NORDEA GLOBAL INDEX SELECT FUND	0	66.360	66.360
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	244.697	244.697
**D	STOREBRAND GLOBAL ALL COUNTRIES	0	615.793	615.793
**D	SPP GENERATION 50-TAL	0	36.657	36.657
**D	SPP GENERATION 40-TAL	0	6.896	6.896
**D	ARGENTA PENSION FUND DEFENSIVE	0	135.000	135.000
**D	TCORPIM DEVELOPED MARKETS EQUITIES (SOVEREIGN INVESTOR - HEDGED) FUND	0	282.298	282.298
**D	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	0	767.474	767.474

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

884

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	259.311	259.311
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	3.704	3.704
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT PP PENSION AKTIEALLOKERINGSFOND - ACCUMULATING KL	0	4.932	4.932
**D	SPP PENSION & FORSAKRING AB (PUBL)	0	21.293	21.293
**D	OB 2	0	9.931	9.931
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	82.159	82.159
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	1.703	1.703
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	83.807	83.807
**D	TRINITY COLLEGE CAMBRIDGE	0	33.238	33.238
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	15.488	15.488
**D	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	0	240.468	240.468
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	10.389.973	10.389.973
**D	NYLI EPOCH GLOBAL EQUITY YIELD FUND	0	479.227	479.227
**D	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	480.133	480.133
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.143	9.143
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	205.343	205.343
**D	KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF WOORI CLEARBRIDGE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	132.680	132.680
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	494.883	494.883
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	549.102	549.102
**D	DYNAMIC REAL ESTATE AND INFRASTRUCTURE INCOME FUND	0	156.200	156.200
**D	DYNAMIC REAL ESTATE & INFRASTRUCTURE INCOME II FUND	0	997.584	997.584
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	1.686.483	1.686.483
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	0	61.600	61.600
**D	ANIMA AZIONARIO INTERNAZIONALE LTE	0	40.523	40.523
**D	ANIMA AZIONARIO PAESI SVILUPPATI LTE	0	10.487	10.487
**D	ANIMA AZIONARIO EUROPA LTE	0	15.960	15.960
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	400.162	400.162
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	0	28.000	28.000
**D	ANIMA ITALIA	0	1.389.000	1.389.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	187.037	187.037
**D	KBC INST. LNVST SUST WRLD EQT EX-PHAR	0	6.958	6.958
**D	KBC INSTITUTIONAL INVESTOR	0	7.849	7.849
**D	HELSANA UNFALL AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF	0	4.383	4.383
**D	KBC EQUITY FUND SRI MINIMUM	0	35.850	35.850
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	86.480	86.480
**D	HELSANA VERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 4.153		0	4.153
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	3.849	3.849
**D	HSBC COLLECTIVE INVESTMENT TRUST - HSBC GLOBAL	0	17.642	17.642
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/WORLD	0	63.268	63.268
**D	HELSANA AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL DUEBENDORF	0	5.449	5.449
**D	HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	0	4.215.449	4.215.449
**D	HELSANA ZUSATZVERSICHERUNGEN AG HIGH DIVIDEND YIELD PORTFOLIO AKTIEN GLOBAL GEBUNDENES VERMOEGEN DUEBENDORF 8.503		0	8.503
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	138.737	138.737

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	16.190	16.190
**D	PRICOS SRI	0	80.984	80.984
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	4.395	4.395
**D	HANG SENG INSURANCE COMPANY LIMITED	0	267.503	267.503
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	49.582	49.582
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 10	0	33.404	33.404
**D	KBC ECO FUND/CLIMATE CHANGE	0	226.953	226.953
**D	HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND (UNHEDGED)	0	223	223
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	50.161	50.161
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	17.285	17.285
**D	PRICOS	0	2.001.622	2.001.622
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	6.859	6.859
**D	FIDELITY GLOBAL INVESTMENT FUND - EUROPEAN EQUITY FUND	0	90.694	90.694
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	11.036	11.036
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS - GLOBAL SUSTAINABLE LONG TERM DIVIDEND	0	58.828	58.828
**D	REASSURE LIMITED	0	354.941	354.941
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	52.286	52.286
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND/SRI WORLD EQUITY	0	56.491	56.491
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	1.202	1.202
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	4.837	4.837
**D	KBC INSTITUTIONAL FUND SRI EURO	0	169.508	169.508
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	4.865	4.865
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI DISTRIBUTION LIFE FUND	0	3.911	3.911
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	91.737	91.737
**D	KBC ECO FUND/ALTERNATIVE ENERGY	0	615.296	615.296
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	1.824	1.824
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	39.169	39.169
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	5.208	5.208
**D	HSBC ETFS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	128	128
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	190.040	190.040
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	0	1.139.941	1.139.941
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	96.872	96.872
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND/EUROPEAN EQUITY	0	86.145	86.145
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	6.665	6.665
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	28.645	28.645
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	1.679	1.679
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	295.273	295.273
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P GLOBAL UTILITIES ESG UCITS ETF	0	159.829	159.829
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	962	962
**D	PRICOS DEFENSIVE	0	42.004	42.004
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	135.207	135.207
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	1.903.479	1.903.479
**D	AMUNDIT ETF ICAV - AMUNDI MSCI ACWI SRI CLIMATE PARIS ALIGNED UCITS ETF	0	29.452	29.452
**D	PLATO INSTIT INDEX FND WORLD DBI-RDT	0	25.837	25.837
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	43.931	43.931

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PLATO RI WORLD	0	5.218	5.218
**D	PARTNERS GROUP LISTED INVESTMENTS	0	1.783.855	1.783.855
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	29.984	29.984
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI PRIME ALL COUNTRY WORLD UCITS ETF	0	88.014	88.014
**D	AMUNDI ETF ICAV-AMUNDI PRIME GLOBAL UCITS ETF	0	43.681	43.681
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	813.649	813.649
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	102.662	102.662
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.990	1.990
**D	UBS (LUX) INFRASTRUCTURE EQUITY	0	154.774	154.774
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	192.905	192.905
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	19.890	19.890
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ZA	0	77.142	77.142
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF ARZTRENTE 2	0	67.629	67.629
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF DIM-MAGDEBURG-FONDS	0	211.544	211.544
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF INKA LUCK FONDS UBS	0	37.876	37.876
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF RABW INTERNATIONAL SEGMENT 13 53.951		0	53.951
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	772.950	772.950
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	549.125	549.125
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF BG AKTIEN SFONDS L	0	39.537	39.537
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR THE ACCOUNT OF A-EUROPA-LA-PASSIV	0	16.166	16.166
**D	LAZARD DIVIDEND	0	119.110	119.110
**D	WLD TOPS 150/50 II - NON FLIP	0	31.343	31.343
**D	MWCCF WLD TOPS 150/50-NON FLIP	0	11.996	11.996
**D	TOPS GLBL EQS LE FD NON FLIP	0	109.813	109.813
**D	D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP	0	8	8
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	511.775	511.775
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	0	26.799	26.799
**D	MWIS - TOPS FUND - NON FLIP	0	104.358	104.358
**D	TOPS WLD EX-US FUND NON FLIP	0	375.725	375.725
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	0	77.147	77.147
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	20.518.276	20.518.276
**D	HOLOCENE ADVISORS MASTER FD LTD G (GCM)	0	27.427	27.427
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	0	49.130	49.130
**D	MARSHALL WACE MASTER FDS SPC SP	0	86.268	86.268
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	0	3.967	3.967
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	209.232	209.232
**D	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	0	213.120	213.120
**D	ZURICH INVESTMENTS GLOBAL THEMATIC SHARE POOL	0	124.352	124.352
**D	ZURICH INVESTMENTS UNHEDGED GLOBAL THEMATIC SHARE SCHEME	0	5.253	5.253
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	116.372	116.372
**D	HC RENTE	0	5.578	5.578
**D	NEW ALTERNATIVES FUND	0	1.280.000	1.280.000
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND V	0	164.554	164.554
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	0	127.797	127.797

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	0	13.980	13.980
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VII	0	111.564	111.564
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	36.616	36.616
**D	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	0	964.100	964.100
**D	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	0	193.140	193.140
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST YIELD	0	54.000	54.000
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	561.712	561.712
**D	TRUST NATALE PUBLICLY TRADED INVESTMENTS	0	6.202	6.202
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	0	26.439	26.439
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2030 EQUITY	0	27	27
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2033 EQUITY	0	40	40
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2036 EQUITY	0	51	51
**D	AMUNDI LIFECYCLE 2039 EQUITY	0	79	79
**D	ONEMARKETS PIMCO GLOBAL BALANCED ALLOC	0	21.920	21.920
**D	TIKEHAU EUROPEAN SOVEREIGNTY FUND	0	77.382	77.382
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG BROAD TRANSITION	0	784.710	784.710
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.973.698	1.973.698
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	1.067.575	1.067.575
**D	AMUNDI MSCI EMU ESG LEADERS SELECT	0	1.004.818	1.004.818
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	84.891	84.891
**D	AMUNDI MSCI EUROPE CLIMATE PARIS ALIGNED	0	222.350	222.350
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE TRANSITION	0	7.199	7.199
**D	MADELEINE MID CAPS EURO	0	226.162	226.162
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SCREENED	0	70.354	70.354
**D	AMUNDI MSCI EMU SRI CLIMATE PARIS ALIGN	0	138.322	138.322
**D	TIKEHAU INTERNATIONAL CROSS ASSETS	0	99.344	99.344
**D	AMUNDI MSCI EMU CLIMATE PARIS ALIGNED	0	480.907	480.907
**D	AMUNDI MSCI WORLD SRI CLIMAT PARIS ALIGN	0	370.677	370.677
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SRI CLIM PARIS ALIGN	0	900.313	900.313
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	0	103.909	103.909
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG	0	473.643	473.643
**D	AMUNDI MSCI EUROPE ESG BROAD TRANSITION	0	550.873	550.873
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG	0	191.280	191.280
**D	AMUNDI MSCI EUR EX SWITZERLAND ESG LEAD	0	194.703	194.703
**D	VF LUX EUROPE EQUITIES	0	29.009	29.009
**D	AMUNDI PRIME EUROPE	0	57.862	57.862
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	175.380	175.380
**D	MDP TOBAM ANTI BENCHMARK EURO EQ FUND	0	19.107	19.107
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY CONSERVATIV	0	793.965	793.965
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL EQUITY CONSERVATIVE	0	138.438	138.438
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY RISK PARITY	0	150.415	150.415
**D	CANDRIAM EQUITIES L EMU	0	11.327	11.327
**D	CLEOME INDEX EMU EQUITIES	0	104.532	104.532
**D	CLEOME INDEX EUROPE EQUITIES	0	268.116	268.116
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EMU	0	180.434	180.434

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANDRIAM SUSTAINABLE EQUITY EUROPE SMALL AND MID CAPS	0	294.020	294.020
**D	LUXCELLENCE HELVETIA EUROP EQUITY	0	19.733	19.733
**D	INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	0	37.593	37.593
**D	NIF3 SUSTAINABLE WORLD EQUITY MANDATE2	0	5.140	5.140
**D	INDOSUEZ FUNDS IMPACT	0	446.486	446.486
**D	ONEMARKETS BR GLB DVRSFD BAL FD	0	27.742	27.742
**D	UNIVERSE THE CMI CONT EURO EQ	0	108.394	108.394
**D	SWISSCANTO LU EQ FD SUSTAINABLE CLIMAT	0	254.173	254.173
**D	DPAM L EQUITIES WORLD IMPACT	0	5.400	5.400
**D	DPAM L EQUITIES WORLD SRI MSCI INDEX	0	7.000	7.000
**D	DPAM L EQUITIES EMU SRI MSCI INDEX	0	38.100	38.100
**D	DPAM L EQUITIES EUROPE VALUE TRANSI	0	165.388	165.388
**D	CONVICTION PATRIMOINE ASSET G CONVICTION	0	33.000	33.000
**D	CANDRIAM FUND EQUITY EMU HIGH DIVIDEND	0	14.923	14.923
**D	EDR FUND INCOME EUROPE	0	169.932	169.932
**D	VISION FUND EUROPE CORE	0	23.197	23.197
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND MSCI PAB	0	192.979	192.979
**D	MEDIO MORGAN STANLEY GLOBAL SELECTION	0	395.879	395.879
**D	CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	460.000	460.000
**D	OSSIAM BLOOMBERG WORLD PAB UCITS ETF	0	9.976	9.976
**D	DPAM B EQUITIES NEWGEMS SUSTAINABLE	0	1.027.441	1.027.441
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE SUSTAINABLE	0	930.264	930.264
**D	DPAM B EQUITIES EUROPE INDEX	0	118.000	118.000
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND SUSTAINABLE	0	150.000	150.000
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EMU INDEX	0	193.100	193.100
**D	DPAM DBI RDT B EQUITIES EUROLAND	0	73.224	73.224
**D	II EQUITIES EUROPE SRI DBI RDT	0	11.214	11.214
**D	DPAM B EQUITIES EUROLAND	0	800.000	800.000
**D	I I GLOBAL EQ SUSTAINABLE DBI RDT	0	19.323	19.323
**D	CO PERATIE KLAVERBLAD VERZEKERINGEN UA	0	52.881	52.881
**D	KLAVERBLAD SCHADEVERZEKERINGSMAATSCHAPPI	0	53.831	53.831
**D	ST BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE PARTICULIERE BEVEILIGING	0	83.830	83.830
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	0	54.287	54.287
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	38.438	38.438
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE NEDERLANDSCHE BANK NV	0	397.909	397.909
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	12.738	12.738
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR FYSIOTHERAPEUTEN	0	7.354	7.354
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS	0	68.848	68.848
**D	ST PF GASUNIE GLOBAL EQ MANDATE SSGA	0	55.298	55.298
**D	HELVETIA I EUROPA	0	131.923	131.923
**D	POOL SWISS ROCK AKTIEN GLB	0	10.889	10.889
**D	POOL SWR AM GLOBALANCE	0	22.956	22.956
**D	LGT SLC EQUITY OPT POOL SSGA	0	93.684	93.684
**D	SB CIF REDWHEEL RWC ASSET MGT LLP	0	16.701	16.701
**D	NATWEST TDS DEP ISSDLA RUF C	0	1.230	1.230

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATWEST TDS DEP KNGFISH RF CP	0	820	820
**D	ROYAL UNITED KINGDOM BENEFICENT ASSOCIAT	0	2.251	2.251
**D	ABERDEEN GROUP CHARITABLE TRUST	0	2.048	2.048
**D	UI SMART AND FAIR FONDS	0	27.031	27.031
**D	UI GS EVZ GLOBAL EQUITY BROAD	0	5.000	5.000
**D	UI MAIN I UNIVERSAL FONDS UKA	0	17.382	17.382
**D	UI MAIN VI UNIV FDS MSCI WORLD	0	2.636	2.636
**D	POLLUX	0	7.747	7.747
**D	EDR SICAV EURO SUSTAINABLE EQUITY	0	920.300	920.300
**D	EDR SICAV EQUITY EURO SOLVE	0	149.304	149.304
**D	CNP ASSUR EDRAM ACTIONS EUROPE	0	702.610	702.610
**D	EDR SICAV MISSION EUROPA	0	46.296	46.296
**D	EDR SICAV GLOBAL RESILIENCE	0	260.264	260.264
**D	UFF GLOBAL ALLOCATION	0	12.493	12.493
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE ENVIRONNEMENT	0	3.428.041	3.428.041
**D	AMUNDI ACTIONS EUROPE RESPONSABLE	0	24.891	24.891
**D	HAMELIN ACTIONS MV MONDE I	0	24.483	24.483
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	515.205	515.205
**D	ASSURDIX	0	111.599	111.599
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	499.887	499.887
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	170.593	170.593
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	193.250	193.250
**D	TUTELAIRE ACTIONS ISR	0	76.530	76.530
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	1.109.812	1.109.812
**D	LBPAM ACTIONS MONDE	0	19.607	19.607
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	1.271.053	1.271.053
**D	LBPAM ACTIONS 80	0	20.307	20.307
**D	UNIVERS CNP 1	0	200.372	200.372
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	0	193.357	193.357
**D	BOURBON MULTIFACTEUR	0	197.874	197.874
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	9.015	9.015
**D	OFI INVEST ESG ALLOCATION FLEXIBLE	0	8.925	8.925
**D	CNP ASSURANCES PREVOYANCE MANDAT 285	0	74.694	74.694
**D	VILLIERS ALLEGRO	0	329.543	329.543
**D	OSTRUM EUROPE EQUITY	0	558.484	558.484
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	0	293.365	293.365
**D	FGV ACTIONS EUROPE LM A	0	62.706	62.706
**D	ROPS EURO P	0	202.581	202.581
**D	EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	0	63.710	63.710
**D	AMUNDI MSCI EMU HIGH DIVIDEND UCITS ETF	0	589.479	589.479
**D	TOCQUEVILLE EUROPE EQUITY ENVIRONMENT	0	1.977.826	1.977.826
**D	DORVAL CONVICTIONS PEA	0	118.815	118.815
**D	DORVAL CONVICTIONS	0	325.335	325.335
**D	CNP ASSURANCES IARD MANDAT 287	0	51.952	51.952
**D	CPR ACTIONS EURO PREMIUM SELECT	0	3.138	3.138

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BFT ACTIONS EURO ODD ISR	0	67.499	67.499
**D	DORVAL DRIVERS EUROPE	0	197.858	197.858
**D	VILLIERS ALTO	0	185.822	185.822
**D	ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	0	24.324	24.324
**D	BETAMAX EUROPE SMART FOR CLIMATE	0	92.358	92.358
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	0	29.849	29.849
**D	UFF ACTIONS SOUVERAINETE EUROPEENNE	0	151.500	151.500
**D	VILLIERS DIAPASON	0	59.002	59.002
**D	EDRAM CAVAMAC ACTIONS EURO	0	456.700	456.700
**D	FCP ECUREUIL RETRAITE EURO ACTIONS 4	0	260.000	260.000
**D	MAIF ACTIONS TRANSITION SOCIALE	0	518.595	518.595
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	0	365.360	365.360
**D	VENDOME SELECTION EURO	0	418.562	418.562
**D	LBPAM ISR ACTIONS FOCUS EUROPE	0	283.545	283.545
**D	INDOSUEZ ALLOCATION PEA	0	124.517	124.517
**D	LE GRAIN DE SENEVE	0	9.185	9.185
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRE VIF ACTION	0	593.472	593.472
**D	LAUSANNE 6	0	126.400	126.400
**D	APICIL MONDE ACTIONS RESPONSABLES	0	12.000	12.000
**D	ROPS SMART INDEX EURO	0	397.494	397.494
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	59.191	59.191
**D	IP ACTIONS EURO	0	42.694	42.694
**D	A A CANDRIAM DIVERSIFIE	0	221.700	221.700
**D	INDOSUEZ OBJECTIF TERRE	0	210.336	210.336
**D	GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY FUND	0	137.146	137.146
**D	BEL EQUITY EUROPE	0	876.474	876.474
**D	PORTEURS D ESPERANCE	0	58.102	58.102
**D	PROCLERO FCP	0	36.389	36.389
**D	STAR PASTEUR	0	51.615	51.615
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 1	0	207.042	207.042
**D	SANSO SMART CLIMATE	0	45.000	45.000
**D	SAKKARAH 7 FCP	0	82.044	82.044
**D	AMUNDI MSCI WORLD CLIMATE PARIS ALIGNED UMWELTZEICHEN UCITS ETF	0	59.467	59.467
**D	AMUNDI ACTIONS EURO RESPONSABLE EQUILIBR	0	840.299	840.299
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	0	59.324	59.324
**D	GEFIP EUROLAND ISR	0	133.400	133.400
**D	LBPAM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	284.691	284.691
**D	LBPAM ISR ACTIONS EURO LARGE CAP	0	51.754	51.754
**D	TOCQUEVILLE MID CAP EURO ISR	0	300.086	300.086
**D	A A B DIVERSIFIE	0	97.320	97.320
**D	AMLC EQ SINGLE STOCKS	0	26.612	26.612
**D	WORLD EQUITIES II	0	11.182	11.182
**D	AMUNDI SAKURA SUSTAINABLE GLOBAL MIN VOLATILITY	0	30.809	30.809
**D	OSSIAM IRCEM QUALIT	0	146.536	146.536
**D	LBPAM SHORT TERM	0	302.094	302.094

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD GREEN CAPITAL	0	70.830	70.830
**D	LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	0	723.295	723.295
**D	OA EURO EQUITY	0	108.013	108.013
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY ALL WORLD EQUITY FD	0	8.218	8.218
**D	CAMBRIDGE UNIVERSITY DEVELOPED MARKETS EQUITY FUND	0	1.529	1.529
**D	GREEN GOT SUSTAINABLE FUTURE	0	40.921	40.921
**D	EDF RETRAITE LONG TERME INDICIELLE	0	42.651	42.651
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	0	242.880	242.880
**D	CANADA LIFE GLOBAL ALL CAP EQUITY FUND	0	153.800	153.800
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST	0	6.820	6.820
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MULTIFACTOR FUND	0	18.352	18.352
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	5.388	5.388
**D	PENN SERIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	752.341	752.341
**D	RELIANCE TRUST COMPANY	0	548.474	548.474
**D	TD EMERALD GLOBAL EQUITY SHARE HOLDER YIELD POOLED FUND TRUST	0	128.802	128.802
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	0	44.379	44.379
**D	TD EMERALD GBL EQ SHAREHOLDER YIELD NON-TAXABLE INVESTOR PFT	0	172.035	172.035
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.423.119	5.423.119
**D	CIBC SUSTAINABLE GLOBAL EQUITY POOL	0	16.247	16.247
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	285.222	285.222
**D	VIRTUS INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	3.888	3.888
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	74.362	74.362
**D	STICHTING PENSIOENFONDS NOTARIAAT	0	287.871	287.871
**D	TD EMERALD LOW CARBON GLOBAL EQUITY INDEX POOLED FUND TRUST	0	14.630	14.630
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TR	0	27.431	27.431
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	28.440	28.440
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	371.291	371.291
**D	MOTABILITY, AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	3.276	3.276
**D	VOYA GLOBAL ADVANTAGE AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	5.659	5.659
**D	PENSIONDANMARK PENSIONSFORSIKRINGSAKTIESELSKAB	0	346.940	346.940
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	22.267	22.267
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	22.251	22.251
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST, LI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	35.363	35.363
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND FUND	0	115.539	115.539
**D	IMPERIAL GLOBAL EQUITY INCOME POOL	0	1	1
**D	STATE OIL FUND OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	0	504.947	504.947
**D	TD GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	927.363	927.363
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	138.521	138.521
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL ADAPTIVE MOVING AVERAGE FUND	0	4.221	4.221
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	0	137.801	137.801
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	51.168	51.168
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.088.358	1.088.358
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	30.734	30.734
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	168.226	168.226
**D	LF MONTANARO GLOBAL SELECT FUND	0	72.391	72.391

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ILMARINEN MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	440.000	440.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO	0	11.534	11.534
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	9.143	9.143
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST, KLI AKTIER GLOBALE INDEKS	0	170.215	170.215
**D	GREENFIELDS CAPITAL LIMITED	0	1.289	1.289
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	10.509	10.509
**D	RUFFER ABSOLUTE INSTITUTIONAL LIMITED	0	7.660	7.660
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.307.083	1.307.083
**D	ACHMEA PENSIOEN- EN LEVENSVERZEKERINGEN N.V	0	59.264	59.264
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.589.984	5.589.984
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	927.610	927.610
**D	VOYA INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALS AND MATERIALS FUND	0	106.522	106.522
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST	0	65.475	65.475
**D	SNOWBALL CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	3.977	3.977
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS-, AFWERKINGS- ENGLASZETBEDRIJF	0	76.620	76.620
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.887	6.887
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	46.000	46.000
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	5.098	5.098
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, VELLIV WORLD EQUITY INDEX	0	752.007	752.007
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE	0	27.747	27.747
**D	ACHMEA SCHADEVERZEKERINGEN N.V	0	6.220	6.220
**D	HYDRO ONE PENSION PLAN	0	328.049	328.049
**D	THE BNYM (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF CHARITY ASSETS TRUST	0	19.400	19.400
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	618.424	618.424
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	21.583	21.583
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY, LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY, LLC DEFINED BENEFIT PENSION PLAN GROUP TRUST			0
	10.521	10.521		
**D	TD PENSION PLAN CANADA.	0	37.694	37.694
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION, INC	0	36.263	36.263
**D	MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND (ISIF)	0	323.590	323.590
**D	VIRTUS GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.486	2.486
**D	INDUSTRIAL ALLIANCE INSURANCE AND FINANCIAL SERVICES INC	0	53.185	53.185
**D	GLOBAL X MSCI EAFE INDEX ETF	0	9.464	9.464
**D	ELECTRICITY SUPPLY PENSION SCHEME	0	7.550	7.550
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	2.275	2.275
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	0	111.621	111.621
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	8.556	8.556
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	6.068	6.068
**D	THE PENSION FUND SOCIETY OF THE TORONTO-DOMINION BANK	0	56.884	56.884
**D	CIBC QX INTERNATIONAL LOW VOLATILITY DIVIDEND ETF	0	395.972	395.972
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	76.919	76.919
**D	ACHMEA VARIABLE SECURITIES HEALTH FUND	0	36.199	36.199
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	103.351	103.351
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	9.481	9.481
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	12.315	12.315

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.997	140.997
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN .	0	4.190	4.190
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	165.966	165.966
**D	ACHMEA REINSURANCE COMPANY N.V	0	8.889	8.889
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	31.545	31.545
**D	BNY MELLON (INTL) LTD AS TRUSTEE OF ISHARES CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY ESG INDE	0	288.484	288.484
**D	CITW FUND, LP	0	847	847
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	23.435	23.435
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.933	224.933
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	39.428	39.428
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	4.836	4.836
**D	RAINDROPS CAPITAL LIMITED	0	2.773	2.773
**D	LF THAMES ABSOLUTE RETURN FUND	0	38.329	38.329
**D	VOYA GLOBAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM OPPORTUNITY FUND	0	16.895	16.895
**D	TD GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUND	0	258.168	258.168
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES III	0	200.197	200.197
**D	TM RUFFER PORTFOLIO	0	107.640	107.640
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO, GLOBAL EQUITIES I	0	70.442	70.442
**D	VOYA GLOBAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY FUND	0	9.757	9.757
**D	LF RUFFER DIVERSIFIED RETURN FUND	0	57.520	57.520
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	29.853	29.853
**D	TD Q INTERNATIONAL LOW VOLATILITY ETF	0	5.718	5.718
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	17.759	17.759
**D	LF MONTANARO EUROPEAN INCOME FUND	0	53.940	53.940
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	120.513	120.513
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	27.054	27.054
**D	CIBC MULTI-ASSET ABSOLUTE RETURN STRATEGY	0	1	1
**D	RENAISSANCE CANADIAN CORE VALUE FUND	0	1	1
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - AP 7 EQUITY FUND	0	992	992
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	110.690	110.690
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V	0	271.135	271.135
**D	BANK OF KOREA	0	4.550	4.550
**D	MI-FONDS K25	0	135.366	135.366
**D	STICHTING PENSIOENFONDS UWV	0	743.257	743.257
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	33.891	33.891
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	1.185	1.185
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	1	1
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	2	2
**D	AMUNDI IRELAND LIMITED	0	71.269	71.269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	544.574	544.574
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	67.196	67.196
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	81.448	81.448
**D	BNY MELLON INDEX FUNDS, INC. - BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	21.066	21.066
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	421.466	421.466

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

998

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	12.317	12.317
**D	LEGAL & GENERAL UCITS ETF PUBLIC LIMITED COMPANY	0	27.164	27.164
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	483.946	483.946
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL DIVIDEND STRATEGY PORTFOLIO	0	415.897	415.897
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL STRATEGIC VALUE DIVIDEND FUND	0	876.775	876.775
**D	NSP-MONTICELLO MINNESOTA RETAIL QUALIFIED TRUST	0	22.642	22.642
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	55.421	55.421
**D	MARANIC II LLC	0	1.748	1.748
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (USA	0	2.073	2.073
**D	NSP-MINNESEOTA RETAIL PRAIRIE II QUALIFIED TRUST	0	13.546	13.546
**D	NSP-MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	11.837	11.837
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	17.846	17.846
**D	PRINCIPAL FUNDS, INC. - OVERSEAS FUND	0	13.280	13.280
**D	MAATSCHAPPIJ VOOR ROEREND BEZIT VAN DE BOERENBOND	0	310.416	310.416
**D	AXA MPS FINANCIAL DESIGNATED ACTIVITY CO	0	98.000	98.000
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	40.209	40.209
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	81.856	81.856
**D	BONITAS POOLED INVESTMENT FUND SERIES - SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.436	16.436
**D	CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	79.998	79.998
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	1.322.594	1.322.594
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	670.946	670.946
**D	BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	13.169	13.169
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	180.590	180.590
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	10.221	10.221
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	229.307	229.307
**D	BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	568.665	568.665
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LIMITED	0	18.710	18.710
**D	THE STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	156.903	156.903
**D	INVESCO RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. ETF	0	84.179	84.179
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	0	177.054	177.054
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	12.727	12.727
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	414.210	414.210
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.642	2.642
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	61.399	61.399
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	126	126
**D	INVESCO GLOBAL CLEAN ENERGY ETF	0	141.060	141.060
**D	INVESCO MSCI GLOBAL CLIMATE 500 ETF	0	160.269	160.269
**D	INVESCO MSCI EAFE INCOME ADVANTAGE ETF	0	24.485	24.485
**D	INVESCO S&P INTERNATIONAL DEVELOPED ESG INDEX ETF	0	1.199	1.199
**D	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	10.774	10.774
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	14.997	14.997
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	15.042	15.042
**D	CCANDL Q GLOBAL EQUITY FUND	0	22	22
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	97	97
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	96.299	96.299

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	106.383	106.383
**D	STICHTING BELEGGINGEN MENZIS	0	74.416	74.416
**D	CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	0	65.572	65.572
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	95.309	95.309
**D	NBI SMARTBETA GLOBAL LOW VOLATIL EQ FD	0	12.772	12.772
**D	NBI INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.313	7.313
**D	BOC-PRUDENTIAL EUROPEAN EQUITY FUND	0	16.041	16.041
**D	FRANCIS FAMILY FUND APS	0	11.207	11.207
**D	NPF TECHNOLOGIES APS	0	1.888	1.888
**D	SPRING 625	0	62.846	62.846
**D	FOOLIQ EHF	0	3.263	3.263
**D	ROSEDENE LLC	0	5.346	5.346
**D	CM GRAT LLC	0	3.137	3.137
**D	THE DAVID A DUFFIELD TRUST	0	11.942	11.942
**D	THE CHERYL D DUFFIELD TRUST	0	2.746	2.746
**D	JEREMY S. O`CONNOR LIVING TRUST	0	289	289
**D	JONATHAN THOMAS HARRINGTON TRUST	0	105	105
**D	CANDRIAM BUSINESS EQUITIES	0	101.824	101.824
**D	BELFIUS EQUITIES	0	363.275	363.275
**D	STAR FUND	0	3.548.890	3.548.890
**D	BOC-PRUDENTIAL GLOBAL EQUITY FUND	0	17.069	17.069
**D	WS MONTANARO BETTER WORLD FUND	0	150.700	150.700
**D	WS MONTANARO EUROPE (EX-UK) SMALL AND MID CAP FUND	0	140.000	140.000
**D	MONTANARO SMALLER COMPANIES PLC	0	441.500	441.500
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	1	1
**D	LEGG MASON CLEARBRIDGE INFRASTRUCTURE VALUE FUND	0	3.625.616	3.625.616
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	9.151	9.151
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HIGH DIVIDEND YIELD EQUITY ETF	0	810.904	810.904
**D	FRANKLIN TEMPLETON ICAV	0	47.252	47.252
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	76.661	76.661
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	6.300	6.300
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.235	11.235
**D	XTRACKERS MSCI EAFE HEDGED EQUITY ETF	0	575.756	575.756
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN INTERNATIONAL CORE DIVIDEND TILT INDEX ETF	0	343.940	343.940
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.130	23.130
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	11.845	11.845
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	12.860	12.860
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	13.731	13.731
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	1.026.793	1.026.793
**D	JAMES B HAWKES 2012 REVOCABLE TR	0	2.274	2.274
**D	HAWKES FAMILY LLC	0	1.395	1.395
**D	VANGUARD INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND YIELD INDEX FUND	0	1.510.799	1.510.799
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.452.184	3.452.184
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US INDEX FUND	0	3.229.944	3.229.944

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CROMWELL FORESIGHT GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	130.243	130.243
**D	T. ROWE PRICE GLOBAL EX-U.S. EQUITY MACRO POOL	0	969	969
**D	NFL PLAYER ANNUITY AND INSURANCE COMPANY	0	4.407	4.407
**D	THE COMMONWEALTH FUND	0	2.859	2.859
**D	PMPT-INKA-FONDS	0	43.189	43.189
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	0	296.776	296.776
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA TREASURY DEPARTMENT	0	18.972	18.972
**D	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	54.290	54.290
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	7.350	7.350
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	41.161	41.161
**D	COMMONWEALTH OF PA - TREASURY	0	121.965	121.965
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	1	1
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM	0	213.309	213.309
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	13.461	13.461
**D	ABB PENSION FUND	0	3.370	3.370
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	97.995	97.995
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	0	71.228	71.228
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	68.958	68.958
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO AKK. KL	0	72.176	72.176
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE GLOBAL KL	0	234.485	234.485
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST TAKTISK ALLOKERING	0	73.602	73.602
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	13.439	13.439
**D	VAERDIPAPIRFONDEN SPARINVEST, INDEX BAEREDYGTIGE EUROPA KL	0	170.595	170.595
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX GLOBALE AKTIER MIN. RISIKO KL	0	171.181	171.181
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	569.528	569.528
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	25.330	25.330
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	26.608	26.608
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC	0	4.633	4.633
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE UCITS ETF	0	3.732.032	3.732.032
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ETF	0	173.194	173.194
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.234.587	5.234.587
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	8.586	8.586
**D	FIRST TRUST NASDAQ CLEAN EDGE SMART GRID INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	15.014.482	15.014.482
**D	PENN SERIES DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX FUND	0	5.972	5.972
**D	CNTRL PNSON FND INTRNTNL UNION	0	80.623	80.623
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMER	0	30.420	30.420
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC NON-QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	145	145
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD, LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING TRUST	0	7.212	7.212
**D	WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING	0	29.711	29.711
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	443.703	443.703
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	20.771	20.771
**D	MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	3.366	3.366
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	0	4.027	4.027
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	14.577	14.577
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	79.654	79.654

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	94.981	94.981
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	71.615	71.615
**D	MACK EAFE EQUITY POOL	0	32.537	32.537
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	0	152.594	152.594
**D	BRIDGE HOUSE ESTATES	0	6.820	6.820
**D	DEAM-FONDS ZDV	0	9.669	9.669
**D	THE MAYOR AND COMMONALTY AND CITIZENS OF THE CITY OF LONDON	0	2.460	2.460
**D	MT TOTAL RETURN FUND	0	2.100	2.100
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DEUTSCHE GPF	0	52.540	52.540
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS ZDV EVO	0	2.038	2.038
**D	THE DAISYBELLE FUND	0	1.840	1.840
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	210	210
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	3.963	3.963
**D	WS PROTEA ABSOLUTE RETURN FUND	0	4.150	4.150
**D	THE SCOTTISH AMERICAN INVESTMENT COMPANY PLC	0	981.399	981.399
**D	BAILLIE GIFFORD MONTHLY INCOME FUND	0	1.700.689	1.700.689
**D	GOLDMAN SACHS PARAPLUFONDS 1 N.V.	0	42.793	42.793
**D	THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW	0	5.846	5.846
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP (NETHERLANDS	0	1.684.386	1.684.386
**D	KODAK RETIREMENT INCOME PLAN 343 ST	0	71.144	71.144
**D	GOLDMAN SACHS BEWAARSTICHTING I	0	402.881	402.881
**D	NN PARAPLUFONDS 1 N.V	0	97.423	97.423
**D	TACS NON-US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	13.992	13.992
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE EQUITY ETF	0	16.088	16.088
**D	THE ESB PENSION FUND	0	10.470	10.470
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST - GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	184.369	184.369
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	450.014	450.014
**D	GREAT-WEST CORE STRATEGIES - INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	35.076	35.076
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	166.802	166.802
**D	AVANTIS CIBC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	5.885	5.885
**D	EUROPEAN CENTRAL BANK	0	585.187	585.187
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST -GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	66.475	66.475
**D	GOLDMAN SACHS ETF ICAV	0	725	725
**D	GREAT-WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	222.211	222.211
**D	ADVANCED SERIES TRUST - AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	55.262	55.262
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.206	3.206
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	45.115	45.115
**D	IA CLARINGTON INHANCE MONTHLY INCOME SRI FUND	0	302.329	302.329
**D	NEUALT LLC	0	93.557	93.557
**D	COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE	0	137.482	137.482
**D	IA CLARINGTON INHANCE GLOBAL EQUITY SRI FUND	0	129.894	129.894
**D	CLARINGTON SECTOR FUND INC.	0	300.755	300.755
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	66.451	66.451
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	82.387	82.387
**D	CI DIVERSIFIED YIELD FUND	0	376.263	376.263

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CI GLOBAL SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE FUND	0	16.942	16.942
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.014.337	1.014.337
**D	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	0	940.827	940.827
**D	CI INCOME FUND	0	35.652	35.652
**D	INVESCO FUNDS	0	197.767	197.767
**D	INVESCO GLOBAL EQUITY INCOME ADVANTAGE FUND	0	1.832	1.832
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	124.903	124.903
**D	CALDWELL-LAZARD COREPLUS INFRASTRUCTURE FUND	0	30.080	30.080
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	24.085	24.085
**D	EPL VALHALLA, LLC	0	814	814
**D	ROBERT & PAMELA LARSON LIVING TRUST	0	3.558	3.558
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	67.399	67.399
**D	AIM EQUITY EUROPE	0	52.431	52.431
**D	SG BLACKROCK ACTIONS EURO	0	237.341	237.341
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	12.697	12.697
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	21.249	21.249
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	6.854	6.854
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	71.633	71.633
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	67.656	67.656
**D	AFER DIVERSIFIE ISR	0	48.243	48.243
**D	AMUNDI MSCI WORLD EX USA SCREE	0	330	330
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI FT	0	1.454.565	1.454.565
**D	MULTI UNITS FRANCE - AMUNDI MS	0	62.068	62.068
**D	LSI PICTET GLOBAL ENVIRONMENTA	0	43.414	43.414
**D	SEB AKTIENFONDS	0	323.755	323.755
**D	SEB EUROCOMPANIES	0	14.914	14.914
**D	SEB EUROPAFONDS	0	5.436	5.436
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	0	18.162	18.162
**D	SG DNCA ACTIONS EURO CLIMAT IS	0	64.503	64.503
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P E	0	187.851	187.851
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI CORE	0	228.887	228.887
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI	0	260.622	260.622
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI S P EUR	0	1.358.500	1.358.500
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI WO	0	5.743	5.743
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSCI EU	0	434.854	434.854
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI MSC EMU	0	102.939	102.939
**D	MULTI UNITS LUX AMUNDI EUROPEA	0	4.962	4.962
**D	EFFEPILUX SIC-AZIONARIO - PICT	0	13.887	13.887
**D	GOLDMAN SACHS ASSET MANAGEMENT	0	132.195	132.195
**D	SOGECAP ACTIONS - MID CAP	0	286.816	286.816
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	174.155	174.155
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	79.460	79.460
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME SERIES	0	18.456	18.456
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	12.627	12.627
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	4.486	4.486

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

803

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A S	0	20.556	20.556
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	0	35.921	35.921
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	169.164	169.164
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	29.515	29.515
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	82.993	82.993
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	204.381	204.381
**D	BLK MAGI FUND, A SERIES TRUST	0	577	577
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	0	21.245	21.245
**D	NZAM EURO STOXX PARIS-ALIGNED	0	38.243	38.243
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	0	76.098	76.098
**D	NAA WORLD EQUITY INCOME FUND	0	7.339	7.339
**D	REDWHEEL FUNDS	0	2.516	2.516
**D	PICTET AI ENHANCED INTERNATION	0	2.523	2.523
**D	RBC FUNDS (LUX)	0	13.376	13.376
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD.	0	272.558	272.558
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	0	89.215	89.215
**D	NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND	0	149.462	149.462
**D	BANKINTER GESTION DE ACTIVOS..	0	152.819	152.819
***	GUILLAMON GARCIA ALEJANDRO	0	505	505
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	501.935	501.935
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	211.884	211.884
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON SELECT INFRASTRUCTURE	0	222.395	222.395
**D	BANTLEON SELECT SICAV - BANTLEON CHANGING WORLD	0	33.229	33.229
**D	BANTLEON CHANGING WORLD CONSERVATIVE	0	10.291	10.291
**D	STRATEGY SICAV	0	9.037	9.037
**D	UBS (LUX) KEY SELECTION SICAV - SYSTEMATIC ALLOCAT PTF EQUITY (USD)	0	3.590	3.590
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV SAP DYNAMIC (USD)	0	1.649	1.649
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF MEDIUM (USD)	0	4.073	4.073
**D	UBS (LUX) STRATEGY SICAV-SYSTEMATIC - ALLOCATION PF DEFENSIVE (USD)	0	785	785
**D	UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA	0	145.208	145.208
**D	UBS (LUX) SICAV 1	0	803	803
**D	UBS (LUX) EQUITY SICAV - EURO COUNTRIES INCOME	0	1.081.798	1.081.798
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	2.320	2.320
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	2.450	2.450
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	2.060	2.060
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	2.289	2.289
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	445.570	445.570
**D	WEALINS SA	0	11.964	11.964
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	42.366	42.366
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.065.307	1.065.307
**D	NORGES BANK	0	17.928.002	17.928.002
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	670.626	670.626
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	383.301	383.301
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	1.001.145	1.001.145
**D	LEGAL & GENERAL CCF.	0	819.106	819.106

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

804

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL CCF	0	11.811	11.811
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	332.321	332.321
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	208.806	208.806
**D	IADB STAFF RETIREMENT FUND	0	184.263	184.263
**D	INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT	0	6.530	6.530
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	33.676	33.676
**D	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	0	88.649	88.649
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	4.602	4.602
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	0	26.254	26.254
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	258.258	258.258
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS (H) LTAF	0	12.645	12.645
**D	LEGAL&GENERAL FUTURE WORLD ESG SCREENED AND SELECTED MULTI-I	0	25.946	25.946
**D	LEGAL & GENERAL DIVERSIFIED FUND	0	1.100	1.100
**D	WS FULCRUM DIVERSIFIED PRIVATE MARKETS LTAF	0	320	320
**D	TPT LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	8.770	8.770
**D	PARTNERS GROUP GENERATIONS FUND I	0	217.634	217.634
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO	0	34.953	34.953
**D	LEGAL & GENERAL MSCI WORLD SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT (	0	41.985	41.985
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE	0	30.488	30.488
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E	0	13.768	13.768
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.617	31.617
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	999.861	999.861
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GLOBAL MULTI-FACTOR ESG TILTED	0	1.015	1.015
**D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	690.612	690.612
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	134.382	134.382
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD INFRASTRUCTURE INDEX FUND	0	16.835	16.835
**D	L&G DEVELOPED WORLD QUALITY FACTOR INDEX FUND	0	833	833
**D	L&G DEVELOPED WORLD MOMENTUM FACTOR INDEX FUND	0	1.131	1.131
**D	TM GRAVIS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	545.000	545.000
**D	ABERDEEN STANDARD ACS I	0	53.912	53.912
**D	PRESCIENT FUND SERVICES IRELAND LIMITED ACTING IN ITS CAPACI	0	7.276	7.276
**D	RIZE UCITS ICAV	0	217.923	217.923
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	7.697	7.697
**D	ATLAS GLOBAL INFRASTRUCTURE UCITS ICAV	0	3.639.107	3.639.107
**D	AMBIENTA ICAV	0	519.480	519.480
**D	OSMOSIS ICAV	0	15.032	15.032
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	122.724	122.724
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	83.927	83.927
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	57.585	57.585
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJE GLOBAL INDEKS	0	407.163	407.163
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEKS X1	0	20.699	20.699
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL MER SAMFUNNSANSVAR	0	810.532	810.532
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS.	0	122.899	122.899
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACHMEA IM LIQUID ASSET FUNDS	0	622.995	622.995
**D	PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD.	0	677.547	677.547

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	2.306.801	2.306.801
**D	LEGAL & GENERAL ACS LTAF	0	348.030	348.030
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.393.333	8.393.333
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	2.473	2.473
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	10.009	10.009
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	0	75.697	75.697
**D	CG TPT AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	9.573	9.573
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	739.609	739.609
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	65.010	65.010
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	85.379	85.379
**D	THE RETIREMENT ANNUITY PLAN FOR EMPLOYEES OF THE ARMY AND AI	0	59.137	59.137
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	11.792	11.792
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	67.062	67.062
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	7.024	7.024
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC	0	222.395	222.395
**D	VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	841.400	841.400
**D	STICHTING PME PENSIOENFONDS	0	188.997	188.997
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	136.107	136.107
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	241.520	241.520
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	76.737	76.737
**D	MRFF INVESTMENT COMPANY NO. 2 PTY LTD.	0	47.783	47.783
**D	FUTURE FUND INVESTMENT COMPANY NO.2 PTY LTD	0	3.128.646	3.128.646
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	752.771	752.771
**D	RUFFER INVESTMENT COMPANY LIMITED	0	33.670	33.670
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	3.072	3.072
**D	DORIS DUKE CHARITABLE FOUNDATION INC	0	726	726
**D	THE CALIFORNIA WELLNESS FOUNDATION	0	11.764	11.764
**D	RETIREMENT PLAN FOR CHICAGO TRANSIT AUTHORITY EMPLOYEES.	0	35.702	35.702
**D	ACORN 1998 TRUST.	0	1.288	1.288
**D	EXELON FOUNDATION	0	1.628	1.628
**D	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	69.170	69.170
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	3.667	3.667
**D	ESSENTIA HEALTH	0	5.125	5.125
**D	CONSTELLATION FITZPATRICK QUALIFIED FUND	0	6.686	6.686
**D	CHARLES C. GATES TRUST OF 6/30/1941	0	6.848	6.848
**D	GREENFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE BANK OF IRELAND STAFF PENSIONS FUND	0	16.340	16.340
**D	NATIONAL CATHOLIC INVESTMENT TRUST	0	6.298	6.298
**D	IALUMBRA HOLDING TRUST	0	87.209	87.209
**D	NTGI-QM COMMON DAILY EAFE	0	200.512	200.512
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	7.254	7.254
**D	THE KING`S COLLEGE OF OUR LADY AND SAINT NICHOLAS IN CAMBRID	0	5.043	5.043
**D	TM OAK FUND	0	880	880
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	3.208	3.208
**D	THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST	0	425	425

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

806

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARVEST FOUNDATION	0	872	872
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	3.384	3.384
**D	PEPCO HOLDINGS INC. VEBA TRUST	0	2.584	2.584
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR MANAGEMENT EM	0	98	98
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	13.929	13.929
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	2.889	2.889
**D	SRW 2009 FRIENDS AND FAMILY CONTINUATION TRUST	0	1.694	1.694
**D	SNOWFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	ROSEFINCH FOUNDATION	0	10.600	10.600
**D	THE MOTIM FUND	0	720	720
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	13.736	13.736
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY.	0	2.807	2.807
**D	THE CONTACT FUND	0	1.370	1.370
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	51.153	51.153
**D	PIVOTAL PHILANTHROPIES FOUNDATION	0	18.056	18.056
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	0	1.360	1.360
**D	UNITED SERVICES AUTOMOBILE ASSOCIATION	0	11.880	11.880
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	635.534	635.534
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT EXCHANGE	0	27.731	27.731
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	51.415	51.415
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	9.125	9.125
**D	BEAR CREEK INVESTMENT LLC	0	25.796	25.796
**D	EVA VALLEY MA1 LLC	0	11.547	11.547
**D	MINISTER FOR FINANCE (NTMA AS CONTROLLER AND MANAGER OF THE	0	1.222.004	1.222.004
**D	FUNDO DE PENSOES .	0	14.422	14.422
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	782	782
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	15.755	15.755
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	5.144	5.144
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	3.831	3.831
**D	CS PORTFOLIO LLC	0	89.225	89.225
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK LOCAL RETIREMENT PLAN	0	16.758	16.758
**D	DELFINCO LP	0	2.742	2.742
**D	METIS EQUITY TRUST	0	108.693	108.693
**D	MF INTERNATIONAL FUND LLC	0	1.677	1.677
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	135.967	135.967
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	64.894	64.894
**D	OVERSTORY CAPITAL LLC	0	8.339	8.339
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	20.289	20.289
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	2.411	2.411
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE LIFE INSURANCE TRUST	0	357	357
**D	THYSSEN GLOBAL INVESTMENTS LLC	0	7.062	7.062
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	8.308	8.308
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	2.942	2.942
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT WATER LLC	0	65.544	65.544
**D	STRATEGIC GLOBAL BALANCED TRUST	0	890	890

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GLOBAL BOND FUND LLC WAYCROSSE INC	0	53.927	53.927
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	8.839	8.839
**D	SALIX LLC	0	64.727	64.727
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	8.646	8.646
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	4.463	4.463
**D	PINK CALI LLC	0	1.430	1.430
**D	WTW REAL ASSETS FUND L.P.	0	693.164	693.164
**D	OMEGA FFIP LIMITED PARTNERSHIP	0	20.186	20.186
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	5.485	5.485
**D	RDM LIQUID LLC..	0	58.100	58.100
**D	NUCLEAR ELECTRIC INSURANCE LIMITED	0	58.536	58.536
**D	HAWTHORN DM LLC	0	33.478	33.478
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	66.319	66.319
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	86.978	86.978
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	5.390	5.390
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	118.604	118.604
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	416.498	416.498
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	225.189	225.189
**D	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON.	0	3.695	3.695
**D	MINEWORKERS` PENSION SCHEME	0	77.958	77.958
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	0	49.025	49.025
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S.	0	2.670.451	2.670.451
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	144.535	144.535
**D	THE PARTNERS FUND	0	242.725	242.725
**D	PG NXGN INFRA AAV LIMITED	0	175.267	175.267
**D	THE TRUSTEES OF THE LABOURERS` PENSION FUND OF CENTRAL AND E	0	5.404	5.404
**D	NUNAVUT TRUST	0	6.392	6.392
**D	GUARDIANS OF NEW ZEALAND SUPERANNUATION	0	8.196.759	8.196.759
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	64.412	64.412
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	6.511	6.511
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD.	0	1.403.659	1.403.659
**D	MERCER OSS TRUST	0	7.806	7.806
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	10.466	10.466
**D	MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS	0	12.871	12.871
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	0	515.276	515.276
**D	COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA	0	44.902	44.902
**D	ATLAS INFRASTRUCTURE AUSTRALIAN FEEDER FUND	0	3.182.103	3.182.103
**D	AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY	0	37.063	37.063
**D	MFG CORE INFRASTRUCTURE FUND	0	823.819	823.819
**D	RETURN TO WORK CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	438.969	438.969
**D	PARTNERS GROUP GLOBAL MULTI-ASSET FUND	0	78.926	78.926
**D	QIC LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	809.640	809.640
**D	LORD MAYOR`S CHARITABLE FOUNDATION	0	17.317	17.317
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	887	887
**D	TSA EQUITY FUND #2	0	16.935	16.935

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SP INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	37.481	37.481
**D	SUSTAINABLE GS 1 TRUST	0	42.054	42.054
**D	NT WORLD GREEN TRANSITION INDEX FUND	0	2.137	2.137
**D	INSURANCE COMMISSION OF WESTERN AUSTRALIA	0	1.057.418	1.057.418
**D	GENERATION LIFE LIMITED	0	119.992	119.992
**D	EQUIPSUPER	0	375.709	375.709
**D	SOCIALLY RESPONSIBLE INVESTMENT ASSET CLASS TRUST	0	7.293	7.293
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	3.454	3.454
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	6.548	6.548
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	0	41.781	41.781
**D	BUILDERS VISION FOUNDATION	0	39.925	39.925
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	5.804	5.804
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10.	0	9.365	9.365
**D	HRW TRUST NO. 2 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TRUST NO. 1 UAD 01/17/03	0	2.819	2.819
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	7.571	7.571
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	200.224	200.224
**D	THE SERISSA FUND.	0	880	880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	14.600	14.600
**D	RUTGERS THE STATE UNIVERSITY	0	28.062	28.062
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FORTY F	0	161.228	161.228
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.842.253	1.842.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	0	2.538	2.538
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12.	0	11.527	11.527
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 5	0	5.145	5.145
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	0	7.402	7.402
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7.	0	13.980	13.980
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	6.130	6.130
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	0	4.242	4.242
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	9.559	9.559
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	0	9.376	9.376
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	7.729	7.729
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	4.242	4.242
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	4.551	4.551
**D	STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	14.953	14.953
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	2.639	2.639
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	14.938	14.938
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	275.438	275.438
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	4.353	4.353
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND.	0	936	936
**D	EAST SUSSEX PENSION FUND	0	10.284	10.284
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT TWO QUALIFIED FUND	0	14.700	14.700
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	11.400	11.400
**D	CAMBRIDGESHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	4.075	4.075
**D	BOSTON TRUST WALDEN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	406.000	406.000

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	0	29.495	29.495
**D	HERTFORDSHIRE COUNTY COUNCIL AS ADMINISTERING AUTHORITY OF T	0	2.744	2.744
**D	NORTHAMPTONSHIRE PENSION FUND	0	3.224	3.224
**D	THE MEDICAL AND DENTAL DEFENCE UNION OF SCOTLAND.	0	2.571	2.571
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	3.222	3.222
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	10.250	10.250
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	2.528	2.528
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	4.587	4.587
**D	NATIONAL PHILANTHROPIC TRUST	0	35.313	35.313
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	0	28.200	28.200
**D	NATIONAL EMPLOYEMENT SAVINGS TRUST	0	1.205.864	1.205.864
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	400.364	400.364
**D	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	1.548.543	1.548.543
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	0	71.135	71.135
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	160.731	160.731
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.016.244	1.016.244
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	90.920	90.920
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	634.111	634.111
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	57.001	57.001
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	200.984	200.984
**D	ADVOCATE HEALTH AND HOSPITALS CORPORATION ..	0	42.962	42.962
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	20.703	20.703
**D	COAL STAFF SUPPERANNUATION SCHEME TRUSTEES LIMITED	0	567.919	567.919
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	2.912	2.912
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	0	2.432	2.432
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	0	705.901	705.901
**D	THE PEOPLE`S PENSION SCHEME	0	1.695.202	1.695.202
**D	THE REPRESENTATIVE CHURCH BODY	0	478.026	478.026
**D	STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	0	13.141	13.141
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	78.913	78.913
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	0	113.556	113.556
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	1.913	1.913
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL CPE	0	352.775	352.775
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	2.420.866	2.420.866
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	2.461.992	2.461.992
**D	LONDON LGPS CIV AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	102.310	102.310
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	6.375	6.375
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	0	123.000	123.000
**D	BORDER TO COAST GLOBAL MULTI FACTOR EQUITY INDEX FUND	0	794.867	794.867
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	23.120	23.120
**D	BLACKROCK COMMON CONTRACTUAL FUNDS	0	670.790	670.790
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	95.109	95.109
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	266.939	266.939
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	11.239	11.239
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	204.555	204.555

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

018

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE PARTNERS FUND SICAV	0	81.990	81.990
**D	UNIVEST.	0	37.336	37.336
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS.	0	839	839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	0	836.119	836.119
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GL.	0	245.634	245.634
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	28.928	28.928
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER	0	1.514.146	1.514.146
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR VLEES VLEESWAREN G	0	45.859	45.859
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PGB	0	238.082	238.082
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	36.204	36.204
**D	STICHTING PENSIOENFONDS CAMPINA	0	26.944	26.944
**D	TREDJE AP-FONDEN	0	543.206	543.206
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	3.084.272	3.084.272
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	34.511	34.511
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	141.825	141.825
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC (ACTING AS IA)	0	20.449	20.449
**D	BEMAP MASTER FUND LTD	0	18.775	18.775
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV -LUMYNA -MW TOPS ENV FOCUS(	0	1.486.526	1.486.526
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	0	1.502.490	1.502.490
**D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY	0	286	286
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III GLOBAL SHAREHOLDER YIELD FUNDHOLDER YIELD FUND	0	824.994	824.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	49.344	49.344
**D	ITALY STOCK FUND	0	45.500	45.500
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	166.374	166.374
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	0	463.730	463.730
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	898.972	898.972
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	147.593	147.593
**D	PRIME SUPER PTY LTD	0	8.731	8.731
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	32.231	32.231
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 110	0	4.827	4.827
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND..	0	64.423	64.423
**D	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	0	670.962	670.962
**D	BETASHARES GLOBAL SHARES ETF	0	59.588	59.588
**D	COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND1	0	345.385	345.385
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE.	0	1.115.253	1.115.253
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL ENVIRONMENTAL OPPORTUNITIES FUND	0	123.568	123.568
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38 - SCHRODER	0	35.718	35.718
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	150.982	150.982
**D	AEGON CUSTODY B.V..	0	62.002	62.002
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN GLOBAL INFRASTRUCTURE -EQUITY TRACKER	0	109.776	109.776
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	0	152.333	152.333
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EVOLVE EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	10.194	10.194
**D	EQUITY TRUSTEES LTD	0	108.600	108.600
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE ETF	0	143.553	143.553
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	126.307	126.307

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES PARIS-ALIGNED CLIMATE MSCI WORLD EX USA ETF	0	160.711	160.711
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	1.771.991	1.771.991
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.516.779	1.516.779
**D	ISHARES MSCI ACWI LOW CARBON TARGET ETF	0	144.868	144.868
**D	ISHARES GLOBAL EQUITY FACTOR ETF	0	15.495	15.495
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	3.696.505	3.696.505
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.214.381	1.214.381
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	4.918.679	4.918.679
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	424.105	424.105
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	525.382	525.382
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	3.839	3.839
**D	ISHARES GLOBAL UTILITIES ETF	0	201.921	201.921
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.762.576	1.762.576
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.422.637	1.422.637
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	9.957.753	9.957.753
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	751.182	751.182
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	299.359	299.359
**D	ISHARES MSCI INTL QUALITY FACTOR ETF	0	1.054.571	1.054.571
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	166.210	166.210
**D	AUSBIL CORE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	10.470	10.470
**D	EVENTIDE INTERNATIONAL ETF	0	22.173	22.173
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	12.404.356	12.404.356
**D	ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	0	4.334	4.334
**D	ILA - RAFIMF	0	9.548	9.548
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	34.836	34.836
**D	ILA-A-ILSDMH	0	671.159	671.159
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	4.346.185	4.346.185
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	3.354.512	3.354.512
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	226.693	226.693
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	2.699	2.699
**D	ILA - A-ILDSCG	0	5.774	5.774
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	9.362	9.362
**D	ILA - A-ILEZEQG	0	28.656	28.656
**D	ILA - A-ILHYEQG	0	27.168	27.168
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	98.427	98.427
**D	ILA-A-ILIMCFHY	0	46.947	46.947
**D	IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND	0	11.893	11.893
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	125.632	125.632
**D	SCOTTISH EQUITABLE PLC	0	270.714	270.714
**D	SCOTTISH EQUITABLE MANAGED FUNDS LIMITED	0	1.198.569	1.198.569
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	397.520	397.520
**D	PMC FUTURE WORLD MULTI ASSET FUND OVERLAY(6558)	0	1.044.962	1.044.962
**D	PMC MULTI ASSET FUND OVERLAY	0	181.254	181.254
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	731.605	731.605
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.559	5.559

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	0	1.579	1.579
**D	ABRDN OEIC II-ABRDN GLOBAL BALANCED GROWTH FUND	0	5.070	5.070
**D	OETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST DTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	13.598	13.598
**D	CFSIL RE CNEALTH GS FD 16	0	33.278	33.278
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	1.829.100	1.829.100
**D	MANULIFE GLOBAL FUND	0	1.543	1.543
**D	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	0	585.021	585.021
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	0	8.353	8.353
**D	KAMES CAPITAL PLC GLOBAL EQUITY	0	406.965	406.965
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	0	6.660.427	6.660.427
**D	BERESFORD FUNDS PLC - SETANTA INCOME OPPORTUNITIES FUND	0	67.306	67.306
**D	BERESFORD FUNDS ICAV.	0	96.979	96.979
**D	CFSIL-CFS GLOBAL SHARE FD 20	0	70.450	70.450
**D	KAMES CAPITAL INVESTMENT COMPANY IRELAND PLC	0	223.020	223.020
**D	KAMES INFLATION LINKED FUNDS	0	882.558	882.558
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	32.998	32.998
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	11.449	11.449
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB GLOBAL INDEKS	0	203.517	203.517
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	19.651	19.651
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE PLC	0	151.802	151.802
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	1.300	1.300
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	625.974	625.974
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.889.897	2.889.897
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUNDFUND	0	466.226	466.226
**D	VERDIPAPIRFONDET DNB EUROPA	0	85.330	85.330
**D	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	0	15.484	15.484
**D	LATVIJAS BANKA	0	199.056	199.056
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	193.281	193.281
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	185.043	185.043
**D	CITITRUST LIMITED	0	34.436	34.436
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	19.671	19.671
**D	MEDICAL ASSURANCE SOCIETY NEW ZEALAND LIMITED	0	179.281	179.281
**D	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	0	211.602	211.602
**D	CDIL - DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES PCP	0	2.053	2.053
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	155.360	155.360
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	140.729	140.729
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	98.470	98.470
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.017	10.017
**D	UAPF - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	7.491	7.491
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	0	3.159	3.159
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5 C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD	0	9.796	9.796
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUIT	0	358.166	358.166
**D	MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	2.032	2.032
**D	RBC INDIGO INTERNATIONAL EQUITYINDEX FUND	0	11.317	11.317
**D	RBC VFS INTERNATIONAL EQUITY FUND (INCUBATOR)	0	12.779	12.779

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

813

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	0	2.400.303	2.400.303
**D	SUN LIFE STATE STREET INTERNATIONALEQUITY INDEX FUND	0	19.848	19.848
**D	VCIM GLOBAL LOW VOLATILITY FUND	0	24.068	24.068
**D	VCIM GLOBAL IMPACT FUND	0	16.168	16.168
**D	NT MSCI EAFE INDEX FUND	0	5.027	5.027
**D	RBC INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH FUND	0	152.773	152.773
**D	RBC GLOBAL BALANCED FUND	0	107.070	107.070
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY FUND LARRY ZHANG RBC GLOB ASSET MGT INC	0	3.192.084	3.192.084
**D	RBC BALANCED FUND	0	375.074	375.074
**D	NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND.	0	1	1
**D	MERCER PRIVATE WEALTH REAL ASSET POOL	0	20.717	20.717
**D	NBIMC PUBLIC INFRASTRUCTURE (2017) FUND.	0	8.671	8.671
**D	RBC EUROPEAN EQUITY FUND ROYAL TRUST	0	3.753.739	3.753.739
**D	UNITED CORPORATIONS LIMITED	0	1	1
**D	VANCITY INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	0	32.974	32.974
**D	BIMCOR GLOBAL DIVIDEND YIELD POOLED FUND	0	8.559	8.559
**D	VCIM CANADIAN EQUITY FUND	0	55.279	55.279
**D	VCIM INCOME FUND	0	200.165	200.165
**D	NORTHWATER ENHANCED IMMUNIZATION TRUST II	0	7.537	7.537
**D	ECOFIN GLOBAL UTILITIES & INFRASTRUCTURE TRUST PLC.	0	619.880	619.880
**D	AQR TA DELPHI PLUS FUND LLC	0	1.279	1.279
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	0	7	7
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	695.686	695.686
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	2.500	2.500
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	0	895.726	895.726
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	131	131
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.	0	200	200
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	5.331	5.331
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	0	492	492
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	1.182.886	1.182.886
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	946	946
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	16.273	16.273
**D	FONDITALIA	0	1.693.868	1.693.868
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	12.567	12.567
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	10.198.791	10.198.791
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	45.956	45.956
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	ABN AMRO FUNDS	0	31.675	31.675
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	4.347	4.347
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	90.269	90.269
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	21.203	21.203
**D	ABN AMRO FGR	0	3.937	3.937
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	80.469	80.469
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	328.965	328.965
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	44.436	44.436

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

814

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	0	68.511	68.511
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	405.000	405.000
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	3.170.000	3.170.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.149	15.149
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC SERIES A10	0	7.571	7.571
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	576.045	576.045
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	40.910	40.910
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	23.940	23.940
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	0	87.485	87.485
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	69.778	69.778
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	0	344.359	344.359
**D	OMERS ADMINISTRATION CORPORATION	0	91.502	91.502
**D	NEW AIRWAYS PENSION SCHEME	0	101.349	101.349
**D	INTESA SANPAOLO ASSICURAZIONI SPA	0	4.223.890	4.223.890
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.021	2.021
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	19.139	19.139
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	886	886
**D	FIDEURAM ITALIA	0	39.000	39.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	1.988	1.988
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	0	494.309	494.309
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	410.719	410.719
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.870.730	1.870.730
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	225.474	225.474
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	0	26.364	26.364
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	51.960	51.960
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.491	8.491
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	0	355.267	355.267
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	0	4.054	4.054
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	0	2.433	2.433
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	407.033	407.033
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESG	0	50.824	50.824
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.567.646	2.567.646
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	682.569	682.569
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	65.659	65.659
**D	VONTOBEL FUND	0	377.985	377.985
**D	EURIZON FUND II	0	595.431	595.431
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	385.382	385.382
**D	EURIZON FUND	0	1.197.204	1.197.204
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	75.716	75.716
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	78.295	78.295
**D	WILLERFUNDS	0	82.101	82.101
**D	AILIS SICAV	0	176.736	176.736
**D	DWS INVEST	0	3.644.437	3.644.437
**D	XTRACKERS	0	2.328.097	2.328.097
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	79.539	79.539

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

S18

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	118.456	118.456
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	3.068.601	3.068.601
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	2.053.485	2.053.485
**D	YOURINDEX SICAV	0	88.196	88.196
**D	ISHARES ENHANCED INTERNATIONAL ACTIVE ETF	0	1.514	1.514
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	52.228	52.228
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	9.034	9.034
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONALINDEX FUND	0	873.561	873.561
**D	ISHARES CORE MSCI GLOBAL QUALITY DIVIDEND INDEX ETF	0	37.936	37.936
**D	ISHARES ESG ADVANCED MSCI EAFE INDEX ETF	0	35.571	35.571
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	5.000	5.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBEKAAKTIENEUROPAESG	0	277.858	277.858
**D	HELABA INVEST KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR HIVPV LAGFONDS	0	184.784	184.784
**D	STATE STREET SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX ETF	0	1.736	1.736
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	3.886	3.886
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	3.114	3.114
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET AL LOCATION PORTFOLIO	0	2.499	2.499
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	50.566	50.566
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.395.776	1.395.776
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	33.772	33.772
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS CLEAN ENERGY INCOME FUND	0	165.526	165.526
**D	GOLDMAN SACHS MULTIMANAGER REALASSETS STRATEGY FND	0	381.696	381.696
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	32	32
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	4.869	4.869
**D	LAZARD LISTED INFRASTRUCTURE ETF	0	48.090	48.090
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 3	0	63.247	63.247
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	50.916.622	50.916.622
**D	LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	0	4.605	4.605
**D	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	0	51.741	51.741
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	514.952	514.952
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	397	397
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	22.462	22.462
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	0	6.000	6.000
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	0	38.000	38.000
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR BISUIFONDS	0	6.439	6.439
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST FIDELITY FLEX INTERNATIONAL FOCUSED INDEX FUND	0	10.653	10.653
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.983	9.983
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR PRO2-UI-AKTIENFONDS	0	102.502	102.502
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	101.721	101.721
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	16.691	16.691
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	676.003	676.003
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	24.122	24.122
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCETRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	73.844	73.844
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	11.089	11.089
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.096.752	3.096.752

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	43.199	43.199
**D	HC CAPITAL TRUST- THE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	182.090	182.090
**D	HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.398	1.398
**D	DOMINI SUSTAINABLE SOLUTIONS FUND	0	94.129	94.129
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	2.118	2.118
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	59.830	59.830
**D	WILMINGTON TRUST CORP	0	21.165	21.165
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US VALUE INDEX ETF	0	1.011	1.011
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS EX-US GROWTH INDEX ETF	0	1.259	1.259
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.119.200	1.119.200
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	13.653.022	13.653.022
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	3.087.403	3.087.403
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	7.039	7.039
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	321.000	321.000
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	51.823	51.823
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	483.730	483.730
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	2.435	2.435
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	79.663	79.663
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INFRASTRUCTURE EQUITYPOOLED FUND	0	87.556	87.556
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	52.389	52.389
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	395.875	395.875
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	52.511	52.511
**D	BMO DIVERSIFIED INCOME PORTFOLIO	0	7.424	7.424
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	482.750	482.750
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST GROWTH	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST YIELD	0	14.500	14.500
**D	VENERABLE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	62.577	62.577
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST BALANCED	0	33.000	33.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-STRATEGY INVEST EQUITY	0	5.700	5.700
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST GROWTH	0	78.000	78.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST BALANCED	0	210.000	210.000
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-PENSION INVEST EQUITY	0	56.000	56.000
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	152.451	152.451
**D	VANECK MSCI EAFE ANALYST SENTIMENT ETF	0	1.216	1.216
**D	VONTOBEL FONDS SERVICES AG ON BEHALF OF RAIFFEISEN FUTURA-GLOBAL STOCK	0	17.273	17.273
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	41.757	41.757
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	365.459	365.459
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	0	378.791	378.791
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	15.012	15.012
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	6.743	6.743
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND SUSTAINABLE EQUITY CHF	0	28.280	28.280
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	15.557	15.557
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	878.030	878.030
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	31.300	31.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 1	0	20.536	20.536

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	12.593	12.593
**D	UBS (IRL) FUND SOLUTIONS II ICAV	0	119.225	119.225
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	42.323	42.323
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	489.916	489.916
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	909.670	909.670
**D	TEMPLETON INTERNATIONAL, INC.	0	7.045	7.045
**D	STATE STREET CCF	0	34.705	34.705
**D	CUBE MULTI ASSET SUB TRUST	0	1.631	1.631
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	993.720	993.720
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.489.349	2.489.349
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	43.228	43.228
**D	SWEDBANK ROBUR CLIMATE IMPACT	0	245.250	245.250
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	294.025	294.025
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	3.957	3.957
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	7.580.102	7.580.102
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	2.100.126	2.100.126
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.738	1.738
**D	SCOTIA WEALTH WORLD INFRASTRUCTURE POOL	0	146.459	146.459
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	6.432	6.432
**D	SERVICES GROUP OF AMERICA INC	0	10.387	10.387
**D	DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	89.653	89.653
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	7.327	7.327
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	2.556	2.556
**D	BANK OF KOREA	0	359	359
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	58.241	58.241
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EDGE GLOBAL	0	94.310	94.310
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL	0	460.084	460.084
**D	SWEDBANK ROBUR NEW ENERGY	0	1.551.003	1.551.003
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.764.993	4.764.993
**D	SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA	0	422.600	422.600
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACTORINTERNATIONAL EQUITY POOL	0	3.550	3.550
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	0	1.789	1.789
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM-FONDS CPT	0	11.437	11.437
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	20.831	20.831
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	0	8.498	8.498
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	6.289	6.289
**D	SMTB FOREI GN EQUITY INDEX OPENMOTHER FUND	0	51.521	51.521
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS MPI 1	0	49.500	49.500
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.552	24.552
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWSFONDS VDPT	0	8.361	8.361
**D	SALI MULTI-SERIES FUND IX, L.P.	0	12.224	12.224
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN(RE) INTEGRATIE	0	194.750	194.750
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO DIVIDEND AND INCOME FUND	0	36.220	36.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS-FONDS SFT MASTER	0	2.478	2.478
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY (MASTER FUND), LLC	0	1.067.293	1.067.293

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

818

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	530.515	530.515
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	3.578	3.578
**D	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	37.065	37.065
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.827.193	1.827.193
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	0	189.108	189.108
**D	NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	0	313.803	313.803
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	11.241	11.241
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	664.494	664.494
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	640.200	640.200
**D	JANE TAFT INGALLS TR DTD 12 6 51 FDC ATTN GARY LOMBARDO	0	1.558	1.558
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	0	150.226	150.226
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	6.896	6.896
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	14.852	14.852
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	1.793.757	1.793.757
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	439.602	439.602
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	31.773	31.773
**D	MUSASHI SMART PREMIA FUND	0	1.215	1.215
**D	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	0	13.139	13.139
**D	VNL LP	0	2.121	2.121
**D	E TRADE NO FEE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	3.005	3.005
**D	LM FUND LP	0	5.488	5.488
**D	MACF 2 HOLDING LLC	0	2.754	2.754
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	698.241	698.241
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	275.094	275.094
**D	MGI FUNDS PLC	0	822.615	822.615
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	961	961
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	41.593	41.593
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	177.481	177.481
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	3.984	3.984
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	42.505	42.505
**D	WWFY FOUNDATION	0	2.095	2.095
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	71.509	71.509
**D	RHUMBLINE ALL COUNTRY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	2.304	2.304
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	0	63.682	63.682
**D	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	0	11.264.529	11.264.529
**D	RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	61.937	61.937
**D	RHUMBLINE CV ALL GLOBAL EX-US EQUITY INDEX FUND LLC	0	1.741	1.741
**D	SPDR MSCI ACWI CLIMATE PARIS ALIGNED ETF	0	24.124	24.124
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	1.256	1.256
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	96.731	96.731
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	67	67
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	43.049	43.049
**D	SPDR MSCI EAFE FOSSIL FUEL RESERVES FREE ETF	0	35.022	35.022
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GS-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	194.560	194.560

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	32.902	32.902
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	158.758	158.758
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR FORTIS-GF-UI-FONDS	0	6.687	6.687
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	1.563.648	1.563.648
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	28.889	28.889
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	20.363	20.363
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	48.046	48.046
**D	JUNIVERSITAS GB UMBRELLA FUND -JUNIVERSITAS MA M 1 FUND UNIT TRUST	0	13.938	13.938
**D	INVESCO BCPL BADGER FUND, A SERIES OF INVESCO MULTI SERIES FUNDS II	0	5.902	5.902
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	8.789	8.789
**D	DWS RREEF REAL ASSETS FUND	0	2.129.817	2.129.817
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	13.991	13.991
**D	DWS RREEF COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	721.944	721.944
**D	DYNAMIC INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND LP	0	2.489	2.489
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	209.539	209.539
**D	DWS RREEF COMPLETION FUND I	0	3.537	3.537
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	9.060	9.060
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	0	9.288	9.288
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	1.848	1.848
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	11.874	11.874
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	64.722	64.722
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	50.475	50.475
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	2.479	2.479
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	6.050	6.050
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.605	14.605
**D	GMO CLIMATE CHANGE FUND	0	4.171	4.171
**D	TRANSAMERICA MSCI EAFE INDEX VP	0	8.723	8.723
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	176.302	176.302
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	779	779
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	0	3.378.074	3.378.074
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	7.654	7.654
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	20.880	20.880
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	28.435	28.435
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	1.592	1.592
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	13.946	13.946
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	0	3.959.141	3.959.141
**D	TANGERINE DIVIDEND PORTFOLIO	0	45.585	45.585
**D	DYNAMIC GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	1.134.200	1.134.200
**D	DYNAMIC ACTIVE GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	22.529	22.529
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	47.728	47.728
**D	PRESIMA GLOBAL REAL ESTATE SECURITIES ENHANCED YIELD FUND (TAXABLE)	0	150.696	150.696
**D	HARTFORD MULTI-ASSET INCOME FUND	0	22.728	22.728
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	1.222	1.222
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	1.974.473	1.974.473
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.171	12.171

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

820

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	480	480
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	5.272	5.272
**D	VALIC COMPANY I - INTERNATIONALSOCIALLY RESPONSIBLE FUNDK	0	119.137	119.137
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	9.597	9.597
**D	PARTNERS GROUP PRIVATE EQUITY DC COLLECTIVE INVESTMENT TR	0	110.866	110.866
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN LTD ASTRUSTEE FOR SUMITOMOMITSUI TRUST BANK LIMITED ASTRUSTEE FOR ANCHORMF	0	1.715.436	1.715.436
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	10.080	10.080
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	0	5.225	5.225
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR SMTB INVESCO GLOBAL ESG INSIGHT INDEX MOTHER FUND	0	5.041	5.041
**D	EPOCH INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	35.947	35.947
**D	AEON GLOBAL EQUITY SHAREHOLDER YIELD FUND	0	11.059	11.059
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS F11	0	25.400	25.400
**D	PRESBYTERIAN CHRUCH IN AMERICA 403 (B) (9) RETIREMENT PLAN	0	7.652	7.652
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	66.386	66.386
**D	LBBW ASSET MANAGEMENT INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH FOR LBBW AM1235	0	7.600	7.600
**D	CALVERT IMPACT FUND INC CALVERT GLOBAL ENERGY SOLUTIONS FUND	0	83.638	83.638
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	14.997	14.997
**D	DGAM GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE I NDEX FUND 1	0	350.828	350.828
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	81.035	81.035
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.196.258	2.196.258
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D`ASSURANCE VIE	0	5.178	5.178
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	9.147	9.147
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	287.136	287.136
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	29.551	29.551
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.227	2.227
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	20.883	20.883
**D	CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	0	5.202	5.202
**D	CARDANO COMMON CONTRACTUAL FUND	0	8.075	8.075
**D	PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	0	1.702	1.702
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR SCULPTOR FONDS	0	20.900	20.900
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	8.191	8.191
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	0	202.277	202.277
**D	BMO MSCI EAFE SMALL-MID CAP INDEX ETF	0	37.017	37.017
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	5.955	5.955
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONALEQUITY ETF	0	246.516	246.516
**D	BMO MSCI ACWI PARIS ALIGNED CLIMATE EQUITY INDEX ETF	0	1.721	1.721
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	8.778	8.778
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	557.611	557.611
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	41.369	41.369
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	44.623	44.623
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.305	1.305
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	255.406	255.406
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	20.668	20.668
**D	AXA IM WORLD ACCESS VEHICLE ICAV	0	66.524	66.524
**D	AMERICAN CENTURY ICAV	0	8.846	8.846

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

821

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXA IM ETF ICAV	0	921.536	921.536
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	31.594	31.594
**D	MTBJ HIGH QUALITYLOW VOLATILITYWORLD EQ INDEX MOTHER FND	0	6.226	6.226
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.276.437	1.276.437
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	88.717	88.717
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	30.757	30.757
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR FOS RENDITE UND NACHHALTIGKEIT	0	350.000	350.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS ESGQI LOWVOL EUROPE	0	723.055	723.055
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	93.419	93.419
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.032.572	4.032.572
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.015.345	5.015.345
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.284.747	1.284.747
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	536.490	536.490
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	2.054.525	2.054.525
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	568.458	568.458
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	0	511.983	511.983
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.114.876	1.114.876
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	8.182	8.182
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	39.728	39.728
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	686.170	686.170
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	63.263	63.263
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	707	707
**D	EUROPE INVESTMENT FUND	0	158.014	158.014
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.600.253	1.600.253
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	5.155	5.155
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	103.206	103.206
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL DIVIDENDETF	0	653.096	653.096
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	2.730	2.730
**D	STATE OF MINNESOTA	0	573.249	573.249
**D	TIAACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	1.456.773	1.456.773
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFE INDEX PORTFOLIO	0	81.634	81.634
**D	STATE STREET SPDR S AND P GLOBAL DIVIDEND ETF	0	208.687	208.687
**D	GMO CLIMATE CHANGE TRUST	0	12.763	12.763
**D	STATE STREET SPDR S AND P WORLDEX AUSTRALIA CARBON AWARE ETF	0	76.695	76.695
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 2	0	47.021	47.021
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	0	30.531	30.531
**D	NGS SUPER	0	7.201	7.201
**D	VFMC LOW VOLATILITY EQUITY TRUST 1	0	22.592	22.592
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.206.833	1.206.833
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	339.398	339.398
**D	PERPETUAL PRIVATE RI INTERNATIONAL SHARE FUND	0	320	320
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	2.441	2.441
**D	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	9.412.124	9.412.124
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	0	3.652	3.652
**D	VANECK FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	0	554.359	554.359

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

822

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	0	739	739
**D	AWARE SUPER	0	24.316	24.316
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME	0	12.226	12.226
**D	BRIGHTER SUPER	0	100.443	100.443
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND	0	19.539	19.539
**D	AAI LIMITED	0	13.212	13.212
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES EX FOSSIL FUELS FUND	0	2.491	2.491
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	8.269	8.269
**D	BRUNEL LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND	0	97.544	97.544
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	4.428	4.428
**D	HSBC BANK PLC ASTRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK INDEX EQUITY FUND	0	428.558	428.558
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	10.489	10.489
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT GLOBAL INDEX EQUITY FUND	0	282	282
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	21.011	21.011
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	0	7.586	7.586
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	51.399	51.399
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALEQUITY UNIT TRUST	0	542.303	542.303
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	113.039	113.039
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES`S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	36.394	36.394
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 1	0	66.187	66.187
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW TACTICALFUND 2	0	26.534	26.534
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	16.912	16.912
**D	UNIVERSITY OF MANCHESTER	0	1.740	1.740
**D	SCOTTISH WIDOWS INV.SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	84.902	84.902
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.037.534	1.037.534
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	140.526	140.526
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	29.599	29.599
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	598.099	598.099
**D	SOCIAL PROTECTION FUND	0	208.658	208.658
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	5.974	5.974
**D	NOW PENSIONS TRUST	0	61.309	61.309
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	645.908	645.908
**D	SPW MANAGED ICVC - SPW GLOBAL (EX UK) EQUITY FUND	0	244.673	244.673
**D	GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	0	18.971	18.971
**D	SCOTTISH WIDOWS LIMITED	0	1.243	1.243
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	165.569	165.569
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.072.999	1.072.999
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	235.518	235.518
**D	OSSIAM LUX	0	308.706	308.706
**D	MULTILABEL SICAV	0	50.078	50.078
**D	T. ROWE PRICE ACTIVE CORE INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	527	527
**D	AXA IM EQUITY TRUST	0	155.000	155.000
**D	MONTSERRAT FUND CAYMAN LP	0	455	455
**D	SWEDBANK ROBUR GLOBAL SELEKTIV	0	31.100	31.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG-TERM CARE FUND	0	24.465	24.465

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

823

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SMTB FOREI GN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	746	746
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	17.253	17.253
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTI-INDEX EQUITY FUND	0	10.442	10.442
**D	TEAM SUPERANNUATION FUND	0	62.986	62.986
**D	PENDAL SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARE FUND	0	32.588	32.588
**D	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	0	59.208	59.208
**D	AUSTRALIAN ETHICAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	450.186	450.186
**D	AUSTRALIAN ETHICAL INTERNATIONAL SHARES FUND	0	290.521	290.521

Totale voti 1.407.349.778
Percentuale votanti % 98,083022
Percentuale Capitale % 70,017681

824

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 2.152

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	RIVA ANDREA	0	240	240
***	LOPEZ IGNAZIO DIEGO	0	290	290
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	SCHLUE BASTIAN	0	1	1
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE AXA IM	0	417.000	417.000
**D	ERAFP ACTIONS EURO IV	0	926.470	926.470
**D	FRANCE INVESTISSEMENT ACTIONS OPTIMISE	0	44.420	44.420
**D	ERAFP ACTIONS EURO II	0	5.226.044	5.226.044
**D	IRCANTEC ACTIONS EUROPE EDRAM	0	1.032.600	1.032.600
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	107.453	107.453
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	0	613.614	613.614
**D	ERAFP ACTIONS EUROPE SMALL CAP I	0	1.040.000	1.040.000
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	0	1.097.815	1.097.815
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	380.324	380.324
**D	FCP FRANCE PLCT INTERNATIONAL ESG	0	125.699	125.699
**D	IRCANTEC PAB AMUNDI	0	21.588	21.588
**D	MEAG EUROERTRAG	0	25.000	25.000
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	1.511.776	1.511.776
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA - PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	1.594.102	1.594.102
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	266.833	266.833
**D	TRILLIUM ESG GLOBAL EQUITY FUND	0	382.462	382.462
**D	TRIODOS PIONEER IMPACT FUND	0	2.403.000	2.403.000
**D	API RETRAITE DIVERSIFIE	0	43.500	43.500
**D	VEGA EURO RENDEMENT ISR	0	1.780.852	1.780.852
**D	EMERAUDE	0	68.765	68.765
**D	VEGA EUROPE CONVICTIONS ISR	0	3.400.000	3.400.000
**D	VEGA EUROPE AUTONOMIE	0	590.000	590.000
**D	ECOFI CAPITAL GARANTI 2029	0	138.550	138.550
**D	AVENIR PROTECTION 90	0	66.539	66.539
**D	FCP VEGA TRANSFORMATION RESPONSABLE	0	4.270	4.270
**D	POLARIS CONVICTIONS	0	60.000	60.000
**D	VEGA EUROPE ACTIVE	0	959.020	959.020
**D	PARMA PEA JUIN 2025	0	105.155	105.155
**D	FIRST CLASS SUSTAINABLE RETURN FUND NL	0	217.731	217.731
**D	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	0	21.479	21.479
**D	GREENWISE CONSERVATIVE PORTFOLIO	0	4.170	4.170
**D	GREENWISE GROWTH PORTFOLIO .	0	27.610	27.610
**D	GREENWISE BALANCED PORTFOLIO .	0	23.500	23.500
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	257.843	257.843
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	28.560	28.560

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 47

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	3.774	3.774
**D	STICHTING MN SERVICES	0	432.533	432.533
**D	STICHTING PENSIOOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	129.206	129.206
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELENFO ND	0	77.517	77.517
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG EURO 1	0	1.050.189	1.050.189
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ATLAS	0	406.349	406.349
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	36.880	36.880
**D	REGIME DE RETRAITE DE LA CONFEDERATION DES SYNDICATS NATIONAUX	0	37.500	37.500

Totale voti	27.188.223
Percentuale votanti %	1,894840
Percentuale Capitale %	1,352653

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 47

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
***	PICCINONNO FULVIO	0	500	500
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	258.000	258.000
**D	AVIP BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	1.451	1.451

Totale voti	259.951
Percentuale votanti %	0,018117
Percentuale Capitale %	0,012933

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 3

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea Ordinaria del 12 maggio 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
3	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO COME SUBDELEGATO 135-NOVIES ST.TREVISAN IN PERSONA DI UBALDINI GIORGIO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	0	57.700	57.700

Totale voti	57.700
Percentuale votanti %	0,004021
Percentuale Capitale %	0,002871

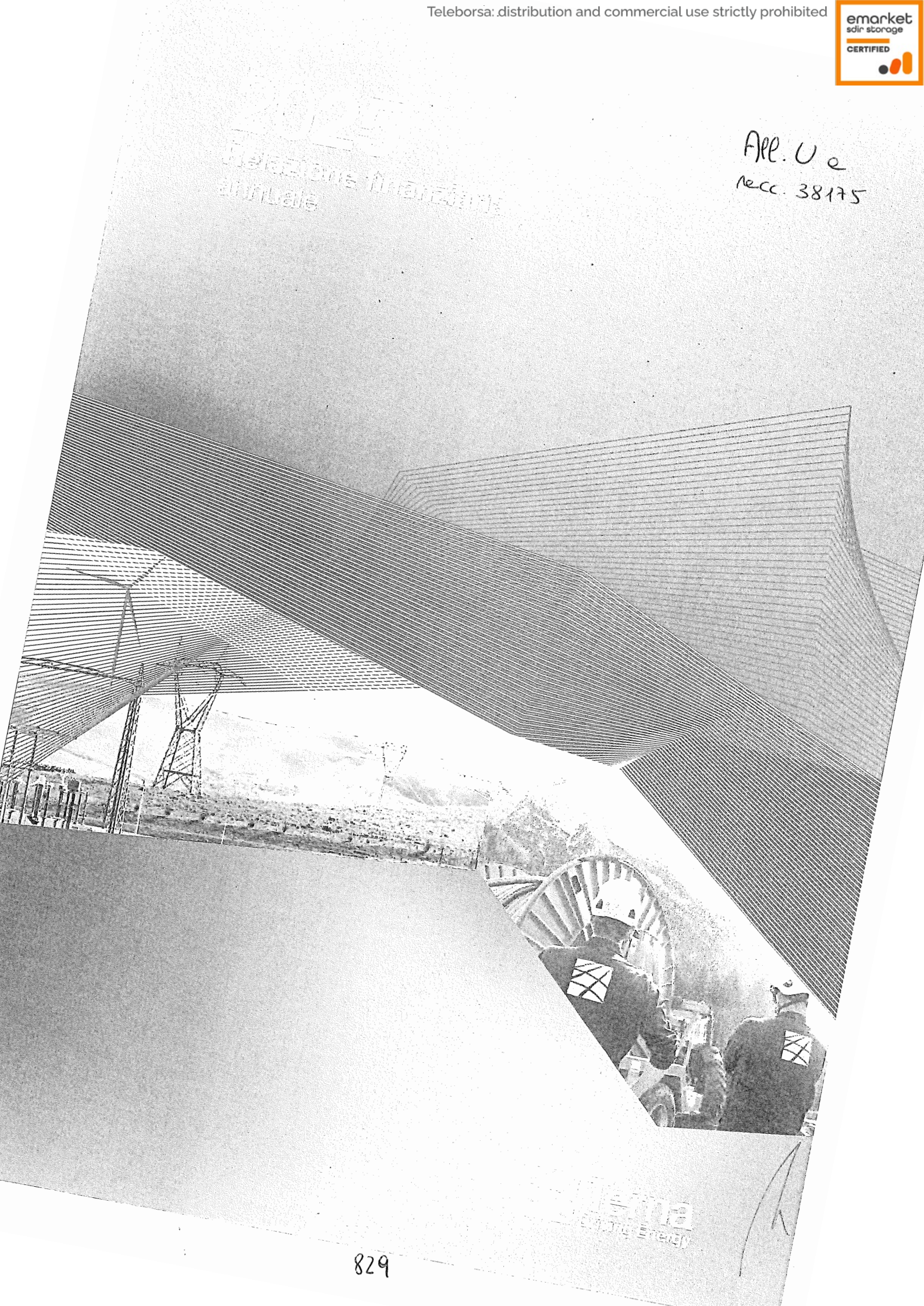
828

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

All. U 2
Racc. 38175



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Relazione finanziaria annuale

2024



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna investe per lo sviluppo dell'Italia

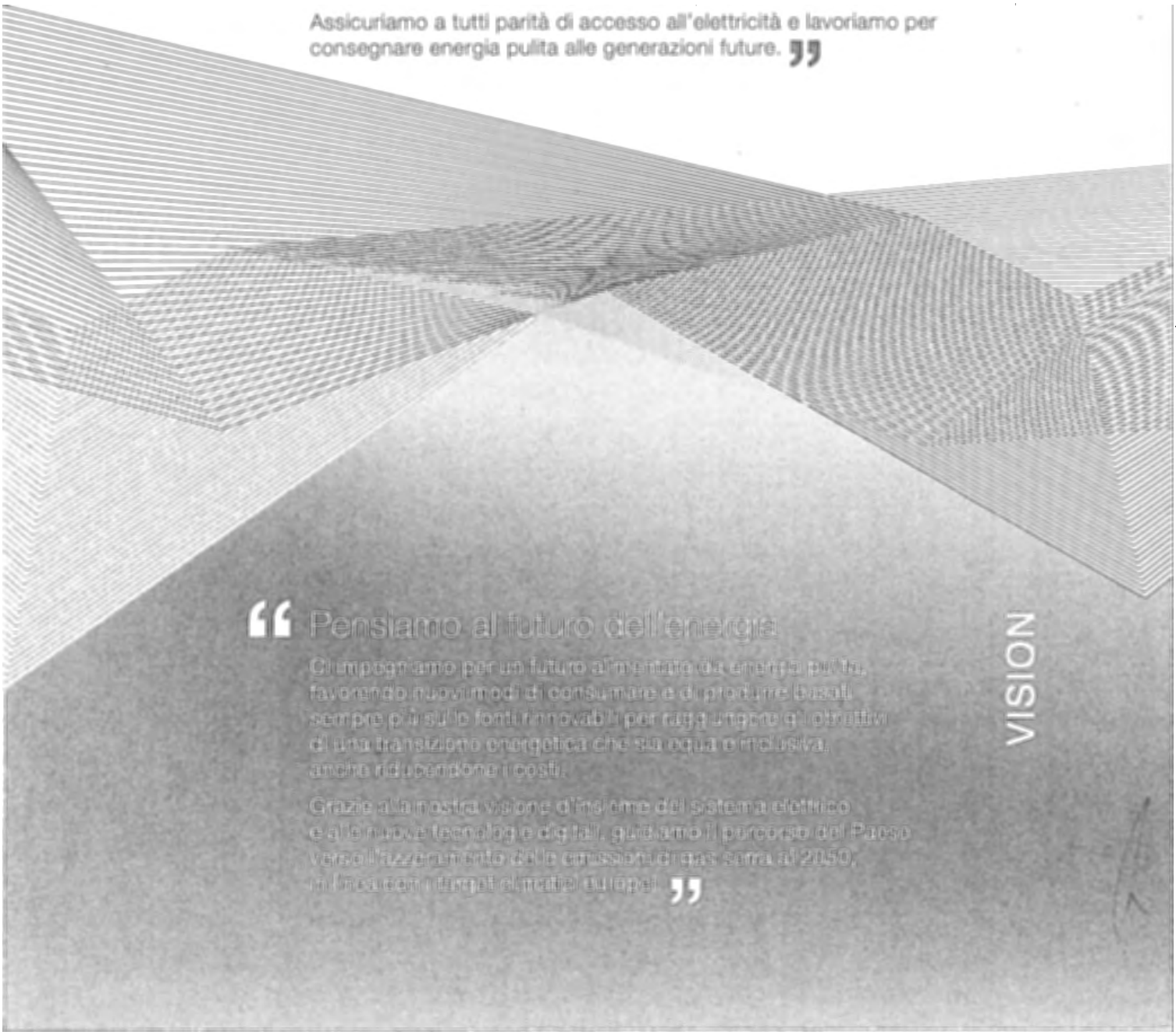
Assicuriamo la sicurezza energetica e l'equilibrio tra domanda e offerta di elettricità 24 ore su 24, mantenendo il sistema affidabile, efficiente e accessibile a tutti.

Investiamo e innoviamo ogni giorno per sviluppare una rete elettrica in grado di integrare l'energia prodotta da fonti rinnovabili, collegando sempre meglio le diverse aree del Paese e rafforzando le interconnessioni con l'estero, con un approccio sostenibile e attento alle esigenze dei territori e delle persone con cui lavoriamo.

Siamo dietro l'energia che usi ogni giorno

Abbiamo la responsabilità di garantire la continuità del servizio elettrico, condizione indispensabile perché l'elettricità arrivi in ogni istante a case e imprese in Italia.

Assicuriamo a tutti parità di accesso all'elettricità e lavoriamo per consegnare energia pulita alle generazioni future.



Pensiamo al futuro dell'energia

Ci impegniamo per un futuro a impatto zero di energia più ricca, favorendo nuovi modi di consumare e di produrre basati sempre più sulle fonti rinnovabili per raggiungere gli obiettivi di una transizione energetica che sia equa e inclusiva, anche riducendone i costi.

Grazie a una nuova visione d'insieme del sistema elettrico e alle nuove tecnologie digitali, guidiamo il percorso del Paese verso l'azzeramento delle emissioni di gas serra al 2050, in linea con i target climatici europei.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Lettera agli stakeholder

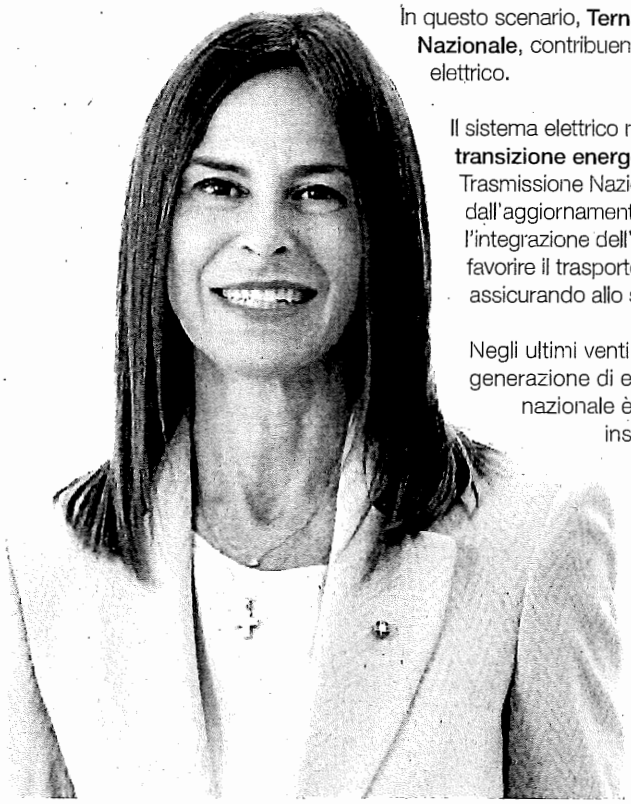
Cari azionisti, cari stakeholder,

negli ultimi anni il **sistema energetico ha attraversato una trasformazione profonda**. La crescente domanda di elettricità, l'evoluzione del mix energetico e le tensioni geopolitiche hanno riportato al centro del dibattito la sicurezza degli approvvigionamenti e la stabilità dei mercati. In questo contesto, **le infrastrutture elettriche sono sempre più centrali** per integrare le fonti rinnovabili, rafforzare l'indipendenza energetica dei Paesi e sostenere la competitività dei sistemi economici.

Negli stessi anni i mercati energetici hanno registrato una forte volatilità. Le tensioni geopolitiche degli ultimi anni, infatti, hanno fortemente impattato sui mercati e sui prezzi delle commodities. L'invasione russa dell'Ucraina nel 2022 ha causato un deciso aumento dei prezzi del gas in Europa, con picchi di oltre 300€/MWh ad agosto 2022. Nel corso degli ultimi due anni, i prezzi si sono poi stabilizzati, portandosi intorno ai 40 €/MWh nel 2025. Tuttavia, sia i prezzi che la relativa volatilità rimangono su livelli più alti rispetto ai valori pre-crisi (10-15 €/MWh), indicando un equilibrio di mercato ancora fragile. I recenti conflitti in Medio Oriente stanno determinando difficoltà nell'approvvigionamento di combustibili importati, causando volatilità ed un repentino aumento dei prezzi dell'energia. Tale situazione evidenzia come, oltre alla sostenibilità ambientale ed economica, sono oggi ancora più rilevanti i temi della **sicurezza** e dell'**indipendenza energetica**.

> Terna sviluppa e garantisce l'evoluzione della Rete di Trasmissione Nazionale, contribuendo all'indipendenza energetica del Paese e alla sicurezza del sistema elettrico

L'Europa e – in misura ancora maggiore – l'Italia risultano importatori netti di combustibili fossili tradizionali. In questo contesto, la strategia principale per rafforzare la sicurezza e l'indipendenza risiede nella progressiva **sostituzione della produzione di energia da fonti fossili con quella proveniente da fonti rinnovabili**. Le energie rinnovabili infatti, essendo risorse locali, consentono di ridurre la vulnerabilità dei prezzi dell'energia alle pressioni geopolitiche internazionali. Inoltre, l'adozione diffusa del vettore elettrico permetterebbe di decarbonizzare anche quei settori tipicamente basati sui combustibili fossili convenzionali – ad esempio, i trasporti o il riscaldamento – migliorando, al contempo, l'efficienza del sistema energetico.



In questo scenario, **Terna sviluppa e garantisce l'evoluzione della Rete di Trasmissione Nazionale**, contribuendo all'indipendenza energetica del Paese e alla sicurezza del sistema elettrico.

Il sistema elettrico riveste un ruolo strategico fondamentale **nel processo di transizione energetica** e Terna, in quanto proprietario e gestore della Rete di Trasmissione Nazionale, è un **player centrale**. Le iniziative e gli investimenti previsti dall'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 sono essenziali per garantire l'integrazione dell'energia rinnovabile all'interno del sistema elettrico, nonché per favorire il trasporto dell'energia dalle aree di produzione ai centri di consumo, assicurando allo stesso tempo sicurezza e stabilità della rete.

Negli ultimi venti anni abbiamo assistito a un cambiamento strutturale del mix di generazione di energia: la quota di generazione da FER sul totale della produzione nazionale è infatti triplicata, passando dal 17% al 48%. Ad oggi, la capacità installata di **impianti eolici e solari** in Italia supera i **57 GW**. Rispetto a quanto previsto dal DM Aree Idonee (21 giugno 2024), il target fissato per il quinquennio 2021-2025 di nuove installazioni è stato superato di 1,6 GW.

Giuseppina Di Foggia
Amministratore Delegato
e Direttore Generale

832

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Inoltre, ad oggi abbiamo 22 GW di impianti già contrattualizzati tramite meccanismi quali FER1, Agrivoltaico, FER X ed Energy Release, e che entreranno progressivamente in esercizio nei prossimi anni.

L'integrazione dell'energia generata dalle FER rende necessario, contestualmente, lo sviluppo di significativi volumi di **stoccaggio elettrico**. Nel 2025 si registrano in Italia quasi 18 GWh di capacità di accumulo. Negli ultimi anni, la capacità di accumulo in Italia è cresciuta soprattutto grazie ai grandi impianti utility scale, contrattualizzati attraverso il meccanismo del Capacity Market.

> Nel settembre 2025, Terna ha condotto la prima asta MACSE: i risultati hanno evidenziato un notevole interesse, con offerte superiori di oltre quattro volte rispetto alla domanda

Nel settembre 2025, Terna ha condotto la **prima asta MACSE**, il Meccanismo di Approvvigionamento della Capacità di Stoccaggio Elettrico creato per garantire lo sviluppo della capacità di stoccaggio in maniera coordinata rispetto alla crescita delle FER. Sono stati aggiudicati 10 GWh di capacità di stoccaggio, che saranno operativi entro il 2028. I risultati dell'asta hanno evidenziato un notevole interesse, con offerte superiori di oltre quattro volte rispetto alla domanda, e un prezzo medio ponderato di aggiudicazione pari a circa un terzo rispetto al premio di riserva.

Il mercato italiano risulta attrattivo per gli investitori. Infatti, a fine gennaio 2026 ci sono **oltre 300 GW di richieste di connessione** da impianti di generazione rinnovabile, numero sei volte superiore a quello necessario per il raggiungimento dei target PNIEC. Considerazioni analoghe valgono anche per gli impianti di accumulo. A questi si aggiungono quasi 80 GW di richieste di connessione di data center, a conferma indiretta della fiducia nella continuità e stabilità del servizio elettrico nazionale, oltre che nella capacità di Terna di esecuzione degli investimenti volti al consolidamento della rete.

La gestione di un numero così elevato di richieste di connessione necessita di una **collaborazione costante tra Terna e le Istituzioni** nazionali e territoriali. In questo contesto, il Decreto-legge Bollette introduce una serie di semplificazioni che rappresentano un segnale positivo per il futuro. Fra queste, ricordiamo la riforma delle connessioni degli impianti FER e l'introduzione di un percorso autorizzativo dedicato per i data center, che permetteranno di rendere più snello l'intero processo di connessione.

Passando all'implementazione delle infrastrutture di rete, nel corso del 2025 sono stati realizzati **oltre 300 km di collegamenti elettrici**, progettati assicurando la massima attenzione verso soluzioni a ridotto impatto ambientale. Tra le opere principali, quelle per i Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali di Milano Cortina 2026, con un investimento di circa 300 milioni di euro in Lombardia, Trentino-Alto Adige e Veneto. Una realizzazione completata in sinergia.con le realtà industriali del Gruppo, come il Gruppo Brugg Cables per la fornitura di cavi. Lo scorso anno, inoltre, è stata completata in Sicilia la direttrice Paternò–Pantano–Priolo, che contribuisce a migliorare la continuità del servizio e a supportare l'integrazione delle fonti rinnovabili. Sono stati, inoltre, avviati i lavori di costruzione del collegamento elettrico Chiaramonte Gulfi-Ciminna. Nel 2025, è stato anche avviato l'iter autorizzativo del Sardinian Link, nuovo collegamento elettrico tra il Nord e il Sud della Sardegna, e del Central Link tra Umbria e Toscana.

Con l'**aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028**, Terna ha previsto il valore di investimenti più elevato della storia del Gruppo, pari complessivamente a **17,7 miliardi di euro**, di cui 2,7 miliardi realizzati nel 2024 e 3,5 nel 2025.



Igor De Biasio
Presidente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

A fine 2025, **circa il 92% degli interventi risulta autorizzato** e circa **l'88% coperto da contratti di approvvigionamento**.

Il nostro piano di investimenti è pienamente sostenibile dal punto di vista finanziario. Una solidità riconosciuta da investitori e agenzie di rating. Nel 2025, infatti, sia S&P Global Ratings che Moody's hanno **rivisto positivamente il rating di lungo termine di Terna**, portandolo nel primo caso da "BBB+" ad "A-" e, nel secondo caso, da "Baa2" a "Baa1", entrambi con outlook stabile. Sono livelli di merito di credito che non raggiungevamo da molti anni e che riflettono il solido profilo finanziario di Terna.

Terna mantiene la posizione di leadership nella **finanza sostenibile**: a conferma di tale strategia, l'Azienda ha lanciato con successo nel 2025 il primo European Green Bond da 750 milioni di euro e, a gennaio 2026, uno European Green Bond ibrido perpetuo da 850 milioni, registrando il premio di subordinazione più basso di sempre.

Il 2025 ha segnato anche i 20 anni di Terna come società indipendente e, a febbraio 2026, l'Azienda ha superato i **20,5 miliardi di euro di capitalizzazione di mercato**, tra le più alte del FTSE MIB, con valore del titolo che ha superato anche i 10 euro per azione, ai massimi dalla quotazione di giugno 2004.

Il Piano Industriale di Terna si fonda sul concetto di duplice transizione, energetica e digitale, perché non può esserci la prima senza il sostegno della seconda. A questo riguardo, nel piano degli investimenti, l'Azienda ha stanziato **2,4 miliardi di euro in innovazione e digitalizzazione**.

Il **potenziamento di sistemi di monitoraggio** e lo **sviluppo di algoritmi predittivi** consentono di ottimizzare la manutenzione delle infrastrutture e di migliorare la resilienza della rete rispetto a eventi climatici estremi. L'intelligenza artificiale è impiegata, tra l'altro, per il supporto al dispacciamento nella previsione del fabbisogno elettrico nazionale, della produzione da fonti rinnovabili e nella stima di approvvigionamento delle riserve di energia. L'intelligenza artificiale viene utilizzata anche nelle ispezioni con elicotteri e droni per il monitoraggio degli asset, riducendo fino al 60% i tempi di elaborazione dei dati raccolti.

La continua trasformazione del sistema richiede anche elevati standard di sicurezza. A tal fine, Terna ha pianificato, nell'ambito dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, investimenti pari a **2,3 miliardi per aumentare la sicurezza** del Sistema Elettrico Nazionale. Sulla base di quanto indicato nel Piano di Sicurezza, Terna sta procedendo all'installazione di una serie di asset (quali compensatori sincroni, STATCOM, reattori e resistori stabilizzanti) fondamentali per assicurare la regolazione e la stabilità del sistema elettrico.

Per quanto riguarda le attività di innovazione, nell'ambito del modello di *open innovation* adottato da Terna, proseguono le iniziative volte al consolidamento di collaborazioni con ecosistemi nazionali ed internazionali. Nel 2025 sono stati inaugurati tre nuovi hub di innovazione, i **Terna Innovation Zone**: a Tunisi, nella Regione Adriatica e a Torino. È stata, inoltre, istituita la **TSO Innovation Alliance**, collaborazione tra otto operatori europei con l'obiettivo principale di accelerare l'innovazione per la transizione energetica.

Il polo di riferimento per soluzioni tecnologiche, innovative e digitali in ambito energetico e industriale, Terna Energy Solutions S.r.l. (di seguito anche TES), società del Gruppo che gestisce le **attività a mercato**, si è riorganizzata nel 2025 attraverso l'integrazione di competenze diversificate lungo la catena del valore dell'energia. Il nuovo assetto societario di TES prevede che il Gruppo Altenia – in cui sono confluite le attività di *system integrator* per la transizione energetica – si affianchi al Gruppo Tamini e al Gruppo Brugg Cables.

Nel medio-lungo termine, il **Piano di Sviluppo 2025** di Terna prevede un programma complessivo di investimenti di oltre **23 miliardi di euro** nel periodo 2025-2034 (+10% rispetto al precedente Piano). Al 2030 è previsto il compimento di opere strategiche quali il Tyrrhenian Link, di cui è stata completata la posa dei primi cavi sottomarini dei due rami, con profondità record pari a 2.150 metri, un primato mondiale per un elettrodotto in corrente continua ad alta tensione posato in mare; l'Adriatic Link (Marche – Abruzzo); il SA.CO.I.3 (Sardegna, Corsica e Toscana), e l'interconnessione Elmed, ponte energetico tra Italia e Tunisia. Al 2034, sono previsti ulteriori rinforzi infrastrutturali, tra cui i collegamenti HVDC Milano-Montalto, la Dorsale Adriatica Foggia-Forlì, il Central Link, l'elettrodotto Montecorvino-Avellino-Benevento e il GR.ITA. 2 (prima fase del progetto), per cui Terna e IPTO hanno siglato nel 2025 un MoU per la progettazione e realizzazione della nuova interconnessione elettrica tra Italia e Grecia, che affiancherà l'esistente, in esercizio dal 2002.

> Il 2025 ha segnato anche i 20 anni di Terna come società indipendente e, a febbraio 2026, l'Azienda ha superato i 20,5 miliardi di euro di capitalizzazione di mercato

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Un recente studio indipendente ha evidenziato l'**efficienza degli investimenti** di Terna: il costo per GW di rinnovabili integrate in rete è pari alla metà di quello sostenuto dai TSO di Germania, Francia e Regno Unito. Questo differenziale evidenzia l'efficienza del modello italiano nell'integrare nuova capacità rinnovabile, contribuendo in modo competitivo agli obiettivi di decarbonizzazione nel contesto della transizione energetica.

La Rete di Trasmissione Nazionale rappresenta, inoltre, una leva per la crescita economica del sistema Paese: secondo una ricerca di OpenEconomics, **ogni euro investito da Terna genera 1,31 euro di PIL**, con ricadute positive lungo tutta la filiera e un impatto significativo soprattutto nel Mezzogiorno.

La Rete di Trasmissione Nazionale rappresenta una leva per la crescita economica del sistema Paese

La gestione del business del Gruppo Terna è improntata sui **valori di sostenibilità** e sul **rispetto dei criteri ESG** (*Environmental, Social, Governance*), in coerenza con i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, a cui l'Azienda aderisce dal 2009. In questi termini, Terna consolida il suo profilo grazie all'inclusione in alcuni dei principali indici ESG nazionali ed internazionali, fra cui gli indici MIB ESG e Stoxx Global ESG Leaders. Secondo i criteri di ammissibilità introdotti dalla Tassonomia Europea, gli investimenti di Terna sono considerati sostenibili circa al 100%.

La **Fondazione Terna**, che ha avviato le sue attività nel 2025, nasce dalla consapevolezza che la transizione energetica e digitale ha una forte dimensione sociale. In quest'ottica, la Fondazione ha scelto di favorire una maggiore inclusione sociale attraverso un accesso diffuso al mondo dell'energia, in termini di conoscenza, consapevolezza e nuove opportunità di lavoro.

Per garantire l'implementazione del Piano Industriale e ampliare le **competenze distintive del Gruppo**, nel corso del 2025 sono state effettuate oltre 800 assunzioni, di cui oltre 350 laureate e laureati in discipline STEM e 36% donne (al netto degli operativi), a testimonianza della capacità dell'Azienda di attrarre talenti. A fine 2025, l'organico complessivo del Gruppo è pari a **7.117 unità**, di cui oltre 2.300 professioniste e professionisti che possiedono un titolo di studio in ambito STEM e circa 26% donne (al netto degli operativi).

Poiché le persone sono il patrimonio più importante della nostra Azienda, è necessario curarne il potenziale, sviluppando competenze e coinvolgimento attivo per affrontare cambiamenti sempre più rapidi. Terna promuove attività e percorsi formativi per il potenziamento continuo di conoscenze e competenze, con l'obiettivo di sviluppare flessibilità e capacità di collaborazione. Il **rispetto** e il **merito** sono alla base dei valori di Terna. Il primo, significa riconoscere a ogni persona pari dignità e opportunità, promuovendo inclusione e responsabilità; il secondo, è il criterio che guida la valutazione delle performance e i percorsi di carriera. A tal fine, negli ultimi due anni, abbiamo realizzato oltre 30.000 ore di formazione su linguaggio inclusivo e superamento degli stereotipi.

A conferma del valore e della solidità della *People strategy*, abbiamo ottenuto la certificazione **Top Employers 2026**. A fine 2025, Terna ha presentato il **Piano Strategico 2025-2027 per l'Inclusione delle Persone con Disabilità**, con cui il Gruppo conferma la volontà di promuovere un modello organizzativo accessibile, equo e sostenibile. Selezione e leadership inclusiva, equità remunerativa, formazione e sensibilizzazione per promuovere un ambiente di lavoro sempre più rispettoso sono al centro del **Piano Strategico per la Parità di Genere 2024-2026**.

L'Azienda contribuisce, inoltre, a colmare il divario tra domanda e offerta di competenze, rafforzando il legame tra istruzione, formazione e lavoro. A tal proposito, Terna ha avviato dei percorsi accademici di alto livello, quali la prima edizione del Master di II livello **PoliTech Lab** – in collaborazione con i Politecnici di Bari, Milano e Torino – e la quarta edizione del Master di II livello nell'ambito del progetto **Tyrrhenian Lab**, con le Università degli Studi di Cagliari, Palermo e Salerno.

Grazie alle competenze ed alla motivazione delle nostre persone, abilitiamo la trasformazione del sistema energetico, potenziando e digitalizzando la Rete di Trasmissione Nazionale con strumenti innovativi che agevolano l'integrazione delle energie rinnovabili. **Unendo capacità di realizzazione, visione industriale e senso di responsabilità, Terna sta progredendo nella realizzazione degli obiettivi previsti per il 2030 e contribuendo al progresso del Paese.**

Amministratore Delegato
e Direttore Generale
Giuseppina Di Foggia

Presidente
Igor De Biasio

835

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Presentazione della Relazione Finanziaria Annuale 2025

La Relazione Finanziaria Annuale 2025 del Gruppo Terna contiene la Relazione sulla Gestione, che, in virtù degli obblighi normativi, introdotti a partire dal 2024, in ambito di rendicontazione delle informazioni a carattere ESG, include in un'apposita sezione la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, oltre che il Bilancio consolidato e il Bilancio dell'esercizio della Capogruppo e ha l'obiettivo il fornire a tutti gli stakeholder una rendicontazione chiara, completa ed equilibrata del business del Gruppo e del suo processo di creazione di valore.

Il processo di creazione di valore del Gruppo Terna rappresenta le fasi della creazione di ricchezza e di benefici finanziari e sostenibili generati da parte dell'Azienda nel tempo, attraverso un Modello di business sostenibile fondato sull'interazione tra i capitali, tangibili e intangibili, a disposizione dell'organizzazione. È per questo che il Gruppo Terna ha scelto di descrivere il proprio modello di creazione del valore per capitali, in linea con il framework dell'*International Integrated Reporting Council* (IIRC), i quali rappresentano le risorse essenziali di cui il Gruppo Terna dispone per creare e preservare valore nel tempo attraverso le loro combinazioni e interazioni continue, al fine anche di fornire gli output e i relativi outcome generati, evidenziando i vantaggi che i propri stakeholder ottengono sia da un punto di vista finanziario che da un punto di vista di impatti sociali-relazionali e ambientali prodotti.

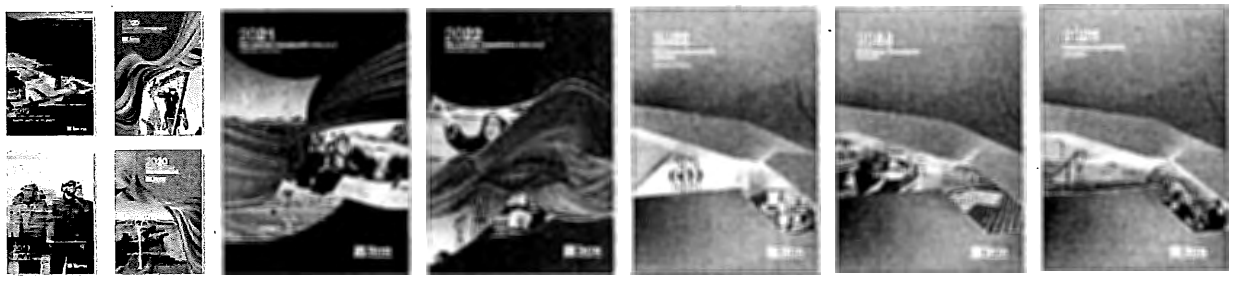
Il Gruppo Terna a partire dall'anno di rendicontazione 2024 è obbligato a predisporre la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità ai sensi del Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125 (il "Decreto"), che recepisce nell'ordinamento nazionale le disposizioni della Direttiva (UE) n. 2022/2464 *Corporate Sustainability Reporting Directive* ("CSRD"), in sostituzione di quanto precedentemente previsto in materia di dichiarazione non finanziaria (ex D.Lgs. 254/2016). Nel corso del presente esercizio, il Gruppo ha operato in continuità con l'approccio adottato nello scorso anno di rendicontazione, mantenendo sostanzialmente invariata la struttura del documento.

Come previsto dalla CSRD, la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità è stata redatta secondo gli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) sviluppati dall'EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*), la cui finalità principale è di fornire agli stakeholder una visione completa e trasparente delle performance in ambito ESG del Gruppo, permettendo un'agevole comparabilità con altre realtà del panorama europeo. Tali standard di rendicontazione sono ben identificati all'interno della Relazione sulla Gestione.

Il Gruppo Terna al fine di garantire la comparabilità dell'informativa di sostenibilità obbligatoria e la piena aderenza alla normativa, ha incluso la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità in un'apposita sezione della Relazione sulla Gestione e ha definito una struttura della stessa in linea con l'esemplificativo dell'appendice F (ESRS 1) e con le raccomandazioni esterne (ESMA), prevedendo pochi e specifici rimandi - all'interno della Relazione sulla Gestione - con riferimento in particolare al business del Gruppo Terna e alla descrizione strategica dello stesso, al fine di garantire maggiore fluidità nella lettura di questi aspetti e agevolare la reperibilità delle informazioni. Per maggiori dettagli in merito alla struttura della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità si rinvia a quanto esposto nel paragrafo "I criteri generali per la redazione" nella sezione "Informazioni generali".

Di conseguenza, le ulteriori informazioni in ambito ESG di cui il Gruppo Terna vuole fornire informativa saranno integrate all'interno di documenti complementari pubblicati su base volontaria o all'interno del sito web aziendale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025

I contenuti della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025 si basano sulle risultanze emerse dall'Analisi di Doppia Rilevanza, condotta in conformità con i requisiti della CSRD e degli ESRS, e relative Linee Guida di implementazione. Tale analisi ha permesso di identificare i temi di sostenibilità più rilevanti per il Gruppo Terna, adottando un approccio integrato che ha considerato sia la materialità d'impatto che la materialità finanziaria. Attraverso la materialità d'impatto, il Gruppo Terna ha valutato gli effetti significativi che le proprie attività hanno generato a livello ambientale, sociale e di governance, considerando sia gli impatti attuali che quelli potenziali, positivi e negativi, e i loro riflessi sull'intera catena del valore. Attraverso la materialità finanziaria, invece, il Gruppo ha analizzato in che modo le questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) hanno influenzato e potrebbero influenzare in futuro le proprie performance economico-finanziarie, valutando i rischi e le opportunità derivanti dalle stesse.

Gli Standard ESRS, inoltre, recepiscono e integrano al loro interno le caratteristiche principali dei framework "TCFD" (*Task Force on Climate-Related Financial Disclosures*) e "TNFD" (*Taskforce on Nature-related Financial Disclosures*), ai quali il Gruppo Terna si era allineato anche per le rendicontazioni relative agli anni passati, e per i quali le relative informazioni possono essere rintracciate all'interno della sezione relativa alle "Informazioni ambientali" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025.

La Relazione sulla Gestione è un documento interattivo, che riporta al suo interno *hyperlink* che rimandano a ulteriori approfondimenti su specifiche tematiche, indirizzando il lettore direttamente alle pagine dedicate del sito Terna, www.terna.it.

La Relazione Finanziaria Annuale, inoltre, riporta al suo interno un'informativa in linea con le ESMA *Priorities* e con i requisiti obbligatori richiesti ai sensi dell'articolo 8 della Tassonomia UE e dei relativi atti delegati inclusi nella sezione "Informazioni ambientali".

La presente Relazione Finanziaria Annuale 2025 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. il 26 marzo 2026.

837

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indice

RELAZIONE SULLA GESTIONE 10

Il 2025 in sintesi 12

I principali eventi dell'anno 2025 14

Gli organi sociali 18

1 Il Gruppo Terna 22
- Il ruolo di Terna 24
- Il business del Gruppo Terna 28
- L'assetto proprietario 38
- L'assetto societario 40
- La storia del Gruppo 42

2 La strategia per la creazione di valore 44
- Gli obiettivi al 2030 e il contributo di Terna 46
- I contesti di riferimento 53
- La strategia 66
- Il processo di creazione di valore 82

3 L'andamento operativo del Gruppo Terna 90
- Le Attività Regolate 92
- Le Attività Non Regolate 117
- Le Attività all'estero 123
- Le risorse finanziarie del Gruppo Terna 124

4 Commento ai risultati e altre informazioni 128
- Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2025 del Gruppo Terna 130
- Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2025 di Terna S.p.A. 142
- L'andamento del titolo 148
- La prevedibile evoluzione della gestione 152
- I principali fattori di rischio e incertezza 154

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

5 Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025 162
Informazioni generali 164
I criteri generali per la redazione 164
L'indice dei contenuti ESRS 168
Il rapporto con gli stakeholder 176
La Doppia Rilevanza 182
Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità 196
La Corporate Governance e il successo sostenibile 198
Il sistema di remunerazione 210
Informazioni ambientali 213
La Tassonomia UE 213
Cambiamenti climatici [ESRS E1] 227
Tutela della biodiversità [ESRS E4] 251
Promozione dell'economia circolare [ESRS E5] 265
Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico [Entity specific] 278
Informazioni sociali 281
Forza lavoro propria [ESRS S1] 281
Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2] 332
Comunità locali [ESRS S3] 339
Clienti [ESRS S4] 345
Informazioni di governance 349
Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori [ESRS G1] 349
Innovazione e digitalizzazione [Entity specific] 369
Cyber Security [Entity specific] 374

6 Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità ai sensi dell'art. 81-ter, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni 382

7 La relazione indipendente sulla revisione limitata della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025 386

8 Allegati 394
Il quadro normativo e altre informazioni 396
Evoluzione delle consistenze 410
Le società del Gruppo Terna 413
Indicatori Alternativi di Performance (IAP) 415

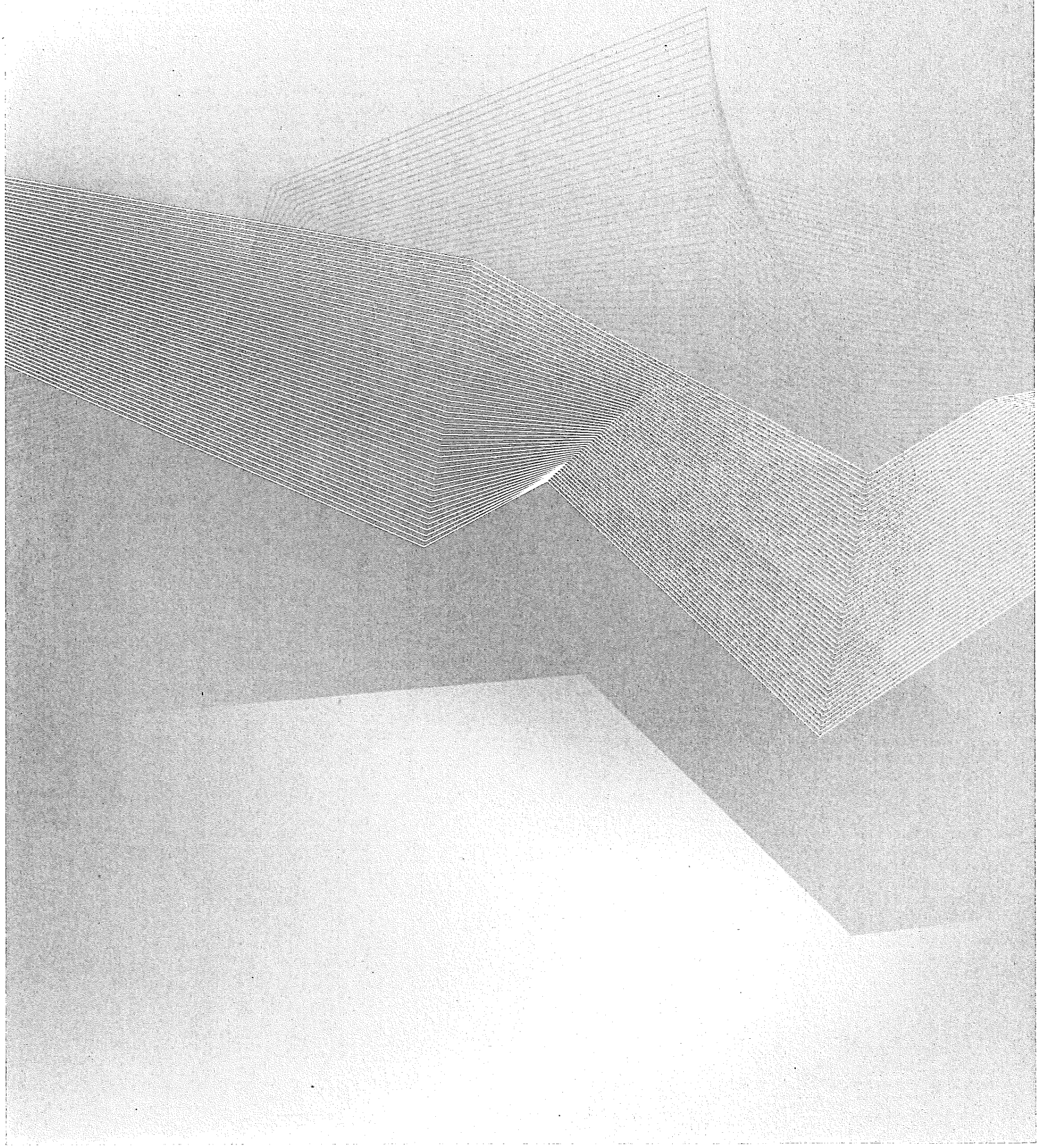
BILANCIO CONSOLIDATO 422

BILANCIO D'ESERCIZIO 530

ALTRI DOCUMENTI 654
Green Bond Report 2025 656

DISCLAIMER
La Relazione Finanziaria Annuale contiene dichiarazioni previsionali basate su piani, stime, proiezioni e progetti attuali che per loro natura comportano rischi e incertezze e sono attuali solo alla data in cui vengono rese. Diversi fattori potrebbero far sì che i risultati e gli accantonamenti effettivi dell'Azienda differiscano in modo sostanziale da quelli contenuti in qualsiasi dichiarazione previsionale. Tali fattori includono a titolo esemplificativo ma non esaustivo: le tendenze nel business dell'Azienda, la capacità dell'Azienda di realizzare piani di riduzione dei costi, i cambiamenti nel contesto normativo, la diversa interpretazione delle leggi e dei regolamenti, la capacità di diversificare con successo e il livello previsto di investimenti futuri.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

RELAZIONE

SULLA

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il 2025 in sintesi

ECONOMICO FINANZIARI
(milioni di euro)

Ricavi
4.033,0
+9,6% vs 2024

EBITDA
2.750,8
+7,2% vs 2024

Utile netto di Gruppo
1.111,5
+4,7% vs 2024

Debito netto
13.000,2

Investimenti
3.514,9
+30,6% vs 2024
di cui 99% allineati alla Tassonomia UE

Dividendo per azione
0,3962€

Titolo Terna
9,054 €/azione
al 31.12.2025

Il 21 novembre il titolo ha registrato il prezzo massimo dell'anno, pari a 9,176 €/azione.

OPERATIVI
* Dati provvisori.

Sistema elettrico

Fabbisogno
311* TWh
-0,2% vs 2024

Copertura FER del fabbisogno
41%*
42% nel 2024

244* MWh
livello dell'energia non fornita sulla RTN **(indicatore ENSR)**, rispetto al target annuo fissato dall'ARERA nel 2025 pari a circa 711 MWh

Costi della qualità del servizio
3,8 €/mln
(+1,3 €/mln vs 2024)

Infrastrutture

Entrate in esercizio RTN circa
373 km
di terne,

9 nuove stazioni,

152
stalli realizzati per **ampliamento stazioni**

Acquisiti circa
481 km
di terne,

3 stazioni,

29
stalli di RTN, nell'ambito dell'acquisizione del 100% di Rete 2 S.r.l.

38 interventi per lo sviluppo della RTN **autorizzati** dal MASE e dagli organi competenti, per un valore complessivo di circa
927 milioni di euro

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

AMBIENTALI

0,30%
incidenza % delle perdite SF_6 del Gruppo
(**-27%** vs 2024)

92%
dei rifiuti recuperati del Gruppo
(vs **91%** nel 2024)

-31%
di emissioni scope 1 e scope 2
in accordo con il *Science Based Target* di Gruppo
(rispetto alla baseline)

SOCIALI

31,2%
donne Top Manager sul totale Top Manager di Gruppo

7.117
dipendenti
del Gruppo
(**+11%** vs 2024)

Oltre 59
ore medie di formazione
del Gruppo
(**+20%** vs 2024)

Ottenuta la **certificazione Top Employer 2025**

GOVERNANCE

53%
i comparti di forniture per i quali Terna richiede certificazioni ESG obbligatorie
(vs **43%** nel 2024)

1° **società elettrica** al mondo nel **"Corporate Sustainability Assessment 2025"** di S&P Global e nell'**ESG Risk Assessment** di Sustainalytics (aggiornamento dicembre 2025)

Sino ad oggi il portafoglio titoli è pari a 85
(tra ottenuti e depositati)

863

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principali eventi dell'anno 2025

Gennaio

Inaugurato il **Terna Innovation Zone Tunisia**, primo hub di innovazione in Africa gestito da Terna per rafforzare il partenariato strategico tra Italia e Tunisia e promuovere l'innovazione tecnologica, favorendo lo sviluppo delle competenze nel settore energetico tunisino.

Ottenuta la **Certificazione Top Employer 2025** riconoscimento di eccellenza per le pratiche e le politiche di gestione delle persone.

L'Azienda è rientrata nella classifica - elaborata dal Corriere della Sera e da Statista - delle **"Aziende più attente al clima"**: premiate le imprese italiane che hanno ridotto maggiormente il rapporto tra le loro emissioni di CO_2 e il fatturato.

Febbraio

Lanciata, nell'ambito del Programma *Euro Medium Term Notes* (EMTN), un'**emissione obbligazionaria green, single tranche a tasso fisso**, per un totale di **750 milioni di euro** e una **durata pari a sette anni**.

CDP (ex Carbon Disclosure Project) ha incluso nuovamente Terna nella fascia "Leadership", confermando la valutazione "A-".

Marzo

Presentati il **Piano di Sviluppo 2025** della RTN di Terna, che prevede un programma di **investimenti di oltre 23 miliardi di euro nell'orizzonte decennale 2025-2034**, e l'**aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028** con **investimenti complessivi per 17,7 miliardi di euro**. Terna consolida il proprio ruolo di abilitatore della transizione energetica e accelera significativamente l'impegno al servizio del Paese verso la decarbonizzazione e la riduzione della dipendenza dell'Italia dalle fonti di approvvigionamento estere.

I rating di lungo termine di Terna, a seguito della presentazione dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, sono stati confermati **un notch al di sopra di quelli della Repubblica Italiana** (BBB+ per Standard & Poor's e Baa2 per Moody's).

Sottoscritta una **ESG-linked Revolving Credit Facility** per un **importo complessivo di 1,8 miliardi di euro**, volta a rifinanziare la ESG *Revolving Credit Facility* sottoscritta a dicembre 2021 per un importo originario pari a 1,65 miliardi di euro.

Terna ha annunciato il **nuovo assetto per le Attività Non Regolate**: **Altenia**, società in cui confluiscono tutte le attività di *system integrator* per la transizione energetica, si affianca a Tamini, leader nel settore dei trasformatori, e a Brugg, azienda che produce cavi terrestri.

Aprile

Rivisto positivamente da Standard & Poor's il rating di lungo termine di Terna, alzandolo ad "A-" da "BBB+", un *notch* al di sopra di quello della Repubblica Italiana, con outlook stabile. Il rating di breve termine è stato confermato ad "A-2". La revisione del rating da parte dell'agenzia fa seguito all'upgrade del rating assegnato alla Repubblica Italiana (da BBB a BBB+).

Presentata la **Rete Politecnica di Alta Competenza**, promossa da Terna in collaborazione con il Politecnico di Torino, Milano e Bari, finalizzata alla ricerca, all'innovazione e all'alta formazione a beneficio della sicurezza e della resilienza della rete e del sistema elettrico.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Maggio

Completata la posa del primo cavo sottomarino del ramo est (che collegherà la Campania e la Sicilia) **del Tyrrhenian Link**, una delle infrastrutture elettriche di Terna più rilevanti per il Paese. In poco più di due mesi sono stati installati circa 490 km di elettrodotto.

Firmato un **Memorandum of Understanding (MoU)** tra **Terna** e **IPTO**, il *Transmission System Operator* (TSO) greco, nell'ambito del vertice intergovernativo tra Italia e Grecia, per regolare i principali termini e le condizioni per la progettazione e la realizzazione della nuova interconnessione elettrica tra i due Paesi. Il nuovo collegamento sottomarino affiancherà l'esistente interconnessione, in esercizio dal 2002.

L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di Terna **approva il bilancio 2024 e delibera il dividendo di 39,62 centesimi di euro per azione** relativo all'intero esercizio 2024.

Ottenuta la **Certificazione Best HR Team 2025**, riconoscimento di eccellenza per le pratiche e le politiche di gestione delle persone.

Giugno

Moody's ha confermato il rating di lungo termine a Baa2, un *notch* al di sopra di quello della Repubblica Italiana. Contestualmente l'agenzia ha rivisto **l'outlook** di Terna da stabile a **positivo**, a conferma del solido profilo finanziario.

Firmato un **Memorandum of Understanding** tra **Terna** e **Microsoft**, per lo sviluppo di iniziative strategiche dedicate alla trasformazione digitale dell'Azienda.

Rinnovato il programma di emissioni obbligazionarie **"Euro Medium Term Note Programme" (EMTN) da 12 miliardi di euro**, quotato sulla Borsa del Lussemburgo e autorizzato dalla Commission de Surveillance du Secteur Financier (CSSF).

Costituito un nuovo programma **"Euro Medium Term Note Programme" (EMTN) da 4 miliardi di euro**, quotato sul Mercato telematico delle obbligazioni (MOT) di Borsa Italiana e approvato dalla CONSOB.

Terna è rientrata, ancora una volta, nella classifica **"World's Most Sustainable Companies 2025"** pubblicata dal TIME.

Luglio

Costituita la **TSO Innovation Alliance** a seguito della firma di un **Memorandum of Understanding** tra otto TSO europei, per accelerare l'adozione di soluzioni innovative che aumentino la resilienza e l'efficienza della rete elettrica del continente e per facilitare l'integrazione delle fonti energetiche dipendenti dalle condizioni meteo.

Firmato un **Memorandum of Understanding** tra **Terna** e **NPC Ukrenergo**, il TSO ucraino, in occasione della *Ukraine Recovery Conference 2025*, della durata di tre anni, per favorire lo scambio di esperienze e tecnologie avanzate nella gestione dei sistemi elettrici di trasmissione.

Sottoscritti **accordi di finanziamento** per un totale di **1,5 miliardi di euro** tra la Banca Europea per gli Investimenti (BEI), Terna, Intesa Sanpaolo (Divisione IMI CIB), e SACE per sostenere lo sviluppo e la realizzazione dell'**Adriatic Link**, l'elettrodotto sottomarino di Terna che collegherà Marche e Abruzzo.

Lanciato, nell'ambito del Programma *Euro Medium Term Notes* (EMTN) da euro 4.000.000.000, **il primo European Green Bond**, single tranche a tasso fisso, per un totale di 750 milioni di euro e una durata pari a sei anni.

Terna è stata premiata con il **"Women Empowerment Company 2025"**, promosso dalla Fondazione Bellisario in collaborazione con Confindustria, a conferma dell'impegno nel promuovere la leadership femminile e le pari opportunità.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Settembre

Si è svolta il 30 settembre la **prima asta** del **MACSE** (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico), a seguito della quale sono stati **assegnati 10 GWh di capacità di accumulo**, nel Sud e nelle Isole, corrispondente a **un valore pari al 100% del fabbisogno richiesto**. Gli impianti contrattualizzati, costituiti da batterie agli ioni di litio, entreranno in esercizio nel 2028.

Inaugurata ad Ascoli Piceno la sede dell'**Innovation Zone Adriatico**, che ospiterà un polo strategico per l'innovazione e lo sviluppo delle nuove tecnologie a favore della transizione energetica e della crescita dell'ecosistema imprenditoriale adriatico.

Sottoscritto **Protocollo d'Intesa** con la **Regione Marche** per definire le modalità operative di una collaborazione, finalizzata a migliorare la programmazione e la localizzazione di nuove infrastrutture elettriche nel territorio e a pianificare, in maniera coordinata, lo sviluppo delle opere necessarie al raggiungimento degli obiettivi ambientali ed energetici indicati nel Piano Energetico Ambientale Regionale (PEAR).

Acquisiti circa 481 km di terne, 3 stazioni e 29 stalli di RTN, nell'ambito del perfezionamento dell'acquisizione del 100% di Rete 2 S.r.l., da Areti, proprietaria di parte delle infrastrutture in alta tensione del Gruppo Acea localizzate nell'area metropolitana di Roma.

Concluso il **Programma di acquisto di azioni proprie a servizio del Piano Performance Share 2025-2029**, per un esborso complessivo pari a circa 9 milioni di euro per l'acquisto di 1.060.499 di azioni proprie (rappresentative dello 0,053% del capitale sociale).

Ottobre

Il 1° ottobre è stato lanciato il **Terna Innovation Zone Torino**, dedicato alla ricerca e allo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative negli ambiti cleantech e gridtech, per affrontare la duplice transizione della rete elettrica, energetica e digitale, con uno sguardo rivolto in particolare all'Europa.

Firmato un **Protocollo d'Intesa** tra **Terna** e **ACN** (Agenzia per Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale) per la **cooperazione sulla cybersicurezza**. Tale accordo è volto a rafforzare ulteriormente la sicurezza e la resilienza dell'intera filiera elettrica e del settore energetico nazionale.

Novembre

Moody's ha migliorato il rating di lungo termine alzandolo da "Baa2" a "Baa1", un *notch* al di sopra di quello della Repubblica Italiana. Contestualmente l'agenzia **ha innalzato da "Ba1" a "Baa3"** (*investment grade*) anche il **rating del debito subordinato** e ha modificato l'outlook di Terna **da positivo a stabile**, a conferma del solido profilo finanziario di Terna.

Sottoscritto un **Credit Facility Agreement ESG-linked** per un **importo complessivo di 200 milioni di euro** a conferma del costante impegno nell'introduzione di un modello di business orientato a consolidare sempre di più la sostenibilità come leva strategica.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna ha completato gli interventi previsti per la nuova rete elettrica in alta e altissima tensione dei **Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali di Milano Cortina 2026**. Previsto un **investimento di circa 300 milioni di euro** per potenziare la magliatura della rete elettrica e aumentare la resilienza in aree interessate da eventi meteorologici estremi in Lombardia, Veneto e Trentino-Alto Adige, con l'obiettivo di incrementare l'affidabilità e la sicurezza energetica dei territori che hanno ospitato nel 2026 le competizioni Olimpiche e Paralimpiche. Siglata, a novembre, la **partnership** tra **Fondazione Milano Cortina 2026** e **Terna** in vista dei giochi olimpici e paralimpici invernali.

Inaugurata la **prima edizione del Master di II livello "PoliTech Lab": Innovazione nei Sistemi Elettrici per l'Energia**, promosso da Terna in collaborazione con i Politecnici di Bari, Milano e Torino. Il bando, avviato ad aprile, si è concluso a settembre.

Inaugurata la **quarta edizione del Master "Digitalizzazione del sistema elettrico per la transizione energetica"**, promosso da Terna in collaborazione con le Università degli Studi di Cagliari, Palermo e Salerno, nell'ambito del progetto Tyrrhenian Lab. Il bando è stato avviato a maggio e si è concluso a settembre.

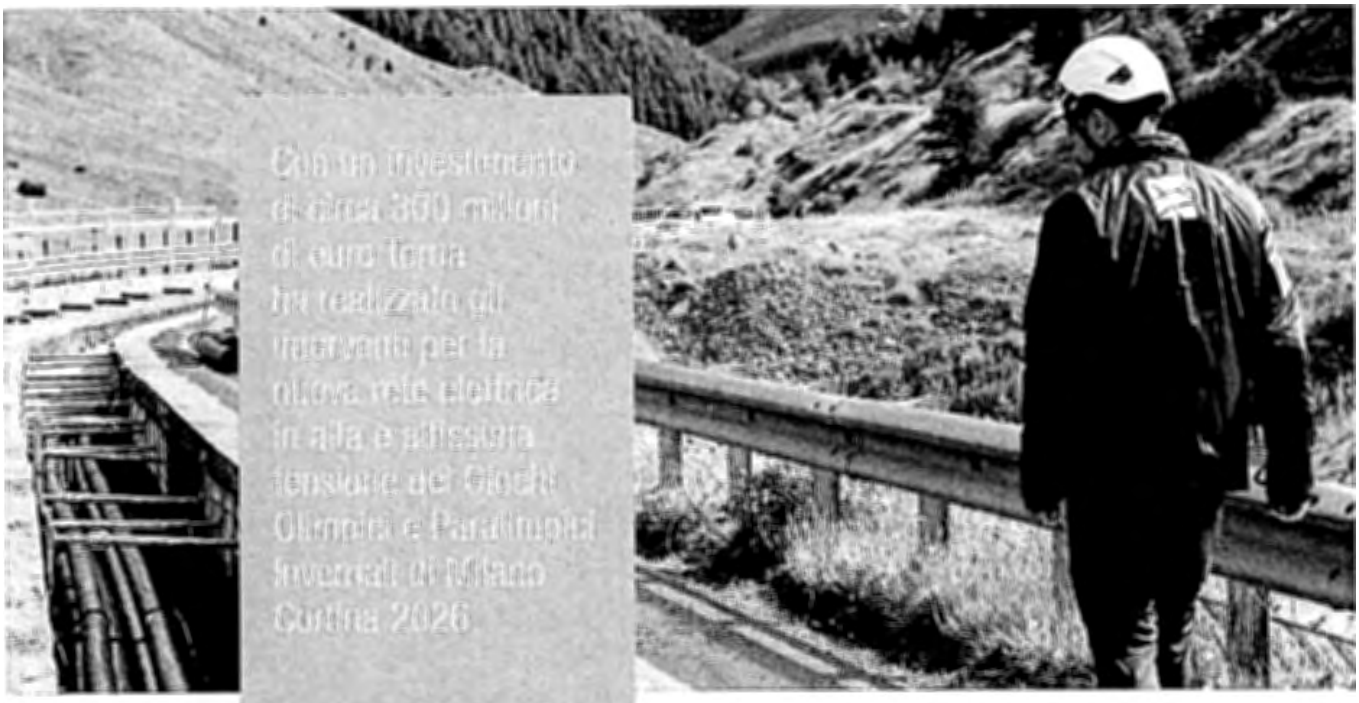
Dicembre

Sottoscritto un **Credit Facility Agreement ESG-linked** per un **importo complessivo di 300 milioni di euro** e una durata complessiva di **cinque anni**.

Terna si conferma tra i **leader globali di sostenibilità** nel settore delle utility elettriche secondo gli Assessment di S&P Global e Sustainalytics, a seguito dei risultati raggiunti nel *Corporate Sustainability Assessment* (CSA) 2025 di Standard & Poor's Global.

Terna Forward S.r.l., società del Gruppo Terna, entra nel capitale sociale di **Hibot Corporation**, società giapponese leader nel campo della robotica e **Hypermeteo S.r.l.**, società italiana che sviluppa analisi climatiche con il supporto dell'Intelligenza Artificiale con un **investimento complessivo di circa 2 milioni di euro**.

Terna si aggiudica, per il secondo anno consecutivo, il **Corporate Startup Stars Award** per il contributo all'innovazione del sistema elettrico europeo, confermandosi tra le realtà più innovative del panorama internazionale.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Gli organi sociali

Composizione degli organi sociali alla data di approvazione del presente documento.

Consiglio di Amministrazione	**Presidente** Igor De Biasio **Amministratore Delegato** Giuseppina Di Foggia	**Consiglieri** Marco Giorgino Karina Audrey Litvack Jean-Michel Aubertin Anna Chiara Svelto Stefano Cappiello[1] Qinjing Shen	Regina Corradini D'Arienzo Angelica Krystle Donati Paolo Damilano[2] Gian Luca Gregori Simona Signoracci
Collegio Sindacale	**Presidente** Mario Matteo Busso	**Sindaci effettivi** Lorenzo Pozza Antonella Tomei	**Sindaci supplenti** Lucrezia Iuliano Antonello Lillo Barbara Zanardi
Società di Revisione	Deloitte & Touche S.p.A.		
Dirigente Preposto	Francesco Beccali		

[1] Il Consigliere Stefano Cappiello, non esecutivo e indipendente, è stato nominato per cooptazione dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2025 a seguito delle dimissioni del Consigliere Francesco Renato Mele rassegnate in data 27 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.
[2] Il Consigliere Paolo Damilano, non esecutivo e indipendente, è stato nominato per cooptazione dal Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2025, in sostituzione del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I comitati interni al Consiglio di Amministrazione

Comitato Controllo e Rischi[3]

Presidente
Marco Giorgino
(indipendente)

Componenti indipendenti
Karina Audrey Litvack
Jean-Michel Aubertin
Stefano Cappiello
Paolo Damilano

Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari

Presidente
Igor De Biasio
(indipendente)

Componenti indipendenti
Jean-Michel Aubertin
Simona Signoracci
Anna Chiara Svelto

Componenti non indipendenti
Qinjing Shen

Comitato Remunerazione e Nomine

Presidente
Gian Luca Gregori[4]
(indipendente)

Componenti indipendenti
Paolo Damilano[5]
Karina Audrey Litvack
Simona Signoracci

Componenti non indipendenti
Regina Corradini D'Arienzo

Comitato Operazioni con Parti Correlate

Presidente
Anna Chiara Svelto
(indipendente)

Componenti indipendenti
Angelica Krystle Donati
Marco Giorgino
Gian Luca Gregori
Simona Signoracci

Per maggiori informazioni circa gli Organi Sociali, i relativi compiti e competenze si rimanda alla sezione "La Corporate Governance e il successo sostenibile" presente all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

[3] Si precisa che i) sino alla data del 24 giugno 2025 il Consigliere Francesco Renato Mele è stato componente non indipendente del Comitato Controllo e Rischi e ii) sino alla data del 29 luglio 2025 il Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani è stato componente indipendente del Comitato Controllo e Rischi. In data 29 settembre 2025 il Consiglio di Amministrazione ha nominato componenti indipendenti del Comitato Controllo e Rischi Stefano Cappiello e Paolo Damilano.

[4] Si precisa che sino alla data del 29 luglio 2025 il Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani è stato Presidente (indipendente) del Comitato Remunerazione e Nomine e in pari data il Consiglio di Amministrazione ha affidato tale carica a Gian Luca Gregori, già componente indipendente del Comitato.

[5] In data 29 settembre 2025 il Consiglio di Amministrazione ha nominato componente del Comitato Remunerazione e Nomine il Consigliere Paolo Damilano.

869

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Per le ulteriori informazioni, non esposte nell'ambito della Relazione sulla gestione, sulla governance di Terna si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2026 e disponibile nella sezione "Sistema di Corporate Governance - Governance Report" del sito internet di Terna e alla Relazione sulla remunerazione, anch'essa disponibile sul sito di Terna.



IGOR DE BIASIO
Presidente



GIUSEPPINA DI FOGGIA
Amm. Delegato



JEAN-MICHEL AUBERTIN
Consigliere



STEFANO CAPPIELLO
Consigliere



REGINA CORRADINI D'ARIENZO
Consigliere



PAOLO DAMILANO
Consigliere



ANGELICA KRYSTLE DONATI
Consigliere



MARCO GIORGINO
Consigliere



GIAN LUCA GREGORI
Consigliere



KARINA AUDREY LITVACK
Consigliere



QINJING SHEN
Consigliere



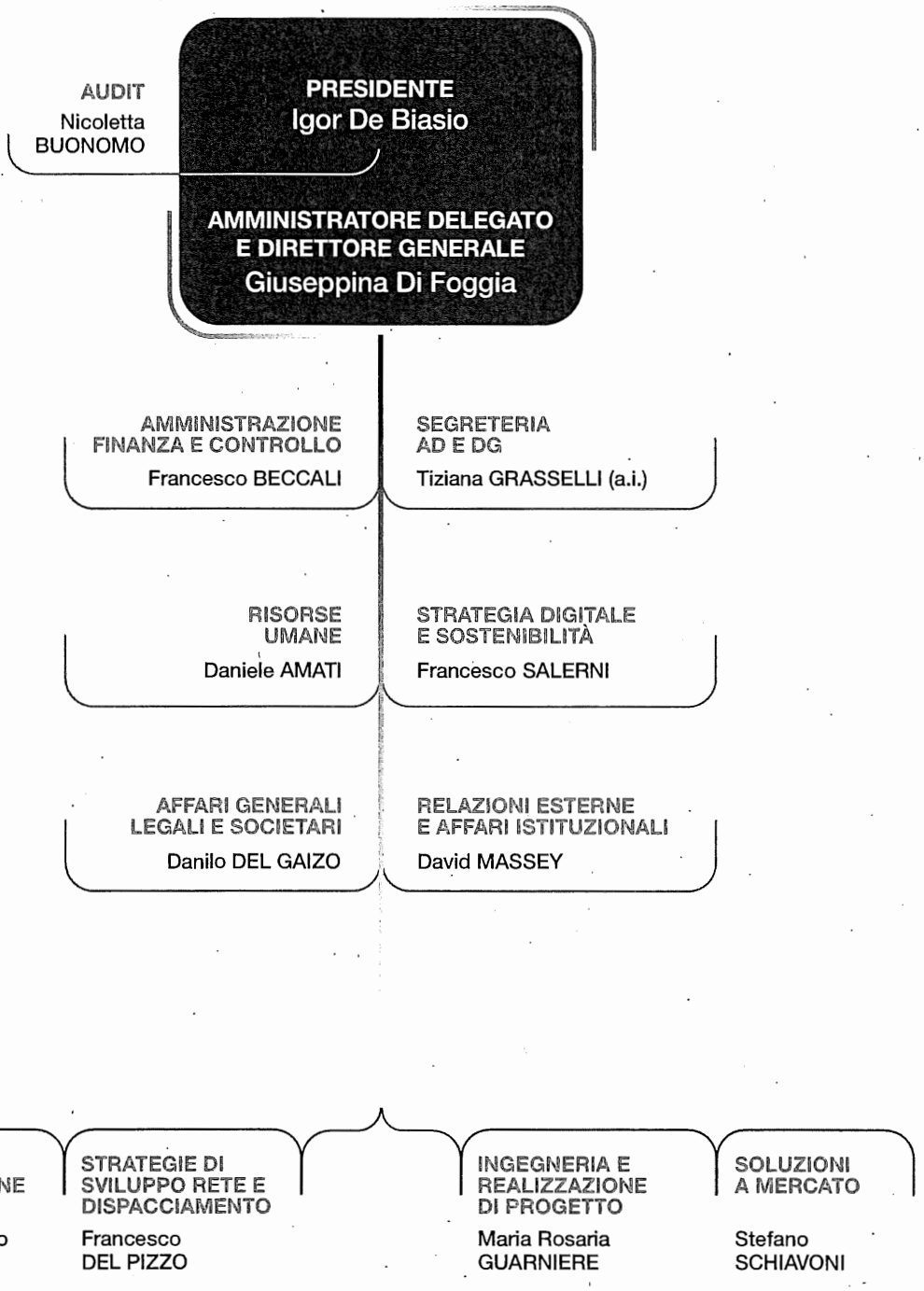
SIMONA SIGNORACCI
Consigliere



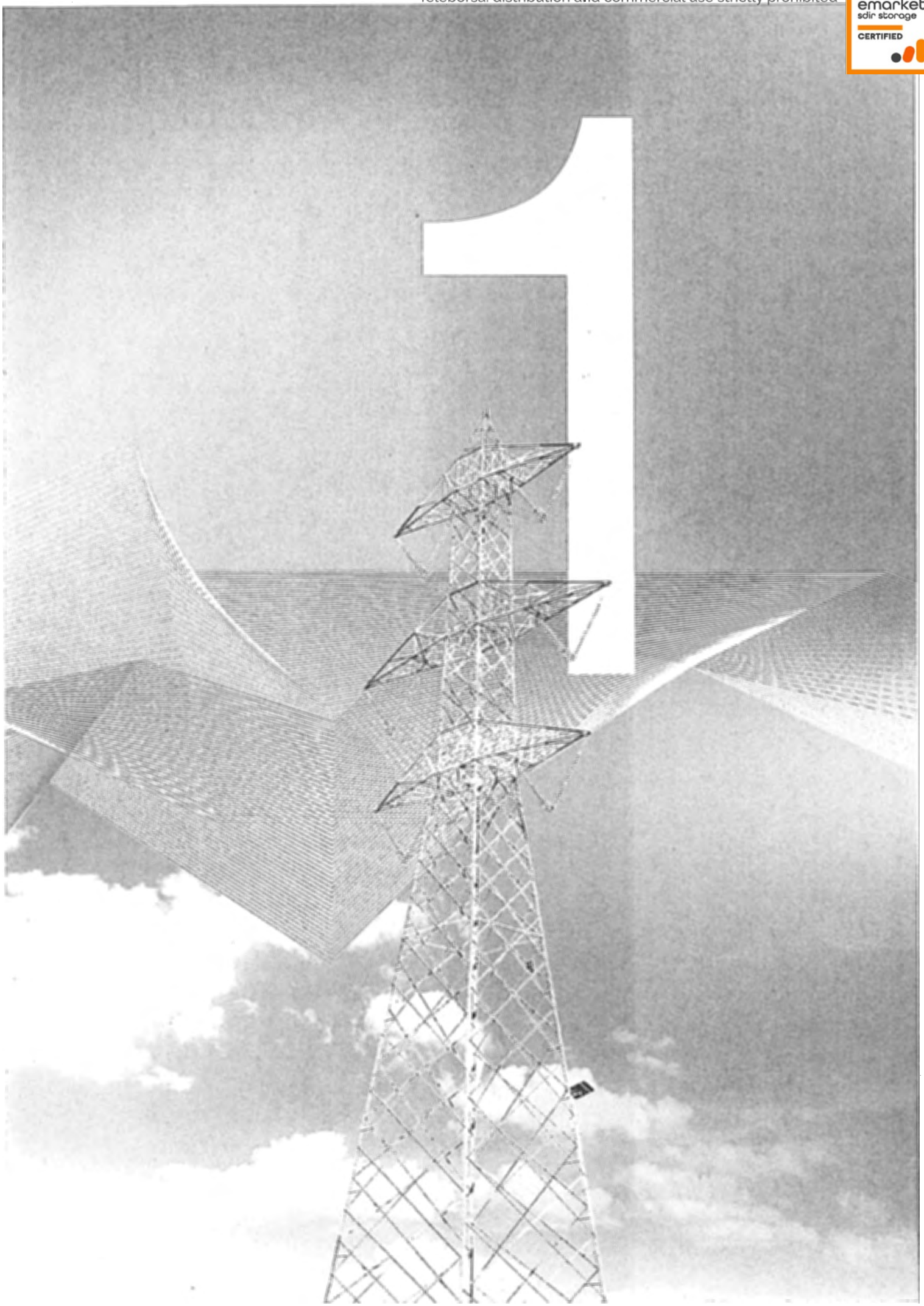
ANNA CHIARA SVELTO
Consigliere

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La struttura di vertice di Terna al 26 marzo 2026 ha il seguente assetto:



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Gruppo Terna

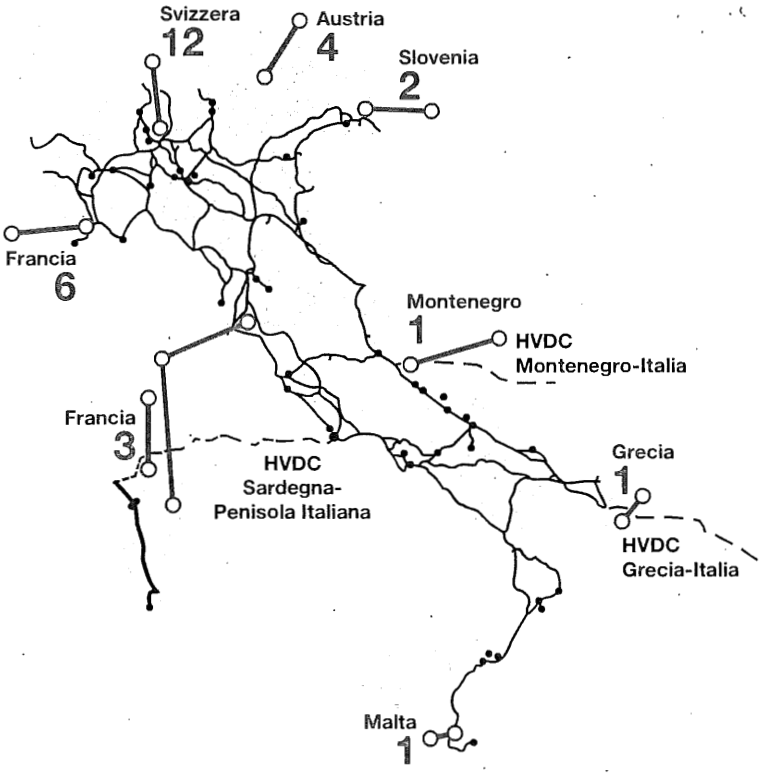
Il ruolo di Terna 26
Il business del Gruppo Terna 28
L'assetto proprietario 40
L'assetto societario 41
La storia del Gruppo 42

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il ruolo di Terna

Terna è proprietaria e gestisce la Rete elettrica di Trasmissione Italiana (RTN) in alta e altissima tensione, una delle più moderne e tecnologiche in Europa. Il Gruppo svolge il ruolo di abilitatore del sistema elettrico nel contesto della duplice transizione, energetica e digitale, verso fonti eco-compatibili, garantendo un approvvigionamento sicuro ed efficiente a famiglie e imprese.

Totale linee elettriche gestite (380 kV) e interconnessioni



75.905 Km terne
gestite di proprietà

926 stazioni elettriche

4 centri di controllo

311* TWh
fabbisogno di energia elettrica
(* Dato previsionale)

dati al 31/12/2025

30 interconnessioni
con l'estero

Gli interventi per lo sviluppo della capacità di interconnessione verso un'Europa sostenibile e integrata

Stazione 380 kV RTN — Linea 380 kV RTN — — — Linea >380 kVcc RTN in cavo — Interconnessioni

Terna, in qualità di TSO (*Transmission System Operator*), si occupa delle attività di **trasmissione** e di **dispacciamento dell'energia elettrica**.

È un compito complesso, che richiede un coordinatore centrale, indipendente e dotato di visibilità complessiva su un numero elevato di attori, sia sul fronte della produzione sia su quello del consumo.

854

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna svolge quindi una **funzione fondamentale al servizio del Paese**, esplicitata nel Purpose, nella Mission e nella Vision del Gruppo. Infatti, Terna:

- assicura costantemente che il sistema elettrico nazionale sia **stabile**, **sicuro**, **sostenibile**, **resiliente**, **efficiente e accessibile**, mantenendo **elevati standard di qualità del servizio**;
- **guida la complessa transizione energetica** verso un nuovo modello decarbonizzato: una transizione che sia anche equa e inclusiva, che consideri non soltanto la dimensione ambientale e l'innovazione tecnologica, ma anche gli aspetti sociali;
- **lavora per favorire l'indipendenza energetica dell'Italia**: l'integrazione sempre maggiore delle fonti rinnovabili nella rete elettrica nazionale permetterà, infatti, di ridurre la dipendenza del Paese rispetto alle fonti di approvvigionamento estere, un elemento cruciale in un contesto geopolitico globale sempre più incerto;
- **favorisce la diminuzione della volatilità dei prezzi per l'utente finale**, attraverso la massima integrazione delle rinnovabili e una gestione sempre più efficiente dei flussi di energia.

La Rete di Trasmissione elettrica Nazionale è il **principale fattore abilitante per raggiungere gli sfidanti obiettivi di decarbonizzazione** fissati a livello europeo e nazionale, che potranno essere realizzati soltanto grazie a una maggiore elettrificazione dei consumi da parte delle famiglie e delle imprese ed è con il piano di investimenti, il più importante nella storia del Gruppo, che Terna intende rispondere a queste sfide.



855

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le sfide della transizione energetica per il sistema elettrico

Dal punto di vista del sistema elettrico, e in particolare delle attività di trasmissione gestite da Terna, iniettare nuova "linfa rinnovabile" nella rete richiede **uno sforzo di pianificazione, autorizzazione e realizzazione degli investimenti che non ha precedenti negli ultimi decenni in Italia**, anche per via delle caratteristiche intrinseche delle fonti eoliche e solari. Infatti, queste:

- **non sono programmabili**. In particolare, l'intermittenza della fonte eolica rende più difficile l'attività di dispacciamento;
- **sono concentrate nel Sud Italia, mentre la domanda è maggiore al Nord**.

Questo si traduce in importanti sfide per il TSO, che deve mantenere gli attuali elevati livelli di qualità del servizio elettrico, evitando al tempo stesso un aumento eccessivo dei costi per cittadini e imprese.

Per integrare volumi crescenti di generazione da Fonte Rinnovabile Non Programmabile (FRNP) in sostituzione della generazione da fonti fossili, sarà quindi necessario uno **sviluppo della capacità di accumulo e delle opere di rete**, gestite in maniera sempre più digitale e intelligente.

Un'altra sfida alla quale deve rispondere il sistema elettrico del futuro è legata alla sempre maggiore frequenza e intensità degli **eventi naturali e meteorologici estremi**. Questa condizione, unita all'intensificarsi delle possibili minacce in ambito cyber, richiede investimenti e monitoraggio costante per assicurare la resilienza della rete.

La sostenibilità, parte integrante della strategia di Terna

La sostenibilità è al centro della strategia di Terna, pertanto, il Gruppo considera di fondamentale importanza **l'equità energetica** e mette al centro anche la dimensione umana. Coinvolge costantemente tutti i soggetti interessati alla transizione (istituzioni, società civile, associazioni di categoria) attraverso partnership, tavoli di confronto e iniziative di ascolto, e si adopera per ridurre le disuguaglianze ed evitare nuove forme di povertà energetica.

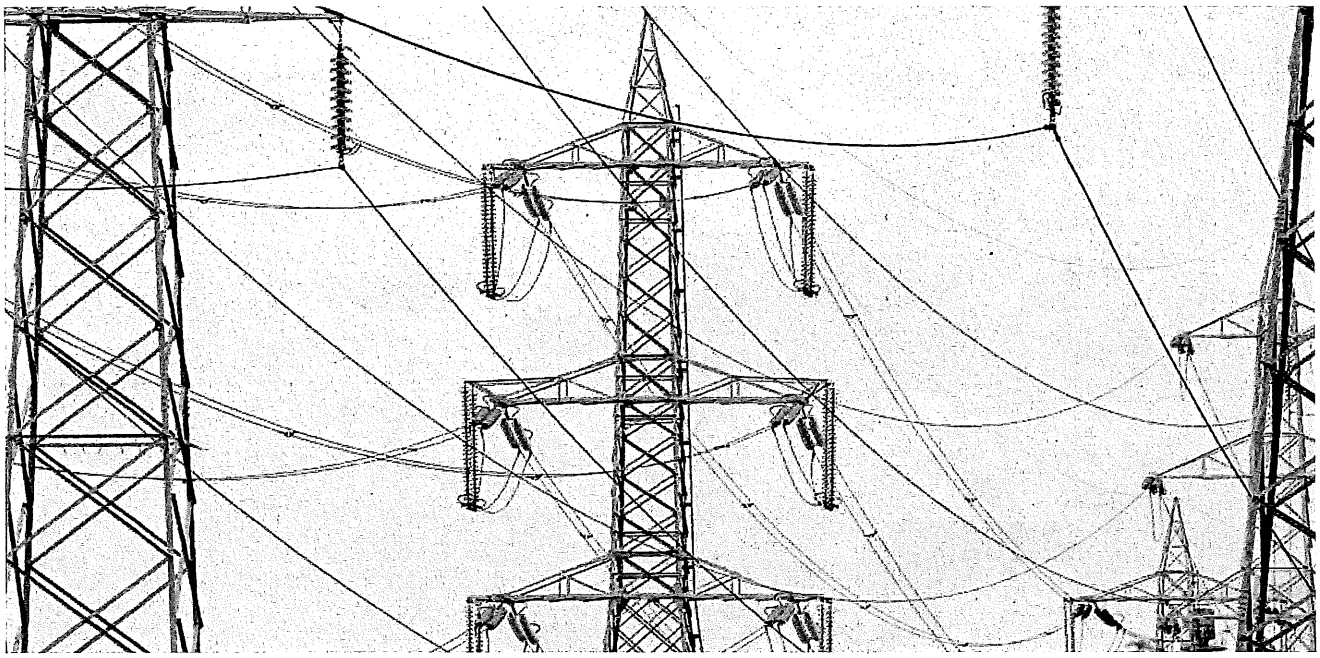
A conferma del ruolo cruciale della sostenibilità per perseguire una transizione che sia anche giusta e inclusiva, a marzo 2024 **il Piano di Sostenibilità 2024-2028 è stato pienamente integrato nel Piano Industriale**. La sostenibilità è insita nella natura stessa di Terna (*Green by Nature*), ma rappresenta anche il modo in cui Terna sceglie di svolgere le proprie attività (*Social by Purpose*). L'importanza della sostenibilità sociale è anche testimoniata dalla creazione della **Fondazione Terna** (pienamente operativa da gennaio 2025) che ha avviato iniziative focalizzate sul contrasto alla povertà assoluta, energetica ed educativa.

La consapevolezza di avere un ruolo fondamentale nella transizione energetica coincide per Terna con la volontà di **irrobustire ulteriormente la propria strategia ambientale**, adottando un *Science Based Target* (SBT), ovvero un obiettivo di riduzione delle proprie emissioni di CO_2 basato sulla misura della situazione esistente, sulla progettazione di interventi concreti e sulla validazione da parte di un ente terzo. Terna si è quindi **impegnata a tagliare del 46% al 2030 le proprie emissioni di anidride carbonica** rispetto ai valori del 2019. Inoltre, ha avviato le attività per l'adozione di un nuovo *Science Based Target for Nature*, coerente con l'impegno del Gruppo per la tutela degli ecosistemi e della biodiversità.

Infine, la realizzazione della strategia di Terna non può prescindere dalle **nuove tecnologie** e dalla **digitalizzazione**, fondamentali per incrementare la sicurezza, la resilienza e la flessibilità delle infrastrutture di trasmissione nazionale.

La sostenibilità è insita nella natura stessa di Terna (*Green by Nature*), ma rappresenta anche il modo in cui Terna sceglie di svolgere le proprie attività (*Social by Purpose*).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



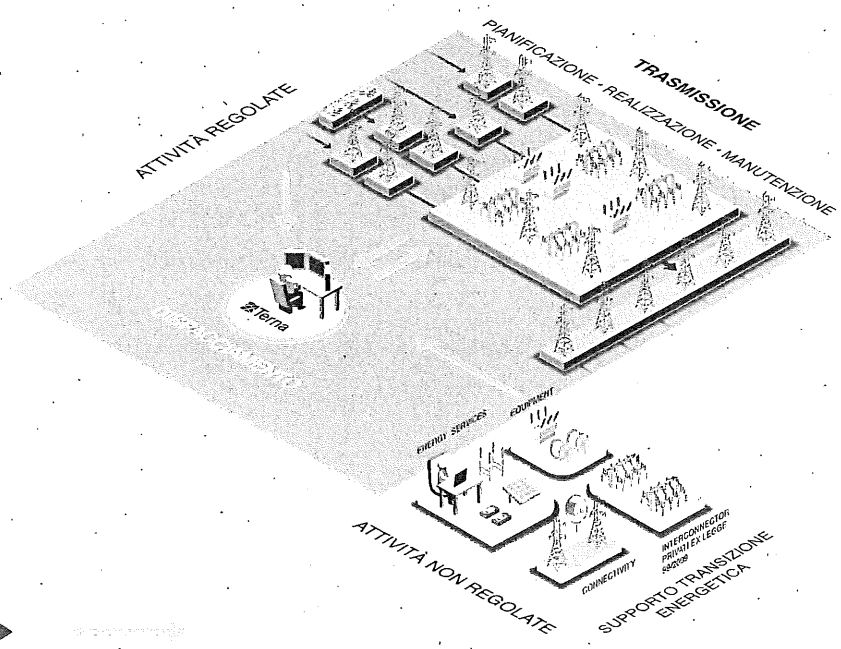
Impatti socioeconomici delle attività di Terna

La Rete elettrica di Trasmissione Nazionale riveste un ruolo centrale per la sicurezza e l'efficienza del sistema elettrico, con benefici tangibili per la competitività del Paese. Il suo sviluppo, insieme all'integrazione di fonti rinnovabili e accumuli, rappresenta una leva chiave per migliorare la sicurezza energetica e ridurre il costo dell'energia. L'evidenza dell'impatto macroeconomico degli investimenti di Terna in Italia sul valore della produzione e sul PIL è riportata nello studio "Sicurezza e indipendenza energetica: la rete di trasmissione come leva per la competitività dell'Italia"[6]. Secondo l'analisi, **ogni euro investito nella rete di trasmissione genera un impatto pari a 2,98 euro sul valore della produzione e 1,31 euro sul PIL**. Complessivamente, quindi, gli investimenti previsti nel quinquennio dal Piano Industriale di Terna si traducono in 35 miliardi di euro di valore della produzione e 16,2 miliardi di euro di PIL, favorendo la creazione di quasi 40 mila occupati medi annui.
Inoltre, il sistema elettrico italiano è caratterizzato da un'elevata efficienza nella pianificazione degli investimenti per integrare nuova generazione rinnovabile: il costo unitario per GW è circa due volte inferiore ai valori di Germania, Francia e Regno Unito. Di fatto, dunque, **ogni miliardo investito da Terna abilita più rinnovabili, rispetto agli altri TSO**. L'efficienza degli investimenti è misurata rapportando gli investimenti pianificati alla capacità rinnovabile addizionale che i sistemi elettrici devono integrare nello stesso orizzonte temporale. La maggiore resa degli investimenti consente di accelerare l'integrazione FER e di ridurre oneri di congestione e servizi di dispacciamento nel medio periodo.

[6] https://www.terna.it/it/media/comunicati-stampa/dettaglio/studio-teha-terna-sicurezza-indipendenza-energetica-rete-trasmissione-leva-competitivita-italia.
https://www.ambrosetti.eu/news/sicurezza-e-indipendenza-energetica-la-rete-di-trasmissione-come-leva-per-la-competitivita-dellitalia/.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il business del Gruppo Terna



Flussi elettrici

L'attuale **modello di business** del Gruppo Terna si articola in due filoni di attività.

Il principale è costituito dalle **Attività Regolate**, secondo gli obblighi derivanti dalla concessione governativa. Terna, proprietario e gestore della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) in alta e altissima tensione, svolge quindi un **ruolo di servizio pubblico per assicurare l'energia elettrica al Paese**. Opera in regime di monopolio, secondo le regole definite dall'Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente (ARERA) e in attuazione degli indirizzi del Ministero dello Sviluppo Economico.

Nel dettaglio, le attività regolate del Gruppo si dividono in:

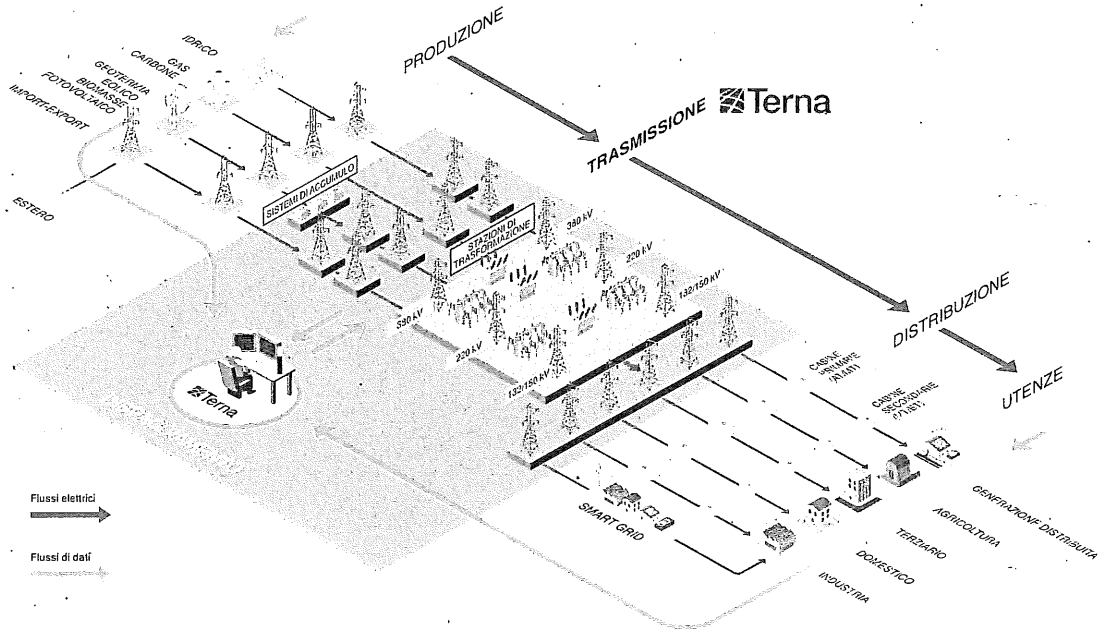
- **Trasmissione:** Terna rappresenta il *Transmission System Operator* (TSO) italiano. Gestisce le attività di pianificazione, realizzazione e manutenzione della RTN.
- **Dispacciamento:** Terna, in quanto *System Operator*, assicura tutte le attività necessarie per mantenere l'equilibrio tra domanda e offerta di elettricità in Italia, 365 giorni all'anno e 24 ore su 24.

Terna ha anche sviluppato e svolge una serie di **Attività Non Regolate**, sempre orientate al supporto della transizione energetica in coerenza con il core business, per mettere a disposizione di imprese, clienti commerciali e industriali le competenze e l'esperienza del Gruppo nel settore energetico. In questa veste, propone una vasta gamma di **soluzioni tecnologiche e innovative ad alto valore aggiunto.**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le Attività Regolate: la trasmissione e il dispacciamento dell'energia elettrica

Nell'ambito della filiera del sistema elettrico (produzione, trasmissione, distribuzione e vendita di energia elettrica), Terna occupa il segmento centrale con le attività di trasmissione e dispacciamento.



In qualità di ***Transmission System Operator*** **(TSO)**, infatti, Terna deve non solo disegnare una rete in grado di gestire la progressiva decarbonizzazione e una sempre maggiore integrazione delle rinnovabili (*Transmission Operator*), ma anche garantire, istante per istante, che l'energia richiesta dai consumatori sia sempre in equilibrio con quella prodotta, attraverso il cosiddetto **dispacciamento** (*System Operator*). Terna ha il fondamentale e delicato compito di garantire questo equilibrio attraverso un sistema di controllo altamente tecnologico, utilizzando un apposito mercato dove acquista i servizi necessari per assicurare costantemente la continuità e la sicurezza della fornitura di energia elettrica.

Terna, oltre ad avere l'obiettivo di rinforzare la rete interna, è tenuta a sviluppare la capacità di **interconnessione con i sistemi elettrici degli altri Paesi**. L'Italia, infatti, è collegata elettricamente con la Francia, la Svizzera, l'Austria, la Slovenia, il Montenegro, la Grecia e Malta, attraverso 30 linee di interconnessione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

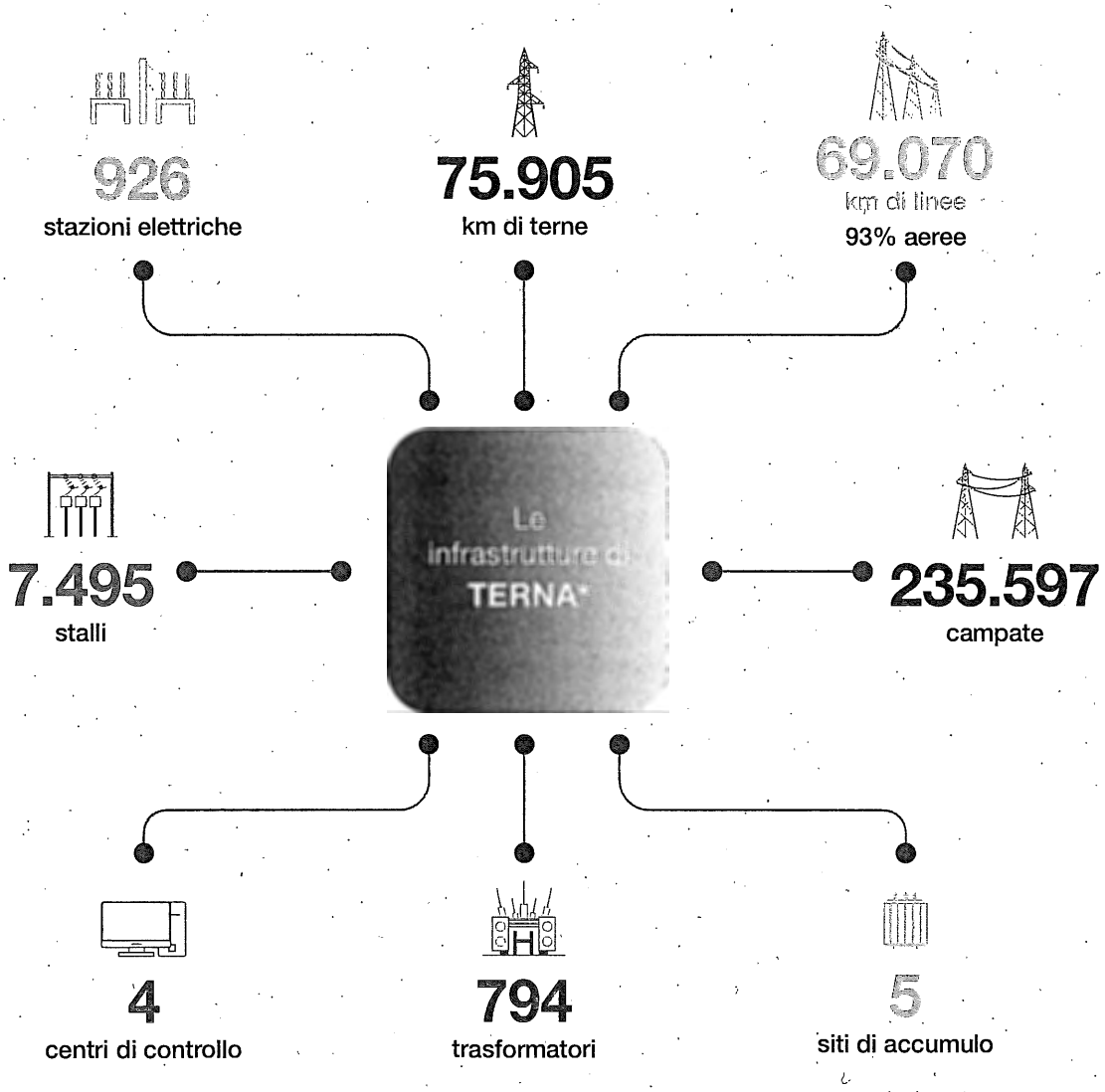
Rete di Trasmissione Nazionale

Terna **gestisce la Rete di Trasmissione Nazionale italiana (RTN)** dell'elettricità in alta e altissima tensione, **tra le più moderne e tecnologiche d'Europa.**

Questo processo operativo si articola in tre ambiti:

- la pianificazione degli interventi di sviluppo della Rete elettrica Nazionale;
- le attività di realizzazione delle opere;
- la manutenzione delle infrastrutture elettriche.

L'**approccio di sostenibilità** sviluppato da Terna si concretizza in una gestione trasparente del capitale sociale e relazionale del Gruppo, che coinvolge tutti gli stakeholder interessati dagli interventi di sviluppo, nell'ottica di una sempre maggiore sensibilizzazione sull'importanza della realizzazione e gestione delle infrastrutture elettriche.



** Dati aggiornati al 31 dicembre 2025.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'integrazione delle fonti rinnovabili nella Rete elettrica Nazionale

La gestione delle richieste di connessione in alta tensione, che arrivano da chi propone iniziative rinnovabili, permette a Terna di avere una visione d'insieme sulla situazione attuale e sui futuri scenari. Infatti, in qualità di TSO, può **monitorare la capacità e l'adeguatezza** del sistema nel soddisfare il fabbisogno di energia elettrica, nel rispetto dei requisiti di sicurezza e qualità del servizio.

Terna ha l'obbligo di connettere alla rete tutti i soggetti che ne facciano richiesta, individuando le soluzioni di connessione in base a criteri che garantiscano la continuità e la sicurezza di esercizio della rete su cui il nuovo impianto del richiedente va a inserirsi. In particolare, Terna è competente per la connessione alla RTN di impianti con una potenza uguale o superiore a 10 MW.

Al **31 dicembre 2025**, Terna ha ricevuto richieste di connessione alla Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) per **329 GW di nuova capacità rinnovabile**, di cui 146,2 GW per il solare e 180,2 GW per l'eolico (on-shore e off-shore). Questi dati sono monitorabili e consultabili attraverso la piattaforma digitale **Econnextion**[7], lanciata da Terna nel 2023 in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, che centralizza le informazioni sulle richieste di connessione in alta tensione di impianti di fonti rinnovabili, sistemi di accumulo e utenti di consumo in Italia.

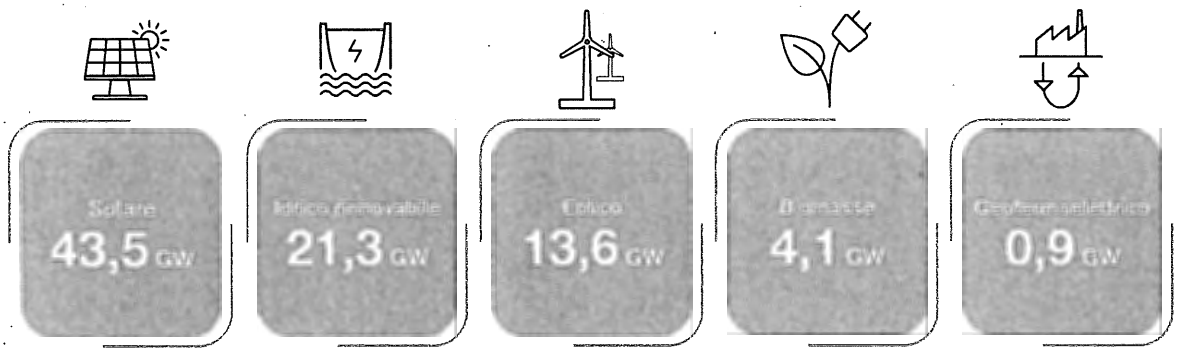
Le richieste di connessione gestite da Terna, corrispondenti a pratiche di connessione su RTN con preventivo di connessione accettato per iniziative future o in corso, sono circa 7.800 al 31 dicembre 2025. Per quanto riguarda gli impianti da Fonte Energetica Rinnovabile (FER), risultano oltre 5.900 pratiche di connessione con Soluzione Tecnica Minima Generale (STMG) per la connessione RTN, di cui 5.268 con soluzione accettata, pari a circa 290 GW.

Si evidenzia che:

- il Sud e le Isole coprono numericamente il 77% delle richieste da fonti rinnovabili, per una potenza equivalente di oltre il 79% del totale;
- si registra un forte incremento delle richieste di connessione per nuovi impianti di distribuzione o potenziamenti di impianti esistenti da parte dei distributori locali, finalizzati alla raccolta di fonti rinnovabili;
- nel corso del 2025 sono **stati siglati 83 contratti di connessione** (per una potenza di **circa 3 GW**) per la realizzazione di nuovi impianti di fonti rinnovabili.

Considerando tutte le fonti rinnovabili, secondo le rilevazioni di Terna l'incremento di capacità in Italia al 31 dicembre 2025 è stato pari a circa 7,2 GW.

Al 31 dicembre 2025, in Italia si registrano oltre 83 GW di potenza installata da fonti rinnovabili, così suddivise per fonte:

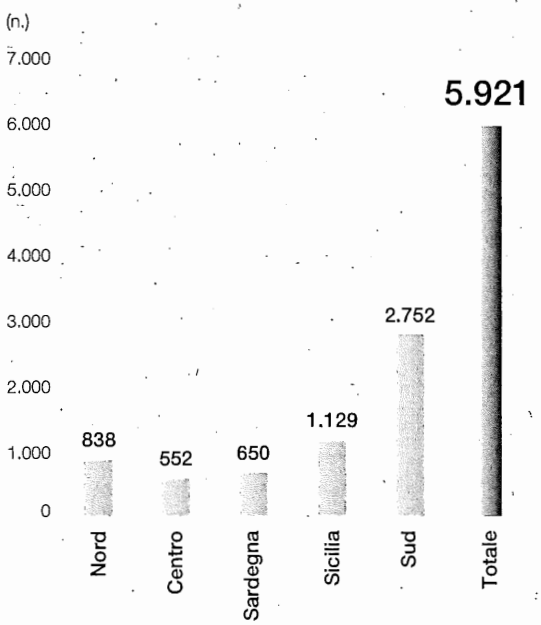


[7] https://dati.terna.it/econnextion#fonti-rinnovabili.

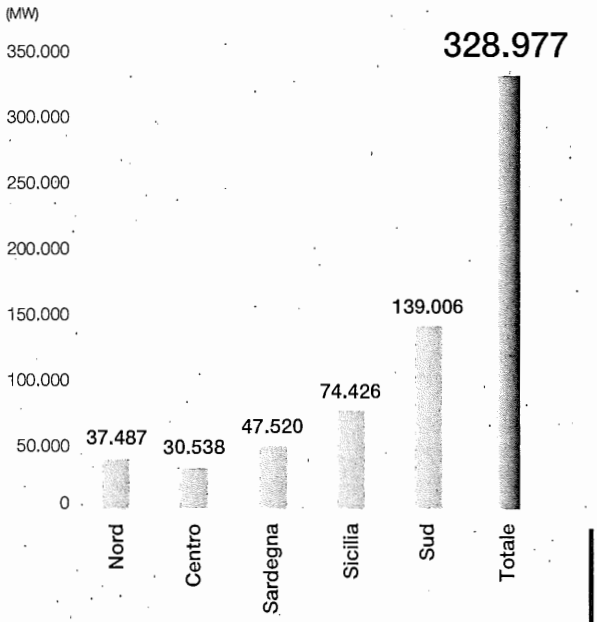
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Connessioni

Numero pratiche[8]



Potenza

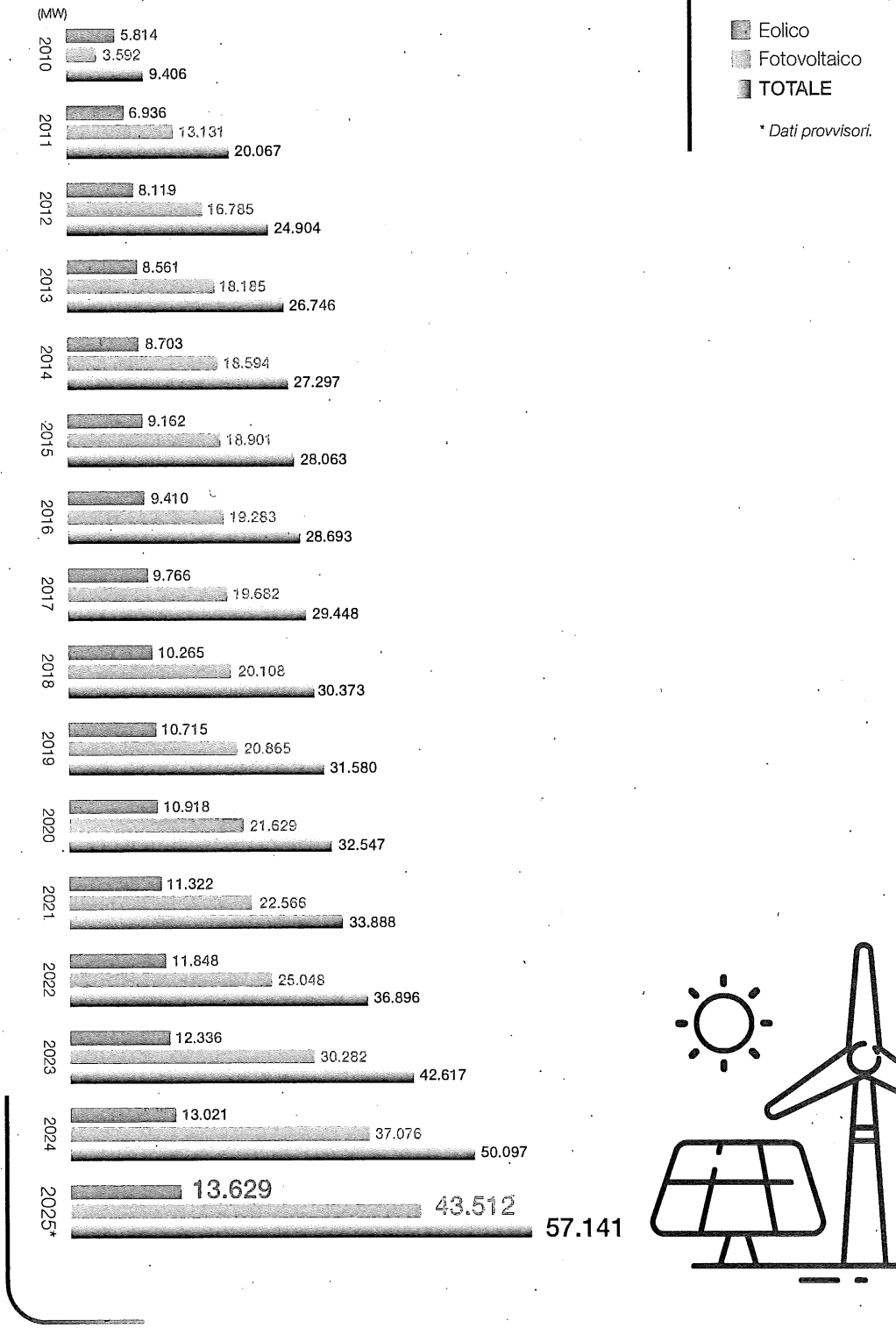


Dati al 31 dicembre 2025.

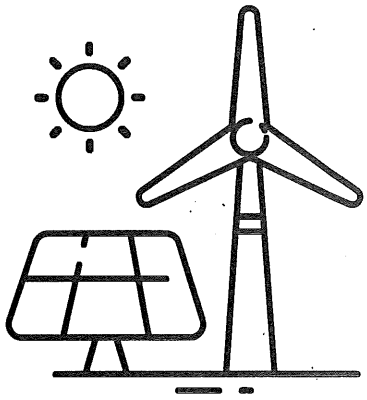
[8] Si precisa che i perimetri sono così suddivisi:
Nord: Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia, Veneto, Trentino-Alto Adige, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna, Toscana.
Centro: Marche, Umbria, Lazio, Abruzzo, Molise.
Sud: Campania, Puglia, Basilicata, Calabria.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Potenza fotovoltaica ed eolica installata 2010-2025



* *Dati provvisori.*



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS

TE.R.R.A., il portale digitale per la programmazione efficiente delle infrastrutture energetiche del Paese

In applicazione della Legge 11/2024 (già Decreto Energia), che ha affidato a Terna il compito di realizzare un nuovo portale digitale, il Gruppo ha sviluppato la piattaforma TE.R.R.A., a disposizione di amministratori nazionali e locali, legislatori e soggetti proponenti[9]. Questo portale permette di abilitare e promuovere una programmazione territoriale efficiente delle infrastrutture energetiche del Paese e di consultare informazioni strategiche e rilevanti, divise in Territorio, Reti, Rinnovabili e Accumuli.

Si tratta di uno strumento di comunicazione istituzionale d'avanguardia, nato con l'obiettivo di favorire la massima trasparenza su dati e informazioni, promuovere azioni di razionalizzazione e ottimizzazione nella pianificazione delle infrastrutture elettriche e affiancare gli stakeholder coinvolti, anche attraverso continui rapporti di monitoraggio e avanzamento sulla rete e sul sistema elettrico forniti da Terna.

Nella piattaforma è presente un enorme patrimonio informativo sullo stato delle richieste di connessione (circa 9.000 tra impianti rinnovabili, sistemi di accumulo e utenti di consumo con soluzione di connessione accettata dai proponenti), e sulla localizzazione geografica di circa 50.000 impianti in esercizio AAT/AT e MT.

Attraverso mappe multilayer navigabili, è inoltre possibile osservare gli interventi di sviluppo necessari, quelli pianificati e le linee elettriche esistenti, l'anagrafica degli impianti già in esercizio e lo stato di avanzamento per le nuove iniziative di connessione.



[9] I soggetti proponenti sono gli sviluppatori e gli operatori che presentano iniziative di connessione alla Rete elettrica di Trasmissione Nazionale. Questi sono, in particolare, sviluppatori di impianti di produzione di energia elettrica, in prevalenza da fonti rinnovabili; sviluppatori di sistemi di accumulo; utenti di consumo che richiedono la connessione alla rete di trasmissione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il dispacciamento dell'energia elettrica

Salvo specifici e limitati casi, l'energia elettrica non si può immagazzinare. È quindi necessario produrre, istante per istante, la quantità di energia richiesta dall'insieme dei consumatori (famiglie e aziende) e gestirne la trasmissione in modo che l'offerta e la domanda siano sempre in equilibrio, garantendo così la continuità e la sicurezza della fornitura del sistema elettrico.

Terna gestisce questi flussi di energia sulla rete attraverso l'attività di dispacciamento, che include:

- la programmazione delle indisponibilità di rete[10] e degli impianti di produzione con diversi orizzonti temporali;
- la previsione del fabbisogno elettrico nazionale;
- il confronto di coerenza tra questo fabbisogno e il programma delle produzioni, determinato come esito del mercato libero dell'energia (Borsa Elettrica e contratti fuori Borsa);
- l'acquisizione di risorse per il dispacciamento;
- la verifica dei transiti di potenza per tutte le linee della rete.

In tale ambito rientra inoltre la gestione del **Mercato dei Servizi di Dispacciamento (MSD)**, attraverso il quale vengono approvvigionate le risorse per i servizi di dispacciamento.

In particolare, il controllo in tempo reale del Sistema Elettrico Nazionale è assicurato dal **Centro Nazionale di Controllo**, centro nevralgico del Sistema Elettrico Nazionale italiano, rinnovato nel 2024 a oltre sessant'anni dalla sua nascita (1963). Il Centro Nazionale di Controllo:

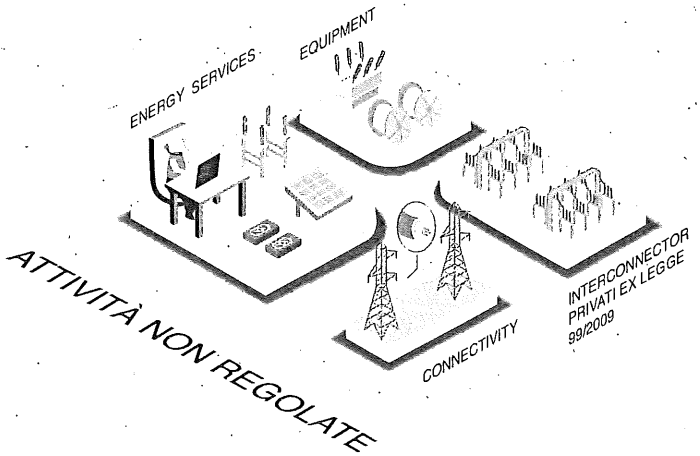
- coordina gli altri centri di controllo dislocati sul territorio;
- effettua il monitoraggio del sistema elettrico;
- esercita l'attività di dispacciamento intervenendo, con comandi ai produttori e ai Centri di Teleconduzione, in modo da modulare l'offerta e l'assetto della rete;
- al fine di evitare il rischio di disalimentazioni estese, può intervenire in emergenza anche a riduzione della domanda.



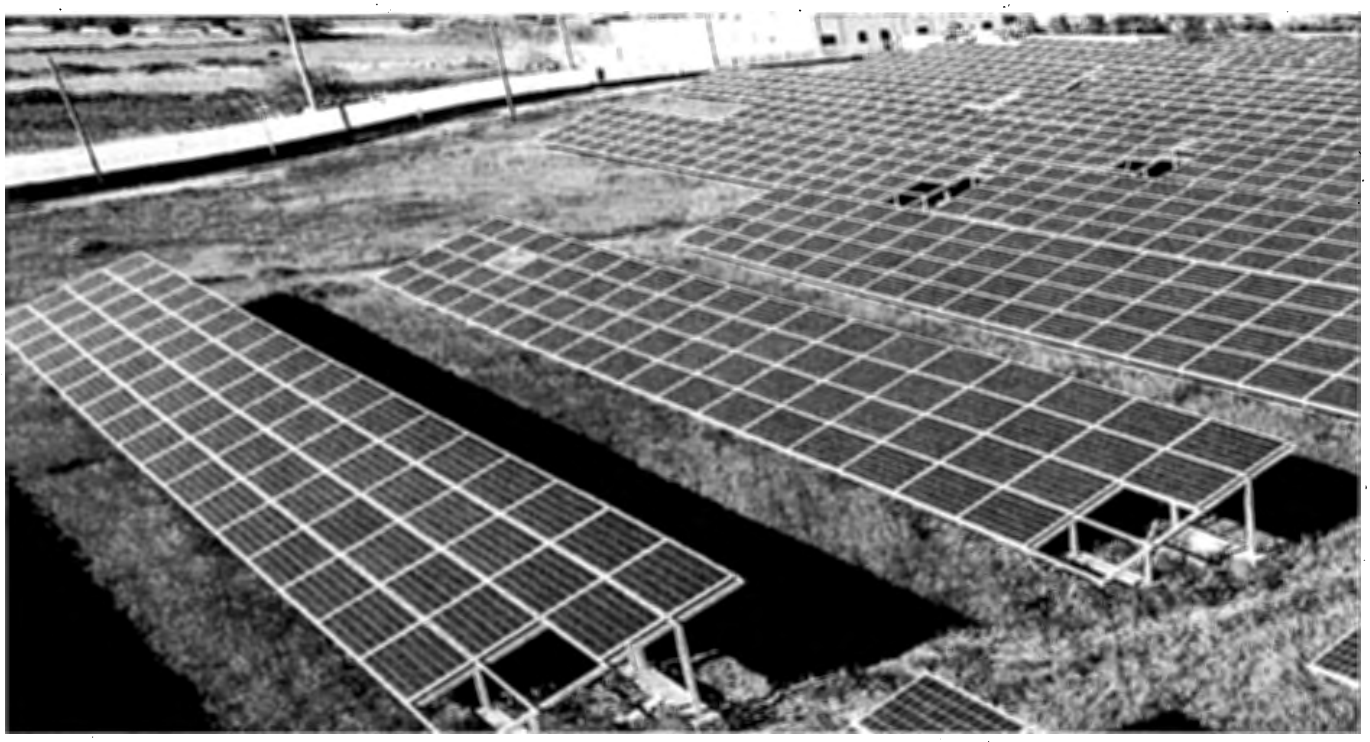
[10] Le indisponibilità di rete indicano i periodi di tempo in cui uno o più elementi della rete elettrica (es. linee, stazioni elettriche, etc.) non sono utilizzabili, totalmente o parzialmente, per l'esercizio del sistema.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le Attività Non Regolate: soluzioni per il mercato dell'energia



Le **Attività Non Regolate** del Gruppo Terna sono sviluppate in stretta coerenza con il core-business: si tratta di soluzioni e servizi destinati ad abilitare la transizione energetica, con cui il Gruppo mette a disposizione di clienti industriali e commerciali il proprio know-how nella progettazione, ingegnerizzazione, esercizio e manutenzione di impianti attraverso soluzioni complesse, innovative e digitali in ambito energetico.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Queste attività si articolano in quattro macro-business, di cui i primi tre rientrano nel perimetro di Terna Energy Solutions S.r.l.:

Equipment

Produzione di componenti essenziali allo sviluppo della rete, quali:

- i **trasformatori**, grazie alla centenaria esperienza del **Gruppo Tamini**;
- i **cavi terrestri**, attraverso il controllo del **Gruppo Brugg Cables**, centro di eccellenza in tale ambito.

Queste attività permettono a Terna di rispondere alle crescenti esigenze del sistema elettrico, rafforzando, inoltre, la catena di fornitura.

Connectivity

Offerta di connettività per operatori di telecomunicazioni, mettendo a disposizione 46.000 km di linee ad alta tensione equipaggiate con fibra ottica ad alte prestazioni: la più estesa e capillare tra le reti di connettività italiane.

Ai servizi di connettività in fibra ottica che Terna Energy Solutions S.r.l. propone attraverso contratti **IRU (Indefeasible Right of Use)**, si accompagnano servizi di manutenzione, di **housing e hosting**, con spazi attrezzati per l'installazione e l'alloggiamento di apparati di telecomunicazione.

Un modello che combina infrastruttura fisica, sicurezza e gestione operativa, assicurando affidabilità e bassa latenza per operatori e data center.

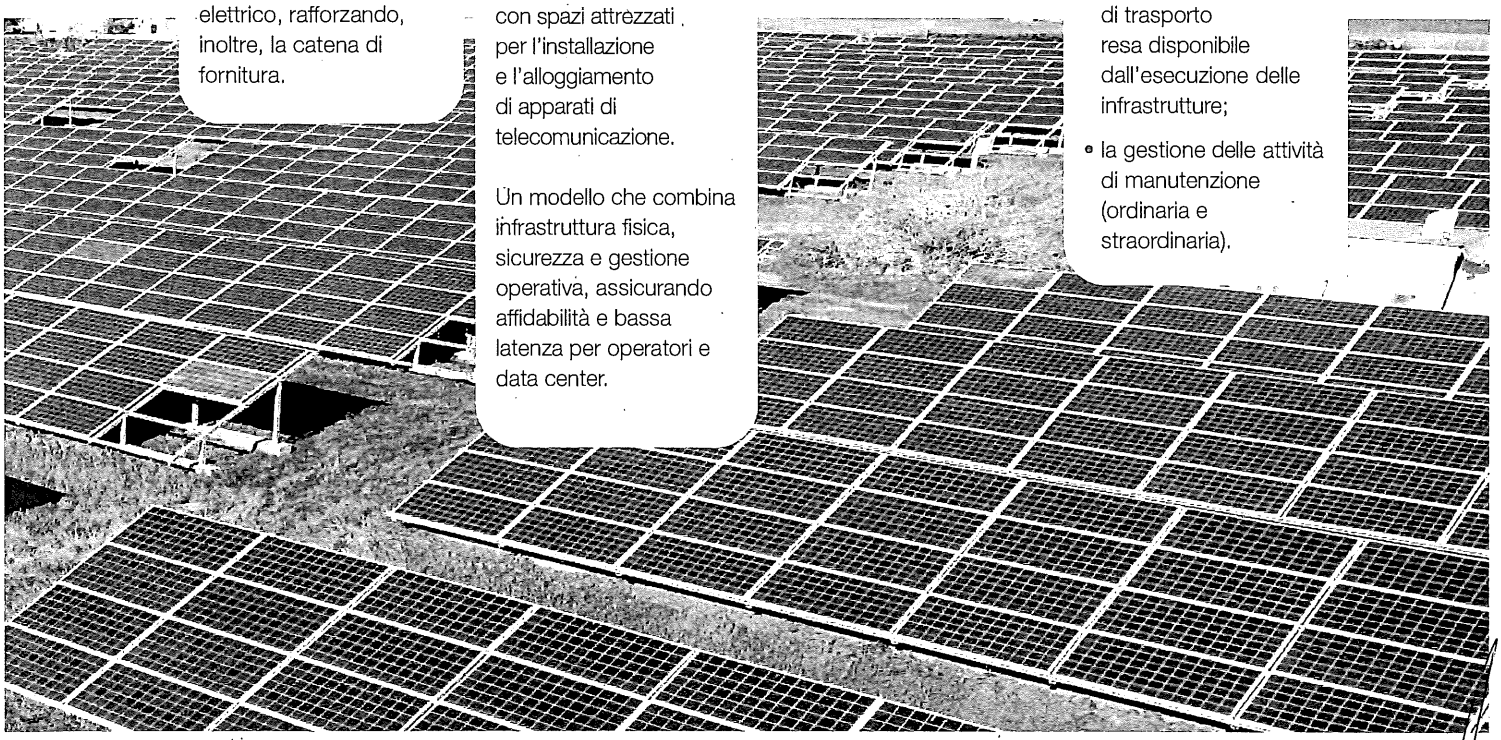
Energy Services

Realizzazione, messa in esercizio, revamping/repowering e manutenzione di impianti fotovoltaici, sottostazioni in alta tensione e impianti storage, che dal 1° aprile 2025, è interamente confluito nel **Gruppo Altenia**.

Interconnector privati

Realizzazione delle linee elettriche di interconnessione con i Paesi esteri previste dalla Legge 99/2009 che ha affidato a Terna:

- il compito di selezionare le società (soggetti privati) disposti a finanziare l'opera;
- il mandato per la realizzazione e l'esercizio delle interconnessioni, in cambio del rilascio di un'apposita esenzione dall'accesso a terzi sulla capacità di trasporto resa disponibile dall'esecuzione delle infrastrutture;
- la gestione delle attività di manutenzione (ordinaria e straordinaria).



864

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

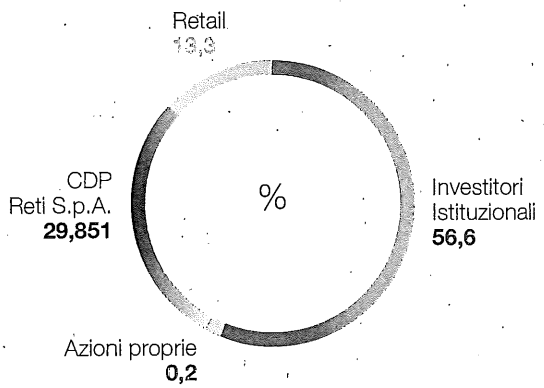
L'assetto proprietario

Alla data di redazione della presente relazione, il **capitale sociale di Terna ammonta a 442.198.240 euro** ed è rappresentato da 2.009.992.000 azioni ordinarie del valore nominale di 0,22 euro, ciascuna interamente liberata.

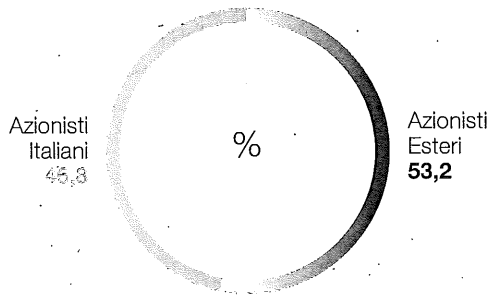
In base alle periodiche ricognizioni effettuate dalla Società, risulta che le azioni di Terna sono detenute per il 46,8% da Azionisti Italiani e per il restante 53,2% da Investitori Istituzionali Esteri, prevalentemente negli USA e in Europa (ex UK).

In base alle risultanze del libro soci e ad altre informazioni a disposizione, al mese di dicembre 2025, l'azionariato di Terna è rappresentato nel grafico che segue.

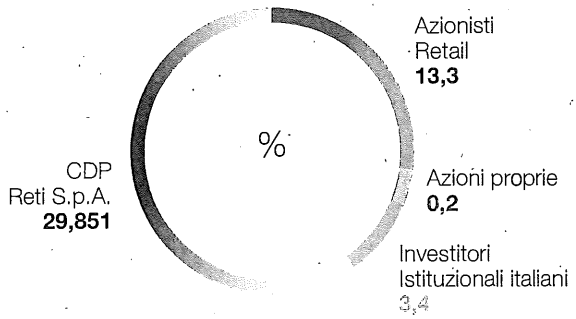
Azionariato per tipologia



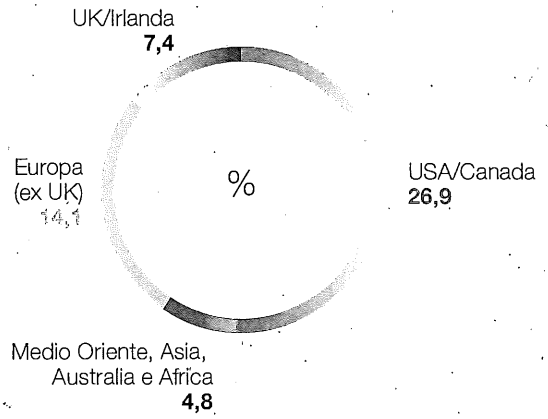
Azionariato per area geografica e tipologia



Dettaglio per area geografica e per tipologia - Azionisti italiani



Dettaglio per area geografica e per tipologia - Azionisti esteri



Concluso a settembre 2025 l'acquisto da parte della Capogruppo di **n. 1.060.499 azioni proprie** (pari allo 0,053% del capitale sociale) per un controvalore complessivo di 8.999.998,33 euro, a servizio del Piano Performance Share 2025-2029. La Capogruppo al 31 dicembre 2025 detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Azionisti rilevanti[11]



Terna ha adottato una politica che prevede il pagamento dei dividendi due volte l'anno.

L'acconto del dividendo 2025 è stato pari a 11,92 euro/centesimi per azione (in pagamento dal 26 novembre 2025) mentre il saldo proposto dal Consiglio di Amministrazione all'Assemblea che si terrà in unica convocazione in data 12 maggio 2026 è pari a 27,70 euro/centesimi. Ulteriori informazioni sull'evoluzione dei dividendi distribuiti sono disponibili sul sito www.terna.it.

Le informazioni su assetti proprietari, restrizioni al trasferimento di titoli, titoli che conferiscono diritti speciali e restrizioni al diritto di voto, così come sui patti parasociali, sono riportate nella "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" relativa all'esercizio 2025, pubblicata congiuntamente alla Relazione Finanziaria Annuale di Terna e del Gruppo Terna 2025, e disponibile nella sezione "Sistema di Corporate Governance - Governance Report" del sito internet di Terna.

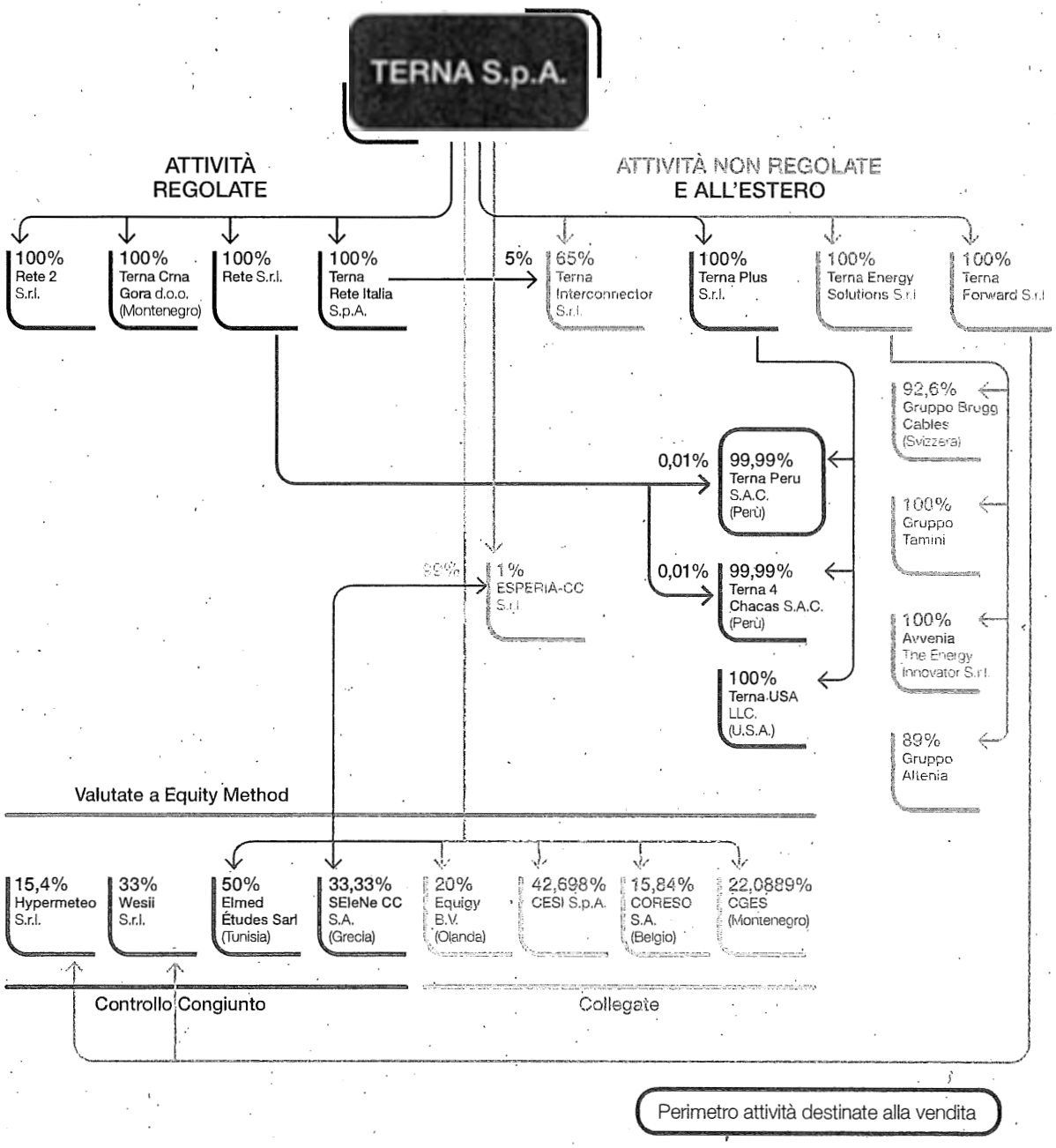
[11] Azionisti che, sulla base delle informazioni a disposizione e delle comunicazioni CONSOB ricevute, partecipano al capitale sociale di Terna S.p.A. in misura superiore alle soglie di rilevanza indicate dalla Delibera CONSOB n. 11971/99. e dal D.Lgs. n. 58/98 e s.m.i..
[12] In data 27 novembre 2014 è stato stipulato un patto parasociale tra Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. (CDP), da un lato, e *State Grid Europe Limited (SGEL)* e *State Grid International Development Limited (SGID)*, dall'altro lato, in relazione a CDP Reti S.p.A., Snam S.p.A. e Terna S.p.A., successivamente modificato e integrato per estenderne le previsioni anche in relazione a Italgas S.p.A..
[13] Azionista rilevante da luglio 2025, come da Comunicazione Consob in data 10/07/2025.

869

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'assetto societario

In linea con il ruolo e gli obiettivi di abilitatore della transizione energetica e digitale in atto, di seguito l'assetto societario di Gruppo al 31 dicembre 2025.



870

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rispetto al 31 dicembre 2024 si segnala che:

- in data **4 marzo 2025**, la società LT S.r.l. ha modificato la propria denominazione sociale in Altenia S.r.l. che dal **1° aprile 2025**, tramite un conferimento ramo, ha assunto anche la gestione del business Energy Services, precedentemente svolto dalla società Terna Energy Solutions S.r.l.. In ragione ed in conseguenza di tale operazione, la partecipazione di Terna Energy Solutions S.r.l. nella società Altenia S.r.l. ad aprile è quindi passata dall'87,5% all'89%;
- in data **29 maggio 2025**, la società controllata Altenia S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società di diritto italiano "STE Energy S.r.l.", società che opera nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di energia rinnovabile ed infrastrutture elettriche;
- in data **30 maggio 2025** la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari al 40% del capitale sociale della società a controllo congiunto di diritto americano BMT Energy Transmission Development LLC alla società Meridiam Transmission Development LLC società a responsabilità limitata del Delaware;
- in data **27 agosto 2025** è stato concluso il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A., avviato formalmente in data 17 dicembre 2024;
- in data **30 settembre 2025**, la società Terna S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società Rete 2 S.r.l., da Areti, proprietaria di parte delle infrastrutture in alta tensione del Gruppo Acea localizzate nell'area metropolitana di Roma, che comprendono 73 elettrodotti AT per circa 481 km di rete (linee aeree e in cavo), rete di fibra ottica estesa sulle linee in alta tensione, elementi di AT di 3 cabine primarie. La predetta società ha come *mission* l'attività di progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione. L'operazione è in linea con gli obiettivi dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 del Gruppo e creerà valore ed efficienza per l'intero sistema elettrico, consentendo a Terna una gestione più funzionale e integrata delle proprie infrastrutture;
- in data **20 ottobre 2025** la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari allo 0,01% del capitale sociale delle società Terna 4 Chacas S.A.C. e Terna Perù S.A.C. alla società Rete S.r.l.;
- in data **18 dicembre 2025** la società controllata Terna Forward S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione di una quota pari al 15,4% del capitale sociale della società di diritto italiano "Hypermeteo S.r.l.", Startup innovativa operante nel mercato dei servizi metereologici-climatici tramite lo sviluppo di dataset meteo-climatici ad alta risoluzione, con cui consolida la propria presenza nel Corporate Venture Capital e rafforza il proprio portafoglio di investimenti in innovazione tecnologica a favore della transizione energetica.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La storia del Gruppo

1962-2005

EVOLUZIONE DEL SISTEMA ELETTRICO ITALIANO

Il 6 dicembre 1962 la Legge 1943 sancisce la nazionalizzazione del settore elettrico e affida a ENEL (Ente Nazionale Energia Elettrica) tutte le fasi della filiera elettrica, fino ad allora private, per **favorire l'elettrificazione del Paese**.

Nella seconda metà degli anni '90 l'Unione Europea avvia un processo di liberalizzazione per rendere indipendente la gestione della rete che, in Italia, si concretizza nel D.Lgs. n. 79/1999 (il cosiddetto "Decreto Bersani"), punto di partenza della **riforma del mercato elettrico italiano** con la separazione della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) dalla sua gestione (attività di trasmissione e dispacciamento) secondo il modello dell'*Independent System Operator*.

Nel 1999 nasce Terna. ENEL costituisce nel suo perimetro due distinte Società: Terna S.p.A., a cui è assegnata la proprietà di oltre il 90% della RTN, e il Gestore della Rete di Trasmissione Nazionale (GRTN).

Il DPCM dell'11 maggio 2004, recependo la Legge 290/2003, istituisce la Borsa dell'energia elettrica e dispone la **riunificazione della proprietà della rete di trasmissione** con le relative attività gestionali. Tale processo si concluderà nel 2005 con il trasferimento a Terna del ramo d'azienda del GRTN relativo alle attività di trasmissione e dispacciamento e il rilascio della Concessione per lo svolgimento di queste attività sul territorio nazionale da parte del Ministero delle Attività Produttive: **Terna diventa il Transmission System Operator (TSO) italiano.**

Il 23 giugno 2004 Terna debutta in Borsa e, nel settembre 2005, Cassa Depositi e Prestiti ne acquisisce la quota pari al 29,99%, diventandone l'azionista di maggioranza relativa.

2006-2016

SVILUPPO DELLA RTN E NUOVE OPPORTUNITÀ DI BUSINESS

Con l'attribuzione del duplice ruolo di TSO e di System Operator evolve la mission di Terna che diventa una realtà infrastrutturale strategica al servizio del Paese.

In questi anni la Società amplia progressivamente la RTN: **nel 2009, diventa il primo operatore indipendente in Europa**, il settimo al mondo. Nel 2015 Terna acquisisce la rete in alta tensione del Gruppo Ferrovie dello Stato e, con circa 72.600 km di rete gestiti, consolida il suo primato europeo.

Al tempo stesso **Terna pianifica e realizza importanti collegamenti elettrici a 380 kV che adeguano la rete di trasmissione alle esigenze energetiche del Paese**: nel 2011 entrano in esercizio la linea Chignolo Po-Maleo (Lombardia) e il collegamento sottomarino SA.PE.I. (Sardegna-Penisola Italiana), nel 2014 la Trino-Lacchiarella (Lombardia) e, nel 2016, la Villanova-Gissi (Abruzzo) e il collegamento sottomarino Sorgente-Rizziconi (Calabria-Sicilia).

Nel 2012, in coerenza con l'evoluzione del contesto di riferimento, cambia la struttura del Gruppo con la **costituzione di due nuove società operative: Terna Rete Italia S.p.A.** per le Attività Regolate, e **Terna Plus S.r.l.** per la crescita dei servizi nel settore Non Regolato. Nel 2014 entra a far parte del Gruppo Terna la Società Tamini Trasformatori S.r.l..

2017-2022

ABILITATORE DELLA TRANSIZIONE ENERGETICA

Partono le progettazioni di grandi opere quali il SA.CO.I.3 (collegamento Sardegna, Corsica e Italia) e l'interconnessione Italia-Austria. Si conclude il collegamento Italia-Montenegro, il primo ponte elettrico tra Italia e Balcani. Nel 2022 via libera al ramo est (Campania-Sicilia) dell'elettrodotto sottomarino Tyrrhenian Link. Nel 2021 Terna raggiunge il **99,9%** di proprietà della RTN con l'acquisizione di porzioni di rete da altri operatori.

Dal 2018 Terna lancia nuovi strumenti finanziari collocando con successo, in avanguardia tra le utility italiane, il primo green bond per un importo complessivo di 750 milioni di euro e, nel 2022, emette il **primo Green Bond ibrido per un miliardo di euro.**

Giunge a **compimento il collegamento Italia-Montenegro**, un'opera da 445 km, la più lunga mai realizzata da Terna.

Sul fronte societario **nell'ambito delle Attività Non Regolate**, la controllata **Terna Energy Solutions S.r.l. acquisisce Brugg Kabel AG** e il 75% di **LT S.r.l.. Nasce**, infine, **Terna Forward S.r.l.**, per cogliere opportunità tecnologiche e trasferirle alle altre società del Gruppo.

872

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2023-2026

AL SERVIZIO DEL PAESE PER IL SISTEMA ENERGETICO DEL FUTURO

Il **Piano di Sviluppo 2025 della RTN, con oltre 23 miliardi di investimenti** nel decennio 2025-2034, punta sull'efficienza e resilienza della rete, sostenibilità, integrazione delle rinnovabili, sicurezza e qualità del servizio. Il **Piano Industriale 2024-2028**, presentato nel 2024 e **aggiornato l'anno successivo, prevede 17,7 miliardi di investimenti** a favore di una duplice transizione, energetica e digitale. Terna consolida l'impegno al servizio del Paese per la decarbonizzazione e l'indipendenza energetica.

Dal 2023 sono entrati in esercizio interventi per oltre 2 miliardi (circa 800 milioni nel 2025) tra cui le seguenti infrastrutture/ interconnessioni strategiche: Italia-Francia, Italia-Austria e il collegamento Elba-Continente.

Autorizzati più di 80 progetti per oltre 6 miliardi (38 nuovi progetti nel 2025 per quasi 1 miliardo di investimenti), tra cui **progetti di rilevanza nazionale ed europea, soprattutto sottomarini**: ramo ovest (Sicilia-Sardegna) del Tyrrhenian Link (completata la posa del primo cavo sottomarino, con profondità record di 2.150 m); SA.CO.I.3 (Sardegna-Corsica-Toscana); Adriatic Link (Marche-Abruzzo); Elmed (Italia-Tunisia); elettrodotto Bolano-Annunziata.

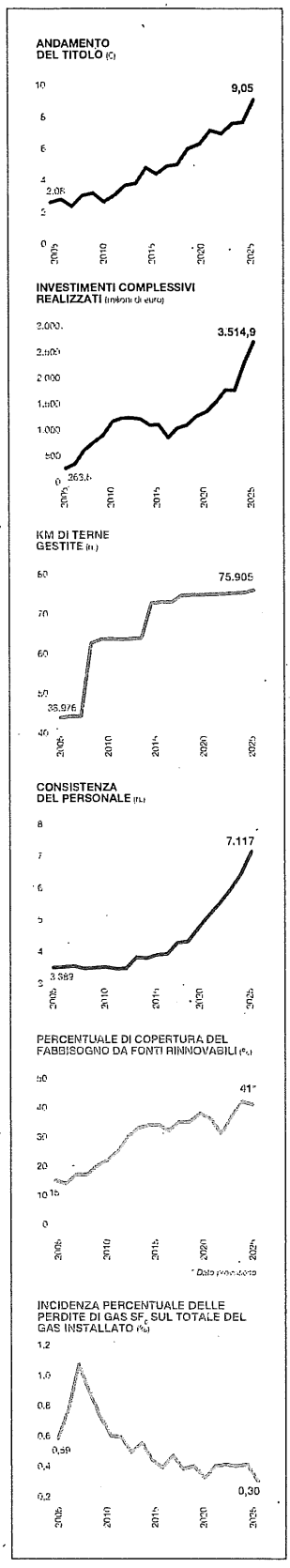
Acquisito nel 2023 il 100% di Edyna Transmission (circa 70 km di terne in Alto Adige) e nel 2025 il 100% di Rete 2 S.r.l. proprietaria di parte della rete AT nell'area metropolitana di Roma (circa 481 km di terne).

Il 23 giugno 2024 Terna celebra 20 anni dalla quotazione, con valore del titolo quadruplicato e capitalizzazione tra le più alte del FTSE MIB; nel 2025 ricorrono i 20 anni come società indipendente. Nel 2025 sono stati emessi con successo: il primo European Green Bond da 750 milioni e, a gennaio 2026, uno European Green Bond ibrido perpetuo da 850 milioni, con premio di subordinazione più basso di sempre.

Conclusa la prima asta MACSE: assegnati 10 GWh di capacità di accumulo e offerta oltre quattro volte la domanda. Nuovo assetto di Terna Energy Solutions S.r.l. per le attività non regolate: nasce Altenia, che si affianca ai Gruppi Tamini e Brugg Cables.

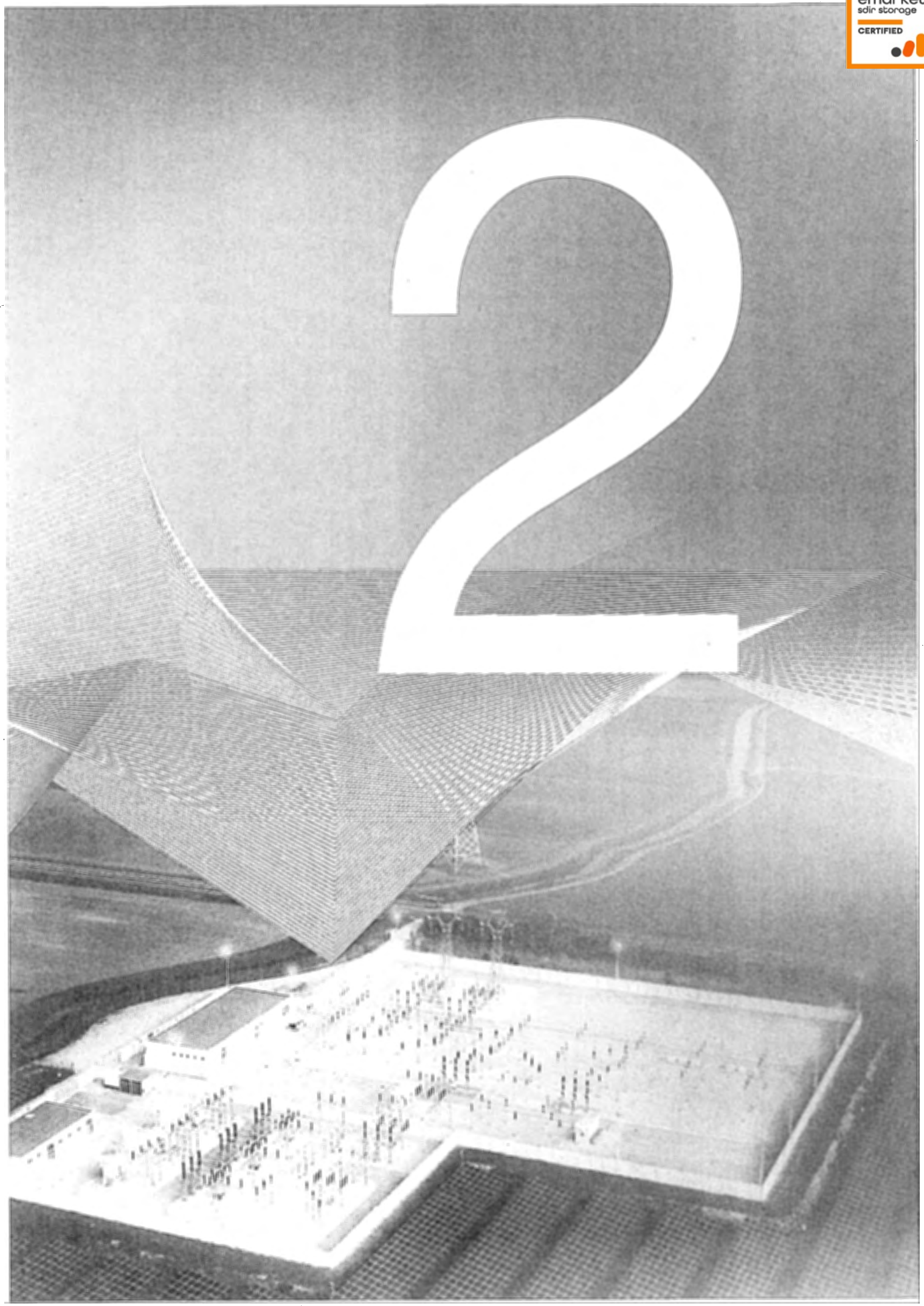
L'AD e DG di Terna, **Giuseppina Di Foggia**, assume la carica di **Vice Presidente di GO15**, associazione mondiale dei *Very Large Power Grid Operators* (giugno - dicembre 2023), e di **Presidente Onorario della Fondazione Terna**, che ha avviato le proprie attività.

Inquadra il QR Code e approfondisci su Terna.it



873

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La strategia per la creazione di valore

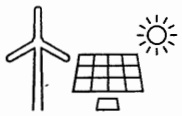
Gli obiettivi al 2030 e il contributo di Terna 46
I contesti di riferimento 58
La strategia 61
Il processo di creazione di valore 74

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Gli obiettivi al 2030 e il contributo di Terna

Una rete sostenibile e digitale per affrontare le sfide della transizione

Le politiche di sviluppo del Sistema Energetico nazionale sono indirizzate dal **Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC)** del luglio 2024, i cui **obiettivi al 2030** delineano una profonda trasformazione del sistema elettrico nazionale, fondata sull'integrazione massiva delle fonti rinnovabili, sull'elettrificazione dei consumi e sul rafforzamento della sicurezza e della resilienza del sistema. In questo contesto, la **strategia di Terna** è orientata a garantire l'adeguatezza e l'affidabilità della rete attraverso una pianificazione infrastrutturale coerente con gli scenari PNIEC, abilitando la transizione energetica e la sicurezza del sistema Paese.



Obiettivi di Sistema elettrico al 2030	Dati (target 2030 vs 2025*)
Rinnovabili elettriche (PNIEC)	**107 GW di FER solare ed eolico** (79,2 GW FV; 28,1 GW eolico) al 2030 **vs 57 GW** nel 2025 (43,5 FV + 13,6 eolico) (+47%)
Quota FER sul fabbisogno (PNIEC)	**63%** al 2030 **vs 41%** nel 2025 (+22%)
Elettrificazione dei consumi (PNIEC)	**Fabbisogno** al 2030 **362 TWh** (di cui 10 TWh per produzione idrogeno) **vs 311 TWh** nel 2025 (**+14%**)
Sistemi di accumulo elettrochimico (**stima di fabbisogno elaborata da Terna** e riportata nel **PdS 2025/DDS 2024, allineata a scenario PNIEC policy**)	**71,5 GWh** al 2030 **vs 17,9 GWh** nel 2025 (delta 75%) **21 GWh** contrattualizzati al 2025, di cui **10 GWh** tramite asta **MACSE 2028** e **11 GWh** tramite aste **Capacity Market** (dal 2023 al 2027)

** Dati provvisori.*

876

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna contribuisce al raggiungimento degli obiettivi nazionali attraverso due **ambiti di intervento diretto**: lo sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale e il Market design.

Il **Piano di Sviluppo 2025 di Terna** riveste un ruolo centrale nel conseguimento degli obiettivi di transizione energetica del sistema elettrico nazionale, attraverso **investimenti per oltre 23 miliardi di euro entro il 2034** in infrastrutture strategiche, in grado di trasformare in modo sostanziale la capacità di trasporto e l'affidabilità della rete elettrica nazionale.
Di seguito le **principali numeriche di tale Piano** e i **benefici attesi**.

PIANO INVESTIMENTI
per oltre
23 mld di euro
nel decennio 2025-2034
oltre 40 miliardi di euro
considerando il valore a vita intera degli interventi
(+10% vs PdS 23)

MAGGIORE INTEGRAZIONE FER
almeno
+65 GW
al 2030
+94 GW al 2035[1]
(In linea con il PNIEC e il DDS 2024)

RIDUZIONE EMISSIONI CO_2
fino a circa
2.000 kt/anno
entro il **2030**

e quasi
12.100 kt/anno
entro il **2040**
(+2,5% vs PdS 23)

INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DI TRASPORTO
passando dagli attuali **16 GW**
a circa
39 GW
(+22% vs PdS 23)

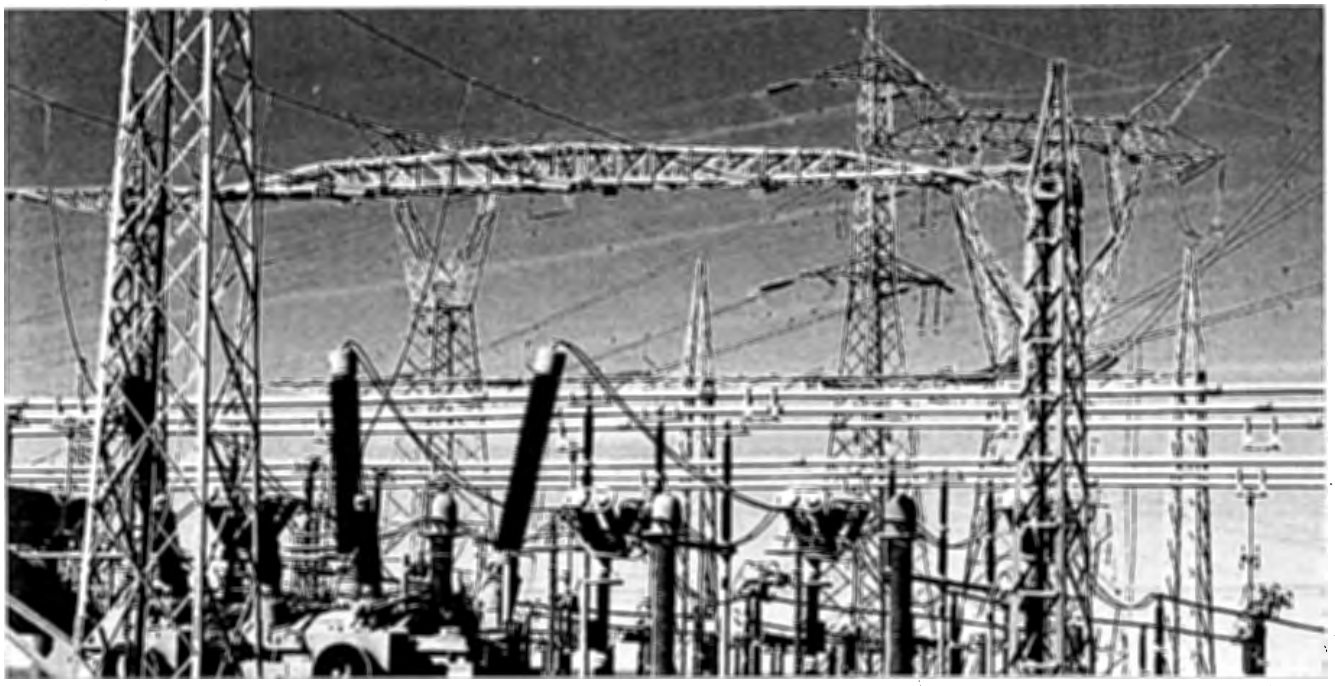
INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DI TRASPORTO CON L'ESTERO
di circa il **40%**
rispetto ai valori attuali[2]

PERDITE EVITATE
di circa
0,4 - 1 TWh/anno

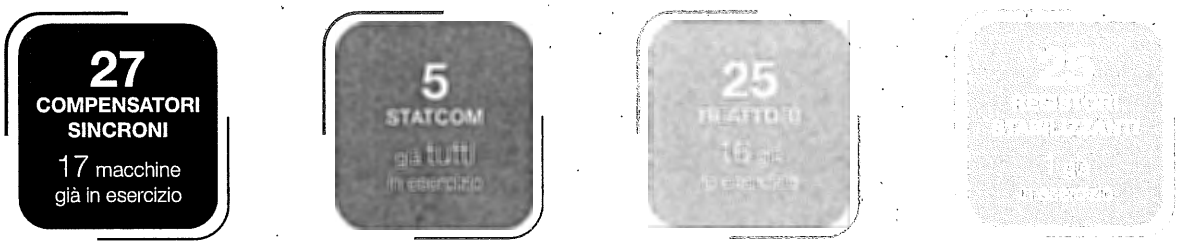
[1] *Di cui +43 GW da connettere su rete AT.*
[2] *Considerando tutte le opere incluse nel Piano di Sviluppo anche oltre l'orizzonte decennale.*

844

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



In coerenza e coordinamento con il Piano di Sviluppo, il Piano di Miglioramento dei Sistemi di Difesa per la Sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale (cosiddetto Piano Sicurezza), predisposto annualmente da Terna e approvato dal MASE, è il programma quadriennale che definisce le iniziative per garantire la sicurezza del sistema elettrico, prevenendo e/o riducendo le conseguenze di un disservizio sulla rete. Il **Piano Sicurezza 2025** rafforza i propri investimenti prevedendo 2,3 miliardi di euro entro il 2028.



Il Piano di Sviluppo e il Piano Sicurezza sono **piani distinti ma fortemente interconnessi**, che concorrono in modo complementare al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza, adeguatezza e resilienza del sistema elettrico nazionale.

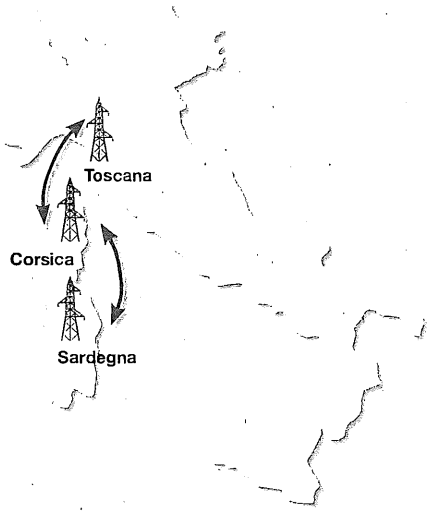
Accanto allo sviluppo infrastrutturale della rete, Terna contribuisce alla trasformazione del sistema elettrico anche attraverso l'evoluzione del **market design** che consiste nel definire un assetto di mercato che integri in modo ottimale i mercati a termine (aste FER, aste accumulo-MACSE, mercato della capacità) e i mercati spot, sia per i mercati dell'energia che per i mercati dei servizi. L'obiettivo è quindi di ampliare la partecipazione all'erogazione dei servizi di flessibilità da parte di nuove risorse, attualmente non abilitate.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS Grandi progetti 1

Collegamento HVDC Sardegna – Corsica – Italia (SA.CO.I.3)

Il nuovo collegamento tri-terminale ad altissima tensione in corrente continua (HVDC) consiste nel **rinnovo** e **ammodernamento** dell'attuale collegamento elettrico tra la Sardegna, la Corsica e la penisola italiana. Consentirà di utilizzare una capacità di trasporto complessiva fino a **400 MW**.
L'opera avrà uno sviluppo complessivo tra Toscana-Corsica-Sardegna di oltre **380 km** per polo (di cui circa 140 km di cavi marini e terrestri e circa 240 km di linee aeree).





PROGRESSI RAGGIUNTI

Progetto autorizzato, in fase di realizzazione

ATTIVITÀ IN CORSO

Stazioni di conversione: in corso la preparazione delle facility di cantiere e gli scavi di stazione.

Cavi terrestri e marini: in corso la realizzazione degli approdi terra-mare di Santa Teresa Gallura, Sallivoli, Bonifacio e per l'elettrodo di San Vincenzo (LI). Avviati i lavori per la realizzazione del cavidotto terrestre in Toscana.

Linea aerea Corsica: in corso i lavori di rinforzo fondazioni e strutture dei sostegni oltre alle attività di sistemazione delle piste d'accesso.

BENEFICI DELL'OPERA

- **Riduzione dei costi** per l'approvvigionamento delle risorse nel Mercato dei Servizi di Dispacciamento (MSD).
- **Incremento dell'adeguatezza** del sistema elettrico della Sardegna.
- Maggiore contribuzione all'**abbassamento di riserva** nell'isola.
- Maggiore **beneficio in termini di energia non fornita**, in particolare in considerazione degli scenari previsti per l'evoluzione del sistema elettrico secondo il Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC).

ENTRATA IN ESERCIZIO

Prevista nel 2029.

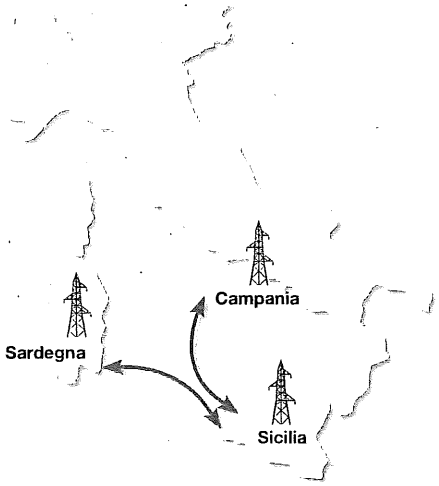
879

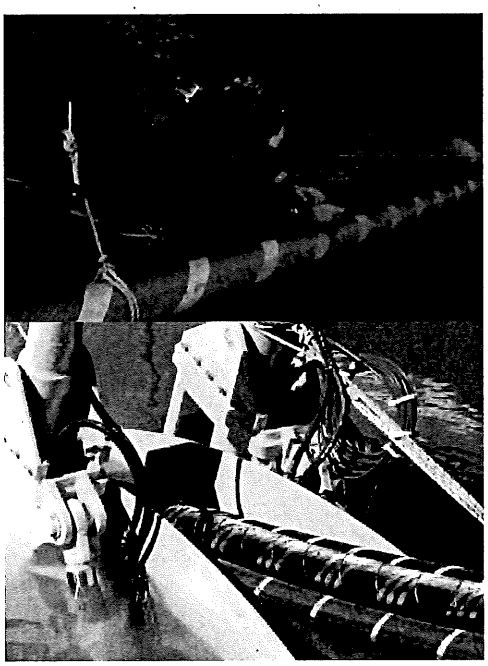
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS Grandi progetti 2

Collegamento HVDC **Campania–Sicilia–Sardegna (Tyrrhenian Link)**

La nuova interconnessione sottomarina è un progetto all'avanguardia che collegherà **Campania – Sicilia – Sardegna** attraverso due linee elettriche sottomarine di **1.000 MW** in corrente continua. L'intero progetto è stato suddiviso tra Ramo Est (Campania – Sicilia) e Ramo Ovest (Sicilia – Sardegna). L'opera avrà una lunghezza di circa **970 km di tracciato sottomarino**, anche su fondali molto profondi, facendo del progetto uno dei nuovi benchmark mondiali per questo tipo di infrastrutture ad altissima complessità.





PROGRESSI RAGGIUNTI

Ramo Est:
Cavi: completata la posa del cavo marino di polo 1.

Ramo Ovest:
Cavi: completata a inizio gennaio 2026 la posa del cavo marino di polo 1.

La realizzazione ha raggiunto un **record mondiale di posa a 2.150 metri sotto il livello del mare**, rendendo il progetto uno dei nuovi benchmark globali per infrastrutture sottomarine ad altissima complessità tecnologica.

ATTIVITÀ IN CORSO

Ramo Est:
Cavi: prosecuzione delle opere civili in Campania e in Sicilia. In corso le attività di posa cavo marino di polo 2 e le attività di posa cavo terrestre di polo 1 e 2.

Stazioni di conversione: in corso il montaggio degli edifici prefabbricati e le attività di realizzazione delle fondazioni degli equipment a Eboli e a Termini Imerese.

Ramo Ovest:
Cavi: prosecuzione delle opere civili in Sicilia e in Sardegna e le attività di posa cavo terrestre in Sardegna.

Stazioni di conversione: in corso le opere civili di entrambi i siti di stazione e la rimozione dell'ultima linea 150 kV interferente sul sito di Termini Imerese.

BENEFICI DELL'OPERA

- Incremento della capacità di scambio elettrico tra Campania, Sicilia e Sardegna.
- Maggiore stabilità, adeguatezza e sicurezza per il Sistema Elettrico Nazionale.
- Elevata flessibilità e integrazione della produzione rinnovabile sul territorio italiano.

ENTRATA IN ESERCIZIO

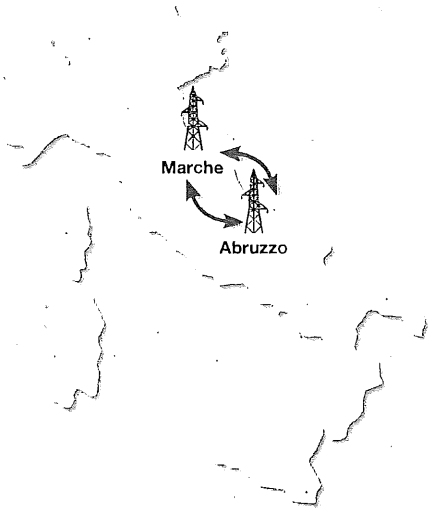
L'opera, essendo composta di due tratte con doppio collegamento, ha entrate in esercizio progressive con completamento previsto entro il 2028.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS Grandi progetti 3

Collegamento HVDC Centro Sud - Centro Nord (Adriatic Link)

L'Adriatic Link è il nuovo collegamento da **1.000 MW** di potenza in corrente continua che unirà via mare le **Marche** e l'**Abruzzo**. L'opera rafforzerà lo scambio di energia nella parte centrale della nostra penisola, rispondendo alle esigenze di sicurezza e flessibilità del sistema elettrico nazionale e agli obiettivi di incremento di energia da fonti rinnovabili. L'opera che avrà una lunghezza di **circa 250 km**, di cui 210 in cavo sottomarino, rientra nel Piano di Sviluppo della RTN ed è stata inserita tra gli interventi previsti dal PNIEC, che punta alla decarbonizzazione del sistema energetico entro il 2030.



ATTIVITÀ IN CORSO

Cavi terrestri HVDC (opere civili): in corso le attività di cantierizzazione nelle Marche e in Abruzzo

Stazioni di conversione: in corso le attività di cantierizzazione per entrambi i siti di Fano e Cepagatti

Cavi marini e terrestri: in corso le prove di qualifica

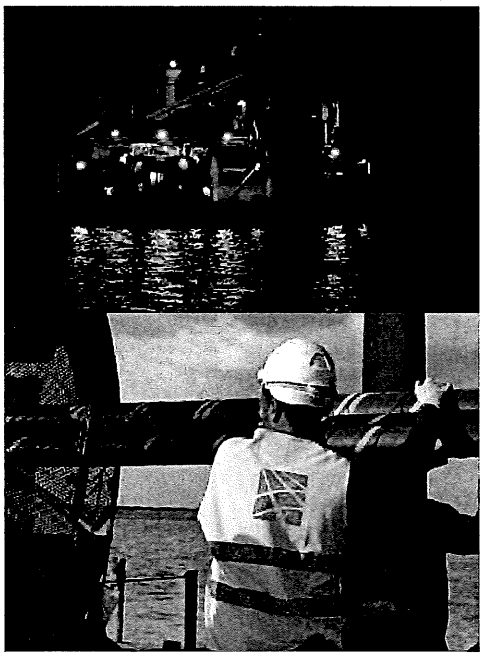
In corso la produzione degli equipment elettromeccanici

BENEFICI DELL'OPERA

- Efficienza dei mercati e integrazione delle fonti rinnovabili
- Qualità, Sicurezza e Resilienza

ENTRATA IN ESERCIZIO

Prevista nel 2029.

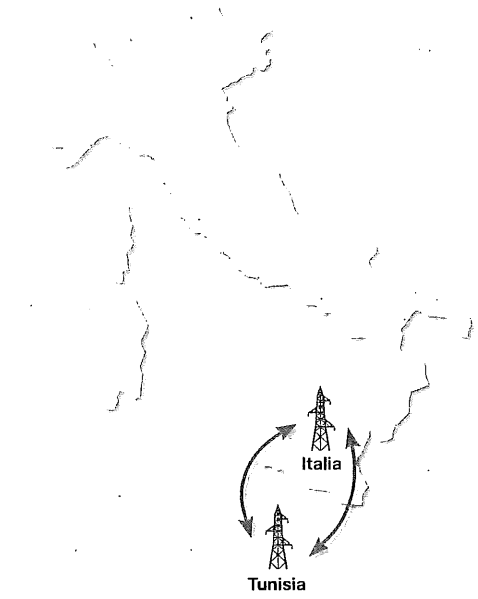


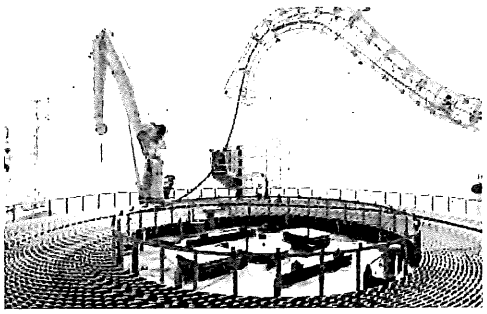
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS Grandi progetti 4

Collegamento HVDC Italia -Tunisia (Progetto ELMED)

Il nuovo collegamento 500 kV in corrente continua HVDC (il primo tra Europa e Africa) **collegherà la Sicilia con la penisola di Capo Bon in Tunisia** permettendo uno scambio di potenza fino a 600 MW. L'opera si svilupperà per circa 224 km (di cui circa 200 km di cavo marino).





PROGRESSI RAGGIUNTI

Sottoscritto da Terna e STEG (TSO tunisino) a fine ottobre 2025 il contratto relativo alle attività di fornitura e posa dei cavi HVDC con il fornitore Prysmian PowerLink S.r.l..

Terminate a giugno le attività di indagine archeologica prescritte dalla soprintendenza di Trapani per l'area della futura stazione di conversione e della buca giunti.

Terminato ad aprile 2025 il reimpianto nell'area della cooperativa Libera Terra – Rita Atria di oltre 1.700 ulivi espiantati dal sito della futura stazione di conversione in Sicilia.

Inaugurato il 29 gennaio 2025 l'Innovation Zone in Tunisia.

ATTIVITÀ IN CORSO

In corso la gara relativa alle attività di fornitura e installazione delle stazioni di conversione.

Per il contratto cavi HVDC, sono in corso le attività relative ai test di tipo dei cavi.

BENEFICI DELL'OPERA

- Incremento della stabilità e sicurezza della rete;
- Maggiore efficienza del mercato elettrico e benefici degli scambi;
- Maggior integrazione della generazione da fonti rinnovabili;
- Riduzione delle emissioni climalteranti da CO_2 e da altri inquinanti.

ENTRATA IN ESERCIZIO

Prevista nel 2028, da confermare a seguito degli esiti delle gare.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I contesti di riferimento

Macroeconomico

Il **contesto macroeconomico** attuale presenta diversi elementi di incertezza che potrebbero condizionare l'andamento dell'economia mondiale. Tra i principali fattori si annoverano l'evoluzione del quadro geopolitico, le crescenti tensioni commerciali e l'introduzione di misure protezionistiche aggiuntive. Queste dinamiche rendono meno prevedibili le decisioni di politica economica e irrigidiscono i rapporti commerciali, contribuendo a delineare un quadro globale complessivamente più instabile.

Secondo il Fondo Monetario Internazionale (FMI)[14], la disinflazione globale prosegue nel 2025, con un progressivo rientro delle pressioni sui prezzi grazie alla normalizzazione delle condizioni economiche e al rallentamento della domanda, anche se il processo rimane eterogeneo tra aree geografiche. A livello globale, l'inflazione si attesta al +4,1% nel 2025, con un ulteriore rallentamento previsto nei prossimi due anni (rispettivamente +3,8% nel 2026 e +3,4% nel 2027). Parallelamente, la crescita del PIL mondiale resta su livelli stabili: +3,3% nel 2025, con previsioni pressoché analoghe per il 2026 (+3,3%) e il 2027 (+3,2%). Nell'area euro il quadro macroeconomico mostra segnali di rafforzamento, con l'inflazione che si riporta intorno al +2% nel 2025. La crescita economica dell'area euro risulta in moderato miglioramento: il PIL nel 2025 è aumentato dell'1,4% rispetto all'anno precedente. Una crescita analoga è prevista nei prossimi due anni.

Nel 2025 in Italia si registra un aumento dell'inflazione rispetto all'anno precedente, attestandosi al +1,7% (rispetto al +1,1% nel 2024)[15]. Tale aumento è dovuto principalmente all'aumento dei prezzi dei beni energetici (abitazione, acqua, elettricità e combustibili). Il **PIL italiano nel 2025 è aumentato dello 0,5%**, nel 2024 dello 0,7% ed è atteso in crescita dello 0,8% nel 2026[16].

[14] *International Monetary Fund, World Economic Outlook*, gennaio 2026.
[15] Fonte: ISTAT. Variazione media annua dell'indice IPCA. Dati provvisori, gennaio 2026.
[16] Fonte: ISTAT. Le prospettive per l'economia italiana nel 2025-2026, dicembre 2025.

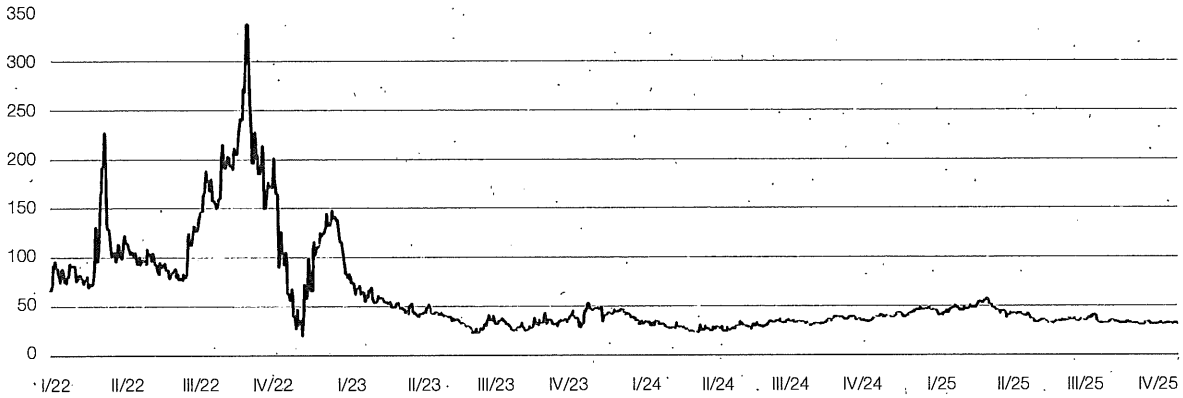
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Andamento del costo delle commodities e ripercussioni sul prezzo dell'energia

Nel corso dell'ultimo anno, i prezzi del gas si sono stabilizzati intorno ai 40 €/MWh, in significativa riduzione rispetto al forte aumento registrato nel 2022[17], con una media di 123 €/MWh e picchi di oltre 300 €/MWh ad agosto. Tuttavia, sia i prezzi che la relativa volatilità rimangono su livelli più alti rispetto ai valori pre-crisi (10-15 €/MWh), indicando un equilibrio di mercato ancora fragile. Il mercato del gas resta molto influenzato da tensioni geopolitiche, da timori di possibili rischi di approvvigionamento e da dinamiche climatiche di breve periodo (temperature invernali, eventi di "Dunkelflaute"[18]).

Andamenti prezzo storico del gas TTF

(€/MWh)



Il mercato gas europeo di oggi è caratterizzato da un crescente volume importato tramite Gas Naturale Liquefatto (GNL) rispetto a quelli importati tramite gasdotto. In tale contesto, la bassa liquidità del mercato globale di GNL comporta alti rischi di volatilità dei prezzi gas europei. Infatti, piccoli cambiamenti dell'equilibrio di mercato sono sufficienti a produrre impatti notevoli sui prezzi, perché l'offerta GNL è relativamente rigida e la domanda gas poco flessibile (in particolare quella per il termoelettrico e per il riscaldamento).

Nel 2025 i consumi di gas naturale in Italia, pari a 64 miliardi di mc[19], **sono risultati in aumento del 4,7% rispetto al 2024**, anno nel quale si era registrato il valore più basso degli ultimi 15 anni. La crescita è stata sostenuta dell'aumento dei consumi industriali (+1,4%) e, soprattutto, da quelli del settore termoelettrico (+5,7%), che hanno compensato la riduzione della produzione idroelettrica.

Anche il prezzo della CO_2, dopo aver raggiunto un picco di quasi 100 euro per tonnellata ad agosto 2022, **ha registrato una media di 74 euro per tonnellata nel corso del 2025**, valori comunque più alti rispetto al periodo pre-crisi (20-30 euro per tonnellata).

[17] Prezzi del gas TTF - *Title Transfer Facility*.
[18] Periodo di più giorni consecutivi di bassa produzione da fonti eoliche e solari e alta domanda di energia.
[19] Gestore dei Mercati Energetici (GME), Newsletter n. 199, gennaio 2026.

884

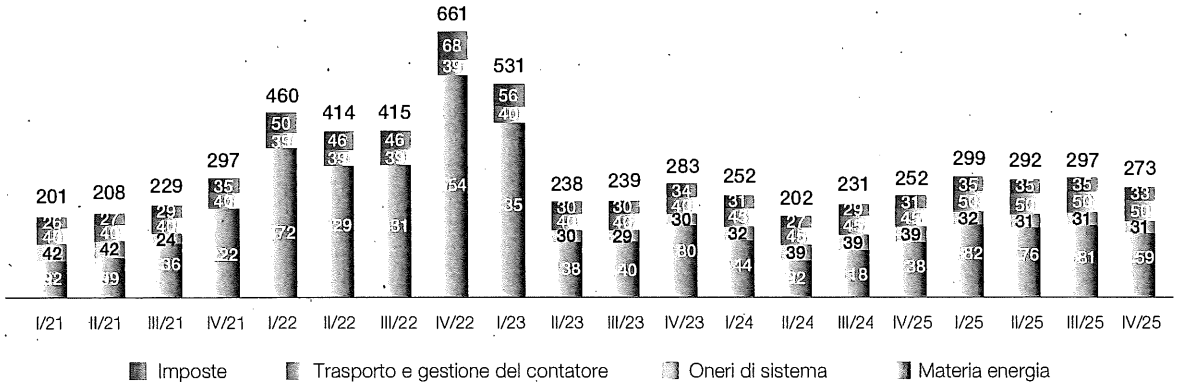
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Come conseguenza degli alti prezzi della CO_2 e soprattutto del gas, anche i valori del PUN risultano più alti rispetto a quelli del periodo pre-crisi. L'andamento del prezzo dei combustibili fossili, in particolare quello del gas, incide fortemente sul mercato elettrico a causa del meccanismo di formazione dei prezzi sul mercato c.d. *system marginal price*, che valorizza tutte le offerte accettate al costo marginale del sistema (determinato tipicamente da impianti a gas). Conseguentemente, anche i valori del PUN risultano più elevati rispetto ai valori pre-crisi. **Nel 2024 e nel 2025, il PUN medio è stato rispettivamente di 109 €/MWh e 115 €/MWh**, in calo rispetto ai 304 €/MWh del 2022, ma ancora ben al di sopra dei 52 €/MWh registrati nel 2019.

Gli alti valori del PUN hanno aumentato la spesa per l'energia elettrica dei clienti finali. Il prezzo dell'energia per il consumatore domestico tipo[20] in maggior tutela per ogni trimestre del 2024 e del 2025 è mediamente pari a 262 €/MWh, un valore comunque più basso rispetto ai picchi registrati durante il 2022, ma più del doppio rispetto ai valori del 2019.

Prezzo energia elettrica per consumatore tipo in maggior tutela

(€/MWh)



L'utilizzo del gas naturale come vettore energetico espone comunque l'Italia a rischi di approvvigionamento di natura geopolitica ed economica, con una rilevante vulnerabilità in relazione alla variabilità dei prezzi delle commodity collegata a tensioni sui mercati internazionali. Le tensioni sui prezzi dell'energia potrebbero peraltro perdurare nei prossimi anni alla luce di questi fattori, determinando per l'Italia un rischio di tensioni inflazionistiche destinate a incidere sui consumi. Si pone, inoltre, un tema di sicurezza energetica, tenuto conto che quasi la totalità del gas consumato in Italia viene importato da Paesi terzi.

[20] Utenza con 3 kW di potenza impegnata e 2.700 kWh di consumo annuo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Energetico

Cambiamento climatico e impatto del settore elettrico

I **cambiamenti climatici rappresentano una sfida urgente e non rinunciabile per la società e per il pianeta**. Oggi il riscaldamento prodotto dalle attività umane ha portato la temperatura media globale su livelli eccezionalmente elevati: il 2025 è stato il terzo anno più caldo della storia, con una temperatura media globale di 15,0 °C, in aumento di 0,6°C rispetto al 1991-2020 e circa +1,5 °C rispetto al periodo preindustriale (1850-1900). Tale incremento sta provocando un inasprimento della frequenza e dell'intensità degli eventi climatici estremi, sia in termini di temperature estreme (caldo e freddo), sia in termini di precipitazioni violente e imprevedibili. La lotta al cambiamento climatico richiede un costante impegno nella decarbonizzazione del sistema. Secondo l'International Energy Agency[21] (IEA), **il settore energetico è complessivamente responsabile della maggior parte delle emissioni** di origine antropica e la sua decarbonizzazione rappresenta quindi la chiave per mitigare gli effetti negativi del cambiamento climatico. Nel più recente aggiornamento dello scenario "Net Zero Emissions by 2050" (NZE)[22], viene ribadito che la decarbonizzazione del sistema energetico mondiale rappresenta l'elemento cardine per riportare le temperature su un percorso compatibile con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi. Inoltre, evidenzia che **entro il 2035 il mix energetico globale** dovrà essere radicalmente diverso: l'**efficienza energetica dovrà migliorare con un ritmo medio annuo di circa il 4%**, il doppio rispetto ai livelli del 2022, mentre l'elettricità dovrà soddisfare circa un terzo dei consumi finali di energia, sostenuta da una capacità rinnovabile quasi quadruplicata rispetto ad oggi. Nelle precedenti edizioni del percorso net-zero, l'Agenzia stimava che l'economia mondiale sarebbe cresciuta di circa il 40% entro il 2030 pur consumando il 7% in meno di energia.

Le nuove proiezioni del 2025 confermano questa direzione di marcia: la domanda energetica dovrà essere contenuta attraverso efficienza, elettrificazione e sostituzione dei combustibili fossili, mentre **le emissioni dovranno scendere di quasi il 55% entro il 2035 rispetto ai livelli del 2024**.

L'efficienza energetica e l'elettrificazione dei consumi finali saranno gli strumenti principali per la decarbonizzazione. **Il vero fattore abilitante di questa trasformazione è infatti il vettore elettrico**, in quanto gli usi finali basati su tale vettore presentano una elevata efficienza intrinseca (che deriva dalle leggi della termodinamica e quindi indipendente dall'effettiva evoluzione tecnologica): un veicolo elettrico è da 3 a 5 volte più efficiente di qualsiasi tecnologia basata sull'utilizzo di combustibili liquidi o gassosi e una pompa di calore è 5-6 volte più efficiente di qualsiasi alternativa basata sulla combustione.

Proposte in ambito europeo e nazionale

A fine 2019 è stato pubblicato il Green Deal Europeo che sancisce l'obiettivo dell'Unione Europea di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050 e l'obiettivo intermedio di ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG) di almeno il 55% entro il 2030 rispetto ai livelli del 1990. Elemento centrale del Green Deal è la Legge Europea sul Clima (Regolamento UE 2021/1119), formalmente adottata dal Consiglio dell'Unione Europea il 28 giugno 2021 ed entrata in vigore il 29 luglio 2021.

[21] IEA, *World Energy Outlook* 2025, novembre 2025.
[22] Lo scenario NZE rappresenta la traiettoria massimamente coerente con l'Accordo di Parigi, richiedendo la più forte riduzione delle emissioni, i maggiori investimenti in tecnologie pulite e i cambiamenti più rapidi in tutti i settori energetici.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sempre a luglio 2021, la Commissione Europea ha presentato un pacchetto di proposte legislative denominate **Fit for 55 (FF55)**, volte a definire come si intende raggiungere gli obiettivi EU di decarbonizzazione, traguardando una riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) del 55% al 2030 rispetto ai valori del 1990 e la neutralità climatica al 2050.

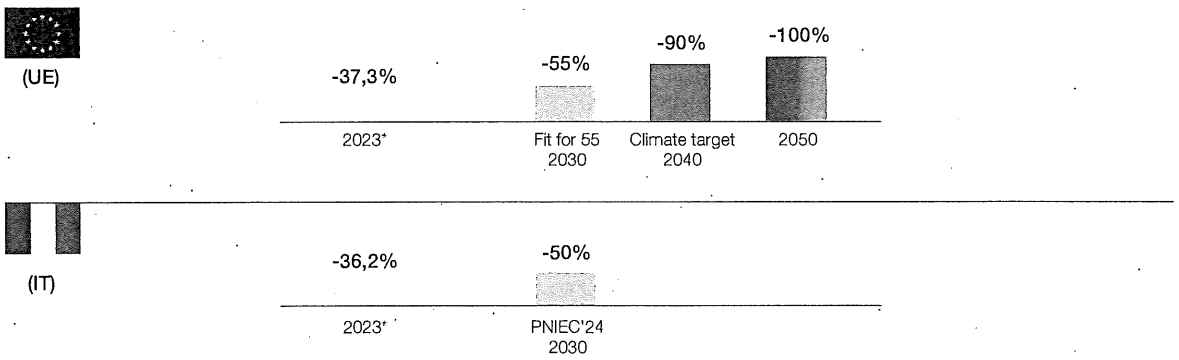
Tutte le proposte legislative contenute nel pacchetto FF55, con la sola esclusione della direttiva sulla tassazione dell'energia, sono ad oggi state approvate in maniera definitiva. Di particolare rilevanza per il settore energetico sono la Direttiva sulle Energie Rinnovabili (*Renewable Energy Directive*) e la Direttiva sull'Efficienza Energetica (*EU Energy Efficiency Directive*) entrate in vigore nel corso del 2023. In particolare, la prima sancisce che la quota di energia da fonti rinnovabili nel consumo finale lordo di energia dell'Unione Europea al 2030 sia almeno pari al 42,5%, mentre la seconda impone una riduzione dei consumi energetici dell'11,7% al 2030[23].

Inoltre, la Commissione Europea ha assegnato le quote di "effort sharing" tra Stati membri dell'UE. Per l'Italia, il target di riduzione delle emissioni del settore residenziale e trasporti (cosiddetto non-ETS[24]) al 2030 rispetto al 2005 è pari al 43,7%. Per i settori ETS (principalmente industria e termoelettrico) il target resta esclusivamente europeo, lasciando decidere al mercato ETS in quale Paese e in quale misura ridurre le emissioni associate a queste attività.

A dicembre 2025, il Consiglio e il Parlamento Europeo hanno inoltre raggiunto un accordo provvisorio sulla modifica della Legge Europea sul Clima, introducendo un **nuovo obiettivo intermedio vincolante per il 2040, pari a una riduzione del 90% delle emissioni rispetto al 1990**, formalmente adottata (fase finale del processo legislativo) a marzo 2026.

Il PNIEC, pubblicato a luglio 2024 dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) e trasmesso alla Commissione Europea, riflette a livello nazionale i nuovi obiettivi definiti in ambito europeo.

Riduzione emissioni totali nette di CO_{2eq} rispetto ai livelli del 1990



** Riduzione effettiva delle emissioni totali nette (UNFCCC) di tutti gas serra al 2023 (ultimo dato disponibile relativo ai 27 Paesi europei e all'Italia) vs 1990.*
Per emissioni nette si intendono le emissioni totali al netto degli assorbimenti (LULUCF).
Fonte: European Environment Agency.

[23] In base all'articolo 1 della Direttiva UE n. 2023/1791, gli Stati membri garantiscono collettivamente una riduzione del consumo di energia pari almeno all'11,7% nel 2030 rispetto alle proiezioni dello scenario di riferimento UE 2020, così che il consumo di energia finale dell'Unione non superi 763 Mtep.
[24] ETS: *Emissions Trading System*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Fattori abilitanti la transizione energetica

La realizzazione delle opere strumentali al raggiungimento degli obiettivi di politica energetica nei tempi preventivati richiede inevitabilmente una forte accelerazione degli investimenti nel settore energetico e ancor di più in quello elettrico. Investimenti che dovranno essere convogliati, in larga misura, a supporto dello sviluppo della nuova capacità FER, degli accumuli e reti di trasmissione e distribuzione, da effettuare attraverso un approccio coordinato così da rendere il sistema più efficiente nel suo complesso.

Lo sforzo da compiere è sfidante e prolungato nel tempo. È quindi necessaria una **programmazione coordinata a livello temporale e geografico al fine di indirizzare gli ingenti investimenti degli operatori in modo coerente rispetto a quanto pianificato**. Ad oggi, si stanno già finalizzando gli strumenti per garantire lo sviluppo sia delle FER che della capacità di stoccaggio. Per quanto riguarda le FER, a giugno 2024 è stato siglato il Decreto Ministeriale Aree Idonee, che definisce la ripartizione tra Regioni e Province autonome dell'obiettivo nazionale al 2030 di potenza aggiuntiva da fonti rinnovabili e stabilisce criteri per l'individuazione delle superfici idonee. Nel 2025, ulteriori chiarimenti sono confluiti nel cosiddetto Decreto Energia 2025, approvato dal Consiglio dei Ministri il 20 novembre 2025, che rafforza i criteri tecnici per l'individuazione delle aree idonee. Inoltre, la bozza di **decreto FER X[25] prevede di finanziare 67,15 GW di nuova capacità FER entro il 2030**, di cui 57,15 GW tramite procedure competitive e 10 GW con accesso diretto all'incentivo per impianti inferiori a 1 MW. In attesa di una sua approvazione definitiva, a dicembre 2024 la Commissione Europea ha dato il via libera al FER X Transitorio per supportare la realizzazione di 17,65 GW di nuova capacità rinnovabile tramite procedure competitive da svolgere entro il 31 dicembre 2025[26]. **Le procedure concorsuali hanno portato ad aggiudicare circa 10 GW di nuova capacità solare ed eolica**, rispettivamente 8,8 GW e 0,9 GW. Per quanto concerne gli accumuli, la Disciplina **MACSE** (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico), approvata dal MASE con D.M. n. 346 del 10 ottobre 2024, **consentirà al sistema di acquisire nuova capacità di stoccaggio elettrico**. Le aste per l'approvvigionamento di tale capacità saranno svolte da Terna, come disciplinato dal Decreto Legislativo n. 210/2021. **La prima asta si è svolta il 30 settembre 2025**, con consegna nel 2028, con cui **sono stati assegnati 10 GWh di nuova capacità di accumulo**, un valore pari al 100% del fabbisogno richiesto. Gli esiti dell'asta hanno evidenziato un rilevante interesse da parte del mercato, con una offerta pari a oltre quattro volte la domanda e un prezzo medio ponderato di assegnazione pari a 12.959 €/MWh-anno.

Gli investimenti previsti per i prossimi anni determineranno il posizionamento strategico del Paese nel futuro sistema economico globale. L'impegno di Terna all'interno del percorso di decarbonizzazione del sistema italiano si concretizza anche nella promozione di una sempre più **forte condivisione strategica con altri player di settore**; ad esempio attraverso la partecipazione in diversi organismi a livello europeo (es. ENTSO-E) e la collaborazione con altri TSO europei (come l'iniziativa Equigy, nella cui governance figurano oltre Terna i TSO TenneT, TransnetBW, Swissgrid e APG).

[25] Fonte: MASE.
[26] Fonte: MASE. https://www.mase.gov.it/portale/-/energia-pichetto-ok-commissione-europea-a-fer-x-transitorio-passo-verso-innovazione-e-sicurezza

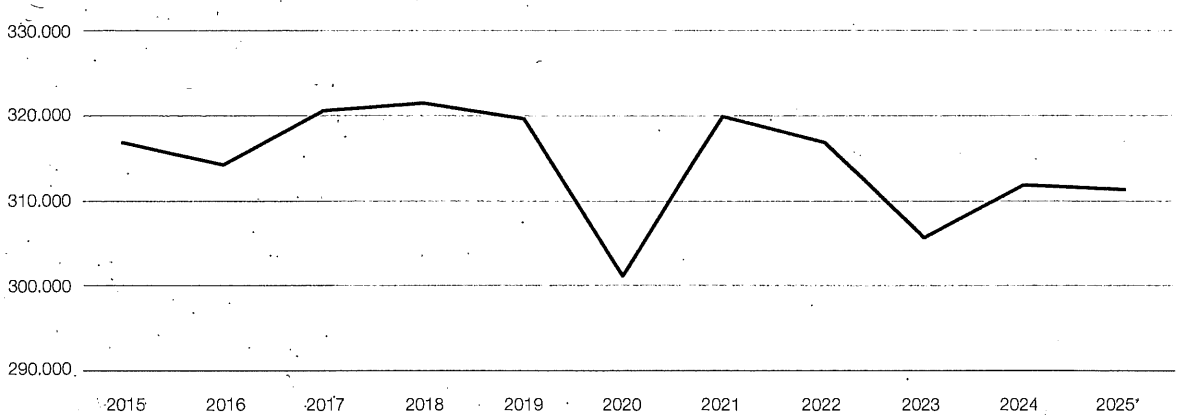
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Fabbisogno e produzione di energia elettrica in Italia nel 2025

Terna monitora l'andamento del fabbisogno nazionale e adotta azioni conseguenti alla piena attuazione delle direttive comunitarie.

Andamento fabbisogno degli ultimi 10 anni

(GWh)



** Dati provvisori.*

Domanda di energia elettrica in Italia

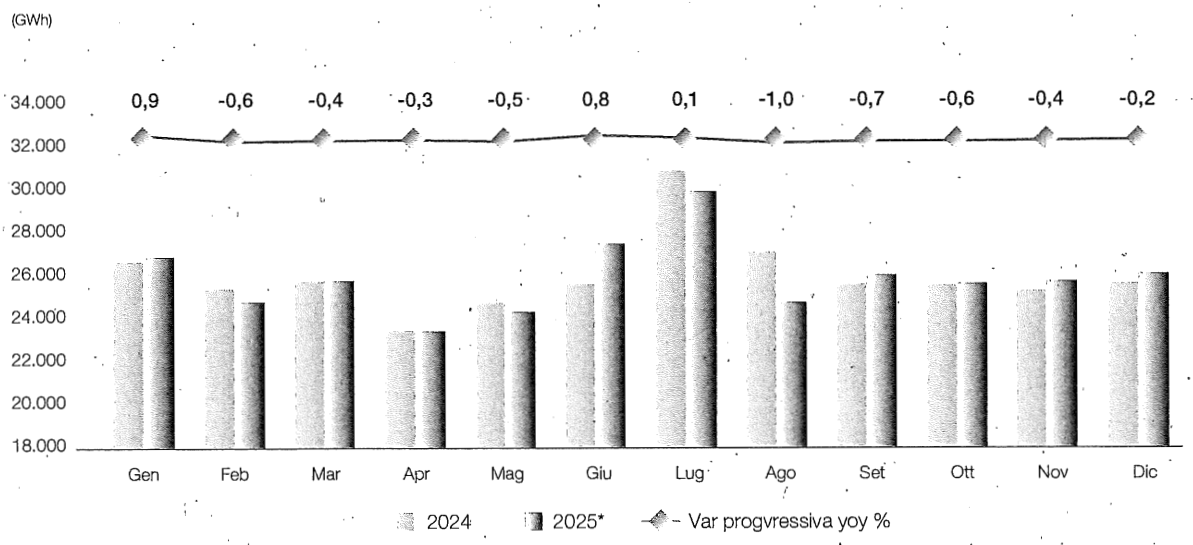
BILANCIO DELL'ENERGIA ELETTRICA IN ITALIA (GWh)*	2025**	2024	Δ	Δ %
Produzione netta	268.420	263.229	5.191	2,0%
Ricevuta da fornitori esteri	51.798	55.908	(4.110)	(7,4%)
Ceduta a clienti esteri	(4.909)	(4.908)	(1)	-
Destinata ai pompaggi***	(2.323)	(2.141)	(182)	(8,5%)
Assorbimento accumuli standalone****	(1.662)	(174)	(1.488)	-
Richiesta totale Italia	**311.324**	**311.914**	**(590)**	**(0,2%)**

* *Non include il fabbisogno di energia elettrica connessa ai servizi ausiliari all'attività di produzione elettrica.*
** *Dati provvisori.*
*** *Energia elettrica impiegata per il sollevamento di acqua a mezzo pompe, allo scopo di essere utilizzata successivamente per la produzione di energia elettrica o per bilanciare in modo immediato una produzione eccessiva.*
**** *Energia elettrica assorbita dagli accumuli stand alone allo scopo di essere utilizzata successivamente per la produzione di energia elettrica o per bilanciare in modo immediato una produzione eccessiva.*

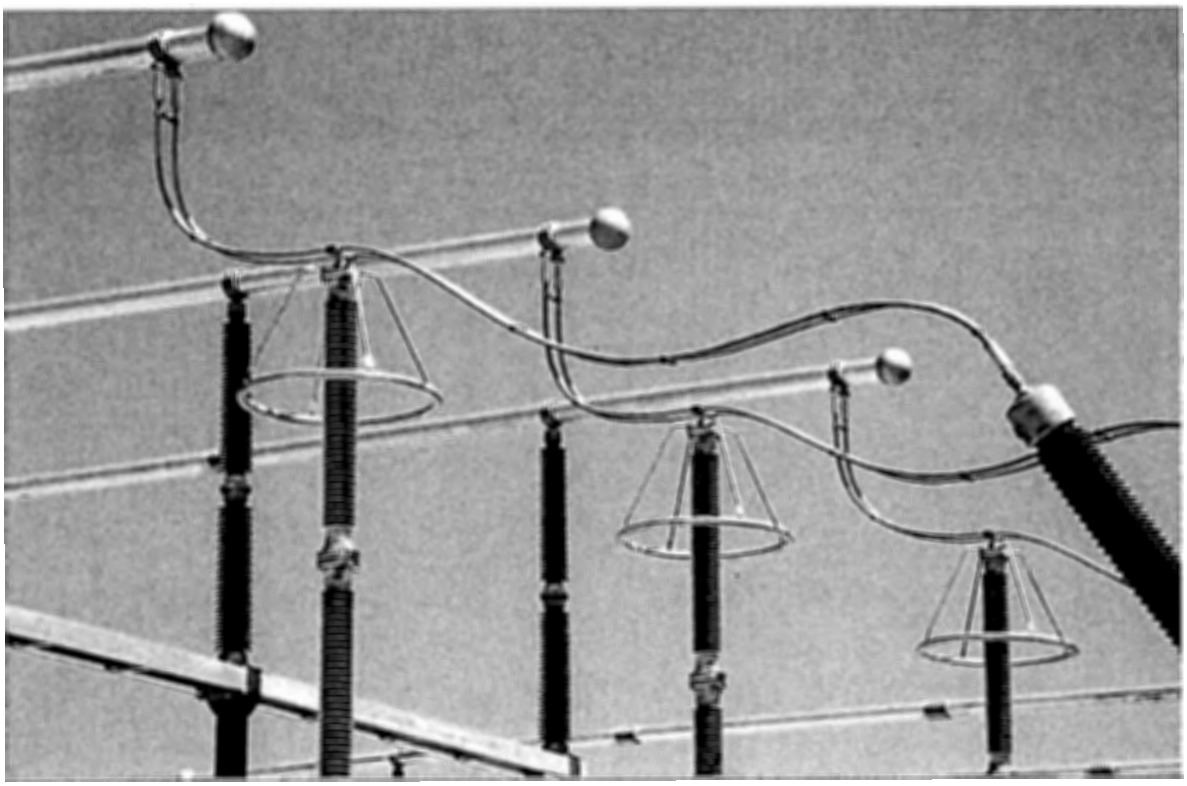
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel 2025 la richiesta di energia elettrica in Italia è stata pari a 311.324 GWh (dato provvisorio), **sostanzialmente in linea rispetto al 2024 (-0,2%)**, che si è chiuso con un aumento (+2,1%) rispetto al 2023.

Fabbisogno mensile di energia elettrica



** Dati provvisori.*



890

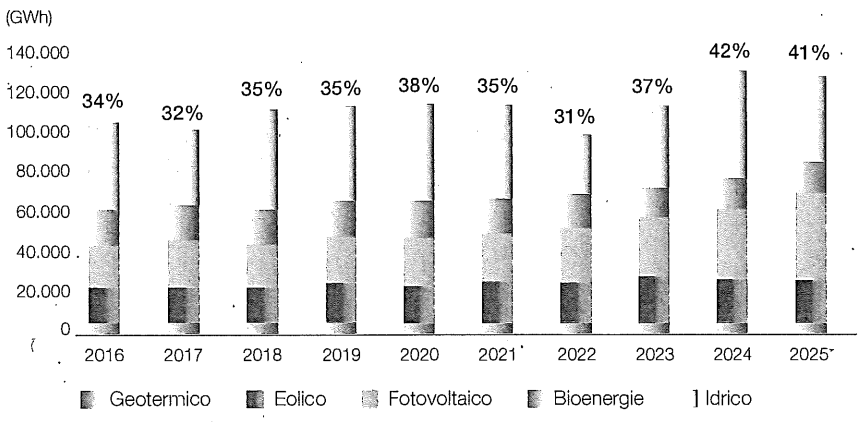
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Copertura del fabbisogno e produzione di energia

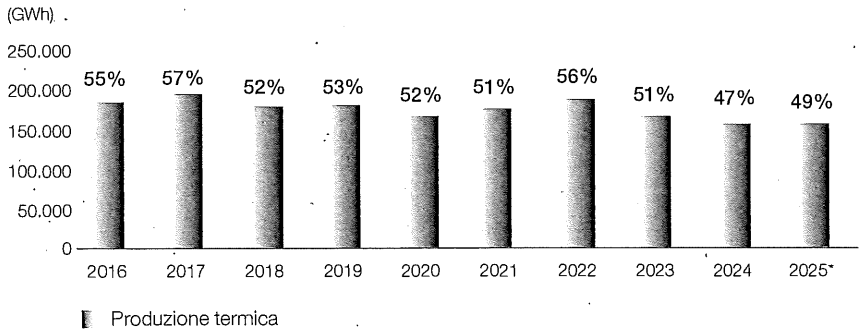
Nel 2025 circa il **41% (dato provvisorio) del fabbisogno totale di energia è stato coperto da fonti rinnovabili**.
Il valore della produzione da fonti rinnovabili è diminuito (-2,3%) rispetto all'anno precedente pari al 42% per la riduzione della fonte idroelettrica (-21,2%) che rientra nei valori medi storici dopo l'eccezionale idraulicità del 2024 e dell'eolico (-3,3%), compensata solo in parte dalla crescita della fonte fotovoltaica (+25,1%) che ha raggiunto il nuovo record storico arrivando a superare i 44 TWh, anche per effetto della nuova capacità installata (+6,4 GW) e del maggiore irraggiamento. Risulta invariata la produzione di bioenergie.
In questo contesto, con uno scenario di stazionarietà del fabbisogno e una forte penetrazione delle energie rinnovabili, le reti in alta tensione rappresentano un fattore abilitante della crescita della generazione rinnovabile.

Andamento delle fonti di produzione in rapporto al fabbisogno

Fonti rinnovabili



Fonti tradizionali

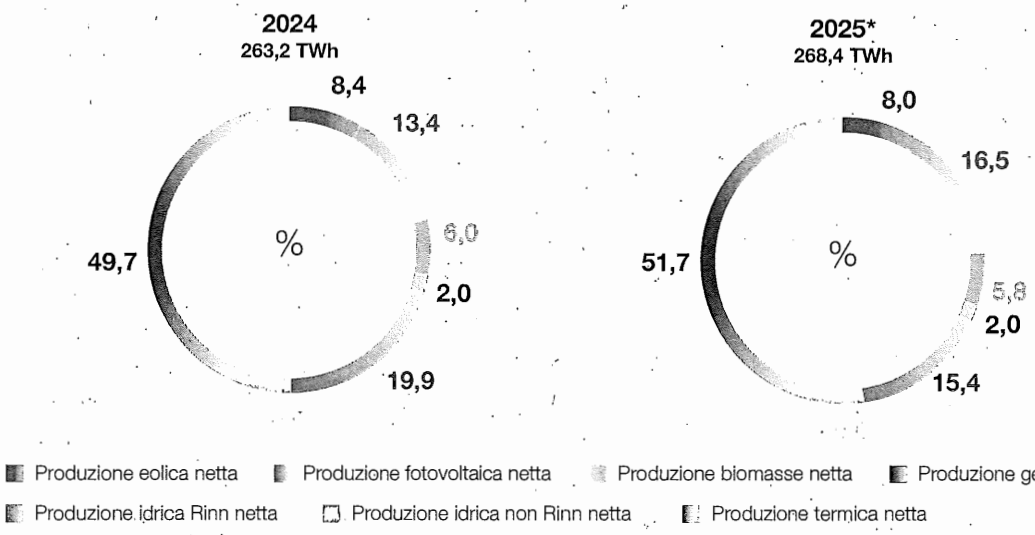


** Dati provvisori.*

Nei due grafici a fianco è evidenziato l'andamento della produzione rinnovabile in Italia negli ultimi anni con confronto, nello stesso arco temporale, dell'andamento della produzione termica.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Produzione netta di energia elettrica per tipo di fonte



** Dati provvisori.*

Numero di ore nell'anno* in cui la copertura del fabbisogno da fonti rinnovabili supera le soglie

	>30%	>40%	>50%
2023	6.035	3.301	1.384
2024	7.153	4.468	2.283
2025**	**6.124**	**3.184**	**2.264**

* *Un anno ordinario è composto da 8.760 ore, mentre un anno bisestile (2024) è composto da 8.784 ore.*
** *Dati provvisori.*

Nel 2025 si evidenzia un decremento dei valori numero di ore nelle quali la copertura del fabbisogno da fonti energetiche rinnovabili supera le soglie del 30%, 40% e 50% rispetto ai valori del 2024.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Regolatorio

Terna opera in un regime di monopolio naturale e all'interno di un mercato regolato dall'**Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente (ARERA)**, che determina i ricavi regolati relativi alle attività di trasmissione e dispacciamento, che ad oggi rappresentano circa l'81,3% dei ricavi totali del Gruppo.

Con Delibera n. 615/2023/R/eel sono stati definiti i criteri di regolazione tariffaria per il servizio di trasmissione e dispacciamento per il VI periodo regolatorio (2024-2027), con cui trovano per la prima volta applicazione i nuovi principi della Regolazione per Obiettivi di Spesa e di Servizio (cosiddetta ROSS), validi per il periodo 2024-2031. Tali principi, introdotti con Delibere n. 163/2023/R/com e n. 497/2023/R/com, hanno determinato il passaggio a logiche di riconoscimento dei costi in funzione della spesa complessiva sostenuta a partire dal 2024 (costi di esercizio/operativi e costi di investimento) e un maggior focus sugli output conseguiti e i livelli di servizio reso. L'applicazione dei principi ROSS è proseguita nel 2025 con la Delibera n. 390/2025/R/com con cui ARERA ha confermato gli istituti ROSS-base testati nel biennio 2024-2025 (tasso di capitalizzazione, *z-factor*) e ha lanciato la sperimentazione del ROSS-integrale per il 2026-2027, attraverso l'introduzione di un meccanismo di corretta previsione delle spese di capitale e il requisito di stesura di un business plan.

Con Delibera n. 513/2024/R/com l'ARERA ha aggiornato il valore del **Weighted Average Cost of Capital (WACC)** riconosciuto per i servizi infrastrutturali elettrico e gas per il secondo **triennio 2025-2027**, fissando per il servizio di Trasmissione un valore **pari a 5,5%** (rispetto al 5,8% di riferimento per il 2024 previsto dalla Delibera n. 556/2023/R/com) e ha confermato l'applicazione del meccanismo *trigger* anche per il nuovo triennio, riducendo la soglia di attivazione da 50 bps a 30 bps. Con la Delibera n. 476/2025/R/com, l'ARERA ha verificato l'assenza dei presupposti di attivazione del *trigger* e confermato per l'anno 2026 un WACC del 5,5%.

Con la Delibera n. 130/2025/R/com di marzo 2025, l'ARERA ha modificato i criteri di rivalutazione dei costi del capitale definendo il passaggio come indice di rivalutazione del capitale investito netto riconosciuto ai fini tariffari dall'indice ISTAT deflatore degli investimenti fissi lordi all'indice ISTAT dei prezzi al consumo armonizzato relativo all'Italia (IPCA Italia) a partire dall'anno solare 2024 (con effetto dalla tariffa 2025). Per gli investimenti effettuati fino all'anno 2023 è confermato l'utilizzo del deflatore.

Si riportano di seguito alcuni elementi caratterizzanti la regolazione nel VI periodo regolatorio, con riferimento alla remunerazione dei servizi di trasmissione e di dispacciamento.

I **ricavi di trasmissione** rappresentano la porzione più significativa dei ricavi regolati e derivano dall'applicazione del **corrispettivo di trasmissione (CTR)**, fatturato da Terna ai distributori connessi alla Rete di Trasmissione Nazionale. Tale corrispettivo remunera l'attività di trasmissione, e presenta un'articolazione binomia: componente in potenza (pari al 93% dei ricavi, espressa in cent.€/kW/anno) e componente in energia (pari al 7% dei ricavi, espressa in cent.€/kWh).

Il **corrispettivo per il servizio di dispacciamento (DIS)** è finalizzato a remunerare Terna per le attività connesse al servizio di dispacciamento ed è fatturato da Terna agli utenti del dispacciamento in prelievo in proporzione alle rispettive quantità di energia dispacciata.

I **costi riconosciuti** possono essere ricondotti alle principali categorie sintetizzate di seguito.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le principali voci di costo riconosciuto e i principali meccanismi di incentivazione output-based

1. Remunerazione del capitale (RAB)	Prodotto tra la *Regulated Asset Base (RAB)* e il *Weighted Average Cost of Capital (WACC)*. La RAB rappresenta il capitale investito netto regolatorio, è rivalutata annualmente in base all'indice d'inflazione IPCA Italia per investimenti a partire dal 2024 e sulla variazione del deflatore degli investimenti fissi lordi per investimenti precedenti al 2024 ed è aggiornata sulla base della dinamica di investimenti e dismissioni.
2. Ammortamenti	Gli ammortamenti riconosciuti (funzione della vita utile regolatoria degli asset) sono rivalutati annualmente in base all'indice d'inflazione IPCA Italia per investimenti a partire dal 2024 e sulla variazione del deflatore degli investimenti fissi lordi per investimenti precedenti al 2024.
3. Costi operativi	I costi operativi riconosciuti sono determinati dall'Autorità all'inizio di ciascun periodo regolatorio, sulla base dei costi operativi rilevati nell'anno di riferimento, eventualmente adeguati sulla base dei correttivi *z-factor* (per la copertura di costi legati alla realizzazione di nuovi investimenti per la transizione energetica o variazioni del perimetro di attività) e y-factor (per la copertura di costi derivanti da eventi imprevedibili ed eccezionali e da mutamenti del quadro normativo). I costi riconosciuti sono rivalutati annualmente sulla base dell'inflazione (FOI - indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, al netto dei tabacchi) e decurtati di un fattore percentuale volto a trasferire agli utenti finali parte delle extra-efficienze realizzate anche durante il precedente periodo regolatorio.
4. Incentivazione output based	Oltre alle voci sopra indicate, parte della remunerazione dei servizi di trasmissione e dispacciamento deriva da meccanismi incentivanti ed è legata al raggiungimento di specifici obiettivi, come di seguito riportati: • sistema di incentivazione per la realizzazione di interventi finalizzati all'aumento della capacità di trasporto interzonale: prevede premi proporzionali al rapporto tra la capacità realizzata e una capacità target, con l'aggiunta di premi addizionali in caso di realizzazione di capacità con soluzioni infrastrutturali con costi inferiori a valori unitari di riferimento e con soluzioni efficienti di tipo *capital light*. È prevista la possibile riduzione delle premialità nei casi in cui il rapporto tra la capacità di trasporto media resa disponibile per il mercato del giorno prima e la capacità di trasporto winter peak sia significativamente inferiore rispetto ai valori storici di tale rapporto, in uno o più dei tre anni successivi alla messa in esercizio dell'investimento che ha reso disponibile capacità di trasporto addizionale. Tale meccanismo, inizialmente previsto per il quinquennio 2019-2023 (Delibera n. 567/2019/R/eel) è stato prorogato sino al 2024 con Delibera n. 55/2024/R/eel che ha innalzato il cap a 180 milioni di euro rispetto ai precedenti 150 milioni per la premialità di tipo output. Per il periodo 2025-2027 ha stabilito il valore massimo del premio a 90 milioni di euro per la realizzazione di capacità incrementale. Con riferimento ai premi legati all'efficienza degli interventi per la realizzazione della nuova capacità, il provvedimento ARERA ha esteso per il biennio 2024-2025 l'attuale meccanismo di incentivazione fissando un cap pari a 60 milioni di euro. Con Delibera n. 473/2023/R/eel ARERA ha riconosciuto a Terna un premio pari a 36,5 milioni di euro per gli interventi messi in esercizio nel 2022, di cui 23,7 milioni di euro legati alla realizzazione di capacità addizionale di trasporto interzonale e ca 12,8 milioni di euro all'efficienza nei costi di investimento degli stessi interventi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Con Delibera n. 445/2024/R/eel ARERA ha riconosciuto a Terna un ulteriore premio pari a 21,6 milioni di euro per gli interventi realizzati nel 2023, di cui 14,4 milioni di euro alla realizzazione di capacità addizionale di trasporto interzonale e 7,2 milioni di euro legati all'efficienza nei costi di investimento degli stessi interventi.
Con Delibera n. 440/2025/R/eel ARERA ha stabilito un premio complessivamente pari a 93,4 milioni di euro di cui 38,3 milioni di euro per la realizzazione capacità addizionale di trasporto interzonale e 55,1 milioni di euro per il meccanismo di efficienza;

- meccanismo di incentivazione, di durata complessiva di sei anni (divisi in due trienni 2025-2027 e 2028-2030), finalizzato all'efficientamento dell'attività di dispacciamento e, conseguentemente, alla riduzione dei costi del MSD, della mancata produzione eolica e dell'essenzialità, con un incentivo calcolato annualmente in funzione della performance di Terna, valutata confrontando i costi di dispacciamento effettivi dell'anno incentivato con i costi dell'anno di riferimento (il 2023 è il riferimento per il primo triennio e il 2026 è il riferimento per il secondo triennio), opportunamente corretti per tenere conto della variazione dei prezzi delle commodity e degli altri fattori al di fuori del controllo di Terna. In particolare, il meccanismo prevede il riconoscimento a Terna di un premio annuale pari al 12% della riduzione dei costi del MSD rispetto alla spesa sostenuta nell'anno di riferimento del relativo triennio ovvero il pagamento di una penale del 6% in caso di aumento dei costi rispetto al medesimo riferimento. I premi (penalità), definiti su base annuale, sono stati posti a valere sul corrispettivo unitario di cui alla sezione 4-25.8 del TIDE cosiddetto corrispettivo unitario p-Other;
- miglioramento della qualità del servizio tramite un meccanismo incentivante basato su premi/penalità calcolati rispetto alla differenza tra il livello effettivo annuale dell'energia non fornita sulla RTN (cosiddetto indicatore ENSR RTN) e il livello obiettivo fissato da ARERA. Con la Delibera n. 55/2024/R/eel, l'Autorità ha prorogato l'attuale meccanismo per il 2024-2025, prevedendo un premio annuale massimo pari a 20 milioni di euro e una penalità massima pari a 8 milioni di euro. La Delibera n. 573/2025/R/eel ha prorogato il meccanismo anche per il 2026. Con riferimento all'anno 2024, con Delibera n. 441/2025/R/eel ARERA ha stabilito un premio pari a circa 13,8 milioni di euro riconosciuto da Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA) alla fine di novembre 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La strategia

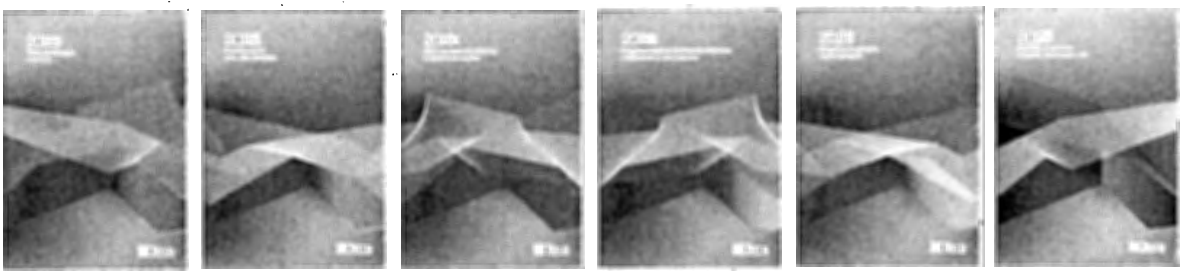
Il Piano di Sviluppo 2025

Con il **Piano di Sviluppo 2025** Terna consolida ulteriormente il suo **ruolo al servizio del Paese** per un futuro sostenibile e decarbonizzato. Gli interventi previsti sull'orizzonte decennale 2025-2034, con un **programma di investimenti di oltre 23 miliardi di euro nell'orizzonte decennale 2025-2034** (+10% rispetto al precedente Piano decennale), con valore complessivo, oltre l'orizzonte decennale, fino a circa 40 miliardi di euro, puntano, infatti, a garantire l'**efficienza** e la **resilienza della rete**, la **sostenibilità**, la **sicurezza** e la **qualità del servizio**, oltre all'**integrazione** della produzione da fonti **rinnovabili**.

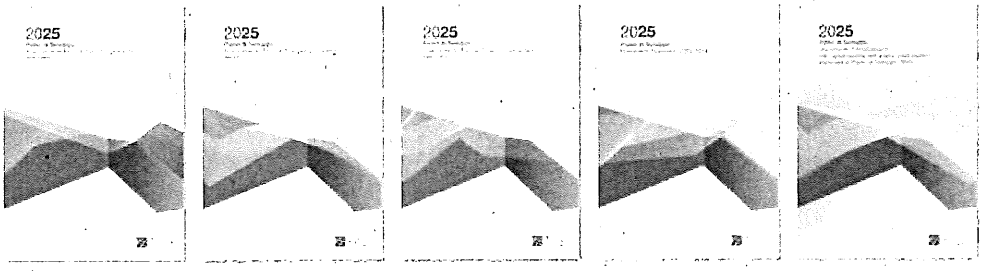
Il nuovo Piano, successivo alla precedente edizione 2023, per il quale l'Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente (ARERA) si è espressa favorevolmente con il parere 4/2025/I/eel del 14 gennaio 2025, è stato trasmesso al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) il 27 gennaio 2025, conseguentemente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Terna il 21 gennaio, in linea con quanto previsto dal D.Lgs. n. 93/2011, modificato dalla Legge 120/2020[27].

Il Piano è coerente con il **Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC) 2024**, con gli scenari aggiornati Terna-Snam (**Documento di Descrizione degli Scenari 2024**, pubblicato a ottobre 2024) e con gli obiettivi di decarbonizzazione, che impongono nuove sfide al settore elettrico in coerenza con la previsione dell'andamento del fabbisogno energetico e della domanda da soddisfare.

Fascicoli del Piano di Sviluppo 2025



Allegati al Piano di Sviluppo 2025



[27] L'art. 36 c.12 del D.Lgs. n. 93/2011, come modificato dalla Legge 120/2020, stabilisce che Terna debba predisporre ogni due anni un Piano di Sviluppo decennale della rete di trasmissione nazionale, sottoponendolo all'approvazione del Ministero per l'Ambiente e la Sicurezza Energetica (MASE), una volta acquisiti i pareri delle regioni interessate e tenuto conto delle valutazioni formulate dall'Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente (ARERA).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS

Gli scenari di Terna

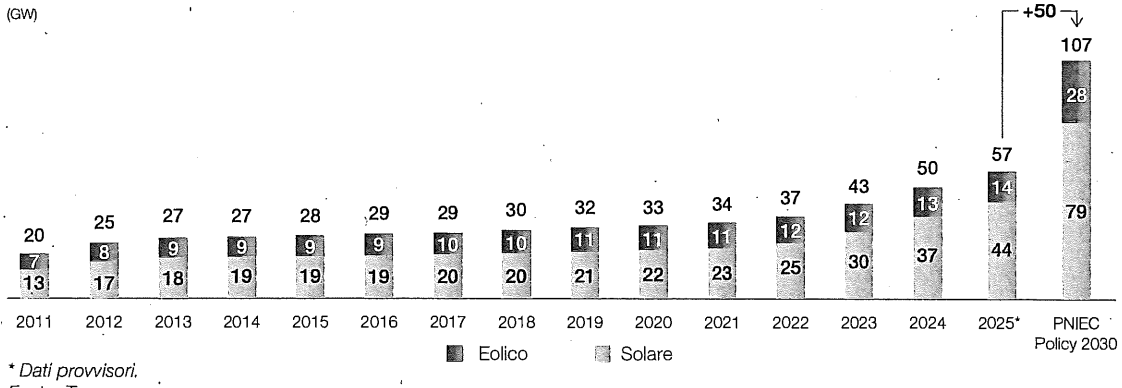
Terna insieme a Snam, il gestore della rete di trasporto gas, elabora ogni due anni il **Documento di Descrizione degli Scenari[28] (DDS)**, con l'obiettivo di declinare gli scenari energetici nazionali di medio e lungo termine. Tale documento è propedeutico ai piani di sviluppo delle reti di entrambi i settori. La collaborazione fra Terna e Snam nella stesura del DDS permette di mettere a fattor comune le competenze specifiche dei due operatori, nella consapevolezza che l'interazione tra gli scenari nei settori dell'energia elettrica e del gas costituisce, sia a livello nazionale sia comunitario, un elemento caratterizzato da notevoli complessità. La pubblicazione del nuovo DDS è prevista nella seconda metà del 2026.

Coerentemente con le indicazioni di ARERA, con gli scenari del PNIEC e degli ENTSOs[29], Terna e Snam hanno sviluppato:

- Scenari che raggiungono i target di policy:
  - al 2030 uno scenario PNIEC Policy (coerente con il PNIEC 2024), che traguarda gli obiettivi di policy al 2030 e ipotizza un mix efficiente di investimenti in infrastrutture di rete, fonti rinnovabili, accumuli e nuove tecnologie digitali;
  - per il 2035 e 2040 due scenari, *Global Ambition* Italia (GA-IT) e *Distributed Energy* Italia (DE-IT), in linea con quelli elaborati a livello europeo dagli ENTSOs, da considerarsi scenari di sviluppo allineati alle *storyline* degli scenari predisposti dagli ENTSOs *Global Ambition* e *Distributed Energy* per il raggiungimento di un sistema Net Zero al 2050.
- Scenari contrastanti (elaborati al fine di valutare l'impatto delle infrastrutture pianificate su scenari differenti come richiesto dalla regolazione vigente):
  - al 2030, 2035 e 2040 uno scenario PNIEC Slow, rappresentativo di una transizione più lenta (rispetto agli scenari di policy) verso i target di decarbonizzazione.
- Lo scenario PNIEC policy individua la necessità di **sviluppare 107 GW di nuova capacità eolica e solare al 2030**, rispetto ai 57 GW installati al 2025; tale capacità permetterà di traguardare il **63% di penetrazione della quota FER** nel fabbisogno di energia elettrica al 2030, in linea con quanto previsto nel PNIEC 2024. Richiede inoltre di realizzare **quasi +50 GWh di nuovi accumuli utility-scale al 2030**, oltre a sviluppare un'adeguata capacità di trasporto, al fine di garantire la piena integrazione dell'energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili all'interno del sistema elettrico italiano.

In tale contesto rientra il **MACSE** (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico), la cui prima asta, del settembre 2025, ha visto l'assegnazione dei primi 10 GWh di capacità di accumulo, nel sud e nelle isole, un valore pari al 100% del fabbisogno richiesto, con un'offerta pari a oltre quattro volte la domanda.

Evoluzione della capacità installata 2011-2025 e target al 2030



** Dati provvisori.*
Fonte: Terna.
Si segnala che, a seguito della pubblicazione dei nuovi scenari Terna-Snam nel 2024, il nome dello scenario di riferimento per il 2030 è stato cambiato da FF55 a PNIEC Policy.

Parallelamente, dal punto di vista del disegno dei mercati, è necessario proseguire con decisione nel percorso, già avviato dal nostro Paese, di affiancare progressivamente ai mercati spot gli strumenti di mercato basati su contratti a termine. In particolare, i Contratti per Differenza (CfD), previsti dal decreto FER-X per promuovere la realizzazione di nuovi impianti rinnovabili, consentiranno di coprire il rischio commerciale della commodity gas, che negli ultimi tre anni ha inciso significativamente sulle bollette delle famiglie e imprese.

[28] Documento disponibile al seguente link: https://www.terna.it/it/sistema-elettrico/programmazione-territoriale-efficiente/piano-sviluppo-rete/scenari.
[29] Gli ENTSOs (European Network of Transmission System Operators) sono le organizzazioni che raggruppano gli operatori dei sistemi di trasmissione dell'energia in Europa, rispettivamente per l'elettricità (ENTSO-E) e per il gas (ENTSO-G).

897

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le necessità del Sistema e il nuovo modello di Programmazione Territoriale Efficiente

Il Piano di Sviluppo 2025 risponde alle esigenze del Paese in termini di infrastrutture, cercando di definire le priorità di sviluppo, ovvero quegli **interventi che offrono il massimo valore per il sistema**, facilitando gli **investimenti necessari per la transizione energetica**. Gli investimenti previsti dal Piano di Sviluppo 2025, abilitanti al raggiungimento dei benefici per il sistema, sono raggruppati nelle principali categorie di intervento: Connessioni NON FER, Connessioni FER, Grandi Progetti HVDC e Hypergrid, Interconnessioni, Interventi AAT.

Tali interventi rispondono a quattro finalità principali:

- **sviluppare infrastrutture abilitanti e innovative**, funzionali al raggiungimento della capacità obiettivo efficiente, per aumentare i limiti di transito tra le sezioni di mercato e massimizzare lo scambio di energia;
- **risolvere le congestioni locali**, garantendo l'esercizio in sicurezza all'interno delle zone di mercato, tramite la pianificazione di interventi intrazonali;
- **garantire la sicurezza dei sistemi elettrici e l'integrazione dei mercati tramite le interconnessioni**, che consentono una gestione flessibile e bilanciata delle risorse energetiche, favorendo gli scambi tra le reti nazionali;
- **gestire le ingenti richieste di connessione rinnovabili** attraverso soluzioni innovative, quale la definizione di un nuovo modello - la **Programmazione Territoriale Efficiente (PTE)** - con lo scopo di assicurare efficienza nella realizzazione delle opere di rete abilitanti l'integrazione delle nuove risorse.

Relativamente a quest'ultima necessità, la gestione di un ingente quantitativo di richieste di connessione, aumentate sempre di più negli ultimi anni, ha causato congestioni amministrative e difficoltà autorizzative, oltre che costi infrastrutturali più elevati per via della potenziale ridondanza di opere di rete. L'ampiezza del fenomeno richiede di considerare nuove variabili nella gestione della rete, in considerazione dell'obbligo normativo in capo a Terna di connettere alla RTN tutti i soggetti che ne facciano richiesta.

Per tale motivo è stato introdotto il nuovo modello, già citato, di **Programmazione Territoriale Efficiente**, adottato da Terna per assicurare efficienza nella realizzazione delle opere abilitanti la connessione delle nuove risorse, minimizzando i costi per il sistema e l'impatto delle infrastrutture sul territorio. Tale approccio consentirà di ottenere benefici sulla velocizzazione nell'autorizzazione delle opere, accelerando l'entrata in esercizio dei nuovi impianti, tenuto conto dei minori sviluppi di rete necessari. Ne conseguono anche una riduzione della complessità legata alla semplificazione nelle dinamiche dei tavoli tecnici, la contrazione dei costi complessivi di sistema e un minor impatto territoriale delle opere di rete. La PTE potrà abilitare una pianificazione integrata ed efficiente di Connessioni FER, Accumuli e Utenti di Consumo, tra cui i Data Center con gli interventi di sviluppo della rete e facilitare il processo di connessione, la condivisione e la trasparenza informativa con gli enti autorizzanti grazie al portale digitale TE.R.R.A..

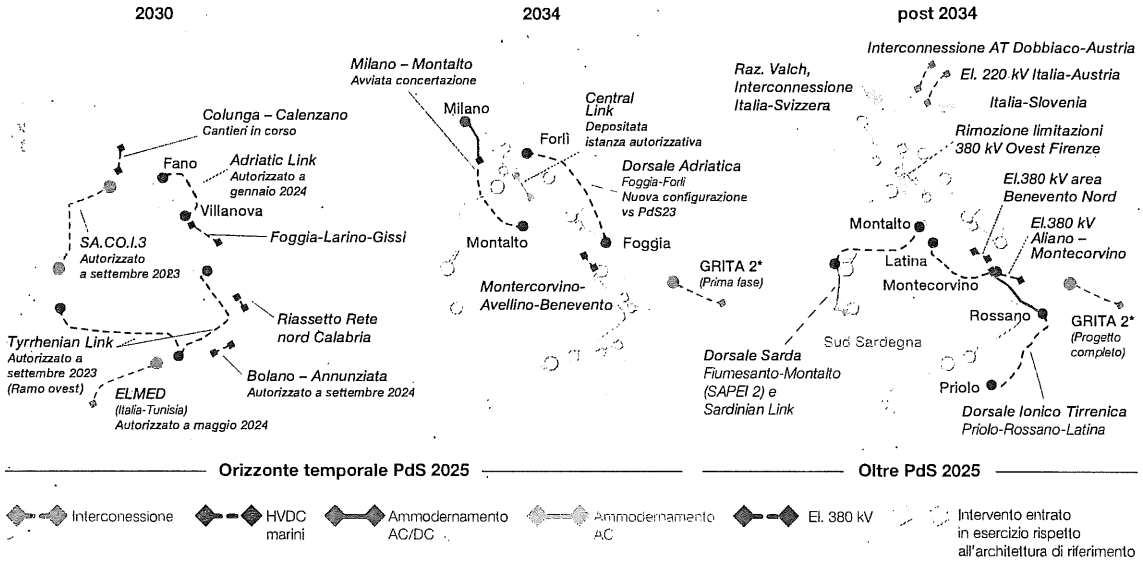
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I principali interventi previsti nel Piano di Sviluppo

MDR-A

Gli interventi del Piano di Sviluppo 2025 perseguono l'obiettivo di **creare sinergia con le opere di sviluppo già pianificate** (nel Piano di Sviluppo 2023 e precedenti) e con le **infrastrutture esistenti**, al fine di garantire la massima sicurezza e flessibilità di esercizio, come riportato nel seguito.
L'architettura di rete al 2034 e post 2034 tiene conto della sinergia tra il progetto Hypergrid e gli interventi su rete AAT già pianificati, con **investimenti previsti per oltre 23 miliardi di euro nell'orizzonte decennale 2025-2034**.

Di seguito sono riportati principali interventi di sviluppo pianificati negli anni 2030, 2034 e post 2034.



** Sono in corso di valutazioni sulla possibilità di anticipo del progetto completo nell'orizzonte temporale di piano 2025-2034.*

Si tratta di un Piano di Sviluppo molto sfidante ma caratterizzato al tempo stesso da **elementi di solidità**:

- gli interventi previsti al 2030 sono stati già autorizzati e alcuni di essi sono in fase di costruzione;
- gli interventi al 2034 hanno già avviato gli iter autorizzativi;
- quelli previsti post 2034 sono in fase di concertazione delle opere.

A conferma dei benefici relativi agli interventi che maggiormente concorrono al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione e al raggiungimento della transizione energetica, **l'analisi costi-benefici ne ha dimostrato anche la piena sostenibilità** attraverso solidi Indici di Utilità per il Sistema (IUS), nonostante uno sfidante contesto di costi crescenti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel Piano di Sviluppo 2025 della Rete elettrica di Trasmissione Nazionale, Terna si pone l'obiettivo di estrarre maggior valore dagli asset esistenti, tramite interventi di tipo ***capital light***. Questi si basano su strumenti e soluzioni innovative a bassa intensità di capitale e si affiancano ai tradizionali interventi infrastrutturali, consentendo di perseguire benefici per la rete in termini di: incremento dei limiti di transito tra Zone di Mercato, mitigazione congestioni intrazonali, massimizzazione della produzione FER e riduzione del *curtailment*, massimizzazione e anticipo dei benefici attesi dall'entrata in servizio delle singole opere degli interventi di Sviluppo, anche durante le fasi intermedie.

Con il progetto **Hypergrid**, Terna ha pianificato alcune nuove dorsali elettriche, funzionali all'integrazione di capacità rinnovabile del Sud Italia verso le zone di carico del Nord: si tratta di un'imponente operazione di ammodernamento di elettrodotti già esistenti sulle dorsali Tirrenica e Adriatica della penisola e verso le isole, che prevede anche collegamenti sottomarini. Tale progetto, unitamente a tutti gli interventi previsti sulla rete AAT e gli interventi *capital light* inclusi nel Piano di Sviluppo 2025, in continuità con il Piano di Sviluppo 2023, consentiranno di traguardare gli obiettivi di decarbonizzazione comunitari, favorendo la connessione degli impianti rinnovabili attesi.

FOCUS

Gli interventi *capital light* a beneficio del sistema elettrico

Realizzabili in tempi brevi, gli interventi cosiddetti *capital light* permettono di ottimizzare il funzionamento della rete: consentono, infatti, di aumentare in sicurezza le capacità di trasporto e i limiti di scambio, senza la necessità di iter autorizzativi complessi. Questo contribuisce a ridurre le congestioni e ad abilitare sempre maggiore produzione da fonte rinnovabile. Complessivamente, quindi, gli interventi *capital light* portano maggiore efficienza nel mercato elettrico e facilitano l'integrazione delle energie pulite, riducendo anche i prezzi dell'energia elettrica all'ingrosso.

Nel solo periodo 2021-2025, l'impiego esteso di sistemi di *Dynamic Thermal Rating* (DTR), l'evoluzione del Sistema di Difesa, la rimozione di componenti limitanti e la revisione delle modalità operative del Tempo Reale hanno consentito di ottenere intorno a 2,5 GW di capacità di trasporto addizionale (sugli oltre 3,5 GW realizzati). In particolare, nel corso del 2025 questi interventi hanno permesso di incrementare di:

- 100 MW (in entrambi i versi) la capacità di trasporto sulla sezione Centro Sud - Centro Nord;
- 100 MW la capacità di trasporto dalla zona Calabria alla zona Sicilia e di 175 MW nel verso contrario.

In un contesto caratterizzato da una forte crescita delle richieste di connessione e da un'espansione significativa della produzione da fonti rinnovabili, queste soluzioni permettono di rispondere in modo rapido, sostenibile e tecnicamente avanzato alle esigenze del Paese.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028

In un contesto caratterizzato da crescente complessità del sistema energetico, l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 - *Empowering Tomorrow* - rafforza il ruolo del Gruppo Terna quale abilitatore della transizione energetica del Paese. Il Piano, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 25 marzo 2025, mantiene inalterate le linee strategiche di fondo e rafforza il concetto di **Duplice Transizione** - **Energetica e Digitale** - ritenuta fondamentale per garantire una Just Transition equa e inclusiva per tutti gli stakeholder.

L'aggiornamento del Piano prevede **investimenti complessivi per 17,7 miliardi di euro**, per raggiungere gli sfidanti obiettivi di decarbonizzazione fissati a livello nazionale dal Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC) e, a livello europeo, dai target del Green Deal, le cui attività di sviluppo del Gruppo Terna continuano a essere focalizzate lungo due direttrici strategiche: **Attività Regolate in Italia** e **Attività Non Regolate**.

Nell'arco del Piano, Terna manterrà una **solida struttura di capitale**, sostenuta da una robusta generazione di cassa, che contribuirà a sostenere la crescita degli investimenti e permetterà di garantire **un'attrattiva politica dei dividendi**.

(€/mld)	Guidance 2024	Risultati 2024	Guidance 2025	Risultati 2025
Ricavi	3,61 ✓	3,68	4,03 ✓	4,03
EBITDA	2,5 ✓	2,57	2,7 ✓	2,75
Utile netto di Gruppo	1,04 ✓	1,06	1,08 ✓	1,11
Investimenti	2,6 ✓	2,7	3,4 ✓	3,51

Una strategia pienamente integrata con la sostenibilità

L'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 di Terna integra pienamente il Piano di Sostenibilità confermando quanto la sostenibilità sia connaturata al business del Gruppo.

La **sostenibilità degli investimenti** rappresenta un elemento essenziale per la creazione di valore, per l'Azienda e per il sistema nel suo complesso. **Circa il 100%** degli investimenti di Terna, infatti, è considerato **sostenibile** secondo i criteri di ammissibilità introdotti dalla **Tassonomia Europea**.

Gli investimenti sono in particolare volti a **favorire lo sviluppo delle fonti rinnovabili**, attraverso il potenziamento delle dorsali di trasporto dell'energia dai punti di produzione, localizzati sempre più nelle regioni del Sud Italia dove sono concentrate le fonti rinnovabili, verso i centri di maggior consumo del Nord, la risoluzione delle attuali congestioni di rete e l'ulteriore sviluppo delle interconnessioni con l'estero.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le Attività Regolate in Italia

Le Attività Regolate in Italia rappresentano il *core business* del Gruppo Terna, con un investimento complessivo di **16,6 miliardi di euro**, il più alto di sempre (+7% rispetto al precedente Piano Industriale 2024-2028), per sviluppare e rafforzare la Rete di Trasmissione elettrica Nazionale. Con questi investimenti, il **valore degli asset regolati (RAB)** raggiungerà circa **32 miliardi di euro nel 2028**, con un CAGR nell'arco di Piano pari al 9%.

Sviluppo della Rete elettrica di Trasmissione Nazionale (RTN)

Gli investimenti per lo sviluppo della Rete elettrica di Trasmissione Nazionale rappresentano **10,8 miliardi di euro** e sono principalmente legati a:

- la realizzazione di linee ad alta tensione in corrente continua, per risolvere le congestioni di rete, incrementare la capacità di trasporto tra le diverse zone di mercato, integrare pienamente le fonti rinnovabili e migliorare la qualità del servizio;
- la costruzione di collegamenti sottomarini in cavo.

Il progetto di punta è rappresentato dal **Tyrrhenian Link**, l'elettrodotto che unirà Sardegna, Sicilia e Campania, contribuendo ad accelerare in maniera determinante lo sviluppo delle fonti rinnovabili e a migliorare la capacità di scambio elettrico tra le tre regioni. Tra gli altri progetti figurano l'**Adriatic Link**, elettrodotto sottomarino che unirà Abruzzo e Marche, il **SA.CO.I.3**, interconnessione Sardegna-Corsica-Toscana, l'**Elmed**, interconnessione Italia-Tunisia e l'elettrodotto a 380 kV **Chiaramonte Gulfi-Ciminna** in Sicilia.

Anche l'ulteriore sviluppo delle interconnessioni con l'estero aumenterà l'affidabilità e la sicurezza del sistema elettrico italiano, consolidando il **ruolo del nostro Paese come hub elettrico dell'Europa e dell'area mediterranea**.

Rinnovo ed efficienza degli asset RTN

Sono previsti investimenti per **3,6 miliardi di euro** (rispetto ai circa 2,9 miliardi di euro previsti nel precedente Piano) per la razionalizzazione delle infrastrutture esistenti e la sostituzione delle componenti obsolete. Rientrano in queste attività anche gli interventi per la digitalizzazione nella rete di trasmissione attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie data driven, l'adozione di soluzioni basate sull'Intelligenza Artificiale e l'impiego della robotica.

Piano sicurezza

Circa **2,3 miliardi di euro** (rispetto ai circa 1,7 miliardi di euro previsti nel precedente Piano) saranno destinati al Piano Sicurezza, con interventi finalizzati a rafforzare e potenziare le funzionalità tecniche e tecnologiche del sistema elettrico e a migliorare la resilienza della rete. Sono previsti, in particolare, investimenti in macchinari per la sicurezza del sistema, nonché il potenziamento delle iniziative di cyber security e di digitalizzazione degli asset e dei processi.

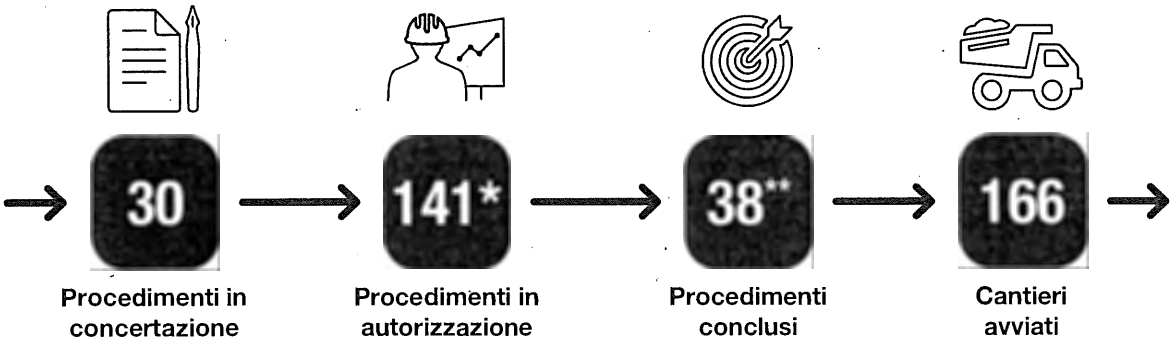
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Capacità di execution

Terna si distingue per la comprovata capacità di **gestire i progetti lungo tutto il percorso di realizzazione**: dalla fase di autorizzazione e relazioni con gli enti locali e nazionali, alle competenze ingegneristiche, gestionali, finanziarie, organizzative, decisionali che permettono di portare a termine questi progetti complessi, inclusa la fase del procurement.

Queste capacità si riflettono nel significativo avanzamento dell'execution dei principali progetti: a dicembre 2025, circa il **92% delle opere è già autorizzato** e circa **l'88% è già coperto da contratti con i fornitori** (contro rispettivamente circa il 90% e circa l'80% previsti nell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028).

Nel corso del 2025 **sono stati autorizzati**, dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica e dagli Assessorati regionali competenti, **38 interventi** per lo sviluppo della Rete elettrica di Trasmissione Nazionale, per un ammontare complessivo di **circa 927 milioni di euro**. Tra i principali progetti autorizzati nell'esercizio si segnalano: la razionalizzazione della rete nella Brianza Ovest, la nuova stazione elettrica a Volpago (Treviso) e l'elettrificazione delle banchine del porto di La Spezia, prima a livello nazionale in questo ambito. Si aggiungono, inoltre, il riassetto del Quadrante Sud-Ovest di Roma, per incrementare l'efficienza della rete della Capitale, e la realizzazione della nuova stazione elettrica di Perdasdefogu (Nuoro) per garantire maggiore resilienza in un territorio soggetto a frequenti fenomeni nevosi.



* *Si precisa che il dato è relativo agli iter attivi al 31 dicembre 2025, ovvero alle procedure formalmente avviate sia presso il MASE che presso le Regioni e Province autonome e non ancora esitate.*

** *Si precisa che il numero di procedimenti conclusi comunicati in data 18 dicembre 2025 con apposito comunicato stampa https://www.terna.it/it/media/comunicati-stampa/dettaglio/entro-2025-operative-nuove-opere-800-milioni-euro, non include due ulteriori procedimenti conclusi entro il 31 dicembre 2025.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le Attività Non Regolate

Le Attività Non Regolate proseguiranno nel generare nuove opportunità di business attraverso lo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e digitali coerenti con il ruolo istituzionale di Terna.

I mercati di riferimento sono in rapida espansione, guidata in larga misura dalle tendenze legate alla transizione energetica: aumento delle richieste per sviluppo impianti di generazione da fonti rinnovabili, rinnovamento delle reti e crescita di nuovi sotto-segmenti industriali quali i data center e grandi consumatori di energia elettrica. Le Attività Non Regolate del Gruppo comprendono i seguiti business: Equipment; Energy Services; Connectivity; Interconnector.

Facendo leva sulle competenze maturate in questi ambiti e utilizzando asset strategici, queste attività sfrutteranno le opportunità di mercato, contribuendo al raggiungimento della transizione energetica, e creando valore sia per il Gruppo Terna che per il Paese.

Il Piano prevede diverse azioni per estrarre valore dal portafoglio di attività, introducendo misure di ottimizzazione per rafforzarne le prestazioni finanziarie e consolidare la posizione di leadership sul mercato. Si prevede che le Attività Non Regolate apporteranno un **contributo all'EBITDA** del Gruppo pari a circa **730 milioni di euro** cumulati nell'arco di Piano, a fronte di un limitato impegno in termini di investimenti e un basso profilo di rischio.

Per dettagli sull'andamento operativo nel 2025 si rinvia al relativo paragrafo nell'ambito della sezione "L'andamento operativo del Gruppo Terna".

Le persone di Terna

Le persone di Terna, con le loro **competenze tecniche di eccellenza**, sono un asset strategico fondamentale per raggiungere gli sfidanti obiettivi che il Gruppo si è posto. La *People strategy*, fondata su tre pilastri fondamentali, *empowerment*, *experience* e *excellence*, ha l'obiettivo di porre la Persona al centro, promuovendo il suo sviluppo e benessere attraverso la responsabilizzazione e un patto di coinvolgimento reciproco per la crescita collettiva.

Attraverso la *People strategy*, Terna garantisce lo sviluppo di una cultura dell'eccellenza, basata sul merito, sul rispetto e la valorizzazione delle diversità e dell'unicità delle persone.

La centralità delle persone del Gruppo Terna è confermata dall'importante accelerazione nella creazione di posti di lavoro. In questo senso, il Gruppo ha rafforzato il proprio impegno per attrarre i migliori talenti, dandosi un obiettivo ambizioso, ovvero far crescere l'azienda di **1.400 persone nell'arco di piano**. **Nel 2025** sono state fatte **oltre 800 assunzioni**.

L'attenzione verso le persone, in coerenza con molte altre iniziative, non può non riflettersi anche sul loro benessere. Il Gruppo crede fortemente nel lavoro per obiettivi e sostiene la flessibilità e l'equilibrio tra vita professionale e lavorativa.

(unità)

CONSISTENZA DEL PERSONALE	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024	Δ
Dirigenti	110	99	11
Quadri	1.029	951	78
Impiegati*	4.219	3.735	484
Operai*	1.759	1.635	124
Totale	**7.117**	**6.420**	**697**

** I dati al 31 dicembre 2024 sono stati riesposti per riflettere la corretta allocazione per categorie, senza modificare il valore complessivo della consistenza del personale.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'incremento del personale al 31 dicembre 2025 (+697 unità rispetto al 31 dicembre 2024) è direttamente collegato alla copertura dei fabbisogni per la realizzazione dello sfidante piano di investimenti previsto dall'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, all'acquisizione di STE Energy S.r.l., nel mese di maggio 2025, e di Rete 2 S.r.l., a fine settembre 2025, che hanno comportato un incremento rispettivamente di 140 unità e di 19 unità, oltre che al rafforzamento delle competenze distintive del Gruppo.

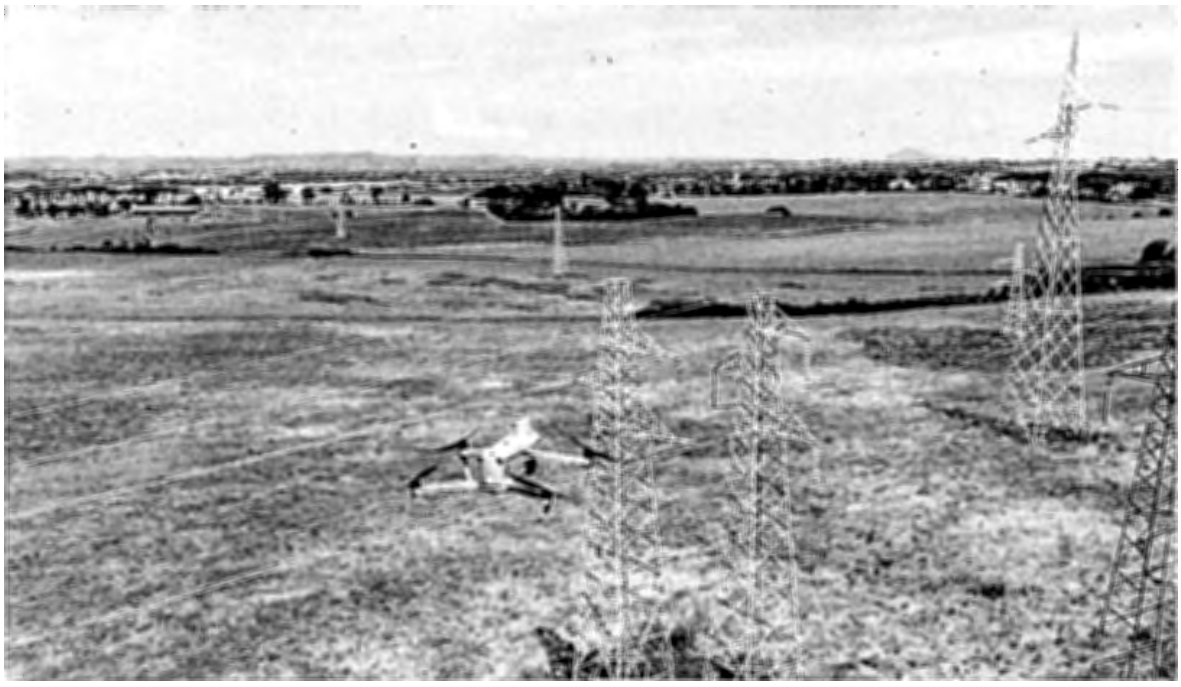
La digitalizzazione e l'innovazione al servizio della transizione

La **digitalizzazione** e **l'innovazione** rappresentano **pilastri fondamentali** per gestire la crescente complessità del sistema elettrico e per raggiungere gli obiettivi nazionali di transizione energetica. L'aggiornamento del Piano prevede quindi di spendere **2,4 miliardi di euro** nel digitale, pari al 15% circa degli investimenti nelle Attività Regolate in Italia, in linea con le previsioni internazionali e con le ambizioni dei principali TSO europei.
Il piano digitale mira a consolidare ulteriormente l'importanza della digitalizzazione nel sostegno del Piano di Sviluppo, prevedendo una serie di iniziative ambiziose lungo l'intera catena del valore. Tra queste:

- l'ingegneria introdurrà l'uso del *Building Information Modeling* (BIM) per digitalizzare i cantieri e ottimizzare la gestione delle commesse, assicurando così la tempestiva realizzazione dei progetti;
- il dispacciamento rinnoverà l'architettura ICT di stazione tramite l'adozione di soluzioni *Substation Automation System* (SAS) e svilupperà modelli avanzati di previsione e ottimizzazione della rete per il funzionamento in sicurezza e in economia del Sistema Elettrico Nazionale;
- l'asset management manterrà inalterati gli attuali standard di qualità mediante la digitalizzazione del processo di O&M avvalendosi di tecnologie quali *digital twin, Internet of Things* (IoT) e strumenti predittivi.

Pertanto, verrà costantemente assicurata la sicurezza, promossa l'innovazione e potenziata l'efficacia della forza lavoro attraverso l'impiego di soluzioni digitali avanzate.

Terna crede fortemente nel **valore delle idee innovative** e per questo supporta startup capaci di trasformare intuizioni ambiziose in modelli concreti e strumenti tecnologici in grado di migliorare la gestione della rete elettrica nazionale. Una rete che, con la crescente integrazione delle fonti rinnovabili, necessita di soluzioni sempre più intelligenti per garantire stabilità ed efficienza.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito, le **quattro ambizioni** che guidano ogni iniziativa di innovazione aziendale mirando ad avere sempre più impatto sul business attraverso l'adozione di approcci di Open Innovation:



GESTIRE L'INCERTEZZA in un sistema elettrico decarbonizzato, garantendo la sicurezza al minimo costo

Nuove risorse di flessibilità: abilitare la flessibilità delle nuove risorse energetiche nel mercato dei servizi ancillari.

Stabilità del sistema: mantenere la stabilità in un sistema elettrico dominato da risorse energetiche inverter-based.

Digitalizzare le system operation: rendere più efficienti le attività del system operator grazie all'automazione AI-based e allo sviluppo del concept di "co-pilota".



EVOLVERE verso una infrastruttura sempre più «robusta», resiliente e integrata

Resilienza di sistema: incrementare la resilienza del sistema a fronte di eventi meteo-climatici estremi.

Ottimizzare l'integrazione delle RES: volte al miglioramento delle attività di progettazione e realizzazione asset.

Ottimizzare le attività di progettazione e realizzazione: soluzioni volte al miglioramento delle attività di progettazione e realizzazione asset.

Digitalizzazione rete e Sostenibilità: soluzioni volte a digitalizzare la rete e al miglioramento del profilo di sostenibilità degli asset Terna.



MASSIMIZZARE L'AFFIDABILITÀ degli asset esistenti e l'efficienza dell'O&M, riducendo i rischi

Operational improvement: nuove attrezzature, metodologie e strumentazioni al fine di incrementare l'efficienza operativa e la sicurezza nelle attività di ispezione, manutenzione e rinnovo.

Asset optimization: tecnologie innovative per migliorare le performance di componenti e apparecchiature, in ottica di minimizzazione dei guasti e dei rischi di indisponibilità, nonché degli impatti ambientali.

Automazione robotica: metodi di lavoro innovativi attraverso l'utilizzo di robot e droni avanzati, al fine di automatizzare le attività O&M su linee e impianti, anche in ottica collaborativa.



FACILITARE e RENDERE PIÙ SICURI i processi e il lavoro delle nostre persone

Digitalizzazione processi staff: sviluppo di soluzioni innovative in ambito IA, RPA, piattaforme intelligenti che digitalizzino e automatizzino ed efficientino i processi aziendali staff.

New ways of learning: nuovi strumenti ingaggianti nell'ambito del metaverso e VR a supporto delle attività di learning e training.

Stakeholder engagement: nuove soluzioni per ingaggiare gli stakeholder circa le tematiche chiave della twin transition.

Il **modello di Open Innovation** rappresenta una **leva strategica** per sostenere l'evoluzione del sistema elettrico e promuovere una transizione energetica e digitale equa. L'approccio aperto e collaborativo valorizza competenze e conoscenze, potenzia il valore delle sperimentazioni e accelera l'adozione tecnologica. Terna si posiziona anche come **validatore industriale**, rafforzando la propria presenza e leadership negli ecosistemi europei e globali.

A supporto della strategia di Open Innovation di Terna è attiva la piattaforma **Terna Ideas**[30], lo spazio di incontro tra la creatività interna e il talento esterno di startup, ricercatori, aziende innovative e solver da tutto il mondo. Attraverso sfide dedicate ai temi della transizione energetica, le proposte più promettenti vengono trasformate in soluzioni concrete.

I Terna Innovation Zone (TIZ) rappresentano avamposti e hub destinati a generare valore per il sistema elettrico del futuro. Il primo centro è stato aperto nel 2024 nella Silicon Valley, con l'intento di presidiare direttamente uno dei contesti più dinamici dell'innovazione mondiale. L'Innovation Zone di San Francisco è stato sviluppato insieme al Centro Italiano di Innovazione presso INNOVIT, al Consolato Generale d'Italia a San Francisco e al partner *Mind the Bridge*. Nel 2025 Terna ha continuato a espandere la propria rete nazionale e internazionale con tre nuove iniziative strategiche: il **29 gennaio 2025** è stato inaugurato un altro **Terna Innovation Zone a Tunisi**, iniziativa strettamente connessa al progetto infrastrutturale Elmed; il **9 settembre 2025** è stata inaugurata la sede dell'**Innovation Zone Adriatico** ad Ascoli Piceno; il **1° ottobre 2025** è stato inaugurato il **Terna Innovation Zone Torino**, un hub che consolida la presenza del Gruppo nei principali **ecosistemi europei dell'innovazione**.

[30] https://ternaideas.terna.it/

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tra le iniziative strategiche promosse all'interno dell'hub di Torino, si distingue la **TSO Innovation Alliance**, costituita a luglio 2025 con la sottoscrizione di un *Memorandum of Understanding* (MoU), che riunisce **otto dei maggiori operatori europei di rete elettrica** per accelerare l'innovazione a supporto della transizione energetica. L'obiettivo comune è **sviluppare soluzioni condivise** per aumentare la **resilienza e l'efficienza della rete**, soprattutto alla luce degli effetti del cambiamento climatico. La prima iniziativa dell'alleanza è stata una open challenge dedicata al tema "Cambiamenti climatici e resilienza di rete". L'alleanza promuoverà inoltre programmi annuali, open call rivolte alle startup e attività congiunte di ricerca e sperimentazione.

Con queste nuove aperture, Terna consolida un **network internazionale** che unisce Stati Uniti, Africa e Europa, rafforzando la propria capacità di **individuare tecnologie d'avanguardia**, creare **sinergie tra ecosistemi diversi** e contribuire attivamente alla costruzione di un **sistema elettrico sempre più sostenibile**, **resiliente** e **innovativo**. I Terna Innovation Zone si confermano così strumenti centrali nella strategia del Gruppo, punti di incontro tra conoscenza, tecnologia e collaborazione internazionale.

Il Gruppo Terna, attraverso il veicolo di **Corporate Venture Capital** rappresentato da **Terna Forward S.r.l.**, costituita a novembre 2022, **supporta startup promettenti attraverso investimenti strategici**, favorendo lo sviluppo di tecnologie in grado di migliorare l'efficienza e la resilienza delle infrastrutture elettriche. Con un approccio basato sull'Open Innovation, Terna Forward S.r.l. non si limita a finanziare le iniziative più disruptive, ma mette a disposizione le proprie competenze per accompagnarle nella crescita, contribuendo concretamente alla trasformazione del sistema energetico.
Nel corso del 2025 la società, oltre agli investimenti portati avanti in modalità "indiretta" attraverso l'adesione e attiva partecipazione al fondo Corporate Partners I di CDP Venture Capital, ha completato tre operazioni di investimento diretto in Startup: "Eoliann S.r.l. società benefit", "Hibot Corporation"[31] e "Hypermeteo S.r.l.". Considerando tali operazioni e gli investimenti effettuati nel 2024 (Wesii S.r.l., Melaworks, D-orbit e Unusuals World), al 31 dicembre 2025 il totale degli investimenti diretti complessivamente effettuati da Terna Forward S.r.l. ammonta a circa 7 milioni di euro.

Il cammino di Terna nella Twin Transition dimostra come l'**innovazione** possa diventare un **motore di sostenibilità**. Attraverso queste iniziative, l'Azienda si impegna attivamente nel **guidare il cambiamento** con visione e determinazione.

Sino al 31 dicembre 2025 si evidenziano 85 titoli, tra brevetti, modelli di design e copyrights (tra ottenuti e depositati).

Identificazione e valutazione rischi Piano Industriale

Al fine di valutare la robustezza e l'affidabilità del Piano Industriale di Terna e di rispondere alle esigenze dei principali stakeholder aziendali, il Gruppo Terna ha adottato una metodologia per l'integrazione dell'analisi e della quantificazione delle incertezze nel processo di pianificazione industriale.

Per lo svolgimento di tale attività, la Direzione Amministrazione Finanza e Controllo utilizza uno strumento che valuta il grado di compatibilità del profilo di rischio del Gruppo con gli obiettivi strategici. L'identificazione e la quantificazione dei rischi/opportunità sono applicate all'intero perimetro del Gruppo Terna e richiedono il coinvolgimento diretto di tutte le funzioni aziendali competenti, tramite interviste dedicate con un approccio bottom-up.

Il processo prevede, una volta identificate e quantificate le incertezze, che le stesse siano aggregate tramite un modello proprietario di simulazione Montecarlo che, a partire dai dati raccolti, genera un elevato numero di scenari alternativi, basati sull'evoluzione probabilistica delle variabili sottostanti il Piano Industriale. La metodologia, pertanto, consente di stimare la volatilità complessiva dei target economico-finanziari derivante dall'accadimento dei principali eventi di rischio/opportunità e la valutazione del livello di resilienza del Piano Industriale.

[31] L'investimento è avvenuto tramite lo strumento JKISS (*Japanese Keep It Simple Security*), accordo che attribuisce a Terna Forward S.r.l. il diritto a quote future del capitale sociale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

SBM-1

L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028

La strategia del Gruppo Terna per il quinquennio 2024-2028, aggiornata nel 2025, è caratterizzata da una **visione unitaria del suo ruolo al servizio del Paese** e si traduce nella **piena integrazione tra il Piano Industriale e il Piano di Sostenibilità**, con l'equiparazione degli obiettivi ESG agli obiettivi industriali e finanziari.
Questo consente a Terna di guidare sia l'agire quotidiano sia gli investimenti per il futuro: il Piano di Sostenibilità, insieme al Piano industriale, sono tasselli fondamentali per la piena realizzazione della *Mission*, della *Vision* e del *Purpose* del Gruppo (si veda a pag. 1).

Il punto di sintesi tra il Piano di Sostenibilità e il Piano Industriale coincide con due macro-filoni, riconducibili a considerazioni ambientali e sociali:

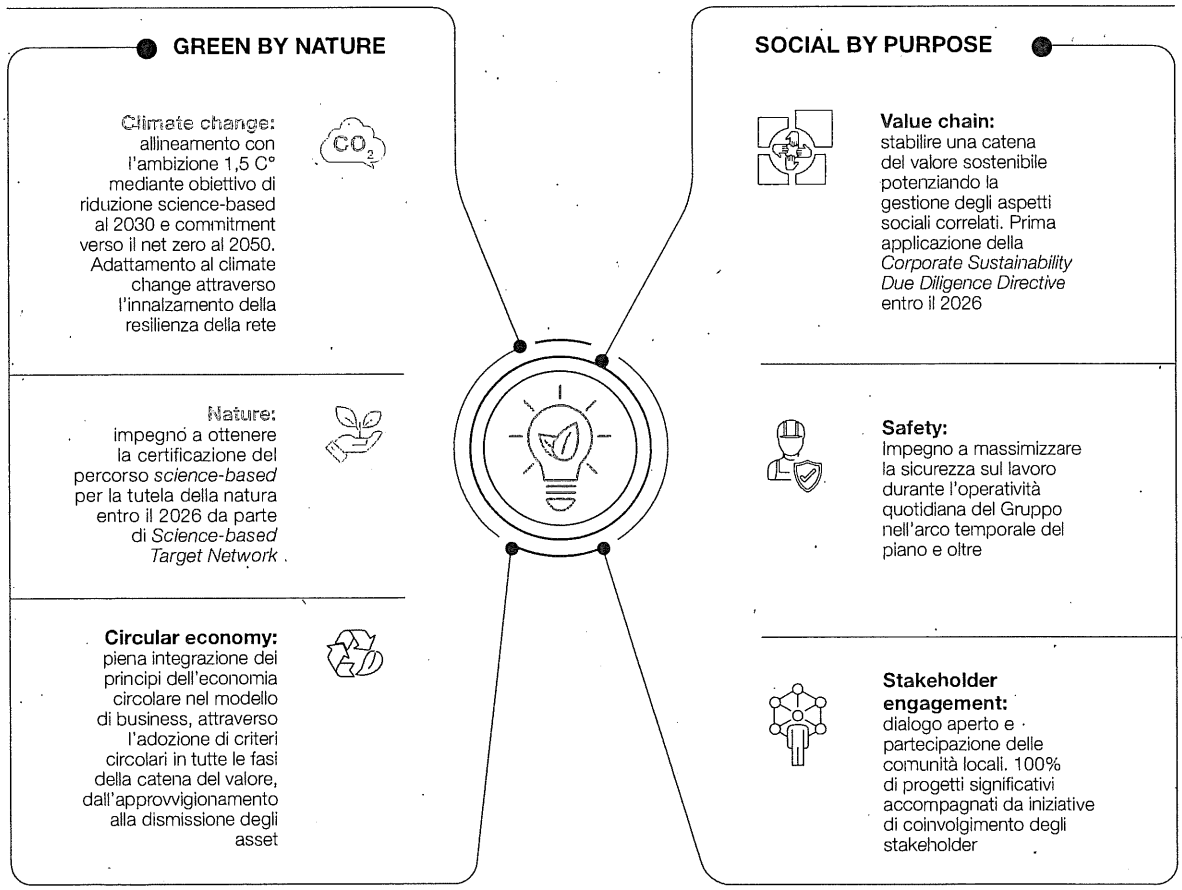
- da un lato, essendo il ruolo di TSO vitale di per sé per la realizzazione della transizione energetica e quindi per lasciare alle generazioni future un ambiente decarbonizzato, la sostenibilità è insita nella natura stessa di Terna **"Green by Nature"**;
- dall'altro, le attività di business di Terna sono portate avanti nel quadro di una solida struttura di presidi e salvaguardie volte alla massima tutela dei diritti e delle istanze degli stakeholder, con un impegno costante verso l'ascolto delle comunità locali. Il Gruppo è quindi **sostenibile anche per scelta "Social by purpose"**.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rispetto all'obiettivo prioritario del Piano Industriale, ossia la realizzazione della Transizione Energetica e Digitale **(Duplice Transizione)**, questi due filoni, *Green by nature* e *Social by purpose*, indicano la necessità di considerare anche le ricadute sociali, ovvero di innalzare l'ambizione del Gruppo e di realizzare una **Just Transition**.

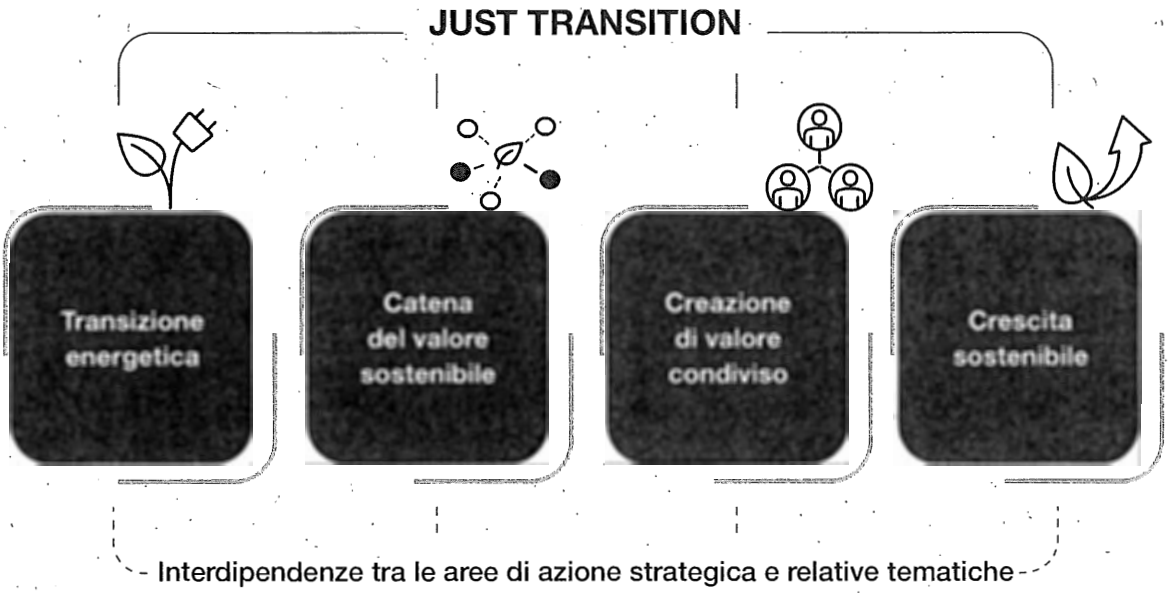
Green by nature, social by purpose



909

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028: pilastri e aree strategiche



Il Piano, che considera anche i risultati dell'Analisi di Doppia Rilevanza (si veda pag. 186), si sviluppa su quattro pilastri (i *pillars*), tutti funzionali all'obiettivo prioritario della Just Transition.

Ciascun pilastro è articolato in aree di azione strategica, a loro volta declinate in attività e progettualità, con una serie di obiettivi quali-quantitativi corredati da target misurabili a breve, medio e lungo termine:

- **Transizione Energetica:** questo pilastro si concentra sulla realizzazione di una transizione verso un nuovo paradigma energetico più sostenibile, basato sull'utilizzo di energia da fonti rinnovabili. All'obiettivo di una progressiva riduzione dell'impronta carbonica e delle conseguenti emissioni in atmosfera di CO_2 si aggiungono considerazioni sulla sicurezza e resilienza del Sistema Elettrico Nazionale e, quindi, del sistema produttivo e sociale del Paese;
- **Catena del valore sostenibile:** questo pilastro punta ad affermare una nuova catena del valore, sempre più inclusiva e sostenibile attraverso l'adozione di nuovi modelli di sviluppo che promuovano la gestione sostenibile della supply chain, la creazione di valore per le persone di Terna, la trasparenza nel rapporto con i clienti e lo sviluppo della circolarità delle pratiche aziendali;
- **Creazione di valore condiviso:** l'obiettivo di questo pilastro è quello di rafforzare il modello di business in termini di sostenibilità, intesa come bilanciamento tra profitto, attenzione all'ambiente e consolidamento della *social license*, ossia l'*engagement* e il sostegno alle comunità interessate dalla presenza e dalle attività di Terna;
- **Crescita sostenibile:** questo pilastro mira a garantire che la crescita economica sia sostenibile nel lungo termine, attraverso:
  - la focalizzazione degli investimenti in innovazione e digitalizzazione sulla transizione energetica;
  - lo sviluppo di un ecosistema dell'innovazione aperto;
  - lo sviluppo di nuovi business a supporto della crescita;
  - il rafforzamento degli strumenti di finanziamento in grado di sostenere la transizione giusta.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il processo di definizione del Piano di Sostenibilità

Il processo per la definizione del Piano di Sostenibilità coinvolge tutte le direzioni aziendali, chiamate sia a rendicontare le performance dell'anno trascorso sia a valutare nuovi obiettivi per il futuro in base agli input provenienti dal contesto esterno e dall'evoluzione del business.

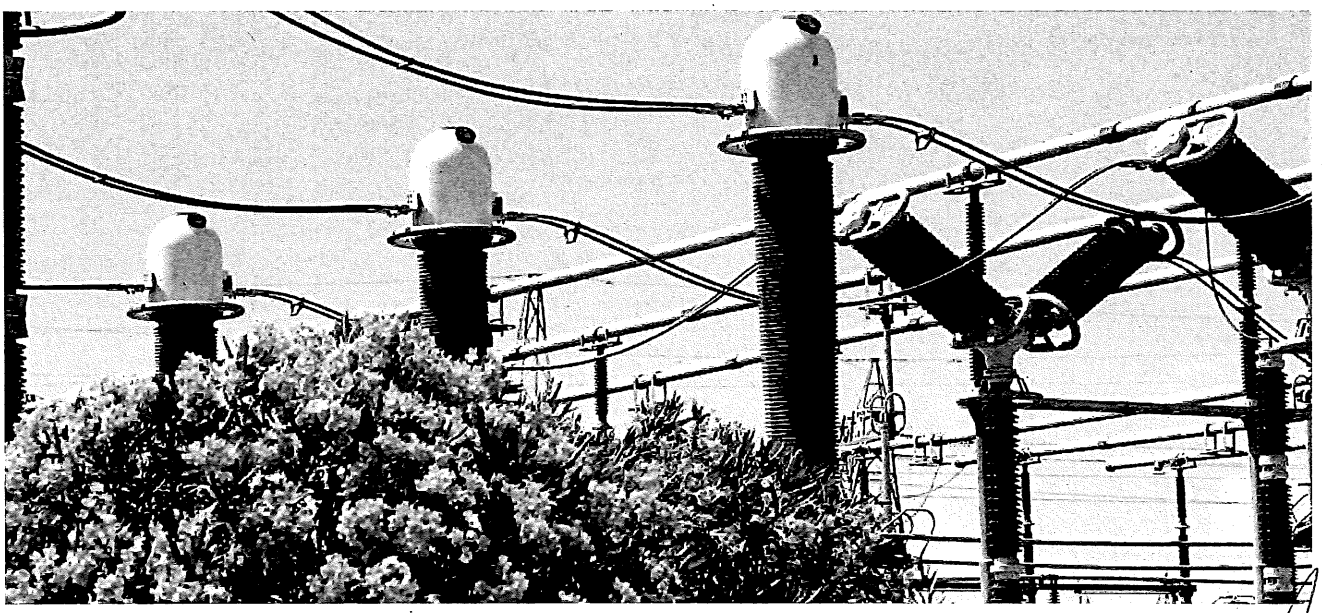
L'ultimo aggiornamento del Piano ha tenuto in conto le richieste della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), ampliando - nell'arco del Piano - il perimetro dei target a tutto il Gruppo, in linea con il perimetro consolidato richiesto dalla normativa. Sono inoltre state incluse le tematiche emerse come rilevanti a partire dai nuovi *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS). Nell'aggiornamento 2025 sono stati compresi anche obiettivi legati alla *Corporate Sustainability Due Diligence Directive* (CSDDD), garantendo un approccio sempre più trasparente e strutturato nella rendicontazione e nella gestione degli impatti di sostenibilità lungo la catena del valore.

Il meccanismo di revisione e aggiornamento del Piano prevede:

- prima il confronto della funzione Sostenibilità con le diverse direzioni aziendali;
- a valle la condivisone con il Comitato endoconsiliare "Sostenibilità, Governance e Scenari".

Il monitoraggio del Piano è cruciale per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, quindi, è stato adottato un apposito sistema di procedure e presidi, e in particolare è stato istituito un Gruppo di coordinamento interdirezionale, responsabile del monitoraggio del Piano, che mantiene un continuo scambio di informazioni con le strutture aziendali owner dei KPI e dei target di Piano, assicurando così un aggiornamento costante e una gestione efficace delle attività. Su base periodica poi, i principali KPI previsti nel Piano sono oggetto di apposita comunicazione ai comitati endoconsiliari. A gennaio 2026 si è svolto un workshop dedicato al Piano di Sostenibilità, finalizzato a rafforzare la comprensione condivisa dei contenuti, delle modalità di attuazione e di monitoraggio, nonché a favorire il confronto tra le funzioni coinvolte. All'incontro hanno partecipato complessivamente più di cento dipendenti, provenienti da tutte le Direzioni aziendali, con una modalità di partecipazione mista, sia in presenza sia da remoto. Il workshop ha alternato momenti di inquadramento, interventi focalizzati su indicatori e modalità di monitoraggio, e sessioni di lavoro di gruppo.

Target e risultati del Piano collegati a politiche e azioni dei temi ESRS sono rappresentati all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il processo di creazione di valore

CAMBIAMENTO CLIMATICO

CONTESTO ENERGETICO E SOCIALE

INPUT

CAPITALE FINANZIARIO
- Risorse del capitale proprio
- Cash flow generato da attività operative
- Debiti finanziari

CAPITALE INFRASTRUTTURALE
- Asset di Terna
- Numero pratiche di connessione impianti FER

CAPITALE INTELLETTUALE
- Gestione del Sistema Elettrico (dati)
- Know how aziendale (innovazione)
- Sistema normativo aziendale
- Fornitori comparti rilevanti a fini ESG

CAPITALE UMANO
- Competenze specialistiche e manageriali
- Salute e sicurezza
- Donne in posizione manageriale

CAPITALE SOCIALE E RELAZIONALE
- Engagement con le comunità locali
- Rapporti con Enti e Istituzioni
- Tasso di sindacalizzazione

CAPITALE NATURALE
- Consumi di energia elettrica
- Perdite di gas SF_6
- Linee elettriche dismesse

MODELLO DI BUSINESS

RISCHI E OPPORTUNITÀ

TWIN TRANSITION FOR A JUST TRANSITION

STRATEGIA E ALLOCAZIONE DELLE RISORSE

GOVERNANCE

ATTIVITÀ REGOLATE

TRASMISSIONE

In qualità di Transmission System Operator (TSO), Terna progetta, realizza, gestisce e sviluppa la Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) ad alta e altissima tensione su tutto il territorio italiano.

DISPACCIAMENTO

Terna garantisce in tempo reale l'equilibrio tra domanda e offerta di energia elettrica, assicurando il bilanciamento continuo del sistema e la stabilità della rete.

ATTIVITÀ NON REGOLATE

Le attività non regolate generano nuove opportunità di crescita, mettendo a sistema competenze industriali e tecnologiche a supporto della transizione energetica

EQUIPMENT | ENERGY SERVICES | CONNECTIVITY | INTERCONNECTOR PRIVATI

PERFORMANCE

PROSPETTIVE

EVOLUZIONI NORMATIVE E REGOLATORIE

RIDEFINZIONE DELLE CATENE DI FORNITURE

CREAZIONE, PRESERVAZIONE O EROSIONE NEL TEMPO

912

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

OUTPUT

- Investimenti RTN
- Monitoraggio e manutenzione predittiva
- Nuove connessioni impianti FER
- Nuovo modello di programmazione territoriale efficiente
- Emissioni di CO_2
- Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico
- Rifiuti prodotti

OUTCOME

CAPITALE FINANZIARIO
- Solidità finanziaria
- Sviluppo della finanza sostenibile
- Ritorno per gli azionisti

CAPITALE INFRASTRUTTURALE
- Adeguatezza e sicurezza del sistema elettrico
- Resilienza ed efficienza della RTN
- Continuità e qualità del servizio elettrico

CAPITALE INTELLETTUALE
- Sviluppo di un ecosistema dell'innovazione (Open Innovation)
- Maggiore integrazione di criteri ESG nella catena di fornitura
- Rafforzamento della compliance aziendale e della mitigazione dei rischi

CAPITALE UMANO
- Sviluppo dipendenti
- Rafforzamento della sicurezza sul lavoro (indice di sicurezza)
- Inclusione e tutela della diversità

CAPITALE SOCIALE E RELAZIONALE
- Miglioramento delle relazioni con le comunità locali
- Consolidamento relazioni, partnership e collaborazioni
- Maggiore consapevolezza del ruolo di Terna e del suo business

CAPITALE NATURALE
- Riduzione emissioni CO_2
- Recupero e riciclo di rifiuti prodotti
- Efficienza nei consumi
- Mitigazione dell'impatto paesaggistico

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La creazione di valore di Terna

Nell'ambito della Relazione sulla Gestione 2025 viene rappresentata la capacità del Gruppo Terna di creare valore nel tempo attraverso un **Modello di business sostenibile** fondato sull'interazione tra i capitali, tangibili e intangibili, a disposizione dell'organizzazione. Il corretto funzionamento dello stesso è costantemente monitorato, misurato e rendicontato mediante specifici indicatori economico-finanziari, operativi, sociali e ambientali.

Il processo di creazione di valore nel tempo[32] del Gruppo Terna è guidato da una **Governance** orientata al successo sostenibile che mira alla definizione e realizzazione di una chiara **strategia** di medio e lungo termine. Questa, che si basa sugli indirizzi contenuti all'interno del **Piano di Sviluppo 2025** e dell'aggiornamento del **Piano Industriale 2024-2028**, mira a favorire e realizzare una transizione energetica e digitale, che tenga conto anche delle ricadute sociali (la cosiddetta **Just Transition**). Elemento fondamentale per la realizzazione di tale obiettivo strategico risulta essere la corretta **allocazione delle risorse**, intraprendendo investimenti che puntino a potenziare e migliorare l'efficienza e la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), garantendo allo stesso tempo un'adeguata valutazione e gestione dei **rischi** economico-finanziari, tra cui anche quelli a carattere ESG connessi al business, e delle possibili **opportunità** a essi correlate.

SBM-1

Nella rappresentazione del proprio modello di business e degli eventuali aggiornamenti, il Gruppo Terna tiene conto, tra gli altri, anche degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati ai settori significativi di operatività e che potenzialmente potrebbero verificarsi nell'ambito delle proprie operazioni o di quelle legate alla catena del valore, al fine di rendere lo stesso più resiliente e adattabile alle evoluzioni del contesto esterno in cui opera.
Il Modello di business del Gruppo Terna, in linea con i fattori abilitanti dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, è strutturato in due distinti ambiti principali di attività, le Attività Regolate e le Attività Non Regolate, che corrispondono rispettivamente al *core business* (Trasmissione e Dispacciamento dell'energia elettrica) e al filone complementare che agisce in regime di libero mercato, con un nuovo assetto per la società di mercato controllata del Gruppo Terna che integra competenze diversificate lungo tutta la catena del valore dell'energia per la progettazione, l'ingegnerizzazione, l'esercizio e la manutenzione di soluzioni al mercato dell'energia. Per la comprensione del modello di business del Gruppo nell'anno 2025 e dei relativi costi e ricavi associati ai settori di attività, si faccia riferimento alla nota C "Settori operativi" del Bilancio consolidato.

I **capitali** sono le risorse essenziali di cui il Gruppo Terna dispone per creare e preservare valore nel tempo attraverso le loro combinazioni e interazioni continue, sia all'interno del perimetro aziendale sia con l'ambiente esterno, includendo in quest'ultimo le legittime istanze e aspettative degli stakeholder di riferimento. Nell'ambito del processo di creazione di valore, i capitali svolgono un ruolo fondamentale, dal momento che gli stessi sono sia **input** del processo, i quali risultano misurabili da un anno all'altro (nella parte sinistra dell'infografica), sia **output** dello stesso, da intendere come l'insieme di prodotti, servizi, sottoprodotti e scarti di un'organizzazione (nella parte in alto a destra dell'infografica), che **outcome**, da intendersi come capacità del processo di far accrescere nuove risorse e garantire una trasformazione delle stesse in coerenza con gli obiettivi stabiliti dal Gruppo Terna (sulla destra dell'infografica). Come anticipato, i capitali che considera il Gruppo Terna per creare valore e raggiungere gli obiettivi aziendali sono sia di natura tangibile – nello specifico il capitale finanziario e il capitale infrastrutturale, rappresentato da tutti gli asset di Terna – sia di natura intangibile – nello specifico il capitale intellettuale, il capitale umano e il capitale sociale-relazionale.

In particolare, il capitale intellettuale è, tra tutti gli intangibili, quello più trasversale, infatti la sua qualità e robustezza, e quindi la sua capacità di creare valore, interseca quella del capitale umano e del capitale sociale e relazionale. Al fine di guidare la Transizione energetica, è necessaria una costante analisi e gestione corretta dei big data, la cui integrità è tutelata da solidi processi di cyber security e un adeguato sistema elettrico, la cui operatività è garantita anche dai processi di innovazione e digitalizzazione, che garantiscano la possibilità di fronteggiare le sfide e le incertezze derivanti da un contesto esterno sempre più complesso. Per ulteriori informazioni in merito si faccia riferimento, alla sezione "La strategia per la creazione del valore – La strategia - L'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028", alla sezione "Informazioni di governance" nell'ambito della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità e alla nota 15 - Attività immateriali del Bilancio consolidato.

[32] Terna adotta il framework *principle based proposto dall'International Integrated Reporting Council* (IIRC) i cui principi guida sono: (1) Focus strategico e orientamento al futuro, (2) Connettività delle informazioni, (3) Relazione con gli stakeholder, (4) Materialità, (5) Sintesi, (6) Attendibilità e completezza, (7) Coerenza e comparabilità sono i principi-guida sui cui si basa il framework.

914

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Con riferimento al capitale umano, la qualità dello stesso è cruciale per la crescita dell'Azienda e, di conseguenza, per alimentare la creazione di valore nel tempo. Le persone, con la loro istruzione di base, le competenze sviluppate e consolidate nel tempo, le loro capacità manageriali, la motivazione, la lealtà e il senso di appartenenza, sono un elemento centrale di tutte le attività aziendali, a cui, allo stesso tempo, è necessario garantire il rispetto dei diritti. Per ulteriori informazioni in merito si faccia riferimento alla sezione "Informazioni sociali" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

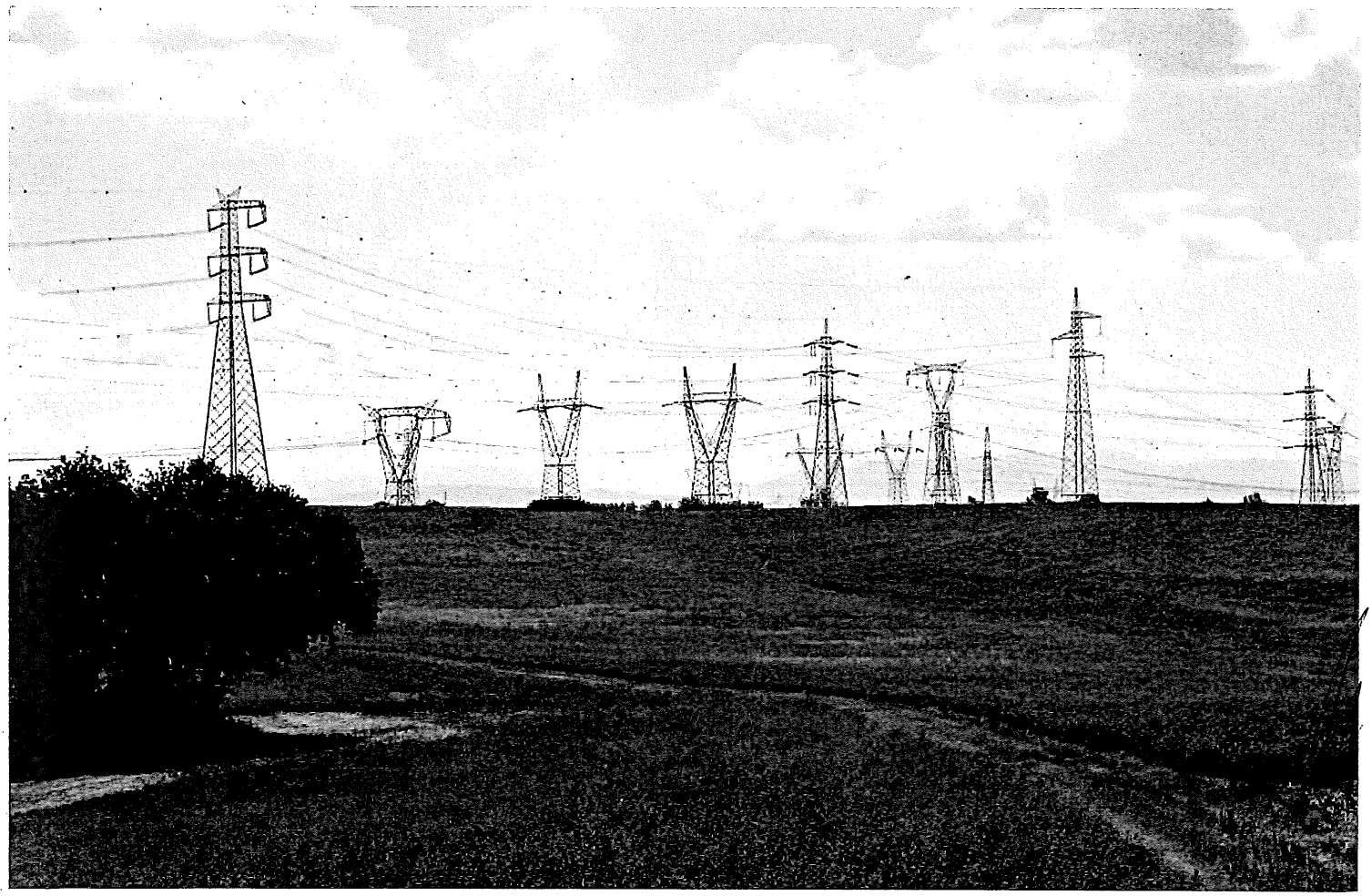
Infine, in relazione al capitale sociale-relazionale, la qualità dello stesso è subordinata alla capacità del Gruppo di ascoltare i suoi stakeholder considerando i loro interessi e analizzandone la compatibilità con i suoi obiettivi di business. Per maggiori dettagli in merito si faccia riferimento alla sezione "Informazioni generali - Il rapporto con gli stakeholder" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

SBM-1

La rappresentazione del modello di business per capitali permette al Gruppo Terna di sottolineare gli output e i relativi outcome generati, evidenziando i vantaggi che i propri stakeholder ottengono sia da un punto di vista finanziario, in termini di ritorni economici legati agli investimenti effettuati, sia da un punto di vista di impatti sociali-relazionali e ambientali prodotti. A tal proposito, e più in generale nel prendere decisioni strategiche e operative, il Gruppo Terna utilizza conoscenze e dati, quali:

- dati di mercato, quali ad esempio analisi della domanda e trend di settore;
- requisiti legislativi e standard di settore;
- report interni sulla performance aziendale/KPI operativi.

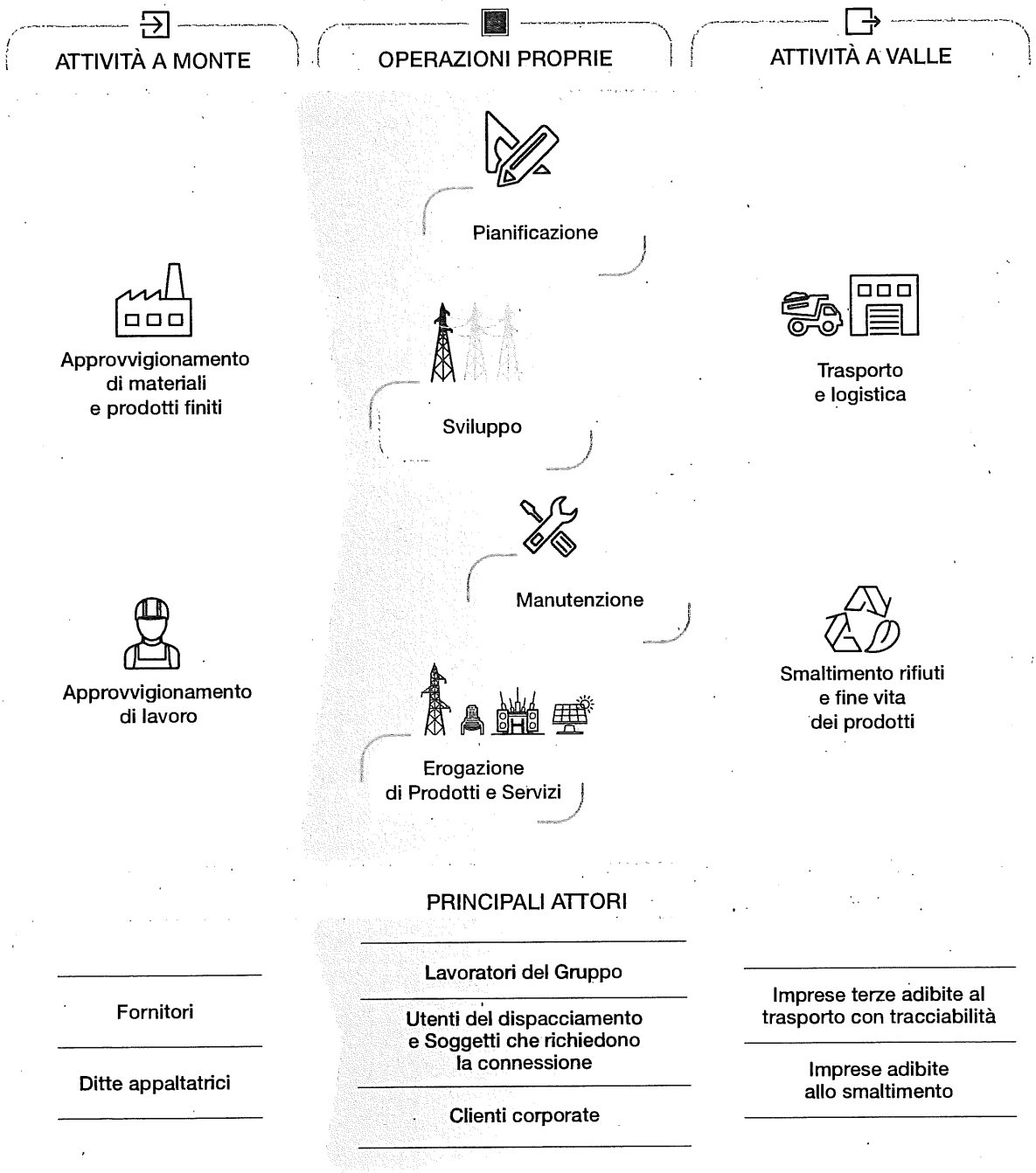
Ne emerge che il modello di business di Terna, oltre a produrre impatti positivi per il Gruppo, contribuisce anche alla creazione di valore condiviso lungo l'intera catena del valore a cui dedica particolare attenzione alla misurazione e alla valutazione dei risultati, in termini di benefici attuali o attesi, per i soggetti con cui interagisce.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

SBM-1

La catena del valore del Gruppo Terna



Al fine di garantire una rappresentazione il più possibile completa del Modello di business del Gruppo, si riporta di seguito la mappatura della catena del valore che nel corso del 2025 è stata oggetto di ulteriori affinamenti e approfondimenti. Tale mappatura è ripartita nelle tre macrofasi relative alle attività a monte, alle operazioni svolte direttamente dal Gruppo e alle attività esercitate a valle.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nello specifico, le **attività a monte della catena del valore** tengono conto dell'insieme delle interazioni che il Gruppo Terna intrattiene con i propri fornitori al fine di garantire il corretto svolgimento delle operazioni. Tale fase comprende sia l'approvvigionamento di materiali e prodotti finiti, in cui rientrano l'acquisto dei materiali necessari per i processi produttivi delle società controllate e l'acquisto dei prodotti finiti necessari per le altre attività del Gruppo, nonché l'approvvigionamento di lavoro da parte di imprese terze per le attività core del Gruppo Terna (mediante contratti di appalti di lavoro e servizi) e delle società controllate. Tra gli attori principali di questa fase rientrano, pertanto, i fornitori di materiali e prodotti finiti e le ditte appaltatrici.

In particolare, nel corso degli approfondimenti condotti con riferimento al 2025, anche coinvolgendo le società del Gruppo Tamini, Gruppo Brugg Cables e Gruppo Altenia, è stata confermata la stabilità delle principali categorie di fornitura a livello strategico ed economico. Tali categorie continuano a concentrarsi prevalentemente su ambiti industriali e infrastrutturali strettamente connessi al *core business* del Gruppo, quali la produzione di componentistica elettrica ed elettronica, la realizzazione di macchinari e apparati per la generazione e trasformazione dell'energia elettrica, nonché la costruzione di opere di pubblica utilità. A queste si affiancano le forniture legate alla fabbricazione di prodotti metallici strutturali e alla lavorazione di metalli di base, inclusi quelli non ferrosi, oltre alle attività di installazione elettrica.

La specificità del business del Gruppo, che si distingue per la necessità di effettuare interventi di manutenzione in tempi brevi garantendo la sicurezza del sistema elettrico, implica che tra i contratti di fornitura si registri una prevalenza di acquisti di lavori, rispetto a forniture e servizi, e di operatori nazionali o appartenenti all'Unione Europea. Il consolidato ricorso a fornitori locali consente, inoltre, di ridurre i costi di trasporto di materiali ingombranti e pesanti, contribuendo anche alla diminuzione del proprio impatto ambientale[33].

La fase relativa alle **operazioni proprie**, si suddivide a sua volta in:

- **Pianificazione:** individuazione delle modifiche strutturali necessarie affinché il sistema di trasmissione possa svolgere in modo ottimale la sua funzione di garantire, in condizioni di sicurezza ed economicità, il trasporto dell'energia prodotta dalle aree di produzione verso i centri di distribuzione e di carico. Sono inoltre ricomprese anche le attività correlate alla progettazione degli impianti fotovoltaici sulla base delle esigenze dei clienti;
- **Sviluppo:** attività di sviluppo della rete e, dall'altro, la produzione dei prodotti finiti necessari per lo sviluppo della rete, come trasformatori e cavi elettrici ad alta tensione e le attività di costruzione e realizzazione degli impianti fotovoltaici;
- **Manutenzione:** attività di manutenzione preventiva e correttiva delle linee e delle stazioni elettriche, attraverso ispezioni regolari e interventi di riparazione per prevenire e risolvere guasti e la manutenzione degli impianti fotovoltaici, attraverso attività di riparazione e rigenerazione degli inverter fotovoltaici;
- **Erogazione di prodotti e servizi:** attività di dispacciamento di energia finalizzate a garantire che la richiesta di energia elettrica sia sempre bilanciata dall'energia prodotta dalle centrali elettriche, tramite il coordinamento delle centrali di produzione e la gestione delle emergenze per il corretto funzionamento del sistema elettrico. Rientrano inoltre in questa sottofase le attività di consulenza e vendita di prodotti finiti nei confronti dei propri clienti, l'installazione e la connessione degli impianti fotovoltaici alla rete elettrica e le ordinarie attività di staff propedeutiche allo svolgimento delle attività del Gruppo.

Tra gli attori principali di questa fase rientrano i lavoratori del Gruppo. Oltre a questi, nello svolgimento delle cosiddette "Attività Regolate", il Gruppo intrattiene rapporti commerciali con categorie di operatori di varia natura. Tra questi sono annoverabili gli **utenti del dispacciamento**, ovvero produttori, grossisti e clienti. Un ulteriore gruppo significativo è rappresentato dalle società di distribuzione e dai gestori di reti private, coinvolti nelle attività di trasmissione e aggregazione delle misure necessarie ai fini della regolazione del servizio di dispacciamento.

Ulteriori rapporti commerciali riguardano i **soggetti che richiedono la connessione** dei propri impianti alla Rete di Trasmissione Nazionale, siano essi produttori o consumatori, nonché i cosiddetti clienti interrompibili, ovvero coloro che, a fronte del riconoscimento di un corrispettivo, accettano di interrompere temporaneamente la propria fornitura di energia elettrica per contribuire alla sicurezza del sistema. A questi ultimi, il Gruppo offre contratti specifici per il servizio di interrompibilità, finalizzati a mitigare il rischio di disalimentazioni diffuse e a garantire la stabilità del sistema elettrico.

[33] Per maggiori dettagli circa la gestione dei rapporti con i fornitori, è possibile fare riferimento alla specifica sezione all'interno del paragrafo "Informazioni di governance".

917

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel contesto le cosiddette "Attività Non Regolate", i rapporti commerciali del Gruppo coinvolgono **clienti corporate** di numerose realtà appartenenti a diversi settori. Nell'ambito dell'attività di progettazione, produzione, commercializzazione e riparazione di trasformatori, il Gruppo si trova a servire soggetti appartenenti al settore siderurgico, metallurgico ed elettrochimico. Il Gruppo opera, inoltre, con l'obiettivo di garantire connessioni digitali, veloci ed affidabili supportando i propri partner anche nell'attività di sviluppo di soluzioni smart. In quest'ottica si inserisce anche l'attività di concessione di diritto d'uso di fibra ottica, nell'ambito della quale il Gruppo ha in essere contratti con diversi clienti appartenenti principalmente al settore delle telecomunicazioni. Infine, Terna sviluppa delle *energy solutions* per imprese che vogliono valutare e integrare impianti rinnovabili, sistemi di storage e soluzioni di cogenerazione all'interno del proprio ciclo produttivo, offrendo anche soluzioni di revamping/repowering di impianti fotovoltaici.

Infine, le **attività svolte a valle della catena del valore** si concentrano su:

- **Trasporto e logistica:** attività, affidate a partner esterni specializzati in grado di garantire la tracciabilità dei prodotti, connesse al trasporto e alla logistica dei prodotti finiti dai siti di produzione ai clienti finali;
- **Smaltimento rifiuti e fine vita dei prodotti:** attività di trasporto e di smaltimento dei rifiuti, relative anche alla gestione del fine vita degli asset e delle opere.

Tra gli attori principali di questa fase rientrano le imprese terze adibite allo smaltimento.

Per maggiori informazioni circa la metodologia adottata dal Gruppo con riferimento alla mappatura della propria catena del valore, si rinvia al paragrafo "La Doppia Rilevanza" all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

SDGs di riferimento

I *Sustainable Development Goals* (di seguito "SDGs") delle Nazioni Unite, fulcro dell'Agenda 2030, sono per Terna un riferimento valoriale che trova negli SDGs 7 (Energia pulita e accessibile), 9 (Industria, Innovazione e Infrastrutture) e 13 (Agire per il clima) una piena correlazione con la sua mission e l'obiettivo strategico della Just Transition la cui realizzazione identifica nel SDG 17 (Partnership per gli obiettivi) un ulteriore stimolo in termini di accelerazione.
Gli SDGs sintetizzano anche la coerenza del processo di creazione di valore di Terna con l'obiettivo di realizzare un successo sostenibile i cui risultati operativi sono misurati attraverso puntuali indicatori riportati in tutta la Relazione sulla Gestione.

SDGs di riferimento valoriale per Terna



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.



Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.



Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.



Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

Il mutato contesto socioeconomico, negli ultimi anni pesantemente influenzato a livello globale dalla successione di eventi quali la crisi inflazionistica ed energetica e le ricadute dei conflitti in Ucraina e in Medioriente, se da un lato rende ancora più urgente una piena realizzazione della transizione energetica - anche nei termini di una piena autonomia e sicurezza energetica del Paese - dall'altro ne ridefinisce la portata includendo considerazioni in termini di equità e inclusione sociale.

In altre parole, è necessario che il percorso verso la decarbonizzazione coincida con una ripartenza delle economie allineata a modelli inclusivi e resilienti anche in termini sociali che considerino prioritaria la necessità di contrastare la progressiva erosione della coesione sociale e, più in generale, del rispetto dei diritti umani.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel loro insieme gli SDGs rappresentano un punto di riferimento anche per gli aspetti gestionali che caratterizzano l'operatività di Terna, indirizzandola verso obiettivi ambientali (ad esempio l'uso efficiente delle risorse naturali, il rispetto dell'ambiente, della vita sott'acqua, la riduzione delle emissioni di CO_2, la riduzione e il riciclo dei rifiuti), sociali (istruzione di qualità, rispetto dei diritti umani e della parità di genere) e di buona governance (contrasto alla corruzione e trasparenza nel reporting).

In tal senso Terna persegue anche gli SDGs 4 (Istruzione di qualità), 5 (Uguaglianza di genere), 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), 10 (Ridurre le disuguaglianze), 11 (Città e comunità sostenibili), 12 (Consumo e produzione responsabile), 14 (La vita sott'acqua), 15 (La vita sulla terra) e 16 (Pace, giustizia e istituzioni solide).

SDGs di riferimento per la gestione delle attività di Terna



Assicurare un'istruzione di qualità, equa e inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.



Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.



Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile.



Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'*empowerment* (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze.



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno e fermare la perdita di diversità biologica.



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.



Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo.



Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

Gli SDGs rappresentano indubbiamente un caposaldo per Terna, essendo parte integrante dell'orientamento delle attività aziendali e trasversali in diversi ambiti strategici presenti all'interno delle politiche del Gruppo.

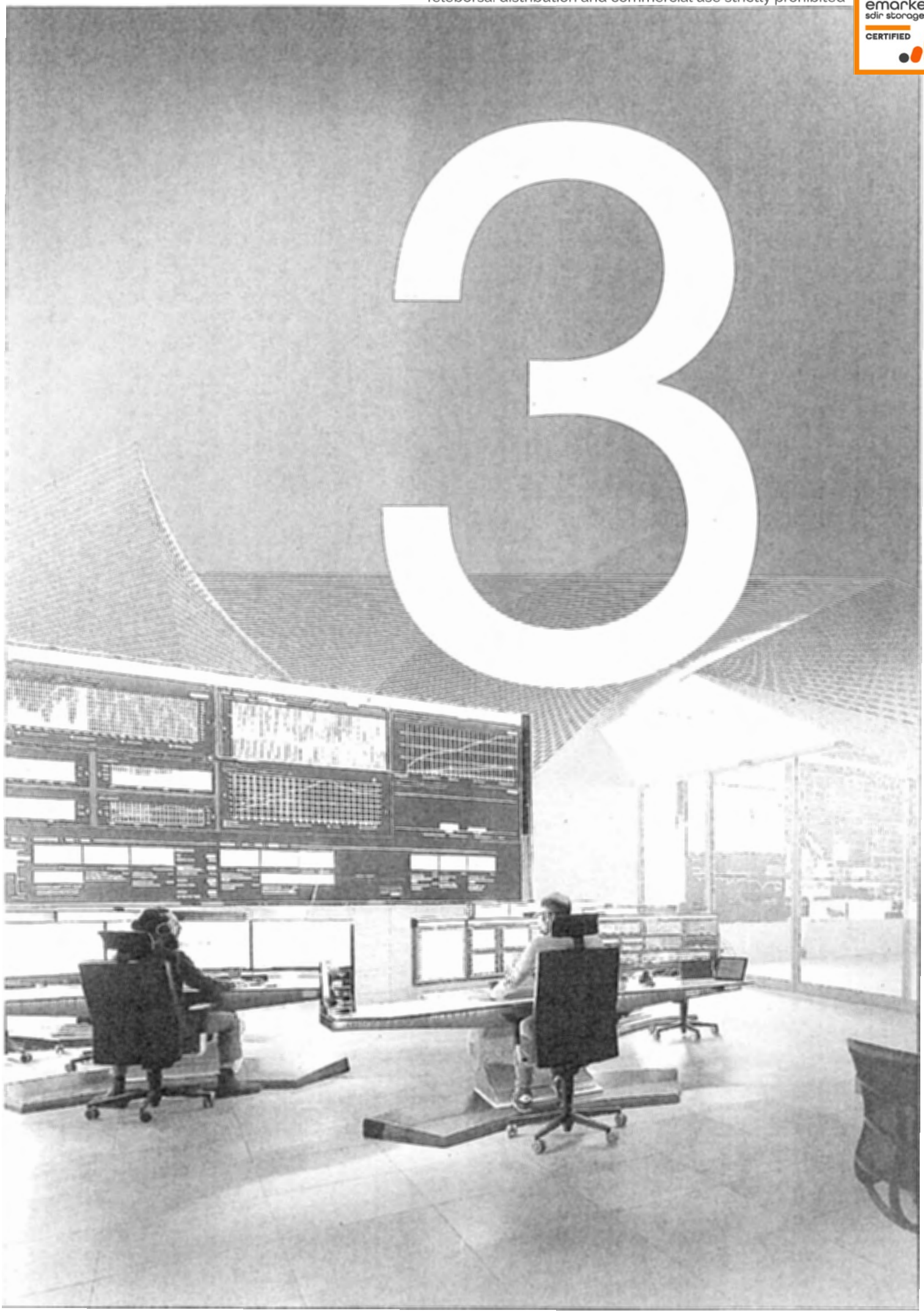
Si richiama, infatti, agli SDGs, la Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna come anche la Politica di Sostenibilità, attraverso la quale vengono delineati i principali impegni da parte del Gruppo in materia di sostenibilità.

Un'ulteriore Politica che si rifà agli SDGs è quella di *Corporate Giving*, i cui indirizzi e priorità sono stabiliti in attuazione delle strategie aziendali, degli obiettivi di sostenibilità, di eventuali rilevazioni ad hoc presso gli stakeholder, del posizionamento dell'Azienda, della valutazione delle attività e dei piani già realizzati e dei risultati ottenuti. In particolare, le cause verso le quali il Gruppo Terna rivolge la sua attenzione sono legate prioritariamente al perseguimento degli obiettivi n. 4, 9 e 11.

Si segnala, infine, che il Piano di Audit del Gruppo Terna tiene in considerazione anche tematiche legate agli SDGs che permeano quindi il modello di governance e del sistema di controllo interno, in coerenza con la missione e gli obiettivi aziendali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'andamento operativo del Gruppo Terna

Le Attività Regolate 92
Le Attività Non Regolate 117
Le Attività all'estero 123
Le risorse finanziarie del Gruppo Terna 124

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

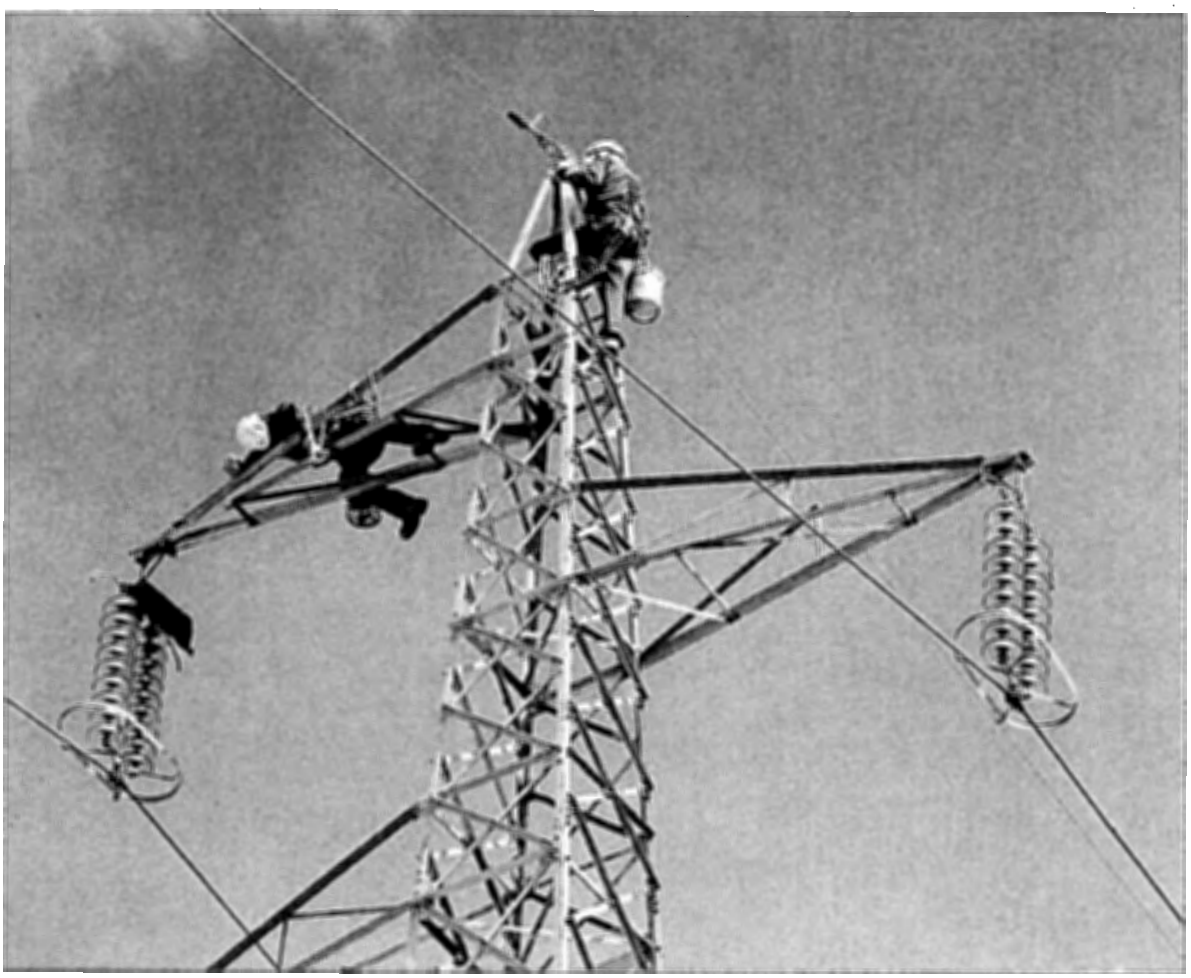
Le attività operative dell'anno 2025 del Gruppo Terna si articolano in tre filoni di attività. Il principale è costituito dalle Attività Regolate (AR) e coincide con gli obblighi derivanti dalla concessione governativa cui si affiancano le Attività Non Regolate (ANR) e le Attività all'estero.

Le Attività Regolate

MDR-A

Avanzamento dei principali interventi del Piano di Sviluppo

Di seguito sono riepilogati i principali interventi del Piano di Sviluppo 2025 con il relativo avanzamento. Per maggiori dettagli sul Piano di sviluppo 2025 si rinvia al relativo paragrafo dell'ambito della sezione "La strategia - Il Piano di Sviluppo 2025".



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

INTERCONNESSIONI E LINEE	STATUS	FINALITÀ INTERVENTO
Interconnessione Italia-Francia	●	◎ CO₂ ⚡ ✲
Interconnessione Italia-Austria	●	◎ CO₂ ✲
El. 132 kV Elba-Continente ✓	●	◎ ⚡ ✲
Interconnessione Sardegna-Corsica-Italia (SA.CO.I.3)	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
HVDC Centro Sud-Centro Nord	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
HVDC Italia-Tunisia	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
HVDC Campania-Sicilia-Sardegna (Ramo ovest/Ramo est)	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
El. 380 kV Chiaramonte-Gulfi-Ciminna	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
El. 380 kV Colunga-Calenzano ✓	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
Cassano-Chiari (El. 380 kV tra Milano e Brescia)	○	◎ ⚡
El. 380 kV Paternò-Pantano-Priolo	●	◎ CO₂ ⚡ ✲
Interconnessione Italia-Slovenia	○	◎ CO₂ ✲
Razionalizzazione Media Valle del Piave	○	CO₂ ⚡ ✲
Gissi-Foggia (El. 380 kV Foggia-Villanova)	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
Riassetto Rete Nord-Calabria (El. 380 kV Laino Altomonte)	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
HVDC Milano-Montalto	○	◎ CO₂
Central Link	○	◎ CO₂
HVDC Fiumesanto-Montalto (Sapei 2) e Sardinian Link	◐ ○	◎ CO₂
HVDC Priolo-Rossano-Montecorvino-Latina e HVDC Ionian	◐	◎ CO₂
HVDC Foggia-Villanova-Fano-Forlì	○	◎ CO₂
Riassetto aree metropolitane[34]	◐ ○ ○	⚡ ✲
Interconnessione Italia-Svizzera	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
STAZIONI		
Stazione elettrica Vizzini	●	CO₂ ⚡ ✲
Stazione elettrica Pantano	●	◎ CO₂ ⚡ ✲
Stazione elettrica Agnosine	○	CO₂ ⚡ ✲
Stazione elettrica Cerignola	●	◎ CO₂ ⚡ ✲
Stazione elettrica Ariano Irpino	○	◎ CO₂ ⚡ ✲
Stazione elettrica Torremaggiore	○	◎ CO₂ ⚡ ✲

Legenda Resilienza e Status

✓ Piano di Resilienza ● Completato ○ Realizzazione ○ Autorizzazione ○ Studio ⊙ Concertazione ◐ Progettazione ◐ Pianificazione

Legenda Driver

CO₂ De-carbonisation ◎ Market efficiency ⚡ Security of supply ✲ Sostenibilità sistemica

[34] L'intervento complessivo fa riferimento agli interventi 6-P, 10-P, 115-P, 317-P, 326-P, 404-P, 514-P del Piano di Sviluppo 2025, pubblicato sul sito internet della Società al seguente link: https://www.terna.it/it/sistema-elettrico/programmazione-territoriale-efficiente/piano-sviluppo-rete.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-A

Piano Sicurezza e Piano Resilienza

Il Piano di Miglioramento dei Sistemi di Difesa per la Sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale, detto anche Piano Sicurezza, è un programma quadriennale di interventi a tutela della sicurezza del sistema elettrico predisposto da Terna ai sensi della Legge 290 del 27 ottobre 2003, e presentato entro il 31 maggio di ciascun anno al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) per l'approvazione.

Con l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, il **Piano Sicurezza 2025** prevede **2,3 miliardi di euro** per abilitare la transizione energetica e digitale della rete, accelerando e potenziando le iniziative prioritarie per una gestione avanzata ed evoluta del sistema elettrico.

Tale Piano rappresenta l'edizione n. 22 e identifica e aggiorna le iniziative a tutela della sicurezza del sistema elettrico previste per il quadriennio 2025-2028 sulla base dei seguenti tre indirizzi strategici:

- **tecnologia e innovazione a supporto della sicurezza del sistema**, fondamentale per affrontare l'evoluzione del settore energetico (incremento rinnovabili, dismissioni impianti termoelettrici) con una gestione sempre più complessa e delicata del sistema elettrico, mantenendone gli elevati standard di sicurezza, efficienza e affidabilità. In particolare, l'adozione di soluzioni tecnologiche innovative rappresenta strumento chiave per consentire all'infrastruttura di autoregolarsi e di migliorare la stabilità, ottimizzando il funzionamento e la flessibilità di esercizio;
- **digitalizzazione per migliorare il funzionamento della rete**, ovvero una trasformazione digitale del sistema elettrico che coinvolge ogni ambito della sua gestione, dalla supervisione al controllo e difesa della rete fino a impattare le infrastrutture e gli asset di cui si compone. La digitalizzazione del sistema elettrico, necessaria per un'efficace transizione energetica, non può prescindere da un'importante evoluzione e integrazione crescente tra ambiti OT (*Operational Technology*) e IT (*Information Technology*), ossia tra il controllo dei macchinari e la gestione dei dati, che offre grandi vantaggi e opportunità, ma porta con sé inevitabili nuovi rischi per la *cyber security*. In questo contesto, il concetto di *cyber resilience* diventa sempre più rilevante, identificando soluzioni in grado, anche grazie alle tecniche di Intelligenza Artificiale, di prevenire, rilevare, resistere e rispondere ad attacchi informatici o incidenti legati alla sicurezza digitale, garantendo al contempo la continuità operativa della rete;
- **incremento della resilienza delle infrastrutture verso eventi climatici severi**, affrontando una trasformazione climatica, caratterizzata dal susseguirsi di eventi meteorologici severi e sempre più intensi e frequenti, attraverso sia la realizzazione di una rete robusta e resiliente sia sfruttando il potenziale offerto dalla digitalizzazione delle infrastrutture per garantire un funzionamento sicuro ed efficiente del sistema elettrico a seguito di eventi climatici severi.

Il Piano prevede, pertanto, iniziative per potenziare gli strumenti di gestione, controllo e difesa della rete innovandone le logiche di funzionamento, digitalizzare le proprie infrastrutture, installare macchine per la regolazione della tensione e la stabilità dinamica del sistema, implementare soluzioni per la sicurezza fisica e cibernetica degli asset della rete.

Allegato al Piano Sicurezza vi è il **Piano Resilienza**, piano aziendale trasversale che definisce tutte le iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica provocati da eventi meteorologici sempre più severi in intensità e frequenza e che comprende interventi di tipo infrastrutturale, valutati con la **Metodologia Resilienza** per neve e vento, ma anche iniziative di natura *capital light*, che grazie anche al supporto dell'innovazione tecnologica, consentono di mitigare gli effetti e/o ridurre i tempi di disalimentazione a seguito di un evento meteorologico severo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'edizione 2025 del Piano Resilienza presenta anche l'avanzamento delle attività di sviluppo ed affinamento della Metodologia Resilienza per modellizzare i fenomeni meteoclimatici legati al dissesto idrogeologico, con l'applicazione di un primo caso pilota per la valutazione del rischio da esondazione fluviale nella quota parte del bacino idrografico del Po in Emilia-Romagna, regione storicamente esposta a fenomeni alluvionali.

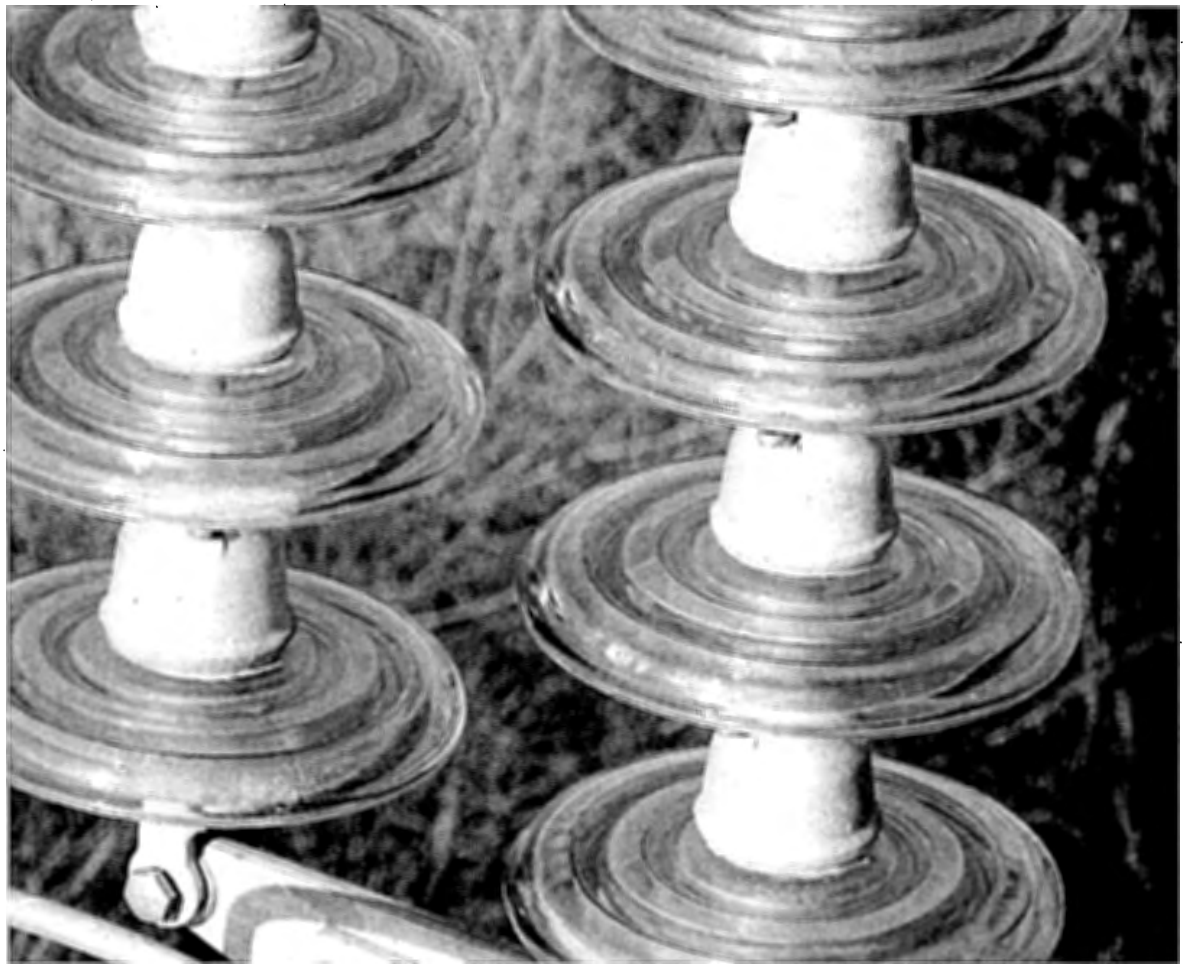
PROGETTI	STATUS	DRIVER
Digitalizzazione infrastrutture rete	○	Security of supply, Sostenibilità sistemica
Interventi per la resilienza neve, vento e altri eventi climatici ✓	○	De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Dispositivi di regolazione tensione e stabilità dinamica	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Cyber Security e sicurezza fisica asset della rete	○	Security of supply, Sostenibilità sistemica
Iniziative per il dispacciamento, controllo e difesa della RTN	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica

Legenda Resilienza e Status

✓ Piano di Resilienza | Completato | Realizzazione | Autorizzazione | Studio | Concertazione | Progettazione | Pianificazione

Legenda Driver

De-carbonisation | Market efficiency | Security of supply | Sostenibilità sistemica



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Manutenzione delle infrastrutture

MDR-A

La manutenzione degli impianti della RTN è un'attività essenziale per garantire la qualità del servizio, la sicurezza degli asset gestiti (linee e stazioni elettriche) e il mantenimento delle prestazioni degli stessi durante il loro ciclo di vita. È svolta in maniera continuativa durante e nel corso degli anni e segue un approccio principalmente su condizione; sono tuttavia in corso una serie di progettualità per traghettare quota parte di attività verso un modello di manutenzione predittiva e basata sul rischio.

Gli strumenti informativi e digitali a oggi utilizzati a supporto delle attività manutentive sono principalmente:

- il sistema a supporto delle decisioni **MBI (Monitoring and Business Intelligence)** il quale propone le attività manutentive da eseguire (monitoraggio, manutenzione e rinnovo) indicandone la differibilità di intervento;
- il software **WFM (Work Force Management)** deputato alla gestione della forza lavoro tramite la programmazione, schedulazione e consuntivazione delle attività manutentive di MBI.

Al contempo, in un contesto di grande cambiamento e trasformazione digitale, è in corso di sviluppo una nuova piattaforma, **Enterprise Asset Management (EAM)**, che permetterà di migliorare la gestione degli asset della RTN durante l'intero ciclo di vita, ottimizzando la gestione di:

- anagrafica degli asset;
- cataloghi delle attività e difformità;
- policy (inclusi i modelli diagnostici e di calcolo degli indici di eleggibilità[35]);
- catalogo dei metodi di lavoro in linea con i processi di Asset Management (AM);

e abilitando un efficientamento della pianificazione e della consuntivazione tecnico-economica del Piano Asset Management e dei Programmi AM.

A partire da gennaio 2025 è stato introdotto nell'ambito della piattaforma di Enterprise Asset Management il nuovo modello anagrafico degli asset maggiormente aderente alla reale struttura fisica della rete: la robustezza di tale modello ha incrementato la qualità dei dati e abilitato l'introduzione di nuove funzionalità avanzate di elaborazione dei dati anagrafici.

Terna, inoltre, partecipa da numerosi anni ad attività di benchmarking internazionali finalizzati alla condivisione delle best practice in ambito O&M e rinnovo, attestandosi costantemente tra i migliori TSO in termini di efficienza del processo di asset management ed ottimale qualità del servizio erogato[36].

MDR-A

Monitoraggio della rete

Gli interventi di monitoraggio, che avvengono con cadenza periodica nel corso dell'anno, sono finalizzati a verificare mediante misurazione, osservazione o prova delle caratteristiche pertinenti, lo stato di un determinato componente di linea o stazione ad alta tensione (AT) durante il suo ciclo di vita. Per le linee aeree e in cavo il monitoraggio viene effettuato mediante ispezioni a vista da terra e da elicottero (a vista, con strumentazione IR[37] e Lidar[38]). Per le stazioni, analogamente, sono effettuati controlli di sorveglianza periodici, controlli tecnici su intere unità funzionali e su Sistemi di Protezione Comando e Controllo, controlli tecnici termovisivi degli equipment di stazione e controlli dei servizi ausiliari[39].

[35] Parametri tramite i quali si definiscono le tempistiche di intervento degli asset.
[36] Come certificato dal report ITAMS 2024 Terna si è confermata tra i top performance dei processi Asset Management e sulle operational performance.
[37] Raggi infrarossi.
[38] Tecnologia di telerilevamento che permette di determinare, nel contesto in esame, la distanza dell'interferenza arboree dalle linee aeree.
[39] I servizi ausiliari sono l'insieme dei componenti elettrici che distribuisco le alimentazioni ai dispositivi elettrici presenti in stazione (relè, motori, componenti elettronici) del sistema primario e del Sistema di Protezione Comando e Controllo (SPCC). Tra i servizi ausiliari si trovano le batterie.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Manutenzione ordinaria

MDR-A

Gli interventi di manutenzione ordinaria da effettuare nel corso dell'anno vengono individuati sulla base dei segnali di degrado derivanti dal processo di monitoraggio in sito oppure tramite analisi dati derivanti da sensoristica on-line. I segnali e le anomalie rilevate vengono elaborate tramite i modelli ingegneristici degli asset presenti in MBI e sviluppati da Asset Management in accordo con altre strutture organizzative aziendali; le risultanze dei modelli ingegneristici definiscono il piano manutentivo da attuare sugli asset per il mantenimento delle loro performance nel tempo.

Piano di Rinnovo

MDR-A

Il Piano di Rinnovo (PdR), sviluppato su base quinquennale, riferibile agli anni 2024-2028, si basa su una metodologia analitica che, a partire da parametri tecnici oggettivi e omogenei, individua e valida gli **interventi di manutenzione straordinaria** (rinnovo) valutando lo stato e le condizioni tecniche dei componenti di linea e delle apparecchiature di stazione, rapportati alle effettive condizioni di esercizio cui essi sono sottoposti e dando priorità a componenti e impianti di maggiore importanza per l'esercizio della rete elettrica.

Il processo di rinnovo impianti su condizione ha come obiettivo quello di realizzare interventi limitati alle sole parti di impianto che effettivamente lo richiedano, massimizzare l'utilizzo degli impianti al minimo costo (mantenendo in servizio ed in efficienza ogni singolo componente il più a lungo possibile) e realizzare un piano di interventi a lungo termine basato sull'ordine di priorità di intervento.

Il Piano di Rinnovo è stato strutturato con le seguenti categorie di beneficio, di cui fanno parte le "Finalità di Rinnovo":

- **Sostenibilità:**
  - **Qualità dell'ambiente:** introduzione di asset maggiormente ecocompatibili e sostenibili per l'ambiente, come ad esempio trasformatori a olio vegetale, cavi a olio fluido e alcune tipologie di terminali cavo, oppure l'adeguamento tecnico di linee/interramenti e sostituzione di trasformatori di corrente e trasformatori di tensione;
  - **Qualità del servizio:** realizzazione di soluzioni atte al miglioramento dell'affidabilità degli asset, sulla base di analisi di Asset Management (finalizzate alla valutazione della condizione tecnica degli asset). Tali interventi migliorando l'affidabilità, riducono il valore di HI (*Health Index*) e il rischio di disservizio. Fanno parte di questa famiglia, ad esempio, gli investimenti relativi al rinnovo delle linee, il programma RIGEL (Riduzione Guasti Elettrodotti) e il rinnovo stazioni (apparati e macchinario).
- **Innovazione e digitalizzazione:**
  - **Qualità del processo O&M:** introduzione di nuove soluzioni e tecnologie per la maggiore efficacia del processo di esercizio e manutenzione, come ad esempio gli investimenti relativi al nuovo sistema di controllo digitale delle stazioni, alla diagnostica online delle apparecchiature di stazione e linee aeree, al monitoraggio dei cavi e alle separazioni funzionali.
- **Resilienza:**
  - Rafforzamento della rete dagli effetti del rischio neve, del rischio idrogeologico linee e rischio sismico stazioni. Fanno parte di questa famiglia, ad esempio, gli investimenti relativi all'incremento della resilienza di linee e stazioni in caso di neve e l'installazione di dispositivi per monitoraggio idrogeologico e l'installazione di smorzatori sismici.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-A

Programmi di digitalizzazione asset

Al fine di migliorare e digitalizzare il processo della gestione degli asset (linee e stazioni elettriche) sono attivi da tempo i seguenti programmi di digitalizzazione:

- **DIgiS (Digitalizzazione stazioni):** prevede l'upgrade delle funzionalità rese disponibili dai Sistemi di Automazione Stazioni (SAS o SPCC), favorendo il processo di transizione di Terna verso una gestione degli asset sempre più efficiente, innovativa e *smart-digital.* Le attività sono rivolte sia a ottimizzare le prestazioni dei Sistemi di Automazione Stazioni per l'esercizio in sicurezza e l'affidabilità della rete, sia a fornire un monitoraggio sempre più spinto dello stato di funzionamento/degrado dei sistemi in sé, delle apparecchiature e dei macchinari di stazione;
- **DigiC (Digitalizzazione cavi):** avviato già nel 2018, il piano prevede l'installazione di sistemi di monitoraggio su collegamenti esistenti già in esercizio. In aggiunta a ciò, è previsto che tutti i collegamenti in cavo di nuova realizzazione siano già progettati e posati con sistema di monitoraggio integrato. Le informazioni raccolte, riguardanti la condizione tecnica del cavo, saranno utilizzate per implementare una manutenzione preventiva di tipo predittivo, ovvero volta a individuare il tempo residuo prima del guasto e quindi ad agire preventivamente;
- **DigiL (Digitalizzazione linee):** il piano ha l'obiettivo di realizzare un sistema integrato di misura, raccolta e elaborazione dati in tempo reale riferito alle condizioni ambientali e di esercizio della rete delle linee elettriche aeree. Le campate interessate a tali interventi vengono opportunamente individuate tra le linee in alta tensione critiche, al fine di ottimizzare l'esercizio delle stesse;
- **Rete mobile privata:** nel corso del 2025 Terna ha introdotto, a completamento dell'infrastruttura di rete privata in radiofrequenza realizzata nel 2024, una soluzione di rete mobile dedicata all'incremento della resilienza della connettività delle isole maggiori (Sicilia e Sardegna), volta ad assicurare continuità, affidabilità e qualità della connettività a supporto della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN). Parallelamente, è stato portato avanti l'iter di approvvigionamento finalizzato all'acquisizione di una Rete Privata 5G proprietaria, basata su un'infrastruttura radio e un core network completamente dedicato e proprietario, in coerenza con il percorso evolutivo definito negli anni precedenti. La soluzione 5G Stand Alone (5G SA) prevede l'implementazione di coperture radio su stazioni elettriche e tratte di linee ad alta tensione situate in aree non adeguatamente servite dalla rete pubblica, con l'obiettivo di integrare ulteriori soluzioni capaci di garantire una gestione e un monitoraggio ottimali della RTN, sfruttando le tecnologie più avanzate e moderne disponibili sul mercato. L'evoluzione della rete mobile privata consentirà l'adozione di modelli avanzati di manutenzione predittiva, una maggiore ottimizzazione dei flussi di rete e un significativo incremento della resilienza complessiva della RTN, abilitando una piattaforma mobile privata pienamente integrata e predisposta a supportare gli scenari futuri di digitalizzazione, automazione e sicurezza del sistema elettrico nazionale.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Interventi di manutenzione

Di seguito un riepilogo dei principali dati riferiti agli interventi di manutenzione degli impianti della RTN svolti nell'anno 2025, raccolti tramite report specifici per il monitoraggio e la quantificazione degli stessi.

MONITORAGGIO E CONTROLLO IMPIANTI

~45.400
controlli nelle stazioni per i vari livelli di tensione

~3,2
ispezioni in media all'anno per ogni linea aerea

~227.500 km
ispezioni da terra ed eliportate su linee aeree

~120.900 km
ispezioni su linee in cavo interrato

~182.000 km
ispezioni eliportate su linee aeree

~42
ispezioni in media all'anno per ogni linea in cavo interrato

MANUTENZIONE ORDINARIA

~15.500 km
di elettrodotti con taglio piante effettuato per garantire il corretto e sicuro esercizio delle linee

~1.200
controlli di monitoraggio e interventi di manutenzione sotto tensione

MANUTENZIONE STRAORDINARIA

Linee

~1.300 km
di conduttori sostituiti

~2.800 km
di funi di guardia sostituite

214
sostegni sostituiti

Stazioni

18
macchine statiche sostituite

101
interruttori sostituiti

198
sezionatori sostituiti

443
trasformatori di corrente sostituiti

557
trasformatori di tensione sostituiti

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Investimenti del Gruppo

Gli **investimenti complessivi realizzati** dal Gruppo Terna nel 2025 sono pari a **3.514,9 milioni di euro**, in crescita rispetto ai 2.692,1 milioni di euro dell'esercizio precedente **(+30,6%)**.

(€/milioni)

	2025	2024	Δ	Δ%
Piano dello Sviluppo [1]	1.992,2	1.534,0	458,2	29,9%
Piano della Sicurezza [1]	430,6	293,4	137,2	46,8%
Rinnovo asset elettrici [1]	612,7	524,7	88,0	16,8%
Altri investimenti [1]	286,1	217,3	68,8	31,7%
Totale Regolati	**3.321,6**	**2.569,4**	**752,2**	**29,3%**
Non Regolati [2]	**71,6**	**48,5**	**23,1**	**47,6%**
Oneri finanziari capitalizzati	121,7	74,2	47,5	64,0%
Totale Investimenti	**3.514,9**	**2.692,1**	**822,8**	**30,6%**

[1] *I dati del 2024 sono stati riesposti a seguito di modifiche della finalità d'investimento, senza modificare il valore complessivo degli investimenti regolati.*

[2] *Gli investimenti non regolati sono relativi principalmente alle varianti verso terzi e alle società del Gruppo non core business.*



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principali interventi regolati dell'esercizio

> PIANO DI SVILUPPO - 1.992,2 milioni di euro

Tyrrhenian Link (782,7 milioni di euro)

Ramo Est

Collegamenti in cavo: completata la posa del cavo marino di polo 1. In corso le attività di posa del cavo marino di polo 2 e le opere civili per la realizzazione del cavo terrestre di polo 1 e 2, con un avanzamento in Sicilia dell'83% della trincea e del 73% della posa del cavo e in Campania del 91% della trincea e del 60% della posa del cavo.

Stazioni di conversione: completati il montaggio dell'edificio di controllo a Eboli e le fondazioni dei trasformatori a Termini Imerese e la produzione delle valvole e dei trasformatori per entrambi i siti. In corso la produzione degli equipment elettromeccanici e dei rimanenti edifici prefabbricati e le attività dj realizzazione in sito su edifici e fondazioni dei trasformatori sia a Eboli che a Termini Imerese.

Ramo Ovest

Collegamenti in cavo: completata la posa del cavo marino di polo 1 a inizio gennaio 2026. In corso le opere civili per la realizzazione del cavo terrestre di polo 1 e 2, con un avanzamento in Sicilia del 46% della trincea e in Sardegna del 22% della trincea e del 14% della posa del cavo.

Stazioni di conversione: in corso la produzione degli equipment elettromeccanici e dei principali edifici prefabbricati e le opere civili di entrambi i siti di stazione; sono state svolte le attività di predisposizione delle aree e è in corso la rimozione dell'ultima linea 150 kV interferente sul sito di Termini Imerese.

SA.CO.I.3 (165,8 milioni di euro)

Collegamenti in cavo: in corso i cantieri degli approdi terra-mare per i cavi di potenza a Salivoli, Bonifacio e S. Teresa Gallura, e per l'elettrodo di S. Vincenzo (LI). Avviati i lavori per la realizzazione del cavidotto terrestre in Toscana.

Stazioni di conversione: avviati i cantieri di Suvereto e Codrongianos, in corso gli scavi per le fondazioni della sala valvole e dell'edificio di servizio.

Linea aerea in Corsica: ultimata la prima fase lavori della finestra di fuori servizio SA.CO.I.2 programmata nel 2025, che ha previsto la sostituzione di 12 sostegni lungo la linea Lucciana-Bonifacio, e in corso i lavori di rinforzo di fondazioni e sistemazione piste di accesso.

Adriatic Link (155,7 milioni di euro)

Collegamenti in cavo: realizzati cavi terrestri per circa 8,8 km su 34,0 km nelle Marche e 0,6 km su 46,0 km in Abruzzo. In corso la produzione cavo marino, con un avanzamento del 19%, e le prove di qualifica sia sul cavo marino che su quello terrestre.

Stazioni di conversione: completata la recinzione e la viabilità di cantiere a Fano ed aperto a dicembre il cantiere di Cepagatti. In corso la produzione di alcune delle principali apparecchiature (quali convertitori e sistema di controllo).

931

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Chiaramonte Gulfi-Ciminna *(83,4 milioni di euro)*

Emessi i principali ordini delle forniture; aperti i cantieri a maggio e avviata a luglio la realizzazione, con completamento di circa il 21% delle fondazioni e di circa il 2% del montaggio dei sostegni rispetto ai 397 complessivi.

Progetti Olimpiadi *(82,1 milioni di euro)*

Connessione Livigno: impianto entrato in esercizio a novembre.

CP Laion-CP Corvara e reattore Corvara: impianti entrati in esercizio a settembre.

SE Moena-CP Campitello: collegamento in cavo entrato in esercizio a ottobre in assetto provvisorio presso la stazione di Moena, nella quale è prevista nel 2026 l'installazione dello stallo compatto (*Gas Insulated Swithgear* - GIS).

CP Brunico-SE Vandoies: in corso l'attività di scavo e la posa, rispettivamente per circa il 77% ed il 71% dei 21,5 km complessivi e avviata l'esecuzione dei giunti con il completamento di circa il 48% dei 31 giunti/terminali totali. Entrata in esercizio tramite raccordi aerei la stazione di Vandoies a dicembre.

Bolano-Annunziata *(69,6 milioni di euro)*

Variante cavo 380 kV Bolano-Annunziata: completato il 91% dello scavo dei 3,3 km complessivi di collegamento e in corso posa cavi, giunti e relative schermature giunti.

SE Annunziata: completata la parte strutturale edificio dello stallo compatto (GIS). In corso le attività per la predisposizione della viabilità di accesso e delle altre opere comuni di stazione.

SE Bolano: completata la procedura per ottenimento dell'autorizzazione, la progettazione delle opere civili e in corso la formalizzazione dell'appalto.

Raddoppio 380 kV Bolano-Annunziata: completata la produzione del cavo marino e avviati i primi test. Avviato il cantiere per opere civili all'approdo in Sicilia e consegnate aree per avvio realizzazione opere di approdo in Calabria.

Elettrodotto Colunga-Calenzano *(56,8 milioni di euro)*

Elettrodotto 380 kV Colunga-Calenzano: completato circa l'86% delle fondazioni, in corso il montaggio di circa il 65% dei sostegni e la tesatura di circa il 46% dei conduttori. Entrata in esercizio una prima tratta della Colunga-S.Benedetto Querceto ad aprile e a settembre per complessivi 16,7 km.

Elettrodotto Cassano-Chiari *(20,9 milioni di euro)*

Elettrodotto 380 kV Cassano-Chiari: completata la realizzazione di circa l'87% delle fondazioni e il montaggio di circa il 74% dei sostegni rispetto ai 70 complessivi; completata la tesatura di circa il 61% dei conduttori su 35,3 km complessivi di collegamento.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Paternò-Pantano-Priolo (20,6 milioni di euro)

Elettrodotto 380 kV Pantano-Priolo: entrato in esercizio a ottobre.

Stazione Pantano 380/220/150 kV: in corso finiture e completati montaggio ed energizzazione del secondo trasformatore, dei complessivi 3 pianificati.

> PIANO DELLA SICUREZZA[40] - 430,6 milioni di euro

Compensatori sincroni (86,5 milioni di euro)

Compensatore Aurelia: entrato in esercizio ad aprile.

Altri siti (Caracoli, Forlì, Troia): a valle dell'aggiudicazione dei contratti sono state attivate le forniture. Sul sito di Troia sono stati aperti i cantieri e avviate le attività per la realizzazione dello stallo 380 kV. Sul sito di Caracoli è stato aperto il cantiere.

Resistori stabilizzanti (18,2 milioni di euro)

Rizziconi: entrato in esercizio a dicembre.

Scandale: terminati i montaggi elettromeccanici, avviate prove di collaudo.

Feroleto: in corso la realizzazione delle opere civili.

Altri siti (Melilli, Brindisi): consegnate le aree all'appaltatore, rispettivamente a ottobre e dicembre, e in corso la cantierizzazione.

Reattori (12,8 milioni di euro)

Nogarole e Chiari: entrati in esercizio ad aprile.

Sandrigo e Cirè: entrati in esercizio rispettivamente a ottobre e novembre.

Fiber for the Grid (10,1 milioni di euro)

Il progetto, finalizzato all'ampliamento del rilievo di informazioni dal campo a vantaggio della gestione in sicurezza del sistema elettrico, consiste nel potenziamento e ampliamento della rete in fibra ottica.
Nel 2025 sono state raggiunte 17 stazioni tramite fibra ottica proprietaria, per un totale di 588 stazioni telecondotte.

> INTERVENTI DI RINNOVO ASSET ELETTRICI - 612,7 milioni di euro

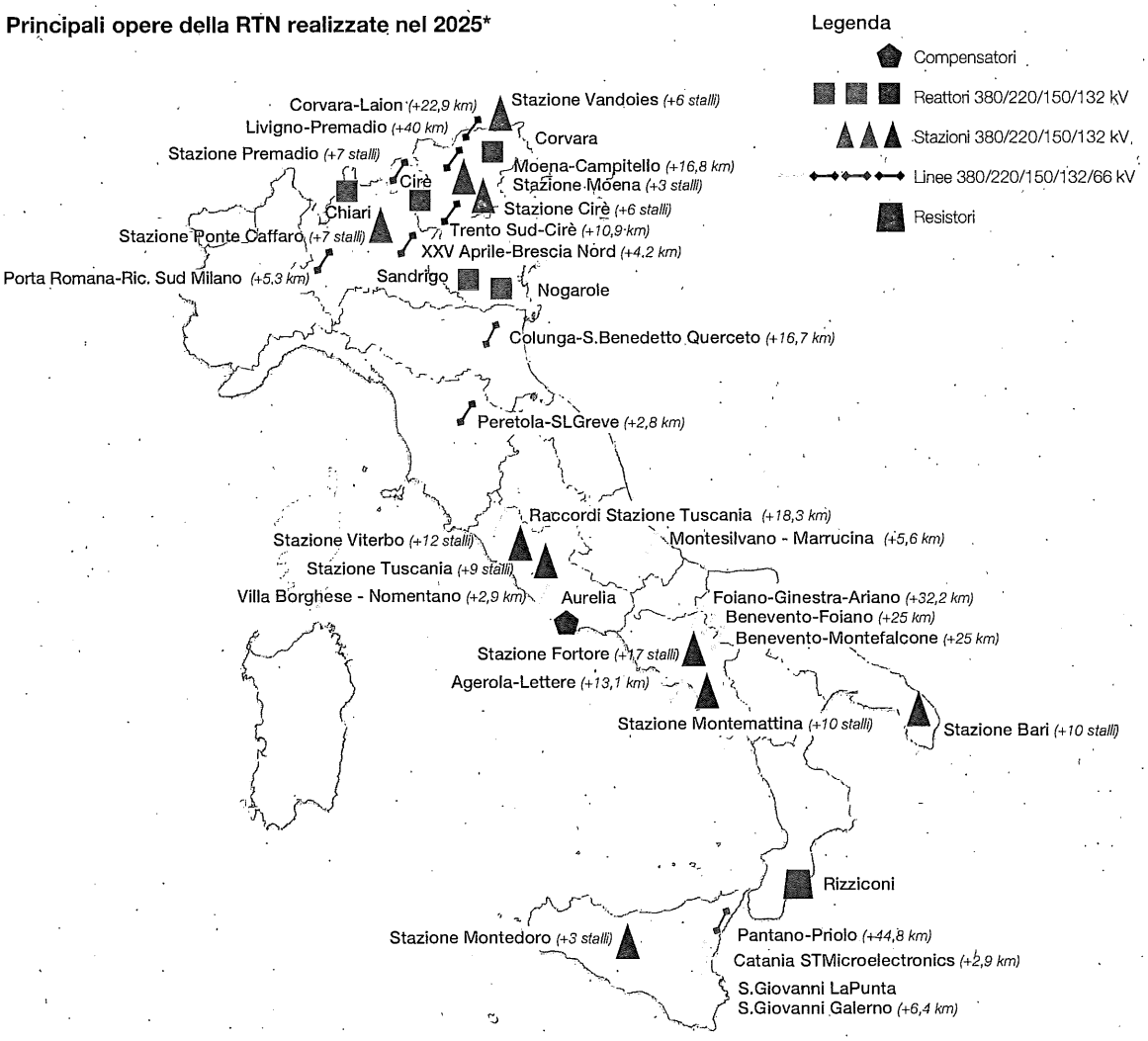
Rinnovo asset elettrici

Si conferma l'impegno nella realizzazione di interventi di rinnovo degli asset elettrici finalizzati al miglioramento dell'affidabilità e della resilienza della RTN.
A valle delle attività di rinnovo di linee aeree e dei macchinari di stazione eseguite, al 31 dicembre 2025 risultano sostituiti circa 1.298 km di terne e 18 macchine (7 autotrasformatori, 2 trasformatori, 9 reattori).

[40] Compensatori sincroni e reattori sono elementi di rete che svolgono una funzione di compensazione reattiva, mentre i resistori stabilizzanti sono dispositivi in grado di garantire la stabilità dinamica e lo smorzamento delle oscillazioni di rete e in grado di essere utilizzati nelle strategie di riaccensione permettendo di mitigare i disturbi delle fonti rinnovabili.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principali opere della RTN realizzate nel 2025*



** I dati esposti includono le opere realizzate in sostituzione di eventuali dismissioni/demolizioni. La lunghezza delle linee è espressa in Km di terne.*

Ricerca e sviluppo

Nel corso del 2025 il Gruppo Terna, con riferimento alle attività di ricerca e sviluppo, ha sostenuto investimenti per circa 9,5 milioni di euro e costi per circa 10,1 milioni di euro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principali eventi del 2025 dell'attività del dispacciamento

Nonostante il verificarsi di condizioni di esercizio particolarmente sfidanti, anche nel 2025 Terna ha **garantito sempre al Paese la continuità e la sicurezza del servizio elettrico**. La rete, infatti, è stata sottoposta a livelli record di produzione da fonti rinnovabili e a variazioni nei profili di consumo, con alta volatilità delle condizioni meteo. Terna ha comunque assicurato l'esercizio in sicurezza grazie agli interventi di sviluppo della rete e all'ottimizzazione dei processi operativi a supporto della pianificazione e della gestione in tempo reale. Terna continua il proprio impegno nel permettere il massimo ritiro di energia prodotta da fonti rinnovabili.

Fonti Rinnovabili Dispacciate (Picco di produzione)

Nel 2025 la produzione di energia rinnovabile ha fatto registrare un valore pari a circa il 41% (dato provvisorio) della copertura da fonti energetiche rinnovabili del fabbisogno, rispetto al 42% del 2024. Per maggiori dettagli si rinvia al paragrafo "Fabbisogno e produzione di energia elettrica in Italia nel 2025" nell'ambito della sezione "I contesti di riferimento".

La produzione oraria della fonte eolica è stata pari a 8,3 GWh, in linea con i record degli anni precedenti.
La produzione da fonte fotovoltaica ha continuato a superare i record storici nel 2025 anche grazie alla crescita dell'installato, raggiungendo a luglio i 23,73 GWh (dato provvisorio) di produzione che in tale occasione ha coperto circa il 52% del fabbisogno italiano di energia elettrica.

Allargando il perimetro e considerando la copertura del fabbisogno italiano di energia elettrica da FER - includendo dunque l'energia da fonte idroelettrica, fotovoltaica, eolica, geotermoelettrica e biomassa - nel 2025 è stato registrato un massimo di energia oraria pari a 35,3 GWh (dato provvisorio). Il massimo carico si è registrato nel mese di luglio con un picco di 55,5 GW.

Continua l'impegno di Terna nella massimizzazione del ritiro di energia prodotta da fonti rinnovabili attraverso interventi caratterizzati da basso costo di investimento (cosiddetti ***capital light***) sia tra zone di mercato per l'aumento dei limiti di transito, che all'interno delle medesime zone. Fanno parte di queste azioni, in particolare, la rimozione di elementi limitanti dagli stalli in alta tensione delle stazioni elettriche appartenenti alla rete rilevante (di Terna o di terzi) e l'ampliamento del perimetro di linee equipaggiate con la tecnologia del *Dynamic Thermal Rating* (DTR), nonché il potenziamento dei Sistemi di Difesa. Inoltre, l'impegno continuo riguarda anche l'ottimizzazione dell'utilizzo degli asset in tempo reale per assicurare il massimo dispacciamento dell'energia eolica prodotta in sicurezza.

Prove di riaccensione e di rialimentazione anti "Black-out"

Nel corso del 2025 sono state eseguite tre prove reali di ripristino da blackout, necessarie per verificare le condizioni di funzionamento del sistema elettrico e migliorarne l'efficienza garantendo rapidità nella ripresa del servizio in caso di blackout.

Nel mese di novembre, è stata eseguita la prova in Sardegna della direttrice che ha interessato la Centrale Turbogas in black-start e il Bess di Assemini utilizzato come carico regolante. La prova ha coinvolto parte della rete elettrica 220 kV tra le stazioni elettriche di Rumianca e Codrongianos.

Alla fine del mese di novembre, è stata eseguita la prova della tratta terminale della direttrice di rialimentazione dall'estero che viene dalla Francia. La prova ha coinvolto parte della rete 380 kV tra la stazione elettrica di Foggia e la centrale di Enipower Brindisi, sincronizzando uno dei gruppi della stessa centrale con la rete di trasmissione.

Nel mese di ottobre è stata eseguita la prova di un nuovo nucleo di ripartenza in Toscana. La prova ha coinvolto la centrale di Torrite, le stazioni elettriche Pian della Rocca, Vinchiana, Marginone, Còllesalvetti, Acciaiolo e parte della rete 132 kV ivi sottesa e rialimentando i carichi 132 kV di Montecatini, Pistoia e Visignano.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Accumuli elettrochimici (*Fast Reserve* e *Capacity Market*)

La progressiva riduzione dell'inerzia di un sistema elettrico determina generalmente un inasprimento delle variazioni della frequenza, le quali devono essere contenute con tempi di risposta estremamente rapidi, non sempre compatibili con l'attuale contributo della regolazione primaria del parco di generazione tradizionale, soprattutto nello scenario di *phase-out* degli impianti a carbone caratterizzati da tempi di risposta particolarmente veloci durante i fronti iniziali dei disturbi di frequenza.

A supporto della gestione della rete, Terna ha attivato il progetto pilota *Fast Reserve*, approvato dall'ARERA con la Delibera n. 200/2020/R/eel nell'ambito dei progetti pilota definiti nella Delibera n. 300/2017/R/eel, che prevede una sperimentazione per migliorare la risposta dinamica del sistema nei primi istanti dei transitori di frequenza grazie all'utilizzo di accumuli elettrochimici (BESS). Questo nuovo servizio è stato approvvigionato tramite un'asta con contratti quinquennali: a fine 2025 risultano in esercizio circa 170 MW.

Gli asset che partecipano al progetto sono in grado di fornire risposte in potenza con tempi di attivazione non superiori a un secondo, innescabili per mezzo di opportune logiche automatiche su base locale e tramite telepilotaggio remoto da parte degli operatori del Centro Nazionale di Controllo.

Al fine di affrontare le sfide legate ai nuovi scenari di produzione con crescente penetrazione delle fonti rinnovabili e fornire un ampio spettro di servizi per il sistema, sono stati introdotti inoltre ulteriori approvvigionamenti di capacità di accumuli elettrochimici (BESS), tramite le aste del *Capacity Market*, per un totale di circa 1.850 MW di potenza contrattualizzata, di cui 1.600 MW in esercizio a fine 2025. Tali impianti, oltre a supportare l'adeguatezza del sistema elettrico accumulando energia nelle ore di alta disponibilità delle fonti rinnovabili per poi restituirla al sistema quando più utile, presentano anche una risposta in potenza molto rapida che li rende fondamentali nel processo di gestione del *phase-out* delle generazioni tradizionali, in quanto capaci di erogare/assorbire potenza attiva/reattiva dalla rete in tempi brevissimi contribuendo tempestivamente a supportare in modo efficiente le varie regolazioni della rete.

Tali impianti sono utilizzati per la regolazione primaria di frequenza (*Frequency Containment Reserve* - FCR), secondaria (*automatic Frequency Restoration Reserve* - aFRR) e terziaria (*manual Frequency Restoration Reserve* - mFRR) di potenza: in particolare a fine dicembre 2025 risultano abilitati circa 1.020 MW di semi banda asserviti al regolatore nazionale frequenza/potenza.

Grazie alla loro flessibilità, i BESS sono inoltre utilizzati anche per i servizi ancillari non relativi alla frequenza (es. regolazione di tensione e modulazione straordinaria).

Il 30 settembre 2025 è stata effettuata la prima asta del MACSE (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico). Sono stati assegnati 10 GWh di capacità di accumulo, nel sud e nelle isole, un valore pari al 100% del fabbisogno richiesto. Gli esiti dell'asta hanno evidenziato un rilevante interesse da parte del mercato, con una offerta pari a oltre quattro volte la domanda ed un prezzo medio ponderato di assegnazione pari a circa 13.000 €/MWh-anno. Gli impianti contrattualizzati nella prima asta del MACSE - batterie agli ioni di litio - entreranno in esercizio nel 2028.

936

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Mezzi di compensazione

Nell'ambito del Piano di Miglioramento dei Sistemi di Difesa per la Sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale (Piano Sicurezza), al fine di intervenire nel contenimento delle alte tensioni, Terna ha definito un rilevante piano di installazione di dispositivi di regolazione della potenza reattiva.

Nel 2025 sono stati installati 4 nuovi reattori, localizzati al Nord Italia.

Sempre nel 2025 è stato installato un compensatore sincrono, arrivando a complessive 17 macchine in esercizio, che contribuiranno alla regolazione delle tensioni nelle aree di installazione, oltreché fornire al sistema un contributo in termini di inerzia e di potenza di corto circuito, tradizionalmente fornita da impianti convenzionali basati su generatori sincroni, che nei prossimi anni vedranno una riduzione nel numero di ore di presenza in servizio e/o dismissioni.

Infine, nel corso dell'anno è stato consegnato all'esercizio il primo resistore stabilizzante, dispositivo in grado di garantire la stabilità dinamica e lo smorzamento delle oscillazioni di rete durante i periodi di elevata produzione FER.

ENTSO-E (*European Network of Transmission System Operators for Energy*)

Blackout nella Penisola Iberica

Il 28 aprile 2025 i sistemi elettrici di Spagna e Portogallo hanno subito un blackout totale. L'evento ha comportato alcuni disturbi di rete anche nel Sud-Ovest della Francia ma nessun impatto sul resto del sistema elettrico europeo.

Il 12 maggio 2025, in conformità al Regolamento UE 2017/1485 *System Operation Guideline* (SOGL) e alla *Incident Classification Scale* (ICS) *Methodology*, ENTSO-E ha istituito un *Expert Panel* (45 esperti di TSO, ACER, NRA e RCC) incaricato di investigare un incidente classificato come ICS scala 3 - blackout.

La prima fase dell'indagine - raccolta dati e ricostruzione oggettiva degli eventi - si è conclusa con la pubblicazione del *factual* report il 3 ottobre 2025, che ha evidenziato il carattere senza precedenti dell'incidente, segnato da una cascata di disconnessioni di generazione associate a incrementi di tensione.

La seconda fase delle attività di analisi e approfondimento è attualmente in corso.

Sincronizzazione Permanente TSO Baltici

Il 25 novembre 2025 il *Regional Group Continental Europe* (RGCE) ha definitivamente approvato la sincronizzazione permanente di Estonia, Lettonia e Lituania, dopo il completamento con esito positivo dei test e del periodo di esercizio di prova. Terna ha contribuito al processo fornendo supporto nelle verifiche tecniche e nel monitoraggio delle attività preparatorie svolte in ambito RGCE.

Contestualmente, i TSO baltici hanno aderito ai principali accordi operativi e finanziari della *Continental Europe*, tra cui *Synchronous Area Framework Agreement* (SAFA) e il *Framework Agreement* del RGCE.

System Operations Regions (SOR) Amendment

In linea con le disposizioni dell'art. 36 dell'*Electricity Regulation* (2019/91), dell'Annex II della *Joint Declaration* dei TSO della Comunità Energetica dell'Europa Sudorientale e della Decisione ACER 10/2025 sulla nuova configurazione delle *Capacity Calculation Regions* è stato istituito in ambito ENTSO-E il gruppo di lavoro "SOR Amendment project" per elaborare una proposta di nuova configurazione delle *System Operation Region* (SOR) sia per la *Central* SOR che per la *South East Europe* (SEE) SOR ed integrare i TSO dell'area balcanica nelle regioni già esistenti, a seguito del loro impegno nel rispetto dei regolamenti UE. Inoltre, al gruppo di lavoro è stato richiesto di definire una proposta anche per l'integrazione la definizione di una nuova SOR che comprenda Ukrenergo e Moldelectrica nelle SOR (*Eastern Europe* SOR).

Nella proposta di definizione delle nuove SOR è necessario indicare le CCR (*Capacity Calculation Regions*), le BZs (*Bidding Zones*) e le OCR (*Outage Coordination Region*) che ne fanno parte.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Deputy-chairmanship Terna Regional Group Continental Europe (RGCE)

Dal 27 settembre 2025 Terna ha preso in carico la *Deputy-chairmanship* del *Regional Group Continental Europe* (RGCE) nell'ambito del *System Operations Committee* (SOC) ENTSO-E, l'ente decisionale che coordina la gestione operativa dell'Area Sincrona dell'Europa Continentale. Il RGCE è l'organismo di riferimento per tutte le decisioni condivise tra i TSO in materia di procedure operative e definizione degli standards tecnici che garantiscono l'affidabilità del sistema elettrico della CESA.

Scambio estero

L'anno 2025 si è chiuso con valori record in termini di volumi scambiati con gli altri Paesi accoppiati nel *Market Coupling* (+5,3% rispetto al 2024). I volumi scambiati tramite SDAC (*Single Day-Ahead Coupling*) e SIDC (*Single Intra-Day Coupling*) nel 2025 rappresentano circa il 56% dei volumi totali scambiati con l'estero.

Nel 2025 si registra un valore di saldo estero di energia elettrica pari a 46,9 TWh, in riduzione rispetto al 2024 (-8%). Tale valore si è realizzato per una riduzione dell'import (-7,4%) e un valore in linea dell'export, rispetto al 2024.

Prevenzione e gestione delle emergenze sul sistema elettrico

Nel 2025 l'Italia ha registrato un ulteriore incremento dei fenomeni meteorologici estremi: secondo l'Osservatorio Città Clima di Legambiente[41] sono stati rilevati 376 eventi, con una crescita del circa 6% rispetto al 2024 e valori particolarmente elevati per eventi legati alle temperature estreme. Le regioni maggiormente interessate sono state Lombardia, Sicilia e Toscana, mentre città come Genova, Messina, Torino e Firenze hanno mostrato una significativa concentrazione di episodi critici.

In tale contesto, Terna ha garantito la continuità e la qualità del servizio elettrico attraverso un presidio operativo costante delle sale di controllo, gestendo criticità associate a piogge intense, fulminazioni, incendi in aree industriali e guasti locali sulla rete. Il coordinamento con le Unità Impianti, i Vigili del Fuoco e i distributori locali, unito all'aggiornamento dei protocolli con i DSO, ha assicurato un flusso informativo stabile e una risposta tempestiva anche nei momenti più delicati.

Nel corso dell'anno il sistema di Protezione Civile ha realizzato esercitazioni di ampia scala, tra cui l'EXE Flegrei 2025, dedicata alla verifica delle procedure di allontanamento assistito nel territorio napoletano. Le attività hanno interessato aree urbane e nodi logistici prossimi ai presidi operativi territoriali, inclusa la zona di Pozzuoli dove ha sede il CCTCS Napoli, determinando anche per Terna un naturale allineamento delle proprie verifiche interne di continuità e delle misure di *disaster recovery* previste per infrastrutture localizzate in aree sensibili.

L'adozione di strumenti digitali evoluti per il monitoraggio in tempo reale, l'integrazione dei flussi informativi con gli attori del territorio e l'applicazione di procedure consolidate hanno confermato la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale, permettendo a Terna di mantenere elevati standard di sicurezza e continuità del servizio anche in un anno caratterizzato da condizioni meteorologiche particolarmente sfidanti.

Testo Integrato del Dispacciamento Elettrico (TIDE)

In linea con quanto approvato dalla Delibera n. 499/2024/R/eel riguardo alle modifiche del Codice di Rete per il periodo transitorio del Testo Integrato del Dispacciamento Elettrico (TIDE), il 23 dicembre 2025 è stata pubblicata la Delibera n. 566/2025/R/eel, che verifica positivamente le variazioni al Codice di Rete funzionali all'avvio della fase di consolidamento del TIDE, la quale, secondo quanto disposto dalla Delibera n. 304/2024/R/eel e dalle relative fasi di recepimento, è entrata in vigore il 1° febbraio 2026, eccezion fatta per l'approvvigionamento in asta a mercato della FCR che, con Delibera 51/2026/R/EEL, viene rinviata al 3 giugno 2026.

[41] Fonte: Osservatorio Città Clima Legambiente - Bilancio 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

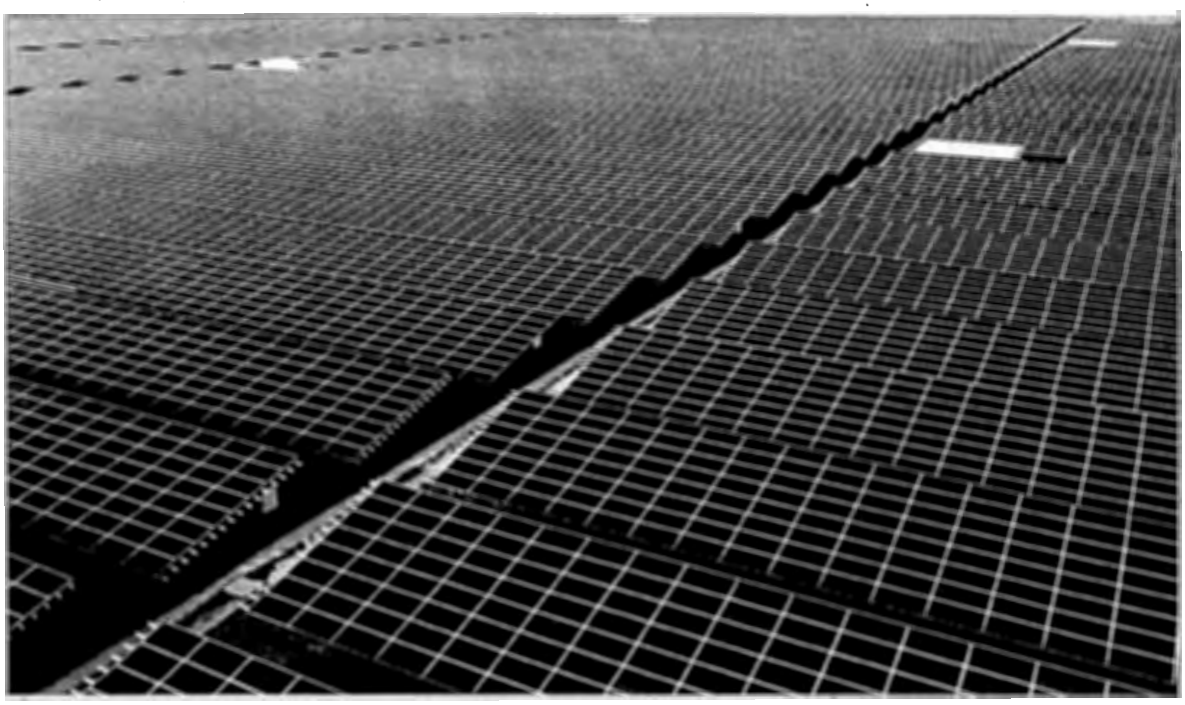
Nel corso del 2025 (con Delibera n. 227/2025/R/eel) il TIDE è stato aggiornato per recepire le normative relative alle risorse che beneficiano del meccanismo di supporto (decreto FER - X transitorio). I conseguenti aggiornamenti del Codice di Rete hanno considerato sia tali cambiamenti sia lo spostamento dell'orario di chiusura del Mercato Infragiornaliero (MI), con la *Gate Closure* anticipata a 30 minuti, operativa dal 14 gennaio 2026 (ancora fase transitoria).

L'avvio della fase di consolidamento dal 1° febbraio 2026 ha quindi comportato, nel 2025, rilevanti aggiornamenti a sistemi e procedure del Dispacciamento, oltre a nuove tornate di consultazioni.

Le principali novità introdotte nella fase di consolidamento possono essere così sintetizzate:

- le Unità di Produzione (UP) abilitate come Unità Abilitata Singolarmente (UAS) nella fase transitoria, vengono confermate come UAS anche nella fase di consolidamento, salvo la facoltà per il Balancing Service Provider (BSP) di aggregarle in Unità Virtuale Abilitata Nodale (UVAN), grazie al rinvio della revisione del codice per questa casistica a una successiva tornata nel 2026;
- sono state apportate modifiche a integrazione della gestione dei sistemi di accumulo associati a sezioni di impianti di generazione di altra fonte (rinnovabili/non rinnovabili e programmabili/non programmabili), cosiddette UAS miste;
- normato il servizio misto e relativi corrispettivi per impianti di generazione e pompaggio su sezioni separate che possono fornire il servizio contemporaneo di funzionamento;
- i progetti pilota associati alle Unità Virtuale Abilitate Miste UVAM (Unità Virtuale Abilitata Zonale - UVAZ - e Unità Virtuale Abilitata Transitoria - UVAT - nella fase transitoria), scadranno il 31 gennaio 2026 ma potranno essere aggregati, previa riabilitazione da parte del BSP, come aggregato Zonale (UVAZ) o come aggregato Nodale (UVAN);
- nel Codice di Rete sono state introdotte le modalità di partecipazione delle UVAZ al Mercato del Bilanciamento (MBR) in caso di disconnessione dalle piattaforme europee e le modalità di gestione delle UAS abilitate su base volontaria e delle UVAN che non contengono UAS obbligatorie.

Proseguiranno nel corso del 2026 le attività sia di consolidamento che di regime come condiviso con ARERA.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Andamento del mercato e dei costi dell'energia elettrica

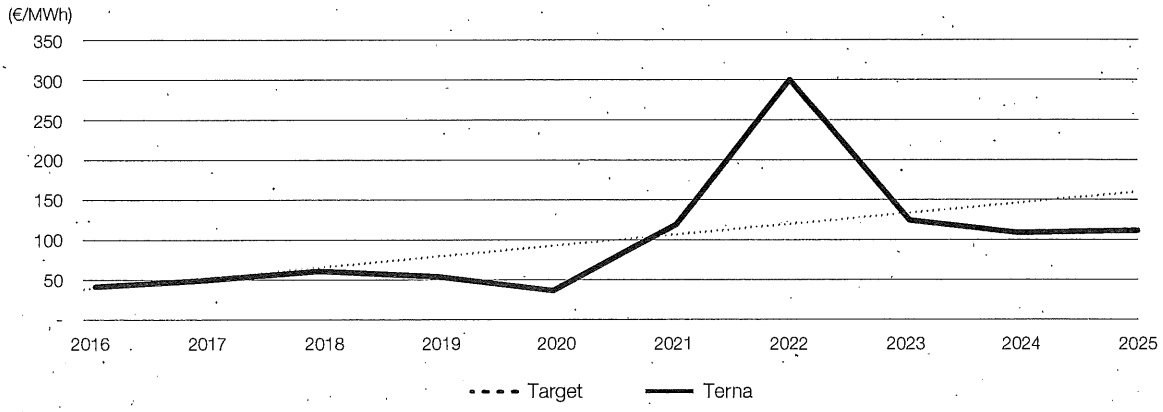
Prezzi dell'energia

Il prezzo medio orario della borsa italiana dell'energia (PUN Index GME[42] - Prezzo Unico Nazionale) per l'esercizio 2025 è risultato pari a 115 €/MWh, in aumento (+5,5%) rispetto al 2024. Tale incremento è principalmente riconducibile all'incremento dei prezzi delle materie prime, in particolare del gas.

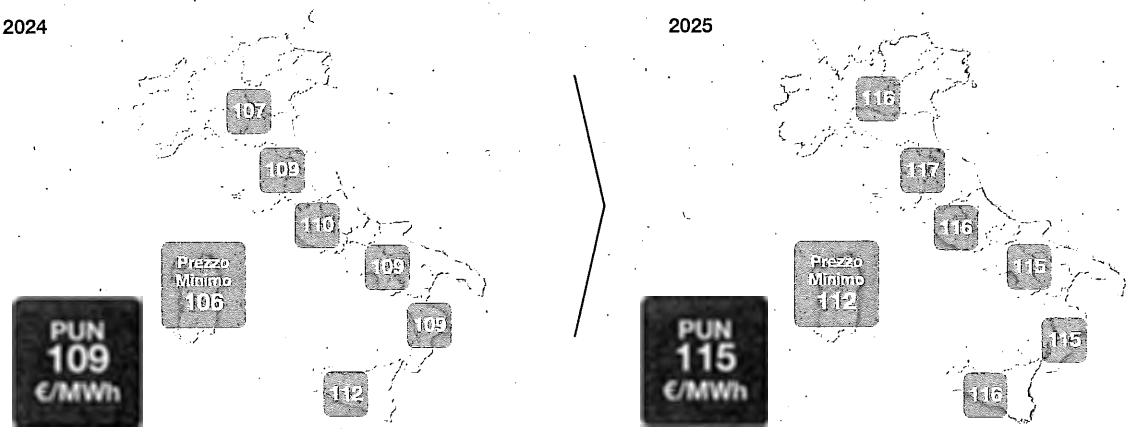
Il Mercato del Giorno Prima (MGP), dove si formano i prezzi zonali e dove viene calcolato il PUN Index GME, è fissato dal meccanismo di domanda/offerta, ma necessariamente, in Italia, deve fare i conti con la geografia del Paese, con la fisicità della rete elettrica, con la dislocazione degli impianti e dei luoghi di consumo, fattori che possono portare a congestioni di rete. Sulla rete di trasmissione esistono infatti vari punti sensibili che, di fatto, hanno reso necessario identificare le cosiddette "zone di mercato" e fissarne i limiti di trasmissione. Eliminare questi colli di bottiglia fa parte dei compiti di Terna, grazie soprattutto allo sviluppo della rete.

Il grafico che segue mostra l'andamento del PUN (diventato PUN Index e calcolato ex-post a partire dal 1° gennaio 2025) negli ultimi 10 anni, evidenziando che **il trend, in decrescita fino al 2020, ha subito una netta inversione a causa dei forti aumenti del 2021 e del 2022** imputabili principalmente all'andamento del prezzo delle commodities durante la ripresa post pandemica e lo scoppio del conflitto in Ucraina **per poi ripiegare sui livelli 2021**. Nel 2023, infatti, si è osservato un annullamento degli incrementi record registrati nel 2022, grazie alla progressiva mitigazione delle condizioni di instabilità che hanno portato alla riduzione dei prezzi delle commodities, in particolare del gas, anch'esso tornato sostanzialmente sui livelli del 2021. Nonostante ciò, il prezzo dell'energia non è tornato ai livelli pre pandemici, mantenendosi stabile nel 2024 e nel 2025.

Andamento del prezzo unico nazione (PUN) dal 2016



Negli anni si è assistito a un allineamento dei prezzi tra le principali zone in cui il mercato elettrico italiano è suddiviso e il Prezzo Unico Nazionale (PUN).



[42] Si segnala che il 2024 è stato l'ultimo anno di validità del Prezzo Unico Nazionale, sostituito dal 1° gennaio 2025 dal PUN Index GME (indice di riferimento calcolato in continuità al PUN, sebbene a consuntivo).

940

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

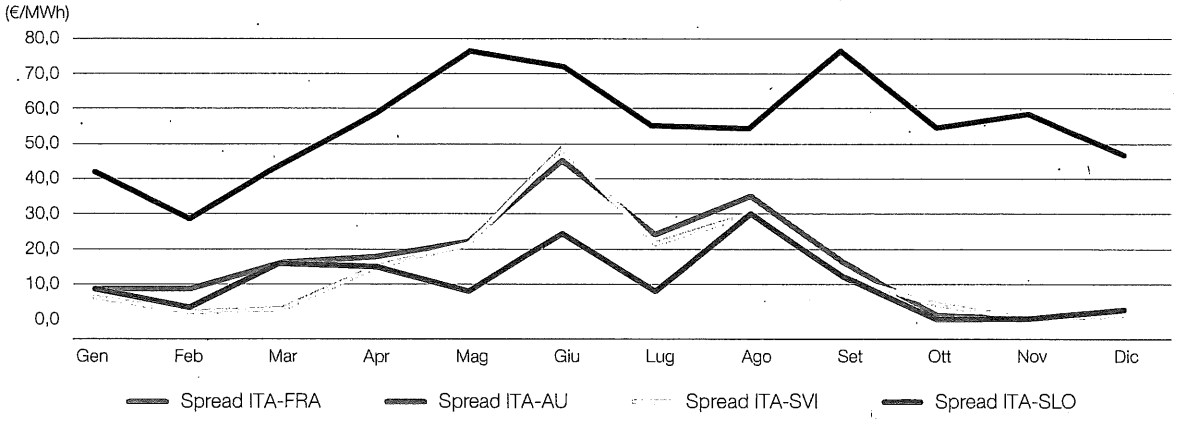
Scambi con l'estero

Gli scambi commerciali con l'estero con la Frontiera Nord, nel 2025 pari circa 48 TWh sono in lieve riduzione rispetto al 2024 quando il valore era di circa 49 TWh.

I prezzi delle borse estere francese (PNX), austriaca (EEX), svizzera (EPEX Spot) e slovena (BSP SouthPool) nel 2025 risultano in aumento rispetto all'anno precedente coerentemente con l'andamento dei prezzi delle commodities (in particolare del gas).

La crescente variabilità dei prezzi dell'energia è una diretta conseguenza del mix elettrico in evoluzione, sempre più dominato da fonti intermittenti come eolico e solare. In passato, il mix europeo era caratterizzato da fonti programmabili come nucleare, carbone e gas, con Paesi come Germania e Francia che offrivano prezzi più bassi grazie a centrali a carbone e nucleari, esportando energia verso l'Italia. Oggi, la diffusione delle rinnovabili e la transizione verso la decarbonizzazione stanno portando a fluttuazioni di prezzo più frequenti e a condizioni di mercato che possono invertire i tradizionali equilibri dei costi energetici. Questa tendenza spiega perché, nel seguente grafico, si osserva uno spread mensile prossimo allo zero tra Italia e Slovenia, Italia e Austria e Italia e Svizzera nei mesi di ottobre, novembre e dicembre.

Spread mensile del prezzo dell'energia rispetto a Francia (PNX9), Austria (EEX), Svizzera (EPEX Spot) e Slovenia (BSP SouthPool)



Anche i prezzi di Francia, Austria, Slovenia e Svizzera nel 2025 hanno subito un aumento. In particolare:

- Powernext (prezzo francese): il prezzo medio annuo è stato pari a 61 €/MWh (+3 €/MWh pari al +6% rispetto all'anno precedente);
- EEX (prezzo austriaco): il prezzo medio annuo è stato pari a 99 €/MWh (+17 €/MWh pari al +21% rispetto all'anno precedente);
- BSP SouthPool (prezzo sloveno): i differenziali di prezzo rispetto all'Italia mostrano un andamento più contenuto rispetto alla Francia. Il prezzo medio annuo è stato pari a 105 €/MWh (+13 €/MWh pari al +15% rispetto all'anno precedente);
- EPEX Spot (prezzo svizzero): il prezzo medio annuo è stato pari a 102 €/MWh (+26 €/MWh pari al +34% rispetto all'anno precedente).

941

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

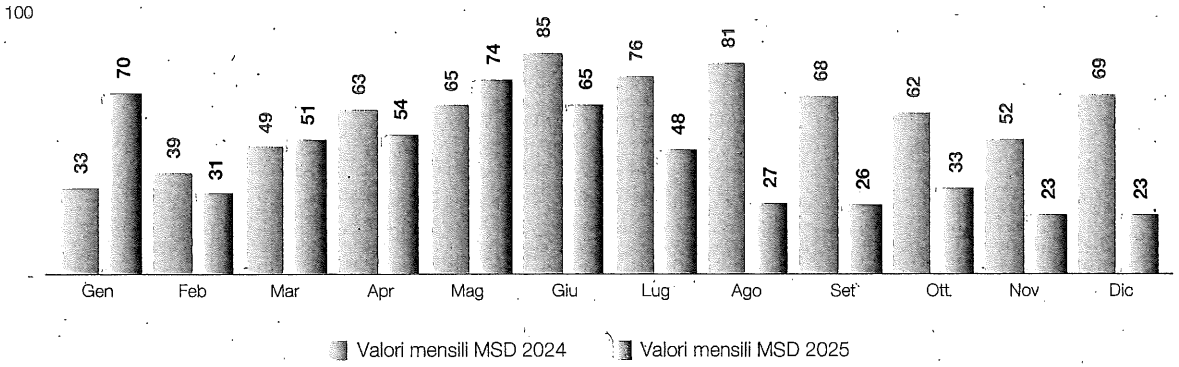
Mercato dei Servizi di Dispacciamento (MSD)

Sul Mercato dei Servizi di Dispacciamento (MSD) Terna si approvvigiona delle risorse necessarie alla gestione e al controllo del sistema (risoluzione delle congestioni intrazonali, creazione della riserva di energia, bilanciamento in tempo reale) per garantirne la sicurezza e l'adeguatezza.

Nel 2025, l'onere netto delle selezioni MSD è risultato pari a circa 524 milioni di euro, in riduzione del 29% rispetto all'anno 2024 (circa 740 milioni di euro).

Tale variazione è dovuta alla riduzione dei costi delle selezioni principalmente per effetto volume.

Andamento mensile dell'onere MSD
(milioni di euro)



Corrispettivo per l'approvvigionamento delle risorse nel Mercato dei Servizi di Dispacciamento (Uplift)

Dal 1° gennaio 2025 è entrata in vigore la Delibera n. 345/2023/R/eel-TIDE e ss.mm., che introduce lo split del Corrispettivo **Uplift**, come veniva definito dalla Delibera n. 111/2006/R/eel, in due nuovi corrispettivi **Uplift e Other**.

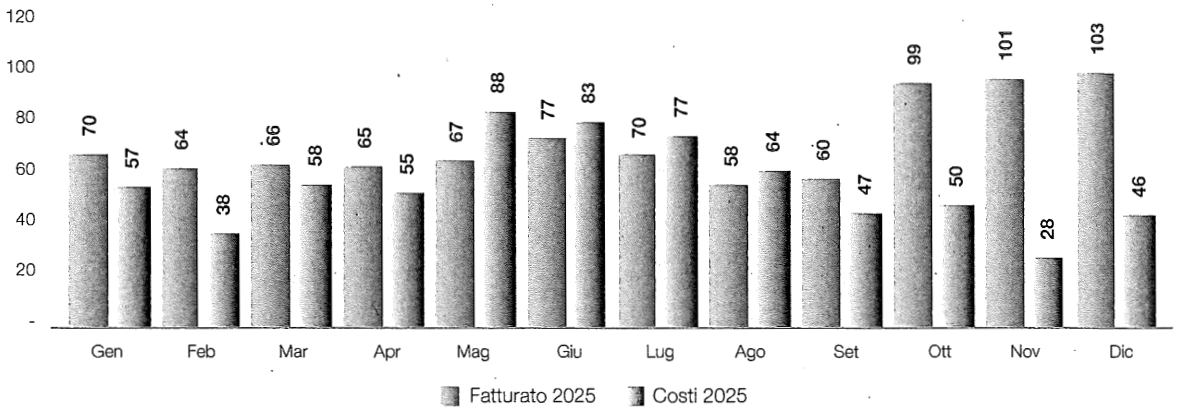
Il Testo Integrato del Dispacciamento Elettrico (TIDE) e ss.mm. razionalizza tutti i corrispettivi previsti nell'ambito della disciplina del Dispacciamento. In tale ottica l'Autorità ha stabilito che nel Corrispettivo Uplift sarebbero rimaste le competenze strettamente legate alle attività di Dispacciamento e in un nuovo corrispettivo (denominato "Corrispettivo a copertura delle ulteriori partite economiche relative al servizio di dispacciamento") sarebbero confluite le restanti. Le macro-voci confluite nel Corrispettivo Other sono:

- rendite, corrispettivi e penali riguardanti l'allocazione della capacità di trasporto;
- i meccanismi premiali;
- remunerazione del servizio di aggregazione misure;
- le rettifiche settlement e i crediti non riscossi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nell'anno 2025, il costo complessivo del Corrispettivo Uplift[43] è risultato pari a circa 690 milioni di euro.

Andamento mensile fatturato e costi Uplift
(milioni di euro)





[43] I dati sono riferiti alla pubblicazione mensile ai sensi dell'articolo 4-25.3.2 del TIDE (Delibera n. 227/2025/R/eel e ss.mm.)

963

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

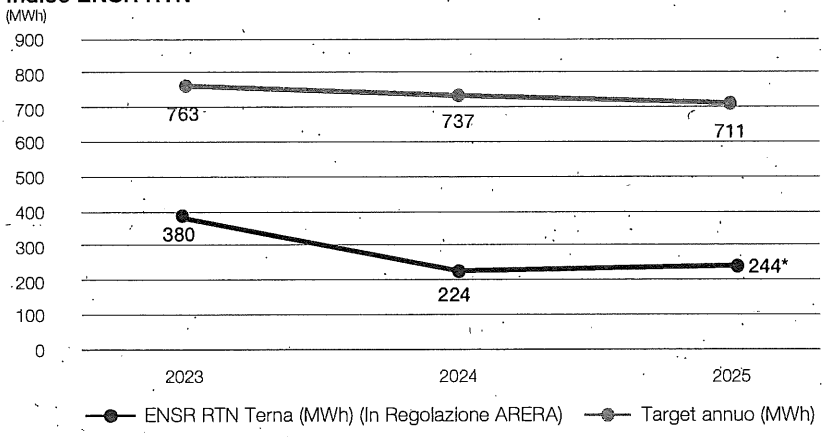
Continuità e qualità del servizio

Terna monitora la qualità del servizio in relazione alla continuità del servizio (ossia la mancanza di interruzioni nella fornitura di energia elettrica) e alla qualità della tensione (ossia il mantenimento dei parametri tecnici di tensione e frequenza di alimentazione entro limiti definiti). Tale monitoraggio avviene attraverso la rilevazione dei diversi indici (quali ENSR, ASAI, numero buchi di tensione, etc) definiti all'interno della Delibera ARERA n. 55/2024/R/eel e nel capitolo 11 del Codice di Rete. L'analisi di questi indici rappresenta uno degli strumenti più efficaci per indirizzare gli interventi di sviluppo, con l'obiettivo di prevenire e ridurre nel tempo le conseguenze di un disservizio sulla rete.

Nell'ambito della continuità del servizio e della relativa Delibera n. 55/2024/R/eel, l'Autorità ha definito un meccanismo incentivante basato sul rispetto di un prefissato livello obiettivo annuale di Energia Non Fornita di Riferimento (ENSR RTN). Il consuntivo annuale dell'indicatore ENSR RTN (ed il/la conseguente premio/penale per Terna) viene certificato da ARERA, previa verifica sui dati comunicati da Terna stessa, mediante apposita Delibera.

Tali indici di continuità sono rilevanti per il sistema in quanto monitorano la frequenza e l'impatto degli eventi verificatisi sulla rete elettrica e riconducibili a guasti oppure a fattori esterni quali gli eventi meteorologici. Per tutti viene riportato un periodo di osservazione di un triennio in cui non si notano variazioni significative a testimonianza della buona qualità del servizio raggiunta.

Indice ENSR RTN[44]



** Dato provvisorio.*

L'indicatore **ENSR RTN**, basato sui dati preliminari di esercizio nel periodo gennaio-dicembre 2025, si attesta a 244 MWh (dato provvisorio e target annuo del 2025 fissato da ARERA pari a circa 711 MWh).

Indici di continuità

ENSR*

Cosa misura
Energia non fornita a seguito di eventi che hanno origine sulla rete rilevante**.

Come si calcola
Somma dell'energia non fornita agli Utenti connessi alla RTN (a seguito di eventi che hanno origine sulla rete rilevante, ai sensi della disciplina ARERA sulla qualità del servizio).

** Energia non Fornita di Riferimento.*
*** Per "rete rilevante" si intende tutta la rete ad Alta e Altissima tensione.*

ASA***

Cosa misura
Disponibilità del servizio della RTN.

Come si calcola
Complementare del rapporto tra la somma dell'energia non fornita agli Utenti connessi alla RTN (ENS) e l'energia immessa in rete.

****Average Service Availability*

Per quanto concerne l'indicatore **ASA**, nel 2025 si è registrata una disponibilità pari al 99,99984% (dato provvisorio), a fronte del 99,99988% dell'esercizio precedente. I risultati di esercizio conseguiti mostrano una performance stabile negli anni e valori molto elevati dell'indicatore (più è elevato il valore e migliore è la performance). Tale indicatore evidenzia che l'energia non fornita, a seguito di guasti sulla rete di proprietà, rappresenta una minima parte rispetto all'energia complessiva fornita agli utenti della rete.

La regolazione vigente (stabilita in particolare dalla Delibera n. 55/2024/R/eel) prevede diversi meccanismi volti a regolare ed incentivare la qualità del servizio fornito da Terna. Gli effetti economici complessivi di tali meccanismi sono consuntivati a fine esercizio (ivi incluso l'ENSR).

[44] I target di riferimento per gli anni 2024-2025 (di cui alla Delibera ARERA n. 55/2024/R/eel) sono stati definiti in continuità con i target del periodo regolatorio 2016-2023, ovvero con miglioramento del 3,5% richiesto per ciascun anno rispetto al precedente. Dal 2016 l'indicatore ENSR RTN include anche la performance della rete di Terna Rete Italia S.r.l. (fusa in Terna S.p.A. il 31 marzo 2017).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ricavi e costi della qualità del servizio elettrico

MDR-M

Nell'ambito dei costi, determinati periodicamente in base agli eventi accaduti, nel 2025 Terna rileva un saldo pari a 3,8 milioni di euro, rispetto ai 2,5 milioni di euro registrati nel 2024.
La tabella seguente riepiloga gli effetti economici complessivi derivanti dai meccanismi di premi e penalità sulla qualità del servizio rilevati nell'esercizio 2025, confrontati con quelli dell'anno precedente. Tali informazioni sono coerenti con quanto riportato nel Bilancio consolidato nella nota 1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni e nella nota 7. Altri costi operativi.

(€/milioni)

QUALITÀ DEL SERVIZIO	2025	2024	Δ
Premi/(Penalità) ENSR	16,7	20,5	(3,8)
Costi di mitigazione e compartecipazione	(3,8)	(2,5)	(1,3)
TOTALE	**12,9**	**18,0**	**(5,1)**

Risultati economici delle Attività Regolate

La rappresentazione dei risultati del Gruppo Terna relativi al settore Regolato, per gli esercizi 2025 e 2024, è fornita nel prospetto seguente[45]. Tali informazioni sono conformi a quanto esposto nell'ambito del Bilancio consolidato, in linea con quanto disposto dall'IFRS 8, nella nota "C. Settori operativi".

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Totale ricavi Attività Regolate	**3.278,6**	**3.096,2**	**182,4**
Ricavi tariffari e incentivi	3.093,2	2.923,5	169,7
- Corrispettivo trasmissione	*2.812,8*	*2.423,8*	*389,0*
- Corrispettivo dispacciamento, misura e altri	*280,4*	*499,7*	*(219,3)*
Altri ricavi regolati	64,4	59,8	4,6
Ricavi da costruzione attività in concessione in Italia	121,0	112,9	8,1
Totale costi Attività Regolate	**667,4**	**634,7**	**32,7**
Personale	299,1	295,2	3,9
Risorse esterne	208,1	193,1	15,0
Altri oneri	39,2	33,5	5,7
Costi di costruzione attività in concessione in Italia	121,0	112,9	8,1
EBITDA Attività Regolate	**2.611,2**	**2.461,5**	**149,7**

L'**EBITDA relativo alle Attività Regolate si attesta a 2.611,2 milioni di euro, evidenziando un aumento di 149,7 milioni di euro** rispetto all'esercizio precedente, riconducibile prevalentemente alla crescita dei ricavi tariffari.

[45] I settori di attività del Gruppo Terna sono coerenti con il sistema di controllo di gestione interno adottato dalla Capogruppo, in linea con l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

965

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I **ricavi delle Attività Regolate**, al netto dei ricavi di costruzione per le attività in concessione (+8,1 milioni di euro), aumentano complessivamente di 174,3 milioni di euro, principalmente per effetto:

- della dinamica del Corrispettivo di trasmissione e dispacciamento (+406,9 milioni di euro), influenzata da:
  - riconoscimento della componente *fast money* calcolata sulla base del tasso di capitalizzazione convenzionale definito nell'ambito dell'istanza ROSS;
  - riduzione delle tempistiche di riconoscimento in tariffa degli ammortamenti relativi agli investimenti effettuati a partire dal 2024;
  - rilevazione del conguaglio del *tariff decoupling* 2024 (Delibera ARERA n. 573/2025/R/eel) e della stima del conguaglio del *tariff decoupling* 2025, inclusivo anche dell'effetto dei nuovi parametri di rivalutazione dei costi di capitale (Delibera ARERA n. 130/2025/R/com);
  - incremento della RAB, e contestuale riduzione del WACC, passato dal 5,8% nel 2024 al 5,5% nel 2025;
- dei minori incentivi output-based, pari a 237,2 milioni di euro, attribuibili al meccanismo triennale per l'efficientamento del dispacciamento (Delibere ARERA n. 597/2021/R/eel, n. 132/2022/R/eel, n. 326/2024/R/eel) e alla realizzazione di capacità incrementale interzonale;
- dei minori ricavi relativi al meccanismo di incentivazione ENSR, che registrano una riduzione di 3,8 milioni di euro a seguito dell'estensione al 2026 del meccanismo di incentivazione (Delibera ARERA n. 573/2025/R/eel);
- ai ricavi regolati di Rete 2 S.r.l. retrocessi dal Gruppo Acea quale remunerazione per l'attività di gestione e manutenzione degli asset (+6,1 milioni di euro).

I **costi delle Attività Regolate**, al netto dei costi di costruzione per le attività in concessione (+8,1 milioni di euro), evidenziano un incremento di 24,6 milioni di euro, principalmente riconducibile a:

- maggiori costi del personale (+3,9 milioni di euro), attribuibili essenzialmente all'aumento del numero medio dei dipendenti, al netto delle maggiori capitalizzazioni;
- maggiori costi per risorse esterne (+15,0 milioni di euro);
- maggiori oneri relativi alla qualità del servizio (+1,3 milioni di euro), riconducibili principalmente ai maggiori costi sostenuti per gli eventi di disalimentazione verificatisi nel corso del 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le Attività Non Regolate

I principali ambiti in cui si sviluppano tali attività sono:

- **Equipment**
- **Connectivity**
- **Energy Services**
- **Interconnector privati ex Legge 99/2009**

FOCUS

Riorganizzazione nell'ambito delle Attività Non Regolate

Coerentemente con la strategia di supporto alla twin transition di cui all'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, che ha previsto la creazione della Direzione "Soluzioni A Mercato" per il coordinamento operativo delle attività del Gruppo sui mercati competitivi allo scopo di una migliore focalizzazione sui business guidati dalla transizione energetica, la nuova società Altenia S.r.l. (precedentemente denominata LT S.r.l., che dal mese di marzo 2025 ha modificato la propria denominazione sociale a seguito della suddetta riorganizzazione) dal 1° aprile 2025, tramite un conferimento ramo, ha assunto la gestione del business Energy Services, precedentemente svolto da TES S.r.l. ed è pertanto diventata il riferimento del Gruppo, per la progettazione, costruzione e manutenzione di impianti elettrici in alta tensione e di impianti rinnovabili, in particolare fotovoltaici, nonché soluzioni di efficienza energetica. In ragione ed in conseguenza di tale operazione, la quota di controllo del Gruppo Terna nella società Altenia S.r.l. ad aprile è quindi passata dall'87,5% all'89%.

Con lo scopo di espandere ulteriormente le competenze e il posizionamento geografico di Altenia, è stata perfezionata nel mese di maggio l'acquisizione del 100% di STE Energy S.r.l., società attiva da 30 anni nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di energia rinnovabile e infrastrutture elettriche.



964

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Equipment

Attraverso due società leader nel proprio settore, Terna ha la possibilità di controllare know-how e approvvigionamenti relativi a due elementi fondamentali per lo sviluppo della Rete:

- **Trasformatori - Gruppo Tamini:** leader mondiale nella produzione di trasformatori industriali e nell'*after-sales*;
- **Cavi terrestri - Gruppo Brugg Cables:** un centro di eccellenza per la ricerca, lo sviluppo e il testing nel settore dei cavi terrestri, basato in Svizzera ma con numerose controllate all'estero.

Trasformatori - Gruppo Tamini

Tamini opera nel settore elettromeccanico ed è leader nella progettazione, produzione, commercializzazione e riparazione di trasformatori di potenza per reti di trasmissione e distribuzione di energia elettrica, di trasformatori industriali per il settore siderurgico e metallurgico e di trasformatori speciali per convertitori con applicazioni in ambito elettrochimico. Tamini, con più di cento anni di attività industriale, rappresenta un marchio consolidato in Italia e all'estero grazie alle capacità tecnologiche ed ingegneristiche unite alla capacità di customizzazione e flessibilità produttiva.

Ordinativi

Gli ordini di vendita di trasformatori sono in deciso aumento rispetto all'esercizio precedente (circa +35%). In particolare, nel comparto Power gli ordini sono in forte crescita rispetto all'esercizio precedente (+41%), si segnala un ordine di circa 34 milioni di euro per un importante player operante nel settore energetico in Europa.
Nel comparto Industrial gli ordini sono in aumento rispetto al 2024 (+17%). Gli ordini di Service sono in linea rispetto all'esercizio precedente.

In coerenza con quanto sopra, il carico delle fabbriche è in forte aumento rispetto a fine 2024 (circa +43%).

Risultati

I ricavi del 2025 sono in forte aumento rispetto al 2024 (+22%), principalmente per maggiore marginalità derivante dalla produzione di trasformatori.

Per il comparto Power, si segnala il collaudo di alcune macchine rilevanti:

- 2 trasformatori di potenza da 400 MVA per un importante TSO nel Nord Europa;
- 1 autotrasformatore da 500 MVA per un importante player operante nel settore energetico nel Nord Europa.

Per il comparto Industrial si segnala il collaudo di:

- 1 trasformatore da forno da 280 MVA per un'importante acciaieria in Nord Europa;
- 1 trasformatore da raddrizzamento da 182 MVA per un importante player nel settore dell'alluminio in Europa.

Trasformatori a olio vegetale

Il Gruppo Tamini si è specializzato, negli ultimi anni, nella progettazione e produzione di trasformatori verdi di alta potenza e tensione, che tra i principali vantaggi presentano:

- un significativo aumento della potenza a parità di peso;
- un'aspettativa di vita estesa;
- infiammabilità ridotta;
- eco-compatibilità.

Si conferma nel 2025 l'impegno di Tamini nella produzione di trasformatori a olio vegetale per il settore Power. Sono stati infatti collaudati:

- 1 trasformatore da 40 MVA/150 kV per un parco eolico in Italia;
- 1 autotrasformatore da 400 MVA/155 kV;
- 2 reattori per un importante player operante nel settore energetico in Nord Europa.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Cavi terrestri - Gruppo Brugg Cables

Il Gruppo Brugg Cables opera nel settore dei cavi terrestri di ogni livello di tensione, dalla bassa all'altissima, ed è attivo nella progettazione, sviluppo, produzione, installazione e manutenzione di cavi elettrici di ogni tensione ed accessori per cavi ad alta e altissima tensione.

L'andamento commerciale si conferma solido e coerente nelle attese, con una lieve crescita della domanda.

Nel 2025 particolarmente significativo è il contributo del segmento High Voltage System, che ha raggiunto circa 193 milioni di CHF. Anche il segmento High Voltage Accessories ha offerto un apporto rilevante con circa 46 milioni di CHF, mentre il segmento Low Medium Voltage ha contribuito con circa 46 milioni di CHF.

Nel 2025, la produzione di cavi ad alta tensione ha privilegiato prodotti di maggiore complessità rispetto al 2024, con un focus su prodotti di maggiore valore che riflettono un significativo incremento del contenuto tecnico e del valore aggiunto per chilometro.

Contestualmente, la produzione di cavi a bassa e media tensione ha registrato un leggero aumento (+2%) rispetto al 2024, in virtù degli ordinativi ricevuti nell'ultimo trimestre.

I ricavi del 2025 risultano in crescita rispetto allo stesso periodo del 2024 (circa +11%). La marginalità registra un incremento del +1% rispetto al 2024, grazie a significative azioni mirate all'efficientamento dei costi, a una rigorosa selezione degli ordini e al perfezionamento delle strategie di pricing.

Il segmento High Voltage Accessories registra una performance decisamente positiva con un incremento dei volumi, in miglioramento rispetto all'anno precedente.

Per i sistemi ad alta e altissima tensione, il 2025 ha registrato un trend positivo nell'acquisizione di ordini, con volumi di vendita e marginalità in netto aumento rispetto all'anno precedente e uno sviluppo particolarmente favorevole nel mercato europeo.

Nel segmento bassa e media tensione, la marginalità è in sostanziale miglioramento rispetto all'anno precedente. L'attenzione rimane focalizzata sull'elevata qualità richiesta dal mercato e sul consolidamento della forte posizione nel mercato locale svizzero.

Connectivity

Il Gruppo Terna mette a disposizione dei propri clienti un'infrastruttura in fibra ottica di costruzione recente, installata all'interno delle funi di guardia degli elettrodotti della Rete elettrica Nazionale. Questa soluzione garantisce prestazioni superiori rispetto ai tradizionali cavi terrestri, sia in termini di affidabilità (grazie a un numero di guasti annui per chilometro significativamente inferiore), sia per qualità del segnale, grazie alla bassa attenuazione. Inoltre, il fatto che le funi di guardia seguano i tracciati diretti della Rete elettrica Nazionale consente notevoli risparmi in termini di lunghezza del percorso, con una riduzione superiore al 20% rispetto ai collegamenti terrestri su tratte di lunga distanza.

Ad oggi, sono stati concessi in IRU (*Indefeasible Right of Use*) circa 49.000 km di coppie di fibra ottica, per i quali il Gruppo Terna assicura sia la manutenzione che il servizio di housing per la rigenerazione del segnale ottico.

Proseguono le attività relative all'accordo con E-Distribuzione per la concessione dei diritti IRU su coppie di fibre ottiche (con una durata minima di 20 anni e massima di 24 anni) e del servizio di manutenzione. In base a tale accordo, siglato nel 2023 e alla revisione del progetto condiviso all'inizio del 2026, saranno messi a disposizione del cliente circa 42.600 km di coppie di fibra ottica, destinate a collegare 1.865 impianti di distribuzione primaria attraverso 153 anelli, con consegna prevista tra il 2023 e il 2028. Ad oggi sono stati consegnati oltre 13 mila km di fibra ottica e collegati oltre 900 impianti, di cui circa 5.700 km e circa 300 impianti nel corso del 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Energy Services

Gruppo Altenia

Il Gruppo Altenia dal 1° aprile 2025 ha assunto anche la gestione del business Energy Services in precedenza svolto da Terna Energy Solutions S.r.l. come esposto in precedenza, e rimane attivo anche nel settore O&M di impianti fotovoltaici, nella progettazione e nella realizzazione di interventi di revamping e repowering di impianti esistenti e nella costruzione di nuovi impianti fotovoltaici per conto terzi.

Risultati

I ricavi del 2025 risultano in aumento rispetto al 2024 principalmente per il maggior avanzamento delle commesse EPC fotovoltaico e l'integrazione nel perimetro del Gruppo Altenia della società STE Energy S.r.l..

Tra le attività commerciali si segnalano nuovi progetti EPC tra i 200 MWp e i 250 MWp, prevalentemente nel sud-Italia.

Attività operative

Nel corso del terzo trimestre 2025 è stata completata la fase EON (*Energization Operational Notification*) di una stazione elettrica in Sardegna, destinata alla connessione di un impianto fotovoltaico Utility Scale.

Per l'impianto fotovoltaico Utility Scale in Sicilia di collegamento alla RTN è stata completata l'attivazione dell'impianto di connessione definitivo. Per quanto riguarda l'impianto nel Lazio, a febbraio 2025 si è provveduto al collaudo dello stesso e alla successiva messa in servizio.

Completata la fase di progettazione del nuovo Impianto di Connessione AT/MT alla RTN per un data center nella zona est della provincia di Milano. Sono in corso le attività esecutive.

Proseguono le attività relative alla costruzione chiavi in mano, di un'infrastruttura di connessione alla RTN (stazione elettrica e Cavo AT[46]) per un importante cliente operante nel settore dei data center in provincia di Milano.

In corso di completamento l'intervento di revamping d'impianto AT per un cliente industriale in Sicilia. Avviati i lavori di rinnovamento impianto (sez MT ed SPCC[47]) per un cliente industriale in Toscana, mentre è in corso di programmazione l'attività di revamping di un impianto a San Marino.

Completato il primo dei 2 interventi di revamping Gruppi di Misura 220 kV e 132 kV in Valle d'Aosta pianificati nel biennio 2025-2026. Completata la prima fase dell'intervento di Revamping AT stallo trasformazione 132 kV in Lombardia per un cliente operante nel settore della produzione industriale.

Completate le installazioni delle RTU (*Remote Terminal Unit*, apparato di raccolta e trasmissione dati relativi a impianti), i cui principali contratti hanno riguardato clienti del settore oil&gas, della cantieristica navale e della produzione industriale[48].

Altre Attività

Proseguono inoltre le attività relative all'accordo quadro con Rete Ferroviaria Italiana (RFI) relativo alla "Progettazione, fornitura, posa in opera, certificazione e messa in servizio delle Apparecchiature di Misura (AdM)". Nel corso dell'anno 2025 sono state completate 51 installazioni e 18 forniture, per un totale di 170 impianti completati, rispetto ai 182 impianti previsti dai contratti applicativi in essere.

[46] Alta tensione.
[47] Sistema Protezione Controllo e Comando.
[48] Battery Energy Storage System.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Interconnector privati ex Legge 99/2009

Per sviluppare un mercato unico dell'energia elettrica attraverso il potenziamento della capacità di interconnessione con l'estero, la normativa comunitaria ha tracciato le linee guida per la realizzazione di infrastrutture di interconnessione con l'estero anche da parte di soggetti distinti dai gestori delle reti.

La normativa italiana ha recepito le indicazioni europee nella **Legge 99/2009**, che ha affidato a Terna il compito di selezionare, sulla base di gare pubbliche, le società (Soggetti Selezionati) disposte a finanziare specifiche interconnessioni a fronte dei benefici loro derivanti dall'ottenimento di un Decreto di esenzione dall'accesso di terzi sulla capacità di trasporto che le relative infrastrutture renderebbero disponibile. La Legge prevede che tali soggetti, a fronte del rilascio dell'esenzione, si impegnino a finanziare le infrastrutture di interconnessione, affidando a Terna un mandato per la realizzazione e l'esercizio delle interconnessioni.

Nell'ambito del quadro legislativo definito dalla Legge 99/2009 Terna gestisce le attività di manutenzione (ordinaria e straordinaria) ed esercizio degli Interconnector realizzati ed entrati in esercizio. In particolare:

Progetto Interconnector Italia - Montenegro

Il progetto, completato il 28 dicembre 2019, è di proprietà della società Monita Interconnector S.r.l., ceduta dal Gruppo Terna ai finanziatori privati il 17 dicembre 2019.

Progetto Interconnector Italia - Francia

Il progetto, completato il 7 novembre 2022, è di proprietà della società Piemonte Savoia S.r.l., ceduta dal Gruppo Terna ai finanziatori privati il 4 luglio 2017.

Progetto Interconnector Italia - Austria

Il progetto, entrato in esercizio il 15 dicembre 2023, è di proprietà della società Resia Interconnector S.r.l., ceduta dal Gruppo Terna ai finanziatori privati il 15 settembre 2021.

Stanno inoltre proseguendo le attività propedeutiche allo sviluppo di ulteriori Interconnector, ivi inclusi quelli con Svizzera e Slovenia:

Progetto Interconnector Italia - Svizzera

Il progetto, che prevede lo sviluppo di nuove linee di trasmissione fra Italia e Svizzera, è finalizzato ad incrementare la capacità di interconnessione con l'estero sulla frontiera con la Svizzera. Il progetto è attualmente in fase di studio.

Progetto Interconnector Italia - Slovenia

Si segnala che è stato firmato in data 1° ottobre 2025 tra Terna e il TSO Sloveno ELES un accordo strategico di cooperazione volto a rafforzare le interconnessioni elettriche tra i due Paesi attraverso la realizzazione dell'opera "Rimozione limitazioni rete 380 kV e 220 kV interconnessa alla Slovenia". La nuova interconnessione consentirà di raddoppiare la capacità di interconnessione fra Italia e Slovenia.

In virtù di tale accordo sarà possibile il superamento dell'attuale progetto, in fase di autorizzazione lato Italia, relativo alla realizzazione dell'interconnessione in corrente continua, in parte in cavo marino, fra le stazioni di Salgareda (IT) e Divaça/Beričevo (SI).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Risultati economici delle Attività Non Regolate

La ripartizione dei risultati del Gruppo Terna relativi al settore Non Regolato, riferiti agli esercizi 2025 e 2024, è riportata nel prospetto seguente[49]. Tali informazioni sono conformi a quanto esposto nell'ambito del Bilancio consolidato, in linea con quanto disposto dall'IFRS 8, nella nota "C. Settori operativi".

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Totale Ricavi Attività Non Regolate	**754,4**	**584,0**	**170,4**
Equipment	419,3	340,4	78,9
- Gruppo Brugg Cables	*197,5*	*174,3*	*23,2*
- Gruppo Tamini	*221,8*	*166,1*	*55,7*
Connectivity	44,9	43,6	1,3
Energy Services	263,1	175,2	87,9
Interconnector privati	21,8	20,5	1,3
Altro	5,3	4,3	1,0
Totale Costi Attività Non Regolate	**613,3**	**476,2**	**137,1**
Servizi per terzi (Connectivity, Energy Services, Interconnector e altro)	249,9	162,3	87,6
Gruppo Brugg Cables	181,9	164,6	17,3
Gruppo Tamini	181,5	149,3	32,2
EBITDA Attività Non Regolate	**141,1**	**107,8**	**33,3**

L'**EBITDA delle Attività Non Regolate dell'esercizio 2025, pari a 141,1 milioni di euro, registra un incremento di 33,3 milioni di euro** rispetto all'esercizio precedente. Tale crescita è riconducibile al maggiore contributo del segmento Equipment, che registra un aumento complessivo di 29,4 milioni di euro, di cui 23,5 milioni di euro riferiti al Gruppo Tamini e 5,9 milioni di euro al Gruppo Brugg Cables. Tali incrementi sono dovuti essenzialmente ad un maggior fatturato del business al mercato e alla maggiore marginalità sulle commesse in essere.

[49] I settori di attività del Gruppo Terna sono coerenti con il sistema di controllo di gestione interno adottato dalla Capogruppo, in linea con l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le Attività all'estero

Nell'ambito dei mercati esteri la crescente domanda elettrica e la necessità di integrazione di fonti rinnovabili sono alla base di forti investimenti nel settore della trasmissione elettrica, settore in cui il Gruppo Terna ricopre un ruolo centrale nello sviluppo di reti di trasmissione elettriche (TSO) complesse.

Le attività di *scouting* di opportunità all'estero del Gruppo Terna sono indirizzate verso Paesi caratterizzati da un assetto politico stabile, un sistema regolatorio che consente l'accesso a operatori esterni e da rendimenti non inferiori a quelli italiani.

Nell'ambito delle iniziative all'estero, è proseguito il progetto di valorizzazione delle attività in Sudamerica, tramite la messa in atto delle azioni necessarie alla finalizzazione dell'operazione di cessione in corso in Perù prevista nel 2026.

Si precisa che:

- in data 27 agosto 2025 è stato perfezionato il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A., avviato formalmente in data 17 dicembre 2024;
- in data 30 maggio 2025 la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari al 40% del capitale sociale della società a controllo congiunto di diritto americano BMT Energy Transmission Development LLC alla società Meridiam Transmission Development LLC, società a responsabilità limitata del Delaware;
- in data 20 ottobre 2025 la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari allo 0,01% del capitale sociale delle società Terna 4 Chacas S.A.C. e Terna Perù S.A.C. alla società Rete S.r.l..

Inoltre, in data 16 febbraio 2026, è stato formalmente avviato il processo di liquidazione della società Terna 4 Chacas S.A.C.. Tale procedura si prevede che sarà conclusa nel corso del 2026.

Risultati economici delle Attività all'estero

L'EBITDA delle attività all'estero per gli esercizi 2025 e 2024, non include i risultati delle iniziative in America Latina coinvolte nel progetto di cessione descritto in precedenza. Tali risultati sono esposti nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita" in conformità a quanto previsto dall'IFRS 5, nel prospetto di conto economico riclassificato riportato nel paragrafo "Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2025 del Gruppo Terna". Tali informazioni sono conformi a quanto esposto nell'ambito del Bilancio consolidato, in linea con quanto previsto dall'IFRS 8, nella nota "C. Settori operativi"[50].

L'**EBITDA relativo alle Attività all'estero del 2025 pari a -1,5 milioni di euro**, riflette principalmente i costi sostenuti dalle strutture centrali per il supporto alle iniziative all'estero. Il valore registra un miglioramento di 1,4 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente.

Il **risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita evidenzia un utile pari a 0,3 milioni di euro** con una riduzione di 11,3 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente. Tale scostamento è essenzialmente riconducibile alla plusvalenza contabilizzata nell'esercizio precedente in relazione al terzo closing per la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., perfezionato nel mese di novembre 2024.

Per ulteriori approfondimenti, si rinvia al relativo paragrafo della Nota Illustrativa del Bilancio consolidato, nota 11 - Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita.

[50] I settori di attività del Gruppo Terna sono coerenti con il sistema di controllo di gestione interno adottato dalla Capogruppo, in linea con l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le risorse finanziarie del Gruppo Terna

La gestione del Gruppo è guidata da un approccio che mira alla massima efficienza, al conseguimento e mantenimento di una struttura finanziaria solida e all'integrazione del concetto di sostenibilità nella strategia finanziaria, mitigando in maniera prudenziale i potenziali rischi.

In particolare, i tratti distintivi della strategia finanziaria che ne derivano sono:

- la **diversificazione** delle fonti di finanziamento, ottenuta facendo ricorso sia al mercato dei capitali sia a finanziamenti sottoscritti da primari istituti di credito e istituti sovranazionali;
- un **bilanciamento** tra strumenti a breve e a medio-lungo termine che sia coerente con la composizione dell'attivo;
- una **gestione proattiva** dell'indebitamento per cogliere tutte le opportunità offerte dal mercato dei capitali;
- l'impegno a conservare un **elevato merito di credito**, basato su un'elevata solidità finanziaria e patrimoniale;
- una **gestione attiva dei rischi finanziari** della Società, meglio dettagliata nella sezione "E. Impegni e rischi - Gestione del rischio" nell'ambito del Bilancio consolidato.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Finanza sostenibile

In totale coerenza con la strategia di Gruppo, volta a coniugare investimenti e sostenibilità come volàno di crescita e creazione di valore, Terna ambisce ad imporsi come uno dei leader nel mercato della finanza sostenibile. Questa strategia è stata confermata anche nel corso del 2025.

Al 31 dicembre 2025, i **green bond senior emessi da Terna**, nell'ambito dei due programmi *Euro Medium Term Notes* (EMTN), sono pari a **3,75 miliardi di euro**, in aggiunta alle **tre emissioni ibride green subordinate perpetue**, rispettivamente emesse a febbraio 2022 e ad aprile 2024 su base *standalone*, **per un importo di 1,85 miliardi di euro**, e a gennaio 2026, nell'ambito del Programma EMTN di Terna quotato sul MOT, per un ammontare nominale complessivo pari a **850 milioni di euro**. Quest'ultima emissione è il primo **European Green Bond perpetuo, subordinato, ibrido**, emesso da Terna.

In merito al debito obbligazionario green, il 10 febbraio 2025 Terna ha lanciato una **nuova emissione obbligazionaria green**, single tranche, sempre nell'ambito del Programma EMTN, per un valore nominale complessivo **pari a 750 milioni di euro**, una durata pari a 7 anni e scadenza in data 17 febbraio 2032. Il bond è stato emesso a un prezzo pari a 99,975%, con uno spread di 90 punti base rispetto al tasso midswap e prevede una cedola annuale pari a 3,125%. Il 15 luglio 2025 Terna ha lanciato il **primo European Green Bond**, single tranche, nell'ambito del Programma EMTN da Euro 4.000.000.000 di euro, quotato sul Mercato telematico delle obbligazioni (MOT) di Borsa Italiana e approvato a giugno 2025 dalla Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CONSOB), per un valore nominale complessivo **pari a 750 milioni di euro**, una durata pari a 6 anni e scadenza in data 22 luglio 2031. Il bond è stato emesso a un prezzo pari a 99,589%, con uno spread di 70 punti base rispetto al tasso midswap e prevede una cedola annuale pari a 3,00%.

Le emissioni obbligazionarie green sono destinate al finanziamento o al rifinanziamento dei cosiddetti **Eligible Green Projects**, progetti con benefici ambientali che soddisfano i criteri definiti nel **Green Bond Framework**, aggiornato da Terna nel mese di luglio 2025, e redatto in conformità con i Green Bond *Principles* aggiornati da ICMA (*International Capital Market Association*) a giugno 2025, i requisiti introdotti dal nuovo Regolamento UE 2023/2631 (EU Green Bond Standard), nonché la Tassonomia dell'Unione Europea. Il Green Bond Framework di Terna è stato oggetto di valutazione, nel mese di luglio 2025, da parte di un **"Second Party Opinion" provider, S&P Global Ratings**, che ha assegnato una valutazione complessiva "Dark Green", il livello più elevato nella scala "Shades of Green" prevista dalla metodologia di S&P. In aggiunta, si segnala che, nel mese di gennaio 2026, Moody's Ratings ha attribuito al Green Bond Framework una valutazione complessiva **"SQS1 Sustainability Quality Score (Excellent)", il livello più elevato possibile secondo la metodologia Moody's**.

Nello specifico, i proventi netti delle emissioni sono utilizzati per il finanziamento di:

- progetti finalizzati all'aumento della produzione da fonti rinnovabili - ad esempio, infrastrutture che consentono la connessione di impianti di generazione da fonti rinnovabili alla rete o che permettano un maggiore afflusso di energia da fonti rinnovabili nella rete;
- progetti rivolti alla riduzione delle emissioni di CO_2 del sistema attraverso la riduzione di perdite di rete - ad esempio, infrastrutture volte ad incrementare l'efficienza della rete di trasmissione elettrica;
- progetti rivolti alla qualità, sicurezza e resilienza dell'infrastruttura di rete.

Al 31 dicembre 2025, Terna può, inoltre, fare affidamento su diversi **ESG linked Term Loan** per un ammontare complessivo **di 2,5 miliardi di euro, tre ESG linked Revolving Credit Facility** legate a indicatori di sostenibilità per un ammontare complessivo pari a circa **4,3 miliardi di euro** e un **programma di Euro Commercial Paper (ECP) da 2 miliardi di euro** per l'emissione di titoli obbligazionari a breve termine convenzionali o denominati "ESG Notes".

In particolare, in merito alle **ESG-linked Revolving Credit Facility** si segnala che, in data 21 marzo 2025, è stato sottoscritto un **amendment and restatement agreement volto a rifinanziare e a incrementare a 1,8 miliardi di euro l'importo di una Revolving Credit Facility** sottoscritta nel dicembre 2021 (pari a 1,65 miliardi di euro).

Per quanto concerne gli **ESG linked Term Loan**, in data 20 novembre 2025, è stato sottoscritto un **Credit Facility Agreement ESG-linked** con BPER Banca per un ammontare complessivo di **200 milioni di euro** e una durata di cinque anni; in aggiunta, in data 18 dicembre 2025, è stato sottoscritto un ulteriore **Credit Facility Agreement ESG-linked** con UniCredit per un ammontare complessivo di **300 milioni di euro** e una durata massima di cinque anni.

955

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In linea con l'impegno di Terna sui temi di sostenibilità e di responsabilità socio-ambientale, si è concluso a settembre il **Programma di acquisto di azioni proprie** a servizio del Piano Performance Share 2025-2029, per un esborso complessivo pari a circa 9 milioni di euro e l'acquisto di 1.060.499 azioni proprie (rappresentative dello 0,053% circa del capitale sociale). Il Programma prevede un meccanismo legato al raggiungimento di specifici obiettivi ESG da parte della Società.

La leadership di Terna nella finanza sostenibile è stata ampiamente riconosciuta dal mercato che, dal 2018, ha accolto con grande favore tutte le emissioni obbligazionarie green della Società. Terna, oltre ad essere inclusa nei principali indici ESG, a partire da gennaio 2021, è stata la prima electric utility italiana ad aver aderito al **Nasdaq Sustainable Bond Network**, la piattaforma gestita dal Nasdaq dedicata alla finanza sostenibile che unisce investitori, emittenti, banche d'investimento e organizzazioni specialistiche.

Terna continua, inoltre, la sua partecipazione alla **CFO Coalition for the SDGs**, evoluzione della **CFO Task Force for the SDGs**, l'iniziativa lanciata a fine 2019 dall'UN Global Compact per lo sviluppo della finanza sostenibile, che ha visto Terna tra i fondatori. La *Coalition* ha l'obiettivo di proseguire sulla strada della sostenibilità, ampliare la comunità globale, e seguire l'esempio fornito dai CFO fondatori della *Task Force*.

A ulteriore conferma dell'impegno a svolgere un ruolo attivo nello sviluppo della finanza sostenibile, Terna partecipa al **Corporate Forum on Sustainable Finance**, un network di aziende europee di primario *standing* che si sono impegnate a sviluppare la finanza sostenibile come strumento per promuovere una società più sostenibile e responsabile.

Terna, sia individualmente sia nell'ambito del *Corporate Forum on Sustainable Finance* sopra menzionato, monitora costantemente lo sviluppo della normativa europea, con particolare attenzione agli impatti della tassonomia sulla finanza sostenibile.

Infine, si segnala che, in data 26 gennaio 2026, Terna ha lanciato **uno European Green Bond perpetuo, subordinato, ibrido, non convertibile, a tasso fisso**, destinato a investitori istituzionali e per un ammontare nominale complessivo pari a **850 milioni di euro**. Il bond è non "callable" per 6 anni, il prezzo di emissione è fissato al 100%, con uno spread di 123 punti base rispetto al Midswap, che implica un premio di subordinazione rispetto ad una emissione senior di equivalente durata inferiore a 60 punti base e pagherà una cedola fissa annuale del 3,875% (pari al tasso effettivo dell'operazione) che verrà corrisposta fino alla prima data di reset (esclusa) prevista per il 2 febbraio 2032. A partire da tale data, qualora non sia avvenuto il rimborso anticipato, l'obbligazione ibrida maturerà interessi annui pari al tasso Euro Midswap di riferimento a cinque anni, incrementato di un margine iniziale di 123 punti base, incrementato di un ulteriore margine di 25 punti base a partire dal 2 febbraio 2037 e di un successivo aumento di ulteriori 75 punti base a partire dal 2 febbraio 2052.

Ulteriori risorse finanziarie

Il 10 luglio 2025 sono stati sottoscritti **accordi di finanziamento per un totale di 1,5 miliardi di euro** tra la Banca Europea per gli Investimenti (BEI), Terna, Intesa Sanpaolo (Divisione IMI CIB), e SACE per sostenere lo sviluppo e la realizzazione dell'**Adriatic Link**, l'elettrodotto sottomarino di Terna che collegherà Marche e Abruzzo.

Nel dettaglio, la struttura finanziaria dell'operazione è suddivisa in tre tranches, tutte garantite da SACE per oltre 1 miliardo di euro con la Garanzia Archimede:

- un finanziamento da 750 milioni di euro concesso dalla BEI a Terna, della durata di 22 anni (dalla prima data di erogazione);
- una linea di credito di 500 milioni di euro fornita da Intesa Sanpaolo a Terna della durata di 7 anni;
- un ulteriore finanziamento di 250 milioni di euro da Intesa Sanpaolo, con provvista messa a disposizione da BEI e con durata di 7 anni, a supporto del progetto stesso.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'indebitamento al 31 dicembre 2025 è illustrato dettagliatamente nel paragrafo "Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2025 del Gruppo Terna".
Terna adotta un approccio dinamico alla gestione dei diversi **rischi finanziari**, quali quelli **di mercato** (rischio di tasso di interesse, di cambio e rischio di inflazione), **di liquidità** e **di credito**. Tale approccio è caratterizzato da un continuo monitoraggio dei mercati finanziari, finalizzato a effettuare le pianificate operazioni di copertura in condizioni di mercato ritenute favorevoli, ma anche ad intervenire con fini migliorativi sulle coperture esistenti, qualora i cambiamenti nelle condizioni di mercato rendano queste ultime inadatte o eccessivamente onerose.
Per maggiori approfondimenti si rimanda alle Note Illustrative del Bilancio consolidato e del Bilancio d'esercizio della Capogruppo.

Rating

Di seguito i rating di Terna al 31 dicembre 2025.

	BREVE TERMINE	M/L TERMINE	OUTLOOK
Terna S.p.A.			
Standard & Poor's	A-2	A-	Stabile
Moody's	Prime-2	Baa1	Stabile
Repubblica Italiana			
Standard & Poor's	A-2	BBB+	Stabile
Moody's	Prime-2	Baa2	Stabile

Nel mese di marzo, in seguito alla presentazione dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, le agenzie di rating Moody's e Standard & Poor's hanno confermato i rating della Società.

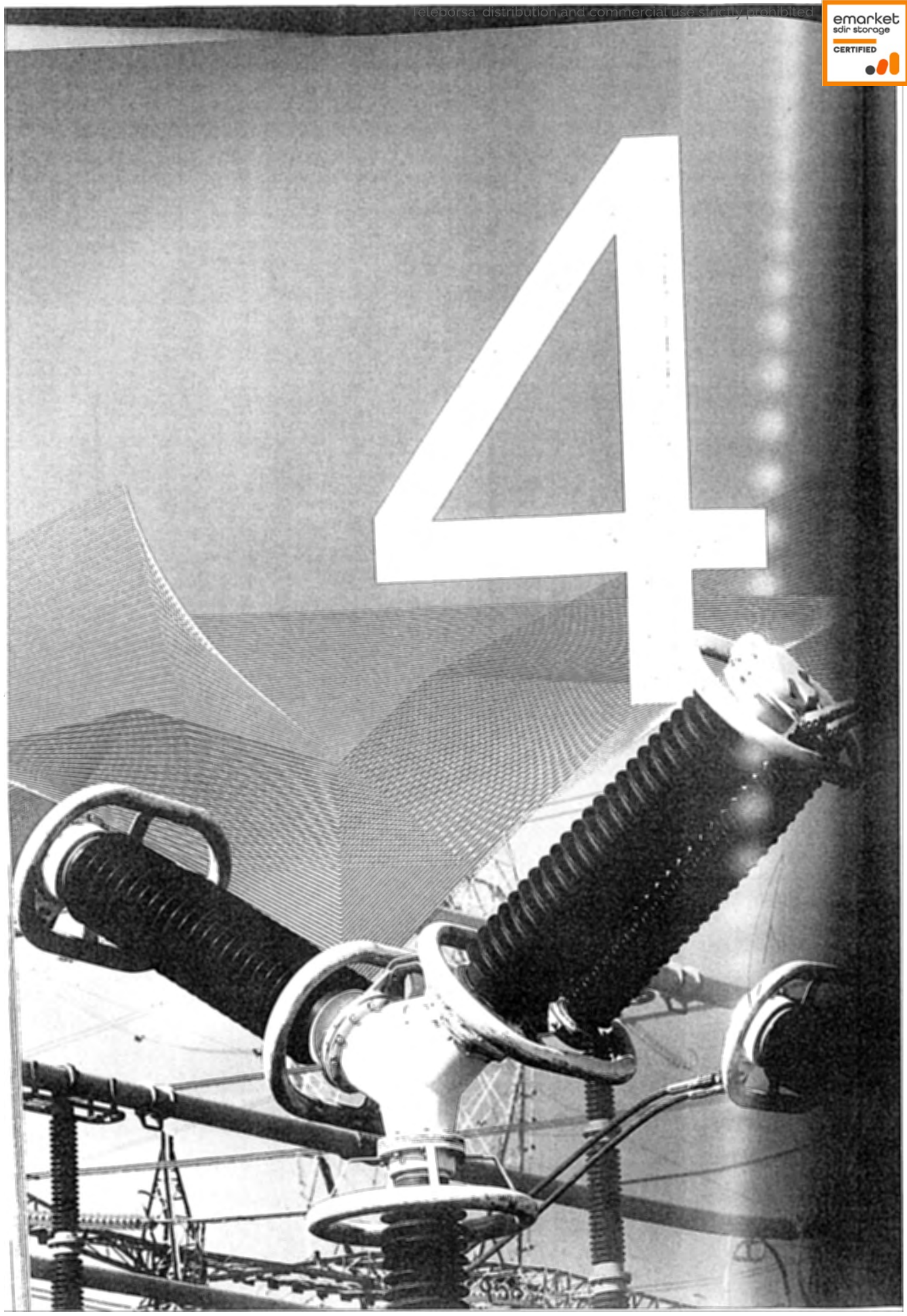
Ad aprile, Standard & Poor's ha rivisto positivamente il rating di lungo termine di Terna, alzandolo da "BBB+" ad "A-", un *notch* al di sopra di quello della Repubblica Italiana, con outlook stabile. Il rating di breve termine è stato confermato ad "A-2". La revisione del rating da parte dell'agenzia fa seguito all'upgrade del rating assegnato alla Repubblica Italiana (da "BBB" a "BBB+").

A giugno, Moody's ha confermato il rating di lungo termine di Terna a "Baa2", un *notch* al di sopra di quello della Repubblica Italiana, modificando l'outlook della società da stabile a positivo. La decisione dell'agenzia segue la revisione dell'outlook della Repubblica Italiana (da stabile a positivo).

A novembre, Moody's ha rivisto positivamente il rating di lungo termine di Terna, alzandolo da "Baa2" a "Baa1", un *notch* al di sopra di quello della Repubblica Italiana, modificando l'outlook di Terna da positivo a stabile.
Il rating di breve termine è stato confermato a "Prime-2". Contestualmente, Moody's ha innalzato da "Ba1" a "Baa3" (*investment grade*) anche il rating del debito subordinato di Terna ("ibrido"). La revisione del rating da parte dell'agenzia fa seguito al recente upgrade del rating assegnato alla Repubblica Italiana e conferma ulteriormente il solido profilo finanziario di Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Commento ai risultati e altre informazioni

Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2025 del Gruppo Terna 160

Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2025 di Terna S.p.A. 162

L'andamento del titolo 168

La prevedibile evoluzione della gestione 172

I principali fattori di rischio e incertezza 174

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le performance
economiche, finanziarie e patrimoniali 2025 del Gruppo Terna

Premessa

La Relazione Finanziaria Annuale 2025 è stata predisposta in conformità alle disposizioni di cui all'art. 154-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, introdotto dal Decreto Legislativo 6 novembre 2007, n. 195 ("Decreto Transparency") e successivamente modificato dal Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 27. Tale quadro normativo definisce gli obblighi informativi delle società emittenti strumenti finanziari quotati, assicurando un adeguato livello di trasparenza e completezza dell'informativa rivolta al mercato.

In attuazione del Decreto Legislativo 28 febbraio 2005, n. 38 e del Regolamento (CE) n. 1606/2002, il Bilancio d'esercizio di Terna S.p.A. e il Bilancio consolidato del Gruppo Terna relativi all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 sono stati redatti secondo i principi contabili internazionali (IFRS), emanati dallo IASB e omologati dalla Commissione Europea. L'adozione degli IFRS garantisce la conformità agli standard internazionali e favorisce la comparabilità delle informazioni finanziarie con quelle dei principali operatori del settore a livello europeo.

Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2364 del Codice Civile e dell'art. 9.2 dello Statuto sociale, ha deliberato di convocare l'Assemblea degli Azionisti entro il termine di centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio. Tale facoltà è esercitata in considerazione dell'obbligo, per Terna S.p.A., di procedere alla redazione del Bilancio consolidato, circostanza che consente l'utilizzo del termine più ampio previsto dalla normativa vigente.

Base di presentazione

La predisposizione della Relazione Finanziaria Annuale è stata effettuata applicando gli stessi principi contabili e gli stessi criteri di rilevazione e misurazione adottati nel Bilancio consolidato e nel Bilancio d'esercizio dell'anno precedente. Tale continuità garantisce coerenza informativa e piena comparabilità dei risultati.

Per rappresentare in modo più efficace l'andamento economico e finanziario del Gruppo Terna e di Terna S.p.A., sono stati predisposti schemi riclassificati che, pur differendo dagli schemi previsti dai principi contabili internazionali IFRS, consentono di evidenziare indicatori gestionali ritenuti significativi dal management per il monitoraggio delle performance operative. Tali indicatori, classificabili come *alternative performance measures*, sono accompagnati da apposite note di riconciliazione con gli schemi contabili IFRS, redatte in conformità all'orientamento ESMA/2015/1415 e al fine di assicurare trasparenza e tracciabilità dei criteri adottati.

Si evidenzia inoltre che, essendo soddisfatti i requisiti previsti dall'IFRS 5, i risultati relativi alla controllata sudamericana coinvolta nel progetto di cessione sono stati ricondotti alla specifica voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita". Allo stesso modo, le attività e le passività riferite al medesimo perimetro sono state esposte nella voce "Attività nette cessate e destinate alla vendita" degli schemi riclassificati della situazione patrimoniale-finanziaria. Tale classificazione consente di isolare gli effetti economici e patrimoniali delle attività oggetto di dismissione, migliorando la leggibilità complessiva dei risultati del Gruppo.

Nel complesso, le scelte adottate mirano a fornire un'informativa chiara, completa e funzionale alle esigenze degli stakeholder, valorizzando al contempo la continuità dei criteri contabili e l'attenzione alla trasparenza metodologica nella rappresentazione delle performance.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Area di consolidamento

Di seguito le variazioni alla struttura del Gruppo rispetto alla situazione al 31 dicembre 2024:

- in data 4 marzo 2025, la società LT S.r.l. ha modificato la propria denominazione sociale in Altenia S.r.l. che dal 1° aprile 2025, tramite un conferimento ramo, ha assunto anche la gestione del business Energy Services, precedentemente svolto dalla società Terna Energy Solutions S.r.l., In ragione ed in conseguenza di tale operazione, la partecipazione di Terna Energy Solutions S.r.l. nella società Altenia S.r.l. ad aprile è quindi passata dall'87,5% all'89%;
- in data 29 maggio 2025, la società controllata Altenia S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società di diritto italiano "STE Energy S.r.l.", società che opera nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di energia rinnovabile ed infrastrutture elettriche;
- in data 30 maggio 2025 la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari al 40% del capitale sociale della società a controllo congiunto di diritto americano BMT Energy Transmission Development LLC alla società Meridiam Transmission Development LLC società a responsabilità limitata del Delaware;
- in data 27 agosto 2025 è stato concluso il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A., avviato formalmente in data 17 dicembre 2024;
- in data 30 settembre 2025, la società Terna S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società Rete 2 S.r.l., da Areti, proprietaria di parte delle infrastrutture in alta tensione del Gruppo Acea localizzate nell'area metropolitana di Roma, che comprendono 73 elettrodotti AT per circa 481 km di rete (linee aeree e in cavo), rete di fibra ottica estesa sulle linee in alta tensione, elementi di AT di 3 cabine primarie. La predetta società ha come *mission* l'attività di progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione. L'operazione è in linea con gli obiettivi dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 del Gruppo e creerà valore ed efficienza per l'intero sistema elettrico, consentendo a Terna una gestione più funzionale e integrata delle proprie infrastrutture;
- in data 20 ottobre 2025 la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari allo 0,01% del capitale sociale delle società Terna 4 Chacas S.A.C. e Terna Perù S.A.C. alla società Rete S.r.l.;
- in data 18 dicembre 2025 la società controllata Terna Forward S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione di una quota pari al 15,4% del capitale sociale della società di diritto italiano "Hypermeteo S.r.l.", startup innovativa operante nel mercato dei servizi metereologici-climatici tramite lo sviluppo di dataset meteo-climatici ad alta risoluzione, con cui consolida la propria presenza nel Corporate Venture Capital e rafforza il proprio portafoglio di investimenti in innovazione tecnologica a favore della transizione energetica.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Conto economico riclassificato del Gruppo

I risultati economici dell'esercizio 2025 del Gruppo Terna, raffrontati con l'esercizio precedente, sono sintetizzati nel seguente prospetto di Conto economico gestionale, ottenuto riclassificando i dati esposti nel Conto economico consolidato.

(€/milioni)

	2025	2024	Δ	Δ %
TOTALE RICAVI	**4.033,0**	**3.680,2**	**352,8**	**9,6%**
- Ricavi Attività Regolate	3.278,6	3.096,2	182,4	5,9%
di cui Ricavi di costruzione attività in concessione	*121,0*	*112,9*	*8,1*	*7,2%*
- Ricavi Attività Non Regolate	754,4	584,0	170,4	29,2%
TOTALE COSTI OPERATIVI	**1.282,2**	**1.113,8**	**168,4**	**15,1%**
- Costo del personale	413,5	393,3	20,2	5,1%
- Servizi e godimento beni di terzi	362,8	299,3	63,5	21,2%
- Materiali	318,1	263,3	54,8	20,8%
- Altri costi	63,0	42,5	20,5	48,2%
- Qualità del servizio	3,8	2,5	1,3	52,0%
- Costi di costruzione attività in concessione	121,0	112,9	8,1	7,2%
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	**2.750,8**	**2.566,4**	**184,4**	**7,2%**
- Ammortamenti e svalutazioni	960,9	889,0	71,9	8,1%
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	**1.789,9**	**1.677,4**	**112,5**	**6,7%**
- Proventi/(Oneri) finanziari netti	(181,5)	(171,5)	(10,0)	5,8%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	**1.608,4**	**1.505,9**	**102,5**	**6,8%**
- Imposte sul risultato dell'esercizio	495,2	455,0	40,2	8,8%
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO DELLE ATTIVITÀ CONTINUATIVE	**1.113,2**	**1.050,9**	**62,3**	**5,9%**
- Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita	0,3	11,6	(11,3)	(97,4%)
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO	**1.113,5**	**1.062,5**	**51,0**	**4,8%**
- Quota di pertinenza dei Terzi	2,0	0,6	1,4	233,3%
UTILE NETTO DI GRUPPO DELL'ESERCIZIO	**1.111,5**	**1.061,9**	**49,6**	**4,7%**

Di seguito l'EBITDA per settori operativi:

(€/milioni)

EBITDA PER SETTORE	2025	2024	Δ
Attività Regolate	2.611,2	2.461,5	149,7
Attività Non Regolate	141,1	107,8	33,3
Attività all'estero	(1,5)	(2,9)	1,4
EBITDA	**2.750,8**	**2.566,4**	**184,4**

Il **Margine Operativo Lordo (EBITDA)** dell'esercizio si attesta a **2.750,8 milioni di euro**, in crescita di 184,4 milioni di euro rispetto ai 2.566,4 milioni di euro del 2024. Tale variazione riflette principalmente il miglioramento della redditività delle Attività Regolate.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ricavi

(€/milioni)

ATTIVITÀ REGOLATE	2025	2024	Δ
Ricavi tariffari e incentivi	3.093,2	2.923,5	169,7
Altri ricavi regolati	64,4	59,8	4,6
Ricavi di costruzione attività in concessione in Italia	121,0	112,9	8,1
TOTALE	**3.278,6**	**3.096,2**	**182,4**

I ricavi delle **Attività Regolate** registrano un incremento di 182,4 milioni di euro. Tale crescita, al netto dei ricavi di costruzione relativi alle attività in concessione (+8,1 milioni di euro), è principalmente attribuibile all'aumento dei ricavi tariffari (+406,9 milioni di euro), parzialmente compensato dalla contrazione degli incentivi output-based (-237,2 milioni di euro).

L'aumento dei ricavi tariffari è dovuto principalmente al:

- riconoscimento della componente *fast money* calcolata sulla base del tasso di capitalizzazione convenzionale definito nell'ambito dell'istanza ROSS;
- riduzione delle tempistiche di riconoscimento in tariffa degli ammortamenti relativi agli investimenti effettuati a partire dal 2024;
- rilevazione del conguaglio del *tariff decoupling* 2024 (Delibera ARERA n. 573/2025/R/eel), e della stima del conguaglio del *tariff decoupling* 2025, inclusivo anche dell'effetto dei nuovi parametri di rivalutazione dei costi di capitale (Delibera ARERA n. 130/2025/R/com);
- incremento della RAB e contestualmente riduzione del WACC, passato dal 5,8% nel 2024 al 5,5% nel 2025.

I minori incentivi output-based rilevati nel 2025 rispetto all'esercizio precedente, per 237,2 milioni di euro, sono essenzialmente attribuibili al meccanismo triennale per l'efficientamento del dispacciamento (Delibere ARERA n. 597/2021/R/eel, n. 132/2022/R/eel, n. 326/2024/R/eel) e alla realizzazione di capacità incrementale interzonale.

(€/milioni)

ATTIVITÀ NON REGOLATE	2025	2024	Δ
Equipment (Gruppo Brugg Cables e Gruppo Tamini)	419,3	340,4	78,9
Servizi per terzi (Connectivity, Energy Services, altro)	313,3	223,1	90,2
Interconnector privati	21,8	20,5	1,3
TOTALE	**754,4**	**584,0**	**170,4**

I ricavi delle **Attività Non Regolate** registrano un incremento di 170,4 milioni di euro, riconducibile principalmente alla crescita dei ricavi del segmento Equipment, che beneficia di un aumento di 55,7 milioni di euro per il Gruppo Tamini e di 23,2 milioni di euro per il Gruppo Brugg Cables, nonché dell'incremento dei ricavi del segmento Energy Solutions (+87,9 milioni di euro) grazie al maggior volume di commesse acquisite.

I ricavi delle **Attività estere**, con particolare riferimento alle iniziative in America Latina attualmente oggetto di processo di dismissione, sono rilevati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita", in conformità a quanto previsto dall'IFRS 5.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Costi

I **costi operativi**, al netto della variazione relativa ai costi di costruzione per le attività in concessione (+8,1 milioni di euro), registrano un aumento di 160,3 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, riconducibile principalmente a:

- maggiori costi per servizi a supporto dello sviluppo delle attività nell'ambito del business regolato (in particolare per l'intensificazione delle attività di manutenzione) e delle attività in ambito Energy Services ed Equipment (+42,1 milioni di euro del Gruppo Altenia, +8,0 milioni di euro del Gruppo Tamini e +3,8 milioni di euro del Gruppo Brugg Cables);
- maggiori costi del personale (+20,2 milioni di euro), dovuti essenzialmente all'aumento del numero medio dei dipendenti, al netto delle maggiori capitalizzazioni rilevate sull'esercizio;
- maggiori costi per materiali per le attività in ambito Energy Services ed Equipment (+43,9 milioni di euro del Gruppo Altenia, +7,1 milioni di euro del Gruppo Tamini e +7,7 milioni di euro del Gruppo Brugg Cables), riconducibile principalmente all'evoluzione delle commesse e ai maggiori costi di approvvigionamento delle forniture;
- maggiori costi per risorse esterne (+15,0 milioni di euro).

La voce **ammortamenti e svalutazioni** dell'esercizio ammonta a 960,9 milioni di euro, registrando un incremento di 71,9 milioni di euro rispetto al 2024. L'aumento è principalmente riconducibile all'entrata in esercizio di nuovi impianti al netto delle minori svalutazioni effettuate nel periodo.

Il **Risultato Operativo (EBIT)** si attesta a **1.789,9 milioni di euro**, rispetto ai 1.677,4 milioni di euro del 2024, evidenziando una crescita del 6,7%.

Gli **oneri finanziari netti** dell'esercizio, pari a 181,5 milioni di euro, principalmente riferibili alla Capogruppo (158,6 milioni di euro), rilevano un incremento di 10,0 milioni di euro rispetto ai 171,5 milioni di euro del 2024, dovuto principalmente ai nuovi finanziamenti erogati nel corso del 2025 e alla diminuzione dei proventi finanziari rilevati nel periodo. L'incremento è stato in parte compensato dai maggiori oneri capitalizzati e dall'adeguamento della passività connessa al potenziale acquisto della quota di minoranza di Altenia S.r.l..

A valle degli oneri finanziari netti, il **risultato ante imposte** si attesta a **1.608,4 milioni di euro**, in aumento di 102,5 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente (+6,8%).

Le **imposte sul reddito** dell'esercizio sono pari a 495,2 milioni di euro, in aumento di 40,2 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente (+8,8%), variazione riconducibile principalmente al maggior risultato ante imposte e all'incremento degli oneri fiscalmente indeducibili rilevati nel periodo. Il tax rate si attesta al 30,8%, in lieve aumento rispetto al 30,2% dell'esercizio precedente, per effetto delle maggiori sopravvenienze del 2025 compensate dai maggiori oneri indeducibili rilevati nel corso dell'esercizio precedente.

L'**utile netto delle attività continuative** raggiunge gli **1.113,2 milioni di euro**, in crescita di 62,3 milioni di euro rispetto ai 1.050,9 milioni di euro dell'esercizio precedente.

Il **risultato netto delle attività cessate e destinate alla vendita** mostra un utile pari a 0,3 milioni di euro, registrando un decremento di 11,3 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente. Tale diminuzione è essenzialmente attribuibile alla plusvalenza contabilizzata nell'esercizio precedente in relazione al terzo closing della cessione della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A. a CDPQ, perfezionato nel novembre 2024.

L'**utile netto dell'esercizio** si attesta pertanto a **1.113,5 milioni di euro**, rispetto ai 1.062,5 milioni di euro registrati nel 2024 (+4,8%).

L'**utile netto di Gruppo**, al netto della quota di pertinenza dei terzi, ammonta a **1.111,5 milioni di euro**, in crescita di 49,6 milioni di euro (+4,7%) rispetto ai 1.061,9 milioni di euro dell'esercizio precedente.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Flussi finanziari

Il flusso di cassa generato dalle attività operative, insieme alla variazione complessiva dell'indebitamento finanziario netto, è risultato sufficiente a coprire le esigenze finanziarie del periodo, connesse sia agli investimenti effettuati sia alla distribuzione dei dividendi agli azionisti.

(€/milioni)

	CASH FLOW 2025	CASH FLOW 2024
- Utile Netto dell'esercizio	1.113,5	1.062,5
- Ammortamenti e svalutazioni	960,9	889,0
- Variazioni nette dei fondi	11,5	(43,3)
- Perdite/(Utili) su dismissioni cespiti nette	(3,8)	(12,6)
Autofinanziamento (Operating Cash Flow)	**2.082,1**	**1.895,6**
- Variazione del capitale circolante netto	686,3	(154,2)
- Altre variazioni delle Immobilizzazioni materiali e immateriali	(180,7)	65,1
- Variazione delle Partecipazioni	(7,5)	(6,5)
- Variazione delle attività finanziarie	(61,9)	22,6
Flusso di cassa delle attività operative (Cash Flow from Operating Activities)	**2.518,3**	**1.822,6**
- Investimenti complessivi	(3.514,9)	(2.692,1)
Flusso di cassa disponibile (Free Cash Flow)	**(996,6)**	**(869,5)**
Attività nette destinate alla vendita	**1,6**	**65,2**
- Dividendi agli azionisti della Capogruppo	(795,9)	(691,9)
- Riserva di patrimonio netto strumenti di capitale, cash flow hedge al netto dell'effetto fiscale e altri movimenti del patrimonio netto di Gruppo	(48,5)	829,8
- Altri movimenti patrimonio netto dei terzi	(0,4)	0,3
Variazione indebitamento finanziario netto	**(1.839,8)**	**(666,1)**



965

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Situazione patrimoniale-finanziaria riclassificata del Gruppo

La Situazione patrimoniale-finanziaria del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e al 31 dicembre 2024 è sintetizzata nel seguente prospetto, ottenuto riclassificando i dati esposti nel Prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata.

(€/milioni)

	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024	Δ
Totale Immobilizzazioni Nette	**23.511,9**	**20.704,0**	**2.807,9**
- Attività immateriali e avviamento	1.292,7	982,2	310,5
- Immobili, impianti e macchinari	21.665,1	19.237,1	2.428,0
- Attività finanziarie	554,1	484,7	69,4
Totale Capitale Circolante Netto	**(2.711,5)**	**(2.025,2)**	**(686,3)**
- Debiti netti partite energia passanti	(530,3)	(624,4)	94,1
- Crediti netti partite energia a margine	1.173,2	1.324,2	(151,0)
- Debiti netti commerciali	(1.465,5)	(1.072,7)	(392,8)
- Crediti/(Debiti) tributari netti	114,0	(74,5)	188,5
- Altre passività nette	(2.002,9)	(1.577,8)	(425,1)
Capitale Investito Lordo	**20.800,4**	**18.678,8**	**2.121,6**
Fondi diversi	(1,1)	10,4	(11,5)
Capitale Investito Netto	**20.799,3**	**18.689,2**	**2.110,1**
Attività nette destinate alla vendita	**13,6**	**15,2**	**(1,6)**
CAPITALE INVESTITO NETTO TOTALE	**20.812,9**	**18.704,4**	**2.108,5**
Patrimonio netto di Gruppo	**7.791,3**	**7.524,2**	**267,1**
Patrimonio netto di Terzi	**21,4**	**19,8**	**1,6**
Indebitamento finanziario netto	**13.000,2**	**11.160,4**	**1.839,8**
TOTALE	**20.812,9**	**18.704,4**	**2.108,5**

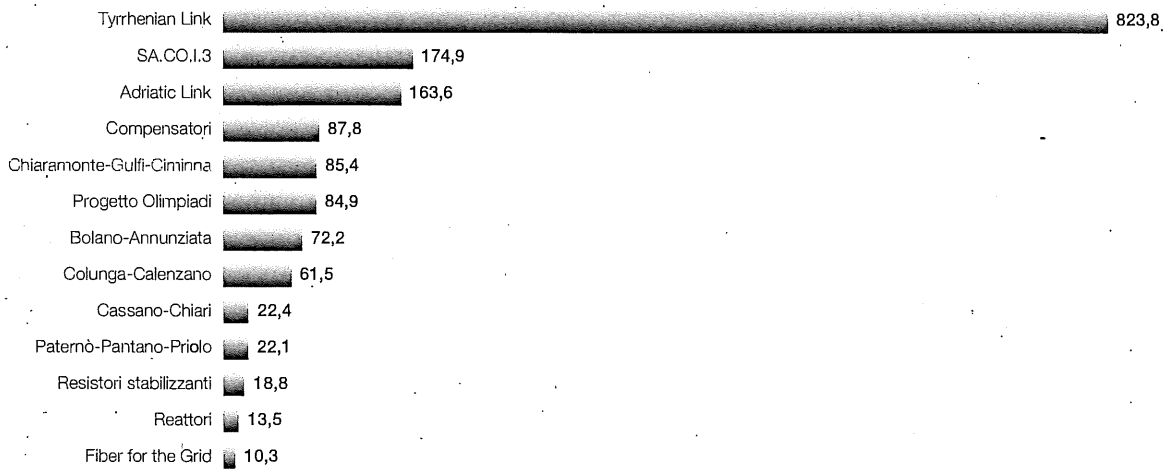
L'incremento delle **immobilizzazioni nette**, pari a 2.807,9 milioni di euro rispetto ai valori del 31 dicembre 2024, è attribuibile prevalentemente all'effetto combinato di:

- investimenti complessivi per 3.514,9 milioni di euro, i principali dei quali sono riepilogati e commentati nel paragrafo "Investimenti del Gruppo" nell'ambito della sezione "L'andamento operativo del Gruppo Terna";
- ammortamenti dell'esercizio pari a 946,4 milioni di euro;
- incremento dell'avviamento per 98,2 milioni di euro, di cui 89,5 milioni di euro derivanti dall'acquisizione del 100% di Rete 2 S.r.l. e 8,7 milioni di euro, derivanti dall'acquisizione del 100% di STE Energy S.r.l., entrambe effettuate nel 2025 e rilevate sulla base della valorizzazione provvisoria dell'aggregazione aziendale;
- acquisizione degli asset RTN di Rete 2 S.r.l. relativi all'operazione del 30 settembre 2025 (+134,1 milioni di euro);
- altri movimenti delle voci "Immobili, impianti e macchinari" e "Attività immateriali" per -62,3 milioni di euro che includono contributi in conto impianti (-44,7 milioni di euro, prevalentemente per varianti verso terzi e progetti finanziati dal MASE/UE) e disinvestimenti e svalutazioni pari a -18,7 milioni euro;
- incremento delle attività finanziarie per 69,4 milioni di euro, riconducibile principalmente a:
  - maggiori depositi cauzionali riconducibili agli operatori del mercato della capacità, ex Delibera ARERA n. 98/2011/R/eel (+40,0 milioni di euro);
  - incremento del Fondo Garanzia Interconnector, istituito per la realizzazione delle opere di interconnessione ai sensi dell'art. 32 della Legge 99/09 (+21,4 milioni di euro);
  - investimenti indiretti della controllata Terna Forward S.r.l. nei comparti Infra Tech ed Energy Tech del Fondo Corporate Partner I di CDP Venture Capital (+6,5 milioni di euro);
  - investimenti diretti nelle startup Eoliann S.r.l. società benefit, Hibot Corporation e Hypermeteo S.r.l. (+2,5 milioni di euro).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Gli **investimenti complessivi realizzati** dal Gruppo Terna nel 2025, pari a **3.514,9 milioni di euro**, sono in crescita del **30,6%** rispetto ai 2.692,1 milioni di euro dell'esercizio 2024.

Principali investimenti sulla RTN* (milioni di euro)



* *Importi comprensivi di oneri finanziari.*

Il **Capitale Circolante Netto** si attesta a -2.711,5 milioni di euro e nel corso dell'esercizio ha generato liquidità per 686,3 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024 riconducibili all'effetto congiunto di:

Liquidità assorbita

- decremento dei **debiti netti relativi alle partite energia passanti** di 94,1 milioni di euro, riconducibile principalmente all'effetto combinato dei seguenti fattori:
  - maggiori crediti netti relativi al servizio di dispacciamento svolto da Terna S.p.A., pari a 211,9 milioni di euro, principalmente ascrivibili al Corrispettivo Uplift[51] e Uplift-Other;
  - maggiori debiti netti riferiti alle unità essenziali per la sicurezza del sistema elettrico (UESS) pari a 28,0 milioni di euro, derivanti dalle partite afferenti alla raccolta, al netto dei pagamenti effettuati nel corso del 2025 ai titolari degli impianti[52];
  - maggiori debiti netti legati al servizio di modulazione straordinaria (87,2 milioni di euro) relativi agli oneri riguardanti il conguaglio da liquidare agli assegnatari del servizio nei primi mesi del 2026;
- incremento dei **crediti tributari netti** per 188,5 milioni di euro principalmente imputabile:
  - al maggior credito netto per IVA (+123,4 milioni di euro) derivante dall'uscita della controllante Terna S.p.A. dal regime di Split Payment a partire da luglio 2025;
  - ai minori debiti netti verso l'erario per imposte (64,2 milioni di euro) per effetto combinato della liquidazione del saldo delle imposte sul reddito 2024 (112,3 milioni di euro) e del versamento degli acconti per l'anno 2025 (469,7 milioni di euro), al netto della rilevazione delle imposte di periodo (515,2 milioni di euro).

[51] Dal 1° gennaio 2025 è entrata in vigore la Delibera n. 345/2023/R/eel - Testo Integrato del Dispacciamento Elettrico (TIDE) e ss.mm.. Il TIDE razionalizza tutti i corrispettivi previsti nell'ambito della disciplina del Dispacciamento. Pertanto, l'Autorità ha stabilito che nel Corrispettivo Uplift rimangano le competenze strettamente legate alle attività di Dispacciamento e in un nuovo corrispettivo (denominato "Corrispettivo a copertura delle ulteriori partite economiche relative al servizio di dispacciamento" - Corrispettivo Other) confluiscano tutte le restanti.

[52] L'ARERA ha disposto pagamenti in favore dei titolari di Unità Essenziali tramite le Delibere n. 17-36-49-84-96-108-135-208-230-256-257-273-291-318-319-327-342-431-432-446-453-465-472-473-474-483-484-494-510-530-531-540-541/2025.

96

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Liquidità generata

- decremento dei **crediti netti partite energia a margine** per 151,0 milioni di euro riferibile principalmente all'effetto combinato di:
  - decremento dei crediti (195,0 milioni di euro) derivanti dagli incassi dei premi riconosciuti da ARERA e riferiti al meccanismo per l'efficientamento del dispacciamento relativo al periodo 2022-2024;
  - incremento dei debiti netti (96,7 milioni di euro) per gli oneri derivanti dal meccanismo Inter-TSO Compensation (ITC)[53];
  - incremento dei crediti CTR (151,4 milioni di euro) legati all'aggiornamento tariffario ex Delibera ARERA n. 579/2024/R/eel e agli effetti della rilevazione del conguaglio del *tariff decoupling* per l'anno 2024 (incassato a gennaio 2026), nonché per l'anno 2025, inclusiva degli effetti derivanti dall'aggiornamento dei parametri di rivalutazione dei costi di capitale previsti dalla Delibera n. 130/2025/R/com;
- maggiori **debiti netti commerciali** per 392,8 milioni di euro, principalmente riconducibili alle maggiori attività di investimento poste in essere nell'ultimo periodo rispetto all'analogo periodo dell'esercizio precedente;
- incremento delle **altre passività nette** per 425,1 milioni di euro, principalmente attribuibile ai maggiori depositi cauzionali ricevuti dagli operatori partecipanti al mercato della capacità, al MACSE e al mercato elettrico, a garanzia dei relativi obblighi contrattuali (per un totale di 171,4 milioni di euro), all'aumento dei contributi in conto impianti ricevuti da terzi (212,7 milioni di euro) e al maggior ammontare del Fondo Garanzia Interconnector (21,4 milioni di euro).

Il **Capitale Investito Lordo**, pertanto, rileva un saldo pari a 20.800,4 milioni di euro e presenta un incremento rispetto al 31 dicembre 2024 pari a 2.121,6 milioni di euro.

I **fondi diversi** registrano un decremento pari a 11,5 milioni di euro, riconducibile alle seguenti principali variazioni:

- accantonamenti netti delle attività per imposte anticipate per 58,0 milioni di euro, prevalentemente correlati agli effetti fiscali generati dalla movimentazione degli strumenti derivati in portafoglio e dagli ammortamenti;
- accantonamenti netti dei fondi relativi all'incentivo esodo (-2,4 milioni di euro), ai depositi a custodia (-2,6 milioni di euro), ai progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale e bonifica e ripristino (-18,2 milioni di euro), ai canoni di attraversamento (-3,1 milioni di euro), a rischi di natura fiscale (-21,2 milioni di euro), e agli oneri rilevati dal Gruppo Tamini (-13,5 milioni),
- utilizzi del fondo vertenze e contenziosi (+2,4 milioni di euro).

Le **Attività nette destinate alla vendita** ammontano a 13,6 milioni di euro al 31 dicembre 2025 e risultano sostanzialmente in linea rispetto ai 15,2 milioni di euro rilevati al 31 dicembre 2024, evidenziando una variazione di limitata entità.

Il **Capitale Investito Netto complessivo**, comprensivo delle Attività nette destinate alla vendita, si attesta a 20.812,9 milioni di euro registrando un incremento di 2.108,5 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024. Tale ammontare è finanziato da un Patrimonio netto di Gruppo pari a 7.791,3 milioni di euro (in aumento di 267,1 milioni di euro rispetto ai 7.524,2 milioni di euro del 31 dicembre 2024), da un Patrimonio netto di terzi pari a 21,4 milioni di euro (rispetto ai 19,8 milioni di euro al 31 dicembre 2024) e da un indebitamento finanziario netto pari a 13.000,2 milioni di euro, in aumento di 1.839,8 milioni di euro rispetto agli 11.160,4 milioni di euro del 31 dicembre 2024.

[53] Inter-TSO Compensation: corrispettivo a favore dei TSO per l'utilizzo delle reti di trasmissione nazionale (infrastrutture e perdite) per i flussi in transito, compresi quelli indotti dai flussi transfrontalieri. I relativi oneri trovano copertura attraverso il corrispettivo CTR a partire dal 2020.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

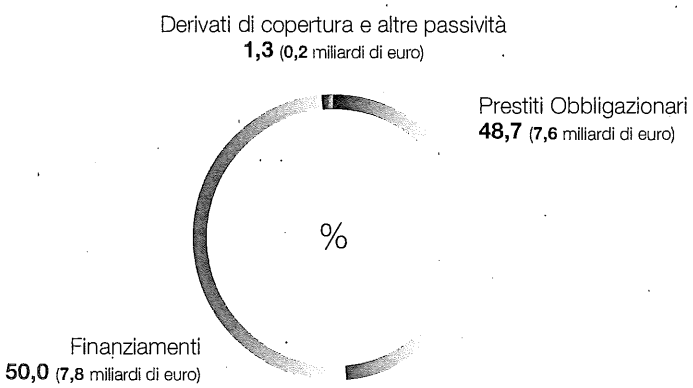
Indebitamento finanziario

Indebitamento lordo

La gestione finanziaria del Gruppo è improntata a criteri di elevata efficienza e al conseguimento e alla salvaguardia di una struttura finanziaria solida e sostenibile, con l'obiettivo di mitigare, in modo particolarmente prudenziale, i potenziali rischi di natura finanziaria. Diversificazione delle fonti di finanziamento, bilanciamento tra strumenti a breve e a medio-lungo termine a copertura degli impieghi e gestione proattiva dell'indebitamento costituiscono i tratti distintivi della strategia finanziaria adottata.

L'**indebitamento lordo** al 31 dicembre 2025 ammonta complessivamente a circa **15,6 miliardi di euro**, ripartito principalmente come segue: 7,6 miliardi di euro relativi ad emissioni obbligazionarie, 7,1 miliardi di euro riferiti a prestiti bancari a medio lungo termine e 0,7 miliardi di euro costituiti da finanziamenti a breve termine.

La *maturity* media dell'indebitamento a medio-lungo termine, per circa 78% a tasso fisso, risulta pari a circa 6 anni.



Il debito obbligazionario del Gruppo comprende emissioni sia di tipo pubblico sia di *private placement*, effettuate nell'ambito dei propri Programmi EMTN:

- il Programma EMTN da 12 miliardi di euro, autorizzato dalla *Commission de Surveillance du Secteur Financier* (CSSF) e quotato presso la Borsa del Lussemburgo;
- il Programma EMTN da 4 miliardi di euro, approvato dalla CONSOB e quotato sul Mercato Telematico delle Obbligazioni (MOT) di Borsa Italiana.

Le obbligazioni emesse da Terna, destinate esclusivamente ai cosiddetti investitori qualificati, presentano una *investor base* significativamente diversificata sia sotto il profilo dei settori sia sotto il profilo geografico. La maggior parte dei titoli è quotata presso la Borsa del Lussemburgo mentre alcune emissioni più recenti, sono quotate sul MOT.

Con riferimento al debito bancario, il principale *lender* di Terna è la Banca Europea per gli Investimenti (BEI); il nozionale al 31 dicembre 2025 del debito in essere verso tale istituzione è pari a circa 4,7 miliardi di euro.

La solidità del proprio profilo creditizio del Gruppo consente alle società dello stesso di accedere al mercato dei capitali a condizioni estremamente favorevoli, come testimoniato dalle operazioni descritte nel paragrafo "Le risorse finanziarie del Gruppo Terna" a cui si rinvia.

969

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indebitamento finanziario netto

L'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 31 dicembre 2025 si attesta a 13.000,2 milioni di euro in aumento di 1.839,8 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024.

(€/milioni)

	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024	Δ
INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO (PER DURATA)			
Totale Indebitamento medio e lungo termine	**13.938,3**	**11.469,2**	**2.469,1**
- Prestiti Obbligazionari	6.992,5	6.048,3	944,2
- Finanziamenti	6.894,2	5.362,1	1.532,1
- Strumenti finanziari derivati	51,6	58,8	(7,2)
Totale Indebitamento (disponibilità) a breve	**(938,1)**	**(308,8)**	**(629,3)**
- Prestiti Obbligazionari (quote correnti)	579,9	499,5	80,4
- Finanziamento a breve termine	720,3	1.657,1	(936,8)
- Finanziamenti (quote correnti)	195,9	181,5	14,4
- Altre passività finanziarie nette	141,2	109,0	32,2
- Strumenti finanziari derivati	(0,6)	1,7	(2,3)
- Attività finanziarie	(742,1)	(446,1)	(296,0)
- Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	(1.832,7)	(2.311,5)	478,8
Totale indebitamento finanziario netto	**13.000,2**	**11.160,4**	**1.839,8**
INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO (PER TIPOLOGIA DI STRUMENTO)			
- Prestiti Obbligazionari	7.572,4	6.547,8	1.024,6
- Finanziamenti	7.090,1	5.543,6	1.546,5
- Finanziamento a breve termine	720,3	1.657,1	(936,8)
- Strumenti finanziari derivati	51,0	60,5	(9,5)
- Altre passività finanziarie nette	141,2	109,0	32,2
INDEBITAMENTO FINANZIARIO LORDO	**15.575,0**	**13.918,0**	**1.657,0**
- Attività finanziarie	(742,1)	(446,1)	(296,0)
- Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	(1.832,7)	(2.311,5)	478,8
Totale indebitamento finanziario netto	**13.000,2**	**11.160,4**	**1.839,8**
Indebitamento finanziario netto della attività destinate alla vendita	**(2,8)**	**(1,9)**	**(0,9)**

L'**indebitamento finanziario netto di Gruppo** evidenzia le seguenti principali variazioni nel corso dell'esercizio:

- incremento dei prestiti obbligazionari pari a 1.024,6 milioni di euro, riconducibile principalmente a due nuove emissioni obbligazionarie lanciate da Terna per complessivi 1.500,0 milioni di euro, in parte compensate dal rimborso di un prestito obbligazionario da 500 milioni di euro effettuato nel mese di luglio 2025 e dall'adeguamento del fair value degli strumenti finanziari;
- incremento dei finanziamenti bancari a medio/lungo termine pari a 1.546,5 milioni di euro principalmente attribuibile a nuove erogazioni, per un importo complessivo di 1.701,0 milioni di euro, al netto dei rimborsi delle quote di ammortamento dei finanziamenti BEI in essere;
- decremento dei finanziamenti a breve termine per 936,8 milioni di euro, imputabile essenzialmente al rimborso delle Commercial Paper da parte della Capogruppo;
- decremento del fair value degli strumenti finanziari derivati pari a 9,5 milioni di euro, determinato dalla variazione del portafoglio e dell'andamento della curva dei tassi di interesse di mercato;

940

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- incremento delle altre passività finanziarie nette per 32,2 milioni di euro, prevalentemente correlato alla rilevazione degli interessi maturati sui prodotti finanziari;
- incremento delle attività finanziarie pari a 296,0 milioni di euro, principalmente a seguito della movimentazione del portafoglio Titoli e dell'investimento della liquidità in strumenti finanziari con scadenza maggiore di 3 mesi;
- decremento delle disponibilità liquide e mezzi equivalenti per 478,8 milioni di euro. Al 31 dicembre 2025 le disponibilità liquide ammontano a 1.832,7 milioni di euro, di cui 1.544,4 milioni di euro investiti in strumenti a breve termine e prontamente liquidabili e 288,3 milioni di euro relativi a conti correnti bancari e cassa.

L'**indebitamento finanziario netto delle attività destinate alla vendita** pari a 2,8 milioni di euro al 31 dicembre 2025 è rappresentato dal valore delle disponibilità liquide e mezzi equivalenti di Terna Peru S.A.C..

Prospetto di raccordo fra il risultato d'esercizio e il Patrimonio netto di Gruppo con gli analoghi valori della Capogruppo

La riconciliazione del Patrimonio netto e del risultato consolidati dell'esercizio 2025 rispetto ai saldi della Capogruppo è di seguito illustrata.

(€/milioni)

	UTILE NETTO FY2025	PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2025
Bilancio di esercizio Terna S.p.A.	**989,1**	**7.128,1**
Eccedenza dei patrimoni netti dei bilanci di esercizio, comprensivi dei risultati di esercizio, rispetto ai valori di carico delle partecipazioni in imprese consolidate	162,7	2.358,3
Rettifiche effettuate in sede di consolidamento:		
- Dividendi infragruppo	(22,2)	(259,4)
- Eliminazione degli utili infragruppo non realizzati al netto del relativo effetto fiscale e altre rettifiche minori	(23,7)	(1.465,2)
- Riserva di traduzione	0,6	11,9
- Valutazione società con metodo del patrimonio netto	7,0	39,0
Bilancio consolidato totale	**1.113,5**	**7.812,7**
Interessenze di terzi	2,0	21,4
Bilancio consolidato del Gruppo Terna	**1.111,5**	**7.791,3**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le performance
economiche, finanziarie e patrimoniali 2025 di Terna S.p.A.

Di seguito il commento ai dati economico-finanziari e patrimoniali della Capogruppo Terna S.p.A..

Conto economico riclassificato di Terna S.p.A.

Il Conto economico gestionale di Terna S.p.A. per gli anni 2025 e 2024 è sintetizzato nel seguente prospetto, ottenuto riclassificando i dati esposti nel Conto economico.

(€/milioni)

	2025	2024	Δ	Δ %
TOTALE RICAVI	**3.200,7**	**3.023,1**	**177,6**	**5,9%**
- Ricavi tariffari e incentivi	2.903,8	2.741,9	161,9	5,9%
di cui Corrispettivo Trasmissione	*2.623,4*	*2.242,2*	*381,2*	*17,0%*
di cui Corrispettivo Dispacciamento, Misura e altri	*280,4*	*499,7*	*(219,3)*	*(43,9%)*
- Altri ricavi di gestione	175,9	168,3	7,6	4,5%
- Ricavi da costruzione attività in concessione*	121,0	112,9	8,1	7,2%
TOTALE COSTI OPERATIVI	**753,5**	**709,7**	**43,8**	**6,2%**
- Costo del personale	127,2	123,9	3,3	2,7%
- Servizi e godimento beni di terzi	473,3	443,4	29,9	6,7%
- Materiali	1,9	1,8	0,1	5,6%
- Altri costi	26,3	25,2	1,1	4,4%
- Qualità del servizio	3,8	2,5	1,3	52,0%
- Costi di costruzione attività in concessione*	121,0	112,9	8,1	7,2%
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	**2.447,2**	**2.313,4**	**133,8**	**5,8%**
- Ammortamenti e svalutazioni	858,3	795,0	63,3	8,0%
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	**1.588,9**	**1.518,4**	**70,5**	**4,6%**
- Proventi/(Oneri) finanziari netti	(158,6)	(131,2)	(27,4)	20,9%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	**1.430,3**	**1.387,2**	**43,1**	**3,1%**
- Imposte dell'esercizio	441,2	416,8	24,4	5,9%
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO	**989,1**	**970,4**	**18,7**	**1,9%**

** Rilevati in applicazione dell'interpretazione "IFRIC 12 - Accordi per servizi in concessione".*

Il **Margine Operativo Lordo (EBITDA)** dell'esercizio si attesta a **2.447,2 milioni di euro** e rileva un aumento di 133,8 milioni di euro rispetto ai 2.313,4 milioni di euro del 2024, imputabile principalmente ai ricavi tariffari.

912

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I **ricavi** si attestano a **3.200,7 milioni di euro** e, al netto dei ricavi da costruzione per le attività in concessione (+8,1 milioni di euro), registrano un aumento pari a 169,5 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente attribuibile principalmente:

- all'impatto sul Corrispettivo di trasmissione e di dispacciamento (+399,1 milioni di euro) che deriva dal:
  - riconoscimento della componente *fast money* calcolata sulla base del tasso di capitalizzazione convenzionale definito nell'ambito dell'istanza ROSS;
  - riduzione delle tempistiche di riconoscimento in tariffa degli ammortamenti relativi agli investimenti effettuati a partire dal 2024;
  - rilevazione del conguaglio del *tariff decoupling* 2024 (Delibera ARERA n. 573/2025/R/eel) e della stima del conguaglio del *tariff decoupling* 2025, inclusivo anche dell'effetto dei nuovi parametri di rivalutazione dei costi di capitale (Delibera ARERA n. 130/2025/R/com);
  - incremento della RAB e contestualmente riduzione del WACC, passato dal 5,8% nel 2024 al 5,5% nel 2025;
- ai minori incentivi output-based, pari a 237,2 milioni di euro, essenzialmente attribuibili al meccanismo triennale per l'efficientamento del dispacciamento (Delibere ARERA n. 597/2021/R/eel, n. 132/2022/R/eel, n. 326/2024/R/eel) e alla realizzazione di capacità incrementale interzonale;
- ai minori ricavi relativi al meccanismo di incentivazione ENSR, che registrano una riduzione di 3,8 milioni di euro a seguito dell'estensione al 2026 del meccanismo di incentivazione (Delibera ARERA n. 573/2025/R/eel), con conseguente aggiornamento della linearizzazione delle performance ENSR fino alla nuova scadenza;
- alle minori plusvalenze da alienazione cespiti (-1,2 milioni di euro, essenzialmente di rottami, trasformatori e autoveicoli).

Rilevano inoltre i maggiori ricavi per rimborsi per danni (+0,8 milioni di euro) e maggiori ricavi derivanti dai servizi sul SA.CO.I.3 (+3,8 milioni di euro).

I **costi operativi** dell'esercizio, pari a **753,5 milioni di euro**, al netto dei costi di costruzione per le attività in concessione (+8,1 milioni di euro), rilevano un aumento di 35,7 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente dovuto essenzialmente ai seguenti fenomeni:

- maggior costo del personale (+3,3 milioni di euro) dovuto essenzialmente all'aumento del numero medio dei dipendenti, al netto delle maggiori capitalizzazioni;
- maggiori oneri relativi alla qualità del servizio (+1,3 milioni di euro), riconducibili principalmente ai maggiori costi sostenuti per gli eventi di disalimentazione verificatisi nel corso del 2025;
- maggiori costi per canoni di attraversamento (+3,2 milioni di euro), per la partecipazione di Terna nelle società GRIT e CORESO (+2,5 milioni di euro) e per i maggiori costi per formazione (+1,8 milioni di euro);
- aumento dei costi verso la controllata Terna Rete Italia S.p.A. per le maggiori attività e servizi effettuati su impianti di terzi per conto della Società (18,9 milioni di euro).

Gli **ammortamenti e svalutazioni** dell'esercizio sono pari a **858,3 milioni di euro**, crescono di 63,3 milioni di euro rispetto al 2024, principalmente per l'entrata in esercizio di nuovi impianti al netto delle minori svalutazioni effettuate nel periodo.

Il **Risultato Operativo (EBIT)** si attesta a **1.588,9 milioni di euro**, in aumento di 70,5 milioni di euro rispetto all'esercizio 2024 (+4,6%).

Gli **oneri finanziari netti** dell'esercizio, pari a 158,6 milioni di euro rilevano un incremento di 27,4 milioni di euro rispetto ai 131,2 milioni di euro del 2024, riconducibile prevalentemente ai nuovi finanziamenti erogati nel corso del 2025 e alla diminuzione dei proventi finanziari rilevati nel periodo. L'incremento è stato parzialmente compensato sia dai maggiori oneri capitalizzati sia dai maggiori dividendi distribuiti nell'esercizio dalle società controllate.

Le **imposte sul reddito** a carico dell'esercizio sono pari a 441,2 milioni di euro, in aumento rispetto all'esercizio precedente di 24,4 milioni di euro (+5,9%), essenzialmente per il maggior risultato ante imposte e per i maggiori oneri indeducibili rilevati nel corso dell'esercizio. Il tax rate si attesta a 30,8%, in crescita rispetto ai 30,0% del 2024.

L'**utile netto dell'esercizio** raggiunge i **989,1 milioni di euro**, in crescita di 18,7 milioni di euro rispetto ai 970,4 milioni di euro del 2024.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Flussi finanziari

Il flusso di cassa delle attività operative e la variazione complessiva dell'indebitamento finanziario netto hanno coperto le esigenze di cassa legate agli investimenti dell'esercizio e alla distribuzione dei dividendi agli azionisti.

(€/milioni)

	CASH FLOW 2025	CASH FLOW 2024
- Utile Netto dell'esercizio	989,1	970,4
- Ammortamenti e svalutazioni	858,3	795,0
- Variazioni nette dei fondi	12,7	(31,3)
- Perdite/(Utili) su dismissioni cespiti nette	(10,1)	(11,3)
Autofinanziamento (Operating Cash Flow)	**1.851,1**	**1.722,8**
- Variazione del capitale circolante netto	1.039,9	55,7
- Variazione delle partecipazioni	(388,8)	3,9
- Altre variazioni delle Immobilizzazioni materiali e immateriali	55,5	60,3
- Variazione delle attività finanziarie	(61,4)	32,0
Flusso di Cassa delle Attività Operative (Cash Flow from Operating Activities)	**2.495,2**	**1.874,7**
- Investimenti complessivi	(3.434,9)	(2.625,9)
Flusso di cassa disponibile (Free Cash Flow)	**(939,7)**	**(751,2)**
- Dividendi agli azionisti	(795,9)	(691,9)
- Riserva di patrimonio netto strumenti di capitale, cash flow hedge al netto dell'effetto fiscale e altri movimenti del patrimonio netto di Gruppo	(41,2)	826,6
Variazione indebitamento finanziario netto	**(1.776,8)**	**(616,5)**



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Situazione patrimoniale-finanziaria riclassificata di Terna S.p.A.

La situazione patrimoniale-finanziaria di Terna S.p.A. al 31 dicembre 2025 e 2024 è sintetizzata nel seguente prospetto, ottenuto riclassificando i dati esposti nel Prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria.

(€/milioni)

	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024	Δ
Totale Immobilizzazioni Nette	**22.679,4**	**19.697,7**	**2.981,7**
- Attività immateriali ed avviamento	1.103,1	882,7	220,4
- Immobili, impianti e macchinari	19.586,7	17.275,6	2.311,1
- Attività finanziarie	1.989,6	1.539,4	450,2
Totale Capitale Circolante Netto	**(2.805,2)**	**(1.765,0)**	**(1.040,2)**
- Debiti netti partite energia passanti	(530,3)	(654,7)	124,4
- Crediti netti partite energia a margine	1.147,9	1.324,2	(176,3)
- Debiti netti commerciali	(2.116,9)	(1.299,0)	(817,9)
- Crediti/(Debiti) tributari netti	111,7	(138,1)	249,8
- Altre passività nette	(1.417,6)	(997,4)	(420,2)
Capitale Investito lordo	**19.874,2**	**17.932,7**	**1.941,5**
Fondi diversi	11,9	24,6	(12,7)
CAPITALE INVESTITO NETTO	**19.886,1**	**17.957,3**	**1.928,8**
Patrimonio netto	**7.128,1**	**6.976,1**	**152,0**
Indebitamento finanziario netto	**12.758,0**	**10.981,2**	**1.776,8**
TOTALE	**19.886,1**	**17.957,3**	**1.928,8**

Di seguito sono commentate le principali variazioni rispetto al 31 dicembre 2024.

Il **Capitale Investito Netto** al 31 dicembre 2025, pari a 19.886,1 milioni di euro, rileva un incremento di 1.928,8 milioni di euro per effetto della variazione delle **Immobilizzazioni nette** (+2.981,7 milioni di euro), della liquidità generata dal **Capitale Circolante Netto** (-1.040,2 milioni di euro) e dei Fondi diversi (-12,7 milioni di euro). Tale variazione è coperta dal patrimonio netto per 7.128,1 milioni di euro (in aumento di 152,0 milioni di euro a fronte dei 6.976,1 milioni di euro al 31 dicembre 2024) e dall'indebitamento finanziario netto per 12.758,0 milioni di euro (+1.776,8 milioni di euro rispetto ai 10.981,2 milioni di euro al 31 dicembre 2024).

Le **Immobilizzazioni nette** registrano un incremento di 2.981,7 milioni di euro principalmente attribuibile a:

- investimenti della Società (3.434,9 milioni di euro, di cui 2.598,3 milioni di euro rilevati alle Attività Regolate);
- ammortamenti dell'esercizio (849,5 milioni di euro);
- altri movimenti dell'esercizio della voce "Immobili, impianti e macchinari" e "Attività immateriali" per -53,9 milioni di euro che includono in particolare i contributi in conto impianti per -43,0 milioni di euro (prevalentemente per varianti verso terzi e per progetti finanziati dal MASE/UE) e i disinvestimenti e svalutazioni pari a -9,7 milioni euro;
- maggiori attività finanziarie per 450,2 milioni di euro, riconducibili principalmente, alla sottoscrizione della partecipazione della società Rete 2 S.r.l., acquisita alla data del 30 settembre 2025 (+228,5 milioni di euro), alla conversione ad equity del conto corrente intersocietario intrattenuto con la controllata Terna Energy Solutions S.r.l. in data 3 agosto 2025 (+161,4 milioni di euro), all'aumento dei depositi cauzionali ricevuti dagli operatori partecipanti al mercato della capacità ex Delibera n. 98/2011/R/eel e successive modifiche (+40,1 milioni di euro) e all'incremento del Fondo Garanzia Interconnector istituito per la realizzazione delle opere di interconnessione ai sensi dell'art. 32 della Legge 99/09 (+21,4 milioni di euro).

945

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La variazione del **Capitale Circolante Netto**, pari a -1.040,2 milioni di euro, è principalmente riconducibile all'incremento dei debiti netti di natura commerciale, ai debiti netti delle partite energia a margine, ai maggiori depositi cauzionali ricevuti dagli operatori (mercato della capacità, MACSE e mercato elettrico), nonché all'aumento dei contributi in conto impianti ricevuti da terzi e al maggior ammontare del Fondo Garanzia Interconnector al netto dei debiti tributari netti e dei debiti netti delle partite energia passanti.

I **fondi diversi** rilevano un incremento pari a 12,7 milioni di euro, principalmente attribuibile a:

- accantonamenti netti di attività per imposte anticipate nette per 32,8 milioni di euro, prevalentemente per l'effetto fiscale sulla movimentazione degli strumenti derivati in portafoglio, sugli ammortamenti e sulla movimentazione dei fondi rischi;
- accantonamenti netti dei fondi relativi all'incentivo all'esodo (-2,4 milioni di euro), ai canoni di attraversamento (-8,5 milioni di euro), ai fondi di natura fiscale (-20,8 milioni di euro), ai fondi accantonati per la dismissione dei SANC - Sistema di Accumulo Non Convenzionale (-12,5 milioni di euro) e ai progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale (-4,0 milioni di euro), al netto degli utilizzi dei fondi relativi ai contenziosi (+2,4 milioni di euro).

L'**indebitamento finanziario netto** si attesta a 12.758,0 milioni di euro in aumento di 1.776,8 milioni di euro.

(€/milioni)

	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024	Δ
Indebitamento finanziario netto (per tipologia di strumento)			
- Prestiti Obbligazionari	7.572,4	6.547,8	1.024,6
- Finanziamenti	7.037,4	5.495,6	1.541,8
- Finanziamento a breve termine	704,0	1.631,2	(927,2)
- Altre passività finanziarie nette	141,2	108,9	32,3
- Strumenti finanziari derivati	51,6	58,8	(7,2)
Indebitamento finanziario lordo	**15.506,6**	**13.842,3**	**1.664,3**
- Attività finanziarie	(753,5)	(445,8)	(307,7)
- Disponibilità liquide e mezzi equivalenti (incluso il saldo netto dei c/c intersocietari)	(1.995,1)	(2.415,3)	420,2
Totale indebitamento finanziario netto	**12.758,0**	**10.981,2**	**1.776,8**

L'incremento dell'indebitamento finanziario lordo di 1.664,3 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024 è attribuibile principalmente all'emissione di due prestiti obbligazionari collocati rispettivamente nei mesi di febbraio e luglio 2025, al tiraggio di finanziamenti con la BEI e altri istituti bancari nonché all'adeguamento del fair value degli strumenti finanziari. Tale incremento è stato parzialmente compensato dal rimborso di un prestito obbligazionario effettuato nel mese di luglio 2025, dal pagamento delle quote di ammortamento dei finanziamenti BEI e dal rimborso delle Commercial paper.

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti pari a 1.995,1 milioni di euro registrano un decremento di 420,2 milioni di euro e sono costituiti da 1.385,0 milioni di euro investiti in depositi a breve termine e altri strumenti prontamente liquidabili, 191,5 milioni di euro relativi a conti correnti bancari e cassa e 418,6 milioni di euro al saldo netto attivo dei conti correnti intercompany intrattenuti dalla Società con le sue controllate.

Le attività finanziarie presentano un incremento di 307,7 milioni di euro, essenzialmente dovuto alla movimentazione del portafoglio Titoli e all'investimento della liquidità in strumenti finanziari con scadenza maggiore di 3 mesi.

946

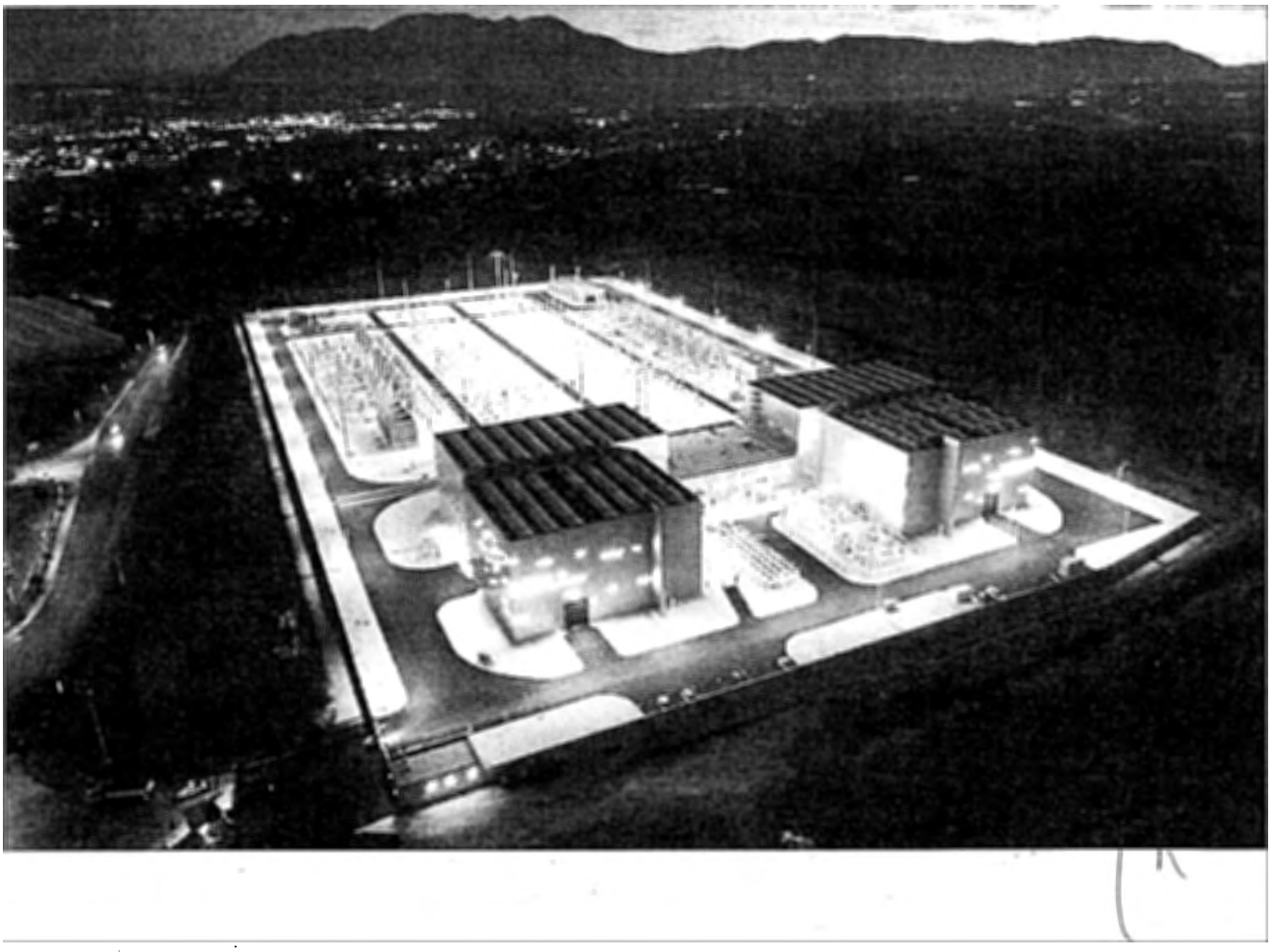
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Proposta all'Assemblea degli Azionisti in merito alla distribuzione del risultato di esercizio di Terna S.p.A.

Il Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. propone di distribuire, per l'esercizio 2025, un dividendo complessivo di 795.846.910,86 euro pari a 0,3962 euro per azione in circolazione, di cui 0,1192 euro per azione in circolazione deliberato a titolo di acconto in data 13 novembre 2025.

Il Consiglio di Amministrazione propone pertanto di destinare l'utile netto dell'esercizio 2025 di Terna S.p.A., pari a 989.075.987,11 euro come segue:

- quanto a euro 239.079.126,86 a copertura dell'acconto sul dividendo messo in pagamento a decorrere dal 26 novembre 2025 per ciascuna azione ordinaria in circolazione alla "record date" del 25 novembre 2025;
- quanto a euro 556.767.784,00 a saldo del dividendo da distribuire nella misura di euro 0,2770 in relazione ad ognuna delle 2.009.992.000 azioni ordinarie rappresentative del capitale sociale alla data del presente Consiglio di Amministrazione da mettere in pagamento il 24 giugno 2026 con "data stacco" cedola n. 44 coincidente con il 22 giugno 2026 (record date ex art. 83-terdecies del Decreto legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 "TUF": 23 giugno 2026). A tale saldo non concorreranno le azioni proprie che risulteranno in portafoglio alla "record date" precedentemente indicata. L'ammontare del saldo del dividendo dell'esercizio 2025 spettante alle azioni proprie detenute dalla Società alla "record date" sarà destinato alla riserva denominata "utili portati a nuovo";
- quanto a euro 193.229.076,25 a Utili a Nuovo.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'andamento del titolo

Terna S.p.A. è quotata nel mercato telematico di Borsa italiana dal 23 giugno 2004. **Dalla data di quotazione a fine 2025, il titolo si è apprezzato del 433% (capital gain)** garantendo un ritorno complessivo per l'azionista (TSR[54]) pari al +1.519%, superiore sia rispetto al mercato italiano (FTSE MIB +262%), che all'indice europeo di riferimento settoriale (DJ Stoxx Utilities) che ha registrato +514%.

Le principali Borse europee hanno archiviato il 2025 segnando performance positive. Milano ha guadagnato il 31,5%, Madrid e Londra hanno segnato rispettivamente +49,3% e +21,5%, Francoforte ha chiuso a +20,0% e Parigi ha registrato +10,4%.

Il titolo Terna ha chiuso il 2025 a 9,054 €/azione, pari ad una performance del +18,8% rispetto al 31 dicembre 2024. Positivo anche l'indice europeo di riferimento settoriale (DJ Stoxx Utilities) che ha registrato +28,0%. La media giornaliera dei volumi contrattati nel periodo si è attestata a circa 3,9 milioni di pezzi. Nel 2025 il titolo ha segnato il suo prezzo massimo in data 21 novembre 2025, chiudendo la seduta a 9,176 €/azione.

Principali indicatori per azione

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
N. Azioni (milioni)*	2.010	2.010	2.010	2.010	2.010	2.010
Prezzo fine anno (€/azione)	9,05	7,62	7,55	6,90	7,11	6,25
Capitalizzazione di mercato** (milioni di euro)	17.074	15.455	15.108	14.541	12.898	12.142
Prezzo medio dell'anno (€/azione)	8,49	7,69	7,52	7,23	6,42	6,04
Utile per azione (€)	0,530	0,523	0,441	0,427	0,393	0,391
Dividendo per azione (€)	0,3962	0,3962	0,3396	0,314	0,291	0,270
Payout ratio***	71,60%	75,00%	77,09%	73,74%	74,12%	68,98%
Dividend Yield****	4,4%	5,2%	4,5%	4,6%	4,1%	4,3%
Ritorno totale per gli azionisti	24,2%	5,5%	14,1%	1,0%	18,8%	9,4%

* *Numero azioni complessivamente rappresentative del capitale sociale. Si precisa che le azioni in circolazione sono pari a 2.006, a seguito dell'acquisto di azioni proprie a servizio del Piano di Performance Share 2025-2029.*
** *Calcolata sulla base del prezzo medio annuo.*
*** *Calcolata come rapporto tra dividendo complessivo e utile di Gruppo.*
**** *Calcolato come rapporto tra il dividendo unitario di competenza dell'anno e il prezzo di fine anno.*

Peso azioni Terna

	2025	2024
> su indice FTSE MIB	2,0%	2,2%

Fonte: Bloomberg.

[54] *Total Shareholder Return* (o TSR): rendimento complessivo di un investimento azionario, calcolato come somma di:
I. *capital gain*: rapporto tra la variazione della quotazione dell'azione (differenza tra il prezzo rilevato alla fine e all'inizio del periodo di riferimento) e la quotazione rilevata all'inizio del periodo stesso;
II. dividendi reinvestiti: il rapporto tra i dividendi per azione distribuiti nel periodo di riferimento e la quotazione del titolo all'inizio del periodo stesso. I dividendi sono considerati reinvestiti nel titolo.

948

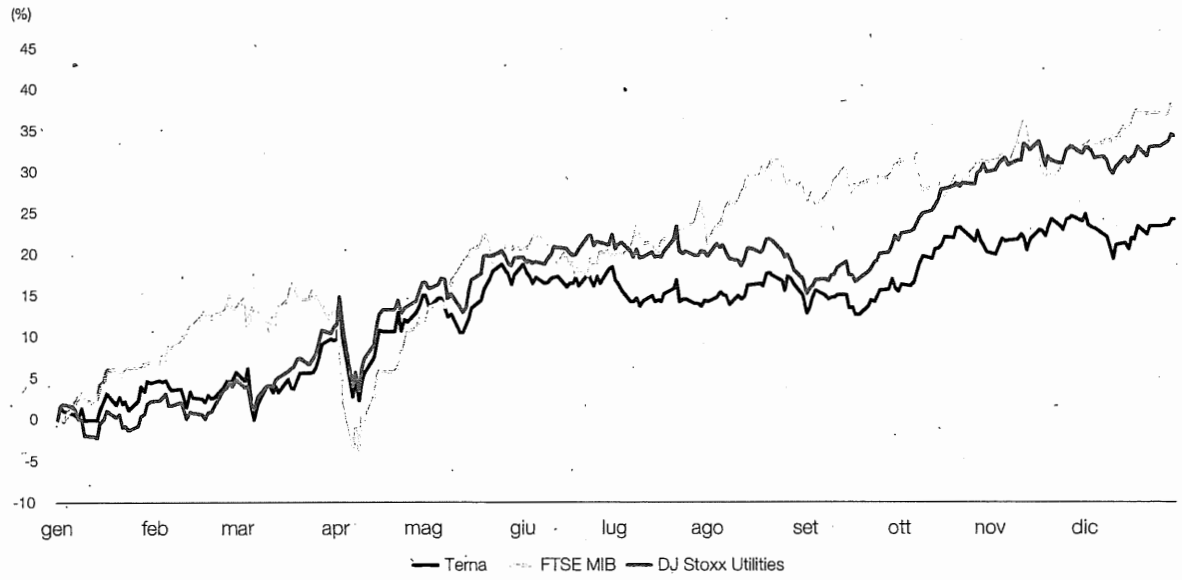
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Andamento del titolo Terna
(Evoluzione delle quotazioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025)



Fonte: Bloomberg.

Total Shareholder Return del titolo Terna e degli indici FTSE MIB e DJ Stoxx Utilities
(Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025)

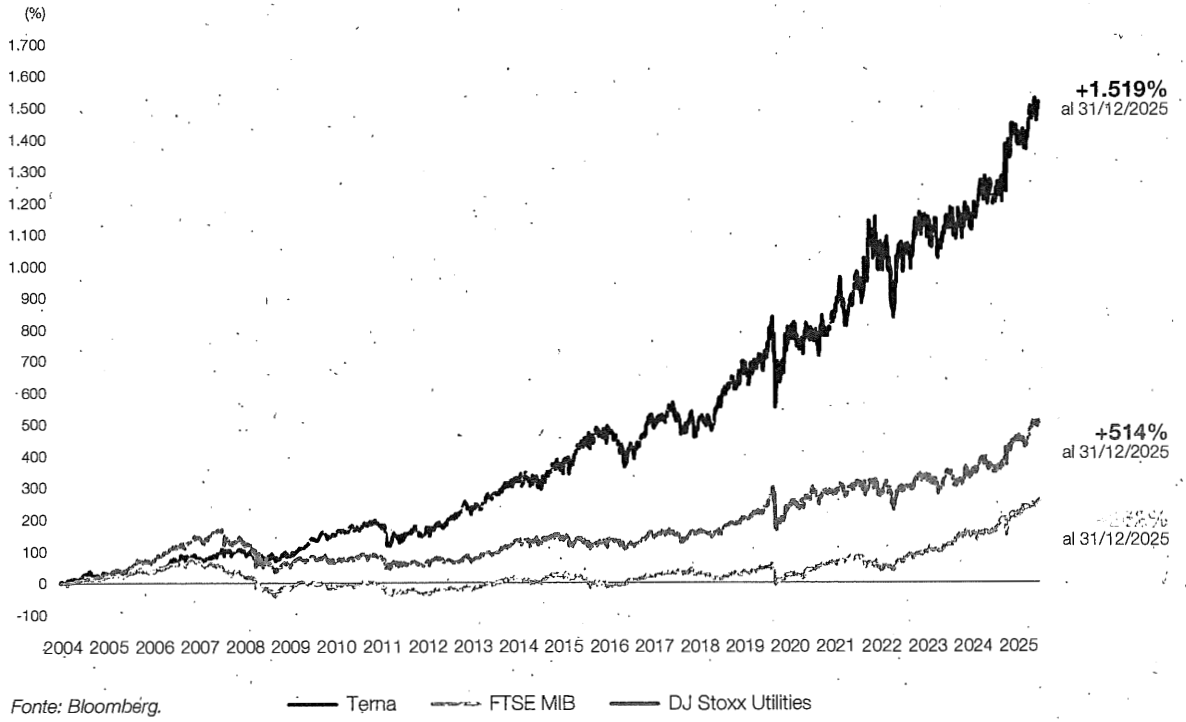


Fonte: Bloomberg.

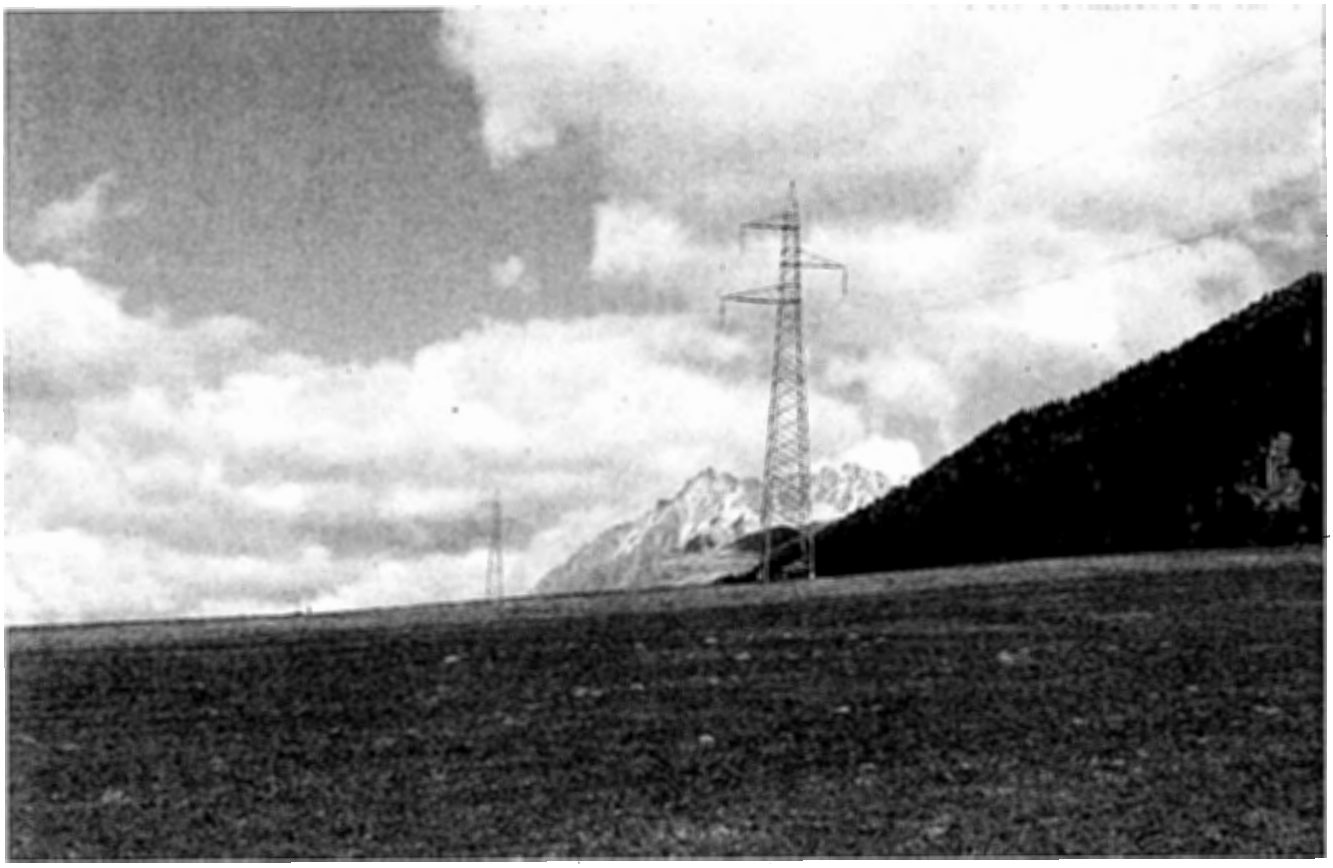
999

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Total Shareholder Return del titolo Terna e degli indici FTSE MIB e DJ Stoxx Utilities
(Dalla quotazione al 31 dicembre 2025)



Fonte: Bloomberg.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I principali rating e indici internazionali ESG

L'impegno di Terna a misurare e migliorare le proprie performance di sostenibilità trova positivo riscontro nei rating ESG (Environmental, Social, Governance) e, di conseguenza, negli indici borsistici internazionali ESG.

Rating ESG

AGENZIA	DESCRIZIONE
S&P GLOBAL	Il suo **Corporate Sustainability Assessment (CSA)** è una valutazione periodica delle pratiche di sostenibilità delle aziende. Le società che ottengono i risultati migliori sono incluse nel Dow Jones Sustainability Index (dal 2025 Dow Jones Best-in-Class). Il Gruppo ha ottenuto, nell'aggiornamento dello score avvenuto a novembre 2025, un punteggio di 90/100, il più alto tra le utility elettriche valutate a livello globale. Il risultato ha permesso a Terna di ottenere, ad inizio 2026, il badge Top 1% (il migliore) nel Sustainability Yearbook 2026 di S&P, posizionandosi al vertice delle società elettriche.
SUSTAINALYTICS	Pubblica periodicamente un **ESG Risk Rating Report** sull'Azienda. Nel 2025 Terna ha confermato il livello *Negligible Risk* (il migliore possibile) posizionandosi al vertice mondiale del settore delle utility elettriche.
MOODY'S ANALYTICS	Le sue valutazioni delle performance ESG sono confluite all'interno di MSCI nel corso del 2025; l'ultima valutazione del Gruppo, valida fino a giugno 2025, confermava il livello *Advanced* (il più alto) con un punteggio di 75/100.
MSCI	Pubblica periodicamente un **ESG Ratings Report** in cui analizza e valuta le società su una scala da "AAA" (il rating migliore) a "CCC". Il rating attribuito a Terna è pari a "AA".
CDP (CARBON DISCLOSURE PROJECT)	Il suo questionario **Climate Change**, elaborato periodicamente, si focalizza su tematiche legate al cambiamento climatico. Il questionario conduce ad un rating espresso in lettere con scala da D ad A. Nel 2025 Terna ha confermato lo score "A-" corrispondente alla fascia "Leadership".
ISS ESG	Valuta le performance di sostenibilità delle società sulla base di circa cento criteri. Le società con le migliori valutazioni ottengono lo status **Prime**. Nel 2025 ISS ESG ha confermato il Gruppo ai vertici globali del settore "Gas and Electricity Network Operators" con lo status **Prime**.
FTSE RUSSELL	I suoi rating ESG riflettono l'esposizione - e la relativa gestione - dell'Azienda alle **tematiche ESG** e costituiscono l'input primario per l'inclusione negli indici FTSE4Good.
STANDARD ETHICS	Standard Ethics rilascia un giudizio sul **livello di compliance** da parte delle imprese in materia di sostenibilità e corporate governance sulla base di documenti e linee guida pubblicati da enti internazionali. Ad inizio 2026 l'agenzia ha confermato a Terna il Corporate Rating "EE+" (corrispondente al grado di valutazione "Very Strong") che posiziona la società nella fascia migliore, "Sustainable", e ai vertici del settore di riferimento "Utilities".

Principali Indici ESG

INDICE	DESCRIZIONE
DOW JONES SUSTAINABILITY	Gli indici Dow Jones Sustainability (dal 2025 Dow Jones Best-in-Class) selezionano le imprese con le migliori performance di sostenibilità tra quelle a maggiore capitalizzazione. Terna è inclusa nel Dow Jones Sustainability World Index dal 2009.
FTSE4GOOD	Gli indici FTSE4Good si basano sulle analisi di FTSE Russel. Terna è presente nell'indice dal 2005.
MSCI	Terna è presente in oltre cento indici ESG di MSCI sia generici che tematici (tra cui spicca l'indice MSCI World ESG Leaders, recentemente ridenominato MSCI World Selection Index).
STOXX® GLOBAL ESG LEADERS	Lanciati nel 2011, questi indici sono elaborati sulla base delle valutazioni dell'agenzia di rating Sustainalytics e selezionano i migliori titoli per performance ESG. Per essere inseriti nel Global ESG Leaders Index è necessario essere inclusi in almeno uno dei 3 indici specializzati (Global Environmental Leaders, Global Social Leaders e Global Governance Leaders); Terna dal 2011 è inclusa in tutti e tre gli indici.
EURONEXT SUSTAINABLE	Partendo dalla valutazione di Sustainalytics, questi indici (precedentemente denominati Euronext Vigeo) si basano su un universo composto da imprese quotate nei mercati internazionali. Nel 2025, Terna è stata confermata nel World 120, Euro 120 e.Europe 120.
MORNINGSTAR GLOBAL MARKETS SUSTAINABILITY LEADERS	L'indice include i titoli azionari large-cap dei Morningstar Global Markets che presentano il minor rischio ambientale, sociale e di governance all'interno del relativo universo di riferimento. Questo indice è diversificato quanto a settori e aree geografiche considerati, e seleziona le 100 aziende migliori presenti nell'universo considerato.
SOLACTIVE EUROPE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	L'indice, che ha sostituito il precedente Ethibel Sustainability Index, include una rappresentanza di titoli europei selezionati da Forum Ethibel. Terna è inclusa dal 2009 (considerando anche il precedente Ethibel Sustainability Index).
MIB ESG	Lanciato nel 2021, è il primo indice blue-chip per l'Italia dedicato alle best practice ESG. L'indice si basa sull'esito dell'assesment periodico condotto dall'agenzia Sustainalytics.

Oltre agli indici sopra rappresentati, si fa presente che Terna è inclusa in numerosi indici tematici di sostenibilità (ad es. indici sulla biodiversità, come S&P Global Largemidcap Biodiversity e Euronext ESG Eurozone Biodiversity Leaders PAB Index, o indici sull'uguaglianza di genere, come S&P Gender Equality & Inclusion Index e Euronext Equileap Gender Equality Eurozone 100 Index).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La prevedibile evoluzione della gestione

L'attuale quadro geopolitico continua a mostrare segnali di deterioramento, con rivalità crescenti tra grandi potenze, tensioni regionali e una sempre maggiore competizione per l'accesso a risorse strategiche, esacerbata dalla recente estensione del conflitto mediorientale. Tale contesto alimenta un clima di instabilità che espone l'economia globale a possibili shock e pressioni inflazionistiche, legati alla frammentazione delle catene del valore, al riassetto delle rotte commerciali e al rafforzamento delle misure protezionistiche.

Per il 2026 si prevede pertanto una crescita economica moderata, in rallentamento rispetto al 2025 e ancora inferiore ai livelli pre-pandemici. In questo scenario, il settore elettrico europeo proseguirà il percorso di decarbonizzazione e di rafforzamento della sicurezza energetica delineato dal pacchetto Fit-for-55 e recepito in Italia dal PNIEC 2024.

Il Gruppo Terna sarà quindi focalizzato sull'attuazione dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, che prevede complessivamente 17,7 miliardi di investimenti, confermando il ruolo di abilitatore della transizione energetica e digitale e contribuendo al raggiungimento dei target di decarbonizzazione e all'aumento dell'indipendenza del sistema elettrico italiano.

In particolare, con riferimento alle **Attività Regolate**, proseguirà l'accelerazione degli investimenti finalizzati a incrementare la capacità di trasporto, a integrare volumi crescenti di produzione da fonti rinnovabili e a migliorare la resilienza e la digitalizzazione della rete.

Tra i progetti di investimento strategici si evidenzia l'avanzamento del Tyrrhenian Link, per il quale, sul ramo Est è previsto il proseguimento e completamento delle pose dei cavi terrestri di entrambi i poli e del cavo marino di polo 2, insieme alle attività di montaggio delle principali apparecchiature nelle stazioni di conversione. Sul ramo Ovest si prevede, inoltre, l'avvio della posa marina dell'elettrodo e il proseguimento delle opere civili e delle pose dei cavi terrestri; continueranno le opere civili delle stazioni di conversione e la produzione degli equipment elettromeccanici e degli edifici prefabbricati.

Relativamente al SA.CO.I.3, continueranno sia i cantieri di realizzazione degli approdi terra-mare in Italia e in Corsica, sia i cantieri della posa cavi in Toscana. È, inoltre, previsto l'avvio dei lavori di stesura del cavo terrestre in Sardegna e la posa dei cavi marini di potenza.

Sul progetto Adriatic Link, proseguiranno le attività di produzione del cavo marino, le opere civili dei cavi terrestri nelle Marche e in Abruzzo per entrambi i poli e le prove di qualifica sia dei cavi marini, che dei cavi terrestri. Continueranno le attività nei siti delle stazioni di conversione e la produzione dei relativi equipment elettromeccanici.

Infine, per quanto riguarda il progetto Chiaramonte Gulfi - Ciminna, dopo l'apertura dei cantieri, proseguiranno le attività di realizzazione insieme alle attività di asservimento, alla fornitura dei materiali e all'iter autorizzativo di secondo livello con le relative concessioni.

In aggiunta, il Gruppo continuerà lo svolgimento delle attività finalizzate a conseguire gli obiettivi previsti da meccanismi di regolazione output-based definiti dall'ARERA, sia quelli relativi alla riduzione dei costi di dispacciamento (incentivi MSD, "Mercato dei Servizi di Dispacciamento" Delibera n. 326/2024/R/eel) sia quelli relativi all'incremento della capacità addizionale di trasporto interzonale (incentivi interzonali Delibera n. 55/2024/R/eel), impegnandosi a mantenere i livelli raggiunti nel corso del periodo di osservazione. Nel corso del 2026 è inoltre attesa la pubblicazione da parte

982

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

di ARERA dei documenti di consultazione e successive delibere attuative in merito al meccanismo sperimentale di incentivazione all'efficienza realizzativa e/o prestazionale (introdotti con la Delibera n. 390/2025/R/com) per l'evoluzione della regolazione in logica ROSS integrale. Inoltre, il Gruppo continuerà a monitorare l'evoluzione dei principali parametri utilizzati nella formula di calcolo del WACC per il periodo regolatorio 2025-2027, in funzione dell'eventuale attivazione dell'evento trigger a valere sull'anno 2027.

Con riferimento alle **Attività Non Regolate**, conclusa la fase di riorganizzazione nell'ambito delle controllate di Terna Energy Solutions S.r.l., il Gruppo Terna rafforzerà il suo ruolo nei vari segmenti della catena del valore della *Energy Transition*: il Gruppo Altenia *system integrator* con competenze specializzate e diversificate per la progettazione, costruzione e manutenzione di impianti elettrici e rinnovabili, il Gruppo Tamini, leader nella produzione di trasformatori e il Gruppo Brugg Cables, società operante nel settore dei cavi terrestri. Questi ultimi, funzionali anche alla realizzazione degli investimenti del Gruppo, svilupperanno attività ad alto valore aggiunto per le imprese, offrendo ai clienti soluzioni tecnologiche, innovative e digitali in ambito energetico e industriale e cogliendo le opportunità di crescita sia attraverso il consolidamento della leadership di mercato che attraverso l'incremento della capacità produttiva.
Il Gruppo continuerà, inoltre, lo sviluppo del business Connectivity basato sulle attività relative alla rete in fibra ottica spenta.

Per quanto riguarda le **Attività all'estero**, il Gruppo proseguirà nel processo di valorizzazione del portafoglio di asset nel continente americano, ponendo in essere tutte le azioni necessarie alla finalizzazione dell'operazione di cessione delle attività in Perù. In aggiunta, continuerà il monitoraggio del mercato estero, con un focus nell'area balcanica e del Mediterraneo, al fine di analizzare le evoluzioni di scenario e di contesto.

Nel corso del 2026, il Gruppo intensificherà gli sforzi per migliorare l'efficienza operativa e la gestione della rete di trasmissione attraverso l'adozione di tecnologie innovative e la digitalizzazione degli asset della rete di trasmissione, grazie all'implementazione di tecnologie IoT. Ciò includerà, a titolo esemplificativo, l'implementazione delle più avanzate tecnologie di rete mobile, il potenziamento di sistemi di monitoraggio e lo sviluppo di algoritmi predittivi avanzati al fine di ottimizzare la manutenzione delle infrastrutture e migliorare la resilienza della rete.

La gestione del business del Gruppo Terna continuerà ad essere improntata sui valori di sostenibilità e sul rispetto dei criteri ESG, garantendo la minimizzazione degli impatti ambientali, il coinvolgimento degli stakeholder territoriali e il rispetto dei principi di integrità, responsabilità e trasparenza.

Per il 2026 è previsto che il Gruppo Terna possa conseguire ricavi per 4,41 miliardi di euro, un EBITDA pari a 2,93 miliardi di euro e un Utile netto pari a 1,12 miliardi di euro. Con specifico riferimento agli investimenti il Gruppo ha un target 2026 pari a circa 4,2 miliardi di euro. Tali obiettivi saranno perseguiti mantenendo l'impegno alla massimizzazione della generazione di cassa necessaria ad assicurare una sana ed equilibrata struttura finanziaria.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I principali fattori di rischio e incertezza

Obiettivi aziendali e gestione dei rischi

Il Sistema di Gestione dei Rischi ha la finalità ultima di supportare i processi decisionali e creare consapevolezza nell'organizzazione circa il livello di rischio assunto e la sua compatibilità con gli obiettivi aziendali, nonché diffondere e rafforzare la cultura del rischio a tutti i livelli dell'organizzazione.

Per la gestione coordinata dei rischi, condotta dal Management nei diversi ambiti, il Modello di Risk Governance del Gruppo Terna, dettagliatamente esposto nel paragrafo "La governance degli impatti, rischi e opportunità" nell'ambito della sezione "Informazioni generali - La Corporate Governance e il successo sostenibile" a cui si rinvia, ha da tempo previsto l'adozione di un framework di riferimento comune, indicativo degli obiettivi e allineato al Business Model di Terna. Tale framework rappresenta i fattori chiave di successo sostenibile per la creazione e il mantenimento del valore aziendale.

Il framework degli **obiettivi aziendali**, suddivisi tra **Strategici** (collegati al Piano Industriale) e **Recurring** (ovvero continuativi, legati alle attività da concessione, alla missione statutaria e ai codici di comportamento adottati), viene utilizzato annualmente come riferimento principale per l'**individuazione** degli eventi di rischio, anche emergenti, da parte del Management.



A partire dal framework Obiettivi, ciascun evento di rischio individuato passa alla fase di **valutazione** attraverso la combinazione di impatto (declinato in quattro tipologie: economico-finanziaria, reputazionale, operativo e HSE & Sostenibilità), della probabilità di accadimento sull'orizzonte di Piano e del livello di maturità dei sistemi di Risk Management esistenti. In relazione a tali elementi, viene selezionata la priorità e le specifiche modalità di **trattamento** dei rischi, attraverso l'individuazione di azioni di mitigazione o correttive.

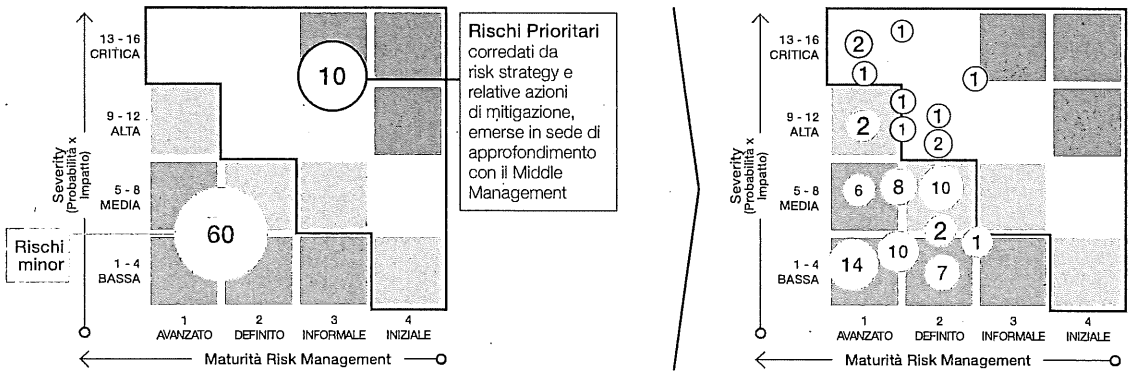
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il profilo di rischio di un'azienda non è statico, ma dinamico e può variare al cambiare del contesto esterno di riferimento e/o in funzione delle scelte organizzative e di business interne. L'attività di **monitoraggio**, quindi, è svolta con la finalità di verificare l'evoluzione del profilo di rischio del Gruppo, l'esposizione dei principali rischi, l'andamento degli indicatori di rischio (KRI) definiti, unitamente allo stato di avanzamento delle azioni di mitigazione definite.

Le fasi del processo di Risk Management, precedentemente descritte, vengono ripetute regolarmente (almeno annualmente).

In particolare, a partire dal mese di ottobre 2025, è stato avviato l'aggiornamento dell'Enterprise Risk Assessment (di seguito ERM), che in linea con gli anni precedenti, è stato svolto secondo un approccio top down e con il coinvolgimento di alcune seconde linee e del Top Management. L'analisi svolta ha tenuto conto delle principali variazioni del contesto esterno (variabili macroeconomiche, crisi geopolitiche, etc.) e interno (organizzazione aziendale, processi, procedure, etc). Tali variabili, esogene e non, hanno contribuito a valutare gli eventi di rischio individuati, consentendo di aggiornare il *risk profile* del Gruppo, portando all'identificazione di 70 eventi di rischio di cui 10 prioritari, come di seguito illustrato:

(N) Numero di rischi per quadrante



I rischi prioritari presentano un livello di gestione strutturato e dotato di presidi definiti. Per ciascun top risk sono state individuate specifiche azioni di mitigazione (*action plan*), insieme a un set di *Key Risk Indicator* (KRI) finalizzati al loro monitoraggio trimestrale.

I rischi emersi dall'aggiornamento del Risk Assessment 2025 sono, inoltre, correlati ai temi degli standard di rendicontazione *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), secondo quanto previsto dalla Direttiva UE n. 2022/2464 (*Corporate Sustainability Reporting Directive* - CSRD) e dal relativo decreto di recepimento italiano (D.Lgs. n. 125 del 6 settembre 2024).

Per approfondimenti circa il processo di Doppia Rilevanza e il dettaglio dei rischi di sostenibilità del Gruppo Terna, si rinvia al paragrafo "La Doppia Rilevanza" presente all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna.

Ciascun rischio identificato, oltre ad essere valutato, viene anche classificato in base alla sua tipologia. Nel suo framework ERM, Terna ha identificato sei categorie di rischio, come di seguito illustrate.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rischi di Contesto / Mercato

Terna opera in un contesto regolatorio caratterizzato dalla concessione governativa e dalle disposizioni dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA).

Data la specificità del business e dell'ambito in cui opera, Terna è, quindi, esposta a rischi che originano in ambito regolatorio e normativo, che possono impattare sui ricavi derivanti dall'attività in concessione, soprattutto in occasione delle revisioni tariffarie pluriennali. Si tratta in alcuni casi di vere e proprie sfide, che richiedono la necessità di un'attenta gestione del rischio per valutarne opportunamente le implicazioni per il Gruppo. Per maggiori dettagli in merito alle attuali dinamiche regolatorie si rinvia alla sezione "I contesti di riferimento - Regolatorio", a cui si aggiungono ulteriori fattori di contesto, legati agli andamenti economico-finanziari dei mercati in cui Terna opera. Tra questi, l'oscillazione dei prezzi delle commodity, che negli ultimi anni sono stati influenzati dalle tensioni geopolitiche internazionali (guerre in Ucraina e Medio Oriente), e dei tassi di interesse, sia a breve che a lungo termine, rappresentano un aspetto rilevante che potrebbe incidere sui costi operativi, sugli investimenti e sulla gestione del debito. Questi elementi, insieme alle sfide regolatorie, richiedono un approccio strategico mirato e flessibile per garantire la resilienza e la sostenibilità nel lungo periodo.

Rischi Operativi

Gli investimenti sostenibili nella rete di trasmissione nazionale, essenziali per supportare la transizione energetica e garantire l'efficienza e la sicurezza del sistema elettrico, rappresentano il core business del Gruppo e vedono il coinvolgimento diretto dei territori, attraverso il confronto con tutti i principali stakeholder, le comunità locali, gli enti e le istituzioni.

Terna è, quindi, esposta a rischi operativi legati all'esecuzione delle opere previste dal Piano di Sviluppo, che dipendono da un lato dalle caratteristiche intrinseche di tipo ingegneristico e tecnologico dei progetti di realizzazione, spesso molto complessi ed innovativi (come i grandi progetti HVDC e l'innovativo Hypergrid), dall'altro da problematiche esterne non facilmente controllabili (come l'ottenimento delle autorizzazioni ambientali e/o amministrative o le opposizioni da parte delle comunità locali), con conseguenti impatti sulle tempistiche e sull'integrità del piano di investimenti.

La gestione dei cantieri di realizzazione degli impianti di Terna impone, inoltre, grande attenzione agli aspetti legati alla sicurezza delle persone di Terna e delle ditte appaltatrici/subappaltatrici che vi lavorano, per non incorrere in rischi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Ulteriori aspetti che espongono il Gruppo a rischi operativi riguardano la gestione della Rete di Trasmissione Nazionale, finalizzata a garantire la continuità e qualità, sicurezza, adeguatezza ed economicità del sistema elettrico. Eventi straordinari, malfunzionamenti e guasti, ma anche la crescente complessità di gestione del sistema stesso, sempre più interconnesso ed integrato con le fonti rinnovabili, comportano una maggiore variabilità e incertezza nella gestione del bilanciamento del sistema elettrico e potrebbero mettere alla prova le capacità del sistema di mantenere gli standard di qualità e sicurezza.

In un contesto dove lo svolgimento delle attività aziendali è fortemente basato sull'utilizzo di tecnologie ICT e strumenti digitali, l'esercizio attento dei sistemi e delle infrastrutture tecnologiche preserva il Gruppo da problemi di malfunzionamento, guasti o blocchi dei sistemi, che potrebbero compromettere la continuità e causare inefficienze operative.

Rischi Legali / Contrattuali

I rischi legali per Terna rappresentano le potenziali conseguenze negative del mancato rispetto obblighi contrattuali in relazione alle attività che il Gruppo svolge. Tali rischi possono manifestarsi attraverso sanzioni, contenziosi legali, ad esempio, a problematiche come inadempienze rispetto a quanto stabilito dalle clausole contrattuali.
L'accadimento di questi rischi potrebbe arrecare un danno patrimoniale e non, economico e/o reputazionale per il Gruppo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rischi di Compliance

Tale categoria di rischio si riferisce all'eventualità che vi siano violazioni, in parte o in toto, di leggi e regolamenti da parte di Terna, determinando sanzioni penali, civili, tributarie e/o amministrative, nonché un danno patrimoniale e non, economico e/o reputazionale.

Per gestire con efficacia questa tipologia di rischi, Terna ha inteso rafforzare i propri presidi di governance, definendo un Sistema di Gestione della Compliance efficace, da affiancare ai già presenti Sistemi di Gestione aziendali e agli altri strumenti di presidio della compliance (inclusi modelli di gestione centralizzati come il Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001, Trade Compliance, Modello Lgs. 262/2005, Tax Control Framework, etc.) ed avere così un'ulteriore garanzia di gestione degli aspetti di conformità relativi a realtà complesse come quella del Gruppo.

A tal fine, sin dal 2022, Terna S.p.A. ha implementato un Sistema di Gestione della Compliance e adottato una Politica dedicata, ottenendo, il 4 febbraio 2023 e per prima in Italia, la certificazione secondo la Norma UNI ISO 37301:2021 del proprio Sistema per la Gestione della Compliance, estesa a tutte le "compliance obligation" rilevanti. Tale certificazione, rilasciata dall'Organismo di Certificazione IMQ, è stata ottenuta in pari data anche per le principali società del Gruppo Terna (le controllate Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l.).

Rischi di Controparte

Il Gruppo opera in un contesto complesso, caratterizzato da simultanei processi di transizione energetica avviati in Europa, che stanno mettendo a dura prova la capacità produttiva dei principali fornitori con cui Terna si interfaccia. Tra le principali criticità che si potrebbero riscontrare, infatti, si evidenzia un grande aumento degli investimenti legati alla transizione energetica dei TSO in Europa, che imprime ulteriore stress alla capacità produttiva dei fornitori ed impone scelte industriali basate sulla domanda di mercato. Ne potrebbe conseguire una maggiore attrattività di altre geografie rispetto all'Italia o scelte di delocalizzazione della produzione dei fornitori chiave per Terna, già in numero ristretto. A ciò si aggiunge la possibile difficoltà di alcuni fornitori di soddisfare la crescente domanda del Gruppo, in un contesto in cui la disponibilità di risorse specializzate risulta limitata e la capacità produttiva di alcuni settori è ormai satura, ma anche il fallimento di fornitori critici, a causa delle sfavorevoli condizioni economiche.
La possibile conseguenza è quella di ritardi/extra-costi nell'esecuzione delle opere dei progetti pianificati.
Questa complessa combinazione di fattori richiede, quindi, una gestione proattiva dei rischi, attraverso un'attenta pianificazione, una diversificazione (laddove possibile) dei fornitori e un monitoraggio continuo del contesto di mercato.

Eventi Naturali e Dolosi

L'intensificarsi di eventi atmosferici estremi (trombe d'aria, forti nevicate, formazione di ghiaccio, inondazioni), dovuto ai cambiamenti climatici, sta diventando sempre più frequente e impattante. L'aumento della loro intensità è direttamente proporzionale ai potenziali danni che possono causare alle infrastrutture elettriche, con conseguenti rischi per la continuità e la qualità del servizio erogato da Terna.
Il Piano di Resilienza rappresenta una risposta a questi eventi e consiste nel rafforzamento della rete a cui sono dedicati ingenti investimenti.

Terna è, però, non solo esposta a minacce naturali, ma anche ad eventi dolosi come gli attacchi cyber (su cui influisce anche l'instabilità geopolitica con i conflitti in Ucraina e in Medio-Oriente), che potrebbero anche causare perdita di visibilità e manovrabilità degli impianti gestiti, indisponibilità temporanea di sistemi critici, perdita di dati e/o extra-costi per il ripristino, e, non ultimi, danni reputazionali.
Sono eventi su cui Terna pone grandissima attenzione e su cui è estremamente sensibile, data la portata delle possibili conseguenze, attraverso la predisposizione di presidi tecnologi, procedurali ed organizzativi che pongono le misure di contenimento del rischio a livello massimo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attività di analisi e prevenzione dei rischi del Gruppo Terna in riferimento allo scenario geopolitico

Il Gruppo Terna è costantemente impegnato nel monitoraggio dei possibili rischi connessi all'attuale scenario geopolitico e alle dinamiche della politica internazionale, ponendo particolare attenzione all'evoluzione delle tensioni derivanti dal protrarsi della guerra in Ucraina e dalle ostilità in Medio Oriente.

A tal fine, si garantisce sia il monitoraggio costante della nuova normativa in materia di Sanzioni Internazionali sia il rafforzamento delle proprie due diligence e dei controlli ordinari. Le direttrici del potenziali impatti, sulle quali sono stati attivati tavoli di costante monitoraggio, sono: **cyber security, economico-finanziari, sistema elettrico e sul piano degli approvvigionamenti**.

Con il perpetrarsi del conflitto russo-ucraino e della crisi in Medio Oriente, gli obiettivi oggetto di attacco si sono ampliati ed è stato registrato un aumento di **attacchi cyber** verso portali istituzionali e aziendali anche italiani. Le azioni non hanno ad oggi comportato significativi impatti distruttivi o *data breach*, con disservizi limitati nel tempo.
Grazie alla continua azione di *Infosharing* con gli Enti Istituzionali e ai flussi prioritari attivati presso i provider di *cyber threat intelligence*, sui sistemi di protezione cyber di Terna sono state implementate regole e policy specifiche per bloccare preventivamente azioni dannose. Sono state effettuate con esito positivo anche tutte le verifiche relative all'assenza di prodotti e servizi tecnologici di sicurezza informatica attivi su infrastruttura informatica di Terna, connessi alla Federazione Russa. Inoltre, è stata effettuata una analisi relativa alle tecnologie israeliane (o collegate) presenti nelle infrastrutture digitali Terna, in particolare in ambito cyber, al fine di monitorare l'esposizione al rischio e indirizzare proattivamente eventuali misure atte a contenere impatti per Terna.

Sul fronte **economico-finanziario**, si segnala che in seguito all'aggiornamento complessivo dei valori dei parametri utilizzati per il calcolo del WACC, ai sensi della Delibera pubblicata a fine 2024 dall'ARERA (Delibera n. 513/2024/R/com), il WACC regolatorio per il triennio 2025-2027 è fissato a un valore pari al 5,5%. Si ricorda, inoltre, che il regolatore ha confermato l'inserimento di un meccanismo di aggiornamento del WACC nel 2026-2027 qualora, a valle dell'aggiornamento di alcuni parametri, il WACC subisca una variazione in incremento o decremento superiore ai 30 punti base. La Delibera ARERA n. 476/2025/R/com pubblicata a novembre 2025 ha confermato, per l'anno 2026, il valore del WACC regolatorio al 5,5%.
Inoltre, nel corso del 2025, la Banca Centrale Europea ha proseguito il percorso di riduzione dei tassi di interesse intrapreso nel 2024. In particolare, da giugno 2024 sono state effettuate otto riduzioni per un totale di oltre il 2%. In generale, le decisioni della BCE si rifletteranno gradualmente sul costo del debito di Terna nei prossimi anni, anche in considerazione della durata media del debito esistente e dell'elevata percentuale di finanziamenti attualmente a tasso fisso (78%). Tra i fattori da monitorare nei prossimi mesi rientrano l'evoluzione delle politiche commerciali internazionali, le decisioni di politica monetaria, il contesto geopolitico e l'andamento della crescita economica, che potrebbero potenzialmente incrementare la volatilità dei mercati finanziari.
Sulla base dell'attuale regolazione di Terna, che prevede l'indicizzazione dei costi operativi riconosciuti in tariffa e della RAB, non si prevedono impatti economici negativi significativi derivanti dall'aumento dell'indice dei prezzi.

Infine, è utile sottolineare che il Gruppo Terna ad oggi dispone di fonti di finanziamento, suddivise tra liquidità e linee di credito *committed* (quindi immediatamente esigibili) che, unite alla capacità di generare flussi finanziari, sono in grado di coprire il fabbisogno finanziario di Gruppo per i prossimi 18/24 mesi, per far fronte a eventuali ulteriori stress sul mercato dei capitali.

Per il 2025, le evidenze ad oggi dimostrano che non risultano impatti sull'adeguatezza del **sistema elettrico**, grazie ad una combinazione di fattori, tra cui un fabbisogno ancora inferiore ai valori massimi raggiunti e un aumento della capacità di generazione installata, legato soprattutto alle fonti rinnovabili e agli accumuli, e grazie al percorso di diversificazione delle fonti di importazione del gas naturale intrapreso a partire dal 2022.

Il **prezzo medio del gas registrato nel 2025 nel Title Transfer Facility (TTF)**, uno dei mercati all'ingrosso del gas naturale più grandi d'Europa, **è stato pari a circa 36 €/MWh**, in lieve aumento rispetto al 2024 (34 €/MWh). Nel complesso, il 2025 è stato caratterizzato da una forte volatilità dei prezzi del gas, soprattutto a inizio anno, quando le quotazioni hanno registrato picchi fino a 60 €/MWh prima di avviarsi verso una graduale normalizzazione. Dalla primavera all'autunno i prezzi

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

si sono poi stabilizzati su valori più contenuti, sostenuti da una maggiore disponibilità di Gas Naturale Liquefatto (GNL) e da condizioni climatiche favorevoli. Analogamente a quanto osservato per il settore del gas, anche i prezzi dell'energia elettrica all'ingrosso sono aumentati nel 2025 rispetto all'anno precedente. Infatti, **il PUN del 2025 ha registrato una media dei prezzi spot di 115 €/MWh**, mentre nel 2024 era stato di 109 €/MWh. Tale incremento riflette l'impatto del costo del gas sul costo della produzione termoelettrica e la persistenza di una struttura dei costi sensibile alle variazioni delle quotazioni del gas naturale. Nonostante la diversificazione delle fonti di approvvigionamento, permane un tema legato alla sicurezza energetica, tenuto conto che quasi la totalità del gas consumato in Italia viene importato da Paesi terzi.

Per quanto concerne il piano degli **approvvigionamenti**, allo stato attuale, tutti i fornitori qualificati sono soggetti a due diligence in ambito di Sanzioni Internazionali e non risultano più qualificati operatori economici russi.

Nonostante le continue perturbazioni sul fronte dell'offerta (disponibilità componenti, escursioni di prezzo e allungamento dei termini di consegna) gli impatti negativi sono mitigati con una gestione attiva dell'equilibrio domanda offerta per le principali forniture di linea e apparecchiature di stazione.

Sul fronte della variabilità dei prezzi, la previsione legislativa che rende obbligatoria la loro revisione è al momento mitigata dall'attuale quadro regolatorio.

Riguardo ai grandi progetti (quali il Tyrrhenian Link, Adriatic Link, SA.CO.I.3, Elmed e GR.ITA.2), i cui appalti per la realizzazione delle stazioni di conversione e collegamenti in cavo sono oggetto di gare in corso di svolgimento o di contratti in corso di esecuzione, non può escludersi un impatto derivante da possibili mutamenti dell'equilibrio economico dei fornitori che si traduce in richieste di incremento dei corrispettivi contrattuali o, nel caso di loro indicizzazione, in incrementi legati a formule predeterminate. La mitigazione di tali rischi avviene con una gestione ad hoc dei contratti stipulati con i fornitori.

Il Sistema di Gestione Integrato

Lo strumento che ottimizza - attraverso i Sistemi certificati - il coordinamento di tutte le strutture preposte al governo dei processi aziendali è il **Sistema di Gestione Integrato** (di seguito anche SGI) poiché garantisce l'efficacia e l'efficienza dei Sistemi che, evidenziando i potenziali rischi negli ambiti osservati, rappresenta anche un importante strumento di Risk Management.

Il SGI è funzionale anche in chiave di stakeholder engagement poiché monitora e misura, con un obiettivo di costante miglioramento, tematiche di loro interesse contribuendo così a rafforzare la trasparenza e la fiducia nella loro relazione con il Gruppo.

Il Sistema di Gestione Integrato copre la totalità dei processi aziendali in Italia e all'estero di Terna S.p.A. e delle sue controllate (quali Terna Plus S.r.l., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Crna Gora d.o.o.).

Nel corso del 2025 il Gruppo Terna ha svolto con successo le attività necessarie al mantenimento e rinnovo di tutte le certificazioni/accreditamenti effettuando l'estensione del perimetro del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (Perimetro TIMM) all'applicativo GAUDÌ.

La certificazione per i processi di Amministrazione, Finanza e Controllo

Terna conferma il suo impegno per l'eccellenza dei processi amministrativo contabili nel terzo anno dall'ottenimento, come prima azienda italiana, della **certificazione UNI Pdr 104/2021** relativa alla **gestione e al sistema dei controlli interni dei processi amministrativi e contabili** per la Capogruppo Terna S.p.A. e le società controllate.

La certificazione UNI Pdr 104 2021, valida per cinque anni e rilasciata da Intertek Italia S.p.A., continua a valorizzare l'attenzione dell'Azienda verso il perfezionamento delle procedure attinenti all'informativa finanziaria, attestando al contempo una governance solida e trasparente su tutti gli aspetti amministrativi, fiscali e sui relativi processi di controllo.

989

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Parte del percorso che ha portato alla certificazione ha riguardato l'evoluzione e l'aggiornamento periodico della Relazione sull'Assetto Organizzativo, Amministrativo e Contabile per ciascuna società del Gruppo, la quale consente agli organi amministrativi di esprimere una valutazione sull'adeguatezza di tale assetto ai sensi dell'art. 2382, comma 5, del Codice civile e del Codice sulla Crisi d'Impresa.

L'azienda si è altresì dotata di una specifica Politica Amministrativo-Contabile, che rappresenta il quadro di riferimento nel quale sono stati delineati i principi cardine del corretto assetto amministrativo-contabile, prerequisito per l'ottenimento della certificazione e guida delle attività in ambito Amministrazione, Finanza e Controllo.

Certificazioni e accreditamenti del Gruppo Terna

TIPOLOGIA	PERIMETRO	ANNO DI 1° EMISSIONE	ANNO DI RILASCIO	ANNO DI SCADENZA
ISO 9001:2015	Gruppo Terna (*) (**)	2001	2025	2028
ISO 14001:2015	Gruppo Terna (*) (**)	2007	2025	2028
ISO 45001:2023	Gruppo Terna (*) (**)	2019	2025	2028
ISO 50001:2018	Gruppo Terna (*) (**)	2015	2024	2027
ISO 37001:2016	Gruppo Terna (*)	2017	2022	2026
ISO 37301:2021	Gruppo Terna (*)	2023	2023	2026
UNI PdR 125:2022	Gruppo Terna (*)	2024	2024	2027
Biosafety Trust Certification	Terna S.p.A.	2021	2024	2027
ISO 55001:2015	Terna S.p.A. - Terna Rete Italia S.p.A.	2018	2024	2027
ISO 9001:2015	Gruppo Tamini	1993	2024	2027
ISO 14001:2015	Gruppo Tamini	2015	2024	2027
ISO 45001:2018	Gruppo Tamini	2015	2024	2027
ISO 37001:2016	Gruppo Tamini	2022	2025	2028
ISO 27001:2022	Terna S.p.A. solo per applicazioni TIMM (Testo Integrato per il Monitoraggio del Sistema Elettrico)	2011	2024	2026
UNI PdR 104:2021	Terna S.p.A.	2023	2023	2028
ISO 9001:2015	Gruppo Brugg Cables (sedi in Svizzera)	1995	2024	2027
ISO 14001:2015	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Svizzera)	1998	2024	2027
ISO 45001:2018	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Svizzera)	2021	2024	2027
ISO 9001:2015	Brugg Cables Italia S.r.l.	2023	2023	2026
ISO 14001:2015	Brugg Cables Italia S.r.l.	2023	2023	2026
ISO 45001:2018	Brugg Cables Italia S.r.l.	2023	2023	2026
ISO 9001:2015	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Cina)	2015	2023	2026
ISO 14001:2015	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Cina)	2015	2023	2026
ISO 45001:2018	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Cina)	2020	2023	2026
ISO/IEC 17025:2018	Terna Rete Italia S.p.A. per laboratori di prove multi-sito di Viverone (BI), Civitavecchia (RM) e Frattamaggiore (NA)	2014	2026	2030
ISO/IEC 17025:2018	Terna Rete Italia S.p.A. per laboratori di taratura di Firenze, Torino e Cagliari	2017	2025	2029
ISO 9001:2015	Gruppo Altenia	2016	2025	2028
ISO 14001:2015	Gruppo Altenia	2016	2025	2028
ISO 45001:2023	Gruppo Altenia	2019	2025	2028
Attestazione SOA	Terna S.p.A.	2002	2023	2026
Attestazione SOA	Terna Rete Italia S.p.A.	2016	2024	2026
Attestazione SOA	Terna Energy Solutions S.r.l.	2019	2025	2027
Attestazione SOA	Terna Plus S.r.l.	2015	2025	2028
Attestazione SOA	Brugg Cables Italia S.r.l.	2025	2025	2028
Attestazione SOA	Altenia S.r.l.	2025	2025	2028
Attestazione SOA	STE Energy S.r.l. (controllata da Altenia S.r.l.)	2020	2025	2028

(*) Vale per le società Terna S.p.A., Terna Plus S.r.l.; Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l..
(**) Vale anche per Terna Crna Gora D.o.o..
Terna Rete Italia S.p.A. ha inoltre implementato un "Sistema di Gestione per la Prevenzione degli incidenti rilevanti" secondo quanto prescritto dal D.Lgs. n. 105/2015 ("Direttiva Seveso").

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tax control framework

La gestione del rischio fiscale di Terna S.p.A.

Terna S.p.A. è stata ammessa al regime di Adempimento Collaborativo ("Cooperative Compliance") ai sensi del D.Lgs. n. 128 del 5 agosto 2015 e successivi provvedimenti dal periodo di imposta 2022 anche in virtù dell'adozione del **Tax Control Framework** (TCF), un modello organizzativo volto alla gestione, controllo e mitigazione del rischio fiscale.

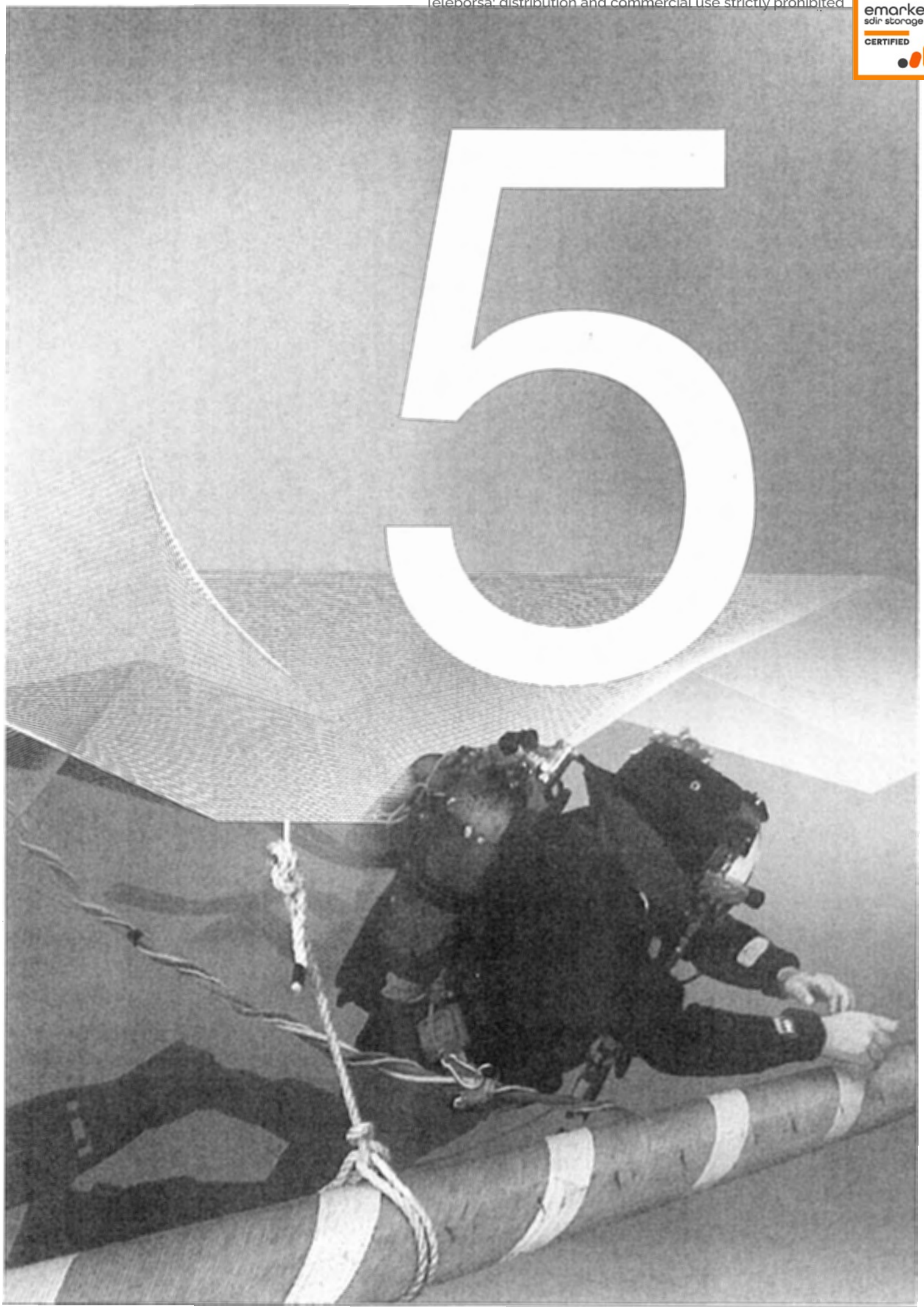
Il regime dell'Adempimento Collaborativo ha l'obiettivo di aumentare il livello di certezza sulle questioni fiscali rilevanti grazie ad interlocuzioni costanti e preventive con l'Autorità fiscale su elementi di fatto, finalizzate ad una comune valutazione delle situazioni suscettibili di generare relativi rischi. La presenza di Terna S.p.A. tra i contribuenti ammessi al regime di Adempimento Collaborativo, grazie alla valutazione positiva condotta dall'Agenzia delle Entrate, attesta sostanzialmente l'affidabilità delle procedure e dei sistemi di controllo di Terna S.p.A. e qualifica la società come interlocutore "privilegiato" nei rapporti con l'Amministrazione finanziaria.

La **Strategia Fiscale** del Gruppo è stata approvata nel 2022 e definisce gli obiettivi e i principi posti alla base della gestione dei rapporti con le Autorità fiscali, con l'impegno di promuovere una cultura di compliance fiscale tra i dipendenti. In coerenza con il Codice Etico, persegue lo scopo di assicurare la correttezza degli adempimenti fiscali nel rispetto dello spirito e della lettera delle norme tributarie dell'ordinamento interno e dei Paesi nei quali operano le società appartenenti al Gruppo Terna.

Nel Gruppo Terna sono promossi comportamenti improntati alla collaborazione e alla trasparenza nei confronti dell'Amministrazione Finanziaria e dei terzi, al fine di minimizzare ogni impatto sostanziale in termini di rischio sia esso fiscale o reputazionale al fine di proteggere e distribuire valore a tutti gli stakeholders in un orizzonte di medio-lungo periodo.

Sotto il profilo operativo, Terna S.p.A. ha adottato un proprio sistema di gestione e controllo del rischio fiscale denominato **Tax Compliance Model**, istituendo un insieme di regole, procedure, strutture organizzative e presidi volti a consentire la rilevazione, misurazione, gestione, controllo e monitoraggio del rischio fiscale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025

Informazioni ambientali 213
La Tassonomia UE 218
Cambiamenti climatici [ESRS E1] 223
Tutela della biodiversità [ESRS E4] 251
Promozione dell'economia circolare [ESRS E5] 255
Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico [Entity specific] 259

Informazioni sociali 265
Forza lavoro propria [ESRS S1] 271
Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2] 302
Comunità locali [ESRS S3] 309
Clienti [ESRS S4] 322

Informazioni di governance 341
Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori [ESRS G1] 344
Innovazione e digitalizzazione [Entity specific] 349
Cyber Security [Entity specific] 354

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Informazioni generali

BP-1
BP-2

I criteri generali per la redazione

Il Gruppo Terna a partire dall'anno di rendicontazione 2024 predispone la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità ai sensi del Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125 (il "Decreto"), che recepisce nell'ordinamento nazionale le disposizioni della Direttiva (UE) n. 2022/2464 *Corporate Sustainability Reporting Directive* ("CSRD"), in sostituzione di quanto precedentemente previsto in materia di dichiarazione non finanziaria (ex D.Lgs. 254/2016). Si precisa che, nel 2023 il Rapporto di Sostenibilità e la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario del Gruppo Terna erano inclusi nell'ambito del Rapporto Integrato.

Nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità il Gruppo Terna ha l'obiettivo di fornire a tutti gli stakeholder le informazioni rilevanti in materia ESG, al fine di illustrare la strategia adottata, gli impegni e le iniziative messe in campo con riferimento all'anno 2025 (dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025) e alle previsioni relative al medio e lungo termine, garantendo una comunicazione trasparente e strutturata, per consentire ai portatori di interesse la comprensione delle attività svolte dal Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e degli impatti generati sull'ambiente e sulle persone.

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025, in linea con quanto previsto dalla Direttiva CSRD, è stata redatta in conformità con gli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) emanati dall'*European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG) e include nella sezione "Informazioni ambientali" le informazioni richieste ai sensi dell'articolo 8 della Tassonomia UE e dei relativi atti delegati.

Perimetro di consolidamento

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025 è stata redatta su base consolidata con il medesimo perimetro di consolidamento applicato nella predisposizione del Bilancio consolidato del Gruppo Terna. In particolare, le informazioni sono riferibili alla Capogruppo Terna S.p.A. e alle società controllate consolidate con il metodo integrale nel Bilancio consolidato al 31 dicembre 2025[55], ovvero sulle quali la Capogruppo esercita un controllo, così come definito dall'IFRS10, nell'ambito del quale non rientrano le società collegate e a controllo congiunto che sono pertanto consolidate con il metodo del patrimonio netto. Per maggiori dettagli in merito alle società controllate e all'area di consolidamento, si rinvia alle informazioni riportate nella "Nota Illustrativa" del Bilancio consolidato.
Tutti i temi ESRS rilevanti sono rendicontati a livello di Gruppo Terna, con eventuali eccezioni riportate puntualmente.

Struttura del Documento

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna è stata strutturata, come detto in precedenza, in conformità ai requisiti normativi stabiliti dalla *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) e dagli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), con particolare riferimento all'Appendice D dello standard ESRS 1. Tale impostazione non solo garantisce trasparenza, coerenza e confrontabilità delle informazioni rendicontate, ma è anche in linea con le raccomandazioni dell'*European Securities and Markets Authority* (ESMA), che enfatizza l'importanza di una struttura chiara e coerente per facilitare la comprensione e l'accessibilità delle informazioni di sostenibilità da parte degli stakeholder.

[55] Il controllo esiste quando la controllante detiene il potere decisionale sulle entità partecipate, è esposta o ha il diritto ai rendimenti variabili derivanti dal rapporto con le controllate e ha la capacità di esercitare il proprio potere sulle controllate al fine di influenzare tali ritorni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, dunque, è articolata in quattro sezioni fondamentali, ognuna delle quali risponde alle prescrizioni normative e agli orientamenti metodologici definiti dagli ESRS:

- Informazioni generali: la prima sezione fornisce un quadro introduttivo della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, descrivendo il perimetro di applicazione, le entità incluse e i criteri metodologici adottati per l'elaborazione del report. Sono altresì riportate le informazioni richieste dall'ESRS 2, che comprendono la governance della sostenibilità, il rapporto del Gruppo Terna con i suoi stakeholder e il sistema di remunerazione. Inoltre, viene dettagliato il processo di Analisi di Doppia Rilevanza, elemento cardine di questa tipologia di informativa, che permette di identificare le tematiche rilevanti in termini ambientali, sociali e di governance, al fine di guidare la rendicontazione dei contenuti. Nella medesima sezione sono anche riportate le informazioni di carattere generale sulle politiche adottate dal Gruppo Terna per la gestione delle tematiche rilevanti;
- Informazioni ambientali: la seconda sezione si focalizza sugli aspetti ambientali della sostenibilità, conformemente agli ESRS della categoria "E" (*Environmental*). Sono rendicontate le informazioni relative alle seguenti tematiche rilevanti:
  - Tassonomia UE;
  - Cambiamenti climatici (ESRS E1);
  - Biodiversità ed ecosistemi (ESRS E4);
  - Uso delle risorse ed economia circolare (ESRS E5);
  - Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico (Tema Entity specific).
- Informazioni sociali: la terza sezione affronta le questioni sociali, secondo gli ESRS della categoria "S" (*Social*), e include:
  - Forza lavoro propria (ESRS S1);
  - Lavoratori nella catena del valore (ESRS S2);
  - Comunità locali (ESRS S3);
  - Clienti (ESRS S4).
- Informazioni di governance: l'ultima sezione è dedicata alla governance della sostenibilità e alla condotta aziendale, in linea con gli ESRS della categoria "G" (*Governance*). Vengono trattati i seguenti temi rilevanti:
  - Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori (ESRS G1);
  - Innovazione e digitalizzazione (Tema Entity specific);
  - Cyber Security (Tema Entity specific).

Al fine di rendere maggiormente fruibile il documento, ogni sezione dello stesso finalizzata alla copertura di uno o più obblighi di informativa ESRS, presenta in apertura una taggatura riportante il relativo codice ovvero il requisito normativo (*disclosure requirement*). Infine, si specifica che, nell'ambito delle suddette sezioni, in linea con la struttura degli standard e al fine di rappresentare al meglio le informazioni da rendicontare, il Gruppo Terna ha scelto di presentare le politiche, i target e le metriche adottate rispetto al tema di riferimento (es. cambiamenti climatici, forza lavoro propria, ecc.); mentre le azioni sono state organizzate guardando al relativo sottotema (es. adattamento e mitigazione ai cambiamenti climatici, condizioni di lavoro, ecc.). Infine, si segnala che sono state incluse, su base volontaria, all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, delle informazioni che non rispondono a degli specifici obblighi di informativa ma che risultano necessarie al fine di fornire ai propri stakeholder una panoramica più chiara e completa degli impegni che il Gruppo Terna ha intrapreso in materia di sostenibilità. Di seguito il dettaglio puntuale delle stesse:

- informazioni di sintesi riguardo i canali di ascolto e comunicazione adottati dal Gruppo per rafforzare il dialogo con i propri stakeholder, rendicontate nell'ambito delle "Informazioni generali", nella sezione "Il rapporto con gli stakeholder" (pag. 176);
- informazioni che contestualizzano il sistema di Corporate Governance del Gruppo Terna, rendicontate nell'ambito delle "Informazioni generali", nella sezione "La Corporate Governance e il successo sostenibile" (pag. 198);
- informazioni che contestualizzano il percorso di decarbonizzazione intrapreso dal Gruppo e le attività di gestione del gas SF_6 e di decarbonizzazione del mix energetico nazionale italiano, rendicontate nell'ambito delle "Informazioni ambientali", nella sezione "Cambiamenti climatici" (pag. 227; 240; 242).

Nell'ambito della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025, il Gruppo Terna ha fornito l'attuale configurazione della propria catena del valore, descrivendo gli attori a monte e a valle che la costituiscono e includendo, ove possibile, informazioni di dettaglio con riferimento agli stessi.
A tal proposito, si specifica che, nello svolgimento dell'Analisi di Doppia Rilevanza degli impatti, rischi e opportunità (IRO), è stata indicata l'eventuale ricaduta sulla catena del valore (cfr. "Obbligo di informativa SBM-3 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale").

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Con riferimento alle politiche, agli obiettivi ed alle azioni, qualora queste dovessero coinvolgere attori della catena del valore, questo aspetto è stato esplicitato nelle relative sezioni.
Con riferimento alle metriche, si segnala che il numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro per i lavoratori nella catena del valore, il calcolo delle emissioni di gas effetto serra (GES) scope 3, il numero di denunce presentate attraverso i canali predisposti dall'impresa e i casi di inosservanza dei Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani considerano nella raccolta delle informazioni anche la catena del valore.
Con riferimento alla catena del valore si segnala, inoltre, che la mappatura, in termini di analisi di contesto (svolta a livello di analisi settoriale), ha considerato oltre ai fornitori diretti anche i subfornitori (*tier* 2). Più nello specifico, guardando alla disponibilità delle informazioni, i contenuti della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025 si riferiscono ai fornitori di tipo diretto (*tier* 1). Anche allo scopo di rafforzare il presidio delle informazioni riferite alla catena del valore del Gruppo, si segnala che, in linea con l'aggiornamento di Piano di Sostenibilità 2024-2028 proseguono le azioni che riguardano, da un lato, l'aggiornamento della mappatura dei comparti anche in ottica di allineamento progressivo alla *Corporate Sustainability Due Diligence Directive* e, dall'altro, il percorso verso un *Science Based Target for nature* e il *commitment* a definire un target *Net Zero*; entrambi collegati alla valutazione degli impatti nella catena del valore.

Nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025 il Gruppo Terna non si è avvalso dell'opzione di omettere specifiche informazioni riguardo brevetti, proprietà intellettuali, know-how o risultati dell'innovazione.

Il Gruppo Terna non si è avvalso dell'esenzione di comunicare al mercato informazioni concernenti gli sviluppi imminenti o le questioni oggetto di negoziazione, che possono influenzare il mercato o i suoi azionisti, come ad esempio novità finanziarie, modifiche sostanziali o altre questioni che sono in fase di negoziazione o sviluppo e che sono in corso di definizione.

Si specifica inoltre che le misure della metrica, ove non diversamente indicato all'interno delle singole aree tematiche, non sono convalidate da un ente esterno diverso dal soggetto che rilascia l'attestazione della conformità.

Orizzonti temporali

Gli impatti, i rischi e le opportunità materiali del Gruppo sono stati valutati nel breve, medio e lungo termine. Questi orizzonti temporali sono allineati al percorso strategico del Gruppo Terna, permettendo di valutare le informazioni rendicontate confrontando le stesse con quanto disposto dall'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 di Terna, sebbene differiscano parzialmente da quanto suggerito dall'ESRS 1 - 6.4 "Definizione di breve, medio e lungo periodo ai fini della rendicontazione".

Gli orizzonti temporali sono, dunque, definiti come di seguito:

- breve periodo: 1 anno;
- medio periodo: dalla fine del periodo di riferimento di breve periodo fino alla conclusione del periodo di riferimento dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028;
- lungo periodo: oltre l'orizzonte temporale di Piano.

Risorse finanziarie esposte e collegamento al Bilancio consolidato

Il Gruppo Terna, in continuità con l'esercizio precedente, espone l'ammontare delle spese operative (OpEx) e spese in conto capitale (CapEx) riferibili all'anno 2025 nell'ambito delle aree tematiche che compongono il presente documento ove disponibili e significative, ovvero solo qualora queste siano superiori ad una certa soglia di rilevanza del valore del patrimonio netto di Gruppo.
Si precisa che in merito all'impiego delle risorse finanziarie future associate alle medesime azioni, queste sono allineate agli importi previsti dall'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028. Dunque, non sono esposte ulteriori spese di dettaglio, tenuto conto tra l'altro che la distribuzione delle risorse può subire variazioni in base alle dinamiche di mercato, agli sviluppi normativi e agli esiti delle valutazioni interne, inclusa l'Analisi di Doppia Rilevanza.

Utilizzo di stime

In linea con lo scorso anno, il Gruppo è ricorso all'utilizzo di stime per le metriche di performance E1-5 (consumi indiretti di energia elettrica) ed E1-6 (emissioni scope 2). Per il dettaglio circa le cause di incertezza e le ipotesi formulate, si rimanda alla sezione "Cambiamenti Climatici - Le metriche legate ai cambiamenti climatici" delle "Informazioni ambientali". Inoltre, le stime sono state effettuate relativamente ai flussi di risorse in entrata e ai rifiuti.
Per il dettaglio circa le cause di incertezza e le ipotesi

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

formulate, si rimanda alla sezione "Promozione dell'economia circolare - Le metriche relative alla promozione dell'economia circolare" delle "Informazioni ambientali". Ulteriori specifiche in merito sono opportunamente trattate nei relativi paragrafi. Infine, con riferimento alla catena del valore, le stime sono state applicate per la determinazione di talune categorie di scope 3.
Al fine di migliorare continuamente l'accuratezza rappresentativa, il Gruppo Terna si impegna a valutare eventuali evoluzioni metodologiche con cadenza periodica. Inoltre, la rendicontazione delle informazioni prospettiche, quali i target e gli obiettivi futuri, potrebbero subire variazioni in base alle dinamiche di mercato e di contesto, agli sviluppi normativi e agli esiti delle valutazioni interne. In linea con tale previsione nell'arco del 2025 è stata svolta un'attività di approfondimento interno con il Gruppo di Coordinamento del Piano di Sostenibilità con riferimento all'anno base considerato rispetto ai target del Piano. Di norma, infatti, era stato indicato come anno base quello dell'anno della stesura del Piano o del suo eventuale aggiornamento, a seguito della suddetta attività è stato ritenuto opportuno riconsiderare l'anno e il valore base per alcuni indicatori, aggiornandolo con uno ritenuto più significativo per i seguenti target esposti nel documento: "Interventi di Incremento Biodiversità su sostegni esistenti"; "Km di linee aeree obsolete rimosse"; "Kg di gas SF_6 rigenerato", "Consistenza donne manager a due livelli dall'AD su totale manager a due livelli dall'AD", "Interventi significativi accompagnati da iniziative di ascolto degli stakeholder (%)"; "Numero progetti che coinvolgono startup/PMI innovative rispetto al numero totale di progetti di innovazione aziendali (%)".

Modifiche nella redazione e nella presentazione delle informazioni sulla sostenibilità

Nella predisposizione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025 il Gruppo Terna ha modificato le metodologie di calcolo adottate con riferimento alle seguenti metriche: Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES (E1-6), per cui si rimanda al paragrafo "Le metriche legate ai cambiamenti climatici - Emissioni lorde di GES di ambito 1,2,3 ed emissioni totali di GES"; Flussi di risorse in entrata (E5-4) e in uscita (E5-5), per cui si rimanda al paragrafo "Le metriche relative alla promozione dell'economia circolare - Flussi di risorse in entrata e Flussi di risorse in uscita"; Metriche di formazione e sviluppo delle competenze (S1-13), per cui si rimanda al paragrafo "Le metriche legate alla forza lavoro propria - Metriche di formazione e sviluppo delle competenze" e Prassi di pagamento (G1-6), per cui si rimanda al paragrafo "Le metriche legate alla condotta dell'impresa e alla gestione dei rapporti con i fornitori - Prassi di pagamento".

Informazioni incluse mediante riferimento

In relazione alle informazioni incluse mediante riferimento il Gruppo fornisce opportuna evidenza della sezione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità e/o della Relazione sulla Gestione cui si rimanda. Per ulteriori dettagli, si rimanda alla tabella "L'indice dei contenuti ESRS" nella sezione "Informazioni generali".

Disposizioni transitorie (*phase-in*)

In continuità con quanto rendicontato nel 2024 e tenuto conto dell'estensione e dell'ampliamento delle disposizioni di introduzione graduale (*phase-in*) previsti dal Regolamento Delegato (UE) 2025/1416 della Commissione dell'11 luglio 2025 ("Quick Fix"), il Gruppo ha deciso di avvalersi, anche per il 2025, delle disposizioni transitorie elencate nell'Appendice C dell'ESRS 1 applicabili, nonché di quelle previste con riferimento alla catena del valore.

Fanno eccezione le seguenti richieste informative, che il Gruppo, già a partire dall'esercizio precedente, ha valutato di includere all'interno del documento e che continua a rendicontare anche per l'esercizio in corso: S1-7 "Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa"; S1-8 "Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale"; S1-11 "Protezione sociale"; S1-12 "Percentuale di dipendenti con disabilità"; S1-13 "Metriche di formazione e sviluppo delle competenze"; S1-14 "Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro per i lavoratori nella catena del valore"; S1-15 "Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

IRO-2

L'indice dei contenuti ESRS

Con riferimento alle modalità con cui l'impresa ha determinato le informazioni da divulgare riguardo agli impatti, ai rischi e alle opportunità che ha valutato come rilevanti, si rinvia al paragrafo "La Doppia Rilevanza" della presente sezione. Si presentano di seguito i riferimenti puntuali per gli obblighi di informativa previsti dagli ESRS.

ESRS STANDARD	OBBLIGO DI INFORMATIVA	PHASE-IN	INCLUSIONE PER RIFERIMENTO	PAGINA
Informazioni generali				
ESRS 2	**Criteri per la redazione**			
	BP-1 Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità			164
	BP-2 Informativa in relazione a circostanze specifiche			164
	Governance			
	GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo			198; 204
	GOV-2 Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate			198; 204
	GOV-3 Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione			210
	GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza			209
	GOV-5 Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità			204
	Strategia			
	SBM-1 Strategia, modello aziendale e catena del valore	Par. 40 b) e c)	RG pag. 78; 84-86	
	SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori di interessi			176; 182
	SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			182
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti			182
	Indice dei contenuti ESRS e dei contenuti provenienti da altri atti legislativi dell'UE			168-171; 172-176
	IRO-2 Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa			168; 182
Informazioni specifiche				
Tassonomia UE				
E1 Cambiamenti Climatici	**Governance**			
	E1 GOV-3 Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione			210
	Strategia			
	E1-1 Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici			227
	E1 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			229
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	E1 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima			229
	MDR - P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			237
	E1-2 Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi			237
	MDR - A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			239
	E1-3 Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici			239
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			244
	E1-4 Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi			244
	MDR-M Obbligo minimo di rendicontazione sulle metriche			247-248
	E1-5 Consumo di energia e mix energetico			247
	E1-6 Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES			248
	E1-9 Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima	Phase-in		

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ESRS STANDARD	OBBLIGO DI INFORMATIVA	PHASE-IN	INCLUSIONE PER RIFERIMENTO	PAGINA
E2 Inquinamento	Non materiale. Si veda il paragrafo "La Doppia Rilevanza" per maggiori dettagli con riferimento all'ESRS 2 IRO-1			
E3 Acqua e risorse marine	Non materiale. Si veda il paragrafo "La Doppia Rilevanza" per maggiori dettagli con riferimento all'ESRS 2 IRO-1			
E4 Tutela della biodiversità	**Strategia**			
	E4 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			251
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	E4 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi alla biodiversità e agli ecosistemi			251
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			253
	E4-2 Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi			253
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			258
	E4-3 Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi			258
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			262
	E4-4 Obiettivi relativi alla biodiversità e agli ecosistemi			262
	MDR-M Obbligo minimo di rendicontazione sulle metriche			264
	E4-5 Metriche d'impatto relative ai cambiamenti della biodiversità e degli ecosistemi			264
	E4-6 Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità connessi alla biodiversità e agli ecosistemi	Phase-in		
E5 Uso delle risorse ed economia circolare	**Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità**			
	E5 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare			265
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			265
	E5-1 Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare			265
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			268
	E5-2 Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare			268
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			273
	E5-3 Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare			273
	MDR-M Obbligo minimo di rendicontazione sulle metriche			274; 276
	E5-4 Flussi di risorse in entrata			274
	E5-5 Flussi di risorse in uscita			276
	E5-6 – Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare	Phase-in		

999

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ESRS STANDARD	OBBLIGO DI INFORMATIVA	PHASE-IN	INCLUSIONE PER RIFERIMENTO	PAGINA
Informazioni sociali				
S1 Forza lavoro propria	**Strategia**			
	S1 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi			281
	S1 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			281
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	MDR -P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			283
	S1-1 Politiche relative alla forza lavoro propria			283
	S1-2 Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti			291
	S1-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni			292
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			294
	S1-4 Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni			294
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			322
	S1-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti			322
	MDR-M Obbligo minimo di rendicontazione sulle metriche			324-331
	S1-6 Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa			324
	S1-7 Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa			325
	S1-8 Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale			325
	S1-9 Metriche della diversità			326
	S1-10 Salari adeguati			326
	S1-11 Protezione sociale			326
	S1-12 Persone con disabilità			327
	S1-13 Metriche di formazione e sviluppo delle competenze			327
	S1-14 Metriche di salute e sicurezza	Phase-in par. 88 (lavoratori non dipendenti)		328
	S1-15 Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e privata			329
	S1-16 Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)			329
	S1-17 Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani			330
S2 Lavoratori nella catena del valore	**Strategia**			
	S2 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi			332
	S2 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			332
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			334
	S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore			334
	S2-2 Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti			336
	S2-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni			292; 336
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			336
	S2-4 Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni			336
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			338
	S2-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti			338

1000

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ESRS STANDARD	OBBLIGO DI INFORMATIVA	PHASE-IN	INCLUSIONE PER RIFERIMENTO	PAGINA
S3 Comunità interessate	**Strategia**			
	S3 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi			339
	S3 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			339
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			340
	S3-1 Politiche relative alle comunità locali			340
	S3-2 Processi di coinvolgimento delle comunità locali in merito agli impatti			341
	S3-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità locali di esprimere preoccupazioni			292; 341
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			341
	S3-4 Interventi su impatti rilevanti sulle comunità locali e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità locali, nonché efficacia di tali azioni			341
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			344
	S3-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti			344
S4 Consumatori e utilizzatori finali	**Strategia**			
	S4 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi			345
	S4 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			345
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			345
	S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali			345
	S4-2 Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti			346
	S4-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni			292; 346
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			346
	S4-4 Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni			346
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			348
	S4-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti			348
Informazioni di governance				
G1 Condotta delle imprese	**Governance**			
	G1 GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo			200-201
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	G1 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti			349
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			350; 359; 362
	G1-1 Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese			350
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			357; 359; 364
	G1-2 Gestione dei rapporti con i fornitori			359
	G1-3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva			204; 362
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			367
	G1-4 Casi di corruzione attiva o passiva			368
	G1-6 Prassi di pagamento			368

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Elenco di datapoint che derivano da altri atti legislativi UE

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS 2 GOV-1 Diversità di genere nel consiglio, paragrafo 21, lettera d)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 13		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione (5), allegato II		Rilevante	198; 204
ESRS 2 GOV-1 Percentuale di membri indipendenti del consiglio di amministrazione, paragrafo 21, lettera e)			Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	198; 204
ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza, paragrafo 30	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 10				Rilevante	209
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate ad attività nel settore dei combustibili fossili, paragrafo 40, lettera d), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione (6), tabella 1 – Informazioni qualitative sul rischio ambientale e tabella 2 – Informazioni qualitative sul rischio sociale	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Non rilevante	
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla produzione di sostanze chimiche, paragrafo 40, lettera d), punto ii)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 9		Regolamento delegato(UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Non rilevante	
ESRS 2 SBM-1 Partecipazione ad attività connesse ad armi controverse, paragrafo 40, lettera d), punto iii)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 14		Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 (7) e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		Non rilevante	
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla coltivazione e alla produzione di tabacco, paragrafo 40, lettera d), punto iv)			Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		Non rilevante	
ESRS E1-1 Piano di transizione per conseguire la neutralità climatica entro il 2050, paragrafo 14				Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	Rilevante	227
ESRS E1-1 Imprese escluse dagli indici di riferimento allineati con l'accordo di Parigi, paragrafo 16, lettera g)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua	Articolo 12, paragrafo 1, lettere a) d) a g), e paragrafo 2, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Non Rilevante	
ESRS E1-4 Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES, paragrafo 34	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento	Articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	244
ESRS E1-5 Consumo di energia da combustibili fossili disaggregato per fonte (solo settori ad alto impatto climatico), paragrafo 38	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5 e allegato I, tabella 2, indicatore n. 5				Rilevante	247

1002

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico, paragrafo 37	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5				Rilevante	247
ESRS E1-5 Intensità energetica associata con attività in settori ad alto impatto climatico, paragrafi da 40 a 43	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 6				Rilevante	247
ESRS E1-6 Emissioni lorde di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES, paragrafo 44	Allegato I, tabella 1, indicatori nn. 1 e 2	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua	Articolo 5, paragrafo 1, articolo 6 e articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	248
ESRS E1-6 Intensità delle emissioni lorde di GES, paragrafi da 53 a 55	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 3	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento	Articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	248
ESRS E1-7 Assorbimenti di GES e crediti di carbonio, paragrafo 56				Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	Non rilevante	
ESRS E1-9 Esposizione del portafoglio dell'indice di riferimento verso rischi fisici legati al clima, paragrafo 66			Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		Rilevante	phase-in
ESRS E1-9 Disaggregazione degli importi monetari per rischio fisico acuto e cronico, paragrafo 66, lettera a) ESRS E1-9 Posizione delle attività significative a rischio fisico rilevante, paragrafo 66, lettera c)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punti 46 e 47 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; modello 5: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio fisico connesso ai cambiamenti climatici: esposizioni soggette al rischio fisico			Rilevante	phase-in
ESRS E1-9 Ripartizione del valore contabile dei suoi attivi immobiliari per classi di efficienza energetica, paragrafo 67, lettera c)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punto 34 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; Modello 2: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: prestiti garantiti da beni immobili – Efficienza energetica delle garanzie reali			Rilevante	phase-in
ESRS E1-9 Grado di esposizione del portafoglio a opportunità legate al clima, paragrafo 69			Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	phase-in

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS E2-4 Quantità di ciascun inquinante che figura nell'allegato II del regolamento E-PRTR (registro europeo delle emissioni e dei trasferimenti di sostanze inquinanti) emesso nell'aria, nell'acqua e nel suolo, paragrafo 28	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 8; allegato I, tabella 2, indicatore n. 2; allegato 1, tabella 2, indicatore n. 1; allegato I, tabella 2, indicatore n. 3				Non rilevante	
ESRS E3-1 Acque e risorse marine, paragrafo 9	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 7				Non rilevante	
ESRS E3-1 Politica dedicata, paragrafo 13	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 8				Non rilevante	
ESRS E3-1 Sostenibilità degli oceani e dei mari paragrafo 14	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12				Non rilevante	
ESRS E3-4 Totale dell'acqua riciclata e riutilizzata, paragrafo 28, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.2				Non rilevante	
ESRS E3-4 Consumo idrico totale in m3 rispetto ai ricavi netti da operazioni proprie, paragrafo 29	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.1				Non rilevante	
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 17, lettera a), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 7				Rilevante	251
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 17, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 10				Rilevante	251
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 17, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 14				Rilevante	251
ESRS E4-2 Politiche o pratiche agricole/ di utilizzo del suolo sostenibili, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 11				Rilevante	253
ESRS E4-2 Pratiche o politiche di utilizzo del mare/degli oceani sostenibili, paragrafo 24, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12				Non rilevante	
ESRS E4-2 Politiche volte ad affrontare la deforestazione, paragrafo 24, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 15				Rilevante	253
ESRS E5-5 Rifiuti non riciclati, paragrafo 37, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 13				Rilevante	276
ESRS E5-5 Rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi, paragrafo 39	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 9				Rilevante	276
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rischio di lavoro forzato, paragrafo 14, lettera f)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 13				Non rilevante	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rischio di lavoro minorile, paragrafo 14, lettera g)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 12				Non rilevante	
ESRS S1-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 20	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				Rilevante	283

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS S1-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 21			Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	283
ESRS S1-1 Procedure e misure per prevenire la tratta di esseri umani, paragrafo 22	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 11				Non rilevante	
ESRS S1-1 Politica di prevenzione o sistema di gestione degli infortuni sul lavoro, paragrafo 23	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 1				Rilevante	283
ESRS S1-3 Meccanismi di trattamento dei reclami/delle denunce, paragrafo 32, lettera c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 5				Rilevante	292
ESRS S1-14 Numero di decessi e numero e tasso di infortuni connessi al lavoro, paragrafo 88, lettere b) e c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 2		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	328
ESRS S1-14 Numero di giornate perdute a causa di ferite, infortuni, incidenti mortali o malattie, paragrafo 88, lettera e)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 3				Rilevante	328
ESRS S1-16 Divario retributivo di genere non corretto, paragrafo 97, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 12		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	329
ESRS S1-16 Eccesso di divario retributivo a favore dell'amministratore delegato, paragrafo 97, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 8				Rilevante	329
ESRS S1-17 Incidenti legati alla discriminazione, paragrafo 103, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 7				Rilevante	330
ESR S1-17 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e OCSE, paragrafo 104, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 e allegato I, tabella 3, indicatore n. 14		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	330
ESRS 2 SBM-3 – S2 Grave rischio di lavoro minorile o di lavoro forzato nella catena del lavoro, paragrafo 11, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicator nn. 12 e 13				Rilevante	332
ESRS S2-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 17	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				Rilevante	334
ESRS S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore, paragrafo 18	Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 11 e 4				Rilevante	334
ESRS S2-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 19	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	334
ESRS S2-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 19			Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	334

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS S2-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani nella sua catena del valore a monte e a valle, paragrafo 36	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				Rilevante	336
ESRS S3-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 16	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				Rilevante	340
ESRS S3-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, dei principi dell'OIL o delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	340
ESRS S3-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 36	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				Rilevante	341
ESRS S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali, paragrafo 16	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				Rilevante	345
ESRS S4-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	345
ESRS S4-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 35	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				Rilevante	346
ESRS G1-1 Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, paragrafo 10, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 15				Non rilevante	
ESRS G1-1 Protezione degli informatori, paragrafo 10, lettera d)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 6				Non rilevante	
ESRS G1-4 Ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 17		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		Rilevante	368
ESRS G1-4 Norme di lotta alla corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 16				Rilevante	368

SBM-2

Il rapporto con gli stakeholder

Gli stakeholder del Gruppo

In coerenza con i valori di integrità e trasparenza espressi nel Codice Etico, l'attenzione attribuita dal Gruppo alle istanze e alla raccolta delle aspettative di tutti coloro che, a vario titolo, hanno un rapporto con esso (di seguito gli stakeholder[56]), soprattutto in termini di impatti riferibili ai temi di sostenibilità, si traduce nell'impegno costante ad instaurare occasioni di **ingaggio e di ascolto periodico** e nel garantire l'accessibilità ai canali adibiti per reclami e segnalazioni. Questo anche al fine di agevolare la creazione e il consolidamento di relazioni ottimali considerando gli interessi dei propri stakeholder e analizzandone la compatibilità con gli obiettivi di business.

A questo scopo il Gruppo aggiorna periodicamente la mappatura dei suoi stakeholder attraverso le modalità definite da una linea guida dedicata **"Modello di gestione degli stakeholder"**.

[56] Termine anglosassone per indicare i portatori di interesse ovvero persone fisiche e/o organizzazioni che possono influenzare e/o essere influenzate dalle attività della Società.

1006

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nello specifico i vari stakeholder, caratterizzati secondo i criteri di influenza e dipendenza nei confronti del Gruppo, sono raggruppati nelle categorie di seguito riportate (la mappatura è composta complessivamente da 12 categorie e 53 sottocategorie) per le quali vengono descritte anche le principali attività di *engagement*:

STAKEHOLDER	MODALITÀ E INIZIATIVE DI COINVOLGIMENTO
Decisori dell'attività in concessione	Confronto periodico con l'ARERA, e con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)
Azionisti	Sezione "Investitori" del sito costantemente aggiornata e disponibilità di canali di ascolto ed e-mail
Finanziatori	Incontri con le agenzie di rating in occasione dei management meeting
Business partner	Accordi e partnership con grandi corporate, enti, istituti di ricerca nazionali e internazionali e Università
Clienti	Coinvolgimento attivo dei clienti nelle diverse fasi di progettazione degli impianti e/o dei prodotti
Collettività	Sostegno a progetti in favore della collettività, sponsorizzazioni e liberalità
Comunità locali	Coinvolgimento e ascolto delle comunità locali a livello istituzionale e diretto con i cittadini
Istituzioni e organizzazioni	Dialogo continuativo con le Istituzioni per valorizzare le competenze di Terna e partecipazione attiva ai lavori delle principali organizzazioni di riferimento nazionali e internazionali
Fornitori	Coinvolgimento e ascolto tramite diversi canali di comunicazione con Terna, per il dettaglio si rimanda al paragrafo "Canali di ascolto e comunicazione"
Media e opinion maker	Canali di ascolto e comunicazione, diversificati per tipologia di pubblico, linguaggio e finalità
Operatori del servizio elettrico	Costanti iniziative di confronto con gli operatori del settore elettrico, per il dettaglio si rimanda al paragrafo "Canali di ascolto e comunicazione"
Persone dell'organizzazione	Iniziative di ascolto (survey online, focus group e iniziative di comunicazione interna) e di sensibilizzazione (es. Programma "Eccellenza in Sicurezza")

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'attività di stakeholder *engagement* di Terna è finalizzata a comunicare il valore ESG del Gruppo, rafforzando la fiducia e garantendo trasparenza nelle proprie attività, migliorando la qualità dei servizi offerti in un'ottica inclusiva e sostenibile. Mira a coinvolgere e valorizzare il personale, promuovendo il merito, la parità di genere e lo sviluppo dei talenti, e a integrare i principi ESG lungo la catena di fornitura. Attraverso un dialogo costante con le istituzioni, il Gruppo Terna, inoltre, favorisce l'inclusione sociale, la transizione energetica e la digitalizzazione, contribuendo al benessere delle comunità e allo sviluppo sostenibile del sistema elettrico nazionale.

Alle attività sopra menzionate, infatti, si affiancano anche i momenti di confronto periodici portati avanti nel contesto dell'Analisi di Doppia Rilevanza e dell'aggiornamento del Modello di gestione degli stakeholder, con lo scopo di raccogliere opinioni e interessi attraverso un processo di *engagement* mirato a individuare le tematiche di sostenibilità più significative. Questo approccio consente di percepire tempestivamente le aspettative anche in relazione a trend e/o questioni emergenti legate ai temi di sostenibilità, fornendo al Gruppo le informazioni necessarie per una corretta gestione dei propri impatti, rischi e opportunità.

In linea generale, tutte le attività sopra descritte dimostrano come il Gruppo integri gli interessi e le aspettative dei propri stakeholder nella definizione della strategia e del modello di business, assicurando un allineamento con le tematiche di sostenibilità più rilevanti.

Anche da un punto di vista metodologico, l'ingaggio di funzioni interne, esperti, opinion leader e stakeholder fruitori dei report supporta il Gruppo sia a valutare la materialità di impatti, rischi e opportunità, sia a validare e assicurare la completezza delle analisi svolte, contribuendo in modo determinante all'Analisi di Doppia Rilevanza. Gli esiti del processo dell'Analisi di Doppia Rilevanza, orientando la pianificazione di sostenibilità integrata nella pianificazione industriale, influenzano le scelte strategiche del Gruppo e la gestione delle attività[57].

Nello specifico, nell'ambito del processo di Doppia Rilevanza condotto nel 2025 in applicazione dei requisiti introdotti dalla *Corporate Sustainability Reporting Directive*, si è proceduto a un approfondimento delle attività di stakeholder *engagement* tramite la conduzione di una serie di interviste ai referenti delle principali categorie di stakeholder del Gruppo focalizzate sui temi di sostenibilità di maggiore interesse.

I risultati del coinvolgimento dei portatori di interesse sono stati considerati nell'ambito della materialità d'impatto ai fini dell'individuazione degli impatti materiali per il Gruppo Terna, fornendo elementi chiave ed evidenze utili a guidare le scelte strategiche, formalizzate nel Piano di Sostenibilità.

Canali di ascolto e comunicazione

Il primo passo per favorire una maggiore interlocuzione con tutti gli stakeholder, ma anche la conoscenza del sistema elettrico e la diffusione di una cultura energetica, corrisponde alla definizione e adozione di vari **canali di ascolto e comunicazione**, diversificati per tipologia di pubblico, linguaggio e finalità (es. richieste di informazioni, suggerimenti, segnalazioni e reclami).

Il canale più diretto per entrare in contatto con il Gruppo Terna, accessibile dal sito www.terna.it (e, nel caso di tematiche interne, anche dalla intranet) è l'e-mail, diversificata per tema[58]. In particolare, nel menu del sito, è presente la voce **Contatti**, che orienta chi vuole entrare in relazione con la Società.

Come detto in precedenza, gli operatori del servizio elettrico e i fornitori - già contrattualizzati e potenziali - possono interagire con il Gruppo Terna attraverso diversi **portali dedicati**, accessibili anche dall'homepage del sito istituzionale di Terna. Di seguito si riporta una panoramica sintetica degli stessi, suddivisi per Portali con dati e informazioni sul sistema elettrico e portali messi a disposizione dal Gruppo ai propri fornitori:

[57] A partire dall'aggiornamento 2024, condotta in conformità agli standard ESRS 2 IRO-1.
[58] Ad esempio: azionisti.retail@terna.it; investor.relations@terna.it; sostenibilita@terna.it; ufficio.stampa@terna.it; etc.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

PORTALI CON DATI E INFORMAZIONI SUL SISTEMA ELETTRICO

Portale GAUDI

Accessibile a produttori, distributori, utenti del dispacciamento, ARERA e GSE, tale portale è stato realizzato al fine di razionalizzare i flussi informativi tra i vari soggetti operanti nel settore della produzione di energia elettrica

T.E.R.R.A.

Piattaforma digitale integrata, online da giugno 2024, che è stata messa a disposizione di amministratori nazionali e locali, legislatori e soggetti proponenti per la consultazione di informazioni strategiche e rilevanti su Territorio, Reti, Rinnovabili e Accumuli

Portale Dati

Piattaforma digitale integrata con tutti i dati di esercizio e statistici del sistema elettrico nazionale e di mercato, e per la prima volta anche quelli sui sistemi di accumulo e sugli utenti di consumo

MyTerna

Portale web dedicato ai referenti commerciali che consente di interagire direttamente con Terna, offrendo ad esempio, la possibilità di richiedere la connessione alla RTN, la gestione dei contratti, l'aggiornamento e la gestione della propria anagrafica

Terna4Green

Dashboard dedicata alla relazione tra i dati di produzione elettrica e le emissioni di CO_2 che permette di monitorare i progressi verso gli obiettivi internazionali di decarbonizzazione

PORTALI PER I FORNITORI

Portale Acquisti

Attraverso il quale i fornitori (potenziali e non) possono conoscere le opportunità di business e i relativi bandi di gara, e partecipare a gare online

Portale Qualificazione

Dedicato a tutti gli operatori economici che desiderano effettuare il procedimento di qualificazione per accedere all'Albo dei fornitori

ALTRI PORTALI

Dall'homepage del sito www.terna.it è possibile accedere a ulteriori portali, tra cui: **Cantieri aperti & trasparenti, Terna Developer, Whistleblowing, Light box** (il web magazine con cui il Gruppo Terna racconta il processo di trasformazione del sistema energetico)

Il Gruppo Terna rafforza il dialogo con i propri stakeholder anche attraverso una strategia di comunicazione digitale integrata e multicanale, che valorizza i canali social, le piattaforme audio - anche tramite podcast - e l'app aziendale. In particolare, quest'ultima offre un accesso in tempo reale ai dati del Sistema Elettrico Nazionale, al monitoraggio del risparmio di CO_2 e al Piano di Sviluppo 2025, rendendo disponibili informazioni strategiche e documenti multimediali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Networking

Le relazioni con alcuni stakeholder, in particolare quelle con gli operatori di settore, si alimentano e si rafforzano anche attraverso la partecipazione attiva ai lavori delle principali organizzazioni di riferimento nazionali e internazionali, cui il Gruppo è associato.

Presenza attiva in associazioni internazionali

- **ENTSO-E (European Network of Transmission System Operators for Energy):** associazione che riunisce 40 operatori di sistemi di trasmissione di 36 Paesi europei. Si occupa della sicurezza del sistema elettrico interconnesso, dello sviluppo del mercato dell'elettricità e dell'integrazione delle rinnovabili. Terna è membro del Board dell'associazione;
- **RGI (Renewables Grid Initiative):** associazione che coinvolge i principali gestori di rete di trasmissione europei e le ONG ambientali per promuovere l'integrazione delle fonti rinnovabili attraverso lo sviluppo delle reti elettriche. Favorisce la pianificazione strategica e partecipata nella costruzione di nuove infrastrutture elettriche;
- **CIGRE (Conseil International des Grands Réseaux Electriques):** associazione internazionale no-profit dedicata alla ricerca sulle reti elettriche ad alta tensione. Conta oltre 90 Paesi membri, rappresentati da 60 Comitati Nazionali. Il Gruppo Terna ricopre la Presidenza e la Vice Presidenza del Comitato Italiano;
- **GO15 (Grid Operator 15):** associazione internazionale che riunisce i 17 maggiori operatori di rete al mondo, al fine di condividere buone prassi sulla gestione delle reti di trasmissione dell'energia elettrica. Terna è presente nello *Steering Board* e nel *Governing Board* dell'Associazione;
- **Med-TSO (Mediterranean Transmission System Operators):** associazione che comprende i TSO di 20 Paesi del Mediterraneo, con l'obiettivo di promuovere l'armonizzazione dei Piani di Sviluppo e la gestione coordinata delle reti di trasmissione dell'energia elettrica, e di favorire la realizzazione di un quadro normativo e regolatorio che faciliti lo sviluppo dei progetti di interconnessione e rafforzi gli scambi di energia elettrica tra i sistemi elettrici del Mediterraneo. Terna ospita a Roma la sede dell'associazione e ne esprime il Segretario Generale;
- **RES4Africa Foundation (Renewable Energy Solutions for Africa):** fondazione senza scopo di lucro per la promozione dell'utilizzo delle fonti rinnovabili e della diffusione di misure di efficienza energetica, nonché per il supporto alla creazione di contesti favorevoli agli investimenti in energie rinnovabili nei Paesi del Sud ed Est del Mediterraneo e dell'Africa subsahariana. Ha sede legale a Roma;
- **WEC Italia (World Energy Council - Comitato Italia):** comitato nazionale che aderisce al WEC, organizzazione internazionale che riunisce operatori di oltre 90 Paesi con l'obiettivo di promuovere un sistema di energia sostenibile a livello mondiale. Terna è membro del Consiglio Direttivo.

La partecipazione attiva ad associazioni e a tavoli di lavoro congiunti ha favorito la realizzazione di iniziative internazionali di cui, a seguire, si riporta una sintesi.

Principali iniziative internazionali dell'anno

Tra le iniziative sviluppate da Terna nel corso del 2025 si segnalano:

- le attività legate allo sviluppo dell'interconnessione elettrica tra Italia e Tunisia, incluso tra i progetti del Piano Mattei;
- la prosecuzione nello sviluppo del **Terna Innovation Zone Tunisia**, anch'esso incluso nel Piano Mattei;
- l'organizzazione dell'**Innovation Zone Forum a San Francisco (3-5 novembre 2025)**;
- il lancio della **TSO Innovation Alliance**, iniziativa di collaborazione in ambito Open Innovation con altri 7 TSO Europei;
- la prosecuzione di azioni comuni tra TSO per stimolare e orientare l'industria europea verso le sfide della transizione energetica.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al fine di costruire e gestire al meglio le **relazioni con le Istituzioni europee**, dal 1° luglio 2018 il Gruppo Terna è presente a Bruxelles con un ufficio situato nel quartiere europeo.

L'obiettivo è instaurare un dialogo continuativo con il Parlamento Europeo, la Commissione e la Rappresentanza Permanente per valorizzare l'esperienza e le competenze di Terna.

I principali temi che Terna ha seguito nel corso del 2025 sono relativi agli ambiti della transizione energetica e della competitività, e nello specifico il *Carbon Border Adjustment Mechanism* (CBAM), l'implementazione della revisione del quadro normativo UE sul mercato elettrico e in particolare il nuovo *Clean Industry State Aid Framework* (CISAF), *Energy Security, Digitalization and AI in the Energy Sector, F-Gas, Public Procurement, European Grids Package* oltre ai programmi europei di finanziamento previsti nel quadro finanziario 2021-2027, con particolare attenzione al *Connecting Europe Facility* (CEF), *European Climate Fund* (ECF) e al prossimo *Multiannual Financial Framework* (MFF).



1011

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

IRO-1
IRO-2
SBM-2
SBM-3

La Doppia Rilevanza

L'Analisi di Doppia Rilevanza, oltre a orientare i contenuti della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, rappresenta per il Gruppo un fondamentale strumento di analisi che guida l'aggiornamento del Piano di sostenibilità 2024-2028 così come le attività portate avanti ogni giorno.

Tale processo individua le tematiche di sostenibilità rilevanti per l'organizzazione attraverso una duplice prospettiva che considera:

- gli **impatti** rilevanti - positivi e negativi, effettivi e potenziali - che il Gruppo (comprese le attività svolte a monte e a valle della sua catena del valore) nel breve, medio e lungo periodo, può determinare sulle persone e l'ambiente (cosiddetta materialità d'impatto);
- i **rischi** e le **opportunità** rilevanti derivanti da questioni di sostenibilità, che possono incidere sulla performance finanziaria del Gruppo nel breve, medio e lungo periodo (cosiddetta materialità finanziaria).

Gli Impatti, i Rischi e le Opportunità (IRO) rilevanti rappresentati in questo paragrafo derivano dall'Analisi di Doppia Rilevanza condotta nel 2025, che incorpora le disposizioni del D. Lgs. 125/2024, il decreto legislativo che recepisce la CSRD nell'ordinamento italiano. A partire dall'esercizio 2024, il Gruppo Terna sviluppa un processo di analisi in linea con i requisiti della nuova normativa, integrando le specifiche richieste previste dagli standard di rendicontazione ESRS, oltre alle indicazioni fornite nell'ambito dell'EFRAG - *Implementation Guidance 1 Materiality Assessment* (MAIG).

Il processo di Doppia Rilevanza

In linea con le indicazioni della normativa vigente, l'Analisi di Doppia Rilevanza 2025[59], ha previsto un processo ripartito nelle seguenti fasi:

- **Analisi di contesto:** analisi del contesto interno ed esterno, tenendo conto, da un lato, delle attività e delle relazioni di business del Gruppo, e, dall'altro, del contesto normativo caratteristico del settore e degli ordinamenti di riferimento. A valle degli esiti dell'analisi di contesto, per gli impatti e le opportunità si è ripartiti dagli esiti della valutazione 2024 (si rinvia al testo di seguito) mentre, per i rischi si è partiti dall'aggiornamento del catalogo svolto nell'ambito del processo Enterprise Risk Management (di seguito ERM);
- **Valutazione degli IRO:** valutazione degli impatti e opportunità risultati rilevanti nell'esercizio 2024, in linea con i parametri stabiliti dagli standard ESRS, attraverso il coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni e allineamento alla valutazione dei rischi del processo ERM;
- **Determinazione degli IRO rilevanti:** elaborazione dei risultati e individuazione delle soglie di materialità.

L'analisi di contesto svolta dal Gruppo per l'esercizio 2025 ha seguito l'approccio indicato dalla linea guida MAIG[60], volto a verificare la presenza di circostanze che possano derivare da cambiamenti significativi del contesto operativo o strategico di riferimento. Tali circostanze includono, in particolare, eventi rilevanti connessi alle attività di business (come fusioni, acquisizioni, ingresso in nuovi mercati o chiusura di linee di attività), modifiche sostanziali nella catena di fornitura, l'avvio di nuove relazioni commerciali oppure cambiamenti nelle convenzioni sociali o nelle evidenze scientifiche.

[59] In coerenza con l'approccio metodologico indicato all'interno delle Implementation Guidance "EFRAG IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance".
[60] Con specifico riferimento a quanto previsto dalla FAQ 7.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

A tal fine, i principali **elementi** considerati nello svolgimento dell'analisi hanno riguardato:

- nell'ambito dell'**analisi del contesto interno**, la revisione della documentazione aziendale più aggiornata (la Relazione Finanziaria Semestrale al 30 giugno 2025, l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, ed il Piano di Sviluppo della Rete 2025) e lo svolgimento di interviste di confronto con specifiche funzioni aziendali al fine di validare le evidenze emerse e valutare l'eventuale necessità di aggiornare gli IRO rilevanti;
- nell'ambito dell'**analisi del contesto esterno**, l'esame dei principali trend e delle best practice in materia di sostenibilità derivanti dalle richieste e dalle indicazioni fornite da istituzioni, organizzazioni di riferimento e agenzie di rating[61], nonché un'attività di benchmarking con altri TSO europei e operatori del settore energetico, per monitorare i trend emergenti dalla rendicontazione dei *peers*. Inoltre, un approfondimento specifico ha riguardato possibili mutamenti relativi a convenzioni sociali, evidenze scientifiche ed esigenze degli utenti tramite l'analisi della documentazione disponibile, comprensiva anche di studi sul settore energetico[62].

Con riferimento alla **catena del valore**, partendo dalla mappatura elaborata per l'esercizio 2024 è stato svolto un approfondimento delle attività a monte tramite interviste dedicate alle funzioni acquisti nell'ambito del Gruppo e un'analisi quali-quantitativa finalizzata a confermare le principali categorie di fornitori rilevanti sotto il profilo economico e strategico.

Inoltre, nel corso del 2025 non si sono registrate operazioni di fusione o acquisizione rilevanti, in quanto le recenti acquisizioni delle società STE Energy S.r.l. da parte di Altenia S.r.l. e Rete 2 S.r.l. da parte di Terna S.p.A., non hanno rappresentato l'avvio di un nuovo business, l'ingresso in un nuovo settore o un cambiamento rilevante delle attività svolte dal Gruppo.

Pertanto, le analisi condotte sulle casistiche di potenziale cambiamento individuate dalla linea guida MAIG, hanno confermato l'assenza di modifiche significative del contesto di riferimento dell'organizzazione e sulla base delle indicazioni degli standard sarebbe stato quindi possibile ritenere confermata la lista di IRO rilevanti anche per il presente esercizio. Pur in assenza di variazioni significative del contesto, il Gruppo ha comunque svolto un approfondimento delle attività di stakeholder *engagement*, focalizzandosi sugli impatti e sulle opportunità già risultati rilevanti nel 2024. Questo anche al fine di rafforzare, da un lato, alcuni elementi qualitativi del processo e, dall'altro, la corretta informazione e formazione degli stakeholder coinvolti.

La lista degli impatti rilevanti del 2024 è stata valutata attraverso il **coinvolgimento** dei referenti delle principali **funzioni interne** competenti per area tematica nell'ambito del Gruppo, tramite la compilazione di **survey** e **focus group** dedicati. A livello esterno il coinvolgimento ha previsto una serie di interviste rivolte ai rappresentanti delle principali categorie di stakeholder del Gruppo, tra cui le comunità locali, fornitori ed esperti di sostenibilità.

Il processo di **valutazione degli impatti** è stato condotto secondo i parametri specifici stabiliti dall'EFRAG e le relative modifiche di calcolo in base alla positività o alla negatività dell'impatto considerato. In particolare, per quanto riguarda la valutazione sulla materialità d'impatto, con riferimento agli impatti negativi effettivi, la rilevanza è stata valutata in base alla gravità dell'impatto, mentre per gli impatti negativi potenziali, oltre alla gravità si è presa in considerazione anche la probabilità[63]. Con riferimento agli impatti positivi, la valutazione della rilevanza è stata effettuata considerando i fattori di entità, portata e probabilità; qualora la probabilità di accadimento sia risultata certa, l'impatto è stato qualificato come effettivo; in caso contrario, come potenziale.

Le valutazioni attribuite sono state ricondotte a un punteggio di impatto in una scala da 1 a 5, ed è stata identificata una soglia di materialità. La determinazione della soglia si è basata sulla distribuzione dei valori ottenuti dalle valutazioni con particolare riferimento a media e mediana dei punteggi emersi dal coinvolgimento interno ed esterno, nell'ottica di garantire il massimo livello di trasparenza e di inclusività.

[61] Ad esempio, il "Global Risks Report 2025" del World Economic Forum, il "Sustainability Yearbook 2025" di S&P Global, i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, gli "Insights CDP", le Raccomandazioni della TCFD e della TNFD, nonché la sezione "Topics and Sectors" del sito web dell'ILO.

[62] L'"European Electricity Review 2025" (EMBER), l'"Electricity Mid - Year Update 2025" (*International Energy Agency* - IEA) ed il "Summer Outlook Report 2025" (*European Network of Transmission System Operators for Electricity* - ENTSOE).

[63] La gravità si è basata sui seguenti fattori: i) entità; ii) portata; e iii) rimediabilità dell'impatto. Nel caso di un potenziale impatto negativo sui diritti umani, la gravità dell'impatto è prevalsa sulla sua probabilità.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



In particolare, le votazioni hanno confermato anche per il 2025 gli stessi 34 impatti già emersi rilevanti nell'Analisi di Doppia Rilevanza 2024.

Il processo di monitoraggio degli impatti è garantito attraverso gli strumenti di rendicontazione adottati dal Gruppo Terna e attraverso il monitoraggio trimestrale di KPI e target inclusi nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, che nel 2025 ha previsto un'attività volta a rafforzare l'integrazione tra obiettivi e IRO sulla base degli esiti della Doppia Rilevanza 2025.

Con riferimento ai rischi e alle opportunità, l'analisi ha preso in considerazione il possibile collegamento con gli impatti generati e l'eventuale rilevamento di dipendenze dell'organizzazione, indagando le potenziali concatenazioni identificate anche sulla base dell'analisi di fonti documentali quali, l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 e le linee guida settoriali della *Task Force on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD).

Il processo di **analisi dei rischi** legato alle tematiche di sostenibilità ha seguito negli anni un **progressivo allineamento** con l'analisi dei rischi di Gruppo, facendo leva sulle metodologie consolidate nell'ambito del **modello di Risk Governance** adottato. In continuità con quanto effettuato nel 2024, anche nel 2025 sono stati integrati i risultati del Risk Assessment di Gruppo con le metodologie previste dagli ESRS e dalle linee guida dell'EFRAG, al fine di garantire coerenza tra l'analisi dei rischi di Gruppo e l'Analisi di Doppia Rilevanza.

In particolare, l'analisi dei rischi di Gruppo è guidata dai principali obiettivi strategici del Piano Industriale, inclusi quelli di sostenibilità e dai fattori chiave per la creazione di valore aziendale. Il processo di analisi e gestione dei rischi garantisce coerenza con l'Analisi di Doppia Rilevanza prevedendo allineamenti e scambi informativi durante tutto il periodo di elaborazione delle due analisi.

A valle del Risk Assessment di Gruppo 2025, con riferimento all'Analisi di Doppia Rilevanza, si è proceduto all'aggiornamento della correlazione tra rischi censiti e temi, sottotemi e sotto-sottotemi ESRS svolta nel 2024, includendo anche l'associazione con le fasi della catena del valore. Successivamente, per i rischi correlati ai temi di sostenibilità, sono stati ricondotti i risultati emersi dall'aggiornamento del Risk Assessment 2025 con i parametri previsti dagli standard ESRS[64]. Tale analisi ha portato alla determinazione di 13 rischi materiali, comprendendo l'identificazione di un nuovo rischio materiale e l'eliminazione di un rischio dalla lista dei rischi rilevanti.

In coerenza con l'approccio adottato per la valutazione degli impatti, anche per le **opportunità**, l'analisi è partita dalla lista delle opportunità già risultate rilevanti nel 2024. Nel 2025 il processo ha previsto l'ampliamento del numero di funzioni aziendali ingaggiate, selezionate secondo un criterio di competenza in un'ottica più granulare. Questo approfondimento ha consentito di restituire un quadro completo delle principali prospettive aziendali portando anche all'identificazione di nuove opportunità.

[64] La metodologia seguita nel contesto dell'analisi ERM valuta i rischi secondo le tre variabili di: Probabilità, Impatto; Maturità dei sistemi di Risk Management. Al fine dell'elaborazione dei risultati nel contesto della Doppia Rilevanza, è stato valutato di considerare solamente le variabili di Probabilità e Impatto e considerando una scala da 1 a 5, è stata applicata la stessa soglia utilizzata per la materialità d'impatto.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



L'esito della valutazione delle opportunità per il 2025 ha confermato le opportunità rilevanti per il 2024, fatto salvo di alcune variazioni connesse all'introduzione di due nuove opportunità materiali proposte dalle funzioni aziendali e l'esclusione di un'opportunità, rilevante nel 2024, dalla lista delle opportunità materiali del 2025. Complessivamente, l'aggiornamento ha portato all'identificazione di 15 opportunità rilevanti.

Si segnala che il processo di individuazione, valutazione e gestione delle opportunità ESG è integrato nel processo di pianificazione pluriennale del Gruppo attraverso il Piano di Sostenibilità. A partire dall'edizione 2024-2028, il Gruppo Terna ha infatti integrato gli obiettivi di sostenibilità all'interno del proprio Piano Industriale.

Il processo di Doppia Rilevanza è affidato alla **funzione Sostenibilità** che si occupa dell'aggiornamento periodico dell'analisi. In particolare, al fine di garantire la robustezza del processo, la verifica della corretta applicazione delle linee guida EFRAG e delle richieste definite dallo standard ESRS 2 è stata oggetto di un confronto con un Gruppo di lavoro composto dai principali TSO europei ed è inoltre stata sottoposta a un'ulteriore valutazione esterna da parte di specialisti con l'obiettivo di assicurarne la corretta interpretazione.

Gli esiti finali dell'aggiornamento sono condivisi con la **Direzione Strategia, Digitale e Sostenibilità** e, come previsto dalla prassi aziendale, le principali evidenze, che esprimono anche gli esiti delle attività di coinvolgimento degli stakeholder, sono riportati al **Comitato del Consiglio di Amministrazione "Sostenibilità, Governance e Scenari"**. Si segnala, inoltre, che in data 26 febbraio 2026 gli esiti del processo di Doppia Rilevanza 2025 sono stati altresì riportati al Consiglio di Amministrazione da parte del Presidente del Comitato. Nel corso dell'analisi 2025 le attività hanno previsto un aggiornamento progressivo, fino alla condivisione degli esiti finali del processo a conclusione dell'analisi. La condivisione dei risultati dell'attività, oltre alla rappresentazione sintetica dei temi materiali, delle fasi della catena del valore ad essi associati e degli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, ha previsto un'illustrazione di ciascuna fase del processo e del relativo coinvolgimento degli stakeholder nell'ambito della valutazione, come passaggio metodologico fondamentale.

In linea con le indicazioni degli standard di riferimento, il processo di Doppia Rilevanza è stato sottoposto a riesame nel 2025, dal quale, come precedentemente descritto, non sono emersi elementi significativi di discontinuità rispetto al precedente esercizio. Il processo è oggetto di revisioni periodiche con cadenza annuale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nella tabella di seguito riportata sono rappresentati gli impatti, i rischi e le opportunità, emersi come materiali dall'Analisi di Doppia Rilevanza 2025[65].

Impatti, rischi e opportunità del Gruppo Terna

Cambiamenti climatici

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	Mancata continuità del servizio in conseguenza di eventi metereologici di natura ordinaria	⊖	◯	⏱	■	Aumento della severità dei fenomeni atmosferici con conseguenti interruzioni di attività / servizio / danni su asset	■	Crescita dei ricavi tariffari per incremento degli investimenti per aumentare la resilienza fisica degli asset	■
MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	Riduzione delle emissioni climalteranti del sistema Paese anche grazie alla maggiore integrazione degli impianti di Fonti di Energia Rinnovabili (FER)	⊕	◌	⏱	→ ■ →	Ritardi nella realizzazione delle opere, in particolare di grandi dimensioni	■	Incremento della trasmissione dell'energia da fonti rinnovabili, con accesso a potenziali meccanismi incentivanti interzonali (riferiti all'aumento di capacità di trasporto tra le zone)	■
						Peggioramento della qualità del servizio per inadeguato mix produttivo	■	Incremento degli investimenti per adeguare la rete alle esigenze della transizione energetica e conseguente crescita dei ricavi tariffari attesi	■

(segue)

⊕ Positivo ⊖ Negativo ◯ Effettivo ◌ Potenziale ⏱ Breve termine ⏱ Medio termine ⏱ Lungo termine → Attività a monte ■ Operazioni proprie → Attività a valle

[65] Il Gruppo Terna rende pubbliche le informazioni sugli IRO considerati materiali, in conformità agli obblighi di rendicontazione relativi alle tematiche di sostenibilità a cui tali IRO sono collegati, seguendo la classificazione di temi, sottotemi e sotto-sottotemi definita da ESRS 1 RA 16. Per gli IRO rilevanti connessi alle tematiche Entity-specific dell'organizzazione, il Gruppo fornisce dettagli su politiche, azioni, obiettivi e metriche, ove disponibili.
In linea generale, vengono divulgate le informazioni sugli IRO che hanno superato le soglie di materialità stabilite nell'analisi di doppia rilevanza, senza l'applicazione di ulteriori criteri selettivi per determinare i dati da comunicare. Con riferimento agli impatti, rischi e opportunità risultati materiali dall'analisi condotta che sono oggetto degli obblighi di informativa previsti dagli ESRS di seguito si rimanda alla tabella "Impatti, rischi e opportunità del Gruppo Terna".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Cambiamenti climatici

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICII	Emissioni di CO_2 causate delle attività del Gruppo (ad es.: dispersione di gas SF_6 nell'atmosfera per difetti di tenuta, in occasione di guasti o durante le operazioni di ripristino della pressione; incremento delle perdite di rete)	⊖	◎	⏱	⇥ ■ ⇤	-	-	Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di riduzione della carbon footprint	■
ENERGIA	Consumi energetici del Gruppo	⊖	◎	⏱	■	-			

Biodiversità ed ecosistemi

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
IMPATTI SULL'ESTENSIONE E SULLA CONDIZIONE DEGLI ECOSISTEMI IMPATTI E DIPENDENZE IN TERMINI DI SERVIZI ECOSISTEMICI	Incremento della biodiversità attraverso iniziative volte alla creazione di habitat e anche grazie all'utilizzo della tecnologia per la sua misurazione (es. Indice Incrementale Ecologico; Tiny Forests; tecniche di mascheramento)	⊕	◌	◔	■	-	-	Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di protezione della biodiversità	■
	Alterazione della biodiversità	⊖	◌	◔	■				

1014

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Uso delle risorse e economia circolare

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
RIFIUTI	Aumento dell'utilizzo dei rifiuti, ad esempio, a causa dell'estensione delle attività di business	⊖	◌	⏱	⇨	-		-	
AFFLUSSI DI RISORSE, COMPRESO L'USO DELLE RISORSE	Aumento della quantità delle risorse generate ad esempio a causa dell'estensione delle attività di business	⊖	◌	⏱	⇦ ■ ⇨	-		-	

Forza lavoro propria

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
CONDIZIONI DI LAVORO	Sicurezza occupazionale garantita da contratti collettivi di settore per i dipendenti del Gruppo (es. percentuale di contratti a tempo indeterminato per i dipendenti del Gruppo)	⊕	◯	⏱	■	-		-	
	Miglioramento delle condizioni lavorative dei dipendenti attraverso la conclusione di accordi aziendali che garantiscono orari di lavoro e salari adeguati	⊕	◯	⏱	■	-		-	
	Contributo al miglioramento della salute psicofisica dei dipendenti grazie alle iniziative aziendali dedicate (es. screening in ambito HSE)	⊕	◌	⏱	■	Infortuni / incidenti a danno di dipendenti, appaltatori e subappaltatori	■		
	Eventi infortunistici tra i dipendenti del Gruppo	⊖	◌	⏱	■				

(segue)

⊕ Positivo ⊖ Negativo ◯ Effettivo ◌ Potenziale ⏱ Breve termine ⏱ Medio termine ⏱ Lungo termine ⇦ Attività a monte ■ Operazioni proprie ⇨ Attività a valle

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Forza lavoro propria

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
CONDIZIONI DI LAVORO	Diffuso senso di fiducia dei dipendenti in relazione a meccanismi di consultazione e partecipazione dei lavoratori	⊕	◌	⏱	■	-		-	
	Contributo al miglioramento dei termini lavorativi dei dipendenti attraverso l'adozione di misure che superano i requisiti normativi, attuate tramite un Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)	⊕	○	⏱	■	-		-	
	Aumento del benessere del personale, attraverso l'implementazione di sistemi di dialogo sociale, welfare aziendale e sviluppo di politiche di conciliazione vita-lavoro	⊕	◌	⏱	■	-		-	
PARITÀ DI TRATTAMENTO E DI OPPORTUNITÀ PER TUTTI	Riduzione del divario retributivo di genere garantito da un sistema di valutazione meritocratico	⊕	◌	⏱	■	-		Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di riduzione del gender pay gap	■
	Incremento delle competenze del personale attraverso iniziative volte al miglioramento dell'employability interna ed esterna anche grazie a un sistema di revisione periodica delle performance	⊕	◌	⏱	■	-		-	
	Promozione dell'inclusione e della sicurezza dei dipendenti (es. misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro; misure volte alla sensibilizzazione del personale)	⊕	○	⏱	■	-		Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di promozione dell'inclusione e della diversità	■
ALTRI DIRITTI CONNESSI AL LAVORO	Uso illecito dei dati personali dei dipendenti	⊖	◌	⏱	■	-		-	

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Lavoratori nella catena del valore

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
CONDIZIONI DI LAVORO	Infrazioni e violazioni all'interno della catena del valore, ad esempio, a causa di segnalazioni di criticità inerenti alle condizioni di lavoro dei lavoratori (stabilità occupazionale, orari di lavoro, ecc.)	⊖	◌	◔	⇥ ⇢	-		-	
	Eventi infortunistici tra i dipendenti delle ditte appaltatrici dovuti anche ad una scarsa sensibilizzazione sul tema	⊖	◌	◔	⇥ ■ ⇢	Infortuni / incidenti a danno di dipendenti, appaltatori e subappaltatori	⇥ ■ ⇢	-	
PARITÀ DI TRATTAMENTO E DI OPPORTUNITÀ PER TUTTI	Miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti delle ditte appaltatrici, anche grazie all'osservanza dei principi del Codice Etico di Terna, come stabilito dagli accordi contrattuali	⊕	◌	◔	⇥ ⇢	-		-	

⊕ Positivo ⊖ Negativo ◉ Effettivo ◌ Potenziale ◔ Breve termine ◑ Medio termine ● Lungo termine ⇥ Attività a monte ■ Operazioni proprie ⇢ Attività a valle

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Comunità locali

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI DELLE COMUNITÀ	Determinazione di disagi legati a viabilità (apertura di passaggi per arrivare a erigere i tralicci, escavazione del suolo, rimozione di materiali residui), inquinamento acustico e paesaggio (es. impatto visivo, panorama architettonico, artistico e culturale) dovuti all'attività di cantiere	⊖	◌	◔	■	-		-	
	Determinazione di disagi legati ad asservimenti di terreni e al paesaggio (es. impatto visivo, panorama architettonico, artistico e culturale) dovuti alle opere realizzate	⊖	◌	●	■				

Clienti

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
IMPATTI LEGATI ALLE INFORMAZIONI PER I CONSUMATORI E/O PER GLI UTILIZZATORI FINALI	Uso illecito dei dati personali dei clienti	⊖	◌	◔	■	-		-	
	Soddisfazione dei clienti grazie all'accesso a informazioni di qualità	⊕	◌	◔	■	-		Maggiore attrattività sul mercato grazie alla trasparenza e all'accessibilità delle informazioni relative alle attività del Gruppo	■

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Condotta dell'impresa a gestione dei rapporti con i fornitori

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
CULTURA D'IMPRESA	Sensibilizzazione alle regole comportamentali volte all'osservanza dei principi di etica, integrità e legalità del Gruppo	⊕	◯			Sanzioni e/o applicazione di Misure Restrittive irrogate da entità facenti capo all'ONU, UE, USA, UK		-	
PROTEZIONE DEGLI INFORMATORI	Rafforzamento delle misure di protezione attraverso la predisposizione di canali di segnalazione sicuri	⊕	◌			-		-	
CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA	Conseguenze economico-finanziarie ai danni degli stakeholder connesse a episodi di condanna che incidono sulla gestione dell'impresa	⊖	◌			-		-	
GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI, COMPRESE LE PRASSI DI PAGAMENTO	Miglioramento della stabilità economica dei fornitori grazie a pagamenti puntuali da parte del Gruppo Terna	⊕	◌			Ritardi / extra costi su forniture di key supplier in seguito alla crisi globale della supply chain, aumento domanda di mercato e/o in caso di cambiamento strategia dei fornitori		Miglioramento reputazionale del Gruppo grazie a una catena di fornitura sostenibile	
						Lock in su forniture chiave		Riduzione dei costi grazie a prassi di continuo monitoraggio delle performance ESG dei fornitori che permettono di evitare nel tempo criticità a fronte di normative sempre più stringenti	

⊕ Positivo ⊖ Negativo ◯ Effettivo ◌ Potenziale

Breve termine · Medio termine · Lungo termine

Attività a monte · Operazioni proprie · Attività a valle

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Entity specific: Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
-	Garanzia della qualità del servizio attraverso la continua manutenzione delle infrastrutture e l'adeguatezza della rete	⊕	◎	◔	■	Incidente rilevante sulla rete di trasmissione europea e conseguente separazione rete/ disalimentazioni	■	Incremento della remunerazione di Terna grazie a un miglioramento delle performance di continuità del servizio	■



Entity specific: Innovazione e digitalizzazione

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
-	Promozione dell'"Open Innovation" attraverso collaborazioni strutturate con Startup, Enti di ricerca e Università volte a sviluppare tecnologie innovative a supporto della transizione sostenibile	⊕	◌	◔	■	-		Riduzione dei costi operativi grazie allo sviluppo di tecnologie innovative e digitali – anche attraverso collaborazioni strutturate con startup ("Open Innovation") – finalizzate al monitoraggio degli eventi atmosferici e al conseguente incremento della resilienza della RTN	■
								Ampliamento del business grazie alla brevettabilità delle soluzioni tecnologiche innovative	■
	Miglioramento continuo dell'efficienza e della qualità del servizio attraverso tecnologie innovative volte all'automazione e la digitalizzazione dei processi	⊕	◌	◔	■	-		Maggiore efficacia grazie all'impiego dell'Intelligenza Artificiale e di soluzioni predittive per migliorare la resilienza della rete ed ottimizzare la gestione della manutenzione degli Asset Aziendali distribuiti e di Stazione	■

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Entity specific: Cybersecurity

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
SOTTOTEMA	Descrizione dell'impatto	Tipologia di impatto (Positivo /Negativo)	Effettivo/ Potenziale	Orizzonte temporale	Fonte dell'impatto	Rischi	Fonte del rischio	Opportunità	Fonte dell' opportunità
-	Incremento della sicurezza dei processi aziendali del Gruppo (es.resilienza del sistema elettrico) grazie a efficaci misure di difesa dagli attacchi digitali	⊕	◎	⏱	■	Truffa informatica (es. Social Engineering) Compliance alla Direttiva NIS 2 (Network and Information Security) Cyber Attack Compro-missione informazioni cifrate con gli algoritmi standard a seguito del Q Day	■	-	-

Si segnala che con riferimento agli IRO relativi al sottotema "Adattamento ai cambiamenti climatici" e al tema Entity Specific "Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico", data la loro forte correlazione, la rendicontazione delle relative Politiche, Azioni, Target e Metriche ha seguito un approccio interconnesso, prevedendo degli appositi rinvii nei rispettivi sottoparagrafi.

⊕ Positivo ⊖ Negativo ◎ Effettivo ◌ Potenziale ⏱ Breve termine ⏱ Medio termine ⏱ Lungo termine ■ Attività a monte ■ Operazioni proprie ■ Attività a valle

1024

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel perseguire la realizzazione della **transizione energetica**, favorendo il passaggio a un'**economia decarbonizzata**, le attività del Gruppo generano dei benefici sistemici in grado di influenzare positivamente l'ambiente e la collettività nel suo complesso.

La presenza capillare del Gruppo su tutto il territorio nazionale, oltre a determinare impatti diretti sulla forza lavoro propria, sui lavoratori della catena del valore e sui clienti, sia attraverso le sue attività sia per mezzo dei suoi rapporti commerciali[66], si estende anche alle comunità locali interessate dalle operazioni legate alla realizzazione e alla manutenzione degli asset e al capitale naturale che queste ospitano.

La complessità del contesto di riferimento, alimentata dalla necessità di **bilanciare** gli **obiettivi di business** con gli **impatti** delle proprie attività sulla società e l'ambiente, richiede una grande responsabilità che il Gruppo si è impegnato ad affrontare attraverso un approccio orientato alla realizzazione di una **Just Transition**. Nell'ambizione di realizzare una transizione energetica che sia anche equa e inclusiva, considerando le possibili ricadute sociali e gli impatti che essa può determinare.

Con questa consapevolezza, a partire dall'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, il Gruppo Terna ha scelto di **integrare** all'interno del **Piano Industriale** un **Piano di Sostenibilità** che mira alla gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti, orientando la strategia aziendale verso la **creazione di valore nel tempo**.

Al fine di garantire una gestione del business che mira al raggiungimento del **successo sostenibile** e alla **creazione di valore nel tempo**, il Gruppo adotta, infatti, un approccio che parte dalla considerazione dei possibili impatti sulle categorie di stakeholder rilevanti e sull'ambiente, che mitiga e gestisce attraverso una pianificazione di sostenibilità integrata nella strategia aziendale, volta alla minimizzazione degli impatti ambientali, al coinvolgimento degli stakeholder territoriali e, più in generale, al rispetto dei principi di integrità, responsabilità e trasparenza.

In questo contesto, l'Analisi di **Doppia Rilevanza**, tramite il monitoraggio periodico di impatti, rischi e opportunità rilevanti, rappresenta la **bussola** del **Piano di Sostenibilità** del Gruppo, guidando, in tal senso, l'adattamento della strategia aziendale. Questo approccio consente di intercettare e gestire in modo tempestivo eventuali criticità e di incrementare la **resilienza del modello di business** in relazione a eventuali effetti negativi correlati alle questioni di sostenibilità. In ottica di miglioramento continuo, l'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 prevede un insieme di azioni volte a garantire la piena considerazione degli esiti della Doppia Rilevanza anche in ottica di implementazione di quanto previsto dalla *Corporate Sustainability Due Diligence Directive*. Attraverso tale roadmap, sarà possibile porre le basi necessarie all'ulteriore rafforzamento di un'analisi di resilienza strutturata e puntuale riferibile a tutti gli IRO risultati rilevanti.

Infine, alla luce della rilevanza del tema, con riferimento specifico agli impatti e i rischi legati al cambiamento climatico, il Gruppo ha sviluppato un'opportuna metodologia di analisi di resilienza con un approccio basato su dati scientifici, al fine di verificare la resilienza dei propri asset ai cambiamenti climatici.

Non sono emersi effetti finanziari attuali dei rischi e delle opportunità rilevanti che comportano l'esigenza di una la rilevazione nell'ambito dei dati del Bilancio consolidato 2025.

[66] Per approfondimenti relativi alla natura delle attività e dei rapporti commerciali del Gruppo, si rimanda a quanto riportato in risposta allo standard ESRS 2, SBM-1 par. 42 c.

1025

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-P

Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità

Al fine di identificare, valutare, gestire e/o mitigare i propri impatti, rischi e opportunità rilevanti in ambito sostenibilità, il Gruppo Terna si è dotato di un sistema organico di politiche, integrate nel proprio sistema normativo interno, di seguito riepilogate con l'indicazione dei relativi topic ESRS presidiati. Le politiche sono sottoposte a un monitoraggio periodico da parte delle funzioni competenti, in conformità alla prassi aziendale in materia di revisione del corpo documentale e tenendo conto dell'evoluzione del contesto di riferimento.

In particolare, la tabella seguente riporta le politiche di carattere trasversale a più aree tematiche, fornendo per ciascuna una sintetica descrizione degli elementi chiave, l'ambito di applicazione, il soggetto responsabile dell'attuazione, gli eventuali standard di riferimento e le modalità di diffusione. Per ulteriori approfondimenti si rinvia alle sezioni dedicate ai singoli topic.

NOME POLITICA	DESCRIZIONE ELEMENTI CHIAVE	AMBITO DI APPLICAZIONE	RESPONSABILE DELLA POLITICA	STANDARD RICONOSCIUTI A LIVELLO INTERNAZIONALE	TOPIC ESRS PRESIDIATI DALLA POLITICA
Politica del Sistema di Gestione Integrato	La Politica del Sistema di Gestione Integrato definisce l'approccio adottato per la definizione degli obiettivi strategici aziendali nel rispetto dei requisiti delle norme ISO di riferimento, con lo scopo principale di favorire la sensibilizzazione, la conoscenza e l'applicazione degli elementi fondamentali del Sistema di Gestione Integrato diffondendo una cultura del miglioramento continuo	Tutte le società direttamente controllate dalla Capogruppo e costituisce un riferimento valoriale per tutte le altre società del Gruppo	Il Management del Gruppo Terna	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 37001 ISO 37301 ISO 50001 ISO 55001 ISO 27001 PdR 125	E1; E4; E5; Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico (ES); S1; S4; G1; Cybersecurity (ES).
Codice Etico	Il Codice Etico di Terna individua e definisce i valori, principi e norme promossi dal Gruppo, che rappresentano un presupposto indispensabile per il corretto svolgimento delle scelte strategiche e di tutte le attività dell'Azienda, con l'obiettivo di preservarne il valore e l'integrità nel tempo. Inoltre, il Codice identifica tutti gli stakeholder di Terna tracciando le linee etiche relative alle loro particolari necessità	Gruppo Terna	Il Comitato Etico	Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite	S1 S2 G1
Politica di Sostenibilità	La Politica di Sostenibilità definisce in modo formale gli impegni e le azioni relativi alle tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) ritenute rilevanti per il Gruppo e per i suoi portatori di interesse, articolandosi in sei aree chiave: transizione energetica, integrità, responsabilità e trasparenza, promozione del dialogo con gli stakeholder, valorizzazione delle persone, inclusione, diversity e tutela dei diritti umani, tutela dell'ambiente e degli ecosistemi	Gruppo Terna	Il Management del Gruppo Terna	Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite; COP21; Green Deal Europeo; GRI *Sustainability Reporting Standards*; Disposizioni in ambito TCFD, PNIEC, SBTi, e GHG Protocol, Principi ICMA	E1 E4 S1 S2 S3 G1
Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna"	La Linea Guida esprime l'impegno del Gruppo Terna nel rispettare i più elevati standard etici in materia di diritti umani. Il documento delinea le principali aree tematiche tenendo conto del contesto di business e di localizzazione delle attività svolte, enunciando i principali impegni del Gruppo relativi alle attività proprie e alle relazioni con fornitori e business partners	Gruppo Terna	Il Management del Gruppo Terna	Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU; Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); Dieci Principi del Global Compact; Principi Guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani; linee guida per le aziende multinazionali emesse dall'OCSE	S1 S2 S3 S4

1026

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito sono riportate le politiche relative ad una singola area tematica, per i cui dettagli si rimanda nell'ambito dei vari Topic ESRS di riferimento:

E4 – Tutela della biodiversità

- Impegno per la biodiversità;
- Valutazione ambientale strategica del piano di sviluppo della rete elettrica di trasmissione nazionale;
- Istruzione Operativa: Produzione di uno studio di fattibilità;
- Istruzione Operativa: Produzione di un progetto per autorizzazione;
- Istruzione Operativa: Gestione delle prescrizioni autorizzative per la realizzazione delle infrastrutture elettriche;
- Gestione operativa dei cantieri;
- Progetto unificato "Survey marina e caratterizzazione ambientale (DM 24/01/1996).

E5 – Promozione dell'economia circolare

- La Strategia di Economia Circolare;
- Istruzione Operativa: La gestione dei rifiuti nelle società del Gruppo Terna.

S1 – Forza lavoro propria

- Politica Gestione delle Risorse Umane;
- Politica Diversity, Equity & Inclusion (DE&I);
- Modello Privacy.

S2 – Lavoratori nella catena del valore

- Principi di Condotta dei Fornitori di Terna.

S3 – Comunità locali

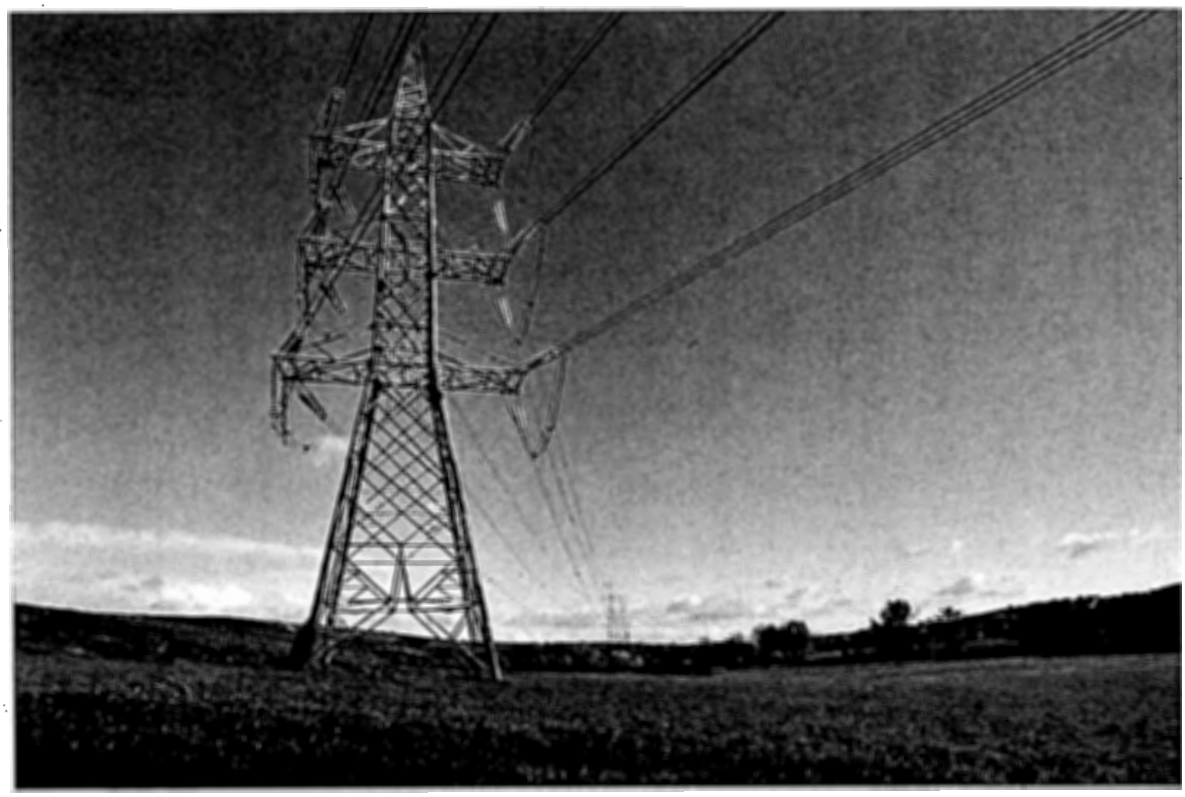
- Il coinvolgimento degli stakeholder locali nelle attività di investimento sulla rete elettrica del Gruppo Terna.

G1 – Condotta dell'impresa

- Modello 231;
- Global Compliance Program;
- Linea Guida Trade Compliance;
- Linea Guida Whistleblowing.

Cyber Security (ES)

- Linea Guida "Information Security Policy – Indirizzi Strategici".



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

GOV-1
GOV-2

La Corporate Governance e il successo sostenibile

In linea con i principi del Codice di Corporate Governance, che assegna al Consiglio di Amministrazione, tra gli altri, il compito di promuovere nelle forme più opportune, il dialogo con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti per la Società, Terna adotta tutti i migliori strumenti per creare, mantenere e consolidare un rapporto di reciproca fiducia con i propri stakeholder, funzionale alla creazione di valore per l'Azienda, la società e l'ambiente.

Il sistema di governo societario è orientato alla creazione di valore per gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti, nella consapevolezza della rilevanza sociale delle attività del Gruppo. Inoltre, lo stesso è sostanzialmente in linea con i principi contenuti nel Codice di Corporate Governance delle società quotate, cui Terna ha aderito il 27 gennaio 2021, con le raccomandazioni formulate dalla CONSOB in materia e, più in generale, con le best practice internazionali con cui la Società si confronta.

Il Sistema di corporate governance

L'Assemblea degli azionisti del 9 maggio 2023 ha deliberato la nomina del Consiglio di Amministrazione, prevedendo una composizione di 13 membri, il cui mandato terminerà con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025.

Il Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 ha nominato l'Amministratore Delegato, conferendole apposite deleghe, definendone contenuto, limiti ed eventuali modalità di esercizio. Le attività del Consiglio di Amministrazione sono coordinate dal Presidente e supportate dal Segretario.

Il Consiglio di Amministrazione presentava, sino al 23 ottobre 2024, i seguenti Comitati endo-consiliari, tutti con funzioni istruttorie, propositive e consultive, così da garantire un efficace svolgimento delle funzioni consiliari:

- Comitato per la Remunerazione;
- Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità;
- Comitato per le Nomine, Governance e Scenari;
- Comitato Operazioni con Parti Correlate.

A partire dal 23 ottobre 2024, al fine di rafforzare il presidio sui temi di sostenibilità e garantire l'integrazione della stessa con le tematiche di governance e con la strategia di lungo periodo, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ridefinire la composizione dei Comitati come segue:

- Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari;
- Comitato Controllo e Rischi;
- Comitato Remunerazione e Nomine;
- Comitato Operazioni con Parti Correlate.

Si precisa che la composizione degli Organi di Governance al 31 dicembre 2025 corrisponde a quella in forza alla data di approvazione della Relazione Finanziaria Annuale 2025, esposta nell'ambito del paragrafo "Gli organi sociali" cui si rinvia.

Sulla scorta di quanto auspicato dalla legislazione speciale in materia di società quotate, lo Statuto di Terna ha introdotto una specifica disposizione volta ad agevolare la raccolta delle deleghe di voto presso gli azionisti dipendenti della Società stessa e delle sue controllate, favorendo in tal modo il relativo coinvolgimento nei processi decisionali assembleari (art. 11.1 dello Statuto sociale).

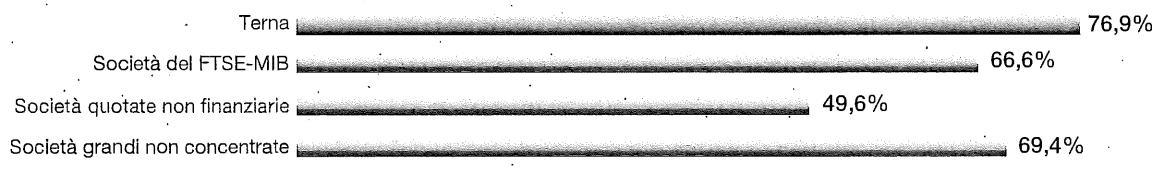
Alla data dell'Assemblea del 9 maggio 2023, non era stata notificata alla Società la costituzione di alcuna associazione di azionisti dipendenti. Di conseguenza, con riferimento al Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A., al momento non vi sono rappresentanze di dipendenti o lavoratori all'interno dello stesso.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

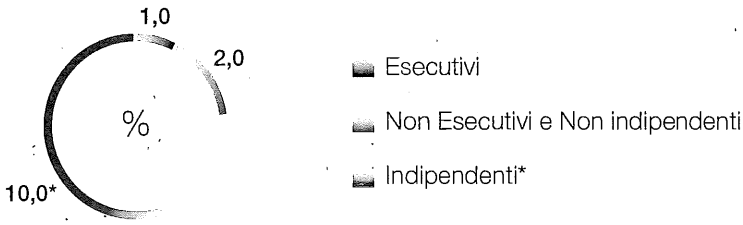
Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2025

	UNITÀ	
Uomini	%	53,85
Donne	%	46,15
Di età inferiore a 30 anni	%	-
Tra i 30 e i 50 anni	%	23,08
Oltre i 50 anni	%	76,92

Presenza di consiglieri indipendenti



Dettaglio Composizione del Consiglio di Amministrazione (numero e qualifica)



Indipendenti sia ai sensi del TUF che ai sensi del Codice di Corporate Governance.

Tra gli aspetti degni di nota si segnalano:

- una elevata partecipazione dei consiglieri alle riunioni del Consiglio e dei Comitati endo-consiliari;
- la presenza di obiettivi di sostenibilità nella remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei dirigenti;
- la particolare attenzione ai temi ESG in occasione sia delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi sia del Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari, nonché per apposite sessioni di *induction* per l'intero Consiglio di Amministrazione nel corso della presente consiliatura. L'attenzione al tema della sostenibilità risulta altresì dalla diversa articolazione dei Comitati in seguito alla decisione del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. del 23 ottobre 2024 che ha deliberato di attribuire maggior spazio agli obiettivi ESG, ampliando le competenze del Comitato Governance e Scenari, rinominandolo "Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari" e attribuendogli, appunto, le competenze in materia di Sostenibilità.

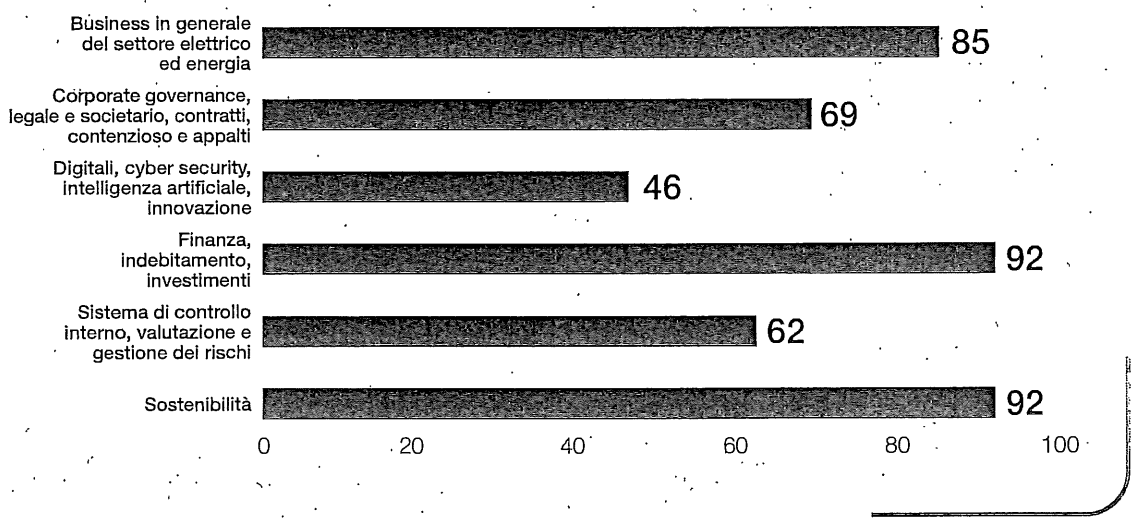
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

G1 | GOV-1

COMPETENZE ED ESPERIENZE DEI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gli amministratori di Terna sono dotati di adeguate competenze e professionalità (art. 2. Principio 5, Codice di Corporate Governance). Nello specifico, accanto a professionisti operanti nel campo legale e finanziario, vi sono profili dotati di esperienza nel settore ingegneristico, dell'energia e della gestione dei rischi. Il respiro internazionale è garantito, oltre che dalla presenza di componenti di nazionalità straniera, anche da membri che hanno maturato solide esperienze in contesti internazionali. Inoltre, le competenze informatiche sono possedute oltreché dall'Amministratore Delegato, da alcune professionalità operanti nel settore. Circa il 92% dei Consiglieri ha competenze nell'ambito della sostenibilità, attinenti tra le altre anche agli impatti, rischi e opportunità rilevanti dell'impresa. Inoltre, l'aggiornamento continuo delle competenze dell'Organo è assicurato anche tramite il ricorso ad esperti e a specifiche attività di *induction*.

CONOSCENZE E COMPETENZE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DICHIARATE DAI CONSIGLIERI (%)



1030

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

G1 | GOV-1

CARATTERISTICHE DEL FUNZIONAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione di Terna, in coerenza con le previsioni statutarie e normative, riveste un ruolo centrale nel presidio della condotta etica dell'impresa e nell'assicurare che le attività del Gruppo si svolgano nel rispetto della legalità, della trasparenza e dell'integrità. In linea con i principi del Codice di Corporate Governance e in osservanza delle migliori prassi in materia, il Consiglio esercita le proprie responsabilità in modo da orientare la gestione aziendale verso obiettivi di successo sostenibile, integrando le dimensioni economica, sociale e ambientale nella definizione delle strategie e delle scelte operative.

Nell'ambito delle sue prerogative, il Consiglio esamina e approva il Piano Industriale di Terna e delle società del Gruppo, tenendo conto anche dei temi rilevanti per la creazione di valore nel lungo periodo, dell'evoluzione del contesto normativo e delle aspettative degli stakeholder. Inoltre, il Consiglio definisce gli obiettivi aziendali, le modalità di monitoraggio dei processi e l'analisi dei rischi, con l'obiettivo di garantire un bilanciamento tra sostenibilità, redditività e gestione dei rischi. Tra le sue responsabilità fondamentali rientrano anche l'approvazione del Codice Etico del Gruppo e delle principali politiche aziendali che definiscono e regolano i principi di condotta dell'impresa a tutti i livelli dell'organizzazione. Tali strumenti costituiscono il riferimento per garantire comportamenti coerenti con i valori di integrità, legalità e responsabilità sociale, e orientano l'azione quotidiana di tutti i collaboratori e stakeholder del Gruppo.

Il Consiglio approva inoltre il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e i successivi aggiornamenti, assicurandone la coerenza con l'evoluzione normativa e organizzativa della Società, nonché l'efficacia nel prevenire i reati presupposti. Il Modello 231 rappresenta uno degli strumenti fondamentali per la diffusione di una cultura aziendale improntata alla legalità, alla prevenzione dei rischi e alla responsabilizzazione diffusa. Il Consiglio riceve periodicamente informative sull'efficace attuazione del Modello, tramite i flussi informativi provenienti dall'Organismo di Vigilanza.

A supporto delle proprie responsabilità, il Consiglio riceve costantemente informazioni dall'Amministratore Delegato sull'andamento della gestione e sulle operazioni rilevanti, inclusi i soggetti coinvolti, le caratteristiche delle operazioni e gli eventuali rischi associati. Il Consiglio definisce le linee guida del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, valutandone annualmente l'adeguatezza e l'efficacia, anche alla luce del profilo di rischio del Gruppo. Tale attività è svolta con il supporto del Chief Executive Officer, del Comitato Controllo e Rischi e del Collegio Sindacale, che esercita funzioni di vigilanza sull'osservanza della legge, dello Statuto e dei principi di corretta amministrazione. Il Collegio vigila inoltre l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e del Gruppo, e il funzionamento del sistema di controllo interno.

Infine, a tutela della correttezza e della trasparenza nella gestione delle informazioni, il Consiglio ha adottato una procedura specifica per la gestione e comunicazione delle informazioni societarie, con particolare attenzione alle informazioni privilegiate. Questo sistema contribuisce a rafforzare la fiducia degli stakeholder e a garantire un comportamento aziendale coerente con i principi etici e di conformità normativa.

COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Comitato Controllo e Rischi

Al Comitato Controllo e Rischi sono attribuite le competenze previste dal Codice di Corporate Governance. Ha funzioni consultive e propositive di supporto al Consiglio nelle valutazioni e decisioni relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. A tal proposito, si specifica che il Comitato è preposto alla sorveglianza dei rischi aziendali, tra cui rientrano anche i rischi di natura ESG. Ne verifica periodicamente l'adeguatezza rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, oltre che l'efficacia. Valuta, unitamente al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, sentiti il revisore legale e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del Bilancio consolidato. Valuta, inoltre, l'idoneità ed esamina il contenuto dell'informazione periodica, finanziaria e non finanziaria, rilevante ai fini del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi (SCIGR), a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della Società e del Gruppo. Esamina il processo attraverso cui sono definiti i contenuti della Rendicontazione di Sostenibilità sottoposta annualmente al Consiglio di Amministrazione. Riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e della relazione finanziaria semestrale, sull'attività svolta e sull'adeguatezza del SCIGR.

Nel corso del 2025, il Comitato si è riunito 10 volte (compresa una riunione congiunta con il Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari), di cui 4 volte ha affrontato, tra gli altri, i seguenti aspetti di sostenibilità: Informativa in merito alla CSRD; Rendicontazione di Sostenibilità e CSRD; Aggiornamento implementazione Modello SCIIS e Rendicontazione CSRD.

1031

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari

Al Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari sono attribuite, tra le altre, competenze nell'ambito della sostenibilità, con particolare riferimento:

- all'esame e alla valutazione delle politiche di sostenibilità con l'obiettivo di assicurare la creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per Terna, anche ai fini dell'esame e dell'approvazione del piano industriale della Società e del Gruppo;
- alla definizione degli indirizzi e dei piani di sostenibilità e della matrice di materialità che individua i temi più rilevanti per il Gruppo e per gli stakeholder alla luce delle strategie della Società e del Gruppo stesso;
- al monitoraggio periodico delle modalità di attuazione dei piani di sostenibilità e il conseguimento dei relativi obiettivi, oltre che l'inclusione della Società negli indici di sostenibilità.

Al Comitato sono inoltre attribuite competenze relative al sistema di Corporate Governance; monitora infatti l'evoluzione della normativa di legge e della best practice nazionale e internazionale in materia, oltre che l'allineamento del governo societario della Società e del Gruppo alle stesse.

Infine, il Comitato provvede anche alla raccolta di informazioni, analisi e approfondimenti sugli scenari di riferimento utili alla miglior comprensione dei trend globali che possono impattare sulle strategie aziendali.

Nel corso del 2025, il Comitato si è riunito 13 volte di cui 8 volte ha affrontato, tra gli altri, i seguenti aspetti di sostenibilità:

- informativa rispetto all'attuazione della CSRD e alla costruzione del Piano di Sostenibilità;
- confronto sui KPI di piano da monitorare, inclusi nella Dashboard di sostenibilità;
- matrice di materialità ed esiti del processo di Doppia Rilevanza;
- rendicontazione sulla sostenibilità nell'ambito di un incontro congiunto con il Comitato Controllo e Rischi;
- aggiornamenti trimestrali su Piano di Sostenibilità e sulla dashboard;
- informativa sulle richieste degli investitori istituzionali in tema di sostenibilità.

Con riferimento ai passaggi a tale Comitato del processo di Doppia Rilevanza 2025, si rimanda al paragrafo "La Doppia Rilevanza".

Comitato Remunerazione e Nomine

Al Comitato Remunerazione e Nomine sono attribuite le competenze previste dal Codice di Corporate Governance. Svolge compiti di natura propositiva e consultiva nei confronti del Consiglio di Amministrazione, tra cui:

- valutare in merito alla dimensione e alla composizione del Consiglio stesso, oltre che a eventuali cooptazioni;
- coadiuvare il Consiglio nell'elaborazione della politica per la remunerazione degli Amministratori, dei componenti del Collegio Sindacale e dei dirigenti con responsabilità strategiche e nella predisposizione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall'art. 123 ter del TUF;
- presentare proposte o esprimere pareri per la remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione che includono indicatori relativi ai fattori ESG;
- elaborare, sottoporre al Consiglio di Amministrazione e monitorare l'applicazione di sistemi di incentivazione (inclusi i piani di azionariato) rivolti agli Amministratori esecutivi di Terna e/o a dirigenti con responsabilità strategiche e/o ad altri dirigenti della Società e/o del Gruppo.

Comitato Operazioni con Parti Correlate

Al Comitato Operazioni con Parti Correlate sono attribuiti compiti e poteri istruttori e consultivi nelle valutazioni e decisioni relative alle Operazioni con Parti Correlate, sia di maggiore rilevanza che di minore rilevanza, indicate nella "Procedura Operazioni con Parti Correlate" di Terna. A tale Comitato sono inoltre attribuiti compiti e poteri istruttori e consultivi in merito a eventuali proposte di modifica della citata Procedura. Infine, il Comitato riceve flussi periodici sulle Operazioni con Parti Correlate escluse dall'applicazione della Procedura (anche se di minore rilevanza) per verificarne la corretta applicazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

IL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale in carica, nominato dall'Assemblea ordinaria del 9 maggio 2023, ha un mandato destinato a scadere in occasione dell'approvazione del bilancio dell'esercizio 2025.

In forza di quanto deliberato dalla suddetta Assemblea sulla base delle due liste presentate, il Collegio Sindacale è risultato così composto: Mario Matteo Busso (Presidente del Collegio Sindacale eletto dalla lista di minoranza presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali come elencati nell'apposito comunicato stampa della Società relativo alla pubblicazione delle Liste del 14 aprile 2023), Lorenzo Pozza e Antonella Tomei (Sindaci effettivi eletti dalla lista di maggioranza formulata da CDP Reti S.p.A.).

Sono altresì stati eletti Sindaci supplenti: Barbara Zanardi (indicata dalla lista di minoranza presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali come elencati nell'apposito comunicato stampa della Società relativo alla pubblicazione delle Liste del 14 aprile 2023), Antonello Lillo e Lucrezia Iuliano (indicati dalla lista di maggioranza presentata da CDP Reti S.p.A.).

I Sindaci eletti rappresentano entrambe le liste presentate per l'indicata Assemblea. Ulteriori informazioni in merito alle liste dei candidati presentate e al risultato delle votazioni sono disponibili sul sito Internet della Società www.terna.it nell'ambito della sezione Governance - Assemblea degli azionisti. A seguito delle dichiarazioni rese per la nomina, delle operazioni di scrutinio e a conclusione delle operazioni di voto, un componente effettivo è risultato eletto dai soci di minoranza non collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti. Dalla nomina del 9 maggio 2023, la composizione del Collegio Sindacale è rimasta invariata.

Il Collegio Sindacale svolge le tipiche attività di vigilanza che sono previste dall'ordinamento nazionale per il Collegio Sindacale. Nello specifico, tale Organo si occupa, tra gli altri, di vigilare sull'osservanza dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali, sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del SCIGR e del processo di informativa finanziaria e di revisione legale. Inoltre, a partire dall'esercizio 2024, il Collegio Sindacale garantisce ed assicura anche l'osservanza delle disposizioni in materia di Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità in virtù dei relativi aggiornamenti normativi che hanno comportato un ampliamento dei loro ruoli e responsabilità, in linea con la relativa politica interna del Gruppo Terna. In particolare, lo stesso è informato periodicamente sui flussi informativi che riguardano la rendicontazione di sostenibilità e prende parte alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi, ivi incluse le modalità di gestione che il Gruppo Terna ha adottato al fine di prevenire, mitigare e correggere gli impatti, affrontare i rischi e/o perseguire opportunità rilevanti. Il Collegio Sindacale con almeno uno dei propri componenti partecipa altresì alle riunioni del Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari. Di seguito la composizione del collegio sindacale relativa ai soli sindaci effettivi.

COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE AL 31 DICEMBRE 2025

	UNITÀ	
Uomini	%	66,7
Donne	%	33,3
Di età inferiore a 30 anni	%	-
Tra i 30 e i 50 anni	%	-
Oltre i 50 anni	%	100

Il Collegio Sindacale, in linea con quanto previsto dalla regolamentazione in materia di autodisciplina, nell'ambito dei compiti a esso attribuiti dalla legge, ha verificato la corretta applicazione dei criteri definiti e delle procedure di accertamento adottate dal Consiglio per la valutazione di indipendenza dei propri membri non esecutivi.

Il Collegio Sindacale ha riferito la sussistenza del requisito dell'indipendenza in capo a tutti i Sindaci, ai sensi dell'art. 2, Raccomandazione n. 9, del Codice di Corporate Governance, verificata nel corso della riunione del 14 gennaio 2025 in applicazione del Regolamento del Collegio Sindacale.

1033

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Competenze ed esperienze dei membri del Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, alla stregua di quanto già esposto con riferimento al Consiglio di Amministrazione, è coinvolto in uno specifico programma di *induction*, che vede l'approfondimento di tematiche legate al settore di attività in cui opera la Società, alle dinamiche aziendali e alla loro evoluzione, nonché al quadro normativo e autoregolamentare di riferimento al fine di garantire ai Sindaci e agli Amministratori un'adeguata conoscenza. Tale programma nell'arco del presente mandato ha visto anche l'approfondimento di tematiche legate alla sostenibilità, quali l'approfondimento delle novità normative introdotte dalla CSRD. Inoltre, il Collegio Sindacale, oltre ad avvalersi di esperti in materia di sostenibilità qualora ritenuto necessario, vanta delle competenze in ambito risk management, *climate change*, rendicontazione di sostenibilità, diversità di genere, governance, attinenti tra le altre anche agli impatti, rischi e opportunità rilevanti dell'impresa. Si precisa altresì che il Presidente del Collegio Sindacale è iscritto all'albo dei Revisori della Sostenibilità dall'8 ottobre 2025.

LA GOVERNANCE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

GOV-1
GOV-2
GOV-5
G1-3

Il Consiglio di Amministrazione svolge i compiti e le funzioni raccomandati dal Codice di Corporate Governance e in particolare definisce le strategie e ne monitora l'attuazione, approvando il Piano Industriale della Società e del Gruppo a essa facente capo, anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine, nonché individuando la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici, nell'ottica del perseguimento del successo sostenibile. Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, esamina preventivamente o autorizza le operazioni poste in essere dalla Società direttamente o per il tramite di società controllate che siano qualificabili come significative.

In materia ESG, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto dei Comitati competenti e delle alte figure manageriali, ha funzioni istruttorie, propositive e consultive in merito agli obiettivi di sostenibilità, supervisionando le attività promosse dal Gruppo volte al loro conseguimento e monitorandone costantemente i risultati.

Il Consiglio di Amministrazione in materia di sostenibilità ha la responsabilità - che esercita con il supporto dei Comitati interni dedicati, ovvero il Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari e il Comitato Controllo e Rischi - di sorvegliare gli impatti, rischi e opportunità ESG emersi come materiali dall'Analisi di Doppia Rilevanza tramite la ricezione di un flusso informativo periodico in merito agli stessi. Inoltre, approva formalmente le politiche ambientali, sociali e di governance adottate dal Gruppo, le quali risultano pienamente coerenti con la mission del Gruppo nell'ottica di operare con un approccio sostenibile e attento alle esigenze dei territori e delle persone.
Nello specifico, al Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari è stata fornita informativa circa il processo di Analisi di Doppia Rilevanza del Gruppo e dei relativi impatti, rischi e opportunità emersi come rilevanti, dettagliati all'interno della sezione "La Doppia Rilevanza" cui si rinvia.

In particolare, i Comitati competenti in materia di sostenibilità si riuniscono periodicamente, interloquendo, ove necessario, con le alte figure manageriali per aggiornamenti e approfondimenti. Ciò consente di presentare con cadenza periodica un report informativo indirizzato al Consiglio di Amministrazione, che contiene, tra le altre, le analisi effettuate in ambito ESG, comprendenti la valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità di sostenibilità rilevanti per il Gruppo. Tali informazioni supportano il Consiglio nell'assunzione di decisioni strategiche e operative, in quanto permettono di:

- valutare la coerenza delle scelte di business con gli obiettivi di sostenibilità e con gli impegni assunti dal Gruppo;
- considerare i potenziali effetti di lungo periodo legati agli aspetti ambientali, sociali e di governance nella definizione delle linee strategiche;
- integrare le variabili ESG nei processi di pianificazione e allocazione delle risorse;
- identificare tempestivamente i rischi emergenti e le opportunità connesse ai trend di sostenibilità, orientando le decisioni in materia di operazioni rilevanti e investimenti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

A livello di strutture aziendali, invece, l'identificazione e la gestione di temi e progetti di sostenibilità e la conseguente definizione di adeguate politiche, linee guida e istruzioni operative sono in capo alla Direzione "Strategia, Digitale e Sostenibilità", che periodicamente riferisce al Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari". Si specifica che nel 2025, tale informativa è stata condotta con cadenza almeno trimestrale. In particolare, la struttura ha compiti sia di pianificazione strategica, monitoraggio, reporting, relazioni con le agenzie internazionali di rating di sostenibilità e con gli investitori ESG sia di sviluppo di progetti e relative azioni attuative, funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo.

In linea con le indicazioni del Codice di Corporate Governance[67] di Borsa Italiana e delle best practice nazionali e internazionali[68], il Gruppo ha adottato uno specifico **Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (Sistema** o **SCIGR)** costituito dall'insieme della cultura, delle capacità, delle regole, delle procedure e delle pratiche aziendali e delle strutture organizzative volte a definire un sistema di *accountability* per l'effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione, mitigazione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile del Gruppo, mantenendo di conseguenza alta la fiducia degli stakeholder con riferimento al governo e al controllo del Gruppo medesimo.

Il Sistema fornisce uno strumento gestionale per una conduzione dell'impresa coerente con gli obiettivi della Società e colloca il processo di gestione dei rischi al centro della catena del valore, a partire da elementi fondativi quali la mission, la vision, i valori e il contesto di riferimento, integrandoli nella definizione e sviluppo della strategia e delle performance, al fine di supportare i processi decisionali attraverso l'esplicitazione degli elementi di rischio e incertezza e la definizione di risposte consapevoli. Uno degli elementi che costituiscono il Sistema è il **Sistema di Gestione dei Rischi**, anch'esso allineato alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance per le Società quotate e alle best practice internazionali (ISO 31000 e COSO Framework).

A conferma della solidità del modello, nel luglio 2025 le società del Gruppo Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. hanno ottenuto l'attestazione di conformità del Sistema di Gestione dei Rischi dall'Organismo di Certificazione internazionale Bureau Veritas, a valle di un processo di verifica in riferimento agli standard sopracitati.

La Governance dei rischi prevede, a supporto delle valutazioni e decisioni del Consiglio di Amministrazione in merito al SCIG, il contributo di uno specifico Comitato endoconsiliare, composto da consiglieri indipendenti - il **Comitato Controllo e Rischi** - che si interfaccia periodicamente con le strutture aziendali più direttamente coinvolte in tali processi.

Il Comitato ha, inoltre, un rapporto diretto con il ***Chief Risk Officer*** **(CRO)**, nominato dall'Amministratore Delegato, previo parere del CCR, con il compito di supportare il Vertice aziendale nell'efficace implementazione e gestione del processo di Risk Management a livello di Gruppo, nonché di garantire un adeguato coordinamento delle strutture preposte alle attività di controllo. Il CRO riferisce all'Amministratore Delegato e al Comitato i risultati dell'attività di Risk Management ed è supportato operativamente dalla struttura Enterprise Risk Management, a suo diretto riporto con un ruolo di coordinamento trasversale nel Modello di Risk Governance di seguito descritto.

Nel SCIGR, infine, la Direzione Audit ha il compito di verificare il funzionamento e l'adeguatezza del Sistema stesso, e di verificare che lo stesso sia coerente con le linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione. L'attività di audit è estesa a tutti i processi aziendali (incluso quello di Risk Management),

[67] In particolare, si fa riferimento all'Art. 1 - Ruolo dell'organo di amministrazione - Raccomandazioni - c) *definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile della società*; d) *definisce il sistema di governo societario della società e la struttura del gruppo ad essa facente capo e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società e delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.*

[68] Modello ERM emesso dall'organismo americano C.O.S.O. "Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

con una particolare attenzione ai processi di maggior rilievo per la loro incidenza sul valore della Società e per il grado di rischio che essi hanno sugli obiettivi aziendali o per l'influenza su aspetti di interesse trasversali all'Azienda.

Da un punto di vista operativo, la gestione dei rischi viene applicata in tutta l'Azienda secondo un approccio strutturato e sistemico, e prevede un **Modello di Risk Governance (Modello)**, che definisce ruoli e responsabilità dei principali attori coinvolti nel Sistema di Gestione dei Rischi integrando, negli assetti organizzativi aziendali, i tre livelli di controllo previsti dal Codice di Corporate Governance, ciascuno con diversi obiettivi e specifiche responsabilità associate:

- **Primo livello di controllo:** è il primario responsabile (*risk owner*) dell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi afferenti alle proprie aree di competenza;
- **Secondo livello di controllo:** è affidato a strutture organizzative (es. Health & Safety, Compliance, Adempimenti 262 e CSRD, Tutela dell'Ambiente, Fraud Management, Data Protection e Privacy, Cybersecurity, etc.) autonome, indipendenti e distinte rispetto alle strutture aziendali incaricate delle attività operative. Presidiano i cambiamenti normativi esterni e l'evoluzione delle best practice di riferimento e concorrono alla definizione delle politiche di governo e del processo di gestione delle categorie di rischi di competenza. Al contempo, forniscono supporto al Primo livello di controllo anche attraverso la progettazione e l'erogazione di attività di *awareness* e *training*;
- **Terzo livello di controllo:** prerogativa dell'Audit, fornisce una valutazione indipendente sul disegno e sul funzionamento dello SCIGR (cosiddetta *assurance*). È caratterizzato dal più alto grado di indipendenza interna all'organizzazione, gerarchica e funzionale.

Una buona governance dei rischi deve garantire una visione olistica e coordinata di tutti gli attori coinvolti, affinché gli stessi collaborino, identifichino e valutino i rischi, identificandone i possibili impatti e, conseguentemente, abbiano a disposizione le informazioni giuste per prendere le decisioni più appropriate.

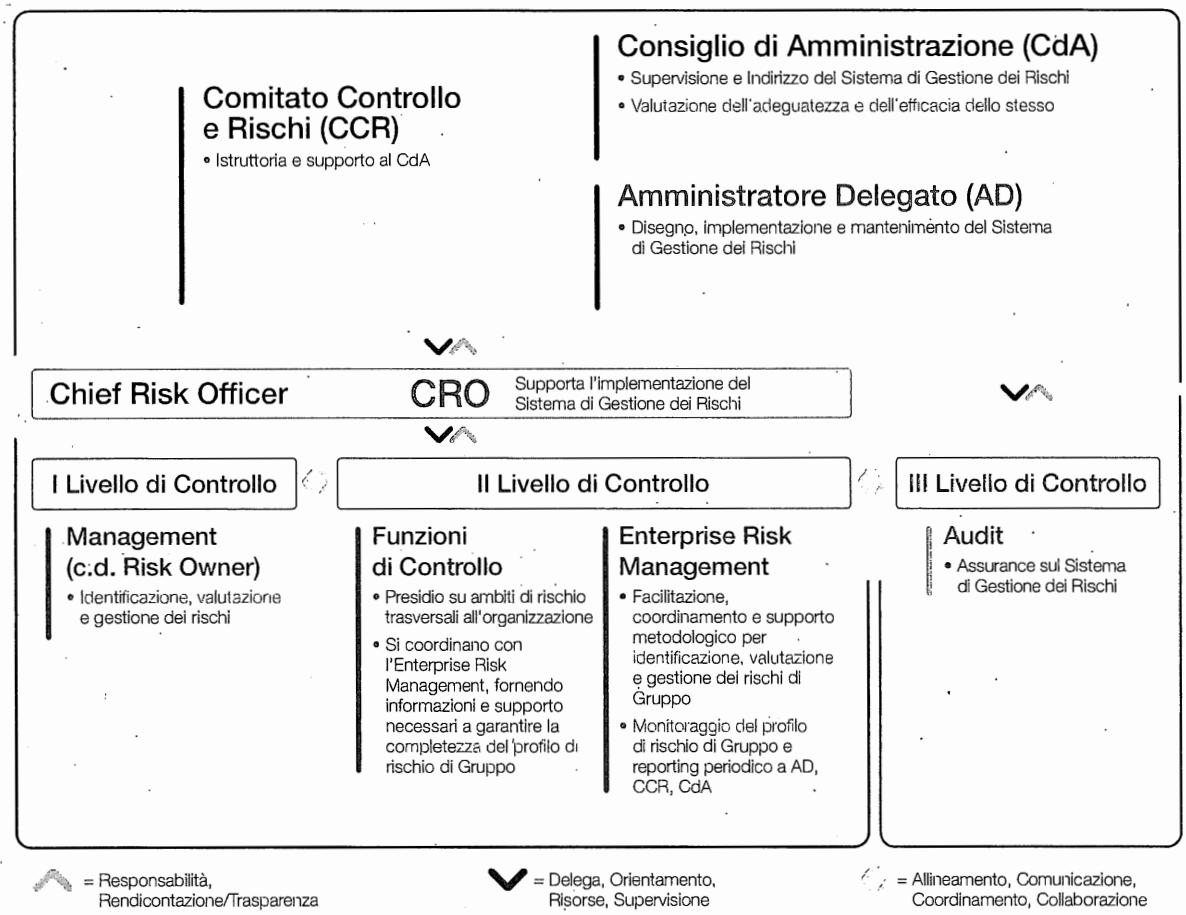
I diversi elementi del Sistema di Gestione dei Rischi danno l'idea della complessità del Modello e di come i soggetti e le strutture coinvolte, contribuiscano, ciascuno con le proprie specificità, a quella visione olistica su citata, operando in sinergia e secondo un approccio strutturato ed organizzato.

A tal fine, Terna mette in atto procedure e processi volti a coordinare le relazioni e le attività dei soggetti che esercitano il controllo ai diversi livelli. Particolare rilevanza al riguardo assume il **coordinamento fra le attività delle strutture di controllo di secondo livello**, per minimizzare duplicazioni di attività e massimizzare l'efficienza del Sistema di Gestione dei Rischi, nel rispetto dei rispettivi ruoli e responsabilità e dei necessari requisiti d'indipendenza.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Modello, quindi, prevede una gestione dei rischi diffusa nell'organizzazione in quanto coinvolge una pluralità di organi e strutture aziendali ad ogni livello dell'organizzazione, come di seguito illustrato:

Il Modello di Risk Governance



Nell'ambito del progetto aziendale di adeguamento alla nuova normativa in materia di rendicontazione di sostenibilità, nel 2024 Terna si è dotata di un modello di controllo finalizzato all'istituzione e il mantenimento di un **Sistema di Controllo Interno sull'Informativa di Sostenibilità (SCIIS)** e ha avviato la progressiva implementazione dello stesso, volto a presidiare l'attendibilità di tale informativa e la conformità della stessa agli standard di rendicontazione previsti ESRS e alle specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del Regolamento (UE) 2020/852 - Tassonomia UE.

Il SCIIS ha inoltre l'obiettivo di supportare l'Amministratore Delegato ed il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari del Gruppo Terna nel rilasciare le attestazioni al Mercato in merito alla conformità della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna.

Il SCIIS è parte integrante del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi del Gruppo Terna, costituito dall'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative che, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, consentono una gestione aziendale corretta e coerente con gli obiettivi prefissati dalla Società.

Il modello di controllo sull'informativa di sostenibilità è basato, sotto il profilo metodologico, sul framework elaborato dal *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (cosiddetto "CoSO Report") che, a marzo 2023, ha pubblicato una specifica guida supplementare dedicata al reporting di sostenibilità, intitolata "Achieving Effective Internal Control of Sustainability Reporting (ICSR)".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Coerentemente con i principi del CoSO Report, il processo di gestione del SCIIS è strutturato nelle seguenti principali fasi:

- Definizione del perimetro di riferimento (Scoping);
- Analisi dei rischi e dei controlli;
- Monitoraggio;
- Valutazione e reporting.

Nel corso del 2025, Terna ha proseguito nel processo di progressiva implementazione del Modello di controllo, estendendo il perimetro degli indicatori presidiati e delle relative procedure.

L'individuazione delle aree a maggior rischio per l'informativa di sostenibilità viene effettuata nell'ambito della fase di scoping attraverso un'analisi di rischio/rilevanza dei dati (KPI) inclusi nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna, sulla base dei driver di valutazione che tengono conto di fattori di rischio endogeni ed esogeni.

Per i KPI valutati a maggior rischio/rilevanza e per le società del Gruppo che a questi contribuiscono in maniera significativa è prevista, secondo un approccio top-down e risk based, un'ulteriore analisi di rischio afferente ai processi aziendali da cui tali KPI traggono origine.

In particolare, l'analisi dei rischi a livello di processo consiste nell'identificare gli eventi che possono compromettere le caratteristiche qualitative (pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità) che i dati e le informazioni presentate nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità redatta conformemente agli standard ESRS, devono soddisfare.

In tale ambito, le analisi svolte hanno evidenziato le seguenti principali categorie di rischi: i) completezza e integrità dei dati; ii) disponibilità e tempestività dei dati; iii) tracciabilità e ripercorribilità dei dati; iv) autorizzazione dei dati e delle informazioni; v) conformità alla normativa di riferimento.

Al fine del corretto presidio di tali rischi sono previsti le seguenti principali tipologie di controlli:

- controlli approvativi e di management review;
- controlli di riconciliazione dei dati;
- controlli di coerenza della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità rispetto agli standard di riferimento ESRS;
- controlli sugli accessi logici e di tracciabilità delle operazioni effettuate sul sistema utilizzato per la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità;
- controlli di coerenza attraverso analisi dello scostamento dei dati rispetto alle serie storiche disponibili.

Si evidenzia inoltre che il processo di raccolta e consolidamento dei dati e delle informazioni di sostenibilità e di redazione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità è supportato dall'utilizzo di un applicativo informatico che rappresenta un ulteriore fattore intrinseco di mitigazione dei rischi abilitando flussi di raccolta dati strutturati, controlli automatici e dashboard di monitoraggio.

Un ulteriore elemento generale di mitigazione rischi sulla rendicontazione di sostenibilità è rappresentato dall' "ambiente di controllo" del Gruppo Terna, costituito dall'insieme dei valori etici e culturali, dal modello di governance e organizzativo, dallo stile di Leadership esercitato dal Vertice aziendale e dal management e dalle politiche di gestione del personale, finalizzati a stabilire un contesto generale volto ad assicurare che le attività di processo siano eseguite e controllate in accordo con i principi e gli obiettivi definiti dal management.

Il SCIIS prevede una fase di valutazione periodica di adeguatezza del disegno ed effettiva applicazione dei controlli che lo compongono. I risultati di tali valutazioni vengono analizzati e valutati dal management al fine di definire, se del caso, le azioni correttive da attuare nei processi di competenza.

In tale contesto di presidio, è stato attuato un sistema di attestazioni "a catena" da parte del management di Terna e degli organi amministrativi delegati delle società consolidate in merito alla conformità agli standard di rendicontazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità da questi forniti ai fini della redazione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, alle specifiche del Regolamento (UE) 2020/852 (Tassonomia UE) e alla progressiva e continua adozione di adeguati processi di controllo interno.

A supporto di tale sistema, nel corso del 2025, sono state avviate le attività di verifica sulle procedure già formalizzate nel corso del 2024, mediante l'attuazione di un piano di monitoraggio di secondo livello, definito secondo un approccio risk based e basato su criteri di priorità e rotazione.

Nel corso del 2025 sono stati indirizzati flussi informativi specifici verso gli Organi di amministrazione, direzione e controllo e la società di revisione al fine di illustrare lo stato di avanzamento del programma di Terna di adeguamento alla Direttiva CSRD ivi incluse le attività di sviluppo dei processi di controllo interno in relazione alla rendicontazione di sostenibilità.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

GOV-4

Il processo di due diligence del Gruppo Terna

Il processo di due diligence è fondamentale per il Gruppo Terna, in quanto permette di identificare e gestire i rischi e le opportunità legati alle proprie operazioni e alla catena del valore. Questo approccio assicura che il Gruppo agisca in modo responsabile e sostenibile, nel rispetto delle normative vigenti e degli standard internazionali. Le linee guida OCSE per le imprese multinazionali sulla condotta aziendale responsabile e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani forniscono il quadro di riferimento per la due diligence, rappresentando la base delle attività svolte dal Gruppo.

La tabella di seguito fornisce una sintesi dei principali aspetti relativi alla due diligence richiamati nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

ELEMENTI FONDAMENTALI DEL DOVERE DI DILIGENZA	PARAGRAFI DELLA RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA DI SOSTENIBILITÀ 2025
A) Integrare il dovere di diligenza nella governance, nella strategia e nel modello aziendale	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3 (compresi gli obblighi di informativa relativi a questioni di sostenibilità specifiche E1-E4-S1-S2-S3-S4)
B) Coinvolgere i portatori di interessi in tutte le fasi fondamentali del dovere di diligenza	ESRS 2 MDR-P ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 (compresi gli obblighi di informativa relativi a questioni di sostenibilità specifiche E1-E4-E5)
C) Individuare e valutare gli impatti negativi	ESRS 2 IRO-1 (compresi gli obblighi di informativa relativi a questioni di sostenibilità specifiche E1-E4-E5) ESRS 2 SBM-3 (compresi gli obblighi di informativa relativi a questioni di sostenibilità specifiche E1-E4-S1-S2-S3-S4)
D) Intervenire per far fronte agli impatti negativi	ESRS 2 MDR-A ESRS E1-3 ESRS E4-3 ESRS E5-2 ESRS S1-4 ESRS S2-4 ESRS S3-4 ESRS S4-4
E) Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare	ESRS 2 MDR-T ESRS E1-4 ESRS E4-4 ESRS E5-3 ESRS S1-5 ESRS S2-5 ESRS S3-5 ESRS S4-5

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

GOV-3
E1| GOV-3

Il sistema di remunerazione

In coerenza con il modello di governance del Gruppo Terna, al Consiglio di Amministrazione spetta la definizione, l'aggiornamento degli obiettivi e l'approvazione dei risultati aziendali dei sistemi di incentivazione ai quali è connessa la determinazione della remunerazione variabile dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, oltre alla definizione dei criteri generali per la remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

In linea con le raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance, per quanto riguarda le tematiche di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione è supportato dal Comitato Remunerazione e Nomine composto da Amministratori non esecutivi a maggioranza indipendenti, avente funzioni propositive e consultive in materia.

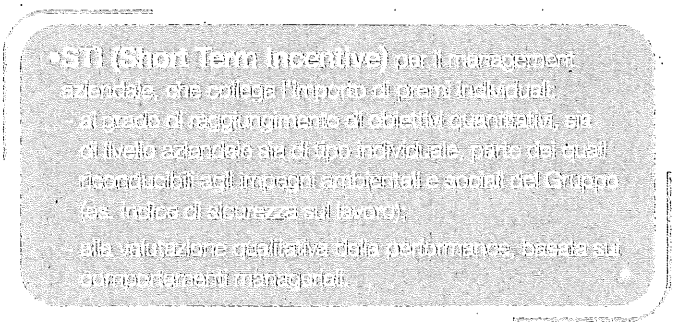
Politica di remunerazione

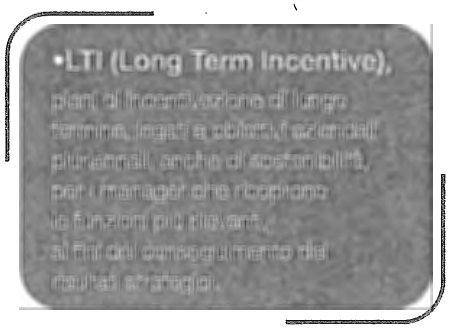
Il Gruppo Terna definisce la sua Politica di remunerazione in linea con le aspettative degli stakeholder, le best practice di mercato e in ottemperanza ai principi e ai criteri riportati nel Codice di Corporate Governance, assicurando il massimo allineamento tra azionisti e management sia con riguardo alla creazione di valore che al profilo di rischio definito.

Il Consiglio di Amministrazione verifica che l'Amministratore Delegato e Direttore Generale sia destinatario di una Politica in linea con i principi definiti nel Codice di Corporate Governance e in particolare che una parte significativa della remunerazione sia legata al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, anche di natura non economica (es. indicatori ESG). Si ricorda inoltre che nel pay-mix definito l'incentivo di lungo termine ha sempre un maggior peso dell'incentivo di breve termine.

Analoghi principi ispirano anche la Politica per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

A sostegno del conseguimento degli obiettivi strategici e delle performance aziendali, tra cui sono inclusi anche **obiettivi di natura ESG**, sono stati realizzati sistemi di incentivazione variabile diversificati per tipologia di figure aziendali:





In particolare, con riferimento alla scelta degli indicatori sottostanti ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, la Politica retributiva è indirizzata verso il raggiungimento di obiettivi ESG anche riferiti ad azioni di contrasto al cambiamento climatico. In primis il riferimento è all'obiettivo, introdotto nel piano LTI nel 2023 e confermato sia nel 2024 che nel 2025, direttamente collegato alla realizzazione della transizione energetica che premia la massimizzazione della produzione da fonti rinnovabili non programmabili e ne favorisce l'integrazione nel Sistema Elettrico Nazionale, minimizzando l'Overgeneration. Tale obiettivo è orientato quindi a garantire l'efficiente penetrazione delle fonti rinnovabili non programmabili nel mix produttivo immesso in rete; è perciò determinante e collegabile anche alla riduzione del fattore emissivo che incide sull'obiettivo *Science Based Target di Terna*. In particolare, per il raggiungimento del target per le emissioni scope 2 che pesano per il 96% sul valore considerato per l'anno base (2019)[69]. Inoltre, nel piano LTI assegnato nel 2025 è stato inserito un ulteriore obiettivo in ambito ESG, denominato "Connessioni" il quale, misurando l'entrata in esercizio di nuova capacità derivante da fonti rinnovabili funzionale alla transizione energetica, ha ampliato maggiormente il peso relativo dei KPI in ambito ESG e in particolare relativamente al cambiamento climatico. Sono stati, inoltre, confermati anche nel 2025 altri obiettivi - per l'Amministratore Delegato/Direttore Generale e per i dirigenti con responsabilità strategica - relativi allo sviluppo dell'infrastruttura di rete come, ad esempio, la qualità del servizio, gli incentivi Output (MSD e interzonali) e gli investimenti e le entrate in esercizio legati al comparto regolato, che sono alla base della transizione del Paese verso un'economia decarbonizzata.

[69] Per ulteriori informazioni si veda anche pag. 245.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Meccanismi di incentivazione riconducibili al contrasto del cambiamento climatico sono previsti, da tempo, oltre che per la prima linea, anche per il resto della popolazione incentivata, con obiettivi di remunerazione che, oltre a replicare quanto sopra indicato per il top management, hanno riguardato nel tempo anche, ad esempio, lo sviluppo della mobilità elettrica, l'utilizzo del gas climalterante SF_6, il monitoraggio delle azioni di adattamento al cambiamento climatico (resilienza), lo sviluppo di una metodologia per l'analisi della resilienza della rete rispetto a eventi climatici, e la sua applicazione all'interno della pianificazione aziendale; la previsione e il monitoraggio delle entrate in esercizio delle connessioni di impianti FER (Fonti Energia Rinnovabile) ed accumuli.

Sempre in materia di obiettivi ESG, si ricorda la presenza, da lungo tempo, anche di obiettivi di breve termine legati alla sicurezza dei lavoratori di Terna e degli appaltatori. La sicurezza di Terna è monitorata tramite tre KPI, ossia un Indice di Sicurezza sul lavoro (calcolato come media aritmetica ponderata dell'Indice di frequenza degli infortuni e dell'Indice di gravità e valorizzato rapportando l'andamento dell'anno all'andamento medio dei tre anni precedenti); un KPI relativo alla Riduzione degli Infortuni Comportamentali, che agisce sui comportamenti dei singoli durante tutta l'attività lavorativa; un KPI relativo alla sicurezza degli appaltatori, che monitora gli infortuni occorsi al personale delle imprese appaltatrici che operano presso i siti Terna. Si segnala che la Politica di remunerazione 2025 prevedeva un peso pari al 25% con riferimento complessivamente alla Sicurezza sul lavoro di Terna (10% per l'Indice di Sicurezza sul lavoro, 10% per la Riduzione degli Infortuni Comportamentali, 5% con riferimento al tasso di crescita dell'Indice Frequenza Infortuni delle imprese appaltatrici che operano pressi i siti Terna in Italia).

Con riferimento ai piani di incentivazione di lungo termine sono in essere tre Piani di Performance Share in favore del Direttore Generale, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, di una selezione di Manager, siano essi Dirigenti o Quadri del Gruppo Terna che svolgono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici del Gruppo:

(i)
Piano Performance Share 2023-2027

include un **KPI ESG** (con un peso pari al **15%**) collegato, in continuità con il Piano 2022-2026, all'inclusione in un paniere di indici ESG selezionati (Dow Jones Sustainability Index World, Stoxx ESG Leaders, MIB 40 ESG e Bloomberg GEI[70]), e un nuovo indicatore, l'**Overgeneration (con un peso pari al 15%)**, che, come anticipato in precedenza, rappresenta la riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da Fonti Rinnovabili Non Programmabili (FRNP) richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale;

(ii)
Piano Performance Share 2024-2028

include, in continuità con il Piano 2023-2027, l'indicatore **Overgeneration, con aumento del peso al 30%**, che rappresenta la riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da Fonti Rinnovabili Non Programmabili (FRNP) richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale;

(iii)
Piano Performance Share 2025-2029

include, in continuità con il Piano 2024-2028 l'indicatore **Overgeneration con un peso del 30%**, e introduce, come anticipato, un nuovo **KPI ESG denominato "Connessioni", con un peso del 10%**

Quest'ultimo misura l'efficienza di Terna nel rispettare i tempi medi di connessione, portando il peso complessivo degli indicatori ESG al 40%. L'obiettivo del KPI "Connessioni" è agevolare l'ingresso in esercizio della nuova capacità di generazione da fonti rinnovabili, fondamentale per sostenere la transizione energetica, ottimizzando i tempi di connessione.

[70] A partire dal 2024 l'indice FTSE4Good ha sostituito il Bloomberg GEI non più attivo.

1041

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Regolamento del Piano Performance Share 2025-2029 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 24 giugno 2025, in attuazione dei termini fissati dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti, nella riunione del 21 maggio 2025.

Tale Piano prevede l'assegnazione del diritto all'attribuzione di un numero di azioni Terna S.p.A. (Performance Share) a titolo gratuito alla fine del periodo di performance purché siano raggiunti gli obiettivi di performance cui il piano è collegato.

Per ulteriori dettagli si rimanda a quanto riportato nel Documento Informativo sul Piano di Performance Share 2025- 2029, pubblicato sul sito internet della Società www.terna.it.

Il 22 settembre 2025 Terna ha comunicato il completamento del programma di acquisto azioni proprie a supporto del Piano, per un controvalore complessivo di circa 9 milioni di euro.

Completano l'offerta iniziative di welfare e benefit che promuovono un solido e continuo miglioramento del work-life balance delle persone di Terna, in una logica di pacchetti retributivi e welfare aziendale sostanzialmente migliori rispetto alla media dalle aziende italiane.

Per ogni dettaglio sulla nuova politica di remunerazione del Gruppo Terna per il 2026 si rimanda alla Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi corrisposti approvata dal Consiglio di Amministrazione - su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine - in data 26 marzo 2026 e che è pubblicata in adempimento a quanto disposto dall'art. 123 ter del TUF come da ultimo aggiornato.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Informazioni ambientali

La Tassonomia UE
Regolamento (UE) 852/2020

Introduzione

Al fine di dare concreta attuazione al Green Deal Europeo, l'Unione Europea ha definito un quadro di obiettivi climatici ed energetici con orizzonte al 2030 e al 2050, il cui conseguimento richiede un ruolo attivo anche da parte del settore privato. In particolare, l'orientamento dei capitali verso iniziative e attività a valenza ambientale rappresenta una leva fondamentale per il raggiungimento di tali traguardi. In questo contesto si inserisce l'introduzione, da parte delle istituzioni europee, di una Tassonomia delle attività economiche, volta a individuare quelle considerate sostenibili, in quanto potenzialmente capaci di contribuire agli obiettivi ambientali dell'Unione Europea. Il Regolamento (UE) 2020/852 (di seguito anche "EU Taxonomy Regulation" o "Regolamento") ha formalizzato tale sistema di classificazione, fornendo a investitori, imprese e soggetti pubblici un insieme comune e strutturato di criteri per l'identificazione delle attività economiche sostenibili. Attraverso il Regolamento è inoltre possibile misurare il livello di allineamento e il contributo delle singole attività aziendali rispetto agli obiettivi fissati, rafforzando la trasparenza informativa e la comparabilità nei confronti dell'insieme degli stakeholder.

Secondo quanto riportato nel Regolamento, un'attività economica è definibile come "ecosostenibile", se:

- **rispetta i criteri di vaglio tecnico definiti, su basi scientifiche, per ciascuna attività**. La conformità ai criteri di vaglio tecnico, garantisce che un'attività:
  - **contribuisca in modo sostanziale al raggiungimento di almeno uno dei sei obiettivi ambientali** definiti nell'art. 9 dello stesso Regolamento: Mitigazione dei cambiamenti climatici, Adattamento ai cambiamenti climatici, Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine, Transizione verso un'economia circolare, Prevenzione e riduzione dell'inquinamento, Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi;
  - **non arrechi un danno significativo** (*Do No Significant Harm* - DNSH) a nessuno dei restanti cinque obiettivi ambientali;
- **rispetta le garanzie minime di salvaguardia**, riconoscendo l'importanza dei Diritti Umani e delle norme internazionali nella gestione della propria organizzazione e lungo la catena di fornitura.

L'obbligo di pubblicare l'informativa ai sensi della Tassonomia all'interno della Relazione sulla gestione è entrato in vigore a partire da gennaio 2022 per le imprese già soggette agli adempimenti previsti dalla Direttiva (UE) n. 2014/95 in materia di rendicontazione non finanziaria. Nella fase iniziale di applicazione della disciplina, riferita all'esercizio 2021, alle aziende è stato richiesto esclusivamente di comunicare la ripartizione, in termini di Fatturato, spese in conto capitale (CapEx) e spese operative (OpEx), delle attività classificate come "Taxonomy eligible" (o "ammissibili") e "non-eligible" ("non ammissibili") con riferimento ai soli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici. Tali attività erano individuate negli allegati I e II del Regolamento Delegato (UE) 2021/2139 (cosiddetto *Climate Delegated Act*), senza che fosse necessario verificare il rispetto dei criteri di vaglio tecnico e delle garanzie minime di salvaguardia, né fornire informazioni in merito al relativo allineamento.
A decorrere dal 2022, la normativa è stata applicata in maniera piena, seppur limitatamente ai primi due obiettivi climatici, introducendo l'obbligo di pubblicare le quote di Fatturato, CapEx e OpEx riferite alle attività ecosostenibili e richiedendo alle imprese lo svolgimento di un'analisi di allineamento. Tale analisi implica, per ciascuna attività ammissibile, la verifica del rispetto dei criteri di vaglio tecnico e delle garanzie minime di salvaguardia di cui all'articolo 18 del Regolamento. A partire dall'esercizio 2024, l'obbligo di analisi di allineamento è stato esteso a tutte le attività ammissibili, includendo non solo quelle riconducibili ai primi due obiettivi climatici, ma anche le attività che contribuiscono agli ulteriori quattro obiettivi ambientali introdotti dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2486 (*Environmental Delegated Act*), nonché quelle disciplinate dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2485, che integra e amplia il quadro relativo agli obiettivi climatici.

L'entrata in vigore del Regolamento Delegato UE 73/2026 ha comportato un cambiamento nell'impostazione degli obblighi informativi previsti dalla normativa europea.
Il testo, adottato dalla Commissione il 4 luglio 2025 e

1063

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

reso ufficiale con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale l'8 gennaio 2026, introduce un quadro applicativo orientato alla semplificazione. A partire dal 1° gennaio 2026, le imprese possono infatti adottare schemi di rendicontazione semplificati, caratterizzati da un numero ridotto di datapoint e dalla rimozione delle tabelle dedicate alle attività connesse al gas fossile e al nucleare. Inoltre, un'ulteriore novità riguarda l'introduzione di una soglia di materialità per ciascun KPI, che permette di escludere dall'analisi le attività considerate non rilevanti.

Tra le altre novità, il Regolamento razionalizza i criteri generici DNSH associati all'obiettivo di "Prevenzione e riduzione dell'inquinamento" (Appendice C della Tassonomia), semplificando i requisiti di conformità. Da questo criterio è stata esclusa la valutazione delle sostanze classificate ai sensi del Regolamento CLP[71], concentrandosi maggiormente sulle sostanze della Candidate List REACH[72].

Il Regolamento Delegato prevede l'opzione di scegliere se adottare da subito le modifiche proposte o posticipare l'adozione di un anno. In riferimento all'esercizio 2025, il Gruppo Terna ha scelto di applicare le nuove disposizioni introdotte dal Regolamento Delegato senza ricorrere alla facoltà di esclusione delle attività non materiali dalla valutazione di ammissibilità e allineamento, assicurando così un livello di copertura completo e un'elevata trasparenza nella rendicontazione delle proprie performance ecosostenibili.

Valutazione della conformità al Regolamento

Con riferimento all'esercizio 2025, e in continuità con l'approccio adottato negli anni precedenti, il Gruppo ha condotto un'analisi sistematica delle attività descritte nella sezione "Il business del Gruppo Terna", includendo sia le Attività Regolate e Non Regolate, sia le attività svolte all'estero. Tale analisi è stata finalizzata alla mappatura delle attività ai fini della Tassonomia e, in particolare, all'individuazione di quelle considerate ammissibili, in quanto potenzialmente idonee a contribuire al perseguimento degli obiettivi ambientali definiti a livello europeo. La valutazione ha riguardato il possibile contributo delle attività del Gruppo ai sei obiettivi ambientali previsti dalla Tassonomia:

- Mitigazione dei cambiamenti climatici;
- Adattamento ai cambiamenti climatici;
- Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine;
- Transizione verso un'economia circolare;
- Prevenzione e riduzione dell'inquinamento;
- Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

A valle di tale analisi, le attività del Gruppo sono state ricondotte alle seguenti attività economiche previste dalla Tassonomia europea:

- **3.20 CCM Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettriche ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contribuire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici:** rientrano in questa categoria le attività che contribuiscono, o consentono di contribuire in modo sostanziale, alla mitigazione dei cambiamenti climatici. In tale ambito sono ricomprese le attività svolte dal Gruppo Tamini, con riferimento alla sola quota di produzione di trasformatori destinati alla generazione, distribuzione e alla trasmissione di energia elettrica, nonché l'attività caratteristica del Gruppo Brugg Cables, relativa alla fabbricazione di cavi elettrici impiegati nei sistemi di trasmissione e distribuzione dell'energia. Si evidenzia che l'attività include le componenti di ricavi, investimenti e costi operativi riconducibili all'attività caratteristica;
- **4.1 CCM** Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica: nonostante il nome dell'attività da Regolamento Delegato sia "Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica" si specifica che l'attività fa esplicito riferimento anche alla "costruzione o gestione di impianti da fonti rinnovabili" destinati a soggetti terzi. Pertanto, il Gruppo Terna non svolge alcuna attività di produzione di energia, ma l'ammissibilità deriva esclusivamente dal fatto che l'attività svolta comprende le operazioni connesse **all'installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili, con specifico riferimento agli impianti fotovoltaici a terra**. Le attività svolte dal Gruppo Altenia nei confronti di clienti terzi sono ripartite, in termini di ricavi e costi, tra la presente attività, per quanto concerne i parchi fotovoltaici a terra, e l'attività 7.6 CCM, per gli impianti fotovoltaici installati su edifici. Come previsto dal *Climate Delegated Act*, qualora l'attività riguardi l'installazione, la manutenzione e la riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili, trovano applicazione i criteri di vaglio tecnico definiti per l'attività 7.6;

[71] Il Regolamento CE n. 1272/2008 (CLP - *Classification, Labelling and Packaging of chemicals*) e la sua revisione (Regolamento UE 2865/2024) disciplinano la classificazione, etichettatura e imballaggio delle sostanze e delle miscele chimiche secondo il sistema mondiale armonizzato delle Nazioni Unite (GHS).

[72] Il Regolamento CE n. 1907/2006 (REACH - *Registration, Evaluation, Authorisation of Chemicals*) disciplina la registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche e prevede la registrazione di tutte le sostanze prodotte o importate nell'Unione Europea in quantità maggiori di una tonnellata per anno.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **4.9 CCM/CCA Trasmissione e distribuzione di energia elettrica:** in questa categoria confluiscono le attività riconducibili prevalentemente alle **Attività Regolate** del Gruppo, quali lo sviluppo, la realizzazione, l'esercizio e la manutenzione della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), parte integrante del sistema elettrico europeo interconnesso, nonché le attività di dispacciamento e di misura. Sono inoltre incluse alcune **Attività Non Regolate** svolte da Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e dal Gruppo Altenia relativamente agli interventi su strumenti utili al Sistema Europeo Interconnesso e dal Gruppo Tamini per le attività di installazione di trasformatori di trasmissione e distribuzione conformi ai requisiti del Regolamento (UE) 2014/548 e della norma EN 50588-1. Rientrano infine nell'attività **4.9 CCM** anche le attività svolte dalle controllate del Gruppo Terna Usa LLC., Terna Perù S.A.C., Terna 4 Chacas S.A.C. e Terna Interconnector S.r.l.. Si precisa che l'attività 4.9 CCA riguarda gli investimenti realizzati dalle società Terna S.p.A., Rete S.r.l. e Rete 2 S.r.l., proprietarie degli asset di RTN interessati, finalizzati a migliorarne il livello di adattamento ai cambiamenti climatici;
- **6.5 CCM Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri:** l'attività include l'acquisto, il finanziamento, il noleggio, il leasing e la gestione di veicoli appartenenti alle categorie M1 e N1, rientranti nell'ambito di applicazione del Regolamento (CE) n. 715/2007, nonché di veicoli della categoria L. Queste spese sono categorizzabili, secondo la definizione del Regolamento, come CapEx di tipologia C, in particolare, sono ricompresi i costi in conto capitale della flotta aziendale del Gruppo Terna, utilizzata nell'ambito dei fringe benefit riconosciuti ai dipendenti. Nel corso del 2025 sono emersi costi relativi a questa attività per Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Gruppo Altenia, Terna Energy Solutions S.r.l., Gruppo Brugg Cables e Gruppo Tamini;
- **7.6 CCM Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili:** rientrano in questa attività le prestazioni di manutenzione, monitoraggio e gli ulteriori servizi resi a favore di terzi operanti nel settore della produzione di energia da fonti rinnovabili. In particolare, sono incluse le attività non regolate svolte da Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e dal Gruppo Altenia, relative alla realizzazione e alla manutenzione di impianti solari fotovoltaici e delle connesse attrezzature tecniche;
- **9.3 CCM Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici:** questa attività comprende i servizi di consulenza e supporto specialistico in materia di efficienza energetica degli edifici, incluse le analisi di fattibilità, i contratti di rendimento energetico, la gestione dei titoli di efficienza energetica (TEE o certificati bianchi) e, più in generale, le prestazioni svolte da Avvenia The Energy Innovator S.r.l. in qualità di società di servizi energetici (*Energy Service Company* - ESCO).

L'analisi di ammissibilità ha incluso anche le società Terna Forward S.r.l., Esperia CC S.r.l. e Terna Plus S.r.l.. Tuttavia, le attività svolte da tali società nel corso del 2025 non risultano riconducibili ad alcuna delle attività previste dagli Atti Delegati, risultando non ammissibili.

Ai fini della determinazione del livello di allineamento alla Tassonomia, per ciascuna delle attività ammissibili individuate nei paragrafi precedenti, il Gruppo ha svolto specifiche analisi volte a verificare il rispetto sia dei criteri di Contributo Sostanziale, sia dei requisiti di "Do No Significant Harm" (DNSH), con esclusione dell'attività 6.5 CCM e della porzione di attività 4.9 CCM riconducibile alle società di Terna Usa LLC, Terna Perù S.A.C., Terna 4 Chacas S.A.C. e Terna Interconnector S.r.l.. Infatti, per queste attività, non è stata effettuata l'analisi di allineamento, in conformità a quanto chiarito dalla FAQ n. 13 della Comunicazione della Commissione Europea n. 305/2023, secondo cui "[…] *Se, per mancanza di dati o elementi, non sono in grado di accertare la conformità ai criteri di vaglio tecnico delle attività ammissibili alla Tassonomia che non sono rilevanti per il loro business, le imprese interessate dovrebbero indicare che tali attività non sono allineate alla Tassonomia senza ulteriori valutazioni* […]".

In conformità alle disposizioni del Regolamento, il Gruppo Terna ha quindi determinato le percentuali di Fatturato, CapEx e OpEx associate alle attività allineate alla Tassonomia e a quelle ammissibili ma non allineate, riportandone l'evidenza nelle tabelle incluse nell'informativa[73]. Nelle tabelle, quando una stessa attività economica apporta un contributo significativo a più obiettivi ambientali, viene indicata la percentuale di allineamento per ciascun obiettivo.

Inoltre, in recepimento degli emendamenti introdotti dall'*Environmental Delegated Act*, sono state predisposte specifiche tabelle complementari che illustrano, per ciascun obiettivo ambientale, le percentuali di ammissibilità e di allineamento, considerando separatamente, come nel caso dei CapEx, la quota di KPI riferibile ad attività che contribuiscono a più obiettivi ambientali.

[73] Si fa riferimento ai "Modelli per gli indicatori fondamentali di prestazione (KPI) delle imprese non finanziarie" di cui al Regolamento Delegato (UE) 2021/2178, aggiornato dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2486.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ATTIVITÀ 3.20 MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI - Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettriche ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contribuire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici

Contributo sostanziale

Le attività svolte dal Gruppo Tamini e dal Gruppo Brugg Cables risultano idonee a fornire un contributo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici, con specifico riferimento a quanto previsto dal punto 1 (b) *"apparecchiature di cablaggio portatrici di corrente e non portatrici di corrente per la trasmissione e la distribuzione destinate al cablaggio di circuiti elettrici, e trasformatori conformi ai requisiti della fase 2 (1° luglio 2021) per i grandi trasformatori di potenza di cui all'allegato I del Regolamento (UE) 548/2014 della Commissione, e trasformatori di potenza medi la cui tensione d'uscita massima è pari o inferiore a 36 kV, conformi ai requisiti di livello AA0 relativi alle perdite a vuoto di cui alle norma della serie EN 50708, a condizione che tali apparecchiature e trasformatori contribuiscano ad aumentare la quota di energia rinnovabile nel sistema o migliorino l'efficienza energetica"* e dal punto 4 *"Tutti i prodotti, le apparecchiature e i sistemi sono conformi ai requisiti obbligatori di prestazione energetica e di efficienza dei materiali stabiliti nella direttiva 2009/125/CE del Parlamento europeo e del Consiglio. I fabbricanti fanno riferimento ai requisiti di prestazione più recenti applicabili nell'Unione"*. Con riferimento all'attività di produzione di dispositivi di cablaggio del Gruppo Brugg Cables, i cavi realizzati sono considerati conformi al criterio di contributo sostanziale in quanto, per loro natura, favoriscono l'efficienza energetica del sistema elettrico. Tali prodotti sono infatti destinati, da un lato, alla sostituzione di cavi e infrastrutture obsolete, riducendo le dispersioni di energia, e, dall'altro, al potenziamento delle reti funzionali all'integrazione di nuova capacità di generazione da fonti rinnovabili.

Per quanto riguarda i trasformatori prodotti dal Gruppo Tamini, il rispetto dei requisiti tecnici in termini di potenza, così come definiti dal criterio di contributo sostanziale, risulta verificato esclusivamente per la parte dei trasformatori fabbricati, venduti e installati per la trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica, non per la quota destinata ad un uso industriale che non rientra nell'attività 3.20 CCM. Di conseguenza, il criterio è stato considerato soddisfatto unicamente con riferimento a tale quota.

Il criterio di contributo sostanziale prevede inoltre che le apparecchiature in oggetto non siano utilizzate per realizzare o ampliare connessioni dirette tra una sottostazione o una rete e una centrale elettrica caratterizzata da un'intensità di emissioni di gas a effetto serra superiore a 100 g CO_2e/kWh, calcolata sull'intero ciclo di vita. Considerato che sia il Gruppo Brugg Cables sia il Gruppo Tamini commercializzano i propri prodotti verso una platea molto ampia e diversificata di clienti, non è stato possibile procedere a una verifica puntuale della destinazione funzionale di ciascuna vendita. In ragione di ciò, è stata adottata una semplificazione metodologica basata sull'analisi della distribuzione geografica delle vendite delle due società. Per ciascun Paese di riferimento è stata quindi esaminata la quota di capacità di generazione da fonti rinnovabili rispetto alla capacità totale installata al 2024, utilizzando i dati del rapporto *Renewable Energy Statistics* 2025 pubblicato da IRENA[74], tenendo conto che la produzione di energia da fonti rinnovabili comporta livelli emissivi inferiori alle soglie previste dai criteri di vaglio tecnico. Sulla base di tale approccio, il criterio è stato considerato rispettato esclusivamente per la quota di KPI determinata in modo proporzionale rispetto alla media delle percentuali di capacità rinnovabile installata nei Paesi in cui operano le due società.

[74] https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2025/Jul/IRENA_DAT_RE_Statistics_2025.pdf.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

DNSH

Ai fini della verifica del rispetto dei criteri *Do No Significant Harm* (DNSH) relativi all'attività 3.20 CCM, con specifico riferimento all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici, la normativa richiede l'identificazione e la valutazione dei rischi fisici climatici cui l'attività è esposta. In assenza di una mappatura e di un'analisi strutturata di tali rischi per le attività svolte dal Gruppo Brugg Cables e dal Gruppo Tamini, il relativo criterio DNSH è stato considerato non soddisfatto. Ne consegue che l'attività in esame è qualificata come ammissibile ma non allineata alla Tassonomia. Analogamente, con riferimento ai criteri DNSH connessi all'uso sostenibile e alla protezione delle acque e delle risorse marine, nonché alla protezione e al ripristino della biodiversità e degli ecosistemi, è emerso che le due società non dispongono di analisi ambientali quali Valutazioni di Impatto Ambientale (VIA), Valutazioni Ambientali Strategiche (VAS) o strumenti equivalenti che includano specifiche prescrizioni in materia di tutela della risorsa idrica e salvaguardia della biodiversità. Per quanto concerne i criteri relativi alla transizione verso un'economia circolare, le società operano nel rispetto della normativa nazionale vigente, privilegiando, ove possibile, il conferimento dei rifiuti a operazioni di riutilizzo rispetto allo smaltimento. Tuttavia, non risultano attualmente definiti piani strutturati per l'impiego di materie prime secondarie o di componenti riutilizzati nei processi di fabbricazione. Al riguardo, si evidenzia che la roadmap di Gruppo per l'Economia Circolare include anche le società del Gruppo Brugg Cables e del Gruppo Tamini, le quali, nell'ambito di tale percorso, sono in fase di avvio iniziative finalizzate a incrementare il livello di circolarità delle attività di business. In relazione ai criteri DNSH afferenti alla prevenzione e alla riduzione dell'inquinamento, entrambe le società risultano conformi alle disposizioni del Regolamento REACH in materia di fabbricazione, immissione sul mercato e utilizzo delle sostanze chimiche richiamate nell'Appendice C, nonché alla normativa europea applicabile ai prodotti destinati al mercato dell'Unione europea. Si precisa tuttavia che la sola conformità al Regolamento REACH non è, di per sé, sufficiente a garantire il pieno soddisfacimento di tutte le prescrizioni e dei requisiti aggiuntivi previsti dalla medesima Appendice C.

ATTIVITÀ 4.1 MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI - Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica

Contributo sostanziale

In conformità a quanto previsto dal Regolamento, con riferimento all'attività in esame, le operazioni svolte dal Gruppo Altenia sono valutate applicando i criteri di vaglio tecnico definiti per l'attività 7.6 CCM, in quanto, nonostante il Gruppo non produca direttamente energia elettrica mediante la tecnologia solare fotovoltaica, le relative attività svolte su impianti di terzi sono riconducibili **all'installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili relative a impianti non ubicati su edifici.** In tale contesto, l'attività è considerata in grado di apportare un contributo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici ai sensi del criterio 1 (a) *"installazione, manutenzione e riparazione di sistemi solari fotovoltaici e delle attrezzature tecniche accessorie"*.

DNSH

Ai fini dell'analisi di allineamento dell'attività 4.1 CCM, come illustrato nel paragrafo precedente, trovano applicazione i criteri DNSH previsti per l'attività 7.6 CCM. Per tale attività, i requisiti DNSH risultano riferiti esclusivamente all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici e richiedono, in particolare, la valutazione dei rischi fisici climatici rilevanti per l'attività stessa. Si evidenzia che la valutazione dei rischi climatici effettuata dal Gruppo Terna sugli asset di trasmissione, come descritta nell'Informativa sul Cambiamento Climatico, non include né l'attività 7.6 CCM né l'attività 4.1 CCM. Inoltre, tutte le operazioni di installazione, manutenzione e riparazione sono realizzate su asset di proprietà di soggetti terzi. In tale contesto, non avendo il Gruppo Altenia individuato specifici rischi climatici fisici associabili all'attività 4.1 CCM, è stato adottato un approccio prudenziale. Pertanto, pur qualificando l'attività come ammissibile ai sensi della Tassonomia, il Gruppo ritiene di considerarla non allineata al criterio DNSH previsto dal Regolamento.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ATTIVITÀ 4.9 MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI - Trasmissione e distribuzione di energia elettrica

Contributo sostanziale

Il core business del Gruppo, svolto in particolare da Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Rete 2 S.r.l. e Terna Crna Gora d.o.o., è riconducibile alle attività di progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) in alta e altissima tensione. Ai fini della Tassonomia, la RTN soddisfa il criterio di contributo sostanziale previsto per l'attività 4.9 CCM, in quanto parte integrante del sistema elettrico europeo interconnesso, che comprende le zone di controllo interconnesse degli Stati membri dell'Unione europea, nonché della Norvegia, della Svizzera e del Regno Unito, e i relativi sistemi subordinati. Nell'ambito della medesima attività rientrano altresì le attività di *Operation & Maintenance* svolte dal Gruppo Tamini a supporto del funzionamento della rete di trasmissione, nonché una parte delle attività non regolate realizzate da, Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l.. Inoltre, a seguito del conferimento di un ramo d'azienda, a partire dal mese di aprile 2025 l'attività 4.9 CCM è stata trasferita da Terna Energy Solutions S.r.l. al Gruppo Altenia.

DNSH[75]

Il Gruppo Terna ha condotto una valutazione dei rischi climatici potenzialmente in grado di incidere sugli asset di trasmissione, illustrata nell'ambito dell'Informativa sul Cambiamento Climatico, con l'obiettivo di identificare e analizzare i principali rischi climatici associati agli impianti e alle attività svolte dal Gruppo. Tali valutazioni costituiscono il presupposto per la definizione del Piano di Resilienza di Terna, uno strumento aziendale di natura trasversale che ricomprende l'insieme delle iniziative finalizzate a rafforzare la resilienza della rete elettrica rispetto a eventi climatici estremi, caratterizzati da una frequenza e un'intensità in costante aumento.

Con riferimento all'obiettivo ambientale della transizione verso un'economia circolare, nel corso del 2025 il Gruppo Terna ha proseguito le attività di monitoraggio della roadmap di azioni al 2030 connesse alla strategia di Economia Circolare, focalizzata sull'approvvigionamento dei materiali, sul loro corretto impiego, su un utilizzo sostenibile delle risorse, incluso il ricorso a materie prime seconde, e sulla gestione dei rifiuti. Per ulteriori approfondimenti si rinvia al paragrafo dedicato all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

In relazione all'obiettivo di prevenzione e riduzione dell'inquinamento, il Gruppo Terna adotta le linee guida generali dell'*International Finance Corporation* (IFC) in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza, nonché le norme e i regolamenti applicabili volti a contenere l'impatto delle radiazioni elettromagnetiche sulla salute umana. Inoltre, sulla base delle verifiche periodiche interne condotte sui dati ambientali, nel corso del 2025 non è stata riscontrata la presenza di policlorobifenili (PCB) nei trasformatori utilizzati o installati dalle società del Gruppo.

Per quanto concerne l'attività di trasmissione, il Gruppo ha effettuato, ove previsto, specifiche Valutazioni di Impatto Ambientale (VIA) con riferimento ai singoli progetti. Nei casi in cui tali valutazioni siano state condotte, sono state implementate le opportune misure di mitigazione e compensazione a tutela dell'ambiente. A completamento del processo di pianificazione, il Piano di Sviluppo della rete elettrica è stato inoltre supportato da una procedura di Valutazione Ambientale Strategica (VAS), che ha rafforzato e validato le scelte pianificatorie del Gruppo.

Con riferimento ai siti e alle operazioni localizzati all'interno o in prossimità di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità, incluse, a titolo esemplificativo, le aree della rete Natura 2000, i siti UNESCO, le principali aree di biodiversità e altre aree protette, è stata svolta, ove applicabile, un'adeguata valutazione del rischio ambientale. Ove possibile, il Gruppo ha inoltre proceduto all'adozione di interventi di mitigazione, compensazione e ripristino, finalizzati al recupero delle condizioni originarie dei contesti interessati dalle attività.

[75] In linea con quanto disposto dalla FAQ 18 della Commission Notice 305/2023, il Gruppo risulta ammissibile all'obiettivo di Adattamento ai Cambiamenti Climatici (CCA) in quanto ha svolto una valutazione del rischio climatico e della vulnerabilità rispetto ai principali rischi climatici fisici.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ATTIVITÀ 4.9 ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI - Trasmissione e distribuzione di energia elettrica

Poiché l'attività 4.9 CCA, con riferimento agli interventi previsti dal Piano di Resilienza per l'adattamento degli asset di trasmissione delle società Terna S.p.A., Rete S.r.l. e Rete 2 S.r.l., risulta ammissibile anche rispetto all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici[74], limitatamente alla componente CapEx, il Gruppo ha esteso l'analisi di allineamento anche a tale obiettivo. Ciò al fine di rappresentare i relativi esiti in termini di KPI nella tabella riportata di seguito. In particolare, si precisa che una quota pari al 7% dei CapEx è risultata ammissibile e allineata, oltre che all'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici, anche all'obiettivo di adattamento, con riferimento alle società Terna S.p.A., Rete S.r.l. e Rete 2 S.r.l., che detengono la proprietà degli asset oggetto degli interventi di adattamento climatico.

Contributo sostanziale

Il Gruppo Terna ha condotto una specifica valutazione dei rischi climatici potenzialmente in grado di incidere sugli asset di trasmissione, illustrata nell'ambito dell'Informativa sul Cambiamento Climatico. Nell'ambito dell'attività 4.9 CCA, il criterio di contributo sostanziale richiede inoltre l'adozione di misure di adattamento idonee a rispondere ai rischi fisici climatici individuati. In tale contesto, il Piano di Resilienza rappresenta lo strumento attraverso cui il Gruppo definisce e conferma la pianificazione di interventi infrastrutturali di natura preventiva, finalizzati a rafforzare la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale rispetto a eventi climatici severi, quali fenomeni di ghiaccio e neve o episodi di vento intenso. Tali interventi mirano, in particolare, ad aumentare la magliatura della rete e a ridurre il rischio di disalimentazione degli impianti connessi in occasione di eventi meteorologici estremi. Accanto alle soluzioni di tipo fisico, il Piano di Resilienza prevede anche l'adozione di misure non infrastrutturali, quali iniziative di monitoraggio del sistema elettrico e strumenti operativi di ripristino del servizio, finalizzati a contenere i potenziali impatti degli eventi climatici severi sulla rete e, al contempo, a ridurre i tempi di interruzione dell'alimentazione.

Il Regolamento stabilisce, inoltre, specifici requisiti cui devono conformarsi le soluzioni di adattamento implementate, prevedendo, tra l'altro, che esse non producano effetti negativi sugli sforzi di adattamento o sul livello di resilienza ai rischi climatici fisici di altre persone o attività economiche e che risultino coerenti con i piani e le strategie di adattamento a livello nazionale. Le soluzioni di adattamento adottate dal Gruppo Terna risultano conformi ai criteri previsti dal Regolamento per gli interventi di manutenzione finalizzati alla gestione dei rischi climatici fisici.

DNSH

Ai fini della verifica del rispetto dei criteri *Do No Significant Harm*, per l'attività 4.9 CCA si rinvia alle analisi già condotte con riferimento ai DNSH applicabili all'attività 4.9 CCM nell'ambito dell'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici, fatta eccezione per il criterio specifico relativo alla mitigazione. Tale criterio prevede che l'infrastruttura non sia *"dedicata alla creazione di una connessione diretta o all'espansione di una connessione diretta esistente a una centrale elettrica con emissioni dirette di gas a effetto serra superiori a 270 g CO_2e/kWh"*. Fino all'esercizio 2024, il Gruppo Terna non ha considerato l'attività 4.9 CCA allineata alla Tassonomia, in quanto il fattore emissivo medio della rete risultava superiore alla soglia stabilita dal Regolamento secondo l'ultimo documento pubblico che riportava tale dato "Terna Confronti Internazionali 2022". Con riferimento all'esercizio 2025, invece, il requisito DNSH è ritenuto soddisfatto, poiché il fattore emissivo medio della rete elettrica italiana risulta attualmente inferiore al valore soglia di 270 g CO_2/kWh previsto dalla normativa. In particolare, come evidenziato nel documento predisposto e pubblicato dal Gruppo Terna "2024 Confronti Internazionali", il livello di emissioni di CO_2 associate alla produzione lorda complessiva della rete italiana è pari a 257,2 g CO_2/kWh, valore che consente di qualificare l'attività 4.9 CCA come allineata ai fini del rispetto del criterio DNSH. Per i rimanenti criteri DNSH valgono le analisi fatte per stabilire l'allineamento dell'attività 4.9 CCM.

1049

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ATTIVITÀ 7.6 MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI - Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie

Contributo sostanziale

Le attività svolte da Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e dal Gruppo Altenia sono riconosciute come idonee a fornire un contributo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici, ai sensi del criterio di cui al punto (a), relativo all'installazione, alla manutenzione e alla riparazione di sistemi solari fotovoltaici e delle relative attrezzature tecniche accessorie. In particolare, tali attività si concretizzano nella realizzazione di interventi di revamping, repowering ed O&M di impianti solari fotovoltaici di proprietà di soggetti terzi.

DNSH

Con riferimento all'attività 7.6 CCM, la normativa prevede l'applicazione dei criteri *Do No Significant Harm* esclusivamente in relazione all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici, richiedendo la valutazione dei rischi fisici climatici rilevanti per l'attività. La valutazione dei rischi climatici condotta dal Gruppo Terna sugli asset di trasmissione, descritta nell'Informativa sul Cambiamento Climatico, non ricomprende tuttavia l'attività 7.6 CCM. Inoltre, gli interventi di installazione, manutenzione e riparazione sono interamente eseguiti su asset di proprietà di soggetti terzi.
In assenza dell'individuazione di rischi climatici fisici specificamente associabili all'attività 7.6 CCM, il Gruppo Terna ha adottato un approccio prudenziale e ha pertanto ritenuto di qualificare l'attività come ammissibile ai fini della Tassonomia, ma non allineata al criterio DNSH previsto dal Regolamento.

ATTIVITÀ 9.3 MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI - Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici

Contributo sostanziale

Il Gruppo Terna, tramite la controllata Avvenia The Energy Innovator S.r.l., svolge una pluralità di servizi riconducibili al criterio di contributo sostanziale previsto per l'attività 9.3 CCM. La Società opera, infatti, in qualità di Energy Service Company (ESCO), erogando servizi di consulenza specialistica, analisi di fattibilità e attività di compravendita di Titoli di Efficienza Energetica (TEE, cosiddetti Certificati Bianchi), contribuendo al miglioramento delle prestazioni energetiche degli edifici e degli impianti oggetto di intervento.

DNSH

Anche per l'attività 9.3 CCM, la disciplina della Tassonomia prevede l'applicazione dei criteri *Do No Significant Harm* esclusivamente in relazione all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici, richiedendo la valutazione dei rischi fisici climatici pertinenti per l'attività. La valutazione dei rischi climatici effettuata dal Gruppo Terna sugli asset di trasmissione, come illustrata nell'Informativa sul Cambiamento Climatico, non include tuttavia l'attività 9.3 CCM. Inoltre, i progetti di consulenza, le analisi di fattibilità e le operazioni di compravendita dei certificati bianchi fanno riferimento ad asset di proprietà di soggetti terzi. In tale contesto, non essendo stati individuati rischi climatici fisici specificamente associabili all'attività 9.3 CCM, il Gruppo Terna ha adottato un approccio prudenziale e ha ritenuto di qualificare l'attività come ammissibile ai sensi della Tassonomia, ma non allineata al criterio DNSH previsto dal Regolamento.

Garanzie minime di salvaguardia

Per verificare l'allineamento delle attività del Gruppo Terna, è stata condotta una valutazione dell'adeguatezza dei presidi in essere a livello di Gruppo rispetto alle garanzie minime di salvaguardia richiamate dall'articolo 18 del Regolamento. L'analisi ha preso a riferimento i principali standard internazionali applicabili, tra cui le linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali e i Principi guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, inclusi i principi e i diritti sanciti dalle otto convenzioni fondamentali individuate nella Dichiarazione

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e dalla Carta internazionale dei diritti dell'uomo. Come richiesto dalla Comunicazione della Commissione di giugno 2023, nell'impostazione metodologica sono state inoltre considerate le indicazioni formulate a livello europeo con riferimento ai cosiddetti "indicatori degli effetti negativi sulla sostenibilità" sulla gestione dei temi di diversità del *Board* e *Gender Pay Gap*.

Tenuto conto della diversità culturale, sociale ed economica dei Paesi in cui il Gruppo Terna opera, la Capogruppo richiede alle società controllate di adottare e integrare il proprio Codice Etico, nonché i documenti di indirizzo applicabili, con criteri di condotta coerenti con le specificità delle rispettive attività e dei contesti operativi. Tale approccio consente di garantire, in modo omogeneo a livello di Gruppo, l'allineamento dei comportamenti agli standard più elevati in materia di tutela ambientale, sicurezza e salvaguardia dei diritti umani e dei lavoratori.

Il presidio dei temi sottesi alle garanzie minime di salvaguardia è assicurato attraverso un sistema strutturato di strumenti prescrittivi, quali politiche e linee guida di Gruppo, e di strumenti organizzativi e operativi, tra cui assetti dedicati, procedure e sistemi di gestione, controllo e monitoraggio. In tale contesto, il Gruppo Terna ritiene di disporre di presidi e controlli adeguati a supportare la conformità all'articolo 18 del Regolamento, anche grazie alla presenza, tra l'altro, dei seguenti strumenti:

- Codice Etico, i cui principi devono essere rispettati da tutte le procedure del Gruppo;
- Linee Guida sul rispetto dei diritti umani nel Gruppo Terna;
- Procedura di Due Diligence sul rispetto dei diritti umani, a cui sono seguite eventuali azioni correttive;
- Regolamento sulla qualificazione di imprese, che comporta il rispetto dei principi del Codice Etico;
- Comunicazione efficace e pubblica sulle tematiche relative ai diritti umani;
- Procedura sul Whistleblowing;
- Meccanismi di reclamo accessibili agli stakeholder tramite il sito internet del Gruppo;
- Linee Guida sull'Anticorruzione.

Per ulteriori approfondimenti sui presidi a supporto delle garanzie minime di salvaguardia, si rimanda alla sezione "Commento ai risultati e altre informazioni - I principali fattori di rischio e incertezza" della Relazione sulla Gestione e alle sezioni "Informazioni sociali" e "Informazioni di governance" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, nelle quali sono illustrati, tra gli altri aspetti, i presidi di legalità e integrità, le misure di contrasto alla corruzione, il Sistema di Gestione Integrato e gli strumenti adottati per la tutela dei diritti umani.

In parallelo, il Gruppo Terna promuove iniziative di sensibilizzazione a tutti i livelli organizzativi, orientate al superamento di stereotipi e pregiudizi inconsapevoli (*unconscious bias*), nonché politiche e misure di welfare finalizzate a favorire la conciliazione tra vita professionale e personale, la tutela della genitorialità, la condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali (*caregiving*) e la rimozione di potenziali ostacoli alla parità salariale.

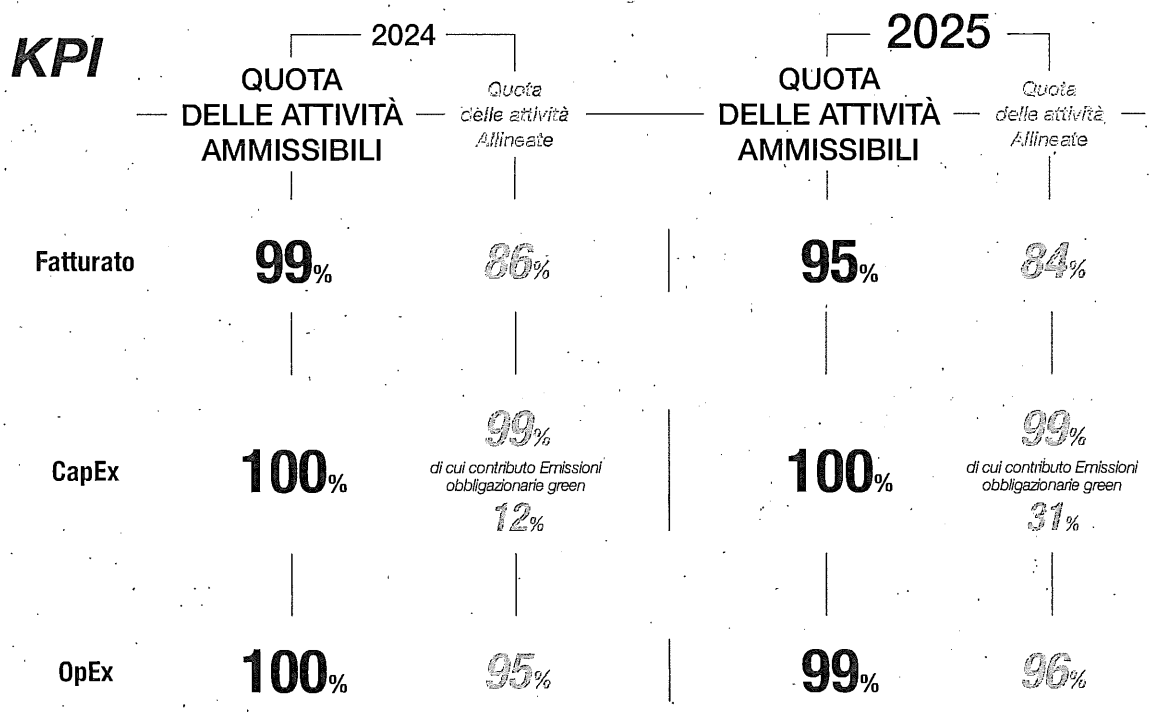
A rafforzamento di tale percorso, il Gruppo Terna ha deciso di conseguire e mantenere la Certificazione della Parità di Genere ai sensi della Norma UNI/PdR 125:2022, istituendo il "Comitato Guida per la Parità di Genere", incaricato di garantire l'adozione e la continua applicazione della politica di parità e di definire il Piano Strategico per la Parità di Genere. In coerenza con tali obiettivi, il Gruppo Terna adotta processi di selezione basati su criteri di equità e competenza, programmi di sviluppo e politiche retributive orientate all'equità e alla performance, monitorandone periodicamente i risultati. L'applicazione dei principi di pari opportunità si riflette anche nelle politiche di remunerazione, con una specifica attenzione al *Gender Pay Gap*.

Al termine delle analisi di allineamento, il Gruppo Terna ha determinato le quote di attività ammissibili e allineate alla Tassonomia per ciascun indicatore. Al fine di evitare fenomeni di doppio conteggio al numeratore dei KPI nella fase di attribuzione del Fatturato, delle spese in conto capitale e delle spese operative alle attività economiche considerate, i KPI sono stati determinati sulla base dei dati riportati nel Bilancio consolidato del Gruppo Terna.

La tabella riportata di seguito presenta, per l'esercizio 2025, i tre KPI del Gruppo Terna, distinguendo tra attività ammissibili ("taxonomy eligible") e non ammissibili ("taxonomy non-eligible"), nonché tra attività allineate e non allineate.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al fine di riepilogare i risultati delle analisi di cui sopra, si riportano di seguito i valori di ammissibilità e di allineamento, per l'esercizio corrente e per quello precedente, per i tre KPI richiesti dal Regolamento **con riferimento al solo obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici.**



Quota di fatturato, spese in conto capitale (CapEx) e spese operative (OpEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche ammissibili o allineate alla Tassonomia – informativa per l'anno 2025 (KPI di sintesi - dati in €/mln)

KPI	TOTALE	QUOTA DI ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA	ATTIVITÀ ALLINEATE ALLA TASSONOMIA	QUOTA DI ATTIVITÀ ALLINEATE ALLA TASSONOMIA	SCOMPOSIZIONE PER OBIETTIVO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ ALLINEATE ALLA TASSONOMIA						QUOTA DI ATTIVITÀ ABILITANTI	QUOTA DI ATTIVITÀ DI TRANSIZIONE	ATTIVITÀ NON VALUTATE CONSIDERATE NON RILEVANTI	ATTIVITÀ ALLINEATE ALLA TASSONOMIA NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO PRECEDENTE (2024)	QUOTA DI ATTIVITÀ ALLINEATE ALLA TASSONOMIA NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO PRECEDENTE (2024)
					MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUA	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
TESTO	VALUTA	%	VALUTA	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	VALUTA	%
Fatturato	4.016	95%	3.378	84%	84%	0%	0%	0%	0%	0%	84%	0%	0%	3.160	86%
CapEx	3.515	100%	3.479	99%	99%	0%	0%	0%	0%	0%	99%	0%	0%	2.673	99%
OpEx	139	99%	133	96%	96%	0%	0%	0%	0%	0%	96%	0%	0%	150	95%

9052

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Quota di fatturato, derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche ammissibili o allineate alla Tassonomia – informativa per l'anno 2025 (scomposizione per attività - dati in €/mln)

ATTIVITÀ ECONOMICA	CODICE	KPI AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA (QUOTA DI FATTURATO AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA)	KPI ALLINEATO ALLA TASSONOMIA (VALORE MONETARIO DI FATTURATO)	KPI ALLINEATO ALLA TASSONOMIA (QUOTA DI FATTURATO)	OBIETTIVO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ ALLINEATE ALLA TASSONOMIA						ATTIVITÀ ABILITANTE	ATTIVITÀ DI TRANSIZIONE	QUOTA ALLINEATA ALLA TASSONOMIA SUL TOTALE AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA
					MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUA	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
TESTO		%	VALUTA	%	%	%	%	%	%	%	(A OVE APPLICABILE)	(T OVE APPLICABILE)	%
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	84%	3.378	84%	84%	0%	0%	0%	0%	0%	A		100%
Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettriche ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contribuire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici	CCM 3.20	7%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	CCM 4.1	4%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili.	CCM 7.6	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici	CCM 9.3	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Somma degli allineamenti per obiettivo					84%	0%	0%	0%	0%	0%			
Totale KPI (Fatturato)		95%	3.378	84%	84%	0%	0%	0%	0%	0%	84%	0%	88%

Si precisa che, nonostante la denominazione **dell'attività 4.1 CCM**, il Gruppo Terna non svolge attività di produzione di energia, ma l'ammissibilità deriva esclusivamente dal fatto che a tale attività tassonomica **sono riconducibili l'installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili relative a impianti di terzi non ubicati su edifici**, fattispecie nella quale ricadono le attività del Gruppo Altenia.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Quota di Capex, derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche ammissibili o allineate alla Tassonomia – informativa per l'anno 2025 (scomposizione per attività - dati in €/mln)

ATTIVITÀ ECONOMICA	CODICE	KPI AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA (QUOTA DI CAPEX AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA)	KPI ALLINEATO ALLA TASSONOMIA (VALORE MONETARIO DI CAPEX)	KPI ALLINEATO ALLA TASSONOMIA (QUOTA DI CAPEX)	OBIETTIVO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ ALLINEATE ALLA TASSONOMIA						ATTIVITÀ ABILITANTE	ATTIVITÀ DI TRANSIZIONE	QUOTA ALLINEATA ALLA TASSONOMIA SUL TOTALE AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA
					MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUA	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
TESTO		%	VALUTA	%	%	%	%	%	%	%	(A OVE APPLICABILE)	(T OVE APPLICABILE)	%
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	99%	3.479	99%	99%	7%	0%	0%	0%	0%	A		100%
Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettri¬che ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contri¬buire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici	CCM 3.20	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	CCM 4.1	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri	CCM 6.5	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili.	CCM 7.6	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici	CCM 9.3	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Somma degli allineamenti per obiettivo					99%	7%	0%	0%	0%	0%			
Totale KPI (Capex)		100%	3.479	99%	99%	0%	0%	0%	0%	0%	99%	0%	99%

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Quota di Opex, derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche ammissibili o allineate alla Tassonomia – informativa per l'anno 2025 (scomposizione per attività - dati in €/mln)

ATTIVITÀ ECONOMICA	CODICE	KPI AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA (QUOTA DI OPEX AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA)	KPI ALLINEATO ALLA TASSONOMIA (VALORE MONETARIO DI OPEX)	KPI ALLINEATO ALLA TASSONOMIA (QUOTA DI OPEX)	OBIETTIVO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ ALLINEATE ALLA TASSONOMIA						ATTIVITÀ ABILITANTE	ATTIVITÀ DI TRANSIZIONE	QUOTA ALLINEATA ALLA TASSONOMIA SUL TOTALE AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA
					MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUA	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
TESTO		%	VALUTA	%	%	%	%	%	%	%	(A OVE APPLICABILE)	(T OVE APPLICABILE)	%
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	96%	133	96%	96%	0%	0%	0%	0%	0%	A		100%
Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettri¬che ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contri¬buire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici	CCM 3.20	3%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	CCM 4.1	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili.	CCM 7.6	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici	CCM 9.3	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	A		0%
Somma degli allineamenti per obiettivo					96%	0%	0%	0%	0%	0%			
Totale KPI (Opex)		99%	133	96%	96%	0%	0%	0%	0%	0%	96%	0%	97%

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principi contabili e informazioni contestuali

L'*accounting policy*, ovvero la modalità di calcolo delle quote di Fatturato, CapEx e OpEx associate alle attività ammissibili e quelle allineate identificate dal Gruppo, si basa su quanto riportato nell'allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021.

Ai fini dell'allocazione degli importi di Fatturato, CapEx e OpEx alle attività ammissibili e allineate, il Gruppo Terna ha definito una metodologia chiara e ripercorribile in risposta alle esigenze informative sia di natura quantitativa che qualitativa. Nello specifico, il Gruppo ha ricostruito gli indicatori utilizzando le informazioni presenti nella contabilità generale, industriale e regolatoria.

Di seguito il dettaglio della metodologia utilizzata per il calcolo dei singoli indicatori.

Per il calcolo della quota di **Fatturato** sono stati considerati, al numeratore, i ricavi netti consolidati generati dalla vendita di prodotti o servizi, anche immateriali, associati ad attività economiche ammissibili e allineate alla Tassonomia, e al denominatore il totale dei ricavi netti (in base ai criteri esposti al punto 1.1.1. dell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021). I ricavi netti sono stati individuati ricorrendo ai dati del Bilancio consolidato redatto secondo i principi contabili internazionali e fanno riferimento a quanto previsto dal principio IAS 1, punto 82, lett. a) considerando quanto direttamente riconducibile alla vendita di beni e/o prestazione di servizi. Non sono presenti, nei valori riportati, importi connessi ad attività economiche incluse nella Tassonomia condotte per il consumo interno del Gruppo.

Per il calcolo della quota di **CapEx** sono state considerate, al numeratore, le spese in conto capitale iscritte nell'attivo del Bilancio consolidato associate ad attività ammissibili e allineate e definite in base ai criteri di cui al punto 1.1.2.2. dell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021 e, al denominatore, le spese in conto capitale complessive, quantificate in base ai criteri di cui al punto 1.1.2.1. dell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021. In particolare, il denominatore comprende gli incrementi agli attivi materiali e immateriali dell'esercizio considerati prima dell'ammortamento, della svalutazione e di qualsiasi rivalutazione, compresi quelli derivanti da rideterminazioni e riduzioni di valore ed escluse le variazioni del fair value (valore equo).

Per il calcolo della quota di **OpEx**, a partire dai dati di Bilancio consolidato, sono state considerate, al numeratore, le spese operative associate alle attività ammissibili e allineate e definite in base ai criteri di cui al punto 1.1.3.2. dell'allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021 e, al denominatore, le spese operative totali quantificate in base ai criteri di cui al punto 1.1.3.1. dell'allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021. Quest'ultimo comprende costi diretti non capitalizzati legati a: ricerca e sviluppo; misure di ristrutturazione di edifici; locazione a breve termine; manutenzione e riparazione nonché qualsiasi altra spesa diretta connessa alla manutenzione quotidiana di asset tangibili e non (es. immobili, impianti e macchinari), ad opera dell'impresa o di terzi cui sono esternalizzate tali mansioni, necessarie per garantire il funzionamento continuo ed efficace di tali attivi.

Si precisa infine che, il Gruppo, come indicato nel Green Bond Report, ha emesso nel corso degli anni obbligazioni cosiddette "green", destinate al finanziamento di attività allineate alla Tassonomia. In tale contesto nel 2025 i green bonds hanno finanziato un ammontare pari al 31% dei CapEx allineati alla Tassonomia UE.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Cambiamenti climatici [ESRS E1]

Strategia

E1-1

IL PERCORSO DI DECARBONIZZAZIONE DEL GRUPPO TERNA

Terna, in qualità di gestore della rete di trasmissione elettrica italiana, gioca un ruolo centrale nel processo di transizione energetica del Paese. La sua strategia di sostenibilità e decarbonizzazione non è solo una necessità dettata dagli obiettivi climatici globali e dagli impegni assunti dall'Italia in sede internazionale, ma rappresenta una scelta strategica che risponde a una visione di lungo periodo, in cui il sistema elettrico diventa il motore principale della trasformazione energetica. Il Gruppo ha sempre operato con l'obiettivo di garantire un sistema elettrico sicuro, affidabile ed efficiente, riducendo al contempo il proprio impatto ambientale e contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico.

Negli anni, il Gruppo Terna ha adottato una serie di iniziative concrete e investimenti strategici finalizzati a promuovere la sostenibilità ambientale, garantendo una gestione efficiente della rete elettrica e facilitando l'integrazione delle energie rinnovabili nel sistema. Attraverso lo sviluppo di tecnologie avanzate, la digitalizzazione delle infrastrutture e l'adozione di modelli operativi sempre più innovativi, il Gruppo è impegnato nella riduzione delle proprie emissioni di gas serra, contribuendo allo stesso tempo alla decarbonizzazione dell'intero sistema elettrico nazionale. La **strategia di sostenibilità del Gruppo Terna** è stata costruita su basi solide, fondate su una profonda consapevolezza del proprio ruolo strategico e della responsabilità nei confronti dell'ambiente e della collettività. Il Gruppo ha investito ingenti risorse nella **modernizzazione della rete di trasmissione**, nell'ottica di **ottimizzare** la capacità di **integrazione delle energie rinnovabili** e **ridurre le perdite di rete**, due aspetti chiave per il raggiungimento degli obiettivi climatici nazionali ed europei. Il Gruppo Terna ha inoltre sviluppato, e continua a farlo, strumenti innovativi per la gestione intelligente della rete, sfruttando le potenzialità delle **nuove tecnologie digitali** e delle **soluzioni di automazione** per aumentare l'efficienza operativa e migliorare la resilienza del sistema elettrico. L'adozione di sistemi avanzati di monitoraggio e controllo in tempo reale permette di ottimizzare la gestione del flusso di energia, favorendo un utilizzo più efficace delle risorse rinnovabili disponibili e riducendo la necessità di ricorrere a fonti energetiche più inquinanti. Tali iniziative hanno contribuito e contribuiscono direttamente al **miglioramento**, anno dopo anno, del **mix energetico produttivo nazionale** e del relativo **fattore di emissione di CO_2**, aspetto riflesso, al livello aziendale, dalla costante diminuzione delle emissioni associate alle perdite di rete che costituiscono oltre il 90% del totale delle emissioni scope 1 e scope 2 del Gruppo e che si muovono nella stessa direzione del fattore d'emissione nazionale, a parità di perdite di rete (essendo tali emissioni pari al prodotto tra perdite di rete e fattore emissivo nazionale, a tendere, ad un fattore pari a zero - grazie all'integrazione di rinnovabili - corrisponderanno emissioni legate alle perdite di rete pari a zero).

A conferma del proprio impegno nella lotta contro il cambiamento climatico, il Gruppo Terna ha adottato dei **target** di **riduzione** delle proprie **emissioni scope 1** e **2** in linea con la traiettoria dell'Accordo di Parigi, e un target di riduzione delle proprie **emissioni scope 3**, tutti validati e **certificati** dalla ***Science Based Targets initiative* (SBTi)**, un framework riconosciuto a livello internazionale che prevede la definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni in linea con le più recenti evidenze scientifiche. Con riferimento al target di riduzione scope 3, il Gruppo sta provvedendo ad adeguare il perimetro dello stesso al fine di farlo coincidere con quanto previsto dalla normativa in ambito.

Tra le principali iniziative messe in campo dal Gruppo Terna per il raggiungimento di questi obiettivi rientrano, in primis, i già citati investimenti per l'integrazione delle fonti rinnovabili nel sistema elettrico italiano e la digitalizzazione delle infrastrutture di rete, ma anche l'ottimizzazione dei processi operativi attraverso l'adozione di tecnologie più efficienti e sostenibili e il miglioramento dell'efficienza energetica delle proprie strutture.

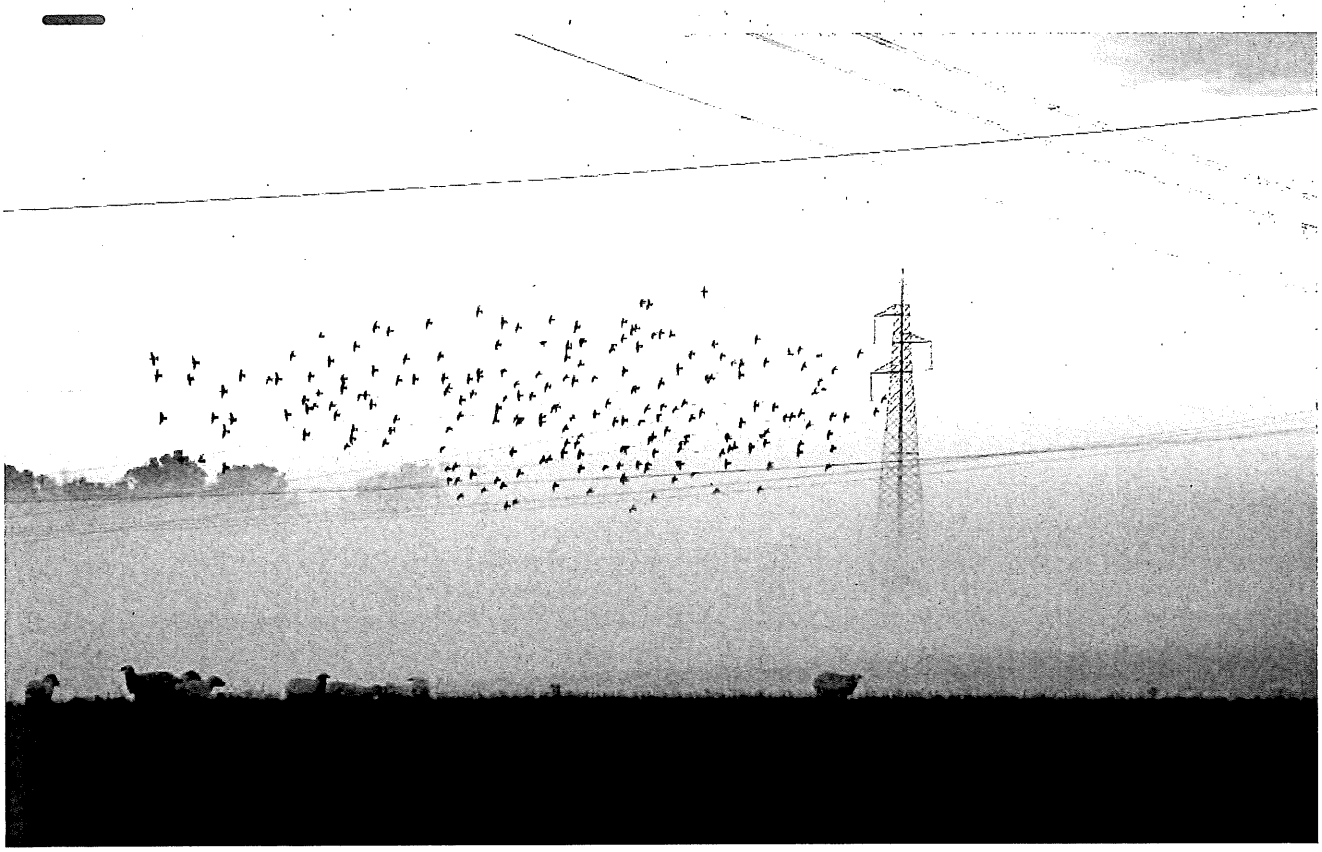
Nell'ottica di un continuo innalzamento della propria ambizione nella lotta al *climate change*, in occasione della pubblicazione dell'**aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028**, a marzo 2025, il Gruppo Terna ha ufficialmente comunicato il proprio **impegno con la *Science Based Targets initiative* a definire**, entro due anni, **un target net zero**.

Un aspetto fondamentale della strategia di sostenibilità del Gruppo Terna è rappresentato dal **Piano di Sviluppo della rete elettrica nazionale**, un documento strategico che guida gli investimenti per la modernizzazione e il

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

potenziamento delle infrastrutture elettriche del Paese. Questo piano, redatto in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, riveste un ruolo centrale nel percorso di transizione energetica dell'Italia, poiché consente di garantire la sicurezza e l'affidabilità del sistema elettrico in un contesto caratterizzato da una crescente penetrazione delle fonti rinnovabili. Uno degli obiettivi principali del Piano di Sviluppo è quello di favorire il raggiungimento del **target europeo di riduzione del 55% delle emissioni di gas serra entro il 2030**, un obiettivo ambizioso che richiede un impegno congiunto da parte di tutti gli attori del settore energetico. Per contribuire a questo traguardo, Terna sta investendo in una serie di interventi strategici, tra cui il **potenziamento delle interconnessioni** con i Paesi limitrofi per migliorare la sicurezza e la flessibilità del sistema elettrico, **l'integrazione di capacità rinnovabile crescente** attraverso lo sviluppo di nuove infrastrutture di rete e soluzioni avanzate di gestione della domanda, la digitalizzazione della rete con l'implementazione di tecnologie innovative per il monitoraggio e il controllo del flusso di energia. Il Piano di Sviluppo della rete elettrica nazionale rappresenta quindi uno strumento fondamentale per la **decarbonizzazione del sistema elettrico italiano** e per il raggiungimento degli obiettivi climatici stabiliti a livello nazionale ed europeo.

In tale ottica, pur non avendo ad oggi il Gruppo un piano di transizione in termini di decarbonizzazione delle proprie attività (scope 1, 2, 3) che soddisfi pienamente tutti i requisiti previsti dagli standard ESRS, il Piano di Sviluppo di Terna può essere considerato alla base della pianificazione per la transizione del sistema Italia, considerando il legame diretto tra investimenti del piano e decarbonizzazione del paese. Per quanto riguarda la pianificazione di transizione del Gruppo, – pur considerando la centralità del Piano di Sviluppo anche ai fini della decarbonizzazione del Gruppo (si veda quanto indicato per le emissioni legate alle perdite di rete) – si sta lavorando per sviluppare nel medio termine un piano di transizione proprio dell'Azienda che fornirà un quadro chiaro e dettagliato degli obiettivi e delle azioni in corso in linea con la propria strategia di sostenibilità e il commitment al net zero. Tale piano rappresenterà un ulteriore passo avanti nell'impegno del Gruppo Terna per la sostenibilità, delineando in maniera ancora più dettagliata le strategie, le tempistiche e gli investimenti necessari per raggiungere il net zero, e contenere l'innalzamento delle temperature entro 1,5°C in linea con le ambizioni dell'Accordo di Parigi, confermando il proprio ruolo di leader nella trasformazione energetica del Paese.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

E1 | SBM-3
E1 | IRO-1

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi ai cambiamenti climatici[76]

In virtù della particolare importanza che il tema dei cambiamenti climatici riveste per il Gruppo, nell'ambito del processo di Doppia Rilevanza, sono individuati e valutati gli impatti, i rischi e le opportunità specificatamente riferibili al tema in oggetto.

Con particolare riferimento al processo di individuazione degli impatti, il Gruppo Terna ha integrato metodicamente l'analisi attraverso una **valutazione delle proprie attività e della propria catena del valore**. In particolare, si è proceduto con un approfondimento delle proprie attività operative e strategiche, valutando sia le **attività dirette** che quelle **indirette** riferibili alla catena del valore, considerandone le relative **fonti di emissioni di gas serra (GHG) attuali** e potenziali fonti **future**. A tal proposito, la valutazione degli impatti climatici del Gruppo si è basata sulla **quantificazione dell'impronta carbonica** misurata attraverso l'inventario delle emissioni totali di GHG, che prevede la rendicontazione sia delle emissioni dirette (scope 1) che di quelle indirette (scope 2 e 3), in linea con le principali metodologie riconosciute a livello internazionale (es. GHG Protocol). Il **monitoraggio continuo** e l'adozione di **strumenti di valutazione avanzati** consentono al Gruppo di affinare il proprio modello di gestione climatica, supportando **strategie di riduzione delle emissioni** e di **mitigazione dei rischi climatici.**

Come già richiamato nella sezione della Relazione sulla Gestione "Commento ai risultati e altre informazioni - I principali fattori di rischio e incertezza", la **gestione dei rischi** viene applicata in tutta il Gruppo secondo un approccio strutturato e sistemico e prevede un **Modello di Risk Governance** (modello), inserito nel più ampio **Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi** (SCIGR), che definisce ruoli e responsabilità dei principali attori coinvolti. Questo processo dinamico si basa su un **modello articolato su tre livelli di controllo** e prevede il coinvolgimento sia delle Funzioni di Controllo sia del *Chief Risk Officer*. In questo contesto, i **rischi legati al cambiamento climatico** rappresentano rischi strettamente **correlati all'ambito operativo e strategico del Gruppo**, pertanto il processo che porta all'**identificazione, valutazione e gestione** di questi rischi è integrato nel generale **processo di risk management aziendale** e nella gestione corrente delle attività dell'impresa (per maggiori dettagli si rimanda al paragrafo "Il processo di Doppia Rilevanza").

In linea con le **raccomandazioni della *Task Force on Climate-related Financial Disclosures***, i rischi legati al cambiamento climatico sono stati distinti tra rischi fisici (eventi meteorologici estremi, variazioni climatiche a lungo termine) e rischi legati alla transizione (evoluzioni normative, tecnologiche e di mercato):

- **Rischi legati alla transizione:** la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio può comportare rischi a livello politico e legale, dovuti a differenti necessità regolatorie che possono presentarsi a livello geografico, o a nuovi effetti e/o incertezze rispetto alle politiche messe in atto. Possono manifestarsi rischi anche a livello tecnologico, dovuti alle incertezze rispetto al ruolo delle tecnologie emergenti e anche rischi di mercato, legati alle nuove dinamiche, ai mutamenti che possono impattare su domanda e offerta e a un aumento della complessità del contesto, che può condurre anche a rischi reputazionali per le aziende;
- **Rischi legati agli impatti fisici:** questi rischi possono essere acuti (*event-driven*) o cronici (cambiamenti a lungo termine). I rischi fisici possono avere implicazioni finanziarie per le aziende, come danni diretti agli asset, e impatti indiretti dovuti all'interruzione della catena di approvvigionamento.

Il Gruppo Terna, al fine identificare e valutare i rischi relativi al tema in oggetto, adotta un **approccio integrato** e **basato su analisi di scenario**, con l'obiettivo di garantire la sicurezza, l'affidabilità e la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN). Il processo di valutazione considera sia i rischi fisici legati a eventi meteorologici, estremi e non, sia i rischi di transizione derivanti dall'evoluzione del sistema energetico.

Nell'ambito dell'identificazione e valutazione dei rischi fisici legati al clima, il Gruppo, a partire dal 2020, si è dotato di uno strumento, la **Metodologia Resilienza**, il cui **carattere prospettico** per intercettare l'evoluzione

[76] In linea con quanto emerso anche dall'aggiornamento dell'analisi di Doppia Materialità, la rilevanza del tema per il Gruppo Terna è principalmente connessa alla presenza di infrastrutture elettriche estese e diffuse sul territorio, potenzialmente esposte a eventi climatici estremi (ad esempio fenomeni di accumulo di neve sulle linee elettriche). Pertanto, le informazioni relative all' "Adattamento ai Cambiamenti Climatici" sono significative e rappresentate solo per le attività afferenti alla Trasmissione e al Dispacciamento dell'energia elettrica. Con riferimento agli altri business del Gruppo che operano su siti produttivi circoscritti e senza lo sviluppo di infrastrutture diffuse sul territorio quali Gruppo Brugg Cables, Gruppo Tamini, Gruppo Altenia, questi hanno una limitata esposizione ai rischi e agli impatti legati all'adattamento ai cambiamenti climatici.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

e l'impatto del clima nei prossimi decenni, nonché il carattere **probabilistico** necessario a valutare guasti e contingenze multiple ed il conseguente rischio di energia non fornita sulla rete a seguito del verificarsi di eventi meteorologici severi, consentono di implementare una **pianificazione efficace** ed **efficiente** degli **interventi per l'incremento della resilienza della rete di trasmissione**. Nel corso di questi anni, la Metodologia Resilienza è stata oggetto di continue evoluzioni e affinamenti per consolidare le analisi sugli eventi climatici neve e vento forte, con l'avvio anche delle analisi sui fenomeni climatici legati al dissesto idrogeologico. L'analisi dell'esposizione della rete di trasmissione alle minacce meteo, valutate a livello di singola campata, combinata con la vulnerabilità dell'infrastruttura di rete consente di individuare le porzioni di rete critiche a rischio di disservizio e, a valle di analisi di rete, gli impianti a rischio di disalimentazione.

Nel definire il suo approccio metodologico, il Gruppo ha tenuto in considerazione uno **scenario climatico RCP 8.5** (le *Rappresentative Concentration Pathways*, RCP, sono scenari climatici espressi in termini di concentrazioni di gas serra piuttosto che in termini di livelli di emissione). In particolare, lo scenario RCP 8.5 prevede che non venga preso alcun provvedimento significativo in favore della protezione del clima e che, quindi, le emissioni di gas a effetto serra aumentino in modo continuo per tutto il 21° secolo. L'utilizzo di questo scenario climatico risponde ad una duplice necessità: da un lato, nel breve/medio termine, **tale scenario è quello più probabile**, in quanto replica, nel prossimo futuro, la situazione attuale (si consideri anche che al 2030 i diversi scenari RCP non presentano significativi scostamenti tra loro); dall'altro lato, tale scelta sottende un approccio prudenziale del Gruppo Terna nel definire gli strumenti e le azioni necessari per garantire la resilienza della rete di trasmissione nazionale, ponendosi nella peggiore delle ipotesi al fine di essere in grado di far fronte a qualsiasi livello di minaccia derivante da eventi climatici estremi. Altri modelli e dataset climatici utilizzati per mappare la pericolosità climatica futura sugli asset aziendali sono i seguenti: **CESM- LENS** (modello climatico che include 40 simulazioni climatiche per il periodo 2018-2100); **Euro-CORDEX** (insieme di 12 modelli climatici usati per produrre proiezioni regionali avanzate sui cambiamenti climatici fino al 2100); **ERA 5** (dataset di rianalisi meteorologica con profondità maggiore di 30 anni su diverse variabili meteo); il dataset **MERIDA** (*Meteorological Reanalysis Italian Dataset*, sviluppato da RSE S.p.A.).

Tutte le iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica provocati da eventi meteorologici sempre più severi in intensità e frequenza sono definite nel Piano per l'incremento della resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale ("Piano di Resilienza", aggiornato annualmente con l'indicazione degli investimenti previsti su un orizzonte temporale di cinque anni) che comprende interventi preventivi di tipo infrastrutturale - valutati con la Metodologia Resilienza - ma anche iniziative di natura *capital light*, che grazie anche al supporto dell'innovazione tecnologica, consentono di mitigare gli effetti e/o ridurre i tempi di disalimentazione a seguito di un evento meteorologico severo.

Terna S.p.A. pubblica, annualmente, anche il **Rapporto Adeguatezza Italia** (RAI), al fine di analizzare - in un orizzonte di medio termine e lungo termine (rispettivamente 5 e 10 anni) - l'impatto della variabilità delle condizioni climatiche e dei cambiamenti climatici sul sistema elettrico italiano (maggiori informazioni infra).

Con riguardo **all'identificazione e valutazione delle opportunità e dei rischi di transizione** legati al clima, si fa presente che il Gruppo Terna, nel delineare la propria strategia di sviluppo e, quindi, in fase di redazione del Piano di Sviluppo, valuta **costi e benefici dei progetti di sviluppo della rete di trasmissione** in funzione degli scenari elaborati su un orizzonte di 5-15 anni. L'elaborazione di tali scenari costituisce pertanto un tassello fondamentale della strategia di business del Gruppo Terna, in quanto sulla base degli stessi vengono definite le direttrici di sviluppo della rete elettrica nazionale ed orientati i relativi investimenti.

Nello specifico, Terna S.p.A., insieme al gestore del sistema gas Snam, elabora il **Documento di Descrizione degli Scenari** (DDS), un documento propedeutico alla predisposizione dei piani di sviluppo delle reti di trasmissione e di trasporto nei settori dell'energia elettrica e del gas a livello nazionale. Tale documento è stato pubblicato per la prima volta nel 2019 ed è sottoposto ad un processo di revisione con cadenza almeno biennale L'ultimo aggiornamento risale al 2024 ed è pubblicamente disponibile sul sito Terna. La prossima versione, il DDS 2026, verrà pubblicata nella seconda metà del 2026. Gli scenari del **DDS 2024** recepiscono le ultime indicazioni del governo, fra cui il testo definitivo del **Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC)** che declina a livello nazionale gli obiettivi dei pacchetti legislativi europei **"Fit-for-55"** e **"RepowerEU"**. In particolare, con il PNIEC vengono stabiliti gli obiettivi nazionali al 2030 sull'efficienza energetica, sulle fonti rinnovabili e sulla riduzione delle emissioni di CO_2, nonché gli obiettivi in tema di sicurezza energetica, interconnessioni, mercato unico dell'energia e competitività, sviluppo e mobilità sostenibile, delineando

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

per ciascuno di essi le misure che saranno attuate per assicurarne il raggiungimento. Inoltre, in continuità con i precedenti DDS, Snam e Terna hanno sviluppato scenari tenendo conto sia degli obiettivi politici del PNIEC che degli scenari europei elaborati da ENTSO-E e ENTSOG, le due associazioni di categoria per la gestione della rete elettrica e della rete gas a livello europeo ("ENTSOs").

Al fine di elaborare gli scenari, sono considerati i seguenti elementi informativi utili a definire il contesto di transizione in cui il Gruppo Terna si troverà ad operare, avendo come orizzonti temporali il 2030, il 2035 e il 2040:

- le ipotesi relative all'**evoluzione macroeconomica**, come andamento del PIL, trend demografici, prezzi dei combustibili e della CO_2 per i tre orizzonti temporali di riferimento;
- la descrizione del **fabbisogno energetico** e della **domanda di energia elettrica** esistenti e su un orizzonte temporale di circa venti anni, la cui durata è definita in coerenza con l'orizzonte temporale degli scenari utilizzati nella pianificazione decennale (TYNDP - *Ten Years Network Development Plan*) degli ENTSOs;
- la descrizione dell'**offerta di energia elettrica** esistente e prevista in Italia per tipo di fonte o combustibile, con una sezione dedicata all'evoluzione attesa delle fonti rinnovabili, nell'orizzonte temporale di cui al punto precedente;
- la descrizione di **domanda e offerta** esistenti e previsti nei **sistemi interconnessi** rilevanti ai fini delle valutazioni del Piano decennale nell'orizzonte temporale di cui al secondo punto, oppure opportuni riferimenti agli scenari utilizzati nel TYNDP di ENTSO-E, la quantificazione delle capacità di trasporto interzonali e delle capacità di interconnessione assunte negli anni oggetto di studio del Piano decennale, anche in considerazione delle prospettive di interconnessione e delle richieste di interconnessione mediante interconnector e mediante *merchant lines*;
- le ipotesi riguardanti gli **scambi di energia elettrica** con sistemi esterni al perimetro dello studio;
- le risultanze di attività di pianificazione energetica sia a livello comunitario sia a livello nazionale, di studi e di altre analisi che supportano le ipotesi assunte nel Piano decennale;
- i risultati delle **simulazioni di mercato sui modelli di riferimento** per ciascuno scenario e anno studio, in termini almeno di scambi previsti di energia elettrica con l'estero, di scambi previsti di energia elettrica tra zone della rete rilevante e di volumi di generazione per tipo di fonte o combustibile, tenuto conto del soddisfacimento del fabbisogno di energia e della copertura minima di servizi ancillari.

Sulla base di questi ed altri elementi, il documento definisce:

- **scenari che raggiungono i target di policy**, allineati, pertanto, agli obiettivi degli scenari internazionali che considerano un target net zero per il 2050 (come, ad esempio, gli scenari dell'Agenzia Internazionale dell'Energia - IEA) e sono, quindi, coerenti con lo scenario definito "1,5°C", il più ambizioso obiettivo relativo alla temperatura stabilito dall'Accordo di Parigi, che raccomanda una limitazione dell'innalzamento del riscaldamento globale al di sotto di 1,5°:
  - al 2030 uno scenario PNIEC Policy (coerente con il PNIEC pubblicato a luglio 2024);
  - per il 2035 e 2040 due scenari in linea con quelli elaborati a livello europeo dagli ENTSOs.
- **scenari contrastanti (elaborati al fine di valutare l'impatto delle infrastrutture pianificate su scenari differenti come richiesto dalla regolazione vigente)**:
  - al 2030, 2035 e 2040 uno scenario PNIEC *Slow*, rappresentativo di una transizione più lenta (rispetto agli scenari di policy) verso i target di decarbonizzazione.

Nello scenario di policy 2030 le fonti rinnovabili elettriche arrivano a coprire il 63% del fabbisogno nazionale di elettricità, mentre i gas verdi arrivano a coprire circa il 16,4 % della domanda di gas negli usi finali. Per il 2040, il DDS si basa sugli scenari europei elaborati dalle due associazioni delle reti che descrivono due percorsi possibili per il raggiungimento della *Carbon Neutrality* nel 2050 e che Snam e Terna hanno declinato con maggiore dettaglio per l'Italia. Pertanto, per il 2040 sono stati sviluppati gli scenari *Distributed Energy* Italia (DE-IT) e *Global Ambition* Italia (GA-IT) che sono allineati alle *storyline* degli analoghi scenari elaborati a livello europeo dagli ENTSOs.

Nello scenario DE-IT, è prevista una maggiore penetrazione del vettore elettrico in tutti i settori (civile, trasporto e industria) massimizzando così l'utilizzo della generazione solare ed eolica, che diventa lo strumento principale per il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione arrivando a coprire il 76% del fabbisogno elettrico. Viceversa, nel GA-IT è prevista la decarbonizzazione dei consumi attraverso la maggiore penetrazione dell'idrogeno in tutti i settori, un diverso utilizzo di tecnologie e vettori energetici nei settori della mobilità (elettricità, idrogeno, e-liquidi e biocarburanti) e un impiego più importante della

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

cattura e stoccaggio della CO_2, sia nei settori hard-to-abate che nel termoelettrico. Infine, i due gestori di rete hanno elaborato anche uno scenario PNIEC *Slow* rappresentativo di una transizione più lenta (rispetto agli scenari di policy) verso gli obiettivi di decarbonizzazione con un ritardo di alcuni anni sulla diffusione delle tecnologie che impattano sul percorso di decarbonizzazione. L'elaborazione di uno scenario contrastante come il PNIEC Slow è funzionale ai requisiti regolatori che richiedono di valutare le infrastrutture pianificate in contesti differenti. Queste analisi costi-benefici sono poi riportate nel Piano di Sviluppo. Tutti gli scenari considerati si radicano all'interno dello stesso contesto macroeconomico, caratterizzato da una crescita sostenuta del PIL, nonostante il calo demografico atteso. Tali ipotesi sono coerenti con l'evoluzione attesa del quadro macroeconomico e demografico riportato nel PNIEC 2024 e sviluppato dalla Commissione Europea per tutti gli Stati Membri.

Gli **scenari illustrati** sono le **fondamenta** su cui viene predisposto il **Piano di Sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN)**, che definisce le iniziative di sviluppo della rete previste nei successivi dieci anni, nonché lo stato di avanzamento delle opere di sviluppo previste negli anni precedenti. L'analisi dei flussi di energia elettrica sulla rete, l'elaborazione di previsioni della domanda e dell'offerta e gli scenari basati sulla crescente produzione da fonti rinnovabili consentono a Terna di individuare le crescenti esigenze di adeguamento della rete e, di conseguenza, di programmare le nuove opere necessarie.

Gli interventi previsti nel Piano di Sviluppo sono fondamentali per il raggiungimento della transizione energetica dell'Italia verso un'economia neutrale dal punto di vista climatico; a testimonianza di ciò, si ricorda, l'allineamento quasi totale dei CapEx del Gruppo rispetto all'obiettivo di mitigazione del cambiamento climatico (per maggiori informazioni si veda la sezione dedicata alla Tassonomia ai sensi del Regolamento Delegato (UE) 2021/2139 della Commissione).

Tale allineamento indica chiaramente come il tema del cambiamento climatico rappresenti anche un'opportunità per il Gruppo Terna. In virtù del quadro regolatorio - che lega la remunerazione del Gruppo anche all'ammontare degli investimenti effettuati oltre che alla qualità del servizio offerto - la necessità di maggiori investimenti per adeguare la rete alle esigenze della transizione energetica e per



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

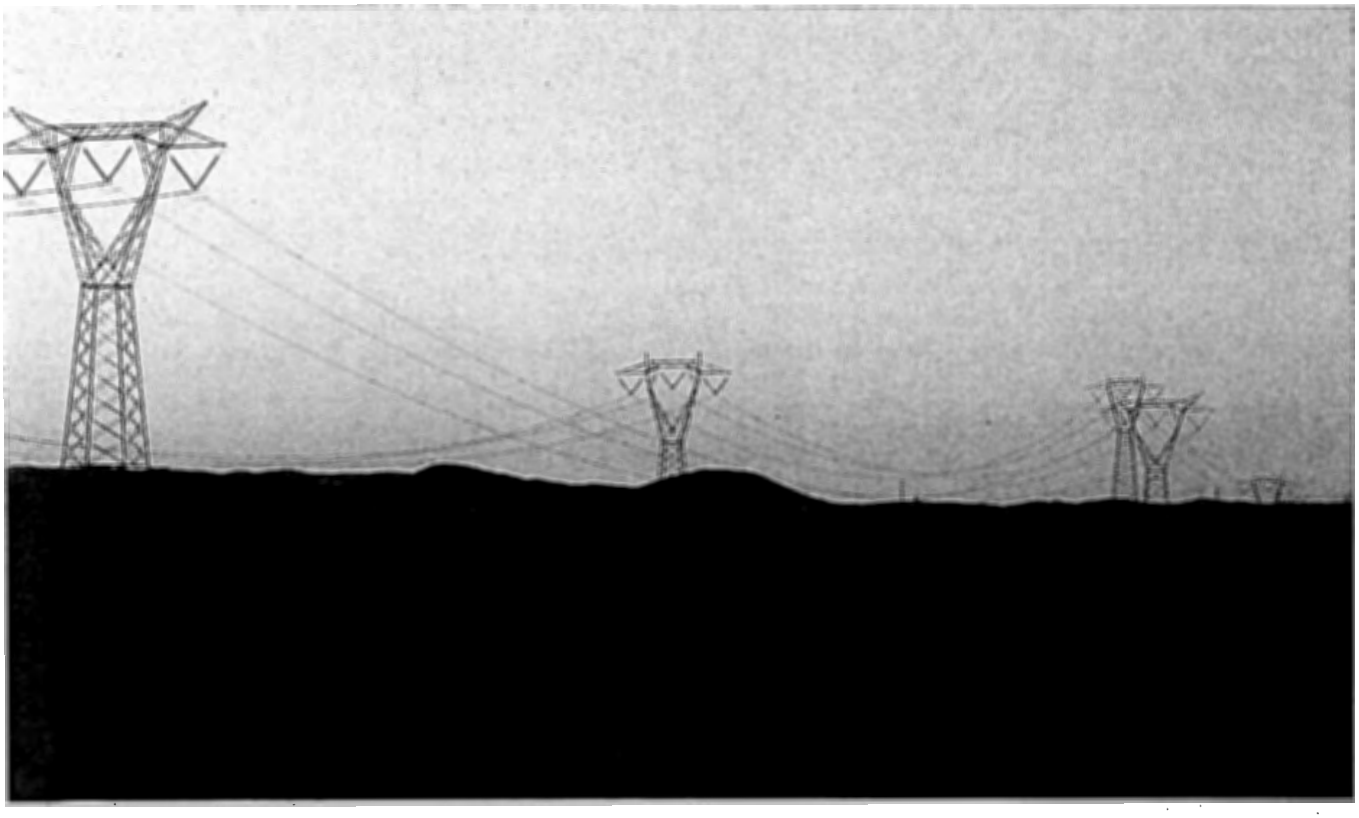
aumentare la resilienza fisica degli asset, che a loro volta influiscono positivamente sulla qualità del servizio, implica un incremento della remunerazione del Gruppo e un impatto positivo, quindi, sul conto economico consolidato. In questo contesto, anche le Attività Non Regolate contribuiscono e contribuiranno a generare nuove opportunità di business grazie allo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e digitali in coerenza con il ruolo istituzionale del Gruppo Terna a supporto della transizione energetica.

Per il dettaglio circa la categorizzazione dei rischi - rischio fisico o di transizione - collegati al cambiamento climatico si rimanda ai successivi paragrafi "La resilienza del business ai cambiamenti climatici "e "Sintesi degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi ai cambiamenti climatici".

Si specifica che gli scenari climatici dettagliati in precedenza sono alla base delle considerazioni svolte dalla direzione aziendale con riferimento al cambiamento climatico e riportate nella nota illustrativa "A. Informazioni rilevanti sui principi contabili e criteri di valutazione - Cambiamento Climatico", a cui si rimanda, del Bilancio consolidato.

LA RESILIENZA DEL BUSINESS AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Terna ha sviluppato un'**analisi approfondita della resilienza** della propria strategia e del proprio modello aziendale rispetto ai cambiamenti climatici, con un approccio basato su dati scientifici e scenari climatici avanzati, che aggiorna annualmente in occasione della stesura del Piano di Resilienza. Come indicato di seguito, sono stati analizzati tutti i principali eventi storici collegabili ai rischi fisici. Con riferimento ai principali aspetti di transizione tenuti in considerazione, questi sono esposti nell'ambito delle analisi descritte nel paragrafo "Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi ai cambiamenti climatici". A livello sistemico, Terna pubblica, annualmente, il **Rapporto Adeguatezza Italia (RAI)**, al fine di analizzare l'impatto della variabilità delle condizioni climatiche e dei cambiamenti climatici sul sistema elettrico italiano. L'elemento su cui si concentra il RAI è la **capacità del sistema elettrico italiano**, in un orizzonte di medio termine e lungo termine (rispettivamente 5 e 10 anni), **di assicurare che le risorse disponibili**, intese come gli impianti di generazione dell'energia elettrica, le importazioni e gli accumuli, siano **sufficienti a**



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

soddisfare la domanda di energia elettrica oraria richiesta **in ogni zona di mercato elettrico del Paese**, considerando al contempo l'impatto dei primi effetti del cambiamento climatico sul sistema elettrico. Le variabili climatiche adottate nelle analisi di adeguatezza sono infatti ricavate sulla base di dati storici e opportunamente aggiornate per considerare i fenomeni di cambiamento climatico.
A livello operativo, l'aumento della frequenza di eventi meteo critici, registrato negli ultimi anni nel nostro paese, rende necessaria una maggiore capacità di resilienza della rete di trasmissione. La crescente intensità degli eventi metereologici severi strettamente connessa al cambiamento climatico genera infatti, a cascata, una più alta probabilità di danni significativi per le infrastrutture del paese, comprese quelle di trasmissione elettrica.
Nello specifico, l'**analisi degli eventi storici degli ultimi anni** che hanno colpito la rete di trasmissione nazionale evidenzia tra i **principali fattori all'origine di disservizi**:

- formazione di **manicotti di neve umida sulle linee** che appesantendole provocano cortocircuiti o cedimenti strutturali;
- **vento forte** in particolare per la conseguenza della caduta delle piante;
- **alluvioni, smottamenti, frane, trombe d'aria** e altri fenomeni estremi che possono provocare cortocircuiti o il collasso dei sostegni o altri cedimenti strutturali;
- **l'aumento dei depositi inquinanti legati a periodi di lunga siccità** (come l'inquinamento salino) che causano una maggiore probabilità di scarica superficiale;
- **incendi boschivi**, innescati anche dalle alte temperature che possono coinvolgere direttamente gli asset provocando guasti o che richiedono il fuori servizio per favorirne le attività di spegnimento;

È, quindi, fondamentale per il Gruppo Terna, identificare le aree in cui le infrastrutture di rete sono maggiormente esposte a tali eventi e intervenire con investimenti efficaci ed efficienti per prevenire e mitigare i rischi di disalimentazione. La rete elettrica deve essere in grado di resistere a sollecitazioni crescenti e, in caso di disservizi, occorre mettere in atto interventi e strumenti per gestire l'emergenza, ripristinando in tempi rapidi le normali condizioni di funzionamento.

A supporto del processo di pianificazione degli interventi per l'incremento della resilienza vi è, la **Metodologia Resilienza** (allegato A76 del Codice di Rete), che si caratterizza per **3 elementi chiave**:

- elaborazione di **scenari climatici previsionali** per identificare le aree del territorio maggiormente esposte agli effetti di eventi meteorologici severi di diversa natura, associando ad essi la relativa probabilità di accadimento;
- **stima della vulnerabilità dei componenti delle linee elettriche** a sollecitazioni dirette e indirette causate da eventi meteorologici severi, attraverso la determinazione di specifiche curve di vulnerabilità definite mediante l'utilizzo di parametri tecnico-orografici reali;
- **approccio probabilistico "n-k" per le analisi dei disservizi** multipli e simultanei prodotti da eventi meteorologici, al fine di poter quantificare la probabilità di accadimento di tali contingenze multiple e valutare il loro impatto sulla porzione del sistema elettrico esposta all'evento meteo severo.

Nel dettaglio, la **Metodologia Resilienza** si articola in sei fasi principali:

1. **analisi dell'esposizione agli eventi meteorologici severi:** valutazione della probabilità di accadimento di fenomeni meteorologici in funzione di soglie di intensità predefinite, basata su modelli climatici avanzati;
2. **analisi della vulnerabilità delle infrastrutture:** valutazione della vulnerabilità delle linee di alta tensione rispetto a sollecitazioni dirette e indirette degli eventi meteorologici, attraverso lo sviluppo di curve di vulnerabilità specifiche;
3. **calcolo del tempo di ritorno del disservizio delle linee prima dell'intervento:** determinazione della probabilità di guasti alla rete in assenza di interventi, combinando i dati climatici e le curve di vulnerabilità;
4. **calcolo del tempo di ritorno di disalimentazione e del rischio di energia non fornita attesa prima dell'intervento:** applicazione di un algoritmo di *contingency analysis* per quantificare il rischio di disservizio simultaneo di più elementi di rete con un approccio probabilistico;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

5. **calcolo del tempo di ritorno del disservizio delle linee e del rischio di energia non fornita attesa dopo l'intervento:** valutazione dell'efficacia degli interventi di rafforzamento della rete nel ridurre la vulnerabilità agli eventi climatici estremi;
6. **calcolo del beneficio per l'incremento della resilienza:** determinazione del miglioramento della rete elettrica attraverso il confronto tra l'energia non fornita attesa prima e dopo gli interventi pianificati.

Nel corso di questi anni, la Metodologia Resilienza, sviluppata inizialmente per le valutazioni sugli eventi climatici di neve e vento forte, è stata oggetto di evoluzioni e affinamenti per fattorizzare sia le tendenze climatiche sia le evoluzioni modellistiche conseguite e consolidate in ambito scientifico, anche grazie alla collaborazione sia con enti di ricerca quali RSE (Ricerca sul Sistema Elettrico) e Fondazione Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici (CMCC), sia con istituti accademici quali il Politecnico di Milano. Tali collaborazioni sono fondamentali per mettere a fattor comune differenti know-how ed expertise per un ambito, quello della modellizzazione di minacce meteoclimatiche e dei loro effetti sulle infrastrutture, in cui ricerca, innovazione e multidisciplinarietà sono elementi cruciali data la particolare complessità e articolazione dei fenomeni allo studio. Sono, inoltre, proseguite, grazie alla collaborazione con RSE, le attività di sviluppo ed affinamento della Metodologia Resilienza per modellizzare i fenomeni meteoclimatici legati al dissesto idrogeologico, con l'applicazione di un primo caso pilota per la valutazione del rischio da esondazione fluviale nella quota parte del Bacino Idrografico del Po in Emilia-Romagna, regione storicamente esposta a fenomeni alluvionali.

Attraverso l'applicazione della Metodologia Resilienza, è, quindi, possibile implementare una pianificazione efficace ed efficiente degli interventi per l'incremento della resilienza della rete.

A tal proposito, gli **interventi per l'incremento della resilienza della rete** possono essere classificati nelle seguenti quattro categorie:

- **interventi preventivi**, finalizzati ad incrementare la magliatura della rete, migliorare l'affidabilità e la robustezza degli asset esistenti, ridurre l'esposizione alle minacce meteorologiche potenzialmente impattanti o che prevedono rifacimenti di porzioni di infrastrutture esistenti;
- **interventi di mitigazione** che permettono di contenere i rischi sul sistema elettrico e ridurre i danni dell'evento critico;
- **interventi per il ripristino**, finalizzati a ridurre il tempo di ripristino del disservizio e/o della disalimentazione a seguito dell'accadimento di eventi meteo avversi impattanti il sistema elettrico. In tale categoria rientrano tutti quei provvedimenti per ridurre i tempi del disservizio e riportare il sistema elettrico nello stato di funzionamento normale;
- **interventi di monitoraggio** a supporto sia delle attività preventive che di ripristino.

Tali interventi sono descritti, annualmente, nel **Piano Resilienza**, piano aziendale trasversale che **definisce** tutte le **iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica** provocati da eventi meteorologici sempre più severi in intensità e frequenza. Come sovra indicato, l'analisi di resilienza è in continua evoluzione e per tale ragione sono in corso ulteriori valutazioni, come ad esempio le analisi dei fenomeni meteoclimatici citate in precedenza. Quanto fin qui descritto e di seguito esposto, risulta essere la base di sviluppo del suddetto piano, orientato a garantire la resilienza e la sicurezza dell'infrastruttura del Gruppo Terna, oltre che un servizio affidabile e senza interruzioni. In particolare, il Piano Resilienza include interventi preventivi infrastrutturali per l'incremento della resilienza per neve e vento, individuati con la Metodologia Resilienza, ma anche interventi presenti nel Piano di Sviluppo e/o in Allegato Connessioni che, valutati con la nuova metodologia, sono in grado di ridurre i rischi di disalimentazione per tali eventi. Tra gli interventi infrastrutturali si conferma anche la **soluzione innovativa** degli **Organi di Manovra su Palo**, una **tecnologia concepita in Terna** e **brevettata**, che consiste nel dotare i sostegni a traliccio che caratterizzano le linee RTN di sistemi di manovra, consentendo di incrementare la resilienza e flessibilità di esercizio di porzioni di rete a ridotta magliatura, rappresentando altresì una soluzione a ridotto impatto visivo ed ambientale.
Tra gli interventi preventivi, sempre riconducibili alla resilienza, vi sono anche gli interventi afferenti al **"Piano di Rinnovo"**, quali il rinforzo degli elettrodotti ed il taglio piante, per prevenire disservizi legati a interferenze arboree sulle linee elettriche a seguito, ad esempio, di eventi di forte vento.
Nel Piano Resilienza, inoltre, sono incluse tutte le iniziative afferenti al **Piano Sicurezza** (di cui è un allegato) aventi la finalità di mitigare gli effetti sulla rete causati in particolare dagli eventi neve, quali ad esempio gli antirotazionali e l'adozione di soluzioni e strumenti tecnologici per il monitoraggio della rete e per prevenire il verificarsi di eventi severi e rendere più rapida la ripresa del servizio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Completano il Piano Resilienza, infine, le iniziative per l'incremento della resilienza anche per altre tipologie di eventi quali, ad esempio, l'inquinamento salino, atmosferico ed il rischio incendi, incluse sempre nel Piano Sicurezza. Il Piano Resilienza 2025, inoltre, nel portfolio di iniziative per incrementare la resilienza della RTN grazie al supporto della digitalizzazione, prevede anche l'utilizzo di tecniche IoT finalizzate alla raccolta capillare delle informazioni sugli asset e che, unitamente ad algoritmi complessi di calcolo, garantiscono un funzionamento ottimale e resiliente del sistema elettrico. A supporto degli investimenti per la sicurezza e resilienza della RTN vi sono, poi, i finanziamenti pubblici nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della relativa revisione con il capitolo del RepowerEu, rispetto ai quali il Gruppo Terna ha avuto un riconoscimento rispettivamente di 169 milioni di euro per il PNRR e 140 milioni di euro per il RepowerEU, con l'obiettivo, da un lato, di incrementare la resilienza di 1.500 km di linee della RTN per eventi climatici severi e, dall'altro, di avviare la digitalizzazione della RTN garantendo un funzionamento sicuro e resiliente.
Si fa presente che il Piano Resilienza è un allegato del più ampio Piano di Miglioramento dei Sistemi di Difesa per la Sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale (Piano Sicurezza) che Terna predispone annualmente.
Uno degli indirizzi strategici del **Piano di Sicurezza 2025** riguarda **l'incremento della resilienza della rete** di fronte all'intensificarsi di eventi meteorologici estremi che attraverso iniziative di tipo preventivo, di ripristino e monitoraggio mirano, anche grazie al supporto offerto della digitalizzazione, a garantire sempre più elevati standard di continuità del servizio elettrico. Per ulteriori informazioni in merito al Piano di Sicurezza si rimanda alla Sezione "L'andamento operativo del Gruppo Terna – Le Attività Regolate – Piano Sicurezza e Resilienza".

SINTESI DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI RELATIVI AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	SOTTOTEMA DI RIFERIMENTO
Impatti positivi	
Riduzione delle emissioni climalteranti del sistema Paese anche grazie alla maggiore integrazione degli impianti di Fonti di Energia Rinnovabili (FER)	Mitigazione dei cambiamenti climatici
Impatti negativi	
Mancata continuità del servizio in conseguenza di eventi metereologici di natura ordinaria	Adattamento ai cambiamenti
Emissioni di CO_2 causate dalle attività del Gruppo (ad esempio: dispersione di gas SF6 nell'atmosfera per difetti di tenuta, in occasione di guasti o durante le operazioni di ripristino della pressione; incremento delle perdite di rete)	Mitigazione dei cambiamenti climatici
Consumi energetici del Gruppo	Energia
Rischi	
Rischio fisico: Aumento della severità dei fenomeni atmosferici con conseguenti interruzioni di attività / servizio / danni su asset	Adattamento ai cambiamenti climatici
Rischio fisico / Rischio di transizione: Ritardi nella realizzazione delle opere, in particolare di grandi dimensioni	Mitigazione dei cambiamenti climatici
Rischio di transizione: Peggioramento della qualità del servizio per inadeguato mix produttivo	
Opportunità	
Crescita dei ricavi tariffari per incremento degli investimenti per aumentare la resilienza fisica degli asset	Adattamento ai cambiamenti climatici
Incremento della trasmissione dell'energia da fonti rinnovabili, con accesso a potenziali meccanismi incentivanti interzonali (riferiti all'aumento di capacità di trasporto tra le zone)	Mitigazione dei cambiamenti climatici
Incremento degli investimenti per adeguare la rete alle esigenze della transizione energetica e conseguente crescita dei ricavi tariffari attesi.	
Espansione del business dovuta alla crescente domanda di produzione da Fonti di Energia Rinnovabile per la realizzazione del processo di transizione energetica	
Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di riduzione della carbon footprint	

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-P
E1-2

LE POLITICHE RELATIVE AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Il Gruppo Terna, consapevole della necessità di garantire un presidio strutturato e continuativo delle tematiche identificate attraverso l'Analisi di Doppia Rilevanza, ha definito un sistema organico di politiche a supporto della gestione di impatti, rischi e opportunità. Tali politiche, definite nel rispetto di normative e best practice di riferimento e periodicamente aggiornate sulla base dell'evoluzione dello scenario e delle istanze emerse dall'attività di *stakeholder engagement*, sono tutte riepilogate nell'apposito paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".

Di seguito sono fornite le informazioni, contenute in tali politiche, direttamente riferite al tema rilevante oggetto di trattazione.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

Al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti, rischi e opportunità rilevanti connessi ai cambiamenti climatici, il Gruppo Terna adotta la Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna[77].
In un'ottica integrata delle proprie attività, il Gruppo assume quale riferimento valoriale gli SDGs, tra cui il "13 - Agire per il clima", in considerazione della loro stretta correlazione con la sua mission e con l'obiettivo strategico di realizzare un nuovo modello carbon free basato sull'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.

In particolare, attraverso tale politica il Gruppo intende tenere fede ai requisiti del **Sistema di Gestione Ambientale** in virtù della **norma UNI EN ISO 14001:2015**. In particolare, il Gruppo Terna si impegna a:

- riconoscere la rilevanza su scala planetaria del cambiamento climatico e della necessità di contrastarlo attraverso il contenimento delle emissioni di CO_2.
  Per quanto non implicata nella produzione di energia elettrica e non coinvolta in schemi di *emission trading*, il Gruppo si impegna a ridurre le proprie emissioni dirette e indirette, nei limiti degli obblighi di sicurezza, continuità ed economicità del servizio elettrico. Include nei dati degli investimenti programmati una valutazione degli effetti sulle emissioni di CO_2, valorizzandone l'impatto positivo in termini di sistema. A tal fine ha formalmente adottato uno *Science Based Target* (SBT);
- verificare l'adeguatezza del contesto in cui il Gruppo Terna opera;
- sviluppare la rete elettrica come principale fattore abilitante per la decarbonizzazione dell'intero Sistema Energetico Nazionale;
- predisporre una periodica valutazione degli obblighi di conformità applicabili al Gruppo Terna;
- predisporre una periodica valutazione dei rischi/opportunità e degli impatti ambientali delle proprie attività e dei rischi ad esse connessi, ricercando soluzioni per minimizzare gli eventuali effetti negativi delle sue attività sull'ambiente considerando l'intero ciclo di vita delle sue opere;
- monitora gli incidenti aziendali (con e senza infortunio) al fine di garantirne un controllo, individuare le criticità e le relative azioni correttive/formative al fine di minimizzarne l'impatto sull'Ambiente;
- verificare, con sopralluoghi mirati, le azioni volte alla tutela dell'ambiente, effettuate dalle strutture organizzative preposte;
- promuovere la collaborazione con le Autorità Competenti (ARPA, ISPRA, etc.) al fine di stabilire un efficace canale di comunicazione (input/output) volto al miglioramento continuo delle prestazioni in tema di tutela dell'Ambiente;
- attuare una comunicazione trasparente delle proprie attività in ambito ambientale.

Con riferimento agli indirizzi definiti ai fini del presidio del **Sistema di Gestione dell'Energia**, nel rispetto della **norma UNI CEI EN ISO/IEC 50001:2018**, e dell'impatto emerso in ambito a valle dell'Analisi di Doppia Rilevanza, il Gruppo Terna si impegna a:

- implementare il Sistema di Gestione dell'Energia, proponendo iniziative per l'efficientamento energetico, conformemente alle indicazioni del tecnico responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia (Energy Manager);
- assicurare attenzione al risparmio e all'efficienza energetica sin dalla fase di approvvigionamento delle risorse esterne aziendali valutando tali aspetti nella

[77] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

definizione delle specifiche tecniche per l'acquisto di macchinari, attrezzature, materie prime e servizi;

- applicare principi di efficienza a tutti gli aspetti energetici che coinvolgono le società del Gruppo quali, ad esempio, l'uso di macchinari da ufficio, sistemi di illuminazione, raffreddamento e riscaldamento, metodi di lavorazione;
- favorire l'utilizzo di prodotti (es. PC e stampanti) con progettazione ecocompatibile e un impatto energetico certificato (con etichette di prodotto);
- promuovere un utilizzo compatibile ed efficiente dei mezzi di trasporto al fine raggiungere gli obiettivi minimi di consumi dei propri veicoli;
- attuare il monitoraggio e il controllo del consumo di energia delle sedi e degli impianti, impegnandosi a favorire l'implementazione degli interventi necessari per il miglioramento del rendimento energetico dei siti e del conseguente miglioramento della classe energetica associata;
- programmare le attività lavorative in ottica di efficienza energetica, ove possibile e comunque garantendo la continuità dei processi;
- sensibilizzare tutti i dipendenti, fornitori e appaltatori attraverso le modalità più adeguate.

I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale. Gli stessi principi sono, inoltre, periodicamente aggiornati sulla base delle best practice in ambito e delle evidenze che emergono dalle attività di *stakeholder engagement* con riferimento anche, ma non solo, al processo e ai risultati dell'Analisi di Doppia Rilevanza.

Inoltre, il Gruppo si impegna a realizzare un nuovo modello carbon free basato sull'utilizzo di energia da fonti rinnovabili attraverso l'incremento e la digitalizzazione delle infrastrutture e l'utilizzo di tecnologie innovative e rispettose dell'ambiente, e la creazione di partnership.

Politica di Sostenibilità

Accanto alla Politica Integrata, il Gruppo adotta la Politica di Sostenibilità[78], considerando che la costruzione, la manutenzione e la presenza di infrastrutture elettriche comportano impatti sull'ambiente che le ospita. La stessa richiama anche l'importanza della resilienza per garantire la qualità, continuità, economicità e adeguatezza del sistema elettrico, in ottica anche di adattamento ai cambiamenti climatici. In particolare, il Gruppo Terna, con riferimento alla riduzione delle emissioni di gas serra in atmosfera, si impegna a:

- integrare progressivamente le fonti di energia rinnovabili;
- dedicarsi a programmi volontari riguardanti, principalmente, il contenimento dell'incidenza delle perdite di gas SF_6, le quali costituiscono la quota più importante delle emissioni dirette di CO_2 prodotte dall'attività del Gruppo;
- raggiungere gli obiettivi del Green Deal europeo e del PNIEC attraverso investimenti mirati sulla RTN, declinati all'interno della propria strategia di sviluppo;
- emettere obbligazioni green, destinate al finanziamento o al rifinanziamento dei cosiddetti "*Eligible Green Projects*";
- vigilare sulle proprie emissioni di gas serra tramite l'adozione di uno *Science Based Target*, per quanto, data la natura del suo business (che non prevede la produzione di energia elettrica), tali emissioni sono modeste.

Il Gruppo Terna si impegna a promuovere la conoscenza di questa Politica tra i propri dipendenti e a darne evidenza pubblica a tutti gli stakeholder interessati tramite strumenti quali il proprio Rapporto di Sostenibilità e il sito internet della Capogruppo Terna S.p.A.. La Politica di Sostenibilità è comunicata e resa disponibile a tutti gli stakeholder interessati attraverso adeguati canali di comunicazione oltre al sito corporate aziendale, nell'ottica di diffondere e promuovere ulteriormente la cultura di sostenibilità.

La Politica è aggiornata periodicamente in funzione di esigenze di tipo normativo, modifiche del contesto di riferimento, risultanze dell'attività di stakeholder engagement (con riferimento anche al processo e ai risultati dell'Analisi di Doppia Rilevanza).

[78] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica di Sostenibilità" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-A
E1-3

LE AZIONI RELATIVE AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o migliorare gli impatti, e a rimediare qualora questi si verifichino, affrontare i rischi e generare le opportunità rilevanti connessi ai cambiamenti climatici, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza. Sulla base della tematica di riferimento, sono commentate di seguito le azioni svolte nel corso del 2025.
La capacità del Gruppo Terna di svolgere le azioni relative ai cambiamenti climatici dipende dalla disponibilità di risorse, incluse anche quelle finanziarie, di cui si tiene conto nell'ambito della definizione del Piano Industriale; inoltre, risulta strategica anche la capacità da parte del Gruppo di accedere a fonti di capitale diversificate a condizioni competitive e che tengano in considerazione anche criteri di natura ESG.

Adattamento ai cambiamenti climatici

Realizzazione degli interventi per l'incremento della resilienza

Con l'intento di adattare le attività operative ai cambiamenti climatici, il Gruppo ha predisposto, come già illustrato, il **Piano Resilienza 2025**, allegato al Piano Sicurezza 2025, ovvero un piano aziendale annuale trasversale che definisce tutte le iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica provocati da eventi meteorologici sempre più severi in termini di intensità e frequenza e che comprende sia interventi preventivi di tipo infrastrutturale, valutati con la Metodologia Resilienza, sia interventi di mitigazione, ripristino e monitoraggio.

Con riferimento agli **interventi preventivi**, finalizzati ad **incrementare** la **magliatura della rete elettrica**, il Piano Resilienza conferma il completamento e avanzamento di attività legate principalmente:

- alla realizzazione di nuove stazioni e/o nuove linee, che consentono di incrementare la magliatura della rete e la ridondanza dell'alimentazione degli utenti connessi alla RTN;
- alla realizzazione di OMP-Organi di Manovra su Palo, una tecnologia per garantire flessibilità e sicurezza di esercizio della rete;
- al rifacimento degli elettrodotti, rafforzando le caratteristiche meccaniche delle linee e aumentando l'affidabilità dele infrastrutture;
- all'interramento parziale di asset esistenti che è finalizzato ad incrementare la diversificazione tecnologica, funzionale a garantire un funzionamento sicuro e resiliente della rete e degli impianti ad essa connessi.

Ulteriori progettualità conseguite e/o portate avanti nel Piano Resilienza riguardano principalmente:

- le installazioni di dispositivi antirotazionali, dispositivi che aumentano la rigidezza torsionale del conduttore, ne ostacolano la rotazione prevenendo e/o mitigando la formazione e accrescimento del manicotto di neve e la conseguente possibilità di rottura del conduttore;
- le installazioni di sistemi di monitoraggio delle stazioni elettriche per avere in tempo reale informazioni su eventi e parametri elettrici, che consentono di prevenire eventuali disservizi e/o ridurre i tempi di disservizio occorsi sulla rete anche per eventi climatici severi;
- l'implementazione di un sistema di monitoraggio delle linee con l'utilizzo di sensori meteo e meccanici, che grazie all'innovazione tecnologica, consente di avere in tempo reale informazioni sullo stato delle linee e dell'ambiente circostante le linee e sull'accadimento di eventi, al fine di predisporre interventi preventivi o velocizzare i tempi di risoluzione dei disservizi;
- installazioni di protezioni e/o dispositivi per la messa in sicurezza da remoto delle linee per ridurre i tempi di intervento e garantire una ripresa più rapida del servizio della rete.

La realizzazione degli interventi previsti ogni anno dal Piano Resilienza permette dunque al Gruppo Terna di adattare al meglio il proprio principale business, relativo alle attività regolate, alle conseguenze derivanti dai cambiamenti climatici.

Gli investimenti sostenuti nel 2025 dal Gruppo Terna per il Piano Resilienza sono pari a 232,3 milioni di euro (comprensivi degli oneri finanziari capitalizzati), inclusi nell'ambito delle voci del Bilancio consolidato "Immobili, impianti e macchinari" e "Attività immateriali" e nell'ambito della Tassonomia UE sono interamente allocati nell'attività 4.9, KPI CapEx sia ammissibile che allineato. I relativi investimenti futuri sono allineati agli importi delle Attività Regolate previsti nell'aggiornamento del Piano industriale 2024-2028 a cui si rinvia.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Mitigazione dei cambiamenti climatici ed energia

Come esposto precedentemente nell'ambito del paragrafo denominato "Il percorso di decarbonizzazione del Gruppo Terna", il Gruppo, nel 2025, ha messo in atto diverse attività al fine di ridurre il proprio impatto in termini di emissioni di GES scope 1 e scope 2. Si specifica che le azioni presentate con riferimento alla mitigazione dei cambiamenti climatici sono suddivise per leve di decarbonizzazione, al fine di fornire una vista più specifica sull'impegno del Gruppo con riferimento al presente tema. Rispetto alle performance registrate, grazie a tali iniziative, nel 2025 le emissioni scope 1 e scope 2 sono state pari a 1.256.806,5 tonnellate di CO_2e, in diminuzione del 31% rispetto al 2019, anno base del *Target Science-Based* del Gruppo.

Gestione del gas SF_6

Le emissioni dirette di gas serra collegate alle attività del Gruppo Terna derivano principalmente dalle perdite di gas SF_6 (oltre l'80% del totale delle emissioni dirette nel 2025). Il gas SF_6 (esafluoruro di zolfo) è utilizzato come mezzo di isolamento all'interno di alcune apparecchiature elettriche (interruttori, trasformatori di corrente e impianti blindati). Parte del gas presente nelle apparecchiature può disperdersi nell'atmosfera per difetti di tenuta, in occasione di guasti e, talvolta, anche durante le operazioni di ripristino della pressione. Il gas SF_6 ha un effetto serra molto potente, pari a 24.300 volte quello della CO_2: la dispersione in atmosfera di 1 kg di SF_6 equivale a 24,3 tonnellate di CO_2.
La quantità di SF_6 presente negli impianti è cresciuta in modo consistente nel tempo; si tratta di una tendenza legata alle



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

superiori prestazioni isolanti del gas, al minore ingombro delle stazioni realizzate (i blindati) con apparecchiature contenenti SF_6 rispetto a soluzioni più tradizionali - aspetto significativo in un territorio come quello italiano caratterizzato da un alto valore paesaggistico e un'elevata densità abitativa – e alla necessità di sviluppo della rete di trasmissione per favorire l'integrazione delle fonti rinnovabili.

Da un punto di vista normativo, il Regolamento dell'Unione Europea 2024/573, entrato in vigore l'11 marzo 2024, introduce un quadro legislativo più stringente per la riduzione progressiva dell'uso dei gas fluorurati (f-gas) a effetto serra nel settore elettrico (tra i quali rientra l'SF_6). Il Regolamento prevede il *phase-out* graduale delle apparecchiature che utilizzano f-gas, a partire dal 2026 e con completamento entro il 2036, secondo tempistiche differenziate per livello di tensione e con possibili deroghe in caso di limitata disponibilità sul mercato di soluzioni in linea con la normativa. La normativa impone anche specifici obblighi in materia di recupero e riciclo dei gas fluorurati: a partire dal 2035 sarà vietato l'utilizzo di SF_6 vergine per la manutenzione o l'assistenza delle apparecchiature di commutazione elettrica e potranno essere impiegati solo gas rigenerati o riciclati, salvo comprovata indisponibilità tecnica o situazioni di emergenza.

A fronte di ciò, il Gruppo è impegnato nello studio di nuove **soluzioni di isolamento e interruzione** che utilizzino **sostituti dell'SF_6**. Già dal 2022 è stato introdotto un nuovo standard di connessione che usa un nuovo livello di tensione, pari a 36 kV nominali, per allacciare più efficientemente la produzione rinnovabile fino a potenze massime di 100 MW. Il punto di forza di questo nuovo livello di tensione è dato dalla possibilità di ricorrere a tecnologie alternative all'utilizzo del gas SF_6, già esistenti e mature, quale mezzo isolante e di interruzione delle correnti, pur a fronte di un loro maggiore ingombro. Terna ha scelto l'isolamento in aria e l'interruzione a vuoto quale irrinunciabile specifica tecnica per le apparecchiature prefabbricate con involucro metallico (quadri) da utilizzare per questo livello di tensione. Dal 2024 sono in fase di test le prime apparecchiature SF_6-free per tensioni fino a 145 kV (interruttori e trasformatori di corrente) e, a valle del termine delle certificazioni necessarie, si procederà con le prime installazioni sperimentali.

Per quanto riguarda le attività di rigenerazione del gas SF6, a partire dal 2020, il Gruppo è impegnato nel progetto "Closed Cycle Management of SF_6" avente a oggetto la gestione dell'intero ciclo di vita del gas durante le operazioni di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti, in collaborazione con un'azienda specializzata nella gestione a ciclo chiuso del gas SF_6 rigenerato. L'azione copre l'intero ciclo di vita del gas SF_6 all'interno della gestione della rete riguardando: l'approvvigionamento di SF_6 rigenerato in sostituzione di gas vergine, riducendo la necessità di nuova produzione e le relative emissioni (catena a monte); il trattamento del gas SF_6 dismesso, che prima veniva smaltito attraverso la termodistruzione (con relative emissioni) e che ora, grazie al progetto, viene avviato a un processo di rigenerazione e reintroduzione nel ciclo operativo (catena a valle). Infine, al fine di incentivare l'utilizzo di gas rigenerato, è stato inserito un criterio premiante nelle gare di acquisti di apparecchiature contenenti SF_6 che favorisce la fornitura di apparecchiature nuove contenenti gas rigenerato anziché vergine. Per maggiori informazioni in merito si rimanda alla sezione relativa alla promozione dell'economia circolare.

Con riferimento alla gestione del gas attualmente installato, il Gruppo è continuamente impegnato nella ricerca di soluzioni in grado di contenere le perdite di SF_6. In primis, attraverso le attività di monitoraggio continuo di tali perdite e di manutenzione e sostituzione delle apparecchiature che utilizzano SF_6. In particolare, dal 2024 è stato avviato uno specifico Piano di Azione che prevede interventi di breve termine finalizzati alla tempestiva risoluzione delle perdite di gas SF_6 e azioni di medio-lungo termine al fine di rendere strutturale la riduzione delle emissioni. Tra le iniziative del Piano di Azione citiamo l'attivazione del monitoraggio mensile delle perdite SF_6 mediante dashboard, al fine di intercettare tempestivamente perdite anomale e indirizzare azioni tempestive, e l'aggiornamento delle politiche di rinnovo/sostituzione basati sulle perdite di SF_6 per essere più efficaci. Accanto a tali attività, è stato avviato nel 2024, presso l'impianto GIS di Ceprano, un progetto sperimentale per il contenimento delle perdite di SF6 denominato "SF_6 Hexatrap" (monitorato nella Roadmap di Economia Circolare e nel Piano di Sostenibilità). La soluzione, installata per la prima volta a maggio 2025, è indirizzata agli impianti GIS (*Gas-Insulated Substations*), e prevede una copertura metallica progettata su misura per una specifica flangia garantendo la tenuta grazie a specifiche guarnizioni e/o all'uso di resine. Il monitoraggio attualmente in corso effettuato tramite analisi settimanale dei rabbocchi e uso di termocamera con cadenza trimestrale hanno confermato la tenuta del sistema installato. La fase sperimentale si completerà a maggio 2026 e successivamente si valuteranno eventuali nuove applicazioni.

Per il futuro si prevede di testare su nuovi siti sperimentali un'ulteriore soluzione che consiste nell'impiego di paste metalliche per riparare eventuali micro-fessure e sigillare meglio le giunzioni flangiate, ovvero i punti di collegamento tra le parti contenenti gas SF_6.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Decarbonizzazione del mix energetico nazionale italiano

Come anticipato, **oltre il 90%** del totale delle **emissioni scope 1** e **scope 2** del Gruppo sono **associate alle perdite di rete**. Le perdite di rete sono definite come la differenza tra energia immessa dai produttori (inclusa l'energia importata) e i consumi finali; in particolare le perdite di rete del Gruppo Terna sono quelle associate alla rete di trasmissione. Le perdite di rete sono un effetto fisico derivante dalla dispersione di energia che si determina con il passaggio dell'elettricità attraverso i conduttori e nelle fasi di trasformazione; sono influenzate dal livello di tensione, dalla quantità di corrente trasportata, dai materiali utilizzati e dalla distanza tra i punti di generazione e quelli di consumo.

Le attività di sviluppo della rete, tenuto conto degli scenari futuri di riferimento, possono incrementare l'efficienza e limitare, quindi, le perdite. Tuttavia, l'impatto effettivo delle azioni di sviluppo sulle perdite non è facilmente predeterminabile ma può essere stimato secondo simulazioni prospettiche e non è pienamente sotto il controllo dell'operatore di trasmissione perché dipende dalla contestuale evoluzione del parco produttivo e dalla domanda e offerta di energia elettrica su base locale.
Una delle strategie più efficaci per limitare le perdite di rete, è quella di implementare strumenti avanzati per il controllo dei flussi di potenza, un'esigenza a cui risponde la tecnologia HVDC (*High Voltage Direct Current*). La scelta della trasmissione in corrente continua (HVDC) rappresenta infatti una soluzione ottimale per il trasporto controllato ed efficiente di energia su distanze dell'ordine di centinaia di chilometri. Rispetto a un sistema equivalente in corrente alternata, infatti, essa consente una maggiore capacità di scambio e una riduzione delle perdite complessive. A tale scopo, negli ultimi Piani di Sviluppo, prevale la pianificazione di infrastrutture in corrente continua. L'ultimo Piano di Sviluppo, pubblicato a marzo 2025, stimava - per gli orizzonti temporali considerati negli scenari di policy previsti dall'ultimo Documento di Descrizione degli Scenari (2030, 2035 e 2040) - una diminuzione delle perdite compresa tra 0,4 - 1 TWh/anno, attribuibile agli sviluppi di rete pianificati nel Piano (rispetto a uno scenario in cui tali sviluppi non sono pianificati in maniera efficiente).
Ciò considerato, si fa presente che la leva principale per la riduzione delle emissioni legate alle perdite di rete e, quindi, per il raggiungimento dei target aziendali di decarbonizzazione SBT[79] è rappresentata dall' integrazione delle fonti rinnovabili nel sistema elettrico italiano: l'impatto sulla riduzione delle emissioni di CO_2 legato al cambiamento del mix energetico è significativamente maggiore rispetto a quello dovuto alla maggiore efficienza legata agli sviluppi di rete. Ricordiamo che l'ammontare di tali emissioni è direttamente legato, oltre che alle perdite di rete, al mix energetico produttivo nazionale e al relativo fattore di emissione di CO_2. Come anticipato, queste emissioni si muovono nella stessa direzione del fattore d'emissione nazionale, a parità di perdite di rete (essendo tali emissioni pari al prodotto tra perdite di rete e fattore emissivo nazionale): maggiori fonti rinnovabili sono integrate nel sistema elettrico italiano, migliore è il fattore di emissione nazionale e, conseguentemente, minori le emissioni associate alle perdite di rete; a tendere, ad un fattore pari a zero, corrisponderanno emissioni legate alle perdite di rete pari a zero. Di qui, gli investimenti previsti dal Gruppo per favorire la connessione e l'integrazione delle fonti rinnovabili nel tessuto energetico nazionale costituiscono le azioni chiave per diminuire le emissioni associate alle perdite di rete e ridurre l'impronta carbonica del Gruppo.
A tal proposito, si evidenzia che **nel corso del 2025** sono stati siglati **83 contratti di connessione** (per una potenza di circa 3.000 MW) per la realizzazione di **nuovi impianti di fonti rinnovabili**, mentre, grazie agli investimenti previsti nel nuovo Piano di Sviluppo 2025, si prevede un incremento della capacità installata solare ed eolica di oltre 65 GW al 2030, rispetto ai 42,6 GW installati al 2023, e di oltre 94 GW al 2035. Per maggiori informazioni, si veda la sezione dedicata al Piano di Sviluppo 2025.

In relazione alla decarbonizzazione, il Gruppo Terna pianifica e consuntiva negli investimenti relativi alle attività di Sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale i progetti legati a tale filone. Gli investimenti sono quindi compresi nell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 e nelle voci del Bilancio consolidato "Immobili, impianti e macchinari" e "Attività immateriali" e nell'ambito della Tassonomia UE sono interamente considerati nell'attività 4.9, KPI CapEx, sia ammissibile che allineato.

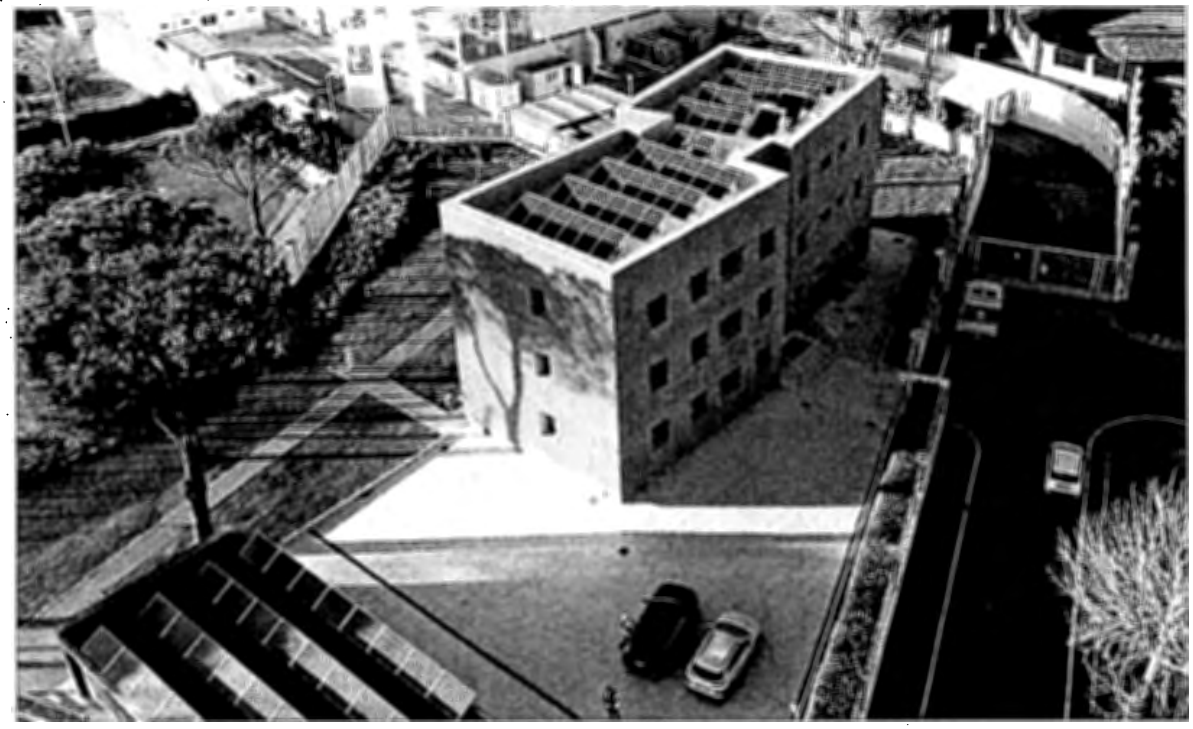
Attuazione iniziative per l'efficienza energetica negli uffici, nelle stazioni e negli stabilimenti

In conformità alla normativa vigente volontaria e non, sono **monitorati** i propri **consumi di energia elettrica** in linea anche con il Sistema aziendale dell'efficienza energetica certificato ISO 50001, attraverso il quale è garantito il presidio degli impatti legati ai consumi energetici e alle emissioni climalteranti del Gruppo.

[79] Si consideri che nell'anno base (2019) le emissioni scope 2 rispetto al totale di scope 1 e scope 2 erano pari al 96%. Per tale ragione, azioni di penetrazione di rinnovabili, incluso l'obiettivo legato alla riduzione del taglio delle fonti rinnovabili immesse in rete "Overgeneration", sono determinanti e collegabili al conseguimento del target SBT al 2030 per una quota pari al 96%.

1072

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



In merito alle stazioni elettriche, vengono rilevati i principali vettori energetici, con un dettaglio pari a circa il 90% del consumo totale del campione delle 24 stazioni elettriche di trasformazione dislocate su tutto il territorio nazionale e selezionate in base al posizionamento climatico, alla grandezza e alla tipologia di attività. Ogni anno nel perimetro di monitoraggio vengono inserite ulteriori stazioni elettriche di trasformazione dislocate su tutto il territorio nazionale, per le quali vengono monitorati i consumi complessivi al quarto d'ora. In particolare, i **sensori** installati sui **siti aziendali** inviano i dati al **sistema informatico EciWeb** per il monitoraggio in tempo differito e/o online degli elementi energivori – gli edifici ad uso ufficio e le stazioni elettriche – relativamente al servizio di trasporto dell'energia elettrica in alta tensione. Tramite il sistema informativo sopra menzionato vengono monitorati e analizzati nel dettaglio i consumi di energia elettrica rilevati.
Inoltre, nel corso dell'anno 2025 sono state realizzate sette Diagnosi Energetiche su siti del Gruppo Terna al fine di rispondere agli adempimenti della norma ISO 50001.
Lo sviluppo di programmi di efficienza energetica relativi all'utilizzo di energia elettrica nelle Stazioni e negli uffici ha carattere sperimentale poiché i consumi di energia elettrica di Terna ricadono nella categoria Usi propri di trasmissione che, in base alle disposizioni dell'Autorità di settore, non rientrano nei costi operativi.
In ottica di miglioramento delle prestazioni energetiche, vanno inoltre ricordate le **ristrutturazioni** e le **costruzioni di nuove sedi**, che - in linea con un programma pluriennale - tendono ad innalzare la classe energetica degli edifici di proprietà del Gruppo. In particolare, negli uffici i principali interventi proposti riguardano l'efficientamento dell'illuminazione dei locali, del condizionamento e del riscaldamento. Nelle stazioni elettriche i principali interventi proposti riguardano solitamente la sostituzione dell'illuminazione delle torri faro e di quella perimetrale con tecnologia a led. L'installazione dei sensori per il monitoraggio on line dei consumi di energia dei siti aziendali, la redazione delle diagnosi energetiche e le azioni di efficientamento energetico sono implementate annualmente.
Durante l'anno il Gruppo si è impegnato a consolidare le proprie attività e i propri processi finalizzati al rinnovo della certificazione UNI CEI EN ISO/IEC 50001:2018 relativamente al 100% dei processi aziendali di Terna S.p.A. e delle seguenti controllate: Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o..

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati ai cambiamenti climatici

MDR-T
E1-4

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici, in primis il *Science-based Target*, volti a valutare i progressi compiuti rispetto ai cambiamenti climatici e agli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza. Gli obiettivi che il Gruppo Terna ha definito con riferimento alla mitigazione degli impatti e dei rischi, nonché alla generazione di opportunità rilevanti, in materia di cambiamenti climatici e, più precisamente, in termini di riduzione delle emissioni di GES, sintetizzati nel *Science-based Target* del Gruppo, sono in linea con la strategia di decarbonizzazione del Gruppo, i cui contenuti sono declinati all'interno della "Politica del Sistema di Gestione Integrato", con un focus particolare sul Sistema di Gestione Ambientale, e della "Politica di Sostenibilità". Tali politiche, strutturate coerentemente con quanto disposto dai principali standard internazionali di riferimento, quali ad esempio ISO 14001, ISO 50001 e *GHG Protocol*, e allineate al contesto normativo nazionale ed internazionale, forniscono evidenza dei principali impegni ed obiettivi del Gruppo Terna in termini di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici. Il Gruppo, come precedentemente anticipato, si impegna attivamente nel riconoscere e amplificare la rilevanza del cambiamento climatico e della necessità di contrastarlo attraverso il contenimento delle emissioni di CO_2 (ad esempio integrando in maniera progressivamente crescente le fonti rinnovabili), predisponendo una periodica valutazione dei rischi e delle opportunità, nonché degli impatti ambientali delle proprie attività, ricercando soluzioni per minimizzare gli eventuali effetti negativi di queste ultime sull'ambiente e, infine, fornendo una comunicazione trasparente delle proprie attività in ambito ambientale agli stakeholder interni ed esterni.

La definizione degli obiettivi relativi alla riduzione delle emissioni di GES da parte del Gruppo Terna è basata sull'individuazione dei propri impatti in termini di cambiamenti climatici e sull'analisi dei dati ambientali del Gruppo con particolare riferimento alle emissioni di GES; tutto ciò tenendo ovviamente in considerazione gli obiettivi nazionali e internazionali in materia come la limitazione del riscaldamento globale a 1,5°C definito nell'ambito della conferenza di Parigi sul Clima del 2015. A tal proposito, l'obiettivo fissato dal Gruppo Terna in termini di mitigazione dei cambiamenti climatici, con specifico riferimento alla riduzione di emissioni di GES scope 1 e scope 2, è stato validato da SBTi (*Science Based Target initiative*) nel 2022 e risulta, pertanto, compatibile con la limitazione del riscaldamento globale a 1,5°C poc'anzi citata. Con riferimento all'obiettivo di riduzione delle emissioni di GES scope 3, invece, il Gruppo sta lavorando alla ridefinizione di target al fine di allinearli al perimetro di rendicontazione come inteso dalla normativa CSRD. Si fa presente, inoltre, che, nell'ottica di un continuo innalzamento della propria ambizione nella lotta al *climate change*, in occasione della pubblicazione dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, a marzo 2025, il Gruppo Terna ha ufficialmente comunicato il proprio impegno con la *Science Based Targets initiative* a definire, entro due anni, un target net zero al 2050.

Rispetto alle ipotesi fondamentali dietro la definizione del *Science-based Target* del Gruppo Terna, si fa presente, come già anticipato, che oltre il 90% del totale delle emissioni scope 1 e scope 2 del Gruppo è costituito dalle emissioni associate alle perdite di rete e che la leva principale per la riduzione di tali emissioni è legata all'integrazione, ad opera di Terna, delle fonti rinnovabili nel sistema elettrico italiano[80]. La definizione dell'obiettivo è perciò legata alle assunzioni fatte in merito alla pianificazione dello sviluppo della rete in linea con le direttrici definite dal Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC) che declina a livello nazionale gli obiettivi dei pacchetti legislativi europei "Fit-for-55" e "RepowerEU". In particolare, con il PNIEC vengono stabiliti gli obiettivi nazionali al 2030 sull'efficienza

[80] Si veda quanto indicato nel paragrafo "Le azioni relative ai cambiamenti climatici" in merito al collegamento tra tali emissioni e la decarbonizzazione del mix energetico nazionale italiano.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

energetica, sulle fonti rinnovabili e sulla riduzione delle emissioni di CO_2, nonché gli obiettivi in tema di sicurezza energetica, interconnessioni, mercato unico dell'energia e competitività, sviluppo e mobilità sostenibile, delineando per ciascuno di essi le misure che saranno attuate per assicurarne il raggiungimento. Per maggiori informazioni si rimanda a quanto esposto nei paragrafi precedenti di questa sezione sugli scenari energetici.
Il Gruppo Terna, nel rendicontare i target relativi alla riduzione di GES, accorpa le emissioni scope 1 e scope 2[81]. Le principali cause legate alle emissioni del Gruppo si differenziano, come visto, a seconda della tipologia delle emissioni stesse. Per quanto riguarda le emissioni scope 1, il principale responsabile è il Gas SF6 presente negli impianti di Terna e le cui perdite riguardano soprattutto le apparecchiature in servizio. Con riferimento alle emissioni scope 2, invece, la causa principale sono le perdite di rete, in aggiunta ai consumi di energia elettrica. Si fa presente che il perimetro dell'obiettivo di riduzione delle emissioni di GES non differisce da quello delle emissioni di GES comunicate ai sensi dell'obbligo di informativa E1-6. Inoltre, si specifica che tali obiettivi sono lordi, vale a dire che l'impresa non include assorbimenti di GES, crediti di carbonio o emissioni evitate tra i mezzi per conseguirli.
Il Gruppo Terna si impegna, in ogni fase del suo processo decisionale, a tenere in considerazione le opinioni dei suoi stakeholder principali. Ciò è vero anche nell'ambito della definizione degli obiettivi del Gruppo, compresi quelli di riduzione delle emissioni di GES. Il dialogo costante con gli stakeholder, infatti, ha consentito a Terna di definire le priorità del Gruppo in materia di adattamento e mitigazione del cambiamento climatico, ha contribuito alla definizione dei relativi target e ha accompagnato la messa in atto delle numerose iniziative volte a contrastare il cambiamento climatico. In generale, con riguardo al processo aziendale per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi di Gruppo, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

Il Gruppo, al fine di perseguire l'obiettivo di riduzione delle emissioni di seguito riportato, ha messo in atto, nel 2025, diverse azioni, riportate nell'ambito del precedente paragrafo denominato "Le azioni relative ai cambiamenti climatici". Le stesse sono state suddivise per leva di decarbonizzazione, con l'intento di permettere una più efficace comprensione dell'impegno del Gruppo riguardo la riduzione delle emissioni. Le stesse leve precedentemente descritte saranno quelle che contribuiranno, negli anni futuri, al raggiungimento del target di riduzione delle emissioni scope 1 e scope 2 fissato dal Gruppo Terna. Si procede, pertanto, ad esporre il contributo, dal punto di vista quantitativo, delle stesse, in termini di riduzione futura delle emissioni.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Transizione Energetica"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE / VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE 2030
Riduzione emissioni (scope 1 + scope 2) in linea con il *Science Based Target* (SBT) di Gruppo	Gruppo Terna	tonnellate di CO_2e (e %)	2019 1.831.348 tonnellate di CO_2e	1.256.806,5 tonnellate di CO_2e	-846.082 tonnellate di CO_2e (-46,2%)

Si specifica che, durante l'anno di riferimento, non si sono verificate modifiche degli obiettivi e delle metriche corrispondenti, e delle metodologie di misurazione adottate.
Rispetto alle performance registrate, nel 2025 le emissioni scope 1 e scope 2 Location Based sono state pari a 1.256.806,5 tonnellate di CO_2e, in diminuzione del 31% rispetto al 2019, anno base del target, selezionato in occasione della prima sottoscrizione del SBT nel 2021 e ritenuto maggiormente rappresentativo in quanto il più recente possibile non influenzato da eventi straordinari (come l'epidemia di coronavirus). La diminuzione delle emissioni scope 1 e 2 registrata nel 2025, rispetto al 2024, è dovuta principalmente, da un lato, alle minori perdite di gas SF_6 grazie agli interventi descritti nel paragrafo "Gestione del gas SF_6", dall'altro lato, alle minori perdite di rete registrate (per maggiori dettagli si veda la sezione delle metriche).

[81] Si consideri che nell'anno base (2019) le emissioni scope 1, rispetto al totale di scope 1 e scope 2, erano pari al 4% e le emissioni scope 2 erano pari al 96%.

1045

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ulteriori target legati ai cambiamenti climatici

In aggiunta rispetto al Science-based Target sopra evidenziato, dal Gruppo Terna ha fissato ulteriori obiettivi relativi alla mitigazione e all'adattamento rispetto al cambiamento climatico che sono parte del suo Piano di Sostenibilità. Di seguito sono riportati gli elementi relativi ai più significativi.

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE / VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE 2025	2026	2027	2028
Incidenza percentuale delle perdite di SF_6 sul totale del gas installato.	Gruppo Terna	*Valore percentuale*	2023 0,45%	0,30%	≤ 0,42%	≤ 0,40%	≤ 0,38%	≤ 0,36%
Realizzazione asset per l'incremento della resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale	Gruppo Terna	*Valore percentuale dei km di nuove linee e/o rifacimento linee realizzati rispetto al valore annuale pianificato per gli interventi infrastrutturali del Piano Resilienza*	2024 100%	100%	100%	100%	100%	100%

Come evidenziato in precedenza, la fuoriuscita di gas SF_6 dalle apparecchiature costituisce la principale fonte di emissioni dirette del Gruppo; per tal motivo è stato definito, da lungo tempo, un target annuale in termini di incidenza percentuale di tali perdite rispetto al totale installato (l'anno base indicato considera il valore target fin lì utilizzato per gli obiettivi di piano); la **performance 2025 è stata pari allo 0,30%**. Tale risultato è conseguenza degli interventi per il contenimento delle fuoriuscite di gas messi in campo nel 2025 e descritti nel paragrafo "Gestione del gas SF_6". Si specifica che, durante l'anno di riferimento, non si sono verificate modifiche degli obiettivi e delle metriche corrispondenti, e delle metodologie di misurazione adottate. Si segnala, infine, che le attuali performance e over performance dei valori saranno oggetto di analisi al fine di aggiornare adeguatamente la curva in occasione del prossimo Piano di Sostenibilità.

Accanto a ciò, in linea con la gestione proattiva del tema dell'adattamento climatico da parte del Gruppo Terna, l'ultimo aggiornamento del Piano di Sostenibilità - in linea con la pianificazione aziendale per la resilienza - ha comportato l'inclusione di target e azioni relativi al miglioramento del profilo di resilienza dell'infrastruttura di rete. Viene data qui evidenza dell'obiettivo legato alla realizzazione di asset per l'incremento della resilienza della rete di trasmissione Nazionale rispetto agli eventi climatici. Il target è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, integrato con il Piano Industriale. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, il 2024. Il risultato registrato nel 2025 è in linea con l'obiettivo posto e con le performance dell'anno precedente. Per maggiori informazioni sul Piano di Sostenibilità e sul relativo monitoraggio si rimanda all'apposita sezione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LE METRICHE LEGATE AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

MDR-M
E1-5

*Consumo di energia e mix energetico**

	U.M.	2025	2024
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	MWh	0	0
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi		31.973	31.879
Consumo di combustibile da gas naturale		16.040	15.701
Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili		0	0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti		106.588	110.031
Consumo totale di energia da fonti fossili	**MWh**	**154.600**	**157.611**
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	**%**	**57,0**	**58,7**
Consumo da fonti nucleari	**MWh**	**8.683**	**8.739**
Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia	**%**	**3,2**	**3,3**
Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili, compresa la biomassa (include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica, il biogas, l'idrogeno rinnovabile, ecc.)	MWh	113	0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti		107.826	101.965
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili		151	158
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	**MWh**	**108.091**	**102.123**
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	**%**	**39,8**	**38,0**
Consumo totale di energia	**MWh**	**271.374**	**268.474**

**I dati sono calcolati a più decimali ma arrotondati all'unità.*

Perdite di rete

	U.M.	2025	2024
Perdite di rete - energia elettrica da fonti fossili	MWh	2.698.855	2.913.574
Quota di fonti fossili sul totale delle perdite di rete	%	51,2	51,1
Perdite di rete - energia elettrica da fonti nucleari	MWh	0	0
Quota di fonti nucleari sul totale delle perdite di rete	%	0	0
Perdite di rete - energia elettrica da fonti rinnovabili	MWh	2.575.188	2.782.868
Quota di fonti rinnovabili sul totale delle perdite di rete	%	48,8	48,9
Perdite di rete totali	**MWh**	**5.274.043**	**5.696.442**

I dati sui consumi energetici rappresentano il totale dei consumi diretti e indiretti di energia del Gruppo Terna. I consumi diretti di energia sono associati ai combustibili per l'utilizzo dei mezzi aziendali operativi (autoparco ed elicotteri), per attività produttive e riscaldamento e per l'utilizzo dei gruppi elettrogeni. Per quanto riguarda i consumi indiretti di energia elettrica, considerata l'impossibilità per le società operanti nel settore della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica di selezionare un fornitore specifico, la suddivisione per fonte è effettuata tenendo conto del mix produttivo nazionale trasmesso sulla rete elettrica. Il riferimento per la ripartizione del mix produttivo è il "rapporto mensile sul sistema elettrico" consuntivo dicembre 2025, disponibile sul sito www.terna.it.

Per quanto riguarda il restante consumo imputabile alle altre controllate del Gruppo (pari a circa l'8% dei consumi elettrici totali) la ripartizione per fonte è stata fatta in base alla bolletta elettrica o, in mancanza, in base al mix energetico del paese di appartenenza. I consumi energetici diretti sono stati convertiti in MWh partendo dai consumi espressi in GigaJoule. Per convertire i volumi di risorse primarie in GigaJoule sono stati utilizzati i parametri indicati nei protocolli del GRI – *Global Reporting Initiative* (Riferimento *Indicators IP Protocols*: EN). Si fa presente, inoltre, che il 17% circa dei consumi di energia elettrica del Gruppo derivano da stime che considerano i valori dell'anno n-1.

Rispetto all'andamento dei dati, si registra un sostanziale allineamento con i valori 2024; si segnala, a parità di consumi di elettricità, un maggior peso della componente rinnovabile in seguito alla scelta di Tamini Trasformatori S.r.l. di attivare un contratto di fornitura 100% rinnovabile; infine, si registra un lieve incremento dei consumi di gas naturale dovuto alla maggiore attività produttiva della stessa.

Con riferimento alle perdite di rete, come indicato in precedenza, queste sono un effetto fisico derivante dalla dispersione di energia che si determina con il passaggio dell'elettricità attraverso i conduttori e sono calcolate come la differenza tra energia immessa dai produttori (inclusa l'energia importata) e consumi finali. Nonostante quindi i valori

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

associati alle perdite di rete non siano - se non in parte - sotto il controllo di Terna S.p.A. (si veda pag. 242), in linea con lo standard *GHG Protocol* - framework riconosciuto a livello internazionale per misurare e gestire le emissioni di gas a effetto serra (GHG) - le emissioni di CO_2 legate a tale fenomeno sono rappresentate nel totale delle emissioni indirette (scope 2, E1-6); per tale ragione queste vengono rappresentate insieme alle altre metriche previste per l'E1-5. La suddivisione per fonte è effettuata tenendo conto del mix produttivo nazionale trasmesso sulla rete elettrica. Il riferimento per la ripartizione del mix produttivo è il "Rapporto mensile sul sistema elettrico" consuntivo dicembre 2025, disponibile sul sito www.terna.it. Poiché le perdite di rete dipendono principalmente dall'energia richiesta e consumata dai clienti finali, si ritiene indicativo fornire l'incidenza percentuale delle perdite rispetto all'energia richiesta in Italia nel 2025: tale incidenza è pari, nel 2025, all'1,7% (rispetto a 1,8% del 2024). Rispetto all'andamento delle perdite di rete, si rimanda a quanto esposto nel paragrafo "Decarbonizzazione del mix energetico nazionale italiano" in merito agli investimenti in infrastrutture a corrente continua per lo sviluppo della rete di trasmissione.

Infine, il Gruppo Terna non produce energia da fonti fossili. La sola energia prodotta da fonte rinnovabile, da parte di Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A., è destinata a consumi propri ed è pari a 151 MWh.

Intensità energetica in base ai ricavi netti

L'intensità energetica del Gruppo Terna è stata nel 2025 pari a 0,000069 MWh/€ (-8% rispetto al valore del 2024 pari a 0,000075). I settori ad alto impatto climatico utilizzati per il calcolo dell'intensità energetica sono: "Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata", "Attività manifatturiere" e "Costruzioni".

	2025	2024
Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico utilizzati per calcolare l'intensità energetica (€/mln)	3.940,3	3.578,0
Ricavi netti (altro) (€/mln)	10,6	38,1
Ricavi netti totali (bilancio) (€/mln)	**3.950,9**	**3.616,2**

I dati sono calcolati a più decimali ma arrotondati all'unità.

La diminuzione dei ricavi netti (€/mln) è dovuta principalmente alla riduzione dei ricavi Terna Energy Solutions S.r.l., le cui attività non rientrano nei settori ad alto impatto climatico.

MDR-M E1-6

Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES*

	U.M.	2025	2024
Emissioni lorde scope 1			
Emissioni lorde scope 1	tCO_2e	64.886,8	79.421,8
Percentuale di emissioni scope 1 coperta da sistemi regolamentati di scambio di quote di emissioni	%	0	0
Emissioni lorde scope 2			
Emissioni lorde scope 2 location-based**	tCO_2e	1.191.919,7	1.271.789,8
Emissioni lorde scope 2 market-based**	tCO_2e	1.190.464,3	1.272.065,3
Emissioni lorde scope 3			
Emissioni indirette lorde totali scope 3	tCO_2e	1.899.194,7	1.770.031,5
Cat. 1 - Beni e servizi acquistati		158.288,0	200.220,2
Cat. 2 - Beni strumentali		222.942,0	148.623,0
Cat. 3 - Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nell'ambito 1 o 2)		599.402,0	524.536,4
Cat 4. -Trasporto e distribuzione a monte		6.350,2	3.674,5
Cat. 5 - Rifiuti generati nel corso delle operazioni		8.967,7	15.000,4
Cat 6. - Viaggi d'affari		2.396,3	5.880,1
Cat. 7 - Pendolarismo dei dipendenti		9.496,7	10.914,0
Cat. 9 - Trasporto a valle		1.662,6	1.068,8
Cat. 11 - Uso dei prodotti venduti		889.334,8	859.960,8
Cat. 12 - Trattamento di fine vita dei prodotti venduti		279,2	109,9
Cat. 15 - Investimenti (Corporate Venture Capital)		75,2	43,2
Emissioni totali			
Emissioni totali (approccio location-based per i consumi elettrici)**	tCO_2e	3.156.001,2	3.121.243,1
Emissioni totali (approccio market-based per i consumi elettrici)**	tCO_2e	3.154.545,8	3.121.518,6

* *I dati sono calcolati a più decimali ma arrotondati all'unità.*

** *Si segnala per le società operanti nella trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica l'impossibilità di operare scelte di mercato sia per quanto riguarda i consumi di energia elettrica, sia ovviamente con riferimento alle perdite di rete.*

Si segnala che i dati utilizzati per calcolare le emissioni di scope 1 e 2 derivano tutti da fonti interne. Invece, considerando i dati impiegati per il calcolo dello scope 3, come anche dettagliato di seguito, questi derivano principalmente da fonti esterne.

1078

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Scope 1 e 2: la conversione dei consumi diretti di energia e delle perdite di esafluoruro di zolfo (SF_6) e di gas refrigeranti in emissioni di CO_2 equivalenti avviene utilizzando i parametri del Greenhouse Gas Protocol (GHG) e, a partire da quest'anno, i più aggiornati fattori emissivi indicati dall'IPCC Sixth Assessment Report (AR6). A tal riguardo, si segnala che le emissioni scope 1 del 2024 sono state calcolate utilizzando, invece, i fattori emissioni dell'AR5. Nell'ottica di offrire al lettore anche la possibilità di comparare i dati a parità di fattori emissivi utilizzati, si evidenzia che il valore delle emissioni scope 1 del 2024 utilizzando i nuovi fattori AR6, sarebbe stato pari a 81.794,6 ton di CO_2e, rispetto al valore riportato in tabella (79.421,8 ton di CO_2e) calcolato con i precedenti fattori. Si evidenzia che le emissioni derivanti dai consumi di Biodiesel sono state determinate utilizzando il fattore emissivo Defra 2025, in quanto più puntuale rispetto a questa categoria di combustibile. Con riferimento ai consumi indiretti di energia elettrica la conversione in emissioni location-based è stata effettuata tenendo conto del peso della produzione termoelettrica sul totale della produzione elettrica italiana o estera per il 2025. Il riferimento per la ripartizione del mix produttivo è il Rapporto mensile sul sistema elettrico 2025 (disponibile sul sito www.terna.it) per l'Italia ed Enerdata 2024 per l'estero.

La diminuzione delle emissioni scope 1 (-18% rispetto al 2024) e 2 (-6% rispetto al 2024) registrata nel 2025 è dovuta principalmente, da un lato, alle minori perdite di gas SF6 (pari a 2.173,1 kg rispetto ai 2.863,4 kg del 2024) grazie agli interventi descritti nel paragrafo "Gestione del gas SF_6", dall'altro lato, alle minori perdite di rete registrate.

Per quanto riguarda le emissioni market-based si segnala che è stata rilevata la presenza di contratti con scelta dell'opzione sostenibile per Brugg Kabel Services AG, Tamini Trasformatori S.r.l. e per alcuni stabilimenti del Gruppo Altenia. Al riguardo si segnala l'impossibilità per le società operanti nel settore della trasmissione e del dispacciamento di selezionare un fornitore specifico per questioni regolatorie; per tale ragione, per tutte le società operanti nel settore della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica le emissioni market-based sono state valorizzate considerando il grid factor. All'interno delle emissioni market-based, al fine di garantire la comparabilità con le emissioni location-based sono state ricomprese le emissioni legate alle perdite di rete, nonostante esse siano proprie del sistema elettrico e non possono, in alcun modo, essere considerate alla stregua dei consumi elettrici per cui è possibile una scelta di mercato da parte del Transmission System Operator. Pertanto, il valore market-based è stato calcolato considerando al suo interno il 99,9% di emissioni per le quali il Gruppo Terna non può operare alcuna scelta di mercato. Si segnala inoltre che, in linea con il GHG Protocol, per le società extra europee, in assenza di un fattore emissivo residual mix, è stato utilizzato il metodo location based per il calcolo delle emissioni market based. Infine, nei pochi casi in cui non è stato possibile certificare l'origine da fonte rinnovabile dei consumi di energia elettrica, sono stati utilizzati i fattori mix Residuali Europei, aggiornati al 30 maggio 2025.

Scope 3: a seguito dello screening delle categorie scope 3, è emerso che alcune di esse non risultano significative ai fini della rendicontazione. Questo perché il loro impatto sulle emissioni totali è marginale oppure perché non sono applicabili al Gruppo. Di seguito, si riportano le categorie che non sono incluse nel calcolo: Categoria 8 - Beni in leasing a monte; Categoria 10 - Lavorazione di prodotti venduti; Categoria 13 - Beni in leasing a valle; Categoria 14 - Franchising. Parte delle emissioni di scope 3 è stimata mediante approcci average-data o spend-based, che prevedono l'impiego di fattori emissivi medi tratti da database riconosciuti. L'utilizzo di tali metodologie può comportare un livello di variabilità e incertezza della stima connesso alla natura aggregata dei dati, pur mantenendosi coerente con il GHG Protocol.
Le emissioni scope 3 sono aumentate del 7% rispetto al 2024. Di seguito il dettaglio delle diverse categorie.
Categoria 1: Per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l.; Rete 2 S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o. e Terna Interconnector S.r.l. è utilizzato il metodo LCA, tramite il tool Excel elaborato dall'Università Bocconi. I dati di input sono rappresentati dai chilometri di linee elettriche costruite nel corso dell'anno, distinti per il livello di tensione e il numero degli stalli delle stazioni elettriche, costruiti nell'anno, anche essi suddivisi per livello di tensione. Tali dati vengono inseriti all'interno del Tool LCA ed elaborati in un secondo file Excel. A partire dal presente esercizio di rendicontazione, ai fini del calcolo delle emissioni relative alle operazioni di dismissione, sono utilizzati come dati di input i dettagli dei chilometri di linee elettriche e stalli effettivamente dismessi nel corso dell'anno. I dettagli puntuali necessari ai fini dell'elaborazione della stima sono rappresentati nei sistemi informativi a partire dall'anno di rendicontazione 2025, pertanto, non è possibile applicare retroattivamente tale criterio di calcolo. Per Gruppo Brugg Cables, Gruppo Tamini e Gruppo Altenia la categoria comprende dati che riguardano beni e servizi. Per il calcolo è stato applicato un approccio average-data o, in alternativa, spend-based: dal dato fisico di consumo (espresso in kg) o di spesa (espresso in CHF/EUR) per ogni bene e/o servizio acquistato sono state stimate le emissioni di CO2 equivalenti. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione del dato fisico o di spesa per il fattore emissivo della categoria di riferimento del bene e/o servizio. I fattori emissivi sono definiti a partire dai database Ecoinvent ed EPA. Ove necessario, per i fattori emissivi espressi in valuta, è stato applicato il tasso di cambio.
Categoria 2: per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l.; Rete 2 S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o., Terna Interconnector S.r.l. è utilizzato, anche in questo caso, il metodo LCA. Come per la prima categoria, vengono raccolti i dati relativi ai chilometri di linee elettriche e il numero degli stalli costruiti nel 2025. Questi dati vengono poi inseriti nel Tool LCA ed elaborati in un secondo file Excel. Per il calcolo finale, vengono sommate le emissioni tramite l'average-data method. I fattori emissivi sono ricavati dal database Ecoinvent.
Categoria 3: per Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Rete 2 S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o., Terna Energy Solutions S.r.l., Gruppo Tamini, Avvenia The Energy Innovator S.r.l., Gruppo Altenia, Gruppo Brugg Cables e Terna Plus S.r.l. viene utilizzato un approccio average-data, che considera dati fisici (ad es. litri di carburante o kWh elettrici) per stimare le emissioni a monte legate a generazione, trasporto e distribuzione di combustibili ed energia elettrica. In merito ai dati di input, sono raccolti i consumi di combustibili, elettricità e le perdite di rete (utilizzati per il calcolo delle scope 1 e 2). Tali dati vengono poi inseriti nel tool excel per calcolare l'inventario GHG. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione del dato fisico per i fattori emissivi per calcolare le emissioni non incluse nello scope 1 e 2. I fattori emissivi sono ricavati dai database Ecoinvent, Defra e Enerdata.
Categoria 4: per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Rete 2 S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o. e Terna Interconnector S.r.l. è utilizzato il metodo LCA. Come per le categorie 1 e 2, anche per questa viene raccolto il dato relativo ai chilometri di linee elettriche e il numero di stalli costruiti nel corso del 2025. Tali dati vengono quindi inseriti all'interno del Tool LCA ed elaborati in un secondo file excel. Il calcolo finale risulta dalla somma delle emissioni derivanti dal trasporto di materiali e macchine durante la fase di messa in opera. Per Gruppo Tamini e Gruppo Altenia, si utilizza un approccio spend-based che prevede la moltiplicazione del dato di spesa per il fattore emissivo della categoria di riferimento del servizio. I fattori emissivi sono ricavati dal database EPA. Si evidenzia che per quanto riguarda il Gruppo Brugg Cables, per le voci espresse in massa e per cui quindi si usa l'average-data method, gli impatti relativi al trasporto sono inclusi in categoria 1, in quanto i fattori emissivi Ecoinvent considerano già in sé l'impatto del trasporto delle materie acquistate. Si segnala, inoltre, che per poche materie di Brugg Svizzera, di cui non è disponibile il dato in kg, è stato considerato il dato in spesa. Assumendo che il 3% del costo della materia sia rappresentativo del costo di trasporto, si è calcolato l'impatto relativo al servizio, utilizzando i fattori EPA.
Categoria 5: per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Rete 2 S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o., Terna Energy Solutions S.r.l., Terna Interconnector S.r.l. e Terna Plus S.r.l. viene utilizzato il metodo LCA. Come per le categorie 1, 2 e 4, anche per la presente viene raccolto il dato relativo ai chilometri di linee elettriche e di stalli costruiti nell' anno. A partire dal presente esercizio di rendicontazione, ai fini del calcolo delle emissioni relative alle operazioni di dismissione, sono utilizzati come dati di input i dettagli dei chilometri di linee elettriche e stalli effettivamente dismessi nel corso dell'anno. I dettagli puntuali necessari ai fini dell'elaborazione della stima sono rappresentati nei sistemi informativi a partire dall'anno di rendicontazione 2025, pertanto, non è possibile applicare retroattivamente tale criterio di calcolo. Tali dati vengono quindi inseriti all'interno del Tool LCA ed elaborati in un secondo file Excel. I fattori emissivi sono ricavati dal database Ecoinvent.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Per Gruppo Brugg Cables, Gruppo Tamini, Gruppo Altenia e Terna Crna Gora d.o.o. si utilizza un approccio Waste-type-specific che prevede di moltiplicare i kg o tonnellate di rifiuti per il fattore di emissione relativo al tipo di rifiuto e di metodo di smaltimento o recupero. Si segnala inoltre che la variazione rispetto all'anno precedente è dovuta all'aggiornamento dei fattori emissivi ricavati dal database Defra.
Categoria 6: per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l. l'agenzia di viaggi fornisce direttamente le emissioni generate dai viaggi aerei e treni dei dipendenti. Per il Gruppo Brugg Cables, Gruppo Tamini, Gruppo Altenia, Avvenia The Energy Innovator S.r.l. e Terna Crna Gora d.o.o. si applica un approccio distance-based, che considera la distanza in chilometri percorsa durante il viaggio e il mezzo di trasporto utilizzato. I dati di input sono i chilometri percorsi, il mezzo di trasporto, la classe di viaggio e il numero di dipendenti. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione del dato in chilometri per il fattore emissivo specifico per il mezzo di trasporto. I fattori emissivi utilizzati sono ricavati dal database Defra. Sono state escluse da questa categoria le emissioni derivanti dai viaggi di lavoro delle società Rete S.r.l. e Rete 2 S.r.l.. La prima, infatti, non ha personale, mentre la seconda ha un numero limitato di dipendenti che hanno operato solo nell'ultimo trimestre dell'anno; per questo motivo le relative emissioni sono state considerate non significative.
Categoria 7: per il calcolo di questa categoria si applica un approccio distance-based, che considera i chilometri percorsi dai dipendenti di ciascuna società nel tragitto casa-lavoro, il mezzo di trasporto utilizzato e il numero di giorni di commuting. I dati sono stati raccolti tramite survey somministrate ai dipendenti delle seguenti società: Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., Terna Plus S.r.l., Gruppo Brugg Cables, Gruppo Tamini, Gruppo Altenia, Avvenia The Energy Innovator S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o. e Terna Peru S.A.C.. I fattori emissivi utilizzati sono ricavati dal database Defra.
Categoria 9: per Gruppo Brugg Cables, Gruppo Tamini e Gruppo Altenia è adottato un approccio distance-based, che considera i chilometri percorsi dalle sedi delle unità verso i paesi in cui sono state effettuate le vendite. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione dei chilogrammi trasportati per il numero di chilometri percorsi per il fattore emissivo relativo al trasporto medio di un chilogrammo di materiale. I fattori emissivi sono ricavati dal database Ecoinvent.
Categoria 11: per Gruppo Brugg Cables e Gruppo Tamini la metodologia di calcolo prevede un approccio physical-based. Questa categoria stima le emissioni di scope 1 e scope 2 legate all'uso del prodotto per tutta la sua vita utile. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione del dato fisico per il fattore emissivo di combustibili ed energia elettrica, il tutto moltiplicato per gli anni di vita del prodotto. Per Brugg Kable Services AG i prodotti venduti considerati sono i metri di cavo, divisi per anno e per regione geografica. Il consumo energetico relativo all'utilizzo dei cavi consiste nelle perdite di rete ad esso associate. Si è provveduto ad una stima delle perdite di rete per chilometro partendo da quelle di Terna S.p.A. (GWh/km). Per il Gruppo Tamini sono state invece calcolate le perdite di rete associate ai trasformatori, nei paesi dove sono stati venduti, sulla base di un LCA certificato di un trasformatore e delle caratteristiche medie di tutti i trasformatori venduti. Vengono considerati i fattori emissivi sui mix energetici dei vari paesi del database Enerdata. Questi fattori emissivi sono stati quindi applicati al periodo di vita utile dei cavi e dei trasformatori sulla base di scenari di proiezione SDS e STEPS del WEO.
Categoria 12: per Gruppo Brugg Cables e Gruppo Tamini la metodologia di calcolo si basa su un approccio waste-type-specific che prevede la moltiplicazione del dato fisico per il fattore emissivo relativo allo smaltimento. Il dato fisico corrisponde, per ogni anno, ai metri di cavo per il Gruppo Brugg Cables e al numero di trasformatori venduti per il Gruppo Tamini. Per ottenere una stima di tCO2e/km sono considerati i dati del Tool LCA aziendale che forniscono uno spaccato delle emissioni relative allo smaltimento dei cavi. Tale fattore è stato quindi applicato ai chilometri di cavi venduti da Brugg Kable Services AG. Per Il Gruppo Tamini, invece, si utilizza il LCA certificato fornito per un trasformatore.
Categoria 15: I dati di input fanno riferimento al fatturato del 2024 delle società investite, in quanto ultimi dati approvati. Il calcolo delle emissioni si basa sull'average-data method, in linea con quanto definito dal GHG Protocol. Il metodo di determinazione dell'indicatore consiste nel moltiplicare i ricavi totali di ciascuna società investita per il corrispondente fattore di emissione del settore economico di appartenenza. Successivamente, il valore risultante viene ponderato in base alla quota di partecipazione azionaria detenuta da Terna Forward S.r.l. I ricavi espressi in dollari sono stati convertiti in euro utilizzando il tasso di cambio appropriato. Nel 2025 la nuova pubblicazione dei fattori emissivi della più recente versione del Database EPA comporta una forte riduzione delle emissioni relative a questa categoria. Per tale ragione si è ritenuto opportuno ricalcolare anche le emissioni 2024 con i nuovi fattori disponibili. Il valore precedentemente pubblicato risultava infatti pari a 457,9 tCO_2e, ovvero oltre il 90% rispetto al dato ricalcolato con i nuovi fattori per lo stesso esercizio.
Questo ha comportato il conseguente ricalcolo del totale delle tonnellate di CO_2 pubblicate per il 2024 ridottesi di 414,7 tCO_2e per il totale delle Scope 3 e il totale delle emissioni Location Based e Market Based.

Intensità emissiva in base ai ricavi netti

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI RISPETTO AI RICAVI NETTI	U.M.	2025	2024
Emissioni totali (*location-based*) rispetto ai ricavi netti	$tCO_2e/€$	0,000799	0,000863
Emissioni totali (*market-based*) rispetto ai ricavi netti	$tCO_2e/€$	0,000798	0,000863

Si precisa che i ricavi netti usati per il calcolo dell'intensità emissiva sono pari a 3.950,9 milioni di euro. Tale importo corrisponde alla voce "Ricavi delle vendite e prestazioni" del Bilancio consolidato. Si segnala una riduzione del'7% dell'intensità emissiva rispetto al valore del 2024.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tutela della biodiversità [ESRS E4]

E4 | SBM-3
E4 | IRO-1

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità in relazione alla tutela della biodiversità[82]

L'interazione delle attività del Gruppo nei confronti della biodiversità è correlata principalmente alla **presenza** fisica delle **linee** e delle **stazioni elettriche**[83] e dal loro impatto sull'ambiente circostante, che può essere sia naturale che antropizzato. In particolare, con riferimento alla fase di realizzazione delle opere, viene posta grande attenzione alla scelta delle aree e delle piste di accesso, selezionate, quando possibile, in zone di minor valore naturalistico. Nel caso di elettrodotti in cavo sottomarino gli impatti riguardano l'integrità dei fondali sui quali sono posati i cavi, per le attività relative alla posa e alle operazioni di manutenzione, gli impatti si concentrano sulle specie di flora acquatica come, ad esempio, la posidonia oceanica.

In questo contesto, la scelta del tracciato costituisce la fase più delicata della progettazione poiché determina il futuro impatto sull'ambiente e sulla biodiversità di tutto l'intervento di sviluppo. Per questo Terna, fatta salva la necessità di individuare un tracciato che permetta il regolare esercizio e la manutenzione dell'elettrodotto, ricerca le soluzioni progettuali che minimizzino l'occupazione di suolo, l'interferenza con zone di pregio ambientale, naturalistico, paesaggistico e archeologico, con aree urbanizzate o di sviluppo urbanistico, e gli asservimenti sulle proprietà interessate[84]. Nella ricerca delle **localizzazioni sostenibili** (corridoi) per gli interventi di sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), è fondamentale il supporto della **tecnologia GIS** (*Geographic Information System*), che consente di considerare in maniera integrata tutti gli strati informativi relativi alle diverse tipologie di uso del suolo e ai vincoli di tutela (territoriale, naturalistica, culturale, paesaggistica, etc.), al fine di individuare le ipotesi localizzative più coerenti con il territorio interessato. L'interazione tra le linee e le stazioni e le aree protette o comunque di interesse naturalistico è costantemente monitorata. Pertanto, tutti gli asset del Gruppo sono valutati tramite il supporto della tecnologia GIS e complessivamente il **monitoraggio** comprende tutte le **stazioni** (926 nel 2025) e le **linee elettriche** (69.070 km nel 2025). Il database GIS utilizzato per la valutazione delle interferenze con le aree protette integra sia i siti appartenenti all'Elenco Ufficiale delle Aree Protette (EUAP) sia quelli della Rete Natura 2000, comprendenti le Zone Speciali di Conservazione (ZSC) e le Zone di Protezione Speciale (ZPS). Con il supporto di questa banca dati, viene effettuato l'inventario delle possibili **interferenze** tra gli asset e le **aree protette** o a **elevata biodiversità**, incrociando i dati relativi alla rete elettrica con quelli di natura territoriale (nel 2025 erano 7.365,9 i km di linee e 34 le stazioni elettriche interferenti con aree protette, per maggiori dettagli si vedano le tabelle di approfondimento a pag. 264, nell'ambito del paragrafo "Le metriche relative alla tutela della biodiversità"). Considerando che gli interventi in aree protette sono ridotti al minimo in virtù dell'applicazione delle **procedure ERPA**, per le opere di nuova realizzazione vengono applicate le misure di mitigazione previste dalla normativa e disposte dagli enti locali.

L'Analisi di Doppia Rilevanza per il 2025 ha identificato e considerato gli impatti che complessivamente possono riguardare le attività del Gruppo nei confronti della biodiversità, non si è ritenuto necessario procedere a una ripartizione degli impatti per siti specifici. Tale dettaglio è svolto seguendo le prescrizioni e la valutazione di impatto ambientale per la realizzazione del Piano di Sviluppo.

L'Analisi di Doppia Rilevanza ha preso in considerazione gli impatti diretti e indiretti delle attività del Gruppo sulla biodiversità e sugli ecosistemi, valutando sia gli impatti effettivi che quelli potenziali. Partendo da un'analisi delle fonti documentali interne ed esterne all'azienda, considerando nello specifico anche linee guida settoriali della ***Task Force on Nature-related Financial Disclosures*** **(TNFD)**, si è quindi proceduto

[82] In linea con quanto emerso anche dall'aggiornamento dell'Analisi di Doppia Rilevanza, le informazioni relative alla "Tutela della biodiversità" sono significative solo per le attività afferenti alla Trasmissione e al Dispacciamento dell'energia elettrica. Gli altri business del Gruppo, quali Gruppo Brugg Cables, Gruppo Tamini e Gruppo Altenia, operano su siti produttivi circoscritti e non sviluppano infrastrutture diffuse sul territorio; di conseguenza, la loro interazione diretta con habitat ed ecosistemi naturali è estremamente limitata, rendendo trascurabili eventuali impatti, rischi o opportunità legati alla biodiversità. Pertanto, le informazioni del presente paragrafo si riferiscono alle sole attività di Trasmissione e Dispacciamento dell'energia elettrica.

[83] Per un elenco dei siti si vedano le tabelle "Dettaglio su elettrodotti di proprietà del Gruppo Terna" e "Dettaglio su stazioni elettriche di proprietà del Gruppo Terna" alle pag. 410-411.

[84] La progettazione di Terna include lo studio di piani di cantierizzazione mirati all'utilizzo di viabilità o piste esistenti per ridurre al minimo l'apertura di nuove piste, soprattutto in aree boschive o tutelate, e la valutazione delle problematiche legate al taglio della vegetazione, adottando metodologie e strumenti atti a ridurre al minimo l'interferenza quali l'ottimizzazione dell'altezza dei sostegni e della loro localizzazione. Uno degli strumenti più efficaci per selezionare i corridoi territoriali meno impattanti è dato dalla condivisione dei criteri localizzativi in base ai quali si riconosce la maggiore o minore idoneità di un territorio a ospitare le nuove infrastrutture elettriche. Terna e le Regioni hanno concordato un sistema di criteri ERPA "Esclusione; Repulsione: Problematicità; Attrazione", basato su quattro classi, da adottare nella localizzazione delle nuove opere elettriche. Le aree protette, incluse le categorie IUCN che con queste coincidono, ricadono nella categoria "Repulsione" che impegna Terna a non operare, se non in assenza di alternative o in presenza di sole alternative a minore compatibilità ambientale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

all'identificazione di una serie di impatti correlati ai temi e sottotemi indicati dagli standard ESRS. Gli impatti individuati sono stati sottoposti alle funzioni aziendali competenti e ad esperti esterni di sostenibilità, che hanno valutato la loro rilevanza sulla base dei criteri di significatività e probabilità. Il contributo delle funzioni coinvolte nel contesto dell'Analisi di Doppia Rilevanza è di particolare rilievo poiché le stesse hanno la responsabilità di **garantire l'ascolto** degli stakeholder come elemento fondamentale delle attività propedeutiche all'aggiornamento e della realizzazione del Piano di Sviluppo. Il Gruppo, infatti, si impegna costantemente nella definizione e nell'attuazione delle più opportune forme di coinvolgimento e **progettazione partecipata**, con particolare attenzione alle comunità locali e con potenziali ripercussioni derivanti dalle attività di sviluppo della rete. Nel concreto, l'azione del Gruppo segue alcuni principi operativi generali, in merito alle attività di *stakeholder engagement* da svolgere, nelle diverse fasi in cui si articola il processo di sviluppo della RTN, dalla pianificazione, alla Valutazione Ambientale Strategica del Piano, dalla progettazione dei singoli interventi, alla relativa autorizzazione fino alla realizzazione. Si segnala, in particolare, tra le attività nei territori interessati dallo sviluppo della rete i **Terna incontra**, descritti nel paragrafo dedicato alle comunità locali.

Le dipendenze dalla biodiversità, dagli ecosistemi e dai relativi servizi sono state individuate e valutate attraverso un processo che considera le sinergie tra natura e clima, considerando anche quanto indicato dalle linee guida settoriali della TNFD.

Nello specifico, la TNFD per quel che attiene le attività di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica, individua una **potenziale dipendenza** in alcuni **servizi ecosistemici**[85] in relazione alla sempre più frequente **manifestazione di eventi metereologici estremi** per via del cambiamento climatico. Tra questi sono ricompresi: la mitigazione di rischi naturali come alluvioni e mareggiate, il controllo dell'erosione e la stabilizzazione del suolo e dei pendii. L'analisi ha preso quindi in considerazione le dipendenze dai servizi ecosistemici che regolano il clima, e come questi influenzano l'integrità delle infrastrutture di trasmissione dell'energia. Ad esempio, il servizio ecosistemico di regolazione del clima contribuisce a proteggere le infrastrutture da eventi climatici estremi, come precipitazioni anomale e variazioni di temperatura, che potrebbero danneggiarle. Fenomeni come la perdita di vegetazione e il degrado degli ecosistemi aumentano invece il rischio di danni causati da inondazioni ed eventi meteorologici estremi, con effetti negativi sugli asset aziendali.

L'approccio del Gruppo Terna nei confronti della biodiversità si riflette anche in un potenziale incremento dell'attrattività del Gruppo sui mercati finanziari, questo anche in considerazione del crescente interessamento degli investitori e delle agenzie di rating specializzate sui temi ESG, aspetti analizzati e monitorati costantemente dalla funzione Sostenibilità del Gruppo. Per ciò che concerne il processo di individuazione e valutazione delle opportunità relative alla biodiversità, esso è stato incluso nel contesto dell'analisi di Doppia Rilevanza a cui si rimanda per ulteriori dettagli (pag. 182).

SINTESI DEGLI IMPATTI E DELLE OPPORTUNITÀ RELATIVI ALLA TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	SOTTOTEMA DI RIFERIMENTO
[illegible]	
Incremento della biodiversità attraverso iniziative volte alla creazione di habitat e anche grazie all'utilizzo della tecnologia per la sua misurazione (es. Indice Incrementale Ecologico; Tiny Forests; tecniche di mascheramento)	Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici
[illegible]	
Alterazione della biodiversità	Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici
[illegible]	
Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di protezione della biodiversità	Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici

[85] Per servizi ecosistemici si intendono i contributi derivanti dalle risorse degli ecosistemi a beneficio dell'attività economica e di altre attività umane. Ad esempio, la fornitura di legname e legna da ardere di una foresta, l'acqua dolce di un fiume, le opportunità ricreative e turistiche di una foresta o di una barriera corallina e l'impollinazione dei raccolti. I servizi ecosistemici rientrano in tre categorie: servizi di approvvigionamento, come la fornitura di raccolti, legno o acqua; servizi di regolazione e manutenzione, come la regolazione del flusso d'acqua e la regolazione del clima e servizi culturali, come attività ricreative e opportunità turistiche. Per ulteriori approfondimenti si vedano le "Raccomandazioni della *Task Force on Nature-related Financial Disclosures*" pag. 26: https://tnfd.global/publication/recommendations-of-the-taskforce-on-nature-related-financial-disclosures/#publication-content

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-P
E4-2

LE POLITICHE RELATIVE ALLA TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

Il Gruppo Terna, consapevole della necessità di garantire un presidio strutturato e continuativo dei temi connessi alla Biodiversità e agli ecosistemi, ha definito un sistema organico di politiche a supporto della gestione degli impatti, rischi e opportunità correlati a tale ambito. Tali politiche, elaborate nel rispetto del quadro normativo applicabile e delle principali best practice di riferimento in materia di tutela del capitale naturale, sono periodicamente aggiornate in funzione dell'evoluzione del contesto regolatorio, scientifico e territoriale, nonché delle evidenze emerse dall'attività di stakeholder engagement e dall'Analisi di Doppia Rilevanza.
L'insieme delle politiche del Gruppo è riepilogato nel paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

Al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti, rischi e opportunità rilevanti connessi alla tutela della biodiversità, il Gruppo Terna adotta la Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna[86].
In particolare, con riferimento al presente Topic ESRS, il Gruppo Terna si impegna a:

- verificare l'adeguatezza del contesto in cui il Gruppo Terna opera;
- predisporre una periodica valutazione degli obblighi di conformità applicabili al Gruppo Terna;
- predisporre una periodica valutazione degli impatti ambientali delle proprie attività e dei rischi o delle opportunità ad esse connessi, ricercando soluzioni per minimizzare gli eventuali effetti negativi sull'ambiente considerando l'intero ciclo di vita delle sue opere;
- verificare, con sopralluoghi mirati, le azioni volte alla tutela dell'ambiente effettuate dalle strutture organizzative preposte;
- attuare una comunicazione trasparente delle proprie attività in ambito ambientale;
- riconoscere l'importanza dell'accettazione sociale delle infrastrutture del Gruppo da parte delle comunità in cui opera con l'obiettivo di realizzare gli investimenti previsti dal Piano di Sviluppo prestando attenzione all'ambiente, al paesaggio e agli interessi delle comunità locali e nazionali limitandone, ove possibile, gli impatti negativi;
- adottare un approccio preventivo, ascoltando direttamente il punto di vista delle principali associazioni ambientaliste e le esigenze espresse dalle Istituzioni del territorio dove vengono realizzati degli impianti di rete, ricercando soluzioni condivise, che integrino la considerazione delle caratteristiche del territorio e delle esigenze di rispetto dell'ambiente e della biodiversità con quelle di sicurezza del sistema elettrico, nonché con gli interessi più generali della collettività per l'efficienza della rete e per l'economicità del servizio;
- permettere, sulla base di programmi scientifici concordati con istituti e associazioni di comprovata affidabilità, l'utilizzo dei propri impianti per finalità di tutela e incremento della biodiversità, nei limiti della sicurezza degli impianti medesimi e del servizio elettrico. In particolare, rispetto al tema dell'avifauna, si impegna a adottare i più moderni dispositivi per minimizzare gli eventuali impatti negativi dei propri impianti. Riserva, pertanto, piena attenzione alle segnalazioni di impatti negativi delle proprie installazioni, e si rende disponibile per accertamenti e valutazioni e, nel caso, per la sperimentazione e l'eventuale adozione di ulteriori misure di mitigazione; ricerca la messa a punto di sistemi di protezione coerenti con l'ambiente circostante i propri impianti.

Politica di sostenibilità

Anche con riferimento al tema della tutela della biodiversità e degli ecosistemi, il Gruppo adotta la Politica di Sostenibilità[87], nella consapevolezza che la costruzione, la manutenzione e la presenza di infrastrutture elettriche possono generare impatti sull'ambiente che le ospita.
Attraverso tale politica, il Gruppo si impegna a:

- minimizzare l'impatto visivo e paesaggistico delle infrastrutture elettriche, anche mediante interventi di razionalizzazione e rimozione di linee esistenti, con l'obiettivo, tra gli altri, di ridurre l'occupazione di suolo;
- promuovere la tutela della biodiversità, anche attraverso l'utilizzo alternativo delle proprie linee e la sottoscrizione di accordi di collaborazione con primarie associazioni ambientaliste, finalizzati a integrare la salvaguardia degli ecosistemi nelle attività di pianificazione, sviluppo e manutenzione della rete elettrica;
- attuare programmi volti alla progressiva riduzione dell'impronta ambientale delle proprie attività.

[86] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".
[87] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica di Sostenibilità" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Impegno per la Biodiversità

L'impegno per il rispetto della biodiversità, documento pubblico disponibile nel sito aziendale, si ispira agli indirizzi e agli obiettivi espressi nei principali documenti nazionali e internazionali sul tema, e in particolare a quanto definito dalla Strategia Nazionale per la Biodiversità al 2030, che, in coerenza con gli obiettivi del Piano per la Transizione Ecologica, delinea una visione di futuro e di sviluppo incentrata sulla necessità di invertire l'attuale tendenza alla perdita di biodiversità e al collasso degli ecosistemi. Tale impegno, inoltre, è in linea con quanto già sancito all'interno della Politica Integrata del Gruppo e messo in pratica a livello operativo attraverso il sistema di gestione ambientale, certificato secondo lo standard ISO 14001. L'impegno per la biodiversità delinea le linee d'azione generali che si applicano alle attività di Pianificazione e progettazione di nuove infrastrutture di rete, realizzazione di nuove infrastrutture di rete, così come alla gestione delle Infrastrutture di rete esistenti.

La relazione tra le attività del Gruppo e la biodiversità riguarda l'inserimento ambientale di elementi di rete (linee, stazioni) nel territorio, ed è quindi diversa sia in base alle caratteristiche del territorio interessato sia in base al tipo di attività, dove la distinzione di maggiore rilievo è tra nuove opere da realizzare e gestione di impianti esistenti. Infatti, per quanto riguarda i principali impatti, la presenza di linee comporta un rischio potenziale di collisione di uccelli contro i conduttori ma può costituire anche un'opportunità di concentrazione di biodiversità, soprattutto nelle zone a coltura intensiva.
In linea con le politiche sopracitate, l'approccio generale del Gruppo Terna è orientato a minimizzare i propri impatti sulla biodiversità rifacendosi al principio della **"No net loss of biodiversity"** e, quando possibile, del **"Net improvement"**. Tali obiettivi vengono perseguiti mediante una rigorosa applicazione della **gerarchia della mitigazione dei potenziali impatti**: occorre prima cercare soluzioni per evitare e prevenire il verificarsi di impatti negativi sulla biodiversità, e solo secondariamente, qualora gli impatti non possano essere evitati, occorre ridurre e rimediarne gli effetti o compensarne gli impatti negativi residuali.

In tal senso, assume rilievo l'attenzione a **ridurre al minimo le proprie operazioni in aree protette** e/o in siti di particolare interesse/pregio, attraverso l'utilizzo di criteri di selezione dei territori più adatti ad ospitare le infrastrutture, i cosiddetti **criteri localizzativi ERPA** (Esclusione, Repulsione, Problematicità, Attrazione). Seguendo questi ultimi, il territorio viene caratterizzato in base a criteri che ne esprimono la maggiore o minore idoneità a ospitare le infrastrutture elettriche. Mediante **ricorso alla tecnologia GIS** (Geographic Information System) vengono considerati in maniera integrata le informazioni sull'uso del suolo e i vincoli di tutela (territoriale, naturalistica, culturale, paesaggistica, etc.), in modo da individuare ipotesi localizzative sostenibili per gli interventi di sviluppo della RTN.

Per quanto riguarda la fase di costruzione delle opere, l'impatto sulla biodiversità è legato alle **attività di cantiere**, in particolare all'apertura di passaggi per arrivare a erigere i tralicci, all'escavazione del suolo e alla rimozione di materiali residui. Anche in questo caso, le attività vengono eseguite nel pieno rispetto delle norme di tutela ambientale e delle eventuali prescrizioni, oltre ad impiegare le migliori soluzioni per contenere gli effetti sulla biodiversità. Il Gruppo Terna, infatti, prevede il ripristino dello stato dei luoghi, così da favorire la ricucitura naturale della vegetazione esistente. In contesti particolarmente vulnerabili, si è provveduto ad interventi di ingegneria naturalistica, che hanno integrato la base del sostegno nel contesto circostante.

In merito al **rapporto tra linee esistenti e biodiversità**, le principali linee d'azione riguardano lo studio dell'interazione tra linee elettriche e avifauna; infatti sin dal 2008, con un accordo siglato con la Lega Italiana Protezione Uccelli (LIPU), partner di *Birdlife International*, il Gruppo Terna ha avviato un programma di valutazione scientifica dell'effettiva rilevanza delle collisioni di uccelli con le linee di trasmissione, al fine di identificare le condizioni ambientali che influiscono sul rischio di collisione e predisporre le opportune misure di mitigazione. Inoltre, da più di venti anni il Gruppo si avvale di: ornitologi esterni di fama mondiale; vari tipi di dissuasori, ovvero dispositivi che, una volta installati, con il loro colore e ingombro, nonché grazie al rumore generato quando investiti dal vento, rendono più visibile la fune di guardia; taglio e potatura piante. Quest'ultima attività, necessaria per garantire che non avvenga un contatto tra le piante e i conduttori, con conseguenti problemi sia al servizio elettrico sia, potenzialmente, alla biodiversità (incendi), richiede grande attenzione all'ambiente nella sua esecuzione. Il Gruppo Terna adotta severi criteri di qualificazione dei fornitori e ha avviato lo studio di sistemi alternativi, quali la piantumazione di specie vegetali a crescita differenziata, in modo da garantire la sicurezza senza dover ricorrere alla potatura delle piante.

Il documento infine culmina con i seguenti obiettivi:

- conciliare sviluppo e manutenzione della rete con il rispetto della biodiversità;
- redigere un Piano di Azione per la biodiversità e in particolare, con specifico riferimento al contesto nazionale, un Piano di Protezione dell'Avifauna, per definire priorità di azione e aumentarne l'efficacia nella tutela della biodiversità;
- incrementare la disponibilità al pubblico, in particolare alla comunità scientifica, degli studi e dei monitoraggi ambientali eseguiti sulle proprie infrastrutture elettriche, ad esempio in occasione degli studi di VIA e della realizzazione di prescrizioni ricevute da Pubbliche Autorità.

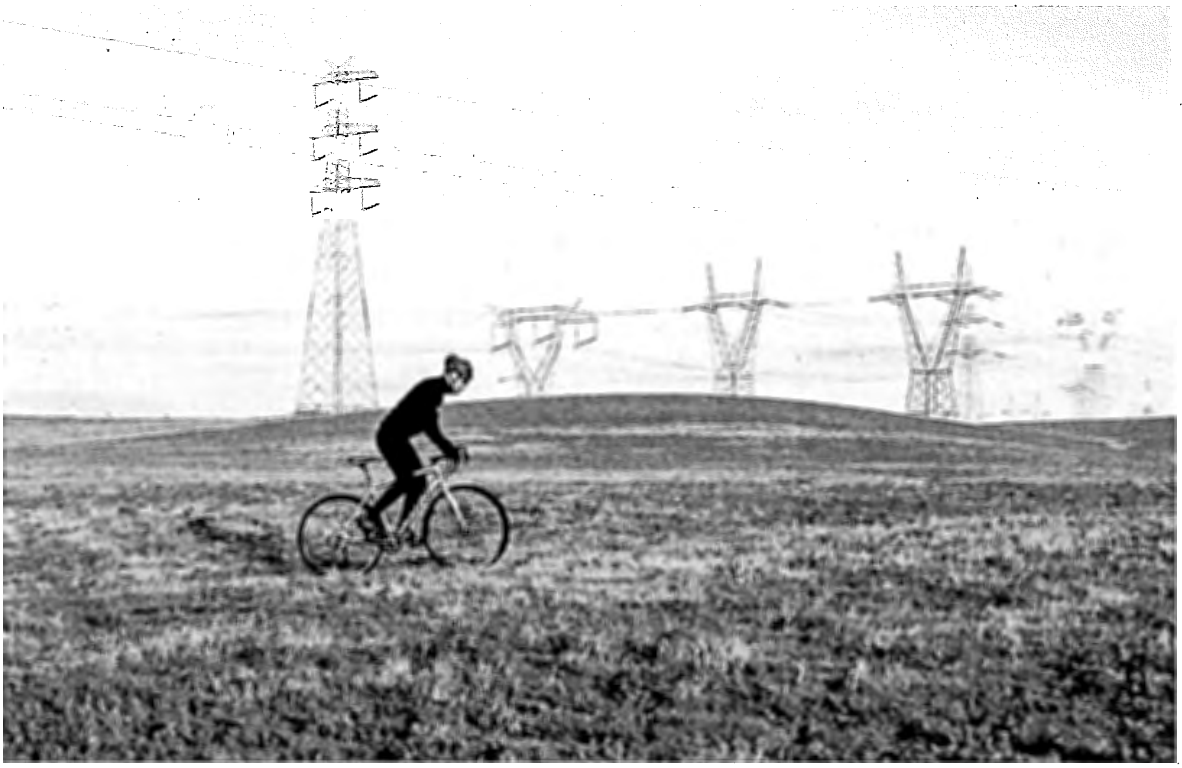
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Valutazione Ambientale Strategica del Piano di Sviluppo della rete elettrica di trasmissione nazionale

L'attenzione al tema della salvaguardia della biodiversità si concretizza con l'impegno del Gruppo Terna a minimizzare i propri impatti su di essa, promuovendo il principio di nessuna perdita netta di biodiversità (*no net loss*) e, ove applicabile e possibile, di bilancio netto positivo (*net gain*) e attraverso una rigorosa applicazione delle quattro fasi della gerarchia della mitigazione (*mitigation hierarchy*). Sin dalle prime fasi della pianificazione e della progettazione si ricercano **soluzioni localizzative atte a evitare e prevenire il verificarsi di impatti negativi sulla biodiversità** (*avoidance*); qualora gli impatti potenziali non possano essere evitati, nelle diverse fasi della progettazione si provvede all'individuazione di opportune misure di mitigazione (*minimisation*) e di azioni di ripristino ambientale (*rehabilitation/restoration*) e in ultima analisi alla compensazione degli impatti residui (*offset*).
Il Gruppo Terna, già dal 2002, ispirandosi agli obiettivi del Protocollo di Kyoto e ai principi di Sostenibilità, anticipando il recepimento nella normativa italiana della Direttiva europea, ha intrapreso un **percorso volontario di condivisione con Ministeri e Regioni** avviando, congiuntamente ai Ministeri competenti, tavoli di lavoro con le Regioni sulla metodologia di analisi ambientale, sugli indicatori per la valutazione degli impatti. Il Gruppo Terna ha introdotto nella propria metodologia di Valutazione Ambientale Strategica i "criteri ERPA" suddivisi nelle categorie Esclusione, Repulsione, Problematicità e Attrazione, una procedura automatizzata condivisa a livello nazionale.

A valle delle suddette analisi, il processo di individuazione delle aree più idonee si sviluppa attraverso un'accurata analisi di fattibilità, supportato da specifici approfondimenti, rilievi in campo, valutazione di possibili criticità. La Direzione responsabile dell'approvazione e del monitoraggio della politica è la Direzione di Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento - di Pianificazione del Sistema Elettrico e Autorizzazioni (SSD-PSE) e Sviluppo Progetti (SSD-SVP). La politica trova applicazione nelle società del Gruppo Terna. Nello specifico sono principalmente coinvolte Direzioni/ Strutture di Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A..

Nell'ambito di Sviluppo Progetti la Struttura di Analisi Territoriali e Presidi Tematici opera per garantire l'elaborazione di analisi tecnico-ambientali finalizzate alla localizzazione delle opere terrestri, assicurandone la sostenibilità ambientale, in accordo con Policy Ambientali e Studi Ambientali per le opere di competenza. Inoltre, assicura i presidi tematici nei settori della vegetazione, fauna e biodiversità, con riferimento alle componenti non sottomarine.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited.

Principali Istruzioni operative: Produzione di uno studio di fattibilità, Produzione di un progetto per autorizzazione e Gestione delle prescrizioni autorizzative per la realizzazione delle infrastrutture elettriche

Nell'ambito della progettazione di elettrodotti aerei, elettrodotti in cavo interrato, stazioni elettriche ma anche impianti in corrente continua, comprese le stazioni di conversione ed i cavi marini, le politiche sopra menzionate definiscono, con le presenti istruzioni operative, i contenuti dello **studio di fattibilità** per la **progettazione tecnico-economica** e la **documentazione tecnico-ambientale** richiesta per l'autorizzazione.

Le valutazioni preliminari consentono di identificare la localizzazione preferenziale delle opere e di limitare il rischio di richieste alternative e/o modifiche localizzative ottimizzando così tempi e costi per l'ottenimento delle autorizzazioni.

L'istruzione operativa, relativa alla progettazione di elettrodotti aerei, elettrodotti in cavo interrato, stazioni elettriche e per tipologie di impianto speciali, definisce i contenuti e il dettaglio del progetto per l'autorizzazione, garantendo la conformità alle norme tecniche e urbanistiche; stabilisce la documentazione ambientale necessaria per eventuale avvio di procedure ambientali e gli aggiornamenti progettuali richiesti durante l'iter autorizzativo; include gli elaborati per la Denuncia Inizio Attività (DIA) e l'adozione di tecniche di Program e Project Management per una corretta gestione del progetto.

L'Istruzione Operativa "Produzione di un progetto per autorizzazione" fornisce, invece, le indicazioni operative per gestire le prescrizioni ambientali previste nei decreti di autorizzazione e compatibilità ambientale, assicurando il rispetto delle disposizioni tecniche e ambientali indicate dagli enti autorizzanti.

Sulla base di quanto disposto dalle presenti istruzioni operative, in caso di interessamento di siti Natura 2000, il Gruppo Terna esegue studi a vari livelli in funzione della tipologia di opera e delle interferenze dirette o indirette, secondo i principi della normativa più recente vigente in materia, ovvero:

1. **Valutazione di Incidenza Ambientale (VINCA)**, al fine di valutare preventivamente se determinati progetti possano avere incidenza significativa sui Siti di Importanza Comunitaria (SIC), sulle Zone Speciali di Conservazione e sulle Zone di Protezione Speciale (ZPS);
2. **Pre-screening e verifica di assoggettabilità**, per valutare, ove previsto, se progetti possono avere un impatto significativo positivo o negativo sull'ambiente e se devono essere sottoposti a valutazioni;
3. Per le opere sottoposte a VIA, produzione dello **Studio di impatto ambientale (SIA)** per la valutazione degli impatti ambientali generati dall'opera in progetto; verificare l'efficacia delle misure di mitigazione previste nello SIA per ridurre l'entità degli impatti ambientali significativi individuati in fase di cantiere e di esercizio (monitoraggio in corso d'opera e post operam); individuare eventuali impatti ambientali non previsti o di entità superiore rispetto alle previsioni contenute nello SIA e programmare le opportune misure correttive per la loro risoluzione (monitoraggio in corso d'opera e post operam);
4. Eventuale **Piano di Monitoraggio Ambientale** in fase di ante operam, corso d'opera e post operam, per monitorare gli impatti ambientali di un'opera, il cui progetto è sottoposto ad approvazione o autorizzazione;
5. Documentazione che dimostri ottemperanza ad eventuali **prescrizioni ambientali degli Enti** (anche per progetti non sottoposti a procedura di VIA o VINCA).

Con riferimento al processo di monitoraggio, si segnala che, nell'ambito di Sviluppo Progetti la Struttura di Analisi Territoriali e Presidi Tematici opera per garantire l'elaborazione di analisi tecnico-ambientali finalizzate alla localizzazione delle opere terrestri, assicurandone la sostenibilità ambientale, in accordo con la Struttura Policy Ambientali e Studi Ambientali per le opere di competenza. Inoltre, assicura i presidi tematici nei settori della vegetazione, fauna e biodiversità, con riferimento alle componenti non sottomarine. La struttura di Studi Ambientali opera al fine di curare, programmare ed espletare gli studi ambientali per la progettazione, l'autorizzazione e la realizzazione degli impianti *greenfield*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le istruzioni operative "Produzione di uno studio di fattibilità" e "Produzione di un progetto per autorizzazione" trovano applicazione in tutte le unità organizzative del Gruppo Terna preposte alla elaborazione di progetti di fattibilità tecnico-economica per l'avvio degli iter autorizzativi ai sensi del Decreto-legge 239/03, nonché a tutte le strutture organizzative del Gruppo Terna che producano internamente o che affidino all'esterno l'elaborazione di studi e/o documenti ambientali per l'avvio di iter autorizzativi ambientali. Queste sono approvate dalla Direzione di Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento- Sviluppo Progetti. In aggiunta, l'istruzione operativa "Gestione delle prescrizioni autorizzative per la realizzazione delle infrastrutture elettriche" trova applicazione nelle attività propedeutiche e di realizzazione delle opere elettriche, estendibile ad opere di altro genere afferenti al Gruppo Terna che possono essere caratterizzate dalla presenza di decreti di autorizzazione contenenti prescrizioni. La stessa è approvata dalla Direzione di Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento-Sviluppo Progetti (SSD-SVP) congiuntamente alla Direzione di Ingegneria e Realizzazione di Progetto- Progettazione e Realizzazione. Il Responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/1990 e ss.mm. ii., per la fase di esecuzione (D.Lgs 36/2023) è responsabile del corretto adempimento delle prescrizioni autorizzative.

Nella definizione e nell'applicazione delle principali istruzioni operative in materia di progettazione e realizzazione delle infrastrutture elettriche, il Gruppo Terna considera gli interessi dei portatori di interesse rilevanti per assicurare il rispetto delle istanze ambientali e di tutela della biodiversità espresse dalle Autorità competenti e dagli Enti coinvolti nei procedimenti autorizzativi. Le istruzioni operative regolano tali istanze nelle fasi di studio di fattibilità, progettazione e gestione delle prescrizioni autorizzative garantendo sia la conformità normativa, sia l'adozione di soluzioni tecniche volte a prevenire, mitigare e gestire gli impatti sugli ecosistemi e sulle specie.
Le Istruzioni Operative in materia di progettazione e realizzazione delle infrastrutture elettriche non sono documenti divulgati esternamente ma vengono diffusi, attraverso i canali interni del Gruppo Terna, alle strutture organizzative competenti.

Gestione operativa dei cantieri

Per quanto riguarda la fase di costruzione delle opere, l'impatto sulla biodiversità è principalmente legato alle attività di cantiere che prevedono l'occupazione di suolo con possibili effetti a carico della vegetazione. Al fine di contenere tali interferenze, si prevede la realizzazione di **interventi di rispristino vegetazionale**, che, attraverso l'utilizzo di specie autoctone, favorisce la ricucitura della vegetazione naturale.

La presente politica fornisce indicazioni operative di dettaglio per l'efficace gestione del cantiere da molteplici punti di vista, tecnico, autorizzativo, della sicurezza, ambientali e della gestione dei contratti, andando anche a definire la modalità di redazione dei verbali, la documentazione contabile e i documenti di registrazione nell'ambito del rapporto con l'appaltatore.

Infatti, nelle fasi di costruzione per le opere soggette a valutazione di impatto ambientale (opere significative), viene nominato ed inserito nell'organico un **Assistente di Cantiere Ambientale**, figura con specifiche competenze ambientali scelta sulla base delle evidenze naturalistiche o ambientali dell'area; questo ha l'incarico di coadiuvare l'Assistente Tecnico di Cantiere nell'adempimento di tutte le tematiche ambientali (terre e rocce da scavo, scarichi, rifiuti, polveri, rumori, etc.), nonché di seguire la corretta esecuzione delle prescrizioni autorizzative.

Nelle fasi ante, in corso e post opera, in particolare per le opere sottoposte a VIA o in relazione a particolari prescrizioni autorizzative, viene svolto un piano di monitoraggio sulle componenti ambientali, riconosciute sensibili dalle valutazioni degli Enti autorizzanti secondo la più recente normativa. I risultati di eventuali monitoraggi sono resi pubblici sul sito del Gruppo Terna.

Le direzioni responsabili dell'approvazione e del monitoraggio della politica sono la Direzione di Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento- Sviluppo Progetti congiuntamente alla Direzione di Ingegneria e Realizzazione di Progetto- Progettazione e Realizzazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La politica trova applicazione nei cantieri di pertinenza di Terna Rete Italia S.p.A.. Nello specifico nelle attività di indagini preliminari, nuova costruzione, manutenzione ordinaria e straordinaria, modifica, ampliamento, potenziamento e smantellamento di impianti esistenti che il Gruppo Terna affida in tutto o in parte ad imprese esterne.

Le Istruzioni Operative relative alla gestione operativa dei cantieri non sono documenti divulgati esternamente ma vengono diffusi, attraverso i canali interni del Gruppo Terna, alle strutture organizzative competenti. Tuttavia, le prescrizioni tecniche e ambientali rilevanti sono comunicate agli appaltatori e agli altri soggetti esecutori.

Progetto Unificato "Survey marina e caratterizzazione ambientale (DM 24/01/1996)"

Terna Rete Italia S.p.A. attraverso il Progetto Unificato "Survey marina e caratterizzazione ambientale (DM 24/01/1996)" si impegna a garantire che ogni intervento di posa dei cavi sottomarini venga condotto nel pieno **rispetto degli ecosistemi marini**, contribuendo alla loro conservazione e alla tutela della biodiversità.

Fin dalle prime fasi di sviluppo di un'opera, vengono condotte indagini ambientali approfondite sui fondali marini per raccogliere dati essenziali che permettano di individuare tracciati ottimali. L'obiettivo è coniugare il soddisfacimento dei requisiti tecnici, relativi al design e all'installazione, con la salvaguardia degli habitat esistenti.

Il documento viene aggiornato periodicamente in base alle disposizioni normative, adeguandosi agli avanzamenti tecnici e scientifici di settore, con l'obiettivo di garantire una maggiore tutela degli habitat marini. Nell'ambito di Sviluppo Progetti la struttura Studi ambientali marini e gestione ambientale DC opera per assicurare l'esecuzione dei rilievi marini per la parte ambientale, in coordinamento con Progettazione per autorizzazione opere marine e in collaborazione con *Marine Design and Installation* per garantire la sinergia delle attività in mare inerenti progettazione, posa e protezione.

Tale Progetto unificato viene reso disponibile ai principali stakeholder del Gruppo Terna attraverso la sua inclusione come allegato vincolante nella documentazione di gara d'appalto.

LE AZIONI RELATIVE ALLA TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

MDR-A
E4-3

In ogni fase delle sue attività, il Gruppo Terna adotta strategie che assicurano un'integrazione equilibrata dell'opera sul territorio, rispettandone caratteristiche culturali e paesaggistiche, e al tempo stesso promuovono la tutela degli ecosistemi e della biodiversità riconoscendo l'impatto positivo di quest'ultima nella fornitura di servizi ecosistemici. Nell'ambito della conservazione degli ecosistemi, infatti, il Gruppo interviene nel ripristino degli habitat, nel mascheramento di stazioni con impiego di specie autoctone selezionate sulla base di studi di vegetazione reale e potenziale del contesto e nel miglioramento delle connessioni ecologiche. Soprattutto nei casi di siti caratterizzati da bassa valenza naturalistica (contesti agricoli), ne migliora le condizioni ecologiche. Attraverso una collaborazione attiva con enti terzi, il Gruppo Terna sviluppa progetti mirati alla salvaguardia di habitat affiancando a queste iniziative un costante monitoraggio dello stato ecologico dei siti nel tempo, così da garantire il mantenimento dei servizi ecosistemici dell'area. Nel corso del 2025, infatti, ha intrapreso, o portato avanti, numerose iniziative al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche in materia di tutela della biodiversità e degli ecosistemi volte a mitigare e ridurre i propri impatti, nonché a cogliere le opportunità rilevanti con riferimento alle suddette tematiche.

Nei paragrafi successivi vengono descritte una serie di azioni ed il loro contributo al raggiungimento del set di obiettivi fissati con riferimento alle politiche del Gruppo in termini di biodiversità ed ecosistemi.

Progettazione di interventi relativi a sostegni di nuova realizzazione

Nell'ambito della tutela della biodiversità e della conservazione degli agroecosistemi, il Gruppo Terna sta predisponendo un documento di indirizzo per guidare la progettazione di interventi finalizzati all'incremento della biodiversità per sostegni di nuova realizzazione ricadenti in aree agricole/naturali. Tale documento si riferisce a interventi progettati sul territorio nazionale che prevedono

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

misure specifiche progettate per favorire il ripristino degli equilibri ecologici migliorando, al contempo, la resilienza degli ecosistemi in contesti agricoli. La cadenza degli interventi dipenderà dall'avanzamento della progettazione e realizzazione delle opere. Nell'ambito di tali azioni, nel 2025 sono stati eseguiti gli interventi per l'incremento di biodiversità su 24 sostegni dell'opera "Raccordi aerei 380/150 kV di Vizzini" attraverso opere di ripristino ambientale, e sono state installate 7 cassette nido artificiali per l'ornitofauna lungo l'"Elettrodotto 380 kV in doppia Terna Chiaramonte Gulfi Ciminna ed opere connesse": 5 specifiche per rapaci diurni (Gheppio e Grillaio) e 2 specifici per rapaci notturni (Civetta). L'intervento è stato preceduto da uno studio preliminare volto ad individuare le tipologie di nido e le soluzioni più idonee e le modalità di installazione più efficaci così da garantire la massima probabilità di occupazione da parte delle specie target.

Interventi di ingegneria naturalistica nelle stazioni elettriche

Nell'ambito della progettazione e della realizzazione delle nuove stazioni elettriche, site su tutto il territorio nazionale, il Gruppo Terna si impegna a favorire il dialogo con il paesaggio e a garantire una sinergia sostenibile con il contesto territoriale. Nello specifico, al fine di assicurare la conservazione della biodiversità, vengono attuati interventi di valorizzazione che prevedono anche il ricorso a tecniche di ingegneria naturalistica. Tali interventi, soprattutto quando si inseriscono in contesti caratterizzati da una bassa naturalità, contribuiscono a un significativo miglioramento della biodiversità, sia per la componente vegetazionale che faunistica. Essenziali sono anche le attività di manutenzione, successive alla realizzazione, volte al mantenimento delle funzioni ecologiche dell'area oggetto di intervento. Il numero degli anni destinati alle attività manutentive possono variare a seconda della tipologia di interventi e, per questo motivo, come indicatore, vengono sempre indicati/riportati/esplicitati nei contratti di realizzazione degli stessi, come testimoniano quelle portate avanti nel corso del 2024 e proseguite nel 2025.

Attività di pianificazione per la realizzazione di Biodotti

Durante il 2025 è proseguita l'attività di pianificazione per la realizzazione di Biodotti, nell'ambito di un progetto avviato durante il 2022. Esso consiste nella rinaturalizzazione alla base dei sostegni delle linee elettriche con l'obiettivo di aumentare la biodiversità, migliorando la connessione ecologica in habitat frammentati attraverso la piantumazione di specie autoctone e l'implementazione di installazioni per la fauna selvatica ed ha un arco temporale futuro di medio/lungo termine. In questo modo le linee elettriche del Gruppo Terna fungono da vere e proprie *stepping stones* che agevolano lo spostamento della fauna tra aree naturali, contribuendo all'arricchimento della biodiversità. In particolare, in continuità con gli interventi realizzati lo scorso anno, nel corso del 2025 sono state eseguite attività propedeutiche alla installazione di ulteriori 8 sostegni i cui interventi saranno realizzati nel corso del 2026 sul territorio nazionale italiano.

Monitoraggio e valutazione dello stato ecologico dei siti del Gruppo Terna - Indagini dei siti del Gruppo Terna in relazione all'entomofauna

Terna ha sviluppato, a partire dal 2022, una metodologia per monitorare e valutare in ciascun sito oggetto di ripristino ambientale l'evoluzione dello stato ecologico delle aree, attraverso l'applicazione dell'Indice Incrementale Ecologico - IIE (Proprietà Intellettuale-SIAE 2022/02452). Si tratta di un Indice Dinamico che riesce a indicare questa variazione nel tempo per ogni singolo sito ma anche fornire un'indicazione globale sull'andamento della variazione per tutti i siti in generale.
Nel corso del 2025, è stato avviato uno studio analitico dei dati ottenuti negli anni di monitoraggio 2022, 2023, 2024 al fine di intraprendere un processo di evoluzione e rivisitazione dell'indice in una nuova versione aggiornata che rivaluti anche la modalità di inquadramento dei campioni entomologici. Tale iniziativa, dopo diversi anni di applicazione e sperimentazione, rappresenta

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

un'opportunità per valorizzare lo strumento e per adattarlo nel miglior modo alle esigenze operative e scientifiche. Infatti, per l'entomofauna, nel 2024, sono stati indagati otto siti, localizzati in Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Marche, Emilia-Romagna e Sardegna, in cui sono stati campionati 12.644 coleotteri ripartiti in 81 famiglie seguendo l'inquadramento tassonomico delle famiglie di Coleotteri della checklist della fauna d'Italia con poche modifiche. Il metodo di campionamento ha previsto due sessioni di campionamento nel periodo di maggiore attività dell'entomofauna, con intervallo di campionamento di venti giorni. Per gli otto siti, sono state individuate due stazioni di campionamento: una interna all'area di intervento (test) e una di controllo, posizionata all' esterno. Il materiale raccolto è stato analizzato in laboratorio, i campioni identificati a livello di famiglia e di gruppi trofico-funzionali e inseriti nel database.

Iniziative nell'ambito del progetto "Tiny Forest"

Dal 2022 sono stati realizzati sette interventi del progetto *Tiny Forest*, in collaborazione con Società Botanica Italiana in Lombardia, Veneto, Lazio (3), Campania e Abruzzo. Nel 2025 sono state realizzate due *Tiny Forest* in Lazio e Abbruzzo. L'iniziativa mira a creare habitat naturali per incrementare la biodiversità, adottando il metodo forestale innovativo del botanico giapponese Akira Miyawaki che prevede la realizzazione di piccole foreste ad alta densità di specie autoctone. Questo approccio favorisce una crescita rapida delle piante, lo sviluppo di ecosistemi autosufficienti e una maggiore capacità di assorbimento della CO_2.

Interventi per la gestione del verde a favore degli impollinatori

Nel corso del 2025 è stato concluso un progetto di riqualificazione ambientale di aree non strumentali situate all'interno o in prossimità di stazioni elettriche, mediante interventi di gestione del verde finalizzati alla salvaguardia degli insetti impollinatori. Tali interventi si configurano come net positive e hanno l'obiettivo di incrementare la biodiversità e favorire la resilienza degli ecosistemi, in risposta al declino degli impollinatori causato da cambiamenti climatici e attività antropiche. Sono stati realizzati cinque interventi in Lombardia (3), Sicilia e Basilicata.

Partecipazione al progetto europeo LIFE PolliNetwork

Nel corso del 2025, Il Gruppo Terna ha rafforzato il proprio impegno per la tutela della biodiversità partecipando al progetto europeo LIFE PolliNetwork, finanziato dalla Commissione Europea tramite CINEA. Il progetto, che coinvolge anche diversi partner strategici, mira a contrastare il declino degli impollinatori attraverso interventi di restauro ecologico e gestione della vegetazione con interventi di ripristino degli habitat. Il Gruppo Terna contribuirà intervenendo su stazioni elettriche e sostegni localizzati in diversi contesti ambientali, su tutto il territorio nazionale, al fine di trasformare queste aree che punteggiano e attraversano l'Italia in corridoi ecologici o oasi per la biodiversità. In particolare, il progetto si concentrerà su tre taxa specifici, tutti rientranti tra i più importanti gruppi di impollinatori: Apoidei, Sirfidi e Lepidotteri. Nell'ambito del progetto, inoltre, per valutare i risultati degli interventi di ripristino e gestione della vegetazione realizzati nelle aree di progetto, sarà verificata la possibilità di adeguare alle esigenze del progetto l'applicazione dell'indicatore Indice Incrementale Ecologico di Terna.

Monitoraggio ambientale per la posa dei cavi marini

Relativamente alle attività di posa dei cavi marini (nelle fasi ante, durante e post operam), nell'anno 2025 sono stati condotti monitoraggi ambientali marini sulle componenti colonna d'acqua, sedimento, comunità bentonica e fondale marino, al fine di descrivere e valutare l'interazione tra cavi e ambiente di riferimento. Le rilevazioni saranno ripetute annualmente al fine di consentirne l'analisi e il confronto nel tempo di parametri biologici, chimici, fisici e geofisici.

Compensazioni della biodiversità nelle iniziative del Gruppo Terna

Il Gruppo Terna fa ricorso a tecniche di compensazione della biodiversità secondo quanto previsi nei principi normativi contenuti nelle politiche sopradescritte. Di seguito, a titolo esemplificativo, viene fornito un elenco della tipologia di interventi previsti nei suoi piani d'azione:

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Interventi di ricostruzione di habitat: eseguiti nel territorio italiano, e che possono riguardare l'ambito dei sostegni di nuova realizzazione, e/o oggetto di demolizione, stazioni elettriche ed eventuali aree di cantiere. I criteri progettuali che ne sono alla base si rifanno ai principi e ai metodi della selvicoltura naturalistica, con l'uso esclusivo di specie autoctone, scelte in coerenza con il contesto vegetazionale e con le condizioni ecologiche del sito, al fine di ottenere il massimo livello di biodiversità possibile e la coerenza fitosociologica con le aree circostanti. Nella selezione delle tecniche di rivegetazione è stato perseguito un duplice scopo: ricostituire stadi della serie dinamica della vegetazione naturale potenziale del sito e, al tempo stesso, garantire le funzioni antierosive e di tutela del suolo, limitando altresì la colonizzazione da parte delle specie alloctone invasive mediante inerbimento di tutte le superfici interessate dai lavori. A seconda della peculiarità del territorio interessato, si progettano e realizzano diverse tipologie di intervento adottando quelle più idonee al contesto ecologico. Essenziali sono anche le attività di manutenzione, successive alla realizzazione, volte al mantenimento delle funzioni ecologiche dell'area oggetto di intervento. Il numero degli anni destinati alle attività manutentive può variare a seconda della tipologia di interventi e, per questo motivo, come indicatore, viene sempre indicato/riportato/esplicitato nei contratti di realizzazione degli interventi. Tali opere di compensazione sono in fase di programmazione e progettazione, pertanto, la quantificazione delle risorse future da destinare a tale attività è attualmente in corso. Per i costi sostenuti nel 2025 si rimanda ai paragrafi seguenti.

Trapianto di ulivi: il trapianto di specie arboree protette, come gli ulivi, è una tecnica fondamentale di mitigazione ambientale adottata dal Gruppo Terna. Questa misura risulta necessaria laddove il sito di una stazione di conversione ricade su un'area che ospita ulivi, garantendo così la salvaguardia di queste preziose piante e il mantenimento della biodiversità locale. Attraverso un attento processo di espianto e ripiantumazione, definito con il supporto di agronomi specializzati, gli ulivi vengono trasferiti con tecniche che ne favoriscono l'adattamento e la crescita. Ogni fase dell'intervento, dalla potatura alla ricollocazione, è studiata per assicurare la ripresa vegetativa degli alberi, contribuendo così alla conservazione del paesaggio e alla tutela della biodiversità.
Con riferimento agli effetti monetari riguardanti la presente attività di compensazione della biodiversità, si segnalano spese in conto capitale per circa 1.468.030,16 euro inclusi nell'ambito della voce del Bilancio consolidato "Immobili, impianti e macchinari".

Trapianto di Posidonia oceanica: è una tecnica di mitigazione ambientale utilizzata dal Gruppo Terna per ripristinare le praterie marine interessate dall'attraversamento dei cavi sottomarini. Questa pianta acquatica, riconosciuta dalle direttive europee come habitat prioritario da preservare, svolge un ruolo essenziale per l'ecosistema marino, proteggendo la costa dall'erosione e offrendo rifugio e nutrimento a numerosi organismi. Per garantire la tutela della biodiversità, il Gruppo Terna esegue il trapianto e riposizionamento di tale di posidonia oceanica prima della posa del cavo sottomarino. Ogni intervento è eseguito da personale altamente esperto e qualificato ed è realizzato con tecniche collaudate per assicurare i più elevati standard di sostenibilità ambientale. Al completamento del lavoro di trapianto, viene messo in atto un piano di conservazione e di monitoraggio ambientale che consente di seguire, oltre all'evoluzione nel tempo del numero dei fasci di posidonia oceanica nelle aree trapiantate, anche le condizioni della pianta e dell'ambiente circostante.

Nell'anno 2025, si sono sostenuti costi diretti di realizzazione di interventi pari a 2.613.480,00 euro.
Fin dalla fase di pianificazione delle infrastrutture, sono svolte indagini mirate finalizzate alla scelta della migliore localizzazione con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ecologico. Laddove, per motivi tecnici, non sia possibile evitare l'interferenza con habitat sensibili, vengono messe in atto misure di mitigazione tramite trapianto, accompagnate da piani strutturati di gestione e monitoraggio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati alla tutela della biodiversità

MDR-T E4-4

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti in termini di tutela della biodiversità, con riferimento a impatti e opportunità rilevanti collegati alla presente tematica, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Creazione di valore condiviso"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE / VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE 2025	MILESTONE 2026	MILESTONE 2027	MILESTONE 2028
Interventi per incrementare la biodiversità nei pressi di asset aziendali – Iniziativa Biodotti	Gruppo Terna	*N. Interventi di Incremento Biodiversità su sostegni esistenti*	2021 0	17	20	25	30	40
Prosecuzione del programma rimozione linee aeree obsolete in linea con il Piano Industriale	Gruppo Terna	*Km di linee aeree obsolete rimosse**	2023 89	155,1	153	313	468	598

** Si precisa che i dati esposti per ciascun anno fino al 2028 sono cumulati.*

Si segnala che il numero di interventi di incremento della biodiversità sui sostegni esistenti è pari a 17 nel 2025 (come anche nel 2024). Si evidenzia inoltre che l'obiettivo del 2025 era quello di traguardare 20 interventi. Gli ulteriori 3 interventi pianificati sono stati posticipati al 2026.
Per completezza si segnala nel 2024 sono stati rimossi 69,6 km di linee aeree obsolete, rispetto ai 103 km inizialmente previsti. Il mancato raggiungimento della previsione, dovuto principalmente a ritardi nelle autorizzazioni e a slittamenti delle attività, ha comportato il posticipo al 2025 di alcune demolizioni, per un totale pari a 85,5 km di linee rimosse. Il valore 2025 riportato in tabella rappresenta il cumulato dei risultati conseguiti nei due anni precedenti, 2024 (69,9 km) e 2025 (85,5 km). Nella rappresentazione della curva di piano, le milestone annuali sono state riportate in forma cumulativa e ciascun valore indica il progresso complessivo pianificato fino all'anno di riferimento, fino al raggiungimento del valore cumulativo di 598 km previsto al 2028. Di seguito per completezza si riportano le milestone di monitoraggio annuale: 2024 (103 km); 2025 (50 km); 2026 (160 km); 2027 (155 km); 2028 (130 km).

I target sopraesposti sono stati elaborati e rappresentati, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per questi obiettivi, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie.

Gli obiettivi per la tutela della biodiversità e degli ecosistemi rappresentano anche degli esempi del più ampio approccio del Gruppo nei confronti della tematica espresso all'interno delle Politiche ad essa dedicate. L'iniziativa Biodotti e la rimozione delle linee aeree obsolete sono infatti in linea con i principi di "No net loss" (nessuna perdita netta di biodiversità) e, ove possibile, del miglioramento netto (*Net improvement*) e in coerenza con la gerarchia di mitigazione, su cui si basano l'Impegno per la Biodiversità, la Politica sul Sistema di Gestione Integrato e la Linea guida sulla Valutazione Ambientale Strategica del Piano di Sviluppo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nell'elaborazione dei target e delle iniziative sono state considerate le priorità emerse dalla Doppia Rilevanza e dell'analisi ambientale svolta nel contesto del mantenimento della certificazione ISO 14001. Non risultano essere considerate ulteriori specifiche soglie ecologiche. Al riguardo, possibili evoluzioni potranno emergere dal percorso portato avanti dal Gruppo per l'adozione di un ***Science-based Target for Nature*** (tra gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028) in linea con la metodologia di *Science Based Targets Network* (SBTN).

La metodologia SBTN offre, inoltre, un quadro coerente con le politiche e le normative globali e regionali in materia di biodiversità, come quelle stabilite dalla COP15 e dalla Strategia dell'UE sulla biodiversità per il 2030, consentendo alle aziende di fissare obiettivi di biodiversità scientificamente validi e misurabili. Per il raggiungimento di tale obiettivo, nel 2025, sono state completata le prime due fasi delle attività propedeutiche previste dalla metodologia, avendo come milestone la certificazione SBTN al 2026. Questa attività ha lo scopo di fissare un obiettivo basato su una metodologia scientifica certificata per ridurre al minimo gli impatti ambientali.

Gli obiettivi connessi alla biodiversità sono legati agli impatti identificati nel corso della Doppia Rilevanza e rappresentano anche degli strumenti di mitigazione dell'alterazione della biodiversità e di potenziamento degli effetti positivi correlati alle iniziative intraprese dal Gruppo. In particolare, la rimozione fisica di linee elettriche obsolete costituisce uno degli interventi di riabilitazione e ripristino degli impatti ambientali da parte di Terna, anche in termini di utilizzo del suolo. L'incremento della biodiversità con iniziative volte alla creazione di habitat si alimenta attraverso svariate attività promosse dal Gruppo, come ad esempio il progetto *Tiny Forest*, e l'iniziativa Biodotti, per la realizzazione di interventi specifici nelle aree agricole/naturali ospitanti i tralicci esistenti indicati nella tabella sopraesposta. In particolare, l'obiettivo relativo ai Biodotti rappresenta per il Gruppo un impegno per il miglioramento e l'incremento della biodiversità, andando oltre anche alla logica della gerarchia della mitigazione. Si specifica che il Gruppo, nella definizione degli obiettivi sopraesposti nella tabella, non ha utilizzato le logiche della compensazione.

L'obiettivo legato al progetto Biodotti ha tenuto conto, come ipotesi di partenza per la sua formulazione, dell'insieme di tralicci esistenti al 2021 e localizzati in aree agricole o naturali. In particolare, per la loro individuazione, in prima battuta, si ricorre all'utilizzo di sistemi informativi territoriali e successive analisi specifiche su database aziendali di anagrafiche asset. Da tale insieme, tramite un confronto e verifiche congiunte con RTN, si definiscono i sostegni presso cui progettare e realizzare interventi per l'incremento della biodiversità. Si tratta di interventi che prevedono diverse tipologie di attività definite sulla base delle caratteristiche del sito. A titolo esemplificativo possibili interventi sono: ripristino di nuclei arbustivi, creazione di ibernacoli artificiali, inserimento di arbusti fioriti e siepi, spargimento di fiorume, creazione di bacini di accumulo, ricostruzione e ripristino di muretti a secco, posizionamento di bat box o casette nido per avifauna. Il numero totale finale di tralicci esistenti in aree agricole/naturali con interventi di incremento della biodiversità sarà pari a 40 entro il 2028.

Con riferimento, all'obiettivo relativo alla definizione e all'adozione di un target SBTN, è in corso l'analisi allineata alla metodologia del framework *Science Based Targets Network*. Attraverso l'adozione di un SBTN sarà possibile fissare un obiettivo basato su dati scientifici e certificato per la riduzione degli impatti del Gruppo Terna sulla natura, rafforzando ulteriormente la propria posizione verso un impatto positivo netto. Questi obiettivi guidano l'azione del Gruppo anche in linea con le recenti evoluzioni normative europee.

L'obiettivo legato alla rimozione delle linee aeree obsolete è definito considerando previsioni basate sulla pianificazione delle attività di interramento e dismissione. Le demolizioni sono infatti condizionate dalla realizzazione tecnica di altri progetti (come, ad esempio, l'interramento dei cavi) e da una conferma tecnica della fattibilità. Questo approccio flessibile implica anche eventuali modifiche in base a nuove soluzioni tecniche o cambiamenti nelle condizioni locali.

Questi obiettivi guidano l'azione del Gruppo Terna anche in linea con le recenti evoluzioni normative europee e, oltre ad essere stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. Strategia dell'UE sulla biodiversità per il 2030, UNI ISO 14001:2023, GRI), considerano anche le richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità. Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-M
E4-5

Le metriche relative alla tutela della biodiversità

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di tutela della biodiversità, nonché il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi fissati nell'ambito delle politiche in materia, il Gruppo Terna ha definito delle metriche di misurazione in merito ai propri siti che vengono dettagliate nel seguente paragrafo. Tali metriche fanno riferimento alle attività relative alla Trasmissione e al Dispacciamento dell'energia elettrica.

SUDDIVISIONE PER AREE GEOGRAFICHE – LINEE IN AREE PROTETTE*	U.M.	2025	2024
Nord-est	km	933,4	914,2
Nord-ovest	km	1.189,6	1.163,1
Centro	km	1.568,7	1.558,6
Sud	km	2.209,0	2.191,2
Isole	km	898,1	882,1
Cavi marini	km	567,1	567,1
Totale	**km**	**7.365,9**	**7.276,2**

** I dati sono calcolati a più decimali ma arrotondati all'unità.*

SUDDIVISIONE PER AREE GEOGRAFICHE – STAZIONI IN AREE PROTETTE	2025		2024	
U.M.	N°	ETTARI	N°	ETTARI
Nord-est	3	2,9	3	2,9
Nord-ovest	2	1,9	2	1,9
Centro	6	16,4	6	16,4
Sud	19	28,1	19	28,1
Isole	4	3,1	4	3,1
Totale	**34**	**52,4**	**34**	**52,4**

I dati riportati in tabella sono stati ricavati incrociando i dati di consistenze degli Asset estrapolati dal sistema SisNet con le Aree EUAP ufficiali (Elenco Ufficiale delle Aree naturali Protette) estratti nel corso dell'anno di rendicontazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Promozione dell'economia circolare [ESRS E5]

E5 | IRO-1

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alla promozione dell'economia circolare

L'analisi di Doppia Rilevanza ha preso in considerazione gli impatti diretti e indiretti delle attività del Gruppo legati all'uso delle risorse e all'economia circolare. Partendo dall'analisi di fonti documentali interne ed esterne, e considerando anche le analisi ambientali, quali, l'analisi ***Life Cycle Assessment*** con metodologia EF 3.0[88], vengono valutati gli **impatti ambientali di linee aeree, linee in cavo** e **stazioni elettriche** per tutto il loro **ciclo di vita**, inclusi gli **impatti a valle**. Si è quindi proceduto all'identificazione di una serie di impatti correlati ai temi e sottotemi indicati dagli standard ESRS. Gli impatti individuati sono stati quindi sottoposti alle funzioni aziendali competenti e stakeholder esterni che ne hanno valutato la rilevanza in termini di significatività e probabilità.

SINTESI DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI SULL'ECONOMIA CIRCOLARE

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	SOTTOTEMA DI RIFERIMENTO
Impatti negativi	
Aumento della quantità di rifiuti generati ad esempio a causa dell'estensione delle attività di Business	Rifiuti
Aumento dell'utilizzo delle risorse, ad esempio, a causa dell'estensione delle attività di Business	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse

MDR-P
E5-1

LE POLITICHE RELATIVE ALLA PROMOZIONE DELL'ECONOMIA CIRCOLARE

Il Gruppo Terna, consapevole della rilevanza delle tematiche connesse all'Economia Circolare, in coerenza con quanto previsto dall'ESRS E5 e con gli esiti dell'Analisi di Doppia Rilevanza, ha definito un sistema organico di politiche a supporto della gestione degli impatti, rischi e opportunità associati all'uso efficiente delle risorse, alla prevenzione e gestione dei rifiuti e all'estensione del ciclo di vita degli asset. Tali politiche, adottate nel rispetto del quadro normativo di riferimento e delle principali best practice in materia di circolarità e gestione sostenibile dei materiali, sono periodicamente aggiornate in funzione dell'evoluzione del contesto regolatorio, tecnologico e di mercato, nonché delle evidenze emerse dalle attività di *stakeholder engagement*. L'insieme delle politiche è riepilogato nel paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".

Di seguito sono fornite le informazioni, contenute in tali politiche, direttamente riferite al tema rilevante oggetto di trattazione.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

Al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti, rischi e opportunità rilevanti connessi all'economia circolare, il Gruppo Terna adotta la Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna[89], nel rispetto della quale si impegna a tenere fede ai requisiti del **Sistema di Gestione Ambientale** in virtù della **norma UNI EN ISO 14001:2015**. In particolare, il Gruppo Terna si impegna a dedicare particolare attenzione alla gestione dei rifiuti, adoperandosi per uno smaltimento orientato al riciclo dei materiali, in conformità agli indirizzi di economia circolare. Tale passaggio rappresenta il principale riferimento riguardo la gerarchia dei rifiuti.

La Strategia di Economia Circolare

La Strategia di Economia Circolare, definita nel 2022 e adottata al fine di indirizzare e gestire gli impatti rilevanti in materia di uso delle risorse ed economia circolare, rappresenta per il Gruppo Terna un ulteriore contributo al processo trasformativo in atto per affermare un nuovo modello economico rispettoso del capitale naturale.

[88] Questo metodo si basa su una serie di indicatori ambientali standardizzati che coprono diverse categorie di impatto, tra cui quelli su natura e biodiversità. Gli impatti sono valutati utilizzando specifici modelli e fattori di caratterizzazione che considerano pressioni ambientali come il cambiamento dell'uso del suolo, l'inquinamento, il cambiamento climatico e l'estrazione delle risorse.

[89] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Infatti, la stessa è applicata a tutte le società controllate direttamente dalla Capogruppo e costituisce comunque un riferimento valoriale per tutte le altre società del Gruppo.

La Strategia di Economia Circolare è allineata alle principali normative e iniziative internazionali, tra cui il *Circular Economy Action Plan* dell'Unione Europea e i Sustainable Development Goals. Inoltre, è coerente con le linee guida definite dagli standard di gestione ambientale, come ISO 14001.

Nella definizione della strategia sono stati presi in considerazione potenziali collaborazioni con alcuni stakeholder chiave, in particolare attraverso il coinvolgimento della catena di fornitura per identificare soluzioni di circolarità applicabili ai materiali. Inoltre, l'Azienda dialoga con istituzioni e associazioni che promuovono la sostenibilità come "Sustainability Makers" e "Global Compact" per seguire eventuali evoluzioni del quadro normativo e le best practice di settore. A livello metodologico, la Strategia di Economia Circolare è allineata al *Long-Term Value Framework* (LTV) di elaborazione EY, che permette di identificare delle leve di valore nel lungo periodo tramite 4 fasi:

- stabilire il contesto, lo scopo e la strategia aziendale;
- valutare i risultati degli stakeholder;
- identificare le capacità strategiche e i driver di valore;
- sviluppare metriche per il valore a lungo termine.

Il framework LTV è stato integrato con altri due standard: il British Standard 8001:2017 e Circulytics. Il BS 8001:2017 è uno standard di tipo volontario che fornisce una serie di requisiti utili per implementare i principi dell'economia circolare all'interno di un'organizzazione. In particolare, lo standard si basa su sei principi attraverso cui valuta la maturità di un'organizzazione in ambito di economia circolare: Visione di sistema, Innovazione, Governance, Collaborazione, Ottimizzazione del valore e Trasparenza.

Circulytics è una metodologia che permette di misurare le performance di un'azienda in termini di economia circolare in base a due dimensioni:

- gli *enabler*, ossia i fattori abilitanti che un'azienda può adottare per gestire efficacemente il passaggio a un modello di economia circolare. Questi permettono di definire le priorità strategiche di circolarità e di sviluppare sistemi e asset a supporto delle attività di economia circolare catturando il potenziale di circolarità di un'azienda;
- gli *outcome*, ossia i temi che misurano l'attuale livello di presidio in materia di economia circolare a livello aziendale in relazione a: flussi di materiale, acqua, energia, progettazione di servizi e prodotti o appalti, smantellamento di impianti, proprietà e beni strumentali.

Inoltre, per la definizione della strategia si è preso come riferimento il *Circular Economy Procurement Framework*. Si tratta dello standard più autorevole in tema ed è stato elaborato dalla Fondazione Ellen MacArthur per aiutare le aziende ad avviare iniziative di economia circolare nel loro processo di approvvigionamento. Il framework fornisce una panoramica sui punti di intervento che le organizzazioni possono utilizzare per rendere le loro scelte di acquisto più circolari e coinvolgere i loro fornitori in conversazioni di economia circolare e partnership circolari collaborative.

Con questo programma, avviato a fine 2021, l'Azienda persegue un obiettivo di integrazione della circolarità nel modello di business per accrescerne la sostenibilità, estendendolo anche alla catena di fornitura.

Nel 2022 è stata definita la Strategia di Economia Circolare e la conseguente Roadmap di azioni al 2030 per l'approvvigionamento dei materiali e il loro corretto impiego, un uso sostenibile delle risorse comprensivo del ricorso a materie prime seconde e la gestione dei rifiuti. Tale framework di indirizzo si fonda su quattro pilastri – ognuno dei quali relativo a una fase del ciclo operativo del Gruppo (incluse le Attività Non Regolate) – che rispondono alla necessità di indirizzare ciascuna azione di circolarità presente in Azienda ad un'area specifica del business ovvero:

- Approvvigionamento;
- Gestione degli asset aziendali;
- Gestione dell'infrastruttura della rete elettrica;
- Dismissione degli asset.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I fattori abilitanti sottostanti, ovvero quegli elementi essenziali per la gestione efficace della transizione verso un modello di economia circolare, sono nel dettaglio:

1) **visione di sistema:** visione dell'organizzazione sull'economia circolare e integrazione di quest'ultima nei processi di business;
2) **innovazione:** integrazione della circolarità nei processi di innovazione;
3) **governance:** integrazione dei principi dell'economia circolare all'interno della struttura decisionale e strategica aziendale;
4) **collaborazione:** instaurare collaborazioni all'interno e all'esterno dell'azienda, al fine di creare valore e operare con un approccio circolare;
5) **ottimizzazione del valore:** massimizzare il valore degli asset aziendali durante tutta la loro vita;
6) **trasparenza:** comunicare all'interno e all'esterno dell'azienda le proprie iniziative di economia circolare;
7) **misurazione delle performance:** misurare azioni e obiettivi in tema di economia circolare.

La Roadmap di Economia Circolare si sviluppa a partire dalla visione strategica appena descritta e definisce iniziative e azioni intese a integrare la circolarità nel modello di business del Gruppo Terna. Essa si pone un orizzonte temporale al 2030 ed è allineata al Piano di Sostenibilità 2024-2028, a sua volta integrato nel Piano Industriale 2024-2028. Lo stato di avanzamento delle attività verso i target attesi è oggetto di un monitoraggio strutturato, volto a identificare eventuali scostamenti e, di conseguenza, implementare azioni correttive.

Gli obiettivi della Strategia esposti nella Roadmap di Economia Circolare sono i seguenti:

- sviluppo di una cultura di circolarità che possa permeare in tutta l'organizzazione e permetta di tutelare il nostro pianeta e al contempo garantire la continuità del business;
- riduzione dell'uso di materie prime, con specifico riferimento a quelle non rinnovabili e non riciclabili che hanno un forte impatto su salute e ambiente;
- creazione di una filiera che rispetti nel proprio business i criteri di circolarità;
- definizione di una progettazione e gestione strutturata per ridurre al minimo gli impatti ambientali prodotti;
- facilitazione della transizione energetica del Paese verso le rinnovabili tramite lo sviluppo degli asset;
- sviluppo di soluzioni per supportare la transizione energetica del sistema e per consentire lo scambio di energia in maniera intelligente con la rete;
- riduzione delle emissioni GHG rilasciate a causa della dispersione dei gas ad alto potenziale di riscaldamento climatico;
- incremento del riuso degli asset e valorizzazione dei rifiuti;
- creazione di una filiera basata sull'ottimizzazione del riutilizzo e del riciclo, che consenta di minimizzare le esternalità e gli impatti negativi, al fine di evitare lo smaltimento in discarica dei rifiuti prodotti;
- conservazione degli ecosistemi in cui il business opera mantenendo gli attuali livelli di biodiversità ed evitando il depauperamento e ulteriore consumo del suolo.

In ottica di governance e di integrazione dei processi legati all'approvvigionamento dei materiali e al loro corretto impiego, all'uso sostenibile delle risorse comprensivo del ricorso a materie prime seconde e alla gestione dei rifiuti, l'adozione della Roadmap per l'economia circolare risulta pertanto determinante per l'Organizzazione.

Gli obiettivi sono articolati in azioni di cui viene definita la scadenza finale e la massima responsabilità interna per l'attuazione delle stesse nel conseguimento dei relativi obiettivi. Quest'ultima è spesso condivisa tra due o più Direzioni favorendo, in tal modo, un rapporto sinergico tra diverse strutture organizzative.

Ad ogni azione sono associati uno o più KPI, gli indicatori di performance che misurano l'implementazione delle Azioni attraverso l'individuazione di target. A tal proposito, in un'ottica di costante miglioramento e di progressivo allineamento all'evoluzione del modello di business aziendale, alle normative emergenti e alle best practice di settore, la Roadmap è uno strumento dinamico che viene aggiornato e ampliato nel tempo, anche sulla base delle risultanze del sistema di monitoraggio sull'avanzamento delle attività verso i target attesi.

Il programma, adottato formalmente nei primi mesi del 2023, è stato anche oggetto di una specifica induction nel corso della quale il responsabile Acquisti, il responsabile Sostenibilità e il CRO del Gruppo hanno presentato al Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e prime linee dell'Amministratore Delegato le azioni che

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

permetteranno di integrare la circolarità nel modello di business di Terna.
L'attuazione della Roadmap di Economia Circolare si basa su un approccio sinergico tra le Direzioni aziendali sopracitate e, come già detto, è allineata alle principali iniziative europee e nazionali in materia di circolarità. Il monitoraggio è funzionale per il raggiungimento nei tempi previsti dei target stabiliti ed è in capo alla struttura HSEQ-AMB. Il processo di definizione ha coinvolto stakeholder interni ed esterni, tenendo conto di best practice di settore e benchmark normativi. Il suo successo dipende anche dalla **collaborazione con la supply chain e altri attori della filiera**, chiamati a integrare principi di circolarità nei loro processi e negli appalti. Grazie a un aggiornamento periodico, il documento rimane uno strumento dinamico, in grado di adattarsi all'evoluzione normativa e alle esigenze del business.

Istruzione Operativa "La gestione dei rifiuti nelle società del Gruppo Terna"

Tale documento normativo aziendale ha lo scopo di definire le modalità operative da adottare per la corretta gestione dei rifiuti e trova applicazione in Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Crna Gora d.o.o. e vi devono far riferimento anche le altre Controllate del Gruppo, pur nella loro autonoma responsabilità di gestione operativa dei rifiuti.

La matrice organizzativa per la gestione ambientale, compresa la gestione dei rifiuti, segue in coerenza quella per la gestione *safety* in ragione della articolazione della Società in distinte Unità Produttive (UP), il vertice di ciascuna delle quali rappresenta la Società per l'ambito di competenza e, per sintesi, viene individuato come "datore di lavoro".

In aggiunta a quanto già indicato riguardo alla Roadmap di Economia Circolare, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti e al riciclo dei materiali, sono previsti diversi strumenti di monitoraggio e gestione delle attività. Tra questi vi sono la valutazione trimestrale degli obiettivi assegnati a ciascuna Direzione e il monitoraggio annuale dei dati ambientali, con specifico riferimento ai rifiuti, secondo quanto stabilito dalla Istruzione Operativa **"Definizione e raccolta dati per gli Indicatori Ambientali"**. Per garantire una gestione efficace dei rifiuti, il Gruppo Terna ha designato un ruolo incaricato della loro gestione, che si occupa, tra le altre cose, della corretta classificazione e caratterizzazione dei rifiuti, nonché della gestione del deposito temporaneo.

LE AZIONI RELATIVE ALLA PROMOZIONE DELL'ECONOMIA CIRCOLARE

MDR-A
E5-2

Il Gruppo Terna, nello svolgimento corso delle proprie attività, mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare e correggere i propri impatti rilevanti connessi alla promozione dell'economia circolare, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Nel corso del 2025 il Gruppo Terna ha proseguito le attività di monitoraggio della Roadmap di azioni al 2030 relativamente alla Strategia di Economia Circolare per l'approvvigionamento dei materiali e il loro corretto impiego, un uso sostenibile delle risorse comprensivo del ricorso a materie prime seconde e la gestione dei rifiuti.

Sulla base dell'ambito di riferimento, sono commentate di seguito le azioni svolte nel corso del 2025.

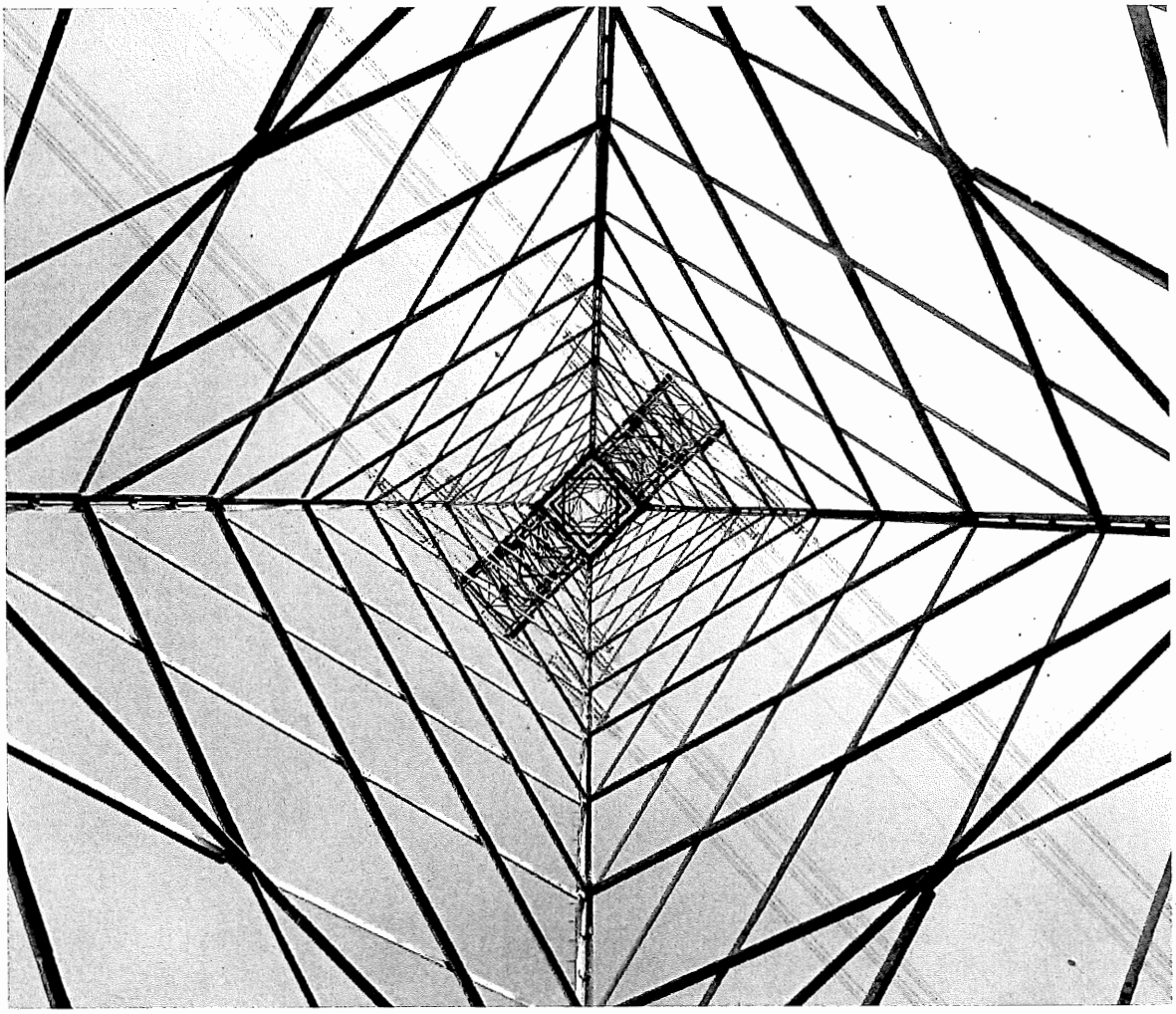
Afflusso di risorse, compreso l'uso delle risorse

Ricognizione completa delle forniture che contengono materie prime seconde per la composizione degli asset

Lo sviluppo e la manutenzione della RTN richiedono un importante approvvigionamento di asset di linee elettriche (tralicci, conduttori, isolatori), di stazioni di trasformazione elettrica (trasformatori, interruttori, altre apparecchiature di stazione) e di sistemi di controllo.
Terna non acquista materie prime, ma prodotti finiti (apparecchiature elettriche, conduttori, attrezzature e altri elementi), i cui materiali preponderanti sono l'acciaio (tralicci), l'alluminio e il rame (conduttori e cavi).

Per poter effettuare una **ricognizione delle forniture che contengono materie prime seconde**, è stata condotta una prima indagine di mercato nel 2023 per identificare fornitori che impieghino beni ad alte prestazioni ambientali per elettrodotti, cavi interrati e componenti di stazioni elettriche, ripetuta anche nel corso del 2025. L'analisi ha quindi interessato la fase di approvvigionamento degli asset (catena del valore a monte) e ha coinvolto i principali fornitori che operano nel settore elettrico. L'indagine ha mostrato una certa maturità in merito al possesso di specifici requisiti e investimenti per migliorare le performance ambientali nel ciclo di produzione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Le informazioni raccolte da questa indagine di mercato, con particolare riferimento alle percentuali di materie prime costituenti diversi asset, sono state successivamente utilizzate, nel corso del 2024, per una prima stima sulle percentuali di utilizzo di materie prime riciclate presenti nelle forniture acquistate.
La stima è stata ripetuta nel corso del 2025 calcolando la percentuale di sottoprodotti/materie prime seconde impiegate nelle forniture con riferimento all'acquistato 2024, che si attesta circa all'11%.
Le forniture prese in considerazione per il calcolo hanno riguardato principalmente quelle relative alla composizione degli asset elencati in premessa e i materiali con maggior presenza di sottoprodotti/materie prime seconde risultano essere acciaio, alluminio e rame.

Studio di dettaglio sui flussi di energia e materia impiegati nello svolgimento delle attività core del Gruppo Terna e misurazione periodica della circolarità aziendale con KPI e tool dedicati

La misura dell'economia circolare è un processo nuovo e complesso, che spesso coinvolge numerosi attori, e che richiede una notevole quantità di dati.
L'economia circolare si può ritrovare in molteplici aspetti del ciclo produttivo di un bene o servizio ed ormai è circoscritta in un ben determinato quadro regolatorio, definito a livello europeo dal ***Circular Economy Action Plan*** **ed a livello nazionale dalla Strategia Nazionale per l'Economia Circolare**. Nel 2022, inoltre, è stata pubblicata la prima specifica tecnica per la misurazione della circolarità di un'azienda, la **UNI TS 11820** (aggiornata nel 2024).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Lo studio sui flussi di energia e materia, condotto nel 2024, si è concentrato principalmente sugli asset della rete elettrica gestiti da Terna Rete Italia S.p.A. e ha coperto la catena del valore a monte, analizzando lo stock al 2023 dei materiali costituenti gli asset della rete, e a valle, esaminando la vita utile residua e quindi le future necessità in termini di sostituzione di asset e di materiali da immettere nel ciclo di smaltimento/recupero.
Nel corso del 2025 è stato condotto un aggiornamento anche con l'obiettivo di ampliarne il perimetro.

Nel dettaglio, si è proceduto a:

1. aggiornare, rispetto alla mappatura effettuata nel 2024, la numerosità degli asset di stazione elettrica e linea elettrica in corrente alternata (AC), e la relativa distribuzione della vita tecnica;
2. mappare gli asset di stazione elettrica e linea elettrica in corrente continua (DC), a livello di tipologia e numerosità di asset, tipologia e quantità di materiali contenuti in ogni asset, vita tecnica attesa e distribuzione della vita tecnica;
3. estendere il perimetro della mappatura alle società del Gruppo Brugg Cables e del Gruppo Tamini, analizzandone gli input in termini di materiali acquistati e gli output in termini di asset venduti (consuntivo del 2024), sia in termini di tipologia e numerosità che di materiali contenuti.

L'ambito geografico dell'azione si è quindi allargato anche ai paesi in cui operano le società controllate menzionate e il focus si è ampliato anche agli asset gestiti da queste ultime. Gli stakeholder coinvolti includono sia funzioni interne (acquisti, ingegneria, gestione ambientale) sia attori esterni come fornitori e partner accademici, con i quali si collabora per sviluppare metodologie avanzate di misurazione della circolarità.
Il calcolo del livello di circolarità è stato effettuato attraverso un tool appositamente sviluppato e ha tenuto conto di una serie di indicatori, perfezionati nel corso del 2025, per migliorare la rappresentatività del dato. La misurazione condotta nel corso del 2025 ha ampliato il coinvolgimento di diverse aree aziendali e stakeholder, al fine di consolidare un approccio strutturato alla gestione della circolarità. Nel dettaglio sono considerati i dati provenienti dal perimetro e da fornitori dei principali asset di Terna S.p.A. comprese le società del Gruppo Brugg Cables e del Gruppo Tamini.

La UNI/TS 11820:2024 mette a disposizione un insieme di indicatori applicabili ai prodotti, ai servizi e, in alcuni casi, trasversalmente a entrambe le tipologie.

Nell'analisi condotta nel 2025 sono stati esclusi gli indicatori riferiti ai prodotti, ed è stato definito il perimetro di misurazione con riferimento a Terna S.p.A. nel ruolo di TSO e, pertanto, di fornitore di servizi.

Gli indicatori per il calcolo della circolarità, definiti e sviluppati a partire dalle indicazioni della specifica tecnica UNI TS 11820 con un adattamento al contesto di business, hanno tenuto conto delle risultanze dell'analisi dei flussi di energia e materia, oltre che più di una serie di ulteriori informazioni come, ad esempio, percentuali di rifiuti differenziati, classificazioni energetiche di tutti gli immobili, beni e infrastrutture che prevedono soluzioni circolari di gestione del fine vita, materie prime seconde in ingresso provenienti da riciclaggio e/o da recupero e/o sottoprodotti.

La misurazione effettuata nel 2025 in riferimento all'anno 2024 ha evidenziato un valore pari a circa il 43%. Tale valore deriva dall'elaborazione di 41 indicatori dei 54 disponibili complessivamente per le aziende di servizio. Il 51% degli indicatori (21) considerati ha valore inferiore al 30% (17 hanno valori nulli), il 15% ha valori tra il 30% ed il 60%, 14 indicatori (il restante 35%) hanno valori superiori al 60%.

La rigenerazione del gas SF_6

A fine 2020 è stato avviato il progetto *Closed Cycle Management of* SF_6, avente ad oggetto la gestione dell'intero ciclo di vita del gas SF_6 durante le operazioni di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti, in collaborazione con Synecom, azienda specializzata nella gestione a ciclo chiuso del gas SF_6 rigenerato.
Questa attività, partita con un obiettivo di riduzione delle emissioni climalteranti, è un'iniziativa già in essere che, in fase di analisi di circolarità, si è rivelata perfettamente coerente anche con gli obiettivi fissati dalla Roadmap di Economia Circolare instituita dal Gruppo Terna nel 2023, nella quale è stata pertanto inclusa. L'azione copre l'intero ciclo di vita del gas SF_6 all'interno della gestione della rete riguardando: l'approvvigionamento di SF_6 rigenerato in sostituzione di gas vergine, riducendo la necessità di nuova produzione e le relative emissioni (catena a monte); il trattamento del gas SF_6 dismesso, che prima veniva smaltito attraverso la termodistruzione e che ora, grazie al progetto, viene avviato a un processo di rigenerazione e reintroduzione nel ciclo operativo (catena a valle).
Prima dell'avvio di questa collaborazione, il gas SF_6 dismesso durante le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria perché non più performante nella sua funzione isolante veniva per lo più avviato a smaltimento definitivo (termodistruzione) e sostituito con gas vergine.
Tanto la produzione di nuovo gas SF_6 quanto la distruzione

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

di quello vecchio comportano dispersioni – e quindi emissioni climalteranti – in atmosfera. La rigenerazione permette dunque una doppia riduzione di emissioni di CO_2 equivalenti. Nel dettaglio, secondo Synecom, le emissioni risparmiate per ogni kg di SF_6 non prodotto ex novo (perché si acquista il gas rigenerato) si attestano tra il 3% e l'8% (tassi di perdita media degli impianti di produzione). Le emissioni risparmiate per ogni kg di SF_6 non termo-distrutto si attestano tra il 2% e il 4% (tassi di perdita media degli impianti di termodistruzione) secondo i fattori emissivi indicati dall' International Panel on Climate Change (IPCC). La percentuale media di emissioni evitate, a parità di gas vergine non-prodotto e non-distrutto è pari all'8,5% (5,5% + 3%).
L'azione riguarda impianti distribuiti su tutto il territorio nazionale e nel corso del quadriennio 2021-2025 sono stati avviati a rigenerazione circa 44.194 kg di gas SF_6, evitandone così la dispersione in atmosfera di circa 3.756 kg (risultato della somma tra la dispersione in fase di produzione di nuovo e di smaltimento di quello dismesso) che, in base alla media dell'8,5% tra non-produzione e non-distruzione, corrisponde a 91.271 tonnellate equivalenti di CO_2 evitate.
All'interno della Roadmap di Economia Circolare, è stato fissato un target di rigenerazione pari a 57.000 kg di gas SF_6 entro il 2028. L'obiettivo è stato calcolato tenendo conto della media di rigenerazione annua rispetto ai fabbisogni di Terna, ovvero rispetto ai kg di gas SF_6 dismesso presso gli impianti. Infine, per incentivare l'utilizzo di gas rigenerato, l'Azienda ha inserito un criterio premiante nelle gare di acquisti che favorisce la fornitura di apparecchiature nuove contenenti gas rigenerato anziché vergine.

Progetti innovativi per il contenimento delle perdite di SF_6

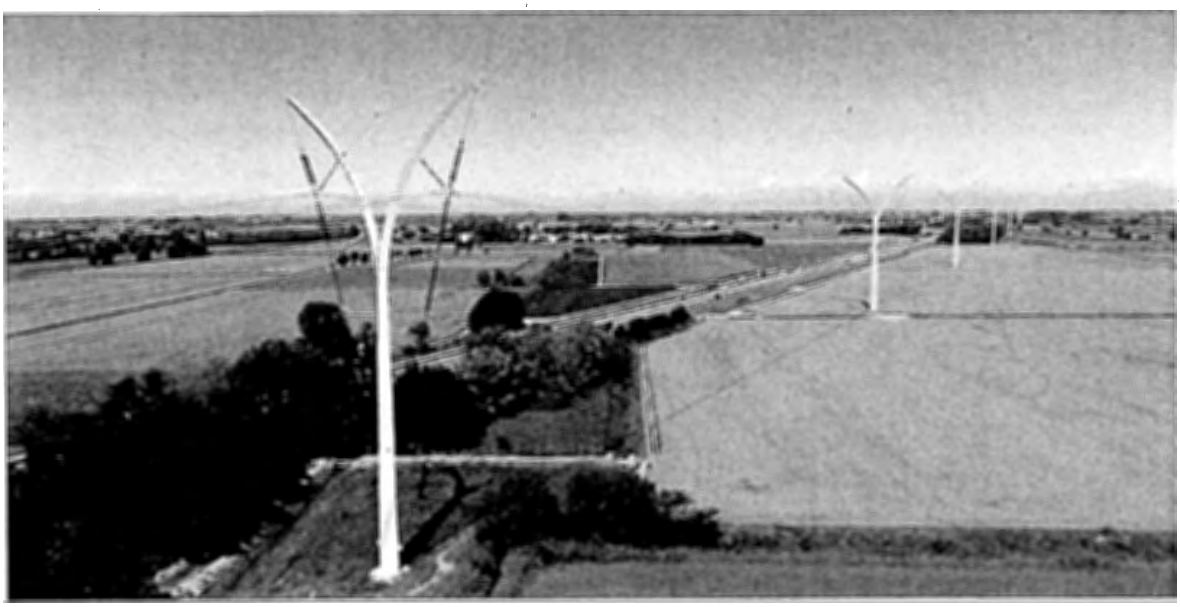
Nel corso del 2024 Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A. hanno individuato come sperimentabile, tra le varie investigate, una soluzione innovativa per limitare le emissioni di gas climalteranti connesse con alle attività core, con particolare riferimento al gas SF6 impiegato nelle stazioni GIS.

Si tratta, in particolare, di una soluzione che vede coinvolto il fornitore francese Mastergrid e che consiste nell'applicazione di una "cover" di materiale metallico, che viene opportunamente progettata e dimensionata per una specifica flangia dell'impianto GIS.

La soluzione del fornitore Mastergrid è stata testata nel corso del 2025, su un punto di perdita localizzato nell'impianto GIS di Ceprano (centro Italia). È in corso il monitoraggio di efficienza della soluzione e ad oggi non si registrano più perdite di gas SF_6 in corrispondenza della flangia oggetto di sperimentazione.

Questa prima sperimentazione effettuata su un singolo impianto è necessaria per testare l'efficacia in termini di contenimento delle perdite di gas SF_6.

In un orizzonte temporale di medio termine, in particolare a partire dal 2026, sarà possibile avviare, in caso di esito positivo della prima sperimentazione, una pianificazione su ampia scala che prevedrà quindi l'individuazione di nuovi potenziali siti sperimentali, presumibilmente omogeneamente collocati su tutto il territorio nazionale, e valutazioni tecnico economiche propedeutiche all'adozione definitiva.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rifiuti

Esaurito il normale ciclo di vita dei prodotti finiti acquistati per lo sviluppo e la manutenzione della RTN (apparecchiature elettriche, conduttori, attrezzature e altri elementi), i materiali che li compongono sono recuperati per essere destinati al riciclo produttivo; solo una parte residuale è conferita in discarica.

Mentre la quantità complessiva dei rifiuti prodotti riflette il profilo temporale del rinnovo delle attrezzature, l'effettivo recupero è condizionato dai materiali che compongono i rifiuti: alcuni di essi possono essere facilmente separati e conseguentemente riutilizzati (ad esempio parti di tralicci in ferro); in alcuni casi, invece, non è possibile o è troppo costoso separare le parti, in particolare per le apparecchiature più obsolete. Per questi motivi le variazioni annuali nella quantità dei rifiuti prodotti e nella percentuale di rifiuti riciclati non devono essere interpretate come significative di una tendenza. Il monitoraggio dei rifiuti prodotti e la loro modalità di gestione è oggetto delle verifiche interne ed esterne legate alla certificazione ISO 14001 anche riguardo alle modalità di conferimento dei rifiuti in linea con quanto previsto dalle norme.

I principali rifiuti speciali pericolosi prodotti nella gestione delle linee elettriche e delle stazioni, con elevate percentuali di recupero, sono costituiti da:

- rifiuti metallici. Derivano dalla dismissione di trasformatori, apparecchiature elettriche e macchinari fuori uso e contaminati da sostanze pericolose;
- batterie. Consentono, in casi di blackout, l'accensione dei gruppi elettrogeni di emergenza per mantenere in funzione il servizio di trasformazione e trasporto dell'energia durante le emergenze;
- oli dielettrici. Utilizzati per l'isolamento dei trasformatori sostituiti in seguito alle verifiche periodiche effettuate per la manutenzione dei trasformatori.

I rifiuti inviati a smaltimento sono principalmente composti da materiali derivanti dalle attività di manutenzione e pulizia impianti (emulsioni oleose e stracci contenenti oli solventi) e dai materiali isolanti contenenti amianto per cui non è prevista nessuna forma di recupero.

Vengono di seguito rappresentate le principali azioni svolte dal Gruppo durante l'anno, al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche riguardanti la gestione dei rifiuti.

Trasformazione in materia prima seconda dei DPI usati (indumenti, scarpe ed elmetti)

Avviata nel 2021, anche nel 2025 prosegue l'attività di ottimizzazione del riciclo di rifiuti attraverso la trasformazione in materia prima seconda dei DPI usati da Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A., che è possibile portare avanti grazie ad una collaborazione con la Società ESO Benefit. La Società ESO si contraddistingue, rispetto ad altri operatori sul mercato che ritirano la stessa tipologia di rifiuto, perché specializzata nel servizio denominato back to work rivolto alle aziende che utilizzano DPI, quali indumenti, elmetti e scarpe da lavoro. Il servizio prevede la raccolta e il riciclo di quei DPI che, una volta consumati e giunti al completamento del ciclo di vita, vengono avviati ad un processo di riciclo. Con l'adesione al servizio back to work si ha la possibilità di ottimizzare la raccolta differenziata in azienda, trasformare un rifiuto in nuova risorsa, nonché adottare buone pratiche di responsabilità sociale d'impresa. Più nel dettaglio, il materiale ritirato dalla ESO correttamente caratterizzato non viene smaltito definitivamente tramite inceneritore (come di fatto avviene per la stragrande maggioranza dei casi per questa tipologia di rifiuto), ma avviato a processi di trattamento che lo trasformano in cosiddetta materia prima seconda (MPS). Sulla quota parte di materiale riciclato dalle scarpe in particolare, è possibile realizzare una pavimentazione antitrauma particolarmente adatta ad essere posata per i parchi giochi per l'infanzia ad esempio. Si concorderà direttamente con la ESO quale tipo di applicazione pilota sarà possibile effettuare più avanti, fino al 2028, a partire dai rifiuti riciclati negli ultimi anni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati alla promozione dell'economia circolare

MDR-T E5-3

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto alla promozione dell'economia circolare e agli impatti rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Creazione di valore condiviso"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE / VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE 2025	MILESTONE 2026	MILESTONE 2027	MILESTONE 2028
Recupero e rigenerazione del gas SF_6	Gruppo Terna	*Kg di gas SF_6 rigenerato*	2021 8.000	44.194	42.000	47.000	52.000	57.000

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentate anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di Amministrazione, non ha previsto, per questo obiettivo, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie. **Si segnala che nel 2025 sono stati rigenerati 44.194 kg di gas SF_6 (erano 33.036 nel 2024).** All'interno del Piano di Sostenibilità è presente un altro target rilevante, rispetto ai flussi di risorse in uscita, in particolare al 2028 è previsto il 100% del recupero dei rifiuti pericolosi. Per tale target, collegabile alla metrica di riferimento "Rifiuti" riportata di seguito, non sono state al momento previste Milestone significative nell'arco piano. Si segnala tuttavia che il valore del 2025 è pari al 97%.
Gli obiettivi indicati sono coerenti con le finalità espresse all'interno della Roadmap di Economia Circolare e della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna e nel rispetto della norma UNI ISO 14001. Questi obiettivi sono stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. UNI EN ISO 14001:2015) e tengono conto anche delle richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità. Il target per il gas SF_6 è stato definito in base al fabbisogno di tale gas previsto negli anni. L'utilizzo di gas rigenerato è in accordo con il Regolamento (UE) 2024/573 che mira ad incentivare l'utilizzo di gas rigenerato piuttosto che di gas vergine. Nel definire il target del 100% di recupero dei rifiuti pericolosi entro il 2028, è stato considerato il quadro normativo vigente e le pratiche interne di gestione dei rifiuti, in linea con gli obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale.
Il target è strettamente legato alla gestione dei flussi di risorse in entrata e in uscita, in linea con i principi dell'economia circolare. Il ricorso al gas SF_6 rigenerato consente di ridurre la dipendenza da quello vergine, ottimizzando l'efficienza delle risorse già disponibili. Per quanto riguarda i flussi in uscita, il recupero dei rifiuti pericolosi, e più in generale la corretta gestione dei rifiuti, contribuisce a garantire un modello produttivo circolare ed efficiente.
In particolare, con riferimento al target relativo ai rifiuti, considerando quanto previsto dalla gerarchia dei rifiuti, questo fa riferimento alla fase di riciclo, mentre in merito al recupero di gas SF_6, il target fa riferimento alla prima delle cinque fasi della gerarchia, ovvero la prevenzione. I target presentati nel Piano di Sostenibilità e qui rappresentati sono di natura volontaria e non è stato stabilito un grado di priorità in valore assoluto per la realizzazione degli stessi, salvo eventuali milestone nell'arco piano così come presentati nella tabella.

Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche relative alla promozione dell'economia circolare

MDR-M
E5-4

Flussi di risorse in entrata

I flussi di risorse in entrata rilevanti per il Gruppo Terna sono quelli derivanti dall'attività di sviluppo e manutenzione della RTN. Sono escluse pertanto le attività non regolate e le attività all'estero delle società controllate del Gruppo. L'attività di sviluppo e manutenzione della RTN richiede un'importante dotazione di beni quali linee elettriche (tralicci, conduttori, isolatori), stazioni di trasformazione (trasformatori, interruttori, altre apparecchiature di stazione) e sistemi di controllo. Terna non utilizza materie prime ma acquista prodotti finiti (apparecchiature elettriche, conduttori, attrezzature e altri elementi); la stima dei materiali contenuti nei principali prodotti acquistati è riportata nella tabella seguente.

MATERIALI PREVALENTI – TON*	2025	2024
Acciaio	22.263	21.020
Alluminio	4.388	9.313
Porcellana	13	9
Rame	3.447	4.490
Vetro	1.201	1.686
Olio dielettrico	2.272	2.597
di cui olio vegetale	*539*	*314*
Polimerico	187	185
Totale	**33.770**	**39.299**

** I dati sono calcolati a più decimali ma arrotondati all'unità.*

	U.M.	2025	2024
Prodotti e materiali tecnici	t	33.231	38.985
Prodotti e materiali biologici		539	314
Totale		**33.770**	**39.299**

L'indicatore stima il peso delle principali materie prime contenute nei beni acquistati dalle società che operano per la realizzazione e manutenzione della rete di trasmissione elettrica nell'anno di riferimento.

L'analisi è condotta sugli acquisti afferenti al core business del Gruppo, con riferimento alle forniture per linee e stazioni elettriche, sulla base dei contratti chiusi e delle lettere di attivazione emessi nell'anno di rendicontazione.

Per ciascuna tipologia di fornitura rilevante (ad esempio trasformatori, interruttori), il processo prevede: la determinazione del peso complessivo delle forniture acquistate, espresso in tonnellate, sulla base delle quantità e dei pesi unitari tecnici; l'attribuzione della composizione materiale, definita con il supporto delle strutture competenti, a partire da schede tecniche e documentazione di riferimento dei componenti; il calcolo delle masse delle principali materie prime, ottenuto applicando al peso complessivo le percentuali di composizione tecnica delle forniture. L'indicatore restituisce pertanto una stima delle tonnellate delle principali materie prime impiegate nelle forniture acquistate nell'anno.

Nel corso del 2025 le modalità di raccolta e calcolo dei dati sono stati rivisti in quanto è stato possibile valorizzare informazioni tecniche aggiornate sulle composizioni dei beni. Ciò ha comportato il ricalcolo, sopra riportato, dei valori e della rappresentazione degli stessi anche per l'anno 2024. In particolare, si segnalano le seguenti riduzioni tra i dati 2024 riesposti e quelli divulgati nell'esercizio precedente: la porcellana (-96,8%), il polimerico (-55,3%), il rame (-41,2%), il vetro (-18,9%) e l'alluminio (-3,6%). Si registra invece un incremento significativo dell'olio dielettrico (+98,2%) e in particolare dell'olio di semi di soia (+72,4%) e un aumento dell'acciaio (+27,2%). Nel complesso si registra un lieve aumento delle tonnellate di materiali prevalenti nelle forniture (+3,7%).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Poiché la stima dell'indicatore si basa su dati tecnici e parametri rappresentativi dei componenti di riferimento, il livello di accuratezza può risultare influenzato dalla disponibilità delle informazioni tecniche. L'incertezza associata alla stima è mitigata attraverso l'utilizzo delle fonti qualificate disponibili e l'applicazione di medie e parametri rappresentativi coerenti con le caratteristiche dei prodotti. Al fine di garantire la coerenza e l'affidabilità delle stime, sono state incluse nell'analisi le forniture per le quali risultano disponibili informazioni tecniche sufficientemente rappresentative della composizione materiale. Alcune tipologie di forniture, non sono state pertanto considerate nel calcolo dell'indicatore per l'anno di riferimento, in quanto non ancora incluse nel perimetro del modello utilizzato per la stima o non complete di tutti i dati necessari al fine di elaborare una stima robusta.

In un'ottica di miglioramento continuo, il Gruppo prevede di rafforzare progressivamente l'accuratezza dell'indicatore attraverso: l'estensione ad altre categorie di forniture materiali dei processi di raccolta e analisi; l'incremento della disponibilità di dati specifici forniti dai fornitori; il progressivo miglioramento della conoscenza delle supply chain.

1105

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-M
E5-5

Flussi di risorse in uscita

Rifiuti

RIFIUTI SOTTRATTI ALLO SMALTIMENTO	U.M.	2025 RIFIUTI PERICOLOSI	2025 RIFIUTI NON PERICOLOSI	2024 RIFIUTI PERICOLOSI	2024 RIFIUTI NON PERICOLOSI
Preparazione per il riutilizzo	t	0	483,6	0	1.555,7
Riciclaggio		40,5	2.119,0	1.947,9	8.822,8
Altre operazioni di recupero		3.701,3	6.977,1	1.263,0	1.285,7
Totale		**3.741,8**	**9.579,7**	**3.210,9**	**11.664,2**

RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	U.M.	2025 RIFIUTI PERICOLOSI	2025 RIFIUTI NON PERICOLOSI	2024 RIFIUTI PERICOLOSI	2024 RIFIUTI NON PERICOLOSI
Incenerimento	t	23,0	167,9	51,1	100,8
Smaltimento in discarica		101,3	518,1	72,0	320,3
Altre operazioni di smaltimento		148,0	218,1	240,9	737,4
Totale		**272,3**	**904,1**	**364,0**	**1.158,5**

RIFIUTI NON RICICLATI	U.M.	2025 RIFIUTI PERICOLOSI	2025 RIFIUTI NON PERICOLOSI	2025 TOTALE	2024 RIFIUTI PERICOLOSI	2024 RIFIUTI NON PERICOLOSI	2024 TOTALE
Rifiuti non riciclati	t	272,3	904,1	1.176,4	364,0	1.158,5	1.522,5
Rifiuti totali	t	4.014,1	10.483,8	14.497,9	3.570,1	12.821,3	16.391,4
Percentuale rifiuti non riciclati	%	6,8	8,6	8,1	10,2	9,0	9,3

Si registra uno scostamento significativo nelle modalità di smaltimento e di recupero dei rifiuti dovuto al cambio di metodologia adottata nel 2025. In generale, si segnala una riduzione dei rifiuti prodotti pari a 11,6% dovuta principalmente alla riduzione dei rifiuti prodotti del Gruppo Altenia che ha registrato nel 2025 una significativa riduzione dei rifiuti non pericolosi derivanti dall'attività di EPC - *Engineering, Procurement and Construction* (Ingegneria, Approvvigionamento e Costruzione) per la gestione degli impianti fotovoltaici di terzi (impianti oggetto di revamping e nuovi impianti realizzati). In particolare, si tratta di moduli fotovoltaici e apparecchiature quali quadri elettrici e inverter a servizio dell'impianto fotovoltaico. Tale variazione a livello di Gruppo è in parte compensata dall'aumento dei rifiuti non pericolosi di Terna Rete Italia S.p.A. dovuto al rinnovo asset linee elettriche.

Si segnala inoltre, un miglioramento della percentuale di rifiuti recuperati che passa dal 91% nel 2024 a 92% nel 2025.

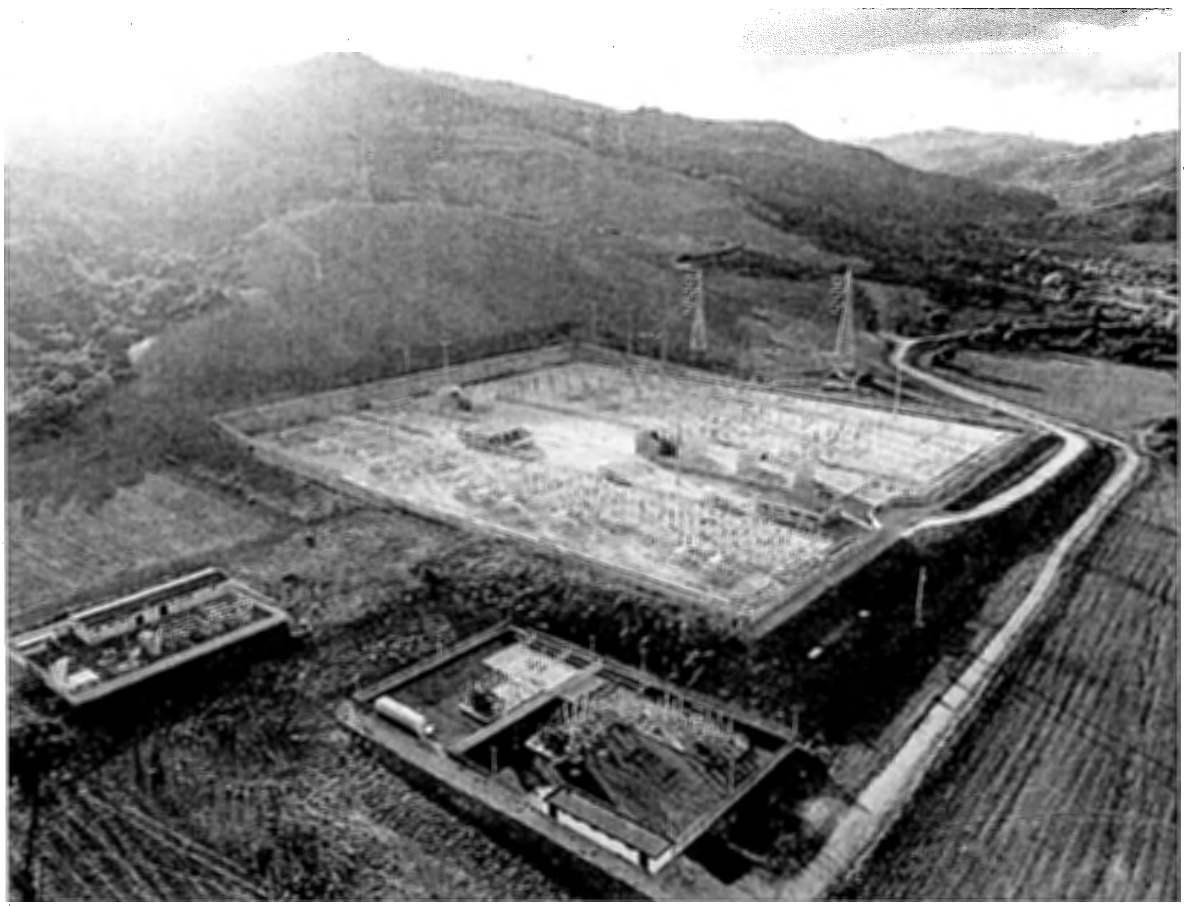
	U.M.	2025	2024
Totale rifiuti pericolosi prodotti*	t	4.014,1	3.570,1
Totale rifiuti radioattivi prodotti		0	0

** Con riferimento al 2024, il totale dei rifiuti inviati a smaltimento e recuperati differisce dal totale dei rifiuti prodotti per via del loro temporaneo deposito prima del conferimento.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Si segnala che i valori riportati nelle tabelle si riferiscono ai rifiuti speciali propri del processo produttivo, non quelli prodotti dalle attività di ufficio (rifiuti urbani). Nel corso del 2025 è stata ridefinita la metodologia di calcolo dei rifiuti smaltiti e recuperati delle società del Gruppo che operano in Italia, con l'obiettivo di adottare un criterio più puntuale, superando il ricorso a stime. Per i dati comparativi, non è stato possibile ricalcolarli secondo la medesima metodologia, pertanto corrispondono agli ultimi dati pubblicamente disponibili nel "Rapporto rifiuti speciali", a cura dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale – ISPRA. (Per ulteriori dettagli sulla metodologia adottata nel 2024 si rimanda alla sezione Promozione dell'economia circolare – Flussi di risorse in uscita della Relazione Finanziaria Annuale 2024). La metodologia utilizzata nel 2025 considera tutti i movimenti di scarico dei rifiuti riportati nella copia del Formulario di Identificazione del Rifiuto (FIR) relativa all'anno di riferimento. Per quanto riguarda la suddivisione delle modalità di recupero è stato utilizzato il criterio che distingue tra **"Riciclo"** che include le operazioni da R2 a R6 e R9 e **"Altro recupero"** che comprende le operazioni R1, R7, R8 e da R10 a R13. Si segnala che la quasi totalità dei rifiuti è gestita in R13 che indica l'operazione di **"messa in riserva"**, ovvero lo stoccaggio preliminare di rifiuti destinati a una successiva operazione di recupero (dalla R1 alla R12).

I principali rifiuti speciali pericolosi prodotti nella gestione delle linee elettriche e delle stazioni sono i rifiuti metallici, le batterie, gli oli dielettrici e le emulsioni oleose. Terna Rete Italia S.p.A. produce oltre il 90% dei rifiuti pericolosi di Gruppo. I principali rifiuti speciali non pericolosi prodotti sono relativi a macchinari, apparecchiature, sostegni, conduttori, cavi e imballaggi.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico [Entity specific]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alla qualità e alla continuità del servizio

SINTESI DEGLI IMPATTI RILEVANTI RELATIVI ALLA QUALITÀ E ALLA CONTINUITÀ DEL SERVIZIO[90]

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ
Impatti positivi
Garanzia della qualità del servizio attraverso la continua manutenzione delle infrastrutture e l'adeguatezza della rete
Rischi
Incidente rilevante sulla rete di trasmissione europea e conseguente separazione rete/disalimentazioni
Opportunità
Incremento della remunerazione di Terna grazie a un miglioramento delle performance di continuità del servizio

MDR-P

LE POLITICHE RELATIVE ALLA QUALITÀ E ALLA CONTINUITÀ DEL SERVIZIO

Il Gruppo Terna adotta, in relazione alla gestione e al presidio di impatti, rischi e opportunità rilevanti in materia di qualità del servizio elettrico offerto, la Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna i cui principi, in relazione alla tematica in questione, vengono dettagliati di seguito.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

Nell'ambito della qualità del servizio elettrico, la Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna[91] si configura come lo strumento attraverso cui il Gruppo si impegna a:

- mantenere adeguata la qualità delle prestazioni della Rete di Trasmissione Nazionale italiana (RTN), in particolare garantendo l'efficienza, la continuità e sicurezza del servizio elettrico nel rispetto dei requisiti richiesti (cogenti e non);
- rispettare quanto stabilito all'interno del Piano Industriale del Gruppo;
- garantire le risorse necessarie per la pianificazione, attuazione, controllo e monitoraggio del Sistema di Gestione della Qualità.

[90] In linea con quanto emerso dall'aggiornamento dell'Analisi di Doppia Rilevanza, le informazioni relative alla "Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico" risultano significative esclusivamente con riferimento alle attività di Trasmissione e Dispacciamento dell'energia elettrica. Gli altri business del Gruppo, svolgendo attività diverse dall'erogazione del servizio elettrico, non presentano infatti un'esposizione agli impatti, ai rischi e alle opportunità associati a tale tematica. Pertanto, le informazioni riportate nel presente paragrafo si riferiscono unicamente alle attività rientranti nel suddetto perimetro.

[91] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Inoltre, con riferimento alle attività di gestione degli asset, Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A. svolgono il loro ruolo tenendo fede ai requisiti del **Sistema di Gestione degli Asset** e nel rispetto della **norma ISO 55001:2014** "Asset Management - Management systems - Requirements" impegnandosi a:

- massimizzare la disponibilità, l'affidabilità e la vita utile degli asset in un quadro di sicurezza e di contenimento dei costi, attraverso la manutenzione e gestione ispirandosi ai principi delle norme UNI sulla manutenzione;
- rispettare le norme di legge in tema di campi elettrici e magnetici adottando un principio prudenziale che consideri, nella realizzazione di nuove linee elettriche, la richiesta di misure più cautelative (accoglibili qualora se ne riscontri la fattibilità tecnica, fermi restando gli obblighi di continuità, sicurezza ed economicità del servizio) e mantenendo una costante attenzione agli sviluppi scientifici sull'argomento, attenendo ad una corretta informazione esterna e contribuendo a un'equilibrata comprensione del fenomeno;
- creare valore: o per il cliente, attraverso la disponibilità e l'affidabilità degli elementi di rete, o per l'azionista, attraverso la conservazione ottimale degli asset per tutto il loro ciclo di vita, l'affidabilità dei componenti e l'economicità delle attività di mantenimento; o per la collettività e per l'ambiente attraverso il rispetto delle normative cogenti.

Sulla base dei suddetti impegni, si sviluppa il processo di Asset Management, indirizzato, come sopra riportato, nel rispetto della certificazione ISO 55001:2014, a garantire l'efficacia e l'efficienza del processo di manutenzione, il rinnovo delle linee e delle stazioni elettriche facenti parte della rete di trasmissione nazionale durante tutto il loro ciclo di vita e il raggiungimento di elevati livelli di performance in termini di affidabilità e disponibilità. La norma prevede l'emissione di due documenti:

- lo Strategic Asset Management Plan (SAMP) che "specifica come gli obiettivi dell'organizzazione devono essere convertiti negli obiettivi di asset management e il ruolo dell'asset management system nel supporto all'ottenimento degli obiettivi di asset management";
- il Piano di Asset Management (PAM o AMP – Asset Management Plan), che "specifica le attività, le risorse e le tempistiche necessarie per un asset, o un gruppo di asset, per raggiungere gli obiettivi di asset management".

Il piano di Asset Management (PAM), specifica, attraverso il Piano Mantenimento Impianti e il Piano di Rinnovo, gli interventi da effettuare sugli asset della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) al fine di raggiungere gli obiettivi di asset management stabiliti da Terna nello Strategic Asset Management Plan (SAMP).

La struttura di Asset Management è responsabile della predisposizione del Piano di Mantenimento degli Impianti e del Piano di Rinnovo, nonché del monitoraggio della loro corretta attuazione. L'esecuzione dei piani è affidata ai Dipartimenti e Distretti, Service Providers del processo.
I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-A

LE AZIONI RELATIVE ALLA QUALITÀ E ALLA CONTINUITÀ DEL SERVIZIO

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a garantire l'efficienza, la continuità e la sicurezza del servizio elettrico, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Si precisa che Terna S.p.A. è proprietaria della quasi totalità della Rete elettrica Nazionale e che ha affidato alla controllata Terna Rete Italia S.p.A. lo svolgimento di tutte le attività, nell'ambito dell'area di business Regolato, di esercizio e di manutenzione della porzione di Rete di Trasmissione Nazionale ("RTN") di proprietà del Gruppo Terna, nonché di realizzazione degli interventi previsti nel Piano di Sviluppo della RTN e nel Piano della Sicurezza per il sistema elettrico e di tutte le attività operative necessarie all'esecuzione delle attività di dispacciamento e di trasmissione affidate in concessione a Terna.

Sulla base dell'ambito di riferimento, le azioni svolte nel corso del 2025 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo Terna per i prossimi anni, che, come sopra specificato, operativamente sono svolte principalmente dalla controllata Terna Rete Italia S.p.A., sono esposte nei paragrafi "La strategia - Il Piano di Sviluppo 2025 - I principali interventi previsti nel Piano di Sviluppo", "L'andamento operativo del Gruppo Terna - Le Attività Regolate - Avanzamento dei principali interventi del Piano di Sviluppo", "L'andamento operativo del Gruppo Terna - Le Attività Regolate - Piano di Sicurezza e Piano di Resilienza" e "L'andamento operativo del Gruppo Terna - Le Attività Regolate - Manutenzione delle infrastrutture", cui si rinvia.

Risorse finanziarie destinate alle azioni messe in atto per la qualità del servizio

La seguente tabella espone le spese operative (OpEx) e le spese in conto capitale (CapEx) significative attuali correlate alle principali azioni messe in campo dal Gruppo Terna – menzionate in precedenza e approfondite nell'ambito delle sezioni dedicate – per la gestione dei propri impatti e rischi relativi alla qualità del servizio.

INIZIATIVA	CAPEX 2025* (€/MILIONI)	OPEX 2025 (€/MILIONI)	COLLEGAMENTO CON VOCI DI BILANCIO
Piano di Sviluppo	2.089,1		Immobili, impianti e macchinari e Attività immateriali
Piano di Sicurezza	439,0		Immobili, impianti e macchinari e Attività immateriali
Rinnovo Asset elettrici	624,2		Immobili, impianti e macchinari e Attività immateriali
Manutenzione e esercizio impianti RTN		115,0	Materie prime e materiali di consumo utilizzati – Servizi – Costo del personale – Altri costi operativi

**Gli importi sono comprensivi degli oneri finanziari capitalizzati.*

Con riferimento alle spese finanziarie future associate alle iniziative esposte in tabella, si specifica che queste sono allineate agli importi previsti nell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

Le metriche e gli obiettivi legati alla qualità e alla continuità del servizio

MDR-T

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto al tema della qualità e della sicurezza del servizio e agli impatti rilevanti ad esso collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza. In particolare, per maggiori dettagli circa il target fissato in relazione alla realizzazione di asset per l'incremento della resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale, si rimanda al paragrafo "Ulteriori target legati ai cambiamenti climatici".

MDR-M

LE METRICHE LEGATE ALLA QUALITÀ E ALLA CONTINUITÀ DEL SERVIZIO

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di qualità e continuità del servizio, nonché il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi che il Gruppo fissa nell'ambito delle politiche in materia, Terna ha definito la metrica relativa ai "Ricavi e costi della qualità del servizio elettrico", presente nel paragrafo "Continuità e qualità del servizio" nell'ambito delle Attività Regolate della sezione "Il business del Gruppo Terna" cui si rinvia.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Informazioni sociali

Forza lavoro propria [ESRS S1]

S1 | SBM-2
S1 | SBM-3

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alla forza lavoro propria

La qualità del capitale umano è fondamentale per la crescita del Gruppo Terna e per favorire la creazione di valore nel tempo. Le persone, con la loro formazione, le competenze sviluppate nel corso degli anni, le capacità manageriali, la motivazione, la lealtà e il senso di appartenenza, rappresentano un elemento centrale in tutte le attività aziendali. Inoltre, sono individui i cui diritti devono essere rispettati e valorizzati. Con la **People Strategy** viene perseguito l'obiettivo di mettere le **persone al centro** di un ecosistema caratterizzato da **rispetto reciproco**, **inclusività**, **benessere** diffuso, senso di **responsabilità** e orientamento al risultato. Questa visione guida il cambiamento culturale dell'azienda, che si realizza attraverso iniziative e strumenti volti a promuovere modalità di lavoro più efficienti, a sviluppare le competenze, a valorizzare il merito e a misurare le performance con un approccio di miglioramento continuo. Il dialogo con la forza lavoro si sviluppa all'interno di un consolidato sistema di relazioni industriali, che prevede il coinvolgimento delle organizzazioni sindacali, e attraverso periodiche iniziative di ascolto diretto dei dipendenti, come survey online, focus group e altre attività di *engagement* interno. Tale approccio permette di integrare gli interessi e le opinioni dei lavoratori nelle attività aziendali. In questo modo, ogni persona ha l'opportunità di contribuire alla crescita collettiva e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Gli impatti rilevanti sulla forza lavoro propria, individuati dall'analisi di Doppia Rilevanza, derivano direttamente dall'approccio del Gruppo nei confronti delle proprie persone, in linea con la sua *People Strategy*, e sono anche influenzati dalla solidità del modello aziendale. In particolare, gli impatti includono benefici legati a un'**occupazione sicura**, all'adozione di **misure che migliorano le condizioni lavorative**, come contratti collettivi che garantiscono diritti e salari adeguati, e alla promozione di **politiche di welfare** e **conciliazione vita-lavoro**. Questi impatti positivi sono sostenuti, da un lato, dal contesto in cui il Gruppo opera, e, dall'altro, sono ulteriormente potenziati dal Gruppo, che mette al centro il benessere delle persone, promuovendo un impegno reciproco per la crescita collettiva. Per quanto riguarda la **valorizzazione delle competenze**, essa si riflette in una strategia che incentiva la formazione continua, l'aggiornamento delle competenze e l'anticipazione dei cambiamenti. Investendo in competenze emergenti e favorendo modalità di lavoro più efficaci, anche grazie all'uso della tecnologia, il Gruppo mira a valorizzare il merito, accelerare la crescita organizzativa e raggiungere l'eccellenza nei risultati.

Il rispetto dei diritti umani e la promozione della diversità e dell'inclusione sono altresì centrali, come sottolineato nella *policy Diversity, Equity & Inclusion*, che si traduce in iniziative concrete per **ridurre il gender pay gap** e favorire un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro. Inoltre, l'**attenzione alla salute e alla sicurezza** dei dipendenti considera il rischio di eventi infortunistici attraverso attività di prevenzione e iniziative per migliorare il benessere psicofisico, ed è integrata nel modello aziendale che include anche obiettivi di performance per il management correlati al tema della sicurezza.

La strategia aziendale mira anche a far fronte alle dipendenze connesse alla disponibilità di forza lavoro idonea a consentire la realizzazione degli obiettivi del Piano Industriale. A tal fine, vengono intraprese iniziative di **employer branding** e collaborazioni con scuole e mondo accademico, politiche di valorizzazione e sviluppo delle competenze e di **mobilità interna**, adottando misure per garantire la formazione e lo sviluppo delle competenze necessarie, nonché la gestione della forza lavoro attraverso un **sistema di valutazione delle performance** e **opportunità di crescita professionale**.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le **opportunità** legate **all'attrattività sui mercati finanziari**, derivanti dalla **strategia di riduzione del gender pay gap** e dalla **promozione dell'inclusione e della diversità**, sono connesse direttamente agli impatti della forza lavoro, poiché un ambiente di lavoro equo e inclusivo contribuisce al miglioramento del capitale reputazionale del Gruppo nel lungo periodo. Porre le proprie persone al centro, generando impatti positivi attraverso la promozione dell'inclusività e il miglioramento del benessere del personale, si traduce in un'opportunità per attrarre e mantenere talenti, contribuendo anche al rafforzamento della propria competitività sul mercato.

Gli impatti coinvolgono tutta la forza lavoro propria ripartita nelle tipologie di contratto rappresentate nell'ambito del paragrafo "Le metriche legate alla forza lavoro propria"[92]. Gli impatti negativi identificati fanno riferimento ad eventuale uso illecito dei dati personali dei dipendenti e ai singoli incidenti connessi a episodi di eventi infortunistici che in via potenziale possono coinvolgere la forza lavoro. La valutazione nell'ambito dell'Analisi di Doppia Rilevanza ha tenuto anche conto delle performance degli anni precedenti e dell'analisi delle tipologie di infortuni. Si segnala che le principali cause registrate hanno riguardato "urto, schiacciamento e taglio" legati prevalentemente a attività operative.

SINTESI DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI SULLA FORZA LAVORO PROPRIA

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	SOTTOTEMA DI RIFERIMENTO
Impatti positivi	
Sicurezza occupazionale garantita da contratti collettivi di settore per i dipendenti del Gruppo (es. percentuale di contratti a tempo indeterminato per i dipendenti del Gruppo)	Condizioni di lavoro
Miglioramento delle condizioni lavorative dei dipendenti attraverso la conclusione di accordi aziendali che garantiscono orari di lavoro e salari adeguati	
Contributo al miglioramento della salute psicofisica dei dipendenti grazie alle iniziative aziendali dedicate (es. screening in ambito HSE)	
Diffuso senso di fiducia dei dipendenti in relazione a meccanismi di consultazione e partecipazione dei lavoratori	
Contributo al miglioramento dei termini lavorativi dei dipendenti attraverso l'adozione di misure che superano i requisiti normativi, attuate tramite un Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)	
Aumento del benessere del personale, attraverso l'implementazione di sistemi di dialogo sociale, welfare aziendale e sviluppo di politiche di conciliazione vita-lavoro	
Riduzione del divario retributivo di genere garantito da un sistema di valutazione meritocratico	Parità di trattamento e di opportunità per tutti
Incremento delle competenze del personale attraverso iniziative volte al miglioramento dell'*employability* interna ed esterna anche grazie a un sistema di revisione periodica delle performance	
Promozione dell'inclusione e della sicurezza dei dipendenti (es. misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro; misure volte alla sensibilizzazione del personale)	
Impatti negativi	
Eventi infortunistici tra i dipendenti del Gruppo	Condizioni di lavoro
Uso illecito dei dati personali dei dipendenti	Altri diritti connessi al lavoro
Rischi	
Infortuni / incidenti a danno di dipendenti, appaltatori e subappaltatori	Condizioni di lavoro
Opportunità	
Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di riduzione del *gender pay gap*	Parità di trattamento e di opportunità per tutti
Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di promozione dell'inclusione e della diversità	

[92] Nello specifico, per le informazioni afferenti alle tipologie di contratto, si vedano le tabelle "Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa" e "Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-P
S1-1

LE POLITICHE RELATIVE ALLA FORZA LAVORO PROPRIA

Il Gruppo Terna, riconoscendo la centralità della propria Forza Lavoro e l'importanza di un presidio strutturato e continuativo delle tematiche a essa connesse, come emerse dall'Analisi di Doppia Rilevanza, ha adottato un articolato sistema di politiche a supporto della gestione degli impatti, rischi e opportunità relativi alle persone del Gruppo.

Tali politiche, definite nel rispetto della normativa giuslavoristica applicabile e delle principali best practice in materia di gestione e sviluppo delle risorse umane, tutela della salute e sicurezza, inclusione e valorizzazione delle competenze, sono periodicamente aggiornate alla luce dell'evoluzione del contesto normativo e organizzativo e delle istanze emerse dall'attività di stakeholder *engagement*.

L'insieme delle politiche è riepilogato nel paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".

Di seguito sono fornite le informazioni, contenute in tali politiche, direttamente riferite alla forza lavoro del Gruppo Terna.

Codice Etico

Il Codice Etico[93] definisce i valori di lealtà, integrità, trasparenza e responsabilità che guidano il Gruppo nei rapporti con tutti gli stakeholder. Con specifico riferimento alla forza lavoro propria, il Gruppo Terna fonda il rapporto con i collaboratori sul rispetto della persona umana, tutelandone l'integrità fisica e la dignità morale di questi ultimi. In particolare, si impegna a:

- esercitare l'autorità gerarchica e organizzativa con equilibrio e senza abusi;
- diffondere e consolidare una cultura della sicurezza dei lavoratori basata sulla consapevolezza e la prevenzione dei rischi, provvedendo anche a garantire che i luoghi di lavoro siano sicuri, salubri e decorosi;
- valorizzare le proprie risorse umane fornendo a tutti, in modo chiaro e accessibile, le informazioni e la formazione necessarie allo svolgimento del lavoro;
- premiare le capacità e il merito individuale senza discriminazioni causate da altri fattori;
- evitare ogni discriminazione in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei propri interlocutori;
- rispettare il diritto dei lavoratori a costituire rappresentanze, riconoscendo il ruolo delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;
- non ammettere comportamenti di sistematica discriminazione, umiliazione, violenza psicologica o isolamento nei confronti di collaboratori o colleghi, indipendentemente dalle ragioni che li determinano;
- non tollerare molestie sessuali né comportamenti o discorsi a sfondo sessuale che possano turbare la sensibilità della persona;
- rimuovere barriere fisiche che compromettono la possibilità o capacità lavorativa di persone con handicap;
- trattare i propri dipendenti con equità e rispetto dei loro diritti, scegliendoli soltanto in base alla corrispondenza delle competenze e delle capacità rispetto alle esigenze aziendali, nel rispetto delle politiche per le pari opportunità.

Inoltre, l'impegno del Gruppo finalizzato a gestire gli impatti relativi al tema "Riservatezza" nell'ambito del Codice Etico, si declina nei seguenti principi:

- non divulgare all'esterno informazioni che riguardano gli affari del Gruppo Terna. In particolare, non permettere che informazioni riservate possano giungere a conoscenza di persone esterne all'azienda o diverse dal personale autorizzato al loro trattamento;
- tutelare la privacy dei singoli dipendenti;
- adottare politiche che specificano quali informazioni vengono richieste e le relative modalità di trattamento e conservazione. Con riferimento a tali politiche, esse prevedono il divieto di comunicare/diffondere i dati personali senza il consenso dell'interessato;
- condurre l'attività di amministrazione del personale con accuratezza e riservatezza dei dati personali, rendendo disponibili i criteri di scelta adottati con trasparenza, nei limiti di considerazioni di riservatezza, agli interessati.

[93] Per ulteriori informazioni rispetto al "Codice Etico" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese" all'interno della sezione "Informazioni di governance".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna"

Accanto al Codice Etico, il Gruppo adotta la Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna"[94]. Gli impegni principali del Gruppo riguardano le seguenti aree:

- **Lavoro forzato e lavoro minorile:** non è tollerata alcuna forma di lavoro minorile o forzato e ripudia pratiche e trattamenti incompatibili con la dignità della persona che comprendono la privazione delle libertà individuali da parte di terzi. È pertanto considerata inammissibile qualsiasi forma e tipologia di schiavitù moderna - servitù, lavoro forzato o obbligatorio e traffico di esseri umani;
- **Trattamenti brutali e inumani:** si richiede che i dipendenti siano trattati con dignità e rispetto. Non sono ammesse in nessuna circostanza punizioni corporali e forme di intimidazione e di molestia sessuale o razziale, anche verbale;
- **Discriminazione:** non è applicata alcuna forma di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità in tutti gli ambiti della vita lavorativa, quali ad esempio le procedure di selezione, assunzione e licenziamento, il trattamento economico, l'accesso alla formazione, le promozioni;
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** è garantito il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva, condividendo con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni industriali basato sul confronto costante e costruttivo;
- **Salute e sicurezza:** vengono considerate la tutela della salute e della sicurezza valori fondamentali, che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi. La prevenzione dei rischi per la salute e l'integrità fisica si applica, in ambito lavorativo, nei confronti dei dipendenti e, più in generale, nelle attività del Gruppo, in relazione a tutti gli stakeholder;
- **Condizioni di lavoro e retribuzione:** si conferma l'impegno a garantire condizioni di lavoro salutari ed igieniche, a non richiedere prestazioni di lavoro eccessive in termini di orario e giornate lavorate, a garantire adeguato riposo. La retribuzione minima dei dipendenti non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi.

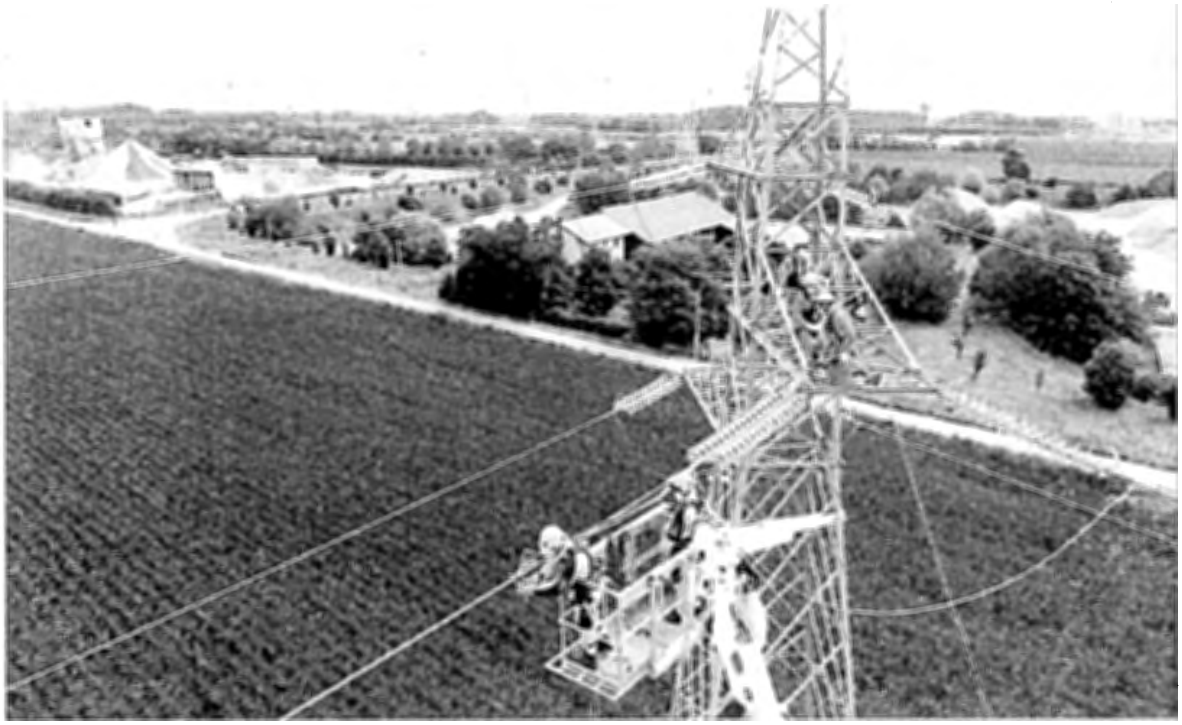
Altri temi trattati includono la privacy, la protezione della proprietà intellettuale, la tutela dell'ambiente, e la lotta alla corruzione. La Linea Guida viene aggiornata annualmente e/o in caso di cambiamenti significativi nelle operazioni del Gruppo ed è disponibile e accessibile pubblicamente dal sito web di Terna S.p.A..

Come esplicitato all'interno della Linea Guida in questione, il Gruppo Terna condivide i principi di tutela dei diritti umani espressi nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU (10 dicembre 1948), nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nei Dieci Principi del *Global Compact*. In tale contesto, il Gruppo si impegna a prevenire e mitigare il rischio di impatti negativi sui diritti umani derivanti dalle proprie attività, sia direttamente sia attraverso i rapporti commerciali, in coerenza con i Principi Guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani (approvati dal Consiglio dei Diritti Umani dell'ONU nel giugno 2011) e con le linee guida OCSE per le aziende multinazionali. Per quanto l'impegno riguardi tutti i diritti umani senza distinzione, questa linea guida è redatta tenendo conto del contesto di business e di localizzazione delle attività svolte dalle società del Gruppo. Ne consegue, quindi, una focalizzazione soprattutto sui diritti umani connessi con l'impiego di lavoro, rispetto ai quali il Gruppo Terna fa propri i contenuti della Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del lavoro emessa nel 1998 dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

L'attuazione e il monitoraggio degli impegni enunciati in questa Linea Guida è basata sulla definizione e implementazione di un processo di due diligence che prevede l'identificazione dei potenziali impatti delle attività del Gruppo sui diritti umani e la valutazione sull'adeguatezza delle misure di mitigazione adottate. Nello specifico, il processo di due diligence considera i diritti umani di cui sono portatori gli stakeholder, compresi i dipendenti di fornitori che esercitano la loro attività nelle sedi e nei siti del Gruppo. Sono quindi valutate le potenziali interazioni tra le attività del Gruppo e i diritti umani di cui sono portatori i suoi stakeholder (con un focus specifico sui gruppi vulnerabili come bambini, popolazioni indigene, migranti, disabili), facendo emergere una mappa delle attività più esposte al rischio di impatti negativi, considerando anche la catena di fornitura, con particolare riguardo ai casi identificati come a maggior rischio con riferimento al rispetto dei diritti umani (come, ad esempio, i fornitori di lavoro in

[94] Per ulteriori informazioni rispetto alla Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



appalto e subappalto e le operazioni eseguite per conto del Gruppo in paesi a rischio per i diritti umani o le partnership con finalità di business, es. joint venture con e senza capacità di controllo, acquisizioni).

Al fine di facilitare l'accesso ad un rimedio effettivo alle vittime di violazioni dei diritti umani, il Gruppo Terna attribuisce alle modalità di segnalazione di violazioni previste dal Codice Etico e da tale Linea Guida la medesima validità. In caso di violazioni dei diritti umani accertate, dovranno essere poste in atto immediate misure di riparazione che impediscano il protrarsi o il ripetersi della violazione, nonché eventuali misure di sanzione della violazione stessa e di rimedio in capo agli individui il cui diritto è stato violato. Sia i piani di mitigazione sia le azioni di riparazione delle violazioni sono sottoposti a monitoraggi di *follow up* che ne garantiscano l'efficacia.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

Oltre al Codice Etico ed alla Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna", il Gruppo ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato[95], la quale, tra gli altri aspetti, affronta anche il tema della salute e sicurezza sul lavoro.

Con riferimento alle politiche definite in un'ottica di presidio e tutela della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, il Gruppo Terna si impegna a tenere fede ai requisiti del **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro**, nel rispetto della norma **UNI ISO 45001:2023**, ai fini della gestione degli impatti, rischi e opportunità in materia rilevanti riportati nell'ambito dell'introduzione della presente sezione. A tal proposito, si segnalano gli impegni a:

- promuovere la collaborazione con le Autorità Competenti e con le Associazioni di imprese al fine di stabilire un efficace canale di comunicazione rivolto al miglioramento continuo delle prestazioni in tema di salute e sicurezza sul lavoro, dei terzi e delle parti interessate;
- verificare, tramite sopralluoghi, l'attuazione delle disposizioni di legge in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, effettuati dalle strutture organizzative preposte. A tal proposito, il Gruppo Terna monitora tutti i rischi aziendali legati ad aspetti di sicurezza sul lavoro e, in particolare, quelli ritenuti rilevanti quali "l'elettrocuzione" e la "caduta dall'alto", adottando misure preventive e di contenimento. Le stesse sono attuate per promuovere la sicurezza e la tutela della salute non solo tra i propri dipendenti, ma anche tra tutti i lavoratori coinvolti nei processi (es. appaltatori, fornitori, progettisti, ecc.);

[95] Per ulteriori informazioni rispetto alla Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- monitorare gli incidenti aziendali (con e senza infortunio) al fine di garantirne un controllo, individuare le criticità e le relative azioni correttive/formative;
- verificare, in collaborazione con Istituti ed Enti di rilevanza nazionale, le procedure relative alla sicurezza dei luoghi di lavoro, in particolare per quanto riguarda il rischio elettrico;
- valorizzare ed arricchire il patrimonio di esperienze e conoscenze diffuse, attraverso la formazione continua del personale, garantendo, come minimo, la formazione prevista dalla normativa cogente;
- promuovere e sviluppare il programma aziendale per la diffusione della "safety culture" che favorisca il passaggio da un approccio alla sicurezza basato esclusivamente sul rispetto degli aspetti normativi e di compliance ad un approccio basato sui comportamenti e sulla consapevolezza delle persone;
- promuovere programmi di promozione della salute sui luoghi di lavoro, in linea con le disposizioni del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 e del modello dell'Organizzazione Mondiale della Sanità.

La struttura organizzativa delle società a cui il documento si applica prevede la suddivisione in Unità Produttive, ognuna della quali ha un responsabile Datore di Lavoro che provvede a effettuare azioni di monitoraggio e controllo sui luoghi di lavoro, impianti e cantieri.
La corretta e piena applicazione delle procedure è sottoposta alle ispezioni da parte delle strutture coordinate dai Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, a verifiche interne di conformità alle norme di riferimento e alle verifiche esterne previste per la conferma della certificazione. È inoltre presente una rappresentanza elettiva dei dipendenti con compiti di verifica sull'applicazione delle norme (Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza). Nell'ambito delle attività svolte in regime di appalto, le società a cui il documento si applica effettuano sopralluoghi sui propri cantieri al fine di verificare la corretta applicazione delle norme antinfortunistiche da parte dei professionisti della sicurezza incaricati e delle ditte esecutrici.

Politica di Sostenibilità

Anche con riferimento alla forza lavoro del Gruppo, un ruolo importante nell'ambito della gestione dei relativi impatti, rischi ed opportunità rilevanti viene assunto dalla Politica di Sostenibilità del Gruppo Terna[96]. Tramite la stessa, infatti, il Gruppo cerca di valorizzare e sviluppare il capitale umano e, in particolare, si impegna a:

- incrementare la digitalizzazione dei processi lavorativi;
- promuovere la formazione delle persone in diverse modalità, al fine di accompagnare il dipendente nel corso della sua intera vita professionale e diversificare le sue competenze;
- incentivare attività collettive e favorire nuovi modelli di collaborazione e lavoro al fine di incrementare i benefici in termini di qualità della vita e work-life balance;
- tutelare salute e sicurezza dei lavoratori in ogni fase del proprio processo, sviluppando e promuovendo apposite campagne di sensibilizzazione e operando secondo gli standard di riferimento (ISO 45001:2018, ecc.);
- garantire il rispetto dei diritti umani e favorire l'inclusione e l'accettazione delle diversità all'interno della propria forza lavoro;
- adottare sistemi di selezione, sviluppo e retribuzione del personale basati sulla meritocrazia, condannando qualsiasi forma di discriminazione.

Politica Gestione delle Risorse Umane

La politica di gestione delle Risorse Umane si concentra sullo sviluppo e il benessere del capitale umano, garantendo un ambiente di lavoro equo e inclusivo in linea con i valori di sostenibilità e benessere. L'obiettivo è promuovere una cultura aziendale che valorizzi la motivazione e l'identità del Gruppo, favorendo la collaborazione, il merito e la crescita professionale.

Questa visione trova attuazione anche nella ***People Strategy* di Terna**, uno dei pillar del **Piano Industriale** e fattore abilitante della sua realizzazione, che riconosce

[96] Per ulteriori informazioni rispetto alla Politica di Sostenibilità si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

nel capitale umano una leva chiave per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo. In coerenza con il modello di leadership **One Terna**, la strategia pone le persone al centro e si articola lungo tre pilastri complementari — ***empowerment, experience ed excellence*** — orientati a sviluppare le competenze chiave, valorizzare il merito, generare cambiamento, guidare la crescita, promuovere l'inclusione e sostenere il benessere delle persone.

La politica è stata aggiornata nel 2025, rafforzando ulteriormente l'impegno verso l'inclusione e l'unicità delle persone. È stato introdotto il programma **TERNABILITY**, volto a considerare la disabilità non come un limite ma come un'opportunità per valorizzare abilità e talento, e viene promossa attivamente la **genitorialità condivisa**, incentivando l'utilizzo dei congedi parentali anche da parte dei padri. Inoltre, la politica prevede ora un supporto esplicito per le persone che affrontano un percorso di **transizione di genere**, garantendo un ambiente di lavoro accogliente e strumenti per il benessere psicofisico. L'**inclusività**, l'**equità** e il **rispetto** rimangono principi cardine, promossi sia nella gestione interna sia nei processi di selezione e onboarding.

La politica si pone come obiettivo quello di mitigare i rischi che potrebbero compromettere la competitività dell'azienda nel lungo periodo. Uno dei rischi principali è la difficoltà nell'attrarre e trattenere talenti altamente qualificati. Per mitigare questo rischio, l'attrazione dei talenti si basa su diverse iniziative di *employer branding*, rapporti con il mondo accademico e sull'uso di diversi strumenti e canali di recruiting anche digitali e innovativi, così come sulla mobilità interna che rappresenta una leva strategica per la crescita dei dipendenti e dell'azienda. Inoltre è stato sviluppato un sistema di performance management, che introduce nuovi parametri di valutazione per garantire meritocrazia e trasparenza, e un programma di talent management che pone la persona al centro del proprio percorso di carriera, supportandone la crescita e lo sviluppo. Inoltre, la **strategia HR prevede misure che vanno oltre i requisiti normativi**, garantendo **condizioni di lavoro ottimali** attraverso **accordi aziendali**, ***contrattazione collettiva*** e **strumenti di welfare**, assicurando così **equità salariale**, **orari adeguati** e un **buon equilibrio vita privata e lavoro**. L'efficacia della gestione delle Risorse Umane rappresenta quindi un elemento cruciale per il raggiungimento degli obiettivi strategici e di sostenibilità, e le misure adottate sono finalizzate a ridurre i rischi e garantire il miglioramento continuo delle pratiche aziendali.

Il controllo e il monitoraggio della politica avvengono attraverso un sistema strutturato basato su indicatori di performance, gestione dei rischi e verifiche di conformità alle normative interne ed esterne. Il monitoraggio prevede anche l'uso di strumenti di ascolto organizzativo, come survey interne e analisi delle esperienze di *onboarding edoffboarding*, al fine di raccogliere feedback utili per il miglioramento continuo.
L'aggiornamento della politica avviene in modo periodico e proattivo, in risposta ai cambiamenti normativi, organizzativi e strategici del Gruppo. Le revisioni vengono effettuate per garantire l'allineamento con l'evoluzione del mercato del lavoro e le esigenze aziendali, assicurando così che resti uno strumento efficace per la gestione delle Risorse Umane.

La politica si applica generalmente a tutte le società del Gruppo Terna in Italia, coinvolgendo sia i lavoratori diretti e, dove applicabile, anche ai lavoratori regolati da contratti esterni. Il responsabile dell'attuazione della politica è il Direttore Risorse Umane, che sovraintende alla corretta applicazione delle politiche aziendali in materia di lavoro, benessere e inclusione. Questo livello manageriale assicura che tutte le strategie siano implementate efficacemente, allineandole con gli obiettivi aziendali.
Il Gruppo si impegna a rispettare diverse normative e iniziative di terzi, come quelle relative alla parità di genere, agli standard di diversità e inclusione previsti da leggi e regolamenti internazionali. Le pratiche sono allineate alle linee guida previste dalla norma ISO 30415:2021, alla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022** per la parità di genere e alle normative italiane ed europee sulla parità di genere e sulla gestione delle risorse umane.
Al fine di assicurare la più ampia diffusione e il recepimento della politica, la stessa viene resa disponibile ai dipendenti nell'ambito del sistema documentale presente sulla intranet aziendale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Politica Diversity, Equity & Inclusion (DE&I)

La **Politica di Diversità, Equità e Inclusione** del Gruppo Terna si impegna a creare un ambiente di lavoro che favorisca l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, tra cui **genere, disabilità, orientamento affettivo, identità di genere, e diversità culturale**. In particolare, la politica nasce con l'obiettivo di formalizzare l'impegno nel valorizzare e tutelare la diversità, nonché di prevenire e sanzionare ogni discriminazione e molestia in base al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla nazionalità, alla disabilità, alle opinioni politiche, alle confessioni religiose e a qualsiasi altra caratteristica personale dei propri interlocutori, nel rispetto di tutte le leggi e le norme internazionali e nazionali applicabili per il rispetto della diversità e la promozione dell'inclusione. Gli obiettivi generali comprendono la promozione della **parità di genere** e **pari retribuzione per un lavoro di pari valore**, la **formazione e lo sviluppo delle competenze**, tematiche approfondite in modo dettagliato all'interno della politica di Gestione delle Risorse Umane alla quale la politica DE&I fa riferimento, e l'**inclusione delle persone con disabilità**. Inoltre, la politica affronta in modo esplicito anche la **prevenzione e la segnalazione delle molestie e violenze sul luogo di lavoro**. Questi impegni si articolano in diverse aree tematiche, affinché si possa contribuire positivamente alla costruzione di una cultura aziendale inclusiva e sostenibile e attenta ad ogni tipo di diversità:

- **Diversità di Genere:** viene promossa l'equità di genere attraverso politiche di welfare, percorsi di selezione basati su competenze ed equità salariale. Vengono sviluppati programmi di leadership femminile, iniziative di sensibilizzazione interna ed esterna, e sostiene progetti per orientare le giovani donne verso le discipline STEM. La creazione del Comitato Guida per la Parità di Genere garantisce la continua applicazione della politica di parità;
- **Generazioni:** Le società del Gruppo valorizzano il dialogo intergenerazionale, cercando di integrare diverse esperienze e competenze per stimolare la crescita e l'innovazione all'interno dell'organizzazione, affrontando le sfide legate al turnover e alla gestione delle diverse età in azienda;
- **Orientamento Affettivo e Identità di Genere:** viene promossa una cultura inclusiva, rispettando ogni identità di genere e orientamento affettivo, e combatte ogni forma di discriminazione attraverso iniziative di sensibilizzazione e pratiche aziendali che favoriscono il rispetto reciproco;
- **Disabilità:** Il Gruppo si impegna a garantire pari opportunità per le persone con disabilità, rimuovendo barriere fisiche e culturali e creando un ambiente di lavoro accessibile e inclusivo, dove ogni persona possa sviluppare appieno il proprio talento;
- **Interculturalità:** viene promossa l'integrazione multiculturale, valorizzando le diversità culturali per favorire la cooperazione e l'innovazione. Si impegna, inoltre, a rispettare e comunicare la pluralità di prospettive, contribuendo alla crescita di un ambiente di lavoro più inclusivo e aperto al confronto.

Il processo di monitoraggio della politica include l'utilizzo di *Key Performance Indicators* (KPI) per misurare i progressi relativi a questi obiettivi, in particolare quelli connessi alla parità salariale e alla leadership femminile. L'adozione di queste misure mira a ridurre il rischio di creare un ambiente di lavoro che non rispetti le diversità, il che potrebbe danneggiare l'immagine e l'efficacia dell'organizzazione. Al contrario, le opportunità derivano dal miglioramento della reputazione del Gruppo come datore di lavoro inclusivo, con un impatto positivo sulla motivazione dei dipendenti e sull'attrazione di nuovi talenti. Il monitoraggio continua attraverso la **rilevazione della percezione dei dipendenti** e l'attuazione di iniziative correttive.

La Politica DE&I si applica a tutti i dipendenti del Gruppo, senza eccezioni in termini di contratto, compresi i dipendenti a tempo determinato, indeterminato, in prova, nonché quelli con contratti somministrati o in stage. La politica copre tutte le società del Gruppo Terna, sia in Italia che all'estero, e si estende a tutte le attività e aree geografiche in cui il Gruppo è presente. La politica abbraccia tutte le fasi della vita lavorativa, dalla selezione ed onboarding fino alla risoluzione del rapporto di lavoro ed off boarding, dalla formazione allo sviluppo professionale e di carriera, e garantisce pari opportunità in tutte queste fasi, senza discriminazioni legate a caratteristiche personali.

I **responsabili di team**, i **manager** e coloro che gestiscono i dipendenti sono chiamati a garantire il rispetto dei principi di diversità e inclusione nel loro operato quotidiano. Inoltre, la politica implica che il **Comitato Guida per la Parità di Genere** (responsabile per la certificazione della parità di genere) giochi un ruolo importante nella supervisione e nel monitoraggio delle azioni relative alla diversità di genere.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La Politica DE&I si allinea con i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le Convenzioni dell'*International Labour Organization* (ILO), nonché con la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, a tutela dei diritti di tutti i dipendenti e delle diverse categorie sociali. Inoltre, il Gruppo Terna adotta l'**UNI/PdR 125:2022**, che riguarda la **certificazione della parità di genere** e si impegna attivamente a rispettare questi standard internazionali, garantendo che tutte le politiche interne siano in linea con tali normative, per promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Nella definizione e nell'attuazione della politica, sono tenuti in considerazione gli interessi dei dipendenti e di tutte le parti interessate che possano essere coinvolte nel processo di inclusione e valorizzazione delle diversità. I responsabili di team e i manager hanno un ruolo chiave nell'assicurare che le politiche di inclusività siano rispettate. Il Gruppo Terna si impegna a creare un ambiente che supporti la crescita e lo sviluppo di tutti i dipendenti, affrontando eventuali ostacoli culturali o relazionali che potrebbero limitare l'inclusione.

La politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. e viene messa a disposizione di tutti i dipendenti tramite la pubblicazione sul sito web e intranet aziendale per garantire trasparenza e diffondere il valore della diversità e dell'inclusione. Inoltre, le tematiche oggetto della politica vengono promosse internamente anche attraverso sessioni formative. Il Gruppo offre anche un sistema di whistleblowing che consente a chiunque di segnalare in maniera sicura e anonima qualsiasi comportamento che non rispetti i principi della politica DE&I utilizzando il canale di segnalazione informatico disponibile o il link dedicato, come anche altri canali come e-mail o posta ordinaria. Le segnalazioni vengono esaminate dagli organi aziendali competenti, che attivano azioni correttive tempestive. Il monitoraggio dell'attuazione della politica include la verifica degli obiettivi e delle azioni correttive intraprese.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Modello Privacy

Per mitigare e ridurre gli impatti in termini di uso illecito dei dati personali dei dipendenti, e per garantire il rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, per tale intendendosi il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati ("GDPR", D.Lgs. n. 101/2018), nonché qualsiasi altra normativa sulla protezione dei dati personali applicabile, ivi compresi i provvedimenti dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali e dell'*European Data Protection Board* Terna S.p.A. e le società controllate Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l., in ragione dei servizi infragruppo esistenti e dei trattamenti sottesi, hanno adottato un modello di organizzazione e gestione della protezione dei dati personali, declinato nella Linea Guida "Il Modello Privacy in Terna" (o, di seguito, il "Modello Privacy"). Tale modello è basato su un quadro specifico di ripartizione delle responsabilità e sull'adozione di comportamenti e strumenti idonei alla salvaguardia dei dati personali, specialmente in termini di riservatezza, integrità e disponibilità, nonché con riferimento a tutto quanto attiene, in generale, alla loro protezione. Attraverso il Modello Privacy le suddette società declinano i propri impegni in materia di riservatezza, che sono i seguenti:

- salvaguardare i dati personali della Forza lavoro propria;
- trattare dati e informazioni personali con riservatezza, discrezione e integrità;
- proteggere dati e informazioni personali dei propri dipendenti da attacchi e/o violazioni provenienti dall'esterno dell'organizzazione.

Il Modello Privacy attua le previsioni del GDPR in ordine ai diritti fondamentali della protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale e del "rispetto della propria vita privata e familiare, del proprio domicilio e delle proprie comunicazioni" sanciti nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea ("Carta di Nizza", artt. 7 e 8) e dell'articolo 16, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea ("TFUE") che stabilisce il diritto alla protezione dei dati di carattere personale. Nell'ambito del Modello Privacy sono recepiti anche gli orientamenti dell'Autorità Garante della Protezione dei Dati Personali pertinenti (es. "Misure e accorgimenti prescritti ai titolari dei trattamenti effettuati con strumenti elettronici relativamente alle attribuzioni delle funzioni di amministratore di sistema - 27 novembre 2008").
Terna S.p.A., in linea con le previsioni del GDPR, e tenendo conto della specifica articolazione organizzativa, del contesto operativo di riferimento e della tipologia dei trattamenti di dati personali effettuati, ha individuato un modello di governance articolato (Modello Articolato) e ha nominato un **Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)**, il quale rappresenta la figura chiamata a facilitare l'osservanza della Disciplina Privacy e del Modello Privacy della Società. In particolare, il DPO costituisce il fulcro del processo di attuazione del principio dell'accountability, sorvegliando l'osservanza della Disciplina Privacy nonché le procedure e politiche adottate.
Inoltre, ha individuato un **Delegato Privacy** che è il soggetto interno al framework aziendale deputato a definire l'indirizzo strategico e organizzativo con riguardo alle questioni inerenti all'applicazione della Disciplina Privacy, al fine di predisporre tutte le azioni necessarie e adeguate al rispetto degli adempimenti previsti. Al Delegato Privacy è attribuito il presidio della disciplina in tema di protezione dei Dati Personali, ossia della direzione di tutte le attività relative alla tutela dei DP trattati. Le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l. hanno individuato il medesimo DPO e Delegato Privacy.

La Linea Guida "Il Modello Privacy in Terna", costituisce altresì un atto di indirizzo dettato dalla Capogruppo rivolto a tutte le altre società italiane del Gruppo Terna per supportarle, quali autonomi titolari di trattamento, nel garantire la compliance e l'ottemperanza a tutti gli obblighi richiesti ex lege, attraverso l'individuazione di principi e criteri per un adeguato ed efficace presidio organizzativo, tecnico, operativo e di sicurezza dei dati personali come indicato dalla Disciplina Privacy.
Per le altre società italiane del Gruppo, ferma la titolarità autonoma del trattamento, sono stati identificati due modelli organizzativi di gestione della privacy cui tali società potranno fare riferimento quale guida per individuare la governance (ruoli e responsabilità) e i presidi occorrenti per assicurare la conformità normativa

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

("Modello Articolato" e "Modello Semplificato") nel rispetto delle rispettive specificità e tenendo conto delle differenti articolazioni organizzative, numero dei dipendenti, dei diversi contesti operativi di riferimento e della diversità di tipologia di trattamenti di dati personali effettuati.
A tali società è stato chiesto di recepire e attuare tale atto di indirizzo, favorendone la divulgazione all'interno della propria società e, in ragione della propria specificità, definire - in base al modello adottato - l'assegnazione di specifiche responsabilità e ruoli in favore dei principali soggetti coinvolti nel trattamento dei dati personali.
A tale riguardo, in ragione delle diverse esigenze e complessità organizzative, alcune società controllate italiane si sono dotate della figura del DPO (Tamini Trasformatori S.r.l. e Altenia S.r.l.) mentre la responsabilità e le funzioni del Delegato Privacy risalgono al Titolare del trattamento.
Onde assicurare la più ampia diffusione e recepimento del Modello Privacy, lo stesso viene reso disponibile ai dipendenti delle società cui si applica (Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l.) nell'ambito del sistema documentale presente sulla intranet aziendale e nell'ambito di apposita sezione della intranet è data specifica informativa sul sistema di governance adottato, dei Registri dei trattamenti ed altresì è prevista un'apposita area Information privacy. Il Modello Privacy è altresì condiviso con tutte le altre società italiane del Gruppo che non hanno accesso a tale intranet per il tramite dei rispettivi Amministratori Delegati.
La tutela della privacy verso gli stakeholder è una priorità per Terna S.p.A.: il nostro obiettivo è operare con massima trasparenza e garantire la protezione dei dati personali di tutti gli interessati. Per questo motivo, sul sito web della Società una specifica sezione è dedicata alle informative privacy contenenti tutte le indicazioni di legge per l'esercizio dei diritti degli interessati.
La creazione di una cultura diffusa della sicurezza delle informazioni unita alla sensibilizzazione verso le tematiche privacy nell'ambito del trattamento dei dati personali non può prescindere da un piano di interventi, formativi e informativi, costantemente aggiornato e rinnovato, destinato a coprire il ciclo di vita di tutto il personale, ma opportunamente modulato in base a ruoli e attività.

IL PROCESSO DI COINVOLGIMENTO DELLA FORZA LAVORO PROPRIA

S1-2

Il coinvolgimento dei lavoratori avviene attraverso un dialogo strutturato con i loro rappresentanti sindacali e si sviluppa attraverso diverse modalità ed iniziative di **confronto** che la Capogruppo intraprende nel corso dell'anno con le **rappresentanze sindacali dei lavoratori**.
Le informazioni riportate di seguito sono riferite al perimetro delle società del Gruppo aderenti al protocollo sul sistema di relazioni industriali, in cui trova applicazione il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico (Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l, Terna Energy Solutions S.r.l. e Rete 2 S.r.l.). La relativa attività di coinvolgimento dei lavoratori avviene con cadenza periodica, ma non predefinita, e attraverso diverse modalità così come definito dal Protocollo delle Relazioni Industriali (Contrattazione, Confronto, Consultazione e Informativa). Nel corso del triennio 2023-2025, essa ha portato alla sottoscrizione di 66 verbali di accordo. Il CCNL e il Protocollo delle Relazioni Industriali, avendo ad oggetto aspetti fondamentali relativi ai diritti dei lavoratori (es. tutele sul lavoro, salute e sicurezza e libertà di associazione), rappresentano accordi utili a rafforzare e garantire il rispetto dei diritti umani dei lavoratori.
La Direzione Risorse Umane ha la responsabilità di assicurare che l'attività di coinvolgimento dei lavoratori e delle rappresentanze sindacali abbia luogo. Più specificatamente, la struttura Relazioni Industriali e Normativa del Lavoro, ha il compito di formulare politiche e linee guida del sistema di relazioni industriali aziendale, gestire la contrattazione a livello nazionale, fornire indirizzi e coordinare la contrattazione e l'interlocuzione a livello locale su temi contrattuali e modifiche organizzative di impatto rilevante.
Il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali in caso di modifiche organizzative è uno degli aspetti centrali delle relazioni industriali ed è regolato da norme di legge, contratto di settore e accordi aziendali. I rapporti tra Terna S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali sono regolati, a livello aziendale, dal **"Protocollo sul sistema di relazioni industriali"** che definisce:

- la contrattazione, il confronto, la consultazione e l'informazione preventivi e/o periodici;
- le forme e i livelli di interlocuzione sindacale, nonché il rapporto centro/territorio avendo riguardo alla valorizzazione di quest'ultimo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il documento prevede, inoltre, i seguenti **Organismi bilaterali**, che contribuiscono a un sistema di relazioni industriali partecipativo ed efficace nel perseguire gli obiettivi aziendali e valorizzare le persone e le loro competenze:

- il Comitato di consultazione sulle linee strategiche di Gruppo;
- l'Organismo bilaterale Salute, Sicurezza e Ambiente;
- l'Organismo bilaterale Formazione e Impiegabilità;
- l'Organismo bilaterale Welfare;
- l'Organismo bilaterale Pari opportunità, Diversità e Inclusione.

Per quanto riguarda invece la relazione tra le OO.SS. e la popolazione aziendale di tutto il Gruppo, in linea con le disposizioni normative vigenti, questa è agevolata dalla disponibilità in ogni sede di spazi dedicati e di bacheche. È altresì messa a disposizione delle Organizzazioni Sindacali (firmatarie del Protocollo di Relazioni Industriali) una bacheca virtuale sulla intranet aziendale dove poter pubblicare comunicati e altro materiale informativo su tematiche sindacali e di lavoro.
Relativamente alle altre società del Gruppo che adottano un CCNL diverso, viene applicato quanto previsto dalla contrattazione collettiva di riferimento e dalla normativa locale vigente.

I PROCESSI PER PORRE RIMEDIO AGLI IMPATTI SOCIALI NEGATIVI

S1-3
S2-3
S3-3
S4-3

Il Gruppo Terna è da sempre particolarmente attento alla prevenzione dei rischi che potrebbero compromettere la gestione responsabile e sostenibile del proprio business e, coerentemente con la propria missione e al proprio sistema di controllo interno, alla possibilità di conoscere le situazioni critiche e di correggerle consolidando il rapporto di fiducia con gli stakeholder. Il Gruppo si è infatti dotato negli anni di una serie di procedure volte a identificare e indagare i possibili impatti negativi che le proprie attività possono determinare nei confronti degli stakeholder interni ed esterni[97], come ad esempio il processo di due diligence sul rispetto dei diritti umani, attraverso il quale sono monitorate periodicamente le attività esposte a rischio e l'adeguatezza delle relative misure di mitigazione adottate. Nel caso delle segnalazioni pervenute attraverso i canali messi a disposizione, queste vengono gestite ed esaminate sistematicamente e ove se ne accerti la fondatezza, i provvedimenti intrapresi sono stabiliti caso per caso in base alle circostanze specifiche riscontrate.

Per questo motivo, il Gruppo, a seguito dell'approvazione del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (in Gazzetta Uff 15 marzo 2023 n. 63), riguardante "La protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione" di recepimento della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, ha istituito appositi canali interni informatici dedicati per la Capogruppo e per ciascuna delle società rilevanti del Gruppo con più di 249 dipendenti (Terna Rete Italia S.p.A. ,Tamini Trasformatori S.r.l. e Altenia S.r.l.) e definito per le altre società controllate italiane[98] e per le società estere[99], nel rispetto della legislazione locale, la condivisione di un canale sempre all'interno del Portale, anche per dare continuità al presidio di segnalazione previsto dal Codice Etico e dal *Global Compliance Program*. Inoltre, oltre al canale informatico, sono stati istituiti altri ulteriori canali per la ricezione delle segnalazioni (posta ordinaria, incontro diretto).

[97] La sezione si riferisce agli stakeholder contemplati dagli standard sociali (ESRS S1, S2, S3, S4), tranne dove diversamente specificato.
[98] Terna Energy Solutions S.r.l.; Terna Plus S.r.l.; Rete S.r.l.; Terna Forward S.r.l.; Terna Interconnector S.r.l.; Avvenia the Energy Innovator S.r.l.; Esperia CC S.r.l.; Brugg Cables Italia S.r.l.; Halfbridge Automation S.r.l.; Rete 2 S.r.l..
[99] Terna USA LLC; Brugg Kabel AG ABU DHABI; Brugg Cables (India) Pvt. Ltd; Brugg Kabel Manufacturing AG; Brugg Cables Middle East Contracting LLC; Brugg Kabel Services AG; Brugg Cables (Shangai) Co. Ltd; Brugg Cables (Suzhou) Co. Ltd; Brugg Kabel AG; Brugg Kabel GmbH; Brugg Cables Company Ltd (Saudi Arabia); Terna Crna Gora d.o.o.; Tamini Transformers USA LLC; Tamini Trasformatori India Private Limited.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In coerenza con i canali di segnalazione interna istituti e accessibili dal Portale, sono stati sottoscritti idonei accordi infragruppo per l'affidamento a Terna S.p.A. da parte delle società italiane del Gruppo e di quelle estere che hanno adottato il sistema whistleblowing delle attività di gestione delle segnalazioni.
Tramite i canali interni delle società del Gruppo è possibile segnalare atti e/o comportamenti illeciti, commissivi o omissivi, che costituiscono violazioni, anche sospette, dei principi sanciti nel Codice Etico, della normativa interna, rappresentata da tutte le disposizioni, procedure, linee guida o istruzioni operative della società destinataria della segnalazione, tra cui anche il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01, le linea-guida anticorruzione, il *Global Compliance Program*, nonché violazioni di policy, regole aziendali che possano tradursi in frodi o in un danno anche potenziale, nei confronti di colleghi, azionisti e stakeholder in generale o che costituiscano atti di natura lesiva o illecita degli interessi e della reputazione stessa dell'azienda e le violazioni, previste dal Decreto Whistleblowing (di seguito "Decreto WB"), "di disposizioni normative nazionali o della UE che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato".

Con riferimento alle attività informative e/o formative sul sistema whistleblowing:

- sono state organizzate ed erogate due sessioni del corso di formazione specifica per i gestori delle segnalazioni di whistleblowing che ha risposto alle esigenze previste dal D.Lgs. 24/2023 di assicurare l'efficacia dei presidi apprestati a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda, e a tutela della posizione e immagine aziendale. Il corso ha riguardato anche un focus in merito alle modalità e ai limiti dello svolgimento delle indagini interne a seguito di una segnalazione whistleblowing. Il corso si è inoltre concluso con un test di verifica dell'apprendimento;
- è stato predisposto e reso disponibile sulla apposita piattaforma il corso e-learning "Il Sistema Whistleblowing di Terna" rivolto a tutta la popolazione aziendale per garantire una formazione specifica per i dipendenti sull'oggetto delle segnalazioni, i canali disponibili, le tutele per il segnalante;
- in merito alle attività informative a favore dei dipendenti, degli stakeholder e delle controparti contrattuali, è stata creata un'apposita sezione sulla intranet aziendale con informazioni (e specifiche FAQ) sulla procedura, sui canali disponibili per effettuare le segnalazioni e sul processo di gestione delle stesse, nonché sul sito internet aziendale, cui rinviano - per i dettagli informativi - anche i siti delle società controllate del Gruppo Terna aderenti. Nell'ambito delle pagine del Portale informatico appositamente istituito sia in lingua italiana che in lingua inglese, sono riportati specifici dettagli sia relativi alle informative in materia di data protection sia della normativa di riferimento e FAQ a corredo. I principi e i contenuti dell'istituto del whistleblowing, che siano applicabili ai terzi, ivi compresi i fornitori, sono resi conoscibili a questi ultimi attraverso la documentazione contrattuale, oltre che per le informazioni sul sito internet che spiegano le modalità di segnalazione.

Nella Linea Guida Whistleblowing, il Gruppo ha individuato gli organi aziendali competenti per la gestione delle segnalazioni nel:

- Responsabile Audit, con riguardo al ricevimento e all'analisi delle segnalazioni;
- Comitato Etico, con riferimento all'analisi dell'istruttoria della segnalazione e per dare diligente seguito alla segnalazione stessa.

Le segnalazioni vengono gestite dal Responsabile Audit, unitamente ai membri del Comitato Etico, in modo trasparente attraverso un iter predefinito.
La scelta è stata quindi quella di affidare la gestione ad un ufficio interno all'ente suddividendo l'attività gestoria consistente nell'istruttoria sulla segnalazione, affidata all'Audit, da quella decisoria sul seguito da dare alla segnalazione, affidata ad un organo collegiale individuato nel Comitato Etico.

Nella gestione delle segnalazioni, i suddetti organi aziendali competenti, ciascuno nell'ambito dei propri compiti, assicurano:

- il rilascio al segnalante di un avviso di ricevimento della segnalazione entro sette giorni dalla data di ricezione per le segnalazioni ai sensi del Decreto WB;
- il mantenimento, laddove possibile anche in base al canale scelto dal segnalante, di interazioni con quest'ultimo richiedendo, se necessario, ulteriori informazioni e integrazioni documentali;
- di dare diligente seguito alle segnalazioni ricevute;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- di fornire riscontro alla segnalazione entro tre mesi dalla data di avviso di ricevimento della segnalazione o, in mancanza di tale avviso entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione.

Terna S.p.A. e le società del Gruppo attuano misure a tutela di tutti coloro che segnalano, nel rispetto delle leggi applicabili e delle Policy aziendali. Sono vietati atti o comportamenti ritorsivi, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione e nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante.
La gestione delle segnalazioni è effettuata in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, prevedendo misure a tutela del segnalante e, con specifico riguardo alle segnalazioni effettuate ai sensi del Decreto WB, anche dei soggetti appartenenti al contesto lavorativo che abbiano aiutato o supportato il segnalante nel processo di segnalazione e che abbiano con il segnalante un rapporto di parentela entro il quarto grado, uno stabile legame affettivo o un rapporto abituale e corrente (art. 3, comma 5 del Decreto WB).



MDR-A
S1-4

LE AZIONI RELATIVE ALLA FORZA LAVORO PROPRIA

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o migliorare gli impatti, affrontare i rischi e generare le opportunità rilevanti connessi alla propria forza lavoro, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.
Sulla base dell'ambito di riferimento, sono commentate di seguito le azioni svolte nel corso del 2025.

Condizioni di lavoro

Iniziative finalizzate a garantire un'occupazione sicura

Nel Gruppo Terna, la sicurezza occupazionale è un principio fondamentale, garantito, durante gli anni, attraverso l'applicazione di contratti collettivi di settore e della legislazione locale vigente, che tutelano i diritti e le condizioni lavorative di tutti i dipendenti. Il Gruppo, nell'applicare la contrattazione collettiva di riferimento e la legislazione locale vigente, assicura stabilità, equità retributiva e tutele specifiche per ogni categoria professionale, anche attraverso la regolazione di aspetti essenziali come l'orario di lavoro, la sicurezza sul posto di lavoro, le politiche di welfare e la formazione continua, promuovendo un ambiente lavorativo sereno e inclusivo. L'impegno del Gruppo nel rispettare e valorizzare tali contratti riflette la volontà di offrire ai propri dipendenti certezza occupazionale e opportunità di crescita professionale, contribuendo al benessere individuale e alla sostenibilità sociale dell'organizzazione.
Per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l. e Rete 2 S.r.l. la corretta applicazione delle norme di legge e della contrattazione di primo e secondo livello è garantita attraverso il monitoraggio delle strutture preposte **Relazioni Industriali e Normativa del Lavoro e Amministrazione del Personale**, che guidano gli attori aziendali nell'interpretazione e applicazione della normativa legale, contrattuale e aziendale in materia di lavoro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



In tutte le altre società del Gruppo Terna, quanto sopra descritto è garantito dalle strutture competenti delle suddette società.

Contrattazione collettiva, libertà di associazione e iniziative volte a garantire adeguatezza nei salari e nell'orario di lavoro

Nel Gruppo Terna, il miglioramento delle condizioni lavorative è una priorità, perseguita coerentemente anche con quanto previsto dal CCNL e dalla legislazione locale vigente, attraverso la sottoscrizione di verbali di accordo aziendali che garantiscono orari di lavoro adeguati e sostenibili per i dipendenti. Questi accordi, sviluppati in un confronto costante con i rappresentanti dei lavoratori, mirano a conciliare esigenze aziendali e benessere personale, promuovendo soluzioni flessibili che favoriscono l'equilibrio tra vita professionale e privata. In continuità con questo approccio, il Gruppo Terna, ogni anno procede sempre a regolare la propria struttura retributiva tramite l'applicazione della legislazione vigente, della Contrattazione Collettiva di settore e degli istituti ad essa correlati, valorizzando così il lavoro dei propri dipendenti attraverso politiche retributive che riconoscono il merito, incentivano le performance e promuovono il benessere economico e sociale. Questo approccio favorisce non solo la stabilità occupazionale, ma anche un clima aziendale positivo e motivante, essenziale per la crescita sostenibile del Gruppo e il raggiungimento degli obiettivi strategici. Tramite l'applicazione della Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro (CCNL), non solo vengono garantiti il rispetto delle normative di settore, ma vengono anche introdotte condizioni contrattuali avanzate per rafforzare la sicurezza e la qualità del lavoro. Queste iniziative si concretizzano in politiche retributive competitive, maggiore flessibilità organizzativa, welfare aziendale potenziato e programmi di sviluppo professionale, favorendo un ambiente lavorativo più equo, inclusivo e motivante. L'adozione di tali misure rappresenta un impegno concreto per valorizzare il capitale umano, promuovendo un equilibrio sostenibile tra le esigenze aziendali e quelle dei dipendenti.

Viene riconosciuto infatti all'interno della Contrattazione Collettiva di Lavoro di primo e secondo livello adottata lo strumento fondamentale di attuazione della disciplina legale in tema di orario di lavoro.

In aggiunta a tutto ciò, il Gruppo Terna ha deciso di adottare misure come la flessibilità oraria, il lavoro agile e la gestione ottimizzata dei turni. Esse consentono di migliorare la qualità della vita dei lavoratori, aumentando al contempo produttività ed engagement. È altresì riconosciuto il principio per cui la disconnessione rappresenta un diritto per tutti i lavoratori e le lavoratrici, e non solo durante lo smart working, nel rispetto dei doveri contrattuali. Grazie a questi strumenti, il Gruppo rafforza il proprio impegno nel creare un ambiente di lavoro più equo, inclusivo e orientato alla sostenibilità sociale.

Si segnala, infine, che, in caso di sciopero, le prestazioni indispensabili per garantire la continuità del servizio sono regolate dall'Accordo Sindacale Nazionale sottoscritto a febbraio 2013. Per quanto riguarda i dipendenti coperti da CCNL Elettrico, sono esentati dallo sciopero alcuni profili turnisti che operano nell'ambito del dispacciamento (controllo in tempo reale del sistema elettrico nazionale, teleconduzione degli impianti di trasmissione, verifica dei piani di produzione e acquisizione delle risorse di produzione, controllo, coordinamento e esercizio dei sistemi informatici, servizi ausiliari e infrastrutture che governano il dispacciamento) e del *Security Operations Center*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il personale reperibile, pur avendo diritto di sospendere la normale prestazione durante lo sciopero, ha l'obbligo di assicurare la reperibilità anche nella fascia oraria dello sciopero.

Iniziative in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Il Gruppo Terna è da sempre attento al tema della salvaguardia della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro. In virtù della particolare attività svolta, si impegna a realizzare diverse attività e iniziative connesse alla tematica in questione, in linea, tra gli altri, con gli obiettivi in ambito della Politica del Sistema di Gestione Integrato, al fine di correggere e gestire i propri impatti negativi, generare impatti positivi e mitigare i rischi rilevanti, coerentemente con quanto emerso dall'Analisi di Doppia Rilevanza. Durante l'anno il Gruppo Terna si è impegnato a consolidare le attività e i processi relativi al mantenimento e al rinnovo della certificazione UNI EN ISO 45001:2023 per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l.. Inoltre, sono state svolte le attività strumentali al mantenimento della certificazione relativa al Sistema di Gestione della sicurezza del Gruppo Tamini (scadenza 2027), del Gruppo Brugg Cables in Svizzera (scadenza 2027), in Cina (scadenza 2026) e in Italia (scadenza 2026), del Gruppo Altenia (scadenza 2028) e di Terna Crna Gora d.o.o. (scadenza 2028). Con le medesime finalità, Terna S.p.A. per i gruppi merceologici a maggiore rilevanza sotto il profilo della sostenibilità, verifica, in sede di accreditamento, l'effettivo possesso da parte dei fornitori della certificazione UNI EN ISO 45001:2023. Si segnala che il Gruppo Terna verifica l'efficacia di tale azione attraverso il monitoraggio della percentuale degli Operatori Economici qualificati che detengono tale certificazione, che per il 2025 è del 90,8%.

Nell'ambito delle iniziative del Gruppo Terna in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, assume grande rilievo il Programma "Eccellenza in sicurezza" (EIS). Esso si inserisce nel perimetro delle iniziative Health & Safety e costituisce un programma di evoluzione culturale finalizzato a facilitare il passaggio da una cultura della sicurezza "reattiva" ad una "proattiva e interdipendente". EIS ha l'obiettivo di promuovere un cambiamento di prospettiva: da una concezione della sicurezza intesa esclusivamente come compliance alla normativa di riferimento a una visione in cui la sicurezza diventa un valore condiviso, sia individuale sia di squadra. Al centro del programma ci sono le persone, i loro comportamenti e gli impatti che questi generano.

Per attivare e guidare questa evoluzione culturale, il programma EIS ha definito un nuovo modello di governance, fondato su tre fattori strategici di cambiamento:

- *Safety Ambassador:* figura chiave nel processo di trasformazione, formata per sensibilizzare e promuovere il coinvolgimento attivo dei colleghi. Egli è in grado di osservare le attività e i comportamenti dei colleghi e restituire feedback sulle routine di sicurezza, diffondendo messaggi positivi sulla *safety* sia verso il personale aziendale sia verso il personale delle imprese appaltatrici;
- Routine di Sicurezza: strumenti strutturati e continuativi, finalizzati alla trasformazione dei principi di prevenzione in comportamenti concreti e condivisi. Integrate nelle attività quotidiane, esse favoriscono la consapevolezza diffusa, la comunicazione aperta e la responsabilizzazione collettiva. Queste routine da implementare in modo consapevole, a livello individuale e organizzative sono:
  - Briefing: riunione all'inizio della giornata lavorativa, volta alla condivisione e al confronto con la squadra. Non si limita alla definizione dei compiti operativi da svolgere, ma costituisce uno spazio di confronto in cui affrontare gli aspetti della sicurezza integrati con quelli tecnici e del contesto ambientale;
  - Safety Feedback: modalità di comunicazione costante all'interno della squadra, orientata ad osservare e commentare in modo costruttivo i comportamenti messi in atto durante le attività lavorative. Non è una valutazione personale né un giudizio, ma una restituzione oggettiva di quanto osservato;
  - Segnalazioni di sicurezza: strumento per la rilevazione e il tracciamento di situazioni non sicure, rischi, near miss, comportamenti non corretti o, al contrario, best practices rilevate sul campo;
  - Time out: momento di sospensione temporanea e controllata delle attività, attivabile da qualsiasi membro della squadra ogni volta che emergono dubbi, incertezze o cambiamenti che possano compromettere la sicurezza operativa;
  - Debrifing: momento di confronto a conclusione della giornata lavorativa, in cui la squadra si riunisce per rielaborare insieme quanto accaduto, trasformando l'esperienza operativa in apprendimento collettivo;
  - *Stop Work Authority:* non è una routine periodica, ma una facoltà operativa sempre attiva nei cantieri. Consiste nella possibilità, per chiunque operi in

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

cantiere, indipendentemente dal ruolo, di sospendere immediatamente l'attività lavorativa in presenza di un rischio grave e imminente per la sicurezza delle persone.

- Applicativi gestionali: strumenti di supporto all'implementazione e alla gestione della routine della segnalazione di sicurezza e alla restituzione di feedback funzionali al rafforzamento della consapevolezza e della cultura della sicurezza.

Il programma EIS, lanciato ad inizio del 2021, negli anni è stato progressivamente esteso a diversi ambiti di Terna S.p.A.. Nel 2022 ha coinvolto e continua a coinvolgere il personale impiegato nelle attività di O&M (*Operation & Maintenance*) in quanto tali mansioni presentano il profilo di rischio più elevato.
Nel 2024, il programma è stato esteso anche al mondo cantieristico, interessando 22 attività di cantiere appaltate a terzi.
Nel corso del 2025, EIS ha mantenuto questo duplice sviluppo: da un lato, è proseguito il consolidamento dei fattori di successo già implementati nell'ambito del perimetro O&M; dall'altro, è stato esteso a ulteriori 25 cantieri Terna Rete Italia S.p.A.. In questo contesto sono stati coinvolti, sia il personale interno, con diversi ruoli (committenti, responsabili dei lavori, assistenti di cantiere), sia il personale esterno (personale degli appaltatori, coordinatori della sicurezza, professionisti esterni, collaboratori tecnici). Dal lancio del programma nel 2021, fino alla fine del 2025, sono stati individuati e formati 248 *Safety Ambassadors*.
Rispetto agli anni precedenti, il 2025 ha visto l'introduzione di importanti elementi di novità. In particolare, è stata inserita nel programma EIS la nuova figura del *Safety Coach*, con il ruolo di catalizzatore dello sviluppo della cultura della sicurezza. Il *Safety Coach* supporta le figure in cantiere nell'esecuzione autonoma e di qualità delle routine di sicurezza, migliorando le capacità di osservazione e guidando comportamenti consapevoli. Parallelamente, è stato introdotto il Sistema di *Safety Ambassador*, che prevede il coinvolgimento di più figure strategiche presenti in cantiere, ciascuna chiamata ad attuare il programma EIS in coerenza con le proprie competenze e responsabilità.
Al fine di rendere l'applicazione del programma più strutturale e standardizzata, è stata redatta ed emessa una procedura interna sulle "Modalità operative di gestione delle routine di sicurezza comportamentale".
Nel 2025 è stato inoltre sviluppato e messo in esercizio, nei 25 cantieri partecipanti al programma, un applicativo dedicato all'effettuazione e alla raccolta delle segnalazioni di sicurezza (positive, negative e near miss). L'applicativo ha anche lo scopo di informare e sensibilizzare gli utenti sulle diverse routine di sicurezza, consentendo al personale operativo di disporre di una visione d'insieme sull'evoluzione della sicurezza comportamentale nei cantieri.
Sempre nel 2025 è stata realizzata una campagna di sensibilizzazione per i lavoratori sul rischio stradale, finalizzata a promuovere comportamenti di guida responsabili e consapevoli, con particolare attenzione ai fattori umani e ambientali che possono incrementare tale rischio.

L'implementazione di un programma così sfidante ha richiesto il supporto e la collaborazione di diversi processi aziendali. Oltre al processo HSE, owner del programma, elementi strategici per il successo sono stati la formazione (pianificazione ed erogazione di attività formative in aula, *group coaching*, affiancamento sul campo e richiami formativi per le persone già coinvolte in precedenza), la comunicazione (condivisione delle informazioni e degli avanzamenti in merito allo sviluppo del programma) nonché i rapporti di partnership con le Imprese Terze.
Il Gruppo Terna, anche per il 2025, ha reso disponibile, attraverso vari canali, le principali nozioni e novità in tema di salute e sicurezza, tra cui la intranet aziendale e incontri informativi che si aggiungono all'annuale formazione dedicata alle tematiche di salute e sicurezza.
Con riferimento alla tematica degli infortuni sul lavoro, di centrale importanza per il Gruppo Terna, viene posto un focus importante sulla gestione dei rischi in ambito Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di garantire un'esecuzione delle attività lavorative aziendali in sicurezza e minimizzare il verificarsi di infortuni. Tale gestione si prefigge di individuare, valutare, presidiare e monitorare compiutamente tutti gli aspetti di salute e di sicurezza dei luoghi di lavoro e delle attività lavorative aziendali: la responsabilità di queste adempienze è posta in capo alla struttura Health & Safety di Terna S.p.A.. L'insieme delle suddette attività ha permesso di avere un quadro complessivo dei rischi Health & Safety, valutando i fattori di rischio potenziali (rischio puro in assenza di misure preventive/protettive e controlli) dei contesti lavorativi aziendali censiti, adottando le misure di prevenzione, di protezione e le azioni di controllo, riducendo quindi i fattori di rischio residui a valori accettabili. Inoltre, in seguito al verificarsi di un infortunio o di un mancato infortunio (near miss) vengono analizzate, tramite focus group o commissioni, le cause e le dinamiche degli stessi al fine di implementare eventuali misure correttive utili alla

1127

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

revisione e al miglioramento continuo della gestione del rischio specifico. Anche per il 2025, il Gruppo Terna ha minimizzato il rischio di infortuni sul lavoro presidiando l'intero processo di gestione dei rischi H&S tramite l'affinamento della valutazione dei rischi e il monitoraggio degli indici infortunistici.
Il programma WHP "Luoghi di lavoro che promuovono salute - Workplace Health Promotion" è fondato sul modello definito dall'Organizzazione Mondiale della Sanità "Healthy Workplace: a model for action". Tale programma, richiamato all'interno del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025, redatto dal Ministero della Salute, ha coinvolto il personale delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l..
Lo stesso D.Lgs. 81/2008 prevede, all'art. 25, la collaborazione tra il Datore di Lavoro (DL), il Medico Competente (MC) e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per la valutazione dei rischi oltre che per l'attuazione e la valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale.
Inoltre, a rafforzare tale previsione, con la Legge 198/2025, in vigore dal 31 dicembre 2025, è stato introdotto nel D.Lgs. 81/08, il compito da parte del Medico Competente, di promozione attiva degli screening oncologici tra i lavoratori.
Il Gruppo Terna ha scelto volontariamente di aderire al progetto promosso dall'OMS a livello internazionale e dal Ministero della Salute a livello nazionale, in piena continuità con le iniziative intraprese a favore delle proprie persone durante l'emergenza pandemica, attraverso lo sviluppo, anche per il 2025, di una serie di iniziative indirizzate ai dipendenti delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l., inerenti le "Buone Pratiche WHP" quali:

- **Sana alimentazione:**
  - Sportello gratuito, attivo in presenza, per i dipendenti durante l'orario di lavoro con un nutrizionista;
  - Campagna di screening ematochimici (con marker tumorali) al fine effettuare una visita con nutrizionista più specifica;
  - Campagna di screening "Capsula" in collaborazione con il Politecnico di Milano, Health Pod digitale di ultima generazione finalizzato a fornire indicazione sullo stato di salute generale della persona.
- **Attività fisica:**
  - Svolgimento di un programma di sessioni di attività fisica all'aperto con trainer specializzati;
  - Partecipazioni a manifestazioni sportive (Race for the Cure, Run 5:30, Pigiama Run, Pedala per un sorriso);
  - Sportello gratuito, attivo in presenza, per i dipendenti durante l'orario di lavoro con un fisioterapista;
  - Programma di sessioni di difesa personale, in presenza con parte teorica e parte pratica;
  - Introduzione di sessioni di Yoga Kundalini, in presenza e con cadenza settimanale per la prevenzione del rischio stress lavoro correlato, del rischio posture incongrue e per la salute psicofisica.
- **Alcool, fumo e dipendenze:**
  - *Consueling* durante la visita periodica di sorveglianza sanitaria;
  - Webinar di informazione e sensibilizzazione sulle dipendenze;
  - Giornata di sensibilizzare con visori realtà virtuale (VR) in collaborazione con Croce Rosse Italiana sull'abuso di alcool.
- **Pratiche trasversali e altre pratiche:**
  - Convegno e Webinar su "Disturbi dell'attenzione, gestione della concentrazione e Neurodiversità";
  - Webinar di informazione e sensibilizzazione sull' "Autodiagnosi del melanoma";
  - Sportello gratuito, attivo in presenza, per i dipendenti durante l'orario di lavoro con uno psicologo;
  - Realizzazione di una campagna di vaccinazione antinfluenzale gratuita e su base volontaria. La campagna è stata estesa anche ai familiari dei dipendenti: coniugi, figli (anche minori) e conviventi;
  - Organizzazione della "Settimana della Croce Rossa" con la quale vengono effettuate sessioni di mappature dei nevi e autoispezione, esami di endocrinologia e momenti formativi sulle manovre di disostruzione pediatrica e sonno sicuro presso la sede di Roma.

Tali iniziative permettono ai lavoratori di accedere ai servizi offerti nell'ambito del programma WHP, quale beneficio volto a favorire il miglioramento del loro stile di vita e la sensibilizzazione sull'importanza del benessere psico-fisico.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Iniziative volte a garantire equilibrio tra vita professionale e privata

Il riconoscimento nel Gruppo Terna della centralità delle persone si traduce non solo in una grande attenzione al costante aggiornamento delle loro competenze, necessarie per garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo, ma anche al loro benessere, inteso come bilanciamento tra lavoro e vita privata, e accesso a servizi aggiuntivi dedicati alla persona e rispetto.
Il welfare aziendale racchiude l'insieme di iniziative, opportunità e servizi che il Gruppo Terna offre alle proprie persone, promuovendone l'inclusione e valorizzandone l'unicità attraverso la creazione di un ambiente lavorativo che incoraggi la collaborazione e la creatività e nel quale tutti possono sviluppare il loro potenziale e la loro umanità. Nel corso del 2025 le iniziative di welfare si sono basate sul continuo impegno nell'ascolto attivo e diretto delle persone, con progettualità volte a migliorarne il bilanciamento tra lavoro e vita privata e arricchire la consapevolezza dell'offerta disponibile. Di seguito viene descritta l'**offerta welfare** suddivisa per aree tematiche:

- **Salute:** racchiude le informazioni utili sul fondo pensione complementare, sull'assistenza sanitaria e sulle campagne di prevenzione;
- **Prestiti & Assicurazioni:** contiene i dettagli sulle forme di supporto finanziarie e assicurative attualmente previste;
- **Famiglia:** raccoglie tutte le indicazioni circa le condizioni di miglior favore adottate nel rispetto del CCNL e misure di supporto alla genitorialità;
- **Vita & Lavoro:** vi sono descritte le iniziative che agevolano la conciliazione lavoro-vita privata quali, ad esempio, gli orari flessibili, lo smart working strutturato e i servizi di mobilità;
- **Premio di Risultato:** contiene informazioni utili alla gestione e all'utilizzo del Premio convertito, in beni e servizi di welfare;
- **Sport & Cultura:** contiene le indicazioni sull'Associazione Ricreativa, Culturale e Sportiva Arca e le informazioni sul corporate wellbeing;
- **Partnership:** riporta le numerose convenzioni a condizioni di miglior favore per i dipendenti.

L'offerta welfare descritta viene declinata ed applicata alle diverse società del Gruppo Terna, in accordo alle specifiche previste dalla Contrattazione Collettiva di riferimento e dalla normativa locale vigente.
Il pacchetto welfare attualmente disponibile ha impatto principalmente sulle aziende a cui viene applicato il Contratto Collettivo del settore elettrico (Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., Rete 2 S.r.l.). Più in generale, in ottica di inclusione ed omogeneità, diversi servizi sono stati



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

implementati anche dalle altre società del Gruppo Terna e sono in corso di verifica e di implementazione l'estensione di ulteriori servizi.

Nel 2025, le società del Gruppo hanno proseguito nel rafforzamento delle politiche di welfare, rinnovando e ampliando gli strumenti a supporto del benessere delle persone, della conciliazione vita-lavoro e del sostegno economico alle famiglie.
L'anno è stato caratterizzato da un progressivo allineamento alle linee guida di Gruppo, con la progressiva armonizzazione delle misure esistenti e l'introduzione di nuove iniziative, differenziate in base ai contesti aziendali ma accomunate dagli stessi obiettivi.

In ottica di ampliamento dell'offerta e di aumento della conoscenza, nel corso del 2025, all'interno del modello welfare sono state rinnovate, estese e/o avviate diverse **iniziative**:

- **Contributo asilo nido** per garantire un migliore bilanciamento vita-lavoro, con focus sulla genitorialità, è stato reso strutturale il contributo percentuale previsto per la spesa relativa alla retta di frequenza dell'asilo nido; anche il Gruppo Altenia, il Gruppo Brugg Cables e Tamini Trasformatori S.r.l. hanno introdotto un contributo per l'asilo nido come strumento a sostegno della genitorialità
- **Iniziative informative e Roadshow territoriali:** incontri, in presenza e online, per presentare l'offerta welfare complessiva e approfondirne specifiche tematiche, presentare le progettualità in ambito people, con lo scopo di aumentare la consapevolezza e favorire il coinvolgimento territoriale.
- **Promozione delle tematiche di wellbeing:** è stato introdotto un **Programma di supporto al Benessere** per i dipendenti e per i loro familiari, che prevede la possibilità di fruire di sessioni con professionisti certificati e servizi di supporto suddivisi in tre macroaree: emotivo, fisico e pratico. Il servizio è accessibile 7 giorni su 7, 24h, tramite diversi canali online e in presenza, che rimangono del tutto riservati. Il programma, inizialmente avviato nelle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., è stato esteso anche alle società Rete 2 S.r.l., Gruppo Brugg Cables, Tamini Trasformatori S.r.l. e Terna Crna Gora d.o.o.. Nel 2026 è prevista l'estensione del programma anche al Gruppo Altenia. Inoltre, sempre nell'ambito del benessere psicofisico, è stata rinnovata la possibilità di fruire di una piattaforma online che offre la possibilità di usufruire di un network di palestre a condizione di maggior favore e contenuti digitali per prendersi cura di sé in ogni luogo.
- **Supporto fiscale:** è stato previsto il rinnovo del servizio volto alla possibilità di compilare e inviare il modello 730 base o congiunto, in modo completamente gratuito; anche Tamini Trasformatori S.r.l. nel 2025 ha introdotto il supporto fiscale gratuito per i propri dipendenti
- **Mobilità sostenibile:** è stato esteso il contributo legato all'acquisto dell'abbonamento al Trasporto Pubblico Locale a diverse sedi presenti sul territorio nazionale (Torino, Milano, Padova, Firenze, Napoli, Palermo e Cagliari).

Una posizione di rilievo all'interno del set di iniziative di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., Rete 2 S.r.l. in tema di equilibrio tra lavoro e vita privata è assunta anche dal tema del **congedo parentale** e della **cura dei familiari**. A tal proposito, la legge italiana regola le assenze per maternità e i congedi parentali, disponendo una copertura generale rispetto alla quale, per quanto riguarda l'applicazione del CCNL del settore elettrico e di accordi aziendali, sono riconosciute condizioni di maggior favore.

Le più importanti misure riguardano:

- cinque mesi di congedo retribuito di maternità, riconosciuti alla madre e distribuiti prima e dopo il parto. Viene garantita l'integrazione al 100% della retribuzione rispetto all'80% previsto dalla legge;
- sei mesi di congedo parentale retribuiti all' 80% per i primi 2 mesi e al 30% per i successivi 4 mesi, che sono integrati del 15% rispetto a quanto previsto dalla legge. Il congedo può essere fruito anche dal padre, entro un limite massimo di undici mesi per la somma dei congedi di entrambi i genitori. Il congedo è fruibile fino all'età di 14 anni, ma retribuito con la maggiorazione prevista all'80% solo se fruito entro i 6 anni del figlio;
- congedo per malattia dei bambini entro i 3 anni di età previsto per entrambi i genitori, fino al termine della malattia e congedo per malattia dei bambini tra i 3 anni e i 12 anni di età riconosciuto, alternativamente, ad entrambi i genitori per un massimo di 10 giorni per anno. In entrambi i casi, i congedi non sono retribuiti;
- due ore al giorno di permesso retribuito per allattamento per il primo anno di vita del bambino, fruibile anche dal padre nell'ipotesi in cui la madre non se ne avvalga;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- tre giorni al mese di permesso retribuito, fruibili anche ad ore, per la cura dei figli di altri familiari con disabilità grave;
- congedi straordinari di due anni in caso assistenza a familiari con grave disabilità documentata;
- flessibilità più estesa sull'orario di lavoro, per i genitori con figli che frequentano la scuola secondaria di primo grado.

Uno specifico accordo sindacale siglato a fine 2017 ha introdotto ulteriori misure finalizzate a un miglior bilanciamento dei tempi di lavoro-vita privata, nell'ottica di incentivare un maggior sostegno alla genitorialità. Tale documento concede la possibilità di usufruire di una mezza giornata di permesso per accompagnare i figli al primo giorno del primo anno di scuola di primo grado; ulteriori cinque giornate di permesso retribuito al padre, in occasione della nascita di un figlio, in aggiunta a quanto previsto dalla normativa.

Per monitorare e valutare l'efficacia di azioni ed iniziative di welfare nel generare risultati concreti per la forza lavoro propria, il Gruppo adotta un approccio basato sull'ascolto e sull'analisi dei feedback interni. In particolare, vengono condotte periodicamente delle survey di ascolto, in linea con gli obiettivi del Piano di Sostenibilità, al fine di misurare la percezione dei dipendenti rispetto ai benefit e alle iniziative di welfare offerte. Questi sondaggi permettono di raccogliere dati sul numero di dipendenti che ritiene che tali misure abbiano un impatto positivo sul proprio benessere finanziario, consentendo di valutare l'efficacia delle iniziative adottate.
Nel novero di iniziative di miglioramento del balance tra vita privata e professionale si inserisce anche l'**Accordo smart working** per il personale Impiegatizio e Quadro di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., Rete 2 S.r.l. (valido dal 1° dicembre 2024) che disciplina e definisce la prestazione lavorativa in smart working, come ulteriore implementazione dell'istituto già introdotto in forma strutturale da qualche anno.

Qui di seguito sono riepilogate le principali modalità operative ed organizzative di svolgimento della prestazione in smart working contenute sia nell'Accordo sottoscritto che nelle linee guida operative sullo smart working.

Il numero di giorni fruibili in smart working è il seguente:

- Fino a un massimo di 10 giorni al mese con un limite settimanale fissato a 3 giorni;
- Fino a un massimo di 6 giorni al mese con un limite di fruizione settimanale fissato a 2 giorni per il solo personale impiegatizio di aree a forte connotazione tecnico operativa.

L'Accordo prevede altresì, con particolare focus sulla genitorialità, un'ulteriore fattispecie al ricorrere della quale le giornate di smart working possono essere incrementate, così come segue:

- Per i genitori con figli fino a 6 anni e comunque fino alla conclusione del primo anno di scuola primaria è prevista un'estensione di ulteriori 2 giorni al mese, fermi restando i limiti settimanali previsti dall'Accordo. Quindi, per coloro il cui massimale previsto è 10 giorni mensili e 3 settimanali le giornate in smart working possono arrivare a 12 mensili e sempre nel limite di 3 settimanali. Per coloro il cui massimale previsto è 6 giorni mensili e 2 settimanali le giornate da remoto possono arrivare a 8 mensili e sempre nel limite di 2 settimanali.

Per le altre società del Gruppo Terna, le politiche di smart working risultano generalmente allineate agli standard delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., Rete 2 S.r.l., adottando misure come la flessibilità oraria e il lavoro agile che consentono di migliorare la qualità della vita dei lavoratori, aumentando al contempo produttività ed *engagement*.

Parità di trattamento e di opportunità per tutti

Iniziative relative alla tutela della parità di genere e della parità di retribuzione

Il Gruppo Terna, anche nel 2025, è in prima linea per raggiungere un vero equilibrio di genere ed è consapevole della propria responsabilità nei confronti dell'intera collettività, sia quotidiana sia a medio e lungo termine.
Il principio della parità di genere e di retribuzione vale generalmente in tutte le società del Gruppo, sia in Italia che all'estero. Infatti, la Politica DE&I si estende a tutte le attività e aree geografiche in cui il Gruppo è presente.

Per q<uanto riguarda le società estere del Gruppo, al momento non si segnalano iniziative rilevanti, anche se l'impegno della Capogruppo rimane quello di garantire tale principio in tutte le società del Gruppo Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel corso di questi anni il Gruppo Terna ha intrapreso iniziative volte alla tutela della parità di genere che hanno portato all'ottenimento della **Certificazione sulla Parità di Genere** secondo la prassi **UNI/PDR 125:2022** rilasciata dall'organismo di certificazione IMQ per la capogruppo Terna S.p.A. e le controllate Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l..

Un riconoscimento importante che attesta l'efficacia delle politiche integrate e delle misure organizzative specifiche per ridurre le differenze di genere in ambito lavorativo e che riflette il nostro impegno costante per creare un ambiente di lavoro sempre più equo e inclusivo, che premia il merito, dove ogni persona sia sempre ascoltata, rispettata e valorizzata per la propria unicità.

Considerato l'impatto positivo della certificazione e delle iniziative già avviate, la Capogruppo si è data l'ambizioso obiettivo di estendere la certificazione per la Parità di genere ad altre aziende del Gruppo. In particolare, Tamini Trasformatori S.r.l. ha intrapreso il percorso di certificazione, con una *gap analysis* effettuata nel corso del 2025, con l'obiettivo di ottenere la certificazione nel 2026. Inoltre, anche Altenia S.r.l. e Brugg Cables Italia S.r.l. intraprenderanno l'iter di certificazione nel corso del 2026 con l'avvio della *gap analysis*.

Nell'ambito della certificazione, a gennaio 2024, è stato sottoscritto, ad opera del **Comitato Guida per la Parità di Genere** istituito dall'**Alta Direzione il Piano strategico per la parità di genere**. Quest'ultimo stabilisce obiettivi concreti da raggiungere entro il triennio di validità della certificazione, assicurandone misurabilità, realismo e assegnazione di precise responsabilità di attuazione. Il monitoraggio avviene attraverso specifici indicatori di prestazione, con l'obiettivo di promuovere opportunità sempre più eque per tutte le persone.

Il Piano ha una durata triennale (2024-2026) ed è soggetto ad aggiornamento e monitoraggio continui, anche in vista della revisione triennale necessaria per il mantenimento della certificazione. Il suo ambito di applicazione si estende a tutte le società del Gruppo Terna che hanno ottenuto la certificazione.
In linea con la propria politica, Terna S.p.A. ha implementato un processo di revisione periodica del Piano, che prevede la convocazione del Comitato almeno due volte l'anno. In questi incontri, il Comitato monitora il raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico per la Parità di Genere e ne aggiorna i contenuti in risposta a cambiamenti significativi o a specifiche esigenze.

In conformità alla Prassi UNI/PdR 125:2022, il Piano Strategico prevede una serie di iniziative volte a promuovere la parità di genere e l'inclusione. Tra queste:

- Attività di sensibilizzazione a tutti i livelli per contrastare stereotipi e pregiudizi inconsapevoli;
- Politiche di welfare a supporto della conciliazione vita-lavoro, della genitorialità e della condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali;
- Processi di selezione equi, basati sulle competenze e sull'adeguatezza al ruolo;
- Programmi di sviluppo e politiche retributive ispirati a principi di equità e performance;
- Percorsi formativi mirati a rafforzare la managerialità e la leadership femminile;
- Progetti di sensibilizzazione sulla parità di genere, attraverso il sostegno ad associazioni e iniziative nelle scuole.

In particolare, il Piano prevedeva inizialmente **12 obiettivi**, che nel corso del 2025 sono stati dapprima **ampliati a 16 obiettivi ed estesi** inoltre anche a **Tamini Trasformatori S.r.l.** Gli obiettivi sono articolati in 6 macroaree:

1) Generalità

- Rilevazione periodica della percezione di inclusione e raccolta dei suggerimenti;
- Realizzazione di percorsi di formazione e sensibilizzazione su Diversità, Equità ed Inclusione.

2) Selezione ed assunzione

- Aggiornamento dell'Istruzione Operativa "Talent Acquisition" in ottica inclusiva;
- Incremento dell'attrattività verso potenziali candidate attraverso collaborazioni con Scuole, Università e Associazioni;
- Realizzazione di percorsi formativi sul recruitment inclusivo.

3) Gestione della carriera

- Attivazione di nuovi percorsi formativi sulla leadership inclusiva;
- Introduzione di nuovi strumenti per ridurre la soggettività nelle valutazioni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4) Equità salariale

- Rilevazioni e analisi per mitigare eventuali divari retributivi di genere.

5) Genitorialità e cura

- Monitoraggio congedi di genitorialità e bisogni relativi a caregiving;
- Condivisione informazioni sui benefici disponibili;
- Supporto per il rientro dai congedi di maternità e paternità;
- Iniziativa dedicata al supporto economico pari al 60% della spesa sostenuta per la frequenza dell'asilo nido;
- Integrazione di un nuovo strumento dedicato al benessere emotivo, pratico e fisico, nel catalogo dell'offerta Welfare;
- Pubblicazione di un Parental Toolkit.

6) Conciliazione vita-lavoro (work-life balance)

- Nuova Istruzione Operativa "Riunioni Smart" per promuovere tempi di lavoro inclusivi;
- Monitoraggio dell'Istituto "Smart Working strutturale".

Per ciascuna area, il Piano stabilisce obiettivi specifici, analizza punti di forza e criticità, individua azioni per colmare i gap, assegnando responsabilità, tempistiche, risorse e modalità di monitoraggio.
Questo Piano è considerato come un vero e proprio percorso di trasformazione culturale, finalizzato a promuovere le pari opportunità e valorizzare le diversità, con l'obiettivo di generare un impatto positivo e sostenibile sulla società.
Il Gruppo Terna ha adottato un sistema strutturato di governance per garantire l'efficacia del Piano strategico per la Parità di Genere e il mantenimento della relativa certificazione, con l'obiettivo di migliorare i KPI di riferimento nel triennio e assicurare la tempestiva chiusura dei rilievi annuali.
Nello specifico, il Piano prevede un processo di revisione periodica che coinvolge il Comitato dedicato, il quale si riunisce almeno due volte l'anno per monitorare il raggiungimento degli obiettivi e aggiornare il Piano in base a cambiamenti significativi o nuove esigenze.
Inoltre, in conformità alla UNI/PDR 125:2022, il Gruppo, attraverso un team dedicato, realizza audit interni per verificare la conformità e gestisce eventuali non conformità tramite una documentazione tracciata che dettaglia i requisiti mancati, le azioni correttive e le relative tempistiche.
Questa struttura di governance integrata, che coinvolge più funzioni aziendali, garantisce che il Piano strategico per la Parità di Genere rimanga un documento dinamico e operativo, costantemente aggiornato per affrontare in modo efficace le sfide e cogliere le opportunità legate alla promozione della parità di genere all'interno dell'organizzazione.
Questo Piano è considerato come un vero e proprio percorso di trasformazione culturale, finalizzato a promuovere le pari opportunità e valorizzare le diversità, con l'obiettivo di generare un impatto positivo e sostenibile sulla società.

Il Gruppo Terna adotta da sempre, e continua a farlo, un approccio rigoroso e proattivo per garantire la parità di trattamento tra uomini e donne, monitorando costantemente i principali indicatori gestionali per far sì che tali sistemi di gestione e sviluppo in uso non generino svantaggi per le donne. Vengono inoltre applicate in maniera integrale tutte le disposizioni previste dai contratti nazionali per assicurare una parità retributiva effettiva, con un'offerta salariale calibrata esclusivamente sul ruolo e sulle responsabilità, indipendentemente dal genere.
I team Risorse Umane dedicati conducono regolarmente analisi approfondite sui dati retributivi dei dipendenti. Queste evidenziano che l'equità salariale è raggiunta nella maggior parte dei livelli organizzativi, con eventuali differenziali contenuti.
Per abbattere il divario retributivo di genere e rafforzare ulteriormente l'impegno verso l'equità salariale, il Piano Strategico per la Parità di Genere include un'azione specifica: "l'Azione 4.1 - Rilevazioni e analisi per mitigare eventuali divari retributivi di genere". Questo intervento, strutturato e mirato, è stato inserito nel Piano con l'obiettivo di identificare, analizzare e correggere in modo puntuale e risolutivo eventuali disparità salariali, garantendo così un sistema retributivo più equo e trasparente.
L'obiettivo è duplice: rilevare e analizzare sistematicamente ogni eventuale gap salariale di genere e individuarne le cause profonde su tutta la popolazione aziendale.
Il Piano stabilisce un'analisi strutturata con cadenza annuale, garantendo un monitoraggio costante nel tempo. Sulla base dei risultati, vengono intraprese azioni mirate sulle politiche retributive per eliminare le disparità e promuovere un sistema salariale equo e trasparente.
Tutte le società del Gruppo Terna sono fortemente

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

impegnate nella promozione continua dell'equità di genere, valorizzando i talenti femminili e sostenendo l'accesso delle donne a settori innovativi, con particolare attenzione alle discipline STEM, dove sono ancora sottorappresentate.

Le iniziative principali promosse all'interno delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l. sono le seguenti:

- **Valore D:** partecipazione alla prima associazione italiana di imprese dedicata alla promozione dell'equilibrio di genere e di una cultura inclusiva che consente di partecipare a un network nazionale e internazionale per favorire il dialogo con altre aziende e istituzioni, sensibilizzare sul ruolo delle imprese nel contrasto alle disuguaglianze e alla violenza di genere e contribuire all'innovazione sociale. La Capogruppo è associata dal 2010 come Socio Sostenitore. Il rinnovo della collaborazione avviene annualmente e, ogni anno, vengono attivate iniziative per la condivisione di best practice, programmi di formazione a tutti i livelli aziendali ed eventi di sensibilizzazione. Dal 2025, la partecipazione alle attività promosse da Valore D è stata estesa anche alle persone di Tamini Trasformatori S.r.l.;
- **Sistema Scuola-Impresa con ELIS:** dal 2018, in collaborazione con ELIS, si promuove l'incontro tra studentesse e professioniste STEM, che agiscono da role model nelle scuole italiane per ispirare le giovani generazioni verso le discipline scientifiche e contrastare gli stereotipi di genere. La partnership, che prevede rinnovi biennali, prevede per il biennio 2024-2026 almeno due incontri ispirazionali nelle scuole nonché una formazione dedicata alle colleghe role model identificate;
- **Programma Boost con Sistech:** a partire dal 2022 sono promossi programmi per l'inclusione lavorativa di donne rifugiate nel settore digital e tech, finanziando borse di studio per la formazione STEM e per supportare concretamente l'accesso delle donne rifugiate al mercato del lavoro. Il programma Boost prevede inoltre il coinvolgimento diretto delle professioniste e professionisti come volontari a supporto del programma, per rafforzare le competenze linguistiche e tecniche delle studentesse coinvolte.

Iniziative finalizzate alla tutela della diversità e all'inclusione delle persone con disabilità

Il principio di tutela della diversità e dell'inclusione vale generalmente in tutte le società del Gruppo Terna, sia in Italia che all'estero. Infatti, la Politica DE&I si estende a tutte le attività e aree geografiche in cui il Gruppo è presente. Per quanto riguarda le società estere del Gruppo, al momento non si segnalano iniziative rilevanti, anche se l'obiettivo e l'impegno della Capogruppo rimane quello di garantire tale principio in tutte le società del Gruppo Terna.
Tra le iniziative in materia di inclusione di persone con disabilità, assume significativo rilievo il **progetto TERNABILITY** lanciato nel 2024 e portato avanti anche nel 2025, all'interno delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., con l'obiettivo di garantire l'inclusione e la valorizzazione del potenziale delle persone con disabilità, generando impatto positivo per il Gruppo e per il Paese.
Con il progetto TERNABILITY, le società del Gruppo interessate vanno oltre il rispetto degli obblighi di legge, impegnandosi a creare un ambiente inclusivo che permetta alle persone con disabilità di inserirsi, crescere e partecipare attivamente alla vita lavorativa. Il programma interviene sulle cause delle disuguaglianze e valorizza le competenze uniche delle persone, promuovendo l'innovazione sociale come elemento distintivo del progetto.
A giugno 2025 la Capogruppo ha finalizzato e pubblicato il proprio Piano Strategico per l'Inclusione delle Persone con Disabilità con durata triennale (2025-2027) e l'obiettivo di promuovere un miglioramento continuo dell'inclusione e della piena partecipazione delle persone con disabilità all'interno del Gruppo Terna.
Il Piano viene mantenuto costantemente aggiornato per garantire coerenza con l'evoluzione dei processi organizzativi, delle normative e delle esigenze aziendali. La sua costruzione si fonda sull'analisi dei principali processi aziendali coinvolti nei temi dell'inclusione - in particolare quelli afferenti alle aree Risorse Umane (Recruiting, Gestione del Personale, Amministrazione del Personale, Relazioni Industriali, Compensation, Formazione e Sviluppo) Relazioni Esterne e Affari Istituzionali, Affari Generali, Legali e Societari (Health, Safety & Environment - Qualità e Rischi), oltre ad altre funzioni eventualmente di competenza - con l'obiettivo di integrare l'inclusione delle persone con disabilità come dimensione strutturale e trasversale della cultura organizzativa.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Piano prevede quattro aree di intervento chiave, progettate per avviare un profondo cambiamento culturale:

- **Cultura e sensibilizzazione:** promuovere consapevolezza e abbattere stereotipi legati alla disabilità;
- **Recruiting & employee journey:** garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale;
- **Rete e alleanze:** collaborare con partner strategici per creare ecosistemi inclusivi;
- **Comunicazione interna ed esterna:** diffondere un linguaggio inclusivo e sensibilizzare sul valore della diversità.

Per ciascun ambito, il Piano definisce obiettivi specifici, misurabili, realistici e temporalmente pianificati, individuando le responsabilità di attuazione e i meccanismi di monitoraggio dei risultati.

In particolare, per ogni obiettivo il Piano:
- analizza i punti di forza e le aree di miglioramento dei processi aziendali coinvolti;
- individua le azioni correttive e di sviluppo necessarie a colmare i gap rilevati;
- definisce per ciascuna azione le responsabilità, i tempi di attuazione, la frequenza del monitoraggio e le responsabilità di verifica del raggiungimento dei risultati.

In tal modo, il Piano Strategico diventa uno strumento operativo e dinamico, capace di orientare in modo concreto e continuativo l'impegno verso un ambiente di lavoro realmente inclusivo, accessibile e sostenibile per tutte le persone.

Nel dettaglio, questi gli obiettivi identificati all'interno del Piano:

1. Cultura e sensibilizzazione

- Erogazione di percorsi formativi sul valore aziendale del rispetto, parità di genere e inclusione;
- Realizzazione di percorsi di formazione e sensibilizzazione per promuovere una maggiore consapevolezza, sensibilizzazione e competenza sul tema dell'inclusione delle persone con disabilità in ambito lavorativo.

2. Recruiting & Employee Journey

- Aggiornamento dell'Istruzione Operativa "Talent Acquisition" per valorizzare l'inclusione e l'accessibilità delle persone con disabilità;
- Realizzazione di un percorso formativo mirato al recruiting inclusivo di persone con disabilità;
- Pianificazione dei TERNABILITY Corners: momenti individuali di ascolto e confronto con la funzione Diversity & Inclusion.

3. Comunicazione Interna ed Esterna

- Aggiornamento ed ampliamento dei contenuti del Disability Toolkit;
- Realizzazione di campagne di comunicazione per sensibilizzare sulle disabilità.

4. Rete ed alleanze

- Sviluppo e consolidamento di accordi e collaborazioni con le università;
- Partecipazione a career day ed eventi di attraction dedicati all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità.

Per ogni tema, il Piano definisce obiettivi specifici, analizza i punti di forza e di debolezza, individua le azioni necessarie a colmare i gap rilevati e assegna, per ciascuna di esse, le responsabilità, i tempi di attuazione e le modalità di monitoraggio. Il Piano è inoltre oggetto di un processo di aggiornamento e verifica continua, volto a garantirne l'efficacia e l'allineamento con l'evoluzione organizzativa e normativa.

Il Gruppo Terna considera questo Piano come un vero e proprio percorso di trasformazione culturale, finalizzato a promuovere le pari opportunità e a valorizzare la diversità come risorsa strategica. L'obiettivo ultimo è favorire una crescita sostenibile e responsabile, capace di generare valore condiviso e un impatto positivo per le persone, l'organizzazione e la società nel suo insieme.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tra le iniziative principali, il Gruppo ha introdotto strumenti innovativi per favorire l'inclusione e il benessere delle persone con disabilità:

- **Disability Toolkit:** una guida completa sull'inclusione aziendale, che illustra agevolazioni e benefici a livello nazionale e interno, favorendo una gestione consapevole della diversità. Il Toolkit è stato pubblicato sulla Intranet aziendale, illustrato durante il primo incontro che si è svolto con l'Organismo Bilaterale Pari Opportunità, Equità e Inclusione il 23 ottobre 2025 e viene sistematicamente presentato durante i TERNABILITY Corners. Nel 2026 è prevista la pubblicazione della versione aggiornata del Disability Toolkit per recepire gli aggiornamenti normativi esterni ed interni;
- **TERNABILITY Corners:** spazi dedicati all'ascolto e al confronto individuale, dove la funzione Diversity & Inclusion offre supporto sia alle persone con disabilità sia a persone che collaborano con loro in progetti interfunzionali, promuovendo una maggiore comprensione reciproca e inclusione;
- **Accordi di collaborazione con le Università e TERNABILITY Workshop:** dal 2024 sono state attivate 11 collaborazioni con i seguenti atenei italiani: La Sapienza, Roma Tre, Tor Vergata, LUISS, Università degli Studi di Salerno, Università degli Studi di Palermo, Università degli Studi di Cagliari, Politecnico di Milano, Università degli Studi di Padova, Federico II di Napoli, Politecnico di Bari. Le collaborazioni prevedono diverse attività volte sia all'attraction di candidati appartenenti alle categorie protette sia alla promozione di Terna come datore di lavoro inclusivo, tra cui: organizzazione di TERNABILITY workshop, volti a offrire strumenti di autoefficacia e orientamento al lavoro di studenti e neolaureati con disabilità e DSA; pubblicazione, nei canali degli atenei, di annunci di lavoro e opportunità professionali; attività di *job matching* per favorire l'incontro tra candidature e posizioni aperte. Nel corso del 2025, in particolare, sono stati realizzati 14 workshop dedicati in 7 diversi atenei, che hanno permesso di raggiungere 190 studenti e di intervistarne 12;
- **Aggiornamento Istruzione Operativa Recruiting,** in ottica di inclusione e accessibilità: in particolare, sono stati integrati alcuni punti chiave quali: aggiornamento canali e formati degli annunci a benefici di persone ipovedenti e con DSA; comunicazione delle modalità del colloquio e la necessità di accomodamenti; l'importanza di dedicare una parte del colloquio gestionale alla discussione sugli accomodamenti necessari, così da valorizzare al meglio la persona nel contesto lavorativo sulla base delle proprie abilità.



Il Gruppo Terna monitora e valuta l'efficacia delle proprie azioni e iniziative volte a promuovere inclusione attraverso un approccio strutturato che include:

- Monitoraggio mensile degli inserimenti di personale tramite collocamento mirato, in linea con la convenzione stipulata con il Centro per l'Impiego;
- Pianificazione mensile delle giornate TERNABILITY Corners: dal lancio del progetto, giugno 2024, sono state rese disponibili 34 giornate complessive e sono state incontrate complessivamente 46 persone;
- Monitoraggio costante dell'adesione e partecipazione alle giornate TERNABILITY Corners, con raccolta sistematica di feedback per valutare l'impatto delle iniziative e identificare opportunità di miglioramento e verificare, anche successivamente alla conclusione degli eventi, che tutto sia stato gestito in modo efficace e soddisfacente;
- Potenziamento delle iniziative di formazione e sensibilizzazione trasversali e verticali, esposte nel dettaglio qui di seguito.

Nel 2024 il Gruppo ha svolto un percorso formativo rivolto a tutta la popolazione aziendale focalizzato sul linguaggio inclusivo e sulla gestione degli *unconscious bias* e nel 2025 il Gruppo ha proseguito con un ulteriore

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



percorso formativo dedicato al rompere gli stereotipi e agire il rispetto con responsabilità. Anche in questo caso, il percorso è stato indirizzato a tutta la popolazione aziendale, con moduli formativi sincroni rafforzati da una *learning series* disponibile in modalità asincrona. Inoltre, la partecipazione al percorso e il superamento dei test di apprendimento finali sono stati associati ad uno specifico obiettivo di performance individuale, relativo al valore aziendale del rispetto.

Con focus verticale sul tema della disabilità, tra fine 2024 e inizio 2025 sono state realizzati 3 eventi dedicati a disabilità visibili e neurodiversità. Inoltre, in occasione della Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità del 3 dicembre 2025, è stato lanciato un contenuto formativo digitale dedicato a disabilità invisibili e salute mentale.

Tra febbraio e aprile 2025 è stato lanciato il percorso formativo "Inclusive Mindset", dedicato a rendere sempre più inclusivo e accessibile il nostro processo di selezione. Il percorso ha coinvolto le risorse dei team HR Business Partner e Recruiting ed una selezione di *hiring* manager all'interno delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l.. L'obiettivo del percorso è di aumentare le conoscenze, in particolare sul tema delle disabilità, e di fornire strumenti concreti per garantire inclusione e accessibilità lungo l'intero processo di selezione, dalla pubblicazione del job post fino all'inserimento della persona candidata. Il percorso sarà riattivato nel 2026 ed esteso anche alla società Tamini.

Grazie alla strategia sistemica di TERNABILITY sono triplicati nel biennio 2024-2025 i CV presenti in banca dati. Sono state computate ulteriori 22 persone iscritte alle categorie protette in costanza di servizio grazie a *self-declaration* interne. Inoltre, il programma TERNABILITY ha ricevuto un doppio riconoscimento nell'ambito dell'HRC Best HR Team Award: progetto vincitore nella categoria D&I e secondo posto nella categoria trasversale Made in Italy.

Infine, con specifico riferimento al Gruppo Altenia, esso ha intrapreso un percorso volto all'**inclusione di personale con sindrome di down in contesi lavorativi industriali**. In particolare, il Gruppo Altenia ha scelto di favorire l'integrazione lavorativa promuovendo la cultura dell'inclusione, valorizzandone la diversità in ogni sua forma e offrendo ai beneficiari una possibilità concreta di affacciarsi nel mondo del lavoro e comprenderne i meccanismi. Al tempo stesso, ciò offre all'azienda un modo per ripensare ai propri processi in modo da risultare: accogliente e motivante per i propri dipendenti ed agire in maniera eticamente e socialmente responsabile. Le risorse della sede coinvolta dal progetto hanno avuto modo di esser formate e sensibilizzate sulla tematica, dando loro degli strumenti concreti per potersi approcciare alla diversità.

Iniziative contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro

Il Gruppo condanna con fermezza ogni forma di violenza e si impegna concretamente a contrastare la violenza di genere, promuovendo annualmente progetti e iniziative mirate, sia interne che esterne, che valorizzano il rispetto e sensibilizzano su temi legati all'inclusione e alla parità di genere.

Nel 2025, è stato rafforzato un ampio programma formativo, lanciato nel 2024, sul linguaggio inclusivo rivolto a tutta alla popolazione aziendale di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l. ed esteso anche alle società Tamini Trasformatori S.r.l., Gruppo Altenia, Gruppo Brugg Cables e Terna Crna Gora d.o.o.. Il rafforzamento ha previsto l'introduzione di un percorso dedicato a rompere gli stereotipi e agire il rispetto con responsabilità, al fine di sensibilizzare i dipendenti sugli stereotipi e pregiudizi di genere. Il programma, infatti, promuove un uso consapevole delle parole, incoraggiando comportamenti rispettosi e inclusivi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Gruppo ha condotto un'analisi approfondita del rischio di molestie fisiche, verbali e digitali, considerando le diverse mansioni, le aree lavorative e l'eventuale contatto con soggetti terzi. In data 11 settembre 2024, è stata formalizzata l'integrazione di tale rischio all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per tutte le Unità produttive del Gruppo, garantendo una gestione sistematica e completa del tema.

Inoltre, è stato reso disponibile un percorso digitale dedicato al riconoscimento, alla gestione e alla prevenzione delle molestie di genere, per favorire la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. Tra le altre iniziative, è stata sviluppata un'infografica che evidenzia come riconoscere la violenza, che non è solo fisica, ma può assumere altre forme, come psicologica, verbale ed economica.

Le azioni del Gruppo Terna per promuovere l'inclusione si estendono anche all'esterno, sostenendo associazioni e operando in ambiti in cui le donne sono sottorappresentate, assenti o vulnerabili. Tra le principali iniziative, il Gruppo ha avviato una collaborazione con Sistech, un'associazione europea no-profit che promuove l'accesso delle donne rifugiate al mondo del lavoro digitale e tecnologico con l'obiettivo di favorirne l'indipendenza economica e l'inclusione lavorativa. In occasione del 25 novembre, Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, la Capogruppo, in collaborazione con Cassa Depositi e Prestiti e altre aziende partecipate, ha lanciato un'iniziativa social con l'obiettivo di sensibilizzare e diffondere le azioni concrete che le aziende stanno mettendo in atto per contrastare la violenza di genere. Terna S.p.A. partecipa attivamente a eventi divulgativi di sensibilizzazione per promuovere e contrastare la violenza di genere e supporta iniziative pubbliche, conferenze, seminari e workshop, collaborando con enti, associazioni per sensibilizzare su queste tematiche cruciali.
Nel 2025, la Capogruppo ha inoltre attivato una collaborazione con DonneXStrada realizzando 6 webinar divulgativi sul tema della violenza di genere con l'obiettivo di sensibilizzare un pubblico più ampio e fornire strumenti utili per il contrasto di questo fenomeno. Inizialmente indirizzata alle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., è in piano di rafforzare questa formazione nel 2026 con ulteriori webinar, da estendere anche alle società Tamini Trasformatori S.r.l., Gruppo Altenia e Brugg Cables Italia S.r.l. coinvolte nell'aggiornamento del DVR e nella gestione delle segnalazioni.

Su questo tema sono stati inoltre realizzati ulteriori due eventi, che hanno visto la partecipazione di associazioni no profit e ospiti del mondo dello spettacolo:

- 4 giugno Fondazione Terna "Orfani speciali, le altre vittime della violenza di genere";
- 25 novembre Voci e azioni contro la violenza di genere aperto a tutte le società del Gruppo Terna.

È stato inoltre condiviso un percorso di formazione digitale contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro che nel 2026 sarà reso disponibile anche alle società Tamini Trasformatori S.r.l. e Gruppo Altenia.

Da dicembre 2025 è stato lanciato un Gruppo di Lavoro interfunzionale dedicato alle segnalazioni delle violenze di genere subite fuori dall'ambiente di lavoro. La mission del gruppo per il 2026 è quella di:

- Elaborare una nuova istruzione operativa per la presa in carico delle segnalazioni, definendo ruoli e responsabilità interni;
- Gestire la corretta ed efficace implementazione delle misure di supporto previste;
- Proporre eventuali nuove misure a supporto implementabili;
- Garantire adeguata formazione per le persone con responsabilità nel processo di segnalazione e in generale di tutto il personale, potenziando quella già esistente;
- Garantire riservatezza, protezione e supporto alle persone coinvolte;
- Promuovere e rafforzare sensibilizzazione, comunicazione e cultura sul tema.

Iniziative finalizzate alla formazione

Lo sviluppo e l'aggiornamento continuo delle competenze rappresentano uno strumento attraverso cui il Gruppo gestisce gli effetti dei processi di **trasformazione digitale e organizzativa** sui percorsi professionali delle persone e sulla loro *employability*.
Le iniziative formative sono definite tenendo conto delle implicazioni derivanti dall'introduzione di nuove tecnologie, dall'evoluzione dei modelli operativi e dall'utilizzo degli strumenti digitali, con l'obiettivo di **accompagnare il cambiamento** e **ridurre il rischio di disallineamento tra competenze richieste e competenze effettive**.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'offerta, articolata in modalità sincrone e asincrone e in una pluralità di contenuti e metodologie didattiche, è progettata per garantire continuità di aggiornamento e accesso alle opportunità di sviluppo, contribuendo alla diffusione di una cultura di **apprendimento permanente** e alla **responsabilizzazione individuale** nella gestione del proprio percorso professionale.
Nella pianificazione degli interventi formativi, la Capogruppo considera le possibili interazioni con altre priorità operative e organizzative, adottando soluzioni che consentano di coniugare gli obiettivi di innovazione ed efficienza con la tutela delle prospettive professionali nel medio-lungo periodo.

Nel corso del 2025, l'Academy ha rafforzato il proprio ruolo quale strumento di accompagnamento ai cambiamenti organizzativi e tecnologici, ampliando e diversificando l'offerta formativa al fine di favorire l'aggiornamento continuo delle competenze e sostenere l'evoluzione dei ruoli professionali.
In particolare, è stata ulteriormente potenziata l'offerta in modalità self learning basata sull'approccio del *microlearning*, costituita da brevi moduli digitali focalizzati su singole competenze, di natura tecnica o comportamentale, progettati per consentire l'apprendimento in unità ridotte e in contesti di tempo limitato. I contenuti sono strutturati in oggetti formativi diversificati, in grado di rispondere a differenti stili di apprendimento e di favorire la memorizzazione e l'applicazione operativa delle conoscenze. Nel corso del 2025 è stata completata l'adozione di una piattaforma LMS - *Learning Management System* anche da parte di Tamini Trasformatori S.r.l., Gruppo Altenia e Gruppo Brugg Cables.
Nell'ambito di tale offerta, è stato sperimentato un nuovo formato didattico sotto forma di *learning series* supportata da un agente conversazionale, con l'obiettivo di incrementare il livello di ingaggio delle persone e di fornire un supporto attivo nei processi di apprendimento e di comprensione dei contenuti.

A integrazione delle modalità asincrone, sono stati avviati percorsi formativi sincroni aperti alla popolazione aziendale sulle principali tematiche di sviluppo delle competenze trasversali. È stata inoltre diversificata l'offerta di formazione linguistica, affiancando ai percorsi individuali iniziative in modalità di gruppo.

In relazione all'introduzione di strumenti di intelligenza artificiale generativa nei processi di lavoro, è stato realizzato un percorso formativo pilota su Microsoft Copilot che, a partire dalla fine del 2025, è stato progressivamente esteso al resto della popolazione aziendale secondo un modello di diffusione per fasi successive.

L'insieme delle iniziative descritte è stato progettato con l'obiettivo di sostenere l'adattamento delle persone ai cambiamenti in atto, riducendo i rischi di disallineamento tra competenze richieste e competenze disponibili e favorendo una partecipazione consapevole ai processi di innovazione.

Nel 2025, per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., è stato introdotto il **Learning Index**, un indicatore percentuale a validità annuale che misura la fruizione delle iniziative formative rispetto ad un target definito per l'anno di riferimento.
L'adozione dello strumento ha generato un impatto positivo in termini di maggiore trasparenza e tracciabilità dei percorsi formativi, consentendo alle persone di disporre di una rappresentazione sintetica e aggiornata del proprio livello di partecipazione alla formazione comune e volontaria. Ciò favorisce una maggiore consapevolezza rispetto agli obiettivi di sviluppo delle competenze e rafforza i processi di responsabilizzazione individuale nella gestione del proprio percorso formativo.
Per i responsabili di struttura, il Learning Index costituisce un supporto al presidio dei percorsi formativi dei collaboratori, rendendo disponibile una visione aggregata dello stato di avanzamento del team e facilitando l'individuazione di eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi formativi assegnati.
A livello organizzativo, lo strumento contribuisce a una gestione più efficiente della formazione obbligatoria, favorendo un modello di monitoraggio fondato su strumenti digitali condivisi. Ciò consente una maggiore integrazione tra processi formativi e sistemi di reporting interni, con benefici in termini di semplificazione operativa e uniformità di applicazione delle politiche formative.
Il *Learning Index* ha consentito di aumentare il tasso di fruizione dei corsi obbligatori e comuni a tutta la popolazione aziendale con il fine di uniformare il livello di conoscenze sulle seguenti aree: Compliance, Cyber Security, Diversity & Inclusion.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Questa progettualità è stata accompagnata da altre iniziative formative rivolte a tutta o a specifici target della popolazione di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A.; Terna Plus S.r.l.; Terna Energy Solutions S.r.l.:

1. **Digital Minds 1.0:** Il percorso, avviato nel 2024, è stato replicato nel 2025 con alcuni adeguamenti metodologici, consentendo di consolidare un approccio al lavoro orientato alla sperimentazione e al miglioramento continuo e promuovendo la curiosità verso le tecnologie digitali, lo sviluppo di un pensiero critico in ambito digitale e l'adozione operativa di strumenti innovativi. È stato propedeutico all'avvio del progetto formativo su Microsoft Copilot;
2. **Microsoft Copilot:** Nel 2025 è stato avviato un programma formativo dedicato a **Microsoft 365 Copilot**, preceduto da una fase pilota strutturata in tre sprint formativi. Ciascun sprint ha integrato momenti di approfondimento sulle funzionalità dello strumento con sessioni pratiche di sperimentazione operativa, secondo un modello di apprendimento progressivo e iterativo. Tale approccio ha consentito di sviluppare le competenze in modo graduale, tenendo conto della continua evoluzione della piattaforma e riducendo il rischio di sovraccarico informativo. A conclusione del pilota, il percorso è stato esteso all'intera popolazione aziendale attraverso un modello di diffusione per *waves* successive, con contenuti aggiornati in funzione delle nuove funzionalità rilasciate. L'iniziativa contribuisce a supportare l'adozione consapevole degli strumenti di intelligenza artificiale generativa nei contesti operativi, favorendo l'allineamento tra l'evoluzione tecnologica dei processi e le competenze disponibili e riducendo i rischi di utilizzo non efficace o disomogeneo dello strumento.
3. L'iniziativa formativa **"Rompere gli stereotipi: agire il Rispetto con Responsabilità"** è stata realizzata con l'obiettivo di promuovere comportamenti orientati al rispetto, alla responsabilità individuale e alla collaborazione inclusiva, favorendo la consapevolezza dei pregiudizi e prevenendo dinamiche discriminatorie nei contesti di lavoro. Il percorso ha coinvolto l'intera popolazione aziendale, coinvolgendo tutte le società del Gruppo, attraverso due programmi differenziati per target: un workshop sincrono dedicato ai manager e un ciclo di workshop sincroni rivolti al resto della popolazione, progettati secondo una metodologia esperienziale basata su storytelling, modelli interculturali, interazione in plenaria e definizione di impegni individuali di sviluppo. L'iniziativa è stata integrata da una *learning series* digitale interattiva, strutturata come miniserie narrativa con snodi decisionali e supporto di un agente conversazionale, finalizzata a rafforzare la riflessione sui comportamenti quotidiani, sul ruolo della leadership inclusiva e sulla responsabilità personale nelle relazioni professionali. Nel corso dell'anno sono state realizzate inoltre diverse iniziative formative e di sensibilizzazione sui temi **dell'inclusione**, della **prevenzione** delle **discriminazioni** e della **tutela delle persone**. In parallelo, è stato avviato un percorso sulla **genitorialità** che ha valorizzato le competenze sviluppate nell'esperienza familiare e promosso una maggiore attenzione all'equilibrio tra vita privata e lavoro e alla corresponsabilità nei carichi di cura. Nel loro insieme, i programmi hanno contribuito a ridurre il rischio di comportamenti discriminatori o stereotipati e a sostenere ambienti di lavoro più inclusivi, sicuri e orientati alla qualità delle relazioni professionali.
4. Le iniziative **"Skills Lab: il capo come coach"** e **"Manager Lab: il mestiere di chi fa crescere un team"** sono state progettate per sostenere lo sviluppo della managerialità e rafforzare il ruolo dei responsabili come abilitatori della crescita delle persone. I percorsi, rivolti rispettivamente ai neo-manager e ai manager con responsabilità consolidate, hanno promosso una maggiore consapevolezza del ruolo, l'adozione di comportamenti coerenti con una leadership orientata al coaching, al feedback e alla delega efficace, nonché una gestione evolutiva dell'errore. Attraverso metodologie esperienziali, simulazioni operative e strumenti applicabili ai contesti di lavoro, le iniziative hanno contribuito a ridurre il rischio di modelli di gestione non allineati ai valori aziendali e a favorire ambienti di lavoro caratterizzati da fiducia, responsabilizzazione e sviluppo continuo delle competenze.
5. Il ciclo di webinar **"Longevità e futuro sostenibile"** è stato progettato per supportare le persone nell'acquisizione di consapevolezza e strumenti utili ad affrontare l'evoluzione dei contesti lavorativi e sociali, con particolare riferimento all'allungamento della vita lavorativa, al benessere integrato e alla sostenibilità delle scelte personali e professionali nel lungo periodo. Il programma, articolato in quattro webinar tematici dedicati ai pilastri della longevità (capitale umano, fisico e finanziario), allo sviluppo continuo delle competenze, al ruolo della previdenza e al rapporto tra longevità e genitorialità, ha contribuito a rafforzare una visione prospettica del percorso professionale, favorendo decisioni più consapevoli in materia di sviluppo, salute e pianificazione futura.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

6. Tra le iniziative strategiche realizzate nel corso dell'anno ve ne rientrano alcune rivolte a una selezione di figure ad alto potenziale e con ruoli chiave per lo sviluppo dell'organizzazione, tra cui anche Master. I programmi, differenziati in base ai target coinvolti, hanno l'obiettivo di rafforzare le competenze manageriali, tecnico specialistica e di visione strategica. Tali iniziative si distinguono dall'offerta formativa ordinaria per l'adozione di format didattici evoluti, che prevedono il confronto strutturato con talenti di altre aziende e momenti di apprendimento off site, favorendo contaminazione, apertura e allineamento con le migliori pratiche di mercato.

Parallelamente ai progetti strategici, l'Academy, nel 2025, ha continuato a erogare formazione tecnico-specialistica di alto livello. Tra i principali percorsi si citano:

- **Percorsi formativi dedicati all'implementazioni di strumenti e piattaforme aziendali (SAP4HANA e Sistema di Enterprise Asset Management - EAM):** sempre nell'ambito dell'alfabetizzazione digitale e mindset orientato all'innovazione e a supporto di questo processo di trasformazione digitale adottato da Terna, un ruolo cruciale è stato ricoperto dall'implementazione del nuovo SAP4HANA e della nuova piattaforma di Enterprise Asset Management (EAM). A supporto, sono stati realizzati due programmi formativi dedicati ad oltre 2000 risorse;
- **Programma Eccellenza in Sicurezza:** il programma - nato nel 2021 per accelerare la trasformazione culturale di Terna in ambito Sicurezza con iniziative finalizzate a facilitare il passaggio da una cultura della sicurezza "reattiva" a una "proattiva e interdipendente" - nel corso del 2025 si è sviluppato su 4 filoni di intervento: progetto "Attenzione consapevole" per il personale di RTN, ampliamento numero cantieri RTN e IRP in cui il progetto è stato realizzato, iniziativa "La sicurezza si fa strada" per tutta la popolazione aziendale, percorso di *train the trainer* per formare alcuni *Safety Coach* in azienda;
- **Percorso formativo Lavori Sotto Tensione:** il programma a favorire lo sviluppo di competenze altamente specialistiche riguardanti pianificazione, progettazione, conduzione ed esecuzione di interventi su linee elettriche aeree ad alta tensione;
- **Percorsi Multiskill Linee e Stazioni:** mirano a favorire lo sviluppo di figure professionali operative con competenze *multi skill* linee e stazioni.
- **Formazione specialistica su Metodi di Lavoro Convenzionali:** favoriscono e rafforzano lo sviluppo di conoscenze e capacità relative ai metodi di lavoro convenzionali su linee e stazioni;
- **Percorso formativo specialistico per operatori in tempo reale:** anche nel 2025 è stato realizzato un percorso indirizzato ai turnisti del Dispacciamento e Conduzione, finalizzato ad assicurare la formazione preliminare dei neo inseriti in turno e promuovere l'aggiornamento continuo di carattere tecnico-professionale;
- **Formazione su normative specifiche (GDPR, Modello 231, sicurezza sul lavoro):** in continuità con gli anni precedenti prosegue e si arricchisce di nuovi contenuti e-learning la formazione in ambito Safety e Compliance, volta a garantire la compliance in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Privacy e Modello Organizzativo 231. Tra le principali tematiche in ambito Safety si segnalano la formazione per addetti alla gestione delle emergenze (antincendio e primo soccorso), le iniziative dedicate ai Dispositivi di protezione individuale di III categoria, la formazione dedicata all'attività in quota (salita e recupero in sicurezza) e la formazione sulle DPRET-Disposizioni per la prevenzione del rischio elettrico (formazione base e ricorrente);
- **Formazione in ambito Cybersecurity:** Nel mondo interconnesso di oggi, la sicurezza informatica rappresenta una priorità imprescindibile per ogni azienda. Questo è anche un tema di responsabilità collettiva: gestire l'evoluzione di un sistema elettrico sempre più complesso richiede infatti competenze, innovazione e tecnologie, soprattutto digitali. La cybersecurity è dunque più centrale nell'ambito della nostra strategia fondata sulla Twin Transition, per far fronte alle crescenti minacce di natura cyber che, negli anni, sono aumentate e si sono evolute: riconoscerle può essere difficile, così come contrastarle. Proteggere un'organizzazione, inoltre, non significa soltanto affidarsi a tecnologie avanzate: è fondamentale sviluppare una solida consapevolezza sui rischi legati al mondo cyber, coinvolgendo ogni singolo dipendente. Con questa consapevolezza, il programma formativo è stato arricchito con un approccio che integra anche la gamification che, con un approccio full immersion, ha permesso di formare le persone in modo più leggero e divertente, ma allo stesso tempo efficace nell'aumentare l'*awareness* su temi molto importanti e che ormai non appartengono più solo agli esperti in materia;

1141

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Percorsi Formativi di diffusione della cultura del Lean Thinking:** anche per il 2025 (e proseguirà nel 2026) sono stati realizzati percorsi formativi volti all'ottenimento della certificazione Six Sigma Black Belt e Green Belt, finalizzati a diffondere una cultura dell'organizzazione del lavoro "per progetti" e "per obiettivi";
- **Formazione linguistica:** in continuità con gli anni precedenti, al fine di migliorare il livello di confidence e di utilizzo della lingua straniera, anche nel 2025 è stata realizzata la formazione linguistica. Tali percorsi formativi proseguiranno nel 2026 con le realizzazioni di sessioni e-learning e lezioni con docenti qualificati.

Alcune progettualità hanno coinvolto tutte le Direzioni aziendali delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A.; Terna Plus S.r.l.; Terna Energy Solutions S.r.l., altre più tecnico-specialistiche sono state realizzate solo per alcune Direzioni.
Il 2025 ha visto il consolidamento del percorso di *induction*, un percorso formativo dedicato ai neoassunti, esteso anche alle società Altenia S.r.l., e Tamini Trasformatori S.r.l., con adeguamenti contenutistici e metodologici (secondo una progettualità di miglioramento continuo). Il programma accompagna i nuovi assunti nell'ingresso in azienda, rafforzando il senso di appartenenza a "One Terna" e favorendo il networking. Un modulo trasversale comune, propedeutico ai percorsi specialistici di Direzione, offre a tutte le persone un primo orientamento sul contesto, sui valori e sulla People Strategy del Gruppo. L'erogazione blended, che combina momenti formativi, attività esperienziali, gamification e confronto, contribuisce a rendere l'esperienza di inserimento più coinvolgente e a sostenere un'integrazione efficace nei contesti organizzativi.

Nell'ottica di mitigare il rischio e la difficoltà nell'attrarre talenti altamente qualificati, sono state realizzate diverse iniziative sia di attraction ed employer branding che di collaborazione con il mondo accademico.

A tal proposito, per il 2025 in ambito *education* si evidenziano le seguenti iniziative:

- **Master Tyrrhenian Lab:** nel 2025 è stato rinnovato l'accordo quadro relativo al Master Tyrrhenian Lab, estendendone la durata per ulteriori due annualità, a conferma del valore strategico dell'iniziativa nel rafforzare il legame tra sistema universitario e impresa sui temi della transizione energetica e digitale. Nel mese di novembre è stata avviata la quarta edizione del programma, che continua a rappresentare uno strumento di sviluppo di competenze specialistiche e di attrazione di giovani talenti, favorendo l'allineamento tra percorsi formativi e fabbisogni professionali del Gruppo;
- **Master PoliTech Lab (Rete Politecnica di Alta Competenza):** nel 2025 è stato sottoscritto l'accordo quadro per l'avvio della Rete Politecnica di Alta Competenza, in collaborazione con i Politecnici italiani, con l'obiettivo di strutturare una partnership stabile orientata allo sviluppo di competenze avanzate sui temi dell'innovazione tecnologica applicata alle infrastrutture energetiche e alla transizione digitale. L'accordo prevede la co-progettazione di iniziative formative e di ricerca applicata, il coinvolgimento congiunto di docenti universitari e professionisti aziendali e la realizzazione di percorsi di alta formazione rivolti a studenti e neolaureati. Il Master PoliTech Lab rappresenta la prima azione attivata nell'ambito dell'accordo quadro e costituisce uno strumento di integrazione tra formazione accademica e contesti industriali, finalizzato alla preparazione di profili tecnico-specialistici coerenti con l'evoluzione dei fabbisogni professionali del Gruppo e con le prospettive di sviluppo delle infrastrutture energetiche. La progettazione del percorso formativo ha tenuto conto anche delle esigenze di competenze delle società non in service del Gruppo, in particolare del Gruppo Altenia;
- Nel 2025 Terna è entrata a far parte della **Fondazione ITS Green** di Vimercate in qualità di socia, rafforzando la collaborazione con il sistema dell'istruzione tecnica superiore per lo sviluppo di competenze tecnico-professionali in ambito energetico e infrastrutturale. Nell'ambito di tale adesione, è stato avviato il corso **"Reti, Impianti e Sistemi Energetici"**, progettato per formare profili specializzati sui temi delle reti elettriche, degli impianti e dei sistemi energetici, con un approccio fortemente integrato tra formazione teorica e applicazione pratica. L'iniziativa rappresenta la prima azione attivata a seguito dell'ingresso di Terna nella Fondazione e si configura come uno strumento di integrazione tra formazione tecnica superiore e mondo del lavoro, finalizzato a sostenere l'allineamento tra percorsi formativi e fabbisogni professionali del Gruppo e a favorire l'inserimento qualificato di giovani talenti nei contesti operativi. La progettazione del percorso formativo ha tenuto conto anche delle esigenze di

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

competenze della società **Tamini Trasformatori S.r.l.**, che accoglierà nel 2026 una parte di studenti/studentesse per lo svolgimento del tirocinio;

- **Percorsi Formazione Scuola-Lavoro (già PCTO):** nel 2025 la Capogruppo ha confermato il suo impegno nella realizzazione di percorsi di formazione e orientamento rivolti agli studenti delle scuole secondarie superiori nell'ambito dei programmi ex PCTO, con l'obiettivo di favorire una conoscenza diretta del mondo del lavoro e delle professioni legate alla transizione energetica e digitale. Le iniziative prevedono il coinvolgimento di professionisti aziendali in attività formative, testimonianze e laboratori tematici, finalizzati allo sviluppo di competenze trasversali, alla consapevolezza delle scelte formative e all'avvicinamento alle discipline STEM. Nel 2025 i percorsi hanno coinvolto 26 scuole in 12 regioni italiane, raggiungendo complessivamente oltre 1.200 studenti un totale di oltre 9.000 ore di formazione erogate, contribuendo a rafforzare il dialogo tra impresa e sistema scolastico e a sostenere l'orientamento delle nuove generazioni verso i fabbisogni professionali emergenti;
- **Corso di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) - Tecnico per installazione e manutenzione impianti:** nel 2025 il Gruppo Altenia ha aderito ad un percorso formativo finanziato dalla Regione Puglia, articolato in sessioni d'aula e training on the job, che prevede l'accoglienza dei partecipanti in azienda. Per favorire l'integrazione e instaurare un legame diretto fin dalla fase di studio, alcuni dipendenti sono stati coinvolti attivamente nel progetto in qualità di docenti;
- **Train the Trainer:** il programma *train the trainer* rivolto alla *faculty* interna è stato rafforzato con il fine di aggiornare le competenze dei docenti interni con focus su dinamiche di gestione d'aula, digitalizzazione didattica, progettazione formativa e gestione delle aule virtuali.

L'Academy ha implementato strumenti per monitorare e valutare l'efficacia delle attività formative, combinando analisi quantitative (livello di partecipazione e coinvolgimento) e qualitative (test specifici e feedback dei partecipanti). In particolare, sono stati sviluppati strumenti per misurare l'impatto dei percorsi su linguaggio inclusivo e project management. Il 2025 è stato un anno di importanti risultati e innovazioni per l'Academy, che ha saputo coniugare tradizione e innovazione, ampliando le opportunità formative per tutti i dipendenti e ponendo al centro le persone come protagoniste della trasformazione aziendale. L'impegno nella formazione continua rappresenta una leva strategica per garantire il successo dell'azienda e un contributo positivo alla società.

Per il 2026, in continuità con le iniziative avviate nel 2025, l'Academy sta lavorando allo sviluppo di un insieme di progettualità orientate al rafforzamento delle competenze, alla diffusione dei valori aziendali e al supporto ai processi di trasformazione digitale e sostenibile:

- è previsto **l'aggiornamento del Learning Index**, al fine di evolvere lo strumento di monitoraggio della formazione e renderlo sempre più funzionale al presidio degli obiettivi formativi annuali e alla responsabilizzazione individuale nel percorso di sviluppo delle competenze;
- proseguirà il **percorso formativo dedicato al Valore Aziendale del Rispetto**, con l'obiettivo di promuovere comportamenti orientati alla collaborazione, all'inclusione, alla trasparenza e al miglioramento continuo, rafforzando una cultura organizzativa fondata sulla qualità delle relazioni e sulla responsabilità individuale;
- sarà inoltre avviata l'evoluzione del programma **Digital Minds 2.0 - verso una Digital Literacy avanzata**, attraverso percorsi formativi finalizzati a potenziare le competenze digitali e a preparare le persone ad affrontare nuovi scenari professionali, sostenendo l'adozione consapevole delle tecnologie e il miglioramento delle performance operative;
- in parallelo, verranno sviluppate iniziative dedicate alle **Competenze Green - verso un Eco Mindset**, volte a rafforzare le conoscenze e i comportamenti legati all'efficienza energetica, alla riduzione degli sprechi e alla sostenibilità delle scelte quotidiane, contribuendo a generare valore per le persone e per l'organizzazione;
- è infine prevista **l'estensione del percorso formativo su Microsoft Copilot all'intera popolazione aziendale**, a completamento del processo di diffusione dello strumento e a supporto di un utilizzo efficace e responsabile dell'intelligenza artificiale generativa nei contesti di lavoro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Iniziative finalizzate allo sviluppo delle competenze

Nel corso dell'anno 2025, si è proseguito nell'utilizzo di una serie di strumenti ed iniziative volte alla gestione delle performance e la valorizzazione delle competenze. Elemento comune a tali strumenti è il feedback strutturato, inteso come motore e acceleratore della crescita professionale di tutte le persone. In particolare:

- **Il sistema di gestione delle Performance P4P:** prezioso strumento di allineamento degli obiettivi individuali alle strategie aziendali ma anche di consapevolezza per ciascuna persona rispetto alla propria performance, è stato esteso rispetto agli anni precedenti oltre che alla popolazione di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l., al personale impiegatizio del Gruppo Brugg Cables, Altenia S.r.l., Halfbridge Automation S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l. e Terna Crna Gora d.o.o., promuovendo una cultura orientata ai risultati;
- **Valutazione Feedback 360°:** introduzione di strumenti per la raccolta di un feedback strutturato e orientato ad acquisire una maggiore consapevolezza dei punti di forza e di miglioramento in termini di efficacia della propria azione di ruolo, coinvolgendo il network professionale di riferimento di ciascuna persona;
- **Development Center:** programma strutturato che permette di identificare e valorizzare il potenziale delle persone al fine di costruzione piani di sviluppo e formazione professionali dedicati.

Accanto a questi strumenti, l'azienda promuove un percorso strutturato di iniziative di sviluppo delle competenze trasversali e manageriali, con l'obiettivo di consolidare una leadership diffusa, consapevole e coerente con il modello di leadership, capace di generare impatto, guidare il cambiamento e fungere da role model nei propri contesti di riferimento.

Le iniziative sono state differenziate per target e calibrate sulla base della seniority, dei ruoli organizzativi e delle specifiche esigenze di sviluppo.
Il **percorso Lock**, dedicato ai manager a riporto diretto dei Direttori del Gruppo, favorisce la crescita delle competenze strategiche attraverso esperienze ad alto valore, momenti di confronto e attività orientate alla visione sistemica e all'impatto manageriale.
In parallelo, i programmi **Leading Forward** e **Evolutionary Leadership** sostengono rispettivamente i manager alle prime esperienze gestionali e i middle manager, con focus sul rafforzamento della leadership, della relazione con i collaboratori e delle routine manageriali necessarie ad accompagnare il cambiamento organizzativo.
Il **Percorso Professional**, dedicato ai giovani talenti e ai senior professional, orientato allo sviluppo e all'applicazione delle competenze di ruolo previste dal modello di leadership, estendendo così la logica di crescita anche alla popolazione non manageriale.
In aggiunta, sono proseguiti i percorsi di **Coaching** come leva trasversale di sviluppo, volta ad accrescere la consapevolezza del proprio potenziale e ad allenare i comportamenti chiave del modello di leadership.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel loro insieme, tali iniziative, avviate nel 2025 e in prosecuzione nel 2026, concorrono a sviluppare una leadership consapevole, capace di favorire un ambiente orientato alla crescita e di contribuire agli obiettivi strategici dell'organizzazione.

Tutte le iniziative citate sono state progettate e lanciate dalle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l. con un approccio graduale, dando priorità alla popolazione manageriale ed estendendole progressivamente alla popolazione professional.

È stato adottato un approccio strutturato per monitorare, valutare e valorizzare le competenze della forza lavoro propria, assicurando che le iniziative di sviluppo producano risultati concreti e duraturi. Questo avviene attraverso l'**analisi di specifici KPI**, tra cui la copertura della popolazione coinvolta, l'analisi qualitativa dei risultati ottenuti e la somministrazione di survey periodiche per raccogliere feedback e percezioni dei dipendenti. Questi strumenti consentono non solo di misurare l'efficacia delle azioni intraprese, ma anche di promuovere una cultura aziendale orientata alla crescita continua, riconoscendo e valorizzando le competenze acquisite e il contributo dei dipendenti allo sviluppo dell'organizzazione.

Terna, inoltre, riconosce che la transizione energetica richiede competenze sempre più specializzate e aggiornate. Nel corso del 2025 sono proseguite diverse iniziative di formazione avanzata, mirate a potenziare le competenze tecniche e digitali per supportare la Twin Transition, gestire la rete elettrica e lo sviluppo delle infrastrutture resilienti, sviluppare la leadership promuovendo un modello di gestione basato sulla collaborazione e sull'innovazione, garantendo allo stesso tempo sostenibilità e sicurezza.

In particolare, Terna ha consolidato le relazioni e la collaborazione con il network d'eccellenza costituito dal Gruppo CDP e dalle sue società controllate e collegate nonché con università ed istituzioni accademiche di prim'ordine per formare e sviluppare le competenze delle persone. Grazie a partnership con università e *business school*, sono stati invitati a partecipare manager ad alto potenziale in percorsi formativi avanzati, in un contesto nazionale ed internazionale.

Con riferimento al Workforce Planning, nel 2025 è stato rivisto ed aggiornato il processo, con l'obiettivo di qualificare i bisogni dell'organizzazione in termini di competenze, anticipare le dinamiche demografiche e i trend del mercato del lavoro.
Per quanto riguarda i piani di successione, nel corso del 2025 sono stati aggiornati includendo tutte le società del Gruppo al fine di renderli il pilastro strategico per preparare i leader del futuro con competenze adeguate e un alto livello di maturità manageriale.
Un'ulteriore iniziativa volta allo sviluppo delle competenze è la mobilità interna, uno dei pilastri della People e Talent Strategy che, grazie a una sempre maggiore responsabilizzazione della persona, rende ciascuno parte attiva della propria crescita, in accordo e con impatto sulla crescita delle professionalità capitalizzate, delle competenze maturate e dei risultati dell'organizzazione.

Nel corso del 2025 si è deciso di dare ulteriore sviluppo alla mobilità interna anche come canale preferenziale di ingaggio e di crescita dei talenti già a disposizione dell'azienda per ampliare le loro opportunità di crescita e arricchimento delle competenze.
L'interesse verso le opportunità di crescita interna è costante, come testimoniato dai colleghi e colleghe che nell'ultimo anno hanno scelto di affrontare una nuova sfida professionale all'interno del Gruppo Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Altri diritti connessi al lavoro - Riservatezza

Al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche in ambito, Terna S.p.A. e le sue controllate italiane hanno messo in atto durante il 2025 una serie di azioni volte a prevenire o mitigare gli impatti negativi con riferimento agli stakeholder potenzialmente coinvolti (comprese le categorie indicate dagli standard S1 e S4). Per lo svolgimento delle azioni di seguito dettagliate, le società coinvolte hanno impiegato risorse sia a livello di capitale umano che a livello finanziario (per maggiori dettagli si veda il modello privacy nella sezione "Le politiche relative alla forza lavoro propria" e il paragrafo seguente). A tal fine è stato adottato un approccio strutturato per individuare le azioni necessarie a rispondere a impatti negativi, effettivi o potenziali, che si potrebbero verificare in caso di utilizzo illecito dei dati personali. Questo processo include l'analisi di appositi flussi informativi dai *privacy focal point* (specificamente individuati nell'ambito delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solution S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l., Altenia S.r.l., Avvenia The Energy Innovator S.r.l.) e, comunque, per le restanti, tramite apposite occasioni di scambi informativi organizzate dal DPO o dalla struttura Data Protection & Privacy della Capogruppo. Inoltre è previsto il coinvolgimento diretto dei soggetti interessati attraverso canali di comunicazione dedicati e l'elaborazione dei dati raccolti tramite audit e risk assessment. Le decisioni sulle azioni da intraprendere sono volte a garantire la coerenza delle misure adottate con le strategie aziendali e con il quadro normativo vigente.

La realizzazione delle azioni messe in campo è monitorata attraverso valutazioni periodiche e analisi interne. Il monitoraggio si basa sul raggiungimento degli obiettivi prefissati e sull'analisi dei risultati ottenuti, con un focus particolare sulla riduzione al minimo degli impatti associati all'uso illecito dei dati personali.

Terna S.p.A. assicura che le proprie pratiche non causino o contribuiscano a causare impatti negativi rilevanti attraverso una revisione continua delle procedure aziendali, in particolare in materia di utilizzo dei dati personali.

In virtù dell'attività svolta, sono state avviate nell'ambito della Capogruppo una serie di iniziative, descritte nei paragrafi successivi, connesse alla tematica in questione e rivolte anche alle società controllate italiane, in linea, tra gli altri, con gli obiettivi in ambito delle politiche inerenti al tema della Condotta dell'impresa, al fine di gestire gli impatti negativi rilevanti, coerentemente con quanto emerso dall'Analisi di Doppia Rilevanza.

Nella società montenegrina Terna Crna Gora d.o.o. il supporto sulle specifiche questioni e negoziazioni in materia di protezione dei dati viene fornito tramite i contratti intercompany attualmente in vigore e nell'ambito delle attività locali il supporto è garantito nell'ambito della consulenza di compliance che comprende anche le tematiche di data protection con riferimento alla normativa montenegrina vigente e al relativo aggiornamento. Il GDPR non è ancora stato introdotto né integrato nella legislazione montenegrina; la normativa di riferimento resta la legge locale sulla protezione dei dati personali del 2017, con una modifica minore introdotta nell'agosto 2024 relativa all'utilizzo dei dati per finalità scientifiche e statistiche.

Valutazione e revisione del Framework Privacy

L'ambito del progetto, avviato nel 2024 e conclusosi nel gennaio 2025 con la pubblicazione della nuova Linea Guida "Il Modello Privacy in Terna", ha previsto il coinvolgimento delle società italiane del Gruppo Terna, ovvero Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solution S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l., Altenia S.r.l., Avvenia The Energy Innovator S.r.l., Brugg Cables Italia S.r.l., Half Bridge Automation S.r.l., Esperia CC S.r.l., Rete S.r.l., Terna Forward S.r.l. e Terna Interconnector S.r.l.[100] (di seguito, le società italiane del Gruppo Terna). Il progetto, ha previsto, a livello metodologico, l'esame della documentazione privacy rilevante messa a disposizione dalle varie società e lo svolgimento di interviste con i *privacy focal point*, ove nominati, o con i punti di contatto individuati da ciascuna società italiana del Gruppo Terna, volte ad acquisire le informazioni sulle tipologie e modalità di trattamenti svolti, oltre che in merito all'organizzazione di ciascuna controllata a presidio del rischio privacy. Al fine di raggiungere l'obiettivo sopra definito si è provveduto ad analizzare lo stato *as is* del framework privacy attraverso la raccolta della documentazione privacy rilevante messa a disposizione delle diverse società del Gruppo Terna e l'organizzazione e lo svolgimento di specifiche interviste con i *privacy focal point*, o con i punti di contatto individuati da ognuna delle società italiane del Gruppo Terna.

Le evidenze raccolte, attraverso la metodologia di cui sopra, hanno contribuito alla predisposizione di un report avente l'obiettivo di assicurare per le società italiane del Gruppo Terna un sistema di governance adeguata

[100] Le altre società controllate italiane acquisite nel corso del 2025 (STE Energy S.r.l. e Rete 2 S.r.l.) sono state comunque destinatarie degli atti di indirizzo elaborati che sono stati trasmessi in occasione del primo Consiglio di Amministrazione post acquisizione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

a presidio dei rischi in materia di *data protection* e di individuare/rafforzare nuovi presidi o controlli rispetto a quelli già previsti dal framework privacy e a costruire un atto di indirizzo per supportare tutte le società italiane del Gruppo Terna quali autonomi titolari di trattamento, nel garantire la compliance e l'ottemperanza a tutti gli obblighi richiesti ex lege, attraverso l'individuazione di principi e criteri per un adeguato ed efficace presidio organizzativo, tecnico, operativo e di sicurezza dei dati personali come indicato dalla disciplina privacy.

Ad esito di tale assessment, si è, dunque, provveduto a definire ulteriormente nella Linea Guida "La disciplina della privacy in Terna" i principi e criteri per un adeguato ed efficace presidio organizzativo, tecnico e operativo del modello privacy, nonché prevedere appositi flussi informativi dalle controllate italiane verso la Capogruppo quale presidio del sistema di controllo interno. Con l'obiettivo mantenere un forte sistema di governance della privacy nelle società italiane del Gruppo Terna, il modello privacy descritto è oggetto di revisione e aggiornamento ogniqualvolta si verifica un importante cambiamento nella normativa di riferimento e/o nell'organizzazione aziendale.

Nel 2025 si è provveduto a realizzare una apposita guida operativa e una nota esplicativa veicolata e illustrata a tutte le società italiane del Gruppo Terna al fine di supportare la valutazione, attuazione e controllo dei presidi privacy previsti dalla novellata policy in materia di protezione dei dati personali e l'efficace implementazione della stessa.

Formazione sul tema

Le attività formative svolte in ambito privacy erogate nel corso del 2025, mediante corsi di formazione specifici (in aula e su Microsoft Teams), oltre che pillole formative e corsi online disponibili sulla piattaforma Academy supportano l'adeguata conoscenza della disciplina privacy e dei presidi interni, prevedendo, nella maggior parte dei casi, il superamento di test finali a conclusione dei corsi, utili nel valutare le competenze acquisite in materia.

L'attività è stata svolta nel corso del 2025 per il personale di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. che opera anche a supporto delle società Terna Forward S.r.l. ed Esperia CC S.r.l. ad integrazione della formazione già erogata nei precedenti esercizi. Ci si attende che il programma crei consapevolezza sul tema, a cui Terna S.p.A. rivolge particolare attenzione, al fine di creare un ambiente lavorativo che permetta, con il coinvolgimento trasversale di tutte le funzioni, di ridurre al minimo gli impatti negativi relativi all'uso illecito dei dati personali dei dipendenti stessi. L'attività di formazione in materia è di primaria importanza, motivo per il quale viene svolta su base continuativa, perlopiù a cadenza annuale, anche in virtù degli obblighi imposti dalla normativa vigente sul tema. Nel 2025, inoltre, è stata svolta, in collaborazione con l'Academy, un'attività di *induction* con l'obiettivo di accrescere l'*awareness* di tutti i soggetti che potrebbero essere coinvolti nella gestione di una eventuale ispezione da parte del Garante per la Protezione dei Dati Personali, rafforzando consapevolezza, professionalità e competenze di ciascuno degli attori coinvolti. L'*induction* ha rappresentato un momento fondamentale per individuare le migliori best practices per la corretta gestione organizzativa di eventuali visite ispettive e renderle operative nell'ambito dell'organizzazione, individuando le azioni concrete da intraprendere. L'iniziativa si è conclusa con una simulazione di ispezione da parte del Garante che ha visto coinvolte le società Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A., effettuata con il supporto di un consulente esterno e da cui è emersa una risposta complessivamente positiva nella gestione dell'ispezione. Sempre nello stesso anno, in collaborazione con la struttura Cyber Security è stato svolto un workshop specifico dedicato agli amministratori di sistema.

Per quanto riguarda la società Tamini Trasformatori S.r.l. sono stati erogati in aula specifici corsi di aggiornamento in materia di protezione dei dati personali rivolti alle prime linee della società e all'ufficio vendite con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sui principali adempimenti privacy connessi alle rispettive attività operative.
Una parte significativa della formazione è stata dedicata all'approfondimento del ruolo e della corretta gestione dei *data processing agreement* (DPA), illustrandone presupposti, finalità e responsabilità delle parti coinvolte. Anche Tamini Trasformatori S.r.l. è stata destinataria del workshop sugli amministratori di sistema organizzato da Terna S.p.A.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Valutazione di impatto sulla protezione dei dati (DPIA)

La valutazione di impatto sulla protezione dei dati (DPIA) rappresenta un processo finalizzato a descrivere il trattamento e a valutarne necessità e proporzionalità. Attraverso la DPIA vengono individuati i potenziali rischi per i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche derivanti dai trattamenti dei dati personali e vengono al tempo stesso individuate le misure tecniche e organizzative adeguate.
Lo svolgimento di una DPIA non è obbligatorio per ogni singolo trattamento, bensì solo nei casi in cui un trattamento può presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche ai sensi dell'art. 35, Par. 7, GDPR e deve contenere alcuni elementi minimi obbligatori, tra cui:

- una descrizione sistematica dei trattamenti previsti e delle finalità del trattamento compreso, ove applicabile, l'interesse legittimo perseguito dal titolare del trattamento;
- una valutazione della necessità e proporzionalità dei trattamenti in relazione alle finalità;
- una valutazione dei rischi per i diritti e le libertà degli interessati;
- le misure previste per affrontare i rischi, ivi incluse le garanzie, le misure di sicurezza e i meccanismi per garantire un'adeguata protezione dei dati personali e dimostrare la conformità al GDPR.

Tali valutazioni permettono la riduzione dell'esposizione ai rischi sopra esposti, con conseguente beneficio per tutta la popolazione aziendale.

Nel corso del 2025, sono state svolte le seguenti DPIA per le società italiane del Gruppo Terna in relazione ad alcuni progetti speciali.

- N. 12 DPIA per le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l.:
  - **MelaWorks:** una soluzione ideata per supportare il lavoro svolto dalla struttura AGLS-HSEQ-Health & Safety nelle attività di sopralluogo in cantiere, mediante la raccolta di foto e video che renderanno più agevole la stesura dei report finali delle attività. L'interfaccia principale di MelaWorks si presenta come una chat, accessibile sia mediante un app mobile che mediante un'applicazione desktop, in grado di geolocalizzare il device che scatta le foto e/o i video o che carica semplicemente le informazioni relative ai sopralluoghi, senza effettuare una geolocalizzazione continua (viene rilevata la posizione del telefono solamente quando viene svolta un'azione, come lo scatto di una foto). L'applicativo richiede il consenso alla geolocalizzazione dell'utente al momento del primo utilizzo e tale consenso può essere revocato in qualsiasi momento senza pregiudicare le funzionalità dello stesso;
  - **Conxai II emissione:** una soluzione software per il monitoraggio dell'avanzamento dei cantieri attraverso l'utilizzo di videocamere e droni per la raccolta dei dati dal cantiere. Il sistema prevede l'anonimizzazione dei dati tramite il *full body blurring* tuttavia, dal momento che, attraverso elementi circostanziali, è astrattamente possibile ricondurre le immagini a una persona fisica è stata rilevata la necessità di questa DPIA.Il progetto era già stato valutato nel 2022 in occasione della PoC (*Proof of Concept*), con esito favorevole, in seguito, durante l'adozione definitiva, essendo stato aumentato il numero di telecamere ed integrate le registrazioni effettuate da droni, si è resa necessaria la seconda emissione del documento;
  - **PTZ (Pan-Tilt-Zoom) Cantieri:** a seguito delle criticità rilevate presso la stazione elettrica di Selargius (CA), dove è stata minacciata la sicurezza dei dipendenti e dei vigilantes presenti in loco, si è pensato di dotare anche le autovetture della vigilanza che si trovano nei cantieri di una telecamera mobile motorizzata da apporre sul tetto grazie ad un supporto magnetico. Tali telecamere inquadrerebbero solamente l'ambiente circostante al fine di trasmettere le immagini alla struttura SOC (*Security Operation Center*) non appena il vigilante inizia la ronda di perlustrazione e le stesse verrebbero visionate live dal SOC per consentire un pronto supporto in caso di allarme - confermato anche dalla pattuglia di ronda - al fine di proteggere le persone e gli asset. La telecamera non sarà continuamente in funzione, ma verrà azionata manualmente da parte della vigilanza in caso di evento verificato e con un reale rischio per l'incolumità del personale;
  - **Cupix:** una piattaforma software di Digital Twin per il mondo dell'edilizia, volta a semplificare il processo di registrazione dei siti, consentendo agli utenti di catturare migliaia di immagini dei siti in un'unica operazione. La soluzione è in grado di collocare ogni immagine nella posizione corretta, permettendo di confrontare le immagini attuali dei

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

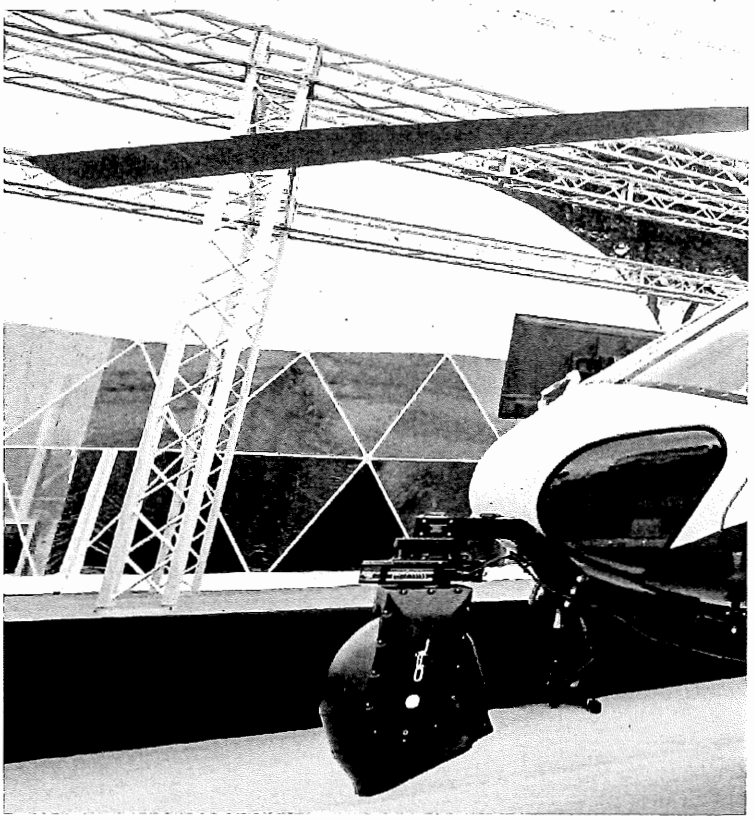
siti con i record passati e con il modello di Building Information Modeling (BIM) fornendo, così, una panoramica completa dei progressi dei siti nel tempo. Il tour virtuale del sito verrà effettuato attraverso una fotocamera a 360° ed un drone per riuscire a catturare viste aeree. Le impostazioni predefinite sono configurate in modo da offuscare automaticamente volti e corpi eventualmente ripresi, rendendoli, così, non identificabili, prima di qualsiasi ulteriore analisi o utilizzo dei dati;

- **Whitelisting:** attraverso l'utilizzo dell'AI, è finalizzata a semplificare e ottimizzare i processi di gestione delle prenotazioni (postazioni di lavoro, mensa e altri servizi interni), nonché a rendere più immediato ed efficiente l'accesso ai dati dell'organigramma Orienta, attraverso l'interazione vocale in tempo reale per la gestione delle prenotazioni, la consultazione delle informazioni dell'organigramma tramite apposita applicazione (es. numero di telefono, unità di appartenenza, ecc.), la verifica e moderazione automatica dei contenuti delle registrazioni degli audio vocali per identificare, classificare e filtrare contenuti potenzialmente dannosi o inappropriati. I dati personali trattati nell'ambito del progetto riguardano principalmente nome e cognome, indirizzo e-mail, numero di telefono, unità di appartenenza ed eventuali informazioni contenenti dati personali che possono essere espresse durante le richieste vocali a TPlace;
- **Varonis** è una soluzione volta a migliorare la sicurezza e la governance dei dati aziendali attraverso l'implementazione di una piattaforma avanzata per il monitoraggio, l'analisi e la protezione dei dati personali archiviati nei sistemi informativi aziendali. Il trattamento previsto riguarda principalmente informazioni relative agli utenti interni - quali dipendenti e collaboratori - e include dati di log e accesso ai file. La finalità è quella di ridurre i rischi legati ad accessi non autorizzati, uso improprio dei dati o violazioni accidentali, nell'ottica di garantire la compliance alla normativa vigente. La piattaforma utilizza tecniche avanzate di classificazione dei dati, combinando l'intelligenza artificiale con il pattern matching, per identificare e classificare dati personali, come PII (*Personally Identifiable Information*), PCI (*Payment Card Industry Information*), PHI (*Protected Health Information*), password e token. Il periodo di conservazione dei dati predefinito consiste in una finestra variabile di 180 giorni durante l'abbonamento e 30 giorni dopo la cessazione;
- **Ispezioni eliportate:** un progetto che prevede l'impiego di tecnologie avanzate di intelligenza artificiale generativa, in particolare attraverso un assistente AI che effettuerà registrazioni vocali del pilota per le seguenti finalità:
  - trascrizione automatica delle comunicazioni vocali degli operatori durante le ispezioni eliportate, con acquisizione in tempo reale di informazioni operative di volo, evidenze di ispezione e potenziali difformità riscontrate;
  - generazione automatizzata dei rapporti di fine missione, comprensivi di report di volo e report di difformità, destinati all'alimentazione dei sistemi gestionali aziendali;
  - miglioramento della produttività e dell'accuratezza dei dati raccolti, con riduzione del rischio di errori umani e accelerazione della pianificazione degli interventi manutentivi;
  - Nel contesto delle attività sopra descritte, è previsto il trattamento di dati personali riferiti agli operatori coinvolti (es. registrazioni vocali, dati di log, informazioni sugli account utilizzati) e, potenzialmente, di ulteriori informazioni a carattere personale contenute nelle comunicazioni. È, comunque, data facoltà agli operatori di interrompere in qualsiasi momento la registrazione tramite un apposito pulsante fisico - qualora, durante il volo, effettuassero comunicazioni di tipo personale estranee all'ispezione -, presente sull'elicottero e collegato alla piattaforma software.;
  - Le registrazioni saranno accessibili esclusivamente dall'operatore che ha effettuato il volo e dal team centrale incaricato di verificare il corretto funzionamento dello strumento speech-to-report;
  - Le registrazioni vocali e i dati elaborati saranno conservati temporaneamente nella piattaforma Azure per il tempo necessario alla verifica e alla validazione dello strumento da parte degli operatori e del team di Asset Management centrale. Al termine della fase di verifica, le tracce audio saranno archiviate per un periodo massimo di 30 giorni volto a consentire future verifiche solo in caso di ricostruzione di eventi di esercizio.
- **Wordly:** una piattaforma di traduzione simultanea che, grazie all'impiego dell'intelligenza artificiale, consente ai partecipanti di seguire le lezioni e interagire nella propria lingua. La struttura Innovation ha inteso avviare una *proof of concept* (PoC) per testare l'utilizzo dello strumento, valutarne l'efficacia e analizzare la possibilità di integrarlo nei futuri workshop nell'ambito del progetto Terna Innovation Zone Tunisia;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Corretta Postura:** un progetto che come obiettivo quello di sensibilizzare i lavoratori videoterminalisti sull'importanza di mantenere una postura corretta durante l'intera giornata lavorativa.
  La soluzione individuata si basa sulla piattaforma Virtue Health, che, previa autenticazione, consente ai partecipanti di inserire nel portale una serie di informazioni relative alla postura adottata, alla configurazione della propria postazione di lavoro e ai punti di eventuale dolorabilità (es. schiena, spalle, arti superiori). Attualmente il progetto è in fase di sperimentazione (proof of concept) per una durata di circa due mesi e prevede la partecipazione su base volontaria. L'iniziativa mira, quindi, a testare un sistema di monitoraggio posturale per i dipendenti che operano al videoterminale, con l'obiettivo di fornire suggerimenti personalizzati per migliorare e mantenere una postura corretta, contribuendo così alla prevenzione di disturbi muscolo-scheletrici e malattie professionali correlate;
- **Microsoft 365 Copilot:** un sofisticato motore di elaborazione e orchestrazione, che offre funzionalità di produttività basate su intelligenza artificiale. L'obiettivo del progetto è quello di utilizzare la soluzione al fine di aumentare la produttività degli utenti, mettendo loro a disposizione uno strumento di AI generativa che permetta di migliorare la fruizione dei documenti e delle informazioni che l'utente possiede;
- **Microsoft 365 Copilot II emissione:** è stata effettuata in considerazione dell'estensione dell'utilizzo della soluzione a tutta la popolazione aziendale, con il passaggio dalla fase pilota di sperimentazione a quella di esercizio operativo. Rispetto alla precedente versione del documento, sono state aggiornate le misure di mitigazione del rischio, specificando che quanto condiviso con Copilot viene temporaneamente inviato a un servizio gestito da Microsoft, esterno al tenant Terna, che esegue l'elaborazione tramite un modello linguistico (LLM), fermo restando che le informazioni contenute nelle richieste, nei dati recuperati e nelle risposte generate sono comunque mantenute all'interno del perimetro del servizio Microsoft 365 che rispetta specifiche misure in materia di privacy, sicurezza e conformità;
- **Automatic Failure Detection:** lo scopo del progetto consiste nell'implementazione di un sistema per il riconoscimento automatico delle anomalie riscontrabili sulle componenti dell'intera infrastruttura di rete, basato su modelli di Computer Vision che sfruttano la tecnologia Lidar in modalità "volo in ombra". Le immagini raccolte (formato proprietario *IIQ phase one*) vengono inizialmente memorizzate su un hard disk, dove restano conservate fino a quando l'operatore non provvede alla consegna del supporto fisico presso la sede di riferimento. In seguito, l'immagine viene trasferita temporaneamente su una work station e caricata, tramite riga di comando, su un bucket S3 AWS appartenente al tenant Terna. A questo punto, la pipeline di pre-processing dell'applicativo (*Automatic Failure Detection*) accede all'immagine IIQ, la converte in formato JPG e la salva su un bucket S3. Successivamente, l'immagine così ottenuta viene sottoposta a un processo di anonimizzazione e archiviata su bucket S3; contestualmente, la versione JPG non anonimizzata viene cancellata;
- N. 1 DPIA per la società Tamini Trasformatori S.r.l. in materia di sistemi di videosorveglianza. In particolare, tale attività si è resa necessaria al fine di verificare e aggiornare i termini di data retention delle immagini raccolte mediante i sistemi di videosorveglianza.

Questo tipo di attività ha natura continuativa, se ne prevede dunque lo svolgimento ogni qual volta sussistano le condizioni necessarie (rischio elevato per i diritti e le libertà degli interessati) all'attivazione del processo.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attività di rafforzamento dei presidi in materia di riservatezza

Nel 2025, le società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. al fine di ridurre ulteriormente sia i rischi sanzionatori - potenzialmente derivanti da eventuali carenze di compliance alla normativa vigente in materia di protezione dati personali - sia i rischi di governance, con il supporto del DPO, in linea con il nuovo modello privacy, hanno provveduto all'aggiornamento delle policy in materia di: protezione dei dati personali con riferimento alla gestione dei *data breach*; gestione istanze diritti interessati; privacy by design; nomina delle persone autorizzate al trattamento; gestione del registro delle attività di trattamento e conservazione dei dati personali.

Tali società hanno anche realizzato un piano di sorveglianza relativo ai seguenti temi:

- conformità delle attività di recruiting alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, con analisi specifica dedicata al rispetto dei principi di trasparenza e limitazione delle finalità, nonché di conservazione dei dati personali;
- conformità dei trattamenti di dati personali connesso all'attività di monitoraggio remoto dei veicoli aziendali, con analisi specifica dedicata al rispetto dei principi di trasparenza e limitazione delle finalità, nonché di conservazione dei dati personali;
- conformità delle misure di sicurezza rispetto ai requisiti di cui all'art. 32 GDPR riguardanti gli applicativi *privacy relevant*, onde verificare la coerenza delle misure di sicurezza rispetto.al livello di rischio associato al trattamento.

Nel corso del 2025 sono stati condotti specifici **audit esterni** privacy. In particolare, sono stati condotti degli audit on site, volti a rilevare il livello di conformità ai requisiti di sicurezza in scope e alle normative vigenti in materia di privacy, nei confronti di tre responsabili del trattamento selezionati a campione ed incaricati delle seguenti attività Nell'ambito di Tamini Trasformatori S.r.l. sono state condotte tre distinte attività di audit interni nonché un primo audit esterno nei confronti di un fornitore nominato responsabile del trattamento, ai sensi dell'art. 28 GDPR. Nell'ambito degli audit esterni, le verifiche condotte hanno dimostrato un buon livello di conformità, rispetto ai controlli effettuati, dei fornitori verificati.



1151

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati alla forza lavoro propria

MDR-T S1-5

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici, volti a valutare i progressi compiuti rispetto alla propria forza lavoro e agli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Catena del valore sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE / VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE 2025	2026	2027	2028
ECCELLENZA IN SICUREZZA: Costruzione del nuovo modello company-wide di sicurezza sul lavoro in chiave BBS (Behavorial Based Safety) sia per le attività proprie sia per le attività appaltate	Gruppo Terna	Indice di Sicurezza N°	2024 1	0,79	≤1	≤1	≤1	≤1
Prosecuzione del programma di gender equality a livello aziendale	Gruppo Terna	Consistenza donne su consistenza totale %	2024 18,3%	19,5%	18,8%	19 %	20%	20%
Prosecuzione del programma di gender equality a livello aziendale	Gruppo Terna	Consistenza donne manager fino a due livelli dall'AD su totale manager a due livelli dall'AD* %	2023 26,7%	31,2%	25%	25%	25%	26%

** Il target riportato per il triennio 2025-2028 è da intendersi come soglia minima.*

I target sopraesposti sono stati elaborati e rappresentati, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per questi obiettivi, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie. Come indicato in tabella, nel 2025 l'indice di sicurezza per il Gruppo Terna è stato pari a 0,79, mentre, guardando le sole **società che operano nel business di trasmissione e di dispacciamento** è stato pari a 0,75, in linea con il target fissato per l'anno (pari a ≤1). La percentuale di donne manager fino a due livelli dall'Amministratore Delegato sul totale dei manager a due livelli dall'Amministratore Delegato nel 2025 è stata pari a 31,2 (centrando pienamente l'obiettivo previsto per il 2025 pari al 25%), il valore target per il triennio 2025-2028 riportato in tabella è da intendersi come una soglia minima rispetto alla quale il Gruppo si impegna a non scendere.

Si segnala che le attuali performance e over performance dei valori saranno oggetto di analisi al fine di aggiornare adeguatamente la curva, in occasione del prossimo Piano di Sostenibilità.

Gli obiettivi indicati in tabella sono coerenti con le finalità espresse all'interno della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna, per la parte relativa al Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, nel rispetto della norma UNI ISO 45001:2023, e della Politica Diversity, Equity &

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Inclusion (DE&I). Questi obiettivi sono stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. ILO, UNI ISO 45001:2023, GRI, UNI/PdR 125:2022) e tengono conto anche delle richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità. In particolar modo, l'indice di sicurezza esprime il livello infortunistico definito come media ponderata sui tre anni precedenti degli indici di frequenza e gravità. Un indice di sicurezza inferiore a 1 riflette un miglioramento rispetto al passato, indicando un potenziamento della gestione dei relativi presidi aziendali.

Tale indice rappresenta sinteticamente l'impegno del Gruppo in ottica di sicurezza ed è coerente con numerosi altri obiettivi dedicati a questo tema nel Piano di Sostenibilità nell'ambito di azione dedicato "Rafforzamento e diffusione della cultura della salute e sicurezza".

Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

1153

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LE METRICHE LEGATE ALLA FORZA LAVORO PROPRIA

MDR-M S1-6

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

	U.M.	2025 DONNE	2025 UOMINI	2025 ALTRO	2025 NON COMUNICATO	2025 TOTALE	2024 DONNE	2024 UOMINI	2024 ALTRO	2024 NON COMUNICATO	2024 TOTALE
Dipendenti a tempo indeterminato	N°	1.372	5.665	0	0	7.037	1.163	5.213	0	0	6.376
Dipendenti a tempo determinato	N°	17	63	0	0	80	11	33	0	0	44
Dipendenti a orario variabile	N°	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	**N°**	**1.389**	**5.728**	**0**	**0**	**7.117**	**1.174**	**5.246**	**0**	**0**	**6.420**

Nel biennio si registra un incremento dovuto principalmente ad un aumento delle consistenze delle società operanti nel business di trasmissione e dispacciamento per rafforzamento dell'organico dovuto ad esigenze organizzative e gestionali, nonché un aumento delle consistenze del Gruppo Altenia a seguito dell'acquisizione di STE Energy S.r.l..

	U.M.	2025 DONNE	2025 UOMINI	2025 ALTRO	2025 NON COMUNICATO	2025 TOTALE	2024 DONNE	2024 UOMINI	2024 ALTRO	2024 NON COMUNICATO	2024 TOTALE
Italia	N°	1.336	5.296	0	0	6.632	1.121	4.856	0	0	5.977
Europa	N°	44	312	0	0	356	46	280	0	0	326
Resto del mondo	N°	9	120	0	0	129	7	110	0	0	117
Totale dipendenti	**N°**	**1.389**	**5.728**	**0**	**0**	**7.117**	**1.174**	**5.246**	**0**	**0**	**6.420**

	U.M.	2025 ITALIA	2025 EUROPA	2025 RESTO DEL MONDO	2025 TOTALE	2024 ITALIA	2024 EUROPA	2024 RESTO DEL MONDO	2024 TOTALE
Dipendenti a tempo indeterminato	N°	6.604	332	101	7.037	5.951	308	117	6.376
Dipendenti a tempo determinato	N°	28	24	28	80	26	18	0	44
Dipendenti a orario variabile	N°	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	**N°**	**6.632**	**356**	**129**	**7.117**	**5.977**	**326**	**117**	**6.420**

	U.M.	2025	2024
Dipendenti al 31.12 anno precedente	N°	6.420	5.927
Dipendenti cessati	N°	277	253
Tasso di avvicendamento dei dipendenti	%	4,3	4,3

Nel biennio si registra una situazione stabile in merito al tasso di avvicendamento.

Si specifica che il numero totale dei dipendenti corrisponde alla consistenza finale al 31 dicembre 2025, in linea con quanto esposto nella nota "5. Costo del personale" del Bilancio consolidato. Inoltre, Il tasso di avvicendamento è dato dal rapporto percentuale tra il numero dei dipendenti cessati nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione e il numero dei dipendenti in forza alla fine dell'anno precedente. Il numero dei dipendenti cessati nel corso dell'anno considera i dipendenti il cui rapporto di lavoro si è risolto a seguito di pensionamento, risoluzione incentivata, dimissioni spontanee, licenziamenti e decessi in servizio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-M S1-7

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

	U.M.	2025	2024
Totale di lavoratori non dipendenti	N°	113	72

Il totale dei lavoratori non dipendenti comprende le seguenti tipologie contrattuali:

- **somministrazione:** si intende un contratto a tempo indeterminato o determinato, con il quale un soggetto autorizzato (Agenzia per il lavoro, Apl, ex Agenzia interinale) mette a disposizione di una società del Gruppo Terna uno o più suoi lavoratori dipendenti. Il dato si riferisce al numero dei contratti di somministrazione, al 31/12 dell'anno oggetto di rendicontazione;
- **stage o tirocinio:** si intende un contratto che prevede l'inserimento temporaneo di risorse all'interno delle società del Gruppo Terna al fine di realizzare un percorso di alternanza scuola/lavoro nell'ambito dei processi formativi. Il dato si riferisce al numero dei contratti di stage o tirocinio al 31 dicembre dell'anno oggetto di rendicontazione;
- **collaborazione coordinata e continuativa:** si intende un accordo con cui un collaboratore si impegna a lavorare in modo continuativo per una società del Gruppo Terna con l'obiettivo di raggiungere un risultato concordato. Il dato si riferisce al numero di contratti di collaborazione coordinata e continuativa (Co.co.co), al 31 dicembre dell'anno oggetto di rendicontazione;
- **lavoratori autonomi:** si intendono professionisti che forniscono servizi lavorativi all'impresa, senza rapporto di subordinazione. Il dato si riferisce al numero di contratti di lavoro autonomo, al 31 dicembre dell'anno oggetto di rendicontazione.

Nel biennio si registra un aumento dei lavoratori non dipendenti dovuto principalmente al maggior numero di contratti di somministrazione stipulati da Tamini Trasformatori S.r.l..

MDR-M S1-8

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

	U.M.	2025	2024
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	N.	6.690	5.977
Numero di dipendenti	N.	7.117	6.420
Percentuale del totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	%	94,0	93,1

TASSO DI COPERTURA	CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	DIALOGO SOCIALE
	LAVORATORI DIPENDENTI – SEE (PER I PAESI CON > 50 IMP. CHE RAPPRESENTANO > 10 % DEGLI IMPIEGATI TOTALI)	RAPPRESENTANZA SUL LUOGO DI LAVORO (SOLTANTO SEE) (PER I PAESI CON > 50 IMP. CHE RAPPRESENTANO > 10 % DEGLI IMPIEGATI TOTALI)
0 - 19 %		
20 - 39 %		
40 - 59 %		
60 - 79 %		
80 - 100 %	Italia	Italia

Tutti i dipendenti delle società con sede in Italia sono coperti da accordi di contrattazione collettiva e, di conseguenza, da rappresentanti sindacali sul luogo di lavoro. In particolare, per quanto riguarda le società operanti nell'ambito delle attività di trasmissione e dispacciamento si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore elettrico. Ai dipendenti del Gruppo Tamini, Gruppo Altenia e Brugg Cables Italia S.r.l. si applica il CCNL del settore metalmeccanico. Ai dipendenti di Terna Crna Gora d.o.o. si applica il Contratto Collettivo Generale del Montenegro, nonché il Contratto Collettivo di Settore per l'Energia. Per i dipendenti di Brugg Cables in Germania, in assenza di un contratto collettivo aziendale, si applicano le condizioni di lavoro disciplinate dalla legislazione nazionale e dai contratti

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

individuali di lavoro, in linea con gli standard del sistema di relazioni industriali tedesco. Per i dipendenti di Brugg Cables Company Ltd., dove il sistema di relazioni industriali dell'Arabia Saudia non prevede contratti collettivi paragonabili a quelli italiani, le condizioni di lavoro sono definite in conformità con la legislazione nazionale e con i contratti individuali di lavoro.

Per completezza si segnala che per alcune società estere non operanti in Italia non esiste un vero e proprio CCNL derivato dalla contrattazione collettiva. Ad esempio, in Svizzera la contrattazione segue la normativa locale/cantonale che coesiste con i singoli regolamenti aziendali. Per tale ragione, i dipendenti di queste realtà non sono conteggiati tra i dipendenti coperti da contrattazione collettiva.

MDR-M S1-9

Metriche della diversità

DIPENDENTI DELL'ALTA DIRIGENZA	U.M.	2025	2024
Donne	N°	29	27
Uomini	N°	64	60
Altro	N°	0	0
Non comunicato	N°	0	0
Totale	**N°**	**93**	**87**
Donne	%	31,2	31,0
Uomini	%	68,8	69,0
Altro	%	0	0
Non comunicato	%	0	0

Per dipendenti dell'alta dirigenza si intendono le posizioni manageriali (Dirigenti e Quadri) a uno e a due livelli dall'Amministratore Delegato di Terna S.p.A. al 31 dicembre dell'anno oggetto di rendicontazione.

		2025				2024			
	U.M.	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	TOTALE	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	TOTALE
Donne	N°	243	875	271	1.389	196	726	252	1.174
Uomini	N°	1.020	3.365	1.343	5.728	976	2.992	1.278	5.246
Altro	N°	0	0	0	0	0	0	0	0
Non comunicato	N°	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	N°	1.263	4.240	1.614	7.117	1.172	3.718	1.530	6.420

Nel corso del 2025 l'aumento delle consistenze è attribuibile principalmente all'incremento dei dipendenti al di sotto dei 30 anni.

MDR-M S1-10

Salari adeguati

Grazie all'applicazione del CCNL, che si applica a tutti i dipendenti impiegati in Italia, è garantito un salario adeguato e in linea con i parametri di riferimento applicabili. Per quanto riguarda i dipendenti impiegati all'estero, vengono garantite le tutele previste dalle normative locali vigenti e in base ai parametri di mercato locali, che assicurano un salario adeguato.

MDR-M S1-11

Protezione sociale

Con riferimento ai dipendenti del Gruppo Terna in Italia, ad essi è garantita anche una forma di protezione sociale che li tutela in caso di perdita di reddito dovuta a circostanze quali la malattia, la disoccupazione, casi di infortuni sul lavoro o disabilità acquisita, congedo parentale e, infine, pensionamento.
Anche per le società estere del Gruppo, vengono garantite le tutele di protezione sociale previste dalle normative locali vigenti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-M
S1-12

Persone con disabilità

PERSONE CON DISABILITÀ	U.M.	2025	2024
Numero di dipendenti con disabilità	N°	251	224
Percentuale di dipendenti con disabilità	%	3,5	3,5

Il dato esposto si riferisce al numero di lavoratori appartenenti a categorie protette ai sensi della legge 68/99 al 31 dicembre dell'anno oggetto di rendicontazione. Lo stesso si riferisce al personale in forza in Italia, in quanto il dato dei dipendenti con disabilità all'estero è pari a 0. I dipendenti con disabilità sono le persone assunte mediante procedura di collocamento mirato previsto dalla legge 68/99, che si trovano nella condizione di disabilità riconosciuta maggiore del 46%; persone in servizio alle quali è stata riconosciuta la condizione di disabilità maggiore del 60%; persone assunte mediante procedura di collocamento mirato previsto da legge 68/99 che si trovano in situazioni di svantaggio/disagio sociale (orfani e coniugi di vittime del lavoro, di guerra, di atti di terrorismo, etc.).

MDR-M
S1-13

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

	U.M.	2025 DONNE	2025 UOMINI	2025 ALTRO	2025 NON COMUNICATO	2025 TOTALE	2024 DONNE	2024 UOMINI	2024 ALTRO	2024 NON COMUNICATO	2024 TOTALE
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	N°	1.230	4.747	0	0	5.977	953	4.238	0	0	5.191
Dipendenti	N°	1.389	5.728	0	0	7.117	1.174	5.246	0	0	6.420
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	%	88,6	82,9	0	0	84,0	81,2	80,8	0	0	80,9

	U.M.	2025 NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE	2025 ORE MEDIE DI FORMAZIONE	2024 NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE	2024 ORE MEDIE DI FORMAZIONE
Donna	N°	78.728	56,7	48.156	41,0
Uomo	N°	343.610	60,0	268.535	51,2
Altro	N°	0	0	0	0
Non comunicato	N°	0	0	0	0
Totale	**N°**	**422.338**	**59,3**	**316.691**	**49,3**

I sistemi di valutazione adottati dal Gruppo Terna per valutare i dipendenti sono il *people for performance* - P4P e i sistemi di incentivazione a breve termine (*short term incentives, management by objectives*, bonus a progetto e incentivazioni commerciali).
Il sistema di valutazione P4P è lo strumento utilizzato per valutare i dipendenti delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l. e, dal 2025, è stato esteso anche al personale impiegatizio del Gruppo Brugg Cables, di Altenia S.r.l., Halfbridge Automation S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l. e Terna Crna Gora d.o.o..

1157

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tutti i dipendenti delle suddette società sono sottoposti a valutazione delle performance, ad eccezione dei dipendenti cessati in corso d'anno, i distaccati sindacali, le assunzioni dal 16 settembre dell'anno di rendicontazione e gli assenti di lunga durata (es. distaccati per cariche pubbliche, assenti per malattia di durata superiore a 1 mese etc.). La percentuale di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni è stata calcolata rapportando il numero di dipendenti che hanno partecipato a revisione periodiche delle prestazioni suddivisi per genere al numero totale di dipendenti per categoria di genere al 31 dicembre. Le ore medie di formazione sono il risultato del rapporto tra il numero totale di ore di formazione offerte e completate dai dipendenti per categoria di genere nell'anno oggetto di rendicontazione e il numero totale di dipendenti per categoria di genere al 31 dicembre.
Nell'anno di rendicontazione 2025 si è ritenuto opportuno, per una migliore rappresentazione degli strumenti gestionali adottati, considerare nel calcolo della metrica in questione il numero complessivo delle valutazioni, ovvero conteggiando per i dipendenti soggetti a diverse valutazioni, sia le revisioni periodiche avvenute attraverso il sistema P4P sia le revisioni legate ai sistemi di incentivazione di breve termine. Ciò ha comportato il ricalcolo del valore anche per l'anno 2024, anno in cui era stato considerato un solo sistema di valutazione per ciascun dipendente.
Secondo la metodologia utilizzata nel 2024, il numero di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche era pari a 5.170.

Nel 2025, rispetto all'anno precedente, si osserva un incremento dei dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche, determinato principalmente dall'estensione del sistema di valutazione *people for performance* - P4P, in particolare anche alle società non operanti nel business di trasmissione e dispacciamento.

Inoltre, nel medesimo periodo si rileva un aumento delle ore di formazione dovuto all'ampliamento del piano formativo e all'introduzione del *learning index*. Per ulteriori dettagli si rimanda al paragrafo "Iniziative finalizzate alla formazione".

MDR-M
S1-14

Metriche di salute e sicurezza

	U.M.	2025 LAVORATORI DIPENDENTI	2024 LAVORATORI DIPENDENTI
Lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza dell'impresa in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti	%	98,1	98,3
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	N°	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	N°	39	46
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	N°	3,3	4,2
Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili	N°	0	0
Numero di giornate perdute a causa di lesioni e decessi sul lavoro dovuti a infortuni sul lavoro, malattie connesse al lavoro e decessi a seguito di malattie	N°	1.464	1.455

	U.M.	2025 LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	2024 LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro per i lavoratori nella catena del valore	N°	0	1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La percentuale dei lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza si riferisce alla forza lavoro propria. I lavoratori di società con sede in Italia sono coperti al 99%.
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili corrisponde agli infortuni con astensione dal lavoro di almeno un giorno registrati e denunciati all'Ente di previdenza competente.
Il tasso di infortunio sul lavoro è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro registrati rispetto alle ore lavorate nell'anno (date dalla somma delle ore lavorate, le ore di straordinario, le ore formazione e le ore viaggio), moltiplicato per 1 milione.
Per quanto riguarda le giornate perse a causa di infortunio, nell'anno oggetto di rendicontazione, sono esclusi dal computo delle giornate non lavorate per infortuni quelli in itinere ad eccezione delle giornate in cui il trasporto è stato organizzato dalla società. Nel caso di un evento infortunistico, le cui giornate di assenza ricadono a cavallo di due anni di rendicontazione, l'evento infortunistico viene considerato nell'anno di accadimento mentre le giornate perse per infortunio vengono computate nell'anno di effettiva fruizione.
Nel biennio si osserva una riduzione del numero di infortuni a livello di Gruppo, riconducibile principalmente alla diminuzione degli eventi occorsi in Terna Rete Italia S.p.A.. Tale andamento è attribuibile alle azioni di prevenzione implementate dalla Società nel corso del 2025, descritte nel paragrafo "Iniziative in materia di salute e sicurezza sul lavoro".

MDR-M
S1-15

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

In base a quanto previsto dalle legislazioni e dalle regolamentazioni aziendali vigenti in materia di congedi per motivi familiari, tutto il personale dipendente del Gruppo ha diritto a beneficiare di congedi per motivi familiari, ricorrendone i presupposti indicati dalla normativa di riferimento.

	U.M.	2025 DONNE	2025 UOMINI	2025 ALTRO	2025 NON COMUNICATO	2025 TOTALE	2024 DONNE	2024 UOMINI	2024 ALTRO	2024 NON COMUNICATO	2024 TOTALE
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	%	17,6	10,2	0	0	11,6	21,4	10,7	0	0	12,7

I dati riportati in tabella si riferiscono al numero di dipendenti in forza al 31 dicembre che, nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione, hanno usufruito almeno una volta di un congedo per motivi familiari. Il dato è rapportato alle consistenze finali dello stesso anno.

MDR-M
S1-16

Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)

	U.M.	2025	2024
Divario retributivo di genere	%	3,8	4,1

	U.M.	2025	2024
Pay ratio*	n°	55	34

** Il pay ratio è il rapporto tra remunerazione totale annua della persona che percepisce il salario più elevato e la remunerazione totale annua mediana di tutti i dipendenti.*

Il divario retributivo di genere è stato calcolato come media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti del Gruppo Terna di genere maschile al netto della media della retribuzione oraria lorda delle dipendenti del Gruppo Terna di genere femminile diviso la media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti del Gruppo Terna di genere maschile moltiplicato 100. Con retribuzione oraria lorda si intende la remunerazione totale annua lorda del dipendente con l'inclusione di tutte le componenti fisse e variabili, monetarie e non monetarie, suddivisa per il totale

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

delle ore teoriche lavorative. Ai fine del calcolo sono stati considerati:

- come indicazione della remunerazione totale annua lorda, il valore più alto per ciascun dipendente tra imponibile previdenziale e imponibile fiscale;
- come indicazione del totale delle ore teoriche lavorative, il numero di ore lavorative (proporzionate rispetto all'effettivo rapporto di lavoro nel corso dell'anno) riferite alla normativa di lavoro applicata dalle società del Gruppo;
- il personale in forza al 31 dicembre 2025 con rapporto di lavoro subordinato.

Al fine di monitorare il rapporto tra la remunerazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, ruolo cui è attribuito il salario più elevato, e la popolazione aziendale del Gruppo Terna (*pay ratio*), è stato calcolato il rapporto tra la remunerazione totale annua lorda dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e la retribuzione totale annua lorda mediana della popolazione aziendale del Gruppo Terna (quest'ultima con l'esclusione della remunerazione totale annua lorda dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale).

Con retribuzione totale annua lorda si intende la remunerazione del dipendente con l'inclusione di tutte le componenti fisse e variabili, monetarie e non monetarie. Ai fine del calcolo sono stati considerati:

- come indicazione della remunerazione totale annua lorda, il valore più alto per ciascun dipendente tra imponibile previdenziale e imponibile fiscale;
- il personale in forza al 31 dicembre 2025 con rapporto di lavoro subordinato.

Infine, si evidenzia che la differenza rispetto al valore del *pay ratio* dello scorso anno calcolato secondo questa modalità, è legata all'entrata a regime per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale in carica dell'erogazione dei piani di incentivazione di lungo termine, previsti dalla politica retributiva.

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani MDR-M S1-17

Nel corso del 2025, si sono svolte 10 riunioni del Comitato Etico, in cui sono state discusse n. 12 segnalazioni (delle n. 12 segnalazioni, 3 sono del 2024). L'informativa relativa alle segnalazioni pervenute al Gruppo nel corso del 2025 è stata sintetizzata nella seguente tabella e dettagliata in seguito alla stessa.

	2025	2024
Numero totale di episodi di discriminazione:	0	0
- di cui molestie	*0*	*0*
Numero di denunce presentate attraverso i canali predisposti dall'impresa	12[101]	11

Si segnala, innanzitutto, che nessuna delle segnalazioni pervenute, ammissibili ed esaminate nel corso del 2025 ha riguardato episodi di discriminazioni, ivi comprese le molestie, tenuto conto della definizione di molestia riportata nello standard ESRS di cui al Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione, del 31 luglio 2023, che integra la Direttiva n. 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità.

Con riferimento alle segnalazioni presentate, delle 12 segnalazioni pervenute nel corso del 2025:

- 2 hanno riguardato Terna S.p.A. e di queste:
  - 1 è stata considerata fondata e relativa all'oggetto "Rapporti con i fornitori";
  - 1 relativa all'oggetto "Trattamento dei dipendenti" ed era inammissibile.

[101] Il numero si riferisce alle segnalazioni discusse nel 2025. Di queste 12 (n. 9 pervenute tramite i canali predisposti dall'impresa, mentre le restanti sono state altrimenti trasmesse al gestore). Inoltre, delle 12 segnalazioni, n. 9 sono pervenute nel 2025 e n. 3 nell'ultimo trimestre del 2024 ed esaminate nel 2025 in linea con le tempistiche previste.

1160

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- 9 hanno riguardato Terna Rete Italia S.p.A., di queste:
  - 2 relative all'oggetto "Corretta applicazione delle procedure aziendali/CCNL" sono state considerate fondate;
  - 3 relative all'oggetto "Trattamento dipendenti" sono state considerate infondate;
  - 1 relativa ad una richiesta di informazioni relativa ad un riscontro è stata considerata infondata;
  - 1 relativa all'oggetto "Ambiente e Safety" è stata considerata infondata;
  - 1 relativa all'oggetto "Trattamento dipendenti" era inammissibile;
  - 1 è in corso di integrazione istruttoria e pertanto in corso di analisi da parte del Comitato Etico.
- 1 segnalazione, relativa all'oggetto "Trattamento dipendenti", ha riguardato Brugg Kabel AG ed è stata considerata infondata.

Ai fini della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna e in ragione degli standard di rendicontazione, si dà atto che gli esiti delle segnalazioni esaminate nel corso del 2025[102] sono di seguito sinteticamente riassumibili:

- archiviate "senza fondamento": 8 segnalazioni;
- fondate "con seguito e con provvedimento": 3 segnalazioni[103];
- fondate "con seguito senza provvedimento": 0 segnalazioni.

Per completezza informativa, si segnala che il dettaglio circa i valori dell'anno 2024 è disponibile a pag. 312 della Relazione Finanziaria Annuale 2024, nell'ambito della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024.

Si segnala che, nel 2025, non è stato segnalato alcun caso di inosservanza dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, della dichiarazione OIL sui principi e i diritti fondamentali del lavoro, delle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali o dei principi del *Global Compact* delle Nazioni Unite, relativi ai lavoratori nella catena del valore, le comunità locali e i clienti.

Infine, sempre nel 2025, non si sono verificati incidenti gravi in materia di diritti umani, così come casi di mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, della dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro o delle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali.

[102] Con riguardo al numero totale di segnalazioni pervenute nel 2025, si dà atto che sono complessivamente n. 11 e che le restanti 2, pervenute nell'ultimo trimestre del 2025 sono oggetto di analisi, sempre nel rispetto delle tempistiche previste, nel corso del 2026.
[103] Tali segnalazioni non risultano essere state oggetto di sanzione o ammenda da parte di un soggetto esterno.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2]

S2 | SBM-2
S2 | SBM-3

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi ai lavoratori nella catena del valore

Terna riconosce che una catena del valore sostenibile deve essere in grado di identificare e gestire gli impatti negativi, puntando a massimizzare i benefici per i lavoratori. Questo approccio contribuisce all'affermazione di modelli di produzione che rispettano i diritti umani delle persone coinvolte.

Con questo obiettivo vengono adottate una serie di misure preventive e di mitigazione per affrontare i potenziali impatti legati alle condizioni di lavoro dei dipendenti lungo la catena del valore che possono essere correlati al verificarsi di singoli incidenti, come, ad esempio. eventuali violazioni dei codici di condotta, con conseguenti problematiche relative all'orario di lavoro e alla stabilità occupazionale o episodi infortunistici. Nello specifico, il rischio legato a infortuni o incidenti ai danni dei lavoratori può anche risultare in gravi ripercussioni in termini reputazionali.

Al fine di prevenire tali episodi, **si impone contrattualmente l'osservanza di specifiche condizioni che tutelano i diritti dei lavoratori**. L'impegno a adottare particolari cautele, ai fini dell'osservanza dei requisiti richiesti per la contrattualizzazione e per la qualificazione, **può condurre le ditte appaltatrici a migliorare le proprie prassi interne di gestione dei lavoratori**, determinando un **contributo positivo** in termini di condizioni di lavoro e parità di trattamento. Tali impegni non solo favoriscono il rafforzamento della sostenibilità e della resilienza del modello di business, ma contribuiscono anche a garantire la sostenibilità delle sue filiere di riferimento, generando possibili impatti positivi anche nei confronti dei lavoratori. In questo contesto, i lavoratori della catena del valore rappresentano un gruppo di portatori di interesse centrale, cui sono anche correlati obiettivi specifici del Piano di Sostenibilità del Gruppo.

Tra questi si considerano per le attività a monte della catena del valore: i lavoratori delle ditte impegnate nell'approvvigionamento di materiali e di prodotti finiti (in cui rientrano l'acquisto dei materiali necessari per i processi produttivi delle società controllate e l'acquisto dei prodotti finiti necessari per le altre attività del Gruppo), includendo anche l'approvvigionamento di lavoro da parte di imprese terze per le attività core del Gruppo (mediante contratti di appalti di lavoro e servizi) . Inoltre, il Gruppo Terna considera lavoratori appartenenti alla propria catena del valore anche i lavoratori che esercitano la propria attività presso la sede dell'impresa ma che non fanno parte della forza lavoro propria. Guardando invece alle attività a valle della catena del valore, sono da considerarsi i lavoratori impiegati in ditte che si occupano di attività di trasporto e logistica e di gestione dei rifiuti e del fine vita degli asset e delle opere.

Le evidenze fin qui emerse in fase di due diligence sui diritti umani e le analisi di Doppia Rilevanza non hanno evidenziato forniture a rischio significativo di lavoro minorile, di lavoro forzato o coatto, anche grazie alla **forte prevalenza di fornitori nazionali determinata dalla specificità del business**.

Per quanto riguarda i fornitori esteri, viene valutato il **rischio-Paese** ossia la possibilità di avere un danno al verificarsi di fatti o eventi collegabili al contesto economico, sociale e politico del Paese in cui il fornitore opera abitualmente. È un rischio al momento contenuto

1162

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

vista la prevalenza di fornitori nazionali e comunitari, ma che potrebbe assumere rilevanza maggiore in funzione del possibile ampliamento all'estero dei mercati di riferimento. Per l'analisi e la **valutazione dei fattori di rischio** più rilevanti, che si riferiscono ai macro-temi della governance economica e politica dei vari Paesi, e al **rispetto dei diritti umani sanciti a livello internazionale**, sono utilizzati elementi oggettivi, tra cui la ratifica delle convenzioni ONU e ILO, combinati con le valutazioni espresse dalle principali Organizzazioni Non Governative (ONG) internazionali e dalle più importanti agenzie di rating attive sui temi in oggetto. Tali valutazioni sono aggiornate periodicamente e costituiscono quindi una fonte di monitoraggio costante dell'evoluzione effettiva del contesto. A queste valutazioni si aggiunge la segnalazione dei provvedimenti restrittivi emessi dalle autorità italiane e internazionali, sia europee che extraeuropee, che comportano limitazioni alla libera circolazione dei beni (embarghi commerciali) o regole di comportamento nel caso di transazioni con Paesi a fiscalità agevolata (paradisi fiscali).

Nel caso di **fornitori appartenenti a comparti rilevanti ai fini ESG** si richiedono requisiti sociali e ambientali di qualifica più stringenti. Questi specifici comparti sono periodicamente identificati sulla base dei Gruppi Merceologici di cui si valuta la rilevanza per il business (importo approvvigionato, potenziali criticità per il core business) e degli aspetti sociali (salute e sicurezza e condizioni di lavoro) e ambientali (impatti ambientali significativi nella filiera produttiva, nell'utilizzodelle risorse, e nella fase di fine vita utile)[104]. L'appartenenza a questa categoria comporta una particolare attenzione in fase di qualifica e nella messa a punto delle specifiche tecniche, e l'impegno a adottare particolari cautele nel caso di comparti non soggetti a qualifica. Infine, **considerato il significativo utilizzo di manodopera esterna nei cantieri**, gli appalti di lavoro sono sottoposti a regole più rigorose non solo in sede di qualificazione, ma anche nella gestione, sono state infatti introdotte ulteriori misure in tema di salute e sicurezza.

SINTESI DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI SUI LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	SOTTOTEMA DI RIFERIMENTO
Impatti positivi	
Miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti delle ditte appaltatrici, anche grazie all'osservanza dei principi del Codice Etico di Terna, come stabilito dagli accordi contrattuali	Parità di trattamento e di opportunità per tutti
Impatti negativi	
Infrazioni e violazioni all'interno della catena del valore, ad esempio, a causa di segnalazioni di criticità inerenti alle condizioni di lavoro dei lavoratori (stabilità occupazionale, orari di lavoro, ecc.)	Condizioni di lavoro
Eventi infortunistici tra i dipendenti delle ditte appaltatrici dovuto anche a una scarsa sensibilizzazione sul tema	
Rischi	
Infortuni / incidenti a danno di dipendenti, appaltatori e subappaltatori	Condizioni di lavoro

[104] Come, ad esempio, l'appartenenza a gruppi merceologici relativi a settori *labour-intensive* con bassa qualificazione e specializzazione delle risorse o a filiere classificate come inquinanti sulla base di liste e database stilati da organismi esterni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-P
S2-1

LE POLITICHE RELATIVE AI LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

Il Gruppo Terna, riconoscendo l'importanza delle tematiche connesse ai lavoratori nella catena del valore, in coerenza con quanto emerso dall'Analisi di Doppia Rilevanza, ha adottato un articolato sistema di politiche a supporto della gestione di impatti, rischi e opportunità. Tali politiche, definite nel rispetto di normative e best practice di riferimento e periodicamente aggiornate sulla base dell'evoluzione dello scenario e delle istanze emerse dall'attività di stakeholder *engagement*, sono tutte riepilogate nell'apposito paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni Generali".

Di seguito sono fornite le informazioni, contenute in tali politiche, direttamente riferite ai lavoratori della catena del valore del Gruppo Terna.

Codice Etico

Il Codice Etico[105] definisce i valori di lealtà, integrità, trasparenza e responsabilità che guidano il Gruppo nei rapporti con tutti gli stakeholder. Con specifico riferimento ai lavoratori nella catena del valore, il Gruppo Terna si impegna per quanto possibile a un'esaustiva presentazione dei rischi connessi con la realizzazione di lavori per conto della società e delle relative misure preventive. Con i fornitori di Paesi definiti a "rischio" da organizzazioni riconosciute, vengono introdotte clausole contrattuali che prevedono: un'autocertificazione da parte del fornitore dell'adesione a specifici obblighi sociali (ad esempio, misure che garantiscono ai lavoratori il rispetto dei diritti fondamentali, i principi di parità di trattamento e di non discriminazione, la tutela del lavoro minorile) e la possibilità di avvalersi di azioni di controllo presso le unità produttive o le sedi operative dell'impresa fornitrice.

Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna"

Accanto al Codice Etico, il Gruppo adotta la Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna"[106]. Con riferimento ai lavoratori nella catena del valore, il Gruppo, tramite tale Linea Guida, si impegna principalmente a promuovere il rispetto di standard etici elevati, anche nei Paesi dove le leggi locali non garantiscono il pieno rispetto dei diritti umani. In particolare, la politica si concentra principalmente sui diritti umani legati al lavoro, specialmente quelli previsti dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) del 1998.

Politica di Sostenibilità

Anche con riferimento ai lavoratori della catena del valore del Gruppo, un ruolo importante nell'ambito della gestione dei relativi impatti, rischi ed opportunità rilevanti viene assunto dalla Politica di Sostenibilità del Gruppo Terna[107]. Tramite la stessa il Gruppo cerca di tutelare i diritti delle persone che lavorano nell'ambito della catena del valore, impegnandosi a:

- promuovere la prevenzione degli infortuni dei lavoratori tramite un processo strutturato che punta a minimizzare i rischi legati alla salute e alla sicurezza di tali soggetti;
- garantire il rispetto dei diritti umani, con un focus che coinvolge anche la promozione e l'accettazione dell'inclusione e della diversità;
- identificare aree maggiormente a rischio nell'ambito della propria catena del valore e verificare le relative misure di prevenzione attraverso due diligence mirate.

[105] Per ulteriori informazioni rispetto al "Codice Etico" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese" all'interno della sezione "Informazioni di governance".

[106] Per ulteriori informazioni rispetto alla Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative alla forza lavoro propria" all'interno della sezione "Informazioni sociali".

[107] Per ulteriori informazioni rispetto alla Politica di Sostenibilità si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principi di Condotta dei Fornitori di Terna

I principi di condotta dei fornitori consistono in un riepilogo articolato di indicazioni sui comportamenti richiesti ai fornitori attraverso la sottoscrizione di appositi moduli e dichiarazioni che acquisisce in fase di qualificazione (ove applicabile), con la definizione di requisiti di partecipazione a gara e, nella fase di affidamento, tramite la documentazione contrattuale. Con specifico riferimento agli aspetti correlati alle condizioni di lavoro e alla parità di trattamento e di opportunità si segnalano i seguenti punti:

- **diritti umani e pari opportunità:** i fornitori sono tenuti a rispettare e promuovere i diritti umani universalmente riconosciuti affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU e nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall'ILO. In coerenza con tali principi i fornitori, pertanto, si impegnano a rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo e ad evitare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età, condizione di salute o disabilità;
- **violenza verbale e fisica:** i fornitori si impegnano a non ammettere qualsiasi forma di maltrattamento verbale, fisico o mentale, molestie, minacce, trattamenti disumani o umilianti, punizioni corporali o nessun'altra forma di intimidazione;
- **lavoro forzato o minorile:** i fornitori non devono fare riscorso al lavoro forzato né devono impiegare o utilizzare lavoro minorile, inoltre devono evitare qualsiasi forma di lavoro nero;
- **libertà di associazione:** i fornitori sono tenuti a garantire il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- **retribuzione e orario di lavoro:** l'orario di lavoro dei dipendenti dei fornitori non può superare il limite massimo indicato dalle leggi vigenti e la retribuzione minima non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi;
- **salute e sicurezza:** i fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e rispettare tutte le norme in materia di salute e sicurezza. I fornitori devono porre in essere tutte le misure di sicurezza previste dalla vigente normativa in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e di igiene del lavoro inclusa un'adeguata formazione specifica sul tema verso i propri dipendenti. È considerata positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione della salute e sicurezza dei dipendenti.

Terna si aspetta che tutti i suoi fornitori condividano e rispettino tali principi e che si adoperino a loro volta per promuoverli anche presso i propri fornitori e subappaltatori.

Il presidio e il monitoraggio delle attenzioni ESG all'interno della catena del valore prevede il coinvolgimento di diverse strutture che verificano l'esistenza dei requisiti documentali, o attraverso visite in loco, da parte dei fornitori. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si citano le funzioni Acquisti e Appalti e HSE Qualità e Rischi.

I principi di condotta riprendono quanto stabilito a livello internazionale nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU, nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e nelle Convenzioni emesse dall'ILO e nei Dieci Principi del *Global Compact*, nonché quanto contenuto nei Principi Guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani e nelle linee guida dell'OCSE per le aziende multinazionali.

I principi contenuti all'interno della politica vengono diffusi tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

S2-2

IL PROCESSO DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

In relazione alle **iniziative di coinvolgimento**, con riferimento al tema della safety-cultura di filiera, anche nel 2025 è proseguito il programma Eccellenza in Sicurezza (EIS) nei cantieri, che ha coinvolto gli appaltatori. L'EIS ha lo scopo di **consolidare** la **cultura della sicurezza** e rafforzare i **rapporti di collaborazione** basati su un patrimonio condiviso di conoscenze e competenze tecniche, buone prassi di lavoro e, in particolare, nuovi modelli culturali e comportamentali di consapevolezza e responsabilità verso sé stessi e gli altri.

Parallelamente al Programma EIS, come ulteriore iniziativa di coinvolgimento, si segnalano le attività svolte nel contesto del **Tavolo tecnico della Sicurezza Terna-ANIE** (Federazione Nazionale Imprese Elettriche ed Elettroniche). Tale iniziativa, attiva da oltre dieci anni, ha l'obiettivo di definire, **condividere** e **adottare** specifiche **linee guida**, **policy** e **procedure tecniche** per **minimizzare i rischi sul lavoro** e **prevenire infortuni** durante lo svolgimento delle attività lavorative, anche sfruttando le migliori pratiche individuate e l'utilizzo di dispositivi individuali innovativi. L'efficacia e la prosecuzione del Tavolo con ANIE (tra cui anche rappresentanti delle aziende della filiera del Gruppo) è garantito dall'impegno del management aziendale, in particolare dalla direzione Affari Generali Legali e Societari. I lavori del Tavolo tecnico sono coordinati dal responsabile AGLS-HSEQ-Health & Safety di Terna S.p.A. e avvengono almeno a cadenza annuale.

Si segnala, inoltre, che nell'ambito dell'analisi di Doppia Rilevanza 2025 sono state condotte una serie di interviste one-to-one con dei fornitori del Gruppo, nel corso delle quali sono stati presentati e valutati anche gli impatti relativi ai lavoratori nella catena del valore. Un potenziamento delle attività di coinvolgimento sarà inoltre previsto con riferimento agli obiettivi del Gruppo sul *capacity building* dei fornitori, ricompresi all'interno della più ampia progettualità riferita alla progressiva implementazione della *Corporate Sustainability Due Diligence Directive* inclusa nel Piano di Sostenibilità 2024-2028.

S2-3

I PROCESSI PER PORRE RIMEDIO AGLI IMPATTI SOCIALI NEGATIVI SUI LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

Con riferimento alle informazioni riguardanti i processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi sui lavoratori nella catena del valore, si rimanda al paragrafo "I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi" contenuto all'interno delle "Informazioni sociali", sezione "Forza lavoro propria [ESRS S1]".

MDR-A
S2-4

LE AZIONI RELATIVE AI LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o migliorare gli impatti e affrontare i rischi rilevanti connessi ai lavoratori nella catena del valore, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza. Sulla base dell'ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l'elenco delle azioni attuate nel corso del 2025.

Monitoraggio dei requisiti sociali dei fornitori

Al fine di prevenire eventuali impatti negativi connessi alle condizioni di lavoro dei dipendenti delle ditte appaltatrici, per la contrattualizzazione si richiedono **numerosi requisiti**, tra gli altri, focalizzati **su aspetti sociali** (diritti umani, condizioni di lavoro), che per alcuni comparti rilevanti ai fini ESG, sono necessari sin dalla fase di qualificazione..

Nell'ambito degli appalti strumentali, tra i principali requisiti monitorati si segnalano: patto di integrità (testo validato da Transparency Italia), certificazione antimafia, applicazione del contratto collettivo di lavoro, regolarità contributiva e fiscale, assenza di gravi infrazioni alle norme di sicurezza del lavoro e regolarità in mater ia di impiego di categorie protette. Il riscontro di eventuali non conformità può comportare penali o la risoluzione contrattuale. Nello specifico, si segnala che le iniziative di controllo dei requisiti in ambito sono svolte sistematicamente in fase di contrattualizzazione con il fornitore. A tutti i fornitori è richiesto di impegnarsi contrattualmente **a conformare i propri comportamenti a quanto disposto dal Codice Etico e dal Modello Organizzativo 231**, il soddisfacimento dei quali garantisce idonee pratiche e policy aziendali anche ai fini dei requisiti sociali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al fine di verificare l'efficacia di tale azione, è previsto il monitoraggio della copertura delle relative attività di verifica che per il 2025 si è attestato al 100% per i requisiti di base[108] e al 79% per i requisiti integrativi[109].
Nei gruppi merceologici a maggiore rilevanza sotto il profilo della sostenibilità (tipicamente lavori, servizi di global service e alcune forniture) è richiesta anche la garanzia circa la capacità di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, rappresentata da procedure aziendali focalizzate su elementi significativi dello standard internazionale UNI EN ISO 45001. Sia in fase di qualifica che nell'arco dei tre anni di validità della qualificazione, è verificata in capo agli Operatori Economici l'effettiva sussistenza dei requisiti di qualificazione anche attraverso verifiche documentali e in sito.
Per un maggiore dettaglio relativo alle iniziative in materia di selezione e qualifica dei fornitori, si prega di fare riferimento alla "Gestione dei rapporti con i fornitori" nella sezione "Informazioni di governance".

Sistema di controllo preventivo della sicurezza

Nell'ambito delle attività svolte in regime di appalto, vengono effettuati **sopralluoghi sui cantieri**, al fine di verificare la **corretta applicazione delle norme antinfortunistiche** da parte dei professionisti della sicurezza incaricati e dalle ditte esecutrici, definendo un sistema di controllo preventivo della sicurezza su due livelli:

- **primo livello:** in capo alla struttura della Committenza che svolge attività di controllo attraverso verifiche sull'operato del Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE) e delle imprese esecutrici;
- **secondo livello:** è in capo al Gruppo, in particolare alle strutture Health & Safety e Tutela dell'Ambiente che, a campione, verifica l'intero processo di gestione e controllo in cantiere.

Le verifiche di secondo livello includono le verifiche condotte su richiesta degli Organismi di Vigilanza e del Comitato di Qualificazione, in occasione, ad esempio, di eventi infortunistici gravi oppure nel contesto del processo di qualificazione.

Nel corso del 2025 sono state effettuate 295 verifiche sui cantieri di cui 278 di primo livello e 17 di secondo livello di controllo, relative alla parte di sicurezza nei cantieri sui seguenti aspetti (comparti): organizzazione del cantiere e viabilità; documentazione di cantiere; DPI, attrezzature e mezzi d'opera; fasi di lavoro e rischi operativi; verifica sull'operato dei coordinatori della sicurezza.
Sono, inoltre, stati effettuati 2 sopralluoghi relativamente ai cantieri per l'ambito non regolato.

Minimizzazione del rischio infortuni

Anche per il 2025, è stato messo in atto un processo volto ad adottare, qualora si verifichi un infortunio o un mancato infortunio (near miss) a un dipendente del Gruppo o di una ditta appaltatrice, eventuali misure di mitigazione del rischio anche in ottica di prevenzione. Nello specifico, nei casi di infortunio o near miss, **la struttura locale di Presidio di Sicurezza e Ambiente** ha redatto, con la collaborazione del lavoratore coinvolto e della sua struttura di appartenenza, una **scheda infortunio/near miss**, nella quale sono state riportate le cause e le dinamiche degli eventi, oltre all'indicazione delle misure da adottare per prevenire il verificarsi di nuovi episodi. In caso di infortuni gravi o qualora si sia ritenuto necessario effettuare ulteriori approfondimenti sugli infortuni, è stata istituita una commissione interna composta da esperti della sicurezza e da tecnici, con l'obiettivo di redigere una dettagliata relazione tecnica individuando eventuali misure preventive da adottare su tutto il perimetro aziendale. È stato, inoltre, sviluppato un **programma di trasformazione culturale**, denominato **Eccellenza in Sicurezza**, che mette al centro le persone, i loro comportamenti e gli impatti ad essi correlati. Il programma si basa sulla pratica delle routine di sicurezza e in particolare sulla segnalazione spontanea di sicurezza positiva, negativa e near miss da parte dei lavoratori. La segnalazione è considerata come un'azione di prevenzione e di miglioramento continuo, e non di denuncia. Il monitoraggio delle azioni messe in campo dal Gruppo utili a minimizzare il rischio degli infortuni è attuato attraverso la rendicontazione di specifici KPI di sostenibilità, in particolare del numero di decessi dovuti a lesioni e a malattie connesse al lavoro per i lavoratori nella catena del valore che risulta essere legato all'obiettivo presente nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, rappresentato nella tabella esposta nel paragrafo successivo. Il monitoraggio di tale KPI dimostra pertanto come il Gruppo valuti costantemente l'efficacia delle proprie azioni.

[108] Rispetto dei principi e comportamenti previsti dal Codice Etico e dal Modello Organizzativo 231 di Terna S.p.A..
[109] Patto di integrità (testo validato da Transparency Italia), certificazione antimafia, verifica di: applicazione del contratto collettivo di lavoro, regolarità contributiva e fiscale, assenza di reati ambientali, assenza di gravi infrazioni alle norme di sicurezza del lavoro, regolarità in materia di impiego di categorie protette, non impedimento a contratti pubblici.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati ai lavoratori nella catena del valore

MDR-T S2-5

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti verso i lavoratori nella catena del valore e agli impatti e ai rischi rilevanti collegati, anche al fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Catena del valore sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE/ VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE			
					2025	2026	2027	2028
ECCELLENZA IN SICUREZZA: Costruzione del nuovo modello company-wide di *sicurezza sul lavoro in chiave BBS (Behavorial Based Safety)* sia per le attività proprie sia per le attività appaltate	Gruppo Terna	N. infortuni mortali (dipendenti ditte appaltatrici)	2024 0	0	0	0	0	0

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di Amministrazione. L'anno base da considerare per la formulazione dell'obiettivo è, quindi, il 2024. Inoltre, in aggiunta rispetto al target rappresentato in tabella si segnala anche l'obiettivo, fissato nel contesto del programma "Eccellenza in Sicurezza", relativo all'avvio di un sistema di premi/penalità per il rafforzamento della cultura della sicurezza nelle aziende della filiera. Nello specifico, nel 2025è stato introdotto il programma in via sperimentale, con lo scopo di incentivare le imprese ad adottare misure di miglioramento continuo in ambito salute e sicurezza sul lavoro, favorendo lo sviluppo di una cultura della sicurezza comportamentale. Tale meccanismo è ad oggi applicato all'ambito degli elettrodotti aerei.
A partire dal 2027 si prevede di rendere tale sistema vincolante.
Gli obiettivi sono coerenti con le finalità espresse all'interno dei Principi di Condotta dei Fornitori e della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna, per la parte relativa al Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, nel rispetto della norma UNI ISO 45001:2023. Questi target sono stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. ILO, GRI) e considerano anche le richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità.
Con riguardo al processo per la definizione, l'aggiornamento degli obiettivi, il coinvolgimento degli stakeholder e il monitoraggio delle relative performance si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Comunità locali [ESRS S3]

S3 | SBM-2
S3 | SBM-3

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alle comunità locali[110]

Il Gruppo Terna considera le opinioni, gli interessi e i diritti delle comunità locali (compresi i diritti umani) come un elemento centrale nella sua strategia. La Capogruppo svolge, infatti, un'intensa **attività di *engagement* con le comunità** che vivono nei territori destinati ad ospitare le nuove infrastrutture elettriche, riconoscendo l'importanza che il rapporto con queste comunità ricopre nel suo modello aziendale. La condivisione delle esigenze di sviluppo della rete elettrica con le amministrazioni e le comunità locali e l'ascolto dei cittadini sono azioni attuate allo scopo di **identificare le migliori scelte progettuali e localizzative** delle nuove opere: una vera e propria **progettazione partecipata** con il territorio che tiene conto delle esigenze specifiche dei vari portatori di interesse. La centralità di questi aspetti per la strategia del Gruppo si riflette nella scelta di includere obiettivi dedicati al coinvolgimento degli stakeholder all'interno del Piano di Sostenibilità, integrato nel Piano Industriale.

Gli impatti delle attività del Gruppo sulle comunità locali possono riguardare eventuali disagi legati alla viabilità interessata (in particolare durante la fase realizzativa), al rumore provocato durante le fasi di cantiere e alla percezione visiva e paesaggistica legata alla presenza delle opere realizzate. In considerazione del verificarsi di queste eventuali interferenze la Capogruppo determina le proprie modalità operative, orientandosi verso un approccio improntato all'ascolto e alla concertazione con le comunità locali. Per tale ragione Terna S.p.A. lavora costantemente per trovare soluzioni condivise che possano eliminare o ridurre al minimo tali impatti.
Il modello aziendale di Terna si basa, infatti, sulla progettazione partecipata, coinvolgendo attivamente le comunità nelle scelte localizzative e progettuali delle infrastrutture, permettendo alle comunità di partecipare e contribuire alla definizione delle soluzioni progettuali che, in questo modo, perseguono una maggiore accettazione e comprensione delle opere da parte del territorio. Questo anche nella consapevolezza che intrattenere relazioni ottimali con le comunità locali dalle proprie attività rappresenti un vantaggio reputazionale per il consolidamento della cosiddetta **licenza sociale** ad operare come premessa fondamentale anche per assicurare la realizzazione degli investimenti di Gruppo nei tempi stabiliti dai piani aziendali.
In linea con il precedente esercizio, l'Analisi di Doppia Rilevanza 2025 ha considerato le comunità che vivono o lavorano nei pressi delle opere elettriche o di cantieri per la loro realizzazione. Gli impatti negativi riguardano la realizzazione delle opere che il Gruppo è tenuto a condurre in modo continuativo nell'ambito delle proprie attività core, propedeutiche al raggiungimento della transizione energetica.
La categoria di stakeholder "comunità locali" ricomprende diverse sottocategorie classificate all'interno della mappa di dettaglio degli stakeholder, considerate anche nel contesto della Doppia Rilevanza. Tale mappatura comprende soggetti di diversa natura lungo tutte le fasi dell'attività del Gruppo Terna sul territorio, dallo sviluppo della RTN, alla gestione delle linee esistenti. Nella categoria sono inclusi, ad esempio, cittadini e proprietari di immobili interessati alle attività di Terna e organismi locali in grado di influenzare il processo decisionale.

SINTESI DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI SULLE COMUNITÀ LOCALI

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	SOTTOTEMA DI RIFERIMENTO
Impatti negativi	
Determinazione di disagi legati a viabilità (apertura di passaggi per arrivare a erigere i tralicci, escavazione del suolo, rimozione di materiali residui), inquinamento acustico e paesaggio (es. impatto visivo, panorama architettonico, artistico e culturale) dovuti alle attività di cantiere	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità
Determinazione di disagi legati ad asservimenti di terreni e al paesaggio (es. impatto visivo, panorama architettonico, artistico e culturale) dovuti alla realizzazione delle opere	

[110] In linea con quanto emerso anche dall'aggiornamento dell'Analisi di Doppia Rilevanza, le informazioni relative alle "Comunità Locali" sono significative solo per le attività afferenti alla Trasmissione e al Dispacciamento dell'energia elettrica. Con riferimento agli altri business del Gruppo che operano su siti produttivi circoscritti e senza lo sviluppo di infrastrutture diffuse sul territorio quali Gruppo Brugg Cables, Gruppo Tamini, Gruppo Altenia, questi hanno una limitata interazione con le comunità locali con una conseguente ridotta esposizione a possibili impatti, rischi e opportunità associati alla tematica. Pertanto, le informazioni del presente paragrafo si riferiscono alle sole attività di Trasmissione e Dispacciamento dell'energia elettrica.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-P
S3-1

LE POLITICHE RELATIVE ALLE COMUNITÀ LOCALI

Il Gruppo Terna, riconoscendo l'importanza di un presidio strutturato e continuativo delle tematiche rilevanti emerse dall'Analisi di Doppia Rilevanza, ha adottato un articolato sistema di politiche a supporto della gestione di impatti, rischi e opportunità. Tali politiche, definite nel rispetto di normative e best practice di riferimento e periodicamente aggiornate sulla base dell'evoluzione dello scenario e delle istanze emerse dall'attività di stakeholder engagement, sono tutte riepilogate nell'apposito paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".

Di seguito sono fornite le informazioni, contenute in tali politiche, direttamente riferite alle comunità locali dalle attività del Gruppo Terna.

Politica di Sostenibilità

Anche con riferimento alle comunità locali, la gestione dei relativi impatti, rischi ed opportunità rilevanti è garantita dalla Politica di Sostenibilità[111], attraverso la quale il Gruppo si impegna a:

- promuovere l'ascolto attivo delle esigenze di tutti i soggetti che si interfacciano con l'Organizzazione;
- valutare gli impatti economici, ambientali e sociali che la propria attività genera nelle comunità di riferimento, con l'obiettivo di instaurare una stretta collaborazione con gli stakeholder;
- garantire il rispetto dei diritti umani di tutti i soggetti che fanno parte delle comunità locali dall'attività del Gruppo.

Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna"

Accanto al Codice Etico, con riferimento alle comunità locali, il Gruppo adotta la Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna", per le cui informazioni si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative alla forza lavoro propria" all'interno della sezione "Informazioni sociali".

Il coinvolgimento degli stakeholder locali nelle attività di investimento sulla rete elettrica del Gruppo Terna

La presente politica si concentra sulla gestione delle relazioni con gli stakeholder delle comunità locali, con l'obiettivo generale di favorire la condivisione e l'attuazione efficiente degli investimenti nella rete elettrica, minimizzando i rischi di controversie e massimizzando le opportunità di dialogo costruttivo, garantendo in questo modo la gestione degli impatti e delle opportunità rilevanti relativi al tema "comunità locali". Essa si applica sia agli investimenti *greenfield* - più significativi e spesso affidati alle strutture centrali, sia agli interventi di rinnovo - *brownfield* gestiti a livello territoriale. La politica mira a costruire un rapporto con il territorio e identifica come principali fasi la progettazione partecipata, lo svolgimento dei procedimenti autorizzativi e le fasi realizzative degli interventi. Il monitoraggio della politica avviene attraverso un coordinamento tra le strutture centrali e territoriali, includendo le aree di Pianificazione del Sistema Elettrico e Autorizzazioni, Relazioni Esterne e Affari Istituzionali, Ingegneria e Realizzazione di Progetto, Sviluppo Progetti e Dipartimenti di Trasmissione territoriali. Questo approccio integrato consente di allineare gli interventi infrastrutturali con le esigenze delle comunità locali, garantendo un equilibrio tra sviluppo sostenibile delle infrastrutture di trasmissione elettrica e consenso territoriale.
Le attività di stakeholder *engagement*, e dunque la presente politica, si applicano in termini generali all'intero territorio nazionale, in quanto funzionali alla condivisione delle esigenze di sviluppo e adeguamento della rete elettrica nazionale. Tali attività vengono adattate alle specificità di ciascun intervento, tenendo conto della rilevanza dell'opera per il sistema elettrico, dei benefici locali, delle caratteristiche sociali e ambientali del territorio, nonché delle esigenze degli stakeholder coinvolti. Questo approccio flessibile consente di modulare l'intensità e la natura delle iniziative di *engagement* in base alle peculiarità del contesto territoriale, sociale e considerando l'evoluzione delle opinioni e delle attitudini locali.

Il massimo livello manageriale responsabile dell'attuazione della politica relativa alle relazioni con gli stakeholder delle comunità locali è rappresentato dalle strutture centrali del Gruppo Terna, con un ruolo primario svolto dalla struttura Pianificazione del Sistema Elettrico e Autorizzazioni. A seconda delle fasi e del livello di coinvolgimento è prevista la collaborazione con Affari Generali, Legali e Societari, Sviluppo Progetti, Relazioni Esterne e Affari Istituzionali,

[111] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica di Sostenibilità" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ingegneria e Realizzazione di Progetto e Dipartimenti di Trasmissione Territoriali.

Per i progetti di sviluppo e adeguamento della rete, il Gruppo Terna adotta modalità di consultazione e confronto che rispettano regolamenti internazionali, come nel caso dei Progetti di Interesse Comunitario, in cui le modalità di coinvolgimento devono seguire le indicazioni dei relativi regolamenti (Consultazione Pubblica). Inoltre, l'attuazione delle attività di stakeholder engagement da parte del Gruppo Terna avviene nel rispetto di norme e sistemi organizzativi consolidati, tra cui il modello organizzativo 231 e il sistema di gestione dell'anticorruzione. L'insieme di questi strumenti garantisce un approccio trasparente e responsabile nelle interazioni con gli stakeholder, adattando le attività alle caratteristiche specifiche dei territori e alle sensibilità delle comunità locali.

Nella definizione della politica di stakeholder *engagement* è stata dedicata particolare attenzione alla considerazione dei bisogni e delle necessità dei principali portatori di interesse. Questo approccio garantisce che tutte le attività siano calibrate in base a fattori quali: la rilevanza dell'opera rispetto agli obiettivi del sistema elettrico, i benefici generati per il territorio, le specificità sociali e ambientali del contesto interessato. Inoltre, il coinvolgimento attivo degli stakeholder, a partire dalle fasi preliminari di pianificazione e concertazione, consente di recepire osservazioni utili per migliorare i progetti e ridurre al minimo eventuali impatti negativi.

In relazione alla messa a disposizione della politica per i portatori di interessi potenzialmente coinvolti, il Gruppo adotta un approccio aperto e trasparente, garantendo che gli stakeholder rilevanti, in particolare quelli il cui contributo è necessario ai fini dell'attuazione della politica, vale a dire enti locali, cittadini, ONG e associazioni, siano coinvolti attraverso canali di comunicazione facilmente accessibili, come pagine web aziendali e caselle di posta elettronica.

S3-2

IL PROCESSO DI COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ LOCALI

Il Gruppo Terna ricerca il dialogo e la collaborazione diretta delle comunità locali dagli interventi di sviluppo della RTN in maniera costante e continuativa. A partire dalla condivisione delle esigenze di rete, per proseguire con le prime fasi di studio della fattibilità degli interventi, promuovendo soprattutto il **coinvolgimento delle comunità locali** nella **progettazione partecipata** (es. Terna Incontra), al fine di giungere ad una definizione condivisa degli interventi stessi, con particolare riferimento alla loro localizzazione sostenibile sul territorio interessato. L'approccio di ascolto adottato dal Gruppo è orientato ad accogliere le osservazioni di tutte le parti. L'iniziativa dei **Terna Incontra**, citata in precedenza, prevede infatti misure strutturate per coinvolgere tutte le comunità locali, garantendo un confronto inclusivo, attraverso diverse fasi e modalità di dialogo. Nel corso degli anni precedenti è stata consolidata la modalità di incontro mista, prevedendo alcune giornate in presenza e altri momenti online, in modo da garantire la più ampia partecipazione possibile, anche per coloro con disabilità motorie. La responsabilità operativa di assicurare tale coinvolgimento spetta principalmente alla struttura di Pianificazione del Sistema Elettrico e Autorizzazioni, all'interno della funzione Autorizzazioni e Concertazione. I risultati del coinvolgimento delle comunità locali sono testimoniati dagli accordi che il Gruppo Terna stipula con le Amministrazioni territoriali in forma di protocolli di intesa per la localizzazione condivisa e sostenibile degli interventi di sviluppo della RTN.

S3-3

I PROCESSI PER PORRE RIMEDIO AGLI IMPATTI SOCIALI NEGATIVI SULLE COMUNITÀ LOCALI

Con riferimento a tali informazioni si rimanda alla sezione "I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi" sezione "Forza lavoro propria [ESRS S1]".

MDR-A
S3-4

LE AZIONI RELATIVE ALLE COMUNITÀ LOCALI

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o migliorare gli impatti e cogliere le opportunità rilevanti connessi alle comunità locali, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza. L'ambito delle azioni descritte di seguito, a livello di attività ed area geografica, comprende comunità locali appartenenti all'intero territorio nazionale, in virtù dell'attività relativa alla Trasmissione e al Dispacciamento dell'energia elettrica svolta dal Gruppo Terna, sulla base delle esigenze di sviluppo e adeguamento della rete elettrica nazionale, dunque, riguarda il contesto territoriale e sociale interessato dagli interventi di sviluppo della rete che sono stati implementati.
Sulla base dell'ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l'elenco delle azioni attuate nel corso del 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attività relative alla progettazione partecipata, allo svolgimento dei procedimenti autorizzativi e alle fasi realizzative degli interventi

Nel corso del 2025, il Gruppo Terna ha proseguito una serie di azioni strategiche volte a garantire una progettazione partecipata e trasparente, un efficace iter autorizzativo e una gestione efficiente delle fasi realizzative degli interventi. Proprio la progettazione partecipata rappresenta il principale processo attraverso il quale il Gruppo Terna individua attività idonee a prevenire e/o mitigare eventuali impatti negativi sulle comunità locali, al fine di costruire insieme un progetto che sia inserito al meglio nel contesto territoriale e sociale interessato. In particolare, al fine di prevenire e/o mitigare gli impatti negativi sul territorio e le comunità locali, è stata avviata la concertazione con le amministrazioni territoriali sulla base della complessità delle opere e del contesto territoriale interessato, favorendo un confronto aperto con stakeholder istituzionali e locali, con lo scopo di individuare, in maniera condivisa, soluzioni progettuali che minimizzino gli impatti sul territorio, sull'ambiente e sul paesaggio. Attraverso tavoli tecnici con le amministrazioni, incontri pubblici e altri strumenti di consultazione, sono state raccolte osservazioni utili a migliorare i progetti, garantendo maggiore sostenibilità e accettabilità sociale. In questo ambito, il programma "Terna Incontra" ha rappresentato un'opportunità chiave per presentare le alternative progettuali alla cittadinanza e raccoglierne le osservazioni, contribuendo a un maggiore affinamento delle soluzioni individuate. In esito a questi confronti sono stati sottoscritti accordi e protocolli di intesa per sancire la condivisione delle soluzioni progettuali e parallelamente, firmate convenzioni con gli enti locali per realizzare compensazioni volte a bilanciare eventuali impatti residui, assicurando benefici concreti per le comunità coinvolte. Tali convenzioni possono includere interventi di valorizzazione del territorio o iniziative a favore del ripristino e della tutela ambientale.

Per quanto riguarda lo svolgimento dei procedimenti autorizzativi, è stato garantito il rispetto degli obblighi normativi attraverso la comunicazione e il confronto con gli enti preposti ad esprimersi e con i cittadini interessati dai progetti, assicurando la trasparenza del processo. In occasione dell'avvio della fase realizzativa, è stato assicurato il supporto alle strutture aziendali impegnate nei lavori con la prosecuzione delle relazioni territoriali con i proprietari delle aree coinvolte per le attività di asservimento e stipula di accordi bonari, favorendo un iter di acquisizione più condiviso ed efficace. Inoltre, nel corso dell'apertura e gestione dei cantieri è stato garantito l'adempimento degli impegni assunti in fase concertativa ed autorizzativa assicurando la continuità relazionale con enti e cittadini per la gestione delle problematiche territoriali riscontrate nella gestione dei cantieri. Tutte le attività descritte, svolte periodicamente contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali territoriali e sociali, assicurando la realizzazione delle opere nel rispetto delle normative e con il massimo coinvolgimento degli stakeholder.

Attività di carattere supplementare

Il Gruppo Terna, nel 2025, ha attuato diverse iniziative mirate a generare impatti positivi per le comunità locali, con un focus su razionalizzazioni e sponsorizzazioni. Nell'ambito delle razionalizzazioni, il Gruppo Terna pone particolare attenzione a valutare sempre la possibilità di rimuovere linee elettriche obsolete, riducendo significativamente l'impatto ambientale e restituendo alle collettività locali territorio libero dalle infrastrutture di trasmissione. Questo processo si inserisce in più ampi interventi di razionalizzazione, spesso concordati con le Autorità locali in fase di concertazione per la costruzione di nuove infrastrutture. Per quanto riguarda le sponsorizzazioni, il Gruppo Terna supporta iniziative e progetti culturali, sociali e ambientali, proposti dal territorio contribuendo in tal modo a valorizzare il benessere delle comunità locali. Il successo di tali azioni viene valutato non solo in termini di verifica della corretta implementazione, ma anche attraverso il monitoraggio dei risultati raggiunti, con particolare riferimento alle ricadute positive sulle comunità locali.

Le azioni portate avanti dal Gruppo Terna relative alla progettazione partecipata, così come le razionalizzazioni e le compensazioni ambientali, perseguono anche lo scopo di generare un miglioramento della reputazione aziendale, con conseguenti possibili effetti positivi sul consolidamento della cosiddetta licenza sociale ad operare da parte delle comunità locali nei confronti delle attività del Gruppo Terna. Infatti, attraverso le compensazioni ambientali il Gruppo Terna si rende disponibile a fornire, alle amministrazioni territoriali interessate, un contributo economico proporzionale all'impatto che l'intervento del Piano di Sviluppo genera sul territorio e la collettività interessati. Sono le medesime amministrazioni territoriali interessate che scelgono quale intervento di riequilibrio ambientale intendono realizzare avvalendosi del contributo economico erogato dal Gruppo Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In merito all'approccio d'intervento in relazione a specifici impatti negativi, si evidenzia in primo luogo l'approccio con riferimento alle attività realizzative degli elettrodotti aerei, ovvero cantieri mobili, la cui limitata estensione corrisponde a quella strettamente necessaria per installare il sostegno/traliccio. Gli elettrodotti, infatti, sono infrastrutture discontinue che vanno a occupare il suolo solamente in corrispondenza della base dei propri sostegni: la maggior parte dello sviluppo lineare, infatti, è rappresentata dai conduttori che sorvolano il suolo. Il Gruppo Terna ha prodotto delle specifiche tecniche per la gestione sostenibile dei propri cantieri che le ditte appaltatrici sono tenute a rispettare e applicare. A titolo esemplificativo e non esaustivo si citano le attività di costante bagnatura del suolo, nell'area di cantiere, al fine di limitare il sollevamento e la diffusione di polveri; particolare attenzione viene inoltre posta ad evitare, laddove possibile, l'esercizio del cantiere nei periodi indicati per la nidificazione della avifauna.

Con riferimento alle attività di realizzazione di nuove stazioni della RTN, si evidenzia come il Gruppo Terna preveda, in generale, fin dalla fase di progettazione, di realizzare anche misure volte a garantire il migliore inserimento della nuova infrastruttura nel territorio che la ospiterà: sia dal punto di vista paesaggistico, prevedendo la messa a dimora di essenze arboree e arbustive lungo il perimetro della nuova stazione elettrica, al fine di mitigarne l'impatto visivo; sia dal punto di vista architettonico, progettando dei rivestimenti delle stazioni elettriche che vadano a riprendere lo stile architettonico delle strutture locali.

Con riferimento alle pratiche in materia di acquisizioni di terreni, l'attenzione e l'impegno del Gruppo Terna nel cercare di non generare impatti negativi sul territorio e sulle comunità locali si riscontra in particolar modo nell'evitare di interessare, con i propri progetti di sviluppo della rete, le aree di maggior pregio naturalistico, ambientale e paesaggistico. Già in fase di VAS del Piano di Sviluppo, infatti, il Gruppo Terna ha messo a punto una metodologia di analisi GIS, i cosiddetti criteri ERPA, che consente di individuare dei corridoi per la localizzazione dei nuovi elettrodotti, che risultano maggiormente compatibili con le diverse caratteristiche del territorio.

In termini generali, la struttura aziendale principalmente preposta a gestire la prevenzione e la mitigazione degli impatti derivanti dalla realizzazione degli interventi di sviluppo della RTN è la struttura Autorizzazioni e Concertazione che, necessariamente, si coordina con le strutture aziendali preposte alla progettazione e alla realizzazione dei medesimi interventi. A tal fine la struttura Autorizzazioni e Concertazione si articola in diverse aree di competenza geografica: Nord Ovest, Nord Est, Centro Sud Tirrenico e Centro Sud Adriatico.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati alle comunità locali

MDR-T S3-5

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito un obiettivo specifico volto a valutare i progressi compiuti rispetto alle comunità locali e agli impatti e alle opportunità rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 – Pilastro "Transazione Energetica"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE/ VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE			
					2025	2026	2027	2028
Promozione di iniziative per lo sviluppo del sistema elettrico, di concerto con gli stakeholder di riferimento	Gruppo Terna	Interventi significativi accompagnati da iniziative di ascolto degli stakeholder (%)	2023 100%	100%	100%	100%	100%	100%

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. Si segnala che nel 2025 la **percentuale di interventi significativi accompagnati da iniziative di ascolto degli stakeholder è pari al 100%** (anche nel 2024 pari al 100%). L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per questo obiettivo, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie.

L'obiettivo indicato in tabella è coerente con le finalità espresse all'interno della Linea Guida sul coinvolgimento degli stakeholder locali al fine di favorire la condivisione e l'attuazione efficiente degli investimenti per la rete elettrica, minimizzando i rischi di controversie e massimizzando le opportunità di dialogo costruttivo.

Questo obiettivo è stato elaborato tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. GRI) e tiene conto anche delle richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità.
L'obiettivo specifico individuato, finalizzato a esaminare i progressi ottenuti rispetto alle comunità locali e agli impatti e alle opportunità rilevanti collegati, attiene al numero di opere (in percentuale) di valore superiore ai 50 milioni di euro autorizzate nell'anno, che sono state concertate o che sono state oggetto di consultazione pubblica.
Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento degli stakeholder si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Clienti [ESRS S4]

S4 | SBM-2
S4 | SBM-3

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti in relazione ai clienti[112]

La società Terna Energy Solutions S.r.l. e le società del Gruppo Altenia, Gruppo Tamini e Gruppo Brugg Cables, per la natura del loro business, non intrattengono rapporti con consumatori o utenti finali intesi come persone fisiche, le attività sono infatti indirizzate a clienti industriali. I clienti hanno la capacità di influenzare economicamente l'attività in quanto permettono al Gruppo di differenziare i propri ricavi aziendali e rappresentano pertanto un gruppo di stakeholder i cui interessi sono considerati e monitorati anche attraverso il modello di gestione degli stakeholder che include i clienti tra le categorie principali (di primo livello) della propria mappatura. In questo contesto, i **clienti** sono potenzialmente influenzati dall'attività del Gruppo Terna in relazione al servizio fornito e pertanto sono anche **impattati positivamente dalla capacità del Gruppo di divulgare informazioni di qualità rispetto ai propri prodotti e servizi**, utilizzando i canali di comunicazione accessibili e disponibili al pubblico quali i siti internet aziendali, attraverso il costante aggiornamento dei cataloghi, delle proprie certificazioni e comunicando i principali progetti realizzati, in linea con i principi di trasparenza e rispetto che guidano le attività del Gruppo come sancito dal Codice Etico. L'approccio volto alla trasparenza e la divulgazione di informazioni di qualità determinano non solo un impatto positivo nei confronti dei clienti, ma anche un'opportunità fondamentale in termini di maggiore attrattività sul mercato[113]. Per ciò che concerne l'impatto connesso a eventuali singoli incidenti di episodi di uso illecito dei dati personali dei clienti (per cui si intendono in via principale i rappresentanti delle società clienti come, ad esempio, i referenti degli uffici commerciali) si rimanda alla sezione dedicata al tema della riservatezza nel paragrafo "Forza lavoro propria".

SINTESI DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI SUI CLIENTI

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	SOTTOTEMA DI RIFERIMENTO
Impatti positivi	
Soddisfazione di clienti grazie all'accesso a informazioni di qualità	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali
Impatti negativi	
Uso illecito dei dati personali dei clienti	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali
Opportunità	
Maggiore attrattività sul mercato grazie alla trasparenza e all'accessibilità delle informazioni relative alle attività del Gruppo	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali

MDR-P
S4-1

LE POLITICHE RELATIVE AI CLIENTI

Il Gruppo Terna, riconoscendo l'importanza di un presidio strutturato e continuativo delle tematiche rilevanti emerse dall'Analisi di Doppia Rilevanza, ha adottato un articolato sistema di politiche a supporto della gestione di impatti, rischi e opportunità. Tali politiche, definite nel rispetto di normative e best practice di riferimento e periodicamente aggiornate sulla base dell'evoluzione dello scenario e delle istanze emerse dall'attività di stakeholder *engagement*, sono tutte riepilogate nell'apposito paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".
Di seguito sono fornite le informazioni, contenute in tali politiche, direttamente riferite ai clienti e agli utenti finali dei servizi forniti da parte del Gruppo Terna.

[112] In linea con quanto emerso dall'aggiornamento dell'Analisi di Doppia Rilevanza, le informazioni relative ai "Clienti" risultano significative esclusivamente con riferimento alle attività svolte da Terna Energy Solutions S.r.l., dal Gruppo Brugg Cables, dal Gruppo Tamini e dal Gruppo Altenia. Le attività di Trasmissione e Dispacciamento dell'energia elettrica, in considerazione della loro natura, non prevedono infatti un rapporto diretto con clienti. Pertanto, le informazioni riportate nel presente paragrafo si riferiscono unicamente alle attività svolte dal suddetto perimetro.
[113] L'opportunità non fa riferimento a gruppi specifici di clienti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

Al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti e cogliere le opportunità rilevanti connessi al tema dei clienti, il Gruppo adotta la Politica del Sistema di Gestione Integrato[114], la quale, tra gli altri aspetti, affronta anche il tema relativo ai clienti e alla gestione della Qualità. Nel rispetto della **UNI EN ISO 9001:2015**, il Gruppo Terna si impegna a:

- rispettare quanto stabilito all'interno del Piano Industriale del Gruppo;
- mantenere adeguati i servizi offerti ai clienti (Attività Non Regolate);
- rispettare tempi di consegna e ottimizzare il rapporto costo/qualità dei prodotti/servizi (Attività Non Regolate).

Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna"

Accanto alla Politica Integrata, il Gruppo gestisce gli impatti e le opportunità rilevanti legate al tema, attraverso la Linea Guida "Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna". Per ulteriori informazioni si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative alla forza lavoro" all'interno della sezione "Informazioni sociali".

S4-2

IL PROCESSO DI COINVOLGIMENTO DEI CLIENTI

Terna Energy Solutions S.r.l. e le società del Gruppo Altenia, Gruppo Tamini e Gruppo Brugg Cables, svolgono attività a supporto della transizione energetica e digitale.

Nel dettaglio, Terna Energy Solutions S.r.l. e le società del Gruppo Altenia coinvolgono attivamente i propri clienti nella **progettazione integrata di impianti rinnovabili** e per la connessione di questi alle reti e per la connettività, con avanzamenti congiunti in fase di realizzazione, collaudo e attività di esercizio e manutenzione successive alla messa in esercizio degli stessi impianti.

Il Gruppo Tamini e il Gruppo Brugg Cables coinvolgono i propri clienti dalla **fase di progettazione, di collaudo fino all'installazione di ogni prodotto**, realizzando le personalizzazioni richieste dal cliente e necessarie all'utilizzo finale del prodotto, anche realizzando prodotti certificati dallo stesso cliente sulla base di progetti e/o prove specifiche. Il coinvolgimento del cliente è in particolare supervisionato dalle relative strutture commerciali, opportunamente coadiuvate dagli uffici tecnici di progettazione, di produzione e installazione.

S4-3

I PROCESSI PER PORRE RIMEDIO AGLI IMPATTI SOCIALI NEGATIVI SUI CLIENTI

Con riferimento a tali informazioni si rimanda alla sezione "I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi" sezione "Forza lavoro propria [ESRS S1]"..

MDR-A

S4-4

LE AZIONI RELATIVE AI CLIENTI

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o promuovere i propri impatti e a cogliere le proprie opportunità rilevanti connessi ai clienti, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Sulla base dell'ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l'elenco delle azioni attuate nel corso dell'anno fiscale 2025 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

Le azioni di seguito riportate, con particolare riferimento alle attività di ottenimento e mantenimento delle certificazioni, sono anche richieste in diverse gare d'appalto e per tale ragione rappresentano un elemento di attrattività e di accesso a maggiori opportunità di mercato da monitorare nel tempo. Si specifica che tali azioni sono connesse all'obiettivo inserito nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028; dunque, le stesse sono monitorate nell'ambito del monitoraggio destinato al Piano, così come riportato nella sezione successiva "Le metriche e gli obiettivi legati ai clienti - Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

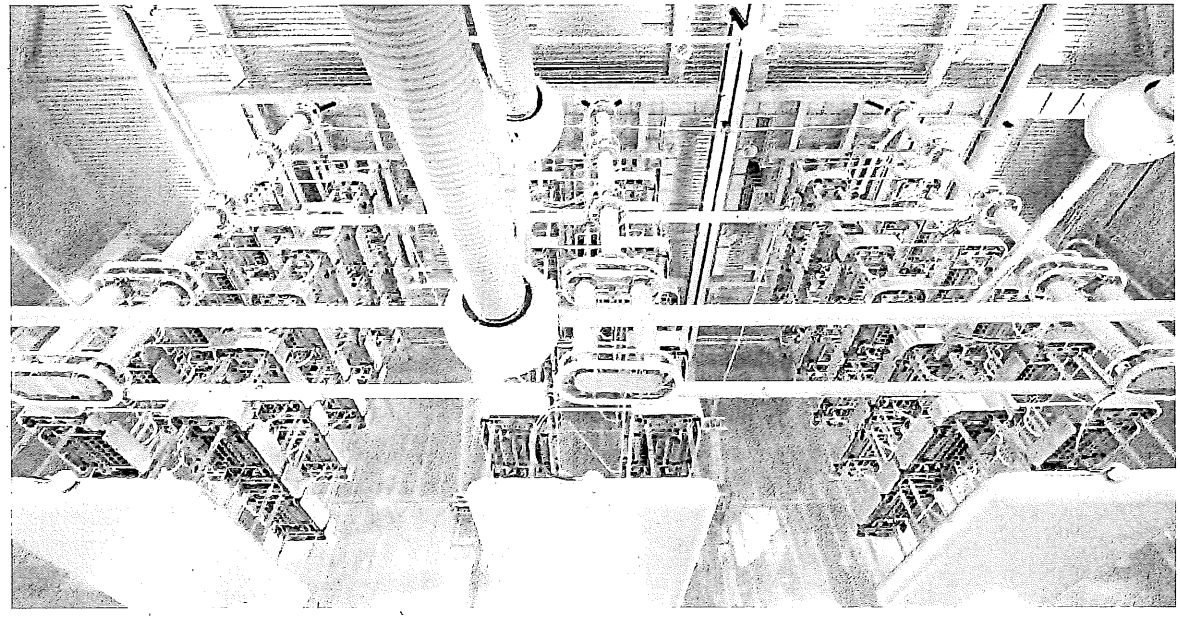
Accesso a informazioni di qualità

Comunicazione delle proprie attività ai clienti

Terna Energy Solutions S.r.l. e le società del Gruppo Altenia, Gruppo Tamini e Gruppo Brugg Cables comunicano, in maniera continuativa, le loro attività per il tramite dei siti internet ufficiali, rendendo disponibili informazioni sulla società, sul catalogo prodotti e servizi, sui principali progetti

[114] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



realizzati, sulle certificazioni in essere, sul personale; nonché mediante la partecipazione ai principali eventi ed expo di settore, per incontrare i propri clienti e stakeholder.

Ottenimento attestazione SOA

L'**Attestazione SOA** attesta che la società sia in grado di eseguire un certo tipo di lavori e rispetta i requisiti di sicurezza e qualità, come verificato sulla base di attività effettivamente svolte e verificate da un Organismo di Attestazione anche interessando i clienti.

Le società **Terna Energy Solutions S.r.l.** e, nell'ambito del **Gruppo Altenia**, **Altenia S.r.l.** e **STE Energy S.r.l.** offrono servizi per la transizione energetica e digitale ai loro clienti in Italia e coerentemente hanno un'attestazione SOA per le categorie di opere OG10, OS19 in classifica di importo VI (fino a circa 10 milioni euro) ove, in particolare, la categoria OG10 fa riferimento a impianti per la trasformazione alta/media tensione e per la distribuzione di energia elettrica in corrente alternata e continua ed impianti di pubblica illuminazione; la categoria OS19 fa riferimento a impianti di reti di telecomunicazione e di trasmissione dati. L'attestazione per Terna Energy Solutions S.r.l., è stata emessa per la prima volta nel 2019, per poi essere rinnovata negli anni successivi; per STE Energy S.r.l. è stata rinnovata per il 2025 e per la società Altenia S.r.l. il 2025 è stato l'anno del primo rilascio dell'attestazione.

Estensione certificazioni ISO in essere su perimetro esteso

Il Gruppo Altenia ha esteso le certificazioni ISO già in essere, in particolare ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente) e ISO 45001 (salute e sicurezza), in relazione all'ampliamento del perimetro delle attività svolte nel settore energy. L'estensione ha riguardato, in particolare, le attività di progettazione, installazione e manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti fotovoltaici e di impianti di trasformazione dell'energia in bassa, media e alta tensione (BT-MT-AT), incluse le relative opere civili e l'impiantistica di supporto, nonché la manutenzione di sistemi di accumulo e la gestione di una centrale di monitoraggio da remoto. Il percorso si è sviluppato attraverso la definizione puntuale del piano di certificazioni ISO sul perimetro esteso, la predisposizione della documentazione e lo svolgimento degli audit documentali e in sito, concludendosi con l'estensione formale delle certificazioni. Il processo ha avuto avvio nel gennaio 2025 e si è concluso nel giugno 2025.

Riservatezza

Con riferimento alle azioni relative alla riservatezza, si rimanda al paragrafo "Le azioni relative alla forza lavoro propria", in particolare al sottoparagrafo "Altri diritti connessi al lavoro - Riservatezza".

1177

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati ai clienti

MDR-T S4-5

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito un obiettivo specifico volto a valutare i progressi compiuti rispetto al tema dei clienti e ad impatti e opportunità rilevanti ad esso collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Creazione di valore condiviso"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE/ VALORE BASE	VALORE 2025	2026	2027	2028
Soddisfazione del cliente per le società del Gruppo operanti in mercati competitivi	Gruppo Terna	Definizione e applicazione delle metodologie di analisi di soddisfazione del cliente	2024	N.A.	Definizione della metodologia	Prima applicazione della metodologia	Monitoraggio della metodologia

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di Amministrazione. Trattandosi dell'implementazione di una nuova metodologia non esiste un valore base di riferimento. Non erano previste Milestone nel 2025.

L'obiettivo indicato è coerente con le finalità espresse all'interno della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna, con riferimento all'adeguatezza dei servizi offerti ai clienti ed è stato elaborato tenendo conto dei principali framework internazionali di riferimento (ad es.UNI ISO 9001:2015).

Con riguardo al processo per la definizione, l'aggiornamento degli obiettivi, il coinvolgimento degli stakeholder e il monitoraggio delle relative performance si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Informazioni di governance

Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori [ESRS G1]

G1 | IRO-1

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alla condotta dell'impresa e alla gestione dei rapporti con i fornitori

L'analisi di Doppia Rilevanza ha preso in considerazione gli impatti diretti e indiretti delle attività del Gruppo legati alla condotta dell'impresa, considerando, oltre alle operazioni proprie, anche gli impatti i rischi e le opportunità correlati indirettamente alle operazioni del Gruppo attraverso i suoi rapporti commerciali. Sono state pertanto analizzate le attività del Gruppo nel suo complesso, tenendo conto delle principali caratteristiche dei settori di business e dei Paesi in cui il Gruppo opera.

SINTESI DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI RELATIVI ALLA CONDOTTA DELL'IMPRESA E ALLA GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	SOTTOTEMA DI RIFERIMENTO
Impatti positivi	
Sensibilizzazione alle regole comportamentali volte all'osservanza dei principi di etica, integrità e legalità del Gruppo	Cultura d'impresa
Rafforzamento delle misure di protezione attraverso la predisposizione di canali di segnalazione sicuri	Protezione degli informatori
Miglioramento della stabilità economica dei fornitori grazie a pagamenti puntuali da parte del Gruppo Terna	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento
Impatti negativi	
Conseguenze economico-finanziarie ai danni degli stakeholder connesse a episodi di condanna che incidono sulla gestione dell'impresa	Corruzione attiva e passiva
Rischi	
Sanzioni e/o applicazione di Misure Restrittive irrogate da entità facenti capo all'ONU, UE, USA, UK	Cultura d'impresa
Ritardi / extra costi su forniture di key supplier in seguito alla crisi globale della supply chain, aumento domanda di mercato e/o in caso di cambiamento strategia dei fornitori	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento
Lock in su forniture chiave	
Opportunità	
Miglioramento reputazionale del Gruppo grazie a una catena di fornitura sostenibile	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento
Riduzione dei costi grazie a prassi di continuo monitoraggio delle performance ESG dei fornitori che permettono di evitare nel tempo criticità a fronte di normative sempre più stringenti.	

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

G1-1

Cultura d'impresa e condotta delle imprese

MDR-P

POLITICHE IN MATERIA DI CULTURA D'IMPRESA E CONDOTTA DELLE IMPRESE

Il Gruppo Terna ha adottato e diffuso un articolato sistema di politiche finalizzate a promuovere una cultura aziendale improntata a una condotta responsabile, nonché a individuare, valutare e gestire impatti, rischi e opportunità rilevanti. Tali politiche, definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, sono aggiornate periodicamente sulla base dell'evoluzione dello scenario interno ed esterno e delle istanze emerse dalle attività di *engagement* con gli stakeholder, incluse le iniziative previste dal processo di doppia rilevanza, affinché possano costituire strumenti efficaci per la gestione dei temi materiali.

Si precisa che le politiche del Gruppo Terna sono tutte riepilogate nell'apposito paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".

Di seguito sono esposte le politiche direttamente riferite al sottotema rilevante oggetto di trattazione.

Codice Etico

Uno dei principi cardine della cultura aziendale del Gruppo è rappresentato dal **Codice Etico**[115] che definisce l'impegno del Gruppo nel garantire l'osservanza della normativa vigente e nel definire **standard e valori fondamentali**, come **l'integrità della persona**, **l'imparzialità** e **la lotta alla corruzione**, da sostenere e incoraggiare.
Questo trova fondamento in alcuni **principi etici generali**, che hanno un valore così ampio e trasversale da dover essere considerati basilari per ogni comportamento e per ogni momento della vita dell'azienda. Inoltre, gli stessi dimostrano la volontà da parte di Terna di riconoscere alcuni principi etici fondamentali, condivisi a livello internazionale. Di seguito si riportano i principi generali su cui si fonda il Codice Etico:

- **la legalità**, pilastro fondante dell'intero Codice. Rispettare le leggi è un principio irrinunciabile non solo in Italia ma anche negli altri paesi in cui il Gruppo Terna opera;
- **l'onestà**, che è necessaria a ottenere credibilità all'interno e all'esterno del Gruppo Terna e a instaurare rapporti di fiducia con tutti gli interlocutori;
- **la responsabilità**, che sta a significare la capacità di comprendere le conseguenze delle proprie azioni, prestando attenzione all'impatto sulla comunità e sull'ambiente e alla sostenibilità della crescita nel lungo periodo.

Il **Comitato Etico** è l'organo aziendale deputato a fornire chiarimenti in ordine ai principi richiamati nel Codice Etico e alla sua applicazione e competente alla gestione delle decisioni ultime relative alle segnalazioni ricevute ai sensi della procedura interna in materia di whistleblowing. In particolare, come previsto da apposito Regolamento del Comitato approvato dall'Amministratore Delegato di Terna. Il Comitato Etico è deputato a:

- rispondere a richieste di chiarimento sul Codice Etico attraverso l'indirizzo e-mail comitato.etico@terna.it; e, secondo quanto previsto dalla Linea Guida "Conflitto di interessi" anche in ordine alle casistiche maggiormente critiche di individuazione di conflitto di interessi potenziale o effettivo;
- assicurare la divulgazione dei principi etici, anche attraverso attività di informazione e di formazione;
- fornire consulenza su specifiche tematiche di natura etica e fornire gli strumenti di conoscenza indispensabili per realizzare politiche aziendali conformi ai principi etici;
- ricevere ed esaminare le segnalazioni di violazione di normative interne od esterne, ivi incluse - quelle richiamate dal D.Lgs. 24/2023 ai sensi della politica whistleblowing;
- decidere se aprire una procedura di accertamento della segnalazione;
- fornire risposta ai segnalanti in merito alla decisione assunta.

Nominato dall'Amministratore Delegato, svolge, altresì, un ruolo centrale nel processo di gestione delle segnalazioni disciplinato dalla Linea Guida Whistleblowing, presidiando, inoltre, la diffusione delle informazioni e dei principi del Codice.

La terza sezione del Codice Etico di Terna "Criteri di condotta nei rapporti con gli stakeholder" si focalizza sulle principali categorie di stakeholder del Gruppo. Ogni sottosezione prevede delle linee guida generali dedicate

[115] Per ulteriori informazioni rispetto al "Codice Etico" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

alla specifica categoria di stakeholder e definisce i principi di condotta che Terna si impegna a rispettare nei loro confronti, nonché i comportamenti che il Gruppo si attende dagli stakeholder nelle interazioni con esso.

Terna ha scelto volontariamente di adottare e rendere pubblico il proprio Codice Etico come concreta espressione dei suoi propositi verso i soggetti con cui entra in contatto. Al fine di garantire la diffusione della propria Carta costituzionale, Terna si impegna a divulgare il Codice stesso presso tutti gli stakeholder interni ed esterni con attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori, per esempio, con sezioni dedicate nell'intranet aziendale, sul sito web o sui documenti nei quali si ritenga necessario, o con altre iniziative mirate di informazione o formazione.

Si segnala, inoltre, che in materia di Etica d'impresa e Codice Etico, anche nel 2025 è stata erogata la **formazione annuale**, riferita nello specifico ai seguenti corsi online sulla piattaforma Academy:

- "Etica d'Impresa e Presidi di Controllo";
- "I comportamenti del Codice Etico";
- "Codice Etico e Conflitto di Interessi".

Con riguardo alle iniziative promosse volte a favorire la consapevolezza e, dunque, l'informazione sui presidi del Codice Etico si dà atto che i relativi contenuti sono disponibili per il personale di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l.. A supporto delle società estere e verso il Gruppo Brugg Cables sono state messe a disposizione specifiche slides informative/formative sui contenuti del Codice tradotte nelle diverse lingue dei Paesi in cui il Gruppo è presente.

Politica di sostenibilità

La politica di Sostenibilità del Gruppo Terna[116] assume un ruolo fondamentale con riferimento alla gestione dei relativi impatti, rischi ed opportunità rilevanti relativi al sottotema oggetto di trattazione. In particolare, nel rispetto dei principi di tale politica, il Gruppo si impegna a:

- operare nel rispetto dei principi di integrità, responsabilità e trasparenza, richiamati anche all'interno del Codice Etico, attraverso modelli di governance e di condotta di business coerenti con le convenzioni e le best practice internazionali e nazionali in materia;
- dotarsi di procedure, strumenti di monitoraggio e norme di comportamento volte a ridurre al minimo qualsiasi forma di comportamenti illeciti e/o di corruzione all'interno del Gruppo, mettendo in atto opportune misure preventive;
- integrare nelle proprie considerazioni le conseguenze delle proprie azioni, prestando attenzione al loro impatto sulla comunità e l'ambiente, promuovendo una crescita sostenibile nel lungo termine;
- promuovere lo sviluppo e la crescita personale delle persone che fanno parte del Gruppo, tutelandone i diritti umani e garantendo loro un ambiente di lavoro stimolante, salubre e sicuro.

Modello 231

Il **Modello Organizzativo 231** (di seguito il Modello 231) definisce, in un **sistema strutturato e organico di presidi** nonché di attività di controllo, le regole di comportamento e di organizzazione interna per prevenire la commissione delle diverse tipologie di reato contemplate dal D.Lgs. 231/01 e assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della posizione e reputazione dell'ente e delle aspettative dei propri stakeholder. In particolare, il Modello 231 stabilisce regole per evitare che vengano commessi diversi tipi di reati, alcuni legati alla corruzione, altri ad ambiti diversi quali l'ambiente e i diritti umani.

[116] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica di Sostenibilità" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della Sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'insieme delle **aree a rischio di commissione reati-presupposto ai sensi del D.Lgs. 231/01** e delle regole di comportamento presenti nel Modello 231 sono il risultato di un'attività di **Risk Assessment**, con l'obiettivo di realizzare un **modello su misura** basato sulle caratteristiche di ciascuna società italiana del Gruppo.

In particolare, nell'ambito dell'attività di Risk Assessment, viene effettuata un'analisi periodica a livello aziendale tramite l'intervista degli *owner* dei processi rilevanti in ambito 231. Il contributo di questi ultimi è infatti essenziale per la corretta individuazione dei rischi a cui è esposta la società.

Il Modello 231 di Terna e di ogni società italiana del Gruppo Terna[117] è sottoposto a un monitoraggio continuo per valutarne l'efficacia e garantirne l'aggiornamento rispetto ai cambiamenti interni (come in una struttura organizzativa o attività di business) ed esterni (giurisprudenza, evoluzioni legislative, best practice).

Per minimizzare e prevenire il rischio di incorrere in detta responsabilità para-penale, Terna ed ogni società italiana del Gruppo Terna, hanno adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire reati-presupposto, che prevede un insieme di disposizioni e procedure e l'incorporazione dei principi del Codice Etico, oltre all'istituzione di un Organismo di Vigilanza (di seguito OdV) e di un sistema di controllo, nonché un sistema disciplinare volto a sanzionare il mancato rispetto del D.Lgs. 231/01, del Modello 231 e delle disposizioni di cui al D.Lgs. 24/2023 (così detto "Decreto Whistleblowing").

La struttura Presidio Corporate Liability e Compliance Risk cura l'aggiornamento dei Modelli 231, supportando gli OdV nel processo valutativo, e le attività propedeutiche all'adozione delle delibere da parte degli Organi Amministrativi anche in base al sistema di deleghe in essere.

La **formazione del personale** è un elemento essenziale per l'efficacia del Modello 231. La Capogruppo ha elaborato un piano formativo che comprende sia sessioni in aula che moduli in e-learning sulla piattaforma TBC Academy, con contenuti diversificati in base ai destinatari e basati su esempi concreti. Nello specifico, per il personale di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. i moduli online rientrano tra i corsi annuali classificati come obbligatori. Per valutare l'efficacia dell'insegnamento, al termine dei corsi vengono distribuiti test di valutazione sugli argomenti delle lezioni. Per ulteriori dettagli relativi ai corsi di formazione sul D.Lgs. 231/2001 si veda la sezione "Formazione in ambito anticorruzione" a pag. 365.

Il Modello 231 è un documento dinamico e condiviso: dinamico, perché sensibile a ogni cambiamento normativo e organizzativo; condiviso, perché la sua realizzazione coinvolge tutta la popolazione aziendale, sia nella fase precedente all'elaborazione, attraverso il Risk Assessment periodico, sia nella fase di attuazione, con la formazione e l'informazione.

I Modelli 231, così come il Codice Etico, sono comunicati a tutto il personale delle società italiane del Gruppo, che ne attesta la conoscenza e si impegna al rispetto dei relativi contenuti mediante apposita dichiarazione. Tali documenti sono inoltre pubblicati sulla rete intranet aziendale della Capogruppo e diffusi all'interno delle società italiane del Gruppo anche attraverso i referenti 231. Per i collaboratori esterni è prevista la sottoscrizione di specifiche clausole contrattuali che richiedono il rispetto dei principi del Modello 231, del Codice Etico e, più in generale, dei presidi anticorruzione adottati dalle società del Gruppo Terna.
Per assicurarne la più ampia conoscenza e diffusione, i Modelli 231 e il Codice Etico adottati dalle società del Gruppo Terna sono integralmente pubblicati sul sito internet della Capogruppo.

Global Compliance Program

Sin dal novembre 2017 Terna S.p.A. si è dotata di un **Global Compliance Program** (di seguito **GCP**), **rivolto alle società estere** del Gruppo chiamate a recepirlo, per armonizzare gli sforzi di dette società nel **promuovere l'osservanza dei principi di etica**, integrità e legalità e per prevenire la responsabilità para-penale societaria, fornire un approccio condiviso, coerente e uniforme contro possibili comportamenti illeciti e rafforzare il Sistema di Controllo Interno.

Il GCP è stato aggiornato il 18 dicembre 2025 con l'obiettivo di rafforzarne il ruolo di strumento centrale di governo societario e di mitigazione dei rischi di compliance per le società estere del Gruppo. L'aggiornamento ha introdotto nuove regole per una diffusione più efficace del Sistema di Controllo Interno di Terna, in qualità di

[117] Fatta eccezione per Rete 2 S.r.l., acquisita da Terna S.p.A. in data 30 settembre 2025. Le attività propedeutiche all'implementazione di un Modello 231 saranno avviate nel corso del 2026.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Capogruppo, verso le società estere. Ulteriormente sono stati rivisti processi, aree a rischio e principi di comportamento definiti nel documento per rafforzare i controlli e allineare il sistema agli obiettivi di sostenibilità (in particolare sono stati individuati 6 topic ESRS[118] rilevanti in ambito Global Compliance Program). È stato inoltre aggiornato il modello di governance della compliance con una migliore definizione dei compiti dei Compliance Officer delle società estere.
Inoltre, inter alia, sono stati aggiornati i flussi informativi dei Compliance Officer verso Terna e, a completamento è stato aggiornato l'elenco dei reati rilevanti per il GCP.

Nel dettaglio, il GCP definisce gli standard generali di controllo e i principi di comportamento applicabili ai dipendenti, agli amministratori e agli altri membri degli organi di gestione e di controllo delle società estere oltre che, quando applicabili, a qualsiasi terzo che agisca in nome e/o per conto di una società estera, come fornitori, agenti, consulenti, partner commerciali o qualsiasi altra controparte al fine di prevenire la commissione di condotte illecite.

Per garantire l'efficacia del GCP, **in ciascuna società estera** è nominato, con delibera dell'Organo Amministrativo della stessa, un **Compliance Officer** (di seguti CO). Al CO è attribuito il compito di monitorare l'attuazione del GCP e favorire, nell'ambito della società, la diffusione della conoscenza del GCP stesso e/o dei Compliance Program Locali previsti nell'Allegato Paese di riferimento e degli indirizzi della Capogruppo, nonché agevolarne il funzionamento attraverso le attività di formazione/informazione relative al GCP attraverso l'implementazione di appositi flussi informativi.
Il CO, per l'esecuzione dei propri compiti, è eventualmente affiancato da soggetti nominati con delibera dell'Organo Amministrativo della società estera e previo parere positivo dello stesso CO.

Il **GCP si ispira alle più importanti normative e best practice** anche **internazionali** tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si annoverano le seguenti:

1) il Decreto Legislativo dell'8/06/2001, n. 231 ("Decreto 231") e successivi aggiornamenti, che disciplina il regime di responsabilità amministrativa (simile a una responsabilità penale) delle persone giuridiche risultante dalla commissione di determinati reati per conto o nell'interesse delle stesse;
2) le *Federal Sentencing Guidelines Manual & Supplement*, adottate dalla *United States Sentencing Commission* il 1° novembre 2010;
3) *Foreign Corruption Practice Act* (FCPA) del 1977 e successivi aggiornamenti;
4) *UK Bribery Act* del 2010 e successivi aggiornamenti;
5) *Loi Sapin II*, introdotta con Legge n. 2016-1691 in materia di trasparenza, lotta alla corruzione e modernizzazione della vita economica, pubblicata il 9 dicembre 2016;
6) il D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24, in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali e la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione.

Strumento fondamentale è rappresentato anche dalla formazione, la quale si basa sulle normative e best practice applicabili e sull'importanza del rispetto del GCP. In tal modo, gli esponenti aziendali saranno messi nelle condizioni di comprendere chiaramente ed essere consapevoli dei diversi reati, dei rischi, delle relative responsabilità personali e aziendali e delle azioni da porre in essere per prevenire la commissione di attività illecite.

Linea Guida Trade Compliance

Terna ha inteso dotarsi di una **Linea Guida Trade Compliance** (approvata dal Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. con delibere in data 25 luglio 2018 e 13 maggio 2020 e successivamente aggiornata dall'Amministratore Delegato di Terna S.p.A.. L'ultimo aggiornamento è datato aprile 2024) che costituisce per il Gruppo il **presidio di prevenzione** dei **rischi di natura sanzionatoria e reputazionale** connessi alla **violazione delle normative nazionali** e delle **misure restrittive** in materia di **Trade Control**. La Linea Guida è finalizzata ad incrementare la consapevolezza e promuovere l'adozione di efficaci strumenti organizzativi e di compliance da parte di ciascuna società del Gruppo, al fine di gestire le operazioni commerciali e finanziarie del Gruppo nei mercati

[118] Nello specifico i topic rilevanti in tale ambito sono: Biodiversità ed ecosistemi; Uso delle risorse ed economia circolare; Forza lavoro propria e Lavoratori nella catena del valore (Condizioni di lavoro, Parità di trattamento e di opportunità per tutti, Altri diritti connessi al lavoro); Consumatori e utilizzatori finali; Condotta delle imprese.

1183

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

globali nel rispetto dei regimi sanzionatori e restrittivi internazionali attualmente in vigore e, pertanto, a costituire un efficace presidio dei rischi di Trade Compliance connessi alla violazione delle normative nazionali e delle misure restrittive, a tutela della reputazione aziendale, del mercato e di tutte le componenti dell'azionariato, nonché degli impegni assunti dal Gruppo Terna nell'ambito di rapporti negoziali con terze parti.

La Linea Guida Trade Compliance individua i termini, le condizioni, i presidi di verifica e gli indirizzi per definire i ruoli, le responsabilità, i flussi informativi e ogni ulteriore azione necessaria, affinché sia correttamente implementata l'attività di trade control all'interno delle società del Gruppo a tutela della reputazione aziendale, del mercato e di tutte le componenti dell'azionariato, nonché degli impegni assunti dal Gruppo Terna nell'ambito di rapporti negoziali con terze parti (quali, a titolo di esempio, finanziatori, banche, *export credit agencies*, fornitori, ecc.).

La Linea Guida Trade Compliance costituisce un atto di indirizzo della Capogruppo Terna verso le sue controllate chiamate a recepirla, affinché tutte le operazioni del Gruppo siano effettuate nella piena conformità con le normative dei Paesi in cui esso opera.

Attraverso l'adozione della Linea Guida Trade Compliance, si intende assicurare, in linea di principio, che tutte le Transazioni nel Gruppo Terna siano conformi alle vigenti disposizioni in materia di misure restrittive e Trade Control adottate dall'Unione europea, da ogni Stato membro dell'Unione Europea, dagli Stati Uniti d'America, dal Regno Unito, dalle Nazioni Unite e da ogni altra giurisdizione e rilevanti – ai sensi della normativa italiana o per effetto di disposizioni contrattuali, come di volta in volta aggiornate, integrate o modificate – per Terna S.p.A. e per le società controllate.

Quale presidio di controllo del rischio di non conformità alle normative *Sanctions*, è reso disponibile un corso di **formazione** in modalità e-learning sulla piattaforma aziendale Academy in materia di sanzioni internazionali e Trade Compliance rivolto essenzialmente ai soggetti procurati di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l., Terna Plus S.r.l., nonché a specifici destinatari anche delle altre società controllate cui è trasmesso. L'erogazione del corso è reiterata nel tempo anche in base agli sviluppi del contesto esterno e/o di aggiornamenti normativi rilevanti. Il corso di formazione è stato aggiornato considerando anche gli ultimi pacchetti rilevanti di sanzioni nei confronti della Russia emessi dall'UE con l'obiettivo di rafforzare il contrasto all'elusione delle restrizioni in atto e limitare ulteriormente la capacità militare e industriale russa nella guerra di aggressione all'Ucraina.

Linea Guida Whistleblowing

Terna è da sempre particolarmente attenta alla prevenzione dei rischi che potrebbero compromettere la gestione responsabile e sostenibile del proprio business e, coerentemente con la propria missione e al proprio *sistema* di controllo interno, anche alla possibilità di conoscere le situazioni critiche e di correggerle consolidando il rapporto di fiducia con gli stakeholder. Terna, al fine di garantire una gestione responsabile ed in linea con le prescrizioni legislative, già dal settembre 2016 ha implementato e aggiornato un **sistema** per la **ricezione e gestione** delle **segnalazioni di violazioni di normative interne o esterne**, a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte e a tutela della posizione e immagine aziendale, che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda, come una frode, un rischio generico o una situazione potenzialmente pericolosa. Ciò ha garantito il mantenimento del sistema anche in conformità alle disposizioni normative intervenute nel 2017 prima, recanti "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", e nel 2023 poi, con il D.Lgs. n. 24/2023 in materia di whistleblowing recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" (di seguito anche il "Decreto WB" o "D.Lgs. n. 24/2023").

Con l'adozione della **Linea Guida Whistleblowing**, Terna ha disciplinato un adeguato **sistema di monitoraggio** che prevede la gestione delle segnalazioni di violazioni (whistleblowing), individuando e regolamentando i **canali interni** delle società del Gruppo attivati per le segnalazioni e il relativo funzionamento, definendo l'oggetto delle

1184

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

segnalazioni e i soggetti che possono effettuarle, la competenza e le modalità di gestione delle attività di analisi e indagine conseguenti al ricevimento delle segnalazioni (ruoli e responsabilità) e i relativi termini, le misure di **tutela del segnalante**, le condizioni per l'effettuazione di **segnalazioni esterne** e della **divulgazione pubblica**, nonché le modalità e i termini di conservazione dei dati ai fini delle attività di gestione in ambito whistleblowing, anche nel rispetto della **normativa privacy**.

Sono state implementate soluzioni su misura di governance e di disegno istituendo, inter alia, appositi **canali informatici dedicati** per la Capogruppo e per ciascuna delle società rilevanti del Gruppo con più di 249 dipendenti (Terna Rete Italia S.p.A., Gruppo Tamini e Gruppo Altenia) e definendo per le società controllate italiane[119] e per le società estere[120], nel rispetto della legislazione locale, la condivisione di un canale sempre all'interno del Portale, anche per dare continuità al presidio di segnalazione previsto dal Codice Etico e dal Global Compliance Program. Inoltre, oltre al canale informatico, sono stati istituiti altri ulteriori canali per la ricezione delle segnalazioni (posta ordinaria, incontro diretto). In coerenza con i canali di segnalazione interna istituti e accessibili dal Portale, sono stati sottoscritti idonei accordi infragruppo per l'affidamento a Terna S.p.A., da parte delle società italiane del Gruppo e di quelle estere che hanno adottato il sistema Whistleblowing, delle attività di gestione delle segnalazioni. Inoltre, a valle dell'introduzione del Modello di Organizzazione e Gestione ex Dlgs 231/2001 e in conformità a quanto previsto dal Decreto WB, anche la Fondazione Terna ha attivato il sistema whistleblowing.

Attraverso i canali interni istituiti, è possibile segnalare atti e/o comportamenti illeciti, commissivi o omissivi, che costituiscono violazioni, anche sospette, dei principi sanciti nel Codice Etico, della normativa interna, rappresentata da tutte le disposizioni, procedure, linee guida o istruzioni operative della società destinataria della segnalazione, tra cui anche il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01, le linea-guida anticorruzione, il Global Compliance Program, nonché violazioni di policy, regole aziendali che possano tradursi in frodi o in un danno anche potenziale, nei confronti di colleghi, azionisti e stakeholder in generale o che costituiscano atti di natura lesiva o illecita degli interessi e della reputazione stessa dell'azienda e le violazioni, previste dal Decreto whistleblowing, "di disposizioni normative nazionali o della UE che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato".

Gli organi aziendali competenti per la gestione delle segnalazioni e che, di conseguenza, si occupano di dare attuazione ai principi e contenuti della presente Linea Guida, sono:

- il **Responsabile Internal Audit**, con riguardo al ricevimento e all'analisi delle segnalazioni;
- il **Comitato Etico**, con riferimento all'attività conclusiva di deliberazione. I componenti del Comitato Etico, nominati dall'Amministratore Delegato, vengono scelti con il criterio di rappresentare un punto di vista eterogeneo e un equilibrio tra le diverse strutture e ruoli aziendali con lo scopo di garantire il più adeguato seguito alla segnalazione effettuata.

Le segnalazioni vengono gestite da Responsabile Audit, unitamente ai membri del Comitato Etico, in modo trasparente attraverso un iter predefinito.
Terna S.p.A. assicura adeguata informazione circa il sistema di segnalazione delle informazioni; per ulteriori informazioni in merito si rimanda alla successiva sezione "Canali di segnalazione e procedure per indagare eventuali incidenti riguardanti la condotta dell'impresa".

A tal proposito, infine, sono state predisposte iniziative orientate alla formazione del personale in materia di whistleblowing. Per maggiori dettagli, si rimanda alla sezione "Presidio in materia di whistleblowing" all'interno del paragrafo "Azioni in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese".

[119] Terna Energy Solutions S.r.l.; Terna Plus S.r.l.; Rete S.r.l.; Terna Forward S.r.l.; Terna Interconnector S.r.l.; Avvenia The Energy Innovator S.r.l.; Electricity Service Provider Entity Region Italia - Coordination Center S.r.l.; Brugg Cables Italia S.r.l.; Halfbridge Automation S.r.l.; Rete 2 S.r.l.
[120] Terna USA LLC.; Brugg Kabel AG ABU DHABI; Brugg Cables (India) Pvt. Ltd.; Brugg Kabel AG; Brugg Cables Middle East Contracting LLC; Brugg Kabel Services AG; Brugg Cables (Shangai) Co. Ltd; Brugg Cables (Suzhou) Co. Ltd; Brugg Kabel AG; Brugg Kabel GmbH; Brugg Cables Company Ltd (Saudi Arabia); Terna Crna Gora d.o.o.; Tamini Transformers USA LLC; Tamini Trasformatori India Private Limited.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Canali di segnalazione e procedure per indagare eventuali incidenti riguardanti la condotta dell'impresa

Il Gruppo Terna è da sempre particolarmente attento alla prevenzione dei rischi che potrebbero compromettere la gestione responsabile e sostenibile del proprio business e, coerentemente con la propria missione e il proprio sistema di controllo interno, alla possibilità di conoscere le situazioni critiche e di correggerle consolidando il rapporto di fiducia con gli stakeholder. Per questo il Gruppo, a seguito dell'approvazione del D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, riguardante "La protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione", si è dotato di una **Linea guida Whistleblowing**[121] volta a disciplinare il sistema per la **ricezione e gestione delle segnalazioni di violazioni di normative interne o esterne**, a garanzia della **correttezza e trasparenza** nella conduzione degli affari e delle attività svolte e a tutela della posizione e immagine aziendale, che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda, come una frode, un rischio generico o una situazione potenzialmente pericolosa.

Il **processo di segnalazione** è **volto a garantire** tutti gli aspetti della sicurezza delle informazioni, primo fra tutti la **protezione e la riservatezza dell'identità del segnalante**, ma non ultimo anche quella del **segnalato**, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa e della relativa documentazione anche nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. Sono previsti appositi canali informatici dedicati per la Capogruppo e per ciascuna delle società rilevanti del Gruppo con più di 249 dipendenti (Terna Rete Italia S.p.A., Gruppo Tamini. e Gruppo Altenia) e, per le altre società controllate italiane e per le società estere, nel rispetto della legislazione locale, la condivisione di un canale sempre all'interno del Portale, anche per dare continuità al presidio di segnalazione previsto dal Codice Etico e dal Global Compliance Program. Oltre al Canale informatico, sono previsti altri ulteriori canali per la ricezione delle segnalazioni (posta ordinaria, incontro diretto).

Tramite i **canali interni** delle società del Gruppo è possibile **segnalare atti e/o comportamenti illeciti**, commissivi o omissivi, che costituiscono violazioni, anche sospette, dei principi sanciti nel Codice Etico, della normativa interna, rappresentata da tutte le disposizioni, procedure, linee guida o istruzioni operative della società destinataria della segnalazione tra cui anche il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01, le linea-guida anticorruzione, il *Global Compliance Program*, nonché violazioni di policy, regole aziendali che possano tradursi in frodi o in un danno anche potenziale, nei confronti di colleghi, azionisti e stakeholder in generale o che costituiscano atti di natura lesiva o illecita degli interessi e della reputazione stessa dell'azienda e le violazioni, previste dal Decreto Whistleblowing , "di disposizioni normative nazionali o della UE che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato".

Rispetto ai **canali di segnalazione** che sono stati introdotti dal Gruppo, si sono svolte **attività informative** a favore dei **dipendenti**, degli **stakeholder** e delle **controparti contrattuali**. È stata creata un'apposita sezione sulla intranet aziendale di Terna con informazioni (e specifiche FAQ) sulla procedura, sui canali disponibili per effettuare le segnalazioni e sul processo di gestione delle stesse, nonché sul **sito internet** aziendale (https://www.terna.it/it/Governance/etica-impresa/whistleblowing), cui rinviano – per i dettagli informativi – anche i siti delle società controllate del Gruppo Terna aderenti. Nell'ambito delle pagine del **Portale informatico** appositamente istituito (https://whistleblowing.terna.it/) sia in lingua italiana che in lingua inglese, sono riportati specifici dettagli, sia relativi alle informative in materia di data protection sia della normativa di riferimento e FAQ a corredo. I principi e i contenuti dell'istituto del whistleblowing, che siano applicabili ai terzi, ivi compresi i fornitori, sono resi conoscibili a questi ultimi attraverso la documentazione contrattuale, oltre che per le informazioni sul sito internet che spiegano le modalità di segnalazione.

I soggetti incaricati della gestione della segnalazione non possono rivelare l'identità del segnalante o altre informazioni da cui è possibile evincerla a nessun'altro soggetto che non sia debitamente coinvolto nell'attività istruttoria senza consenso espresso del segnalante.

[121] Tale linea guida, adottata sin dal 2016, è stata successivamente aggiornata, da ultimo il 12 luglio 2023 (per le società con più di 249 dipendenti) quindi il 14 dicembre 2023, garantendo il mantenimento del sistema anche in compliance alle disposizioni normative intervenute nel 2017 e nel 2023, con il D.Lgs. n. 24/2023 in materia di whistleblowing e alle più recenti linee guida emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ai sensi dell'art. 10 del Decreto.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le violazioni delle misure di tutela del segnalante con riferimento all'obbligo di riservatezza sono sanzionabili disciplinarmente, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 24/2023.

Inoltre, il trattamento dei dati personali raccolti nell'ambito del procedimento di segnalazione viene svolto nel pieno rispetto della Disciplina Privacy, coerentemente con quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, tenuto conto dell'equo bilanciamento tra i diritti del segnalato ed il diritto alla riservatezza dell'identità del segnalante mettendo in atto le misure tecniche e organizzative previste adeguate a garantire la sicurezza dei dati personali in conformità alla normativa vigente.

Infine, oltre ai canali di segnalazione, il Gruppo ha adottato, con riferimento all'attività di individuazione di potenziali frodi, tra cui rientra anche la corruzione, un processo di **Fraud Risk Assessment**, condotto periodicamente dalla funzione di Fraud Management e che coinvolge tutte le strutture aziendali e tutti i livelli dell'organizzazione al fine di valutare l'esposizione della stessa al rischio di frode e contenerlo entro un livello accettabile. Si specifica che tale attività risulta avere un perimetro esteso a tutta l'organizzazione dal momento che il rischio di frode è trasversale a tutta l'azienda e ha impatto su più processi aziendali.

La **Linea Guida "Fraud Management"** prevede precise linee d'azione da adottare per la gestione degli eventi di frode. Nello svolgere l'attività la struttura Fraud Management deve aver cura di non rivelare informazioni riservate o privilegiate ottenute durante il corso dell'investigazione. Per l'esame degli eventi identificati, la struttura preposta può attivare verifiche nelle strutture interessate, in raccordo con altre strutture aziendali di controllo e vigilanza. Per i casi più complessi e delicati può essere supportata in questa attività da specialisti esperti a garanzia della correttezza dell'iter e del rispetto della normativa legata all'attività investigativa. Le evidenze raccolte devono essere complete, affidabili e adeguate a ricostruire l'evento, supportando le conclusioni che saranno oggetto del rapporto finale. La struttura Fraud Management è attenta nel formulare ipotesi, opinioni e pareri restando imparziale e considerando tutti gli elementi, sia di possibile colpa che di innocenza. Nessuna opinione viene espressa riguardo alla colpa o all'innocenza di persona o parte.

AZIONI IN MATERIA DI CULTURA D'IMPRESA E CONDOTTA DELLE IMPRESE

MDR-A

Al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche in materia di cultura d'impresa e condotta dell'impresa, il Gruppo ha intrapreso numerose iniziative, di cui di seguito viene illustrato l'elenco, con l'obiettivo di promuovere i propri impatti e mitigare i propri rischi rilevanti con riferimento alla suddetta tematica.

Sulla base dell'ambito di riferimento, sono commentate di seguito le azioni svolte nel corso del 2025.

Attività di presidio della responsabilità penale e/o amministrativa

Nel corso del 2025 la Struttura Compliance, al fine di presidiare la responsabilità penale e/o amministrativa delle **società estere** - direttamente o indirettamente - controllate dalla Capogruppo e garantire l'allineamento agli indirizzi della Capogruppo in materia, ha monitorato il completamento delle attività di seguito dettagliate risultanti dal piano di miglioramento definito nel 2024:

1) **analisi e monitoraggio normativa locale in ambito *Corporate Liability*:** con specifico riferimento alle società estere che necessitavano di redigere ex novo i propri programmi di conformità, è stata svolta, con il supporto dei consulenti legali esperti, un' apposita analisi legale per evidenziare potenziali particolarità delle normative locali in ambito Corporate Liability rispetto alle prescrizioni del Global Compliance Program al fine di identificare eventuali presidi integrativi necessari a garantire la conformità alla normativa locale. Inoltre, la struttura ha monitorato, tramite i Responsabili Compliance locali eventuali cambiamenti delle normative locali più rilevanti in ambito di corporate liability per le società del Gruppo già dotate di programmi di conformità in linea con il GCP;
2) **adozione *Global Compliance Program* e *Country Annex*:** ad esito delle analisi normative eseguite, le società estere del Gruppo hanno proceduto a recepire il Global Compliance Program (nella sua versione aggiornata al 14 dicembre 2023) e a redigere e/o aggiornare - dandone evidenza alla Struttura PCR – i propri programmi di compliance locali (*Country Annex*);

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3) ***Compliance Governance:*** nel corso del 2025 sono state completate per tutte le società estere del Gruppo, le nomine dei *Compliance Officers* locali e dei *Local Assistants*;

4) **formazione:** la Struttura PCR ha monitorato l'erogazione della formazione rilevante in materia di Compliance.

Il presidio per la trade compliance

L'Amministratore Delegato di Terna S.p.A., nel 2024, ha **aggiornato la Linea Guida Trade Compliance Policy**, applicabile anche alle società controllate, come atto di indirizzo nei loro confronti. Questa è finalizzata ad incrementare la consapevolezza e promuovere l'adozione di efficaci strumenti organizzativi e di compliance, al fine di gestire le operazioni commerciali e finanziarie del Gruppo nei mercati globali nel rispetto dei regimi sanzionatori e restrittivi internazionali attualmente in vigore e, pertanto, a costituire un efficace presidio dei rischi di Trade Compliance connessi alla violazione delle normative nazionali e delle Misure Restrittive, a tutela della reputazione aziendale, del mercato e di tutte le componenti dell'azionariato, nonché degli impegni assunti dal Gruppo Terna nell'ambito di rapporti negoziali con terze parti. Per supportare una omogeneità di approccio nella valutazione del rischio da parte delle società del Gruppo Terna, è stato costituito un apposito **Gruppo di Lavoro interfunzionale "Trade Compliance & Export Control"** con cui si è proceduto, nel corso del 2025 a: (i) definire una metodologia di Risk Assessment in materia di Trade Compliance da fornire a tutte le società del Gruppo Terna a supporto delle attività di Risk Assessment e dell'emanazione dei presidi operativi specifici da parte di ciascuna delle stesse (es. Istruzioni Operative) e (ii) aggiornare il Risk Assessment della Capogruppo.

Inoltre, è stato **aggiornato il corso di formazione** in materia di sanzioni internazionali e Trade Compliance, quale presidio di controllo del rischio di non conformità alle normative *Sanctions* anche con riferimento agli ultimi pacchetti di sanzioni nei confronti della Russia.

Il presidio in materia di whistleblowing

Nell'ambito del Gruppo Terna, con riferimento al tema del whistleblowing, nel 2025 sono state svolte diverse **attività formative**. In particolare:

- sono stati definiti i contenuti del **corso e-learning "Il Sistema Whistleblowing di Terna"**, sulla piattaforma Academy, rivolto ai dipendenti che hanno accesso alla stessa, ovvero quelli impiegati nelle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l., Terna Plus S.r.l, Esperia-CC S.r.l. per garantire una formazione specifica sull'oggetto delle segnalazioni, i canali disponibili, le tutele per il segnalante;
- sono state organizzate ed erogate in aula **due sessioni del corso di formazione specifica** per i **gestori delle segnalazioni di whistleblowing** che ha risposto alle esigenze previste dal D. Lgs. 24/2023 di assicurare l'efficacia dei presidi apprestati a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda, e a tutela della posizione e immagine aziendale;
- il corso ha riguardato anche un focus in merito alle modalità e ai limiti dello svolgimento delle indagini interne a seguito di una segnalazione whistleblowing. Il corso si è inoltre concluso con un test di verifica dell'apprendimento;
- è stato erogato, ai nuovi referenti whistleblowing, in linea con la procedura di riferimento, una sessione di induction con l'obiettivo di fornire una overview sulle principali attività connesse al ruolo;
- è stato predisposto e trasmesso, a supporto del Gruppo Brugg Cables, del Gruppo Tamini, di Altenia S.r.l., Halfbridge Automation S.r.l. e di Terna Crna Gora d.o.o, del materiale, con l'obiettivo di fornire una guida pratica all'utilizzo del Portale informatico whistleblowing, facilitando la comprensione delle modalità di accesso e di invio delle segnalazioni, nonché delle tutele previste. Inoltre, e a tal fine, il documento, da utilizzare per attività informative/formative, è stato fornito nelle lingue proprie delle rispettive società sopra menzionate (i.e inglese, tedesca, cinese, indiana, araba e serbo-montenegrina). Il Gruppo Brugg Cables ha, inoltre, ricevuto un'apposita formazione sincrona in lingua inglese, rivolta ai Compliance Assistants.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

G1-2

Gestione dei rapporti con i fornitori

MDR-P

POLITICHE RELATIVE ALLA GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

Codice Etico

Al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti, rischi e opportunità rilevanti connessi alla gestione dei rapporti con i fornitori, il Gruppo Terna adotta il Codice Etico[122], il quale, all'interno di una specifica sezione, identifica tutti gli stakeholder di Terna, compresi i fornitori, tracciando le linee etiche relative alle loro particolari necessità. La sezione, posta come presidio politico per gli impatti rilevanti in merito al presente sottotema, fornisce le linee guida generali relative al rapporto con i fornitori. Viene stabilito, infatti, che Terna si impegna a prestare attenzione, in primo luogo, alla trasparenza e alla correttezza dei rapporti, improntati alla reciproca convenienza ed economicità. In secondo luogo, si impegna a mettere i fornitori in condizione di competere con pari opportunità sulla base delle condizioni qualitative ed economiche delle offerte, delle garanzie di professionalità e di non coinvolgimento in attività illecite, degli standard di sicurezza, e infine, qualora sia necessario, anche delle certificazioni di qualità, di responsabilità sociale e ambientale.

I **principi guida** posti alla base della gestione dei rapporti con gli stessi sono i seguenti:

- **uniformità di trattamento** dei fornitori;
- **rispetto dei patti e degli impegni contrattuali**, con focus sui termini e le prassi di pagamento. In particolare, il Gruppo si impegna a rispettare gli stessi, a fronte dell'esecuzione degli incarichi e dei lavori nei modi stabiliti dalle parti;
- **criteri di qualificazione dei fornitori**, basati su requisiti reputazionali, tecnici e finanziari specifici, e che in alcuni comparti critici tengano in considerazione anche ad aspetti ESG, e adozione di un Albo Fornitori;
- **processi di acquisto** che garantiscano **trasparenza, competitività, pari opportunità, collaborazione** e criteri oggettivi, assicurando selezione equa e aggiornamento continuo su prodotti e servizi;
- introduzione di apposite **clausole contrattuali** che obbligano il fornitore ad uniformarsi ai principi generali del **Codice Etico** e del **Modello di Organizzazione e di gestione** introdotto in ottemperanza del D.Lgs 231/2001;
- presentazione dei rischi connessi alla realizzazione di attività per conto della società in materia di **sicurezza sul lavoro**;
- introduzione di specifiche **clausole contrattuali** per i **fornitori di Paesi** definiti a **"rischio"** da organizzazioni riconosciute, che obbligano gli stessi ad aderire a specifici obblighi, tra gli altri, di tipo sociali.

MDR-A

AZIONI RELATIVE ALLA GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

In virtù dell'attenzione che il Gruppo pone relativamente alla gestione dei rapporti con i fornitori, lo stesso si impegna a selezionare, valutare e gestire i propri rapporti con i partner e i fornitori secondo criteri di correttezza, equità e trasparenza, garantendo anche il rispetto dei criteri ESG lungo la propria filiera in linea, tra gli altri, con gli obiettivi in ambito del Codice Etico. Questo anche al fine di gestire i rischi relativi alla crisi globale della supply chain, attenuati attraverso misure di mitigazione che spaziano dalle indagini di mercato per la ricerca di nuovi fornitori, al dialogo costante con le società fornitrici per assicurare la copertura dei fabbisogni. Di seguito si illustrano le azioni attuate in tale ambito.

Qualifica dei fornitori e relative attività di verifica

Come approccio generale di mitigazione dei rischi relativi alla catena di fornitura Terna si avvale di un **Sistema di Qualificazione per tutti i comparti "core" di forniture, lavori, servizi e incarichi professionali** che intende presidiare maggiormente, stabiliti sulla base del livello strategico del grado di competitività e dei volumi approvvigionati. Solo gli Operatori Economici che soddisfano specifici requisiti di conformità normativa,

[122] Per ulteriori informazioni rispetto al "Codice Etico" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese" all'interno della sezione "Informazioni di governance".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

qualità tecnico-organizzativa, affidabilità reputazionale e redditività sono ammessi nell'Albo Fornitori di Terna. Il Portale di Qualificazione gestisce l'intero processo e garantisce un processo efficiente, tracciabile e trasparente.

Con specifico riferimento al monitoraggio dei criteri ESG, Terna gestisce i rischi connessi alla catena di fornitura attraverso un approccio che considera, da un lato, la significatività del fornitore e, dall'altro, valuta l'esposizione del fornitore ai rischi ESG. I rischi connessi alla sostenibilità sono gestiti ex ante mediante una serie di requisiti che si fanno più stringenti tanto più la tipologia di fornitura è legata al core business di Terna. Sono previsti requisiti fondamentali, come ad esempio una dichiarazione di conformità al Codice Etico di Terna, applicabili a tutti i fornitori, oltre a criteri supplementari specifici per i fornitori "core" (fornitori di beni o servizi di attività centrali per il business di Terna).

Nei **gruppi merceologici a maggiore rilevanza** sotto **il profilo della sostenibilità** (tipicamente lavori, servizi di global service e alcune forniture) è richiesta anche la garanzia di un **adeguato livello di gestione ambientale** e di **capacità di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori**, entrambi rappresentati da procedure aziendali focalizzate su elementi significativi degli standard internazionali UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001. **L'estensione dell'obbligo di qualifica a più comparti** rappresenta anche una fondamentale misura di prevenzione del rischio. In particolare, nel 2025 tale obbligo, già esteso a tutti i comparti relativi ai lavori e al Global Service, è stato inserito come requisito su ulteriori 3 comparti di forniture critiche per il core business (Interruttori AT in SF_6; Scaricatori AT ad ossido metallico; Quadri bassa tensione per servizi ausiliari). Attualmente i **Gruppi Merceologici** che prevedono **l'obbligatorietà delle certificazioni UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001** sono **29**, e comprendono i 9 gruppi merceologici dei lavori, 4 del Global Service e 16 comparti relativi alle forniture.

Anche durante il 2025, come negli anni precedenti, con riferimento alle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., sono state svolte attività di verifica circa l'effettiva sussistenza in capo agli operatori economici dei requisiti di qualificazione, comprensivi di diversi aspetti ESG, anche attraverso verifiche documentali e in sito. In particolare, durante il 2025, sono state svolte **20 visite di verifica** ("visite di qualificazione"), di cui il 75% ha riguardato operatori economici che appartengono ai comparti rilevanti dal punto di vista ESG. In relazione ai vari aspetti ESG, durante l'anno, sono stati effettuati anche **509 monitoraggi nei cantieri**, valutati tramite schede di vendor rating.
L'attività di verifica dei requisiti di qualificazione da parte dei fornitori viene svolta da Terna su base continuativa, in virtù della fondamentale importanza che riveste per il Gruppo il presidio ininterrotto dei valori stabiliti dal Codice Etico lungo tutta la catena di fornitura.
In aggiunta, per vari settori di maggior importanza, fin dal 2006, Terna ha implementato un sistema che obbliga le aziende che lavorano nei propri cantieri a formare, mediante corsi obbligatori specifici, determinati profili professionali ritenuti più vulnerabili ai pericoli elettrici e al rischio di cadute dall'alto. La **formazione**, svolta anche nel corso del 2025, coinvolge annualmente circa **1900 dipendenti delle ditte partecipanti**. L'intero processo è certificato da ACCREDIA in accordo ai dettami dalla ISO/IEC 17065 esercitando il controllo attraverso gli Organismi di Certificazione accreditati. Il processo di qualificazione può essere considerato come il fondamentale programma di *capacity building* rivolto ai fornitori, poiché rappresenta un'opportunità concreta per promuovere le buone prassi riguardanti tematiche HSE, in conformità con le normative e best practice di settore. A **dicembre 2025** risultano **398 gli Operatori Economici qualificati** nell'ambito del Sistema di Qualificazione di Terna. L'integrazione di queste certificazioni nei vari settori avviene progressivamente nel tempo, ma con tempistiche precise, in modo da permettere agli operatori un avanzamento sostenibile e una maturazione nelle competenze tecnico-organizzative.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Monitoraggio dei fornitori

Il monitoraggio delle imprese qualificate include una serie di **iniziative congiunte** volte alla condivisione e alla **verifica delle prestazioni e dell'affidabilità degli Operatori Economici qualificati**. Il Comitato di Qualificazione Fornitori ha il compito di valutare i casi più significativi, decidendo infine se adottare misure cautelative o sanzionatorie. Il Comitato di Qualificazione Fornitori, composto dalla maggior parte delle prime linee manageriali, rappresenta un organo di primaria importanza per la valutazione collegiale e decisionale delle criticità degli Operatori Economici qualificati.

Le segnalazioni possono provenire da strutture che si occupano di monitorare regolarmente l'affidabilità di terze parti, piuttosto che da strutture che gestiscono contratti o Acquisti e Appalti. È, inoltre, attivo un **sistema di segnalazioni** che utilizza **schede con feed-back valutativi sistematici delle performance** (Schede vendor rating) per alcuni settori merceologici ad elevata criticità.
I monitoraggi avvengono anche in occasione di apposite visite deliberate sia in fase di nuove qualifiche o di rinnovo che durante il periodo di idoneità, disposte anche in conseguenza di eventi critici (tipicamente di Safety o gravi criticità di performance).
Le visite di qualificazione hanno l'obiettivo generale di verificare, oltre il rispetto dei requisiti tecnici richiesti nei bandi di qualificazione, anche il rispetto di norme e buone pratiche relativamente ai temi di Ambiente e Sicurezza.
Come l'attività di verifica, anche il processo di monitoraggio, le cui specifiche sono dettagliate nel precedente paragrafo "Qualifica dei fornitori e relative attività di verifica", viene portato avanti in maniera continuativa, prevedendo dunque di proseguire l'attività anche per i prossimi anni.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

GT-3

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

MDR-P

POLITICHE RELATIVE ALLA PREVENZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Gli impegni declinati nell'ambito del Codice Etico[123], e nell'applicazione del Modello 231[124], si estendono, come anticipato nei paragrafi precedenti, anche alle attività e alla gestione di impatti, rischi ed opportunità rilevanti legati alla prevenzione e alla lotta alla corruzione attiva e passiva da parte del Gruppo Terna.

Si precisa, inoltre, che le politiche del Gruppo sono tutte riepilogate nell'apposito paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".

Di seguito sono esposte le politiche direttamente riferite al sottotema rilevante oggetto di trattazione.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

Tramite la Politica del Sistema di Gestione Integrato[125], che, oltre le tematiche trattate nelle sezioni precedenti, affronta anche il fenomeno corruttivo, il Gruppo Terna si impegna a:

- adottare procedure in linea con le disposizioni di legge e, ove possibile, stabilire obiettivi e programmi di miglioramento;
- promuovere la segnalazione di illeciti, abusi e molestie sui luoghi di lavoro attraverso canali e strumenti (Portale Whistleblowing) che tutelano la riservatezza del segnalante;
- richiedere la segnalazione di eventuali criticità riscontrate nell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e delle iniziative intraprese in risposta agli indirizzi dettati della Politica.

Inoltre, si evidenzia che a gennaio 2017 Terna ha ottenuto, come prima società italiana, la certificazione ISO 37001 per il sistema di gestione contro la corruzione. Ad oggi la certificazione copre, oltre alla Capogruppo, anche le società Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l. per tutte le attività che si svolgono in Italia, impegnandosi a:

- garantire un comportamento basato su criteri di correttezza, lealtà e integrità morale che vietano la corruzione;
- osservare tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione, in Italia e in tutti i Paesi nei quali le società controllate si trovino ad operare;
- condurre le proprie attività in modo tale da non essere coinvolte in alcuna fattispecie corruttiva o da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite sia con soggetti pubblici che privati;
- fornire un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame e il raggiungimento degli obiettivi di Anticorruzione;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, senza il timore di ritorsioni;
- garantire l'autorità e l'indipendenza della Funzione di Compliance (ISO 37001).

L'indipendenza è garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione. In particolare, è fatto divieto di:
- accettare la richiesta o autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati;
- offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di qualsiasi tipo a soggetti pubblici o privati;
- richiedere o ottenere la promessa di denaro o altre utilità, per sé o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli

[123] Per ulteriori informazioni rispetto al "Codice Etico" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese" all'interno della sezione "Informazioni di governance".
[124] Per ulteriori informazioni rispetto al "Modello 231" si rimanda al paragrafo "Le politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese" all'interno della sezione "Informazioni di governance".
[125] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

obblighi di fedeltà, anche cagionando un danno alle stesse società;
- mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di soggetti che si siano rifiutati di commettere un atto di corruzione o che ne abbiano denunciato l'accadimento.

I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Infine, con riferimento al sottotema della prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva, il Gruppo Terna adotta la Linea guida Fraud Management, della quale, di seguito, viene fornito il dettaglio.

Linea Guida Fraud Management

La Linea Guida Fraud Management stabilisce i criteri e le logiche di **gestione del rischio di frode** riconducibile alle macrocategorie:

- **corruzione (e conflitti di interesse)**;
- **falso in bilancio** (rappresentazione fraudolenta e non veritiera di fatti aziendali);
- **appropriazione indebita di beni materiali e immateriali**.

In questo quadro la Linea Guida fornisce i principi generali dei comportamenti "antifrode" e le basi per la prevenzione, identificazione ed investigazione degli atti illeciti compiuti a danno del Gruppo Terna.

Il documento ha, inoltre, l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sugli strumenti adottati dalla società per gestire il rischio di frode, di informare il personale aziendale sui comportamenti da adottare nel caso rilevino atti illeciti perpetrati ai danni della Società o potenziali segnali degli stessi e di migliorare infine il sistema di controllo interno per la prevenzione e l'individuazione delle frodi.

La Linea Guida è sottoposta a monitoraggio continuo al fine di garantirne l'adeguatezza e l'aggiornamento rispetto a cambiamenti interni (modifiche organizzative o di attività di business) ed esterni (giurisprudenza, evoluzioni legislative, best practice).

Il processo di Fraud Management attuato è finalizzato ad intercettare tempestivamente i potenziali segnali e indizi di frode che possono generare impatti rilevanti in termini di danni reputazionali, d'immagine ed economico-finanziari/patrimoniali.

La **struttura Fraud Management**, al fine di garantire un continuo presidio in termini di prevenzione e gestione dei fenomeni di frode pone in essere le seguenti azioni:

- avvia, facilita e supporta il **Fraud Risk Assessment** e monitora i piani di azione che ne derivano;
- promuove l'implementazione dei **controlli antifrode** di linea, supportando i process owner nel disegnare processi robusti che contrastino potenziali comportamenti illeciti;
- implementa i controlli di **Fraud Detection** e gestisce gli alert da essi rilevati;
- collabora con la struttura Audit alla **gestione delle segnalazioni di illeciti** che arrivano a Terna S.p.A.;
- svolge le **attività investigative** che derivano dai controlli di fraud detection e/o dalla gestione delle segnalazioni, avvalendosi ove necessario del supporto di specialisti esterni e/o di altre strutture aziendali per ambiti prettamente tecnici;
- supporta l'area legale della Capogruppo nell'intraprendere **azioni** appropriate al fine di **recuperare gli asset sottratti** e/o il danno causato dall'autore/i dell'atto fraudolento;
- promuove, con le strutture aziendali competenti, il **rafforzamento della cultura antifrode** attraverso azioni di sensibilizzazione e informazione.

Il processo di gestione delle frodi si ispira a modelli e best practice di settore, definite dall'*Association of Certified Fraud Examiners* (ACFE), dall'*Institute of Internal Auditors* (IIA) e dall'*American Institute of Certified Public Accountants* (AICPA), che prevedono l'articolazione di un efficace sistema di Fraud Risk Management nelle fasi sequenziali di *Assessment*, *Prevention*, *Detection* e *Investigation*. Inoltre, la Linea Guida è stata elaborata in linea con i principi e le indicazioni contenuti all'interno del Codice Etico, del Codice di Corporate Governance delle società quotate promosso da Borsa Italiana e quanto discende dalla legislazione italiana in materia (es. Legge n. 179/2017 e ss.mm.ii., Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii., ecc.).

La Linea Guida si applica integralmente e senza esclusione di attività a tutte le società del Gruppo Terna, comprese le società con sede all'estero, che sono tenute ad operare nel rispetto dei più elevati standard di correttezza e onestà, conformemente alla normativa interna ed esterna e alla regolamentazione applicabili.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il modello di governance per la gestione del rischio di frode prevede un'articolazione di ruoli e responsabilità distribuiti tra vertice, management, dipendenti, aree risorse umane e legale della Capogruppo, e Fraud Management. Con particolare riferimento al management, questo è responsabile dell'attuazione delle previsioni della Linea Guida aziendale in materia, e dunque attua controlli, valuta i rischi e segnala anomalie.

La Capogruppo e le sue controllate sono consapevoli che portare a conoscenza di tutti gli stakeholder (interni ed esterni, di qualsiasi livello) dell'esistenza di una politica antifrode rafforza il Gruppo a contrastare la razionalizzazione della frode, a scoraggiare possibili intenzioni fraudolente e a diffondere la cultura dell'intolleranza verso comportamenti irregolari.
A tal riguardo è presente nel sito internet di Terna una sezione dedicata alla politica antifrode adottata, per la sua diffusione e comunicazione a tutti gli stakeholder esterni (clienti, fornitori, consulenti, operatori del settore elettrico). Una sezione analoga è presente inoltre nell'intranet aziendale.

Infine, la presente Linea Guida è diffusa internamente attraverso il sistema documentale pubblicato nella intranet aziendale.

Il Fraud Management, in collaborazione con le strutture competenti, promuove iniziative di informazione e sensibilizzazione sui temi antifrode, tra cui il corso online "Aspetti introduttivi sull'antifrode", disponibile nella sezione Academy dell'intranet aziendale e rivolto a tutta la popolazione aziendale.

MDR-A

AZIONI RELATIVE ALLA PREVENZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche in materia di corruzione attiva e passiva, il Gruppo ha intrapreso numerose iniziative, di cui di seguito viene illustrato l'elenco, con l'obiettivo di ridurre e mitigare i propri impatti con riferimento alla suddetta tematica.

Attività di aggiornamento dei modelli 231 delle società controllate italiane del Gruppo Terna

L'Organismo di Vigilanza (di seguito "OdV") di Terna S.p.A., così come gli altri OdV delle società italiane del Gruppo[126], nell'ambito delle relazioni semestrali del 2025, alla luce dei flussi pervenuti nel periodo di riferimento, della documentazione acquisita e delle audizioni svolte, **hanno constatato l'adeguatezza del Modello 231** della Capogruppo e delle società controllate, nonché la corretta ed efficace implementazione ed attuazione dei Modelli 231 per tempo vigenti, anche mediante attività di formazione e informazione.

Il Modello 231 di Terna S.p.A. è stato ad ultimo aggiornato in data 17 febbraio 2025 e a seguire i Modelli 231 delle società italiane del Gruppo sono stati aggiornati nel corso dell'anno.

Nel corso del 2025 è stato erogato un **corso "D.Lgs. 231/2001 Gruppo Terna – online"** per le società italiane del Gruppo con personale dipendente, mentre per una selezione di dipendenti delle società italiane del Gruppo sono stati erogati dei corsi ad hoc, in funzione della rischiosità delle attività svolte. Inoltre, sono stati erogati corsi per l'ottenimento e per il mantenimento della certificazione "Membro OdV – Esperto D.Lgs. 231/2001".

Inoltre, nel 2025 è stata ultimata l'attività di **Risk Assessment sottesa all'aggiornamento dei Modelli 231 delle società italiane del Gruppo**[127] in ragione delle modifiche normative e organizzative intervenute successivamente alla precedente versione dei Modelli stessi.

In tale occasione, è stato effettuato l'aggiornamento dei processi, al fine di allinearli alla mappa dei processi Terna riportata nell'allegato 1 della Linea Guida "Il Sistema Normativo Aziendale".

Quanto agli esiti della valutazione svolta, per tutte le società italiane del Gruppo, l'ambiente di controllo interno è risultato adeguatamente presidiato ed i principi di controllo specifici risultano implementati negli strumenti normativi interni o nelle prassi operative.

Per il 2025 non risultano essersi verificati episodi di violazione di procedure in materia anticorruzione di rilievo ai fini 231 o condanne con riferimento al D. Lgs. 231/2001.

[126] Fatta eccezione per Rete 2 S.r.l. che allo stato attuale non ha ancora adottato un proprio Modello 231 acquisita da Terna S.p.A. in data 30 settembre 2025. Le attività propedeutiche all'implementazione di un Modello 231 saranno avviate nel corso del 2026.
[127] Ad eccezione di STE Energy S.r.l., acquisita da Altenia S.r.l. in data 29 maggio 2025, il cui Modello 231 sarà allineato agli indirizzi della Capogruppo nel corso del 2026.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Formazione in ambito anticorruzione

Il Gruppo Terna, al fine di prevenire il rischio corruzione, ha previsto anche nell'anno 2025 **specifici programmi di formazione**[128]. I programmi di formazione contro la corruzione attiva e passiva offerti dal Gruppo si concentrano sulla responsabilità amministrativa degli enti, sulla gestione dei Modelli Organizzativi ex D.Lgs. 231/2001 e sulla normativa ISO 37001:2016 per i sistemi di gestione anticorruzione.

L'offerta formativa comprende corsi di aggiornamento specialistico sul **D.Lgs. 231/2001**, fondamentali per il mantenimento della certificazione, con focus sugli aggiornamenti normativi, le procedure di vigilanza e controllo e l'organizzazione del Modello Organizzativo e Gestionale (MOG). Vengono approfonditi il ruolo dell'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV), i flussi informativi e gli audit interni. Un corso specifico per Referenti 231 fornisce strumenti operativi per valutare le esigenze aziendali e i cambiamenti del contesto normativo.

Un modulo formativo specifico è dedicato al Decreto Legislativo n. 231/2001, con l'obiettivo di fornire una conoscenza completa della normativa sulla responsabilità amministrativa degli enti e delle società. Il corso si articola in due parti: la prima esplora il quadro normativo generale, mentre la seconda approfondisce il Modello 231 adottato dal Gruppo Terna, analizzandone struttura, finalità e applicazione pratica all'interno dell'azienda. Si segnala inoltre che il Consiglio di Amministrazione viene costantemente aggiornato sul tema, nel contesto delle Relazioni semestrali dell'OdV afferenti alle attività svolte in ambito 231.

Un altro elemento chiave della formazione è il **Sistema di Gestione Anticorruzione** conforme alla norma **ISO 37001:2016**, adottato dal Gruppo Terna dal 2017 come parte del proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI). Questa norma, riconosciuta a livello internazionale, definisce i requisiti per pianificare, attuare e migliorare un sistema di prevenzione della corruzione, applicabile a qualsiasi organizzazione indipendentemente dal settore o dalle dimensioni.
Il corso sulla ISO 37001 approfondisce il quadro normativo e applicativo del Sistema di Gestione Anticorruzione del Gruppo Terna, che esclude il ricorso alla corruzione in ogni sua forma e si basa su principi etici chiave come l'onestà e la trasparenza. Vengono analizzate le Linee Guida Anticorruzione, il Global Compliance Program per le società estere, le Linee Guida Fraud Management e il sistema di segnalazione whistleblowing, strumenti essenziali per garantire la compliance e la gestione dei rischi.

Nel complesso, questi programmi forniscono un alto grado di approfondimento, integrando gli aspetti normativi e operativi della compliance aziendale. Attraverso un approccio strutturato e certificato, il Gruppo Terna rafforza il proprio impegno nella prevenzione della corruzione, nella gestione dei rischi e nella diffusione di una cultura etica e di responsabilità.

Attività di Fraud Risk Assessment

Nel corso del 2025 è stata condotta un'attività di Fraud Risk Assessment che ha riguardato tre società del Gruppo Terna, nello specifico Terna Crna Gora d.o.o., Terna Forward S.r.l. ed Esperia-CC S.r.l.. L'attività ha coinvolto 7 strutture aziendali di primo livello ed ha permesso di valutare il Disegno del Sistema di Controllo Interno (SCI) Antifrode del Gruppo Terna come adeguato a mantenere il rischio residuo complessivamente ad un livello basso. In particolare, per il rischio di Corruzione, che risulta essere il rischio più diffuso, il Sistema di Controllo Interno Antifrode prevede misure d'intervento preventive e sistematiche, tra cui la costituzione di organismi collegiali (Comitati) per le fasi decisionali dei processi più sensibili. È stato rilevato in generale un alto livello di commitment e di sensibilità su tematiche di etica e di integrità da parte dei referenti delle strutture coinvolte.

Aggiornamento della metodologia di valutazione del rischio di frode

La nuova metodologia di valutazione del rischio di frode, aggiornata nel 2024 e dettagliata all'interno del documento "Analisi e gestione del rischio di frode" allegato alla Linea Guida Fraud Management è stata applicata a partire da quest'anno. In particolare, con riferimento alle attività di gestione del rischio di frode di seguito elencate, si segnala che queste riguardano la verifica e il monitoraggio delle attività del Gruppo considerate sensibili, verifica e monitoraggio che si sostanziano anche attraverso controlli a campione.

Attività di verifica su processi sensibili

Sempre nel corso del 2025, è stata intrapresa un'attività di verifica su processi sensibili, con la finalità di testarne i presidi di controllo / buone prassi in essere o individuarne di utili per rafforzare il sistema di controllo antifrode. Le verifiche hanno avuto un focus specifico su temi quali il rispetto dei principi di segregazione dei ruoli, la tracciabilità delle azioni svolte e pluralità dei soggetti coinvolti. Non sono state riscontrate carenze di significativo rilievo con riferimento a nessuno dei temi considerati.

[128] I programmi di formazione descritti sono rivolti al 100% delle funzioni a rischio corruzione. Si segnala che per funzione si intendono le strutture iendali di Gruppo fino al secondo livello gerarchico dall'Amministratore Delegato. Si specifica che, gli organi di amministrazione, direzione e controllo sono costantemente informati riguardo al tema dell'anticorruzione; nello specifico nel 2025 non sono state previste delle specifiche sessioni di formazione in ambito.

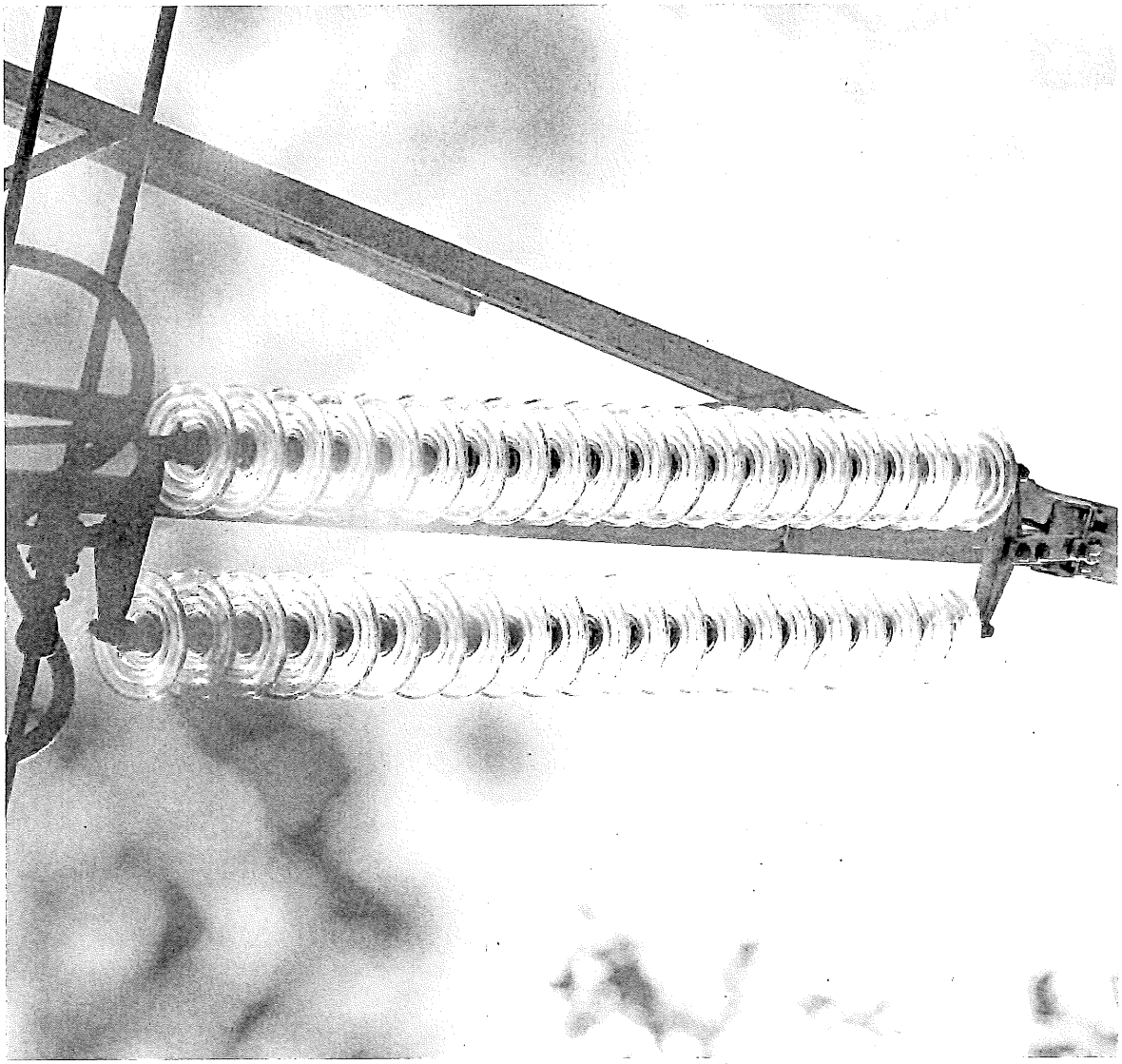
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Monitoraggio continuo degli eventi sensibili

Durante il 2025 è stato condotto un processo di monitoraggio continuo degli eventi sensibili che possono presentare, anche indirettamente, criticità per Terna e/o identificare nuovi schemi di frode potenzialmente attuabili a danno del Gruppo Terna. L'attività non ha evidenziato elementi ad impatto negativo economico o reputazionale per il Gruppo.

Attività di detection

Nel 2025 sono state svolte attività di detection finalizzate ad individuare segnali di allarme e potenziali indici di comportamenti fraudolenti (red flag), attraverso l'analisi, la correlazione di dati e informazioni e l'utilizzo di modelli predittivi per il monitoraggio dei fornitori e subappaltatori di Terna per la prevenzione dei rischi di penetrazione della criminalità organizzata negli appalti. L'attività non ha evidenziato vulnerabilità o criticità significative. Nel caso di eventuali attività di investigation, è previsto che queste siano svolte, in continuità anche con quanto fatto nel 2024, dal Sistema di Controllo interno antifrode.



1196

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati alla condotta delle imprese e gestione dei rapporti con i fornitori

MDR-T

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito un obiettivo specifico volto a valutare i progressi compiuti rispetto alla cultura d'impresa ed alla gestione dei rapporti con i fornitori, e agli impatti, ai rischi ed alle opportunità rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Catena del valore sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE/ VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE			
					2025	2026	2027	2028
Estensione obbligatorietà certificazioni ESG ai comparti di fornitura	Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A.	Comparti forniture dove la certificazione ISO:14001 e ISO:45001 è obbligatoria/ totale comparti forniture (%)	2024 43%	53%	50%	65%	80%	90%

Con riferimento all'obiettivo sopraesposto sull'estensione dell'obbligatorietà delle certificazioni ESG ai comparti di fornitura, questo è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. **Si segnala che per l'anno 2025 era previsto un target pari al 50%, il valore di consuntivo è pari al 53%**, si conferma quindi l'andamento positivo. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per l'obiettivo, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie.

L'obiettivo indicato in tabella è coerente con le finalità espresse all'interno del Codice Etico, per la parte relativa all'introduzione di criteri di qualificazione dei fornitori, basati su requisiti tecnici e finanziari specifici, e che tengano in considerazione anche gli aspetti ESG. L'obiettivo è stato inoltre elaborato tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. ILO, UNI ISO 45001, UNI ISO 14001, GRI) e tiene conto anche delle richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità. In particolar modo, il target rappresenta la continuazione di un percorso di accompagnamento graduale dei fornitori nell'acquisizione delle certificazioni più tipiche dei sistemi virtuosi attenti all'ambiente e alla sicurezza. La gradualità si spiega in quanto i comparti di fornitura del Gruppo sono spesso rappresentati da un numero molto scarso di fornitori essenziali per le attività core; si effettuano quindi attività preliminari con gli operatori per valutare l'impatto dell'introduzione obbligatoria del requisito; è stato scelto, infatti, di estendere l'adozione dei requisiti ESG a nuovi comparti di forniture, in seguito all'esito positivo di survey preliminari e delle azioni di sensibilizzazione.

Con riguardo al processo per la definizione, l'aggiornamento degli obiettivi, il coinvolgimento degli stakeholder e il monitoraggio delle relative performance si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

LE METRICHE LEGATE ALLA CONDOTTA DELL'IMPRESA E ALLA GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

G1-4

Casi accertati di corruzione attiva o passiva

In merito alla presente metrica, si segnala che, nel 2025, non si sono verificati casi di condanne inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva. Inoltre, non sono state intraprese azioni contro le violazioni delle procedure e delle norme di lotta alla corruzione attiva e passiva.

G1-6

Prassi di pagamento

In merito alle prassi di pagamento, il tempo medio impiegato dal Gruppo Terna per il pagamento di una fattura, è stato calcolato prendendo in considerazione tutte le fatture pagate ai fornitori nell'anno 2025 e determinando il tempo medio ponderato dalla data di emissione della fattura alla data valuta del relativo pagamento.

A tal proposito, si specifica che l'ambito di analisi si basa sui pagamenti effettuati con bonifico bancario nel corso del 2025 dal Gruppo Terna e che, sulla base del sistema di rendicontazione in ambito ad oggi previsto dal Gruppo, è stato possibile profilare due principali categorie di fornitori, ovvero le "società", suddivise tra "società energia" e "società non energia", e la categoria dei "prestatori di lavoro autonomo". Si precisa che il Gruppo Terna determina i termini contrattuali di pagamento in virtù della tipologia di prestazione e commessa del fornitore e del materiale da acquistare dagli stessi, non tenendo, pertanto, in considerazione se tali prestazioni vedano come controparti piccole e/o medie imprese (PMI), a prescindere quindi dalla tipologia del fornitore. Pertanto, il tempo medio ponderato del Gruppo Terna nel 2025 è risultato essere pari a 35 giorni rispetto al dato del 2024 pari a 37 giorni.

I termini standard di pagamento fissati per ogni categoria principale di fornitore del Gruppo Terna sono:

- per le società energia, categoria più rilevante in termini di importi, fissati e definiti direttamente dalla regolazione dell'ARERA di riferimento secondo le diverse casistiche previste, nel complesso risultano prevalentemente inferiori o uguali ai 30 giorni. La percentuale di pagamenti che nel 2025 sono stati effettuati secondo tali termini è circa il 99% (circa il 97% nel 2024);
- per le società non energia ricorrono con tempi inferiori o uguali a 30, a 60 giorni, a 90 e a 120 giorni. La percentuale di pagamenti che nel 2025 sono stati effettuati secondo tali termini è circa l'80% (circa l'81% nel 2024);
- per i prestatori di lavoro autonomo ricorrono con tempi inferiori o uguali a 30, a 60 giorni, a 90 e a 120 giorni. La percentuale di pagamenti che nel 2025 sono stati effettuati secondo tali termini è circa il 64% (circa il 67% nel 2024).

Nell'anno di rendicontazione 2025, le modalità di raccolta dei dati e i criteri di calcolo sono stati perfezionati al fine di rappresentare con maggiore accuratezza i pagamenti effettuati entro i termini standard. Ciò ha comportato il ricalcolo, sopra riportato, dei valori e della rappresentazione degli stessi anche per l'anno 2024, che ammontavano per le società energia al 95%, per le società non energia per i pagamenti effettuati entro e oltre i 60 giorni rispettivamente al 45% e all'81% e per i prestatori di lavoro autonomo per i pagamenti effettuati entro e oltre i 60 giorni rispettivamente al 57% e 74%.

Il numero di procedimenti giudiziari pendenti, nei confronti dei fornitori del Gruppo Terna, dovuti a ritardi di pagamento nel corso del 2025 è pari a 8, rispetto ai 6 rilevati nel 2024. Si precisa che in tale metrica non sono inclusi i ritardi di pagamento verso i sub-fornitori.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Innovazione e digitalizzazione [Entity specific]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi all'innovazione e alla digitalizzazione

SINTESI DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI RELATIVI ALL'INNOVAZIONE E ALLA DIGITALIZZAZIONE

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ
Impatti positivi
Promozione dell'"Open Innovation" attraverso collaborazioni strutturate con Startup, Enti di ricerca e Università volte a sviluppare tecnologie innovative a supporto della transizione sostenibile
Miglioramento continuo dell'efficienza e della qualità del servizio attraverso tecnologie innovative volte all'automazione e la digitalizzazione dei processi
Rischi
Riduzione dei costi operativi grazie allo sviluppo di tecnologie innovative e digitali – anche attraverso collaborazioni strutturate con Startup ("Open Innovation") – finalizzate al monitoraggio degli eventi atmosferici e al conseguente incremento della resilienza della RTN
Maggiore efficacia grazie all'impiego dell'Intelligenza Artificiale e di soluzioni predittive per migliorare la resilienza della rete ed ottimizzare la gestione della manutenzione degli Asset Aziendali distribuiti e di Stazione
Ampliamento del business grazie alla brevettabilità delle soluzioni tecnologiche innovative

MDR-P

LE POLITICHE RELATIVE ALL'INNOVAZIONE E ALLA DIGITALIZZAZIONE

Il Gruppo Terna, individuando nell'innovazione e nella digitalizzazione due driver fondamentali per la crescita sostenibile del business, basa la propria attività su una serie di linee guida, istruzioni operative e documenti interni che individuano tre principali direttrici, che agiscono da riferimento per la definizione delle iniziative relative al presente tema. In particolare, le direttrici individuate sono le seguenti:

- **Sviluppo Tecnologie:** nel supportare le business line aziendali nell'adottare tecnologie innovative, occorre approcciare lo sviluppo e la validazione delle stesse secondo un approccio strutturato che ne possa gestire il rischio di fallimento e massimizzare la probabilità di adozione. In questo modo è possibile gestire e promuovere i propri impatti positivi, anche in termini di probabilità che essi si verifichino, e cogliere le proprie opportunità rilevanti, soprattutto in termini di riduzione di parte dei costi operativi aziendali. Lo sviluppo delle tecnologie innovative è portato avanti dalla struttura Innovazione per tutte le realtà del Gruppo Terna (escluse le Attività Non Regolate) e traguarda sia le attività più "core" dell'Azienda quali il dispacciamento, l'ingegneria e la manutenzione degli asset, sia le realtà responsabili dei processi di staff per efficientarne l'operatività. La quasi totalità degli sviluppi tecnologici sono portati avanti con realtà terze che dominano una specifica tecnologia e con importante potenziale di crescita Startup e PMI innovative) e che possono fare sinergia tra le proprie competenze e il know how del Gruppo Terna;

1199

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Presidio Ecosistemi di Innovazione:** per alimentare adeguatamente lo sviluppo delle proprie tecnologie e garantire un presidio adeguato degli attori e delle geografie a più alto potenziale strategico, per il Gruppo Terna, è importante dialogare costantemente verso l'esterno secondo la logica e i metodi tipici dell'Open Innovation al fine di contribuire in maniera significativa al perseguimento di un'innovazione inclusiva e accessibile. Il presidio degli ecosistemi è chiave non solo per alimentare adeguatamente il processo di innovazione dell'intero Gruppo Terna, ma mette in contatto, anche al di fuori del mero sviluppo progettuale, le competenze dell'Azienda con eccellenze tecnologiche terze, consentendo di avere un continuo confronto con stakeholders internazionali anche su tematiche adiacenti alla transizione energetica;
- **Valorizzazione e investimenti in Startup:** Terna si impegna da anni a collaborare costantemente con realtà terze nello sviluppo di tecnologie innovative e, in quest'ottica, è importante tutelare le competenze e le facoltà ideative del Gruppo valorizzando, laddove possibile, la partnership con le Startup che si ritiene possano avere rilievo strategico per l'azienda, anche attraverso investimenti, diretti o indiretti, nelle stesse. La valorizzazione delle iniziative di innovazione e le attività di investimento, comportano, pertanto, un confronto continuo con diversi stakeholder, sia interni per valutare la presenza di proposte inventive da tutelare (gestione della proprietà intellettuale), sia esterni per l'identificazione delle migliori realtà innovative su cui è possibile investire (quali Startup, fondi di Venture Capital, o advisor).

Le direttrici sopra descritte sono disciplinate dalle politiche aziendali (Linea Guida sulla Gestione e organizzazione dell'innovazione nel Gruppo Terna; Istruzione operativa - Implementazione del processo di innovazione; Piano di Innovazione) relative al tema dell'innovazione e della digitalizzazione, la cui responsabilità circa l'applicazione all'interno dell'intero Gruppo spetta al Responsabile Innovazione. Tali politiche, volte a perseguire gli impatti positivi e cogliere le opportunità rilevanti connessi al presente tema, sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di *engagement* condotte con gli stakeholder del Gruppo.
La struttura Innovazione si occupa del monitoraggio e della governance dei progetti innovativi all'interno del Gruppo attraverso il processo di *Stage & Gate*. In tale processo sono previsti tre differenti momenti di analisi dello sviluppo delle soluzioni, denominati "Gate Review", in cui è possibile valutare lo stato di avanzamento dei progetti, con conseguente valutazione di fabbisogno di risorse, delle opportunità di sviluppo e dei finanziamenti futuri.

Con particolare riferimento alla digitalizzazione si sottolinea come questa rappresenti per il Gruppo una leva fondamentale per sostenere e accelerare il processo di transizione energetica. Con questo obiettivo sono state intraprese numerose azioni quali i programmi volti al miglioramento e alla digitalizzazione del processo di gestione degli asset attraverso le iniziative DIgiS (Digitalizzazione stazioni); DIgiC (Digitalizzazione cavi); DIgiL (Digitazione linee) e Rete mobile privata (una piattaforma per il monitoraggio della rete elettrica nazionale). Per maggiori dettagli si rimanda alla sezione "L'andamento operativo del Gruppo Terna - Le Attività Regolate – Manutenzione delle infrastrutture - Programmi di digitalizzazione asset".

Inoltre, altro aspetto fondamentale è rappresentato dall'intelligenza artificiale (IA) che gioca un ruolo di primo livello come parte del processo di "Twin Transition", secondo un approccio che unisce la digitalizzazione alla sostenibilità energetica, per la trasformazione del sistema elettrico. L'IA viene, infatti, utilizzata al fine di ottimizzare i processi decisionali, automatizzare le operations e rafforzare l'efficienza e la resilienza della rete elettrica. Nel rispetto delle normative europee in ambito (AI Act e correlate), il Gruppo gestisce il tema tramite un approccio orientato alla prudenza e alla minimizzazione del rischio. Per maggiori dettagli si rimanda alla sezione "La strategia – La digitalizzazione e l'innovazione al servizio della transizione".

1200

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-A

LE AZIONI RELATIVE ALL'INNOVAZIONE E ALLA DIGITALIZZAZIONE

Il Gruppo Terna mette in atto una serie di azioni per tutte le realtà del Gruppo (escluse le attività non regolate) volte a promuovere i propri impatti rilevanti connessi all'innovazione e alla digitalizzazione, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Sulla base dell'ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l'elenco delle azioni attuate nel corso del 2025 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

Selezione di tecnologie valide per il business del Gruppo

In linea con gli impegni assunti nell'ambito dello sviluppo tecnologico, anche per il 2025, Terna S.p.A. adotta un approccio strutturato volto a selezionare le tecnologie valide per il business delle Attività Regolate Italia del Gruppo e a interrompere tempestivamente quelle meno promettenti o con limitazioni di utilizzo.

A tal fine viene utilizzato un modello basato sull'approccio ***Stage & Gate***, che rappresenta lo strumento principale di valutazione e selezione delle iniziative innovative. Il modello si articola in **tre fasi principali**, la cui durata dipende dalla tipologia di progetto - screening delle soluzioni innovative più adatte, sviluppo delle iniziative selezionate e successiva adozione - e prevede fasi successive di avanzamento intervallate da momenti periodici di verifica degli sviluppi progettuali, durante i quali le iniziative sono sottoposte a valutazioni tecniche e industriali finalizzate a determinarne la prosecuzione, il riorientamento oppure l'interruzione.

Affinché il processo risulti efficace, è fisiologico che una parte degli sviluppi tecnologici venga interrotta nelle fasi intermedie; diversamente, un livello di maturità progettuale eccessivamente elevato indicherebbe non un'attività di innovazione, ma un processo di adozione di tecnologie già consolidate. L'applicazione di tale approccio ha contribuito alla promozione del dialogo con Startup anche attraverso il lancio di open call.

Creazione del "Terna Innovation Zone"

In linea con gli impegni assunti nell'ambito del presidio degli ecosistemi di innovazione, si è stabilito di consolidare un approccio di collaborazione, strutturato e costante nel tempo, con alcune geografie strategiche attraverso la creazione dei **Terna Innovation Zone (TIZ)**, attraverso i quali il Gruppo Terna non solo sviluppa collaborazioni con eccellenze mondiali (accademiche e industriali) dell'innovazione, ma promuove all'estero le tecnologie e le realtà italiane con il quale ha collaborato e sviluppato innovazione, assurgendo al ruolo di validatore industriale nell'ambito della transizione energetica.
In tale contesto, nel **corso del 2025** la Capogruppo ha inaugurato e attivato **nuove Innovation Zone**: a **inizio 2025** è stato inaugurato il **TIZ Tunisi** che, rivolgendosi ad un'area di alta rilevanza strategica per la coesistenza del progetto di interconnessione Italia-Tunisia (ELMED), supporterà l'ecosistema di innovazione tunisino nella crescita di imprese innovative e competenze nel campo della transizione energetica e digitale del Sistema Elettrico; nella **seconda metà del 2025** sono stati aperti il **TIZ Adriatico** ad Ascoli Piceno, un nuovo polo dedicato allo sviluppo dell'imprenditorialità innovativa nelle Marche e in tutta l'area adriatica e il **TIZ Torino**, un hub che consolida la presenza del Gruppo Terna nei principali ecosistemi europei dell'innovazione. I Terna Innovation Zone hanno definita una programmazione coerente con l'arco Piano Industriale del 2024-2028 Gruppo Terna.

Tutela della proprietà intellettuale

In linea con gli impegni assunti nell'ambito della valorizzazione e degli investimenti in Startup, è stata portata avanti un'importante azione di tutela della proprietà intellettuale, nel **2025** sono stati depositati o ottenuti **20 titoli**, portando il portafoglio del Gruppo Terna a **85 titoli** (tra brevetti, modelli di design e copyright), ed è opportuno intraprendere ulteriori azioni per valutarne la potenziale valorizzazione. In tal senso si intende attuare delle azioni di analisi del portafoglio ad oggi sviluppato in un'ottica di sola tutela, per comprenderne il potenziale di valorizzazione verso terzi, anche facendo leva sulle Startup con le quali si è collaborato.

Industrial IoT

Nel quadro della strategia di digitalizzazione e dell'adozione di tecnologie avanzate per il monitoraggio della rete elettrica, l'iniziativa Industrial IoT prosegue nel suo percorso di implementazione e consolidamento, con l'obiettivo di garantire una gestione più efficiente, tempestiva e predittiva degli asset distribuiti lungo l'intero perimetro del Gruppo Terna.

1201

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'iniziativa Industrial IoT coinvolge l'intera catena del valore delle attività core del Gruppo, con particolare riferimento a:

- monitoraggio in tempo reale delle condizioni operative degli asset di linea e di stazione tramite dispositivi IoT e sensori industriali;
- raccolta, trasmissione ed elaborazione dati attraverso soluzioni Edge e piattaforme centralizzate, abilitate da connettività dedicata e architetture scalabili;
- integrazione dei dati nella piattaforma Terna Data Sense, a supporto di sistemi di manutenzione predittiva e dei processi decisionali;
- coinvolgimento delle strutture operative territoriali, delle funzioni di ingegneria, manutenzione, sicurezza e innovazione;
- presidio dei rapporti con fornitori tecnologici, startup e partner accademici finalizzati allo sviluppo di nuove soluzioni IoT e algoritmi di analisi avanzata.

Le attività, nell'ambito del Gruppo Terna, si estendono all'intero territorio nazionale, comprendendo asset in media ed alta tensione, stazioni primarie e componenti ancillari, con progressive estensioni del perimetro in funzione delle fasi progettuali.

L'iniziativa prosegue secondo una roadmap pluriennale (2022-2026), che prevede:

- il 2025 come anno chiave per l'estensione del perimetro degli asset monitorati, il consolidamento delle funzionalità di raccolta dati e l'evoluzione della piattaforma di gestione IoT;
- il completamento del programma nell'arco del 2026, con ulteriore incremento del numero di dispositivi installati, rafforzamento della connettività dedicata, implementazione di algoritmi predittivi avanzati e piena integrazione con i sistemi aziendali di manutenzione e gestione asset.

Strategia e Adozione AI

Nel 2025 è stato avviato il programma "Strategia ed Adozione AI" il cui orizzonte temporale segue l'intero Piano Industriale, con una pianificazione attuale fino al 2028, sia in termini di adozione che di evoluzione della maturità aziendale. Il programma vede la co-partecipazione di tutte le direzioni aziendali della Capogruppo e si articola in 4 principali obiettivi:

- settare la Vision e l'ambizione aziendale nei confronti dell'AI, a supporto del piano industriale, con la definizione dei principi e i fondamenti che guidino l'adozione tecnologica;
- studiare il relativo quadro normativo identificando le misure preventive e di controllo per assicurare un'adozione sicura, sia in ambito privacy/compliance che di Cyber Security, e un piano di *change management* adeguato;
- definire processi, modelli operativi e linee guida per l'adozione delle tecnologie da utilizzare;
- identificare gli impatti, opportunità e rischi dell'AI nei processi esistenti e coinvolgere attivamente le direzioni aziendali sia corporate che core.

A supporto del quadro strategico delineato, nello stesso anno è stato inoltre istituito il Centro di Eccellenza *Artificial Intelligence* (AI) e *Machine Learning* (ML), all'interno della funzione IT & Digitale, che — in sinergia con la funzione Modelli di Ottimizzazione e Previsione per il Sistema Elettrico — si pone l'obiettivo, tra gli altri, di promuovere la realizzazione di soluzioni efficienti basate su modelli AI per ridurre i tempi di inattività della rete prevenendo i guasti, automatizzare l'identificazione di bug e migliorare il monitoraggio della rete.

Building Information Modeling

L'adozione del *Building Information Modeling* (BIM) si inserisce nel percorso di trasformazione digitale dei processi di progettazione e realizzazione delle opere elettriche della RTN, portato avanti principalmente da Terna S.p.A. e da Terna Rete Italia S.p.A.. La metodologia di *Information Modeling* è uno dei pilastri su cui il Gruppo Terna sta costruendo modelli dati standardizzati e interoperabili rappresentativi delle diverse tipologie di impianti con il coinvolgimento degli stakeholders interessati quali in generale, tutti coloro che vengono coinvolti nel processo di progettazione e realizzazione impianti.

Nel 2025 l'applicazione del BIM si è ampliata in modo significativo estendendosi a tutte le tipologie di impianti, con l'implementazione della dimensione 5D nei modelli (l'integrazione dei costi di computo metrico estimativo nel modello 3D, permettendo di stimare l'impatto economico del progetto in tempo reale), lo sviluppo di regole di *code checking*, l'applicazione di *clash detection* e il consolidamento degli standard ripensati in forma modulare e scalabile nell'ottica di una gestione informativa coerente con l'intero ciclo di vita degli asset della RTN. Sono in corso numerose iniziative

1202

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

BIM su diverse tipologie di asset della RTN, affiancate da attività di BIM *Coordination* e dall'attivazione di nuovi percorsi formativi; il monitoraggio del processo avviene tramite un sistema strutturato di KPI di qualità ed efficienza, con l'obiettivo di sostenere il *continuos improvement*.

Nel 2025 è stato inoltre avviato il Programma DAM (dal BIM al Digital Asset Model), che evolve il BIM da adempimento normativo a leva strategica per l'integrazione dei processi lungo l'intero *asset lifecycle*. Il programma, la cui pianificazione prevede il completamento di tutte le azioni identificate entro il 2029, mira a garantire una visione unitaria e coerente tra processi, sistemi e dati, abilitando una gestione completa e integrata del ciclo di vita degli asset della RTN anche in virtù dello *scale up* della metodologia BIM.

Le metriche e gli obiettivi relativi all'innovazione e alla digitalizzazione

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024-2028

MDR-T

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito un obiettivo specifico volto a valutare i progressi compiuti rispetto al tema dell'innovazione e della digitalizzazione con riferimento agli impatti e alle opportunità rilevanti ad esso collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza. Viene data qui evidenza dell'obiettivo legato ai progetti che coinvolgono Startup o PMI innovative.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 – Pilastro "Crescita sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	ANNO BASE/ VALORE BASE	VALORE 2025	MILESTONE			
					2025	2026	2027	2028
Sviluppo di progetti che coinvolgono Startup e PMI innovative	Gruppo Terna	Numero progetti che coinvolgono Startup/ PMI innovative rispetto al numero totale di progetti di innovazione aziendali (%)	2023 30%	35%	≥ 30%	≥ 30%	≥ 30%	≥ 30%

Con riferimento all'obiettivo sopraesposto, questo è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità non ha previsto, per l'obiettivo, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie. Nel 2025, è stato indicato come anno base, il 2023 perché l'ultimo prima dell'avvio del piano in oggetto.

L'obiettivo indicato in tabella è coerente con le finalità espresse all'interno della sezione "Le politiche relative all'innovazione e alla digitalizzazione" e, con riferimento all'impegno a promuovere la collaborazione con le Startup innovative. Il target ≥30% si riferisce alla % dei progetti che coinvolgono Startup/PMI il cui consuntivo annuale consiste in una fotografia a fine anno della % all'interno del portfolio di Innovazione.
Tale percentuale nel 2025 è stata pari a 35 in linea con il target; la differenza rispetto al precedente dato del 2024 (54%) è dovuta ad una riorganizzazione di tutte le attività di Innovazione con conseguente integrazione e ottimizzazione dei progetti; il valore 2025 conferma la significatività del target del 30% a regime che viene considerato una soglia minima di attenzione, con l'obiettivo di rimanere ogni anno sopra la soglia.

A tal fine, per monitorare meglio l'andamento nel corso dell'anno, vengono effettuate anche rilevazioni dei consuntivi trimestrali (consistenti in una fotografia all'ultimo giorno del terzo mese).

Con riferimento al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-M

LE METRICHE LEGATE ALL'INNOVAZIONE E ALLA DIGITALIZZAZIONE

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di innovazione e digitalizzazione, nonché il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi che il Gruppo fissa nell'ambito delle politiche in materia, il Gruppo ha definito la seguente metrica nell'ambito delle attività di valorizzazione di investimenti in Startup.

	U.M.	2025	2024
Iniziative progettuali che coinvolgono Startup e PMI innovative*	%	35	54

** Numero di progetti che coinvolgono Startup / PMI innovative rispetto al numero totale di progetti di innovazione aziendali.*

Rispetto al trend della metrica si rimanda a quanto illustrato in precedenza nella sezione degli obiettivi.

Cyber Security [Entity specific]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti in relazione alla Cyber Security

SINTESI DEGLI IMPATTI E DELLE OPPORTUNITÀ RILEVANTI RELATIVI ALLA CYBER SECURITY

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ
[illegible]
Incremento della sicurezza dei processi aziendali del Gruppo (es. resilienza del sistema elettrico) grazie a efficaci misure di difesa dagli attacchi digitali
[illegible]
Truffa informatica (es. Social Engineering)
Compliance alla Direttiva NIS 2 (Network and Information Security)
Rischio Cyber Attack
Compromissione informazioni cifrate con gli algoritmi standard a seguito del Q Day

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-P

LE POLITICHE RELATIVE ALLA CYBER SECURITY

Al fine di favorire la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti connesse al tema della Cyber Security, il Gruppo Terna ha definito un set di politiche nel rispetto di normative e best practice di riferimento e periodicamente aggiornate sulla base dell'evoluzione dello scenario e delle istanze emerse dall'attività di stakeholder engagement. Tali politiche sono tutte riepilogate nell'apposito paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità", all'interno della sezione "Informazioni generali".

Di seguito sono esposte le politiche direttamente riferite al sottotema rilevante oggetto di trattazione.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

Tramite l'adozione della Politica del Sistema di Gestione Integrato[129], e in conformità con le migliori best practices e dei principi più avanzati di Cyber Security, il Gruppo Terna si impegna a:

- sviluppare, mantenere e migliorare il quadro normativo interno fondato su una Information Security Policy a due livelli (indirizzi strategici e policy specifiche), che delinea il modello di governance e stabilisce ruoli, responsabilità, framework ed altri strumenti di supporto, tra cui standard e metodologie;
- predisporre tutte le azioni necessarie per perseguire obiettivi di sicurezza congrui con il grado di sensibilità delle Informazioni aziendali e di criticità delle tecnologie che ne consentono il trattamento, attraverso la tutela degli attributi di:
  - Riservatezza, mediante interventi idonei a contrastare accessi non autorizzati alle informazioni o la diffusione o divulgazione non controllate delle stesse;
  - Integrità, mediante interventi idonei a contrastare il verificarsi di modifiche non autorizzate, compresi gli errori umani, o il danneggiamento del formato fisico e/o del contenuto semantico delle informazioni;
  - Disponibilità, mediante interventi idonei a garantire l'accesso alle risorse informative con tempi e modalità "congrue" con le esigenze delle attività di business.
- effettuare sistematicamente attività di analisi e gestione del rischio in funzione della classificazione di sicurezza delle informazioni, in conformità alle policy ed ai modelli aziendali, per identificare i controlli necessari;
- integrare la sicurezza all'interno del ciclo di vita dei progetti ICT, implementando sui componenti ICT dei Sistemi Informativi aziendali (server, computer fissi e mobili, infrastrutture, applicazioni, database, reti informatiche, etc.) le misure di protezione funzionali a una corretta postura di sicurezza;
- garantire nel tempo la conformità dei Sistemi Informativi agli standard di sicurezza aziendali;
- monitorare a livello aziendale lo stato della sicurezza delle informazioni e dei sistemi ICT e il livello di compliance al quadro normativo interno ed ai vincoli legislativi vigenti;
- prevenire e gestire gli eventi e/o gli incidenti di sicurezza delle informazioni, raccogliendo e conservando le relative registrazioni, anche ai fini di analisi forensi e programmi di miglioramento;
- osservare con continuità l'evoluzione del quadro esterno di minacce di natura "cyber" per trarne gli elementi necessari all'aggiornamento dei programmi di difesa;
- promuovere e attuare piani mirati o diffusi di formazione e sensibilizzazione sulla sicurezza delle informazioni;
- interagire con le istituzioni deputate per contribuire al piano nazionale per la protezione cibernetica e la sicurezza informatica, per il potenziamento della capacità di difesa delle Infrastrutture Critiche nazionali e degli attori di rilevanza strategica per il Paese.

Oltre alla Politica del Sistema di Gestione Integrato, il Gruppo adotta anche la Linea Guida "Information Security Policy – Indirizzi Strategici", il cui dettaglio è fornito di seguito.

[129] Per ulteriori informazioni rispetto alla "Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna" si rimanda al paragrafo "Le politiche del Gruppo Terna per la gestione degli impatti, rischi e opportunità" presente all'interno della sezione "Informazioni generali" e al paragrafo "Le politiche relative ai cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Linea Guida "Information Security Policy – Indirizzi Strategici"

Il documento definisce le direttive strategiche per garantire all'interno del Gruppo, in conformità con la normativa vigente di settore, la sicurezza delle informazioni. Nello specifico, la politica stabilisce gli obiettivi di sicurezza, in funzione della tutela delle informazioni e della continuità del business del Gruppo, nonché le figure ed i comitati, con le relative responsabilità, necessari per garantire la sicurezza delle informazioni.

Gli aspetti di sicurezza che vengono attenzionati nella politica sono relativi a:

- ciclo di vita delle informazioni;
- gestione del personale dipendente;
- gestione delle terze parti;
- ciclo di vita dei Sistemi Informativi;
- sicurezza fisica ed ambientale delle aree tecniche e dei sistemi;
- sicurezza delle reti informatiche e dei servizi di telecomunicazioni;
- sicurezza degli asset IT e OT;
- rilevazione e gestione degli incidenti di sicurezza delle informazioni.

La politica si applica a tutto il Gruppo Terna, con particolare riferimento a:

- Informazioni del Gruppo;
- Sistemi Informativi (applicazioni, servizi informatici, reti e servizi di telecomunicazioni, sistemi IT/OT, ecc.) del Gruppo;
- cloud computing su piattaforme di terze parti;
- servizi erogati da terze parti.

La responsabilità della sicurezza delle informazioni ricade su:

- dipendenti del Gruppo;
- soggetti con un contratto in essere con il Gruppo che hanno accesso alle Informazioni e/o ai Sistemi Informativi come, ad esempio, contrattisti, consulenti, stagisti, fornitori;
- altri soggetti che hanno accesso alle Informazioni e/o ai Sistemi Informativi come, ad esempio, clienti e visitatori.

Il documento è approvato dal *Chief Information Security Officer* (CISO) e dal Direttore della struttura a cui il CISO riporta, che ne garantiscono l'attuazione e il monitoraggio.

L'attuazione della politica è propedeutica alla gestione delle normative applicabili in ambito Cyber Security. Si citano, a titolo esemplificativo e non esaustivo: ISO/IEC 27001:2013, ISO/IEC 27005:2011, ISO/IEC 27035:2011, NIST SP 800-53.
La politica considera gli interessi degli stakeholder in termini di protezione delle loro informazioni ed è disponibile sulla intranet aziendale.

LE AZIONI RELATIVE ALLA CYBER SECURITY

MDR-A

Le minacce di tipo cyber costituiscono uno dei principali elementi di attenzione in considerazione degli effetti che potrebbero causare al raggiungimento degli obiettivi aziendali, al danneggiamento dei sistemi, alla perdita dei requisiti attesi di sicurezza delle informazioni e all'esposizione a sanzioni rilevanti previste dalla normativa cogente.
Le infrastrutture energetiche e, in particolare, le reti di trasmissione di energia elettrica, rivestono un ruolo cruciale in relazione al raggiungimento degli ambiziosi target nazionali ed europei di decarbonizzazione. L'evoluzione della filiera elettrica, soprattutto in considerazione della crescita della numerosità degli stakeholders e dell'incremento del numero di impianti fotovoltaici, ha determinato, dal punto di vista della Cyber Security, un'espansione della potenziale superficie d'attacco e l'emergere di nuovi scenari di rischio.

L'aumento dei dispositivi connessi, le numerose interconnessioni, la complessità dei sistemi e l'utilizzo di soluzioni che permettono un accesso remoto ai dispositivi della filiera elettrica sono solo tra i principali fattori da tenere in considerazione in termini di rischi cyber. A fronte di questa crescente complessità del contesto elettrico, sono necessarie tecnologie, competenze e innovazione.

Per gestire l'evoluzione del sistema elettrico e la sua progressiva digitalizzazione, tutelando il patrimonio dei dati elettrici anche rispetto alle possibili minacce di natura cyber, Il Gruppo Terna ha consolidato nel tempo un **modello di governance** della sicurezza informatica strutturato e coerente, indirizzato a livello centrale sotto il coordinamento del ***Chief Security Information Officer*** (CISO) di Gruppo. Tale modello integra in modo organico la definizione delle politiche di gestione del rischio cyber, l'elaborazione di strategie di sicurezza allineate agli obiettivi di business e regolatori, nonché il rafforzamento dei

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

processi di governance e delle iniziative di sensibilizzazione e formazione, garantendo un presidio end-to-end degli aspetti cyber. All'interno dello stesso quadro di riferimento, il modello comprende la progettazione e l'evoluzione delle architetture di sicurezza, le attività di ingegneria e integrazione delle soluzioni di protezione delle infrastrutture digitali e dei sistemi critici, nonché le capacità di monitoraggio continuo, rilevamento e gestione degli eventi di sicurezza, supportate da una gestione centralizzata delle piattaforme tecnologiche di Cyber Security.

Dal punto di vista normativo, negli ultimi anni il contesto di riferimento ha registrato un'attenzione sempre maggiore a livello nazionale ed europeo. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si richiamano:

- la Direttiva (UE) 2022/2555 che mira a rafforzare il livello complessivo di Cybersicurezza all'interno dell'Unione europea. Tale direttiva, è stata recepita nel panorama italiano attraverso il Decreto Legislativo n. 138, le cui disposizioni sono applicabili dal 18 ottobre 2024;
- il Perimetro di Sicurezza Nazionale Cibernetica (Decreto-legge n.105/2019), che si pone l'obiettivo di assicurare un livello elevato di sicurezza delle reti, dei sistemi informativi e dei servizi informatici delle amministrazioni pubbliche, nonché degli enti e degli operatori di servizi essenziali nazionali, pubblici e privati, attraverso l'istituzione di un perimetro ben definito e la previsione di misure preventive e controlli volti a garantire i necessari standard di sicurezza cyber;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio (*General Data Protection Regulation* – GDPR), che si pone l'obiettivo di rafforzare e unificare la protezione dei dati personali all'interno dell'Unione europea.

Terna, principalmente attraverso le progettualità guidate dalla struttura di Cyber Security, ha realizzato una serie di iniziative atte a mitigare i rischi cyber e a contribuire all'innalzamento della propria postura di sicurezza informatica.

In particolare, si riportano di seguito le azioni attuate nel 2025 a presidio dei rischi di Cyber Security per la Società Terna S.p.A. e per le società controllate[130] con infrastruttura tecnologica condivisa con la Capogruppo. Per le altre società controllate del Gruppo Terna, nel corso del 2025, sono stati individuate modalità di controllo da adottare secondo principi di gradualità.

Attività di compliance assessment

Durante il 2025 sono state svolte **attività di compliance assessment**, che proseguiranno anche nel 2026, riguardo diversi ambiti:

- **ambito normativo:** finalizzate a valutare il livello di raggiungimento dei requisiti di sicurezza informatica richiesti dalle normative nazionali e internazionali cogenti e l'attuazione di conseguenti iniziative per presidiare e indirizzare gli eventuali gap individuati. Tali assessment sono stati svolti in continuità con le attività 2024;
- **ambito supply chain:** finalizzata a valutare la postura di sicurezza cyber delle terze parti collegate all'ecosistema Terna. Tali assessment sono stati svolti in continuità con le attività 2024.

Attività che coinvolgono il personale aziendale

Nel corso del 2025 in continuità con gli anni precedenti, il Gruppo ha intrapreso diverse iniziative indirizzate al personale aziendale nell'ambito del **programma di Cyber Security Awareness "Anticorpi Digitali"**, con l'obiettivo di garantire la diffusione a tutti i livelli aziendali di buone pratiche di sicurezza e creare la consapevolezza necessaria in ambito cyber. Tra queste rientra la conduzione di campagne di smishing e phishing simulato per mitigare i potenziali rischi derivanti da attacchi di tipo social engineering, la realizzazione di esercitazioni a tema cyber finalizzate a testare la capacità di gestione di eventuali situazioni di crisi, come il Capture the Flag organizzato con il Cyber Defence Center che ha coinvolto anche strutture esterne a Cyber Security.

È stata inoltre resa disponibile a tutta la popolazione aziendale, ad ottobre 2025 – in occasione del mese europeo della Cyber Security promosso da ENISA, l'esperienza di gamification Terna Cyber Life volta a sensibilizzare i dipendenti sui principali aspetti di Cyber Security attraverso modalità formative innovative.

Sempre nel corso del 2025, sono state effettuate sessioni formative ad hoc per Amministratore Delegato, Presidente, Prima Linea e membri dei Consiglio di Amministrazione (Terna S.p.A. e società controllate).

Si segnalano, infine, le seguenti esercitazioni a tema Cyber Security eseguite nel corso del 2025:

- organizzazione, da parte del Cyber Defence Center di Terna, di una esercitazione Capture The Flag (CTF), alla

[130] Per società controllate, in tal caso si intende: Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., Terna Forward S.r.l., Terna Plus S.r.l., Terna Interconnector S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o.; Avvenia The Energy Innovator S.r.l., Esperia – CC S.r.l.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

quale hanno partecipato altre strutture aziendali oltre a quella di Cyber Security;

- partecipazione all'iniziativa "CyEX25", l'esercitazione nazionale a tema cyber organizzata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN), nell'ambito del percorso di rafforzamento della consapevolezza e delle capacità di risposta agli incidenti di Cyber Security.

Altre attività operative in ambito Cyber Security

Durante l'anno sono, inoltre, state intraprese numerose iniziative riguardanti aspetti quali la **progettazione** e l'**implementazione di nuove infrastrutture in ambito Cyber Security**, la **predisposizione di report** circa tale tematica e il **monitoraggio** delle relative **procedure**. Si riporta di seguito un estratto delle principali iniziative poste in essere:

- Iniziative volte a definire i requisiti di sicurezza nelle fasi del ciclo di vita di sistemi, componenti e servizi in ambito *Information Technology* (IT) e Operational Technology (OT);
- Progettualità finalizzate all'innalzamento della postura di sicurezza delle stazioni elettriche digitali;
- Iniziative atte allo sviluppo di metriche di monitoraggio dei rischi, delle performance e dei controlli di Cyber Security;
- Progettazione, sviluppo e implementazione di infrastrutture di *Cyber Perimeter Defence* a protezione del perimetro aziendale;
- Esecuzione di attività di *Vulnerability Assessment*, di *Penetration Test* e di *Red Team attack* per valutare il livello di Cyber Security di sistemi IT, sistemi OT e sistemi esposti su Internet;
- Progettualità atte a garantire il presidio centralizzato delle difese di Cyber Security e delle piattaforme ICT di Terna in ambito Information Technology (IT), Operational Technology (OT) e cloud;
- Attività finalizzate a supportare la gestione operativa, presa in carico ed evoluzione degli apparati di sicurezza ICT di Terna in ambito Information Technology (IT), Operational Technology (OT) e cloud;
- Coordinamento delle azioni di risposta agli incidenti di sicurezza Cyber e attuazione delle procedure di notifica ed escalation verso gli stakeholder di riferimento;
- Predisposizione di report di Cyber Situational Awareness su tematiche di interesse per l'azienda;
- Attività rientranti nel processo di Identity & Access Management (es. Change, offboarding e revoca delle identità digitali degli utenti Terna);
- Progettualità volte a garantire il monitoraggio, l'esercizio, la manutenzione ordinaria e straordinaria degli apparati, dei sistemi e degli applicativi aziendali rientranti nel perimetro cyber e di sicurezza fisica;
- Attività di gestione e evoluzione delle componenti infrastrutturali degli ambienti di test cyber, all'interno dei quali testare soluzioni in ambito Information Technology (IT), Operation Technology (OT), Internet of Things (IOT), VPN, Zero Trust, navigazione sicura ed Endpoint Protection;
- Attività di upgrade hardware e software, change management e evoluzione degli apparati e delle applicazioni centrali e periferiche afferenti al perimetro cyber e di sicurezza fisica, assicurando un presidio puntuale nella gestione delle vulnerabilità, dei piani di rientro e di una corretta esecuzione del processo di patch management.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le metriche e gli obiettivi legati alla Cyber Security

MDR-T

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito un obiettivo specifico volto a valutare i progressi compiuti rispetto al tema della Cyber Security, nonché agli impatti e ai rischi rilevanti ad esso collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza. Viene data qui evidenza dell'obiettivo legato alle campagne di training antiphishing rivolte alla popolazione aziendale.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Creazione di valore condiviso"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	VALORE 2025	MILESTONE			
				2025	2026	2027	2028
Creazione di cultura in Azienda sul tema della Cyber Security	Gruppo Terna	Numero di campagne di training anti-phishing alla popolazione aziendale	10	4	8	12	16

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono.state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di Amministrazione. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, il 2025. Alla luce della performance registrata nel 2025, i valori rappresentati nella curva di piano per il target, nato originariamente con lo scopo di garantire una soglia minima di campagne in ambito Cyber Security, saranno oggetto di una rivisitazione in fase di aggiornamento di piano. Si segnala inoltre che, con riferimento al 2025, il dato rappresentato in tabella è riferito alle sole società del Gruppo che operano nel business della trasmissione e del dispacciamento dell'elettricità; considerando tutte le società del Gruppo, tale valore sarebbe pari a 23. Nella rappresentazione della curva di piano, le milestone annuali sono state riportate in forma cumulativa e ciascun valore indica il progresso complessivo pianificato fino all'anno di riferimento, fino al raggiungimento del valore cumulativo di 16 campagne previste entro il 2028.

L'obiettivo indicato in tabella è coerente con le finalità espresse all'interno della Linea Guida "Information Security Policy – Indirizzi Strategici" e della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna con riferimento specifico alla norma ISO/IEC 27001:2013.

Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "La strategia - L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028". Si segnala, infine, che le attuali performance e over performance dei valori saranno oggetto di analisi al fine di aggiornare adeguatamente la curva in occasione del prossimo Piano di Sostenibilità.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

MDR-M

LE METRICHE RELATIVE ALLA CYBER SECURITY

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di Cyber Security, nonché il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi che il Gruppo fissa nell'ambito delle politiche in materia, è stata definita una metrica di misurazione illustrata e sintetizzata nella tabella di seguito.

METRICA RILEVANTE DI RIFERIMENTO	2025	2024
Numero di Cyber Security Highlights e informative a tema Cyber pubblicate	26	36

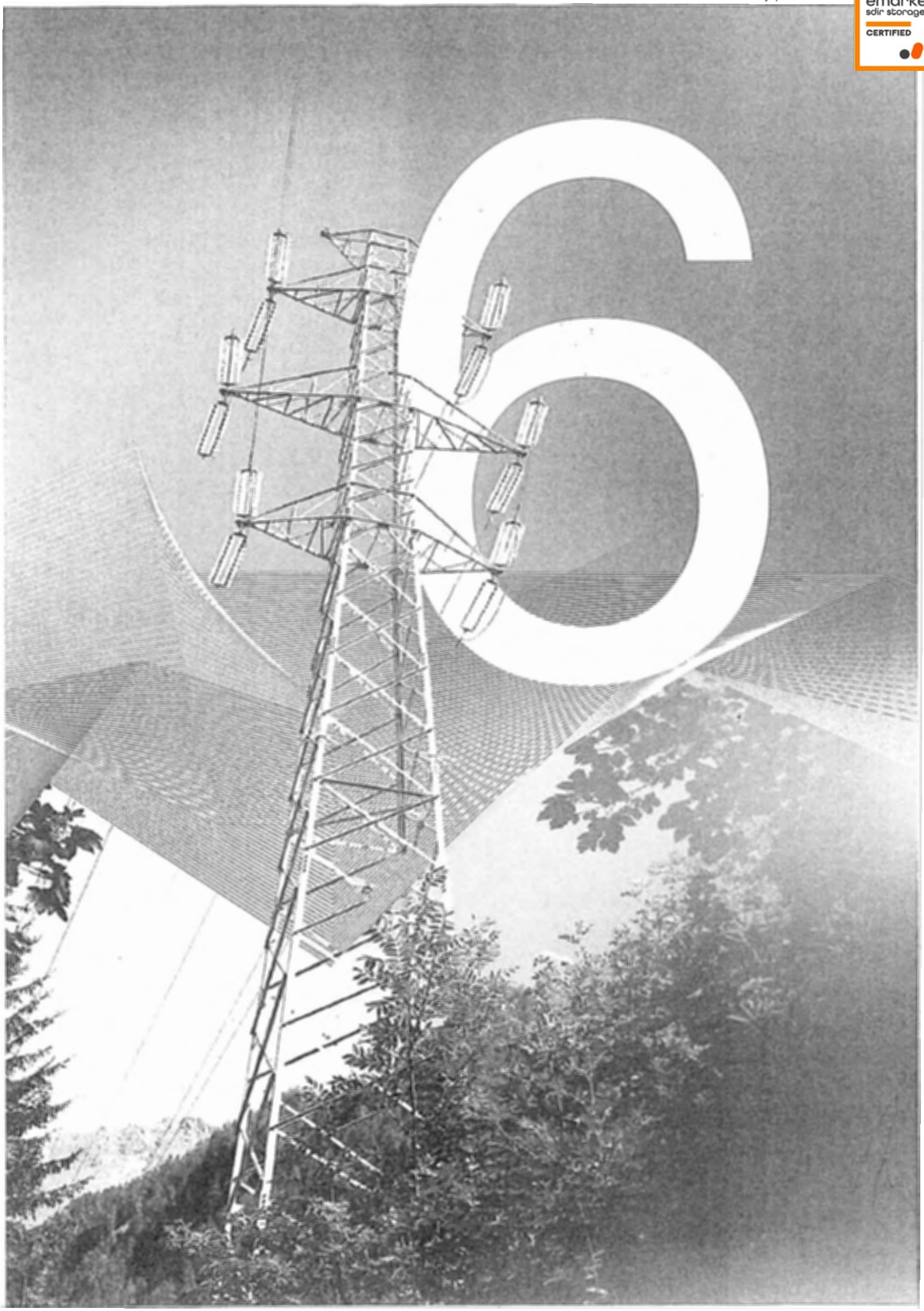
Il "Numero di Cyber Security Highlights e informative a tema Cyber pubblicate" include il numero di contenuti a tema cyber (es. principali eventi, tendenze e sviluppi rilevanti) rivolti dalla struttura di Cyber Security Awareness agli utenti aziendali con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza in materia di sicurezza informatica. Il risultato 2025 è in linea con l'obiettivo aziendale di pubblicare almeno un contenuto a tema Cyber Security al mese; l'andamento di questo dato è legato, tra le altre cose, alle segnalazioni in merito a campagne malevoli o a comunicazioni effettuate all'occorrenza da parte del *Computer Emergency Readiness Team* (CERT) di Terna. Si segnala che i dati rappresentati in tabella sono riferiti alle sole società del Gruppo che operano nel business della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica. Si segnala invece che, considerando tutte le società del Gruppo, il valore nel 2025 è pari a 30.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità

ai sensi dell'art. 81-*ter*, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

1214

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sede legale Terna SpA - Viale Egidio Galbani, 70 - 00156 Roma - Italia
Tel. +39 0683138111 - www.terna.it
Reg. Imprese di Roma, C.F. e P.I. 05779661007 R.E.A. 922416
Cap. Soc. 442.196.240 Euro interamente versato

Attestazione della Rendicontazione di sostenibilità ai sensi dell'art. 81-ter, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

I sottoscritti Giuseppina Di Foggia in qualità di Amministratore Delegato e Francesco Beccali in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Terna S.p.A., attestano, ai sensi dell'art. 154-*bis*, comma 5-*ter*, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, che la Rendicontazione di sostenibilità inclusa nella Relazione sulla gestione è stata redatta:

a) conformemente agli *standard* di rendicontazione applicati ai sensi della direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 giugno 2013, e del decreto legislativo 6 settembre 2024, n. 125;

b) con le specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 giugno 2020.

Roma, 26 Marzo 2026

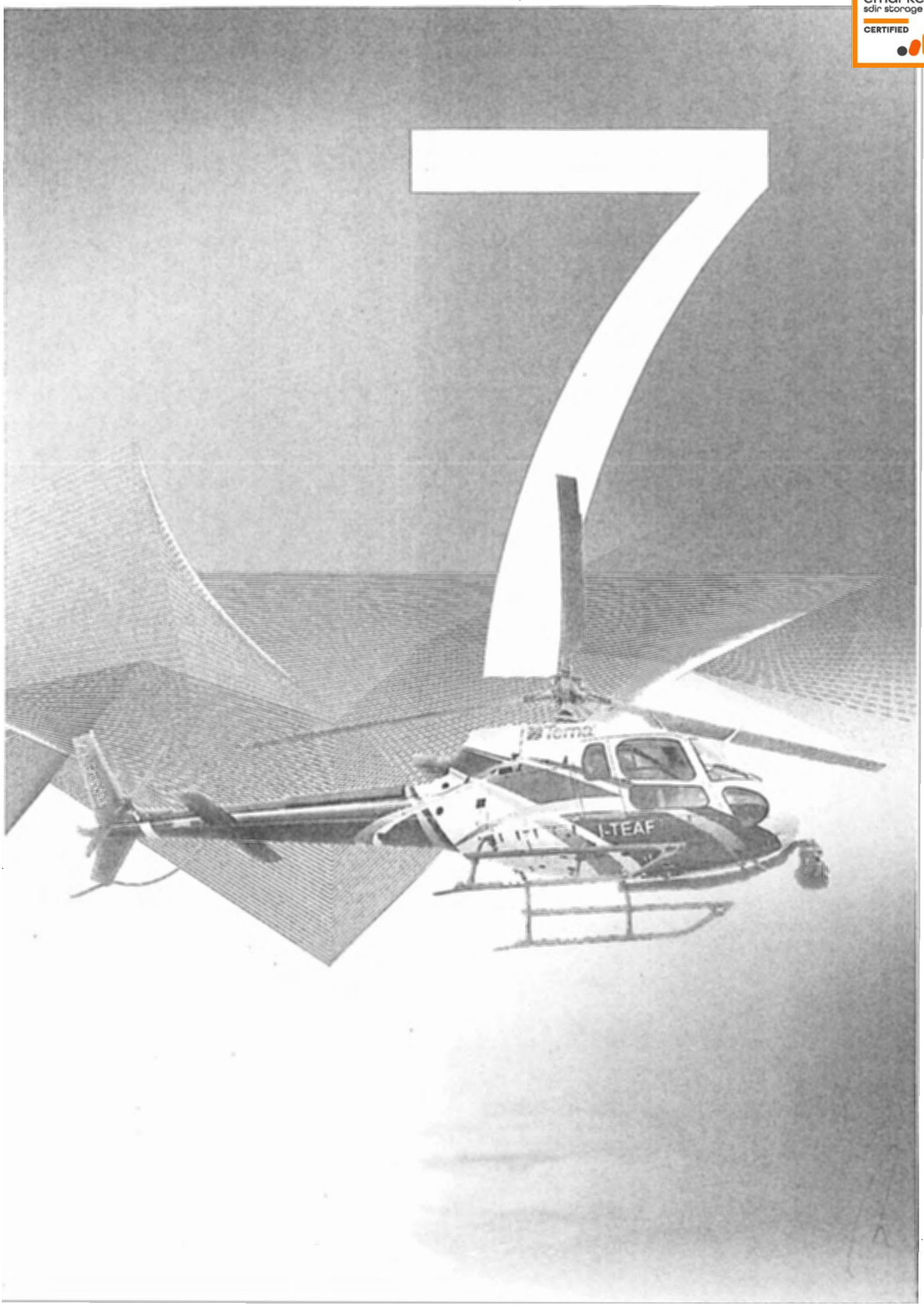
385

Amministratore Delegato

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

CERTIFICAZIONI, ACCREDITAMENTI E ATTESTAZIONI SOA

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

La relazione indipendente sulla revisione limitata della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte

Deloitte & Touche S.p.A.
Via Vittorio Veneto, 89
00187 Roma
Italia

Tel: +39 06 367491
Fax: +39 06 36749282
www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SULL'ESAME LIMITATO DELLA RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA DI SOSTENIBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 14-BIS DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39

Agli Azionisti della
Terna S.p.A.

Conclusioni

Ai sensi dell'art. 8 e 18, comma 1, del D.Lgs. 6 settembre 2024, n. 125 (di seguito anche il "Decreto"), siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("limited assurance engagement") della rendicontazione consolidata di sostenibilità del gruppo Terna (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto, presentata nella specifica sezione della relazione consolidata sulla gestione.

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che:

- la rendicontazione consolidata di sostenibilità del Gruppo Terna relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva (UE) 2013/34/UE (European Sustainability Reporting Standards, nel seguito anche "ESRS");

- le informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE" della rendicontazione consolidata di sostenibilità non siano state redatte, in tutti gli aspetti significativi, in conformità all'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020 (nel seguito anche "Regolamento Tassonomia").

Elementi alla base delle conclusioni

Abbiamo svolto l'incarico di esame limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia). Le procedure svolte in tale tipologia di incarico variano per natura e tempistica rispetto a quelle necessarie per lo svolgimento di un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole e sono altresì meno estese. Conseguentemente, il livello di sicurezza ottenuto in un incarico di esame limitato è sostanzialmente inferiore rispetto al livello di sicurezza che sarebbe stato ottenuto se fosse stato svolto un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole. Le nostre responsabilità ai sensi di tale Principio sono ulteriormente descritte nel paragrafo *Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità* della presente relazione.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Santa Sofia, 28- 20122 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.688.930,00 i.v.
Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte & Touche S.p.A.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Siamo indipendenti in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili all'incarico di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità nell'ordinamento italiano.

La nostra società di revisione applica il Principio internazionale sulla gestione della qualità (ISQM Italia) 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Riteniamo di aver acquisito evidenze sufficienti e appropriate su cui basare le nostre conclusioni.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Terna S.p.A. per la rendicontazione consolidata di sostenibilità

Gli Amministratori sono responsabili per lo sviluppo e l'implementazione delle procedure attuate per individuare le informazioni incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dagli ESRS (nel seguito il "processo di valutazione della rilevanza") e per la descrizione di tali procedure nel paragrafo "La Doppia Rilevanza" della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità, che contiene le informazioni identificate mediante il processo di valutazione della rilevanza, in conformità a quanto richiesto dall'art. 4 del Decreto, inclusa:

- la conformità agli ESRS
- la conformità all'art. 8 del Regolamento Tassonomia delle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE".

Tale responsabilità comporta la configurazione, la messa in atto e il mantenimento, nei termini previsti dalla legge, di quella parte del controllo interno ritenuta necessaria dagli Amministratori al fine di consentire la redazione di una rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dall'art. 4 del Decreto, che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Tale responsabilità comporta altresì la selezione e l'applicazione di metodi appropriati per elaborare le informazioni nonché l'elaborazione di ipotesi e stime in merito a specifiche informazioni di sostenibilità che siano ragionevoli nelle circostanze.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Limitazioni intrinseche nella redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità

Ai fini della rendicontazione delle informazioni prospettiche in conformità agli ESRS, agli Amministratori è richiesta l'elaborazione di tali informazioni sulla base di ipotesi, descritte nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, in merito a eventi che potranno accadere in futuro e a possibili future azioni da parte del Gruppo, come peraltro descritto anche nel paragrafo "Informazioni generali -Utilizzo di stime".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte

A causa dell'aleatorietà connessa alla realizzazione di qualsiasi evento futuro, sia per quanto concerne il concretizzarsi dell'accadimento sia per quanto riguarda la misura e la tempistica della sua manifestazione, gli scostamenti fra i valori consuntivi e le informazioni prospettiche potrebbero essere significativi.

L'informativa fornita dal Gruppo in merito alle emissioni Scope 3 è soggetta a maggiori limitazioni intrinseche rispetto a quelle Scope 1 e 2, a causa della scarsa disponibilità e della precisione relativa delle informazioni utilizzate per definire le informazioni sulle emissioni Scope 3, sia di natura quantitativa sia di natura qualitativa, relative alla catena del valore, come peraltro descritto anche nel paragrafo "Informazioni generali - Utilizzo di stime".

Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità

I nostri obiettivi sono pianificare e svolgere procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la rendicontazione consolidata di sostenibilità non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, ed emettere una relazione contenente le nostre conclusioni. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni degli utilizzatori prese sulla base della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Nell'ambito dell'incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata dell'incarico.

Le nostre responsabilità includono:

- la considerazione dei rischi per identificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo, sia dovuto a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali
- la definizione e lo svolgimento di procedure per verificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno
- la direzione, la supervisione e lo svolgimento dell'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibilità e l'assunzione della piena responsabilità delle conclusioni sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Riepilogo del lavoro svolto

Un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato comporta lo svolgimento di procedure per ottenere evidenze quale base per la formulazione delle nostre conclusioni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Le procedure svolte sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale del Gruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti principali procedure in parte in una fase preliminare prima della chiusura dell'esercizio e successivamente in una fase finale fino alla data di emissione della presente relazione:

- comprensione del modello di *business*, delle strategie del Gruppo e del contesto in cui opera con riferimento alle questioni di sostenibilità;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, ivi inclusa l'analisi del perimetro di rendicontazione;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per l'identificazione e la valutazione degli impatti, rischi ed opportunità rilevanti, in base al principio di doppia rilevanza, in relazione alle questioni di sostenibilità;
- identificazione dell'informativa nella quale è probabile che esista un rischio di errore significativo, tenendo in considerazione, tra gli altri, fattori connessi al processo di generazione e raccolta delle informazioni, alla presenza di stime e alla complessità delle relative metodologie di calcolo, nonché fattori qualitativi e quantitativi riconducibili alla natura delle informazioni stesse;
- definizione e svolgimento delle procedure, basate sul giudizio professionale del revisore della rendicontazione di sostenibilità, per rispondere ai rischi di errore significativi identificati anche ricorrendo al supporto di specialisti appartenenti alla rete Deloitte, con particolare riferimento a specifiche informazioni di natura ambientale;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per identificare le attività economiche ammissibili e determinarne la natura allineata in base alle previsioni del Regolamento Tassonomia, e verifica della relativa informativa inclusa nella rendicontazione consolidata di sostenibilità;
- riscontro delle informazioni riportate nella rendicontazione consolidata di sostenibilità con le informazioni contenute nel bilancio consolidato ai sensi del quadro sull'informativa finanziaria applicabile o con i dati contabili utilizzati per la redazione del bilancio stesso o con i dati gestionali di natura contabile;
- verifica della struttura e della presentazione dell'informativa inclusa nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità con gli ESRS, inclusa l'informativa sul processo di valutazione della rilevanza;

1221

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte

- Ottenimento della lettera di attestazione.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

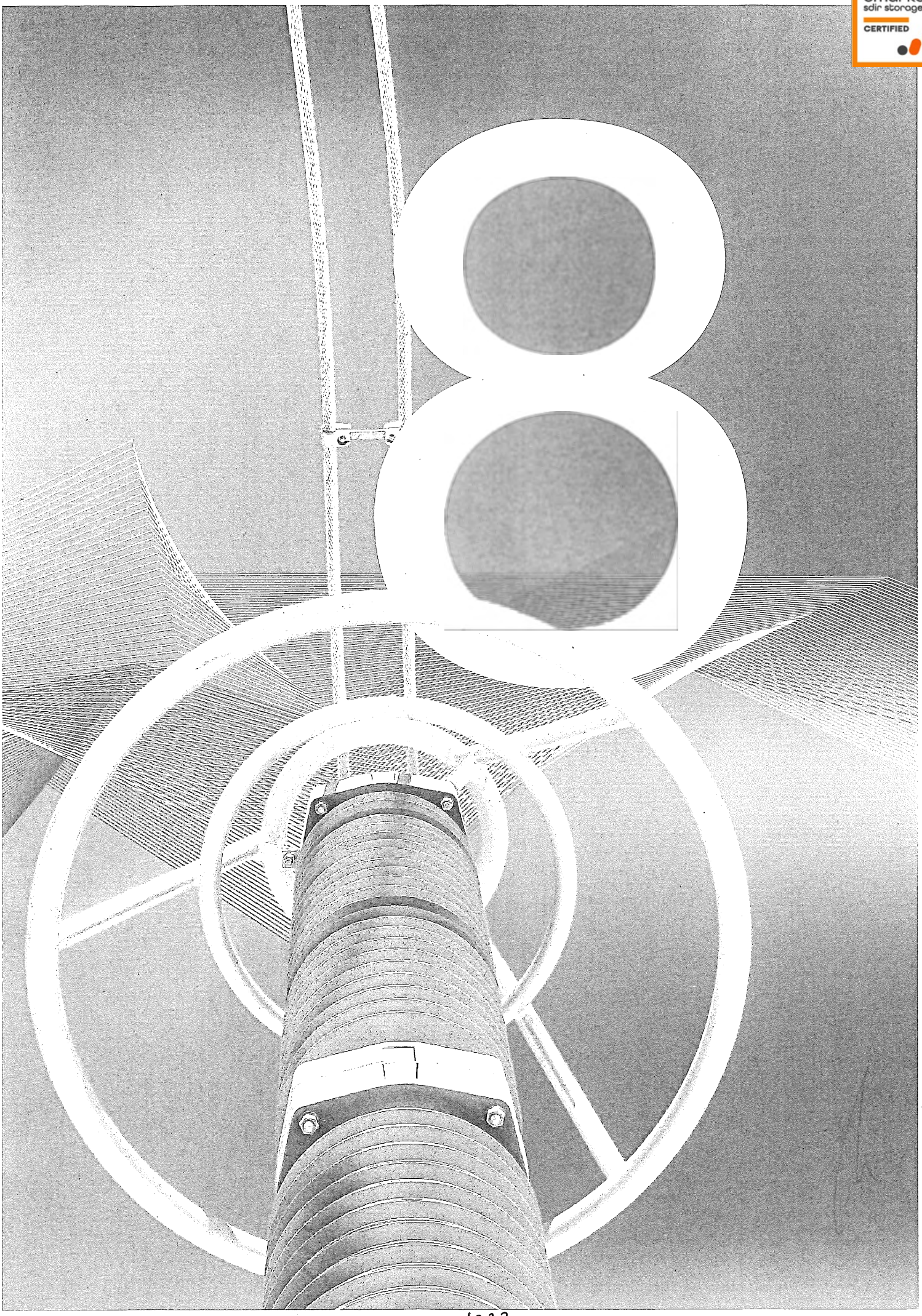
Maria Ginevra De Romanis

Maria Ginevra De Romanis
Socio

Roma, 20 aprile 2026

1222

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Allegati

Il testo normativo e altre informazioni 550
Evoluzione delle consistenze 556
Le società del Gruppo Terna 562
Indicatori Alternativi di Performance (IAP) 564

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il quadro normativo e altre informazioni

Sintesi dei principali provvedimenti normativi

Di seguito una breve descrizione dei principali provvedimenti normativi di interesse per il Gruppo emanati nel corso dell'esercizio 2025 e sino alla data di redazione della presente Relazione Finanziaria Annuale.

- **Decreto-legge 27 dicembre 2024 n. 202 ("DL Milleproroghe") convertito con Legge 21 febbraio 2025, n. 15 pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 24 febbraio 2025.**
  Il decreto-legge prevede la possibilità di continuare ad applicare fino al 31 dicembre 2025 le modalità di svolgimento delle **assemblee delle società** previste durante l'emergenza COVID facendo ricorso a mezzi di telecomunicazione per lo svolgimento e la partecipazione all'assemblea e l'espressione del voto elettronico per corrispondenza; prevede **semplificazioni in materia di Autorizzazione Paesaggistica** indicando un nuovo termine (il 27 agosto 2026) per la revisione del regolamento (D.P.R. 31/2017) che ha individuato gli interventi esclusi dall'autorizzazione paesaggistica o sottoposti ad autorizzazione paesaggistica semplificata. Reca inoltre l'adozione di un apposito Decreto del MASE per prorogare al 14 aprile 2025 il termine per **l'iscrizione al Registro elettronico nazionale per la tracciabilità dei rifiuti (RENTRI)** da parte dei produttori di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi con più di 50 dipendenti. Dispone la proroga al 31 marzo 2025 del termine originariamente fissato al 31 dicembre 2024 entro il quale le imprese con sede legale in Italia o all'estero, ma stabile organizzazione in Italia, sono tenute a stipulare **contratti assicurativi** a copertura dei danni a terreni e fabbricati, impianti e macchinari, attrezzature industriali e commerciali, direttamente cagionati da calamità naturali ed eventi catastrofali verificatisi sul territorio nazionale.

- **Decreto-legge 31 dicembre 2024, n. 208 recante misure organizzative urgenti per fronteggiare situazioni di particolare emergenza, nonché per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza ("DL Emergenze") convertito con legge 28 febbraio 2025 n. 20 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 1° marzo 2025.**
  Il decreto-legge prevede un **nuovo ruolo per il GSE,** stabilendo che con decreto MASE saranno indicate le modalità e le condizioni in base alle quali il GSE assumerà il ruolo di garante di ultima istanza per la gestione dei rischi di inadempimento di controparte nei contratti di lungo termine da fonti rinnovabili.

- **Decreto-legge 28 febbraio 2025, n. 19 recante misure urgenti in favore delle famiglie e delle imprese di agevolazione tariffaria per la fornitura di energia elettrica e gas naturale nonché per la trasparenza delle offerte al dettaglio e il rafforzamento delle sanzioni delle Autorità di vigilanza. ("DL Bollette") convertito in Legge 24 aprile 2025, n. 60 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 29 aprile 2025.**
  Il decreto-legge prevede un **contributo straordinario in favore delle famiglie** per il 2025 sulle forniture di energia elettrica per i clienti domestici con ISEE fino a 25.000 euro. Ridefinisce il ruolo della **società Acquirente Unico (AU)** prevedendo che svolga anche la funzione di approvvigionamento centralizzato di energia elettrica per i clienti vulnerabili all'ingrosso per la successiva cessione agli esercenti che forniscono il servizio di vulnerabilità. In materia di fringe benefit sui veicoli aziendali si stabilisce la continuità della tassazione dei veicoli aziendali concessi in uso promiscuo ai dipendenti (ex art. 51 TUIR). In particolare, le regole fiscali in vigore fino al 31 dicembre 2024 continueranno ad applicarsi: per i veicoli già concessi in uso promiscuo nel periodo dal 1° luglio 2020 al 31 dicembre 2024 e per i veicoli ordinati dai datori di lavoro entro il 31 dicembre 2024 e concessi in uso promiscuo dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Legge 14 marzo 2025, n. 35, c.d. Legge sulla Responsabilità del Collegio Sindacale pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28 marzo 2025.**
  La legge modifica l'art. 2407 c.c. in materia di responsabilità dei componenti del collegio sindacale e prevede che al di fuori delle ipotesi in cui hanno agito con dolo, anche nei casi in cui la revisione legale è esercitata dal collegio sindacale, i sindaci che violano i propri doveri sono responsabili per i danni cagionati alla società che ha conferito l'incarico, ai suoi soci, ai creditori e ai terzi nei limiti di un multiplo del compenso annuo percepito, secondo precisi scaglioni. Inoltre, l'azione di responsabilità verso i sindaci si prescrive nel termine di 5 anni dal deposito della relazione di bilancio.

- **Decreto legislativo 28 marzo 2025 n. 43 recante Revisione delle disposizioni in materia di accise, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 4 aprile 2025 ("D.Lgs. Accise").**
  Il decreto legislativo reca modifiche al TU Accise (D.Lgs. n. 504/1995) al fine di introdurre nuovi meccanismi sulle imposte e rimodulare alcuni importi delle imposte stesse. In particolare, introduce una norma che prevede che i soggetti che effettuano vettoriamento e distribuzione di energia elettrica, contestualmente all'avvio dell'attività, ne danno comunicazione all'Agenzia delle dogane e dei monopoli.

- **Decreto-legge 31 marzo 2025, n. 39, recante Misure urgenti in materia di assicurazione dei rischi catastrofali ("DL Polizze rischi catastrofali") convertito nella Legge 27 maggio 2025, n. 78 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30 maggio 2025.**
  Il decreto-legge prevede che le polizze a copertura dei rischi catastrofali conterranno un eventuale scoperto o franchigia non superiore al 15% del danno, ma questo limite non si applicherà alle grandi imprese (e alle società controllate e collegate) a condizione che stipulino un programma assicurativo globale valido per tutto il gruppo e che alla data di chiusura del bilancio, possiedano congiuntamente i requisiti di fatturato e numero di dipendenti individuati dal decreto attuativo del MEF.

- **Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25, recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni ("DL PA") convertito nella Legge 13 maggio 2025, n. 69 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13 maggio 2025.**
  Il decreto-legge prevede che fino al 31 dicembre 2026, la conferenza di servizi decisoria di cui all'articolo 14, comma 2, della legge n. 241/1990 si svolga attraverso lo strumento della conferenza semplificata e asincrona di cui all'articolo 14 bis della medesima legge. Si stabilisce inoltre l'istituzione di una nuova Cabina di regia TUF presieduta dal MEF e partecipata da componenti di altri ministeri oltre che di IVASS, Banca d'Italia, CONSOB e Guardia di Finanza, tra i cui compiti anche quello relativo all'esercizio della delega al Governo per la riforma organica delle disposizioni in materia di mercati dei capitali del Testo Unico della Finanza (TUF).

- **Legge 18 marzo 2025, n. 40 ("Legge quadro in materia di ricostruzione post-calamità") pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 1° aprile 2025.**
  La legge disciplina il coordinamento delle procedure e delle attività di ricostruzione nei territori colpiti da eventi calamitosi di origine naturale o antropica per i quali sia cessato o sia stato revocato lo stato di emergenza di rilievo nazionale e per i quali ricorrano le condizioni per la deliberazione dello stato di ricostruzione di rilievo nazionale.

- **Decreto-Legge 11 aprile 2025, n. 48 recante disposizioni Urgenti in materia di sicurezza pubblica, di tutela del personale in servizio, nonché di vittime dell'usura e di ordinamento penitenziario ("DL Sicurezza") convertito nella Legge 9 giugno 2025, n. 80 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 giugno 2025.**
  Il decreto-legge prevede che, nella realizzazione delle opere della Rete elettrica di Trasmissione Nazionale, assumono particolare rilevanza le misure di contrasto alle azioni violente di opposizione nei confronti del personale di Terna impegnato nei cantieri, in quanto tali azioni possono avere un potenziale effetto deterrente sull'avanzamento dei lavori. Viene infatti modificato il Codice Penale introducendo le aggravanti delle pene per i reati di violenza o minaccia contro i pubblici ufficiali quando questi sono commessi per impedire la realizzazione di infrastrutture destinate all'erogazione di energia. È introdotta una nuova fattispecie di reato per chi si procura o detiene materiale con istruzioni sul sabotaggio di servizi pubblici essenziali con finalità di terrorismo (anche se rivolti contro uno Stato estero, un'istituzione o un organismo internazionale).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Decreto-Legge 23 aprile, n. 55 recante disposizioni urgenti in materia di acconti IRPEF dovuti per l'anno 2025 ("DL Acconti") convertito con la Legge 19 giugno 2025, n. 86, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 21 giugno 2025.**
  Il decreto-legge conferma che i lavoratori dipendenti e i pensionati senza redditi aggiuntivi non dovranno versare alcun acconto IRPEF per il 2025. Sono introdotte norme di coordinamento tra il D.Lgs. n. 216/2023, attuativo della delega fiscale, che prevedeva per il solo 2024 la riduzione delle aliquote IRPEF da 4 a 3, e la legge di bilancio 2025 che ha reso strutturale la predetta riduzione di aliquote.

- **Decreto-Legge 21 maggio 2025, n. 73, recante Misure urgenti per garantire la continuità nella realizzazione di infrastrutture strategiche e nella gestione di contratti pubblici, il corretto funzionamento del sistema di trasporti ferroviari e su strada, l'ordinata gestione del demanio portuale e marittimo, nonché l'attuazione di indifferibili adempimenti connessi al Piano nazionale di ripresa e resilienza e alla partecipazione all'Unione europea in materia di infrastrutture e trasporti ("DL Infrastrutture") convertito in Legge 18 luglio 2025, n. 105 pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 19 luglio 2025.**
  Il decreto-legge prevede che l'adozione dei Piani regionali di individuazione delle zone di accelerazione terrestri per gli impianti FER avvenga sulla base delle aree idonee individuate per legge, anziché aree idonee individuate mediante apposito provvedimento regionale. Le Regioni dovranno individuare le aree di accelerazione per gli impianti da fonte rinnovabile con il Piano da sottoporre a VAS entro il 31 agosto 2025, nelle more dell'identificazione delle aree idonee. In più, sono considerate aree di accelerazione le aree industriali, come definite dagli strumenti urbanistici regionali, sovracomunali o comunali comunque denominati, ricadenti nelle aree individuate da GSE con la mappatura da pubblicare entro il 21 maggio 2025. Viene infine definito che le aree di accelerazione prevedono procedimenti amministrativi semplificati per l'autorizzazione dei progetti.

- **Decreto legislativo 12 giugno 2025 n. 81 recante Disposizioni integrative e correttive in materia di adempimenti tributari, concordato preventivo biennale, giustizia tributaria e sanzioni tributarie, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 12 giugno 2025 ("D.Lgs. Adempimenti tributari").**
  Il decreto apporta modifiche alle disposizioni in materia di **contenzioso tributario** con particolare riferimento allo svolgimento delle udienze innanzi alla corte di giustizia tributaria. Con riferimento alla disciplina della **ricarica elettrica dei veicoli** tramite stazioni di ricarica, prevede che, entro 180 giorni dall'entrata in vigore del decreto, con provvedimento del direttore dell'Agenzia delle entrate, siano definite le informazioni da trasmettere, le regole tecniche, i termini per la memorizzazione elettronica e la trasmissione telematica dei dati dei corrispettivi giornalieri, nonché le modalità con cui garantire la sicurezza e l'inalterabilità dei dati. Inoltre, in tema di **aiuti di stato** inserisce una norma che prevede che gli atti di recupero e gli avvisi di accertamento aventi ad oggetto il recupero delle *"somme relative a misure di natura fiscale che costituiscono aiuti di Stato e aiuti de minimis non subordinati all'emanazione di provvedimenti di concessione ovvero subordinati all'emanazione di provvedimenti di concessione o di autorizzazione alla fruizione comunque denominati, il cui importo non è determinabile nei predetti provvedimenti, ma solo a seguito della presentazione della dichiarazione resa a fini fiscali nella quale sono dichiarati (...) devono essere notificati a pena di decadenza entro il 31 dicembre dell'ottavo anno successivo a quello di percezione, fruizione o avvenuta violazione"*.

- **Legge 13 giugno 2025, n. 91 recante delega al Governo per il recepimento delle direttive europee e l'attuazione di altri atti dell'Unione europea ("Legge di delegazione europea 2024"), pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 25 giugno 2025.**
  La legge reca la delega al Governo per il recepimento con decreto legislativo di una serie di direttive tra cui la Direttiva (UE) n. 2023/1791 sull'efficienza energetica che modifica il Regolamento (UE) n. 2023/955, la Direttiva (UE) n. 2023/2413 che modifica la Direttiva (UE) n. 2018/2001 per quanto riguarda la promozione dell'energia da fonti rinnovabili (c.d. RED III), la Direttiva (UE) n. 2024/1711 che modifica le Direttive (UE) n. 2018/2001 e (UE) n. 2019/944 per quanto riguarda il miglioramento dell'assetto del mercato dell'energia elettrica dell'Unione (c.d. Market Design). Inoltre, relativamente al Regolamento (UE) n. 2023/2631 sulle obbligazioni verdi europee (*European green bond- EUgb*), il Governo dovrà adottare, entro otto mesi dalla data di entrata in vigore, uno o più decreti legislativi per l'adeguamento della normativa nazionale sulle obbligazioni verdi europee e sull'informativa volontaria per le obbligazioni legate alla sostenibilità. La CONSOB viene inoltre designata quale autorità nazionale competente per la supervisione del nuovo assetto delle obbligazioni verdi europee.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Decreto-Legge 17 giugno 2025, n. 84 recante misure urgenti in materia fiscale ("DL Fiscale"), convertito con la Legge 30 luglio 2025, n. 108, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 1° agosto 2025.**
  Il decreto-legge prevede una serie di misure di semplificazione per la determinazione dei redditi di lavoro autonomo, tra le quali la deducibilità delle spese di viaggio, vitto e alloggio, sostenute all'estero anche se effettuate con mezzi non tracciabili. Al pari delle imprese, la deducibilità delle spese di rappresentanza è invece vincolata al pagamento con mezzi tracciabili ovunque, non solo in Italia. Si prevede anche lo stop allo *split payment* per le società quotate a partire dal 1° luglio 2025. Per il 2025, vengono differiti i termini di versamento del primo acconto IRPEF 2025 e del saldo 2024 dal 21 luglio 2025 (anziché 30 giugno 2025) e, quindi, 20 agosto 2025 con maggiorazione dell'0,4%, per i soggetti ISA e forfettari.

- **Decreto-Legge 30 giugno 2025, n. 95, recante "Disposizioni urgenti per il finanziamento di attività economiche e imprese, nonché' interventi di carattere sociale e in materia di infrastrutture, trasporti ed enti territoriali" ("DL Economia"), convertito con la Legge 8 agosto 2025, n. 184, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 agosto 2025.**
  Il decreto-legge reca disposizioni volte a consentire l'utilizzo del Fondo per l'avvio di opere indifferibili per gli interventi che, su indicazione delle amministrazioni titolari, non sono più finanziati a valere sulle risorse del PNRR. Sono previsti inoltre incentivi per le madri lavoratrici e disposizioni sugli investimenti istituzionali nel venture capital. Prevede norme in materia societaria in particolare per quanto riguarda i chiarimenti sulla disciplina delle operazioni con parti correlate e le regole di ineleggibilità dei sindaci in presenza di azionisti pubblici. Si prevede una specifica disposizione in materia di operazioni con le parti correlate che chiarisce che non sussistono rapporti di correlazione per gli effetti di cui all'articolo 2391-bis del codice civile fra le pubbliche amministrazioni che non esercitano poteri di direzione e coordinamento e le società da queste ultime partecipate anche in modo indiretto. È precisato che per "società" si intendono esclusivamente enti, diversi dallo Stato e dalle amministrazioni pubbliche, che detengono la partecipazione sociale nell'ambito della propria attività imprenditoriale ovvero per finalità di natura economica o finanziaria.

- **Decreto-Legge 8 agosto 2025, n. 116, recante "Disposizioni urgenti per il contrasto alle attività illecite in materia di rifiuti, per la bonifica dell'area denominata Terra dei fuochi, nonché in materia di assistenza alla popolazione colpita da eventi calamitosi" ("DL Terra dei Fuochi"), convertito nella Legge 3 ottobre 2025, n. 147, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 3 ottobre 2025.**
  Il decreto-legge apporta modifiche al Testo Unico Ambientale (D.Lgs. 152/2006), il Codice Penale e il D.Lgs. 231/2001 sulla responsabilità amministrativa degli enti.

- **Legge 8 agosto 2025, n. 120 recante Modifiche alla legge 9 agosto 2023 n. 111 recante delega al Governo per la riforma fiscale, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 agosto 2025.**
  La legge proroga il termine di scadenza della delega al Governo per l'attuazione della riforma fiscale da 24 a 36 mesi e al 31 dicembre 2026 l'attuazione della delega al Governo per il riordino organico delle disposizioni che regolano il sistema tributario mediante testi unici.

- **Legge 26 settembre 2025, n. 144 recante le "Deleghe al Governo in materia di retribuzione dei lavoratori e di contrattazione collettiva nonché di procedure di controllo e informazione riduzione orario di lavoro", ("Ddl Salario Minimo") pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 3 ottobre 2025.**
  La legge prevede l'adozione di due distinte deleghe da esercitare entro sei mesi dall'entrata in vigore con l'adozione di appositi decreti legislativi su proposta del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il MEF in materia di retribuzione dei lavoratori e di contrattazione collettiva ed in materia di controlli e informazione sulla retribuzione dei lavoratori e sulla contrattazione collettiva.

- **Decreto Legislativo 15 ottobre 2025, n. 160 recante "Attuazione della Direttiva (UE) 2022/2555 relativa a misure per un livello comune elevato di cibersicurezza nell'Unione ("Direttiva NIS 2")", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 20 ottobre 2025.**
  Il decreto introduce obblighi rafforzati in materia di gestione dei rischi di sicurezza informatica per i "servizi essenziali", tra cui rientrano gli operatori del settore elettrico. Il provvedimento impone l'adozione di misure tecniche e operative adeguate a gestire i rischi incidenti sulla sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, prevedendo una responsabilità diretta degli organi di amministrazione e controllo nella supervisione di tali misure, nonché un inasprimento del regime sanzionatorio e degli obblighi di notifica degli incidenti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Decreto-Legge 29 ottobre 2025, n. 156 recante misure urgenti in materia economica ("DL Anticipi"), convertito con la Legge 18 dicembre 2025, n. 191, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 19 dicembre 2026.**
  La legge reca disposizioni in materia di infrastrutture e investimenti, allineando i cronoprogrammi procedurali agli obiettivi finanziari del "Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR" specificando che, gli obiettivi finali individuati nei medesimi cronoprogrammi procedurali sono raggiunti, pena la revoca delle risorse, entro il termine massimo del 31 dicembre 2026, oppure, qualora successiva al medesimo anno, entro il 31 dicembre dell'ultima annualità di iscrizione nel bilancio dello Stato delle risorse allo scopo previste a legislazione vigente; interviene per garantire i XXV Giochi olimpici e XIV paralimpici invernali "Milano-Cortina 2026", aumentando i fondi e inserendo disposizioni per i controlli antidoping; vengono rifinanziate le misure per giovani, formazione universitaria, innovazione e digitalizzazione, aumentando le risorse per il Fondo per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione.

- **Legge 10 novembre 2025, n. 167 recante "Misure per la semplificazione normativa e il miglioramento della qualità della normazione e deleghe al Governo per la semplificazione, il riordino e il riassetto in determinate materie", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 14 novembre 2025.**
  La legge reca norme in materia di statistiche di genere e pari opportunità. La legge prevede inoltre che il Governo, entro il 30 giugno di ogni anno, presenti alle Camere un disegno di legge denominato "Legge annuale di semplificazione normativa" che contiene deleghe legislative per la semplificazione in determinate materie.

- **Legge 18 novembre 2025, n. 171 recante "Disposizioni per il rilancio dell'economia nei territori delle regioni Marche e Umbria", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 19 novembre 2025.**
  La legge prevede l'applicazione della ZES unica anche ai territori di Marche e Umbria e norme per l'aggiornamento del Piano strategico per la promozione degli investimenti nei suddetti territori.

- **Decreto-legge 21 novembre 2025, n. 175 recante Misure urgenti in materia di Piano Transizione 5.0 e di produzione di energia da fonti rinnovabili. ("Transizione 5.0 e Produzione di energia da fonti rinnovabili") convertito con la Legge 15 gennaio 2026 n. 4, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 20 gennaio 2026.**
  La legge apporta una profonda revisione della disciplina delle aree idonee e del quadro autorizzativo, inserendola nell'ambito del Testo Unico delle Fonti Rinnovabili (D.Lgs. 190/2024). Stabilisce le aree idonee "ope legis" nell'ambito dell'articolo 11 bis del Dlgs 194/2024 e demanda alle Regioni la definizione di aree idonee ulteriori rispetto a quelle stabilite a livello primario.

- **Decreto legislativo n. 178/2025 recante le disposizioni integrative e correttive al Decreto Legislativo 25 novembre 2024, n. 190 ("Testo Unico FER") pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 26 novembre 2025.**
  Il decreto estende le semplificazioni procedurali previste per gli impianti FER anche agli impianti di accumulo, introduce specifiche definizioni di "opere connesse" e "infrastrutture indispensabili", l'applicazione del principio di interesse pubblico. prevalente dei progetti localizzati in aree idonee e nelle zone di accelerazione, il coordinamento con la disciplina in materia di espropri di pubblica utilità per le "opere connesse" nel caso della procedura di autorizzazione unica, la riduzione dei termini procedurali per le autorizzazioni degli impianti FER/Accumuli, l'interoperabilità della piattaforma SUER con tutti gli strumenti informatici operativi a livello nazionale, regionale, provinciale e comunale per i progetti di impianti rinnovabili.

- **Decreto Legislativo 27 novembre 2025, n. 184 recante "Codice degli incentivi", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 10 dicembre 2025.**
  Il decreto, in attuazione della legge delega n. 160/2023 per la revisione del sistema degli incentivi alle imprese, definisce i princìpi generali che regolano i procedimenti amministrativi concernenti gli interventi che prevedono agevolazioni alle imprese e reca disposizioni per l'utilizzo della strumentazione tecnica funzionale.

- **Legge 18 dicembre 2025, n. 190, recante "Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2025", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 19 dicembre 2026.**
  La legge reca disposizioni in materia di stazioni di ricarica elettrica prevedendo che, per favorire la concorrenza tra operatori in sede di procedure di assegnazione, esse sono strutturate in modo da favorire, a parità di altre condizioni, la presenza di una pluralità di soggetti attivi nella gestione delle infrastrutture di ricarica nel territorio comunale. Inoltre,

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

a fronte di richieste di autorizzazione con caratteristiche comparabili, il comune dà priorità alle istanze provenienti da soggetti che detengono meno del 40% del totale delle infrastrutture di ricarica installate o già autorizzate all'installazione nel territorio comunale.

- **Legge 29 dicembre 2025, n. 198, recante Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 ottobre 2025, n. 159, recante misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2025.**
  La legge prevede l'obbligo per gli amministratori di imprese costituite in forma societaria di indicare il proprio domicilio digitale (PEC) presso il Registro delle imprese. Si prevede inoltre che il domicilio digitale degli amministratori non può coincidere con il domicilio digitale dell'impresa. Le imprese che sono già iscritte nel registro delle imprese comunicano il domicilio digitale dei predetti amministratori entro il 31 dicembre 2025 e, in ogni caso, all'atto del conferimento o del rinnovo dell'incarico

- **Legge 30 dicembre 2025 n. 199 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2025.**
  La legge prevede la norma sulla disciplina dei dividendi e degli utili percepiti dalle società: si introduce dal 1° gennaio 2026 una soglia minima di partecipazione diretta del 5% nel capitale della società per l'applicazione di determinate regole fiscali di esclusione dalla tassazione ed il riconoscimento delle partecipazioni indirette tramite società controllate ai sensi dell'art. 2359, primo comma, numero 1) del codice civile ("le società in cui un'altra società dispone della maggioranza dei voti esercitabili nell'assemblea ordinaria"). Si prevede poi che gli utili distribuiti dalle società e dagli enti residenti in Italia non concorrono a formare il reddito dell'esercizio in cui sono percepiti in quanto esclusi per il 95% del loro ammontare, solo nell'ipotesi in cui il percettore detenga una partecipazione diretta nel capitale non inferiore 5 % o di valore fiscale non inferiore a 500 mila euro. La disposizione mantiene pertanto valida l'esenzione al 95% soltanto per le partecipazioni, dirette e indirette, superiori al 5% del capitale.

- **Decreto-Legge 31 dicembre 2025, n. 200, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi" ("Decreto Milleproroghe"), convertito nella Legge 27 febbraio 2026 n. 26, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28 febbraio 2026.**
  La legge estende il periodo di tempo a disposizione per integrare il regolamento per l'individuazione degli interventi esclusi dall'autorizzazione paesaggistica o sottoposti a procedura autorizzatoria semplificata; proroga al 1° gennaio 2027 l'entrata in vigore dei Testi unici della riforma fiscale; proroga al 30 settembre 2026 del termine per lo svolgimento delle assemblee di società ed enti con le modalità speciali introdotte nel 2020; proroga al 31 dicembre 2027 il termine entro il quale la Consob può adottare misure aventi la finalità di contenere l'incremento delle contribuzioni dovute dai soggetti sottoposti alla vigilanza della Commissione; consente fino al 15 settembre 2026 che il formulario di identificazione dei rifiuti possa continuare ad essere emesso in formato cartaceo.

- **Decreto legislativo 7 gennaio 2026 n. 3 recante Attuazione della Direttiva (UE) n. 2024/1711, che modifica le Direttive (UE) n. 2018/2001 e (UE) n. 2019/944 per quanto riguarda il miglioramento dell'assetto del mercato dell'energia elettrica dell'Unione, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 9 gennaio 2026.**
  Il decreto reca previsioni di interesse quali il nuovo istituto delle connessioni flessibili alla rete, la regolazione della condivisione dell'energia e lo scorporo in bolletta, con l'attribuzione a Terna di un ruolo operativo diretto nella gestione dei flussi informativi, così come il diritto per i clienti finali con contratto a prezzo fisso di partecipare attivamente ai mercati di flessibilità.

- **Decreto legislativo 9 gennaio 2026 n. 5 recante Attuazione della Direttiva (UE) n. 2023/2413 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 ottobre 2023, che modifica la Direttiva (UE) n. 2018/2001, il Regolamento (UE) 2018/1999 e la Direttiva n. 98/70/CE per quanto riguarda la promozione dell'energia da fonti rinnovabili e che abroga la Direttiva (UE) n. 2015/652 del Consiglio, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 20 gennaio 2026.**
  Il decreto modifica, tra l'altro, il decreto legislativo n. 79/1999 di attuazione della Direttiva n. 96/92/CE recante norme comuni per il mercato interno dell'energia elettrica, in particolare l'art. 3 **"Gestore della rete di trasmissione nazionale"** prevedendo che l'ARERA, entro 180 giorni dall'entrata in vigore della disposizione, adotta i criteri e le modalità sulla base

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

dei quali il gestore della rete di trasmissione nazionale rende disponibili, in relazione all'energia elettrica fornita in ogni zona di offerta, le **informazioni sulla quota di energia elettrica da fonti rinnovabili**. Entro 120 giorni dalla suddetta pubblicazione, con decreto MASE, anche avvalendosi di ISPRA, sono disciplinati i criteri e le modalità sulla base dei quali il gestore della rete di trasmissione nazionale rende disponibili, in relazione all'energia elettrica fornita in ogni zona di offerta, le informazioni sul tenore di emissioni di gas a effetto serra. I criteri e le modalità così definiti assicurano che le informazioni siano rese disponibili dal gestore della rete di trasmissione nel modo più accurato possibile e ad intervalli corrispondenti alla frequenza di regolamentazione del mercato ma non superiore all'ora, con previsioni ove disponibili, assicurando l'interoperabilità sulla base di formati di dati armonizzati e serie di dati standardizzati affinché possano essere utilizzati in maniera non discriminatoria dai partecipanti al mercato dell'energia elettrica, dagli aggregatori, dai consumatori e dagli utenti finali e che possano essere letti da dispositivi elettronici di comunicazione.

- **Legge 15 gennaio 2026, n. 4, recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 novembre 2025, n. 175, recante misure urgenti in materia di Piano Transizione 5.0 e di produzione di energia da fonti rinnovabili", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 20 gennaio 2026.**
  La legge prevede modifiche alla normativa su Golden power prevedendo, da un lato, che per le operazioni nel settore finanziario, ivi compreso quello creditizio e assicurativo, i poteri speciali possano essere esercitati solamente dopo che si siano espresse le autorità europee competenti in materia, e, dall'altro, che tra i criteri che il Governo deve prendere in considerazione per esercitare i poteri speciali ci siano anche la sicurezza economica e finanziaria nazionale. Si specifica in primo luogo che il veto può essere espresso - con decreto della presidente del Consiglio dei ministri - in caso di delibere, atti e operazioni che diano luogo a una situazione eccezionale di minaccia per gli interessi pubblici non disciplinata dalla normativa nazionale ed europea di settore ivi incluse, quella in materia di valutazione prudenziale delle acquisizioni di partecipazioni qualificate nel settore finanziario nonché in materia di controllo delle concentrazioni tra imprese.

- **Decreto-Legge 19 febbraio 2026, n. 19, recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione" ("DL. PNRR"), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 20 febbraio 2026.**
  Il decreto-legge risulta di interesse in quanto prevede, tra le altre misure, il rafforzamento dell'istituto della conferenza di servizi semplificata, quale strumento ordinario di accelerazione dei procedimenti amministrativi funzionali all'attuazione degli interventi del PNRR, così favorendo una maggiore flessibilità procedurale. Le amministrazioni coinvolte sono tenute a rendere i pareri di competenza entro il termine perentorio di trenta giorni. Qualora siano coinvolte amministrazioni preposte alla tutela ambientale, paesaggistico- territoriale, dei beni culturali, della salute o dell'incolumità pubblica il suddetto termine è fissato in quarantacinque giorni. Sono ridotti da quarantacinque a trenta giorni i termini entro i quali l'amministrazione procedente può disporre lo svolgimento della conferenza di servizi in forma simultanea e in modalità sincrona nei casi di particolare complessità, nonché il termine di conclusione dei relativi lavori; tale termine è ridotto da 90 a 60 giorni qualora siano coinvolte amministrazioni preposte alla tutela ambientale, paesaggistico-territoriale, dei beni culturali e della salute dei cittadini.

- **Decreto-Legge 20 febbraio 2026, n. 21, recante "Misure urgenti per la riduzione del costo dell'energia elettrica e del gas in favore delle famiglie e delle imprese, per la competitività delle imprese e per la decarbonizzazione delle industrie, nonché' disposizioni urgenti in materia di risoluzione della saturazione virtuale delle reti elettriche e di integrazione dei centri di elaborazione dati nel sistema elettrico" ("DL Energia"), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 20 febbraio 2026.**
  Il decreto-legge prevede un aumento di due punti percentuali dell'IRAP per le aziende del comparto energetico; l'intervento è finalizzato a concorrere al finanziamento delle misure di contenimento dei costi energetici ed è applicato in modo selettivo ai soggetti individuati nei codici ATECO riportati nella tabella allegata al decreto, includendo tra le altre anche la produzione, trasmissione e distribuzione di energia elettrica. Il decreto introduce inoltre specifiche disposizioni per la risoluzione della saturazione virtuale delle reti elettriche al fine di favorire un utilizzo più efficiente delle infrastrutture esistenti. Sono altresì previste disposizioni per stabilire un procedimento unico per il rilascio delle autorizzazioni ai Data Center e alle relative reti di connessione di utenza al sistema elettrico nazionale, di qualunque tensione nominale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Delibere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente

Si riporta nel seguito l'elenco delle principali delibere di interesse adottate dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA) nel corso dell'esercizio 2025 e sino alla data di redazione della presente Relazione Finanziaria Annuale.

Provvedimenti ARERA relativi alla remunerazione dei servizi di trasmissione e dispacciamento

Delibera 128/2025/R/eel - Disposizioni in relazione alla mancata produzione di energia elettrica per impianti di produzione alimentati da fonti rinnovabili non programmabili derivanti da modulazioni straordinarie a scendere operate da Terna S.p.A.. Prime disposizioni in merito al calcolo della producibilità, ai fini dell'implementazione del decreto ministeriale 30 dicembre 2024.

Delibera 130/2025/R/com - Revisione dei criteri di rivalutazione dei costi di capitale per i servizi infrastrutturali dei settori dell'energia elettrica e del gas. Definizione di parametri comuni ai servizi soggetti alla regolazione ROSS.

Delibera 313/2025/R/eel - Riconoscimento alla società Terna S.p.A. degli incentivi di cui alla Delibera dell'Autorità n. 597/2021/R/eel relativi all'anno 2024.

Delibera 390/2025/R/com - Disposizioni per l'adeguamento di specifici istituti della regolazione ROSS-base e introduzione sperimentale di strumenti regolatori per l'evoluzione della regolazione verso il ROSS-integrale. Modifiche al TIROSS e alla Delibera dell'Autorità n. 497/2023/R/com.

Delibera 420/2025/R/eel - Determinazione del premio per l'ottenimento di contributi pubblici per la realizzazione di interventi infrastrutturali, nell'anno 2024, relativi al servizio di trasmissione dell'energia elettrica.

Delibera 440/2025/R/eel - Determinazione di premi per la realizzazione, nell'anno 2024, di capacità di trasporto tra le zone della rete di trasmissione dell'energia elettrica e per l'efficienza dei relativi investimenti.

Delibera 441/2025/R/eel - Determinazione delle partite economiche relative alla qualità del servizio di trasmissione dell'energia elettrica, per l'anno 2024.

Delibera 476/2025/R/com - Verifica dell'attivazione del meccanismo di trigger del tasso di remunerazione del capitale, per l'anno 2026.

Delibera 558/2025/R/eel - Riconoscimento, a consuntivo per l'anno 2024 e a preventivo per l'anno 2026, dei costi della società Terna S.p.A. per lo svolgimento delle attività di monitoraggio dei mercati.

Delibera 573/2025/R/eel - Determinazione dei ricavi di riferimento del servizio di trasmissione e dispacciamento e delle tariffe di trasmissione dell'energia elettrica, per l'anno 2026. Approvazione dei ricavi ammessi 2024 per il servizio di trasmissione e dispacciamento. Modifiche a RTTE e ROTE.

Delibera 587/2025/R/eel - Aggiornamento, dal 1° gennaio 2026, del corrispettivo unitario a copertura dei costi riconosciuti per il funzionamento di Terna S.p.A., ai fini del dispacciamento e del corrispettivo unitario relativo ai costi degli impianti essenziali in regime di reintegrazione dei costi.

1232

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Provvedimenti ARERA relativi all'erogazione dei servizi di trasmissione e di dispacciamento

Parere 4/2025/I/eel - Valutazione dello schema di Piano decennale di sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale 2023.

Delibera 35/2025/R/eel - Approvazione della metodologia per il dimensionamento probabilistico della *frequency containment reserve* (FCR) per l'area sincrona *Continental Europe*, ai sensi dell'articolo 153 del Regolamento (UE) 2017/1485.

Delibera 40/2025/R/eel - Disposizioni funzionali alle prime implementazioni nell'ambito del Sistema Informativo Integrato (SII) della nuova disciplina del *settlement* elettrico, di cui alla Delibera dell'Autorità n. 325/2024/R/eel.

Delibera 121/2025/R/eel - Istruzioni a Terna S.p.A. in merito alle modalità di esecuzione dei contratti di approvvigionamento dall'estero, di cui all'articolo 32, comma 6, della legge 99/09.

Delibera 166/2025/R/eel - Verifica di conformità delle proposte di modifica agli Allegati A.7 e A.73 del Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete in materia di remunerazione dell'energia elettrica fornita a titolo di *frequency containment reserve*.

Delibera 209/2025/R/eel - Verifica di conformità delle proposte di aggiornamento del Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete di Terna S.p.A. in materia di regole tecniche di connessione alla Rete di Trasmissione Nazionale.

Delibera 227/2025/R/eel - Modifiche al TIDE funzionali all'avvio della fase di consolidamento e all'attuazione del decreto FER X transitorio.

Delibera 242/2025/R/eel - Verifica di conformità della proposta di nuovo Allegato A.81 al Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete in materia di requisiti tecnici per la regolazione di frequenza e il ridispacciamento da parte di unità virtuali abilitate.

Delibera 314/2025/R/eel - Verifica di conformità della proposta di modifiche al Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete, in materia di garanzie.

Delibera 315/2025/R/eel - Verifica di conformità della proposta di modifiche al Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete, in materia di contratti di dispacciamento.

Delibera 338/2025/R/eel - Diritti di trasmissione di lungo termine ai sensi dell'articolo 30 del Regolamento (UE) 2016/1719. Aggiornamento quadriennale.

Delibera 340/2025/E/eel - Intimazione ad adempiere agli obblighi previsti dalla Delibera dell'Autorità n. 540/2021/R/eel, in materia di regolazione dello scambio dati tra Terna S.p.A., imprese distributrici e *Significant Grid Users*, ai fini dell'esercizio in sicurezza del sistema elettrico nazionale.

Delibera 362/2025/R/eel - Premio massimo per la prima asta del meccanismo di approvvigionamento a termine di capacità di stoccaggio elettrico e modalità di copertura dei costi correlati allo svolgimento delle attività di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 10 ottobre 2024, n. 346.

Delibera 364/2025/R/eel - Verifica di conformità delle proposte di modifica al Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete funzionali all'implementazione del TIDE e alla riconnessione alla Piattaforma PICASSO per lo scambio di energia di bilanciamento da riserve automatiche per il ripristino della frequenza (aFRR).

Delibera 365/2025/R/eel - Verifica di conformità delle modifiche al piano di riaccensione nazionale e estensione del meccanismo premiale di cui alla Delibera dell'Autorità n. 324/2020/R/eel.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Delibera 366/2025/R/eel - Determinazione di parametri e obiettivi per il meccanismo di incentivazione dell'output del servizio di trasmissione dell'energia elettrica, relativo alla realizzazione di capacità di trasporto interzonale, per il periodo 2025-2027.

Delibera 385/2025/R/eel - Verifica di conformità delle modifiche all'Allegato A.72 al Codice di rete di Terna S.p.A. e definizione degli ulteriori interventi relativi agli impianti di generazione distribuita finalizzati a garantire la sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale.

Parere 391/2025/I/eel - Valutazione dello schema di piano decennale di sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale 2025.

Delibera 423/2025/R/eel - Approvazione delle proposte di modifica al Codice di trasmissione, dispacciamento, sviluppo e sicurezza della rete di Terna, relative all'avvio della partecipazione alla piattaforma europea per lo scambio di energia di bilanciamento da riserve manuali per il ripristino della frequenza (mFRR).

Delibera 430/2025/R/eel - Posticipo dell'entrata in vigore delle disposizioni di cui alle Delibere dell'Autorità n. 325/2024/R/eel e n. 40/2025/R/eel, relative alla nuova disciplina del settlement elettrico e delle perdite di rete e proroga della vigente regolazione in materia.

Delibera 454/2025/R/eel - Determinazioni in materia di impianti essenziali. Modifiche e integrazioni alla disciplina di riferimento.

Delibera 466/2025/R/eel - Verifica di conformità della proposta del nuovo Allegato A.83 al Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete in materia di approvvigionamento della *frequency containment reserve*.

Delibera 468/2025/R/eel - Verifica degli adempimenti contrattuali della società Terna S.p.A. in merito alle piattaforme europee di bilanciamento, istituite ai sensi del Regolamento UE 2017/2195.

Delibera 482/2025/R/eel - Approvazione della proposta di Terna S.p.A. per l'implementazione delle procedure concorsuali di assegnazione degli strumenti di copertura contro il rischio di volatilità del corrispettivo di assegnazione della capacità di trasporto, per l'anno 2026.

Delibera 506/2025/R/eel - Disposizioni in tema di impianti essenziali per l'anno 2026. Modifiche e integrazioni alla Delibera dell'Autorità n. 111/06.

Delibera 517/2025/R/eel - Approvazione delle regole di allocazione dei diritti di trasmissione di lungo termine e dei diritti di trasmissione giornalieri sul confine con il Montenegro, valevoli a partire dal 2026.

Delibera 564/2025/R/eel - Proroga dei termini di cui alla Delibera dell'Autorità n. 385/2025/R/eel in merito agli interventi relativi agli impianti di generazione distribuita finalizzati a garantire la sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale. Definizione di nuovi strumenti per garantire la sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale nella primavera 2026 e nella primavera 2027.

Delibera 566/2025/R/eel - Verifica di conformità delle proposte di modifica al Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete funzionali all'implementazione della fase di consolidamento del TIDE. Disposizioni in merito alle Unità Commerciali di Prelievo.

Delibera 569/2025/R/eel - Verifica di conformità delle proposte di Terna S.p.A. per la modifica della disciplina del mercato della capacità e delle relative disposizioni tecniche di funzionamento.

Delibera 8/2026/R/eel - Verifica di conformità regolatoria della convenzione fra Terna S.p.A. e Acquirente Unico S.p.A. di cui al TIDE.

1234

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Delibera 12/2026/R/eel - Approvazione del regolamento per il servizio di modulazione dei prelievi.

Delibera 23/2026/E/eel - Meccanismi di enforcement funzionali a garantire l'applicazione della procedura RIGEDI, approvata dalla Delibera dell'Autorità n. 421/2014/R/eel, per assicurare l'esercizio in sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale.

Delibera 51/2026/R/eel - Verifica di conformità regolatoria delle proposte di modifica al Codice di Trasmissione, Dispacciamento, Sviluppo e Sicurezza della Rete funzionali all'avvio dell'approvvigionamento a mercato della *Frequency Containment Reserve*.

Delibera 58/2026/R/eel - Riforma del processo di cambio fornitore nel settore elettrico.

Per maggiori informazioni sulle delibere sopra evidenziate, oltre che sulle ulteriori delibere adottate da ARERA, si rinvia al sito istituzionale www.arera.it.

Relazioni con decisori pubblici - Principali attività 2025

Il 22 gennaio 2025 Terna è intervenuta in audizione presso la Commissione Trasporti della Camera dei deputati nell'ambito dell'esame delle proposte di legge recanti delega al Governo per la disciplina dei centri di elaborazione dati.

Il 10 febbraio 2025 Terna ha inviato una memoria scritta alle Commissioni riunite Ambiente e Attività Produttive della Camera dei deputati nell'ambito dell'indagine conoscitiva sul ruolo dell'energia nucleare nella transizione energetica e nel processo di decarbonizzazione.

Il 26 maggio 2025 Terna è intervenuta in audizione informale presso la Commissione Ambiente del Senato nell'ambito dell'esame del disegno di legge recante disposizioni in materia di sicurezza delle attività subacquee. Analoga audizione si è tenuta il 21 ottobre 2025 presso la Commissione Trasporti della Camera dei deputati.

A giugno 2025 Terna ha risposto alla consultazione avviata dalla Struttura di Missione per le politiche del mare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di recepire elementi sul tema della sicurezza e degli spazi marittimi in sede di predisposizione del "Piano del Mare 2026-2028".

Il 2 luglio 2025 Terna ha inviato una memoria scritta alla Commissione Attività Produttive della Camera dei deputati sulla Comunicazione della Commissione Europea "Il patto per l'industria pulita: una tabella di marcia comune verso la competitività e la decarbonizzazione".

Il 16 agosto 2025 Terna ha risposto alla consultazione pubblica del Ministero delle Imprese e del Made in Italy in materia di Strategia per l'attrazione in Italia degli investimenti industriali esteri in data center.

Il 3 novembre 2025 Terna ha inviato una memoria scritta alle Commissioni riunite Ambiente e Attività Produttive della Camera dei deputati nell'ambito dell'esame dello schema di decreto legislativo recante attuazione della Direttiva (UE) 2023/2413, che modifica la Direttiva (UE) n. 2018/2001, il Regolamento (UE) 2018/1999 e la Direttiva n. 98/70/CE per quanto riguarda la promozione dell'energia da fonti rinnovabili e che abroga la Direttiva (UE) n. 2015/652 e dello schema di decreto legislativo concernente disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 25 novembre 2024, n. 190, recante disciplina dei regimi amministrativi per la produzione di energia da fonti rinnovabili.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il 25 novembre 2025 Terna è intervenuta in audizione presso la Commissione Ambiente del Senato nell'ambito dell'esame dello schema di decreto legislativo recante l'attuazione della Direttiva (UE) n. 2024/1711, che modifica le Direttive (UE) n. 2018/2001 e (UE) n. 2019/944, per quanto riguarda il miglioramento dell'assetto del mercato dell'energia elettrica dell'Unione.

Il 26 novembre 2025 Terna è intervenuta in audizione presso la Commissione Difesa della Camera dei deputati nell'ambito dell'indagine conoscitiva sulla sicurezza nazionale e sulle nuove sfide per la difesa.

Altre informazioni

Si presentano nel seguito ulteriori informazioni richieste da specifiche norme di legge o di settore.

Azioni proprie

La Capogruppo al 31 dicembre 2025 detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale).

Il predetto numero di complessive azioni detenute dalla Società deriva dalla sommatoria degli acquisti effettuati in attuazione di sei distinti Programmi di acquisto di azioni proprie, rispettivamente a servizio del:

(i) Piano Performance Share 2020-2023, nel periodo compreso tra il 29 giugno 2020 e il 6 agosto 2020;

(ii) Piano Performance Share 2021-2025, nel periodo compreso tra il 31 maggio 2021 e il 23 giugno 2021;

(iii) Piano Performance Share 2022-2026, nel periodo compreso tra il 27 maggio 2022 e il 9 giugno 2022;

(iv) Piano Performance Share 2023-2027, nel periodo compreso tra il 22 giugno 2023 e il 6 luglio 2023;

(v) Piano Performance Share 2024-2028, nel periodo compreso tra il 4 settembre 2024 e il 20 settembre 2024;

(vi) Piano Performance Share 2025-2029, nel periodo compreso tra l'8 settembre 2025 e il 16 settembre 2025[131],

al netto di: (a) 1.079.860 azioni proprie, attribuite dalla Società, nel periodo compreso tra il 9 maggio 2023 e il 1° giugno 2023, a favore dei beneficiari del Piano Performance Share 2020-2023; (b) 1.060.240 azioni proprie, attribuite dalla Società, nel periodo compreso tra il 10 maggio 2024 e il 3 giugno 2024, a favore dei beneficiari del Piano Performance Share 2021-2025 e (c) 917.720 azioni proprie, attribuite dalla Società, nel periodo compreso tra il 21 maggio 2025 e il 3 giugno 2025, a favore dei beneficiari del Piano Performance Share 2022-2026.

La Società non detiene ulteriori azioni proprie in portafoglio rispetto a quelle acquistate nell'ambito dei suddetti Programmi, neanche per il tramite di società controllate.

La Capogruppo non possiede né ha acquistato o ceduto nel corso del 2025, neanche indirettamente, azioni di CDP Reti S.p.A. o di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A..

[131] Si vedano, al riguardo, i comunicati stampa del 10 agosto 2020, del 28 giugno 2021, del 13 giugno 2022, del 10 luglio 2023, del 23 settembre 2024 e del 22 settembre 2025, disponibili ai seguenti link:
https://download.terna.it/terna/2020.08.10_CS%20TERNA%20operazioni%20su%20azioni%20proprie%20CHIUSURA%20ITA__8d83d42cfd43cb6.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_operazioni_su_azioni_proprie_conclusione_programma_8d93a651f5f9ffb.pdf.
https://download.terna.it/terna/Terna_concluso_programma_acquisto_azioni_proprie_8da4d5856032b0b.pdf.
https://download.terna.it/terna/Terna_concluso_programma_acquisto_azioni_proprie_8db81764c5a475a.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_conclusione_programma_acquisto_azioni_proprie_2024_8dcdc01fddc499d.pdf.
https://download.terna.it/terna/Terna_concluso_programma_acquisto_azioni_proprie_2025_8ddf9f4987e1b81.pdf.

1236

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rapporti con parti correlate

Le operazioni con parti correlate compiute dal Gruppo Terna nel 2025, tenuto conto dell'esistenza di una situazione di controllo di fatto accertata nel 2007 da parte di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., sono rappresentate, oltre che dai rapporti con le società collegate e con i fondi pensione per i dipendenti (Fondenel e Fopen), anche dai rapporti intrattenuti con la stessa Cassa Depositi e Prestiti, con CDP Reti S.p.A., nonché con le società direttamente o indirettamente controllate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Le operazioni effettuate con le parti correlate nel corso del 2025 sono rappresentate sostanzialmente da prestazioni facenti parte della ordinaria gestione e regolate a condizioni di mercato, come più ampiamente descritto nel Bilancio consolidato e d'esercizio al 31 dicembre 2025[132].

Le regole procedurali adottate dalla Capogruppo assicurano che tali operazioni siano effettuate nel rispetto dei criteri di correttezza procedurale e sostanziale e alle stesse condizioni che si applicherebbero a controparti indipendenti e in coerenza con la disciplina per la trasparenza informativa nei confronti del mercato e in attuazione delle disposizioni regolamentari della Consob[133].

Si precisa che, in data 10 luglio 2025, la Società ha sottoscritto 3 finanziamenti garantiti dalla Garanzia Archimede di SACE per oltre 1 miliardo (cfr. comunicato stampa del 10 luglio 2025). Come reso noto con comunicato stampa del 12 luglio 2025, le garanzie, relative ai finanziamenti per la realizzazione dell'Adriatic Link considerate cumulativamente di maggiore rilevanza, sono state ritenute escluse dalla procedura con parti correlate in quanto trattasi di operazioni ordinarie e a condizioni di mercato o standard ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Consob.

Informazione sugli assetti proprietari

Le informazioni richieste dall'art. 123 bis "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" del Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria (Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58) sono riportate in una relazione distinta approvata dal Consiglio di Amministrazione di Terna ("Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" relativa all'esercizio 2025), reperibile sul sito internet di Terna S.p.A. (www.terna.it - nella sezione "Governance-Sistema di corporate governance/Relazione di corporate governance").

[132] Si precisa che i rapporti intervenuti con i componenti del Collegio Sindacale della Capogruppo, con particolare riferimento ai compensi di competenza, sono evidenziati nell'ambito della Nota di commento alla voce "Servizi" della Nota illustrativa del Bilancio consolidato e d'esercizio al 31 dicembre 2025, a cui si rinvia. Inoltre, in attuazione della normativa vigente applicabile (cfr. Delibere Consob n. 18049 del 23 dicembre 2011 e n. 21623 del 10 dicembre 2020), l'informativa sui compensi di competenza dei "componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali", nonché sulle partecipazioni dagli stessi detenute, nonché degli altri soggetti previsti dalla legge, è inserita nell'ambito della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti pubblicata nei termini di legge.

[133] Cfr. Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate adottato con Delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i..

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attestazioni ai sensi dell'articolo 2.6.2, commi 7 e 8, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. in ordine alle condizioni di cui agli articoli 15 e 16 del Regolamento Mercati Consob (n. 20249 del 28 dicembre 2017 in G.U. n. 1 del 2 gennaio 2018 e s.m.i.)

In ordine alle disposizioni dell'articolo 15, comma primo, lett. a), b) e c) punto i) del Regolamento Mercati Consob, rubricato *condizioni per la quotazione di azioni di società controllanti società costituite e regolate dalla legge di stati non appartenenti all'Unione Europea*, si rappresenta che Terna S.p.A. non detiene partecipazioni di controllo in società di significativa rilevanza - come individuate dalle disposizioni di cui al titolo VI, capo II del Regolamento Consob n. 11971 del 1999 e successive modificazioni - costituite e regolate dalla legge di stati non appartenenti all'Unione Europea.

In ordine alle disposizioni dell'articolo 16 del Regolamento Mercati Consob, rubricato "condizioni che inibiscono la quotazione di azioni di società controllate sottoposte all'attività di direzione e coordinamento di altra società", si rappresenta che Terna S.p.A. risulta soggetta al controllo di fatto di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., attualmente detenuto attraverso CDP Reti S.p.A. (società per azioni controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.) che possiede una partecipazione pari al 29,851% del capitale sociale. La verifica, da cui è emersa l'esistenza di siffatto controllo, è stata effettuata dalla stessa Cassa Depositi e Prestiti e resa nota alla Società e alla Consob sin dal 19 aprile 2007 e, successivamente, con lettere del 30 ottobre 2014 e 2 dicembre 2014. Allo stato, dunque, non è stata formalizzata né esercitata alcuna attività di direzione e coordinamento; Terna S.p.A. esercita la propria attività direttamente o attraverso le proprie controllate in condizioni di autonomia gestionale e negoziale.

Adesione al processo di semplificazione normativa ex Delibera Consob n. 18079 del 20 gennaio 2012

Ai sensi dell'art. 3 della Delibera Consob n. 18079 del 20 gennaio 2012, Terna ha deliberato di aderire al regime di semplificazione previsto dagli art. 70, comma 8, e 71, comma 1 bis, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e s.m.i. (Regolamento Emittenti Consob), avvalendosi pertanto della facoltà di derogare agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi prescritti in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumenti di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizioni e cessioni.

1238

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Evoluzione delle consistenze

Dettaglio su stazioni elettriche di proprietà del Gruppo Terna*

	UNITÀ DI MISURA	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024	Δ	Δ%
380 kV					
Stazioni	n.	172	172	-	-
Potenza trasformata	MVA	132.607	129.547	3.060	2,36%
220 kV					
Stazioni	n.	152	151	1	0,66%
Potenza trasformata	MVA	35.701	35.576	125	0,35%
Tensioni inferiori (≤ 150 kV)					
Stazioni	n.	602	592	10	1,69%
Potenza trasformata	MVA	4.819	4.763**	56	1,17%
Totale					
Stazioni	n.	**926**	**915**	**11**	**1,20%**
Potenza trasformata	MVA	**173.127**	**169.886****	**3.241**	**1,91%**

* *MVA calcolati al terzo decimale e arrotondati all'unità. Percentuali calcolate al quinto decimale e arrotondate al secondo decimale.*
** *Dati rideterminati per allineamento all'intero perimetro del Gruppo Terna.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Dettaglio su elettrodotti di proprietà del Gruppo Terna*

	UNITÀ DI MISURA	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024	Δ	Δ%
380 kV					
Lunghezza terne	km	13.120	13.101	20	0,15%
Lunghezza linee	km	11.928	11.895	33	0,28%
220 kV					
Lunghezza terne	km	11.891	11.898	(7)	(0,06%)
Lunghezza linee	km	9.488	9.495	(7)	(0,07%)
Tensioni inferiori (≤ 150 kV)					
Lunghezza terne	km	50.893	50.240**	653	1,30%
Lunghezza linee	km	47.655	46.988**	667	1,42%
Totale					
Lunghezza terne	**km**	**75.905**	**75.239****	**665**	**0,88%**
in aereo	km	71.123	70.862	261	0,37%
in cavo interrato	km	2.986	2.581**	405	15,70%
in cavo sottomarino	km	1.796	1.796	-	-
Lunghezza linee	**km**	**69.070**	**68.378****	**692**	**1,01%**
in aereo	km	64.289	64.001	288	0,45%
in cavo interrato	km	2.986	2.581**	405	15,70%
in cavo sottomarino	km	1.796	1.796	-	-
Incidenza collegamenti in corrente continua (200 - 380 - 500 kV)					
Terne	km	2.585	2.573		
Incidenza % sul totale		3,41%	3,42%		
Linee	km	2.265	2.253		
Incidenza % sul totale		3,28%	3,30%		

* *Km calcolati al terzo decimale e arrotondati all'unità. Percentuali calcolate al quinto decimale e arrotondate al secondo decimale. Si precisa che i dati includono solo gli asset entrati in esercizio per i quali è stato completato il censimento fisico.*

** *Dati rideterminati per riflettere una migliore esposizione degli stessi in linea alla rappresentazione al 31 dicembre 2025 relativi al Gruppo Terna.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principali variazioni delle consistenze impianti del Gruppo Terna

Stazioni

Nuove attivazioni:

- realizzazione della stazione di Ponte Caffaro con n. 7 stalli e sezione 150 kV.
- realizzazione della stazione di Cirè con n. 4 stalli e sezione 150 kV.
- realizzazione della stazione di Fortore con n. 17 stalli e sezione 150 kV.
- realizzazione della stazione di Montedoro n. 3 stalli e sezione 150 kV.
- realizzazione della stazione di Vandoies Nuova con n. 6 stalli e sezione 150 kV.
- realizzazione della stazione di Moena Nuova con n. 3 stalli e sezione 150 kV.
- realizzazione della stazione Viterbo 150 kV con n. 12 stalli e sezione 150 kV.
- realizzazione della stazione di Montemattina con n. 10 stalli e sezione 150 kV.
- realizzazione della stazione di Bari Termica Scrl con n. 10 stalli e sezione 150 kV.

Nuove acquisizioni:

- acquisizione della stazione Cinecittà con n. 9 stalli e sezioni 220 kV/150 kV.
- acquisizione della stazione Magliana con n. 8 stalli e sezione 150 kV.
- acquisizione della stazione Smistamento Est con n. 12 stalli e sezione 150 kV.

Tali stazioni derivano dall'acquisizione del 100% di Rete 2 S.r.l. da Areti.

Demolita invece la stazione di Montebello (150 kV).

Si segnala la seguente ripartizione delle **variazioni degli stalli**:

- Realizzazione: +152 stalli principalmente nelle nuove stazioni di Fortore (n. 17), Viterbo 150 kV (n. 12), Montemattina (n. 10) e Bari Termica Scrl (n. 10).
- Acquisizioni: +29 stalli nelle stazioni acquisite e sopra elencate di Rete 2 S.r.l..
- Demolizione: -12 stalli principalmente nelle stazioni di Ricevitrice Ovest Brescia (n. 3).
- Altre variazioni: -1 stallo totale legato a delta di variazione/aggiornamenti.

>>

Trasformatori

Si segnala la seguente ripartizione delle **variazioni dei trasformatori**:

- Realizzazione: +13 macchinari principalmente nella stazione di Premadio (tipo ATR).
- Acquisizione: +1 macchinario nelle stazioni di Cinecittà, di Rete 2 S.r.l. (tipo ATR).
- Demolizione: - 6 macchinari principalmente nelle stazioni di Chiari (tipo ATR).

>>

Elettrodotti

Si segnalano le seguenti variazioni sui **km di terne**:

- Realizzazione: circa +323 km con le linee maggiormente impattate Priolo - Pantano D'arci (circa 45 km), Laion - Corvara (circa 23 km) e Premadio - Livigno CP1/2 (circa 20 km)
- Acquisizione: circa +482 km principalmente derivanti dall'acquisizione di Rete 2 S.r.l. da Areti.
- Demolizione: circa -85 km con le linee maggiormente impattate Lentini RT - Megara RT (circa -18 km), Nomentano - Villa Borghese (circa -5 km) e S. Rocco al Porto - CP Casalpusterlengo (circa -5 km).
- Altre variazioni: circa -55 km legati ad altre variazioni/aggiornamenti.

Non vengono esplicitate, all'interno del dettaglio narrativo e per nessun cluster, le variazioni legate ad aggiornamento valori e le variazioni minori.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le società del Gruppo Terna

Società controllante

Società	Consistenze e ricavi
Terna S.p.A.	Dipendenti: 1.549 Ricavi: 3.130,4 mln/€

Società controllate operanti nelle Attività Regolate

Società	Consistenze e ricavi	Attività
Terna Rete Italia S.p.A.	Dipendenti: 4.114 Ricavi: 557,7 mln/€	Sviluppo di tutte le attività regolate di esercizio, manutenzione ordinaria e straordinaria, gestione e realizzazione degli interventi per lo sviluppo della RTN.
Rete S.r.l.	Dipendenti: - Ricavi: 177,5 mln/€	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione.
Rete 2 S.r.l.	Dipendenti: 19 Ricavi: -	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione.
Terna Crna Gora d.o.o. *Società di diritto montenegrino*	Dipendenti: 12 Ricavi: 17,8 mln/€	Gestione delle attività relative alla realizzazione dell'interconnessione Italia-Montenegro, lato Montenegro.

Società controllate operanti nelle Attività Non Regolate

Società	Consistenze e ricavi	Attività
Terna Energy Solutions S.r.l.	Dipendenti: 38 Ricavi: 15,9 mln/€	Sviluppo di nuove attività e opportunità di business sul mercato non regolato italiano.
Gruppo Tamini	Dipendenti: 438 Ricavi: 263,0 mln/€	Produzione e commercializzazione di trasformatori elettrici industriali e di potenza.
Avvenia The Energy Innovator S.r.l.	Dipendenti: - Ricavi: 0,1 mln/€	Realizzazione di progetti di efficienza energetica, anche tramite soluzioni del tipo EPC (*Energy Performance Contract*).
Terna Interconnector S.r.l.	Dipendenti: - Ricavi: -	Sviluppo e realizzazione delle infrastrutture private delle interconnessioni con l'estero.
Gruppo Altenia	Dipendenti: 433 Ricavi: 228,3 mln/€	Progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.
ESPERIA-CC S.r.l.	Dipendenti: - Ricavi: 3,3 mln/€	Fornitura di servizi per il calcolo della capacità di trasmissione di energia elettrica da allocare nei mercati dell'energia. Fornitura di studi, analisi, dati, ricerche a servizio delle attività dei Regional Security Coordinator o dei Regional Coordinator Center compresi servizi per il coordinamento delle analisi di sicurezza.
Gruppo Brugg Cables *Società di diritto svizzero*	Dipendenti: 508 Ricavi: 273,2 mln/€	Progettazione, sviluppo, realizzazione, installazione e manutenzione di cavi elettrici terrestri e accessori per cavi ad alta tensione.
Terna Forward S.r.l.	Dipendenti: - Ricavi: 0,5 mln/€	Sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche a servizio del Gruppo Terna.

1242

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Società controllate operanti nelle Attività all'estero

Società	Consistenze e ricavi	Attività
Terna Plus S.r.l.	Dipendenti: 3 Ricavi: -	Sviluppo di nuove attività e opportunità di business sul mercato non regolato internazionale.
Terna Peru S.A.C. *Società di diritto peruviano*	Dipendenti: 3 Ricavi: 1,5 mln/€	Gestione delle attività di progettazione, costruzione e manutenzione di infrastrutture elettriche.
Terna 4 Chacas S.A.C. *Società di diritto peruviano*	Dipendenti: - Ricavi: -	Costruzione, per la parrocchia di San Martàn Papa de Chacas in Perù, di una linea elettrica nella città di San Luis e fornitura di alcuni componenti necessari alla costruzione di una sottostazione.
Terna USA LLC *Società di diritto americano*	Dipendenti: - Ricavi: -	Presidio delle attività di sviluppo in Nord America e valorizzazione delle competenze industriali di Terna, in particolare nei grandi progetti.

Società collegate o a controllo controllo congiunto[134]

Società	Consistenze e ricavi	Attività
CESI S.p.A.	Dipendenti: 835 Ricavi: 178,6 mln/€	Ricerca scientifica pura e applicata per il progresso nei settori elettrotecnici, energetici, elettronici e informatici.
CORESO S.A. *Società di diritto belga*	Dipendenti: 110 Ricavi: 42,4 mln/€	Gestione dell'elaborazione di previsioni giornaliere e analisi in tempo reale dei flussi di energia nell'area dell'Europa centro-occidentale, individuando possibili problemi e informando tempestivamente i TSO interessati.
CGES[135] *Società di diritto montenegrino*	Dipendenti: 340 Ricavi: 100,4 mln/€	TSO del mercato elettrico del Montenegro. Partecipazione acquisita nell'ambito del progetto Interconnessione Italia-Balcani.
Elmed Études Sarl *Società di diritto tunisino*	Dipendenti: 2 Ricavi: -	Soggetta a controllo congiunto di Terna insieme alla società tunisina STEG per la realizzazione di studi propedeutici alla realizzazione delle opere necessarie per il collegamento fra la rete elettrica tunisina e quella italiana.
SEleNe CC S.A. *Società di diritto greco*	Dipendenti: 26 Ricavi: 6.174,5 mln/€	La società ha lo scopo di migliorare la sicurezza della fornitura di energia elettrica nei mercati interni dell'Iniziativa Regionale Europea pertinente.
Equigy B.V. *Società di diritto olandese*	Dipendenti: 13 Ricavi: 7,6 mln/€	Gestione di una piattaforma *blockchain* per favorire la partecipazione di nuove risorse flessibili al mercato dei servizi di sistema.
Hypermeteo S.r.l.[136]	Dipendenti: N.D. Ricavi: N.D.	Progettazione, sviluppo, produzione, l'elaborazione e la commercializzazione di dataset, prodotti e servizi innovativi ad alto valore tecnologico nei settori della meteorologia e della climatologia.

[134] Dati dell'esercizio 2024 relativi all'ultimo bilancio approvato.
[135] Per esteso "Crnogorski Elektroprenosni Sistem Ad".
[136] Dati non disponibili, in quanto la Società è stata acquisita nel corso del mese di dicembre 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indicatori Alternativi di Performance (IAP)

In linea con l'orientamento ESMA/2015/1415, di seguito sono illustrati gli Indicatori Alternativi di Performance utilizzati nella presente Relazione sulla Gestione.

INDICATORE	DESCRIZIONE
RISULTATI ECONOMICI	
Risultato operativo - EBIT	rappresenta un indicatore della performance operativa ed è calcolato sommando al **Risultato prima delle imposte** gli **Oneri/proventi finanziari netti.**
Margine Operativo Lordo - EBITDA	rappresenta un indicatore della performance operativa ed è calcolato sommando al **Risultato Operativo (EBIT)** gli **Ammortamenti e svalutazioni.**
TAX RATE	esprime l'incidenza fiscale rispetto al risultato e deriva dal rapporto tra le **Imposte sul risultato** e il **Risultato prima delle imposte.**
RISULTATI PATRIMONIALI	
Capitale Circolante Netto	rappresenta un indicatore patrimoniale che esprime la situazione di liquidità dell'Azienda ed è determinato della differenza tra le **attività correnti** e le **passività correnti** di natura non finanziaria rappresentate nello stato patrimoniale.
Capitale Investito Lordo	rappresenta un indicatore patrimoniale che esprime il totale delle attività del Gruppo e deriva dalla somma tra le **Immobilizzazioni nette** e il **Capitale Circolante Netto.**
Capitale Investito Netto	determinato dal **Capitale Investito Lordo** al netto dei **Fondi diversi.**
FLUSSI FINANZIARI	
Indebitamento finanziario netto	rappresenta un indicatore della struttura finanziaria del Gruppo ed è determinato quale risultante delle **passività finanziarie correnti** e **non correnti**, dei **finanziamenti a breve e lungo termine**, delle **quote correnti dei debiti finanziari a lungo termine**, e dei relativi **strumenti derivati**, al netto delle **disponibilità liquide** e **mezzi equivalenti**, delle **attività finanziarie correnti** e delle **attività finanziarie non correnti** relativamente ai soli **strumenti derivati.**
Flusso di cassa disponibile (Free Cash flow)	rappresenta il flusso di cassa ed è dato dalla differenza tra il **flusso di cassa dalle attività operative** e il **flusso di cassa per investimenti.**

1264

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tabelle di riconciliazione

In linea con l'orientamento ESMA/2015/1415, di seguito si presenta la riconciliazione degli schemi gestionali di Conto economico, Situazione patrimoniale-finanziaria, Indebitamento finanziario netto e Cash Flow del Gruppo Terna e di Terna S.p.A. con i relativi Prospetti contabili di Conto economico e della Situazione patrimoniale-finanziaria.

Riconciliazione prospetti riclassificati di Conto economico, Situazione patrimoniale-finanziaria e Indebitamento finanziario netto del Gruppo Terna

PROSPETTO RICLASSIFICATO DI CONTO ECONOMICO DEL GRUPPO	EURO MILIONI	PROSPETTO DI CONTO ECONOMICO CONSOLIDATO
Ricavi Attività Regolate	3.278,6	"Ricavi delle vendite e prestazioni" per 3.950,9 milioni di euro, "Altri ricavi e proventi" per 82,1 milioni di euro
Ricavi Attività Non Regolate	754,4	
Costo del personale	413,5	"Costo del personale" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 Italia (20,8 milioni di euro)
Servizi e godimento beni di terzi	362,8	"Servizi" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 Italia (65,6 milioni di euro)
Materiali	318,1	"Materie prime e materiali di consumo utilizzati" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 Italia (34,6 milioni di euro)
Altri costi	63,0	"Altri costi operativi"
Qualità del servizio	3,8	
Costi di costruzione attività in concessione	20,8	"Costo del personale"
	65,6	"Servizi"
	34,6	"Materie prime e materiali di consumo utilizzati"
Proventi/(oneri) finanziari netti	(181,5)	Punti 1, 2 e 3 della lettera C-"Proventi/oneri finanziari"

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA RICLASSIFICATA DEL GRUPPO	EURO MILIONI	PROSPETTO CONTABILE DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA CONSOLIDATA
Attività finanziarie	554,1	"Partecipazioni valutate con il metodo del Patrimonio Netto", "Altre attività non correnti" e "Attività finanziarie non correnti"
Debiti netti partite energia passanti	(530,3)	"Crediti commerciali" per il valore dei crediti per ricavi energia di natura passante (1.572,5 milioni di euro) e "Debiti commerciali" per il valore dei debiti per costi energia di natura passante (2.102,8 milioni di euro)
Crediti netti partite energia a margine	1.173,2	"Crediti commerciali" per il valore dei crediti per CTR e partite a margine (1.267,5 milioni di euro) e "Debiti commerciali" per il valore dei debiti energia a margine (94,3 milioni di euro)
Debiti netti commerciali	(1.465,5)	"Debiti commerciali" al netto del valore dei debiti per costi energia di natura passante (2.102,8 milioni di euro) e dei debiti energia a margine (94,3 milioni di euro) e "Crediti commerciali" al netto del valore dei crediti per ricavi energia di natura passante (1.572,5 milioni di euro) e dei crediti per CTR e partite a margine (1.267,5 milioni di euro)
Crediti/(Debiti) tributari netti	114,0	"Crediti per imposte sul reddito", "Altre attività correnti" per il valore degli altri crediti tributari (174,6 milioni di euro), "Altre passività correnti" per l'importo degli altri debiti tributari (21,1 milioni di euro) e "Debiti per imposte sul reddito"
Altre passività nette	(2.002,9)	"Altre passività non correnti", "Altre passività correnti" al netto degli altri debiti tributari (21,1 milioni di euro), "Rimanenze", "Altre attività correnti" al netto degli altri crediti tributari (174,6 milioni di euro)
Fondi diversi	(1,1)	"Benefici per i dipendenti", "Fondi rischi ed oneri futuri" e "Attività per imposte anticipate"
Attività nette destinate alla vendita	13,6	"Attività operative destinate alla vendita" e "Passività operative destinate alla vendita"
Indebitamento finanziario netto	13.000,2	"Finanziamenti a lungo termine", "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine", "Finanziamenti a breve termine", "Passività finanziarie non correnti", "Passività finanziarie correnti" al netto di "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti", Attività finanziarie correnti" e "Attività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati CFH (0,7 milioni di euro)

PROSPETTO DI INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO DEL GRUPPO	EURO MILIONI	PROSPETTO CONTABILE DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA CONSOLIDATA
"Prestiti obbligazionari" e "Finanziamenti"	14.662,5	Corrisponde a "Finanziamenti a lungo termine" e a "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine"
"Strumenti finanziari derivati" - a breve e a medio e lungo termine	51,0	Corrisponde a "Passività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati FVH, a "Attività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati CFH (0,7 milioni di euro) e "Attività finanziarie correnti" per il valore dei derivati CFH su cambi (0,6 milioni di euro)
Altre passività finanziarie nette	141,2	Corrisponde a "Passività finanziarie correnti"
Attività finanziarie	(742,1)	Corrisponde a "Attività finanziarie correnti" al netto del valore dei ratei attivi finanziari su derivati (0,6 milioni di euro)
Indebitamento finanziario netto della attività destinate alla vendita	(2,8)	Corrisponde a "Attività operative destinate alla vendita" per un valore pari a 2,8 milioni di euro

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Riconciliazione del cash flow del Gruppo Terna

(€/milioni)

	CASH FLOW 2025	RICONCILIAZ. PROSPETTI CONTABILI	CASH FLOW 2024	RICONCILIAZ. PROSPETTI CONTABILI
- Utile Netto dell'esercizio	1.113,5		1.062,5	
- Ammortamenti e svalutazioni	960,9		889,0	
- Variazioni nette dei fondi	11,5		(43,3)	
Benefici per i dipendenti		*(0,4)*		*(1,6)*
Fondo rischi ed oneri futuri		*69,9*		*18,0*
Attività per imposte anticipate		*(58,0)*		*(59,7)*
- Perdite/(Utili) su dismissioni cespiti nette [1]	(3,8)		(12,6)	
Autofinanziamento (Operating Cash Flow)	**2.082,1**		**1.895,6**	
- Variazione del capitale circolante netto	686,3		(154,2)	
Rimanenze		*(19,5)*		*(45,0)*
Crediti commerciali		*4,2*		*(1.033,0)*
Crediti per imposte sul reddito		*2,7*		*(3,9)*
Altre attività correnti		*(102,0)*		*(7,4)*
Debiti commerciali		*488,7*		*659,6*
Debiti per imposte sul reddito		*(66,8)*		*112,3*
Altre passività		*379,0*		*163,2*
- Altre variazioni delle Immobilizzazioni	(250,1)		81,2	
Avviamento		*(98,2)*		*1,4*
Attività immateriali [2]		*6,0*		*(12,9)*
Immobili impianti e macchinari [3]		*(88,5)*		*76,6*
Attività finanziarie non correnti		*(62,4)*		*20,4*
Altre attività non correnti		-		*0,6*
Partecipazioni valutate a patrimonio netto		*(7,0)*		*(4,9)*
Flusso di Cassa delle Attività Operative (Cash Flow from Operating Activities)	**2.518,3**		**1.822,6**	
Investimenti				
- Investimenti complessivi	(3.514,9)		(2.692,1)	
Immobili, impianti e macchinari [3]		*(3.101,7)*		*(2.424,9)*
Attività immateriali [2]		*(413,2)*		*(267,2)*
Totale flusso monetario da (per) attività di investimento	**(3.514,9)**		**(2.692,1)**	
Flusso di cassa disponibile (Free Cash Flow)	**(996,6)**		**(869,5)**	
Attività nette destinate alla vendita	**1,6**		**65,2**	
- Riserva di patrimonio netto strumenti di capitale, cash flow hedge al netto dell'effetto fiscale e altri movimenti del patrimonio netto di Gruppo [4]	(48,5)		829,8	
- Altri movimenti patrimonio netto delle minoranze	(0,4)		0,3	
- Dividendi agli azionisti della Capogruppo [4]	(795,9)		(691,9)	
Variazione indebitamento finanziario netto	**(1.839,8)**		**(666,1)**	
- Variazione dei finanziamenti	**1.361,0**		**1.599,4**	
Attività finanziarie correnti		*(0,7)*		*17,2*
Attività finanziarie non correnti		*(295,4)*		*(63,2)*
Passività finanziarie non correnti		*(6,5)*		*(105,7)*
Finanziamenti a lungo termine		*2.476,3*		*2.001,2*
Finanziamenti a breve termine		*(936,8)*		*455,4*
Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine		*94,8*		*(703,6)*
Passività finanziarie correnti		*29,3*		*(1,9)*
- Variazione disponibilità liquide e mezzi equivalenti	**(478,8)**		**(933,3)**	

[1] *compresi nei saldi delle voci, rispettivamente, di "Altri ricavi" e "Altri costi operativi" dei Prospetti contabili.*
[2] *vedi nota al bilancio 15.*
[3] *vedi nota al bilancio 13.*
[4] *vedi prospetto delle variazioni del patrimonio netto.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Riconciliazione prospetti riclassificati di conto economico, situazione patrimoniale-finanziaria e indebitamento finanziario netto di Terna S.p.A.

PROSPETTO RICLASSIFICATO DI CONTO ECONOMICO DI TERNA	EURO MILIONI	PROSPETTO DI CONTO ECONOMICO
Ricavi tariffari e incentivi	2.903,8	"Ricavi delle vendite e prestazioni"
Ricavi da costruzione attività in concessione	121,0	"Ricavi delle vendite e prestazioni"
Altri ricavi di gestione	175,9	"Ricavi delle vendite e prestazioni" per 70,3 milioni di euro e "Altri ricavi e proventi"
Costo del personale	127,2	"Costo del personale" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 (1,5 milioni di euro)
Servizi e godimento beni di terzi	473,3	"Servizi" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 (119,4 milioni di euro)
Materiali	1,9	"Materie prime e materiali di consumo utilizzati" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 (0,1 milioni di euro)
Altri costi	26,3	"Altri costi operativi"
Qualità del servizio	3,8	
Costi di costruzione attività in concessione	1,5	"Costo del personale"
	119,4	"Servizi"
	0,1	"Materie prime e materiali di consumo utilizzati"
Proventi/(oneri) finanziari netti	(158,6)	Punti 1 e 2 della lettera C-"Proventi/oneri finanziari"

SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA RICLASSIFICATA DI TERNA	EURO MILIONI	PROSPETTO CONTABILE DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA
Attività finanziarie	1.989,6	"Attività finanziarie non correnti" al netto del valore dei derivati CFH (0,7 milioni di euro) e "Altre attività non correnti" al netto dei crediti verso controllate relativi al piano di incentivazione del personale (2,8 milioni di euro)
Debiti netti partite energia passanti	(530,3)	"Crediti commerciali" per il valore dei crediti per ricavi energia di natura passante (1.572,5 milioni di euro) e "Debiti commerciali" per il valore dei debiti per costi energia di natura passante (2.102,8 milioni di euro)
Crediti netti partite energia a margine	1.147,9	"Crediti commerciali" per il valore dei crediti per CTR e partite a margine (1.267,5 milioni di euro) e "Debiti commerciali" per il valore dei debiti energia a margine (119,6 milioni di euro)
Debiti netti commerciali	(2.116,9)	"Debiti commerciali" al netto del valore dei debiti per costi energia di natura passante (2.102,8 milioni di euro) e dei debiti energia a margine (119,6 milioni di euro) e "Crediti commerciali" al netto del valore dei crediti per ricavi energia di natura passante (1.572,5 milioni di euro) e dei crediti per CTR e partite a margine (1.267,5 milioni di euro)
Crediti/(Debiti) tributari netti	111,7	"Crediti per imposte sul reddito", "Altre attività correnti" per il valore degli altri crediti tributari (140,5 milioni di euro), "Altre passività correnti" per l'importo degli altri debiti tributari (3,2 milioni di euro) e "Debiti per imposte sul reddito"
Altre passività nette	(1.417,6)	"Altre passività non correnti", "Altre passività correnti" al netto degli altri debiti tributari (3,2 milioni di euro), "Altre attività correnti" al netto degli altri crediti tributari (140,5 milioni di euro) e "Altre attività non correnti" per il valore dei crediti verso controllate relativi al piano di incentivazione del personale (2,8 milioni di euro)
Fondi diversi	11,9	"Benefici per i dipendenti", "Fondi rischi ed oneri futuri" e "Attività per imposte anticipate"
Indebitamento finanziario netto	12.758,0	"Finanziamenti a lungo termine", "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine", "Finanziamenti a breve termine", "Passività finanziarie non correnti", "Passività finanziarie correnti" al netto di "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti", Attività finanziarie correnti" e "Attività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati CFH (0,7 milioni di euro)

PROSPETTO DI INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO DI TERNA	EURO MILIONI	PROSPETTO CONTABILE DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA
"Prestiti obbligazionari" e "Finanziamenti"	14.609,8	Corrisponde a "Finanziamenti a lungo termine" e a "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine"
"Strumenti finanziari derivati"	51,6	Corrisponde a "Passività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati FVH, a "Attività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati CFH (0,7 milioni di euro)
"Altre passività finanziarie nette"	141,2	Corrisponde a "Passività finanziarie correnti"
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti (incluso il saldo netto dei c/c intersocietari)	(1.995,1)	Corrisponde a "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti"
Attività finanziarie	(753,5)	Corrisponde a "Attività finanziarie correnti"

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

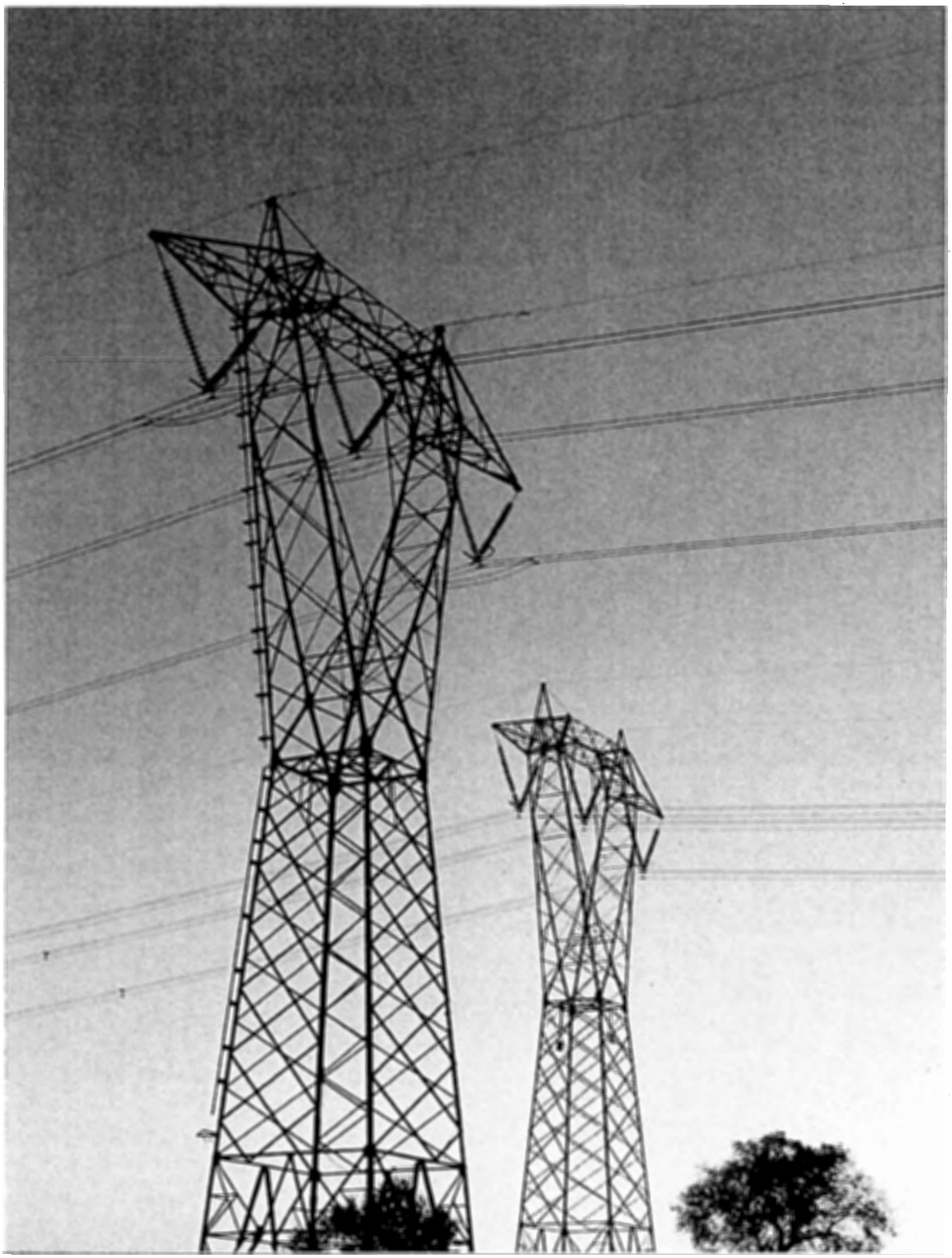
Riconciliazione del Cash Flow di Terna S.p.A.

(€/milioni)

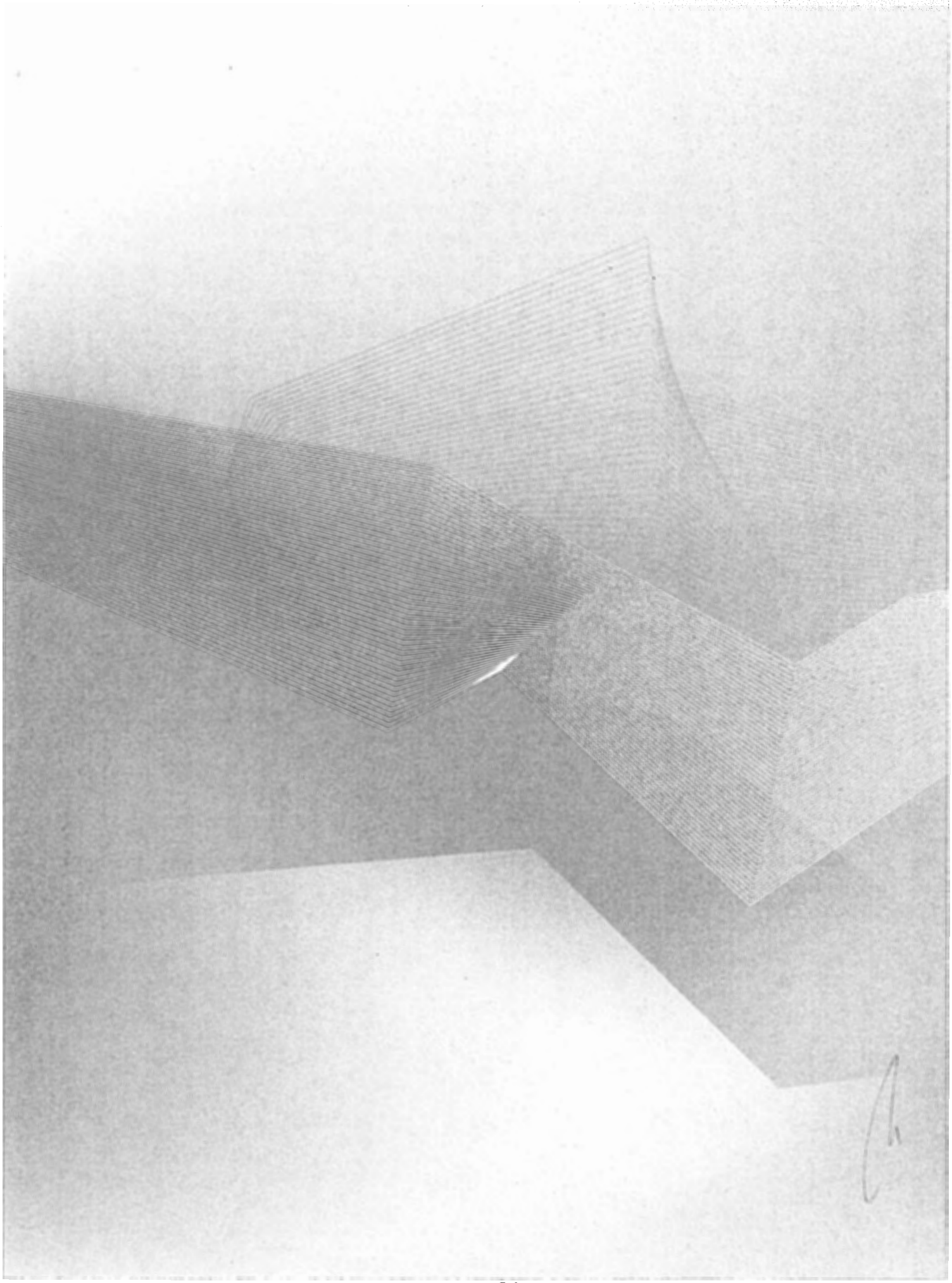
	CASH FLOW 2025	RICONCILIAZ. PROSPETTI CONTABILI	CASH FLOW 2024	RICONCILIAZ. PROSPETTI CONTABILI
- Utile Netto dell'esercizio	989,1		970,4	
- Ammortamenti e svalutazioni	858,3		795,0	
- Variazioni nette dei fondi	12,7		(31,3)	
Benefici per i dipendenti		*(0,1)*		*(0,1)*
Fondo rischi ed oneri futuri		*45,5*		*12,0*
Attività per imposte anticipate		*(32,7)*		*(43,2)*
- Perdite (Utili) su dismissioni cespiti nette [1]	(10,1)		(11,3)	
Autofinanziamento (Operating Cash Flow)	**1.850,0**		**1.722,8**	
- Variazione del capitale circolante netto	1.039,9		55,7	
Crediti commerciali		*29,1*		*(1.007,7)*
Crediti per imposte sul reddito		*-*		*(0,1)*
Altre attività correnti		*(97,4)*		*1,1*
Altre attività non correnti		*(0,1)*		*-*
Debiti commerciali		*840,4*		*895,9*
Debiti per imposte sul reddito		*(61,6)*		*87,6*
Altre passività		*329,5*		*78,9*
- Altre variazioni delle Immobilizzazioni	(394,7)		96,2	
Immobili, impianti e macchinari [2]		*48,5*		*70,6*
Attività immateriali [3]		*7,0*		*(10,3)*
Attività finanziarie non correnti		*(450,2)*		*35,8*
Altre attività non correnti		*-*		*0,1*
Flusso di Cassa delle Attività Operative (Cash Flow from Operating Activities)	**2.495,2**		**1.874,7**	
Investimenti				
- Investimenti complessivi	(3.434,9)		(2.625,9)	
Immobili, impianti e macchinari [2]		*(3.026,0)*		*(2.361,6)*
Attività immateriali [3]		*(408,9)*		*(264,3)*
Totale flusso monetario da (per) attività di investimento	**(3.434,9)**		**(2.625,9)**	
Flusso di cassa disponibile (Free Cash Flow)	**(939,7)**		**(751,2)**	
- Dividendi [4]	(795,9)		(691,9)	
- Riserva di patrimonio netto strumenti di capitale, cash flow hedge al netto dell'effetto fiscale e altri movimenti del patrimonio netto di Gruppo [4]	(41,2)		826,6	
Variazione indebitamento finanziario netto	**(1.776,8)**		**(616,5)**	
- Variazione dei finanziamenti	**1.356,6**		1.575,5	
Attività finanziarie correnti		*(306,5)*		*(78,4)*
Attività finanziarie non correnti		*(0,7)*		*17,2*
Passività finanziarie non correnti		*(6,5)*		*(105,7)*
Finanziamenti a lungo termine		*2.474,3*		*2.009,0*
Finanziamenti a breve termine		*(927,2)*		*440,8*
Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine		*92,1*		*(703,8)*
Passività finanziarie correnti		*31,1*		*(3,6)*
- VARIAZIONE DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI	**(420,2)**		**959,0**	

[1] compresi nei saldi delle voci, rispettivamente, di "Altri ricavi" e "Altri costi operativi" dei Prospetti contabili.
[2] vedi nota al bilancio 11.
[3] vedi nota al bilancio 13.
[4] vedi prospetto delle variazioni di patrimonio netto.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

BILANCIO

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indice

Prospetti contabili consolidati 426
- Conto economico consolidato 426
- Conto economico complessivo consolidato 427
- Prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata 428
- Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato 430
- Rendiconto finanziario consolidato 432

Nota illustrativa 434
- A. Informazioni rilevanti sui principi contabili e criteri di valutazione 434
- B. Informazioni sul conto economico consolidato 461
- C. Settori operativi 470
- D. Informazioni sul prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata 473
- E. Impegni e rischi 495
- F. Aggregazione di imprese 502
- G. Rapporti con parti correlate 504
- H. Eventi e operazioni significative non ricorrenti, operazioni atipiche o inusuali 506
- I. Note esplicative al rendiconto finanziario 507
- L. Erogazioni pubbliche 507
- M. Fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio 509

Informazioni ai sensi dell'3,art. 149-*duodecies* del Regolamento Emittenti CONSOB 518

Attestazione del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni 520

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014 - Bilancio consolidato al 31 dicembre 2025 522

1254

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Prospetti contabili consolidati

Conto economico consolidato

(€/milioni)

	NOTE	2025	2024
A - RICAVI			
1. Ricavi delle vendite e prestazioni	1	3.950,9	3.616,2
di cui verso parti correlate		*2.469,6*	*2.210,3*
2. Altri ricavi e proventi	2	82,1	64,0
di cui verso parti correlate		*0,2*	*0,6*
Totale ricavi		**4.033,0**	**3.680,2**
B - COSTI OPERATIVI			
1. Materie prime e materiali di consumo utilizzati	3	352,7	305,2
di cui verso parti correlate		*1,4*	*1,4*
2. Servizi	4	428,4	354,4
di cui verso parti correlate		*14,6*	*12,0*
3. Costo del personale	5	434,3	409,3
- costo del personale lordo		*615,5*	*569,9*
- costo del personale capitalizzato		*(181,2)*	*(160,6)*
di cui verso parti correlate		*5,9*	*5,1*
4. Ammortamenti e svalutazioni	6	960,9	889,0
5. Altri costi operativi	7	66,8	44,9
di cui verso parti correlate		*0,1*	*2,5*
Totale costi operativi		**2.243,1**	**2.002,8**
A-B RISULTATO OPERATIVO		**1.789,9**	**1.677,4**
C - PROVENTI/(ONERI) FINANZIARI			
1. Proventi finanziari	8	114,9	156,7
2. Oneri finanziari	8	(303,4)	(332,1)
di cui verso parti correlate		*(2,5)*	-
3. Quota dei proventi /(oneri) derivanti dalle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	9	7,0	3,9
D - RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE		**1.608,4**	**1.505,9**
E - IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	10	**495,2**	**455,0**
F - UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' CONTINUATIVE		**1.113,2**	**1.050,9**
G - RISULTATO NETTO DELL'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' CESSATE E DESTINATE ALLA VENDITA	11	**0,3**	**11,6**
H - UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO		**1.113,5**	**1.062,5**
Utile netto di Gruppo dell'esercizio		**1.111,5**	**1.061,9**
Utile netto di pertinenza degli Azionisti Terzi		**2,0**	**0,6**
Utile per azione*	12		
Utile base per azione		0,530	0,523
Utile diluito per azione		0,530	0,523
Utile per azione delle Attività continuative*			
Utile base per azione	12	0,530	0,517
Utile diluito per azione		0,530	0,517

** L'utile per azione tiene conto dell'effetto degli interessi pagati ai titolari delle obbligazioni ibride perpetue subordinate e del relativo effetto fiscale.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Conto economico complessivo consolidato*

(€/milioni)

	NOTE	2025	2024
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO		**1.113,5**	**1.062,5**
Altre componenti del conto economico complessivo dell'esercizio che saranno successivamente rilasciate a conto economico			
- Cash flow hedge	25	7,2	(30,2)
- Attività finanziarie al fair value con effetto al conto economico complessivo	25	2,1	2,3
- Differenze cambio da conversione dei bilanci in moneta diversa dall'euro	25	(0,3)	(2,7)
- Costo della copertura	25	(0,4)	0,1
Altre componenti del conto economico complessivo dell'esercizio che non saranno successivamente rilasciate a conto economico			
- Utili (perdite) attuariali sui Benefici ai dipendenti	25	(5,5)	6,0
Totale altre componenti del conto economico dell'esercizio		**3,1**	**(24,5)**
UTILE NETTO COMPLESSIVO DELL'ESERCIZIO		**1.116,6**	**1.038,0**
UTILE NETTO COMPLESSIVO DELL'ESERCIZIO ATTRIBUIBILE A:			
Azionisti della Capogruppo		*1.115,0*	*1.037,3*
Azionisti Terzi		*1,6*	*0,7*

*I valori sono esposti al netto dell'effetto fiscale ove applicabile.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata

(€/milioni)

	NOTE	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024
A - ATTIVITÀ NON CORRENTI			
1. Immobili, impianti e macchinari	13	21.665,1	19.237,1
di cui verso parti correlate		*73,5*	*61,0*
2. Avviamento	14	349,1	250,9
3. Attività immateriali	15	943,6	731,3
4. Attività per imposte anticipate	16	286,4	228,4
5. Partecipazioni valutate con il metodo del Patrimonio Netto	17	88,6	81,6
6. Attività finanziarie non correnti	18	451,3	388,2
7. Altre attività non correnti	19	14,9	14,9
Totale attività non correnti		**23.799,0**	**20.932,4**
B - ATTIVITÀ CORRENTI			
1. Rimanenze	20	127,7	108,2
2. Crediti commerciali	21	3.075,6	3.067,1
di cui verso parti correlate		*501,0*	*264,6*
3. Attività derivanti da contratti con i clienti correnti	22	115,0	127,7
4. Attività finanziarie correnti	18	742,7	447,3
5. Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	23	1.832,7	2.311,5
di cui verso parti correlate		*2,9*	-
6. Crediti per imposte sul reddito	24	6,0	8,7
7. Altre attività correnti	19	270,3	168,3
Totale attività correnti		**6.170,0**	**6.238,8**
C - Attività operative cessate e destinate alla vendita	31	**13,8**	**15,4**
TOTALE ATTIVITÀ		**29.982,8**	**27.186,6**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(€/milioni)

	NOTE	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024
D - PATRIMONIO NETTO DI GRUPPO			
1. Capitale sociale		442,2	442,2
2. Altre riserve		2.671,9	2.669,9
3. Utili e perdite accumulate		3.804,8	3.589,8
4. Acconto dividendo		(239,1)	(239,6)
5. Utile netto di Gruppo dell'esercizio		1.111,5	1.061,9
Totale patrimonio netto di Gruppo	25	**7.791,3**	**7.524,2**
E - PATRIMONIO NETTO DI TERZI	25	**21,4**	**19,8**
Totale patrimonio netto Gruppo e terzi		**7.812,7**	**7.544,0**
F - PASSIVITÀ NON CORRENTI			
1. Finanziamenti a lungo termine	26	13.886,7	11.410,4
di cui verso parti correlate		*90,5*	-
2. Benefici per i dipendenti	27	47,8	48,2
3. Fondi rischi e oneri	28	239,7	169,8
4. Passività finanziarie non correnti	26	52,3	58,8
5. Altre passività non correnti	29	1.210,6	1.091,5
Totale passività non correnti		**15.437,1**	**12.778,7**
G - PASSIVITÀ CORRENTI			
1. Finanziamenti a breve termine	26	720,3	1.657,1
2. Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine	26	775,8	681,0
3. Debiti commerciali	30	3.886,6	3.443,4
di cui verso parti correlate		*104,2*	*48,5*
4. Passività derivanti da contratti con i clienti correnti	30	126,6	81,1
5. Debiti per imposte sul reddito	30	45,5	112,3
6. Passività finanziarie correnti	26	141,2	111,9
7. Altre passività correnti	30	1.036,8	776,9
di cui verso parti correlate		*47,6*	*55,7*
Totale passività correnti		**6.732,8**	**6.863,7**
H - Passività operative cessate e destinate alla vendita	31	**0,2**	**0,2**
TOTALE PASSIVITÀ E PATRIMONIO NETTO		**29.982,8**	**27.186,6**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato

31 dicembre 2024 - 31 dicembre 2025

Capitale Sociale e Riserve del Gruppo

(€/milioni)

	CAPITALE SOCIALE	RISERVA LEGALE	RISERVA SOVRAPPREZZO AZIONI	RISERVA CASH FLOW HEDGE	AZIONI PROPRIE	RISERVA PER STRUMENTI DI CAPITALE-OBBLIGAZIONI IBRIDE PERPETUE	ALTRE RISERVE	UTILI E PERDITE ACCUMULATE	ACCONTO DIVIDENDO	UTILE NETTO DI GRUPPO DELL'ESERCIZIO	PATRIMONIO NETTO DI GRUPPO	PATRIMONIO NETTO DI TERZI	PATRIMONIO NETTO GRUPPO E TERZI
PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2024	442,2	88,4	20,0	13,6	(31,4)	1.835,6	743,7	3.589,8	(239,6)	1.061,9	7.524,2	19,8	7.544,0
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO										1.111,5	1.111,5	2,0	1.113,5
ALTRE COMPONENTI DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO:													
- Variazione fair value derivati *cash flow hedge*				7,2							7,2		7,2
- Utili (perdite) attuariali su Benefici ai dipendenti							(5,5)				(5,5)		(5,5)
- Differenze di cambio da conversione dei bilanci in moneta diversa dall'euro								0,1			0,1	(0,4)	(0,3)
- Attività finanziarie al fair value con effetto al conto economico complessivo							2,1				2,1		2,1
- Costo della copertura				(0,4)							(0,4)		(0,4)
Totale altre componenti del conto economico complessivo	-	-	-	6,8	-	-	(3,4)	0,1	-	-	3,5	(0,4)	3,1
UTILE NETTO COMPLESSIVO	-	-	-	6,8	-	-	(3,4)	0,1	-	1.111,5	1.115,0	1,6	1.116,6
OPERAZIONI CON GLI AZIONISTI:													
- Destinazione Risultato 2024:													
Utili portati a nuovo								*265,5*		*(265,5)*	-		-
Dividendi									*239,6*	*(796,4)*	*(556,8)*		*(556,8)*
- Acconto dividendo 2025									(239,1)		(239,1)		(239,1)
- Acquisto azioni proprie					(2,9)						(2,9)		(2,9)
Totale operazioni con gli azionisti	-	-	-	-	(2,9)	-	-	265,5	0,5	(1.061,9)	(798,8)	-	(798,8)
Variazione perimetro consolidamento								0,4			0,4		0,4
Riserva per pagamenti basati su azioni							1,5				1,5		1,5
Cedole da pagare a titolari di obbligazioni ibride								(64,1)			(64,1)		(64,1)
Altre variazioni								13,1			13,1		13,1
Totale altre variazioni	-	-	-	-	-	-	1,5	(50,6)	-	-	(49,1)	-	(49,1)
PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2025	442,2	88,4	20,0	20,4	(34,3)	1.835,6	741,8	3.804,8	(239,1)	1.111,5	7.791,3	21,4	7.812,7

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

31 dicembre 2023 - 31 dicembre 2024
Capitale Sociale e Riserve del Gruppo

(€/milioni)

	CAPITALE SOCIALE	RISERVA LEGALE	RISERVA SOVRAPPREZZO AZIONI	RISERVA CASH FLOW HEDGE	AZIONI PROPRIE	RISERVA PER STRUMENTI DI CAPITALE-OBBLIGAZIONI IBRIDE PERPETUE	ALTRE RISERVE	UTILI E PERDITE ACCUMULATE	ACCONTO DIVIDENDO	UTILE NETTO DI GRUPPO DELL'ESERCIZIO	PATRIMONIO NETTO DI GRUPPO	PATRIMONIO NETTO DI TERZI	PATRIMONIO NETTO GRUPPO E TERZI
PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2023	442,2	88,4	20,0	43,7	(29,8)	989,0	725,3	3.390,5	(230,3)	885,4	6.324,4	18,9	6.343,3
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO										1.061,9	1.061,9	0,6	1.062,5
ALTRE COMPONENTI DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO:													
- Variazione fair value derivati *cash flow hedge*				(30,2)							(30,2)		(30,2)
- Utili (perdite) attuariali su Benefici ai dipendenti							6,0				6,0		6,0
- Differenze di cambio da conversione dei bilanci in moneta diversa dall'euro								(2,8)			(2,8)	0,1	(2,7)
- Attività finanziarie al fair value con effetto al conto economico complessivo							2,3				2,3		2,3
- Costo della copertura				0,1							0,1		0,1
Totale altre componenti del conto economico complessivo	-	-	-	(30,1)	-	-	8,3	(2,8)	-	-	(24,6)	0,1	(24,5)
UTILE NETTO COMPLESSIVO	-	-	-	(30,1)	-	-	8,3	(2,8)	-	1.061,9	1.037,3	0,7	1.038,0
OPERAZIONI CON GLI AZIONISTI:													
- Destinazione Risultato 2023:													-
Utili portati a nuovo								*202,8*		*(202,8)*	-		-
Dividendi									*230,3*	*(692,6)*	*(452,3)*	*(2,0)*	*(454,3)*
- Acconto dividendo 2024									(239,6)		(239,6)		(239,6)
- Acquisto azioni proprie					(1,6)						(1,6)		(1,6)
Totale operazioni con gli azionisti	-	-	-	-	(1,6)	-	-	202,8	(9,3)	(885,4)	(693,5)	(2,0)	(695,5)
Variazione perimetro consolidamento							7,2	(8,6)			(1,4)	2,2	0,8
Strumenti di capitale - Obbligazioni ibride perpetue						842,1					842,1		842,1
Riserva per pagamenti basati su azioni							0,3				0,3		0,3
Cedole da pagare a titolari di obbligazioni ibride								(2,6)			(2,6)		(2,6)
Altre variazioni						4,5	2,6	10,5			17,6		17,6
Totale altre variazioni	-	-	-	-	-	846,6	10,1	(0,7)	-	-	856,0	2,2	858,2
PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2024	442,2	88,4	20,0	13,6	(31,4)	1.835,6	743,7	3.589,8	(239,6)	1.061,9	7.524,2	19,8	7.544,0

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

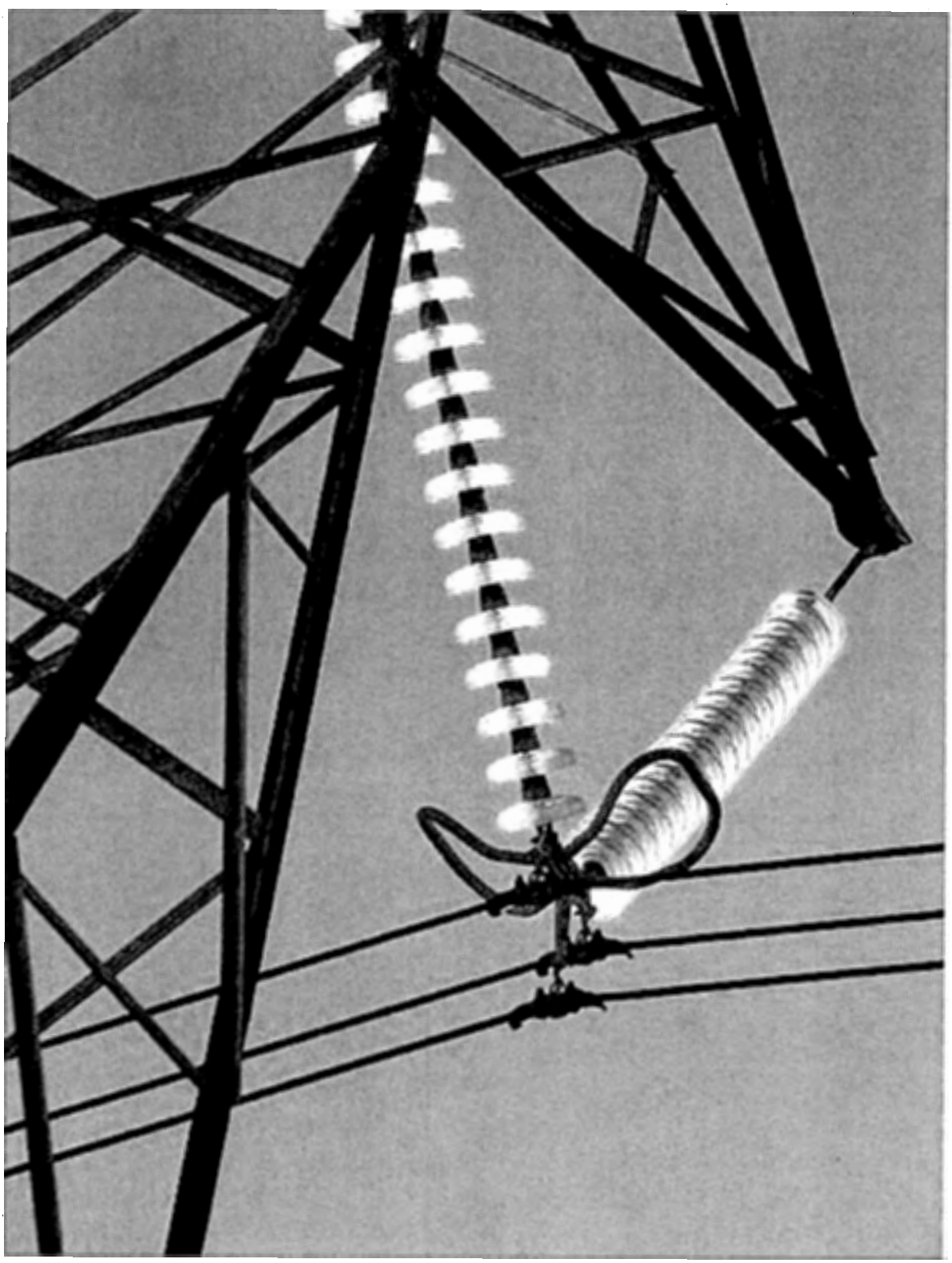
Rendiconto finanziario consolidato

(€/milioni)

	NOTE	2025	2024
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO		**1.113,5**	**1.062,5**
RETTIFICHE PER:			
Ammortamenti, perdite di valore/(rivalutazioni) di attività materiali e immateriali non correnti*	6	946,4	876,4
Accantonamenti ai fondi (incluso fondi del personale) e svalutazioni		80,2	56,9
(Plusvalenze)/Minusvalenze da alienazione attività materiali		(3,7)	(12,6)
(Proventi)/Oneri finanziari	8	181,1	175,3
Imposte sul reddito		495,2	456,0
Altre variazioni non monetarie		1,1	(15,4)
CASH FLOW DA ATTIVITÀ OPERATIVA PRIMA DELLE VARIAZIONI DEL CCN		**2.813,8**	**2.599,1**
Incremento/(decremento) fondi (incluso fondi del personale e imposte)		(32,6)	(24,9)
(Incremento)/decremento di rimanenze		(19,5)	(33,2)
(Incremento)/decremento di crediti commerciali e altre attività correnti		(54,7)	(1.038,7)
Incremento/(decremento) di debiti commerciali e altre passività correnti		622,0	621,3
Incremento/(decremento) di altre passività non correnti		108,3	15,6
(Incremento)/decremento di altre attività non correnti		(54,2)	(85,0)
Interessi attivi ed altri proventi finanziari incassati		90,9	157,0
Dividendi incassati		20,5	7,8
Interessi passivi ed altri oneri finanziari pagati		(334,8)	(370,9)
Imposte pagate		(532,0)	(371,6)
CASH FLOW DA ATTIVITÀ OPERATIVA [A]		**2.627,7**	**1.476,5**
- di cui verso parti correlate		*(191,7)*	*83,3*
Investimenti in attività materiali non correnti	13	(2.945,2)	(2.321,8)
Contributi in conto impianti incassati		44,7	50,8
Investimenti in attività immateriali non correnti al netto dei contributi incassati	15	(400,8)	(266,5)
(Incremento)/decremento delle partecipazioni in società collegate e a controllo congiunto e in altre partecipazioni	17	(0,5)	(6,5)
Variazioni degli impieghi finanziari a lungo, medio e a breve termine		(301,8)	60,6
Corrispettivo pagato per nuove acquisizioni al netto della cassa		(231,6)	-
Corrispettivo incassato per cessione società		-	79,3
CASH FLOW DA ATTIVITÀ D'INVESTIMENTO [B]		**(3.835,2)**	**(2.404,1)**
- di cui verso parti correlate		*(12,5)*	*(1,7)*
Variazione riserva azioni proprie	25	(9,0)	(8,0)
Variazione riserva per strumenti di capitale	25	-	842,1
Dividendi pagati		(814,1)	(698,4)
Variazioni dei debiti finanziari a breve e a medio\lungo termine (compresa quota a breve)**		1.552,7	1.723,5
CASH FLOW DA ATTIVITÀ DI FINANZIAMENTO [C]		**729,6**	**1.859,2**
- di cui verso parti correlate		*90,5*	-
INCREMENTO/(DECREMENTO CASSA ED EQUIVALENTI DI CASSA [A+B+C]		**(477,9)**	**931,6**
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti all'inizio dell'esercizio		2.313,4	1.381,8
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti alla fine dell'esercizio***		1.835,5	2.313,4
di cui Disponibilità liquide e mezzi equivalenti da acquisizioni		*10,9*	-

* *Al netto dei contributi in conto impianti accreditati al Conto economico del periodo*
** *Al netto dei derivati e degli impatti dell'adeguamento al fair value, inclusa la variazione dei diritti d'uso per cassa*
*** *Di cui al 31 dicembre 2025 "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti" per 1.832,7 milioni di euro e "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti delle attività destinate alla vendita" pari a 2,8 milioni di euro e al 31 dicembre 2024 "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti" per 2.311,5 milioni di euro e "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti delle attività destinate alla vendita" pari a 1,9 milioni di euro.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nota Illustrativa

A. Informazioni rilevanti sui principi contabili e criteri di valutazione

Premessa

La società Terna S.p.A. ha sede in Italia, Viale Egidio Galbani 70, Roma ed è quotata dal 2004 alla Borsa di Milano.

Il Bilancio consolidato della Società per l'esercizio 2025 comprende i bilanci della Società e delle sue controllate ("il Gruppo"). L'elenco delle società controllate incluse nell'area di consolidamento è riportato nel seguito.
Il presente Bilancio consolidato è stato autorizzato alla pubblicazione dal Consiglio di Amministrazione convocato in data 26 marzo 2026 ed è assoggettato a revisione legale da parte di Deloitte & Touche S.p.A..

Il Bilancio consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 è disponibile su richiesta presso la sede della società Terna S.p.A. in viale Egidio Galbani 70, Roma o sul sito internet www.terna.it.
Il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato, inoltre, il Presidente e l'Amministratore Delegato ad apportare al Bilancio consolidato eventuali modifiche di carattere formale, che si dovessero rendere necessarie nella stesura del testo definitivo da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea, nonché integrazioni e rettifiche ai capitoli riguardanti i fatti di rilievo successivi alla data di chiusura dell'esercizio.

Il Gruppo Terna è il più grande operatore di rete indipendente per la trasmissione dell'energia elettrica d'Europa e tra i principali al mondo per km di linee gestite (oltre 75 mila km).

È responsabile della trasmissione e della gestione dei flussi di energia elettrica sulla rete ad Alta e Altissima Tensione sull'intero territorio nazionale, per mantenere l'equilibrio tra domanda e offerta di energia (dispacciamento). È inoltre responsabile delle attività di pianificazione, realizzazione e manutenzione della rete.

Esercita il ruolo di TSO (*Transmission System Operator*) italiano in regime di monopolio in concessione governativa, sulla base della regolamentazione definita dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA) e degli indirizzi del Ministero delle Imprese e del Made in Italy. Garantisce la sicurezza, la qualità e l'economicità nel tempo del Sistema Elettrico Nazionale e persegue lo sviluppo della rete e la sua integrazione con la rete europea. Assicura parità di condizioni di accesso a tutti gli utenti di Rete.

Il Gruppo Terna, in linea con gli obblighi previsti dalle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 219/815 in materia di predisposizione dell'informativa finanziaria nel formato elettronico unico di comunicazione (ESEF – *European Single Electronic Format*), a partire dal 31 dicembre 2021 pubblica la Relazione Finanziaria Annuale nel formato elettronico unico di comunicazione (ESEF), con la taggatura di tutti i numeri degli schemi del bilancio consolidato e le informazioni basilari di anagrafica dell'emittente con il formato iXBRL e, a partire dal 31 dicembre 2022, anche con la taggatura a blocchi dell'intera Nota illustrativa di consolidato.

Conformità agli IFRS

Il Bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 è stato predisposto in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board, alle interpretazioni dell'International Financial Reporting Interpretation Committee (IFRIC) e dello Standing Interpretations Committee (SIC), omologati dalla Commissione Europea (in seguito "IFRS").
Nella predisposizione del presente documento si è tenuto conto delle disposizioni del Decreto Legislativo 28 febbraio 2005 n. 38, delle disposizioni del Codice Civile, delle Delibere CONSOB n. 15519 ("Disposizioni in materia di schemi di bilancio da emanare in attuazione dell'art. 9, comma 3, del Decreto Legislativo n. 38/2005") e n. 15520

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

("Modificazioni e integrazioni al regolamento recante norme di attuazione del Decreto Legislativo n. 58/1998"), nonché della comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 ("Informativa societaria degli emittenti quotati e degli emittenti aventi strumenti finanziari diffusi tra il pubblico di cui all'art. 116 del TUF").

Base di presentazione

Il Bilancio consolidato è costituito dal conto economico consolidato, dal conto economico complessivo consolidato, dal prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato, dal rendiconto finanziario consolidato e dalla Nota illustrativa.
Per la situazione patrimoniale-finanziaria consolidata, la classificazione delle attività e passività è effettuata secondo il criterio "corrente/non corrente" con specifica separazione delle attività e passività possedute per la vendita. Le attività correnti, che includono le disponibilità liquide e i mezzi equivalenti, sono quelle destinate a essere realizzate, cedute o consumate nel normale ciclo operativo delle società del Gruppo; le passività correnti sono quelle per le quali è prevista l'estinzione nel normale ciclo operativo delle società del Gruppo o nei dodici mesi successivi alla chiusura dell'esercizio.
Il conto economico è classificato in base alla natura dei costi ed è presentato con due prospetti, il primo (conto economico) mostra le componenti del risultato dell'esercizio; il secondo (conto economico complessivo) invece, partendo dal risultato dell'esercizio, contiene le voci di ricavo e di costo che non sono rilevate nell'utile (perdita) del periodo bensì nel patrimonio netto.
Il rendiconto finanziario è presentato utilizzando il metodo indiretto.

Il Bilancio consolidato è accompagnato dalla Relazione sulla Gestione di Terna e del Gruppo che, a partire dall'esercizio 2008, è presentata in un unico documento, in attuazione della facoltà concessa dal D.lgs. 2 febbraio 2007, n. 32, che ha modificato l'art. 40 (Relazione sulla gestione) del D.lgs. 9 aprile 1991, n. 127. A partire dal 2024, la Relazione Finanziaria Annuale del Gruppo Terna contiene la Relazione sulla Gestione, che include in un'apposita sezione la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, oltre che il Bilancio Consolidato e il Bilancio dell'Esercizio della Capogruppo.

Il Bilancio Consolidato è presentato in milioni di euro e tutti i valori sono espressi in milioni di euro alla prima cifra decimale, tranne quando diversamente indicato.

Sussistendo i requisiti previsti dal principio contabile internazionale IFRS 5, i risultati complessivi degli esercizi 2025 e 2024 attribuibili alle controllate sudamericane oggetto del progetto di cessione sono classificati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita" del prospetto di conto economico consolidato del Gruppo.
Le attività e passività al 31 dicembre 2025 e 2024 relative allo stesso perimetro sono classificate nella voce "Attività operative cessate e destinate alla vendita" e "Passività operative cessate e destinate alla vendita" del prospetto della Situazione patrimoniale-finanziaria consolidata. Si rimanda alle note 11 e 31 per i dettagli dell'operazione.

Ai sensi dello IAS 1, si segnala che, al fine di migliorarne la rappresentazione comparativa, alcuni saldi dello stato patrimoniale al 31 dicembre 2024 sono stati oggetto di riesposizione.
La suddetta riesposizione ha comportato esclusivamente una diversa presentazione delle voci di bilancio e non ha determinato alcun effetto sul patrimonio netto al 31 dicembre 2024, né sul risultato dell'esercizio o sul conto economico complessivo dell'esercizio 2024.

Uso di stime

La redazione del Bilancio consolidato richiede da parte del Gruppo l'effettuazione di stime e assunzioni che hanno effetto sui valori delle attività e delle passività di bilancio e sull'informativa relativa, nonché sulle attività e passività potenziali alla data di riferimento. Le stime sono effettuate sulla base delle informazioni a disposizione del management alla data di redazione del bilancio e si fondano sulle esperienze pregresse e su altri fattori ritenuti ragionevoli nelle specifiche circostanze. Le stime e le relative ipotesi sono utilizzate per determinare il valore contabile di attività e passività il cui valore non è facilmente desumibile da altre fonti oggettive. I risultati consuntivi potrebbero pertanto differire da tali stime.
Le stime e le assunzioni sono riviste periodicamente e gli effetti di ogni variazione sono riflessi a Conto economico, qualora la stessa interessi solo quel periodo. Nel caso in cui la revisione interessi sia l'esercizio corrente sia esercizi futuri, la variazione è rilevata nell'esercizio in cui la revisione è effettuata e nei relativi esercizi futuri.
Di seguito sono riepilogate le attività e le passività soggette a stima e le assunzioni chiave utilizzate dal Gruppo nel processo di applicazione degli IFRS omologati che possono avere effetti significativi nel Bilancio consolidato o per le quali esiste il rischio che possano emergere rettifiche significative al valore contabile delle attività e passività negli esercizi successivi a quello corrente.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ricavi relativi a incentivi

La rilevazione in bilancio delle incentivazioni output-based richiede, da parte del management, l'effettuazione di stime e assunzioni basate su ipotesi elaborate a partire da dati di consuntivo, nonché sulla stima della quantificazione e della probabilità di accadimento di eventi futuri. Nel caso di meccanismi incentivanti con un orizzonte temporale pluriennale, il Gruppo valuta la ripartizione del premio nel periodo, stimando la possibilità di restituzione totale o parziale delle somme maturate. L'importo degli incentivi rilevato a ricavo nell'esercizio corrisponde al valore ritenuto altamente probabile e non soggetto ad una riduzione significativa in sede di validazione da parte dell'ARERA. Il Gruppo valuta, inoltre, ai fini della rilevazione contabile, per ciascun meccanismo incentivante, se la sussistenza del diritto (o dell'obbligazione) sia subordinata a conferma o verifica da parte dell'ARERA.
Nel caso in cui il meccanismo includa una componente finanziaria significativa, il Gruppo determina un tasso di attualizzazione che tenga conto del rischio di credito associato all'attività, che, considerato il funzionamento dei meccanismi e le garanzie previste dalla regolazione a favore di Terna, coincide sostanzialmente con il sistema elettrico. Alcuni meccanismi incentivanti possono prevedere l'applicazione di penalità in presenza di performance negative.

Perdite di valore

Gli immobili, impianti e macchinari e le attività immateriali a vita utile definita sono sottoposti, almeno una volta l'anno, a un'analisi finalizzata all'individuazione di eventuali indicatori di perdita di valore, in conformità a quanto previsto dallo IAS 36. Qualora dall'analisi emergano tali indicatori, si procede alla stima del valore recuperabile delle attività interessate, determinato come il maggiore tra il fair value, al netto dei costi di dismissione, e il valore d'uso. Le attività subiscono una riduzione di valore qualora il loro valore contabile risulti superiore al valore recuperabile così determinato.
Il valore recuperabile dell'avviamento è stimato almeno su base annuale, secondo i medesimi criteri sopra descritti. Il valore d'uso è determinato come il valore attuale dei flussi finanziari futuri attesi, stimati sulla base delle informazioni disponibili al momento della valutazione e di assunzioni sull'andamento di variabili future – quali i prezzi, i costi, i tassi di crescita della domanda, i profili produttivi – e sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto al lordo delle imposte che riflette la valutazione corrente di mercato del costo del denaro rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Per un'attività che non genera flussi finanziari, il valore recuperabile è determinato in relazione alla "Cash Generating Unit" (di seguito "CGU") cui tale attività appartiene.
Una perdita di valore è riconosciuta nel Conto economico qualora il valore di iscrizione dell'attività o il valore del capitale impiegato netto della relativa "*Cash Generating Unit*" a cui essa è allocata, risulti superiore al suo valore recuperabile.
Le perdite di valore delle CGU sono imputate in primo luogo a riduzione del valore contabile dell'eventuale avviamento attribuito e, quindi, a riduzione delle altre attività dell'unità in proporzione al valore contabile di ciascuna di esse. A eccezione dell'avviamento, le perdite di valore, nel caso in cui vi sia un indicatore che la perdita di valore non esiste più o quando vi è stato un cambiamento nelle valutazioni utilizzate per determinare il valore recuperabile, sono ripristinate nei limiti della relativa recuperabilità e del costo originariamente iscritto.

Fondo svalutazione crediti

I crediti commerciali sono inizialmente iscritti al fair value, al netto di eventuali perdite di valore riferite alle somme ritenute inesigibili, accantonate in appositi fondi di svalutazione rettificativi. Le perdite di valore sono determinate in applicazione del principio IFRS 9 (modello *Expected Credit Loss*): il Gruppo considera le perdite su crediti attese, e le relative variazioni, a ogni data di riferimento del bilancio.
Nello specifico, in relazione ai crediti commerciali, il Gruppo ha applicato l'approccio semplificato indicato dall'IFRS 9 per misurare il fondo svalutazione crediti come perdita attesa lungo la vita del credito. Il Gruppo ha quindi determinato l'ammontare delle perdite su crediti attese attraverso l'utilizzo di una matrice di accantonamento, stimata in base all'esperienza storica delle perdite su crediti in base allo scaduto dei creditori, adeguata per riflettere le condizioni attuali e le stime in merito alle condizioni economiche future.

Attività/Passivita derivanti da contratti

Ai sensi dell'IFRS 15, le attività derivanti da contratti (lavori in corso) devono essere rilevate nella specifica voce dell'attivo patrimoniale "Attività derivanti da contratti" qualora i ricavi siano contabilizzati over time.

1265

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La rilevazione dei ricavi è effettuata secondo la metodologia cost-to-cost, considerando lo stato di avanzamento lavori e i rischi contrattuali attesi. Lo stato di avanzamento viene determinato come rapporto tra i costi di commessa sostenuti alla data di bilancio e i costi totali stimati per la stessa commessa.
Le attività derivanti da contratti sono esposte considerando i costi sostenuti sommati ai margini rilevati, al netto delle passività correlate, corrispondenti alle fatturazioni ad avanzamento lavori. Qualora il saldo risulti negativo, lo sbilancio è classificato tra le passività, nella voce "Passività derivanti da contratti".

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri sono accantonati quando, in presenza di un'obbligazione in corso (legale o implicita), quale risultato di un evento passato, è probabile che sarà necessario un esborso di risorse per adempiere l'obbligazione il cui ammontare è stimabile in modo attendibile. Qualora la componente finanziaria legata al trascorrere del tempo risulti significativa, gli accantonamenti sono attualizzati, utilizzando un tasso che il Gruppo ritiene adeguato.Tale tasso riflette le valutazioni correnti di mercato del valore attuale del denaro e i rischi specifici connessi alla passività. Successivamente all'iscrizione iniziale, il valore del fondo rischi viene aggiornato per riflettere il trascorrere del tempo e le eventuali variazioni di stima derivanti da modifiche degli importi previsti, delle tempistiche e dei tassi di attualizzazione utilizzati. L'eventuale incremento del fondo riconducibile al trascorrere del tempo è imputato a Conto economico alla voce "Oneri finanziari".
Il Gruppo procede a stime specifiche per le passività relative a contenziosi legali e fiscali, incentivi all'esodo, progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale, nonché altri oneri diversi. Le valutazioni sugli accantonamenti per contenziosi sono basate sulla probabilità di esborso, anche attraverso l'ausilio dei legali esterni che supportano le società del Gruppo; la stima degli accantonamenti per i progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale, le c.d. compensazioni volte a compensare gli impatti ambientali conseguenti alla realizzazione di impianti, è basata sull'analisi delle convenzioni sottoscritte con gli enti locali interessati e dell'avanzamento delle attività di realizzazione dei nuovi impianti.

Benefici ai dipendenti

I benefici successivi al rapporto di lavoro sono definiti sulla base di piani, anche se non formalizzati, che in funzione delle loro caratteristiche sono distinti in piani "a benefici definiti" e piani "a contributi definiti".
La passività relativa ai benefici riconosciuti ai dipendenti ed erogati in coincidenza o successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro, riferita a programmi a benefici definiti o altri benefici a lungo termine, è iscritta al netto delle eventuali attività al servizio del piano. Tale passività è determinata sulla base di ipotesi attuariali, stimando l'ammontare dei benefici futuri maturati dai dipendenti alla data di riferimento ed è rilevata per competenza coerentemente al periodo lavorativo necessario all'ottenimento dei benefici.
Le variazioni di valore delle passività nette (cd. rivalutazioni) derivanti da utili (perdite) attuariali, conseguenti a variazioni delle ipotesi attuariali utilizzate o a rettifiche basate sull'esperienza passata, sono rilevate tra le altre componenti del conto economico complessivo nell'esercizio in cui si verificano. In caso di modifica, riduzione o estinzione di un piano, i relativi effetti sono rilevati a conto economico.
Gli oneri finanziari netti includono la componente di rendimento delle attività al servizio del piano e del costo per interessi da rilevare a conto economico e sono determinati applicando alle passività, al netto delle eventuali attività al servizio del piano, il tasso di sconto definito per le passività; gli interessi netti di piani a benefici definiti sono rilevati tra i "Proventi (oneri) finanziari".
Le valutazioni attuariali utilizzate per la quantificazione dei benefici ai dipendenti (di tutti i piani a esclusione del TFR) sono state realizzate in base alla metodologia dei "benefici maturati" mediante il criterio *"Projected Unit Credit"* (PUC). Tali valutazioni si basano su ipotesi di tipo economico e demografico: tasso di attualizzazione (utilizzato per la determinazione del valore attuale dell'obbligazione, determinato considerando il rendimento di titoli obbligazionari di elevata qualità in linea con la durata del collettivo di lavoratori oggetto della valutazione), tasso di inflazione, tasso di incremento del livello delle retribuzioni future, tasso di incremento del rimborso medio sanitario, tasso di incremento del prezzo del consumo elettrico e le basi tecniche demografiche, come a esempio la mortalità e invalidità, pensionamento, dimissioni, anticipazioni e composizione delle famiglie. Per quanto riguarda il TFR, la metodologia di calcolo consiste nell' attualizzazione, alla data di valutazione, di ciascun pagamento stimato per ogni dipendente, proiettato fino all'epoca stimata di corresponsione del TFR.
Nei piani a contributi definiti l'obbligazione dell'impresa, limitata al versamento dei contributi allo Stato ovvero a un patrimonio o a un'entità giuridicamente distinta (cd. fondo), è determinata sulla base dei contributi dovuti. I costi relativi a tali piani sono rilevati a Conto economico sulla base della contribuzione effettuata nel periodo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Imposte sul reddito

Il D.Lgs. 27 dicembre 2023, n. 209, recante "Attuazione della riforma fiscale in materia di fiscalità internazionale", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 301 del 28 dicembre 2023, recepisce nell'ordinamento italiano la Direttiva UE n. 2022/2523 del Consiglio del 15 dicembre 2022, intesa a garantire un livello di imposizione fiscale minimo globale (c.d. Global Minimum Tax) per i gruppi multinazionali di imprese e i gruppi nazionali su larga scala nell'Unione, sulla base delle Global anti-base erosion rules (GloBE rules) elaborate in ambito OCSE (c.d. Pillar II). La nuova disciplina sul c.d. Pillar II trova applicazione dagli esercizi che decorrono a partire dal 31 dicembre 2023 (cfr. art. 60 del D.Lgs. n. 209/2023). Pertanto, per il Gruppo la normativa in esame è stata applicata a partire dal 1° gennaio 2024. Come noto, il Pillar II prevede, nell'ambito di un gruppo multinazionale, per le società del gruppo con livello di tassazione effettiva inferiore al 15%, un sistema di tassazione compensativo in capo alla controllante (c.d. Income Inclusion Rule o IIR). Ciò nella misura necessaria a raggiungere la già menzionata soglia del 15%. Il Gruppo Terna, in concerto con la controllante Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., ha effettuato un primo assesment connesso alla potenziale esposizione del Sottogruppo alla cosiddetta Global Minimum Tax in relazione all'esercizio 2024. Si rammenta che il Gruppo Terna, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. N. 209/2023, andrebbe qualificato come un "sottogruppo di minoranza"; considerato come un gruppo a sé stante ai fini del calcolo dell'aliquota di imposizione effettiva e dell'imposizione integrativa. Ciò premesso, sulla base delle elaborazioni effettuate congiuntamente alla Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., per tutte le giurisdizioni in cui Gruppo è presente è stata valutata positivamente la possibilità di ricorrere ai regimi semplificati di cui all'art. 39 del D.Lgs. n. 209/2023 (c.d. "transitional safe harbours" nella definizione della Direttiva UE n. 2022/2523). Si ricorda che, ove applicabili, i regimi semplificati prevedono che nessuna imposta integrativa sia dovuta da un gruppo in un determinato Stato ove sia superato positivamente almeno uno dei tre test (test de minimis, test del tax rate effettivo semplificato o test degli utili ordinari) previsti dalla Direttiva UE n. 2022/2523. In particolare, i regimi semplificati sono stati applicati sui dati complessivi del Gruppo rilevati per ciascun singolo Stato in cui l'intero gruppo opera, secondo la modalità di esposizione dei dati prevista anche dal Country-by-Country Report.

Contesto geopolitico

Il Gruppo Terna monitora costantemente l'evoluzione del contesto geopolitico internazionale, caratterizzato da una crescente frammentazione dell'ordine globale e dal riemergere di dinamiche di competizione tra grandi potenze. Le tensioni in aree strategiche per gli equilibri energetici europei, unitamente all'instabilità crescente nel Mediterraneo allargato, rappresentano elementi di potenziale impatto sulla sicurezza degli approvvigionamenti, sulla continuità delle catene di fornitura e sulla resilienza delle infrastrutture.
In linea con tale orientamento, l'ESMA, nelle proprie European Common Enforcement Priorities pubblicate il 14 ottobre 2025, ha ribadito che gli emittenti sono tenuti a considerare i rischi geopolitici nella redazione dei bilanci predisposti in conformità ai principi contabili internazionali, nella misura in cui tali rischi risultino rilevanti, indipendentemente dal fatto che essi siano espressamente menzionati in uno specifico standard contabile.
L'attuale contesto geopolitico è caratterizzato da elevati livelli di incertezza che, pur non determinando effetti immediati sulle attività del Gruppo, potrebbero influenzarne le prospettive di sviluppo nel medio periodo. Tra i fattori più significativi si annoverano il rafforzamento dei blocchi geopolitici contrapposti, il crescente ricorso a strumenti di pressione economica e tecnologica tra Paesi, l'inasprimento dei regimi sanzionatori e il rischio di perturbazioni nei flussi commerciali globali, anche connesse all'introduzione o al possibile inasprimento di misure protezionistiche, quali dazi e altre restrizioni commerciali,, con particolare riferimento a materiali critici e componentistica destinata all'intero settore industriale.
In tale contesto, il Gruppo continua ad essere focalizzato sulla realizzazione degli investimenti pianificati e, ad oggi, non si ravvisano elementi che richiedano un approfondimento della validità del presupposto di continuità aziendale.
Tale presupposto si fonda sul fatto che la quota più significativa dei ricavi del Gruppo è connessa allo svolgimento delle Attività Regolate in Italia, che prevedono sia la remunerazione dei costi operativi che del capitale investito, sulla base di un WACC rivisto periodicamente da ARERA al fine di riflettere il costo del capitale della società. L'attuale regolazione prevede altresì l'indicizzazione dei costi operativi riconosciuti in tariffa e della RAB, in modo da intercettare i fenomeni inflattivi.
L'analisi condotta sugli effetti del contesto geopolitico, comprensiva della valutazione dei potenziali impatti derivanti dai conflitti in corso e dalle nuove aree di instabilità, non ha generato trigger event tali da determinare la necessità di testare l'esistenza di riduzioni di valore degli immobili, impianti e macchinari di proprietà del Gruppo e delle attività immateriali a vita utile definita.
Si segnala, inoltre, che il mutato contesto geopolitico non ha generato incrementi del rischio di credito e non hanno avuto impatti sulla misurazione delle *expected credit losses*. I crediti commerciali del Gruppo, infatti, rientrano nel

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

modello di business *Held to collect*, hanno prevalentemente scadenza entro i 12 mesi e non presentano una significativa componente finanziaria. Sono, inoltre, relativi a clienti (titolari di contratti di dispacciamento in prelievo o in immissione e distributori), considerati solvibili dal mercato e con elevato standing creditizio.
Come meglio descritto nel paragrafo "Rischio di credito", la gestione del medesimo è anche presidiata dall'applicazione della Delibera dell'ARERA n. 111/06 che ha introdotto degli strumenti per la limitazione dei rischi legati all'insolvenza dei clienti del dispacciamento, sia in via preventiva, sia in caso di insolvenza manifestata. Dall'analisi svolta, inoltre, non è emersa la necessità di procedere a modifiche del modello di business utilizzato.
Eventuali pressioni sui costi dei materiali o dei servizi, connesse a tensioni geopolitiche o rallentamenti delle catene di approvvigionamento internazionali, non rappresentano un rischio rilevante per il Gruppo, poiché le revisioni prezzo previste per legge sono interamente riconosciute nella RAB ai fini del calcolo della remunerazione degli investimenti effettuati.

Cambiamento climatico

La crescente sensibilità verso l'evoluzione del cambiamento climatico e i relativi impatti comporta una crescente esigenza di trasparenza informativa nell'ambito della Relazione sulla Gestione e della Nota illustrativa. Sebbene non esista un principio contabile internazionale che disciplini come gli impatti del cambiamento climatico siano da considerare nella predisposizione del bilancio, lo IASB ha emesso taluni documenti per supportare gli IFRS-Adopter al fine di soddisfare le esigenze informative delle parti interessate.
Il Gruppo Terna descrive le proprie considerazioni relative alle azioni finalizzate all'adattamento e alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico principalmente nel paragrafo dedicato ai Cambiamenti climatici nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità nell'ambito della Relazione Finanziaria Annuale 2025 del Gruppo Terna.
In tale contesto, in qualità di TSO operante nei servizi di trasmissione e dispacciamento, il Gruppo Terna si configura indubbiamente come un attore chiave nel supporto al sistema energetico per il raggiungimento degli ambiziosi obiettivi di riduzione delle emissioni di CO_2. In particolare, oltre alle emissioni correlate alla gestione del gas SF_6 e al consumo di energia elettrica, la componente più significativa delle emissioni scope 1 e scope 2 di Terna è rappresentata dalle perdite di rete, alle quali si associa un impatto indiretto riconducibile alla necessità di generare energia aggiuntiva per compensarle. Sebbene le emissioni scope 1 e scope 2 di un TSO siano relativamente contenute, esse assumono rilievo in relazione alla potenziale riduzione a livello di sistema, resa possibile dall'integrazione delle fonti rinnovabili e dall'evoluzione dei processi di elettrificazione.

Il Gruppo ha scelto di riportare le considerazioni attinenti al cambiamento climatico in un'unica nota. Di seguito si fornisce una sintesi delle considerazioni svolte dalla Direzione Aziendale con riferimento agli aspetti ritenuti rilevanti.

IAS 1 – Presentazione del bilancio

Lo IAS 1 richiede alle entità, in presenza di fattori di incertezza, di analizzarne i possibili effetti in relazione alla capacità di proseguire la propria attività come entità in funzionamento e, con riferimento alle ipotesi e stime adottate per la predisposizione della relazione annuale, di fornire un'informativa sulle assunzioni prospettiche che comportano un rischio significativo di rettifiche sostanziali entro l'esercizio successivo.

In coerenza con le indicazioni fornite dall'ESMA, la quale, come sopra evidenziato, invita a considerare i rischi climatici nella redazione dei bilanci, si forniscono informazioni che, sebbene non siano espressamente richieste dagli standard IFRS, risultano rilevanti ai fini della corretta comprensione del bilancio.

Con riferimento al breve periodo, la Direzione Aziendale non rileva impatti specifici derivanti da rischi climatici che debbano essere considerati nell'applicazione dei principi contabili.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Con riferimento al medio-lungo periodo, la Direzione Aziendale ha individuato potenziali rischi principalmente collegati al ruolo svolto come Transmission System Operator (TSO), derivanti dall'adattamento della rete elettrica attraverso interventi volti a incrementarne la resilienza e a favorire l'adeguamento al nuovo profilo e mix delle fonti di energia immesse in rete. Tuttavia, come illustrato nelle sezioni successive, le azioni pianificate per mitigare tali rischi non richiedono ulteriori valutazioni nell'ambito dell'applicazione dei principi contabili adottati nella predisposizione del presente documento.
Si sottolinea, altresì, che la valutazione e, in particolare, la quantificazione dei rischi climatici comporta generalmente il ricorso ad assunzioni riguardanti sviluppi futuri altamente incerti, quali progressi tecnologici, evoluzioni politiche e interventi governativi.

IAS 16 – Immobili, impianti e macchinari

Con specifico riferimento alla rete e al relativo servizio di trasmissione, le azioni definite richiedono un articolato processo di pianificazione, autorizzazione e realizzazione degli investimenti, finalizzati alla realizzazione di opere volte a rispondere alle esigenze attuali e future di integrazione delle fonti rinnovabili, garantendo al contempo l'affidabilità, la sicurezza, l'adeguatezza e l'efficienza del sistema elettrico. Tra tali interventi si annoverano, ad esempio, le interconnessioni con l'estero e lo sviluppo dell'infrastruttura necessaria a favorire una crescente integrazione delle fonti di energia rinnovabili.

Inoltre, così come definito nel Risk Framework di Gruppo, il Gruppo è esposto al rischio legato all'aumento della severità dei fenomeni atmosferici (quali trombe d'aria, forti nevicate, formazione di ghiaccio, inondazioni e incendi) che possono determinare impatti sulla continuità e qualità del servizio offerto e/o causare danni ad attrezzature, macchinari e infrastrutture di rete. In risposta a tali eventi, il Gruppo prosegue nell'attuazione di nuovi investimenti volti a incrementare la resilienza della rete elettrica e a individuare gli strumenti più efficaci per mitigare tali rischi.

Terna, infatti, in linea con il proprio ruolo di regista della transizione energetica nazionale, ha previsto nei propri piani strategici, illustrati dettagliatamente nel capitolo "La strategia per la creazione di valore" della Relazione Finanziaria Annuale 2025, una serie di azioni volte a rispondere alle sfide poste dal cambiamento climatico, identificando:

- nel Piano di Sviluppo decennale, gli interventi per lo sviluppo e al rafforzamento della rete elettrica, comprese le interconnessioni con l'estero, finalizzati a garantire l'integrazione delle fonti rinnovabili;
- nel Piano Sicurezza, gli strumenti necessari a garantire la sicurezza e l'affidabilità del sistema elettrico, in un contesto caratterizzato da una crescente penetrazione delle fonti rinnovabili e dalla dismissione degli impianti termoelettrici, con conseguenti criticità relative all'inerzia di sistema e alla regolazione della tensione;
- nel Piano di Manutenzione e Rinnovo degli asset elettrici, gli interventi mirati al miglioramento dell'affidabilità degli asset elettrici, attraverso l'identificazione e la risoluzione preventiva di segnali elementari che potrebbero evolvere in guasti.

Trasversale a tali piani, vi è il Piano Resilienza, allegato del Piano Sicurezza, che comprende tutte le iniziative volte a incrementare la resilienza della rete elettrica rispetto a eventi climatici severi, che si manifestano con intensità e frequenza crescenti, causando danni alle infrastrutture e interruzioni nell'alimentazione degli impianti connessi alla RTN. Il Piano Resilienza include, in particolare, interventi preventivi di natura infrastrutturale, nonché soluzioni tecnologiche di tipo capital light per la mitigazione dei rischi sulla rete, oltre a misure di ripristino e monitoraggio del sistema elettrico.
In tale contesto, si evidenzia anche lo sviluppo di tecnologie innovative attraverso collaborazioni strutturate con startup (Open Innovation), finalizzate al monitoraggio degli eventi atmosferici e al conseguente incremento della resilienza della RTN.
Le azioni di mitigazione del rischio climatico si riflettono altresì nella pianificazione della manutenzione degli impianti della RTN, al fine di garantire la qualità del servizio, la sicurezza degli asset gestiti (linee e stazioni elettriche) ed il mantenimento delle prestazioni.
Terna, in tal senso, oltre agli interventi previsti nella campagna standard di manutenzione di Gruppo, è altresì chiamata a eseguire interventi mirati sulla rete, finalizzati a mitigare i rischi derivanti dall'aumento in intensità e frequenza degli eventi climatici avversi. La Direzione Aziendale ha valutato che tali investimenti non riducono o modificano l'aspettativa con riferimento ai benefici economici connessi all'utilizzo dell'attuale rete iscritta tra le immobilizzazioni materiali. Alla luce di quanto esposto, non si è resa necessaria la rivisitazione critica della vita utile delle immobilizzazioni iscritte in bilancio.
Il Gruppo considera, inoltre, che possa sussistere un rischio associato alla supply chain, derivante da potenziali cambiamenti significativi nella strategia dei fornitori chiave. Tale rischio è accentuato dalla crisi globale delle catene di approvvigionamento, determinato da conflitti internazionali, imposizione di dazi, restrizioni dell'offerta, dal processo di transizione energetica in

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

corso in numerosi Paesi e dall'adeguamento delle specifiche tecniche alle nuove normative. Tale rischio potrebbe avere effetti potenzialmente rilevanti sugli interventi di realizzazione e manutenzione, incidendo sulla continuità e qualità del servizio e sulle tempistiche di completamento delle opere. Il Gruppo monitora costantemente l'evoluzione della supply chain al fine di identificare tempestivamente eventuali criticità e adottare le necessarie misure correttive.

IAS 38 – Immobilizzazioni immateriali

Con riferimento alle attività non regolate, il Gruppo è impegnato nello sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e digitali a supporto della transizione ecologica. In particolare, tali attività comprendono le offerte del Gruppo Tamini e del Gruppo Brugg Cables, rispettivamente operanti nel settore dei trasformatori di potenza e dei cavi terrestri, nonché i servizi relativi agli Energy Services e all'offerta di connettività.

In coerenza con le proprie strategie di innovazione e digitalizzazione, il Gruppo ha proseguito gli investimenti volti al potenziamento dei sistemi di controllo da remoto delle stazioni elettriche e delle principali infrastrutture della rete, attraverso l'installazione di sistemi avanzati di sensoristica, monitoraggio e diagnostica predittiva, finalizzate a garantire elevati standard di sicurezza e affidabilità della rete e del territorio. Sono stati, altresì, sviluppati strumenti dedicati all'analisi e alla definizione di nuovi interventi volti a mitigare le criticità connesse ai cambiamenti climatici.
In particolare, Terna si è dotata della Metodologia Resilienza - Allegato A76 del Codice di Rete - quale strumento innovativo di natura probabilistica che colloca il Gruppo tra i protagonisti nel processo climate-change assessment a livello nazionale ed europeo. Tale metodologia è finalizzata alla pianificazione di interventi volti ad accrescere la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), quantificando i benefici attesi in termini di riduzione dell'energia non fornita, soprattutto in relazione a eventi climatici severi, quali precipitazioni nevose intense e venti di elevata intensità. Tale metodologia, oltre ai continui affinamenti fondamentali per fattorizzare sia le tendenze climatiche sia le evoluzioni modellistiche conseguite e consolidate in ambito scientifico, è stata estesa anche per modellizzare i fenomeni meteoclimatici legati al dissesto idrogeologico, con l'applicazione di un primo caso pilota per la valutazione del rischio da esondazione fluviale nella quota parte del Bacino Idrografico del Po in Emilia-Romagna, regione storicamente esposta a fenomeni alluvionali.

Al fine di promuovere una cultura energetica consapevole e diffondere una maggiore conoscenza delle tematiche del settore elettrico, sin dal 2021 la Società ha sviluppato una nuova applicazione dedicata al Piano di Sviluppo e la piattaforma digitale Terna4Green, che consente di monitorare i progressi nel percorso di decarbonizzazione nazionale. Tali iniziative rappresentano ulteriori strumenti attraverso cui Terna rafforza il proprio impegno verso una sempre maggiore trasparenza e divulgazione di informazioni, competenze specifiche e conoscenze approfondite sul sistema elettrico nazionale.

In risposta al rischio connesso all'aumento dell'intensità e frequenza degli eventi atmosferici estremi (come trombe d'aria, forti nevicate, formazione di ghiaccio, inondazioni, incendi sopra citato), il Gruppo potrebbe beneficiare della "brevettabilità" delle soluzioni innovative sopra descritte, generando così potenziali opportunità di sviluppo nel business non regolato.

Gli investimenti in attività ricerca sono imputati a conto economico, mentre i costi di sviluppo che soddisfano specifici requisiti possono essere capitalizzati come attività immateriali. Per ulteriori dettagli sui criteri di rilevazione delle immobilizzazioni immateriali derivanti da attività di sviluppo, si rinvia al paragrafo "Attività immateriali" nell'ambito delle "Informazioni rilevanti sui principi contabili e criteri di valutazione" della Relazione Finanziaria Annuale 2025, mentre per maggiori dettagli sui possibili impatti delle iniziative poste in essere si rimanda al paragrafo "Cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali" della Relazione sulla gestione.

IAS 36 – Riduzione di valore delle attività

Come evidenziato nel precedente paragrafo relativo alle immobilizzazioni materiali, la Direzione Aziendale non ha individuato elementi che giustifichino una revisione critica della vita utile di tali attività. Analogamente, con riferimento alla possibile presenza di rischi di impairment delle attività materiali, la Direzione Aziendale ha ritenuto che, sebbene le azioni di mitigazione del rischio climatico richiedano la pianificazione di interventi di manutenzione sulla RTN, volti a garantire la qualità del servizio, la sicurezza degli asset gestiti ed il mantenimento delle relative prestazioni, tali interventi non abbiano impatti negativi sulla determinazione del fair value al netto dei costi di dismissione.
Infatti, un operatore di mercato considererebbe tali investimenti nell'ambito del processo di misurazione del fair value.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

IFRS 9 – Finanziamenti e prestiti obbligazionari

Nell'ambito dei finanziamenti e dei prestiti obbligazionari, il Gruppo ha in essere alcuni finanziamenti di natura bancaria che contengono previsioni c.d. "ESG-linked", un programma di c.d. "commercial paper" (titoli obbligazionari a breve termine destinati a investitori qualificati), che consente l'emissione anche di c.d. "ESG Notes" e, inoltre, ha effettuato emissioni obbligazionarie "Green" e "European Green Bond", come dettagliato nel paragrafo "Finanza sostenibile" della Relazione sulla gestione. Per quanto concerne i finanziamenti bancari ESG linked (distinti dalle emissioni obbligazionarie c.d. "Green Bond") è previsto un meccanismo di premio/penalità (c.d. step-up / step-down), applicabile al pagamento degli interessi maturandi a partire da una determinata data prevista contrattualmente, collegato al raggiungimento di specifici indicatori ambientali, sociali e di governance (obiettivi ESG). Alla luce di quanto esposto, il Gruppo ritiene che possa sussistere un rischio, seppur non significativo, relativo al raggiungimento degli obiettivi ESG. Il mancato raggiungimento di tali obiettivi entro la data contrattualmente prevista comporterebbe infatti un lieve incremento del costo del debito. Tuttavia, l'impatto di tale rischio sugli oneri finanziari risulterebbe del tutto trascurabile. Il Gruppo monitora costantemente tutte le attività correlate al cambiamento climatico e, allo stato attuale, non rileva criticità.

IAS 37 – Accantonamenti, passività e attività potenziali

Le recenti disposizioni normative adottate in risposta alle sfide poste dai cambiamenti climatici hanno introdotto nuovi obblighi di natura giuridica, sino ad ora inesistenti. In tale quadro, il Gruppo Terna ha formalmente adottato una politica ambientale che testimonia un impegno volontario e proattivo a contenere e mitigare l'impatto ambientale delle proprie attività, superando i requisiti di legge, senza tuttavia ledere altri interessi generali sanciti dalla concessione. Tale politica si concretizza in iniziative finalizzate alla riduzione delle emissioni di CO_2, al contenimento delle perdite di gas SF6, al miglioramento dell'efficienza energetica e alla tutela della biodiversità. Il rispetto ambientale viene altresì esteso lungo l'intera catena di fornitura e alle comunità locali coinvolte nello sviluppo della rete di trasmissione nazionale, attraverso la realizzazione di interventi compensativi sempre più orientati a principi di eco-sostenibilità.

Il Gruppo ha inoltre definito una Strategia di Economia Circolare, che ha portato all'elaborazione di una Roadmap di interventi sino al 2030, volta all'effettiva implementazione di un modello di economia circolare.
Alla luce del vigente quadro regolatorio, la Direzione Aziendale ha valutato che l'adozione di tali politiche non comporti l'obbligo di iscrivere nuove passività in bilancio. Analoga considerazione si applica al rischio derivante da potenziali modifiche nelle strategie della supply chain. Pertanto, non si è resa necessaria alcuna revisione critica degli accantonamenti già effettuati.

IFRS 15 – Ricavi provenienti da contratti con i clienti

Nell'ambito delle Attività Regolate, una quota della remunerazione derivante dai servizi di trasmissione e dispacciamento è soggetta a meccanismi regolatori incentivanti basati su obiettivi specifici, il cui raggiungimento può essere influenzato dai rischi connessi al cambiamento climatico, quali l'aumento di eventi atmosferici estremi, con potenziali ripercussioni sulla continuità e qualità del servizio erogato da Terna. Il Gruppo monitora costantemente tali rischi e, ad oggi, non ha ritenuto necessario procedere a una revisione delle stime correlate a tali incentivi.
Per quanto concerne le Attività Non Regolate, in particolare nel settore Energy Services, alla luce del portafoglio di prodotti e servizi volti a promuovere lo sviluppo delle energie rinnovabili in Italia, tra cui la realizzazione e gestione di impianti fotovoltaici, le infrastrutture di connessione alla rete e i servizi destinati alla clientela industriale, nonché nell'ambito della produzione di cavi e trasformatori, il Gruppo non rileva nuove incertezze in grado di influire sull'attuale modello di riconoscimento dei ricavi, né sussiste l'esigenza di rivedere criticamente i contratti in essere.
Si segnala, infine, che il cambiamento climatico, unitamente all'adozione di politiche finalizzate alla riduzione delle emissioni di CO_2 e al conseguimento degli obiettivi di Net Zero Emissions da parte della maggior parte della clientela industriale, potrebbe rappresentare un'opportunità di crescita per il business.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni

I piani di incentivazione a lungo termine attualmente adottati, c.d. Piani Performance Share, sono legati ad indicatori ESG, il cui peso percentuale è progressivamente aumentato nel tempo.
Il piano 2022-2026, consuntivato nel corso del primo semestre 2025, include tra i propri indicatori, con un peso pari al 25%, l'inclusione in un paniere selezionato di indici ESG rappresentativi della capacità del Gruppo di garantire una performance di sostenibilità a 360°. Tra questi indici figurano il Dow Jones Sustainability Index World, lo Stoxx ESG Leaders e il MIB 40 ESG; l'inclusione è subordinata alle valutazioni di tre diverse agenzie di rating, ovvero S&P Global, Sustainalytics e Moody's ESG. Una parte rilevante di tali valutazioni è espressamente dedicata al tema del cambiamento climatico: in particolare, per mantenere l'inclusione annuale e per tutta la durata del Piano di Performance Share all'interno dei suddetti indici ESG, è determinante la performance e il posizionamento del Gruppo su aspetti quali la strategia climatica, l'assessment e la gestione dei rischi climatici, gli obiettivi di riduzione delle emissioni climalteranti e la rendicontazione pubblica delle metriche correlate.

Il Piano Performance Share 2023-2027 è ancorato a indicatori ESG con un peso complessivo del 30%, di cui il 15% riferito al KPI collegato all'inclusione nel paniere ESG sopra descritto e il restante 15% volto a premiare la massimizzazione della produzione da fonti rinnovabili non programmabili favorendo l'integrazione nel Sistema Elettrico Nazionale, minimizzando l'Overgeneration. Tale obiettivo è orientato quindi a garantire l'efficiente penetrazione delle fonti rinnovabili non programmabili nel mix produttivo immesso in rete.

Il Piano Performance Share 2024-2028 prosegue in continuità con il precedente, confermando l'indicatore Overgeneration con un peso pari al 30%. Infatti, considerata la prevista crescita della capacità di generazione rinnovabile nei prossimi anni, in assenza di adeguate azioni di mitigazione, il fenomeno di taglio della produzione da FRNP ("Overgeneration") rischierebbe di aumentare significativamente, compromettendo almeno in parte i benefici attesi per la transizione energetica.

Il Piano Performance Share 2025-2029, approvato dall'Assemblea dei Soci in data 21 maggio 2025 tramite apposito Documento Informativo, conferma la presenza dell'indicatore Overgeneration con un peso del 30% e introduce un nuovo KPI ESG denominato "Connessioni", con un peso del 10%. Quest'ultimo misura l'efficienza di Terna nel rispettare i tempi medi di connessione, portando il peso complessivo degli indicatori ESG al 40%. L'obiettivo del KPI "Connessioni" è agevolare l'ingresso in esercizio della nuova capacità di generazione da fonti rinnovabili, fondamentale per sostenere la transizione energetica, ottimizzando i tempi di connessione.

Società controllate e area di consolidamento

L'area di consolidamento comprende la Capogruppo Terna S.p.A. e le società nelle quali la stessa ha il potere di esercitare, direttamente o indirettamente, il controllo come definito dall'IFRS 10. Il controllo esiste quando la controllante detiene il potere decisionale sulle entità partecipate, è esposta o ha il diritto ai rendimenti variabili derivanti dal rapporto con le controllate ed ha la capacità di esercitare il proprio potere sulle controllate al fine di influenzare tali ritorni.
L'esistenza del controllo non dipende quindi esclusivamente dal possesso della maggioranza dei diritti di voto, ma, piuttosto, dai diritti sostanziali di ciascun investitore sulla società partecipata.
Ai fini di valutare il requisito del controllo sono analizzati tutti i fatti e le circostanze, inclusi eventuali accordi con gli altri investitori, i diritti derivanti da altri accordi contrattuali e i diritti di voto potenziali. Tali altri fatti e circostanze possono risultare particolarmente rilevanti nell'ambito di tale valutazione soprattutto nei casi in cui il Gruppo detiene meno della maggioranza dei diritti di voto, o diritti similari, della società partecipata, permettendo di riscontrare situazioni di controllo de facto.
L'esistenza delle condizioni di controllo su una società partecipata viene riesaminata quando i fatti e le circostanze indichino che ci sia stata una variazione di uno o più elementi considerati per la verifica dell'esistenza del controllo.
I valori delle società controllate sono consolidati integralmente linea per linea a partire dalla data in cui il controllo è stato acquisito e sino alla data in cui tale controllo cessa.
Con specifico riferimento alla società ESPERIA-CC S.r.l. si segnala che dalla valutazione effettuata degli accordi contrattuali, patti parasociali, struttura di governance e fatti e circostanze che influenzano il controllo e la gestione delle decisioni strategiche si conferma il controllo da parte del Gruppo Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'elenco delle società incluse nell'area di consolidamento è riportato di seguito:

DENOMINAZIONE	SEDE LEGALE	VALUTA	CAPITALE SOCIALE	% DI PARTECIPAZIONE	METODO DI CONSOLIDAMENTO
CONTROLLATE DIRETTAMENTE DA TERNA S.P.A.					
Terna Rete Italia S.p.A.	**Roma**	**Euro**	**300.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee e di strutture a rete e di altre infrastrutture connesse a tali reti, di impianti e apparecchiature funzionali alle predette attività nei settori della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica e in settori analoghi, affini o connessi.				
Terna Crna Gora d.o.o.	**Podgorica (Montenegro)**	**Euro**	**208.000.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Autorizzazione, realizzazione e gestione delle infrastrutture di trasmissione costituenti l'interconnessione elettrica Italia-Montenegro in territorio montenegrino.				
Terna Plus S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**16.050.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di impianti, apparecchiature e infrastrutture anche a rete e di sistemi, ivi inclusi di accumulo diffuso di energia e di pompaggio e/o stoccaggio.				
Terna Interconnector S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**10.000**	**65%***	**Integrale**
Attività	Responsabile delle attività di realizzazione e gestione della parte privata dell'interconnessione Italia-Francia e delle opere civili della parte pubblica.				
Rete S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**387.267.082**	**100%**	**Integrale**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione.				
Rete 2 S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**137.574.499**	**100%**	**Integrale**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione.				
Terna Energy Solutions S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**2.000.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di sistemi di accumulo diffuso di energia, di sistemi di pompaggio e/o di stoccaggio, di impianti, apparecchiature e infrastrutture anche a rete; attività di ricerca, consulenza ed assistenza nei settori precedentemente considerati; condurre qualsiasi altra attività che consenta una migliore utilizzazione e valorizzazione delle strutture, risorse e competenze impiegate.				
ESPERIA-CC S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**10.000**	**1%****	**Integrale**
Attività	Centro tecnico di proprietà di diversi operatori di trasmissione di energia elettrica, che svolge attività di coordinamento tecnico congiunto dei TSO, per il miglioramento e potenziamento della sicurezza e coordinamento del sistema elettrico nell'Europa Sud-orientale.				
Terna Forward S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**10.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche a servizio del Gruppo Terna, investendo nelle startup e nelle piccole, medie e grandi imprese ad alto potenziale innovativo e tecnologico.				

* *5% detenuto da Terna Rete Italia S.p.A. e 30% detenuto da Transenergia S.r.l.*
** *99% detenuto da Selene CC S.A.*

DENOMINAZIONE	SEDE LEGALE	VALUTA	CAPITALE SOCIALE	% DI PARTECIPAZIONE	METODO DI CONSOLIDAMENTO
CONTROLLATE TRAMITE TERNA PLUS S.R.L.					
Terna Peru S.A.C.	**Lima (Perù)**	**Nuovo sol**	**116.813.900**	**99,99%****	**Integrale**
Attività	Progettazione, costruzione, amministrazione, sviluppo, esercizio e manutenzione di qualsiasi tipo di strutture, impianti, attrezzature e infrastrutture elettriche, incluse quelle di interconnessione; produzione tutti i tipi di prodotti e servizi, costruzioni, opere elettriche e di ingegneria civile; ricerca, consulenza e assistenza nei settori precedentemente considerati; conduzione di qualsiasi altra attività che possa migliorare l'utilizzo e lo sviluppo di impianti, risorse e competenze.				
Terna 4 Chacas S.A.C.	**Lima (Perù)**	**Nuovo sol**	**13.734.560**	**99,99%****	**Integrale**
Attività	Responsabile della realizzazione di una nuova linea elettrica di 16 km in Perù.				
TERNA USA LLC.	**New York (Stati Uniti d'America)**	**Dollari**	**10.001**	**100%**	**Integrale**
Attività	Acquisizione, sviluppo e realizzazione di grandi progetti infrastrutturali di trasmissione elettrica, onshore e offshore, negli Stati Uniti.				

** *0,01% Rete S.r.l.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

DENOMINAZIONE	SEDE LEGALE	VALUTA	CAPITALE SOCIALE	% DI PARTECIPAZIONE	METODO DI CONSOLIDAMENTO
CONTROLLATE TRAMITE TERNA ENERGY SOLUTIONS S.R.L.					
Tamini Trasformatori S.r.l.	**Legnano (MI)**	**Euro**	**4.285.714**	**100%**	**Integrale**
Attività	Costruzione, riparazione e commercio di macchine elettriche.				
Avvenia The Energy Innovator S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**10.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Fornitura di servizi in materia di efficienza energetica e/o consulenze energetiche e/o di processo alle imprese e agli enti pubblici e privati; di interventi tecnologici utili all'incremento dell'efficienza degli usi finali dell'energia; progettazione, realizzazione, sviluppo e manutenzione di impianti, apparecchiature e infrastrutture anche a rete.				
Brugg Kabel Services AG	**Brugg (Svizzera)**	**Franco**	**1.000.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
Altenia S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**455.585**	**89%***	**Integrale**
Attività	Progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.				
CONTROLLATE TRAMITE TAMINI TRASFORMATORI S.R.L.					
Tamini Transformers USA LLC	**Sewickley - Pennsylvania**	**Dollari**	**52.089**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di trasformatori elettrici industriali e di potenza.				
Tamini Transformatori India Private Limited	**Magarpatta City (India)**	**Rupie indiane**	**13.175.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di trasformatori elettrici industriali e di potenza.				
CONTROLLATE TRAMITE BRUGG KABEL SERVICES AG					
Brugg Kabel Manufacturing AG	**Brugg (Svizzera)**	**Franco**	**7.000.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
Brugg Kabel AG	**Brugg (Svizzera)**	**Franco**	**22.000.000**	**90%****	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
CONTROLLATE TRAMITE BRUGG KABEL MANUFACTURING AG					
Brugg Cables Italia S.r.l.	**Milano**	**Euro**	**10.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
CONTROLLATE TRAMITE BRUGG KABEL AG					
Brugg Kabel GmbH	**Schwieberdingen (Germany)**	**Euro**	**103.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
Brugg Cables (Shanghai) Co. Ltd	**Shanghai**	**Dollari**	**1.600.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
Brugg Cables (India) Pvt. Ltd	**Haryana (India)**	**Rupie indiane**	**47.000.000**	**99,74%*****	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
Brugg Cables Middles East Contracting LLC	**Dubai (Emirati Arabi)**	**Dirham**	**200.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
Brugg Cables Inc (USA)	**Chicago (Stati Uniti d'America)**	**Dollari**	**50.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
Brugg Cables Company (Saudi Arabia)	**Riyadh (Arabia Saudita)**	**Rial saudata**	**50.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
CONTROLLATE TRAMITE BRUGG CABLES (SHANGHAI) CO. LTD					
Brugg Cables (Suzhou) Co. Ltd	**Suzhou (Cina)**	**Renminbi cinese**	**32.000.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
CONTROLLATE TRAMITE ALTENIA S.R.L.					
Halfbridge Automation S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**10.000**	**70%******	**Integrale**
Attività	Commercializzazione di cavi interrati per la trasmissione di energia elettrica.				
STE Energy S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**2.000.000**	**100%**	**Integrale**
Attività	Progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti per la produzione di infrastrutture elettriche e impianti di energia rinnovabile.				

* *11% Solaris S.r.l.*
** *10% BRUGG GROUP AG*
*** *0,26% Brugg Kabel GmbH*
**** *30% Vima Technologies S.r.l.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rispetto alla situazione al 31 dicembre 2024 si segnala:

- In data 4 marzo 2025, a seguito della riorganizzazione dell'ambito delle Attività Non Regolate, la società LT S.r.l. ha modificato la propria denominazione sociale in Altenia S.r.l. che dal 1° aprile 2025, tramite un conferimento ramo, ha assunto la gestione del business Energy Services, precedentemente svolto dalla società Terna Energy Solutions S.r.l. e il Gruppo LT, per la progettazione, costruzione e manutenzione di impianti elettrici in alta tensione e di impianti rinnovabili in particolare fotovoltaici, nonché soluzioni di efficienza energetica. In ragione ed in conseguenza di tale operazione, la partecipazione di Terna Energy Solutions S.r.l. nella società Altenia S.r.l. ad aprile è quindi passata dall'87,5% all'89%;
- In data 29 maggio 2025, la controllata Altenia S.r.l. ha completato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società italiana "Ste Energy S.r.l.", operante nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di energia rinnovabile e infrastrutture elettriche;
- In data 27 agosto 2025 è stato concluso il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A., avviato formalmente in data 17 dicembre 2024;
- In data 30 settembre 2025, Terna S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di Rete 2 S.r.l., società controllata da Areti, proprietaria di parte delle infrastrutture in alta tensione del Gruppo Acea localizzate nell'area metropolitana di Roma. L'acquisizione, dunque, creerà valore ed efficienza per l'intero sistema elettrico, consentendo a Terna una gestione più funzionale e integrata delle proprie infrastrutture, coerentemente con le previsioni dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente che, con la Delibera 616/2023, aveva introdotto incentivi per le imprese distributrici al fine di promuovere la cessione a Terna degli asset in alta tensione, coerentemente con le finalità di unificazione degli stessi asset sotto la gestione di Terna;
- In data 20 ottobre 2025 la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari allo 0,01% del capitale sociale delle società Terna 4 Chacas S.A.C. e Terna Perù S.A.C. alla società Rete S.r.l..

Società collegate

Le partecipazioni in imprese collegate sono quelle nelle quali il Gruppo Terna esercita un'influenza notevole, intesa come il potere di partecipare alla determinazione delle politiche finanziarie e gestionali della partecipata senza averne il controllo o il controllo congiunto. Nel valutare l'esistenza dell'influenza notevole, si tiene conto inoltre dei diritti di voto potenziali che risultano effettivamente esercitabili o convertibili.
Al fine di determinare l'esistenza dell'influenza notevole è richiesto il giudizio del management che deve valutare tutti i fatti e le circostanze. L'esistenza dell'influenza notevole viene riesaminata quando i fatti e le circostanze indicano che c'è stata una variazione di uno o più elementi considerati per la verifica dell'esistenza di tale influenza notevole.

Il Gruppo Terna esercita un'influenza notevole sulle società Cesi S.p.A., Coreso S.A., CGES A.D. ed Equigy B.V., in quanto è in grado di partecipare nelle decisioni finanziarie e gestionali, senza però avere il controllo o il controllo congiunto. Tale valutazione si basa sull'analisi degli accordi contrattuali, dei patti parasociali, della struttura di governance e dei fatti e delle circostanze che potrebbero influenzare il controllo e la gestione delle decisioni strategiche.

Tali partecipazioni sono iscritte inizialmente al costo di acquisto e sono successivamente valutate con il metodo del patrimonio netto (*equity method*). Gli utili o le perdite di pertinenza del Gruppo sono riconosciuti nel Bilancio consolidato dalla data in cui l'influenza notevole ha avuto inizio e fino alla data in cui tale influenza cessa. In seguito all'applicazione dell'*equity method*, se vi sono indicazioni che la partecipazione ha subito una perdita durevole il Gruppo determina l'ammontare dell'*impairment* quale differenza tra il valore recuperabile e il valore contabile della partecipazione stessa. Nel caso in cui la perdita di pertinenza del Gruppo ecceda il valore di carico della partecipazione, quest'ultimo è annullato e l'eventuale eccedenza è rilevata in un apposito fondo, qualora la partecipante sia obbligata ad adempiere a obbligazioni legali o implicite dell'impresa partecipata o comunque a coprirne le perdite.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'elenco delle società collegate è riportato di seguito:

DENOMINAZIONE	SEDE LEGALE	VALUTA	CAPITALE SOCIALE*	UTILE DELL'ESERCIZIO*	% DI PARTECIPAZIONE	METODO DI CONSOLIDAMENTO	VALORE CONTABILE AL 31.12.2025 EURO MILIONI
SOCIETÀ COLLEGATE							
Cesi S.p.A.	**Milano**	**Euro**	**8.550.000**	**2.275.318**	**42,698%**	**Equity Method**	**53,3**
Attività	Ricerca sperimentale e prestazione di servizi inerenti l'elettrotecnica.						
Coreso S.A.	**Bruxelles (Belgio)**	**Euro**	**1.000.000**	**1.202.790**	**15,84%**	**Equity Method**	**1,4**
Attività	Centro tecnico di proprietà di diversi operatori di trasmissione di energia elettrica, che svolge attività di coordinamento tecnico congiunto dei TSO, per il miglioramento e potenziamento della sicurezza e coordinamento del sistema elettrico nell'Europa Centro-occidentale.						
CGES A.D.	**Podgorica (Montenegro)**	**Euro**	**155.108.283**	**24.834.632**	**22,0889%**	**Equity Method**	**26,7**
Attività	Operatore della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica in Montenegro.						
Equigy B.V.	**Arnhem (Olanda)**	**Euro**	**50.000**	**520.000**	**20%**	**Equity Method**	**0,7**
Attività	Attività di supporto al bilanciamento energetico dei TSO attraverso lo sviluppo e l'implementazione di tecnologia blockchain.						

** Dati relativi all'ultimo Bilancio approvato alla data di redazione del presente documento.*

Società a controllo congiunto

Le partecipazioni in società a controllo congiunto, nelle quali il Gruppo esercita il controllo congiuntamente ad altre entità, sono iscritte inizialmente al costo e successivamente valutate con il metodo del patrimonio netto (*equity method*). Gli utili o le perdite di pertinenza del Gruppo sono riconosciuti nel Bilancio consolidato dalla data in cui il controllo congiunto ha avuto inizio e fino alla data in cui tale influenza cessa. Il Gruppo rileva la propria quota di attività e passività sugli investimenti che rappresentano attività a controllo congiunto secondo quanto previsto dal principio IFRS 11.
Nel valutare l'esistenza di controllo congiunto si verifica se le parti sono vincolate da un accordo contrattuale e se tale accordo attribuisce alle parti il controllo congiunto dell'accordo stesso. Nello specifico il controllo congiunto è dato dalla condivisione, su base contrattuale, del controllo di un accordo, che esiste unicamente quando per le decisioni relative alle attività rilevanti è richiesto il consenso unanime di tutte le parti che condividono il controllo.
Al fine di determinare l'esistenza del controllo congiunto e il tipo di accordo a controllo congiunto, è richiesto il giudizio del management, che deve valutare i diritti e gli obblighi derivanti dall'accordo.

A tal fine il management considera la struttura e la forma legale dell'accordo, i termini concordati tra le parti nell'accordo contrattuale e, quando rilevanti, altri fatti e circostanze. L'esistenza del controllo congiunto è riesaminata quando i fatti e le circostanze indicano che c'è stata una variazione di uno o più elementi considerati per la verifica dell'esistenza del controllo congiunto e del tipo di accordo a controllo congiunto.

Il Gruppo Terna esercita il controllo congiunto sulle società ELMED Etudes S.a.r.l., SEleNe CC S.A., Wesii S.p.A. e Hypermeteo S.r.l. in quanto, insieme ad altre entità, ha il potere di prendere decisioni operative e finanziarie rilevanti, in base a un accordo contrattuale che stabilisce diritti di voto condivisi e una gestione congiunta della società. Tale valutazione si basa sull'analisi degli accordi contrattuali, dei patti parasociali, della struttura di governance e dei fatti e delle circostanze che riflettono il potere di influenzare le decisioni strategiche in modo paritetico.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'elenco delle società a controllo congiunto è riportato di seguito:

DENOMINAZIONE	SEDE LEGALE	VALUTA	CAPITALE SOCIALE*	UTILE DELL'ESERCIZIO*	% DI PARTECIPAZIONE	METODO DI CONSOLIDAMENTO	VALORE CONTABILE AL 31.12.2025 EURO MILIONI
SOCIETÀ A CONTROLLO CONGIUNTO							
ELMED Etudes S.a.r.l.	**Tunisi (Tunisia)**	**Dinaro Tunisino**	**2.016.120**	**(198.147)**	**50%**	**Equity Method**	**0,2**
Attività	Attività di studio concernenti il collegamento delle reti elettriche Italiana e tunisina.						
SEleNe CC S.A.	**Salonicco (Grecia)**	**Euro**	**6.210.000**	**433.816**	**33,33%**	**Equity Method**	**2,4**
Attività	Centro tecnico di proprietà di diversi operatori di trasmissione di energia elettrica, che svolge attività di coordinamento tecnico congiunto dei TSO, per il miglioramento e potenziamento della sicurezza e coordinamento del sistema elettrico nell'Europa Sud-orientale.						
Hypermeteo S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**25.000**	**7.795**	**15,43%**	**Equity Method**	**1,0**
Attività	Acquisizione, sviluppo e realizzazione di grandi progetti infrastrutturali di trasmissione elettrica, onshore e offshore, negli Stati Uniti.						
Wesii S.r.l.	**Chiavari**	**Euro**	**29.536**	**(307.276)**	**33%**	**Equity Method**	**2,9**
Attività	Operatore nel mercato dei servizi di ispezione e telerilevamento nel settore delle energie rinnovabili						

** Dati relativi all'ultimo Bilancio approvato alla data di redazione del presente documento.*

Rispetto alla situazione al 31 dicembre 2024 si segnala:

- in data 30 maggio 2025 la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari al 40% del capitale sociale della società a controllo congiunto di diritto americano BMT Energy Transmission Development LLC alla società Meridiam Transmission Development LLC società a responsabilità limitata del Delaware;
- in data 18 dicembre 2025 la Società controllata Terna Forward ha acquisito una partecipazione del 15,43% in Hypermeteo, classificata come controllo congiunto, società italiana che, combinando modelli deterministici e algoritmi di AI, sviluppa dataset meteo-climatici integrabili nei processi operativi aziendali con elevata risoluzione spaziale e molteplici orizzonti temporali.

Procedure di consolidamento

Tutti i bilanci d'esercizio delle partecipate, utilizzati per la predisposizione del Bilancio consolidato, sono stati redatti alla data del 31 dicembre 2025 e approvati dai rispettivi Consigli di Amministrazione e per la maggior parte anche dalle relative Assemblee.
Tali bilanci sono stati, ove necessario, rettificati al fine di renderli omogenei ai principi contabili adottati dalla Capogruppo.
In fase di redazione del Bilancio consolidato, saldi, operazioni, ricavi e costi infragruppo sono eliminati integralmente al netto del relativo effetto fiscale, se significativo (c.d. "consolidamento integrale").
Gli utili e le perdite non realizzate con società collegate e società a controllo congiunto sono eliminati limitatamente alla quota di pertinenza del Gruppo; le perdite non realizzate non sono eliminate qualora rappresentino un indicatore di perdita di valore.

Conversione delle poste in valuta

In conformità a quanto previsto dallo IAS 21, nel bilancio del Gruppo, le transazioni in valute diverse dalla valuta funzionale sono rilevate applicando il tasso di cambio in essere alla data dell'operazione. Le attività e le passività monetarie denominate in valuta diversa dalla valuta funzionale sono successivamente adeguate al tasso di cambio in essere alla data di chiusura del periodo contabile di riferimento; le eventuali differenze di cambio che ne derivano sono rilevate nel Conto economico. Le attività e passività non monetarie denominate in valuta estera, iscritte al costo storico, sono convertite utilizzando il tasso di cambio in vigore alla data di iniziale rilevazione dell'operazione. Le attività e passività non monetarie denominate in valuta, iscritte al fair value, sono convertite utilizzando il tasso di cambio alla data di determinazione di tale valore.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Immobili, impianti e macchinari

Ai sensi dello IAS 16, gli immobili, impianti e macchinari sono rilevati al costo storico, comprensivo dei costi accessori direttamente imputabili e necessari a portare il bene nelle condizioni e nel luogo necessari affinché esso possa essere utilizzato per l'uso cui è destinato. Il costo è incrementato, in presenza di obbligazioni legali o implicite, del valore attuale del costo stimato per smantellamento, rimozione del bene e ripristino del sito su cui esso insiste. La corrispondente passività è rilevata nei fondi rischi e oneri.
Le penali da fornitori relative all'acquisto o realizzazione di un asset sono contabilizzate a diretta riduzione del costo del bene. Tale trattamento non si applica nei casi in cui la penale configuri un rimborso, ossia quando i costi rimborsati siano chiaramente identificabili e siano stati sostenuti a seguito del ritardo subito dall'acquirente, la compensazione risulti esigibile indipendentemente dall'avvenuta consegna del bene e l'accordo contrattuale preveda espressamente la liquidazione del danno a compensazione del mancato guadagno derivante da ritardi contrattuali.
Gli oneri finanziari direttamente imputabili all'acquisizione, alla costruzione o alla produzione di un bene che soddisfa le condizioni per una capitalizzazione ai sensi dello IAS 23 sono capitalizzati nel costo dell'attività stessa. I costi sostenuti successivamente all'acquisto sono rilevati come un aumento del valore contabile dell'elemento cui si riferiscono, qualora sia probabile che i futuri benefici derivanti dal costo sostenuto affluiranno al Gruppo e il costo dell'elemento può essere determinato attendibilmente. Tutti gli altri costi sono rilevati nel Conto economico nell'esercizio in cui sono sostenuti.
Ciascuna componente di un immobile, impianto e macchinario di valore significativo rispetto al valore complessivo del cespite cui appartiene è rilevata e ammortizzata separatamente.
Gli immobili, impianti e macchinari sono esposti al netto dei relativi ammortamenti accumulati e di eventuali perdite di valore. L'ammortamento è calcolato in quote costanti sulla base della vita utile economico-tecnica stimata del bene, riesaminata con periodicità annuale, e gli eventuali cambiamenti sono riflessi prospetticamente. L'ammortamento delle immobilizzazioni inizia quando il bene è disponibile all'uso.
Qualora sussistano passività relative ad attività materiali, è rilevato un apposito fondo in contropartita all'attività a cui si riferisce; la rilevazione dell'onere a Conto economico avviene attraverso il processo di ammortamento dell'immobilizzazione materiale cui l'onere stesso è correlato.
Gli immobili, impianti e macchinari sono eliminati contabilmente al momento della loro dismissione o quando non è atteso alcun beneficio economico futuro derivante dal loro utilizzo o dalla loro dismissione. L'eventuale utile o perdita è rilevato a Conto economico e determinato come differenza tra il corrispettivo netto ottenuto dalla dismissione e il valore netto contabile del bene eliminato.

Le principali aliquote calcolate sulla base della vita utile sono le seguenti:

ALIQUOTE DI AMMORTAMENTO	
Fabbricati - Fabbricati civili e industriali	2,50%
Impianti e macchinari - Linee di trasporto	2,22%
Impianti e macchinari - Stazioni di trasformazione:	
- Macchinario elettrico	2,38%
- Apparecchiature e attrezzature elettriche	3,13%
- Sistemi di automazione e controllo	6,70%
Impianti e macchinari - Sistemi centrali per la teleconduzione e controllo:	
- Attrezzature, apparecchiature elettriche e impianti ausiliari	5,00%
- Calcolatori elettronici	10,00%

I terreni, sia liberi da costruzione sia annessi a fabbricati civili e industriali, non sono ammortizzati in quanto elementi a vita utile illimitata.

Sono, inoltre, inclusi i diritti d'uso acquisiti con i contratti di leasing passivi e relativi all'utilizzo di immobili, impianti e macchinari, come previsto dal principio contabile internazionale IFRS 16, emesso a gennaio 2016 e in vigore dal 1° gennaio 2019, che sostituisce il precedente standard sul leasing, lo IAS 17 e le relative interpretazioni, individuando i criteri per la rilevazione, la misurazione e la presentazione nonché l'informativa da fornire con riferimento ai contratti di leasing. L'IFRS 16 segna la fine della distinzione in termini di classificazione e trattamento contabile, tra leasing operativo e il leasing finanziario. Il principio introduce il concetto di controllo all'interno della definizione, in particolare, un contratto è qualificato come leasing, o ne contiene uno, se attribuisce all'entità il diritto di controllare l'utilizzo di un'attività identificata per un periodo determinato in cambio di un corrispettivo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In applicazione del principio, il locatario rileva: (i) nella propria situazione patrimoniale-finanziaria un'attività, rappresentativa del diritto d'uso, e una passività, rappresentativa dell'obbligazione ai pagamenti previsti dal contratto, per tutti i leasing con durata superiore ai dodici mesi il cui valore non possa essere considerato non rilevante (il Gruppo si avvale dell'esenzione pratica prevista dal principio, rilevando a conto economico come costi operativi i pagamenti relativi ai contratti che non rientrano in tali tipologie di leasing); (ii) nel conto economico l'ammortamento dell'attività riconosciuta e separatamente gli interessi sul debito iscritto.
Nel determinare la durata del leasing, il Gruppo considera il periodo non annullabile del contratto ed i periodi addizionali offerti dalle eventuali opzioni di estensione contrattualmente previste, ovvero connessi al mancato esercizio delle opzioni di risoluzione anticipata del contratto (ove vi sia la ragionevole certezza del loro esercizio).
La passività per il leasing è rilevata inizialmente a un ammontare pari al valore attuale dei pagamenti dovuti non ancora effettuati alla *commencement date*: (i) pagamenti fissi; (ii) pagamenti variabili che dipendono dall'andamento di tassi o indici; (iii) stima del pagamento, da parte del locatario, a titolo di garanzia del valore residuo; (iv) pagamento del prezzo di esercizio dell'opzione di acquisto, se il locatario è ragionevolmente certo di esercitarla; e infine (v) pagamento di penalità contrattuali per la risoluzione del leasing, se il locatario è ragionevolmente certo di esercitare tale opzione. Il valore attuale dei pagamenti è determinato utilizzando un tasso di sconto pari al tasso di finanziamento incrementale del Gruppo tenuto conto della periodicità e della durata dei pagamenti previsti dal contratto di leasing.
In seguito alla rilevazione iniziale, la passività per leasing è valutata al costo ammortizzato ed è rideterminata, in contropartita al valore di iscrizione del correlato *right-of-use asset*, in presenza di una variazione dei pagamenti dovuti per il leasing a seguito di: (i) rinegoziazioni contrattuali; (ii) variazioni di tassi o indici; o (iii) modifiche nelle valutazioni effettuate in merito all'esercizio delle opzioni contrattualmente previste (ad es. acquisto del bene locato, estensione o di risoluzione del contratto). L'attività rappresentativa del diritto d'uso (*right-of-use asset*) è inizialmente rilevata al costo, determinato come sommatoria delle seguenti componenti: (i) l'importo iniziale della lease liability; (ii) i costi diretti iniziali sostenuti dal locatario; (iii) eventuali pagamenti effettuati alla *commencement date* o prima della stessa, al netto di eventuali incentivi ricevuti dal locatore; e (iv) la miglior stima dei costi che il locatario prevede di sostenere per lo smantellamento e la rimozione dell'asset sottostante nonché l'eventuale bonifica del sito (ovvero dei costi per riportare l'asset nelle condizioni stabilite dal contratto).
Successivamente alla rilevazione iniziale, il *right-of-use asset* è rettificato per tener conto (i) delle quote di ammortamento, (ii) delle eventuali perdite di valore e (iii) degli effetti legati ed eventuali rideterminazioni della passività per leasing.

Nell'ambito degli immobili, impianti e macchinari del Gruppo sono inoltre incluse le attività relative alle interconnessioni private di cui alla Legge 99/2009. La normativa prescrive che il Gruppo realizzi e gestisca tali opere per conto di Soggetti Selezionati disposti a finanziare specifiche interconnessioni a fronte dei benefici loro derivanti dall'ottenimento di un Decreto di esenzione dall'accesso di terzi sulla capacità di trasporto che le relative infrastrutture rendono disponibile.
È inoltre previsto che, al termine del periodo di esenzione generalmente pari a 10 anni a partire dalla data di entrata in esercizio, Terna ritorni proprietaria delle interconnessioni, dietro il pagamento di un corrispettivo definito dall'Autorità.
L'esistenza di un impegno vincolante all'acquisto del bene fa sì che gli immobili, impianti e macchinari riferiti agli interconnector siano rilevati tra quelli del Gruppo. Il corrispettivo pattuito con i soggetti selezionati per la costruzione e l'esercizio dell'interconnessione è quindi contabilizzato come ricavo per l'*effort* profuso dal Gruppo per le attività di arrangement dell'operazione e per la concessione in uso dell'asset per il periodo di esenzione.

Attività immateriali

Le attività immateriali, tutte aventi vita utile definita, sono rilevate al costo e presentate al netto dei relativi ammortamenti accumulati e di eventuali perdite di valore. L'ammortamento ha inizio quando l'attività immateriale è disponibile all'uso ed è calcolato in modo sistematico a quote costanti in base alla vita utile stimata, che è riesaminata con periodicità annuale, ed eventuali cambiamenti di stima sono applicati prospetticamente.
Le attività immateriali sono sostanzialmente costituite dalla concessione a esercitare in maniera esclusiva l'attività di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica ottenuta dalla Capogruppo Terna S.p.A. in data 1° novembre 2005 con l'acquisizione del ramo d'azienda TSO. Come stabilito dal DMAP 20 aprile 2005, tale concessione ha la durata di anni venticinque, rinnovabile per un periodo corrispondente, a decorrere dalla suddetta data di efficacia del trasferimento dal GSE (ex GRTN) a Terna S.p.A. delle attività, delle funzioni, dei beni, dei rapporti giuridici attivi e passivi relativi all'esercizio della concessione stessa. Tale attività immateriale è stata rilevata inizialmente al costo rappresentativo del fair value.
Le altre immobilizzazioni immateriali si riferiscono essenzialmente a sviluppi e evolutive software, che hanno una vita utile pari a tre anni.
I costi di sviluppo sono capitalizzati dal Gruppo Terna solo se possono essere determinati in modo attendibile e sussistono la possibilità tecnica e l'intenzione di completare l'attività immateriale in modo da essere disponibile per l'uso; sussiste la capacità di utilizzare l'attività immateriale ed è possibile dimostrare che genererà probabili benefici economici futuri.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Gli oneri finanziari direttamente imputabili all'acquisizione, alla progettazione o alla produzione di una immobilizzazione immateriale che giustifica una capitalizzazione ai sensi dello IAS 23 sono capitalizzati sul bene stesso come parte del suo costo.
Tutti gli altri costi di sviluppo e tutte le spese di ricerca sono rilevati a Conto economico quando sostenuti. Le suddette altre immobilizzazioni immateriali sono ammortizzate in un arco di tempo rappresentativo della vita utile residua, normalmente entro i tre anni, considerata l'alta obsolescenza di tali beni.

Diritti sull'infrastruttura

Comprendono le attività materiali e immateriali asservite all'attività di dispacciamento in Italia e all'esercizio della concessione in Perù, svolte in regime di concessione, che rientrano nell'ambito di applicazione dell'IFRIC 12, essendo soddisfatti sia il presupposto della regolamentazione dei servizi sia il presupposto del controllo dell'interesse residuo. In particolare, tra le attività immateriali sono iscritti i diritti sull'infrastruttura rappresentati con l'*Intangible Asset model*, tenuto conto del regime tariffario che remunera l'attività, mediante il diritto di far pagare gli utenti del servizio pubblico.
I ricavi e i costi relativi all'attività di investimento sono rilevati su base contrattuale con riferimento alla fase di completamento; i ricavi rilevati durante la fase di costruzione sono limitati all'ammontare dei costi esterni e interni sostenuti per la fase di costruzione, tenuto conto che il fair value dei servizi di costruzione è assimilabile al costo di costruzione riconosciuto ai terzi appaltatori con l'aggiunta dei costi interni del personale tecnico impegnato nella suddetta attività di costruzione. I beni proseguono nel piano di ammortamento iniziale.
La rilevazione dei ricavi tariffari, invece, continua a essere effettuata secondo quanto previsto dall'IFRS 15, mentre gli oneri finanziari continuano a essere capitalizzati, secondo quanto previsto dallo IAS 23.
L'IFRIC 12, invece, non è applicabile alla concessione della Capogruppo per la parte inerente le attività di trasmissione, dal momento che né la concessione né atti di legge prevedono che il concedente pubblico rientri in possesso della RTN, neanche tramite corresponsione di un indennizzo, così da divenirne proprietario.

Avviamento

L'avviamento, derivante dall'acquisizione di società controllate, è allocato a quattro gruppi di Cash Generating Unit (CGU): il primo riferibile al perimetro dell'attività di Trasmissione, nell'ambito del business Regolato di Gruppo, mentre gli altri tre fanno riferimento ad attività svolte nell'ambito del business Non Regolato. Si tratta del perimetro della produzione e commercializzazione di trasformatori, del perimetro della progettazione, realizzazione, gestione e manutenzione degli impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, ed il perimetro della produzione e commercializzazione di cavi. Dopo l'iniziale iscrizione, l'avviamento non è ammortizzato ed è ridotto per eventuali perdite di valore, determinate secondo le modalità descritte precedentemente. In caso di acquisto di partecipazioni in società collegate o a controllo congiunto, l'eventuale avviamento emerso è incluso nel valore di carico di tali società; se l'avviamento emerso dovesse essere negativo, sarebbe rilevato a Conto economico al momento dell'acquisizione.

Rimanenze

Ai sensi dello IAS 2, le rimanenze di magazzino sono iscritte e valutate al minore tra il costo d'acquisto e il valore netto di presumibile realizzo. La determinazione del costo avviene secondo il metodo del costo medio ponderato, comprensivo degli oneri accessori di competenza. Per valore netto di presumibile realizzo si intende il prezzo di vendita stimato nel normale svolgimento delle attività, al netto dei costi di completamento e dei costi stimati per realizzare la vendita.

Attività/Passivita derivanti da contratti

Ai sensi dell'IFRS 15, le attività derivanti da contratti (lavori in corso) devono essere rilevate nella specifica voce dell'attivo patrimoniale "Attività derivanti da contratti" qualora i ricavi siano contabilizzati over time.
La rilevazione dei ricavi è effettuata secondo la metodologia cost-to-cost, considerando lo stato di avanzamento lavori e i rischi contrattuali attesi. Lo stato di avanzamento viene determinato come rapporto tra i costi di commessa sostenuti alla data di bilancio e i costi totali stimati per la stessa commessa.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le attività derivanti da contratti sono esposte considerando i costi sostenuti sommati ai margini rilevati, al netto delle passività correlate, corrispondenti alle fatturazioni ad avanzamento lavori. Qualora il saldo risulti negativo, lo sbilancio è classificato tra le passività, nella voce "Passività derivanti da contratti".

Strumenti finanziari

Attività finanziarie

Il principio IFRS 9 - Strumenti finanziari, entrato in vigore il 1° gennaio 2018, si articola nelle seguenti fasi: classificazione e valutazione, *derecognition*, *impairment* e *hedge accounting*.
Ai fine di classificare e valutare gli strumenti finanziari, il Gruppo iscrive le attività finanziarie al fair value comprensivo dei costi di transazione.
Le attività finanziarie rappresentate da strumenti di debito rientranti nell'ambito di applicazione del principio, possono essere valutate, sulla base del business model adottato per la gestione delle attività finanziarie e delle caratteristiche contrattuali dei flussi di cassa, al costo ammortizzato, al fair value rilevato nel conto economico complessivo e al fair value rilevato nel conto economico.
Il Gruppo, secondo quanto previsto dal principio IFRS 9, individua la corretta classificazione sulla base delle risultanze del c.d. SSPI test ("solely payments of principal and interest"), secondo il quale possono essere iscritti al costo ammortizzato o al fair value con contropartita Conto economico complessivo le attività che generano flussi finanziari che dipendono solamente dal capitale e dagli interessi sull'importo del capitale da restituire. Tale valutazione viene eseguita a livello di singolo strumento.
In particolare, il Gruppo valuta le attività finanziarie:

- al costo ammortizzato, per le attività finanziarie detenute con l'obiettivo di incassare i flussi di cassa contrattuali che superano l'SPPI test, in quanto i flussi di cassa rappresentano esclusivamente pagamenti di capitale e interesse;
- al fair value con contropartita Conto economico complessivo (FVOCI), quando l'attività finanziaria è posseduta nel quadro di un modello di business il cui obiettivo è conseguito sia mediante l'incasso dei flussi finanziari contrattuali che mediante la vendita delle attività finanziarie e i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono a determinate date flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e interessi determinati sull'importo del capitale da restituire. Le variazioni di fair value successive alla rilevazione iniziale sono rilevate con contropartita Conto economico complessivo e riciclano a Conto economico in sede di *derecognition*. Rientrano in questa categoria i titoli di stato detenuti dalla Capogruppo;
- al fair value con contropartita Conto economico (FVTPL), per le attività che non sono detenute in uno dei business model di cui sopra. In tale categoria rientrano principalmente gli strumenti finanziari derivati detenuti con finalità di negoziazione e gli strumenti di debito i cui flussi contrattuali non sono rappresentati solo da capitale e interessi.

Diritti sull'infrastruttura

I diritti sull'infrastruttura comprendono le attività materiali e immateriali, svolte in Brasile in regime di concessione, rientranti nell'ambito di applicazione dell'IFRIC 12 – Accordi per la concessione di servizi, in quanto risultano soddisfatti sia il presupposto della regolamentazione dei servizi sia il presupposto del controllo dell'interesse residuo. In particolare, tra le attività finanziarie sono iscritti i diritti sull'infrastruttura rappresentati con il *Financial Asset model*, tenuto conto del regime tariffario che remunera l'attività, mediante il diritto contrattuale incondizionato a ricevere disponibilità liquide o un'altra attività finanziaria dal concedente (o da terzi, in base alle direttive del concedente) e quest'ultimo non ha la possibilità di evitarne il pagamento.
I ricavi e i costi relativi all'attività di investimento sono rilevati su base contrattuale con riferimento alla fase di completamento; i ricavi rilevati durante la fase di costruzione comprendono la remunerazione di tale servizio.

Crediti commerciali

I crediti commerciali sono inizialmente iscritti al fair value e successivamente valutati al costo ammortizzato usando il metodo del tasso di interesse effettivo. I crediti la cui scadenza rientra nei normali termini commerciali non sono attualizzati.
Secondo quanto previsto dal principio IFRS 9, infatti, i crediti commerciali del Gruppo rientrano nel modello di business *held to collect*, in quanto si tratta di attività detenute con l'obiettivo di realizzare i flussi di cassa prevalentemente tramite

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

la raccolta dei soli flussi contrattuali, i crediti hanno prevalentemente scadenza entro i 12 mesi e non presentano una significativa componente finanziaria, e il Gruppo non intende ricorrere a operazioni di cessione di tali crediti.
I crediti commerciali sono iscritti al netto di eventuali perdite di valore, iscritte in appositi fondi di svalutazione (identificate sulla base di quanto esposto nel paragrafo Fondo svalutazione crediti). Il principio IFRS 9 ha introdotto l'applicazione di un modello basato sulle perdite attese su crediti (*Expected Credit Loss*), che prevede che il Gruppo consideri le perdite su crediti attese, e le relative variazioni, a ogni data di riferimento del bilancio. Nello specifico, in relazione ai crediti commerciali, ai crediti da leasing finanziario e alle attività derivanti da contratti con i clienti, il Gruppo ha applicato l'approccio semplificato indicato dall'IFRS 9 per misurare il fondo svalutazione crediti come perdita attesa lungo la vita del credito. Il Gruppo ha quindi determinato l'ammontare delle perdite su crediti attese attraverso l'utilizzo di una matrice di accantonamento, stimata secondo l'esperienza storica delle perdite su crediti in base allo scaduto dei creditori, adeguata per riflettere le condizioni attuali e le stime in merito alle condizioni economiche future.

Disponibilità liquide e mezzi equivalenti

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti sono iscritti al valore nominale e comprendono i valori che possiedono i requisiti della disponibilità a vista o che sono prontamente convertibili in un ammontare noto di cassa e soggetti a un irrilevante rischio di variazione di valore.

Debiti commerciali

I debiti commerciali sono inizialmente iscritti al fair value e successivamente valutati al costo ammortizzato e, qualora la relativa scadenza rientri nei normali termini commerciali, non vengono attualizzati.

Passività finanziarie

Le passività finanziarie sono rilevate al costo alla "data di regolamento", rappresentato dal fair value delle passività al netto dei costi di transazione direttamente attribuibili. Successivamente, le passività finanziarie sono valutate con il criterio del costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso di interesse effettivo originario; qualora tali passività siano oggetto di fair value hedge, detto valore è adeguato per riflettere le variazioni di fair value relativamente al rischio coperto.
La valutazione successiva delle passività finanziarie dipende dalla loro classificazione: passività finanziaria valutata al costo ammortizzato e al fair value rilevato nel conto economico.

Strumenti finanziari derivati

Gli strumenti derivati sono inizialmente rilevati al fair value alla data di negoziazione.
I criteri che qualificano l'efficacia della relazione di copertura sono i seguenti:

- la relazione di copertura consiste solo di strumenti di copertura ammissibili ed elementi coperti ammissibili;
- all'inizio della relazione di copertura vi è una designazione e documentazione formale della relazione di copertura, degli obiettivi dell'entità nella gestione del rischio e della strategia nell'effettuare la copertura. La documentazione include l'individuazione dello strumento di copertura, dell'elemento coperto, della natura del rischio coperto e come l'entità valuterà se la relazione di copertura soddisfi i requisiti di efficacia della copertura (compresa la sua analisi delle fonti di inefficacia della copertura e di come essa determina il rapporto di copertura);
- il rapporto di copertura della relazione di copertura è lo stesso di quello risultante dalla quantità dell'elemento coperto che l'entità effettivamente copre e dalla quantità dello strumento di copertura che l'entità effettivamente utilizza per coprire tale quantità di elemento coperto.

Il Gruppo dovrà cessare prospetticamente l'hedge accounting solo quando la relazione di copertura, o una parte di essa, cessa di soddisfare i criteri qualificanti, come ad esempio quando lo strumento giunge a scadenza o è venduto, cessato o esercitato. A questo scopo, la sostituzione o il riporto di uno strumento di copertura con un altro strumento di copertura

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

non è una conclusione o una cessazione se tale sostituzione o rollover è parte coerente del documentato obiettivo del risk management.

Ai fini dell'*hedge accounting*, le coperture sono di tre tipi:

- copertura di fair value, in caso di copertura dell'esposizione contro le variazioni del fair value dell'attività o passività rilevata o impegno irrevocabile non iscritto;
- copertura di flussi finanziari, in caso di copertura dell'esposizione contro la variabilità dei flussi finanziari attribuibile a un particolare rischio associato a tutte le attività o passività rilevate o a un'operazione programmata altamente probabile o il rischio di valuta estera su impegno irrevocabile non iscritto;
- copertura di un investimento netto in una gestione estera.

Per i derivati che coprono il rischio di variazione dei flussi di cassa degli strumenti oggetto di copertura (cash flow hedge), le variazioni del fair value sono inizialmente rilevate nelle altre componenti del conto economico complessivo per la porzione qualificata come efficace e successivamente riciclate a Conto economico coerentemente agli effetti economici prodotti dall'operazione coperta. La porzione di fair value dello strumento di copertura che non soddisfa la condizione per essere qualificata come efficace è rilevata a Conto economico.
Quando i derivati di copertura coprono il rischio di variazione del fair value degli strumenti oggetto di copertura (fair value hedge), essi sono rilevati al fair value con imputazione degli effetti a Conto economico; coerentemente, gli strumenti oggetto di copertura sono adeguati per riflettere le variazioni del fair value associate al rischio coperto.
Le variazioni del fair value dei derivati che non soddisfano le condizioni per essere qualificati come di copertura, ai sensi degli IFRS, sono rilevate a Conto economico.
Il fair value è determinato utilizzando le quotazioni ufficiali per gli strumenti scambiati in mercati regolamentati. Il fair value per gli strumenti non scambiati in mercati regolamentati è determinato attualizzando i flussi di cassa attesi alla curva dei tassi di interesse di mercato alla data di riferimento e convertendo i valori in divise diverse dall'euro ai cambi di fine periodo.
I contratti finanziari e non finanziari (che già non siano valutati al fair value) sono altresì analizzati per identificare l'esistenza di derivati "impliciti" (*embedded*) che devono essere scorporati e valutati al fair value.
Le suddette analisi sono effettuate sia al momento in cui si entra a far parte del contratto, sia quando avviene una rinegoziazione dello stesso che comporti una modifica significativa dei flussi finanziari originari connessi.

Strumenti obbligazionari ibridi

Le emissioni obbligazionarie perpetue ibride non convertibili emesse sono inquadrate come strumenti rappresentativi di capitale. Si tratta, infatti, di strumenti per i quali è consentito a Terna il differimento del pagamento degli interessi nel tempo, il cui riacquisto anticipato è consentito al verificarsi di determinati eventi o alla data di reset. Sono strumenti che non possono essere convertite in azioni e, in caso di liquidazione, scioglimento o insolvenza della società, il pagamento delle cedole sarà subordinato a tutti gli altri obblighi di pagamento dell'emittente.
Il corrispettivo ricevuto dalla vendita degli strumenti ed i successivi rimborsi di capitale sono contabilizzati rispettivamente ad incremento e decremento del patrimonio netto, in conformità a quanto stabilito per gli strumenti rappresentativi di capitale dal principio contabile IAS 32. Gli interessi passivi, nel momento in cui sorge un'obbligazione di pagamento, sono rilevati in riduzione del patrimonio netto.

Attività non correnti destinate alla vendita

Le attività non correnti e le attività correnti e non correnti dei gruppi in dismissione sono classificate come possedute per la vendita se il loro valore contabile sarà recuperato principalmente con la vendita anziché con il loro uso continuativo. Tale criterio di classificazione è applicabile solo se le attività non correnti (o gruppi in dismissione) sono disponibili per la vendita immediata nelle loro condizioni attuali e la vendita è altamente probabile. In presenza di un programma di vendita di una controllata che comporta la perdita del controllo, tutte le attività e passività di tale partecipata sono

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

classificate come destinate alla vendita, a prescindere dal fatto che, dopo la cessione, si mantenga o meno una quota di partecipazione non di controllo. La verifica del rispetto delle condizioni previste per la classificazione di un item come destinato alla vendita comporta che la Direzione Aziendale effettui valutazioni soggettive formulando ipotesi ragionevoli e realistiche sulla base delle informazioni disponibili.
Le attività non correnti destinate alla vendita, le attività correnti e non correnti afferenti a gruppi in dismissione e le passività direttamente associabili sono rilevate nella situazione patrimoniale - finanziaria separatamente dalle altre attività e passività dell'impresa. Prima della classificazione come destinate alla vendita, le attività e le passività rientranti in un gruppo in dismissione sono valutate secondo i principi contabili a esse applicabili. Successivamente, le attività non correnti destinate alla vendita non sono oggetto di ammortamento e sono valutate al minore tra il valore di iscrizione e il relativo fair value, ridotto degli oneri di vendita.
L'eventuale differenza negativa tra il valore di iscrizione delle attività non correnti e il fair value ridotto degli oneri di vendita è imputata a conto economico come svalutazione; le eventuali successive riprese di valore sono rilevate sino a concorrenza delle svalutazioni rilevate in precedenza, ivi incluse quelle riconosciute anteriormente alla qualificazione dell'attività come destinata alla vendita.
Le attività non correnti e i gruppi in dismissione, classificate come possedute per la vendita, costituiscono una discontinued operation se, alternativamente: i) rappresentano un ramo autonomo di attività significativo o un'area geografica di attività significativa; ii) fanno parte di un programma di dismissione di un significativo ramo autonomo di attività o un'area geografica di attività significativa; o iii) si riferiscono a una controllata acquisita esclusivamente al fine della sua vendita.
I risultati economici delle discontinued operations, nonché l'eventuale plusvalenza/minusvalenza realizzata a seguito della dismissione, sono indicati distintamente nel prospetto di conto economico in un'apposita voce, al netto dei relativi effetti fiscali, anche per gli esercizi comparativi.
Quando si verificano eventi che non consentono più di classificare le attività non correnti o i gruppi in dismissione come destinati alla vendita, gli stessi sono riclassificati nelle rispettive voci di stato patrimoniale e rilevati al minore tra: (i) il valore di iscrizione alla data di classificazione come destinati alla vendita; e (ii) il valore recuperabile alla data della riclassifica.
In data 29 aprile 2022 Terna S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Chile S.p.A. hanno sottoscritto un accordo con CDPQ, gruppo globale di investimenti, per la cessione dell'intero portafoglio di linee elettriche, circa 1.200 km, in Brasile, Perù e Uruguay. In data 7 novembre 2022 è stato perfezionato il primo closing delle società brasiliane "SPE Santa Maria Transmissora de Energia S.A.", "SPE Santa Lucia Transmissora de Energia S.A." e "SPE Transmissora de Energia Linha Verde II S.A.", titolari di tre linee elettriche in Brasile per complessivi 670 km, per un valore (equity value) pari a oltre 145 milioni di euro, mentre in data 22 dicembre 2022 è stato perfezionato il closing della società Difebal S.A., titolare di una linea elettrica in Uruguay di complessivi 214 km per un corrispettivo (equity value) pari a oltre 27 milioni di euro, entrambe in linea con quanto previsto dall'accordo. La cessione degli altri progetti in Brasile (prevista per il 2024) e Perù verrà perfezionata in più fasi, conseguenti al soddisfacimento delle condizioni previste nell'accordo.
In esecuzione dell'accordo firmato il 29 aprile 2022 e a seguito dell'avveramento delle condizioni previste dallo stesso, in data 18 novembre 2024 è stato perfezionato il terzo closing per la cessione a CDPQ, della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., titolare di una linea elettrica in Brasile per complessivi 150 km circa.

Con riferimento alla cessione del progetto in Perù, considerata l'impossibilità di proseguire con il processo di cessione della società a CDPQ a seguito della comunicazione dell'esito negativo del procedimento di qualificazione dell'acquirente da parte dell'autorità competente – MINEM, il Gruppo ha avviato contatti con Engie Transmisiòn Perù S.A. (società del Gruppo Engie), che ha presentato una *binding offer* vincolante finalizzata all'acquisto del progetto in Perù, che si ritiene di poter completare entro 12 mesi.

In conseguenza di tale operazione, come previsto dall'IFRS 5 - Attività non correnti possedute per la vendita e attività operative cessate, le attività e le passività di consolidato, per le società per le quali non è ancora stato concluso il processo di cessione nel consolidato, sono rappresentate nella voce "attività destinate alla vendita" per tutte le voci attive e nella voce "passività destinate alla vendita" per tutte le voci passive del Prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata per gli esercizi 2025 e 2024. Nel prospetto di conto economico consolidato il risultato netto di consolidato riconducibile alle società incluse nel perimetro della transazione, per il 31 dicembre 2025 e per il 31 dicembre 2024, è rappresentato come "risultato netto dell'esercizio delle attività destinate alla vendita".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Benefici per i dipendenti

Le passività relative ai benefici riconosciuti ai dipendenti ed erogate in coincidenza o successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro e relativa a programmi a benefici definiti (TFR, Ima[30], Isp[31], Sconto energia, Assistenza sanitaria ASEM e altri benefici) o altri benefici a lungo termine (premio fedeltà) sono iscritte al netto delle eventuali attività al servizio del piano e sono determinate, separatamente per ciascun piano, sulla base di ipotesi attuariali stimando l'ammontare dei benefici futuri che i dipendenti hanno maturato alla data di riferimento. La passività è rilevata per competenza lungo il periodo di maturazione del diritto. La valutazione della passività è effettuata da attuari indipendenti.

Pagamenti basati su azioni

Il costo del personale include, coerentemente alla natura sostanziale di retribuzione che assume, il costo dei piani di incentivazione con pagamento basato su azioni. Il costo dell'incentivazione è determinato con riferimento al fair value degli strumenti attribuiti e alla previsione del numero di azioni che saranno effettivamente assegnate; la quota di competenza dell'esercizio è determinata linearmente lungo il *vesting period*, ossia il periodo intercorrente tra la data dell'attribuzione (cosiddetta *grant date*) e la data di assegnazione. Il fair value delle azioni sottostanti il piano di incentivazione è determinato alla grant date tenendo conto delle previsioni in merito al raggiungimento dei parametri di performance associati a condizioni di mercato e non è oggetto di rettifica negli esercizi successivi; quando l'ottenimento del beneficio è connesso anche a condizioni diverse da quelle di mercato, la stima relativa a tali condizioni è riflessa adeguando, lungo il *vesting period*, il numero di azioni che si prevede saranno effettivamente assegnate. Al termine del *vesting period*, nel caso in cui il piano non assegni azioni ai partecipanti per il mancato raggiungimento delle condizioni di performance, la quota del costo afferente le condizioni di mercato non è oggetto di reversal a conto economico.

Fondi per rischi e oneri

Ai sensi dello IAS 37, gli accantonamenti ai fondi per rischi e oneri sono rilevati quando, alla data di riferimento, in presenza di un'obbligazione legale o implicita nei confronti di terzi, derivante da un evento passato, è probabile che per soddisfare l'obbligazione si renda necessario un esborso di risorse il cui ammontare sia stimabile in modo attendibile. Se l'effetto è significativo, gli accantonamenti sono determinati attualizzando i flussi finanziari futuri attesi a un tasso di sconto che riflette la valutazione corrente del mercato del costo del denaro in relazione al tempo e, se applicabile, il rischio specifico applicabile all'obbligazione. Quando l'ammontare è attualizzato, l'adeguamento periodico del valore attuale determinato dovuto al fattore temporale è rilevato a Conto economico come onere finanziario. Se la passività è relativa ad attività materiali (esempio: smantellamento e ripristino siti), il fondo è rilevato in contropartita all'attività a cui si riferisce e la rilevazione dell'onere a Conto economico avviene attraverso il processo di ammortamento dell'immobilizzazione materiale stessa.

Le variazioni di stima sono riflesse nel Conto economico dell'esercizio in cui avviene la variazione, a eccezione di quelle di stima dei costi previsti per smantellamento, rimozione e bonifica, che risultino da cambiamenti nei tempi e negli impieghi di risorse economiche necessarie per estinguere l'obbligazione o riconducibili a una variazione significativa del tasso di sconto, che sono portate a incremento o a riduzione delle relative attività e imputate a Conto economico tramite il processo di ammortamento.

Contributi

Ai sensi dello IAS 20, i contributi pubblici sono rilevati quando esiste una ragionevole certezza che saranno ricevuti e che il Gruppo rispetterà tutte le condizioni previste per la loro erogazione. I contributi ricevuti a fronte di specifici beni il cui valore è iscritto tra le immobilizzazioni sono rilevati, per gli impianti già in esercizio al 31 dicembre 2002, tra le altre passività e accreditati a Conto economico in relazione al periodo di ammortamento dei beni cui si riferiscono. A partire dall'esercizio 2003, per i nuovi impianti entrati in esercizio, i contributi sono rilevati come riduzione diretta del costo delle immobilizzazioni. I contributi in conto esercizio sono rilevati integralmente a Conto economico nel momento in cui sono soddisfatte le condizioni di iscrivibilità.

[30] Indennità mensilità aggiuntive.
[31] Indennità sostitutiva del preavviso.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ricavi

I ricavi del Gruppo sono così articolati:

- **Ricavi delle vendite e delle prestazioni**, accolgono i ricavi derivanti da contratti con clienti, rientranti quindi nell'ambito di applicazione del principio contabile IFRS 15.

  Secondo quanto previsto dall'IFRS 15, i ricavi derivanti da contratti con i clienti sono rilevati quando le performance obligation individuate nel contratto vengono soddisfatte ed il controllo dei beni e servizi è quindi trasferito al cliente per un ammontare che riflette il corrispettivo che il Gruppo si aspetta di ricevere in cambio di tali beni o servizi.

  Il principio prevede due diverse modalità per individuare il momento idoneo al riconoscimento dei ricavi attribuibili alle singole Performance obligation: all'inizio del contratto il Gruppo valuta se i beni o servizi oggetto della performance obligation saranno trasferiti al cliente nel corso del tempo (*over a period of time*) oppure in un determinato momento (*at a point in time*):

  - Ricavi delle vendite di beni, sono rilevati nel momento in cui il controllo del bene è trasferito all'acquirente (*at a point in time*). Il Gruppo considera se ci sono altre promesse nel contratto che rappresentano obbligazioni di fare sulle quali una parte del corrispettivo della transazione deve essere allocato. Nel determinare il prezzo della transazione di vendita, il Gruppo considera gli effetti derivanti dalla presenza di corrispettivo variabile, di componenti di finanziamento significative, di corrispettivi non monetari e di corrispettivi da pagare al cliente (se presenti);
  - Ricavi per la prestazione di servizi, sono rilevati con riferimento allo stato di completamento delle attività, secondo le previsioni dell'IFRS 15 (*over a period of time*). Nel caso dei lavori in corso, lo stato di avanzamento è determinato con il metodo della percentuale di completamento basata sui costi sostenuti (cost-to-cost), che rapporta i costi sostenuti fino alla data di riferimento ai costi totali stimati per completare il progetto. Tale approccio consente di riconoscere i ricavi in proporzione all'effettivo avanzamento dei lavori.

  I ricavi delle vendite e delle prestazioni includono anche i ricavi e i costi di natura "passante" che si originano dalle transazioni di acquisto e di vendita di energia, perfezionate con gli operatori del mercato elettrico. Il framework regolatorio prevede che tali costi e ricavi abbiano sempre saldo pari a zero, mediante l'addebito pro quota a ciascun consumatore dell'onere netto risultante dalla valorizzazione degli sbilanciamenti e delle transazioni in acquisto e in vendita, eseguite da Terna sul Mercato dei Servizi di Dispacciamento, tramite un apposito corrispettivo, detto *Uplift*. Terna riceve remunerazione per questa attività attraverso un apposito ricavo "a margine", il corrispettivo per l'attività di dispacciamento. Considerato anche che Terna non ha potere di definire i prezzi per le transazioni sul MSD, i ricavi sono espressi al netto dei costi, su base netta.

  Nell'ambito dei ricavi delle vendite e prestazioni sono inclusi anche gli incentivi *output-based*, definiti dall'ARERA sia per quanto concerne l'attività di tramissione che quella di dispacciamento. I meccanismi incentivanti sono inquadrati nell'ambito di applicazione dell'IFRS 15; nel caso in cui le controparti attraverso le quali Terna incassa un incentivo non siano le stesse attive sul mercato nell'anno di verifica del raggiungimento degli obiettivi sottostanti il programma di incentivazione, il principio IFRS 15 trova applicazione attraverso l'approccio per analogia previsto dallo IAS 8, anche con il supporto dei riscontri provenienti dal *Conceptual framework for financial reporting*.

  Nel caso in cui il meccanismo includa una componente finanziaria significativa, gli importi rilevati in bilancio sono sottoposti ad attualizzazione. Sulla base delle specifiche caratteristiche di ogni meccanismo il Gruppo valuta se la performance obligation è compiuta nel corso di un periodo pluriennale (*over a period of time*) oppure in un determinato momento (*at a point of time*), anche tenendo in considerazione la necessità di conferma o verifica da parte dell'ARERA ai fini della sussistenza del diritto.

- **Altri ricavi e proventi**, accolgono in particolare ricavi derivanti da contratti di leasing attivi ed altri ricavi di carattere residuale, inclusi nell'ambito di applicazione dell'IFRS 15, derivanti da operazioni di vendita di beni che non rientrano nell'attività caratteristica della società.

Costi

I costi sono riconosciuti seguendo il principio della competenza economica e e sono imputati all'esercizio in cui si riferiscono. Sono rilevati nell'esercizio quando relativi a beni e servizi venduti o consumati nell'esercizio medesimo oppure quando vengono ripartiti sistematicamente su più esercizi, o quando non è possibile identificare in modo attendibile un beneficio economico futuro ad essi collegabile.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Proventi e oneri finanziari

Gli oneri finanziari direttamente imputabili all'acquisizione, alla costruzione o alla produzione di un bene che ne giustifica la capitalizzazione sono capitalizzati come parte del costo del bene stesso. Ai fini della capitalizzazione, i beni materiali e immateriali interessati sono quelli che richiedono un periodo di tempo uguale o superiore a un anno prima di essere pronti per l'uso. Gli oneri finanziari direttamente imputabili sono quelli che non sarebbero stati sostenuti se non fosse stata sostenuta la spesa per tale bene.
Nella misura in cui sono stati stipulati finanziamenti specifici, l'ammontare degli oneri finanziari capitalizzabili su quel bene è determinato come onere finanziario effettivo sostenuto per quel finanziamento, dedotto ogni provento finanziario derivante dall'investimento temporaneo di quei fondi. Per quanto concerne l'indebitamento genericamente ottenuto, l'ammontare degli oneri finanziari capitalizzabili è determinato applicando un tasso di capitalizzazione alle spese sostenute per quel bene che corrisponde alla media ponderata degli oneri finanziari relativi ai finanziamenti in essere durante l'esercizio, diversi da quelli ottenuti specificamente. L'ammontare degli oneri finanziari capitalizzati durante un esercizio, in ogni caso, non eccede l'ammontare degli oneri finanziari sostenuti durante quell'esercizio.
La data di inizio della capitalizzazione corrisponde alla data in cui per la prima volta sono soddisfatte tutte le seguenti condizioni: (a) sono stati sostenuti i costi per il bene; (b) sono stati sostenuti gli oneri finanziari; e (c) sono state intraprese le attività necessarie per predisporre il bene per il suo utilizzo previsto o per la vendita.
La capitalizzazione degli oneri finanziari è interrotta quando tutte le operazioni necessarie per predisporre il bene nelle condizioni per il suo utilizzo previsto o la sua vendita sono sostanzialmente completate.
Il tasso di capitalizzazione medio utilizzato per l'esercizio 2025 è pari a circa 2,8% (per il 2024 era pari a 2,6%).
I proventi e oneri finanziari, differenti da quelli capitalizzati, sono rilevati per competenza sulla base degli interessi maturati sul valore netto delle relative attività e passività finanziarie utilizzando il tasso di interesse effettivo.

Azioni proprie

Le azioni proprie, ivi incluse quelle detenute al servizio di piani di incentivazione azionaria, sono rilevate al costo e iscritte a riduzione del patrimonio netto. Gli effetti economici derivanti dalle eventuali vendite successive sono rilevati nel patrimonio netto.

Dividendi

I dividendi da società partecipate sono rilevati quando è stabilito il diritto incondizionato degli azionisti a ricevere il pagamento. I dividendi e gli acconti sui dividendi pagabili agli azionisti sono rappresentati come movimento del patrimonio netto alla data in cui sono approvati, rispettivamente, dall'Assemblea degli Azionisti e dal Consiglio di Amministrazione.

Utile per azione

Ai sensi dello IAS 33, l'utile base per azione è calcolato dividendo l'utile o la perdita d'esercizio attribuibile agli azionisti possessori di azioni ordinarie, al netto dell'effetto degli interessi pagati ai titolari delle obbligazioni ibride perpetue subordinate e del relativo effetto fiscale, per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione nell'esercizio, escluse quindi le azioni proprie.
L'utile diluito per azione è determinato dividendo l'utile netto, al netto dell'effetto degli interessi pagati ai titolari delle obbligazioni ibride perpetue subordinate e del relativo effetto fiscale, per il numero medio ponderato delle azioni in circolazione nel periodo, escluse quindi le azioni proprie, incrementato del numero di azioni che potenzialmente potrebbero aggiungersi a quelle in circolazione.

Imposte sul reddito

Lo IAS 12 disciplina la rilevazione di attività e passività fiscali correnti e differite, Le imposte correnti sul reddito dell'esercizio, iscritte tra i "Debiti per imposte sul reddito", al netto degli acconti versati, ovvero tra i "Crediti per imposte sul reddito" qualora il saldo netto delle voci descritte risulti a credito, sono determinate in base alla stima del reddito imponibile e in conformità alle disposizioni in vigore, tenendo conto delle esenzioni applicabili.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le imposte sul reddito differite e anticipate sono calcolate sulle differenze temporanee tra i valori patrimoniali iscritti in Bilancio e i corrispondenti valori riconosciuti ai fini fiscali applicando l'aliquota d'imposta in vigore o che si presume in vigore alla data in cui le differenze temporanee si riverseranno, determinata sulla base delle aliquote d'imposta alla data di riferimento.
L'iscrizione di attività per imposte anticipate è effettuata quando il loro recupero è probabile, cioè quando si prevede che possano rendersi disponibili in futuro imponibili fiscali sufficienti a recuperare l'attività. La recuperabilità delle attività per imposte anticipate è riesaminata a ogni chiusura di periodo.
Le imposte differite sono iscritte, se esistenti, in ogni caso. Le imposte relative a componenti rilevati direttamente a Conto economico complessivo sono imputate anch'esse a Conto economico complessivo.

Nuovi principi contabili

Principi contabili internazionali entrati in vigore a partire dal 1° gennaio 2025

A partire dal 1° gennaio 2025 sono entrati in vigore alcuni nuovi emendamenti ai principi già applicabili, dai quali non sono emersi impatti rilevanti. In particolare:

Emendamento allo IAS 21 - The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability

in data 15 agosto 2023 lo IASB ha pubblicato un emendamento denominato "Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability". Il documento chiarisce i criteri per valutare quando una valuta non è convertibile in un'altra, definisce come stimare il tasso di cambio e stabilisce i requisiti informativi da fornire in nota integrativa. Il documento richiede che l'entità applichi in modo coerente una metodologia per determinare la convertibilità della valuta e, in caso di mancata scambiabilità, per stimare il tasso di cambio e fornire l'informativa pertinente. Le modifiche non hanno determinato impatti significativi sul bilancio consolidato del Gruppo.

Principi contabili internazionali, emendamenti o interpretazioni omologati ma non ancora entrati in vigore

Alla data di riferimento del presente documento, gli organi competenti dell'Unione Europea hanno concluso il processo di omologazione necessario per l'adozione degli emendamenti e dei principi sotto descritti, ma tali principi non sono obbligatoriamente applicabili e non sono stati adottati in via anticipata dal Gruppo al 31 dicembre 2025:

Emendamento all'IFRS 9 e all'IFRS 7: Classification and Measurement of Financial Instruments

L'emendamento, pubblicato il 30 maggio 2024, chiarisce alcuni aspetti problematici emersi dalla post- implementation review dell'IFRS 9, tra cui il trattamento contabile delle attività finanziarie i cui rendimenti variano al raggiungimento di obiettivi ESG (es. green bonds). Con queste modifiche, lo IASB ha inoltre introdotto ulteriori requisiti di informativa riguardo in particolare ad investimenti in strumenti di capitale designati a FVOCI.
Le modifiche si applicheranno a partire dai bilanci degli esercizi che avranno inizio dal 1° gennaio 2026, ma è consentita un'applicazione anticipata.

Emendamento all'IFRS 9 e all'IFRS 7: Contracts Referencing Nature-dependent Electricity

L'emendamento, pubblicato il 18 dicembre 2024 ha l'obiettivo di aiutare le imprese a riportare al meglio gli effetti finanziari dei contratti strutturati come Power Purchase Agreements (PPAs). Le modifiche si applicano ai bilanci che hanno inizio dal 1° gennaio 2026, ma è consentita l'applicazione anticipata.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Annual Improvements Volume 11

Lo IASB ha pubblicato, in data 18 luglio 2024, il documento Annual Improvements to IFRS Accounting Standards - Volume 11, che contiene chiarimenti, semplificazioni, correzioni e modifiche ai principi contabili IFRS volti a migliorarne la coerenza. I principi contabili interessati sono: IFRS 1 First-time Adoption of International Financial Reporting Standards, IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures and its accompanying Guidance on implementing IFRS 7, IFRS 9 Financial Instruments, IFRS 10 Consolidated Financial Statements e IAS 7 Statement of Cash Flows. Le modifiche si applicano a partire dal 1° gennaio 2026, ma è consentita l'applicazione anticipata.

Principi contabili internazionali, emendamenti o interpretazioni in corso di omologazione alla data di riferimento del 31 dicembre 2025

Per quegli emendamenti, principi e interpretazioni di nuova emissione che non hanno completato l'iter per l'omologazione da parte dell'UE, ma che trattano di fattispecie presenti attualmente o potenzialmente nel Gruppo Terna, è in corso la valutazione degli eventuali impatti che la loro applicazione potrebbe determinare sui bilanci, tenendo in considerazione la decorrenza della loro efficacia. In particolare, tra questi, si segnalano:

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements

Il principio, pubblicato il 9 aprile 2024, ha l'obiettivo di migliorare l'informativa sulla performance aziendale in termini di comparabilità, trasparenza e utilità delle informazioni fornite tramite il bilancio, introducendo cambiamenti sostanziali alla sua struttura con particolare riferimento al conto economico.
La modifica si applicherà dal 1° gennaio 2027, ma è consentita un'applicazione anticipata.
L'IFRS 18 sostituisce lo IAS 1 *Presentazione del bilancio* e introduce nuovi requisiti per la presentazione del prospetto di conto economico, inclusa l'introduzione di specifici totali e subtotali.
In particolare, il nuovo principio richiede di:

- classificare i ricavi e i costi in tre nuove categorie (sezione operativa, sezione investimento e sezione finanziaria), oltre alle categorie imposte e attività cessate già presenti nello schema di conto economico;
- di presentare due nuovi sub-totali, il risultato operativo e il risultato prima degli interessi e tasse (i.e. EBIT).

Il principio richiede, inoltre, di dare informativa sulla base della nuova definizione degli indicatori di performance definiti dal management (management-defined performance measures (MPMs), subotali di costi e ricavi, e include nuove disposizioni per l'aggregazione e disaggregazione delle informazioni finanziare sulla base dei ruoli identificati dei prospetti di biancio "primari" (Primary Financial Statements – PFS) e delle note.
L'IFRS 18, unitamente alle correlate modifiche agli altri principi contabili, è applicabile agli esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027; è tuttavia consentita l'applicazione anticipata, a condizione che ne venga fornita adeguata informativa.
Il principio si applicherà retrospetticamente.
Il Gruppo sta attualmente valutando i potenziali impatti derivanti dall'adozione dell'IFRS 18 sui propri prospetti di bilancio e sull'informativa nelle note, nonché monitorando le discussioni in corso presso l'IFRS Interpretations Committee e le eventuali indicazioni fornite da ESMA.

IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures

In data 9 maggio 2024, lo IASB ha pubblicato il nuovo principio IFRS 19 - Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures, unitamente agli Amendments to IFRS 19 pubblicati il 21 agosto 2025. Il principio in esame ha l'obiettivo di semplificare gli adempimenti in termini di informativa da riportare nelle note esplicative, per le società senza responsabilità pubblica, controllate da gruppi che applicano i principi contabili internazionali. L'emendamento prevede delle semplificazioni al fine di ridurre i costi di redazione dei bilanci delle controllate, mantenendo, al contempo, l'utilità delle informazioni per gli utilizzatori dei bilanci.
La modifica si applicherà dal 1° gennaio 2027, ma è consentita un'applicazione anticipata.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

B. Informazioni sul conto economico consolidato

Ricavi

1. Ricavi delle vendite e prestazioni - 3.950,9 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Corrispettivo CTR utilizzo rete	2.794,1	2.408,7	385,4
Corrispettivo DIS e MIS e altri ricavi energia	175,3	153,8	21,5
Incentivi su attività di dispacciamento e trasmissione	123,8	361,0	(237,2)
Ricavi per attività in concessione	121,0	112,9	8,1
Qualità del servizio	16,7	20,5	(3,8)
Altre vendite e prestazioni	720,0	559,3	160,7
TOTALE	**3.950,9**	**3.616,2**	**334,7**

Corrispettivo CTR utilizzo rete

Il corrispettivo CTR utilizzo rete è riferibile alla remunerazione per la proprietà e la gestione della Rete di Trasmissione Nazionale – RTN di competenza della Capogruppo (2.604,8 milioni di euro) e delle controllate Rete S.r.l. (171,5 milioni di euro) e Terna Crna Gora d.o.o. (17,9 milioni di euro).
L'incremento della voce (+385,4 milioni di euro) è legato principalmente a:

- riconoscimento della componente *fast money* calcolata sulla base del tasso di capitalizzazione convenzionale definito nell'ambito dell'istanza ROSS;
- riduzione delle tempistiche di riconoscimento in tariffa degli ammortamenti relativi agli investimenti effettuati a partire dal 2024;
- rilevazione del conguaglio del *tariff decoupling* 2024 (Delibera ARERA n. 573/2025/R/eel), e della stima del conguaglio del *tariff decoupling* 2025, inclusivo anche dell'effetto dei nuovi parametri di rivalutazione dei costi di capitale (Delibera ARERA n. 130/2025/R/eel);
- incremento della RAB e contestualmente riduzione del WACC, passato dal 5,8% nel 2024 al 5,5% nel 2025.

Corrispettivo DIS, MIS e altri ricavi energia

Si riferiscono al corrispettivo riconosciuto per il servizio di dispacciamento e misura (per la componente DIS, pari a 169,3 milioni di euro, componente MIS, pari a 3,7 milioni di euro) e altri ricavi energia per 2,2 milioni di euro.
La voce registra un incremento di +21,5 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, imputabile sostanzialmente all'aggiornamento dei corrispettivi di dispacciamento previsti dalla delibera n. 579/2024.

Incentivi su attività di dispacciamento e trasmissione

La voce è rappresentata dagli incentivi output-based sull'attività di dispacciamento e trasmissione, pari complessivamente a 123,8 milioni di euro.
Gli incentivi si riferiscono alla quota di competenza del periodo del meccanismo di incentivazione previsto dalla Delibera n. 326/2024 finalizzata alla riduzione dei costi del MSD, della mancata produzione eolica e dell'essenzialità del triennio 2025-2027 e alla realizzazione di capacità addizionale di trasporto interzonale per l'ammontare di competenza del premio previsto dalle Delibere ARERA n. 473/2023/R/eel, n. 445/2024/R/eel, n. 420/2025/R/eel, n. 440/2025/R/eel.
La Delibera n. 326/2024 aggiorna il meccanismo di incentivazione definendo il premio su base annuale, mediante il confronto tra i costi di dispacciamento effettivamente sostenuti nell'anno oggetto di incentivazione e la *baseline* di riferimento. L'importo iscritto in bilancio è limitato alla sola quota ritenuta altamente probabile e non soggetta a significative rettifiche.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La voce rileva un decremento rispetto allo scorso esercizio pari a 237,2 milioni di euro, per la riduzione degli incentivi legati all'efficientamento del dispacciamento (Delibere ARERA n. 597/2021/R/eel, n. 132/2022/R/eel, n. 326/2024/R/eel), compensata sostanzialmente dai maggiori premi correlati al sistema di incentivazione per la realizzazione di capacità incrementale interzonale.

Ricavi per attività in concessione

La voce include i ricavi da costruzione e sviluppo delle infrastrutture in concessione iscritti a fronte dell'applicazione dell'IFRIC 12 per 121,0 milioni di euro.
La variazione rispetto allo scorso esercizio, pari a 8,1 milioni di euro, è relativa ai maggiori investimenti effettuati nel periodo sull'infrastruttura del dispacciamento.

Qualità del servizio

La voce, pari a 16,7 milioni di euro, accoglie la valorizzazione del meccanismo di incentivazione ENSR (Energia non Servita di Riferimento) previsto dalla Delibera n. 653/2015/r/eel, calcolata pro-quota tenuto conto delle stime dei risultati complessivamente attesi nel periodo 2020-2026.
La voce registra un decremento, pari a 3,8 milioni di euro, rispetto all'esercizio precedente, a seguito dell'estensione fino al 2026 del meccanismo di incentivazione (Delibera n. 573/2025).

Altre vendite e prestazioni

La voce "Altre vendite e prestazioni" ammonta a 720,0 milioni di euro e si riferisce in massima parte ai ricavi originati dal business Non Regolato con riferimento:

- alle commesse per trasformatori afferenti la controllata Tamini (218,2 milioni di euro);
- ai ricavi del Gruppo Brugg essenzialmente relativi alle commesse verso terzi per cavi e accessori (186,6 milioni di euro);
- all'Energy Services (254,5 milioni di euro) in particolare per i servizi di alta tensione per 42,1 milioni di euro e Smart Grids per 212,4 milioni di euro, nell'ambito dei quali rientrano l'apporto del Gruppo Altenia specializzata nell'O&M di impianti fotovoltaici (204,6 milioni di euro);
- Connectivity (35,0 milioni di euro) principalmente relativi ai servizi di appoggio e *housing* di fibra ottica (29,0 milioni di euro) e di manutenzione fibra ottica per 6,0 milioni di euro;
- ai ricavi per i servizi di connessione alla RTN (15,7 milioni di euro).

La voce rileva un incremento pari a 160,7 milioni di euro rispetto al 2024 dovuto principalmente al maggior contributo derivante dal Gruppo Tamini (pari a +54,3 milioni di euro), dal Gruppo Brugg (pari a +20,4 milioni di euro) e ai maggiori ricavi nell'ambito delle attività dell'Energy Services (+84,9 milioni di euro, sostanzialmente relativi alla rilevazione dei ricavi della controllata Ste Energy S.r.l. acquisita nel corso dell'esercizio). Rilevano altresì minori ricavi per i servizi di connessione alla RTN (-0,2 milioni di euro).

Ricavi/costi passanti

La voce accoglie ricavi e costi passanti a saldo economico nullo legati alle attività di dispacciamento e sicurezza del sistema elettrico svolte da Terna. La riforma del Testo Integrato del Dispacciamento Elettrico (TIDE) ha riorganizzato complessivamente i corrispettivi delle partite economiche di dispacciamento, ridefinendo perimetro e logiche e articolando il precedente Uplift nelle componenti Uplift e Uplift Other. I costi sostenuti da Terna sono recuperati tramite corrispettivi delle partite economiche applicati ai Balance Responsible Party (BRP), che li trasferiscono ai clienti secondo proprie condizioni contrattuali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel prospetto seguente sono riportati tutti i costi consuntivati dell'esercizio unitamente ai corrispettivi delle partite economiche destinati alla loro copertura.

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
- Ricavi da corrispettivo UPLIFT a copertura dei costi per l'approvvigionamento dei servizi ancillari nazionali globali (art. 4-25.3 del TIDE)	704,4	400,3	304,1
- Saldo da corrispettivo OTHER a copertura delle ulteriori partite economiche relative al servizio di dispacciamento (art. 4-25.8 del TIDE)	(104,0)	-	(104,0)
- Costi Mercato Bilanciamento e ridispacciamento (MBR)	(704,4)	(677,1)	(27,3)
- Saldo tra proventi ed oneri relativi alle partite di cui ai punti dell'articolo 4- 25.8.2 TIDE	104,0	276,8	(172,8)
- Ricavi da corrispettivo MOD RID a copertura dei costi per la remunerazione del servizio di modulazione straordinaria a salire e del servizio di riduzione dei prelievi (art. 4-25.6 del TIDE)	506,0	473,0	33,0
- Costi per la remunerazione del servizio di modulazione straordinaria e del servizio di riduzione dei prelievi	(506,0)	(473,0)	(33,0)
- Ricavi da corrispettivo UESS a copertura dei costi degli impianti essenziali per la sicurezza del sistema (art. 4-25.4 del TIDE)	543,9	568,4	(24,5)
- Costi degli impianti essenziali per la sicurezza del sistema	(543,9)	(568,4)	24,5
- Ricavi da corrispettivo M PROD a copertura dei costi per la mancata produzione di impianti a fonte rinnovabile non programmabili (art. 4-25.7 del TIDE)	38,5	22,1	16,4
- Costi dei ristori per la mancata produzione di impianti FERNP	(38,5)	(22,1)	(16,4)
- Ricavi da corrispettivo a copertura degli oneri netti di approvvigionamento della capacità - Capacity Market (art. 14.3 all.A Del. 98/11)	2.140,5	1.645,1	495,4
- Oneri netti per approvvigionamento della capacità (art. 14.1 all.A Del. 98/11)	(2.140,5)	(1.645,1)	(495,4)
- Ricavi da corrispettivo di reintegrazione Salvaguardia Transitoria (all'art. 25.1 all. Del 618/23, art. 25bis TIS)	70,1	74,2	(4,1)
- Componente negativa verso CSEA per corrispettivo di reintegrazione Salvaguardia Transitoria	(70,1)	(74,2)	4,1
- Ricavi da corrispettivo di dispacciamento per punti di prelievo corrispondenti a clienti finali connessi in bassa tensione (all'art. 23.1 all. Del 618/23, art. 25 TIS)	27,9	(119,9)	147,8
- Componente negativa verso CSEA derivanti dal corrispettivo di dispacciamento per punti di prelievo BT	(27,9)	119,9	(147,8)

2. Altri ricavi e proventi – 82,1 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Vendite a terzi	14,7	12,0	2,7
Contributi diversi	10,5	7,8	2,7
Cessione diritti d'uso fibra ottica	8,8	7,5	1,3
Interconnector privato Italia-Francia	8,3	8,3	-
Interconnector privato Italia-Montenegro	6,4	6,4	-
Rimborsi assicurativi per danni	5,4	3,5	1,9
Plusvalenze da alienazioni parti d'impianto	4,6	5,8	(1,2)
Affitti attivi	2,5	2,6	(0,1)
Interconnector privato Italia-Austria	1,6	1,6	-
Ricavi di altra natura	19,3	8,5	10,8
TOTALE	**82,1**	**64,0**	**18,1**

Gli "Altri ricavi e proventi", pari a 82,1 milioni di euro, accolgono i ricavi dettagliati in tabella e rilevano un incremento di 18,1 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, principalmente imputabile all'effetto combinato:

- delle maggiori attività connesse alla realizzazione di varianti per terzi (+2,7 milioni di euro);
- dei maggiori ricavi per rimborsi assicurativi per danni a impianti (+1,9 milioni di euro, sostanzialmente relativi alla Capogruppo);
- dai maggiori ricavi di altra natura (+10,8 milioni di euro), relativi sostanzialmente alla rilevazione dei ricavi regolati della società controllata Rete 2 S.r.l., retrocessi dal Gruppo Acea quale remunerazione per l'attività di gestione e manutenzione degli asset (+6,1 milioni di euro).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Costi operativi

3. Materie prime e materiali di consumo utilizzati – 352,7 milioni di euro

La voce include il valore dei consumi di materiali e apparecchi vari utilizzati per le ordinarie attività di esercizio e manutenzione degli impianti del Gruppo e di terzi, nonché i consumi di materiali legati principalmente alle attività in ambito Equipment e delle Energy Services.

L'incremento rispetto all'esercizio precedente (+47,5 milioni di euro) è sostanzialmente relativo ai maggiori costi per materiali del Gruppo Altenia (+43,9 milioni di euro, per la rilevazione dei costi della controllata Ste Energy S.r.l. acquisita nel corso dell'esercizio), Gruppo Brugg Cables (+7,7 milioni di euro) e del Gruppo Tamini (+7,2 milioni di euro), in parte compensati dai minori costi per materiali legati alla costruzione e allo sviluppo delle infrastrutture in concessione iscritte a fronte dell'applicazione dell'IFRIC 12 (-7,3 milioni di euro).

4. Servizi – 428,4 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Manutenzioni e servizi vari	174,6	145,9	28,7
Appalti su impianti	131,9	105,1	26,8
Servizi informatici	60,6	48,3	12,3
Assicurazioni	20,8	21,4	(0,6)
Godimento beni di terzi	30,2	25,2	5,0
Teletrasmissione e telefonia	10,3	8,5	1,8
TOTALE	**428,4**	354,4	74,0

La voce, pari a 428,4 milioni di euro, rileva un incremento di 74,0 milioni di euro rispetto al dato 2024 (354,4 milioni di euro) principalmente per effetto dei maggiori costi legati alla costruzione e allo sviluppo delle infrastrutture in concessione iscritte a fronte dell'applicazione dell'IFRIC 12 (+10,5 milioni di euro, in particolare per i maggiori costi per servizi informatici pari a 11,2 milioni di euro, parzialmente compensati da minori costi per manutenzione pari a -1,2 milioni di euro) e dalle maggiori altre attività e nuove iniziative poste in essere dal Gruppo con particolare riferimento al Gruppo Altenia (+42,1 milioni di euro, per la rilevazione dei costi della controllata Ste Energy S.r.l. acquisita nel corso dell'esercizio), al Gruppo Tamini (+8,0 milioni di euro) e al Gruppo Brugg (+3,7 milioni di euro).

Nell'ambito dei costi per servizi sono compresi i corrispettivi di competenza degli emolumenti spettanti al Collegio Sindacale (0,7 milioni di euro) e all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 (0,7 milioni di euro).

5. Costo del personale – 434,3 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Salari, stipendi ed altri benefici a breve termine	572,1	525,5	46,6
TFR, sconto energia e altri benefici successivi al rapporto di lavoro	32,0	27,1	4,9
Incentivo all'esodo	8,9	14,8	(5,9)
Compensi agli amministratori	2,5	2,5	-
Costo del personale lordo	***615,5***	***569,9***	***45,6***
Costo del personale capitalizzato	(181,2)	(160,6)	(20,6)
TOTALE	**434,3**	409,3	25,0

Il costo del personale del 2025, pari a 434,3 milioni di euro, accoglie i costi dettagliati in tabella e rileva un incremento di 25,0 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente (409,3 milioni di euro) riconducibile principalmente all'incremento della consistenza media, in parte compensato dalle maggiori capitalizzazioni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Si riporta nel prospetto seguente la consistenza finale dei dipendenti del Gruppo Terna per categoria di appartenenza alla data di fine anno e la consistenza media.

(unità)

	CONSISTENZA MEDIA			CONSISTENZA FINALE	
	2025	2024	DELTA	**31.12.2025**	31.12.2024
Dirigenti	99	103	(4)	110	99
Quadri	990	928	62	1.029	951
Impiegati*	3.991	3.512	479	4.219	3.735
Operai*	1.688	1.604	84	1.759	1.635
TOTALE	**6.768**	**6.147**	**621**	**7.117**	**6.420**

** I dati al 31 dicembre 2024 sono stati riesposti per riflettere la corretta allocazione per categoria, senza modificare il valore complessivo della consistenza del personale.*

La variazione netta della consistenza media dei dipendenti registrata rispetto all'esercizio 2024 è pari a +621 unità, essenzialmente dipendente dalle azioni poste in essere per la copertura dei fabbisogni necessari alla realizzazione degli investimenti previsti dall'Aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

Si evidenzia che al 31 dicembre 2025, la consistenza del personale riferita al Gruppo Terna è così dettagliata:

	TERNA S.P.A.	TERNA RETE ITALIA S.P.A.	TERNA ENERGY SOLUTIONS S.R.L.	TERNA PLUS S.R.L.	RETE 2 S.R.L.	GRUPPO TAMINI	GRUPPO ALTENIA	GRUPPO BRUGG	TERNA CRNA GORA D.O.O.	TERNA PERU S.A.C.
Unità	1.549	4.114	38	3	19	438	433	508	12	3

6. Ammortamenti e svalutazioni – 960,9 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Ammortamento attività immateriali	189,3	163,0	26,3
- di cui Diritti sull'infrastruttura	*48,9*	*45,6*	*3,3*
Ammortamento Immobili, impianti e macchinari	757,1	706,5	50,6
Svalutazioni immobili, impianti e macchinari e attività immateriali	14,5	14,7	(0,2)
Svalutazioni crediti commerciali	-	4,8	(4,8)
TOTALE	**960,9**	**889,0**	**71,9**

La voce ammortamenti e svalutazioni dell'esercizio, pari a 960,9 milioni di euro (di cui 23,1 milioni di euro rilevati in applicazione del principio IFRS 16), registra un incremento rispetto al 2024 pari a 71,9 milioni di euro per l'entrata in esercizio di nuovi impianti prevalentemente della Capogruppo (+63,3 milioni di euro), al netto delle minori svalutazioni del periodo.

7. Altri Costi Operativi - 66,8 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Imposte, tasse e tributi locali	11,6	11,2	0,4
Contributi Autorità e quote associative	11,2	9,8	1,4
Oneri qualità del servizio elettrico	3,8	2,5	1,3
Adeguamento fondi vertenze e contenzioso	0,3	(1,1)	1,4
Altri costi operativi	39,9	22,5	17,4
TOTALE	**66,8**	**44,9**	**21,9**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Gli altri costi operativi del Gruppo, pari a 66,8 milioni di euro, includono gli altri costi dettagliati in tabella e rilevano un incremento pari a 21,9 milioni di euro, derivante da maggiori altri oneri (+17,4 milioni di euro) con particolare riferimento al Gruppo Tamini per gli accantonamenti per rischi dell'esercizio inerenti il fondo garanzia prodotti e il fondo penalità clienti (+7,4 milioni di euro) e alla rilevazione di altri costi della controllata Ste Energy S.r.l. acquisita nel corso dell'esercizio (+4,5 milioni di euro).
Rilevano altresì, maggiori quote associative e contributi con riferimento ad Autorità, enti e associazioni attinenti le attività del Gruppo (+1,4 milioni di euro) e maggiori sopravvenienze passive nette (+1,8 milioni di euro).

8. Proventi/(oneri) finanziari netti – (188,5) milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
ONERI FINANZIARI			
Interessi passivi su finanziamenti e relative coperture	(395,7)	(348,6)	(47,1)
Adeguamento finanziamenti e relative coperture	(1,2)	(0,5)	(0,7)
Attualizzazione crediti, Benefici ai dipendenti, leasing operativo e altre passività	(11,6)	(11,2)	(0,4)
Oneri finanziari capitalizzati	121,7	74,2	47,5
Differenze negative di cambio	(1,1)	-	(1,1)
Altri oneri finanziari	(15,5)	(46,0)	30,5
Totale oneri	**(303,4)**	**(332,1)**	**28,7**
PROVENTI FINANZIARI			
Interessi attivi e altri proventi finanziari	94,9	125,6	(30,7)
Attualizzazione incentivi output-based	20,0	31,0	(11,0)
Differenze positive di cambio	-	0,1	(0,1)
Totale proventi	**114,9**	**156,7**	**(41,8)**
TOTALE	**(188,5)**	**(175,4)**	**(13,1)**

La gestione finanziaria dell'esercizio rileva oneri finanziari netti pari a 188,5 milioni di euro, essenzialmente attribuibili alla Capogruppo (157,5 milioni di euro). L'incremento degli oneri finanziari netti rispetto al 2024, pari a 13,1 milioni di euro, è riconducibile prevalentemente a:

- maggiori oneri finanziari per 47,1 milioni di euro riconducibili principalmente al nuovo debito sottoscritto nell'esercizio;
- minori proventi finanziari per 30,7 milioni di per effetto della minore redditività delle disponibilità liquide e delle altre attività finanziarie;
- decremento degli altri oneri finanziari per 30,5 milioni di euro, riconducibile sostanzialmente al minore impatto dell'adeguamento della passività potenziale per l'acquisto della quota di minoranza, pari al 11,0%, della società controllata Altenia S.r.l. (-26,8 milioni di euro);
- minori proventi per il rilascio dell'effetto attualizzazione del credito per incentivi connessi alla riduzione dei costi di dispacciamento, per 11,0 milioni di euro;
- maggiori oneri capitalizzati per +47,5 milioni di euro per effetto dei maggiori investimenti effettuati nel periodo.

9. Quota dei proventi/(oneri) derivanti dalle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto – 7,0 milioni di euro

La voce, pari a 7,0 milioni di euro, rileva un incremento pari a 3,1 milioni di euro rispetto al dato dello scorso esercizio (3,9 milioni di euro), sostanzialmente per i maggiori proventi rilevati per l'adeguamento del valore della partecipazione della società collegata CESI.

1295

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

10. Imposte dell'esercizio – 495,2 milioni di euro

Le imposte sul reddito a carico dell'esercizio sono pari a 495,2 milioni di euro e aumentano rispetto all'esercizio precedente di 40,2 milioni di euro, variazione riconducibile principalmente al maggior risultato ante imposte e all'incremento degli oneri fiscalmente indeducibili rilevati nel periodo. Il tax rate si attesta al 30,8%, in lieve aumento rispetto al 30,2% dell'esercizio precedente, per effetto dei maggiori effetti one-off del 2025 compensate dai maggiori oneri indeducibili rilevati nel corso dell'esercizio precedente.

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Imposte dell'esercizio			
Imposte correnti:			
- IRES	435,9	410,9	25,0
- IRAP	99,4	94,6	4,8
Totale imposte correnti	**535,3**	**505,5**	**29,8**
Differenze temporanee:			
- anticipate	(62,8)	(57,3)	(5,5)
Riversamento differenze temporanee:			
- anticipate	14,2	8,3	5,9
- differite	(3,8)	(3,0)	(0,8)
Totale imposte differite (attive e passive)	**(52,4)**	**(52,0)**	**(0,4)**
Altri effetti *one-off*	12,3	1,5	10,8
TOTALE	**495,2**	**455,0**	**40,2**

Le imposte correnti, pari a 535,3 milioni di euro, risultano in crescita rispetto all'esercizio precedente, per effetto del maggior utile ante imposte e dei maggiori oneri indeducibili.
Le imposte differite attive e passive, pari a -52,4 milioni di euro, risultano in linea con lo scorso esercizio e riflettono l'effetto fiscale sugli ammortamenti, sulla movimentazione dei fondi rischi e oneri e dei benefici ai dipendenti rilevati dal Gruppo nel corso dell'esercizio.

Allo scopo di meglio evidenziare la riconciliazione tra onere fiscale effettivo e onere fiscale teorico, di seguito si rappresenta il prospetto di raccordo dell'utile ante imposte e del risultato operativo rispetto alle imposte dell'esercizio.

(€/migliaia)

	IMPONIBILE	IMPOSTA	Δ%
Risultato ante imposte	1.608,4		
Aliquota IRES		386,0	24,0%
IRES TEORICA		**386,0**	**24,0%**
Differenze permanenti IRES:			
Altre variazioni in aumento/(diminuzione)		(5,8)	(0,4%)
TOTALE IRES		**380,2**	**23,6%**
Altri effetti one - off		18,6	1,2%
TOTALE IRES AL NETTO ONE-OFF		**398,8**	**24,8%**

(€/migliaia)

	IMPONIBILE	IMPOSTA	Δ%
Risultato Operativo	1.789,9		
Aliquota IRAP (5,08% sul reddito operativo)		90,9	5,1%
IRAP TEORICA		**90,9**	**5,1%**
Differenze permanenti IRAP:			
Altre differenze permanenti (base imponibile IRAP)		8,4	0,5%
TOTALE IRAP		**99,3**	**5,5%**
Altri effetti one - off		(3,0)	(0,2%)
TOTALE IRAP AL NETTO ONE-OFF		**96,4**	**5,4%**
TOTALE IMPOSTE DELL'ESERCIZIO		**495,2**	

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

11. Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita – 0,3 milioni di euro

La voce accoglie il risultato netto delle attività incluse nel perimetro dell'accordo che il Gruppo Terna ha sottoscritto in data 29 aprile 2022 con CDPQ - gruppo globale di investimenti - finalizzato alla cessione dell'intero portafoglio di linee elettriche in Brasile, Perù e Uruguay di proprietà del Gruppo Terna.

In tale contesto:

- il **primo closing**, relativo alle società brasiliane SPE Santa Maria Transmissora de Energia S.A., SPE Santa Lucia Transmissora de Energia S.A. e SPE Transmissora de Energia Linha Verde II S.A., è stato perfezionato il **7 novembre 2022**;
- il **secondo closing**, riferito alla società uruguayana Difebal S.A., titolare di una linea elettrica in Uruguay, è stato perfezionato il **22 dicembre 2022**;
- il **terzo closing** è stato perfezionato in data **18 novembre 2024** e ha riguardato la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., titolare di una linea elettrica di circa 150 km in Brasile.

Per quanto concerne il progetto in Perù, a seguito della comunicazione da parte del Ministero dell'Energia e delle Miniere (MINEM) dell'esito negativo del procedimento di qualificazione dell'acquirente, non è stato possibile proseguire il processo di cessione a CDPQ. Di conseguenza, il Gruppo ha avviato contatti con Engie Transmisiòn Perù S.A. (società del Gruppo Engie), che ha presentato una *binding offer* vincolante finalizzata all'acquisto del progetto in Perù, che si ritiene di poter completare entro 12 mesi.

Le voci economiche che hanno determinato l'utile netto dell'esercizio delle attività destinate alla vendita, pari ad euro +0,3 milioni, sono dettagliate di seguito:

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Totale ricavi	1,6	11,3	(9,7)
Totale costi operativi	1,5	12,7	(11,2)
RISULTATO OPERATIVO	**0,1**	**(1,4)**	**1,5**
Proventi (Oneri) finanziari netti	0,5	0,2	0,3
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	**0,6**	**(1,2)**	**1,8**
Imposte sul risultato dell'esercizio	0,3	1,0	(0,7)
Risultato dell'esercizio di pertinenza del Gruppo	**0,3**	**(2,2)**	**2,5**
Plusvalenza netta di cessione	-	19,7	(19,7)
Riserva di traduzione	-	(5,9)	5,9
Utile netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita	**0,3**	**11,6**	**(11,3)**

Risultato operativo

La voce pari a 0,1 milioni di euro, è rappresentata dai ricavi da costruzione e sviluppo delle infrastrutture in concessione (1,6 milioni di euro) e dai costi operativi di gestione (1,5 milioni di euro), delle attività destinate alla vendita in Perù.

Plusvalenza netta di cessione

La voce accoglie la Plusvalenza rilevata nell'esercizio comparativo, derivante dalla cessione delle attività nette valutate al fair value della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A. (19,7 milioni di euro), al netto dei costi di vendita.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Riserva di traduzione

La riserva di traduzione recepisce le differenze derivanti dalla traduzione dei bilanci espressi in valuta estera ed è rilasciata a conto economico in conseguenza del deconsolidamento delle società per le quali si è originata (+5,9 milioni di euro).

Il risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita si attesta pertanto a 0,3 milioni di euro e rileva un decremento di 11,3 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente essenzialmente per effetto della plusvalenza netta di cessione (-19,7 milioni di euro) e del rilascio della riserva di traduzione (+5,9 milioni di euro) rilevate al 31 dicembre 2024; oltre le minori perdite operative delle società (+2,5 milioni di euro), considerato anche il diverso perimetro.

Gli ammontari dell'utile base per azione e dell'utile diluito per azione delle attività operative cessate e destinate alla vendita, sono pari ad +0,0001 euro (numeratore pari a +0,3 milioni di euro quale risultato netto dell'esercizio delle attività destinate alla vendita ed il denominatore pari a 2.006.021.989 azioni, pari al numero medio ponderato delle azioni in circolazione durante l'anno).

Si segnala inoltre che alla data di redazione del seguente documento sussistono i seguenti contenziosi in corso, il cui esito è identificato come possibile e che pertanto non hanno determinato accantonamenti in bilancio:

- Arbitrato in essere tra SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A. nei confronti di Consórcio Construtor Linha Verde, avente ad oggetto la revisione degli obblighi previsti dal contratto di EPC;
- Azione collettiva giuslavoristica tra SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., Consórcio Construtor Linha Verde, Total Sustainable Engineering e Nova Engevix Engenharia e Projetos S.A. nei confronti di Union of Workers in the Heavy Construction Industries of Minas Gerais, avente ad oggetto specifiche richieste del sindacato dei lavoratori.

Inoltre, precisiamo che il seguente arbitrato identificato come possibile nell'esercizio precedente, si è risolto favorevolmente in data 24 novembre 2025. La controparte ha presentato formale richiesta di revisione, il cui accoglimento è qualificato come remoto:

- Arbitrato in essere tra SPE Santa Lucia Transmissora de Energia S.A. nei confronti di Planova Planejamento e Construções S.A. e Krasis Participações S.A., avente ad oggetto la responsabilità del ritardo nel raggiungimento della Data di Operazione Commerciale ("COD"), definita nel contratto di EPC.

12. Utile per azione

L'ammontare dell'utile base per azione, corrispondente all'utile diluito per azione, è pari a 0,530 euro. L'indice è così calcolato: il numeratore è pari a 1.062,8 milioni di euro e corrisponde all'utile netto di Gruppo dell'esercizio (1.111,5 milioni di euro), al netto degli interessi pagati ai titolari delle obbligazioni ibride perpetue subordinate e del relativo effetto fiscale (48,7 milioni di euro), e il denominatore è pari al numero medio ponderato delle azioni in circolazione durante il periodo (2.006.021.989 azioni).

L'ammontare dell'utile base per azione delle attività continuative, corrispondente all'utile diluito per azione delle attività continuative di pertinenza del Gruppo, è pari a 0,530 euro. L'indice è così calcolato: il numeratore è pari a 1.062,5 milioni di euro e corrisponde all'l'utile netto di Gruppo dell'esercizio (1.111,2 milioni di euro), al netto degli interessi pagati ai titolari delle obbligazioni ibride perpetue subordinate e del relativo effetto fiscale (48,7 milioni di euro), e il denominatore è pari al numero medio ponderato delle azioni in circolazione durante il periodo (2.006.021.989,0 azioni).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

C. Settori operativi

In coerenza con l'ultimo Piano Industriale approvato, e in conformità all'IFRS 8, si riportano di seguito i settori operativi individuati nell'ambito del Gruppo Terna:

- **Attività Regolate**
- **Attività Non Regolate**
- **Attività all'estero**

Il settore delle Attività Regolate include le attività di sviluppo, esercizio e manutenzione della Rete di Trasmissione Nazionale, oltre che le attività di dispacciamento e misura, e le attività relative alla realizzazione dei sistemi di accumulo. Tali attività sono rappresentate in un unico settore operativo in quanto disciplinate dall'ARERA e con caratteristiche simili in termini di modello di remunerazione e modalità di determinazione dei corrispettivi (tariffe).

Il settore operativo delle Attività Non Regolate accoglie attività svolte in un contesto di mercato libero e attraverso specifiche iniziative commerciali, in particolare legate all'ambito Equipment che include: il risultato della gestione del Gruppo Tamini, riferibile essenzialmente alla costruzione e commercializzazione di macchine elettriche, in particolare trasformatori di potenza, e del Gruppo Brugg Cables (operante nel settore dei cavi terrestri) in particolare attivo nella progettazione, sviluppo, realizzazione, installazione e manutenzione di cavi elettrici di ogni tensione ed accessori per cavi ad alta tensione. Il Non Regolato include anche iniziative legate a servizi per terzi nell'ambito delle attività di Energy services (sviluppo di soluzioni tecniche e fornitura di servizi innovativi anche nella formula EPC - Engineering, Procurement and Construction, attività di esercizio e manutenzione di impianti in Alta e Altissima Tensione, oltre la fornitura di servizi di efficienza energetica sostanzialmente corrispondenti al perimetro della società controllata Avvenia The Energy Innovator S.r.l.) e nell'ambito della Connectivity (appoggio e housing di fibra ottica e cessione diritti d'uso su fibra ottica). È compreso in tale ambito il business degli Interconnector privati previsti dalla Legge 99/2009, normativa che ha affidato a Terna il compito di selezionare, sulla base di gare pubbliche, le Società (Soggetti Selezionati) disposte a finanziare specifiche interconnessioni con l'estero a fronte dei benefici loro derivanti dall'ottenimento di un Decreto di esenzione dall'accesso di terzi sulla capacità di trasporto che le relative infrastrutture renderebbero disponibile. L'ambito delle attività di Energy services include anche il risultato del Gruppo Altenia, leader nell'O&M di impianti fotovoltaici.

Il settore operativo delle Attività all'estero include i risultati derivanti da opportunità di crescita internazionale del Gruppo basate sull'effettiva possibilità di valorizzare all'estero le competenze core di TSO sviluppate in Italia, che abbiano una rilevanza significativa nel Paese. Gli investimenti all'estero sono indirizzati verso Paesi caratterizzati da un assetto politico e regolatorio stabile e dalla necessità di realizzare infrastrutture elettriche. Sono in particolare inclusi in tale ambito i risultati della controllata Terna Plus S.r.l., che detiene le partecipazioni della controllata peruviana Terna 4 Chacas S.A.C. (progetto di beneficienza), della società cilena Terna Chile S.p.A. (liquidata nel corso dell'esercizio) e della controllata statunitense Terna USA LLC.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

È stata riclassificata nel risultato netto della attività destinate alla vendita il risultato della società peruviana Terna Peru S.A.C.

(€/milioni)

	2025	2024	Δ	Δ %
RICAVI ATTIVITÀ REGOLATE	3.278,6	3.096,2	182,4	5,9%
RICAVI ATTIVITÀ NON REGOLATE	754,4	584,0	170,4	29,2%
RICAVI ATTIVITÀ ALL'ESTERO*	-	-	-	-
TOTALE RICAVI	**4.033,0**	**3.680,2**	**352,8**	**9,6%**
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)**	**2.750,8**	**2.566,4**	**184,4**	**7,2%**
di cui EBITDA Attività Regolate***	2.611,2	2.461,5	149,7	6,1%
di cui EBITDA Attività Non Regolate	141,1	107,8	33,3	30,9%
di cui EBITDA Attività all'estero	(1,5)	(2,9)	1,4	(48,3%)
Riconciliazione risultato di settore con risultato ante imposte della Società				
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	**2.750,8**	**2.566,4**		
Ammortamenti e svalutazioni	960,9	889,0		
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	**1.789,9**	**1.677,4**		
Proventi/(oneri) finanziari	(188,5)	(175,4)		
Quota di proventi/(oneri) di partecipazioni valutate ad equity	7,0	3,9		
Risultato prima delle imposte	**1.608,4**	**1.505,9**		

* *Relativi direttamente ai margini delle attività in concessione realizzate all'estero.*
** *Il Margine Operativo Lordo - EBITDA rappresenta un indicatore della performance operativa ed è calcolato sommando al Risultato Operativo (EBIT) gli Ammortamenti e svalutazioni.*
*** *EBITDA inclusivo dei costi indiretti.*

I ricavi del Gruppo per il 2025 ammontano a 4.033,0 milioni di euro e registrano una crescita di 352,8 milioni di euro (+9,6%) rispetto all'esercizio precedente.
Il Margine Operativo Lordo (EBITDA) si attesta a 2.750,8 milioni di euro, con un incremento di 184,4 milioni di euro (+7,2%) rispetto ai 2.566,4 milioni di euro del 2024.

L'EBITDA relativo alle Attività Regolate si attesta a 2.611,2 milioni di euro, in aumento di 149,7 milioni di euro rispetto al dato dell'esercizio precedente, imputabile principalmente ai ricavi tariffari.
L'EBITDA relativo alle Attività Non Regolate dell'esercizio 2025, pari a 141,1 milioni di euro, registra un incremento di 33,3 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente. Tale miglioramento è sostanzialmente riconducibile all'incremento del contributo del segmento Equipment, con un aumento di 23,5 milioni di euro attribuibile al Gruppo Tamini e di 5,9 milioni di euro al Gruppo Brugg Cables. Tali incrementi sono dovuti essenzialmente ad un maggior fatturato del business al mercato e maggiore marginalità sulle commesse in essere.
L'EBITDA relativo alle Attività all'estero del 2025 pari a -1,5 milioni di euro, è relativo sostanzialmente ai costi sostenuti dalle strutture centrali per il supporto alle iniziative all'estero. Il valore è migliorato di 1,4 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente.
Il risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita è rappresentato da un utile pari a 0,3 milioni di euro e rileva un decremento di 11,3 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, essenzialmente per effetto della plusvalenza derivante dal terzo closing per la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., perfezionata nel mese di novembre 2024.
Per maggiori dettagli in merito si rinvia all'opposito paragrafo della Nota Illustrativa di consolidato nota 11.
In base a quanto previsto dai paragrafi 33 e 34 del principio contabile IFRS 8, di seguito vengono esposti:

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ricavi e attività non correnti per area geografica

(€/milioni)

	31.12.2025		
	NAZIONALI	PAESI DELL'AREA EURO*	ALTRI PAESI**
Ricavi	3.438,7	282,6	229,6
Attività non correnti	22.801,8	5,0	254,5
Immobili, impianti e macchinari	*21.442,7*	*0,5*	*221,9*
Attività immateriali	*1.287,0*	-	*5,7*
Partecipazioni	*57,2*	*4,5*	*26,9*
Altre attività non correnti	*14,9*	-	-

* *Sostanzialmente Germania, Francia, Svezia, Austria e Finlandia.*
** *Sostanzialmente Montenegro, Canada e Stati Uniti D'America.*

(€/milioni)

	31.12.2024		
	NAZIONALI	PAESI DELL'AREA EURO*	ALTRI PAESI**
Ricavi	3.320,0	88,9	207,3
Attività non correnti	20.059,1	4,5	252,2
Immobili, impianti e macchinari	*19.013,7*	*0,6*	*222,8*
Attività immateriali	*979,7*	-	*2,5*
Partecipazioni	*50,8*	*3,9*	*26,9*
Altre attività non correnti	*14,9*	-	-

* *Sostanzialmente Germania, Francia, Belgio e Finlandia.*
** *Sostanzialmente Montenegro, Canada e Stati Uniti D'America.*

Distribuzione del fatturato da clienti con peso superiore alla soglia del 10%

	31.12.2025		
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	CLIENTI >10%	ALTRI	SETTORE DI MERCATO
3.950,9	2.127,1	1.823,8	Energy

	31.12.2024		
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	CLIENTI >10%	ALTRI	SETTORE DI MERCATO
3.616,2	1.958,9	1.657,3	Energy

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

D. Informazioni sul prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata

Attivo

13. Immobili, impianti e macchinari – 21.665,1 milioni di euro

(€/milioni)

	TERRENI	FABBRICATI	IMPIANTI E MACCHINARIO	ATTREZZ. INDUSTR. COMMERC.	ALTRI BENI	IMMOB. IN CORSO E ACCONTI	TOTALE
COSTO AL 31.12.2024	242,8	2.714,9	23.562,3	264,4	310,3	3.755,0	30.849,7
Investimenti	2,3	11,4	0,2	9,9	15,4	3.062,5	3.101,7
di cui per diritti d'uso	*0,9*	*10,1*	-	-	*14,5*	*1,4*	*26,9*
Passaggi in esercizio	6,7	150,2	1.456,1	6,4	18,7	(1.638,1)	-
Apporto da aggregazioni aziendali	-	0,4	271,3	0,1	0,1	4,4	276,3
Differenze cambio	-	0,3	-	0,6	-		0,9
di cui per diritti d'uso	-	*(0,2)*	-	-		-	*(0,2)*
Disinvestimenti e svalutazioni	(0,8)	(5,1)	(77,1)	(0,6)	(4,5)	(8,9)	(97,0)
di cui per diritti d'uso	*(0,2)*	*(1,9)*		-	*(4,4)*	-	*(6,5)*
Altre variazioni	0,2	35,1	(75,0)	0,4	10,3	(7,8)	(36,8)
COSTO AL 31.12.2025	251,2	2.907,2	25.137,8	281,2	350,3	5.167,1	34.094,8
AMM.TI CUMULATI E SVALUTAZIONI AL 31.12.2024	(3,6)	(923,9)	(10.271,6)	(204,0)	(209,5)	-	(11.612,6)
Ammortamenti	(0,4)	(75,7)	(632,6)	(12,4)	(36,0)	-	(757,1)
di cui per diritti d'uso	*(0,4)*	*(9,5)*	-	*(0,3)*	*(12,9)*	-	*(23,1)*
Apporto da aggregazioni aziendali	-	-	(143,0)	-	-	-	(143,0)
Differenze cambio	-	(0,1)	-	(0,6)	-	-	(0,7)
Disinvestimenti	0,2	4,6	74,2	0,6	4,5	-	84,1
di cui per diritti d'uso	*0,2*	*1,5*	-	-	*3,6*	-	*5,3*
Altre variazioni	-	(4,7)	6,3	(0,2)	(1,8)	-	(0,4)
AMM.TI CUMULATI E SVALUTAZIONI AL 31.12.2025	(3,8)	(999,8)	(10.966,7)	(216,6)	(242,8)	-	(12.429,7)
Valore contabile							
AL 31.12.2025	247,4	1.907,4	14.171,1	64,6	107,5	5.167,1	21.665,1
di cui per diritti d'uso	*4,7*	*31,8*	*19,4*	*0,4*	*31,5*	*4,2*	*92,0*
AL 31.12.2024	239,2	1.791,0	13.290,7	60,4	100,8	3.755,0	19.237,1
di cui per diritti d'uso	*4,2*	*31,8*	*19,4*	*0,7*	*30,7*	*2,8*	*89,6*
Δ	8,2	116,4	880,4	4,2	6,7	1.412,1	2.428,0

La categoria "Impianti e macchinari" al 31 dicembre 2025 include, in particolare, la rete di trasporto dell'energia e le stazioni di trasformazione in Italia.

La voce "Immobili, impianti e macchinari" registra un incremento rispetto al 31 dicembre 2024, pari a 2.428,0 milioni di euro, sostanzialmente per effetto delle seguenti movimentazioni intervenute nell'esercizio riferite a:

- investimenti dell'esercizio per +3.101,7 milioni di euro, dei quali 3.033,6 milioni di euro effettuati nell'ambito del Regolato del Gruppo; nel settore Non Regolato si rilevano investimenti per 68,1 milioni di euro, principalmente relativi alle varianti richieste da terzi;
- ammortamenti di competenza pari a -757,1 milioni di euro;
- acquisizione degli asset RTN di Rete 2 S.r.l. rientranti nell'operazione avvenuta il 30 settembre 2025 (+133,3 milioni di euro);
- altre variazioni dell'esercizio per -37,0 milioni di euro, che includono in particolare i contributi in conto impianti (-44,7 milioni di euro prevalentemente per varianti verso terzi e per progetti finanziati dal MASE/UE) e le differenze cambio;
- disinvestimenti e svalutazioni ammontano a -12,9 milioni euro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Una sintesi della movimentazione di immobili, impianti e macchinari intervenuta nel corso dell'esercizio è riportata di seguito.

	(€/milioni)
Investimenti	
- Linee di trasporto	1.575,8
- Stazioni di trasformazione	1.223,0
- Altro	302,9
Totale Investimenti in immobili, impianti e macchinari	**3.101,7**
Ammortamenti	(757,1)
Apporto da aggregazioni aziendali	133,3
Altre variazioni	(37,2)
Disinvestimenti e svalutazioni	(12,9)
Differenze cambio	0,2
TOTALE	2.428,0

Con riferimento ai principali progetti dell'esercizio nell'ambito del Regolato si segnalano in particolare:

- il proseguimento delle attività di realizzazione del collegamento Tyrrhenian Link (823,8 milioni di euro);
- l'avanzamento delle attività relative ai progetti Adriatic Link (163,6 milioni di euro) e Sa.Co.I. 3 (174,8 milioni di euro);
- completamento del Progetto Olimpiadi con impianti entrati in esercizio nell'ultimo trimestre 2025 (84,9 milioni di euro);
- la prosecuzione delle attività di realizzazione dei seguenti elettrodotti: Chiaramonte Gulfi - Ciminna (85,4 milioni di euro), Bolano - Annunziata (72,2 milioni di euro), Colunga - Calenzano (61,5 milioni di euro), Paternò - Pantano - Priolo (22,1 milioni di euro) e Cassano - Chiari (22,4 milioni di euro);
- l'installazione di compensatori sincroni (87,8 milioni di euro);
- la realizzazione di reattori (13,5 milioni di euro) e resistori stabilizzanti (18,8 milioni di euro);
- l'ampliamento della rete in fibra ottica nell'ambito del progetto Fiber for the Grid (10,3 milioni di euro).

Nel corso dell'esercizio sono stati identificati indicatori[32] di possibile riduzione di valore di talune immobilizzazioni materiali ai sensi dei paragrafi 9-14 dello IAS 36 "Impairment of Assets". In presenza di tali indicatori, la Società ha proceduto alla determinazione del valore recuperabile delle attività interessate, definito come il maggiore tra il fair value al netto dei costi di dismissione e il valore d'uso, e al confronto con il relativo valore contabile. Sulla base di tale analisi è stata rilevata una perdita di valore complessiva pari a 8,9 milioni di euro.

14. Avviamento – 349,1 milioni di euro

L'avviamento, pari a 349,1 milioni di euro al 31 dicembre 2025, è riferito alle seguenti acquisizioni:

(€/milioni)

PARTECIPANTE	PARTECIPATA	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Terna S.p.A.	Terna Rete Italia S.r.l.	101,6	101,6	-
Terna S.p.A.	Rete 2 S.r.l.	89,5	-	89,5
Terna S.p.A.	RTL S.p.A.	88,6	88,6	-
Terna S.p.A.	Rete S.r.l.	26,3	26,3	-
Terna Energy Solutions S.r.l.	Altenia S.r.l.	19,3	19,3	-
Gruppo Tamini	TES - Transformer Electro Services	13,6	13,6	-
Gruppo Altenia	Ste Energy S.r.l.	8,7	-	8,7
Gruppo Brugg	Laser TLC S.r.l.	1,5	1,5	-
AVVIAMENTO		349,1	250,9	98,2

[32] Tra gli indicatori esterni rientrano, ad esempio, una significativa diminuzione del valore di mercato dell'attività o cambiamenti sfavorevoli nel contesto tecnologico. Tra gli indicatori interni si considerano, tra l'altro, l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, cambiamenti significativi nelle modalità di utilizzo delle stesse, ovvero performance inferiori alle attese.

1303

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Lo scostamento della voce rispetto all'esercizio precedente (+98,2 milioni di euro) è attribuibile all'avviamento rilevato nell'esercizio in corso, relativo alla contabilizzazione provvisoria dell'acquisizione della società Ste Energy S.r.l., avvenuta a maggio 2025 per mezzo del Gruppo Altenia, iscritto in bilancio per un valore pari a 8,7 milioni di euro e alla contabilizzazione provvisoria dell'acquisizione della società Rete 2 S.r.l. avvenuta a settembre 2025 ed iscritta in bilancio per un valore di 89,5 milioni di euro.

Impairment test

Ai fini dell'*impairment test* l'avviamento è stato allocato a quattro gruppi di *Cash Generating Unit* (CGU): il primo riferibile al perimetro dell'attività di Trasmissione, nell'ambito del business Regolato di Gruppo, per 306,0 milioni di euro, mentre gli altri tre fanno riferimento ad attività svolte nell'ambito del business Non Regolato. Si trattta del perimetro della produzione e commercializzazione di trasformatori per 13,6 milioni di euro, del perimetro della progettazione, realizzazione, gestione e manutenzione degli impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, per 28,0 milioni di euro, ed il perimetro della produzione e commercializzazione di cavi per 1,5 milioni di euro.
Ai fini della determinazione del valore recuperabile dell'avviamento allocato al perimetro delle attività di trasmissione di Gruppo è stata utilizzata la configurazione del *fair value less cost of disposal*. Per la determinazione del valore contabile della CGU RTN (cd Carrying Amount) si è fatto riferimento al Capitale Investito Netto del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 opportunamente rettificato dalle attività/passività non ricadenti nel perimetro di Trasmissione (es attività di Dispacciamento, Non Regolate e Internazionali). Per quanto riguarda il valore recuperabile è stata utilizzata la configurazione del fair value applicando un multiplo dell'Ebitda al Margine operativo della CGU RTN. Il multiplo anzidetto è stato calcolato a livello di Gruppo come rapporto tra l'*enterprise value* (somma della capitalizzazione di borsa e della Posizione Finanziaria Netta) e l'Ebitda del Gruppo Terna. Il risultato ottenuto risulta significativamente superiore al valore iscritto in bilancio comprensivo dell'avviamento.
L'impairment test relativo alla CGU riferita alla produzione e commercializzazione di trasformatori è stato eseguito utilizzando la configurazione del *fair value less cost of disposal*, determinato sulla base del multiplo dell'Ebitda medio del settore. Ai fini della determinazione del valore recuperabile è stata utilizzata la configurazione del fair value stimato applicando il multiplo dell'Ebitda 2026, pari a circa 16,0 volte, media di un campione di aziende del settore. Il fair value calcolato come detto è stato opportunamente attualizzato a fine 2025. Il risultato ottenuto risulta superiore al valore iscritto in bilancio comprensivo dell'avviamento.
In merito alla CGU riferita alla progettazione, realizzazione, gestione e manutenzione degli impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, l'*impairment test* è stato eseguito utilizzando la configurazione del *fair value less cost of disposal*, determinato sulla base del multiplo dell'Ebitda medio del settore. Ai fini della determinazione del valore recuperabile è stata utilizzata la configurazione del fair value stimato applicando il multiplo dell'Ebitda 2026, pari a circa 8,8 volte, media di un campione di aziende del settore. Il fair value calcolato come detto è stato opportunamente attualizzato a fine 2025. Il risultato ottenuto risulta superiore al valore iscritto in bilancio comprensivo dell'avviamento.
In merito alla CGU riferita alla produzione e commercializzazione di cavi, l'*impairment test* è stato eseguito utilizzando la configurazione del *fair value less cost of disposal*, determinato sulla base del multiplo dell'Ebitda medio del settore. Ai fini della determinazione del valore recuperabile è stata utilizzata la configurazione del fair value stimato applicando il multiplo dell'Ebitda 2026, pari a circa 12,9 volte, media di un campione di aziende del settore. Il fair value calcolato come detto è stato opportunamente attualizzato a fine 2025. Il risultato ottenuto risulta superiore al valore iscritto in bilancio comprensivo dell'avviamento.

A supporto dei risultati ottenuti, sono state svolte anche delle analisi basate sul valore d'uso, determinato con il metodo del "*discounted cash flow*". Tali analisi hanno ulteriormente confermato la necessità di non procedere ad alcuna svalutazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

15. Attività immateriali – 943,6 milioni di euro

(€/milioni)

	DIRITTI SULL'INFRASTRUTTURA	CONCESSIONI	ALTRE ATTIVITÀ	IMMOB. IN CORSO E ACCONTI	TOTALE
Costo	741,3	135,4	969,7	194,0	2.040,4
Fondo ammortamento	(506,0)	(107,4)	(695,7)	-	(1.309,1)
SALDO AL 31.12.2024	**235,3**	**28,0**	**274,0**	**194,0**	**731,3**
Apporto nuove società acquisite	-	-	0,8	-	0,8
Investimenti	-	-	4,3	408,9	413,2
Passaggi in esercizio	104,6	0,3	225,3	(330,2)	-
Disinvestimenti e svalutazioni	-	-	(5,6)	(0,2)	(5,8)
Ammortamenti	(48,9)	(7,8)	(132,6)	-	(189,3)
Altre variazioni	(21,5)	30,0	(15,0)	(0,1)	(6,6)
SALDO AL 31.12.2025	**269,5**	**50,5**	**351,2**	**272,4**	**943,6**
Costo	812,2	183,7	1.174,1	272,4	2.442,4
Fondo ammortamento	(542,7)	(133,2)	(822,9)	-	(1.498,8)
SALDO AL 31.12.2025	**269,5**	**50,5**	**351,2**	**272,4**	**943,6**
Δ	**34,2**	**22,5**	**77,2**	**78,4**	**212,3**

Le attività immateriali ammontano a 943,6 milioni di euro (731,3 milioni di euro al 31 dicembre 2024); la voce, in particolare, rileva:

- le infrastrutture utilizzate per il servizio di dispacciamento in Italia contabilizzate secondo quanto previsto dall'"IFRIC 12 – Accordi per servizi di concessione", per un valore netto contabile al 31 dicembre 2025 pari a 269,5 milioni di euro per le infrastrutture in esercizio e 92,5 milioni di euro per quelle in costruzione incluse nella categoria "Immobilizzazioni in corso e acconti" (al 31 dicembre 2024 pari rispettivamente a 235,3 milioni di euro e 76,2 milioni di euro);
- la concessione delle attività di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica nel territorio nazionale (pari a un valore netto contabile di 50,5 milioni di euro al 31 dicembre 2025), di durata venticinquennale iscritta nel corso del 2005, inizialmente al fair value e successivamente valutata al costo.

Le altre attività immateriali comprendono principalmente i software applicativi, prodotti internamente o acquisiti nell'ambito della realizzazione di programmi di evoluzione e sviluppo dei sistemi e il contratto attivo per l'appoggio di fibra ottica acquisito con la società controllata Rete S.r.l. nel 2015 (valorizzato nel processo di allocazione del maggior prezzo corrisposto dal Gruppo Terna). Gli investimenti dell'esercizio a esse relativi, riferiti prevalentemente alla Capogruppo (288,0 milioni di euro), sono realizzati essenzialmente attraverso sviluppo interno.

Lo scostamento della voce rispetto all'esercizio precedente (+212,3 milioni di euro) è attribuibile sostanzialmente all'effetto netto degli investimenti (+413,2 milioni di euro, di cui 120,9 milioni di euro per i diritti sull'infrastruttura) e degli ammortamenti (-189,3 milioni di euro).
Con riferimento agli investimenti dell'esercizio in attività immateriali (413,2 milioni di euro, di cui 408,8 milioni di euro riferiti alla Capogruppo interamente nell'ambito del Regolato), si segnalano in particolare quelli relativi allo sviluppo e all'evoluzione di software applicativi per il Sistema di Telecontrollo del Dispacciamento (47,5 milioni di euro), per la Borsa Elettrica (16,9 milioni di euro), per il Sistema Metering (3,2 milioni di euro) e per la difesa del Sistema Elettrico (4,2 milioni di euro), nonché per le applicazioni software e le licenze d'uso generiche (235,5 milioni di euro).

Nel corso dell'esercizio sono stati identificati indicatori[33] di possibile riduzione di valore di talune immobilizzazioni immateriali ai sensi dei paragrafi 9-14 dello IAS 36 "Impairment of Assets". In presenza di tali indicatori, la Società ha proceduto alla determinazione del valore recuperabile delle attività interessate, definito come il maggiore tra il fair value al netto dei costi di dismissione e il valore d'uso, e al confronto con il relativo valore contabile. Sulla base di tale analisi è stata rilevata una perdita di valore complessiva pari a 0,2 milioni di euro.

[33] Tra gli indicatori esterni rientrano, ad esempio, una significativa diminuzione del valore di mercato dell'attività o cambiamenti sfavorevoli nel contesto tecnologico. Tra gli indicatori interni si considerano, tra l'altro, l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, cambiamenti significativi nelle modalità di utilizzo delle stesse, ovvero performance inferiori alle attese.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

16. Attività per imposte anticipate – 286,4 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2024	ACCANTONAMENTI	UTILIZZI	APPORTO NUOVE SOCIETÀ	IMPATTI RILEVATI NEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO	31.12.2025
IMPOSTE ANTICIPATE						
Immobili, impianti e macchinari	122,1	40,1	-	7,5	-	169,7
Fondo rischi e oneri	23,6	7,4	(4,0)	-	-	27,0
Fondo svalutazione crediti	4,6	-	-	-	-	4,6
Benefici per i dipendenti	14,2	4,3	(2,4)	-	0,9	17,0
Derivati CFH e Attività finanziarie	(3,4)	-	-	-	(3,1)	(6,5)
Affrancamento avviamento	8,8	-	(3,0)	-	-	5,8
Altro	83,0	11,0	(4,8)	0,3	-	89,5
Totale imposte anticipate	**252,9**	**62,8**	**(14,2)**	**7,8**	**(2,2)**	**307,1**
IMPOSTE DIFFERITE						
Immobili, impianti e macchinari	(7,4)	-	0,9	-	-	(6,5)
Altro	(14,3)	-	2,9	-	-	(11,4)
Benefici al personale e strumenti finanziari	(2,8)	-	-	-	-	(2,8)
Totale imposte differite	**(24,5)**	**-**	**3,8**	**-**	**-**	**(20,7)**
ATTIVITÀ PER IMPOSTE ANTICIPATE	228,4	62,8	(10,4)	7,8	(2,2)	286,4

Il saldo della voce, pari a 286,4 milioni di euro, accoglie le risultanze delle movimentazioni relative alle attività per imposte anticipate e di quelle riferite alle passività per imposte differite del Gruppo.

Le attività per imposte anticipate (307,1 milioni di euro) evidenziano un incremento netto rispetto al saldo rilevato al 31 dicembre 2024 (54,3 milioni di euro), e nel corso dell'esercizio hanno subito le seguenti movimentazioni:

- utilizzi netti che hanno impatto nel Conto economico complessivo per -2,2 milioni di euro, imputabili prevalentemente all'effetto fiscale della movimentazione degli strumenti finanziari di *cash flow hedge* e dei benefici ai dipendenti;
- accantonamenti della società Terna S.p.A. e Rete S.r.l. riferiti alla quota degli ammortamenti civilistici non deducibili fiscalmente in via temporanea (40,1 milioni di euro);
- rilascio delle quote di competenza delle imposte anticipate stanziate per l'affrancamento dell'avviamento iscritto a seguito dell'operazione di incorporazione di Terna Rete Italia S.r.l. da parte della Capogruppo (3,0 milioni di euro);
- apporto della società Rete 2 S.r.l. acquisita nel corso dell'esercizio, riferito alla quota degli ammortamenti civilistici non deducibili fiscalmente in via temporanea (7,5 milioni di euro);
- accantonamenti netti per 11,5 milioni di euro, prevalentemente per la rilevazione delle imposte anticipate sulle rivalutazioni degli immobili, e sulle altre poste rilevate dalle società estere e il Gruppo Tamini.

Le passività per imposte differite (20,7 milioni di euro) rilevano un decremento netto di 3,8 milioni di euro, imputabile agli impatti fiscali emersi in consolidato per 0,9 milioni di euro alla controllata Rete S.r.l., per 0,8 milioni di euro al Gruppo Altenia, 1 milione di euro al Gruppo Brugg e 1,1 milioni di euro ad Avvenia.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

17. Partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto – 88,6 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Cesi S.p.A.	53,3	47,8	5,5
CGES A.D.	26,7	26,7	-
Coreso S.A.	1,4	1,1	0,3
Equigy B.V.	0,7	0,6	0,1
TOTALE SOCIETÀ COLLEGATE	**82,1**	**76,2**	**5,9**
Wesii S.r.l..	2,9	2,9	-
SEleNe CC S.A.	2,4	2,3	0,1
ELMED Etudes S.a.r.l.	0,2	0,2	-
Hypermeteo S.r.l.	1,0	-	1,0
SOCIETÀ A CONTROLLO CONGIUNTO	**6,5**	**5,4**	**1,1**
TOTALE PARTECIPAZIONI VALUTATE CON IL METODO DEL PATRIMONIO NETTO	**88,6**	**81,6**	**7,0**

La voce in esame, pari a 88,6 milioni di euro, si riferisce alle partecipazioni in società collegate, detenute della Capogruppo Terna S.p.A. e in società a controllo congiunto, detenute dalla Capogruppo (SEleNe CC S.A. ed ELMED Etudes S.a.r.l.) e da Terna Forward (Wesii S.r.l. e Hypermeteo S.r.l.).
La variazione rispetto all'esercizio precedente, pari a +7,0 milioni di euro, è imputabile essenzialmente all'adeguamento della quota di patrimonio netto al 31 dicembre 2025 della partecipazione in CESI S.p.A. (+5,5 milioni di euro) e all'acquisizione della partecipazione in Hypermeteo S.r.l. (+1,0 milioni di euro), avvenuta il 18 dicembre 2025 per una quota pari al 15,43%.
Di seguito si illustrano le informazioni finanziarie di pre-closing 2025 delle società collegate del Gruppo Terna:

(€/milioni)

	AL 31.12.2025				
	ATTIVITÀ NON CORRENTI	ATTIVITÀ CORRENTI	PASSIVITÀ NON CORRENTI	PASSIVITÀ CORRENTI	PATRIMONIO NETTO
CESI S.p.A.	176	(*)	17	(8)	109
CORESO S.A.	37	5	-	33	8
CGES A.D.	299	76	59	41	275
EQUIGY B.V.	2	1	1	-	2

(*) Il dato di pre-closing 2025 non prevede la ripartizione del circolante.

(€/milioni)

	2025		
	RICAVI	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	RISULTATO NETTO DELL'ESERCIZIO
CESI S.p.A.	212	12	8
CORESO S.A.	48	2	1
CGES A.D.	96	25	21
EQUIGY B.V.	10	1	1

Di seguito si illustrano le informazioni finanziarie di pre-closing 2025 delle società a controllo congiunto del Gruppo Terna:

(€/milioni)

	AL 31.12.2025				
	ATTIVITÀ NON CORRENTI	ATTIVITÀ CORRENTI	PASSIVITÀ NON CORRENTI	PASSIVITÀ CORRENTI	PATRIMONIO NETTO
WESII S.R.L.	4	1	1	1	3
SELENE CC S.A.	2	8	-	2	7
ELMED ETUDES S.A.R.L.	-	33	-	32	1
HYPERMETEO S.R.L.	-	2	-	-	2

(*) Il dato di pre-closing 2025 non prevede la ripartizione del circolante.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(€/milioni)

	2025		
	RICAVI	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	RISULTATO NETTO DELL'ESERCIZIO
WESII S.R.L.	2	-	-
SELENE CC S.A.	8	-	-
ELMED ETUDES S.A.R.L.	-	-	-
HYPERMETEO S.R.L.	1	-	-

18. Attività finanziarie

(€/milioni)

	MISURAZIONE	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Depositi Garanzia	costo ammortizzato	433,8	372,4	61,4
Derivati *Cash Flow Hedge*	FVTOCI	0,7	-	0,7
Attività finanziarie al servizio piano dipendenti	FVTOCI	-	7,0	(7,0)
Altre attività finanziarie non correnti	FVPNL-Costo ammortizzato	14,6	7,1	7,5
Altre Partecipazioni	FVTOCI	2,2	1,7	0,5
ATTIVITÀ FINANZIARIE NON CORRENTI		**451,3**	**388,2**	**63,1**
Titoli di Stato	FVTOCI	164,2	121,9	42,3
Altri titoli	FVPNL-FVTOCI	467,2	104,6	362,6
Time Deposit	Costo ammortizzato	100,0	200,0	(100,0)
Attività differite su contratti derivati		-	1,2	(1,2)
Derivati *Cash Flow Hedge*	FVTOCI	0,6	-	0,6
Altre attività finanziarie correnti		10,7	19,6	(8,9)
ATTIVITÀ FINANZIARIE CORRENTI		**742,7**	**447,3**	**295,4**

La voce "Attività finanziarie non correnti" rileva un incremento rispetto al 31 dicembre 2025, pari a 63,1 milioni di euro, derivante principalmente da:

- +40,0 milioni di euro per l'incremento dei depositi cauzionali ricevuti dagli operatori che partecipano al mercato della capacità (ai sensi della Del. 98/2011/R/eel e successive modifiche e integrazioni);
- +21,4 milioni di euro per l'aumento del Fondo Garanzia Interconnector, istituito per la realizzazione delle opere di interconnessione ex art. 32 della Legge 99/2009;
- -7,0 milioni di euro per la riduzione delle attività a supporto del piano di benefici ai dipendenti della società Brugg Cables;
- +7,5 milioni di euro per l'incremento degli investimenti indiretti effettuati da Terna Forward nei comparti Infra Tech ed Energy Tech del Fondo Corporate Partners I di CDP Venture Capital e dell'investimento diretto in Hibot Corporation;
- +0,5 milioni di euro per l'incremento delle partecipazione di minoranza di Terna Forward nella startup Eoliann S.r.l. società benefit.

La voce "Attività finanziarie correnti" rileva un incremento rispetto all'esercizio precedente pari a 295,4 milioni di euro per effetto principalmente della movimentazione dei Titoli di Stato italiani e altri titoli in portafoglio (+404,9 milioni di euro complessivamente), parzialmente compensato dal decremento dei Time Deposit (-100,0 milioni di euro) e dalla rilevazione degli interessi maturati ma non ancora liquidati sui contratti derivati (-9,2 milioni di euro).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

19. Altre attività

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Prestiti ed anticipazioni ai dipendenti	9,4	10,0	(0,6)
Depositi presso terzi	5,5	4,9	0,6
ALTRE ATTIVITÀ NON CORRENTI	**14,9**	**14,9**	-
Altri crediti tributari	173,6	67,1	106,5
Anticipi a fornitori	7,7	12,5	(4,8)
Risconti e Ratei attivi operativi	31,3	26,7	4,6
Crediti verso soggetti selezionati Interconnector	2,8	3,4	(0,6)
Crediti verso altri	54,9	58,6	(3,7)
ALTRE ATTIVITÀ CORRENTI	**270,3**	**168,3**	**102,0**

Le "Altre attività non correnti" (14,9 milioni di euro), risultano in linea rispetto all'esercizio precedente.
La voce "Altre attività correnti", pari a 270,3 milioni di euro, rileva un aumento di 102,0 milioni di euro rispetto al saldo al 31 dicembre 2024 imputabile principalmente:

- agli altri crediti tributari (+106,5 milioni di euro) sostanzialmente imputabile al maggior credito del Gruppo verso l'erario per IVA (+104,3 milioni di euro), derivante dall'uscita della controllante Terna S.p.A. dal regime di Split Payment a partire da luglio 2025;
- ai minori anticipi a fornitori (-4,8 milioni di euro) principalmente relativi ai minori acconti corrisposti dalle società controllate Terna Energy Solutions S.r.l. (-2,4 milioni di euro) e Gruppo Brugg Cables (-1,5 milioni di euro) nell'ambito della gestione delle proprie commesse.

20. Rimanenze – 127,7 milioni di euro

La voce, pari a 127,7 milioni di euro, rileva un incremento di 19,5 milioni di euro rispetto al dato dell'esercizio precedente, principalmente per i materiali destinati alle commesse del Gruppo Brugg Cables (+20,0 milioni di euro) e del Gruppo Altenia (+1,4 milioni di euro).

21. Crediti commerciali – 3.075,6 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Crediti partite energia	2.207,8	2.186,9	20,9
Crediti per corrispettivo CTR	632,1	682,1	(50,0)
Altri crediti commerciali	235,7	198,1	37,6
TOTALE	**3.075,6**	**3.067,1**	**8,5**

I crediti commerciali al 31 dicembre 2025 ammontano a 3.075,6 milioni di euro e sono valorizzati al netto delle perdite di valore iscritte a rettifica nel fondo svalutazione crediti (71,4 milioni di euro per partite energia e 18,6 milioni di euro per altre partite nel 2025 contro 70,6 milioni di euro per partite energia e 23,5 milioni di euro per altre partite nel 2024, si rimanda per maggiori dettagli in merito alla sezione "E. Impegni e rischi); il valore contabile esposto approssima sostanzialmente il *fair value*.
Con riferimento alla determinazione delle perdite di valore, si rimanda alla sezione "A.Principi contabili e criteri di valutazione".

Crediti partite energia – 2.207,8 milioni di euro
La voce accoglie principalmente i crediti per le cosiddette "partite passanti" inerenti all'approvvigionamento da parte della Capogruppo delle risorse necessarie per garantire il dispacciamento, la sicurezza e l'adeguatezza del sistema elettrico nazionale (1.572,5 milioni di euro) e i crediti verso gli utenti del dispacciamento per i corrispettivi a margine (530,7 milioni di euro). Include inoltre le partite creditorie (104,6 milioni di euro) verso Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA) riferite alla qualità del servizio (37,3 milioni di euro) e al conguaglio del tariff decoupling (67,3 milioni di euro).

I crediti registrano un incremento di 20,9 milioni di euro rispetto al dato a fine esercizio 2024 derivanti principalmente da:

- Incremento dei crediti relativi alle partite passanti per 156,6 milioni di euro riconducibili in massima parte a:
  - Incremento dei crediti di Terna legati alle componenti Uplift e Uplift-Other e alle partite ad esse associate (+68,8 milioni di euro) in considerazione della posizione creditoria di Terna di fine 2024 beneficiata dall'efficientamento nell'ambito dei servizi di dispacciamento;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- incremento dei crediti relativi al corrispettivo a copertura del costo associato al mercato della capacità attribuibile all'incremento della capacità contrattualizzata per l'anno 2025 (57,3 milioni di euro);
- incremento dei crediti relativi al corrispettivo destinato alla copertura degli oneri per la mancata produzione da fonti rinnovabili (24,9 milioni di euro) a seguito dell'estensione della remunerazione della mancata produzione dal solo eolico (regime precedente alla delibera 128/2025) a tutte le fonti rinnovabili non programmabili;

- rilevazione del conguaglio tariff decoupling 2024 riconosciuto a gennaio 2026 da CSEA (67,3 milioni di euro);
- decremento dei crediti (195 milioni di euro) relativi agli incentivi di natura output-based incassati nell'anno

Crediti per corrispettivo CTR – 632,1 milioni di euro
Il credito per il corrispettivo CTR, pari a 632,1 milioni di euro, è riferito alla remunerazione riconosciuta per l'utilizzo della Rete di Trasmissione Nazionale detenuta dal Gruppo da parte di distributori di energia elettrica. Tale credito registra un decremento di 49,9 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024 derivante dall'effetto combinato di:

- riduzione dell'esposizione creditoria relativa al meccanismo Inter-TSO Compensation (ITC) a seguito del recupero dei maggiori oneri sostenuti negli esercizi precedenti (120,8 milioni di euro);
- incremento dei crediti derivanti dall'aggiornamento tariffario – ex Delibera 579/2024 (54,7 milioni di euro);
- rilevazione della quota di competenza della remunerazione dei sistemi digitali di stazione – ex Delibera 565/2020 (16,2 milioni di euro).

Altri crediti commerciali – 235,7 milioni di euro
Gli altri crediti commerciali si riferiscono principalmente ai crediti verso clienti del business Non Regolato, per servizi specialistici resi a terzi prevalentemente nell'ambito di servizi di ingegneria impiantistica, attività di esercizio e manutenzione di impianti in Alta e Altissima Tensione, nonché housing di apparecchiature di telecomunicazione, servizi di manutenzione di reti in fibra ottica e per commesse del Gruppo Tamini, del Gruppo Brugg Cables e del Gruppo Altenia.

La voce rileva un incremento netto di 37,6 milioni di euro rispetto allo scorso esercizio, sostanzialmente riferito alle maggiori commesse del Gruppo Altenia (+32,6 milioni di euro, sostanzialmente riferiti ai crediti della controllata Ste Energy S.r.l. acquisita nel corso dell'esercizio) e del Gruppo Tamini (+28,5 milioni di euro), compensati dal decremento dei crediti di Terna Rete Italia S.p.A. (-15,4 milioni di euro) e del Gruppo Brugg Cables (-12,1 milioni di euro).

22. Attività derivanti da contratti con i clienti correnti – 115,0 milioni di euro
Nel seguito si riporta la tabella delle attività derivanti da contratti con i clienti correnti (115,0 milioni di euro) relativi ai lavori di durata pluriennale che il Gruppo ha in corso con clienti terzi:

(€/milioni)

	ACCONTI	VALORE DI COMMESSA	SALDO AL 31.12.2025	ACCONTI	VALORE DI COMMESSA	SALDO AL 31.12.2024
Attività derivanti da contratti con i clienti correnti	(590,6)	705,6	**115,0**	(342,4)	470,1	127,7

Le attività derivanti da contratti con i clienti correnti del Gruppo presentano un decremento netto rispetto all'esercizio precedente di -12,7 milioni di euro, sostanzialmente per l'avanzamento temporale delle commesse del Gruppo Tamini (-14,7 milioni di euro) e della controllata Terna Rete Italia S.p.A. (-9,7 milioni di euro), parzialmente compensate dalle maggiori commesse del Gruppo Altenia (+17,9 milioni di euro).

23. Disponibilità liquide e mezzi equivalenti – 1.832,7 milioni di euro
Le disponibilità liquide al 31 dicembre 2025 ammontano a 1.832,7 milioni di euro, di cui 1.544,4 milioni di euro investiti in strumenti a breve termine e prontamente liquidabili e 288,3 milioni di euro relativi ai conti correnti bancari e cassa.

24. Crediti per imposte sul reddito – 6,0 milioni di euro
I crediti per imposte sul reddito, pari a 6,0 milioni di euro, si riducono di 2,7 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, essenzialmente per effetto dell'utilizzo di alcuni crediti per liquidare gli acconti del 2025 nel Gruppo Altenia.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Passivo

25. Patrimonio netto di Gruppo e di terzi

Patrimonio netto di Gruppo – 7.791,3 milioni di euro

Capitale sociale – 442,2 milioni di euro

Il capitale sociale della Capogruppo è rappresentato da numero 2.009.992.000 azioni ordinarie nominali di 0,22 euro ciascuna.

Riserva legale – 88,4 milioni di euro

La riserva legale rappresenta il 20% del capitale sociale della Capogruppo.

Riserva azioni proprie - (34,3) milioni di euro

La riserva include le azioni proprie acquistate dalla Capogruppo a servizio dei piani Performance Share.
Terna, in attuazione del programma di acquisto di azioni proprie a servizio del nuovo Piano Performance Share 2025-2029 deliberato dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 21 maggio 2025, nel periodo compreso tra il 8 settembre 2025 e il 16 settembre 2025 ha acquistato n. 1.060.499 azioni proprie (pari allo 0,053% del capitale sociale), per un controvalore complessivo di 9,0 milioni di euro, che si aggiungono a quelle acquistate negli esercizi precedenti a servizio del Piano Performance Share 2020-2023, del Piano Performance Share 2021-2025, del Piano Performance Share 2022-2026, del Piano Performance Share 2023-2027 e Piano Performance Share 2024-2028.
Inoltre, nel periodo compreso tra il 21 maggio 2025 e il 3 giugno 2025, la Capogruppo ha attribuito n. 917.720 azioni proprie a favore dei beneficiari del Piano Performance Share 2022-2026, per un controvalore di circa 6,1 milioni di euro.
Terna S.p.A., pertanto, al 31 dicembre 2025 detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale), per un corrispettivo pari a 34,3 milioni di euro che riducono le altre riserve.

Riserva per strumenti di capitale – 1.835,6 milioni di euro

La Riserva è valorizzata per le obbligazioni ibride perpetue subordinate non convertibili green e a tasso fisso ("green bond ibrido") emesse della Capogruppo:

- Bond emesso in data 2 febbraio 2022, per un ammontare nominale pari a 1 miliardo di euro (989,0 milioni di euro al netto dei costi accessori). L'obbligazione, non "callable" per sei anni, pagherà una cedola pari a 2,375% fino al 9 febbraio 2028, prima data di reset, e a seguire interessi annui pari al midswap a cinque anni incrementato di 212,1 punti base, incrementato ulteriormente dal 9 febbraio 2033 di 25 punti base e di ulteriori 75 dal 9 febbraio 2048;
- Bond emesso in data 4 aprile 2024, per un ammontare nominale complessivo pari a 850 milioni di euro (842,1 milioni di euro al netto dei relativi costi accessori). Il bond, non "callable" per sei anni, ha un prezzo di emissione fissato al 99,745%, con uno spread di 214,2 punti base rispetto al tasso midswap e prevede una cedola fissa annuale del 4,750% che verrà corrisposta fino alla prima data di reset (esclusa) prevista l'11 aprile 2030 e avrà un tasso effettivo pari a 4,800%. A partire da tale data, qualora non sia avvenuto il rimborso anticipato, l'obbligazione ibrida maturerà interessi annui pari al tasso midswap di riferimento a cinque anni, incrementato di un margine iniziale di 214,2 punti base, incrementato di un ulteriore margine di 25 punti base a partire dall'11 aprile 2035 e di un successivo aumento di ulteriori 75 punti base a partire dall'11 aprile 2050.

Riserva sovrapprezzo azioni, Riserva cash flow hedge e Altre riserve – 782,2 milioni di euro

La Riserva sovrapprezzo azioni, Riserva cash flow hedge e le Altre riserve al 31 dicembre 2025 ammontano complessivamente a 782,2 milioni di euro e rilevano una variazione rispetto al 31 dicembre 2024 pari a +4,9 milioni di euro per effetto sostanzialmente delle altre componenti del Conto economico complessivo, in particolare:

- per l'adeguamento al fair value degli strumenti derivati di copertura sui finanziamenti a tasso variabile della Capogruppo - cash flow hedge (6,8 milioni di euro che include il costo della copertura pari a -0,4 milioni di euro, considerato il relativo effetto fiscale);
- per la variazione degli utili e delle perdite attuariali sui benefici ai dipendenti (-5,5 milioni di euro, considerato il relativo effetto fiscale);
- per l'adeguamento al fair value delle attività finanziarie sui titoli (+2,1 milioni di euro, considerato il relativo effetto fiscale).

Includono altresì la variazione della riserva per pagamenti basati su azioni (+1,5 milioni di euro) relativa al piano di incentivazione a favore del personale del Gruppo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Utili e perdite accumulate – 3.804,8 milioni di euro
L'incremento nell'esercizio della voce "Utili e perdite accumulate", pari a 215,0 milioni di euro, si riferisce principalmente alla destinazione del valore residuo dell'utile netto conseguito dal Gruppo nell'esercizio 2024 (+265,5 milioni di euro), rispetto alla distribuzione del dividendo 2024 da parte della Capogruppo (pari complessivamente a 796,4 milioni di euro). La voce include anche la variazione degli interessi maturati verso i titolari del green bond ibrido (-64,1 milioni di euro) e il relativo effetto fiscale pari a +15,4 milioni di euro.

Acconto sul dividendo 2025 e saldo dividendo 2024
Il Consiglio di Amministrazione della Società, acquisito il parere della Società di Revisione previsto dall'articolo 2433-bis del Codice Civile, ha deliberato, in data 13 novembre 2025, la distribuzione di un acconto sul dividendo ordinario dell'esercizio 2025 pari a 11,92 centesimi di euro per azione, che è stato posto in pagamento a decorrere dal 26 novembre 2025, previo stacco in data 24 novembre 2025 della cedola n. 43, per ciascuna azione ordinaria in circolazione al netto delle azioni proprie in portafoglio alla "record date" del 25 novembre 2025.
L'Assemblea degli azionisti del 21 maggio 2025 ha deliberato la distribuzione di un dividendo complessivo per l'intero esercizio 2024 pari a 39,62 centesimi di euro per azione – al lordo delle eventuali ritenute di legge – di cui 27,70 centesimi di euro per azione a saldo dividendo (messo in pagamento a decorrere dal 23 giugno 2025 e con "data stacco" coincidente con il 23 giugno 2025 della cedola n. 42) e di cui 11,92 centesimi di euro a saldo dell'acconto sul dividendo posto in pagamento dal 20 novembre 2024.

Patrimonio netto di terzi – 21,4 milioni di euro
Il patrimonio netto di terzi, relativo a Terna Interconnector S.r.l., al Gruppo Brugg Cables, al Gruppo Altenia e a ESPERIA-CC S.r.l., è pari a 21,4 milioni di euro, in aumento di 1,6 milioni di euro rispetto al valore al 31 dicembre 2024.

Tale variazione deriva principalmente dalla quota parte dell'utile verso terzi derivante dal Gruppo Brugg Cables (+1,5 milioni di euro).

26. Finanziamenti e passività finanziarie

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Prestiti Obbligazionari	6.992,5	6.048,3	944,2
Finanziamenti bancari	6.894,2	5.362,1	1.532,1
FINANZIAMENTI A LUNGO TERMINE	**13.886,7**	**11.410,4**	**2.476,3**
Derivati CFH	-	11,8	(11,8)
Derivati FVH	52,3	47,0	5,3
PASSIVITÀ FINANZIARIE NON CORRENTI	**52,3**	**58,8**	**(6,5)**
FINANZIAMENTI A BREVE TERMINE	**720,3**	**1.657,1**	**(936,8)**
Prestiti Obbligazionari	579,9	499,5	80,4
Finanziamenti bancari	195,9	181,5	14,4
QUOTE CORRENTI DEI FINANZIAMENTI A LUNGO TERMINE	**775,8**	**681,0**	**94,8**
PASSIVITÀ FINANZIARIE CORRENTI	**141,2**	**111,9**	**29,3**
TOTALE	**15.576,3**	**13.919,2**	**1.657,1**

I finanziamenti e le passività finanziarie dell'esercizio sono incrementati di 1.657,1 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, attestandosi a 15.576,3 milioni di euro. La variazione è riconducibile prevalentemente:

- all'incremento dei prestiti obbligazionari pari a 1.024,6 milioni di euro principalmente a seguito delle emissioni obbligazionarie lanciate da Terna S.p.A. per un totale di 1.500,0 milioni di euro e al rimborso di un'emissione obbligazionaria per 500 milioni di euro avvenuto a luglio 2025. La variazione risente anche dell'adeguamento del fair value degli stessi strumenti finanziari;
- all'incremento dei finanziamenti bancari, pari a 1.546,5 milioni di euro, a seguito del tiraggio di nuovi finanziamenti per un importo complessivo di 1.701,0 milioni di euro, al netto dei rimborsi delle quote di ammortamento dei finanziamenti BEI in essere. La variazione risente anche dell'adeguamento del fair value degli stessi strumenti finanziari;
- all'incremento delle altre passività finanziarie correnti (29,3 milioni di euro) per la rilevazione degli interessi maturati sui prodotti finanziari;
- al decremento dei finanziamenti a breve termine (936,8 milioni di euro) dovuto al rimborso delle linee di credito a breve termine e delle Commercial Paper;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- al decremento del fair value degli strumenti finanziari derivati (6,5 milioni di euro) dovuto alla variazione del relativo portafoglio e della curva dei tassi di interesse di mercato.

Le quotazioni ufficiali delle obbligazioni emesse registrate alla Borsa del Lussemburgo e sul Mercato Telematico delle Obbligazioni gestito da Borsa Italiana sono di seguito dettagliate per ultima quotazione al 31.12.2025 e al 31.12.2024:

(€/milioni)

	ISIN	PREZZO AL 31.12.2025	PREZZO AL 31.12.2024
Bond scadenza 2025:	XS2033351995	-	98,53
Bond scadenza 2026:	XS1371569978	99,83	98,14
Bond scadenza 2026:	XS1980270810	99,65	97,99
Bond scadenza 2027:	XS1652866002	98,53	96,81
Bond scadenza 2027:	XS2536846236	101,46	101,19
Bond scadenza 2028:	XS1503131713	95,76	94,02
Bond scadenza 2029:	XS2357205587	91,96	89,43
Bond scadenza 2029:	XS2607193435	102,39	102,57
Bond scadenza 2030:	XS2237901355	88,57	85,82
Bond scadenza 2031:	XS2748847204	101,66	101,66
Bond scadenza 2031:	XS3128477521	98,90	-
Bond scadenza 2032:	XS2209023402	84,94	83,82
Bond scadenza 2032:	XS3003427872	99,47	-
Bond scadenza 2033:	XS2655852726	102,74	103,41

Fonte esterne da BNP Paribas, Bloomberg e MorganStanley.

Finanziamenti a lungo termine

Nella tabella che segue è rappresentata la movimentazione dell'indebitamento a lungo termine intervenuta nel corso dell'anno, con indicazione del debito nozionale:

(€/milioni)

	31.12.2024			RIMB. E CAPITALIZZ.	TIRAGGI	ALTRO	Δ VALORE CONTAB.	31.12.2025		
	DEBITO NOZIONALE	VALORE CONTABILE	VALORE DI MERCATO					DEBITO NOZIONALE	VALORE CONTABILE	VALORE DI MERCATO
Prestito Obb. 2025	500,0	499,5	492,6	(500,0)	-	0,5	(499,5)	-	-	-
Private Placement 2026	80,0	79,8	78,5	-	-	0,2	0,2	80,0	80,0	79,9
Prestito Obb. 2026	500,0	499,5	489,9	-	-	0,4	0,4	500,0	499,9	498,3
Private Placement 2027	100,0	99,9	101,2	-	-	-	-	100,0	99,9	101,5
Prestito Obb. 2027	1.000,0	991,3	968,1	-	-	3,3	3,3	1.000,0	994,6	985,3
Prestito Obb. 2028	750,0	720,5	705,2	-	-	7,6	7,6	750,0	728,1	718,2
Prestiti Obb. 750_2029	750,0	744,0	769,3	-	-	1,3	1,3	750,0	745,3	767,9
Prestiti Obb. 2029	600,0	598,0	536,6	-	-	0,5	0,5	600,0	598,5	551,7
Prestiti Obb. 2030	500,0	450,0	429,1	-	-	3,5	3,5	500,0	453,5	442,9
Prestiti Obb. 2031	850,0	842,6	864,1	-	-	1,1	1,1	850,0	843,7	864,1
Prestiti Obb. 2031	-	-	-	-	750,0	(5,2)	744,8	750,0	744,8	741,7
Prestiti Obb. 2032	500,0	379,5	419,1	-	-	13,8	13,8	500,0	393,3	424,7
Prestiti Obb. 2032	-	-	-	-	750,0	(3,0)	747,0	750,0	747,0	746,0
Prestiti Obb. 2033	650,0	643,2	672,2	-	-	0,6	0,6	650,0	643,8	667,8
Totale Prestiti obbligazionari	**6.780,0**	**6.547,8**	**6.525,9**	**(500,0)**	**1.500,0**	**24,6**	**1.024,6**	**7.780,0**	**7.572,4**	**7.590,0**
Finanziamenti	5.609,5	5.484,8	5.484,8	(163,0)	1.701,0	4,9	1.542,9	7.151,4	7.027,7	7.027,7
Leasing	58,8	58,8	58,8	(21,9)	-	25,5	3,6	62,4	62,4	62,4
Totale finanziamenti	**5.668,3**	**5.543,6**	**5.543,6**	**(184,9)**	**1.701,0**	**30,4**	**1.546,5**	**7.213,8**	**7.090,1**	**7.090,1**
Tot. Indebitamento finanziario	**12.448,3**	**12.091,4**	**12.069,5**	**(684,9)**	**3.201,0**	**55,0**	**2.571,1**	**14.993,8**	**14.662,5**	**14.680,1**

Al 31 dicembre 2025, il Gruppo dispone di una capacità addizionale di debito di 4.055,0 milioni di euro rappresentata da due *revolving credit facility* totalmente disponibili e di ulteriori 299,0 milioni di euro relativi ad un finanziamento bancario sottoscritto nel 2025 ed ancora non completamente utilizzato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In tabella è riportato, inoltre, il fair value dei debiti finanziari che per i prestiti obbligazionari è rappresentato dal valore di mercato degli stessi sulla base delle quotazioni alla data di riferimento, mentre per i finanziamenti a tasso variabile è stato determinato attualizzando i flussi di cassa attesi in base alla curva dei tassi di interesse di mercato alla data di riferimento.

Di seguito l'analisi per scadenza dei prestiti obbligazionari (P.O.) e degli altri finanziamenti con le relative quote a breve termine, che non includono la quota interessi da pagare a scadenza.

(€/milioni)

	PERIODO DI SCADENZA	31.12.2024*	31.12.2025*	QUOTA CON SCADENZA ENTRO 12 MESI	QUOTA CON SCADENZA OLTRE 12 MESI	2027	2028	2029	2030	2031	OLTRE	ALTRO**	TASSO MEDIO DI INTERESSE AL 31.12.2025	TASSO MEDIO D'INTERESSE NETTO COPERTURE AL 31.12.2025
	2025	499,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2026	499,5	499,9	500,0	-	-	-	-	-	-	-	(0,1)	1,00%	1,28%
	2026	79,8	80,0	80,0	-	-	-	-	-	-	-	-	1,60%	1,80%
	2027	991,3	994,6	-	1.000,0	1.000,0	-	-	-	-	-	(5,4)	1,38%	1,92%
	2027	99,9	99,9	-	100,0	100,0	-	-	-	-	-	(0,1)	3,44%	2,77%
	2028	720,5	728,1	-	750,0	-	750,0	-	-	-	-	(21,9)	1,00%	1,30%
P.O.	2029	598,0	598,5	-	600,0	-	-	600,0	-	-	-	(1,5)	0,38%	1,71%
	2029	744,0	745,3	-	750,0	-	-	750,0	-	-	-	(4,7)	3,63%	3,70%
	2030	450,0	453,5	-	500,0	-	-	-	500,0	-	-	(46,5)	0,38%	2,35%
	2031	842,6	843,7	-	850,0	-	-	-	-	850,0	-	(6,3)	3,50%	3,63%
	2031	-	744,8	-	750,0	-	-	-	-	750,0	-	(5,2)	3,00%	3,10%
	2032	379,5	393,3	-	500,0	-	-	-	-	-	500,0	(106,7)	0,75%	3,19%
	2032	-	747,0	-	750,0	-	-	-	-	-	750,0	(3,0)	3,13%	2,54%
	2033	643,2	643,8	-	650,0	-	-	-	-	-	650,0	(6,2)	3,88%	3,78%
BEI	2046	3.270,4	3.228,3	58,5	3.282,2	117,1	156,0	192,1	192,1	192,1	2.432,8	(112,4)	2,68%	3,04%
Finanziamento Terna	2046	3.270,4	3.228,3	58,5	3.282,2	117,1	156,0	192,1	192,1	192,1	2.432,8	(112,4)	2,68%	3,04%
Totale tasso fisso	**2047**	**721,0**	**1.355,5**	**115,3**	**1.240,4**	**115,3**	**115,3**	**96,0**	**145,0**	**54,7**	**714,1**	**(0,2)**	**2,99%*** **	**2,16%**
BEI	2032	1.498,5	2.445,8	-	2.451,0	-	-	1.500,0	201,0	-	750,0	(5,2)	2,98%***	4,81%
Finanziamento Terna	2028	-	3,9	2,2	1,7	1,3	0,4	-	-	-	-	-	3,74%***	
Totale tasso variabile		**2.219,5**	**3.805,2**	**117,5**	**3.693,1**	**116,6**	**115,7**	**1.596,0**	**346,0**	**54,7**	**1.464,1**	**(5,4)**		
TOTALE		12.037,7	14.605,9	756,0	14.175,3	1.333,7	1.021,7	3.138,1	1.038,1	1.846,8	5.796,9	(325,4)		

* *Il saldo non include le commissioni riscontate pari a 5,8 milioni di euro al 31 dicembre 2025 e 5,1 milioni di euro al 31 dicembre 2024.*
** *Include le quote di costo ammortizzato e dell'adeguamento del fair value al 31 dicembre 2025.*
*** *È la media dei tassi fissati nei sottoperiodi.*

(€/milioni)

	31.12.2024	**31.12.2025**	QUOTA CON SCADENZA ENTRO 12 MESI	QUOTA CON SCADENZA OLTRE 12 MESI
Leasing operativi	58,8	62,4	19,9	42,5
TOTALE	58,8	62,4	19,9	42,5

Si precisa che al 31 dicembre 2025 i pagamenti effettuati relativi ai leasing operativi rilevanti in applicazione del principio IFRS 16 corrispondono a 21,9 milioni di euro.

Il valore complessivo dei finanziamenti a lungo termine del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 è pari a 14.605,9 milioni di euro (756,0 milioni di euro con scadenza entro 12 mesi e 14.175,3 milioni di euro con scadenza oltre i 12 mesi al netto della quota di costo ammortizzato e dell'adeguamento del fair value), di cui 5.796,9 milioni di euro con scadenza successiva al quinto esercizio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Si fornisce nel seguito un prospetto per la riconciliazione delle variazioni nette derivanti dalle attività di finanziamento:

(€/milioni)

	31.12.2024	VARIAZIONI CF PER ATTIVITÀ DI FINANZIAMENTO	VARIAZIONE SENZA IMPATTO SUI FLUSSI DI CASSA		31.12.2025
			VARIAZIONE FAIR VALUE	EFFETTO DELLA VARIAZIONE DELL'AREA DI CONSOLIDAMENTO	
Debiti finanziari a breve termine	1.767,3	(963,4)	51,3	5,5	860,7
Debiti finanziari a lungo termine	12.032,6	2.538,0	29,5	-	14.600,1
Debiti finanziari per beni in leasing	58,8	(21,9)	25,5	-	62,4
Derivati correnti e non correnti	59,3	10,8	(17,6)	-	52,5
Indebitamento finanziario lordo	**13.918,0**	**1.563,5**	**88,7**	**5,5**	**15.575,7**

Passività finanziarie non correnti – 52,3 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Derivati CFH	-	11,8	(11,8)
Derivati FVH	52,3	47,0	5,3
TOTALE	52,3	58,8	(6,5)

La voce "Passività finanziarie non correnti", pari a 52,3 milioni di euro al 31 dicembre 2025, accoglie la valorizzazione al fair value dei derivati di *fair value hedge*.

Il calcolo del fair value è stato determinato attualizzando i flussi di cassa attesi in base alla curva dei tassi di interesse di mercato alla data di riferimento. Il decremento pari a 6,5 milioni di euro, rispetto al 31 dicembre 2024, è attribuibile alla variazione del portafoglio derivati e della curva dei tassi di interesse di mercato.

Finanziamenti a breve termine - 720,3 milioni di euro

La voce "Finanziamenti a breve termine" pari a 720,3 milioni di euro al 31 dicembre 2025, rileva un decremento di 936,8 milioni di euro rispetto ai valori dell'esercizio precedente per effetto del rimborso di linee di credito a breve termine e di Commercial Paper, principalmente da parte della Capogruppo.
Rilevano, altresì, i finanziamenti a breve della controllata Ste Energy S.r.l. acquisita nel corso dell'esercizio (+5,5 milioni di euro).

Passività finanziarie correnti - 141,2 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Derivati CFH su cambi	-	1,7	(1,7)
PASSIVITÀ DIFFERITE SU:			
Contratti derivati di copertura	0,8		0,8
Prestito obbligazionario	105,3	75,2	30,1
Finanziamenti	35,1	35,0	0,1
TOTALE	141,2	111,9	29,3

Le passività finanziarie correnti al 31 dicembre 2025, pari a 141,2 milioni di euro, registrano un incremento rispetto al 31 dicembre 2024 di 29,3 milioni di euro essenzialmente imputabile al valore degli oneri finanziari netti maturati sui prestiti obbligazionari e non ancora liquidati (30,1 milioni di euro).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Posizione finanziaria netta

Secondo quanto richiesto dalla comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006 e in conformità con la Raccomandazione ESMA n. 32-382-1138 del 2021, si segnala che la posizione finanziaria netta del Gruppo è la seguente:

(€/milioni)

	31.12.2025
A. Disponibilità liquide	288,3
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide*	1.544,4
C. Altre attività finanziarie correnti**	742,1
D. Liquidità (A) + (B) + (C)	**2.574,8**
E. Debito finanziario corrente (inclusi gli strumenti di debito, ma esclusa la parte corrente del debito finanziario non corrente)	720,3
F. Parte corrente dell'indebitamento non corrente***	916,4
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	**1.636,7**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G) - (D)	**(938,1)**
I. Debito finanziario non corrente (esclusi la parte corrente e gli strumenti di debito)****	6.946,5
J. Strumenti di debito*****	6.991,8
K. Indebitamento finanziario netto non corrente (I) + (J)	**13.938,3**
L. Indebitamento finanziario netto (K) + (H)	**13.000,2**

* *Corrisponde alla voce "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti" per il valore dei depositi a breve termine.*

** *Corrisponde alla voce "Attività finanziarie correnti" per il valore dei Titoli di Stato (631,4 milioni di euro) dei time deposit prontamente liquidabile (100 milioni di euro) e per il valore dei ratei attivi per interessi (10,7 milioni di euro).*

*** *Corrisponde alla voce "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine" per la quota a breve dei finanziamenti a lungo termine (176,0 milioni di euro), per la quota a breve dei prestiti obbligazionari (579,9 milioni di euro) e per la quota a breve delle passività per beni in leasing (19,9 milioni di euro), alla voce "Passività finanziarie correnti" e alla voce "Attività finanziarie correnti" per il valore dei derivati attivi e dei ratei sui derivati (-0,6 milioni di euro).*

**** *Corrisponde alla voce "Finanziamenti a lungo termine" per il valore dei finanziamenti (6.851,7 milioni di euro) e per la quota a lungo delle passività per beni in leasing (42,5 milioni di euro) e alla voce "Passività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati passivi sui finanziamenti (52,3 milioni di euro).*

***** *Corrisponde alla voce "Finanziamenti a lungo termine" per il valore dei prestiti obbligazionari (6.992,5 milioni di euro) e alla voce "Attività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati attivi sulle obbligazioni (-0,7 milioni di euro).*

Rischio di default e covenant sul debito

Tale rischio attiene alla possibilità che i contratti di finanziamento o i regolamenti dei prestiti obbligazionari, di cui il Gruppo è parte, contengano disposizioni che, al verificarsi di determinati eventi, legittimino le controparti a chiedere al debitore l'immediato rimborso delle somme prestate, generando conseguentemente un rischio di liquidità.

Alcuni debiti finanziari a lungo termine della Capogruppo Terna S.p.A. contengono clausole contrattuali di carattere non finanziario tipiche della prassi internazionale. I principali fanno riferimento:

- al debito obbligazionario della Società, che consta di due emissioni obbligazionarie ibride, perpetue e green per un ammontare complessivo pari a Euro 1.850.000.000, un nuovo European Green Bond perpetuo, subordinato, ibrido, emesso a Gennaio 2026, nell'ambito del Programma EMTN di Terna, quotato sul MOT e pari a Euro 4.000.000.000, per un ammontare nominale complessivo pari a 850 milioni di Euro e di tredici emissioni nell'ambito dei propri Programmi EMTN (i.e., (i) il Programma EMTN da €12,000,000,000, autorizzato dalla Commission de Surveillance du Secteur Financier (CSSF) e quotato sulla Borsa del Lussemburgo; e (ii) il Programma EMTN da €4,000,000,000, approvato dalla CONSOB e quotato sul Mercato Telematico delle Obbligazioni (MOT) di Borsa Italiana); al debito bancario, che consiste in linee di credito revolving e linee di credito bilaterali ("c.d. "debito bancario");
- al debito concesso alla Società dalla Banca Europea per gli Investimenti (BEI) tramite una serie di finanziamenti di ammontare complessivo pari a circa 4,7 miliardi di euro.

Le principali clausole contrattuali relative alle emissioni obbligazionarie nonché ai suddetti Programmi EMTN sono quelle in materia di: i) "*negative pledge*", in base alle quali l'Emittente e le Controllate Rilevanti non possono creare o mantenere in essere ipoteche, pegni o altri vincoli sui propri beni o ricavi, a garanzia di determinati indebitamenti finanziari, a meno che gli stessi vincoli non siano estesi pariteticamente o pro quota ai prestiti obbligazionari in questione (fatte salve alcune eccezioni, previste contrattualmente, c.d. "garanzie consentite"); ii) "*pari passu*" in base alle quali i titoli costituiscono un'obbligazione diretta, incondizionata e non garantita dell'Emittente, sono senza preferenza tra loro e almeno allo stesso livello di "*seniority*" degli altri prestiti non garantiti e non subordinati presenti e futuri dell'Emittente; iii) "*event of default*" in base alle quali, al verificarsi di alcuni eventi predeterminati (quali, ad esempio, mancato pagamento, messa in liquidazione dell'Emittente, inadempienza degli obblighi contrattuali, *cross-default*, ecc.) si configura un'ipotesi di inadempimento ed il prestito in oggetto diviene immediatamente esigibile.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le principali clausole contrattuali relative al debito bancario sono quelle in materia di: i) "*negative pledge*" in base alle quali la Società e le Controllate Rilevanti si impegnano a non creare o mantenere in essere garanzie sui propri beni, in relazione a qualsiasi tipo di indebitamento finanziario, ad eccezione delle "garanzie consentite"; ii) "*pari passu*" in base alle quali le obbligazioni di pagamento del Borrower in relazione ai contratti di finanziamento in oggetto non sono postergate ad alcun obbligo nei confronti degli altri creditori non garantiti e non subordinati, fatti salvi i privilegi di legge iii) "*event of default*" in base alle quali, al verificarsi di alcuni eventi determinanti (quali, ad esempio, mancato pagamento, gravi inesattezze nella documentazione e/o nelle dichiarazioni, insolvenza, cessazione dell'attività, effetti sostanzialmente pregiudizievoli, inadempimento degli obblighi contrattuali tra cui la parità di condizioni tra i finanziatori, *cross-default*, ecc.) si configura un'ipotesi di inadempimento e il prestito in oggetto diviene immediatamente esigibile iv) "*rating*" che prevedono il rimborso anticipato obbligatorio in caso di *rating* inferiore al livello indicato nei rispettivi contratti per la maggioranza delle agenzie di *rating* o nel caso in cui il *Borrower* cessi di essere oggetto di monitoraggio da parte di almeno un'agenzia.
Le principali clausole contrattuali riguardanti i prestiti BEI sono quelle in materia di: i) "*negative pledge*" in base alle quali la Società non costituirà garanzie personali o reali o più in generale vincoli, fatta eccezione per i vincoli concessi in relazione ad indebitamenti inferiori a determinati importi e a circostanze contrattualmente specificate; ii) concessione alla Banca, su richiesta della stessa, di nuove garanzie in caso di rating inferiore al livello indicato nei rispettivi contratti per le principali agenzie di *rating* o nel caso in cui la Società cessi di essere oggetto - in tutto o in parte - di monitoraggio da parte delle agenzie di rating; iii) "*pari passu*" in base alle quali la Società farà sì che le obbligazioni di pagamento si collochino allo stesso grado di quelle relative a tutti gli altri creditori chirografari non subordinati, fatti salvi i privilegi di legge; iv) casi di risoluzione del contratto/decadenza del beneficio del termine/recesso (quali, ad esempio, mancato pagamento, gravi inesattezze nella documentazione e/o nelle dichiarazioni, insolvenza, eventi che portino conseguenze negative sugli impegni finanziari assunti dalla Società, amministrazione straordinaria, liquidazione, mutamento sostanziale pregiudizievole, mancato rispetto degli impegni contrattuali ecc.); v) rimborso anticipato obbligatorio a seguito del verificarsi di determinati eventi (quali, ad esempio, mutamento del controllo della Società, perdita della concessione, evento societario straordinario ecc.).

27. Benefici per i dipendenti – 47,8 milioni di euro

Il Gruppo riconosce benefici ai propri dipendenti durante la vita lavorativa (premio fedeltà), al momento della cessazione del rapporto di lavoro (TFR, Sconto Energia, Indennità Mensilità Aggiuntive e Indennità Sostitutiva di Preavviso) e successivamente al rapporto di lavoro (fondo sanitario ASEM).
Il premio fedeltà spetta ai dipendenti e ai dirigenti del Gruppo al raggiungimento di determinati requisiti di anzianità in azienda (25° e 35° anno di servizio).
I benefici riconosciuti al momento della cessazione del rapporto di lavoro spettano a tutti i lavoratori dipendenti (TFR), ai dipendenti assunti entro il 30 giugno 1996 (Sconto energia), ai dirigenti assunti o nominati fino alla data del 28 febbraio 1999 (Indennità Sostitutiva del Preavviso) e ai dipendenti (operai, impiegati e quadri) già assunti al 24 luglio 2001 (Indennità per Mensilità Aggiuntive).
I benefici riconosciuti successivamente al rapporto di lavoro consistono nella forma di assistenza sanitaria integrativa a quella del SSN, come prevista dal contratto collettivo nazionale dei dirigenti industriali (Assistenza sanitaria ASEM).
La composizione e la movimentazione del TFR e degli altri fondi del personale al 31 dicembre 2025 è la seguente:

(€/migliaia)

	31.12.2024	APPORTO NUOVE SOCIETÀ ACQUISITE	ACCANTONAMENTO	INTEREST COST	UTILIZZI	ALTRI MOVIMENTI	UTILI/ (PERDITE) ATTUARIALI	**31.12.2025**
Benefici dovuti durante il rapporto di lavoro								
Premio fedeltà e altri incentivi	4,5	-	0,1	0,1	(0,2)	-	-	4,5
Totale	**4,5**	**-**	**0,1**	**0,1**	**(0,2)**	**-**	**-**	**4,5**
Benefici dovuti al momento della cessazione del rapporto di lavoro								
Trattamento di Fine Rapporto	26,6	0,5	0,4	0,8	(1,8)	-	(0,4)	26,1
Sconto energia	2,1	0,1	-	0,1	(0,1)	(0,1)	0,1	2,2
IMA	4,7	0,1	0,2	0,1	(0,3)	(0,2)	-	4,6
Altri benefici simili	0,8		0,4	-	(0,2)	-	-	1,0
Totale	**34,2**	**0,7**	**1,0**	**1,0**	**(2,4)**	**(0,3)**	**(0,3)**	**33,9**
Benefici successivi al rapporto di lavoro								
ASEM	9,5	-	0,4	0,3	(0,4)	-	(0,4)	9,4
Totale	**9,5**	**-**	**0,4**	**0,3**	**(0,4)**	**-**	**(0,4)**	**9,4**
TOTALE	**48,2**	**0,7**	**1,5**	**1,4**	**(3,0)**	**(0,3)**	**(0,7)**	**47,8**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La voce, pari a 47,8 milioni di euro al 31 dicembre 2025, registra un decremento rispetto al 31 dicembre 2024 pari a 0,4 milioni di euro, attribuibile principalmente all'utilizzo (-3,0 milioni di euro, in particolare del fondo TFR e IMA connessi sostanzialmente al ricambio generazionale posto in essere dall'azienda negli ultimi anni), in parte compensati dai maggiori accantonamenti e interest cost del periodo (+2,9 milioni di euro, principalmente per i benefici dovuti al momento della cessazione del rapporto di lavoro).

Di seguito i dettagli del costo previdenziale relativo alle prestazioni di lavoro correnti e degli interessi attivi e passivi.

(€/milioni)

	PREMIO FEDELTÀ E ALTRI INCENTIVI	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	IMA	SCONTO ENERGIA	ASEM	TOTALE
Impatti netti rilevati a conto economico						
- costo relativo alle prestazioni di lavoro correnti	0,1	-	0,2	-	0,4	0,7
- interessi attivi e passivi	0,1	0,8	0,1	0,1	0,3	1,4
TOTALE RILEVATO A CONTO ECONOMICO	**0,2**	**0,8**	**0,3**	**0,1**	**0,7**	**2,1**

La rivalutazione della passività netta per i benefici ai dipendenti è illustrata nella tabella sottostante, dove sono dettagliate le tipologie degli utili e delle perdite attuariali rilevati tra le altre componenti del Conto economico complessivo.

(€/milioni)

	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	SCONTO ENERGIA	ASEM	TOTALE
Utili/(perdite) attuariali				
- basate sull'esperienza passata	(0,1)	0,1	0,4	0,4
- dovute al cambiamento nel tasso di attualizzazione	(0,3)	-	(0,8)	(1,1)
TOTALE IMPATTI CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO	**(0,4)**	**0,1**	**(0,4)**	**(0,7)**

Nei prospetti sottostanti, infine, sono rappresentate le principali assunzioni attuariali utilizzate, un'analisi di sensitività sulla movimentazione di tali ipotesi e il piano dei pagamenti previsti per il piano. Si precisa che il tasso di interesse utilizzato per la determinazione del valore attuale dell'obbligazione è stato determinato, in linea con il 2024, considerando il rendimento dell'indice Iboxx Eurozone Corporates AA al 31 dicembre 2025 in linea con la duration del collettivo di lavoratori oggetto di valutazione.

	PREMIO FEDELTÀ E ALTRI INCENTIVI	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	IMA	SCONTO ENERGIA	ASEM
Tasso di attualizzazione	3,96%	3,37%	3,09%	3,37%	3,96%
Tasso di inflazione	2,00%	2,00%	-	-	2,70%
Duration (in anni)	18,51	5,89	1,98	4,69	13,32

(€/milioni)

	PREMIO FEDELTÀ E ALTRI INCENTIVI	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	IMA	SCONTO ENERGIA	ASEM	TOTALE
Tasso di attualizzazione +0,25%	0,9	3,3	0,5	0,2	6,0	**10,9**
Tasso di attualizzazione -0,25%	0,9	3,4	0,5	0,2	6,4	**11,4**
Tasso di inflazione +0,25%	0,9	3,4	-	-	-	**4,3**
Tasso di inflazione -0,25%	0,9	3,3	-	-	-	**4,2**
Tasso annuo di incremento sanitario +3%	-	-	-	-	6,3	**6,3**
Tasso annuo di incremento sanitario -3%	-	-	-	-	6,1	**6,1**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(€/milioni)

	PREMIO FEDELTÀ E ALTRI INCENTIVI	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	IMA	SCONTO ENERGIA	ASEM	TOTALE
Entro il 2025	0,2	4,6	2,2	0,4	0,7	**8,1**
Entro il 2026	0,2	1,0	0,6	-	0,7	**2,5**
Entro il 2027	0,2	2,7	0,6	0,2	0,7	4,4
Entro il 2028	0,2	3,7	0,3	0,3	0,8	**5,3**
Entro il 2029	0,2	3,3	0,3	0,4	0,9	**5,1**
oltre 5 anni	3,5	10,8	0,7	0,9	5,5	**21,4**
TOTALE	**4,5**	**26,1**	4,7	**2,2**	**9,3**	**46,8**

28. Fondi rischi e oneri – 239,7 milioni di euro

(€/milioni)

	FONDO VERTENZE E CONTENZIOSO	FONDI PER RISCHI ED ONERI DIVERSI	ONERI PER INCENTIVO ALL'ESODO	TOTALE
Valore al 31.12.2024	**11,1**	**119,0**	**39,8**	**169,8**
Apporto nuove società acquisite	-	1,0	-	1,0
Accantonamenti	4,1	91,8	8,7	104,6
Utilizzi	(1,0)	(21,9)	(6,8)	(29,7)
Altri movimenti	(5,1)	(1,4)	0,5	(6,0)
Valore al 31.12.2025	**9,1**	**188,5**	**42,2**	**239,7**

Fondo vertenze e contenzioso – 9,1 milioni di euro

Il fondo in esame è destinato a coprire le passività in essere a fine esercizio che potrebbero derivare da vertenze giudiziali e stragiudiziali inerenti alle attività delle società del Gruppo, valutate tenuto anche conto delle indicazioni dei legali interni ed esterni. Il saldo al 31 dicembre 2025 pari a 9,1 milioni di euro accoglie prevalentemente i contenziosi in capo alla Capogruppo per risarcimento danni da esercizio e manutenzione, richieste di indennità di servitù e controversie di lavoro e previdenza e rileva un decremento netto di 2,0 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, imputabile ai minori accantonamenti rilevati nell'esercizio.

Fondo rischi e oneri diversi – 188,5 milioni di euro

Il fondo pari a 188,5 milioni di euro al 31 dicembre 2025 accoglie essenzialmente le passività legate ai progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale (32,7 milioni di euro), alla regolazione della qualità del servizio elettrico (4,7 milioni di euro), ai canoni di attraversamento elettrico e oneri di deposito a custodia (rispettivamente 37,9 milioni di euro e 15,6 milioni di euro) e ad aspetti di natura fiscale (24,3 milioni di euro). Rilevano, inoltre, i fondi del Gruppo Tamini (29,0 milioni di euro) riferiti sostanzialmente a rischi dell'esercizio inerenti il fondo garanzia prodotti e il fondo penalità clienti.
Rispetto all'esercizio precedente, registra un incremento netto pari a 69,5 milioni di euro, riferibile in particolare a:

- accantonamenti netti per canoni di attraversamento 3,1 milioni di euro;
- accantonamento netto di 2,6 milioni di euro riferiti agli oneri di deposito a custodia;
- accantonamento netto per 0,6 milioni di euro dei fondi legati alla regolazione della qualità del servizio elettrico (meccanismo di mitigazione e compartecipazione ex Delibera ARERA 653/2015/R/eel) che, al netto degli utilizzi per la stima della penalità legata agli eventi di disalimentazione dell'anno, riflette i pagamenti alle imprese distributrici e i rilasci conseguenti la definizione delle penalità relative agli anni pregressi;
- accantonamenti netti del Gruppo Tamini (+13,5 ,milioni di euro, riferiti sostanzialmente a rischi dell'esercizio inerenti il fondo garanzia prodotti e il fondo penalità clienti);
- accantonamenti netti di natura fiscale (+21,2 milioni di euro);
- accantonamenti per 12,5 milioni di euro per oneri bonifica e ripristino siti connessi alla dismissione di alcuni impianti;
- accantonamento netto per 18,2 milioni di euro del fondo relativo ai progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Fondo oneri per incentivi all'esodo – 42,2 milioni di euro

Il fondo oneri per incentivi all'esodo rileva la stima degli oneri straordinari adeguati sulla base del piano esodi stabilito per l'esercizio connessi alla risoluzione consensuale anticipata del rapporto di lavoro per i dipendenti del Gruppo che hanno maturato il diritto alla pensione, per i quali sussiste l'obbligazione da parte del Gruppo. La voce registra un incremento netto pari a 2,4 milioni di euro, per effetto principalmente delle erogazioni previste nei prossimi anni come da piano di ricambio generazionale in essere.

29. Altre passività non correnti – 1.210,6 milioni di euro

La voce, pari a 1.210,6 milioni di euro al 31 dicembre 2025, accoglie le partite a risconto afferenti i contributi in c/impianti della Capogruppo (54,0 milioni di euro), oltre che gli anticipi ricevuti per la realizzazione dell'Interconnector privato Italia-Montenegro, Italia-Francia e Italia-Austria (complessivamente 563,7 milioni di euro).

Rileva altresì i depositi cauzionali ricevuti dagli operatori che partecipano al mercato della capacità ex Del.98/2011/R/eel (229,5 milioni) e al meccanismo di approvvigionamento di capacità di stoccaggio elettrico MACSE - Decreto Legislativo 210/21 (65,9 milioni di euro), il Fondo Garanzia Interconnector istituito in capo a Terna S.p.A. dalla Legge di Stabilità 2016 (204,2 milioni di euro) per la realizzazione delle opere di interconnessione di cui all'art. 32 della Legge 99/09, oltre che l'adeguamento della passività potenziale per l'acquisto della quota di minoranza, pari al 11,0%, della società controllata Altenia S.r.l. (27,3 milioni di euro).

L'incremento della voce rispetto all'esercizio precedente, pari a 119,1 milioni di euro, deriva essenzialmente dai maggiori depositi cauzionali ricevuti dagli operatori che partecipano al mercato della capacità ex Del.98/2011/R/eel e successive modifiche e integrazioni (+40,4 milioni di euro), all'incremento del Fondo garanzia Interconnector (+21,4 milioni di euro) e dall'adeguamento della passività potenziale per l'acquisto della quota di minoranza del Gruppo Altenia (+4,7 milioni di euro). Infine, la già citata rilevazione dei depositi cauzionali dagli operatori che partecipano al meccanismo di approvvigionamento di capacità di stoccaggio elettrico MACSE (+65,9 milioni di euro).

30. Passività correnti

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Finanziamenti a breve termine *	720,3	1.657,1	(936,8)
Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine *	775,8	681,0	94,8
Debiti commerciali	3.886,6	3.443,4	443,2
Passività derivanti da contratti con i clienti correnti	126,6	81,1	45,5
Debiti per imposte sul reddito	45,5	112,3	(66,8)
Passività finanziarie correnti *	141,2	111,9	29,3
Altre passività correnti	1.036,8	776,9	259,9
TOTALE	**6.732,8**	**6.863,7**	**(130,9)**

** Per tali voci si rimanda a quanto commentato nell'ambito della nota 26. Finanziamenti e passività finanziarie.*

Debiti commerciali – 3.886,6 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Debiti verso fornitori:			
- Debiti partite energia	2.197,1	2.169,2	27,9
- Debiti partite non energia	1.682,1	1.273,5	408,6
Debiti verso società collegate	7,4	0,7	6,7
TOTALE	**3.886,6**	**3.443,4**	**443,2**

Debiti verso fornitori

Debiti partite energia/regolate – 2.197,1 milioni di euro

L' incremento della voce per 27,9 milioni di euro rispetto al dato di fine esercizio 2024 è essenzialmente imputabile a:

- incremento dell'esposizione debitoria legata al Mercato della Capacità (82,3 milioni di euro) per i maggiori costi sostenuti nel periodo;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- incremento dei debiti riferiti alle unità essenziali per la sicurezza del sistema elettrico – UESS (73,9 milioni di euro) per i minori pagamenti nel 2025 per la reintegrazione dei costi deliberati dall'ARERA ai titolari degli impianti[34];
- maggiori debiti legati al servizio di modulazione straordinaria (72,9 milioni di euro) per effetto degli oneri legati alle partite di conguaglio da liquidare agli assegnatari del servizio nei primi mesi del 2026;
- decremento dei debiti (140,8 milioni di euro) riferiti ai costi nell'ambito del mercato di bilanciamento e ridispacciamento (MBR);
- riduzione dei debiti (24,1 milioni di euro) legati all'approvvigionamento delle risorse nell'ambito del meccanismo ITC (Inter-TSO Compensation).

Debiti partite non energia – 1.682,1 milioni di euro
L'esposizione nei confronti dei fornitori è riferita a fatture ricevute e da ricevere per appalti, prestazioni, servizi e acquisti di materiali e apparecchiature.
Il saldo al 31 dicembre 2025 (1.682,1 milioni di euro) evidenzia un incremento di 408,6 milioni di euro rispetto allo stesso dato dell'esercizio precedente, in massima parte per le maggiori attività di investimento poste in essere nell'ultimo periodo dell'esercizio, principalmente da parte della controllata Terna Rete Italia S.p.A. (+289,2 milioni di euro), dai maggiori debiti della Capogruppo (+88,2 milioni di euro), dall'incremento dei debiti del Gruppo Altenia (+33,9 milioni di euro, relativi sostanzialmente ai debiti della controllata Ste Energy S.r.l. acquisita nel corso dell'esercizio) e del GruppoTamini (+19,8 milioni di euro).

Debiti verso imprese collegate
La voce, pari a 7,4 milioni di euro, in incremento di 6,7 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, dovuto sostanzialmente a maggiori debiti verso la collegata CESI S.p.A. per prestazioni ricevute principalmente dalla controllata Terna Rete Italia S.p.A. (5,7 milioni di euro) e dalla Capogruppo (1,0 milioni di euro), in ordine a studi e ricerche nel settore dell'elettrotecnica.

Passività derivanti da contratti con i clienti correnti
Le passività derivanti da contratti con i clienti correnti, pari a 126,6 milioni di euro al 31 dicembre 2025, rilevano un incremento di 45,5 milioni di euro rispetto al dato registrato al 31 dicembre 2024 (81,1 milioni di euro), essenzialmente derivante dalle commesse del Gruppo Brugg Cables (+42,0 milioni di euro) e del Gruppo Tamini (+10,8 milioni di euro), al netto delle minori commesse di Terna Energy Solutions S.r.l. (-14,7 milioni di euro).

La voce è strutturata come rappresentato nel seguito.

(€/milioni)

	ACCONTI	VALORE DI COMMESSA	**SALDO AL 31.12.2025**	ACCONTI	VALORE DI COMMESSA	SALDO AL 31.12.2024
Passività derivanti da contratti con i clienti correnti	302,0	(175,4)	**126,6**	193,9	(112,8)	**81,1**

Il valore contabile dei debiti commerciali approssima sostanzialmente il fair value.
Gli impegni assunti dal Gruppo verso fornitori sono pari a circa 8.545,9 milioni di euro e si riferiscono agli impegni d'acquisto legati al normale "ciclo operativo" previsto per il periodo 2024-2028.

Debiti per imposte sul reddito
La voce al 31 dicembre 2025 rileva un saldo pari a 45,5 in diminuzione rispetto ai 112,3 milioni di euro rilevati al 31 dicembre 2024. La variazione è dovuta all'effetto combinato della liquidazione del saldo delle imposte sul reddito 2024 (112,3 milioni di euro) e del versamento degli acconti per l'anno 2025 (469,7 milioni di euro), al netto della rilevazione delle imposte di periodo (515,2 milioni di euro).

[34] L'ARERA ha disposto pagamenti in favore dei titolari di Unità Essenziali tramite le deliberazioni n. 17-36-49-84-96-108-135-208-230-256-257-273-291-318-319-327-342-431-432-446-453-465-472-473-474-483-484-494-510-530-531-540-541/2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Altre passività correnti – 1.036,8 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Acconti	549,3	332,6	216,7
Altri debiti tributari	21,1	38,0	(16,9)
Debiti verso istituti di previdenza	43,5	37,1	6,4
Debiti verso il personale	80,4	84,5	(4,1)
Altri debiti verso terzi	342,5	284,7	57,8
TOTALE	1.036,8	776,9	259,9

Acconti
Tale voce pari a 549,3 milioni di euro al 31 dicembre 2025, accoglie i contributi in conto impianti incassati dal Gruppo (di cui 542,9 milioni di euro riferiti alla Capogruppo) a fronte di immobilizzazioni ancora in corso al 31 dicembre 2025. Rispetto al saldo al 31 dicembre 2024 (332,6 milioni di euro) si registra un incremento di 216,7 milioni di euro essenzialmente riconducibile ai nuovi acconti ricevuti da terzi al netto dei contributi portati direttamente a riduzione del valore contabile dei cespiti per 44,7 milioni di euro.

Altri debiti tributari
Gli altri debiti tributari, pari a 21,1 milioni di euro, registrano un decremento di 16,9 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, imputabile principalmente ai minori debiti per IVA rilevati alla data di chiusura dell'esercizio (-19,1 milioni di euro).

Debiti verso istituti di previdenza
I debiti verso istituti previdenziali, essenzialmente relativi ai debiti verso l'INPS della Capogruppo e della controllata Terna Rete Italia S.p.A., sono pari a 43,5 milioni di euro e sono in aumento, rispetto all'esercizio precedente di 6,4 milioni di euro per effetto di maggiori contributi rilevati. La voce rileva, altresì, il debito relativo al Fondo Previdenza Elettrici – F.P.E. di 2,2 milioni di euro (invariato rispetto al 31 dicembre 2024).

Debiti verso il personale
I debiti verso il personale, pari a 80,4 milioni di euro, rilevano un decremento di 4,1 milioni di euro rispetto al saldo rilevato al 31 dicembre 2024, e si riferiscono principalmente:

- agli importi relativi all'incentivazione del personale da liquidarsi nell'esercizio successivo (52,4 milioni di euro);
- ai debiti per i dipendenti per il controvalore di ferie e festività abolite maturate e non godute da liquidare (21,5 milioni di euro);
- all'esposizione per benefici da erogare ai dipendenti cessati entro la data del 31 dicembre 2025 (0,9 milioni di euro).

Altri debiti verso terzi
Gli altri debiti verso terzi, pari a 342,5 milioni di euro, si riferiscono principalmente alla rilevazione di depositi cauzionali (247,7 milioni di euro) ricevuti dagli operatori del mercato elettrico a garanzia degli obblighi contrattuali a fronte dei contratti di dispacciamento e di interconnessione virtuale, a debiti per passività potenziali del Gruppo Brugg Cables sorta in sede di *Purchase Price Allocation* (33,3 milioni di euro, coperti da polizza assicurativa) per un contenzioso legale in corso relativo ad alcuni contratti con controparte in Colombia, ed altresì dei risconti passivi (46,7 milioni di euro, principalmente relativi al business Non Regolato del Gruppo).
La voce rileva un incremento totale di 57,8 milioni di euro, imputabile essenzialmente a minori depositi cauzionali incassati nel corso dell'esercizio per 64,9 milioni di euro.

31. Attività e passività operative cessate e destinate alla vendita

Le voci "Attività operative cessate e destinate alla vendita" e le "Passività operative cessate e destinate alla vendita" accolgono i saldi patrimoniali delle attività incluse nel perimetro dell'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2022 con CDPQ, gruppo globale di investimenti, per la cessione dell'intero portafoglio di linee elettriche in Brasile, Perù e Uruguay di proprietà del Gruppo Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In tale contesto:

- il **primo closing**, relativo alle società brasiliane SPE Santa Maria Transmissora de Energia S.A., SPE Santa Lucia Transmissora de Energia S.A. e SPE Transmissora de Energia Linha Verde II S.A., è stato perfezionato il **7 novembre 2022**;
- il **secondo closing**, riferito alla società uruguayana Difebal S.A., titolare di una linea elettrica in Uruguay, è stato perfezionato il **22 dicembre 2022**;
- il **terzo closing** è stato perfezionato in data **18 novembre 2024** e ha riguardato la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., titolare di una linea elettrica di circa 150 km in Brasile.

Per quanto concerne il progetto in Perù, considerata l'impossibilità di proseguire con il processo di cessione della società a CDPQ a seguito della comunicazione dell'esito negativo del procedimento di qualificazione dell'acquirente da parte dell'autorità competente – MINEM, il Gruppo ha avviato contatti con Engie Transmisiòn Perù S.A. (società del Gruppo Engie) che ha presentato una *binding offer* vincolante fiinalizzata all'acquisto del progetto in Perù, che si ritiene di poter completare entro 12 mesi.
Nello specifico la voce accoglie la riclassifica ex IFRS 5 delle attività nette riconducili alla società peruviana Terna Perù S.A.C..

(€/milioni)

ATTIVITÀ	**31.12.2025**	31.12.2024	Δ
Immobili, impianti e macchinari	1,4	1,4	-
Attività immateriali	19,6	21,2	(1,6)
Attività per imposte anticipate	1,7	2,2	(0,5)
Attività finanziarie non correnti	2,4	2,4	-
Rimanenze	0,3	0,4	(0,1)
Crediti commerciali	0,1	0,1	-
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	2,8	1,9	0,9
Crediti per imposte sul reddito	0,1	0,3	(0,2)
Altre attività correnti	1,3	1,4	(0,1)
Totale Attività	**29,7**	**31,3**	**(1,6)**
Impairment cumulato rilevato sulla rimisurazione al fair value al netto dei costi di vendita	(15,9)	(15,9)	-
TOTALE ATTIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA	**13,8**	**15,4**	**(1,6)**
PASSIVITÀ			
Debiti commerciali	0,2	0,2	-
TOTALE PASSIVITÀ DESTINATE ALLA VENDITA	**0,2**	**0,2**	**-**
TOTALE ATTIVITÀ NETTE DESTINATE ALLA VENDITA	**13,6**	**15,2**	**(1,6)**
Importi inclusi nell'OCI:			
Riserve differenze cambio	0,2	2,5	(2,3)
Totale riserve delle attività classificate come destinate alla vendita	**0,2**	**2,5**	**(2,3)**

Le Attività nette destinate alla vendita pari a 13,8 milioni di euro al 31 dicembre 2025, rilevano principalmente gli investimenti sulle infrastrutture in concessione in Peru relative alla controllata Terna Peru S.A.C..
La voce è sostanzialmente in linea rispetto al 31 dicembre 2024.

Cash flow

Di seguito viene illustrato il prospetto di cash flow che rappresenta i flussi finanziari delle attività LatAm destinate alla vendita:

(€/milioni)

	CASH FLOW 2025	CASH FLOW 2024
Cash Flow operativo	(0,7)	(0,8)
Cash Flow per attività di investimento	1,6	(0,9)
Flusso monetario dell'esercizio delle Attività Operative cessate e destinate alla vendita	**0,9**	**(1,7)**

La liquidità assorbita dalla gestione corrente delle attività in America Latina è pari a 0,7 milioni di euro, compensata dalla diminuzione delle attività di investimento relative alle infrastrutture in concessione in Perù (-1,6 milioni di euro), determinando una variazione delle disponibilità liquide pari a 0,9 milioni di euro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

E. Impegni e rischi

Gestione del rischio

Nell'esercizio della sua attività, il Gruppo Terna è esposto a diversi rischi finanziari: rischio di mercato, rischio di liquidità e rischio di credito.

Nella presente sezione vengono fornite informazioni relative all'esposizione del Gruppo Terna a ciascuno dei rischi elencati in precedenza, gli obiettivi, le politiche e i processi di gestione di tali rischi e i metodi utilizzati per valutarli, includendo inoltre ulteriori informazioni quantitative relative al Bilancio 2025.

Le politiche di gestione dei rischi del Gruppo hanno lo scopo di identificare e analizzare i rischi cui le società sono esposte, di stabilirne i limiti e definire il sistema di monitoraggio. Queste politiche e i relativi sistemi sono rivisti regolarmente, al fine di riflettere eventuali variazioni delle condizioni del mercato e delle attività delle società. L'esposizione del Gruppo Terna ai suddetti rischi è sostanzialmente rappresentata dall'esposizione della Capogruppo.

In particolare, Terna ha definito, nell'ambito delle proprie policy per la gestione dei rischi finanziari approvate dal Consiglio di Amministrazione, le responsabilità e le modalità operative per le attività di gestione dei rischi finanziari, con specifico riferimento agli strumenti da utilizzare e a precisi limiti operativi nella gestione degli stessi.

Di seguito le principali voci di bilancio esposte ai suddetti rischi.

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	COSTO AMMORTIZZATO	**FAIR VALUE**	**TOTALE**	COSTO AMMORTIZZATO	FAIR VALUE	TOTALE
Attività						
Strumenti finanziari derivati	-	1,3	1,3	-	-	-
Disponibilità liquide, Titoli e Depositi	1.932,7	631,4	2.564,1	2.511,5	226,5	2.738,0
Crediti commerciali e attività derivanti da contratti con clienti	3.190,6	-	3.190,6	3.194,8	-	3.194,8
TOTALE	**5.123,3**	**632,7**	**5.756,0**	**5.706,3**	**226,5**	**5.932,8**

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	COSTO AMMORTIZZATO	**FAIR VALUE**	**TOTALE**	COSTO AMMORTIZZATO	FAIR VALUE	TOTALE
Passività						
Indebitamento finanziario	15.382,8	-	15.382,8	13.748,5	-	13.748,5
Strumenti finanziari derivati	-	52,3	52,3	-	60,5	60,5
Debiti commerciali e passività derivanti da contratti con clienti	4.030,3	-	4.030,3	3.524,5	-	3.524,5
TOTALE	**19.413,1**	**52,3**	**19.465,4**	**17.273,0**	**60,5**	**17.333,5**

Rischio di mercato

Il rischio di mercato è il rischio che il fair value o i flussi finanziari futuri di uno strumento finanziario fluttuino in seguito a variazioni delle condizioni dei mercati finanziari. Il rischio di mercato è relativo al rischio di tasso di interesse, rischio tasso di cambio e rischio di inflazione.
La gestione dei rischi deve essere effettuata con l'obiettivo di minimizzare i relativi rischi attraverso la selezione di controparti e di strumenti compatibili con la politica di *Risk Management* aziendale. L'attività speculativa non rientra nella missione aziendale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Gruppo Terna intende adottare un approccio dinamico alla gestione dei rischi finanziari. Tale approccio è caratterizzato dall'avversione al rischio, che si intende minimizzare attraverso un continuo monitoraggio dei mercati finanziari finalizzato ad effettuare le pianificate operazioni di ricorso a nuovo debito e di copertura in condizioni di mercato ritenute favorevoli. L'approccio dinamico consente di intervenire con fini migliorativi sulle coperture esistenti qualora le mutate condizioni di mercato o cambiamenti nella posta coperta rendano queste ultime inadatte o eccessivamente onerose.
Il fair value degli strumenti finanziari è determinato in conformità alla scala gerarchica del fair value richiesta dall'IFRS 7 (livello 2) mediante modelli di valutazione appropriati per ciascuna categoria di strumento finanziario e utilizzando i dati di mercato relativi alla data di chiusura dell'esercizio contabile (quali tassi di interesse, tassi di cambio e volatilità), attualizzando i flussi di cassa attesi in base alla curva dei tassi di interesse di mercato alla data di riferimento

Rischio di tasso di interesse

Il rischio di tasso di interesse è rappresentato dall'incertezza associata all'andamento dei tassi di interesse. È il rischio che una variazione del livello dei tassi di mercato possa produrre effetti sul fair value o sui futuri flussi di cassa degli strumenti finanziari.

Nell'esercizio della sua attività, il Gruppo è esposto al rischio di oscillazione dei tassi di interesse. La principale fonte di rischio di tasso di interesse deriva dalle componenti dell'indebitamento finanziario netto e delle relative posizioni di copertura in strumenti derivati che generano oneri finanziari. La strategia di indebitamento finanziario è stata indirizzata verso strumenti di debito aventi, generalmente, maturità lunghe che riflettono la vita utile dell'attivo aziendale ed è stata perseguita una politica di copertura del rischio di tasso di interesse volta a garantire almeno una percentuale di debito a tasso fisso pari al 40% come previsto dalle policy aziendali. A fine 2025 il debito di gruppo a tasso fisso è pari a 78%.

Al 31 dicembre 2025 i derivati su tasso di interesse sono derivati di *fair value hedge* e derivati di *cash flow hedge* e sono relativi alla copertura del rischio di variazione rispettivamente del fair value dei finanziamenti e dei flussi di cassa ad essi connessi.

Di seguito si mostrano i nozionali e il fair value degli strumenti finanziari derivati sottoscritti dal Gruppo Terna:

(€/milioni)

	31.12.2025		31.12.2024		Δ	
	NOZIONALE	FAIR VALUE	NOZIONALE	FAIR VALUE	NOZIONALE	FAIR VALUE
Derivati FVH	1.400,0	(52,3)	950,0	(47,0)	450,0	(5,3)
Derivati CFH	1.368,5	0,7	1.886,6	11,8	(518,1)	(11,1)

Il nozionale dei derivati CFH in essere al 31 dicembre 2025, pari a 1.368,5 milioni di euro, risulta così suddiviso:

- 518,5 milioni di euro (fair value pari a -0,3 milioni di euro) con scadenza 2027;
- 650,0 milioni di euro (fair value pari a -5,5 milioni di euro) con scadenza 2029;
- 100,0 milioni di euro (fair value pari a 2,7 milioni di euro) con scadenza 2033;
- 100,0 milioni di euro (fair value pari a 3,8 milioni di euro) con scadenza 2035.

Il nozionale dei derivati FVH in essere al 31 dicembre 2025, pari a 1.400,0 milioni di euro, risulta così suddiviso:

- 850,0milioni di euro (fair value pari a -44,3 milioni di euro) con scadenza 2030;
- 150,0 milioni di euro (fair value pari a -0,7 milioni di euro) con scadenza 2045;
- 400,0 milioni di euro (fair value pari a -7,3 milioni di euro) con scadenza 2046.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sensitivity riferita al rischio di tasso di interesse

Terna ha in essere operazioni di interest rate swap attraverso cui gestisce il rischio di oscillazione dei tassi d'interesse.

Poiché la relazione tra derivato e oggetto della copertura è formalmente documentata e l'efficacia della copertura, verificata inizialmente e periodicamente, è elevata, la Società ha scelto di applicare l'*hedge accounting* per avere un perfetto *matching* temporale tra copertura e oggetto coperto. L'obiettivo dell'*hedge accounting* è, infatti, quello di riconoscere, nello stesso momento, a Conto economico gli effetti delle coperture e quelli dell'oggetto coperto. Di conseguenza, per i derivati di CFH le variazioni di fair value del derivato devono essere contabilizzate nelle "Altre componenti del Conto economico complessivo" (contabilizzando l'eventuale parte inefficace immediatamente a Conto economico) e da questo stornate per l'imputazione a Conto economico nello stesso periodo in cui i flussi di cassa relativi allo strumento coperto hanno impatti economici. I derivati di CFH sono stati contratti con caratteristiche speculari rispetto al sottostante coperto; pertanto, i relativi flussi finanziari si verificheranno alle stesse scadenze degli interessi sul debito, senza impatto delle variazioni di fair value a Conto economico.

Di seguito vengono illustrati i valori rilevati a Conto economico e nelle "Altre componenti del Conto economico complessivo" delle posizioni sensibili a variazioni di tasso, i valori teorici di tali posizioni a seguito di shifting positivo o negativo della curva dei tassi di interesse di mercato e gli impatti differenziali rilevabili a Conto economico e nelle "Altre componenti del Conto economico complessivo" di tali variazioni. Vengono ipotizzati incrementi e decrementi sulla curva dei tassi pari al 10% rispetto a quelli di mercato alla data di chiusura di bilancio.

(€/milioni)

	UTILE O PERDITA			CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO		
	TASSI CORRENTI +10%	VALORI CORRENTI	TASSI CORRENTI -10%	TASSI CORRENTI +10%	VALORI CORRENTI	TASSI CORRENTI -10%
31.12.2025						
Posizioni sensibili a variazioni dei tassi d'interesse (FVH, Prestiti Obbligazionari, CFH)	(1,1)	**(1,2)**	(1,3)	24,7	**13,4**	1,9
Variazione ipotetica	*0,1*	-	*(0,1)*	*11,3*	-	*(11,5)*
31.12.2024						
Posizioni sensibili a variazioni dei tassi d'interesse (FVH, Prestiti Obbligazionari, CFH)	(0,2)	**(0,6)**	(1,0)	(4,8)	**(29,1)**	(53,8)
Variazione ipotetica	*0,4*	-	*(0,4)*	*24,3*	-	*(24,8)*

I regolatori a livello globale hanno avviato la riforma degli indici IBOR (Interbank Offered Rates), che rappresentano gli indici di riferimento per la maggior parte degli strumenti finanziari commercializzati in tutto il mondo, per ripristinare l'affidabilità e la solidità dei benchmark di riferimento. Nel 2022 è già avvenuta la transizione dall' EONIA all' ESTR, senza nessun impatto rilevante. Il Gruppo continua a monitorare attentamente il mercato e i risultati ottenuti dai vari working group del settore che gestiscono la transizione ai nuovi tassi di riferimento per le altre scadenze (EURIBOR). Si segnala che il management è consapevole dei rischi associati e per tale motivo le attività sono pianificate per completare la transizione parallelamente all'evoluzione della normativa in materia. Nello stesso tempo tutti i nuovi contratti finanziari prevedono delle cosiddette clausole di fallback che regolano il periodo di transizione.

Rischio di inflazione

Relativamente al rischio di tasso di inflazione, si evidenzia che la tariffa fissata dal Regolatore per remunerare l'attività di Terna S.p.A. è determinata in modo da consentire la copertura dei costi riconosciuti di settore. Tali componenti di costo vengono aggiornate annualmente per tenere conto dell'inflazione maturata.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rischio di cambio

La gestione del rischio di cambio deve essere effettuata con l'obiettivo di difendere la redditività aziendale dai rischi di variazioni delle valute attraverso un continuo controllo dei mercati ed un costante monitoraggio delle esposizioni in essere. Nella gestione del rischio Terna seleziona, di volta in volta, gli strumenti finanziari di copertura con caratteristiche strutturali e di durata coerenti con l'esposizione del gruppo alle valute estere. Gli strumenti utilizzati da Terna hanno caratteristiche di limitata complessità, elevata liquidità e facilità di pricing come contratti forward ed opzioni. I contratti posti in essere dal Gruppo hanno nozionale e scadenza minori o uguali a quelli dell'esposizione sottostante, o del flusso di cassa atteso, cosicché ogni variazione nel fair value e/o nei flussi di cassa attesi di tali contratti, derivante da un possibile apprezzamento o deprezzamento dell'euro verso le altre valute, sia interamente bilanciata da una corrispondente variazione del fair value e/o dei flussi di cassa attesi della posizione sottostante.
Al 31 dicembre 2025, l'esposizione del Conto economico del Gruppo al rischio di cambio è residuale ed imputabile ai flussi in valuta derivanti dalle controllate Tamini e Brugg.

Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità è il rischio che il Gruppo Terna abbia difficoltà ad adempiere alle obbligazioni associate a passività finanziarie e del ciclo operativo gestionale. La gestione del rischio di liquidità assicura un'adeguata copertura dei fabbisogni finanziari attraverso la sottoscrizione di idonee linee di credito e un'opportuna gestione delle eventuali eccedenze di liquidità. Al 31 dicembre 2025, il Gruppo ha a disposizione linee di credito di breve termine per circa 897,2 milioni di euro (su un totale affidato di circa 1.223,7 milioni di euro) , linee di credito revolving per 4.055,0 milioni di euro (su un totale di 4.305,0milioni di euro) ed un finanziamento bancario ancora non utilizzato per euro 299,0 milioni di euro. Infine, la Capogruppo dispone di un programma Euro Commercial Paper Programme (ECP), per un ammontare massimo complessivo di 2.000 milioni di euro, di cui 1.605,0 milioni di euro ancora disponibili al 31 dicembre 2025.

Rischio di credito

Il rischio di credito è il rischio che un cliente o una delle controparti di uno strumento finanziario causi una perdita finanziaria non adempiendo a un'obbligazione e deriva principalmente dai crediti commerciali, dalle attività derivanti da contratti con i clienti e dagli investimenti finanziari del Gruppo.
Il rischio di credito originato da posizioni aperte su operazioni in strumenti finanziari derivati è considerato di entità marginale, in quanto le controparti, in osservanza a quanto stabilito dalle policy di gestione dei rischi finanziari, sono primari istituti di credito internazionali dotati di un alto livello di rating.

Terna eroga le proprie prestazioni essenzialmente nei confronti di controparti considerate solvibili dal mercato, e quindi con elevato *standing* creditizio, e non presenta concentrazioni del rischio di credito.

La gestione del rischio di credito è guidata anche dall'applicazione della Delibera dell'ARERA n. 111/06 che, all'articolo 49, ha introdotto degli strumenti per la limitazione dei rischi legati all'insolvenza dei clienti del dispacciamento, sia in via preventiva, sia in caso di insolvenza manifestata. In particolare, la Delibera prevede tre strumenti a tutela del mercato elettrico: il sistema delle garanzie (fideiussioni rilasciate dai singoli utenti del dispacciamento in relazione al loro fatturato), la possibilità di ricorrere alla risoluzione del contratto di dispacciamento (nel caso di insolvenza o di mancata reintegrazione delle garanzie escusse) e infine la possibilità di recupero dei crediti non incassati, dopo aver esperito tutte le azioni di recupero, attraverso uno specifico corrispettivo che, all'occorrenza, è definito dall'ARERA.

Alla data di chiusura dell'esercizio tale esposizione è la seguente:

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Strumenti finanziari derivati	1,3	-	1,3
Disponibilità liquide, Titoli e Depositi	2.564,1	2.738,0	(173,9)
Crediti commerciali e attività derivanti da contratti con i clienti	3.190,6	3.194,8	(4,2)
TOTALE	5.756,0	5.932,8	(176,8)

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'importo complessivo dell'esposizione al rischio di credito al 31 dicembre 2025 è rappresentato dal valore contabile dei crediti commerciali, delle attività derivanti da contratti con i clienti, dei derivati di CFH e delle disponibilità liquide e mezzi equivalenti, titoli e depositi.

Nelle tabelle seguenti si indicano informazioni di natura qualitativa sui crediti verso la clientela per quanto concerne la distribuzione geografica e la tipologia di clientela.

Distribuzione geografica

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024
Nazionali	2.864,7	2.795,0
Paesi dell'area euro	276,9	346,9
Altri paesi	49,0	52,9
Totale	**3.190,6**	**3.194,8**

Tipologia di clientela

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024
Distributori	632,1	682,0
CSEA	102,3	34,5
Titolari di contratto di dispacciamento in immissione	701,3	465,9
Titolari di contratto di dispacciamento in prelievo (non distributori)	1.392,1	1.673,5
Titolari di contratto d'importazione virtuale e servizio di importazione virtuale (*interconnector* e *shipper*)	10,8	12,2
Crediti diversi	352,0	326,7
Totale	**3.190,6**	**3.194,8**

Nella tabella sottostante si suddividono i crediti verso la clientela per classi di scaduto, con le relative svalutazioni.

(€/milioni)

	31.12.2025		31.12.2024	
	SVALUTAZIONE	**LORDO**	SVALUTAZIONE	LORDO
Non ancora scaduti	(1,2)	3.082,8	(3,7)	3.023,0
Scaduti da 0-30 giorni	(0,7)	18,5	(0,8)	20,7
Scaduti da 31-120 giorni	(0,4)	10,1	(3,2)	19,6
Oltre 120 giorni	(87,7)	169,2	(86,4)	225,6
Totale	**(90,1)**	**3.280,6**	(94,1)	**3.288,9**

I movimenti del fondo svalutazione crediti nel corso dell'esercizio sono stati i seguenti:

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024
Saldo di apertura al 01.01.2025	(94,1)	(34,2)
Rilasci a Conto economico	6,0	19,4
Utilizzi	0,5	-
Accantonamento ex delibera n. 5/2024	(1,4)	(73,6)
Perdita di valore dell'esercizio	(1,0)	(5,7)
Saldo	**(90,1)**	(94,1)

Nel corso del periodo è stata rilevata una perdita di valore per 1,4 milioni di euro riferito ai crediti di dispacciamento non recuperabili e per i quali è stata presentata l'istanza di ristoro, come disciplinato dalla delibera n. 5/2024[35] ARERA.

[35] L'ARERA, con la delibera 5/2024, ha definito le modalità per il riconoscimento a Terna dei crediti che, nonostante l'esperimento delle necessarie azioni di recupero, risultino non recuperabili a causa dell'insolvenza degli utenti del dispacciamento e dei titolari dei contratti per il servizio di importazione virtuale (finanziatori degli interconnector e shipper- del. ARERA 179/09).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito si illustra il valore delle garanzie rilasciate dagli operatori abilitati al mercato elettrico.

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024
Dispacciamento (TIDE)	2.739,1	1.965,9
CTR distributori	480,1	426,8
Importazione virtuale	209,1	125,4
Mercato della Capacità	274,2	197,1
Saldo	3.702,5	2.715,2
Saldo	**2.715,2**	**2.933,1**

In vista dell'avvio della fase di consolidamento del TIDE, previsto per il 1° febbraio 2026, entreranno in vigore i nuovi contratti BRP (Balance Responsible Party) e BSP (Balancing Service Provider). Di conseguenza, le garanzie collegate agli attuali contratti di dispacciamento in prelievo e in immissione in fase di chiusura, dovranno essere sostituite da una nuova garanzia unica per ciascuna controparte. Tale garanzia avrà carattere complessivo, coprirà tutti i nuovi contratti BRP e BSP e sarà oggetto di monitoraggio centralizzato da parte di Terna.

Nell'ambito del Non Regolato le attività sono esposte al "rischio controparte", in particolare verso quei soggetti con i quali si concludono contratti attivi, in considerazione della credibilità e solvibilità delle parti in questione e dell'impatto che eventuali insolvenze possono avere sull'equilibrio finanziario del business. Il rischio controparte è mitigato tramite l'implementazione di apposite procedure di valutazione delle controparti che misurano aspetti economici-finanziari nonché reputazionali dei soggetti in questione.

Rischio di default e covenant sul debito

Tale rischio attiene alla possibilità che i contratti di finanziamento o i regolamenti dei prestiti obbligazionari contengano disposizioni che legittimano le controparti a chiedere al debitore, al verificarsi di determinati eventi, l'immediato rimborso delle somme prestate, generando conseguentemente un rischio di liquidità. Con riferimento alle clausole contrattuali dei finanziamenti in essere al 31 dicembre 2025, si rimanda alla sezione "Finanziamenti e passività finanziarie" della Nota illustrativa del Gruppo Terna.

Garanzie Bancarie e Assicurative

L'importo delle garanzie bancarie e assicurative rilasciate a terzi nell'interesse delle società del Gruppo al 31 dicembre 2025 è pari a 509,2 milioni di euro che risultano suddivisi come segue: 60,4 milioni di euro nell'interesse di Terna S.p.A., 162milioni di euro nell'interesse della società Tamini Trasformatori S.r.l., 118,5 milioni di euro nell'interesse della società Terna Rete Italia S.p.A., 19,9 milioni di euro nell'interesse della società Terna Interconnector S.r.l., 69,9milioni di euro nell'interesse delle società del Gruppo Brugg, 0,1 milioni di euro nell'interesse della società Terna Plus S.r.l. ,4,3 milioni di euro nell'interesse della società Terna Perù SAC, 0,8 milioni di euro nell'interesse della società Terna Energy Solutions S.r.l., 0,1 milioni di euro nell'interesse di Rete S.r.l., 73,2 milioni di euro nell'interesse del Gruppo Altenia.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Contenziosi e passività potenziali

Di seguito vengono illustrati i principali impegni e rischi non risultanti dallo Stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, il cui esito è identificato come possibile, riferiti alla capogruppo Terna S.p.A. ("Terna" o "Capogruppo" o "Società") ed alla controllata Terna Rete Italia S.p.A, non sussistendo impegni e rischi rilevanti per le altre controllate a tale data.

Passività potenziali in materia di autorizzazioni, realizzazioni ed esercizio degli impianti di proprietà della Capogruppo

Le passività potenziali in essere derivano dalla proposizione di giudizi volti ad ottenere l'annullamento dei provvedimenti che autorizzano la costruzione e l'esercizio degli impianti di proprietà della Capogruppo, ovvero il risarcimento dei danni causati dall'esercizio di questi impianti. In linea generale, queste passività potenziali coinvolgono come parte necessaria la Capogruppo, proprietaria degli impianti in parola, ma non può escludersi che i soggetti interessati possano convenire in giudizio anche la controllata Terna Rete Italia S.p.A., in relazione al fatto che tali presunti danni possono essere addebitati non soltanto alla proprietà dell'impianto, ma anche al suo esercizio, svolto da Terna Rete Italia S.p.A.
Per alcuni di questi giudizi non si possono escludere possibili esiti sfavorevoli, con conseguenti oneri di quantificazione oltremodo incerta, a carico della Capogruppo o di Terna Rete Italia S.p.A..

Contenzioso relativo alle attività affidate in concessione

La Capogruppo, quale concessionaria delle attività di trasmissione e dispacciamento dal 1° novembre 2005, è parte in alcuni giudizi, instaurati dinanzi l'Autorità Giudiziaria, per l'annullamento di provvedimenti dell'Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente – (ARERA), e/o del Ministero dell'Ambiente e dello Sviluppo Economico (MASE), e/o della stessa Terna e relativi a tali attività. In particolare, nei casi in cui i ricorrenti lamentino, oltre che vizi propri dei provvedimenti impugnati, anche la presunta violazione, da parte di Terna, delle regole dettate dalle predette Autorità pubbliche, ovvero nei casi in cui il provvedimento abbia impatto su Terna, la Società si è costituita in giudizio. Nell'ambito di tale contenzioso, ancorché alcuni giudizi si siano conclusi, in primo e/o in secondo grado, con l'annullamento dei provvedimenti adottati dall'ARERA e, ove applicabile, dei relativi e consequenziali provvedimenti di Terna, si possono ritenere come non probabili eventuali esiti negativi per la Società stessa, trattandosi normalmente di partite passanti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

F. Aggregazione di imprese

Acquisizione Ste Energy S.r.l.

In data 29 maggio 2025, Altenia S.r.l. (controllata all'89% da Terna Energy Solutions S.r.l., a sua volta controllata da Terna S.p.A.) ha acquisito il 100% di Ste Energy S.r.l., società operante nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di energia rinnovabile ed infrastrutture elettriche. L'acquisizione è finalizzata a consolidare la posizione di Altenia S.r.l. come leader sul mercato nazionale nella costruzione e nella gestione di impianti fotovoltaici.
Gli effetti contabili dell'aggregazione aziendale, rilevati in via provvisoria, in conformità con quanto previsto dall'IFRS 3 "Aggregazioni Aziendali", sono riepilogati nella tabella sottostante. Nello specifico si sintetizza il corrispettivo pagato per l'acquisizione di Ste Energy S.r.l. e l'ammontare delle attività acquisite e le passività assunte rilevate alla data di acquisizione:

Importo delle attività acquisite e delle passività assunte al 29.05.2025

(euro migliaia)

	FAIR VALUE
ATTIVO	
Immobilizzazioni	
Immobili, impianti e macchinari	351
Avviamento	6.291
Attività immateriali	739
Immobilizzazioni finanziarie	1
Attività per imposte anticipate	267
Altre attività	70
Totale Immobilizzazioni	**7.719**
Attivo corrente	
Crediti commerciali	16.165
Magazzino	24
Crediti per imposte sul reddito	186
Altre attività	4.678
Liquidità	10.932
Totale Attivo Circolante	**31.985**
TOTALE ATTIVO	**39.704**
PASSIVO	
Passività non correnti	
Benefici ai dipendenti	155
Fondi rischi e oneri	985
Passività finanziarie non correnti	3.922
Totale Passività non correnti	**5.062**
Passività correnti	
Finanziamenti a breve termine	1.565
Debiti commerciali	13.846
Debiti per imposte sul reddito	1.942
Altre passività	4.395
Totale Passività correnti	**21.748**
TOTALE PASSIVO	**26.810**
ATTIVITÀ NETTE ACQUISITE	**12.894**
Patrimonio netto di apporto	**12.894**
CORRISPETTIVO	**15.271**
Avviamento	**2.377**

L'IFRS 3 prevede che l'acquirente debba contabilmente allocare il costo della *business combination* tramite il riconoscimento di tutte le attività, passività e passività potenziali che soddisfino specifici criteri di riconoscimento, al loro fair value determinato alla data dell'acquisizione. In questo caso, il costo di acquisizione del 100% del capitale della società è di 15,3 milioni di euro.

L'importo del corrispettivo è risultato superiore rispetto al valore delle attività nette alla data di acquisizione, determinando in via provvisoria l'emersione di un avviamento per circa 2,4 milioni di euro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Acquisizione Rete 2 S.r.l.

In data 30 settembre 2025, Terna S.p.A. ha acquisito il 100% di Rete 2 S.r.l., società operante nell'ambito della Trasmissione dell'energia elettrica, retribuita attraverso il corrispettivo riconosciuto per la remunerazione dei seguenti asset di Rete di Trasmissione Nazionale, di proprietà della società:

- stazione di Cinecittà con n. 9 stalli e sezione 220 kV;
- stazione di Magliana con n. 8 stalli e sezione 150 kV;
- stazione di Smistamento Est con n. 12 stalli e sezione 150 kV;
- ATR nella stazione di Cinecittà (220/150 kV);
- 481km di terne con un totale di 97 nuove sedi tecniche.

Gli effetti contabili dell'aggregazione aziendale, rilevati in via provvisoria, in conformità con quanto previsto dall'IFRS 3 "Aggregazioni Aziendali", sono riepilogati nella tabella sottostante. Nello specifico si sintetizza il corrispettivo pagato per l'acquisizione di Rete 2 S.r.l.. e l'ammontare delle attività acquisite e le passività assunte rilevate alla data di acquisizione:

Importo delle attività acquisite e delle passività assunte al 30.09.2025

(euro migliaia)

	FAIR VALUE
ATTIVO	
Immobilizzazioni	
Immobili, impianti e macchinari	132.929
Attività per imposte anticipate	7.550
Totale Immobilizzazioni	**140.479**
Attivo corrente	
Liquidità	10
Totale Attivo Circolante	**10**
TOTALE ATTIVO	**140.489**
PASSIVO	
Passività non correnti	
Benefici ai dipendenti	578
Totale Passività non correnti	**578**
Passività correnti	
Altre passività	142
Totale Passività correnti	**142**
TOTALE PASSIVO	**720**
ATTIVITÀ NETTE ACQUISITE	**139.769**
Patrimonio netto di apporto	**139.769**
CORRISPETTIVO*	**229.254**
Avviamento	**89.485**

** Il corrispettivo comprende l'aggiustamento prezzo da corrispondere nel 2026, pari a 2,0 milioni di euro.*

L'IFRS 3 prevede che l'acquirente debba contabilmente allocare il costo della *business combination* tramite il riconoscimento di tutte le attività, passività e passività potenziali che soddisfino specifici criteri di riconoscimento, al loro fair value determinato alla data dell'acquisizione. In questo caso, il costo di acquisizione del 100% del capitale della società è di 229,3 milioni di euro.

L'importo del corrispettivo è risultato superiore rispetto al valore delle attività nette alla data di acquisizione, determinando in via provvisoria l'emersione di un avviamento per circa 89,5 milioni di euro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

G. Rapporti con parti correlate

Le operazioni con parti correlate compiute da Terna nell'esercizio, tenuto conto dell'esistenza di una situazione di controllo di fatto accertata nel 2007 da parte di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. (con sede legale in via Goito 4, 00185 Roma, Italia e il cui bilancio consolidato è disponibile sul sito www.cdp.it), sono rappresentate oltre che dai rapporti con le società collegate (Cesi S.p.A., Coreso S.A. e CGES) e con i fondi pensione per i dipendenti (Fondenel e Fopen), anche dai rapporti intrattenuti con la stessa Cassa Depositi e Prestiti, con CDP Reti S.p.A. nonché con le società direttamente o indirettamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Dal momento che le società del Gruppo Terna e le suddette società controllate direttamente o indirettamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze ricadono nella definizione di "*government-related entities*" dello IAS 24 - *Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate*, il Gruppo adotta l'esenzione parziale - prevista dal medesimo principio - dai requisiti di informativa previsti per i rapporti con altre società sottoposte a controllo, collegamento o controllo congiunto dello stesso ente governativo; in particolare nel seguito della presente sezione sono riportate le indicazioni qualitative e quantitative dei rapporti con le *government-related entities* che hanno un significativo impatto sul risultato del Gruppo; in tale ambito non sono rappresentati gli importi relativi alle cosiddette "partite passanti".
Le operazioni effettuate con parti correlate nel corso dell'esercizio 2025 sono rappresentate sostanzialmente da prestazioni facenti parte della ordinaria gestione e regolate a condizioni di mercato.
Di seguito vengono indicati la natura delle operazioni attive e passive intrattenute dal Gruppo Terna con le parti correlate e, a seguire, i rispettivi ricavi e costi consuntivati nell'esercizio, nonché i rispettivi crediti e debiti in essere al 31 dicembre 2025.

PARTE CORRELATA	OPERAZIONI ATTIVE	OPERAZIONI PASSIVE
Controllante		
Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.		Linea di credito.
Società collegate		
Cesi S.p.A.	Locazioni attive di laboratori ed altre strutture similari per usi specifici, dividendi.	Studi e Servizi di consulenza tecnica, ricerca, proget-tazione e sperimentazione.
CORESO S.A.		Servizi di coordinamento tecnico TSO.
Altre società correlate		
Gruppo GSE	Componente MIS, corrispettivo dispaccia-mento.	Locazione spazi e postazioni.
Webuild S.p.A.	Interventi per spostamenti/varianti linee.	Sviluppo e realizzazione di impianti.
Gruppo Enel	Corrispettivo CTR e aggregazione misure, corrispettivo dispacciamento, locazioni e affit-ti, manutenzione linee, interventi per sposta-menti/varianti linee, housing fibra ottica e ma-nutenzione onde convogliate su linee elettriche di proprietà.	Restituzione sconto energia elettrica, servizi edificio, fornitura alimentazione MT a nuove stazioni, servizi specialistici per la connessione ai sistemi di controllo e difesa di Terna.
Gruppo Ferrovie	Corrispettivo dispacciamento, interventi per spostamenti linee.	Canoni di attraversamento.
Gruppo ENI	Corrispettivo dispacciamento.	Contributi per connessioni RTN, servizi vari.
Poste Italiane		Servizi vari.
Snam Rete Gas S.p.A.	Interventi per spostamenti/varianti linee.	
ANAS S.p.A.	Interventi per spostamenti/varianti linee.	Canoni di attraversamento.
Open Fiber S.p.A.	Concessione diritti d'uso fibra ottica.	Fornitura di servizi per affitto fibra ottica.
Fondenel e Fopen		Contributi previdenziali a carico del Gruppo Terna.
Altre correlate MEF	Servizi Vari.	
Ansaldo Energia S.p.A.	Manutenzioni su impianti.	

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rapporti economici

(€/milioni)

	COMPONENTI POSITIVI DI REDDITO		COMPONENTI NEGATIVE DI REDDITO
	CTR E ALTRE PARTITE ENERGIA A MARGINE	PARTITE NON ENERGIA	
Controllante di fatto			
Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.	-	0,2	4,8
Totale controllante di fatto	**-**	**0,2**	**4,8**
Società collegate:			
Cesi S.p.A.	-	-	1,1
CORESO S.A.	-	-	7,4
Totale società collegate	**-**	**-**	**8,5**
Altre società correlate:			
Gruppo GSE	3,8	0,5	-
Gruppo Enel	2.430,6	7,0	0,7
Gruppo Eni	11,6	9,5	0,2
Gruppo Ferrovie	4,0	1,0	0,9
Anas S.p.A.	-	-	1,0
Webuild S.p.A.	-	-	-
Ansaldo Energia S.p.A.	-	0,3	-
Gruppo Poste Italiane	-	-	0,2
Snam Rete Gas S.p.A.	-	0,1	-
Open Fiber S.p.A.	-	1,2	-
Altre correlate MEF	-	0,1	2,3
Totale altre società correlate	**2.450,0**	**19,7**	**5,3**
Fondi pensione:			
Fondenel	-	-	1,0
Fopen	-	-	4,8
Totale fondi pensione	**-**	**-**	**5,8**
TOTALE	2.450,0	19,9	24,4

Rapporti patrimoniali

(€/milioni)

	IMMOBILI, IMPIANTI E MACCHINARI	CREDITI ED ALTRE ATTIVITÀ	DEBITI ED ALTRE PASSIVITÀ		DISPONIBILITÀ LIQUIDE	GARANZIE*
	COSTI CAPITALIZZATI	ALTRI	ALTRI	FINANZIARI		
Controllante di fatto						
Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.	31,1	0,1	42,8	90,5	-	(270,0)
Totale controllante di fatto	**31,1**	**0,1**	**42,8**	**90,5**	**-**	**(270,0)**
Società collegate:						
Cesi S.p.A.	9,9	-	6,2	-	-	0,4
CORESO SA	-	-	1,3	-	-	-
Totale società collegate	**9,9**	**-**	**7,5**	**-**	**-**	**0,4**
Altre società correlate:						
Gruppo GSE	0,1	0,3	0,2	-	-	-
Gruppo Enel	30,8	479,0	53,5	-	-	829,9
Gruppo Eni	-	6,4	4,4	-	-	126,1
Gruppo Ferrovie	0,4	9,6	25,5	-	-	68,7
ANAS S.p.A.	-	3,6	2,3	-	-	-
Snam Rete Gas S.p.A.	-	-	4,0	-	-	-
Webuild SpA	-	1,9	-	-	-	-
Ansaldo Energia S.p.A.	-	0,4	-	-	-	59,9
Open Fiber S.p.A.	-	0,6	-	-	-	-
Gruppo Poste Italiane	0,1	-	0,5	-	-	-
Altre correlate MEF	1,1	-	3,5	-	2,9	1.167,1
Totale altre società correlate	**32,5**	**501,8**	**93,9**	**-**	**2,9**	**2.251,7**
Fondi pensione:						
Fopen	-	-	8,6	-	-	-
Totale fondi pensione	**-**	**-**	**8,6**	**-**		**-**
TOTALE	73,5	501,9	152,8	90,5	2,9	1.982,1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'incidenza delle operazioni o posizioni con parti correlate sulla situazione patrimoniale-finanziaria e di conto economico è indicata nelle seguenti tabelle riepilogative:

Situazione patrimoniale-finanziaria

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %
Immobili, impianti e macchinari	21.665,1	73,5	0,3%	19.237,1	61,0	0,3%
Crediti commerciali	3.190,6	501,9	16,3%	3.151,6	264,6	8,4%
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	1.832,7	2,9	0,2%	2.311,5	-	-
Debiti commerciali	4.013,2	105,0	2,7%	3.524,5	48,5	1,4%
Finanziamenti a lungo termine	13.886,7	90,5	0,7%	11.410,4	-	0,0%
Altre passività correnti	1.036,8	47,6	4,6%	776,9	55,7	7,2%

Conto economico

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %
Ricavi delle vendite e prestazioni	3.950,9	2.469,6	62,5%	3.616,2	2.210,3	61,1%
Altri ricavi e proventi	82,1	0,2	0,2%	64,0	0,6	0,9%
Materie prime e materiali di consumo utilizzati	352,7	1,4	0,4%	305,2	1,4	0,5%
Servizi	428,4	14,6	3,4%	354,4	12,0	3,4%
Costo del personale	434,3	5,9	1,4%	409,3	5,1	1,2%
Altri costi operativi	66,8	0,1	0,1%	44,9	2,5	5,6%
Oneri finanziari	(303,4)	(2,5)	-	(332,1)	-	-

L'incidenza dei flussi finanziari con parti correlate è indicata nella tabella seguente:

Rendiconto finanziario

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %
Cash flow da attività operativa	2.627,7	(191,7)	-7,3%	1.476,5	83,3	5,6%
Cash flow da attività d'investimento	(3.835,2)	(12,5)	0,3%	(2.404,1)	(1,7)	0,1%
Cash flow da attività di finanziamento	729,6	90,5	0,1	1.859,2	-	-

H. Eventi e operazioni significative non ricorrenti, operazioni atipiche o inusuali

Nel corso dell'esercizio 2025 non sono state poste in essere operazioni significative non ricorrenti, atipiche o inusuali né con terzi né con parti correlate.

1335

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I. Note esplicative al Rendiconto finanziario

La liquidità generata dalla **gestione corrente** nell'esercizio è pari a 2.627,7 milioni di euro attribuibili per circa 2.813,8 milioni di euro all'attività operativa (autofinanziamento) e per circa 186,1 milioni di euro alla liquidità assorbita dalla gestione del capitale circolante netto.

L'**attività di investimento** ha assorbito risorse finanziarie per 3.835,2 milioni di euro e si riferisce in particolare per 2.945,2 milioni di euro a investimenti in immobili, impianti e macchinari (esclusi i diritti d'uso rilevati in applicazione del principio IFRS 16), per 400,8 milioni di euro a investimenti in attività immateriali, per 231,6 milioni di euro per il corrispettivo pagato per l'acquisizione delle società Rete 2 S.r.l. e Ste Energy S.r.l. sopra descritte.

La variazione netta del **patrimonio netto** presenta un decremento pari a -802,6 milioni di euro dovuto principalmente all'erogazione del saldo dividendo 2024 e dell'acconto sul dividendo 2025 agli azionisti della Capogruppo e all'acquisto di azioni proprie a servizio del nuovo Piano Performance Share 2025-2029 (-9,0 milioni di euro), si rinvia per maggiori dettagli in merito alla nota "25. Patrimonio netto di Gruppo e di terzi".
Pertanto, le risorse finanziarie necessarie per l'attività d'investimento hanno determinato un fabbisogno di 3.835,2 milioni di euro, in parte coperto dalla liquidità generata dalla gestione corrente 2.627,7 milioni di euro e in parte con l'incremento dell'indebitamento finanziario netto.

Si fornisce nel seguito un prospetto per la riconciliazione delle variazioni nette derivanti dalle attività di finanziamento del Rendiconto finanziario:

(€/milioni)

	31.12.2024	FINANCING CASH FLOWS	DELTA FV E ALTRO	**31.12.2025**
- Finanziamenti a lungo termine (inclusa quota corrente)	12.091,4	2.516,1	55,0	14.662,5
- Finanziamenti a breve termine	1.657,1	(963,4)	26,6	720,3
Variazione nette da Attività di Finanziamento	**13.748,5**	**1.552,7**	**81,6**	**15.382,8**

L. Erogazioni pubbliche

La legge 4 agosto 2017, n. 124 (legge annuale per il mercato e la concorrenza) ha introdotto all'articolo 1, commi da 125 a 129, alcune misure finalizzate ad assicurare la trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche. Le disposizioni, da ultimo modificate con decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, prevedono, in particolare, l'obbligo di pubblicare nelle note integrative del bilancio di esercizio e dell'eventuale bilancio consolidato gli importi e le informazioni relativi a sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria, ricevute dalle pubbliche amministrazioni (comma 125-bis) e le erogazioni effettuate (comma 126).

In coerenza con le circolari di Assonime n. 5 del 22/2/2019 "Trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche: analisi della disciplina e orientamenti interpretativi" e n.32 del 23 dicembre 2019 "Attività di impresa e concorrenza", i principali criteri e modalità di rendicontazione delle erogazioni pubbliche adottate dal Gruppo Terna sono di seguito sintetizzati:

- la disciplina si applica solo ai soggetti residenti in Italia;
- le erogazioni hanno carattere di liberalità o donazione, e rappresentano incentivi o agevolazioni volte a conferire al beneficiario un riconosciuto vantaggio economico; si tratta pertanto di erogazioni a titolo di donazione o liberalità e di aiuti pubblici ad hoc concessi non sulla base di un regime generale di aiuti;
- le risorse pubbliche sono esclusivamente "nazionali";
- le erogazioni sono rendicontate secondo il criterio della cassa e per importo non inferiore a 10.000 euro (con riferimento al singolo beneficiario) nel periodo considerato.

In linea a quanto sopra esposto, di seguito le erogazioni pubbliche incassate/disposte dal Gruppo nell'anno 2025:

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Erogazioni ricevute (comma 125-bis)

ENTE BENEFICIARIO	ENTE CONCEDENTE: DENOMINAZIONE / RAGIONE SOCIALE	CODICE FISCALE	PARTITA IVA	TIPOLOGIA DI OPERAZIONE	IMPORTO IN €	NOTE
TAMINI TRASFORMATORI S.R.L.	FONDIMPRESA	97278470584		LIBERALITÀ	35.800	PIANO FORMATIVO ID 377806-AGGIORNAMENTO SICUREZZA 2024
Altenia S.r.l.	FONDIMPRESA	97278470584		LIBERALITÀ	19.788	Piano Formativo 406390 - 425968
TERNA SPA	Ministero delle Imprese e del Made in Italy		80230390587	Contributo pubblico in conto capitale	5.810.551	Contributi incassati a fronte della rendicontazione di progetti di Terna S.p.A. finanziati con contributi pubblici a valere sulle risorse del Programma Operativo Nazionale (PON) Imprese & Competitività 2014 - 2020 FESR - ASSE IV - Priorità di investimento 4d - Azione 4.3.1*
TERNA SPA	Ministero delle Imprese e del Made in Italy		80230390587	Contributo pubblico in conto capitale	3.415.980	Contributi incassati a fronte della rendicontazione di progetti di Terna S.p.A. finanziati con contributi pubblici a valere sulle risorse del Programma Operativo Nazionale (PON) Imprese & Competitività 2014 - 2020 FESR - ASSE IV - Priorità di investimento 4d - Azione 4.3.1*
TERNA SPA	Regione Siciliana		02711070827	Contributo pubblico in conto capitale	192.416	Contributi incassati a fronte della rendicontazione di progetti di Terna S.p.A. finanziati con contributi pubblici a valere sulle risorse del Programma Operativo (PO) FESR Sicilia 2014-2020 - Obiettivo Tematico 4 - Azione 4.3.1*
TOTALE					9.474.535	

** Rientrano nell'obbligo di pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato.*

Erogazioni effettuate (comma 126)

ENTE EROGANTE	DENOMINAZIONE / RAGIONE SOCIALE	PARTITA IVA	TIPOLOGIA DI OPERAZIONE	IMPORTO IN €	NOTE
TERNA SPA	Politecnico di Torino	00518460019	LIBERALITÀ	20.000	Liberalità destinata al sostegno della realizzazione del Master universitario di II Livello in "Intelligenza Artificiale"
TERNA SPA	SOCIETÀ BOTANICA ITALIANA ONLUS	00464940485	LIBERALITÀ	56.314	Progetto Tiny Forest 2025
TERNA SPA	Fondazione Terna	96603750587	LIBERALITÀ	800.000	Dotazione Fondazione Terna
TERNA SPA	ARNAS (Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione)	02315520920	LIBERALITÀ	20.000	Donazione per la terapia intensiva di ARNAS G. Brotzu, in Sardegna, nell'ambito del progetto "Joint Stars of Charity 2025"
TERNA SPA	Fondazione Accademia Nazionale S. Cecila	05662271005	LIBERALITÀ	160.000	Rinnovo adesione Terna come Socio Fondatore
TERNA SPA	Associazione FUKYO O.d.V.	97727100584	LIBERALITÀ	36.000	Sostegno per viaggi di studio all'estero e confronto multiculturale per i figli/figlie
TERNA SPA	FONDAZIONE TEATRO DELL'OPERA DI ROMA	00896251006	LIBERALITÀ	100.000	Partnership culturale a sostegno della stagione artistica e di iniziative di inclusione e educazione musicale.
TERNA SPA	COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA	02146780842	LIBERALITÀ	30.000	Sostegno al progetto "L'Isola, i Giovani e il Futuro", per favorire partecipazione giovanile, inclusione e coesione sociale attraverso attività culturali, sportive e civiche rivolte ai giovani del territorio.
TERNA SPA	Fondazione Intercultura Onlus	00464940485	LIBERALITÀ	45.000	Borse di studio per i figli e figlie dei dipendenti Terna per programmi di scambio all'estero 2025
TERNA SPA	Fondazione Istituto Tecnologico Superiore per Energia Ambiente ed edilizia sostenibile	94628870159	LIBERALITÀ	40.000	Sostegno borse di studio per percorso ITS Reti, Impianti e Sistemi
TERNA SPA	POLITECNICO DI MILANO	04376620151	LIBERALITÀ	72.000	Partecipazione al progetto GIRLS@POLIMI borse di studio per le pari opportunità
TERNA SPA	Fondazione Intercultura Onlus	00464940485	LIBERALITÀ	55.000	Borse di studio per i figli e figlie dei dipendenti Terna per programmi di scambio all'estero 2024
Totale				1.434.314	

1337

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

M. Fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio

Completata la posa del ramo ovest del Tyrrhenian Link: collegherà Sicilia e Sardegna

A inizio **gennaio 2026** è stata completata la posa del **primo cavo sottomarino del ramo ovest del Tyrrhenian Link**, una delle più rilevanti opere infrastrutturali realizzate da Terna per il Paese. Il collegamento unisce Sicilia e Sardegna e raggiunge la **profondità record di 2.150 metri**, primato mondiale per un elettrodotto in corrente continua ad alta tensione posato in mare. In poco più di tre mesi sono stati installati circa 480 km di cavo tra Fiumetorto (Termini Imarese) e Terra Mala (Quartu Sant'Elena), con i lavori completati a bordo della nave Aurora di Nexans. Il Tyrrhenian Link prevede un investimento complessivo di 3,7 miliardi di euro e comprende due rami a 500 kV (est e ovest), per un totale di circa 970 km e una capacità di 1.000 MW per tratta. Il completamento è previsto nel 2028. Grazie alla sua capacità di trasmissione, il Tyrrhenian Link contribuirà significativamente al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione previsti dal Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima. L'infrastruttura, aumentando la capacità di scambio e migliorando l'adeguatezza e la flessibilità della rete elettrica di trasmissione nazionale, rafforzerà l'interconnessione tra Campania, Sicilia e Sardegna.

Al via l'iter per le nuove opere di rete nell'area di Trieste

In data **12 gennaio 2026** Terna ha pubblicato l'avviso relativo all'avvio dell'iter autorizzativo, da parte della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, per un **piano di interventi sulla rete elettrica nazionale nell'area di Trieste**. Il progetto ha previsto un investimento complessivo di oltre 80 milioni di euro, e rientra nel Piano di Resilienza di Terna e mira a rafforzare la rete elettrica locale contro eventi climatici estremi, in particolare il vento forte, e a sostenere l'aumento dei carichi previsti con l'elettrificazione del porto Trieste. La prima delle due opere pianificate consiste nella realizzazione di un collegamento in cavo interrato lungo oltre 23 km tra la Stazione Elettrica di Duino Aurisina e la Cabina Primaria "Roiano". Il secondo collegamento in cavo interrato si estende per oltre 9 km dalla Cabina Primaria di Valmartinga a quella di Rozzol. La localizzazione dei tracciati degli elettrodotti e la realizzazione dell'ampliamento della Stazione Elettrica sono il risultato del confronto e coordinamento di Terna con i comuni e i diversi Enti territoriali interessati, con l'obiettivo di minimizzare l'attraversamento di aree di proprietà privata massimizzando, invece, l'interessamento di aree gestiti dai comuni o Enti pubblici.

Terna tra i Top Employers 2026

In data **15 gennaio 2026** l'ente di certificazione **Top Employers Institute**, che valuta le aziende sulla base delle politiche e strategie HR, **ha riconosciuto Terna per il secondo anno consecutivo Top Employer 2026**. L'indagine ha confermato gli elevati standard di Terna in 6 macroaree in ambito Risorse Umane, esaminando 20 tematiche e best practice, tra cui People Strategy, Work Environment, Talent Acquisition, Learning, Diversity, Equity & Inclusion e Wellbeing. La certificazione Top Employers conferma il valore della People Strategy di Terna, avviata nel 2024 con l'obiettivo di consolidare una cultura organizzativa fondata sulla crescita, il cambiamento e il merito, enfatizzando il rispetto delle persone e delle diversità, e revisionare i processi HR in azienda per agevolare lo sviluppo del proprio valore. Il nuovo modello, focalizzato sulle competenze e sulla valorizzazione del talento, favorisce la performance individuale e, quindi, anche organizzativa, facendo leva su responsabilizzazione e merito per incentivare la motivazione, l'ingaggio e il benessere.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al via l'iter per una nuova stazione elettrica in provincia di Pisa

In data **15 gennaio 2026** il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ha avviato l'iter autorizzativo per **una nuova Stazione Elettrica di Terna nel Comune di Castelnuovo di Val di Cecina, in provincia di Pisa**. L'opera, con un investimento superiore ai 50 milioni di euro, punta a valorizzare le fonti rinnovabili dell'area (in particolare il polo geotermico di Larderello) e a migliorare qualità e affidabilità della rete elettrica. La stazione sarà realizzata con tecnologia blindata compatta, che riduce il consumo di suolo del 60% rispetto agli impianti tradizionali, limitando l'impatto ambientale e paesaggistico. È previsto anche un progetto di integrazione architettonica e paesaggistico. Per collegare la nuova Stazione Elettrica alla rete di trasmissione nazionale saranno realizzati due raccordi aerei, della lunghezza complessiva di 800 m, e due cavi interrati ad isolamento in XPLE (polietilene reticolato estruso), per uno sviluppo totale di circa 4 km, a garanzia di una maggiore affidabilità, efficienza e sostenibilità. L'intervento è inserito nel Piano di Sviluppo 2025-2034 di Terna, che prevede investimenti per circa 2 miliardi di euro sulla rete elettrica della Toscana. Le opere pianificate mirano a migliorare le prestazioni e l'efficienza del sistema elettrico regionale.

Standard Ethics conferma il rating "EE+"

In data **22 gennaio 2026** la primaria agenzia internazionale di rating non finanziari, **Standard Ethics, ha confermato a Terna il Corporate Rating "EE+"** (corrispondente al grado di valutazione 'Very Strong') **che posiziona l'azienda nella fascia migliore**, "Sustainable", e ai vertici del settore di riferimento, "Utilities". In particolare, oltre il 99% degli investimenti del Piano Industriale 2024-2028 è considerato sostenibile secondo la Tassonomia Europea, e il gruppo si impegna a definire Science Based Targets for Nature e un obiettivo Net Zero al 2050. Terna ha implementato un modello avanzato di governance e gestione dei rischi ESG, con rendicontazione non-finanziaria conforme a standard ONU, OCSE e UE, che le ha permesso di ricevere per il terzo anno consecutivo il "Best ESG Rating Award" di Standard Ethics e di essere confermata ai vertici del settore da ISS ESG, CDP, S&P Global e Sustainalytics. Grazie a questi riconoscimenti, Terna è inclusa nei principali indici ESG internazionali, tra cui il Dow Jones Sustainability Index, Euronext Sustainable, MIB ESG, Stoxx Global ESG Leaders e FTSE4Good, consolidando la sua leadership globale in ambito ambientale, sociale e di governance.

Concluso con successo il lancio di un nuovo green bond da 750 milioni di euro con durata pari a 7 anni

In data **26 gennaio 2026**, Terna ha lanciato con successo uno **European Green Bond** perpetuo, subordinato, ibrido, non convertibile, a tasso fisso, destinato a investitori istituzionali e per un ammontare nominale complessivo pari a 850 milioni di euro. L'emissione, che segue il primo European Green Bond senior da euro 750 milioni lanciato a luglio 2025, ha ottenuto grande favore da parte del mercato con richiesta massima per più di 7 miliardi di euro, circa nove volte l'offerta, ed è caratterizzata da un'elevata qualità e ampia diversificazione geografica degli investitori. Il bond è non "*callable*" per 6 anni, il prezzo di emissione è fissato al 100%, con uno spread di 123 punti base rispetto al Midswap, che implica un premio di subordinazione rispetto a una emissione senior di equivalente durata inferiore a 60 punti base, il più basso mai registrato per un'emissione obbligazionaria ibrida corporate in euro emessa in Europa. L'emissione pagherà una cedola fissa annuale del 3,875% (pari al tasso effettivo dell'operazione) che verrà corrisposta fino alla prima data di reset (esclusa) prevista per il 2 febbraio 2032. A partire da tale data, qualora non sia avvenuto il rimborso anticipato, l'obbligazione ibrida maturerà interessi annui pari al tasso euro Mid Swap di riferimento a cinque anni, incrementato di un margine iniziale di 123 punti base, incrementato di un ulteriore margine di 25 punti base a partire dal 2 febbraio 2037 e di un successivo aumento di ulteriori 75 punti base a partire dal 2 febbraio 2052. La data di regolamento dell'emissione è prevista per il 2 febbraio 2026. In conformità con quanto disciplinato dal Regolamento EU 2023/2631, si prevede che i proventi dell'emissione saranno utilizzati per finanziare o rifinanziare i c.d. "eligible green projects" della Società, individuati o da individuare sulla base del Green Bond Framework di Terna, redatto a luglio 2025 e allineato ai "Green Bond Principles 2025" pubblicati dall'International Capital Market Association e alla Tassonomia dell'Unione Europea, finalizzata a favorire gli investimenti sostenibili. Si precisa inoltre che lo European Green Bond ibrido perpetuo è stato realizzato nell'ambito del Programma Euro Medium Term Notes (EMTN) di Terna, il cui ammontare complessivo è pari a euro 4.000.000.000, approvato a giugno 2025 (e aggiornato tramite Supplemento, da ultimo il 22 gennaio 2026) dalla Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CONSOB). Si precisa che per il prestito obbligazionario in oggetto, sarà presentata - al momento dell'emissione - una richiesta di ammissione alla quotazione sul Mercato Obbligazionario Telematico (MOT) gestito da Borsa Italiana.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al via l'iter per nuovi collegamenti in cavo interrato in provincia di Napoli

In data **29 gennaio 2026**, a seguito dell'avvio dell'iter autorizzativo per il progetto di connessione della cabina primaria "ASI Nola" alla rete di trasmissione nazionale, Terna ha pubblicato l'avviso con le particelle catastali delle aree potenzialmente interessate dall'intervento in provincia di Napoli. Terna investirà circa **50 milioni di euro per la realizzazione di due nuovi elettrodotti lunghi complessivamente 15 km, che interesseranno i comuni di Nola, Marigliano e Brusciano**. Il progetto prevede una linea elettrica interrata di 11 km tra la cabina primaria di Brusciano e quella "ASI Nola" e un secondo collegamento in cavo di 4 km tra la cabina primaria "ASI Nola" e quella di Nola, entrambe di proprietà del distributore locale. L'intervento mira a potenziare la rete elettrica nell'area metropolitana di Napoli, migliorandone resilienza ed efficienza per far fronte al crescente fabbisogno energetico dell'area industriale di Nola. La documentazione progettuale è consultabile dai cittadini e dai proprietari delle particelle interessate presso il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, la Regione Campania e i Comuni coinvolti, oltre che online tramite il link indicato negli avvisi pubblicati sugli albi pretori comunali e sul sito della Regione. Eventuali osservazioni potranno essere trasmesse entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso al Ministero e per conoscenza a Terna.

Terna e comune di Firenze: al via le demolizioni dei tralicci

In data **2 febbraio 2026** Terna **ha avviato a Firenze la rimozione dei sostegni elettrici**, iniziando con la demolizione di un traliccio vicino all'Ospedale San Giovanni di Dio. Le attività di smantellamento si sono svolte alla presenza dell'Assessora a Urbanistica, Decoro Urbano e Toponomastica, Caterina Biti, e del Responsabile del Dipartimento Trasmissione Centro-Nord di Terna, Gilberto Ricci. La prima fase dei lavori, della durata di tre settimane, prevede la rimozione di 2 km di collegamenti aerei e 7 sostegni, resa possibile grazie alla precedente realizzazione di nuove linee interrate, nell'ambito di un più ampio piano di razionalizzazione e ammodernamento della rete elettrica metropolitana, per cui Terna ha investito oltre 45 milioni di euro, con l'obiettivo di migliorare sicurezza, efficienza e sostenibilità. A partire dalla primavera 2026 sono previsti tre ulteriori interventi che coinvolgeranno anche Scandicci e Impruneta, consentendo la rimozione di altri 12 km di linee aeree e 61 sostegni. Al termine dell'intero programma, con 14 km di linee e 68 sostegni rimossi, sarà possibile restituire al territorio circa 50 ettari attualmente occupati dalle infrastrutture, pari a circa 45 campi da calcio, e recuperare circa 200 tonnellate di ferro e 40 tonnellate di conduttori e corde di guardia da riutilizzare tramite operatori specializzati. Durante tutta la durata dei lavori, Terna collaborerà con Comune e Prefettura di Firenze per adottare misure temporanee di regolazione della viabilità, garantendo la sicurezza e contenendo l'impatto sulla circolazione.

Avvio formale del processo di liquidazione di "Terna 4 Chacas S.A.C."

In data **16 febbraio 2026** è iniziato l'avvio formale del procedimento **di liquidazione volontaria della società controllata "Terna 4 Chacas S.A.C."**. La società ha provveduto all'aggiornamento mandatorio della propria denominazione sociale, in conformità alla normativa vigente nello Stato peruviano e secondo modalità analoghe previste dall'ordinamento italiano in casi assimilabili. A partire da tale data, la denominazione sociale risulta pertanto essere la seguente: "Terna 4 Chacas S.A.C. – En Liquidación". Il completamento dell'attività è ragionevolmente previsto entro il 2026, compatibilmente con l'assenza di eventi imprevisti.

A gennaio consumi elettrici in aumento guidati da basse temperature e crescita del settore industriale

In data **17 febbraio 2026** si comunica che **a gennaio 2026 il fabbisogno elettrico nazionale è aumentato del 4,1% rispetto allo stesso mese del 2025**, raggiungendo 28 miliardi di kWh, il valore mensile più alto dal 2014. La produzione eolica e fotovoltaica è cresciuta del 16%, mentre la domanda di energia elettrica ha continuato la tendenza di ripresa iniziata a settembre 2025. Corretto per effetti di temperatura e calendario, il fabbisogno registra un aumento del 2,8%, con incrementi omogenei in tutto il Paese: +4,2% al Nord, +4,1% al Centro e +3,9% al Sud e nelle isole. I consumi industriali, misurati dall'indice IMCEI su circa 1.000 imprese energivore, sono cresciuti del 3,8%, trainati da siderurgia, cemento, alimentari e metalli non ferrosi, mentre alcuni settori come meccanica, cartaria e chimica hanno registrato flessioni. L'indice IMSER sui servizi ha mostrato a novembre 2025 un incremento del 4,2%. La produzione nazionale ha coperto l'88,7% della domanda, con una crescita complessiva del 13% e un minor ricorso all'import energetico,

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

compensato dall'aumento della produzione eolica, solare e termoelettrica. Le fonti rinnovabili hanno coperto il 31,7% della domanda, con l'eolico (+16,2%) e il fotovoltaico (+15,2%) in crescita, mentre idroelettrico (-11,4%) e geotermico (-2,2%) sono diminuiti. La capacità installata totale ha raggiunto 84.003 MW, di cui 43.846 MW solari e 13.768 MW eolici, con 893.092 nuovi impianti per 18.038 MWh di accumulo e 7.424 MW di potenza nominale.

Terna prima società elettrica al mondo nel "Sustainability Yearbook 2026" di S&P Global

In data **18 febbraio 2026** Terna è stata riconosciuta fra i leader mondiali della sostenibilità, ottenendo il massimo riconoscimento **"Top 1%" nel "Sustainability Yearbook 2026" di S&P Global**, che ha valutato le performance ESG di oltre 9.200 aziende. Con 90 punti su 100, Terna ha raggiunto il miglior punteggio fra più di 200 utility elettriche analizzate, confermando per il nono anno consecutivo la propria eccellenza. La valutazione considera impatti ambientali, strategia climatica, gestione delle risorse umane, sicurezza sul lavoro, governance e diritti umani. Il riconoscimento premia le politiche ESG di Terna, tra cui qualità della reportistica, riduzione delle emissioni di CO_2 e gestione del capitale umano, in linea con l'impegno a raggiungere il target Net Zero Science Based al 2050. Il primato conferma il ruolo di Terna come abilitatore della transizione energetica e della creazione di valore sostenibile, con oltre il 99% dei suoi interventi considerati conformi alla Tassonomia Europea.

Al via l'iter per due nuovi collegamenti in cavo interrato in provincia di Siracusa

In data **25 febbraio 2026**, in seguito all'avvio da parte della **Regione Siciliana** dell'iter autorizzativo per la realizzazione di due nuovi collegamenti alle cabine primarie di Sortino e Lentini, Terna ha pubblicato l'avviso contenente le particelle catastali delle aree potenzialmente interessate dall'intervento. L'opera, per cui Terna investirà complessivamente circa 18 milioni di euro, è volta a potenziare la rete elettrica dell'area, migliorandone affidabilità, efficienza e sostenibilità. **L'intervento prevede la realizzazione di due nuovi elettrodotti interrati per una lunghezza complessiva di oltre 6 km nei Comuni di Sortino, Melilli e Carlentini.** Le nuove infrastrutture collegheranno le cabine primarie di Sortino e Lentini alla linea "Pantano-Melilli", rendendo possibile la rimozione di circa 50 km di linee aeree esistenti nei comuni di Catania, Melilli, Augusta, Carlentini e Priolo Gargallo, liberando circa 145 ettari di territorio. Gli interventi si inseriscono nel contesto delle opere connesse alla direttrice "Paternò-Pantano-Priolo", completata nel 2025 e progettata per migliorare l'efficienza e la resilienza del sistema elettrico regionale. **L'infrastruttura si estende per circa 63 km tra le province di Catania e Siracusa, permettendo la dismissione di 155 km di linee aeree e circa 400 tralicci.** Eventuali osservazioni devono essere inviate entro 30 giorni dalla pubblicazione alla Regione, con copia a Terna. In Sicilia, Terna gestisce oltre 4.500 km di linee ad alta e altissima tensione e 81 stazioni elettriche, confermando il proprio ruolo nella sicurezza e nello sviluppo del sistema.

Cessione delle attività di trasmissione di energia elettrica in Perù

In data **26 febbraio 2026, Terna Plus S.r.l. e Rete S.r.l., società appartenenti al Gruppo Terna, hanno sottoscritto con Engie Transmisiòn Perù S.A.** (società del Gruppo Engie) un accordo vincolante per la cessione del 100% delle quote della società Terna Peru S.A.C., titolare di una linea elettrica a 138kV, della lunghezza di 132 km, che unisce le stazioni elettriche di Aguaytía e Pucallpa, nella regione di Ucayali in Perù. Il valore dell'operazione è pari a circa 15 milioni di dollari. Il perfezionamento dell'operazione è previsto per il terzo trimestre del 2026. Questa operazione rientra nel processo di riposizionamento strategico di Terna, attuato attraverso la valorizzazione degli asset realizzati in Sud America, confermato nell'Aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Acquisizione della partecipazione di minoranza in Gyala S.r.l.

In data **26 febbraio 2026, l'Assemblea dei Soci della società Gyala S.r.l. ha deliberato un aumento di capitale inscindibile e a pagamento, per un ammontare complessivo pari ad euro 4.000.000**, comprensivo di sovrapprezzo, da offrirsi esclusivamente in sottoscrizione a: Terna Forward S.r.l., CDP Venture Capital SGR S.p.A., Deep Ocean Capital SGR S.p.A. e Ventive S.r.l. A seguito dell'esecuzione dei conferimenti da parte di tutti gli investitori, l'operazione si intenderà perfezionata e la società controllata Terna Forward S.r.l. acquisirà una partecipazione di minoranza pari al 4,17% del capitale sociale. Gyala S.r.l., operante nel settore della cybersecurity, ha per oggetto sociale lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti, soluzioni e servizi innovativi ad alto valore tecnologico.

Decreto bollette: incremento temporaneo dell'aliquota IRAP

A inizio **marzo 2026**, con l'entrata in vigore del cosiddetto **"Decreto Bollette"** (Decreto-Legge 20 febbraio 2026, n. 21), è stato introdotto **un incremento temporaneo di due punti percentuali dell'aliquota IRAP per i periodi d'imposta 2026 e 2027**, applicabile ai soggetti operanti nei settori della produzione, trasmissione e distribuzione di energia elettrica.

Al via l'iter per il collegamento elettrico tra Montecorvino e Benevento

In data **3 marzo 2026**, che a seguito dell'avvio, da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, dell'iter autorizzativo **per il nuovo elettrodotto tra le stazioni elettriche di Montecorvino (SA), Avellino e Benevento**, Terna ha pubblicato l'avviso contenente l'elenco delle particelle catastali interessate. Con un **investimento di circa 340 milioni di euro**, l'infrastruttura si svilupperà lungo un tracciato di circa 90 km. L'intervento permetterà un importante riassetto della rete elettrica locale: saranno realizzati 70 km di elettrodotti in cavo interrato, con la conseguente eliminazione di oltre 100 km di linee aree e circa 300 sostegni, liberando quasi 290 ettari di territorio. In particolare, verranno demoliti 29 km di linee e 79 sostegni in provincia di Salerno, 47,5 km e 151 sostegni in provincia di Avellino, e 20,5 km e 68 sostegni in provincia di Benevento. L'opera consentirà il pieno utilizzo del Tyrrhenian Link, favorendo l'integrazione delle fonti rinnovabili e migliorando la sicurezza e l'efficienza della rete elettrica campana, anche grazie alla riduzione delle congestioni. Inoltre, rafforzerà la capacità di scambio energetico nel Sud Italia, contribuendo agli obiettivi nazionali ed europei di decarbonizzazione. Il tracciato è stato definito attraverso un percorso partecipativo volontario promosso da Terna tra il 2021 e il 2022, con il coinvolgimento di Comuni, Regione Campania, associazioni e Sopraintendenze, per individuare soluzioni sostenibili sotto il profilo ambientale e paesaggistico. Nel 2023 si è svolta la consultazione pubblica prevista dalla normativa, con incontri informativi e raccolta di osservazioni, i cui esisti sono stati approvati dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, che ha avviato l'iter autorizzativo. La documentazione progettuale, comprese le particelle catastali interessate, è consultabile presso gli enti competenti e online; eventuali osservazioni possono essere inviate entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso. In Campania Terna conta 430 dipendenti e gestisce circa 4.000 km di linee ad alta e altissima tensione e 67 stazioni elettriche, confermando il proprio ruolo strategico per lo sviluppo e la sicurezza del sistema elettrico regionale.

Al via l'iter per un nuovo collegamento in cavo interrato nella città di Matera

In data **4 marzo 2026**, a seguito dell'avvio, da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, dell'iter autorizzativo per la realizzazione di un **nuovo elettrodotto nella città di Matera**, Terna ha pubblicato l'elenco delle particelle catastali interessate all'intervento. L'opera prevede un investimento complessivo di circa 19 milioni di euro e consiste in un collegamento in cavo interrato di circa 8 km tra le cabine di Matera e Matera Nord. L'infrastruttura permetterà la rimozione di circa 6,5 km di linee aree e la demolizione di 20 sostegni, restituendo oltre 5 ettari di territorio nel centro urbano e consentirà l'integrazione delle infrastrutture elettriche nei contesti urbani ad alta densità abitativa. Con oltre 60 dipendenti sul territorio, Terna gestisce in Basilicata circa 2.500 km di linee ad alta e altissima tensione e 21 stazioni elettriche.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Studio TEHA-Terna, sicurezza e indipendenza energetica: la rete di trasmissione come leva per la competitività dell'Italia

In data 6 marzo 2026, Terna ha comunicato i risultati dello studio "Sicurezza e indipendenza energetica: la rete di trasmissione come leva per la competitività dell'Italia". L'analisi, promossa da TEHA Group in collaborazione con Terna, conferma la Rete di Trasmissione Nazionale un elemento chiave per l'integrazione efficiente delle fonti rinnovabili e dei sistemi di accumulo nel sistema elettrico italiano. Secondo lo studio, nel 2025 le fonti rinnovabili hanno raggiunto circa il 50% della produzione elettrica nazionale, affermandosi come la principale leva per rafforzare l'indipendenza energetica del Paese. Lo studio, inoltre, evidenzia il significativo impatto macroeconomico degli investimenti di Terna. In questo contesto, si distingue il ruolo della rete di trasmissione perché genera valore duraturo ed effetti sul territorio in quanto ogni euro investito nella rete di trasmissione si traduce in un impatto pari a 2,98 euro sul valore della produzione e 1,31 euro sul PIL. Complessivamente, gli investimenti previsti nel Piano Industriale di Terna si traducono in 35 miliardi di euro di valore della produzione e 16,2 miliardi di euro di PIL. Negli ultimi anni il contesto energetico globale ha registrato un'evoluzione significativa. Tra il 2010 e il 2024, il costo medio di produzione dell'energia da solare ed eolico è diminuito rispettivamente di circa il 90% e il 70%. Nel 2025, in Europa, queste due fonti hanno raggiunto circa il 30% della generazione elettrica, superando per la prima volta i combustibili fossili. Anche in Italia si osserva una dinamica analoga: negli ultimi vent'anni la quota di generazione da fonti rinnovabili è quasi triplicata, mentre la produzione termoelettrica si è ridotta di oltre il 40%. La potenza efficiente lorda in Italia ha raggiunto 82 GW, in crescita del 44,3% rispetto al 2020, e risultano già contrattualizzati oltre 22 GW di nuova capacità rinnovabile, che entreranno in esercizio nei prossimi anni. La crescita delle rinnovabili sta contribuendo a rafforzare la sicurezza energetica del Paese, riducendo dipendenza energetica dell'Italia di circa 9 punti percentuali tra il 2010 e il 2024. Tuttavia, il sistema elettrico rimane ancora significativamente esposto alla volatilità del prezzo del gas che nel 2024 ha determinato il prezzo elettrico per oltre il 60% delle ore. In questo scenario, la rete gestita da Terna si distingue per elevati livelli di efficienza, qualità del servizio e sicurezza. Con un costo di trasmissione tra i più bassi in Europa: 11,2 €/MWh nel 2024, inferiore rispetto a Francia (12,1 €/MWh), Spagna (15 €/MWh) e alla media europea (16,5 €/MWh). Il Piano di Sviluppo decennale di Terna prevede investimenti per 23 miliardi di euro entro il 2034, con l'obiettivo di incrementare la capacità di scambio di energia di circa 15 GW e rafforzare ulteriormente le interconnessioni elettriche con l'estero. Il costo unitario per GW risulta inoltre circa due volte inferiore ai valori di Germania, Francia e Regno Unito. Nel breve-medio termine, le fonti rinnovabili rappresentano quindi un elemento fondamentale per rafforzare la sicurezza energetica del Paese e contenere i costi dell'energia, grazie alla piena maturità tecnologica e commerciale raggiunta. Nel medio-lungo termine (2040-2050) diventa sempre più importante garantire un mix equilibrato tra solare ed eolico, affiancato da un contributo stimato tra il 10% e il 15% di tecnologie programmabili a basse emissioni, così da assicurare al sistema elettrico sostenibilità economica, stabilità e sicurezza.

Terna per la giornata internazionale dei diritti delle donne

In data **7 marzo 2026**, in occasione dell'8 marzo, la Giornata Internazionale dei Diritti delle Donne, Terna ha rinnovato il proprio impegno nella valorizzazione del talento femminile. Nel 2025, su oltre 800 nuove assunzioni effettuate dal Gruppo, circa il 36% (esclusi gli operativi) ha riguardato donne. **Oggi la presenza femminile nel Gruppo si attesta intorno al 26% mentre il 31% delle posizioni manageriali è ricoperto da donne**: dati che testimoniano la volontà dell'azienda di riconoscere e valorizzare il talento sulla base delle competenze, senza pregiudizi. La **People Strategy** di Terna, parte fondamentale del Piano Industriale 2024-2028, pone le persone al centro e promuove una trasformazione culturale che coinvolge tutte le fasi del percorso professionale: dalla selezione alla valutazione delle performance, fino allo sviluppo manageriale. Questo approccio è stato sostenuto anche dal progetto della Academy del Gruppo che, negli ultimi due anni, ha erogato oltre 30.000 ore di formazione su temi come il linguaggio inclusivo e il superamento degli stereotipi – con il programma "Rompere gli stereotipi: agire il rispetto" - coinvolgendo tutta la popolazione aziendale. Particolare attenzione è dedicata alle discipline STEM, fondamentali per accompagnare la transazione energetica e digitale. Infatti, delle oltre 7.100 persone del Gruppo, 2.300 possiedono un titolo di studio in ambito STEM, con una presenza femminile in costante crescita tra i nuovi ingressi. Anche verso l'esterno Terna ha avviato e consolidato numerosi progetti per promuovere le competenze scientifiche femminili. Tra le principali iniziative: il **Programma Boost con Sistech**, che offre borse di studio a donne rifugiate; la **partnership con ELIS-Role Model**; la collaborazione con **Valore D** e il **progetto "Girls@Polimi-Borse per future ingegnere"**. Accanto alle politiche di sviluppo e formazione, Terna continua a

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

rafforzare le iniziative a sostegno della famiglia e dell'equilibrio tra vita privata e professionale. In questa direzione, il Gruppo promuove modelli di lavoro flessibili, un accordo di smart working migliorativo, iniziative a sostegno della genitorialità, strumenti di welfare diffusi e servizi dedicati al benessere psicologico, fisico e organizzativo, estesi anche ai familiari.
Le politiche di Diversity & Inclusion del Gruppo includono inoltre la certificazione e il Piano Strategico per la Parità di Genere 2024-2026, fondato su selezione e leadership inclusive, equità remunerativa, formazione e sensibilizzazione con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e rispettoso. Tra le iniziative più recenti si segnala l'apertura dello Spazio Nuvola presso la sede di Roma, un ambiente pensato per supportare le mamme nel rientro al lavoro durante il periodo di allattamento e favorire un migliore equilibrio tra lavoro e maternità. Tra i progetti consolidati a sostegno della famiglia figurano inoltre **l'asilo nido aziendale MiniWatt**, presso la sede del Gruppo e dedicato ai figli dei dipendenti; inoltre, per tutti i genitori di bambini da 0 a 3 anni sul territorio nazionale, è previsto un contributo economico fino al 60% della retta del nido.

Al via l'iter per l'ammodernamento dell'elettrodotto in cavo interrato "Misterbianco-Villa Bellini" a Catania

In data **9 marzo 2026**, Terna ha annunciato l'avvio dell'iter autorizzativo per l'**ammodernamento del collegamento interrato tra la stazione elettrica di Misterbianco e la cabina primaria Villa Bellini nel comune di Catania**, e ha pubblicato l'avviso con le particelle catastali coinvolte. Terna investirà complessivamente circa 9 milioni di euro, contribuendo a rendere la rete elettrica dell'area m etropolitana di Catania più affidabile ed efficiente. Il nuovo collegamento interrato di circa 1 km al di fuori del centro urbano, con isolamento XLPE (polietilene reticolato estruso), avrà una tecnologia più moderna e sostenibile. L'operazione prevede la dismissione di circa 700 metri di cavo realizzati nel 1977, entrati in esercizio nel 1987, basati su un sistema in olio fluido ormai obsoleto. L'ammodernamento dell'elettrodotto rientra in un più ampio programma di interventi volto a rendere la rete locale più stabile ed efficiente, garantendo una migliore alimentazione delle cabine di Acicastello e Catania Est.

Pubblicati gli orientamenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale

In data **9 marzo 2026** è stato depositato presso la sede sociale di Terna il documento "Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo Consiglio di Amministrazione", approvato il 26 febbraio 2026 dal Consiglio di Amministrazione della Società. È anche stato depositato il documento "Orientamenti del Collegio Sindacale di TERNA S.p.A. sulla composizione e sulla remunerazione del nuovo Collegio Sindacale che sarà nominato dall'Assemblea degli Azionisti", approvato nella riunione del Collegio Sindacale del 2 marzo 2026.

Al via l'iter per interventi sulla rete elettrica in provincia di Milano

In data **10 marzo 2026**, a seguito dell'avvio, da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, dell'iter autorizzativo per la **realizzazione di due interventi sulla Rete di Trasmissione Nazionale in provincia di Milano**, Terna ha pubblicato l'avviso contenente l'elenco delle particelle catastali interessate dal progetto. L'intervento, per il quale Terna investirà quasi 80 milioni di euro, ha il fine di garantire l'alimentazione dei futuri data center nella zona Nord-Ovest di Milano. Infatti, nel comune di Nerviano **è prevista la realizzazione di una Stazione Elettrica progettata in parte con tecnologia blindata compatta a ridotto consumo di suolo**. Questa soluzione prevede l'uso di elementi modulari prefabbricati assemblati in un edificio civile, riducendo l'ingombro della stazione elettrica di circa il 40% rispetto a quelle tradizionali. La stazione sarà collegata alla linea esistente "Turbigo ST – Ospiate" tramite due nuovi raccordi aerei e sarà integrata nel paesaggio con interventi di mitigazione ambientale, tra cui la piantumazione di una fascia boscata lungo il perimetro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al via le demolizioni dei tralicci nel centro abitato di Trento

In data **10 marzo 2026, Terna ha dato via alle attività di rimozione dei sostegni elettrici che attraversano il centro abitato di Trento**. Saranno smantellati in tutto 12 km di linee aeree risalenti agli anni '40 e verranno liberati 35 ettari di territorio. I lavori verranno svolti in due fasi distinte: entro il mese di aprile sarà rimossa oltre la metà dei tralicci previsti dal progetto. La seconda fase, che consentirà il completamento delle demolizioni, si svolgerà nel corso del prossimo anno e permetterà il recupero di significative quantità di materiali che saranno avviati al riutilizzo tramite operatori specializzati. L'intervento rientra nell'ambito del riassetto della rete a 132 kV di Terna nell'area di Trento, per il quale la società ha investito complessivamente oltre 40 milioni di euro. Le nuove infrastrutture garantiranno maggiore affidabilità all'alimentazione del carico della città di Trento, limitando al minimo le perdite di trasmissione e determinando una riduzione delle emissioni di CO_2. Il Piano di Sviluppo di Terna prevede, per il Trentino-Alto Adige, un investimento di 1 miliardo di euro nei prossimi dieci anni.

Al via l'iter per un nuovo elettrodotto in cavo interrato in provincia di Biella

In data **11 marzo 2026**, a seguito dell'avvio, da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, dell'iter autorizzativo per la realizzazione di un cavo interrato nel Biellese, Terna pubblica l'avviso contenente l'elenco delle particelle catastali delle aree potenzialmente interessate dal progetto. **L'opera, per la quale Terna investirà oltre 35 milioni di euro, prevede la realizzazione di un elettrodotto tra le due Cabine Primarie "Biella Nord" e "Cerreto Castello"**. La nuova infrastruttura consentirà di affiancare alle linee aeree esistenti un collegamento sotterraneo di alimentazione, meno esposto ai danni causati da fenomeni meteorologici estremi. Il collegamento, lungo 13 km, interesserà i Comuni di Biella, Quaregna Cerreto, Valdengo e Vigliano Biellese e sarà realizzato con cavi ad isolamento in XLPE (polietilene reticolato estruso), una tecnologia di ultima generazione che garantisce elevata affidabilità, efficienza e sostenibilità.

Proseguono i lavori per il collegamento tra Lula e Galtellì nel Nuorese

In data **13 marzo 2026**, Terna ha comunicato che stanno **proseguendo i lavori per la realizzazione del nuovo elettrodotto in cavo interrato lungo 19 km che collegherà le cabine primarie di Lula e Galtelli in provincia di Nuoro**. L'opera, per cui Terna ha investito circa 50 milioni di euro, rientra tra gli interventi di potenziamento della rete elettrica locale e consentirà di aumentarne l'efficienza e la sicurezza. Le attività proseguono secondo cronoprogramma: una prima parte dei lavori sarà conclusa entro il mese di giugno 2026, mentre la chiusura definitiva dell'intervento è prevista entro la prima metà del 2027. Per rispettare gli standard di sicurezza, durante lo svolgimento delle lavorazioni, è previsto un restringimento della carreggiata con temporaneo transito alternato, segnalato da apposita cartellonistica e impianti semaforici. Per poter assicurare una gestione ottimale delle lavorazioni, Terna mantiene un costante coordinamento con gli enti locali. Una volta terminate le attività, la società provvederà al rifacimento del manto stradale lungo l'intero tratto della corsia oggetto degli interventi.

Terna: a febbraio produzione fonti rinnovabili +27,8%. Ancora in crescita i consumi elettrici

In data **18 marzo 2026**, si comunica che **a febbraio 2026 il fabbisogno elettrico in Italia è cresciuto del 2,1% rispetto all'anno precedente, raggiungendo 25,4 miliardi di kWh**. Nei primi due mesi dell'anno l'aumento complessivo è del 3,1%. La crescita è stata uniforme in tutto il Paese. Le fonti rinnovabili sono in forte espansione (+27,8%) e coprono il 37,9% della domanda elettrica. L'eolico è la prima fonte del mese, superando fotovoltaico e idroelettrico, con un forte aumento dovuto soprattutto a condizioni climatiche favorevoli. La produzione nazionale copre l'83,5% del fabbisogno, mentre il resto deriva dall'estero. In calo la produzione termoelettrica e geotermica. Durante le Olimpiadi Invernali di Milano-Cortina 2026 si è registrato un forte aumento dei consumi nelle aree coinvolte (+38%, con picchi del 50%), ma il sistema elettrico ha garantito stabilità grazie a investimenti per oltre 300 milioni di euro.I consumi industriali continuano a crescere (+4,6%, sesto mese consecutivo), con risultati positivi soprattutto nei settori siderurgico e ceramico. Anche i consumi nei servizi risultano in aumento nel 2025 (+2,9%).

1345

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al via l'iter per l'elettrodotto "Maida-Rizziconi" nel Vibonese

In data **19 marzo 2026**, Terna avvia l'iter autorizzativo e l'apertura della Conferenza dei Servizi per la **realizzazione della variante dell'elettrodotto "Maida-Rizziconi" nel territorio del Comune di Polia, in provincia di Vibo Valentia**. A seguito degli eventi meteorologici estremi che hanno colpito la Calabria tra il 18 e il 21 gennaio 2026, causando una frana vicino a un sostegno della linea, la società ha deciso di modificare il tracciato dell'elettrodotto nel Comune di Polia per spostarlo fuori dalle aree instabili e ridurre i rischi. L'intervento prevede la realizzazione di 3 nuovi sostegni e la demolizione di 3 tralicci esistenti, senza impatti sul resto della linea, con lavori previsti tra maggio e settembre 2026. L'elettrodotto "Maida-Rizziconi", infrastruttura strategica per il sistema elettrico del Mezzogiorno e per il collegamento con la Sicilia, continuerà così a garantire sicurezza e continuità del servizio. Nel frattempo, Terna ha attivato misure di sicurezza e un monitoraggio costante, operando in coordinamento con le autorità locali e regionali.

Autorizzato il collegamento in cavo interrato "Dobbiaco-Sesto" in provincia di Bolzano

In data **24 marzo 2026**, la **Provincia Autonoma di Bolzano ha autorizzato il progetto di Terna per la realizzazione del nuovo collegamento interrato "Dobbiaco-Sesto"** che si svilupperà per circa 10 km e collegherà la Stazione Elettrica di Dobbiaco alla futura Cabina Primaria di Sesto. Il collegamento, completamente interrato, permetterà un ridotto impatto ambientale e sarà realizzato con cavi ad isolamento in XLPE (polietilene reticolato estruso), una tecnologia di ultima generazione in grado di garantire affidabilità, efficienza e sostenibilità.

Via libera all'interramento della linea "Pettino-Scoppito" in provincia de L' Aquila

In data **25 marzo 2026**, il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ha approvato **il progetto di Terna per interrare una linea elettrica nel Comune de L'Aquila e ammodernare la stazione di Pettino**. L'opera, da oltre 15 milioni di euro, servirà a soddisfare la crescente domanda energetica locale, migliorando efficienza e affidabilità del servizio. L'intervento prevede la realizzazione di un collegamento interrato di circa 2 km in sostituzione dell'esistente linea aerea "Pettino-Scoppito". Quando sarà completato l'elettrodotto in cavo, sarà possibile procedere alla demolizione del corrispondente tratto aereo, lungo circa 3 km, e alla rimozione di 10 sostegni, in modo tale da liberare circa 2 ettari di territorio. L'opera comprende anche l'adeguamento della Stazione Elettrica di Pettino attraverso il rifacimento di una sezione esistente che verrà collocata all'interno di un nuovo edificio e la realizzazione di una nuova sezione con Moduli Compatti di Manovra che comportano un minor ingombro.

Il conflitto in Medio Oriente

A seguito delle recentissime evoluzioni del contesto geopolitico internazionale, e in particolare del repentino aggravarsi delle tensioni connesse a operazioni militari che hanno coinvolto direttamente Iran, Stati Uniti e Israele, si segnalano eventi intervenuti successivamente alla data di chiusura dell'esercizio, qualificabili come eventi che non comportano rettifiche ai valori di bilancio.
Il Gruppo, che opera prevalentemente in Italia e non presenta esposizioni operative o finanziarie significative nei Paesi direttamente interessati dagli eventi sopra richiamati, non ha rilevato impatti diretti sulle proprie attività produttive, sul business o sui flussi finanziari.
Permangono tuttavia possibili effetti indiretti riconducibili alla volatilità dei prezzi delle commodities energetiche, a potenziali tensioni nelle catene di approvvigionamento e a dinamiche macroeconomiche generali, quali inflazione e costo del capitale, che risultano oggetto di costante monitoraggio da parte del management.
Alla data di redazione del presente bilancio, anche alla luce della natura regolata delle attività svolte, tali elementi non evidenziano impatti tali da compromettere il presupposto della continuità aziendale né da richiedere rettifiche ai valori di bilancio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Informazioni

ai sensi dell'art. 149-*duodecies* del Regolamento Emittenti CONSOB

Il seguente prospetto, redatto ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB, evidenzia i corrispettivi di competenza dell'esercizio 2025 spettanti alla società di revisione per i servizi di revisione e per quelli diversi, resi dal revisore della Capogruppo e dalla rete del revisore della Capogruppo al Gruppo Terna.

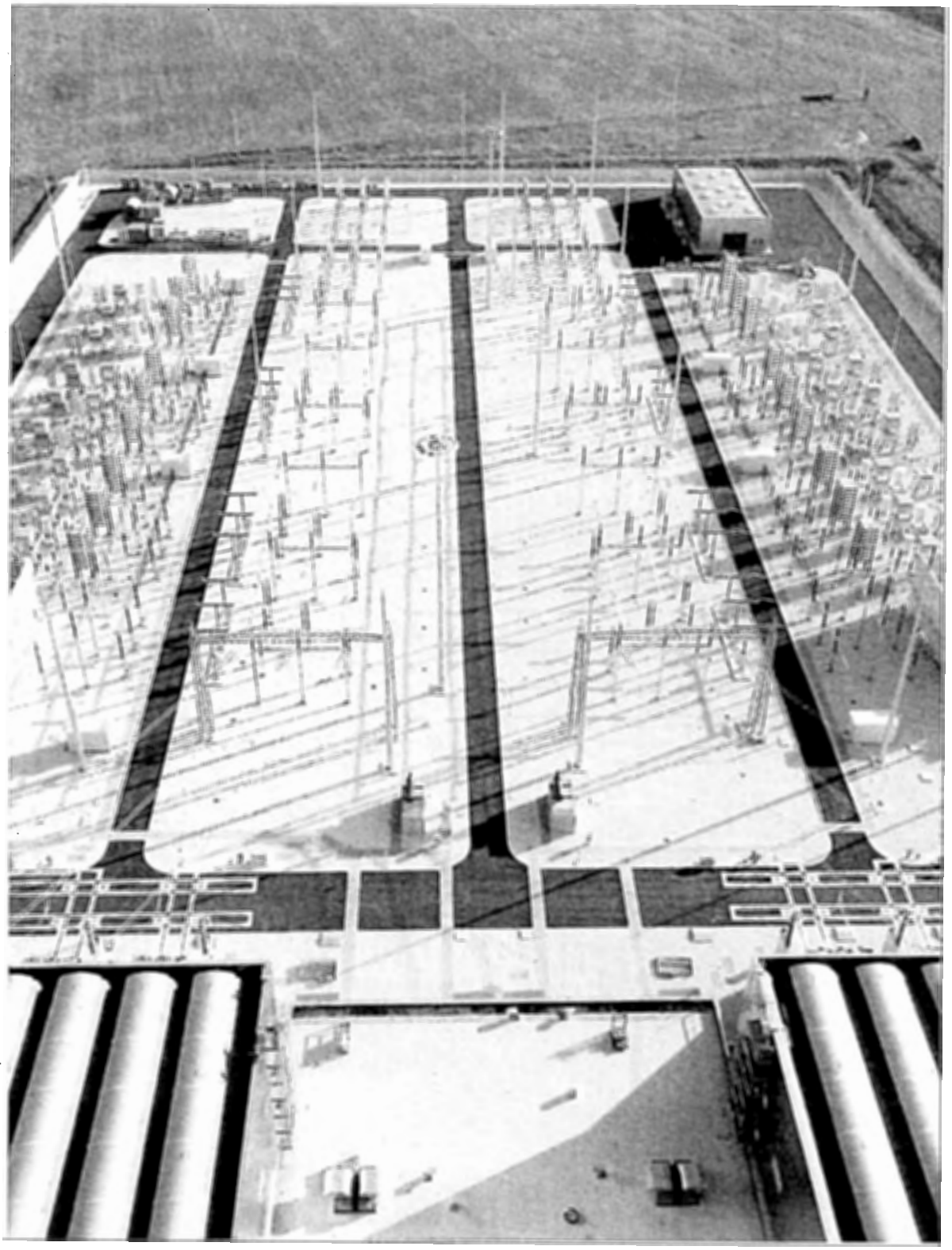
(€)

	SOGGETTO CHE HA EROGATO IL SERVIZIO	CORRISPETTIVI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
Revisione contabile	Revisore della Capogruppo	621.534
Servizi di attestazione e Altri incarichi[36]	Revisore della Capogruppo	356.258
Revisione contabile	Rete del revisore della Capogruppo	163.130
Totale		1.140.922

[36] I servizi di attestazione e Altri Incarichi includono i servizi legati al controllo della contabilità regolatoria, al parere per la distribuzione dell'acconto sui dividendi, all'esame limitato della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità alle Comfort Letter per bond.

1347

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attestazione

del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

1349

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sede lega e Terna SpA - Viale Egidio Galbani, 70 - 00156 Roma - Italia
Tel. +39 0683138511 - www.terna.it
Reg. Imprese di Roma, C.F. e P.I. 05779661007 R.E.A. 922416
Cap. Soc. 442.196.240 Euro interamente versato

Attestazione del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 Maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

"Gruppo Terna"

1. I sottoscritti Giuseppina Di Foggia, in qualità di Amministratore Delegato e Francesco Beccali in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di TERNA S.p.A. attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato nel corso dell'esercizio 2025.

2. La valutazione circa l'adeguatezza delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato al 31/12/2025 è basata sull'insieme di norme e metodologie definite da Terna S.p.A. in coerenza con il modello Internal Control – Integrated Framework emesso dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission che rappresenta un insieme di principi di riferimento per il sistema di controllo interno e gestione dei rischi generalmente accettato a livello internazionale.

3. Si attesta, inoltre, che:

3.1 Il bilancio consolidato al 31/12/2025:

a. è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità Europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002 nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art.9 del D. Lgs n. 38/2005;

b. corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;

c. è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.

3.2 La relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

Roma, 26 marzo 2026

Amministratore Delegato

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014 - Bilancio consolidato al 31 dicembre 2025

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Deloitte & Touche S.p.A.
Via Vittorio Veneto, 89
00187 Roma
Italia

Tel: +39 06 367491
Fax: +39 06 36749282
www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39 E DELL'ART. 10 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 537/2014

Agli Azionisti della
Terna S.p.A.

RELAZIONE SULLA REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO CONSOLIDATO

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del gruppo Terna (il "Gruppo"), costituito dal prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata al 31 dicembre 2025, dal conto economico consolidato, dal conto economico complessivo consolidato, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato, dal rendiconto finanziario consolidato per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società Terna S.p.A. (la Società) in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Santa Sofia, 28 - 20122 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.688.930,00 i.v.
Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte & Touche S.p.A.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Investimenti per la gestione e lo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità, rilevanti ai fini della determinazione del corrispettivo per l'attività di trasmissione e dispacciamento

Descrizione dell'aspetto chiave della revisione

Al 31 dicembre 2025, il Gruppo iscrive, nella voce "Immobili, impianti e macchinari" pari a euro 21.665 milioni e nella voce "Attività immateriali" pari a euro 944 milioni, gli investimenti legati prevalentemente alla gestione e allo sviluppo della rete di trasmissione nazionale italiana (RTN) dell'elettricità in alta ed altissima tensione. Gli investimenti realizzati nell'esercizio riferiti a tali voci sono complessivamente pari a euro 3.515 milioni.

Il Gruppo opera in regime di monopolio naturale secondo le regole definite dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA), che definisce, tra le altre, le norme per la remunerazione del servizio di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica. Nel dettaglio, i ricavi regolati relativi a tali servizi sono determinati annualmente dall'ARERA prevedendo un rendimento predefinito del capitale investito netto riconosciuto ai fini regolatori (RAB – Regulated Asset Base) e il recupero dei relativi ammortamenti e di alcuni costi operativi. Il valore della RAB è determinato dall'ARERA prevalentemente attraverso il metodo del costo storico rivalutato.

Abbiamo ritenuto che gli investimenti per la gestione e lo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità costituiscano un aspetto chiave della revisione contabile del bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2025 in considerazione: i) della rilevanza delle immobilizzazioni materiali e immateriali relative alla gestione e allo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità in rapporto al totale delle attività del Gruppo, ii) della rilevanza degli investimenti realizzati nell'anno, iii) della circostanza che detti investimenti incidono sulla determinazione della remunerazione del servizio di trasmissione e dispacciamento.

Le note "13. Immobili, impianti e macchinari" e "15. Attività immateriali" del bilancio consolidato riportano l'informativa relativa agli investimenti per la gestione e lo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità.

Procedure di revisione svolte

Le nostre procedure di revisione in relazione agli investimenti per la gestione e lo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità hanno incluso, tra le altre, le seguenti:

- comprensione del processo e dei controlli rilevanti riferiti all'iscrizione in bilancio dei sopra citati investimenti;

1353

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

- analisi critica e approfondimenti in merito alla composizione degli investimenti dell'esercizio;
- selezione di un campione di investimenti dell'esercizio e verifica del rispetto dei criteri di capitalizzazione previsti dai principi contabili;
- verifica della corretta decorrenza dell'ammortamento dal momento in cui il bene è pronto all'uso per un campione di investimenti il cui ammortamento è stato avviato nell'esercizio;
- verifica della corretta applicazione delle aliquote d'ammortamento e ricalcolo dell'ammortamento dell'esercizio.

Abbiamo infine esaminato l'adeguatezza dell'informativa resa nella nota illustrativa del bilancio consolidato e la sua conformità ai principi contabili di riferimento.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio consolidato

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della capogruppo Terna S.p.A. o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- Abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.

- Abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo.

- Abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa.

- Siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento.

- Abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

- Abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti di Terna S.p.A. ci ha conferito in data 8 maggio 2019 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2020 al 31 dicembre 2028.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

RELAZIONE SU ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARI

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli Amministratori della Terna S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF – *European Single Electronic Format*) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato al 31 dicembre 2025 è stato predisposto nel formato XHTML ed è stato marcato, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del D.Lgs. 39/10 e ai sensi dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Terna S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del gruppo Terna al 31 dicembre 2025, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 con il bilancio consolidato;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 sono coerenti con il bilancio consolidato del gruppo Terna al 31 dicembre 2025.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e-ter), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Il nostro giudizio sulla conformità alle norme di legge non si estende alla sezione della relazione sulla gestione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità. Le conclusioni sulla conformità di tale sezione alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e all'osservanza degli obblighi di informativa previsti dall'art. 8 del Regolamento (UE) 2020/852 sono formulate da parte nostra nella relazione di attestazione ai sensi dell'art. 14-bis del D.Lgs. 39/10.

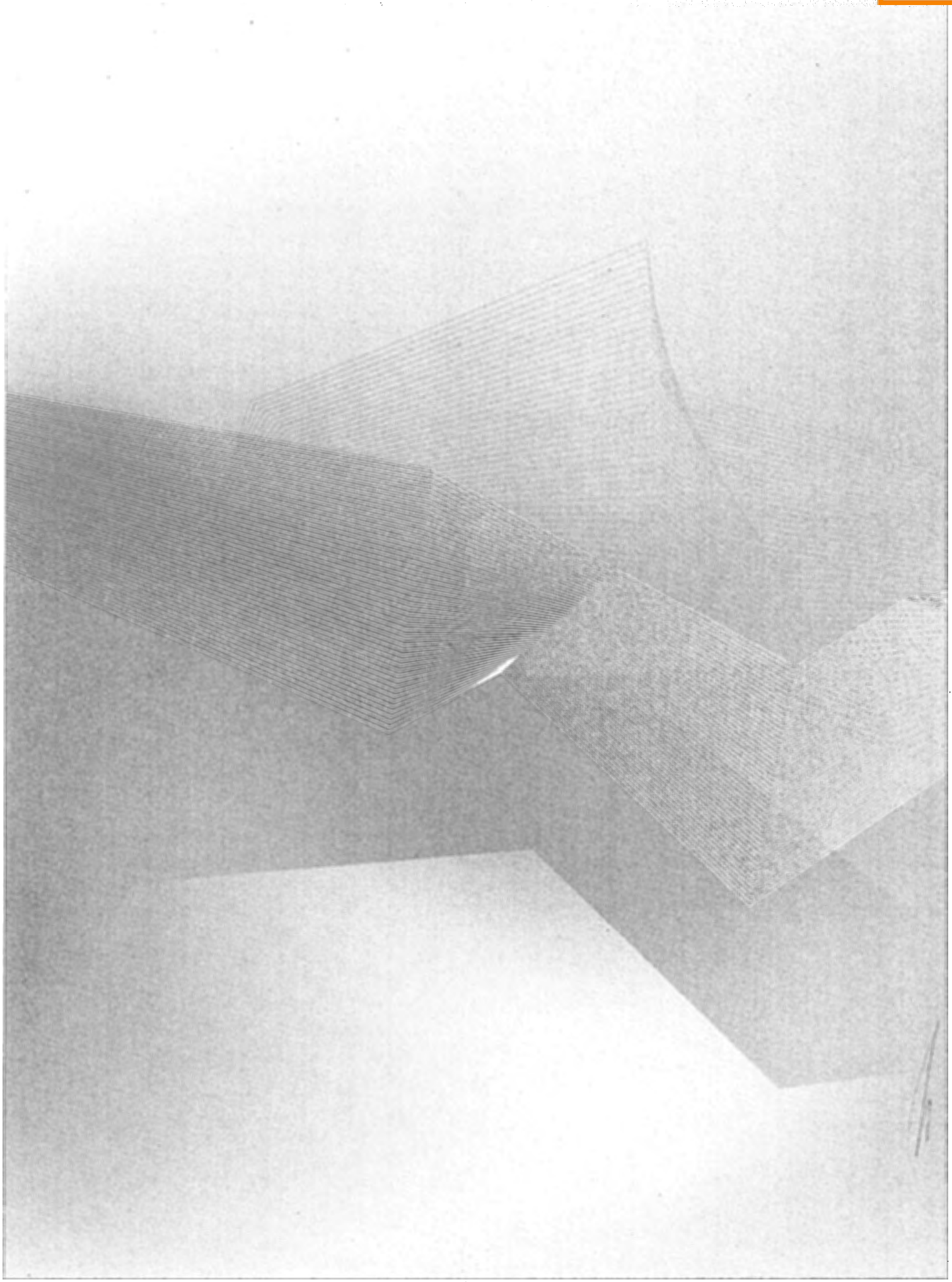
DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

Maria Ginevra De Romanis

Maria Ginevra De Romanis
Socio

Roma, 20 aprile 2026

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

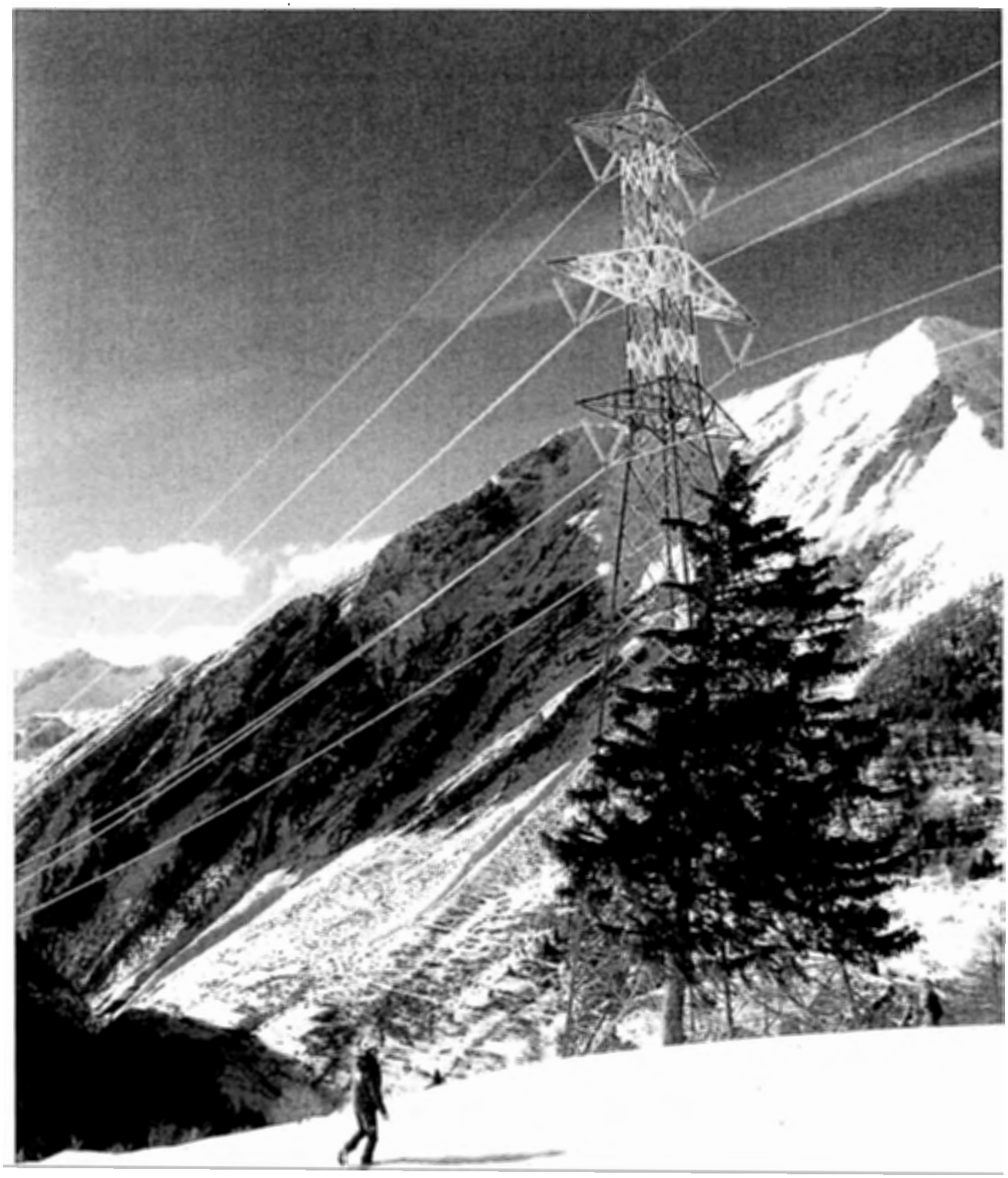


Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

BILANCIO

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indice

Prospetti contabili 534
- Conto economico 534
- Conto economico complessivo 535
- Prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria 536
- Prospetto delle variazioni del patrimonio netto 538
- Rendiconto finanziario 540

Nota illustrativa 542
- A. Informazioni rilevanti sui principi contabili e criteri di valutazione 542
- B. Informazioni sul conto economico 563
- C. Settori operativi 571
- D. Informazioni sul prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria 572
- E. Impegni e rischi 595
- F. Aggregazione di imprese 602
- G. Rapporti con parti correlate 603
- H. Eventi e operazioni significative non ricorrenti, operazioni atipiche o inusuali 610
- I. Note esplicative al rendiconto finanziario 610
- L. Erogazioni pubbliche 611
- M. Proposta di destinazione dell'utile dell'esercizio 612
- N. Fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio 613

Informazioni ai sensi dell'art. 149-*duodecies* del Regolamento Emittenti CONSOB 622

Attestazione del bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 81-*ter* del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni 624

Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti di Terna S.p.A. 626

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014 - Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025 646

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Prospetti contabili

Conto economico Terna S.p.A.

(€)

	NOTE	2025	2024
A - RICAVI			
1. Ricavi delle vendite e prestazioni	1	3.130.441.065	2.960.604.537
di cui verso parti correlate		*2.480.058.001*	*2.196.900.000*
2. Altri ricavi e proventi	2	70.283.435	62.533.978
di cui verso parti correlate		*34.491.190*	*33.826.500*
Totale ricavi		**3.200.724.500**	**3.023.138.515**
B - COSTI OPERATIVI			
1. Materie prime e materiali di consumo utilizzati	3	2.039.513	10.636.717
di cui verso parti correlate		*162.431*	*198.119*
2. Servizi	4	592.705.389	546.347.943
di cui verso parti correlate		*481.035.673*	*452.272.187*
3. Costo del personale	5	128.767.540	125.070.105
- costo personale lordo		*159.134.071*	*148.254.979*
- costo del personale capitalizzato		*(30.366.531)*	*(23.184.874)*
di cui verso parti correlate		*1.930.450*	*1.739.882*
4. Ammortamenti e svalutazioni	6	858.281.648	794.951.108
5. Altri costi operativi	7	30.061.115	27.697.184
di cui verso parti correlate		*90.120*	*2.407.906*
Totale costi operativi		**1.611.855.205**	**1.504.703.057**
A-B RISULTATO OPERATIVO		**1.588.869.295**	**1.518.435.458**
C - PROVENTI/(ONERI) FINANZIARI			
1. Proventi finanziari	8	131.554.352	165.258.772
di cui verso parti correlate		*21.662.047*	*10.630.158*
2. Oneri finanziari	8	(290.180.308)	(296.446.241)
di cui verso parti correlate		*6.905.855*	*8.193.645*
D - RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE		**1.430.243.339**	**1.387.247.989**
E - IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	9	**441.167.352**	**416.891.150**
F - UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO		**989.075.987**	**970.356.839**
Utile per azione	10		
Utile base per azione		0,469	0,478
Utile diluito per azione		0,469	0,478

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Conto economico complessivo*

(€)

	NOTE	2025	2024
UTILE NETTO DEL PERIODO		**989.075.987**	**970.356.839**
Altre componenti del conto economico complessivo del periodo che saranno successivamente rilasciate a conto economico			
- *Cash flow hedge*	20	6.737.866	(30.390.975)
- Attività finanziarie al fair value con effetto al conto economico complessivo	20	2.105.760	2.309.378
- Costo della copertura	20	(361.093)	91.927
Altre componenti del conto economico complessivo del periodo che non saranno successivamente rilasciate a conto economico			
- Utili (perdite) attuariali sui Benefici ai dipendenti	20	276.871	169.733
UTILE NETTO COMPLESSIVO DEL PERIODO		**997.835.391**	**942.536.902**

**Si precisa che i valori sono esposti al netto dell'effetto fiscale ove applicabile*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Prospetto della Situazione patrimoniale-finanziaria Terna S.p.A.

(€)

	NOTE	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024
A - ATTIVITÀ NON CORRENTI			
1. Immobili, impianti e macchinari	11	19.586.634.380	17.275.611.907
di cui verso parti correlate		*269.417.352*	*177.238.638*
2. Avviamento	12	190.228.231	190.228.231
3. Attività immateriali	13	912.916.775	692.471.050
4. Attività per imposte anticipate		188.985.073	156.225.426
5. Attività finanziarie non correnti	15	1.985.216.321	1.534.323.658
6. Altre attività non correnti	16	7.854.183	7.751.230
di cui verso parti correlate		*2.775.432*	*2.647.428*
Totale attività non correnti		**22.871.834.963**	**19.856.611.502**
B - ATTIVITÀ CORRENTI			
1. Crediti commerciali	17	2.906.689.489	2.936.121.097
di cui verso parti correlate		*501.952.264*	*273.457.205*
2. Attività finanziarie correnti	15	753.492.841	447.019.478
di cui verso parti correlate		*12.034.287*	-
3. Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	18	1.995.060.547	2.415.330.402
di cui verso parti correlate		*418.557.048*	*259.993.378*
4. Crediti per imposte sul reddito	19	3.257.130	3.257.130
5. Altre attività correnti	16	157.953.272	60.428.521
di cui verso parti correlate		*141.030*	*350.000*
Totale attività correnti		**5.816.453.279**	**5.862.156.628**
TOTALE ATTIVITÀ		**28.688.288.242**	**25.718.768.130**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(€)

	NOTE	AL 31.12.2025	AL 31.12.2024
C - PATRIMONIO NETTO			
1. Capitale sociale		442.198.240	442.198.240
2. Altre riserve		2.676.026.472	2.668.718.705
3. Utili e perdite accumulate		3.259.898.412	3.134.404.824
4. Acconto dividendo		(239.079.127)	(239.591.046)
5. Utile netto dell'esercizio		989.075.987	970.356.839
Totale Patrimonio netto	20	**7.128.119.984**	**6.976.087.562**
D - PASSIVITÀ NON CORRENTI			
1. Finanziamenti a lungo termine	21	13.852.485.884	11.378.181.589
di cui verso parti correlate		*90.475.942*	-
2. Benefici per i dipendenti	22	11.134.586	11.179.059
3. Fondi rischi e oneri	23	165.886.564	120.429.770
4. Passività finanziarie non correnti	21	52.245.288	58.844.889
5. Altre passività non correnti	24	575.440.884	453.632.258
di cui verso parti correlate		*21.816.395*	*22.622.976*
Totale passività non correnti		**14.657.193.206**	**12.022.267.565**
E - PASSIVITÀ CORRENTI			
1. Finanziamenti a breve termine	21	704.009.894	1.631.202.990
2. Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine	21	757.342.195	665.192.742
3. Debiti commerciali	25	4.406.018.391	3.565.568.625
di cui verso parti correlate		*1.985.368.570*	*1.257.392.789*
4. Debiti per imposte sul reddito	25	28.808.307	90.474.159
di cui verso parti correlate		*(52.863.527)*	*(39.677.869)*
5. Passività finanziarie correnti	21	141.211.913	110.174.155
6. Altre passività correnti	25	865.584.352	657.800.332
di cui verso parti correlate		*46.101.454*	*48.896.830*
Totale passività correnti		**6.902.975.052**	**6.720.413.003**
TOTALE PASSIVITÀ E PATRIMONIO NETTO		**28.688.288.242**	**25.718.768.130**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto

31 dicembre 2024 - 31 dicembre 2025

Capitale Sociale e Riserve Terna S.p.A

(€/milioni)

	CAPITALE SOCIALE	RISERVA LEGALE	RISERVA SOVRAPPREZZO AZIONI	RISERVA *CASH FLOW* HEDGE	RISERVA AZIONI PROPRIE	RISERVA PER STRUMENTI DI CAPITALE-OBBLIGAZIONI IBRIDE PERPETUE	ALTRE RISERVE	UTILE E PERDITE ACCUMULATE	ACCONTO DIVIDENDO	UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO	PATRIMONIO NETTO
PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2024	**442,2**	**88,4**	**20,0**	**14,3**	**(31,4)**	**1.835,6**	**741,8**	**3.134,4**	**(239,6)**	**970,4**	**6.976,1**
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO										**989,1**	**989,1**
ALTRE COMPONENTI DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO:											
- Variazione fair value derivati *cash flow hedge*				6,7							6,7
- Attività finanziarie al fair value con effetto al conto economico complessivo							2,1				2,1
- Costo della copertura				(0,4)							(0,4)
- Utili (perdite) attuariali su Benefici ai dipendenti							0,3				0,3
Totale altre componenti del conto economico complessivo	-	-	-	6,3	-	-	2,4	-	-	-	8,7
Utile netto complessivo	-	-	-	6,3	-	-	2,4	-	-	989,1	997,8
Operazioni con gli azionisti:											
- Destinazione Risultato 2024											
- Utili portati a nuovo								*174,0*		*(174,0)*	-
- Dividendi									*239,6*	*(796,4)*	*(556,8)*
- Acconto dividendo 2025									(239,1)		(239,1)
- Acquisto azioni proprie					(2,9)						(2,9)
Totale operazioni con gli azionisti	-	-	-	-	(2,9)	-	-	174,0	0,5	(970,4)	(798,8)
Riserva stock option							1,5				1,5
Cedole da pagare a titolari di obbligazioni ibride								(64,1)			(64,1)
Altre variazioni								15,6			15,6
Totale altre variazioni	-	-	-	-	-	-	1,5	(48,5)	-	-	(47,0)
PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2025	**442,2**	**88,4**	**20,0**	**20,6**	**(34,3)**	**1.835,6**	**745,7**	**3.259,9**	**(239,1)**	**989,1**	**7.128,1**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

31 dicembre 2023 - 31 dicembre 2024
Capitale Sociale e Riserve Terna S.p.A

(€/milioni)

	CAPITALE SOCIALE	RISERVA LEGALE	RISERVA SOVRAPPREZZO AZIONI	RISERVA *CASH FLOW HEDGE*	RISERVA AZIONI PROPRIE	RISERVA PER STRUMENTI DI CAPITALE-OBBLIGAZIONI IBRIDE PERPETUE	ALTRE RISERVE	UTILE E PERDITE ACCUMULATE	ACCONTO DIVIDENDO	UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO	PATRIMONIO NETTO
PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2023	442,2	88,4	20,0	44,6	(29,8)	989,0	739,0	2.973,1	(230,3)	834,8	5.871,0
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO										970,4	970,4
ALTRE COMPONENTI DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO:											
- Variazione fair value derivati cash flow hedge				(30,4)							(30,4)
- Attività finanziarie al fair value con effetto al conto economico complessivo							2,3				2,3
- Costo della copertura				0,1							0,1
- Utili (perdite) attuariali su Benefici ai dipendenti							0,2				0,2
Totale altre componenti del conto economico complessivo	-	-	-	(30,3)	-	-	2,5	-	-	-	(27,8)
UTILE NETTO COMPLESSIVO	-	-	-	(30,3)	-	-	2,5	-	-	970,4	942,6
Operazioni con gli azionisti:											
- Destinazione Risultato 2023											
- Utili portati a nuovo								*152,2*		*(152,2)*	-
- Dividendi									*230,3*	*(682,6)*	*(452,3)*
- Acconto dividendo 2024									(239,6)		(239,6)
- Acquisto azioni proprie					(1,6)						(1,6)
Totale operazioni con gli azionisti	-	-	-	-	**(1,6)**	-	-	**152,2**	**(9,3)**	**(834,8)**	**(693,5)**
Riserva stock option							0,3				0,3
Strumenti di capitale - Obbligazioni ibride perpetue						842,1					842,1
Cedole da pagare a titolari di obbligazioni ibride								(2,6)			(2,6)
Altre variazioni						4,5		11,7			16,2
Totale altre variazioni	-	-	-	-	-	846,60	0,3	**9,1**	-	-	**856,0**
PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2024	442,2	88,4	20,0	14,3	(31,4)	1.835,6	741,8	3.134,4	(239,6)	970,4	6.976,1

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

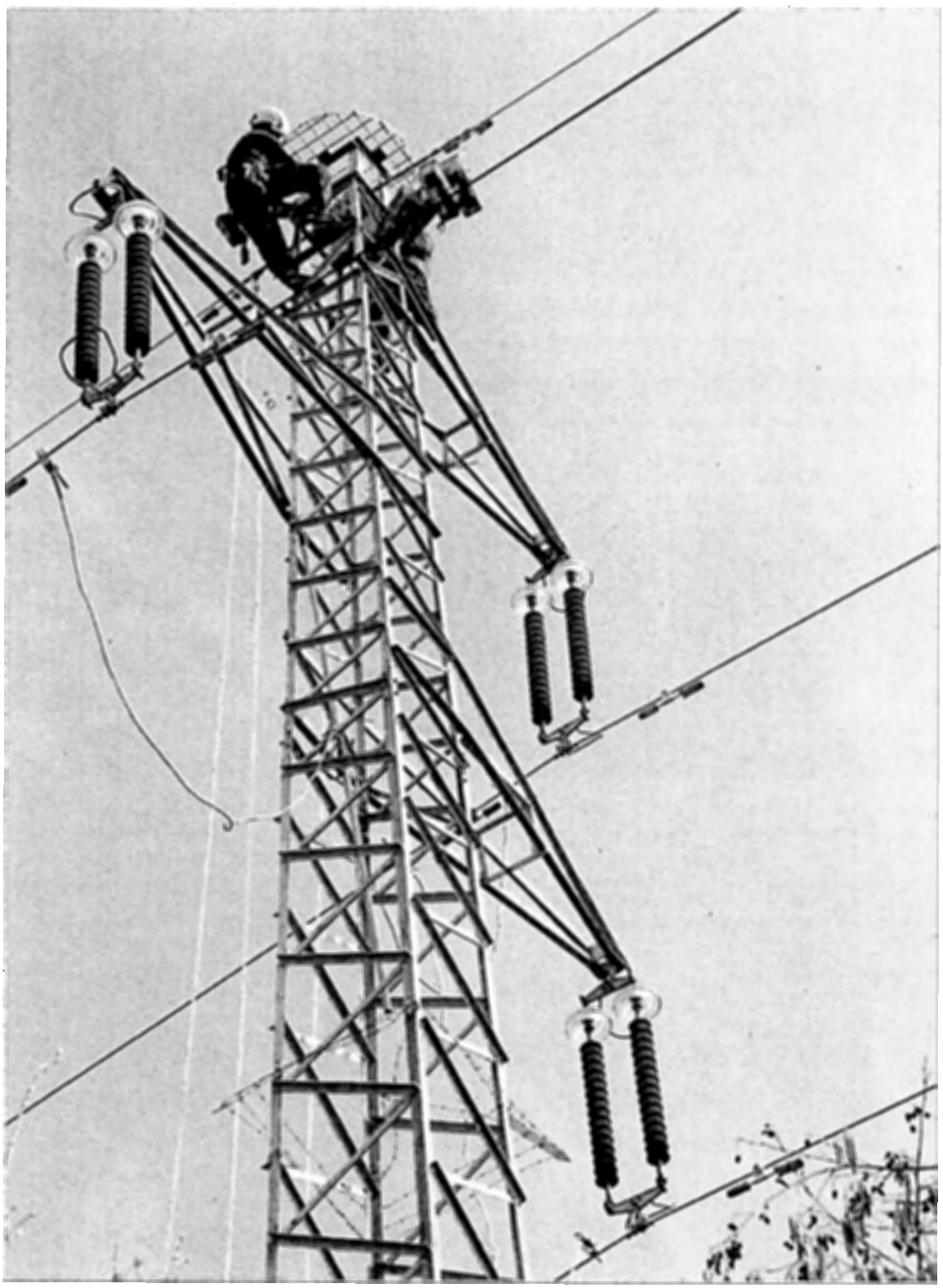
Rendiconto finanziario

(€)

	NOTE	2025	2024
UTILE NETTO DEL PERIODO		**989,1**	**970,4**
RETTIFICHE PER:			
Ammortamenti, perdite di valore/(rivalutazioni) di attività materiali e immateriali non correnti*		850,6	787,0
Accantonamenti ai fondi (incluso fondi del personale) e svalutazioni		62,4	33,0
(Plusvalenze)/Minusvalenze da alienazione attività materiali		(10,3)	(11,3)
(Proventi)/Oneri finanziari	8	158,0	131,1
Imposte sul reddito	9	441,2	416,8
Altre variazioni non monetarie	20	9,2	4,5
***CASH FLOW* DA ATTIVITÀ OPERATIVA PRIMA DELLE VARIAZIONI DEL CCN**		**2.500,2**	**2.331,5**
Incremento/(decremento) fondi (incluso fondi del personale e imposte)		(17,2)	(21,4)
(Incremento)/decremento di crediti commerciali e altre attività correnti		(52,3)	(890,8)
Incremento/(decremento) di debiti commerciali e altre passività correnti		948,3	835,7
(Incremento)/decremento di altre attività non correnti		(234,0)	(31,4)
Incremento/(decremento) di altre passività non correnti		113,4	(46,2)
Interessi attivi e altri proventi finanziari incassati		109,4	163,3
Dividendi incassati	8	15,5	2,2
Interessi passivi e altri oneri finanziari pagati		(328,1)	(360,1)
Imposte pagate		(481,4)	(339,8)
***CASH FLOW* DA ATTIVITÀ OPERATIVA [A]**		**2.573,8**	**1.643,0**
- di cui verso parti correlate		*324,2*	*331,3*
Investimenti delle attività materiali non correnti	11	(2.882,9)	(2.355,7)
Contributi in conto impianti incassati		43,0	9,4
Investimenti delle attività immateriali non correnti	13	(408,9)	(263,6)
(Acquisizioni)/cessioni asset infragruppo attività materiali		1,0	(2,8)
(Incremento)/decremento di partecipazioni		-	(4,0)
Variazioni degli impieghi finanziari a breve e a medio/lungo termine		(301,8)	55,8
Corrispettivo pagato per nuove acquisizioni		(227,2)	-
***CASH FLOW* DA ATTIVITÀ D'INVESTIMENTO [B]**		**(3.776,8)**	**(2.560,9)**
- di cui verso parti correlate		*(92,2)*	*(31,5)*
Variazione riserva azioni proprie	20	(9,0)	(8,0)
Variazione riserva per strumenti di capitale	20	-	842,1
Dividendi pagati		(794,6)	(690,9)
Variazioni dei debiti finanziari a breve e a medio/lungo termine (compresa quota a breve)**		1.586,4	1.733,7
CASH FLOW DA ATTIVITÀ DI FINANZIAMENTO [C]		**782,8**	**1.876,9**
- di cui verso parti correlate		*90,5*	-
INCREMENTO/(DECREMENTO) CASSA ED EQUIVALENTI DI CASSA [A+B+C]		**(420,2)**	**959,0**
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti all'inizio dell'esercizio		2.415,3	1.456,3
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti alla fine del periodo		1.995,1	2.415,3

* *Al netto dei contributi in conto impianti accreditati al Conto economico dell'esercizio.*
** *Al netto dei derivati e degli impatti dell'adeguamento al fair value, inclusa la variazione dei diritti d'uso per cassa.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nota Illustrativa

A. Informazioni rilevanti sui principi contabili e criteri di valutazione

Premessa

La Società Terna S.p.A., che opera nel settore della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica, ha la forma giuridica di società per azioni e ha sede in Roma, in Viale Egidio Galbani, 70.
Il Bilancio d'esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 è disponibile su richiesta presso la sede della società Terna S.p.A. in viale Egidio Galbani 70, Roma o sul sito internet www.terna.it.
Il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato, inoltre, il Presidente e l'Amministratore Delegato ad apportare al Bilancio d'esercizio eventuali modifiche di carattere formale, che si dovessero rendere necessarie nella stesura del testo definitivo da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea, nonché integrazioni e rettifiche ai capitoli riguardanti i fatti di rilievo successivi alla data di chiusura dell'esercizio. Si precisa che, in linea con gli obblighi previsti dalle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 219/815, Terna a partire dal 31 dicembre 2021 pubblica la Relazione Finanziaria Annuale nel formato elettronico unico di comunicazione (ESEF), con la taggatura di tutti i numeri degli schemi del bilancio consolidato e le informazioni basilari di anagrafica dell'emittente con il formato iXBRL e, a partire dal 31 dicembre 2022, anche con la taggatura a blocchi dell'intera Nota illustrativa di consolidato.

Conformità agli IFRS

Il Bilancio d'esercizio della Società è stato redatto, nella prospettiva della continuità aziendale, in conformità dei principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board, alle interpretazioni dell'International Financial Reporting Interpretation Committee (IFRIC) e dello Standing Interpretations Committee (SIC), omologati dalla Commissione Europea (in seguito "IFRS").
Nella predisposizione del presente documento si è tenuto conto delle disposizioni del Decreto Legislativo 28 febbraio 2005 n. 38, delle disposizioni del Codice Civile, delle Delibere CONSOB n. 15519 ("Disposizioni in materia di schemi di bilancio da emanare in attuazione dell'art. 9, comma 3, del Decreto Legislativo n. 38/2005") e n. 15520 ("Modificazioni e integrazioni al regolamento recante norme di attuazione del Decreto Legislativo n. 58/1998"), nonché della comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 ("Informativa societaria degli emittenti quotati e degli emittenti aventi strumenti finanziari diffusi tra il pubblico di cui all'art. 116 del TUF").

Il Bilancio d'esercizio è redatto sulla base del principio del costo storico, modificato come richiesto per la valutazione di alcuni strumenti finanziari, nonché sul presupposto della continuità aziendale.

Base di presentazione

Il Bilancio d'esercizio è costituito dal Conto economico, dal Conto economico complessivo, dal prospetto della Situazione patrimoniale-finanziaria, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal Rendiconto Finanziario e dalla Nota illustrativa.

1370

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Per la situazione patrimoniale-finanziaria, la classificazione delle attività e passività è effettuata secondo il criterio "corrente/non corrente" con specifica separazione delle attività e passività possedute per la vendita. Le attività correnti, che includono le disponibilità liquide e i mezzi equivalenti, sono quelle destinate a essere realizzate, cedute o consumate nel normale ciclo operativo della Società; le passività correnti sono quelle per le quali è prevista l'estinzione nel normale ciclo operativo della Società o nei dodici mesi successivi alla chiusura dell'esercizio.
Il conto economico è classificato in base alla natura dei costi ed è presentato con due prospetti, il primo (conto economico) mostra le componenti del risultato dell'esercizio; il secondo (conto economico complessivo) invece, partendo dal risultato dell'esercizio, contiene le voci di ricavo e di costo che non sono rilevate nell'utile (perdita) del periodo, bensì nel patrimonio netto.
Il rendiconto finanziario è presentato utilizzando il metodo indiretto.

Il Bilancio d'esercizio è accompagnato dalla Relazione sulla Gestione di Terna e del Gruppo che, a partire dall'esercizio 2008, è presentata in un unico documento, in attuazione della facoltà concessa dal D.lgs. 2 febbraio 2007, n. 32, che ha modificato l'art. 40 (Relazione sulla gestione) del D.lgs. 9 aprile 1991, n. 127. A partire dal 2024, la Relazione Finanziaria Annuale del Gruppo Terna contiene la Relazione sulla Gestione, che, in virtù dei recenti obblighi normativi in ambito di rendicontazione delle informazioni a carattere ESG, include in un'apposita sezione la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, oltre che il Bilancio Consolidato e il Bilancio dell'Esercizio della Capogruppo.

Il Bilancio di esercizio è presentato in euro, mentre i valori riportati nel prospetto delle variazioni del patrimonio netto, nel Rendiconto finanziario e nella Nota illustrativa sono espressi in milioni di euro alla prima cifra decimale, tranne quando diversamente indicato.

Il Bilancio di esercizio è redatto applicando il metodo del costo storico con l'eccezione delle voci di bilancio che secondo gli IFRS sono rilevate al fair value, come indicato nei criteri di valutazione delle singole voci.

Uso di stime

La redazione dei prospetti della Situazione patrimoniale-finanziaria e di Conto economico, in applicazione degli IFRS, richiede l'effettuazione di stime e assunzioni che hanno effetto sui valori delle attività e delle passività di bilancio e sull'informativa relativa, nonché sulle attività e passività potenziali alla data di riferimento. Le stime sono effettuate sulla base delle informazioni a disposizione del management alla data di redazione del bilancio.
Le stime sono effettuate sulla base delle informazioni a disposizione del management alla data di redazione del bilancio e si fondano sulle esperienze pregresse e su altri fattori ritenuti ragionevoli nelle specifiche circostanze. Le stime e le relative ipotesi sono utilizzate per determinare il valore contabile di attività e passività il cui valore non è facilmente desumibile da altre fonti oggettive. I risultati consuntivi potrebbero pertanto differire da tali stime.
Le stime e le assunzioni sono riviste periodicamente e gli effetti di ogni variazione sono riflessi a Conto economico, qualora la stessa interessi solo quel periodo. Nel caso in cui la revisione interessi sia l'esercizio corrente sia esercizi futuri, la variazione è rilevata nell'esercizio in cui la revisione è effettuata e nei relativi esercizi futuri.
Di seguito sono riepilogate le attività e le passività soggette a stima e le assunzioni chiave utilizzate da Terna nel processo di applicazione degli IFRS omologati che possono avere effetti significativi nel Bilancio consolidato o per le quali esiste il rischio che possano emergere rettifiche significative al valore contabile delle attività e passività negli esercizi successivi a quello corrente.
La valutazione sugli aspetti di contesto e sistemici è effettuata in maniera integrata a livello di Gruppo; pertanto, nel seguito si riportano, sintetizzati in un'unica nota, le considerazioni del Gruppo Terna S.p.A. attinenti al contesto di riferimento, caratterizzato dal perdurare del conflitto in Ucraina, dall'inasprirsi delle tensioni in Medio Oriente e dall'aumento delle frizioni commerciali, dalla persistente volatilità dei prezzi dell'energia e delle commodity, dalle interruzioni delle catene di approvvigionamento e dai cambiamenti negli equilibri del commercio globale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ricavi relativi a incentivi

La rilevazione in bilancio delle incentivazioni output-based richiede, da parte del management, l'effettuazione di stime e assunzioni basate su ipotesi elaborate a partire da dati di consuntivo, nonché sulla stima della quantificazione e della probabilità di accadimento di eventi futuri.. Nel caso di meccanismi incentivanti con un orizzonte temporale pluriennale, Terna valuta la ripartizione del premio nel periodo, stimando la possibilità di restituzione totale o parziale delle somme maturate. L'importo degli incentivi rilevato a ricavo nell'esercizio corrisponde al valore ritenuto altamente probabile e non soggetto ad una riduzione significativa in sede di validazione da parte dell'ARERA. Il Gruppo valuta, inoltre, ai fini della rilevazione contabile, per ciascun meccanismo incentivante, se la sussistenza del diritto (o dell'obbligazione) sia subordinata a conferma o verifica da parte dell'ARERA.
Nel caso in cui il meccanismo includa una componente finanziaria significativa, Terna determina un tasso di attualizzazione che tenga conto del rischio di credito associato all'attività, che, considerato il funzionamento dei meccanismi e le garanzie previste dalla regolazione a favore di Terna, coincide sostanzialmente con il sistema elettrico. Alcuni meccanismi incentivanti possono prevedere l'applicazione di penalità in presenza di performance negative.

Perdite di valore

Gli immobili, impianti e macchinari e le attività immateriali a vita utile definita sono sottoposti, almeno una volta l'anno, a un'analisi finalizzata all'individuazione di eventuali indicatori di perdita di valore, in conformità a quanto previsto dallo IAS 36. Qualora dall'analisi emergano tali indicatori, si procede alla stima del valore recuperabile delle attività interessate, determinato come il maggiore tra il fair value, al netto dei costi di dismissione, e il valore d'uso. Le attività subiscono una riduzione di valore qualora il loro valore contabile risulti superiore al valore recuperabile così determinato.
Il valore recuperabile dell'avviamento è stimato almeno su base annuale, secondo i medesimi criteri sopra descritti. Il valore d'uso è determinato come il valore attuale dei flussi finanziari futuri attesi, stimati sulla base delle informazioni disponibili al momento della valutazione e di assunzioni sull'andamento di variabili future – quali i prezzi, i costi, i tassi di crescita della domanda, i profili produttivi – e sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto al lordo delle imposte che riflette la valutazione corrente di mercato del costo del denaro rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Per un'attività che non genera flussi finanziari, il valore recuperabile è determinato in relazione alla "*Cash Generating Unit*" (di seguito "CGU") cui tale attività appartiene.
Una perdita di valore è riconosciuta nel Conto economico qualora il valore di iscrizione dell'attività o il valore del capitale impiegato netto della relativa "*Cash Generating Unit*" a cui essa è allocata, risulti superiore al suo valore recuperabile.
Le perdite di valore delle CGU sono imputate in primo luogo a riduzione del valore contabile dell'eventuale avviamento attribuito e, quindi, a riduzione delle altre attività dell'unità in proporzione al valore contabile di ciascuna di esse. A eccezione dell'avviamento, le perdite di valore, nel caso in cui vi sia un indicatore che la perdita di valore non esiste più o quando vi è stato un cambiamento nelle valutazioni utilizzate per determinare il valore recuperabile, sono ripristinate nei limiti della relativa recuperabilità e del costo originariamente iscritto.

Fondo svalutazione crediti

I crediti commerciali sono inizialmente iscritti al fair value, al netto di eventuali perdite di valore riferite alle somme ritenute inesigibili, accantonate in appositi fondi di svalutazione rettificativi. Le perdite di valore sono determinate in applicazione del principio IFRS 9 (modello *Expected Credit Loss*): Terna considera le perdite su crediti attese, e le relative variazioni, a ogni data di riferimento del bilancio.
Nello specifico, in relazione ai crediti commerciali, Terna ha applicato l'approccio semplificato indicato dall'IFRS 9 per misurare il fondo svalutazione crediti come perdita attesa lungo la vita del credito. Terna ha quindi determinato l'ammontare delle perdite su crediti attese attraverso l'utilizzo di una matrice di accantonamento, stimata in base all'esperienza storica delle perdite su crediti in base allo scaduto dei creditori, adeguata per riflettere le condizioni attuali e le stime in merito alle condizioni economiche future.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri sono accantonati quando, in presenza di un'obbligazione in corso (legale o implicita), quale risultato di un evento passato, è probabile che sarà necessario un esborso di risorse per adempiere l'obbligazione il cui ammontare è stimabile in modo attendibile. Qualora la componente finanziaria legata al trascorrere del tempo risulti significativa, gli accantonamenti sono attualizzati, utilizzando un tasso che Terna ritiene adeguato.Tale tasso riflette le valutazioni correnti di mercato del valore attuale del denaro e i rischi specifici connessi alla passività. Successivamente all'iscrizione iniziale, il valore del fondo rischi viene aggiornato per riflettere il trascorrere del tempo e le eventuali variazioni di stima derivanti da modifiche degli importi previsti, delle tempistiche e dei tassi di attualizzazione utilizzati. L'eventuale incremento del fondo riconducibile al trascorrere del tempo è imputato a Conto economico alla voce "Oneri finanziari".
La Società procede a stime specifiche per le passività relative a contenziosi legali e fiscali, incentivi all'esodo, progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale, nonché altri oneri diversi. Le valutazioni sugli accantonamenti per contenziosi sono basate sulla probabilità di esborso, anche attraverso l'ausilio dei legali esterni che supportano le società del Gruppo; la stima degli accantonamenti per i progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale, le c.d. compensazioni volte a compensare gli impatti ambientali conseguenti alla realizzazione di impianti, è basata sull'analisi delle convenzioni sottoscritte con gli enti locali interessati e dell'avanzamento delle attività di realizzazione dei nuovi impianti.

Benefici ai dipendenti

I benefici successivi al rapporto di lavoro sono definiti sulla base di piani, anche se non formalizzati, che in funzione delle loro caratteristiche sono distinti in piani "a benefici definiti" e piani "a contributi definiti".
La passività relativa ai benefici riconosciuti ai dipendenti ed erogati in coincidenza o successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro, riferita a programmi a benefici definiti o altri benefici a lungo termine, è iscritta al netto delle eventuali attività al servizio del piano. Tale passività è determinata sulla base di ipotesi attuariali, stimando l'ammontare dei benefici futuri maturati dai dipendenti alla data di riferimento, ed è rilevata per competenza coerentemente al periodo lavorativo necessario all'ottenimento dei benefici.
Le variazioni di valore delle passività nette (cd. rivalutazioni) derivanti da utili (perdite) attuariali, conseguenti a variazioni delle ipotesi attuariali utilizzate o a rettifiche basate sull'esperienza passata, sono rilevate tra le altre componenti del conto economico complessivo nell'esercizio in cui si verificano. In caso di modifica, riduzione o estinzione di un piano, i relativi effetti sono rilevati a conto economico.
Gli oneri finanziari netti includono la componente di rendimento delle attività al servizio del piano e del costo per interessi da rilevare a conto economico e sono determinati applicando alle passività, al netto delle eventuali attività al servizio del piano, il tasso di sconto definito per le passività; gli interessi netti di piani a benefici definiti sono rilevati tra i "Proventi (oneri) finanziari".
Le valutazioni attuariali utilizzate per la quantificazione dei benefici ai dipendenti (di tutti i piani a esclusione del TFR) sono state realizzate in base alla metodologia dei "benefici maturati" mediante il criterio "*Projected Unit Credit*" (PUC). Tali valutazioni si basano su ipotesi di tipo economico e demografico: tasso di attualizzazione (utilizzato per la determinazione del valore attuale dell'obbligazione, determinato considerando il rendimento di titoli obbligazionari di elevata qualità in linea con la durata del collettivo di lavoratori oggetto della valutazione), tasso di inflazione, tasso di incremento del livello delle retribuzioni future, tasso di incremento del rimborso medio sanitario, tasso di incremento del prezzo del consumo elettrico e le basi tecniche demografiche, come a esempio la mortalità e invalidità, pensionamento, dimissioni, anticipazioni e composizione delle famiglie. Per quanto riguarda il TFR, la metodologia di calcolo consiste nell' attualizzazione, alla data di valutazione, di ciascun pagamento stimato per ogni dipendente, proiettato fino all'epoca stimata di corresponsione del TFR.
Nei piani a contributi definiti l'obbligazione dell'impresa, limitata al versamento dei contributi allo Stato ovvero a un patrimonio o a un'entità giuridicamente distinta (cd. fondo), è determinata sulla base dei contributi dovuti. I costi relativi a tali piani sono rilevati a Conto economico sulla base della contribuzione effettuata nel periodo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Contesto geopolitico

Terna monitora costantemente l'evoluzione del contesto geopolitico internazionale, caratterizzato da una crescente frammentazione dell'ordine globale e dal riemergere di dinamiche di competizione tra grandi potenze. Le tensioni in aree strategiche per gli equilibri energetici europei, unitamente all'instabilità crescente nel Mediterraneo allargato, rappresentano elementi di potenziale impatto sulla sicurezza degli approvvigionamenti, sulla continuità delle catene di fornitura e sulla resilienza delle infrastrutture.
In linea con tale orientamento, l'ESMA, nelle proprie European Common Enforcement Priorities pubblicate il 14 ottobre 2025, ha ribadito che gli emittenti sono tenuti a considerare i rischi geopolitici nella redazione dei bilanci predisposti in conformità ai principi contabili internazionali, nella misura in cui tali rischi risultino rilevanti, indipendentemente dal fatto che essi siano espressamente menzionati in uno specifico standard contabile.
L'attuale contesto geopolitico è caratterizzato da elevati livelli di incertezza che, pur non determinando effetti immediati sulle attività della Società, potrebbero influenzarne le prospettive di sviluppo nel medio periodo. Tra i fattori più significativi si annoverano il rafforzamento dei blocchi geopolitici contrapposti, il crescente ricorso a strumenti di pressione economica e tecnologica tra Paesi, l'inasprimento dei regimi sanzionatori e il rischio di perturbazioni nei flussi commerciali globali, anche connesse all'introduzione o al possibile inasprimento di misure protezionistiche, quali dazi e altre restrizioni commerciali, con particolare riferimento a materiali critici e componentistica destinata all'intero settore industriale.
In tale contesto, Terna continua ad essere focalizzato sulla realizzazione degli investimenti pianificati e, ad oggi, non si ravvisano elementi che richiedano un approfondimento della validità del presupposto di continuità aziendale.
Tale presupposto si fonda sul fatto che la quota più significativa dei ricavi di Terna è connessa allo svolgimento delle Attività Regolate in Italia, che prevedono sia la remunerazione dei costi operativi che del capitale investito, sulla base di un WACC rivisto periodicamente da ARERA al fine di riflettere il costo del capitale della società.
L'attuale regolazione prevede altresì l'indicizzazione dei costi operativi riconosciuti in tariffa e della RAB, in modo da intercettare i fenomeni inflattivi.
L'analisi condotta sugli effetti del contesto geopolitico, comprensiva della valutazione dei potenziali impatti derivanti dai conflitti in corso e dalle nuove aree di instabilità, non ha generato *trigger event* tali da determinare la necessità di testare l'esistenza di riduzioni di valore degli immobili, impianti e macchinari di proprietà di Terna e delle attività immateriali a vita utile definita.
Si segnala, inoltre, che il mutato contesto geopolitico non ha generato incrementi del rischio di credito e non hanno avuto impatti sulla misurazione delle *expected credit losses*. I crediti commerciali di Terna, infatti, rientrano nel modello di business *Held to collect*, hanno prevalentemente scadenza entro i 12 mesi e non presentano una significativa componente finanziaria. Sono, inoltre, relativi a clienti (titolari di contratti di dispacciamento in prelievo o in immissione e distributori), considerati solvibili dal mercato e con elevato standing creditizio.
Come meglio descritto nel paragrafo "Rischio di credito", la gestione del medesimo è anche presidiata dall'applicazione della Delibera dell'ARERA n. 111/06 che ha introdotto degli strumenti per la limitazione dei rischi legati all'insolvenza dei clienti del dispacciamento, sia in via preventiva, sia in caso di insolvenza manifestata.
Dall'analisi svolta, inoltre, non è emersa la necessità di procedere a modifiche del modello di business utilizzato.
Eventuali pressioni sui costi dei materiali o dei servizi, connesse a tensioni geopolitiche o rallentamenti delle catene di approvvigionamento internazionali, non rappresentano un rischio rilevante per la Società, poiché le revisioni prezzo previste per legge sono interamente riconosciute nella RAB ai fini del calcolo della remunerazione degli investimenti effettuati.

Cambiamento climatico

La crescente sensibilità verso l'evoluzione del cambiamento climatico e i relativi impatti comporta una crescente esigenza di trasparenza informativa nell'ambito della Relazione sulla Gestione e della Nota illustrativa. Sebbene non esista un principio contabile internazionale che disciplini come gli impatti del cambiamento climatico siano da considerare nella predisposizione del bilancio, lo IASB ha emesso taluni documenti per supportare gli IFRS-Adopter al fine di soddisfare le esigenze informative delle parti interessate.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna descrive le proprie considerazioni relative alle azioni finalizzate all'adattamento e alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico principalmente nel paragrafo dedicato ai Cambiamenti climatici nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità nell'ambito della Relazione Finanziaria Annuale 2025 del Gruppo Terna. In tale contesto, in qualità di TSO operante nei servizi di trasmissione e dispacciamento, Terna si configura indubbiamente come un attore chiave nel supporto al sistema energetico per il raggiungimento degli ambiziosi obiettivi di riduzione delle emissioni di CO_2 . In particolare, oltre alle emissioni correlate alla gestione del gas SF 6 e al consumo di energia elettrica, la componente più significativa delle emissioni scope 1 e scope 2 di Terna è rappresentata dalle perdite di rete, alle quali si associa un impatto indiretto riconducibile alla necessità di generare energia aggiuntiva per compensarle. Sebbene le emissioni scope 1 e scope 2 di un TSO siano relativamente contenute, esse assumono rilievo in relazione alla potenziale riduzione a livello di sistema, resa possibile dall'integrazione delle fonti rinnovabili e dall'evoluzione dei processi di elettrificazione.

Terna ha scelto di riportare le considerazioni attinenti al cambiamento climatico in un'unica nota. Di seguito si fornisce una sintesi delle considerazioni svolte dalla Direzione Aziendale con riferimento agli aspetti ritenuti rilevanti.

IAS 1 – Presentazione del bilancio

Lo IAS 1 richiede alle entità, in presenza di fattori di incertezza, di analizzarne i possibili effetti in relazione alla capacità di proseguire la propria attività come entità in funzionamento e, con riferimento alle ipotesi e stime adottate per la predisposizione della relazione intermedia, di fornire un'informativa sulle assunzioni prospettiche che comportano un rischio significativo di rettifiche sostanziali entro l'esercizio successivo.

In coerenza con le indicazioni fornite dall'ESMA, la quale, come sopra evidenziato, invita a considerare i rischi climatici nella redazione dei bilanci, si forniscono informazioni che, sebbene non siano espressamente richieste dagli standard IFRS, risultano rilevanti ai fini della corretta comprensione del bilancio.

Con riferimento al breve periodo, la Direzione Aziendale non rileva impatti specifici derivanti da rischi climatici che debbano essere considerati nell'applicazione dei principi contabili.

Con riferimento al medio-lungo periodo, la Direzione Aziendale ha individuato potenziali rischi principalmente collegati al ruolo svolto come Transmission System Operator (TSO), derivanti dall'adattamento della rete elettrica attraverso interventi volti a incrementarne la resilienza e a favorire l'adeguamento al nuovo profilo e mix delle fonti di energia immesse in rete. Tuttavia, come illustrato nelle sezioni successive, le azioni pianificate per mitigare tali rischi non richiedono ulteriori valutazioni nell'ambito dell'applicazione dei principi contabili adottati nella predisposizione del presente documento. Si sottolinea, altresì, che la valutazione e, in particolare, la quantificazione dei rischi climatici comporta generalmente il ricorso ad assunzioni riguardanti sviluppi futuri altamente incerti, quali progressi tecnologici, evoluzioni politiche e interventi governativi.

IAS 16 – Immobili, impianti e macchinari

Con specifico riferimento alla rete e al relativo servizio di trasmissione, le azioni definite richiedono un articolato processo di pianificazione, autorizzazione e realizzazione degli investimenti, finalizzati alla realizzazione di opere volte a rispondere alle esigenze attuali e future di integrazione delle fonti rinnovabili, garantendo al contempo l'affidabilità, la sicurezza, l'adeguatezza e l'efficienza del sistema elettrico. Tra tali interventi si annoverano, ad esempio, le interconnessioni con l'estero e lo sviluppo dell'infrastruttura necessaria a favorire una crescente integrazione delle fonti di energia rinnovabili.

Inoltre, così come definito nel Risk Framework di Gruppo, Terna è esposta al rischio legato all'aumento della severità dei fenomeni atmosferici (quali trombe d'aria, forti nevicate, formazione di ghiaccio, inondazioni e incendi) che possono determinare impatti sulla continuità e qualità del servizio offerto e/o causare danni ad attrezzature, macchinari e infrastrutture di rete. In risposta a tali eventi, Terna prosegue nell'attuazione di nuovi investimenti volti a incrementare la resilienza della rete elettrica e a individuare gli strumenti più efficaci per mitigare tali rischi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna, infatti, in linea con il proprio ruolo di regista della transizione energetica nazionale, ha previsto nei propri piani strategici, illustrati dettagliatamente nel capitolo "La strategia per la creazione di valore" della Relazione Finanziaria Annuale 2025, una serie di azioni volte a rispondere alle sfide poste dal cambiamento climatico, identificando:

- nel Piano di Sviluppo decennale, gli interventi per lo sviluppo e al rafforzamento della rete elettrica, comprese le interconnessioni con l'estero, finalizzati a garantire l'integrazione delle fonti rinnovabili;
- nel Piano Sicurezza, gli strumenti necessari a garantire la sicurezza e l'affidabilità del sistema elettrico, in un contesto caratterizzato da una crescente penetrazione delle fonti rinnovabili e dalla dismissione degli impianti termoelettrici, con conseguenti criticità relative all'inerzia di sistema e alla regolazione della tensione;
- nel Piano di Manutenzione e Rinnovo degli asset elettrici, gli interventi mirati al miglioramento dell'affidabilità degli asset elettrici, attraverso l'identificazione e la risoluzione preventiva di segnali elementari che potrebbero evolvere in guasti.

Trasversale a tali piani, vi è il Piano Resilienza, allegato del Piano Sicurezza, che comprende tutte le iniziative volte a incrementare la resilienza della rete elettrica rispetto a eventi climatici severi, che si manifestano con intensità e frequenza crescenti, causando danni alle infrastrutture e interruzioni nell'alimentazione degli impianti connessi alla RTN. Il Piano Resilienza include, in particolare, interventi preventivi di natura infrastrutturale, nonché soluzioni tecnologiche di tipo capital light per la mitigazione dei rischi sulla rete, oltre a misure di ripristino e monitoraggio del sistema elettrico.

In tale contesto, si evidenzia anche lo sviluppo di tecnologie innovative attraverso collaborazioni strutturate con startup (Open Innovation), finalizzate al monitoraggio degli eventi atmosferici e al conseguente incremento della resilienza della RTN.
Le azioni di mitigazione del rischio climatico si riflettono altresì nella pianificazione della manutenzione degli impianti della RTN, al fine di garantire la qualità del servizio, la sicurezza degli asset gestiti (linee e stazioni elettriche) ed il mantenimento delle prestazioni.

Terna, in tal senso, oltre agli interventi previsti nella campagna standard di manutenzione di Terna, è altresì chiamata a eseguire interventi mirati sulla rete, finalizzati a mitigare i rischi derivanti dall'aumento in intensità e frequenza degli eventi climatici avversi. La Direzione Aziendale ha valutato che tali investimenti non riducono o modificano l'aspettativa con riferimento ai benefici economici connessi all'utilizzo dell'attuale rete iscritta tra le immobilizzazioni materiali. Alla luce di quanto esposto, non si è resa necessaria la rivisitazione critica della vita utile delle immobilizzazioni iscritte in bilancio.
Terna considera, inoltre, che possa sussistere un rischio associato alla supply chain, derivante da potenziali cambiamenti significativi nella strategia dei fornitori chiave. Tale rischio è accentuato dalla crisi globale delle catene di approvvigionamento, determinato da conflitti internazionali, imposizione di dazi, restrizioni dell'offerta, dal processo di transizione energetica in corso in numerosi Paesi e dall'adeguamento delle specifiche tecniche alle nuove normative. Tale rischio potrebbe avere effetti potenzialmente rilevanti sugli interventi di realizzazione e manutenzione, incidendo sulla continuità e qualità del servizio e sulle tempistiche di completamento delle opere. Terna monitora costantemente l'evoluzione della supply chain al fine di identificare tempestivamente eventuali criticità e adottare le necessarie misure correttive.

IAS 38 – Immobilizzazioni immateriali

Con riferimento alle attività non regolate, Terna è impegnata nello sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e digitali a supporto della transizione ecologica.

In coerenza con le proprie strategie di innovazione e digitalizzazione, la Società ha proseguito gli investimenti volti al potenziamento dei sistemi di controllo da remoto delle stazioni elettriche e delle principali infrastrutture della rete, attraverso l'installazione di sistemi avanzati di sensoristica, monitoraggio e diagnostica predittiva, finalizzate a garantire elevati standard di sicurezza e affidabilità della rete e del territorio. Sono stati, altresì, sviluppati strumenti dedicati all'analisi e alla definizione di nuovi interventi volti a mitigare le criticità connesse ai cambiamenti climatici.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In particolare, Terna si è dotata della Metodologia Resilienza - Allegato A76 del Codice di Rete - quale strumento innovativo di natura probabilistica che colloca Terna tra i protagonisti nel processo climate-change assessment a livello nazionale ed europeo. Tale metodologia è finalizzata alla pianificazione di interventi volti ad accrescere la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), quantificando i benefici attesi in termini di riduzione dell'energia non fornita, soprattutto in relazione a eventi climatici severi, quali precipitazioni nevose intense e venti di elevata intensità. Tale metodologia, oltre ai continui affinamenti fondamentali per fattorizzare sia le tendenze climatiche sia le evoluzioni modellistiche conseguite e consolidate in ambito scientifico, è stata estesa anche per modellizzare i fenomeni meteoclimatici legati al dissesto idrogeologico, con l'applicazione di un primo caso pilota per la valutazione del rischio da esondazione fluviale nella quota parte del Bacino Idrografico del Po in Emilia-Romagna, regione storicamente esposta a fenomeni alluvionali.

Al fine di promuovere una cultura energetica consapevole e diffondere una maggiore conoscenza delle tematiche del settore elettrico, sin dal 2021 la Società ha sviluppato una nuova applicazione dedicata al Piano di Sviluppo e la piattaforma digitale Terna4Green, che consente di monitorare i progressi nel percorso di decarbonizzazione nazionale. Tali iniziative rappresentano ulteriori strumenti attraverso cui Terna rafforza il proprio impegno verso una sempre maggiore trasparenza e divulgazione di informazioni, competenze specifiche e conoscenze approfondite sul sistema elettrico nazionale.

In risposta al rischio connesso all'aumento dell'intensità e frequenza degli eventi atmosferici estremi (come trombe d'aria, forti nevicate, formazione di ghiaccio, inondazioni, incendi sopra citato), Terna potrebbe beneficiare della "brevettabilità" delle soluzioni innovative sopra descritte, generando così potenziali opportunità di sviluppo nel business non regolato.

Gli investimenti in attività ricerca sono imputati a conto economico, mentre i costi di sviluppo che soddisfano specifici requisiti possono essere capitalizzati come attività immateriali. Per ulteriori dettagli sui criteri di rilevazione delle immobilizzazioni immateriali derivanti da attività di sviluppo, si rinvia al paragrafo "Attività immateriali" nell'ambito delle "Informazioni rilevanti sui principi contabili e criteri di valutazione" della Relazione Finanziaria Annuale 2025, mentre per maggiori dettagli sui possibili impatti delle iniziative poste in essere si rimanda al paragrafo "Cambiamenti climatici" all'interno della sezione "Informazioni ambientali" della Relazione sulla gestione.

IAS 36 – Riduzione di valore delle attività

Come evidenziato nel precedente paragrafo relativo alle immobilizzazioni materiali, la Direzione Aziendale non ha individuato elementi che giustifichino una revisione critica della vita utile di tali attività. Analogamente, con riferimento alla possibile presenza di rischi di impairment delle attività materiali, la Direzione Aziendale ha ritenuto che, sebbene le azioni di mitigazione del rischio climatico richiedano la pianificazione di interventi di manutenzione sulla RTN, volti a garantire la qualità del servizio, la sicurezza degli asset gestiti ed il mantenimento delle relative prestazioni, tali interventi non abbiano impatti negativi sulla determinazione del fair value al netto dei costi di dismissione.
Infatti, un operatore di mercato considererebbe tali investimenti nell'ambito del processo di misurazione del fair value.

IFRS 9 – Finanziamenti e prestiti obbligazionari

Nell'ambito dei finanziamenti e dei prestiti obbligazionari, Terna ha in essere alcuni finanziamenti di natura bancaria che contengono previsioni c.d. "ESG-linked", un programma di c.d. "commercial paper" (titoli obbligazionari a breve termine destinati a investitori qualificati), che consente l'emissione anche di c.d. "ESG Notes" e, inoltre, ha effettuato emissioni obbligazionarie "Green" e "European Green Bond", come dettagliato nel paragrafo "Finanza sostenibile" della Relazione sulla gestione. Per quanto concerne i finanziamenti bancari ESG linked (distinti dalle emissioni obbligazionarie c.d. "Green Bond") è previsto un meccanismo di premio/penalità (c.d. step-up / step-down), applicabile al pagamento degli interessi maturandi a partire da una determinata data prevista contrattualmente, collegato al raggiungimento di specifici indicatori ambientali, sociali e di governance (obiettivi ESG). Alla luce di quanto esposto, Terna ritiene che possa sussistere un

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

rischio, seppur non significativo, relativo al raggiungimento degli obiettivi ESG. Il mancato raggiungimento di tali obiettivi entro la data contrattualmente prevista comporterebbe infatti un lieve incremento del costo del debito. Tuttavia, l'impatto di tale rischio sugli oneri finanziari risulterebbe del tutto trascurabile. Terna monitora costantemente tutte le attività correlate al cambiamento climatico e, allo stato attuale, non rileva criticità.

IAS 37 – Accantonamenti, passività e attività potenziali

Le recenti disposizioni normative adottate in risposta alle sfide poste dai cambiamenti climatici hanno introdotto nuovi obblighi di natura giuridica, sino ad ora inesistenti. In tale quadro, Terna ha formalmente adottato una politica ambientale che testimonia un impegno volontario e proattivo a contenere e mitigare l'impatto ambientale delle proprie attività, superando i requisiti di legge, senza tuttavia ledere altri interessi generali sanciti dalla concessione. Tale politica si concretizza in iniziative finalizzate alla riduzione delle emissioni di CO_2, al contenimento delle perdite di gas SF6, al miglioramento dell'efficienza energetica e alla tutela della biodiversità. Il rispetto ambientale viene altresì esteso lungo l'intera catena di fornitura e alle comunità locali coinvolte nello sviluppo della rete di trasmissione nazionale, attraverso la realizzazione di interventi compensativi sempre più orientati a principi di eco-sostenibilità.
Terna ha inoltre definito una Strategia di Economia Circolare, che ha portato all'elaborazione di una Roadmap di interventi sino al 2030, volta all'effettiva implementazione di un modello di economia circolare.

Alla luce del vigente quadro regolatorio, la Direzione Aziendale ha valutato che l'adozione di tali politiche non comporti l'obbligo di iscrivere nuove passività in bilancio. Analoga considerazione si applica al rischio derivante da potenziali modifiche nelle strategie della supply chain. Pertanto, non si è resa necessaria alcuna revisione critica degli accantonamenti già effettuati.

IFRS 15 – Ricavi provenienti da contratti con i clienti

Nell'ambito delle Attività Regolate, una quota della remunerazione derivante dai servizi di trasmissione e dispacciamento è soggetta a meccanismi regolatori incentivanti basati su obiettivi specifici, il cui raggiungimento può essere influenzato dai rischi connessi al cambiamento climatico, quali l'aumento di eventi atmosferici estremi, con potenziali ripercussioni sulla continuità e qualità del servizio erogato da Terna. La Società monitora costantemente tali rischi e, ad oggi, non ha ritenuto necessario procedere a una revisione delle stime correlate a tali incentivi.
Per quanto concerne le Attività Non Regolate, in particolare nel settore Energy Services, alla luce del portafoglio di prodotti e servizi volti a promuovere lo sviluppo delle energie rinnovabili in Italia, tra cui la realizzazione e gestione di impianti fotovoltaici, le infrastrutture di connessione alla rete e i servizi destinati alla clientela industriale — nonché nell'ambito della produzione di cavi e trasformatori, Terna non rileva nuove incertezze in grado di influire sull'attuale modello di riconoscimento dei ricavi, né sussiste l'esigenza di rivedere criticamente i contratti in essere.
Si segnala, infine, che il cambiamento climatico, unitamente all'adozione di politiche finalizzate alla riduzione delle emissioni di CO_2 e al conseguimento degli obiettivi di Net Zero Emissions da parte della maggior parte della clientela industriale, potrebbe rappresentare un'opportunità di crescita per il business.

IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni

I piani di incentivazione a lungo termine attualmente adottati, c.d. Piani Performance Share, sono legati ad indicatori ESG, il cui peso percentuale è progressivamente aumentato nel tempo.
Il piano 2022-2026, consuntivato nel corso del primo semestre 2025, include tra i propri indicatori, con un peso pari al 25%, l'inclusione in un paniere selezionato di indici ESG rappresentativi della capacità di Terna di garantire una performance di sostenibilità a 360°. Tra questi indici figurano il Dow Jones Sustainability Index World, lo Stoxx ESG Leaders e il MIB 40 ESG; l'inclusione è subordinata alle valutazioni di tre diverse agenzie di rating, ovvero S&P Global, Sustainalytics e Moody's ESG. Una parte rilevante di tali valutazioni è espressamente dedicata al tema del cambiamento climatico: in particolare, per mantenere l'inclusione annuale e per tutta la durata del Piano di Performance Share all'interno dei suddetti indici ESG, è determinante la performance e il posizionamento di Terna su aspetti quali la strategia climatica, l'assessment e la gestione dei rischi climatici, gli obiettivi di riduzione delle emissioni climalteranti e la rendicontazione pubblica delle metriche correlate.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Piano Performance Share 2023-2027 è ancorato a indicatori ESG con un peso complessivo del 30%, di cui il 15% riferito al KPI collegato all'inclusione nel paniere ESG sopra descritto e il restante 15% volto a premiare la massimizzazione della produzione da fonti rinnovabili non programmabili favorendo l'integrazione nel Sistema Elettrico Nazionale, minimizzando l'Overgeneration. Tale obiettivo è orientato quindi a garantire l'efficiente penetrazione delle fonti rinnovabili non programmabili nel mix produttivo immesso in rete

Il Piano Performance Share 2024-2028 prosegue in continuità con il precedente, confermando l'indicatore Overgeneration con un peso pari al 30%. Infatti, considerata la prevista crescita della capacità di generazione rinnovabile nei prossimi anni, in assenza di adeguate azioni di mitigazione, il fenomeno di taglio della produzione da FRNP ("Overgeneration") rischierebbe di aumentare significativamente, compromettendo almeno in parte i benefici attesi per la transizione energetica.

Il Piano Performance Share 2025-2029, approvato dall'Assemblea dei Soci in data 21 maggio 2025 tramite apposito Documento Informativo, conferma la presenza dell'indicatore Overgeneration con un peso del 30% e introduce un nuovo KPI ESG denominato "Connessioni", con un peso del 10%. Quest'ultimo misura l'efficienza di Terna nel rispettare i tempi medi di connessione, portando il peso complessivo degli indicatori ESG al 40%. L'obiettivo del KPI "Connessioni" è agevolare l'ingresso in esercizio della nuova capacità di generazione da fonti rinnovabili, fondamentale per sostenere la transizione energetica, ottimizzando i tempi di connessione.

Partecipazioni in imprese controllate e collegate

Le partecipazioni in imprese controllate sono quelle nelle quali Terna ha il potere di esercitare, direttamente o indirettamente, le politiche finanziarie e operative al fine di ottenere i benefici derivanti dalle sue attività. Per partecipazioni in imprese collegate si intendono quelle nelle quali Terna ha un'influenza notevole. Nel valutare l'esistenza di una situazione di controllo e di influenza notevole, intesa come il potere di partecipare alla determinazione delle politiche finanziarie e gestionali della partecipata senza averne il controllo o il controllo congiunto, si tiene conto, inoltre, dei diritti di voto potenziali che risultano effettivamente esercitabili o convertibili. Le partecipazioni in imprese controllate e quelle in imprese collegate sono valutate al costo, eventualmente ridotto in presenza di perdite di valore. Nel caso in cui vengano meno i motivi delle svalutazioni, il valore delle partecipazioni è ripristinato nei limiti delle svalutazioni effettuate e la rettifica è imputata a Conto economico come rivalutazione. Nel caso in cui la perdita di pertinenza della Società ecceda il valore contabile della partecipazione e la partecipante sia impegnata ad adempiere a obbligazioni legali o implicite dell'impresa partecipata o comunque a coprirne le perdite, l'eventuale eccedenza rispetto al valore contabile è rilevata in un apposito fondo.

Società a controllo congiunto

Le partecipazioni in società a controllo congiunto, nelle quali la Società esercita il controllo congiuntamente ad altre entità, sono iscritte inizialmente al costo e successivamente valutate con il metodo del patrimonio netto (equity method). La Società rileva la propria quota di attività e passività sugli investimenti che rappresentano attività a controllo congiunto secondo quanto previsto dal principio IFRS 11. Nel valutare l'esistenza di controllo congiunto si verifica se le parti sono vincolate da un accordo contrattuale e se tale accordo attribuisce alle parti il controllo congiunto dell'accordo stesso. Nello specifico il controllo congiunto è dato dalla condivisione, su base contrattuale, del controllo di un accordo, che esiste unicamente quando per le decisioni relative alle attività rilevanti è richiesto il consenso unanime di tutte le parti che condividono il controllo

Conversione delle poste in valuta

In conformità a quanto previsto dallo IAS 21, nel bilancio di Terna, le transazioni in valute diverse dalla valuta funzionale sono rilevate applicando il tasso di cambio in essere alla data dell'operazione. Le attività e le passività monetarie denominate in valuta diversa dalla valuta funzionale sono successivamente adeguate al tasso di cambio in essere alla

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

data di chiusura del periodo contabile di riferimento; le eventuali differenze di cambio che ne derivano sono rilevate nel Conto economico. Le attività e passività non monetarie denominate in valuta estera, iscritte al costo storico, sono convertite utilizzando il tasso di cambio in vigore alla data di iniziale rilevazione dell'operazione. Le attività e passività non monetarie denominate in valuta, iscritte al fair value, sono convertite utilizzando il tasso di cambio alla data di determinazione di tale valore.

Immobili, impianti e macchinari

Ai sensi dello IAS 16, gli immobili, impianti e macchinari sono rilevati al costo storico, comprensivo dei costi accessori direttamente imputabili e necessari a portare il bene nelle condizioni e nel luogo necessari affinché esso possa essere utilizzato per l'uso cui è destinato. Il costo è incrementato, in presenza di obbligazioni legali o implicite, del valore attuale del costo stimato per smantellamento, rimozione del bene e ripristino del sito su cui esso insiste. La corrispondente passività è rilevata nei fondi rischi e oneri.
Le penali da fornitori relative all'acquisto o realizzazione di un asset sono contabilizzate a diretta riduzione del costo del bene. Tale trattamento non si applica nei casi in cui la penale configuri un rimborso, ossia quando i costi rimborsati siano chiaramente identificabili e siano stati sostenuti a seguito del ritardo subito dall'acquirente, la compensazione risulti esigibile indipendentemente dall'avvenuta consegna del bene e l'accordo contrattuale preveda espressamente la liquidazione del danno a compensazione del mancato guadagno derivante da ritardi contrattuali.
Gli oneri finanziari direttamente imputabili all'acquisizione, alla costruzione o alla produzione di un bene che soddisfa le condizioni per una capitalizzazione ai sensi dello IAS 23 sono capitalizzati nel costo dell'attività stessa. I costi sostenuti successivamente all'acquisto sono rilevati come un aumento del valore contabile dell'elemento cui si riferiscono, qualora sia probabile che i futuri benefici derivanti dal costo sostenuto affluiranno alla Società e il costo dell'elemento può essere determinato attendibilmente. Tutti gli altri costi sono rilevati nel Conto economico nell'esercizio in cui sono sostenuti.
Ciascuna componente di un immobile, impianto e macchinario di valore significativo rispetto al valore complessivo del cespite cui appartiene è rilevata e ammortizzata separatamente.
Gli immobili, impianti e macchinari sono esposti al netto dei relativi ammortamenti accumulati e di eventuali perdite di valore. L'ammortamento è calcolato in quote costanti sulla base della vita utile economico-tecnica stimata del bene, riesaminata con periodicità annuale, e gli eventuali cambiamenti sono riflessi prospetticamente. L'ammortamento delle immobilizzazioni inizia quando il bene è disponibile all'uso.
Qualora sussistano passività relative ad attività materiali, è rilevato un apposito fondo in contropartita all'attività a cui si riferisce; la rilevazione dell'onere a Conto economico avviene attraverso il processo di ammortamento dell'immobilizzazione materiale cui l'onere stesso è correlato.
Gli immobili, impianti e macchinari sono eliminati contabilmente al momento della loro dismissione o quando non è atteso alcun beneficio economico futuro derivante dal loro utilizzo o dalla loro dismissione. L'eventuale utile o perdita è rilevato a Conto economico e determinato come differenza tra il corrispettivo netto ottenuto dalla dismissione e il valore netto contabile del bene eliminato.

Le principali aliquote calcolate sulla base della vita utile sono le seguenti:

ALIQUOTE DI AMMORTAMENTO	
Fabbricati - Fabbricati civili e industriali	2,50%
Impianti e macchinari - Linee di trasporto	2,22%
Impianti e macchinari - Stazioni di trasformazione:	
- Macchinario elettrico	2,38%
- Apparecchiature e attrezzature elettriche	3,13%
- Sistemi di automazione e controllo	6,70%
Impianti e macchinari - Sistemi centrali per la teleconduzione e controllo:	
- Attrezzature, apparecchiature elettriche e impianti ausiliari	5,00%
- Calcolatori elettronici	10,00%

I terreni, sia liberi da costruzione sia annessi a fabbricati civili e industriali, non sono ammortizzati in quanto elementi a vita utile illimitata.

1380

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sono inoltre inclusi i diritti d'uso acquisiti con i contratti di leasing passivi e relativi all'utilizzo di immobili, impianti e macchinari, come previsto dal principio contabile internazionale IFRS 16, emesso a gennaio 2016 e in vigore dal 1° gennaio 2019, che sostituisce il precedente standard sul leasing, lo IAS 17 e le relative interpretazioni, individuando i criteri per la rilevazione, la misurazione e la presentazione nonché l'informativa da fornire con riferimento ai contratti di leasing. L'IFRS 16 segna la fine della distinzione in termini di classificazione e trattamento contabile, tra leasing operativo e il leasing finanziario. Il principio introduce il concetto di controllo all'interno della definizione, in particolare, un contratto è qualificato come leasing, o ne contiene uno, se attribuisce all'entità il diritto di controllare l'utilizzo di un'attività identificata per un periodo determinato in cambio di un corrispettivo.
In applicazione del principio, il locatario rileva: (i) nella propria situazione patrimoniale-finanziaria un'attività, rappresentativa del diritto d'uso, e una passività, rappresentativa dell'obbligazione ai pagamenti previsti dal contratto, per tutti i leasing con durata superiore ai dodici mesi il cui valore non possa essere considerato non rilevante (la Società si avvale dell'esenzione pratica prevista dal principio, rilevando a conto economico come costi operativi i pagamenti relativi ai contratti che non rientrano in tali tipologie di leasing); (ii) nel conto economico l'ammortamento dell'attività riconosciuta e separatamente gli interessi sul debito iscritto.
Nel determinare la durata del leasing, Terna considera il periodo non annullabile del contratto ed i periodi addizionali offerti dalle eventuali opzioni di estensione contrattualmente previste, ovvero connessi al mancato esercizio delle opzioni di risoluzione anticipata del contratto (ove vi sia la ragionevole certezza del loro esercizio).
La passività per il leasing è rilevata inizialmente a un ammontare pari al valore attuale dei pagamenti dovuti non ancora effettuati alla *commencement date*: (i) pagamenti fissi; (ii) pagamenti variabili che dipendono dall'andamento di tassi o indici; (iii) stima del pagamento, da parte del locatario, a titolo di garanzia del valore residuo; (iv) pagamento del prezzo di esercizio dell'opzione di acquisto, se il locatario è ragionevolmente certo di esercitarla; e infine (v) pagamento di penalità contrattuali per la risoluzione del leasing, se il locatario è ragionevolmente certo di esercitare tale opzione. Il valore attuale dei pagamenti è determinato utilizzando un tasso di sconto pari al tasso di finanziamento incrementale della Società tenuto conto della periodicità e della durata dei pagamenti previsti dal contratto di leasing.
In seguito alla rilevazione iniziale, la passività per leasing è valutata al costo ammortizzato ed è rideterminata, in contropartita al valore di iscrizione del correlato *right-of-use asset*, in presenza di una variazione dei pagamenti dovuti per il leasing a seguito di: (i) rinegoziazioni contrattuali; (ii) variazioni di tassi o indici; o (iii) modifiche nelle valutazioni effettuate in merito all'esercizio delle opzioni contrattualmente previste (ad es. acquisto del bene locato, estensione o di risoluzione del contratto). L'attività rappresentativa del diritto d'uso (*right-of-use asset*) è inizialmente rilevata al costo, determinato come sommatoria delle seguenti componenti: (i) l'importo iniziale della lease liability; (ii) i costi diretti iniziali sostenuti dal locatario; (iii) eventuali pagamenti effettuati alla *commencement date* o prima della stessa, al netto di eventuali incentivi ricevuti dal locatore; e (iv) la miglior stima dei costi che il locatario prevede di sostenere per lo smantellamento e la rimozione dell'asset sottostante nonché l'eventuale bonifica del sito (ovvero dei costi per riportare l'asset nelle condizioni stabilite dal contratto). Successivamente alla rilevazione iniziale, il right-of-use asset è rettificato per tener conto (i) delle quote di ammortamento, (ii) delle eventuali perdite di valore e (iii) degli effetti legati ed eventuali rideterminazioni della passività per leasing.

Nell'ambito degli immobili, impianti e macchinari di Terna sono inoltre incluse le attività relative alle interconnessioni private di cui alla Legge 99/2009. La normativa prescrive che Terna realizzi e gestisca tali opere per conto di Soggetti Selezionati disposti a finanziare specifiche interconnessioni a fronte dei benefici loro derivanti dall'ottenimento di un Decreto di esenzione dall'accesso di terzi sulla capacità di trasporto che le relative infrastrutture rendono disponibile. È inoltre previsto che, al termine del periodo di esenzione generalmente pari a 10 anni a partire dalla data di entrata in esercizio, Terna ritorni proprietaria delle interconnessioni, dietro il pagamento di un corrispettivo definito dall'Autorità. L'esistenza di un impegno vincolante all'acquisto del bene fa sì che gli immobili, impianti e macchinari riferiti agli interconnector siano rilevati tra quelli della Società. Il corrispettivo pattuito con i soggetti selezionati per la costruzione e l'esercizio dell'interconnessione è quindi contabilizzato come ricavo per l'*effort* profuso da Terna per le attività di arrangement dell'operazione e per la concessione in uso dell'asset per il periodo di esenzione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attività immateriali

Le attività immateriali, tutte aventi vita utile definita, sono rilevate al costo e presentate al netto dei relativi ammortamenti accumulati e di eventuali perdite di valore. L'ammortamento ha inizio quando l'attività immateriale è disponibile all'uso ed è calcolato in modo sistematico a quote costanti in base alla vita utile stimata, che è riesaminata con periodicità annuale, ed eventuali cambiamenti di stima sono applicati prospetticamente.
Le attività immateriali sono sostanzialmente costituite dalla concessione a esercitare in maniera esclusiva l'attività di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica ottenuta da Terna S.p.A. in data 1° novembre 2005 con l'acquisizione del ramo d'azienda TSO. Come stabilito dal DMAP 20 aprile 2005, tale concessione ha la durata di anni venticinque, rinnovabile per un periodo corrispondente, a decorrere dalla suddetta data di efficacia del trasferimento dal GSE (ex GRTN) a Terna S.p.A. delle attività, delle funzioni, dei beni, dei rapporti giuridici attivi e passivi relativi all'esercizio della concessione stessa. Tale attività immateriale è stata rilevata inizialmente al costo rappresentativo del fair value.
Le altre immobilizzazioni immateriali si riferiscono essenzialmente a sviluppi e evolutive software, che hanno una vita utile pari a tre anni.
I costi di sviluppo sono capitalizzati da Terna solo se possono essere determinati in modo attendibile e sussistono la possibilità tecnica e l'intenzione di completare l'attività immateriale in modo da essere disponibile per l'uso; sussiste la capacità di utilizzare l'attività immateriale ed è possibile dimostrare che genererà probabili benefici economici futuri.
Gli oneri finanziari direttamente imputabili all'acquisizione, alla progettazione o alla produzione di una immobilizzazione immateriale che giustifica una capitalizzazione ai sensi dello IAS 23 sono capitalizzati sul bene stesso come parte del suo costo.
Tutti gli altri costi di sviluppo e tutte le spese di ricerca sono rilevati a Conto economico quando sostenuti. Le suddette altre immobilizzazioni immateriali sono ammortizzate in un arco di tempo rappresentativo della vita utile residua, normalmente entro i tre anni, considerata l'alta obsolescenza di tali beni.

Diritti sull'infrastruttura

Comprendono le attività materiali e immateriali asservite all'attività di dispacciamento in Italia e all'esercizio della concessione in Perù, svolte in regime di concessione, che rientrano nell'ambito di applicazione dell'IFRIC 12, essendo soddisfatti sia il presupposto della regolamentazione dei servizi sia il presupposto del controllo dell'interesse residuo. In particolare, tra le attività immateriali sono iscritti i diritti sull'infrastruttura rappresentati con l'*Intangible Asset model,* tenuto conto del regime tariffario che remunera l'attività, mediante il diritto di far pagare gli utenti del servizio pubblico.
I ricavi e i costi relativi all'attività di investimento sono rilevati su base contrattuale con riferimento alla fase di completamento; i ricavi rilevati durante la fase di costruzione sono limitati all'ammontare dei costi esterni e interni sostenuti per la fase di costruzione, tenuto conto che il fair value dei servizi di costruzione è assimilabile al costo di costruzione riconosciuto ai terzi appaltatori con l'aggiunta dei costi interni del personale tecnico impegnato nella suddetta attività di costruzione. I beni proseguono nel piano di ammortamento iniziale.
La rilevazione dei ricavi tariffari, invece, continua a essere effettuata secondo quanto previsto dall'IFRS 15, mentre gli oneri finanziari continuano a essere capitalizzati, secondo quanto previsto dallo IAS 23.
L'IFRIC 12, invece, non è applicabile alla concessione di Terna per la parte inerente le attività di trasmissione, dal momento che né la concessione né atti di legge prevedono che il concedente pubblico rientri in possesso della RTN, neanche tramite corresponsione di un indennizzo, così da divenirne proprietario.

Avviamento

L'avviamento, derivante dall'acquisizione di società controllate, è allocato alla "Cash Generating Unit" (di seguito CGU) identificata, riferibile al perimetro delle attività regolate di Terna S.p.A.. Dopo l'iniziale iscrizione, l'avviamento non è ammortizzato ed è ridotto per eventuali perdite di valore, determinate secondo le modalità descritte precedentemente. In caso di acquisto di partecipazioni in società collegate o a controllo congiunto, l'eventuale avviamento emerso è incluso nel valore di carico di tali società; se l'avviamento emerso dovesse essere negativo, sarebbe rilevato a Conto economico al momento dell'acquisizione.

1382

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Strumenti finanziari

Attività finanziarie

Il principio IFRS 9 - Strumenti finanziari, entrato in vigore il 1° gennaio 2018, si articola nelle seguenti fasi: classificazione e valutazione, *derecognition*, *impairment*, e *hedge accounting*.
Al fine di classificare e valutare gli strumenti finanziari, Terna iscrive le attività finanziarie al fair value comprensivo dei costi di transazione.
Le attività finanziarie rappresentate da strumenti di debito rientranti nell'ambito di applicazione del principio, possono essere valutate, sulla base del business model adottato per la gestione delle attività finanziarie e delle caratteristiche contrattuali dei flussi di cassa, al costo ammortizzato, al fair value rilevato nel conto economico complessivo e al fair value rilevato nel conto economico.
Terna, secondo quanto previsto dal principio IFRS 9, individua la corretta classificazione sulla base delle risultanze del c.d. SSPI test ("solely payments of principal and interest"), secondo il quale possono essere iscritti al costo ammortizzato o al fair value con contropartita Conto economico complessivo le attività che generano flussi finanziari che dipendono solamente dal capitale e dagli interessi sull'importo del capitale da restituire. Tale valutazione viene eseguita a livello di singolo strumento.

In particolare, Terna valuta le attività finanziarie:

- al costo ammortizzato, per le attività finanziarie detenute con l'obiettivo di incassare i flussi di cassa contrattuali che superano l'SPPI test, in quanto i flussi di cassa rappresentano esclusivamente pagamenti di capitale e interesse;
- al fair value con contropartita Conto economico complessivo (FVOCI), quando l'attività finanziaria è posseduta nel quadro di un modello di business il cui obiettivo è conseguito sia mediante l'incasso dei flussi finanziari contrattuali che mediante la vendita delle attività finanziarie e i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono a determinate date flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e interessi determinati sull'importo del capitale da restituire. Le variazioni di *fair value* successive alla rilevazione iniziale sono rilevate con contropartita Conto economico complessivo e riciclano a Conto economico in sede di *derecognition*. Rientrano in questa categoria i titoli di stato detenuti dalla Capogruppo;
- al fair value con contropartita Conto economico (FVTPL), per le attività che non sono detenute in uno dei business model di cui sopra. In tale categoria rientrano principalmente gli strumenti finanziari derivati detenuti con finalità di negoziazione e gli strumenti di debito i cui flussi contrattuali non sono rappresentati solo da capitale e interessi.

Crediti commerciali

I crediti commerciali sono inizialmente iscritti al fair value e successivamente valutati al costo ammortizzato usando il metodo del tasso di interesse effettivo. I crediti la cui scadenza rientra nei normali termini commerciali non sono attualizzati.
Secondo quanto previsto dal principio IFRS 9, infatti, i crediti commerciali di Terna rientrano nel modello di business *held to collect*, in quanto si tratta di attività detenute con l'obiettivo di realizzare i flussi di cassa prevalentemente tramite la raccolta dei soli flussi contrattuali, i crediti hanno prevalentemente scadenza entro i 12 mesi e non presentano una significativa componente finanziaria, e la Società non intende ricorrere a operazioni di cessione di tali crediti.
I crediti commerciali sono iscritti al netto di eventuali perdite di valore, iscritte in appositi fondi di svalutazione (identificate sulla base di quanto esposto nel paragrafo Fondo svalutazione crediti). Il principio IFRS 9 ha introdotto l'applicazione di un modello basato sulle perdite attese su crediti (*Expected Credit Loss*), che prevede che la Società consideri le perdite su crediti attese, e le relative variazioni, a ogni data di riferimento del bilancio. Nello specifico, in relazione ai crediti commerciali, ai crediti da leasing finanziario e alle attività derivanti da contratti con i clienti, Terna ha applicato l'approccio semplificato indicato dall'IFRS 9 per misurare il fondo svalutazione crediti come perdita attesa lungo la vita del credito. Terna ha quindi determinato l'ammontare delle perdite su crediti attese attraverso l'utilizzo di una matrice di accantonamento, stimata secondo l'esperienza storica delle perdite su crediti in base allo scaduto dei creditori, adeguata per riflettere le condizioni attuali e le stime in merito alle condizioni economiche future.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Disponibilità liquide e mezzi equivalenti

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti sono iscritti al valore nominale e comprendono i valori che possiedono i requisiti della disponibilità a vista o che sono prontamente convertibili in un ammontare noto di cassa e soggetti a un irrilevante rischio di variazione di valore.

Debiti commerciali

I debiti commerciali sono inizialmente iscritti al fair value e successivamente valutati al costo ammortizzato e, qualora la relativa scadenza rientri nei normali termini commerciali, non vengono attualizzati.

Passività finanziarie

Le passività finanziarie sono rilevate al costo alla "data di regolamento", rappresentato dal fair value delle passività al netto dei costi di transazione direttamente attribuibili. Successivamente, le passività finanziarie sono valutate con il criterio del costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso di interesse effettivo originario; qualora tali passività siano oggetto di fair value hedge, detto valore è adeguato per riflettere le variazioni di fair value relativamente al rischio coperto.
La valutazione successiva delle passività finanziarie dipende dalla loro classificazione: passività finanziaria valutata al costo ammortizzato e al fair value rilevato nel conto economico.

Strumenti finanziari derivati

Gli strumenti derivati sono inizialmente rilevati al fair value alla data di negoziazione.
I criteri che qualificano l'efficacia della relazione di copertura sono i seguenti:

- la relazione di copertura consiste solo di strumenti di copertura ammissibili ed elementi coperti ammissibili;
- all'inizio della relazione di copertura vi è una designazione e documentazione formale della relazione di copertura, degli obiettivi dell'entità nella gestione del rischio e della strategia nell'effettuare la copertura. La documentazione include l'individuazione dello strumento di copertura, dell'elemento coperto, della natura del rischio coperto e come l'entità valuterà se la relazione di copertura soddisfi i requisiti di efficacia della copertura (compresa la sua analisi delle fonti di inefficacia della copertura e di come essa determina il rapporto di copertura);
- il rapporto di copertura della relazione di copertura è lo stesso di quello risultante dalla quantità dell'elemento coperto che l'entità effettivamente copre e dalla quantità dello strumento di copertura che l'entità effettivamente utilizza per coprire tale quantità di elemento coperto.

Terna dovrà cessare prospetticamente *l'hedge accounting* solo quando la relazione di copertura, o una parte di essa, cessa di soddisfare i criteri qualificanti, come ad esempio quando lo strumento giunge a scadenza o è venduto, cessato o esercitato. A questo scopo, la sostituzione o il riporto di uno strumento di copertura con un altro strumento di copertura non è una conclusione o una cessazione se tale sostituzione o rollover è parte coerente del documentato obiettivo del risk management.

Ai fini dell'*hedge accounting*, le coperture sono di tre tipi:

- copertura di fair value, in caso di copertura dell'esposizione contro le variazioni del fair value dell'attività o passività rilevata o impegno irrevocabile non iscritto;
- copertura di flussi finanziari, in caso di copertura dell'esposizione contro la variabilità dei flussi finanziari attribuibile a un particolare rischio associato a tutte le attività o passività rilevate o a un'operazione programmata altamente probabile o il rischio di valuta estera su impegno irrevocabile non iscritto;
- copertura di un investimento netto in una gestione estera.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Per i derivati che coprono il rischio di variazione dei flussi di cassa degli strumenti oggetto di copertura (cash flow hedge), le variazioni del fair value sono inizialmente rilevate nelle altre componenti del conto economico complessivo per la porzione qualificata come efficace e successivamente riciclate a Conto economico coerentemente agli effetti economici prodotti dall'operazione coperta. La porzione di fair value dello strumento di copertura che non soddisfa la condizione per essere qualificata come efficace è rilevata a Conto economico.
Quando i derivati di copertura coprono il rischio di variazione del fair value degli strumenti oggetto di copertura (fair value hedge), essi sono rilevati al fair value con imputazione degli effetti a Conto economico; coerentemente, gli strumenti oggetto di copertura sono adeguati per riflettere le variazioni del fair value associate al rischio coperto.
Le variazioni del fair value dei derivati che non soddisfano le condizioni per essere qualificati come di copertura, ai sensi degli IFRS, sono rilevate a Conto economico.
Il fair value è determinato utilizzando le quotazioni ufficiali per gli strumenti scambiati in mercati regolamentati. Il fair value per gli strumenti non scambiati in mercati regolamentati è determinato attualizzando i flussi di cassa attesi alla curva dei tassi di interesse di mercato alla data di riferimento e convertendo i valori in divise diverse dall'euro ai cambi di fine periodo.
I contratti finanziari e non finanziari (che già non siano valutati al fair value) sono altresì analizzati per identificare l'esistenza di derivati "impliciti" (*embedded*) che devono essere scorporati e valutati al fair value.
Le suddette analisi sono effettuate sia al momento in cui si entra a far parte del contratto, sia quando avviene una rinegoziazione dello stesso che comporti una modifica significativa dei flussi finanziari originari connessi.

Strumenti obbligazionari ibridi

Le emissioni obbligazionarie perpetue ibride non convertibili emesse sono inquadrate come strumenti rappresentativi di capitale. Si tratta, infatti, di strumenti per i quali è consentito a Terna il differimento del pagamento degli interessi nel tempo, il cui riacquisto anticipato è consentito al verificarsi di determinati eventi o alla data di reset. Sono strumenti che non possono essere convertite in azioni e, in caso di liquidazione, scioglimento o insolvenza della società, il pagamento delle cedole sarà subordinato a tutti gli altri obblighi di pagamento dell'emittente.
Il corrispettivo ricevuto dalla vendita degli strumenti ed i successivi rimborsi di capitale sono contabilizzati rispettivamente ad incremento e decremento del patrimonio netto, in conformità a quanto stabilito per gli strumenti rappresentativi di capitale dal principio contabile IAS 32. Gli interessi passivi, nel momento in cui sorge un'obbligazione di pagamento, sono rilevati in riduzione del patrimonio netto.

Benefici per i dipendenti

Le passività relative ai benefici riconosciuti ai dipendenti ed erogate in coincidenza o successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro e relativa a programmi a benefici definiti (TFR, Ima[35], Isp[36], Sconto energia, Assistenza sanitaria ASEM e altri benefici) o altri benefici a lungo termine (premio fedeltà) sono iscritte al netto delle eventuali attività al servizio del piano e sono determinate, separatamente per ciascun piano, sulla base di ipotesi attuariali stimando l'ammontare dei benefici futuri che i dipendenti hanno maturato alla data di riferimento. La passività è rilevata per competenza lungo il periodo di maturazione del diritto. La valutazione della passività è effettuata da attuari indipendenti.

Pagamenti basati su azioni

Il costo del personale include, coerentemente alla natura sostanziale di retribuzione che assume, il costo dei piani di incentivazione con pagamento basato su azioni. Il costo dell'incentivazione è determinato con riferimento al fair value degli strumenti attribuiti e alla previsione del numero di azioni che saranno effettivamente assegnate; la quota di competenza dell'esercizio è determinata linearmente lungo il *vesting period*, ossia il periodo intercorrente tra la data dell'attribuzione (cosiddetta *grant date*) e la data di assegnazione. Il fair value delle azioni sottostanti il piano di incentivazione è determinato alla *grant date* tenendo conto delle previsioni in merito al raggiungimento dei parametri di performance associati a condizioni di mercato e non è oggetto di rettifica negli esercizi successivi; quando l'ottenimento

[35] Indennità mensilità aggiuntive.
[36] Indennità sostitutiva del preavviso.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

del beneficio è connesso anche a condizioni diverse da quelle di mercato, la stima relativa a tali condizioni è riflessa adeguando, lungo il *vesting period*, il numero di azioni che si prevede saranno effettivamente assegnate. Al termine del *vesting period*, nel caso in cui il piano non assegni azioni ai partecipanti per il mancato raggiungimento delle condizioni di performance, la quota del costo afferente le condizioni di mercato non è oggetto di reversal a conto economico.

Fondi per rischi e oneri

Ai sensi dello IAS 37, gli accantonamenti ai fondi per rischi e oneri sono rilevati quando, alla data di riferimento, in presenza di un'obbligazione legale o implicita nei confronti di terzi, derivante da un evento passato, è probabile che per soddisfare l'obbligazione si renda necessario un esborso di risorse il cui ammontare sia stimabile in modo attendibile. Se l'effetto è significativo, gli accantonamenti sono determinati attualizzando i flussi finanziari futuri attesi a un tasso di sconto che riflette la valutazione corrente del mercato del costo del denaro in relazione al tempo e, se applicabile, il rischio specifico applicabile all'obbligazione. Quando l'ammontare è attualizzato, l'adeguamento periodico del valore attuale determinato dovuto al fattore temporale è rilevato a Conto economico come onere finanziario. Se la passività è relativa ad attività materiali (esempio: smantellamento e ripristino siti), il fondo è rilevato in contropartita all'attività a cui si riferisce e la rilevazione dell'onere a Conto economico avviene attraverso il processo di ammortamento dell'immobilizzazione materiale stessa.
Le variazioni di stima sono riflesse nel Conto economico dell'esercizio in cui avviene la variazione, a eccezione di quelle di stima dei costi previsti per smantellamento, rimozione e bonifica, che risultino da cambiamenti nei tempi e negli impieghi di risorse economiche necessarie per estinguere l'obbligazione o riconducibili a una variazione significativa del tasso di sconto, che sono portate a incremento o a riduzione delle relative attività e imputate a Conto economico tramite il processo di ammortamento.

Contributi

Ai sensi dello IAS 20, i contributi pubblici sono rilevati quando esiste una ragionevole certezza che saranno ricevuti e che la Società rispetterà tutte le condizioni previste per la loro erogazione. I contributi ricevuti a fronte di specifici beni il cui valore è iscritto tra le immobilizzazioni sono rilevati, per gli impianti già in esercizio al 31 dicembre 2002, tra le altre passività e accreditati a Conto economico in relazione al periodo di ammortamento dei beni cui si riferiscono. A partire dall'esercizio 2003, per i nuovi impianti entrati in esercizio, i contributi sono rilevati come riduzione diretta del costo delle immobilizzazioni.
I contributi in conto esercizio sono rilevati integralmente a Conto economico nel momento in cui sono soddisfatte le condizioni di iscrivibilità.

Ricavi

I ricavi di Terna sono così articolati:
Ricavi delle vendite e delle prestazioni, accolgono i ricavi derivanti da contratti con clienti, rientranti quindi nell'ambito di applicazione del principio contabile IFRS 15.
Secondo quanto previsto dall'IFRS 15, i ricavi derivanti da contratti con i clienti sono rilevati quando le performance obligation individuate nel contratto vengono soddisfatte ed il controllo dei beni e servizi è quindi trasferito al cliente per un ammontare che riflette il corrispettivo che Terna si aspetta di ricevere in cambio di tali beni o servizi.
Il principio prevede due diverse modalità per individuare il momento idoneo al riconoscimento dei ricavi attribuibili alle singole Performance obligation: all'inizio del contratto Terna valuta se i beni o servizi oggetto della performance obligation saranno trasferiti al cliente nel corso del tempo (*over a period of time*) oppure in un determinato momento (*at a point in time*):

- **Ricavi delle vendite di beni**, sono rilevati nel momento in cui il controllo del bene è trasferito all'acquirente (*at a point in time*). Terna considera se ci sono altre promesse nel contratto che rappresentano obbligazioni di fare sulle quali una parte del corrispettivo della transazione deve essere allocato. Nel determinare il prezzo della transazione di vendita, Terna considera gli effetti derivanti dalla presenza di corrispettivo variabile, di componenti di finanziamento significative, di corrispettivi non monetari e di corrispettivi da pagare al cliente (se presenti);

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Ricavi per la prestazione** di servizi, sono rilevati con riferimento allo stato di completamento delle attività, secondo le previsioni dell'IFRS 15 (*over a period of time*). Nel caso dei lavori in corso, lo stato di avanzamento è determinato con il metodo della percentuale di completamento basata sui costi sostenuti (cost-to-cost), che rapporta i costi sostenuti fino alla data di riferimento ai costi totali stimati per completare il progetto. Tale approccio consente di riconoscere i ricavi in proporzione all'effettivo avanzamento dei lavori.

I ricavi delle vendite e delle prestazioni includono anche i ricavi e i costi di natura "passante" che si originano dalle transazioni di acquisto e di vendita di energia, perfezionate con gli operatori del mercato elettrico. Il framework regolatorio prevede che tali costi e ricavi abbiano sempre saldo pari a zero, mediante l'addebito pro quota a ciascun consumatore dell'onere netto risultante dalla valorizzazione degli sbilanciamenti e delle transazioni in acquisto e in vendita, eseguite da Terna sul Mercato dei Servizi di Dispacciamento, tramite un apposito corrispettivo, detto *Uplift*. Terna riceve remunerazione per questa attività attraverso un apposito ricavo "a margine", il corrispettivo per l'attività di dispacciamento. Considerato anche che Terna non ha potere di definire i prezzi per le transazioni sul MSD, i ricavi sono espressi al netto dei costi, su base netta.

Nell'ambito dei ricavi delle vendite e prestazioni sono inclusi anche gli incentivi *output-based*, definiti dall'ARERA sia per quanto concerne l'attività di tramissione che quella di dispacciamento. I meccanismi incentivanti sono inquadrati nell'ambito di applicazione dell'IFRS 15; nel caso in cui le controparti attraverso le quali Terna incassa un incentivo non siano le stesse attive sul mercato nell'anno di verifica del raggiungimento degli obiettivi sottostanti il programma di incentivazione, il principio IFRS 15 trova applicazione attraverso l'approccio per analogia previsto dallo IAS 8, anche con il supporto dei riscontri provenienti dal *Conceptual framework for financial reporting*.
Nel caso in cui il meccanismo includa una componente finanziaria significativa, gli importi rilevati in bilancio sono sottoposti ad attualizzazione. Sulla base delle specifiche caratteristiche di ogni meccanismo Terna valuta se la performance obligation è compiuta nel corso di un periodo pluriennale (*over a period of time*) oppure in un determinato momento (*at a point of time*), anche tenendo in considerazione la necessità di conferma o verifica da parte dell'ARERA ai fini della sussistenza del diritto.
Altri ricavi e proventi, accolgono in particolare ricavi derivanti da contratti di leasing attivi ed altri ricavi di carattere residuale, inclusi nell'ambito di applicazione dell'IFRS 15, derivanti da operazioni di vendita di beni che non rientrano nell'attività caratteristica della società.

Costi

I costi sono riconosciuti seguendo il principio della competenza economica e e sono imputati all'esercizio in cui si riferiscono. Sono rilevati nell'esercizio quando relativi a beni e servizi venduti o consumati nell'esercizio medesimo oppure quando vengono ripartiti sistematicamente su più esercizi, o quando non è possibile identificare in modo attendibile un beneficio economico futuro ad essi collegabile.

Proventi e oneri finanziari

Gli oneri finanziari direttamente imputabili all'acquisizione, alla costruzione o alla produzione di un bene che ne giustifica la capitalizzazione sono capitalizzati come parte del costo del bene stesso. Ai fini della capitalizzazione, i beni materiali e immateriali interessati sono quelli che richiedono un periodo di tempo uguale o superiore a un anno prima di essere pronti per l'uso. Gli oneri finanziari direttamente imputabili sono quelli che non sarebbero stati sostenuti se non fosse stata sostenuta la spesa per tale bene.
Nella misura in cui sono stati stipulati finanziamenti specifici, l'ammontare degli oneri finanziari capitalizzabili su quel bene è determinato come onere finanziario effettivo sostenuto per quel finanziamento, dedotto ogni provento finanziario derivante dall'investimento temporaneo di quei fondi. Per quanto concerne l'indebitamento genericamente ottenuto, l'ammontare degli oneri finanziari capitalizzabili è determinato applicando un tasso di capitalizzazione alle spese sostenute per quel bene che corrisponde alla media ponderata degli oneri finanziari relativi ai finanziamenti in essere durante l'esercizio, diversi da quelli ottenuti specificamente. L'ammontare degli oneri finanziari capitalizzati durante un esercizio, in ogni caso, non eccede l'ammontare degli oneri finanziari sostenuti durante quell'esercizio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La data di inizio della capitalizzazione corrisponde alla data in cui per la prima volta sono soddisfatte tutte le seguenti condizioni: (a) sono stati sostenuti i costi per il bene; (b) sono stati sostenuti gli oneri finanziari; e (c) sono state intraprese le attività necessarie per predisporre il bene per il suo utilizzo previsto o per la vendita.
La capitalizzazione degli oneri finanziari è interrotta quando tutte le operazioni necessarie per predisporre il bene nelle condizioni per il suo utilizzo previsto o la sua vendita sono sostanzialmente completate.
Il tasso di capitalizzazione medio utilizzato per l'esercizio 2025 è pari a circa 2,8% (per il 2024 era pari a 2,6%).
I proventi e oneri finanziari, differenti da quelli capitalizzati, sono rilevati per competenza sulla base degli interessi maturati sul valore netto delle relative attività e passività finanziarie utilizzando il tasso di interesse effettivo.

Azioni proprie

Le azioni proprie, ivi incluse quelle detenute al servizio di piani di incentivazione azionaria, sono rilevate al costo e iscritte a riduzione del patrimonio netto. Gli effetti economici derivanti dalle eventuali vendite successive sono rilevati nel patrimonio netto.

Dividendi

I dividendi da società partecipate sono rilevati quando è stabilito il diritto incondizionato degli azionisti a ricevere il pagamento. I dividendi e gli acconti sui dividendi pagabili agli azionisti sono rappresentati come movimento del patrimonio netto alla data in cui sono approvati, rispettivamente, dall'Assemblea degli Azionisti e dal Consiglio di Amministrazione.

Utile per azione

Ai sensi dello IAS 33, l'utile base per azione è calcolato dividendo l'utile o la perdita d'esercizio attribuibile agli azionisti possessori di azioni ordinarie, al netto dell'effetto degli interessi pagati ai titolari delle obbligazioni ibride perpetue subordinate e del relativo effetto fiscale, per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione nell'esercizio, escluse quindi le azioni proprie.
L'utile diluito per azione è determinato dividendo l'utile netto, al netto dell'effetto degli interessi pagati ai titolari delle obbligazioni ibride perpetue subordinate e del relativo effetto fiscale, per il numero medio ponderato delle azioni in circolazione nel periodo, escluse quindi le azioni proprie, incrementato del numero di azioni che potenzialmente potrebbero aggiungersi a quelle in circolazione.

Imposte sul reddito

Lo IAS 12 disciplina la rilevazione di attività e passività fiscali correnti e differite, Le imposte correnti sul reddito dell'esercizio, iscritte tra i "Debiti per imposte sul reddito", al netto degli acconti versati, ovvero tra i "Crediti per imposte sul reddito" qualora il saldo netto delle voci descritte risulti a credito, sono determinate in base alla stima del reddito imponibile e in conformità alle disposizioni in vigore, tenendo conto delle esenzioni applicabili.
Le imposte sul reddito differite e anticipate sono calcolate sulle differenze temporanee tra i valori patrimoniali iscritti in Bilancio e i corrispondenti valori riconosciuti ai fini fiscali applicando l'aliquota d'imposta in vigore o che si presume in vigore alla data in cui le differenze temporanee si riverseranno, determinata sulla base delle aliquote d'imposta alla data di riferimento.
L'iscrizione di attività per imposte anticipate è effettuata quando il loro recupero è probabile, cioè quando si prevede che possano rendersi disponibili in futuro imponibili fiscali sufficienti a recuperare l'attività. La recuperabilità delle attività per imposte anticipate è riesaminata a ogni chiusura di periodo.
Le imposte differite sono iscritte, se esistenti, in ogni caso. Le imposte relative a componenti rilevati direttamente a Conto economico complessivo sono imputate anch'esse a Conto economico complessivo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nuovi principi contabili

Principi contabili internazionali entrati in vigore a partire dal 1° gennaio 2025

A partire dal 1° gennaio 2025 sono entrati in vigore alcuni nuovi emendamenti ai principi già applicabili, dai quali non sono emersi impatti rilevanti. In particolare:

Emendamento allo IAS 21 - The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability

in data 15 agosto 2023 lo IASB ha pubblicato un emendamento denominato "Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability". Il documento chiarisce i criteri per valutare quando una valuta non è convertibile in un'altra, definisce come stimare il tasso di cambio e stabilisce i requisiti informativi da fornire in nota integrativa. Il documento richiede che l'entità applichi in modo coerente una metodologia per determinare la convertibilità della valuta e, in caso di mancata scambiabilità, per stimare il tasso di cambio e fornire l'informativa pertinente. Le modifiche non hanno determinato impatti significativi sul bilancio di Terna.

Principi contabili internazionali, emendamenti o interpretazioni omologati ma non ancora entrati in vigore

Alla data di riferimento del presente documento, gli organi competenti dell'Unione Europea hanno concluso il processo di omologazione necessario per l'adozione degli emendamenti e dei principi sotto descritti, ma tali principi non sono obbligatoriamente applicabili e non sono stati adottati in via anticipata da Terna al 31 dicembre 2025:

Emendamento all'IFRS 9 e all'IFRS 7: Classification and Measurement of Financial Instruments

L'emendamento, pubblicato il 30 maggio 2024, chiarisce alcuni aspetti problematici emersi dalla post- implementation review dell'IFRS 9, tra cui il trattamento contabile delle attività finanziarie i cui rendimenti variano al raggiungimento di obiettivi ESG (es. green bonds). Con queste modifiche, lo IASB ha inoltre introdotto ulteriori requisiti di informativa riguardo in particolare ad investimenti in strumenti di capitale designati a FVOCI.
Le modifiche si applicheranno a partire dai bilanci degli esercizi che avranno inizio dal 1° gennaio 2026, ma è consentita un'applicazione anticipata.

Emendamento all'IFRS 9 e all'IFRS 7: Contracts Referencing Nature-dependent Electricity

L'emendamento, pubblicato il 18 dicembre 2024 ha l'obiettivo di aiutare le imprese a riportare al meglio gli effetti finanziari dei contratti strutturati come Power Purchase Agreements (PPAs). Le modifiche si applicano ai bilanci che hanno inizio dal 1° gennaio 2026, ma è consentita l'applicazione anticipata.

Annual Improvements Volume 11

Lo IASB ha pubblicato, in data 18 luglio 2024, il documento Annual Improvements to IFRS Accounting Standards - Volume 11, che contiene chiarimenti, semplificazioni, correzioni e modifiche ai principi contabili IFRS volti a migliorarne la coerenza. I principi contabili interessati sono: IFRS 1 First-time Adoption of International Financial Reporting Standards, IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures and its accompanying Guidance on implementing IFRS 7, IFRS 9 Financial Instruments, IFRS 10 Consolidated Financial Statements e IAS 7 Statement of Cash Flows. Le modifiche si applicano a partire dal 1° gennaio 2026, ma è consentita l'applicazione anticipata.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principi contabili internazionali, emendamenti o interpretazioni in corso di omologazione alla data di riferimento del 31 dicembre 2025

Per quegli emendamenti, principi e interpretazioni di nuova emissione che non hanno completato l'iter per l'omologazione da parte dell'UE, ma che trattano di fattispecie attualmente o potenzialmente rilevanti per Terna, è in corso la valutazione degli eventuali impatti che la loro applicazione potrebbe determinare sui bilanci, tenendo in considerazione la decorrenza della loro efficacia. In particolare, tra questi, si segnalano:

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements

Il principio, pubblicato il 9 aprile 2024, ha l'obiettivo di migliorare l'informativa sulla performance aziendale in termini di comparabilità, trasparenza e utilità delle informazioni fornite tramite il bilancio, introducendo cambiamenti sostanziali alla sua struttura con particolare riferimento al conto economico.
La modifica si applicherà dal 1° gennaio 2027, ma è consentita un'applicazione anticipata.
L'IFRS 18 sostituisce lo IAS 1 *Presentazione del bilancio* e introduce nuovi requisiti per la presentazione del prospetto di conto economico, inclusa l'introduzione di specifici totali e subtotali.
In particolare, il nuovo principio richiede di:

- classificare i ricavi e i costi in tre nuove categorie (sezione operativa, sezione investimento e sezione finanziaria), oltre alle categorie imposte e attività cessate già presenti nello schema di conto economico;
- di presentare due nuovi sub-totali, il risultato operativo e il risultato prima degli interessi e tasse (i.e. EBIT).

Il principio richiede, inoltre, di dare informativa sulla base della nuova definizione degli indicatori di performance definiti dal management (management-defined performance measures (MPMs), subotali di costi e ricavi, e include nuove disposizioni per l'aggregazione e disaggregazione delle informazioni finanziare sulla base dei ruoli identificati dei prospetti di biancio "primari" (Primary Financial Statements – PFS) e delle note.
L'IFRS 18, unitamente alle correlate modifiche agli altri principi contabili, è applicabile agli esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027; è tuttavia consentita l'applicazione anticipata, a condizione che ne venga fornita adeguata informativa.
Il principio si applicherà retrospetticamente.
Terna sta attualmente valutando i potenziali impatti derivanti dall'adozione dell'IFRS 18 sui propri prospetti di bilancio e sull'informativa nelle note, nonché monitorando le discussioni in corso presso l'IFRS Interpretations Committee e le eventuali indicazioni fornite da ESMA.

IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures

In data 9 maggio 2024, lo IASB ha pubblicato il nuovo principio IFRS 19 - Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures, unitamente agli Amendments to IFRS 19 pubblicati il 21 agosto 2025. Il principio in esame ha l'obiettivo di semplificare gli adempimenti in termini di informativa da riportare nelle note esplicative, per le società senza responsabilità pubblica, controllate da gruppi che applicano i principi contabili internazionali. L'emendamento prevede delle semplificazioni al fine di ridurre i costi di redazione dei bilanci delle controllate, mantenendo, al contempo, l'utilità delle informazioni per gli utilizzatori dei bilanci.
La modifica si applicherà dal 1° gennaio 2027, ma è consentita un'applicazione anticipata.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

B. Informazioni sul Conto Economico

Ricavi

1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni - 3.130,4 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Corrispettivo CTR utilizzo rete	2.604,8	2.227,1	377,7
Corrispettivo DIS e MIS e altri ricavi energia	175,2	153,8	21,4
Incentivi su attività di dispacciamento e trasmissione	123,8	361,0	(237,2)
Ricavi per attività in concessione	121,0	112,9	8,1
Qualità del servizio	16,7	20,5	(3,8)
Altre vendite e prestazioni	88,9	85,3	3,6
TOTALE	**3.130,4**	2.960,6	169,8

Corrispettivo CTR utilizzo rete

La voce, pari a 2.604,8 milioni di euro, accoglie i ricavi del "*core business*" riferiti alla remunerazione spettante alla Società per la proprietà e la gestione della Rete di Trasmissione Nazionale.
L'incremento della voce (+377,7 milioni di euro) è imputabile principalmente a:

- riconoscimento della componente *fast money* calcolata sulla base del tasso di capitalizzazione convenzionale definito nell'ambito dell'istanza ROSS;
- riduzione delle tempistiche di riconoscimento in tariffa degli ammortamenti relativi agli investimenti effettuati a partire dal 2024;
- rilevazione del conguaglio del *tariff decoupling* 2024 (Delibera ARERA n. 573/2025/R/eel), e della stima del conguaglio del *tariff decoupling* 2025, inclusivo anche dell'effetto dei nuovi parametri di rivalutazione dei costi di capitale (Delibera ARERA n. 130/2025/R/eel);
- incremento della RAB e contestualmente riduzione del WACC, passato dal 5,8% nel 2024 al 5,5% nel 2025.

Corrispettivo DIS, MIS e altri ricavi energia

Si riferiscono al corrispettivo riconosciuto per il servizio di dispacciamento e misura (per la componente DIS, pari a 169,3 milioni di euro, componente MIS, pari a 3,7 milioni di euro) e altri ricavi energia per 2,2 milioni di euro.
La voce registra un incremento di +21,4 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, imputabile sostanzialmente all'aggiornamento dei corrispettivi di dispacciamento previsti dalla delibera n. 579/2024.

Incentivi su attività di dispacciamento e trasmissione

La voce è rappresentata dagli incentivi *output-based* sull'attività di dispacciamento e trasmissione, pari complessivamente a 123,8 milioni di euro.
Gli incentivi si riferiscono alla quota di competenza del periodo del meccanismo di incentivazione previsto dalla Delibera n. 326/2024 finalizzata alla riduzione dei costi del MSD, della mancata produzione eolica e dell'essenzialità del triennio 2025-2027 e alla realizzazione di capacità addizionale di trasporto interzonale per l'ammontare di competenza del premio previsto dalle Delibere ARERA n. 473/2023/R/eel, n. 445/2024/R/eel, n. 420/2025/R/eel, n. 440/2025/R/eel.
La Delibera n. 326/2024 aggiorna il meccanismo di incentivazione definendo il premio su base annuale, mediante il confronto tra i costi di dispacciamento effettivamente sostenuti nell'anno oggetto di incentivazione e la *baseline* di riferimento. L'importo iscritto in bilancio è limitato alla sola quota ritenuta altamente probabile e non soggetta a significative rettifiche.
La voce rileva un decremento rispetto allo scorso esercizio pari a 237,2 milioni di euro, per la riduzione degli incentivi legati all'efficientamento del dispacciamento (Delibere ARERA n. 597/2021/R/eel, n. 132/2022/R/eel, n. 326/2024/R/eel), compensata sostanzialmente dai maggiori premi correlati al sistema di incentivazione per la realizzazione di capacità incrementale interzonale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ricavi per attività in concessione

La voce include i ricavi da costruzione e sviluppo delle infrastrutture in concessione iscritti a fronte dell'applicazione dell'IFRIC 12 per 121,0 milioni di euro.
La variazione rispetto allo scorso esercizio, pari a + 8,1 milioni di euro, è relativa ai maggiori investimenti effettuati nel periodo sull'infrastruttura del dispacciamento.

Qualità del servizio

La voce, pari a 16,7 milioni di euro, accoglie la valorizzazione del meccanismo di incentivazione ENSR (Energia non Servita di Riferimento) previsto dalla Delibera n. 653/2015/r/eel, calcolata pro-quota tenuto conto delle stime dei risultati complessivamente attesi nel periodo 2020-2026.
La voce registra un decremento, pari a 3,8 milioni di euro, rispetto all'esercizio precedente, a seguito dell'estenzione fino al 2026 del meccanismo di incentivazione (Delibera n. 573/2025).

Altre vendite e prestazioni

La voce "Altre vendite e prestazioni" ammonta a 88,9 milioni di euro e si riferisce in massima parte ai ricavi originati da servizi amministrativi, di assistenza e consulenza verso le controllate (28,0 milioni di euro, di cui 21,0 milioni di euro riferiti ai servizi resi a Terna Rete Italia S.p.A.), da servizi di connessione alla RTN (15,7 milioni di euro) e dal business Non Regolato (43,3), relativi principalmente ai servizi di appoggio e housing di fibra ottica (23,2 milioni di euro) e dai servizi relativi alle attività di O&M sul SA.CO.I 3 per 8,6 milioni di euro.
Lo scostamento (+3,6 milioni di euro) rispetto all'esercizio precedente è dovuto principalmente, ai maggiori ricavi per la commessa SA.CO.I 3 inerenti le attività di O&M (+3,7 milioni di euro), e verso le controllate (+2,2 milioni di euro) principalmente dovuti ai servizi amministrativi per adeguamento al perimetro di attività, oltre ad altri effetti non ricorrenti, in parte compensate dalla rilevazione dell'esercizio precedente dei ricavi inerenti le attività di completamento delle opere relative all'Interconnector privato Italia-Austria (-3,4 milioni di euro) e per i minori servizi di connessione alla RTN (-0,2 milioni di euro).

Ricavi/costi passanti

La voce accoglie ricavi e costi passanti a saldo economico nullo legati alle attività di dispacciamento e sicurezza del sistema elettrico svolte da Terna. La riforma del Testo Integrato del Dispacciamento Elettrico (TIDE) ha riorganizzato complessivamente i corrispettivi delle partite economiche di dispacciamento, ridefinendo perimetro e logiche e articolando il precedente Uplift nelle componenti Uplift e Uplift Other. I costi sostenuti da Terna sono recuperati tramite corrispettivi delle partite economiche applicati ai Balance Responsible Party (BRP), che li trasferiscono ai clienti secondo proprie condizioni contrattuali.

1392

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel prospetto seguente sono riportati tutti i costi consuntivati dell'esercizio unitamente ai corrispettivi delle partite economiche destinati alla loro copertura.

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
- Ricavi da corrispettivo UPLIFT a copertura dei costi per l'approvvigionamento dei servizi ancillari nazionali globali (art. 4-25.3 del TIDE)	704,4	400,3	304,1
- Saldo da corrispettivo OTHER a copertura delle ulteriori partite economiche relative al servizio di dispacciamento (art. 4-25.8 del TIDE)	(104,0)	-	(104,0)
- Costi Mercato Bilanciamento e ridispacciamento (MBR)	(704,4)	(677,1)	(27,3)
- Saldo tra proventi ed oneri relativi alle partite di cui ai punti dell'articolo 4- 25.8.2 TIDE	104,0	276,8	(172,8)
- Ricavi da corrispettivo MOD RID a copertura dei costi per la remunerazione del servizio di modulazione straordinaria a salire e del servizio di riduzione dei prelievi (art. 4-25.6 del TIDE)	506,0	473,0	33,0
- Costi per la remunerazione del servizio di modulazione straordinaria e del servizio di riduzione dei prelievi	(506,0)	(473,0)	(33,0)
- Ricavi da corrispettivo UESS a copertura dei costi degli impianti essenziali per la sicurezza del sistema (art. 4-25.4 del TIDE)	543,9	568,4	(24,5)
- Costi degli impianti essenziali per la sicurezza del sistema	(543,9)	(568,4)	24,5
- Ricavi da corrispettivo M PROD a copertura dei costi per la mancata produzione di impianti a fonte rinnovabile non programmabili (art. 4-25.7 del TIDE)	38,5	22,1	16,4
- Costi dei ristori per la mancata produzione di impianti FERNP	(38,5)	(22,1)	(16,4)
- Ricavi da corrispettivo a copertura degli oneri netti di approvvigionamento della capacità - Capacity Market (art. 14.3 all.A Del. 98/11)	2.140,5	1.645,1	495,4
- Oneri netti per approvvigionamento della capacità (art. 14.1 all.A Del. 98/11)	(2.140,5)	(1.645,1)	(495,4)
- Ricavi da corrispettivo di reintegrazione Salvaguardia Transitoria (all'art. 25.1 all. Del 618/23, art. 25bis TIS)	70,1	74,2	(4,1)
- Componente negativa verso CSEA per corrispettivo di reintegrazione Salvaguardia Transitoria	(70,1)	(74,2)	4,1
- Ricavi da corrispettivo di dispacciamento per punti di prelievo corrispondenti a clienti finali connessi in bassa tensione (all'art. 23.1 all. Del 618/23, art. 25 TIS)	27,9	(119,9)	147,8
- Componente negativa verso CSEA derivanti dal corrispettivo di dispacciamento per punti di prelievo BT	(27,9)	119,9	(147,8)

2. Altri ricavi e proventi – 70,3 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Affitto ramo azienda	22,6	22,6	-
Contributi diversi	10,2	7,6	2,6
Cessione diritti d'uso fibra ottica	7,1	7,0	0,1
Plusvalenze da alienazioni parti d'impianto	3,9	5,0	(1,1)
Rimborsi assicurativi per danni	3,4	2,6	0,8
Affitti attivi	3,3	3,4	(0,1)
Vendite a terzi	2,7	3,0	(0,3)
Ricavi di altra natura	17,1	11,3	5,8
TOTALE	**70,3**	**62,5**	**7,8**

La voce "Altri ricavi e proventi", pari a 70,3 milioni di euro, accoglie i ricavi dettagliati in tabella e rileva un incremento per 7,8 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, derivante principalmente dai maggiori ricavi per contributi diversi (+2,6 milioni di euro, prevalentemente per le commesse per varianti) e da maggiori ricavi di altra natura (+5,8 milioni di euro), di cui + 1,2 milioni di euro verso le società controllate per servizi resi ai sensi dei vigenti contratti Intercompany e +0,8 milioni di euro per rimborsi per danni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Costi operativi

3. Materie prime e materiali di consumo utilizzati - 2,0 milioni di euro

La voce, pari a 2,0 milioni di euro, include il valore degli acquisti di materiali e forniture diverse, tra le quali i carburanti per la gestione del parco macchine. Il decremento di 8,6 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente è ascrivibile sostanzialmente ai maggiori acquisti di materiali nell'ambito dell'infrastruttura di Cyber Security, sostenuti nell'esercizio precedente.

4. Servizi – 592,7 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Prestazioni, servizi tecnici e amministrative intersocietarie	467,5	442,0	25,5
Manutenzioni e servizi vari	67,6	55,0	12,6
Godimento beni di terzi	21,0	19,1	1,9
Servizi informatici	13,6	11,7	1,9
Appalti su impianti	12,2	5,8	6,4
Assicurazioni	10,2	11,8	(1,6)
Teletrasmissione e telefonia	0,6	0,9	(0,3)
TOTALE	592,7	546,3	46,4

La voce "Prestazioni, servizi tecnici e amministrativi intersocietari" accoglie i costi di competenza in esecuzione di appositi contratti intercompany (470,7 milioni di euro), riferiti in massima parte alla controllata Terna Rete Italia S.p.A. per la manutenzione e la conduzione degli impianti di proprietà (331,8 milioni di euro), per le attività di investimento per lo sviluppo degli impianti della Società finalizzati al servizio di trasmissione e di dispacciamento (112,8 milioni di euro) e per le attività e servizi effettuati su impianti di terzi (1,4 milioni di euro); include anche il premio sulle performance legate alla qualità del servizio di trasmissione attribuito a Terna Rete Italia S.p.A. (10,0 milioni di euro).
Si precisa che i costi relativi agli emolumenti di competenza riferiti al Collegio Sindacale ammontano a 0,2 milioni di euro e quelli spettanti all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 a 0,1 milioni di euro.

Al netto dei costi rilevati in applicazione dell'IFRIC 12 per le attività di sviluppo delle infrastrutture del dispacciamento (che si incrementano di 16,5 milioni di euro), l'incremento della voce "Servizi" è pari a 46,4 milioni di euro, prevalentemente riferiti a maggiori costi verso la controllata Terna Rete Italia S.p.A. (+17,9 milioni di euro) relativi in particolare alle maggiori attività di manutenzione e la conduzione degli impianti di proprietà (+18,9 milioni di euro), parzialmente compensati dalle minori attività e servizi effettuati su impianti di terzi per conto della Società (-2,2 milioni di euro, essenzialmente relativi alle attività di completamento del progetto Interconnector privato Italia-Austria rilevate nell'esercizio precedente). Rilevano altresì, maggiori costi per servizi informatici (+1,9 milioni di euro), per accantonamenti a fondo per canoni di attraversamento elettrico (+3,2 milioni di euro), per la partecipazione di Terna nelle società GRIT e CORESO (+2,5 milioni di euro) e per costi per formazione (+1,8 milioni di euro).

Nell'attuale assetto organizzativo della Società, le attività di investimento per lo sviluppo e il rinnovo delle infrastrutture del dispacciamento sono svolte oltre che dalla stessa Terna S.p.A. anche dalla controllata Terna Rete Italia S.p.A. ed il relativo costo è addebitato totalmente nell'ambito della voce "Servizi" quale prestazione/servizio ricevuto dalla controllata.
Nel prospetto seguente sono dettagliati i costi ex IFRIC 12 rilevati nell'ambito della voce in commento.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Appalti su impianti	8,0	5,1	2,9
Servizi informatici	6,1	6,3	(0,2)
Manutenzione e servizi vari	2,0	3,3	(1,3)
Costi per servizi da investimenti su infrastrutture del dispacciamento ex IFRIC 12	**16,1**	**14,7**	**1,4**
Costi per servizi ex IFRIC 12 - Prestazioni da Terna Rete Italia S.p.A.	103,3	88,2	15,1
Totale costi per servizi da investimenti su infrastrutture del dispacciamento ex IFRIC 12	**119,4**	**102,9**	**16,5**

5. Costo del personale - 128,7 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Salari, stipendi ed altri benefici a breve termine	138,7	123,4	15,3
TFR, sconto energia e altri benefici successivi al rapporto di lavoro	9,3	7,9	1,4
Incentivo all'esodo	8,9	14,8	(5,9)
Compensi agli amministratori	2,2	2,2	-
Costo del personale lordo	**159,1**	**148,3**	**10,8**
Costo del personale capitalizzato	(30,4)	(23,2)	(7,2)
TOTALE	**128,7**	**125,1**	**3,6**

Il costo del personale del 2025, pari a 128,7 milioni di euro, accoglie i costi dettagliati in tabella e rileva un incremento pari a 3,6 milioni di euro, riconducibile principalmente all'incremento della consistenza media e alle maggiori capitalizzazioni.

Si riporta nel prospetto seguente la consistenza dei dipendenti per categoria di appartenenza alla data di fine anno e la consistenza media.

	CONSISTENZA MEDIA		CONSISTENZA FINALE	
	2025	2024	**31.12.2025**	31.12.2024
Dirigenti	59	57	65	58
Quadri	402	365	419	387
Impiegati	992	813	1.065	907
Totale	**1.453**	**1.235**	**1.549**	**1.352**

La variazione netta della consistenza media dei dipendenti registrata rispetto all'esercizio 2024 è pari a +218 unità, essenzialmente dipendente dalle azioni poste in essere per la copertura dei fabbisogni necessari alla realizzazione degli investimenti previsti dall'Aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

6. Ammortamenti e svalutazioni – 858,3 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Ammortamento attività immateriali	181,5	154,7	26,8
- di cui Diritti sull'infrastruttura	*48,9*	*45,7*	*3,2*
Ammortamento Immobili, impianti e macchinari	668,0	625,3	42,7
Svalutazioni immobili, impianti e macchinari	8,5	14,6	(6,1)
Svalutazioni crediti commerciali	0,3	0,4	(0,1)
TOTALE	**858,3**	**795,0**	**63,3**

Gli "ammortamenti e svalutazioni" dell'esercizio sono pari a 858,3 milioni di euro, crescono di 63,3 milioni di euro rispetto al 2024, principalmente per l'entrata in esercizio di nuovi impianti, al netto delle minori svalutazioni effettuate nel periodo.

7. Altri costi operativi - 30,1 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Contributi Autorità e quote associative	10,9	9,6	1,3
Imposte, tasse e tributi locali	9,4	9,5	(0,1)
Oneri qualità del servizio elettrico	3,8	2,5	1,3
Adeguamento fondi vertenze e contenzioso	(0,2)	(0,3)	0,1
Altri costi operativi	6,2	6,4	(0,2)
TOTALE	**30,1**	27,7	2,4

Le componenti più rilevanti della voce sono rappresentate dagli oneri sostenuti dalla Società per quote associative e contributi con riferimento ad enti e associazioni attinenti le attività della Società (10,9 milioni di euro), dalle imposte, tasse e tributi locali (9,4 milioni di euro, di cui 7,7 milioni di euro per IMU), per la qualità del servizio elettrico (3,8 milioni di euro), e dagli altri costi operativi (6,2 milioni di euro) che includono liberalità ed altri oneri.

L'incremento della voce per 2,4 milioni di euro è dovuto essenzialmente ai maggiori oneri relativi alla qualità del servizio (+1,3 milioni di euro, riconducibili principalmente ai maggiori costi sostenuti per gli eventi di disalimentazione verificatisi nel corso del 2025) e ai maggiori oneri sostenuti per quote associative e contributi (+1,3 milioni di euro).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

8. Proventi/(oneri) finanziari netti – (158,6) milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
ONERI FINANZIARI			
Oneri finanziari da controllate	(4,4)	(8,2)	3,8
Interessi passivi su finanziamenti m/l termine e relative coperture	(395,6)	(348,6)	(47,0)
Adeguamento Prestiti Obbligazionari e relative coperture	(1,2)	(0,4)	(0,8)
Attualizzazione Benefici ai dipendenti e leasing operativo	(0,8)	(0,8)	-
Differenze di cambio negative	-	(0,1)	0,1
Oneri finanziari capitalizzati	121,7	74,1	47,6
Altri oneri finanziari	(9,9)	(12,5)	2,6
Totale oneri	**(290,2)**	**(296,5)**	**6,3**
PROVENTI FINANZIARI			
Dividendi da controllate	16,1	-	16,1
Dividendi da collegate	1,1	2,2	(1,1)
Proventi finanziari da controllate	4,5	8,4	(3,9)
Attualizzazione incentivi output-based	20,0	31,0	(11,0)
Interessi attivi e altri proventi finanziari	89,9	123,7	(33,8)
Totale proventi	**131,6**	**165,3**	**(33,7)**
TOTALE	**(158,6)**	**(131,2)**	(27,4)

La gestione finanziaria dell'esercizio rileva oneri finanziari netti pari a 158,6 milioni di euro. L'incremento degli oneri finanziari netti rispetto all'esercizio precedente, per 27,4 milioni di euro, è riferibile principalmente ai seguenti fattori:

- maggiori oneri finanziari per 47,0 milioni di euro, relativi all'indebitamento a seguito del nuovo debito effettuato nel periodo;
- minori oneri finanziari da controllate per 3,8 milioni di euro, riconducibili alla minore svalutazione della partecipazione nella società Terna Plus S.r.l., e ai minori oneri maturati sui c/c intercompany in essere tra Terna S.p.A e le società controllate;
- maggiori oneri finanziari capitalizzati (47,6 milioni di euro) per effetto dei maggiori investimenti effettuati nel periodo;
- maggiori dividendi distribuiti da parte della controllata Terna Crna Gora (16,1 milioni di euro);
- minori dividendi distribuiti da parte della collegata CGES rispetto l'esercizio precedente (-1,1 milioni di euro);
- minori proventi da controllate per 3,9 milioni di euro riconducibili agli interessi sui c/c intercompany in essere tra Terna S.p.A e le società controllate;
- minori proventi di "attualizzazione incentivi *output based*" per 11,0 milioni di euro imputabili essenzialmente all'attualizzazione del credito relativo all'incentivo relativo alla riduzione dei costi di dispacciamento;
- minori proventi finanziari per 33,8 milioni di euro per effetto della minore redditività delle disponibilità liquide e delle altre attività finanziarie.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

9. Imposte dell'esercizio – 441,2 milioni di euro

(€/milioni)

	2025	2024	Δ
Imposte dell'esercizio			
Imposte correnti:			
- IRES	374,9	364,2	10,7
- IRAP	88,5	85,9	2,6
Totale imposte correnti	463,4	450,1	13,3
Insorgenza differenze temporanee:			
- anticipate	(46,3)	(41,2)	(5,1)
Riversamento differenze temporanee:			
- anticipate	10,9	6,8	4,1
Totale imposte differite (attive a passive)	(35,4)	(34,4)	(1,0)
Altri effetti *one-off*	13,2	1,1	12,1
TOTALE	441,2	416,8	24,4

Le imposte correnti a carico dell'esercizio sono pari a 463,4 milioni di euro, in aumento rispetto all'esercizio precedente, essenzialmente per effetto del maggior risultato prima delle imposte e di maggiori oneri indeducibili rilevati nell'esercizio. Le imposte differite nette, pari a -35,4 milioni di euro, sono sostanzialmente in linea all'esercizio precedente.

L'incidenza effettiva delle imposte dell'esercizio (441,2 milioni di euro) sul risultato ante imposte è pari al 30,8% in aumento rispetto al 2024 (pari al 30,0%). Allo scopo di meglio evidenziare la riconciliazione tra onere fiscale teorico e onere fiscale effettivo rilevato in bilancio, di seguito si rappresenta il prospetto di raccordo del tax rate teorico con quello effettivo dell'esercizio.

(€/milioni)

	IMPONIBILE	IMPOSTA	Δ %
Risultato Operativo	1.588,9		
IRAP (5,08% sul reddito operativo)		80,7	
IRAP ALIQUOTA TEORICA			5,1%
Differenze permanenti IRAP		7,5	0,5%
TOTALE IRAP		88,2	5,6%
Altri effetti one-off		(2,9)	(0,2%)
TOTALE IRAP AL NETTO ONE-OFF		85,4	5,4%

(€/milioni)

	IMPONIBILE	IMPOSTA	Δ %
Risultato d'esercizio ante imposte	1.430,3		
IRES - Onere fiscale teorico		343,3	
IRES ALIQUOTA TEORICA			24,0%
Differenze permanenti IRES		(6,2)	(0,4%)
Totale IRES		337,1	23,6%
Altri effetti one-off		18,7	1,3%
TOTALE IRES AL NETTO ONE-OFF		355,8	24,9%

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

10. Utile per azione

L'ammontare dell'utile base per azione, corrispondente all'utile diluito per azione, è pari a 0,469 euro (numeratore pari a 989,1 milioni di euro corrispondente all'utile netto dell'esercizio, al netto dell'effetto degli interessi pagati ai titolari delle obbligazioni ibride perpetue subordinate e del relativo effetto fiscale pari a -48,7 milioni di euro, e denominatore pari a 2.006.021.989 azioni, pari al numero medio ponderato delle azioni in circolazione durante l'anno).

C. Settori operativi

In coerenza con quanto indicato nell'"IFRS 8 - Settori operativi", per le società che pubblicano in un unico fascicolo il Bilancio consolidato di una controllante e il bilancio separato di tale controllante, l'informativa di settore è presentata solo con riferimento al Bilancio consolidato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

D. Informazioni sul prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria

Attivo

11. Immobili, impianti e macchinari – 19.586,7 milioni di euro

(€/milioni)

	TERRENI	FABBRICATI	IMPIANTI E MACCHINARIO	ATTREZZ. INDUSTR. COMMERC.	ALTRI BENI	IMMOB. IN CORSO E ACCONTI	TOTALE
COSTO AL 31.12.2024	**157,0**	**2.489,4**	**21.514,9**	**155,8**	**252,4**	**3.722,2**	**28.291,7**
Investimenti	1,3	5,0	1,1	6,4	2,4	3.009,8	3.026,0
di cui per diritti d'uso	-	*4,8*	-	-	*2,0*	*1,4*	*8,2*
Passaggi in esercizio	6,7	145,0	1.410,5	5,4	18,4	(1.586,0)	-
Cessioni infragruppo	-	-	(1,2)	-	-	-	(1,2)
Disinvestimenti e svalutazioni	(0,4)	(3,1)	(70,9)	-	(1,2)	(8,4)	(84,0)
di cui per diritti d'uso	-	*(0,2)*	-	-	*(1,2)*	-	*(1,4)*
Altre variazioni	0,2	1,2	(36,4)	0,4	10,3	(10,7)	(35,0)
COSTO AL 31.12.2025	**164,8**	**2.637,5**	**22.818,0**	**168,0**	**282,3**	**5.126,9**	**31.197,5**
AMM.TI ACCUMULATI E SVALUTAZIONI AL 31.12.2024	**(1,8)**	**(856,5)**	**(9.869,8)**	**(107,6)**	**(180,4)**	**-**	**(11.016,1)**
Ammortamenti	(0,3)	(62,5)	(572,9)	(8,4)	(23,9)	-	(668,0)
di cui per diritti d'uso	*(0,3)*	*(1,9)*	-	-	*(1,7)*	-	*(3,4)*
di cui per leasing finanziario			*(1,8)*				*(1,8)*
Cessioni infragruppo	-	-	0,2	-	-	-	0,2
Disinvestimenti	-	3,1	70,0	-	1,2	-	74,3
di cui per diritti d'uso	-	*0,2*	-	-	*1,2*	-	*1,4*
Altre variazioni		(0,6)	1,5	(0,2)	(1,9)		(1,2)
AMM.TI ACCUMULATI E SVALUTAZIONI AL 31.12.2025	**(2,1)**	**(916,5)**	**(10.371,0)**	**(116,2)**	**(205,0)**	**-**	**(11.610,8)**
Valore contabile							
AL 31.12.2025	**162,7**	**1.721,0**	**12.447,0**	**51,8**	**77,3**	**5.126,9**	**19.586,7**
di cui per diritti d'uso	*4,1*	*7,3*	*14,2*	-	*2,4*	*1,5*	*29,4*
AL 31.12.2024	**155,2**	**1.632,9**	**11.645,1**	**48,2**	**72,0**	**3.722,2**	**17.275,6**
di cui per diritti d'uso	*4,4*	*4,4*	*16,0*	-	*2,1*	*0,1*	*26,9*
Δ	**7,5**	**88,1**	**801,9**	**3,6**	**5,3**	**1.404,7**	**2.311,1**

La categoria "Impianti e macchinari" include essenzialmente la rete di trasporto dell'energia e le stazioni di trasformazione in Italia.
La voce "Immobili, impianti e macchinari" registra un incremento rispetto al 31 dicembre 2025, pari a 2.311,1 milioni di euro, sostanzialmente per effetto delle seguenti movimentazioni:

- investimenti dell'esercizio (+3.026,0 milioni di euro, di cui 2.997,8 milioni di euro alle Attività Regolate);
- ammortamenti di competenza (-668,0 milioni di euro);
- altre movimentazioni dell'esercizio per -46,9 milioni di euro che includono in particolare i contributi in conto impianti (-43,0 milioni di euro prevalentemente per varianti verso terzi e per progetti finanziati dal MASE/UE) e i disinvestimenti e svalutazioni pari a -9,7 milioni euro.

Con riferimento ai principali progetti dell'esercizio nell'ambito del Regolato si segnalano in particolare:

- il proseguimento delle attività di realizzazione del collegamento Tyrrhenian Link (823,8 milioni di euro);
- l'avanzamento delle attività relative ai progetti Adriatic Link (163,6 milioni di euro) e Sa.Co.I. 3 (174,8 milioni di euro);

1400

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- completamento del Progetto Olimpiadi con impianti entrati in esercizio nell'ultimo trimestre 2025 (84,9 milioni di euro);
- la prosecuzione delle attività di realizzazione dei seguenti elettrodotti: Chiaramonte Gulfi - Ciminna (85,4 milioni di euro), Bolano - Annunziata (72,2 milioni di euro), Colunga - Calenzano (61,5 milioni di euro), Paternò - Pantano - Priolo (22,1 milioni di euro) e Cassano - Chiari (22,4 milioni di euro);
- l'installazione di compensatori sincroni (87,8 milioni di euro);
- la realizzazione di reattori (13,5 milioni di euro) e resistori stabilizzanti (18,8 milioni di euro);
- l'ampliamento della rete in fibra ottica nell'ambito del progetto Fiber for the Grid (10,0 milioni di euro).

Nel corso dell'esercizio sono stati identificati indicatori[37] di possibile riduzione di valore di talune immobilizzazioni materiali ai sensi dei paragrafi 9-14 dello IAS 36 "Impairment of Assets". In presenza di tali indicatori, la Società ha proceduto alla determinazione del valore recuperabile delle attività interessate, definito come il maggiore tra il fair value al netto dei costi di dismissione e il valore d'uso, e al confronto con il relativo valore contabile. Sulla base di tale analisi è stata rilevata una perdita di valore complessiva pari a 8,4 milioni di euro.

12. Avviamento – 190,2 milioni di euro

L'avviamento, pari a 190,2 milioni di euro, è riferito al valore derivante dall'apporto di fusione delle controllate RTL (88,6 milioni di euro, incorporata nel 2008) e di Terna Rete Italia S.r.l. (101,6 milioni di euro incorporata nel 2017).
La voce non rileva scostamenti rispetto all'esercizio precedente.

Impairment test

Cash Generating Unit – perimetro delle attività di trasmissione di Terna S.p.A.

Ai fini dell'esercizio di impairment è stata considerata la *Cash Generating Unit* (CGU) riferibile al perimetro delle Attività Regolate di Terna S.p.A.. Ai fini della determinazione del valore recuperabile dell'avviamento allocato al perimetro delle attività di trasmissione della Società è stata utilizzata la configurazione del *fair value less cost of disposal*. Ai fini della determinazione del valore contabile della CGU RTN (cd *Carrying Amount*) si è fatto riferimento al Capitale Investito Netto di Terna S.p.A. al 31 dicembre 2025 opportunamente rettificato dalle attività/passività non ricadenti nel perimetro di Trasmissione (es attività di Dispacciamento, Non Regolate e Internazionali). Per quanto riguarda il valore recuperabile è stata utilizzata la configurazione del fair value applicando un multiplo dell'Ebitda al Margine operativo della CGU RTN. Il multiplo anzidetto è stato calcolato a livello di Società come rapporto tra l'enterprise value (somma della capitalizzazione di borsa e della Posizione Finanziaria Netta) e l'Ebitda della Società. Il risultato ottenuto risulta significativamente superiore al valore iscritto in bilancio comprensivo dell'avviamento.

13. Attività immateriali – 912,9 milioni di euro

(€/milioni)

	DIRITTI SULL'INFRASTRUTTURA	CONCESSIONI	ALTRE ATTIVITÀ	IMMOB. IN CORSO E ACCONTI	TOTALE
Costo	741,3	135,4	771,5	194,0	1.842,2
Fondo ammortamento	(506,0)	(107,4)	(536,3)	-	(1.149,7)
SALDO AL 31.12.2024	**235,3**	**28,0**	**235,2**	**194,0**	**692,5**
Investimenti	-	-	-	408,9	408,9
Passaggi in esercizio	104,6	0,3	225,4	(330,3)	-
Ammortamenti	(48,9)	(7,8)	(124,8)	-	(181,5)
Altre variazioni	(21,5)	29,9	(15,4)	-	(7,0)
SALDO AL 31.12.2025	**269,5**	**50,4**	**320,4**	**272,6**	**912,9**
Costo	812,2	183,6	974,3	272,6	2.242,7
Fondo ammortamento	(542,7)	(133,2)	(653,9)	-	(1.329,8)
SALDO AL 31.12.2025	**269,5**	**50,4**	**320,4**	**272,6**	**912,9**
Δ	**34,2**	**22,4**	**85,2**	**78,6**	**220,4**

[37] Tra gli indicatori esterni rientrano, ad esempio, una significativa diminuzione del valore di mercato dell'attività o cambiamenti sfavorevoli nel contesto tecnologico. Tra gli indicatori interni si considerano, tra l'altro, l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, cambiamenti significativi nelle modalità di utilizzo delle stesse, ovvero performance inferiori alle attese.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le attività immateriali ammontano a 912,9 milioni di euro e rilevano in particolare:

- le infrastrutture utilizzate per il servizio di dispacciamento in Italia contabilizzate secondo quanto previsto dall'"IFRIC 12 – Accordi per servizi di concessione", per un valore netto contabile al 31 dicembre 2025 pari a 269,5 milioni di euro per le infrastrutture in esercizio e 92,5 milioni di euro per quelle in costruzione incluse nella categoria "Immobilizzazioni in corso e acconti" (al 31 dicembre 2024 pari rispettivamente a 235,3 milioni di euro e 76,2 milioni di euro);
- la concessione delle attività di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica nel territorio nazionale (pari a un valore netto contabile di 50,4 milioni di euro al 31 dicembre 2024), di durata venticinquennale iscritta nel corso del 2005, inizialmente al *fair value* e successivamente valutata al costo.

Le altre attività immateriali comprendono principalmente i software applicativi, prodotti internamente o acquisiti nell'ambito della realizzazione di programmi di evoluzione e sviluppo dei sistemi. Gli investimenti dell'esercizio a esse relativi (288,0 milioni di euro) sono realizzati essenzialmente attraverso sviluppo interno.

Lo scostamento della voce rispetto al 31 dicembre 2024 (+220,4 milioni di euro) è attribuibile essenzialmente all'effetto netto degli investimenti (+408,9 milioni di euro, di cui 120,9 milioni di euro per i diritti sull'infrastruttura) e degli ammortamenti (-181,5 milioni di euro).

Con riferimento agli investimenti dell'esercizio in attività immateriali (408,9 milioni di euro interamente nell'ambito del Regolato), si segnalano in particolare quelli relativi allo sviluppo e all'evoluzione di software applicativi per il Sistema di Telecontrollo del Dispacciamento (47,5 milioni di euro), per la Borsa Elettrica (16,9 milioni di euro), per il Sistema Metering (3,2 milioni di euro) e per la difesa del Sistema Elettrico (4,2 milioni di euro), nonché per le applicazioni software e le licenze d'uso generiche (235,5 milioni di euro).
Nel corso dell'esercizio non sono stati identificati indicatori[38] di possibile riduzione di valore di talune immobilizzazioni immateriali ai sensi dei paragrafi 9-14 dello IAS 36 "Impairment of Assets".

14. Attività per imposte anticipate – 188,9 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2024	ACCANTONAMENTI	UTILIZZI	ALTRI MOVIMENTI	IMPATTI RILEVATI NEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO	31.12.2025
IMPOSTE ANTICIPATE						
Immobili, impianti e macchinari	122,1	37,0	-	-	-	159,1
Fondo rischi e oneri	19,2	5,2	(3,3)	-	-	21,1
Passività verso i dipendenti	3,0	4,1	(2,2)	-	(0,1)	4,8
Derivati CFH e Attività finanziarie	(4,6)	-	-	-	(2,7)	(7,3)
Affrancamento avviamento	8,9	-	(3,0)	-	-	(5,9)
Altro	10,7	-	(2,4)	0,1	-	8,4
Totale imposte anticipate	**159,3**	**46,3**	**(10,9)**	**0,1**	(2,8)	**192,0**
IMPOSTE DIFFERITE						
Benefici al personale e strumenti finanziari	(3,1)	-	-	-	-	(3,1)
TOTALE IMPOSTE DIFFERITE	**(3,1)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(3,1)**
ATTIVITÀ NETTE PER IMPOSTE ANTICIPATE	156,2	46,3	(10,9)	0,1	(2,8)	188,9

Il saldo della voce, pari a 188,9 milioni di euro, accoglie le risultanze nette delle movimentazioni relative alle attività per imposte anticipate e di quelle riferite alle passività per imposte differite della Società.

[38] Tra gli indicatori esterni rientrano, ad esempio, una significativa diminuzione del valore di mercato dell'attività o cambiamenti sfavorevoli nel contesto tecnologico. Tra gli indicatori interni si considerano, tra l'altro, l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, cambiamenti significativi nelle modalità di utilizzo delle stesse, ovvero performance inferiori alle attese.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le attività per imposte anticipate (192,0 milioni di euro) evidenziano un incremento netto di 32,7 milioni rispetto all'esercizio precedente, riferibile alle seguenti movimentazioni:

- utilizzi per 2,8 milioni di euro, imputabili all'effetto fiscale che ha impatto nel Conto economico complessivo, prevalentemente relativi alla movimentazione degli strumenti finanziari di Cash Flow Hedge;
- accantonamenti per 37,0 milioni di euro imputabili agli accantonamenti per ammortamenti aggiuntivi rispetto alle quote economico-tecniche;
- accantonamenti netti per 1,9 milioni di euro relativi alla movimentazione dell'esercizio dei fondi rischi ed oneri principalmente per l'effetto fiscale sui canoni di attraversamento (2,3 milioni);
- accantonamenti netti per 1,9 milioni di euro relativi alla movimentazione dell'esercizio dei fondi rischi ed oneri connessi alle passività del personale;
- rilascio delle quote di competenza delle imposte anticipate stanziate per l'affrancamento dell'avviamento iscritto a seguito dell'operazione di incorporazione di Terna Rete Italia S.r.l. per 3,0 milioni di euro.

Le passività per imposte differite (-3,1 milioni di euro) risultano in linea rispetto al dato al 31 dicembre 2024.

15. Attività finanziarie

(€/milioni)

	MISURAZIONE	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Partecipazioni in imprese controllate	al costo	1.503,9	1.115,1	388,8
Partecipazioni in imprese collegate	al costo	46,8	46,8	-
Depositi in Garanzia	costo ammortizzato	433,8	372,4	61,4
Derivati Cash Flow Hedge	FVTOCI	0,7	-	0,7
ATTIVITÀ FINANZIARIE NON CORRENTI		**1.985,2**	**1.534,3**	**450,9**
Titoli di Stato	FVTOCI	164,2	121,9	42,3
Altri titoli	FVPNL-FVTOCI	467,2	104,6	362,6
Time Deposit	costo ammortizzato	100,0	200,0	(100,0)
Attività differite su contratti derivati CFH		-	1,2	(1,2)
Altre attività finanziarie correnti		22,1	19,3	2,8
ATTIVITÀ FINANZIARIE CORRENTI		**753,5**	**447,0**	**306,5**

La voce "Attività finanziarie non correnti" rileva le seguenti partite.

Il valore delle "Partecipazioni in imprese controllate" (1.503,9 milioni di euro) è relativo alle partecipazioni in imprese controllate detenute direttamente da Terna S.p.A. e registra un incremento di 388,8 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024, per effetto della sottoscrizione della partecipazione della società Rete 2 S.r.l., acquisita alla data del 30 settembre 2025 (+228,5 milioni di euro) e alla conversione ad equity del saldo netto negativo del conto corrente intersocietario intrattenuto con la controllata Terna Energy Solutions S.r.l. in data 3 agosto 2025 (+161,4 milioni di euro), compensati dalla svalutazione della partecipazione in Terna Plus a seguito dell'adeguamento della stessa al valore del patrimonio netto della società al 31 dicembre 2025 (-1,1 milioni di euro).
Il valore delle "Partecipazioni in imprese collegate" (46,8 milioni di euro) si riferisce principalmente alle partecipazioni nelle società collegate CGES – CrnoGorski Elektroprenosni Sistem AD (26,7 milioni di euro), CESI S.p.A. (pari a 17,5 milioni di euro), CORESO S.A. (pari a 0,2 milioni di euro) e nelle società a controllo congiunto ELMED Etudes S.a.r.l. (0,3 milioni di euro) e Selene CC S.A. (2,1 milioni di euro). Il valore risulta in linea con l'esercizio precedente.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito si riporta un prospetto riepilogativo delle partecipazioni in imprese controllate, collegate e a controllo congiunto detenute direttamente da Terna S.p.A., al 31 dicembre 2025, con i dati relativi all'ultimo bilancio approvato.

DENOMINAZIONE	SEDE LEGALE	VALUTA	CAPITALE SOCIALE	% DI PARTECIPAZIONE	VALORE DI BILANCIO EURO
CONTROLLATE DIRETTAMENTE DA TERNA S.P.A.					
Terna Rete Italia S.p.A.	**Roma**	**Euro**	**300.000**	**100%**	**21.461.425**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee e di strutture a rete e di altre infrastrutture connesse a tali reti, di impianti e apparecchiature funzionali alle predette attività nei settori della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica e in settori analoghi, affini o connessi.				
Terna Crna Gora d.o.o.	**Podgorica (Montenegro)**	**Euro**	**208.000.000**	**100%**	**208.000.000**
Attività	Autorizzazione, realizzazione e gestione delle infrastrutture di trasmissione costituenti l'interconnessione elettrica Italia-Montenegro in territorio montenegrino.				
Terna Plus S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**16.050.000**	**100%**	**72.191.389**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di impianti, apparecchiature e infrastrutture anche a rete e di sistemi, ivi inclusi di accumulo diffuso di energia e di pompaggio e/o stoccaggio.				
Terna Interconnector S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**10.000**	**65%***	**42.852**
Attività	Responsabile delle attività di realizzazione e gestione della parte privata dell'interconnessione Italia-Francia e delle opere civili della parte pubblica.				
Rete S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**387.267.082**	**100%**	**790.178.808**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione.				
Rete 2 S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**137.574.499**	**100%**	**228.481.270**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione.				
Terna Energy Solutions S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**2.000.000**	**100%**	**173.656.553**
Attività	Progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di sistemi di accumulo diffuso di energia, di sistemi di pompaggio e/o di stoccaggio, di impianti, apparecchiature e infrastrutture anche a rete; attività di ricerca, consulenza ed assistenza nei settori precedentemente considerati; condurre qualsiasi altra attività che consenta una migliore utilizzazione e valorizzazione delle strutture, risorse e competenze impiegate.				
ESPERIA-CC S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**10.000**	**1%****	**100**
Attività	Centro tecnico di proprietà di diversi operatori di trasmissione di energia elettrica, che svolge attività di coordinamento tecnico congiunto dei TSO, per il miglioramento e potenziamento della sicurezza e coordinamento del sistema elettrico nell'Europa Sud-orientale.				
Terna Forward S.r.l.	**Roma**	**Euro**	**10.000**	**100%**	**9.810.000**
Attività	Sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche a servizio del Gruppo Terna, investendo nelle startup e nelle piccole, medie e grandi imprese ad alto potenziale innovativo e tecnologico				

* *5% detenuto da Terna Rete Italia S.p.A. e 30% detenuto da Transenergia S.r.l.*
** *99% detenuto da Selene CC S.A.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

DENOMINAZIONE	SEDE LEGALE	VALUTA	CAPITALE SOCIALE*	% DI PARTECIPAZIONE	VALORE DI BILANCIO EURO
SOCIETÀ COLLEGATE					
Cesi S.p.A.	Milano	Euro	8.550.000	42,68%	17.563.382
Attività	Ricerca sperimentale e prestazione di servizi inerenti l'elettrotecnica.				
Coreso S.A.	Bruxelles (Belgio)	Euro	1.000.000	15,84%	210.742
Attività	Centro tecnico di proprietà di diversi operatori di trasmissione di energia elettrica, che svolge attività di coordinamento tecnico congiunto dei TSO, per il miglioramento e potenziamento della sicurezza e coordinamento del sistema elettrico nell'Europa Centro-occidentale.				
CGES A.D.	Podgorica (Montenegro)	Euro	155.108.283	22,08%	26.694.419
Attività	Operatore della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica in Montenegro.				
Equigy B.V.	Arnhem (Olanda)	Euro	50.000	20,00%	10.000
Attività	Attività di supporto al bilanciamento energetico dei TSO attraverso lo sviluppo e l'implementazione di tecnologia blockchain.				
SOCIETÀ A CONTROLLO CONGIUNTO					
ELMED Etudes S.a.r.l.	Tunisi (Tunisia)	Dinaro Tunisino	2.016.120	50,00%	274.917
Attività	Attività di studio concernenti il collegamento delle reti elettriche Italiana e tunisina.				
SEleNe CC S.A.	Salonicco (Grecia)	Euro	6.210.000	33,33%	2.071.219
Attività	Centro tecnico di proprietà di diversi operatori di trasmissione di energia elettrica, che svolge attività di coordinamento tecnico congiunto dei TSO, per il miglioramento e potenziamento della sicurezza e coordinamento del sistema elettrico nell'Europa Sud-orientale.				

** Dati relativi all'ultimo Bilancio approvato alla data di redazione del presente documento.*

La voce rileva altresì:

- i depositi a garanzia (433,8 milioni di euro) che accolgono il Fondo di Garanzia Interconnector (201,6 milioni di euro) istituito per la realizzazione delle opere di interconnessione di cui all'art. 32 della Legge 99/09 in aumento rispetto all'esercizio precedente di 21,4 milioni di euro, e i Depositi Capacity Market (232,2 milioni di euro) che accolgono i depositi cauzionali ricevuti dagli operatori che partecipano al mercato della capacità ex Del.98/2011/R/eel[39] e successive modifiche e integrazioni, in aumento rispetto all'esercizio precedente di 40,0 milioni di euro.

La voce "Attività finanziarie correnti" rileva un incremento rispetto all'esercizio precedente pari a 306,5 milioni di euro per effetto principalmente della variazione dei Titoli di Stato italiani e altri titoli in portafoglio (404,9 milioni di euro complessivamente), parzialmente compensato dal decremento dei time deposit (100,0 milioni di euro).

[39] La disciplina del sistema di remunerazione della disponibilità di capacità produttiva è stata approvata con DM del 28/06/2019. I depositi sono stati versati dagli operatori assegnatari in esito alle procedure concorsuali organizzate da Terna il 6 e 28 novembre 2019; essi sono a garanzia dell'intero mercato della capacità a valere dal 2022, la cui di finalità è di assicurare il raggiungimento ed il mantenimento dell'adeguatezza del sistema elettrico nazionale, tale da soddisfare strutturalmente i consumi attesi di energia elettrica più i margini di riserva di potenza necessari a rispettare prefissati livelli di sicurezza e qualità del servizio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

16. Altre attività

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Prestiti e anticipazioni ai dipendenti	3,4	3,7	(0,3)
Depositi presso terzi	1,7	1,4	0,3
Crediti non correnti vs imprese Controllate	2,8	2,7	0,1
ALTRE ATTIVITÀ NON CORRENTI	7,9	7,8	0,1
Crediti correnti vs imprese Controllate	0,1	0,4	(0,3)
Altri crediti tributari	140,5	40,4	100,1
Crediti verso soggetti selezionati Interconnector	2,8	3,4	(0,6)
Anticipi a fornitori	2,0	2,6	(0,6)
Risconti e ratei attivi operativi	11,8	10,0	1,8
Crediti verso altri	0,7	3,7	(3,0)
ALTRE ATTIVITÀ CORRENTI	157,9	60,5	97,4

Le "Altre attività non correnti" (7,9 milioni di euro) risultano in linea rispetto all'esercizio precedente, rilevano sostanzialmente i crediti verso imprese controllate rilevati nell'ambito dei piani di incentivazione a favore del personale delle Società con pagamento basato su azioni (Piano di Performance Share 2021-2025, 2022-2026, 2024-2028 e 2025-2029[40]).

La voce "Altre attività correnti", pari a 157,9 milioni di euro, rileva un incremento di 97,4 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024, riferibile essenzialmente a:

- incremento degli "altri crediti tributari" (+100,1 milioni di euro) imputabili in massima parte ai maggiori crediti verso l'erario per IVA (+100,0 milioni di euro), derivante dall'uscita di Terna S.p.A. dal regime di Split Payment a partire da luglio 2025;
- decremento dei "crediti verso altri" (-3,0 milioni di euro) sostanzialmente relativi a minori anticipi versati per premi assicurativi (1,1 milioni di euro) e ad altre partite da regolare rilevate nell'esercizio precedente ed incassate nei primi giorni del 2025.

17. Crediti commerciali – 2.906,7 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Crediti partite energia	2.207,9	2.186,9	21,0
Crediti per corrispettivo CTR	632,1	682,1	(50,0)
Altri crediti commerciali	23,3	21,5	1,8
Crediti verso controllate	43,4	45,6	(2,2)
CREDITI COMMERCIALI	2.906,7	2.936,1	(29,4)

[40] Il Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. rispettivamente del 16 giugno 2021, del 15 giugno 2022, del 14 giugno 2023, 26 giugno 2024 e 24 giugno 2025 ha approvato il Regolamento relativo al Piano di Performance Share 2021-2025, 2022-2026, 2023-2027, 2024-2028 e 2025-2029, in attuazione dei termini fissati dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti, nella riunione del 30 aprile 2021, del 29 aprile 2022, del 9 maggio 2023, del 10 maggio 2024 e del 21 maggio 2025 rispettivamente. I cinque Piani LTI prevedono l'assegnazione del diritto all'attribuzione di un numero di azioni Terna S.p.A. (Performance Share) a titolo gratuito alla fine del periodo di performance purché siano raggiunti gli obiettivi di performance cui il piano è collegato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I crediti commerciali ammontano a 2.906,7 milioni di euro e sono valorizzati al netto delle perdite di valore, riferite a partite ritenute inesigibili e iscritte, a rettifica, nel fondo svalutazione crediti (71,4 milioni di euro per partite energia e 18,7 milioni di euro per altre partite nel 2025 contro 70,6 milioni di euro per partite energia e 23,5 milioni di euro per altre partite nel 2024, si rimanda per maggiori dettagli in merito alla sezione "E. Impegni e rischi"); il valore contabile esposto approssima sostanzialmente il fair value.
Con riferimento alla determinazione delle perdite di valore, si rimanda alla sezione "A. Principi contabili e criteri di valutazione".

Crediti partite energia – 2.207,9 milioni di euro
La voce accoglie i crediti per le cosiddette "partite passanti" inerenti l'approvvigionamento da parte della Società delle risorse necessarie per garantire il dispacciamento, la sicurezza e l'adeguatezza del sistema elettrico nazionale (1.572,5 milioni di euro) e, altresì, i crediti verso gli utenti del dispacciamento per i corrispettivi a margine (530,7 milioni di euro); include inoltre le partite creditorie (104,6 milioni di euro) verso Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA) riferite alla qualità del servizio (37,3 milioni di euro) e al conguaglio del tariff decoupling (67,3 milioni di euro).

I crediti registrano un incremento di 21,0 milioni di euro rispetto al dato a fine esercizio 2024 derivanti principalmente da:

- Incremento dei crediti relativi alle partite passanti per 156,6 milioni di euro riconducibili in massima parte a:
  - incremento dei crediti di Terna legati alle componenti Uplift e Uplift-Other e alle partite ad esse associate (+68,8 milioni di euro) in considerazione della posizione creditoria di Terna di fine 2024 beneficiata dall'efficientamento nell'ambito dei servizi di dispacciamento;
  - incremento dei crediti relativi al corrispettivo a copertura del costo associato al mercato della capacità attribuibile all'incremento della capacità contrattualizzata per l'anno 2025 (57,3 milioni di euro);
  - incremento dei crediti relativi al corrispettivo destinato alla copertura degli oneri per la mancata produzione da fonti rinnovabili (24,9 milioni di euro) a seguito dell'estensione della remunerazione della mancata produzione dal solo eolico (regime precedente alla delibera 128/2025) a tutte le fonti rinnovabili non programmabili;
- rilevazione del conguaglio tariff decoupling 2024 riconosciuto a gennaio 2026 da CSEA (67,3 milioni di euro);
- decremento dei crediti (195 milioni di euro) relativi agli incentivi di natura output-based incassati nell'anno.

Crediti per corrispettivo CTR – 632,1 milioni di euro
Il credito per il corrispettivo CTR, pari a 632,1 milioni di euro, è riferito alla remunerazione riconosciuta alla Capogruppo e ad altri proprietari per l'utilizzo della Rete di Trasmissione Nazionale da parte di distributori di energia elettrica. Tale credito registra un decremento di 50,0 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024 derivante dall'effetto combinato di:

- riduzione dell'esposizione creditoria relativa al meccanismo Inter-TSO Compensation (ITC)[41] a seguito del recupero dei maggiori oneri sostenuti negli esercizi precedenti (120,8 milioni di euro);
- incremento dei crediti derivanti dall'aggiornamento tariffario – ex Delibera 579/2024[42] (54,7 milioni di euro);
- rilevazione della quota di competenza della remunerazione dei sistemi digitali di stazione – ex Delibera 565/2020 (16,2 milioni di euro).

[41] Inter-TSO Compensation: corrispettivo a favore dei TSO per l'utilizzo delle reti di trasmissione nazionale (infrastrutture e perdite) per i flussi in transito, compresi quelli indotti dai flussi transfrontalieri. I relativi oneri trovano allocazione tra i "Debiti energia partite non passanti".
[42] Determinazione dei ricavi di riferimento del servizio di trasmissione e dispacciamento e delle tariffe di trasmissione dell'energia elettrica, per l'anno 2025" con cui vengono determinati i ricavi di riferimento del servizio di trasmissione e dispacciamento e le tariffe di trasmissione dell'energia elettrica per l'anno 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Altri crediti commerciali – 23,3 milioni di euro
Gli altri crediti commerciali, pari a 23,3 milioni di euro rilevano un incremento di 1,8 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, in particolare per maggiori attività consuntivate nell'ultimo trimestre dell'esercizio nell'ambito del business Non Regolato.

Crediti verso controllate – 43,4 milioni di euro
La voce, pari a 43,4 milioni di euro, è relativa sostanzialmente alle prestazioni consuntivate nell'ultimo periodo dell'esercizio in esecuzione dei contratti in essere nei confronti della controllata Terna Rete Italia S.p.A. (26,7 milioni di euro), principalmente per il canone per l'affitto del ramo d'azienda (8,8 milioni di euro) e per i servizi amministrativi (6,4 milioni euro), e della controllata Terna Energy Solutions S.r.l. (11,5 milioni di euro).
La voce rileva un decremento rispetto all'esercizio precedente (-2,2 milioni di euro), per effetto sostanzialmente dei minori crediti verso le controllata Terna Energy Solutions S.r.l. (-6,8 milioni di euro, relativi alla cessione di Fibra Ottica), parzialmente compensati dai maggiori crediti, rilevati nell'ultimo trimestre dell'esercizio, verso Terna Rete Italia S.p.A. (+3,0 milioni di euro) e verso il Gruppo Brugg Cables (+1,8 milioni di euro).

18. Disponibilità liquide e mezzi equivalenti – 1.995,1 milioni di euro
Le disponibilità liquide, pari a 1.995,1 milioni di euro al 31 dicembre 2025, registrano un decremento di 420,2 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024 e sono costituite da 1.385,0 milioni di euro investiti in depositi e altri strumenti a breve termine e prontamente liquidabili, 191,5 milioni di euro relativi a conti correnti bancari e cassa e 418,6 milioni di euro al saldo netto attivo dei conti correnti intersocietari intrattenuti dalla Società con le sue controllate.

19. Crediti per imposte sul reddito – 3,3 milioni di euro
I crediti per imposte sul reddito, pari a 3,3 milioni di euro, risultano in linea al saldo rilevato al 31 dicembre 2024.

1408

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Passivo

20. Patrimonio netto – 7.128,1 milioni di euro

Capitale sociale – 442,2 milioni di euro

Il capitale sociale di Terna è rappresentato da numero 2.009.992.000 azioni ordinarie nominali di 0,22 euro ciascuna.

Riserva legale – 88,4 milioni di euro

La riserva legale rappresenta il 20% del capitale sociale della Società; la stessa non ha subito variazioni rispetto all'esercizio precedente.

Riserva azioni proprie - (34,3) milioni di euro

La riserva include le azioni proprie acquistate da Terna S.p.A. a servizio dei piani Performance Share.

La Società, in attuazione del programma di acquisto di azioni proprie a servizio del nuovo Piano Performance Share 2025-2029 deliberato dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 21 maggio 2025, nel periodo compreso tra il 8 settembre 2025 e il 16 settembre 2025 ha acquistato n. 1.060.499 azioni proprie (pari allo 0,053% del capitale sociale), per un controvalore complessivo di 9,0 milioni di euro, che si aggiungono a quelle acquistate negli esercizi precedenti a servizio del Piano Performance Share 2020-2023, del Piano Performance Share 2021-2025, del Piano Performance Share 2022-2026, del Piano Performance Share 2023-2027 e Piano Performance Share 2024-2028.
Inoltre, nel periodo compreso tra il 21 maggio 2025 e il 3 giugno 2025, la Capogruppo ha attribuito n. 917.720 azioni proprie a favore dei beneficiari del Piano Performance Share 2022-2026, per un controvalore di circa 6,1 milioni di euro.

Terna S.p.A., pertanto, al 31 dicembre 2025 detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale), per un corrispettivo pari a 34,3 milioni di euro che riducono le altre riserve.

Riserva per strumenti di capitale – 1.835,6 milioni di euro

La Riserva è valorizzata per le obbligazioni ibride perpetue subordinate non convertibili green e a tasso fisso ("green bond ibrido") emesse da Terna S.p.A.:

- Bond emesso in data 2 febbraio 2022, per un ammontare nominale pari a 1 miliardo di euro (989,0 milioni di euro al netto dei costi accessori). L'obbligazione, non "*callable*" per sei anni, pagherà una cedola pari a 2,375% fino al 9 febbraio 2028, prima data di reset, e a seguire interessi annui pari al midswap a cinque anni incrementato di 212,1 punti base, incrementato ulteriormente dal 9 febbraio 2033 di 25 punti base e di ulteriori 75 dal 9 febbraio 2048;
- Bond emesso in data 4 aprile 2024, per un ammontare nominale complessivo pari a 850 milioni di euro (842,1 milioni di euro al netto dei relativi costi accessori). Il bond, non "callable" per sei anni, ha un prezzo di emissione fissato al 99,745%, con uno spread di 214,2 punti base rispetto al tasso midswap e prevede una cedola fissa annuale del 4,750% che verrà corrisposta fino alla prima data di reset (esclusa) prevista l'11 aprile 2030 e avrà un tasso effettivo pari a 4,800%. A partire da tale data, qualora non sia avvenuto il rimborso anticipato, l'obbligazione ibrida maturerà interessi annui pari al tasso midswap di riferimento a cinque anni, incrementato di un margine iniziale di 214,2 punti base, incrementato di un ulteriore margine di 25 punti base a partire dall'11 aprile 2035 e di un successivo aumento di ulteriori 75 punti base a partire dall'11 aprile 2050.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Riserva sovrapprezzo azioni, Riserva cash flow hedge e Altre riserve – 786,3 milioni di euro

La Riserva sovrapprezzo azioni, Riserva cash flow hedge e le Altre riserve al 31 dicembre 2025 ammontano complessivamente a 786,3 milioni di euro e rilevano una variazione rispetto al 31 dicembre 2024 pari a +10,2 milioni di euro per effetto sostanzialmente delle altre componenti del Conto economico complessivo, in particolare:

- per l'adeguamento al fair value degli strumenti derivati di copertura sui finanziamenti a tasso variabile della Società - cash flow hedge (+6,3 milioni di euro che include il costo della copertura pari a -0,4 milioni di euro, al netto del relativo effetto fiscale);
- per l'adeguamento al fair value delle attività finanziarie sui titoli (+2,1 milioni di euro, considerato il relativo effetto fiscale);
- per la variazione degli utili e delle perdite attuariali sui benefici ai dipendenti (+0,3 milioni di euro, considerato il relativo effetto fiscale).

Includono altresì la variazione della riserva per pagamenti basati su azioni (+1,5 milioni di euro) relativa al piano di incentivazione a favore del personale del Gruppo.

Utili e perdite accumulate – 3.259,9 milioni di euro

L'incremento nell'esercizio della voce "Utili e perdite accumulate", pari a 125,5 milioni di euro, si riferisce principalmente alla destinazione del valore residuo dell'utile netto conseguito nell'esercizio 2024 (+174,0 milioni di euro), rispetto alla distribuzione del dividendo 2024 da parte della Società (pari complessivamente a 796,4 milioni di euro), alla rilevazione degli interessi maturati verso i titolari del green bond ibrido (-64,1 milioni di euro) e il relativo effetto fiscale (+15,4 milioni di euro).

Acconto sul dividendo 2025 e saldo dividendo 2024

Il Consiglio di Amministrazione della Società, acquisito il parere della Società di Revisione previsto dall'articolo 2433-bis del Codice Civile, ha deliberato, in data 13 novembre 2025, la distribuzione di un acconto sul dividendo ordinario dell'esercizio 2025 pari a 11,92 centesimi di euro per azione, che è stato posto in pagamento a decorrere dal 26 novembre 2025, previo stacco in data 24 novembre 2025 della cedola n. 43, per ciascuna azione ordinaria in circolazione al netto delle azioni proprie in portafoglio alla "record date" del 25 novembre 2025.
L'Assemblea degli azionisti del 21 maggio 2025 ha deliberato la distribuzione di un dividendo complessivo per l'intero esercizio 2024 pari a 39,62 centesimi di euro per azione – al lordo delle eventuali ritenute di legge – di cui 27,70 centesimi di euro per azione a saldo dividendo (messo in pagamento a decorrere dal 23 giugno 2025 e con "data stacco" coincidente con il 23 giugno 2025 della cedola n. 42) e di cui 11,92 centesimi di euro a saldo dell'acconto sul dividendo posto in pagamento dal 20 novembre 2024.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito si espone il dettaglio delle singole voci del patrimonio netto alla data di chiusura dell'esercizio, con specificazione della loro origine, disponibilità e distribuibilità.

(€/milioni)

	31.12.2025	POSSIBILITÀ DI UTILIZZAZIONE	QUOTA DISPONIBILE
Capitale sociale	**442,2**	-	-
Riserve di capitale:			
- strumenti di capitale - Obbligazioni ibride perpetue	1.835,6	-	-
- altre	416,1	A, B, C	416,1
Riserve di utili:			
- riserva legale	88,4	B	88,4
- di utili (perdite) attuariali su benefici ai dipendenti, di cash flow hedge e di attività finanziarie al netto dell'effetto fiscale	23,8	-	-
- riserva per pagamenti basati su azioni (LTI)	12,9	-	-
- riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	(34,3)	-	-
- altre	333,4	A, B, C	333,4
Utili e perdite accumulate	3.259,9	A, B, C	3.259,9
Acconto dividendi	(239,1)	A, B, C	-
TOTALE	**6.139,0**		

Legenda:
A - per aumento di capitale
B - per copertura perdite
C - per distribuzione ai soci

La quota distribuibile fa riferimento per 491,5 milioni di euro a riserve di utili che non hanno scontato l'imposta.

21. Finanziamenti e passività finanziarie

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Prestiti Obbligazionari	6.992,5	6.048,3	944,2
Finanziamenti bancari	6.860,0	5.329,9	1.530,1
FINANZIAMENTI A LUNGO TERMINE	**13.852,5**	**11.378,2**	**2.474,3**
Derivati CFH	-	11,8	(11,8)
Derivati FVH	52,3	47,0	5,3
PASSIVITÀ FINANZIARIE NON CORRENTI	**52,3**	**58,8**	**(6,5)**
FINANZIAMENTI A BREVE TERMINE	**704,0**	**1.631,2**	**(927,2)**
Prestiti Obbligazionari	579,9	499,5	80,4
Finanziamenti bancari	177,4	165,7	11,7
QUOTE CORRENTI DEI FINANZIAMENTI A LUNGO TERMINE	**757,3**	**665,2**	**92,1**
PASSIVITÀ FINANZIARIE CORRENTI	**141,2**	**110,1**	**31,1**
TOTALE	**15.507,3**	**13.843,5**	**1.663,8**

1411

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I finanziamenti e le passività finanziarie dell'esercizio sono incrementati di 1.663,8 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, attestandosi a 15.507,3 milioni di euro. La variazione è riconducibile prevalentemente:

- all'incremento dei prestiti obbligazionari pari a 1.024,6 milioni di euro principalmente a seguito dell'emissioni obbligazionarie lanciate da Terna per un totale di 1.500,0 milioni di euro, in parte compensato dal rimborso di un'emissione obbligazionaria per 500 milioni di euro avvenuto a luglio 2025. La variazione risente anche dell'adeguamento del fair value degli stessi strumenti finanziari;
- all'incremento dei finanziamenti bancari, pari a 1.541,8 milioni di euro, a seguito del tiraggio di nuovi finanziamenti per un importo complessivo di 1.701,0 milioni di euro, al netto dei rimborsi delle quote di ammortamento dei finanziamenti BEI in essere. La variazione risente anche dell'adeguamento del fair value degli stessi strumenti finanziari;
- al decremento del fair value (negativo) degli strumenti finanziari derivati (6,5 milioni di euro) dovuto alla variazione del relativo portafoglio e della curva dei tassi di interesse di mercato;
- al decremento dei finanziamenti a breve termine (927,2 milioni di euro) dovuto al rimborso delle linee di credito a breve termine e delle Commercial Paper;
- all'incremento delle passività finanziarie correnti (31,1 milioni di euro) per la rilevazione degli interessi maturati sui prodotti finanziari.

Le quotazioni ufficiali delle obbligazioni emesse registrate alla Borsa del Lussemburgo e sul Mercato Telematico delle Obbligazioni gestito da Borsa Italiana sono di seguito dettagliate per ultima quotazione al 31.12.2025 e al 31.12.2024:

(€/milioni)

	ISIN	PREZZO AL 31.12.2025	PREZZO AL 31.12.2024
Bond scadenza 2025:	XS2033351995	-	98,53
Bond scadenza 2026:	XS1371569978	99,83	98,14
Bond scadenza 2026:	XS1980270810	99,65	97,99
Bond scadenza 2027:	XS1652866002	98,53	96,81
Bond scadenza 2027:	XS2536846236	101,46	101,19
Bond scadenza 2028:	XS1503131713	95,76	94,02
Bond scadenza 2029:	XS2357205587	91,96	89,43
Bond scadenza 2029:	XS2607193435	102,39	102,57
Bond scadenza 2030:	XS2237901355	88,57	85,82
Bond scadenza 2031:	XS2748847204	101,66	101,66
Bond scadenza 2031:	XS3128477521	98,90	-
Bond scadenza 2032:	XS2209023402	84,94	83,82
Bond scadenza 2032:	XS3003427872	99,47	-
Bond scadenza 2033:	XS2655852726	102,74	103,41

Fonte esterne da BNP Paribas, Bloomberg e MorganStanley.

1412

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Finanziamenti a lungo termine

Nella tabella che segue viene rappresentata la movimentazione dell'indebitamento a lungo termine intervenuta nel corso dell'anno, con indicazione del debito nozionale:

(€/milioni)

	31.12.2024			RIMB. E CAPITALIZZ.	TIRAGGI	ALTRO	Δ VALORE CONTAB.	31.12.2025		
	DEBITO NOZIONALE	VALORE CONTABILE	VALORE DI MERCATO					DEBITO NOZIONALE	VALORE CONTABILE	VALORE DI MERCATO
Prestito Obb. 2025	500,0	499,5	492,6	(500,0)	-	0,5	(499,5)	-	-	-
Private Placement 2026	80,0	79,8	78,5	-	-	0,2	0,2	80,0	80,0	79,9
Prestito Obb. 2026	500,0	499,5	489,9	-	-	0,4	0,4	500,0	499,9	498,3
Prestito Obb. 2027	1.000,0	991,3	968,1	-	-	3,3	3,3	1.000,0	994,6	985,3
Private Placement 2027	100,0	99,9	101,2	-	-	-	-	100,0	99,9	101,5
Prestito Obb. 2028	750,0	720,5	705,2	-	-	7,6	7,6	750,0	728,1	718,2
Prestiti Obb. 750_2029	750,0	744,0	769,3	-	-	1,3	1,3	750,0	745,3	767,9
Prestiti Obb. 2029	600,0	598,0	536,6	-	-	0,5	0,5	600,0	598,5	551,7
Prestiti Obb. 2030	500,0	450,0	429,1	-	-	3,5	3,5	500,0	453,5	442,9
Prestiti Obb. 2031	850,0	842,6	864,1	-	-	1,1	1,1	850,0	843,7	864,1
Prestiti Obb. 2031	-	-	-	-	750,0	(5,2)	744,8	750,0	744,8	741,7
Prestiti Obb. 2032	500,0	379,5	419,1	-	-	13,8	13,8	500,0	393,3	424,7
Prestiti Obb. 2032	-	-	-	-	750,0	(3,0)	747,0	750,0	747,0	746,0
Prestiti Obb. 2033	650,0	643,2	672,2	-	-	0,6	0,6	650,0	643,8	667,8
Totale Prestiti obbligazionari	**6.780,0**	**6.547,8**	**6.525,9**	**(500,0)**	**1.500,0**	**24,6**	**1.024,6**	**7.780,0**	**7.572,4**	**7.590,0**
Finanziamenti	5.609,5	5.484,8	5.484,8	(163,0)	1.701,0	1,0	1.539,0	7.147,5	7.023,8	7.023,8
Leasing	10,8	10,8	10,8	(3,8)	-	6,6	2,8	13,6	13,6	13,6
Totale finanziamenti	**5.620,3**	**5.495,6**	**5.495,6**	**(166,8)**	**1.701,0**	**7,6**	**1.541,8**	**7.161,1**	**7.037,4**	**7.037,4**
Tot. Indebitamento finanziario	**12.400,3**	**12.043,4**	**12.021,5**	**(666,8)**	**3.201,0**	**32,2**	**2.566,4**	**14.941,1**	**14.609,8**	**14.627,4**

Al 31 dicembre 2025, Terna dispone di una capacità addizionale di debito di 4.055,0 milioni di euro rappresentata da due *revolving credit facility* totalmente disponibili e di ulteriori 299,0 milioni di euro relativi ad un finanziamento bancario sottoscritto nel 2025 ed ancora non completamente utilizzato.

In tabella è riportato, inoltre, così come previsto dall'IFRS 7, il *fair value* dei debiti finanziari che per i prestiti obbligazionari è rappresentato dal valore di mercato degli stessi sulla base delle quotazioni alla data di riferimento, mentre per i finanziamenti a tasso variabile è stato determinato attualizzando i flussi di cassa attesi in base alla curva dei tassi di interesse di mercato alla data di riferimento.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito l'analisi per scadenza dei prestiti obbligazionari (P.O.) e degli altri finanziamenti con le relative quote a breve termine, che non includono la quota interessi da pagare a scadenza.

(€/milioni)

	PERIODO DI SCADENZA	31.12.2024*	31.12.2025*	QUOTA CON SCADENZA ENTRO 12 MESI	QUOTA CON SCADENZA OLTRE 12 MESI	2027	2028	2029	2030	2031	OLTRE	ALTRO**	TASSO MEDIO DI INTERESSE AL 31.12.2025	TASSO MEDIO D'INTERESSE NETTO COPERTURE AL 31.12.2025
P.O.	2025	499,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	2026	499,5	499,9	500,0	-	-	-	-	-	-	-	(0,1)	1,00%	1,28%
	2026	79,8	80,0	80,0	-	-	-	-	-	-	-	-	1,60%	1,80%
	2027	991,3	994,6	-	1.000,0	1.000,0	-	-	-	-	-	(5,4)	1,38%	1,92%
	2027	99,9	99,9	-	100,0	100,0	-	-	-	-	-	(0,1)	3,44%	2,77%
	2028	720,5	728,1	-	750,0	-	750,0	-	-	-	-	(21,9)	1,00%	1,30%
	2029	598,0	598,5	-	600,0	-	-	600,0	-	-	-	(1,5)	0,38%	1,71%
	2029	744,0	745,3	-	750,0	-	-	750,0	-	-	-	(4,7)	3,63%	3,70%
	2030	450,0	453,5	-	500,0	-	-	-	500,0	-	-	(46,5)	0,38%	2,35%
	2031	842,6	843,7	-	850,0	-	-	-	-	850,0	-	(6,3)	3,50%	3,63%
	2031	-	744,8	-	750,0	-	-	-	-	750,0	-	(5,2)	3,00%	3,10%
	2032	379,5	393,3	-	500,0	-	-	-	-	-	500,0	(106,7)	0,75%	3,19%
	2032	-	747,0	-	750,0	-	-	-	-	-	750,0	(3,0)	3,13%	2,54%
	2033	643,2	643,8	-	650,0	-	-	-	-	-	650,0	(6,2)	3,88%	3,78%
BEI	2046	3.270,4	3.228,3	58,5	3.282,2	117,1	156,0	192,1	192,1	192,1	2.432,8	(112,4)	2,68%	3,04%
Totale tasso fisso		**9.818,2**	**10.800,7**	**638,5**	**10.482,2**	**1.217,1**	**906,0**	**1.542,1**	**692,1**	**1.792,1**	**4.332,8**	**(320,0)**		
BEI	2041	721,0	1.355,5	115,3	1.240,4	115,3	115,3	96,0	145,0	54,7	714,1	(0,2)	2,99%***	2,87%
Finanziamento Terna	2029	1.498,5	2.445,8	-	2.451,0	-	-	1.500,0	201,0	-	750,0	(5,2)	2,98%***	2,92%
Totale tasso variabile		**2.219,5**	**3.801,3**	**115,3**	**3.691,4**	**115,3**	**115,3**	**1.596,0**	**346,0**	**54,7**	**1.464,1**	**- 5,4**		
TOTALE		12.037,7	14.602,0	753,8	14.173,6	1.332,4	1.021,3	3.138,1	1.038,1	1.846,8	5.796,9	(325,4)		

* *Il saldo non include le commissioni riscontate pari a 5,8 milioni di euro al 31 dicembre 2025 e 5,1 milioni di euro al 31 dicembre 2024*
** *Include le quote di costo ammortizzato e dell'adeguamento del fair value al 31 dicembre 2025*
*** *è la media dei tassi fissati nei sottoperiodi*

(€/milioni)

	31.12.2024	**31.12.2025**	QUOTA CON SCADENZA ENTRO 12 MESI	QUOTA CON SCADENZA OLTRE 12 MESI
Leasing operativi	10,8	13,6	3,6	10,0
TOTALE	**10,8**	**13,6**	**3,6**	**10,0**

Si precisa che al 31 dicembre 2025 i pagamenti effettuati relativi ai leasing operativi rilevati in applicazione del principio IFRS16 corrispondono a 3,8 milioni di euro.

Il valore complessivo dei finanziamenti del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 è pari a 14.602,0 milioni di euro (753,8 milioni di euro con scadenza entro 12 mesi e 14.173,6 milioni di euro con scadenza oltre i 12 mesi al netto della quota di costo ammortizzato e dell'adeguamento del fair value), di cui 5.796,9 milioni di euro con scadenza successiva al quinto esercizio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Si fornisce nel seguito un prospetto per la riconciliazione delle variazioni nette derivanti dalle attività di finanziamento:

(€/milioni)

	31.12.2024	VARIAZIONI CF PER ATTIVITÀ DI FINANZIAMENTO	VARIAZIONE SENZA IMPATTO SUI FLUSSI DI CASSA	31.12.2025
			EFFETTO IFRS 9	
Debiti finanziari a breve termine	1.741,3	(948,4)	51,5	844,4
Debiti finanziari a lungo termine	12.032,6	2.538,0	25,6	14.596,2
Debiti finanziari per beni in leasing	10,8	(3,8)	6,6	13,6
Derivati correnti e non correnti	57,6	10,8	(16,0)	52,4
Indebitamento finanziario lordo	**13.842,3**	**1.596,6**	67,7	**15.506,6**

Passività finanziarie non correnti – 52,3 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Derivati CFH	-	11,8	(11,8)
Derivati FVH	52,3	47,0	5,3
TOTALE	**52,3**	58,8	(6,5)

La voce "Passività finanziarie non correnti", pari a 52,3 milioni di euro al 31 dicembre 2025, accoglie la valorizzazione al fair value dei derivati di fair value hedge.

Il calcolo del fair value è stato determinato attualizzando i flussi di cassa attesi in base alla curva dei tassi di interesse di mercato alla data di riferimento. Il decremento pari a 6,5 milioni di euro, rispetto al 31 dicembre 2024, è attribuibile alla variazione del portafoglio derivati e della curva dei tassi di interesse di mercato.

Finanziamenti a breve termine – 704,0 milioni di euro

La voce "Finanziamenti a breve termine" pari a 704,0 milioni di euro al 31 dicembre 2025, rileva un decremento di 927,2 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024 per effetto del rimborso di linee di credito a breve termine e di Commercial Paper.

Passività finanziarie correnti – 141,2 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
PASSIVITÀ DIFFERITE SU:			
Contratti derivati di copertura	0,8	-	0,8
Prestito obbligazionario	105,3	75,1	30,2
Finanziamenti	35,1	35,0	0,1
TOTALE	**141,2**	**110,1**	**31,1**

Le passività finanziarie correnti al 31 dicembre 2025, pari a 141,2 milioni di euro, mostrano un incremento rispetto al 31 dicembre 2024 di 31,1 milioni di euro essenzialmente imputabile al valore degli oneri finanziari netti maturati sui prestiti obbligazionari e non ancora liquidati (30,2 milioni di euro).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Posizione finanziaria netta

Secondo quanto richiesto dalla comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006 e in conformità con la Raccomandazione ESMA n. 32-382-1138 del 2021, si segnala che la posizione finanziaria netta della Società è la seguente:

(€/milioni)

	31.12.2025
A. Disponibilità liquide	960,1
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide*	1.035,0
C. Altre attività finanziarie correnti**	753,5
D. Liquidità (A) + (B) + (C)	**2.748,6**
E. Debito finanziario corrente (inclusi gli strumenti di debito, ma esclusa la parte corrente del debito finanziario non corrente)	704,0
F. Parte corrente dell'indebitamento non corrente***	898,5
G. Indebitamento finanziario corrente (D+E+F)	**1.602,5**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G) - (D)	**(1.146,1)**
I. Debito finanziario non corrente (esclusi la parte corrente e gli strumenti di debito)****	6.912,3
J. Strumenti di debito*****	6.991,8
K. Indebitamento finanziario netto non corrente (I) + (J)	**13.904,1**
L. Indebitamento finanziario netto (H) + (K)	**12.758,0**

* *Corrisponde alla voce "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti" per il valore dei depositi e degli investimenti a breve termine.*

** *Corrisponde alla voce "Attività finanziarie correnti" per il valore dei Titoli di Stato (631,4 milioni di euro), dei time deposit prontamente liquidabile (100 milioni di euro), del finanziamento verso Altenia (12,0 milioni di euro) e per il valore dei ratei attivi per interessi (10,1 milioni di euro).*

*** *Corrisponde alla voce "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine" per la quota a breve dei finanziamenti a lungo termine (173,8 milioni di euro), per la quota a breve dei prestiti obbligazionari (579,9 milioni di euro) e per la quota a breve delle passività per beni in leasing (3,6 milioni di euro) e alla voce "Passività finanziarie correnti".*

**** *Corrisponde alla voce "Finanziamenti a lungo termine" per il valore dei finanziamenti (6.850,0 milioni di euro) e per la quota a lungo delle passività per beni in leasing (10,0 milioni di euro) e alla voce "Passività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati passivi sui finanziamenti (52,3 milioni di euro).*

***** *Corrisponde alla voce "Finanziamenti a lungo termine" per il valore dei prestiti obbligazionari (6.992,5 milioni di euro) e alla voce "Attività finanziarie non correnti" per il valore dei derivati attivi sulle obbligazioni (-0,7 milioni di euro).*

Con riferimento alle clausole contrattuali dei finanziamenti in essere al 31 dicembre 2025, si rimanda alla Nota illustrativa del Bilancio Consolidato.

22. Benefici per i dipendenti – 11,1 milioni di euro

Terna riconosce benefici ai propri dipendenti durante la vita lavorativa (premio fedeltà), al momento della cessazione del rapporto di lavoro (TFR, Sconto Energia, Indennità Mensilità Aggiuntive) e successivamente al rapporto di lavoro (fondo sanitario ASEM).

Il premio fedeltà spetta ai dipendenti e ai dirigenti della Società al raggiungimento di determinati requisiti di anzianità in azienda (25° e 35° anno di servizio).

I benefici riconosciuti al momento della cessazione del rapporto di lavoro spettano a tutti i lavoratori dipendenti (TFR), ai dipendenti assunti entro il 30 giugno 1996 (Sconto energia) e ai dipendenti (operai, impiegati e quadri) già assunti al 24 luglio 2001 (Indennità per Mensilità Aggiuntive).

I benefici riconosciuti successivamente al rapporto di lavoro consistono nella forma di assistenza sanitaria integrativa a quella del SSN, come prevista dal contratto collettivo nazionale dei dirigenti industriali (Assistenza sanitaria ASEM).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La composizione e la movimentazione del TFR e degli altri fondi del personale al 31 dicembre 2025 è la seguente:

(€/milioni)

	31.12.2024	ACCANTONAMENTO	INTEREST COST	UTILIZZI	ALTRI MOVIMENTI	UTILI/ (PERDITE) ATTUARIALI	31.12.2025
Benefici dovuti durante il rapporto di lavoro							
Premio fedeltà	0,9	-	-	-	-	-	0,9
Totale	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,9**
Benefici dovuti al momento della cessazione del rapporto di lavoro							
Trattamento di Fine Rapporto	3,6	-	0,1	(0,3)	-	(0,1)	3,3
Sconto energia	0,1	-	-	-	0,1	-	0,2
IMA	0,4	-	-	-	-	-	0,4
Totale	**4,1**	**-**	**0,1**	**(0,3)**	**0,1**	**(0,1)**	**3,9**
Benefici successivi al rapporto di lavoro							
ASEM	6,2	0,3	0,2	-	-	(0,3)	6,3
Totale	**6,2**	**0,3**	**0,2**	**-**	**-**	**(0,3)**	**6,3**
Totale	**11,2**	**0,3**	**0,3**	**(0,3)**	**0,1**	**(0,4)**	**11,1**

La voce, pari a 11,1 milioni di euro, registra un decremento rispetto al 31 dicembre 2024 pari a 0,1 milioni di euro, attribuibile principalmente alla variazione netta di -0,2 milioni di euro relativi al TFR e all'incremento netto dell'ASEM. Di seguito i dettagli del costo previdenziale relativo alle prestazioni di lavoro correnti e degli interessi attivi e passivi.

(€/milioni)

	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	ASEM	TOTALE
Impatti netti rilevati a conto economico			
- costo relativo alle prestazioni di lavoro correnti	-	0,3	0,3
- interessi attivi e passivi	0,1	0,2	0,3
TOTALE RILEVATO A CONTO ECONOMICO	**0,1**	**0,5**	**0,6**

La rivalutazione della passività netta per i benefici ai dipendenti è illustrata nella tabella sottostante, dove sono dettagliate le tipologie degli utili e delle perdite attuariali rilevati tra le componenti del Conto economico complessivo.

(€/milioni)

	TFR	ASEM	TOTALE
Utili/(perdite) attuariali			
- basate sull'esperienza passata	-	0,2	0,2
- dovute al cambiamento nel tasso di attualizzazione	(0,1)	(0,5)	(0,6)
TOTALE IMPATTI CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO	**(0,2)**	**(0,2)**	**(0,4)**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nei prospetti sottostanti, infine, sono rappresentate le principali assunzioni attuariali utilizzate, un'analisi di sensitività sulla movimentazione di tali ipotesi e il piano dei pagamenti previsti per il piano. Si precisa che il tasso di interesse utilizzato per la determinazione del valore attuale dell'obbligazione è stato determinato, in linea con il 2024, considerando il rendimento dell'indice Iboxx Eurozone Corporates AA al 31 dicembre 2025 in linea con la duration del collettivo di lavoratori oggetto di valutazione.

	PREMIO FEDELTÀ	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	IMA	SCONTO ENERGIA	ASEM
Tasso di attualizzazione	3,96%	3,37%	3,09%	3,37%	3,96%
Tasso di inflazione	2,00%	2,00%	-	-	2,70%
Duration (in anni)	18,51	5,89	1,98	4,69	13,32

(€/milioni)

	PREMIO FEDELTÀ	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	IMA	SCONTO ENERGIA	ASEM	**TOTALE**
Tasso di attualizzazione +0,25%	0,9	3,3	0,5	0,2	6,0	**10,9**
Tasso di attualizzazione -0,25%	0,9	3,4	0,5	0,2	6,4	**11,4**
Tasso di inflazione +0,25%	0,9	3,4	-	-	-	**4,3**
Tasso di inflazione -0,25%	0,9	3,3	-	-	-	**4,2**
Tasso annuo di incremento sanitario +3%	-	-	-	-	6,3	**6,3**
Tasso annuo di incremento sanitario -3%	-	-	-	-	6,1	**6,1**

(€/milioni)

	PREMIO FEDELTÀ	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	IMA	SCONTO ENERGIA	ASEM	**TOTALE**
Entro il 2025	0,0	0,8	0,3	0,1	0,3	**1,5**
Entro il 2026	0,0	0,1	-	-	0,3	**0,4**
Entro il 2027	0,0	0,3	0,1	-	0,4	**0,8**
Entro il 2028	0,1	0,4	-	-	0,4	**0,9**
Entro il 2029	0,0	0,3	-	-	0,5	**0,8**
Oltre 5 anni	0,8	1,4	-	0,1	4,4	**1,5**
TOTALE	**0,9**	**3,3**	**0,4**	**0,2**	**6,3**	**11,1**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

23. - Fondi rischi e oneri – 165,9 milioni di euro

(€/milioni)

	FONDO VERTENZE E CONTENZIOSO	FONDI PER RISCHI ED ONERI DIVERSI	ONERI PER INCENTIVO ALL'ESODO	TOTALE
Valore al 31.12.2024	9,7	71,4	39,3	120,4
Accantonamenti	2,8	55,2	8,7	66,7
Utilizzi	(0,7)	(8,8)	(6,8)	(16,3)
Altri movimenti	(4,6)	(0,8)	0,5	(4,9)
Valore al 31.12.2025	7,2	117,0	41,7	165,9

Fondo vertenze e contenzioso – 7,2 milioni di euro

Il fondo in esame è destinato a coprire le passività in essere a fine esercizio che potrebbero derivare da vertenze giudiziali e stragiudiziali inerenti le attività della Società, valutate tenuto anche conto delle indicazioni dei legali interni ed esterni. Il saldo al 31 dicembre 2025, pari a 7,2 milioni di euro, accoglie prevalentemente i contenziosi in capo alla Società per risarcimento danni da esercizio e manutenzione, richieste di indennità di servitù e controversie di lavoro e previdenza e rileva un decremento netto di 2,5 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente per effetto dei maggiori utilizzi e altri movimenti rilevati nell'esercizio.

Fondo rischi e oneri diversi – 117,0 milioni di euro

Il fondo rileva un saldo al 31 dicembre 2025 pari a 117,0 milioni di euro e accoglie essenzialmente le passività legate ai progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale, alla regolazione della qualità del servizio elettrico, ai piani di incentivazione del personale, ai canoni di attraversamento elettrico e ad aspetti di natura fiscale.
Rispetto all'esercizio precedente, rileva un incremento netto (45,6 milioni di euro), per effetto in particolare di:

- accantonamenti netti riferiti ai canoni di attraversamento (8,5 milioni di euro);
- accantonamenti per 12,5 milioni di euro per oneri bonifica e ripristino siti connessi alla dismissione di alcuni impianti;
- accantonamenti di natura fiscale (20,8 milioni di euro);
- accantonamenti netti per 4,0 milioni di euro del fondo relativo ai progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale.

Fondo oneri per incentivi all'esodo – 41,7 milioni di euro

Il fondo oneri per incentivi all'esodo rileva la stima degli oneri straordinari adeguati sulla base del piano esodi stabilito per l'esercizio connessi alla risoluzione consensuale anticipata del rapporto di lavoro per i dipendenti della Società che hanno maturato il diritto alla pensione, per i quali sussiste l'obbligazione da parte della Società. La voce registra un incremento netto pari a 2,4 milioni di euro, per effetto principalmente delle erogazioni previste nei prossimi anni come da piano di ricambio generazionale in essere.

24. Altre passività non correnti – 575,4 milioni di euro

La voce, pari a 575,4 milioni di euro al 31 dicembre 2025, accoglie il debito verso Terna Rete Italia S.p.A. originatosi con il trasferimento delle passività nette incluse nel ramo aziendale (21,8 milioni di euro), le partite a risconto afferenti i contributi in c/impianti (54,0 milioni di euro) e il Fondo Garanzia *Interconnector* (204,2 milioni di euro) istituito dalla Legge di Stabilità 2016 per la realizzazione delle opere di interconnessione di cui all'art. 32 della Legge 99/09). Inoltre accoglie il valore dei depositi cauzionali ricevuti dagli operatori che partecipano al mercato della capacità ex Del.98/2011/R/eel (229,5 milioni di euro) e al meccanismo di approvvigionamento di capacità di stoccaggio elettrico MACSE - Decreto Legislativo 210/21 (65,9 milioni di euro)

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'incremento della voce, pari a 121,8 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, deriva essenzialmente dall'aumento dei depositi cauzionali ricevuti da parte degli operatori che partecipano al mercato della capacità ex Del.98/2011/R/eel e successive modifiche e integrazioni (+40,4 milioni di euro), all'incremento del Fondo garanzia Interconnector (+21,4 milioni di euro) e dalla già citata rilevazione dei depositi cauzionali ricevuti dagli operatori che partecipano al meccanismo di approvvigionamento di capacità di stoccaggio elettrico MACSE (+65,9 milioni di euro).

25. Passività correnti

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Finanziamenti a breve termine*	704,0	1.631,2	(927,2)
Quota correnti dei finanziamenti a lungo termine*	757,3	665,2	92,1
Debiti commerciali	4.406,0	3.565,6	840,4
Debiti per imposte sul reddito	28,8	90,5	(61,7)
Passività finanziarie correnti*	141,2	110,1	31,1
Altre passività correnti	865,6	657,8	207,8
TOTALE	**6.902,9**	6.720,4	**182,5**

(*) Per tali voci si rimanda a quanto commentato nell'ambito della nota 21. Finanziamenti e passività finanziarie.

Debiti commerciali – 4.406,0 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Debiti verso fornitori:			
- Debiti partite energia	2.222,4	2.199,5	22,8
- Debiti partite non energia	236,8	151,7	85,1
Debiti verso società controllate non energia	1.944,4	1.212,9	731,5
Debiti verso società collegate	1,7	0,7	1,0
Passività derivanti da contratti con i clienti correnti	0,7	0,7	-
TOTALE	**4.406,0**	3.565,5	**840,5**

Debiti verso fornitori

Debiti partite energia

L' incremento della voce per 22,8 milioni di euro rispetto al dato di fine esercizio 2024 è essenzialmente imputabile a:

- incremento dell'esposizione debitoria legata al Mercato della Capacità (82,3 milioni di euro) per i maggiori costi sostenuti nel periodo[43];
- incremento dei debiti riferiti alle unità essenziali per la sicurezza del sistema elettrico – UESS (73,9 milioni di euro) per i minori pagamenti nel 2025 per la reintegrazione dei costi deliberati dall'ARERA ai titolari degli impianti;
- maggiori debiti legati al servizio di modulazione straordinaria (72,9 milioni di euro) per effetto degli oneri legati alle partite di conguaglio da liquidare agli assegnatari del servizio nei primi mesi del 2026;
- decremento dei debiti (140,8 milioni di euro) riferiti ai costi nell'ambito del mercato di bilanciamento e ridispacciamento (MBR);
- riduzione dei debiti (24,1 milioni di euro) legati all'approvvigionamento delle risorse nell'ambito del meccanismo ITC (Inter-TSO Compensation).

[43] L'ARERA ha disposto pagamenti in favore dei titolari di Unità Essenziali tramite le deliberazioni n. 17-36-49-84-96-108-135-208-230-256-257-273-291-318-319-327-342-431-432-446-453-465-472-473-474-483-484-494-510-530-531-540-541/2025.

1420

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Debiti partite non energia
L'esposizione nei confronti dei fornitori è riferita a fatture ricevute e da ricevere per appalti, prestazioni, servizi e acquisti di materiali e apparecchiature.
La variazione in aumento rispetto all'esercizio precedente (+85,1 milioni di euro) è attribuibile in massima parte alle maggiori attività consuntivate nell'ultimo periodo dell'esercizio.

Debiti verso società controllate non energia
La voce, pari a 1.944,4 milioni di euro, rileva un incremento di 731,5 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, imputabile principalmente ai maggiori debiti verso Terna Rete Italia S.p.A. (+747,3 milioni di euro), per effetto delle maggiori attività di investimento consuntivate dalla controllata nell'ultimo periodo dell'esercizio rispetto l'analogo periodo del 2024.

Debiti verso società collegate
La voce, pari a 1,7 milioni di euro, evidenzia un incremento di 1,0 milioni di euro rispetto allo stesso dato dello scorso esercizio, sostanzialmente per i maggiori debiti verso la collegata CORESO S.A., riconducibile alle prestazioni ricevute dalla stessa in relazione ai servizi di coordinamento tecnicooperativo a supporto delle valutazioni di adeguatezza del sistema elettrico.

Gli impegni assunti dalla Società verso fornitori sono pari a circa 322,7 milioni di euro e si riferiscono agli impegni d'acquisto legati al normale "ciclo operativo" previsto per il periodo da piano 2024-2028.

Debiti per imposte sul reddito – 28,8 milioni di euro
La voce pari a 28,8 milioni di euro al 31 dicembre 2025, rileva un decremento di 61,7 milioni di euro rispetto al saldo al 31 dicembre 2024, per l'effetto netto della rilevazione delle imposte di competenza, della definizione delle imposte relative all'esercizio precedente e dei maggiori acconti versati nell'esercizio.

Altre passività correnti – 865,6 milioni di euro

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Acconti	542,9	327,2	215,7
Altri debiti tributari	3,2	91,3	(88,1)
Debiti verso istituti di previdenza	12,2	10,8	1,4
Debiti verso società controllate	9,6	6,0	3,6
Debiti verso il personale	23,2	24,3	(1,1)
Altri debiti verso terzi	274,5	198,2	76,3
TOTALE	**865,6**	657,8	207,8

Acconti
Tale voce (542,9 milioni di euro) accoglie i contributi in conto impianti incassati dalla Società a fronte di immobilizzazioni ancora in corso al 31 dicembre 2025.
Rispetto al dato 2024 (327,2 milioni di euro), si registra un incremento di 215,7 milioni di euro essenzialmente riconducibile all'effetto netto dei contributi portati direttamente a riduzione del valore contabile dei cespiti per 43,0 milioni di euro, e dei nuovi acconti ricevuti da terzi.

Altri debiti tributari
Gli altri debiti tributari, pari a 3,2 milioni di euro, accolgono i debiti per ritenute IRPEF sui salari rilevati a fine esercizio, oltre che il saldo dell'IVA di Gruppo che risulta al fine esercizio.
La voce evidenzia un decremento di 88,1 milioni di euro sostanzialmente per il minore debito IVA rilevato al 31 dicembre 2025 (-88,2 milioni di euro) derivante dall'uscita della controllante Terna S.p.A. dal regime di Split Payment a partire da luglio 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Debiti verso istituti di previdenza

I debiti verso istituti previdenziali, essenzialmente relativi ai debiti verso l'INPS per i contributi sul personale dipendente, rilevano un saldo pari a 12,2 milioni di euro, la voce incrementa di 1,4 milioni di euro rispetto al saldo dell'esercizio precedente principalmente per maggiori contributi riguardanti l'incentivazione all'esodo (+0,5 milioni di euro).

Debiti verso il personale

I debiti verso il personale rilevano un saldo pari a 23,2 milioni di euro e si riferiscono principalmente:

- agli importi relativi all'incentivazione del personale e all'esodo da liquidarsi nell'esercizio successivo (16,0 milioni di euro);
- ai debiti verso i dipendenti per il controvalore di ferie e festività abolite maturate e non godute da liquidare (5,6 milioni di euro).

Il decremento rispetto all'esercizio precedente pari a 1,1 milioni di euro è imputabile principalmente ai minori debiti relativi alle iniziative di welfare aziendale maturate nell'esercizio precedente e liquidate nel corso dell'anno (-0,9 milioni di euro).

Debiti verso società controllate

I debiti verso società controllate, pari a 9,6 milioni di euro, sono esclusivamente relativi a debiti verso la società Terna Energy Solutions S.r.l. in relazione alle attività commerciali riguardanti la fibra ottica.
La voce rileva un incremento rispetto al dato al 31 dicembre 2024 (+3,6 milioni di euro), riconducibile principalmente alla rilevazione dei corrispettivi relativi alla manutenzione delle nuove tratte in diritto d'uso (IRU) entrate in esercizio nel corso dell'esercizio.

Altri debiti verso terzi

Gli altri debiti verso terzi, pari a 274,5 milioni di euro, si riferiscono essenzialmente ai depositi cauzionali (245,8 milioni di euro) ricevuti dagli operatori del mercato elettrico a garanzia degli obblighi contrattuali a fronte dei contratti di dispacciamento e di interconnessione virtuale, ed ai risconti passivi (18,6 milioni di euro, principalmente legati al business Non Regolato).
La variazione della voce di +76,3 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024 è imputabile essenzialmente a maggiori depositi cauzionali incassati nel corso dell'esercizio per 65,0 milioni di euro e maggiori risconti passivi per 8,4 milioni di euro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

E. Impegni e rischi

Gestione del rischio

Nell'esercizio della sua attività, Terna è esposta a diversi rischi finanziari: rischio di mercato, rischio di liquidità e rischio di credito.

Nella presente sezione vengono fornite informazioni relative all'esposizione di Terna a ciascuno dei rischi elencati in precedenza, gli obiettivi, le politiche e i processi di gestione di tali rischi e i metodi utilizzati per valutarli, includendo inoltre ulteriori informazioni quantitative relative al Bilancio d'esercizio 2025.
Le politiche di gestione dei rischi di Terna hanno lo scopo di identificare e analizzare i rischi cui la Società è esposta, di stabilire appropriati limiti e controlli e monitorare i rischi e il rispetto di tali limiti. Queste politiche e i relativi sistemi sono rivisti regolarmente, al fine di riflettere eventuali variazioni delle condizioni del mercato e delle attività della Società.
Terna S.p.A. ha definito, nell'ambito delle proprie policy per la gestione dei rischi finanziari approvate dal Consiglio di Amministrazione, le responsabilità e le modalità operative per le attività di gestione dei rischi finanziari, con specifico riferimento agli strumenti da utilizzare e a precisi limiti operativi nella gestione degli stessi.

Di seguito le principali voci di bilancio esposte ai suddetti rischi.

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	COSTO AMMORTIZZATO	**FAIR VALUE**	**TOTALE**	COSTO AMMORTIZZATO	FAIR VALUE	TOTALE
Attività						
Strumenti finanziari derivati	-	0,7	-	-	-	-
Disponibilità liquide, Titoli e Depositi	2.095,1	631,4	2.726,5	2.615,3	226,5	2.841,8
Crediti commerciali	2.906,7	-	2.906,7	2.936,1	-	2.936,1
TOTALE	**2.095,1**	**632,1**	**2.726,5**	**5.551,4**	**226,5**	**5.777,9**

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	COSTO AMMORTIZZATO	**FAIR VALUE**	**TOTALE**	COSTO AMMORTIZZATO	FAIR VALUE	TOTALE
Passività						
Indebitamento finanziario	15.313,8	-	15.313,8	13.674,6	-	13.674,6
Strumenti finanziari derivati	-	52,3	52,3	-	58,8	58,8
Debiti commerciali	4.411,8	-	4.411,8	3.565,6	-	3.565,6
TOTALE	**15.313,8**	**52,3**	**15.366,1**	**17.240,2**	**58,8**	**17.299,0**

Rischio di mercato

Il rischio di mercato è il rischio che il fair value o i flussi finanziari futuri di uno strumento finanziario fluttuino in seguito a variazioni delle condizioni dei mercati finanziari. Il rischio di mercato comprende principalmente il rischio di tasso di interesse e il rischio di cambio.

La gestione dei rischi deve essere effettuata con l'obiettivo di minimizzare i relativi rischi attraverso la selezione di controparti e di strumenti compatibili con la politica di *Risk Management* aziendale. L'attività speculativa non rientra nella missione aziendale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Gruppo Terna intende adottare un approccio dinamico alla gestione dei rischi finanziari. Tale approccio è caratterizzato dall'avversione al rischio, che si intende minimizzare attraverso un continuo monitoraggio dei mercati finanziari finalizzato ad effettuare le pianificate operazioni di ricorso a nuovo debito e di copertura in condizioni di mercato ritenute favorevoli. L'approccio dinamico consente di intervenire con fini migliorativi sulle coperture esistenti qualora le mutate condizioni di mercato o cambiamenti nella posta coperta rendano queste ultime inadatte o eccessivamente onerose.

Il fair value degli strumenti finanziari è determinato in conformità alla scala gerarchica del fair value richiesta dall'IFRS 7 (livello 2) mediante modelli di valutazione appropriati per ciascuna categoria di strumento finanziario e utilizzando i dati di mercato relativi alla data di chiusura dell'esercizio contabile (quali tassi di interesse, tassi di cambio e volatilità), attualizzando i flussi di cassa attesi in base alla curva dei tassi di interesse di mercato alla data di riferimento.

Rischio di tasso di interesse

Il rischio di tasso di interesse è rappresentato dall'incertezza associata all'andamento dei tassi di interesse. È il rischio che una variazione del livello dei tassi di mercato possa produrre effetti sul fair value o sui futuri flussi di cassa degli strumenti finanziari.
Nell'esercizio della sua attività, Terna è esposta al rischio di oscillazione dei tassi di interesse. La principale fonte di rischio di tasso di interesse deriva dalle componenti dell'indebitamento finanziario netto e delle relative posizioni di copertura in strumenti derivati che generano oneri finanziari. La strategia di indebitamento finanziario è stata indirizzata verso strumenti di debito aventi maturità lunghe che riflettono la vita utile dell'attivo aziendale ed è stata perseguita una politica di copertura del rischio di tasso di interesse volta a garantire almeno una percentuale di debito a tasso fisso pari al 40% come previsto dalle policy aziendali. A fine 2025 il debito a tasso fisso è pari a 78%.

Al 31 dicembre 2025 i derivati su tasso di interesse sono derivati di fair value hedge e cash flow hedge e sono relativi alla copertura del rischio di variazione dei flussi di cassa connessi ai finanziamenti a lungo termine.
Di seguito si mostrano i nozionali e il fair value degli strumenti finanziari derivati sottoscritti da Terna:

(€/milioni)

	31.12.2025		31.12.2024		Δ	
	NOZIONALE	FAIR VALUE	NOZIONALE	FAIR VALUE	NOZIONALE	FAIR VALUE
Derivati FVH	1.400,0	(52,3)	950,0	(47,0)	450,0	(5,3)
Derivati CFH	1.368,5	0,7	1.886,6	11,8	(518,1)	(11,1)

Il nozionale dei derivati CFH in essere al 31 dicembre 2025, pari a 1.368,5 milioni di euro, risulta così suddiviso:

- 518,5 milioni di euro (fair value pari a -0,3 milioni di euro) con scadenza 2027;
- 650,0 milioni di euro (fair value pari a -5,5 milioni di euro) con scadenza 2029;
- 100,0 milioni di euro (fair value pari a 2,7 milioni di euro) con scadenza 2033;
- 100,0 milioni di euro (fair value pari a 3,8 milioni di euro) con scadenza 2035;

Il nozionale dei derivati FVH in essere al 31 dicembre 2025, pari a 1.400,0 milioni di euro, risulta così suddiviso:

- 850,0 milioni di euro (fair value pari a -44,2 milioni di euro) con scadenza 2030;
- 150,0 milioni di euro (fair value pari a -0,7 milioni di euro) con scadenza 2045;
- 400,0 milioni di euro (fair value pari a -7,3 milioni di euro) con scadenza 2046.

1424

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sensitivity riferita al rischio di tasso di interesse

Terna ha in essere operazioni di *interest rate swap* attraverso cui gestisce il rischio di oscillazione dei tassi d'interesse. Poiché la relazione tra derivato e oggetto della copertura è formalmente documentata e l'efficacia della copertura, verificata inizialmente e periodicamente, è elevata, la Società ha scelto di applicare l'*hedge accounting* per avere un perfetto *matching* temporale tra copertura e oggetto coperto. L'obiettivo dell'*hedge accounting* è, infatti, quello di riconoscere, nello stesso momento, a Conto Economico gli effetti delle coperture e quelli dell'oggetto coperto. Di conseguenza:

- per i derivati di FVH, le variazioni di fair value dell'elemento coperto, attribuibili al rischio oggetto di copertura, devono essere contabilizzate nel Conto Economico dove si compensano con le variazioni di fair value del derivato.
- per i derivati di CFH le variazioni di fair value del derivato devono essere contabilizzate nelle "Altre componenti del Conto economico complessivo" (a Patrimonio netto, contabilizzando l'eventuale parte inefficace immediatamente a Conto economico) e da questo stornate per l'imputazione a Conto economico nello stesso periodo in cui i flussi di cassa relativi allo strumento coperto hanno impatti economici.

Di seguito vengono illustrati i valori rilevati a Conto economico e nelle "Altre componenti del Conto economico complessivo" delle posizioni sensibili a variazioni di tasso, i valori teorici di tali posizioni a seguito di *shifting* positivo o negativo della curva dei tassi di interesse di mercato e gli impatti differenziali rilevabili a Conto economico e nelle "Altre componenti del Conto economico complessivo" di tali variazioni. Vengono ipotizzati incrementi e decrementi sulla curva dei tassi pari al 10% rispetto a quelli di mercato alla data di chiusura di bilancio:

(€/milioni)

	UTILE O PERDITA			OCI		
	TASSI CORRENTI +10%	VALORI CORRENTI	TASSI CORRENTI -10%	TASSI CORRENTI +10%	VALORI CORRENTI	TASSI CORRENTI -10%
31.12.2025						
Posizioni sensibili a variazioni dei tassi d'interesse (FVH, Prestiti Obbligazionari, CFH)	(1,1)	**(1,2)**	(1,3)	24,7	**13,4**	1,9
Variazione ipotetica	0,1	-	(0,1)	11,3	-	(11,5)
31.12.2024						
Posizioni sensibili a variazioni dei tassi d'interesse (FVH, Prestiti Obbligazionari, CFH)	(0,2)	**(0,6)**	(1,0)	(4,8)	**(29,1)**	(53,8)
Variazione ipotetica	0,4	-	(0,4)	24,3	-	(24,8)

I regolatori a livello globale hanno avviato la riforma degli indici IBOR (Interbank Offered Rates), per rafforzare l'affidabilità e la solidità dei benchmark di riferimento. La transizione dall'EONIA all'€STR, completata nel 2022, non ha generato impatti significativi. L'EURIBOR continua a essere utilizzato come benchmark principale nell'area euro e, a seguito delle riforme metodologiche implementate da EMMI (European Money Markets Institute) e completate nel 2024, è pienamente conforme al Regolamento Benchmark (BMR). Il mercato opera quindi in un contesto a tassi multipli (€STR ed EURIBOR). Il Gruppo continua a monitorare attentamente il mercato e le evoluzioni in materia. Si segnala che il management è consapevole dei rischi associati e per tale motivo le attività sono pianificate per completare la transizione parallelamente all'evoluzione della normativa in materia. Nello stesso tempo tutti i nuovi contratti finanziari continuano a prevedere clausole di fallback conformi alle best practice di mercato, quale misura necessaria per gestire eventuali futuri cambiamenti normativi o discontinuità dei benchmark.

Rischio di inflazione

Relativamente al rischio di tasso di inflazione, si evidenzia che la tariffa fissata dal Regolatore per remunerare l'attività di Terna S.p.A. è determinata in modo da consentire la copertura dei costi riconosciuti di settore. Tali componenti di costo vengono aggiornate annualmente per tenere conto dell'inflazione maturata.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rischio di cambio

La gestione del rischio di cambio deve essere effettuata con l'obiettivo di difendere la redditività aziendale dai rischi di variazioni delle valute attraverso un continuo controllo dei mercati ed un costante monitoraggio delle esposizioni in essere. Nella gestione del rischio Terna seleziona, di volta in volta, gli strumenti finanziari di copertura con caratteristiche strutturali e di durata coerenti con l'esposizione della Società alle valute estere. Gli strumenti utilizzati da Terna hanno caratteristiche di limitata complessità, elevata liquidità e facilità di pricing come contratti forward ed opzioni. I contratti posti in essere dalla Società hanno nozionale e scadenza minori o uguali a quelli dell'esposizione sottostante, o del flusso di cassa atteso, cosicché ogni variazione nel fair value e/o nei flussi di cassa attesi di tali contratti, derivante da un possibile apprezzamento o deprezzamento dell'euro verso le altre valute, sia interamente bilanciata da una corrispondente variazione del fair value e/o dei flussi di cassa attesi della posizione sottostante.
Al 31 dicembre 2025, l'esposizione del Conto Economico della Società al rischio di cambio è nulla.

Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità è il rischio che Terna abbia difficoltà ad adempiere alle obbligazioni associate a passività finanziarie e del ciclo operativo gestionale. La gestione del rischio di liquidità assicura un'adeguata copertura dei fabbisogni finanziari attraverso la sottoscrizione di idonee linee di credito e un'opportuna gestione delle eventuali eccedenze di liquidità.
Al 31 dicembre 2025, Terna ha a disposizione linee di credito di breve termine per circa 791,5 milioni di euro (su un totale affidato di 1.101,5 milioni di euro), linee di credito revolving per 4.055,0 milioni di euro (su un totale di 4.305,0 milioni di euro) ed un finanziamento bancario di 299,0 milioni di euro. Infine, Terna S.p.A. dispone di un programma di Euro Commercial Paper (ECP), per un ammontare massimo complessivo di 2.000 milioni di euro, di cui 1.605,0 milioni di euro ancora disponibili al 31 dicembre 2025.

Rischio di credito

Il rischio di credito è il rischio che un cliente o una delle controparti di uno strumento finanziario causi una perdita finanziaria non adempiendo a un'obbligazione e deriva principalmente dai crediti commerciali e dagli investimenti finanziari della Società.
Il rischio di credito originato da posizioni aperte su operazioni in strumenti finanziari derivati è considerato di entità marginale, in quanto le controparti, in osservanza a quanto stabilito dalle policy di gestione dei rischi finanziari, sono primari istituti di credito internazionali dotati di un alto livello di rating.
Terna eroga le proprie prestazioni essenzialmente nei confronti di controparti considerate solvibili dal mercato, e quindi con elevato standing creditizio, e non presenta concentrazioni del rischio di credito.
La gestione del rischio di credito è guidata anche dall'applicazione della Delibera ARERA n. 111/06 che, all'articolo 49, ha introdotto degli strumenti per la limitazione dei rischi legati all'insolvenza dei clienti del dispacciamento, sia in via preventiva sia in caso di insolvenza manifestata. In particolare la Delibera prevede tre strumenti a tutela del mercato elettrico: il sistema delle garanzie (fideiussioni rilasciate dai singoli utenti del dispacciamento in relazione al loro fatturato), la possibilità di ricorrere alla risoluzione del contratto di dispacciamento (nel caso di insolvenza o di mancata reintegrazione delle garanzie escusse) e infine la possibilità di recupero dei crediti non incassati, dopo aver esperito tutte le azioni di recupero, attraverso uno specifico corrispettivo che, all'occorrenza, è definito dall'Autorità.
Alla data di chiusura dell'esercizio tale esposizione è la seguente:

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024	Δ
Strumenti finanziari derivati	0,7	-	0,7
Disponibilità liquide, Titoli e Depositi	2.726,4	2.841,8	(115,4)
Crediti commerciali	2.906,7	2.936,1	(29,4)
TOTALE	**5.633,8**	5.777,9	**(144,1)**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'importo complessivo dell'esposizione al rischio di credito al 31 dicembre 2025 è rappresentato dal valore contabile dei crediti commerciali, delle disponibilità liquide e mezzi equivalenti, titoli e depositi e dei derivati di CFH.

Nelle tabelle seguenti si indicano informazioni di natura qualitativa sui crediti verso la clientela per quanto concerne la distribuzione geografica e la tipologia di clientela.

Distribuzione geografica

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024
Nazionali	2.675,2	2.612,6
Paesi dell'area euro	219,5	309,4
Altri paesi	12,0	14,1
Totale	**2.906,7**	**2.936,1**

Tipologia di clientela

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024
Distributori	632,1	682,0
CSEA	102,3	34,5
Titolari di contratto di dispacciamento in immissione	701,3	465,9
Titolari di contratto di dispacciamento in prelievo	1.392,1	1.673,5
Titolari di contratto d'importazione virtuale e servizio di importazione virtuale (interconnector e shipper)	10,8	12,2
Crediti diversi	68,1	68,0
Totale	**2.906,69**	**2.936,1**

Nella tabella sottostante si suddividono i crediti verso la clientela per classi di scaduto, con le relative svalutazioni:

(€/milioni)

	31.12.2025		31.12.2024	
	SVALUTAZIONE	LORDO	SVALUTAZIONE	LORDO
Non ancora scaduti	(0,4)	2.834,5	(0,4)	2.855,9
Scaduti da 0-30 giorni	-	(1,3)	-	3,1
Scaduti da 31-120 giorni	-	1,6	(0,2)	6,3
Oltre 120 giorni	(79,6)	151,9	(78,3)	149,8
Totale	**(80,0)**	**2.986,7**	(78,9)	**3.015,1**

I movimenti del fondo svalutazione crediti commerciali nel corso dell'esercizio sono stati i seguenti:

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024
Saldo al 1° gennaio	(78,9)	(23,5)
Rilascio del fondo (CE)	0,1	18,9
Utilizzo del fondo	0,7	-
Accantonamento ex delibera n. 5/2024	(1,4)	(73,6)
Perdita di valore dell'esercizio	(0,4)	(0,7)
Saldo al 31 dicembre	**(80,0)**	(78,9)

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel corso del periodo è stata rilevata una perdita di valore per 1,4 milioni di euro riferito ai crediti di dispacciamento non recuperabili e per i quali è stata presentata l'istanza di ristoro, come disciplinato dalla delibera n. 5/2024 ARERA.

Di seguito si illustra il valore delle garanzie rilasciate dagli operatori abilitati al mercato elettrico:

(€/milioni)

	31.12.2025	31.12.2024
Dispacciamento (TIDE)	2.739,1	1.965,9
CTR distributori	480,1	426,8
Importazione virtuale	209,1	125,4
Mercato della Capacità	274,2	197,1
Saldo	**3.702,5**	**2.715,2**

In vista dell'avvio della fase di consolidamento del TIDE, previsto per il 1° febbraio 2026, entreranno in vigore i nuovi contratti BRP (Balance Responsible Party) e BSP (Balancing Service Provider). Di conseguenza, le garanzie collegate agli attuali contratti di dispacciamento in prelievo e in immissione in fase di chiusura, dovranno essere sostituite da una nuova garanzia unica per ciascuna controparte. Tale garanzia avrà carattere complessivo, coprirà tutti i nuovi contratti BRP e BSP e sarà oggetto di monitoraggio centralizzato da parte di Terna.

Nell'ambito del Non Regolato le attività sono esposte al "rischio controparte", in particolare verso quei soggetti con i quali si concludono contratti attivi, in considerazione della credibilità e solvibilità delle parti in questione e dell'impatto che eventuali insolvenze possono avere sull'equilibrio finanziario del business. Il rischio controparte è mitigato tramite l'implementazione di apposite procedure di valutazione delle controparti che misurano aspetti economici-finanziari nonché reputazionali dei soggetti in questione.

600

Rischio di default e covenant sul debito

Tale rischio attiene alla possibilità che i contratti di finanziamento o i regolamenti dei prestiti obbligazionari, sottoscritti dalla Società, contengano disposizioni che, al verificarsi di determinati eventi, legittimano le controparti a chiedere al debitore, l'immediato rimborso delle somme prestate, generando conseguentemente un rischio di liquidità. Con riferimento alle suddette disposizioni incluse nei contratti di natura finanziaria in essere al 31 dicembre 2025, si rimanda alla sezione "Finanziamenti e passività finanziarie" della Nota illustrativa del Bilancio Consolidato di Terna S.p.A.

Parent company guarantee emesse nell'interesse di società controllate

La Società ha emesso delle *parent company guarantee* in favore di terzi a garanzia di obbligazioni contrattuali e/o fiscali assunte dalle proprie controllate, con una esposizione massima della Società al 31 dicembre 2025 pari a 1.053,0 milioni di euro, che risultano suddivisi come segue: 1,5 milioni di euro per Terna Interconnector S.r.l , 985,1 milioni di euro per Terna Rete Italia S.p.A., 57,7 milioni di euro per Rete S.r.l., 4,1 milioni di euro per Terna Energy Solutions S.r.l.,1,0 milione di euro per Terna Plus S.r.l., 3,6 milioni di euro per Altenia S.r.l.

Garanzie Bancarie e assicurative

L'importo delle garanzie bancarie ed assicurative rilasciate a terzi nell'interesse delle società del Gruppo al 31 dicembre 2025 è pari a 230,2 milioni di euro che risultano suddivisi come segue: 60,4 milioni di euro nell'interesse di Terna S.p.A., 118,5 milioni di euro nell'interesse della società Terna Rete Italia S.p.A., 0,1 milioni di euro nell'interesse della società Terna Plus S.r.l., 19,9 milioni di euro nell'interesse della società Terna Interconnector S.r.l., 0,8 milioni di euro nell'interesse della società Terna Energy Solutions S.r.l., 0,1 milioni di euro nell'interesse della società Rete S.r.l, 4,3 milioni di euro nell'interesse della società Terna Perù S.a.c., 26,1 milioni di euro nell'interesse di Altenia S.r.l.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Contenziosi e passività potenziali

Di seguito vengono illustrati i principali impegni e rischi non risultanti dallo Stato Patrimoniale riferiti alla Società al 31 dicembre 2025, il cui esito è identificato come possibile.

Passività potenziali relative alla legittimità delle autorizzazioni alla costruzione ed all'esercizio degli impianti

Le passività potenziali connesse con gli impianti di proprietà della Società derivanti dalla proposizione, dinanzi ai competenti Giudici Amministrativi, di azioni legali volte ad ottenere l'annullamento dei provvedimenti che autorizzano la costruzione e l'esercizio degli impianti, potrebbe determinare oneri di difficile quantificazione.

Contenzioso relativo alle attività affidate in concessione

La Capogruppo, quale concessionaria delle attività di trasmissione e dispacciamento dal 1° novembre 2005, è parte in alcuni giudizi, instaurati dinanzi l'Autorità Giudiziaria, per l'annullamento di provvedimenti dell'Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente – (ARERA), e/o del Ministero delle Imprese e del Made in Italy (Mimit), e/o della stessa Terna e relativi a tali attività. In particolare, nei casi in cui i ricorrenti lamentino, oltre che vizi propri dei provvedimenti impugnati, anche la presunta violazione, da parte di Terna, delle regole dettate dalle predette Autorità pubbliche, ovvero nei casi in cui il provvedimento abbia impatto su Terna, la Società si è costituita in giudizio. Nell'ambito di tale contenzioso, ancorché alcuni giudizi si siano conclusi, in primo e/o in secondo grado, con l'annullamento dei provvedimenti adottati dall'ARERA e, ove applicabile, dei relativi e consequenziali provvedimenti di Terna, si possono ritenere come non probabili eventuali esiti negativi per la Società stessa, trattandosi normalmente di partite passanti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

F. Aggregazione di imprese

Acquisizione Rete 2 S.r.l.

In data 30 settembre 2025, Terna S.p.A. ha acquisito il 100% di Rete 2 S.r.l., società operante nell'ambito della Trasmissione dell'energia elettrica, retribuita attraverso il corrispettivo riconosciuto per la remunerazione dei seguenti asset di Rete di Trasmissione Nazionale, di proprietà della società:

- stazione di Cinecittà con n. 9 stalli e sezione 220 kV;
- stazione di Magliana con n. 8 stalli e sezione 150 kV;
- stazione di Smistamento Est con n. 12 stalli e sezione 150 kV;
- ATR nella stazione di Cinecittà (220/150 kV);
- 481km di terne con un totale di 97 nuove sedi tecniche.

Gli effetti contabili dell'aggregazione aziendale, sono riepilogati nella tabella sottostante. Nello specifico si sintetizza l'ammontare delle attività acquisite e le passività assunte rilevate alla data di acquisizione:

Importo delle attività acquisite e delle passività assunte al 30.09.2025 (euro migliaia)

(€/migliaia)

	FAIR VALUE
ATTIVO	
Immobilizzazioni	
Immobili, impianti e macchinari	132.929
Attività per imposte anticipate	7.550
Totale Immobilizzazioni	**140.479**
Attivo corrente	
Liquidità	10
Totale Attivo Circolante	**10**
TOTALE ATTIVO	**140.489**
PASSIVO	
Passività non correnti	
Benefici ai dipendenti	578
Totale Passività non correnti	**578**
Passività correnti	
Altre passività	142
Totale Passività correnti	**142**
TOTALE PASSIVO	**720**
ATTIVITÀ NETTE ACQUISITE	**139.769**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

G. Rapporti con parti correlate

Le operazioni con parti correlate compiute da Terna S.p.A. nell'esercizio, tenuto conto dell'esistenza di una situazione di controllo di fatto accertata nel 2007 da parte di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. (con sede legale in via Goito 4, 00185 Roma, Italia e il cui bilancio consolidato è disponibile sul sito www.cdp.it), sono rappresentate oltre che dai rapporti con le società controllate, con le società collegate (Cesi S.p.A., Coreso S.A. e CGES) e con i fondi pensione per i dipendenti (Fondenel e Fopen), anche dai rapporti intrattenuti con la stessa Cassa Depositi e Prestiti, con CDP Reti S.p.A. nonché con le società direttamente o indirettamente controllate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.
Dal momento che Terna S.p.A. e le società sopra specificate ricadono nella definizione di *"government-related entities"* dello IAS 24 - *Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate*, la Società adotta l'esenzione parziale - prevista dal medesimo principio - dai requisiti di informativa previsti per i rapporti con altre società sottoposte a controllo, collegamento o controllo congiunto dello stesso ente governativo; in particolare nel seguito della presente sezione sono riportate le indicazioni qualitative e quantitative dei rapporti con le *government-related entities* che hanno un significativo impatto sul risultato della Società; in tale ambito non sono rappresentati gli importi relativi alle cosiddette "partite passanti".
Le operazioni effettuate con parti correlate nel corso dell'esercizio 2025 sono rappresentate sostanzialmente da prestazioni facenti parte della ordinaria gestione e regolate a condizioni di mercato.
Si ricorda che, nell'attuale assetto organizzativo del Gruppo Terna, la controllata Terna Rete Italia S.p.A., in virtù della sottoscrizione con la Società di un contratto di affitto ramo d'azienda e di conseguenti appositi contratti infragruppo, svolge tutte le attività tradizionali di esercizio, manutenzione ordinaria e straordinaria della quota di RTN di proprietà, nonché gestione e realizzazione degli interventi per lo sviluppo della rete secondo quanto previsto dalla Concessione per le attività di trasmissione e dispacciamento e in base a quanto disposto dal Piano di Sviluppo di Terna.
Terna provvede inoltre alla gestione operativa di tutte le società controllate, tramite appositi contratti di servizi che, oltre ad assicurare il coordinamento amministrativo e finanziario nonché il coordinamento dei rapporti istituzionali, le conferiscono la possibilità di agire, per conto delle società controllate, ovvero in nome e per conto delle stesse.
Per ciò che attiene le Attività Non Regolate in Italia e all'estero la Società si avvale delle prestazioni delle controllate Terna Energy Solutions S.r.l., Terna Plus S.r.l. e Terna Forward S.r.l. sulla base dei vigenti contratti di servizi intercompany.

Dal punto di vista finanziario, Terna è impegnata nella gestione delle esigenze di cassa delle controllate attraverso appositi contratti di Tesoreria che assicurano l'indirizzo e il coordinamento di tutte le operazioni di volta in volta connesse con la gestione delle risorse finanziarie e dei fabbisogni e i servizi di tesoreria nonché l'esecuzione di ogni altra operazione a esse connessa.

Nella successiva tabella vengono altresì indicate le condizioni e i termini contrattuali dei rapporti finanziari in essere con le controllate.

	GIACENZE*	UTILIZZI
Terna Rete Italia S.p.A.	media mensile euribor 1 mese +0,30%	media mensile euribor 1 mese +0,80%
Rete S.r.l.	media mensile euribor 1 mese +0,30%	media mensile euribor 1 mese +0,80%
Terna Forward S.r.l.	media mensile euribor 1 mese +0,30%	media mensile euribor 1 mese +0,80%
Terna Energy Solutions S.r.l.	media mensile euribor 1 mese +0,30%	media mensile euribor 1 mese +0,80%
Terna Plus S.r.l.	media mensile euribor 1 mese +0,30%	media mensile euribor 1 mese +0,80%
Avvenia the Energy Innovator S.r.l.	media mensile euribor 1 mese +0,30%	media mensile euribor 1 mese +0,80%
Rete 2 S.r.l.	media mensile euribor 1 mese +0,30%	media mensile euribor 1 mese +0,80%

** Nel caso i cui la somma algebrica della media "euribor ad 1 mese" + spread 0,30% risulti essere negativa, il tasso di interesse applicato sarà pari a 0,01%.*

1431

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito si presenta un riepilogo dei contratti intersocietari in essere al 31 dicembre 2025.

euro

CONTROPARTE	TIPOLOGIA		CORRISPETTIVO ANNUO
Terna Rete Italia S.p.A.	Contratto di servizi:		
	Operation & Maintenance	euro	331.834.331
	Attività di rinnovo e sviluppo		pari ai costi sostenuti + il margine riconosciuto sul costo del personale sostenuto
	Qualità del Servizio		meccanismo incentivante della performance fino a un massimo di euro 10.000.000
	Prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta (attivo)	euro	47.531
	Servizi amministrativi, di assistenza e consulenza		
	- da Terna S.p.A. a Terna Rete Italia S.p.A. (attivo)	euro	21.042.405
	- da Terna Rete Italia S.p.A. a Terna S.p.A. (passivo)	euro	14.595.792
	Locazione aree attrezzabili postazioni di lavoro dipendenti		
	- da Terna S.p.A. a Terna Rete Italia S.p.A. (attivo)	euro	671.537
	- da Terna Rete Italia S.p.A. a Terna S.p.A. (passivo)	euro	812.424
	Affitto ramo d'azienda	*euro*	*22.600.000*
Rete S.r.l.	Contratto di servizi:		
	Attività di rinnovo e sviluppo		pari ai costi sostenuti +6,15% sul costo del personale sostenuto
	Contratto di servizi amm., di assist. e consul. (attivo)	*euro*	*1.866.072*
Terna Plus S.r.l.	Contratto di servizi:		
	Management fee (attivo)	euro	-56.258
	Locazione aree attrezzabili postazioni di lavoro dipendenti (attivo)	*euro*	*6.442*
Terna Energy Solutions S.r.l.	Contratto di servizi:		
	Accordo quadro per la concessione di diritti di IRU su fibra ottica e per la fornitura di servizi accessori	euro	1.824.295
	Non regolato di Terna (passivo)	euro	6.226.453
	Prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta (passivo)	euro	104.734
	Prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta (attivo)	euro	349.467
	Management fee (attivo)	euro	993.975
	Locazione aree attrezzabili postazioni di lavoro dipendenti (attivo)	*euro*	*67.401*

1432

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

euro

CONTROPARTE	TIPOLOGIA		CORRISPETTIVO ANNUO
Gruppo Tamini	Contratto di servizi		
	Servizi amministrativi (attivo)	euro	49.464
	Servizi tecnici		pari ai costi sostenuti + 6,15%
	Prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta (attivo)	euro	918.441
Gruppo Brugg	Contratto di servizi amministrativi (attivo)	euro	901.895
	Prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta (attivo)	euro	1.017.263
Gruppo Altenia	Contratto di servizi amministrativi (attivo)	euro	277.821
	Prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta (attivo)	euro	419.554
	Contratto di servizi amministrativi (passivo)	euro	3.262.068
Terna Interconnector S.r.l.	Contratto di servizi amministrativi (attivo)	euro	29.039
	Presidio e coordinamento alla realizzazione delle opere civili del collegamento Italia-Francia (passivo)		pari ai costi sostenuti + 6,15% sul costo del personale sostenuto
Esperia CC S.r.l.	Contratto di servizi amministrativi (attivo)	euro	91.992
	Prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta (attivo)	euro	356.534
	Locazione aree attrezzabili postazioni di lavoro dipendenti (attivo)	euro	50.466
Terna Crna Gora d.o.o.	Contratto di servizi:		
	Servizi tecnici		pari ai costi sostenuti + 6,15%
	Servizi amministrativi	euro	49.872
Avvenia The Energy Innovator S.r.l.	Contratto di servizi amministrativi (attivo)	euro	35.469
Rete 2 S.r.l.	Management fee (attivo)	euro	53.108
Terna Forward S.r.l.	Contratto di servizi:		
	Non regolato di Terna (passivo)	euro	575.042
	Management fee (attivo)	euro	64.007
	Locazione aree attrezzabili postazioni di lavoro dipendenti (attivo)	euro	7.863
	Prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta (attivo)	euro	248.849

Si segnala che in materia fiscale Terna S.p.A. è consolidante nell'ambito del consolidato fiscale IRES al quale aderiscono le società controllate: Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l., Avvenia The Energy Innovator S.r.l e Terna Forward S.r.l..

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nei prospetti seguenti vengono specificati la natura delle operazioni attive e passive intrattenute dalla Società con le parti correlate[44] e, a seguire, i rispettivi ricavi e costi consuntivati nell'esercizio, nonché i rispettivi crediti e debiti in essere al 31 dicembre 2025.

PARTE CORRELATA	OPERAZIONI ATTIVE	OPERAZIONI PASSIVE
Controllante		
Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.		Linea di credito.
Parti correlate società controllate Attività Regolate		
Terna Rete Italia S.p.A.	Canone affitto ramo, servizi amministrativi, locazione postazioni dipendenti e altri servizi.	Manutenzione e altri servizi tecnici, rinnovo e sviluppo rete, franchigia Qualità del Servizio, servizi amministrativi, locazione postazioni ai dipendenti.
Rete 2 S.r.l.	Prestazioni di servizi tecnici e amministrativi.	
Rete S.r.l.	Prestazioni di servizi tecnici e amministrativi.	Corrispettivo CTR.
Terna Crna Gora d.o.o.	Servizi Amministrativi, prestazioni svolte dai Distaccati e dai dipendenti in trasferta.	Corrispettivo CTR.
Esperia CC S.r.l.	Servizi Amministrativi, prestazioni svolte dai Distaccati, locazione postazioni ai dipendenti.	
Parti correlate società controllate Attività Non Regolate		
Terna Energy Solutions S.r.l.	Servizi tecnici, amministrativi e finanziari, locazione spazi e postazioni.	Gestione Attività Non Regolate
Terna Plus S.r.l.	Servizi tecnici, amministrativi e finanziari, locazione spazi e postazioni.	Gestione Attività Non Regolate
Gruppo Tamini	Servizi amministrativi, prestazioni svolte dai Distaccati, altri servizi.	
Terna Forward Srl	Servizi amministrativi ed altri servizi, locazioni spazi e postazioni, prestazioni svolte dai Distaccati.	Gestione Attività Non Regolate
Gruppo Brugg	Servizi amministrativi ed altri servizi, prestazioni svolte dai Distaccati.	
Gruppo Altenia	Servizi amministrativi ed altri servizi, prestazioni svolte dai Distaccati.	Servizi amministrativi
Terna Interconnnector S.r.l.	Servizi amministrativi e di consulenza, contratto di finanziamento.	Presidio e coordinamento alla realizzazione delle opere civili del collegamento Italia-Francia.
Avvenia The Energy Innovator S.r.l.	Servizi amministrativi ed altri servizi.	
Società collegate		
Cesi S.p.A.	Locazioni attive di laboratori ed altre strutture similari per usi specifici, dividendi.	Studi e Servizi di consulenza tecnica, ricerca, progettazione e sperimentazione.
CGES	Dividendi	
CORESO S.A.		Servizi di coordinamento tecnico TSO.
Altre società correlate		
Gruppo GSE	Componente MIS, corrispettivo dispacciamento.	Locazione spazi e postazioni.
Gruppo Enel	Corrispettivo CTR e aggregazione misure, corrispettivo dispacciamento, locazioni e affitti, manutenzione linee, interventi per spostamenti/varianti linee, housing fibra ottica e manutenzione onde convogliate su linee elettriche di proprietà.	Restituzione sconto energia elettrica, servizi edificio, fornitura alimentazione MT a nuove stazioni, servizi specialistici per la connessione ai sistemi di controllo e difesa di Terna.
Gruppo Ferrovie	Corrispettivo dispacciamento, interventi per spostamenti linee.	Canoni di attraversamento.
Open Fiber S.p.A.	Concessione diritti d'uso fibra ottica.	Fornitura di servizi per affitto fibra ottica.
Gruppo ENI	Corrispettivo dispacciamento.	Contributi per connessioni RTN, servizi vari.
ANAS S.p.A.	Interventi per spostamenti/varianti linee	Canoni di attraversamento.
Altre società correlate MEF		Servizi vari
Fondenel e Fopen		Contributi previdenziali a carico del Gruppo Terna

[44] Sono escluse dalla tabella le nature delle partite afferenti la gestione centralizzata della tesoreria ed il consolidato fiscale già descritte in precedenza.

1434

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rapporti economici

(€/milioni)

	COMPONENTI POSITIVI DI REDDITO			COSTI D'ESERCIZIO
	CTR E ALTRE PARTITE ENERGIA A MARGINE	PARTITE NON ENERGIA	DIVIDENDI	PARTITE NON ENERGIA
Controllate				
Terna Rete Italia S.p.A.	-	54,0	-	460,6
Terna Crna Gora d.o.o.	-	-	16,1	-
Terna Plus S.r.l.	-	-	-	2,5
Gruppo Tamini	-	1,0	-	-
Terna Energy Solutions S.r.l.	-	5,9	-	6,3
Rete S.r.l.	-	1,9	-	1,8
Esperia CC S.r.l.	-	0,5	-	-
Gruppo Brugg	-	1,9	-	-
Rete 2 S.r.l.	-	0,1	-	-
Gruppo Altenia	-	0,9	-	3,3
Terna Forward	-	0,5	-	0,6
Totale controllate	**-**	**66,7**	**16,1**	**475,1**
Controllante di fatto				
Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.	-	-	-	2,8
Totale controllante di fatto	**-**	**-**	**-**	**2,8**
Società collegate:				
Cesi S.p.A.	-	-	-	0,3
CGES	-	-	1,1	-
CORESO S.A.	-	-	-	7,4
Totale società collegate	**-**	**-**	**1,1**	**7,7**
Altre società correlate:				
Gruppo GSE	3,8	-	-	-
Poste Italiane	-	-	-	0,2
Open Fiber S.p.A.	-	1,2	-	-
Gruppo Enel	2.430,6	0,8	-	0,2
Gruppo Eni	11,6	0,1	-	0,1
Gruppo Ferrovie	4,0	0,1	-	0,8
ANAS S.p.A.	-	-	-	1,0
Altre società correlate MEF	-	-	-	0,4
Totale altre società correlate	**2.450,0**	**2,2**	**-**	**2,7**
Fondi pensione:				
Fondenel	-	-	-	0,8
Fopen	-	-	-	1,1
Totale fondi pensione	**-**	**-**	**-**	**1,9**
TOTALE	**2.450,0**	**68,9**	**17,2**	**490,2**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Rapporti patrimoniali

(€/milioni)

	IMMOBILI, IMPIANTI E MACCHINARI	CREDITI ED ALTRE ATTIVITÀ	DEBITI ED ALTRE PASSIVITÀ		DISPONIBILITÀ LIQUIDE	GARANZIE**
	COSTI CAPITALIZZATI	ALTRI	ALTRI	FINANZIARI		
Controllate						
Terna Rete Italia S.p.A.*	152,1	-	1.960,3	-	567,5	-
Terna Crna Gora d.o.o.	-	-	3,1	-	-	-
Terna Plus S.r.l.*	-	-	2,2	-	57,5	-
Gruppo Tamini*	36,5	-	-	-	-	-
Terna Energy Solutions S.r.l.*	-	-	10,8	-	1,8	-
Rete S.r.l.*	-	-	24,0	-	95,9	-
Terna Interconnector S.r.l.	-	-	0,1	-	-	-
Avvenia The Energy Innovator S.r.l.*	-	-	-	-	3,9	
Rete 2 S.r.l.	-	-	-	-	0,8	
Terna Forward S.r.l.	-	-	0,2	-	11,0	-
Gruppo Altenia	-	12,0	1,1	-	-	-
Gruppo Brugg	69,0	-	-	-	-	-
Totale controllate	**257,6**	**12,0**	**2.001,8**	**-**	**418,6**	**-**
Controllante di fatto						
Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.	8,5	-	10,8	90,5	-	(270,0)
Totale controllante di fatto	**8,5**	**-**	**10,8**	**90,5**	**-**	**(270,0)**
Società collegate:						
Cesi S.p.A.	1,9	-	0,4	-	-	0,4
CORESO S.A.	-	-	1,3	-	-	-
Totale società collegate	**1,9**	**-**	**1,7**	**-**	**-**	**0,4**
Altre società correlate:						
Poste Italiane	0,1	-	-	-	-	-
Gruppo Enel	0,5	-	9,8	-	-	827,8
Gruppo Eni	-	-	4,4	-	-	125,5
Gruppo Ferrovie	0,1	-	15,6	-	-	68,3
ANAS S.p.A.	-	-	2,2	-	-	-
Snam Rete Gas S.p.A.	-	-	4,0	-	-	-
Altre società correlate MEF	0,7	-	2,3	-	-	1.156,1
Totale altre società correlate	**1,4**	**-**	**38,3**	**-**	**-**	**2.177,7**
Fondi pensione:						
Fopen	-	-	1,0	-	-	-
Totale fondi pensione	**-**	**-**	**1,0**	**-**	**-**	**-**
TOTALE	**269,4**	**12,0**	**2.053,6**	**90,5**	**418,6**	**1.908,1**

* *I saldi della voce "Altri" includono le partite creditorie/debitorie afferenti il Consolidato Fiscale IRES.*

** *Le garanzie si riferiscono alle fideiussioni ricevute sui contratti passivi stipulati, ad eccezione dell'importo di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. relativo anche a Revolving Credit Facility.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'incidenza delle operazioni o posizioni con parti correlate sulla situazione patrimoniale-finanziaria e di conto economico è indicata nelle seguenti tabelle riepilogative:

Situazione patrimoniale-finanziaria

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %
Immobili, impianti e macchinari	19.587	269,4	1,4%	17.276	177,2	1,0%
Attività finanziarie non correnti	1.534,3	-	-	1.587,3	-	-
Altre attività non correnti	7,9	2,8	35,4%	7,8	2,6	33,3%
Crediti commerciali	2.906,7	502,0	17,3%	2.936,1	273,5	9,3%
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	1.995,1	418,6	21,0%	2.415,3	260,0	10,8%
Crediti per imposte sul reddito*	3,3	-	-	3,3	-	-
Attività finanziarie correnti	753,5	12,0	1,6%	447,0	-	-
Altre attività correnti	157,9	0,1	0,1%	60,5	0,4	0,7%
Altre passività non correnti	575,4	21,8	3,8%	453,7	22,6	5,0%
Debiti commerciali	4.406,0	1.985,4	45,1%	3.565,6	1.257,4	35,3%
Finanziamenti a lungo termine	13.852,5	90,5	0,7%	11.378,2	-	-
Debiti per imposte sul reddito*	28,9	(52,9)	(183,0%)	90,5	(39,7)	(43,9%)
Altre passività correnti	865,6	46,1	5,3%	657,8	48,9	7,4%

** I saldi includono le partite creditorie/debitorie afferenti il Consolidato Fiscale IRES.*

Conto economico

(€/milioni)

	2025			2024		
	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %
Ricavi delle vendite e prestazioni	3.113,7	2.480,1	79,7%	2.960,6	2.196,9	74,2%
Altri ricavi e proventi	87,0	34,5	39,7%	62,5	33,8	54,1%
Materie prime e materiali di consumo utilizzati	2,0	0,2	10,0%	10,6	0,2	1,9%
Servizi	592,7	481,0	81,2%	546,3	452,3	82,8%
Costo del personale	128,7	1,9	1,5%	125,1	1,7	1,4%
Altri costi operativi	30,1	0,1	0,3%	27,7	2,4	8,7%
Proventi finanziari	131,6	21,7	16,5%	165,3	10,6	6,4%
Oneri finanziari	(290,2)	6,9	(2,4%)	(296,5)	8,2	(2,8%)

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'incidenza dei flussi finanziari con parti correlate è indicata nella tabella seguente:

Rendiconto finanziario

(€/milioni)

	31.12.2025			31.12.2024		
	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %	TOTALE	ENTITÀ CORRELATE	INCIDENZA %
Cash flow da attività operativa	2.573,8	324,2	12,6%	1.643,0	331,3	20,2%
Cash flow da attività d'investimento	(3.776,8)	(92,2)	2,4%	(2.560,9)	(31,5)	1,2%
Cash flow da attività di finanziamento	782,8	90,5	0,1%	1.876,9	-	-

H. Eventi e operazioni significative non ricorrenti, operazioni atipiche o inusuali

Nel corso dell'esercizio 2025 non sono state poste in essere operazioni significative non ricorrenti, atipiche o inusuali né con terzi né con parti correlate.

I. Note esplicative al Rendiconto finanziario

La liquidità generata dalla **gestione corrente** nell'esercizio è pari a 2.573,8 milioni di euro, attribuibili per 2.500,2 milioni di euro all'attività operativa (autofinanziamento) e per +73,6 milioni di euro alla liquidità generata dalla gestione del capitale circolante netto.

L'**attività di investimento** ha assorbito risorse finanziarie nette per circa 3.776,8 milioni di euro e si riferisce in particolare per 2.882,9 milioni di euro a investimenti in immobili, impianti e macchinari (esclusi i diritti d'uso rilevati in applicazione del principio IFRS16), per 408,9 milioni di euro a investimenti in attività immateriali, per 301,8 milioni di euro per la variazione degli investimenti in titoli, per 227,2 milioni di euro per il corrispettivo pagato per l'acquisizione della società Rete 2 S.r.l. sopra descritta.

La variazione del **patrimonio netto** presenta un decremento di 803,6 milioni di euro dovuto all'erogazione del saldo dividendo 2024 e dell'acconto sul dividendo 2025 agli azionisti della Capogruppo (-794,6 milioni di euro) e all'acquisto di azioni proprie a servizio del nuovo Piano Performance Share 2025-2029 (-9,0 milioni di euro), si rinvia per maggiori dettagli in merito alla nota "20. Patrimonio netto".
Pertanto, le risorse finanziarie necessarie per l'attività d'investimento e la remunerazione del capitale proprio nell'esercizio hanno determinato un fabbisogno complessivo pari a 4.580,4 milioni di euro, coperto in parte dalla liquidità generata dalla gestione corrente per 2.573,8 milioni di euro e in parte con l'incremento dell'indebitamento finanziario netto per 2.006,6 milioni di euro.

Si fornisce nel seguito un prospetto per la riconciliazione delle variazioni nette derivanti dalle attività di finanziamento del Rendiconto finanziario:

(€/milioni)

	31.12.2024	FINANCING CASH FLOWS	DELTA FV E ALTRO	31.12.2025
- Finanziamenti a lungo termine (inclusa quota corrente)	12.043,4	2.534,7	31,7	14.609,8
- Finanziamenti a breve termine	1.631,2	(948,3)	21,1	704,0
Variazione nette da Attività di Finanziamento	**13.674,6**	**1.586,4**	**52,8**	**15.313,8**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L. Erogazioni pubbliche

La legge 4 agosto 2017, n. 124 (legge annuale per il mercato e la concorrenza) ha introdotto all'articolo 1, commi da 125 a 129, alcune misure finalizzate ad assicurare la trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche. Le disposizioni, da ultimo modificate con decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, prevedono, in particolare, l'obbligo di pubblicare nelle note integrative del bilancio di esercizio e dell'eventuale bilancio consolidato gli importi e le informazioni relativi a sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria, ricevute dalle pubbliche amministrazioni (comma 125-bis) e le erogazioni effettuate (comma 126).

In coerenza con le circolari di Assonime n. 5 del 22/2/2019 "Trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche: analisi della disciplina e orientamenti interpretativi" e n.32 del 23 dicembre 2019 "Attività di impresa e concorrenza", i principali criteri e modalità di rendicontazione delle erogazioni pubbliche adottate da Terna S.p.A. sono di seguito sintetizzati:

- la disciplina si applica solo ai soggetti residenti in Italia;
- le erogazioni hanno carattere di liberalità o donazione, e rappresentano incentivi o agevolazioni volte a conferire al beneficiario un riconosciuto vantaggio economico; si tratta pertanto di erogazioni a titolo di donazione o liberalità e di aiuti pubblici ad hoc concessi non sulla base di un regime generale di aiuti;
- le risorse pubbliche sono esclusivamente "nazionali";
- le erogazioni sono rendicontate secondo il criterio della cassa e per importo non inferiore a 10.000 euro (con riferimento al singolo beneficiario) nel periodo considerato.

In linea a quanto sopra esposto, di seguito le erogazioni pubbliche incassate/disposte da Terna S.p.A. nell'anno 2025:

Erogazioni ricevute (comma 125-bis)

	ENTE CONCEDENTE				
ENTE BENEFICIARIO	DENOMINAZIONE / RAGIONE SOCIALE	PARTITA IVA	TIPOLOGIA DI OPERAZIONE	IMPORTO IN €	NOTE
TERNA SPA	Ministero delle Imprese e del Made in Italy	80230390587	Contributo pubblico in conto capitale	5.810.551	Contributi incassati a fronte della rendicontazione di progetti di Terna S.p.A. finanziati con contributi pubblici a valere sulle risorse del Programma Operativo Nazionale (PON) Imprese & Competitività 2014 - 2020 FESR - ASSE IV - Priorità di investimento 4d - Azione 4.3.1*
TERNA SPA	Ministero delle Imprese e del Made in Italy	80230390587	Contributo pubblico in conto capitale	3.415.980	Contributi incassati a fronte della rendicontazione di progetti di Terna S.p.A. finanziati con contributi pubblici a valere sulle risorse del Programma Operativo Nazionale (PON) Imprese & Competitività 2014 - 2020 FESR - ASSE IV - Priorità di investimento 4d - Azione 4.3.1*
TERNA SPA	Regione Siciliana	2711070827	Contributo pubblico in conto capitale	192.416	Contributi incassati a fronte della rendicontazione di progetti di Terna S.p.A. finanziati con contributi pubblici a valere sulle risorse del Programma Operativo (PO) FESR Sicilia 2014-2020 - Obiettivo Tematico 4 - Azione 4.3.1*
TOTALE				**9.418.947**	

* *Rientrano nell'obbligo di pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Erogazioni effettuate (comma 126)

ENTE EROGANTE	ENTE BENEFICIARIO: DENOMINAZIONE / RAGIONE SOCIALE	PARTITA IVA	TIPOLOGIA DI OPERAZIONE	IMPORTO IN €	NOTE
TERNA SPA	Politecnico di Torino	00518460019	LIBERALITÀ	20.000	Liberalità destinata al sostegno della realizzazione del Master universitario di II Livello in "Intelligenza Artificiale"
TERNA SPA	SOCIETÀ BOTANICA ITALIANA ONLUS	00464940485	LIBERALITÀ	56.314	Progetto Tiny Forest 2025
TERNA SPA	Fondazione Terna	96603750587	LIBERALITÀ	800.000	Dotazione Fondazione Terna
TERNA SPA	ARNAS (Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione)	02315520920	LIBERALITÀ	20.000	Donazione per la terapia intensiva di ARNAS G. Brotzu, in Sardegna, nell'ambito del progetto "Joint Stars of Charity 2025"
TERNA SPA	Fondazione Accademia Nazionale S. Cecila	05662271005	Liberalità	160.000	Rinnovo adesione Terna come Socio Fondatore
TERNA SPA	Associazione FUKYO O.d.V.	97727100584	Liberalità	36.000	Sostegno per viaggi di studio all'estero e confronto multiculturale per i figli/figlie
TERNA SPA	FONDAZIONE TEATRO DELL'OPERA DI ROMA	00896251006	Liberalità	100.000	Partnership culturale a sostegno della stagione artistica e di iniziative di inclusione e educazione musicale.
TERNA SPA	COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA	02146780842	Liberalità	30.000	Sostegno al progetto "L'Isola, i Giovani e il Futuro", per favorire partecipazione giovanile, inclusione e coesione sociale attraverso attività culturali, sportive e civiche rivolte ai giovani del territorio.
TERNA SPA	Fondazione Intercultura Onlus	464940485	Liberalità	45.000	Borse di studio per i figli e figlie dei dipendenti Terna per programmi di scambio all'estero 2025
TERNA SPA	Fondazione Istituto Tecnologico Superiore per Energia Ambiente ed edilizia sostenibile	94628870159	Liberalità	40.000	Sostegno borse di studio per percorso ITS Reti, Impianti e Sistemi
TERNA SPA	POLITECNICO DI MILANO	04376620151	Liberalità	72.000	Partecipazione al progetto GIRLS@POLIMI borse di studio per le pari opportunità
TERNA SPA	Fondazione Intercultura Onlus	464940485	Liberalità	55.000	Borse di studio per i figli e figlie dei dipendenti Terna per programmi di scambio all'estero 2024
Totale				1.434.314	

** Rientrano nell'obbligo di pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato.*

M. Proposta di destinazione dell'utile dell'esercizio

Il Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. propone di distribuire, per l'esercizio 2025, un dividendo complessivo di 795.846.910,86 euro pari a 0,3962 euro per azione in circolazione, di cui 0,1192 euro per azione in circolazione deliberato a titolo di acconto in data 13 novembre 2025.

Il Consiglio di Amministrazione propone pertanto di destinare l'utile netto dell'esercizio 2025 di Terna S.p.A., pari a 989.075.987,11 euro come segue:

- quanto a euro 239.079.126,86 a copertura dell'acconto sul dividendo messo in pagamento a decorrere dal 26 novembre 2025 per ciascuna azione ordinaria in circolazione alla "record date" del 25 novembre 2025;
- quanto a euro 556.767.784,00 a saldo del dividendo da distribuire nella misura di euro 0,2770 in relazione ad ognuna delle 2.009.992.000 azioni ordinarie rappresentative del capitale sociale alla data del presente Consiglio di Amministrazione da mettere in pagamento il 24 giugno 2026 con "data stacco" cedola n. 44 coincidente con il 22 giugno 2026 (record date ex art. 83-terdecies del Decreto legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 "TUF": 23 giugno 2026). A tale saldo non concorreranno le azioni proprie che risulteranno in portafoglio alla "record date" precedentemente indicata. L'ammontare del saldo del dividendo dell'esercizio 2025 spettante alle azioni proprie detenute dalla Società alla "record date" sarà destinato alla riserva denominata "utili portati a nuovo";
- quanto a euro 193.229.076,25 a Utili a Nuovo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

N. Fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio

Completata la posa del ramo ovest del Tyrrhenian Link: collegherà Sicilia e Sardegna

A inizio **gennaio 2026** è stata completata la posa del **primo cavo sottomarino del ramo ovest del Tyrrhenian Link**, una delle più rilevanti opere infrastrutturali realizzate da Terna per il Paese. Il collegamento unisce Sicilia e Sardegna e raggiunge la **profondità record di 2.150 metri**, primato mondiale per un elettrodotto in corrente continua ad alta tensione posato in mare. In poco più di tre mesi sono stati installati circa 480 km di cavo tra Fiumetorto (Termini Imarese) e Terra Mala (Quartu Sant'Elena), con i lavori completati a bordo della nave Aurora di Nexans. Il Tyrrhenian Link prevede un investimento complessivo di 3,7 miliardi di euro e comprende due rami a 500 kV (est e ovest), per un totale di circa 970 km e una capacità di 1.000 MW per tratta. Il completamento è previsto nel 2028. Grazie alla sua capacità di trasmissione, il Tyrrhenian Link contribuirà significativamente al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione previsti dal Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima. L'infrastruttura, aumentando la capacità di scambio e migliorando l'adeguatezza e la flessibilità della rete elettrica di trasmissione nazionale, rafforzerà l'interconnessione tra Campania, Sicilia e Sardegna.

Al via l'iter per le nuove opere di rete nell'area di Trieste

In data **12 gennaio 2026** Terna ha pubblicato l'avviso relativo all'avvio dell'iter autorizzativo, da parte della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, per un **piano di interventi sulla rete elettrica nazionale nell'area di Trieste**. Il progetto ha previsto un investimento complessivo di oltre 80 milioni di euro, e rientra nel Piano di Resilienza di Terna e mira a rafforzare la rete elettrica locale contro eventi climatici estremi, in particolare il vento forte, e a sostenere l'aumento dei carichi previsti con l'elettrificazione del porto Trieste. La prima delle due opere pianificate consiste nella realizzazione di un collegamento in cavo interrato lungo oltre 23 km tra la Stazione Elettrica di Duino Aurisina e la Cabina Primaria "Roiano". Il secondo collegamento in cavo interrato si estende per oltre 9 km dalla Cabina Primaria di Valmartinga a quella di Rozzol. La localizzazione dei tracciati degli elettrodotti e la realizzazione dell'ampliamento della Stazione Elettrica sono il risultato del confronto e coordinamento di Terna con i comuni e i diversi Enti territoriali interessati, con l'obiettivo di minimizzare l'attraversamento di aree di proprietà privata massimizzando, invece, l'interessamento di aree gestiti dai comuni o Enti pubblici.

Terna tra i Top Employers 2026

In data **15 gennaio 2026** l'ente di certificazione **Top Employers Institute**, che valuta le aziende sulla base delle politiche e strategie HR, **ha riconosciuto Terna per il secondo anno consecutivo Top Employer 2026**. L'indagine ha confermato gli elevati standard di Terna in 6 macroaree in ambito Risorse Umane, esaminando 20 tematiche e best practice, tra cui People Strategy, Work Environment, Talent Acquisition, Learning, Diversity, Equity & Inclusion e Wellbeing. La certificazione Top Employers conferma il valore della People Strategy di Terna, avviata nel 2024 con l'obiettivo di consolidare una cultura organizzativa fondata sulla crescita, il cambiamento e il merito, enfatizzando il rispetto delle persone e delle diversità, e revisionare i processi HR in azienda per agevolare lo sviluppo del proprio valore. Il nuovo modello, focalizzato sulle competenze e sulla valorizzazione del talento, favorisce la performance individuale e, quindi, anche organizzativa, facendo leva su responsabilizzazione e merito per incentivare la motivazione, l'ingaggio e il benessere.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al via l'iter per una nuova stazione elettrica in provincia di Pisa

In data **15 gennaio 2026** il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ha avviato l'iter autorizzativo per **una nuova Stazione Elettrica di Terna nel Comune di Castelnuovo di Val di Cecina, in provincia di Pisa**. L'opera, con un investimento superiore ai 50 milioni di euro, punta a valorizzare le fonti rinnovabili dell'area (in particolare il polo geotermico di Larderello) e a migliorare qualità e affidabilità della rete elettrica. La stazione sarà realizzata con tecnologia blindata compatta, che riduce il consumo di suolo del 60% rispetto agli impianti tradizionali, limitando l'impatto ambientale e paesaggistico. È previsto anche un progetto di integrazione architettonica e paesaggistico. Per collegare la nuova Stazione Elettrica alla rete di trasmissione nazionale saranno realizzati due raccordi aerei, della lunghezza complessiva di 800 m, e due cavi interrati ad isolamento in XPLE (polietilene reticolato estruso), per uno sviluppo totale di circa 4 km, a garanzia di una maggiore affidabilità, efficienza e sostenibilità. L'intervento è inserito nel Piano di Sviluppo 2025-2034 di Terna, che prevede investimenti per circa 2 miliardi di euro sulla rete elettrica della Toscana. Le opere pianificate mirano a migliorare le prestazioni e l'efficienza del sistema elettrico regionale.

Standard Ethics conferma il rating "EE+"

In data **22 gennaio 2026** la primaria agenzia internazionale di rating non finanziari, **Standard Ethics, ha confermato a Terna il Corporate Rating "EE+"** (corrispondente al grado di valutazione 'Very Strong') **che posiziona l'azienda nella fascia migliore**, "Sustainable", e ai vertici del settore di riferimento, "Utilities". In particolare, oltre il 99% degli investimenti del Piano Industriale 2024-2028 è considerato sostenibile secondo la Tassonomia Europea, e il gruppo si impegna a definire Science Based Targets for Nature e un obiettivo Net Zero al 2050. Terna ha implementato un modello avanzato di governance e gestione dei rischi ESG, con rendicontazione non-finanziaria conforme a standard ONU, OCSE e UE, che le ha permesso di ricevere per il terzo anno consecutivo il "Best ESG Rating Award" di Standard Ethics e di essere confermata ai vertici del settore da ISS ESG, CDP, S&P Global e Sustainalytics. Grazie a questi riconoscimenti, Terna è inclusa nei principali indici ESG internazionali, tra cui il Dow Jones Sustainability Index, Euronext Sustainable, MIB ESG, Stoxx Global ESG Leaders e FTSE4Good, consolidando la sua leadership globale in ambito ambientale, sociale e di governance.

Concluso con successo il lancio di un nuovo green bond da 750 milioni di euro con durata pari a 7 anni

In data **26 gennaio 2026**, Terna ha lanciato con successo uno **European Green Bond** perpetuo, subordinato, ibrido, non convertibile, a tasso fisso, destinato a investitori istituzionali e per un ammontare nominale complessivo pari a 850 milioni di euro. L'emissione, che segue il primo European Green Bond senior da euro 750 milioni lanciato a luglio 2025, ha ottenuto grande favore da parte del mercato con richiesta massima per più di 7 miliardi di euro, circa nove volte l'offerta, ed è caratterizzata da un'elevata qualità e ampia diversificazione geografica degli investitori. Il bond è non "*callable*" per 6 anni, il prezzo di emissione è fissato al 100%, con uno spread di 123 punti base rispetto al Midswap, che implica un premio di subordinazione rispetto a una emissione senior di equivalente durata inferiore a 60 punti base, il più basso mai registrato per un'emissione obbligazionaria ibrida corporate in euro emessa in Europa. L'emissione pagherà una cedola fissa annuale del 3,875% (pari al tasso effettivo dell'operazione) che verrà corrisposta fino alla prima data di reset (esclusa) prevista per il 2 febbraio 2032. A partire da tale data, qualora non sia avvenuto il rimborso anticipato, l'obbligazione ibrida maturerà interessi annui pari al tasso euro Mid Swap di riferimento a cinque anni, incrementato di un margine iniziale di 123 punti base, incrementato di un ulteriore margine di 25 punti base a partire dal 2 febbraio 2037 e di un successivo aumento di ulteriori 75 punti base a partire dal 2 febbraio 2052. La data di regolamento dell'emissione è prevista per il 2 febbraio 2026. In conformità con quanto disciplinato dal Regolamento EU 2023/2631, si prevede che i proventi dell'emissione saranno utilizzati per finanziare o rifinanziare i c.d. "eligible green projects" della Società, individuati o da individuare sulla base del Green Bond Framework di Terna, redatto a luglio 2025 e allineato ai "Green Bond Principles 2025" pubblicati dall'International Capital Market Association e alla Tassonomia dell'Unione Europea, finalizzata a favorire gli investimenti sostenibili. Si precisa inoltre che lo European Green Bond ibrido perpetuo è stato realizzato nell'ambito del Programma Euro Medium Term Notes (EMTN) di Terna, il cui ammontare complessivo è pari a euro 4.000.000.000, approvato a giugno 2025 (e aggiornato tramite Supplemento, da ultimo il 22 gennaio 2026) dalla Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CONSOB). Si precisa che per il prestito obbligazionario in oggetto, sarà presentata - al momento dell'emissione - una richiesta di ammissione alla quotazione sul Mercato Obbligazionario Telematico (MOT) gestito da Borsa Italiana.

1662

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al via l'iter per nuovi collegamenti in cavo interrato in provincia di Napoli

In data **29 gennaio 2026**, a seguito dell'avvio dell'iter autorizzativo per il progetto di connessione della cabina primaria "ASI Nola" alla rete di trasmissione nazionale, Terna ha pubblicato l'avviso con le particelle catastali delle aree potenzialmente interessate dall'intervento in provincia di Napoli. Terna investirà circa **50 milioni di euro per la realizzazione di due nuovi elettrodotti lunghi complessivamente 15 km, che interesseranno i comuni di Nola, Marigliano e Brusciano**. Il progetto prevede una linea elettrica interrata di 11 km tra la cabina primaria di Brusciano e quella "ASI Nola" e un secondo collegamento in cavo di 4 km tra la cabina primaria "ASI Nola" e quella di Nola, entrambe di proprietà del distributore locale. L'intervento mira a potenziare la rete elettrica nell'area metropolitana di Napoli, migliorandone resilienza ed efficienza per far fronte al crescente fabbisogno energetico dell'area industriale di Nola. La documentazione progettuale è consultabile dai cittadini e dai proprietari delle particelle interessate presso il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, la Regione Campania e i Comuni coinvolti, oltre che online tramite il link indicato negli avvisi pubblicati sugli albi pretori comunali e sul sito della Regione. Eventuali osservazioni potranno essere trasmesse entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso al Ministero e per conoscenza a Terna.

Terna e comune di Firenze: al via le demolizioni dei tralicci

In data **2 febbraio 2026** Terna **ha avviato a Firenze la rimozione dei sostegni elettrici**, iniziando con la demolizione di un traliccio vicino all'Ospedale San Giovanni di Dio. Le attività di smantellamento si sono svolte alla presenza dell'Assessora a Urbanistica, Decoro Urbano e Toponomastica, Caterina Biti, e del Responsabile del Dipartimento Trasmissione Centro-Nord di Terna, Gilberto Ricci. La prima fase dei lavori, della durata di tre settimane, prevede la rimozione di 2 km di collegamenti aerei e 7 sostegni, resa possibile grazie alla precedente realizzazione di nuove linee interrate, nell'ambito di un più ampio piano di razionalizzazione e ammodernamento della rete elettrica metropolitana, per cui Terna ha investito oltre 45 milioni di euro, con l'obiettivo di migliorare sicurezza, efficienza e sostenibilità. A partire dalla primavera 2026 sono previsti tre ulteriori interventi che coinvolgeranno anche Scandicci e Impruneta, consentendo la rimozione di altri 12 km di linee aeree e 61 sostegni. Al termine dell'intero programma, con 14 km di linee e 68 sostegni rimossi, sarà possibile restituire al territorio circa 50 ettari attualmente occupati dalle infrastrutture, pari a circa 45 campi da calcio, e recuperare circa 200 tonnellate di ferro e 40 tonnellate di conduttori e corde di guardia da riutilizzare tramite operatori specializzati. Durante tutta la durata dei lavori, Terna collaborerà con Comune e Prefettura di Firenze per adottare misure temporanee di regolazione della viabilità, garantendo la sicurezza e contenendo l'impatto sulla circolazione.

Avvio formale del processo di liquidazione di "Terna 4 Chacas S.A.C."

In data **16 febbraio 2026** è iniziato l'avvio formale del procedimento **di liquidazione volontaria della società controllata "Terna 4 Chacas S.A.C."**. La società ha provveduto all'aggiornamento mandatorio della propria denominazione sociale, in conformità alla normativa vigente nello Stato peruviano e secondo modalità analoghe previste dall'ordinamento italiano in casi assimilabili. A partire da tale data, la denominazione sociale risulta pertanto essere la seguente: "Terna 4 Chacas S.A.C. – En Liquidación". Il completamento dell'attività è ragionevolmente previsto entro il 2026, compatibilmente con l'assenza di eventi imprevisti.

A gennaio consumi elettrici in aumento guidati da basse temperature e crescita del settore industriale

In data **17 febbraio 2026** si comunica che **a gennaio 2026 il fabbisogno elettrico nazionale è aumentato del 4,1% rispetto allo stesso mese del 2025**, raggiungendo 28 miliardi di kWh, il valore mensile più alto dal 2014. La produzione eolica e fotovoltaica è cresciuta del 16%, mentre la domanda di energia elettrica ha continuato la tendenza di ripresa iniziata a settembre 2025. Corretto per effetti di temperatura e calendario, il fabbisogno registra un aumento del 2,8%, con incrementi omogenei in tutto il Paese: +4,2% al Nord, +4,1% al Centro e +3,9% al Sud e nelle isole. I consumi industriali, misurati dall'indice IMCEI su circa 1.000 imprese energivore, sono cresciuti del 3,8%, trainati da siderurgia, cemento, alimentari e metalli non ferrosi, mentre alcuni settori come meccanica, cartaria e chimica hanno registrato flessioni. L'indice IMSER sui servizi ha mostrato a novembre 2025 un incremento del 4,2%. La produzione nazionale ha coperto l'88,7% della domanda, con una crescita complessiva del 13% e un minor ricorso all'import energetico, compensato dall'aumento della produzione eolica, solare e termoelettrica. Le fonti rinnovabili hanno coperto il 31,7% della domanda, con l'eolico (+16,2%) e il fotovoltaico (+15,2%) in crescita, mentre idroelettrico (-11,4%) e geotermico

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(-2,2%) sono diminuiti. La capacità installata totale ha raggiunto 84.003 MW, di cui 43.846 MW solari e 13.768 MW eolici, con 893.092 nuovi impianti per 18.038 MWh di accumulo e 7.424 MW di potenza nominale.

Terna prima società elettrica al mondo nel "Sustainability Yearbook 2026" di S&P Global

In data **18 febbraio 2026** Terna è stata riconosciuta fra i leader mondiali della sostenibilità, ottenendo il massimo riconoscimento **"Top 1%" nel "Sustainability Yearbook 2026" di S&P Global**, che ha valutato le performance ESG di oltre 9.200 aziende. Con 90 punti su 100, Terna ha raggiunto il miglior punteggio fra più di 200 utility elettriche analizzate, confermando per il nono anno consecutivo la propria eccellenza. La valutazione considera impatti ambientali, strategia climatica, gestione delle risorse umane, sicurezza sul lavoro, governance e diritti umani. Il riconoscimento premia le politiche ESG di Terna, tra cui qualità della reportistica, riduzione delle emissioni di CO_2 e gestione del capitale umano, in linea con l'impegno a raggiungere il target Net Zero Science Based al 2050. Il primato conferma il ruolo di Terna come abilitatore della transizione energetica e della creazione di valore sostenibile, con oltre il 99% dei suoi interventi considerati conformi alla Tassonomia Europea.

Al via l'iter per due nuovi collegamenti in cavo interrato in provincia di Siracusa

In data **25 febbraio 2026**, in seguito all'avvio da parte della **Regione Siciliana** dell'iter autorizzativo per la realizzazione di due nuovi collegamenti alle cabine primarie di Sortino e Lentini, Terna ha pubblicato l'avviso contenente le particelle catastali delle aree potenzialmente interessate dall'intervento. L'opera, per cui Terna investirà complessivamente circa 18 milioni di euro, è volta a potenziare la rete elettrica dell'area, migliorandone affidabilità, efficienza e sostenibilità. **L'intervento prevede la realizzazione di due nuovi elettrodotti interrati per una lunghezza complessiva di oltre 6 km nei Comuni di Sortino, Melilli e Carlentini**. Le nuove infrastrutture collegheranno le cabine primarie di Sortino e Lentini alla linea "Pantano-Melilli", rendendo possibile la rimozione di circa 50 km di linee aeree esistenti nei comuni di Catania, Melilli, Augusta, Carlentini e Priolo Gargallo, liberando circa 145 ettari di territorio. Gli interventi si inseriscono nel contesto delle opere connesse alla direttrice "Paternò-Pantano-Priolo", completata nel 2025 e progettata per migliorare l'efficienza e la resilienza del sistema elettrico regionale. **L'infrastruttura si estende per circa 63 km tra le province di Catania e Siracusa, permettendo la dismissione di 155 km di linee aeree e circa 400 tralicci**. Eventuali osservazioni devono essere inviate entro 30 giorni dalla pubblicazione alla Regione, con copia a Terna. In Sicilia, Terna gestisce oltre 4.500 km di linee ad alta e altissima tensione e 81 stazioni elettriche, confermando il proprio ruolo nella sicurezza e nello sviluppo del sistema.

Cessione delle attività di trasmissione di energia elettrica in Perù

In data **26 febbraio 2026, Terna Plus S.r.l. e Rete S.r.l., società appartenenti al Gruppo Terna, hanno sottoscritto con Engie Transmisiòn Perù S.A.** (società del Gruppo Engie) un accordo vincolante per la cessione del 100% delle quote della società Terna Peru S.A.C., titolare di una linea elettrica a 138kV, della lunghezza di 132 km, che unisce le stazioni elettriche di Aguaytía e Pucallpa, nella regione di Ucayali in Perù. Il valore dell'operazione è pari a circa 15 milioni di dollari. Il perfezionamento dell'operazione è previsto per il terzo trimestre del 2026. Questa operazione rientra nel processo di riposizionamento strategico di Terna, attuato attraverso la valorizzazione degli asset realizzati in Sud America, confermato nell'Aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Acquisizione della partecipazione di minoranza in Gyala S.r.l.

In data **26 febbraio 2026, l'Assemblea dei Soci della società Gyala S.r.l. ha deliberato un aumento di capitale inscindibile e a pagamento, per un ammontare complessivo pari ad euro 4.000.000**, comprensivo di sovrapprezzo, da offrirsi esclusivamente in sottoscrizione a: Terna Forward S.r.l., CDP Venture Capital SGR S.p.A., Deep Ocean Capital SGR S.p.A. e Ventive S.r.l. A seguito dell'esecuzione dei conferimenti da parte di tutti gli investitori, l'operazione si intenderà perfezionata e la società controllata Terna Forward S.r.l. acquisirà una partecipazione di minoranza pari al 4,17% del capitale sociale. Gyala S.r.l., operante nel settore della cybersecurity, ha per oggetto sociale lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti, soluzioni e servizi innovativi ad alto valore tecnologico.

Decreto bollette: incremento temporaneo dell'aliquota IRAP

A inizio **marzo 2026**, con l'entrata in vigore del cosiddetto **"Decreto Bollette"** (Decreto-Legge 20 febbraio 2026, n. 21), è stato introdotto **un incremento temporaneo di due punti percentuali dell'aliquota IRAP per i periodi d'imposta 2026 e 2027**, applicabile ai soggetti operanti nei settori della produzione, trasmissione e distribuzione di energia elettrica.

Al via l'iter per il collegamento elettrico tra Montecorvino e Benevento

In data **3 marzo 2026**, che a seguito dell'avvio, da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, dell'iter autorizzativo **per il nuovo elettrodotto tra le stazioni elettriche di Montecorvino (SA), Avellino e Benevento**, Terna ha pubblicato l'avviso contenente l'elenco delle particelle catastali interessate. Con un **investimento di circa 340 milioni di euro**, l'infrastruttura si svilupperà lungo un tracciato di circa 90 km. L'intervento permetterà un importante riassetto della rete elettrica locale: saranno realizzati 70 km di elettrodotti in cavo interrato, con la conseguente eliminazione di oltre 100 km di linee aree e circa 300 sostegni, liberando quasi 290 ettari di territorio. In particolare, verranno demoliti 29 km di linee e 79 sostegni in provincia di Salerno, 47,5 km e 151 sostegni in provincia di Avellino, e 20,5 km e 68 sostegni in provincia di Benevento. L'opera consentirà il pieno utilizzo del Tyrrhenian Link, favorendo l'integrazione delle fonti rinnovabili e migliorando la sicurezza e l'efficienza della rete elettrica campana, anche grazie alla riduzione delle congestioni. Inoltre, rafforzerà la capacità di scambio energetico nel Sud Italia, contribuendo agli obiettivi nazionali ed europei di decarbonizzazione. Il tracciato è stato definito attraverso un percorso partecipativo volontario promosso da Terna tra il 2021 e il 2022, con il coinvolgimento di Comuni, Regione Campania, associazioni e Soprainteridenze, per individuare soluzioni sostenibili sotto il profilo ambientale e paesaggistico. Nel 2023 si è svolta la consultazione pubblica prevista dalla normativa, con incontri informativi e raccolta di osservazioni, i cui esisti sono stati approvati dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, che ha avviato l'iter autorizzativo. La documentazione progettuale, comprese le particelle catastali interessate, è consultabile presso gli enti competenti e online; eventuali osservazioni possono essere inviate entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso. In Campania Terna conta 430 dipendenti e gestisce circa 4.000 km di linee ad alta e altissima tensione e 67 stazioni elettriche, confermando il proprio ruolo strategico per lo sviluppo e la sicurezza del sistema elettrico regionale.

Al via l'iter per un nuovo collegamento in cavo interrato nella città di Matera

In data **4 marzo 2026**, a seguito dell'avvio, da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, dell'iter autorizzativo per la realizzazione di un **nuovo elettrodotto nella città di Matera**, Terna ha pubblicato l'elenco delle particelle catastali interessate all'intervento. L'opera prevede un investimento complessivo di circa 19 milioni di euro e consiste in un collegamento in cavo interrato di circa 8 km tra le cabine di Matera e Matera Nord. L'infrastruttura permetterà la rimozione di circa 6,5 km di linee aree e la demolizione di 20 sostegni, restituendo oltre 5 ettari di territorio nel centro urbano e consentirà l'integrazione delle infrastrutture elettriche nei contesti urbani ad alta densità abitativa. Con oltre 60 dipendenti sul territorio, Terna gestisce in Basilicata circa 2.500 km di linee ad alta e altissima tensione e 21 stazioni elettriche.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Studio TEHA-Terna, sicurezza e indipendenza energetica: la rete di trasmissione come leva per la competitività dell'Italia

In data 6 marzo 2026, Terna ha comunicato i risultati dello studio "Sicurezza e indipendenza energetica: la rete di trasmissione come leva per la competitività dell'Italia". L'analisi, promossa da TEHA Group in collaborazione con Terna, conferma la Rete di Trasmissione Nazionale un elemento chiave per l'integrazione efficiente delle fonti rinnovabili e dei sistemi di accumulo nel sistema elettrico italiano. Secondo lo studio, nel 2025 le fonti rinnovabili hanno raggiunto circa il 50% della produzione elettrica nazionale, affermandosi come la principale leva per rafforzare l'indipendenza energetica del Paese. Lo studio, inoltre, evidenzia il significativo impatto macroeconomico degli investimenti di Terna. In questo contesto, si distingue il ruolo della rete di trasmissione perché genera valore duraturo ed effetti sul territorio in quanto ogni euro investito nella rete di trasmissione si traduce in un impatto pari a 2,98 euro sul valore della produzione e 1,31 euro sul PIL. Complessivamente, gli investimenti previsti nel Piano Industriale di Terna si traducono in 35 miliardi di euro di valore della produzione e 16,2 miliardi di euro di PIL. Negli ultimi anni il contesto energetico globale ha registrato un'evoluzione significativa. Tra il 2010 e il 2024, il costo medio di produzione dell'energia da solare ed eolico è diminuito rispettivamente di circa il 90% e il 70%. Nel 2025, in Europa, queste due fonti hanno raggiunto circa il 30% della generazione elettrica, superando per la prima volta i combustibili fossili. Anche in Italia si osserva una dinamica analoga: negli ultimi vent'anni la quota di generazione da fonti rinnovabili è quasi triplicata, mentre la produzione termoelettrica si è ridotta di oltre il 40%. La potenza efficiente lorda in Italia ha raggiunto 82 GW, in crescita del 44,3% rispetto al 2020, e risultano già contrattualizzati oltre 22 GW di nuova capacità rinnovabile, che entreranno in esercizio nei prossimi anni. La crescita delle rinnovabili sta contribuendo a rafforzare la sicurezza energetica del Paese, riducendo dipendenza energetica dell'Italia di circa 9 punti percentuali tra il 2010 e il 2024. Tuttavia, il sistema elettrico rimane ancora significativamente esposto alla volatilità del prezzo del gas che nel 2024 ha determinato il prezzo elettrico per oltre il 60% delle ore. In questo scenario, la rete gestita da Terna si distingue per elevati livelli di efficienza, qualità del servizio e sicurezza. Con un costo di trasmissione tra i più bassi in Europa: 11,2 €/MWh nel 2024, inferiore rispetto a Francia (12,1 €/MWh), Spagna (15 €/MWh) e alla media europea (16,5 €/MWh). Il Piano di Sviluppo decennale di Terna prevede investimenti per 23 miliardi di euro entro il 2034, con l'obiettivo di incrementare la capacità di scambio di energia di circa 15 GW e rafforzare ulteriormente le interconnessioni elettriche con l'estero. Il costo unitario per GW risulta inoltre circa due volte inferiore ai valori di Germania, Francia e Regno Unito. Nel breve-medio termine, le fonti rinnovabili rappresentano quindi un elemento fondamentale per rafforzare la sicurezza energetica del Paese e contenere i costi dell'energia, grazie alla piena maturità tecnologica e commerciale raggiunta. Nel medio-lungo termine (2040-2050) diventa sempre più importante garantire un mix equilibrato tra solare ed eolico, affiancato da un contributo stimato tra il 10% e il 15% di tecnologie programmabili a basse emissioni, così da assicurare al sistema elettrico sostenibilità economica, stabilità e sicurezza.

Terna per la giornata internazionale dei diritti delle donne

In data **7 marzo 2026**, in occasione dell'8 marzo, la Giornata Internazionale dei Diritti delle Donne, Terna ha rinnovato il proprio impegno nella valorizzazione del talento femminile. Nel 2025, su oltre 800 nuove assunzioni effettuate dal Gruppo, circa il 36% (esclusi gli operativi) ha riguardato donne. **Oggi la presenza femminile nel Gruppo si attesta intorno al 26% mentre il 31% delle posizioni manageriali è ricoperto da donne**: dati che testimoniano la volontà dell'azienda di riconoscere e valorizzare il talento sulla base delle competenze, senza pregiudizi. La **People Strategy** di Terna, parte fondamentale del Piano Industriale 2024-2028, pone le persone al centro e promuove una trasformazione culturale che coinvolge tutte le fasi del percorso professionale: dalla selezione alla valutazione delle performance, fino allo sviluppo manageriale. Questo approccio è stato sostenuto anche dal progetto della Academy del Gruppo che, negli ultimi due anni, ha erogato oltre 30.000 ore di formazione su temi come il linguaggio inclusivo e il superamento degli stereotipi – con il programma "Rompere gli stereotipi: agire il rispetto" - coinvolgendo tutta la popolazione aziendale. Particolare attenzione è dedicata alle discipline STEM, fondamentali per accompagnare la transazione energetica e digitale. Infatti, delle oltre 7.100 persone del Gruppo, 2.300 possiedono un titolo di studio in ambito STEM, con una presenza femminile in costante crescita tra i nuovi ingressi. Anche verso l'esterno Terna ha avviato e consolidato numerosi progetti per promuovere le competenze scientifiche femminili. Tra le principali iniziative: il **Programma Boost con Sistech**, che offre borse di studio a donne rifugiate; la **partnership con ELIS-Role Model**; la collaborazione con **Valore D** e il **progetto "Girls@Polimi-Borse per future ingegnere"**. Accanto alle politiche di sviluppo e formazione, Terna continua a

1446

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

rafforzare le iniziative a sostegno della famiglia e dell'equilibrio tra vita privata e professionale. In questa direzione, il Gruppo promuove modelli di lavoro flessibili, un accordo di smart working migliorativo, iniziative a sostegno della genitorialità, strumenti di welfare diffusi e servizi dedicati al benessere psicologico, fisico e organizzativo, estesi anche ai familiari.
Le politiche di Diversity & Inclusion del Gruppo includono inoltre la certificazione e il Piano Strategico per la Parità di Genere 2024-2026, fondato su selezione e leadership inclusive, equità remunerativa, formazione e sensibilizzazione con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e rispettoso. Tra le iniziative più recenti si segnala l'apertura dello Spazio Nuvola presso la sede di Roma, un ambiente pensato per supportare le mamme nel rientro al lavoro durante il periodo di allattamento e favorire un migliore equilibrio tra lavoro e maternità. Tra i progetti consolidati a sostegno della famiglia figurano inoltre **l'asilo nido aziendale MiniWatt**, presso la sede del Gruppo e dedicato ai figli dei dipendenti; inoltre, per tutti i genitori di bambini da 0 a 3 anni sul territorio nazionale, è previsto un contributo economico fino al 60% della retta del nido.

Al via l'iter per l'ammodernamento dell'elettrodotto in cavo interrato "Misterbianco-Villa Bellini" a Catania

In data **9 marzo 2026**, Terna ha annunciato l'avvio dell'iter autorizzativo per l'**ammodernamento del collegamento interrato tra la stazione elettrica di Misterbianco e la cabina primaria Villa Bellini nel comune di Catania**, e ha pubblicato l'avviso con le particelle catastali coinvolte. Terna investirà complessivamente circa 9 milioni di euro, contribuendo a rendere la rete elettrica dell'area metropolitana di Catania più affidabile ed efficiente. Il nuovo collegamento interrato di circa 1 km al di fuori del centro urbano, con isolamento XLPE (polietilene reticolato estruso), avrà una tecnologia più moderna e sostenibile. L'operazione prevede la dismissione di circa 700 metri di cavo realizzati nel 1977, entrati in esercizio nel 1987, basati su un sistema in olio fluido ormai obsoleto. L'ammodernamento dell'elettrodotto rientra in un più ampio programma di interventi volto a rendere la rete locale più stabile ed efficiente, garantendo una migliore alimentazione delle cabine di Acicastello e Catania Est.

Pubblicati gli orientamenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale

In data **9 marzo 2026** è stato depositato presso la sede sociale di Terna il documento "Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo Consiglio di Amministrazione", approvato il 26 febbraio 2026 dal Consiglio di Amministrazione della Società. È anche stato depositato il documento "Orientamenti del Collegio Sindacale di TERNA S.p.A. sulla composizione e sulla remunerazione del nuovo Collegio Sindacale che sarà nominato dall'Assemblea degli Azionisti", approvato nella riunione del Collegio Sindacale del 2 marzo 2026.

Al via l'iter per interventi sulla rete elettrica in provincia di Milano

In data **10 marzo 2026**, a seguito dell'avvio, da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, dell'iter autorizzativo per la **realizzazione di due interventi sulla Rete di Trasmissione Nazionale in provincia di Milano**, Terna ha pubblicato l'avviso contenente l'elenco delle particelle catastali interessate dal progetto. L'intervento, per il quale Terna investirà quasi 80 milioni di euro, ha il fine di garantire l'alimentazione dei futuri data center nella zona Nord-Ovest di Milano. Infatti, nel comune di Nerviano **è prevista la realizzazione di una Stazione Elettrica progettata in parte con tecnologia blindata compatta a ridotto consumo di suolo**. Questa soluzione prevede l'uso di elementi modulari prefabbricati assemblati in un edificio civile, riducendo l'ingombro della stazione elettrica di circa il 40% rispetto a quelle tradizionali. La stazione sarà collegata alla linea esistente "Turbigo ST – Ospiate" tramite due nuovi raccordi aerei e sarà integrata nel paesaggio con interventi di mitigazione ambientale, tra cui la piantumazione di una fascia boscata lungo il perimetro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al via le demolizioni dei tralicci nel centro abitato di Trento

In data **10 marzo 2026, Terna ha dato via alle attività di rimozione dei sostegni elettrici che attraversano il centro abitato di Trento.** Saranno smantellati in tutto 12 km di linee aeree risalenti agli anni '40 e verranno liberati 35 ettari di territorio. I lavori verranno svolti in due fasi distinte: entro il mese di aprile sarà rimossa oltre la metà dei tralicci previsti dal progetto. La seconda fase, che consentirà il completamento delle demolizioni, si svolgerà nel corso del prossimo anno e permetterà il recupero di significative quantità di materiali che saranno avviati al riutilizzo tramite operatori specializzati. L'intervento rientra nell'ambito del riassetto della rete a 132 kV di Terna nell'area di Trento, per il quale la società ha investito complessivamente oltre 40 milioni di euro. Le nuove infrastrutture garantiranno maggiore affidabilità all'alimentazione del carico della città di Trento, limitando al minimo le perdite di trasmissione e determinando una riduzione delle emissioni di CO_2. Il Piano di Sviluppo di Terna prevede, per il Trentino-Alto Adige, un investimento di 1 miliardo di euro nei prossimi dieci anni.

Al via l'iter per un nuovo elettrodotto in cavo interrato in provincia di Biella

In data **11 marzo 2026**, a seguito dell'avvio, da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, dell'iter autorizzativo per la realizzazione di un cavo interrato nel Biellese, Terna pubblica l'avviso contenente l'elenco delle particelle catastali delle aree potenzialmente interessate dal progetto. **L'opera, per la quale Terna investirà oltre 35 milioni di euro, prevede la realizzazione di un elettrodotto tra le due Cabine Primarie "Biella Nord" e "Cerreto Castello".** La nuova infrastruttura consentirà di affiancare alle linee aeree esistenti un collegamento sotterraneo di alimentazione, meno esposto ai danni causati da fenomeni meteorologici estremi. Il collegamento, lungo 13 km, interesserà i Comuni di Biella, Quaregna Cerreto, Valdengo e Vigliano Biellese e sarà realizzato con cavi ad isolamento in XLPE (polietilene reticolato estruso), una tecnologia di ultima generazione che garantisce elevata affidabilità, efficienza e sostenibilità.

Proseguono i lavori per il collegamento tra Lula e Galtellì nel Nuorese

In data **13 marzo 2026**, Terna ha comunicato che stanno **proseguendo i lavori per la realizzazione del nuovo elettrodotto in cavo interrato lungo 19 km che collegherà le cabine primarie di Lula e Galtelli in provincia di Nuoro.** L'opera, per cui Terna ha investito circa 50 milioni di euro, rientra tra gli interventi di potenziamento della rete elettrica locale e consentirà di aumentarne l'efficienza e la sicurezza. Le attività proseguono secondo cronoprogramma: una prima parte dei lavori sarà conclusa entro il mese di giugno 2026, mentre la chiusura definitiva dell'intervento è prevista entro la prima metà del 2027. Per rispettare gli standard di sicurezza, durante lo svolgimento delle lavorazioni, è previsto un restringimento della carreggiata con temporaneo transito alternato, segnalato da apposita cartellonistica e impianti semaforici. Per poter assicurare una gestione ottimale delle lavorazioni, Terna mantiene un costante coordinamento con gli enti locali. Una volta terminate le attività, la società provvederà al rifacimento del manto stradale lungo l'intero tratto della corsia oggetto degli interventi.

Terna: a febbraio produzione fonti rinnovabili +27,8%. Ancora in crescita i consumi elettrici

In data **18 marzo 2026**, si comunica che **a febbraio 2026 il fabbisogno elettrico in Italia è cresciuto del 2,1% rispetto all'anno precedente, raggiungendo 25,4 miliardi di kWh.** Nei primi due mesi dell'anno l'aumento complessivo è del 3,1%. La crescita è stata uniforme in tutto il Paese. Le fonti rinnovabili sono in forte espansione (+27,8%) e coprono il 37,9% della domanda elettrica. L'eolico è la prima fonte del mese, superando fotovoltaico e idroelettrico, con un forte aumento dovuto soprattutto a condizioni climatiche favorevoli. La produzione nazionale copre l'83,5% del fabbisogno, mentre il resto deriva dall'estero. In calo la produzione termoelettrica e geotermica. Durante le Olimpiadi Invernali di Milano-Cortina 2026 si è registrato un forte aumento dei consumi nelle aree coinvolte (+38%, con picchi del 50%), ma il sistema elettrico ha garantito stabilità grazie a investimenti per oltre 300 milioni di euro.I consumi industriali continuano a crescere (+4,6%, sesto mese consecutivo), con risultati positivi soprattutto nei settori siderurgico e ceramico. Anche i consumi nei servizi risultano in aumento nel 2025 (+2,9%).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al via l'iter per l'elettrodotto "Maida-Rizziconi" nel Vibonese

In data **19 marzo 2026**, Terna avvia l'iter autorizzativo e l'apertura della Conferenza dei Servizi per la **realizzazione della variante dell'elettrodotto "Maida-Rizziconi" nel territorio del Comune di Polia, in provincia di Vibo Valentia**. A seguito degli eventi meteorologici estremi che hanno colpito la Calabria tra il 18 e il 21 gennaio 2026, causando una frana vicino a un sostegno della linea, la società ha deciso di modificare il tracciato dell'elettrodotto nel Comune di Polia per spostarlo fuori dalle aree instabili e ridurre i rischi. L'intervento prevede la realizzazione di 3 nuovi sostegni e la demolizione di 3 tralicci esistenti, senza impatti sul resto della linea, con lavori previsti tra maggio e settembre 2026. L'elettrodotto "Maida-Rizziconi", infrastruttura strategica per il sistema elettrico del Mezzogiorno e per il collegamento con la Sicilia, continuerà così a garantire sicurezza e continuità del servizio. Nel frattempo, Terna ha attivato misure di sicurezza e un monitoraggio costante, operando in coordinamento con le autorità locali e regionali.

Autorizzato il collegamento in cavo interrato "Dobbiaco-Sesto" in provincia di Bolzano

In data **24 marzo 2026**, la **Provincia Autonoma di Bolzano ha autorizzato il progetto di Terna per la realizzazione del nuovo collegamento interrato "Dobbiaco-Sesto"** che si svilupperà per circa 10 km e collegherà la Stazione Elettrica di Dobbiaco alla futura Cabina Primaria di Sesto. Il collegamento, completamente interrato, permetterà un ridotto impatto ambientale e sarà realizzato con cavi ad isolamento in XLPE (polietilene reticolato estruso), una tecnologia di ultima generazione in grado di garantire affidabilità, efficienza e sostenibilità.

Via libera all'interramento della linea "Pettino-Scoppito" in provincia de L' Aquila

In data **25 marzo 2026**, il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ha approvato **il progetto di Terna per interrare una linea elettrica nel Comune de L'Aquila e ammodernare la stazione di Pettino**. L'opera, da oltre 15 milioni di euro, servirà a soddisfare la crescente domanda energetica locale, migliorando efficienza e affidabilità del servizio. L'intervento prevede la realizzazione di un collegamento interrato di circa 2 km in sostituzione dell'esistente linea aerea "Pettino-Scoppito". Quando sarà completato l'elettrodotto in cavo, sarà possibile procedere alla demolizione del corrispondente tratto aereo, lungo circa 3 km, e alla rimozione di 10 sostegni, in modo tale da liberare circa 2 ettari di territorio. L'opera comprende anche l'adeguamento della Stazione Elettrica di Pettino attraverso il rifacimento di una sezione esistente che verrà collocata all'interno di un nuovo edificio e la realizzazione di una nuova sezione con Moduli Compatti di Manovra che comportano un minor ingombro.

Il conflitto in Medio Oriente

A seguito delle recentissime evoluzioni del contesto geopolitico internazionale, e in particolare del repentino aggravarsi delle tensioni connesse a operazioni militari che hanno coinvolto direttamente Iran, Stati Uniti e Israele, si segnalano eventi intervenuti successivamente alla data di chiusura dell'esercizio, qualificabili come eventi che non comportano rettifiche ai valori di bilancio.

Il Gruppo, che opera prevalentemente in Italia e non presenta esposizioni operative o finanziarie significative nei Paesi direttamente interessati dagli eventi sopra richiamati, non ha rilevato impatti diretti sulle proprie attività produttive, sul business o sui flussi finanziari.

Permangono tuttavia possibili effetti indiretti riconducibili alla volatilità dei prezzi delle commodities energetiche, a potenziali tensioni nelle catene di approvvigionamento e a dinamiche macroeconomiche generali, quali inflazione e costo del capitale, che risultano oggetto di costante monitoraggio da parte del management.

Alla data di redazione del presente bilancio, anche alla luce della natura regolata delle attività svolte, tali elementi non evidenziano impatti tali da compromettere il presupposto della continuità aziendale né da richiedere rettifiche ai valori di bilancio.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Informazioni

ai sensi dell'art. 149-*duodecies* del Regolamento Emittenti CONSOB

Il seguente prospetto, redatto ai sensi dell'art. 149 *duodecies* del Regolamento Emittenti CONSOB, evidenzia i corrispettivi di competenza dell'esercizio 2025 per i servizi di revisione e per quelli diversi, resi dalla società di revisione a Terna S.p.A..

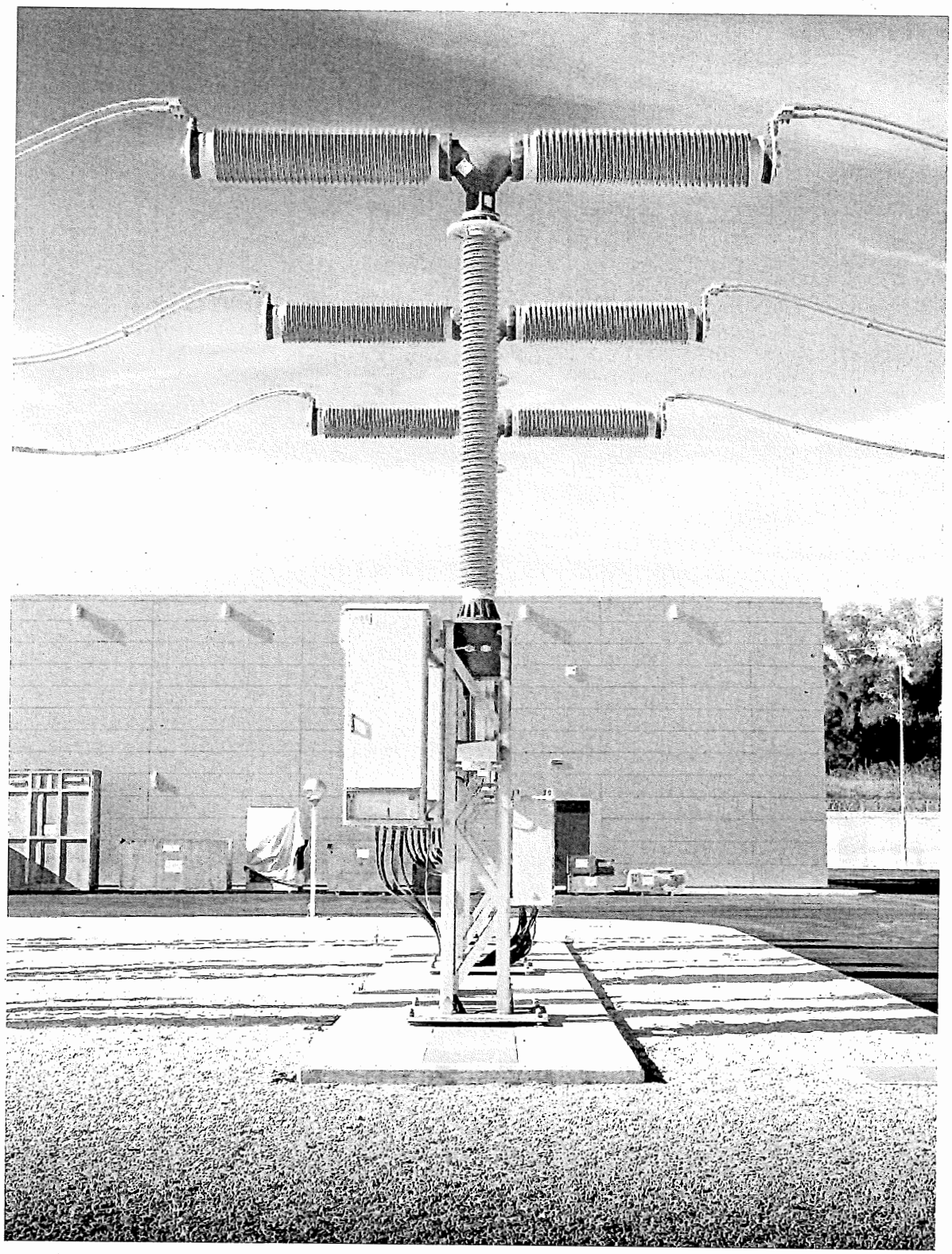
(€)

	SOGGETTO CHE HA EROGATO IL SERVIZIO	CORRISPETTIVI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
Revisione contabile	Deloitte & Touche S.p.A.	241.736
Servizi di attestazione e altri incarichi[45]	Deloitte & Touche S.p.A.	348.506
Totale		**590.242**

[45] I servizi di attestazione e altri incarichi includono i servizi legati al controllo della contabilità regolatoria, al parere per la distribuzione dell'acconto sui dividendi, all'esame limitato della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità e alle Comfort Letter per bond.

1450

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attestazione

del bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

1452

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sede legale Terna SpA - Viale Egidio Galbani, 70 - 00156 Roma - Italia
Tel. +39 0683138511 - www.terna.it
Reg. Imprese di Roma, C.F. e P.I. 05779661007 R.E.A. 922416
Cap. Soc. 442.198.240 Euro interamente versato

Attestazione del bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 Maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

"Terna S.p.A."

1. I sottoscritti Giuseppina Di Foggia in qualità di Amministratore Delegato e Francesco Beccali in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Terna S.p.A. attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998 n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio nel corso dell'esercizio 2025.

2. La valutazione circa l'adeguatezza delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2025 è basata sull'insieme di norme e metodologie definite da Terna S.p.A. in coerenza con il modello Internal Control - Integrated Framework emesso dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission che rappresenta un insieme di principi di riferimento per il sistema di controllo interno e gestione dei rischi generalmente accettato a livello internazionale.

3. Si attesta, inoltre, che:

3.1 Il bilancio d'esercizio al 31/12/2025:

a. è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità Europea ai sensi del regolamento (CE) n.1606/2002 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002 nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs n.38/2005;

b. corrispondente alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;

c. è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente.

3.2 La relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione nonché della situazione dell'emittente, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui è esposta.

Roma, 26 marzo 2026

Amministratore Delegato

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

CERTIFICAZIONI, ACCREDITAMENTI E ATTESTAZIONI SOA

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Relazione del Collegio Sindacale

all'Assemblea degli Azionisti di Terna S.p.A.

1454

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI TERNA S.P.A.
ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 2429 del c.c.

Signori Azionisti,

con la presente relazione, redatta ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 58/1998 ("TUF") e dell'art. 2429 del c.c., il Collegio Sindacale di Terna S.p.A. ("Terna" o anche la "Società") riferisce sull'attività svolta nell'esercizio conclusosi il 31 dicembre 2025, in conformità alla normativa di riferimento, tenuto altresì conto delle "Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate" raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, delle disposizioni e delle comunicazioni CONSOB in materia di controlli societari e delle indicazioni contenute nel Codice di *Corporate Governance*, promosso da Borsa Italiana.

In particolare la relazione tiene conto delle indicazioni fornite dalla CONSOB con comunicazione DEM/1025564 del 2001, modificata e integrata con comunicazione DEM/3021582 del 2003 e, successivamente, con comunicazione n. DEM/6031329 del 2006.

Inoltre, avendo Terna adottato il modello di governance tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica con il "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" cui competono ulteriori specifiche funzioni di controllo e monitoraggio in tema di informativa finanziaria, di rendicontazione consolidata di sostenibilità e di revisione legale, previste dall'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010, così come modificato dal D.Lgs. n. 135/2016, e dal D. Lgs. n.125/2024.

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato il 9 maggio 2023 dall'Assemblea degli Azionisti di Terna con scadenza all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. Nel corso dell'esercizio 2025 il Collegio Sindacale ha svolto le attività di competenza effettuando n. 28 riunioni. Nel medesimo esercizio, il Presidente del Collegio Sindacale o i suoi componenti hanno partecipato a n. 9 riunioni del Consiglio di Amministrazione; n. 10 riunioni del Comitato Controllo Rischi; n. 13 riunioni del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari; n. 14 riunioni del Comitato Remunerazione e Nomine e n. 3 riunioni del Comitato Operazioni con Parti Correlate nonché all'Assemblea degli Azionisti tenutasi in data 21 maggio 2025.

Nel corso dell'anno il Collegio Sindacale ha incontrato, congiuntamente al Comitato Controllo e Rischi, l'Organismo di Vigilanza per un reciproco scambio di informazioni.

1455

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale è dotato di un proprio Regolamento che disciplina ruolo, organizzazione e modalità di funzionamento dell'Organo, in linea con i principali profili organizzativi del modello di *governance* di Terna, alla luce dei principi e delle regole stabiliti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate.

La revisione legale dei conti viene svolta, ai sensi del "D.Lgs. 39/2010" (come successivamente modificato dal D.Lgs 135/2016), dalla società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. (di seguito "Società di Revisione"), nominata dall'Assemblea degli Azionisti dell'8 maggio 2019 per il novennio 2020-2028. La stessa società di revisione, già incaricata di svolgere le verifiche e di esprimere l'attestazione in materia di dichiarazione di carattere non finanziario, prevista dal D. Lgs. n. 254/2016, è stata incaricata di esprimere l'attestazione sulla conformità della rendicontazione di sostenibilità ai sensi del D. Lgs. n. 125/2024, in base alla norma transitoria contenuta nello stesso Decreto.

1. ATTIVITA' DI VIGILANZA

1.1 Attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie

I compiti di vigilanza del Collegio Sindacale sono disciplinati dall'art. 2403 del codice civile, dal D.Lgs. n. 58/1998 e dal D.Lgs. n. 39/2010. Il Collegio ha tenuto conto delle modifiche apportate al D.Lgs. n. 39/2010 dal D.Lgs. n. 135/2016, in attuazione della Direttiva 2014/56/UE e del Regolamento Europeo 537/2014, nonché delle modifiche apportate allo stesso D. Lgs. n. 39/2010, in attuazione della Direttiva CSRD, dal D. Lgs. n. 125/2024.

Il Collegio ha ottenuto periodicamente dagli amministratori, anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei comitati endoconsiliari, informazioni sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale deliberate e poste in essere nell'esercizio, effettuate dalla Società nonché, ai sensi dell'art. 150, comma 1, del TUF, di quelle poste in essere dalle società controllate. Sulla base delle informazioni disponibili, il Collegio Sindacale può ragionevolmente assicurare che le operazioni medesime sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in contrasto con le delibere dell'Assemblea degli Azionisti o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Inoltre, le operazioni in potenziale conflitto di interessi sono state gestite e deliberate in conformità alla Legge, alle disposizioni regolamentari, allo statuto nonché alla Linea Guida LG006 "*Approvazione delle operazioni significative e gestione delle situazioni di interesse.*"

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel corso dell'esercizio il Collegio ha vigilato sulla corretta applicazione del Codice di *Corporate Governance* e, in particolare, dà atto dell'avvenuta adozione delle raccomandazioni comunicate dalla Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* per l'anno 2025.

Tra i fatti significativi dell'esercizio, il Collegio Sindacale ritiene opportuno richiamare, in considerazione della loro rilevanza, quanto segue, rinviando alla Relazione sulla Gestione per un esame più dettagliato:

- **ESG-linked Revolving Credit Facility**: sottoscritta una ESG-linked Revolving Credit Facility per un importo complessivo di 1,8 miliardi di euro, volta a rifinanziare la ESG Revolving Credit Facility sottoscritta a dicembre 2021 per un importo originario pari a 1,65 miliardi di euro;
- **Rating Standard & Poor's:** rivisto positivamente da Standard & Poor's il rating di lungo termine di Terna, alzandolo ad "A-" da "BBB+", un notch al di sopra di quello della Repubblica Italiana, con outlook stabile. Il rating di breve termine è stato confermato ad "A-2". La revisione del rating da parte dell'agenzia fa seguito all'upgrade del rating assegnato alla Repubblica Italiana (da BBB a BBB+);
- **Rating Moody's:** migliorato il rating di lungo termine alzandolo da "Baa2" a "Baa1", un notch al di sopra di quello della Repubblica Italiana. Contestualmente l'agenzia ha innalzato da "Ba1" a "Baa3" (investment grade) anche il rating del debito subordinato e ha modificato l'outlook di Terna da positivo a stabile, a conferma del solido profilo finanziario di Terna.
- **Emissioni obbligazionarie**: nell'ambito del programma Euro Medium Term Notes (EMTN) è stata effettuata a febbraio una emissione obbligazionaria green, single tranche a tasso fisso, per un totale di 750 milioni di euro, con durata pari a 7 anni; nell'ambito del nuovo Programma *Euro Medium Term Notes* (EMTN) da euro 4.000.000.000, quotato sul Mercato telematico delle obbligazioni (MOT) di Borsa Italiana e approvato a giugno dalla CONSOB, è stato lanciato a luglio il primo European Green Bond, single tranche a tasso fisso, per un totale di 750 milioni di euro e una durata pari a sei anni;
- **Finanziamento Banca Europea per gli Investimenti:** sono stati sottoscritti accordi di finanziamento per un totale di 1,5 miliardi di euro tra la Banca Europea per gli Investimenti (BEI), Terna, Intesa Sanpaolo (Divisione IMI CIB), e SACE per sostenere lo sviluppo e la realizzazione dell'Adriatic Link, l'elettrodotto sottomarino di Terna che collegherà Marche e Abruzzo;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- **Asta MACSE (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico):** si è svolta la prima asta del MACSE, a seguito della quale sono stati assegnati 10 GWh di capacità di accumulo, nel Sud e nelle Isole, corrispondente a un valore pari al 100% del fabbisogno richiesto. Gli impianti contrattualizzati, costituiti da batterie agli ioni di litio, entreranno in esercizio nel 2028.
- **Credit Facility Agreement ESG-linked:** Sottoscritto a novembre un Credit Facility Agreement ESG-linked per un importo complessivo di 200 milioni di euro e sottoscritto a dicembre un ulteriore Credit Facility Agreement ESG-linked per un ammontare complessivo di 300 milioni di euro, a conferma del costante impegno nell'introduzione di un modello di business orientato a consolidare sempre di più la sostenibilità come leva strategica;
- Acquisiti circa 481 km di terne, 3 stazioni e 29 stalli di RTN, nell'ambito del perfezionamento dell'acquisizione del 100% di Rete 2 S.r.l., da Areti, proprietaria di parte delle infrastrutture in alta tensione del Gruppo Acea localizzate nell'area metropolitana di Roma;
- **Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali di Milano Cortina 2026:** Terna ha completato gli interventi previsti per la nuova rete elettrica in alta e altissima tensione dei Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali di Milano Cortina 2026;
- **Hypermeteo:** Terna Forward S.r.l., società del Gruppo Terna, entra nel capitale sociale di Hibot Corporation, società giapponese leader nel campo della robotica e Hypermeteo S.r.l., società italiana che sviluppa analisi climatiche con il supporto dell'Intelligenza Artificiale con un investimento complessivo di circa 2 milioni di euro.

Tra i fatti significativi accaduti dopo la chiusura dell'esercizio, il Collegio Sindacale ritiene opportuno segnalare, in considerazione della loro rilevanza, quanto segue, rinviando all'apposito paragrafo della Nota del Bilancio conosolidato e d'esercizio per un esame più completo e dettagliato:

- ad *inizio gennaio 2026* è stata completata la posa del primo cavo sottomarino del ramo ovest del Tyrrhenian Link, una delle più rilevanti opere infrastrutturali realizzate da Terna per il Paese. Il collegamento unisce Sicilia e Sardegna e raggiunge la profondità record di 2150 metri, primato mondiale per un elettrodotto in corrente continua ad alta tensione posato in mare;
- in data *15 gennaio 2026* l'ente di certificazione Top Employers Institute, che valuta le aziende sulla base delle politiche e strategie HR, ha riconosciuto Terna come uno dei Top Employers 2026;
- in data *22 gennaio 2026* la primaria agenzia internazionale di rating non finanziari, Standard Ethics, ha confermato a Terna il Corporate Rating "EE+" (corrispondente al grado di valutazione

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

'Very Strong') che posiziona Terna nella fascia migliore, "Sustainable", e ai vertici del settore di riferimento, "Utilities";

- in data *26 gennaio 2026*, Terna S.p.A. ha lanciato con successo uno European Green Bond perpetuo, subordinato, ibrido, non convertibile, a tasso fisso, destinato a investitori istituzionali e per un ammontare nominale complessivo pari a 850 milioni di euro;
- in data *16 febbraio 2026* si comunica che è iniziato l'avvio formale del procedimento di liquidazione volontaria della società controllata "Terna 4 Chacas S.A.C.";
- in data *18 febbraio 2026* Terna è stata riconosciuta fra i leader mondiali della sostenibilità, ottenendo il massimo riconoscimento "Top 1%" nel "Sustainability Yearbook 2026" di S&P Global, che ha valutato le performance ESG di oltre 9.200 aziende;
- in data *26 febbraio 2026*, Terna Plus S.r.l. e Rete S.r.l., società appartenenti al Gruppo Terna, hanno sottoscritto con Engie Transmisiòn Perù S.A. (società del Gruppo Engie) un accordo vincolante per la cessione del 100% delle quote della società Terna Peru S.A.C., titolare di una linea elettrica a 138kV, della lunghezza di 132km, che unisce le stazioni elettriche di Aguaytía e Pucallpa, nella regione di Ucayali in Perù;
- in data *26 febbraio 2026*, l'Assemblea dei Soci della società Gyala S.r.l. ha deliberato un aumento di capitale inscindibile e a pagamento, per un ammontare complessivo pari ad euro 4.000.000,00, comprensivo di sovrapprezzo, da offrirsi esclusivamente in sottoscrizione a: Terna Forward S.r.l., CDP Venture Capital SGR S.p.A., Deep Ocean Capital SGR S.p.A. e Ventive S.r.l..

In relazione al Codice di *Corporate Governance*, si segnala altresì che la Società ha proseguito un processo di verifica delle procedure aziendali in un'ottica di costante miglioramento.

Nell'ambito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, ed in generale nell'ambito della propria attività, il Collegio Sindacale ha vigilato sulla osservanza della legge e dello statuto, senza rilevare elementi di criticità.

1.2 Attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa

Il Collegio Sindacale ha vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza della struttura organizzativa, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, tramite le informazioni acquisite dal Consiglio di Amministrazione, dall'Amministratore Delegato e dai responsabili delle funzioni aziendali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Con riferimento alle società controllate di diritto italiano, il Collegio Sindacale tramite acquisizione di informazioni dai Collegi Sindacali , dai responsabili delle competenti funzioni aziendali e dalla Società di Revisione, nel quadro del reciproco scambio di dati e informazioni rilevanti, ha vigilato :

- sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Società alle sue controllate, ai sensi dell'art. 114 del TUF,
- sul rispetto dei principi di corretta amministrazione,
- sull'adeguatezza della struttura organizzativa,
- sulla tempestiva trasmissione delle notizie richieste.

Si segnala che, per le società controllate in *service*, è stata predisposta e approvata una relazione che descrive l'assetto amministrativo e contabile della società, le modalità e gli strumenti adottati per assicurarne il corretto funzionamento, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e della perdita della continuità aziendale ai sensi del D.Lgs. n. 14/ 2019.

Dalle relazioni annuali al bilancio dei Collegi Sindacali delle società controllate di diritto italiano non sono emerse problematiche. Parimenti, non sono stati segnalati profili di criticità dai flussi informativi ricevuti dai Collegi Sindacali delle principali società controllate, anche tramite acquisizione di appositi questionari compilati e sottoscritti dagli organi di controllo.

Con riguardo alla Relazione Finanziaria annuale, le informazioni ricevute nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e quelle ricevute dall'Amministratore Delegato, dalle posizioni apicali, dai Collegi Sindacali delle società controllate e dalla Società di Revisione non hanno evidenziato l'esistenza di operazioni atipiche e/o inusuali con società del Gruppo, con terzi o con parti correlate.

In base a tali informazioni è opinione del Collegio Sindacale che la struttura organizzativa della Società, le procedure poste in essere, nonché l'assetto di competenze e responsabilità, risultino nel complesso adeguati in relazione alle dimensioni aziendali e alla tipologia di attività svolta.

Durante l'esercizio, la Società ha assunto vari provvedimenti di attuazione o di recepimento di disposizioni previste dalla Normativa, dalle Autorità di Vigilanza, dal Codice di *Corporate Governance*.

1.3 Attività di vigilanza sul sistema di controllo interno e di gestione del rischio

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio partecipando a tutte le riunioni dei Comitati endoconsiliari e mediante:

- l'esame della Relazione del Comitato Controllo e Rischi sull'attività svolta e sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e della gestione dei rischi;
- l'esame della Relazione annuale del Responsabile Internal Audit sul sistema di controllo interno;
- l'esame delle relazioni dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001;
- gli incontri periodici, anche partecipando alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi, con la Direzione Audit e le funzioni Legale e *Compliance* per valutare le modalità di pianificazione del lavoro, basato sulla identificazione e valutazione dei principali rischi presenti nei processi e nelle unità organizzative;
- gli incontri con la funzione di *risk management* per l'analisi dei rischi strategici del Gruppo;
- gli incontri con le posizioni apicali in merito agli impatti organizzativi e di gestione delle attività aziendali di Terna;
- l'esame delle relazioni periodiche della Direzione Audit in coordinamento con il Comitato Controllo e Rischi della Società;
- gli incontri con il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari;
- l'acquisizione, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 151 del TUF, di informazioni dagli organi di controllo delle società controllate di diritto italiano sulle vicende ritenute significative che hanno interessato le società del Gruppo e sul sistema di controllo interno, mediante la compilazione di appositi questionari;
- le riunioni con l'Organismo di Vigilanza della Società;
- la discussione dei risultati del lavoro svolto dalla società di revisione;
- la regolare partecipazione ai lavori del Comitato Controllo e Rischi, del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Operazioni con Parti Correlate della Società;

- il confronto con i vertici della Società sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo e contabile, finalizzato alla comprensione dei rischi, anche prospettici, da fronteggiare;

- la presa d'atto della valutazione, espressa dal Consiglio di Amministrazione, di adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile di Terna e delle Società controllate aventi rilevanza strategica

La funzione Internal Audit della Società opera sulla base di un piano pluriennale, annualmente rivisto, che definisce attività e processi da sottoporre a verifica in ottica di *risk based approach*. Il piano

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data19 febbraio 2025, sentito il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale.

Le attività svolte dalla Direzione Audit nel corso dell'esercizio hanno coperto il perimetro di attività programmato. Da tale attività non sono emersi profili di criticità significativi, ma aspetti di miglioramento, attentamente monitorati, da attuare secondo cadenze stabilite e verificate.

Il Collegio Sindacale dà atto che la relazione annuale della Direzione Audit si conclude con un giudizio di affidabilità dei controlli interni in essere e che il Comitato Controllo e Rischi ha valutato il sistema di controllo interno e gestione dei rischi adeguato rispetto alle dimensioni e alle caratteristiche dell'azienda.

Il Collegio Sindacale ha assunto informazioni circa l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e delle Società controllate, tenuto conto delle caratteristiche e delle dimensioni dell'impresa, anche ai fini delle previsioni del Codice della crisi e dell'insolvenza, con particolare riguardo agli strumenti adottati per il tracciamento e la gestione dei rischi.

Sulla base dell'attività svolta, delle informazioni acquisite, del contenuto della relazione della funzione di Internal Audit, delle valutazioni positive espresse dal Consiglio di Amministrazione e dal Comitato Controllo Rischi, anche tenuto conto della natura dinamica ed evolutiva del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi della Società, considerate altresì le azioni nel tempo pianificate ed implementate, il Collegio Sindacale conclude che non sono emersi elementi per non ritenere tale sistema complessivamente adeguato, efficace e dotato di effettiva operatività.

1.4 Attività di vigilanza sul sistema amministrativo contabile e sul processo di informativa finanziaria

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile e sull'idoneità di questo ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, nonché sulle attività poste in essere, sotto il coordinamento del Dirigente Preposto, ai fini degli adempimenti di cui alla Legge 262/2005 " Disposizioni per la tutela del risparmio e la disciplina dei mercati finanziari" e successive modifiche e integrazioni.

Il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari per lo scambio di informazioni sul sistema amministrativo-contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo ai fini di una corretta rappresentazione dei fatti di gestione.

1462

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, esaminato l'attestazione dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, redatta a norma delle disposizioni contenute nell'art. 154-bis del TUF, e presentata al Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026, secondo il modello previsto dal Regolamento Consob n. 11971/1999.

Il Consiglio di Amministrazione del 26 febbraio 2026 ha approvato la procedura di Impairment Test, redatta secondo le prescrizioni del principio contabile IAS 36, volta a disciplinare le modalità di svolgimento della verifica della recuperabilità delle attività all'interno del Gruppo Terna nonché, in data 26 marzo 2026, gli esiti dell'applicazione della stessa procedura alle voci interessate del bilancio 2025.

Il Collegio ha vigilato (i) sull'adozione da parte del Consiglio della procedura e, successivamente, (ii) sugli esiti delle verifiche in proposito effettuate dal management, che hanno confermato la recuperabilità delle attività assoggettate all'impairment test.

Il Dirigente Preposto e la Società di Revisione hanno confermato al Collegio che è stato tenuto conto, nello svolgimento dell'Impairment Test, delle indicazioni fornite dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA) nel documento del 24 ottobre 2024 sulle priorità comuni europee di vigilanza e del Richiamo di attenzione Consob del 20 dicembre 2024, in ordine all'incidenza delle questioni legate al clima.

Il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente, per gli scambi informativi previsti per legge, i responsabili della società di revisione Deloitte & Touche Spa, ricevendo aggiornamenti sull'attività di revisione contabile e sugli esiti delle verifiche effettuate. In tali incontri non sono state segnalate criticità o anomalie sulla regolare tenuta della contabilità sociale, nonché sulla corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili.

Il Collegio Sindacale ha vigilato, quindi, in ordine alla osservanza delle norme procedurali inerenti al processo di informativa finanziaria relativa al bilancio di esercizio ed al bilancio consolidato e non evidenzia carenze che possano inficiare il giudizio di adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili.

1.5 Attività di vigilanza sulla rendicontazione di sostenibilità

Il Collegio Sindacale ha esaminato la struttura della governance della sostenibilità adottata dalla Società. Al riguardo, il Consiglio di Amministrazione assume un rilievo centrale nell'ambito del

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

proprio ruolo di indirizzo strategico, esaminando gli obiettivi di medio e lungo termine di rilevanza ESG rappresentati nel piano di sostenibilità del Gruppo e valutando gli Impatti, Rischi, Opportunità (IRO), emersi dall'analisi di doppia materialità.

Il Consiglio si avvale infatti dell'attività del Comitato Sostenibiltà, *Governance* e Scenari, cui è affidato un ruolo istruttorio e propositivo in ordine alle tematiche e ai processi ESG, inclusi quelli riguardanti la rendicontazione di sostenibilità.

Il Collegio ha verificato che la rendicontazione consolidata di sostenibilità sia strutturata in modo coerente con le previsioni di cui al D.Lgs. 125/2024 e con gli obiettivi strategici e le politiche aziendali indicate e che esponga le informazioni in merito sia all'impatto delle attività del Gruppo su ambiente, persone e governance (inside-out), che al modo in cui i rischi e le opportunità derivanti dalle tematiche di sostenibilità incidono sulla performance economico-finanziaria dell'impresa (outside-in).

Il Collegio ha acquisito informazioni circa le attività programmate e poi svolte dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari ai fini dell'attestazione di conformità agli standard previsti dalla normativa di sostenibilità e al Regolamento Tassonomia. Terna ha optato per la scelta che tale attestazione sia resa dallo stesso Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari.

Il Collegio ha verificato che la rendicontazione consolidata di sostenibilità sia stata redatta dagli amministratori in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva 2013/34/UE (European Sustainability Reporting Standard) e che le informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE" siano state redatte in conformità al Regolamento UE n. 852/2020 (Regolamento Tassonomia).

Il Collegio ha preso atto dell'attestazione rilasciata dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto in merito alla conformità della rendicontazione di sostenibilità agli standard applicati ai sensi della Direttiva 2013/34/UE e del D.Lgs. n. 125/2024, nonché in merito alla redazione della stessa con le specifiche adottate a norma del regolamento UE n. 852/2020 sulla tassonomia.

Il Collegio Sindacale ha vigilato, quindi, in ordine alla osservanza delle norme procedurali inerenti la rendicontazione di sostenibilità e non evidenzia carenze che possano inficiare il giudizio di adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

1.6 Attività di vigilanza sulle operazioni con parti correlate

Le operazioni infragruppo o con parti correlate sono indicate nella Nota Illustrativa della Relazione Finanziaria Annuale 2025, Rapporti con Parti Correlate, suddivise in rapporti con la società controllante, con le società controllate e collegate.

Le parti correlate della Società sono individuate sulla base dei principi stabiliti dallo IAS 24 e sono in linea di principio le società controllanti, le società che hanno un rapporto di colleganza con il Gruppo Terna, le società controllate, ma non consolidate, le società collegate o a controllo congiunto e le altre imprese partecipate.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sulla conformità alla normativa vigente della Procedura adottata da TERNA S.p.A. in materia di operazioni con Parti Correlate (*i.e.* Linea Guida LG026 "*Procedura Operazioni con Parti Correlate*" e relativa Istruzione Operativa IO414CA), come modificata dal Consiglio di Amministrazione in data 16/06/2021 e s.m.i., nonchè sulla corretta applicazione delle disposizioni normative e regolamentari vigenti.

2. COMITATO PER IL CONTROLLO INTERNO E LA REVISIONE CONTABILE

2.1 Attività di vigilanza sulla revisione dei conti annuali e consolidati

Ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 39/2010, come modificato dal D.Lgs. 135/2016, il Collegio Sindacale si identifica anche nel Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile e ha quindi svolto la prescritta attività di vigilanza sulla revisione legale dei conti annuali e dei conti consolidati.

Il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente la società di revisione Deloitte & Touche SpA, anche ai sensi dell'art. 150, comma 3, del TUF, al fine dello scambio di reciproche informazioni. In tali incontri la Società di Revisione non ha evidenziato atti o fatti ritenuti censurabili o irregolarità che abbiano richiesto la formulazione di specifiche segnalazioni ai sensi dell'art. 155, comma 2, del TUF.

Nel corso dell'attività di vigilanza sul bilancio, il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente la società di revisione per l'esame dei risultati derivanti dallo svolgimento della verifica sulla regolare tenuta della contabilità, per l'esame del piano di revisione di Terna e del Gruppo e per lo stato di avanzamento dei lavori del piano stesso.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale e la Società di Revisione hanno, altresì, mantenuto continui scambi informativi; in particolare, il Collegio ha (i) preso atto di un adeguato livello di scetticismo professionale; (ii) promosso una efficace e tempestiva comunicazione con i Revisori; (iii) vigilato, senza riscontrare criticità, sugli impatti collegati alle modalità di lavoro "a distanza" attuate dal Revisore, con il supporto delle strutture aziendali.
Il Collegio Sindacale ha (i) analizzato l'attività svolta dalla Società di Revisione e, in particolare, l'impianto metodologico, l'approccio di revisione per le diverse aree significative di bilancio e la pianificazione del lavoro di revisione e (ii) condiviso con la Società di Revisione le problematiche relative ai rischi aziendali, potendo così apprezzare l'adeguatezza della risposta pianificata dal revisore con i profili strutturali e di rischio della Società e del Gruppo; (iii) proseguito l'attività di approfondimento sugli *Audit Quality Indicators*.

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, corredato dalla relazione sulla gestione predisposta dagli Amministratori, oltre che dell'attestazione dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 marzo 2026, è stato contestualmente messo a disposizione del Collegio Sindacale in vista dell'Assemblea degli Azionisti convocata per il 12 maggio 2026. Alla medesima data del 26 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione di Terna ha approvato il bilancio consolidato, così come predisposto dal Dirigente Preposto, ai sensi dell'art. 154-bis del TUF corredato dall'attestazione dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

In data 20 aprile 2026 la Società di Revisione ha rilasciato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 39/2010 come modificato dal D.Lgs. 139/2016 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014, le relazioni di revisione sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato del Gruppo Terna chiuso al 31 dicembre 2025, redatti in conformità agli International Financial Reporting Standards – IFRS adottati dall'Unione Europea.

Per quanto riguarda i giudizi e le attestazioni, la Società di Revisione nelle relazioni sulla revisione contabile sul bilancio d'esercizio e consolidato ha:

- rilasciato un giudizio dal quale risulta che i bilanci d'esercizio di Terna e consolidato del Gruppo Terna forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società e del Gruppo al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 38/2005;

- rilasciato un giudizio di coerenza dal quale risulta che la Relazione sulla Gestione, che correda il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato al 31 dicembre 2025 e alcune specifiche informazioni contenute nella "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del TUF, la cui responsabilità compete agli amministratori di Terna, sono coerenti con il bilancio di esercizio e con il bilancio consolidato e sono redatte in conformità alle norme di legge;
- dichiarato, per quanto riguarda eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione, sulla base delle conoscenze e della comprensione della Società e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, di non avere nulla da riportare;
- dichiarato che il bilancio d'esercizio è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato UE 2019/815 ed il bilancio consolidato è stato marcato in tutti gli aspetti significativi in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

In data 20 aprile 2026 la Società di Revisione ha, altresì, presentato al Collegio Sindacale la relazione aggiuntiva prevista dall'art. 11 del Regolamento UE n. 537/2014, dalla quale non risultano carenze significative nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, meritevoli di essere portate all'attenzione dei responsabili delle attività di governance. Il Collegio Sindacale provvederà ad informare l'organo di amministrazione della Società in merito agli esiti della revisione legale, trasmettendo la Relazione Aggiuntiva di cui all'art. 11 del Regolamento UE 537/2014, corredata da eventuali osservazioni, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 39/2010 così come modificato dal D.Lgs 135/2016 e del Regolamento Europeo 537/2014.

La Società di Revisione ha presentato al Collegio Sindacale, nella Relazione Aggiuntiva suddetta, la dichiarazione relativa all'indipendenza, così come richiesto dall'art. 6 del Regolamento UE n. 537/2014, dalla quale non emergono situazioni che possono compromettere la sua indipendenza.

La società di revisione ha ricevuto incarichi di attestazione ed altri incarichi riferiti all'esercizio 2025, come descritto nella relazione finanziaria annuale 2025, in base a quanto richiesto dall'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti.

I corrispettivi dei suddetti incarichi ammontano a Euro 348.506, così dettagliati:

- Revisione Conti annuali separati (unbundling) per ARERA Euro 9.427

1467

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- Parere su acconto sul dividendo	Euro 19.085
- Attestazione Rendicontazione consolidata di Sostenibilità	Euro 185.680
- Comfort letter EMTN e altre emissioni	Euro 66.814
- Esame limitato del Green Bond Report 2024	Euro 40.500
- Attestazione ricavi ARERA	Euro 7.000
- Esame limitato indicatori di performance KPI ESG 2024	Euro 20.000

2.2 *Attività di vigilanza del processo di rendicontazione consolidata di sostenibilità e del suo esame limitato da parte della società di revisione*

In qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 39 del 27 gennaio 2010, il Collegio Sindacale ha esaminato il processo di rendicontazione consolidata di sostenibilità e le relative procedure attuate dalla società anche ai fini del rispetto degli standard adottati dalla Commissione Europea, compreso l'utilizzo del formato elettronico; inoltre, ha controllato l'efficacia del sistema di controllo interno, di qualità e di gestione del rischio nonché della revisione interna per quanto attiene alla rendicontazione di sostenibilità.

Terna è dotata di :

- un Sistema di controllo interno sull'Informativa di sostenibilità - SCIIS;
- un Processo per la redazione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Il SCIIS è stato definito in base alle Leading Practice nazionali e internazionali (CoSO Report sull'informativa di sostenibilità) ed è parte integrante del del Sistema di controllo interno e gestione dei rischi del Gruppo Terna.

Il SCIIS è volto a presidiare l'attendibilità dell' informativa di sostenibilità e la conformità della stessa agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'art.8, paragrafo 4, del Regolamento UE 2020/852 (c.d. Tassonomia UE).

Terna ha disciplinato il processo di redazione delle informazioni di sostenibilità, già negli esercizi precedenti, definendo in apposita documentazione i ruoli e le responsabilità in capo ai soggetti coinvolti nel reporting e in apposito manuale la descrizione dei principali indicatori di sostenibilità. Tale corpo normativo risulta in corso di costante aggiornamento al fine di rispettare le evoluzioni normative, in particolare quanto previsto dal D.Lgs. n. 125/2024 che ha recepito la nuova Direttiva 2022/2464/UE sulla rendicontazione societaria di sostenibilità CSRD.

1468

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Dirigente Preposto, in base al D.Lgs. n. 125/2024, che ha integrato l'art.154 bis del TUF, ha fornito un'attestazione di conformità della Rendicontazione consolidata di sostenibilità agli standard di rendicontazione (European Sustainability Reporting Standard, ESRS) e all'art. 8 del Regolamento EU 2020/852 (cd. Regolamento Tassonomia).

Il Collegio Sindacale ha acquisito conoscenza dalle strutture preposte al processo di redazione della rendicontazione di sostenibilità e verificato l'esistenza:

- di un'adeguata struttura organizzativa preposta alla rendicontazione di sostenibilità;
- di un adeguato sistema amministrativo-contabile;
- di direttive, procedure e prassi operative adottate allo scopo di garantire che la rendicontazione consolidata di sostenibilità sia completa ed attendibile;
- di adeguati flussi informativi periodici, sia quantitativi che qualitativi, funzionali alla definizione della rendicontazione di sostenibilità.

Il Collegio Sindacale ha monitorato l'attività di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità ponendo in essere un regolare scambio di flussi informativi con i revisori della rendicontazione di sostenibilità e ha effettuato l'analisi dell'impianto metodologico dagli stessi adottato.

Il Dirigente Preposto e la Società di revisione hanno confermato al Collegio Sindacale di aver tenuto conto, nell'ambito delle proprie verifiche, delle indicazioni fornite dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA) nelle proprie European Common Enforcement Priorities pubblicate il 14 ottobre 2025, anche in tema di informativa sul clima fornita nella Rendicontazione consolidata di sostenibilità.

In data 20 aprile 2026 la Società di Revisione ha rilasciato, ai sensi del D. Lgs. 125/2024, la relazione sull'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibiltà esprimendo le seguenti conclusioni :

" Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che :

- la rendicontazione consolidata di sostenibilità del Gruppo Terna relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva (UE) 2013/34/UE (European Sustainability Reporting Standards, nel seguito anche "ESRS");

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- le informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE" della rendicontazione consolidata di sostenibilità non siano state redatte, in tutti gli aspetti significativi, in conformità all'art. 8 del Regolamento (UE) n.852 del 18 giugno 2020 (nel seguito anche "Regolamento Tassonomia").

Sulla base delle informazioni acquisite nel corso dello svolgimento dell'attività di vigilanza, il Collegio Sindacale, anche nel ruolo di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, non ha osservazioni da riferire in relazione agli aspetti di tale materia di propria competenza.

3. ALTRE ATTIVITA'

3.1 Modalità di concreta attuazione delle regole di corporate governance

Nell'esercizio delle proprie funzioni il Collegio Sindacale, come prescritto dall'art. 2403 c.c. e dall'art. 149 del TUF, ha vigilato sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento ai quali Terna dichiara di attenersi. La Società aderisce al Codice Corporate Governance emanato da Borsa Italiana e ha redatto, ai sensi dell'art. 123-bis del TUF, l'annuale "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari".

In tale relazione sono fornite, fra le altre, informazioni circa (i) gli assetti proprietari; (ii) le regole di governo societario; (iii) il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi; (iv) i meccanismi dell'Assemblea degli Azionisti; (v) i diritti degli azionisti e le modalità del loro esercizio; (vi) la composizione ed il funzionamento degli organi di amministrazione e di controllo e dei comitati endoconsiliari.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" in data 26 marzo 2026.

Il Collegio Sindacale ha proceduto alla verifica della corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri componenti secondo la procedura adottata dal Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione ha condotto, con il contributo di un consulente esterno, la valutazione annuale sul suo funzionamento, i cui esiti sono stati discussi durante la riunione del 26 marzo 2026 e i relativi esiti sono descritti nella relazione sul governo societario di Terna.

1670

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale ha condotto, con il contributo dello stesso consulente, la valutazione annuale sul suo funzionamento, i cui esiti sono stati discussi durante la riunione del 2 marzo 2026.

3.2 *Politiche di remunerazione*

Il Collegio Sindacale ha verificato i processi aziendali che hanno condotto alla definizione delle politiche di remunerazione della Società con particolare riferimento ai criteri di remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategica, fornendo, ove richiesto dalle norme di legge, i relativi pareri.

Il Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, ha provveduto ad approvare la "*Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti*", predisposta ai sensi dell'articolo 123-ter del TUF e in ottemperanza alle previsioni dell'articolo 5 del Codice di *Corporate Governance*.

Il Collegio Sindacale ha esaminato la sopra indicata Relazione sulla Remunerazione e ne ha verificato la conformità alle prescrizioni di legge e regolamentari, la chiarezza e la completezza informativa con riguardo alla politica di remunerazione adottata dalla Società.

3.3 *Esposti, Denunce, Omissioni o fatti censurabili, pareri resi ed iniziative intraprese*

Nel corso dell'esercizio 2025 il Collegio Sindacale non ha ricevuto denunce ai sensi dell'art. 2408 c.c., non ha ricevuto esposti da parte di terzi ed ha preso atto che non stati notificati alla Società ricorsi relativi a denunce al Tribunale ai sensi dell'art. 2409 c.c., primo comma, né ha dovuto effettuare denunce ai sensi del'art. 2409 c.c., settimo comma.

Nel corso dell'attività svolta e sulla base delle informazioni ottenute non sono state rilevate omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque circostanze significative tali da richiedere la segnalazione alle Autorità di Vigilanza o la menzione nella presente relazione.

Il Collegio Sindacale ha inoltre rilasciato i pareri richiesti dalla normativa vigente.

Il Collegio Sindacale, nell'ambito e nei limiti dei propri compiti e funzioni, continua a monitorare il costante *iter* di approfondimento e di miglioramento della struttura organizzativa interna, avviato dalla Società.

1471

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3.4 Autovalutazione del Collegio Sindacale

Ai sensi della Norma Q.1.1 delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate, il Collegio ha svolto, con il supporto di un consulente esterno, la valutazione della propria composizione, dimensione e funzionamento, i cui esiti sono stati presentati al Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 marzo 2026. Con riferimento ai requisiti e alle competenze personali e collegiali è emerso, in particolare, che:

- tutti i sindaci effettivi, oltre a possedere i requisiti di onorabilità e professionalità e a non ricadere nelle situazioni di incompatibilità previsti dalla normativa vigente, sono in possesso anche dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance*;
- il Collegio Sindacale garantisce la diversità di genere e generazionale dei suoi componenti;
- ciascun Sindaco effettivo presenta una buona conoscenza ed esperienza in più aree di competenza;
- il Collegio Sindacale presenta competenze complessive adeguate.

4. CONCLUSIONI

Tenuto conto di tutto quanto precede, il Collegio Sindacale, considerato il contenuto delle relazioni redatte dalla Società di Revisione, preso atto delle attestazioni rilasciate congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, esprime, per quanto di sua competenza, parere favorevole alla proposta di approvazione del bilancio d'esercizio di Terna al 31 dicembre 2025 e alla proposta di destinazione dell'utile netto dell'esercizio di Euro 989.075.987, così come formulate dal Consiglio di Amministrazione.

Vi ricordiamo, infine, che, con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025, si conclude l'incarico di questo Collegio Sindacale e che l'Assemblea, convocata per tale approvazione, è anche chiamata a nominare l'Organo di Controllo per i prossimi tre esercizi e a determinarne il relativo compenso. Il Collegio Sindacale, in data 2 marzo 2026, ha redatto gli Orientamenti sulla composizione e sulla remunerazione del nuovo Collegio Sindacale, tale documento è stato messo a disposizione degli Azionisti in data 9 marzo 2026.

Roma, 20 aprile 2026

1472

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale

Dott. Mario M. Busso (Presidente)

Dott. Lorenzo Pozza (Sindaco effettivo)

Dott.ssa Antonella Tomei (Sindaco effettivo)

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014 - Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025

1474

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Deloitte.

Deloitte & Touche S.p.A.
Via Vittorio Veneto, 89
00187 Roma
Italia

Tel: +39 06 367491
Fax: +39 06 36749282
www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39 E DELL'ART. 10 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 537/2014

Agli Azionisti della
Terna S.p.A.

RELAZIONE SULLA REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Terna S.p.A. (la "Società"), costituito dal prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria al 31 dicembre 2025, dal conto economico, dal conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Santa Sofia, 28 - 20122 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.688.930,00 i.v.
Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte & Touche S.p.A.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Investimenti per la gestione e lo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità, rilevanti ai fini della determinazione del corrispettivo per l'attività di trasmissione e dispacciamento

Descrizione dell'aspetto chiave della revisione	Al 31 dicembre 2025, la Società iscrive, nella voce "Immobili, impianti e macchinari" pari a euro 19.587 milioni e nella voce "Attività immateriali" pari a euro 913 milioni, gli investimenti legati prevalentemente alla gestione e allo sviluppo della rete di trasmissione nazionale italiana (RTN) dell'elettricità in alta ed altissima tensione. Gli investimenti realizzati nell'esercizio riferiti a tali voci sono complessivamente pari a euro 3.435 milioni. La Società opera in regime di monopolio naturale secondo le regole definite dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA), che definisce, tra le altre, le norme per la remunerazione del servizio di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica. Nel dettaglio, i ricavi regolati relativi a tali servizi sono determinati annualmente dall'ARERA prevedendo un rendimento predefinito del capitale investito netto riconosciuto ai fini regolatori (RAB – Regulated Asset Base) e il recupero dei relativi ammortamenti e di alcuni costi operativi. Il valore della RAB è determinato dall'ARERA prevalentemente attraverso il metodo del costo storico rivalutato. Abbiamo ritenuto che gli investimenti per la gestione e lo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità costituiscano un aspetto chiave della revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società al 31 dicembre 2025 in considerazione: i) della rilevanza delle immobilizzazioni materiali e immateriali relative alla gestione e allo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità in rapporto al totale delle attività della Società, ii) della rilevanza degli investimenti realizzati nell'anno, iii) della circostanza che detti investimenti incidono sulla determinazione della remunerazione del servizio di trasmissione e dispacciamento. Le note "11. Immobili, impianti e macchinari" e "13. Attività immateriali" del bilancio d'esercizio riportano l'informativa relativa agli investimenti per la gestione e lo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità.
Procedure di revisione svolte	Le nostre procedure di revisione in relazione agli investimenti per la gestione e lo sviluppo della rete di trasmissione dell'elettricità hanno incluso, tra le altre, le seguenti: • comprensione del processo e dei controlli rilevanti riferiti all'iscrizione in bilancio dei sopra citati investimenti;

1476

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

- analisi critica e approfondimenti in merito alla composizione degli investimenti dell'esercizio;
- selezione di un campione di investimenti dell'esercizio e verifica del rispetto dei criteri di capitalizzazione previsti dai principi contabili;
- verifica della corretta decorrenza dell'ammortamento dal momento in cui il bene è pronto all'uso per un campione di investimenti il cui ammortamento è stato avviato nell'esercizio;
- verifica della corretta applicazione delle aliquote di ammortamento e ricalcolo dell'ammortamento dell'esercizio.

Abbiamo infine esaminato l'adeguatezza dell'informativa resa nella nota illustrativa del bilancio d'esercizio e la sua conformità ai principi contabili di riferimento.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- Abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.

- Abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società.

- Abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa.

- Siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento.

- Abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Terna S.p.A. ci ha conferito in data 8 maggio 2019 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2020 al 31 dicembre 2028.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

RELAZIONE SU ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARI

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli Amministratori della Terna S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF – *European Single Electronic Format*) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025 è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte.

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del D.Lgs. 39/10 e ai sensi dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Terna S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Terna S.p.A. al 31 dicembre 2025, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 con il bilancio d'esercizio;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Terna S.p.A. al 31 dicembre 2025.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e-ter), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Il nostro giudizio sulla conformità alle norme di legge non si estende alla sezione della relazione sulla gestione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità. Le conclusioni sulla conformità di tale sezione alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e all'osservanza degli obblighi di informativa previsti dall'art. 8 del Regolamento (UE) 2020/852 sono formulate da parte nostra nella relazione di attestazione ai sensi dell'art. 14-bis del D.Lgs. 39/10.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

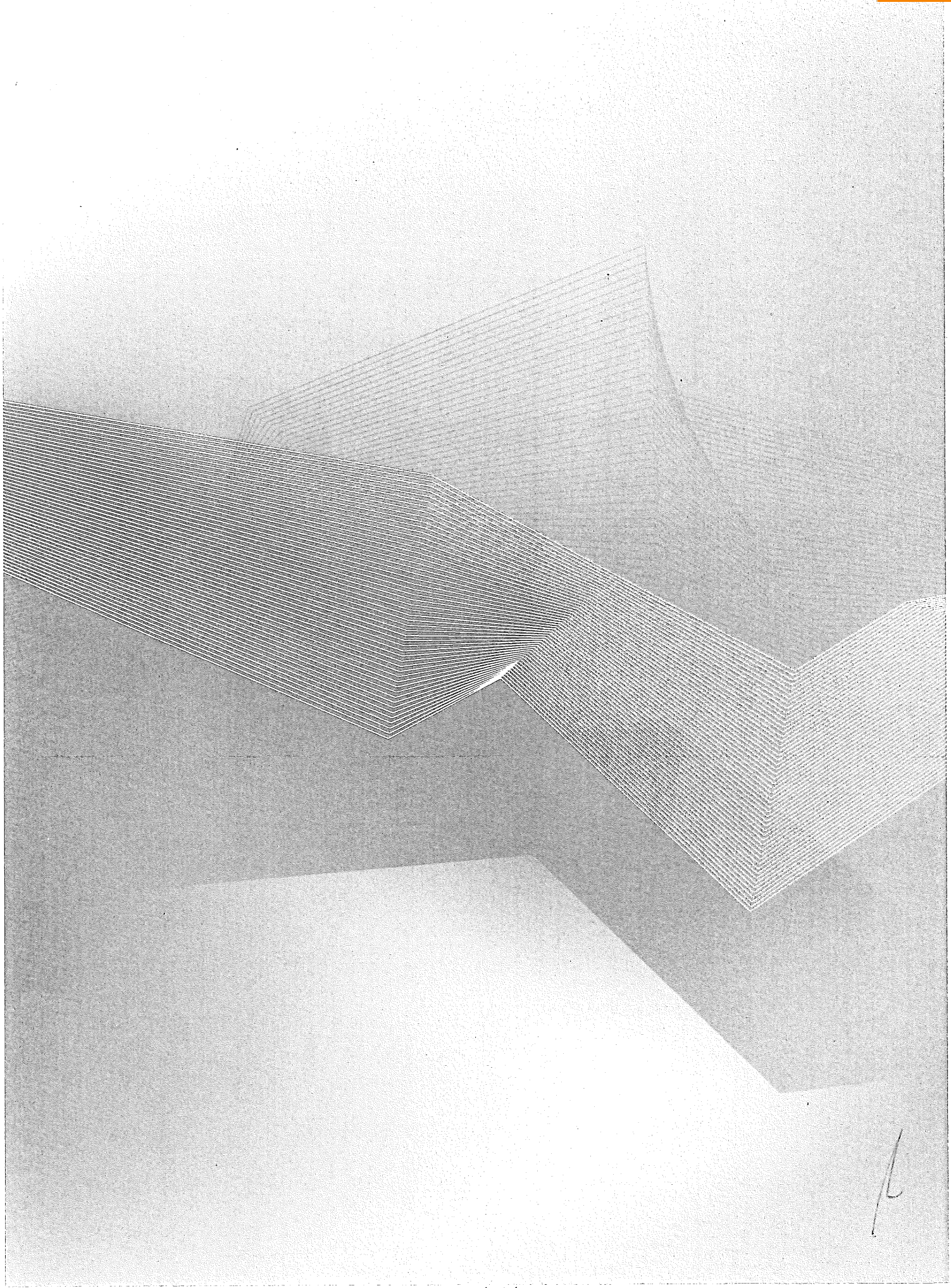
Maria Ginevra De Romanis

Maria Ginevra De Romanis
Socio

Roma, 20 aprile 2026

1480

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ALTRI DOCUMENTI

Green Bond Report 2025 [illegible]
Allocation e impact reporting green bond 660
European Green Bond: relazione su allocazione e impatti 676

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Green Bond Report 2025

Introduzione

Al 31 dicembre 2025, Terna ha emesso otto Green Bond senior (di cui uno qualificato come "European Green Bond" ai sensi del Regolamento (UE) 2023/2631 relativo agli "European Green Bond") nell'ambito dei propri programmi Euro Medium Term Note (EMTN)[1], nonché due prestiti obbligazionari subordinati ibridi green perpetui, emessi sulla base di prospetti informativi "*standalone*", per un totale complessivo di oltre 6,5 miliardi di euro[2] (di seguito, i "**Green Bond**" o "**Bond**"). Di seguito si riporta il dettaglio delle singole emissioni green ancora in essere:

- il 3 aprile 2019 è stata emessa un'obbligazione green per un valore nominale complessivo di 500 milioni di euro e una durata pari a 7 anni;
- il 17 luglio 2020 è stato collocato sul mercato un Green Bond per un importo complessivo di 500 milioni di euro e una durata pari a 12 anni;
- il 16 giugno 2021 è stata lanciata un'emissione obbligazionaria green per un ammontare pari a 600 milioni di euro e una durata di 8 anni;
- il 2 febbraio 2022 Terna ha lanciato la prima emissione obbligazionaria perpetua subordinata ibrida non convertibile green da 1 miliardo di euro;
- il 17 luglio 2023 è stata emessa una nuova obbligazione green da 650 milioni di euro e una durata di 10 anni;
- il 4 aprile 2024 Terna ha lanciato un'ulteriore emissione obbligazionaria perpetua subordinata ibrida non convertibile green per un valore pari a 850 milioni di euro;
- il 10 febbraio 2025 è stato collocato sul mercato un Green Bond per un importo complessivo di 750 milioni di euro e una durata pari a 7 anni;
- il 15 luglio 2025 Terna ha lanciato il suo primo European Green Bond da 750 milioni di euro e una durata pari a 6 anni.

I proventi netti delle emissioni sono destinati al finanziamento degli Eligible Green Project della Società, individuati in conformità ai "Green Bond Principles" emessi nel 2018 e ai successivi aggiornamenti pubblicati dall'International Capital Market Association ("ICMA").

Al 31 dicembre 2025, Terna ha predisposto e pubblicato sei "Green Bond Framework" al fine di agevolare la trasparenza e la qualità dei Green Bond emessi.

Il primo è stato adottato a luglio 2018, il secondo a luglio 2020, il terzo a giugno 2021, il quarto a gennaio 2022, il quinto a ottobre 2023, mentre il sesto è stato pubblicato a luglio 2025. I Framework e le "Second party opinion", predisposte da advisor indipendenti, sono a disposizione del pubblico sul sito internet della società (www.terna.it).

Al riguardo, si precisa che il primo bond fa riferimento al "Green Bond Framework" predisposto nel 2018, il secondo bond al "Green Bond Framework" di luglio 2020, il terzo bond al "Green Bond Framework" di giugno 2021, l'emissione ibrida perpetua del 2 febbraio 2022 e il bond del 17 luglio 2023 al "Green Bond Framework" di gennaio 2022, l'emissione ibrida perpetua del 4 aprile 2024 e il bond del 10 febbraio 2025 al "Green Bond Framework" di ottobre 2023, mentre l'European Green Bond del 15 luglio 2025 è stato emesso in conformità con il "Green Bond Framework" aggiornato a luglio 2025 e con l'European Green Bond Factsheet relativo a tale ultimo strumento.

[1] Nel dettaglio: (i) il Programma EMTN, autorizzato dalla Commission de Surveillance du Secteur Financier (CSSF) e quotato sulla borsa del Lussemburgo, per un ammontare complessivo pari a 12 miliardi di euro, e (ii) il Programma EMTN quotato sul Mercato telematico delle obbligazioni (MOT) di Borsa Italiana e approvato dalla CONSOB, per un ammontare complessivo pari a 4 miliardi di euro.
[2] Si segnala che il 26 gennaio 2026 è stato lanciato uno European Green Bond perpetuo, subordinato, ibrido, non convertibile da 850 milioni di euro. che non è oggetto, però, di questa rendicontazione.

1483

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Per tutte le emissioni green di Terna, l'agenzia incaricata di fornire la Second Party Opinion[3] ha valutato il contributo alla sostenibilità di tali obbligazioni assegnando il giudizio migliore possibile. Similmente, la valutazione dei Green Bond Framework ha evidenziato il pieno allineamento ai requisiti dei Green Bond Principles dell'ICMA e - per le versioni più recenti del framework - anche alle raccomandazioni della Tassonomia europea[4]. Tale allineamento è stato confermato, con riferimento all'esercizio 2025, attraverso la mappatura delle attività svolte dal Gruppo al fine di identificare quelle ammissibili e allineate ai sensi della Tassonomia; dall'analisi è emerso che tutti gli investimenti effettuati per realizzare gli Eligible Green Project, descritti nel presente report, risultano allineati rispetto all'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici. Infine, gli advisor indipendenti hanno considerato gli Eligible Green Project delle diverse emissioni allineati rispetto ai seguenti UN SDGs:

UN SDGs



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.



Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.



Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Con il presente documento di rendicontazione, Terna rispetta l'impegno assunto all'emissione dei Bond di riportare annualmente le informazioni relative all'utilizzo dei proventi e ai benefici ambientali derivanti dai progetti finanziati con tali proventi.

La presente edizione del Green Bond Report, oltre all'aggiornamento della reportistica relativa alle emissioni di giugno 2021, febbraio 2022, luglio 2023 e aprile 2024, traccia per la prima volta le informazioni dell'emissione effettuata a febbraio 2025. Nell'apposita sezione dedicata, rappresentata in calce al presente documento, vengono tracciate, inoltre, per la prima volta, le informazioni relative ad allocazione e impatti dell'European Green Bond del 15 luglio 2025, oggetto di una specifica informativa in linea con le modalità indicate nel Regolamento (UE) 2023/2631.

Gli indicatori riportati nelle seguenti tabelle sono stati determinati in accordo con quanto previsto nei "Green Bond Framework" e includono, per ciascuna categoria ambientale all'interno della quale deve ricadere ciascun progetto per essere definito "eligible", gli importi, l'allocazione dei proventi e i principali benefici ambientali.

[3] Tutte le Second Party Opinion rilasciate con riferimento ai green bond emessi da Terna sono disponibili al link https://www.terna.it/it/investitori/debito-rating/finanza-sostenibile/emissioni-green.

[4] Alla data del presente report, la versione più recente del Green Bond Framework di Terna, pubblicata a luglio 2025, è stata redatta in conformità alle ultime versioni dei Green Bond Principles dell'ICMA, ai requisiti introdotti dal Regolamento (UE) 2023/2631 (European Green Bond Standard), nonché ai criteri previsti dalla Tassonomia dell'Unione europea.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito viene riportata la descrizione delle categorie di beneficio ambientale considerate nei Green Bond Framework qui rendicontati:

Benefici ambientali

CATEGORIA DI BENEFICIO AMBIENTALE	DESCRIZIONE
Renewable energy / Energia rinnovabile	Progetti volti ad aumentare l'integrazione dell'energia prodotta da impianti rinnovabili (prevalentemente eolici e fotovoltaici): - Connessione di impianti di generazione di fonti rinnovabili (infrastrutture di rete destinate a collegare direttamente impianti di generazione di rete da fonti rinnovabili alla rete di trasmissione); - Integrazione della produzione da fonti rinnovabili, al fine di migliorare la stabilità della rete (Infrastrutture di rete che consentono una maggiore immissione di produzione da fonti rinnovabili nella rete di trasmissione, ad esempio risolvendo le congestioni in una determinata porzione della rete).
Energy efficiency / Efficienza energetica	Progetti volti a ridurre le emissioni di CO_2 del sistema elettrico attraverso la riduzione delle perdite di rete: - Infrastrutture di rete che consentono una maggiore efficienza di trasmissione (riduzione della differenza tra generazione e consumo di energia, a parità di altre condizioni).
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure / Qualità, sicurezza e resilienza dell'infrastruttura di trasmissione dell'elettricità	Progetti volti a garantire la qualità, sicurezza e resilienza dell'infrastruttura di trasmissione dell'elettricità: - Investimenti inclusi nel Piano di Sviluppo della Rete Elettrica di Trasmissione Nazionale, che hanno come obiettivo la qualità e la sicurezza del servizio, al fine di risolvere problematiche operative connesse anche alla transizione energetica caratterizzata dalla dismissione di impianti termoelettrici e l'integrazione di fonti rinnovabili. - Investimenti in interventi infrastrutturali relativi alla realizzazione di nuove linee e/o stazioni volti ad aumentare la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale ("RTN") nelle aree del territorio italiano più esposte a eventi climatici severi (es. vento forte e ghiaccio-neve).

Come indicato nei Green Bond Framework di Terna, i benefici derivanti dal completamento degli Eligible Green Project inclusi nelle categorie "Energia rinnovabile", "Efficienza energetica" e "Qualità, sicurezza e resilienza dell'infrastruttura di trasmissione dell'elettricità", possono essere misurati sia in MWh che in termini di emissioni di gas serra evitate.
Con riferimento ai green bond oggetto della presente rendicontazione, **tali benefici sono quantificabili nella misura di circa 13,8 milioni di tonnellate di CO_2e all'anno**[5].

[5] Il valore complessivo è dato dalla somma dei contributi dei singoli bond così ripartiti: circa 2 milioni di ton. di CO2 per l'emissione del 16 giugno 2021, circa 2,3 milioni di ton. di CO2 per l'emissione del 02 febbraio 2022, circa 3,1 milioni di ton. di CO2 per l'emissione del 17 luglio 2023, circa 1,1 milioni di ton. di CO2 per l'emissione del 04 aprile 2024,circa 5,2 milioni di ton. di CO2 per l'emissione del 10 febbraio 2025, e circa 41 mila ton. di CO2 per l'emissione del 15 luglio 2025. Il calcolo è stato effettuato tenendo conto del peso della produzione termoelettrica sul totale della produzione elettrica italiana per il 2025. Il riferimento per la ripartizione del mix produttivo è il "Rapporto mensile sul sistema elettrico" consuntivo dicembre 2025 disponibile sul sito www.terna.it.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS

Come gestiamo i nostri Eligible Green Project

Terna nel pianificare e realizzare i propri investimenti si avvale di un'ampia gamma di presidi e misure di mitigazione tese a limitare eventuali impatti negativi su stakeholder e ambiente, garantendo:

- **la protezione della natura e della biodiversità:** l'approccio di Terna si ispira alla gerarchia della mitigazione ed è orientato, dalla fase di pianificazione - applicando i criteri ERPA per la Valutazione Ambientale Strategica (VAS) del Piano di Sviluppo - alla fase di ripristino degli habitat, a ridurre al minimo eventuali impatti negativi, mettendo in campo anche iniziative di carattere volontario volte a valorizzare le interazioni dei propri asset con la natura fino a ottenere impatti positivi netti, sviluppando propri strumenti, metodologie e tecniche di misurazione (es. Indice Incrementale Ecologico)[6];
- **il contrasto al cambiamento climatico:** nel delineare la propria strategia di sviluppo e pianificare i propri investimenti, all'interno dei quali ricadono gli Eligible Green Project, Terna è orientata al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione definiti a livello nazionale e comunitario (gli scenari di sviluppo elaborati a tal proposito considerano le traiettorie previste dal pacchetto Fit-For-55 dell'UE e dal Piano Nazionale Integrato Energia e Clima – PNIEC 2024). Al tempo stesso, il cambiamento climatico e l'aumento delle temperature possono impattare sulle infrastrutture di rete; di qui l'esigenza di garantire la resilienza del sistema elettrico italiano rispetto alle minacce rappresentate dai sempre più frequenti eventi meteorologici estremi. A tal proposito, Terna predispone annualmente il Piano Resilienza che definisce tutte le iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica provocati da tali eventi meteorologici[7];
- **il rispetto delle istanze sociali e delle esigenze delle comunità locali:** Terna è attenta ai diritti dei lavoratori e alle esigenze delle comunità interessate dalle proprie attività di business, e dispone, infatti, di una serie di strumenti prescrittivi e operativi, quali politiche e linee guida, procedure, sistemi di gestione e controllo per garantirne il rispetto anche lungo la catena di fornitura. L'ascolto degli stakeholder rappresenta inoltre un elemento fondamentale; Terna, infatti, si impegna costantemente nella definizione e nell'attuazione delle più opportune forme di coinvolgimento e progettazione partecipata, con particolare attenzione alle comunità locali interessate dalle attività di sviluppo della rete[8].

[6] Per ulteriori approfondimenti si veda la sezione "Tutela della biodiversità" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025.
[7] Per ulteriori approfondimenti si veda la sezione "Cambiamenti climatici" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025.
[8] Per ulteriori approfondimenti si veda la sezione "Comunità locali" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Allocation e impact reporting green bond

Allocation reporting

Di seguito viene rappresentato l'utilizzo dei proventi delle emissioni obbligazionarie di giugno 2021, febbraio 2022, luglio 2023, aprile 2024 e febbraio 2025 a livello aggregato e per "Eligible Green Project" al 31 dicembre 2025.

Sono inoltre indicati, per i cinque Bond, la percentuale di allocazione tra finanziamento di parti di progetti ancora da realizzare e rifinanziamento di progetti già realizzati alla data di emissione del bond (% di rifinanziamento rispetto al totale) e il saldo della liquidità non assegnata e/o della liquidità ancora detenuta dall'emittente al 31 dicembre 2025.

Si fa presente che, in conformità con quanto stabilito dai green bond framework di Terna, la rendicontazione 2025 tiene conto di alcune modifiche rispetto ai resoconti degli anni precedenti principalmente a causa della rimodulazione di alcuni interventi previsti nei panieri originari dovuta ad un aggiornamento dei tempi di realizzazione. Al fine di rispondere a quanto indicato nei green bond framework, le tabelle seguenti riportano quindi gli effetti di tale variazione e riepilogano quanto allocato finora sui diversi progetti.

Si segnala infine che, relativamente alle emissioni di aprile 2019 e luglio 2020, queste risultavano completamente allocate già nelle precedenti reportistiche e pertanto non sono oggetto della presente rendicontazione (per approfondimenti si veda il Green Bond Report 2024, pag. 7 e il Green Bond Report 2023, pag. 7.

1687

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Emissione del 16 giugno 2021

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE (€/MIGLIAIA)
Importo complessivo del paniere al momento dell'emissione del Green Bond	615.050
- di cui % del paniere rifinanziato[9]	11
Proventi netti del Green Bond	597.594
Proventi del Green Bond allocati al 31/12/2025	Al 31/12/2025 il bond risulta completamente allocato
Liquidità/liquidità equivalente detenuta dall'emittente al 31/12/2025	

CATEGORIA DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	ELIGIBLE GREEN PROJECT	PROVENTI ALLOCATI AL 31/12/2025 (€/MIGLIAIA)
Renewable energy	COMPENSATORE SINCRONO VILLANOVA	36.557
	COMPENSATORE SINCRONO CODRONGIANOS	35.138
	COMPENSATORE SINCRONO SUVERETO	37.082
	COMPENSATORE SINCRONO ROSARA	40.155
	ELETTRODOTTO 132 KV PRATI DI VIZZE-STEINACH	16.244
	STAZIONE 132 KV APECCHIO	2.515
	CONNESSIONE ENERMAC	30.975
TOTALE Renewable energy		***198.665***
Energy efficiency	RIASSETTO RETE AT TERAMO VILLANOVA	24.987
TOTALE Energy efficiency		***24.987***
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure	RINFORZI 132 KV AREA METROPOLITANA DI GENOVA	26.508
	STAZIONE 380-150 KV DI PALO DEL COLLE	9.262
	POTENZIAMENTO RETE AT NORD SCHIO	7.608
	RIASSETTO ALTO BELLUNESE	45.130
	ELETTRODOTTO 380 KV UDINE OVEST-REDIPUGLIA	16.386
	INTERCONNESSIONE ITALIA – FRANCIA	169.234
	ELETTRODOTTO 132 KV ELBA-CONTINENTE	99.173
	RIASSETTO RETE AT PENISOLA SORRENTINA	9.225
TOTALE Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure		***382.527***
TOTALE COMPLESSIVO		**606.178**

La somma delle singole voci riportate e i subtotali e totali riportati nella tabella possono differire di alcune unità a causa degli arrotondamenti con cui vengono presentati i dati.

[9] I progetti rifinanziati, coerentemente con l'impegno assunto nel Green Bond Framework di giugno 2021, sono stati completati al massimo entro 36 mesi dall'ultimo Bilancio di Esercizio annuale antecedente la data di emissione del Green Bond in oggetto (16/06/2021).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Emissione del 2 febbraio 2022

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE (€/MIGLIAIA)
Importo complessivo del paniere al momento dell'emissione del Green Bond	1.033.817
- di cui % del paniere rifinanziato[10]	75
Proventi netti del Green Bond	991.360
Proventi del Green Bond allocati al 31/12/2025	Al 31/12/2025 il bond risulta completamente allocato
Liquidità/liquidità equivalente detenuta dall'emittente al 31/12/2025	

CATEGORIA DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	ELIGIBLE GREEN PROJECT	PROVENTI ALLOCATI AL 31/12/2025 (€/MIGLIAIA)
Renewable energy	STAZIONE BELCASTRO	40.379
	RACCORDI SCANDALE-MAGISANO	4.071
	INTERCONNESSIONE ITALIA - MONTENEGRO	634.091
	STAZIONE MORCONE	10.044
	STAZIONE PONTELANDOLFO	13.840
	ELETTRODOTTO PONTELANDOLFO-CASTELPAGANO	9.677
	STAZIONE RUMIANCA	1.141
	AMPLIAMENTO STAZIONE MATERA	8.036
	AMPLIAMENTO STAZIONE CATANZARO	455
	CONNESSIONE AERO TANNA - STAZIONE PARTANNA	614
	CONNESSIONE AM ENERGIE RINNOVABILI	10.150
	CONNESSIONE METORA	9.379
	ELETTRODOTTO PRATI DI VIZZE-STEINACH	2.070
	RAZIONALIZZAZIONE RETE CITTÀ DI AREZZO	13.396
	RIMOZIONE LIMITAZIONI CENTRO SUD-CENTRO NORD	29.079
TOTALE Renewable energy		***786.423***
Energy efficiency	ELETTRODOTTO PATERNÒ - PANTANO - PRIOLO	92.450
TOTALE Energy efficiency		***92.450***
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure	STAZIONE CELANO	20.902
	RAZIONALIZZAZIONE RETE CITTÀ DI MILANO	9.844
	LINEA CAMIN-DOLO	7.220
	STAZIONE BARI NORD	1.106
	RAZIONALIZZAZIONE RETE CITTÀ DI NAPOLI	17.301
	STAZIONE SCHIO	20.821
	RAZIONALIZZAZIONE RETE ROMA OVEST-ROMA SUD OVEST	7.747
	CABINA PRIMARIA COSTALUNGA	956
	ELETTRODOTTO BORGONOVO - BARDI - BORGOTARO	4.119
	POTENZIAMENTO RETE TRA NOVARA E BIELLA	2.702
	STAZIONE S. TERESA-BUDDUSÒ	7.929
	POTENZIAMENTO RETE AT TERNI ROMA	11.787
	INTERVENTI SULLA RETE RAGUSA	3.717
	RACCOLTA RINNOVABILI ABRUZZO/LAZIO	1.892
	ROMA SUD-CIAMPINO	2.558
TOTALE Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure		***120.600***
TOTALE COMPLESSIVO		**999.473**

La somma delle singole voci riportate e i subtotali e totali riportati nella tabella possono differire di alcune unità a causa degli arrotondamenti con cui vengono presentati i dati.

[10] I progetti rifinanziati, coerentemente con l'impegno assunto nel Green Bond Framework di gennaio 2022, sono stati completati al massimo entro 36 mesi dall'ultimo Bilancio di Esercizio annuale antecedente la data di emissione del Green Bond in oggetto (02/02/2022).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Emissione del 17 luglio 2023

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE (€/MIGLIAIA)
Importo complessivo del paniere al momento dell'emissione del Green Bond	657.599
- di cui % del paniere rifinanziato[11]	47
Proventi netti del Green Bond	642.571
Proventi del Green Bond allocati al 31/12/2025	Al 31/12/2025 il bond risulta completamente allocato
Liquidità/liquidità equivalente detenuta dall'emittente al 31/12/2025	

CATEGORIA DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	ELIGIBLE GREEN PROJECT	PROVENTI ALLOCATI AL 31/12/2025 (€/MIGLIAIA)
Renewable energy	CONNESSIONE MICROPOWER S.R.L.	7.766
	CONNESSIONE ASJA AMBIENTE ITALIA S.P.A.	396
	CONNESSIONE SARVE S.R.L.	8.305
	COMPENSATORI SINCRONI SUD SARDEGNA	32.454
	EL. 380 KV BRINDISI-BRINDISI ENI POWER	36.221
	STATCOM	91.180
	RIASSETTO RETE NORD CALABRIA	10.772
	POT. 150KV RACCOLTA PR.EOLICA BASILICATA	13.390
	RIASSETTO AREA METROPOLITANA DI FIRENZE	5.023
	RIASSETTO RETE TRENTO	17.245
	C.LE EOLICA INERGIA SPA (SE STORNARA)	13.405
	S.NE 220 KV GLORENZA	17.571
	STAZIONE FOSTER WHEELER - CONNESS. FER	4.914
	STAZIONE 380/150 KV MELFI CONNESSIONI	15.974
	EL. 150KV FOIANO-GINESTRA-ARIANO CONNESS	839
	CONNESSIONE SOC. SOLARWIND 2	5.387
	CONNESSONE VGE 01	7.456
	CONNESSIONE SANDALIA SOLAR FARMS.R.L	11.486
	CONNESSIONE DAUNIA WORK1	35.747
	COMPENSATORI SINCRONI LAZIO NORD	40.792
	REATTORI	72.708
	POT. 150KV RACCOLTA PR. EOLICA CALABRIA	6.173
	RIMOZIONE LIMITAZIONI CS-CN	14.143
	SE 150 KV FOIANO PER CONNESSIONI	8.697
	CONNESSIONE ECOENERGIA FRANZESE	9.389
	CONNESSIONE TRINO BESS 2	3.301
	CONNESSIONE WIND ENERGY RACALMUTO	10.053
	CONNESSIONE SE PORTELLA PERO	907
TOTALE Renewable energy		***501.693***
Energy efficiency	LINEA 220KV GLORENZA-TIRANO-PREMADIO	22.865
TOTALE Energy efficiency		***22.865***
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure	STAZIONE 220 KV LIVORNO M.	33.787
	POTENZIAMENTO RETE AT AREA MODENA	4.042
	RIASSETTO RETE AT PENISOLA SORRENTINA	4.330
	RIASSETTO RETE AT ROMA SUD-LATINA	5.544
	RETE CUNEO/SAVONA	6.360
	RAZIONALIZZAZIONE TRENTO SUD	28.480
	RIASSETTO AREA METROPOLITANA DI ROMA	8.124
	INTERVENTI SULLA RETE AT DI CATANIA	10.438
	INTER. AT RACCOLTA RINNOV. ABRUZZO/LAZIO	11.023
	SE 220/150 KV CATANIA NORD	4.857
	PORTOCANNONE-S.SALVO Z.I. E NUOVO SMIST.	2.111
TOTALE Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure		***119.094***
TOTALE COMPLESSIVO		**643.653**

La somma delle singole voci riportate e i subtotali e totali riportati nella tabella possono differire di alcune unità a causa degli arrotondamenti con cui vengono presentati i dati.

[11] I progetti rifinanziati, coerentemente con l'impegno assunto nel Green Bond Framework di gennaio 2022, sono stati completati al massimo entro 36 mesi dall'ultimo Bilancio di Esercizio annuale antecedente la data di emissione del Green Bond in oggetto (17/07/2023).

1490

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Emissione del 04 aprile 2024

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE (€/MIGLIAIA)
Importo complessivo del paniere al momento dell'emissione del Green Bond	863.426
- di cui % del paniere rifinanziato[12]	24
Proventi netti del Green Bond	843.158
Proventi del Green Bond allocati al 31/12/2025	448.124
Liquidità/liquidità equivalente detenuta dall'emittente al 31/12/2025	395.033

CATEGORIA DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	ELIGIBLE GREEN PROJECT	PROVENTI ALLOCATI AL 31/12/2025 (€/MIGLIAIA)
Renewable energy	CHIARAMONTE GULFI – CIMINNA	116.105
	PATERNÒ - PANTANO - PRIOLO	18.564
	STAZIONE 380 150 KV ARIANO IRPINO	12.924
	NUOVA STAZIONE 380/150 KV VIZZINI	7.743
	EL. 150KV FOIANO-GINESTRA-ARIANO CONNESS	16.140
	RISOLUZ. ANTENNA GALTELLI'	24.459
TOTALE Renewable energy		*195.934*
Energy efficiency	SE 220/150 KV CATANIA NORD	2.581
	INTERVENTI SULLA RETE AT RAGUSA	44.534
TOTALE Energy efficiency		*47.115*
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure	NUOVA LINEA 380 KV COLUNGA-CALENZANO	142.284
	RAZIONALIZZAZIONE 380-132 KV DI BRESCIA	19.562
	RIASSETTO RETE AT PENISOLA SORRENTINA	43.228
TOTALE Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure		*205.074*
TOTALE COMPLESSIVO		448.124

La somma delle singole voci riportate e i subtotali e totali riportati nella tabella possono differire di alcune unità a causa degli arrotondamenti con cui vengono presentati i dati.

[12] I progetti rifinanziati, coerentemente con l'impegno assunto nel Green Bond Framework di ottobre 2023, sono stati completati al massimo entro 24 mesi dall'ultimo Bilancio di Esercizio annuale antecedente la data di emissione del Green Bond in oggetto (04/04/2024).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Emissione del 10 febbraio 2025

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE (€/MIGLIAIA)
Importo complessivo del paniere al momento dell'emissione del Green Bond	767.051
- di cui % del paniere rifinanziato[13]	29
Proventi netti del Green Bond	747.938
Proventi del Green Bond allocati al 31/12/2025	512.477
Liquidità/liquidità equivalente detenuta dall'emittente al 31/12/2025	235.461

CATEGORIA DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	ELIGIBLE GREEN PROJECT	PROVENTI ALLOCATI AL 31/12/2025 (€/MIGLIAIA)
Renewable energy	HVDC CONTINENTE-SICILIA-SARDEGNA	326.147
	NUOVA SE MONTEMATTINA PER CONNESSIONI	14.833
	REATTORE 380 KV SAN ROCCO AL PORTO	5.203
	SE 150 KV CARLENTINI PER CONNESSIONI	628
	RAZ. 220/132 KV IN VALLE SABBIA	16.870
	SE 380/150 KV TORREMAGGIORE CONNESSIONI	15.656
	CONNESSIONE EOLICA WIND POWER S.R.L	152
	CONNESSIONE STROMBOLI SOLAR SRL	59
	CONNESSIONE EDP RENEWABLES ITALIA	438
	CONNESSIONE CP CAMPOSCALA 2	16.665
	CONNESSIONE EDELWEISS S. MARCO CAVOTI	213
	CONNESSIONE GALLO DUE S.R.L.	578
	CONNESSIONE VRG WIND 153 S.R.L.	516
	CONNESSIONE RWE RENEWABLES	348
	CONNESSIONE FW TURNA SRL (PATERNÒ)	224
	CONNESSIONE SOLAR ITALY III S.R.L.	477
	CONNESSIONE ALZO SRL	297
	CONNESSIONE BESS SE PORTO TOLLE	224
	CONNESSIONE SANDALIA SOLAR FARMS.R.L	1.418
	CONNESSIONE EDPR SICILIA WIND S.R.L.	508
	CONNESSIONE SE TUSCANIA	18.105
	CONNESSIONE SE AUGUSTA BLU SOLAR	161
	CONNESSIONE MONTALTO VULCI SRL	3.414
	CONNESSIONE SE ADRIA MARCO POLO SOLAR	70
	CONNESSIONE ERCHIE BESS	558
	CONNESSIONE LICODIA EUBEA ACEA SOLAR	430
	CONNESSIONE SE MONTECORVINO	151
	CONNESSIONI SE POPULONIA	658
	POTENZIAMENTO VILLA S. MARIA ROCCAVIVARA	1.512
	CONNESSIONE SE LATINA NUCLEARE	1.147
	CONNESSIONE SE CANINO	175
	CONNESSIONE SE TAVAZZANO	86
	CONNESSIONE SE UDINE SUD	1.331
	STAZIONE 220 KV SCHIO	-
	TERME DI BRENNERO BOLZANO FS	641
	RIASSETTO AREA METROPOLITANA DI FIRENZE	9.595
	RIASSETTO RETE NORD CALABRIA	335
	S. SOFIA	8.980
	ELETTRODOTTO 150 KV VITTORIA-GELA-D	1.579
	EISACKWERK RIO PUSTERIA	824
	CONNESSIONE CP CASTEGNERO	214
	CP MAROSTICA	162
	RESISTORI STABILIZZANTI	13.209
	RESILIENZA 2.0 CP GORLA	6.314
TOTALE Renewable energy		***471.106***
Energy efficiency	CP ARIANO	12.047
TOTALE Energy efficiency		***12.047***
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure	REATTORE 132 KV PONTE RESIA	3.158
	CONNESSIONE SE S. BELLINO	901
	RAZIONALIZZAZIONE TRENTO SUD	455
	RAZIONALIZZAZIONE RETE AT VERONA	761
	RAZIONALIZZAZIONE 132KV AREA DI PIOMBINO	1.093
	S. MARTINO IN XX - RICCIONE - RIMINI	1.395
	RIASSETTO AREA METROPOLITANA DI ROMA	5.623
	TRASVERSALE CALABRA	22
	RIASSETTO RETE A 220 KV CITTÀ DI NAPOLI	8.887
	POT. 150 KV RACCOLTA PROD. EOLICA PUGLIA	6.461
	NUOVA STAZIONE 380/150 KV VIZZINI	567
TOTALE Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure		***29.324***
TOTALE COMPLESSIVO		**512.477**

[13] I progetti rifinanziati, coerentemente con l'impegno assunto nel Green Bond Framework di ottobre 2023, sono stati completati al massimo entro 24 mesi dall'ultimo Bilancio di Esercizio annuale antecedente la data di emissione del Green Bond in oggetto (10/02/2025).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La somma delle singole voci riportate e i subtotali e totali riportati nella tabella possono differire di alcune unità a causa degli arrotondamenti con cui vengono presentati i dati.

Nelle tabelle sovraesposte sono indicati i nomi dei c.d. eligible project che coincidono con interventi molto ampi e complessi in cui ricadono numerosi progetti e opere minori. Ciascun bond (giugno 2021, febbraio 2022, luglio 2023, aprile 2024 e febbraio 2025) può aver finanziato parti diverse dello stesso intervento; per tale ragione, con importi differenti, alcuni eligible project vengono richiamati in bond diversi.

Per la stessa natura complessa dei progetti finanziati, ciascun intervento può contribuire a benefici ambientali diversi; nelle tabelle sovraesposte l'attribuzione di un singolo progetto ad una categoria di beneficio è stata effettuata considerando i criteri economici.

Impact reporting

Di seguito sono riportati i dettagli degli impatti e dei benefici associati alle categorie di Eligible Green Project - descritte all'inizio del documento - per ciascuno dei cinque Green Bond emessi da Terna e oggetto di rendicontazione nel presente Report. Le percentuali indicano la quota parte di benefici associabili allo stato di avanzamento dei progetti (opere entrate in esercizio) al 31/12/2025.

Per una migliore comprensione dei dati relativi agli impatti ambientali è opportuno considerare quanto segue:

- gli impatti degli interventi presentati nelle colonne A, B, C e F nelle seguenti tabelle che comportano "Connessioni di impianti di produzione da fonti rinnovabili", "Incremento nella produzione da fonti rinnovabili", "Riduzione di perdite di rete" e "Riduzione dell'energia non fornita" sono misurati in MW e MWh. I dati precedenti non derivano da misurazioni ex post degli effetti degli interventi realizzati, ma provengono da simulazioni di rete, effettuate attraverso modelli che consentono di confrontare ex-ante il funzionamento del sistema elettrico e i connessi impatti ambientali con e senza i singoli interventi. I risultati delle simulazioni di rete confluiscono nell'analisi costi benefici che caratterizza i principali investimenti inclusi nel Piano di Sviluppo della rete. Poiché tra la pianificazione e l'avvio dei cantieri possono intercorrere diversi anni, può accadere che l'Analisi Costi Benefici (ACB) dell'intervento venga ripetuta per tenere conto di nuovi scenari e che gli impatti ambientali assumano valori diversi nel tempo. Ove gli interventi non siano sottoposti ad Analisi Costi Benefici, la valorizzazione dei relativi benefici viene determinata con un approccio coerente e allineato alla medesima metodologia. Qualora dovessero intervenire modifiche significative dei benefici ambientali connessi agli interventi finanziati dal Green Bond, le stesse verranno segnalate nei prossimi Green Bond Report;
- i benefici ambientali – stimati attraverso gli approcci metodologici descritti nel punto precedente – guidano la selezione degli Eligible Project e sono valorizzati, relativamente allo scenario più cautelativo, a livello del singolo intervento (project), che tuttavia si compone generalmente di una serie di opere che possono complessivamente richiedere molti anni per essere completate. I Green Bond permettono di finanziare o rifinanziare parte delle opere utili al completamento degli interventi selezionati nei panieri e pertanto utili anche al fine del conseguimento dei benefici ambientali associati agli interventi stessi.

Una più ampia descrizione dei benefici indicati nei Green Bond Framework di Terna è rappresentata nella tabella "Benefici ambientali" del presente documento.

Nessuno dei progetti selezionati è sottoposto a provvedimenti significativi (amministrativi e giudiziari passati in giudicato) che abbiano imposto a Terna il pagamento di sanzioni pecuniarie, o un obbligo di "fare/non fare" (es. inibizioni), o condannato penalmente suoi dipendenti (piena compliance sia in materia ambientale che socioeconomica).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Emissione del 16 giugno 2021

CATEGORIE DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	OUTPUT & INDICATORI DELL'IMPATTO							
	A		B		C		F	
	CONNESSIONI DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MW)	% AL 31/12	INCREMENTO NELLA PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DI PERDITE DI RETE (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DELL'ENERGIA NON FORNITA (MWh/anno)	% AL 31/12
Renewable energy	2.328	100	5.410.358	98				
Energy efficiency					12.028	-		
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure							3.469	68

Emissione del 02 febbraio 2022

CATEGORIE DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	OUTPUT & INDICATORI DELL'IMPATTO							
	A		B		C		F	
	CONNESSIONI DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MW)	% AL 31/12	INCREMENTO NELLA PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DI PERDITE DI RETE (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DELL'ENERGIA NON FORNITA (MWh/anno)	% AL 31/12
Renewable energy	2.636	100	6.037.400	99,7				
Energy efficiency					13.200	100		
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure							3.019	4

Emissione del 17 luglio 2023

CATEGORIE DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	OUTPUT & INDICATORI DELL'IMPATTO							
	A		B		C		F	
	CONNESSIONI DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MW)	% AL 31/12	INCREMENTO NELLA PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DI PERDITE DI RETE (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DELL'ENERGIA NON FORNITA (MWh/anno)	% AL 31/12
Renewable energy	3.062	99	8.313.265	94				
Energy efficiency					3.364	100		
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure							1.203	18

Emissione del 04 aprile 2024

CATEGORIE DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	OUTPUT & INDICATORI DELL'IMPATTO							
	A		B		C		F	
	CONNESSIONI DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MW)	% AL 31/12	INCREMENTO NELLA PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DI PERDITE DI RETE (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DELL'ENERGIA NON FORNITA (MWh/anno)	% AL 31/12
Renewable energy	1.251	95	2.871.195	95				
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure							11.221	-

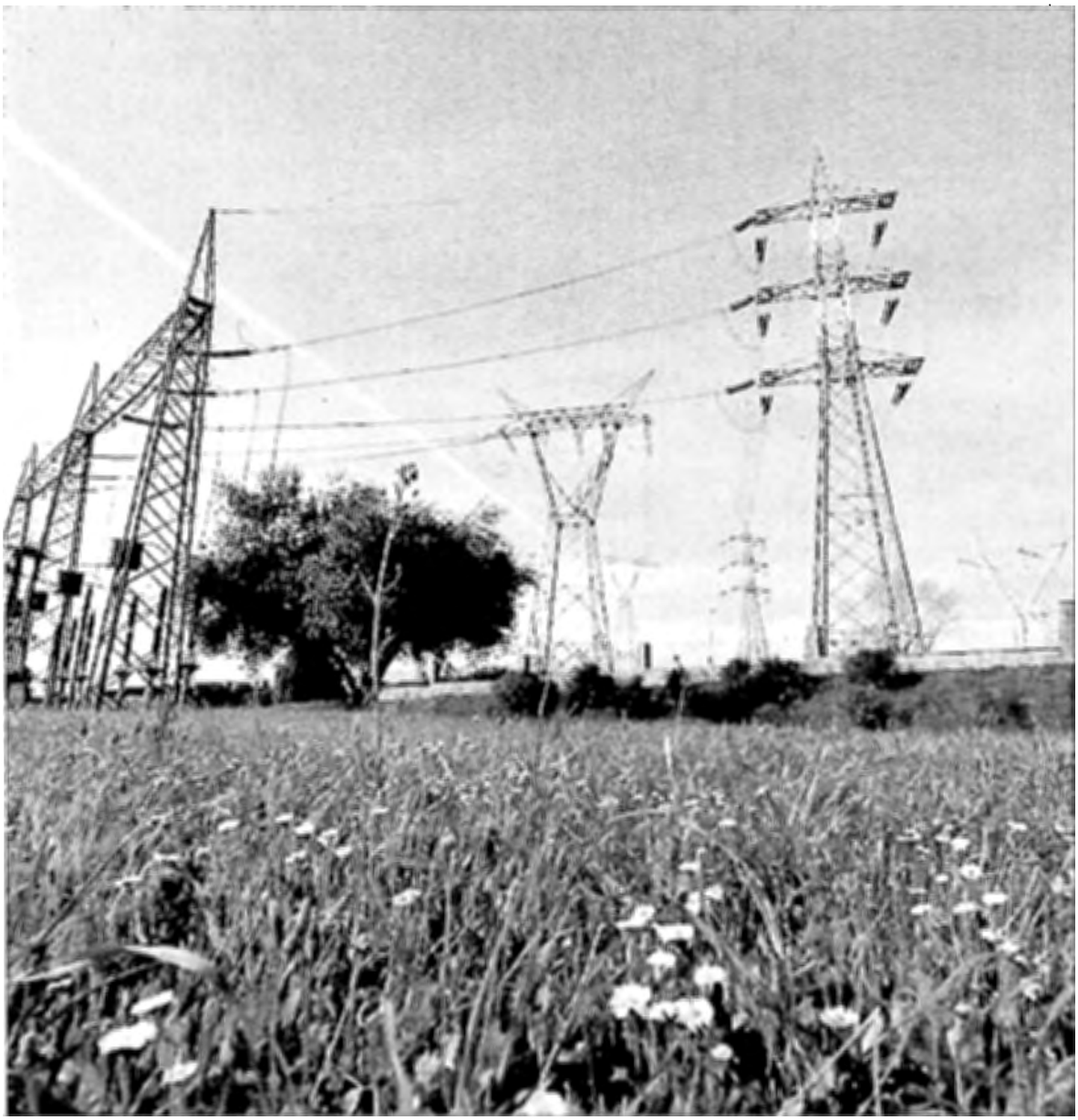
Emissione del 10 febbraio 2025

CATEGORIE DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	OUTPUT & INDICATORI DELL'IMPATTO							
	A		B		C		F	
	CONNESSIONI DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MW)	% AL 31/12	INCREMENTO NELLA PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DI PERDITE DI RETE (MWh)	% AL 31/12	RIDUZIONE DELL'ENERGIA NON FORNITA (MWh/anno)	% AL 31/12
Renewable energy	6.002	92	13.757.597	92				
Energy efficiency					24.700	-		
Quality, security and resiliency of electricity transportation Infrastructure							1.165	-

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nelle tabelle sovraesposte sono rendicontate, oltre ai benefici conseguibili attraverso ciascuna categoria come previsto nei Green Bond Framework, anche le percentuali che indicano la quota parte di benefici associabili allo stato di avanzamento dei progetti al 31/12.

Si fa presente che, in linea con quanto previsto dai green bond framework di Terna e con quanto già indicato nella sezione relativa all'allocation, i dati relativi agli impatti presentati possono differire dalla rendicontazione degli anni precedenti prevalentemente per la rimodulazione di alcuni interventi dovuta ad un aggiornamento della pianificazione temporale e dell'analisi costi-benefici.



1695

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Esempi di *Eligible Green Project*

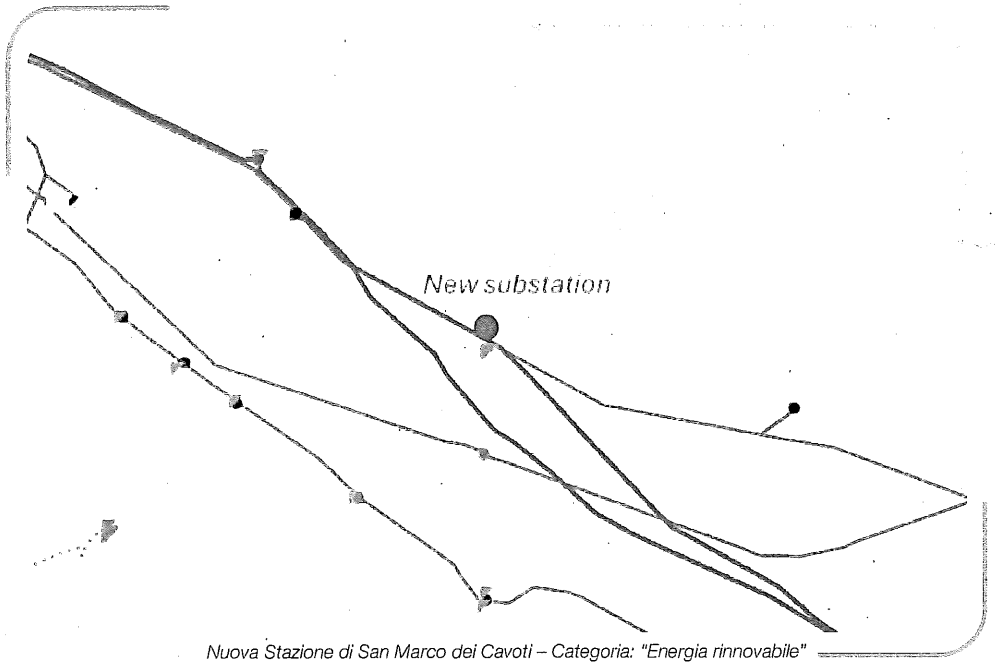
Nelle pagine seguenti sono riportati i principali dati tecnici, economici e di beneficio ambientale per tre progetti rappresentativi delle tre categorie di beneficio considerate.

Categoria: Renewable Energy - Nuova stazione elettrica di Cerignola

La nuova Stazione Elettrica di Cerignola 380/150 kV è stata costruita per connettere gli impianti di produzione da energia rinnovabile dalla regione Puglia alla linea ad alto voltaggio Foggia – Palo del Colle.

Le richieste di connessione di impianti di produzione di energia rinnovabile alla RTN provengono complessivamente da 32 impianti per un totale di circa 2,3 GW, di cui 163,35 MW già connessi alla stazione. Il valore complessivo di incremento di produzione da fonti rinnovabili integrata nella RTN, legato ad impianti già connessi alla SE di Cerignola e di quelli futuri, è pari a 5.215.817 MWh/anno.

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE
Proventi del green bond allocati sull'intervento al 31/12/2025 (valore consuntivo)	30.974.687 €
Connessioni di impianti da produzione da fonti rinnovabili	2,3 GW
Incremento nella produzione da fonti rinnovabili	5.215.817 MWh



Nuova Stazione di San Marco dei Cavoti – Categoria: "Energia rinnovabile"

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

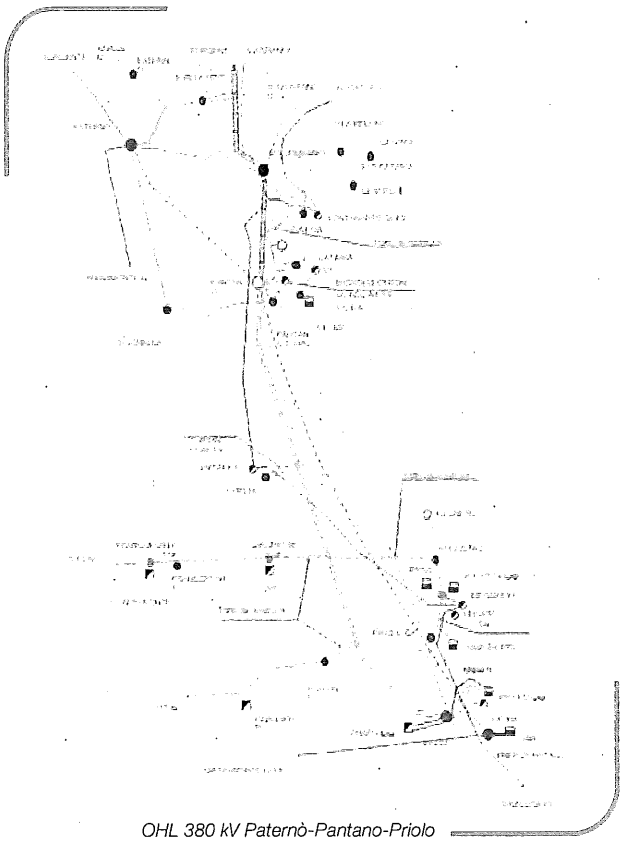
Categoria: Energy Efficiency - Elettrodotto 380 kV Paternò-Pantano-Priolo (Sicilia)

Con la realizzazione dell'elettrodotto 380 kV Paternò-Pantano-Priolo verrà interconnessa la rete elettrica 380 kV con quella 150 kV della Sicilia sudorientale, favorendo non solo la produzione da impianti a fonti rinnovabili localizzati nella zona, ma anche l'incremento della continuità del servizio e della stabilità delle tensioni nella Sicilia orientale.

Rilevante anche l'adeguamento ed ampliamento delle stazioni elettriche di Melilli, Priolo e Pantano D'Arci, che consentono di rinforzare e magliare la rete, determinando ulteriori benefici in termini di affidabilità della rete.

Grazie alla realizzazione di tali interventi, si prevede una riduzione delle perdite di rete pari almeno a 13.200 MWh/y come da tabella riportata di seguito.

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE
Proventi del green bond allocati sull'intervento al 31/12/2025 (valore consuntivo)	92.450.319 €
Riduzione di perdite di rete	13.200 MWh



OHL 380 kV Paternò-Pantano-Priolo
Categoria: "Efficienza energetica"

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Categoria: Quality, Security and Resiliency of Electricity Transportation Infrastructure – Riassetto Penisola Sorrentina

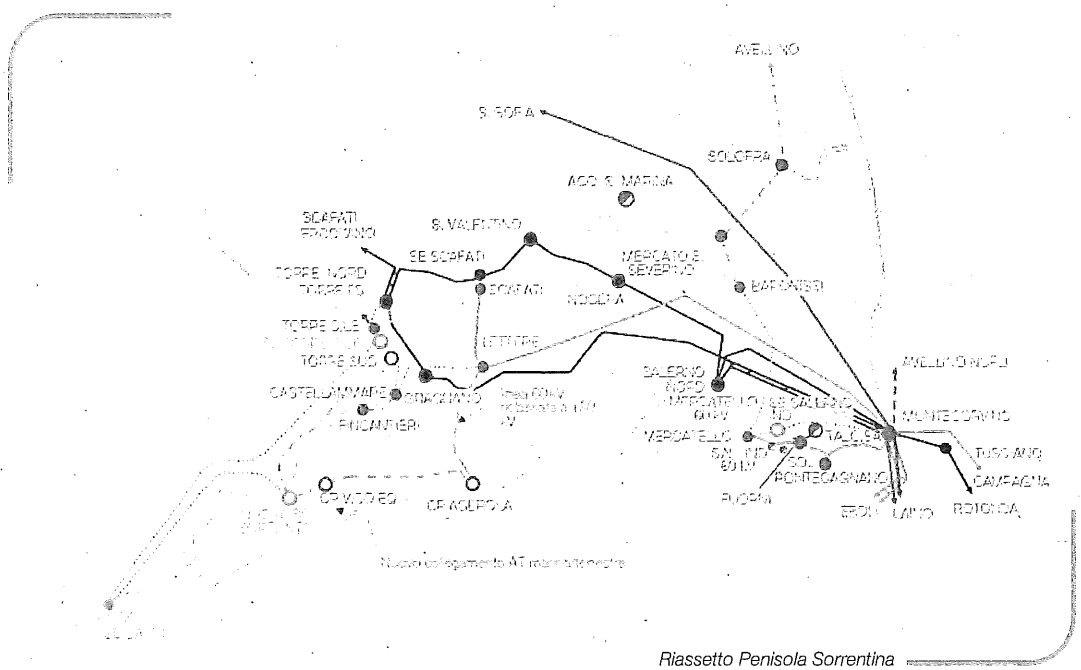
Successivamente all'entrata in esercizio del primo collegamento tra Capri e Torre Annunziata nel 2017 e del secondo cavo sottomarino che collega l'isola con Sorrento (settembre 2020), le attività di adeguamento ed efficientamento della rete campana prevedono l'interconnessione a 150 kV Sorrento – Vico Equense – Agerola – Lettere.

L'intervento consiste nella realizzazione dei collegamenti tra la nuova stazione elettrica di Sorrento e le cabine primarie già esistenti di Vico Equense, Agerola e Lettere, che saranno adeguate a consentirne il collegamento alla Rete di trasmissione nazionale con i nuovi livelli di tensione. La nuova interconnessione consentirà di aumentare l'affidabilità del sistema elettrico della Penisola Sorrentina e di superare il livello di tensione di 60 kV, non più adeguato ad assicurare la sicurezza, la resilienza e la qualità del servizio di trasmissione elettrica dell'area.

L'intervento, inoltre, incrementando la magliatura della rete locale, consentirà una riduzione del rischio di disalimentazione per eventi climatici severi, incrementando la resilienza del sistema elettrico.

Grazie alla realizzazione dell'intervento complessivo, si prevede una riduzione dell'energia non fornita pari ad almeno 10.890 MWh/anno come da tabella riportata di seguito.

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE
Proventi dei green bond allocati sull'intervento al 31/12/2025 (valore consuntivo)	56.783.053 €
Riduzione Energia Non Fornita	10.890 MWh



Riassetto Penisola Sorrentina
Categoria: "Qualità, Sicurezza e Resilienza delle infrastrutture di trasporto dell'energia"

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Deloitte

Deloitte & Touche S.p.A.
Via Vittorio Veneto, 89
00187 Roma
Italia

Tel: +39 06 367491
Fax: +39 06 36749282
www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SULLE SEZIONI "ALLOCATION REPORTING" E "IMPACT REPORTING" DEL CAPITOLO "ALLOCATION E IMPACT REPORTING GREEN BOND" DEL GREEN BOND REPORT

Al Management di
Terna S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato sulle sezioni "Allocation reporting" e "Impact reporting", incluse nel capitolo "Allocation e impact reporting green bond" del Green Bond Report (il "Report") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Il Report è stato predisposto da Terna S.p.A. (la "Società") in conformità ai criteri stabiliti dai seguenti framework: il Framework di giugno 2021 relativo al Green Bond emesso in data 16 giugno 2021 ("GB 5"), il Framework di gennaio 2022 relativo ai Green Bond emessi in data 2 febbraio 2022 ("GB 6") e in data 17 luglio 2023 ("GB 7"), il Framework di ottobre 2023 relativo ai Green Bond emessi in data 4 aprile 2024 ("GB 8") e in data 10 febbraio 2025 ("GB 9") (di seguito nel loro insieme i "Framework"). Tali Framework sono stati definiti dalla Società in conformità ai Green Bond Principles emessi dall' International Capital Markets Association ("ICMA") "edizione 2021".

Responsabilità del Management per il Report

Il Management di Terna S.p.A. è responsabile della redazione del Report in conformità ai criteri stabiliti dai Framework, definiti dalla Società in conformità ai Green Bond Principles. Il Management è altresì responsabile per quella parte del controllo interno che ritiene necessaria al fine di consentire che la redazione del Report non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza *dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Management 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamenteseparate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte & Touche S.p.A.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Deloitte

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere una conclusione sulle sezioni "Allocation reporting" e "Impact reporting" incluse nel capitolo "Allocation e impact reporting green bond" del Report sulla base delle procedure svolte. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel principio *International Standards on Assurance Engagements - Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information ("ISAE 3000 revised")* emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board per gli incarichi che consistono in un esame limitato. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che le sezioni "Allocation reporting" e "Impact reporting" incluse nel capitolo "Allocation e impact reporting green bond" del Report non contengano errori significativi.

Le procedure svolte sulle sezioni "Allocation reporting" e "Impact reporting" incluse nel capitolo "Allocation e impact reporting green bond" del Report si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni incluse in tali sezioni, analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi dei *Green Bond Framework* adottati da Terna S.p.A. e della *Second Party Opinion*, che comprende la valutazione della conformità dei *Framework* ai *Green Bond Principles* definiti dall'ICMA e dell'applicabilità delle categorie di "*Eligible Green Projects*" ai fini della ripartizione dei proventi e della definizione degli impatti ambientali;

- interviste con il Management e le funzioni aziendali rilevanti di Terna S.p.A. al fine di comprendere i criteri e i processi sottostanti all'identificazione degli *Eligible Green Projects* e alla generazione, identificazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nelle sezioni "*Allocation reporting*" e "*Impact reporting*" nel capitolo "Allocation e impact reporting green bond" del Report;

- analisi della struttura e dell'implementazione dei processi di rendicontazione e controlli relativi ai dati degli *use of proceeds* e dei benefici ambientali dei *Green Bond*;

- verifica dei dati quantitativi inclusi nelle sezioni "*Allocation reporting*" e "*Impact reporting*" nel capitolo "Allocation e impact reporting green bond" del Report tramite analisi a campione effettuata attraverso raccolta e analisi di documentazione di Terna S.p.A., al fine di verificare la coerenza delle informazioni incluse nelle sezioni "*Allocation reporting*" e "*Impact reporting*" del Report con i Green Bond Principles;

- ottenimento della lettera di attestazione relativa all'accuratezza e completezza delle informazioni incluse nel Report e di quelle a noi fornite.

1500

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Deloitte.

Il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo *l'ISAE 3000 revised ("reasonable assurance engagement")* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che le sezioni "Allocation reporting" e "Impact reporting" incluse nel capitolo "Allocation e impact reporting green bond" del Green Bond Report di Terna S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, non siano state redatte, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai criteri stabiliti dai Framework.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

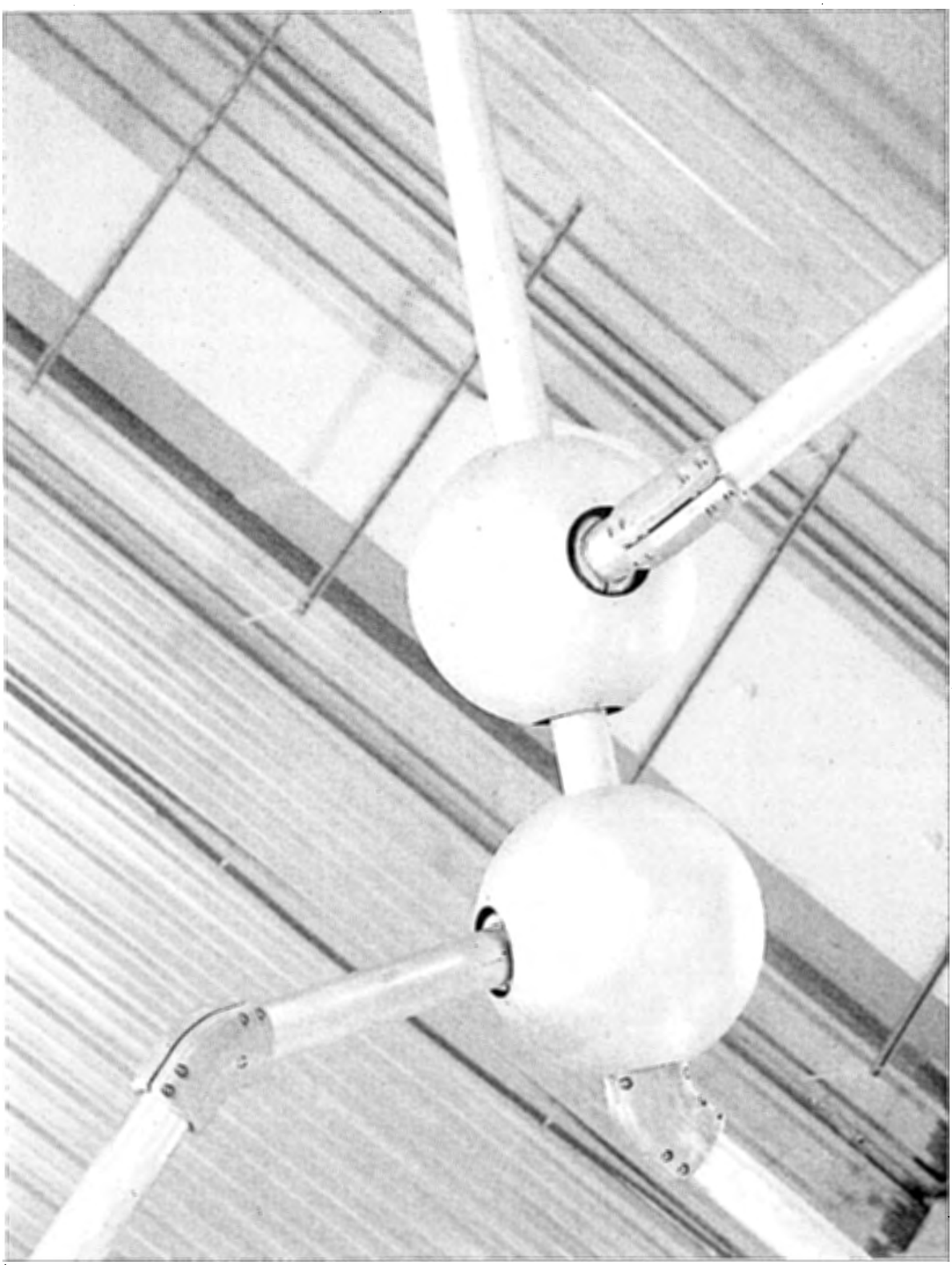
Maria Ginevra De Romanis

Maria Ginevra De Romanis
Socio

Roma, 20 aprile 2026

1501

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

European Green Bond: relazione su allocazione e impatti

1. Informazioni generali

- Data di emissione dell'obbligazione: 22/07/2025
- Data di pubblicazione della relazione sull'allocazione dei proventi: 20/04/2026
- La prima e l'ultima data del periodo cui si riferisce la relazione annuale sull'allocazione: 22/07/2025 – 31/12/2025
- Denominazione legale dell'emittente: TERNA – Rete Elettrica Nazionale S.p.A. (Terna S.p.A. o Terna)
- Identificativo della persona giuridica (LEI - Legal Entity Identifier) dell'emittente: 8156009E94ED54DE7C31
- Contatto Investor Relations: https://www.terna.it/en/investors/contacts-ir
- Denominazione dell'obbligazione assegnata dall'emittente: € 750,000,000 3.000% European Green Bond due 22 July 2031
- Codice ISIN dell'obbligazione: XS3128477521
- Identità e dettagli di contatto del revisore esterno:
  - S&P Global Ratings Europe
  - Part 4th Floor, Styne House,
  - Upper Hatch Street, Dublin 2 Ireland
  - Website: https://www.spglobal.com/ratings/en/index
- Nome dell'autorità competente che ha approvato il prospetto delle obbligazioni: Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CONSOB), quale autorità competente ai sensi del Regolamento (UE) 2017/1129.

2. Informazioni importanti

Questa obbligazione utilizza la denominazione "obbligazione verde europea" o "EuGB" conformemente al regolamento (UE) 2023/2631 del Parlamento europeo e del Consiglio. Inoltre, l'obbligazione è pienamente allineata ai requisiti dei Green Bond Principles 2025 dell'International Capital Market Association (ICMA), al Green Bond Framework di Terna di luglio 2025 e alle raccomandazioni della Tassonomia dell'Unione europea.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3. Strategia e logica ambientale

Panoramica

Gli Eligible Green Project perseguono l'obiettivo ambientale dell'UE di mitigazione dei cambiamenti climatici di cui all'articolo 9 del Regolamento (UE) 2020/852; essi rientrano tutti nell'ambito dell'Atto Delegato sul Clima, in particolare nella voce "4.9 Attività di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica", soddisfano i criteri di vaglio tecnico stabiliti dal citato Atto Delegato sul Clima e sono conformi ai criteri di salvaguardia minima ai sensi dell'articolo 18 del medesimo Regolamento.

Collegamento con gli indicatori chiave di performance relativi ad attività, fatturato, CapEx e OpEx

I proventi dell'obbligazione saranno interamente allocati a spese in conto capitale (CapEx) allineate alla tassonomia. Essi hanno contribuito alle seguenti spese in conto capitale allineate alla tassonomia (in percentuale del CapEx totale), come riportato di seguito:

KPI	QUOTA DI ATTIVITÀ AMMISSIBILI	QUOTA DI ATTIVITÀ ALLINEATE
CapEx 2025	100%	100%

Per maggiori informazioni sugli asset, sul fatturato, sugli indicatori chiave di performance (KPI) relativi a CapEx e OpEx del Gruppo Terna, si rimanda alla sezione dedicata alle attività ammissibili e non ammissibili ai sensi della tassonomia contenuta nella sezione "La Tassonomia UE" all'interno della Relazione Finanziaria Annuale 2025 .

Collegamento con il Piano di Sviluppo 2025-2034 di Terna

I proventi hanno sostenuto l'attuazione del Piano di Sviluppo 2025 2034 di Terna, incentrato sulla qualità, l'efficienza e la sicurezza di una rete di trasmissione nazionale italiana sempre più sostenibile, in linea con le nuove sfide della transizione energetica. Il Piano di Sviluppo 2025 2034 di Terna prevede un programma di investimenti superiore a 23 miliardi di euro nell'arco del decennio 2025 2034, con un valore complessivo che può raggiungere fino a 40 miliardi di euro oltre l'orizzonte temporale decennale. I progetti pianificati dal Transmission System Operator sono finalizzati a garantire l'efficienza e la resilienza della rete, la sostenibilità, la sicurezza e la qualità del servizio, oltre all'integrazione della produzione da fonti rinnovabili.

Cartolarizzazione

Questa obbligazione non è un'obbligazione derivante da cartolarizzazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4. Allocazione dei proventi

Allocazione ad attività economiche allineate alla tassonomia

N.A.

Allocazione ad attività economiche specifiche allineate alla tassonomia

La percentuale dei proventi dell'obbligazione allocata ad attività economicamente ecosostenibili ai sensi dell'articolo 3 del Regolamento (UE) 2020/852, determinata secondo la metodologia di cui all'Annex II del Regolamento (UE) 2023/2631, è pari al 82% dei proventi dell'obbligazione.

L'allocazione comprende la seguente attività economica abilitante:

- "Trasmissione e distribuzione di energia elettrica" (100% dell'importo allocato), in particolare nell'ambito della categoria "Energie rinnovabili" del Green Bond Framework di Terna.

I proventi non sono allocati ad attività connesse all'energia nucleare o al gas fossile.

Allocazione ad attività economiche non allineate ai criteri di vaglio tecnico

I proventi non sono allocati, conformemente all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2023/2631, ad attività che non risultano pienamente allineate alla tassonomia UE.

5. Impatto ambientale dei proventi delle obbligazioni

La descrizione dei benefici associati agli Eligible Green Project indicati nei Green Bond Framework di Terna è rappresentata nella tabella "Benefici ambientali" del presente Green Bond Report.

Di seguito sono riportati i dettagli degli impatti e dei benefici associati alle categorie di Eligible Green Project - descritte all'inizio del documento - per l'European Green Bond oggetto di rendicontazione nel presente Report.

Nello specifico, il bond in oggetto valorizza la categoria di beneficio "Incremento nella produzione da fonti rinnovabili" misurato in MWh. Si fa presente che il dato non deriva da misurazioni ex post degli effetti degli interventi realizzati, ma provengono da simulazioni di rete, effettuate attraverso modelli che consentono di confrontare ex-ante il funzionamento del sistema elettrico e i connessi impatti ambientali con e senza i singoli interventi. I risultati delle simulazioni di rete confluiscono nell'analisi costi benefici che caratterizza i principali investimenti inclusi nel Piano di Sviluppo della rete. Poiché tra la pianificazione e l'avvio dei cantieri possono intercorrere diversi anni, può accadere che l'Analisi Costi Benefici (ACB) dell'intervento venga ripetuta per tenere conto di nuovi scenari e che gli impatti ambientali assumano valori diversi nel tempo. Ove gli interventi non siano sottoposti ad Analisi Costi Benefici, la valorizzazione dei relativi benefici viene determinata con un approccio coerente e allineato alla medesima metodologia. Qualora dovessero intervenire modifiche significative dei benefici ambientali connessi agli interventi finanziati dall'European Green Bond, le stesse verranno segnalate nei prossimi Report.

I benefici ambientali – stimati attraverso gli approcci metodologici descritti nel punto precedente – guidano la selezione degli Eligible Project e sono valorizzati, relativamente allo scenario più cautelativo, a livello del singolo intervento (project), che tuttavia si compone generalmente di una serie di opere che possono complessivamente richiedere molti anni per essere completate. I Green Bond permettono di finanziare o rifinanziare parte delle opere utili al completamento degli interventi selezionati nei panieri e pertanto utili anche al fine del conseguimento dei benefici ambientali associati agli interventi stessi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nessuno dei progetti selezionati è sottoposto a provvedimenti significativi (amministrativi e giudiziari passati in giudicato) che abbiano imposto a Terna il pagamento di sanzioni pecuniarie, o un obbligo di "fare/non fare" (es. inibizioni), o condannato penalmente suoi dipendenti (piena compliance sia in materia ambientale che socioeconomica).

Nella tabella di seguito esposta sono rendicontate, oltre ai benefici conseguibili attraverso ciascuna categoria come previsto nei Green Bond Framework, anche le percentuali che indicano la quota parte di benefici associabili allo stato di avanzamento dei progetti al 31/12.

CATEGORIE DI ELIGIBLE GREEN PROJECT	OUTPUT & INDICATORI DELL'IMPATTO			
	A		B	
	CONNESSIONI DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MW)	% RAGGIUNTA AL 31/12	INCREMENTO NELLA RODUZIONE DA FONTI RINNOVABILI (MWH)	% RAGGIUNTA AL 31/12
Renewable energy	-	-	107.870	0

In merito agli eventuali impatti avversi, si segnala che, per il Gruppo Terna, con riferimento alle attività di trasmissione e dispacciamento, sono stati identificati, nel processo di analisi di doppia rilevanza conforme agli standard European Sustainability Reporting Standard (ESRS), i seguenti impatti effettivi negativi:

- Mancata continuità del servizio in conseguenza di eventi meteorologici di natura ordinaria;
- Emissioni di CO_2 causate dalle attività;
- Consumi energetici.

Come evidente, tali impatti divengono effettivi all'entrata in esercizio del progetto, pertanto, al momento, non sono quantificabili. Si segnala, inoltre, che, con riferimento ai primi due impatti citati, si ritiene plausibile che il progetto, oggetto della presente rendicontazione, ne consenta la riduzione a livello di Gruppo Terna. Per maggiori informazioni, si rimanda alla sezione "Doppia Rilevanza" della Relazione Finanziaria Annuale 2025.

6. Informazioni sulla reportistica

Link al sito web dell'emittente: https://www.terna.it/it
Link alla reportistica pertinente dell'emittente: https://www.terna.it/it/archivio-generale#Risultati/2026

7. Piano CapEx

Conformemente all'articolo 7 del Regolamento (UE) 2023/2631, non è necessario alcun piano CapEx in quanto Terna ha allocato i proventi esclusivamente ad attività già pienamente allineate alla tassonomia dell'Unione Europea al momento dell'emissione.

8. Altre informazioni pertinenti

Ulteriori informazioni su questo European Green Bond sono disponibili nell'introduzione del presente Green Bond Report 2025 di Terna

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tabella A: Informazioni sull'allineamento dei proventi alla tassonomia per le obbligazioni che utilizzano l'approccio graduale all'allocazione dei proventi delle obbligazioni

NOME, UBICAZIONE E DESCRIZIONE DEL PROGETTO (O GRUPPO DI PROGETTI O ATTIVITÀ ECONOMICA)	IMPORTO DEI PROVENTI ASSEGNATI DALL'OBBLIGAZIONE			QUOTA DEI PROVENTI TOTALI UTILIZZATA PER IL FINANZIAMENTO O PER IL RIFINANZIAMENTO[14]		TIPO E SETTORE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE FINANZIATE DALL'OBBLIGAZIONE		
1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	4.1	4.2	
Nome Ubicazione Descrizione di base	Proventi dell'obbligazione assegnati a questo progetto dalla data di emissione	Proventi dell'obbligazione assegnati a questo progetto nel periodo di riferimento	Quota del progetto finanziata dall'obbligazione	Quota dell'importo di cui alla riga 2.1 utilizzata per il finanziamento e il rifinanziamento	Quota dell'importo di cui alla riga 2.2 utilizzata per il finanziamento e il rifinanziamento	Tipo/settore	Codici NACE	
HVDC CONTINENTE-SICILIA-SARDEGNA	746.917.500 EUR	610.828.877 EUR	74%	53% rifinanziamento 47% finanziamento	67% rifinanziamento 33% finanziamento	Trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica	35.12	

[14] Si segnala che progetti rifinanziati, coerentemente con l'impegno assunto nel Green Bond Framework di luglio 2025, sono stati completati al massimo entro 24 mesi dall'ultimo Bilancio di Esercizio annuale antecedente la data di emissione del Green Bond in oggetto.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

IMPORTO DEI PROVENTI ASSEGNATI DALL'OBBLIGAZIONE ALLINEATI ALLA TASSONOMIA					OBIETTIVI AMBIENTALI E CRITERI DI VAGLIO TECNICO			NATURA DELLE ATTIVITÀ E DELLE SPESE ECOSOSTENIBILI		ALTRE INFORMAZIONI PERTINENTI
5.1 Sul totale dei proventi delle obbligazioni assegnati al progetto, l'importo assegnato a un'attività allineata alla tassonomia dalla data di emissione	5.2 Percentuale dell'importo indicato nella riga 2.1	5.3 Sui proventi delle obbligazioni assegnati al progetto nel periodo di riferimento, l'importo assegnato a un'attività allineata alla tassonomia nel periodo di riferimento	5.4 Percentuale dell'importo indicato nella riga 2.2	6.1 Gli obiettivi ambientali mirati di cui all'articolo 9 del regolamento (UE) 2020/852	6.2 Indicazione degli atti delegati adottati utilizzati per stabilire i criteri di vaglio tecnico e le loro date di applicazione	6.3 Informazioni sulla metodologia e sulle ipotesi utilizzate per il calcolo delle metriche principali relative all'impatto conformemente agli atti delegati adottati	7.1 Sull'importo assegnato nel periodo di riferimento di cui alla riga 5.3, importo delle spese in conto capitale	7.2 Sull'importo assegnato nel periodo di riferimento di cui alla riga 5.3, importo delle spese operative	8 Attività Tassonomia UE
746.917.500 EUR	100%	610.828.877 EUR	100%	Mitigazione del cambiamento climatico (CCM)	Atto delegato sul clima, Atto delegato complementare sul clima e Regolamento delegato (UE) 2023/2485 del 27 giugno 2023 che modifica l'Atto delegato sul clima; data di applicazione: esercizio di rendicontazione 2022.	Si veda l'appendice	610.828.877 EUR	0	4.9

Appendice

Metodologia e ipotesi utilizzate per il calcolo dei principali indicatori di impatto, in conformità agli atti delegati applicabili.

Il processo di valutazione e selezione adottato dalla Società garantisce il pieno allineamento ai criteri di vaglio tecnico definiti nell'allegato I del Regolamento delegato (UE) 2021/2139 della Commissione del 4 giugno 2021 (Atto delegato sul clima della tassonomia) per l'attività "4.9 Trasmissione e distribuzione di energia elettrica", come descritto approfonditamente nel paragrafo "La Tassonomia UE" della Relazione Finanziaria Annuale 2025 cui si rimanda.

Informazioni sul progetto

HVDC CONTINENTE-SICILIA-SARDEGNA – TRATTA OVEST

La realizzazione del HVDC CONTINENTE-SICILIA-SARDEGNA (Tyrrhenian Link) rientra in un contesto in cui le due isole maggiori necessitano di un rinforzo di interconnessione verso il continente, anche alla luce dell'attuale evoluzione del parco termoelettrico in Sicilia e in Sardegna e del forte aumento di richieste di connessione di nuovi impianti rinnovabili alla rete.

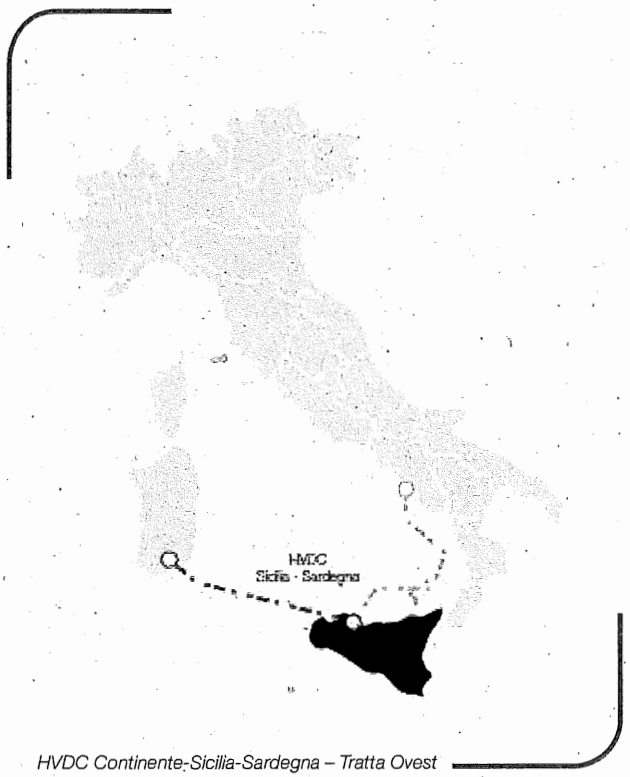
È un'infrastruttura strategica per il sistema elettrico italiano nell'ambito degli obiettivi di transizione energetica fissati dal Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC). Infatti, il Tyrrhenian Link migliorerà la capacità di scambio di energia e quindi si potranno utilizzare al meglio le fonti rinnovabili favorendone, al tempo stesso, lo sviluppo.

Con circa 970 km di lunghezza e 1000 MW di potenza il Tyrrhenian Link è un'opera all'avanguardia e di importanza internazionale, un altro passo in avanti verso un futuro energetico più sostenibile. Il progetto complessivo prevede due tratte: quella EST dalla Sicilia alla Campania e quella OVEST dalla Sicilia alla Sardegna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La tratta OVEST (parte dell'European Green Bond emesso a luglio 2025), compresa tra le Stazioni di Conversione di Caracoli (Termini Imerese) e Selargius, è lunga circa 480 km e collega l'approdo di Fiumetorto a quello di Terra Mala, in Sardegna. Per la prima volta un cavo ad alta tensione in corrente continua è stato posato a 2.150 metri di profondità, fissando nuovi standard di mercato.

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE
Proventi del green bond allocati sull'intervento al 31/12/2025 (valore consuntivo)	610.828.877€
Incremento nella produzione da fonti rinnovabili	107.870 MWh



HVDC Continente-Sicilia-Sardegna – Tratta Ovest

1509

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Revisione post-emissione

La revisione post-emissione predisposta da S&P Global è a disposizione del pubblico sul sito internet di Terna S.p.A. al seguente link: https://www.terna.it/it/investitori/debito-rating/finanza-sostenibile/emissioni-green.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Tutte le foto utilizzate sono di proprietà di Terna.

www.terna.it

Mercurio GP
Milano

Consulenza strategica
Concept creativo
Graphic design
Impaginazione
Editing

www.mercuriogp.eu

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

All. Va
racc. 38175

2025

Relazione sul **Governo Societario** e gli **Assetti Proprietari**

TERNA S.p.A.

MODELLO DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO TRADIZIONALE

Terna
Driving Energy

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Terna
Driving Energy

Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari Terna S.p.A.

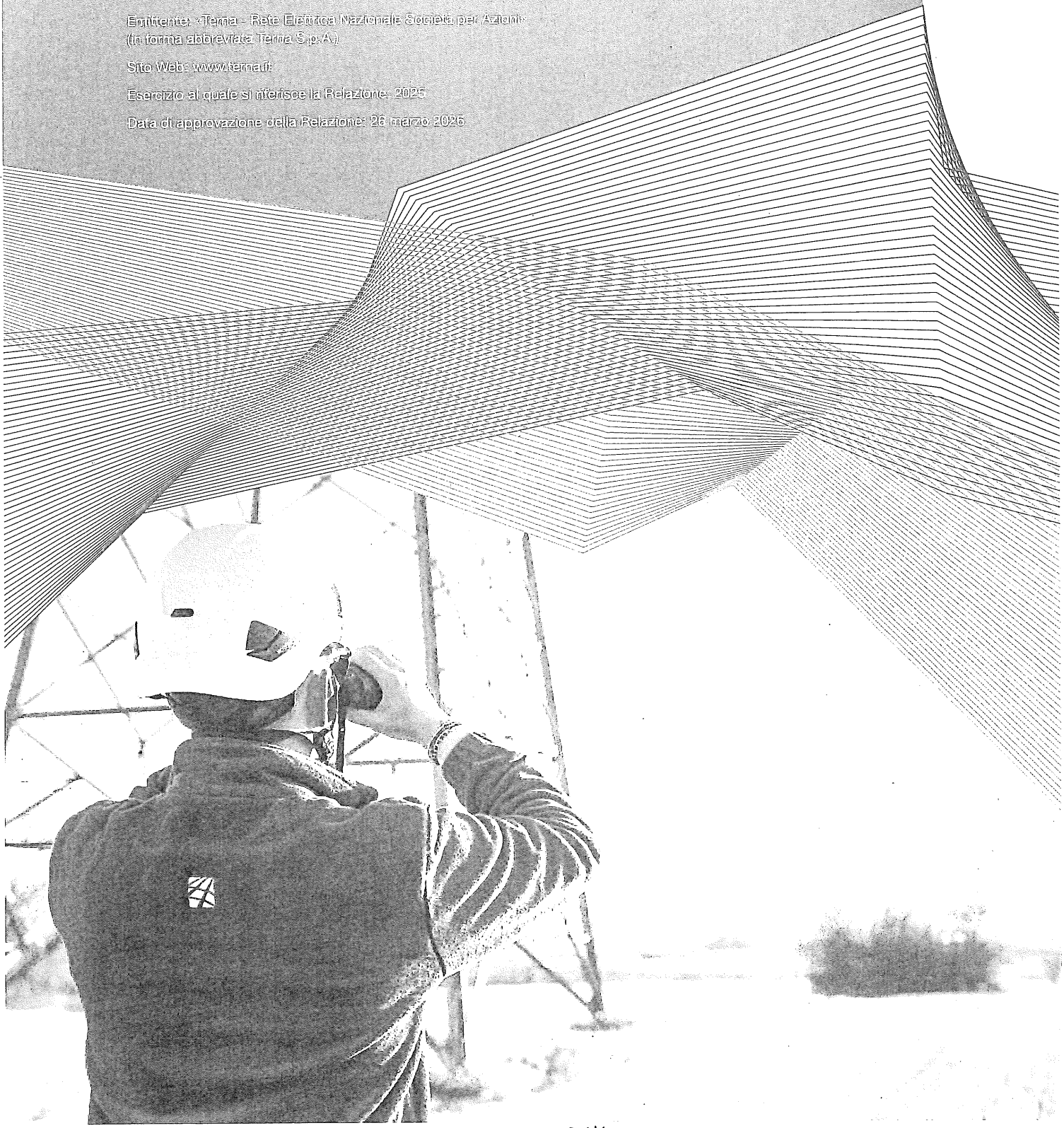
Modello di amministrazione e controllo tradizionale

Emittente: «Terna - Rete Elettrica Nazionale Società per Azioni»
(in forma abbreviata Terna S.p.A.)

Sito Web: www.terna.it

Esercizio al quale si riferisce la Relazione: 2025

Data di approvazione della Relazione: 26 marzo 2026



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna investe per lo sviluppo dell'Italia

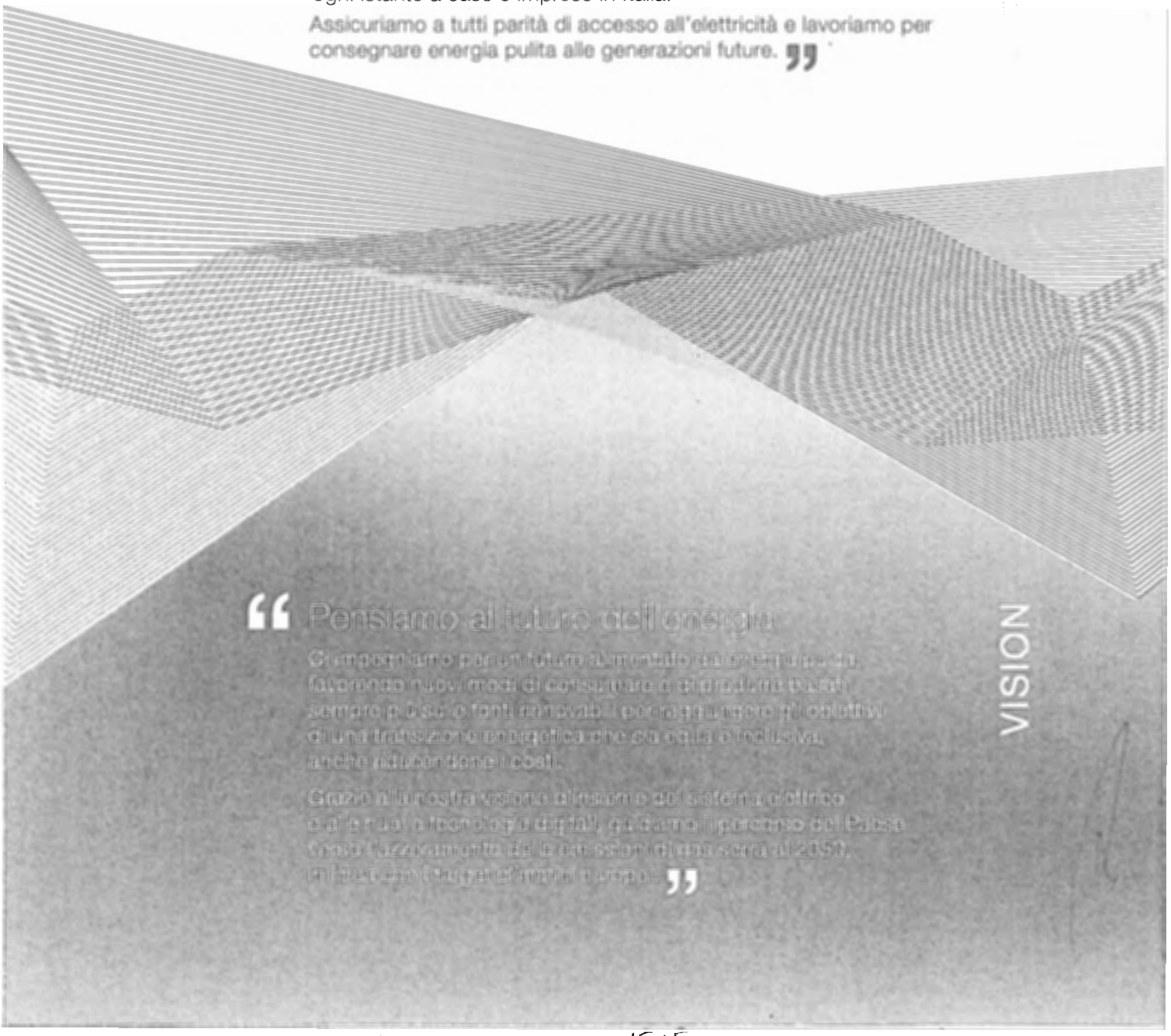
Assicuriamo la sicurezza energetica e l'equilibrio tra domanda e offerta di elettricità 24 ore su 24, mantenendo il sistema affidabile, efficiente e accessibile a tutti.

Investiamo e innoviamo ogni giorno per sviluppare una rete elettrica in grado di integrare l'energia prodotta da fonti rinnovabili, collegando sempre meglio le diverse aree del Paese e rafforzando le interconnessioni con l'estero, con un approccio sostenibile e attento alle esigenze dei territori e delle persone con cui lavoriamo.

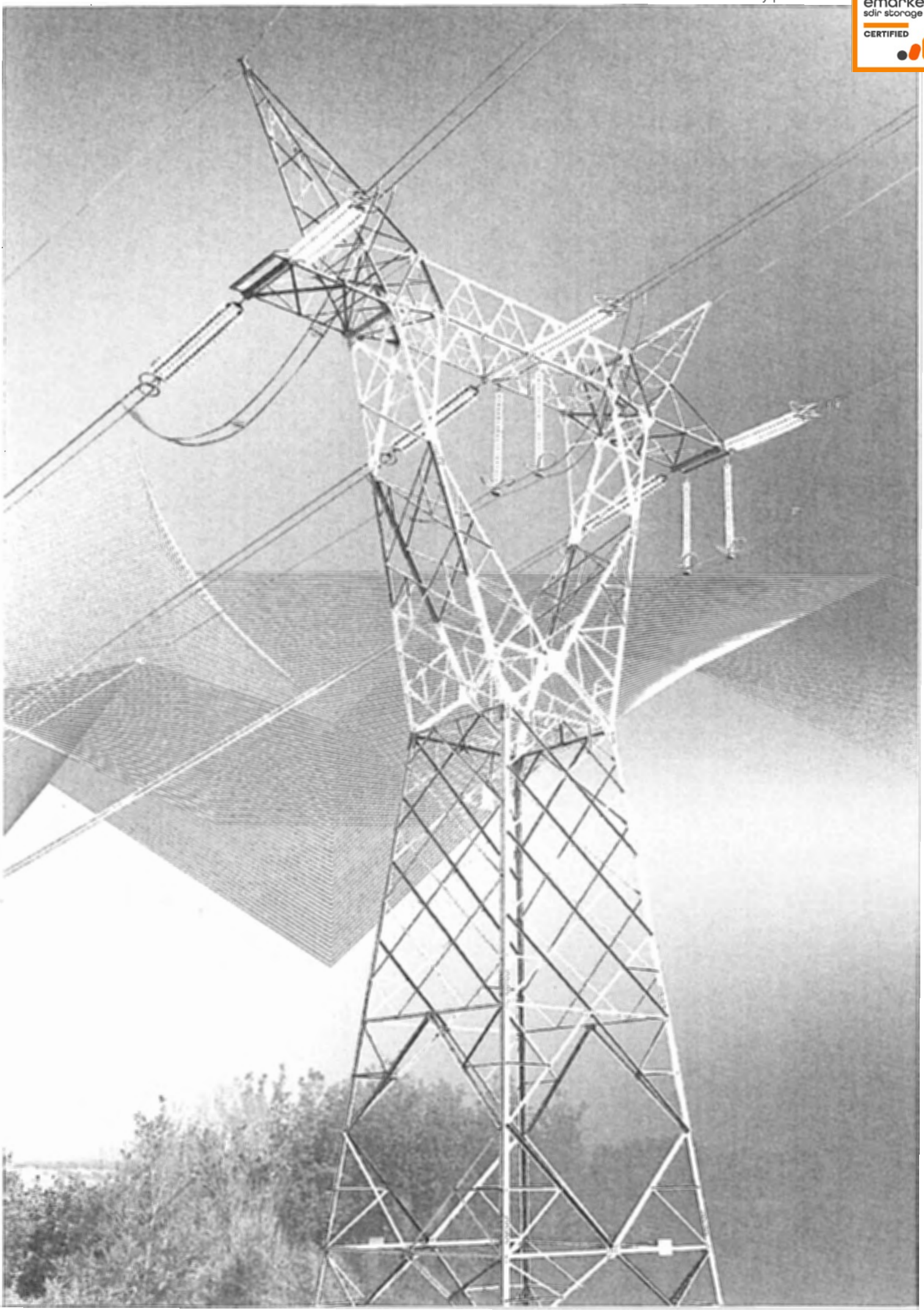
Siamo dietro l'energia che usi ogni giorno

Abbiamo la responsabilità di garantire la continuità del servizio elettrico, condizione indispensabile perché l'elettricità arrivi in ogni istante a case e imprese in Italia.

Assicuriamo a tutti parità di accesso all'elettricità e lavoriamo per consegnare energia pulita alle generazioni future.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Executive Summary

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Executive Summary

Struttura e composizione degli organi

Consiglio di Amministrazione in carica



IGOR DE BIASIO
Presidente

Non Esecutivo
Indipendente



GIUSEPPINA DI FOGGIA
Amministratore Delegato

Esecutivo
Non Indipendente



STEFANO CAPPIELLO
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente



REGINA CORRADINI D'ARIENZO
Consigliere

Non Esecutivo
Non Indipendente



ANGELICA KRYSTLE DONATI
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente



MARCO GIORGINO
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente



QINJING SHEN
Consigliere

Non Esecutivo
Non Indipendente



PAOLO DAMILANO
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente



GIAN LUCA GREGORI
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente



SIMONA SIGNORACCI
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente



KARINA AUDREY LITVACK
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente



ANNA CHIARA SVELTO
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente



JEAN-MICHEL AUBERTIN
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

1518

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Comitato Controllo e Rischi

NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENTE
Marco Giorgino	Presidente	●
Jean-Michel Aubertin	Componente	●
Paolo Damilano	Componente	●
Karina Audrey Litvack	Componente	●
Stefano Cappiello	Componente	●

Comitato Remunerazione e Nomine

NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENTE
Gian Luca Gregori	Presidente	●
Karina Audrey Litvack	Componente	●
Paolo Damilano	Componente	●
Simona Signoracci	Componente	●
Regina Corradini D'Arienzo	Componente	

Comitato Operazioni con Parti Correlate

NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENTE
Anna Chiara Svelto	Presidente	●
Angelica Krystle Donati	Componente	●
Marco Giorgino	Componente	●
Gian Luca Gregori	Componente	●
Simona Signoracci	Componente	●

Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari

NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENTE
Igor De Biasio	Presidente	●
Jean-Michel Aubertin	Componente	●
Anna Chiara Svelto	Componente	●
Simona Signoracci	Componente	●
Qinjing Shen	Componente	



1519

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Collegio Sindacale in carica



MARIO MATTEO BUSSO
Presidente



LORENZO POZZA
Sindaco effettivo



ANTONELLA TOMEI
Sindaco effettivo

NOMINATIVO	RUOLO
Lucrezia Iuliano	Sindaco supplente
Antonello Lillo	Sindaco supplente
Barbara Zanardi	Sindaco supplente



1520

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Azionariato di Terna

Alla data di approvazione della presente relazione, il **capitale sociale di Terna S.p.A. (Terna o Società) ammonta a 442.198.240 euro** ed è rappresentato da 2.009.992.000 azioni ordinarie del valore nominale di 0,22 euro ciascuna interamente liberate.

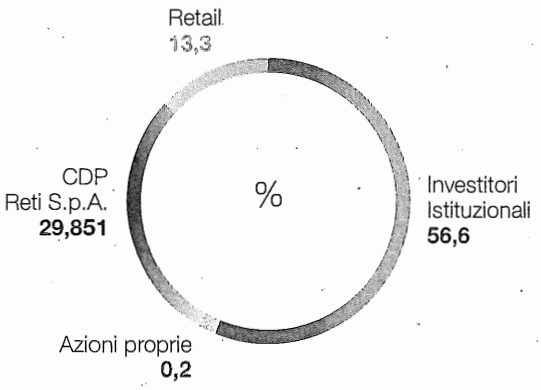
In base alle periodiche ricognizioni effettuate dalla Società, risulta che le azioni di Terna sono detenute per il 46,8% da Azionisti Italiani e per il restante 53,2% da Investitori Istituzionali Esteri, prevalentemente negli USA e in Europa (ex UK).

Il **principale azionista è CDP Reti S.p.A.** (CDP Reti), società per azioni controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. (CDP).

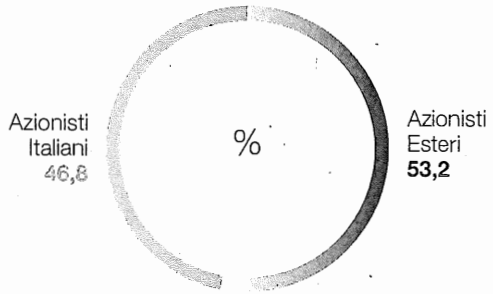
CDP, da un lato, State Grid Europe Limited (SGEL) e State Grid International Development Limited (SGID), dall'altro lato, in data 27 novembre 2014, hanno stipulato un patto parasociale in relazione a CDP Reti, SNAM S.p.A. e Terna, successivamente modificato e integrato per estenderne le previsioni anche in relazione a Italgas S.p.A.
In seguito al trasferimento a CDP Reti della residua partecipazione in SNAM S.p.A. e Italgas S.p.A. di CDP, le informazioni essenziali del patto parasociale sono state da ultimo aggiornate in data 23 maggio 2017 e sono disponibili sul sito internet di Terna.

In base alle risultanze del libro soci e alle altre informazioni a disposizione, al 31 dicembre 2025, l'azionariato di Terna è rappresentato nel grafico che segue.

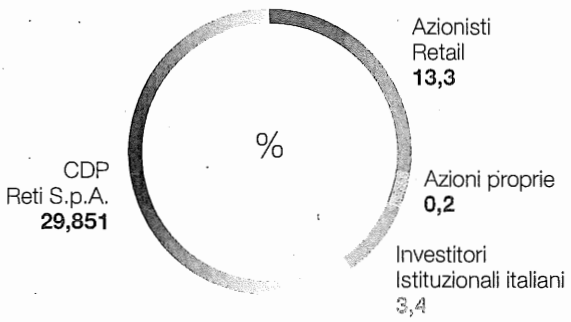
Azionariato per tipologia



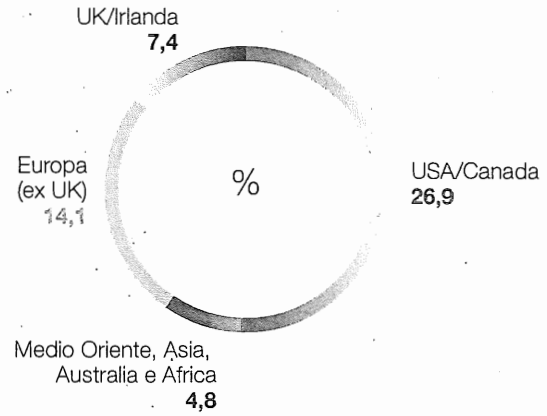
Azionariato per area geografica e tipologia



Dettaglio per area geografica e per tipologia - Azionisti italiani



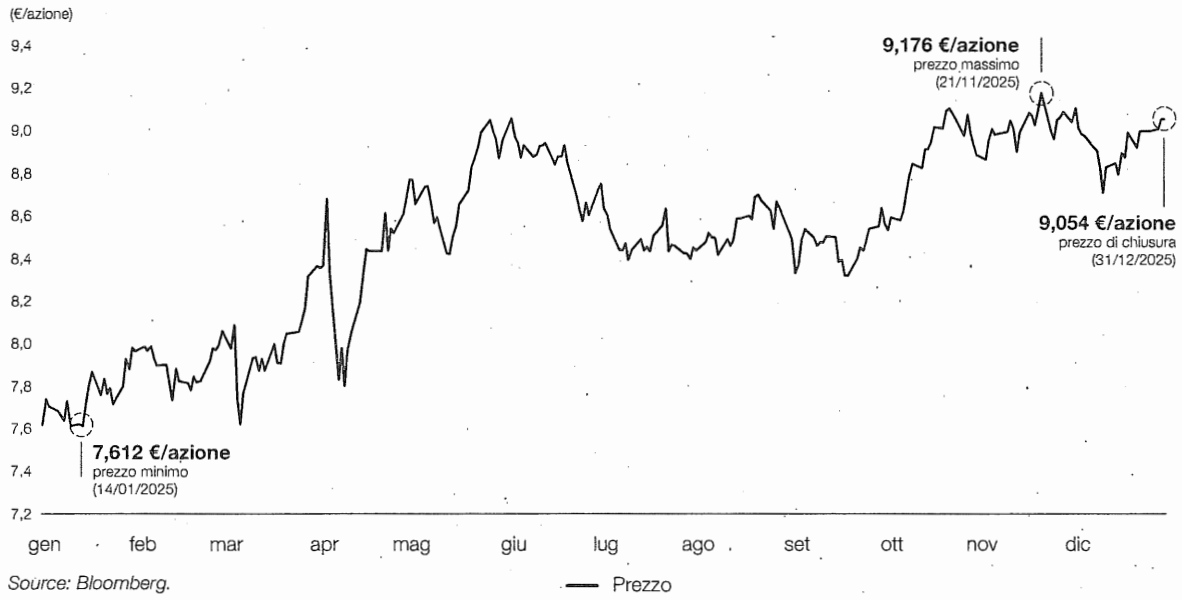
Dettaglio per area geografica e per tipologia - Azionisti esteri



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Andamento del titolo Terna

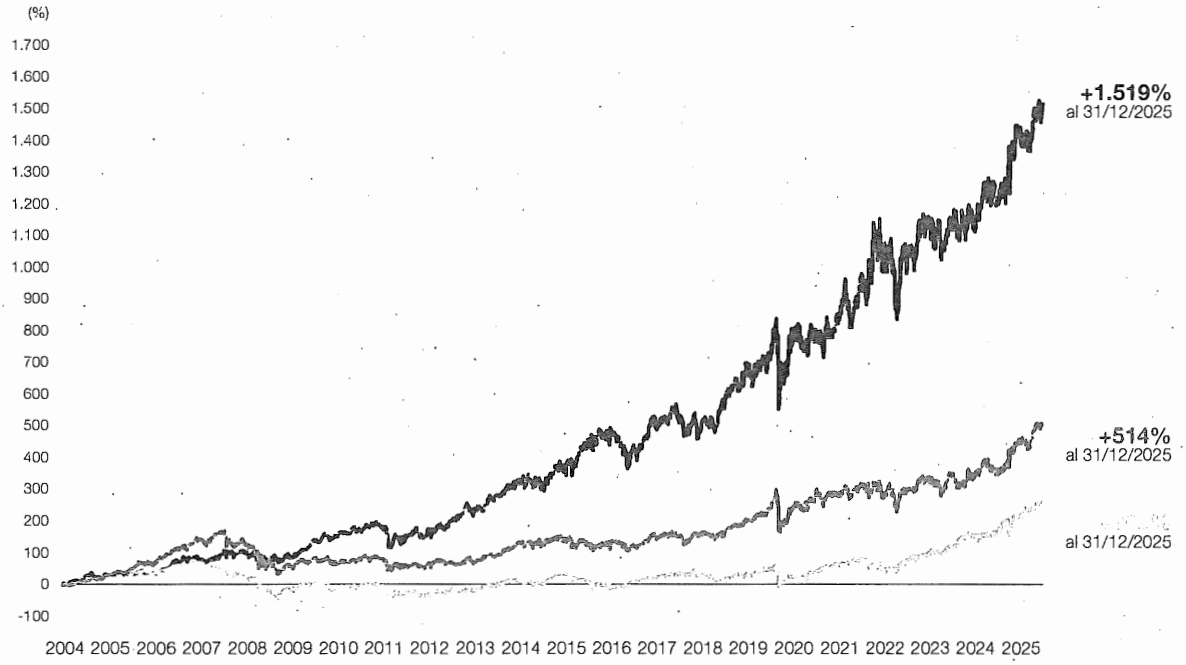
Andamento del titolo Terna
(Evoluzione delle quotazioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025)



Source: Bloomberg.

8

Total Shareholder Return del titolo Terna e degli indici FTSE MIB e DJ Stoxx Utilities
(Dalla quotazione al 31 dicembre 2025)

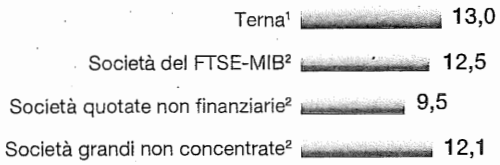


Fonte: Bloomberg.

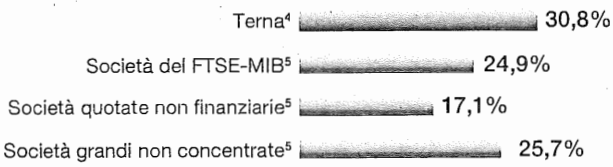
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Consiglio di Amministrazione di Terna

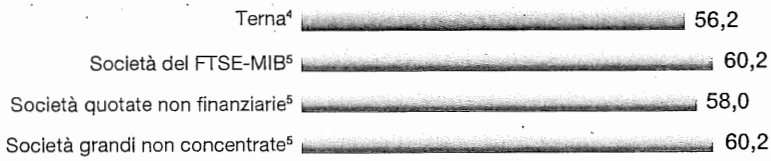
Dimensione del board



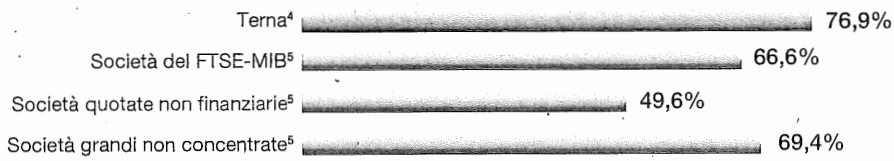
Rappresentanza delle minoranze nel consiglio di amministrazione[3]



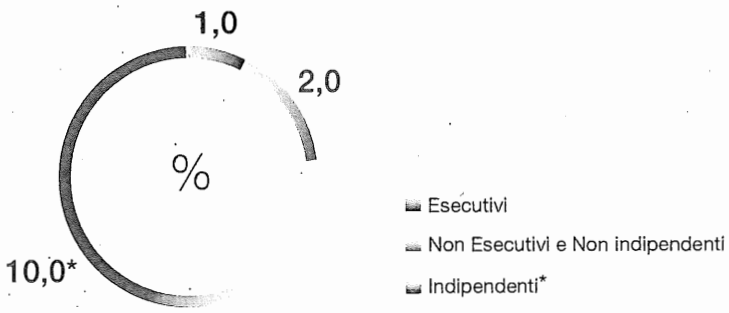
Età media dei consiglieri



Presenza di consiglieri indipendenti



Dettaglio Composizione del Consiglio di Amministrazione (numero e qualifica)[6]



** Indipendenti sia ai sensi del TUF che ai sensi del Codice di Corporate Governance.*

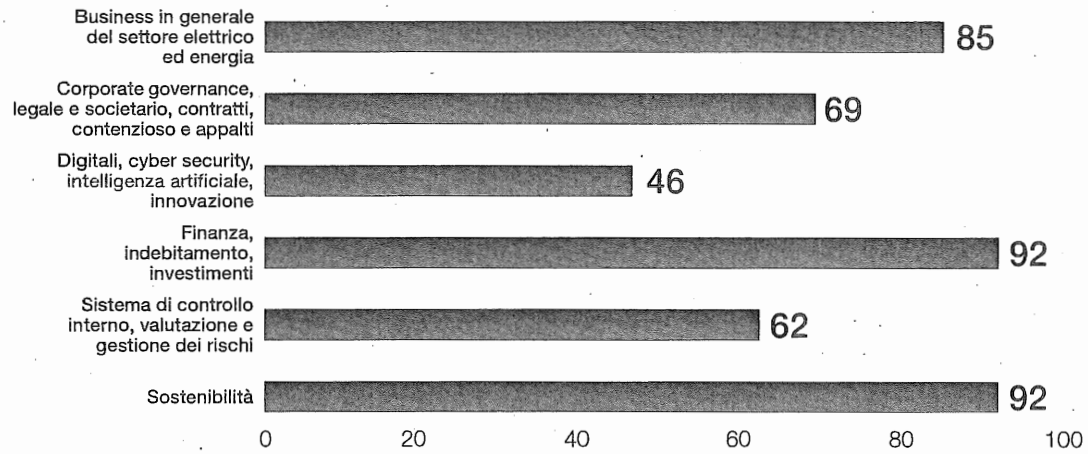
[1] Il dato è riferito alla situazione vigente al 31 dicembre 2025.
[2] Il dato è tratto dal "Rapporto Fin-Gov sulla *Corporate Governance* in Italia" (Quinta Edizione, Novembre 2025) a cura di Massimo Belcredi e Stefano Bozzi.
[3] Si precisa che per "minoranze" si intendono gli amministratori tratti dalla lista presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali (complessivamente possessore alla data del 9 maggio 2023 di n. 30.264.515 azioni e complessivamente rappresentanti l'1,50570% del capitale di Terna). In occasione dell'Assemblea tenutasi in data 9 maggio 2023 tale lista è arrivata prima per numero di voti con il 53,641545% del capitale sociale.
[4] *Cfr.* nota 1.
[5] *Cfr.* nota 2.
[6] *Cfr.* nota 1.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Competenze del Consiglio di Amministrazione



CONOSCENZE E COMPETENZE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DICHIARATE DAI CONSIGLIERI (%)



1524

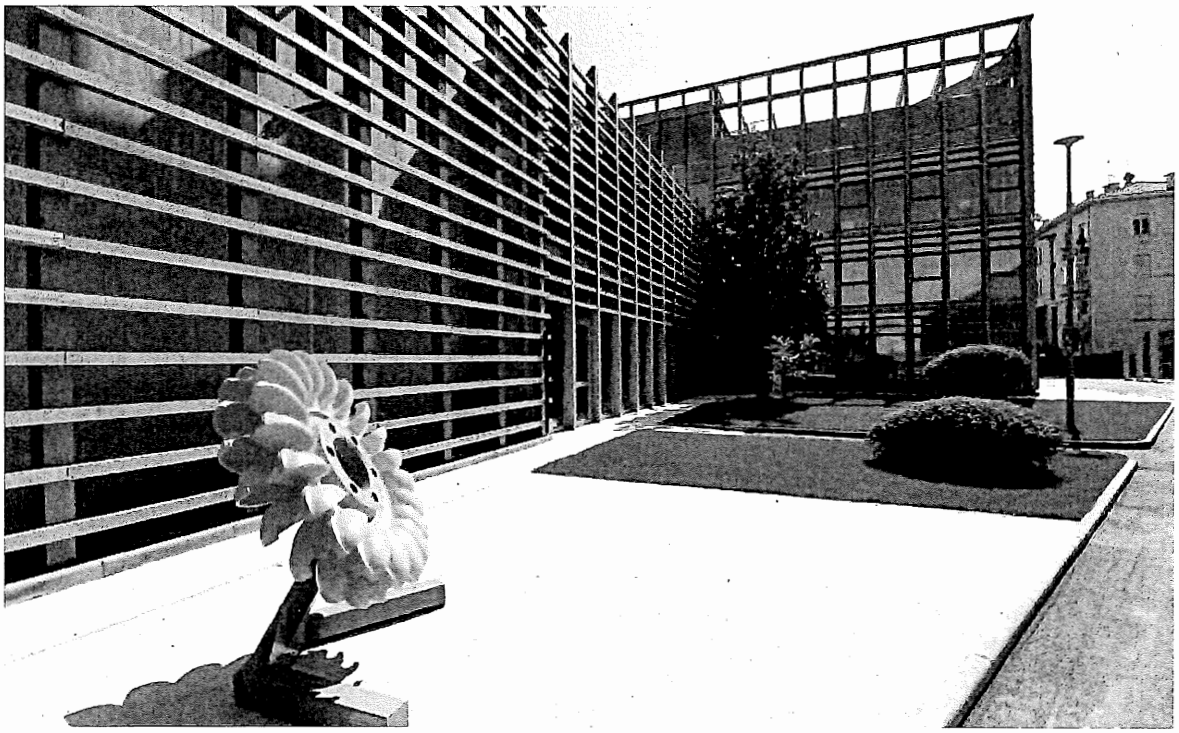
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Funzionamento del Consiglio di Amministrazione

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - NUMERO RIUNIONI

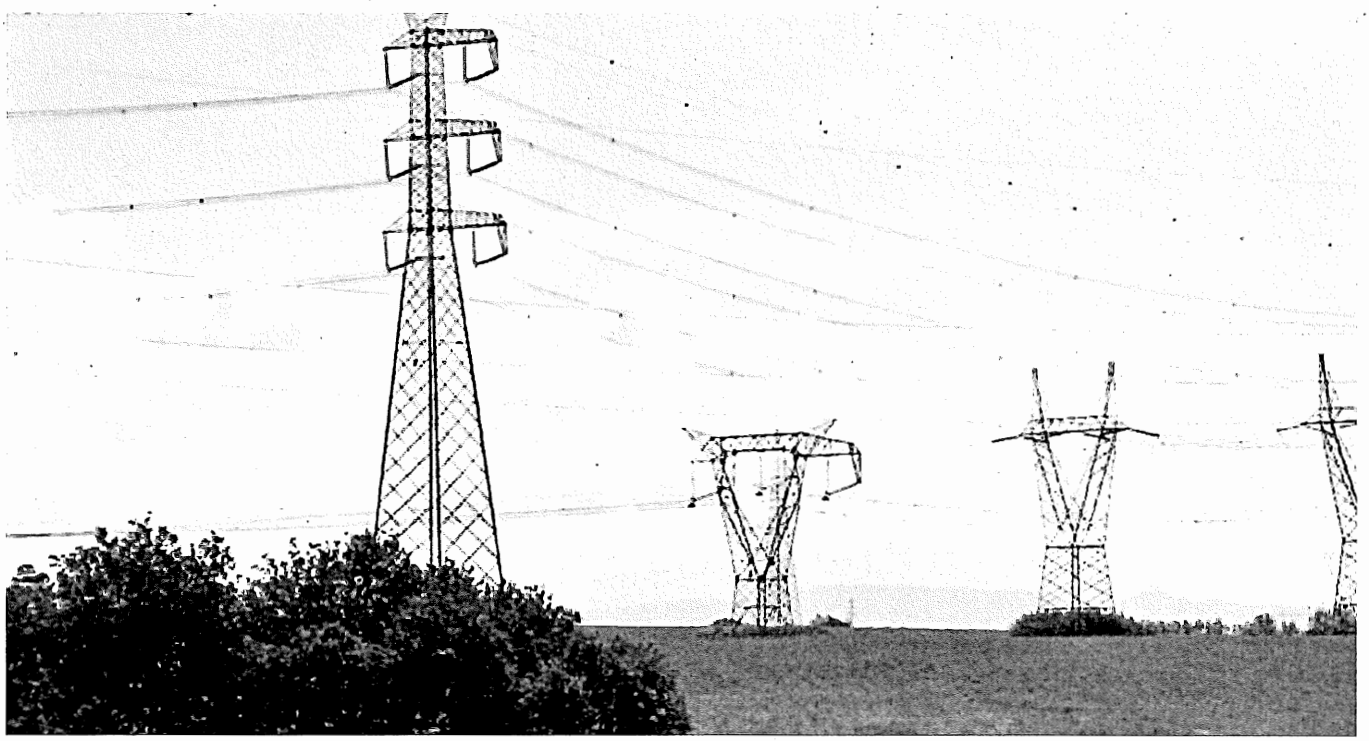


[7] I dati contenuti in questa sezione – con riferimento al numero medio di riunioni delle Società italiane quotate non finanziarie – relativi agli esercizi 2025, 2024 e 2023 sono stati tratti dal "*Rapporto Fin-Gov sulla Corporate Governance in Italia*" (Quinta Edizione, Novembre 2025) a cura di Massimo Belcredi e Stefano Bozzi.



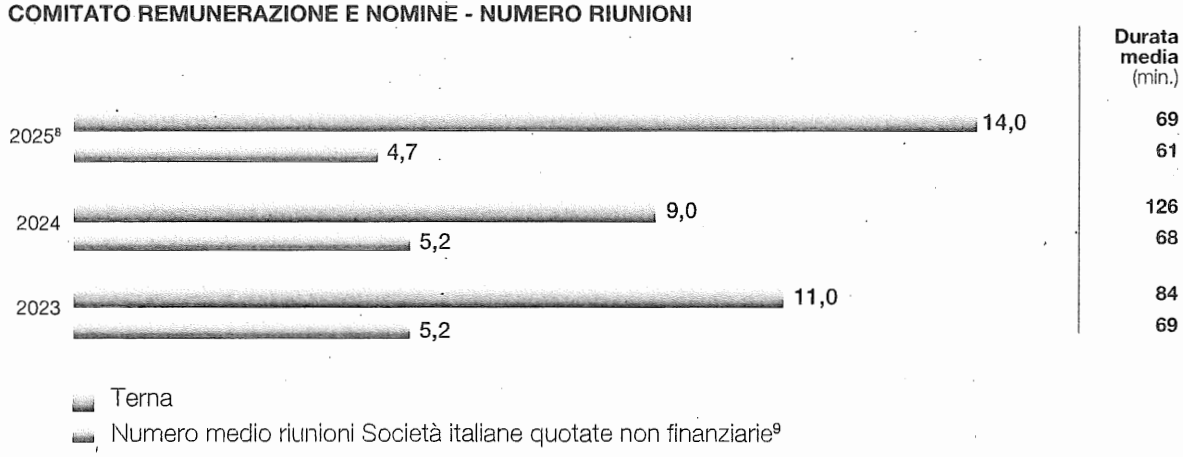
1525

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Comitato Remunerazione e Nomine e Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari

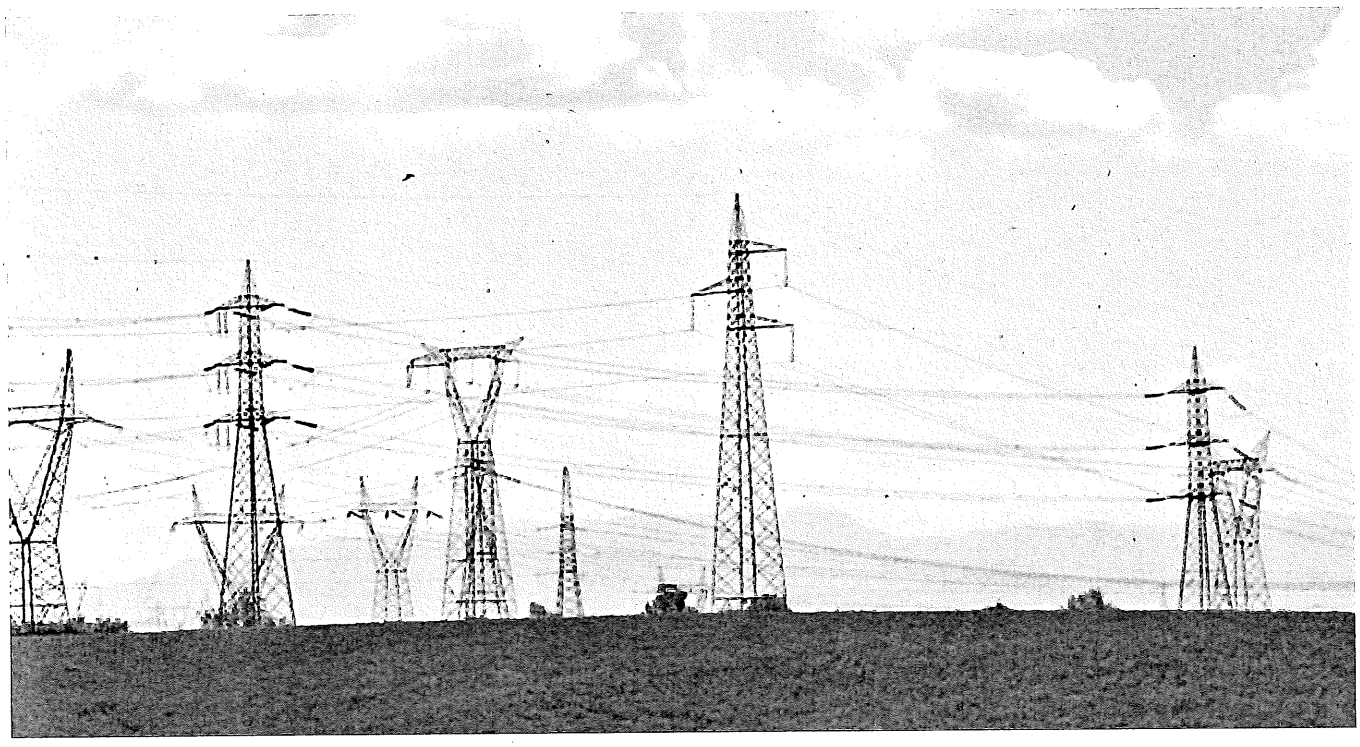
COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE - NUMERO RIUNIONI



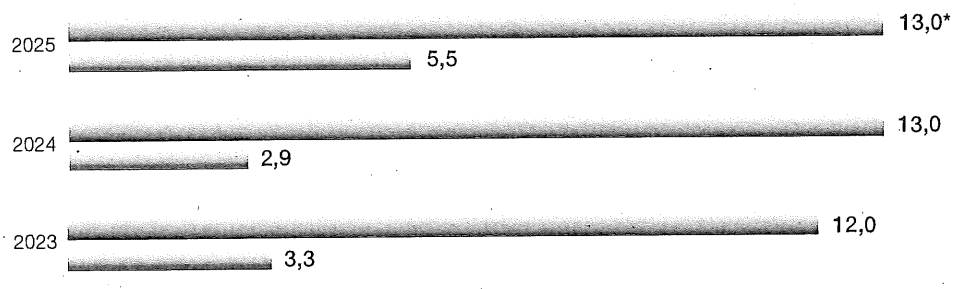
[8] I dati relativi al 2025 rappresentano la media dei dati attinenti al Comitato Remunerazione (i.e. 5,4 riunioni della durata media di 69 minuti) e al Comitato Nomine (i.e. 4,1 riunioni della durata media di 53 minuti) tratti dal "*Rapporto Fin-Gov sulla Corporate Governance in Italia*" (Quinta Edizione, Novembre 2025) a cura di Massimo Belcredi e Stefano Bozzi.

[9] I dati contenuti in questa sezione – con riferimento al numero medio di riunioni delle Società italiane quotate non finanziarie – relativi agli esercizi 2025, 2024 e 2023 sono stati tratti dal "*Rapporto Fin-Gov sulla Corporate Governance in Italia*" (Quinta Edizione, Novembre 2025) a cura di Massimo Belcredi e Stefano Bozzi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



COMITATO SOSTENIBILITÀ, *GOVERNANCE* E SCENARI - NUMERO RIUNIONI



	Durata media (min.)
2025	113
	84,6
2024	102
	55
2023	95
	52

* *Si precisa che, nel corso del 2025, il Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari si è riunito 1 volta congiuntamente al Comitato Controllo e Rischi, come meglio descritto nelle Sezioni VII e X della presente Relazione.*

[10] I dati contenuti in questa sezione – con riferimento al numero medio di riunioni delle Società italiane quotate non finanziarie – relativi agli esercizi 2025, 2024 e 2023 sono stati tratti dal "*Rapporto Fin-Gov sulla Corporate Governance in Italia*" (Quinta Edizione, Novembre 2025) a cura di Massimo Belcredi e Stefano Bozzi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il successo sostenibile nel Codice di *Corporate Governance*

Il "successo sostenibile" è l'obiettivo che guida l'azione del Consiglio di Amministrazione e che si sostanzia **nella creazione di valore a lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per la società.**

ART. 1
RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio **guida** la società perseguendone il **successo sostenibile**

ART. 3
FUNZIONAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E RUOLO DEL PRESIDENTE

Il Presidente promuove attività di *induction* anche **nell'ottica** del **successo sostenibile della società**

ART. 5
REMUNERAZIONE

La **politica per la remunerazione è funzionale** al **perseguimento** del **successo sostenibile** della società

ART. 6
SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi è costituito dall'insieme di regole, procedure e strutture organizzative finalizzate a una effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, **per contribuire al successo sostenibile della società**

1528

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Altre caratteristiche del funzionamento del Consiglio di Amministrazione

Adeguamento al Codice di *Corporate Governance*

Nel gennaio 2020, il Comitato per la *Corporate Governance* ha significativamente modificato il Codice di Autodisciplina, denominato "Codice di *Corporate Governance*" (d'ora in avanti, per brevità, anche "Codice"), applicabile dal primo esercizio successivo al 31 dicembre 2020.

Terna ha aderito formalmente al nuovo Codice in occasione del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2021.

Engagement Policy

Tra le più significative novità del Codice di *Corporate Governance*, vi è la raccomandazione al Consiglio di Amministrazione di promuovere, nelle forme più opportune, il **dialogo con gli azionisti e gli altri *stakeholder* rilevanti** per la società nell'intento di elevare il livello di trasparenza e di favorire la creazione di valore nel lungo termine.

In attuazione di tale raccomandazione, il Consiglio di Amministrazione della Società, ha adottato, a partire dal 14 ottobre 2021, la **"Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e degli altri stakeholder di Terna S.p.A."**.

La Società si è dotata altresì, fin dal 2015, della Linea Guida "Modello di gestione degli stakeholder" aggiornata da ultimo nel 2023, al fine di definire il processo di mappatura e monitoraggio degli stakeholder del Gruppo, intercettandone le relative istanze e aspettative collegate ai temi di sostenibilità.

Criteri di Indipendenza

Sin dal 2007, la Società dispone di una specifica procedura interna che definisce **i criteri per la valutazione dell'indipendenza** dei propri componenti non esecutivi e per l'accertamento dei requisiti richiesti dallo Statuto e dal Codice di Autodisciplina al tempo vigente.

In attuazione del Codice di *Corporate Governance*, nel 2022 la Società ha aggiornato la procedura recante **"Criteri di applicazione e procedura per la valutazione di indipendenza, ai sensi dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance"**. Il documento individua i presupposti, gli obiettivi e le condizioni che possono compromettere l'indipendenza; dedica un articolo alla figura del Presidente del Consiglio di Amministrazione, ove qualificato indipendente, e un articolo al Collegio Sindacale in ragione della estensione dei criteri di indipendenza anche ai componenti dell'organo di controllo. Sono, inoltre, descritte le modalità per valutare l'indipendenza e la relativa procedura di accertamento. Un articolo *ad hoc* è dedicato alle riunioni degli amministratori qualificati indipendenti.

Il cuore della procedura è riservato alla descrizione dei criteri adottati dalla Società per valutare **il parametro della "significatività"** (ai sensi della Raccomandazione n. 7, lett. c) e d), del Codice) la cui ricorrenza, in presenza di relazioni commerciali, finanziarie o professionali nonché di remunerazioni aggiuntive, può compromettere l'indipendenza degli amministratori e dei sindaci che ne risultino titolari.

Il Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2026, con il supporto del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, ha deliberato di non apportare al documento modifiche sostanziali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Comitati endo-consiliari e Regolamenti

In data 9 maggio 2023 – a seguito del rinnovo dell'organo amministrativo deliberato dall'assemblea degli azionisti della Società tenutasi in pari data – il Consiglio di Amministrazione ha ridistribuito alcune competenze relative ai **Comitati endo-consiliari**, mantenendo il tema della sostenibilità nell'ambito del Comitato Controllo e Rischi, in continuità con la precedente consiliatura, e affidando le tematiche relative alla *Corporate Governance* al Comitato Nomine, a cui erano stati altresì attribuiti compiti in materia di scenari strategici.

Il Consiglio di Amministrazione presentava, sino al 23 ottobre 2024, i seguenti Comitati endo-consiliari, tutti con funzioni istruttorie, propositive e consultive, così da garantire un efficace svolgimento delle funzioni consiliari:

- Comitato per la Remunerazione;
- Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità;
- Comitato per le Nomine, *Governance* e Scenari;
- Comitato Operazioni con Parti Correlate.

A far data dal 23 ottobre 2024, al fine di rafforzare il presidio sui temi di sostenibilità e garantire l'integrazione della stessa con le tematiche di *governance* e con la strategia di lungo periodo in coerenza con l'evoluzione normativa e le migliori prassi di mercato nazionali e internazionali, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ridefinire la composizione dei Comitati come segue:

- Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari;
- Comitato Controllo e Rischi;
- Comitato Remunerazione e Nomine;
- Comitato Operazioni con Parti Correlate.

I Comitati presentano tutti un numero di 5 membri.

La buona *governance* dei Comitati endo-consiliari di Terna è tracciata all'interno di appositi regolamenti organizzativi (**Regolamenti**) che ne disciplinano il funzionamento, i criteri per la composizione, i compiti e le responsabilità, rivisti nel tempo al fine di, dapprima, adeguare gli stessi al Codice di *Corporate Governance* e, successivamente, alle ripartizioni di competenze succedutesi. Con delibera del 21 gennaio 2025, il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'ultima revisione dei Regolamenti a seguito della nuova articolazione del 23 ottobre 2024.

Si ricorda altresì che, con delibera del 13 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione aveva previsto all'interno dei Regolamenti dei Comitati endo-consiliari: i) l'adeguamento dal 75% all'80% della percentuale di *attendance* minima alle riunioni – come definita nel documento "Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione", nonché nella disciplina aziendale sul cumulo degli incarichi e (ii) misure di agevolazione per lo svolgimento delle riunioni stabilendo che quest'ultime si considerano tenute nel luogo in cui si trova il Presidente del Comitato e che, inoltre, Presidente e Segretario possono trovarsi in luoghi separati. Resta in ogni caso ferma la possibilità di collegamento da remoto.

1530

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Procedure in materia di Operazioni con Parti Correlate

Già nel dicembre 2020, la Società aveva aggiornato le **procedure in materia di Operazioni con Parti Correlate** (c.d. Linea Guida sulle Operazioni con Parti Correlate), in ragione dell'evoluzione dell'assetto organizzativo nonché dell'entrata in vigore del D.lgs. n. 49/2019 che ha introdotto, tra l'altro, specifiche sanzioni amministrative in materia. La Società aveva, altresì, adottato una procedura di secondo livello volta a regolamentare i profili applicativi in materia di Operazioni con Parti Correlate al fine di: *(i)* consentire una più rapida emersione e identificazione delle operazioni con parti correlate; *(ii)* sensibilizzare le strutture aziendali anche in considerazione dell'inasprimento del regime sanzionatorio.

Sebbene la Società già disponesse di un pacchetto procedurale molto rigoroso, che tracciava ruoli e responsabilità nel processo di identificazione delle operazioni da compiere con parti correlate, nel corso del primo semestre 2021 le **procedure sono state ulteriormente riviste** per tener conto delle modifiche introdotte al Regolamento Consob n.17221 in materia di operazioni con parti correlate, in vigore dal 1° luglio 2021, e della nuova definizione di parte correlata, che rinvia ai principi contabili internazionali vigenti. È inoltre prevista una costante manutenzione delle procedure al fine di semplificarne e, al contempo, renderne più efficiente l'applicazione.

Board Review

In linea di continuità con il passato e in ottemperanza al Codice di *Corporate Governance*, il Consiglio di Amministrazione di Terna, con il supporto dei Comitati competenti, effettua – con cadenza annuale – un'**autovalutazione su dimensione, composizione e concreto funzionamento del Consiglio** medesimo e dei Comitati endo-consiliari, con riferimento all'attività svolta dalla nomina, anche denominata *Board Review*.

In data 24 gennaio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, previo parere favorevole dell'allora Comitato per le Nomine, *Governance* e Scenari, di conferire l'incarico per la prestazione di servizi e attività di consulenza ai fini dello svolgimento dell'autovalutazione del Consiglio di Amministrazione, dei Comitati endo-consiliari e del Collegio Sindacale della Società a *Russell Reynolds Associates*, società terza e indipendente, quale consulente esterno specializzato.

Gender diversity

Con riguardo all'ESRS[11] 2 – par. 21, oltre a quanto di seguito descritto, si rinvia alla Relazione Finanziaria annuale con riferimento a quanto riportato in virtù dell'ESRS 2 GOV-1 par. 21 dalla lettera a) alla lettera e) e del par. 23 lettere a) e b).

Il Codice di *Corporate Governance* ha accentuato i temi di equilibrio di genere raccomandando in particolare alle società di adottare **misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità** tra i generi all'interno dell'intera organizzazione aziendale, monitorandone la concreta attuazione (Art. 2, Raccomandazione 8). Oltre a quanto descritto nell'ambito della Politica di diversità degli organi di amministrazione e controllo di TERNA S.p.A., nel corso del 2021, la Società ha adottato una linea guida *ad hoc*, denominata **"Diversity & Inclusion Policy"** con l'obiettivo di formalizzare l'impegno di Terna a valorizzare e tutelare la diversità, nonché a prevenire e sanzionare ogni discriminazione e molestia in base al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla nazionalità, alla disabilità, alle opinioni politiche, alle confessioni religiose e a qualsiasi altra caratteristica personale dei propri interlocutori. In occasione del Consiglio di Amministrazione del **24 gennaio 2024**, previo parere favorevole del Comitato per le Nomine, *Governance* e Scenari del 16 gennaio 2024, la Società ha aggiornato il documento, ora denominato Politica Diversity, Equity and Inclusion, per **rafforzare** ulteriormente l'**impegno** al rispetto dei principi ivi contenuti. Anche in virtù della predetta Politica, in data 1° marzo 2024, la Società ha ottenuto la certificazione che il Sistema per la Parità di Genere di TERNA S.p.A. è conforme alla norma UNI/PdR 125:2022.

---

[11] "European Sustainability Reporting Standards - ESRS": principi di rendicontazione di sostenibilità definiti nel Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione del 31 luglio 2023.

1531

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al riguardo, è stato altresì costituito uno specifico "Comitato Guida" per la Parità di Genere, deputato a garantire nel Gruppo Terna l'adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere, politica sostenuta da uno specifico piano d'azione (denominato "Piano Strategico per la parità di genere") che individua obiettivi e KPI pianificati nel tempo, con relativa attribuzione di responsabilità/*ownership*.

Politica di Diversità

Con riguardo all'ESRS 2 – par. 21, oltre a quanto di seguito descritto, si rinvia alla Relazione Finanziaria annuale con riferimento a quanto riportato in virtù dell'ESRS 2 GOV-1 par. 21 dalla lettera a) alla lettera e) e del par. 23 lettere a) e b).

Terna già dal 2018 ha adottato la "**Politica in materia di diversità degli organi di amministrazione e controllo di Terna S.p.A.**" che fornisce indicazioni non vincolanti in ordine ad aspetti quali l'età, il genere, la provenienza geografica, il percorso formativo e professionale dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di Terna. Lo scopo della Politica consiste, pertanto, nell'individuare i criteri per una composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione funzionale a un **efficace assolvimento dei compiti e delle responsabilità affidati all'organo di gestione**.

La Politica si rivolge in particolare:

(i) agli azionisti che, ai sensi di legge e di statuto, intendano presentare liste di candidati alla nomina del Consiglio di Amministrazione;

(ii) all'assemblea degli azionisti chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione;

(iii) al Consiglio di Amministrazione "uscente" della Società ai fini della formulazione degli orientamenti e nel caso in cui – in sede di rinnovo del Consiglio di Amministrazione – intenda presentare una propria lista di candidati;

(iv) al Consiglio di Amministrazione della Società, oltre che agli azionisti, nel caso in cui – in corso di mandato – si renda necessario provvedere alla sostituzione di un componente del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2386 del codice civile;

(v) al Collegio Sindacale della Società.

Tra gli elementi cardine della Politica si segnala, con riguardo alla dimensione del Consiglio di Amministrazione, l'auspicio di un numero di componenti idoneo a **consentire un adeguato bilanciamento delle competenze** e delle **esperienze** richieste dalla complessità della Società e del Gruppo, anche all'interno dei Comitati consiliari, senza tuttavia indicazione di un numero specifico e ferma la previsione statutaria secondo cui il numero dei componenti è compreso tra sette e tredici.
Si prevede che nelle società grandi gli amministratori **indipendenti** costituiscano **almeno la metà** dell'organo di amministrazione in linea con il Codice di Corporate Governance.

Sono inoltre riportati i settori in cui vengono richieste le competenze professionali o manageriali dei consiglieri.

Con riguardo al genere, nella revisione occorsa nel 2023, era stata innalzata la quota del genere meno rappresentato ad almeno due quinti del Consiglio di Amministrazione, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale.

La Politica nel 2023 era stata aggiornata anche con riguardo alla composizione del Collegio Sindacale prevedendo l'innalzamento della quota del genere meno rappresentato a due quinti, fermo restando che, qualora il Collegio sia formato da tre componenti, l'**arrotondamento** avverrà per **difetto** all'unità inferiore in applicazione del criterio ex art. 148 TUF e art. 144-*undecies*.1 del Regolamento Emittenti; in tema di requisiti richiesti ai componenti dell'organo di controllo, nel documento è stato precisato che i Sindaci devono possedere: *(i)* i requisiti di onorabilità previsti dalla normativa vigente e dello Statuto sociale, nonché *(ii)* i requisiti di indipendenza previsti dalla normativa vigente, dallo Statuto sociale,

1532

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

dal Codice di *Corporate Governance* e dal documento adottato dalla Società recante "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza (ai sensi dell'art. 2 del Codice di *Corporate Governance*)".

Il Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2026, con il supporto del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, ha deliberato di non apportare al documento modifiche sostanziali.

Il Piano Strategico prevede determinate azioni che derivano, in linea con la Certificazione per la Parità di Genere, dall'identificazione di 16 obiettivi raggruppati in 6 macroaree: Sensibilizzazione, Ricerca e selezione, Opportunità e percorsi di crescita, Equità salariale, Sostegno alla famiglia ed Equilibrio vita-lavoro. Gli obiettivi definiscono, quindi, una strategia a 360 gradi su tutti i processi aziendali coinvolti che riguardano, in particolare: la presenza di sistemi di ascolto per raccogliere percezione e suggerimenti su inclusività; la formazione su diversità, equità e inclusione; l'aggiornamento del processo di selezione; l'attivazione di collaborazioni con Scuole, Università e associazioni per attrarre possibili candidate e promuovere l'orientamento professionale in ambito STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*); la formazione del personale sul recruitment inclusivo; l'organizzazione di corsi sulla *leadership*; l'implementazione di un sistema integrato di leve e di viste multiple complementari per ridurre la soggettività nelle valutazioni e per introdurre approcci metodologicamente adeguati agli standard più evoluti del mercato, il monitoraggio e la mitigazione del *gender pay gap*; il sostegno relativo alla genitorialità condivisa e al *caregiving*, promuovendo la consapevolezza e la fruizione dei permessi e dei benefit disponibili attraverso campagne di comunicazione, la formalizzazione di un Parental Toolkit, il contributo economico alla spesa sostenuta per l'iscrizione all'asilo nido l'integrazione di un nuovo strumento dedicato al benessere emotivo, pratico e fisico con focus sul *back to work* dei genitori, l'avvio di un percorso dedicato alla valorizzazione delle competenze genitoriali, la promozione di tempi di lavoro inclusivi e il monitoraggio dello *smart working* strutturale. Per ciascun obiettivo vengono poi identificati i punti di forza e di debolezza, rilevati analiticamente da specifiche attività di valutazione, audit e monitoraggio; vengono definite le azioni per colmare gli eventuali *gap* rilevati e individuati i tempi di attuazione e monitoraggio per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Terna intende quindi abilitare, con il Piano Strategico, un percorso di trasformazione culturale per la promozione delle pari opportunità e per la valorizzazione della diversità, con il fine ultimo di favorire una crescita responsabile che generi un impatto positivo e contribuisca a ridurre il divario di genere, non solo nell'azienda, ma anche nella società.

Nel corso del mese di febbraio 2025 si è svolta la verifica esterna con l'Organismo di Certificazione IMQ per il mantenimento della certificazione, secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 "Sistema di Gestione della Parità di Genere". La verifica esterna è stata superata senza "non conformità" e con il mantenimento della certificazione.

Politica di Sostenibilità

Con la Politica di Sostenibilità, Terna si impegna ad **adottare e integrare gli obiettivi di sostenibilità nella sua strategia**, coerentemente con i temi risultati rilevanti e selezionati tra gli Obiettivi di Sostenibilità, supportando la gestione e la mitigazione dei rischi ESG.

Gli obiettivi sono:

(i) l'individuazione delle modalità di definizione delle strategie del Gruppo in materia di sostenibilità;

(ii) la crescita della consapevolezza sulle tematiche chiave e i risultati attesi;

(iii) la diffusione della cultura della sostenibilità dentro e fuori l'azienda.

Con l'adozione della Politica, Terna stabilisce un impegno formale e pubblico per l'**adozione di comportamenti e azioni sostenibili in relazione al principale contesto di sostenibilità di riferimento** (SDGs e PNIEC) e alle tematiche ESG considerate rilevanti per il Gruppo. Inoltre, gli impegni definiti all'interno della Politica supportano la gestione e la mitigazione dei rischi ESG a cui il Gruppo Terna è esposto.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Cumulo massimo agli incarichi ricoperti in altre società

Terna, tenuto conto di quanto previsto dall'allora vigente Codice di Autodisciplina, fin dal 2007, ha elaborato gli orientamenti in merito al numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco in società di rilevanti dimensioni compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di Amministratore in Terna, riportati nel documento interno **"Orientamenti in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli Amministratori di Terna S.p.A."**, richiedendo che gli Amministratori di Terna ne tengano conto nell'accettazione della carica.

Il Consiglio ha dunque individuato criteri generali differenziati in ragione dell'impegno connesso a ciascun ruolo di Amministratore Esecutivo e/o Delegato, Amministratore non esecutivo e indipendente, Amministratore non esecutivo e non indipendente. Al fine di valutare l'impegno richiesto per ciascun tipo di incarico è stato attribuito un "peso" per ciascuna tipologia definita, prevedendo altresì l'incompatibilità tra l'incarico di Amministratore Delegato e/o esecutivo in Terna e quello di Amministratore Delegato e/o Esecutivo in società quotate o in altre società di rilevanti dimensioni.

Il documento è stato aggiornato nel corso degli anni, al fine di adeguarlo alle modifiche introdotte dal Codice di *Corporate Governance* e tener conto dell'esperienza maturata nell'ambito della presente consiliatura nonché degli orientamenti espressi dai *peers*.

Ai fini della valutazione del numero e della qualità degli altri incarichi rivestiti negli organi di amministrazione e controllo di altre società, in linea con la raccomandazione del Codice di *Corporate Governance*, il documento distingue tra "società quotate" e "società di rilevanti dimensioni" ed è stata inoltre allineata la definizione di "Amministratore Esecutivo" a quella prevista dal Codice di *Corporate Governance*.

Quanto al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti da ciascun Amministratore di Terna negli organi di amministrazione e di controllo di altre società quotate o di rilevanti dimensioni, nel documento, come aggiornato nel corso della seduta consiliare del **1° marzo 2023**, è stato rivisto il "peso" complessivo massimo di tali incarichi, riducendolo da sedici a dieci; inoltre, sono stati aumentati i "pesi" attribuiti agli incarichi di amministrazione e controllo – rivestiti dall'Amministratore Delegato, dall'Amministratore esecutivo e dagli altri amministratori di Terna – in società quotate e di rilevanti dimensioni.

La revisione degli Orientamenti ha costituito occasione per rimarcare il principio che correla all'assunzione della carica di amministratore una **disponibilità di tempo adeguata al diligente adempimento dei compiti** che ne derivano. Negli Orientamenti è stato precisato che il livello medio di partecipazione alle riunioni consiliari da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione di Terna dovrebbe in ogni caso essere in linea con la media di partecipazione registrata nelle altre società appartenenti all'indice FTSE-Mib e, in particolare, con quelle comparabili con Terna e comunque non inferiore a una percentuale dell'80% delle riunioni del Consiglio di Amministrazione tenute nell'anno. La suddetta percentuale di partecipazione si applica altresì alle riunioni dei Comitati endo-consiliari. Inoltre, nel caso di mancato raggiungimento delle percentuali sopra indicate nei singoli Comitati e nel Consiglio di Amministrazione, quest'ultimo valuta se sollevare il Consigliere dalla sua eventuale partecipazione ai Comitati al fine di garantirne il plenum e il corretto funzionamento.

Il Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2026, con il supporto del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, ha deliberato di non apportare al documento modifiche sostanziali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Regolamento sul Funzionamento del Consiglio di Amministrazione

Nel solco dei lavori di adeguamento e revisione della documentazione interna in materia di *governance* funzionale a un pieno ed effettivo recepimento delle raccomandazioni introdotte dal Codice di *Corporate Governance*, il Consiglio di Amministrazione di Terna, in data 28 luglio 2022, ha proceduto alla revisione e all'aggiornamento del "*Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione*" al fine di: *(i)* garantire un allineamento formale al Codice di *Corporate Governance*; *(ii)* consentire una migliore uniformità dei contenuti del testo ai richiamati documenti che sono stati già allineati alle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*; *(iii)* recepire le prassi maturate nel corso della consiliatura. Successivamente, nel corso della presente consiliatura, in data **13 dicembre 2023**, il documento è stato nuovamente aggiornato, previo parere favorevole dell'allora Comitato per le Nomine, *Governance* e Scenari.
Le revisioni al Regolamento sono rappresentate da: *(i)* modifiche di carattere formale derivanti dalla diversa **attribuzione** di **competenze tra i comitati endo-consiliari** e dal conseguente cambio di denominazione dei medesimi; *(ii)* **innalzamento** dal 75% all'80% della **percentuale di partecipazione** alle riunioni consiliari nonché alle riunioni dei Comitati endo-consiliari da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Le revisioni proposte garantiscono il miglior funzionamento del Consiglio di Amministrazione valorizzando un'assunzione "consapevole" e "collegiale" delle decisioni con l'obiettivo prioritario di creare valore per gli azionisti in un orizzonte di lungo periodo e perseguire il successo sostenibile, tenendo conto degli interessi degli altri *stakeholder* rilevanti per la Società.

A seguito della nuova articolazione dei Comitati deliberata in data 23 ottobre 2024, il Consiglio ha approvato le relative e conseguenti modifiche al Regolamento sul Funzionamento del Consiglio di Amministrazione in data 21 gennaio 2025.

Revisione delle procedure in materia di abusi di mercato

Fin dal 2004, Terna – nel rispetto della normativa volta alla prevenzione e alla repressione degli abusi di mercato (*market abuse*) – ha adottato specifiche procedure per la gestione interna e il trattamento delle informazioni riservate e per la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni concernenti la Società e le sue controllate.

Tali disposizioni hanno il fine di preservare la segretezza delle informazioni riservate e, al contempo, di assicurare che l'informativa al mercato relativa ai dati aziendali sia corretta, completa, adeguata, tempestiva e non selettiva.

Le Procedure di cui Terna si è dotata in materia di *Market Abuse* ricomprendono:

- la "*Procedura per la gestione, il trattamento e la comunicazione delle informazioni aziendali relative a Terna S.p.A. e alle società controllate*" (**LG005**);
- la "*Procedura per la tenuta e l'aggiornamento dei Registri delle persone che hanno accesso a informazioni privilegiate e potenzialmente privilegiate*" (**LG008**);
- gli "*Orientamenti per l'identificazione della natura potenzialmente privilegiata e privilegiata dell'informazione aziendale e dei presupposti per l'applicazione della procedura di ritardo nella comunicazione al pubblico*" (**IO412CA**);
- la "*Procedura sull'Internal Dealing*" (**LG010**).

Al fine di dar seguito alla verifica triennale richiesta dalle suddette procedure, pur confermati i contenuti sostanziali, nel corso del 2025 sono state apportate talune modifiche formali al fine di adeguarne i contenuti all'assetto organizzativo interno.

1535

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

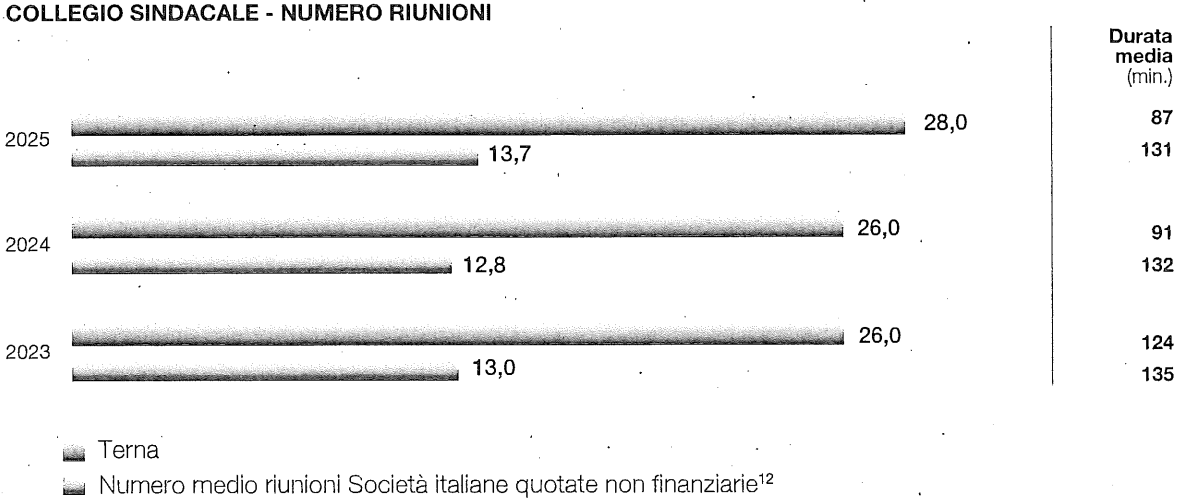
Sistema di controllo interno e gestione dei rischi

ORGANO/FUNZIONE		NOTE
Chief Executive Officer	Giuseppina Di Foggia	
Chief Risk Officer (CRO)	Enrico Farci	Responsabile HSE - Qualità e Rischi
Direzione *Audit*		Interna alla Società
Responsabile della Direzione Audit	Nicoletta Buonomo	
Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (Dirigente Preposto)	Francesco Beccali	Responsabile Amministrazione, Finanza, Controllo
Organismo di Vigilanza	Giulio Prosperetti (Presidente)	componente esterno
	Marco Gulotta	componente esterno
	Mario Percuoco	componente interno
Società di revisione	Deloitte & Touche S.p.A.	Novennio 2020-2028

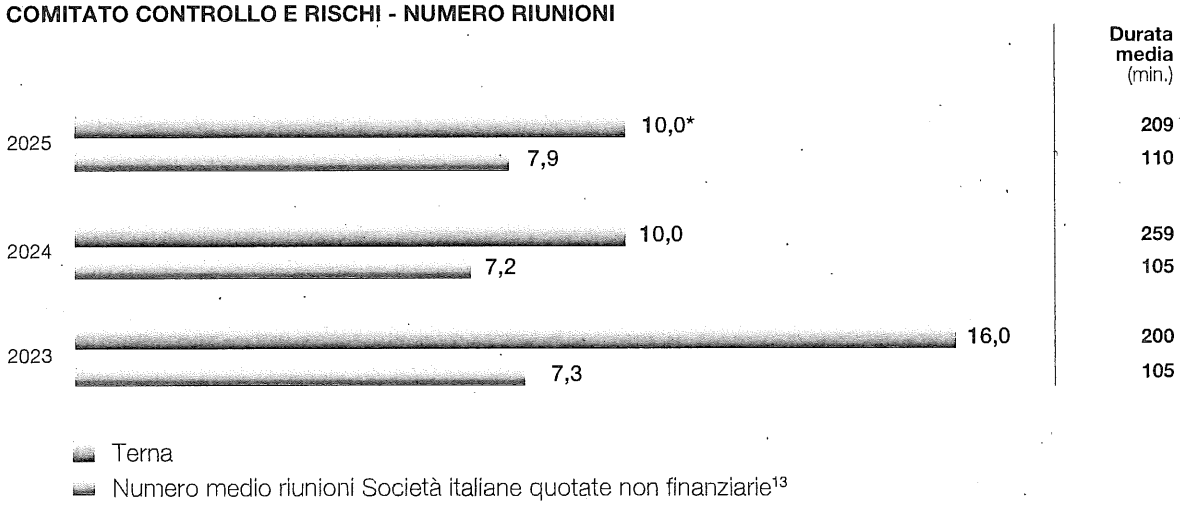
1536

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

COLLEGIO SINDACALE - NUMERO RIUNIONI



COMITATO CONTROLLO E RISCHI - NUMERO RIUNIONI



** Si precisa che, nel corso del 2025, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito 1 volta congiuntamente al Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari, come meglio descritto nelle Sezioni VII e X della presente Relazione.*

[12] I dati contenuti in questa sezione – con riferimento al numero medio di riunioni delle Società italiane quotate non finanziarie – relativi agli esercizi 2025, 2024 e 2023 sono stati tratti dal "*Rapporto Fin-Gov sulla Corporate Governance in Italia*" (Quinta Edizione, Novembre 2025) a cura di Massimo Belcredi e Stefano Bozzi.

[13] I dati contenuti in questa sezione – con riferimento al numero medio di riunioni delle Società italiane quotate non finanziarie – relativi agli esercizi 2025, 2024 e 2023 sono stati tratti dal "*Rapporto Fin-Gov sulla Corporate Governance in Italia*" (Quinta Edizione, Novembre 2025) a cura di Massimo Belcredi e Stefano Bozzi.

1537

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Principali elementi del sistema di controllo e rischi

ELEMENTI	
Esistenza di un documento contenente le **linee di indirizzo di Sistema di Controllo Interno**	SÌ
Presenza di apposite strutture organizzative deputate all'**attività di *risk management***	SÌ
Adozione di un **Framework di *Enterprise Risk Management*** per l'analisi di tutte le tipologie di rischio	SÌ
Valutazione annuale sulla compatibilità dei rischi aziendali con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati	SÌ
Predisposizione di specifici programmi di *compliance* (Modello 231, Modello di controllo 262, Sistema di Gestione Integrato, Modello di *Information Security Governance*, Modello *Privacy*, Modello metodologico antifrode, Cantieri Aperti & Trasparenti, Portale Subappalti, *Whistleblowing*)	SÌ

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I rapporti con i principali partner istituzionali per la gestione del rischio

Gestione emergenze attraverso la prevenzione dei rischi naturali e antropici che possono risultare pregiudizievoli per la continuità del servizio elettrico sul territorio nazionale

Tutela della Sicurezza e della Resilienza Nazionale Cibernetica e Gestione degli incidenti Cyber

Prevenzione rischio di infiltrazione criminale attraverso imprese esecutrici di appalti o forniture.

Supporto operativo da parte delle SAGF (Soccorso Alpino GdF) e della flotta aeronavale per interventi riguardanti infrastrutture strategiche

Formazione del personale Terna per supportare adeguatamente, anche in condizioni di emergenza, il soccorso dei Vigili del Fuoco.

Formazione specifica dei Vigili del Fuoco per interventi in prossimità o a contatto con infrastrutture di trasporto di energia elettrica AT/AAT

Informazione per la sicurezza, allo scopo di salvaguardare la Repubblica da ogni pericolo e minaccia proveniente sia dall'interno sia dall'esterno del Paese

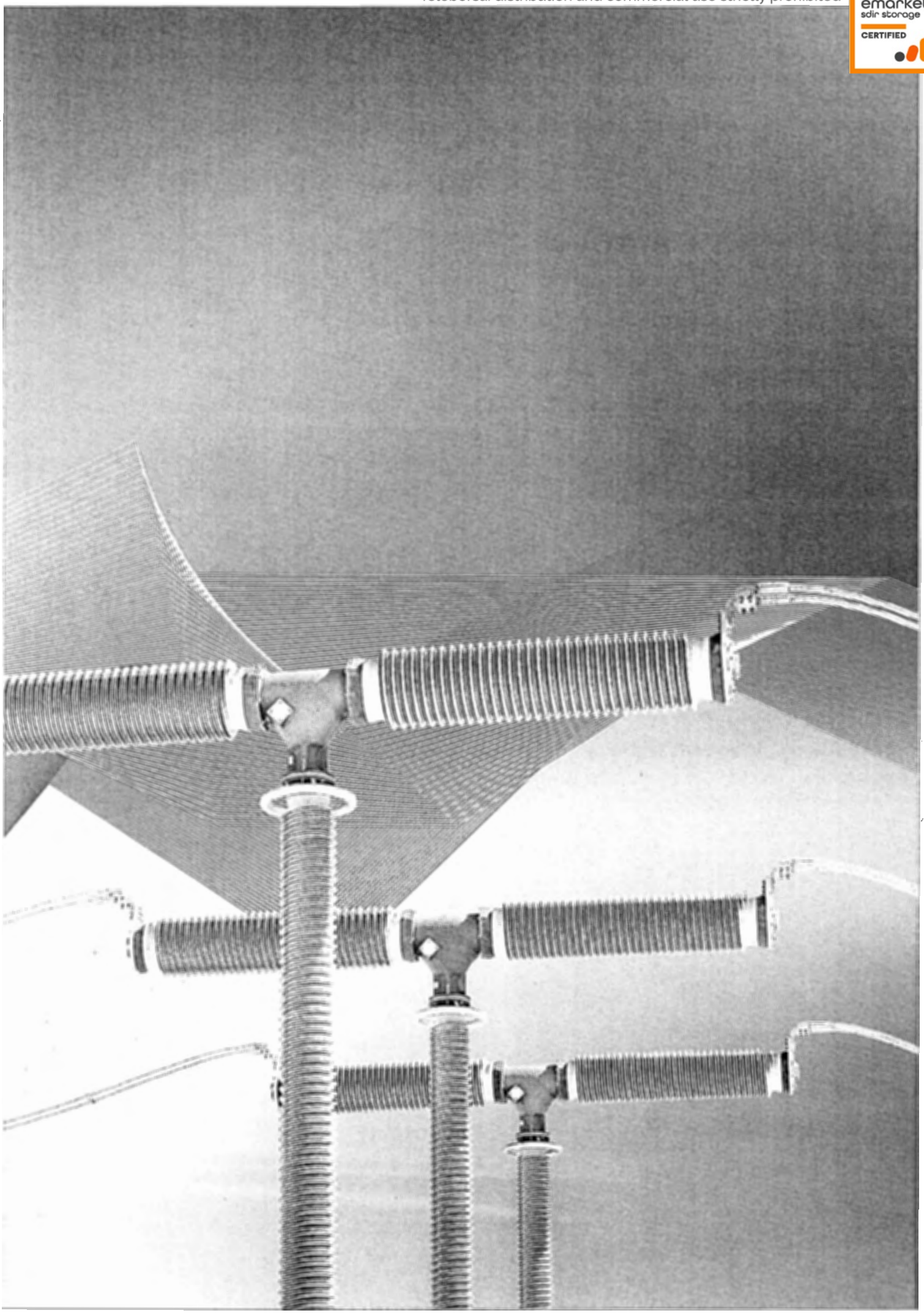
Protezione fisica dei siti sensibili per prevenire e contrastare attacchi o danneggiamenti contro le infrastrutture critiche di Terna

Collegamento con il Servizio Controllo del Territorio della Polizia di Stato

Prevenzione e repressione dei crimini informatici

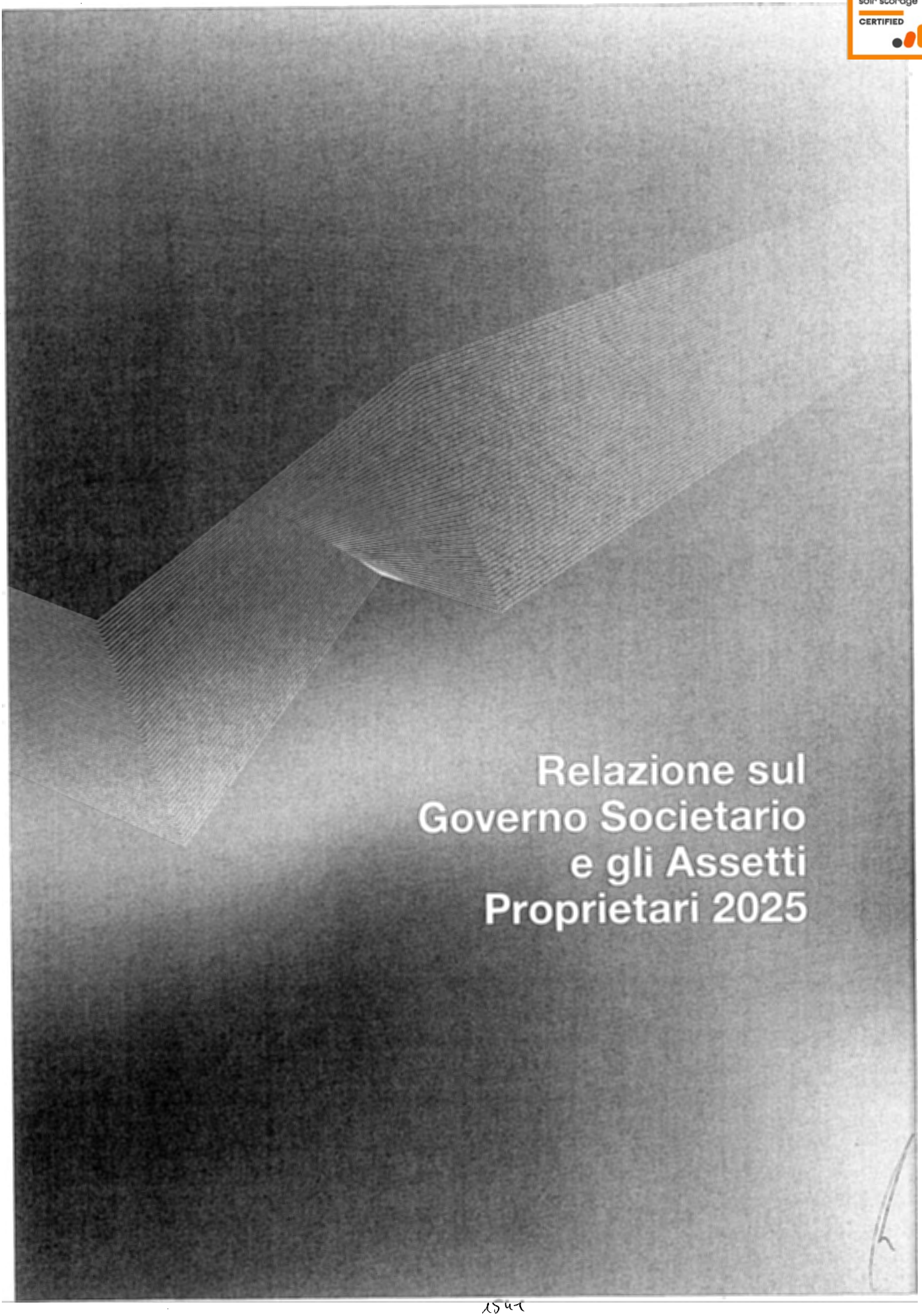
Per promuovere lo studio e la ricerca nel campo della sicurezza energetica

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED



Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2025

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indice

Premessa 30

Sezione I: Profilo dell'Emittente - Organizzazione della Società 32
Profilo dell'Emittente 32
Mission 32
Sostenibilità 32
Organizzazione della Società 34
Top Management 36

Sezione II: Informazioni sugli assetti proprietari (*ex* art. 123 *bis*, comma 1, del TUF) 37
Struttura del capitale sociale 37
Partecipazioni rilevanti nel capitale e accordi tra azionisti 38
Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie 41
Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto 42
Clausole di *change of control* (*ex* art. 123 *bis*, comma 1, lettera h), del TUF) e disposizioni statutarie in materia di OPA 42
Restrizioni al trasferimento di titoli e titoli che conferiscono diritti speciali 42
Restrizioni al diritto di voto 42
Nomina e sostituzione degli Amministratori e modifiche statutarie 43
Nomina, requisiti e durata in carica degli Amministratori 44
Piani di successione 44
Modifiche statutarie 50
Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto 51
Attività di direzione e coordinamento 52
Ulteriori informazioni e pratiche di governo societario 52
Ulteriori pratiche di *corporate governance* 52

Sezione III: Compliance 58

Sezione IV: Consiglio di Amministrazione 59
Ruolo del Consiglio di Amministrazione 59
Composizione 62
Criteri e politiche di diversità nella composizione del Consiglio e nell'organizzazione aziendale 73
Cumulo massimo agli incarichi ricoperti in altre società 75
Induction Programme 77
Funzionamento del Consiglio di Amministrazione 78
Ruolo del Presidente del Consiglio di Amministrazione 81
Ruolo del Segretario 82
Politica di *attendance* 83
Organi Delegati 84
Altri Consiglieri esecutivi 84
Amministratori indipendenti 84
Lead independent director 88

Sezione V: Gestione delle informazioni societarie 89

Sezione VI: Comitati interni al Consiglio 92

Sezione VII: Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari 95
Composizione 95
Funzioni attribuite al Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari 96

1542

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione VIII: Comitato Remunerazione e Nomine 100
Composizione 102
Funzioni attribuite al Comitato Remunerazione e Nomine 102
Autovalutazione del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endo-consiliari 105

Sezione IX: Remunerazione degli Amministratori 106

Sezione X: Comitato Controllo e Rischi 108
Composizione 110
Funzioni attribuite al Comitato Controllo e Rischi 111
Riunioni Congiunte del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari 113

Sezione XI: Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi 114
Chief Executive Officer 118
Chief Risk Officer 119
Responsabile della Direzione Audit 120
Codice Etico 122
Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 123
L'Organismo di Vigilanza 125
Revisore 125
Dirigente Preposto e altri ruoli e funzioni aziendali 126
Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi 128

Sezione XII: Interessi degli Amministratori e operazioni con parti correlate
Comitato Operazioni con Parti Correlate 129

Sezione XIII: Collegio Sindacale 135
Nomina e sostituzione dei Sindaci 135

Sezione XIV: Composizione e funzionamento del Collegio Sindacale 139
Ruolo 142
Autovalutazione del Collegio Sindacale 143
Politica di diversità 144
Indipendenza 145
Remunerazione 145
Gestione degli interessi 145

Sezione XV: Rapporti con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti 146

Sezione XVI: Assemblee 149

Sezione XVII: Considerazioni sulla lettera del 18 dicembre 2025 del Presidente del Comitato per la Corporate Governance 154

TABELLE
Tabella 1 156
Tabella 2 157
Tabella 3 158
Tabelle 4 159

ALLEGATI
Allegato 1 160
Allegato 2 165

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Premessa

TERNA S.p.A. (di seguito anche "Terna" o la "Società"), già a seguito dell'avvio della negoziazione delle azioni sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. del giugno 2004 (ora mercato Euronext Milan), ha adottato un sistema di governo societario in linea con le raccomandazioni di *corporate governance*.

Fin dalla quotazione avvenuta nel 2004, Terna ha aderito al Codice di Autodisciplina promosso da Borsa Italiana, effettuando, progressivamente, gli adeguamenti del sistema di *governance* richiesti dalle edizioni del predetto Codice che si sono succedute negli anni.

Nel gennaio 2020, il Comitato per la *Corporate Governance* ha pubblicato una nuova edizione del Codice di Autodisciplina – ora denominato "Codice di *Corporate Governance*" – applicabile dal primo esercizio successivo al 31 dicembre 2020, a cui Terna ha aderito formalmente in occasione del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2021.

Ancor prima dell'entrata in vigore della nuova edizione del Codice, Terna aveva posto in essere alcune pratiche in linea con le nuove raccomandazioni così da consentire un'adesione ai nuovi standard di *governance*. Nel corso del 2021, la Società ha realizzato un'opera di adeguamento e revisione della documentazione interna in materia di *governance* al fine di conseguire il pieno ed effettivo recepimento delle nuove disposizioni e raccomandazioni.

Dal 2022, la Società ha effettuato ulteriori affinamenti e revisioni alle procedure interne delle quali si avvale, nell'ottica di costante miglioramento del proprio modello di *governance*.

La presente Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari illustra, dunque, le pratiche di *corporate governance* adottate nel corso dell'esercizio 2025. Tali pratiche tengono conto dei seguenti documenti: (i) le Q&A funzionali all'applicazione del Codice di *Corporate Governance* – edizione 2020, pubblicate dal Comitato per la *Corporate Governance*; (ii) le raccomandazioni formulate dal Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* nella consueta Lettera agli emittenti nonché nel Rapporto relativo all'anno 2025 (entrambi pubblicati il 18 dicembre 2025). Nella redazione della presente Relazione, la Società si è, altresì, ispirata per quanto possibile al Format per la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti proprietari – X edizione, di Borsa italiana pubblicato nel dicembre 2024.

Trovano altresì applicazione le raccomandazioni formulate dalla CONSOB e, più in generale, le principali *best practices* riscontrabili in ambito internazionale.

La Relazione illustra, infine, nell'ambito di un'apposita sezione, le informazioni previste dall'art. 123-*bis* del Decreto Legislativo 58/98 ("TUF"), come novellato dal Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 ("Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni"), e dall'art. 144-*decies* del "Regolamento di attuazione al Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, concernente la disciplina degli emittenti" adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 ("Regolamento Emittenti") ed è corredata di un apposito allegato che illustra le principali caratteristiche dei sistemi di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria.

1544

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Come verrà meglio rappresentato nel corso della Relazione, il Consiglio di Amministrazione guida la Società perseguendo il successo sostenibile.

Il sistema di governo societario presta altresì particolare attenzione al rispetto delle disposizioni europee e nazionali in materia di separazione funzionale e/o proprietaria che si applicano a tutti gli esercenti operanti nei settori dell'energia elettrica e del gas naturale ("Normativa *Unbundling*"), tenuto conto delle specificità delle attività svolte da Terna e dalle società controllate soggette alla regolazione dell'Autorità di regolazione per energia, reti e ambiente (ARERA). Sono riservate al Consiglio di Amministrazione di Terna le deliberazioni in merito alla definizione delle regole di *Corporate Governance* aziendale, da assumere su proposta dell'Amministratore Delegato, riassunte nella presente Relazione, esaminata e approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 marzo 2026.

L'eventuale mancata adesione a una o più raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*, secondo quanto rimarcato nell'Introduzione al Codice stesso è così rappresentata:

(a) in che modo la *best practice* raccomandata dal Codice è stata disattesa;

(b) i motivi dello scostamento;

(c) la descrizione di come la decisione di discostarsi è stata presa all'interno della società;

(d) se lo scostamento è limitato nel tempo, indicazione di quando se ne prevede la futura adozione;

(e) l'eventuale comportamento adottato in alternativa alla *best practice* disattesa e l'illustrazione di come tale scelta contribuisca in ogni caso al buon governo societario.

Tutte le informazioni contenute nella Relazione, ove non diversamente indicato, sono aggiornate in base alle informazioni disponibili alla data di approvazione della Relazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione I

Profilo dell'Emittente - Organizzazione della Società

Profilo dell'Emittente

Mission

Assicuriamo la sicurezza energetica e l'equilibrio tra domanda e offerta di elettricità 24 ore su 24, mantenendo il sistema affidabile, efficiente e accessibile a tutti. Investiamo e innoviamo ogni giorno per sviluppare una rete elettrica in grado di integrare l'energia prodotta da fonti rinnovabili, collegando sempre meglio le diverse aree del Paese e rafforzando le interconnessioni con l'estero, con un approccio sostenibile e attento alle esigenze dei territori e delle persone con cui lavoriamo.

Sostenibilità

Terna pianifica, gestisce e monitora nel tempo tutte le sue attività considerandone non solo le possibili ricadute economiche ma anche quelle di natura sociale e ambientale grazie alla piena integrazione della sostenibilità nell'operatività del *business*.
La strategia del Gruppo per il quinquennio 2024-2028 è caratterizzata, infatti, da una visione unitaria del suo ruolo al servizio del Paese e si traduce nella coerenza tra il Piano Industriale e il Piano di Sostenibilità del Gruppo. La struttura del Piano di Sostenibilità è stata infatti rivista allo scopo di valorizzare tutti gli obiettivi ESG coerentemente con gli obiettivi del Piano Industriale.

Il punto di sintesi tra il Piano di Sostenibilità e il Piano Industriale coincide con due macro-filoni riconducibili a considerazioni ambientali e sociali, entrambe alimentate da tematiche materiali per il Gruppo. Questi concetti esprimono, infatti, due diverse caratteristiche fondamentali di Terna: da un lato, essendo il ruolo di TSO vitale di per sé per la realizzazione della transizione energetica e quindi per lasciare alle generazioni future un ambiente decarbonizzato, la sostenibilità è insita nella natura stessa di Terna "*Green by Nature*". Dall'altro, le attività di *business* di Terna sono portate avanti nel quadro di una solida struttura di presidi e di salvaguardie volte alla massima tutela dei diritti e delle istanze dei propri *stakeholder*, con un impegno costante verso l'ascolto delle comunità locali. Il Gruppo è quindi sostenibile per scelta "*Social by Purpose*". Gli elementi che caratterizzano i due filoni "*Green by Nature*" e "*Social by Purpose*" indicano, pertanto, rispetto all'obiettivo prioritario di realizzare una Transizione Energetica e Digitale (la c.d. "*Twin Transition*"), la necessità di considerarne anche le ricadute sociali ovvero di innalzare l'ambizione del Gruppo e di realizzare una "*Just Transition*". Una Transizione Energetica e Digitale che sia al contempo equa e inclusiva è dunque, al tempo stesso, l'obiettivo prioritario del Piano di Sostenibilità del Gruppo ma anche il contributo che questo dà al Piano Industriale, orientandolo ulteriormente verso un obiettivo di creazione di valore nel tempo e di successo sostenibile.

In linea con i principi del "Codice di *Corporate Governance*", che assegna al Consiglio di Amministrazione, tra gli altri, il compito di promuovere "*nelle forme più opportune, il dialogo con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti per la Società*", Terna adotta gli strumenti per creare, mantenere e consolidare un rapporto di reciproca fiducia con i propri *stakeholder*, funzionale alla creazione di valore nel tempo per l'Azienda, la società e l'ambiente.

I riferimenti valoriali della Sostenibilità di Terna sono esplicitati nel Codice Etico e trovano concreta espressione nella *mission* aziendale, a sua volta allineata ai *Sustainable Development Goals* ("SDGs") delle Nazioni Unite, in particolare con il 7 ("Energia pulita e accessibile"), il 9 ("Industria, innovazione e infrastrutture"), il 13 ("Agire per il clima") e il 17 ("*Partnership* per gli obiettivi") che definiscono gli obiettivi e le relative responsabilità della Società in quanto regista e abilitatore del sistema energetico italiano e di una transizione energetica giusta e inclusiva (la "*Just Transition*").

1546

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In chiave di sostenibilità assume particolare rilievo il rapporto con l'ambiente e le conseguenti ricadute di natura sociale. La presenza fisica di tralicci, linee e stazioni elettriche che interagiscono con il paesaggio circostante e la biodiversità, le emissioni dirette di CO_2 e la gestione di rifiuti rappresentano temi significativi per il Gruppo Terna.

Gli strumenti utilizzati dalla Società per gestire al meglio tali aspetti, minimizzandone i rischi anche reputazionali, sono, per quanto riguarda gli impatti paesaggistico-ambientali, l'adozione, sin dal 2002, di un processo volontario di coinvolgimento preventivo delle Istituzioni locali (amministrazioni regionali e comunali, enti parco, etc.) direttamente interessate dalle opere elettriche previste dal Piano di Sviluppo cui si è aggiunto, a partire dal 2015, un canale di comunicazione disintermediata (gli eventi "Terna incontra"), rivolto ai cittadini delle comunità destinate a ospitare una nuova opera elettrica, sia essa un elettrodotto o una stazione, allo scopo di realizzare una progettazione partecipata.

Fondamentale nella corretta conduzione del *business* è il Sistema di Gestione sviluppato per controllare e mitigare l'impatto ambientale delle proprie attività, certificato ISO 14001 sin dal 2007 e confluito in un più ampio Sistema di Gestione Integrato, comprensivo di sistemi gestionali certificati sul fronte della qualità e della sicurezza sul lavoro, che costituisce un importante strumento di *Risk management*.

Sul fronte istituzionale, a maggio 2024, Terna ha presentato il portale digitale TE.R.R.A., uno strumento di comunicazione istituzionale all'avanguardia a disposizione di amministratori nazionali e locali, legislatori e soggetti proponenti per la consultazione di informazioni strategiche e rilevanti su Territorio, Reti, Rinnovabili e Accumuli.

L'approccio concertativo di Terna ha coinvolto, sin dal 2009, anche le principali associazioni ambientaliste (WWF Italia, Legambiente, Greenpeace), con le quali ha stipulato e rinnovato nel tempo accordi di *partnership* finalizzati a migliorare sempre più la sostenibilità della Rete di Trasmissione Nazionale sin dalla stesura del suo Piano di Sviluppo.

Per quanto riguarda invece il tema delle emissioni di CO_2 in atmosfera, in coerenza con gli obiettivi nazionali e internazionali in materia di contrasto ai cambiamenti climatici, già nel 2021 Terna aveva formalmente definito un suo *Science Based Target* ("SBT") di riduzione delle proprie emissioni che, a inizio 2023, ha aggiornato in termini più sfidanti con un obiettivo al 2030 di -46,2% di emissioni dirette e indirette rispetto a quelle del 2019 e di -11,1% di quelle indirette relative alla sua catena del valore rispetto a quelle del 2021. Nell'ottica di un continuo innalzamento della propria ambizione nella lotta al *climate change*, in occasione della pubblicazione dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, a marzo 2025, il Gruppo Terna ha ufficialmente comunicato il proprio impegno con la *Science Based Targets Initiative* a definire, entro due anni, un target net zero.

Nel 2022 Terna ha definito la sua Strategia di Economia Circolare e la conseguente *Roadmap* di azioni al 2030 per l'approvvigionamento dei materiali e il loro corretto impiego, un uso sostenibile delle risorse comprensivo del ricorso a materie prime seconde e la gestione dei rifiuti. La *Roadmap* definisce iniziative e azioni intese a integrare la circolarità nel Modello di *business* di Terna. Essa si pone un orizzonte temporale al 2030 ed è allineata al Piano di Sostenibilità.

Il costante aggiornamento del Consiglio di Amministrazione circa gli indirizzi, le attività e i risultati di sostenibilità è stato assicurato, sia da opportune comunicazioni al Comitato Controllo e Rischi sia dall'aggiornamento periodico e costante verso il Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari. Infatti, in data 23 ottobre 2024 il Consiglio di Amministrazione – al fine di rafforzare il presidio sui temi di sostenibilità e garantire l'integrazione della stessa con le tematiche di *governance* e con la strategia di lungo periodo, in coerenza con l'evoluzione normativa e le migliori prassi di mercato nazionali e internazionali – ha deliberato di attribuire maggior spazio agli obiettivi ESG, ampliando le competenze dell'esistente Comitato *Governance* e Scenari e procedendo alla sua ridenominazione in "Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari" (mentre il Comitato "Controllo e Rischi e Sostenibilità" ha cambiato denominazione in "Comitato Controllo e Rischi").

Infine, a partire dalla rendicontazione dell'esercizio 2024, Terna pubblica la rendicontazione di sostenibilità ai sensi del D.lgs. 6 settembre 2024, n.125 che ha recepito, in Italia, le raccomandazioni della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direttiva UE n. 2022/2464). Il documento è reperibile sul sito internet della Società www.terna.it.
Ai sensi delle "definizioni" contenute nel Codice di *Corporate Governance*, **Terna è qualificabile quale società c.d. "grande"**, avendo avuto una capitalizzazione superiore a 1 miliardo di euro l'ultimo giorno di mercato aperto di ciascuno

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

dei tre anni solari precedenti a partire dal 31 dicembre 2020. Assumendo lo status di società grande, Terna ha aderito ai principi e alle raccomandazioni rivolti a questa categoria di società.

Organizzazione della Società

In conformità a quanto previsto dalla legislazione italiana in materia di società con azioni quotate, l'organizzazione della Società – fondata sul modello di amministrazione e controllo tradizionale - si caratterizza per la presenza dei seguenti organi:

- **Consiglio di Amministrazione** incaricato di provvedere alla gestione aziendale (art. 21.1 dello Statuto sociale). A tal fine il Consiglio è investito dei più ampi poteri per compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento dell'oggetto sociale, esclusi soltanto gli atti che la legge e lo Statuto riservano all'Assemblea degli Azionisti.
- **Collegio Sindacale** chiamato a vigilare: *(i)* sull'osservanza della legge e dello Statuto, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali, *(ii)* sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile della Società e delle società controllate anche estere, nonché chiamato a espletare tutti i compiti attribuiti al Collegio Sindacale dalla legge e dal Codice di *Corporate Governance*.
- **Assemblea dei soci**, competente a deliberare tra l'altro - in sede ordinaria o straordinaria - in merito:
  i. alla nomina e alla revoca dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale e circa i relativi compensi e responsabilità,
  ii. all'approvazione del bilancio e alla destinazione degli utili,
  iii. all'acquisto e all'alienazione delle azioni proprie,
  iv. alle modificazioni dello Statuto sociale,
  v. all'emissione di obbligazioni convertibili,
  vi. alle autorizzazioni per il compimento degli atti degli Amministratori in materia di Operazioni con Parti Correlate per le quali non ci sia stato il parere favorevole dell'organismo indipendente competente, in conformità alla normativa vigente e in base alle procedure adottate dal Consiglio di Amministrazione, nonché alle operazioni urgenti sottoposte dagli Amministratori al voto consultivo dell'Assemblea (art. 13.3 dello Statuto sociale),
  vii. ai sensi dell'articolo 123 *ter*, comma 3 *ter*, del TUF, alla Politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dell'organo di controllo e dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche contenuta nella prima sezione della "Relazione Annuale sulla Remunerazione", con deliberazione di natura vincolante,
  viii. ai sensi dell'art. 123 *ter*, comma 6, del TUF, alla seconda sezione della "Relazione Annuale sulla Remunerazione" relativa ai compensi corrisposti, con deliberazione di natura non vincolante, e
  ix. ai piani di compensi basati su strumenti finanziari, ai sensi dell'art. 114-*bis* TUF.
- **Dirigente Preposto** alla redazione dei documenti contabili societari al quale sono attribuiti i compiti e le responsabilità previsti dalla legge e dalle disposizioni regolamentari e aziendali applicabili, nonché quelli previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

L'attività di revisione legale dei conti risulta affidata a una società di revisione legale specializzata, regolarmente iscritta all'apposito registro dei revisori legali, nominata dall'Assemblea degli Azionisti su proposta del Collegio Sindacale.

La società incaricata della revisione legale dei conti di Terna riveste analogo incarico presso le principali società controllate. Al fine di assicurare l'indipendenza della società e del responsabile della revisione, l'incarico per la revisione legale dei conti per il bilancio della Società e di una qualsiasi società del Gruppo e del bilancio consolidato non è comunque conferito a società di revisione che si trovino in una delle situazioni di incompatibilità indicate secondo quanto previsto dall'art. 17 del Decreto Legislativo 39/2010 e dalla Parte III, Titolo VI, Capo I *bis* del Regolamento Emittenti.
In data 27 maggio 2014, l'Assemblea di Terna ha approvato le modifiche agli articoli 4.1, 10, 14.3, 15.5 e 26.2 dello Statuto sociale conseguenti alle deliberazioni dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (AEEGSI, oggi

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

denominata Autorità di regolazione per energia, reti e ambiente ARERA) nn. ARG/com 153/11 e 142/2013/R/EEL con le quali tale Autorità ha disciplinato le procedure di certificazione del gestore di trasmissione dell'energia elettrica e adottato la decisione finale di certificazione di Terna quale "gestore del sistema di trasmissione dell'energia elettrica in regime di separazione proprietaria".

Tali modifiche hanno trovato attuazione per la prima volta in occasione dell'Assemblea del 9 giugno 2015, con riferimento alla nomina di un Amministratore precedentemente cooptato dal Consiglio di Amministrazione il 21 gennaio 2015 e, successivamente, anche in occasione dell'Assemblea del 27 aprile 2017 che ha deliberato il rinnovo degli organi sociali. In data 23 marzo 2017, l'Assemblea di Terna ha approvato le proposte dal Consiglio di Amministrazione volte a modificare lo Statuto sociale, integrando, in particolare, la disciplina del voto di lista per la nomina del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, nell'ipotesi in cui la lista che ha ottenuto il maggior numero di voti non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero dei candidati da eleggere (art.14.3 e art. 26.2 dello Statuto sociale).
In data 18 maggio 2020, infine, l'Assemblea di Terna ha approvato la proposta di modifica statutaria formulata dal Consiglio di Amministrazione al fine di allineare lo Statuto sociale alla disciplina vigente in materia di rappresentanza di genere. In particolare, l'Assemblea ha abrogato l'intero art. 31 dello Statuto, rubricato "Clausola transitoria", mantenendo fermo – all'interno delle altre disposizioni statutarie che disciplinano la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società – il rinvio alla normativa tempo per tempo vigente.

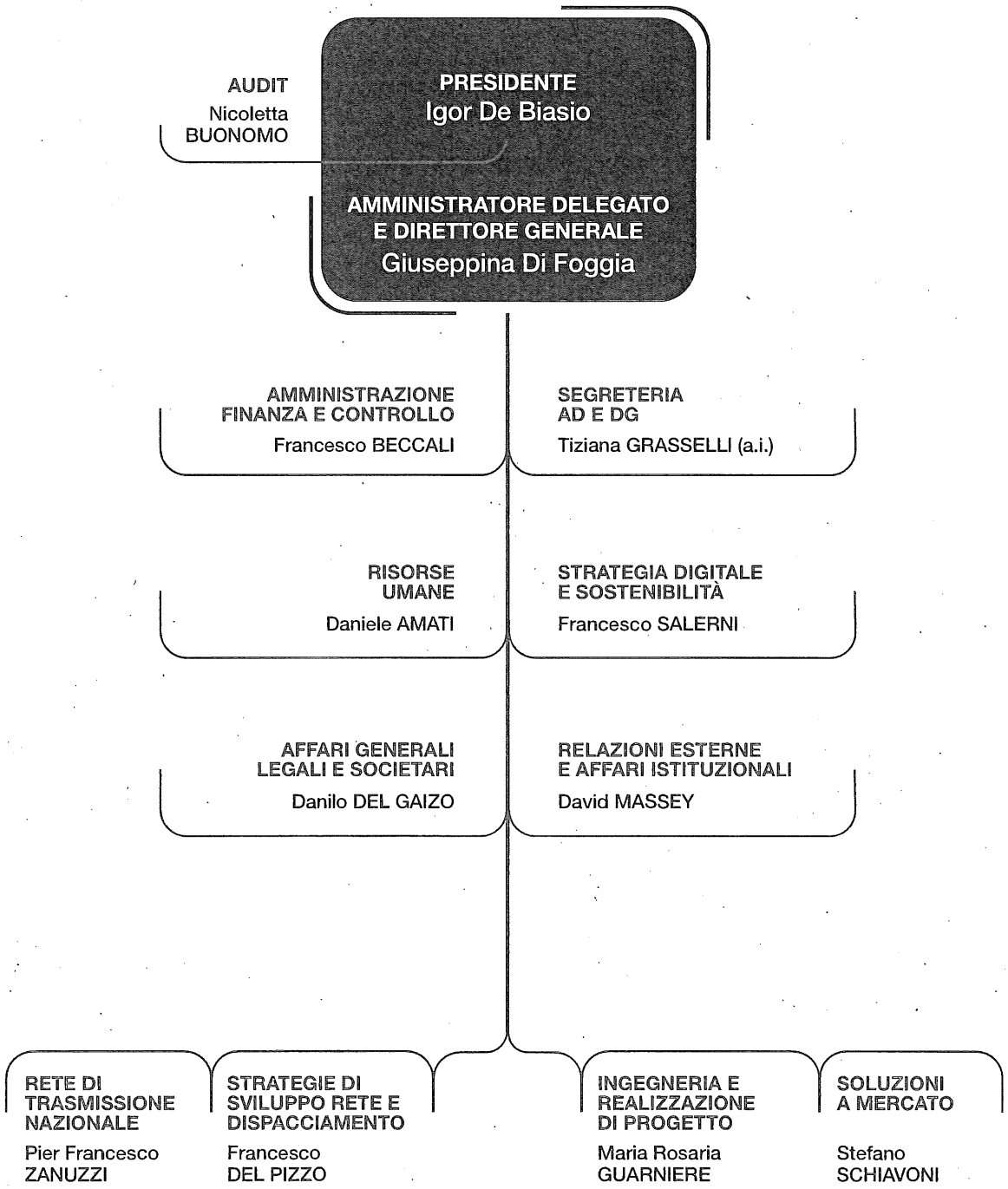
Il Gruppo Terna, tra partecipazioni dirette e indirette alla data del 31 dicembre 2025, risulta articolato in 30 controllate (di cui 14 italiane), 3 società a controllo congiunto (di cui 2 estere) e 4 collegate (di cui 1 italiana).

Rispetto al 31 dicembre 2024 si segnala che:

- in data **4 marzo 2025**, la società LT S.r.l. ha modificato la propria denominazione sociale in Altenia S.r.l. che **dal 1° aprile 2025**, tramite un conferimento ramo, ha assunto anche la gestione del business Energy Services, precedentemente svolto dalla società Terna Energy Solutions S.r.l.. In ragione e in conseguenza di tale operazione, la partecipazione di Terna Energy Solutions S.r.l. nella società Altenia S.r.l. ad aprile è quindi passata dall'87,5% all'89%;
- in data **29 maggio 2025**, la società controllata Altenia S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società di diritto italiano "Ste Energy S.r.l.", società che opera nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di energia rinnovabile e infrastrutture elettriche;
- in data **30 maggio 2025** la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari al 40% del capitale sociale della società a controllo congiunto di diritto americano BMT Energy Transmission Development LLC alla società Meridiam Transmission Development LLC società a responsabilità limitata del Delaware;
- in data **27 agosto 2025** è stato concluso il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A., avviato formalmente in data 17 dicembre 2024;
- in data **30 settembre 2025**, la società Terna S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società Rete 2 S.r.l., controllata da Areti, proprietaria di parte delle infrastrutture in alta tensione del Gruppo Acea localizzate nell'area metropolitana di Roma, che comprendono 73 elettrodotti AT per circa 481 km di rete (linee aeree e in cavo), rete di fibra ottica estesa sulle linee in alta tensione, elementi di AT di 3 cabine primarie. La predetta società ha come *mission* l'attività di progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione. L'operazione è in linea con gli obiettivi dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 del Gruppo e creerà valore ed efficienza per l'intero sistema elettrico, consentendo a Terna una gestione più funzionale e integrata delle proprie infrastrutture;
- in data **20 ottobre 2025** la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari allo 0,01% del capitale sociale delle società Terna 4 Chacas S.A.C. e Terna Perù S.A.C. alla società Rete S.r.l.;
- in data **18 dicembre 2025** la società controllata Terna Forward S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione di una quota pari al 15,4% del capitale sociale della società di diritto italiano "Hypermeteo S.r.l.", start-up innovativa operante nel mercato dei servizi metereologici-climatici tramite lo sviluppo di dataset meteo-climatici ad alta risoluzione, con cui consolida la propria presenza nel Corporate Venture Capital e rafforza il proprio portafoglio di investimenti in innovazione tecnologica a favore della transizione energetica.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Top Management



1550

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione II

Informazioni sugli assetti proprietari (*ex* art. 123 *bis*,comma 1, del TUF)

Struttura del capitale sociale

(ex art. 123 bis, comma 1, lettera a), del TUF)

Il capitale della Società, alla data del 26 marzo 2026, ammonta a euro 442.198.240 ed è costituito esclusivamente da azioni ordinarie nominative, per un totale di 2.009.992.000 azioni ordinarie Terna del valore nominale di euro 0,22, interamente liberate.

Ogni azione dà diritto a un voto sia nelle assemblee ordinarie sia in quelle straordinarie nel rispetto dei limiti posti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale. Le azioni ordinarie attribuiscono gli ulteriori diritti amministrativi e patrimoniali previsti dalla legge per le azioni con diritto di voto.

Si precisa che, la Società, nel periodo compreso tra l'8 e il 16 settembre 2025, in attuazione di un programma di acquisto di azioni proprie a servizio del Piano *Performance Share* 2025-2029 (cfr. paragrafo "*Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie*") ha acquistato sul Mercato Euronext Milan n. 1.060.499 di azioni proprie ordinarie (pari allo 0,053% del capitale sociale e per un controvalore complessivo di 8.999.998,33 euro)[14]. Alle suddette azioni acquistate si sommano ulteriori 3.234.128 azioni proprie ordinarie già detenute dalla società. Ad oggi, dunque, Terna detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale), acquistate in attuazione di sei distinti Programmi di acquisto di azioni proprie, rispettivamente a servizio: (i) del Piano *Performance Share* 2020-2023, nel periodo compreso tra il 29 giugno 2020 e il 6 agosto 2020, (ii) del Piano *Performance Share* 2021-2025, nel periodo compreso tra il 31 maggio 2021 e il 23 giugno 2021, del (iii) Piano *Performance Share* 2022-2026, nel periodo compreso tra il 27 maggio 2022 e il 9 giugno 2022, del (iv) Piano *Performance Share* 2023-2027, nel periodo compreso tra il 22 giugno 2023 e il 6 luglio 2023,del v) Piano *Performance Share* 2024-2028, nel periodo compreso dal 4 al 20 settembre 2024 e del vi) Piano *Performance Share* 2025-2029, nel periodo compreso tra l'8 settembre 2025 e il 16 settembre 2025[15]. Ad eccezione delle suddette azioni, la Società non detiene ulteriori azioni proprie in portafoglio, neanche per il tramite di società controllate; pertanto, ai sensi dell'art. 6.1 dello Statuto, hanno diritto di voto, escluse le indicate azioni proprie, n. 2.005.697.373 azioni ordinarie.

Dal 23 giugno 2004, le azioni Terna sono quotate sul Mercato italiano della Borsa Telematica organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., segmento Euronext Milan ("EXM", già Mercato Telematico Azionario - MTA), comprendente le imprese di media e grande capitalizzazione e allineato alle *best practice* internazionali e appartenenti all'indice *Financial Times Stock Exchange* - Milano Indice di Borsa (FTSE MIB).

[14] Si veda, al riguardo, il comunicato stampa del 5 settembre 2025, disponibile al seguente link: https://download.terna.it/terna/Terna_avvio_programma_ESG_linked_acquisto_azioni_proprie_Piano_Performance_Share_2025_2029_8ddec8f46fffcd6.pdf

[15] Si vedano, al riguardo, i comunicati stampa del 28 giugno 2021, del 13 giugno 2022, del 10 luglio 2023, del 23 settembre 2024 e del 22 settembre 2025, disponibili ai seguenti link:
https://download.terna.it/terna/Terna_operazioni_su_azioni_proprie_conclusione_programma_8d93a651f5f9ffb.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_concluso_programma_acquisto_azioni_proprie_8da4d5856032b0b.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_concluso_programma_acquisto_azioni_proprie_8db81764c5a475a.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_conclusione_programma_acquisto_azioni_proprie_2024_8dcdc01fddc499d.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_concluso_programma_acquisto_azioni_proprie_2025_8ddf9f4987e1b81.pdf
Si precisa altresì che per tutti i programmi di acquisto sono state riportate come date finali le date corrispondenti all'ultimo acquisto di azioni effettuato.

1551

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'Assemblea, secondo quanto previsto dall'art. 5.2 dello Statuto sociale, può deliberare aumenti di capitale mediante emissione di azioni, anche di speciali categorie, da assegnare gratuitamente in applicazione dell'art. 2349 del codice civile in favore di dipendenti, ovvero a pagamento e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441 del codice civile in favore di soggetti individuati con deliberazione assembleare.
La Società non ha emesso altri strumenti finanziari che attribuiscono il diritto di sottoscrivere azioni di nuova emissione.
Terna non ha emesso titoli che non siano negoziati su un mercato regolamentato di uno Stato comunitario.

Partecipazioni rilevanti nel capitale e accordi tra azionisti

(*ex* art. 123 *bis*, comma 1, lettere c) e g), del TUF)

In base alle risultanze del libro dei soci, alle comunicazioni ricevute ai sensi della normativa applicabile, alle informazioni a disposizione e con riferimento al capitale sociale alla data del 25 marzo 2025 pari a euro 442.198.240, per un totale di 2.009.992.000 azioni ordinarie Terna del valore nominale di euro 0,22 ciascuna, risulta partecipare al capitale sociale in misura superiore alle soglie di rilevanza di cui all'art. 120 TUF e del Regolamento Emittenti:

- CDP Reti S.p.A. (società per azioni controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. a sua volta partecipata all'82,77% dal Ministero dell'Economia e delle Finanze della Repubblica Italiana) in possesso del 29,851% del capitale sociale.
- BlackRock Inc. in possesso del 5,014% del capitale sociale.

Nessun altro soggetto risulta partecipare al capitale stesso in misura superiore alle soglie di rilevanza indicate da CONSOB sulla base delle informazioni in possesso della Società.

Con riferimento alla situazione di controllo, in particolare, si rappresenta che, con lettera del 30 ottobre 2014, Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. ("CDP") ha reso noto di avere ceduto l'intera partecipazione detenuta in Terna del 29,851% del capitale sociale alla CDP Reti S.p.A. ("CDP Reti"), società al tempo interamente posseduta da CDP, rappresentando che risultava "*invariata la relazione di controllo di fatto esistente tra CDP e Terna, dichiarata con comunicazione del 19 aprile 2007*".

Con la successiva lettera del 2 dicembre 2014, CDP ha reso noto:

- da un lato, di avere ceduto, in data 27 novembre 2014, una quota complessiva del 40,898% del capitale di CDP Reti a State Grid Europe Limited ("SGEL" o "l'Investitore") - società interamente controllata da State Grid International Development Limited ("SGID"), del gruppo State Grid Corporation of China - e a un gruppo di investitori istituzionali italiani e che, all'esito di detta operazione di cessione di quote, la partecipazione di controllo posseduta da CDP in CDP Reti risultava costituita da n. 95.458 azioni di categoria A, rappresentative del 100% delle azioni di categoria A e del 59,102% del capitale sociale;
- dall'altro che restavano invece "*invariati gli altri dati precedentemente comunicati in relazione alle suddette partecipazioni*".

A tale riguardo si rappresenta inoltre che, nell'ambito di pattuizioni parasociali sottoscritte tra CDP, SGEL e SGID in data 27 novembre 2014 e in relazione a CDP Reti, Snam S.p.A. e Terna di cui appresso, CDP ha confermato di avere il controllo esclusivo di diritto di CDP Reti.

In ordine agli accordi tra azionisti si rappresenta che, l'unico patto parasociale attualmente in essere di cui la Società è a conoscenza e rilevante ai sensi dell'art. 122 del TUF è il patto parasociale tra CDP, SGEL e SGID, stipulato in data 27 novembre 2014 e iscritto al Registro delle Imprese di Roma in data 1° dicembre 2014, come da avviso stampa sul quotidiano "Il Sole 24 Ore" del 2 dicembre 2014 ed estratto pubblicato sul sito internet di CONSOB e della Società (www.terna.it, nella sezione, sub "Azionariato e patti parasociali").

A tale riguardo si rappresenta infatti che CDP, con comunicazione del 5 agosto 2014, in vista dell'operazione di cessione di quote di partecipazione di CDP Reti sopra rappresentata - ha comunicato alla Società le informazioni essenziali, ai sensi dell'art. 122 del TUF e degli artt. 127 e 130 del Regolamento Emittenti, contenute nel contratto di compravendita all'uopo sottoscritto il 31 luglio 2014 e pubblicate sul sito internet della Società.

1552

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Successivamente all'operazione di cessione di quote, CDP ha comunicato alla Società di avere sottoscritto con SGEL e SGID, nella medesima data della cessione e in sostituzione delle precedenti pattuizioni del 31 luglio 2014 tra le stesse parti, un patto parasociale in relazione a CDP Reti, Snam S.p.A. e Terna, che riconosce a SGEL diritti di *Governance*, provvedendo a trasmettere le informazioni essenziali di tale patto.

Con lettera dell'11 novembre 2016, CDP ha comunicato alla Società ulteriori modifiche al patto effettuate in data 7 novembre 2016 per estenderne le previsioni anche in relazione a Italgas S.p.A. e coordinarne il contenuto con le previsioni del patto parasociale sottoscritto in data 20 ottobre 2016 ed entrato in vigore in data 7 novembre 2016, avente a oggetto tutte le azioni detenute da CDP Reti, CDP GAS e Snam in Italgas. Il patto, così modificato, è stato depositato al Registro delle Imprese di Roma in data 11 novembre 2016 (data iscrizione: 17 novembre 2016), come da avviso stampa in pari data sul quotidiano "Il Sole 24 Ore", e le informazioni essenziali relative al patto, cui si rinvia, sono state pubblicate sul sito internet di CONSOB e della Società (www.terna.it, nella sezione, sub "Azionariato e patti parasociali"). Infine, in seguito al trasferimento a CDP Reti della residua partecipazione in Snam S.p.A. e Italgas S.p.A. di CDP, le informazioni essenziali del patto parasociale sono state da ultimo aggiornate in data 23 maggio 2017. Tale ultimo aggiornamento ha riguardato solo i diritti di voto delle indicate partecipazioni e non le azioni di Terna detenute da CDP Reti. In base alle previsioni dell'art. 131, commi 2 e 5, Regolamento Emittenti, su richiesta di CDP, Terna ha proceduto alla diffusione e stoccaggio di detto aggiornamento altresì disponibile sull'indicata sezione del sito internet della Società.

Il Patto Parasociale contiene (i) previsioni aventi per oggetto l'esercizio del diritto di voto in Terna e in CDP Reti ex art. 122, comma 1, del TUF; e (ii) clausole che pongono limiti al trasferimento delle azioni ex articolo 122, comma 5, lettera b), del TUF.

La durata di tali pattuizioni è fissata in 3 anni dalla sottoscrizione ed è previsto l'automatico rinnovo per ulteriori periodi di 3 anni, salvo disdetta. Nel caso in cui CDP comunichi all'Investitore la propria intenzione di non rinnovare il patto almeno sei mesi prima della successiva scadenza, l'Investitore avrà il diritto di recedere da CDP Reti.

Per quanto qui concerne, il patto menzionato attribuisce in particolare all'Investitore:

- con riferimento a CDP Reti:
  - il diritto di nominare due dei cinque componenti del Consiglio di Amministrazione di CDP Reti fintanto che l'Investitore detenga una partecipazione pari ad almeno il 20% del capitale di CDP Reti, restando fissata la designazione degli altri (tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato) in capo a CDP;
  - il diritto di nominare un sindaco effettivo e un sindaco supplente fintanto che l'Investitore detenga una partecipazione pari ad almeno il 20% del capitale di CDP Reti, fermo restando che il Presidente del collegio sindacale sarà in ogni caso scelto tra i sindaci effettivi designati da CDP;
  - alcune materie riservate alla competenza del Consiglio di Amministrazione relative, tra l'altro, *(i)* al *budget* e business plan, *(ii)* alle proposte/raccomandazioni di modifica dello statuto sociale di CDP Reti, *(iii)* alle decisioni concernenti la lista di candidati da presentare ai fini del rinnovo del Consiglio di Amministrazione di Terna, *(iv)* alle decisioni sull'esercizio dei diritti di voto di CDP Reti nelle assemblee straordinarie di Terna, e ancora, per quanto qui concerne, *(viii)* al trasferimento, in tutto o in parte, della partecipazione del 29,851% detenuta da CDP Reti in Terna e all'acquisto di qualunque ulteriore azione di Terna, se e nei limiti in cui tale acquisto faccia sorgere l'obbligo di CDP Reti di lanciare un'offerta pubblica di acquisto obbligatoria su Terna, *(ix)* all'assunzione di indebitamento (ulteriore rispetto a quello esistente alla stipula del patto) superiore a determinate soglie e modifiche dei principali termini e condizioni degli accordi di finanziamento stipulati da CDP Reti prima della stipula del patto, *(x)* alle proposte di distribuzione di dividendi e/o riserve e/o altre distribuzioni da parte di CDP Reti, *(xi)* alle operazioni con parti correlate di CDP Reti che non siano a condizioni di mercato, *(xii)* alle decisioni sul gradimento di possibili cessionari di qualsivoglia partecipazione in CDP Reti;
  - il diritto di veto dell'Investitore sulle delibere di cui al precedente punto sub *(viii)*, *(ix)*, *(xi)* e sub *(x)*, quest'ultime ove non conformi alla *policy* sulla distribuzione degli utili prevista nel patto, che non potranno essere adottate senza il voto favorevole di almeno uno degli amministratori designati dall'Investitore;
  - specifici quorum per le deliberazioni consiliari che prevedono la partecipazione necessaria di almeno 1 componente il Consiglio di Amministrazione di CDP Reti designato dall'Investitore, salva nuova convocazione del Consiglio con il medesimo ordine del giorno;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- specifici quorum deliberativi nelle assemblee straordinarie di CDP Reti, fintanto che l'Investitore detenga una partecipazione pari ad almeno il 20% del capitale di CDP Reti, relative a specifiche materie quali: aumenti di capitale con esclusione o limitazione del diritto di opzione degli azionisti, scissioni non proporzionali, fusioni che non riguardino società interamente possedute o possedute al 90%, modifiche alle clausole statutarie che prevedono diritti a protezione degli azionisti di minoranza, anche tramite l'emissione di nuove categorie di azioni;
- il diritto di recesso da CDP Reti nel caso, tra gli altri indicati nelle informazioni essenziali del patto parasociale, in cui venga meno, per qualsivoglia ragione, il controllo esclusivo di diritto di CDP su CDP Reti (Cambio di controllo);

• con riferimento a Terna e fintanto che l'Investitore detenga una partecipazione pari ad almeno il 20% del capitale di CDP Reti:

- il diritto di designare un candidato da inserire nella lista dei candidati alla carica di Amministratore di Terna, attribuendogli una posizione nella lista tale da garantirgli la nomina nel caso in cui la stessa ottenga la maggioranza dei voti nell'Assemblea di Terna.

In ragione di quanto previsto dalla normativa in materia di offerte pubbliche di acquisto obbligatorie, nell'ambito del patto illustrato è posto anche il divieto rispettivamente per l'Investitore e per CDP, in ragione della partecipazione diretta o indiretta in CDP Reti, di acquistare, direttamente o indirettamente, azioni in Terna.

Riguardo poi ad alcune pattuizioni relative a trasferimenti infragruppo e a quelle relative all'intrasferibilità assoluta delle partecipazioni detenute dai pattisti in CDP Reti ("Periodo di Intrasferibilità Assoluta"), si segnala quella specifica relativa all'Intrasferibilità di tali partecipazioni a "un concorrente diretto di Snam e/o Italgas e/o Terna - per tale intendendosi qualsiasi soggetto industriale la cui principale attività consista nella gestione di sistemi di trasmissione del gas naturale e/o dell'energia elettrica nel territorio dell'Unione Europea così come a ogni persona che eserciti, direttamente o indirettamente, il controllo, anche congiunto, su tale soggetto industriale" ("Periodo di Intrasferibilità a un Diretto Concorrente").

Nel caso di trasferimenti a terzi della partecipazione, qualora una delle parti, a seguito del trasferimento, venga a detenere una partecipazione in CDP Reti inferiore al 20% del capitale della stessa, è comunque previsto reciprocamente tra le parti l'impegno a far sì che gli Amministratori da essa designati in CDP RETI, e/o in Terna rassegnino le proprie dimissioni. Analogo impegno volto alle dimissioni degli amministratori designati dall'Investitore in Terna è disciplinato nel caso in cui l'Investitore non sia più interamente posseduto, direttamente e/o indirettamente da SGID.

Nell'ambito delle suddette pattuizioni sono inoltre state introdotte specifiche previsioni che tengono conto di quanto previsto dalla Normativa *Unbundling* e dalle disposizioni del sistema di governo societario di Terna, quale società operante nel settore dell'energia elettrica, volte a garantirne il rispetto.

In particolare, l'Investitore si è impegnato a far sì che l'Amministratore da esso designato nel Consiglio di Amministrazione di Terna (se e nei limiti in cui tale Amministratore non sia indipendente ai sensi dell'art. 148 del TUF) si astenga, nella misura massima consentita dalla legge, dal ricevere informazioni e/o documentazione da Terna in relazione a questioni sulle quali tale Amministratore abbia un conflitto di interessi per conto dell'Investitore e/o di qualsiasi soggetto a esso affiliato, in relazione a opportunità commerciali in cui sia Terna, sia l'Investitore e/o un soggetto a esso affiliato, abbiano un interesse e possa sussistere concorrenza ("Materie Oggetto di Conflitto"). Inoltre, tale Amministratore non potrà prendere parte alle discussioni nel Consiglio di Amministrazione di Terna concernenti Materie Oggetto di Conflitto.

Inoltre, al fine di risolvere eventuali situazioni di violazione della normativa in materia di *ownership unbundling*, laddove l'Investitore non intenda conformarsi alle eventuali prescrizioni o misure imposte dalle autorità competenti è prevista una specifica deroga alle disposizioni del patto relative al Periodo di Intrasferibilità Assoluta.

1554

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie

(*ex* art. 123 *bis*, comma 1, lettera m), del TUF)

Alla data della presente Relazione, non esistono deleghe al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2443 del codice civile ad aumentare il capitale sociale, né autorizzazioni in favore del Consiglio di Amministrazione a emettere strumenti finanziari partecipativi.

Sulla base di quanto proposto dal Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2025, l'Assemblea ordinaria degli Azionisti della Società del 21 maggio 2025 – previa revoca dell'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie adottata dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 10 maggio 2024 – ha autorizzato il medesimo Consiglio di Amministrazione (i) all'acquisto, in una o più volte, per un periodo massimo di 18 mesi dalla data della suddetta deliberazione assembleare (i.e. fino al 21 novembre 2026 salvo revoca della stessa) di azioni ordinarie Terna, a servizio del Piano LTI Performance Share 2025-2029 destinato al *management* di Terna e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile, approvato dalla medesima Assemblea del 21 maggio 2025, nonché di altri eventuali piani di incentivazione azionaria destinati agli Amministratori e/o ai dipendenti di Terna e/o di società da questa controllate e/o a essa collegate ("il Programma"), nonché (ii) alla disposizione delle azioni proprie in portafoglio, prevedendone le relative condizioni.

In attuazione dell'autorizzazione assembleare, il Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2025 ha approvato l'avvio del Programma e autorizzato l'Amministratore Delegato a porre in essere tutto quanto necessario per l'esecuzione dello stesso.

In esecuzione delle suddette delibere, la Società, in data 8 settembre 2025, ha avviato il Programma, per un esborso massimo pari a 9 milioni di euro e per un numero complessivo di azioni ordinarie della Società non superiore a 1,8 milioni, rappresentative dello 0,09% circa del capitale sociale di Terna.

Ai fini dell'esecuzione del Programma, Terna ha, altresì, conferito apposito incarico a BNP Paribas S.A., intermediario abilitato chiamato ad adottare le decisioni in merito agli acquisti da effettuarsi sul mercato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. e in piena indipendenza, anche in relazione alla tempistica delle operazioni, e nel rispetto di limiti giornalieri di prezzo e di volume coerenti sia con l'autorizzazione conferita dalla richiamata Assemblea degli Azionisti sia con quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento (UE) 596/2014 in materia di abusi di mercato e dall'art. 3 del Regolamento delegato (UE) 2016/1052.

Nell'ambito del Programma, concluso il 16 settembre 2025, Terna ha acquistato n. 1.060.499 azioni proprie (pari allo 0,053% del capitale sociale) per un controvalore complessivo di 8.999.998,33 euro. Alle azioni complessivamente acquistate si sommano ulteriori 3.234.128 azioni proprie già detenute dalla Società. Alla data della presente Relazione, dunque, Terna detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale), acquistate in attuazione di sei distinti Programmi di acquisto di azioni proprie, come dettagliatamente descritti nel paragrafo "Struttura del capitale sociale". Ad eccezione delle suddette azioni, la Società non detiene ulteriori azioni proprie in portafoglio, neanche per il tramite di società controllate; pertanto, ai sensi dell'art. 6.1 dello Statuto, hanno diritto di voto, escluse le indicate azioni proprie, n. 2.005.697.373 azioni ordinarie.

Dal 23 giugno 2004, le azioni Terna sono quotate sul Mercato italiano della Borsa Telematica organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., segmento Euronext Milan ("EXM", già Mercato Telematico Azionario - MTA), comprendente le imprese di media e grande capitalizzazione e allineato alle *best practice* internazionali e appartenenti all'indice *Financial Times Stock Exchange* - Milano Indice di Borsa (FTSE MIB).

Inoltre, si fa presente che il Consiglio di Amministrazione che ha approvato la presente Relazione ha deliberato di sottoporre all'Assemblea un'ulteriore proposta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, nel rispetto della normativa vigente, a servizio del nuovo Piano di incentivazione di lungo termine basato su *Performance*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Share 2026-2030 destinato al *management* di Terna e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile, anch'esso sottoposto all'approvazione assembleare, prevedendo al contempo la revoca della precedente autorizzazione.

Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto (*ex* art. 123 *bis*, comma 1, lettera e), del TUF)

Il meccanismo di esercizio dei diritti di voto in Assemblea attraverso associazioni di azionisti, ivi incluse quelle che eventualmente riuniscono azionisti dipendenti, è disciplinato con apposito rinvio alle vigenti disposizioni di legge specifiche in materia.

Sulla scorta di quanto auspicato dalla legislazione speciale in materia di società quotate, lo Statuto di Terna ha introdotto una specifica disposizione volta ad agevolare la raccolta delle deleghe di voto presso gli azionisti dipendenti della Società stessa e delle sue controllate, favorendo in tal modo il relativo coinvolgimento nei processi decisionali assembleari (art. 11.1 dello Statuto sociale).

Alla data del 26 marzo 2026 non è stata notificata alla Società la costituzione di alcuna associazione di azionisti dipendenti.

Clausole di *change of control* (*ex* art. 123 *bis*, comma 1, lettera h), del TUF) e disposizioni statutarie in materia di OPA

(ex artt. 104, comma 1 *ter*, e 104 *bis* comma 1, del TUF)

In merito agli accordi significativi dei quali Terna o le sue controllate siano parte alla data del 31 dicembre 2025 soggetti a condizioni sospensive di efficacia, modificazioni o estinzione in caso di cambiamento del controllo di Terna, si segnala quanto segue.

Nel contesto della tematica in oggetto si rappresenta che nei contratti di prestito in essere alla data del 31 dicembre 2025 con la Banca Europea per gli Investimenti (BEI) sono incluse clausole di rimborso anticipato obbligatorio ivi incluso nei casi in cui la Società sia oggetto di mutamento del controllo. Nel caso in cui si manifesti un mutamento del controllo, in particolare, la BEI avrà la facoltà di consultare la Società e qualora la BEI reputi, a proprio ragionevole e motivato giudizio, che tali operazioni possano avere conseguenze negative sugli impegni finanziari assunti dalla Società nei suoi confronti, previo avviso alla Società contenente indicazione delle motivazioni, la BEI avrà la facoltà di cancellare i crediti e chiedere il rimborso anticipato dei prestiti in essere, unitamente agli interessi maturati sui predetti importi nonché ogni altra somma dovuta ai sensi dei relativi contratti.

In materia di offerte pubbliche di acquisto o di scambio, lo Statuto sociale non prevede alcuna deroga alle disposizioni del TUF sulla c.d. *passivity rule* previste dall'art. 104, commi 1 e 1-*bis*, del TUF, né sono previste regole di neutralizzazione contemplate dall'art. 104 *bis*, del TUF, ferme restando – ai sensi dell'art.104 *bis* comma 7, del TUF – le disposizioni statutarie e di legge in materia di limiti di possesso azionario e al diritto di voto, di cui all'art. 3 del Decreto Legge 31 maggio 1994, n. 332 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994 n. 474 e s.m.i. (c.d. "Legge sulle Privatizzazioni").

Restrizioni al trasferimento di titoli e titoli che conferiscono diritti speciali (*ex* art. 123 *bis*, comma 1, lettere b) e d), del TUF)

Non esistono limitazioni statutarie alla libera disponibilità dei titoli azionari, fatto salvo quanto già descritto nel precedente titolo sub "Partecipazioni rilevanti nel capitale e accordi tra azionisti" relativamente al patto parasociale in essere tra CDP, SGEL e SGID e a quanto previsto dallo Statuto sociale in relazione alle disposizioni in materia di privatizzazioni del Decreto Legge 31 maggio 1994, n. 332 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994 n. 474 e s.m.i. - c.d. "Legge sulle Privatizzazioni".

1556

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In particolare, in attuazione della normativa in materia di privatizzazioni, lo Statuto sociale di Terna stabilisce un "limite massimo di possesso azionario" – pari a una partecipazione diretta e/o indiretta di azioni di Terna superiore al 5% del capitale sociale – per soggetti diversi dallo Stato italiano, enti pubblici e soggetti sottoposti al rispettivo controllo: l'applicazione di tali disposizioni, in alcune circostanze indicate nello Statuto sociale, ha effetto anche sui diritti di voto.

Il "limite massimo di possesso azionario" (previsto all'art. 6.3 dello Statuto sociale e secondo quanto disposto dall'art. 3 della "Legge sulle Privatizzazioni") è calcolato anche tenendo conto delle partecipazioni azionarie complessive facenti capo al controllante, persona fisica o giuridica o società; a tutte le controllate dirette o indirette nonché alle controllate da uno stesso soggetto controllante; ai soggetti collegati nonché alle persone fisiche legate da rapporti di parentela o di affinità fino al secondo grado o di coniugio, sempre che si tratti di coniuge non legalmente separato. Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti diversi dalle società, nei casi previsti dall'art. 2359, commi 1 e 2, del codice civile. Il collegamento ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, del codice civile, nonché tra soggetti che, direttamente o indirettamente, tramite controllate, diverse da quelle esercenti fondi comuni di investimento, aderiscano, anche con terzi, ad accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento di azioni o quote di società terze o comunque ad accordi o patti di cui all'art. 122 del TUF, in relazione a società terze, qualora tali accordi o patti riguardino almeno il 10% del capitale con diritto di voto, se si tratta di società quotate, o il 20% se si tratta di società non quotate. Ai fini del computo del su riferito limite di possesso azionario (5%) si tiene conto anche delle azioni detenute tramite fiduciarie e/o interposta persona e in genere da soggetti interposti.

Tale limite di possesso azionario – secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 3, della "Legge sulle Privatizzazioni" – decade, comunque, allorché sia superato per effetto di un'offerta pubblica di acquisto, a condizione che l'offerente venga a detenere, a seguito dell'offerta, una partecipazione almeno pari al settantacinque percento del capitale con diritto di voto nelle deliberazioni riguardanti la nomina o la revoca degli amministratori.

Il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato non può essere esercitato e si riduce proporzionalmente il diritto di voto che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali sia riferibile il limite di possesso azionario, salvo preventive indicazioni congiunte dei soci interessati. In caso di inosservanza, la deliberazione è impugnabile ai sensi dell'art. 2377 del codice civile se la maggioranza richiesta non sarebbe stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato. Le azioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono comunque computate ai fini della regolare costituzione dell'Assemblea.
Per effetto dell'abrogazione delle disposizioni contenute all'art. 2, comma 1, della Legge sulle Privatizzazioni in materia di "poteri speciali" esercitabili dallo Stato italiano (rappresentato a tal fine dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, a prescindere dalla quantità di azioni Terna eventualmente possedute dallo stesso Ministero), avvenuta con l'entrata in vigore, dal 7 giugno 2014, sia del D.P.R. 25 marzo 2014, n. 85 (in G.U. 6 giugno 2014 e recante il "*Regolamento per l'individuazione degli attivi di rilevanza strategica nei settori dell'energia, dei trasporti e delle comunicazioni, a norma dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 15 marzo 2012, n. 21*"), sia delle disposizioni del D.L. 15 marzo 2012 n. 21 convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. 11 maggio 2012, n. 56 (nel seguito **"Decreto Golden Power"**), hanno cessato di avere efficacia le clausole in materia di "poteri speciali" presenti nello Statuto sociale di Terna, che sono state eliminate con delibera del Consiglio di Amministrazione della Società del 18 dicembre 2014.

Terna, insieme ad altre società del Gruppo Terna, nella misura in cui detiene attivi di rilevanza strategica per l'interesse nazionale come individuati dal D.P.C.M. 23 dicembre 2020, n. 180 e dal D.P.C.M. 18 dicembre 2020, n. 179, è soggetta alla disciplina in materia di poteri speciali dello Stato italiano di cui al decreto-legge 15 marzo 2012, n. 21 (convertito con modificazioni dalla legge 11 maggio 2012, n. 56 e successivamente modificato e integrato) e dei relativi decreti attuativi (tra cui si segnala, in particolare, il D.P.C.M. 1° agosto 2022, n. 133 che disciplina, tra gli altri, l'istituto della prenotifica e il regime applicabile per le operazioni infragruppo).

Restrizioni al diritto di voto

(ex art. 123 *bis*, comma 1, lettera f), del TUF)

In attuazione alla normativa in materia di privatizzazioni sono previste (all'art. 6.3 dello Statuto sociale) alcune restrizioni al diritto di voto collegate ai limiti al possesso azionario secondo quanto indicato nel precedente titolo. Ulteriori restrizioni sono previste in base alle disposizioni del Decreto Golden Power, secondo quanto indicato nel precedente titolo, in

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

connessione alle attività propedeutiche all'esercizio dei poteri speciali in relazione ad acquisti a qualsiasi titolo, da parte di un soggetto, sia esso una persona fisica o giuridica, esterno all'Unione Europea, ossia "che non abbia la residenza, la dimora abituale, la sede legale o dell'amministrazione ovvero il centro di attività principale in uno Stato membro dell'Unione Europea o dello Spazio economico europeo o che non sia comunque ivi stabilito", di partecipazioni di controllo in Terna e, altresì, in caso di esercizio del potere di opposizione.

Infine, sono previste restrizioni per gli operatori del settore elettrico (in base al disposto dall'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 maggio 2004 in materia di "criteri, modalità e condizioni per l'unificazione della proprietà e della gestione della rete elettrica nazionale di trasmissione") per i quali è stabilito un limite pari al 5% del capitale sociale all'esercizio del diritto di voto in sede di nomina degli Amministratori (art. 14.3 lett. e) dello Statuto sociale).

In ordine all'espressione del diritto di voto in Assemblea, si rinvia a quanto descritto nella successiva "Sezione XVI: Assemblee", in merito alle disposizioni statutarie (di cui specificamente agli artt. 10.2, 14.3 lett. f) e 26.2) introdotte dall'Assemblea della Società del 27 maggio 2014 (come descritto nel precedente titolo sub "Organizzazione della Società") che individuano ipotesi di conflitto di interessi agli effetti dell'art. 2373 del codice civile in ottemperanza alle disposizioni della Direttiva 2009/72/CE, successivamente sostituita dalla Direttiva (UE) 2019/944 e del D. Lgs di recepimento n. 93/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 210/2021, e alle deliberazioni dell'Autorità di regolazione per energia, reti e ambiente, "ARERA" nn. ARG/com 153/11 e 142/2013/R/EEL con le quali l'Autorità ha disciplinato le procedure di certificazione del gestore di trasmissione dell'energia elettrica e adottato la decisione finale di certificazione di Terna quale "gestore del sistema di trasmissione" dell'energia elettrica in regime di separazione proprietaria.

Nomina e sostituzione degli Amministratori e modifiche statutarie

(ex art. 123 *bis*, comma 1, lettera l), del TUF)

Nomina, requisiti e durata in carica degli Amministratori

Le modalità per la nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione sono disciplinate dall'art. 14 dello Statuto.

Il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione è determinato dall'Assemblea tra sette e tredici membri (art. 14.1 dello Statuto sociale), nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e rieleggibili alla scadenza del mandato (art. 14.2 dello Statuto sociale).

Il Presidente è eletto dall'Assemblea fra i componenti del Consiglio (art. 16.1 dello Statuto sociale e art. 2380 *bis*, comma 5, del codice civile): in mancanza, dallo stesso Consiglio, il quale può eleggere anche un Vice presidente.

La nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione ha luogo - in attuazione di quanto disposto dalla normativa in materia di privatizzazioni e in conformità a quanto previsto dalla legislazione italiana in materia di società con azioni quotate - secondo il meccanismo del "voto di lista", disciplinato dall'art. 14.3 dello Statuto sociale, finalizzato a garantire una presenza nell'organo di gestione di componenti designati dalle minoranze azionarie, in misura pari a tre decimi degli Amministratori da eleggere con arrotondamento, in caso di numero frazionario inferiore all'unità, all'unità superiore.

Le liste dei candidati possono essere presentate dal Consiglio di Amministrazione uscente ovvero da azionisti che, da soli o insieme ad altri azionisti, risultino titolari nei termini e nei modi previsti dalla legge, di una percentuale pari ad almeno l'1% delle azioni aventi diritto di voto in assemblea ovvero della minore misura prevista dalla CONSOB, in attuazione dell'art. 147 *ter* del TUF e dell'art. 144 septies del Regolamento Emittenti. Si precisa che con Determinazione dirigenziale n. 157 del 18 febbraio 2026, la CONSOB ha fissato tale soglia nella misura dell'0,5%.

La presentazione, il deposito e la pubblicazione delle liste sono regolati, per espresso rinvio dello Statuto, dalla normativa anche regolamentare applicabile e, ove richiesto nello Statuto sociale, dalle indicazioni fornite dalla Società nell'avviso di convocazione dell'Assemblea.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In particolare, la presentazione e il deposito delle liste devono avvenire - ai sensi dell'articolo 147 *ter*, comma 1 *bis*, del TUF - almeno 25 giorni prima del giorno fissato per l'Assemblea convocata per deliberare sulla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

La titolarità della quota minima richiesta per la presentazione delle liste è determinata - secondo quanto previsto dall'art. 147 *ter*, comma 1 *bis*, del TUF - avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del socio o dei soci nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società. Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azionisti aventi diritto devono presentare e/o recapitare la relativa documentazione, rilasciata ai sensi dell'art. 43 del Provvedimento Unico sul *post trading* della Consob e della Banca d'Italia del 13 agosto 2018, anche successivamente al deposito della lista, purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste (ossia almeno 21 giorni prima del giorno fissato per l'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina dell'organo di amministrazione).
Ogni azionista può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Le liste devono elencare i candidati mediante un numero progressivo (art. 14.3 dello Statuto sociale).

Le liste che presentano un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere candidati di genere diverso, secondo quanto previsto nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in modo da consentire una composizione del Consiglio di Amministrazione nel rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi negli organi di amministrazione e di controllo delle società con azioni quotate di cui all'art. 147 *ter*, comma 1 *ter*, del TUF - come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (la "Legge di Bilancio"), che riserva al genere meno rappresentato una quota pari ai due quinti del totale dei componenti (arrotondata per eccesso in caso di numero frazionario).

Le liste indicano quali sono i candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dallo Statuto (art. 148, comma 3, del TUF, richiamato dall'art. 147 *ter*, comma 4, del TUF e art. 15.4 dello Statuto sociale) e ogni altra informazione o dichiarazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo Statuto per le rispettive cariche.

In ordine alle caratteristiche personali dei candidati, gli azionisti, in sede di composizione delle liste, sono invitati a valutare i profili dei candidati anche relativamente alle caratteristiche professionali, di esperienza, anche manageriale, e di genere in relazione alle dimensioni della Società e alla specificità del settore in cui essa opera, tenendo conto degli orientamenti pubblicati dal Consiglio di Amministrazione uscente e delle politiche di diversità adottate dalla Società in ordine ad aspetti quali l'età e anzianità di carica, il genere, la provenienza geografica, il percorso formativo, professionale e manageriale dei componenti del Consiglio di Amministrazione (cfr. successiva sezione IV: "Consiglio di Amministrazione - Composizione - Politiche di diversità"); ciò al fine di assicurare una composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione funzionale a un efficace assolvimento dei compiti e delle responsabilità affidati all'organo di gestione, anche attraverso la presenza di persone che assicurino una sufficiente diversità di punti di vista e competenze necessarie per una buona comprensione degli affari attuali, dei rischi e delle opportunità a lungo termine relativi all'attività aziendale e la sostenibilità anche nel medio lungo periodo dell'attività d'impresa.

È inoltre previsto che le liste dei candidati siano accompagnate dall'indicazione dell'eventuale idoneità dei candidati a qualificarsi come indipendenti, ai sensi di legge e/o e del Codice di *Corporate Governance*. Al riguardo, unitamente alle liste, è richiesto, in base a uno specifico richiamo inserito nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, il deposito dell'attestazione di ciascun candidato, sotto la propria responsabilità, circa l'eventuale idoneità a qualificarsi come indipendente ai sensi del medesimo Codice.

Le liste sono altresì corredate dalle dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità (tra cui quelle previste dall'art. 15.5 dello Statuto sociale introdotte dall'Assemblea del 27 maggio 2014 per tutti gli Amministratori della Società, in ottemperanza alle disposizioni della Direttiva 2009/72/CE, successivamente sostituita dalla Direttiva (UE) 2019/944, e del D. Lgs. n. 93/2011, come successivamente modificato dal D. Lgs. n. 210/2021, e alle deliberazioni dell'ARERA nn.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ARG/com 153/11 e 142/2013/R/ EEL con le quali l'Autorità ha disciplinato le procedure di certificazione del gestore di trasmissione dell'energia elettrica e adottato la decisione finale di certificazione di Terna quale "gestore del sistema di trasmissione dell'energia elettrica in regime di separazione proprietaria"), nonché dalle informazioni previste dall'articolo 144 *octies*, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti e da ogni altra informazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo Statuto.

I soci che presentano una "lista di minoranza" sono destinatari della Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 (avente a oggetto "Nomina dei componenti gli organi di amministrazione e controllo"), che raccomanda loro di depositare, insieme alla lista, una dichiarazione inerente l'assenza di rapporti di collegamento di cui all'art. 147 *ter*, comma 3, del TUF contenente le informazioni elencate nella stessa comunicazione con riguardo all'elezione dell'organo di amministrazione.

Le liste, corredate dalle informazioni sulle indicate caratteristiche dei candidati e dalle ulteriori dichiarazioni e informazioni previste dalla Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009, che richiama anche per l'elezione dell'organo amministrativo quanto previsto per l'organo di controllo dall'art. 144 *octies*, comma 1, Regolamento Emittenti, sono messe a disposizione del pubblico - ai sensi dell'articolo 147 *ter*, comma 1 *bis*, del TUF - presso la sede sociale, sul sito internet della Società e secondo le modalità previste dalla CONSOB, almeno 21 giorni prima della data dell'Assemblea convocata per deliberare sulla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

L'assunzione della carica di Amministratore è subordinata al possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza previsti dallo Statuto sociale e dalla normativa applicabile.

In particolare, gli Amministratori della Società devono possedere **requisiti di onorabilità** analoghi a quelli applicabili ai sindaci delle società quotate (art. 15.2 dello Statuto sociale e art. 147-*quinquies* del TUF). Gli Amministratori nominati devono comunicare senza indugio al Consiglio di Amministrazione la perdita dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto, nonché la sopravvenienza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità (art. 14.3 dello Statuto sociale).

Riguardo ai **requisiti di professionalità** lo Statuto sociale (art. 15.3) stabilisce che non possono essere nominati alla carica di Amministratore della Società e, se nominati, decadono dall'incarico, coloro che non abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:

- attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso società di capitali dotate di un capitale sociale non inferiore a 2 milioni di euro; ovvero
- attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche strettamente attinenti all'attività della Società, come definite nell'art. 26.1 dello Statuto; ovvero
- funzioni dirigenziali presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni operanti nei settori creditizio, finanziario e assicurativo o, comunque, in settori strettamente attinenti a quello di attività della Società, come definiti nell'art. 26.1 dello Statuto (si considerano strettamente attinenti all'ambito di attività della Società le materie inerenti al diritto commerciale e al diritto tributario, all'economia aziendale e alla finanza aziendale, nonché le materie e i settori di attività inerenti all'energia in generale, alle comunicazioni e alle strutture a rete).

Con maggior rigore rispetto a quanto previsto dall'art. 147 *ter* comma 4, del TUF, almeno un terzo degli Amministratori in carica deve inoltre essere in possesso di specifici **requisiti di indipendenza** previsti dall'art. 15.4 dello Statuto che richiama i requisiti dei Sindaci indicati dall'art. 148, comma 3, del TUF[16]; inoltre, agli Amministratori, tenuto conto della specifica attività svolta dalla Società, risultano applicabili i requisiti di indipendenza risultanti dall'art. 15.5 dello Statuto sociale.

[16] Si precisa che l'art. 13, comma 1-*bis*, secondo periodo, della legge n. 118/2025 afferma che "*per società si intendono esclusivamente gli enti, diversi dallo Stato e dalle pubbliche amministrazioni, che detengono la partecipazione sociale nell'ambito della propria attività imprenditoriale oppure per finalità di natura economica o finanziaria*".

1560

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La presenza di Amministratori qualificabili come "indipendenti", secondo quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance*, assume rilevanza nell'ambito della composizione dei Comitati endo-consiliari previsti dallo stesso Codice e del Comitato Operazioni con Parti Correlate istituito in Terna in adempimento alle disposizioni del Regolamento CONSOB recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate emanato con Delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i.

Il Consiglio di Amministrazione accerta la sussistenza dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza in capo a ciascuno dei suoi componenti e valuta periodicamente la sussistenza dei requisiti di indipendenza in capo a ciascuno dei suoi componenti non esecutivi, tenendo conto anche delle informazioni fornite dai singoli interessati.

Sin dal 2007, la Società si è dotata di una specifica procedura interna che definisce i criteri per la valutazione dell'indipendenza dei propri componenti non esecutivi e per l'accertamento dei requisiti richiesti dallo Statuto e dal Codice di Autodisciplina al tempo vigente ("Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza degli Amministratori ai sensi dell'art. 3 del Codice di Autodisciplina"). Tale procedura è stata successivamente aggiornata con delibera del 19 dicembre 2012 coerentemente con le disposizioni del Codice di Autodisciplina, che prevedeva la verifica dei requisiti dopo la nomina, ovvero ogniqualvolta si verificassero eventi che potessero interferire sulla condizione di indipendenza di un Amministratore e comunque almeno una volta l'anno. A tal fine, si richiedeva agli Amministratori di fornire le informazioni necessarie per consentire al Consiglio di effettuare la propria valutazione.

In attuazione del Codice di *Corporate Governance*, la Società ha aggiornato la procedura recante "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione di indipendenza (ai sensi dell'art. 2 del Codice di *Corporate Governance*)". Il documento si compone di nove articoli e individua i presupposti, gli obiettivi e le condizioni che possono compromettere l'indipendenza; il testo dedica un articolo alla figura del Presidente del Consiglio di Amministrazione, ove qualificato indipendente, e un articolo al Collegio Sindacale in ragione della estensione dei criteri di indipendenza anche ai componenti dell'organo di controllo. Sono, inoltre, descritte le modalità per valutare l'indipendenza e la relativa procedura di accertamento. Un articolo *ad hoc* è dedicato alle riunioni degli amministratori qualificati indipendenti.

In ordine al procedimento di nomina degli Amministratori secondo il meccanismo del "voto di lista", disciplinato dall'art. 14.3 dello Statuto sociale, l'Assemblea degli azionisti di Terna del 23 marzo 2017 ha approvato, in sede straordinaria, alcune modifiche dello Statuto sociale inerenti alle disposizioni degli articoli 14.3 e 26.2 volte a integrare la disciplina del voto di lista per la nomina del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale. Le disposizioni novellate hanno trovato la prima applicazione già in occasione del rinnovo degli organi sociali avvenuto il 27 aprile 2017. A tale riguardo si riporta di seguito il procedimento di nomina degli Amministratori secondo il meccanismo del "voto di lista" disciplinato dall'art. 14.3 dello Statuto sociale.

Il procedimento di nomina degli Amministratori secondo il meccanismo del "voto di lista" disciplinato dall'art. 14.3 dello Statuto sociale prevede che ogni avente diritto al voto può votare in Assemblea una sola lista. Dalla lista che ha ottenuto il maggior numero dei voti espressi dagli Azionisti (c.d. lista di maggioranza) vengono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i sette decimi degli Amministratori da eleggere (con arrotondamento, in caso di numero frazionario inferiore all'unità, all'unità inferiore). I restanti Amministratori (pari ai tre decimi del totale restanti) vengano tratti dalle altre liste (c.d. liste di minoranza), facendosi applicazione a tal fine delle specifiche regole indicate nelle lettere b) e c) dello stesso art. 14.3. In aggiunta alle indicate disposizioni, nel caso in cui, all'esito delle votazioni, la lista di maggioranza non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero dei candidati da eleggere, si procede, senza dar luogo a ulteriori votazioni, a trarre da detta lista tutti i candidati ivi elencati, secondo l'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa e - dopo aver provveduto a coprire il numero di posizioni riservato alle liste di minoranza come indicato nella lettera b) dell'art. 14.3 sopra menzionato - a trarre i restanti Amministratori dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti tra le liste di minoranza (la "Prima Lista di Minoranza") in relazione alla capienza di tale lista. In caso di capienza insufficiente, i restanti Amministratori saranno tratti, con le stesse modalità, dalla lista seguente ("Seconda Lista di Minoranza") o eventualmente da quelle successive, in funzione del numero di voti e della capienza delle liste stesse. Infine, qualora il numero complessivo di candidati inseriti nelle liste presentate, sia nella lista di maggioranza che nelle liste di minoranza, sia inferiore a quello degli Amministratori da eleggere, i restanti Amministratori saranno eletti dall'Assemblea con le maggioranze di legge e senza osservare il procedimento del voto di lista in modo da assicurare comunque la presenza del numero necessario di Amministratori

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla legge e dall'art. 15.4 dello Statuto sociale, nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Il meccanismo del "voto di lista" si completa con ulteriori disposizioni statutarie (art.14.3 lettere c) e c-*bis*)) volte a garantire l'equilibrio tra i generi e il numero minimo di Amministratori indipendenti previsti dalla legge e dallo Statuto. Tali disposizioni prevedono che, nel caso in cui, all'esito delle votazioni, non risulti rispettata la normativa in materia di equilibrio tra i generi, si proceda a formare una nuova graduatoria decrescente tra tutti i candidati che risulterebbero eletti nelle varie liste (compresa la lista che ha ottenuto il maggior numero dei voti) e a sostituire il candidato del genere più rappresentato avente il quoziente più basso in tale graduatoria con il primo dei candidati del genere meno rappresentato non eletto appartenente alla medesima lista del candidato sostituito, fermo il rispetto del numero minimo di amministratori indipendenti previsti dallo Statuto. Analogo meccanismo sarà quello da adottarsi anche nel caso in cui occorra provvedere a sostituzioni in base a quanto previsto dall'art. 14.3 lettera c) dello Statuto sociale se, all'esito delle votazioni, non risultasse nominato il numero minimo di Amministratori indipendenti previsto dalla legge e dallo Statuto sociale.

In caso di parità di quozienti, fermo il rispetto del numero minimo di Amministratori indipendenti previsti dallo Statuto sociale, il sostituto viene tratto dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti (da intendersi come la lista da cui risulterebbero tratti il maggior numero di candidati in base al meccanismo illustrato). In caso di mancanza di candidati da tale lista, secondo quanto già previsto dall'art. 14.3 lett. c-*bis*) dello Statuto sociale, si procede con le maggioranze di legge rispettando una proporzionale rappresentanza delle minoranze nel Consiglio di Amministrazione. Ove sia necessario nominare più di un candidato di genere diverso da quello degli altri candidati risultati eletti, l'operazione di sostituzione indicata è eseguita risalendo dal basso la graduatoria fino al soddisfacimento del dettato normativo.

Con riguardo alle disposizioni statutarie finalizzate a garantire il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, si rammenta che esse sono state inizialmente introdotte all'interno dello Statuto dall'Assemblea straordinaria del 16 maggio 2012, in attuazione di quanto previsto dalla Legge 12 luglio 2011, n. 120 ("Legge Golfo-Mosca"). Tali diposizioni, che come noto riservavano al genere meno rappresentato almeno un terzo del totale dei componenti del Consiglio di Amministrazione (con arrotondamento per eccesso, in caso di numero frazionario)[17], hanno trovato applicazione, in linea con quanto previsto dalla medesima Legge Golfo-Mosca, in occasione (i) del rinnovo del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea del 27 maggio 2014 e (ii) del successivo rinnovo dell'organo amministrativo da parte dell'Assemblea del 27 aprile 2017.

In data 1° gennaio 2020, è entrata in vigore la Legge di Bilancio, che ha modificato l'art. 147-*ter*, comma 1-*ter*, del TUF, prevedendo che l'organo di amministrazione debba essere composto, almeno per due quinti, da soggetti appartenenti al genere meno rappresentato (con arrotondamento per eccesso, in caso di un numero frazionario, all'unità superiore, fatta eccezione per gli organi sociali formati da 3 componenti).

Secondo quanto disposto dalla sopra ricordata Legge di Bilancio, il nuovo criterio dei due quinti trova applicazione per sei mandati consecutivi "a decorrere dal primo rinnovo degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate in mercati regolamentati successivo alla data di entrata in vigore" della Legge di Bilancio (i.e. dai primi rinnovi successivi al 1° gennaio 2020). Tale nuovo criterio ha dunque trovato applicazione, per la prima volta, in occasione del rinnovo del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea del 18 maggio 2020.

In attuazione delle richiamate disposizioni, l'Assemblea degli azionisti del 18 maggio 2020, in sede straordinaria, ha, inoltre, approvato la modifica dello Statuto sociale, abrogando l'intero art. 31 dello Statuto, rubricato "Clausola transitoria" e mantenendo fermo – all'interno delle altre disposizioni statutarie che disciplinano la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società – il rinvio alla normativa tempo per tempo vigente in materia di rappresentanza di genere negli organi sociali.

In aggiunta a quanto precede, in base a quanto previsto dall'art. 147 *ter*, comma 3, del TUF, almeno uno dei componenti del Consiglio di Amministrazione è espresso dalla lista di minoranza che abbia ottenuto il maggior numero di voti e non

[17] Ridotto a un quinto per il primo mandato di applicazione della Legge Golfo-Mosca.

1562

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Per la nomina di amministratori che, per qualsiasi ragione, abbia luogo al di fuori delle ipotesi di rinnovo dell'intero organo così come in tutti gli altri casi in cui, per qualsivoglia ragione, non sia possibile procedere con il "voto di lista", l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge e in modo da assicurare comunque:

- la presenza del numero necessario di amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla legge e dallo Statuto;
- il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Lo Statuto prevede infine per gli operatori del settore elettrico un limite pari al 5% del capitale sociale per quanto riguarda l'esercizio del diritto di voto in sede di nomina degli Amministratori, secondo quanto già indicato nel precedente titolo. Tali restrizioni concorrono con quelle previste, più in generale, per l'esercizio del diritto di voto nelle assemblee in attuazione alla normativa in materia di privatizzazioni tempo per tempo vigente e collegate ai limiti al possesso azionario disciplinati agli articoli 6.3 dello Statuto sociale, secondo quanto già descritto nel precedente titolo sub "Restrizioni al trasferimento di titoli e titoli che conferiscono diritti speciali".
Per l'eventuale sostituzione degli Amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del codice civile.

In ogni caso la sostituzione dei Consiglieri cessati viene effettuata dal Consiglio di Amministrazione, assicurando la presenza del numero necessario di Amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla legge e dall'art. 15.4 dello Statuto, nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Se viene meno la maggioranza dei Consiglieri nominati dall'Assemblea, si intende dimissionario l'intero Consiglio e l'Assemblea deve essere convocata senza indugio dagli Amministratori rimasti in carica per la ricostituzione dello stesso.

In sede di elezione degli Amministratori, in qualsiasi delle modalità previste dallo Statuto sociale, trovano altresì applicazione le specifiche previsioni statutarie (specificamente l'art. 14.3 lett. f) dello Statuto sociale) in materia di conflitto di interessi agli effetti dell'art. 2373 del codice civile introdotte ai sensi della Direttiva 13 luglio 2009, n. 2009/72/ CE e del D. Lgs. 1° giugno 2011, n. 93, meglio illustrate nella successiva Sezione XVI: "Assemblee".

In data 9 maggio 2023, si è tenuta l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, chiamata *inter alia* al rinnovo degli organi di amministrazione e controllo. L'Assemblea ha provveduto a nominare il nuovo Consiglio di Amministrazione, sulla base delle liste depositate in data 14 aprile 2023. La prima lista, presentata dall'Azionista CDP RETI S.p.A. (possessore di 599.999.999 azioni, pari complessivamente al 29,851% del capitale di Terna) e denominata lista "numero 1", conteneva l'indicazione dei seguenti candidati, elencati mediante numero progressivo: 1. Igor De Biasio; 2. Giuseppina Di Foggia; 3. Francesco Renato Mele; 4. Qinjing Shen; 5. Regina Corradini D'Arienzo; 6. Angelica Krystle Donati; 7. Enrico Tommaso Cucchiani; 8. Gian Luca Gregori; 9. Simona Signoracci. Tutti i candidati di tale lista hanno attestato il possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità indicati, rispettivamente, nei paragrafi 2 e 3 dell'articolo 15 dello Statuto sociale e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi del paragrafo 5 del medesimo articolo 15, nonché il possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 147-*quinquies* del TUF. Inoltre, i candidati Igor De Biasio, Giuseppina Di Foggia, Angelica Krystle Donati, Enrico Tommaso Cucchiani, Gian Luca Gregori e Simona Signoracci hanno dichiarato la sussistenza dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF e 148, comma 3, TUF, nonché, dei requisiti di indipendenza individuati per gli amministratori di società con azioni quotate dall'art. 2 del Codice di *Corporate Governance*. La seconda lista, presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali (complessivamente possessore di n. 30.264.515 azioni e complessivamente rappresentanti l'1,50570% del capitale di Terna, come indicato nelle liste depositate e comunicato al mercato) – lista indicata come lista "numero 2" – conteneva l'indicazione dei seguenti candidati: 1. Marco Giorgino; 2. Karina Audrey Litvack; 3. Jean-Michel Aubertin; 4. Anna Chiara Svelto. Anche i candidati di tale lista hanno attestato, tra l'altro, il possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità indicati, rispettivamente, nei paragrafi 2 e 3 dell'articolo 15 dello Statuto sociale e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi del paragrafo 5 del medesimo articolo 15, nonché il possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 147-*quinquies* del TUF. Inoltre, tutti i candidati hanno dichiarato la sussistenza dei

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 147-*ter*, comma 4, e 148, comma 3, TUF, nonché dei requisiti di indipendenza individuati per gli amministratori di società con azioni quotate dall'art. 2 del Codice di *Corporate Governance*. In linea con la Comunicazione Consob n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009, il raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali che ha presentato la lista "numero 2" ha espressamente dichiarato sia l'insussistenza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi dell'art. 147-*ter*, comma 3, del TUF e dell'art. 144-*quinquies* del Regolamento Emittenti, sia l'insussistenza di relazioni significative ai sensi della medesima Comunicazione Consob n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009. Hanno partecipato alla votazione n. 2.087 azionisti, per n. 1.430.121.956 azioni tutte ammesse al voto, pari al 71,150629% del capitale sociale. Hanno espresso voto favorevole alla Lista "numero 1", 660.144.477 azioni, pari al 46,160013% del capitale sociale rappresentato in Assemblea. Hanno, invece, manifestato voto favorevoli alla lista "numero 2", 767.139.516 azioni, pari al 53,641545% del capitale sociale rappresentato in Assemblea. Si segnala che la lista "numero 2", presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali e risultata prima per numero di voti, non conteneva un numero di candidati sufficiente ad assicurarle l'assegnazione dei sette decimi da eleggere; pertanto, in attuazione dello Statuto della Società, si è proceduto a trarre dalla lista "numero 1" presentata dall'Azionista CDP RETI S.p.A. i candidati necessari a completare la composizione del Consiglio di Amministrazione. All'esito della procedura di voto e in attuazione dello Statuto societario, il Consiglio di Amministrazione è risultato così composto: Igor De Biasio (Presidente), Giuseppina Di Foggia (Amministratore Delegato), Enrico Tommaso Cucchiani, Angelica Krystle Donati, Simona Signoracci, Francesco Renato Mele, Regina Corradini D'Arienzo, Gian Luca Gregori e Qinjing Shen (consiglieri eletti dalla lista "numero 1" e risultata seconda per numero di voti, formulata da CDP Reti S.p.A.), Marco Giorgino, Anna Chiara Svelto, Jean-Michel Aubertin e Karina Audrey Litvack (consiglieri eletti dalla lista "numero 2", presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali e risultata prima per numero di voti). Il Consiglio di Amministrazione, in data 9 maggio 2023, preso atto della carica di Amministratore Delegato conferita al Consigliere Giuseppina Di Foggia e del rapporto di lavoro dirigenziale di quest'ultima con la Società ha valutato e dichiarato l'Amministratore Delegato Giuseppina Di Foggia non indipendente ai sensi (i) dell'art. 148, comma 3, TUF, come richiesto dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF (ii) dell'art. 15.4 dello Statuto, (iii) dell'art. 2, Raccomandazione 7 del Codice di *Corporate Governance* nonché degli articoli 2, 5 e 6 del documento "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza".

Si precisa che a seguito delle dimissioni del Consigliere Francesco Renato Mele rassegnate in data 27 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto, in data 24 giugno 2025, il Consiglio di Amministrazione ha nominato per cooptazione il Consigliere Stefano Cappiello, non esecutivo e indipendente. Successivamente, il Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2025, ha nominato per cooptazione il Consigliere Paolo Damilano, non esecutivo e indipendente, in sostituzione del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.

Piani di successione

In considerazione degli assetti proprietari e della concentrazione dell'azionariato, il Consiglio di Amministrazione di Terna ha in passato ritenuto di non procedere a una valutazione di Piani di successione per gli amministratori esecutivi.

La definizione di specifici meccanismi di sostituzione anticipata degli amministratori esecutivi ha assunto, nel corso degli ultimi anni, una rilevanza crescente nell'ambito della *corporate governance*. In tal senso, il 23 giugno 2015 il Consiglio di Amministrazione allora in carica aveva ampliato i compiti propositivi del Comitato per le Nomine, inserendo modalità idonee a garantire la continuità operativa in caso di sopravvenute esigenze di sostituzione del Presidente o dell'Amministratore Delegato di Terna.

Successivamente, nel corso del 2018, il Comitato per le Nomine, nell'ottica di migliorare le pratiche di *governance* della Società, in linea con quanto raccomandato dal Comitato di *Corporate Governance* di Borsa Italiana S.p.A. nel "5° Rapporto sull'applicazione del Codice di Autodisciplina" di novembre 2017, e in considerazione degli esiti della prima *board review* successiva al rinnovo dell'organo amministrativo nell'aprile 2017, ha avviato un'istruttoria per la possibile definizione di un processo di successione e delle relative eventuali articolazioni, accogliendo così l'invito formulato dal Comitato per la *Corporate Governance*.

1564

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

A esito dell'istruttoria e previo parere positivo del Comitato per le Nomine, il Consiglio di Amministrazione dell'8 maggio 2019 ha approvato un primo progetto sviluppato su due livelli: da un lato si è previsto un Contingency Plan per la successione in emergenza dell'Amministratore Delegato, del Presidente o di altri componenti del Consiglio di Amministrazione; dall'altro, il progetto approvato contiene un Piano di Successione per le posizioni apicali della Società. La Società si è avvalsa di consulenti esterni per la predisposizione dei piani.

Nel corso del mandato 2020-2023 non si era proceduto alla revisione del *Contingency Plan*, ma solo del *Succession Plan* da parte dell'Amministratore Delegato relativo alle figure apicali. Il *Contingency Plan* era stato valutato dall'allora Comitato Nomine quale documento già completo in grado di disciplinare le situazioni di emergenza. A riguardo, il Comitato, a conclusione del proprio mandato, aveva auspicato che la successiva consiliatura ponesse la dovuta attenzione a tali tematiche anche in attuazione di quanto raccomandato dal Codice di *Corporate Governance* nell'Art. 4, *Raccomandazione n. 24*. Pertanto, nel corso della presente consiliatura, il Comitato competente per materia ha avviato l'esame del documento al fine di valutare eventuali revisioni. Il *Contingency Plan* come proposto dal Comitato Remunerazione e Nomine nella seduta del 18 febbraio 2026 con il supporto del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari del 23 febbraio 2026 è stato successivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione del 26 febbraio 2026.

Modifiche statutarie

Per quanto riguarda le norme applicabili alle modificazioni dello Statuto sociale, l'Assemblea straordinaria delibera al riguardo con le maggioranze previste dalla legge.

Lo Statuto sociale (art. 21.2), secondo quanto consentito dalla legge, attribuisce al Consiglio di Amministrazione il potere di adottare alcune delibere di competenza assembleare che possono determinare modifiche statutarie quali:

a) la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla legge;

b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;

c) l'indicazione di quali tra gli Amministratori hanno la rappresentanza della Società;

d) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci;

e) l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative;

f) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

Per le disposizioni del "Decreto Golden Power" e le relative restrizioni si rinvia al precedente titolo sub "Restrizioni al trasferimento di titoli e titoli che conferiscono diritti speciali".

Inoltre, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 3, della "Legge sulle Privatizzazioni", lo Statuto sociale di Terna prevede che non possono essere modificate le disposizioni dell'art. 6.3 dello stesso Statuto relative al "limite massimo di possesso azionario" già illustrate nel precedente titolo sub "Restrizioni al trasferimento di titoli e titoli che conferiscono diritti speciali".

Indennità degli Amministratori in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (ex art. 123 *bis*, comma 1, lettera i), del TUF)

Le informazioni richieste dall'articolo 123 *bis*, comma 1, lettera i), del TUF su accordi tra la Società e gli Amministratori che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento/revoca senza giusta causa o se il loro rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto, sono rese nell'ambito della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, pubblicata da Terna in adempimento a quanto disposto dall'art. 123 *ter* del TUF.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Attività di direzione e coordinamento

Terna risulta soggetta al controllo di fatto di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., attualmente detenuto attraverso CDP Reti S.p.A. (società per azioni controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.), che possiede una partecipazione pari al 29,851% del capitale sociale. La verifica, da cui è emersa l'esistenza di siffatto controllo, è stata effettuata dalla stessa Cassa Depositi e Prestiti e resa nota alla Società e alla CONSOB sin dal 19 aprile 2007 e, successivamente, come meglio descritto nell'ambito della precedente Sezione II, sub "*Partecipazioni rilevanti nel capitale e accordi tra azionisti*", con lettere del 30 ottobre 2014 e 2 dicembre 2014.

Allo stato non è stata formalizzata né esercitata alcuna attività di direzione e coordinamento; Terna esercita la propria attività direttamente o attraverso le proprie controllate in condizioni di autonomia gestionale e negoziale.

Ulteriori informazioni e pratiche di governo societario

(ex art. 123 *bis*, comma 2, del TUF)

Si precisa che le ulteriori informazioni sul governo societario previste dall'art. 123 *bis*, comma 2, del TUF e dall'art. 144 *decies* del Regolamento Emittenti in merito:

- alla compliance, (ex art. 123 *bis*, comma 2, lettera a), del TUF) sono illustrate nella sezione della Relazione appositamente dedicata (sezione III);
- alle principali caratteristiche dei sistemi di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria, anche consolidata (ex art. 123 *bis*, comma 2, lettera b), del TUF), e le ulteriori pratiche di governo societario in materia (ex art. 123 *bis*, comma 2, lettera a), del TUF) sono illustrate nella sezione della Relazione dedicata al Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (sezione XI) e nell'ivi richiamato Allegato 1;
- al funzionamento dell'Assemblea (ex art. 123 *bis*, comma 2, lettera c), del TUF) sono illustrate nella sezione della Relazione dedicata all'Assemblea (sezione XVI);
- alla composizione del Consiglio e al ruolo degli Amministratori, nonché quelle relative alla nomina e composizione dell'organo di controllo e alle politiche in materia di diversità in relazione alla composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale (ex art. 123 *bis*, comma 2, d) e d *bis*), del TUF e 144 *decies* Regolamento Emittenti) sono illustrate nella Relazione, rispettivamente nella sezione dedicata al Consiglio di Amministrazione (sezione IV) e nelle successive sezioni dedicate ai Comitati interni al Consiglio (sezioni VI, VII, VIII e X) e nelle sezioni dedicate alla nomina e composizione del Collegio Sindacale (sezioni XIII e XIV).

Quanto alle ulteriori pratiche di governo societario, si rappresenta altresì che - in seguito al Decreto Legislativo n. 25 del 15 febbraio 2016, che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione dei resoconti intermedi di gestione da parte delle società quotate - Terna, sin dal 2016 e in linea con le *best practice*, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione e in continuità con il passato, ha pubblicato i risultati consolidati al 31 marzo e al 30 settembre.

Come comunicato al mercato il 29 gennaio 2026, in linea di continuità con i precedenti esercizi, anche nel 2026, Terna S.p.A. provvederà - previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione - alla pubblicazione dei risultati consolidati al 31 marzo e al 30 settembre.

1566

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I dati contenuti nei resoconti intermedi di gestione saranno approvati e diffusi su base volontaria tenuto conto del calendario annuale come da comunicato stampa diffuso al mercato in data 29 gennaio 2026. Si ricorda che tale prassi è attuativa di quanto stabilito dall'art. 82 *ter* del Regolamento Emittenti della Consob come modificato dalla Delibera Consob n. 19770 del 26 ottobre 2016. La diffusione dei dati su base trimestrale garantisce la coerenza e la correttezza delle informazioni finanziarie periodiche aggiuntive diffuse al pubblico e la comparabilità dei relativi elementi informativi con i corrispondenti dati contenuti nei resoconti intermedi di gestione precedentemente diffusi al pubblico.

Ulteriori pratiche di *corporate governance*

Dal 2022, il Gruppo Terna, ha adottato il *Tax Control Framework* (TCF), un modello organizzativo volto alla gestione del rischio fiscale che si inserisce nel più ampio sistema di governo aziendale e di controllo interno.

Il *Tax Control Framework* (TCF) è un insieme di regole, procedure, strutture organizzative e presidi volti a consentire la rilevazione, misurazione, gestione, controllo e monitoraggio del rischio fiscale, inteso come rischio di incorrere in violazione di norme tributarie o in contrasto all'ordinamento (abuso di diritto).

Nella seduta del 14 dicembre 2022 il C.d.A. di Terna ha approvato la "*Strategia Fiscale*" del Gruppo definendo, in tal modo, gli obiettivi, il *Tone at the Top* e la propensione al rischio della Società in relazione alla variabile fiscale. Formano parte integrante della Strategia Fiscale anche i principi posti alla base della gestione dei rapporti con le autorità fiscali e l'impegno di promuovere una cultura di compliance fiscale tra i dipendenti, sia sotto il profilo operativo, sia per quanto attiene l'architettura del sistema di controllo del rischio fiscale.
Il Tax Control Framework e la Strategia Fiscale rappresentano i requisiti necessari per l'accesso al regime di Adempimento Collaborativo (cd. "*Cooperative Compliance*" disciplinata con D. lgs. n. 128 del 5 agosto 2015 e successivi provvedimenti) a cui Terna è stata ammessa il 14 dicembre 2023 con Provvedimento dell'Agenzia delle Entrate prot. n. 425598.

Il regime dell'Adempimento Collaborativo è un istituto che si pone l'obiettivo di aumentare il livello di certezza sulle questioni fiscali rilevanti tramite interlocuzioni costanti e preventive con l'Autorità fiscale su elementi di fatto, finalizzate a una comune valutazione delle situazioni suscettibili di generare rischi fiscali.

La presenza di Terna tra i contribuenti ammessi al regime di Adempimento Collaborativo - grazie alla valutazione positiva condotta dall'Agenzia delle Entrate, sul sistema di rilevazione, gestione, controllo e mitigazione del rischio fiscale - attesta l'affidabilità delle procedure e dei sistemi di controllo di Terna e qualifica la società come interlocutore "privilegiato" nei rapporti con l'Amministrazione finanziaria.

Sempre nell'ottica del rafforzamento della *Governance* Societaria nel 2025 è proseguito l'impegno di Terna nella valutazione dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile delle società del Gruppo. In particolare, ai sensi dell'art. 2381, 3 comma del Codice civile, il Consiglio di Amministrazione "*sulla base delle informazioni ricevute valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società*". Al fine di consentire tali valutazioni ciascuna società del Gruppo ha predisposto e approvato la relazione che descrive l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, le modalità e gli strumenti adottati per assicurarne il corretto funzionamento, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale ai sensi del d. lgs. n. 14 del 12 gennaio 2019. La relazione, costantemente aggiornata alle migliori *best practice* in materia, è sottoposta da ciascuna società del Gruppo ai relativi Collegi Sindacali e approvata nei conseguenti Consigli di Amministrazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Società in Service Ammnistrativo e con Amministrazione Indipendente al 31 dicembre 2025

SOCIETÀ CONTROLLATA (*)	SERVICE AMMINISTRATIVO TERNA S.P.A.	AMMINISTRAZIONE INDIPENDENTE
Terna Rete Italia S.p.A.	●	
Rete S.r.l.	●	
Rete 2 S.r.l.	●	
Terna Gora d.o.o. (Montenegro)		●
Terna Energy Solutions S.r.l.	●	
Terna Interconnector S.r.l.	●	
Avvenia The Energy Innovator S.r.l.	●	
Gruppo Brugg Cables (Svizzera)		●
Gruppo Tamini		●
Gruppo Altenia		●
ESPERIA-CC S.r.l.	●	
Terna Forward S.r.l.	●	
Terna Plus S.r.l.	●	
Terna 4 Chacas S.A.C. (Perù)		●
Terna USA L.L.C. (Stati Uniti)		●

(*) Non sono state incluse le società classificate come attività destinate alla vendita nel bilancio consolidato.

La nuova struttura della relazione sul corretto assetto organizzativo, amministrativo e contabile è suddivisa in tre specifici ambiti per ciascuno dei quali è prevista una sezione dedicata:

- **Assetto Organizzativo:** evidenzia l'adeguatezza degli organi sociali rispetto alle disposizioni di legge di riferimento e la formalizzazione di adeguati organigramma e funzionigramma societario che dettaglino le strutture responsabili dei diversi processi e attività aziendali;
- **Assetto Amministrativo:** pone l'attenzione sull'adeguatezza degli strumenti per la valutazione in tempo reale - mediante l'analisi dei consuntivi di bilancio - dell'andamento della gestione dell'impresa e dei sistemi di pianificazione e controllo, nell'ottica di evidenziare eventuali scostamenti dei risultati rispetto i dati previsionali esplicitati nel piano industriale;
- **Assetto Contabile:** descrive l'organizzazione e la struttura dei processi contabili all'interno dell'azienda, al fine di garantire una corretta rilevazione numerica dei fatti aziendali e contribuire alla gestione accurata e trasparente delle informazioni finanziarie.

Completa la relazione uno specifico paragrafo dedicato all'impatto della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), che nel corso del 2024 ha avuto il recepimento nel nostro ordinamento con il D.lgs. n. 125/2024. In particolare, l'approfondimento evidenzia gli impatti della recente normativa sul giudizio di valutazione di adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società.

1568

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assetto Organizzativo

Con riguardo all'Assetto Organizzativo, le società del Gruppo Terna operano in coerenza al proprio organigramma e funzionigramma, oltre che al complesso procedurale di controllo del Gruppo ex LG004 "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei rischi del Gruppo Terna" (SCIGR).

In particolare, per la controllate in *service* l'attività di Amministrazione, Finanza e Controllo è assicurata dalle funzioni "Bilancio, Amministrazione e Fiscale", "Pianificazione e Controllo" e "Finanza" della Capogruppo Terna S.p.A. con le quali è intrattenuto un apposito contratto di servizi. Per le controllate con amministrazione indipendente la relazione, oltre a descrivere l'assetto organizzativo proprio della controllata, evidenzia quali servizi vengono prestati dalla Capogruppo Terna dettagliando i relativi contratti *intercompany*. In tale ambito l'organizzazione opera secondo un complesso procedurale coerente con il sistema di gestione dei rischi e di controllo interno, che nel caso di società gestite in service è interamente demandato a Terna ed è definito coerentemente alle prescrizioni del Decreto Legislativo n. 58/98 (Testo unico della Finanza - TUF), art. 154-*bis*, applicabile alla Capogruppo Terna S.p.A. in quanto società con azioni quotate presso la Borsa Italiana. Le società controllate con amministrazione indipendente adottano un Sistema di gestione dei rischi e di controllo interno coerente con quello della Capogruppo ed evidenziano nella relazione l'insieme di regole e procedure che lo sostanziano, descrivendo l'organizzazione delle attività di monitoraggio. Nell'ambito amministrativo del Gruppo Terna rileva il sistema di controllo interno sull'informativa finanziaria ("SCIIF"), ovvero quell'insieme di tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare l'accuratezza e l'affidabilità dell'informativa comunicata all'esterno. La Società rileva altresì il sistema di controllo interno sull'informativa di sostenibilità (SCIIS), volto a presidiare l'attendibilità della relativa informativa e la conformità della stessa agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento UE 852/2020 (c.d. Tassonomia UE).

La cornice aziendale di riferimento del complesso procedurale di controllo in Terna S.p.A. è la linea guida LG038 "Il Sistema di Gestione dei Rischi in Terna" che definisce in azienda ruoli e responsabilità dei principali attori coinvolti nel Sistema di Gestione dei Rischi integrando, negli assetti organizzativi aziendali, i 3 livelli di controllo previsti dal Codice di Corporate Governance per le società quotate. Il primo livello di controllo include i ruoli e le responsabilità del *management* direttamente coinvolto nelle attività che impattano l'informativa patrimoniale, economica e finanziaria (*Process Owner*), il secondo livello di controllo fa riferimento alle funzioni di controllo legate a specifiche normative (ambito Legge 262, *Tax Compliance Model* e Legge 231/2001) e alla struttura *Enterprise Risk Management*, mentre il terzo livello di controllo afferisce alla struttura Audit.

Il principale strumento del sistema di controllo sull'informativa finanziaria sono "le procedure contabili e amministrative" di cui all'art. 154-*bis* del TUF, comma 3, focalizzate sull'obiettivo di assicurare la conformità dell'informativa finanziaria alla normativa di riferimento mediante l'istituzione di un adeguato flusso informativo dai soggetti operanti nell'ambito dell'azienda verso l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto di Terna S.p.A., tale da consentire loro l'assunzione di decisioni consapevoli in materia di diffusione al mercato di informazioni sul Gruppo, in particolar modo durante le fasi di preparazione del bilancio.

Sulla base di questo flusso informativo assicurato da procedure e controlli, l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto di Terna S.p.A. sono in grado di dichiarare che nell'informativa fornita al mercato non vi sono false indicazioni od omissioni di fatti rilevanti. In tal senso, la redazione delle procedure operative, consente la rappresentazione e messa a punto dei processi, fornendo supporto al rilascio dell'attestazione che i responsabili delle strutture organizzative di Amministrazione, Finanza e Controllo, in quanto *process owner*, devono rilasciare al proprio responsabile diretto, e così far parte della catena di attestazioni destinata al Dirigente Preposto, che risulteranno nell'attestazione finale resa da quest'ultimo e dall'Amministratore Delegato.

In tale ottica la Società ha istituito nell'ambito della funzione Bilancio, Amministrazione e Fiscale la struttura "Processi, Procedure e Monitoraggio", con il compito di fornire supporto al *management* per definire e aggiornare i processi e le procedure in ambito AFC, curando il monitoraggio delle performance sulla base dei KPI individuati.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In linea con le *best practice* le procedure operative in Terna presentano una struttura standardizzata descrittiva del flusso delle attività e della valutazione dei rischi di natura operativa e fiscale connessi, con un focus sulla strategia di contenimento dei rischi stessi (efficaci controlli di primo livello). In coerenza con il Sistema di Gestione dei Rischi di Terna le procedure operative sono redatte seguendo la specifica metodologia "*risk based approach*", descrivendo in particolare i ruoli e le responsabilità delle varie strutture preposte alle attività riguardanti l'informativa patrimoniale, economica e finanziaria che sono propedeutiche alla redazione dei bilanci e in generale dei documenti destinati agli organi aziendali, agli azionisti e a tutti gli *stakeholder*.

In termini di consistenza del parco procedurale, Terna ha proseguito nel 2025 il processo di definizione, aggiornamento e manutenzione delle proprie procedure operative in area Amministrativa, Contabile e Fiscale, raggiungendo il traguardo di oltre 50 nuove procedure operative amministrative e contabili che adottano la metodologia del *risk approach*.

Monitoraggio dei controlli

I controlli istituiti sono oggetto di monitoraggio in Terna al fine di verificarne la bontà del disegno e l'effettiva operatività e garantirne dunque l'evoluzione coerentemente ai cambiamenti nelle strutture organizzative, nei processi operativi e nei sistemi informativi. Le attività di monitoraggio nel Gruppo Terna sono articolate in:

- monitoraggio di linea;
- monitoraggio indipendente.

Il monitoraggio di linea è affidato alle strutture aziendali che svolgono controlli di primo livello, mentre il monitoraggio indipendente viene svolto dalle strutture aziendali afferenti ai controlli di secondo livello secondo le aree specifiche di competenza.

Le attività di monitoraggio, in particolare, mirano all'individuazione di eventuali carenze rilevanti tali da causare un'alterazione materiale dell'informativa finanziaria. All'individuazione delle carenze fanno seguito la definizione e il monitoraggio di un piano di azioni correttive atte a eliminarle. Gli esiti delle attività di monitoraggio sono oggetto di reporting periodico sullo stato del sistema di controllo che coinvolge tutti i livelli della struttura organizzativa.

Certificazione UNI PDR 104

L'adeguatezza dell'assetto organizzativo di Terna e il sistema dei controlli interni dei processi amministrativi e contabili per Terna S.p.A. e per le società controllate è stata rafforzata dall'ottenimento nel 2023 della certificazione "UNI Pdr 104/2021", valida per cinque anni.
La prassi "UNI Pdr 104/2021" certifica l'aderenza dei servizi di Amministrazione, Finanza e Controllo ai requisiti della *best practice* normativa, a conferma della forte *governance* in Terna su tutti gli aspetti amministrativi e fiscali e sui loro processi di controllo. La certificazione, inoltre, valorizza il lavoro svolto per il perfezionamento delle procedure attinenti all'informativa finanziaria, nonché l'eccellenza delle competenze professionali e l'affidabilità delle persone di Terna che svolgono il servizio di amministrazione, finanza e controllo.

1570

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assetto Amministrativo

L'assetto amministrativo fa riferimento al **bilancio** (in particolare: il bilancio della Capogruppo Terna S.p.A. e delle altre società del Gruppo e il bilancio consolidato) e agli **strumenti/sistemi di pianificazione e controllo utilizzati dalle società del Gruppo** (il Piano Industriale di Terna, oltre agli altri strumenti di reporting a disposizione delle società del Gruppo Terna), nonché al **sistema di disposizioni, procedure e prassi operative**, che ne governano la redazione e permettono ex ante di disporre di indicatori indispensabili a comprendere la prevedibile evoluzione della situazione aziendale, le variabili rilevanti e le leve a disposizione del management, nonché di monitorare ex post, anche sulla base degli elementi forniti dal sottosistema contabile (assetto contabile), gli scostamenti tra previsioni e risultati consuntivati nel bilancio.

In merito alle disposizioni, procedure e prassi, le società controllate in *service* adottano il sistema normativo amministrativo di Gruppo composto principalmente dai criteri di rilevazione e valutazione da adottare e dalle informazioni da fornire in sede di redazione del bilancio, della relazione finanziaria annuale e delle relazioni infrannuali, nel rispetto delle normative e dei principi contabili di riferimento. Le società con amministrazione indipendente si uniformano al sistema normativo amministrativo di Gruppo, seguendo quanto descritto in particolare nelle istruzioni per il *Reporting Package*.

La cornice di riferimento di tali norme è la Politica Amministrativo Contabile, che fissa le direttive, le regole e i principi della governance sul corretto assetto amministrativo e contabile delle società del Gruppo Terna, quali la Segregazione dei Ruoli, la Trasparenza, la Conformità alle Normative Fiscali, il Rispetto dei Principi Contabili, la Tracciabilità, la Riservatezza, il Trattamento delle Informazioni Privilegiate, oltre quelli espressi nel Codice Etico.

L'assetto amministrativo si completa con il giudizio sulla prevedibile evoluzione della gestione per ciascuna società del Gruppo Terna, supportato dagli strumenti a disposizione del management (piani, bilanci e reporting) e integrato dall'esposizione nella relazione sul corretto assetto di specifici indicatori della crisi ai sensi dell'art. 13 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza.

Assetto Contabile

L'assetto contabile di Terna S.p.A. è strettamente correlato sia alla capacità del sistema contabile aziendale (basato su procedure automatizzate e informatizzate nel seguito meglio evidenziate) di evitare, o comunque di individuare tempestivamente, errori o irregolarità, sia all'idoneità dello stesso a rilevare compiutamente e correttamente i fatti di gestione nella contabilità e nel bilancio.

In tale ottica l'assetto contabile si sostanzia nelle procedure adottate dal Gruppo Terna nelle attività di contabilizzazione e nell'informatizzazione dei processi con l'impiego della piattaforma SAP per l'automazione dei controlli, ovvero nel caso delle società non in *service* di altri strumenti informatici idonei alla medesima finalità.

L'ambito è completato da una selezione di indicatori rilevanti per la comprensione di caratteristiche, peso e criticità dell'assetto contabile di tutte le società del Gruppo Terna, distinguendo tra indicatori comuni a tutte le società e indicatori specifici in relazione al business di riferimento della singola società.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione III
Compliance

In occasione del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2021, la Società ha aderito al Codice di *Corporate Governance*, accessibile al pubblico sul sito web https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/ codice/2020.pdf

A partire dal 2021, la Società, sebbene dotata di un insieme di regole e procedure in linea con i migliori standard di *governance*, ha provveduto ad allineare il proprio modello alle nuove raccomandazioni del Codice, realizzando un'approfondita opera di adeguamento e revisione della documentazione interna di *governance*, funzionale a un pieno ed effettivo recepimento delle nuove raccomandazioni. La presente relazione illustra le concrete modalità con le quali la Società ha applicato le Raccomandazioni del Codice.

In particolare, la Società ha aggiornato la procedura in materia di "Criteri di valutazione di indipendenza", estendendone la relativa applicazione anche ai componenti dell'organo di controllo.

La Società già dal 2019 disponeva di un Regolamento relativo al funzionamento del Consiglio di Amministrazione. Il documento è stato aggiornato in data 28 luglio 2022, e, in data 13 dicembre 2023 e 21 gennaio 2025. Nel corso del 2021, sono stati invece aggiornati i Regolamenti dei Comitati endo-consiliari e del Comitato Parti Correlate, al fine di allinearli al nuovo Codice di *Corporate Governance* e in considerazione delle nuove previsioni regolamentari Consob in vigore dal 1° luglio 2021. I Regolamenti dei comitati endo-consiliari sono stati revisionati nel corso della presente consiliatura, previo parere favorevole del relativo Comitato interessato come rappresentato nel prosieguo.

La Società si è altresì dotata, a partire dal 14 ottobre 2021, di una politica di engagement volta a individuare modi, tempi e ruoli nel dialogo tra gli azionisti e gli altri *stakeholder* rilevanti.

La Società non è soggetta a disposizioni di legge non italiane che influenzano la sua struttura di *Corporate Governance.*



1572

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione IV
Consiglio di Amministrazione

Ruolo del Consiglio di Amministrazione

Oltre a quanto di seguito descritto, con riferimento alle richieste stabilite dallo Standard ESRS 2 GOV-1 par. 19 e 20 e ESRS 2 GOV-2 par. 24, si rinvia a ciò che è stato rendicontato con riferimento all'ESRS 2 GOV-1 par. 21, 22, 23 e all'ESRS 2 GOV-2 par. 26, nell'ambito della Relazione Finanziaria annuale, in particolare al paragrafo "La corporate Governance e il successo sostenibile" presente all'interno della Rendicontazione di Sostenibilità.

Il Consiglio di Amministrazione guida la Società perseguendone il successo sostenibile; ne definisce le strategie e individua il sistema di governo societario più idoneo allo svolgimento dell'attività dell'impresa e al perseguimento delle sue strategie.
Allo stesso fanno capo le funzioni e la responsabilità degli indirizzi strategici e organizzativi della Società e del Gruppo, nonché la verifica dell'esistenza dei controlli necessari per monitorare l'andamento della Società e delle sue controllate.

Il Gruppo Terna considera coerente con la propria missione, con i valori del proprio Codice Etico e con l'impegno per lo sviluppo sostenibile, adottare e integrare obiettivi di sostenibilità nella propria strategia. Il Consiglio di Amministrazione, in data 15 dicembre 2021, ha dunque adottato la "Politica di Sostenibilità" ossia lo strumento attraverso il quale Terna identifica, gestisce e comunica i «pilastri» della propria cultura di sostenibilità. Gli obiettivi della Politica sono (i) l'individuazione delle modalità di definizione delle strategie del Gruppo in materia di sostenibilità; (ii) la crescita della consapevolezza sulle tematiche chiave e i risultati attesi; (iii) la diffusione della cultura della sostenibilità dentro e fuori l'azienda.

Il documento stabilisce un impegno formale e pubblico per l'adozione di comportamenti e azioni sostenibili da parte di Terna in relazione al principale contesto di sostenibilità di riferimento (SDGs e PNIEC) e alle tematiche ESG considerate rilevanti per il Gruppo. Inoltre, gli impegni definiti all'interno della Politica supportano la gestione e la mitigazione dei rischi ESG a cui il Gruppo Terna è esposto.

In particolare, con la Politica di Sostenibilità, Terna si impegna ad adottare e integrare gli obiettivi di sostenibilità nella sua strategia, coerentemente con i temi risultati rilevanti all'interno dell'Analisi di Materialità e selezionati tra gli Obiettivi di Sostenibilità, supportando la gestione e la mitigazione dei rischi ESG. Attraverso la Politica, vengono delineati i principali impegni di Terna per la sostenibilità, di seguito indicati:

- abilitazione alla transizione ecologica;
- integrità, responsabilità e trasparenza;
- promozione del dialogo con gli *stakeholder*;
- valorizzazione delle persone;
- inclusione, *diversity* e tutela dei diritti umani;
- tutela dell'ambiente e degli ecosistemi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La Politica di Sostenibilità si applica a tutte le Società del Gruppo Terna, comprese le società all'estero e Terna si impegna a promuovere la conoscenza della Politica tra i propri dipendenti e a darne evidenza pubblica a tutti gli *stakeholder* interessati tramite strumenti dedicati, tra cui la documentazione correlata alla rendicontazione di sostenibilità.

L'organo di amministrazione promuove, inoltre, nelle forme più opportune, il dialogo con gli azionisti e gli altri *stakeholder* rilevanti per la Società. Come verrà meglio descritto nella sezione XV "Rapporti con gli azionisti", in linea con le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*, il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 ottobre 2021 ha adottato, su proposta del Presidente, una "Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e degli altri *stakeholder* di Terna" (di seguito anche la "Politica di Engagement").

In particolare, la Politica di Engagement intende perseguire i seguenti obiettivi:

- individuare e descrivere i canali ordinari di comunicazione e informazione diretta e continuativa tra la Società, gli azionisti e gli altri *stakeholder*, gestiti dalle competenti funzioni aziendali ovvero realizzati in occasione delle Assemblee;
- promuovere, tra le attuali forme ordinarie di engagement, una reportistica al Consiglio di Amministrazione sulle principali attività di comunicazione e informazione con gli azionisti significativi e gli Investitori Istituzionali;
- introdurre e disciplinare la c.d. *Shareholder-Director Engagement*, ossia il dialogo che prevede il coinvolgimento diretto tra Consiglieri e Soggetti Interessati all'istaurazione della stessa, previa regolazione delle modalità di svolgimento, dell'oggetto, dei criteri di valutazione delle richieste, nonché dei processi di *governance* interni e delle modalità di partecipazione e reportistica interna.

Nella eventuale revisione della Politica di Engagement si terrà conto dell'evoluzione del contesto, monitorando altresì gli orientamenti in merito.

Oltre a esercitare i poteri che gli sono attribuiti dalla legge, lo Statuto sociale (art. 21.2), secondo quanto consentito dalla legge, attribuisce al Consiglio il potere di adottare alcune delibere di competenza assembleare che possono determinare modifiche statutarie come già precedentemente descritto nel paragrafo "Modifiche statutarie".

Il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 del c.c., proprie attribuzioni a un comitato esecutivo e/o a uno o più dei suoi componenti (art. 22.1 dello Statuto sociale).

In tale contesto, il Consiglio di Amministrazione, in base a quanto stabilito dalla legge e a quanto previsto da proprie specifiche deliberazioni e tenuto conto di quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance* (Art. 1, *Raccomandazione* 1), ha riservato a sé una serie di decisioni necessarie o utili per il perseguimento dell'oggetto sociale.
In particolare, esamina e approva il Piano Industriale della Società e del Gruppo a essa facente capo, anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine. Il vigente assetto dei poteri in ambito aziendale prevede, in particolare, che il Consiglio di Amministrazione deliberi circa l'approvazione del *budget* annuale e dei piani pluriennali della Società (che riportano in forma aggregata anche i *budget* annuali e i piani pluriennali delle società controllate). A tal proposito, in data 19 marzo 2024, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo Piano Industriale 2024-2028. L'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25 marzo 2025. In una data che sarà successivamente individuata nel corso della seconda parte dell'anno in corso, si terrà la riunione del Consiglio di Amministrazione per l'aggiornamento del Piano Industriale pluriennale..
Con riguardo alle attività pianificate, il Consiglio fornisce apposite linee di indirizzo, una descrizione degli obiettivi, delle caratteristiche e delle modalità di applicazione delle attività di monitoraggio dei processi aziendali e dell'analisi dei rischi e definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile della Società. Si rinvia in proposito alla sezione XI.

Il Consiglio definisce altresì il sistema di governo societario della Società e la struttura del Gruppo a essa facente capo e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e delle controllate aventi rilevanza strategica in occasione dell'esame di procedure interne in materia sottoposte al Consiglio e delle deliberazioni assunte

1574

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

sulle diverse materie poste alla sua attenzione, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Alla data di approvazione della presente Relazione, il Consiglio di Amministrazione ha valutato l'adeguatezza degli assetti organizzativi.

Rientra, altresì, tra le competenze del Consiglio l'elaborazione, in base alle proposte formulate dall'apposito Comitato competente per la Remunerazione, della Politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dell'organo di controllo, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche, che sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea; nonchè la determinazione, sulla base delle proposte formulate dal Comitato competente per la Remunerazione e/o sentito il Collegio Sindacale ove previsto, della remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, illustrata annualmente nella prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" di cui all'art. 123 *ter*, comma 3 *ter*, del TUF. Si rinvia in proposito alla sezione IX. È altresì riservata al Consiglio di Amministrazione la determinazione, sulla base delle proposte formulate dal Comitato per la Remunerazione, dei criteri di ordine generale per la remunerazione del *top management* e per i piani di incentivazione per i quali è richiesta l'approvazione dell'Assemblea; nonché l'elaborazione, con il supporto del Comitato competente per la Remunerazione e Nomine, della seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" di cui all'art. 123 *ter*, comma 4, del TUF, che sottopone al voto non vincolante dell'Assemblea ai sensi dell'art. 123 *ter*, comma 6 del TUF. Al fine di assicurare la corretta gestione delle informazioni societarie, adotta, su proposta del presidente d'intesa con l'Amministratore Delegato, una procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti la società, con particolare riferimento alle informazioni privilegiate. Si rinvia in proposito alla Sezione V.
Con particolare riferimento al Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (come descritto alla successiva Sezione XI), ne definisce le linee di indirizzo su proposta dell'Amministratore Delegato e previo parere del Comitato Controllo e Rischi. La valutazione sull'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché alla sua efficacia, è effettuata almeno annualmente previo parere del Comitato Controllo e Rischi. Si rinvia in proposito alla Sezione XI.

Il Consiglio di Amministrazione esamina e approva le operazioni aventi un significativo rilievo economico, patrimoniale e finanziario, specie se effettuate con parti correlate o altrimenti caratterizzate da un potenziale conflitto di interessi. Sono fatti salvi i poteri conferiti all'Amministratore Delegato per i casi di particolare urgenza. In particolare, oltre a quanto specificamente previsto dall'apposita procedura in materia di Operazioni con Parti Correlate e ai presidi posti in essere per l'individuazione e gestione delle situazioni in cui un Amministratore sia portatore di un interesse proprio o di terzi riguardo a un'operazione allo stesso sottoposta (per i quali si rinvia all'apposita Sezione XII "Interessi degli Amministratori e operazioni con parti correlate"), sono sottoposte alla preventiva approvazione o all'esame preventivo (nel caso di operazioni di competenza delle società direttamente e/o indirettamente controllate da Terna) del Consiglio di Amministrazione, le "operazioni di significativo rilievo" concluse anche per il tramite di società controllate individuate nell'ambito di un'apposita procedura interna del Consiglio ("Approvazione delle operazioni significative e gestione delle situazioni di interesse", aggiornata il 31 marzo 2011 e, con specifico riguardo alla gestione delle situazioni di interesse, da ultimo il 23 giugno 2015) previo parere favorevole dell'allora Comitato Controllo e Rischi e *Corporate Governance* (ora denominato Comitato Controllo e Rischi). In virtù di detta procedura sono definite tali (i) quelle che per oggetto, corrispettivo, modalità e tempi di realizzazione possono avere effetti sulla salvaguardia del patrimonio aziendale o sulla completezza e correttezza delle informazioni anche contabili di Terna e che di per sé impongono a Terna di mettere a disposizione del pubblico un documento informativo nel rispetto delle prescrizioni delle autorità di vigilanza dei mercati finanziari e/o (ii) le operazioni il cui controvalore sia superiore a 50 milioni di euro, ad eccezione di quelle previste in sede di *budget* e nei piani finanziari approvati, nonché dei contratti inerenti all'attività di dispacciamento e tutti i servizi a esso collegati. Al riguardo, è espressamente previsto che il Consiglio di Amministrazione riceva un'adeguata informativa sulle modalità esecutive delle operazioni di significativo rilievo, sulle condizioni temporali ed economiche per la realizzazione di tali operazioni, sul procedimento valutativo, sugli interessi e le motivazioni sottostanti e sugli eventuali rischi per Terna e per le sue controllate connessi a suddette operazioni e, altresì, che possa avvalersi dell'assistenza di uno o più esperti indipendenti per un'opinione sulle condizioni economiche e/o sulle modalità esecutive e tecniche dell'operazione. Le deliberazioni consiliari assunte relativamente a operazioni infragruppo sono adeguatamente motivate quanto alle ragioni e alla convenienza dell'operazione. Al Consiglio di Amministrazione sono inoltre riservate, in base al vigente assetto dei poteri in ambito aziendale, le deliberazioni in ordine, *inter alia*: alla contrazione di finanziamenti, attivi e passivi, sotto

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

qualsiasi forma, a medio e lungo termine, di valore superiore a 100 milioni di euro non previsti dal *budget* e dai piani finanziari approvati e non finalizzati alla realizzazione degli interventi già approvati dal Consiglio nel Piano di Sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale dell'energia elettrica e/o nel Piano strategico, nonché al rilascio da parte della Società di garanzie fideiussorie e reali di ammontare superiore a 30 milioni di euro per singola operazione, non previste dal *budget* e dai piani finanziari approvati. Il Consiglio di Amministrazione riceve, al pari del Collegio Sindacale e secondo quanto previsto dall'art. 21.3 dello Statuto sociale, una costante ed esauriente informativa dall'Amministratore Delegato circa l'attività svolta nell'esercizio delle deleghe a lei conferite e relativamente all'andamento della gestione della Società, la sua prevedibile evoluzione e le operazioni di maggior rilievo. In particolare, per quanto concerne tutte le operazioni di significativo rilievo effettuate dalla Società e dalle controllate, l'Amministratore Delegato riferisce al Consiglio stesso circa: (i) le caratteristiche delle operazioni medesime, (ii) i soggetti coinvolti e la loro eventuale correlazione con la Società o le sue controllate.

Il Consiglio di Amministrazione valuta, sentito il Collegio Sindacale e previo parere del Comitato Controllo e Rischi, i risultati esposti dal revisore legale nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale.

Il Consiglio di Amministrazione riferisce infine agli azionisti in Assemblea secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Si rinvia in proposito alla Sezione XVI.

Composizione

A decorrere dal 9 maggio 2023, a seguito dell'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, chiamata *inter alia* al rinnovo degli organi di amministrazione e controllo, il Consiglio di Amministrazione, risultava così composto: Igor De Biasio (Presidente), Giuseppina Di Foggia (Amministratore Delegato), Enrico Tommaso Cucchiani, Angelica Krystle Donati, Simona Signoracci, Francesco Renato Mele, Regina Corradini D'Arienzo, Gian Luca Gregori e Qinjing Shen (consiglieri eletti dalla lista "numero 1" e risultata seconda per numero di voti, formulata da CDP Reti S.p.A.), Marco Giorgino, Anna Chiara Svelto, Jean-Michel Aubertin e Karina Audrey Litvack (consiglieri eletti dalla lista "numero 2", presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali e risultata prima per numero di voti). A seguito delle dimissioni del Consigliere Francesco Renato Mele rassegnate in data 27 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto avvenuta in data 24 giugno 2025, il Consigliere Stefano Cappiello, non esecutivo e indipendente, è stato nominato per cooptazione dal Consiglio di Amministrazione, in accoglimento della proposta formulata dall'azionista CDP Reti S.p.A. in data 29 maggio 2025. Successivamente, il Consiglio di Amministrazione, in data 29 luglio 2025, ha nominato per cooptazione il Consigliere Paolo Damilano, non esecutivo e indipendente, in sostituzione del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto. La cooptazione è intervenuta in accoglimento della proposta formulata in data 7 luglio 2025 dall'azionista CDP Reti S.p.A..

Sei componenti del Consiglio di Amministrazione appartengono al genere femminile e sette al genere maschile.

Quanto alla componente indipendente, come verrà meglio precisato nel successivo titolo "**Amministratori Indipendenti**", sugli attuali tredici amministratori, **dieci sono qualificati** come tali sia ai sensi del TUF sia ai sensi del Codice di *Corporate Governance*.

1576

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Consiglio di Amministrazione prevede la presenza di un Presidente, nominato con deliberazione dell'Assemblea del 9 maggio 2023, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto sociale, e di un solo Amministratore esecutivo, l'Amministratore Delegato, nominato dal Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 ai sensi dell'art. 22 dello Statuto sociale, secondo quanto meglio specificato nel successivo paragrafo della presente sezione "Organi Delegati".
Gli amministratori di Terna sono dotati di adeguata competenza e professionalità (art. 2. Principio 5, Codice di *Corporate Governance*). Nello specifico, accanto a professionisti operanti nel campo legale e finanziario, vi sono profili dotati di esperienza nel settore ingegneristico, dell'energia, della sostenibilità e della gestione dei rischi. Il respiro internazionale è garantito, oltre che dalla presenza di componenti di nazionalità straniera, anche da membri che hanno maturato solide esperienze in contesti internazionali. Inoltre, le competenze informatiche, sono possedute oltreché dall'Amministratore Delegato, da alcune professionalità operanti nel settore. Con particolare riferimento al tema della sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione, oltre alle competenze gia possedute dai propri membri, attinenti tra le altre anche agli impatti, rischi e opportunita rilevanti dell'impresa, puo avvalersi del ricorso a esperti o prendere parte a specifiche attivita di induction (ESRS 2 par. 23).

Si riporta di seguito un breve profilo professionale dei componenti del Consiglio di Amministrazione.



IGOR DE BIASIO

Presidente
Nato a Milano
il 18 novembre 1977

Sposato, con tre figlie.

Dal 9 maggio 2023 è Presidente di Terna e dal 30 luglio 2024 è altresì Presidente della Fondazione Terna.

Da luglio 2019 è Amministratore Delegato di Principia SpA (già Arexpo S.p.A.). Nel 2020 ha portato la società in utile prima delle tasse per la prima volta nella storia aziendale e ha chiuso in utile anche tutti i successivi bilanci annuali.

Si è laureato a 23 anni in Scienze Politiche all'Università Cattolica di Milano (110/110). Ha poi conseguito quattro specializzazioni post-laurea: in Marketing ed Economia Digitale (Cattolica di Milano), in Marketing (Bocconi), in Design Thinking (Politecnico di Milano) e in Business Finance (IMD Business School, Losanna).

Dopo alcuni anni di esperienza manageriale in società multinazionali di consulenza, diventa dirigente a 35 anni in Philips S.p.A., dove assume responsabilità internazionali nell'area del Mediterraneo e a 39 anni diventa Direttore commerciale di Europa, Africa e Medio Oriente per Moleskine.

Da luglio 2018 a ottobre 2024, a seguito di nomina parlamentare, è stato Consigliere di amministrazione della RAI.

Nel 2022 è stato codirettore, col Prof. Giovanni Orsina, del Corso Executive della LUISS "Governo e sviluppo del territorio: Partenariato pubblico e privato".

Nel dicembre 2022 è stato nominato dal Presidente della Repubblica Ufficiale dell'Ordine al Merito della Repubblica Italiana.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



GIUSEPPINA DI FOGGIA

Amministratore Delegato e Direttore Generale
Nata a Roma
il 16 luglio 1969

Dal 9 maggio 2023 è Amministratore Delegato e Direttore Generale di Terna e dal 30 luglio 2024 Presidente Onorario della Fondazione Terna, istituita per diffondere una cultura di educazione energetica che coinvolga i giovani, contrasti la povertà energetica e favorisca l'accesso al mercato del lavoro nel settore dell'energia.

Da aprile 2020 a maggio 2023 è stata Amministratore Delegato e Vice Presidente di Nokia Italia, società attiva da oltre 100 anni nel settore della manifattura e servizi di apparati per telecomunicazioni e della ricerca e sviluppo in ambito di reti ottiche, *microwave* e intelligenza artificiale.

Nominata Cavaliere del Lavoro della Repubblica Italiana nel 2021 per il suo impegno in ambito "Tecnologie informazione e comunicazione", nello stesso anno è stata selezionata dalla rivista Forbes Italia tra le 100 personalità femminili accomunate da *leadership* e creatività che si sono contraddistinte per impegno, tenacia e competenza. Inoltre, è stata premiata da Forbes ai CEO Italian Awards 2021 come miglior CEO dell'anno nella categoria TLC. Nel 2022 ha ricevuto il Premio Margutta, simbolo di creatività e fecondità intellettiva per la sezione imprenditoria.

Dopo la laurea magistrale in Ingegneria Elettronica all'Università di Roma La Sapienza e l'esame di Stato per l'abilitazione alla professione di Ingegnere, ha conseguito il master in *Professional Program Management* presso lo Stevens Institute of Technology del New Jersey (Stati Uniti) e frequentato corsi di specializzazione e *General Management* presso la SDA Bocconi di Milano e la Luiss Business School di Roma.

Con una trentennale esperienza maturata in diversi Paesi in ruoli di ricerca e sviluppo, *project management*, gestione operativa e strategica, ha cominciato a lavorare su progetti di ricerca e sviluppo finanziati dall'Unione Europea per la pianificazione e l'implementazione della rete mobile di terza generazione (3G), per poi entrare in Lucent Technologies Bell Labs Innovations nel 1998, diventata poi, dal 2006, Alcatel-Lucent e, infine, Nokia dal 2016, dove ha ricoperto diversi incarichi direttivi e di responsabilità strategica in tutti i settori dell'azienda.

Giuseppina Di Foggia è componente del Consiglio di Amministrazione della Luiss Business School (da maggio 2022) e dell'Università di Roma Tor Vergata (da maggio 2025). È anche Academic Fellow presso il Dipartimento di Studi Giuridici dell'Università Bocconi di Milano nell'ambito del Master "LL.M. in Law of Technology and Automated Systems" (dal 2026). In precedenza, è stata Presidente del Consiglio di Amministrazione di GPI SpA; nel *board* dell'Executive MBA della LUMSA; membro dell'*Advisory Board* Investitori Esteri di Confindustria; membro del Consiglio di Amministrazione di Cefriel, centro di ricerca, innovazione e formazione del Politecnico di Milano; componente del Consiglio generale di Anitec- Assinform e del Consiglio direttivo di Assolombarda; nell'Advisory Board del Sole24Ore Formazione, del B20 Italy e del B7 Italy 2024. Inoltre, è stata Vice Presidente di GO15, l'associazione mondiale dei cosiddetti *Very Large Power Grid Operators* per la trasmissione dell'energia elettrica.

Da sempre molto attenta ai temi dei giovani e del lavoro, in questi anni ha promosso e supportato diversi programmi focalizzati sull'alfabetizzazione digitale e sull'avvicinamento di studentesse e studenti alle materie STEM, nonché programmi di alternanza scuola-lavoro.

È sposata e ha due figli.

1578

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



STEFANO CAPPIELLO

Consigliere
Nato a Roma il
10 marzo 1973

Dal 24 giugno 2025 è membro del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A.

Dopo la laurea con lode in Giurisprudenza all'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", ha conseguito un master in Law and Economics alla University of Chicago, un dottorato di ricerca in Diritto dell'Economia all'Università degli Studi della Tuscia, ed è stato visiting scholar presso la New York University.

Nel 2012 ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale per la qualifica di professore associato in diritto dell'economia e in diritto commerciale, temi su cui ha pubblicato numerosi saggi in riviste scientifiche italiane e internazionali, e insegna presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università "Roma Tre".

Ha oltre venticinque anni di esperienza professionale, nel corso dei quali ha ricoperto incarichi dirigenziali in istituzioni nazionali (Banca d'Italia, Ministero dell'Economia) ed europee (European Banking Authority, Single Resolution Board, European University Institute). Attualmente è a capo della Direzione V – Regolamentazione e Vigilanza del Sistema Finanziario – presso il Dipartimento del Tesoro del Ministero dell'Economia e delle Finanze, tra le cui competenze figurano la regolamentazione, vigilanza e gestione delle crisi nei settori bancario, dei mercati dei capitali e delle assicurazioni, i sistemi di pagamento, la finanza sostenibile, l'antiriciclaggio, la cyber-resilienza. In queste aree è stato, ed è tuttora, componente di comitati di rilievo nazionale (Fintech; Finanza Sostenibile; Sicurezza Finanziaria; Edufin) e internazionale (Financial Stability Board; OECD; G7), in alcuni dei quali in veste di Presidente.

1579

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



REGINA CORRADINI D'ARIENZO

Consigliere
Nata a Torino
il 30 maggio 1969

Dal 9 maggio 2023 è membro del Consiglio di Amministrazione di Terna.

Ha conseguito la laurea magistrale in Psicologia Strategica, ha compiuto gli studi in Economia Aziendale presso l'Università di Torino e ha conseguito un master in Bank *Management* all'Università Bocconi di Milano.

Nel luglio 2022 è stata nominata Amministratore Delegato e Direttore Generale di SIMEST S.p.A., società del Gruppo CDP che sostiene la crescita delle imprese italiane all'estero attraverso l'internazionalizzazione della loro attività.

In precedenza, ha lavorato in BNL dal 2013, ricoprendo diversi ruoli, tra cui quello di Direttore Territoriale Corporate Nord Ovest e Direttore Corporate Banking Division. Membro del G100 di BNP Paribas e componente del *Cash Management Governance Board* e del *Trade Finance Strategic Board* del Gruppo BNP Paribas, ha ricoperto incarichi anche in alcune società del Gruppo BNP Paribas: tra questi, come Consigliere di Amministrazione di Arval Spa, Vice-Presidente di Ifitalia S.p.A. e Presidente di BNP Paribas Leasing Solutions S.p.A. Nel Banco Popolare, tra il 2012 e il 2013, ha lavorato come Responsabile Direzione Corporate, dopo aver ricoperto il ruolo di Responsabile Direzione Corporate e Direttore Area Torino e Provincia in Banca Popolare di Novara (2008-2011).

Dal 1990 al 2008 ha lavorato presso la Banca San Paolo IMI (Intesa Sanpaolo), fino a ricoprire il ruolo di Responsabile del Servizio Marketing e Commerciale all'interno della Divisione Corporate della Banca dei Territori.

In SIMEST, ha contribuito ad attivare tre linee di strumenti per favorire il *business* e i processi di internazionalizzazione delle imprese italiane, in particolare: finanziamenti agevolati, attraverso i quali sostenere le imprese che intendono accrescere il proprio business all'estero e che investono in competitività, digitalizzazione e sostenibilità; investimenti diretti all'estero, attraverso i quali SIMEST interviene come partner di minoranza anche a supporto di joint venture con partner locali. Infine, ha ampliato l'operatività di SIMEST, introducendo due nuovi fondi pubblici di *equity* a supporto della crescita internazionale delle PMI e dei progetti infrastrutturali in aree strategiche.

Riguardo alla sostenibilità, ha istituito in SIMEST nuove linee dedicate agli investimenti sostenibili delle imprese italiane, con riserve a favore dell'imprenditoria femminile e giovanile nonché del Mezzogiorno. Sono stati creati strumenti finanziari per il rafforzamento del capitale umano, in particolare corsi formativi per i giovani africani, nel quadro del "Piano Mattei". Sempre in SIMEST, ha definito percorsi di sostenibilità su temi sociali a forte impatto sul territorio come le iniziative Don Bosco e Comunità di Sant'Egidio, e in collaborazione con il Vaticano a sostegno delle comunità di bambini e delle madri in difficoltà.
Infine, al fine di ridurre l'impatto economico dei costi energetici e rafforzare la competitività internazionale delle imprese italiane, ha recentemente lanciato, sempre in Simest, condizioni dedicate a supporto delle imprese esportatrici energivore o che hanno intrapreso percorsi di efficientamento energetico, nell'ambito della misura principale di finanza agevolata "Transizione Digitale o Ecologica", l'obiettivo è quello di supportare le imprese a effettuare nuovi investimenti per l'innovazione dei processi aziendali, lo sviluppo delle tecnologie, la transizione ecologica e l'ottenimento di certificazioni.

1580

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



ANGELICA KRYSTLE DONATI

Consigliere
Nata a
Los Angeles (Usa)
il 16 settembre 1985

Dal 9 maggio 2023 è membro del Consiglio di amministrazione di Terna.

Laureata in Management alla London School of Economics and Political Science nel 2006, ha conseguito il Master of Business Administration presso l'Università di Oxford nel 2010. Presidente di ANCE Giovani dal 2021 a dicembre 2025, imprenditrice e manager nel settore delle costruzioni; è stata componente della Finance and Infrastructure Task Force del B20 nel 2021 e nel 2022.

Membro del Comitato di Indirizzo dell'Osservatorio "Riparte l'Italia" dal 2021. È anche membro del Corporate Advisory Board dell'Executive MBA che POLIMI GSoM organizza in collaborazione con John Cabot University, Membro dell'Advisory Board JRP Costruzioni dal 2025, nonché membro del Comitato di Indirizzo Permanente (CIP) del Dipartimento di Ingegneria Civile, Informatica e delle Tecnologie Aeronautiche (DICITA) dell'Università Roma Tre e componente del Comitato Territoriale di Consultazione Centro Sud di Banco BPM dal 2025.
Nel 2018 è selezionata da Capital fra i top 100 trentenni che rappresentano il futuro della classe dirigente italiana, nel 2020 vince il premio "Donna dell'Anno" ai Real Estate Awards, nel 2022 viene inserita da Forbes Italia nella lista delle 100 "Donne Vincenti", nel 2023 le viene assegnato il Premio America dalla Fondazione Italia USA, e nel 2025 vince il prestigioso Premio Minerva Anna Maria Mammoliti all'Imprenditoria.

Managing Director di Donati S.p.A., è Advisory Partner di Concrete VC, fondo di venture capital per il PropTech.

La Donati S.p.A. ha ottenuto le seguenti certificazioni: ISO 9001, ISO 20400, ISO 30415, ISO 39001, ISO 45001, ISO 14001, SA8000, ISO 37001, ISO 50001, EMAS, Criteri ESG, UNI/PdR 125.

Ha iniziato la carriera professionale in Goldman Sachs, dove ha lavorato dal 2006 al 2009. Dopo l'MBA ha ricoperto il ruolo di Retail Marketing Manager in Ralph Lauren, per poi entrare nell'azienda di famiglia.

Collabora come editorialista con Forbes, AGI e Property Week.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



MARCO GIORGINO

Consigliere
Nato a Bari
l'11 dicembre 1969

Dal maggio 2019 è membro del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. ed è Amministratore Indipendente e Presidente del Comitato Controllo e Rischi (in precedenza anche Sostenibilità) nonché componente del Comitato Operazioni con Parti Correlate.

Economista, è Professore Ordinario del Politecnico di Milano dal 2004, dove ha la Cattedra di Financial Markets and Institutions e Financial Risk Management.

Dopo la laurea in Bocconi nell'anno accademico 1990/91, la sua carriera accademica si è sviluppata al Politecnico di Milano, dove ha maturato oltre trent'anni di esperienza nel campo della ricerca e della formazione e coordinato numerosi progetti che lo hanno portato a oltre centocinquanta pubblicazioni, nazionali e internazionali, su temi bancari e finanziari, su temi di governance e risk management, per aziende industriali e finanziarie, e, più recentemente, su temi di "digital innovation" e "sostenibilità" nei servizi bancari e finanziari.

Nel 2015 ha fondato e, da allora, è Direttore Scientifico dell'Osservatorio Fintech & Insurtech del Politecnico di Milano.

Ha ricoperto e ricopre posizioni in Consigli di Amministrazione, anche come Presidente di Comitati endoconsiliari, e Collegi Sindacali di primarie società industriali, finanziarie e bancarie, anche sottoposte alla vigilanza bancaria europea, nonché in Organismi di Vigilanza.

In passato, tra gli altri, è stato nei Board di Banca MPS, anche come Presidente del Comitato Rischi e lead independent director, di Luxottica e di Mediolanum Gestione Fondi Sgr.

È stato Amministratore Indipendente e Presidente del Comitato Rischi in Mediobanca.
È stato relatore a oltre duecento convegni e seminari su temi di finanza aziendale, di finanza dei mercati, di corporate governance, di risk management, di innovazione digitale nei servizi bancari e finanziari, di sostenibilità.

È componente del Consiglio Direttivo di NED Community e Presidente di NED Value.

È tra "Le Nostre Firme" de "Il Sole 24 Ore" oltre che editorialista di testate televisive (RAI, SKY, CLASS CNBC).

1582

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Dal 26 gennaio 2022 e membro del Consiglio di Amministrazione di Terna.

Attualmente ricopre la carica di Consigliere di Amministrazione in CDP Reti S.p.A., SNAM S.p.A., Italgas S.p.A., nonché di Direttore Generale dell'Ufficio di Rappresentanza per l'Europa della State Grid Corporation of China e di Vice Direttore Generale (Vice Presidente) del China Electric Power Research Institute (CEPRI).

Dal 2016 al 2021 ha ricoperto l'incarico di direttore del Dipartimento di Business Development & Strategy di State Grid International Development Co. (SGID), LTD, di cui era stato in precedenza vicedirettore dal 2013 al 2016 e project manager dal 2008 al 2013.

SGID ha istituito State Grid Brazil Holding (SGBH) che è stata coinvolta in progetti di trasmissione di energia, inclusa la fase II di Belo Monte UHVDC Transmission. Nel processo di costruzione dell'infrastruttura elettrica, il gruppo di professionisti ha stabilito un piano integrato per la protezione di animali e vegetazione, in particolare per le specie in pericolo. Oltre il 95% degli animali e 25% della vegetazione sono stati salvati dalla deforestazione quando il progetto è stato completato. Il piano di riforestazione ha poi permesso di garantire la biodiversità dell'ecosistema nell'area interessata.

Dal 2003 al 2008 ha lavorato come ingegnere al centro comunicazioni del Dispacciamento della Zhejiang Electric Power Company (controllata da State Grid Corporation of China). È laureato in ingegneria e impianti elettrici all'Università dello Zhejiang, Cina.



QINJING SHEN

Consigliere

Nato a Haining, Zhejiang (Cina) il 22 luglio 1978

Dal 29 luglio 2025 è membro del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A.

Vanta oltre dieci anni di esperienza nell'attività imprenditoriale, nel corso dei quali ha ricoperto incarichi al vertice di numerose società in diversi settori merceologici e attive sia in Italia che all'estero, tra cui il ruolo di Amministratore Delegato e Presidente del Consiglio di Amministrazione presso la Damilano Gruppo S.p.A. e la Pontevecchio s.r.l., di Amministratore Unico presso la Damilano immobiliare s.r.l. e la Itaca s.r.l. e di Presidente del Consiglio di Amministrazione presso la Morra s.r.l., il Pastificio Defilippis s.r.l. e la White s.r.l., nonché Presidente del Consiglio di Amministrazione delle seguenti fondazioni a partecipazione pubblica: Film commission Torino Piemonte, Museo nazionale del Cinema e Barolo & Castles foundation, svolgendo attività precipue del consesso.

Dal novembre 2021 è Consigliere Comunale presso il Comune di Torino con funzioni di Capogruppo della lista civica "Torino bellissima".



PAOLO DAMILANO

Consigliere

Nato a Torino il 20 novembre 1965

1583

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



GIAN LUCA GREGORI

Consigliere
Nato a San Benedetto
del Tronto (AP),
il 4 giugno 1961

Dal 9 maggio 2023 è membro del Consiglio di Amministrazione di Terna.

Laureato con lode presso la Facoltà di Economia "Giorgio Fuà" dell'Università Politecnica delle Marche, Professore ordinario di Economia e gestione delle imprese, ha diretto in tale Ateneo il Dipartimento di *Management*, la Scuola di Dottorato e presieduto la Facoltà di Economia; già Prorettore vicario, nel 2019 è stato eletto Rettore dell'Università Politecnica delle Marche.

Autore di oltre 210 pubblicazioni su tematiche di *Management*, è stato titolare di numerosi insegnamenti universitari, tra i quali Marketing internazionale e Business marketing; fa parte di varie società scientifiche.

È Dottore Commercialista, Revisore Legale, Revisore della Sostenibilità, Docente di Management strategico della sostenibilità. Ha partecipato, anche come coordinatore, a numerose ricerche nazionali e internazionali su aspetti economico-gestionali, con riferimento a varie tipologie di aziende. Ha collaborato e collabora con imprese di diversi settori e anche con associazioni di categoria imprenditoriali.

Attualmente fa parte del consiglio di amministrazione della fondazione CRUI, è Adjunct Professor of Business Administration della Henan University, è Presidente del Consiglio di Amministrazione di Webuild S.p.A., è membro dell'*Advisory Board* della Società Italiana di Marketing e Senior Fellow della Luiss Business School.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



SIMONA SIGNORACCI

Consigliere
Nata a Mondolfo (PU)
il 30 giugno 1960

Dal 9 maggio 2023 è membro del Consiglio d'amministrazione di Terna.

Laureata con il massimo dei voti in Scienze Politiche a indirizzo Amministrativo presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Urbino, ha conseguito un Master in Business Administration presso la SAA dell'Università degli Studi di Torino, facoltà di ingegneria. In quegli anni ha seguito numerosi seminari all'estero (Boston University e Toronto University).

Attualmente è Presidente di Vises ETS la Fondazione di Federmanager ed è componente del consiglio direttivo di Q Academy. Inoltre collabora con numerose aziende.

Dal 2009 al 2020 è stata in Telecom Italia per occuparsi di relazioni Istituzionali, di relazioni con gli *stakeholder* e di temi regolatori con le Autorità garanti: Consob, Isvap, Agcom, Autorità garante per la Privacy. Ha ricoperto anche la carica, dal 2015 e per circa tre anni, di Presidente esecutivo di una società consortile allora costituita da Telecom Italia, Vodafone, Wind. La società è stata liquidata nel 2018.

Dal 2008 al 2012 è stata presidente della fondazione Nazionale Gigi Ghirotti per l'assistenza psicologica domiciliare e ha collaborato con Ania, con la Croce Rossa internazionale, con il Vicariato di Roma. Ha costituito, nel 2008, la Fondazione Telecom dove ha ricoperto la carica di vice presidente esecutivo e di presidente.

Dal 1997 al 2008 ha lavorato nel Gruppo Mediolanum dove ha realizzato un diverso modello di comunicazione integrata fra il mondo della finanza e quello dei media, durante la quotazione in Borsa del Gruppo Mediolanum e la trasformazione in Banca della Sim Programma Italia. Ha ricoperto l'incarico di direttore delle relazioni esterne, istituzionali e regolatorie in Italia e all'Estero. Si è occupata delle acquisizioni estere in Spagna, in Germania, in Irlanda e della Joint Venture con Mediobanca che portò alla nascita di Banca Esperia. Ha costituito e presieduto la Fondazione Mediolanum. Inoltre, in quegli anni, era presente in numerosi comitati nazionali e internazionali e curava, con l'Università Luiss di Roma, i seminari in Strategic & Financial Communication.

Dal 1990 al 1996 ha seguito, per la Camera di Commercio di Milano, progetti europei legati al trasferimento di competenze tecnologiche in aiuto alle piccole e medie imprese Italiane.

Dal 1987 al 1990 in Fininvest Comunicazioni si è dedicata all'analisi e allo studio delle emergenti tecnologie digitali nel settore televisivo. Il business plan, dopo un *benchmarking* in Francia e negli Stati Uniti, ha contribuito alla nascita di Tele Più, la prima Pay Tv italiana.

In questi ultimi anni è stata docente al Master presso la Link University e attualmente è ospite, in qualità di docente, al Master in Pianificazione strategica presso la facoltà di economia della Sapienza di Roma.

Nel corso della sua carriera professionale ha acquisito competenze e conoscenze approfondite dei criteri ESG per una sostenibilità trasformativa e inclusiva insieme a quelle digitali nel settore Bancario e Assicurativo, della tv generalista e delle piattaforme VOD. Ha anche approfondito lo studio dell'innovazione tecnologica applicata alla Vigilanza; l'intelligenza artificiale a supporto delle attività d'indagine delle Autorità e i rischi di Cybersecurity connessi, il digital divide, l'intelligenza artificiale e le sfide legate alla privacy in ambito sanitario. Ha collaborato con Expo 2015 e all'organizzazione della settimana inaugurale delle Olimpiadi Invernali di Torino 2006. Inoltre ha contribuito e sponsorizzato numerose iniziative di valenza nazionale e internazionale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



KARINA AUDREY LITVACK

Consigliere
Nata a Montréal (Canada)
il 7 dicembre 1962

Dal 9 maggio 2023 è membro del Consiglio di Amministrazione di Terna.

Laureata in Economia Politica presso l'Università di Toronto e in Finance and International Business presso la Columbia University Graduate School of Business, è Ambasciatore e Presidente Fondatore della Climate *Governance* Initiative e membro dell'*Advisory Board* di Hawkamah, Institute of *Corporate Governance*, Membro del Senior *Advisory Board* di *EverMetal Recycling Fund*.

Consigliere di Eni da maggio del 2014 a maggio 2023, nella sua lunga carriera è stata membro del team Finanziario-Corporate di PaineWebber Incorporated (1986-1988), del board dell'Extractive Industries Transparency Initiative (2003-2009), del Primary Markets Group del *London Stock Exchange Primary Markets Group* (2006-2012) e del *Board of Governors* del CFA Institute (2019-2022).

È stata, inoltre, Membro dell'International Advisory Committee di Transparency International (2022- ottobre 2024), membro del CEO Sustainability Advisory Panel di SAP AG (2010-2017), Membro del *Stakeholder Advisory Panel di Lafarge* SA (2003-2014), Membro del Key Opinion Leaders Board di Groupe Danone (2011-2014), Membro del Sustainable Development Panel di Veolia (2008-2010), Membro del External Citizenship Advisory Committee di ExxonMobil e Membro dell'Indipendent Advisory Panel di IPIECA (2010).

Ha ricoperto il ruolo di Project Manager di New York City Economic Development Corporation (1991-1993). Nel 1998 è entrata in F&C Asset *Management* con il ruolo di Director responsabile della *governance* e degli investimenti sostenibili (1998-2012). È stata Presidente non esecutivo del Comitato Sostenibilità del Consiglio di Amministrazione di Viridor Waste *Management* (2020-2022).



ANNA CHIARA SVELTO

Consigliere
Nata a Milano
il 29 ottobre 1968

Laureata con lode in Giurisprudenza all'Università di Milano nel 1992, è abilitata all'esercizio della professione di avvocato. Professionista con oltre 25 anni di esperienza in *corporate governance*, diritto societario, sostenibilità (ESG) e operazioni straordinarie.

Tra il 2016 e il 2018 ha ricoperto la carica di *Chief General Counsel* di UBI Banca S.p.A. Dal 2000 al 2016 ha lavorato nel Gruppo Pirelli, dove nella qualità di Direttore Affari Societari e Compliance e Segretaria del Consiglio di Amministrazione, ha svolto un ruolo attivo nelle principali operazioni del Gruppo Pirelli contribuendo anche alla crescita di un modello avanzato di *Corporate Governance* della Società. In precedenza, ha lavorato presso la Direzione Affari Legali di Edison S.p.A. ed è stata Responsabile degli Affari Legali e Societari di Shell Italia S.p.A.. Dal 2014 ha assunto ruoli di consigliere di amministrazione in società quotate di primaria rilevanza tra cui Enel S.p.A. (2014-2023), Astm S.p.A., Brunello Cucinelli S.p.A., Technoprobe S.p.A. e Avvale S.p.A.. È attualmente consigliere di amministrazione di Credito Emiliano S.p.A., Interpump S.p.A. e Industrie De Nora S.p.A. e Edizione S.p.A..

Con particolare focus all'esperienza ESG, il Consigliere Svelto, oltre a essere avvocato esperto in *corporate governance*, è membro del Comitato Sostenibilità di Interpump S.p.A. È presente nell'elenco delle donne di Global Board Ready promosso dalla Professional Women Association, è inclusa nella lista dei Mille Curricula Eccellenti della Fondazione Bellisario ed è stata inserita da StartupItalia tra le prime 150 "Unstoppablewomen". È sposata e ha due figli.

1586

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



JEAN-MICHEL AUBERTIN

Consigliere
Nato a Nizza
il 16 febbraio 1958)

Dal 18 maggio 2020 è membro del Consiglio di Amministrazione e dal 9 maggio 2023 è membro del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari di Terna.

Laureato in ingegneria a l'Ecole Nationale Supérieure de l'Aéronautique et de l'Espace, con un Executive MBA del Centre de Perfectionnement aux Affaires, con una grande esperienza nella trasformazione aziendale, nello sviluppo del business internazionale e nella gestione delle operazioni globali (Europa, Asia, Stati Uniti).

Da luglio 2018 ricopre la carica di Operating Advisor di Clayton, Dubilier & Rice, una delle principali società di private equity degli Stati Uniti.

Dal 1994 ad oggi tra le sue esperienze figurano i ruoli di Amministratore Delegato di CG Power Systems in Belgio e Doosan Power Systems Ltd nel Regno Unito; Direttore Generale di Alstom Energy & Environment Systems Group in Svizzera e Presidente della Divisione Satelliti per le Telecomunicazioni, EADS Astrium nel Regno Unito.

Il Consiglio di Amministrazione, in occasione della nomina e successivamente con periodicità almeno annuale, ha accertato in capo a ciascuno dei suoi componenti la sussistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità e di quelli previsti dall'art. 15.5 dello Statuto sociale in relazione a quanto previsto dalla Normativa *Unbundling*.

La valutazione in ordine alla sussistenza dei requisiti di indipendenza in capo a ciascuno dei componenti non esecutivi è stata effettuata tenendo conto delle informazioni fornite dai singoli interessati in occasione della nomina e, successivamente annualmente, nonché, da ultimo, nella riunione del 26 marzo 2026 secondo quanto riportato al successivo titolo "Amministratori indipendenti" (art. 2, Raccomandazione 6 del Codice di *Corporate Governance*).

Nella tabella 2 allegata sono riportate informazioni in merito alla composizione del Consiglio di Amministrazione alla data di chiusura dell'esercizio (art. 2 del Codice di *Corporate Governance* e art. 123 *bis*, comma 2, lett. d), del TUF).

Criteri e politiche di diversità nella composizione del Consiglio e nell'organizzazione aziendale

Oltre a quanto di seguito descritto, con riguardo all'ESRS 2 GOV-1 par. 21 si rinvia altresì a quanto previsto a riguardo dalla Relazione finanziaria annuale.

Terna gestisce tutte le sue attività con un approccio di sostenibilità, che affonda le sue basi nella mission aziendale e nel Codice Etico. In concreta applicazione degli indirizzi del Codice Etico, Terna adotta sistemi di selezione, sviluppo e retribuzione del personale che riconoscono e premiano il merito e la performance. Qualsiasi forma di discriminazione, a partire dalla selezione per l'inserimento in azienda, è espressamente proibita.

Questi valori rappresentano un riferimento anche per i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di Terna.

In tale ottica - come anticipato nella precedente Sezione II sub "Nomina, requisiti e durata in carica degli Amministratori" - il Consiglio di Amministrazione di Terna, nella seduta del 20 febbraio 2018, su proposta allora del Comitato per le Nomine e del Comitato Controllo e Rischi, *Corporate Governance* e Sostenibilità e sentito il Collegio Sindacale, aveva ritenuto di adottare, con riferimento alla composizione del Consiglio di Amministrazione, politiche di diversità considerando aspetti quali l'età e l'anzianità di carica, il genere, la provenienza geografica, il percorso formativo e professionale (c.d. "Politica in materia

1587

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

di diversità degli organi di amministrazione e controllo di Terna", nel seguito anche la "Politica" o la "Politica sulla Diversità"). Nell'elaborare il documento, Terna aveva tenuto conto: (i) della natura e della complessità dell'attività aziendale, del contesto sociale e ambientale in cui la Società opera, dell'esperienza maturata dal Consiglio medesimo con riguardo alle attività e alle modalità di funzionamento del Consiglio e dei suoi Comitati; (ii) delle risultanze dei processi di auto-valutazione condotti negli ultimi anni, nonché (iii) delle previsioni dell'art. 123 *bis* del TUF e (iv) degli "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario (Metodologia per la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario)" pubblicati dalla Commissione Europea il 5 luglio 2017 (Comunicazione 2017/C 215/01).

In data 1° marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione di Terna, con il positivo parere dell'allora Comitato per le Nomine e del Comitato Controllo e Rischi, *Corporate Governance* e Sostenibilità, ha provveduto ad aggiornare la Politica, al fine di:

- garantire un allineamento formale al Codice di *Corporate Governance* 2020 a cui la Società ha formalmente aderito il 27 gennaio 2021;
- garantire un allineamento formale al T.U.F. e al Regolamento Emittenti emanati dalla Consob;
- recepire le risultanze del processo di *Board Review* svolto dalla passata consiliatura nel corso dell'ultimo mandato;
- recepire le risultanze delle analisi di *benchmark* condotte sulle Politiche di Diversità dei *peers* di Terna.

La "Politica sulla diversità" si rivolge:

- agli Azionisti che, ai sensi di legge e di statuto, intendano presentare liste di candidati alla nomina del Consiglio di Amministrazione;
- all'Assemblea degli Azionisti chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione;
- al Consiglio di Amministrazione "uscente" della Società, ai fini della formulazione degli orientamenti agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione e nel caso in cui - in sede di rinnovo del Consiglio di Amministrazione - intenda presentare una propria lista di candidati, così come riconosciuto dall'art. 14.3 dello Statuto;
- al Consiglio di Amministrazione della Società, oltre che agli Azionisti, nel caso in cui - in corso di mandato - si renda necessario provvedere alla sostituzione di un componente del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2386 del codice civile.

L'obiettivo della Politica è principalmente quello di individuare i criteri per una composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale funzionale a un efficace assolvimento dei compiti e delle responsabilità, anche attraverso la presenza di persone che assicurino una sufficiente diversità di punti di vista e competenze necessarie per una buona comprensione degli affari attuali, dei rischi e delle opportunità a lungo termine relativi all'attività aziendale.
Nella riunione del 26 febbraio 2026 il Consiglio di Amministrazione, previo esame del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, ha valutato, anche nell'ambito della Board Review, di non apportare modifiche sostanziali al documento approvato nel 2023. I contenuti del documento, peraltro, sono richiamati negli Orientamenti formulati agli azionisti sulla composizione quali – quantitativa del Consiglio di Amministrazione, sia in occasione dell'Assemblea di rinnovo del Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023, sia da ultimo in vista dell'Assemblea di rinnovo del 12 maggio 2026 e pubblicati sul sito internet della Società in data 9 marzo 2026, oltre che diffusi al mercato.

Di seguito, si illustrano le principali previsioni della Politica relative agli aspetti di diversità considerati per il Consiglio di Amministrazione:

- **Requisiti di professionalità/managerialità, indipendenza, competenza ed esperienza**

  La Politica richiama l'applicazione delle disposizioni concernenti i requisiti di professionalità/managerialità già adottate a livello statutario (in particolare art. 15.3 dello Statuto della Società), nonché delle disposizioni statutarie

1588

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

relative all'indipendenza degli Amministratori e ai principi di neutralità e imparzialità nella gestione (artt. 15.4 e 15.5 dello Statuto della Società). Vengono altresì espressamente richiamate le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*, relative sia ai requisiti di indipendenza sia alle competenze e all'esperienza dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati. A integrazione di quanto precede, è auspicato che, nell'ambito del Consiglio di Amministrazione, sia assicurata la compresenza di competenze ed esperienze diversificate nei seguenti settori: business, in generale del settore elettrico ed energia; *corporate governance*, legale e societario, contratti, contenzioso e appalti; digitali, cyber security, intelligenza artificiale, innovazione; finanza, indebitamento, investimenti, sistema di controllo interno, valutazione e gestione dei rischi e sostenibilità.

Si auspica inoltre che tutti gli amministratori posseggano una adeguata conoscenza almeno della lingua inglese idonea a consentire una corretta comprensione di testi scritti e, dunque, ad assicurare la possibilità di assumere deliberazioni che abbiano direttamente a oggetto documenti in lingua inglese.

- **Età e anzianità di carica**

  La presenza all'interno del Consiglio di Amministrazione di persone di diversa età e anzianità di carica è considerata quale elemento utile a favorire la creazione di un giusto equilibrio tra esperienza, continuità, innovazione e propensione al rischio.

- **Genere**

  All'interno del Consiglio di Amministrazione deve essere assicurata, anche ai sensi dello Statuto e del Codice di Corporate Governane, un'adeguata rappresentanza di entrambi i sessi. In particolare il Consiglio di Amministrazione deve essere composto per almeno per due quinti da persone appartenenti al genere "meno rappresentato".

- **Provenienza geografica ed esperienze internazionali**

  È raccomandata la presenza di Consiglieri con esperienze formative e professionali maturate in contesti internazionali, funzionali a un ulteriore innalzamento della qualità della dialettica consiliare, considerata anche la presenza del Gruppo Terna in ambito internazionale.

Sempre in materia di diversità, si ricorda che il Codice di *Corporate Governance* ha accentuato i temi di equilibrio di genere, raccomandando in particolare alle società di adottare misure atte a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra i generi all'interno dell'intera organizzazione aziendale, monitorandone la concreta attuazione (art. 2, *Raccomandazione* 8).
Nel corso del 2021, la Società ha adottato una linea guida *ad hoc*, denominata "*Diversity & Inclusion Policy*" con l'obiettivo di formalizzare l'impegno di Terna di valorizzare e tutelare la diversità, nonché di prevenire e sanzionare ogni discriminazione e molestia in base al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla nazionalità, alla disabilità, alle opinioni politiche, alle confessioni religiose e a qualsiasi altra caratteristica personale dei propri interlocutori. In occasione della seduta del 24 gennaio 2024, previo parere favorevole dell'allora Comitato per le Nomine, *Governance* e Scenari del 16 gennaio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato il documento, approvando la Politica "*Diversity, Equity and Inclusion*" che integra i contenuti della richiamata Linea Guida dello scorso maggio 2021 e rafforza ulteriormente l'impegno di Terna nella promozione di condizioni che consentano di rimuovere ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitino l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Cumulo massimo agli incarichi ricoperti in altre società

Tutti gli Amministratori accettano la carica quando ritengono di poter dedicare allo svolgimento diligente dei loro compiti il tempo necessario.

A tal fine il Consiglio di Amministrazione di Terna, sin dal febbraio 2007, si è dotato degli "Orientamenti in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli Amministratori di Terna", richiedendo agli Amministratori di Terna di tenerne conto nell'accettazione della carica.

1589

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il documento, affinato nel tempo, è stato da ultimo aggiornato nella seduta consiliare del 1° marzo 2023, sentiti gli allora competenti comitati endo-consiliari, al fine di adeguarlo alle modifiche introdotte dal Codice di *Corporate Governance* e tener conto dell'esperienza maturata nell'ambito della passata consiliatura nonché degli orientamenti espressi dai *peers*.

Ai fini della valutazione del numero e della qualità degli altri incarichi rivestiti negli organi di amministrazione e controllo di altre società, in linea con la *raccomandazione* del Codice di *Corporate Governance*, il documento distingue tra "società quotate" e "società di rilevanti dimensioni".

Sono state definite, a tal fine, "società di rilevanti dimensioni":

a) le società, italiane o estere, con azioni non quotate in mercati regolamentati e che operano nei settori assicurativo, bancario, dell'intermediazione mobiliare, del risparmio gestito o finanziario; e

b) le altre società, italiane o estere, con azioni non quotate in mercati regolamentati e che, pur operando in settori diversi da quelli indicati alla precedente lettera a), abbiano un patrimonio netto superiore a 1 miliardo di euro.

In ragione dell'importanza dell'assunzione della carica di amministratore, che presuppone una disponibilità di tempo adeguata al diligente adempimento dei compiti attribuiti, la revisione del documento ha consentito di rafforzare un principio, già in uso nella Società, relativo alla *attendance* minima richiesta al singolo consigliere.

È stato quindi previsto che il livello medio di partecipazione alle riunioni consiliari da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione di Terna non deve risultare inferiore a una percentuale dell'80% delle riunioni del Consiglio di Amministrazione tenute nell'anno. La suddetta percentuale di partecipazione trova, altresì, applicazione anche alle riunioni dei Comitati endo-consiliari. Inoltre, nel caso di mancato raggiungimento delle percentuali sopra indicate nei singoli Comitati e nel Consiglio di Amministrazione, quest'ultimo valuta se sollevare il consigliere dalla sua eventuale partecipazione ai Comitati al fine di garantirne il plenum e il corretto funzionamento.

Nel documento è stata inoltre allineata la definizione di "amministratore esecutivo" a quella prevista dal Codice di *Corporate Governance* prevedendo che per "Amministratore esecutivo" si intenda:

- il presidente della società o di una società controllata avente rilevanza strategica, quando gli siano attribuite deleghe nella gestione o nell'elaborazione delle strategie aziendali;
- gli amministratori che sono destinatari di deleghe gestionali e/o ricoprono incarichi direttivi nella società o in una società controllata avente rilevanza strategica, o nella società controllante quando l'incarico riguardi anche la società;
- gli amministratori che fanno parte del comitato esecutivo della società e, nelle società che adottano il modello "*two-tier*", gli amministratori che fanno parte dell'organo cui sono attribuiti i compiti di gestione (per le società italiane che adottano il modello dualistico, i componenti del consiglio di gestione).

Il Consiglio ha quindi individuato criteri generali differenziati in ragione dell'impegno connesso a ciascun ruolo di Amministratore Esecutivo e/o Delegato, Amministratore non esecutivo e indipendente, Amministratore non esecutivo e non indipendente. Al fine di valutare l'impegno richiesto per ciascun tipo di incarico è stato attribuito un "peso" per ciascuna tipologia definita, prevedendo altresì l'incompatibilità tra l'incarico di Amministratore Delegato e/o esecutivo in Terna S.p.A. e quello di Amministratore Delegato e/o esecutivo in società quotate o in altre società di rilevanti dimensioni.

Quanto al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti da ciascun Amministratore di Terna S.p.A. negli organi di amministrazione e di controllo di altre società quotate o di rilevanti dimensioni, in aggiunta a quello ricoperto nel Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. o nei Consigli di Amministrazione delle società controllate, direttamente e/o indirettamente ovvero partecipate da Terna S.p.A., nella revisione del documento:

- è stato diminuito il "peso" complessivo massimo di tali incarichi;
- sono stati aumentati i "pesi" attribuiti agli incarichi di amministrazione e controllo – rivestiti dall'Amministratore Delegato, dall'Amministratore esecutivo e dagli altri amministratori di Terna S.p.A. – in società quotate e di rilevanti dimensioni.

1590

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tutti gli Amministratori in carica risultano ricoprire un numero di incarichi compatibile con gli stessi orientamenti espressi dal Consiglio.

Nella sintesi delle caratteristiche personali dei singoli Consiglieri sono indicati gli incarichi dagli stessi ricoperti. Il numero degli incarichi di amministratore o sindaco in altre società quotate o di rilevanti dimensioni è indicato nella tabella 2 allegata.
Non sono state deliberate dall'Assemblea di Terna deroghe al divieto di concorrenza degli Amministratori previsto dall'art. 2390 del codice civile.

Il Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2026, con il supporto del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, ha deliberato di non apportare al documento modifiche sostanziali. I contenuti del documento, peraltro, sono richiamati negli Orientamenti formulati agli azionisti sulla composizione quali – quantitativa del Consiglio di Amministrazione, sia in occasione dell'Assemblea di rinnovo del Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023, sia da ultimo in vista dell'Assemblea di rinnovo del 12 maggio 2026 e pubblicati sul sito internet della Società in data 9 marzo 2026, oltre che diffusi al mercato.

NUMERO MASSIMO DI INCARICHI DI AMMINISTRATORE O SINDACO CHE GLI AMMINISTRATORI, IN BASE ALLA CARICA RICOPERTA IN TERNA, POSSONO RICOPRIRE IN ALTRE SOCIETÀ

Gli ulteriori incarichi rivestiti da ciascun Amministratore di Terna S.p.A. – sia esso esecutivo ovvero non esecutivo – negli organi di amministrazione e di controllo di altre società quotate o di rilevanti dimensioni devono avere un **"peso" complessivo non superiore a 10**, determinato moltiplicando il numero di incarichi per il relativo coefficiente di cui alla tabella successiva. Nel computo degli incarichi non si tiene conto di quelli eventualmente ricoperti dagli amministratori di Terna S.p.A. nel Consiglio di Amministrazione della stessa o in quello di società controllate, direttamente o indirettamente, ovvero partecipate da Terna.

CARICA RICOPERTA IN TERNA	PESI INCARICHI RICOPRIBILI IN SOCIETÀ QUOTATE O DI RILEVANTI DIMENSIONI DI CUI ALLE LETTERE A) E B)							
	AMMINISTRATORE DELEGATO IN SOCIETÀ QUOTATE	AMMINISTRATORE DELEGATO IN SOCIETÀ DI RILEVANTI DIMENSIONI	AMMINISTRATORE ESECUTIVO IN SOCIETÀ QUOTATE	AMMINISTRATORE ESECUTIVO IN SOCIETÀ DI RILEVANTI DIMENSIONI	AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO E INDIPENDENTE E/O DI SINDACO EFFETTIVO IN SOCIETÀ QUOTATE	AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO E INDIPENDENTE E/O DI SINDACO EFFETTIVO IN SOCIETÀ DI RILEVANTI DIMENSIONI	AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO E NON INDIPENDENTE NELLE SOCIETÀ CON AZIONI QUOTATE	AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO E NON INDIPENDENTE NELLE SOCIETÀ DI RILEVANTI DIMENSIONI
AMMINISTRATORE ESECUTIVO E/O AMMINISTRATORE DELEGATO	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	10	8	5	3
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO E INDIPENDENTE	10	5	5	5	2,5	2,2	2	1,8
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO E NON INDIPENDENTE	10	5	5	5	2	1,8	2	1,8

1591

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Induction Programme

Il Codice di *Corporate Governance* raccomanda che il Presidente curi che tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo possano partecipare, successivamente alla nomina e durante il mandato, a iniziative finalizzate a fornire loro un'adeguata conoscenza dei settori di attività in cui opera la società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione anche nell'ottica del successo sostenibile della società stessa nonché dei princìpi di corretta gestione dei rischi e del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento (Art. 3, *Raccomandazione* 12, lett. d).

Il presente Consiglio a seguito dell'insediamento nel 2023 ha partecipato a sessioni di induction per l'approfondimento, oltre che della governance della Società, anche, tra le altre, del business regolato, non regolato, internazionale e dell'ambito finanziario. Nel corso del 2024 le sessioni di induction hanno riguardato i) i meccanismi di funzionamento del WACC; ii) l'adeguatezza del sistema energetico; iii) la sicurezza sul lavoro; iv) la digitalizzazione e cybersecurity e vi) la Sostenibilità. Nel corso del 2025 si sono tenute le seguenti sessioni di *induction*:

- in data 15 maggio 2025 dedicata all'approfondimento delle attività non regolate del Gruppo Terna attraverso la presentazione delle attività condotte dalla Direzione Soluzioni a Mercato;
- in data 24 giugno 2025 relativa all'approfondimento delle attività volte al rafforzamento della cultura sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento al programma "Eccellenza in sicurezza" anche presso il personale appaltatori;
- in data 13 ottobre 2025 volta all'approfondimento del tema della cybersecurity con particolare riferimento ai contenuti e agli impatti della Direttiva NIS 2 per il Gruppo Terna.

In data 8 ottobre 2025 si è tenuta una sessione di induction dedicata ai Consiglieri cooptati dal Consiglio di Amministrazione volta a dare una approfondita panoramica, tra gli altri, del business regolato e non regolato del Gruppo Terna, degli economics, del Piano di Sviluppo e della sicurezza aziendale.

Funzionamento del Consiglio di Amministrazione

Il Codice di *Corporate Governance* raccomanda che l'organo di amministrazione definisca le regole e le procedure per il proprio funzionamento, al fine di assicurare un'efficace gestione dell'informativa pre-consiliare (Art. 3, Principio IX). Nelle successive raccomandazioni invita, altresì, all'adozione di un regolamento che definisca le regole di funzionamento dell'organo stesso e dei suoi comitati, nonché a fornire adeguata informativa nella Relazione sul Governo Societario sui principali contenuti e sul rispetto delle procedure relative a tempestività e adeguatezza dell'informazione fornita agli amministratori (Art. 3, Raccomandazioni 11 e 12). Con delibera del 18 dicembre 2019, il Consiglio di Amministrazione di Terna ha adottato la procedura "Funzionamento del Consiglio di Amministrazione" (la "Procedura"), volta a disciplinare il proprio funzionamento.

Con l'adozione di tale Procedura la Società ha anticipato quanto raccomandato dal nuovo Codice di *Corporate Governance*. In particolare, la Procedura definisce in modo organico il ruolo, le attività e l'organizzazione delle sedute del Consiglio di Amministrazione e fornisce, altresì, indicazioni per assicurare la corretta gestione delle informazioni societarie e della relativa documentazione, nonché l'adeguatezza dei flussi informativi verso il Consiglio medesimo.

La Società intende, infatti, valorizzare l'informativa verso il Consiglio di Amministrazione non solo in termini quantitativi ma anche qualitativi al fine di agevolare una partecipazione "consapevole" e "collegiale" alle riunioni consiliari.

La Procedura regolamenta l'organizzazione delle sedute consiliari, la messa a disposizione dei Consiglieri delle informazioni e della relativa documentazione, nonché la gestione dei flussi informativi verso il Consiglio di Amministrazione.
In particolare, in ossequio a detto principio, sono indicati termini precisi per la proposta e la ricezione degli argomenti da sottoporre al Consiglio al fine di assicurare una tempestiva, chiara e completa raccolta delle informazioni, anche tenendo conto delle esigenze di riservatezza della Società. La documentazione a supporto degli argomenti all'ordine del giorno è messa a esclusiva disposizione dei Consiglieri in una piattaforma informatica dedicata con accesso riservato, almeno cinque giorni prima dalla data prevista per la riunione. Le strutture garantiscono che tale tempistica sia rispettata ponendo

1592

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

la documentazione a disposizione dei consiglieri. Tale accesso è precluso all'amministratore che abbia dichiarato la sussistenza di una situazione di conflitto limitatamente all'argomento oggetto del conflitto.

Qualora la documentazione contenga un'informazione qualificata come potenzialmente privilegiata o privilegiata ai sensi della normativa vigente, il Responsabile Affari Societari e *Corporate Governance*, in qualità di Preposto al Registro, provvede a iscrivere i Consiglieri nell'apposita sezione del registro (Insider List o Relevant Information List), comunicando i relativi divieti e prescrizioni. In tal modo, si garantisce un'informazione tempestiva, senza pregiudicare l'interesse della Società a prevenire potenziali condotte di abusi di mercato.

Nel corso della seduta, ciascun Consigliere è dotato di un dispositivo tablet in cui è resa disponibile tutta la documentazione necessaria e opportuna per la discussione.
Inoltre, al fine di agevolare la comprensione della documentazione e favorire la migliore partecipazione di tutti i Consiglieri, anche eventualmente di nazionalità straniera, Terna garantisce un servizio di interpretariato che assicura in tempo reale la traduzione della seduta consiliare con particolare riferimento al consigliere di nazionalità cinese.

Nel dettaglio, fermi restando i flussi informativi previsti dalla normativa e dalle procedure aziendali, il Consiglio di Amministrazione riceve flussi informativi periodici sulla possibile evoluzione del sistema energetico; su operazioni, progetti e iniziative di rilevanza strategica e sulle relative fasi di avanzamento; sugli incontri tenutisi con gli *stakeholder* e, con cadenza semestrale o a seguito di un incontro di particolare rilevanza, sugli esiti del dialogo condotto, secondo le forme ordinarie, con i principali Azionisti e con gli Investitori Istituzionali, anche in attuazione della Politica di Engagement. In ogni caso, il Consiglio di Amministrazione può stabilire di istituire flussi informativi da parte delle strutture aziendali anche in altre materie ritenute particolarmente rilevanti.

Al fine di tenere conto dell'esperienza applicativa maturata nel corso della consiliatura, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 luglio 2022, ha deliberato la revisione e l'aggiornamento del documento, ora denominato "Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione" di Terna S.p.A., già coerente con le raccomandazioni contenute nel nuovo Codice di *Corporate Governance*.

Fermi i contenuti sopra esposti, le revisioni proposte rispondevano a tre obiettivi:

(i) garantire un allineamento formale al Codice di *Corporate Governance* al fine di dare una piena disclosure nell'ambito della presente Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Societari;

(ii) consentire una migliore uniformità dei contenuti del testo ai richiamati documenti che sono stati già allineati alle nuove raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*;

(iii) recepire le prassi maturate nel corso della consiliatura.

In linea generale, le revisioni proposte sono state volte a garantire il miglior funzionamento del Consiglio di Amministrazione valorizzando un'assunzione "consapevole" e "collegiale" delle decisioni con l'obiettivo prioritario di creare valore per gli azionisti in un orizzonte di lungo periodo e perseguire il successo sostenibile, tenendo conto degli interessi degli altri *stakeholder* rilevanti per la Società.

Nel merito, le principali novità apportate al testo del Regolamento hanno riguardato:

i. con riferimento alla composizione del Consiglio di Amministrazione (art. 3.1. del Regolamento), l'esplicito richiamo:
   - ai criteri qualitativi e quantitativi per la valutazione della significatività delle relazioni suscettibili di compromettere l'indipendenza degli Amministratori (cfr. "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza", ai sensi dell'art. 2 del Codice di *Corporate Governance*);
   - alla Politica di diversità, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 febbraio 2018 poi aggiornata in data 1° marzo 2023, in ossequio a quanto stabilito dall'Art. 2, Racc. 8 del Codice di *Corporate Governance*;
   - alla possibilità, da parte del Consiglio di Amministrazione uscente, di formulare orientamenti agli azionisti sulla composizione qualitativa e quantitativa ottimale (Art. 4 Racc. 23 del Codice di *Corporate Governance*) nonché sul numero massimo di incarichi negli organi di amministrazione o controllo di società quotate o di rilevanti dimensioni che possa essere considerato compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di amministratore della Società (Art. 3, Racc. 15 del Codice di *Corporate Governance*);

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ii. l'adeguamento delle competenze del Consiglio di Amministrazione alle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e alle *best practice* di mercato (art. 3.1. del Regolamento). Tra siffatte competenze si annoverano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
   - la definizione delle strategie della Società e il monitoraggio dell'attuazione delle stesse mediante l'approvazione del Piano Industriale e l'individuazione della natura e del livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici nell'ottica del perseguimento del successo sostenibile (Art. 1, Racc. 1, lett. a, b, c del Codice di *Corporate Governance*);
   - l'adozione, su proposta del Presidente, formulata d'intesa con l'Amministratore Delegato, della c.d. "Politica di Engagement" (Art. 1, Racc. 3; del Codice di *Corporate Governance*);
   - l'adeguata ripartizione interna delle proprie funzioni e l'istituzione dei comitati consiliari con funzioni istruttorie, propositive e consultive, (Art. 3, Principio XI e Art.3, Racc. 16 del Codice di *Corporate Governance*) e assegnazione di specifici *budget* di spesa (Art. 3, Racc. 17 del Codice di *Corporate Governance*);

iii. l'adeguamento delle competenze del Presidente del Consiglio di Amministrazione alle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* – in particolare all'Art. 1 Racc. 3 e all'Art. 3, Racc. 12 – e alle *best practice* di mercato, enfatizzandone il ruolo di raccordo tra l'Amministratore Delegato e altri eventuali Amministratori (art. 3.2. del Regolamento). Si chiarisce, a tal fine, che il Presidente cura che l'informativa pre-consiliare e le informazioni complementari fornite durante le riunioni siano idonee a consentire agli Amministratori di agire in modo informato e garantiscano la "collegialità" delle decisioni. Inoltre, si precisa che il Presidente, con l'ausilio del Segretario, cura l'adeguatezza e la trasparenza del processo di *Board Review* con il supporto del Comitato competente;

iv. in merito alle modalità di svolgimento delle sedute del Consiglio di Amministrazione (art. 3.6 del Regolamento), la previsione che:
   - in casi straordinari, legati a situazioni di emergenza in cui si preveda la possibilità di partecipare alla riunione consiliare esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione, non è necessaria l'indicazione nell'avviso di convocazione né nel relativo verbale del luogo della riunione;
   - in tali casi straordinari non è necessario che il Presidente e il Segretario della riunione si trovino nel medesimo luogo, in deroga a quanto previsto dallo Statuto;

v. l'inserimento di alcune precisazioni in merito alla *Board Review* (art. 3.8 del Regolamento) e in particolare la previsione che la stessa:
   - abbia a oggetto la dimensione, la composizione, il concreto funzionamento del Consiglio di Amministrazione e dei suoi Comitati, considerando anche il ruolo svolto dal Consiglio stesso nella definizione delle strategie e nel monitoraggio dell'andamento della gestione e dell'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, in ossequio all'Art. 4, Racc. 21 del Codice di *Corporate Governance*;
   - possa avvenire con modalità differenziate (uso di questionari, incontri e/o colloqui individuali) o mediante il meccanismo delle *peer to peer review*, in linea con l'Art. 4, Racc. 22 del Codice di *Corporate Governance*.

Il Regolamento ha recepito, altresì, alcune prassi adottate dalla Società nel corso di mandato, in particolare:

- la previsione, in linea con quanto indicato nel Regolamento dei Comitati endo-consiliari, di un *budget* di spesa per i singoli Comitati endo-consiliari, con la precisazione che per il comitato OPC non sono previsti limiti di spesa (art. 3.1 del Regolamento);
- la previsione che alle singole sedute consiliari, su indicazione del Presidente, d'intesa con l'Amministratore Delegato, partecipino di norma il Direttore Affari Generali, Legali e Societari e il *Chief Financial Officer* e possano essere invitati a partecipare i Responsabili competenti delle società del Gruppo, o eventuali ulteriori soggetti esterni alla Società e al Gruppo, la cui presenza sia ritenuta utile per fornire gli opportuni approfondimenti su uno o più argomenti all'ordine del giorno (art. 3.4. del Regolamento);
- il richiamo ai calendari annuali dei comitati (art. 3.4. del Regolamento);
- il richiamo alla prassi che consente la partecipazione alle riunioni dei Comitati ad altri membri del Consiglio di Amministrazione e l'accesso a tutti i Consiglieri della documentazione predisposta per le riunioni dei singoli comitati (art. 3.4. del Regolamento);

1594

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- l'anticipazione, da dieci a quindici giorni prima della seduta, della data della riunione tra AD, il suo staff, il Direttore Affari Generali, Legali e Societari e il Segretario del Consiglio di Amministrazione nonché eventuali altri Responsabili delle strutture aziendali individuati dall'AD al fine di verificare possibili proposte da sottoporre al CdA e anticipazione, da sette a dieci giorni prima della seduta, della data della riunione tra AD, Presidente, Direttore Affari Generali, Legali e Societari e Segretario in vista dell'invio della convocazione (art. 3.5 del Regolamento);
- previsione, in occasione del rinnovo della consiliatura, di attività di supporto in materia di *governance* al Presidente nonché di sezioni di *induction* dedicate (art. 3.9 del Regolamento).

Nella seduta del 13 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato talune ulteriori revisioni rappresentate da: *(i)* modifiche di carattere formale derivanti dalla diversa attribuzione di competenze tra i comitati endo-consiliari e dal conseguente cambio di denominazione dei medesimi; *(ii)* innalzamento dal 75% all'80% della percentuale di partecipazione alle riunioni consiliari nonché alle riunioni dei Comitati endo-consiliari da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
Il Segretario del Consiglio di Amministrazione cura la verbalizzazione delle riunioni, provvedendo alla stesura del verbale in modo da descrivere il dibattito consiliare.

I documenti allegati al verbale, una volta trascritti nel libro delle adunanze, rimangono disponibili per la consultazione a richiesta di ciascuno dei Consiglieri e dei componenti il Collegio Sindacale. I documenti a corredo del verbale rimangono a disposizione di consiglieri e sindaci nella piattaforma con accesso riservato dedicata alle riunioni.

Le revisioni da ultimo apportate al Regolamento sul Funzionamento del Consiglio di Amministrazione sono state approvate in data 21 gennaio 2025, previo parere del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari e, oltre a modifiche di carattere formale, hanno riguardato l'adeguamento del documento al nuovo assetto dei Comitati endo-consiliari.

Nel corso dell'esercizio 2025 il **Consiglio di Amministrazione ha tenuto 9 riunioni durate in media circa 166 minuti, che hanno visto la regolare partecipazione dei Consiglieri (complessivamente del 98%) e la presenza del Collegio Sindacale (100,00%)** e alle quali hanno partecipato dirigenti della Società la cui presenza sia stata considerata di ausilio alla migliore informativa sugli argomenti posti all'ordine del giorno. La partecipazione di ciascun Amministratore alle riunioni tenutesi nel corso dell'esercizio 2025 è indicata nella tabella 2 allegata.

Per l'esercizio in corso sono state previste e calendarizzate tutte le adunanze consiliari attinenti all'esame dei dati economico-finanziari da parte del Consiglio di Amministrazione secondo quanto comunicato al mercato in data 29 gennaio 2026.
Nell'esercizio in corso, fino alla data di approvazione della presente Relazione, il Consiglio di Amministrazione ha tenuto 4 riunioni.

Ruolo del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Al fine di evitare le concentrazioni di cariche e di consentire al Presidente del Consiglio di Amministrazione (di seguito, anche, il "Presidente") di assolvere al meglio al proprio ruolo di organizzazione, gestione e coordinamento del Consiglio di Amministrazione, allo stesso non sono - di norma - attribuite deleghe operative.

Il Presidente riveste un ruolo di raccordo tra gli amministratori esecutivi e gli amministratori non esecutivi e cura l'efficace funzionamento dei lavori consiliari.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 al Presidente Igor De Biasio sono stati affidati precisi compiti istituzionali; ciò in linea con l'impostazione adottata in occasione della precedente consiliatura. In tal senso, al Presidente compete di rappresentare la Società, guidare e dirigere i lavori del Consiglio, il ruolo di promozione e *advisory* della CSR (*corporate social responsibility*), nonché di sovrintendere alle attività relative alla partecipazione nella società "CESI - Centro Elettrotecnico Sperimentale Italiano Giacinto Motta S.p.A.", in coordinamento con l'Amministratore Delegato. Inoltre, il Presidente sovraintende le attività dell'Audit.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ai sensi dell'art. 25 dello Statuto, il Presidente ha la rappresentanza legale della Società, presiede l'Assemblea degli azionisti, convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i Consiglieri. Il Presidente verifica, altresì, l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio.

In particolare, il Presidente, d'intesa e in coordinamento con l'Amministratore Delegato e con il supporto del Segretario, cura che agli argomenti posti all'ordine del giorno possa essere dedicato il tempo necessario per consentire un costruttivo dibattito e, nello svolgimento delle riunioni, incoraggia contributi da parte dei Consiglieri.

Il Presidente, sempre d'intesa con l'Amministratore Delegato, favorisce la partecipazione alle riunioni consiliari di dirigenti della Società e delle società del Gruppo, responsabili delle strutture aziendali competenti secondo la materia, per fornire gli opportuni approfondimenti sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

Al fine di facilitare i flussi informativi interni al Consiglio e di garantire la "collegialità" delle decisioni, il Presidente cura altresì, anche per il tramite del Segretario, che la documentazione a corredo dell'attività consiliare venga messa a disposizione dei consiglieri tempestivamente. Ove, in casi specifici, non sia possibile fornire la necessaria informativa con congruo anticipo, il Presidente cura in ogni caso che siano effettuati adeguati e puntuali approfondimenti durante le sessioni consiliari.

Nel corso di ciascuna seduta consiliare, il Presidente ha cura di fornire, tra le informazioni di sua competenza, un aggiornamento in materia di *governance* e sostenibilità.

In qualità altresì di Presidente del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari riferisce al primo Consiglio utile sulle questioni di sostenibilità affrontate in seno al Comitato.

In particolare, in applicazione della Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e degli altri *stakeholder* di Terna adottata nel 2021, il Presidente, con il supporto della Segreteria Societaria:

(i) è competente nelle materie di *corporate governance* in sede di *Shareholder-Director Engagement*;

(ii) assicura che il Consiglio di Amministrazione sia informato, entro la prima riunione utile, sullo sviluppo e sui contenuti significativi del dialogo intervenuto con tutti i Soggetti Interessati, invitando l'Amministratore Delegato a riferire degli esiti delle attività di engagement per le materie di propria competenza. Il Presidente provvede altresì a informare il Consiglio di Amministrazione sullo sviluppo e sui contenuti significativi delle attività di engagement svolte nonché sulle eventuali nuove richieste pervenute.

I contenuti e le modalità applicative della suddetta Politica sono descritti nella presente Relazione sul Governo Societario nella Sezione XV.

Ruolo del Segretario

Il ruolo di Segretario del Consiglio di Amministrazione è ricoperto dal Prof. Avv. Andrea Sacco Ginevri, esterno alla Società e dotato di spiccata competenza ed esperienza in materia di diritto societario e di *corporate governance*, come previsto dal Regolamento sul Funzionamento del Consiglio di Amministrazione.

Il Segretario, in qualità di "garante" della corretta gestione dei flussi informativi e con il supporto delle strutture aziendali competenti, si adopera affinché le stesse trasmettano le informazioni tempestivamente, in modo da agevolare il dibattito. Parimenti, il Segretario - d'intesa con il Presidente - assicura che i consiglieri vengano informati sulle novità legislative o

1596

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

regolamentari rilevanti per la Società, quali, ad esempio, quelle che riguardano direttamente o indirettamente Terna e le sue attività in qualità di *Transmission System Operator* (TSO) e quelle in materia di società quotate.

Nel corso delle riunioni consiliari, il Segretario assiste chi presiede nell'organizzazione e nella gestione delle sedute stesse, fornendo ove necessario un supporto di natura giuridica nonché in materia di *corporate governance*.

Al fine di valorizzare la funzione del verbale del Consiglio di Amministrazione, il Segretario provvede alla relativa stesura in modo da richiamare la documentazione illustrata e rappresentare il dibattito consiliare.

In linea con le raccomandazioni del nuovo Codice di *Corporate Governance*, il Segretario fornisce, con imparzialità di giudizio, assistenza e consulenza all'organo di amministrazione su ogni aspetto rilevante per il corretto funzionamento del sistema di governo societario (art. 3, *Raccomandazione* n. 18).
Si precisa che successivamente alla nomina in Consiglio di Amministrazione, i Comitati endo-consiliari hanno provveduto a nominare il Prof. Avv. Andrea Sacco Ginevri nel ruolo di Segretario. Nel corso del 2025, il ruolo di Segretario dei Comitati endo-consiliari è stato assunto dall'Avv. Daniela Carria, Responsabile Affari Societari e *Corporate Governance* TERNA S.p.A.

Politica di *attendance*

Riguardo ai compiti di organizzazione dei lavori del Consiglio, tenuto conto delle *best practice* internazionali, diffuse tra l'altro tra le società appartenenti al *Dow Jones Sustainability Index* (quale è Terna), il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 20 febbraio 2018, su proposta allora del Comitato Controllo e Rischi, Corporate *Governance* e Sostenibilità, aveva approvato una "Politica in materia di partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione" ("*Attendance Policy*") volta ad agevolare la più ampia partecipazione dei Consiglieri alle riunioni consiliari prevedendo, oltre alle modalità di partecipazione anche mediante mezzi di telecomunicazione secondo quanto previsto dallo Statuto, che la calendarizzazione delle riunioni fosse, per quanto possibile, anticipata e condivisa nonché trasmessa ai Sindaci. La Politica veniva poi aggiornata in data 1° marzo 2019.

A far data dal 18 dicembre 2019, in un'ottica di razionalizzazione, la politica di *attendance* è stata recepita all'interno della richiamata Procedura "Funzionamento del Consiglio di Amministrazione di Terna", aggiornata poi in data 28 luglio 2022 e denominata "*Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione*".

Come più dettagliatamente illustrato nel precedente paragrafo "Cumulo massimo agli incarichi ricoperti in altre società", il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 1° marzo 2023, previo parere dell'allora Comitato Controllo e Rischi, *Corporate Governance* e Sostenibilità, ha rafforzato ulteriormente il principio di *attendance*, innalzando, nell'ambito degli "Orientamenti in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli amministratori di TERNA S.p.A.", la percentuale di riferimento richiedendo un livello medio di partecipazione alle riunioni consiliari da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione di Terna non inferiore a una percentuale dell'80% delle riunioni del Consiglio di Amministrazione tenute nell'anno, modificando dunque il precedente riferimento a una *attendance* pari al 75%.

La più rigorosa percentuale rileva anche con riferimento ai comitati endo-consiliari.

Infine, in un'ottica di responsabilizzazione del singolo consigliere, il mancato rispetto dell'*attendance* richiesta, sia in sede consiliare sia in sede endo-consiliare, legittima il Consiglio di Amministrazione a sollevare il consigliere dalla partecipazione all'eventuale comitato di cui sia componente.

L'innalzamento della percentuale di *attendance* è stato inserito nel Regolamento sul Funzionamento del Consiglio di Amministrazione in occasione della delibera del 13 dicembre 2023.

1597

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Organi Delegati

Nell'esercizio delle sue funzioni, il Consiglio di Amministrazione di Terna, nell'attribuzione delle deleghe gestionali ha individuato – con delibera del 9 maggio 2023 – un Amministratore Delegato, definendo contenuto, limiti e modalità di esercizio delle deleghe attribuite.

Non è stato costituito alcun Comitato esecutivo.

L'Amministratore Delegato ha poteri di rappresentanza legale della Società ed è inoltre investito, in base all'indicata deliberazione consiliare, dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, a eccezione di quelli diversamente attribuiti dalla legge, dallo Statuto sociale ovvero riservati al Consiglio di Amministrazione come descritto nell'ambito della presente sezione sub "Ruolo del Consiglio di Amministrazione".

L'Amministratore Delegato informa il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, almeno trimestralmente e comunque in occasione delle riunioni del Consiglio stesso, sull'attività svolta e relativamente all'andamento della gestione della Società, nonché relativamente agli atti posti in essere nell'esercizio delle proprie deleghe, secondo quanto previsto dall'art. 21.3 dello Statuto sociale.

Alla data della presente Relazione, si precisa che non sussistono situazioni di "*cross directorship*": infatti l'Amministratore Delegato di Terna non risulta ricoprire incarichi di Amministratore in società estranee al Gruppo Terna delle quali un altro Amministratore di Terna sia *Chief Executive Officer* (CEO).

Altri Consiglieri esecutivi

Fatta eccezione che per l'Amministratore Delegato Giuseppina Di Foggia, gli altri membri del Consiglio di Amministrazione sono tutti non esecutivi (Art. 2 Principi V e VI del Codice di *Corporate Governance*).

Anche il Presidente Igor De Biasio non ricopre un ruolo esecutivo, in quanto non gli sono attribuite deleghe individuali di gestione né ha specifico ruolo nell'elaborazione delle strategie aziendali (Art 3, Principio X del Codice di *Corporate Governance*).

In tale contesto, la separazione dei ruoli tra Presidente e Amministratore Delegato in Terna rafforza le caratteristiche di imparzialità e di equilibrio richieste al Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Gli Amministratori non esecutivi (in quanto sprovvisti di deleghe operative e/o di funzioni direttive in ambito aziendale) assicurano un peso significativo nell'assunzione delle delibere consiliari e garantiscono un efficace monitoraggio nella gestione.

Amministratori indipendenti

Un numero adeguato, anche per competenza, di Amministratori non esecutivi risulta indipendente (10 Consiglieri su 12). Sebbene l'indipendenza di giudizio caratterizzi l'attività di tutti gli Amministratori, esecutivi e non, la presenza di Amministratori qualificabili come "indipendenti" secondo i requisiti di indipendenza previsti dalla legge, dallo Statuto sociale, nonché dal Codice di *Corporate Governance* - e il cui ruolo assume rilevanza sia all'interno del Consiglio di Amministrazione sia nell'ambito dei Comitati - si ritiene costituisca mezzo idoneo ad assicurare un adeguato contemperamento degli interessi di tutte le componenti dell'azionariato.

1598

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La Società si è pertanto dotata, sin dal febbraio 2007, di una specifica procedura interna che definisce i criteri per la valutazione dell'indipendenza dei propri componenti non esecutivi e per l'accertamento dei requisiti richiesti dallo Statuto e dal Codice di Autodisciplina ("Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza degli Amministratori ai sensi dell'art. 3 del Codice di Autodisciplina"), coerentemente con le disposizioni dell'allora vigente Codice di Autodisciplina, secondo quanto già illustrato nella precedente sezione II "Nomina, requisiti e durata in carica degli Amministratori".

Successivamente all'adesione al Codice di *Corporate Governance*, il Consiglio di Amministrazione della Società ha provveduto all'adeguamento dei requisiti di indipendenza, fornendo una completa informativa al mercato già nella relazione sul governo societario del 2022.

Con specifico riferimento al tema dell'indipendenza, il nuovo Codice di *Corporate Governance* definisce quali "indipendenti", gli amministratori non esecutivi che non intrattengono, né hanno di recente intrattenuto, neppure indirettamente, con Terna o con soggetti legati a quest'ultima, relazioni tali da condizionarne l'attuale autonomia di giudizio.

Nell'ambito dell'art. 2, recante "*Composizione degli organi sociali*" – *Raccomandazione 7*, sono annoverate le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore.
La successiva *raccomandazione 9* precisa, altresì, che "*Tutti i componenti dell'organo di controllo sono in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla raccomandazione 7 per gli amministratori*".

Inoltre, l'indipendenza di un amministratore (e quindi di un sindaco) è compromessa se lo stesso è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui alla Racc. 7 lettere da *a)* a *g)* del Codice *Corporate Governance*, ivi incluse quindi le ipotesi di cui alle lettere *c)* e *d)*.

Pertanto, nel 2021, a seguito delle analisi condotte per garantire una corretta applicazione del nuovo Codice anche con riguardo al tema dell'indipendenza, è stato predisposto un nuovo testo recante "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione di indipendenza, ai sensi dell'art. 2 del Codice di *Corporate Governance*".

Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 26 gennaio 2022, con il parere favorevole dell'allora Comitato Controllo e Rischi, *Corporate Governance* e Sostenibilità del 25 gennaio 2022 ed è stato recepito altresì dal Collegio Sindacale con riunione del 15 febbraio 2022.

Il Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2026, con il supporto del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, ha deliberato di non apportare al documento modifiche sostanziali. I contenuti del documento, peraltro, sono richiamati negli orientamenti formulati agli azionisti sulla composizione quali – quantitativa del Consiglio di Amministrazione, sia in occasione dell'Assemblea di rinnovo del Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023, sia da ultimo in vista dell'Assemblea di rinnovo del 12 maggio 2026 e pubblicati sul sito internet della Società in data 9 marzo 2026.

Il documento è più ricco e articolato rispetto alla previgente versione. Oltre a individuare presupposti e obiettivi, elenca le condizioni che possono compromettere l'indipendenza; il testo dedica un articolo alla figura del Presidente del Consiglio di Amministrazione, ove qualificato indipendente, e un articolo dedicato al Collegio Sindacale in ragione della auspicata estensione dei criteri.

Sono, inoltre, descritte le modalità per valutare l'indipendenza e la relativa procedura di accertamento. Un articolo *ad hoc* è dedicato alle riunioni degli amministratori qualificati indipendenti.

Il cuore della procedura è relativo alla descrizione dei criteri adottati dalla Società per valutare la "significatività" e al meccanismo per definire e misurare il parametro adottato. Il punto di attenzione era stato sollevato già nella Lettera del Presidente del Comitato italiano per la *Corporate Governance* del 6 dicembre 2021 che, prendendo spunto dall'analisi delle relazioni pubblicate nel 2021, evidenziava che solo un quarto delle società quotate riportava tali criteri.

1599

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Del pari, anche in occasione della pubblicazione della Lettera del 25 gennaio 2023, il Presidente del Comitato ha ribadito l'importanza di **definire ex-ante** i parametri quantitativi e i criteri qualitativi per valutare la significatività delle eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali e delle eventuali remunerazioni aggiuntive ai fini dell'indipendenza di un amministratore e di **renderli noti** nella relazione sul governo societario.

In linea con tale orientamento, il Documento, nel recepire le condizioni che possono compromettere l'indipendenza di un amministratore, ha definito la significatività delle Relazioni Commerciali, Finanziarie o Professionali (art. 5) nonché la significatività della Remunerazione Aggiuntiva (art. 6).

Con riferimento alla significatività delle **Relazioni Commerciali, Finanziarie o Professionali**, il Documento prevede (a) con riguardo alle relazioni pregresse, che sono di norma qualificate quali significative le relazioni commerciali, finanziarie o professionali con Terna o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*, nonché con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla Terna o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management* che, in almeno uno dei tre esercizi precedenti all'assunzione della carica, risultino, singolarmente o cumulativamente, per ciascun esercizio superiori al 100% del "Parametro di Riferimento"[18], e (b) che in corso di mandato gli amministratori non debbano intrattenere alcuna delle predette Relazioni per potersi qualificare come indipendenti[19].

Con riferimento alla significatività delle **remunerazioni aggiuntive**, il Documento prevede (a) che è di norma qualificata significativa la remunerazione aggiuntiva – intendendosi per tale la remunerazione riveniente da rapporti di lavoro, amministrazione o controllo – ricevuta da un amministratore, nel corso di uno dei tre esercizi precedenti a quello di assunzione della carica, da parte di Terna o della sua società controllante o di una sua società controllata se, singolarmente o cumulativamente, per ciascun esercizio, è superiore al predetto Parametro di Riferimento, e (b) che, in corso di mandato, gli amministratori non debbano percepire, da parte di Terna, della sua società controllante o di una sua controllata, una remunerazione aggiuntiva che, singolarmente o cumulativamente, risulti superiore al 40% del Parametro di Riferimento dianzi ricordato[20].

[18] Ai sensi dell'art. 5.1. del Documento "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione di indipendenza, ai sensi dell'art. 2 del Codice di *Corporate Governance*", per "Parametro di Riferimento" si intende il compenso medio percepito dagli amministratori non esecutivi per la carica e per l'eventuale partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di *Corporate Governance* o previsti dalla normativa vigente nel corso dell'ultimo anno del precedente mandato, calcolato dalla Struttura Affari Societari e Corporate Governance. Ai fini del calcolo del "Parametro di Riferimento" non si tiene conto del Presidente del Consiglio di Amministrazione sia con riferimento al computo del numero degli amministratori, sia con riferimento a quanto dallo stesso percepito. Ai sensi del successivo art. 5.3 del predetto Documento si precisa inoltre che, ai fini della suddetta valutazione di significatività delle relazioni commerciali, finanziarie o professionali, nel caso di un amministratore che sia anche partner di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo competente valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza, o che comunque attengono a importanti operazioni di Terna e del Gruppo a essa facente capo, anche indipendentemente dal Parametro di Riferimento. Con riferimento al triennio 2017-2019, il Parametro di riferimento è risultato pari a 104.562,85 Euro. Con riferimento al triennio 2020-2022, il Parametro di Riferimento è risultato pari a 97.727 Euro. Con riferimento al triennio 2023-2025, il Parametro di Riferimento è risultato pari a 105.575,34. Tale valore è stato riportato nel documento "Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di Terna *agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione*" al fine di agevolare la presentazione di candidati "indipendenti".

[19] Ai sensi dell'art. 5.5 del medesimo Documento si puntualizza che, con riferimento a eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali intrattenute da stretti familiari di amministratori, il Parametro di Riferimento trova applicazione sia rispetto a relazioni commerciali, finanziarie o professionali dagli stessi intrattenute nel corso di uno dei tre esercizi precedenti a quello di assunzione della carica, sia in ciascuno degli esercizi in corso di mandato.

[20] Ai sensi dell'art. 6.3 del Documento si precisa che, con riferimento agli stretti familiari di amministratori o sindaci, il Parametro di Riferimento trova applicazione sia rispetto a remunerazioni percepite nel corso di uno dei tre esercizi precedenti a quello di assunzione della carica, sia in ciascuno degli esercizi in corso di mandato. Per completezza, si osserva che il Documento puntualizza come l'organo collegiale valuta l'indipendenza dei propri componenti avendo riguardo più al profilo sostanziale che a quello formale. In virtù di tale principio, si precisa (a) che resta in ogni caso ferma la facoltà, per l'organo collegiale, di valutare in concreto, e su base individuale, la situazione del singolo amministratore interessato e di qualificarlo, se del caso, come indipendente. In tale caso, l'organo collegiale fornisce adeguata e trasparente informativa circa le ragioni della disapplicazione di uno o più criteri in capo a ogni singolo amministratore interessato, avendo cura che siano riportate nel verbale della riunione; le motivazioni di tale valutazione sono riportate altresì all'interno della relazione annuale sul sistema di Corporate Governance (art. 7.2), e (b) che, con specifico riferimento all'esame delle significative relazioni commerciali, finanziarie o professionali o delle significative remunerazioni aggiuntive, l'organo collegiale può valutare non indipendente un amministratore laddove, pur nel rispetto di quanto previsto dai criteri indicati nel Documento, la valutazione complessiva delle circostanze rappresentate e degli ulteriori elementi disponibili, anche in considerazione del principio della prevalenza della sostanza sulla forma, induca a ritenere non sussistente il requisito di indipendenza (art. 7.3).

1600

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il meccanismo a soglie diversificate adottato dalla Società, da un lato, agevola le candidature degli amministratori e dei sindaci, pur definendo una soglia oggettiva e rigorosa; dall'altro, preclude ogni relazione di carattere economico in corso di mandato, così da prevenire qualsivoglia fenomeno idoneo a incidere sulla terzietà e indipendenza degli amministratori e dei sindaci.

Consapevole della diversità delle due fattispecie e, in particolare, ravvisando l'utilità che può rivestire il fenomeno del sindaco di Gruppo, la Società ha quindi deciso di prevedere per le sole remunerazioni aggiuntive in corso di mandato una percentuale pari al 40%.

Infine, la Procedura ribadisce la facoltà per l'organo collegiale di valutare in concreto e su base individuale, la situazione del singolo amministratore o sindaco interessato e di qualificarlo, se del caso, come indipendente. Con specifico riferimento all'esame delle significative relazioni commerciali, finanziarie o professionali o delle significative remunerazioni aggiuntive, l'organo collegiale può valutare non indipendente un amministratore o un sindaco laddove, pur nel rispetto del Parametro di Riferimento adottato, la valutazione complessiva delle circostanze rappresentate e degli ulteriori elementi disponibili, anche in considerazione del principio della prevalenza della sostanza sulla forma, induca a ritenere non sussistente il requisito di indipendenza.

A decorrere dal 2022, i nuovi criteri hanno trovato la loro applicazione.

Da ultimo, nel corso della riunione del 26 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione ha valutato, sulla base delle informazioni fornite dai singoli interessati, la sussistenza delle condizioni di indipendenza dei propri Amministratori non esecutivi, sulla base dei predetti Criteri di applicazione e dell'art. 2, *raccomandazione* 7, del Codice di *Corporate Governance* e del documento "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza".

Le valutazioni hanno riguardato anche le relazioni commerciali, finanziarie e professionali nonché le remunerazioni aggiuntive, come definite dal citato documento.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione ha proceduto alla valutazione dei requisiti di indipendenza dei propri componenti alla luce dello Statuto, dell'art. 147-*ter*, comma 4 e dell'art. 148, comma 3[21], del Testo Unico della Finanza (TUF), richiesti dall'art. 15.4 dello Statuto, nonché dei requisiti di indipendenza del Codice di *Corporate Governance* (art. 2, *Raccomandazione* 7) recepiti nel documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza*". Il **Presidente Igor De Biasio** è stato valutato indipendente sia ai sensi degli art. 147-*ter*, comma 4 e 148, comma 3, TUF sia ai sensi dell'art. 2, *Raccomandazione* 7 del Codice di *Corporate Governance*.

I Consiglieri **Angelica Krystle Donati, Stefano Cappiello, Gian Luca Gregori, Simona Signoracci, Marco Giorgino, Karina Audrey Litvack, Jean-Michel Aubertin, Anna Chiara Svelto e Paolo Damilano** sono stati valutati indipendenti sia ai sensi degli artt. 147-*ter* comma 4 e 148, comma 3, TUF sia ai sensi dell'art. 2, *Raccomandazione* 7 del Codice di *Corporate Governance*.

La Consigliera **Regina Corradini D'Arienzo** e il Consigliere **Qinjing Shen** sono stati valutati non indipendenti sia ai sensi degli art. 147-*ter*, comma 4 e 148, comma 3, TUF sia ai sensi dell'art. 2, *Raccomandazione* 7 del Codice di *Corporate Governance*.

La corretta applicazione dei criteri definiti e delle procedure adottate dal Consiglio è stata contestualmente verificata dal Collegio Sindacale in applicazione della Procedura, che ha ribadito siffatta competenza in capo all'organo di controllo coerentemente con le Q&A del Comitato per la *Corporate Governance*.

[21] Si precisa che l'art. 13, comma 1-*bis*, secondo periodo, della legge n. 118/2025 afferma che "per società si intendono esclusivamente gli enti, diversi dallo Stato e dalle pubbliche amministrazioni, che detengono la partecipazione sociale nell'ambito della propria attività imprenditoriale oppure per finalità di natura economica o finanziaria".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Collegio Sindacale ha altresì riferito nel corso della medesima seduta del 26 marzo 2026 la sussistenza del requisito dell'indipendenza in capo a tutti i Sindaci, ai sensi dell'art. 2, *Raccomandazione* 9, del Codice di *Corporate Governance*, verificato nel corso della riunione del 2 marzo 2026 in applicazione del Regolamento del Collegio Sindacale.

Il numero degli Amministratori indipendenti è pertanto più che in linea con i requisiti di composizione del board previsti dal Codice di *Corporate Governance* che, per le società c.d. "grandi" diverse da quelle a proprietà concentrata, raccomanda che gli amministratori indipendenti costituiscano almeno la metà del Consiglio di Amministrazione (Art. 2, *Raccomandazione* 4).

Il numero e le competenze degli Amministratori indipendenti garantiscono inoltre un'adeguata composizione dei Comitati interni al Consiglio e istituiti in Terna secondo quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance*.

Attesa la composizione del Consiglio di Amministrazione, caratterizzata da un elevato numero di Amministratori indipendenti, e il metodo di lavoro dello stesso (illustrato nella presente sezione sub "Funzionamento del Consiglio di Amministrazione"), nonché la integrale partecipazione degli Amministratori indipendenti alla composizione dei Comitati, nel sistema operativo si è realizzato un costante scambio di informazioni tra gli stessi Amministratori indipendenti sia in occasione delle riunioni dei Comitati interni sia in occasione delle stesse riunioni consiliari.

Con riferimento alle specifiche disposizioni statutarie di Terna introdotte in attuazione della Normativa *Unbundling*, nell'ambito della valutazione periodica che viene compiuta dal Consiglio, nella riunione 26 marzo 2026, per tutti gli Amministratori nominati è stata verificata la sussistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15.5 dello Statuto che prevede che "gli amministratori della Società non possono rivestire, a pena di decadenza, funzioni di amministratore, componente del consiglio di sorveglianza o di altri organi che rappresentano legalmente una impresa che eserciti attività di generazione o fornitura di energia elettrica o gas".

Lead Independent Director

Il metodo di lavoro e la composizione stessa del Consiglio di Amministrazione assicurano un adeguato coordinamento dei contributi e delle istanze degli Amministratori non esecutivi e, in particolare, di quelli indipendenti e realizzano lo scambio di informazioni preventive che rende i lavori del Consiglio assolutamente produttivi e focalizzati alle vere esigenze della Società.

Sulla base di tali presupposti, non ricorrendo alcuna delle condizioni indicate dalle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* (Art. 3, *Raccomandazioni* 13 e 14), in Terna non è stata istituita la figura del *Lead Independent Director*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione V
Gestione delle informazioni societarie

Già dall'aprile 2004, il Consiglio di Amministrazione della Società ha adottato, secondo quanto previsto dal Codice di Autodisciplina al tempo vigente, un apposito regolamento per la gestione interna e il trattamento delle informazioni riservate, contenente anche le procedure per la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni concernenti la Società e le sue controllate, finalizzato a preservare la segretezza delle informazioni riservate, assicurando al contempo un'informativa al mercato, relativa ai dati aziendali, corretta, completa, adeguata, tempestiva e non selettiva.

Tale regolamento è stato successivamente integrato e modificato in diverse occasioni, per tenere conto delle novità regolamentari in materia, tempo per tempo intervenute, nonché delle evoluzioni dell'assetto organizzativo e di *governance* del Gruppo.

In particolare, sono state istituite specifiche procedure da osservare per la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni di carattere aziendale - specialmente per la divulgazione delle informazioni privilegiate - e disciplinate le modalità attraverso cui gli esponenti aziendali entrano in contatto con la stampa e altri mezzi di comunicazione di massa (ovvero con analisti finanziari e investitori istituzionali).

Successivamente all'entrata in vigore della nuova normativa europea in materia di *market abuse* (e in particolare del Regolamento (UE) n. 596/2014, del Regolamento delegato (UE) 2016/522, del Regolamento di esecuzione (UE) 2016/1055 e delle ulteriori disposizioni di attuazione), il Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. ha sostituito il predetto regolamento adottando una nuova "Procedura per la gestione, il trattamento e la comunicazione delle informazioni aziendali relative a Terna S.p.A. e alle società controllate" (definita nella presente sezione anche come la "Procedura Informazioni Societarie") aggiornando la nozione di informazione privilegiata e disciplinando in maniera più puntuale le attività per i casi di ritardo nella divulgazione di informazioni privilegiate prevista dall'articolo 17, paragrafo 4, terzo comma, del Regolamento (UE) n. 596/2014 e dal citato Regolamento di esecuzione. La Procedura Informazioni Societarie - che, al pari del precedente regolamento, costituisce anche atto di indirizzo alle società controllate per una gestione coordinata dei flussi informativi all'interno del Gruppo - disciplina le relative responsabilità e gli obblighi di comunicazione a Consob, prevedendo altresì il collegamento con le attività inerenti all'istituzione e all'aggiornamento del registro delle persone che hanno accesso a informazioni privilegiate (cd. Registro insider), come disciplinate da un'apposita, distinta, procedura (cfr. infra). La procedura è stata aggiornata in data 18 dicembre 2019 a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 107 del 2018 e delle modifiche all'assetto organizzativo di Terna e in data 1° marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha confermato l'impianto, apportando minime modifiche. Successivamente, nel corso del 2025, sono stati apportati taluni aggiornamenti al fine di adeguare i riferimenti all'assetto organizzativo interno.

Gli Amministratori e i Sindaci di Terna S.p.A. e delle società controllate sono tenuti a rispettare le previsioni contenute nella Procedura Informazioni Societarie e a mantenere comunque riservati i documenti e le informazioni acquisiti nello svolgimento dei loro compiti, nonché i contenuti delle discussioni svoltesi nell'ambito delle sedute consiliari.

Tale Procedura - disponibile sul sito internet della Società **www.terna.it**, sezione ***Governance*** - attribuisce in via generale all'Amministratore Delegato della Società e ai rispettivi capi azienda (amministratore unico, presidente esecutivo, amministratori delegati e/o direttori generali, secondo i casi) delle società controllate la gestione delle informazioni riservate di competenza, disponendo che la divulgazione delle informazioni relative alle singole controllate debba comunque avvenire con l'autorizzazione dell'Amministratore Delegato di Terna.

1603

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sono, infine, previste specifiche "Misure a carico dei responsabili di eventuali infrazioni" alle disposizioni della Procedura Informazioni Societarie.

Sempre per quanto concerne la gestione delle informazioni societarie, e in particolare delle informazioni privilegiate, il Consiglio di Amministrazione di Terna - in ottemperanza alle richiamate disposizioni europee in materia di *market abuse*, e in particolare al Regolamento (UE) n. 596/2014 e al Regolamento di esecuzione (UE) 2016/347, e alle *best practices* vigenti - con delibera dell'8 maggio 2018 ha adottato un'apposita *Procedura per la tenuta e l'aggiornamento dei Registri delle persone che hanno accesso a informazioni privilegiate e potenzialmente privilegiate* e disponibile sul sito internet della Società www.terna.it, sezione ***Governance***. La procedura è stata aggiornata in data 18 dicembre 2019 a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 107 del 2018 e delle modifiche all'assetto organizzativo di Terna e in data 1°marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha confermato l'impianto, apportando minime modifiche.

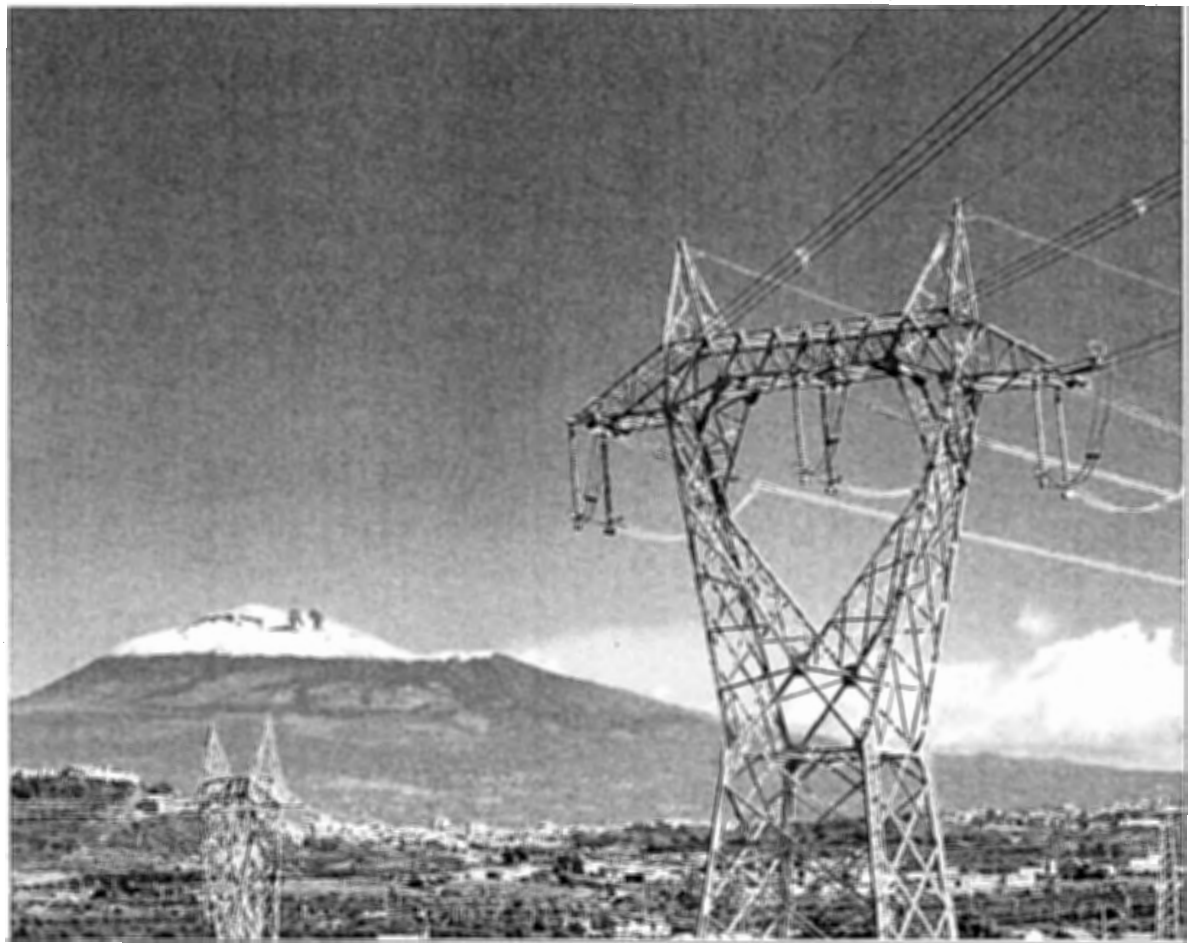
In particolare, la Società - in attuazione delle indicazioni operative contenute nelle Linee Guida Consob sulla "Gestione delle informazioni privilegiate" (le "Linee Guida Consob") - ha provveduto a istituire e ad aggiornare i Registri delle persone che hanno accesso a Informazioni Privilegiate o Potenzialmente Privilegiate nello svolgimento di determinati compiti o in virtù di un rapporto di collaborazione professionale con Terna e/o con una società controllata.

Infine, dall'aprile 2004, per garantire trasparenza verso il mercato circa le operazioni di rilievo aventi a oggetto l'acquisto, la vendita, la sottoscrizione e lo scambio di azioni Terna ovvero di strumenti finanziari a esse collegati, compiute - direttamente o indirettamente - da persone in possesso di rilevanti poteri decisionali in ambito aziendale e che abbiano accesso a informazioni price sensitive ("persone rilevanti"), il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato un codice di comportamento in materia di *internal dealing*, in osservanza delle disposizioni regolamentari dettate da Borsa Italiana S.p.A.
In tale contesto Terna ha previsto per tali soggetti l'obbligo di astensione dall'effettuare - direttamente o indirettamente - operazioni soggette alla disciplina dell'*internal dealing* durante due *blocking periods* individuati nei trenta giorni che precedono l'annuncio dei dati relativi al progetto di bilancio di esercizio (e consolidato) e alla relazione finanziaria semestrale, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Terna.

Successivamente, gli obblighi di comunicazione e di trasparenza in materia di *internal dealing* sono stati ulteriormente adeguati, in conformità con quanto previsto dalla richiamata normativa europea sul *market abuse* in vigore dal 3 luglio 2016 (e in particolare dal Regolamento (UE) n. 596/2014 "MAR", dal Regolamento delegato (UE) 2016/522 e dal Regolamento di esecuzione (UE) 2016/523), nell'ambito della "Procedura *internal dealing*" adottata dal Consiglio di Amministrazione di Terna e aggiornata il 27 luglio 2017 e l'8 maggio 2018, in adeguamento a quanto disposto dalla Consob con Delibera n. 19925 del 22 marzo 2017 recante "*Modifiche dei regolamenti di attuazione del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, concernenti la disciplina degli emittenti e dei mercati, nonché del regolamento in materia di operazioni con parti correlate, per l'attuazione del regolamento (UE) n. 596/2014 in materia di abusi di mercato*" e tenendo conto degli orientamenti nelle more pervenuti anche dall'ESMA nell'ambito delle "*Question and Answers on the Market Abuse Regulation*".

La procedura *Internal Dealing* è stata aggiornata in data 18 dicembre 2019 a seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. n. 107 del 2018 e delle modifiche all'assetto organizzativo di Terna e in data 1° marzo 2023, per tenere conto delle più recenti modifiche di tipo organizzativo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



La Procedura *internal dealing* riguarda le operazioni condotte da e/o per conto dei soggetti previsti all'art. 19 del MAR ("soggetti rilevanti") e le persone a essi strettamente legate, come individuate ai sensi dell'art. 3, paragrafo 1, n. 26 del MAR, nonché considerando i chiarimenti al riguardo forniti dall'ESMA. Ai sensi dell'art. 19, commi 8 e 9, del MAR e dell'art. 152-*quinquies*.1 del Regolamento Emittenti, rilevano tutte le operazioni successive, come individuate dalla normativa, una volta che sia stato raggiunto un importo complessivo pari o superiore a 20.000 euro, nell'arco di un anno civile.

La soglia di 20.000 euro è calcolata sommando senza compensazione tutte le operazioni concluse nel corso di un anno civile. Resta fermo che, superata tale soglia, tutte le operazioni (anche quelle di importo inferiore) devono essere comunicate. Restano poi confermati gli obblighi di comunicazione delle operazioni rilevanti previsti dall'art. 114, comma 7 del TUF, dagli artt. 152-*sexies* e ss. del Regolamento Emittenti nei confronti (i) degli azionisti che detengono una partecipazione almeno pari al 10% del capitale sociale e ai soggetti che comunque controllano l'emittente e (ii) delle persone a essi strettamente legate, la cui definizione è stata mantenuta all'interno dell'art. 152-*sexies*, comma 1, lett. d), del Regolamento Emittenti.

Sul sito internet della Società, (www.terna.it – sezione *Governance*) è disponibile la Procedura sull'*internal dealing*, in vigore per l'identificazione dei "soggetti rilevanti" di Terna e delle loro "persone strettamente associate" e per la gestione, il trattamento e la comunicazione al mercato delle informazioni relative a operazioni su strumenti finanziari da esse effettuate, nonché per la predisposizione e tenuta dell'elenco delle persone rilevanti istituito ai sensi della normativa vigente e per l'eventuale autorizzazione ai soggetti rilevanti al compimento di operazioni durante i *blocking periods*.

1605

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione VI
Comitati interni al Consiglio

Il Codice di *Corporate Governance* raccomanda all'organo di amministrazione di istituire al proprio interno comitati con funzioni istruttorie, propositive e consultive, in materia di nomine, remunerazioni e controllo e rischi (Art. 3, Raccomandazioni 16), in linea di continuità con la precedente edizione.

Con delibera del 9 maggio 2023, in occasione del suo insediamento e in attuazione delle raccomandazioni del Codice, il neo-eletto Consiglio di Amministrazione aveva istituito i seguenti comitati: "Comitato per la remunerazione", "Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità", "Comitato per le Nomine, *Governance* e Scenari", con funzioni istruttorie, propositive e consultive, così da garantire un efficace svolgimento delle funzioni consiliari. Nell'ambito del Consiglio di Amministrazione, è altresì, costituito il "Comitato Operazioni con Parti Correlate", quale organismo preposto a svolgere il ruolo richiesto dal "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate" emanato dalla CONSOB con Delibera n. 17221 del 12 marzo 2010, da ultimo modificato con Delibera Consob n. 21624 del 10 dicembre 2020 dalla "Procedura Operazioni con Parti Correlate" adottata dalla Società e illustrata nell'apposita Sezione XII della presente Relazione.

Rispetto alla precedente consiliatura, anche in ossequio a quanto emerso dalla *Board Review* del Consiglio di Amministrazione uscente, si era ritenuto opportuno affidare le competenze in materia di *governance* al Comitato per le nomine che aveva, al contempo, ampliato il perimetro delle proprie attribuzioni con l'analisi degli "scenari". Contemporaneamente, era stato ridefinito il perimetro del neo-costituito "Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità".

Successivamente, in data 23 ottobre 2024, il Consiglio di Amministrazione – al fine di rafforzare il presidio sui temi di sostenibilità e garantire l'integrazione della stessa con le tematiche di *governance* e con la strategia di lungo periodo, in coerenza con l'evoluzione normativa e le migliori prassi di mercato nazionali e internazionali – ha deliberato di attribuire maggior spazio agli obiettivi ESG, ampliando le competenze del Comitato *Governance* e Scenari con l'attribuzione di queste ultime e la sua ridenominazione in "Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari". Sempre in ottica di massimizzazione delle sinergie e allineamento alle *best practices* di mercato, le competenze in materia di Nomine sono state trasferite dal Comitato *Governance* e Scenari al Comitato Remunerazioni, che ha assunto la denominazione di "Comitato Remunerazione e Nomine". Per ulteriori dettagli si rinvia alla Sezione VII.

I criteri per la composizione, i compiti e le responsabilità, nonché le modalità di svolgimento delle riunioni di detti Comitati sono stati individuati coerentemente con le disposizioni del Codice di *Corporate Governance* e declinati all'interno di appositi Regolamenti Organizzativi interni adottati dal Consiglio di Amministrazione.

Si ricorda che i Regolamenti sono stati adottati per la prima volta in occasione della riunione del 24 gennaio 2007. Successivamente a quella data, si è proceduto a una periodica revisione, anche in ragione dell'evoluzione dei principi di *corporate governance* e, di riflesso, della *governance* della Società.

A riguardo, nel tempo, sono state ridisegnate le competenze di ciascun Comitato alla luce delle nuove raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*, dei più recenti orientamenti del mercato che recepiscono le *best practice* già adottate dalla Società, nonché inserite modifiche di carattere organizzativo riguardanti trasversalmente tutti i Comitati, nell'intento di uniformarne le modalità di funzionamento.

1606

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le principali novità apportate ai testi dei Regolamenti organizzativi hanno riguardano:

i. la possibilità che venga nominato quale componente di un Comitato il Presidente del Consiglio di Amministrazione;

ii. l'adeguamento delle competenze dei Comitati in base alle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*;

iii. la previsione di disponibilità di risorse finanziarie in capo ai Comitati fatta eccezione per il Comitato Operazioni con Parti Correlate, che non ha limiti di spesa;

iv. un'attività di reportistica al Consiglio di Amministrazione;

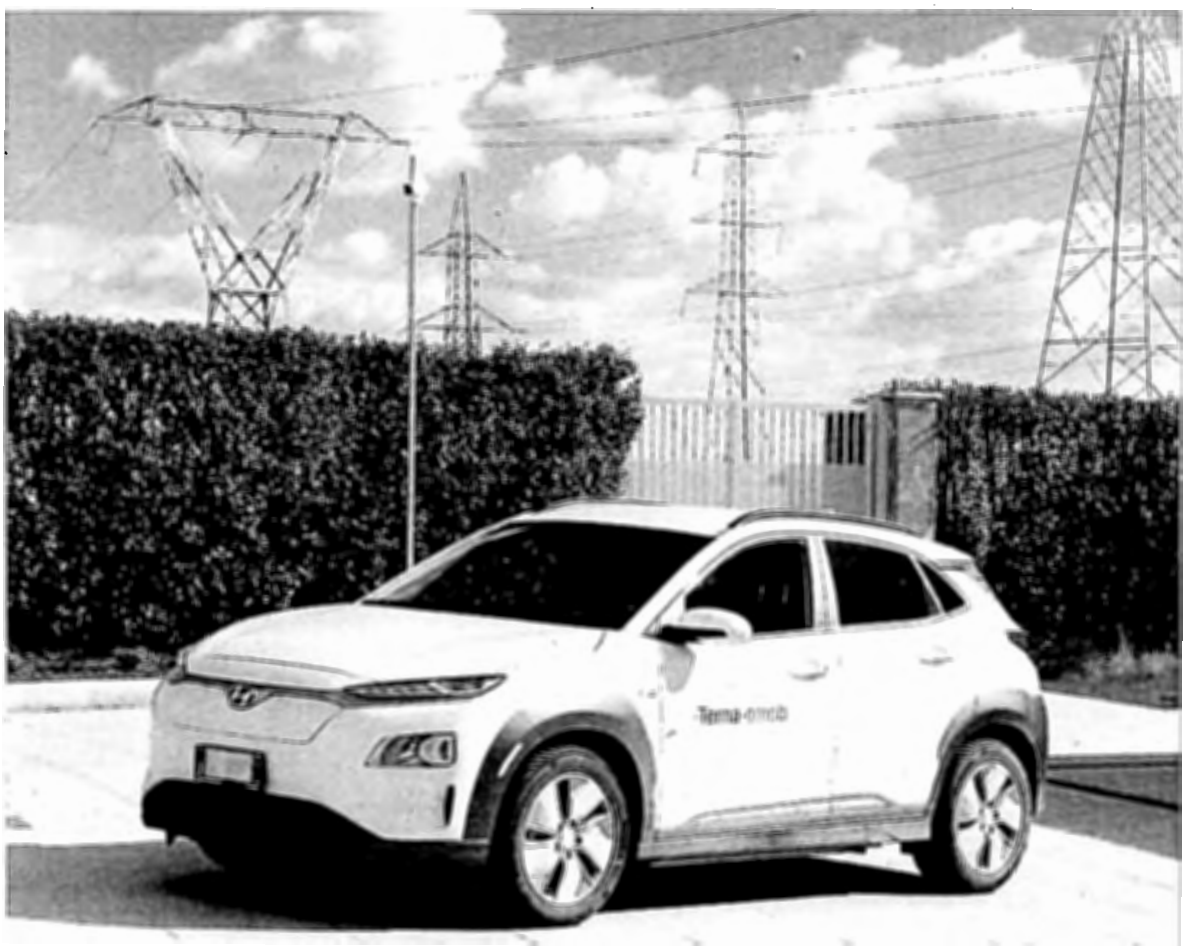
v. l'approvazione annuale di un calendario delle riunioni dei Comitati, con la sola eccezione del Comitato Operazioni con Parti Correlate la cui eventuale riunione è subordinata all'esame di operazioni che si dovessero prospettare;

vi. l'esplicitazione della messa a disposizione a supporto della riunione dei Comitati di una piattaforma dedicata con accesso riservato della documentazione illustrativa relativa alle materie all'ordine del giorno delle riunioni, di norma tre giorni prima della data fissata per la riunione. Ove, in casi specifici, non sia possibile fornire la necessaria informativa con congruo anticipo, il Presidente cura che siano effettuati adeguati e puntuali approfondimenti durante le riunioni del Comitato;

vii. la possibilità che alle riunioni dei Comitati partecipino il Presidente, l'Amministratore Delegato, altri amministratori e, previa informativa all'AD, altri componenti delle strutture aziendali;

viii. in caso di parità di voto, l'introduzione del casting vote in capo al Presidente di ciascun Comitato;

ix. la definizione dei requisiti di professionalità in capo al Segretario del Comitato.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Successivamente a questa revisione, i Regolamenti sono stati nuovamente modificati in occasione della delibera consiliare del 13 dicembre 2023. La ripartizione di competenze che aveva interessato il Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità (già Comitato Controllo e Rischi, *Corporate Governance* e Sostenibilità) e il Comitato per le Nomine, *Governance* e Scenari (già Comitato per le Nomine) ha costituito occasione per aggiornare i relativi Regolamenti. Contestualmente, si è provveduto a inserire le modifiche di seguito riportate:

i. incremento della percentuale di *attendance* minima alle riunioni dal 75% all'80%. Detta percentuale minima di partecipazione alle riunioni è il frutto della conclusione delle riflessioni che avevano accompagnato la precedente consiliatura emerse nella *Board Review* e che hanno trovato una puntuale definizione nel documento "Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di Terna agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione", nonché nella disciplina aziendale sul cumulo degli incarichi;

ii. previsione che la riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trova il Presidente del Comitato; inoltre, Presidente e Segretario possono trovarsi in posti separati. Resta in ogni caso ferma la possibilità di collegamento da remoto.

Le revisioni appena illustrate hanno riguardato, altresì, tutti i Comitati.

Sono rimaste, di contro, invariate alcune precisazioni in linea con le raccomandazioni del Codice di *corporate governance*. In tal senso, almeno un componente del comitato a cui sono affidate le competenze in materia di remunerazione è in possesso di adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive e almeno un componente del comitato Controllo e Rischi è in possesso di adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi.
Inoltre, il Comitato Remunerazione e Nomine riferisce al Consiglio di Amministrazione, con cadenza almeno annuale, in merito all'attività svolta, mentre il Comitato Controllo e Rischi riferisce su base almeno semestrale, in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e della relazione finanziaria semestrale, anche riguardo all'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi.

Nel corso dell'esercizio, il Presidente di ciascun Comitato istituito dà informazione al primo Consiglio utile delle riunioni del rispettivo Comitato in attuazione a quanto raccomandato dal Codice di *Corporate Governance*.

Tutti i Comitati istituiti hanno comunque fornito apposita relazione annuale al Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026.

Le riunioni dei Comitati sono verbalizzate. Ogni Comitato può svolgere le proprie riunioni anche mediante mezzi di telecomunicazione, analogamente a quanto previsto per il Consiglio di Amministrazione. Ciascun Comitato ha facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può avvalersi di eventuali consulenti esterni nei limiti di quanto approvato dal Consiglio di Amministrazione. Alle riunioni di ciascun comitato possono partecipare tutti i componenti del Collegio Sindacale.

Le informazioni riportate nell'ambito della presente Relazione in ordine all'attività svolta nel corso dell'esercizio, al numero e alla durata media delle riunioni tenutesi e alla relativa percentuale di partecipazione di ciascun componente dei Comitati istituiti sono rese tenuto conto delle verbalizzazioni effettuate dai Comitati e con il supporto del Presidente o altri componenti degli stessi per quanto di rispettiva competenza come previsto da ciascun Regolamento.

I rispettivi Regolamenti dei Comitati endo-consiliari sono stati rivisti con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 gennaio 2025 previo parere favorevole di ciascun Comitato per competenza al fine di allinearli alla nuova ripartizione di competenze del 23 ottobre 2024.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione VII

Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari

Sin dal 27 maggio 2014, in occasione del primo rinnovo del Consiglio successivo all'entrata in vigore delle disposizioni dell'art. 5.P.1 del Codice di Autodisciplina allora vigente, il Consiglio di Amministrazione della Società ha istituito al suo interno un Comitato per le Nomine.

Composizione

A decorrere dal 9 maggio 2023 e fino alla data del 23 ottobre 2024, il Comitato ha presentato la denominazione di Comitato per le Nomine, *Governance* e Scenari, composto dai seguenti Amministratori: **Igor De Biasio (Presidente), Jean-Michel Aubertin, Karina Audrey Litvack, Simona Signoracci, Regina Corradini D'Arienzo**; non esecutivi, in maggioranza indipendenti.

Come premesso, a far data dal **23 ottobre 2024**, il Consiglio ha deliberato di attribuire maggior spazio agli obiettivi ESG, ampliando le competenze del Comitato *Governance* e Scenari con l'attribuzione di queste ultime, mentre le questioni correlate alle "nomine" sono state trasferite al Comitato per la Remunerazione. Il Comitato ha, dunque, assunto la denominazione di **"Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari"**.

A decorrere dal **23 ottobre 2024**, il Comitato risulta composto dai seguenti Amministratori: **Igor De Biasio (Presidente)**, **Jean-Michel Aubertin**, **Anna Chiara Svelto**, **Simona Signoracci** e **Qinjing Shen**. Il Comitato risulta composto da amministratori non esecutivi, in maggioranza indipendenti. La presidenza resta affidata al Presidente del Consiglio di Amministrazione, anch'esso indipendente. Due componenti (Jean-Michel Aubertin e Anna Chiara Svelto) sono Amministratori eletti dalla lista presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali, arrivata prima per numero di voti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

COMITATO SOSTENIBILITÀ, GOVERNANCE E SCENARI

	NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENZA	
			TUF	AUTODISCIPLINA
	**Igor De Biasio**	Presidente	●	●
	**Jean-Michel Aubertin**	Componente	●	●
	**Anna Chiara Svelto**	Componente	●	●
	**Simona Signoracci**	Componente	●	●
	**Qinjing Shen**	Componente		

Funzioni attribuite al Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari

Si precisa che fino alla data del 23 ottobre 2024, il Comitato era denominato "Comitato per le Nomine, Governance e Scenari" svolgendo le relative funzioni.

Gli attuali compiti del Comitato sono individuati coerentemente alle disposizioni del Codice di *Corporate Governance* e le modalità di svolgimento delle riunioni sono state disciplinate in apposito Regolamento Organizzativo interno adottato dal Consiglio di Amministrazione e aggiornato da ultimo in data 21 gennaio 2025.

L'attribuzione della competenza in materia di sostenibilità a un comitato endo-consiliare risponde alla raccomandazione contenuta nel commento all'art. 4 del Codice di Autodisciplina, che invita l'organo amministrativo a valutare l'opportunità di costituire un apposito comitato dedicato alla supervisione delle questioni di sostenibilità, nonché alle indicazioni del nuovo Codice di *Corporate Governance* (Art. 1, raccomandazione n. 1, lett. a).

1610

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al Comitato sono state pertanto attribuite le competenze nell'ambito della sostenibilità, con particolare riferimento:

- all'esame e alla valutazione delle politiche di sostenibilità con l'obiettivo di assicurare la creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri *stakeholder* rilevanti per Terna, anche ai fini dell'esame e dell'approvazione del piano industriale della Società e del Gruppo;
- alla definizione degli indirizzi, dei piani di sostenibilità e della matrice di materialità che individua i temi più rilevanti per il Gruppo e per gli *stakeholder* alla luce delle strategie della Società e del Gruppo stesso;
- al monitoraggio periodico delle modalità di attuazione dei piani di sostenibilità e del conseguimento dei relativi obiettivi, oltre che all'inclusione della Società negli indici di sostenibilità;
- alla valutazione dell'idoneità dell'informazione periodica non finanziaria a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della Società, l'impatto della sua attività e le performance conseguite, coordinandosi con il Comitato Controllo e Rischi.

In relazione alle competenze in materia di *governance*, il Comitato:

i. monitora l'evoluzione della normativa di legge e della *best practice* nazionale e internazionale in materia di *Corporate Governance* e aggiorna il Consiglio di Amministrazione in presenza di modificazioni significative;

ii. verifica l'allineamento del sistema di governo societario di cui la Società e il Gruppo sono dotati, con la normativa vigente, le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e la *best practice* nazionale e internazionale, formulando al Consiglio di Amministrazione eventuali pareri o proposte di adeguamento dell'indicato sistema di governo societario, ove se ne ravvisi la necessità o l'opportunità;

iii. rende il proprio parere in merito alla modifica e/o integrazione della politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti, predisposta in conformità con quanto raccomandato dal Codice di *Corporate Governance*, tenendo conto anche delle politiche di engagement adottate dagli investitori istituzionali e dai gestori di attivi;

iv. esamina preventivamente eventuali proposte motivate del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea su tematiche riguardanti il sistema di governo societario, in linea con quanto raccomandato dal Codice di *Corporate Governance* e valuta eventuali fattispecie problematiche connesse all'applicazione del divieto di concorrenza previsto a carico degli Amministratori dall'art. 2390 del codice civile, qualora l'Assemblea, per esigenze di carattere organizzativo, abbia autorizzato in via generale e preventiva deroghe a tale divieto;

v. esamina preliminarmente la relazione annuale sul governo societario in occasione della pubblicazione contestuale alla documentazione di bilancio.

Il Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari coadiuva inoltre il Comitato Remunerazione e Nomine nelle attività di definizione dell'eventuale piano per la successione del Presidente e/o dell'Amministratore Delegato di TERNA (*contingency plan*) in caso di cessazione anticipata dall'incarico.

Il Presidente del Comitato può invitare a partecipare a singole riunioni l'Amministratore Delegato, gli altri amministratori e, informandone l'Amministratore Delegato, gli esponenti delle funzioni aziendali competenti per materia (Art. 3, *raccomandazione* 17, terzo paragrafo del Codice di *Corporate Governance*).

Il Comitato, nello svolgimento delle proprie funzioni, ha facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può avvalersi di consulenti esterni, nei limiti di quanto approvato dal Consiglio di Amministrazione e in linea con quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance* (art. 3, *raccomandazione* 17, ultimo paragrafo).

Il Comitato può disporre di risorse finanziarie adeguate.

Si riporta di seguito una descrizione delle attività condotte nel corso del 2025 e a inizio 2026.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Comitato nel corso del 2025 ha incontrato la Direzione Strategia, Digitale e Sostenibilità e il team della Società di Revisione in merito al percorso che la Società ha intrapreso sul tema della "Sostenibilità", alla luce della legislazione europea e nazionale di recepimento, con approfondimenti specifici su:

- Informativa CSRD
- Matrice di materialità e gli esiti dell'analisi di Doppia rilevanza
- Rendicontazione di Sostenibilità (congiuntamente al Comitato Controllo e Rischi)
- Aggiornamento della *Dashboard* di Sostenibilità
- *Focus* sulla reportistica volontaria, integrativa della reportistica CSRD
- Aggiornamento sugli indici ESG
- Analisi delle richieste degli investitori in tema di sostenibilità

Con riferimento ai primi mesi del 2026, il Comitato ha ricevuto un'informativa sul processo di Doppia Rilevanza 2025, nel corso della quale sono state illustrate le attività svolte e le risultanze dell'analisi in termini di impatti e opportunità. L'informativa sulla Doppia Rilevanza è stata successivamente integrata con la presentazione dei risultati del *Risk Assessment* dell'*Enterprise Risk Management*.

Si segnala, inoltre, che gli esiti del processo di Doppia Rilevanza 2025 sono stati altresì riportati al Consiglio di Amministrazione da parte del Presidente del Comitato.

In Ambito Scenari, il Comitato ha approfondito tematiche riguardanti la propria competenza in tema di Scenari, anche con interventi esterni di esperti del settore, con particolare focus sugli impatti dello scenario geo-politico internazionale nel settore energetico.

Il Comitato ha altresì trattato tematiche relative alla *Governance* attraverso:

- Informativa in merito alla comunicazione del Presidente del Comitato della *Corporate Governance* e Relazione del Comitato 2024
- Pronuncia di parare favorevole in merito alle revisioni di carattere formale al Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione
- Verifica dell'Indipendenza degli amministratori
- Nota ricevuta da parte degli Amministratori Indipendenti, i cui esiti hanno condotto alla formalizzazione di una raccomandazione del Comitato al CdA
- Approfondimenti sugli *audit* condotti su tematiche di *governance* con audizione del Direttore *Internal Audit* e analisi degli spunti emersi, che hanno portato a una raccomandazione al CdA
- Informativa in merito ai flussi informativi verso il CdA per l'implementazione Decreto Legislativo n. 138/202 (cd Decreto NIS2)
- Incontro con il Presidente del neo-nominato Organismo di Vigilanza
- Verifica sullo stato della procedura di integrazione dei Comitati a seguito delle cooptazioni intervenute

Nel corso del 2025, il Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari ha tenuto 13 riunioni caratterizzate dalla quasi integrale partecipazione dei suoi componenti (97%), durante in media 113 minuti alle quali ha preso parte anche il Collegio Sindacale. Tutte le riunioni sono state regolarmente verbalizzate.

La partecipazione di ciascun componente del Comitato in carica alle riunioni tenutesi nel corso dell'esercizio 2025 è indicata nella tabella 3 allegata (art. 123 *bis*, comma 2, lett. d), del TUF).

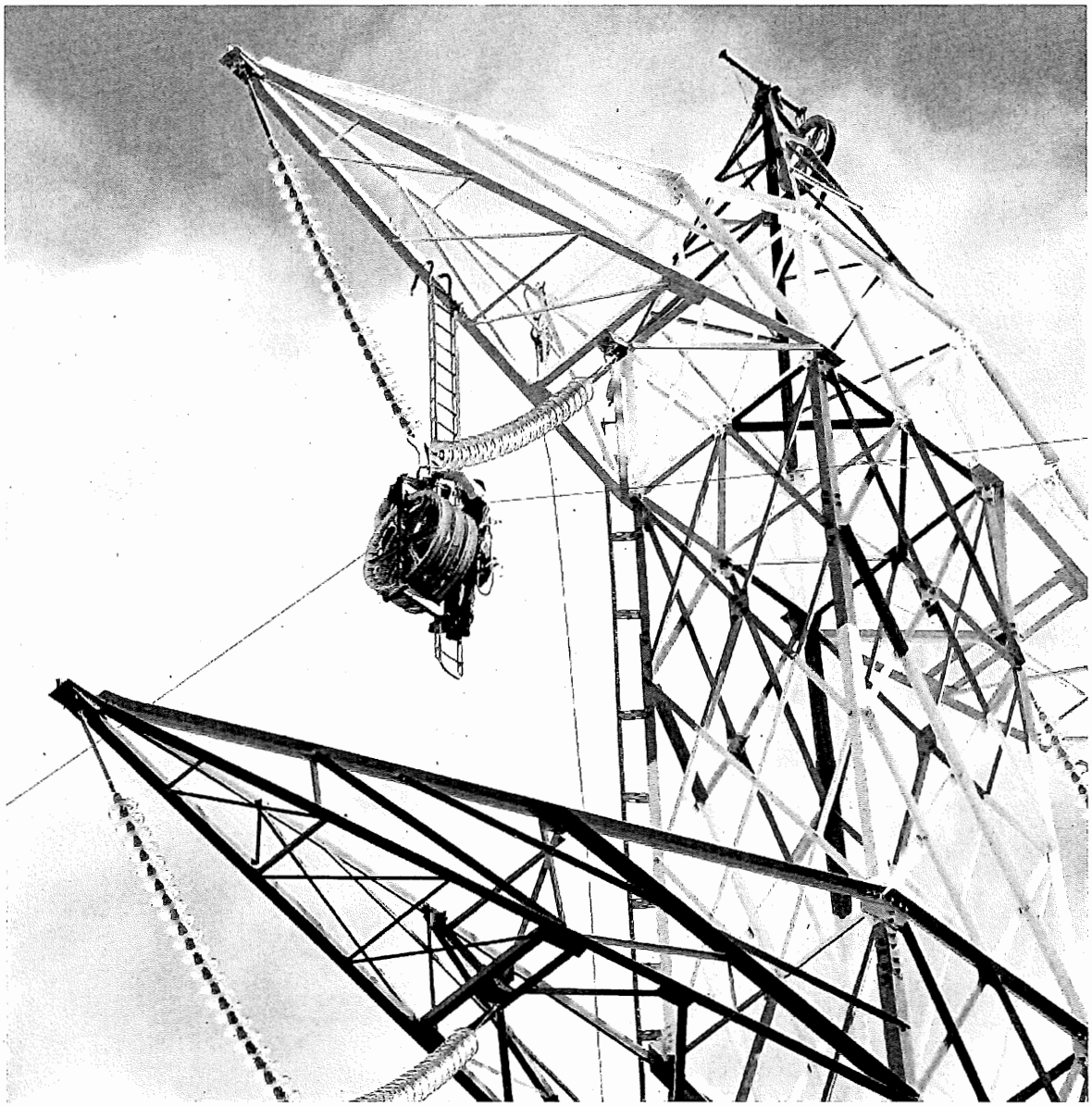
1612

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel corso del 2026 e fino alla data di approvazione della presente Relazione il Comitato ha tenuto 3 riunioni. Per l'esercizio in corso, sono previste le riunioni del Comitato sufficienti allo svolgimento dei compiti attribuiti.

Il Presidente del Comitato ha dato informazione al primo Consiglio utile delle riunioni del Comitato (art. 3, *raccomandazione* 17, secondo paragrafo del Codice di *Corporate Governance*).

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 marzo 2026, ha proceduto alla verifica dei compiti e del funzionamento del Comitato. La valutazione complessivamente positiva sulla dimensione, composizione e funzionamento dello stesso Comitato è stata confermata dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito della *review* annuale dello stesso Consiglio e dei Comitati.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione VIII

Comitato Remunerazione e Nomine

COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE FINO AL 29 LUGLIO 2025[22]

	NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENZA	
			TUF	AUTODISCIPLINA
	**Enrico Tommaso Cucchiani**	Presidente	●	●
	**Karina Audrey Litvack**	Componente	●	●
	**Gian Luca Gregori**	Componente	●	●
	**Simona Signoracci**	Componente	●	●
	**Regina Corradini D'Arienzo**	Componente		

[22] Si precisa che sino alla data del 29 luglio 2025 il Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani è stato Presidente (indipendente) del Comitato Remunerazione e Nomine e in pari data il Consiglio di Amministrazione ha affidato tale carica a Gian Luca Gregori già componente indipendente del Comitato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE ALLA DATA DI APPROVAZIONE DELLA PRESENTE RELAZIONE

	NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENZA	
			TUF	AUTODISCIPLINA
	**Gian Luca Gregori**[23]	Presidente	●	●
	**Karina Audrey Litvack**	Componente	●	●
	**Paolo Damilano**[24]	Componente	●	●
	**Simona Signoracci**	Componente	●	●
	**Regina Corradini D'Arienzo**	Componente		

[23] Il Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2025 ha nominato il Consigliere Gian Luca Gregori, non esecutivo e indipendente, già componente del Comitato Remunerazione e Nomine, Presidente dello stesso in sostituzione del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto avvenuta in pari data.

[24] In data 29 settembre 2025 il Consiglio di Amministrazione ha nominato componente indipendente del Comitato Remunerazione e Nomine Paolo Damilano a seguito delle già illustrate dimissioni del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani.

1615

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Composizione

I compiti del Comitato sono individuati coerentemente alle disposizioni del Codice di *Corporate Governance* e le modalità di svolgimento delle riunioni sono state disciplinate in apposito Regolamento Organizzativo interno adottato dal Consiglio di Amministrazione aggiornato da ultimo in data 21 gennaio 2025.

A decorrere dal 9 maggio 2023 e fino alla data del 29 luglio 2025, il Comitato risultava così composto: Enrico Tommaso Cucchiani (Presidente), Regina Corradini D'Arienzo, Gian Luca Gregori, Karina Audrey Litvack, Simona Signoracci. Un componente (Karina Audrey Litvack) è Amministratore eletto dalla lista presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali arrivata prima per numero di voti. A decorrere dal 29 luglio 2025, a seguito delle dimissioni dalla carica di Consigliere del Presidente Cucchiani (rassegnate in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto, avvenuta in data 29 luglio 2025 con la nomina per cooptazione del Consigliere non esecutivo e indipendente Paolo Damilano), il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Consigliere Gian Luca Gregori, già componente del Comitato Remunerazione e Nomine, Presidente dello stesso. In data 29 settembre 2025, previa istruttoria del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, la composizione del Comitato è stata reintegrata con la nomina da parte del Consiglio di Amministrazione del Consigliere Paolo Damilano quale componente indipendente del Comitato Remunerazione e Nomine a seguito delle già illustrate dimissioni del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani.

Alla data della presente Relazione il Comitato Remunerazione e Nomine risulta così composto: **Gian Luca Gregori (Presidente), Regina Corradini D'Arienzo, Paolo Damilano, Karina Audrey Litvack e Simona Signoracci.**

I componenti sono tutti amministratori non esecutivi in maggioranza indipendenti. Anche nella nuova composizione il Comitato soddisfa pienamente la *Raccomandazione* 26 art. 5 del Codice di *Corporate Governance*.

Almeno un componente risulta in possesso di un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive come richiesto dal Codice di *Corporate Governance* (Art. 5, *Raccomandazione* 26). Oltre alla figura del Presidente che altresì vanta un'esperienza professionale di elevato *standing*, la composizione del Comitato soddisfa pienamente questa *raccomandazione*.

Funzioni attribuite al Comitato Remunerazione e Nomine

Rientrano tra i compiti del Comitato, *inter alia*: *(i)* coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nell'elaborazione della politica per la remunerazione; *(ii)* presentare proposte o esprimere pareri sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione che includono indicatori relativi ai fattori ESG; *(iii)* monitorare la concreta applicazione della politica per la remunerazione e verificare, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*; *(iv)* valutare periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli amministratori e del *top management*, (art. 5, *raccomandazione* 25, primo paragrafo del Codice di *Corporate Governance*).

A far data dal 23 ottobre 2024, il Comitato ha assunto le competenze in materia di nomine e in tale ambito si occupa di coadiuvare il Consiglio nelle attività di:

a) autovalutazione del Consiglio di Amministrazione medesimo e dei suoi Comitati, formulando anche il proprio parere preventivo sulla opportunità di avvalersi di esperti esterni e si coordina nell'ambito di tali attività con il Presidente del Consiglio di Amministrazione;

b) definizione della composizione ottimale dello stesso Consiglio di Amministrazione e dei suoi Comitati;

c) definizione dell'orientamento del Consiglio di Amministrazione in merito al numero massimo di incarichi negli organi di amministrazione o controllo in altre società quotate o di rilevanti dimensioni che possa essere considerato compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico;

d) valutazione dei candidati alla carica di Amministratore in caso di cooptazione;

e) eventuale presentazione, ai sensi dell'art. 14.3 dello Statuto sociale, di una lista da parte del Consiglio di Amministrazione uscente, da attuarsi secondo modalità che ne assicurino una formazione e una presentazione trasparente;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

f) definizione, con il supporto del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, dell'eventuale piano per la successione del Presidente e/o dell'Amministratore Delegato di TERNA (*contingency plan*), che individui almeno le procedure da seguire in caso di cessazione anticipata dall'incarico.

Il Presidente del Comitato può di volta in volta invitare alle riunioni del Comitato, con riferimento ai singoli punti all'ordine del giorno, il Presidente dell'organo di amministrazione, l'Amministratore Delegato, gli altri amministratori, i componenti del Comitato Controllo e Rischi e, informandone l'Amministratore Delegato, gli esponenti delle funzioni aziendali competenti per materia (art. 3, *raccomandazione* 17 del Codice di *Corporate Governance*).

Il Comitato Remunerazione e Nomine, nello svolgimento delle proprie funzioni, ha facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può avvalersi di consulenti esterni, nei limiti di quanto approvato dal Consiglio di Amministrazione e in linea con quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance* (art. 3, *raccomandazione* 17, ultimo paragrafo).

Tutte le riunioni del Comitato sono state regolarmente verbalizzate e il Comitato ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni nei termini stabiliti dal Consiglio (art. 3, *raccomandazione* 17, ultimo paragrafo del Codice di *Corporate Governance*).

Nel corso dell'esercizio 2025 il Comitato Remunerazione e Nomine ha tenuto complessivamente 14 riunioni, caratterizzate dalla regolare partecipazione dei suoi componenti (93%) e da una durata media di circa 69 minuti ciascuna.

Nell'ambito delle riunioni citate, alle quali ha partecipato il Collegio Sindacale, hanno preso parte anche i dirigenti della Società o altre persone nei casi in cui la presenza sia stata considerata di ausilio alla migliore informativa sugli argomenti posti all'ordine del giorno e al migliore svolgimento delle funzioni del Comitato stesso.

La partecipazione di ciascun componente del Comitato in carica alle riunioni tenutesi nel corso dell'esercizio 2025 è indicata nella tabella 3 allegata (art. 123 *bis*, comma 2, lett. d), del TUF). Il Comitato può disporre di risorse finanziarie adeguate.

Nell'esercizio di riferimento, il Comitato si è occupato, tra l'altro, dei seguenti temi in materia di remunerazione:

- formulazione della proposta per la "Politica di remunerazione" 2025, descritta nella Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2024 ai sensi dell'articolo 123*ter*, commi 3-*bis* e 3-*ter*, del TUF;
- supporto al Consiglio di Amministrazione nella predisposizione della seconda sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, sottoposta, ai sensi dell'articolo 123 *ter*, comma 6, del TUF, al voto consultivo non vincolante dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2024;
- esame degli obiettivi a cui è correlata la remunerazione variabile annuale per il 2025 dell'Amministratore Delegato, sia per il rapporto di amministrazione sia per il rapporto di lavoro dirigenziale, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- verifica del raggiungimento dei risultati 2024 per la corresponsione della retribuzione variabile annuale dell'Amministratore Delegato, sia per il rapporto di amministrazione sia per il rapporto di lavoro dirigenziale, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- verifica del raggiungimento dei risultati per la corresponsione del Piano di *Performance Share* 2022-2026;
- approvazione dell'architettura di dettaglio del Piano di *Performance Share* 2025-2029 e del relativo Documento Informativo, esame degli elementi attuativi e approvazione del Regolamento e degli strumenti da assegnare;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- analisi relative all'attività di benchmarking per il Vertice Aziendale;
- condivisione della pianificazione delle attività per il 2026.

Con riferimento alle competenze in materia di nomine e in conformità con il proprio Regolamento organizzativo, nel corso del 2025, il Comitato si è occupato *inter alia* dell'esame dei candidati alla carica di Consiglieri in vista delle cooptazioni da parte del Consiglio di Amministrazione a seguito delle dimissioni del Consigliere Mele e e del Consigliere Cucchiani e della re-integrazione dei Comitati a fronte delle predette dimissioni, dell'esame degli esiti della *Board Review* e dei documenti di *governance* ai fini altresì della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari e a supporto degli orientamenti del Consiglio di Amministrazione agli azionisti per la composizione quali-quantitativa del Consiglio in vista del rinnovo dello stesso con l'Assemblea 2026; della possibile revisione del *Contingency Plan*.

Nell'esercizio in corso, fino alla data di approvazione della presente Relazione, il Comitato ha tenuto 6 riunioni.

Le attività del Comitato proseguono nei primi mesi del 2026 e riguardano:

- formulazione della proposta per la "Politica di remunerazione" 2026, descritta nella Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, che sarà sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2025 ai sensi dell'articolo 123ter, commi 3-*bis* e 3-*ter*, del TUF;
- supporto al Consiglio di Amministrazione nella predisposizione della seconda sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, che sarà sottoposta, ai sensi dell'articolo 123 *ter*, comma 6, del TUF, al voto consultivo non vincolante dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2025;
- esame degli obiettivi a cui è correlata la remunerazione variabile annuale per il 2026 dell'Amministratore Delegato, sia per il rapporto di amministrazione sia per il rapporto di lavoro dirigenziale, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- verifica del raggiungimento dei risultati 2025 per la corresponsione della retribuzione variabile annuale dell'Amministratore Delegato, sia per il rapporto di amministrazione sia per il rapporto di lavoro dirigenziale, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- verifica del raggiungimento dei risultati per l'attribuzione degli strumenti riferiti al Piano di *Performance Share* 2023-2027;
- approvazione dell'architettura di dettaglio del Piano di *Performance Share* 2026-2030 e del relativo Documento Informativo.

Il Presidente del Comitato ha dato informazione al primo Consiglio utile delle riunioni del Comitato (art. 3, Raccomandazione 17, secondo paragrafo del Codice di *Corporate Governance*).

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 marzo 2026, ha proceduto alla verifica dei compiti e del funzionamento del Comitato. La valutazione complessivamente positiva sulla dimensione, composizione e funzionamento del Comitato è stata confermata dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito della review annuale dello stesso Consiglio e dei Comitati.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Autovalutazione del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endo-consiliari

In ottemperanza al Codice di *Corporate Governance*, il Consiglio di Amministrazione di Terna, con il supporto del Comitato Remunerazione e Nomine, effettua, con cadenza annuale, un'autovalutazione su dimensione, composizione e concreto funzionamento del Consiglio medesimo e dei Comitati endo-consiliari, con riferimento all'attività svolta, anche denominata *Board Review*.

Al fine di procedere all'autovalutazione, Terna si è avvalsa per il terzo anno consecutivo dell'assistenza di un consulente esterno specializzato, Russell Reynolds Associates S.r.l., società terza e indipendente, selezionata tramite un *beauty contest*. Il processo di autovalutazione è stato condotto tramite la compilazione da parte degli Amministratori di un questionario *ad hoc* predisposto dalla società di consulenza e, successivamente, tramite interviste individuali, al fine di approfondire i diversi temi oggetto di analisi e di fornire commenti e valutazioni.

In particolare, a esito dell'attività del consulente, l'autovalutazione del Consiglio di Amministrazione evidenzia come punti di forza la diversità, qualità e composizione del Consiglio, struttura e processi del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati Endoconsiliari.

Altri punti di forza sottolineati dai Consiglieri sono di seguito riepilogati:

- Il continuo miglioramento nella gestione del clima e delle dinamiche del consiglio e del ruolo del Presidente;
- Le informazioni ricevute dal Management, la Struttura e i Processi gestiti dal Consiglio, quali ad esempio i flussi informativi verso il CdA, processi di controllo interno e gestione rischi;
- L'ottimo funzionamento dei Comitati Endoconsiliari;
- L'adeguata composizione e buon funzionamento del Collegio Sindacale;
- L'informativa finanziaria al mercato e il rapporto con gli Azionisti.

Nell'ottica di aumentare ulteriormente la qualità dei processi di *governance* di Terna, i Consiglieri hanno rivisto, con il supporto del consulente incaricato, i suggerimenti emersi nell'ambito della *Board Review*, che riguardano fra gli altri:

- Continuare a rafforzare la gestione operativa del Consiglio e il clima costruttivo, equilibrando il rapporto tra momento deliberativo e confronto;
- Continuare a incoraggiare il confronto, rendendo fluida la circolazione delle informazioni con standard informativo, e la convergenza nelle delibere;
- Continuare a garantire coerenza tra complessità dei temi e tempo a disposizione per il dibattito;
- Migliorare l'apertura e la condivisione anche a titolo informativo e quindi non decisionale, nel pieno rispetto delle regole di governance societaria;
- In sede di rinnovo, rafforzare la presenza di profili manageriali, professionali e/o accademico/istituzionali e con esperienze, anche di carattere internazionale nell'ambito del settore elettrico e dell'energia, competenze tecnologiche e digitali.

Gli esiti del processo di *board review* sono stati esaminati dal Comitato Remunerazione e Nomine in data 18 febbraio 2026 nonché dal Comitato Sostenibilità *Governance* e Scenari in data 23 febbraio 2026 e 24 marzo 2026. Il processo di *board review* si è concluso con la seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026 che ha approvato la presente Relazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione IX
Remunerazione degli Amministratori

Sin dal dicembre 2011, il Consiglio di Amministrazione di Terna ha adottato la "Politica per la remunerazione", in attuazione alle disposizioni di autodisciplina di riferimento tempo per tempo vigenti, su proposta del Comitato competente per la Remunerazione.

In seguito all'entrata in vigore delle disposizioni regolamentari di attuazione all'art. 123- *ter* del TUF emanate con delibera CONSOB del 23 dicembre 2011, n. 18049 (pubblicata nella Gazz. Uff. 30 dicembre 2011, n. 303) che ha, tra l'altro, introdotto l'art. 84 *quater* al Regolamento Emittenti, il Consiglio di Amministrazione di Terna, su proposta del Comitato competente per la Remunerazione, ha approvato annualmente l'aggiornamento della Politica adottata come descritta nell'ambito della prevista "Relazione Annuale sulla Remunerazione". Tale relazione è stata annualmente messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della Società (www.terna.it), e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato, nonché sottoposta al voto consultivo e non vincolante (sino alle modifiche normative di cui *infra*) dell'Assemblea, ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 6 del TUF, Assemblea che si è sempre espressa in senso favorevole.

Il D. Lgs. 10 maggio 2019, n. 49, in attuazione della direttiva 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 maggio 2017 (c.d. "*Shareholder rights directive* II" o "SRD II"), che ha modificato la direttiva 2007/36/CE per quanto riguarda l'incoraggiamento dell'impegno a lungo termine degli azionisti, ha apportato alcune modifiche all'art. 123-*ter* del TUF, introducendo in particolare il voto vincolante dell'Assemblea sulla prima sezione della Relazione e il voto consultivo della medesima Assemblea sulla seconda sezione della Relazione. Tali modifiche hanno trovato applicazione, per la prima volta, in occasione dell'Assemblea del 18 maggio 2020, la quale ha approvato la prima sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti e si è espressa in senso favorevole sulla seconda sezione. La relazione è stata messa a disposizione del pubblico con le medesime modalità sopra indicate. Il processo di adeguamento alla SRD II del quadro normativo di riferimento in materia di trasparenza delle remunerazioni si è quindi concluso, a livello di normativa secondaria, con la modifica dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti e del relativo Schema n. 7-*bis* dell'Allegato 3A al Regolamento medesimo a opera della delibera Consob n. 21623 del 10 dicembre 2020. L'Assemblea del 21 maggio 2025 ha approvato la prima sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti e si è espressa in senso favorevole sulla seconda sezione.

La Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti che sarà sottoposta alla prossima Assemblea di bilancio è stata predisposta dalla Società in conformità con le nuove previsioni normative di primo e di secondo livello e tiene altresì conto delle nuove raccomandazioni contenute nel nuovo Codice di *Corporate Governance*.

Tale relazione, a cui si fa rinvio, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione - su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine - in data 26 marzo 2026 e sarà pubblicata da Terna in adempimento a quanto disposto dall'art. 123- *ter*, del TUF come da ultimo aggiornato.

Riguardo alla remunerazione degli Amministratori, si ricorda comunque che essa è stabilita dall'Assemblea degli Azionisti per ciascun Consigliere (art. 24.1 dello Statuto sociale).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I compensi aggiuntivi per i componenti dei Comitati costituiti nell'ambito del Consiglio di Amministrazione secondo quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance* sono deliberati, sentito il parere del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 2389, comma 3, del codice civile e dell'art. 24.2 dello Statuto sociale, dal Consiglio medesimo; il trattamento economico complessivo spettante al Presidente e all'Amministratore Delegato è anch'esso individuato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato competente per la remunerazione e sentito il parere del Collegio Sindacale.

Per un'adeguata rappresentazione dei compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate ai componenti dell'organo di amministrazione di Terna e dei dirigenti con responsabilità strategiche per l'esercizio 2025, compresa la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, le clausole cd. di *clawback*, nonché del giudizio di coerenza con la Politica della Società in materia di remunerazione approvata nell'esercizio precedente, si rinvia all'indicata "Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti" che sarà pubblicata e sottoposta alla prossima Assemblea annuale degli azionisti chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, in adempimento a quanto disposto dall'art. 123-*ter* del TUF come da ultimo aggiornato.

Con riguardo all'ESRS 2 par. 27 e 29, si rinvia alla rendicontazione nell'ambito della Relazione Finanziaria annuale, in particolare al paragrafo "Il sistema di remunerazione" presente all'interno della Rendicontazione di Sostenibilità. Inoltre, per un'adeguata rappresentazione di tutte le informazioni relative al collegamento dei sistemi di incentivazione con tematiche di sostenibilità, in termini di caratteristiche principali dei sistemi di incentivazione, presenza e peso di metriche di sostenibilità, processo di *governance* di approvazione delle metriche all'interno dei sistemi di incentivazione, si rinvia all'indicata "Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti" che sarà pubblicata e sottoposta alla prossima Assemblea annuale degli azionisti chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, in adempimento a quanto disposto dall'art. 123-*ter* del TUF come da ultimo aggiornato.

Nella "Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti", sono infine rese, in base a quanto previsto dall'art. 84-*quater*, commi 2 e 4, del Regolamento Emittenti, le informazioni concernenti i piani di compensi previsti dall'articolo 114-*bis* del TUF e quelle sulle partecipazioni detenute, in Terna e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione X
Comitato Controllo e Rischi

COMPOSIZIONE DEL COMITATO CONTROLLO E RISCHI FINO AL 24 GIUGNO 2025[25]

	NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENZA	
			TUF	AUTODISCIPLINA
	**Marco Giorgino**	Presidente	●	●
	**Jean-Michel Aubertin**	Componente	●	●
	**Enrico Tommaso Cucchiani**	Componente	●	●
	**Karina Audrey Litvack**	Componente	●	●
	**Francesco Renato Mele**	Componente		

[25] Si precisa che i) sino alla data del 24 giugno 2025 il Consigliere Francesco Renato Mele è stato componente non indipendente del Comitato Controllo e Rischi e ii) sino alla data del 29 luglio 2025 il Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani è stato componente indipendente del Comitato Controllo e Rischi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

COMPOSIZIONE DEL COMITATO CONTROLLO E RISCHI ALLA DATA DI APPROVAZIONE DELLA PRESENTE RELAZIONE[26]

	NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENZA	
			TUF	AUTODISCIPLINA
	**Marco Giorgino**	Presidente	●	●
	**Jean-Michel Aubertin**	Componente	●	●
	**Stefano Cappiello**	Componente	●	●
	**Karina Audrey Litvack**	Componente	●	●
	**Paolo Damilano**	Componente	●	●

[26] In data 29 settembre 2025 il Consiglio di Amministrazione ha nominato componenti indipendenti del Comitato Controllo e Rischi i Consiglieri Stefano Cappiello e Paolo Damilano quali componenti del Comitato Controllo e Rischi a seguito delle già illustrate dimissioni dei Consiglieri Francesco Renato Mele e Enrico Tommaso Cucchiani.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nell'ambito del Consiglio di Amministrazione è stato costituito, fin dal 2004, un apposito Comitato per il Controllo Interno, con funzioni istruttorie, di natura consultiva e propositiva rivolte, in particolare, a fornire supporto al Consiglio di Amministrazione nelle valutazioni e decisioni relative al "Sistema di Controllo Interno" e al monitoraggio periodico dell'adeguatezza di quest'ultimo, nonché a specifici aspetti inerenti all'identificazione dei principali rischi aziendali (quali, ad esempio, i rischi operativi, finanziari, di mercato, di conformità, oltre a quelli di compliance contabile), e di *reporting* periodico al Consiglio stesso sull'adeguatezza del sistema e sull'attività svolta.

I compiti del Comitato sono individuati coerentemente con le disposizioni del Codice di *Corporate Governance* e le modalità di svolgimento delle riunioni sono state disciplinate in apposito Regolamento Organizzativo interno adottato dal Consiglio di Amministrazione sin dal 24 gennaio 2007. Il Comitato aveva anche assunto le competenze in materia di Corporate Governance a decorrere dal 2014 e fino al 9 maggio 2023 e di Sostenibilità dal 2016 e fino al 23 ottobre 2024.

Il regolamento organizzativo del Comitato è stato aggiornato con gli adeguamenti resi tempo per tempo necessari in virtù delle competenze acquisite, del Codice di Autodisciplina prima e del Codice di *Corporate Governance* in seguito.

A far data dalla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione e della conseguente ricostituzione dei comitati endo-consiliari, era stato mantenuto il tema della sostenibilità nell'ambito del Comitato Controllo e Rischi, mentre il tema della Governance era stato attribuito nell'ambito del Comitato Nomine e Scenari. Il Regolamento era stato conseguentemente aggiornato in data 13 dicembre 2023. A decorrere dal **23 ottobre 2024**, a seguito del passaggio della sostenibilità al Comitato *Governance* e Scenari, il Comitato ha assunto la denominazione di **"Comitato Controllo e Rischi"** mantenendo invariata la propria composizione. Il relativo Regolamento è stato pertanto aggiornato in data 21 gennaio 2025.

Composizione

A far data dal **9 maggio 2023**, il Comitato risultava così composto: **Marco Giorgino (Presidente), Enrico Tommaso Cucchiani, Francesco Renato Mele, Karina Audrey Litvack e Jean Michel Aubertin.**

Tre dei membri del Comitato risultavano tratti dalla Lista presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali arrivata prima per numero di voti.

In data 29 settembre 2025, previa istruttoria del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, la composizione del Comitato è stata reintegrata con la nomina da parte del Consiglio di Amministrazione del Consigliere **Stefano Cappiello** e **Paolo Damilano** quali componenti del Comitato Controllo e Rischi a seguito delle già illustrate dimissioni dei Consiglieri Francesco Renato Mele e Enrico Tommaso Cucchiani.

La composizione è in linea con il Codice di *Corporate Governance* che raccomanda che la presenza di soli amministratori non esecutivi, in maggioranza indipendenti e ne affida la presidenza a un amministratore indipendente (Art. 6, Raccomandazione 35). Tutti i componenti del Comitato risultano indipendenti ai sensi del Codice di *Corporate Governance* e dell'art. 148, comma 3, Tuf, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, Tuf.

Il Codice di *Corporate Governance* raccomanda che "Almeno un componente risulta in possesso di un'adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi" (art. 76, raccomandazione 35, secondo paragrafo). Oltre alla figura della Presidente, che vanta una consolidata esperienza professionale nel settore finanziario, la composizione del Comitato è tale da soddisfare pienamente questa raccomandazione.

Il Comitato può, nell'ambito delle proprie attività, affidare alla funzione di *internal audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al presidente dell'organo di controllo (art. 6, *raccomandazione* 35, lett. g del Codice di *Corporate Governance*).

Alle riunioni del Comitato partecipa il Presidente del Collegio Sindacale (ovvero altro Sindaco da lui designato) in ossequio a quanto stabilito dall'art. 6, Raccomandazione 37, secondo paragrafo del Codice di *Corporate Governance*, e possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci.

1624

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Presidente del Comitato può di volta in volta invitare alle riunioni, con riferimento a singoli punti all'ordine del giorno, il Presidente dell'organo di amministrazione, l'Amministratore Delegato (nella sua qualità di Amministratore incaricato dell'istituzione e del mantenimento del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi), i componenti del Comitato Remunerazione, altri componenti del Consiglio di Amministrazione, il Responsabile della struttura *Internal Audit* e, informandone l'Amministratore Delegato, gli esponenti delle funzioni aziendali competenti per materia (Art. 3, *raccomandazione* 17 del Codice di *Corporate Governance*).

Funzioni attribuite al Comitato Controllo e Rischi

Rientrano tra le competenze del "Comitato Controllo e Rischi", *inter alia*, quelle di supportare il Consiglio di Amministrazione, con un'adeguata attività istruttoria, nelle valutazioni e decisioni relative al "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi" ("Sistema", come descritto alla successiva Sezione XI), alla *Corporate Governance* e all'approvazione delle relazioni periodiche di carattere finanziario e non finanziario (art. 6, *raccomandazione* 32, lett. c del Codice di *Corporate Governance*). In tale ambito, il Comitato nel coadiuvare l'organo di amministrazione:

- valuta, sentiti il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, il revisore legale e l'organo di controllo, il corretto utilizzo dei principi contabili e, nel caso di gruppi, la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;
- valuta l'idoneità dell'informazione periodica, finanziaria e non finanziaria, a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della società, l'impatto della sua attività e le performance conseguite, coordinandosi con l'eventuale comitato previsto dalla raccomandazione 1, lett. a) del Codice di *Corporate Governance*;
- esamina il contenuto dell'informazione periodica a carattere non finanziario rilevante ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- esprime pareri su specifici aspetti inerenti alla identificazione dei principali rischi aziendali e supporta le valutazioni e le decisioni dell'organo di amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui quest'ultimo sia venuto a conoscenza;
- esamina le relazioni periodiche e quelle di particolare rilevanza predisposte dalla Direzione Audit;
- monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della Direzione Audit. Si rinvia in proposito al titolo "Responsabile della Direzione Audit" nella successiva sezione XI;
- riferisce all'organo di amministrazione, almeno in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale, sull'attività svolta e sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- supporta il Consiglio di Amministrazione nell'espletamento dei compiti a quest'ultimo demandati dal Codice di *Corporate Governance* in materia di controllo interno e di gestione dei rischi in ordine alla:
  - (i) definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie della società e di valutazione, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza del medesimo sistema rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché della sua efficacia;
  - (ii) nomina e revoca del responsabile della Direzione Audit, definendo la remunerazione coerentemente con le politiche aziendali, e assicurando che lo stesso sia dotato di risorse adeguate all'espletamento dei propri compiti;
  - (iii) approvazione, con cadenza almeno annuale, del piano di lavoro predisposto dal responsabile della Direzione Audit, sentito l'organo di controllo e l'Amministratore Delegato;
  - (iv) valutazione dell'opportunità di adottare misure per garantire l'efficacia e l'imparzialità di giudizio delle altre funzioni aziendali coinvolte nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, verificando che siano dotate di adeguate professionalità e risorse;
  - (v) attribuzione all'organo di controllo o a un organismo appositamente costituito delle funzioni di vigilanza ex art. 6, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 231/2001;
  - (vi) valutazione, sentito l'organo di controllo, dei risultati esposti dal revisore legale nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione aggiuntiva indirizzata all'organo di controllo;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(vii) descrizione, nella relazione sul governo societario, delle principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e delle modalità di coordinamento tra i soggetti in esso coinvolti, indicando i modelli e le *best practice* nazionali e internazionali di riferimento, esprimendo la propria valutazione complessiva sull'adeguatezza del sistema stesso e dando conto delle scelte effettuate in merito alla composizione dell'organismo di vigilanza.

- svolge gli ulteriori compiti eventualmente demandati dal Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato ha facoltà di accesso, nello svolgimento delle proprie funzioni, alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può avvalersi di eventuali consulenti esterni, nei limiti di quanto approvato dal Consiglio di Amministrazione e di quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance* (art. 3, *raccomandazione* 17, ultimo paragrafo).

Il Comitato può disporre di risorse finanziarie adeguate.

Il Comitato ha riferito al Consiglio in vista dell'approvazione delle Relazioni finanziarie annuale e semestrale riguardo alle attività svolte e all'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (art. 6, *raccomandazione* 35, lett. h del Codice di *Corporate Governance*).

In particolare, nel corso dell'esercizio 2025, il Comitato ha tenuto complessivamente 10 riunioni della durata media di 198 minuti, di cui una congiuntamente con il Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari. Si precisa che nel corso del 2026 fino alla data di approvazione della presente Relazione il Comitato si è riunito 3 volte.

Le riunioni del 2025 sono state caratterizzate dalla regolare partecipazione dei suoi componenti (98%), nonché del Presidente del Collegio Sindacale e degli altri Sindaci effettivi (circa 100%), in considerazione delle specifiche funzioni di vigilanza sul Sistema demandate al Collegio Sindacale dalla vigente legislazione in materia di società quotate, dal Codice di *Corporate Governance* (art. 6, racc. 32 lett. f) e art. 6, racc. 37, secondo paragrafo) e dalle Norme di Comportamento del collegio sindacale di società quotata. La partecipazione di ciascun componente del Comitato in carica alle riunioni tenutesi nel corso dell'esercizio 2025 è indicata nella tabella 3 allegata (art. 123 *bis*, comma 2, lett. d), del TUF).

Tutte le riunioni del Comitato sono state regolarmente verbalizzate e il Comitato ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Nel corso delle riunioni tenutesi nel 2025, nonché nei primi mesi del 2026, il Comitato ha monitorato e valutato l'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in ottemperanza a quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance* e dalla linea-guida "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei rischi del Gruppo Terna", ricevendo informative e documentazione da parte delle direzioni interessate e dalla Società di Revisione. In particolare, nel corso delle riunioni sono stati trattati i seguenti temi:

- Informative in merito alle operazioni finanziarie poste in essere dalla Società (*inter alia*, sottoscrizione di due *term loan ESG-linked* per un ammontare complessivo di 250 milioni di Euro, *European Green Bond* da 750 milioni di euro emesso nell'ambito del Programma EMTN, operazioni finanziarie legate al reperimento di fondi per investimenti di Gruppo, con particolare riguardo al progetto "Adriatic Link", sottoscrizione di un *term loan ESG-linked* da 200 milioni).
- Aggiornamento in merito alla performance del titolo Terna e dei *peers*; alle attività *sell side* e *buy side* e alla *shareholder analysis*.
- Temi legati alla CSRD, con particolare attenzione al Sistema di Controllo Interno sull'Informativa di Sostenibilità (SCIIS) e all'aggiornamento del Modello 262.
- Procedura di *impairment test.*
- Relazione Finanziaria Annuale, comprensiva della rendicontazione di sostenibilità. Analisi del *Tableau de Bord* relativo ai principali rischi di Gruppo e del Piano@Risk, che ha confermato la solidità del Piano Industriale anche in scenari stressati.
- Relazione sull'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- Resoconti Intermedi di Gestione.
- Proposta di acconto sul dividendo 2025, pari a 11,92 centesimi per azione, in linea con la *dividend policy*.
- Relazione *Tax Control Framework*, i cui esiti sono risultati positivi.
- Aggiornamento sulle misure adottate da Terna in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Aggiornamento sulle misure di mitigazione del *cyber risk* adottate dalla Società.
- Relazioni semestrali dell'Organismo di Vigilanza, che hanno confermato l'adeguatezza del Modello 231 e la sua corretta implementazione.
- Relazione annuale sulla gestione dei rischi.
- Periodici aggiornamenti in merito al Piano Audit, illustrati dal Responsabile *Internal Audit*, che hanno confermato l'adeguatezza del sistema di controllo interno. La Direzione Audit ha inoltre illustrato il Mandato dell'Audit (*Internal Audit Charter*), che definisce finalità, poteri, responsabilità e ambito operativo della funzione.
- Piano di Sviluppo 2025.
- *Summer Outlook* 2025.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 marzo 2026, ha proceduto alla verifica dei compiti e del funzionamento del Comitato. La valutazione complessivamente positiva sulla dimensione, composizione e funzionamento del Comitato è stata confermata dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito della review annuale dello stesso Consiglio e dei Comitati.

Riunioni Congiunte del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari

Il Comitato ha altresì svolto una riunione congiunta con il Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari in data **10 marzo 2025** alla presenza del Collegio Sindacale per un approfondimento sugli indicatori rendicontati all'interno della Rendicontazione di Sostenibilità 2024.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione XI

Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi

Con riferimento alle richieste stabilite dagli Standard ESRS 2 GOV-1 par. 19, 20 b) e 22, ESRS 2 GOV-2 par. 24 e 26 nonché ESRS 2 GOV-5 par. 34 e 36, si rinvia a ciò che è stato rendicontato nell'ambito della Relazione Finanziaria annuale, in particolare ai paragrafi "La Corporate Governance e il successo sostenibile" e "La governance degli impatti, rischi e opportunità" presenti all'interno della Rendicontazione di Sostenibilità.

In materia di controllo interno il Consiglio di Amministrazione, sin dal dicembre 2006, sulla base dell'istruttoria preventiva del Comitato per il Controllo Interno (già Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità e ora Comitato Controllo e Rischi), ha:

- definito il "Sistema di Controllo Interno del Gruppo Terna" (ora "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" o "SCIGR"), ispirandosi a *best practice* nazionali e internazionali, quale l'insieme della cultura, delle capacità, delle regole, delle procedure e delle pratiche aziendali, e delle strutture organizzative che, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, consentono una gestione aziendale corretta e coerente con gli obiettivi prefissati dalla Società (art. 6, principi XVIII e XIX del Codice di *Corporate Governance*);
- fissato le linee guida del "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna", previsto dal Codice di Autodisciplina (adottate con delibera del 19 dicembre 2012), descrivendo le regole, le procedure e le strutture organizzative apprestate in modo tale che i principali rischi afferenti a Terna e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati secondo criteri di compatibilità con una sana e corretta gestione coerente con gli obiettivi strategici individuati (art. 6, *raccomandazione* 33, lett. a) del Codice di *Corporate Governance*). Nella medesima occasione e secondo quanto previsto nelle indicate linee guida, il Consiglio di Amministrazione, previo parere dell'allora Comitato per il Controllo Interno, ha definito la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici di Terna e delle sue controllate: definizione che il Consiglio di Amministrazione annualmente verifica in occasione della valutazione sull'adeguatezza dello stesso Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto. Le indicate linee guida del "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" sono state successivamente aggiornate dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 15 dicembre 2016 e previo parere dell'allora Comitato Controllo e Rischi, *Corporate Governance* e Sostenibilità. La Società ha provveduto poi all'aggiornamento delle linee guida del "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" al fine di allineare le previsioni in esse contenute con le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*.

Infine, Terna ha adottato una specifica procedura per la gestione e comunicazione degli eventi critici al Vertice, che prevede, tra l'altro, al verificarsi di eventi classificati come 'critici' la convocazione di un Comitato di crisi, composto da Manager del Gruppo e dall'Amministratore Delegato, quale Amministratore esecutivo incaricato del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi che definisce gli indirizzi per la gestione e risoluzione delle criticità. Inoltre, al fine di monitorare le criticità ambientali, sociali, politiche, autorizzative, realizzative e giudiziarie connesse alle opere pianificate, in realizzazione e in esercizio del Gruppo, Terna si è dotata di un Comitato Territorio & Autorizzazioni, costituito da Manager del Gruppo, che si riunisce per l'analisi delle criticità rilevate e la definizione delle relative azioni di contenimento delle stesse.

Il "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" contribuisce, con ragionevole certezza, a garantire la tutela del patrimonio sociale, l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali, l'affidabilità delle operazioni finanziarie, il rispetto di leggi, regolamenti, statuto sociale e procedure interne, il perseguimento del successo sostenibile,

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

l'affidabilità del *reporting* aziendale e delle informazioni fornite agli organi sociali e al mercato. Inoltre, è costruito considerando la particolare natura e tipologia delle attività poste in essere e dei rischi connessi, e l'interesse sociale dell'attività svolta da Terna, ponendo attenzione alla parte del SCIGR stesso che ha come obiettivo la salvaguardia della continuità del servizio elettrico e la garanzia di comportamenti imparziali nello svolgimento delle attività in concessione.

Il SCIGR si basa sui seguenti elementi: ambiente di controllo; gestione dei rischi; attività di controllo; informazione e comunicazione; monitoraggio. Il funzionamento coordinato di tali elementi, di seguito dettagliati, determina l'efficacia complessiva dello stesso SCIGR nel raggiungimento degli obiettivi:

- l'"ambiente di controllo", fondamento di tutte le altre componenti, è costituito dall'insieme dei "valori etici" e culturali, dal modello di *governance* e organizzativo, dallo stile di leadership esercitato dal Vertice aziendale e dal *Management* e dalle politiche di gestione del personale. In tale ottica, viene adottato il Codice Etico, documento che sottolinea, anche da un punto di vista morale, l'unicità di Terna e nel quale sono richiamati e declinati, a livello aziendale, i principi etici universali in cui tutti si riconoscono con immediatezza;
- la "gestione dei rischi", posta in essere dal Vertice aziendale e dal *Management*, parte dalla definizione degli obiettivi aziendali (piani strategici, *budget*, indicatori chiave di performance, livello di propensione al rischio) e permette, ai diversi livelli dell'organizzazione, l'individuazione dei principali rischi dei singoli processi, ai quali sono correlati i piani di azione per la prevenzione e la gestione dei rischi, al fine di mantenerli entro limiti accettabili monitorandone nel tempo i risultati e gli effetti sulle *performance*. Il modello e la metodologia di *risk management* adottati (ispirati alle *best practice* di riferimento a livello nazionale e internazionale), i ruoli e le responsabilità all'interno dell'organizzazione sono definiti in apposite *policy* e procedure aziendali. In particolare, nel corso del 2025, con l'obiettivo di definire in maniera puntuale le procedure, i ruoli e le responsabilità connesse al Sistema di Gestione dei Rischi e alle attività di *assessment* svolte nel corso dell'anno, è stata effettuata la revisione della Linea Guida LG038 "Il Sistema di Gestione dei Rischi di Terna" e sono state introdotte due nuove istruzione operative la IO002RM "Enterprise Risk Assessment" e la IO003RM "Process Risk Assessment". Inoltre, a conferma della solidità del modello, nel luglio 2025 Terna e le società del Gruppo (Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus) hanno ottenuto l'attestazione di conformità del Sistema di Gestione dei Rischi dall' Organismo di Certificazione internazionale *Bureau Veritas*, a valle di un processo di verifica in riferimento agli standard ISO 31000, COSO ERM e al Codice di Corporate Governance;
- la gestione dei rischi viene applicata in tutta l'Azienda secondo un processo ciclico che prevede la sistematica e reiterata identificazione, valutazione, trattamento e monitoraggio dei rischi. È, inoltre, articolata su tre livelli, ciascuno con diversi obiettivi e responsabilità associati, coordinati tra loro in modo da garantire coerenza, efficacia ed efficienza dei controlli stessi ai fini del presidio e della valutazione di adeguatezza del funzionamento del SCIGR nel suo complesso, nonché assicurare una rappresentazione univoca e coerente al Vertice aziendale e agli organi aziendali dei rischi, ai quali la Società e le sue controllate risultano esposte. Inoltre, secondo quanto previsto dalle linee guida del "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna", la Società ha previsto la figura del *Chief Risk Officer* (CRO);
- le "attività di controllo", diffuse a tutti i livelli organizzativi, sono svolte secondo deleghe specifiche che richiedono di svolgere attività ricadenti in "livelli di controllo" diversi. In Terna si possono identificare tre livelli di controllo aventi caratteristiche diverse. I controlli di primo livello, svolti dal *management* e da tutto il personale del Gruppo Terna si basano su principi base di riferimento, quali per esempio il controllo gerarchico, l'*accountability*, la tracciabilità e la ricostruibilità agevole delle azioni svolte, la predisposizione di punti di controllo, con eventuali funzioni di blocco sulle fasi successive del processo, la contrapposizione degli interessi (check and balance) e la separazione dei compiti. Questo permette di assicurare con ragionevole certezza che gli obiettivi aziendali siano raggiunti e le risposte ai rischi individuati siano attivate correttamente e nei tempi previsti. Il secondo livello di controllo è affidato a strutture organizzative autonome, indipendenti e distinte dalle strutture incaricate delle attività operative e si riferisce alla gestione di categorie di obiettivi/rischi che possono essere conseguiti/arginati nell'operatività di altre strutture aziendali. Tra queste, la struttura *Compliance*, posta dal 1° agosto 2024 a diretto riporto del Direttore Strategia, Digitale e Sostenibilità che, tra l'altro, assicura assistenza e consulenza in materia di *corporate liability* (responsabilità amministrativa degli enti ex D.lgs. 231/2001), Antitrust, Antiriciclaggio, *Whistleblowing* e *Trade Compliance*). Il terzo livello di controllo è caratteristico di strutture o soggetti competenti e informati, che forniscono una valutazione indipendente sul disegno e sul funzionamento del SCIGR (c.d. *assurance*). Ciò che caratterizza questo livello di attività è il più alto grado di indipendenza interna all'organizzazione, gerarchica e funzionale, posseduto dal soggetto che lo

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

effettua. In Terna tale livello di controllo è prerogativa della Struttura *Audit*, il cui Responsabile non è responsabile di alcuna area operativa e dipende gerarchicamente dal Consiglio di Amministrazione e, per esso, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione;

- i processi di "informazione e comunicazione" che garantiscono che obiettivi aziendali, cultura, valori, ruoli, responsabilità e comportamenti attesi siano chiaramente comunicati all'interno, mentre all'esterno garantiscono la correttezza e la trasparenza dell'informativa verso gli *stakeholder*. In particolare, la comunicazione interna è attuata dal *Management*;
- nella gestione delle informazioni deve essere garantito un adeguato livello di sicurezza in relazione alla loro natura. Per agevolare la comunicazione interna esiste un sito intranet che permette un'informazione tempestiva e diffusa di eventi e procedure aziendali. La comunicazione esterna è, poi, disciplinata da procedure e sistemi organizzativi tali da garantire la trasparenza e la correttezza delle comunicazioni sociali e prevenire reati societari. In quest'ottica, è stata adottata la "Procedura per la gestione, il trattamento e la comunicazione delle informazioni aziendali relative a Terna e alle società controllate" (per il quale si rinvia all'apposita sezione V sub "Gestione delle informazioni societarie") e la "Procedura per la tenuta e l'aggiornamento dei Registri delle persone che hanno accesso a informazioni privilegiate e potenzialmente privilegiate", in conformità con le disposizioni normative e la *best practice* vigenti in materia di comunicazione al pubblico di informazioni privilegiate;
- il "monitoraggio", che garantisce l'efficacia del "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" mediante attività di tipo "continuo", poste in essere dal *management* nel corso della gestione corrente, e mediante attività "a valutazione separata" (o "fuori linea"), che non hanno base continuativa, spesso si avvalgono di verifiche a campione e sono tipiche, ma non esclusive, della Direzione *Audit*.

Inoltre, in un'ottica di presidio continuo dei rischi di *Governance* e compliance, Terna si è dotata di:

- un Sistema di controllo interno per la gestione della Sicurezza delle Informazioni basato su un *Information Security Framework* che prevede *policy* di *Information Security* e specifiche regole attuative che disciplinano i principali processi di *Cyber Security* (es. *Access Management*, *Security Assessment*, *Security Incident Management*) e un modello di *Cyber Security Governance* composto da un sistema di regole basato su *standard* nazionali e internazionali di settore (tra cui: NIST, *Framework* Nazionale per la *Cyber Security* e la *Data Protection*, ISO 27001). Tale sistema permette di individuare e mantenere sotto controllo i *Cyber Top Risk*, prestando costante attenzione alle nuove minacce cibernetiche con attività di *Threat Modeling* e consente di andare incontro agli obblighi derivanti dalla normativa di settore (es. *Network & Information Security* – NIS2, Perimetro di Sicurezza Nazionale Cibernetica – PSNC, *Network Code on Cyber Security* - NCCS), collaborando con i soggetti istituzionali interessati (es. Agenzia per la cybersicurezza nazionale - ACN);
- un centro nevralgico-operativo della gestione degli eventi *Cyber* con il *Computer Emergency Readiness Team* ("Terna-CERT"), che opera nell'ambito del *Cyber Defence Center* di Terna. Tale struttura assicura la gestione delle piattaforme di *Cyber Security*, il monitoraggio centralizzato in tempo reale della sicurezza del Gruppo e il monitoraggio preventivo e reattivo delle potenziali minacce *Cyber*; il gruppo garantisce inoltre i processi di *Cyber Security Info Sharing & Threat Intelligence*. Le attività avvengono in collaborazione con il *Computer Security Incident Response Team* (CSIRT) Italia e il Centro nazionale anticrimine informatico per la protezione delle infrastrutture critiche (CNAIPIC);
- un piano di sicurezza integrata attuato attraverso una continua e fattiva collaborazione con partner istituzionali (quali, ad esempio, Ministero dell'Interno, Prefetture, Polizia di Stato, Arma dei Carabinieri, Guardia di Finanza, Vigili del Fuoco, Marina Militare, Protezione Civile) al fine di prevenire e contrastare attacchi o danneggiamenti contro le infrastrutture critiche di Terna e il rischio di infiltrazione criminale attraverso imprese esecutrici di appalti o forniture;
- un'apposita struttura dedicata alla prevenzione e gestione dei fenomeni di frode aziendale. Al fine di individuare le potenziali vulnerabilità del proprio sistema di controllo, Terna ha da tempo sviluppato un processo ispirato a modelli e *best practice* di settore, definiti dall'*Association of Certified Fraud Examiners* ("ACFE"), dall'*Institute of Internal Auditors* ("IIA") e dall'*American Institute of Certified Public Accountants* ("AICPA"), basato sull'analisi sistematica delle condizioni che possono generare gli eventi fraudolenti, individuando le "aree critiche", intercettando potenziali criticità organizzative e operative, in cui tali fenomeni possono manifestarsi e ponendo in essere una serie di misure

1630

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

atte a prevenirne il loro verificarsi. Il contrasto ai fenomeni fraudolenti viene, quindi, attuato attraverso la valutazione e il monitoraggio del grado di esposizione dei processi al rischio di frode, l'identificazione e analisi degli *alert /red flag* di potenziali o avvenute violazioni di controlli, la verifica e gestione delle segnalazioni di potenziali illeciti, l'adozione di adeguate misure di *Governance* e controllo sempre più rigorose per la prevenzione delle frodi, la diffusione di una cultura antifrode all'interno dell'azienda attraverso azioni di sensibilizzazione e informazione. Per il raggiungimento di questo obiettivo, Terna si è dotata di software e banche dati specialistiche in grado di elaborare analisi mirate sia in termini di dati aggregati e statistici che di focus specifici su fornitori, contratti, progetti e aree aziendali;

- un'apposita Linea Guida *Whistleblowing* (LG054), volta a disciplinare il sistema per la ricezione e gestione delle segnalazioni di violazioni di normative interne o esterne, a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte e a tutela della posizione e immagine aziendale, che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda, come una frode, un rischio generico o una situazione potenzialmente pericolosa. Tale linea Guida, adottata sin dal 2016, è stata successivamente tempestivamente aggiornata, garantendo il mantenimento del sistema anche in *compliance* alle disposizioni normative intervenute nel 2017 prima, recanti "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", e nel 2023 poi, con il D.Lgs. n. 24/2023 in materia di *whistleblowing* recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" e le Linee Guida emanate dall'ANAC ai sensi dell'art. 10 del Decreto. La Linea Guida 054 definisce altresì ruoli e responsabilità nelle varie fasi del processo, garantendo tutti gli aspetti della sicurezza delle informazioni, primo fra tutti la protezione e la riservatezza dell'identità del segnalante, ma non ultimo anche quella del segnalato della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa e della relativa documentazione anche nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- un ulteriore elemento di controllo sviluppato attiene all'analisi delle terze parti in ottica *risk-based*, con le quali Terna si interfaccia, finalizzato al contenimento dei rischi reputazionali derivanti da operazioni con i terzi, sia attive che passive, monitorando il profilo di affidabilità delle stesse dal punto di vista economico-finanziario, misure restrittive internazionali e morale, con particolare focus a indicatori antiriciclaggio e anticorruzione. Relativamente al rischio sanzioni internazionali, Terna, in particolare, effettua due diligence sistematiche e ha rafforzato ulteriormente il sistema di controllo interno mediante la formalizzazione di procedure interne a sostegno degli impegni assunti verso gli *stakeholder*. Inoltre, a conferma del continuo impegno nella lotta alla corruzione, nel 2016 Terna ha aderito su base volontaria alla norma internazionale ISO 37001:2016 - "*Anti-bribery management systems*" certificando il proprio Sistema di Gestione Anticorruzione a gennaio 2017 e diventando il primo Gruppo in Italia ad aver ricevuto questo riconoscimento. A tale ultimo riguardo, a partire dal 2017 e con parere favorevole dell'allora Comitato Controllo e Rischi, *Corporate Governance* e Sostenibilità, nell'ambito del Gruppo Terna sono state adottate apposite Linee Guida Anticorruzione (c.d. "*Global Anti-Bribery Guidelines*") quale programma completo per prevenire la corruzione in ambito pubblico e privato, nelle attività poste in essere dalle rispettive società del Gruppo Terna o da soggetti che operano in nome e/o per conto delle medesime in Italia o all'estero, così individuando le norme e gli orientamenti conformi al programma anti-corruzione del Gruppo Terna che supportano il rispetto e la diffusione di detto programma;
- un Sistema di Gestione della Compliance, certificato secondo lo standard UNI ISO 37301:2021, al fine di rafforzare i propri presidi di *governance* da affiancare ai già presenti sistemi di gestione aziendali e agli altri strumenti di presidio della *compliance* e avere così un'ulteriore garanzia di gestione degli aspetti di conformità relativi a realtà complesse come quella del Gruppo Terna. In tale contesto, Terna per prima in Italia, ha ottenuto la certificazione estesa a tutte le "*compliance obligation*" rilevanti in seguito a un percorso di certificazione avviato sin dal marzo 2022 e conclusosi in data 4 febbraio 2023. Tale certificazione è stata oggetto di rinnovo nel mese di dicembre 2025.

L'organizzazione del Sistema di Gestione della Compliance prevede la seguente articolazione:

- l'Alta Direzione, individuata nell'Amministratore Delegato di Terna, che ha il compito di allocare risorse appropriate e adeguate a sviluppare e mantenere/migliorare il Sistema di Gestione della *Compliance*, assicurare sistemi di *reporting* delle prestazioni, stabilire e mantenere meccanismi di *accountability*, nonché l'integrazione delle prestazioni relative alla *compliance* nelle valutazioni delle prestazioni del personale;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- l'Organo di Governo, individuato nel Consiglio di Amministrazione di Terna, che ha il compito di assicurare che l'Alta Direzione sia monitorata a fronte del raggiungimento degli obiettivi della *Compliance* e di supervisionare le attività dell'Alta Direzione riguardo alle attività operative del Sistema di Gestione della *Compliance*;
- la Funzione *Compliance*, ricoperta dal *Chief Compliance Officer* (CCO), individuato nel Direttore Strategia, Digitale e Sostenibilità (SDS), supportato operativamente dalla struttura organizzativa *Compliance* (CMP);
- un sistema eGRC (*Enterprise Governance, Risk* e *Compliance*), strumento informativo che consente di gestire in modo strutturato il processo di gestione dei rischi operativi, attraverso un sistema di *workflow* che gestisce l'invio delle richieste, la compilazione, l'approvazione, la *review* delle schede di *Risk Assessment*. Consente, inoltre, di avere un punto di raccolta ed estrazione di informazioni, dati, reportistica relativamente alla gestione dei rischi in vari ambiti.

Il Consiglio di Amministrazione del 3 febbraio 2026, in conformità al parere reso dal Comitato Controllo e Rischi, ha considerato il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi idoneo a consentire che i principali rischi relativi al Gruppo Terna siano correttamente identificati, adeguatamente misurati, gestiti e monitorati e compatibili con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici e adeguato a conseguire un profilo di rischio accettabile in considerazione del settore in cui opera TERNA, della sua dimensione, della struttura organizzativa e della sua articolazione societaria. (Art. 6, raccomandazione 33, lett. a Codice di Corporate Governance).

Il Comitato Controllo e Rischi, nell'ambito della propria relazione, ha riferito anche in ordine alla relazione dell'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi del D. Lgs. 231/01 sull'attuazione del Modello Organizzativo presso Terna, nonché in ordine alla relazione del Chief Risk Officer (CRO) sulle modalità della gestione del rischio in Terna. Nell'Allegato 1 alla Relazione sono riportate informazioni in merito alle principali caratteristiche del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria, anche consolidata (ex art. 123 *bis*, comma 2, lettera b), del TUF).

Chief Executive Officer

All'Amministratore Delegato di Terna, qualificato dal Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023, in virtù del Codice di Corporate Governance, quale "Amministratore Incaricato del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi", competono l'istituzione e il mantenimento del "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna". In particolare, come previsto dal Codice di *Corporate Governance*, l'Amministrazione Delegato:

a) cura l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla società e dalle sue controllate, e li sottopone periodicamente all'esame dell'organo di amministrazione (art. 6, *Raccomandazione* 34, lettera a) del Codice di *Corporate Governance*);

b) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di amministrazione, curando la progettazione, realizzazione e gestione del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi e verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia, nonché curandone l'adattamento alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare (art. 6, *Raccomandazione* 34, lettera b) del Codice di *Corporate Governance*);

c) può affidare alla Direzione *Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto di regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente dell'organo di amministrazione, al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e al Presidente del Collegio Sindacale (art. 6, *Raccomandazione* 34, lettera c) del Codice di *Corporate Governance*);

d) riferisce tempestivamente al Comitato Controllo e Rischi in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il comitato possa prendere le opportune iniziative (art. 6, *Raccomandazione* 34, lettera d) del Codice di *Corporate Governance*).

Inoltre, l'Amministratore Delegato, previo parere del Comitato Controllo e Rischi, nomina e revoca il *Chief Risk Officer*, assicurando che lo stesso sia dotato delle risorse adeguate all'espletamento delle proprie responsabilità.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nello svolgimento di dette funzioni, l'Amministratore Delegato ha provveduto all'attuazione delle linee di indirizzo del "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" definite dal Consiglio di Amministrazione, come illustrato nella sezione XI sub "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi", nonché monitorato la dinamica delle condizioni operative della Società.

Chief Risk Officer

Sin dal maggio del 2013 (e successivamente, il 20 febbraio 2018, il 30 gennaio 2019 e, da ultimo, il 23 febbraio 2022), al ***Chief Risk Officer* (CRO)**, la cui nomina compete all'Amministratore Delegato previo parere del Comitato Controllo e Rischi, compete la responsabilità di supportare il Vertice aziendale nell'efficace implementazione e gestione del processo di *Risk Management* a livello di Gruppo per tutte le tipologie di rischio aziendale.

In relazione alle responsabilità che gli sono attribuite, il CRO di Terna:

- supporta il l'Amministratore Delegato nell'applicazione degli indirizzi e della politica di gestione del rischio definiti dal Consiglio di Amministrazione;
- supporta l'Amministratore Delegato nella definizione del profilo di rischio assumibile da Terna in relazione agli obiettivi aziendali;
- esegue specifiche analisi e verifiche anche su richiesta dell'Amministratore Delegato;
- esamina gli obiettivi strategici e i relativi processi rilevanti per il raggiungimento degli stessi;
- in relazione al modello generale di gestione dei rischi di Terna, stimola lo sviluppo di metodologie e strumenti funzionali al processo di *Risk Management* ed esamina i modelli di gestione e controllo specifici per i diversi rischi aziendali, e la loro attuazione;
- esamina, attraverso incontri periodici con i responsabili delle strutture aziendali, responsabili della gestione dei rischi, i risultati delle loro attività di controllo e di risposta al rischio, i miglioramenti necessari per rafforzare i controlli interni, e lo stato di avanzamento dei progetti in corso;
- valuta l'evoluzione del contesto di riferimento interno (organizzazione, attività svolte, strumenti utilizzati) ed esterno (fattori esogeni e best practices di riferimento);
- diffonde la cultura del rischio in azienda;
- assicura il coordinamento delle strutture preposte alle attività di controllo;
- assicura una gestione integrata dei rischi, garantendo adeguata reportistica;
- fornisce *assurance* sull'adeguatezza del processo di gestione dei rischi.

Per le suddette attività, il CRO è supportato operativamente dalla struttura *Enterprise Risk Management*, a suo diretto riporto. Il campo di applicazione delle attività del CRO è esteso a tutta Terna e le sue controllate.
Le attività sono effettuate in collaborazione con i manager delle strutture aziendali, responsabili della gestione dei rischi relativi agli obiettivi assegnati alla propria struttura e si estendono a tutti i processi aziendali, con particolare attenzione ai processi di maggior rilievo, per la loro incidenza sul valore della Società/delle società, il grado di rischio che essi hanno sugli obiettivi aziendali o per l'influenza su aspetti di interesse trasversale all'azienda.

Per lo svolgimento delle attività dispone di mezzi e risorse adeguate e riceve con continuità le informazioni riguardanti ambiente interno, obiettivi strategici e operativi definiti, eventi e accadimenti di particolare rilevanza.

Il CRO annualmente relaziona all'Amministratore Delegato e al Comitato Controllo e Rischi sulle attività svolte in merito alla gestione dei rischi, evidenziando le eventuali criticità affrontate e le relative modalità di risoluzione delle stesse.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Responsabile della Direzione Audit

Il "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" – secondo quanto previsto nell'ambito delle linee guida "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" adottate il 19 dicembre 2012 e da ultimo aggiornate il 15 dicembre 2016, già illustrate nella presente sezione – prevede una Direzione *Audit* e la figura del Responsabile della Direzione *Audit*, nominato dal Consiglio di Amministrazione con il supporto del Comitato Controllo e Rischi (art. 6, *raccomandazione* 33 del Codice di *Corporate Governance*).

Allo stesso sono attribuiti i compiti indicati dal Codice di *Corporate Governance* (art. 6 *raccomandazione* 36 del Codice di *Corporate Governance*) e non è attribuita alcuna area operativa; dipende gerarchicamente dal Consiglio di Amministrazione (art. 6, *raccomandazione* 36 del Codice di *Corporate Governance*) e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e riporta funzionalmente anche all'Amministratore Delegato, incaricato dell'istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

A tale riguardo, l'organizzazione di Terna ha da tempo istituito al proprio interno un'apposita Direzione Audit e assegnato la responsabilità della stessa a un dirigente della Società con adeguati requisiti di professionalità senza incarichi o responsabilità operative che risponde del proprio operato al Consiglio di Amministrazione, attribuendo allo stesso risorse e mezzi per un idoneo presidio dell'adeguatezza, operatività e funzionamento del SCIGR e una remunerazione coerente con le politiche aziendali (art. 6, *raccomandazione* 33 lettera b del Codice di *Corporate Governance*). Tale assetto ha garantito l'efficacia dell'Audit nel portare avanti la propria *mission* e la conformità delle attività svolte agli *Standard for the practice of Internal Auditing* ora *Global Internal Audit Standards* emanati dall'IIA.

Il Consiglio di Amministrazione di Terna, con delibera del 17 febbraio 2021, ha nominato, con decorrenza dal 1° aprile 2021, la dott.ssa Nicoletta Buonomo Responsabile della Direzione Audit del Gruppo Terna, dirigente di Terna.

In attuazione del Codice di *Corporate Governance* (art.6, *Raccomandazione* n. 33), il Consiglio ha altresì dato mandato al Presidente e all'Amministratore Delegato affinché garantiscano che il Responsabile Audit sia dotato di risorse adeguate all'espletamento dei propri compiti.

Il Responsabile Audit ha accesso diretto a tutte le informazioni utili per lo svolgimento dell'incarico (art. 6 *raccomandazione* 36 del Codice di *Corporate Governance*).

Il Responsabile Audit di Terna:

- verifica, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, attraverso il piano di audit basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi (art. 6, *Raccomandazione* 36, lett. a del Codice di *Corporate Governance*);
- predispone relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi, nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento. Le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (art. 6, *Raccomandazione* 36, lett. b del Codice di *Corporate Governance*);
- predispone tempestivamente relazioni su eventi di particolare rilevanza (art. 6, *Raccomandazione* 36, lett. c del Codice di *Corporate Governance*);
- trasmette le relazioni di cui ai precedenti punti ai Presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato Controllo e Rischi e del Consiglio di Amministrazione, nonché all'Amministratore Delegato in quanto incaricato del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi" (art. 6, *Raccomandazione* 36, lett. d) del Codice di *Corporate Governance*);
- verifica, nell'ambito del piano di *audit*, l'affidabilità dei sistemi informativi, inclusi i sistemi di rilevazione contabile (art. 6, *Raccomandazione* 36, lett. e del Codice di *Corporate Governance*).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il piano di *Audit* predisposto dal Responsabile *Audit* è approvato dal Consiglio di Amministrazione, con cadenza almeno annuale e previo parere del Comitato Controllo e Rischi, sentiti il Collegio Sindacale e il *Chief Executive Officer* (art. 6 *racc*. 33 lett. c del Codice di *Corporate Governance*).

In data 19/02/2025, il Consiglio di Amministrazione di Terna, sentito il Comitato Controllo e Rischi, ha approvato il Piano di Audit 2025-2027 del Gruppo nel quale sono formalizzate le attività di *audit* che verranno svolte dalla Direzione *Audit* nel triennio 2025-2027.

Il documento, redatto dalla Direzione *Audit*, è stato sviluppato sulla base di un approccio metodologico di *assessment* e di prioritizzazione triennale degli interventi (*Audit Universe* 2025/2027) partendo da una analisi sistematica dei risultati del *Risk Assessment*, associati ai relativi processi di gestione e considerando fonti esterne (es normativa regolatoria dell'A-RERA) e interne (es esito dei precedenti *audit*). Il Piano tiene inoltre conto dei risultati della *Survey* sul Sistema di Controllo Interno e delle richieste del *Top Management*.

Il Responsabile *Audit* opera attraverso azioni di *audit*, il cui campo di applicazione è esteso a Terna e alle sue controllate. L'Amministratore Delegato può affidare alla Direzione *Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e al Presidente del Collegio Sindacale (art. 6 *raccomandazione* 34 lett. c del Codice di *Corporate Governance*).

Il Comitato Controllo e Rischi può affidare alla Direzione Audit lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio Sindacale e all'Amministratore Delegato.

L'azione della Direzione *Audit* di Terna è sottoposta ogni cinque anni a un "*Full External Quality Assessment*" da parte di esperti esterni qualificati. Il 22 dicembre 2023 sono stati trasmessi i risultati dell'analisi della *External Quality Review* della Direzione *Audit* di Terna S.p.A, condotta dalla società di consulenza KPMG Advisory S.p.A la quale ha riconosciuto la massima valutazione possibile rispetto agli "*International Standards for the Professional Practice of Internal Audit*". In particolare: "Sulla base del lavoro svolto e delle informazioni ottenute, riteniamo che la Direzione Audit di Terna operi in maniera "Generalmente conforme" agli Standard Internazionali per la pratica professionale dell'*internal auditing* e al Codice Etico emanati dall'*Institute of Internal Auditors* (IIA). Nel lessico degli Standard Internazionali per la pratica professionale dell'*internal auditing*, «generalmente conforme» significa che l'Internal Audit opera in base a un Mandato (*Internal Audit Charter* aggiornato e approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11/12/2025), procedure e processi che sono valutati in linea con i *GIAS (Global Internal Audit Standards*).

Nel corso dell'esercizio 2025 la Direzione di Audit ha dato seguito alle attività previste a Piano e ha svolto anche attività extra piano sottoponendo ad audit numerosi e significativi ambiti aziendali attinenti fra l'altro: Audit agile (*Supply/Execution Chain*, PNRR e altri finanziamenti agevolati, Rapporto con le istituzioni, Gestione competenze tecniche, Analisi di progetto, Soluzioni digitali a supporto) sui progetti Tyrrhenian Link e SA.CO.I.3., Consuntivo interzonali, Rendicontazione in ambito sostenibilità.

Le attività di *continuous auditing* hanno riguardato tra l'altro: Corporate Giving, Consulenze, Merger & Acquisition, Vulnerability Management, Report eventi di *cybersecurity*, Lavori sotto tensione.

Sono state svolte verifiche sia sui protocolli che sul sistema di controllo interno rilevante ai fini 231 su richiesta dagli Organismi di Vigilanza 231 del Gruppo Terna su ambiti quali ad esempio: *Corporate giving*, Qualificazione Fornitori, Incarichi legali, Imparzialità, Infortuni, Rapporti intercompany, Consulenze, Connessioni.

Dal 2020 la Direzione Audit utilizza uno specifico sistema informatico per un più puntuale monitoraggio delle azioni di miglioramento emerse nel corso delle attività di *audit*, monitorando l'avanzamento delle stesse attraverso incontri con i *focal point* di Direzione, l'invio periodico di *reminder* e specifici incontri con gli *owner* delle *issue* e una gestione attiva del cambio di *ownership* a seguito delle modifiche organizzative intervenute.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sono state svolte, attività di analisi delle segnalazioni inerenti al Codice Etico pervenute sia tramite il portale *Whistleblowing* che tramite e-mail o posta, a supporto del Comitato Etico in compliance al D.Lgs. 24/2023 riguardante *"La protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali"*.

L'audit ha partecipato con regolarità alle riunioni di coordinamento delle strutture di controllo di secondo livello al fine di potenziare lo scambio informativo in fase di pianificazione ed esecuzione delle attività. Ha altresì partecipato alle riunioni del Comitato Qualificazione Imprese, Comitato Etico e alle riunioni dello *Steering Top Program*.

Codice Etico

ESRS G1

Sin dal maggio 2002 il Consiglio di Amministrazione di Terna, consapevole degli aspetti morali insiti nelle attività aziendali, ha deliberato l'adozione di un Codice Etico (poi aggiornato nel marzo 2004) per mettere i dipendenti e tutte le persone che hanno una relazione con Terna nella condizione di fare bene per generare fiducia, consolidare la buona reputazione della Società e creare valore.

Nel corso del 2006 è stato intrapreso un processo di rinnovamento del Codice Etico per dare a Terna, a seguito della trasformazione che l'ha resa un operatore autonomo sul mercato del trasporto dell'energia, un insieme di regole e di principi aderenti al suo nuovo scenario di riferimento.

Il Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2006, è la carta costituzionale di Terna che sottolinea, anche da un punto di vista morale, l'unicità di Terna stessa. In esso è richiamata la necessità di rispettare principi etici universali, in cui tutti si riconoscono con immediatezza, e di declinarli all'interno dell'azienda. In questo senso il Codice Etico richiama esplicitamente i 10 principi su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione del Global Compact, il network multistakeholder delle Nazioni Unite, la più prestigiosa espressione di questa visione cui Terna aderisce dal 2009.

Il Codice Etico di Terna è suddiviso in cinque sezioni, che riportano, nell'ordine:

- i principi etici fondamentali di Terna articolati in principi etici generali (legalità, onestà e responsabilità), la cui universalità li rende riconoscibili e condivisibili da parte di tutti e in quattro principi che Terna indica come particolarmente significativi per la sua attività e natura (buona gestione, rispetto, equità e trasparenza);
- i comportamenti richiesti, soprattutto ai dipendenti, su tre grandi temi: la lealtà verso l'Azienda, il conflitto di interessi e l'integrità dei beni aziendali;
- le indicazioni principali sulla condotta da tenere nelle relazioni con gli *stakeholder*, suddivisi in otto gruppi verso cui Terna intende tenere comportamenti omogenei;
- gli impegni di Terna per il rispetto del Codice e i comportamenti richiesti in relazione ad alcuni *stakeholder*.

Gli impegni etici assunti da Terna con il Codice Etico nei confronti dei propri *stakeholder* si traducono in obiettivi concreti e misurabili che Terna rendiconta annualmente nell'ambito della Relazione Finanziaria Annuale.

Il Codice Etico si rivolge agli amministratori, ai dipendenti e a tutti coloro che collaborano e operano in nome e per conto di Terna o che in qualsiasi modo contribuiscano a creare valore per il Gruppo e i suoi contenuti sono promossi a livello aziendale, anche attraverso attività di formazione specifica.

Il Codice Etico si applica a tutte le società controllate del Gruppo Terna, secondo quanto previsto dalla LG050 relativa alla "Adozione del Codice Etico nelle Società del Gruppo Terna", adottata sin dal febbraio 2015, per garantire la coerenza del sistema di *governance* in essere nel Gruppo Terna, anche con riferimento alle indicazioni presenti nelle Linee Guida di Confindustria emanate ai fini dei presidi in ambito 231/01, relative alla necessità di dotare sia la *holding* sia le controllate di codici

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

etici tra loro coerenti a livello di principi pur nel rispetto delle autonome peculiarità di ciascun ente, eventualmente anche derivante dall'appartenenza a ordinamenti giuridici differenti. Tale linea guida è stata da ultimo aggiornata il 20 aprile 2023; l'aggiornamento, tra l'altro, ha avuto l'obiettivo di renderla resiliente rispetto ai mutamenti nel tempo dell'articolazione del Gruppo Terna.

Sin dal 2009 Terna ha istituito un Comitato Etico per mettere a disposizione degli *stakeholder* interni ed esterni un canale specifico di confronto sui temi del Codice Etico. In attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 24/2023 in materia di *whistleblowing*, al Comitato Etico è stato riconosciuto il ruolo di organo aziendale competente per la gestione delle segnalazioni, ricevute e analizzate dal Responsabile Audit, al fine di darvi seguito. Le attività del Comitato Etico, al riguardo, sono disciplinate nell'ambito dell'apposita Linea Guida in materia di *whistleblowing* (LG054) e dallo stesso Regolamento del Comitato (LG014), da ultimo aggiornato in data 21 marzo 2025.

I componenti del Comitato Etico sono nominati dall'Amministratore Delegato e sono attualmente individuati nel numero di sette, come da Nota Interna 108CP selezionati in modo da rappresentare un punto di vista eterogeneo e un equilibrio tra le diverse società del Gruppo Terna, strutture e ruoli aziendali.

Nel corso del 2025 il Comitato Etico si è riunito 10 volte per l'esame delle segnalazioni pervenute. Con particolare riferimento alle attività formative in materia di integrità ed etica, sono state predisposte diverse iniziative formative in materia di Codice Etico e Conflitto di Interessi, Whistleblowing ed Etica d'Impresa e Presidi di controllo. Il Codice Etico di Terna è consultabile alla pagina del sito internet Terna: https://www.terna.it/it/Governance/etica-impresa/codice-etico.

Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001

Con riferimento a tale documento, si rinvia a ciò che è stato rendicontato nell'ambito della Relazione Finanziaria annuale, in particolare alla sezione "Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese" del paragrafo "Cultura d'impresa e condotta delle imprese" presente all'interno della Rendicontazione di Sostenibilità.

Sin dal 10 dicembre 2002 Terna ha provveduto all'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo rispondente ai requisiti del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ("Modello 231") che ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano un regime di responsabilità amministrativa (ma di fatto penale) a carico degli enti per alcune tipologie di reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi da soggetti in posizione "*apicale*" oppure da soggetti sottoposti "*alla direzione o alla vigilanza*" di questi ultimi.

Il Modello Organizzativo 231 definisce, in un sistema strutturato e organico di presidi nonché di attività di controllo, le regole di comportamento e di organizzazione interna per prevenire la commissione delle diverse tipologie di reato contemplate dal D.lgs. 231/01 ("Decreto 231") e assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della posizione, dell'immagine e delle aspettative degli *stakeholder* dell'ente.

L'insieme delle aree a rischio di commissione reati-presupposto ai sensi del Decreto 231 e delle regole di comportamento presenti nel Modello 231 sono il risultato di un'attività di *risk assessment*, con l'obiettivo di realizzare un modello "*tailor made*".

Il Modello 231 è sottoposto a un monitoraggio continuo per valutarne l'efficacia e garantirne l'aggiornamento rispetto ai cambiamenti interni (modifiche organizzative e/o alle attività di *business*) ed esterni (giurisprudenza, evoluzioni legislative, *best practice*).

Terna ha adottato la Linea Guida "Implementazione e gestione dei Modelli Organizzativi ex D. Lgs. 231/2001 nel Gruppo Terna", da ultimo aggiornata il 30 aprile 2024, che descrive il processo di implementazione e gestione del Modello 231, individuato in base a quanto previsto dalle *best practice* in materia.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna promuove, inoltre, l'adozione e l'efficace attuazione da parte delle società controllate di diritto italiano di idonei sistemi di prevenzione del rischio di responsabilità di impresa derivante da reato; in particolare sensibilizza ciascuna società controllata in merito all'importanza di dotarsi di un sistema di controllo interno aggiornato e idoneo a prevenire la commissione di comportamenti illeciti da parte di tutti coloro che operano nel suo interesse. Nell'esercizio della propria autonomia, le singole società controllate sono dunque responsabili dell'adozione e attuazione dei rispettivi Modelli 231, in coerenza con quanto stabilito dalla Linea Guida "Implementazione e gestione dei Modelli Organizzativi ex D.lgs. 231/2001 nel Gruppo Terna" emanata dalla Capogruppo.

Con riferimento alle società controllate estere, Terna ha implementato un *Global Compliance Program* (o "GCP") quale atto di indirizzo volto a fornire un approccio condiviso, coerente e uniforme per armonizzare gli sforzi nel promuovere l'osservanza dei principi di etica, integrità e legalità e per prevenire la responsabilità penale societaria. Tale documento, pubblicato sul sito internet della Capogruppo in lingua inglese, definisce gli standard generali di controllo e i principi minimi di comportamento applicabili ai dipendenti, agli amministratori e agli altri membri degli organi di gestione e di controllo delle società estere oltre che, quando applicabili, a qualsiasi terzo che agisca in nome e/o per conto di una società estera, come fornitori, agenti, consulenti, partner commerciali o qualsiasi altra controparte al fine di prevenire la commissione di condotte illecite. Il *Global Compliance Program*, in coerenza con il Modello ex D. Lgs. 231/2001 adottato da Terna, è articolato secondo una logica c.d. "per processi" e, per rispondere alle specifiche esigenze di ogni singola società estera del Gruppo, prevede l'adozione, per ciascuna di esse, di un apposito "*Country Annex*", quale documento integrante il GCP medesimo. Il "*Country Annex*" descrive gli specifici strumenti normativi aziendali adottati dalla società estera in coerenza con gli indirizzi del GCP e in attuazione della normativa locale in tema di *corporate liability*. Istituisce, inoltre, la figura del *Compliance Officer*, quale presidio di *governance*, avente il compito di favorire la diffusione della conoscenza del GCP e dei *Compliance Program* Locali nonché agevolarne il funzionamento attraverso attività di formazione, informazione e attraverso l'implementazione di appositi flussi informativi.

Il GCP è stato da ultimo aggiornato il 18 dicembre 2025 con l'obiettivo di rafforzarne il ruolo di strumento centrale di governance e gestione dei rischi di compliance, con focus sugli obblighi di rendicontazione in ambito sostenibilità.

Il Modello 231 di Terna è stato da ultimo aggiornato in data 17 febbraio 2025.

L'aggiornamento è stato svolto all'esito di apposito *risk assessment* in coerenza con le principali *best practice* di riferimento (ad esempio gli orientamenti espressi da Confindustria nelle proprie linee guida), nonché con quanto previsto dalla LG032 "*Implementazione e gestione dei Modelli Organizzativi ex d.lgs. 231/2001 nel Gruppo Terna*".

Con riferimento alle modifiche normative rilevanti, l'aggiornamento ha tenuto conto dei più recenti interventi legislativi di integrazione di nuovi reati presupposto (ad ultimo, i reati in materia di contrabbando e accise) e modifica delle fattispecie già contemplate dal Decreto 231 (ad ultimo, la legge 9 dicembre 2024, n. 187 che ha modificato il reato di «Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare»).

Nella sua impostazione attuale il Modello 231 risulta articolato in:

- una "parte generale", in cui vengono descritti, tra l'altro, i contenuti del Decreto 231, gli obiettivi e il funzionamento del Modello 231, i compiti dell'Organismo di Vigilanza (l'organismo nominato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto 231 e chiamato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello stesso, la sua reale efficacia e sulle necessità di aggiornamento), i flussi informativi, il regime sanzionatorio;
- una "parte speciale", organizzata per processi, rispetto ai quali sono individuate le "aree a rischio" e le relative attività sensibili, ossia quelle attività aziendali in cui può essere presente il rischio di commissione dei reati presupposto. Inoltre, definisce i principi di controllo specifici per ciascuna "area a rischio", nonché i principi generali di comportamento trasversali a tutte le aree.

Per garantire la maggior diffusione della conoscenza del Modello adottato, fin dal 2010, è stata organizzata una campagna formativa e informativa capillare e differenziata presso tutti i dipendenti sia con sessioni in aula che moduli in e-learning, con contenuti diversificati in base ai destinatari e basati su esempi concreti. In particolare, nel corso del 2025 sono

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

stati erogati: corsi online in ambito D.Lgs. 231/01; corsi in aula su specifiche fattispecie di reato e aree a rischio a esse associate; corsi specifici per i "Referenti 231", quali soggetti nominati al fine di favorire l'efficace attuazione del Modello 231; corsi per l'ottenimento della certificazione "Membro OdV/ Esperto D. lgs. 231/2001"; aggiornamenti periodici sulle novità in ambito D.Lgs. 231/01 destinato alle risorse della struttura operante in qualità di Segreteria Tecnica dell'Organismo di Vigilanza"; corsi per le società estere del Gruppo. Inoltre, sono state promosse altre iniziative volte ad assicurare un'effettiva conoscenza della normativa e dei comportamenti da attuare da parte di tutti gli esponenti aziendali. Nello specifico si è lavorato sull'informazione del personale mediante la diffusione di informative relative ad aggiornamenti sulle principali novità relative al D. Lgs. 231/01 e alle normative collegate. Inoltre, è stata aggiornata nel portale intranet l'apposita sezione dedicata alla materia del D. Lgs. 231/01 in cui sono fruibili tutti i Modelli del Gruppo.

Le segnalazioni di violazione al Modello 231, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 24/2023, possono essere inviate secondo quanto specificamente previsto nello stesso Modello 231 e riportato sul sito https://www.terna.it/it/Governance/etica-impresa/whistleblowing.

L'Organismo di Vigilanza

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. 231/01, la Capogruppo e le società controllate italiane hanno affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei rispettivi Modelli 231 e sul loro aggiornamento a un Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo. L'Organismo di Vigilanza ("OdV") è un organismo monocratico o collegiale i cui componenti devono possedere requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità, continuità d'azione, onorabilità e assenza di conflitti di interesse.

L'OdV della Capogruppo ha forma collegiale. In data 19 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione ha nominato gli attuali componenti dell'Organismo di Vigilanza: Giulio Prosperetti (Presidente e componente esterno), Marco Gulotta (componente esterno) e Mario Percuoco (componente interno e Responsabile Affari Legali).

Per maggiori informazioni si rinvia al sito www.terna.it – sezione "*Etica d'impresa e Compliance*". Il Modello 231 di Terna è consultabile alla pagina del sito internet Terna https://www.terna.it/it/Governance/etica-impresa/responsabilita-amministrativa e, nella traduzione inglese, https://www.terna.it/en/Governance/business-ethics/administrative-responsibility.

Revisore

All'esito della procedura di gara unica europea indetta dall'azionista Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. per la selezione di un'unica società di revisione per tutte le società da essa controllate, l'assemblea degli azionisti dell'8 maggio 2019, su proposta motivata del Collegio Sindacale, ha deliberato di affidare l'incarico per la revisione dei conti per il periodo 2020-2028 alla società Deloitte & Touche S.p.A., in sostituzione del precedente incarico alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A.
Nell'elaborare la proposta di conferimento di incarico per la revisione contabile sottoposta all'Assemblea dell'8 maggio 2019, il Collegio Sindacale ha preventivamente verificato i requisiti di indipendenza della stessa società incaricata con riferimento a Terna e al Gruppo.

Deloitte & Touche S.p.A. è responsabile dell'attività di revisione del bilancio di esercizio di Terna e del bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2025, nonché dell'esame limitato della Rendicontazione di sostenibilità del Gruppo Terna ai sensi del Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125 (il "Decreto"), che recepisce nell'ordinamento nazionale le disposizioni della Direttiva (UE) 2022/2464 *Corporate Sustainability Reporting Directive* ("CSRD") in sostituzione di quanto precedentemente previsto in materia di dichiarazione non finanziaria relativa all'esercizio 2025.

Il Consiglio di Amministrazione, nel corso dell'esercizio 2025, ha valutato, sentito il Collegio Sindacale, i risultati esposti dal revisore legale nella relazione aggiuntiva indirizzata al collegio sindacale, come previsto dall'art. 6, *Raccomandazione* 33 del Codice di *Corporate Governance*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel corso dell'anno 2025 tutti gli altri incarichi, diversi dalla revisione legale, secondo quanto previsto dall'art. 5, par. 4 del Regolamento UE 537/2014, conferiti a Deloitte & Touche S.p.A. sono stati sottoposti a una pre-approvazione da parte del Collegio Sindacale in qualità di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile.

Dirigente Preposto e altri ruoli e funzioni aziendali

In attuazione delle disposizioni dell'art. 154 *bis* del TUF – introdotto dalla Legge n. 262 del 28 dicembre 2005 e successivamente modificata dal D. Lgs. n. 303 del 29 dicembre 2006 – l'Assemblea di Terna del 24 maggio 2007 ha previsto nello Statuto sociale (art. 21.4) la figura del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (Dirigente Preposto), delegando la nomina al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Collegio Sindacale, in base a specifici requisiti di professionalità.

La scelta di riservare la nomina e la revoca del Dirigente Preposto al Consiglio di Amministrazione è stata effettuata in linea con quanto previsto dal legislatore che riconosce direttamente al Consiglio di Amministrazione uno specifico compito di vigilanza (art. 154 *bis*, comma 4, del TUF). Al riguardo il Consiglio – nell'ambito delle linee guida "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" - ha espressamente attribuito all'Amministratore Delegato il compito di formulare la proposta di nomina, previo parere del Collegio Sindacale.

Il Dirigente Preposto deve essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dalla legge e dei requisiti di professionalità indicati nello Statuto sociale (art. 21.4).

In particolare, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari deve aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di:

a) funzioni dirigenziali relative ad attività di amministrazione, finanza e controllo e/o comunque inerenti allo svolgimento di attività di predisposizione e/o di analisi e/o di valutazione e/o di verifica di documenti societari che presentano problematiche contabili di complessità comparabile a quelle connesse ai documenti contabili della Società; ovvero
b) attività di controllo legale dei conti presso società con azioni quotate in mercati regolamentati italiani o di altri Paesi dell'Unione Europea; ovvero
c) attività professionali o di insegnamento universitario di ruolo in materie finanziarie o contabili.

La figura del Dirigente Preposto è disciplinata da un apposito "Regolamento del Dirigente Preposto", documento che ne definisce i compiti e le responsabilità connessi, nonché i relativi poteri e i mezzi attribuiti, predisposto in Terna sin dal 2007.

Tale carica è attualmente rivestita da **Francesco Beccali**, nominato, previa verifica dei requisiti di onorabilità e professionalità e previo parere del Collegio Sindacale, dal Consiglio di Amministrazione in data 9 agosto 2023 con decorrenza dal 1° settembre 2023.
La nomina del dott. Beccali è in linea con l'evoluzione della struttura organizzativa della Società e delle funzioni assegnate al dott. Beccali in qualità di responsabile della struttura Amministrazione, Finanza e Controllo, alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato.

Il Dirigente Preposto pone in essere tutte le attività necessarie e opportune per consentire al Consiglio di Amministrazione lo svolgimento dei propri compiti di vigilanza previsti dall'art. 154 *bis* del TUF.
Il Dirigente Preposto rilascia una dichiarazione in ordine alla corrispondenza, ai sensi dell'art. 154 *bis*, comma 2, del TUF, degli atti e delle comunicazioni della Società previste dalla legge o diffuse al mercato, relativi all'informativa contabile anche infrannuale della stessa Società, alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili. Tali dichiarazioni sono state rese già a partire dalla semestrale 2007.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ai sensi dell'art. 154 *bis*, comma 3, del TUF, il Dirigente Preposto predispone adeguate procedure amministrativo-contabili per la formazione del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato, nonché di ogni altra comunicazione di carattere finanziario che necessiti del rilascio di un'attestazione da parte dello stesso. Al riguardo, il Dirigente Preposto attesta, unitamente agli organi amministrativi delegati, con apposita relazione sul bilancio d'esercizio, sul bilancio semestrale abbreviato e sul bilancio consolidato, l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle stesse, ai sensi del comma 5 dello stesso articolo, secondo il modello stabilito nell'ambito del Regolamento Emittenti. Tali attestazioni sono state rese già a partire dal bilancio al 31 dicembre 2007.

Il Dirigente Preposto, unitamente all'Amministratore Delegato, rilascia l'attestazione sulla Rendicontazione di Sostenibilità inclusa nella Relazione sulla Gestione previste dall'art. 154-*bis*, comma 5-*ter*, del TUF.

Nel corso del 2025, in continuità con le attività degli esercizi precedenti, il Dirigente Preposto ha aggiornato:

- il perimetro di riferimento;
- le procedure amministrativo-contabili;
- i documenti di Analisi del sistema di Controllo Interno e gestione del rischio a livello di Entità.

All'esito di detti aggiornamenti e anche per le finalità di cui all'art. 154 *bis* del TUF, il Dirigente Preposto ha effettuato l'apposito monitoraggio volto a verificare la corretta applicazione delle indicate procedure e ha attestato con apposita relazione sul bilancio di esercizio, sul bilancio consolidato e sul bilancio semestrale abbreviato l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili, nonché la corrispondenza dei documenti alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria di Terna e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.

Al fine di supportare il Dirigente Preposto e gli organi amministrativi delegati al rilascio dell'attestazione, si è dato seguito al processo di attestazioni interne "a catena" per le valutazioni sul sistema di controllo in ambito.

Secondo quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance*, il Dirigente Preposto ha valutato, unitamente al Comitato Controllo e Rischi, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato (art. 6, *Raccomandazione* 35, lett. a) del Codice di *Corporate Governance*).
Nel 2024 Terna si è dotata di un modello di controllo finalizzato all'istituzione e al mantenimento di un Sistema di Controllo Interno sull'Informativa di Sostenibilità (SCIIS) e ha avviato la progressiva implementazione dello stesso, volto a presidiare l'attendibilità di tale informativa e la conformità della stessa agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento UE 2020/852 (c.d. Tassonomia EU).

Il SCIIS prevede una fase di valutazione periodica di adeguatezza del disegno ed effettiva applicazione dei controlli che lo compongono. I risultati di tali valutazioni vengono analizzati e valutati dal management al fine di definire, se del caso, le azioni correttive da attuare nei processi di competenza. In tale ambito, è stato attuato un sistema di attestazioni "a catena" da parte del management di Terna e degli organi amministrativi delegati delle società consolidate in merito alla conformità agli standard di rendicontazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità da questi forniti ai fini della redazione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, alle specifiche del Regolamento 2020/852 (c.d. Tassonomia UE) e alla progressiva e continua adozione di adeguati processi di controllo interno.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi

Il "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi del Gruppo Terna" coinvolge in Terna, ciascuno per le proprie competenze, il Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato, il Comitato Controllo e Rischi, il Collegio Sindacale, la Direzione *Audit* e il Responsabile della stessa, l'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ("OdV"), il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari ("Dirigente Preposto") istituito ai sensi dell'art. 154 *bis* del TUF, il *Chief Risk Officer* ("CRO") e prevede - anche in linea con quanto raccomandato dal Codice di *Corporate Governance* - modalità di coordinamento tra detti soggetti, in relazione a ruoli e competenze in materia di Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, al fine di massimizzare l'efficienza complessiva del SCIGR, nel rispetto dei rispettivi ruoli e responsabilità, e ridurre duplicazioni di attività (Principio XX). Ai sensi dell'art. 6, *Raccomandazione* 37, del Codice di *Corporate Governance* e come previsto dal Regolamento Collegio Sindacale (approvato dall'organo di controllo nella seduta del 26 luglio 2021 e modificato nella successiva seduta del 15 febbraio 2022), il Collegio Sindacale e il Comitato Controllo e Rischi si scambiano tempestivamente le informazioni rilevanti per l'espletamento dei relativi compiti.

Il Presidente del Collegio Sindacale, o altro componente da lui designato, partecipano ai lavori del Comitato Controllo e Rischi.

Il Presidente del Collegio Sindacale, o altro Sindaco effettivo da questi designato, assiste altresì alle riunioni del Comitato Remunerazione e Nomine, del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari e del Comitato Operazioni con Parti Correlate di Terna. Possono in ogni caso assistere alle riunioni dei predetti Comitati endo-consiliari tutti i componenti del Collegio Sindacale. Nel corso del 2025, alle sedute dei comitati endo-consiliari, ha partecipato il Collegio Sindacale.

Al fine di garantire un adeguato coordinamento tra i soggetti coinvolti nel SCIGR, Terna pone in essere:

- flussi informativi idonei e continui tra i soggetti coinvolti nel SCIGR,
- incontri *ad hoc* per la gestione di eventi o situazioni specifiche, necessari ad assicurare tempestività nel controllo delle esposizioni ai rischi e nella rilevazione di anomalie operative,
- incontri periodici per comunicare lo status del sistema di gestione dei rischi e pianificare le attività di verifica,
- un sistematico reporting sull'esposizione ai rischi con livelli informativi differenziati per destinatario.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione XII

Interessi degli Amministratori e operazioni con parti correlate Comitato Operazioni con Parti Correlate

Nell'ambito della Società e delle sue controllate, Terna già prima della quotazione delle proprie azioni in Borsa, ha ritenuto conforme a un proprio specifico interesse, oltre che a un dovere nei confronti del mercato, predisporre le condizioni per assicurare che le operazioni con parti correlate vengano effettuate nel rispetto di criteri di correttezza procedurale e sostanziale.

Sin dal 22 febbraio 2007, in adempimento alle previgenti disposizioni del Codice di Autodisciplina edizione 2006, Terna ha definito tali condizioni nell'ambito di apposite procedure interne approvate dal Consiglio di Amministrazione e preventivamente sottoposte all'allora Comitato per il Controllo Interno. Tali procedure, tra l'altro, hanno previsto un'apposita reportistica al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale che è stata periodicamente effettuata.
In seguito alla pubblicazione del "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate" emanato dalla CONSOB con la delibera n. 17221 del 12 marzo 2010, successivamente modificata con la Delibera n. 17389 del 23 giugno 2010 ("Regolamento Parti Correlate CONSOB"), il Consiglio di Amministrazione di Terna – come reso noto al mercato in data 12 novembre 2010 – ha definito tali condizioni nell'ambito di una nuova Procedura ("Procedura Operazioni con Parti Correlate" o "Linea-guida Operazioni con Parti Correlate"), in vigore dal 1° gennaio 2011, per tenere conto della nuova regolamentazione in materia, oltre che delle disposizioni del codice civile e di quanto raccomandato dall'allora vigente Codice di Autodisciplina. La delibera è stata assunta all'unanimità previo parere favorevole di un Comitato, all'uopo nominato, composto di soli Amministratori indipendenti (come previsto dall'art. 4, comma 3, del Regolamento Parti Correlate CONSOB) e i cui componenti sono stati individuati nell'ambito del Comitato per la Remunerazione allora istituito. Sin dal 2011, si è effettuato il censimento annuale delle Parti Correlate come previsto dall'art. 4 della stessa Procedura.

Le modifiche statutarie richieste dalla "Procedura Operazioni con Parti Correlate" sono state approvate con delibera assembleare del 13 maggio 2011.

La Procedura Operazioni con Parti Correlate è stata, quindi, progressivamente aggiornata per tener conto dell'evoluzione del contesto normativo e delle *best practices* di riferimento.

A riguardo, si segnala, in particolare, che in data 15 dicembre 2016, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità e previo parere favorevole del Comitato Operazioni con Parti Correlate, ha deliberato di ampliare la portata della "Procedura Operazioni con Parti Correlate" al fine di includere anche i dirigenti strategici del Gruppo Terna individuati dall'Amministratore Delegato della Società e iscritti nell'apposito "Registro Parti Correlate".

Successivamente, in data 26 gennaio 2017, procedendo alla prevista verifica triennale del documento, il Consiglio di Amministrazione, sempre all'unanimità e previo parere favorevole del Comitato Operazioni con Parti Correlate, ha deliberato di apportare alla "Procedura Operazioni con Parti Correlate" alcune modifiche di natura prevalentemente formale, consistenti in riformulazioni e puntualizzazioni funzionali a una più agevole fruizione del documento da parte di tutte le funzioni aziendali e dei soggetti interessati.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In data 31 ottobre 2019, la Consob ha posto in consultazione le modifiche al Regolamento n. 17221/2010 con la pubblicazione di un documento recante «Modifiche al regolamento sulle operazioni con parti correlate, al regolamento mercati e al regolamento emittenti in materia di trasparenza delle remunerazioni, dei gestori degli attivi e dei consulenti in materia di voto», in ragione del recepimento della *Shareholder Rights Directive II*.

In luogo della revisione triennale del documento, si è quindi ritenuto opportuno rinviare l'aggiornamento della "Procedura Operazioni con Parti Correlate" una volta consolidato il quadro regolamentare.

Successivamente, in ragione dell'evoluzione dell'assetto organizzativo della Società nonché dell'entrata in vigore di più rigorose disposizioni sanzionatorie, il Comitato, nella seduta del 9 dicembre 2019, ha valutato di effettuare alcune limitate revisioni, proponendo, in particolare, di inserire un paragrafo dedicato alle sanzioni amministrative in tema di operazioni con parti correlate. Tra queste si segnala, in particolare, l'art.192-*quinquies*, introdotto con il D. Lgs. n. 49/2019 e modificato dal D. Lgs. 14 luglio 2020, n. 84 (recante l'attuazione dell'articolo 7 della legge 4 ottobre 2019, n. 117, "legge di delegazione europea" per quanto riguarda l'incoraggiamento dell'impegno a lungo termine degli azionisti e la disciplina del sistema di governo societario) che ha aumentato i massimi edittali dell'impianto sanzionatorio in materia di remunerazione e operazioni con parti correlate. Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 16 dicembre 2020, ha quindi deliberato le modifiche alla Procedura, impegnandosi altresì a sottoporla a una più organica revisione, in vista dell'entrata in vigore, il 1° luglio 2021, delle modifiche apportate dalla Consob al Regolamento n. 17221/2010 con la delibera n. 21624 del 10 dicembre 2020.

Parallelamente, la Società ha deciso di implementare un'istruzione operativa che regolamenta i profili applicativi della Linea-guida, al fine di agevolare una tempestiva identificazione delle operazioni con parti correlate sin dalle prime fasi e assicurare una corretta classificazione delle stesse. All'interno dell'istruzione operativa sono stati, quindi, individuati ruoli e responsabilità nel processo di identificazione e gestione delle operazioni da compiere con parti correlate e previsti specifici flussi informativi. L'istruzione operativa è stata rivista in ragione delle predette modifiche normative.

Il 10 dicembre 2020, con delibera n. 21624, la Consob ha modificato il Regolamento n. 17221 del 2010 in materia di operazioni con parti correlate.

La regolamentazione italiana in materia di operazioni con parti correlate risultava già, in gran parte, coerente con la direttiva *Shareholders Rights II* per quanto concerne le procedure di approvazione, gli obblighi di trasparenza delle operazioni nonché alcuni casi di esenzione individuati.

In vista dell'entrata in vigore della nuova disciplina (a partire dal 1° luglio 2021), la Società aveva avviato un nuovo processo di revisione dell'assetto procedurale.

Giova ricordare che, nell'ambito della "Procedura Operazioni con Parti Correlate" e ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Parti Correlate CONSOB, erano già state:

- individuate le Parti correlate, definite le Operazioni con Parti Correlate e disciplinate le nuove modalità di individuazione, approvazione ed esecuzione delle diverse categorie di Operazioni con Parti Correlate;
- individuate le Operazioni di importo esiguo e i casi ai quali non applicare le disposizioni della Procedura (in linea con quanto previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento Parti Correlate CONSOB), tenuto conto della dimensione della Società e del settore in cui opera, nonché dell'assetto proprietario;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- individuate le modalità di composizione del Comitato di Amministratori chiamato a esprimere il parere sulle singole Operazioni di maggiore o minore rilevanza, nonché i contenuti di detto parere e i requisiti di indipendenza dei componenti del Comitato. Sono stati inoltre individuati specifici presidi nel caso in cui non fossero presenti almeno 3 Amministratori indipendenti non correlati;
- stabilite le regole con riguardo alle ipotesi in cui Terna esamini o approvi operazioni di società controllate italiane o estere;
- fissate le modalità e i tempi con i quali sono fornite agli Amministratori e al Comitato Operazioni con Parti Correlate, le informazioni sulle Operazioni con Parti Correlate e la relativa documentazione;
- individuate le scelte effettuate dalla Società con riguardo alle opzioni previste dal Regolamento Parti Correlate CONSOB.

L'Istruzione Operativa Parti Correlate, al fine di agevolare l'attività istruttoria del Comitato Operazioni con Parti Correlate, già regolamentava, inoltre, le fasi di (i) accertamento della natura del rapporto di correlazione; (ii) verifica della sussistenza di una delle ipotesi di esclusione dall'applicazione della procedura e (iii) classificazione dell'operazione come di "maggiore" o "minore" rilevanza.

A seguito del nuovo regime procedurale Consob, le principali novità introdotte alla Linea Guida e all'Istruzione Operativa hanno riguardato:

- l'introduzione di una suddivisione per soglie, differenziate per la natura della controparte, relative alle operazioni esenti;
- l'ampliamento del novero delle operazioni escluse, includendo le operazioni deliberate dalla Società e rivolte a tutti gli azionisti a parità di condizioni (tra cui aumenti di capitale in opzione, scissioni in senso stretto, totali o parziali con criterio di attribuzione delle azioni proporzionale, le riduzioni del capitale sociale mediante rimborso soci);
- la possibilità di avvalersi – senza alcun limite di spesa – di esperti indipendenti, anche eventualmente nominati da Terna, previa verifica della relativa indipendenza e a condizione che l'incarico preveda espressamente che l'esperto assista anche e specificamente il Comitato Parti Correlate nello svolgimento dei compiti a quest'ultimo spettanti ai sensi della Linea Guida;
- in merito agli amministratori coinvolti, l'obbligo degli stessi di informare il Presidente del Consiglio di Amministrazione e il Presidente del Collegio Sindacale, e per essi rispettivamente il Consiglio e il Collegio, entro due giorni dal ricevimento dell'avviso di convocazione del loro coinvolgimento, nonché di astenersi dal votare sull'operazione;
- in materia di flussi informativi, la fissazione, a cadenza trimestrale, dell'informativa in merito: *(i)* all'applicazione di tutti i casi di esclusione, con la sola eccezione delle operazioni di importo esiguo; *(ii)* alla corretta applicazione delle condizioni di esenzione con riferimento alle operazioni di maggiore rilevanza classificate come operazioni ordinarie concluse a condizioni equivalenti a quelle di mercato o standard; *(iii)* alle verifiche e alle valutazioni effettuate in ordine alle operazioni effettuate e alle operazioni escluse (fatta eccezione di quelle di importo esiguo) nei confronti dell'Amministratore Delegato, del Comitato Parti Correlate e del Collegio Sindacale di Terna;
- in materia di mappatura delle parti correlate, la previsione che la stessa debba essere realizzata avvalendosi anche del perimetro tracciato dalla Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo, che già ne dispone a fini contabili. Inoltre, è stato implementato, in collaborazione con *Computershare S.p.A.* a socio unico, un apposito tool informatico.

Con specifico riferimento all'Istruzione Operativa sono state effettuate le necessarie modifiche di raccordo con la nuova versione della Linea Guida. Il documento risponde all'esigenza di garantire una rapida emersione delle operazioni con parti correlate all'interno della Società per poterle poi rappresentare al Comitato Parti Correlate. In tale senso, è stato precisato il ruolo dell'*Advisory Board*, già previsto nella precedente versione, quale organo a supporto del Comitato Parti Correlate. Nell'Istruzione Operativa, al paragrafo 3 denominato "*Ruolo istruttorio e preliminare dell'Advisory Board*", è stata infatti definita l'attività dell'*Advisory Board* come "*funzionale ad assicurare l'adeguato e tempestivo coinvolgimento del Comitato*".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Entrambi i documenti sono stati sottoposti all'esame preventivo del Comitato Parti Correlate che ha svolto una prima riunione istruttoria il 7 giugno 2021 nonché un secondo esame in occasione della riunione del 14 giugno 2021, nell'ambito della quale il Comitato ha rilasciato un parere positivo (sulla procedura e sull'istruzione operativa) in vista del Consiglio di Amministrazione del 16 giugno 2021 che ha quindi approvato la nuova Linea-guida "*Procedura Operazioni con Parti Correlate*" e ha conferito mandato all'Amministratore Delegato, con espressa facoltà di subdelega, di aggiornare la relativa Istruzione Operativa. Successivamente, in data 28 febbraio 2022 e 17 febbraio 2025, sono stati apportati alla Procedura e all'Istruzione Operativa alcuni adeguamenti formali.

La Procedura Operazioni con Parti Correlate adottata dalla Società è a disposizione del pubblico sul sito internet della Società (sub www.terna.it), all'interno della sezione *Governance*.

Secondo quanto previsto dalla Procedura Operazioni con Parti Correlate e fin dalla sua adozione, nell'ambito del Consiglio di Amministrazione di Terna è stato istituito un apposito Comitato Operazioni con Parti Correlate, composto da almeno tre Amministratori indipendenti.

Il Consiglio di Amministrazione ha individuato in tale Comitato l'organismo preposto a svolgere il ruolo richiesto dal "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate" emanato dalla CONSOB con la Delibera n. 17221 del 12 marzo 2010, sia per l'approvazione delle operazioni di maggiore rilevanza sia per quelle di minore rilevanza indicate nella "Procedura Operazioni con Parti Correlate" di Terna. Al Comitato sono quindi attribuiti compiti e poteri istruttori e consultivi nelle valutazioni e decisioni relative alle predette Operazioni con Parti Correlate, nonché in relazione alle eventuali proposte di modifica della Procedura adottata da Terna. Inoltre, in virtù della nuova procedura applicativa adottata in materia, il Comitato riceve flussi informativi periodici sulle operazioni concluse anche se escluse, ancorché di minore rilevanza.

Un apposito "Regolamento Organizzativo del Comitato Operazioni con Parti Correlate di Terna" approvato con delibera del 12 dicembre 2010 in vigore dal 1° gennaio 2011, disciplina la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento del Comitato. Al pari degli altri Regolamenti organizzativi dei comitati, anche quello del Comitato Operazioni con Parti Correlate è stato oggetto di apposita revisione nel corso del 2021, in occasione dell'adeguamento avviato dalla Società alle nuove raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*. In data 15 dicembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha quindi deliberato in merito alla revisione del Regolamento, previo parere positivo del Comitato stesso. Da ultimo, in data 13 dicembre 2023, previo positivo parere del Comitato medesimo in data 21 novembre 2023, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato una nuova revisione del Regolamento, in una logica di armonizzazione dei Regolamenti degli altri Comitati endo-consiliari. In particolare, si è previsto: (i) l'incremento della percentuale di *attendance* minima alle riunioni dal 75% all'80% e (ii) la previsione che la riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trova il Presidente del Comitato con la precisazione che Presidente e Segretario possono trovarsi in posti separati e ferma restando la possibilità di collegamento da remoto.

Nell'ambito del *budget* della Società sono previste risorse finanziarie adeguate per l'adempimento dei compiti del Comitato Operazioni con Parti Correlate. Il Presidente del Comitato, con l'assistenza del Segretario del Comitato e in coordinamento con la Segreteria del Consiglio di Amministrazione, può di volta in volta invitare alle riunioni, con riferimento alle Operazioni poste all'ordine del giorno, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato, altri componenti del Consiglio di Amministrazione nonché altri componenti della struttura di Terna o altre persone la cui presenza possa risultare di ausilio al migliore svolgimento delle funzioni del Comitato stesso.

A decorrere dal 9 maggio 2023, il Comitato risultava così composto: Anna Chiara Svelto (Presidente), Marco Giorgino (componente), Angelica Krystle Donati (componente) e Gian Luca Gregori (componente).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In data 8 maggio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di estendere a cinque il numero dei componenti del "Comitato Operazioni con Parti Correlate", al fine di allinearne la composizione numerica a quella degli altri Comitati endo-consiliari, nominando pertanto Simona Signoracci quale componente aggiuntivo, confermando la presenza di Angelica Krystle Donati, Marco Giorgino e Gian Luca Gregori e mantenendo la presidenza in capo ad Anna Chiara Svelto.

Due dei membri del Comitato sono stati tratti dalla Lista presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali arrivata prima per numero di voti.

Tutti i componenti del Comitato sono in possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi del Testo Unico della Finanza (art. 148, comma 3, TUF, come richiesto dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF) e del Codice di *Corporate Governance* (art. 2, Raccomandazione 7 del Codice di *Corporate Governance* nonché degli articoli 2, 5 e 6 del documento "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza"), oltreché dell'art. 15.4 dello Statuto di Terna S.p.A.

COMITATO OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

	NOMINATIVO	RUOLO	INDIPENDENZA	
			TUF	AUTODISCIPLINA
	**Anna Chiara Svelto**	Presidente	●	●
	**Angelica Krystle Donati**	Componente	●	●
	**Marco Giorgino**	Componente	●	●
	**Gian Luca Gregori**	Componente	●	●
	**Simona Signoracci**	Componente	●	●

Nel corso del 2025 il Comitato si è riunito 3 volte. Le riunioni sono state caratterizzate dalla regolare partecipazione dei suoi componenti (100%) e da una durata media di circa 60 minuti. Alle riunioni ha preso parte anche il Collegio Sindacale. Tutte le riunioni del Comitato sono state regolarmente verbalizzate.

In particolare, nel corso del 2025 il Comitato si è riunito per la relazione annuale 2024 delle riunioni del Comitato in vista del successivo Consiglio del 25 marzo e al fine di ricevere un aggiornamento degli investimenti relativi all'operazione con

1647

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

CDP *Venture Capital* esaminata dal precedente Comitato Operazioni con Parti Correlate nel 2022 rilasciando il relativo parere positivo.

Per i profili remunerativi delle figure apicali inquadrate quali Dirigenti con Responsabilità Strategiche è stato sistematicamente coinvolto il Comitato Operazioni con Parti Correlate. Tale preliminare passaggio endo-consiliare si è reso opportuno per massima meticolosità e aderenza normativa, in ragione della presenza di una apposita politica di remunerazione all'interno del Gruppo Terna, che presenta una struttura elastica e discrezionale su alcuni aspetti quali quelli relativi alla remunerazione dei "Dirigenti con Responsabilità Strategiche" ("DIRS"), impedendo – sempre in una logica di estremo rigore – l'applicazione dell'esenzione prevista dalla disciplina in materia di operazioni con parti correlate e richiedendo dunque il coinvolgimento del Comitato medesimo.

Aderendo a tale impostazione, il Comitato è stato chiamato a rendere il proprio parere positivo in relazione agli interventi con finalità di *retention* di taluni DIRS sia sulla RAL sia in merito sulla remunerazione variabile.

Nel corso del **2025** il Comitato si è altresì riunito al fine di esaminare le garanzie concesse da SACE a TERNA S.p.A. a copertura di taluni finanziamenti con la BEI e con Intesa Sanpaolo S.p.A. A riguardo, trattandosi di operazioni di maggiore rilevanza, considerando cumulativamente il valore complessivo delle garanzie - in applicazione degli indici della Linea Guida per le Operazioni con Parti Correlate adottata da TERNA (LG026) -, il Comitato è stato chiamato non a rendere un parere in ordine alla convenienza e correttezza dell'operazione, ma a compiere una valutazione in ordine alla corretta applicazione della suddetta causa di esclusione da parte della Società, concludendo circa la sussistenza di elementi oggettivi a supporto dell'esclusione dell'operazione dalla procedura OPC in quanto ordinaria e a condizioni di mercato[27].

Il Comitato nel corso del **2025** e nei primi mesi del **2026** ha altresì preso atto dei flussi informativi periodici relativi alle operazioni con parti correlate del 2025 escluse dalla relativa procedura.



[27] Cfr. Comunicato Stampa 10 luglio 2025 e 12 luglio 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione XIII
Collegio Sindacale

Nomina e sostituzione dei Sindaci

Le modalità per la nomina dei componenti del Collegio Sindacale sono disciplinate dall'art. 26 dello Statuto.

Secondo le previsioni dello Statuto della Società, il Collegio Sindacale attualmente si compone di tre Sindaci effettivi e tre supplenti, nominati dall'Assemblea per un periodo di tre esercizi e rieleggibili alla scadenza del mandato.

Tutti i componenti del Collegio Sindacale devono possedere i requisiti di onorabilità e di professionalità richiesti dall'art. 148, comma 4, del TUF, come attualmente declinati nel Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000 n. 162, quali integrati attraverso apposite previsioni statutarie (art. 26.1 dello Statuto sociale).

Ciascun componente effettivo del Collegio Sindacale non può ricoprire la carica di componente effettivo dell'organo di controllo in cinque o più società emittenti e può assumere altri incarichi di amministrazione e controllo in società di capitali di cui al Libro V, Titolo V, Capi V, VI e VII del codice civile nei limiti stabiliti dall'art. 144 *terdecies* del Regolamento Emittenti in attuazione alle disposizioni dell'art. 148 *bis* del TUF.

Tutti i componenti del Collegio Sindacale devono possedere altresì i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, del TUF nonché i requisiti di cui all'art. 2, *Raccomandazione* 7 del Codice di *Corporate Governance* e richiamati nel Documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza (ai sensi dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance)*" adottato dalla Società.

La nomina dell'intero Collegio Sindacale ha luogo, in attuazione di quanto disposto dalla normativa in materia di privatizzazioni e in conformità a quanto previsto dalla legislazione italiana in materia di società con azioni quotate, secondo il meccanismo del "voto di lista" disciplinato dall'art. 26.2 dello Statuto sociale, finalizzato a garantire la presenza nell'organo di controllo di un Sindaco effettivo e di un Sindaco supplente designati dalle minoranze azionarie e volto altresì a stabilire – secondo quanto richiesto dall'art. 144 *sexies*, comma 9, del Regolamento Emittenti – i criteri per l'individuazione del candidato da eleggere nel caso di parità tra liste tramite rinvio a quanto disposto al riguardo per la nomina del Consiglio di Amministrazione. Ai sensi dell'art. 26.2 dello Statuto, le liste dei candidati possono essere presentate da azionisti che, da soli o insieme ad altri azionisti, risultino titolari, nei termini e nei modi previsti dalla legge, di una percentuale pari ad almeno l'1% delle azioni aventi diritti di voto - ovvero alla minore misura prevista dalla Consob, con riferimento alla presentazione di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione.

Per la presentazione, il deposito e la pubblicazione delle liste trovano applicazione le medesime disposizioni statutarie previste per la nomina del Consiglio di Amministrazione, in quanto compatibili con la normativa, anche regolamentare, applicabile in materia e con quanto espressamente previsto nello stesso articolo 26 dello Statuto per la nomina del Collegio Sindacale.

In particolare, la presentazione e il deposito delle liste devono avvenire – ai sensi degli articoli 148, comma 2, e 147 *ter*, comma 1 *bis*, del TUF e 144 *sexies*, comma 4, del Regolamento Emittenti – almeno 25 giorni prima del giorno fissato per l'Assemblea convocata per deliberare sulla nomina dei componenti del Collegio Sindacale.

La titolarità della quota minima richiesta per la presentazione delle liste è determinata - secondo quanto previsto dall'art. 147 *ter*, comma 1 *bis*, del TUF - avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del socio o dei soci nel

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

giorno in cui le liste sono depositate presso la Società. Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessarie alla presentazione delle liste, gli azionisti aventi diritto devono presentare e/o recapitare la relativa documentazione rilasciata ai sensi degli articoli 144 *sexies*, comma 4 *quater*, Regolamento Emittenti e 43 del Provvedimento Unico sul *post trading* della Consob e della Banca d'Italia del 13 agosto 2018 s.m.i., anche successivamente al deposito della lista, purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste (ossia almeno 21 giorni prima del giorno fissato per l'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina dell'organo di controllo).

Ai sensi dell'art. 144 *sexies*, comma 5, del Regolamento Emittenti, nel caso in cui alla data di scadenza del termine di presentazione delle liste per il Collegio Sindacale sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da soci collegati tra loro ai sensi delle disposizioni applicabili, possono essere presentate liste sino al terzo giorno successivo a tale data; in tal caso le soglie sopra previste sono ridotte alla metà.

Secondo quanto disposto dallo Statuto e dall'art. 144 *sexies*, comma 6, del Regolamento Emittenti ogni azionista non può presentare né votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo e i soci che aderiscano a un patto parasociale avente a oggetto azioni della Società non possono presentare né votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Le liste devono elencare i candidati in numero non superiore ai candidati da eleggere. I nominativi sono contrassegnati da un numero progressivo (art. 26.2 dello Statuto sociale) e si articolano in due sezioni, una per i candidati alla carica di Sindaco effettivo e l'altra per i candidati alla carica di Sindaco supplente. Il primo dei candidati di ciascuna sezione deve essere iscritto nel registro dei revisori legali e avere esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

Trovano applicazione sia le disposizioni dell'art. 26.2 in materia di equilibrio tra i generi dei Sindaci da eleggere, sia le disposizioni statutarie in tema di requisiti di onorabilità e professionalità dei Sindaci indicati all'art. 26.1.

Al riguardo, le liste che, considerando entrambe le sezioni, presentano un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, tanto ai primi due posti della sezione della lista relativa ai Sindaci effettivi, quanto ai primi due posti della lista relativa ai Sindaci supplenti, candidati di genere diverso, in modo da consentire una composizione del Collegio Sindacale nel rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi negli organi di controllo delle società con azioni quotate di cui all'art. 148, comma 1 *bis*, del TUF, che riserva al genere meno rappresentato una quota pari ai due quinti del totale dei componenti. A tale riguardo, la Comunicazione Consob n. 1/2020 del 30 gennaio 2020 aveva chiarito che, "*con riferimento ai casi in cui gli organi sociali siano formati da tre componenti e, in particolare, ai casi in cui il collegio sindacale sia composto da tre membri effettivi*" - in cui l'applicazione del criterio dei due quinti, ove arrotondato per eccesso, sarebbe aritmeticamente impossibile - l'arrotondamento deve essere effettuato per difetto all'unità inferiore. In ordine alle caratteristiche personali dei candidati, gli azionisti, in sede di composizione delle liste, sono invitati a valutare i profili dei candidati anche tenendo conto dei criteri di indipendenza previsti dal Codice *Corporate Governance*, nonché di quanto previsto dall'art. 19 del Decreto Legislativo 39/2010, ai sensi del quale i componenti il Collegio Sindacale, nel loro complesso, devono essere competenti nel settore in cui opera Terna.

Al fine di assicurare una procedura trasparente per la nomina del Collegio Sindacale, le liste sono depositate corredate, ai sensi dell'art. 144 *sexies*, comma 4, Regolamento Emittenti:

a) delle informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta;

b) di una dichiarazione dei soci diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento previsti dall'articolo 144 *quinquies* Regolamento Emittenti con questi ultimi. Al riguardo, la CONSOB, con Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 (avente a oggetto "Nomina dei componenti gli organi di amministrazione e controllo"), raccomanda ai soci che presentino una "lista di minoranza" di fornire le informazioni dalla stessa indicate con riguardo all'elezione degli organi di controllo nella predetta dichiarazione;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

c) di un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, corredata - ai sensi dell'art. 2400, ultimo comma, del codice civile - dall'indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società, nonché di una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti previsti dalla legge (ivi compreso il possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, del TUF) e della loro accettazione della candidatura.

Le liste - corredate dalle informazioni previste dall'articolo 144 *octies*, comma 1, Regolamento Emittenti e dalla Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 - sono quindi messe a disposizione del pubblico - ai sensi dell'articolo 148, comma 2, del TUF e dello stesso art. 144 *octies*, comma 1, Regolamento Emittenti - presso la sede sociale, sul sito Internet della Società e secondo le modalità previste dalla CONSOB almeno 21 giorni prima della data dell'indicata Assemblea.

Secondo quanto previsto dall'art. 148, comma 2, del TUF, almeno un componente effettivo è eletto dai soci di minoranza che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Al riguardo, in base al procedimento di nomina dei Sindaci secondo il meccanismo del "voto di lista" disciplinato dall'art. 26.2 dello Statuto sociale e dall'art. 144 *sexies* Regolamento Emittenti, ogni avente diritto al voto può votare in Assemblea una sola lista, secondo quanto sopra specificato.

In ordine al procedimento di nomina dei Sindaci secondo il meccanismo del "voto di lista" disciplinato dall'art. 26.2 dello Statuto sociale l'Assemblea degli azionisti di Terna del 23 marzo 2017 ha approvato, in sede straordinaria, alcune modifiche dello Statuto sociale inerenti alle disposizioni degli articoli 14.3 e 26.2 volte a integrare la disciplina del voto di lista per la nomina del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale. Le disposizioni novellate hanno trovato la prima applicazione già in occasione del rinnovo degli organi sociali avvenuto il 27 aprile 2017. A tale riguardo si riporta di seguito il procedimento di nomina dei Sindaci secondo il meccanismo del "voto di lista" disciplinato dall'art. 26.2 dello Statuto sociale.

Il procedimento di nomina dei Sindaci secondo il meccanismo del "voto di lista" disciplinato dall'art. 26.2 dello Statuto sociale prevede che dalla lista che ha ottenuto il maggior numero dei voti espressi dagli Azionisti (c.d. lista di maggioranza) vengano tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, due Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti; il rimanente Sindaco effettivo e il restante Sindaco supplente sono invece tratti dalle altre liste (c.d. liste di minoranza) considerando quella che ha ottenuto il maggior numero di voti, secondo il meccanismo descritto nella lettera b) dell'art. 14.3 per l'elezione degli Amministratori da applicare distintamente a ciascuna delle sezioni in cui le liste sono articolate e che sia stata presentata e votata dai soci che non siano collegati in alcun modo, neppure indirettamente ai sensi dell'art. 144 *quinquies* del Regolamento Emittenti, con i soci che hanno presentato o votato la lista di maggioranza.

In conformità a quanto previsto dalla legislazione italiana in materia di società con azioni quotate, lo Statuto sociale (art. 26.2) attribuisce la presidenza del Collegio Sindacale al Sindaco effettivo tratto dalla lista di minoranza (da intendersi, in base a quanto deliberato dall'Assemblea del 23 marzo 2017, come il candidato eletto con le modalità previste dall'art. 14.3, lettera b) dello Statuto).

Per la nomina di Sindaci che abbia luogo al di fuori delle ipotesi di rinnovo dell'intero Collegio Sindacale, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge e senza osservare il procedimento sopra previsto, comunque in modo tale da assicurare una composizione del Collegio Sindacale conforme ai requisiti di onorabilità e di professionalità previsti dalla legge e dallo Statuto, nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi. Il procedimento del voto di lista si applica dunque solo in caso di rinnovo dell'intero Collegio Sindacale. Tale principio, già implicito nell'ordinamento e nell'ambito dello stesso art. 26.2 dello Statuto sociale, è stato espressamente chiarito con le modifiche statutarie apportate dall'Assemblea del 23 marzo 2017 che hanno previsto che per la nomina di Sindaci che, per qualsiasi ragione, non vengano eletti ai sensi del procedimento del "voto di lista" descritto, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge e senza osservare detto procedimento, in modo da assicurare comunque una composizione del Collegio Sindacale conforme a quanto disposto dalla normativa vigente anche in materia di equilibrio tra i generi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Per l'eventuale sostituzione dei Sindaci, si provvede ai sensi dell'art. 26.2 dello Statuto sociale. In caso di sostituzione di uno dei Sindaci, fermo restando il possesso dei requisiti di legge, subentra il primo dei Sindaci supplenti tratto dalla stessa lista. Nel caso in cui il subentro, così effettuato, non consenta di ricostruire un Collegio Sindacale conforme alla normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, subentra il secondo dei Sindaci supplenti tratto dalla stessa lista. Qualora successivamente si renda necessario sostituire l'altro Sindaco tratto dalla stessa lista, subentra in ogni caso l'ulteriore Sindaco supplente tratto dalla medesima lista.

In aggiunta alle indicate disposizioni e in base a quanto deliberato dall'Assemblea straordinaria del 23 marzo 2017, nel caso in cui, all'esito delle votazioni, si verificasse, *mutatis mutandis*, una situazione analoga a quella prevista all'art. 14.3, lettera b-*bis*) dello Statuto - e cioè che la lista di maggioranza non presentasse un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero dei candidati da eleggere - si applicano, sia per i Sindaci effettivi che per i Sindaci supplenti, le procedure di cui alla medesima lettera b-*bis*), in quanto compatibili con la normativa vigente.
In caso di sostituzione del Presidente del Collegio Sindacale, tale carica è assunta dal Sindaco supplente tratto dalla medesima lista.

In sede di elezione dei Sindaci, in qualsiasi delle modalità previste dallo Statuto sociale, trovano altresì applicazione le specifiche previsioni statutarie (specificamente l'art. 14.3 lett. f) come richiamato dall'art. 26.2 dello Statuto sociale) in materia di conflitto di interessi agli effetti dell'art. 2373 del codice civile introdotte ai sensi della Direttiva 13 luglio 2009, n. 2009/72/CE e del D. Lgs. 1° giugno 2011, n. 93, meglio illustrate nella successiva Sezione XVI: "Assemblee".

Infine, con riguardo alle disposizioni statutarie finalizzate a garantire, anche per il Collegio Sindacale, il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, come sopra indicato sub Paragrafo "Nomina e sostituzione degli Amministratori e modifiche statutarie" si rammenta che esse sono state inizialmente introdotte all'interno dello Statuto dall'Assemblea straordinaria del 16 maggio 2012, in attuazione di quanto previsto dalla Legge Golfo-Mosca.
Tali diposizioni, che, come noto, riservavano al genere meno rappresentato almeno un terzo del totale dei componenti del Collegio Sindacale (con arrotondamento per eccesso, in caso di numero frazionario)[28], hanno trovato applicazione, in linea con quanto previsto dalla medesima Legge Golfo-Mosca, in occasione (i) del rinnovo del Collegio Sindacale da parte dell'Assemblea del 27 maggio 2014 e (ii) del successivo rinnovo dell'organo di controllo da parte dell'Assemblea del 27 aprile 2017.In data 1° gennaio 2020, come già descritto nel paragrafo dedicato alla nomina del Consiglio di Amministrazione, è entrata in vigore la Legge di Bilancio, che ha modificato l'art. 148, comma 1 *bis*, del TUF, prevedendo che l'organo di controllo debba essere composto, almeno per due quinti, da soggetti appartenenti al genere meno rappresentato. Come già ricordato, tuttavia, la Comunicazione Consob n. 1/2020 del 30 gennaio 2020 aveva chiarito che, "*con riferimento ai casi in cui gli organi sociali siano formati da tre componenti e, in particolare, ai casi in cui il collegio sindacale sia composto da tre membri effettivi*" - in cui l'applicazione del criterio dei due quinti, ove arrotondato per eccesso, sarebbe aritmeticamente impossibile - l'arrotondamento deve essere effettuato per difetto all'unità inferiore.

Tali disposizioni in materia di equilibrio tra generi hanno trovato applicazione in occasione dell'Assemblea del 18 maggio 2020 e dell'Assemblea del 9 maggio 2023, chiamate al rinnovo dell'organo di controllo, in occasione delle quali è stata riservata al genere meno rappresentato la quota prevista dalle richiamate disposizioni normative, pari a un terzo dei membri effettivi.

[28] Ridotto a un quinto per il primo mandato di applicazione della Legge Golfo-Mosca.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione XIV

Composizione e funzionamento del Collegio Sindacale

Quanto descritto risponde altresì alle richieste stabilite dagli Standard ESRS 2 GOV-1 par. 19, 20 a) e c) e 23 nonché ESRS 2 GOV-2 par. 24 e 26. Inoltre, a integrazione di quanto di seguito descritto, si rinvia alla sezione "Il Collegio Sindacale" del paragrafo "La Corporate Governance e il successo sostenibile" presente all'interno della Rendicontazione di Sostenibilità.

Il Collegio Sindacale in carica, nominato dall'Assemblea ordinaria del 9 maggio 2023, ha un mandato destinato a scadere in occasione dell'approvazione del bilancio dell'esercizio 2025.

In forza di quanto deliberato dalla suddetta Assemblea sulla base delle due liste presentate, si fa presente che il Collegio Sindacale è risultato così composto: Mario Matteo Busso (Presidente del Collegio Sindacale eletto dalla lista di minoranza presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali come elencati nell'apposito comunicato stampa della Società relativo alla pubblicazione delle Liste del 14 aprile 2023), Lorenzo Pozza e Antonella Tomei (Sindaci effettivi eletti dalla lista di maggioranza formulata da CDP Reti S.p.A.).

Sono altresì stati eletti Sindaci supplenti: Barbara Zanardi (indicata dalla lista di minoranza presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali come elencati nell'apposito comunicato stampa della Società relativo alla pubblicazione delle Liste del 14 aprile 2023), Antonello Lillo e Lucrezia Iuliano (indicati dalla lista di maggioranza presentata da CDP Reti S.p.A.).

Si specifica che il rapporto medio tra membri maschili e femminili, per quanto riguarda i Sindaci Effettivi è di 1 a 3 (circa 33%), mentre per i Sindaci Supplenti è di 2 a 3 (quindi, circa 66%).

I Sindaci eletti rappresentano entrambe le liste presentate per l'indicata Assemblea. Ulteriori informazioni in merito alle liste dei candidati presentate e al risultato delle votazioni sono disponibili sul sito Internet della Società **www.terna.it** nell'ambito della sezione ***Governance* – Assemblea degli azionisti**. A seguito delle dichiarazioni rese per la nomina, delle operazioni di scrutinio e a conclusione delle operazioni di voto, un componente effettivo è risultato eletto dai soci di minoranza non collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Dalla nomina, avvenuta con l'Assemblea del 9 maggio 2023, la composizione del Collegio Sindacale è rimasta invariata. Si riporta di seguito un breve profilo professionale dei componenti effettivi del Collegio.

1653

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



MARIO MATTEO BUSSO

Presidente del Collegio Sindacale

Nato a Torino il 1° marzo 1951

Mario M. Busso è laureato in Economia e Commercio e ha conseguito un Master in Business Administration, Dottore Commercialista, Revisore Legale, Revisore della sostenibilità e Amministratore Indipendente. Ha iniziato la sua carriera professionale presso Industrial National Bank negli USA, è stato Partner di Arthur Andersen, membro dell'Andersen Worldwide Advisory Council e dell'Italian Partner Affair Group.
Per il network Deloitte è stato il Partner responsabile della FSI Audit Division e membro dell'*Audit Management Team*. Ha maturato una significativa esperienza nell'ambito di incarichi di revisione e certificazione di bilancio in società multinazionali quotate presso le principali Borse in Italia, USA, UK e Spagna.

Svolge incarichi di amministrazione e controllo in società di pubblico interesse, quotate nelle borse ufficiali o regolate dalle Autorità di riferimento. In questo ruolo ha una ampia esperienza in materia di *Corporate Governance*, avendo affinato sia la conoscenza dei Testi Unici TUF e TUB, che quella autoregolamentare del Codice di *Corporate Governance* adottato da Borsa Italiana.

La partecipazione ai lavori del Consiglio di Amministrazione si è articolata ricoprendo tutti ruoli caratteristici della *Governance*: Partner Società di Revisione, Presidente Collegio Sindacale, Amministratore Indipendente e Presidente Comitati endo-consiliari.

Ricopre i seguenti incarichi in società quotate:
Presidente Collegio Sindacale di Mediobanca S.p.A. e di Terna S.p.A., Sindaco Effettivo di Avio S.p.A. e di Sanlorenzo S.p.A.

Presidente dell'Organismo di Vigilanza di Mediobanca S.p.A., Amministratore Indipendente presso l'ODCEC Ordine Dottori Commercialisti Torino e Vicepresidente dell'ANDOC Accademia Dottori Commercialisti.

Inoltre, ricopre la carica di Presidente del Collegio Sindacale del Consorzio Florenzia, la carica di Sindaco Unico presso Terna Plus S.r.l. e la carica di Sindaco Effettivo di Temis S.r.l.

Ha ricoperto i seguenti incarichi:

Presidente Collegio Sindacale: Saipem S.p.A., Ersel Sim S.p.A., Cepav1 e Cepav2 (Consorzio ENI Alta Velocità); Presidente Collegio Revisori Compagnia Sanpaolo; IOR.

Sindaco: Ersel Investimenti S.p.A., Banco di Credito Azzoaglio S.p.A., Fondamenta Sgr S.p.A., Permicro S.p.A.; Amministratore Indipendente di FCA Bank S.p.A. e Cube Labs S.p.A..

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



LORENZO POZZA
Sindaco
Nato a Milano l'11 ottobre 1966

Laureato con lode in Economia Aziendale presso la Bocconi di Milano, in ambito accademico svolge la sua attività di professore presso questo ateneo insegnando Accounting, Principi Contabili Internazionali e Valutazioni d'Azienda. È inoltre Direttore del Corso di Laurea Specialistica in Economia e Legislazione per l'impresa.

Dottore commercialista, Revisore dei Conti e consulente di numerose imprese, quotate e non, operanti nei settori industriale, commerciale, finanziario, assicurativo e bancario, nella sua carriera ha ricoperto il ruolo di Amministratore e Sindaco in molte società, tra cui, Amplifon, Assicurazioni Generali, Edison, Gas Plus, Telecom Italia, Ariston Thermo, Bracco, H3G, Merloni Holding.

Co-fondatore di New Team Stprl, *advisory firm* indipendente, specializzata nella consulenza in ambito economico e finanziario, si occupa di pareri in materia di bilancio e finanza, valutazioni d'azienda e litigation (in ambito sia civile sia penale).

È autore di numerose pubblicazioni in tema di bilancio e di valore del capitale delle imprese, ed è membro della Commissione per i Principi Contabili Internazionali presso l'Istituto Italiano di Contabilità (OIC). È inoltre membro del Comitato di Redazione della Rivista dei Dottori Commercialisti.

Ha conseguito nel 2012 il Premio di Eccellenza nella Ricerca, conferito dal Rettore della Bocconi.



ANTONELLA TOMEI
Sindaco
Nata a Barberino Val d'Elsa (Firenze)
il 1° gennaio 1964

Iscritta all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabile di Siena e accreditata in Regione Toscana come "Fornitore di servizi qualificati", è inserita tra i Mille Curricula Eccellenti della Fondazione Bellisario.

Iscritta nell'elenco Revisore Ufficiale dei Conti con D.M. 07/10/93 e nell'elenco Revisori Enti Locali nelle fasce 2 e 3. Iscritta come CTU presso il Tribunale di Siena e di Firenze.

Svolge la carica di Presidente del Collegio Sindacale del Comune di Siena, di Sindaco Effettivo presso la Kato Imer Spa, di Presidente Collegio Sindacale di Artema Srl, Revisore Fondazione Terna. È stata nominata "Revisore Ufficiale dei Conti" ed è stata membro della Commissione di Studio sulla Revisione legale dei Conti e responsabilità degli organi di controllo nel sistema della *governance* societaria presso il Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

È stata docente in Diritto Tributario presso lo IED di Firenze e al Corso Praticanti presso l'Ordine Commercialisti di Siena.

Ha svolto la carica di Revisore Contabile per l'Agenzia per il Turismo della Provincia di Siena, per il Comune di Poggibonsi (Siena) e per diversi enti e società private.

Promotrice della Rete Informale di Imprenditoria Femminile "Talento D" per la promozione della partecipazione delle donne nei ruoli direttivi e nei consigli delle aziende private e pubbliche.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Consiglio di Amministrazione, come riportato nel comunicato stampa del 9 maggio 2023, in occasione della nomina e tenuto conto delle informazioni fornite dai singoli interessati, ha accertato la sussistenza dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza dei componenti del Collegio Sindacale nominati dall'Assemblea del 9 maggio 2023, nonché il possesso, per l'organo nel suo complesso, dei requisiti di competenza ai sensi dell'art. 19, comma 3, del D. Lgs. 39/2010.

Tutti i Sindaci effettivi in carica risultano rispettare le previsioni sui limiti al cumulo degli incarichi previsti dall'art. 148-*bis* del TUF.

Il numero complessivo di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti presso le società di cui al Libro V, Titolo V, Capi V (S.p.A.), VI (S.A.p.A.) e VII (S.r.l.) del codice civile, rilevanti ai sensi dell'art. 148 *bis* del TUF, è indicato nella Tabella 2 allegata. L'elenco completo degli incarichi, rilevanti ai sensi dell'art. 144 *quinquiesdecies* del Regolamento Emittenti è pubblicato dalla stessa CONSOB e disponibile sul sito Internet di tale Autorità (www.CONSOB.it). Al riguardo si ricorda che, in seguito alle modifiche degli articoli 144 *terdecies* e 144 *quaterdecies* del Regolamento Emittenti apportate dalla delibera CONSOB del 20 gennaio 2012, n. 18079 (pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 7 febbraio 2012), i limiti al cumulo degli incarichi e i conseguenti obblighi di informativa alla CONSOB non trovano più applicazione nei confronti dei componenti effettivi dell'organo di controllo che ricoprono la carica di componente effettivo dell'organo di controllo "in un solo emittente".

Nel corso dell'esercizio 2025 il Collegio Sindacale ha tenuto complessivamente 28 riunioni durate in media circa 87 minuti, che hanno visto la regolare partecipazione dei Sindaci effettivi. Da gennaio 2026 sino all'approvazione della presente Relazione, il Collegio Sindacale si è riunito 4 volte per svolgere le attività propedeutiche all'esame dei dati economico-finanziari da parte del Consiglio di Amministrazione nonché della Rendicontazione di sostenibilità.
Le attività del Collegio Sindacale sono coordinate da una Segreteria, gestita dalla Direzione Affari Generali, Legali e Societari. In data 17 giugno 2025, il Collegio ha affidato l'incarico di Segretario del Collegio Sindacale all'avv. Emanuela Caminiti.

A valle della nomina, in data 9 maggio 2023, il Collegio Sindacale ha accertato il possesso, da parte dei Sindaci, dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ai sensi dell'Art. 2, *Raccomandazioni* 7 e 9, recepiti nel documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza (ai sensi dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance)*", e dei requisiti di cui all'art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 19, comma 3, del D.lgs. n. 39/2010.

Tale verifica è stata confermata, da ultimo, nella seduta del Collegio Sindacale del 2 marzo 2026. Gli esiti della valutazione di indipendenza sono stati riferiti dal Collegio Sindacale al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 marzo 2026. Come per il Consiglio di Amministrazione, il permanere delle condizioni di indipendenza dei sindaci è stato verificato alla luce delle disposizioni del Codice di *Corporate Governance*.

Ruolo

Il Collegio, complessivamente, nel corso del 2025, ha svolto le tipiche attività di vigilanza previste dall'ordinamento nazionale per il Collegio Sindacale circa *(i)* l'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali, *(ii)* l'adeguatezza della struttura organizzativa, *(iii)* l'adeguatezza e l'efficacia del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, *(iv)* l'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile della Società, *(v)* le modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal codice di comportamento cui la Società ha dichiarato di attenersi, *(vi)* il processo di informativa finanziaria e di revisione legale dei conti annuali e consolidati, e *(vii)*, in tale contesto, l'osservanza delle disposizioni previste nel decreto legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 che ha attuato la Direttiva 2014/95/UE in materia di informazioni non finanziarie e di informazioni sulla diversità, nonché, ancora, l'adeguamento a quanto previsto dal decreto legislativo 10 settembre 2024 n. 125, che recepisce la direttiva 2022/2464/UE, c.d. CSRD in materia di divulgazione da parte delle imprese dei dati riguardo agli impatti ambientali, sociali e legati alla *governance* (ESG). Il Collegio ha, ancora, monitorato l'applicazione del decreto legislativo 4 settembre 2024 n. 138, attuativo della Direttiva (UE) 2022/2555 (c.d. NIS2) relativa a misure per

1656

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

un livello comune elevato di *cybersecurity* nell'Unione. Ha altresì verificato lo stato di applicazione delle disposizioni di cui all'art. 114, comma 2, del TUF inerente agli obblighi di comunicazione. Il Collegio ha inoltre monitorato l'indipendenza della Società di revisione verificando tanto il rispetto delle disposizioni applicabili in materia, quanto la natura e l'entità dei servizi diversi dal controllo contabile prestati a Terna e alle sue controllate da parte di Deloitte & Touche S.p.A. e delle entità appartenenti alla sua rete.

Il Collegio ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure adottate dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri e ha inoltre analizzato lo stato di attuazione della normativa di cui al Decreto Legislativo 231/01 e degli adempimenti del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili previsti dalla Legge 262/05.

Durante l'esercizio 2025, il Collegio Sindacale è stato destinatario degli esiti delle verifiche del Responsabile Audit e i Sindaci hanno regolarmente partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, Comitato Controllo e Rischi, Comitato Remunerazione e Nomine e Comitato Operazioni con Parti Correlate.

Nello svolgimento della propria attività, il Collegio Sindacale si è coordinato con la Direzione Audit e con il Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari secondo quanto illustrato nella precedente "Sezione XI: Sistema di Controllo Interno" (art. 6, *raccomandazione* 36, lett. d) e 37 del Codice di *Corporate Governance*), nonché con l'Organismo di Vigilanza di cui al Decreto Legislativo 231/01, con il Dirigente Preposto di cui alla Legge 262/05 e con i Collegi Sindacali delle società controllate e con la Società di revisione, scambiando le informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti.

In particolare, il Collegio Sindacale, nell'esercizio dell'attività di vigilanza, ai sensi dell'art. 2403 *bis* cod. civ. e degli artt. 149 e 151, 1° e 2° comma del TUF, nonché in linea con quanto disposto dalle norme di comportamento del Collegio Sindacale elaborate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili tempo per tempo vigenti, ha acquisito dagli organi di controllo delle società controllate informazioni sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari, nonché in merito ai sistemi di amministrazione e controllo e all'andamento generale dell'attività sociale.

Nel corso del 2021, il Collegio Sindacale si è dotato di un Regolamento organizzativo volto a disciplinare il funzionamento e le attività dell'organo di controllo. Tale Regolamento è stato aggiornato rispettivamente: nella seduta del 15 febbraio 2022 per recepire i criteri quali-quantitativi di indipendenza di cui all'art. 2, *Raccomandazione* 7 del Codice di *Corporate Governance*, adottati da Terna nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 26 gennaio 2022; e nella seduta del 26 gennaio 2026 alla luce delle modifiche normative intervenute, anche in tema di sostenibilità e per apportare alcune revisioni formali con l'obiettivo di adeguarne i contenuti all'assetto organizzativo interno.

Quanto alla partecipazione del Collegio Sindacale a iniziative finalizzate a fornire agli Amministratori e ai Sindaci un'adeguata conoscenza del settore di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione, nonché del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento, così come previsto dall'art. 3, *raccomandazione* 12, lett. d del Codice di *Corporate Governance*, si rinvia a quanto precedentemente esposto nell'ambito della Sezione IV, sub "*Composizione*", al paragrafo "*Induction Programme*".

Autovalutazione del Collegio Sindacale

Anche con l'avvio della nuova consiliatura, la Società ha mantenuto la scelta di effettuare il processo di autovalutazione anche a beneficio dell'organo di controllo. Con delibera del 24 gennaio 2024, il Consiglio di Amministrazione della Società, con il parere favorevole del competente comitato, ha quindi deliberato di avvalersi di un consulente esterno al quale è stato affidato l'incarico per la prestazione di servizi e attività di consulenza ai fini dello svolgimento dell'autovalutazione anche del Collegio Sindacale della Società. Il processo di autovalutazione ha riguardato principalmente la composizione, l'esercizio dei poteri e il funzionamento.

Il processo di autovalutazione è stato condotto tramite la compilazione da parte dei sindaci di un questionario *ad hoc* predisposto dalla società di consulenza e, successivamente, tramite interviste individuali, al fine di approfondire i diversi temi oggetto di analisi e di fornire i loro commenti e valutazioni.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il processo è stato documentato in una relazione che il consulente ha predisposto e illustrato al Collegio Sindacale nella riunione del 2 marzo 2026; nella relazione è riportata la positiva autovalutazione del Collegio, senza che siano state rilevate specifiche "carenze", a livello individuale o nel funzionamento del Collegio, sulle quali operare, come richiesto dalle citate Norme di comportamento.

Come previsto dalle già citate Norme di comportamento, il Collegio Sindacale ha fatto propria la relazione e l'ha trasmessa al Consiglio di Amministrazione, per opportuna conoscenza. Di tale attività è stata, altresì, resa informativa in occasione del Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026.

Politica di diversità

Il Consiglio di Amministrazione di Terna ha ritenuto di adottare una politica di diversità in ordine ad aspetti quali l'età e anzianità di carica, il genere, la provenienza geografica, il percorso formativo e professionale anche al fine di orientare le candidature formulate dagli Azionisti anche in sede di rinnovo dell'intero Collegio Sindacale ovvero volte all'integrazione dello stesso.

A tal fine, nell'ambito del documento "Politica in materia di diversità degli organi di amministrazione e controllo di Terna S.p.A." (nel seguito anche la "Politica" o la "Politica sulla Diversità") approvato dal Consiglio di Amministrazione di Terna nella seduta del 20 febbraio 2018, su proposta dell'allora Comitato per le Nomine e del Comitato Controllo e Rischi, *Corporate Governance* e Sostenibilità e sentito il Collegio Sindacale – in linea con le disposizioni dell'art. 123 *bis* del TUF aggiornate dal D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 10 gennaio 2017 e degli "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario (Metodologia per la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario)" pubblicati dalla Commissione Europea il 5 luglio 2017 (Comunicazione 2017/C 215/01) – la Politica contiene alcune previsioni relative alla composizione del Collegio Sindacale, richiamando innanzitutto le disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia di requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza dei sindaci. In aggiunta a quanto precede, la Politica prevede che:

- i membri del Collegio Sindacale, nel loro complesso, siano competenti nel settore in cui opera la Società;
- ai membri del Collegio Sindacale si applichino per quanto compatibili i principi della Politica dettata per il Consiglio di Amministrazione in particolare per quanto attiene all'età, genere, anzianità ed esperienze professionali.

In data 1° marzo 2023 il Consiglio di Amministrazione di Terna ha provveduto ad aggiornare la Politica, alla luce delle riflessioni maturate nel corso della consiliatura, illustrata più dettagliatamente nel paragrafo "Politiche di diversità" sub sezione IV della presente Relazione.

Tra le modifiche apportate si segnala in particolare la previsione che il Collegio Sindacale sia composto per due quinti da persone appartenenti al genere "meno rappresentato", ferma restando l'applicazione del criterio ex art. 144-*undecies* 1, comma 3 del Regolamento Emittenti, in base al quale l'arrotondamento avviene per difetto all'unità inferiore, qualora il Collegio sia formato da tre componenti.

Il Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2026, con il supporto del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, ha deliberato di non apportare al documento modifiche sostanziali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indipendenza

Il Codice di *Corporate Governance*, all'art. 2, *Raccomandazione* 9, raccomanda che tutti i componenti dell'organo di controllo siano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dall'art. 2, *Raccomandazione* 7 del Codice medesimo.

Come anticipato nella Sezione IV, nel corso del 2021, la Società ha provveduto ad aggiornare la procedura "Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza", estendendone l'applicazione anche ai componenti dell'organo di controllo. Il Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2026, con il supporto del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, ha deliberato di non apportare al documento modifiche sostanziali.

Nella seduta del 15 febbraio 2022, il Collegio Sindacale ha quindi recepito la procedura riportandone i contenuti nel "Regolamento organizzativo del collegio sindacale di Terna S.p.A.", come successivamente modificato e integrato. Da ultimo, nel corso della seduta del Collegio Sindacale del 2 marzo 2026, il Collegio ha valutato il permanere dei requisiti di indipendenza in capo a ciascun componente, anche alla luce dell'art. 2, *Raccomandazione* 9, del Codice di *Corporate Governance*. Nell'effettuare tale valutazione, ha considerato tutte le informazioni messe a disposizione da ciascun componente, esaminando tutte le circostanze che appaiono compromettere l'indipendenza individuate dal TUF e dal Codice e ha applicato tutti i criteri previsti dal Codice con riferimento all'indipendenza degli amministratori (art. 2, *Raccomandazione* 9).

Remunerazione

La remunerazione corrisposta al Presidente e ai componenti del Collegio Sindacale è stata determinata dall'Assemblea dei soci del 9 maggio 2023.

Già nel corso della precedente consiliatura, la società di consulenza incaricata per la *board review* aveva effettuato un *benchmark* sul livello di remunerazione dell'organo di controllo. Gli esiti della ricerca erano stati poi inseriti nel parere di orientamento agli azionisti, sia in occasione dell'Assemblea di rinnovo del 9 maggio 2023, sia da ultimo in vista dell'Assemblea di rinnovo del 12 maggio 2026 e pubblicati sul sito internet della Società in data 9 marzo 2026, oltre che diffusi al mercato.

Gestione degli interessi

Il Codice di *Corporate Governance* raccomanda a ciascun componente dell'organo di controllo che, per conto proprio o di terzi, abbia un interesse in una determinata operazione della società di informare tempestivamente e in modo esauriente gli altri componenti del medesimo organo e il presidente dell'organo di amministrazione circa natura, termini, origine e portata del proprio interesse.

Al fine di rafforzare la portata di siffatta previsione, il Collegio Sindacale ha inserito tale principio all'interno del citato "Regolamento organizzativo del collegio sindacale di Terna S.p.A.", modificato, da ultimo, nella seduta del 26 gennaio 2026.

Nel corso del 2025 e sino alla data di approvazione della presente Relazione non si sono verificate situazioni di interesse da parte di alcun componente del Collegio Sindacale rispetto a operazioni di Terna o delle sue controllate.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione XV

Rapporti con gli azionisti e gli altri *stakeholder* rilevanti

Con riferimento agli ESRS 2 - par. 43 e 45, oltre a quanto di seguito descritto, si rinvia alla Politica di Engagement e alle ulteriori informazioni relative alla Mappa di dettaglio degli stakeholder presente sul sito www.terna.it (**Terna S.p.A. *Engagement policy* e Mappa di dettaglio degli *stakeholder***) e al paragrafo "Il rapporto con gli stakeholder" presente all'interno della Rendicontazione di Sostenibilità.

La Società, fin dal momento della quotazione delle proprie azioni in Borsa, ha ritenuto conforme a un proprio specifico interesse - oltre che a un dovere nei confronti del mercato - l'instaurazione di un dialogo continuativo, fondato sulla comprensione reciproca dei ruoli, con la generalità degli azionisti, nonché con gli investitori istituzionali: dialogo destinato comunque a svolgersi nel rispetto sia della procedura per la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni aziendali sia delle disposizioni normative e regolamentari in materia di informativa al mercato.

Si è al riguardo valutato, anche in considerazione delle dimensioni della Società, che tale dialogo potesse essere agevolato dalla costituzione di strutture aziendali dedicate.

Si è provveduto pertanto a istituire nell'ambito della Società (i) un'area *Investor Relations* affidata alla responsabilità del dottor Stefano Gamberini, incaricata dei rapporti con gli investitori istituzionali, collocata nell'ambito della struttura Amministrazione, Finanza e Controllo (Viale Egidio Galbani n. 70, 00156 Roma - tel. 06 8313 8282) - e-mail: investor.relations@terna.it) e (ii) un'area preposta a dialogare con la generalità degli azionisti in seno alla struttura "Affari Societari e Corporate *Governance*" sotto la responsabilità dell'avvocato Daniela Carria (Viale Egidio Galbani n. 70, 00156 Roma - tel. 06.8313.8175 -e-mail: azionisti.retail@terna.it) - (art. 1, principio IV del Codice di *Corporate Governance*).

Inoltre si è ritenuto di favorire ulteriormente il dialogo con gli investitori attraverso un adeguato allestimento dei contenuti del sito Internet della Società (www.terna.it), all'interno del quale possono essere reperite sia informazioni di carattere economico-finanziario (bilanci, relazioni semestrali e resoconti intermedi, presentazioni alla comunità finanziaria), sia dati e documenti aggiornati di interesse per la generalità degli azionisti (comunicati stampa, composizione degli organi sociali, Statuto sociale e Regolamento delle Assemblee, informazioni e documenti in tema di *Corporate Governance*, Codice Etico, Modello di Organizzazione e Gestione ex Decreto Legislativo n. 231/2001, dividendi distribuiti, ecc.).

In particolare, all'interno del Codice di *Corporate Governance* vi è la raccomandazione al Consiglio di Amministrazione di promuovere, nelle forme più opportune, il dialogo con gli azionisti e gli altri *stakeholder* rilevanti per la società nell'intento di elevare il livello di trasparenza e di favorire la creazione di valore nel lungo termine.

In attuazione di tale raccomandazione, il Consiglio di Amministrazione della Società, nella seduta del 14 ottobre 2021, ha adottato la "Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e degli altri *stakeholder* di Terna S.p.A.", disponibile sul sito internet della Società www.terna.it all'interno della sezione *Governance*.

Il documento è stato redatto tenendo conto degli orientamenti espressi sia da Assonime, nel documento "*Principles for Listed Companies' Dialogue with Investors*", sia da Assogestioni, nel documento "*ITALIAN Shareholder Director Exchange – Principi italiani di S-D engagement*", nonché analizzando le politiche adottate da altri emittenti, dagli investitori istituzionali e dai gestori di attivi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La "Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e degli altri *stakeholder* di Terna S.p.A." (di seguito anche la "Politica") persegue i seguenti obiettivi:

- individuare e descrivere i canali ordinari di comunicazione e informazione diretta e continuativa tra la Società, gli azionisti e gli altri *stakeholder*, gestiti dalle competenti funzioni aziendali ovvero realizzati in occasione delle Assemblee;
- promuovere, tra le attuali forme ordinarie di *engagement*, una reportistica al Consiglio di Amministrazione sulle principali attività di comunicazione e informazione con gli azionisti significativi e gli Investitori Istituzionali;
- introdurre e disciplinare la c.d. *Shareholder-Director Engagement*, ossia il dialogo che prevede il coinvolgimento diretto tra Consiglieri e Soggetti Interessati (per tali intendendosi: gli azionisti della Società, gli Investitori Istituzionali attuali e potenziali, nonchè gli altri soggetti che siano portatori di interesse con riferimento alle azioni emesse dalla Società) con l'istaurazione della stessa previa regolazione delle modalità di svolgimento, dell'oggetto, dei criteri di valutazione delle richieste, nonché dei processi di *governance* interni e delle modalità di partecipazione e reportistica interna.

La Politica è suddivisa in due parti: la prima è dedicata alle ordinarie forme di dialogo, generalmente svolte e gestite dalle competenti funzioni aziendali, che rappresentano il primo punto di contatto tra la Società e il mercato; all'interno di tale sezione, è stata introdotta un'attività di reportistica al Consiglio di Amministrazione sugli esiti del dialogo condotto con i principali azionisti e gli Investitori Istituzionali. La seconda parte della Politica è dedicata alla *Engagement* che può essere attivata, attraverso un meccanismo di *escalation*, funzionale a valorizzare il preventivo esperimento delle forme ordinarie di dialogo (i.e. *conference call*; *road show*; altri confronti con la comunità finanziaria; possibilità di porre domande in assemblea o mediante gli ordinari punti di contatto con la Società).

Sono **legittimati** alla attivazione della Politica gli Azionisti della Società e gli Investitori Istituzionali attuali e potenziali, nonché gli altri soggetti che siano portatori di interesse con riferimento alle azioni emesse dalla Società.

Quanto alla individuazione dei soggetti coinvolti e dei rispettivi ruoli aziendali, la Politica affida al **Consiglio di Amministrazione** un ruolo di indirizzo, supervisione e monitoraggio dell'applicazione della Politica mentre ripartisce tra l'Amministratore Delegato e la Presidente la gestione del dialogo, secondo una divisione per competenze.

L'**Amministratore Delegato**, con il supporto del CFO e della Funzione IR, è competente nelle materie che ricadono nelle deleghe gestionali affidategli e, più in generale, garantisce il dialogo con i Soggetti Interessati nonché l'applicazione della Politica e di *business* e sostenibilità; il **Presidente**, con il supporto della Segreteria Societaria, è competente nelle materie di *corporate governance* in sede di *Shareholder - Director Engagement*.

Nel garantire il dialogo con i Soggetti Interessati, la Politica prevede l'eventuale coinvolgimento di uno o più Amministratori che abbiano le conoscenze e le competenze più adatte per fornire informazioni attinenti all'oggetto della *Shareholder - Director Engagement*; inoltre, è possibile ricondurre al Consiglio di Amministrazione la valutazione in merito alla sussistenza dell'interesse della Società all'instaurazione del dialogo con uno o più Soggetti Interessati.

Le **materie** oggetto di *Shareholder-Director Engagement* coincidono con quelle che ricadono nell'ambito delle responsabilità del Consiglio di Amministrazione e/o dei Comitati endo-consiliari. La richiesta di *Shareholder - Director Engagement* da parte dei Soggetti Interessati deve essere indirizzata alla Funzione IR, all'indirizzo mail investor.relations@terna.it e dovrà indicare, in particolare, i temi di cui si propone la trattazione, le ragioni per le quali si ritiene necessario attivare la *Shareholder-Director Engagement*, le modalità con cui si intende effettuare la stessa, i soggetti che, per conto del richiedente, intenderebbero partecipare e le relative tempistiche. La Funzione IR, congiuntamente alla Segreteria Societaria e alle altre funzioni aziendali eventualmente coinvolte, valuta la pertinenza della richiesta in applicazione della Politica di *Engagement* e, in caso di riscontro positivo, la sottopone all'Amministratore Delegato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La Politica prevede che quest'ultimo, con il supporto del CFO, della Funzione IR e delle eventuali ulteriori funzioni competenti, ivi inclusa la Segreteria Societaria, valuti se accettare una richiesta di *Shareholder-Director Engagement*, e, conseguentemente, ne decida le relative modalità (i.e *one-way*, *two-way*, bilaterale, collettivo) e le condizioni di svolgimento, avendo riguardo a diversi fattori, anche congiuntamente tra loro, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:

a. il rispetto di eventuali limiti normativi, regolamentari e/o di autodisciplina rilevanti;
b. l'appropriatezza e la significatività dei temi da trattare;
c. la precedente attivazione, sui medesimi argomenti, di altre forme di *engagement*;
d. il potenziale interesse dell'argomento da trattare per un vasto numero di *Stakeholder*;
e. le caratteristiche dei Soggetti Interessati all'*engagement*;
f. le dimensioni e la natura dell'investimento nella Società;
g. l'esito di precedenti votazioni assembleari;
h. le eventuali esperienze di attivismo maturate dai Soggetti Interessati all'*engagement* e/o la presenza di eventuali situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale;
i. l'effettiva rilevanza dell'*engagement* e la sua prevedibile utilità, anche nella prospettiva della creazione di valore nel lungo termine;
j. il prevedibile approccio dei Soggetti Interessati rispetto alle materie oggetto di *engagement*;
k. l'eventuale esposizione della Società a possibili forme di attivismo.

L'Amministratore Delegato può valutare il coinvolgimento di altri amministratori che abbiano le conoscenze e le competenze più adatte per fornire informazioni attinenti all'oggetto della *Shareholder-Director Engagement*.

La Politica prevede che, in occasione dello svolgimento di incontri di *engagement*, la Funzione IR ovvero la Segreteria Societaria, ciascuna per gli incontri che prevedono il rispettivo coinvolgimento, con il supporto dei responsabili delle competenti funzioni aziendali presenti, predisponga resoconti sintetici in merito ai partecipanti, alle tematiche sollevate, alle risposte fornite e alle eventuali proposte e/o iniziative avanzate.

Il Presidente assicura che il Consiglio di Amministrazione sia informato, entro la prima riunione utile, sullo sviluppo e sui contenuti significativi del dialogo intervenuto con tutti i Soggetti Interessati, invitando l'Amministratore Delegato a riferire degli esiti delle attività di *engagement* per le materie di propria competenza. L'Amministratore Delegato, con il supporto del CFO e della Funzione IR nonché eventualmente delle altre funzioni di volta in volta competenti, può altresì proporre a uno o più *stakeholder*, incontri di *engagement*, anche in via telematica, di uno o più argomenti di interesse per la Società.

Con specifico riferimento agli ESRS 2 - par. 43 e 45, si segnala che alle attività di stakeholder engagement sopra menzionate, si affiancano anche i momenti di confronto periodici portati avanti nel contesto dell'analisi di doppia rilevanza e dell'aggiornamento del Modello di gestione degli stakeholder – di cui alla linea guida aziendale a questo dedicata - con lo scopo di raccogliere opinioni e interessi attraverso un processo di engagement mirato a individuare le tematiche di sostenibilità più significative.

I risultati del coinvolgimento dei portatori di interesse sono stati considerati nel processo di doppia rilevanza fornendo elementi chiave ed evidenze utili a guidare le scelte strategiche, formalizzate anche nel Piano di Sostenibilità. Gli esiti finali dell'analisi di Doppia Rilevanza, che esprimono anche gli esiti delle attività di coinvolgimento degli *stakeholder*, sono riportati al Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari.

Nello specifico, nell'ambito del processo di Doppia Rilevanza condotto nel 2025 in applicazione dei requisiti introdotti dalla *Corporate Sustainability Reporting Directive*, si è proceduto a un approfondimento delle attività di *stakeholder engagement* tramite la conduzione di una serie di interviste ai referenti delle principali categorie di stakeholder del Gruppo focalizzate sui temi di sostenibilità di maggiore interesse. Per maggiori dettagli si rinvia alla Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025, inclusa nella Relazione sulla Gestione 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione XVI
Assemblee

Secondo quanto previsto dall'art. 11.1 dello Statuto sociale, ogni azionista che abbia il diritto di intervenire all'Assemblea può farsi rappresentare, ai sensi di legge, mediante delega.

Al fine di facilitare la notifica delle deleghe alla Società, il Consiglio di Amministrazione di Terna, con delibera del 18 ottobre 2010, ha approvato le modifiche necessarie per l'adeguamento dello Statuto alle novità in materia di diritti degli azionisti di società quotate e volte a favorire la partecipazione degli azionisti alla vita della Società (Direttiva 2007/36/CE e relativo Decreto Legislativo di attuazione del 27 gennaio 2010 n. 27), prevedendo modalità di notifica in via elettronica della delega e, ai sensi dell'art. 125 *bis* del TUF, il richiamo di tali modalità, di volta in volta nell'avviso di convocazione. In tale occasione, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto di offrire agli azionisti la possibilità di conferire le deleghe corredate di apposite istruzioni di voto a un Rappresentante Designato dalla Società ai sensi dell'art. 135 *undecies* del TUF, non esercitando la possibilità di c.d. "*opt-out*" prevista dallo stesso TUF. Inoltre, con delibera dell'Assemblea del 13 maggio 2011 e con riferimento alla vigente normativa volta a favorire la partecipazione degli azionisti alla vita della Società, è stata introdotta nello Statuto la possibilità di ricorrere alla convocazione unica dell'Assemblea al fine di fornire agli Azionisti e al mercato un'indicazione univoca della reale data di svolgimento dell'adunanza assembleare.

Ai sensi dell'art. 11.1, ultimo paragrafo, dello Statuto della Società, al fine di facilitare la raccolta di deleghe presso gli azionisti dipendenti della Società e delle sue controllate, associati ad associazioni di azionisti che rispondano ai requisiti previsti dalla normativa vigente in materia, sono messi a disposizione delle medesime associazioni, secondo i termini e le modalità di volta in volta concordati con i loro legali rappresentanti, spazi da utilizzare per la comunicazione e per lo svolgimento dell'attività di raccolta di deleghe. La previsione statutaria, sulla scorta di quanto auspicato dalla legislazione speciale in materia di società quotate, è volta ad agevolare la raccolta delle deleghe di voto presso gli azionisti dipendenti della Società stessa e delle sue controllate, favorendo in tal modo il relativo coinvolgimento nei processi decisionali assembleari.

In ordine al diritto di intervento in Assemblea, lo Statuto sociale (art. 10.1) – come modificato dal Consiglio di Amministrazione del 18 ottobre 2010 in attuazione del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010 n. 27 – prevede che possa intervenire e votare in Assemblea solamente chi ne abbia diritto secondo quanto disposto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

In base a tale rinvio e ai sensi del vigente art. 83 *sexies* del TUF, la legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è attestata da una comunicazione alla Società, effettuata dall'intermediario, in conformità alle proprie scritture contabili, in favore del soggetto a cui spetta il diritto di voto, sulla base delle evidenze dei conti indicati dall'art. 83 *quater*, comma 3, del TUF relative al termine della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea in prima (o unica) convocazione, c.d. "*record date*".

Da tali disposizioni non deriva alcun impedimento alla successiva negoziazione delle azioni. Le registrazioni in accredito e in addebito compiute sui conti successivamente a tale termine non rilevano ai fini della legittimazione all'esercizio del diritto di voto nell'Assemblea. Pertanto, coloro i quali risulteranno titolari delle azioni della Società solo successivamente a tale data non saranno legittimati a intervenire e votare in Assemblea.

Le comunicazioni degli intermediari per l'intervento devono pervenire alla Società entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea in prima (o unica) convocazione. Resta ferma la legittimazione

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

all'intervento e al voto, qualora le comunicazioni siano pervenute alla Società oltre tale termine indicato, purché entro l'inizio dei lavori assembleari della singola convocazione (art. 83 *sexies*, comma 4, del TUF).

Lo Statuto sociale non prevede l'intervento in Assemblea mediante mezzi di telecomunicazione o l'espressione del diritto di voto per corrispondenza o con mezzi elettronici.

Il diritto all'integrazione dell'Ordine del Giorno (OdG) e di presentazione di nuove proposte di delibera da parte degli azionisti, in virtù del rinvio di carattere generale previsto dall'art. 30 dello Statuto sociale, spetta agli azionisti che, anche congiuntamente, rappresentino almeno un quarantesimo del capitale sociale secondo quanto direttamente disposto dalla legge (art. 126 *bis* del TUF). In base a tale previsione, i soci potranno richiedere con domanda presentata per iscritto, anche per corrispondenza ovvero in via elettronica, nel rispetto degli eventuali requisiti strettamente necessari per l'identificazione dei richiedenti indicati dalla Società, entro dieci giorni dalla pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea, l'integrazione dell'OdG con gli ulteriori argomenti, indicando nella domanda gli ulteriori argomenti da essi proposti ovvero presentare proposte di deliberazione su materie già all'OdG, depositando entro il medesimo termine una relazione che riporti la motivazione delle proposte di deliberazione sulle nuove materie di cui si propone la trattazione ovvero la motivazione relativa alle ulteriori proposte di deliberazione presentate su materie già all'ordine del giorno, nonché la documentazione attestante la titolarità della partecipazione ai sensi del "Provvedimento unico sul post trading della Consob e della Banca d'Italia del 13 agosto 2018".

Colui al quale spetta il diritto di voto può presentare individualmente proposte di deliberazione in Assemblea.

L'integrazione dell'elenco delle materie da trattare è ammessa solo per gli argomenti sui quali l'Assemblea è competente a deliberare a norma di legge. Da tali argomenti sono poi esclusi quelli per i quali la stessa legge prevede che si deliberi su proposta degli Amministratori o sulla base di un loro progetto o di una relazione da loro predisposta diversa da quella sulle materie all'OdG.

In caso d'integrazione dell'OdG o di presentazione di ulteriori proposte, l'elenco modificato delle materie da trattare in Assemblea, nonché le nuove proposte saranno pubblicati con le stesse modalità di pubblicazione dell'avviso di convocazione almeno quindici giorni prima del giorno fissato per l'Assemblea. Contestualmente è messa a disposizione del pubblico - con le medesime modalità previste per le Relazioni degli Amministratori sugli argomenti all'OdG - la relazione presentata dagli azionisti, accompagnata dalle eventuali valutazioni dell'organo di amministrazione.

Ai sensi dell'art. 127 *ter* del TUF, coloro ai quali spetta il diritto di voto in Assemblea possono porre domande sulle materie all'OdG anche prima dell'Assemblea. L'avviso di convocazione indica le modalità e il termine entro il quale le domande poste prima dell'Assemblea devono pervenire alla Società. Il termine non può essere anteriore a cinque giorni di mercato aperto precedenti la data dell'assemblea ovvero alla data indicata nell'art. 83 *sexies*, comma 2, del TUF (c.d. *record date*), qualora l'avviso di convocazione preveda che la società fornisca, prima dell'assemblea, una risposta alle domande pervenute.

Fin dal 3 marzo 2004, con apposita delibera assembleare, la Società si è dotata di un apposito regolamento assembleare finalizzato a garantire l'ordinato e funzionale svolgimento delle Assemblee attraverso una dettagliata disciplina delle diverse fasi in cui esse si articolano, nel rispetto del fondamentale diritto di ciascun socio di richiedere chiarimenti sui diversi argomenti in discussione, di esprimere la propria opinione e di formulare proposte. Con delibera assembleare del 13 maggio 2011, il testo del "Regolamento delle Assemblee degli azionisti di Terna S.p.A." è stato adeguato alle disposizioni del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 27 in tema di esercizio di alcuni diritti degli azionisti di società quotate. In tale occasione sono stati apportati alcuni ulteriori adeguamenti per meglio definire la portata di alcune disposizioni del Regolamento stesso alla luce della prassi applicativa maturata e per assicurare un più agevole svolgimento delle riunioni assembleari. Le principali modifiche apportate, dettagliatamente illustrate agli azionisti con apposita relazione all'Assemblea, hanno riguardato le disposizioni relative alla disciplina del diritto di intervento e di voto in Assemblea e quelle sul diritto di porre domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'Assemblea.
In particolare, riguardo al diritto di ciascun azionista di prendere la parola sugli argomenti all'OdG, l'art. 6 del Regolamento prevede che i legittimati all'esercizio del diritto di voto possono chiedere la parola sugli argomenti posti

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

in discussione una sola volta, facendo osservazioni, chiedendo informazioni e formulando proposte. La richiesta di intervento può essere avanzata dal momento della costituzione dell'Assemblea e - salvo diverso termine indicato dal Presidente - fino a quando il Presidente medesimo non abbia dichiarato chiusa la discussione sull'argomento oggetto della stessa.

Le modalità di richiesta e di effettuazione degli interventi e l'ordine di svolgimento dei medesimi sono stabiliti dal Presidente. Tenuto conto dell'oggetto e della rilevanza dei singoli argomenti posti in discussione, nonché del numero dei richiedenti la parola e di eventuali domande formulate dai soci prima dell'Assemblea cui non sia stata data risposta da parte della Società, il Presidente predetermina la durata degli interventi e delle repliche - di norma non superiore a dieci minuti per gli interventi e a cinque minuti per le repliche - al fine di garantire che l'Assemblea possa concludere i propri lavori in un'unica riunione. Il Presidente è, su suo invito, coloro che lo assistono, rispondono agli oratori al termine di tutti gli interventi ovvero dopo ciascun intervento, tenendo conto anche di eventuali domande formulate dai soci prima dell'Assemblea cui non sia stata data risposta da parte della Società. Coloro che hanno chiesto la parola hanno facoltà di breve replica.

Il Regolamento illustrato, pur non assumendo natura di disposizione statutaria, viene approvato dall'Assemblea ordinaria in forza di una specifica competenza attribuita a tale organo dallo Statuto (art. 11.2). I contenuti del Regolamento sono allineati ai modelli più evoluti appositamente elaborati da alcune associazioni di categoria (Assonime e ABI) per le società quotate. Il "Regolamento delle Assemblee degli azionisti di Terna S.p.A." è disponibile sul sito Internet della Società, nell'ambito della sezione "https://www.terna.it/it/Governance/ assemblea-azionisti".

Il Consiglio di Amministrazione riferisce agli azionisti in Assemblea sull'attività svolta e programmata in occasione dell'approvazione del bilancio e nell'ambito della relazione sulla gestione e, con apposite relazioni, mette tempestivamente a disposizione degli azionisti un'adeguata informativa circa gli elementi necessari perché essi possano assumere, con cognizione di causa, le decisioni di competenza assembleare; ulteriori chiarimenti, ove richiesti, sono forniti anche in risposta ai quesiti posti dagli azionisti in sede assembleare.

Nel caso di deliberazioni sottoposte all'Assemblea per le quali il Consiglio di Amministrazione non abbia formulato una propria proposta, gli azionisti di controllo hanno fornito la pubblicità delle loro proposte all'Assemblea con congruo anticipo.

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente se nominato, oppure, in mancanza di entrambi, da altra persona delegata dal Consiglio di Amministrazione, in difetto di che l'Assemblea elegge il proprio Presidente (art. 12.1 dello Statuto sociale).

Il Presidente dell'Assemblea è assistito da un segretario, anche non socio, designato dagli intervenuti su proposta del Presidente stesso e può nominare uno o più scrutatori (art. 12.2 dello Statuto sociale e art. 4 del Regolamento delle Assemblee degli azionisti di Terna S.p.A.). L'assistenza del segretario, secondo quanto previsto dalla legge, non è necessaria nel caso in cui il Presidente vi rinunci e il verbale dell'Assemblea è redatto da un notaio anche al di fuori delle ipotesi in cui ciò sia obbligatorio per legge (art. 4 del Regolamento delle Assemblee degli azionisti di Terna S.p.A.). L'Assemblea - salvo quanto previsto dall'art. 21.2 dello Statuto sociale che attribuisce al Consiglio di Amministrazione, secondo quanto consentito dalla legge, il potere di adottare alcune delibere di competenza assembleare che possono determinare modifiche statutarie - delibera su tutti gli oggetti di sua competenza per legge o per statuto (art. 13.1 dello Statuto sociale), secondo quanto indicato nella precedente Sezione I sotto il titolo: "Organizzazione della Società".

Le deliberazioni dell'Assemblea soggette all'esercizio dei "poteri speciali" del Governo "inerenti agli attivi strategici nei settori dell'energia, dei trasporti e delle comunicazioni" e indicati nell'ambito del "Decreto Golden Power" (come descritti nella precedente **Sezione II** sub "Restrizioni al trasferimento di titoli e titoli che conferiscono diritti speciali") devono essere adottate ed eseguite nel rispetto di quanto previsto dalle medesime disposizioni. Ove non diversamente stabilito dallo Statuto, le deliberazioni, tanto per le Assemblee ordinarie che per quelle straordinarie, vengono prese con le maggioranze richieste dalla legge nei singoli casi (art. 13.2 dello Statuto sociale). In particolare lo Statuto prevede che: (i) per le operazioni con parti correlate prive del parere favorevole dell'organismo competente, l'Assemblea deliberi, oltre

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

che con le maggioranze previste dalla legge, con la presenza di soci non correlati, come definiti dalla normativa anche regolamentare vigente, che rappresentino almeno il dieci percento del capitale sociale con diritto di voto e con il voto favorevole della maggioranza dei medesimi soci non correlati; (ii) per le operazioni urgenti con parti correlate sottoposte dagli Amministratori al voto consultivo, l'Assemblea deliberi con le maggioranze previste dalla legge (art. 13.3 dello Statuto sociale).

In ordine all'espressione del diritto di voto in Assemblea (come descritto nella precedente Sezione II sub "Restrizioni al diritto di voto"), lo Statuto sociale individua (specificamente agli artt. 10.2, 14.3 lett. f) e 26.2) alcune ipotesi di conflitto di interessi agli effetti dell'art. 2373 del codice civile ai sensi della Direttiva n. 2009/72/CE (successivamente sostituita dalla Direttiva (UE) 2019/944) e del D. Lgs. 1° giugno 2011, n. 93, come modificato dal D. Lgs. n. 210/2021, e fatte salve le valutazioni effettuate dall'ARERA nell'ambito della certificazione della Società quale gestore del sistema di trasmissione in regime di separazione proprietaria. In particolare, agli effetti dell'art. 2373 del codice civile, si considera in conflitto di interessi:

a) chi, esercitando direttamente o indirettamente il controllo della Società o detenendo in essa una partecipazione rilevante ai sensi dell'art. 120 del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, operi nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas o, direttamente o indirettamente, controlli una impresa operante nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas (art. 10.2 dello Statuto sociale);

b) chi, in sede di elezione degli amministratori, in qualsiasi delle modalità previste dallo Statuto, operi nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas o, direttamente o indirettamente, controlli una impresa operante nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas ovvero ne detenga una partecipazione rilevante ai sensi dell'art. 120 del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n.58. (art. 14.3 lett. f) dello Statuto sociale). Analoga disposizione trova applicazione in sede di elezione dei Sindaci (art. 26.2 dello Statuto sociale).

A tale fine, ogni partecipante all'Assemblea dichiara, sotto la propria responsabilità, la eventuale sussistenza del conflitto d'interessi.

Si precisa che non è prevista la possibilità di esprimere il proprio voto in via elettronica e/o per corrispondenza.

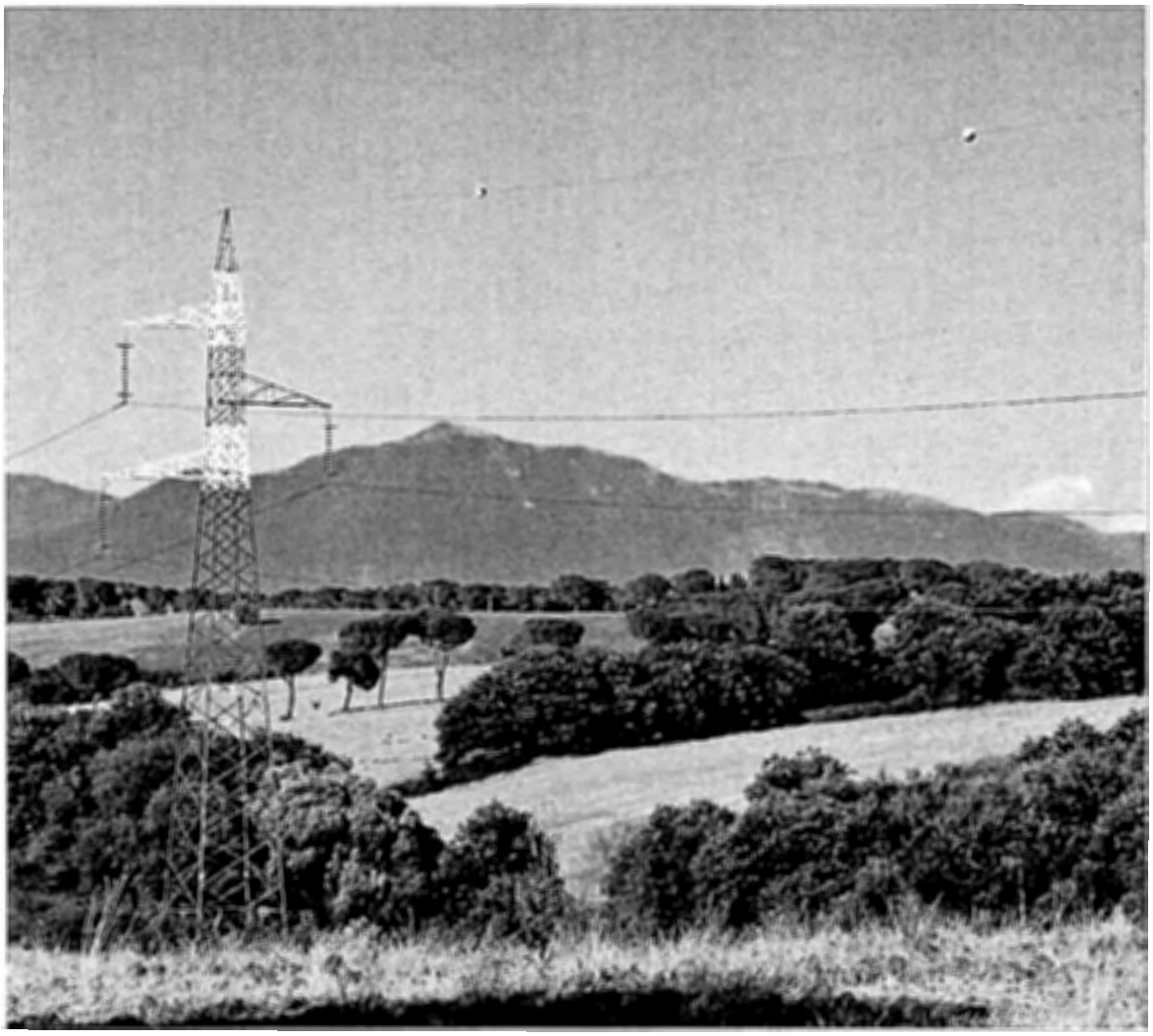
Nel corso dell'esercizio 2025, l'assemblea si è tenuta il 21 maggio. La Società ha deciso di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 106, comma 4, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, prevedendo che l'intervento in Assemblea da parte degli aventi diritto potesse avvenire esclusivamente per il tramite del rappresentante designato dalla Società ai sensi dell'art. 135-*undecies* del "TUF", i.e. Computershare S.p.A. (il "Rappresentante Unico").

Pertanto, ai sensi dell'art. 106, comma 4, del Decreto-Legge 17 marzo 2020, n. 18 sopra citato, l'intervento in Assemblea è stato consentito esclusivamente a mezzo rappresentanza, conferendo apposita delega al Rappresentante Unico Computershare S.p.A, ai sensi dell'art. 135-*novies* del TUF ovvero dell'art. 135-*undecies* del TUF.

Gli esiti dell'Assemblea sono stati comunicati al mercato (si veda, al riguardo, il comunicato stampa del 21 maggio 2025). Ai lavori assembleari hanno partecipato, in presenza, il Presidente Igor De Biasio e l'Amministratore Delegato Giuseppina Di Foggia. Hanno altresì partecipato, anche mediante mezzi di telecomunicazione, i Consiglieri Angelica Krystle Donati, Anna Chiara Svelto, Simona Signoracci, Gian Luca Gregori, Francesco Renato Mele, Jean Michel Aubertin e Marco Giorgino e il Collegio Sindacale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Nel corso dell'esercizio 2025 - con riferimento alle norme poste a presidio dei diritti delle minoranze e compatibilmente con il quadro normativo e regolamentare di riferimento proprio della Società precedentemente illustrato - non si sono verificate variazioni significative nella capitalizzazione di mercato delle azioni della Società o nella composizione della sua compagine sociale, per le quali il Consiglio di Amministrazione abbia dovuto valutare l'opportunità di proporre all'Assemblea modifiche dello Statuto in merito alle percentuali stabilite per l'esercizio delle azioni e delle prerogative poste a tutela delle minoranze.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Sezione XVII

Considerazioni sulla lettera del 18 dicembre 2025 del Presidente del Comitato per la *Corporate Governance*

Il 18 dicembre 2025 il Comitato per la *Corporate Governance* ("il Comitato") ha approvato la Relazione annuale 2025 sull'evoluzione della *corporate governance* delle società quotate (13° Rapporto sull'applicazione del Codice di Autodisciplina). Il Presidente di Terna ha ricevuto il suddetto rapporto unitamente alla annuale Lettera del Comitato nell'ambito della quale vengono formulate le specifiche raccomandazioni volte a rafforzare le prassi e favorire una graduale transizione al nuovo Codice di *Corporate Governance*.

Il "tredicesimo rapporto" fornisce un quadro generale sull'applicazione delle principali raccomandazioni del Codice e costituisce la quarta analisi dell'applicazione del nuovo Codice di *Corporate Governance*, approvato il 31 gennaio 2020 ed entrato in vigore nel 2021.

Come di consueto, la Lettera contiene le Raccomandazioni per le Relazioni da pubblicarsi nel corso del 2026 e relative all'esercizio 2025 e, in linea di continuità con il passato, invita i Presidenti delle società quotate a sottoporle, unitamente al Rapporto, all'esame del Consiglio di Amministrazione e dei comitati competenti, raccomandando altresì che gli esiti delle analisi e degli approfondimenti siano oggetto di uno specifico dibattito consiliare, al fine di valutare: (i) la posizione della società rispetto alle Raccomandazioni del Comitato e (ii) eventuali iniziative di evoluzione della *governance*.

Il Comitato invita, altresì, ad assicurare che i citati documenti siano adeguatamente considerati nell'attività di autovalutazione del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari.

Il Comitato raccomanda che le considerazioni svolte siano riportate, con adeguata evidenza, nella prossima relazione sul governo societario, per consentire (i) al mercato di valutare l'evoluzione della qualità dei sistemi di *governance*; (ii) alle società di segnalare il loro impegno a tale riguardo.

È infine richiesto che la Lettera e il Rapporto siano inviati per conoscenza al Presidente dell'organo di controllo per opportune valutazioni, in ragione della responsabilità in capo a tale organo di vigilare sulle modalità di concreta attuazione del Codice.

In attuazione di quanto sopra, la Lettera e il "tredicesimo rapporto" sono stati illustrati nel corso della riunione del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari del 26 gennaio 2026 e inviati via mail all'Amministratore Delegato e al Presidente del Collegio Sindacale con una sintesi dei principali contenuti dei documenti.

Successivamente sono stati illustrati dal Presidente, anche in considerazione del suo ruolo di Presidente del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, nella riunione consiliare del 26 gennaio 2026.

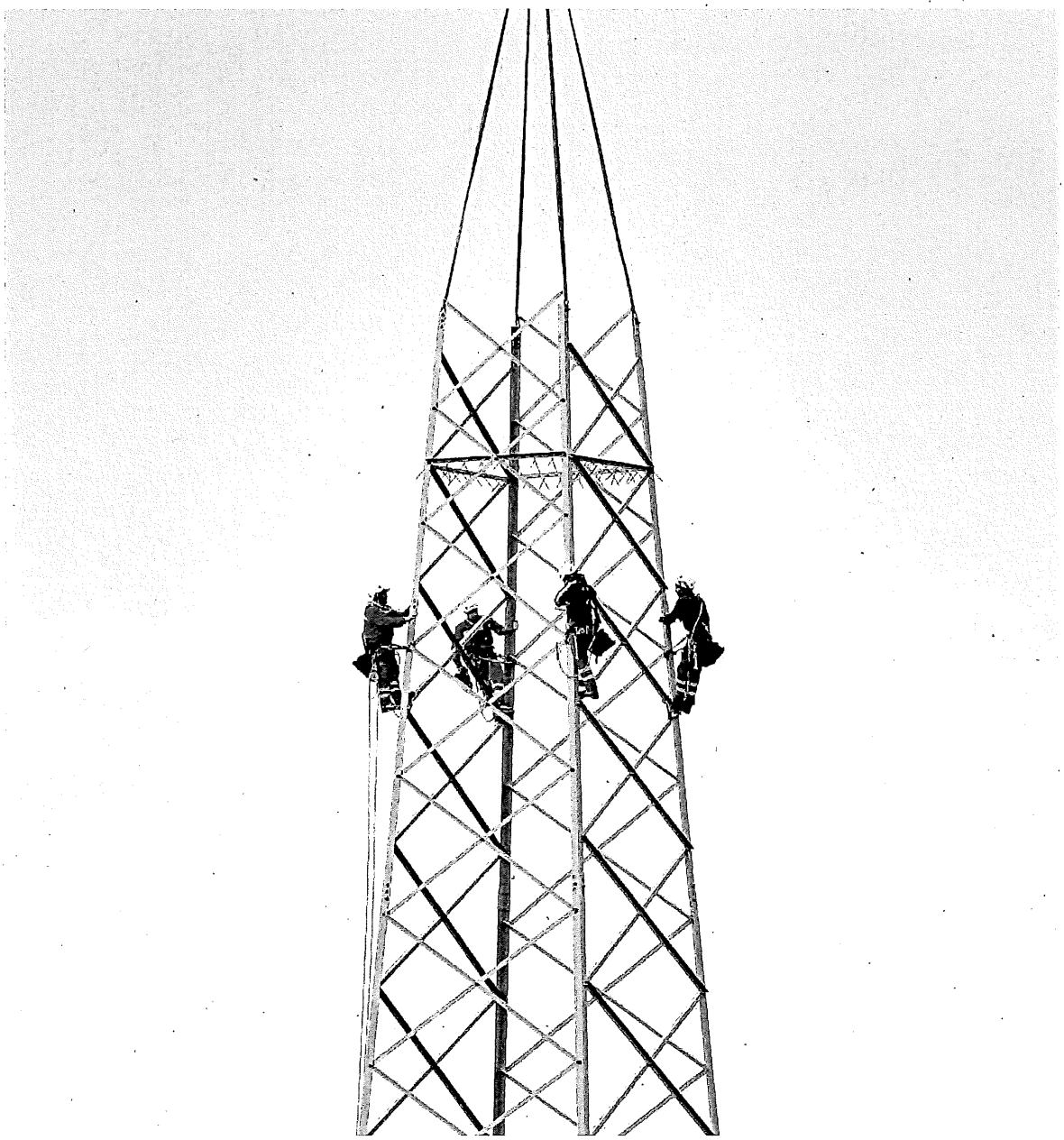
Nel corso della riunione, il Presidente ha richiamato le Raccomandazioni per il 2026, rilevando quanto di seguito rappresentato.

Con riferimento alla raccomandazione relativa alla misurabilità delle componenti della politica di remunerazione, si evidenzia come TERNA risulti già allineata alla raccomandazione del Comitato per la *Corporate Governance*. Si rinvia sul punto a quanto indicato nella Relazione sulla Politica sulla Remunerazione e sui compensi corrisposti di Terna S.p.A.
In relazione alla raccomandazione concernente lo sviluppo del dialogo con gli altri stakeholder rilevanti, si segnala la linea guida adottata dalla Società "Modello di gestione degli stakeholder" che definisce il processo volto a identificare, mappare e coinvolgere ciclicamente gli stakeholder interessati dalle attività di Terna anticipata nella sezione XV.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il documento individua i criteri per l'identificazione degli stakeholder rilevanti, facendo riferimento ai criteri di influenza e dipendenza nei confronti della Società. Sulla base di tali criteri, gli stakeholder sono classificati in 12 categorie e 53 sottocategorie, che costituiscono la mappatura degli stakeholder del Gruppo anche disponibile sul sito internet della Società.

La linea guida prevede anche il coinvolgimento delle strutture aziendali competenti, cui è demandata la gestione operativa delle relazioni dirette con le singole categorie di stakeholder. Il modello adottato contempla anche il monitoraggio periodico delle aspettative degli stakeholder rilevanti in ottica di sostenibilità. Tale monitoraggio è altresì portato avanti anche nel contesto del processo di aggiornamento dell'analisi di doppia rilevanza. Per maggiori dettagli si rinvia alla Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2025, inclusa nella Relazione sulla Gestione 2025.



1669

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tabella 1

Formazioni sugli assetti proprietari alla data del 26/03/2026

Struttura del capitale sociale

	N° AZIONI	N° DIRITTI DI VOTO	QUOTATO (INDICARE I MERCATI)/ NON QUOTATO	DIRITTI E OBBLIGHI
Azioni ordinarie (precisando se è prevista la possibilità di maggiorazione dei diritti di voto)	2.009.992.000	2.009.992.000	Mercato Euronext Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.	Le azioni ordinarie attribuiscono gli ulteriori diritti amministrativi e patrimoniali previsti dalla legge per le azioni con diritto di voto
Azioni privilegiate	-	-	-	-
Azioni a voto plurimo	-	-	-	-
Altre categorie di azioni con diritto di voto	-	-	-	-
Azioni risparmio	-	-	-	-
Azioni risparmio convertibili	-	-	-	-
Altre categorie di azioni senza diritto di voto	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-

Partecipazioni rilevanti nel capitale

DICHIARANTE	AZIONISTA DIRETTO	QUOTA % SU CAPITALE ORDINARIO	QUOTA % SU CAPITALE VOTANTE
CDP Reti S.p.A.	CDP Reti S.p.A.	29,851%	29,851%
BlackRock Inc.	BlackRock Inc.	5,014%	5%[29]

[29] Ai sensi dell'art. 3 del decreto-legge 31 maggio 1994, n. 332, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 1994, n. 474 nessuno può possedere, a qualsiasi titolo, azioni della Società che comportino una partecipazione superiore al 5% del capitale sociale, fatto salvo quanto previsto dalla legge. Il diritto di voto inerente alle azioni detenute in eccedenza rispetto al limite massimo sopra indicato non può essere esercitato.

1670

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tabella 2

Struttura del consiglio di amministrazione alla data di chiusura dell'esercizio

Consiglio di amministrazione

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina (*)	In carica da	In carica fino a	Lista (presentatori) (**)	Lista (M/m) (***)	Esec.	Non-esec.	Indip. Codice	Indip. TUF	N. altri incarichi (****)	Partecipazione (*****)
PRESIDENTE	Igor De Biasio	18/11/1977	09/05/2023	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m		√	√	√	0	9/9
AMMINISTRATORE DELEGATO	Giuseppina Di Foggia	16/07/1969	09/05/2023	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m	√				0	9/9
AMMINISTRATORE	Stefano Cappiello (******)	10/03/1973	24/06/2025	24/06/2025	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m		√	√	√	0	4/5
AMMINISTRATORE	Regina Corradini D'Arienzo	30/05/1969	09/05/2023	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m		√			0	8/9
AMMINISTRATORE	Angelica Krystle Donati	16/09/1985	09/05/2023	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m		√	√	√	0	9/9
AMMINISTRATORE	Marco Giorgino	11/12/1969	08/05/2019	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	M		√	√	√	0	9/9
AMMINISTRATORE	Qinjing Shen	22/07/1978	26/01/2022	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m		√			3	9/9
AMMINISTRATORE	Paolo Damilano (*******)	20/11/1965	29/07/2025	29/07/2025	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m		√	√	√	0	4/4
AMMINISTRATORE	Gian Luca Gregori	04/03/1961	09/05/2023	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m		√	√	√	1	9/9
AMMINISTRATORE	Simona Signoracci	30/03/1960	09/05/2023	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	m		√	√	√	0	9/9
AMMINISTRATORE	Karina Audrey Litvack	07/12/1962	09/05/2023	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	M		√	√	√	0	9/9
AMMINISTRATORE	Anna Chiara Svelto	29/10/1968	09/05/2023	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	M		√	√	√	4	9/9
AMMINISTRATORE	Jean-Michel Aubertin	16/02/1958	18/05/2020	09/05/2023	Bilancio 31/12/2025	Azionisti	M		√	√	√	0	9/9

Indicare il numero di riunioni svolte durante l'Esercizio: 9

Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 147-*ter* TUF): 0,5%[30]

Legenda:
C.d.A.: Consiglio di Amministrazione di Terna
Carica: indica se Presidente del C.d.A., Vice presidente, Amministratore Delegato, ecc.
In carica da: si intende la data in cui l'amministratore è stato nominato per la prima volta nel C.d.A. di Terna nell'arco del mandato triennale di riferimento dell'Organo Amministrativo di cui ha fatto parte.
In carica fino a: si intende la data di scadenza del mandato.
Esec.: è indicato con "√" se il consigliere può essere qualificato come esecutivo.
Non esec.: è indicato con "√" se il consigliere può essere qualificato come non esecutivo.
Indip. da Codice: è indicato con "√" se il consigliere può essere qualificato come indipendente secondo i criteri stabiliti dal Codice di *Corporate Governance*.
Indip. da TUF: è indicato con "√" se l'amministratore è in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148, comma 3, del TUF come richiamati dall'art. 147 *ter*, comma 4, dello stesso TUF.

NOTE
I simboli di seguito indicati devono essere inseriti nella colonna "Carica":
• Questo simbolo indica l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
o Questo simbolo indica il Lead Independent Director (LID).
(*) Per data di prima nomina di ciascun amministratore si intende la data in cui l'amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel C.d.A. di Terna.
(**) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore è stata presentata da azionisti (indicando "Azionisti") ovvero dal CdA (indicando "CdA").
(***) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore è "di maggioranza" (indicando "M"), oppure "di minoranza" (indicando "m"). Al riguardo, si precisa che la lista – presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali (complessivamente possessore alla data 9 maggio 2023 di n. 30.264.515 azioni e complessivamente rappresentanti l'1,50570% del capitale di Terna) – ha ottenuto la maggioranza dei voti espressi dal capitale rappresentato nell'Assemblea ordinaria svoltasi in data 9 maggio 2023 (53,641545% del capitale sociale). In relazione ai Consiglieri Cappiello e Damilano, nominati per cooptazione, il Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A., rispettivamente in data 24 giugno 2025 e 29 luglio 2025, ha accolto la proposta formulata dall'azionista CDP Reti S.p.A..
(****) In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate o di rilevanti dimensioni. Nel presente documento gli incarichi sono indicati per esteso nell'ambito della sintesi del CV.
(*****) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni del C.d.A. (indicare il numero di riunioni cui ha partecipato rispetto al numero complessivo delle riunioni cui avrebbe potuto partecipare; p.e. 6/9; 9/9 ecc.). Pertanto, in relazione agli amministratori cooptati, si precisa che la partecipazione del Consigliere Stefano Cappiello è da considerarsi dal 24 giugno 2025 – cooptato al posto del Consigliere Francesco Renato Mele, il quale ha partecipato a 5/5 - e la partecipazione del Consigliere Paolo Damilano è da considerarsi dal 29 luglio 2025 – cooptato al posto del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani, il quale ha partecipato a 5/6. Si precisa inoltre che, in entrambi i casi, alle date delle rispettive cooptazioni, i Consiglieri non hanno partecipato alle deliberazioni assunte nelle relative sedute).
(******) Il Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2025 ha nominato per cooptazione il Consigliere Stefano Cappiello, non esecutivo e indipendente, in sostituzione del Consigliere Francesco Renato Mele avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 27 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.
(*******) Il Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2025 ha nominato per cooptazione il Consigliere Paolo Damilano, non esecutivo e indipendente, in sostituzione del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.

[30] Determinazione Dirigenziale CONSOB n. 157 del 18 febbraio 2026.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tabella 3

Struttura dei Comitati endo-consiliari alla data di chiusura dell'esercizio

Comitati endo-consiliari

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		COMITATO OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE		COMITATO CONTROLLO E RISCHI		COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE		COMITATO SOSTENIBILITÀ, *GOVERNANCE* E SCENARI	
CARICA / QUALIFICA	COMPONENTI	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)
PRESIDENTE DEL C.D.A. NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Igor De Biasio	-		-		-		13/13	P
AMMINISTRATORE DELEGATO	Giuseppina Di Foggia	-		-		-		-	
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Stefano Cappiello	-		3/3	M[31]	-		-	
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – NON INDIPENDENTE	Regina Corradini D'Arienzo	-		-	-	11/14	M	-	-
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Angelica Krystle Donati	3/3	M	-		-		-	
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Marco Giorgino	3/3	M	10/10	P	-		-	
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – NON INDIPENDENTE	Qinjing Shen	-		-		-		12/13	M
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Paolo Damilano[32]	-		3/3	M	3/4	M	-	
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Gian Luca Grègori	3/3	M	-		14/14	P[33]	-	
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Simona Signoracci	3/3	M	-		14/14	M	13/13	M
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Karina Audrey Litvack	-		10/10	M	13/14	M	-	
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Anna Chiara Svelto	3/3	P	-		-		13/13	M
AMMINISTRATORE NON ESECUTIVO – INDIPENDENTE DA TUF E DA CODICE	Jean-Michel Aubertin	-		10/10	M			12/13	M
EVENTUALI MEMBRI CHE NON SONO AMMINISTRATORI									
DIRIGENTE DELL'EMITTENTE/ ALTRO									
N. RIUNIONI SVOLTE DURANTE L'ESERCIZIO:		3		10		14		13	

Note:
(*) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni dei comitati.
(**) In questa colonna è indicata la qualifica del consigliere all'interno del comitato: "P": presidente; "M": membro.

[31] Il Consiglio di Amministrazione del 29 settembre 2025 ha nominato il Consigliere Stefano Cappiello quale componente del Comitato Controllo e Rischi a seguito delle dimissioni del Consigliere Francesco Renato Mele avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 27 maggio 2025, con efficacia dalla nomina del sostituto. Previa nomina del Consigliere Cappiello, il Consigliere Francesco Renato Mele ha partecipato in qualità di membro a 6/7 sedute del Comitato Controllo e Rischi.

[32] Il Consiglio di Amministrazione del 29 settembre 2025 ha nominato il Consigliere Paolo Damilano quale componente del Comitato Controllo e Rischi e componente del Comitato Remunerazione e Nomine a seguito delle dimissioni del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025, con efficacia dalla nomina del sostituto. Previa nomina del Consigliere Damilano, il Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani ha partecipato in qualità di membro a 6/7 sedute del Comitato Controllo e Rischi e in qualità di Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine a 11/14 sedute.

[33] Il Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2025, ha nominato il Consigliere Gian Luca Gregori, non esecutivo e indipendente, già componente del Comitato Remunerazione e Nomine, Presidente dello stesso in sostituzione del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.

1672

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tabella 4

Struttura del collegio sindacale alla data di chiusura dell'esercizio

Collegio Sindacale

CARICA	COMPONENTI	ANNO DI NASCITA	DATA DI PRIMA NOMINA (*)	IN CARICA DA	IN CARICA FINO A	LISTA (M/M) (**)	INDIP. CODICE	PARTECIPAZIONE ALLE RIUNIONI DEL COLLEGIO (***)	N. ALTRI INCARICHI (****)
PRESIDENTE	**Busso Mario Matteo**	01/03/1951	18/05/2020	9/05/2023	Bilancio 31.12.2025	m	√	28/28	3
SINDACO EFFETTIVO	**Pozza Lorenzo**	11/10/1966	9/05/2023	9/05/2023	Bilancio 31.12.2025	M	√	28/28	3
SINDACO EFFETTIVO	**Tomei Antonella**	01/01/1964	9/05/2023	9/05/2023	Bilancio 31.12.2025	M	√	28/28	0
SINDACO SUPPLENTE	**Zanardi Barbara**	03/03/1977	18/05/2020	9/05/2023	Bilancio 31.12.2025	m	√	-	1
SINDACO SUPPLENTE	**Lillo Antonello**	25/09/1972	9/05/2023	9/05/2023	Bilancio 31.12.2025	M	√	-	1
SINDACO SUPPLENTE	**Iuliano Lucrezia**	16/01/1982	9/05/2023	9/05/2023	Bilancio 31.12.2025	M	√	-	5

Indicare il numero di riunioni svolte durante l'Esercizio: 28

Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 148 TUF): 0,5%[34]

Note:

(*) Per data di prima nomina di ciascun sindaco si intende la data in cui il sindaco è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel collegio sindacale dell'Emittente.

(**) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun sindaco è "di maggioranza" (indicando "M"), oppure "di minoranza" (indicando "m").

(***) In questa colonna è indicata la partecipazione dei sindaci alle riunioni del collegio sindacale (indicare il numero di riunioni cui ha partecipato rispetto al numero complessivo delle riunioni cui avrebbe potuto partecipare; p.e. 6/8; 8/8 ecc.).

(****) In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato ai sensi dell'art. 148-*bis* TUF e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti Consob. L'elenco completo degli incarichi è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-*quinquiesdecies* del Regolamento Emittenti Consob.

[34] Determinazione Dirigenziale CONSOB n. 157 del 18 febbraio 2026.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Allegato I

Principali caratteristiche dei sistemi di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria (*ex* art. 123 *bis*, comma 2, lett. b), del TUF)

Premessa

Il Gruppo Terna ha predisposto il "**Modello di controllo sull'informativa finanziaria (Modello 262)**" che sovrintende la redazione del bilancio al fine di rilasciare le attestazioni richieste dai commi 2 e 5 dell'art. 154 *bis* del TUF con l'obiettivo di contribuire alla valutazione del "Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi" (di seguito SCIGR). Inoltre, con riferimento alle disposizioni normative della L. 262/2005, ha definito puntualmente il sistema di controllo interno sull'informativa finanziaria (SCIIF) e le attività che le Società del Gruppo devono svolgere per assicurarne la corretta adozione e il relativo mantenimento.

Il "**Modello 262**" deve essere considerato unitamente al "Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi", in quanto elementi del medesimo "sistema" descritto nelle "Linee Guida - Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi del Gruppo Terna", approvate dal Consiglio di Amministrazione (ultimo aggiornamento 15 dicembre 2016). Nelle suddette Linee Guida il SCIGR viene definito come "l'insieme della cultura, delle capacità, delle regole, delle procedure e delle pratiche aziendali, e delle strutture organizzative, *integrate con l'impostazione della strategia e le prestazioni, su cui si deve far affidamento per gestire i rischi nella creazione e conservazione di valore volte a definire un sistema di accountability* per l'effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione, mitigazione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile del Gruppo, mantenendo di conseguenza alta la fiducia degli stakeholder con riguardo al governo e al controllo del Gruppo medesimo".

Le disposizioni della Legge 262 (del 28 dicembre 2005 successivamente modificata dal Decreto Legislativo n. 303 del 29 dicembre 2006) relative al SCIIF hanno l'obiettivo principale di assicurare che l'informativa finanziaria fornisca una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, finanziaria ed economica dell'impresa, in accordo con i principi contabili di generale accettazione.

Sulla base del dettato dell'art. 154 *bis* del TUF, il SCIIF si concentra sugli obiettivi di affidabilità dell'informativa finanziaria perseguiti attraverso la predisposizione di adeguate "procedure amministrativo-contabili" e la verifica dell'effettiva applicazione delle stesse.

Le attività di definizione del perimetro di riferimento e di mappatura dei processi da analizzare (attività di *scoping*) sono aggiornate dal Dirigente Preposto (di seguito anche "DP") almeno una volta l'anno, al fine di analizzare, individuare e considerare le variazioni che hanno impatto sul SCIIF e integrare/modificare di conseguenza le procedure amministrativo-contabili.

Tale aggiornamento è documentato al fine di garantire la tracciabilità delle attività svolte.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria

L'approccio di analisi del SCIGR che sovrintende la redazione del bilancio adottato da Terna si basa su una duplice modalità di analisi:

Analisi a livello di Entità

Analisi complessiva (sintetica) a livello di singola società del Gruppo con riferimento ai 5 elementi che compongono il CoSO Report, ovvero l'Ambiente di Controllo, la Gestione dei Rischi, l'Attività di Controllo, l'Informazione e la Comunicazione e il Monitoraggio, con un focus specifico sull'adeguatezza dell'informativa finanziaria. Si tratta in sostanza dell'analisi delle componenti infrastrutturali del SCIGR (le attività di vigilanza svolte dal Consiglio di Amministrazione, dal Comitato Controllo e Rischi, dal Collegio Sindacale, nonché le politiche aziendali e di Gruppo generali ecc.) condotta in termini generali, ma con un particolare focus sui riflessi riguardanti la qualità delle informazioni economico-finanziarie.

L'istituzione, il mantenimento e la valutazione del SCIGR a livello di entità sono a cura dei responsabili delle diverse strutture aziendali (*management*), per quanto di rispettiva competenza, coerentemente con la struttura della "entità" analizzata.

L'obiettivo dell'analisi a livello di entità è quello di individuare eventuali carenze dei controlli generali a livello di entità che renderebbero potenzialmente inefficace anche la migliore articolazione dei controlli a presidio dei processi.
La valutazione viene espressa con la tecnica del confronto (*benchmarking*) rispetto a prassi di riferimento definite o richiamate da organismi istituzionali oppure con *best practice* internazionali adottate da realtà comparabili con il Gruppo Terna.

Questa metodologia è applicata mediante la compilazione di una *check list* articolata sulle cinque componenti del Sistema di Controllo, sviluppate in specifici obiettivi di controllo.

I controlli sono valutati sulla base dei seguenti requisiti, laddove applicabili:

- esistenza dello strumento di controllo (struttura organizzativa, struttura normativa, processo);
- comunicazione adeguata dell'esistenza dello strumento di controllo individuato a tutta la popolazione di riferimento;
- comprensione da parte del personale aziendale del proprio ruolo e delle responsabilità nell'implementazione dello strumento di controllo identificato;
- monitoraggio adeguato ed efficace dello strumento di controllo;
- supporto da parte del *management* nell'implementazione dello strumento di controllo;
- applicazione, ossia azioni intraprese dal *management* volte a far rispettare lo strumento di controllo implementato.

Analisi a livello di singolo Processo

Analisi dei processi rilevanti attraverso la predisposizione di matrici che definiscono, per ciascuna attività, i principali rischi sull'informativa finanziaria e i relativi controlli volti a mitigarli.

L'analisi a livello di processo consente di valutare il disegno e l'operatività dei controlli residenti sui processi e sottoprocessi aziendali da cui trae origine l'informativa finanziaria.

Presupposto per effettuare tale analisi è la predisposizione delle procedure amministrativo-contabili per la formazione del bilancio di esercizio, bilancio consolidato e del bilancio semestrale abbreviato, che prevedono l'esecuzione di specifiche attività di controllo a presidio dei rischi di errori di bilancio significativi nello sviluppo dei processi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'analisi a livello di processo e la successiva predisposizione delle procedure amministrativo-contabili richiede la selezione dei "processi rilevanti". A tale proposito è necessario effettuare uno "*scoping*" specifico sia per identificare le voci di bilancio/informativa finanziaria significative, sia per associare le informazioni significative ai processi.

La rilevanza dell'informativa finanziaria è valutata con riferimento al possibile effetto che la sua omissione o errata rappresentazione può determinare nelle decisioni dei soggetti cui la stessa è comunicata tramite il bilancio. Al riguardo rilevano parametri di ordine quantitativo, di norma definiti in termini percentuali rispetto alla media degli utili ante imposte relativi agli ultimi cinque esercizi, metodologia che consente di normalizzare il parametro, nonché di ordine qualitativo in grado di rendere rilevante un'informazione, anche se di ammontare inferiore al livello di rilevanza individuato.

L'individuazione delle informazioni significative viene effettuata attraverso la combinazione di parametri quantitativi e qualitativi.

L'individuazione dei parametri qualitativi consiste nel considerare eventuali "fattori" che rendono significativi alcuni conti, anche se questi di per sé non eccedono la soglia di materialità. Gli investitori, infatti, potrebbero guardare con interesse ad alcuni conti di bilancio che rappresentano un'importante misura di performance o un rilevante indicatore per il settore di appartenenza.

L'associazione delle informazioni identificate come significative per i relativi processi alimentanti, consente di concentrare le attività di rilevazione su quei processi che possono determinare errori significativi circa l'informativa finanziaria.
Ogni informazione/voce di bilancio significativa selezionata deve essere associata ai processi che contribuiscono alla sua formazione, al fine di determinare i processi significativi.

Dopo aver definito, sulla base dei parametri quantitativi e qualitativi, le informazioni significative e aver selezionato i processi rilevanti, il DP predispone le matrici "attività rischi e controlli" che rappresentano le procedure amministrativo-contabili per valutarne l'adeguatezza e l'effettiva applicazione (valutazione del disegno e dell'operatività).

A tal fine effettua l'analisi dei processi rilevanti attraverso i seguenti passi operativi:

- definizione e analisi delle attività che compongono i processi ("mappatura");
- individuazione e valutazione dei rischi propri di ciascuna attività e loro associazione agli obiettivi di controllo;
- identificazione e valutazione dei controlli esistenti.

L'analisi delle attività che compongono i processi ("mappatura") è finalizzata alla chiara identificazione dell'*iter* formativo del dato o del commento da rappresentare in bilancio, dalla rilevazione dell'evento iniziale che lo origina fino al suo inserimento nei prospetti contabili o nelle note.

La mappatura delle attività che compongono i processi è funzionale all'obiettivo ultimo di istituire i controlli lungo l'intero *iter* formativo del dato o delle note di commento al bilancio in grado di assicurare che l'informazione con impatto amministrativo sia raccolta, elaborata e trasmessa correttamente e tempestivamente.
Per ogni processo, ai fini della mappatura e della successiva associazione dei rischi e dei controlli, devono essere individuati degli elementi "chiave" utili ai fini dell'individuazione dei rischi e dei controlli esistenti.

La verifica sull'efficacia del disegno e sull'effettiva operatività dei controlli "chiave" è svolta attraverso l'attività di *testing*, ovvero il monitoraggio per le finalità di cui all'art. 154 *bis* del TUF, utilizzando tecniche di verifica e di campionamento riconosciute dalle *best practice* internazionali.

La valutazione dei controlli, laddove ritenuto opportuno, può comportare l'individuazione di controlli compensativi, azioni correttive e piani di miglioramento. I risultati delle attività sono sottoposti all'esame del DP e da questo comunicati ai vertici aziendali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Ruoli e Responsabilità

Dirigente Preposto

In relazione alle responsabilità che gli sono attribuite:

- aggiorna annualmente la definizione del perimetro e dei processi rilevanti, tenendo conto dei fattori di cambiamento/rischio comunicati dai *process owner* di Terna S.p.A. e dal *management* delle imprese singolarmente rilevanti;
- predispone gli aggiornamenti del "Modello 262" e del "Regolamento del Dirigente Preposto";
- predispone e aggiorna adeguate procedure amministrativo-contabili per la formazione del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato con il supporto di Risorse Umane;
- cura, con la collaborazione di Risorse Umane e delle strutture preposte, la diffusione delle procedure amministrativo contabili e degli Action Plan;
- supporta i *process owner* di Terna S.p.A. e il *management* delle imprese singolarmente rilevanti nell'esecuzione delle attività operative, di controllo e di *reporting* di propria competenza;
- in accordo con quanto previsto dal "calendario societario":
- richiede, raccoglie e consolida le attestazioni effettuate dai *process owner* di Terna S.p.A e dai referenti delle imprese singolarmente rilevanti;
- effettua la valutazione complessiva del disegno e dell'operatività dei controlli del Gruppo Terna;
- valuta il complesso delle carenze rilevate in termini di rilevanza sull'informativa finanziaria;
- raccoglie ed esamina gli Action Plan ricevuti dai *process owner* di Terna S.p.A. e dal *management* delle imprese singolarmente rilevanti;
- predispone, congiuntamente all'Organo Amministrativo Delegato di Terna S.p.A., l'attestazione prevista dalla Legge 262 allegata al bilancio di esercizio, al bilancio consolidato e alla relazione semestrale, secondo il modello Consob;
- in caso di divergenza di opinioni con la valutazione dell'Organo Amministrativo Delegato predispone attestazioni separate; in tal caso il Dirigente Preposto fornisce attraverso apposita relazione al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale adeguata informativa sulle ragioni e motivazioni per le quali si è determinata la divergenza di opinioni.

Il DP può avvalersi dell'assistenza di qualificate società esterne con personale professionale specializzato per lo svolgimento di attività di valutazione del disegno e dell'operatività dei controlli delle procedure amministrativo contabili. Il Dirigente Preposto può, inoltre, richiedere al responsabile della struttura Audit, in qualsiasi momento, interventi e specifiche attività di *testing* su specifici controlli.

Direzione Audit

Ha la responsabilità di:

- supportare il DP nella valutazione del corretto funzionamento del sistema dei controlli interni e dei relativi meccanismi di governo dei rischi, ivi incluse eventuali implementazioni di carattere informatico;
- coordinarsi con il DP nell'ambito della definizione del Piano Annuale di *audit*, per la parte riguardante i processi amministrativo-contabili;
- fornire al DP un idoneo flusso informativo, relativamente ai risultati delle attività connesse ai rispettivi piani di verifiche attinenti alle responsabilità del DP, nelle modalità condivise;
- nel caso di coinvolgimento per le specifiche attività di *testing*, assicurare la necessaria collaborazione e le eventuali modifiche al programma di audit e alla definizione delle priorità anche, se necessario, con l'intervento dell'Organo Amministrativo Delegato.

1677

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

I *Process Owner* di Terna S.p.A.

Hanno la responsabilità di:

- coordinare i responsabili dei singoli controlli (*control owner*), anche delle società controllate, nell'esecuzione dei controlli di competenza;
- coordinare i responsabili dei singoli controlli, anche delle controllate, nella predisposizione e nell'attuazione degli *Action Plan*;
- favorire l'attività del DP e l'accesso a tutti i documenti/informazioni utili allo svolgimento delle sue attività;
- predisporre e inviare, nei tempi previsti dal calendario di reporting, le attestazioni relative al disegno dei controlli e alla loro operatività.

Il management delle società singolarmente rilevanti

Ha la responsabilità di:

- coordinare i responsabili dei singoli controlli (*control owner*) nell'esecuzione dei controlli di competenza;
- valutare, in collaborazione con il DP, il SCIIF della società singolarmente rilevante;
- predisporre e inviare, nei tempi previsti dal calendario di *reporting*, le attestazioni relative al SCIIF della società singolarmente rilevante.

Valutazione complessiva del SCIIF

Per consentire al DP e agli organi amministrativi delegati il rilascio dell'attestazione di cui all'art. 154 *bis* del TUF, è stato previsto un sistema di attestazioni interne "a catena" che ha l'obiettivo di responsabilizzare i *process owner*/responsabili di struttura al fine di accertare l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrativo contabili rientranti nel perimetro 262.

L'attestazione, resa al mercato con modello Consob, si basa quindi su un complesso processo valutativo che prevede:

- la raccolta di attestazioni interne "a catena" rilasciate sia dai *process owner* di Terna sia dal *management* delle società singolarmente rilevanti. L'esistenza di un flusso di reporting periodico consente di effettuare:
  - la valutazione periodica del disegno dei controlli esistenti e il conseguente aggiornamento delle procedure amministrativo contabili;
  - la valutazione dell'operatività dei controlli esistenti e dunque l'effettiva applicazione delle procedure amministrativo contabili;
  - la valutazione delle carenze (assenza di controllo o non esecuzione del controllo) emerse con riferimento al loro impatto sull'informativa di bilancio;
- la valutazione dell'effettiva operatività delle procedure amministrativo-contabili, svolta dal DP;
- la valutazione complessiva finale di adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili da parte dell'Amministratore Delegato e del DP. Tale attività è supportata sia dalla valutazione del disegno degli specifici controlli sia da quella della loro operatività di cui ai punti precedenti. Essa è quindi effettuata a livello complessivo con riferimento alla probabilità che, a seguito di una o più carenze significative, possa essersi verificato un errore di bilancio e al rischio che tale errore possa essere stato significativo. Per supportare l'Amministratore Delegato e il DP nelle proprie valutazioni finali aventi a oggetto la concreta possibilità che si sia verificato un significativo errore di bilancio è possibile prevedere, a fronte di una o più carenze significative emerse, controlli e verifiche di tipo compensativo.

Qualora tali controlli producano esito positivo e dunque si è in presenza di una o più carenze significative identificate, ma che consentano all'Amministratore Delegato e al DP di emettere la propria relazione senza rilievi, le suddette carenze significative devono essere comunicate tempestivamente, unitamente agli esiti dei controlli compensativi eseguiti dall'Amministratore Delegato e dal DP, al Comitato Controllo e Rischi, al Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, all'Organismo di Vigilanza e al Collegio Sindacale di Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Allegato II

Principali caratteristiche dei sistemi di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo dell'informativa di sostenibilità (*ex* art. 154 *bis*, comma 5 del TUF)

Premessa

Il Gruppo Terna, in osservanza al D.lgs. n. 125/2024, di recepimento della direttiva UE 2022/2464 del 14 dicembre 2022 (c.d. *Corporate Sustainability Reporting Directive*, abbreviato CSRD), ha predisposto il "Modello di Controllo sull'Informativa di Sostenibilità" (di seguito riportato come "Modello SCIIS"), il quale ha l'obiettivo di definire i principi, il processo e l'approccio metodologico per l'istituzione, la valutazione e il mantenimento del Sistema di Controllo Interno che sovrintende la redazione della rendicontazione di sostenibilità del Gruppo Terna. Tale rendicontazione, per effetto della nuova normativa predetta, è parte integrante della relazione sulla gestione redatta dagli amministratori ai sensi dell'art. 2428 c.c., della quale costituisce una sezione appositamente contrassegnata. Inoltre, la direttiva "CSRD" amplia, per le società quotate, il novero dei compiti di attestazione degli organi amministrativi delegati e del Dirigente Preposto. In particolare, l'attestazione del Dirigente Preposto viene estesa alla conformità della Rendicontazione di sostenibilità del Gruppo Terna agli *standard* di rendicontazione *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) previsti dalla CSRD e al regolamento (UE) 2020/852 (c.d. Tassonomia UE) (di seguito "rendicontazione di sostenibilità" e/o "informativa di sostenibilità").

Il **Modello SCIIS, come già riportato per il Modello 262** deve essere considerato unitamente al "Sistema di Controllo Interno e Gestione del Rischi", in quanto elementi del medesimo "sistema" descritto nelle "Linee Guida - Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi del Gruppo Terna", approvate dal Consiglio di Amministrazione (ultimo aggiornamento 15 dicembre 2016).

Le metodologie descritte nel **"Modello SCIIS"** si fondano sui principi dell'*Internal Control - Integrated Framework* (c.d. "*CoSO Report*") elaborato dal *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* e, in particolare, con quanto disciplinato dalla guida supplementare intitolata "*Achieving Effective Internal Control of Sustainability Reporting* (ICSR)" pubblicata a marzo 2023, che rappresenta un corpo di principi di riferimento, generalmente accettati e condivisi come *benchmark* a livello internazionale per l'istituzione e il mantenimento di un adeguato Sistema di Controllo Interno nell'ambito di riferimento.

La fase di definizione del perimetro di applicazione dello SCIIS del Gruppo Terna (c.d. "*scoping*"), aggiornata dal Dirigente Preposto (di seguito anche "DP") almeno una volta l'anno, ha l'obiettivo di garantire che lo SCIIS esprima una soddisfacente copertura dei *KPI* più significativi presenti nella Rendicontazione di Sostenibilità e delle società del Gruppo Terna rientranti nel perimetro di consolidamento che contribuiscono alla loro formazione.

Tale aggiornamento è documentato al fine di garantire la tracciabilità delle attività svolte.

Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa di sostenibilità

L'approccio di analisi del SCIIS adottato da Terna si basa su una duplice modalità di analisi:

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Analisi a livello di Entità

L'istituzione, il mantenimento e la valutazione del SCIIS a livello di entità sono a cura dei responsabili delle diverse strutture aziendali (*management*) per quanto di rispettiva competenza coerentemente, con la struttura della "entità" analizzata.

L'analisi a livello di entità riguarda aspetti trasversali e infrastrutturali del SCIIS, che si riferiscono prevalentemente agli atti di *Governance* aziendale del Gruppo Terna posti in essere dagli organi della Società e dal *Management*. Proprio in quanto infrastrutturali, la capacità di incidere, se necessario, su tali aspetti da parte dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto può presupporre lunghi tempi di intervento.

L'obiettivo dell'analisi a livello di entità è quello di individuare eventuali carenze dei controlli generali a livello di entità, che renderebbero potenzialmente inefficace anche la migliore articolazione dei controlli a presidio dei processi.

La valutazione viene espressa con la tecnica del confronto ("*benchmarking*") rispetto a prassi di riferimento definite o richiamate da organismi istituzionali, oppure con *best practice* internazionali adottate da realtà comparabili con il Gruppo Terna.

L'analisi e mappatura degli ELC viene condotta sulla base del *CoSO Report* e in particolare della *Supplemental Guidance CoSO "Achieving Effective Internal Control Over Sustainability Reporting"*.

L'analisi e mappatura degli ELC è svolta mediante la compilazione della *check list* prevista dal Modello 262 del Gruppo Terna, opportunamente integrata laddove necessario, con obiettivi di controllo declinati ai fini dell'informativa di sostenibilità.

In continuità con quanto previsto dal Gruppo Terna, i controlli sono valutati sulla base dei seguenti requisiti, laddove applicabili:

- esistenza dello strumento di controllo (struttura organizzativa, struttura normativa, processo);
- comunicazione adeguata dell'esistenza dello strumento di controllo individuato a tutta la popolazione di riferimento;
- comprensione da parte del personale aziendale del proprio ruolo e delle responsabilità nell'implementazione dello strumento di controllo identificato;
- monitoraggio adeguato ed efficace dello strumento di controllo;
- supporto da parte del *management* nell'implementazione dello strumento di controllo;
- applicazione, ossia azioni intraprese dal *management* volte a far rispettare lo strumento di controllo implementato.

Analisi a livello di singolo Processo

L'analisi a livello di processo *end-to-end* consente di valutare il disegno e l'operatività dei controlli residenti sui processi e sottoprocessi aziendali da cui trae origine l'informativa di sostenibilità.

Presupposto per effettuare tale analisi è la predisposizione delle procedure di formazione dell'Informativa di Sostenibilità, che prevedono l'esecuzione di specifiche attività di controllo a presidio dei rischi di errori significativi nell'informativa. Il Dirigente Preposto, sulla base dei risultati del modello di *scoping*, predispone le procedure di formazione dell'Informativa di Sostenibilità e ne valuta l'adeguatezza e l'effettiva applicazione (valutazione del disegno e della operatività).

A tal fine, effettua l'analisi dei processi di formazione dei *KPI* rilevanti, attraverso i seguenti passi operativi:

- definizione e analisi delle attività che compongono i processi ("mappatura");
- individuazione e valutazione dei rischi propri di ciascuna attività e loro associazione agli obiettivi di controllo;
- identificazione e valutazione dei controlli esistenti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'analisi delle attività che compongono i processi ("mappatura") è finalizzata alla chiara identificazione dell'iter formativo del *KPI* da presentare nell'ambito della Rendicontazione di Sostenibilità, dalla rilevazione dell'evento iniziale che la origina fino al suo inserimento nella Rendicontazione di Sostenibilità.

La mappatura delle attività che compongono i processi è funzionale all'obiettivo ultimo di istituire i controlli lungo l'intero iter formativo del *KPI* in grado di assicurare che l'informazione sia raccolta, elaborata e trasmessa correttamente e tempestivamente.
Per ogni processo, ai fini della mappatura e della successiva associazione dei rischi e dei controlli, devono essere individuati degli elementi "chiave" utili ai fini della individuazione dei rischi e dei controlli esistenti.

La verifica sull'efficacia del disegno e sull'effettiva operatività dei controlli è svolta attraverso l'attività di *testing*, sulla base delle strategie di monitoraggio già implementate per le finalità di cui all'art. 154 *bis* del TUF, utilizzando tecniche di verifica e di campionamento riconosciute dalle *best practice* internazionali.

La valutazione dei controlli, laddove ritenuto opportuno, può comportare l'individuazione di controlli compensativi, azioni correttive e piani di miglioramento. I risultati delle attività sono sottoposti all'esame del DP e da questo comunicati ai vertici aziendali.

Ruoli e Responsabilità

Dirigente Preposto

In relazione alle responsabilità che gli sono attribuite:

- aggiorna periodicamente la definizione del perimetro anche tenendo conto dei fattori di cambiamento/rischio comunicati dai *process owner* di Terna S.p.A. e dal *management* delle società "principali";
- predispone gli aggiornamenti del "Modello di controllo sull'informativa di sostenibilità" e del "Regolamento del Dirigente Preposto";
- predispone e aggiorna adeguate procedure di formazione dell'informativa di sostenibilità con il supporto di Risorse Umane e di Sostenibilità;
- cura, con la collaborazione di Risorse Umane e delle strutture preposte, la diffusione delle procedure di formazione dell'Informativa di Sostenibilità;
- supporta i *process owner* di Terna S.p.A. e il *management* delle imprese "principali" nell'esecuzione delle attività operative, di controllo e di *reporting* di propria competenza;
- in accordo con quanto previsto dal "calendario societario":
  - richiede, raccoglie e consolida le attestazioni effettuate dai *process owner* di Terna S.p.A. e dai referenti delle imprese "principali";
  - effettua la valutazione complessiva del disegno e dell'operatività dei controlli del Gruppo Terna;
  - valuta il complesso delle carenze rilevate in termini di rilevanza sulla base dei dati contenuti nella Rendicontazione di Sostenibilità e i relativi riflessi sull'attestazione;
  - raccoglie ed esamina gli *Action Plan* ricevuti dai *process owner* di Terna S.p.A. e dal *management* delle imprese "principali";
  - predispone, congiuntamente all'Organo Amministrativo Delegato di Terna S.p.A., l'attestazione prevista dal D. Lgs. 125/2024, resa secondo il modello Consob.

Il DP può avvalersi dell'assistenza di qualificate società esterne con personale professionale specializzato per lo svolgimento di attività di valutazione del disegno e dell'operatività dei controlli delle procedure di formazione dell'Informativa di Sostenibilità.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Direzione Audit

La struttura *Audit* ha la responsabilità di:

- supportare il Dirigente Preposto nella valutazione del corretto funzionamento del sistema dei controlli interni e dei relativi meccanismi di governo dei rischi, ivi incluse eventuali implementazioni di carattere informatico;
- coordinarsi con il Dirigente Preposto nell'ambito della definizione del piano annuale di *Audit*, per la parte riguardante le procedure di formazione dell'Informativa di Sostenibilità;
- fornire al Dirigente Preposto un idoneo flusso informativo, relativamente ai risultati delle attività connesse ai rispettivi piani di verifiche attinenti alle responsabilità del Dirigente Preposto, nelle modalità condivise;
- nel caso di coinvolgimento per le specifiche attività di *testing*, assicurare la necessaria collaborazione e le eventuali modifiche al programma di *audit* e alla definizione delle priorità anche, se necessario, con l'intervento dell'Organo Amministrativo Delegato.

Struttura Sostenibilità

La struttura Sostenibilità ha la responsabilità di supportare il Dirigente Preposto:

- nell'identificazione dell'universo dei *KPI* anche in linea con le evoluzioni degli standard di rendicontazione di sostenibilità;
- nel processo di *clusterizzazione* dei *KPI* contribuendo con le informazioni utili definite nel modello di *scoring* e nel valutare le relative possibili future evoluzioni;
- nel processo di analisi della contribuzione delle società del Gruppo Terna alla formazione dei *KPI*, contribuendo con le informazioni quantitative e/o qualitative utili alla classificazione delle società;
- nella predisposizione e nell'aggiornamento delle procedure di formazione dell'Informativa di Sostenibilità anche in collaborazione con le altre strutture indicate nel presente documento;
- nella valutazione delle eccezioni, contribuendo con informazioni quantitative e qualitative utili alla classificazione delle carenze.

I *process owner* di Terna S.p.A.

I *process owner* di Terna S.p.A. hanno la responsabilità di:

- coordinare i responsabili dei singoli controlli (*control owner*), anche delle società controllate, nell'esecuzione dei controlli di competenza;
- coordinare i *control owner*, anche delle controllate, nella predisposizione e nell'attuazione degli *Action Plan*;
- favorire l'attività del Dirigente Preposto e l'accesso a tutti i documenti/informazioni utili allo svolgimento delle sue attività;
- predisporre e inviare, nei tempi previsti dal calendario di *reporting*, le attestazioni relative al disegno dei controlli e alla loro operatività.

In aggiunta rispetto a quanto di responsabilità di tutti i *process owner* di Terna S.p.A., il Responsabile Risorse Umane ha la responsabilità di:

- supportare il Dirigente Preposto nella predisposizione e nell'aggiornamento delle procedure di formazione dell'Informativa di Sostenibilità;
- supportare il Dirigente Preposto e le strutture del Gruppo Terna nella corretta implementazione degli *Action Plan*, che possono dar luogo a modifiche di carattere organizzativo.

A tal proposito il Dirigente Preposto viene informato preventivamente in ogni caso sulle modifiche di carattere organizzativo.

Il *management* delle società principali

Il *management* delle società "principali" ha la responsabilità di:

- coordinare i responsabili dei singoli controlli (*control owner*) nell'esecuzione delle attività di controlli di competenza;
- valutare, in collaborazione con il Dirigente Preposto, il SCIIS delle società "principali";
- predisporre e inviare, nei tempi previsti dal calendario di *reporting*, le attestazioni relative al SCIIS delle società "principali".

1682

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Tutte le foto utilizzate sono di proprietà di Terna.

www.terna.it

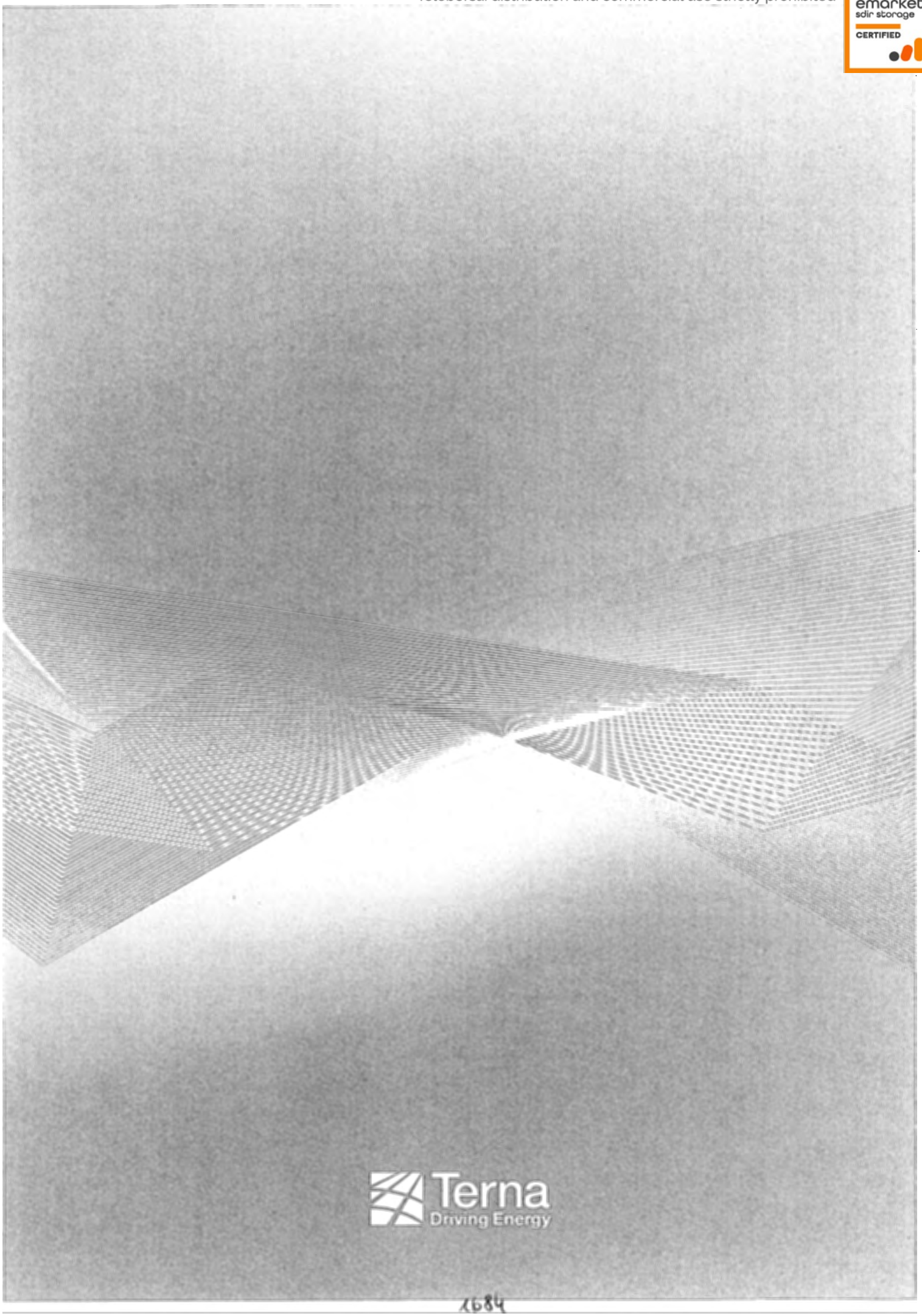
Mercurio GP
Milano

Consulenza strategica
Concept creativo
Graphic design
Impaginazione
Editing

www.mercuriogp.eu

1683

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

All. 2 a
Racc. 38175

2026

Documento Informativo sul *Piano di Performance Share 2026-2030* di Terna S.p.A.

26 marzo 2026

TERNA S.P.A. E GRUPPO TERNA

Terna
Driving Energy

1685

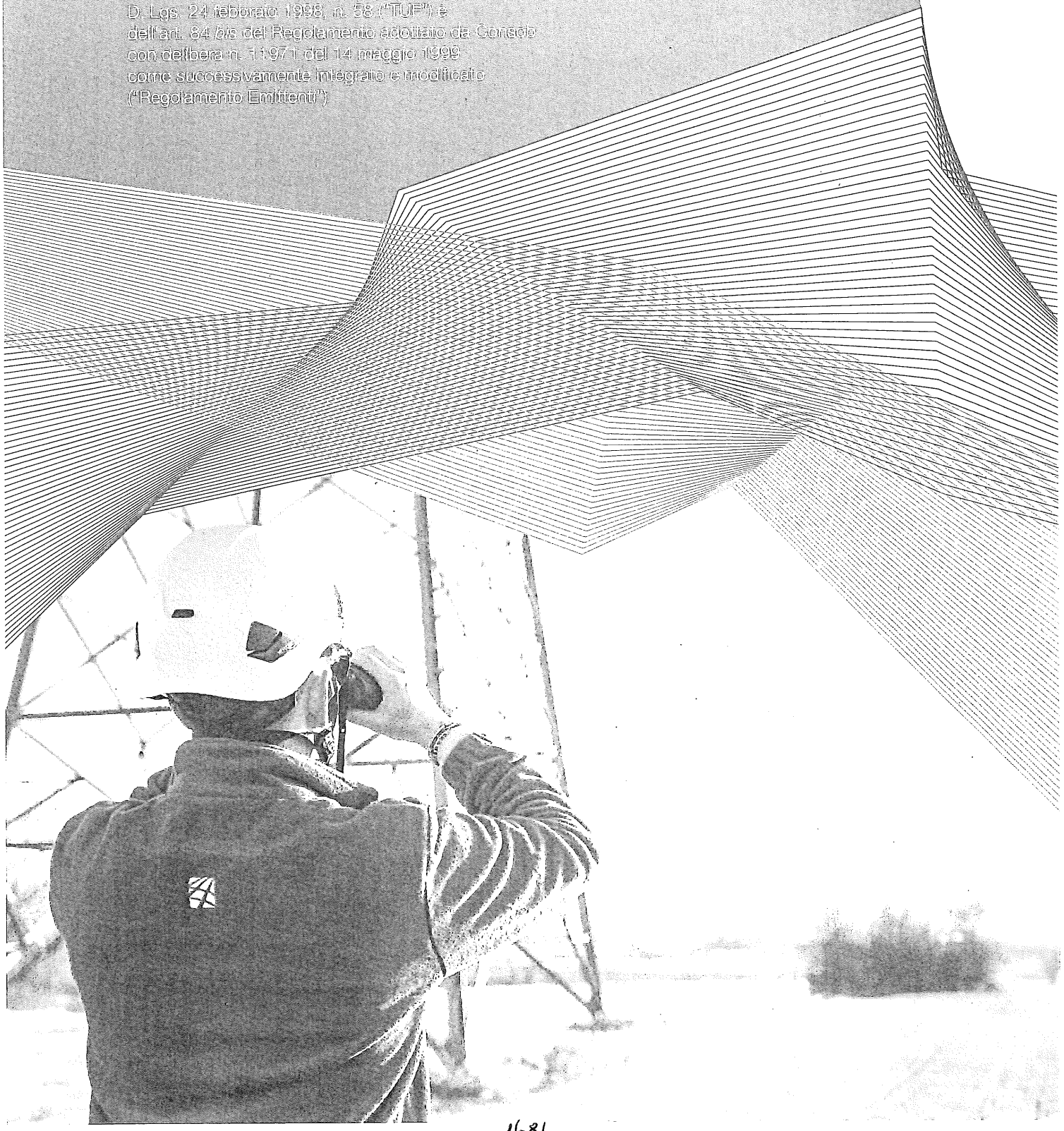
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Terna
Driving Energy

Documento Informativo sul Piano di *Performance Share* 2026-2030 di Terna S.p.A.

redatto ai sensi dell'art. 114 *bis* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 ("TUF") e dell'art. 84 *bis* del Regolamento adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente integrato e modificato ("Regolamento Emittenti")



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna investe per lo sviluppo dell'Italia

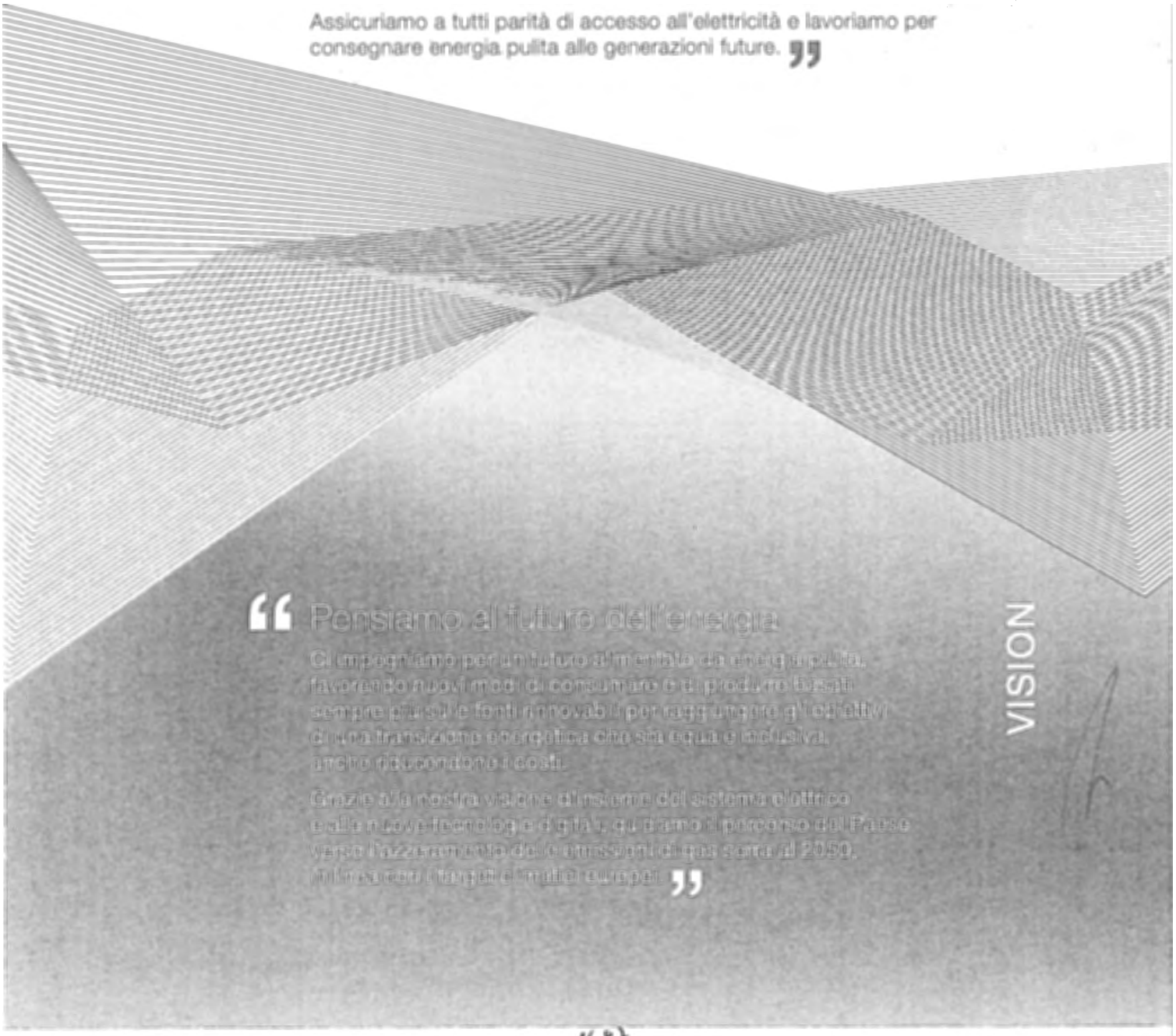
Assicuriamo la sicurezza energetica e l'equilibrio tra domanda e offerta di elettricità 24 ore su 24, mantenendo il sistema affidabile, efficiente e accessibile a tutti.

Investiamo e innoviamo ogni giorno per sviluppare una rete elettrica in grado di integrare l'energia prodotta da fonti rinnovabili, collegando sempre meglio le diverse aree del Paese e rafforzando le interconnessioni con l'estero, con un approccio sostenibile e attento alle esigenze dei territori e delle persone con cui lavoriamo.

Siamo dietro l'energia che usi ogni giorno

Abbiamo la responsabilità di garantire la continuità del servizio elettrico, condizione indispensabile perché l'elettricità arrivi in ogni istante a case e imprese in Italia.

Assicuriamo a tutti parità di accesso all'elettricità e lavoriamo per consegnare energia pulita alle generazioni future.



Pensiamo al futuro dell'energia

Ci impegniamo per un futuro di merito di energia più [illegible] favorendo nuovi modi di consumare e di produrre basati sempre più sul [illegible] per raggiungere gli obiettivi della transizione energetica che [illegible] inclusiva, anche nei confronti dei costi.

Grazie alla nostra visione di sistema del sistema elettrico [illegible] e digitali, [illegible] del Paese verso l'azzeramento delle emissioni che [illegible] al 2050. [illegible] target e molto europei.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Premessa

Da tempo Terna utilizza strumenti di remunerazione variabile del *management* collegati alla *performance* pluriennale della Società finalizzati a connettere una quota di remunerazione alla creazione di valore sostenibile nel tempo.

Ricordiamo che Terna ha attualmente in essere piani di incentivazione *equity*, assegnati annualmente con un meccanismo di tipo *rolling*.
Sono oggi in essere il Piano di *Performance Share* 2024-2028 ed il Piano di *Performance Share* 2025-2029, entrambi con *vesting* triennale e due anni di *Lock up* in linea con le evoluzioni del quadro normativo.

Tali piani azionari consentono di premiare crescite del valore per gli azionisti persistenti e sostenibili nel tempo e permettono un maggiore allineamento con le prassi di mercato, le indicazioni del Codice di Corporate Governance e gli obiettivi del Piano Industriale.

Anche per il 2026 si mantiene l'impostazione precedente in termini di architettura e si propone un nuovo Piano di *Performance Share*, introducendo alcune novità in relazione agli indicatori sottostanti, garantendo sempre l'allineamento tra gli interessi del *management* e quelli degli azionisti.

Il nuovo Piano, con un orizzonte temporale di cinque anni, prevede l'assegnazione del Diritto all'Attribuzione di un numero di Azioni ordinarie di Terna S.p.A. a titolo gratuito a fronte del raggiungimento di risultati predeterminati, strettamente correlati al conseguimento degli obiettivi strategici aziendali di lungo periodo. Tali strumenti consentiranno di accrescere il livello di *attraction* e *retention* delle risorse chiave ed assicurare un adeguato livello di competitività dei pacchetti remunerativi offerti al *management* di Terna.

Il nuovo Piano è stato approvato, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 marzo 2026 ed è sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti attraverso il presente Documento Informativo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti e in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, allo scopo di fornire all'Assemblea degli Azionisti le informazioni necessarie per deliberare l'approvazione del piano di incentivazione basato su strumenti finanziari denominato "Piano di *Performance Share* 2026-2030".

L'Assemblea ordinaria degli Azionisti 2026, chiamata a deliberare sul "Piano di *Performance Share* 2026-2030", è stata convocata in unica convocazione in data 12 maggio 2026, dal Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026.

Si precisa che il Piano è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3 del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2, lett. a) e b), del Regolamento Emittenti Consob.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale di TERNA S.p.A. (Roma, viale Egidio Galbani, 70), sul sito internet di TERNA S.p.A. (www.terna.it) e sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato "1Info" (www.1info.it), nonché depositato presso la società di gestione del mercato Borsa Italiana S.p.A. (www.borsaitaliana.it).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Definizioni

Ad eccezione dei casi in cui è stato espressamente precisato, i seguenti termini avranno il significato di seguito indicato, restando inteso che i termini e le espressioni definiti al femminile si intenderanno definiti anche al maschile e che i termini e le espressioni definiti al singolare si intenderanno definiti anche al plurale.

"Assegnazione"	indica l'assegnazione del Diritto a ciascun Beneficiario all'Attribuzione di un determinato numero di Azioni (*Performance Share*) a titolo gratuito al termine del Periodo di *Performance* e a fronte del raggiungimento di specifici Obiettivi;
"Assemblea degli Azionisti"	indica l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della Società;
"Attribuzione"	indica l'attribuzione a titolo gratuito delle Azioni (*Performance Share*) a ciascun Beneficiario al termine del Periodo di *Performance* e a fronte del raggiungimento di specifici Obiettivi;
"Azioni"	indica le azioni ordinarie della Società;
"Beneficiari"	le risorse manageriali del Gruppo Terna destinatarie del Piano;
"Borsa"	Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.;
"Comitato Remunerazione e Nomine"	indica il Comitato Remunerazione e Nomine istituito nell'ambito del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. nella composizione di tempo in tempo in carica;
"Connessioni"	l'indicatore misura l'efficienza di Terna nel rispettare i tempi di connessione medi alla Rete di Trasmissione Nazionale da parte di impianti di generazione a fonte rinnovabili e di accumuli;
"Consiglio" o "CdA"	indica il Consiglio di Amministrazione della Società nella composizione di tempo in tempo in carica;
"Data di Assegnazione del Diritto"	indica la data della delibera del Consiglio in cui è assegnato il Diritto all'Attribuzione di un numero di Azioni Terna S.p.A. a titolo gratuito;
"Data di Attribuzione delle Azioni"	indica la data della delibera del Consiglio che determina il numero di Azioni da Attribuire a ciascun Beneficiario;
"Diritto"	indica il Diritto assegnato gratuitamente ai Beneficiari all'Attribuzione di un numero di Azioni secondo quanto previsto nel Regolamento del Piano di *Performance Share* e nella Lettera di Assegnazione;
"Dividend equivalent"	indica il numero di Azioni aggiuntivo alle Azioni effettivamente attribuite corrispondente al controvalore dei dividendi non goduti rispetto al numero di Azioni effettivamente attribuite;
"Funds from operations (FFO) su Net Debt Medio"	rappresenta un indicatore, che rapporta i flussi derivanti dalla gestione operativa («Funds from operations») all'indebitamento netto («Net Debt»), misura la capacità dell'Azienda di generare flussi di cassa sufficienti a coprire i futuri rimborsi del debito;
"Gruppo Terna"	indica: (i) la Società; e (ii) le società Controllate dalla Società;
"Hedging"	indica le operazioni di copertura volte a proteggersi o a diminuire il rischio legato ad un investimento;
"Lettera di Assegnazione"	indica la lettera con la quale la Società comunica a ciascun Beneficiario la partecipazione al Piano indicando altresì il Diritto assegnato all'Attribuzione di un numero di Azioni di Terna S.p.A. (*Performance Share*) a titolo gratuito, nonché gli Obiettivi di *Performance* e il Target;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

"Obiettivi di performance"	indica gli obiettivi individuati dal Consiglio di Amministrazione relativamente al Periodo di *performance*, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine al raggiungimento dei quali matura il Diritto all'Attribuzione delle Azioni (*Performance Share*);
"Overgeneration"	indicatore che misura la riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da fonti rinnovabili non programmabili (eolico e solare) richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale;
"Periodo di Lock up"	indica il periodo di due anni, decorrente dall'Attribuzione delle Azioni (*Performance Share*), nel corso del quale tali Azioni sono soggette ad un vincolo di non trasferibilità;
"Periodo di performance" o "Vesting period"	indica il periodo triennale, in riferimento al quale sono misurati gli Obiettivi di *Performance*;
"Piano"	indica il Piano denominato "Piano di *Performance Share* 2026-2030", costituito dal presente documento e dalla documentazione attuativa dello stesso;
"Premio"	indica il Premio derivante dal Piano da corrispondere in Azioni della Società a ciascun Beneficiario, al termine del Periodo di *vesting*, in base al raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* e alle condizioni attuative definite nel Regolamento del Piano di *Performance Share*;
"Rapporto"	indica il rapporto di amministrazione o di lavoro dipendente in essere tra il Beneficiario e la Società del Gruppo Terna;
"Regolamento"	indica il documento, approvato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, che disciplina i termini e le condizioni di attuazione del Piano;
"Società"	indica TERNA - Rete Elettrica Nazionale Società per Azioni (in forma abbreviata "TERNA S.p.A."), con sede legale in viale Egidio Galbani, n. 70, Registro Imprese di Roma, Codice fiscale e Partita IVA n. 05779661007, R.E.A. di Roma n. 922416;
"Società Partecipante"	indica una delle società del Gruppo Terna titolare del Rapporto con un Beneficiario;
"Total Shareholder Return"	indicatore che misura il rendimento complessivo di un'azione come somma delle componenti: (i) *capital gain*: rapporto tra la variazione della quotazione dell'azione (differenza tra il prezzo rilevato alla fine e all'inizio del periodo di riferimento) e la quotazione rilevata all'inizio del periodo stesso; (ii) dividendi reinvestiti: rapporto tra i dividendi per azione distribuiti nel periodo di riferimento e la quotazione del titolo all'inizio del periodo stesso;
"Valore Target"	è il valore del Premio in caso di raggiungimento complessivo degli obiettivi al 100%;
"Volume Weighted Average Price (VWAP)"	indica il prezzo medio ponderato per i volumi scambiati delle Azioni di Terna su Borsa Italiana (MTA), calcolato da Bloomberg tramite la funzione «TRN IM Equity AQR», escludendo le aste di apertura e chiusura, le negoziazioni a blocchi (c.d. *block trades*) e qualsiasi *cross trade* sul mercato.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

1. Soggetti destinatari

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Tra i Beneficiari del presente Piano rientra il Direttore Generale della Società, il quale attualmente ricopre anche la carica di Amministratore Delegato.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Tra i potenziali Beneficiari del Piano rientreranno i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e una selezione di *manager* del Gruppo Terna, siano essi Dirigenti o Quadri, che svolgono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici del Gruppo stesso; tali destinatari saranno individuati in occasione dell'attuazione del Piano, anche in date diverse, purché, di norma, entro il 31 dicembre 2026.
Il Consiglio di Amministrazione, o l'Amministratore Delegato su sua delega, ha discrezionalità nell'indicazione nominativa dei Beneficiari.

Si segnala che la partecipazione dei Beneficiari al Piano è determinata esclusivamente in funzione del ruolo manageriale da essi ricoperto nelle strutture organizzative nel Gruppo Terna e, pertanto, prescinde da eventuali cariche ricoperte dai Beneficiari all'interno degli organi di amministrazione della Società o delle Società controllate. Per tale motivo non viene fornita l'indicazione nominativa di tali soggetti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) *Direttori Generali dell'emittente strumenti finanziari;*
Il Piano si applica al Direttore Generale della Società.

b) *altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;*
L'indicazione nominativa degli ulteriori Beneficiari che dovessero rientrare nel gruppo indicato al punto 1.3, lettera b) dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti saranno fornite successivamente secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

c) *persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni;*
Non applicabile.

7

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categoria:

Il Piano è destinato al Direttore Generale, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche, ad una selezione di *manager*, siano essi Dirigenti o Quadri del Gruppo Terna, che svolgono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici del Gruppo stesso, fino a un massimo di 180 Beneficiari.

Le informazioni previste ai paragrafi 1.2, 1.3. e 1.4 che precedono saranno fornite, ove applicabili, in fase di attuazione del Piano, ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

Si segnala che lo schema di incentivazione previsto dal Piano è il medesimo per tutti i Beneficiari, differenziandosi esclusivamente nel valore dell'Assegnazione che risulta crescente in relazione al ruolo ricoperto, alle responsabilità assegnate ed alla strategicità della risorsa.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2. Ragioni che motivano l'adozione del piano

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

Il Piano è finalizzato a garantire la *retention* del *management*, favorendo una stretta correlazione tra gli interessi e l'operato dei *manager* che svolgono funzioni rilevanti e la creazione di valore per gli azionisti nel lungo termine.

In particolare, il Piano intende perseguire i seguenti obiettivi:

- focalizzare l'attenzione del *top management* e delle risorse chiave sui fattori di successo strategico a medio-lungo termine allineando gli interessi del *management* a quelli degli Azionisti;
- rafforzare le politiche di *retention* del *management* e delle risorse chiave mantenendo e migliorando la competitività sul mercato nazionale e internazionale delle remunerazioni;
- accrescere il livello di *attraction* delle risorse chiave creando un forte legame fra retribuzioni, risultati aziendali conseguiti e creazione di valore per gli Azionisti;
- enfatizzare l'impegno di Terna in merito alle tematiche di sostenibilità e di responsabilità socio-ambientale.

Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo con *vesting* triennale cui si aggiunge per una quota parte del Premio due anni di *Lock up*, ossia il periodo nel corso del quale le Azioni sono soggette ad un vincolo di non trasferibilità. Tale periodo, in linea con quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance*[1], è stato giudicato il più adatto per perseguire gli obiettivi di incentivazione prefissati e, in particolare, per focalizzare l'attenzione dei Beneficiari sui fattori di successo strategico a medio-lungo termine del Gruppo Terna.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede l'Assegnazione del Diritto all'Attribuzione di un numero di Azioni Terna S.p.A. (*Performance Share*) a titolo gratuito alla fine del Periodo di *performance* purché siano raggiunti gli Obiettivi di *performance* cui il piano è collegato.

Il Premio finale del piano dipende quindi da:

- numero di Azioni maturate (sulla base della *performance* del Gruppo Terna);
- valore dell'Azione, in base alla *performance* di Borsa.

A ciascun Beneficiario sarà assegnato il Diritto all'Attribuzione di un numero di Azioni Terna S.p.A. a titolo gratuito come comunicato nella Lettera di Assegnazione.

Al termine del Periodo di *performance*, un determinato numero di Azioni (*Performance Share*) sarà attribuito ai Beneficiari sulla base dei risultati conseguiti nel triennio precedente, tuttavia una quota pari al 30% delle Azioni, libere dagli obblighi fiscali e/o contributivi, sarà soggetta ad un vincolo di non trasferibilità (*Lock up*) per un periodo di due anni.

[1] *"I piani di remunerazione basati su azioni per gli amministratori esecutivi e il top management incentivano l'allineamento con gli interessi degli azionisti in un orizzonte di lungo termine, prevedendo che una parte prevalente del piano abbia un periodo complessivo di maturazione dei diritti e di mantenimento delle azioni attribuite pari ad almeno cinque anni".*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Gli indicatori di *performance* a cui è correlato il Piano sono:

1. *Performance* operativa, con peso relativo pari al 30% - ***Funds From Operations (FFO)*** su *Net Debt* Medio 2026-2028; si riporta di seguito la relativa curva di *score*:

FFO SU NET DEBT MEDIO 2026-2028	*SCORE*
<10%	0%
10%	80%
10,5%	100%
≥11%	150%

Per valori intermedi si procede a interpolazione lineare.

2. *Performance* di mercato, con peso relativo pari al 15% – ***Total Shareholder Return (TSR)*** relativo, misurato in termini di posizionamento di Terna rispetto ad un *peer group* di riferimento[2], in un arco temporale di tre anni; si riporta di seguito la relativa curva di *score*:

POSIZIONAMENTO TERNA	*SCORE*
5°, 6° o 7°posto	0%
4° posto	80%
3° posto	100%
1° posto o 2° posto	150%

Qualora, pur posizionandosi al 1° o al 2° posto, il TSR di Terna risultasse negativo nel periodo di riferimento, l'overperformance non verrà riconosciuta e lo score associato sarà pari a 85% (c.d. "negative TSR threshold").

3. *Performance* Industriale/ESG, con peso relativo totale pari al 55%, con riferimento a:
Overgeneration (peso 30%): riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da Fonti Rinnovabili Non Programmabili (FRNP) eolico e solare richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale. Si riporta di seguito la relativa curva di *score*:

DELTA SU TASSO RIDUZIONE CORRETTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO*	*SCORE*
> 0 GWh	0%
0 GWh: rispetto del target (564 GWh)	80%
-28 GWh: saving del 5% rispetto al target (536 GWh)	100%
-56 GWh: saving del 10% rispetto al target (508 GWh)	150%

Per valori intermedi si procede ad interpolazione lineare.
** Il taglio FRNP consuntivato in ciascun anno del triennio viene corretto in funzione della variazione di carico residuo orario registrato nel corso dei tre anni rispetto al quinquennio di riferimento ed avendo sterilizzato l'impatto di eventuali indisponibilità legate ad attività di rinnovo e sviluppo della rete o per cause di forza maggiore e richieste da terzi. Il valore medio sui tre anni costituisce quindi il "taglio FRNP corretto medio annuale".*

[2] Il *peer group* è composto, oltre che da Terna, dalle seguenti aziende: Snam, Redeia, Enagas, National Grid, Severn Trent, United Utilities. I titoli azionari che dovessero essere oggetto di operazioni straordinarie che ne comportino il *delisting* o la sensibile riduzione del capitale flottante, saranno sostituiti (fino ad un massimo di due) dai seguenti titoli, elencati nell'ordine: Elia, REN.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Connessioni (peso 25%): l'indicatore misura l'efficienza di Terna nel rispettare i tempi di connessione medi alla Rete di Trasmissione Nazionale da parte di impianti di generazione a fonte rinnovabili e di accumuli.

TEMPI CONNESSIONI	*SCORE*
Tempo di connessione* medio** oltre il 110% delle tempistiche previste dai contratti di connessione***	0%
Tempo di connessione* medio** tra il 100% e il 110% delle tempistiche previste dai contratti di connessione***	80%
Tempo di connessione* medio** entro le tempistiche previste dai contratti di connessione***	100%
Tempo di connessione* medio** entro il 90% delle tempistiche previste dai contratti di connessione***	150%

(*) Differenza tra la data in cui Terna è pronta a concedere il primo parallelo all'impianto e la data ex previsioni contrattuali.
(**) La media è pesata sulla potenza massima in immissione richiesta dal Proponente.
(***) I tempi previsti nei contratti, come previsto al Capitolo 1 (articolo 1A.5.9.3) del Codice di Rete, sono definiti secondo standard definiti e pubblicati da Terna sul proprio sito internet (https://download.terna.it/terna/0000/0105/92.pdf).

L'accertamento del raggiungimento degli obiettivi del Piano, per la determinazione del numero di Azioni (*Performance Share*) da attribuire sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione, sulla base delle indicazioni fornite dal Comitato Remunerazione e Nomine e dalle funzioni competenti, in occasione dell'approvazione del progetto di Bilancio al 31 dicembre 2028.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Valore Target dell'Assegnazione è rappresentato da una percentuale della retribuzione fissa del Beneficiario ed è commisurato alle responsabilità connesse a ciascun ruolo ed alla strategicità della risorsa. Tale valore può variare, in ragione del ruolo, dal 20% fino a un massimo del 97% della retribuzione fissa dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale (ovvero il 123,6% della retribuzione fissa del Direttore Generale) per l'intero Piano di durata triennale.

All'atto dell'inserimento nel Piano, a ciascuno dei Beneficiari verrà comunicata l'Assegnazione del Diritto all'Attribuzione di un numero di Azioni Terna S.p.A. a titolo gratuito tramite consegna della Lettera di Assegnazione.

La maturazione del Diritto e, pertanto, l'Attribuzione delle Azioni (*Performance Share*), è condizionata al raggiungimento di determinati livelli di Obiettivi di *performance* descritti al punto 2.2. Al di sotto di un livello soglia di *performance* complessiva pari all'80% del target nessuna Azione sarà attribuibile al Beneficiario. Inoltre, il 30% delle Azioni attribuite, libere dagli obblighi fiscali e/o contributivi, è soggetta ad un vincolo di non trasferibilità per due anni.

Il Consiglio di Amministrazione, su parere del Comitato Remunerazione e Nomine, successivamente alla conclusione del Periodo di *performance*, provvederà alla verifica del livello di conseguimento degli Obiettivi di *performance* determinando, di conseguenza, il numero di Azioni da Attribuire. La *performance* complessiva è misurata come media ponderata degli *score* conseguiti per ciascuno degli obiettivi, secondo le rispettive curve di *performance*. Al di sotto di un livello soglia di *performance* complessiva pari all'80% del target («*Gate*») nessuna Azione sarà attribuita al beneficiario. Lo *score* massimo complessivo è pari al 150% del livello di assegnazione a target.

Il numero delle Azioni (*Performance Share*) da Attribuire ai Beneficiari sarà determinato sulla base dei risultati:

- del bilancio consolidato del Gruppo Terna, approvato dall'Assemblea degli Azionisti della Società;
- del *Total Shareholder Return*, come risultanti dalle elaborazioni fornite dalla struttura "Amministrazione, Finanza e Controllo" della Società o da società esterna eventualmente incaricata di certificare i risultati conseguiti;
- del valore di *Overgeneration* come risultante dalle elaborazioni fornite dalla struttura "Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento";
- del valore di *Connessioni* come risultante dalle elaborazioni fornite dalla struttura "Rete di Trasmissione Nazionale".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del piano

Non vi sono state significative valutazioni di ordine fiscale o contabile che abbiano influito nella predisposizione del Piano. In particolare, in relazione all'erogazione del Premio, verrà tenuto in considerazione il regime di imposizione applicabile vigente nello stato di residenza fiscale di ciascun Beneficiario.

2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003 n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano

In data 26 marzo 2026 il Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti, convocata per il 12 maggio 2026, l'approvazione del Piano.

All'Assemblea degli Azionisti, chiamata a deliberare in merito al Piano di incentivazione di lungo termine *Performance Share* 2026-2030 di Terna S.p.A., verrà richiesto di attribuire al Consiglio (su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine), con facoltà di subdelega, ogni e più ampio potere necessario od opportuno per l'attuazione del Piano, da esercitare nel rispetto dei principi stabiliti dall'Assemblea medesima e illustrati nel presente Documento Informativo, e in particolare, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, per provvedere - ove previsto sentito anche il Comitato Remunerazione e Nomine - a, (i) approvare e/o modificare e/o integrare il Regolamento del Piano; (ii) individuare nominativamente i Beneficiari; (iii) determinare la misura delle Azioni da Attribuire, sulla base delle *performance* conseguite, a ciascun Beneficiario; (iv) compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano, compresa la sua modifica in conformità a quanto previsto nel presente Documento Informativo.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

Gli organi responsabili della gestione del Piano per il Direttore Generale e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono il Consiglio di Amministrazione ed il Comitato Remunerazione e Nomine, mentre, per i Beneficiari diversi da quelli sopra elencati l'organo responsabile della gestione del Piano è un soggetto all'uopo delegato dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Remunerazione e Nomine.

Ogni Beneficiario si astiene dalle votazioni che riguardano le decisioni sui propri compensi oltre ad assentarsi dal confronto consiliare in merito.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Qualora le Azioni vengano trasformate o convertite in un numero diverso di Azioni della Società per effetto di operazioni sul capitale, inclusa ma non limitatamente la divisione e il raggruppamento di Azioni, il Consiglio potrà deliberare, secondo le proprie discrezionali valutazioni, le necessarie modifiche in merito al numero di Azioni da collegarsi al Diritto, con l'astensione dei Beneficiari del Piano.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Consiglio, sentito il parere del Comitato Remunerazione e Nomine, a proprio insindacabile giudizio e con l'astensione di eventuali Beneficiari, avrà altresì la facoltà di adeguare gli Obiettivi di *performance* in modo tale da garantire, nell'interesse dei Beneficiari, una situazione che sia sostanzialmente equa rispetto a quella precedentemente in essere nell'eventualità in cui si verifichino situazioni o circostanze straordinarie e/o non prevedibili che possano incidere significativamente sui risultati e/o sul perimetro del Gruppo ovvero, più in generale, sui parametri alla base degli Obiettivi di *performance*, ciò al solo fine di preservare le finalità del Piano di costante allineamento tra gli obiettivi aziendali e gli obiettivi alla base dei sistemi di incentivazione dei Beneficiari.

Nel caso di *de-listing* o cambio di controllo, a giudizio insindacabile del Consiglio, potranno essere attribuite ai Beneficiari le Azioni anticipatamente rispetto ai termini previsti dal Regolamento applicando il criterio *pro-rata temporis*.

Il Consiglio può apportare al Piano le modifiche da esso ritenute opportune, a proprio insindacabile giudizio, al fine di allineare il Piano a norme di legge e regolamenti, correggere eventuali incoerenze, difetti od omissioni del Regolamento e/o del Piano, con l'astensione dal voto dei Beneficiari del Piano.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

Per l'implementazione del Piano la Società si avvarrà delle Azioni proprie che saranno acquisite a seguito della delibera dell'Assemblea degli Azionisti del 12 maggio 2026.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Nell'individuazione degli elementi essenziali del Piano è stato coinvolto, nelle varie fasi di elaborazione, il Comitato Remunerazione e Nomine, composto da amministratori non esecutivi e a maggioranza indipendenti ai sensi del combinato disposto degli articoli 147-*ter*, comma 4 e 148, comma 3, del TUF e ai sensi dell'articolo 2 del Codice di *Corporate Governance*.

L'Amministratore Delegato e Direttore Generale si è astenuto dalle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione relative alla sua remunerazione.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Nella riunione del 24 marzo 2026 il Comitato Remunerazione e Nomine ha espresso, all'unanimità, parere favorevole sulla proposta di approvazione del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione della Società.

Nella riunione del 26 marzo 2026 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano, con il parere favorevole del Comitato Remunerazione e Nomine e del Collegio Sindacale ed ha proposto di sottoporlo all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti convocata in unica convocazione in data 12 maggio 2026.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis* comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazioni degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Il Diritto previsto dal Piano sarà assegnato ai Beneficiari dal Consiglio di Amministrazione, per il Direttore Generale e i Dirigenti con responsabilità strategiche e, per i *manager* diversi dai soggetti sopra indicati, dal soggetto all'uopo delegato dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Remunerazione e Nomine, successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti della Società convocata in unica convocazione in data 12 maggio 2026.

La data della decisione assunta da parte del Consiglio di Amministrazione in merito all'Assegnazione del Diritto all'Attribuzione di un numero di Azioni Terna S.p.A. e la data del correlato Comitato Remunerazione e Nomine che elabora l'eventuale proposta al Consiglio di Amministrazione non sono disponibili al momento della redazione del presente Documento Informativo e, pertanto, verranno comunicate successivamente ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lettera a) del Regolamento Emittenti Consob.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati in mercati regolamentati

Il prezzo delle Azioni al momento dell'Assegnazione del Diritto da parte del Consiglio di Amministrazione sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti Consob.

Alla data del 26 marzo 2026, in cui si è riunito il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta in merito al Piano da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti, il prezzo ufficiale di chiusura di Borsa dell'azione Terna è di euro 9,476.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

i. detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato Remunerazione e Nomine, e

ii. la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del Regolamento (UE) n. 596/2014; ad esempio, nel caso in cui le informazioni siano:

   a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero

   b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società stessa. L'individuazione di eventuali presidi sarà demandata al Consiglio di Amministrazione in sede di determinazione del Regolamento del Piano.

1750

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano consiste nell'Assegnazione, a ciascuno dei Beneficiari, del Diritto all'Attribuzione di un numero di Azioni (*Performance Share*) a titolo gratuito, ai termini e alle condizioni previste dal Regolamento e dalla Lettera di Assegnazione. Il numero delle Azioni da Attribuire ai Beneficiari è subordinato al raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*, in base ai criteri esposti al precedente paragrafo 2.2.

Le Azioni vengono attribuite al termine del Periodo di *performance* in base ai criteri esposti al precedente paragrafo 2.2.

A ciascun Beneficiario potrà inoltre essere attribuito al termine del periodo di *vesting* un numero di Azioni aggiuntivo alle Azioni effettivamente Attribuite (c.d. "*dividend equivalent*"), corrispondente al controvalore dei dividendi non goduti rispetto al numero di Azioni effettivamente Attribuite, al fine di assicurare ancora un maggior allineamento di interessi tra *manager* e investitori. Il numero di Azioni aggiuntive da Attribuire viene determinato dividendo la somma dei dividendi distribuiti nel periodo di *vesting* per il prezzo medio dell'Azione (individuato come media aritmetica dei *Volume Weighted Average Price* – VWAP), registrato nei 22 giorni lavorativi che precedono la Data di Attribuzione delle Azioni. Anche le Azioni aggiuntive, corrispondenti al controvalore dei dividendi non goduti rispetto al numero di Azioni effettivamente Attribuite (c.d. "*dividend equivalent*"), sono soggette per una quota parte pari al 30% al *Lock up*, ossia al periodo della durata di due anni nel corso del quale le Azioni sono sottoposte ad un vincolo di non trasferibilità.

4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede di norma l'Assegnazione del Diritto entro il 31 dicembre 2026.

Le Azioni (*Performance Share*) maturate verranno Attribuite ai Beneficiari nel 2029, vale a dire nell'anno successivo al termine del Periodo di *performance*, tuttavia il 30% delle Azioni Attribuite, ivi incluse quelle attribuite come *dividend equivalent*, libere dagli obblighi fiscali e/o contributivi, sarà soggetto ad un ulteriore periodo di *Lock up* pari a due anni, che si concluderà nel 2031, nel corso del quale tali Azioni sono sottoposte al vincolo di non trasferibilità.

4.3 Il termine del piano

Il Piano si concluderà con l'Attribuzione delle Azioni dopo l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028 da parte dell'Assemblea.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il numero massimo di Azioni attribuibili ai sensi del Piano sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione in fase di attuazione del Piano stesso e sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti ovvero, comunque, ai sensi delle normative di legge e regolamentari di tempo in tempo applicabili.

Alla data di pubblicazione del presente documento e tenuto conto del valore del titolo Terna al 26 marzo 2026, si stima che tale numero non possa eccedere 1,21 milioni di Azioni ordinarie Terna, numero massimo di titoli da porre al servizio del Piano, rappresentanti lo 0,06% delle Azioni ordinarie in circolazione.

4.5 Modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se l'effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizione di tali condizioni e risultati

L'Attribuzione delle Azioni (*Performance Share*) è condizionata al:

- conseguimento di specifici Obiettivi di *performance* come evidenziato nel paragrafo 2.2.
- effettiva costanza del Rapporto di lavoro senza che sia in corso l'eventuale periodo di preavviso o comunque senza che sia stata data comunicazione di recesso; gli amministratori non devono aver rinunciato all'incarico né essere stati revocati (si vedano ulteriori dettagli nel successivo paragrafo 4.8).

Fermo restando il diritto al risarcimento dell'eventuale ulteriore danno, successivamente all'Attribuzione delle Azioni, la Società si riserva il diritto, entro i termini di prescrizione previsti dalle vigenti disposizioni legislative e indipendentemente dal fatto che il rapporto sia ancora in essere o cessato, di chiedere al Beneficiario la restituzione del controvalore monetario equivalente al valore delle Azioni attribuite alla Data di Attribuzione (c.d. "*clawback*"), qualora si verificasse una delle seguenti casistiche:

- comportamenti fraudolenti o di colpa grave del Beneficiario a danno del Gruppo Terna;
- gravi e intenzionali violazioni delle leggi, del Codice Etico e di norme aziendali;
- Attribuzione delle Azioni sulla base di dati che in seguito risultino manifestamente errati o dolosamente alterati.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla società stessa o a terzi

Il 30% delle Azioni, libere dagli obblighi fiscali e/o contributivi, Attribuite a ciascun Beneficiario al termine del Periodo di *performance* è soggetto ad un periodo di *Lock up*. Le Azioni soggette a *Lock up* non potranno essere trasferite e/o cedute per un periodo di 24 mesi dalla Data di Attribuzione delle Azioni. Il medesimo meccanismo di *Lock up* si applica con le stesse modalità anche alle Azioni aggiuntive Attribuite ai Beneficiari come *dividend equivalent*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

È vietata ai Beneficiari – e comporta la decadenza del Diritto all'Attribuzione delle Azioni – l'effettuazione di operazioni di *hedging* che consentano di alterare o inficiare l'allineamento al rischio insito nei meccanismi di incentivazione basati su strumenti finanziari.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Hanno diritto all'Attribuzione delle Azioni i Beneficiari che alla Data di Attribuzione delle Azioni, siano in costanza con il Rapporto senza che sia in corso l'eventuale periodo di preavviso o comunque senza che sia stata data comunicazione di recesso; gli amministratori non devono aver rinunciato all'incarico né essere stati revocati.
In caso di cessazione del Rapporto prima della Data di Attribuzione delle Azioni, il Beneficiario perderà automaticamente il Diritto che diverrà inefficace e il medesimo non avrà inoltre diritto a ricevere alcun compenso o indennizzo a qualsivoglia titolo da parte della Società e/o della Società Partecipante.

Si precisa altresì che, nel caso di cessazione del Rapporto prima dell'Attribuzione delle Azioni per causa diversa da:

- licenziamento disciplinare;
- dimissioni non per giusta causa;
- revoca per giusta causa dell'incarico di amministratore;
- dimissioni non per giusta causa dell'amministratore;

e quindi anche nell'ipotesi di risoluzione consensuale del Rapporto, verrà mantenuto il Diritto (per il Beneficiario o per gli eredi o aventi causa) all'Attribuzione di una quota parte delle Azioni, sulla base della valutazione dei risultati di *performance*, applicando il criterio *pro-rata temporis*.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto previsto nei precedenti paragrafi, non sussistono altre cause di annullamento del Piano.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto" da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi dell'art. 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro

Non applicabile.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3 del codice civile

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni in quanto esse sono attribuite in forma gratuita.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Tale valore non è allo stato determinabile in quanto dipenderà dal valore dell'Azione al momento dell'Attribuzione.

Il costo stimato del Piano di incentivazione di lungo termine "*Performance Share* 2026-2030", in caso di raggiungimento al target e ipotizzando che il prezzo dell'Azione di Terna rimanga stabile nel periodo di *performance* (rispetto al prezzo di euro 9,476 rilevato il 26 marzo 2026) è di circa 7,7 milioni di euro, per un massimo di 180 beneficiari.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

In considerazione del fatto che le Azioni, da attribuire ai Beneficiari sulla base del Piano, saranno rese disponibili attraverso l'acquisto di Azioni proprie della Società (Paragrafo 3.4), non sono previsti effetti diluitivi sul capitale.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Le Azioni attribuite avranno godimento regolare, non essendo previsti limiti all'esercizio dei diritti sociali o patrimoniali ad esse inerenti.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

1904

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4.16 – 4.23

Non applicabili.

***

La Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, sarà fornita successivamente secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lettera a) del Regolamento Emittenti.

1405

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Tutte le foto utilizzate sono di proprietà di Terna.

www.terna.it

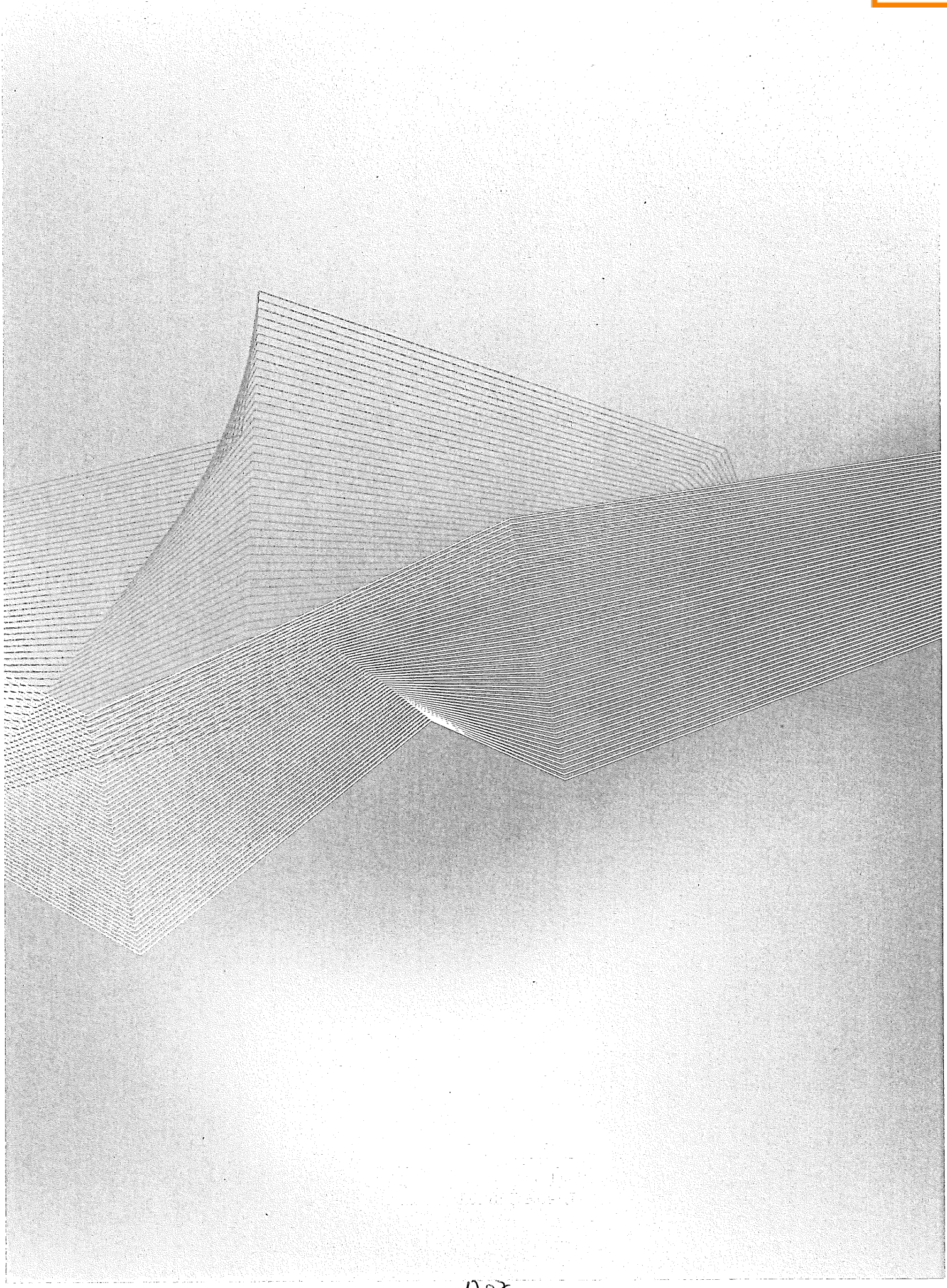
Mercurio GP
Milano

Consulenza strategica
Concept creativo
Graphic design
Impaginazione
Editing

www.mercuriogp.eu

1706

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



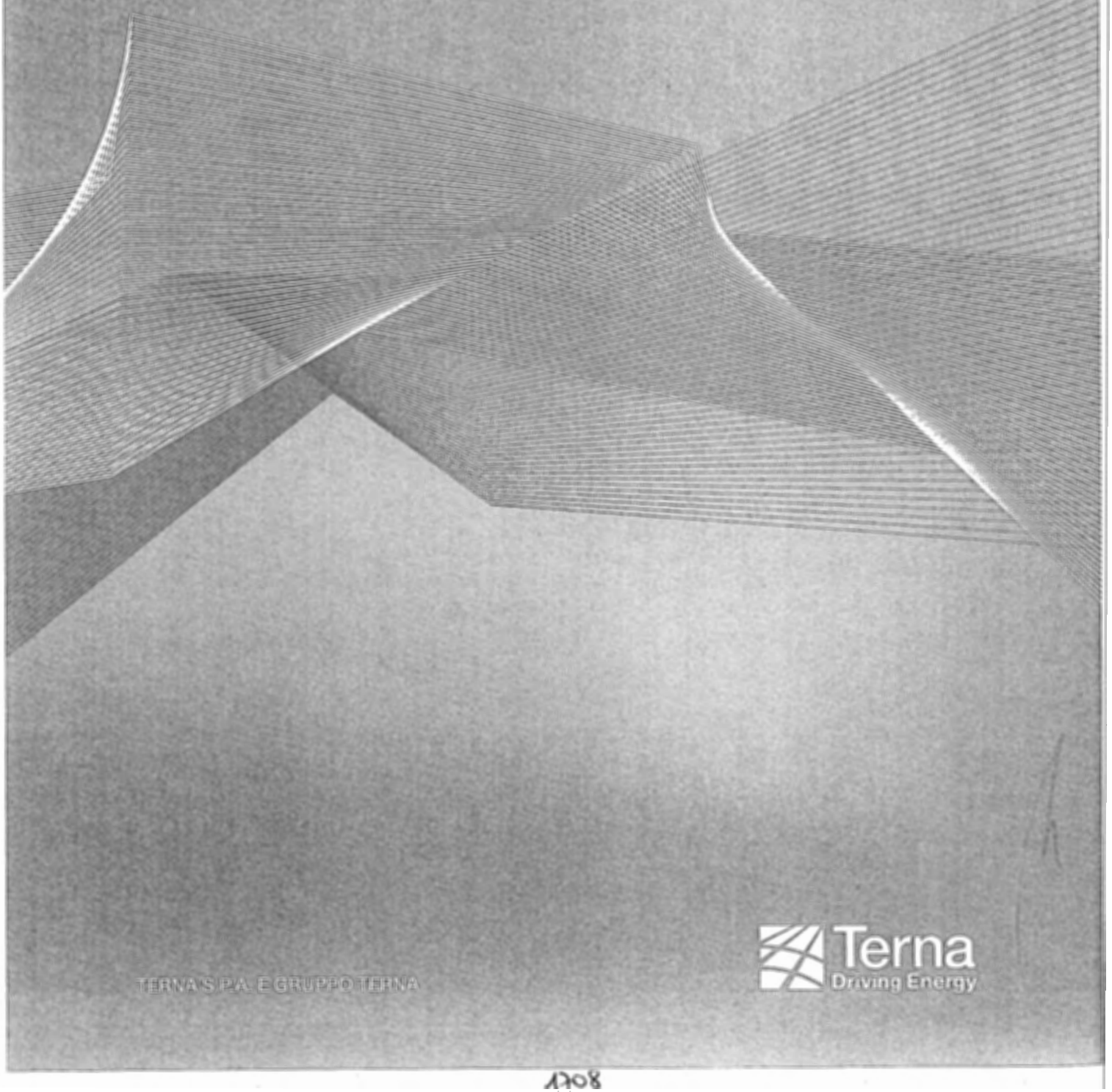
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Rep. AA
Racc. 38175

2026

Relazione sulla **Politica di Remunerazione** e sui **Compensi Corrisposti**



Terna
Driving Energy

TERNA S.P.A. E GRUPPO TERNA

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna
Driving Energy

Relazione sulla Politica di Remunerazione 2026 e sui Compensi Corrisposti 2025 Terna S.p.A. e Gruppo Terna

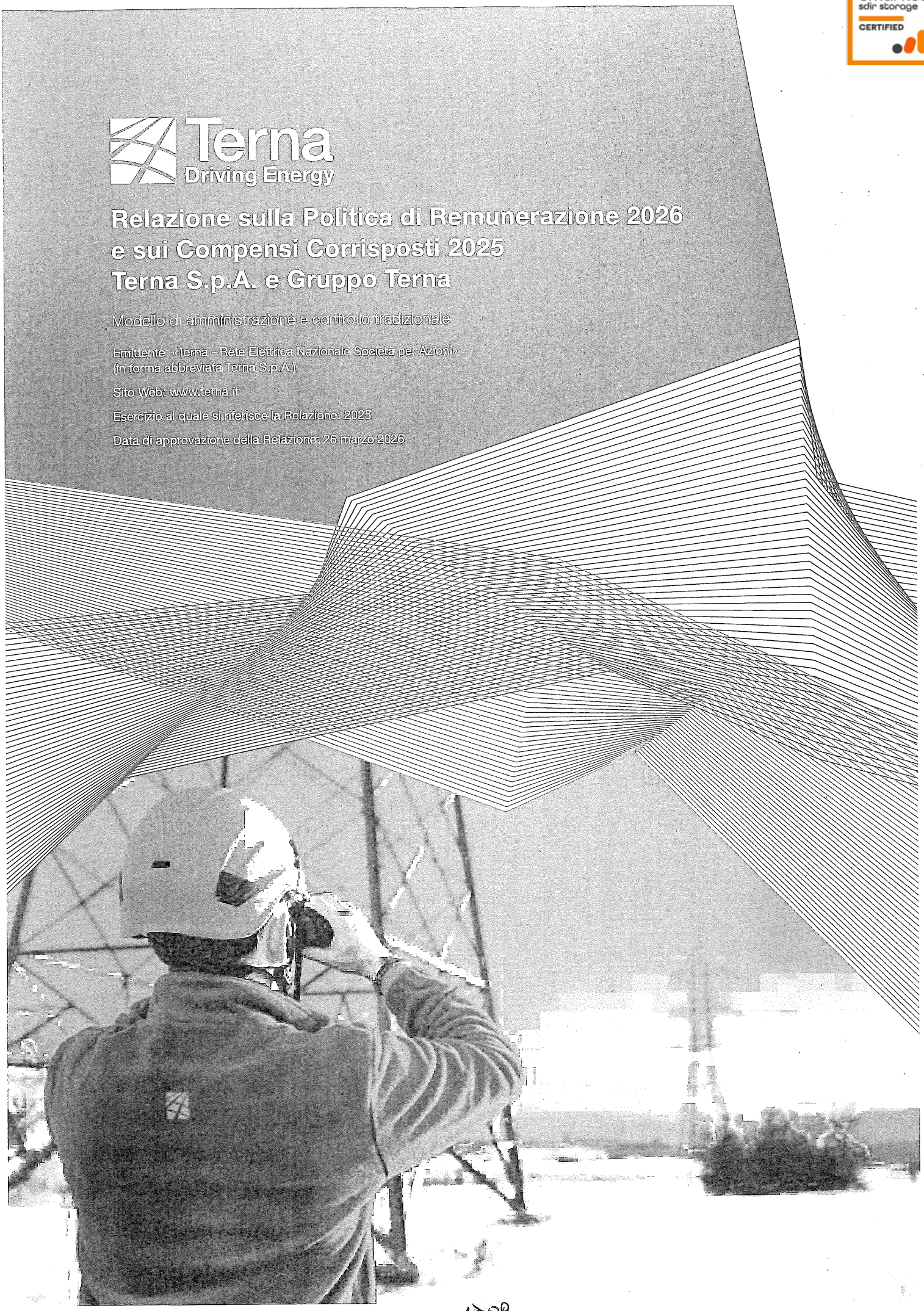
Modello di amministrazione e controllo tradizionale

Emittente: «Terna – Rete Elettrica Nazionale Società per Azioni»
(in forma abbreviata Terna S.p.A.)

Sito Web: www.terna.it

Esercizio al quale si riferisce la Relazione: 2025

Data di approvazione della Relazione: 26 marzo 2026



1709

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

MISSION

Terna investe per lo sviluppo dell'Italia

Assicuriamo la sicurezza energetica e l'equilibrio tra domanda e offerta di elettricità 24 ore su 24, mantenendo il sistema affidabile, efficiente e accessibile a tutti.

Investiamo e innoviamo ogni giorno per sviluppare una rete elettrica in grado di integrare l'energia prodotta da fonti rinnovabili, collegando sempre meglio le diverse aree del Paese e rafforzando le interconnessioni con l'estero, con un approccio sostenibile e attento alle esigenze dei territori e delle persone con cui lavoriamo.

PURPOSE

Siamo dietro l'energia che usi ogni giorno

Abbiamo la responsabilità di garantire la continuità del servizio elettrico, condizione indispensabile perché l'elettricità arrivi in ogni istante a case e imprese in Italia.

Assicuriamo a tutti parità di accesso all'elettricità e lavoriamo per consegnare energia pulita alle generazioni future.

VISION

Pensiamo al futuro dell'energia

Ci impegniamo per un futuro alimentato da energia più pulita, favorendo nuovi modi di consumare e di produrre basati sempre più sulle fonti rinnovabili per raggiungere gli obiettivi di una transizione energetica che sia equa e inclusiva, anche riducendone i costi.

Grazie alla nostra visione d'insieme del sistema elettrico e alle nuove tecnologie digitali, guidiamo il percorso del Paese verso l'azzeramento delle emissioni di gas serra al 2050, in linea con i target climatici europei.

1710

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Lettera del Presidente
del Comitato Remunerazione e Nomine

Signore e Signori Azionisti,



In qualità di Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine introduco la Relazione sulla Politica di Remunerazione per l'esercizio 2026 e sui Compensi corrisposti di competenza 2025, articolata come previsto dall'articolo 123-*ter* del TUF e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2026; un'occasione utile per fornire un'illustrazione chiara, esauriente e trasparente, rivolta agli Azionisti e a tutti gli stakeholder, della Politica di Remunerazione di Terna per l'esercizio 2026 e dei compensi erogati agli Amministratori, ai Sindaci e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società nell'esercizio 2025.

Terna gestisce la Rete di Trasmissione Nazionale italiana (RTN) dell'elettricità in alta e altissima tensione, tra le più moderne e tecnologiche d'Europa. È il più grande operatore di rete indipendente per la trasmissione dell'energia elettrica del continente, e tra i principali al mondo con oltre 75 mila km di linee. In qualità di Transmission System Operator (TSO), Terna deve non solo disegnare una rete in grado di gestire la progressiva decarbonizzazione e una sempre maggiore integrazione delle rinnovabili (transmission operator), ma anche garantire, istante per istante, che l'energia richiesta dai consumatori sia sempre in equilibrio con quella prodotta, attraverso le attività di dispacciamento (system operator). Per perseguire questo importante compito la Società necessita delle competenze più avanzate e di elevati *skill* tecnologici. Nel 2025 infatti è proseguito l'impegno del Gruppo nel campo dell'alta formazione e della collaborazione con il mondo accademico, in sinergia con gli Atenei di Salerno, Cagliari e Palermo (quarta edizione del Master di II Livello "Digitalizzazione del sistema elettrico per la transizione energetica") e con i Politecnici di Milano, Torino e Bari (nell'ambito del PoliTech Lab, nuovo Master di II livello in "Innovazione nei Sistemi Elettrici per l'Energia").

È utile sottolineare che la Politica di Remunerazione deve essere coerente e funzionale agli obiettivi che il Gruppo intende raggiungere. Ogni anno Terna si confronta con il mercato, attraverso l'intensa attività di *engagement* con investitori e *stakeholder*, le accurate indagini di *benchmarking*, la ricerca delle *best practice* internazionali - anche grazie al contributo di *advisor* specializzati – per trovare nuovi spunti e stimoli e continuare l'affinamento dei suoi sistemi di Politica retributiva, già ampiamente collaudati e apprezzati, sempre nel rispetto, ovviamente, dell'apparato regolamentare e dei vincoli contrattuali vigenti.

L'articolato processo d'analisi implementato dal Comitato Remunerazione e Nomine, supportato dalle efficaci strutture manageriali della Società, ha portato - in estrema sintesi - alle seguenti proposte per il 2026, fatte proprie dal Consiglio di Amministrazione nella riunione di approvazione della Relazione di Bilancio:

- Remunerazione del Presidente, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Consiglieri senza incarichi esecutivi, dei membri del Collegio Sindacale: nessuna variazione.
- Incentivazione di breve termine (STI): continuo miglioramento nella definizione di KPI più sfidanti, con riferimento ad esempio agli Investimenti (al fine di garantire una gestione efficace delle Capex a supporto dell'execution e coerente con il meccanismo incentivante alla corretta previsione degli investimenti introdotto da ARERA) e alla Riduzione degli Infortuni Comportamentali (con l'introduzione di nuove sfide per il 2026).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- Incentivazione di lungo termine (LTI): riduzione dell'*overlapping* tra STI e LTI con eliminazione dell'EBITDA tra i KPI del nuovo Piano di Incentivazione di lungo termine 2026-2030 e contestuale aumento della componente Industriale/ESG con l'attribuzione del precedente peso dell'EBITDA al KPI Connessioni.
- Disclosure: ai fini di una sempre maggiore trasparenza sono state introdotte varie novità tra cui una nuova rappresentazione dei principali fattori di mitigazione del rischio inclusi nella Politica di Remunerazione di Terna; una sempre più accurata descrizione delle Condizioni di lavoro e dei compensi dei dipendenti; una rappresentazione univoca del pacchetto retributivo offerto; una maggiore chiarezza in ambito STI sulle conseguenze degli infortuni mortali nei KPI legati alla Sicurezza sul lavoro (azzeramento del premio) e sulle modalità di definizione dei Target, che in alcuni casi sono stabiliti direttamente dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA).

Un ulteriore elemento da evidenziare, l'importanza del modello di leadership e del sistema valoriale, essenziali in un'azienda eccellente e performante: un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo, il rispetto di tutti gli stakeholder, una diffusa cultura del merito sono elementi essenziali ed imprescindibili. *Empowerment*, *accountability*, *pay for performance* risultano essere "componenti vitali" della gestione operativa; non può sfuggire che l'architettura valoriale e di leadership delineate rappresentano una sorta di "bussola strategica" volta ad orientare l'azione del management di Terna.

Il mio ringraziamento più sincero è innanzitutto rivolto al Dottor Enrico Tommaso Cucchiani, che ha guidato il Comitato fino al 29 luglio 2025; inoltre, intendo sottolineare l'approccio collaborativo e l'efficace contributo portato dai componenti del Comitato, la Dottoressa Regina Corradini D'Arienzo, la Dottoressa Karina Audrey Litvack, la Dottoressa Simona Signoracci ed il Dottor Paolo Damilano, in questo incarico dal 29 settembre 2025. Così come intendo rilevare il costante supporto della Direzione Affari Generali, Legali e Societari.

Signore e Signori Azionisti, il Comitato Remunerazione e Nomine e i Consiglieri tutti sono al servizio della Società per assicurare che si operi per creare valore e per superare le migliori aspettative degli investitori e di tutti gli *stakeholder*; ogni vostro stimolo volto a migliorare la *performance* aziendale e la *governance* sarà vivamente apprezzato.

Con i più cordiali saluti,

Gian Luca Gregori
Presidente del Comitato
Remunerazione e Nomine

1712

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Premessa

La presente Relazione riassume i principi e le linee guida con le quali Terna S.p.A. (di seguito, per brevità, anche "Terna", la "Società" o il "Gruppo") determina e monitora la Politica di Remunerazione e la sua attuazione, con particolare riferimento ai Componenti degli Organi di Amministrazione, ai Componenti degli Organi di Controllo, al Direttore Generale e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (di seguito anche "DIRS").

Il documento è articolato in due sezioni:

- la **Prima Sezione – Relazione sulla Politica di Remunerazione 2026** – illustra la Politica adottata per il 2026 da Terna per la remunerazione degli Amministratori, del Direttore Generale, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e dei Componenti degli Organi di Controllo, specificando le finalità generali perseguite, gli organi coinvolti e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della stessa, nonché per l'applicazione di deroghe temporanee;
- la **Seconda Sezione – Relazione sui compensi corrisposti per l'anno 2025** – espone i compensi relativi all'Esercizio 2025 nominativamente per gli Amministratori, i Sindaci e il Direttore Generale e in forma aggregata per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

La presente Relazione è stata predisposta ai sensi di legge[1] e risulta coerente con quanto stabilito dalla Consob[2].

La Politica descritta nella Prima Sezione è stata inoltre predisposta in linea con le raccomandazioni in tema di remunerazione del Codice di *Corporate Governance* delle società quotate (di seguito "Codice di *Corporate Governance*"), nella versione vigente. Come illustrato nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, si ricorda che Terna ha formalmente aderito alla nuova edizione del Codice in occasione del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2021.

[1] Art. 123-*ter* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "Testo Unico della Finanza" o TUF aggiornato in base al D. Lgs. 10 maggio 2019, n.49) il quale prevede che *"almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea [...] le società con azioni quotate mettono a disposizione del pubblico una relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, presso la sede sociale, sul proprio sito Internet e con le altre modalità stabilite dalla Consob con regolamento"*. Lo stesso art. 123-*ter*, comma 3-*bis* del TUF, afferma che *"le società sottopongono al voto dei soci la politica di remunerazione [...] almeno ogni tre anni o in occasione di modifiche della politica medesima". Il comma 3-ter afferma che "la deliberazione prevista dal comma 3-bis è vincolante"* (ovvero sulla Prima Sezione del presente documento), aggiungendo inoltre che *"qualora l'assemblea dei soci non approvi la politica di remunerazione sottoposta al voto ai sensi del comma 3-bis la società continua a corrispondere remunerazioni conformi alla più recente politica di remunerazione approvata dall'assemblea o, in mancanza, può continuare a corrispondere remunerazioni conformi alle prassi vigenti."*

[2] Art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti, dapprima aggiunto con delibera n. 18049 del 23 dicembre 2011 e poi modificato con delibere n. 18214 del 9 maggio 2012 e n. 21623 del 10 dicembre 2020. A tal proposito si segnala che la presente Relazione recepisce le modifiche da ultimo apportate al Regolamento Emittenti in data 11 dicembre 2020.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Consiglio di Amministrazione di Terna, in data 26 marzo 2026, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, ha approvato la Prima e la Seconda Sezione della presente Relazione. La Prima Sezione, ossia la "Relazione sulla Politica di Remunerazione", è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea degli Azionisti mentre la Seconda Sezione, vale a dire la "Relazione sui compensi corrisposti" che fornisce le informazioni dettagliate sui compensi relativi all'Esercizio 2025, è sottoposta al voto non vincolante dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2025.

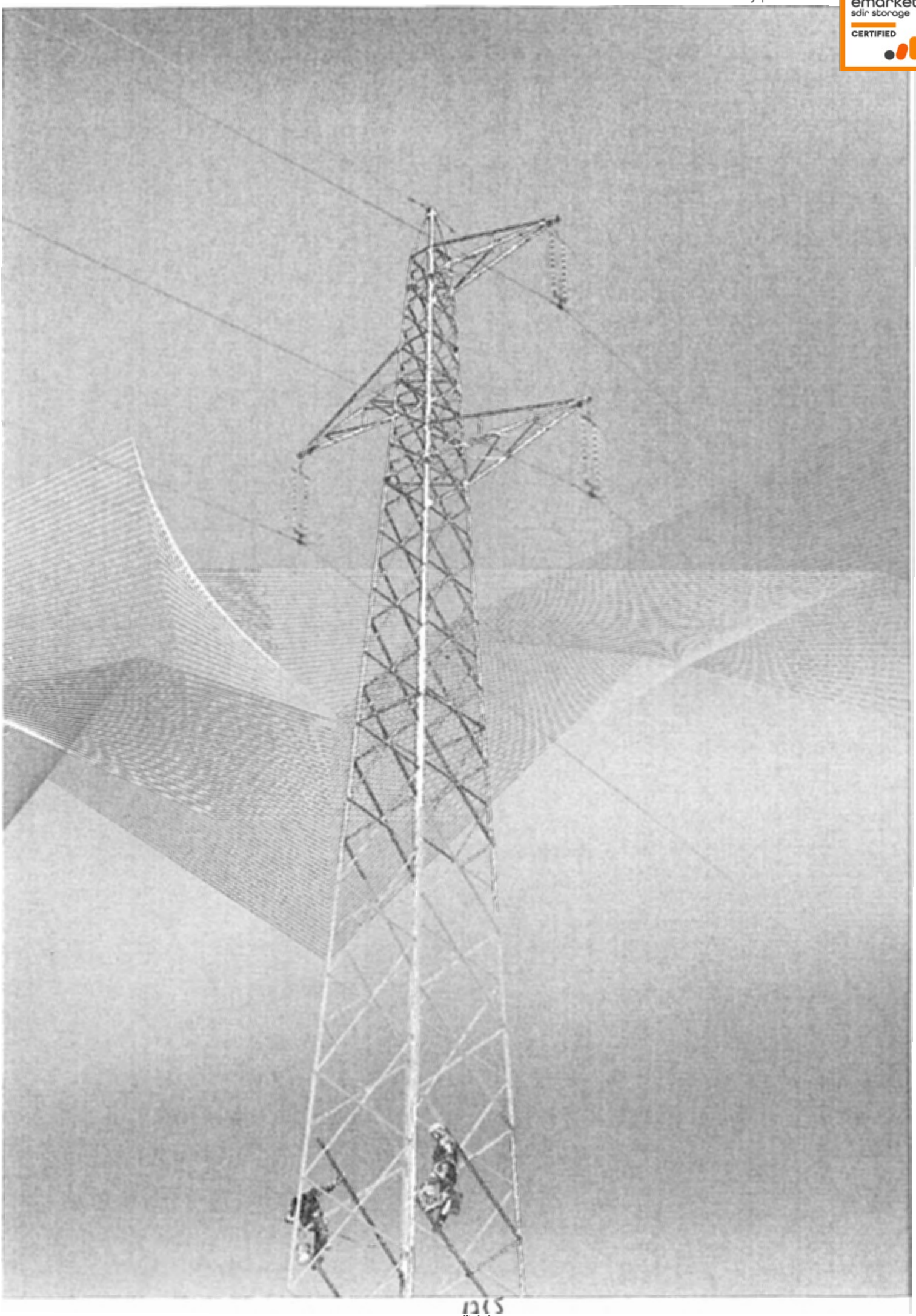
I compensi degli Amministratori investiti di particolari cariche e il compenso degli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati consiliari riportati nella Prima Sezione della presente Relazione sono stati determinati dall'attuale Consiglio di Amministrazione, che si è espresso in sostanziale continuità con gli anni precedenti. In tal senso, la loro rappresentazione nei paragrafi che seguono è da intendersi come linee guida della Politica sulla Remunerazione di Terna per il 2026, definita nel rispetto delle prerogative dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione che sarà nominato per il mandato 2026-2028.

Si ricorda, infatti, che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

Il testo della presente Relazione è messo a disposizione del pubblico, presso la sede sociale e nella sezione *Governance* del sito internet della Società www.terna.it, entro il ventunesimo giorno precedente la data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2025, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

I Documenti Informativi relativi ai piani di compensi in essere basati su strumenti finanziari sono reperibili nella sezione *Governance* del sito internet della Società.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Executive Summary

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Executive Summary

Di seguito viene presentata la sintesi della Politica di Remunerazione per il 2026, definita in continuità con le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione per il mandato 2023-2025[3].

	REMUNERAZIONE FISSA	INCENTIVAZIONE DI BREVE TERMINE (STI)	INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE (LTI)
	Remunera le competenze, l'esperienza e il contributo richiesto dal ruolo.	*Incentiva il raggiungimento di obiettivi annuali di tipo economico-finanziario fissati nel budget, nonché di ulteriori obiettivi annuali di natura non economica.*	*Finalizzata ad allineare, nel lungo termine, l'azione del management con gli interessi degli azionisti e con il raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico.*
PRESIDENTE	€ 238.000 lordi annui, di cui: • € 50.000 ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 (Compenso da Consigliere) • € 188.000 ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 3 (Compenso da Presidente) Definita anche attraverso benchmark di mercato in relazione ad aziende comparabili sulla base di criteri predefiniti.	Presente Condizioni per l'attivazione	
AMMINISTRATORE DELEGATO e DIRETTORE GENERALE	€ 1.085.000 lordi annui di cui: • € 35.000 ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 (Compenso da Consigliere) • € 200.000 ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 3 (Compenso da Amministratore Delegato) • € 850.000 (RAL da Direttore Generale) Definita anche attraverso benchmark di mercato in relazione ad aziende comparabili sulla base di criteri predefiniti.	Importo 46% a livello target della Remunerazione Fissa Condizioni per l'attivazione Obiettivi 2025 per il ruolo di Amministratore Delegato: • 50%: Ebit netto • 25%: Incentivo output = MBO • 25%: Incentivo output = Personal Obiettivi 2026 per il ruolo di Direttore Generale: • 25%: Ebitda • 20%: Investimenti • 10%: Entrate in Esercizio • 20%: Quota del Servizio • 10%: Indice di Sicurezza sul Lavoro (IS) Personale del Gruppo Terna appartenente al perimetro elettrico • 10%: Riduzione Infortuni Comportamentali • 5%: Infortuni applicato perimetro Italia È prevista l'applicazione di clausole di clawback.	81% a livello target della Remunerazione Fissa Obiettivi Piano di Performance Share 2025-2030: • 30%: FFO su Net Debt medio triennale • 15%: TSR relativo • 30%: Overgeneration • 25%: Connessioni È prevista l'applicazione di clausole di clawback.

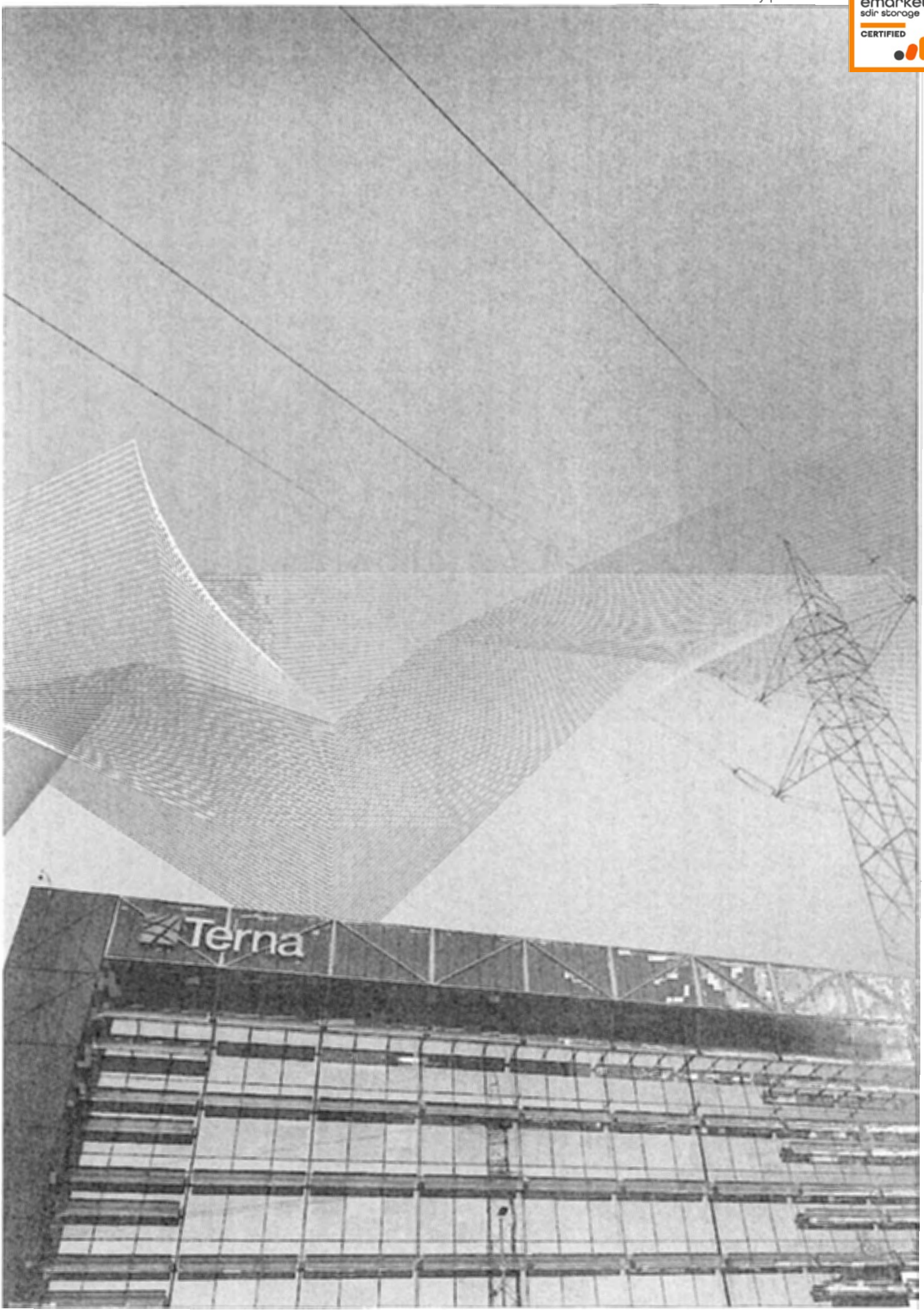
[3] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

	REMUNERAZIONE FISSA	INCENTIVAZIONE DI BREVE TERMINE (STI)	INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE (LTI)
	Remunera le competenze, l'esperienza e il contributo richiesto dal ruolo.	*Incentiva il raggiungimento di obiettivi annuali di tipo economico-finanziario fissati nel budget, nonché di ulteriori obiettivi annuali di natura non economica.*	*Finalizzata ad allineare, nel lungo termine, l'azione del management con gli interessi degli azionisti e con il raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico.*
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE	La Remunerazione Fissa è correlata al ruolo ricoperto e alle responsabilità ad esso attribuite, nonché all'esperienza e alla strategicità della risorsa. Definita anche attraverso benchmark di mercato in relazione ad aziende comparabili sulla base di criteri predefiniti.	Percentuali di incentivazione fino al 60% e livello target della Remunerazione Fissa. Condizioni per l'attivazione Obiettivo annuale e correlati: • Cluster EBITDA di Budget: Gate di accesso • 40%: obiettivi di Gruppo • 20%: obiettivi trasversali comuni a più funzioni • 30%: obiettivi individuali legati al ruolo organizzativo ricoperto • 10%: obiettivi qualitativi correlati alle competenze Manageriali È prevista l'applicazione di clausole di clawback.	Percentuali di incentivazione fino al 80% e livello target della Remunerazione Fissa. Obiettivi Piano di Performance Share 2026-2030 • 30%: FFO su Net Debt medio triennale • 15%: TSR relativo • 30%: Overgeneration • 25%: Connessioni È prevista l'applicazione di clausole di clawback.

	BENEFIT	*SEVERANCE*
	Completano il trattamento economico e si caratterizzano per la loro natura prevalentemente assistenziale e previdenziale.	*Indennità di fine rapporto finalizzata a tutelare gli interessi della società, prevenendo eventuali controversie.*
AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE	Polizza assicurativa per gli infortuni professionali ed extraprofessionali relativi alla carica. Per il ruolo di Amministratore Delegato è prevista la polizza assicurativa per gli infortuni professionali ed extraprofessionali relativi alla carica. Per il ruolo di Direttore Generale il concetto di benefit è definito in conformità a quanto previsto dal CCNL di riferimento nonché dalle policy e prassi aziendali applicabili alla generalità dei Dirigenti, tra cui a titolo esemplificativo: • Previdenza complementare; • Assistenza sanitaria integrativa; • Copertura rischio morte, invalidità permanente e infortuni; • Autovettura aziendale ad uso promiscuo. Condizioni per l'attivazione Rispetto di quanto previsto nelle forme sopra richiamate.	Trattamento a completamento del mandato pari a 1/12 della compensi erogati per ogni anno di carica. Condizioni per l'attivazione Al completamento del mandato. Descrizione In linea con quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023, tutti i casi di cessazione (ascrivibile e di dimissioni non per giusta causa) alla risoluzione del rapporto di lavoro connessa alla scadenza del mandato, è prevista (per l'attuale Direttore Generale, l'erogazione di un importo pari a 24 mensilità come Amministratore Delegato, un trattamento di fine mandato (TFM, in misura pari a 1/12 del compenso complessivo fisso/variabile più ricorrente) e gli importi variabili di breve termine per la carica di AD per ogni anno di mandato. Condizioni per l'attivazione In fase il rapporto di amministrazione dell'AD ed il rapporto di lavoro dirigenziale in essere per l'DG sono connessi, per cui alla cessazione dell'uno, salvo rinnovi, consegue il venir meno del rapporto fiduciario dell'altro.
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE	Il pacchetto di benefit è definito in conformità a quanto previsto dal CCNL di riferimento nonché dalle policy e prassi aziendali applicabili alla generalità dei Dirigenti, tra cui a titolo esemplificativo: • Previdenza complementare; • Assistenza sanitaria integrativa; • Copertura rischio morte, invalidità permanente e infortuni; • Autovettura aziendale ad uso promiscuo. Condizioni per l'attivazione Rispetto di quanto previsto nelle forme sopra richiamate.	Fatti salvi i casi di licenziamento disciplinare per giusta causa o di dimissioni del dirigente per motivi diversi dalla giusta causa, in caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro ad iniziativa dell'azienda potrà essere riconosciuta un'indennità di fine rapporto entro i limiti della presente Politica. Condizioni per l'attivazione Risoluzione anticipata del rapporto di lavoro ad iniziativa dell'azienda.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Prima Sezione: Relazione sulla Politica di Remunerazione 2026

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indice

1. Sintesi dei principali elementi di novità della presente Relazione 13

2. Processo di *engagement* e politiche di remunerazione 14
- **2.1 Esiti delle votazioni e *feedback* degli *shareholder*** **14**
- **2.2 Fattori di mitigazione del rischio** **16**
- **2.3 *Total Shareholder Return* e *performance* economiche del Gruppo Terna** **17**
- **2.4 *Benchmark* retributivo** **18**
- **2.5 *Pay mix*** **19**

3. *Governance* del processo di remunerazione 21
- **3.1 Organi e soggetti coinvolti** **21**
- **3.2 Processo di approvazione della Politica** **28**
- **3.3 Esperti indipendenti e altri soggetti coinvolti** **30**

4. La Politica della Società in materia di remunerazione 31
- **4.1 Contenuto, finalità e collegamento con la strategia del Gruppo** **31**
- **4.2 Linee guida** **39**
- **4.3 Attuazione** **39**
- **4.4 Gli elementi della Politica di Remunerazione** **40**
- **4.5 Remunerazione dei componenti il CdA** **40**
  - 4.5.1 Remunerazione degli Amministratori non investiti di particolari cariche 40
  - 4.5.2 Remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche 41
- **4.6 Remunerazione dei componenti del Collegio Sindacale** **55**
- **4.7 Remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche** **55**

5. Indice analitico per temi (Delibera Consob n. 18049 e successivi aggiornamenti, Sezione I) 60

6. Indice analitico ai sensi della raccomandazione 27 dell'art. 5 del Codice di *Corporate Governance* (Edizione gennaio 2020) 61

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

1. Sintesi

dei principali elementi di novità della presente Relazione

Le linee guida della Politica di Remunerazione 2026 sono state definite in sostanziale **continuità** e **consolidamento** della Politica dell'anno precedente, che ha recepito tutti i requisiti normativi obbligatori vigenti contenuti nella SHRD II e nel Regolamento Emittenti, ed è in linea con le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione per il mandato 2023-2025[4].

Alla luce delle raccomandazioni contenute nella lettera del Presidente del Comitato Italiano per la Corporate Governance, delle richieste dei *proxy advisor* e delle *best practice* di mercato sono state apportate alcune novità alla presente Relazione, in ottica di una sempre maggiore disclosure per tutti gli *stakeholder*.

Novità 2026

Di seguito le principali novità introdotte nella Politica di Remunerazione 2026:

- Incentivazione di breve termine (STI): continuo miglioramento nella definizione di KPI più sfidanti, con riferimento ad esempio agli Investimenti (al fine di garantire una gestione efficace delle Capex a supporto dell'execution e coerente con il meccanismo incentivante alla corretta previsione degli investimenti introdotto da ARERA) e alla Riduzione degli Infortuni Comportamentali (con l'introduzione di nuove sfide per il 2026).
- Incentivazione di lungo termine (LTI): riduzione dell'*overlapping* tra STI e LTI con eliminazione dell'EBITDA tra i KPI del nuovo Piano di Incentivazione di lungo termine 2026-2030 e contestuale aumento della componente Industriale/ESG con l'attribuzione del precedente peso dell'EBITDA al KPI Connessioni.
- *Disclosure*: ai fini di una sempre maggiore trasparenza sono state introdotte varie novità tra cui una nuova rappresentazione dei principali fattori di mitigazione del rischio inclusi nella Politica di Remunerazione di Terna; una sempre più accurata descrizione delle Condizioni di lavoro e dei compensi dei dipendenti; una rappresentazione univoca del pacchetto retributivo offerto; una maggiore chiarezza in ambito STI sulle conseguenze degli infortuni mortali nei KPI legati alla Sicurezza sul lavoro (azzeramento del premio) e sulle modalità di definizione dei Target, che in alcuni casi sono stabiliti direttamente dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA).

[4] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

1722

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2. Processo
di *engagement* e politiche di remunerazione

2.1 Esiti delle votazioni e *feedback* degli *shareholder*

Terna attribuisce grande importanza al dialogo e all'interazione continua nel corso dell'anno con i principali destinatari e fruitori della propria Politica di Remunerazione, al fine di realizzare un costante miglioramento nell'adozione delle *best practice* di mercato, recependo spunti di sviluppo provenienti in particolare dagli investitori istituzionali e dai *proxy advisors*.

Si ricorda che l'attività di Terna nei confronti di azionisti, investitori e principali *stakeholder* si sviluppa nell'ambito di un processo strutturato di confronto costante e continuativo durante tutto l'anno. Sono coinvolte le principali funzioni aziendali interessate e in particolare Risorse Umane, Affari Generali, Legali e Societari, Amministrazione Finanza e Controllo, Strategia, Digitale e Sostenibilità, anche attraverso il supporto di una società di consulenza indipendente.

A tal fine, Terna ha portato avanti la consueta attività di *engagement*, conducendo una serie di incontri con investitori istituzionali e *proxy advisors* nel periodo compreso tra gennaio e marzo 2026, con l'obiettivo di approfondire le considerazioni da questi espresse con riferimento ai punti chiave della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti sottoposta all'Assemblea degli Azionisti dello scorso 21 maggio 2025. In particolare, gli incontri sono stati svolti per discutere degli esiti delle votazioni sulla Relazione sulla Remunerazione 2025 e per presentare le novità della presente Relazione. Gli investitori invitati a partecipare a tale attività di *engagement off-season*, selezionati anche tenendo conto degli orientamenti di voto da questi espressi in occasione dell'ultima Assemblea degli Azionisti, rappresentavano circa il 27% del capitale sociale, pari a circa il 54% del capitale detenuto da investitori istituzionali.

Inoltre, l'attività di *engagement off-season* condotta dalla Società ha coinvolto anche i *proxy advisors* più influenti nel mercato italiano, ossia ISS e Glass Lewis, con lo scopo di raccogliere i loro *feedback* e fornire i razionali di Terna sottesi alle materie oggetto di analisi e raccomandazione da parte degli stessi.

L'attività di *engagement* con azionisti e *proxy advisors* si è svolta in un clima dinamico, collaborativo e propositivo, con gli analisti e gli investitori che hanno generalmente apprezzato l'iniziativa di dialogo e le pratiche messe in atto dalla Società, anche sottolineandone l'importanza al fine di garantire la tutela degli interessi della generalità degli investitori. Questo processo ha fornito alle strutture tecniche di Terna e al Comitato Remunerazione e Nomine un prezioso *feedback* sul punto di vista degli investitori e, più in generale, del mercato in merito alle caratteristiche della Politica di Remunerazione adottata da Terna. Durante gli incontri, infatti, sono stati discussi svariati temi legati al pacchetto remunerativo della Società approvato dall'Assemblea degli Azionisti 2025 e alle novità ad esso apportate nella presente Relazione sulla Remunerazione 2026, nonché altri aspetti legati alla strategia, alle iniziative ESG della Società, ed alla composizione del Consiglio di Amministrazione e dei suoi Comitati. Gli incontri di *engagement* si sono dunque confermati uno strumento fondamentale per orientare i lavori del Comitato Remunerazione e Nomine e delle strutture di Terna e garantire un canale di dialogo efficace per esplicare i razionali sottesi alle politiche retributive e recepire osservazioni da parte degli azionisti.

1723

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di tali *feedback* e attività condotte nel corso dell'anno, dei risultati di voto dell'Assemblea degli Azionisti 2025 sulle delibere di remunerazione e delle *voting policy* dei principali investitori e *proxy advisors* si è tenuto conto nella definizione della Politica di Remunerazione 2026, che presenta i seguenti elementi:

FEEDBACK	POLITICA DI REMUNERAZIONE TERNA
Politica di Remunerazione in relazione agli Amministratori esecutivi	
Generale apprezzamento per la Politica di Remunerazione anche con riferimento alla trasparenza informativa, seppur con residuali aree di miglioramento. Da chiarire ulteriormente le azioni intraprese dalla società a seguito dei risultati del voto della precedente Assemblea relativamente alla Remunerazione.	La Politica di Remunerazione di Terna è stata ulteriormente dettagliata, soprattutto con riferimento a: - collegamento con la strategia del Gruppo e la relativa descrizione delle metriche di *performance* dei sistemi di incentivazione, in particolare ulteriormente dettagliato il meccanismo di azzeramento dei premi in caso di fatalità; - rappresentati nel dettaglio il costante impegno e l'importante investimento di Terna nell'attività di *engagement* con tutti gli Stakeholder.
Performance based pay	
Generali osservazioni non critiche sui KPI di breve e lungo termine.	Riduzione dell'*overlapping* tra STI e LTI con eliminazione dell'EBITDA tra i KPI del nuovo Piano di Incentivazione di lungo termine 2026-2030 e contestuale aumento della componente Industriale/ESG con l'attribuzione del precedente peso dell'EBITDA al KPI Connessioni.

Terna inoltre, si rende disponibile, a seguito della pubblicazione della presente Relazione, a proseguire le attività di comunicazione con gli *stakeholder*, anche organizzando nuovi cicli di incontri con i principali investitori e *proxy advisors* interessati, allo scopo di assicurare la più ampia comprensione della Politica di Remunerazione 2026.

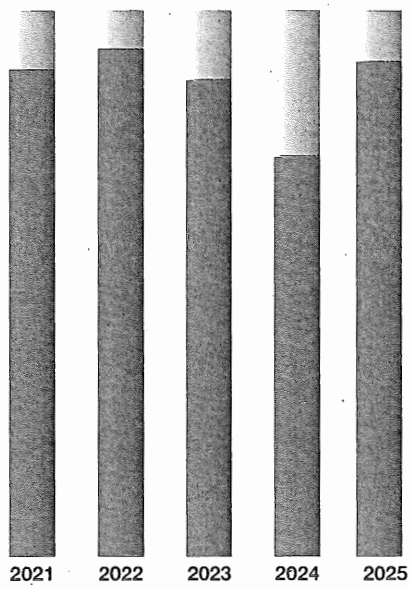
Ampia informativa sulla remunerazione degli Amministratori e del *Management* è infine ulteriormente assicurata dal costante aggiornamento della voce "Remunerazione" della sezione *Governance* del sito internet della Società.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito viene presentato l'andamento degli esiti delle votazioni sulle Relazioni sulla Remunerazione pubblicate dal 2021 al 2025.

A fronte dell'incremento percentuale dei votanti favorevoli tra il 2024 (73,16%) e il 2025 (89,86%), con un quorum pressoché invariato, Terna, incoraggiata dai risultati ottenuti nella scorsa Assemblea che hanno registrato una larga maggioranza di investitori a supporto, ha comunque mantenuto un forte presidio sulle istanze dei propri azionisti, ripetendo anche nel corso del presente esercizio un'intensa attività di *engagement*, al fine di valutare ulteriori spazi di miglioramento e mantenere un canale di dialogo efficace con il mercato, suppletivo e maggiormente qualificante rispetto al mero voto assembleare.

Andamento degli esiti delle votazioni sulla Politica di Remunerazione (2021-2025)



ASSEMBLEA	2021	2022	2023	2024	2025
Contrari	10,81%	6,93%	12,70%	26,81%	9,32%
Non votanti	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Astenuti	0,00%	0,00%	0,01%	0,03%	0,82%
Favorevoli	89,19%	93,07%	87,29%	73,16%	89,86%

2.2 Fattori di mitigazione del rischio

Si riportano di seguito i presidi e gli strumenti inclusi nella Politica sulla Remunerazione al fine di mitigare l'assunzione di rischi da parte del management e incentivare la creazione di valore sostenibile per gli Azionisti nel lungo termine.

FATTORI DI MITIGAZIONE DEL RISCHIO	INCENTIVAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE	INCENTIVAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE
Pay mix che prevede un peso relativo dell'incentivazione di lungo termine superiore al peso dell'incentivazione di breve	✓	✓
Allineamento delle soglie di raggiungimento dei *KPI* con quanto previsto dal Piano Strategico	✓	✓
Presenza di una quota azionaria nel premio erogabile		✓
Previsione di un *cap* all'ammontare massimo dell'incentivazione variabile	✓	✓
Esistenza di meccanismi di *Malus* e *Claw-back*	✓	✓

1725

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

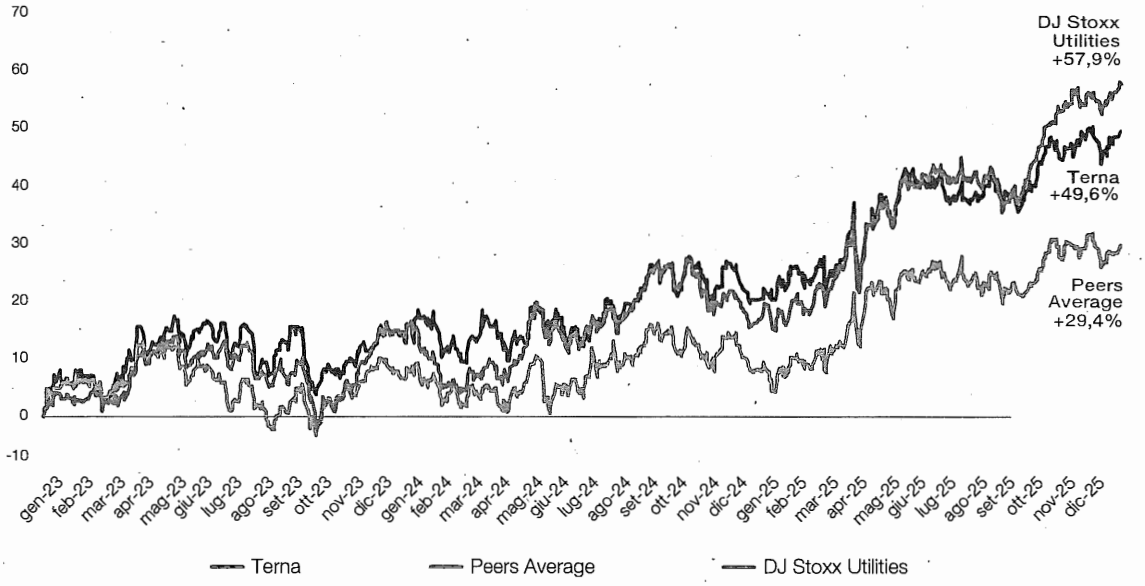
2.3 *Total Shareholder Return* e *performance* economiche del Gruppo Terna

Si riportano di seguito l'andamento del *Total Shareholder Return (TSR)* del Gruppo Terna, in confronto ai propri *peers* e all'indice europeo di riferimento settoriale (*DJ Stoxx Utilities*), nel triennio 2023-2025.

Nel triennio 2023-2025 Terna ha conseguito per i propri azionisti un TSR del 49,6%, mentre a livello settoriale il DJ Stoxx Utilities ha segnato un TSR pari al 57,9%.

Nello stesso periodo, gli azionisti di Terna hanno beneficiato di un ritorno sul proprio investimento superiore alla media del *peer group*[5] identificato ai fini del Piano LTI, che è stato pari al 29,4%.

Andamento del *Total Shareholder Return* da gennaio 2023 a dicembre 2025



Performance economiche Gruppo Terna 2023 – 2025

(€/milioni)

	2023*	2024*	2025*	Δ 2025 VS 2024
Ricavi	3.186,7	3.680,2	4.033,0	9,6%
EBITDA	2.168,6	2.566,4	2.750,8	7,2%
EBIT	1.362,3	1.677,4	1.789,9	6,7%
Utile Netto	885,4	1.061,9	1.111,5	4,7%

** Sussistendo i requisiti previsti dal principio contabile internazionale IFRS 5, i risultati complessivi degli esercizi 2025, 2024 e 2023 attribuibili alle controllate sudamericane oggetto del progetto di cessione, avviato a fine 2021, sono classificati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita" del prospetto di conto economico riclassificato del Gruppo.*

[5] La *"media peers"* è relativa a: Snam, Redeia, Enagas, National Grid, United Utilities e Severn Trent. Fonte: Bloomberg.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2.4 *Benchmark* retributivo

Amministratore Delegato e Direttore Generale

Posto che il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale è rimasto invariato, lo stesso è oggetto di analisi da parte di un *advisor* indipendente che lo confronta in un esercizio di *benchmarking* con un *peer group* del settore energia.

Di seguito il dettaglio delle principali aziende (italiane e europee) utilizzate per il *benchmark* retributivo per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale negli ultimi anni:

A2A	Italgas
Acea	National Grid
Enagas	Redeia
Enel	Severn Trent
Hera	Snam
Iren	United Utilities Group

Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Anche con riferimento ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche, il Comitato Remunerazione e Nomine conduce periodicamente valutazioni comparative sulla remunerazione complessiva di ruoli analoghi, attraverso il supporto di società di consulenza specializzate. Nello specifico, Terna prende a riferimento ruoli comparabili nell'ambito di un *peer group* di primarie società italiane ed europee, quotate e non quotate, afferenti a Terna per settore, modello di business e capitalizzazione.

La scelta di tale panel è stata effettuata in un'ottica di migliore corrispondenza con le specifiche caratteristiche del mercato del settore *Energy* in un contesto europeo, ferma restando la possibilità di aggiornare periodicamente il *peer group* identificato.

Di seguito il dettaglio delle aziende utilizzate per il *benchmark* retributivo per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche negli ultimi anni:

Enedis	Eni	Orano
Mundys	ESB	Orsted
Axpo	Ferrari	Plenitude
BP	Ferrovie dello Stato	Poste Italiane
Brembo	Fortum	Redeia
Centrica	Gransolar	Saipem
CNH Industrial	Hitachi ABB Power Grids	Snam
DCC	Italgas	Solarpack
Drax Power Group	Iveco Group	Suez
EDF	Maire Tecnimont	Veolia Environnement
Enagas	McPhy	Vodafone Group Services
ENGIE	National Grid	National Energy System Operator (NESO)

Le ultime analisi condotte hanno evidenziato che la remunerazione totale dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche si colloca intorno al primo quartile di mercato.

1727

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

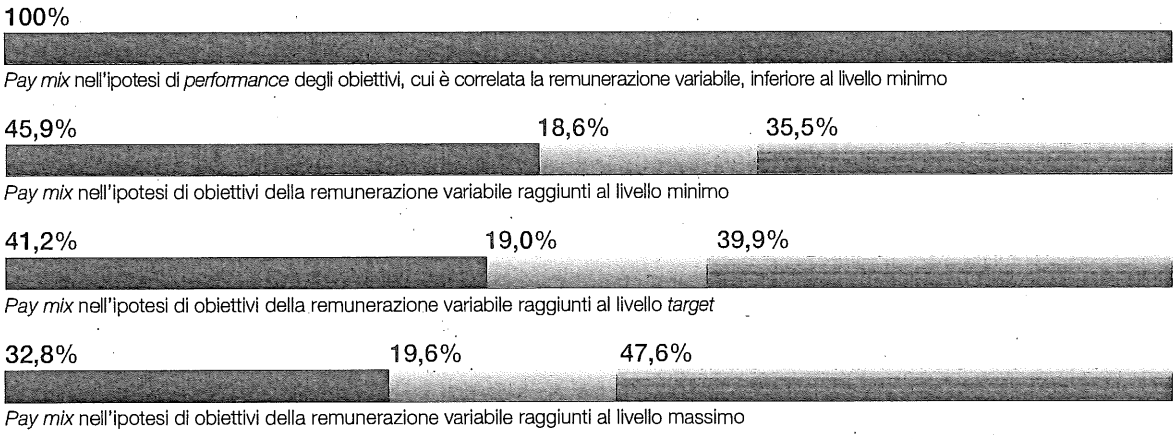
2.5 *Pay mix*

Amministratore Delegato e Direttore Generale

Con riferimento all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, il *pay mix* è una rappresentazione delle componenti retributive nei diversi possibili scenari di *performance*, articolata in continuità con il mandato 2023-2025[6].

Si ricorda inoltre che a livello target la remunerazione complessiva dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale (rimasta stabile negli ultimi 3 mandati nonostante la crescita dell'inflazione e dei mercati retributivi) è così composta:

- € 1.085.000 come Remunerazione Fissa
- 46% della Remunerazione Fissa a livello target a titolo di Incentivazione di Breve Termine (STI)
- 97% della Remunerazione Fissa a livello target a titolo di Incentivazione di Lungo Termine (LTI)



Pay mix nell'ipotesi di *performance* degli obiettivi, cui è correlata la remunerazione variabile, inferiore al livello minimo

Pay mix nell'ipotesi di obiettivi della remunerazione variabile raggiunti al livello minimo

Pay mix nell'ipotesi di obiettivi della remunerazione variabile raggiunti al livello *target*

Pay mix nell'ipotesi di obiettivi della remunerazione variabile raggiunti al livello massimo

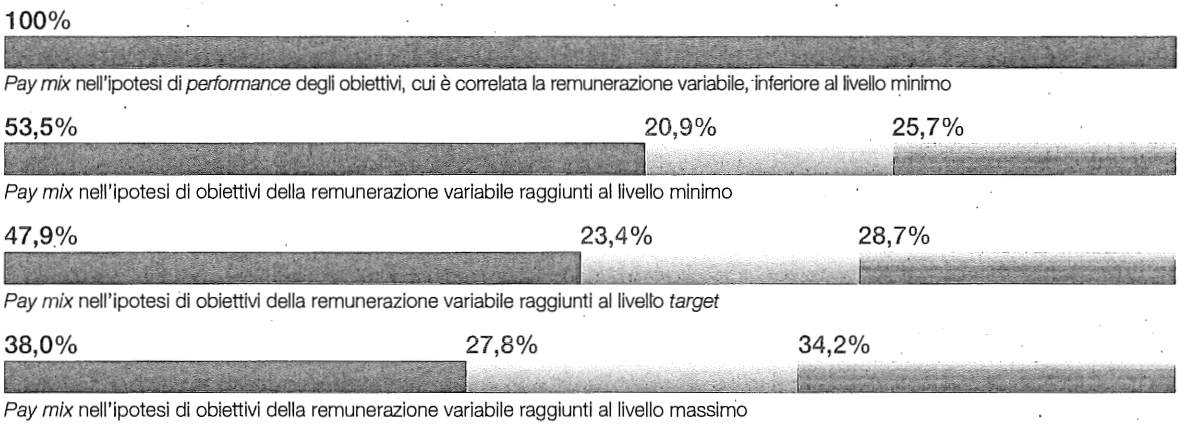
- Remunerazione fissa
- Incentivazione di breve termine (STI)
- Incentivazione di lungo termine (LTI)

Remunerazione fissa: Emolumenti ex art. 2389 comma 1 e comma 3 + Retribuzione Annua Lorda (RAL).
Incentivazione di lungo termine: è riferita alla potenzialità di premio del Piano triennale.

[6] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364; comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Dirigenti con Responsabilità Strategiche



Remunerazione fissa: Retribuzione Annua Lorda (RAL).
Incentivazione di lungo termine: è riferita alla potenzialità di premio del Piano triennale.

È opportuno sottolineare come sia per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale che per i DIRS, in tutti i possibili scenari di performance ipotizzati, il peso relativo dell'incentivazione di lungo termine è superiore al peso dell'incentivazione di breve termine.



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3. Governance
del processo di remunerazione

3.1 Organi e soggetti coinvolti

La Politica in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione di Terna (di seguito anche "Consiglio" o "CdA") è definita in coerenza con le previsioni normative e statutarie, secondo le quali:

- l'Assemblea degli Azionisti determina i compensi del Presidente e dei componenti del Consiglio di Amministrazione, all'atto della nomina e per tutta la durata del mandato;
- il Consiglio di Amministrazione determina la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche in conformità con lo Statuto e per la partecipazione ai Comitati consiliari, sentito il parere del Collegio Sindacale.

In accordo con il modello di *governance* di Terna, al Consiglio spetta inoltre la definizione degli obiettivi e l'approvazione dei risultati aziendali dei sistemi di incentivazione, ai quali è connessa la determinazione della remunerazione variabile dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, oltre alla definizione dei criteri generali per la remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

In linea con le raccomandazioni contenute nel Codice di *Corporate Governance*, infine, il Consiglio di Amministrazione è supportato, per quanto riguarda le tematiche di remunerazione, da un Comitato competente in materia di Remunerazione composto da Amministratori non esecutivi e a maggioranza indipendenti, avente funzioni istruttorie, propositive e consultive in materia. Nella tabella sotto riportata sono sintetizzati gli organi propositivi, gli organi decisionali e le strutture a supporto, per ciascun soggetto interessato dalla Politica.

Organi e soggetti coinvolti

Soggetto da remunerare	Organo propositivo	Organo decisionale	Strutture a supporto	Eventuali consulenti esperti indipendenti
Presidente	• Azionisti • Comitato Remunerazione e Nomine	• Assemblea • Consiglio di Amministrazione	Risorse Umane	Consulente indipendente
Amministratore Delegato	• Azionisti • Comitato Remunerazione e Nomine	• Assemblea • Consiglio di Amministrazione		
Amministratori	• Azionisti	• Assemblea		
Collegio Sindacale	• Azionisti	• Assemblea		
Direttore Generale	• Comitato Remunerazione e Nomine	• Consiglio di Amministrazione		
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	• Comitato Remunerazione e Nomine	• Amministratore Delegato		

1730

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Assemblea degli Azionisti

I compiti dell'Assemblea ai sensi della normativa vigente e dello Statuto – limitatamente ai temi di interesse della presente Relazione – sono:

- nominare e revocare gli Amministratori e il Presidente del Consiglio di Amministrazione, nominare i Sindaci effettivi e supplenti e il Presidente del Collegio Sindacale;
- determinare il compenso degli Amministratori e dei Sindaci;
- approvare i Piani di Incentivazione basati su strumenti finanziari o su obiettivi di *performance* collegati all'andamento del titolo della Società;
- esprimersi in merito alla Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti, con voto vincolante sulla Prima Sezione e con voto non vincolante sulla Seconda Sezione.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Terna (mandato 2023-2025) è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023 con una composizione di 13 Amministratori.

Successivamente, a seguito delle dimissioni del Consigliere Francesco Renato Mele rassegnate in data 27 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto, in data 24 giugno 2025 il Consiglio di Amministrazione ha nominato per cooptazione il Consigliere Stefano Cappiello, non esecutivo e indipendente. Il Consigliere Paolo Damilano, non esecutivo e indipendente, è stato nominato per cooptazione dal Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2025, in sostituzione del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.

Il Consiglio di Amministrazione di Terna (mandato 2023-2025), alla data della presente Relazione, resta pertanto composto da 13 Amministratori ed il suo mandato scadrà con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

Di seguito si riporta la composizione del CdA alla data di approvazione della presente Relazione:

AMMINISTRATORI INVESTITI DI PARTICOLARI CARICHE



IGOR DE BIASIO
PRESIDENTE Consiglio di Amministrazione

PRESIDENTE Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari



GIUSEPPINA DI FOGGIA
AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE Consiglio di Amministrazione

1731

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

AMMINISTRATORI NON INVESTITI DI PARTICOLARI CARICHE



JEAN-MICHEL AUBERTIN
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
COMPONENTE Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari
COMPONENTE
Comitato Controllo e Rischi



STEFANO CAPPIELLO[7]
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
COMPONENTE
Comitato Controllo e Rischi



REGINA CORRADINI D'ARIENZO
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
COMPONENTE
Comitato Remunerazione e Nomine



PAOLO DAMILANO[8]
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
COMPONENTE
Comitato Remunerazione e Nomine
COMPONENTE
Comitato Controllo e Rischi



ANGELICA KRYSTLE DONATI
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
COMPONENTE
Comitato Operazioni con Parti Correlate



MARCO GIORGINO
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
PRESIDENTE
Comitato Controllo e Rischi
COMPONENTE
Comitato Operazioni con Parti Correlate



GIAN LUCA GREGORI
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
PRESIDENTE
Comitato Remunerazione e Nomine
COMPONENTE
Comitato Operazioni con Parti Correlate



KARINA AUDREY LITVACK
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
COMPONENTE
Comitato Remunerazione e Nomine
COMPONENTE
Comitato Controllo e Rischi



QINJING SHEN
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
COMPONENTE
Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari



SIMONA SIGNORACCI
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
COMPONENTE
Comitato Remunerazione e Nomine
COMPONENTE
Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari
COMPONENTE
Comitato Operazioni con Parti Correlate



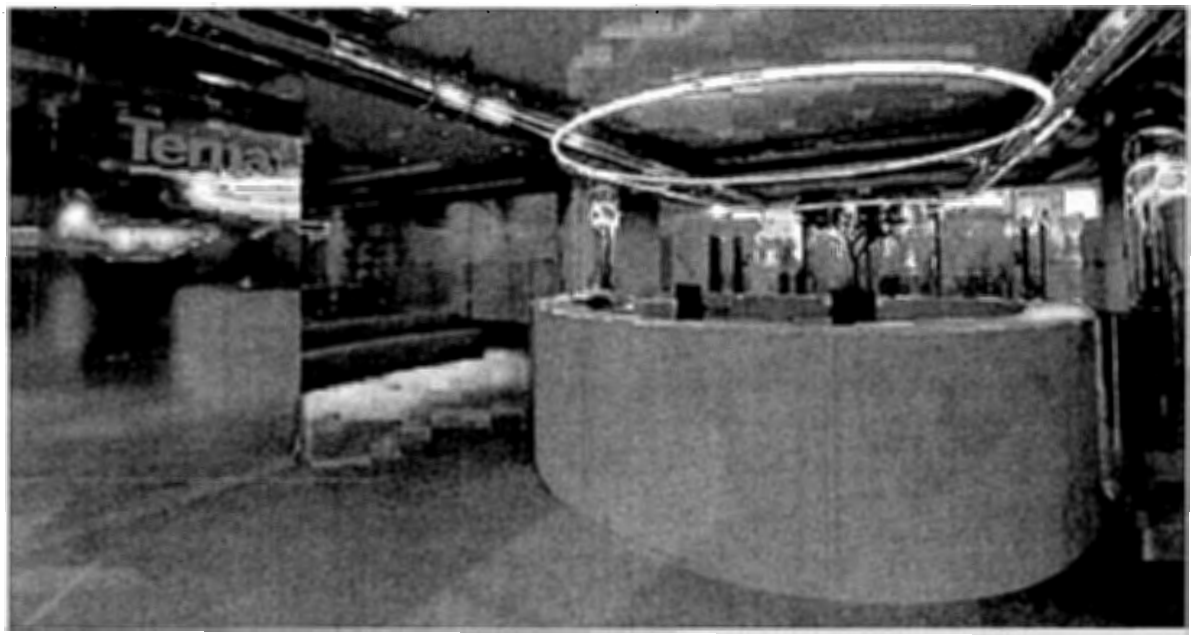
ANNA CHIARA SVELTO
CONSIGLIERE
Consiglio di Amministrazione
PRESIDENTE
Comitato Operazioni con Parti Correlate
COMPONENTE
Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari

[7] Il Consigliere Stefano Cappiello, non esecutivo e indipendente, è stato nominato per cooptazione dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2025 a seguito delle dimissioni del Consigliere Francesco Renato Mele rassegnate in data 27 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.

[8] Il Consigliere Paolo Damilano, non esecutivo e indipendente, è stato nominato per cooptazione dal Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2025, in sostituzione del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani avendo, quest'ultimo, rassegnato le dimissioni in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto.

1732

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Per la composizione del Comitato Remunerazione e Nomine si veda il paragrafo che segue.

Ai sensi della normativa vigente e dello Statuto, nell'ambito della Politica di Remunerazione il Consiglio di Amministrazione è investito delle seguenti responsabilità:

- determinare la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche in conformità con lo Statuto, sentito il parere del Collegio Sindacale;
- definire gli obiettivi e approvare i risultati aziendali per i piani di *performance* ai quali è connessa la determinazione della remunerazione variabile degli Amministratori esecutivi;
- approvare i criteri generali per la remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- approvare la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti, da sottoporre al voto dell'Assemblea, vincolante con riguardo alla Prima Sezione e non vincolante con riguardo alla Seconda Sezione.

Il Consiglio, inoltre, può delegare le proprie attribuzioni a un Comitato Esecutivo composto da alcuni dei suoi membri ovvero a uno o più dei suoi membri, incluso il Presidente, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega nel rispetto dell'art. 2381 del Codice civile e fissandone i compensi, sentito il Collegio Sindacale.

Si segnala che tutti i soggetti (incluso l'Amministratore Delegato e Direttore Generale) si astengono dal partecipare al confronto consiliare e alle delibere relative alla propria remunerazione.

Si evidenzia di seguito l'impegno effettivamente richiesto da parte degli Amministratori e dei membri dell'Organo di Controllo. Nel corso dell'esercizio 2025 il Consiglio di Amministrazione ha tenuto complessivamente 9 riunioni, caratterizzate dalla regolare partecipazione dei suoi componenti (98%) e da una durata media di circa 2 ore e 46 minuti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Comitato Remunerazione e Nomine

Composizione

Il Comitato per la Remunerazione di Terna è stato istituito nel 2004.

A partire dal 23 ottobre 2024 il Comitato ha assunto anche i compiti relativi alle nomine ed è stato pertanto denominato Comitato Remunerazione e Nomine; nelle pagine che seguono il riferimento sarà sempre ai soli compiti relativi alla Remunerazione.

Alla data di approvazione della presente Relazione il Comitato Remunerazione e Nomine è composto interamente da Amministratori non esecutivi e a maggioranza indipendenti ai sensi dell'art. 147-*ter*, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di *Corporate Governance*. Un componente (Karina Audrey Litvack) è Amministratore eletto dalla lista presentata da un raggruppamento di Azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali, arrivata prima per numero di voti. Inoltre, in linea con il Codice di *Corporate Governance*, almeno un componente del Comitato possiede un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, valutata dal Consiglio di Amministrazione al momento della nomina. Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione, che sarà eletto dall'Assemblea del 12 maggio 2026, nominerà il nuovo Comitato in materia di Remunerazione per il mandato 2026-2028.

Composizione del Comitato Remunerazione e Nomine (alla data di approvazione della presente Relazione):

	NOMINATIVO	RUOLO
	**Gian Luca Gregori**	Presidente
	**Regina Corradini D'Arienzo**	Membro
	**Paolo Damilano**[9]	Membro
	**Karina Audrey Litvack**	Membro
	**Simona Signoracci**	Membro

N.B.: Si ricorda che la carica di Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine fino alla data del 29 luglio 2025 è stata rivestita dal Consigliere, non esecutivo e indipendente, Enrico Tommaso Cucchiani. Il Consigliere Cucchiani ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Consigliere in data 28 maggio 2025 con efficacia dalla nomina del sostituto, avvenuta in data 29 luglio 2025 con la nomina per cooptazione del Consigliere non esecutivo e indipendente Paolo Damilano. In pari data, il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Consigliere Gian Luca Gregori, già componente del Comitato Remunerazione e Nomine, Presidente dello stesso.

[9] Il Consigliere Paolo Damilano, non esecutivo e indipendente, è stato nominato componente del Comitato Remunerazione e Nomine dal Consiglio di Amministrazione del 29 settembre 2025, al fine di integrare la composizione del Comitato a seguito delle dimissioni del Consigliere Enrico Tommaso Cucchiani.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Obiettivi, funzioni e attività

Il Comitato ha l'obiettivo di garantire che le politiche di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche vengano formulate in assenza di conflitti di interesse, tenendo conto della missione della Società e in conformità a quanto previsto dal Codice di *Corporate Governance*, in particolare per quanto concerne il contributo della Politica di Remunerazione alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della Società. A tal fine il Comitato ha funzioni di natura istruttoria, consultiva e propositiva; il potere di determinare la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche resta in ogni caso in capo al Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale (in conformità al disposto dell'articolo 2389, comma 3, del Codice Civile), in conformità con la Politica sulla Remunerazione adottata dalla Società e approvata dall'Assemblea.

Il Presidente del Comitato, con l'assistenza del Segretario del Comitato e in coordinamento con la Segreteria Societaria, può di volta in volta invitare alle riunioni del Comitato, con riferimento ai singoli punti all'ordine del giorno, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato, i componenti del Comitato Controllo e Rischi e altri componenti del Consiglio di Amministrazione, nonché, previa informativa all'Amministratore Delegato, altri componenti della struttura di Terna o altre persone la cui presenza possa risultare di ausilio al migliore svolgimento delle funzioni del Comitato stesso.

Si segnala che tutti i soggetti (incluso l'Amministratore Delegato e Direttore Generale) non prendono parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate le proposte relative alla propria remunerazione, salvo che si tratti di proposte che riguardano la generalità dei componenti dei Comitati.

Compiti del Comitato Remunerazione e Nomine

(Di seguito la descrizione dei soli compiti relativi alla Remunerazione)

- *Valuta periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli Amministratori, dei componenti del Collegio Sindacale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.*
- *Presenta proposte o esprime pareri al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Amministratori investiti di particolari cariche, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione che includono anche indicatori relativi a fattori ESG.*
- *Monitora la concreta applicazione della politica per la remunerazione e verifica, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance.*
- *Elabora e sottopone al Consiglio di Amministrazione, nonché monitora l'applicazione dei sistemi di incentivazione di breve e lungo termine (ivi inclusi i piani di azionariato) rivolti agli Amministratori esecutivi di Terna e/o a dirigenti con responsabilità strategiche e/o ad altri dirigenti della Società e/o del Gruppo, intesi quali strumenti finalizzati ad attrarre, trattenere e motivare risorse di livello ed esperienza adeguati, sviluppandone il senso di appartenenza e assicurandone nel tempo una costante tensione alla creazione di valore.*
- *Coadiuva il Consiglio di Amministrazione nell'elaborazione della politica per la remunerazione degli Amministratori, dei componenti del Collegio Sindacale e dei dirigenti con responsabilità strategiche e nelle sue eventuali successive modifiche verificando tra l'altro come, nella determinazione di tale politica, si tenga conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti e/o dei dipendenti del Gruppo. Coadiuva il Consiglio di Amministrazione nella predisposizione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall'art. 123-ter del TUF.*
- *Verifica l'indipendenza di eventuali consulenti esterni di cui la Società si avvalga ai fini della elaborazione della politica di remunerazione o di sue eventuali successive modifiche e svolge gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.*
- *Propone al Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato Parti Correlate, deroghe temporanee ai contenuti nella Politica di Remunerazione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 123-ter, comma 3-bis, del TUF.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le informazioni sulle attività svolte annualmente dal Comitato sono rese note anche nell'ambito della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, pubblicata dalla Società congiuntamente alla Relazione finanziaria annuale di cui all'articolo 154-*ter* del TUF e consultabile sul sito internet della Società (sezione *Governance*).

Si ricorda che l'attività del Comitato si è sviluppata all'interno di un processo continuo e articolato, finalizzato tra l'altro alla definizione della nuova Politica di Remunerazione e dei relativi strumenti di compensation, nonché alla predisposizione della presente Relazione.

Si segnala che nel corso dell'esercizio 2025 il Comitato ha tenuto complessivamente 14 riunioni, caratterizzate dalla regolare partecipazione dei suoi componenti (93%)[10] e da una durata media di circa 69 minuti.

Nel 2025 il Comitato, ferme le competenze inerenti alle nomine, si è occupato, tra l'altro, dei seguenti temi:

- formulazione della proposta per la "Politica di Remunerazione" 2025, descritta nella Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2024 ai sensi dell'articolo 123*ter*, commi 3-*bis* e 3-*ter*, del TUF;
- supporto al Consiglio di Amministrazione nella predisposizione della seconda sezione della Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, sottoposta, ai sensi dell'articolo 123 *ter*, comma 6, del TUF, al voto consultivo non vincolante dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2024;
- esame degli obiettivi a cui è correlata la remunerazione variabile annuale per il 2025 dell'Amministratore Delegato, sia per il rapporto di amministrazione sia per il rapporto di lavoro dirigenziale, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- verifica del raggiungimento dei risultati 2024 per la corresponsione della retribuzione variabile annuale dell'Amministratore Delegato, sia per il rapporto di amministrazione sia per il rapporto di lavoro dirigenziale, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- verifica del raggiungimento dei risultati per la corresponsione del Piano di *Performance Share* 2022-2026;
- approvazione dell'architettura di dettaglio del Piano di *Performance Share* 2025-2029 e del relativo Documento Informativo, esame degli elementi attuativi e approvazione del Regolamento e degli strumenti da assegnare;
- analisi relative all'attività di benchmarking per il Vertice Aziendale;
- condivisione della pianificazione delle attività per il 2026.

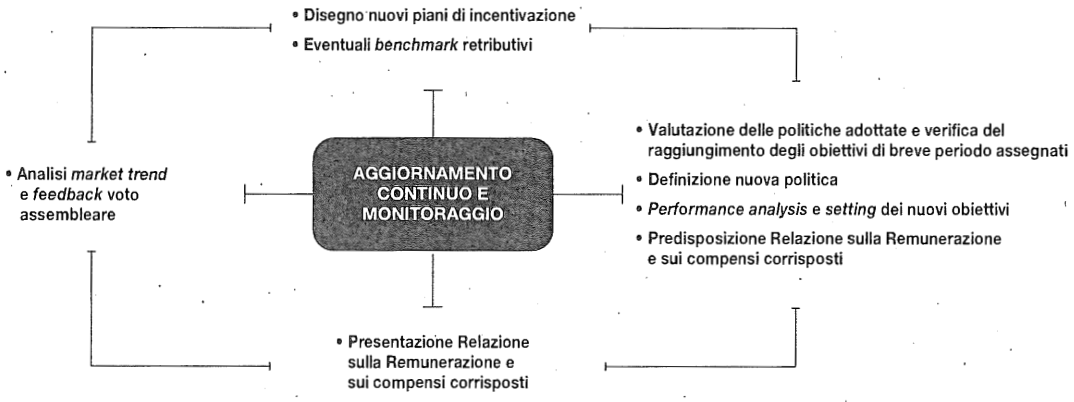
Di seguito si riporta una sintesi delle attività svolte dal Comitato nei primi mesi del 2026 ai fini di interesse della presente Relazione:

- formulazione della proposta per la "Politica di Remunerazione" 2026, descritta nella Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, che sarà sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2025 ai sensi dell'articolo 123*ter*, commi 3-*bis* e 3-*ter*, del TUF;
- supporto al Consiglio di Amministrazione nella predisposizione della seconda sezione della Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, che sarà sottoposta, ai sensi dell'articolo 123 *ter*, comma 6, del TUF, al voto consultivo non vincolante dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2025;
- esame degli obiettivi a cui è correlata la remunerazione variabile annuale per il 2026 dell'Amministratore Delegato, sia per il rapporto di amministrazione sia per il rapporto di lavoro dirigenziale, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- verifica del raggiungimento dei risultati 2025 per la corresponsione della retribuzione variabile annuale dell'Amministratore Delegato, sia per il rapporto di amministrazione sia per il rapporto di lavoro dirigenziale, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- verifica del raggiungimento dei risultati per l'attribuzione degli strumenti riferiti al Piano di *Performance Share* 2023- 2027;
- approvazione dell'architettura di dettaglio del Piano di *Performance Share* 2026-2030 e del relativo Documento Informativo.

[10] La media della partecipazione alle riunioni tiene convenzionalmente conto del numero di 5 componenti. Si ricorda che nel periodo compreso tra il 29 luglio e il 29 settembre 2025 il Comitato è stato composto da soli 4 componenti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

IL CICLO DI ATTIVITÀ DEL COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE
(Di seguito la descrizione dei soli compiti relativi alla Remunerazione)



Collegio Sindacale

In materia di remunerazione, il Collegio Sindacale esprime i pareri richiesti dalla disciplina vigente con riferimento, in particolare, alla remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile, verificandone la coerenza con la Politica di Remunerazione della Società. Il Collegio Sindacale partecipa regolarmente alle riunioni del Comitato Remunerazione e Nomine, ed è composto (alla data di approvazione della presente Relazione) dai seguenti tre sindaci:

- Mario Matteo Busso – Presidente
- Lorenzo Pozza – Sindaco
- Antonella Tomei – Sindaco

Nel 2025 il Collegio Sindacale, tramite i suoi membri, ha partecipato a 13 riunioni del Comitato Remunerazione e Nomine (su un totale di 14 riunioni del Comitato).

3.2 Processo di approvazione della Politica

In linea con le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia e con le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*, il processo decisionale che porta all'attuazione della Politica di Remunerazione e la responsabilità per la sua corretta applicazione si sostanziano nelle seguenti fasi, nelle quali intervengono una pluralità di soggetti:



1. il Comitato Remunerazione e Nomine elabora la Politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori (ivi incluso il Direttore Generale), dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e del Collegio Sindacale lavorando a stretto contatto con la Direzione Risorse Umane e impostando le proprie analisi in base alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti;
2. il Comitato Remunerazione e Nomine può avvalersi dell'intervento di esperti indipendenti in materia;

1737

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3. il Comitato Remunerazione e Nomine sottopone la Politica all'approvazione del Consiglio di Amministrazione che ne adotta i contenuti riguardanti la Politica retributiva degli Amministratori (ivi incluso il Direttore Generale) e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e i piani di incentivazione di lungo termine. Inoltre, per quanto riguarda la determinazione della remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli Amministratori investiti di particolari cariche, il Consiglio tiene in considerazione il parere del Collegio Sindacale;
4. il Consiglio di Amministrazione, esaminata e approvata la Politica, la sottopone al voto dell'Assemblea degli Azionisti, vincolante per la Prima Sezione e non vincolante per la Seconda Sezione[11].

Qualora l'Assemblea degli Azionisti non approvi la Politica di Remunerazione sottoposta al voto ai sensi del comma 3-*bis*, Terna potrà continuare a corrispondere remunerazioni conformi alla più recente Politica di Remunerazione approvata dall'Assemblea o, in mancanza, continuerà a corrispondere remunerazioni conformi alle prassi vigenti. In tal caso Terna sottoporrà al voto degli azionisti una nuova Politica di Remunerazione al più tardi in occasione della successiva Assemblea prevista dall'articolo 2364, secondo comma, o dell'Assemblea prevista dall'articolo 2364 *bis*, secondo comma, del Codice civile.

In presenza di circostanze eccezionali, Terna può derogare temporaneamente alle proprie politiche in materia di remunerazione come previsto dall'art. 123-*ter*, comma 3-*bis* del TUF e dall'art. 84-*quater*, comma 2-*bis*, lett. C), del Regolamento Emittenti. Per circostanze eccezionali si intendono situazioni in cui la deroga alla Politica di Remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurarne la capacità di stare sul mercato.

Tra tali circostanze eccezionali possono essere incluse, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, quelle di seguito indicate:

- necessità di operare politiche di *retention* a favore di risorse ritenute strategiche per il Gruppo;
- attivare politiche di *attraction* per acquisire risorse capaci di dare un contributo alla crescita e allo sviluppo del *business*;
- riconoscimento di *performance* individuali e/o collettive considerate rilevanti e significativamente positive per il Gruppo;
- discontinuità nell'organizzazione del *business*, sia legato a operazioni straordinarie, quali fusioni e cessioni, anche di azienda/rami d'azienda, sia legato a cambiamenti significativi della composizione del *top management*;
- cambiamenti esogeni di natura socio-economica o il verificarsi di eventi straordinari e non prevedibili che – mutando il contesto dei mercati di riferimento – possano generare un impatto significativo sui risultati del Gruppo.

Nell'eventualità si verifichino tali circostanze eccezionali, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine e, laddove previsto, previa attivazione della Procedura Operazioni con Parti Correlate adottata dalla Società, può deliberare specifiche deroghe temporanee alla Politica di Remunerazione di cui alla presente Relazione. In linea con le migliori prassi di mercato e con l'ambizione di fornire un'adeguata risposta alle sollecitazioni dei *proxy advisors*, si è proceduto a rivedere gli istituti derogabili e a circoscrivere le misure delle deroghe. È possibile derogare alla presente Politica nei casi in cui sia necessario per il perseguimento degli interessi di lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurarne la capacità di stare sul mercato e, in particolare, con riferimento a:

[11] È opportuno ricordare come la Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 novembre 2010, e successivamente modificata e integrata (ultimo aggiornamento: Consiglio di Amministrazione del 16 giugno 2021 su proposta formulata dal Comitato Parti Correlate del 14 giugno 2021 e adeguamenti formali del 28 febbraio 2022 e del 17 febbraio 2025), escluda dall'applicazione della stessa: le deliberazioni assembleari di cui all'articolo 2389, primo comma, del codice civile, relative ai compensi spettanti ai membri del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo, le eventuali deliberazioni in materia di remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche rientranti nell'importo complessivo preventivamente determinato dall'Assemblea ai sensi dell'articolo 2389, terzo comma, del codice civile, e le deliberazioni assembleari di cui all'articolo 2402 del codice civile, relative ai compensi spettanti ai membri del Collegio Sindacale. Inoltre, dalla stessa Procedura per le Operazioni con Parti Correlate sono escluse le deliberazioni relative:

1) ai piani di compensi basati su strumenti finanziari approvati dall'Assemblea dei Soci di Terna ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF, e alle relative operazioni esecutive;
2) alle deliberazioni in materia di remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche, calcolate su base individuale, a condizione che i) Società abbia adottato una Politica di Remunerazione approvata dall'Assemblea; ii) nella definizione della Politica di Remunerazione sia stato coinvolto un comitato costituito esclusivamente da Amministratori non esecutivi in maggioranza indipendenti, coincidente, ove costituito con le stesse caratteristiche, con il "Comitato per la Remunerazione; iii) la remunerazione assegnata sia individuata in conformità con tale politica e quantificata sulla base di criteri che non comportino valutazioni discrezionali.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- componente fissa della remunerazione, qualora (a titolo esemplificativo e non esaustivo) sia necessario sostituire, a causa di eventi imprevisti, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale o i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e di dover negoziare in tempi rapidi un pacchetto retributivo, senza limiti alla possibilità di attrarre *manager* con le professionalità più adeguate a gestire l'impresa e a garantire quanto meno la conservazione dei medesimi livelli di successo sostenibile e di posizionamento di mercato;
- componente variabile di breve termine, con riferimento al livello di conseguimento degli obiettivi, ai criteri utilizzati per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di *performance*, all'introduzione di eventuali sistemi di pagamento differito, ai meccanismi di correzione *ex-post* della componente variabile (*malus* e *claw-back*), qualora siano intervenute variazioni sensibili del perimetro dell'attività dell'impresa, quali ad esempio la cessione di un'impresa/ramo d'azienda ovvero l'acquisizione di un *business* significativo;
- componente variabile di lungo termine, con riferimento al livello di conseguimento degli obiettivi, ai criteri utilizzati per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di *performance*, alla rimodulazione delle clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro attribuzione, ai meccanismi di correzione *ex-post* della componente variabile (*malus* e *clawback*), qualora siano intervenute variazioni sensibili del perimetro dell'attività dell'impresa, quali ad esempio la cessione di un'impresa/ramo d'azienda ovvero l'acquisizione di un business significativo.

3.3 Esperti indipendenti e altri soggetti coinvolti

Terna si avvale da anni del supporto di primarie società di consulenza in ambito *Executive Compensation* con riferimento, tra le tante tematiche, ad analisi retributive, specifici studi in ambito di remunerazione, *best practice* per la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti.

La Direzione Risorse Umane predispone le linee guida, corredate di tutti gli aspetti tecnici necessari alla predisposizione della Politica di Remunerazione. Tale Direzione funge inoltre da organismo interno tecnico di supporto al Comitato Remunerazione e Nomine, per il quale predispone il materiale propedeutico all'attività del Comitato stesso.

La Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo contribuisce all'identificazione e alla consuntivazione degli obiettivi economico-finanziari sottesi ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine.

Vengono inoltre sentiti i Direttori delle altre strutture per la definizione di obiettivi di natura progettuale o relativi a specifiche tematiche.

Le Direzioni Risorse Umane, Amministrazione, Finanza e Controllo, Affari Generali, Legali e Societari e Strategia, Digitale e Sostenibilità, supportano il processo di redazione della presente Relazione, che viene successivamente sottoposta al Comitato Remunerazione e Nomine.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4. La Politica
della Società in materia di remunerazione

4.1 Contenuto, finalità e collegamento con la strategia del Gruppo

La Politica descritta nella presente Relazione si focalizza esclusivamente sulla retribuzione dei Componenti degli Organi di Amministrazione, del Direttore Generale, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, e dei componenti degli Organi di Controllo[12].

Finalità della politica e collegamento con la strategia del Gruppo

La Politica descritta nella presente Relazione, avente durata annuale, ha le seguenti finalità:

- *Attrarre, trattenere e motivare le risorse dotate delle qualità professionali richieste per gestire con successo la Società*
- *Facilitare l'allineamento degli interessi del management al perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti attraverso l'uso delle componenti variabili di breve e di lungo termine*
- *Sostenere il perseguimento degli obiettivi inclusi nel Piano Industriale della Società*

Le principali linee guida della visione strategica del Gruppo sono:

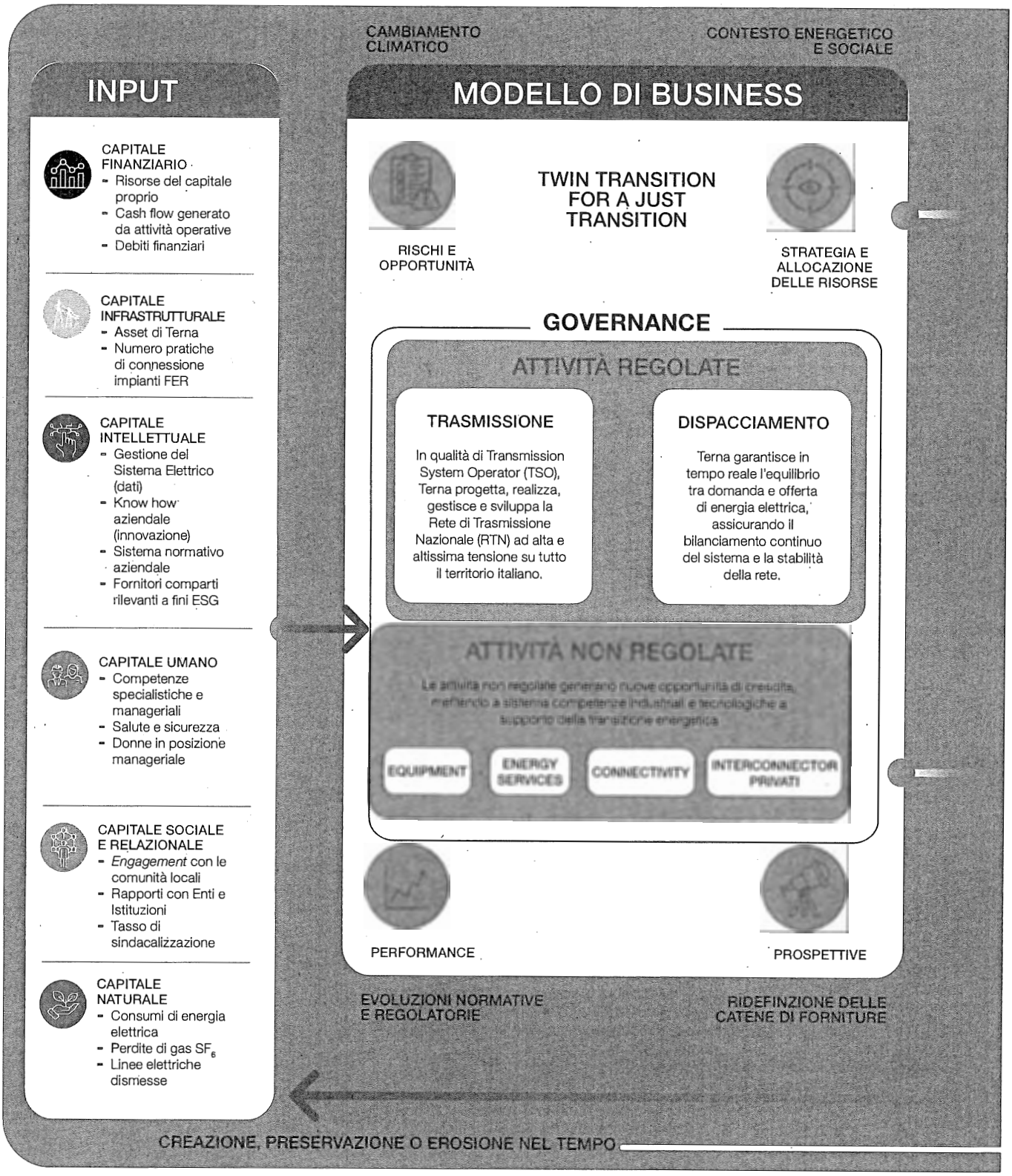
- **Attività regolate Italia**: accelerazione significativa degli investimenti in infrastrutture e digitalizzazione, con l'obiettivo di abilitare la duplice transizione energetica e digitale, rafforzare la sicurezza, la resilienza e la qualità del servizio, nonché sostenere l'integrazione crescente delle fonti rinnovabili. In tale contesto, il Gruppo Terna conferma il proprio ruolo di abilitatore e regista della transizione energetica, agendo come coordinatore centrale del sistema elettrico nazionale, anche attraverso:
  - il potenziamento delle capacità di pianificazione, realizzazione ed entrata in esercizio degli investimenti;
  - l'evoluzione dei processi di dispacciamento, supportata da digitalizzazione, automazione e utilizzo avanzato dei dati;
  - il rafforzamento del dialogo con istituzioni nazionali e territoriali, comunità locali e stakeholder, in un'ottica di *just transition*, attente alle ricadute sociali e territoriali degli interventi infrastrutturali.
- **Attività non regolate:** Terna continuerà a perseguire nuove opportunità di *business* grazie allo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e digitali in coerenza con il ruolo istituzionale del Gruppo a supporto della transizione energetica. Nello specifico, tali attività includono:
  - *attività in campo equipment*, sia in quello dei trasformatori, grazie al consolidamento di Tamini, sia in quello dei cavi interrati, attraverso le competenze distintive acquisite con il Gruppo Brugg Cables, con l'obiettivo di sostenere il fabbisogno infrastrutturale del sistema elettrico e contribuire al rafforzamento e alla resilienza della catena di fornitura;
  - *offerte di connettività*, anche in *partnership*, per operatori di telecomunicazioni e distribuzione elettrica, attraverso servizi di *housing* e *hosting* dell'infrastruttura di rete in fibra ottica e l'installazione di apparati di telecomunicazioni presso le sedi esistenti del Gruppo Terna;
  - *servizi di energy solutions*, sviluppo di soluzioni integrate per l'efficientamento energetico, la realizzazione, il *revamping* e l'*O&M* di impianti fotovoltaici, attraverso il nuovo assetto delle attività di mercato e il ruolo di Altenia quale piattaforma di *system integrator* del Gruppo.
- **Internazionale:** congiuntamente al processo di valorizzazione degli *asset* in Sud America in corso, proseguiranno le attività di monitoraggio del mercato estero, con un focus nell'area balcanica e del Mediterraneo, al fine di analizzare le evoluzioni di scenario e di contesto.

[12] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

1740

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il processo di creazione di valore e il modello di *business*



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

OUTPUT

- Investimenti RTN
- Monitoraggio e manutenzione predittiva
- Nuove connessioni impianti FER
- Nuovo modello di programmazione territoriale efficiente
- Emissioni di CO_2
- Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico
- Rifiuti prodotti

OUTCOME

CAPITALE FINANZIARIO
- Solidità finanziaria
- Sviluppo della finanza sostenibile
- Ritorno per gli azionisti

CAPITALE INFRASTRUTTURALE
- Adeguatezza e sicurezza del sistema elettrico
- Resilienza ed efficienza della RTN
- Continuità e qualità del servizio elettrico

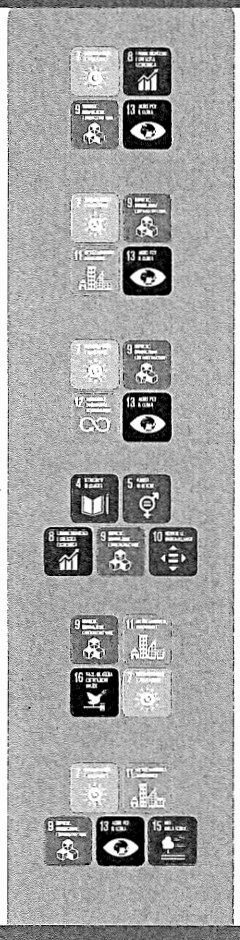
CAPITALE INTELLETTUALE
- Sviluppo di un ecosistema dell'innovazione (Open Innovation)
- Maggiore integrazione di criteri ESG nella catena di fornitura
- Rafforzamento della compliance aziendale e della mitigazione dei rischi

CAPITALE UMANO
- Sviluppo dipendenti
- Rafforzamento della sicurezza sul lavoro (indice di sicurezza)
- Inclusione e tutela della diversità

CAPITALE SOCIALE E RELAZIONALE
- Miglioramento delle relazioni con le comunità locali
- Consolidamento relazioni, partnership e collaborazioni
- Maggiore consapevolezza del ruolo di Terna e del suo business

CAPITALE NATURALE
- Riduzione emissioni CO_2
- Recupero e riciclo di rifiuti prodotti
- Efficienza nei consumi
- Mitigazione dell'impatto paesaggistico

SDGs



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il processo di creazione di valore nel tempo[13] del Gruppo Terna è guidato da una ***Governance*** orientata al successo sostenibile che mira alla definizione e realizzazione di una chiara **strategia** di medio e lungo termine. Questa, che si basa sugli indirizzi contenuti all'interno del **Piano di Sviluppo 2025** e dell'aggiornamento del **Piano Industriale 2024-2028**, mira a favorire e realizzare una transizione energetica e digitale, che tenga conto anche delle ricadute sociali (la cosiddetta ***just transition***). Elemento fondamentale per la realizzazione di tale obiettivo strategico risulta essere la corretta **allocazione delle risorse**, intraprendendo investimenti che puntino a potenziare e migliorare l'efficienza e la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), garantendo allo stesso tempo un'adeguata valutazione e gestione dei **rischi** economico-finanziari, tra cui anche quelli a carattere ESG connessi al business, e delle possibili **opportunità** ad essi correlate. Nella rappresentazione del proprio modello di business e degli eventuali aggiornamenti, il Gruppo Terna tiene conto, tra gli altri, anche degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati ai settori significativi di operatività e che potenzialmente potrebbero verificarsi nell'ambito delle proprie operazioni o di quelle legate alla catena del valore, al fine di rendere lo stesso più resiliente e adattabile alle evoluzioni del contesto esterno in cui opera.

Il Modello di business del Gruppo Terna, in linea con i fattori abilitanti dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, è strutturato in due distinti ambiti principali di attività, le Attività Regolate e le Attività Non Regolate, che corrispondono rispettivamente al core business (Trasmissione e Dispacciamento dell'energia elettrica) e al filone complementare che agisce in regime di libero mercato, con un nuovo assetto per la società di mercato controllata del Gruppo Terna che integra competenze diversificate lungo tutta la catena del valore dell'energia per la progettazione, l'ingegnerizzazione, l'esercizio e la manutenzione di soluzioni al mercato dell'energia.

I **capitali** sono le risorse essenziali di cui il Gruppo Terna dispone per creare e preservare valore nel tempo attraverso le loro combinazioni e interazioni continue, sia all'interno del perimetro aziendale sia con l'ambiente esterno, includendo in quest'ultimo le legittime istanze e aspettative degli stakeholder di riferimento. Nell'ambito del processo di creazione di valore, i capitali svolgono un ruolo fondamentale, dal momento che gli stessi sono sia ***input*** del processo, i quali risultano misurabili da un anno all'altro (nella parte sinistra dell'infografica), sia ***output*** dello stesso, da intendere come l'insieme di prodotti, servizi, sottoprodotti e scarti di un'organizzazione (nella parte in alto a destra dell'infografica), che ***outcome***, da intendersi come capacità del processo di far accrescere nuove risorse e garantire una trasformazione delle stesse in coerenza con gli obiettivi stabiliti dal Gruppo Terna (sulla destra dell'infografica). I capitali che considera il Gruppo Terna per creare valore e raggiungere gli obiettivi aziendali sono sia di natura tangibile – nello specifico il capitale finanziario e il capitale infrastrutturale, rappresentato da tutti gli asset di Terna – sia di natura intangibile – nello specifico il capitale intellettuale, il capitale umano e il capitale sociale-relazionale.

La creazione di valore nel tempo guarda ai *Sustainable Development Goals* ("SDGs") delle Nazioni Unite, fulcro dell'Agenda 2030, che per Terna rappresentano un riferimento valoriale che trova negli SDGs 7 (Energia pulita e accessibile), 9 (Industria, Innovazione e Infrastrutture) e 13 (Agire per il clima) una piena correlazione con la sua mission e l'obiettivo strategico della *just transition* la cui realizzazione trova nel SDG 7 (Partnership per gli obiettivi) un ulteriore stimolo in termini di accelerazione.

Gli SDGs sintetizzano anche la coerenza del processo di creazione di valore di Terna con l'obiettivo di realizzare un successo sostenibile i cui risultati operativi sono misurati attraverso indicatori puntuali.

[13] Terna adotta il *framework principle based* proposto dall'International Integrated Reporting Council (IIRC) i cui principi guida sono: (1) Focus strategico e orientamento al futuro, (2) Connettività delle informazioni, (3) Relazione con gli stakeholder, (4) Materialità, (5) Sintesi, (6) Attendibilità e completezza, (7) Coerenza e comparabilità sono i principi-guida sui cui si basa il framework. La loro quasi totale coincidenza con i principi-guida indicati dallo standard GRI 101 – Foundation per identificare i contenuti di un reporting ESG di qualità rafforza ulteriormente la struttura di questo Rapporto.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

SDGs di riferimento per Terna



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.



Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.



Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.



Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

La Politica retributiva di Terna per il 2026 ha l'ambizione di guidare l'operato del *management* verso gli obiettivi strategici in piena coerenza con il modello di creazione di valore nel tempo del Gruppo[14].

In particolare, con riferimento alla scelta degli indicatori sottostanti ai sistemi di incentivazione, la Politica retributiva è indirizzata verso il raggiungimento di obiettivi in materia ESG, con incentivi di breve e lungo termine collegabili ad azioni di contrasto al cambiamento climatico.

In primis il riferimento è all'obiettivo, contenuto anche nel nuovo Piano di *Performance Share* 2026-2030, direttamente collegato alla realizzazione della transizione energetica che premia la massimizzazione della produzione da fonti rinnovabili non programmabili e ne favorisce l'integrazione nel Sistema Elettrico Nazionale, minimizzando l'*Overgeneration*. Tale obiettivo è orientato quindi a garantire l'efficiente penetrazione delle fonti rinnovabili non programmabili nel mix produttivo immesso in rete; è perciò determinante e collegabile anche alla riduzione del fattore emissivo che incide sull'obiettivo *Science Based Target* di Terna. In particolare, per il raggiungimento del target per le emissioni scope 2 che pesano per il 96% sul valore considerato per l'anno base (2019).

Inoltre, nel piano *Performance Share* 2026-2030 è stato confermato anche l'obiettivo, denominato "Connessioni" il quale, misura l'entrata in esercizio di nuova capacità derivante da fonti rinnovabili funzionale alla transizione energetica ed è correlato al contrasto al cambiamento climatico.

Sono stati, infine, confermati anche nel 2026 altri obiettivi - per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e per i dirigenti con responsabilità strategica - relativi allo sviluppo dell'infrastruttura di rete come, ad esempio, la qualità del servizio, gli incentivi *Output* (MSD e interzonali) e gli investimenti e le entrate in esercizio legati al comparto regolato, che sono alla base della transizione del Paese verso un'economia decarbonizzata.

Sempre in materia di obiettivi ESG, si ricorda la presenza, da lungo tempo, anche di obiettivi di breve termine legati alla sicurezza dei lavoratori di Terna e degli appaltatori. In particolare, la sicurezza di Terna è monitorata tramite tre KPI, ossia un Indice di Sicurezza sul lavoro (calcolato come media aritmetica ponderata dell'Indice di frequenza degli infortuni e dell'Indice di gravità e valorizzato rapportando l'andamento dell'anno all'andamento medio dei tre anni precedenti); un KPI relativo alla Riduzione degli Infortuni Comportamentali, che agisce sui comportamenti dei singoli durante tutta l'attività lavorativa; un KPI relativo alla sicurezza degli appaltatori, che monitora gli infortuni occorsi al personale delle imprese appaltatrici che operano presso i siti Terna.

[14] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

1764

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Con riferimento al processo di assegnazione di tali indicatori, per il sistema di incentivazione di breve termine è previsto un processo di *deployment* degli obiettivi a cascata così definito:

- per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale vengono selezionati i principali *driver* del Piano Industriale, declinati poi in obiettivi annuali;
- ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche vengono assegnati alcuni degli obiettivi definiti per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale come obiettivi di Gruppo per tutti i beneficiari; gli altri obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato e Direttore Generale o in ogni caso derivanti dal Piano Industriale sono assegnati ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche in relazione all'area di responsabilità attribuita. Inoltre, nel caso in cui per il raggiungimento di obiettivi strategici di particolare rilevanza sia necessaria la compartecipazione di più aree aziendali vengono assegnati obiettivi trasversalmente a più Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- a tutti gli altri destinatari sono ugualmente assegnati gli obiettivi di Gruppo legati ai principali *driver* del Piano Industriale e a cascata vengono individuati tutti gli altri obiettivi afferenti all'area di responsabilità attribuita, individualmente o trasversalmente, per garantire il massimo contributo di ognuno alla strategia complessiva.

Per il 2026 tra gli obiettivi definiti per l'incentivazione di breve termine sono stati confermati ad esempio:

- con riferimento alle *performance* economiche l'EBITDA di Gruppo e l'Utile Netto di Gruppo;
- con riferimento alle attività regolate Italia gli "Incentivi output" sia MSD che Interzonali, gli "Investimenti", le "Entrate in Esercizio" e la "Qualità del Servizio", definito dall'ARERA, per continuare a sostenere il massimo impegno sulla Rete Elettrica Nazionale (RTN) sia in termini di Investimenti che di servizio reso alla Comunità;
- con riferimento alle Risorse Umane e in generale alle tematiche ESG la Sicurezza sul Lavoro del Gruppo Terna, la Riduzione degli Infortuni Comportamentali e gli infortuni occorsi al personale delle imprese appaltatrici, al fine di assicurare la costante attenzione di Terna ai temi della Sostenibilità.

Per ulteriori dettagli si veda il paragrafo 4.7 "Remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche – Componente variabile di breve termine (STI)".

Per il sistema di incentivazione di lungo termine vengono definiti obiettivi di medio-lungo temine per assicurare la sostenibilità del *business* e l'allineamento del *management* di Terna al profilo di rischio della Società, comunicato ai suoi azionisti e *stakeholder* nel Piano Industriale. In particolare, per il nuovo piano di incentivazione di lungo termine 2026-2030 è stato deciso di:

- nell'ambito della *performance* operativa:
  - conferma dell'FFO su *Net Debt* con peso 30%, al fine di assicurare la sostenibilità finanziaria del Gruppo.
- nell'ambito della *performance* di mercato:
  - conferma del *Total Shareholder Return* con peso al 15%, al fine di continuare ad assicurare il miglior allineamento tra interessi del *management* e degli azionisti.
- nell'ambito della *performance* Industriale/ESG:
  - conferma dell'*Overgeneration* con peso 30%;
  - conferma dell'indicatore "Connessioni" ed aumento del peso relativo dal 10% al 25% al fine di ulteriormente rafforzare gli obiettivi relativi alla transizione energetica.

A ulteriore conferma dello stretto legame tra la visione strategica di medio-lungo termine della Società e la Politica di Remunerazione, è opportuno sottolineare come sia per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale che per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, il peso relativo dell'incentivazione di lungo termine è superiore al peso relativo sulla remunerazione complessiva dell'incentivazione di breve termine.

1745

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS

Condizioni di lavoro e compensi dei dipendenti

La Società monitora annualmente le condizioni di lavoro e i compensi, al fine di promuovere una Politica Retributiva coerente per la generalità dei dipendenti. Tra le iniziative più significative nell'ambito delle Risorse Umane si segnala:

- L'ottenimento della certificazione sulla parità di genere ai sensi della UNI PdR 125:2022, conseguita a marzo 2024, rappresenta un ulteriore presidio nell'ambito delle politiche DE&I di Terna. Questa certificazione si inserisce nella più ampia strategia dell'azienda, che si conferma tra le realtà più inclusive e impegnate nella promozione della parità di genere. A testimoniarlo è l'inserimento di Terna nel *Gender Equality & Inclusion Index di Standard & Poor's*, il nuovo indice internazionale lanciato ad agosto 2021, che valuta le performance delle società quotate in termini di *gender equality* ed inclusione. Inoltre, l'impegno di Terna si concretizza nell'adozione di una policy aziendale "*Diversity, Equity & Inclusion*" che, insieme al Codice Etico del Gruppo, impegna l'azienda a perseguire l'inclusione e l'uguaglianza di genere e a promuovere il talento e la leadership al femminile con progetti dedicati.
- L'istituzione del Comitato Guida per la Parità di Genere, che sovraintende all'attuazione del Piano Strategico per la Parità di Genere. Il Piano stabilisce obiettivi concreti e misurabili nel triennio di validità della certificazione e prevede iniziative per favorire una cultura aziendale inclusiva, tra cui: attività di sensibilizzazione contro gli stereotipi di genere, politiche di *welfare* per la conciliazione vita-lavoro, processi di selezione basati sulle competenze e percorsi di crescita per la *leadership* femminile. Il monitoraggio avviene attraverso indicatori di prestazione e revisioni periodiche, con il Comitato che si riunisce almeno due volte l'anno per valutare i progressi e aggiornare le azioni in base alle esigenze aziendali. Terna, inoltre, adotta un approccio strutturato nell'analisi del *Gender Pay Gap*, monitorando regolarmente i dati retributivi per garantire equità salariale. Tutte le politiche retributive sono basate su criteri di equità e *performance* assicurando che il salario sia definito esclusivamente in base a ruolo e responsabilità, indipendentemente dal genere.
- Il progetto *TERNABILITY*, con il quale Terna si impegna ad andare oltre gli obblighi di legge per costruire le migliori condizioni che permettano, alle persone appartenenti alle categorie protette, di inserirsi e di partecipare pienamente alla vita lavorativa, agendo sul loro processo di crescita e sulle cause che generano disuguaglianze, per cogliere appieno il valore e l'innovazione sociale del programma. Nel 2025, per rafforzare questo impegno, è stato formalizzato e comunicato il nuovo Piano Strategico per l'inclusione delle persone con disabilità, con nove obiettivi concreti e misurabili da raggiungere anno su anno e nell'arco del triennio di validità del Piano, tra cui: promuovere una maggiore sensibilità sul tema delle disabilità, in particolare quelle invisibili, rendere disponibili dei *TERNABILITY Corner*, spazi in cui le persone con disabilità, caregiver e team possono trovare supporto e indirizzo, pubblicare un *disability Toolkit*, per aumentare la consapevolezza su strumenti e benefici a supporto. Tutte queste misure hanno lo scopo di sostenere e promuovere l'equità nella gestione delle persone con disabilità, anche rispetto alla loro crescita e remunerazione.
- Una distribuzione del valore creato dalla nostra comunità di persone attraverso l'applicazione dell'accordo con le OO.SS. in tema di Premio di Risultato e delle opportunità legate a forme di *welfare* aziendale, continuando a raggiungere importanti risultati in termine di interesse e di fruizione. A tal fine, in linea con la normativa di riferimento, è stata adeguata la piattaforma, garantendo una soglia più elevata in termini di *fringe benefits*.

In ambito *Welfare* e genitorialità, nel corso del 2025 Terna ha siglato un verbale di accordo con le Organizzazioni Sindacali che migliora ulteriormente l'attuale sistema aziendale relativamente alla conciliazione vita-lavoro per i genitori, all'assistenza familiare, al benessere delle persone e alla previdenza complementare. In particolare,

1746

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS

L'accordo prevede l'aumento dei giorni di permesso retribuito per i padri in occasione della nascita di un figlio/a per un totale di 7 giorni - in aggiunta a quelli di congedo previsti dalla legge -, l'incremento del 15% delle indennità relative ai periodi di congedo parentale in aggiunta a quanto disposto a livello normativo, l'aumento del numero di permessi per situazioni di particolare gravità e per assistenza familiare, e il contributo fino al 60% alla spesa per la retta di frequenza dell'asilo nido per i genitori.

Nell'ambito del benessere psicofisico, i dipendenti possono accedere a una piattaforma online che offre un *network* di palestre a condizione di maggior favore e contenuti digitali per prendersi cura di sé. Parallelamente l'offerta *Welfare* comprende una piattaforma di convenzioni con numerose categorie merceologiche, un servizio di assistenza fiscale e borse di studio Intercultura per esperienze internazionali dedicate ai figli dei dipendenti. Nel corso del 2025 è stato inoltre introdotto un servizio completo dedicato al benessere per i dipendenti e per i loro familiari, che prevede la possibilità di fruire di sessioni con professionisti certificati e servizi di supporto suddivisi in tre macroaree: emotivo, fisico e pratico, accessibile 7 giorni su 7, 24h, tramite diversi canali (online e in presenza) del tutto riservati.

- Nel corso del 2025 *Academy* ha rafforzato il proprio ruolo quale strumento di accompagnamento ai cambiamenti organizzativi e tecnologici, ampliando e diversificando l'offerta formativa al fine di sostenere l'aggiornamento continuo delle competenze e l'evoluzione dei ruoli professionali. In particolare, è stata potenziata l'offerta in modalità *self learning*, basata sull'approccio del *microlearning* e su contenuti digitali brevi e mirati, progettati per favorire l'apprendimento in contesti di tempo limitato e rispondere a differenti stili di apprendimento. Nell'ambito di tale offerta è stato sperimentato un nuovo formato didattico sotto forma di learning series supportata da un agente conversazionale, con l'obiettivo di incrementare l'ingaggio delle persone e di fornire un supporto attivo nell'applicazione dei contenuti.
  Sono stati avviati percorsi formativi sincroni aperti alla popolazione aziendale sulle principali competenze trasversali e professionali, nonché iniziative a supporto dell'introduzione di strumenti di intelligenza artificiale generativa nei processi di lavoro, a partire dal programma su *Microsoft Copilot*. Tra le progettualità più strategiche si citano interventi sui seguenti ambiti di intervento: formazione manageriale, promozione della cultura della sicurezza e dell'eccellenza operativa, competenze digitali, *project management*, benessere e sostenibilità, cultura del rispetto.

- Le iniziative di ascolto rivolte alla generalità delle persone hanno incluso anche quest'anno *l'Employee Net Promoter System* (e-NPS). I dati di partecipazione confermano l'elevato interesse, raggiungendo circa l'85% degli eligibile per il gruppo Terna. Oltre all'ampliamento degli indicatori analizzati – che ora comprendono anche la percezione di aderenza della Strategia aziendale – la *survey* approfondisce la capacità di mettere in pratica valori e comportamenti fondamentali quali rispetto, diversità e inclusione, responsabilizzazione individuale, nonché il livello di soddisfazione verso i beni e servizi di *welfare* offerti.

  Il rafforzamento della base dati e della partecipazione consente una lettura sempre più puntuale delle leve di ascolto e delle dinamiche organizzative, supportando in modo più efficace le decisioni HR e di sviluppo.

  Le iniziative di ascolto realizzate nel corso dell'anno verso la popolazione aziendale includono inoltre: momenti di confronto strutturato per generare insight e rafforzare la partecipazione di tutti nella progettazione di iniziative HR (*Focus Group*), comunità aziendali su tematiche di interesse per le persone e rilevanti per la strategia aziendale (*Employee Resource Group*) e spazi di coinvolgimento rivolti a tutte le Direzioni per migliorare collaborazione ed efficacia dei team (*Team Building*).

- Anche quest'anno è proseguito inoltre il percorso di Onboarding "Destinazione Terna", dedicato ai neoassunti volto a sostenere orientamento, integrazione e senso di appartenenza nei primi 12 mesi.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS

- Nel 2025 la convenzione per gli abbonamenti al trasporto pubblico, attiva dal 2010 per le sedi romane, è stata estesa alle principali sedi territoriali centrali incluse nel PSCL (Piano Spostamento Casa-Lavoro), coprendo le sedi di Pero, Torino, Padova, Firenze, Roma, Napoli, Palermo e Cagliari. L'iniziativa prevede che Terna anticipi il costo dell'abbonamento alle aziende di trasporto locale, con una compartecipazione del dipendente pari al 20% dell'importo. Parallelamente, sono attivi servizi navetta aziendali per il collegamento tra le fermate del trasporto pubblico e le sedi Terna, operativi nelle sedi romane, a Pero e, dal 2025, anche a Palermo, contribuendo a promuovere l'utilizzo della mobilità pubblica.
- Dal 2022 è attiva una convenzione gratuita per i dipendenti per il noleggio di *e-bike* e sono inoltre disponibili convenzioni per il *car sharing* pubblico, con tariffe agevolate anche per veicoli *full electric* e per servizi di micromobilità elettrica.

4.2 Linee guida

Il Comitato Remunerazione e Nomine e il Consiglio, nella definizione della Politica, hanno tenuto in considerazione i principi e i criteri riportati nel Codice di *Corporate Governance* e in particolare hanno verificato che gli obiettivi di *performance*, cui è legata l'erogazione delle componenti variabili, siano predeterminati, limitati entro un valore massimo, misurabili e legati in parte significativa a un orizzonte di lungo periodo nonché coerenti con gli obiettivi strategici della Società e finalizzati a promuoverne il successo sostenibile, comprendendo anche parametri non finanziari (es. indicatori di *Sustainability*).

4.3 Attuazione

In attuazione dei suddetti principi si evidenzia che:

- i compensi degli Amministratori non investiti di particolari cariche sono allineati rispetto a competenza, professionalità e impegno richiesti dai compiti loro attribuiti e sono commisurati alla partecipazione ai Comitati consiliari, con differenziazione dei compensi del Presidente rispetto ai componenti di ciascun Comitato;
- la retribuzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione consiste in un compenso fisso congruo con il ruolo ricoperto;
- la retribuzione dell'Amministratore Delegato e, ove prevista la carica, del Direttore Generale[15], prevede un bilanciamento adeguato e coerente con gli obiettivi strategici e la politica di gestione dei rischi della Società, tenuto conto delle caratteristiche dell'attività d'impresa e del settore in cui Terna opera, prevedendo comunque che la parte variabile rappresenti una parte significativa della remunerazione complessiva.

In attuazione dell'art. 5, Raccomandazione 27, lett. F), del Codice di *Corporate Governance* è prevista inoltre un'indennità per l'Amministratore Delegato in caso di cessazione del rapporto di amministrazione nonché per la carica di Direttore Generale in caso di cessazione del rapporto di lavoro, fatte salve specifiche casistiche.

[15] I Dirigenti con Responsabilità Strategiche vedono un'attuazione della Politica analoga a quella prevista per il ruolo di Direttore Generale.

1748

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

4.4 Gli elementi della Politica di Remunerazione

La Politica di Remunerazione 2026 di Terna[16] è costituita, in linea di principio, dai seguenti elementi:

- componente fissa della remunerazione;
- componente variabile di breve termine (STI);
- componente variabile di lungo termine (LTI);
- *benefit*;
- *severance*.

Nelle pagine che seguono vengono descritti nel dettaglio i singoli elementi retributivi declinati secondo le specificità dei diversi destinatari della politica.

4.5 Remunerazione dei componenti il CdA

In questa sezione sono evidenziate le caratteristiche principali delle linee guida della Politica di Remunerazione per i seguenti gruppi di soggetti identificati dalle disposizioni normative interne:

- Amministratori **non investiti** di particolari cariche;
- Amministratori **investiti** di particolari cariche.

Le linee guida della Politica di Remunerazione 2026, sono ispirate a un principio di continuità rispetto allo scorso anno[17].

4.5.1 Remunerazione degli Amministratori non investiti di particolari cariche

Remunerazione assembleare

La remunerazione annuale degli Amministratori non investiti di particolari cariche è composta dalla sola componente fissa, ritenuta sufficiente ad attrarre, trattenere e motivare consiglieri dotati delle qualità professionali richieste per gestire con successo la Società. Tale componente è commisurata all'impegno richiesto a ciascuno di essi. Per il mandato 2023-2025, tale remunerazione, determinata dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023, sulla base delle proposte formulate dagli azionisti, è pari a € 35.000 lordi annui, in continuità con quanto previsto per il mandato precedente.

Non è prevista alcuna componente variabile legata ai risultati economici conseguiti dalla Società e dal Gruppo. Gli Amministratori non investiti di particolari cariche non sono destinatari di piani di incentivazione e non è prevista una distinzione in termini di remunerazione tra Amministratori indipendenti e non.

Tali Amministratori hanno inoltre diritto al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento dell'incarico oltre a una copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi; hanno diritto, infine, a una polizza assicurativa per gli infortuni professionali relativi alla carica.

---

[16] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

[17] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

1769

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Compenso per la partecipazione ai Comitati consiliari

I compensi aggiuntivi per i componenti dei Comitati costituiti nell'ambito del Consiglio di Amministrazione sono deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.

Per il mandato 2023-2025, il compenso annuale degli Amministratori per la partecipazione ai Comitati consiliari è stato determinato dal Consiglio di Amministrazione in data 9 maggio 2023, sentito il parere del Collegio Sindacale, eletto dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023, e risulta – in continuità con la precedente consiliatura – così composto:

Comitato Remunerazione e Nomine	
Presidente	€ 50.000
Membro	€ 40.000

Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari	
Presidente	€ 50.000
Membro	€ 40.000

Comitato Operazioni con Parti Correlate	
Presidente	€ 50.000
Membro	€ 40.000

Comitato Controllo e Rischi	
Presidente	€ 60.000
Membro	€ 40.000

4.5.2 Remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche

Presidente del Consiglio di Amministrazione

4.1

Per il mandato 2023-2025 la remunerazione complessiva per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, rimasta stabile negli ultimi quattro mandati nonostante la crescita dell'inflazione e dei mercati retributivi, è stata determinata dall'Assemblea degli Azionisti e dal Consiglio di Amministrazione in data 9 maggio 2023 ed è costituita esclusivamente dalla componente fissa, così articolata:



* *Emolumento annuo approvato dall'Assemblea degli Azionisti in data 9 maggio 2023 (e ai sensi dell'articolo 24.1 dello Statuto sociale di Tema).*

** *Emolumento annuo approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 9 maggio 2023, su proposta del Comitato per la Remunerazione e sentito il parere del Collegio Sindacale.*

Complessivamente, pertanto, al Presidente del Consiglio di Amministrazione, per il mandato 2023-2025, è riconosciuta una remunerazione fissa lorda annua pari a ***€ 238.000.***

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In linea generale per quanto concerne gli altri Amministratori investiti di particolari cariche ai quali siano delegate specifiche attribuzioni e che non siano legati da rapporti di lavoro dirigenziale, la Società non prevede la corresponsione di indennità o compensi di natura straordinaria legati al termine del mandato ad eccezione del Presidente, per il quale è previsto un trattamento al completamento del mandato pari a 1/12 del compenso annuo complessivo per ogni annualità di permanenza in carica.

Amministratore Delegato e Direttore Generale

Si ricorda che in Terna per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale il rapporto di amministrazione e il rapporto di lavoro dirigenziale in essere sono connessi, per cui alla cessazione dell'uno consegue la cessazione dell'altro.

Il rapporto di lavoro dirigenziale del Direttore Generale è disciplinato dal CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi vigente. Al Direttore Generale si applicano i trattamenti previsti per la generalità dei Dirigenti oltre a quelli di seguito elencati[18].

Si ricorda che il pacchetto complessivo dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale è rimasto stabile negli ultimi tre mandati, nonostante la crescita dell'inflazione e dei mercati retributivi.

Componente fissa della remunerazione

Componente fissa della remunerazione – Amministratore Delegato

Per il mandato 2023-2025, in continuità con il mandato precedente, la remunerazione fissa complessiva per la carica di Amministratore Delegato è stata determinata dall'Assemblea degli Azionisti e dal Consiglio di Amministrazione in data 9 maggio 2023 ed è composta da:



* *Emolumento annuo approvato dall'Assemblea degli Azionisti in data 9 maggio 2023 (e ai sensi dell'articolo 24.1 dello Statuto sociale di Terna).*
** *Emolumento annuo approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 9 maggio 2023, su proposta del Comitato per la Remunerazione e sentito il parere del Collegio Sindacale.*

Componente fissa della remunerazione – Direttore Generale

La remunerazione fissa complessiva per il mandato *2023-2025* per la carica di Direttore Generale, in continuità con il mandato precedente, è composta da una componente fissa annua lorda (Retribuzione Annua Lorda, RAL), approvata dal CdA nella seduta del 9 maggio 2023 pari a **€ 850.000**.

In sintesi, la Remunerazione Fissa lorda annua complessiva per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale è pari a ***€ 1.085.000.***

[18] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS

Pay ratio AD e DG

Anche per il 2026, la Società ha continuato a monitorare il rapporto tra la remunerazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e la popolazione aziendale.

In ottica di allineamento anche con la normativa CSRD tale rapporto è stato calcolato in due modalità.

In continuità con gli anni precedenti, il *pay ratio* viene calcolato come rapporto tra la remunerazione fissa annua lorda dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e la retribuzione fissa media della popolazione del Gruppo Terna assoggettata al CCNL Elettrico (quest'ultima con l'esclusione della remunerazione fissa annua lorda dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale), e corrisponde a un valore pari a 22. Si ricorda che dal 2016 il *pay ratio* calcolato in questa modalità è diminuito, in considerazione della progressiva crescita della remunerazione fissa dei dipendenti e della contestuale conferma, in più mandati, della stessa remunerazione fissa dell'AD e DG. In particolare, il *pay ratio* dal 2016 al 2021 è stato pari a 26, nel 2022 e 2023 è stato pari a 25, nel 2024 è stato pari a 24, nel 2025 è stato pari a 23 e nel 2026 è pari al 22.

In allineamento con la normativa CSRD, il *pay ratio* viene calcolato come rapporto tra la remunerazione totale annua lorda dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e la retribuzione totale annua lorda mediana della popolazione aziendale del Gruppo Terna (quest'ultima con l'esclusione della remunerazione totale annua lorda dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale), e corrisponde a un valore pari a 55. Si segnala che con retribuzione totale annua lorda si intende la remunerazione con l'inclusione di tutte le componenti fisse e variabili, monetarie e non monetarie. Infine, si evidenzia che la differenza rispetto al valore del *pay ratio* dello scorso anno calcolato secondo questa modalità, è legata all'entrata a regime per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale in carica dell'erogazione dei piani di incentivazione di lungo termine, previsti dalla Politica Retributiva.

Componente variabile di breve termine (STI)

L'incentivazione di breve termine (STI) consente di valutare il contributo di ciascun beneficiario alla *performance* di Terna su base annua e di orientare le azioni del *management* verso obiettivi strategici in linea con le priorità di *business*.

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, definisce gli obiettivi dell'STI per gli Amministratori investiti di particolari cariche e per il Direttore Generale, con l'astensione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale per la parte di suo interesse.

Il Sistema di incentivazione di breve termine non prevede meccanismi di differimento; tale scelta consapevole è stata adottata tenendo in considerazione i seguenti elementi:

- il profilo di rischio della Società e del settore di riferimento;
- la presenza di un sistema di incentivazione di lungo termine e il suo peso relativo rispetto alla componente fissa e alla componente variabile di breve termine;
- la presenza di un meccanismo di tipo *rolling* del piano di incentivazione di lungo termine che, di fatto, si sviluppa su assegnazioni annuali e con periodo di *vesting* triennale e un periodo *lock up* pari a due anni;
- l'esistenza di clausole di *clawback*.

1752

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Si segnala infine che negli ultimi anni il tasso di sfida degli obiettivi sottostanti ai sistemi di incentivazione variabile di breve e lungo termine, sia per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale che per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, è costantemente aumentato al fine di supportare piani strategici in continua crescita, in particolar modo per gli obiettivi correlati a investimenti, *performance* economico-finanziarie e sicurezza sul lavoro. Tale *trend* si riconferma anche per il 2026, anno particolarmente sfidante anche in considerazione dell'evoluzione in corso nel contesto macroeconomico e geopolitico.

Anche quest'anno la Politica retributiva 2026, in continuità con i precedenti anni, riflette nei sistemi di incentivazione variabile di breve e lungo termine l'alto tasso di sfida degli obiettivi strategici.

Componente variabile di breve termine (STI) – Amministratore Delegato

L'incentivazione di breve termine prevista per l'Amministratore Delegato, in ragione delle deleghe conferite, è determinata dal Consiglio di Amministrazione, con l'astensione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine e sentito il parere del Collegio Sindacale.

L'accesso all'incentivo è subordinato al raggiungimento di predeterminati obiettivi aziendali di particolare rilevanza per la Società, proposti *ex-ante* dal Comitato, approvati dal Consiglio di Amministrazione e misurati *ex-post* dallo stesso Comitato secondo una scala dicotomica *on/off*.

Il valore dell'incentivo annuale al livello *target* (tutti gli obiettivi *ON*), approvato dal Consiglio di Amministrazione, è pari al 100% della Remunerazione Fissa da Amministratore Delegato (per il mandato 2023-2025[19] € 200.000 lordi). Nulla è dovuto se nessun obiettivo è raggiunto. Tale componente al momento non prevede *overperformance*.

Nella tabella seguente sono riportati gli obiettivi definiti per l'anno 2026:

Obiettivi STI 2026 – Amministratore Delegato

OBIETTIVI	PESO	CURVA DI *SCORE*
Utile netto 2026 – Gruppo Terna	50%	ON/OFF
Incentivi output – MSD: *performance* 2026, misurata con strumenti di calcolo interni conformi a metodologia delibera 326/24, per valorizzazione volumi approvvigionati per servizi 2026 inferiori o uguali a 6 TWh	25%	ON/OFF
Incentivi output – interzonali: mantenimento per il 2026 dei limiti di transito resi disponibili su MGP per conferma incentivo ex delibera ARERA 440/2025 (+900 MW complessivi)	25%	ON/OFF

Il primo degli obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato misura il valore dell'Utile Netto del *Budget* 2026.

L'indicatore rappresenta una misura integrata della *performance* aziendale (ricavi, costi operativi, oneri finanziari, etc.) che riflette l'efficacia operativa e la gestione finanziaria complessiva. Inoltre, l'Utile Netto è strettamente correlato alla redditività e alla creazione di valore, pertanto l'uso di questo indicatore garantisce l'allineamento con gli interessi degli azionisti.

La curva di score, basata sul valore dell'Utile Netto previsto nel *Budget* 2026 motiva il management a raggiungere e superare il target, favorendo una gestione particolarmente orientata ai risultati.

Con riferimento al secondo obiettivo questo misura la *performance* 2026 attraverso strumenti di calcolo interni conformi a metodologia delibera 326/24, per valorizzazione volumi approvvigionati per servizi 2026 inferiori o uguali a 6 TWh.

I volumi approvvigionati per servizi su MSD sono una misura dell'efficienza di Terna come responsabile della sicurezza del sistema elettrico e concessionario del dispacciamento di merito economico. Minori volumi approvvigionati comportano:

- una riduzione complessiva delle emissioni di CO_2, Sox e Nox;
- una riduzione dei costi per il sistema (i.e. i consumatori finali).

[19] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Per tali motivazioni ARERA ha introdotto un meccanismo di incentivazione teso a premiare Terna in relazione alla riduzione di predetti volumi.

L'ultimo obiettivo rappresenta il mantenimento per il 2026 dei limiti di transito resi disponibili sul Mercato del Giorno Prima - MGP (+ 900 MW complessivi) per l'ottenimento dell'incentivo ex delibera ARERA 440/2025. L'aumento della capacità di trasmissione tra le zone di mercato permette di ridurre i costi complessivi del sistema, di ridurre eventuali tagli della produzione di impianti rinnovabili riconducibili a problematiche di congestione di rete tra zone di mercato e, conseguentemente, di ridurre i fattori emissivi del parco di generazione.

Per tali ragioni ARERA ha confermato per il periodo 2024-2027 uno schema di incentivazione legato all'aumento della capacità di trasmissione tra le zone di mercato.

Componente variabile di breve termine (STI) – Direttore Generale

L'erogazione dell'incentivazione di breve termine (STI) in favore del Direttore Generale è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di *performance* assegnati annualmente, definiti dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, con l'astensione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale per la parte di suo interesse.

Il valore dell'incentivo annuale a livello *target* per il Direttore Generale, approvato dal Consiglio di Amministrazione, è pari al 35,3% (per il mandato 2023-2025[20] € 300.000) della Retribuzione Annua Lorda per la relativa carica (per il mandato 2023-2025 € 850.000).

Per l'anno 2026, gli obiettivi assegnati al Direttore Generale sono riportati nella tabella seguente, con le relative curve di *score*.

Obiettivi STI 2026 – Direttore Generale

OBIETTIVI	PESO	CURVA DI *SCORE*	
EBITDA 2026 – Gruppo Terna	25%	Delta vs *Budget*	*Score*
		> - 45 €Mln	0%
		= - 45 €Mln (Minimo)	80%
		Budget (*Target*)	100%
		≥ 45 €Mln (Massimo)	150%
		Per valori intermedi, interpolazione lineare	
Investimenti Regolati – Gruppo Terna*	20%	Delta vs *Budget*	*Score*
		< - 5% Budget o > + 5% Budget	0%
		= - 5% Budget o + 5% Budget	100%
		- 1% Budget ≤ X ≤ + 1% Budget	150%
		Negli intervalli interpolazione parabolica	
Entrate in Esercizio Regolate – Gruppo Terna*	10%	Delta vs *Budget*	*Score*
		> - 25 €Mln	0%
		= - 25 €Mln (Minimo)	80%
		Budget (*Target*)	100%
		≥ 25 €Mln (Massimo)	150%
		Per valori intermedi, interpolazione lineare	

[20] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

OBIETTIVI	PESO	CURVA DI *SCORE*	
Qualità del Servizio (Energia Non Fornita di Riferimento, ENSR)	20%	MWh	*Score*
		Target 2026 ARERA** +279 MWh (Minimo)	0%
		Target 2026 ARERA (*Target*)	100%
		Target 2026 ARERA - 10% (Massimo)	150%
		Per valori intermedi, interpolazione lineare	
Indice di Sicurezza sul lavoro (Is) Personale del Gruppo Terna appartenente al perimetro elettrico	10%		*Score*
		Is > 1,2	0%
		Is = 1,2 (Minimo)	80%
		Is = 1 *(Target)*	100%
		Is ≤ 0,8 (Massimo)	150%
		Per valori intermedi, interpolazione lineare	
Riduzione Infortuni Comportamentali	10%		*Score*
		nessuna attività	0%
		1 attività su 3	80%
		2 attività su 3	100%
		3 attività su 3	150%
Infortuni appaltatori perimetro Italia	5%		*Score*
		Tasso di variazione If*** 26 vs 25 > Tasso medio 25 - 22 (> 8%)	0%
		Tasso di variazione If*** 26 vs 25 = Tasso medio 25 - 22 (= 8%)	80%
		Tasso di variazione If*** 26 vs 25 = - 22,5% Tasso medio 25 - 22 (= 6,2%)	100%
		Tasso di variazione If*** 26 vs 25 ≤ - 40% Tasso medio 25 - 22 (≤ 4,8%)	150%
		Per valori intermedi, interpolazione lineare	

* *Dati al netto di oneri finanziari.*
** *ARERA è l'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente.*
*** *Indice di Frequenza.*

Il primo degli obiettivi assegnati al Direttore Generale misura il valore dell'EBITDA del *Budget* 2026.
L'EBITDA misura la *performance* operativa del Gruppo: l'indicatore, infatti, rappresenta la capacità del Gruppo di generare redditività attraverso le operazioni *'core'*, eliminando gli effetti delle scelte di finanziamento, della struttura fiscale e delle politiche di ammortamento. Concentrandosi sull'EBITDA, il Gruppo pone l'accento sulla capacità di generare valore attraverso la gestione operativa, elemento fondamentale per garantire una crescita duratura.

Le curve di *score*, basate sul valore dell'EBITDA previsto nel *Budget* 2026, sono state definite in funzione del contesto di regolazione che caratterizza il business di Terna e delle leve gestionali a disposizione del management. Tali scenari sono stati progettati per rendere il sistema di incentivazione fortemente orientato al raggiungimento e superamento del target.

Il secondo degli obiettivi assegnati al Direttore Generale misura il valore degli Investimenti del *Budget* 2026 per tutte le attività regolate del Gruppo Terna.

Nel settore della trasmissione dell'energia elettrica, gli investimenti nelle infrastrutture sono cruciali per assicurare la transizione energetica e per l'evoluzione della RTN nell'ottica di garantire qualità, efficienza ed innovazione.

Monitorare, pertanto, l'avanzamento degli investimenti diventa un elemento fondamentale per la corretta gestione del business. Gli investimenti, inoltre, si traducono in un aumento del capitale investito riconosciuto dall'ARERA (Regulated Asset Base), diventando leva per la redditività futura del Gruppo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le curve di score tengono conto della variabilità storica delle *performance* e sono tarate su un range di scostamenti che garantiscano una gestione efficace degli investimenti, a supporto dell'execution, e coerente con il meccanismo incentivante alla corretta previsione degli investimenti introdotto da ARERA con Del. 390/25 in ottica di evoluzione verso la regolazione ROSS-integrale.

Gli investimenti Regolati hanno rilevanti ricadute in termini di sostenibilità e responsabilità sociale, contribuendo a diversi obiettivi degli SDGs:

- SDG 7 Energia Pulita e Accessibile: gli investimenti favoriscono l'integrazione di fonti rinnovabili e contribuiscono al miglioramento dell'efficienza della Rete, rendendo l'energia più sostenibile e accessibile.
- SDG 9 Imprese, Innovazione e Infrastrutture: gli investimenti in infrastrutture all'avanguardia e in tecnologie innovative supportano lo sviluppo di reti di trasmissione efficienti e resilienti, elementi essenziali per un'infrastruttura industriale moderna.
- SDG 13 Lotta contro il Cambiamento Climatico: attraverso investimenti in tecnologie a basso impatto ambientale e in progetti di efficienza energetica, il Gruppo contribuisce alla riduzione delle emissioni di gas serra e all'adozione di pratiche più sostenibili.

Il terzo obiettivo misura le Entrate in Esercizio del *Budget* 2026, per tutte le attività regolate del Gruppo Terna.
Per «entrate in esercizio» si intende il valore degli asset resi disponibili all'esercizio della rete o all'utilizzo operativo in azienda, nel periodo di riferimento.

Il passaggio degli investimenti da Lavori In Corso (LIC) a Entrate in Esercizio (EE) rappresenta uno step fondamentale nella trasformazione degli impegni di spesa in effettive capacità operative e di esercizio della rete. Il framework regolatorio, che prevede un tasso di remunerazione più favorevole per gli asset operativi, incentiva l'entrata in esercizio dei Lavori in Corso. Accelerare il completamento delle opere significa, pertanto, ottenere benefici economici più rapidamente e migliorare la Rete elettrica per renderla più efficiente, resiliente e innovativa, a supporto della Transizione Energetica.

Le curve di score tengono conto della variabilità storica delle *performance* che considera le complessità / dimensioni delle opere da realizzare e delle leve gestionali a disposizione del management.

L'entrata in esercizio degli asset è direttamente correlata alla capacità del Gruppo di garantire infrastrutture moderne, efficienti e sostenibili. Ciò supporta obiettivi di sostenibilità ambientale, economica e sociale, contribuendo a:

- SDG 7 Energia Pulita e Accessibile: con una rete operativa avanzata si facilita l'integrazione di fonti rinnovabili e si migliora l'efficienza energetica.
- SDG 9 Imprese, Innovazione e Infrastrutture: il completamento tempestivo dei progetti testimonia l'innovazione e la modernizzazione delle infrastrutture.
- SDG 13 Lotta contro il Cambiamento Climatico: un'infrastruttura operativa e moderna riduce gli sprechi, migliora l'efficienza e contribuisce a una gestione più sostenibile delle risorse.

Per l'obiettivo "Qualità del Servizio" si evidenzia che la prerogativa aziendale nella gestione operativa è il rispetto degli obblighi derivanti dalla concessione governativa delle attività di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica, ovvero assicurare a tutto il Paese un servizio elettrico sicuro, di qualità e al miglior prezzo. Per mantenere i più alti standard di qualità del servizio, vengono monitorate e misurate costantemente le *performance* operative grazie a diversi indicatori, tra i quali si configura l'indicatore ENSR (Energia Non Servita di Riferimento) definito dall'Autorità di Regolazione per Energia (ARERA). In particolare, tale indicatore misura la frequenza e l'impatto degli eventi che si verificano sulla rete elettrica e sono riconducibili a guasti o a fattori esterni, come situazioni meteorologiche particolari. Sulla base dell'indicatore ENSR l'ARERA stabilisce i meccanismi di incentivazione/penalità che determinano una componente dei ricavi regolati di Terna. L'indicatore si calcola sommando l'energia non fornita agli utenti connessi alla RTN, espressa in MWh, a seguito di eventi che hanno origine sulla rete rilevante.

1956

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Le curve di score sono state elaborate a partire dal target definito dall'ARERA, che diminuisce anno dopo anno (risultando quindi maggiormente sfidante) e che costituisce il punto di riferimento ai fini della misurazione delle *performance* aziendali.

Il rispetto degli standard sulla qualità del servizio contribuisce a raggiungere i seguenti obiettivi SDGs:

- SDG 9 Imprese, Innovazione e Infrastrutture: nell'ottica di sviluppare infrastrutture sostenibili e resilienti.
- SDG 13 Lotta contro il Cambiamento Climatico: nella prospettiva di rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento a rischi correlati al clima e a disastri naturali.

L'obiettivo "Sicurezza sul Lavoro" è rappresentato dall'Indice di sicurezza sul lavoro (Is), calcolato come media aritmetica ponderata dell'Indice di frequenza degli infortuni e dell'Indice di gravità e valorizzato rapportando l'andamento dell'anno all'andamento medio dei tre anni precedenti.

Va premesso che gli indici infortunistici del Gruppo Terna, e quindi anche il c.d. Indice di Sicurezza utilizzato a fini STI, non tengono conto degli infortuni in itinere, indennizzati da INAIL ma non considerati infortuni «in attualità lavoro», nonché degli infortuni, di qualsiasi tipo essi siano, che non dovessero venire riconosciuti da INAIL come infortuni sul lavoro.

Ciò premesso, non vengono considerati:

- Gli infortuni stradali, in quanto significativamente influenzati, nell'esperienza Terna, da cause fuori dal controllo dei lavoratori e dell'azienda.
- Gli infortuni in occasione di smart working, non avendo il datore di lavoro leve ulteriori in materia di sicurezza sul lavoro, rispetto a quelle già utilizzate (informativa consegnata al lavoratore in occasione della definizione degli accordi di smart working, messa a disposizione asset informatici adeguati).

Si segnala infine che in caso di infortunio mortale, occorso nelle casistiche considerate ai fini del calcolo dell'Indice di Sicurezza del Gruppo Terna, il relativo punteggio si azzera.

L'indicatore Riduzione Infortuni Comportamentali si pone l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il processo di *change management* già in corso, agendo sui comportamenti dei singoli durante tutta l'attività lavorativa.

Di seguito si rappresenta la descrizione delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

a) Inserimento di un meccanismo premi/penalità su *performance* di sicurezza sul lavoro nel perimetro di attività a maggior rischio incidenti: 100% gare avviate dal 1° giugno 2026 al 31 dicembre 2026, nel comparto lavori di montaggio elettrici ed elettromeccanici di stazioni.

b) Aggiornamento della Politica del Sistema di Gestione Integrato e della Linea Guida di Processo HSE: aggiornamento ed approvazione dei documenti (PL02 e LG007).

c) Estensione dell'applicazione del programma di sicurezza nei cantieri attraverso il coinvolgimento di un maggiore numero di dipendenti e imprese nel programma EiS: 25 nuovi cantieri coinvolti nel progetto EiS.

L'ultimo obiettivo assegnato al Direttore Generale è legato agli infortuni occorsi al personale delle imprese appaltatrici che operano presso i siti Terna (perimetro Italia).
Per Terna la Sicurezza rappresenta un fattore fondamentale in considerazione delle attività svolte. Per questo l'Azienda non si impegna esclusivamente sul proprio personale ma anche sugli appaltatori. In considerazione del numero di infortuni degli appaltatori in crescita negli anni, Terna prosegue nella realizzazione di iniziative coerenti con tale scopo per la riduzione graduale di questa tendenza nel medio-lungo termine. Il numero di infortuni occorsi a personale degli appaltatori è correlato al volume di attività che questi svolgono; in particolare, a parità di altri fattori, tende a crescere con il numero delle risorse impegnate e, quindi, delle ore complessivamente lavorate. In un contesto stabile o di crescita graduale, l'effetto di aumento del numero degli infortuni con il crescere delle ore lavorate non è dirimente; in un contesto di grande spinta strategica alla crescita, come quello che Terna sta vivendo, si ritiene più corretto utilizzare come KPI un indicatore di infortuni normalizzato come è l'Indice di frequenza (If).

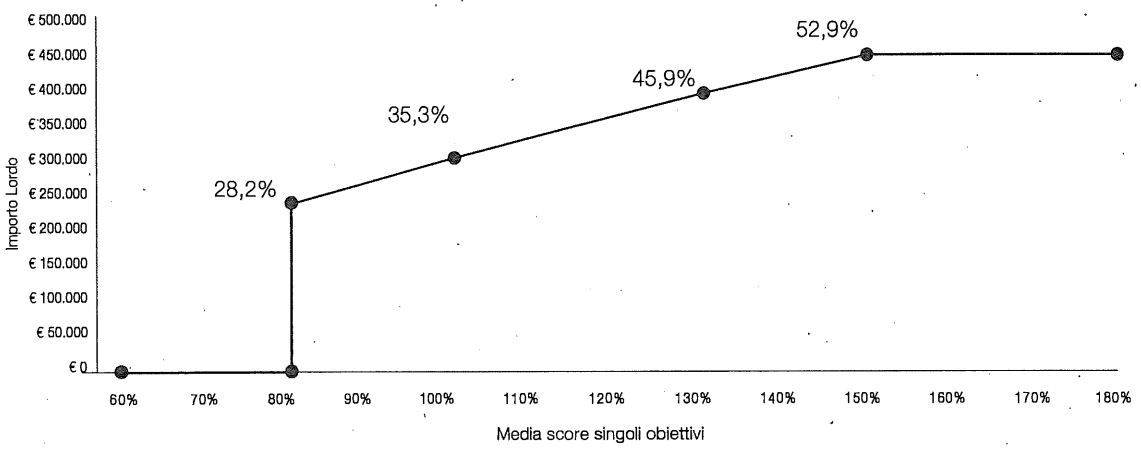
Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Si segnala infine che in caso di infortunio mortale, occorso nelle casistiche considerate ai fini del calcolo del tasso di variazione Indice di Frequenza infortuni occorsi al personale delle imprese appaltatrici che operano presso i siti Terna (perimetro Italia), il relativo punteggio si azzera.

Se la media degli *score* dei singoli obiettivi è inferiore al livello minimo, nulla è dovuto. In caso di *overperformance* non è possibile conseguire un premio superiore a quello massimo prestabilito.

Il valore dell'incentivo annale è correlato al raggiungimento della curva di *performance*, come di seguito illustrato.

Incentivazione variabile di breve termine (STI) per il Direttore Generale



In sintesi, la remunerazione variabile di breve termine complessiva per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, a livello target, è pari al 46% della Remunerazione Fissa lorda annua complessiva.

Componente variabile di lungo termine (LTI)

Al fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi strategici di lungo termine, la Società adotta un sistema di incentivazione di lungo periodo finalizzato a:

- garantire la correlazione tra gli interessi del *management* e la creazione di valore per gli azionisti nel lungo termine, attraverso l'introduzione nella struttura retributiva dei beneficiari di un incentivo economico correlato al raggiungimento di sfidanti obiettivi pluriennali di *performance* aziendale, direttamente collegati al valore del titolo e da indicatori anche di natura non economica;
- premiare le *performance* di lungo periodo mediante assegnazioni annuali (*rolling*) coerenti con gli obiettivi strategici;
- fidelizzare i beneficiari, durante l'orizzonte temporale del Piano, attraverso il condizionamento dell'incentivo economico previsto dal Piano stesso al perdurare del rapporto di lavoro con il Gruppo per il periodo di vigenza del Piano.

1758

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

In continuità con quanto fatto negli anni precedenti, anche per il 2026 Terna prevede l'assegnazione annuale (meccanismo *rolling*) di un sistema di incentivazione di lungo termine basato su azioni. Nello specifico, nel corso del 2026 la Società assegnerà il Piano di *Performance Share* 2026-2030 ("Piano di *Performance Share* 2026-2030"). Tale piano, descritto dettagliatamente nell'apposito Documento Informativo predisposto ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti, rappresenta un ulteriore *step* nel percorso di continuo miglioramento della Politica di Remunerazione di Terna, in un'ottica di un sempre maggiore allineamento tra gli interessi del *management* e quelli degli azionisti, anche alla luce dell'estensione dell'orizzonte temporale complessivo definito.

Di seguito si descrivono le principali caratteristiche del Piano di *Performance Share* 2026-2030.

Piano di incentivazione di lungo termine di Performance Share 2026-2030

Il Piano di *Performance Share* 2026-2030 è rivolto al Direttore Generale (che ricopre anche la carica di Amministratore Delegato), ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche e a una selezione di manager del Gruppo, siano essi Dirigenti o Quadri, e prevede l'utilizzo di Azioni ordinarie di Terna S.p.A. (*Performance Share*) e un meccanismo di assegnazione annuale (rolling) con un periodo di *vesting* triennale (2026-2028) e un periodo di due anni di *lock up*.

Il Piano prevede l'assegnazione del diritto a ricevere gratuitamente un determinato numero di Azioni ordinarie di Terna S.p.A. al termine del periodo di *vesting* e a fronte del raggiungimento degli obiettivi di *performance* cui il piano è collegato; permettendo quindi di legare in maniera sistemica gli interessi del management e quelli degli azionisti.

Gli indicatori di *performance* che determinano il numero di *Performance Share* da attribuire al termine del periodo di *vesting* sono:

- *FFO su Net Debt medio triennale* che riflette il conseguimento della *performance* operativa e monitora la solidità dell'azienda. Il *ratio* selezionato, che rapporta i flussi derivanti dalla gestione operativa («Funds from operations») all'indebitamento netto («Net Debt»), misura la capacità dell'azienda di generare risorse sufficienti a coprire i futuri rimborsi del debito: valori più elevati indicano una maggiore solidità. L'intensificazione del piano degli investimenti determina un incremento dell'indebitamento nel corso degli anni, generando una fisiologica riduzione del rapporto FFO/ Net Debt. La revisione al ribasso della curva di scoring rispetto al precedente Piano LTI risulta quindi coerente con il profilo finanziario del Gruppo dei prossimi anni e con l'utilizzo della flessibilità finanziaria disponibile a supporto del piano degli investimenti.
- TSR Relativo vs *peer group*, che riflette il conseguimento della *performance* di mercato in quanto include sia la *performance* maturata dal titolo nel periodo di riferimento (differenziale fra prezzo alla fine ed all'inizio del periodo di riferimento) che il rendimento assicurato dai dividendi distribuiti e reinvestiti nel titolo stesso.
- *Overgeneration*, ossia la riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da fonti rinnovabili non programmabili richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del SEN (Sistema Elettrico Nazionale).
- Connessioni, che misura l'efficienza di Terna nel rispettare i tempi di connessione medi; l'obiettivo è facilitare l'ingresso in esercizio della nuova capacità di generazione da fonti rinnovabili funzionale alla transizione energetica attraverso l'ottimizzazione delle tempistiche di connessione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Di seguito il dettaglio dei singoli obiettivi e delle relative curve di *performance*:

PIANO DI INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE *PERFORMANCE SHARE 2026-2030*

OBIETTIVI	PESO	CURVA DI SCORE	
		FFO su *Net Debt* medio 2026-2028	*Score*
FFO su Net Debt medio triennale	30%	<10%	0%
		10%	80%
		10,5%	100%
		≥11%	150%
		Per valori intermedi si procede a interpolazione lineare	
Total Shareholder Return Relativo 2026-2028[21] Posizionamento di Terna nel *peer group*[22] di riferimento	15%	Posizionamento nel *peer group*	*Score*
		5°, 6° o 7° posto	0%
		4° posto	80%
		3° posto	100%
		1° posto o 2° posto	150%
		Qualora, pur posizionandosi al 1° o al 2° posto, il TSR di Terna risultasse negativo nel periodo di riferimento, l'overperformance non verrà riconosciuta e lo score associato sarà pari a 85% (c.d. "negative TSR threshold")	
Overgeneration riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da fonti rinnovabili non programmabili (eolico e solare) richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del SEN	30%	Delta su tasso riduzione corretto nel periodo di riferimento	*Score*
		> 0GWh: per rispetto *target* (564GWh)	0%
		0GWh: per rispetto *target* (564GWh)	80%
		-28GWh: saving del 5% rispetto al *target* (536GWh)	100%
		-56GWh: saving del 10% rispetto al *target* (508GWh)	150%
		Per valori intermedi, interpolazione lineare	
Connessioni	25%		*Score*
		Tempo di connessione[23] medio[24] oltre il 110% delle tempistiche previste dai contratti di connessione[25]	0%
		Tempo di connessione[23] medio[24] tra il 100% e il 110% delle tempistiche previste dai contratti di connessione[25]	80%
		Tempo di connessione[23] medio[24] entro le tempistiche previste dai contratti di connessione[25]	100%
		Tempo di connessione[23] medio[24] entro il 90% delle tempistiche previste dai contratti di connessione[25]	150%

La *performance* complessiva sarà misurata come media pesata degli *score* raggiunti per ciascuno dei quattro obiettivi di Piano, secondo le rispettive curve di *performance* sopra rappresentate. Affinché il sistema incentivante si attivi e maturi, quindi, il diritto all'attribuzione delle *Performance Share*, dovrà essere raggiunta una *performance* complessiva minima, al di sotto della quale nulla sarà dovuto. In caso di *overperformance* non è possibile conseguire un premio superiore a quello massimo prestabilito.

L'accertamento del raggiungimento degli obiettivi del Piano, per la determinazione del numero di *Performance Share* da attribuire sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione, sulla base delle indicazioni fornite dal Comitato Remunerazione e Nomine, in occasione dell'approvazione del progetto di Bilancio al 31 dicembre 2028.

[21] Il TSR di Terna e dei peers viene calcolato su un arco temporale di tre anni, utilizzando la media dei valori di chiusura del titolo dell'anno 2025 e l'analoga media relativa all'anno 2028. La fonte dei dati per il TSR è Bloomberg.

[22] Le società rientranti nel *peer group* (Snam, Redeia, Enagas, National Grid, Severn Trent, United Utilities) sono primarie *utilities* Europee quotate in Borsa. Esse fanno parte del sotto-settore delle *utilities* regolate e presentano, pertanto, un modello di *business* che, pur riferibile a settori diversi, presenta elementi di omogeneità e comparabilità con quello di Terna. La selezione del *peer group* è stata quindi orientata all'individuazione di titoli che riflettano le caratteristiche del titolo Terna, sia con riferimento al ciclo di *business* che con riferimento agli elementi esterni che possano condizionarne l'andamento, tanto da essere al momento dell'approvazione della presente Relazione, i medesimi titoli presi in esame dagli analisti finanziari ai fini della valutazione e del confronto con il titolo Terna. I titoli azionari che dovessero essere oggetto di operazioni straordinarie che ne comportino il *delisting* o la sensibile riduzione del capitale flottante, saranno sostituiti (fino a un massimo di due) dai seguenti titoli, elencati nell'ordine: Elia e REN.

[23] Differenza tra la data in cui Terna è pronta a concedere il primo parallelo all'impianto e la data ex previsioni contrattuali.

[24] La media è pesata sulla potenza massima in immissione richiesta dal Proponente.

[25] I tempi previsti nei contratti, come previsto al Capitolo 1 (articolo 1A.5.9.3) del Codice di Rete, sono definiti secondo standard definiti e pubblicati da Terna sul proprio sito internet (https://download.terna.it/terna/0000/0105/92.pdf).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Al termine del periodo di *vesting* è inoltre prevista l'attribuzione di un numero di azioni aggiuntivo (*dividend equivalent*) corrispondente al controvalore dei dividendi non goduti rispetto al numero di azioni effettivamente attribuite, al fine di assicurare ancora un maggior allineamento di interessi tra manager e investitori.

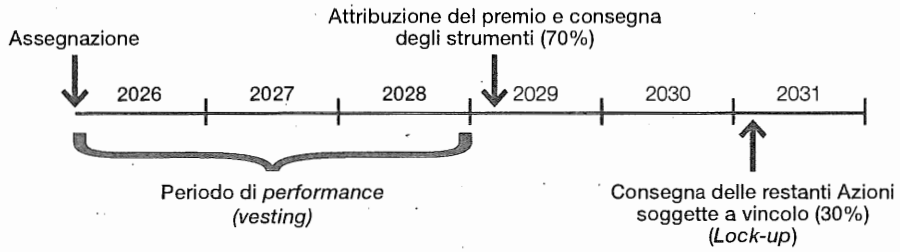
Il Premio finale del Piano dipende quindi da:

- numero di Azioni attribuite (sulla base della *performance* del Gruppo Terna);
- valore dell'Azione, in base alla *performance* di Borsa.

Al termine del periodo di *vesting*, il 30% delle Azioni attribuite, ivi incluse quelle attribuite come *dividend equivalent*, sarà soggetto a un ulteriore periodo di *lock up* pari a due anni, che si concluderà nel 2031, nel corso del quale tali Azioni sono soggette a un vincolo di non trasferibilità (ovvero non potranno essere trasferite e/o cedute per un periodo di 24 mesi).

Nell'immagine seguente è riportato lo schema temporale del Piano di *Performance Share* 2026-2030:

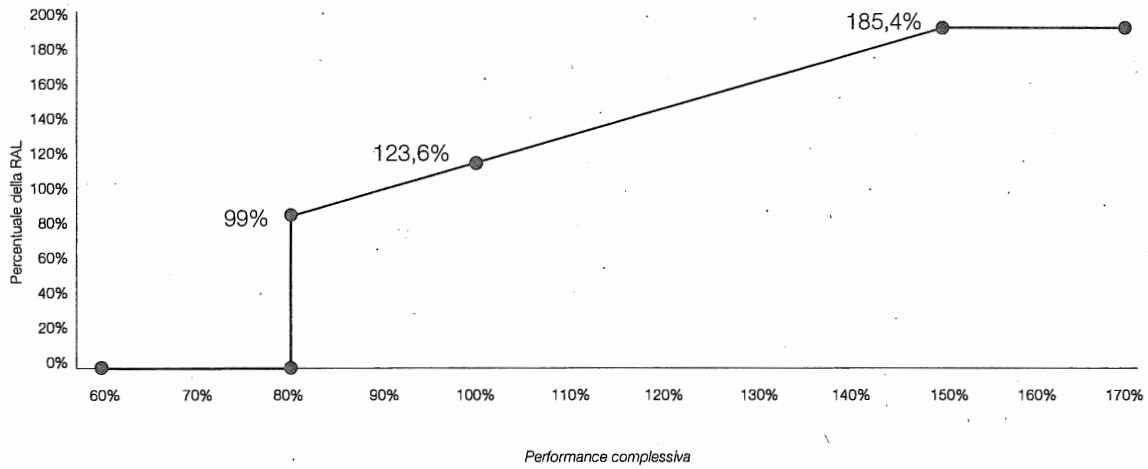
Piano di *Performance Share* 2026-2030



Nuovo Piano LTI: Piano di *Performance Share* 2026-2030 – Direttore Generale

Il valore dell'incentivo di lungo termine a livello *target* per ogni Piano triennale assegnato, approvato dal Consiglio di Amministrazione, è pari al 123,6% (per il mandato 2023-2025[26] € 1.050.600 per il triennio di Piano) della Retribuzione Annua Lorda per la carica di Direttore Generale (per il mandato 2023-2025 € 850.000). Il valore dell'incentivo di lungo termine è correlato al raggiungimento della curva di *performance*, come di seguito illustrato.

Se la media ponderata degli *score* dei singoli obiettivi è inferiore al livello minimo, nulla è dovuto; in caso di *overperformance* non è possibile conseguire un premio superiore a quello massimo prestabilito.



[26] Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Il Piano di *Performance Share* 2026-2030 prevede l'assegnazione di un numero di Azioni ordinarie di Terna S.p.A. secondo la curva di *performance* illustrata.

Al termine del periodo di *vesting* è inoltre prevista l'attribuzione di un numero di azioni aggiuntivo (*dividend equivalent*) corrispondente al controvalore dei dividendi non goduti rispetto al numero di Azioni effettivamente attribuite.

Il Premio finale del Piano per il Direttore Generale dipende quindi da:

- numero di Azioni attribuite (sulla base della *performance* del Gruppo Terna);
- valore dell'Azione, in base alla *performance* di Borsa.

Al termine del periodo di *vesting*, il 30% delle Azioni attribuite, ivi incluse quelle attribuite come *dividend equivalent*, sarà soggetto a un ulteriore periodo di lock up pari a due anni, nel corso del quale tali Azioni sono soggette a un vincolo di non trasferibilità (ovvero non potranno essere trasferite e/o cedute per un periodo di 24 mesi).

In caso di cessazione del rapporto prima dell'attribuzione delle Azioni per causa diversa da:

- licenziamento disciplinare;
- dimissioni non per giusta causa;
- revoca per giusta causa dell'incarico di amministratore;
- dimissioni non per giusta causa dell'amministratore;

e quindi anche nell'ipotesi di risoluzione consensuale del rapporto, verrà mantenuto il diritto (per il beneficiario o per gli eredi o aventi causa) all'attribuzione di una quota parte delle Azioni applicando il criterio "*pro-rata temporis*", qualora vengano raggiunti i risultati di *performance*.

Precedenti Piani di incentivazione di lungo termine ancora in essere

Ricordiamo che Terna ha attualmente in essere piani di incentivazione *equity*, assegnati annualmente con un meccanismo di tipo *rolling*.

Sono oggi in essere i Piani di *Performance Share* 2024-2028 e 2025-2029.

Tali piani azionari consentono di premiare crescite del valore per gli azionisti persistenti e sostenibili nel tempo e che permettono un maggiore allineamento con le prassi di mercato, le indicazioni del Codice di *Corporate Governance* e gli obiettivi del Piano Industriale.

Per i dettagli relativi ai Piani di Incentivazione di Lungo Termine di *Performance Share* 2024-2028 e 2025-2029, si rimanda alle Relazioni sulla Remunerazione 2024 e 2025 e ai relativi Documenti Informativi disponibili sul sito internet della Società.

In sintesi, la remunerazione variabile di lungo termine complessiva per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, a livello target, è pari al 97% della Remunerazione Fissa lorda annua complessiva.

1762

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

FOCUS

Clausole di clawback e malus

Sulla parte variabile dei compensi corrisposti all'Amministratore Delegato e Direttore Generale è prevista l'applicazione di clausole di *clawback*, che prevedono, entro i termini di prescrizione previsti dalle vigenti disposizioni legislative e indipendentemente dal fatto che il rapporto sia ancora in essere o cessato, la restituzione di somme già erogate, nonché clausole di *malus*, che prevedono il diritto, per la Società, di trattenere l'eventuale parte dell'incentivo oggetto di differimento, ove applicato, nel caso in cui risultasse accertato che l'erogazione del premio è avvenuto sulla base di dati che in seguito risultino manifestamente errati o dolosamente alterati, in caso di gravi e intenzionali violazioni delle leggi, del Codice Etico e di norme aziendali, in caso di comportamenti fraudolenti o di colpa grave del beneficiario a danno della società o di una delle società del Gruppo. L'applicazione di detti meccanismi fa comunque salva ogni altra azione consentita dall'ordinamento a tutela degli interessi della Società.

Benefit

Analogamente a quanto accade ai Dirigenti del Gruppo e in continuità con la Politica attuata negli anni precedenti, il pacchetto di *benefit* per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale è definito in conformità a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di riferimento nonché a quanto disciplinato dalle *policy* e prassi aziendali applicabili agli Amministratori e alla generalità dei Dirigenti, tra cui a titolo esemplificativo:

- contributo fondo di previdenza complementare;
- iscrizione assistenza sanitaria integrativa;
- coperture rischio morte e invalidità permanente;
- autovettura aziendale a uso promiscuo;
- polizza assicurativa per gli infortuni professionali ed extraprofessionali.

Patti di non concorrenza

Allo stato attuale Terna, con riferimento agli Amministratori e al Direttore Generale, non ha in essere patti di non concorrenza che prevedano il riconoscimento di un corrispettivo in cifra fissa o rapportato alla remunerazione fissa in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso. Tuttavia, Terna si riserva di valutare l'opportunità di eventuali clausole specifiche al riguardo, da contenere entro il limite della Politica aziendale che fa riferimento a una annualità a fronte di patti che, di norma, hanno durata annuale.

Severance

Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale è previsto un trattamento di fine mandato e un'indennità di fine rapporto.

Si ricorda, infatti, che per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale di Terna il rapporto di amministrazione e il rapporto di lavoro dirigenziale in essere sono connessi, per cui alla cessazione dell'uno, salvo rinnovo, consegue il venir meno del rapporto fiduciario dell'altro.

In linea con quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 e dai conseguenti accordi individuali stipulati, fatti salvi i casi di licenziamento disciplinare e di dimissioni non per giusta causa, alla risoluzione del rapporto di lavoro connessa alla scadenza del mandato, è prevista (i) per l'attuale Direttore Generale, l'erogazione di un'indennità pari a 24 mensilità della retribuzione omnicomprensiva (ossia remunerazione fissa e remunerazione variabile di breve e lungo termine calcolate come da Politica), oltre a una somma pari all'indennità di mancato preavviso (remunerazione fissa e remunerazione variabile di breve e lungo termine calcolate come da Politica) di cui all'art. 2121 cod. civ. (ii) come Amministratore Delegato, un trattamento di fine mandato (TFM) in misura pari a 1/12 del compenso determinato complessivamente per la carica di AD (emolumenti fissi più incentivazione variabile di breve termine), per ogni anno di mandato. Tali Severance non sono collegate a criteri di *performance*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Si segnala inoltre che, nelle medesime condizioni, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale mantiene i diritti assegnati nell'ambito di piani di incentivazione e che, nel caso in cui la risoluzione del rapporto avvenga prima della scadenza del mandato, tali diritti vengono calcolati *pro-rata temporis*. In ogni caso i premi vengono attribuiti alla naturale scadenza dei piani.

Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, alla data di approvazione della presente Relazione, cesserà il proprio mandato con lo svolgimento dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. In conformità a quanto previsto dagli artt. 2364, comma 1, n. 3, e 2389 c.c., sarà pertanto il nuovo Consiglio di Amministrazione – una volta nominato dall'Assemblea – a determinare, previa deliberazione assembleare ove necessaria, i compensi spettanti agli Amministratori investiti di particolari cariche nonché l'emolumento spettante agli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai comitati endoconsiliari.

4.6 Remunerazione dei componenti del Collegio Sindacale

In questa sezione sono evidenziate le caratteristiche principali della Politica di Remunerazione per i componenti del Collegio Sindacale.

La remunerazione annuale dei Componenti del Collegio Sindacale è composta dalla sola componente fissa. Tale componente è commisurata all'impegno richiesto dal ruolo ricoperto.

Per il mandato 2023-2025, i compensi del Collegio Sindacale sono stati determinati dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023 e sono pari a:

Collegio Sindacale (compensi riferiti al mandato 2023-2025)

Presidente del Collegio Sindacale	€ 55.000
Sindaco Effettivo	€ 45.000

L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025, nominerà il nuovo Collegio Sindacale per la durata di tre esercizi determinando il compenso spettante al Presidente e a ciascun componente effettivo del Collegio.

4.7 Remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Per Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DIRS) si intendono coloro che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società. Alla data della presente Relazione, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, il cui perimetro riflette il nuovo assetto organizzativo del Gruppo, sono i titolari dei seguenti ruoli organizzativi:

- Direttore Affari Generali Legali e Societari;
- Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo;
- Direttore Ingegneria e Realizzazione di Progetto;
- Direttore Rete di Trasmissione Nazionale;
- Direttore Risorse Umane;
- Direttore Soluzioni a Mercato;
- Direttore Strategia, Digitale e Sostenibilità;
- Direttore Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'elenco dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche è stato redatto interpretando l'articolo 152-*sexies* comma 1, lett. C), del Regolamento Emittenti in maniera estensiva, al fine di assicurare la massima trasparenza nei confronti degli azionisti sulle operazioni compiute dai Dirigenti della Società aventi responsabilità strategiche seppur nell'area di loro specifica competenza.

Nella definizione della Politica retributiva per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche si è tenuto in considerazione che questi fossero destinatari di una Politica nella quale una parte della remunerazione è legata al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*, anche di natura non economica, funzionali al perseguimento del successo sostenibile del Gruppo (principio XV del Codice di *Corporate Governance* ad oggi vigente) e in linea con la politica generale di remunerazione definita dal Consiglio di Amministrazione.

Inoltre, le Raccomandazioni 27 e 28 del Codice di *Corporate Governance* si applicano, in quanto compatibili, anche alla determinazione della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Il rapporto di lavoro dirigenziale dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche è disciplinato dal CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi vigente. Ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche si applicano i trattamenti previsti per la generalità dei Dirigenti oltre a quelli di seguito elencati.

La remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche è composta dai seguenti elementi:

- la Retribuzione Annua Lorda (RAL), definita in relazione al ruolo ricoperto, alle responsabilità a essi assegnate e alla strategicità della risorsa;
- l'incentivazione di breve termine (STI) conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali, che a livello *target* rappresenta una percentuale fino al 60% della Retribuzione Annua Lorda (RAL);
- l'incentivazione di lungo termine (LTI) conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi pluriennali, che intesa come valore complessivo nel triennio di durata del Piano a livello *target* è pari a una quota prestabilita fino all' 80% della Retribuzione Annua Lorda (RAL);
- i *benefit* riconosciuti dal CCNL applicato e dalle *policy* e prassi aziendali;
- le indennità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro a iniziativa della Società, come meglio descritto nel successivo paragrafo "*Severance*".

Componente variabile di breve termine (STI)

L'incentivazione di breve termine (STI) consente di valutare il contributo del beneficiario alla *performance* di Terna su base annua e di orientare le azioni del *management* verso obiettivi strategici in linea con le priorità di *business*.

Gli obiettivi STI dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono definiti dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, in coerenza con la Politica di Remunerazione e con i criteri generali definiti dal Comitato Remunerazione e Nomine.

Il sistema STI si attiva solo a fronte del superamento della soglia di accesso (Curva EBITDA di *Budget*) ed è articolato in uno schema-obiettivi guidato come di seguito rappresentato:

Gate di accesso: **Curva EBITDA di Budget**

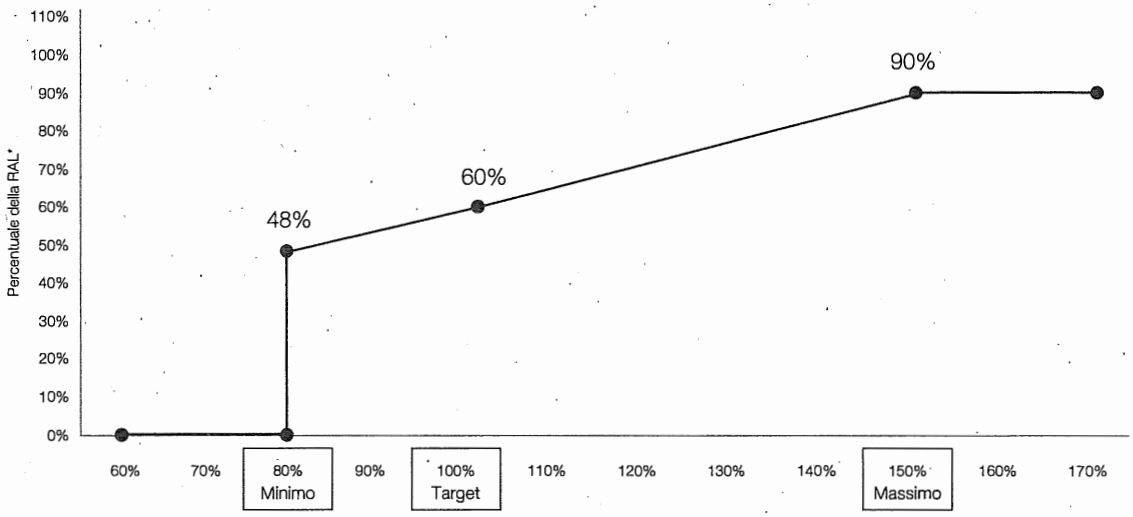
	Peso		Peso		Peso		Peso
Obiettivi di gruppo	40%	Obiettivi trasversali	20%	Obiettivi individuali	30%	Obiettivo qualitativo	10%
Obiettivi comuni a tutti i beneficiari		Obiettivi comuni a più funzioni con riferimento a particolari priorità o iniziative aziendali		Obiettivi specifici del ruolo		Valutazione riferita ai comportamenti manageriali del Modello di *Leadership*	

L'erogazione dell'STI in favore dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche è conseguente alla verifica a livello aggregato da parte del Comitato Remunerazione e Nomine, con il supporto della Direzione Risorse Umane del raggiungimento degli obiettivi di *performance* assegnati annualmente.

1765

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'importo dell'incentivazione effettivamente erogato varia in funzione del grado di raggiungimento dei *target* correlati ai singoli obiettivi (e quindi in relazione agli *score* maturati dai singoli *kpi*) specifici per singolo ruolo:



** Le percentuali di RAL esposte nel grafico rappresentano la massima opportunità di premio per ciascun livello di conseguimento complessivo degli obiettivi.*

Se la media ponderata degli *score* dei singoli obiettivi è inferiore al livello minimo, nulla è dovuto; in caso di *overperformance* non è possibile conseguire un premio superiore a quello massimo prestabilito.

Il Sistema di incentivazione di breve termine non prevede meccanismi di differimento; tale scelta consapevole è stata adottata tenendo in considerazione i seguenti elementi:

- il profilo di rischio della società e del settore di riferimento;
- la presenza di un sistema di incentivazione di lungo termine e il suo peso relativo rispetto alla componente fissa e alla componente variabile di breve termine;
- la presenza di un meccanismo di tipo *rolling* del piano di incentivazione di lungo termine che, di fatto, si sviluppa su assegnazioni annuali e periodo di *vesting* triennale e un periodo di *lock up* di due anni;
- l'esistenza di clausole di *clawback*.

La Società può riconoscere dei *bonus* straordinari al fine di remunerare il valore creato per gli azionisti nell'ambito di operazioni e progetti di carattere straordinario ovvero con riferimento a operazioni di natura straordinaria e con significativo impatto sul *business*, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, sentito il Collegio Sindacale per competenza, fermi restando i presidi in materia di operazioni con parti correlate di cui alla Procedura Operazioni con Parti Correlate, ove applicabili. Tale previsione può essere estesa anche all'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

Componente variabile di lungo termine (LTI)

In linea con quanto già previsto per il Direttore Generale, anche per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche è prevista la partecipazione al Piano di incentivazione di lungo termine *Performance Share* 2026-2030.

Il Piano di *Performance Share* 2026-2030 per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche prevede i medesimi obiettivi di *performance* del Direttore Generale, con gli stessi pesi e le stesse curve di *score*, oltre al medesimo periodo di *vesting*, di *lock up* e meccanismi di erogazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Pertanto, quanto descritto in precedenza per il Direttore Generale si intende qui integralmente richiamato, ad eccezione delle opportunità di premio e degli aspetti correlati alla corresponsione in caso di risoluzione anticipata del rapporto, per i quali vi sono specifiche previsioni di seguito descritte.

Si riepilogano sinteticamente le caratteristiche e le opportunità di premio a *target* per i DIRS:

STRUMENTO	*PERFORMANCE SHARE*	
Periodo di *vesting*	2026-2030	
Obiettivi	30%	FFO su Net Debt medio triennale
	15%	TSR Relativo
	30%	*Overgeneration*
	25%	Connessioni
Opportunità di premio	Percentuali di incentivazione da convertire in *Performance Share* fino all' 80% della Retribuzione Annua Lorda (RAL), come valore complessivo nel triennio di durata del Piano LTI, se la media ponderata degli score dei singoli obiettivi è al target (100%) e a parità del valore dell'azione di Terna rispetto alla data di assegnazione.	

In particolare, per i DIRS è previsto che nel caso di cessazione del rapporto di lavoro prima del pagamento del premio per causa diversa da:

- licenziamento disciplinare;
- dimissioni non per giusta causa;

e quindi anche nell'ipotesi di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, verrà mantenuto il diritto (per il beneficiario o per gli eredi o aventi causa) a ricevere una quota parte del premio applicando il criterio *pro-rata temporis*, qualora vengano raggiunti i risultati di *performance*.

FOCUS

Clausole di *clawback* e *malus*

Anche per i DIRS, sulla parte variabile di breve e di lungo termine dei compensi corrisposti è prevista l'applicazione di clausole di *clawback*, che prevedono, entro i termini di prescrizione previsti dalle vigenti disposizioni legislative e indipendentemente dal fatto che il rapporto sia ancora in essere o cessato, la restituzione di somme già erogate, nonché clausole di *malus*, che prevedono il diritto, per la Società, di trattenere l'eventuale parte dell'incentivo oggetto di differimento, ove applicato, nel caso in cui risultasse accertato che l'erogazione del premio è avvenuta sulla base di dati che in seguito risultino manifestamente errati o dolosamente alterati, in caso di gravi e intenzionali violazioni delle leggi, del Codice Etico e di norme aziendali, in caso di comportamenti fraudolenti o di colpa grave del beneficiario a danno della società o di una delle società del Gruppo. L'applicazione di detti meccanismi fa comunque salva ogni altra azione consentita dall'ordinamento a tutela degli interessi della Società.

Entry bonus e *Una Tantum*

Solo in casi eccezionali, la Società può prevedere la possibilità di corrispondere a favore dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche un *Entry bonus* in fase di assunzione, esclusivamente con la finalità di *attraction* di risorse con elevata *seniority* manageriale e in possesso di competenze critiche per il *business*.

Si prevede altresì la possibilità di corrispondere ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche *bonus una tantum* con finalità di *retention*.

Per entrambe le fattispecie, singolarmente prese, si prevede una misura massima non superiore alla remunerazione variabile *target* da Politica.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Benefit

In continuità con la Politica attuata, il pacchetto di *benefit* per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche è definito in conformità a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di riferimento nonché a quanto disciplinato dalle *policy* e prassi aziendali applicabili a tutto il personale Dirigente, tra cui a titolo esemplificativo:

- contributo fondo di previdenza complementare;
- iscrizione assistenza sanitaria integrativa;
- coperture rischio morte e invalidità permanente;
- autovettura aziendale a uso promiscuo;
- polizza assicurativa per gli infortuni professionali ed extraprofessionali.

Patti di non concorrenza

Allo stato attuale, con riferimento ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nei casi in cui questi abbiano professionalità e competenze tali per cui la risoluzione del rapporto di lavoro possa determinare rischi per l'azienda, la Società può applicare patti di non concorrenza, il cui corrispettivo viene definito entro il limite della Politica aziendale che fa riferimento a una annualità della Retribuzione Annua Lorda, a fronte di patti che, di norma, hanno durata annuale.

Severance

In caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro a iniziativa dell'azienda, potranno essere corrisposti importi a titolo di incentivo all'esodo, determinato tramite accordo *ex-ante* o all'atto della risoluzione, definiti tenuto conto delle responsabilità affidate e dell'attività prestata.

In particolare, per i Dirigenti di nuova nomina a partire dall'approvazione della Politica 2024[27] (promossi dall'interno o assunti dall'esterno), salvi i casi di licenziamento disciplinare per giusta causa o di dimissioni del Dirigente per motivi diversi dalla giusta causa, potrà essere riconosciuta un'indennità di fine rapporto fino a un massimo di 24 mensilità della retribuzione fissa e variabile di breve termine calcolata come da Politica, oltre a una somma pari all'indennità di mancato preavviso (remunerazione fissa e remunerazione variabile di breve termine calcolate come da Politica) di cui all'art. 2121 cod.civ. Tali *Severance* non sono collegate a criteri di *performance*.

Si segnala inoltre che, alle medesime condizioni, il Dirigente mantiene i diritti assegnati nell'ambito di piani di incentivazione e che, nel caso in cui la risoluzione del rapporto avvenga prima del termine del periodo di *vesting*, tali diritti vengono calcolati *pro-rata temporis* e attribuiti sulla base della valutazione dei risultati di *performance* alla fine del periodo di *vesting*. In ogni caso i premi vengono attribuiti alla naturale scadenza dei piani.

[27] Vengono fatte salve le condizioni previste dalla Politica di Remunerazione 2023 per i Dirigenti già in servizio durante il periodo di efficacia della stessa.

1768

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

5. Indice analitico per temi

(Delibera Consob n. 18049 e successivi aggiornamenti, Sezione I)

Al fine di una più agevole lettura della presente Relazione, si presenta di seguito un indice analitico per temi, riportante i riferimenti ai paragrafi che contengono informazioni rispetto ai singoli contenuti della Delibera CONSOB n. 18049 e successivi aggiornamenti, Sezione I.

DELIBERA CONSOB	INFORMAZIONE RICHIESTA	RIFERIMENTI
A	Gli organi o i soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione ed eventuale revisione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica;	Paragrafo 3 (pagg. da 21 a 30)
B	l'eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia, descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento, ed eventuali ulteriori misure volte a evitare o gestire i conflitti d'interesse;	Paragrafo 3.1 (pagg. da 21 a 28)
C	come la società ha tenuto conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti nella determinazione della politica delle remunerazioni;	Paragrafo 4.1 (pag. da 37 a 39)
D	il nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni;	Paragrafo 3.3 (pag. 30)
E	le finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, i principi che ne sono alla base, la durata e, in caso di revisione, la descrizione dei cambiamenti rispetto alla politica delle remunerazioni da ultimo sottoposta all'assemblea e di come tale revisione tenga conto dei voti e delle valutazioni espressi dagli azionisti nel corso di tale assemblea o successivamente;	Paragrafo 1 (pag. 13), Paragrafo 2 (pagg. da 14 a 16), Paragrafo 4.1 (pagg. da 31 a 36)
F	la descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione della relativa proporzione nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo;	Executive Summary (pagg. 8 e 9), Paragrafo 2.5 (pag. 19), Paragrafo 4.5 (pagg. da 40 a 53), Paragrafo 4.6 (pag. 55), Paragrafo 4.7 (pagg. da 55 a 59)
G	la politica seguita con riguardo ai benefici non monetari;	Executive Summary (pag. 9), Paragrafo 4.5.2 (pag. 54) e Paragrafo 4.7 (pag. 59)
H	con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di *performance* finanziari e non finanziari, se del caso tenendo conto di criteri relativi alla responsabilità sociale d'impresa, in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione;	Executive Summary (pagg. 8 e 9), Paragrafo 4.5.2 (pagg. da 43 a 55) e Paragrafo 4.7 (pagg. da 56 a 59)
I	i criteri utilizzati per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di *performance* alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione, specificando la misura della componente variabile di cui è prevista l'erogazione in funzione del livello di conseguimento degli obiettivi stessi;	Executive Summary (pagg. 8 e 9), Paragrafo 4.5.2 (pagg. da 43 a 55) e Paragrafo 4.7 (pagg. da 56 a 59)
J	informazioni volte a evidenziare il contributo della politica delle remunerazioni, e in particolare della politica in materia di componenti variabili della remunerazione, alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della società;	Paragrafo 4.1 (pagg. da 31 a 36), Paragrafo 4.5.2 (pagg. da 43 a 53) e Paragrafo 4.7 (pagg. da 56 a 59)
K	i termini di maturazione dei diritti (cd. *Vesting* period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post della componente variabile (malus ovvero restituzione di compensi variabili "claw-back");	Paragrafo 4.5.2 (pagg. da 43 a 55) e Paragrafo 4.7 (pagg. da 56 a 59)
L	informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi;	Paragrafo 4.5.2 (pagg. da 43 a 55) e Paragrafo 4.7 (pagg. da 56 a 59)
M	la politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro (e relativi dettagli);	Executive Summary (pag. 9), Paragrafo 4.5.2 (pag. 53) e Paragrafo 4.7 (pag. 58)
N	informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie;	Executive Summary (pag. 9), Paragrafo 4.5.2 (pag. 54) e Paragrafo 4.7 (pag. 59)
O (i)	la politica retributiva eventualmente seguita con riferimento agli amministratori indipendenti;	L'azienda non prevede politiche retributive specifiche per gli Amministratori Indipendenti.
O (ii)	la politica retributiva eventualmente seguita con riferimento all'attività di partecipazione a comitati;	Paragrafo 4.5.1 (pag. 40-41)
O (iii)	la politica retributiva eventualmente seguita con riferimento allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.);	Executive Summary (pagg. 8 e 9) e Paragrafo 4.5.2 (pag. 41)
P	se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta e l'indicazione di tali società;	Nell'elaborare la propria politica, l'Azienda non ha preso a riferimento politiche retributive di altre Società. È stato tuttavia effettuato un *benchmark* retributivo con un *peer group*. Paragrafo 2.4 (pag. 18).
Q	gli elementi della politica delle remunerazioni ai quali, in presenza di circostanze eccezionali, è possibile derogare e, fermo quanto previsto dal Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, le eventuali ulteriori condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata.	Paragrafo 3.2 (pag. 28 e 29)

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

6. Indice analitico

ai sensi della raccomandazione 27 dell'art. 5 del Codice di *Corporate Governance* (Edizione gennaio 2020)

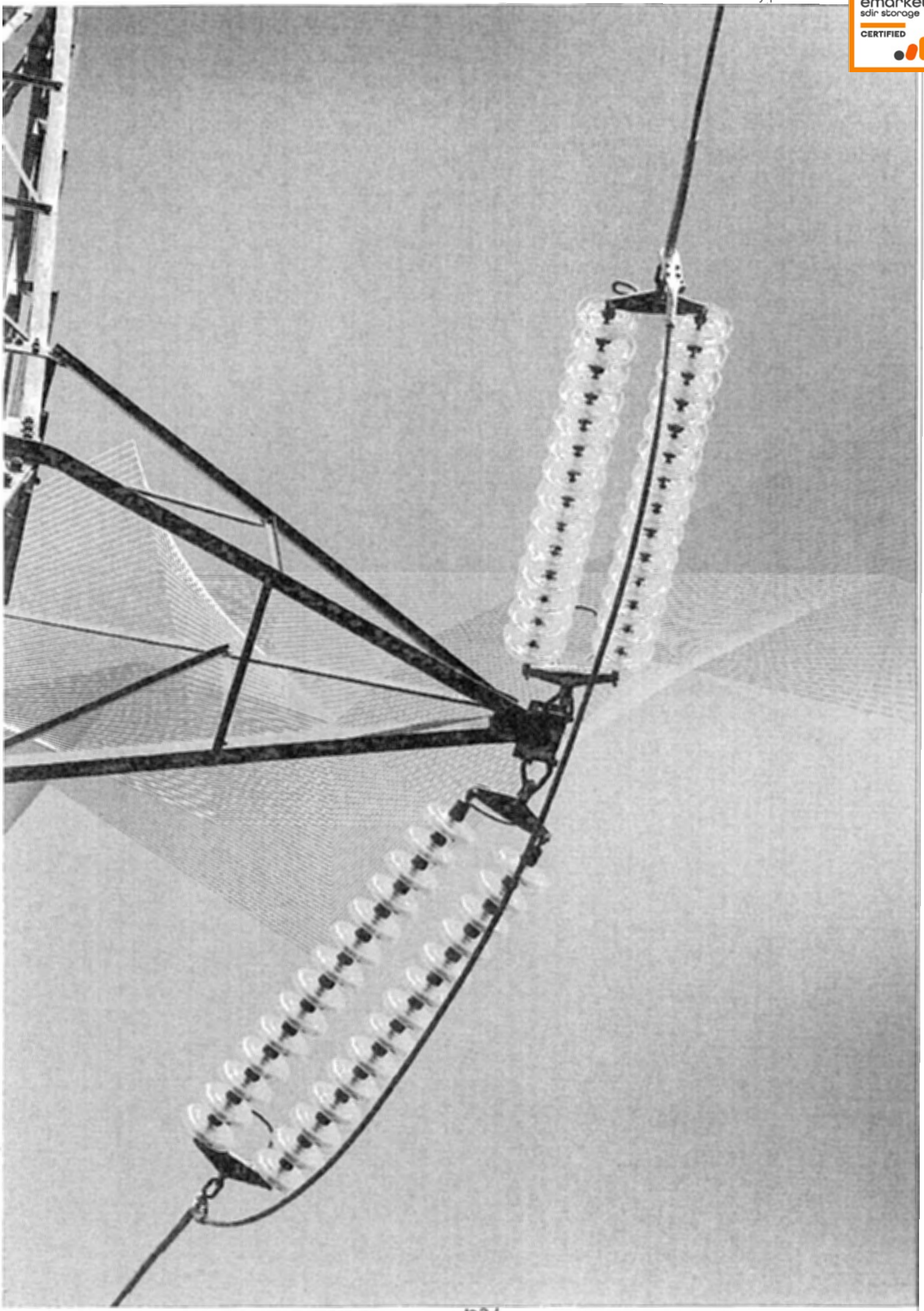
Al fine di una più agevole lettura della presente Relazione, si presenta di seguito un indice analitico che riporta i riferimenti ai paragrafi che contengono informazioni rispetto ai singoli punti della raccomandazione 27 dell'art. 5 del Codice di *Corporate Governance*.

La Politica di Remunerazione degli amministratori esecutivi e del *top management* definisce:

PUNTO	INFORMAZIONE RICHIESTA	RIFERIMENTI
a)	un bilanciamento tra la componente fissa e la componente variabile adeguato e coerente con gli obiettivi strategici e la politica di gestione dei rischi della società, tenuto conto delle caratteristiche dell'attività d'impresa e del settore in cui essa opera, prevedendo comunque che la parte variabile rappresenti una parte significativa della remunerazione complessiva;	Paragrafo 2.5 (pag. 19) e Paragrafo 4.1 (pagg. da 31 a 36)
b)	limiti massimi all'erogazione di componenti variabili;	Executive Summary (pagg. 8 e 9), Paragrafo 2.5 (pag. 19), Paragrafo 4.5.2 (pagg. da 43 a 55), Paragrafo 4.7 (pagg. da 56 a 59)
c)	obiettivi di *performance*, cui è legata l'erogazione delle componenti variabili, predeterminati, misurabili e legati in parte significativa a un orizzonte di lungo periodo. Essi sono coerenti con gli obiettivi strategici della società e sono finalizzati a promuoverne il successo sostenibile, comprendendo, ove rilevanti, anche parametri non finanziari;	Executive Summary (pagg. 8 e 9), Paragrafo 4.5.2 (pagg. da 43 a 55), Paragrafo 4.7 (pagg. da 56 a 59)
d)	un adeguato lasso temporale di differimento – rispetto al momento della maturazione – per la corresponsione di una parte significativa della componente variabile, in coerenza con le caratteristiche dell'attività d'impresa e con i connessi profili di rischio;	Paragrafo 4.5.2 (pagg. da 43 a 55), Paragrafo 4.7 (pagg. da 56 a 59)
e)	le intese contrattuali che consentano alla società di chiedere la restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione versate (o di trattenere somme oggetto di differimento), determinate sulla base di dati in seguito rivelatisi manifestamente errati e delle altre circostanze eventualmente individuate dalla società;	Paragrafo 4.5.2 (pag. 53) e Paragrafo 4.7 (pag. 59)
f)	regole chiare e predeterminate per l'eventuale erogazione di indennità per la cessazione del rapporto di amministrazione, che definiscono il limite massimo della somma complessivamente erogabile collegandola a un determinato importo o a un determinato numero di anni di remunerazione. Tale indennità non è corrisposta se la cessazione del rapporto è dovuta al raggiungimento di risultati obiettivamente inadeguati.	Executive Summary (pag. 9) e Paragrafo 4.5.2 (pag. 54 e 55)

1770

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Seconda Sezione: Relazione sui compensi corrisposti per l'anno 2025

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Indice

Premessa 65

Prima parte 66

1. Corporate *Performance* 2025 66
2. Esiti delle votazioni e *feedback* degli *shareholder* 67
3. Proporzione tra compensi fissi e variabili corrisposti 68
4. Compensi fissi 68
5. Compensi variabili 69
6. Compensi per la partecipazione ai comitati 71
7. *Benefit* 72
8. *Severance* 72
9. Variazione annuale dei compensi corrisposti e delle *performance* della società 72

Seconda parte 74

Tabella 1 74
Tabella 3A 82
Tabella 3B 84
Schema 7-*ter* - TABELLA 1 84

Glossario 86

1773

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Premessa

La presente sezione è articolata in due parti che illustrano rispettivamente:

- nella **Prima parte**, i diversi elementi che compongono la remunerazione (compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro) dando evidenza della coerenza con la politica in materia di remunerazione di riferimento;
- nella **Seconda parte**, mediante le tabelle allegate, i compensi e le partecipazioni azionarie detenute nella Società in riferimento ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e del Direttore Generale, nonché – in forma aggregata – i compensi previsti per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

La presente Sezione è sottoposta al voto non vincolante da parte dell'Assemblea degli Azionisti come previsto dall'art. 123-*ter* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "Testo Unico della Finanza" o TUF aggiornato in base al D. Lgs. 10 maggio 2019, n. 49) che prevede al comma 6: *"Fermo restando quanto previsto [...] l'assemblea convocata [...] delibera in senso favorevole o contrario sulla seconda sezione della relazione prevista dal comma 4. La deliberazione non è vincolante."*

Inoltre, il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale del bilancio verifica l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della presente Sezione, come previsto dall'art.123-*ter* del TUF (così come aggiornato dal D. Lgs. 10 maggio 2019).

I compensi dei componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, nonché del Direttore Generale sono illustrati nominativamente; i compensi previsti per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche[28] sono invece rappresentati in forma aggregata.

L'attuazione della Politica, secondo quanto verificato dal Comitato Remunerazione e Nomine in occasione della valutazione periodica prevista dal Codice di *Corporate Governance*, si è mantenuta in linea con i principi generali richiamati nelle delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione. Con riferimento alla rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, si rinvia a quanto già descritto analiticamente nella Prima Sezione.

Le voci di compenso riportate risultano coerenti con la Politica deliberata nel 2025 dal Consiglio di Amministrazione e sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea dei Soci il 21 maggio 2025 ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF, che si è espressa in senso favorevole.

[28] Ai sensi della Delibera Consob 18049 del 23 dicembre 2011, per i DIRS che non abbiano percepito nel corso dell'Esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato attribuito ai componenti degli organi di amministrazione e controllo nonché al Direttore Generale.

1774

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Prima Parte

1. *Corporate performance* 2025

Il 2025 è stato un anno ancora caratterizzato da un contesto geopolitico in continua evoluzione e tensioni economico-finanziarie. Nonostante il perdurare di tale complesso scenario Terna ha registrato risultati eccezionali, confermando la solidità del *business* e dimostrando elevate capacità di reazione e di adattabilità anche in contesti poco prevedibili.

In particolare, l'Utile Netto di Gruppo ha registrato un miglioramento di 50 mln€ rispetto allo scorso anno e l'EBITDA di Gruppo di circa 184 mln€. Gli Investimenti complessivi di Gruppo si attestano a 3.515 mln€, con incremento di 823 mln€. Infine, le Entrate in Esercizio complessive di Gruppo si attestano a 2.016 mln€, in aumento rispetto all'esercizio 2024 attestato a 1.415 mln€.

Nonostante un mercato finanziario negativamente influenzato dalle tensioni geo-politiche in corso, dall'andamento inflattivo e dal contesto energetico, al 31 dicembre 2025 il *Total Shareholder Return* di Terna risulta positivo e pari al 24,2%.

Inoltre, Terna ha gestito il sistema in sicurezza al minimo costo grazie alle diverse azioni introdotte anche grazie ai meccanismi di incentivazione output based. In particolare:

- con riferimento alla qualità del servizio, l'indicatore ENSR (energia non fornita sulla RTN) si è attestato a un valore provvisorio di 244 MWh rispetto al target annuo fissato dall'ARERA nel 2025 pari a circa 711 MWh;
- i volumi approvvigionati sono diminuiti anche nel 2025. La riduzione dei costi di dispacciamento è stata possibile grazie al *continuous improvement* delle attività e dei processi relativi alla gestione del MSD che Terna sta attuando anche grazie allo schema di incentivazione per la riduzione dei costi di dispacciamento (cosiddetti incentivi MSD);
- Terna ha incrementato la capacità di trasporto addizionale tra le zone di mercato, oltre a mantenere gli incrementi già realizzati negli anni precedenti, in linea con i meccanismi incentivanti previsti dalla regolazione vigente.

Infine, con riferimento agli Indici *ESG*, nel 2025 Terna è stata confermata:

- nel *MIB® ESG* l'indice *blue-chip* per l'Italia dedicato alle *best practice* ambientali, sociali e di *governance* basato sull'esito dell'*assesment* periodico condotto dall'agenzia di *rating Moody's ESG*, (sostituita, a partire dal 2025, dall'agenzia *Sustainalytics);*
- nello *STOXX Global ESG Leaders*, indice elaborato sulla base delle valutazioni dell'agenzia di *rating Sustainalytics* che seleziona i migliori titoli per *performance ESG* tra i presenti nell'indice generale *STOXX® Global*;
- nel *FTSE4Good* che considera le migliori aziende per *performance* di sostenibilità in base alle analisi condotte da *FTSE Russel*. Terna è presente nell'indice ininterrottamente dal 2005[29].

Si segnala che, anche nel 2025, Terna ha partecipato al *Corporate Sustainability Assessment* (CSA) promosso da S&P Global, i cui risultati sono utilizzati per individuare le società da includere nel Dow Jones Sustainability Index World (rinominato, dal 2025, Dow Jones Best-in-class Index World). Il risultato del CSA 2025 pone la società al vertice mondiale delle electric utilities, avendo Terna ottenuto il punteggio più alto di tutto il settore di riferimento. Si fa presente che, per una modifica metodologica, l'aggiornamento dell'indice è stato spostato da dicembre 2025 ad aprile 2026.

Si rinvia alla Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2025 per una descrizione dei principali fattori che hanno caratterizzato l'andamento della gestione nell'esercizio 2025.

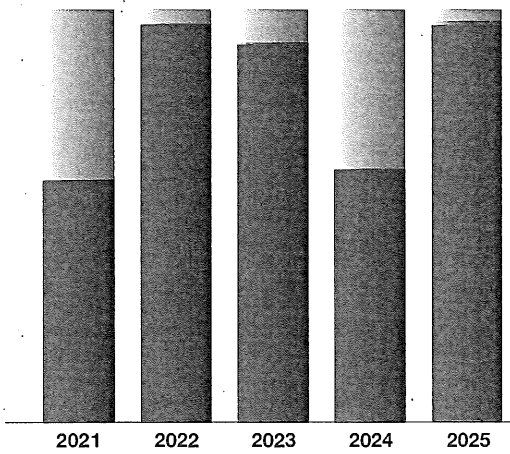
[29] Come previsto dalla politica di remunerazione, l'indice FTSE4Good ha sostituito il Bloomberg GEI non più attivo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2. Esiti delle votazioni e *feedback* degli *shareholder*

Come previsto dall'art. 123-*ter* del TUF (così come aggiornato dal D. Lgs. 10 maggio 2019), l'Assemblea degli Azionisti esprime un voto, di natura consultiva, sulla Seconda Sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti. Nel grafico sottostante viene presentato l'andamento degli esiti delle votazioni sulla Seconda Sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti, dal 2021 al 2025.

Esito delle votazioni sui compensi corrisposti (2021-2025)



ASSEMBLEA	2021	2022	2023	2024	2025
Contrari	40,67%	3,21%	7,68%	38,46%	2,93%
Non votanti	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Astenuti	0,15%	0,22%	0,67%	0,02%	0,95%
Favorevoli	59,17%	96,57%	91,64%	61,52%	96,12%

L'esito di tale votazione, i *feedback* degli investitori e dei *proxy advisors* sui compensi corrisposti per il 2024 sono stati analizzati da Terna nel corso del 2025, unitamente alle osservazioni emerse sulla Prima Sezione della Relazione. Terna ha pertanto tenuto in considerazione anche tali elementi nella redazione della presente Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti, fatto salvo gli impegni contrattuali in essere e i vincoli giuslavoristici derivanti dal Codice civile. Parimenti, invariato è rimasto l'impegno profuso da Terna nell'attività di dialogo con i propri azionisti, garantendo accesso alle funzioni aziendali preposte, per chiarire dubbi e razionali sottesi all'attuazione delle politiche retributive approvate dall'assemblea degli azionisti di Terna.

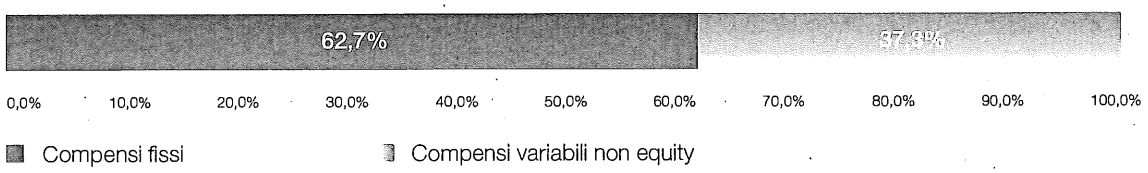
1776

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3. Proporzione tra compensi fissi e variabili corrisposti

In conformità alle disposizioni introdotte dall'aggiornamento del Regolamento Emittenti, si riporta di seguito l'indicazione della proporzione tra i compensi di natura fissa e di natura variabile di competenza del 2025 dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale. Nello specifico, ai fini dell'analisi sono stati considerati i compensi fissi rappresentati nella colonna 1 della Tabella 1 e i compensi variabili non *equity* rappresentati nella colonna 3 della stessa tabella.

Pay mix actual 2025 - Amministratore Delegato e Direttore Generale



I paragrafi che seguono descrivono nel dettaglio le singole voci retributive considerate.
Si ricorda inoltre che per gli altri membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale non è prevista alcuna componente variabile legata ai risultati economici conseguiti dalla Società e dal Gruppo.

4. Compensi fissi

Amministratori non esecutivi

Agli Amministratori non esecutivi sono stati erogati nel 2025 i compensi fissi deliberati dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023 (€ 35.000 annui per ciascun Consigliere di Amministrazione).

Presidente

Al Presidente, nominato dal Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023, sono stati erogati nel 2025 i compensi fissi deliberati dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023 (€ 50.000 annui) e dal Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 (€ 188.000 annui).

Inoltre, ha percepito il compenso come Presidente del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari (€ 50.000).

Pertanto, il trattamento economico complessivo per il Presidente attualmente in carica, erogato nel 2025 a titolo di emolumenti fissi, è stato pari a € 288.000.

Gli importi relativi ai compensi fissi sono specificati alla rispettiva voce della Tabella 1.

Amministratore Delegato e Direttore Generale

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nominato dal Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023, sono stati erogati nel 2025:

- il compenso fisso come Amministratore, deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 9 maggio 2023 (€ 35.000 annui);
- il compenso fisso deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 per le deleghe e gli incarichi conferiti (€ 200.000 annui);
- la componente fissa della retribuzione in qualità di Direttore Generale (€ 850.000 annui).

Pertanto, il trattamento economico complessivo per l'attuale Amministratore Delegato e Direttore Generale in carica dal 9 maggio 2023, erogato nel 2025 a titolo di remunerazione fissa, è stato pari a € 1.085.000.

Gli importi relativi ai compensi fissi sono specificati alla rispettiva voce della Tabella 1.

1777

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Nel 2025 ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono stati erogati compensi fissi, comprensivi degli interventi annuali di Politica retributiva, complessivamente pari a 2.464.423 €.

Nella Tabella 1 sono rappresentati in forma aggregata i compensi fissi corrisposti. Tale remunerazione assorbe i compensi eventualmente spettanti all'interessato per la partecipazione a consigli di amministrazione di società controllate e/o partecipate da Terna, che formano pertanto oggetto di rinuncia ovvero di riversamento.

5. Compensi variabili

Incentivazione variabile di breve termine

Amministratore Delegato e Direttore Generale

Nell'anno 2025 l'Amministratore Delegato e Direttore Generale in carica dal 9 maggio 2023 ha maturato l'incentivazione di breve termine (STI), a fronte della *performance* conseguita al raggiungimento degli obiettivi previsti per le due cariche, consuntivata sulla base del progetto di Bilancio per l'Esercizio 2025, che viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti che approva la Prima Sezione della presente Relazione[30].

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale, saranno erogati i seguenti compensi variabili annuali previsti per il 2025:

- in misura pari a € 200.000 lordi per la carica di Amministratore Delegato. Tutti gli obiettivi assegnati sono stati conseguiti;
- in misura pari a € 445.710 lordi per il ruolo di Direttore Generale, sulla base di un livello complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati pari al 148,57%.

L'evidenza del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati è riassunta nei prospetti seguenti:

Obiettivi STI 2025 - Amministratore Delegato

OBIETTIVI	PESO	TARGET	CONSUNTIVO	*SCORE*
Utile netto 2025 – Gruppo Terna	50%	1.083€Mln	1.111€Mln	ON
Incentivi *output* – MSD: *performance* 2025, misurata con strumenti di calcolo interni conformi a metodologia delibera 597/21, per valorizzazione volumi approvvigionati per servizi 2025 inferiori o uguali a 6 TWh	25%	6 TWh	2,22 TWh	ON
Incentivi *output* – interzonali: mantenimento per il 2025 limiti di transito resi disponibili (+950 MW complessivi) per ottenimento incentivo ex delibera ARERA 55/2024	25%	950 MW	950 MW	ON

Obiettivi STI 2025 - Direttore Generale

OBIETTIVI	PESO	TARGET	CONSUNTIVO	*SCORE*
EBITDA 2025 – Gruppo Terna	25%	2.705 €Mln	2.751 €Mln	150%
Investimenti Regolati – Gruppo Terna	20%	3.187 €Mln	3.322 €Mln	150%
Entrate in Esercizio Regolate – Gruppo Terna	10%	1.744 €Mln	1.930 €Mln	150%
Qualità del servizio (Energia Non Fornita di Riferimento, ENSR)	20%	711 MWh	244 MWh	150%
Indice di Sicurezza sul lavoro (Is) Personale del Gruppo Terna appartenente al perimetro elettrico	10%	1	0,75	135,71%
Riduzione Infortuni Comportamentali	10%	2	3	150%
Infortuni appaltatori perimetro Italia	5%	12,7%	8,9%	150%
MEDIA PONDERATA DEGLI SCORE				148,57%

Gli importi relativi ai compensi variabili sono specificati alla rispettiva voce delle Tabelle 1 e 3B.

Il trattamento economico complessivo da erogare a titolo di componenti variabili di breve termine per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, relative al periodo di performance 2025, è pari a € 645.710 lordi.

[30] Compensi corrisposti in applicazione dei principi indicati nella politica per la remunerazione sottoposta al voto consultivo e non vincolante dell'Assemblea ordinaria dei Soci del 21 maggio 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

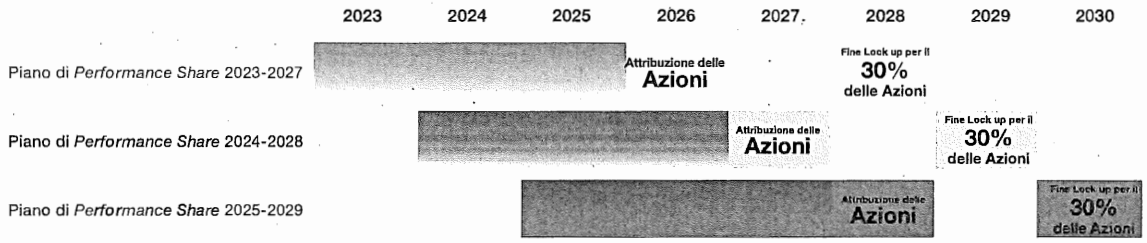
Dirigenti con Responsabilità Strategiche

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche hanno maturato - sulla base del progetto di Bilancio relativo all'Esercizio 2025 - un compenso variabile annuale complessivo pari a € 1.790.216. Il raggiungimento medio complessivo degli obiettivi è stato pari a circa il 148%.

Nelle Tabelle 1, 3A e 3B sono rappresentati in forma aggregata i compensi variabili corrisposti *pro-rata temporis* con riferimento al periodo di copertura della carica, considerando tutti i soggetti che nel corso del 2025 hanno ricoperto anche per una quota d'anno l'incarico di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

Incentivazione variabile di lungo termine

Nell'ambito delle politiche di Terna i piani di incentivazione variabili di lungo termine sono:



Nel corso del 2025 è giunto a maturazione il Piano di *Performance Share* 2023-2027.
Si ricorda che tale Piano è stato descritto nella Politica 2023, pubblicata nella Relazione sulla Remunerazione 2023.
Il Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2026, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, ha verificato il livello di conseguimento degli obiettivi di *performance* del suddetto Piano, come di seguito evidenziato:

OBIETTIVI	PESO	TARGET	CONSUNTIVO	*SCORE*
EBITDA Cumulato Triennale al 2025 confrontato con il valore dell'EBITDA cumulato 23-25 del Budget 2023 + anni 2024-2025 del Piano 21-25 Updated	30%	6.275,7 €Mln	7.485,8 €Mln	150%
INVESTIMENTI regolati cumulati Triennali al 2025 confrontati con il valore degli Investimenti regolati cumulati 23-25 del Budget 2023 + anni 2024-2025 del Piano 21-25 Updated (*Dati al netto di oneri finanziari e IFRS16)*	20%	6.538,3 €Mln	8.026,5 €Mln	150%
Total Shareholder Return Relativo 2023-2025 Posizionamento di Terna nel peer group di riferimento	20%	3° posto	1° posto	150%
Indici ESG (Inclusione in Bloomberg GEI; DJSI-World; MIB® ESG; STOXX ESG)	15%	7 inclusioni nel corso dei tre anni	12[31] inclusioni nel corso dei tre anni	150%
Overgeneration riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da fonti rinnovabili non programmabili richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del SEN	15%	536 GWh	119 GWh	150%
		MEDIA PONDERATA DEGLI *SCORE*		150%

Con riferimento all'obiettivo relativo all'inclusione in una serie di indici ESG si segnala che nel Documento Informativo del Piano 2023-2027 è prevista la clausola che prevede: «In caso di cessazione di uno degli indici selezionati (Bloomberg GEI; DJSI world; MIB® ESG; STOXX ESG) o di una variazione significativa dei criteri sottostanti, questo verrà automaticamente sostituito con l'indice FTSE4GOOD.»

A partire dall'anno 2024 l'Indice Bloomberg è stato cancellato e pertanto è stato automaticamente sostituito dall'Indice FTSE4GOOD.

[31] Si segnala che a partire dall'anno 2025 l'Indice Dow Jones Sustainability Index (che ha cambiato nome in Dow Jones Best-in-class Index) ha un ciclo di rebalancing diverso. In particolare, non viene più aggiornato ogni inizio dicembre ma a fine aprile dell'anno successivo. Per il 2025 il rebalancing è avvenuto ad aprile 2026 (precedente rebalancing dicembre 2024).
Il Consiglio di Amministrazione ha delegato le strutture tecniche della Società, che hanno verificato l'inclusione nel DJSI e modificato di conseguenza la consuntivazione al 150% (procedendo con tutte le relative attività e le comunicazioni al mercato, inclusa la ripubblicazione della presente Relazione).

1779

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Quanto sopra premesso, il livello complessivo di raggiungimento, alla data di pubblicazione della presente Relazione, con riferimento al Piano di *Performance Share* 2023-2027 è risultato pari al 150%.

Nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2026 è stato pertanto determinato il numero di azioni da attribuire, a titolo di incentivo, comprensivo della quota derivante dal *dividend equivalent*:

- per il Direttore Generale pari a 220.949;
- a livello aggregato, eventualmente calcolato *pro-rata temporis*, per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche pari a 155.398.

Tali azioni saranno parzialmente (30%) soggette al vincolo di indisponibilità alla vendita per effetto dell'applicazione del *lock up* di due anni, come previsto dal documento informativo del Piano di *Performance Share* 2023-2027.

Si ricorda inoltre che, alla luce di quanto descritto nella Sezione I della Relazione sulla Remunerazione 2024 e 2025 rispettivamente, nel corso degli esercizi 2024 e 2025 sono stati assegnati il Piano di *Performance Share* 2024-2028 e il Piano di *Performance Share* 2025-2029. Le informazioni relative a tali piani sono pertanto rappresentate nella tabella 3A.

6. Compensi per la partecipazione ai Comitati

Di seguito sono riportati i compensi spettanti per le cariche all'interno dei Comitati, ove necessario calcolati su base *pro-rata temporis* relativamente al periodo in cui è stata ricoperta la carica.

Per i dettagli dei compensi riconosciuti come Amministratori e per la partecipazione ai Comitati si rimanda al riepilogo della Tabella 1.

Presidenti del Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari, del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Operazioni con Parti Correlate

Ai Presidenti del Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari, del Comitato Remunerazione e Nomine e del Comitato Operazioni con Parti Correlate sono stati erogati compensi pari a € 50.000 annui lordi (in aggiunta a quanto spettante come Amministratori - € 35.000 annui lordi).

Presidente del Comitato Controllo e Rischi

Al Presidente del Comitato Controllo e Rischi sono stati erogati compensi pari a € 60.000 annui lordi (in aggiunta a quanto spettante come Amministratore - € 35.000 annui lordi).

Membri dei Comitati

Ai Componenti in carica di tutti i Comitati, diversi dai relativi Presidenti, sono stati erogati compensi pari a € 40.000 annui lordi (in aggiunta a quanto spettante come Amministratore - € 35.000 annui lordi).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

7. *Benefit*

In linea con la Politica, per quanto riguarda il Presidente, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nel corso del 2025 sono stati riconosciuti *benefit*, il cui valore è riportato nella Tabella 1. Tali importi sono stati erogati su base *pro-rata temporis* con riferimento al periodo di copertura della carica, considerando tutti i soggetti che nel corso del 2025 hanno ricoperto anche per una quota d'anno l'incarico di Dirigente con Responsabilità Strategiche.

8. *Severance*

Nel corso del 2025 non sono state erogate indennità di cessazione del rapporto di lavoro.

9. Variazione annuale dei compensi corrisposti e delle *performance* della Società

In linea con i *requirements* previsti nella versione aggiornata del Regolamento Emittenti pubblicata da Consob e alla luce dei compensi corrisposti descritti nella presente Sezione della Relazione, si forniscono di seguito le indicazioni di confronto, considerando gli Esercizi 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 della variazione annuale:

- della remunerazione totale corrisposta ai membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, così come rappresentata nella colonna "Totale" (6) della Tabella 1.

  A tal proposito, la tabella sottostante illustra la remunerazione totale corrisposta – *pro-rata temporis* rispetto alla durata della carica - a tutti i soggetti che hanno ricoperto la carica di amministratore o sindaco, anche solo per una frazione d'anno, durante gli Esercizi 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025. La variazione dei compensi 2025-2024 è indicata solamente per i soggetti che hanno ricevuto compensi in entrambi gli Esercizi;

- dei risultati della Società, espressi in termini di EBITDA e *Total Shareholder Return*;

- della remunerazione totale media della popolazione aziendale soggetta al CCNL elettrico (a esclusione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale), calcolata come somma della retribuzione annua lorda, della remunerazione variabile di breve dell'anno, i *benefit* ed eventuali ulteriori compensi (es. compensi straordinari), diviso la consistenza media includendo i dipendenti a tempo pieno.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Remunerazione del Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale

NOMINATIVO	CARICA	2021	2022	2023	2024	2025	Δ2025-2024
Igor De Biasio	Presidente del Consiglio di Amministrazione			186.780,2 €	289.868,9 €	289.868,9 €	0,0%
Valentina Bosetti	Presidente del Consiglio di Amministrazione	238.907,9 €	238.907,9 €	85.552,0 €			
Giuseppina Di Foggia	Amministratore Delegato e Direttore Generale			1.368.049,3 €	1.756.572,6 €	1.796.379,4 €	2,3%
Stefano Antonio Donnarumma	Amministratore Delegato e Direttore Generale	1.723.651,3 €	1.770.743,5 €	407.451,3 €			
Jean-Michel Aubertin	Consigliere	83.659,1 €	115.178,2 €	115.686,9 €	115.187,3 €	115.187,3 €	0,0%
Antonella Baldino	Consigliere	35.054,2 €	35.054,2 €	12.550,1 €			
Valentina Canalini	Consigliere	35.054,2 €	35.054,2 €	12.550,1 €			
Stefano Cappiello	Consigliere					28.663,0 €	NA
Ernesto Carbone	Consigliere	83.768,9 €	115.178,2 €	7.359,2 €			
Regina Corradini D'Arienzo	Consigliere			48.555,0 €	75.122,1 €	75.122,1 €	0,0%
Fabio Corsico	Consigliere	125.193,7 €	125.193,7 €	44.821,7 €			
Enrico Tommaso Cucchiani	Consigliere			80.924,9 €	125.203,6 €	72.549,5 €	-42,1%
Paolo Damilano	Consigliere					35.366,9 €	NA
Angelica Krystlie Donati	Consigliere			74.450,9 €	107.695,6 €	75.122,1 €	-30,2%
Alessandra Faella	Consigliere	83.659,1 €	115.178,2 €	41.236,0 €			
Giuseppe Ferri	Consigliere	83.768,9 €	115.178,2 €	41.236,0 €			
Paola Giannotti	Consigliere	135.209,2 €	135.209,2 €	48.407,5 €			
Marco Giorgino	Consigliere	125.193,7 €	125.193,7 €	132.220,7 €	135.219,8 €	135.219,8 €	0,0%
Gian Luca Gregori	Consigliere			74.450,9 €	115.187,3 €	119.616,8 €	3,8%
Yunpeng He	Consigliere	35.054,2 €	2.497,0 €				
Karina Audrey Litvack	Consigliere			74.450,9 €	115.187,3 €	115.187,3 €	0,0%
Francesco Renato Mele	Consigliere			48.555,0 €	75.122,1 €	36.309,0 €	-51,7%
Gabriella Porcelli	Consigliere	125.193,7 €	125.193,7 €	44.821,7 €			
Qinjing Shen	Consigliere		32.709,3 €	35.209,1 €	42.624,9 €	75.122,1 €	76,2%
Simona Signoracci	Consigliere			74.450,9 €	141.193,0 €	155.252,4 €	10,0%
Anna Chiara Svelto	Consigliere			80.924,9 €	125.203,6 €	125.203,6 €	0,0%
Matteo Mario Busso	Sindaco effettivo	55.085,2 €	55.085,2 €	75.122,1 €	75.122,1 €	75.122,1 €	0,0%
Raffaella Fantini	Sindaco effettivo	45.069,7 €	45.069,7 €	16.135,8 €			
Lorenzo Pozza	Sindaco effettivo			29.133,0 €	45.073,3 €	45.073,3 €	0,0%
Vincenzo Simone	Sindaco effettivo	45.069,7 €	45.069,7 €	16.135,8 €			
Antonella Tomei	Sindaco effettivo			29.133,0 €	45.073,3 €	56.077,2 €	24,4%

Si segnala che le variazioni rilevate sono da ricondursi alla durata della carica e/o alla partecipazione ai comitati endoconsiliari corrisposti e non a una variazione della Politica di Remunerazione applicabile. Per i dettagli sulle singole componenti retributive si rimanda alle tabelle e alle note esplicative della Seconda Sezione delle Relazioni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026.

Performance Gruppo Terna

INDICATORE	2021*	2022*	2023*	2024*	2025*	Δ 2025-2024
EBITDA	1.854,8 €mln	2.059,2 €mln	2.168,6 €mln	2.566,4 €mln	2.750,8 €mln	7,2%
Total Shareholder Return	18,8%	1,0%	14,1%	5,5%	24,2%	18,7 p.p.

** Sussistendo i requisiti previsti dal principio contabile internazionale IFRS 5 i risultati complessivi degli esercizi 2025, 2024, 2023, 2022 e 2021 attribuibili alle controllate sudamericane oggetto del progetto di valorizzazione sono stati classificati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività destinate alla vendita" del prospetto di conto economico riclassificato del Gruppo.*

Remunerazione totale media dei dipendenti*

PERIMETRO	2021 (€)	2022 (€)	2023 (€)	2024 (€)	2025 (€)	Δ 2025-2024
Dipendenti perimetro elettrico (consistenza media)	52.212	52.607	56.648	56.846	59.789	5,2%

La retribuzione totale mediana del 2025 è pari a 53.151€.

** Con l'esclusione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale.*

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Seconda Parte

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai Direttori Generali e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche

A	B	C	D	1	2
NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI
Igor De Biasio	Presidente Consiglio di Amministrazione	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
				50.000,00 €	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				188.000,00 €	
					50.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**238.000,00 €**	**50.000,00 €**
Giuseppina Di Foggia	Amministratore Delegato e Direttore Generale	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
				35.000,00 €	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				200.000,00 €	
				850.000,00 €	
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**1.085.000,00 €**	
Jean-Michel Aubertin	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	80.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**80.000,00 €**
Stefano Cappiello	Consigliere	24/06/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				18.315,07 €	10.301,37 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**18.315,07 €**	**10.301,37 €**
Regina Corradini D'Arienzo	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	40.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**40.000,00 €**
Enrico Tommaso Cucchiani	Consigliere	01/01/2025-29/07/2025	29/07/25		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.280,82 €	52.150,68 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**20.280,82 €**	**52.150,68 €**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3		4	5	6	7	8
COMPENSI VARIABILI NON EQUITY						
BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI	BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
				50.000,00 €		
				188.000,00 €		
		1.868,95 €		51.868,95 €		
		1.868,95 €		**289.868,95 €**		
				35.000,00 €		
200.000,00 €				400.000,00 €		
445.710,00 €		65.669,36 €		1.361.379,36 €	482.911,33 €	
645.710,00 €		**65.669,36 €**		**1.796.379,36 €**	**482.911,33 €**	
		187,27 €		115.187,27 €		
		187,27 €		**115.187,27 €**		
		46,60 €		28.663,04 €		
		46,60 €		**28.663,04 €**		
		122,13 €		75.122,13 €		
		122,13 €		**75.122,13 €**		
		117,95 €		72.549,45 €		
		117,95 €		72.549,45 €		

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

A	B	C	D	1	2
NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI
Paolo Damilano	Consigliere	29/07/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				14.871,00 €	20.438,36 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**14.871,00 €**	**20.438,36 €**
Angelica Krystlie Donati	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	40.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**40.000,00 €**
Marco Giorgino	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	100.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**100.000,00 €**
Gian Luca Gregori	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	84.422,37 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**84.422,37 €**
Karina Audrey Litvack	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	80.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**80.000,00 €**
Francesco Renato Mele	Consigliere	01/01/2025-24/06/2025	24/06/25		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.916,67 €	19.333,33 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**16.916,67 €**	**19.333,33 €**
QinJing Shen	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	40.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**40.000,00 €**
Simona Signoracci	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	120.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**120.000,00 €**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3		4	5	6	7	8
COMPENSI VARIABILI NON EQUITY						
BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI	BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
		57,50 €		35.366,86 €		
		57,50 €		**35.366,86 €**		
		122,13 €		75.122,13 €		
		122,13 €		**75.122,13 €**		
		219,83 €		135.219,83 €		
		219,83 €		**135.219,83 €**		
		194,47 €		119.616,84 €		
		194,47 €		**119.616,84 €**		
		187,27 €		115.187,27 €		
		187,27 €		**115.187,27 €**		
		59,03 €		36.309,03 €		
		59,03 €		**36.309,03 €**		
		122,13 €		75.122,13 €		
		122,13 €		**75.122,13 €**		
		252,40 €		155.252,40 €		
		252,40 €		**155.252,40 €**		

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

A	B	C	D	1	2
NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI
Anna Chiara Svelto	Consigliere	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				35.000,00 €	90.000,00 €
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**35.000,00 €**	**90.000,00 €**
Matteo Mario Busso	Sindaco effettivo	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				55.000,00 €	
(II) Compensi da controllate e collegate				20.000,00 €	
(III) Totale				**75.000,00 €**	
Lorenzo Pozza	Sindaco effettivo	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				45.000,00 €	
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**45.000,00 €**	
Antonella Tomei	Sindaco effettivo	01/01/2025-31/12/2025	Approvazione Bilancio 2025		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				45.000,00 €	
(II) Compensi da controllate e collegate				10.986,00 €	
(III) Totale				**55.986,00 €**	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (8)					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				2.464.423,08 €	
(II) Compensi da controllate e collegate					
(III) Totale				**2.464.423,08 €**	

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3		4	5	6	7	8
COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
		203,55 €		125.203,55 €		
		203,55 €		**125.203,55 €**		
		89,56 €		55.089,56 €		
		32,57 €		20.032,57 €		
		122,13 €		**75.122,13 €**		
		73,28 €		45.073,28 €		
		73,28 €		**45.073,28 €**		
		91,17 €		45.091,17 €		
				10.986,00 €		
		91,17 €		**56.077,17 €**		
1.790.216,00 €		249.489,16 €			711.664,05 €	
1.790.216,00 €		**249.489,16 €**		**4.504.128,24 €**	**711.664,05 €**	

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Note alla **Tabella 1**

Igor De Biasio	Col. 1	L'importo comprende: - il compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Presidente del CdA (€50.000); - il compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 3 per la carica di Presidente del CdA (€188.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il compenso lordo per la carica di Presidente del Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari (€50.000).
Giuseppina Di Foggia	Col. 1	L'importo comprende: - il compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000); - il compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 3 per la carica di Amministratore Delegato (€200.000); - la retribuzione annua lorda (€850.000) in qualità di Direttore Generale.
	Col. 3	L'importo comprende: - il compenso lordo relativo a STI 2025, da corrispondersi in qualità di Amministratore Delegato (€ 200.000); - il compenso lordo relativo a STI 2025, da corrispondersi in qualità di Direttore Generale (€ 445.710).
Jean-Michel Aubertin	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Controllo e Rischi (€40.000); - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari (€40.000).
Stefano Cappiello	Col. 1	L'importo corrisponde al pro quota, per il periodo dal 24 giugno 2025 al 31 dicembre 2025, del compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000). Da riversare al MEF.
	Col. 2	L'importo corrisponde al pro quota, per il periodo dal 29 settembre 2025 al 31 dicembre 2025, del compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Controllo e Rischi (€40.000). Da riversare al MEF.
Regina Corradini D'Arienzo	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000). Importo non liquidato nel 2025.
	Col. 2	L'importo corrisponde al compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Remunerazione e Nomine (€40.000). Importo non liquidato nel 2025.
Enrico Tommaso Cucchiani	Col. 1	L'importo corrisponde al pro quota, per il periodo dal 1 gennaio 2025 al 29 luglio 2025, del compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il pro quota, per il periodo dal 1 gennaio 2025 al 29 luglio 2025, del compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Controllo e Rischi (€40.000); - il pro quota, per il periodo dal 1 gennaio 2025 al 29 luglio 2025, compenso lordo per la carica di Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine (€50.000).
Paolo Damilano	Col. 1	L'importo corrisponde al pro quota, per il periodo dal 29 luglio 2025 al 31 dicembre 2025, del compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il pro quota, per il periodo dal 29 settembre 2025 al 31 dicembre 2025, del compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Controllo e Rischi (€40.000); - il pro quota, per il periodo dal 29 settembre 2025 al 31 dicembre 2025, del compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Remunerazione e Nomine (€40.000).
Angelica Krystlie Donati	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo corrisponde al compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Operazioni con Parti Correlate (€40.000);
Marco Giorgino	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il compenso lordo per la carica di Presidente del Comitato Controllo e Rischi (€60.000); - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate (€40.000).

1789

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Gian Luca Gregori	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il pro quota, per il periodo dal 1 gennaio 2025 al 28 luglio 2025, del compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Remunerazione e Nomine (€40.000); - il pro quota, per il periodo dal 29 luglio 2025 al 31 dicembre 2025, del compenso lordo per la carica di Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine (€50.000); - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate (€40.000).
Karina Audrey Litvack	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Remunerazione e Nomine (€40.000); - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Controllo e Rischi (€40.000).
Francesco Renato Mele	Col. 1	L'importo corrisponde al pro quota, per il periodo dal 1 gennaio 2025 al 24 giugno 2025, del compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000). Da riversare a Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.
	Col. 2	L'importo corrisponde al pro quota, per il periodo dal 1 gennaio 2025 al 24 giugno 2025, del compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Controllo e Rischi (€40.000). Da riversare a Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.
QinJing Shen	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000). Da riversare a State Grid.
	Col. 2	L'importo corrisponde al compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari (€40.000). Da riversare a State Grid.
Simona Signoracci	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Remunerazione e Nomine (€40.000); - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Sostenibilità,Governance e Scenari (€40.000); - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato.per le Operazioni con Parti Correlate (€40.000).
Anna Chiara Svelto	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Consigliere (€35.000).
	Col. 2	L'importo comprende: - il compenso lordo per la carica di Membro del Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari (€40.000); - il compenso lordo per la carica di Presidente del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate (€50.000).
Matteo Mario Busso	Col. 1	L'importo comprende: - il compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Presidente del Collegio Sindacale (€55.000). L'importo è stato parzialmente erogato nel 2025. - l'Emolumento come sindaco unico di Terna Plus S.r.l.. L'importo è stato parzialmente erogato nel 2025.
Lorenzo Pozza	Col. 1	L'importo corrisponde al compenso fisso annuo lordo, stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Sindaco (€45.000). L'importo è stato parzialmente erogato nel 2025.
Antonella Tomei	Col. 1	L'importo comprende: - il compenso fisso annuo lordo stabilito ai sensi dell'art. 2389 c.c. comma 1 per la carica di Sindaco del Collegio Sindacale (€45.000). L'importo è stato parzialmente erogato nel 2025. - Il pro quota, per il periodo dal 12 giugno 2025 al 31 dicembre 2025, dell'emolumento come sindaco unico di Terna Energy Solutions S.r.l. (€ 20.000). L'importo è stato parzialmente erogato nel 2025.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	Col. 3	L'importo corrisponde al compenso lordo complessivo relativo a STI 2025 (€ 1.790.216).

1790

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tabella 3A

Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle *stock option*, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

			STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI NON VESTED NEL CORSO DELL'ESERCIZIO	
A	B	1	2	3
NOME E COGNOME	CARICA	PIANO	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	PERIODO DI *VESTING*
Giuseppina Di Foggia	**Amministratore Delegato e Direttore Generale**			
		Ciclo *Performance Share* 2023-2027 (Assemblea del 9 maggio 2023)		
		Ciclo *Performance Share* 2024-2028 (Assemblea del 10 maggio 2024)	212.100	3 anni
		Ciclo *Performance Share* 2025-2029 (Assemblea del 21 maggio 2025)		
(II) Compensi da controllate e collegate				
(III) Totale				
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (8)				
		Ciclo *Performance Share* 2023-2027 (Assemblea del 9 maggio 2023)		
		Ciclo *Performance Share* 2024-2028 (Assemblea del 10 maggio 2024)	243.524	3 anni
		Ciclo *Performance Share* 2025-2029 (Assemblea del 21 maggio 2025)		
(II) Compensi da controllate e collegate				
(III) Totale				

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO					STRUMENTI FINANZIARI *VESTED* NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E NON ATTRIBUITI	STRUMENTI FINANZIARI *VESTED* NEL CORSO DELL'ESERCIZIO E ATTRIBUIBILI		STRUMENTI FINANZIARI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
4	5	6	7	8	9	10	11	12
NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	*FAIR VALUE* ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE	PERIODO DI *VESTING*	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI MERCATO ALL'ASSEGNAZIONE	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	NUMERO E TIPOLOGIA DI STRUMENTI FINANZIARI	VALORE ALLA DATA DI MATURAZIONE	*FAIR VALUE*
						220.949	9,88**	
181.975	1.448.734,00	3 anni	24/06/25	8,66*				482.911,33
	1.448.734,00							**482.911,3**
						155.398	9,88**	
268.173	2.134.992,16	3 anni	24/06/25	8,66*				711.664,05
	2.134.992,16							**711.664,05**

* Prezzo di mercato all'assegnazione: prezzo calcolato attraverso il *Volume Weighted Average Price* (VWAP) nei 22 giorni lavorativi antecedenti la Data di Assegnazione.

** Prezzo calcolato attraverso il *Volume Weighted Average Price* (VWAP) nei 22 giorni lavorativi antecedenti la Data del CdA che ha determinato il numero di azioni da attribuire.

Performance Share 2023-2027: per i dettagli sulla consuntivazione degli indicatori si faccia riferimento al paragrafo 5 di cui sopra.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Tabella 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	1	2			3			4
			BONUS DELL'ANNO			BONUS DI ANNI PRECEDENTI			ALTRI BONUS
COGNOME E NOME	CARICA	PIANO	(A) EROGABILE/ EROGATO	(B) DIFFERITO	(C) PERIODO DI DIFFERIMENTO	(A) NON PIÙ EROGABILI	(B) EROGABILE/ EROGATI	(C) ANCORA DIFFERITI	
Giuseppina Di Foggia	Amministratore Delegato e Direttore Generale								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		STI 2025 (AD)	€ 200.000,00						
		STI 2025 (DG)	€ 445.710,00						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			**€ 645.710,00**						
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (8)									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		STI 2025	€ 1.790.216,00						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			**€ 1.790.216,00**						

Schema 7-*ter*

Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche Azioni detenute dagli Amministratori e dai Sindaci, direttori generali e dai dirigenti con responsabilità strategiche

Secondo quanto previsto dall'art. 84 *quater*, comma 4, della deliberazione CONSOB n. 11971/99, nelle tabelle che seguono sono elencate le azioni di Terna e delle società da essa controllate detenute dagli Amministratori, dai Sindaci, dai direttori generali (tabella 1) e dai dirigenti con responsabilità strategiche (tabella 2) nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dai dirigenti con responsabilità strategiche. Sono quindi incluse tutte le persone che nel corso dell'esercizio 2025 hanno ricoperto le cariche di Amministratore, Sindaco, Direttore Generale e Dirigente con Responsabilità Strategiche.

Il numero delle azioni è indicato nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo e per i direttori generali e cumulativamente per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

TABELLA 1

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETÀ PARTECIPATA[32]	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (2024)	NUMERO AZIONI ACQUISTATE (NEL 2025)	NUMERO AZIONI VENDUTE (NEL 2025)	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO 2025	TITOLO DI POSSESSO[33]
Busso Matteo Mario	Presidente del Collegio Sindacale	-	0	0	0	0	
Lorenzo Pozza	Sindaco effettivo	-	0	0	0	0	
Antonella Tomei	Sindaco effettivo	-	0	0	0	0	
Igor De Biasio	Presidente del Consiglio di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Giuseppina Di Foggia	Amministratore Delegato	-	0	149.588[34]	64.717[35]	84.871	proprietà
Francesco Renato Mele[36]	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Regina Corradini D'Arienzo	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Angelica Krystle Donati	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Enrico Tommaso Cucchiani[37]	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Gian Luca Gregori	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Simona Signoracci	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Karina Audrey Litvack	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Anna Chiara Svelto	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Marco Giorgino	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Shen Quinjing	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	
Jean Michel Aubertin	Consigliere di Amministrazione	-	0	0	0	0	

TABELLA 2

NUMERO DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICA	SOCIETÀ PARTECIPATA[38]	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (2024)[39]	NUMERO AZIONI ACQUISTATE (NEL 2025)	NUMERO AZIONI VENDUTE (NEL 2025)	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO 2025	TITOLO DI POSSESSO[40]
8	TERNA S.p.A.	203.308	102.613[41]	44.396[42]	261.525	proprietà

[32] TERNA S.p.A. e società da essa controllate.
[33] In questa colonna - aggiunta allo schema 7 *ter* dell'allegato 3A previsto dall'art. 84 *quater*, comma 4, della deliberazione CONSOB n. 11971/99 - è riportato se la partecipazione è posseduta a titolo di proprietà pegno usufrutto deposito riporto etc.
[34] Azioni assegnate gratuitamente in attuazione del Piano *Performance Share* 2022-2026.
[35] Vendita ai fini sell to cover con riguardo all'assegnazione gratuita in attuazione del Piano di *Performance Share* 2022-2026.
[36] Fino alla data di partecipazione al Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. (i.e. 24 giugno 2025) non sono state notificate operazioni sulle azioni della Società.
[37] Fino alla data di partecipazione al Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. (i.e. 29 luglio 2025) non sono state notificate operazioni sulle azioni della Società
[38] TERNA S.p.A. e società da essa controllate.
[39] Nel corso del 2024 sono intervenute modifiche organizzative che hanno mutato il perimetro e il numero dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche. Il dato tiene conto solo del numero di azioni possedute dagli attuali DIRS e, pertanto, si discosta dal numero complessivo di azioni a fine 2024 comunicato lo scorso anno.
[40] In questa colonna - aggiunta allo schema 7 *ter* dell'allegato 3A previsto dall'art. 84 *quater*, comma 4, della deliberazione CONSOB n. 11971/99 - è riportato se la partecipazione è posseduta a titolo di proprietà, pegno, usufrutto, deposito, riporto, etc.
[41] N. 178.365 azioni assegnate gratuitamente in attuazione del Piano *Performance Share* 2022-2026;
[42] Vendita ai fini sell to cover con riguardo all'assegnazione gratuita "Piano di *Performance Share* 2022-2026".

1796

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Glossario

Amministratori esecutivi: sono gli Amministratori Delegati della Società o di una società controllata avente rilevanza strategica, ivi compresi i relativi Presidenti quando a essi vengano attribuite deleghe individuali di gestione o quando essi abbiano uno specifico ruolo nell'elaborazione delle strategie aziendali; sono Amministratori esecutivi anche quelli che ricoprono incarichi direttivi nella Società o in una società controllata avente rilevanza strategica, ovvero nella società controllante quando l'incarico riguardi anche Terna. Infine, sono esecutivi anche gli Amministratori che fanno parte del Comitato Esecutivo, quando manchi l'identificazione di un Amministratore Delegato o quando la partecipazione al Comitato Esecutivo, tenuto conto della frequenza delle riunioni e dell'oggetto delle relative delibere, comporti, di fatto, il coinvolgimento sistematico dei suoi componenti nella gestione corrente di Terna.

Amministratori investiti di particolari cariche: sono il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato.

Amministratori non investiti di particolari cariche: sono tutti i Consiglieri a esclusione del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato.

Assemblea degli Azionisti: è l'organo collegiale deliberativo della Società. Al suo interno sono rappresentati (direttamente o tramite delega) tutti i titolari di diritto di voto. Essa dispone dei poteri attribuitigli dalla legge e dallo Statuto: i principali sono l'approvazione del Bilancio, la nomina e revoca degli Amministratori, del Collegio Sindacale e del suo Presidente. Nell'ambito della Politica sulla Remunerazione esprime un parere vincolante sulla Prima Sezione e non vincolante sulla Seconda Sezione della Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti.

***Clawback*:** sono intese contrattuali che consentono alla Società di chiedere la restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione erogate sulla base di risultati che si siano rivelati in seguito errati per comportamenti dolosi o gravemente colposi del beneficiario ovvero posti in essere in violazione delle norme di riferimento (aziendali, legali, regolamentari, ecc.), senza i quali i risultati non sarebbero stati raggiunti.

Codice di *Corporate Governance*: è il Codice di *Corporate Governance* delle Società Quotate di Borsa Italiana pubblicato a gennaio 2020 e in vigore dal primo esercizio che inizia successivamente al 31 dicembre 2020, a cui Terna ha aderito in data 27 gennaio 2021. Il documento racchiude in sé una serie di principi e di raccomandazioni che definiscono gli obiettivi di una buona *governance* delle società con azioni quotate sul Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana. L'adesione al Codice è volontaria ed è esplicitata nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

Collegio Sindacale: è l'organo di controllo interno della Società, a cui è attribuita la funzione di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento. Esprime un parere obbligatorio, ma non vincolante, nella definizione della Politica sulla Remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche, che deve essere tenuto in considerazione nelle determinazioni prese dal Consiglio di Amministrazione.

Comitato Controllo e Rischi: è costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione sulla base dell'art. 6 del Codice di *Corporate Governance*. È composto da cinque Amministratori non esecutivi, a maggioranza indipendenti, ed è presieduto da un amministratore indipendente. Per la descrizione delle funzioni del Comitato Controllo e Rischi si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Comitato Operazione con Parti Correlate: è composto da consiglieri indipendenti a cui sono stati assegnati le funzioni e i compiti previsti dal Regolamento Operazioni con Parti Correlate e successive modifiche. Per la descrizione delle funzioni del Comitato Parti Correlate si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

Comitato Remunerazione e Nomine: è costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione sulla base dell'art. 5 del Codice di *Corporate Governance*. È composto da Amministratori non esecutivi e a maggioranza indipendenti, ed è presieduto da un amministratore indipendente. Per la descrizione delle funzioni del Comitato Remunerazione e Nomine si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari: è costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione sulla base dell'art. 4 del Codice di *Corporate Governance*. È composto da cinque Amministratori non esecutivi, a maggioranza indipendenti, ed è presieduto da un amministratore indipendente. Per la descrizione delle funzioni del Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

Consiglio di Amministrazione (CdA): è l'organo collegiale a cui è affidata la gestione della Società. Il Consiglio di Amministrazione di Terna è composto da 13 Amministratori. È l'organo incaricato, tra l'altro, di approvare la Politica sulla Remunerazione proposta dal Comitato per la Remunerazione.

Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DIRS): sono i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società. Per la definizione di "Dirigenti con Responsabilità Strategiche" si rinvia a quella indicata nell'Allegato 1 al Regolamento Operazioni con Parti Correlate, da ultimo aggiornato con delibera 22144 del 22 dicembre 2021.

***Entry level*:** il livello minimo degli indicatori di *performance*, al di sotto del quale i piani di incentivazione non prevedono l'erogazione di alcun premio.

***Gate*:** "condizione cancello" la cui mancata realizzazione non permette l'erogazione del premio.

***Key Performance Indicator* (KPI):** è l'indicatore identificato per la misurazione della *performance* e del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

***Lock up*:** indica il periodo di due anni, al termine del periodo di *vesting*, nel corso del quale le azioni attribuite sono soggette a un vincolo di non trasferibilità.

Incentivazione di Breve Termine (STI): è l'incentivazione di breve termine che dà diritto, per i soggetti coinvolti, a ricevere un premio annuale in denaro, in base agli obiettivi stabiliti e concordati con ciascun soggetto partecipante al Piano stesso.

Obiettivo a *target*: è il livello di raggiungimento dell'obiettivo che dà diritto a ottenere il 100% dell'incentivo.

Obiettivo massimo di *overperformance*: è il livello massimo di raggiungimento dell'obiettivo che dà diritto a ottenere una percentuale massima prefissata, superiore al 100% dell'incentivo.

***Performance Share*:** rappresentano le Azioni di Terna S.p.A. attribuite come Premio all'interno dei piani di incentivazione di lungo termine collegati a specifici obiettivi di *performance*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Piano di incentivazione di lungo termine o *Long Term Incentive Plan* (LTI): è il Piano di incentivazione di lungo termine che riconosce ai soggetti coinvolti un premio in relazione al raggiungimento di obiettivi pluriennali definiti a livello aziendale.

Regolamento Emittenti: è il Regolamento Emittenti Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni e integrazioni, contenente le norme relative a soggetti emittenti di strumenti finanziari.

Regolamento Operazioni con Parti Correlate: è il Regolamento CONSOB n. 17221 del 10 marzo 2010 e successive modificazioni e integrazioni che individua le regole per assicurare la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con parti correlate, realizzate direttamente dalla Società o per il tramite di società controllate.

Retribuzione Annua Lorda (RAL): è la retribuzione annua lorda corrisposta, comprensiva dei soli elementi fissi della retribuzione relativa al rapporto di lavoro subordinato, con esclusione dei *benefit* riconosciuti in dipendenza del rapporto di lavoro e di quanto corrisposto a titolo occasionale, a titolo di rimborso spese, nonché di qualsivoglia incentivo e componente variabile ancorché definito come garantito e/o corrisposto come una tantum anche in logica di intervento di Politica retributiva e/o con finalità di retention o in via continuativa, reiterata o differita, della quota di T.F.R. e di qualunque indennità prevista dalla legge e dal contratto collettivo applicabile.

***Shareholder*:** è un qualsiasi azionista della Società.

***Stakeholder*:** è un qualsiasi soggetto portatore di interessi nei confronti della Società.

Testo Unico della Finanza (TUF): è il "Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria" ovvero il D. Lgs. 58 del 24 febbraio 1998 (e successive modificazioni).

***Vesting* (periodo di *vesting*):** con riferimento a un sistema di incentivazione è il periodo che intercorre tra l'assegnazione e la maturazione, ossia il periodo di *performance*.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket
sdir storage
CERTIFIED

Tutte le foto utilizzate sono di proprietà di Terna.

www.terna.it

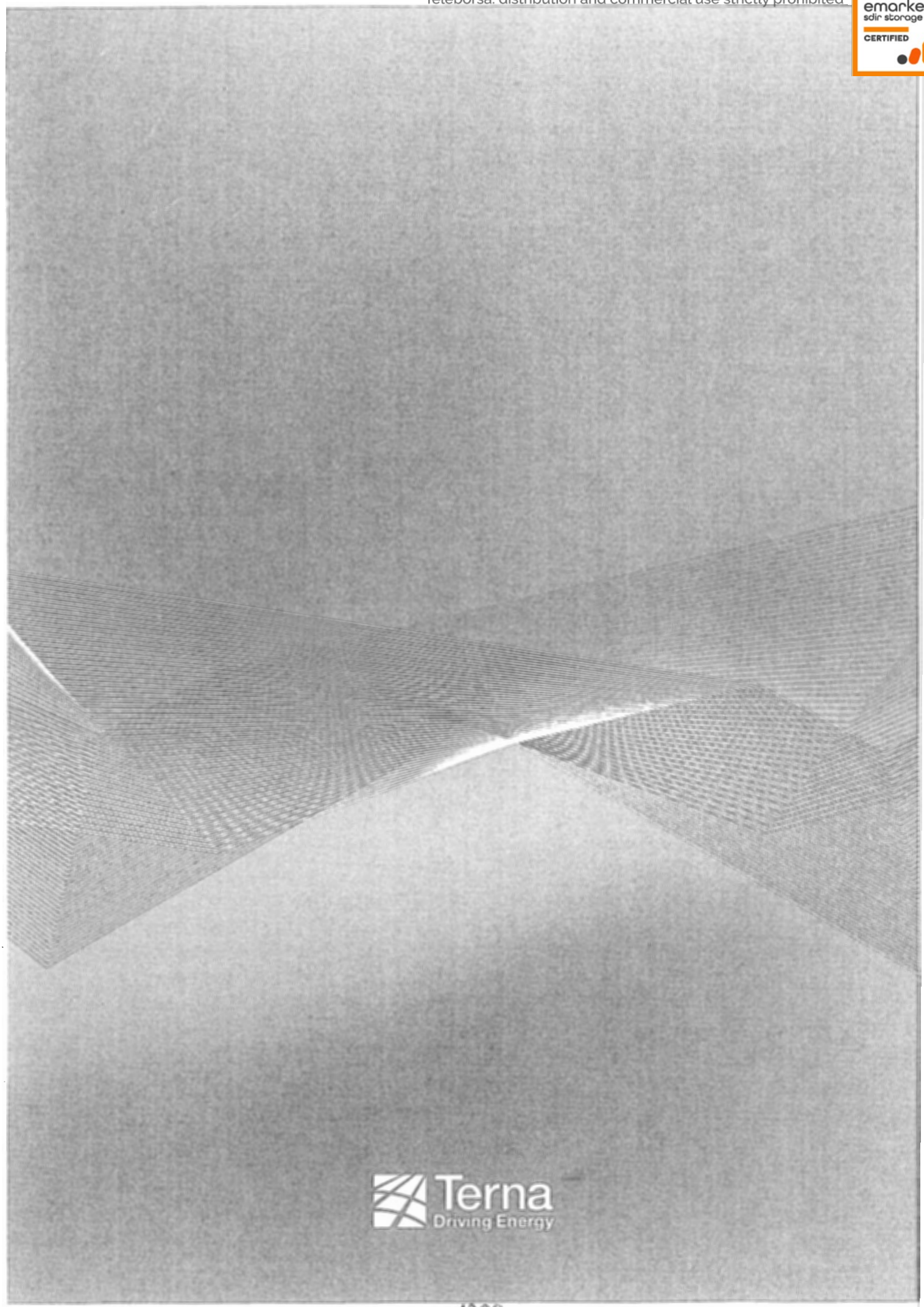
Mercurio GP
Milano

Consulenza strategica
Concept creativo
Graphic design
Impaginazione
Editing

www.mercuriogp.eu

1798

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited



Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Rep. 38175

ASSEMBLEA ORDINARIA 12 MAGGIO 2026

RELAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SUGLI ARGOMENTI ALL'ORDINE DEL GIORNO

1. Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, del bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025 e del progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A., nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione.

2. Destinazione dell'utile di esercizio.

3. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

4. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione.

5. Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

6. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

7. Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

8. Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente.

9. Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale.

10. Piano di Incentivazione di lungo termine basato su *Performance Share* 2026-2030 destinato al *management* di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile.

11. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.

12. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:

    12.1. Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante);

    12.2. Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).

1800

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL PRIMO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Relazione Finanziaria Annuale 2025 comprensiva della relazione sulla gestione, contenente la rendicontazione consolidata di sostenibilità relativa all'esercizio 2025, il progetto di bilancio di esercizio di Terna S.p.A. e il bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2025, nonché le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione

Signori Azionisti,

il fascicolo "Relazione finanziaria annuale 2025" sarà messo a disposizione del pubblico, presso la sede sociale, nella sezione del sito *internet* della Società www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.it), entro i termini previsti dalla normativa vigente. All'interno di tale fascicolo, a cui è fatto rinvio, saranno disponibili il bilancio di esercizio di TERNA S.p.A., che chiude con un utile netto di euro 989.075.987,11, e il bilancio consolidato al 31 dicembre 2025 del Gruppo, nonché la relativa Relazione degli Amministratori sulla gestione, comprensiva della Rendicontazione consolidata di sostenibilità al 31 dicembre 2025, predisposta ai sensi del Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125, che recepisce nell'ordinamento nazionale le disposizioni della Direttiva (UE) 2022/2464 - *Corporate Sustainability Reporting Directive*.

Congiuntamente a tali documenti sarà messa a disposizione del pubblico, con le stesse modalità, anche la "Relazione Annuale sul Governo Societario e gli Assetti proprietari". Si precisa che tale documento, così come il Bilancio consolidato e la Rendicontazione consolidata di sostenibilità, ricompresi nella Relazione Finanziaria Annuale, vengono presentati all'Assemblea a soli fini informativi, non essendo sottoposti all'approvazione di quest'ultima.

Entro i termini previsti dalla normativa vigente, saranno altresì messi a disposizione del pubblico, sempre con le stesse modalità sopra indicate, anche la relazione del soggetto incaricato della revisione legale dei conti della Società e la relazione del Collegio Sindacale.

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta

"L'Assemblea di TERNA S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,

delibera

di approvare il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 di TERNA S.p.A., che si chiude con l'utile netto di euro 989.075.987,11".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL SECONDO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Destinazione dell'utile di esercizio

Signori Azionisti,

si ricorda che la politica dei dividendi contemplata dal Piano Industriale 2024-2028, aggiornato in data 25 marzo 2025, prevede, con specifico riferimento ai risultati dell'esercizio 2025, la corresponsione agli Azionisti di un dividendo pari al più alto tra il valore calcolato prevedendo una crescita annua del 4% del dividendo 2023 e il valore del dividendo per azione in circolazione (Dividend per share/DPS) 2024.

Alla luce di quanto precede, tenuto conto dei risultati raggiunti, il Consiglio di Amministrazione propone di destinarVi un dividendo complessivo per azione in circolazione relativo all'intero esercizio 2025 di euro 0,3962 corrispondente ad un importo complessivo massimo di euro 795.846.910,86, secondo quanto di seguito indicato.

Si ricorda che TERNA S.p.A. ha già distribuito un acconto su tale dividendo pari a euro 0,1192 per azione in circolazione, che è stato posto in pagamento, al lordo delle eventuali ritenute di legge, a decorrere dal 26 novembre 2025. A tale acconto sul dividendo non hanno quindi concorso le n. 4.294.627 azioni proprie in portafoglio alla "*record date*" del 25 novembre 2025; l'acconto sul dividendo dell'esercizio 2025 distribuito è stato dunque pari ad un importo complessivo di euro 239.079.126,86.

Tenuto conto dell'importo dell'acconto sul dividendo già distribuito, il Consiglio di Amministrazione Vi propone la distribuzione di un saldo del dividendo pari a euro 0,2770 per ciascuna azione in circolazione alla data di pagamento del saldo dividendo, prevista per il mese di giugno 2026 (per un importo complessivo massimo pari a circa euro 556.767.784,00, secondo quanto appresso indicato),

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta

"L'Assemblea di TERNA S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,

delibera

di destinare l'utile netto dell'esercizio 2025 di TERNA S.p.A., pari a euro 989.075.987,11, come segue:

- quanto a euro 239.079.126,86 a copertura dell'acconto sul dividendo messo in pagamento a decorrere dal 26 novembre 2025 per ciascuna azione ordinaria in circolazione alla "*record date*" del 25 novembre 2025;
- quanto a massimi euro 556.767.784,00 a saldo del dividendo da distribuire nella misura di euro 0,2770 per ognuna delle 2.009.992.000 azioni ordinarie che risulteranno in circolazione alla "data di stacco" cedola n. 44, fissata per il 22 giugno 2026 (record date ex art.83-terdecies del Decreto legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 cd. "TUF": 23 giugno 2026); il dividendo sarà posto in pagamento – al lordo delle eventuali

1802

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

ritenute di legge – il 24 giugno 2026. L'ammontare del saldo del dividendo dell'esercizio 2025 spettante alle azioni proprie detenute dalla Società alla "*record date*" sarà destinato alla riserva denominata "utili portati a nuovo";

- quanto ad almeno euro 193.229.076,25, alla riserva denominata "utili portati a nuovo".

1803

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL TERZO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Signori Azionisti,

in occasione dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025 si conclude il mandato triennale del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, nominato dall'Assemblea ordinaria del 9 maggio 2023.

L'Assemblea è pertanto invitata a procedere alla nomina del Consiglio di Amministrazione, previa determinazione del numero dei componenti, secondo i termini e le previsioni dell'art. 14 dello Statuto sociale.

A tale riguardo, si ricorda che, ai sensi dell'articolo 14.1 dello Statuto sociale, la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di membri non inferiore a sette e non superiore a tredici; l'Assemblea è dunque chiamata a stabilire il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione all'interno dei predetti limiti.

Il Consiglio di Amministrazione uscente, pur non avendo formulato specifiche proposte sul presente punto all'ordine del giorno, ha rilevato – nell'ambito dei propri orientamenti sulla dimensione e composizione dell'organo di amministrazione, elaborati sentiti il Comitato Remunerazione e Nomine e il Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari, in linea con quanto previsto dall'art. 4, Raccomandazione 23 del Codice di Corporate Governance – che l'organo amministrativo possa essere costituito da un numero di consiglieri variabile da **9 a 13** al fine di assicurare un adeguato bilanciamento delle competenze e delle esperienze richieste dalla complessità del *business* di TERNA, consentendo la costituzione di Comitati senza eccessive sovrapposizioni dei relativi componenti, evidenziando altresì che i benchmark di mercato rilevano, in altre società di dimensioni pari o superiori, assetti di solito inferiori ai 13 componenti.

Tali orientamenti sono a disposizione del pubblico, già dal 9 marzo 2026, sul sito *internet* della Società (www.terna.it) all'interno della Sezione dedicata alla presente Assemblea https://www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea.

Tenuto conto di quanto precede, il Consiglio di Amministrazione invita pertanto l'Assemblea a determinare, entro i suddetti limiti statutari, il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, sulla base delle proposte che saranno formulate dagli Azionisti.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL QUARTO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Determinazione della durata in carica dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Signori Azionisti,

si ricorda che l'articolo 14.2 dello Statuto sociale dispone che il Consiglio di Amministrazione della Società sia nominato per un periodo fino a tre esercizi e sia rieleggibile alla scadenza del mandato.

Si rammenta che, in occasione dell'Assemblea del 9 maggio 2023, la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione era stata fissata in tre esercizi.

Il Consiglio di Amministrazione uscente si astiene dal formulare specifiche proposte sul presente punto all'ordine del giorno e invita pertanto l'Assemblea a determinare, entro i limiti statutariamente previsti, la durata in carica del Consiglio di Amministrazione, sulla base delle proposte che saranno formulate dagli Azionisti.

1805

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL QUINTO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Signori Azionisti,

siete chiamati a procedere alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, i quali – ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-*ter* del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**") e dell'art. 14.3 dello Statuto sociale – sono eletti dall'Assemblea ordinaria con il sistema del voto di lista.

In base all'art. 14.3 dello Statuto sociale e alla normativa applicabile, le liste dei candidati possono essere presentate dagli Azionisti che, da soli o insieme ad altri Azionisti, risultino titolari di una partecipazione pari ad almeno lo 0,5% del capitale sociale di TERNA S.p.A. ovvero dal Consiglio di Amministrazione uscente, il quale tuttavia ha ritenuto di non avvalersi di tale facoltà in ragione dell'attuale composizione della compagine sociale. La titolarità della predetta quota minima di partecipazione nel capitale sociale è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate in favore del Socio o dei Soci che presentano la lista nel giorno in cui la lista medesima viene depositata presso la Società. La comunicazione attestante la titolarità della suddetta partecipazione può tuttavia essere fatta pervenire alla Società anche successivamente al deposito della lista, purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società (ossia almeno 21 giorni prima del giorno fissato per l'Assemblea e cioè entro il 21 aprile 2026).

Ogni Azionista avente diritto può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Ai fini della formazione e della predisposizione delle liste, si segnala quanto segue:

a) i candidati alla carica di Amministratore *(i)* devono essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 147-*quinquies* del TUF, che richiama i requisiti di onorabilità stabili per i sindaci di società con azioni quotate ai sensi dell'art. 148, comma 4, del TUF (per i quali si fa attualmente riferimento all'art. 2 del Decreto del Ministro della Giustizia n. 162 del 30 marzo 2000); *(ii)* devono essere in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale; *(iii)* non possono inoltre trovarsi in alcuna delle situazioni di ineleggibilità, decadenza o incompatibilità previste dalla normativa vigente e/o

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

dallo Statuto sociale, comprese le situazioni di incompatibilità previste dall'art. 15.5 dello Statuto, come adottate ai sensi della Normativa *Unbundling* (1), nonché previste dal DPCM 25 maggio 2012[2];

b) a norma dell'art. 15.4 dello Statuto sociale, almeno un terzo degli Amministratori in carica – con arrotondamento, in caso di numero frazionario inferiore all'unità, all'unità inferiore – deve essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci dall'art. 148, comma 3, del TUF;

c) all'interno delle liste, i nominativi dei candidati devono essere elencati mediante un numero progressivo;

d) le liste devono indicare quali sono i candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge, dall'art. 15.4 dello Statuto e di ogni altra informazione o dichiarazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo Statuto per le rispettive cariche;

e) ai sensi dell'art. 14.3 dello Statuto sociale e dell'art. 147-*ter*, comma 1-*ter*, del TUF, almeno due quinti dei componenti del Consiglio di Amministrazione deve appartenere al genere meno rappresentato (con arrotondamento per eccesso, in caso di numero frazionario, all'unità superiore). Pertanto, come indicato nell'avviso di convocazione, al fine di consentire una composizione del Consiglio di Amministrazione conforme con quanto precede:

- le liste composte da tre candidati devono contenere un candidato del genere meno rappresentato, da indicare in uno dei primi due posti della lista;
- le liste composte da quattro candidati devono contenere due candidati per ciascun genere e indicare nei primi due posti della lista candidati di genere diverso;
- le liste composte da cinque candidati devono contenere due candidati del genere meno rappresentato e indicare uno dei candidati del genere meno rappresentato in uno dei primi due posti della lista;
- le liste composte da sei candidati devono contenere tre candidati per ciascun genere e indicare nei primi due posti della lista candidati di genere diverso;
- le liste composte da sette candidati devono contenere tre candidati del genere meno rappresentato, indicare uno dei candidati del genere meno rappresentato in uno dei primi due posti della lista e indicare i restanti due candidati del genere meno rappresentato nei primi sei posti della lista;

---

1 Direttiva (UE) 944 del 5 giugno 2019, D.lgs. 1° giugno 2011, n. 93 e Deliberazioni dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA) nn. ARG/com 153/11 e 142/2013/R/eel, con le quali l'ARERA ha disciplinato le procedure di certificazione del gestore di trasmissione dell'energia elettrica e adottato la decisione finale di certificazione di TERNA S.p.A. quale "*gestore del sistema di trasmissione*" dell'energia elettrica ("Normativa Unbundling").

2 L'art. 2, comma 2, lettera c), del DPCM 25 maggio 2012, come modificato dal DPCM 15 novembre 2019, prevede che: "*c) i membri dell'organo amministrativo o di controllo, nonché coloro che rivestono funzioni dirigenziali in Eni S.p.A. o nelle sue controllate non possono rivestire alcuna carica nell'organo amministrativo o di controllo né funzioni dirigenziali in Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. o Snam S.p.A. o Terna S.p.A. e loro controllate, ove operanti nel settore del trasporto del gas naturale o della trasmissione di energia elettrica, né intrattenere alcun rapporto, diretto o indiretto, di natura professionale o patrimoniale, con tali società; analogamente i membri dell'organo amministrativo o di controllo, nonché coloro che rivestono funzioni dirigenziali in Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. ed abbiano un rapporto, diretto o indiretto, di natura professionale o patrimoniale con società operanti nel settore del trasporto del gas naturale o della trasmissione di energia elettrica, in Snam S.p.A., Terna S.p.A., e loro controllate operanti nel settore del trasporto del gas naturale o nella trasmissione di energia elettrica, non possono rivestire alcuna carica nell'organo amministrativo o di controllo né funzioni dirigenziali in Eni S.p.A. e sue controllate, né intrattenere alcun rapporto, diretto o indiretto, di natura professionale o patrimoniale con tali società*".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- le liste composte da otto candidati devono contenere quattro candidati per ciascun genere, indicare nei primi due posti della lista candidati di genere diverso e indicare negli ultimi due posti della lista candidati di genere diverso;
- le liste composte da più di otto candidati devono contenere almeno quattro candidati del genere meno rappresentato, indicare uno dei candidati del genere meno rappresentato in uno dei primi due posti della lista, indicare altri due candidati del genere meno rappresentato nei primi sei posti della lista e indicare un ulteriore candidato del genere meno rappresentato tra il settimo e il nono posto della lista; mentre ulteriori eventuali candidati del genere meno rappresentato possono essere inseriti liberamente all'interno della lista nei posti successivi al nono.

In ogni caso, il genere meno rappresentato dovrà ottenere almeno due quinti degli Amministratori eletti (se del caso, arrotondato per eccesso all'unità superiore);

f) ai fini della presentazione delle candidature, gli Azionisti sono invitati a tener conto anche:

(i) degli "*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione*" espressi dal Consiglio di Amministrazione in scadenza, sentito il Comitato Remunerazione e Nomine e il Comitato Sostenibilità, *Governance* e Scenari, in linea con la Raccomandazione n. 23 del Codice di Corporate Governance;

(ii) della "*Politica in materia di diversità degli organi di amministrazione e controllo di TERNA S.p.A.*";

(iii) degli "*Orientamenti in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli Amministratori di TERNA S.p.A. (ai sensi dell'art. 3, racc. 15 del Codice di Corporate Governance delle società quotate)*".

I predetti documenti, di cui è data informazione all'interno della Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari, sono a disposizione del pubblico sul sito internet della Società all'interno della Sezione dedicata alla presente Assemblea https://www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea.

iv) delle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*, anche con riferimento alla composizione dei Comitati consiliari raccomandati dal Codice medesimo.

Inoltre, coloro i quali intendano presentare una lista contenente un numero di candidati superiore alla metà dei componenti da eleggere sono invitati a fornire adeguata informativa, nella documentazione presentata per il deposito della lista, circa la rispondenza della lista stessa ai suddetti Orientamenti e a indicare il proprio candidato alla carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione.

g) Si rammenta, altresì, che il Codice di *Corporate Governance* raccomanda che nelle "società grandi" e "a proprietà non concentrata" in base ai criteri del Codice medesimo (tra cui rientra TERNA S.p.A.) gli amministratori indipendenti costituiscano almeno la metà dell'organo di amministrazione.

Al riguardo, si invitano gli Azionisti:

1808

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(i) a prendere visione anche delle raccomandazioni in materia di indipendenza dei componenti dell'organo di amministrazione contenute nel predetto Codice di *Corporate Governance* e, in particolare, dei criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali e delle eventuali remunerazioni aggiuntive adottati dal Consiglio di Amministrazione ai fini della valutazione di indipendenza dei propri membri non esecutivi, per la descrizione dei quali si rinvia al documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza (ai sensi dell'art. 2 del codice di* Corporate Governance*)*" disponibile nell'apposita sezione del sito *internet* della Società dedicata alla presente Assemblea (www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea); e

(ii) a prendere visione del **Parametro di Riferimento** [3], pari a **105.575,34 Euro,** contenuto nei citati "*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione*" espressi dal Consiglio di Amministrazione in scadenza.

Con riguardo alla presentazione delle liste, si rammenta che:

a) le liste devono essere depositate presso la Società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea (ossia entro il 17 aprile 2026), con le modalità e nel rispetto dei requisiti necessari per l'identificazione dei richiedenti. Il deposito delle liste deve avvenire mediante invio delle stesse via e-mail o posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica certificata assemblea2026@pec.terna.it, indicando come riferimento "**Deposito liste Assemblea**" e inserendo le informazioni che consentano l'identificazione del soggetto che procede al deposito delle liste (indicando ove possibile anche un recapito telefonico), corredate dalle informazioni previste dalla normativa di riferimento, fermo restando che la comunicazione attestante la titolarità della suddetta partecipazione, rilasciata da un intermediario autorizzato, può pervenire alla Società anche successivamente al deposito delle liste, purché almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea (ossia entro il 21 aprile 2026, che rappresenta il termine ultimo previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società);

b) unitamente a ciascuna lista devono essere depositate le **dichiarazioni** con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità [4], nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto per le rispettive cariche e ogni altra informazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare,

[3] Ai sensi dell'art. 5.1. del Documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione di indipendenza, ai sensi dell'art. 2 del Codice di* Corporate Governance", per "**Parametro di Riferimento**" si intende il compenso medio percepito, rispettivamente, dagli amministratori non esecutivi e dai sindaci per la carica e per l'eventuale partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di *Corporate Governance* o previsti dalla normativa vigente nel corso dell'ultimo anno del precedente mandato (nel caso di specie, 2025), calcolato dalla Struttura Affari Societari e Corporate Governance. Ai fini del calcolo del "Parametro di Riferimento" non si tiene conto del Presidente del Consiglio di Amministrazione sia con riferimento al computo del numero degli amministratori, sia con riferimento a quanto dallo stesso percepito.
Con specifico riguardo al Presidente del Consiglio di Amministrazione, il Parametro di Riferimento è riferito alla remunerazione per tale carica percepita nell'ultimo anno del precedente mandato (nel caso di specie, 2025), pari a Euro **238.000**.

[4] Tra cui quelle previste dall'art. 15.5 dello Statuto sociale introdotte dall'Assemblea del 27 maggio 2014 per tutti gli Amministratori della Società, in adeguamento alle disposizioni del D.lgs n. 93/2011 e alle citate deliberazioni dell'ARERA nn. ARG/com 153/11 e 142/2013/R/eel.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

applicabile e dallo Statuto. In particolare, si ricorda che, come indicato nell'avviso di convocazione, le liste devono essere depositate corredate da:

- l'indicazione dell'identità dei soci che hanno presentato le liste e della percentuale di partecipazione da essi complessivamente detenuta;
- un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati;
- le dichiarazioni dei candidati circa il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale per l'assunzione della carica di amministratore, inclusi i requisiti previsti dalle disposizioni dell'art. 15.5 dello Statuto in tema di indipendenza e incompatibilità come adottate ai sensi della Normativa *Unbundling*, nonché previste dal DPCM 25 maggio 2012;
- le dichiarazioni dei candidati attestanti l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, del TUF e/o dei requisiti di indipendenza previsti da normative di settore eventualmente applicabili in ragione dell'attività svolta dalla Società;

c) in relazione agli eventuali candidati che vengano indicati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 2, Raccomandazione 7 del Codice di *Corporate Governance*, gli Azionisti sono invitati a depositare anche la dichiarazione dei candidati medesimi attestante il possesso dei predetti requisiti, tenuto conto di quanto previsto dalla Q.Racc. 19 al Codice di *Corporate Governance* (Q&A del novembre 2020);

d) con Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009, la Consob ha raccomandato agli Azionisti che presentano una lista di minoranza per la nomina del Consiglio di Amministrazione di depositare, unitamente alla lista, una dichiarazione "*che attesti l'assenza dei rapporti di collegamento, anche indiretti, di cui all'articolo 147-ter, comma 3 del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e all'articolo 144*-quinquies *della Deliberazione Consob 14 maggio 1999, n. 11971, con gli azionisti che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, ove individuabili sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'articolo 120 del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'articolo 122 del medesimo Decreto*", specificando le relazioni eventualmente esistenti, qualora significative, con detti azionisti di controllo o di maggioranza relativa, nonché le motivazioni per le quali tali relazioni non sono state considerate determinanti per l'esistenza dei citati rapporti di collegamento.

Le liste, corredate delle informazioni e della documentazione prevista dalla normativa, anche regolamentare, vigente e dallo Statuto, sono messe a disposizione del pubblico, a cura della Società, entro il ventunesimo giorno precedente la data dell'Assemblea (ossia entro il 21 aprile 2026), presso la sede sociale, nella sezione del sito internet della Società (https://www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea) dedicata alla presente Assemblea, nonché sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.it).

Il procedimento di nomina degli Amministratori secondo il meccanismo del "voto di lista" disciplinato dall'art. 14.3 dello Statuto sociale prevede che:

(i) ogni avente diritto al voto possa votare una sola lista;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(ii) dalla lista che abbia ottenuto il maggior numero dei voti espressi dagli Azionisti (c.d. Lista di Maggioranza) vengano tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i sette decimi degli Amministratori da eleggere (con arrotondamento, in caso di numero frazionario inferiore all'unità, all'unità inferiore);

(iii) i restanti Amministratori (pari ai tre decimi del totale restanti) vengano tratti dalle altre liste (cc.dd. Liste di Minoranza) applicando il meccanismo dei quozienti e le specifiche regole indicate nella citata lettera b) dello stesso art. 14.3 dello Statuto sociale;

(iv) ai sensi della lettera b-*bis*) dell'art. 14.3 dello Statuto sociale, nel caso in cui, all'esito delle votazioni, la lista di maggioranza non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero degli amministratori da eleggere ai sensi del precedente punto (ii), si procede a trarre dalla stessa Lista di Maggioranza tutti i candidati ivi elencati, secondo l'ordine progressivo indicato in tale lista; dopo aver quindi provveduto a trarre gli altri amministratori dalle Liste di Minoranza, ai sensi del precedente punto (iii), per il numero di posizioni, pari a tre decimi del totale, previsto per tali liste, si procede a trarre i restanti amministratori, per le posizioni non coperte dalla Lista di Maggioranza, dalla lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra le Liste di Minoranza (la "Prima Lista di Minoranza") in relazione alla capienza di tale lista. In caso di capienza insufficiente, i restanti Amministratori saranno tratti, con le stesse modalità, dalla lista seguente ("Seconda Lista di Minoranza") o eventualmente da quelle successive, in funzione del numero di voti e della capienza delle liste stesse. Infine, qualora il numero complessivo di candidati inseriti nelle liste presentate, sia nella Lista di Maggioranza che nelle Liste di Minoranza, sia inferiore a quello degli Amministratori da eleggere, i restanti Amministratori saranno eletti dall'Assemblea con le maggioranze di legge e senza osservare il procedimento del voto di lista, in modo da assicurare comunque la presenza del numero necessario di Amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla legge e dall'art. 15.4 dello Statuto sociale, nonché il rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi;

(v) qualora, a seguito dell'applicazione della procedura sopra descritta, non risulti nominato il numero minimo di Amministratori indipendenti stabiliti dalla legge e dall'art. 15.4 dello Statuto, in relazione al numero complessivo degli Amministratori, i candidati che risulterebbero eletti nelle varie liste ai sensi di quanto precede vengono disposti in un'unica graduatoria decrescente, formata secondo il sistema di quozienti indicato nell'art. 14.3, lettera b), dello Statuto. Il/ o i candidato/i privo/i dei predetti requisiti in possesso del/i quoziente/i più basso/i sarà/saranno sostituito/i dal candidato/i in possesso di tali requisiti non eletto/i appartenente/i alla medesima lista del candidato/i sostituito/i secondo l'ordine progressivo di tale lista. In assenza di un numero di candidati tali da consentire il rispetto del numero di Amministratori indipendenti, l'Assemblea delibera, con le maggioranze di legge, la sostituzione dei candidati privi dei requisiti di indipendenza che hanno ottenuto il quoziente più basso;

(vi) qualora, a seguito dell'applicazione della procedura sopra descritta, non risulti rispettata la normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, i candidati che risulterebbero eletti nelle varie liste ai sensi di quanto precede vengono disposti in un'unica graduatoria decrescente, formata secondo il sistema di quozienti

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

indicato nell'art. 14.3, lettera b), dello Statuto. Si procederà quindi alla sostituzione del candidato del genere più rappresentato avente il quoziente più basso in tale graduatoria, con il primo dei candidati del genere meno rappresentato che risulterebbe non eletto appartenente alla medesima lista, fermo il rispetto del numero minimo di amministratori indipendenti previsti dallo Statuto.

In caso di parità dei quozienti, la sostituzione viene effettuata nei confronti del candidato tratto dalla lista da cui risulterebbero tratti il maggior numero di candidati che risulterebbero eletti sulla base del meccanismo di cui ai precedenti punti, fermo il rispetto del numero minimo di amministratori indipendenti previsti dallo Statuto.

Se in tale lista non risultano altri candidati, la sostituzione di cui sopra viene effettuata dall'Assemblea con le maggioranze di legge e nel rispetto del principio di una proporzionale rappresentanza delle minoranze nel consiglio di amministrazione.

Qualora la sostituzione del candidato del genere più rappresentato avente il quoziente più basso in graduatoria non consenta, tuttavia, il raggiungimento della soglia minima prestabilita dalla normativa vigente per l'equilibrio tra i generi, l'operazione di sostituzione sopra indicata viene eseguita anche con riferimento al candidato del genere più rappresentato avente il penultimo quoziente, e così via risalendo dal basso la graduatoria.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 147-*ter*, comma 3, del TUF, almeno uno dei componenti del Consiglio di Amministrazione è espresso dalla Lista di Minoranza che abbia ottenuto il maggior numero di voti e non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per un numero di voti (*i.e.* la Lista di Maggioranza).

In sede di elezione degli Amministratori si ricorda inoltre che l'art. 14.3, lettera e), dello Statuto prevede che nessun operatore del settore della produzione, importazione, distribuzione, vendita e trasmissione dell'energia elettrica – anche attraverso le società controllate, controllanti, o controllate dalla medesima controllante – possa esercitare il diritto di voto per più del 5% del capitale sociale secondo quanto già indicato.

Tali restrizioni concorrono con quelle previste, più in generale, per l'esercizio del diritto di voto nelle assemblee in attuazione alla normativa in materia di privatizzazioni tempo per tempo vigente e collegate ai limiti al possesso azionario disciplinata all'articolo 6.3 dello Statuto sociale.

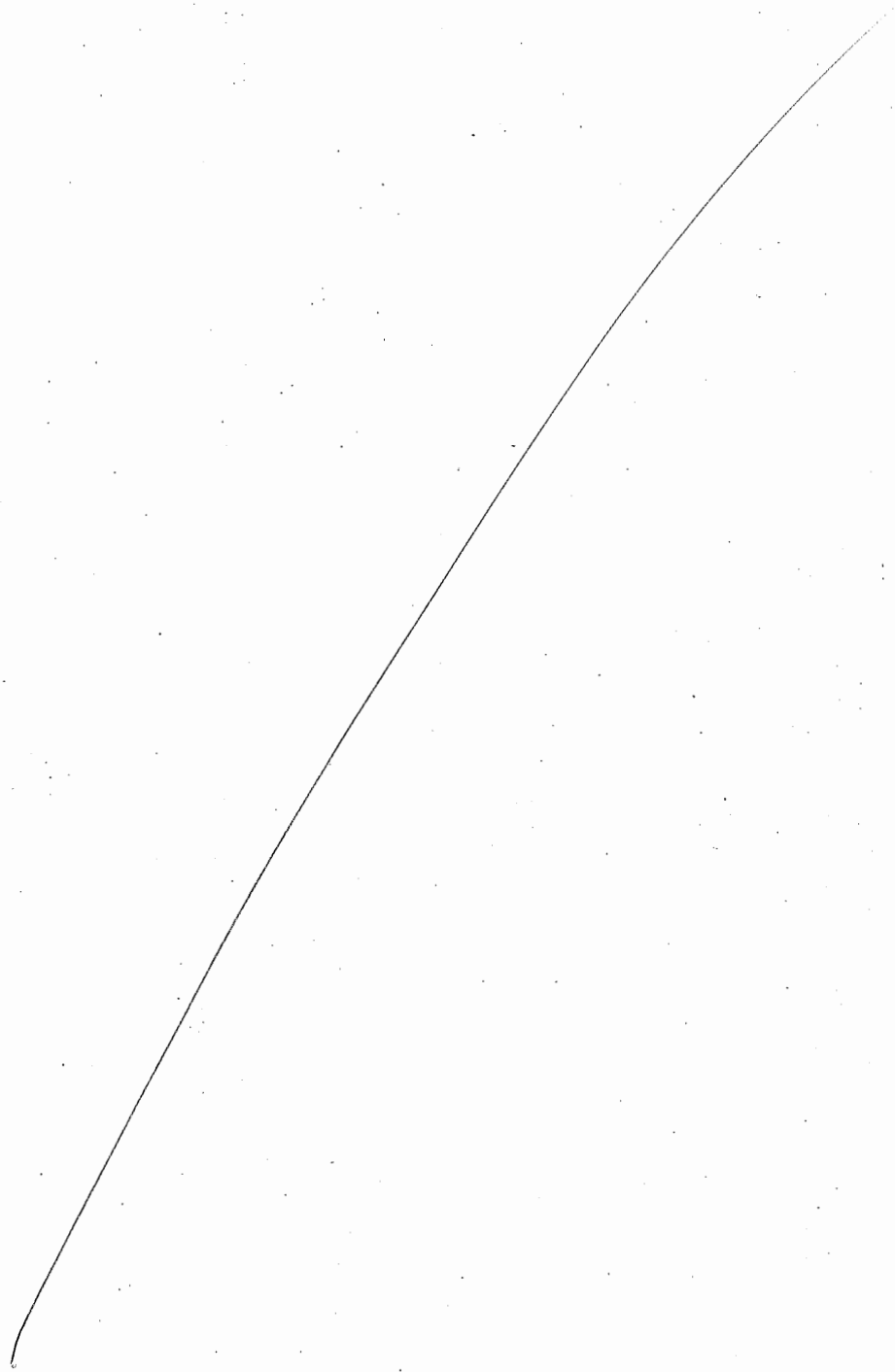
Si ricorda infine che, secondo quanto disposto dall'art. 14.3, lett. f), dello Statuto sociale, ai sensi della Normativa *Unbundling*, e fatte salve le valutazioni dell'ARERA nell'ambito della certificazione della Società quale gestore del sistema di trasmissione, si considera in conflitto di interessi, agli effetti dell'art. 2373 del codice civile, chi, in sede di elezione degli Amministratori, operi nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas o, direttamente o indirettamente, controlli un'impresa operante nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas ovvero ne detenga una partecipazione rilevante ai sensi dell'art. 120 del TUF. A tal fine, ogni

1812

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

partecipante all'Assemblea è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, l'eventuale sussistenza di conflitti di interessi.

In relazione a quanto sopra, gli Azionisti sono invitati a votare in Assemblea per una delle liste di candidati alla carica di Consigliere di Amministrazione tra quelle presentate, depositate e pubblicate in conformità alle indicate disposizioni normative e statutarie.



1813

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL SESTO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 16.1 dello Statuto sociale, la nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione compete innanzitutto all'Assemblea ordinaria degli Azionisti. Il Consiglio di Amministrazione è infatti competente a nominare il proprio Presidente solamente nel caso in cui non vi abbia già provveduto l'Assemblea.

In relazione a quanto sopra, si invita pertanto l'Assemblea a nominare il Presidente del Consiglio di Amministrazione tra gli Amministratori eletti all'esito delle votazioni sul precedente punto all'ordine del giorno, sulla base delle proposte che saranno formulate dagli Azionisti.

Ai fini della presentazione della candidatura, si invitano gli Azionisti a prendere visione:

(i) degli *"Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione"* elaborati dal Consiglio di Amministrazione in scadenza, in linea con quanto raccomandato dall'art. 4 Raccomandazione 23, del Codice di *Corporate Governance* delle società quotate – e già richiamati nell'ambito delle presenti relazioni – che contengono alcune indicazioni anche con riferimento alla figura del Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società;

(ii) delle raccomandazioni in materia di indipendenza dei componenti dell'organo di amministrazione contenute nel predetto Codice di *Corporate Governance* e, in particolare, dei criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali e delle eventuali remunerazioni aggiuntive, adottati dal Consiglio di Amministrazione ai fini della valutazione di indipendenza dei propri membri non esecutivi, per la descrizione dei quali si rinvia al documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza (ai sensi dell'art. 2 del Codice di* Corporate Governance)" disponibile nell'apposita sezione del sito internet della Società dedicata alla presente Assemblea (www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea);

(iii) del Parametro di Riferimento[5], contenuto nei citati "*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione*" espressi dal Consiglio di

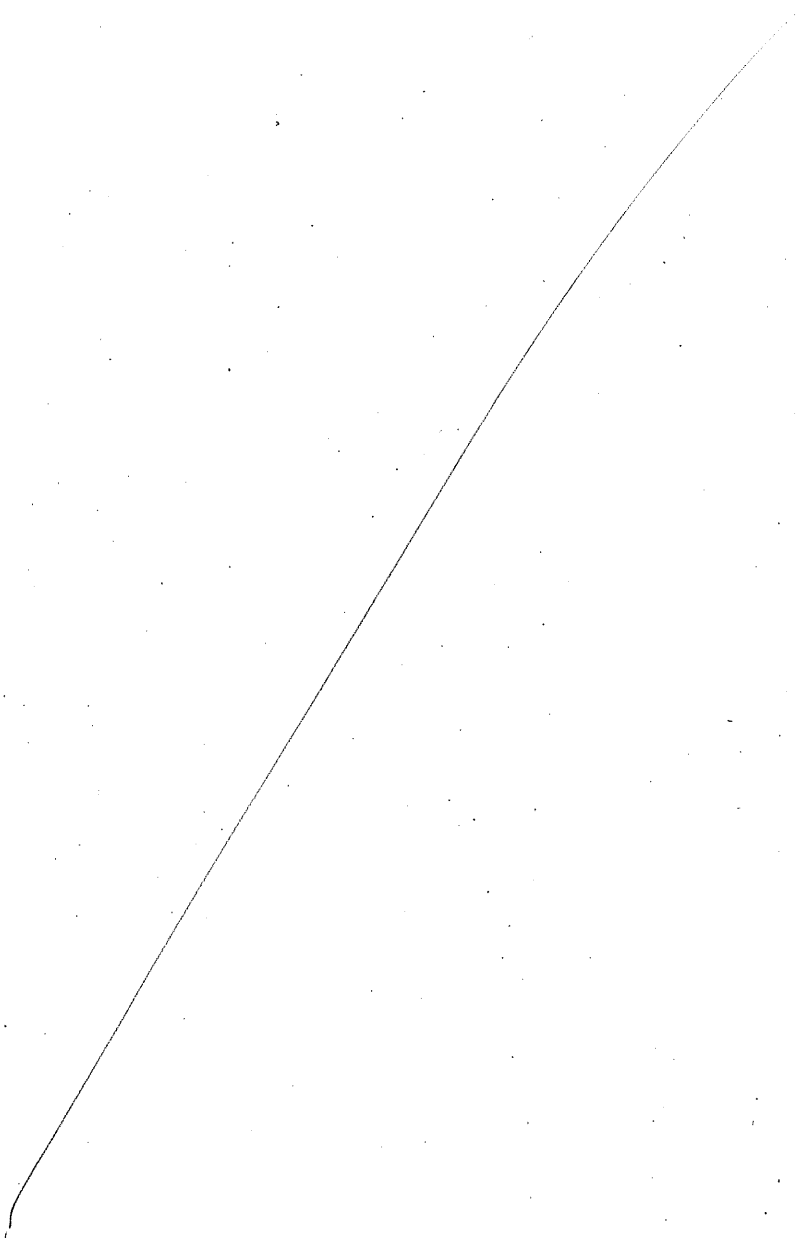
[5] Ai sensi dell'art. 5.1. del Documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione di indipendenza, ai sensi dell'art. 2 del Codice di* Corporate Governance", con specifico riguardo al Presidente del Consiglio di Amministrazione, il Parametro di Riferimento è riferito alla remunerazione per tale carica percepita nell'ultimo anno del precedente mandato (nel caso di specie, 2025) pari a Euro 238.000.

1814

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Amministrazione in scadenza. Tali Orientamenti sono a disposizione del pubblico sul sito internet della Società all'interno della sezione https://www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea.

Da ultimo, in linea con quanto previsto dal citato art. 4, Raccomandazione n. 23 del Codice di *Corporate Governance*, coloro i quali intendano presentare una lista contenente un numero di candidati superiore alla metà dei componenti da eleggere sono invitati a indicare, nella documentazione presentata per il deposito della lista, il proprio candidato alla carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione.



1815

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL SETTIMO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 24.1 dello Statuto sociale, il compenso per la carica di componente del Consiglio di Amministrazione è determinato dall'Assemblea; la relativa deliberazione assembleare, una volta adottata, rimane valida anche per gli esercizi successivi, fino a diversa determinazione dell'Assemblea stessa.

A tal proposito, si ricorda che i compensi del Consiglio di Amministrazione in scadenza sono stati fissati dall'Assemblea ordinaria del 9 maggio 2023 in 50.000 euro lordi annui per il Presidente e in 35.000 euro lordi annui per ciascuno degli altri Amministratori, oltre al rimborso delle spese sostenute.

Premesso quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione in scadenza si astiene dal formulare specifiche proposte sul presente argomento all'ordine del giorno e invita, pertanto, l'Assemblea a determinare il compenso spettante ai membri del Consiglio di Amministrazione sulla base delle proposte che saranno formulate dagli Azionisti, tenuto altresì conto della politica in materia di remunerazione di cui al successivo punto 12.1 all'ordine del giorno.

Per completezza, si rammenta che, a norma dell'art. 24.2 dello Statuto sociale, la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche in conformità dello Statuto è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SULL'OTTAVO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Nomina del Collegio Sindacale e del Presidente

Signori Azionisti,

in occasione dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025 si conclude il mandato triennale del Collegio Sindacale attualmente in carica, nominato dall'Assemblea ordinaria del 9 maggio 2023.

A norma dell'art. 26.1 dello Statuto sociale, l'Assemblea è pertanto chiamata a eleggere il nuovo Collegio Sindacale, composto da tre Sindaci effettivi, nonché tre Sindaci supplenti. I Sindaci uscenti sono rieleggibili.

Il Collegio Sindacale eletto resterà in carica – secondo quanto previsto dall'art. 2400 del codice civile – per tre esercizi e scadrà alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028.

All'elezione del Collegio Sindacale e dei Sindaci supplenti si procede, ai sensi del combinato disposto dell'art. 148 del TUF e dell'art. 26.2 dello Statuto sociale, con il sistema del voto di lista.

Le liste dei candidati possono essere presentate dagli Azionisti che, da soli o insieme ad altri Azionisti, risultino titolari di una partecipazione pari ad almeno lo 0,5% del capitale sociale di TERNA S.p.A. La titolarità della predetta quota minima di partecipazione nel capitale sociale è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate in favore del Socio o dei Soci che presentano la lista nel giorno in cui la lista medesima viene depositata presso la Società. La comunicazione attestante la titolarità della suddetta partecipazione può tuttavia essere fatta pervenire alla Società anche successivamente al deposito della lista, purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società (ossia almeno 21 giorni prima del giorno fissato per l'Assemblea e cioè entro il 21 aprile 2026).

Ciascun socio non può presentare né votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo e i soci che aderiscano ad un patto parasociale avente ad oggetto azioni dell'emittente non possono presentare o votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. Un candidato può essere indicato in una sola lista, a pena di ineleggibilità.

Ai fini della formazione e della predisposizione delle liste, si segnala quanto segue:

a) i candidati alla carica di Sindaco devono essere in possesso dei requisiti di professionalità e di onorabilità previsti dall'art. 148, comma 4, del TUF, come declinati nel Decreto del Ministro della Giustizia del 30 marzo 2000, n. 162. Ai fini di quanto previsto in tema di professionalità dall'art. 1, comma 2, lett. b) e c), del predetto Decreto, si considerano strettamente attinenti all'ambito di attività della Società, ai sensi dell'art. 26.1 dello Statuto sociale, le materie inerenti al diritto commerciale e al diritto tributario, all'economia

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

aziendale e alla finanzia aziendale, nonché alle materie e ai settori di attività inerenti all'energia in generale, alle comunicazioni e alle strutture a rete;

b) non possono trovarsi in alcuna delle situazioni di ineleggibilità, decadenza o incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi incluso quanto previsto dal DPCM 25 maggio 2012[6], e/o dallo Statuto sociale. In particolare, con riguardo alle ipotesi di ineleggibilità trova applicazione l'art. 148, comma 3, del TUF, mentre con riguardo ai limiti al cumulo degli incarichi trovano applicazioni gli artt. 148-*bis* del TUF e 144-*terdecies* del Regolamento Emittenti oltre che l'art. 26.1 dello Statuto sociale;

c) le liste si articolano in due sezioni: una per i candidati alla carica di Sindaco effettivo e l'altra per i candidati alla carica di Sindaco supplente. All'interno della lista, i nominativi dei candidati devono essere elencati in numero progressivo e comunque in numero non superiore ai componenti dell'organo da eleggere. Il primo dei candidati di ciascuna sezione deve essere iscritto nel registro dei revisori legali e avere esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni;

d) ai sensi dell'art. 26.2 dello Statuto sociale e dell'art. 148, comma 1-*bis*, del TUF e dell'art. 144-*undecies*.1, comma 3 del Regolamento Emittenti, l'organo di controllo deve essere composto, per almeno due quinti, da componenti del genere meno rappresentato, con arrotondamento obbligatorio, in caso di numero decimale, all'intero superiore, ad eccezione di organi formati da tre componenti per i quali l'arrotondamento avviene per difetto all'unità inferiore.

e) In conformità con quanto precede, all'interno del Collegio Sindacale di TERNA S.p.A., che come detto è composto per Statuto da tre Sindaci effettivi, è richiesta la necessaria presenza di un componente del genere meno rappresentato. Ai fini di quanto precede, secondo quanto previsto dall'art. 26.2 dello Statuto sociale, le liste che, considerando entrambe le sezioni, presentano un numero di candidati pari o superiore a tre devono includere, tanto ai primi due posti della sezione della lista relativa ai Sindaci effettivi, quanto ai primi due posti della sezione della lista relativa ai Sindaci supplenti, candidati di genere diverso.

f) In sede di composizione delle liste, gli Azionisti sono invitati a tenere conto anche:
(i) delle Raccomandazioni n. 7 e 9 del Codice di *Corporate Governance* in materia di indipendenza come recepite nel documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione d'indipendenza (ai sensi dell'art. 2 del codice di Corporate Governance)*", nonché del Parametro di Riferimento, pari a Euro 45.000, contenuto negli "*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. agli azionisti sulla dimensione e composizione del nuovo consiglio di amministrazione*"[7];

---

[6] Cfr. nota 2.

[7] Ai sensi dell'art. 5.1. del Documento "*Criteri di applicazione e procedura per la valutazione di indipendenza, ai sensi dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance*", per "Parametro di Riferimento" si intende il compenso medio percepito, rispettivamente, dagli amministratori non esecutivi e dai sindaci per la carica e per l'eventuale partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice di Corporate Governance o previsti dalla normativa vigente nel corso dell'ultimo anno del precedente mandato (nel caso di specie, 2025), calcolato dalla Struttura Affari Societari e Corporate Governance.
Ai fini del calcolo del "Parametro di Riferimento" non si tiene conto del Presidente del Collegio Sindacale sia con riferimento al computo del numero dei sindaci, sia con riferimento a quanto dallo stesso percepito.
Con specifico riguardo al Presidente del Collegio Sindacale, il Parametro di Riferimento è riferito alla remunerazione per tale carica percepita nell'ultimo anno del precedente mandato (nel caso di specie, 2025) pari a Euro 55.000.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

(ii) delle previsioni di cui art. 19 del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39, ai sensi del quale i componenti del Collegio Sindacale – in quanto "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" – devono essere competenti, nel loro complesso, nel settore in cui opera TERNA S.p.A.;
(iii) della "*Politica in materia di diversità degli organi di amministrazione e controllo di TERNA S.p.A.*";
(iv) nonché degli "*Orientamenti del Collegio Sindacale di TERNA S.p.A. sulla composizione e sulla remunerazione del nuovo Collegio Sindacale che sarà nominato dall'Assemblea degli Azionisti*", approvati in data 2 marzo 2026 dal Collegio Sindacale in scadenza.
Di tale documentazione è data informazione all'interno della Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari. La documentazione è altresì disponibile nell'apposita sezione del sito internet della Società dedicata alla presente Assemblea (www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea).

Con riguardo alla presentazione delle liste, si rammenta che:

a) le liste devono essere depositate presso la Società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea (ossia entro il 17 aprile 2026), con le modalità e nel rispetto dei requisiti necessari per l'identificazione dei richiedenti. Il deposito delle liste deve avvenire mediante invio delle stesse via e-mail o posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica certificata assemblea2026@pec.terna.it, indicando come riferimento "**Deposito liste Assemblea**" e inserendo le informazioni che consentano l'identificazione del soggetto che procede al deposito delle liste (indicando ove possibile anche un recapito telefonico), corredate dalle informazioni previste dalla normativa di riferimento, fermo restando che la comunicazione attestante la titolarità della suddetta partecipazione, rilasciata da un intermediario autorizzato, può pervenire alla Società anche successivamente al deposito delle liste, purché almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea (ossia entro il 21 aprile 2026, che rappresenta il termine ultimo previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società);

b) ai sensi dell'art. 144-*sexies*, comma 5, del Regolamento Emittenti, nel caso in cui, alla data di scadenza del predetto termine di presentazione delle liste (ossia entro il 17 aprile 2026), sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da soci collegati tra loro ai sensi delle disposizioni applicabili, le liste di candidati alla carica di Sindaco effettivo e Sindaco supplente possono essere presentate sino al terzo giorno successivo a tale data. Si rammenta che, in caso di proroga del termine ai sensi di quanto precede, la soglia prevista per la presentazione delle liste è ridotta della metà ed è dunque pari allo 0,25% delle azioni aventi diritto di voto nell'Assemblea;

c) unitamente a ciascuna lista devono essere depositate le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti per la carica dalla normativa vigente e dallo Statuto, compresi i requisiti di indipendenza, nonché ogni altra informazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo Statuto. In particolare, si ricorda che, come indicato nell'avviso di convocazione, le liste devono essere depositate corredate:

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

- delle informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta;
- di una dichiarazione dei soci diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza, rispetto a questi ultimi, di rapporti di collegamento previsti dall'articolo 144-*quinquies* del Regolamento Emittenti, anche tenendo conto delle raccomandazioni formulate dalla Consob con la Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009;
- di un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati.

Tenuto conto del fatto che, ai sensi dell'art. 2400, ultimo comma, del codice civile, al momento della nomina e prima dell'accettazione dell'incarico dovranno essere resi noti all'Assemblea gli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti dai Sindaci presso altre società, è opportuno che venga fornita in tal senso apposita dichiarazione nell'ambito dell'informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, curandone l'aggiornamento fino al giorno di effettivo svolgimento della riunione assembleare.

Le liste, corredate delle informazioni e della documentazione prevista dalla normativa, anche regolamentare, vigente e dallo Statuto, sono messe a disposizione del pubblico, a cura della Società, entro il ventunesimo giorno precedente la data dell'Assemblea (ossia entro il 21 aprile 2026), presso la sede sociale, nella sezione del sito internet della Società (www.terna.it), dedicata alla presente Assemblea, nonché sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.it).

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 26.2 e dell'art. 14.3 dello Statuto sociale, il procedimento di nomina dei Sindaci effettivi e dei Sindaci supplenti secondo il meccanismo del "voto di lista" prevede che:

(i) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero dei voti espressi dagli Azionisti (c.d. Lista di Maggioranza) vengano tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista stessa, due Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti;

(ii) il restante Sindaco effettivo ed il restante Sindaco supplente siano invece tratti dalle altre liste (cc.dd. Liste di Minoranza) secondo il meccanismo descritto nella lettera b) dell'art. 14.3 dello Statuto sociale per la nomina degli Amministratori, da applicare distintamente a ciascuna delle sezioni in cui le altre liste sono articolate;

(iii) nel caso in cui, all'esito delle votazioni, la Lista di Maggioranza non presenti un numero di candidati sufficiente ad assicurare il raggiungimento del numero di sindaci da eleggere ai sensi del precedente punto (ii), si procede sia per i sindaci effettivi che per i sindaci supplenti, *mutatis mutandis*, con la medesima procedura di cui all'art. 14.3, lettera b-*bis*), prevista e descritta con riferimento all'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

(iv) la presidenza del Collegio Sindacale spetta al Sindaco effettivo tratto dalla lista presentata dai soci di minoranza che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista

1820

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

risultata prima per numero di voti (*i.e.* la Lista di Maggioranza). In caso di sostituzione del Presidente, tale carica è assunta dal Sindaco supplente tratto dalla medesima lista;

(v) in caso di sostituzione di uno dei sindaci, fermo restando il possesso dei requisiti di legge, subentra il primo dei Sindaci supplenti tratto dalla stessa lista. Nel caso in cui il subentro, se effettuato ai sensi del precedente periodo, non consenta di ricostituire un Collegio Sindacale conforme alla normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi, subentra il secondo dei Sindaci supplenti tratto dalla stessa lista. Qualora successivamente si renda necessario sostituire l'altro Sindaco tratto dalla medesima lista, subentra in ogni caso l'ulteriore Sindaco supplente tratto dalla medesima lista.

Si ricorda infine che, secondo quanto disposto dall'art. 14.3, lett. f), dello Statuto sociale, cui rinvia l'art. 26.2 del medesimo Statuto, per l'elezione dei Sindaci, ai sensi della Normativa *Unbundling*, e fatte salve le valutazioni dell'ARERA nell'ambito della certificazione della Società quale gestore del sistema di trasmissione, si considera in conflitto di interessi, agli effetti dell'art. 2373 del codice civile, chi, in sede di elezione dei Sindaci, operi nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas o, direttamente o indirettamente, controlli un'impresa operante nel settore della generazione o fornitura dell'energia elettrica o del gas ovvero ne detenga una partecipazione rilevante ai sensi dell'art. 120 del TUF. A tal fine, ogni partecipante all'Assemblea è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, l'eventuale sussistenza di conflitti di interessi.

In relazione a quanto sopra, gli Azionisti sono invitati a votare in Assemblea per una delle liste di candidati alla carica di Sindaco effettivo e di Sindaco supplente tra quelle presentate, depositate e pubblicate in conformità alle indicate disposizioni normative e statutarie.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL NONO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Determinazione della retribuzione dei componenti effettivi del Collegio Sindacale

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 2402 del codice civile e dall'art. 26.1 dello Statuto sociale, all'atto della nomina del Collegio Sindacale, l'Assemblea è chiamata a determinare la retribuzione annuale spettante ai Sindaci effettivi per l'intero periodo di durata del relativo ufficio.

Al riguardo, si ricorda che i compensi del Collegio Sindacale in scadenza sono stati fissati dall'Assemblea ordinaria del 9 maggio 2023 in 55.000 euro lordi annui per il Presidente e in 45.000 euro lordi annui per gli altri Sindaci effettivi, oltre al rimborso delle spese sostenute.

Premesso quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione si astiene dal formulare specifiche proposte sul presente argomento all'ordine del giorno e invita, pertanto, l'Assemblea a determinare il compenso spettante ai componenti effettivi del Collegio Sindacale sulla base delle proposte che saranno formulate dagli Azionisti.

A tal fine, si invitano gli Azionisti a tenere conto delle disposizioni dell'articolo 5, Raccomandazione 30 del Codice di *Corporate Governance*, ai sensi del quale "*La remunerazione dei membri dell'organo di controllo prevede un compenso adeguato alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa e alla sua situazione*".

Si invitano gli Azionisti a prendere visione del documento "*Orientamenti del Collegio Sindacale di TERNA S.p.A. sulla composizione e sulla remunerazione del nuovo Collegio Sindacale che sarà nominato dall'Assemblea degli Azionisti*", approvati in data 2 marzo 2026 dal Collegio Sindacale in scadenza e disponibile sul sito *internet* della Società (www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea). Si evidenzia che, in tale documento, il Collegio Sindacale uscente ha invitato gli Azionisti a tenere in considerazione le proprie valutazioni in ordine all'adeguatezza del compenso dei Sindaci, nell'interesse della Società e dei componenti del nuovo organo di controllo e a considerare l'esigenza che i Sindaci dovranno garantire un'adeguata disponibilità di tempo per lo svolgimento dei propri compiti.

1822

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Terna

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
SUL DECIMO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Piano di Incentivazione di lungo termine basato su *Performance Share* 2026-2030 destinato al *management* di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 1, TUF, l'Assemblea ordinaria degli Azionisti è competente ad approvare i piani di compensi basati su strumenti finanziari che abbiano quali destinatari, *inter alia*, i componenti del Consiglio di Amministrazione e/o i dipendenti della società o di società da questa controllate.

In ragione di quanto precede, siete stati convocati in sede ordinaria per discutere e deliberare in merito all'approvazione del piano di incentivazione di lungo termine basato su *Performance Share* 2026-2030 destinato al *management* di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile (il "**Piano di Performance Share 2026-2030**" o il "**Piano**"), predisposto dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine.

Tale Piano prevede infatti l'assegnazione del diritto all'attribuzione di un numero di azioni TERNA S.p.A. (*Performance Share*) a titolo gratuito alla fine del periodo di *vesting* triennale, purché siano raggiunti gli obiettivi di *performance* cui il piano è collegato.

Gli indicatori di *performance* che determineranno il numero di *Performance Share* da attribuire al termine del periodo di *vesting* sono:

Performance operativa

- *Funds From Operation (FFO) su net debt medio 2026-2028, al fine di assicurare la sostenibilità finanziaria del Gruppo*

Performance di mercato

- *Total Shareholder Return* relativo, al fine di premiare la creazione di valore per gli azionisti in termini relativi rispetto ad un *peer group*;

Performance industriale/ESG

1823

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

- indicatore specifico relativo all'*Overgeneration,* che comporta la riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da fonti rinnovabili non programmabili richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale;
- indicatore specifico relativo alle Connessioni, che misura l'efficienza di Terna nel rispettare i tempi di connessione medi alla Rete di Trasmissione Nazionale da parte di impianti di generazione a fonte rinnovabili e di accumuli.

Al termine del suddetto periodo è prevista l'attribuzione di un numero di azioni aggiuntivo (*dividend equivalent*) corrispondente al controvalore dei dividendi non goduti rispetto al numero di azioni effettivamente attribuite.

Inoltre, in linea anche con la Raccomandazione n. 28 del Codice di *Corporate Governance* delle società quotate, al termine del periodo triennale di *vesting*, il 30% delle azioni attribuite, ivi incluse quelle attribuite come *dividend equivalent*, sarà soggetto a un ulteriore periodo di *lock up* pari a due anni, nel corso del quale tali azioni sono soggette a un vincolo di non trasferibilità (ovvero non potranno essere trasferite e/o cedute per un periodo di 24 mesi).

In base a quanto previsto dall'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti, le caratteristiche del Piano di *Performance Share* 2026-2030 sono descritte in dettaglio in apposito documento informativo, al quale è fatto rinvio, che sarà messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale, nella sezione del sito *internet* della Società (www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea), dedicata alla presente Assemblea, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.it) nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente.

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta

"L'Assemblea di TERNA S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il documento informativo sul Piano di *Performance Share* 2026-2030 predisposto ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti,

delibera

1. di approvare il Piano di *Performance Share* 2026-2030 destinato al *management* di Terna S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile, le cui caratteristiche sono descritte nel documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti e messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale, nella sezione del sito *internet* della Società (www.terna.it/it/Governance/assemblea-azionisti/ultima-assemblea) dedicata alla presente Assemblea e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.it);

1824

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

2. di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del *Piano di Performance Share* 2026-2030, da esercitare nel rispetto di quanto indicato nel relativo documento informativo. A tal fine, il Consiglio di Amministrazione potrà provvedere, a titolo esemplificativo e non esaustivo: alla individuazione dei beneficiari di tale Piano; all'approvazione, modifica e/o integrazione del regolamento di attuazione del Piano stesso; alla determinazione del numero di azioni da attribuire a ciascun beneficiario, sulla base delle *performance* conseguite; all'esecuzione del Piano (inclusa l'attribuzione delle azioni); nonché al compimento di ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano, compresa la sua modifica in conformità a quanto previsto dal predetto documento informativo e dalle politiche in materia di remunerazione adottate dalla Società".

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SULL'UNDICESIMO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025

Signori Azionisti,

siete stati convocati in sede ordinaria, ai sensi degli artt. 2357 e seguenti del codice civile, per discutere e deliberare in merito alla proposta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie, per le finalità, nei termini e con le modalità di seguito illustrati, previa revoca dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea del 21 maggio 2025.

Si ricorda che tale ultima Assemblea ha autorizzato (i) per un periodo di diciotto mesi dalla data dell'Assemblea medesima (*i.e.* fino al 21 novembre 2026), l'acquisto di azioni proprie della Società per un esborso complessivo massimo di 9 milioni di euro e sino al limite massimo di n. 1,8 milioni di azioni ordinarie, rappresentative dello 0,09% circa del capitale sociale di TERNA S.p.A. e (ii) senza limiti temporali, la disposizione di azioni proprie così acquistate.

Alla data dell'Assemblea del 21 maggio 2025, la Società deteneva n. 4.151.848 azioni proprie acquistate a servizio dei Piani di *Performance Share* in essere.

In data 03 giugno 2025, la Società ha provveduto all'attribuzione di 917.720 azioni proprie a favore dei beneficiari del Piano Performance Share 2022-2026, riducendo così il numero di azioni proprie detenute dalla Società da 4.151.848 a 3.234.128.

Il successivo 24 giugno 2025, il Consiglio di Amministrazione di TERNA ha deliberato l'esecuzione di un nuovo programma di acquisto di azione proprie, in osservanza dei termini dell'autorizzazione assembleare (d'ora in avanti, il "**Programma**"), a servizio del piano performance share 2025-2029 destinato al management di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile approvato dalla predetta Assemblea del 21 maggio 2025, secondo quanto previsto dall'art. 114-*bis* del TUF.

In data 8 settembre 2025, Terna ha pertanto avviato l'esecuzione del Programma, per un esborso massimo pari a 9 milioni di euro e sino a un limite massimo di 1,8 milioni di azioni ordinarie della Società, da effettuarsi entro il 7 novembre 2025. Tale programma si è concluso il 16 settembre 2025, essendo stato raggiunto l'ammontare massimo complessivo di 8.999.998,33 euro. Nell'ambito del Programma, Terna ha quindi acquistato n. 1.060.499 azioni proprie (pari allo 0,053% del capitale sociale).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

Alle azioni complessivamente acquistate si sommano le soprarichiamate ulteriori 3.234.128 azioni proprie già in portafoglio. Ad oggi, dunque, Terna detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale).

Le società controllate non detengono azioni della capogruppo Terna.

In considerazione dell'approssimarsi della scadenza del periodo di diciotto mesi per l'autorizzazione all'acquisto deliberata dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 21 maggio 2025 e del sostanziale esaurimento della capienza di tale autorizzazione, nonché del permanere delle motivazioni poste a fondamento della medesima, si propone all'Assemblea degli Azionisti di rinnovare l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie, per le finalità, nei termini e con le modalità di seguito indicate, per un periodo di ulteriori diciotto mesi, e di conferire una nuova autorizzazione alla disposizione di azioni proprie senza limiti temporali, previa revoca della precedente autorizzazione, fatti salvi gli effetti di quest'ultima in relazione agli atti compiuti e/o connessi e conseguenti.

1. **Motivazioni della proposta di autorizzazione**

La richiesta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie trova fondamento nell'opportunità di attribuire al Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. la facoltà di acquistare e di disporre di azioni proprie, nel rispetto della normativa vigente e con le modalità di seguito indicate, a servizio del Piano Performance Share 2026-2030 destinato al *management* di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile, di cui al precedente punto all'ordine del giorno della presente Assemblea ("**Piano Performance Share 2026-2030**)" e/o di altri eventuali piani di incentivazione azionaria destinati agli Amministratori e/o ai dipendenti di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate e/o ad essa collegate.

2. **Numero massimo di azioni oggetto della proposta di autorizzazione**

Alla data della presente relazione il capitale sociale della Società è rappresentato da n. 2.009.992.000 azioni ordinarie, del valore nominale di euro 0,22 ciascuna, per un importo complessivo di euro 442.198.240 interamente sottoscritto e versato. Al riguardo si propone che l'Assemblea autorizzi l'acquisto di azioni proprie, in una o più volte, per un esborso complessivo fino a 9 milioni di euro e sino al limite massimo di n. 1,5 milioni di azioni ordinarie della Società, rappresentative dello 0,075% circa del capitale sociale di Terna, fermo restando che le azioni Terna di volta in volta detenute in portafoglio dalla Società e dalle società da essa controllate non potranno in ogni caso superare il 10% del capitale sociale della Società o l'eventuale diverso ammontare massimo previsto dalla legge *pro tempore vigente* (se inferiore alla predetta soglia del 10%).

Ai sensi dell'art. 2357, comma 1, del codice civile, le operazioni di acquisto verranno effettuate nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato. Si informa in proposito che le riserve disponibili risultanti dal bilancio al 31 dicembre 2025 di Terna, sottoposto all'approvazione della presente Assemblea, ammontano ad un importo complessivo di circa 4.097.904.236,23 milioni di euro.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

L'autorizzazione include la facoltà di disporre successivamente delle azioni in portafoglio, in tutto o in parte, anche in più volte, ed anche prima di aver esaurito il quantitativo massimo di azioni acquistabile ed eventualmente di riacquistare le azioni stesse in misura tale che le azioni proprie detenute dalla Società e dalle società da questa controllate non superino il limite stabilito dall'autorizzazione.

Si precisa che le azioni rinvenienti dall'esercizio della facoltà di acquisto e successivamente rivendute non andranno a ripristinare la riserva disponibile per l'acquisto: l'acquisto dell'azione verrà computata ai fini del calcolo dell'esborso massimo senza che le somme rinvenienti dalla eventuale rivendita delle medesime vadano a ricostituire la suddetta riserva.

3. **Ulteriori informazioni utili per la valutazione del rispetto dell'art. 2357, comma 3, del codice civile**

Alla data della presente relazione, la Società detiene complessivamente n. 4.294.627 azioni proprie, pari allo 0,214% del capitale sociale. Le società controllate non detengono azioni TERNA S.p.A.

4. **Durata per la quale si richiede l'autorizzazione**

L'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie è richiesta per un periodo di diciotto mesi a far data dalla delibera assembleare di autorizzazione.

Entro il periodo di durata dell'autorizzazione eventualmente concessa, il Consiglio potrà effettuare gli acquisti di azioni in una o più volte e in ogni momento, in misura e tempi liberamente determinati, nel rispetto delle norme applicabili, dell'autorizzazione concessa e con la gradualità ritenuta opportuna nell'interesse della Società.

L'autorizzazione alla disposizione è richiesta senza limiti temporali.

5. **Corrispettivo minimo e massimo**

In linea con quanto deliberato dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 21 maggio 2025, gli acquisti saranno effettuati ad un prezzo che non si discosti in diminuzione e in aumento per più del 10% rispetto al prezzo di riferimento rilevato sul mercato Euronext Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Inoltre, gli acquisti di azioni proprie sul mercato saranno effettuati nel rispetto dei termini, delle condizioni e dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente, nonché, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse tempo per tempo vigenti.

La vendita o gli altri atti di disposizione di azioni proprie saranno effettuati al servizio del Piano Performance Share 2026-2030 e/o di altri eventuali piani di incentivazione azionaria destinati agli Amministratori e/o ai dipendenti di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate e/o ad essa collegate, secondo i termini e alle condizioni indicati dai relativi regolamenti, fermo in ogni caso il rispetto della normativa vigente nonché, ove applicabili, dalle prassi

1828

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

di mercato ammesse tempo per tempo vigenti. A tal fine, per informazioni in merito al Piano Performance Share 2026-2030 si rinvia al documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti, messo a disposizione nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente.

6. **Modalità attraverso le quali saranno effettuati gli acquisti e la disposizione di azioni proprie**

Le operazioni di acquisto saranno effettuate in conformità a quanto previsto dall'art. 132 del TUF, dall'art. 144-*bis* del Regolamento Emittenti e da ogni altra normativa vigente nonché, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse tempo per tempo vigenti.

Allo stato, dette modalità sono disciplinate dall'art. 132 del TUF, dall'art. 144-*bis* del Regolamento Emittenti, dall'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 e dalle relative disposizioni attuative.

In particolare, ai sensi dell'art. 132, comma 1, del TUF, gli acquisti di azioni proprie dovranno essere effettuati in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti, secondo le modalità stabilite dalla Consob. A tale ultimo riguardo, tra le varie modalità individuate dall'art. 144-*bis* del Regolamento Emittenti, si prevede che gli acquisti di azioni Terna possano essere effettuati anche alle condizioni indicate nell'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014. Si precisa che in caso di esercizio della facoltà di cui all'art. 144-*bis*, comma 1, lett. c), del Regolamento Emittenti Consob, per l'effettuazione delle operazioni di acquisto e vendita di strumenti derivati si provvederà ad affidare apposito incarico ad intermediari finanziari autorizzati.

Gli acquisti non potranno essere effettuati mediante ricorso *(i)* all'attribuzione ai soci, proporzionalmente alle azioni da essi possedute, di un'opzione di vendita né *(ii)* allo svolgimento dell'attività di internalizzazione sistematica secondo modalità non discriminatorie e che prevedano l'esecuzione in via automatica e non discrezionale delle operazioni in base a parametri preimpostati.

Ai sensi dell'art. 132, comma 3, del TUF, le predette modalità operative non troveranno applicazione con riferimento agli acquisti di azioni proprie possedute da dipendenti della Società o delle società da essa controllate e assegnate o sottoscritte a norma degli artt. 2349 e 2441, ottavo comma, del codice civile ovvero rivenienti da piani di compenso basati su strumenti finanziari approvati ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF.

L'autorizzazione richiesta prevede inoltre che gli atti di disposizione e/o utilizzo delle azioni proprie possano invece avvenire con le modalità ritenute più opportune e rispondenti all'interesse della Società e, in ogni caso, nel rispetto della normativa vigente nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse *pro-tempore* vigenti.

In particolare, le azioni proprie acquistate a servizio del Piano Performance Share 2026-2030 e/o di altri eventuali piani di incentivazione azionaria destinati agli Amministratori e/o ai dipendenti di TERNA S.p.A. e/o di società

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

da questa controllate e/o ad essa collegate saranno assegnate con le modalità e nei termini indicati dai regolamenti dei piani stessi.

7. **Informazioni sulla strumentalità dell'acquisto alla riduzione del capitale sociale**

L'acquisto di azioni proprie oggetto della presente richiesta di autorizzazione non è strumentale alla riduzione del capitale sociale.

*****

Ciò posto, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta

"L'Assemblea di TERNA S.p.A.,

- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione predisposta ai sensi dell'art. 125-*ter* del TUF, nonché dell'art. 73 del Regolamento Emittenti (la "Relazione Illustrativa");
- tenuto conto di quanto previsto dagli artt. 2357 e seguenti del codice civile, dall'art. 132 del TUF, all'art. 144-*bis* del Regolamento Emittenti, dall'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014, nonché da ogni altra disposizione applicabile,

delibera

1. di revocare la deliberazione di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie adottata dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 21 maggio 2025, fatti salvi gli effetti di quest'ultima in relazione agli atti compiuti e/o connessi e conseguenti;
2. di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto, in una o più volte, per un periodo di diciotto mesi dalla data della presente delibera, di azioni ordinarie di TERNA S.p.A., per le finalità di cui alla predetta Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione e nei limiti e alle condizioni di cui alla relazione medesima, da considerarsi integralmente richiamati, e in particolare con le modalità di seguito precisate:
   - il numero massimo di azioni da acquistare è pari a un esborso complessivo fino a 9 milioni di euro e sino al limite massimo di n. 1,5 milioni di azioni ordinarie della Società, rappresentative dello 0,075% circa del capitale sociale di TERNA S.p.A., fermo restando che le azioni Terna di volta in volta detenute in portafoglio dalla Società e dalle società da essa controllate non potranno in ogni caso superare il 10% del capitale sociale della Società o l'eventuale diverso ammontare massimo previsto dalla legge *pro tempore* vigente (se inferiore alla predetta soglia del 10%) e che gli acquisti dovranno essere effettuati nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato;

1830

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

- gli acquisti saranno effettuati ad un prezzo che non si discosti in diminuzione e in aumento per più del 10% rispetto al prezzo di riferimento rilevato sul mercato Euronext Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione;

- gli acquisti dovranno essere effettuati in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente nonché, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse *pro-tempore* vigenti, come richiamate nella Relazione Illustrativa relativa al presente punto all'ordine del giorno, fermo restando che gli acquisti non potranno essere effettuati mediante attribuzione ai soci, proporzionalmente alle azioni da questi possedute, di un'opzione di vendita, né nello svolgimento dell'attività di internalizzazione sistematica secondo modalità non discriminatorie e che prevedano l'esecuzione in via automatica e non discrezionale delle operazioni in base a parametri preimpostati;

3. di autorizzare il Consiglio di Amministrazione a disporre, in una o più volte, di tutte o parte delle azioni proprie in portafoglio, senza limiti temporali, anche prima di aver esaurito il quantitativo massimo di azioni acquistabile, nonché all'eventuale riacquisto delle azioni stesse in misura tale per cui le azioni proprie detenute dalla Società e, se del caso, dalle società dalla stessa controllate, non superino il limite stabilito ai sensi del precedente punto 2 della presente delibera (secondo quanto precisato nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione), nei modi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società e nel rispetto della normativa applicabile nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse *pro-tempore* vigenti, per le finalità di cui alla predetta Relazione Illustrativa e nei limiti e alle condizioni di cui alla Relazione medesima, da considerarsi integralmente richiamati, prevedendo in particolare che le azioni proprie acquistate a servizio del Piano Performance Share 2026-2030 e/o di altri eventuali piani di incentivazione azionaria destinati agli Amministratori e/o ai dipendenti di TERNA S.p.A. e/o di società da questa controllate e/o ad essa collegate siano assegnate con le modalità e nei termini indicati dai regolamenti dei piani stessi;

4. di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche disgiuntamente fra loro e con facoltà di subdelega, ogni più ampio potere occorrente per dare concreta e integrale esecuzione alle deliberazioni di cui ai punti precedenti e per provvedere all'informativa al mercato in relazione agli stessi, ai sensi della normativa anche comunitaria vigente e, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse *pro-tempore* vigenti".

1831

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SUL DODICESIMO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF e dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti, il Consiglio di Amministrazione di TERNA S.p.A. ha predisposto la "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", che sarà messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, nella sezione del sito *internet* della Società (www.terna.it) dedicata alla presente Assemblea, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.it), entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF, la predetta Relazione è articolata in due distinte sezioni e contiene:

- nella prima sezione, l'illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2026, nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica (*cfr.* comma 3). Tale sezione, ai sensi del combinato disposto dei commi 3-*bis* e 3-*ter* dell'art. 123-*ter* TUF è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti;

- nella seconda sezione, l'indicazione dei compensi dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche (per questi ultimi in forma aggregata) relativi all'esercizio 2025 (*cfr.* comma 4); tale sezione, ai sensi del comma 6 dell'art. 123-*ter* TUF è sottoposta al voto non vincolante dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti.

In considerazione di quanto precede, in riferimento al presente punto all'ordine del giorno si procederà in Assemblea con due distinte e separate votazioni, sulla base delle proposte di seguito formulate.

*****

1832

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

12.1 Prima sezione: relazione sulla politica in materia di remunerazione (deliberazione vincolante)

Sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta

"L'Assemblea di TERNA S.p.A.

- presa visione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" di TERNA S.p.A. predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF;
- esaminata in particolare la prima sezione di tale Relazione, contenente, ai sensi del comma 3 del predetto art. 123-*ter*, l'illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2026, nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica;
- tenuto conto che, ai sensi del combinato disposto dei commi 3-*bis* e 3-*ter* dell'art. 123-*ter* del TUF, il voto dell'Assemblea sulla suddetta prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" ha natura vincolante,

delibera

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 3, del TUF."

*****

1833

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

Terna

12.2 Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante)

Sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta

"L'Assemblea di TERNA S.p.A.

- presa visione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" di TERNA S.p.A. predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF;
- esaminata in particolare la seconda sezione di tale Relazione, contenente, ai sensi del comma 4 del predetto art. 123-*ter*, l'indicazione dei compensi dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche (per questi ultimi in forma aggregata) relativi all'esercizio 2025;
- tenuto conto che, ai sensi del comma 6 dell'art. 123-*ter* del TUF, il voto dell'Assemblea sulla suddetta seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" ha natura non vincolante,

delibera

in senso favorevole sulla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti adottata da TERNA S.p.A." predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 4, del TUF."

1834

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

emarket sdir storage CERTIFIED

APR. CC e
n.cc. 38175

Lettera del Presidente

del Comitato Remunerazione e Nomine



Signore e Signori Azionisti,

In qualità di Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine introduco la Relazione sulla Politica di Remunerazione per l'esercizio 2026 e sui Compensi corrisposti di competenza 2025, articolata come previsto dall'articolo 123-ter del TUF e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2026; un'occasione utile per fornire un'illustrazione chiara, esauriente e trasparente, rivolta agli Azionisti e a tutti gli *stakeholder*, della Politica di Remunerazione di Terna per l'esercizio 2026 e dei compensi erogati agli Amministratori, ai Sindaci e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società nell'esercizio 2025.

Terna gestisce la Rete di Trasmissione Nazionale italiana (RTN) dell'elettricità in alta e altissima tensione, tra le più moderne e tecnologiche d'Europa. È il più grande operatore di rete indipendente per la trasmissione dell'energia elettrica del continente, e tra i principali al mondo con oltre 75 mila km di linee. In qualità di Transmission System Operator (TSO), Terna deve non solo disegnare una rete in grado di gestire la progressiva decarbonizzazione e una sempre maggiore integrazione delle rinnovabili (transmission operator), ma anche garantire, istante per istante, che l'energia richiesta dai consumatori sia sempre in equilibrio con quella prodotta, attraverso le attività di dispacciamento (system operator). Per perseguire questo importante compito la Società necessita delle competenze più avanzate e di elevati *skill* tecnologici. Nel 2025 infatti è proseguito l'impegno del Gruppo nel campo dell'alta formazione e della collaborazione con il mondo accademico, in sinergia con gli Atenei di Salerno, Cagliari e Palermo (quarta edizione del Master di II Livello "Digitalizzazione del sistema elettrico per la transizione energetica") e con i Politecnici di Milano, Torino e Bari (nell'ambito del PoliTech Lab, nuovo Master di II livello in "Innovazione nei Sistemi Elettrici per l'Energia").

È utile sottolineare che la Politica di Remunerazione deve essere coerente e funzionale agli obiettivi che il Gruppo intende raggiungere. Ogni anno Terna si confronta con il mercato, attraverso l'intensa attività di engagement con investitori e *stakeholder*, le accurate indagini di *benchmarking*, la ricerca delle *best practice* internazionali - anche grazie al contributo di *advisor* specializzati – per trovare nuovi spunti e stimoli e continuare l'affinamento dei suoi sistemi di Politica retributiva, già ampiamente collaudati e apprezzati, sempre nel rispetto, ovviamente, dell'apparato regolamentare e dei vincoli contrattuali vigenti.

L'articolato processo d'analisi implementato dal Comitato Remunerazione e Nomine, supportato dalle efficaci strutture manageriali della Società, ha portato - in estrema sintesi - alle seguenti proposte per il 2026, fatte proprie dal Consiglio di Amministrazione nella riunione di approvazione della Relazione di Bilancio:

- Remunerazione del Presidente, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Consiglieri senza incarichi esecutivi, dei membri del Collegio Sindacale: nessuna variazione.

- Incentivazione di breve termine (STI): continuo miglioramento nella definizione di KPI più sfidanti, con riferimento ad esempio agli Investimenti (al fine di garantire una gestione efficace delle Capex a supporto dell'execution e coerente con il meccanismo incentivante alla corretta previsione degli investimenti introdotto da ARERA) e alla Riduzione degli Infortuni Comportamentali (con l'introduzione di nuove sfide per il 2026).

- Incentivazione di lungo termine (LTI): riduzione dell'*overlapping* tra STI e LTI con eliminazione dell'EBITDA tra i KPI del nuovo Piano di Incentivazione di lungo termine 2026-2030 e contestuale aumento della componente Industriale/ESG con l'attribuzione del precedente peso dell'EBITDA al KPI Connessioni.

- Disclosure: ai fini di una sempre maggiore trasparenza sono state introdotte varie novità tra cui una nuova rappresentazione dei principali fattori di mitigazione del rischio inclusi nella Politica di Remunerazione di Terna; una sempre più accurata descrizione delle Condizioni di lavoro e dei compensi dei dipendenti; una rappresentazione univoca del pacchetto retributivo offerto; una maggiore chiarezza in ambito STI sulle conseguenze degli infortuni mortali nei KPI legati alla Sicurezza sul lavoro (azzeramento del premio) e sulle modalità di definizione dei Target, che in alcuni casi sono stabiliti direttamente dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA).

Un ulteriore elemento da evidenziare, l'importanza del modello di leadership e del sistema valoriale, essenziali in un'azienda eccellente e performante: un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo, il rispetto di tutti gli *stakeholder,* una

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

diffusa cultura del merito sono elementi essenziali ed imprescindibili. *Empowerment*, *accountability*, *pay for performance* risultano essere "componenti vitali" della gestione operativa; non può sfuggire che l'architettura valoriale e di leadership delineate rappresentano una sorta di "bussola strategica" volta ad orientare l'azione del management di Terna.

Il mio ringraziamento più sincero è innanzitutto rivolto al Dottor Enrico Tommaso Cucchiani, che ha guidato il Comitato fino al 29 luglio 2025; inoltre, intendo sottolineare l'approccio collaborativo e l'efficace contributo portato dai componenti del Comitato, la Dottoressa Regina Corradini D'Arienzo, la Dottoressa Karina Audrey Litvack, la Dottoressa Simona Signoracci ed il Dottor Paolo Damilano, in questo incarico dal 29 settembre 2025. Così come intendo rilevare il costante supporto della Direzione Affari Generali, Legali e Societari.

Signore e Signori Azionisti, il Comitato Remunerazione e Nomine e i Consiglieri tutti sono al servizio della Società per assicurare che si operi per creare valore e per superare le migliori aspettative degli investitori e di tutti gli *stakeholder*; ogni vostro stimolo volto a migliorare la *performance* aziendale e la *governance* sarà vivamente apprezzato.

Con i più cordiali saluti,

Gian Luca Gregori

Presidente del Comitato
Remunerazione e Nomine

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

App. "DD" a
racc. 38175

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI
12 MAGGIO 2026

1837

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Risposte alle domande pervenute prima dell'Assemblea ai sensi dell'articolo 127-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58

1838

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Premessa

Preliminarmente si richiama l'attenzione degli azionisti in ordine al rispetto delle disposizioni di cui all'art. 43 del "Provvedimento unico sul post-trading" della Consob e della Banca d'Italia del 13 agosto 2018 recante la "disciplina delle controparti centrali, dei depositari centrali e dell'attività di gestione accentrata" per l'esercizio del diritto di porre domande prima dell'assemblea previsto dall'art. 127-*ter*, comma 1-*bis* del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (il "Testo Unico della Finanza"), come ricordato nell'ambito dell'avviso di convocazione dell'Assemblea ai sensi dell'art. 125-*bis*, comma 4, lettera b) al n. 1 dello stesso Testo Unico della Finanza.

Con riferimento alle disposizioni di legge riportate si precisa, anche quest'anno, che il testo dell'art. 127 *ter* del Testo Unico della Finanza richiamato dallo stesso Azionista nell'introduzione alle sue domande è risalente e che tale articolo è stato modificato, dapprima, dall'art. 3 del d.lgs. n. 91 del 18 giugno 2012 (come rettificato con avviso pubblicato sulla G.U. n. 155 del 5.7.2012) e, successivamente, dall'art. 3 del D.Lgs. n. 49 del 10 maggio 2019. Si riporta il testo vigente dell'articolo in questione:

«Art. 127-*ter* - (Diritto di porre domande prima dell'assemblea)

1. Coloro ai quali spetta il diritto di voto possono porre domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'assemblea. Alle domande pervenute prima dell'assemblea è data risposta al più tardi durante la stessa. La società può fornire una risposta unitaria alle domande aventi lo stesso contenuto.

1-bis. L'avviso di convocazione indica il termine entro il quale le domande poste prima dell'assemblea devono pervenire alla società. Il termine non può essere anteriore a cinque giorni di mercato aperto precedenti la data dell'assemblea in prima o unica convocazione, ovvero alla data indicata nell'articolo 83-*sexies*, comma 2, qualora l'avviso di convocazione preveda che la società fornisca, prima dell'assemblea, una risposta alle domande pervenute. In tale ultimo caso le risposte sono fornite almeno due giorni prima dell'assemblea anche mediante pubblicazione in una apposita sezione del sito *internet* della società e la titolarità del diritto di voto può essere attestata anche successivamente all'invio delle domande purché entro il terzo giorno successivo alla data indicata nell'articolo 83-sexies, comma 2.

2. Non è dovuta una risposta, neppure in assemblea, alle domande poste prima della stessa, quando le informazioni richieste siano già disponibili in formato "domanda e

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

risposta" nella sezione del sito *Internet* della società indicata nel comma 1-*bis* ovvero quando la risposta sia stata pubblicata ai sensi del medesimo comma.
3. Si considera fornita in assemblea la risposta in formato cartaceo messa a disposizione all'inizio dell'adunanza, di ciascuno degli aventi diritto al voto».

Si precisa inoltre che – anche a norma di quanto disposto dal Regolamento assembleare – nel presente documento sono riportate le risposte a quelle domande che, ai sensi dell'art. 127-*ter* del Testo Unico della Finanza, sono attinenti all'ordine del giorno dell'assemblea. In tale spirito sono state fornite le risposte evitando di dare rilievo ad aspetti di singole domande caratterizzate da un elevato tecnicismo o di portata circoscritta o comunque attinenti a tematiche coperte dal diritto alla *privacy* o alla riservatezza.
Le risposte sono date in via sintetica e in base a quanto è stato possibile rilevare nei tempi previsti e a quanto consta alla Società, che si riserva, in ragione delle numerosità delle domande e della loro ampiezza, ogni approfondimento in merito e a fornire, se del caso, dei chiarimenti diretti agli azionisti interessati che potranno avanzare richiesta in tal senso per il tramite degli uffici preposti alla gestione dei rapporti con gli azionisti.
Si precisa, infine, che, come indicato nell'avviso di convocazione, alle domande pervenute prima dell'Assemblea – e comunque entro 30 aprile 2026 – è data risposta, entro il 9 maggio 2026, mediante pubblicazione nella sezione del sito *internet* della Società dedicata alla presente Assemblea. La Società può fornire una risposta unitaria alle domande aventi lo stesso contenuto.
Non è dovuta una risposta, neppure in Assemblea, alle domande poste prima della stessa, quando le informazioni richieste siano già disponibili in formato "domanda e risposta" nel sito *internet* della Società ovvero quando la risposta sia stata già pubblicata in tale sezione del sito *internet* della Società.

1860

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Risposte alle domande dell'azionista Marco Bava

Richiesta di:

A. estrazione dal libro soci (art.2422 cc) dei primi 100 azionisti in un files da inviare prima dell'assemblea gratuitamente prima dell'assemblea all'email ideeconomiche@pec.it .

In risposta a : Con riferimento alla richiesta di estrazione dal libro soci dei primi 100 azionisti ed invio gratuito della stessa, si ricorda inoltre che l'art. 43 del "Provvedimento unico sul post-trading della Consob e della Banca d'Italia del 13 agosto 2018" prevede che il diritto di ispezione dei libri sociali di cui all'art. 2422 del codice civile possa essere esercitato solo se attestato da una apposita comunicazione all'emittente rilasciata proprio dall'intermediario: comunicazione che non accompagna suddetta richiesta. **Tale richiesta e' rispettata dal certificato di ammissione all'assemblea.**

Inoltre si ricorda che lo stesso art. 2422 del codice civile imputa le spese di estrazione a carico del socio richiedente. **Il files non ha costi per dati gia' disponibili.**

Nello specifico poi si rappresenta che la richiesta appare generica e, per essere valutata, andrebbe anche meglio specificata con riferimento alla tipologia di dati richiesta e all'arco temporale di riferimento. **Ovviamente per gli ultimi disponibili.**

R: Si conferma che è necessaria una comunicazione specifica dell'intermediario, poiché la comunicazione per l'esercizio del diritto di ispezione dei libri sociali è specificamente normata dall'art. 43 del "Provvedimento unico sul post-trading della Consob e della Banca d'Italia del 13 agosto 2018", a differenza della comunicazione per l'esercizio del diritto di intervento e l'esercizio del diritto di voto, che invece è disciplinata dall'art. 41 del medesimo provvedimento sul post-trading: le comunicazioni attestanti il possesso per l'esercizio dei diritti sopra menzionati sono state specificamente tenute distinte dal regolatore perché l'esercizio dei rispettivi diritti segue logiche, tempistiche ed esigenze completamente diverse; inoltre, la disciplina del diritto di intervento in assemblea, dovendo conformarsi a comuni esigenze a livello internazionale, deriva dalla implementazione della normativa europea (in particolare del Regolamento UE 1212/2018), mentre il diritto di ispezione dei libri sociali è regolato sulla base di esigenze meramente locali. In particolare, il diritto di intervento in assemblea non comporta il c.d. "blocco" delle azioni (come voluto dagli standard internazionali sul

1841

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

general meeting), essendo il possesso dell'azionista rilevato in uno specifico istante (vale a dire, per il mercato italiano, la chiusura della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data dell'assemblea) e le azioni sono di conseguenza alienabili nell'istante successivo; invece, il diritto di ispezione dei libri sociali comporta il "blocco" delle azioni durante il periodo di esercizio del diritto, che si può protrarre su un arco temporale più prolungato. Riguardo ai costi, sussiste in ogni caso un costo in termini di risorse impiegate per generare l'estrazione, verifica dei dati e invio degli stessi.

B. RICHIESTA DI AZIONE DI RESPONSABILITA E DOMANDE DEL SOCIO MARCO BAVA

Art. 127-ter (D. Lgs n. 58/1998)

(Diritto di porre domande prima dell'assemblea)

1. I soci possono porre domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'assemblea.

Alle domande pervenute prima dell'assemblea è data risposta al più tardi durante la stessa. La società può fornire una risposta unitaria alle domande aventi lo stesso contenuto.

2. Non è dovuta una risposta quando le informazioni richieste siano già disponibili in formato "domanda e risposta" in apposita sezione del sito Internet della società.

Presentazione di proposte di delibera da parte di coloro a cui spetta il diritto di voto Presentazione di proposte di deliberazione individuali su materie già all'ordine ai sensi dell'art. 135 *undecies*.1, comma 2 del TUF. In ragione delle modalità di intervento in Assemblea in precedenza indicate – con riferimento a quanto stabilito dall'art. 126-bis, comma 1, terzo periodo, del TUF - colui al quale spetta il diritto di voto può presentare individualmente proposte di deliberazione in Assemblea sui punti all'Ordine del Giorno.

Proposta di azione di responsabilità , per l'anticostituzionalità della delega obbligatoria per partecipare alle assemblee, che ai sensi dell'art.2393 cc 2 comma, puo' essere fatta anche se non all'odg in occasione della discussione del bilancio : **RICHIESTA DI AZIONE DI RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DEL CDA e**

1842

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

motivata dal fatto che nel 2025 ha utilizzato ed utilizza , fuori dell'emergenza sanitaria COVID una normativa autocratica anticostituzionale nei confronti degli art.3,21,47 della Costituzione. Il fatto che si continui ad utilizzare una forzatura giuridica pandemica dopo anni dalla dichiarazione di chiusura della pandemia da parte dell'OMS, e' la prova che l'obiettivo vero autocratico e' volto all'annullamento del diritto degli azionisti a partecipare all'assemblea. La circostanza e' comprovata anche oggi dall'art.11 della legge 21 del 2024, che stabilisce la proroga delle stesse disposizioni originariamente previste per lo svolgimento dell'assemblea dall'art. 106 del Decreto Cura Italia al 31 dicembre 2024 . Se fossi stato presente in assemblea avrei potuto contestare questa falsita' oltre che presentare direttamente l'azione di responsabilita'. Tutto cio' quindi dimostra una violazione congiunta degli art.3 , 21 e 47 della Costituzione.

L'articolo 11 della LEGGE 5 marzo 2024, n. 21 entrato in vigore il 27/03/2024 (GU n.60 del 12-03-2024) consente, **ove sia contemplato nello statuto**, che **le assemblee delle società quotate si svolgano esclusivamente tramite il rappresentante designato dalla società**. In tale ipotesi, non è consentita la presentazione di proposte di deliberazione **in assemblea** e il diritto di porre **domande è esercitato unicamente prima dell'assemblea**. Per effetto delle modifiche apportate al Senato, la predetta facoltà statutaria si applica anche alle società ammesse alla negoziazione su un sistema multilaterale di negoziazione. L'articolo 11 introduce un nuovo articolo 135-undecies.1 nel TUF – Testo Unico Finanziario (D. Lgs. n. 58 del 1998) il quale consente, ove sia contemplato nello statuto, che **le assemblee delle società quotate si svolgano esclusivamente tramite il rappresentante pagato e designato dalla società.** Le disposizioni in commento **rendono permanente**, nelle sue linee essenziali, e a condizione che lo statuto preveda tale possibilità, quanto previsto dall'articolo 106, commi 4 e 5 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, che ha introdotto specifiche disposizioni sullo svolgimento delle assemblee societarie ordinarie e straordinarie, allo scopo di contemperare il diritto degli azionisti alla partecipazione e al voto in assemblea con le misure di sicurezza imposte in relazione all'epidemia da COVID-19. Il Governo, nella Relazione illustrativa, fa presente che la possibilità di continuare a svolgere l'assemblea esclusivamente tramite il rappresentante designato tiene conto dell'evoluzione, da tempo in corso, del modello decisionale dei soci, che si articola,

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

sostanzialmente, in tre momenti: la presentazione da parte del consiglio di amministrazione delle proposte di delibera dell'assemblea; la messa a disposizione del pubblico delle relazioni e della documentazione pertinente; l'espressione del voto del socio sulle proposte del consiglio di amministrazione. In questo contesto, **viene fatta una affermazione priva di ogni fondamento giuridico :** che l'assemblea ha perso la sua funzione informativa, di dibattito e di confronto essenziale al fine della definizione della decisione di voto da esprimere. Per cui **non e' vero** che la partecipazione all'assemblea si riduca, in particolar modo, per gli investitori istituzionali e i gestori di attività, nell'esercizio del diritto di voto in una direzione definita ben prima dell'evento assembleare, all'esito delle procedure adottate in attuazione della funzione di stewardship e tenendo conto delle occasioni di incontro diretto, **chiuse ai risparmiatori,** con il management della società in applicazione delle politiche di engagement. Ecco l'ennesima la dimostrazione della violazione dell'art.3 della Costituzione, unito all'art.21 in quanto gli in investitori istituzionale possono sia partecipare sia intervenire esprimendo tutti i loro pensieri agli amministratori, mentre gli azionisti no. Per cui possono esercitare il loro diritto statuito dall'art.47 della Costituzione se non possono piu' partecipare alle assemblee, come avviene in tutti i paesi del Mondo ?

Per cui in questo contesto, si verrebbe ad applicare una norma di **esclusione dal diritto di partecipazione alle assemblee degli azionisti per una oggettiva differenza di diritti fra cittadini azionisti privati investitori, mentre lo possono fare gli azionisti istituzionali che invece godono di incontri diretti privati e riservati** con il management della società in applicazione delle politiche di engagement. **Camera e Senato non hanno mai spiegato perché mentre consentono agli investitori istituzionali di esprimere liberamente il loro pensiero sulle società e gli amministratori , tutti gli altri azionisti, che lo hanno sempre fatto nelle assemblee, con la chiusura delle assemblee , non lo possono più fare ?**

Il che crea una palese ed illegittima asimmetria informativa, legalizzata in Italia rispetto al contesto internazionale in cui questo divieto di partecipazione non sussiste, mettendo un bavaglio agli azionisti che cosi perdono l'unico diritto che avevano per esprime il loro pensiero e tutelare il loro risparmio. Anzi gli orientamenti europei vanno da anni nella direzione opposta come dimostrano le lettere inviate dal Council of

1844

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Institutional Investors ed International Corporate Governance Network, che alleghiamo.

L'unica ragione dichiarata e che sono state di fatto rese permanenti le misure introdotte in via temporanea per l'emergenza Covid-19 che e' stata prorogata sino al 31.12.25, quando questa emergenza sanitaria e' stata chiusa da 3 anni dall'OMS. La relativa vigilanza è esercitata, secondo le competenze, dalla Consob (articolo 62, comma 3 TUF e regolamenti attuativi) o dall'Autorità europea dei mercati finanziari – ESMA. Ma **l'ESMA non e' stata mai sentita su questo articolo mentre la Consob ha espresso parere contrario che e' stato ha ignorato.** Ma **i soprusi non finiscono qui :** il comma 3 del nuovo articolo 135-undecies.1 chiarisce che, nel caso previsto dalle norme in esame. il diritto di porre domande (di cui all'articolo 127-ter del TUF) è esercitato unicamente prima dell'assemblea. La società fornisce almeno tre giorni prima dell'assemblea le risposte alle domande pervenute. In sintesi, la società può fornire una risposta unitaria alle domande aventi lo stesso contenuto. Inoltre **si considera fornita in assemblea la risposta in formato cartaceo messa a disposizione, all'inizio dell'adunanza, di ciascuno degli aventi diritto al voto. Come fa l'azionista che e' obbligato a delegare a farlo coscientemente e liberamente, se prima non legge le risposte alle sue domande ? Da cui una ulteriore violazione sempre dell'art.21 della Costituzione.**

Conclusioni

Al termine di questa mia azione di responsabilità vorrei capire se in questo nostro paese esiste ancora uno spazio di rispettosa discussione democratica o di tutela giuridica nei confronti di una decisione arbitraria di una classe dirigente qui' palesemente opaca attraverso la palese violazione della Costituzione che avrebbe dovuto essere sollevata nelle sedi opportune che invece l'hanno approvata senza voti contrari. Per questa sola ragione auspico che gli azionisti votino questa azione di responsabilita' nei confronti di un cda che per l'art.11 della legge 21 del 2024 anticostituzionale impedisce , e che tutti gli azionisti possano tornare direttamente e liberamente in assemblea a manifestare il loro pensiero per la tutela del proprio risparmio nazionale.

Confido quindi in una risposta che garantisca il rispetto della libertà progressista di un paese evoluto , stabile e garante nei diritti delle minoranze . Anche se la storia dell'art.11 della legge 21 del 2024, finora ha

1845

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

consentito solo , da parte di un Parlamento , di togliere, in questo paese i diritti costituzionali , degli azionisti senza alcuna ragione sociale palese . Con questa richiesta di azione di responsabilita' non potrete dire in qualsiasi sede di non aver saputo che lo strumento che avete usato e' incostituzionale. Anche se il Presidente di Banca Intesa S.Paolo sostiene che : Ai sensi dell'art. 106, comma 4, del D. L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito dalla L. n. 27 del 24 aprile 2020, i cui effetti sono stati, da ultimo, prorogati dalla L. n. 15 del 21 febbraio 2025, la Società ha deciso di avvalersi della facoltà di prevedere che l'intervento e l'esercizio del voto degli aventi diritto in Assemblea saranno consentiti esclusivamente tramite il Rappresentante Designato ai sensi dell'art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58/1998, secondo le indicazioni fornite nello specifico paragrafo del presente avviso.

La scelta tiene conto dell'esperienza di gestione assembleare sperimentata sin dal 2020, che ha fatto registrare negli anni un aumento del tasso di partecipazione dei soci rispetto agli anni precedenti.

La modalità prescelta di svolgimento dell'Assemblea in particolare:

- **valorizza il processo di dialogo pre-assembleare nell'ottica di assicurare a tutti gli azionisti - ancorché non presenti in Assemblea - trasparenza informativa e parità di accesso alle informazioni necessarie per esercitare consapevolmente le decisioni di voto, tenuto conto che tutte le proposte, le domande e gli eventuali interventi scritti sugli argomenti all'Ordine del Giorno devono essere presentati con anticipo dagli azionisti prima dell'Assemblea in modo che la Società possa pubblicarli e renderli conoscibili al mercato, con un risultato di efficacia ulteriore e distintiva rispetto alle ipotesi di interazione dei soli soci presenti in riunioni fisiche;**
- **consente, quindi, a tutti gli azionisti di conoscere il contenuto delle domande presentate e delle relative risposte fornite dalla Società, nonché degli eventuali interventi scritti e proposte presentati dagli azionisti sugli argomenti all'Ordine del Giorno in tempo utile per poter formare il proprio convincimento ed esprimere le decisioni di voto in maniera consapevole e sulla base di un omogeneo set informativo che beneficia anche del dialogo pre-assembleare, mediante il conferimento**

1846

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

della delega o subdelega e delle relative istruzioni di voto al Rappresentante Designato.

Le modalità di svolgimento dell'evento assembleare dettagliate nei paragrafi che seguono sono del tutto aderenti alle indicazioni operative emanate dalla Consob con comunicazione n. 3/2020 a garanzia di tutti gli azionisti.

Tutti argomenti fini esclusivamente a se stessi, dimostrano come il provvedimento sia solo personale, per cui nonostante sia incompatibile sia con la forma Repubblicana, sia con la Costituzione Italiana, e sia con quella Europea nessuno nei 2 rami del parlamento ha voluto accorgersene, votando contro e denunciandone la incostituzionalita'.

R: Si rammenta che la Società ha convocato l'assemblea consentendo ai soci di parteciparvi mediante ricorso esclusivo al Rappresentante Designato nell'esercizio di una facoltà espressamente riconosciuta a tutti gli emittenti quotati dall'art. 106 del D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 27/2020, il cui termine finale di applicazione è stato da ultimo prorogato al 30 settembre 2026 dal Decreto-Legge 31 dicembre 2025, n. 200, convertito con modificazioni dalla Legge 27 febbraio 2026, n. 26.

Le modalità di svolgimento dell'assemblea previste dal citato art. 106 del D.L. n. 18/2020, oltre ad essere rispettose anche delle indicazioni fornite dalla Consob con la Comunicazione n. 3 del 10 aprile 2020, consentono ai soci di poter esercitare le prerogative fondamentali spettanti alla generalità degli azionisti, ivi inclusi i diritti normalmente esercitabili anche in sede assembleare, quali la possibilità di presentare individualmente proposte di deliberazione ovvero domande sugli argomenti all'ordine del giorno, preservando così la dialettica endosocietaria.

In virtù di quanto precede, l'azione di responsabilità proposta ai sensi dell'art. 2393, comma 2, cod. civ., si ritiene inammissibile poiché priva dei presupposti di fatto e di diritto.

1847

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

DOMANDE

1) **L'accordo per l'uscita di Giuseppina Di Foggia da Terna è stato raggiunto con il cda. L'ad da le sue dimissioni a far data dal 5 maggio, in tempo per essere eletta presidente dall'assemblea dell'Eni del 6 maggio. Di Foggia rassegnando le dimissioni rinuncia alla corposa buonuscita (cosiddetta severance) da 7,3 milioni e si accontenta di circa 300 mila euro tra indennità di mancato preavviso (che non verrà scalata) e bonus per i primi quattro mesi del 2026 che verrà riconosciuto anche se in teoria non sarebbe dovuto. Ma Di Foggia pretendeva che nel testo fosse inclusa l'indicazione che la rinuncia ai 7,3 milioni sarebbe scattata solo in caso di nomina alla presidenza Eni. Questo perché negli ultimi giorni in cui la premier Giorgia Meloni ha messo Di Foggia di fronte all'aut aut tra la buonuscita e l'Eni, da qualche parte è stato anche fatto balenare un ripensamento sulla sua nomina al vertice del Cane a sei zampe. Ma questo secondo passaggio è giuridicamente impossibile. Non si può infatti vincolare la rinuncia a una buonuscita in una società, Terna, a ciò che avverrà in un'altra società . Il fatto di passare da Terna all'Eni, infatti, due società con lo stesso azionista, rende impossibile per Di Foggia incassare la severance in base alla legge sul pantouflage. Di fronte alle resistenze della manager, che non voleva dimettersi, è dovuta intervenire la conferma da parte della Meloni che cio' che conta non e' il merito . Per cui Giuseppina Di Foggia lascia Terna con una buonuscita complessiva di 1,3 milioni di euro: all'indennità da 108 mila euro lordi negoziata con la società si aggiungono, infatti, la cifra pro quota del variabile 2026 e le stock option che le spettano per contratto per il piano di incentivi a lungo termine - previsti per tutti i dirigenti. La manager incasserà subito 300 mila euro, mentre la parte restante le sarà versata in tre anni.. Si chiude così una vicenda al limite del grottesco, ma figlia anche di un'interpretazione maldestra della direttiva Giorgetti del 2023 che chiedeva ai manager delle aziende partecipate dal Mef di rinunciare ai trattamenti di fine rapporto. La richiesta del Mef come azionista di ridurre «l'entità delle indennità e degli emolumenti comunque denominati da corrispondere a fine mandato» è stata interpretata più come un auspicio**

1848

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

che come un obbligo. Motivo per cui nel 2023 solo l'amministratore delegato di Enel, Flavio Cattaneo, decise di adottarla rinunciando alla futura buonuscita. Per capire cosa sia successo, occorre tornare alla settimana dopo Pasqua, quando la premier chiama Di Foggia e nella telefonata di cortesia - che non ha riservato all'ex ad di Leonardo, Roberto Cingolani - la informa che non verrà confermata alla guida di Terna. La manager, quindi, chiede garanzie per il futuro: la premier le propone di fermarsi un anno per andare a guidare, nel 2027, Open Fiber, la cui nomina spetterà a Cassa Depositi e Prestiti (Cdp). Peraltro, il mandato è chiaro: sovrintendere alla nascita della rete unica procedendo al matrimonio tra Open Fiber e Fibercop. Di Foggia ci riflette, ma per accettare chiede la promessa della premier venga messa nero su bianco. Una richiesta irrituale, oltre che irricevibile. A questo punto è proprio Di Foggia chiedere di essere indicata per la presidenza di Eni e la premier acconsente. Dando per scontato che la manager fosse a conoscenza della prassi interna a Cdp che da qualche anno vieta di erogare l'indennità di risoluzione del rapporto per i passaggi tra società del gruppo. Non per nulla il suo predecessore Stefano Donnarumma, nel 2023, aveva scelto di restare fermo un anno anziché approdare subito alla guida di Cdp Equity: nel 2024, poi è diventato ad di Ferrovie dello Stato. Stesso percorso seguito anche da Luigi Ferraris: uscito nel 2020 da Terna ha aspettato un anno per prendere la guida di Fs. Nel 2017 Matteo Del Fante incassò una buonuscita da 3,8 milioni di euro (meno dei 7,3 che voleva Di Foggia) prima di passare in Poste, ma era un'alta epoca e Cdp non aveva ancora messo ordine alle regole di governance.Di Foggia si è resa conto che la situazione si è intensificata al punto che diversi hanno iniziato a mettere in discussione la sua candidatura al vertice di Eni. Le liste del Mef sono bloccate e non modificabili, ma nel frattempo erano iniziati sondaggi su possibili figure sulle quali far confluire i voti per Di Foggia, da Cristina Sgubin a Benedetta Fiorini, candidate dal Tesoro, a Emma Marcegaglia - presentata dalla lista di minoranza dell'imprenditore Romano Minozzi. Motivo per cui la manager ha voluto blindare il proprio paracadute con un accordo di ferro: senza la presidenza dell'Eni, incasserà l'intera spettanza di fine rapporto. Formalmente Di Foggia terminerà di lavorare per Terna il 5 maggio alla vigilia dell'assemblea di Eni. Questa e' la dimostrazione

1869

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

che i legami politici al merito. Meloni ha rivendicato orgogliosamente la scelta di una donna nella postizione di comando di una importante partecipata pubblica, praticamente un caso unico, anche nel porre condizioni all'azionista Meloni?

R1: Posto che la domanda in questione si riferisce in larga parte ad asserite vicende che non attengono all'attività di Terna, quest'ultima si limita a precisare che l'accordo avente ad oggetto la cessazione anticipata del rapporto di amministrazione e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dirigenziale con l'Ing. Di Foggia, nonché i connessi profili economici, come rappresentato nell'apposito comunicato stampa diffuso in data 25 aprile 2026, è stato concluso nel rispetto della normativa applicabile e delle procedure interne - inclusa la disciplina in materia di operazioni con parti correlate - nonché in conformità alla politica di remunerazione 2025 approvata dall'Assemblea del 21 maggio 2025.

2) **Di Foggia dovrebbe rinunciare alla quota di severance che le spetterebbe come direttore generale e amministratore delegato, circa due milioni di euro. Non perderebbe, però, i diritti sulle spettanze restanti e sulla retribuzione differita - anche sotto forma di azioni - che potrebbe ammontare a circa 4-4,5 milioni di euro: cifra che include i long term incentive, ovvero gli obiettivi di lungo termine che una volta raggiunti devono essere monetizzati negli anni anche dai manager decaduti dall'incarico che vi hanno contribuito. A tutto, poi, si aggiungerebbe la remunerazione da presidente dell'Eni: mezzo milione di euro l'anno, per tre anni?**

R2: Come già rappresentato nella risposta alla precedente domanda, nonché nel comunicato stampa pubblicato da Terna in data 25 aprile 2026, il contenuto dell'accordo per la cessazione anticipata del rapporto di amministrazione e per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dirigenziale con l'Ing. Di Foggia è pienamente conforme alla politica di remunerazione 2025 approvata dall'Assemblea del 21 maggio 2025. In tale prospettiva, l'accordo in questione prevede che l'Ing. Di Foggia mantenga i diritti maturati nell'ambito della partecipazione ai sistemi di incentivazione di breve e di lungo termine, nel pieno e rigoroso rispetto della politica di remunerazione 2025.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

3) È Inoltre la buonuscita di Terna è l'unica che negli anni non è stata ridotta. Per fare un paragone, Francesco Starace aveva percepito circa 3 milioni dopo nove anni di mandato come ad di Enel e 20 di servizio nella società. Di Foggia supera i 7 milioni nonostante il suo incarico sia durato solo 3 anni. Perche' Terna non si e' adeguata?

R3: In osservanza dell'art. 123-ter del D.Lgs. n. 58/1998 (il "TUF"), la disciplina della cd. severance dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale è contenuta nella prima sezione della relazione sulla politica di remunerazione che ogni anno viene sottoposta al voto vincolante dell'assemblea degli azionisti. Per quanto concerne la politica di remunerazione 2025, è opportuno rappresentare che, come avviene abitualmente, la stessa è il frutto, tra l'altro, di un'intensa attività di engagement con investitori e stakeholder, di un'accurata indagine di benchmarking e della ricerca delle best practice internazionali - anche grazie al contributo di advisor specializzati – tutti fattori che offrono spunti e stimoli per un processo di affinamento continuo nel rispetto dell'apparato regolamentare e dei vincoli contrattuali vigenti.

4) Come mai il direttore legale di Terna Danilo Del Gaizo in consiglio ha negato il problema?

R4: Si rimanda ai contenuti delle risposte precedenti.

5) Il Terna Innovation Zone Torino è l'ultimo polo di innovazione lanciato , il quarto, dopo quelli avviati a San Francisco, a Tunisi e nella regione adriatica (Ascoli Piceno). Quanti altri ne avete in programma e quando ?

R5: È in fase di valutazione l'apertura di un Terna Innovation Zone a Napoli nel 2026.

***6)* Il Terna Innovation Zone Torino adotta un modello di open innovation, che prevede la collaborazione con centri di ricerca, università, startup e partner industriali in tutta Europa. Il polo di innovazione di Torino gode inoltre della vicinanza ad alcuni tra i principali laboratori tecnologici di Terna come l'E-mobility Lab, dove si sviluppano soluzioni per l'integrazione dei veicoli elettrici nella rete. Dove si trova con esattezza ?**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R6: Terna Innovation Zone Torino e relativo complesso dei laboratori si trova presso la sede Terna di Torino in Via Sandro Botticelli 139.

7) **E i centri di sperimentazione e addestramento di Viverone e Rondissone, che testano sensori digitali, droni e robot per l'ottimizzazione del monitoraggio e della manutenzione delle infrastrutture elettriche. Il Terna Innovation Zone Torino contribuirà a consolidare un network europeo anche attraverso la partecipazione a programmi internazionali di innovazione, tra cui: Cross-industry Ecosystem, che coinvolge grandi realtà infrastrutturali in progetti di innovazione per la manutenzione degli asset; Deep Tech Alliance, nata dalla collaborazione di diciannove incubatori europei e, inoltre, la TSO Innovation Alliance. Quest'ultima, in particolare, lanciata a luglio 2025, riunisce otto dei maggiori operatori europei di rete di trasmissione e promuove iniziative per aumentare la resilienza e l'efficienza delle infrastrutture elettriche europee rafforzando, al tempo stesso, l'ecosistema dell'innovazione a livello continentale. State studiando la stabilizzazione delle rinnovabili con H2?**

R7: Nell'ambito delle attività di Innovazione non sono attualmente attivi progetti o studi sulla stabilizzazione delle rinnovabili con H2. Negli anni precedenti sono stati condotti progetti in ambito Power2Grid.

8) **Ha preso il via la prima edizione del Master universitario di II livello "PoliTech Lab": Innovazione nei Sistemi Elettrici per l'Energia, promosso da Terna in collaborazione con i Politecnici di Torino, Milano e Bari. Il Master è il primo progetto realizzato nell'ambito della Rete Politecnica di Alta Competenza, nata nel mese di aprile per formalizzare la collaborazione tra TERNA e i tre Atenei. Il Master "PoliTech Lab": Innovazione nei Sistemi Elettrici per l'Energia è anche la prima collaborazione formativa istituzionalizzata tra i tre Politecnici. Il corso post-laurea è rivolto a giovani provenienti da percorsi di laurea a indirizzo ingegneristico, in particolare dalle aree dell'ingegneria elettrica e dell'ingegneria energetica. Tra le persone candidate al bando, sono stati selezionati 45 partecipanti, 15 per ciascun Politecnico, che saranno**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

formati sulle principali tematiche tecniche, economiche e regolatorie riguardanti i sistemi elettrici per l'energia, fornendo le conoscenze teoriche e le competenze pratiche più avanzate nel settore. I giovani saranno accompagnati nel corso sia da docenti universitari, sia dalla Faculty Terna, composta da esperti tecnici interni all'azienda che da anni curano la trasmissione delle conoscenze e delle competenze alle persone del Gruppo. Alla fine del corso, i Politecnici rilasceranno agli studenti un diploma congiunto tra le tre Istituzioni Accademiche. Il Master approfondirà i temi relativi alla modellizzazione delle reti, gestione e ottimizzazione della loro stabilità e sicurezza, progettazione degli impianti ad alta tensione, applicazione dell'elettronica di potenza e di macchinari innovativi. Verrà dedicata attenzione anche all'asset management in termini di affidabilità, manutenzione, data analysis e project management. I partecipanti studieranno inoltre le principali normative italiane ed europee che determinano il perimetro giuridico in cui i Transmission System Operator (TSO) come Terna operano quotidianamente. Il piano didattico prevede infine l'insegnamento delle principali metodologie di modellizzazione dei mercati elettrici, che vengono impiegate per gestire il dispacciamento e il bilanciamento dell'energia. Alla fine del percorso formativo le studentesse e gli studenti conosceranno il sistema elettrico e le principali direzioni di innovazione su cui Terna è chiamata a far evolvere la rete, per trasformarla nell'infrastruttura portante della transizione energetica italiana. Il programma prevede un impegno complessivo di 1.500 ore e consente l'acquisizione di 60 Crediti Formativi Universitari (CFU). L'intero costo di partecipazione è sostenuto dall'azienda, che ha previsto anche una borsa di studio per ogni partecipante. Al termine del percorso, i partecipanti al Master saranno inseriti nel Gruppo Terna. Quanto e' l'investimento ? Sara' una iniziativa stabile ? ampliata a piu' componenti ?

R8: Il Master "PoliTech Lab" prevede due edizioni già pianificate: la prima in corso, con conclusione a novembre 2026; la seconda con avvio a novembre 2026 e conclusione a fine 2027.
Ciascuna edizione coinvolge 45 partecipanti.

1853

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

L'investimento include la copertura del percorso formativo/didattico e l'erogazione di una borsa di studio del valore di 19.000 euro per ogni studente coinvolto.
Il Master risponde all'esigenza di sviluppare competenze specialistiche strategiche per il sistema elettrico – oggi non coperte in modo strutturato dai percorsi universitari ordinari - a supporto della transizione energetica e dell'evoluzione della rete di trasmissione con riferimento ai seguenti profili: Esperto Impianti e Tecnologie, Esperto Asset Management, Esperto Sistemi Elettrici di Potenza, Esperto Mercato e Regolamentazione. Le informazioni specifiche sono disponibili sul sito istituzionale internet terna.it al link https://www.terna.it/it/persone/lavora-noi/opportunita-studenti/master-innovazione-sistemi-elettrici-energia.
L'iniziativa non è attualmente configurata come strutturale: eventuali ulteriori edizioni e un possibile ampliamento del numero dei partecipanti saranno valutati sulla base dei fabbisogni aziendali e delle competenze richieste nel medio–lungo periodo.

9) **Terna «sta valutando diverse opzioni, tra cui la vendita di una quota di minoranza nella rete elettrica italiana, per finanziare nuovi progetti e ridurre il debito, secondo quanto riferito da fonti vicine alla vicenda» ?**

R9: La società analizza costantemente tutti gli strumenti finanziari disponibili per garantire la sostenibilità finanziaria dei piani di sviluppo e la manutenzione della rete di trasmissione nazionale. I risultati delle analisi si riflettono nelle decisioni previste nel piano industriale.
Il Piano Industriale 2024-28 updated risulta pienamente sostenibile dal punto di vista finanziario, come confermato dagli upgrade del rating di Terna del 2025 da parte di Moody's e S&P.
La vendita di una quota di minoranza nella rete elettrica italiana, pertanto, non è attualmente un'opzione per il Gruppo.

10) Il processo - spiegano fonti non identificate - potrebbe portare alla collaborazione con un partner finanziario?

R10: Come già indicato nella domanda precedente, l'opzione non è attualmente un'opzione.

1854

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

11) Terna stima che il valore dei suoi asset regolamentati raggiungerà i 24,8 miliardi di euro (27,8 miliardi di dollari) entro fine anno. Un'operazione del genere non sarebbe la prima in Europa, a settembre l'olandese Tennet Holding ha siglato un accordo da 9,6 miliardi con un consorzio guidato da Norges Bank: in cambio della liquidità che verrà iniettata nella società, i soci avranno il 46% della rete tedesca (controllata dagli olandesi). Le reti elettriche del Vecchio continente necessitano di investimenti miliardari per ridurre i colli di bottiglie che metteno a repentaglio la tenuta del sistema dal momento che l'aumento degli impianti di rinnovabili sta mettendo a dura prova le infrastrutture più datate. «Terna non avrebbe problemi a chiamare un aumento di capitale importante per sostenere gli investimenti o per abbattere il debito» ?

R11: Come dichiarato al mercato in occasione dell'ultimo business plan e dimostrato dagli upgrades ricevuti dalle agenzie di rating nel corso del 2025, il piano 2024-2028 updated di Terna è pienamente sostenibile dal punto di vista finanziario e, attualmente, non necessità di ulteriori iniezioni di capitale

12) L'obiettivo è quello di investire oltre 23 miliardi di euro in 10 anni per costruire linee ad alta tensione terrestri e collegamenti sottomarini. Alla fine del 2024, l'indebitamento della società ammontava a 11,9 miliardi. Oggi che rapporto ha sul capitale investito?

R12: Al 31 dicembre 2025, il Capitale Investito Netto complessivo del Gruppo Terna si attesta a 20.812,9 milioni di euro, a fronte di un indebitamento finanziario netto pari a 13.000,2 milioni di euro.

13) L'Italia vive una seconda primavera del fotovoltaico. Dopo il boom del 2008-2013, interrotto dalla crisi economica, il Paese ha registrato negli ultimi anni una nuova ondata di investimenti che ha portato a giugno il record di produzione solare. Ma dietro i numeri positivi emergono criticità strutturali che confondono l'evoluzione energetica. Due gli scogli da superare: la saturazione virtuale della rete e i sovraccarichi. La direzione verso il green sembra intrapresa. Secondo i

1855

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

dati Terna, al 30 giugno l'Italia ha raggiunto circa 80 GigaWatt di fonti rinnovabili installate e nei primi sei mesi del 2025 sono entrati in funzione oltre 3 GW di nuova capacità da fonti verdi. Metà delle risorse viene dal fotovoltaico e rimane fondamentale l'apporto idroelettrico (il 48,55% tra le rinnovabili con potenza superiore ai 10 MW). La spinta è coerente con gli obiettivi del Piano nazionale integrato energia e Clima (Pniec), aggiornato nel 2024, che prevede di arrivare a 107 GW di potenza installata tra fotovoltaico ed eolico entro il 2030. Un salto che significherebbe raddoppiare i 50 GW attuali in soli sei anni. A preparare il terreno sono stati finora gli investitori privati. L'ultimo ad aumentare la presenza sul mercato è stato il fondo infrastrutturale F2i che ha annunciato l'aggregazione di Sorgenia con EF Solare Italia. Un'operazione che ha visto l'ingresso del fondo americano Sixth Street con il 38% del capitale per circa 800 milioni di euro. «Il fotovoltaico è attraente per gli investitori privati perché è una tecnologia modulare, facilmente installabile e con costi bassi - dice Rossetto -. Il modello di business dietro al fotovoltaico piace perché semplice, paragonabile all'investimento in una commodity». Come spiega l'elaborazione di Italia Solare su dati Gaudì-Terna, i numeri del primo semestre 2025 in realtà segnano un rallentamento rispetto al 2024, 113.465 nuovi impianti fotovoltaici connessi per una potenza complessiva di 2.809 MW(-33% nel numero di impianti e -16% in termini di potenza installata rispetto allo stesso periodo del 2024). «Sono comunque volumi elevati – sottolinea Rossetto –. Se proiettiamo i 2,8 GW installati sull'anno intero, arriviamo a 5,6 GW, non lontano dai 7 GW annui previsti dal Pniec». Se il fotovoltaico sembra una delle fonti in maggiore crescita, la sua espansione dovrà però affrontare alcuni ostacoli strutturali. Uno fra tutti è quello che Terna definisce "saturazione virtuale della rete": le richieste di connessione superano di gran lunga quelle che riescono ad essere approvate e portate a termine. «In più, se tutte le connessioni venissero realizzate avremmo energia in eccesso», avverte Rossetto. Stiamo progettando la rete in modo da indirizzare gli esuberi delle rinnovabili verso le centrali elettriche in modo da produrre H2 a basso costo per stabilizzare le rinnovabili e per autostrazione?

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R13: Le installazioni di impianti a fonti rinnovabili hanno superato i 7,2 GW nel 2025 in leggerissima riduzione rispetto al 2024. Terna ha messo in atto tutta una serie di strumenti per garantire l'integrazione ottimale di questi impianti nel sistema elettrico. Oltre a lavorare sul continuo miglioramento delle modalità di esercizio in sicurezza del sistema elettrico, si sta rivedendo il processo di connessione degli impianti da fonti rinnovabili per favorire i progetti più concreti e superare la cosiddetta saturazione virtuale, parallelamente si stanno disegnando interventi di sviluppo che permetteranno di incrementare i flussi tra le aree di produzione e quelle a maggior consumo, incluse le aree in cui sono previsti progetti di realizzazione di impianti per la produzione di idrogeno rinnovabile, infine si è creato un contesto di misure atte a favorire la realizzazione di sistemi di accumulo dell'energia elettrica.

14) Secondo alcune stime, l'Italia ha una domanda di picco elettrico di 50-55 GW. Con 107 GW di rinnovabili intermittenti, nei momenti di sole e vento abbondanti il sistema non saprebbe come sfruttare metà della produzione. «Quando c'è il sole o il vento – spiega il ricercatore – si crea un problema di cannibalizzazione: gli impianti rinnovabili in una certa zona producono tutti in contemporanea». Il risultato è che il prezzo dell'energia può crollare, compromettendo la redditività degli investimenti. Per affrontare queste sfide, sono disponibili diverse soluzioni. Da un lato i gestori di rete come Terna stanno implementando portali come TE.R.R.A. e nuovi modelli di "Programmazione Territoriale Efficiente" per organizzare le richieste di connessione in modo più razionale, superando il tradizionale criterio dell'ordine di arrivo delle richieste. Cosa vuol dire ?

R14: Le richieste di connessione alla RTN di impianti a fonti rinnovabili (circa 323 GW) superano di circa un ordine di grandezza gli ambiziosi obiettivi di installazione di impianti FER previsti dal PNIEC sulla stessa rete. L'attuale modalità prevede sostanzialmente che una volta presentata una richiesta di connessione questa occupi virtualmente della capacità sulla rete fino al momento in cui l'impianto entra in esercizio. Questo fa sì che progressivamente le soluzioni di connessioni che vengono rilasciate aumentano di complessità. Si rischia inoltre di realizzare opere sovradimensionate. Con la riforma delle connessioni introdotta dall'art. 7 del cosiddetto D.L. Bollette la capacità di connessione verrà assegnata definitivamente solo ai progetti che vengono autorizzati,

1857

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

massimizzando la capacità rinnovabile che può essere portata in esercizio, evitando ritardi e costi eccessivi per il sistema. Nell'ambito di questo processo di programmazione territoriale efficiente avrà una sempre maggiore importanza la messa a disposizione, attraverso il portale TE.R.R.A di informazioni dettagliate e complete in particolare verso gli enti responsabili dei procedimenti autorizzativi ed i titolari di richieste di connessione.

15) In parallelo, il piano di sviluppo decennale 2025–2034 prevede investimenti nelle infrastrutture: la capacità di scambio tra le zone di mercato passerà dagli attuali 16 GW a 39 GW, con un aumento del 40% della capacità di interconnessione con l'estero. Tra i progetti chiave ci sono i collegamenti interni come il Tyrrhenian Link (entro 2028), l'Adriatic Link (operativo nel 2029). Ma ci sono anche nuove interconnessioni con Tunisia, Grecia e resto d'Europa. Di quale entità in potenza?

R15: Il Piano di Sviluppo 2025-2034 comprende le seguenti nuove interconnessioni con l'estero:

- Tunisia: nuovo collegamento HVDC da 600 MW
- Grecia: nuovo collegamento HVDC da 1000 MW
- Slovenia: incremento della capacità di interconnessione da 400 MW (finanziamento di privati come da Legge n.99/2009 c.d. "Legge Interconnector").

16) Arriverà il Meccanismo di Approvvigionamento della Capacità di Stoccaggio Elettrico (Macse), ideato da Terna, che terrà la prima asta il 30 settembre 2025 per 10 GWh di capacità. In cosa consiste?

R16: Il MACSE (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico) è il meccanismo pensato per favorire l'integrazione delle rinnovabili e per gestire in maniera efficiente i fenomeni di cosiddetta overgeneration (che si verificano quando la produzione di energia elettrica supera la domanda), attraverso il cosiddetto servizio di "time-shifting", che prevede la restituzione di questa energia al sistema nei momenti di carenza.

Il funzionamento del MACSE si basa su aste competitive, organizzate dalla stessa Terna, a cui possono partecipare gli operatori che intendono realizzare nuovi impianti di

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

accumulo; chi si aggiudica l'asta si impegna a realizzare l'impianto e a mettere a disposizione la capacità di stoccaggio attraverso una apposita piattaforma del GME.
Il 30 settembre 2025 si è svolta la prima asta del MACSE, con cui Terna ha assegnato 10 GWh di capacità di accumulo (un valore pari al 100% del fabbisogno richiesto) ad un prezzo medio di aggiudicazione di circa 13.000 €/MWh/anno. Gli impianti contrattualizzati nella prima asta del MACSE sono esclusivamente batterie agli ioni di litio ed entreranno in esercizio nel 2028.
Terna sta lavorando per l'organizzazione delle successive aste, in particolare l'asta dedicata alle batterie agli ioni di litio con consegna 2029 che dovrebbe svolgersi nell'ultimo trimestre del 2026. A tal fine, il MASE ha recentemente approvato la nuova versione della Disciplina per lo svolgimento dell'asta 2029 (D.M. n. 95 del 27 marzo 2026) e dovrà approvare, con successivo provvedimento, anche il fabbisogno per la medesima asta (indicato da Terna in 16 GWh) su cui Arera ha già espresso parere positivo. (Parere 92/2026).

17) MI SPIEGATE COSA FA CONCRETAMENTE LA FONDAZIONE ?

R17: La Fondazione agisce in coerenza con la sua mission ovvero favorire una maggiore inclusione sociale attraverso un accesso diffuso al mondo dell'energia in termini di conoscenza, consapevolezza e nuove opportunità di lavoro.
L'inclusione sociale è dunque l'obiettivo generale nonché il tema trasversale agli ambiti nei quali la Fondazione concentra il suo impegno: Istruzione, Contrasto alle Disuguaglianze e Pari opportunità di accesso al mondo del lavoro.
Nel corso del 2025, primo anno di operatività della Fondazione, sono stati avviati dieci progetti – tra i quali si segnalano l'avvio di una Comunità Energetica Rinnovabile solidale in Sardegna, la realizzazione e successiva diffusione di un kit didattico sull'energia destinato alle scuole primarie, il sostegno a programmi di contrasti all'abbandono scolastico – i cui primi risultati sono stati rendicontati nel Rapporto 2025, disponibile sul sito www.fondazionetrena.it.

18) C'E DA RINNOVARE IL CDA: Ci sono potenziali conflitti d'interesse?

R18: Per quanto a conoscenza, allo stato non risultano potenziali conflitti di interesse.

19) Avete un piano industriale in caso di 3^ GUERRA MONDIALE?

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R19: Il Piano Industriale attualmente in vigore è il Piano Industriale 2024 2028 Update, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25 marzo 2025.
Alla data odierna, i risultati economico finanziari rilevati a consuntivo risultano superiori alle stime e alle aspettative delineate nel Piano.
Nell'ambito del processo di elaborazione del Piano Industriale, la Società svolge strutturate analisi dei principali fattori di rischio e di incertezza, anche attraverso la valutazione di diversi scenari probabilistici, al fine di garantire la resilienza del modello di business e la sostenibilità delle scelte strategiche nel medio lungo periodo.
Eventi di natura eccezionale e non prevedibile esulano per loro natura dagli strumenti ordinari di pianificazione industriale.

20) Quanto si e' speso per attivita' di lobbing? Per cosa? quando?

R20: Non sono state sostenute spese per attività di lobbying.

21) I certificatori di bilancio fanno anche una consulenza fiscale?

R21: No, nessuna attività di consulenza. I modelli di dichiarazione dei redditi dell'Agenzia delle Entrate prevedono, attualmente, che le dichiarazioni delle società debbano riportare anche la sottoscrizione "... dei soggetti che sottoscrivono la dichiarazione di revisione ...". Per effetto di quanto precede, la società di revisione effettua le verifiche necessarie finalizzate alla suddetta sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali annuali delle Società del Gruppo.

***22)* Esiste un conto del Presidente? di quale ammontare è stato? per cosa viene utilizzato? Che trattamento contabile ha?**

R22: Allo stato non esiste un conto del Presidente.

23) Avete avuto attacchi ai dati con richiesta di riscatti dagli hacker?

R23: Terna S.p.A. non ha ricevuto richieste dirette di riscatto da hacker.

1860

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

24) **Quanto avete investito in cybersecurity? CON CHI? CHI SONO I VS FORNITORI?**

R24: Da aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 gli investimenti in Cyber Security sono di circa 196 milioni di euro.
Le attività vengono realizzate con il supporto di Fornitori selezionati tra primari operatori di mercato in ambito Cyber Security.
La scelta dei partner avviene attraverso processi strutturati di procurement aziendale, sulla base di criteri predefiniti e coerenti con i requisiti di sicurezza, affidabilità e conformità normativa applicabili.

25) **Avete un programma di incentivazione e retribuzione delle idee?**

R25: Terna Ideas è il programma di Corporate Entrepreneurship dell'azienda che promuove una cultura dell'innovazione diffusa e trasforma le idee in soluzioni concrete a supporto del business aziendale, rafforzando il ruolo di Terna come regista e abilitatore della transizione energetica.
Il programma è aperto a tutte le persone del Gruppo, che potranno candidare la propria idea, da sole o in team, dando vita a una vera e propria «startup interna». Le idee più promettenti sono trasformate in progetti innovativi ad alto impatto, capaci di creare valore concreto per Terna e generare effetti positivi su tutto l'ecosistema energetico.
La partecipazione al programma non prevede automaticamente una retribuzione economica, ma offre l'opportunità di contribuire allo sviluppo strategico dell'azienda e, al tempo stesso, accrescere le proprie competenze.
Nel 2025 Terna si è dotata di un processo per la "Tutela e gestione del patrimonio intellettuale" nell'ambito del quale sono definiti i principi ed i meccanismi di incentivazione delle idee innovative.
Ogni dipendente è incoraggiato a proporre idee, progetti innovativi e/o soluzioni ingegnerizzate di prodotti e/o metodi che possano migliorare i processi aziendali, i prodotti o i servizi offerti.
Per le nuove idee o progetti innovativi per i quali venga concesso il titolo di "brevetto per invenzione industriale" dall'Ufficio Brevetti di competenza, è previsto il riconoscimento di un premio monetario da suddividere tra gli inventori secondo le quote di partecipazione indicate nella documentazione brevettuale.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

26) AVETE ADOTTATO la ISO 37001 ed i Sistemi di Gestione Anti-Corruzione ?

R26: A gennaio 2017 Terna ha ottenuto, prima società italiana, la certificazione ISO 37001 per il Sistema di Gestione Anticorruzione, che copre la Capogruppo e le società controllate Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. per tutte le attività svolte in Italia.
Nell'ambito delle verifiche esterne periodiche condotte dall'Organismo di Certificazione, l'ultima verifica di rinnovo è stata effettuata nel mese di dicembre 2025, con esito positivo, confermando il mantenimento della certificazione ISO 37001 per l'intero perimetro.
In linea con la Capogruppo, la controllata Tamini Trasformatori S.r.l. ha ottenuto la certificazione ISO 37001 nel novembre 2022, mentre la controllata Brugg Cables è impegnata nel percorso di implementazione del Sistema di Gestione Anticorruzione.
Inoltre, a partire dal 2023, Terna ha ulteriormente rafforzato il presidio delle compliance obligations ottenendo anche la certificazione ISO 37301 per il Sistema di Gestione della Compliance per TERNA S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l..
Tale certificazione è stata rinnovata nel mese di dicembre 2025, a seguito di verifica esterna con esito positivo.

27) IL PRESIDENTE, i consiglieri d'amministrazione ed i sindaci CREDONO NEL PARADISO?

R27: Domanda non pertinente.

28) A SONO STATE CONTESTATE MULTE INTERNAZIONALI?

R28: No per quanto consta.

29) SONO STATE FATTE OPERAZIONI DI PING-PONG SULLE AZIONI PROPRIE CHUSE ENTRO IL 31.12? CON QUALI RISULTATI ECONOMICI DOVE SONO ISCRITTI A BILANCIO?

1862

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R29: La Capogruppo detiene, al 31 dicembre 2025, complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale). Tale ammontare comprende:

(i) 1.060.499 azioni proprie ordinarie acquistate, nel periodo compreso tra l'8 settembre 2025 e il 16 settembre 2025, in attuazione del Programma di acquisto di azioni proprie a servizio del Piano Performance Share 2025-2029; e

(ii) 3.234.128 azioni proprie ordinarie già detenute dalla Società.

Il predetto numero di complessive azioni detenute dalla Società deriva dalla sommatoria degli acquisti effettuati in attuazione di sei distinti Programmi di acquisto di azioni proprie, rispettivamente a servizio del:

(i) Piano Performance Share 2020-2023, nel periodo compreso tra il 29 giugno 2020 e il 6 agosto 2020,

(ii) Piano Performance Share 2021-2025, nel periodo compreso tra il 31 maggio 2021 e il 23 giugno 2021,

(iii) Piano Performance Share 2022-2026, nel periodo compreso tra il 27 maggio 2022 e il 13 giugno 2022,

(iv) Piano Performance Share 2023-2027, nel periodo compreso tra il 22 giugno 2023 e il 6 luglio 2023, e

(v) Piano Performance Share 2024-2028, nel periodo compreso tra il 4 settembre 2024 e il 20 settembre 2024,

(vi) Piano Performance Share 2025- 2029, nel periodo compreso tra l'8 settembre 2025 e il 16 settembre 2025,

La Società non detiene ulteriori azioni proprie in portafoglio rispetto a quelle acquistate nell'ambito dei suddetti Programmi, neanche per il tramite di società controllate.

30) A chi bisogna rivolgersi per proporre l'acquisto di cioccolatini promozionali, brevetti, marchi e startup?

R30: Al netto che trattasi di attività completamente differenti e non assimilabili, per ciascuna proposta ci si può rivolgere tramite pec all'indirizzo di gruppo, info@pec.terna.it. Sarà l'ufficio di protocollo a gestire le richieste inoltrandole alle strutture di competenza. Esistono delle caselle di posta dedicate ad alcune delle attività elencate nella domanda, ma non sono caselle gestite per gli acquisti. Per l'omaggistica la casella di posta è gadget@terna.it; per i marchi è marchi@terna.it.

Per quanto riguarda richieste esterne su startup si rimanda al sito ternaideas, ovvero il portale di open innovation di Terna.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

31) Avete intenzione di realizzare iniziative in favore degli azionisti come i centri medici realizzati dalla BANCA D'ALBA?

R31: No, al momento.

32) TIR: TASSO INTERNO DI REDDITIVITA' MEDIO e WACC = TASSO INTERESSI PASSIVI MEDIO PONDERATO?

R32: Per il TIR si ritiene dover far riferimento al WACC regolatorio fissato dall'Autorità che per il 2025 era pari al 5,5%, valore confermato anche per il 2026.
Si ricorda che con Delibera n. 513/2024/R/com, l'ARERA ha aggiornato il WACC riconosciuto per i servizi infrastrutturali elettrico e gas per il secondo triennio 2025-2027, fissando per il servizio di Trasmissione un valore del WACC pari a 5,5% e ha confermato l'applicazione del meccanismo trigger anche per il nuovo triennio, riducendo la soglia di attivazione da 50 bps a 30 bps. Con la Delibera n. 476/2025/R/com, l'ARERA ha verificato l'assenza dei presupposti di attivazione del trigger e confermato per l'anno 2026 un WACC del 5,5%.

33) AVETE INTENZIONE DI CERTIFICARVI BENEFIT CORPORATION ed ISO 37001?

R33: A gennaio 2017 Terna ha ottenuto, prima società italiana, la certificazione ISO 37001 per il Sistema di Gestione Anticorruzione, che copre la Capogruppo e le società controllate Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. per tutte le attività svolte in Italia.
Nell'ambito delle verifiche esterne periodiche condotte dall'Organismo di Certificazione, l'ultima verifica di rinnovo è stata effettuata nel mese di dicembre 2025, con esito positivo, confermando il mantenimento della certificazione ISO 37001 per l'intero perimetro.
In linea con la Capogruppo, la controllata Tamini Trasformatori S.r.l. ha ottenuto la certificazione ISO 37001 nel novembre 2022, mentre la controllata Brugg Cables è impegnata nel percorso di implementazione del Sistema di Gestione Anticorruzione.
Inoltre, a partire dal 2023, Terna ha ulteriormente rafforzato il presidio delle compliance obligations ottenendo anche la certificazione ISO 37301 per il Sistema di Gestione della

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Compliance per TERNA S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l.
Tale certificazione è stata rinnovata nel mese di dicembre 2025, a seguito di verifica esterna con esito positivo.
BENEFIT CORPORATION: Terna persegue da sempre una gestione responsabile e attenta agli impatti sugli stakeholder e possiede pertanto molte delle caratteristiche necessarie per ottenere la certificazione di Benefit Corporation, che viene rilasciata da un organismo privato con base negli Stati Uniti e rispetto alla quale Terna al momento non ritiene di certificarsi.

34) Avete intenzione di fare le assemblee anche via internet?

R34: Terna non svolge le proprie assemblee via internet, fermo restando che la Società adotta misure idonee a garantire lo svolgimento dell'Assemblea nel rispetto dalle disposizioni normative e regolamentari tempo per tempo vigenti.

35) A quanto sono ammontati i fondi europei per la formazione e per cosa li avete usati?

R35: Tra il 2021 e il 2024 Terna ha avuto accesso alle misure FNC1 e FNC 2 per un rimborso complessivo di oltre 300k€: si precisa che FNC1 è stata una misura nazionale con parziale uso di fondi EU ma finanziato principalmente da risorse nazionali. FNC2 usava prevalentemente risorse europee (REACT-EU e FSE).
Si completa la risposta precisando che dal 2012 l'Azienda ha scelto di utilizzare i fondi interprofessionali per la formazione continua tramite lo strumento del Conto Formazione, che non si configura come Fondo Europeo, in condivisione e accordo con le OO.SS. I ricavi complessivamente ottenuti dal 2012 ad oggi sono pari a quasi 4 milioni di euro e hanno permesso di finanziare attività formative di upskilling e reskilling.
Fondimpresa è il Fondo Paritetico Interprofessionale per finanziare la formazione continua di personale con inquadramento operaio, impiegato e quadro; Fondirigenti è il Fondo Paritetico Interprofessionale per la formazione continua di personale con inquadramento Dirigente.

36) Avete in progetto nuove acquisizioni e/o cessioni?

1865

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R36: Lo scorso 30 settembre, Terna ha perfezionato l'operazione con il Gruppo Acea relativa all'acquisizione di un perimetro di asset in alta tensione da Areti.
Relativamente alle attività non regolate, lo scorso marzo è stato sottoscritto l'accordo per l'acquisizione di Energy System Services, società attiva nel settore dei servizi energetici. Il perfezionamento dell'operazione è previsto a valle del soddisfacimento di tutte le condizioni sospensive dell'operazione.
Con riferimento al completamento del processo di valorizzazione delle attività del Gruppo Terna in Sudamerica, lo scorso febbraio è stato sottoscritto l'accordo con Engie per la cessione della controllata Terna Perù. Il perfezionamento dell'operazione è previsto nel terzo trimestre del 2026.
Terna utilizza la leva M&A a complemento della strategia di investimento organica, come strumento di crescita per tutti i settori di proprio interesse strategico. Non si escludono pertanto ulteriori iniziative in tal senso.
Si precisa che qualsiasi opportunità, a prescindere dalla sua dimensione, viene valutata in base alla coerenza con gli obiettivi strategici di Terna e all'allineamento con il profilo di rischio del Gruppo.

37) Il gruppo ha cc in paesi ad alto rischio extra euro?

R37: La domanda è poco chiara relativamente alla natura del rischio richiesta. Si precisa ad ogni modo che il Gruppo dispone di conti correnti bancari in paesi extra euro, in quanto strettamente funzionali alla gestione delle proprie attività di impresa.

38) Avete intenzione di trasferire la sede legale in Olanda?

R38: Non vi è attualmente intenzione di effettuare trasferimenti della sede legale in Olanda.

39) Avete intenzione di proporre le modifiche statutarie che raddoppiano il voto?

R39: Non sono allo stato previste modifiche statutarie volte all'introduzione del voto maggiorato, né sono oggetto di delibera per l'Assemblea convocata per il 12 maggio 2026 come da avviso di convocazione.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

40) Avete call center all'estero? se si dove, con quanti lavoratori, di chi è la proprietà?

R40: Non abbiamo call center all'estero.

41) Siete iscritti a Confindustria? se si quanto costa? avete intenzione di uscirne?

R41: TERNA S.p.A. non è associata direttamente a Confindustria, ma partecipa al sistema associativo confederato attraverso l'adesione, ad esempio, nell'Associazione territoriale Unione degli Industriali e delle imprese Roma, Frosinone, Latina, Rieti, Viterbo (Unindustria) con una quota associativa di 200mila Euro annui. Non sono state assunte decisioni in merito all'uscita.

42) Come è variato l'indebitamento e per cosa?

R42: L'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 31 dicembre 2025 si attesta a 13.000,2 milioni di euro in aumento di 1.839,8 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2024, in incremento principalmente per effetto dei maggiori investimenti effettuati nel periodo. Si rinvia in proposito a pag. 140 e pag. 141 della Relazione Finanziaria Annuale 2025.

43) A quanto ammontano gli incentivi incassati come gruppo suddivisi per tipologia ed entità?

R43: Nel 2025 il Gruppo ha incassato circa 392 milioni di euro riferibili a incentivi sugli investimenti volti allo sviluppo e alla sicurezza della Rete di Trasmissione Nazionale, a incentivi per l'incremento della capacità di transito tra le zone di mercato e all'interno delle zone di mercato, a incentivi per l'efficientamento dei costi di dispacciamento, a incentivi per l'ottenimento di contributi pubblici e a premi per la qualità del servizio.

44) Da chi è composto l'odv con nome cognome e quanto ci costa?

R44: L'Organismo di Vigilanza di TERNA S.p.A., rinnovato dal CdA con delibera del 19 febbraio 2025, è così composto: Prof. Avv. Giulio Prosperetti come Presidente, Dott.

1867

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Marco Gulotta, Avv. Mario Percuoco come Membri. I compensi deliberati ammontano: per il Presidente dell'Organismo di Vigilanza a 40.000 euro annui lordi e per i membri a 30.000 euro annui lordi. L'Avv. Mario Percuoco, Responsabile Affari Legali della società riversa a TERNA S.p.A. stessa il compenso per tale attività.

45) Quanto costa la sponsorizzazione il Meeting di Rimini di Cl o altre? Per cosa e per quanto?

R45: Ad oggi non è stato formalizzato alcun sostegno all'iniziativa oggetto della domanda.

46) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI e dei crediti AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

R46: Terna non effettua versamenti a Partiti, fondazioni politiche o singoli esponenti politici.

47) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI?

R47: No

48) QUAL'E' STATO l'investimento nei titoli di stato, GDO, TITOLI STRUTTURATI?

R48: Terna non effettua investimenti in titoli strutturati, GDO, in quanto la policy per l'investimento della liquidità non prevede la possibilità di utilizzare tali strumenti. Al 31.12.2025 gli investimenti in Titoli di Stato ammontato a circa 162,9 milioni di euro di nozionale.

49) Quanto è costato lo scorso esercizio il servizio titoli? e chi lo fa?

R49: La Computershare S.p.A. (ex Servizio Titoli S.p.A.), società che annovera tra i suoi clienti le maggiori società quotate italiane, è stata incaricata da TERNA per le attività di gestione del libro soci e pagamento dei dividendi (saldo e acconto). Per il

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

complesso delle indicate attività, nonché per le attività di supporto assembleare e, assistenza per attività pre-assembleari (elaborazione dei flussi assembleari, presidio ed elaborazione dei dati sulle piattaforme di interconnessione tra emittenti, intermediari e società di gestione accentrata), assembleari e di voto e post assembleari (reportistica sulle votazioni e interventi) è stato pattuito ed erogato per lo scorso esercizio un corrispettivo complessivo di circa 110.000,00 euro (IVA esclusa).

50) Sono previste riduzioni di personale, ristrutturazioni? delocalizzazioni?

R50: Non sono previste riduzioni di personale, ristrutturazioni e delocalizzazioni; al contrario, come rappresentato nella relazione finanziaria annuale 2025 ed in linea con il piano industriale 2024-2028, viene confermata la crescita dell'organico.

51) C'è un impegno di riacquisto di prodotti da clienti dopo un certo tempo? come viene contabilizzato?

R51: Non ci sono contratti con riacquisto di prodotti da clienti dopo un certo tempo.

52) Gli amministratori attuali e del passato sono indagati per reati ambientali, RICICLAGGIO, AUTORICLAGGIO O ALTRI che riguardano la società? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETA'?

R52: No, a quanto consta.

53) Ragioni e modalità di calcolo dell'indennità di fine mandato degli amministratori.

R53: Le ragioni e le modalità di calcolo dell'indennità di fine mandato degli amministratori sono quelle riportate nella Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti di ciascun anno di competenza. In particolare, per il 2026 si rimanda alla Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti sottoposta al voto vincolante, per quanto riguarda la prima sezione, e consultivo, per quanto riguarda la seconda sezione, dell'Assemblea del 12/05/2026. Si precisa altresì che le informazioni relative all'indennità di fine mandato degli amministratori sono

1869

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

riportate nella Politica della Società in materia di remunerazione, contenuta nella Prima Sezione.

54) Chi fa la valutazione degli immobili? Quanti anni dura l'incarico.

R54: La valutazione degli immobili di norma viene effettuata all'atto dell'operazione immobiliare per verificare la congruità del suo valore rispetto al prezzo richiesto.
A riguardo viene stipulato un contratto con un professionista la cui durata è limitata in alcuni casi alla singola valutazione richiesta, ad altri mediante contratto pluriennale per la gestione di attività catastali e la redazione di perizie di stima.
Inoltre, nel caso l'importo stimato dell'operazione non superi € 200.000, la perizia di stima può essere predisposta e sottoscritta anche da un tecnico di Terna S.p.A. o di Società del Gruppo.

55) Esiste una assicurazione D&O (garanzie offerte importi e sinistri coperti, soggetti attualmente coperti, quando é stata deliberata e da che organo, componente di fringe-benefit associato, con quale broker é stata stipulata e quali compagnie la sottoscrivono, scadenza ed effetto scissione su polizza) e quanto ci costa?

R55: È attiva una copertura assicurativa di Responsabilità Civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti per il Gruppo Terna che copre l'Assicurato nell'esercizio delle proprie mansioni. Il massimale di copertura è pari a 70 milioni di euro, attualmente assicurata con Liberty Mutual Insurance SE, CNA Insurance Company, Allianz Global Corporate e Specialty SE, Generali Italia S.p.A., Beazley Insurance DAC. Broker Aon con scadenza 30/06/2026. Premio € 216.000,00.

56) Sono state stipulate polizze a garanzia dei prospetti informativi (relativamente ai prestiti obbligazionari)?

R56: Non sono state stipulate Polizze assicurative su tale rischio.

57) **Quali sono gli importi per assicurazioni non finanziarie e previdenziali (differenziati per macroarea, differenziati per stabilimento**

1870

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

industriale, quale struttura interna delibera e gestisce le polizze, broker utilizzato e compagnie)?

R57: I premi assicurativi nel 2025 sono stati di circa € 14 milioni sulle principali Polizze di TERNA S.p.A. che coprono i rischi azienda (Proprietà, Terrorismo, Responsabilità Civile verso Terzi, RC Ambientale, Responsabilità Civile Amministratori, RC Auto, Cyber). Il Broker è Aon, che assiste il Gruppo a ricercare le migliori condizioni assicurative, tramite procedure competitive, esperite dalla Direzione Acquisti, con la definizione di capitolati di Polizza e condizioni tecniche. Per il 2025 le Compagnie con maggior rilevanza sono:

- Unipol-SAI;
- Assicurazioni Generali;
- Allianz;
- Mercato Lloyd's.;
- HDI Assicurazioni;
- Chubb.
- AM Trust.

58) VORREI SAPERE Quale è l'utilizzo della liquidità (composizione ed evoluzione mensile, tassi attivi, tipologia strumenti, rischi di controparte, reddito finanziario ottenuto, politica di gestione, ragioni dell'incomprimibilità, quota destinata al TFR e quali vincoli, giuridico operativi, esistono sulla liquidità).

R58: La liquidità in eccesso viene gestita sulla base delle linee guida definite nella relativa policy approvata dal CdA. In particolare, nella policy sono definiti specifici limiti in relazione alla tipologia di strumenti utilizzabili, alla selezione delle controparti in base ad un livello minimo di rating e agli importi delle singole operazioni. Di seguito l'evoluzione della liquidità e delle attività finanziarie correnti nel corso del 2025.

Mese	€/mln
mar-25	3.096,3
giu-25	2.829,8
set-25	3.059,1
dic-25	2.574,8

La principale tipologia di strumenti utilizzati è quella del deposito bancario (sia a tempo determinato che a vista) con controparti con rating investment grade. Il rendimento medio della liquidità e delle attività finanziarie nel corso del 2025 è stato pari a circa

1871

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

2,5% ed i proventi finanziari considerati per il calcolo del rendimento ammontano a circa 81€/mln. Non esistono vincoli giuridici sulla liquidità e la quota destinata al TFR è pari a zero.

59) VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.

R59: TERNA S.p.A., in qualità di TSO, è responsabile delle attività relative alla gestione della Rete di Trasmissione Nazionale. Le attività riguardanti gli impianti rinnovabili non sono riconducibili alla responsabilità di Terna stessa. Gli investimenti previsti per le energie rinnovabili sono quindi esclusivamente in capo alle società dei produttori che realizzano gli impianti da fonte rinnovabile. TERNA S.p.A., è responsabile della realizzazione delle infrastrutture di rete funzionali alla connessione degli impianti rinnovabili alla Rete di Trasmissione Nazionale: per questa tipologia di interventi, sono stati considerati investimenti necessari alla connessione della quota di rinnovabili da integrare direttamente sulla rete, stimata sulla base degli scenari di riferimento.
Inoltre, TERNA S.p.A. è responsabile degli interventi abilitanti per la piena integrazione dell'energia prodotta da fonti rinnovabili (quali ad es. Tyrrhenian Link, Adriatic Link, ecc).
Questi ultimi sono previsti nell'ambito del Piano di Sviluppo e remunerati secondo quanto stabilito da ARERA.

60) Vi è stata retrocessione in Italia/estero di investimenti pubblicitari/sponsorizzazioni?

R60: Per quanto riguarda gli investimenti pubblicitari sui media di competenza della Direzione REAIS nel 2025 vi è stata una riduzione in quanto non è stata pianificata alcuna campagna istituzionale.
Per quanto concerne l'investimento in sponsorizzazioni si è rimasti sostanzialmente sulla stessa quota di investimenti.

61) Come viene rispettata la normativa sul lavoro dei minori?

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R61: Terna attribuisce massima rilevanza al rispetto della normativa sul lavoro dei minori, considerandolo un principio inderogabile della propria responsabilità sociale e della propria governance. La Società opera nel pieno rispetto della normativa di riferimento, in particolare della Legge n. 977/1967 e del D.lgs. 4 agosto 1999, n. 345, che fissano il divieto di lavoro minorile e individuano l'età minima per l'accesso al lavoro, subordinata all'assolvimento dell'obbligo scolastico.

In coerenza con tale quadro:

- la Società non impiega né assume lavoratori al di sotto dell'età minima prevista dalla legge;
- ogni processo di assunzione prevede verifiche formali sull'età anagrafica e sulla posizione formativa del candidato, nel rispetto della normativa vigente;
- eventuali percorsi di formazione, stage o alternanza scuola-lavoro sono gestiti esclusivamente nei limiti consentiti dalla legge e con finalità educative, senza sostituire lavoro ordinario.

Il rispetto della normativa sul lavoro dei minori è richiesto anche ai fornitori e partner commerciali:

- attraverso clausole contrattuali che impongono il rispetto delle leggi sul lavoro e dei diritti umani fondamentali;
- mediante attività di monitoraggio e valutazione coerenti con le best practice di mercato per le società quotate e con i principi internazionali sul lavoro dignitoso.

Il tema del lavoro minorile rientra nei profili ESG presidiati dalla Società. Il rispetto di tali principi contribuisce alla tutela della reputazione aziendale, alla sostenibilità di lungo periodo e all'allineamento con le aspettative del mercato e degli investitori istituzionali.

62) È fatta o e' prevista la certificazione etica SA8000 ENAS?

R62: Gli ambiti delle certificazioni SA8000 e EMAS sono coperti, in TERNA S.p.A., dalle certificazioni ottenute dal sistema di gestione integrato per la qualità (ISO 9001), l'ambiente (ISO 14001), l'efficienza energetica (ISO 50001), la salute e sicurezza del lavoro (ISO 45001), l'anticorruzione (ISO 37001), la compliance (ISO 37301). Ad oggi non sono previste la certificazione etica SA8000 e quella EMAS. Inoltre nel Sistema Documentale di Terna sono pubblicate le politiche di "Sostenibilità" (LG077), di "Corporate Giving" (LG024), "Diversity and Inclusion (LG069), e "Il rispetto dei "Diritti Umani" (LG057).

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

63) Finanziamo l'industria degli armamenti?

R63: No

64) **vorrei conoscere POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.**

R64: Coerentemente con l'esigenza di simmetria informativa ai mercati, possiamo solo confermare la Posizione Finanziaria Netta al 31 marzo 2026 pari a circa 12.170,2 milioni di euro.

anno	rendimento cassa	Kd lordo di gruppo	Kd netto di gruppo
2006	5,0%	3,7%	3,6%
2007	5,1%	4,4%	4,3%
2008	4,9%	5,4%	5,5%
2009	1,5%	3,4%	3,7%
2010	1,1%	2,7%	2,9%
2011	2,3%	3,1%	3,2%
2012	3,3%	2,8%	2,6%
2013	2,8%	2,3%	2,1%
2014	1,2%	2,3%	2,5%
2015	0,5%	2,1%	2,5%
2016	0,1%	1,3%	1,4%
2017	0,0%	1,1%	1,3%
2018	0,0%	1,1%	1,3%
2019	0,5%	1,0%	1,1%
2020	0,5%	1,0%	1,1%
2021	0,3%	1,1%	1,2%
2022	0,6%	1,2%	1,3%
2023	3,2%	2,0%	1,7%
2024	3,8%	2,7%	2,3%
2025	2,5%	2,7%	2,7%

65) A quanto sono ammontate le multe Consob, Borsa ecc di quale ammontare e per cosa?

R65: Le relative informazioni vengono trattate in conformità con le indicazioni delle Autorità competenti.

66) Vi sono state imposte non pagate? se si a quanto ammontano? Gli interessi? le sanzioni?

1874

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R66: Le imposte dovute sono state interamente versate nei termini di legge.

67) **Vorrei conoscere: VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.**

R67: Si segnala che:

• in data 4 marzo 2025, la società LT S.r.l. ha modificato la propria denominazione sociale in Altenia S.r.l. che dal 1° aprile 2025, tramite un conferimento ramo, ha assunto anche la gestione del business Energy Services, precedentemente svolto dalla società Terna Energy Solutions S.r.l.. In ragione ed in conseguenza di tale operazione, la partecipazione di Terna Energy Solutions S.r.l. nella società Altenia S.r.l. ad aprile è quindi passata dall'87,5% all'89%;

• in data 29 maggio 2025, la società controllata Altenia S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società di diritto italiano "STE Energy S.r.l.", società che opera nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di energia rinnovabile ed infrastrutture elettriche;

• in data 30 maggio 2025 la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari al 40% del capitale sociale della società a controllo congiunto di diritto americano BMT Energy Transmission Development LLC alla società Meridiam Transmission Development LLC società a responsabilità limitata del Delaware;

• in data 27 agosto 2025 è stato concluso il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A., avviato formalmente in data 17 dicembre 2024;

• in data 30 settembre 2025, la società Terna S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale della società Rete 2 S.r.l., da Areti, proprietaria di parte delle infrastrutture in alta tensione del Gruppo Acea localizzate nell'area metropolitana di Roma, che comprendono 73 elettrodotti AT per circa 481 km di rete (linee aeree e in cavo), rete di fibra ottica estesa sulle linee in alta tensione, elementi di AT di 3 cabine primarie. La predetta società ha come mission l'attività di progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione di linee elettriche ad alta tensione. L'operazione è in linea con gli obiettivi dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 del Gruppo e creerà valore ed efficienza per l'intero sistema elettrico, consentendo a Terna una gestione più funzionale e integrata delle proprie infrastrutture;

• in data 20 ottobre 2025 la società controllata Terna USA LLC ha perfezionato la cessione dell'intera quota pari allo 0,01% del capitale sociale delle società Terna 4 Chacas S.A.C. e Terna Perù S.A.C. alla società Rete S.r.l.;

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

• in data 18 dicembre 2025 la società controllata Terna Forward S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione di una quota pari al 15,4% del capitale sociale della società di diritto italiano "Hypermeteo S.r.l.", Startup innovativa operante nel mercato dei servizi metereologici-climatici tramite lo sviluppo di dataset meteo-climatici ad alta risoluzione, con cui consolida la propria presenza nel Corporate Venture Capital e rafforza il proprio portafoglio di investimenti in innovazione tecnologica a favore della transizione energetica.

68) **vorrei conoscere ad oggi MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE**

R68: In base al Bilancio al 31/12/2025, TERNA non risulta possedere titoli azionari quotati in Borsa detenuti a scopo di investimento finanziario.

69) **vorrei conoscere da inizio anno ad oggi L'ANDAMENTO DEL FATTURATO per settore.**

R69: I ricavi del Gruppo riferibili essenzialmente alle Attività Regolate e Non Regolate sono commentati rispettivamente a pag. 115 e 122 della Relazione Finanziaria Annuale 2025. In particolare, per le Attività Regolate il saldo dei ricavi è pari a 3.278,6 milioni di euro, relativi essenzialmente ai ricavi tariffari e incentivi, quelli delle Attività Non Regolate sono pari a 754,4 milioni di euro, di cui 419,3 milioni di euro attribuibili all'attività industrial riferite al Gruppo Tamini e al Gruppo Brugg Cables e 263,1 milioni di euro alle attività Energy Services. In merito alle Attività all'estero si precisa che sussistendo i requisiti previsti dal principio contabile internazionale IFRS 5 i risultati attribuibili alle controllate sudamericane oggetto del progetto di cessione sono classificati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita" del prospetto di conto economico del Gruppo; i relativi ricavi sono commentati a pag. 468 della Relazione Finanziaria Annuale 2025.

70) ***vorrei conoscere ad oggi TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA***

1876

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.

R70: Non sono mai state effettuate operazioni di trading su azioni proprie di nessun genere.

71) vorrei conoscere PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA

R71: Nell'ambito del programma di acquisto azioni proprie (Comunicato del 22 settembre 2025: link), a servizio del Piano Performance Share 2025-2029 e avviato a decorrere dal 8 settembre 2025, TERNA S.p.A. ha acquistato n. 1.060.499 azioni proprie (pari allo 0,053% del capitale sociale) per un controvalore complessivo di 8.999.998,33 euro.
Gli acquisti sono stati effettuati per il tramite dell'intermediario BNP PARIBAS SA (codice LEI R0MUWSFPU8MPRO8K5P83).
Nel sito di TERNA S.p.A., nella sezione "Comunicati stampa" è possibile trovare in forma dettagliata le operazioni compiute su base giornaliera.
A oggi, dunque, Terna detiene complessivamente 4.294.627 azioni proprie (pari allo 0,214% del capitale sociale).
Le società controllate non detengono azioni della capogruppo Terna.

72) vorrei conoscere NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.

R72: Il nominativo dei primi 20 azionisti presenti in sala, con la specifica del tipo procura o delega sarà disponibile nell'allegato al verbale dell'assemblea, contenente il dettaglio dell'elenco di tutti i partecipanti, come previsto dall'allegato 3-E del Regolamento Emittenti della Consob 11971/99.

73) vorrei conoscere in particolare quali sono i fondi pensione azionisti e per quale quota?

1877

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R73: In base alle comunicazioni ricevute dagli intermediari ex art. 83 sexies del Testo Unico della Finanza non è possibile rilevare una categoria "fondi pensione".

74) vorrei conoscere IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE e se comunque hanno ricevuto denaro o benefit direttamente o indirettamente da società controllate , collegate, controllanti. Qualora si risponda con "non e' pertinente" , denuncio il fatto al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

R74: Sono stati invitati a seguire i lavori assembleari via Internet, in modalità "solo ascolto", i giornalisti delle principali testate di informazione primaria, i cui nominativi di dettaglio saranno disponibili a valle dei lavori.
Non vi sono in essere rapporti di consulenza diretta e indiretta con tali testate giornalistiche.

75) vorrei conoscere Come sono suddivise le spese pubblicitarie per gruppo editoriale, per valutare l'indice d'indipendenza ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?

R75: Non si registrano concentrazioni di risorse su singoli gruppi editoriali, la pianificazione avviene in base ai criteri di readership e diffusione e di impatto sugli stakeholders di interesse. Non ci sono stati versamenti a giornali o testate giornalistiche per studi e consulenze.

76) vorrei conoscere IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI, E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO

R76: Il numero di azionisti iscritti a Libro Soci è di c.ca 79.031 soggetti, così ripartiti per classi di possesso:

1878

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

CLASSE	DA	A	Azionisti	Ordinarie
1	1	99	6.553	274.543
2	100	999	19.862	8.657.499
3	1.000	9.999	46.035	123.851.872
4	10.000	99.999	5.398	136.804.729
5	100.000	999.999	942	296.199.774
6	1.000.000	9.999.999.999	241	1.444.203.583
		Totale	**79.031**	**2.009.992.000**

Di cui il c.ca 47,08% è residente in Italia, mentre il 52,92% residente all'estero

77) vorrei conoscere SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?

R77: Nell'ambito del Gruppo, della controllante e delle società collegate non sono stati affidati incarichi di consulenza né al collegio sindacale, né alla società di revisione (o sua controllante), salvo per quest'ultima i servizi di attestazione ammessi dal Decreto Legislativo n.39/2010. In particolare, il dettaglio dei corrispettivi per i servizi diversi resi dalla società di revisione (comprensivo delle spese) per il Gruppo e per la Capogruppo sono indicati rispettivamente a pag. 518 e 622 della Relazione Finanziaria Annuale 2025.

78) vorrei conoscere se VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (come ad esempio Italiani nel mondo) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE?

R78: Non ci sono rapporti di finanziamento diretto o indiretto a sindacati, partiti o movimenti e fondazioni politiche, né fondazioni.

1879

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

La Società opera nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di finanziamenti e contribuzioni, adottando un approccio improntato a neutralità politica, trasparenza e correttezza.

In particolare:

- non sono stati effettuati finanziamenti diretti o indiretti a partiti politici, movimenti politici, sindacati, fondazioni o associazioni a essi riconducibili;
- analogamente, non sono stati erogati contributi a fondazioni o associazioni di consumatori e/o di azionisti, nazionali o internazionali, a fini di sostegno politico o di influenza;
- eventuali iniziative o attività con soggetti esterni, ove presenti, sono riconducibili esclusivamente a finalità istituzionali o di interesse generale, nel rispetto dei processi interni, della normativa applicabile e senza finalità politiche.

La Società presidia tali aspetti attraverso il proprio sistema di controllo interno e di governance, assicurando coerenza con i principi di correttezza e indipendenza verso tutti gli stakeholder.

79) vorrei conoscere se VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ?

R79: Non vi sono tangenti pagate dai fornitori note alla Società.

80) SE C'E' E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO E' ?

R80: Non vi sono retrocessioni di fine anno all'ufficio acquisti.

81) Vorrei conoscere se Si sono pagate tangenti per entrare nei paesi emergenti in particolare CINA, Russia e India?

R81: No, a quanto consta.

82) Vorrei conoscere se si è incassato in nero?

R82: No, a quanto consta.

83) **Vorrei conoscere se si è fatto insider trading ?**

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R83: No, a quanto consta

84) vorrei conoscere se Vi sono dei dirigenti e/o amministratori che hanno interessenze in società' fornitrici? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETA' FORNITRICI ?

R84: La Società presidia con attenzione il tema delle interessenze e dei potenziali conflitti di interesse di amministratori e dirigenti, in coerenza con la normativa applicabile, lo statuto sociale e le proprie policy di governance.
In particolare, a quanto consta, non vi sono dirigenti e/o amministratori che hanno interessenze in società fornitrici o che possiedono quote di società fornitrici.
In ogni caso, eventuali interessenze, dirette o indirette, di amministratori o dirigenti in società fornitrici sarebbero soggette a specifici obblighi di dichiarazione, valutazione e gestione e, ove esistenti, sarebbero trattate nel rispetto della disciplina sui conflitti di interesse, con l'adozione delle misure previste. Il sistema dei controlli interni e il ruolo degli organi di governance garantiscono che ogni eventuale situazione sia gestita in modo trasparente, tracciabile e conforme alle regole, a tutela della Società e di tutti gli azionisti.

85) Quanto hanno guadagnato gli amministratori personalmente nelle operazioni straordinarie?

R85: Nel 2025 non sono stati erogati bonus "una tantum" connessi ad operazioni straordinarie.

***86)* vorrei conoscere se TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI?**

R86: Le erogazioni pubbliche effettuate nel 2025 dal Gruppo e da TERNA S.p.A. sono dettagliate rispettivamente alle pagine 507 e 508 della RFA 2025.

87) vorrei conoscere se CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO quali sono stati i magistrati che hanno

1881

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

composto collegi arbitrarli e qual è stato il loro compenso e come si chiamano?

R87: Non vi sono giudici né quali consulenti legali né nell'ambito di collegi arbitrali del Gruppo Terna.

88) **vorrei conoscere se Vi sono cause in corso con varie antitrust?**

R88: No, a quanto consta

89) **Vorrei conoscere *se VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO con indagini sui membri attuali e del passato del cda e/o collegio sindacale per fatti che riguardano la società.***

R89: No, a quanto consta.

90) ***VORREI CONOSCERE*** **se a quanto ammontano i BOND emessi e con quale banca (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MONGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH,BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE –CIBC-)**

R90: Il totale dei bond emessi e non ancora rimborsati ad oggi ammonta a 9,90 (inclusivo dei bond ibridi) miliardi di euro, la lista completa è pubblicata al seguente link https://www.terna.it/it/investitori/debito-rating/emissioni-obbligazionarie.
Di seguito il dettaglio con indicazione delle banche:

European Hybrid Green Bond Perpetuo €850mln 3,875% - banche: Banca Akros, Banco Santander, BNP Paribas, BofA Securities, CaixaBank, Citi, Credit Agricole Corporate and Investment Bank, Goldman Sachs, IMI - Intesa Sanpaolo, Mediobanca, SMBC, Société Générale, UniCredit

European Green Bond Lug-2031 €750mln 3,000% - banche: Banco Santander, BNP Paribas, CaixaBank, Credit Agricole Corporate and Investment Bank, IMI - Intesa Sanpaolo, J.P. Morgan, SMBC, Société Générale, UniCredit

1882

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Green Bond Feb-2032 €750mln 3,125% - banche: Banca Akros, BNP Paribas, BofA Securities, Citi, Deutsche Bank, Goldman Sachs International, IMI-Intesa Sanpaolo, Mediobanca, Banco Santander e UniCredit

Green Hybrid Bond Perpetuo €850mln 4,750% - banche: Banca Akros, BNP Paribas, CaixaBank, Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, Goldman Sachs International, HSBC, IMI – Intesa Sanpaolo, J.P. Morgan, Mediobanca, Morgan Stanley, Banco Santander, SMBC, UniCredit

Bond Gen-2031 €850mln 3,500% - banche: Banca Akros, BNP Paribas, CaixaBank, Citi, Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, IMI – Intesa Sanpaolo, Morgan Stanley, SMBC, UniCredit

Green Bond Lug-2033 €650mln 3,875% - banche: BofA Securities, BNP Paribas, Deutsche Bank, IMI-Intesa Sanpaolo, Mediobanca, Banco Santander, Société Générale, UniCredit

Bond Apr-2029 €750mln 3,625% - banche: BNP Paribas, Crédit Agricole, Caixa Bank, Goldman Sachs, HSBC, IMI - Intesa Sanpaolo, J.P. Morgan, Mediobanca, Morgan Stanley, SMBC, UniCredit

Bond Sett-2027 €100mln 3,440% (Private Placement) – banca: Bank of America

Green Hybrid Bond Perpetuo €1,00mld 2,375% - banche: BNP Paribas, Banca Akros Gruppo Banco BPM, BofA, Citi, Credit Suisse, Intesa Sanpaolo, Mediobanca, Banco Santander, Société Générale, SMBC Nikko, UniCredit.
Green Bond Giu-2029 €600mln 0,375% – banche: Banca Akros, BNP Paribas, Deutsche Bank, IMI-Intesa Sanpaolo, JP Morgan, Natixis, Banco Santander, UniCredit

Bond Sett-2030 €500mln 0,375% – banche: BNP Paribas, BofA, Goldman Sachs, Imi-Intesa Sanpaolo, Morgan Stanley, Smbc Nikko, Société Générale e UniCredit

1883

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Green Bond Lug-2032 €500mln 0,750% – banche: Banca Akros, Banca IMI Intesa Sanpaolo, BNPP, Citi, Credit Suisse, JP Morgan, Mediobanca, Banco Santander e UniCredit

Bond Lug-2027 €1,00mld 1,375% – banche: Banca IMI, BNP Paribas, Deutsche Bank, Goldman Sachs International, UniCredit

Bond Ott-2028 €750mln 1,00% – banche: Banca IMI, BofAML, BNP Paribas, Goldman Sachs, Société Générale, The Royal Bank of Scotland e UniCredit.

91) *VORREI CONOSCERE* DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO per ciascun settore.

R91: I costi operativi delle Attività Regolate sono pari a 667,4 milioni di euro (pag. 115 e 116 della RFA 2025) e quelli delle Attività Non Regolate ammontano a 613,3 milioni di euro (pag.122 della RFA 2025). In merito alle Attività all'Estero si precisa che sussistendo i requisiti previsti dal principio contabile internazionale IFRS 5 i risultati complessivi degli esercizi 2025 e 2024 attribuibili alle controllate sudamericane oggetto del progetto di cessione sono classificati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita" del prospetto di conto economico del Gruppo, pertanto i relativi costi sono commentati a pag. 468 della Relazione Finanziaria Annuale 2025. Mentre i costi operativi complessivi delle attività continuative sono commentati a pag. 134 della Relazione Finanziaria Annuale 2025.

92) vorrei conoscere

i. A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

- **ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI .**
- **RISANAMENTO AMBIENTALE**
- **Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale ?**

R92: <u>Acquisizioni e cessioni di partecipazioni</u>

Per i dettagli relativi alle acquisizioni e cessioni avvenute nel 2025 si rinvia a pagina 40 e 41 della Relazione Finanziaria Annuale 2025. Per i corrispettivi pagati per le

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

acquisizioni effettuate nel 2025 si rinvia all'informativa riportata a pagina 502 e 503 della Relazione Finanziaria Annuale 2025.

Risanamento ambientale

Gli accantonamenti effettuati dal Gruppo nel 2025 al Fondo rischi "Progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale" ammontano a 7,8 milioni di euro, con riferimento a vari comuni italiani, nello specifico ai comuni di Catania, Belpasso, Moena, Bisaccia, Melilli, Priolo Gargallo, Motta Sant'Anastasia, Paternò, Matera, San Giovanni di Fassa, Malo, Siracusa, Grottole, Tuscania, Montalto di Castro, Salandra, Carlentini, Soraga di Fassa, Augusta e Bagolino.

Tutela ambientale

Gli investimenti per la tutela ambientale comprendono le compensazioni ambientali, gli studi di impatto ambientale, le spese per adeguamento di impianti esistenti a nuove norme di legge e la demolizione di linee nell'ambito di progetti di razionalizzazione.

93) vorrei conoscere

- I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI?

- QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS e degli a.d illuminati, rispetto a quello DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI?

- vorrei conoscere RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.

- vorrei conoscere NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA, CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI SUL LAVORO e con quali esiti? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE

- Quanti sono stati i dipendenti inviati in mobilità pre pensionamento e con quale età media

R93: a. I benefits non monetari sono determinati in linea con policy, accordi sindacali (ove applicabili) e prassi ed in coerenza con il ruolo ricoperto (es.: assegnazione di autovettura aziendale ad uso promiscuo, assistenza sanitaria integrativa, contributo al fondo di previdenza integrativa). I bonus e gli incentivi monetari, come descritto nella Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi

1885

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

corrisposti, sono regolati da specifiche policy e sono erogati solo a seguito della verifica del superamento di obiettivi di performance di breve e di lungo periodo

b. L'ammontare medio pro-capite della retribuzione annua lorda dei Dirigenti non ha subito variazioni significative nel 2025 (-0,2% vs 2024). Per le altre categorie di dipendenti (non dirigenti), c'è stato un incremento medio pari al +3,3% per dinamiche legate al CCNL elettrico e valorizzazione del personale interno

c. per il 2025 il costo medio dei dirigenti è 4 volte superiore a quello del personale non dirigente

d. Di seguito è riportata la consistenza del personale per categoria del Gruppo Terna.

Dirigenti	110
Quadri	1.029
Impiegati	4.219
Operai	1.759
Totale	7.117

Quanto alle cause di cui alle tipologie riportate nella domanda, allo stato non risultano giudizi pendenti per i motivi indicati

Non ci sono stati dipendenti inviati in mobilità prepensionamento. Si segnala, tuttavia, che l'Azienda nel corso del 2023 ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali competenti un accordo quadro per la regolamentazione dell'applicazione dell'art. 4 L. 92/2012 (c.d. "Legge Fornero") destinato al personale dirigente; alla data del 31 dicembre 2025 sono usciti 2 dirigenti, con età media pari a 61 anni.

94) vorrei conoscere se si sono comperate opere d'arte ? da chi e per quale ammontare ?

R94: Nel 2025 non sono state acquistare opere d'arte.

95) vorrei conoscere in quali settori si sono ridotti maggiormente i costi, esclusi i vs stipendi che sono in costante rapido aumento.

R95: Con riferimento alle Attività Regolate e Non Regolate si è registrato un aumento dei costi per servizi e per materiali essenzialmente dovuti alle maggiori attività e alle nuove iniziative poste in essere dal Gruppo.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

96) vorrei conoscere. VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO?

R96: Al 31/12/2025 non esistono situazioni di controllo di fatto nel Gruppo Terna non indicate in Bilancio. Tutte le società controllate sono rappresentate in bilancio.

97) vorrei conoscere. CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.

R97: Si tratta di rapporti di utenza. Il gruppo utilizza numerosi contratti con diversi fornitori di gas unicamente per riscaldamento delle sedi territoriali, in alternativa al gasolio; il gas non rientra pertanto tra le forniture "core" del processo produttivo e rappresenta un costo del tutto trascurabile sul conto economico del gruppo; i servizi vengono affidati tramite procedure di gara per tutte le maggiori forniture.

98) vorrei conoscere se sono consulenti ed a quanto ammontano le consulenze pagate a società facenti capo al dr.Bragiotti, Erede, Trevisan e Berger ?

R98: La domanda è formulata in modo generico e tale da non consentire la precisa identificazione dei soggetti cui si fa riferimento né, tantomeno, le società che agli stessi potrebbero eventualmente fare capo.
Nel corso del 2025 sono state pagate da parte della Società/Gruppo allo studio legale Bonelli Erede onorari per circa 202.000 euro.

99) vorrei conoscere. A quanto ammonta la % di quota italiana degli investimenti in ricerca e sviluppo ?

R99: Nel 2025 gli investimenti in R&S sono stati effettuati per circa 94% in Italia. Nel corso del 2025 il Gruppo Terna, con riferimento alle attività di ricerca e sviluppo, ha sostenuto investimenti per circa 9,5 milioni di euro e costi per circa 10,1 milioni di euro.

100) VORREI CONOSCERE I COSTI per le ASSEMBLEE e per cosa?

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R100: Il costo complessivo dell'Assemblea degli Azionisti 2026, inclusi i costi di Computershare per il Servizio di resocontazione integrale e sommaria e redazione delle conclusioni dell'Assemblea azionisti Terna 2026 – pari a € 3.900 – ammonta a circa € 36.000.

101) VORREI CONOSCERE I COSTI per VALORI BOLLATI

R101: La spesa delle società del Gruppo per imposta di bollo nel 2025 ammonta a circa 48 mila euro

102) Vorrei conoscere la tracciabilità dei rifiuti tossici.

R102: Il Gruppo Terna, in osservanza a quanto disposto dalla normativa vigente, ha adottato apposite procedure, finalizzate a garantire la corretta gestione dei rifiuti. In particolare, la tracciabilità dei rifiuti pericolosi, tra i quali si annoverano anche quelli tossici, è assicurata dal rispetto degli adempimenti previsti che consistono, nella fattispecie, nell'ottemperanza di precisi obblighi documentali. Il Gruppo Terna, in qualità di produttore dei propri rifiuti, adempie all'obbligo di tenuta delle tre scritture ambientali note come registri cronologici di carico e scarico, formulari di trasporto rifiuti e denuncia annuale "Mud".

103) QUALI auto hanno il Presidente e l'ad e quanto ci costano come dettaglio dei benefits riportati nella relazione sulla remunerazione ?

R103: Il Presidente non è assegnatario di auto aziendale ad uso promiscuo. Per l'Amministratore Delegato-Direttore Generale il valore del fringe benefit auto indicato in Relazione è pari a € 729,67. All'Amministratore Delegato in quanto Direttore Generale sono riconosciuti anche altri benefici non monetari, riconosciuti ai Dirigenti del Gruppo

104) Dettaglio per utilizzatore dei costi per uso o noleggio di elicotteri ed aerei Quanti sono gli elicotteri utilizzati di che marca e con quale costo orario ed utilizzati da chi ? se le risposte sono " Le altre domande non sono pertinenti rispetto ai punti all'ordine del giorno " denuncio tale reticenza al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R104: TERNA non ha aerei aziendali e utilizza gli elicotteri per attività di rilievo delle interferenze arboree con i propri elettrodotti nonché per ispezione e rilievi visivi degli stessi. A tal fine, la controllata Terna Rete Italia S.p.A. si è avvalsa in massima parte dei servizi dei principali operatori di mercato specializzati in questa attività avendo stipulato, con vari atti di affidamento, contratti di noleggio di elicotteri dai principali soggetti presenti sul mercato italiano.
Al fine di ridurre i propri costi operativi, TERNA nel 2015 ha acquistato, sempre tramite gare pubbliche, 2 elicotteri, di marca Ecureuil modello AS 350 B3 e un elicottero di marca Agusta Westland modello AW 109 E Power. A fine 2019 sono stati acquistati, tramite un bando europeo, ulteriori 4 elicotteri Airbus modello AS350 B3 equipaggiati di motore Safran Arriel 2D (commercialmente denominato H125), consegnati nel corso del 2022. Il costo per il servizio di ispezioni aeree a seguito della gara indetta nel 2024 è pari a 10,90 €/min per l'AS350B3e ed è pari a 13,00 €/min per l'AW109 E Power..

105) A quanto ammontano i crediti in sofferenza ?

R105: Il fondo svalutazione crediti a fine esercizio ammonta a euro 90,0 milioni di euro (di cui 71,4 milioni di euro per partite energia e 18,6 milioni di euro per altre partite). Si rimanda a pag. 480 della Relazione Finanziaria Annuale 2025.

106) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?

R106: La Società non ha effettuato contributi o finanziamenti, né diretti né indiretti, a sindacati o a singoli rappresentanti sindacali, sotto qualsiasi forma o titolo.
I rapporti con le organizzazioni sindacali si svolgono esclusivamente nell'ambito delle relazioni industriali, nel rispetto della normativa vigente e delle prerogative delle parti, senza erogazioni economiche, liberalità o sostegni di natura finanziaria.

107) C'e' e quanto costa l'anticipazione su cessione crediti % ?

R107: Al 31/12/2025 non risultano operazioni di cessione credito

108) C'è il preposto per il voto per delega e quanto costa? Se la risposta e':

1889

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

i. **"Il relativo costo non è specificamente enucleabile in quanto rientra in un più ampio insieme di attività correlate all'assemblea degli azionisti." Oltre ad indicare gravi mancanze nel sistema di controllo, la denuncio al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.**

R108: Come specificato nell'avviso di convocazione della presente assemblea il rappresentante designato è stato individuato come unico soggetto a cui gli azionisti devono conferire la delega (sia ai sensi dell'istituto dell'art. 135-undecies TUF che dell'art. 135-novies, come consentito dalla normativa vigente). Quindi confermiamo che il relativo costo è ricompreso nelle più ampie attività di gestione di tutti gli aspetti relativi all'assemblea. Dovendo dettagliare specificamente questa attività (il cui costo è comunque commisurato al numero di deleghe effettivamente ricevute), il costo si può quantificare in c.ca 9.000,00 euro.

109) A quanto ammontano gli investimenti in titoli pubblici?

R109: Al 31.12.2025 gli investimenti in Titoli pubblici ammontato a circa 162,9 milioni di euro di nozionale.

110) Quanto è l'indebitamento INPS e con l'AGENZIA DELLE ENTRATE?

R 110: Al 31/12/2025 il Gruppo Terna ha un debito verso gli istituti di previdenza per 43,5 milioni di euro, ed un credito netto verso l'erario per imposte per circa 6,0 milioni di euro.

111) Se si fa il consolidato fiscale e a quanto ammonta e per quali aliquote?

R111: La società a partire dall'anno di imposta 2015 si è avvalsa del consolidato fiscale ai fini del versamento delle imposte IRES. In particolare, le imposte dovute ai fini del consolidato fiscale IRES per l'anno 2024 (modello Redditi 2025) – determinate sulla base dell'aliquota IRES ordinaria del 24% - sono risultate pari ad euro 393,4 milioni. Si precisa altresì che per il consolidato IRES relativo all'anno d'imposta 2025 sono stati versati acconti per euro 368,8 milioni.

112) Quanto è il margine di contribuzione dello scorso esercizio?

R112: L'esercizio 2025 si è chiuso con un Ebitda di Gruppo di circa 2.750,8 milioni di euro rispetto ai 2.566,4 milioni di euro dell'esercizio 2024; si rimanda a pag. 132 della Relazione Finanziaria Annuale 2025.

113) In relazione agli uffici amministrativi interni della società (che dovrebbero essere quelli che forniscono la documentazione ed il supporto tanto agli organi di amministrazione e controllo della società (in primis

1890

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Collegio Sindacale o OdC 231/2001) quanto alla società di revisione ed eventualmente a Consob e/o altre Authorities, vorrei sapere:

- **in quali settori / sezioni sia strutturato (ad esempio, per ufficio fatture attive: clienti corporate / clienti privati, per ufficio fatture passive: fornitori utenze gas luce telefono / fornitori automezzi / fornitori immobili / fornitori professionisti, ufficio contabilità analitica / controlling, ecc, ufficio controlli interni, ufficio del personale, ufficio incassi e/o pagamenti, ufficio antiriciclaggio, ufficio affari societari, ufficio relazioni con investitori istituzionali, ufficio relazioni con piccoli azionisti, ecc.)**
- **quanto personale è normalmente impiegato in ogni settore / sezione;**
- **quale sia la tempistica normale per le registrazioni contabili**
- **come siano strutturati (c'è un capoufficio / un team leader / un referente per ogni singolo settore / singola sezione?);**
- **a chi riportano i singoli settori / le singole sezioni (al CEO, al CFO, al Presidente, ecc.?).**

ed in altre parole ... possiamo stare tranquilli:

- **che le registrazioni contabili avvengano tempestivamente e nel modo corretto?**
- **che vengano tempestivamente pagate le fatture giuste e che vengano monitorati gli incassi delle fatture che emettiamo?**
- **che siamo in grado di supportare adeguatamente la società di revisione per i controlli di Legge?**

R113: L'organizzazione amministrativa e contabile di Terna S.p.A. è strutturata nell'ambito della Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo, che riferisce gerarchicamente e/o funzionalmente al Chief Financial Officer e, quindi, all'Amministratore Delegato. Le attività di amministrazione, finanza e controllo sono presidiate, in particolare, dalle funzioni "Bilancio, Amministrazione e Fiscale", "Finanza" e "Pianificazione e Controllo". L'assetto organizzativo è inoltre supportato da organigrammi, funzionigrammi, processi e procedure, secondo una logica volta a chiarire "chi fa", "che cosa" e "come" vengono svolte le attività.

In particolare, le attività amministrative risultano articolate tra gestione dei flussi riferiti alle partite energia, partite di Credito/Debito e di Ricavo/Costo che si originano dalle transazioni di acquisto e vendita di energia, perfezionate quotidianamente con gli operatori del mercato elettrico e partite non energia, riferite a tutto il resto delle partite Non Energia, di Credito/Debito e di Ricavo/Costo, che si originano dalle normali transazioni con Clienti e Fornitori esterni al Gruppo Terna, aventi ad oggetto principalmente le normali attività di manutenzione e sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale, al fine di garantire un presidio puntuale delle rispettive specificità operative,

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

contabili e regolatorie. Il personale impiegato nelle attività dell'area AFC risulta adeguato, per numerosità, competenze ed esperienza, rispetto alle responsabilità attribuite e alla complessità dei processi gestiti dalle diverse unità organizzative interne.
Le attività di amministrazione, finanza e controllo sono svolte nel rispetto di specifiche procedure operative amministrative e contabili, periodicamente aggiornate e diffuse all'interno dell'organizzazione, che disciplinano ruoli, responsabilità, flussi informativi, modalità operative e controlli da eseguire. Tali procedure contribuiscono alla mitigazione dei rischi connessi ai diversi processi aziendali che impattano sull'informativa finanziaria, attraverso la mappatura dei controlli di primo livello svolti delle strutture organizzative direttamente coinvolte nello svolgimento delle attività. Il sistema dei controlli interni del Gruppo Terna è inoltre integrato dai presidi di secondo livello, riconducibili, tra gli altri, all'ambito della Legge 262/2005, al Tax Compliance Model, al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e al sistema di Enterprise Risk Management. Il terzo livello di controllo è assicurato dalla funzione Audit di Terna S.p.A.
Quanto alla tempistica delle registrazioni contabili, le procedure operative amministrativo-contabili definiscono le modalità da seguire per tracciare i singoli dati dall'ingresso nel flusso informativo aziendale fino alla contabilizzazione nel sistema gestionale, prevedendo specifici controlli per mitigare i rischi connessi alle attività di contabilizzazione. Inoltre, il calendario di chiusura di Gruppo disciplina attività e tempistiche relative alla formazione del bilancio annuale, della relazione semestrale e dell'informativa finanziaria trimestrale.
Con riferimento alla correttezza e tempestività delle registrazioni contabili, ciascuna Società del Gruppo dispone di un sistema strutturato di procedure, controlli e sistemi informativi volto a garantire la corretta rilevazione dei fatti aziendali. La contabilità, in particolare, è regolarmente tenuta nel rispetto delle disposizioni civilistiche e fiscali, con un assetto contabile basato su procedure automatizzate e informatizzate idonee a prevenire o individuare tempestivamente errori o irregolarità e a rilevare correttamente i fatti di gestione nella contabilità e nel bilancio.
Per quanto riguarda il pagamento delle fatture e il monitoraggio degli incassi, esistono specifiche procedure per il ciclo passivo, la gestione dei pagamenti, il ciclo attivo e la gestione e il monitoraggio del credito. In particolare, il DPO è mediamente pari a 60 giorni dalla ricezione della fattura e tutti i pagamenti sono effettuati nel rispetto delle condizioni contrattualmente previste, salvo eventuali situazioni di contenzioso.

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Quanto alla capacità di supportare adeguatamente la società di revisione e gli organi di controllo, rileva l'esistenza nel Gruppo Terna di un Sistema di Controllo Interno sull'Informativa Finanziaria, definito in coerenza con l'art. 154-bis del TUF e volto a fornire ragionevole certezza sull'attendibilità dell'informativa finanziaria e sulla capacità del processo di redazione del bilancio di produrre informazioni conformi ai principi contabili applicabili.

114) In caso di pagamenti erronei, ad esempio per duplicazione dei pagamenti, come viene gestita la procedura di recupero?

R114: Il rischio di doppi pagamenti è sostanzialmente azzerato dall'impiego di strumenti informatici che prevedono specifici controlli automatici, in aggiunta ai controlli standard previsti dalle procedure interne.

115) In caso di mancati incassi, come viene gestita la procedura di recupero crediti?

R115: La procedura di recupero crediti è gestita in stretta aderenza alle procedure operative amministrative e contabili di riferimento, secondo modalità distinte in relazione all'ambito energia o non energia del credito di riferimento, nel rispetto delle normative di legge e regolatorie applicabili.

116) Il collegio sindacale ha rispettato l'art.149 comma 2 del Tuf ?

R116: Si conferma che il Collegio Sindacale ha operato conformemente alla normativa richiamata.

117) La società dispone, direttamente o tramite soggetti terzi incaricati, di strumenti o analisi periodiche relativi alla composizione della base azionaria, anche in forma aggregata (ad esempio per scaglioni di partecipazione o per tipologia di investitore) ?

R117: Le informazioni pubbliche fornite dalla Società in merito all'azionariato possono essere consultate al seguente link del Sito Internet sociale: https://www.terna.it/it/investitori/azionariato-patti-parasociali.

118) Tali informazioni siano messe a disposizione del Consiglio di Amministrazione o dei suoi comitati nell'ambito delle attività di

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

monitoraggio della struttura dell'azionariato e delle relazioni con gli investitori ?

R118: Si, tramite reportistica interna.

119) Quali sono le fonti tecniche attraverso cui tali informazioni sono rese disponibili alla Società (ad esempio infrastrutture di gestione accentrata degli strumenti finanziari, intermediari partecipanti al sistema, soggetti incaricati della gestione delle corporate action o altri operatori di mercato) ?

R119: La Società si avvale di un consulente esterno per l'attività di identificazione dell'azionariato.

120) Nell'ambito delle registrazioni operative connesse alla gestione degli strumenti finanziari della Società, sia tecnicamente possibile ricostruire la composizione dell'azionariato a una determinata data storica, almeno a livello di intermediari partecipanti al sistema accentrato?

R120: Periodicamente la Società conduce l'attività di identificazione di dettaglio dell'azionariato tramite un consulente esterno.

121) Tale ricostruzione tecnica puo' risultare utile o necessaria in contesti previsti dalla normativa o dalla prassi di mercato, quali ad esempio: operazioni di corporate action ; individuazione dei soggetti legittimati alla partecipazione assembleare in base alla record date ; esercizio del diritto di recesso ; verifiche connesse a OPA o ad altre operazioni sul capitale ?

R121: L'analisi di identificazione dell'azionariato viene utilizzata esclusivamente per fini interni. Gli esempi citati ricadono in fattispecie disciplinate dalla vigente normativa ad esse connesse.

122) La disponibilità di tali informazioni sulla base azionaria rientra nell'ambito dei presìdi di governance e di controllo interno della Società, anche ai fini della corretta gestione delle relazioni con gli azionisti e della trasparenza informativa verso il mercato ?

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

R122: Si, la citata identificazione dell'azionariato è condivisa internamente al top management e al consiglio di amministrazione.

123) La Società ritiene che la disponibilità di tali informazioni sulla base azionaria possa contribuire a rafforzare la trasparenza dell'informativa agli azionisti, anche mediante la comunicazione di dati aggregati sulla struttura dell'azionariato ?

R123: Si, la Società mette a disposizione del pubblico tali informazioni tramite sezione dedicata del Sito Internet aziendale: https://www.terna.it/it/investitori/azionariato-patti-parasociali.

124) La Società, direttamente o tramite soggetti terzi incaricati, dispone di informazioni aggregate o analisi relative ai prezzi medi di acquisto o ai periodi di ingresso degli investitori nel capitale, utilizzate nell'ambito delle attività di investor relations o di analisi della struttura dell'azionariato ?

R124: No. La società non dispone di informazioni di dettaglio circa i prezzi medi di acquisto o ai periodi di ingresso degli investitori nel capitale, salvo per quanto riguarda gli investitori che, superando le soglie di possesso azionario previste dalla normativa vigente, sono conseguentemente tenuti a farne comunicazione alla Consob.

125) Nei casi previsti dalla normativa o nell'ambito di procedimenti giudiziari o regolamentari, sia tecnicamente possibile ricostruire le operazioni di acquisto relative a specifiche posizioni titoli attraverso le registrazioni degli intermediari partecipanti al sistema di gestione accentrata degli strumenti finanziari nei limiti consentiti dalla normativa applicabili ?

R125: No, salvo per quegli investitori che, superando le soglie di possesso azionario previste dalla normativa vigente, sono conseguentemente tenuti a farne comunicazione alla Consob.

1895

Teleborsa: distribution and commercial use strictly prohibited

Io Notaio Nicola ATLANTE di Roma certifico che la presente copia è conforme all'originale firmato a norma di legge.

Consta di 1896 pagine compresa la presente.

Roma lì, 15 MAGGIO 2026

