



## RELAZIONE SUI COMPENSI CORRISPOSTI ESERCIZIO 2025

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-quater Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche

Consiglio di Amministrazione  
del 27 aprile 2026

**KME Group S.p.A.**  
Sede Legale e Amministrativa:  
20121 Milano - Foro Buonaparte, 44  
Capitale sociale Euro 200.154.177,66 i.v.  
Cod. Fiscale e Reg. Imprese  
di Milano n° 00931330583  
[www.itkgroup.it](http://www.itkgroup.it)

<b>1</b>	<b>Sezione II – Relazione sui compensi corrisposti nell’esercizio 2025.....</b>	<b>227</b>
1.1	Prima parte: Informazioni in merito alle voci che compongono la remunerazione .....	227
1.1.1	<i>Il Consiglio di Amministrazione.....</i>	227
1.1.1.1	<i>Compensi statutari ed assembleari.....</i>	227
1.1.1.2	<i>Compensi degli Amministratori con particolari cariche.....</i>	227
1.1.1.3	<i>Compensi degli Amministratori non esecutivi nell’ambito dei Comitati.....</i>	228
1.1.2	<i>Piani di stock option.....</i>	228
1.1.3	<i>Il Collegio Sindacale.....</i>	228
1.1.4	<i>Informazioni in caso di cessazione dalla carica di Amministratori .....</i>	228
1.1.5	<i>Informazioni relative a deroghe nella applicazione della Politica 2025 e 2026.....</i>	228
1.1.6	<i>Informazioni relative alla applicazione di meccanismi di correzione ex post delle componenti variabili</i>	228
1.1.7	<i>Informazioni ulteriori per gli esercizi 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025.....</i>	229
1.1.8	<i>Informazioni relative a come sia stato tenuto in considerazione il voto espresso dalla assemblea sulla seconda sezione della Relazione dell’esercizio precedente .....</i>	230
1.2	Parte seconda – Tabelle .....	231
1.2.1	<i>Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e controllo .....</i>	231
1.2.2	<i>Stock Option.....</i>	234
1.2.3	<i>Altri piani non monetari diversi dalle stock option.....</i>	236
1.2.4	<i>Piano di incentivazione monetaria.....</i>	238
1.2.5	<i>Partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e dai Dirigenti con responsabilità strategiche.....</i>	240

*Signori Azionisti,*

il presente documento illustra, nella sua **seconda Sezione**, l'attuazione delle politiche retributive vigenti e quindi dei compensi corrisposti nell'esercizio 2025 (di seguito la "**Relazione sui Compensi**" o anche solo "**Relazione**").

Non viene invece predisposta la **prima Sezione** prevista dall'allegato 3A, schema 7 *bis*, Sezione II, del Regolamento Emittenti in quanto la Politica della Remunerazione 2025 e 2026 (di seguito "**Politica**" o anche "**Politica 2025 e 2026**") relativa ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale della società KME Group SpA (di seguito "**KME Group**" o la "**Società**") ed ai Dirigenti con Responsabilità Strategica, era stata già approvata dall'Assemblea del 15 maggio 2025 con riferimento ad un arco temporale di due anni. Pertanto, tale Politica sarà valida fino alla conclusione del mandato del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica (i.e. fino all'approvazione del bilancio che si chiuderà al 31 dicembre 2026).

Per la Politica 2025 e 2026 si rinvia conseguentemente al documento predisposto in occasione di approvazione della stessa (al link del sito *internet* della Società: [https://www.itkgroup.it/assets/files/tb/file/bilanci/2024/rel\\_remunerazione\\_kme\\_2024.pdf](https://www.itkgroup.it/assets/files/tb/file/bilanci/2024/rel_remunerazione_kme_2024.pdf)).

### **La Relazione sui compensi corrisposti**

La Relazione sui Compensi è un documento approvato dal Consiglio di Amministrazione, redatto in conformità all'allegato 3A, schema 7-*bis*, Sezione II, del Regolamento Emittenti, che viene depositato presso la sede legale della Società e pubblicato nel proprio sito *internet*, almeno 21 giorni prima della Assemblea degli Azionisti chiamata annualmente ad approvare il bilancio. La Relazione è riferita all'esercizio 2025 ed in particolare è dedicata, anche mediante l'utilizzo di specifiche tabelle, alla illustrazione in via analitica delle remunerazioni attribuite nel corso di tale esercizio agli Amministratori, ai Sindaci, ai Direttori Generali e ai Dirigenti con responsabilità strategiche.

In continuità con quanto effettuato negli ultimi esercizi, seguendo le indicazioni contenute nel *format* predisposto da Borsa Italiana SpA per la "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" ("**Relazione sulla Governance**"), si è ritenuto di inserire nella presente Relazione le informazioni richieste dal Codice al fine di evitare un'inutile duplicazione di informativa. Di tale scelta è stata data evidenza anche nella appena ricordata Relazione sulla *Governance*.

Sempre nel rispetto di tali indicazioni, la Relazione sulla *Governance* e la presente Relazione sono messe a disposizione presso la sede legale della Società e nella sezione *governance* del sito *web* [www.itkgroup.it](http://www.itkgroup.it). In ragione dei loro rispettivi contenuti e delle numerose reciproche sovrapposizioni, si raccomanda la loro lettura ed il loro esame in modo congiunto.

La Relazione sui Compensi è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella sua riunione del 27 aprile 2026.

## 1 Sezione II – Relazione sui compensi corrisposti nell’esercizio 2025

### 1.1 Prima parte: Informazioni in merito alle voci che compongono la remunerazione

La presente Sezione II illustra, con riferimento all’esercizio 2025, i compensi percepiti dai componenti degli organi di amministrazione e controllo (con specifica indicazione nominativa per gli Amministratori Esecutivi).

#### 1.1.1 Il Consiglio di Amministrazione

##### 1.1.1.1 Compensi statutari ed assembleari.

Per tutti gli Amministratori, esecutivi e non esecutivi, l’art. 8 dello Statuto della Società prevede una partecipazione agli utili netti annuali nella misura del 2% di quanto ne residua dopo la destinazione a riserva legale.

L’art. 21 dello Statuto consente all’Assemblea degli Azionisti di attribuire agli Amministratori una indennità fissa.

L’assemblea del 22 maggio 2024 ha determinato, per il triennio 2024-2026, una indennità di Euro 16.500 su base annua per ciascun Amministratore, con una maggiorazione del 50% a favore degli Amministratori che facciano parte di Comitati istituiti dalla Società.

##### 1.1.1.2 Compensi degli Amministratori con particolari cariche.

L’art. 21 dello Statuto prevede che il compenso degli Amministratori esecutivi sia deliberato dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale; sono Amministratori esecutivi la Presidente Diva Moriani e il Vice Presidente Vincenzo Manes.

Il Consiglio di Amministrazione del 22 maggio 2024 ha deliberato di attribuire alla Presidente Diva Moriani una remunerazione fissa di Euro 100.000 annui per il periodo intercorrente dal 22 maggio 2024 e fino alla data della assemblea convocata per l’approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026. Al Vice Presidente Vincenzo Manes è stata attribuita, per lo stesso periodo, una remunerazione fissa di Euro 700.000 annui.

#### Componente fissa

Con riferimento all’esercizio 2025, la **componente fissa** erogata agli Amministratori Esecutivi, comprensiva del compenso statutario deliberato dall’assemblea del 22 maggio 2024 è stata la seguente:

- al Presidente, **Vincenzo Manes**: Euro 716.500, unicamente come quota fissa;
- al Vice Presidente **Diva Moriani**: Euro 116.500, unicamente come quota fissa.

Per i dettagli di calcolo, si veda la **Tabella 1** della presente Sezione II.

#### Componente variabile

Con riferimento agli esercizi 2025 e 2026, la componente variabile della remunerazione del Vice Presidente Vincenzo Manes e della Presidente Diva Moriani viene determinata sulla base del piano di incentivazione variabile di KME SE, basato sui risultati operativi della stessa.

Non sono stati previsti compensi variabili nel corso dell’esercizio 2025.

Con riferimento a tutti gli elementi di componente variabile della retribuzione per gli Amministratori Esecutivi, non sono previsti criteri di riconoscimento o variazione di tale componente nei casi di *overperformance* o di *underperformance*.

Nel corso del 2025 non sono state esercitate opzioni.

#### *Benefici non monetari*

La Società ha deciso di mantenere in capo a Vincenzo Manes quale *benefit*, la disponibilità di un alloggio, per un canone massimo fino a Euro 150.000 annui, nonché di una polizza infortuni con un massimale di Euro 5.000.000.

### **1.1.1.3 Compensi degli Amministratori non esecutivi nell'ambito dei Comitati.**

La remunerazione degli Amministratori non esecutivi è integrata in ragione della loro partecipazione ai Comitati esistenti (maggiorazione del 50%).

Il compenso loro attribuito statutariamente insieme agli altri Amministratori, e collegato al positivo risultato dell'esercizio, consente loro di partecipare, seppure in maniera non particolarmente significativa, ai risultati economici della Società.

#### **1.1.2 Piani di stock option**

Si segnala che al momento sono state assegnate agli Amministratori Esecutivi Vincenzo Manes e Diva Moriani e al CEO di KME SE Claudio Pinassi, opzioni della durata di tre anni, che danno la facoltà di acquistare complessivamente n. 12,5 milioni di azioni ordinarie della Società ad Euro 1,00, oltre ad Euro 0,16 per il prezzo di acquisto dell'opzione. Tali azioni ordinarie sono attualmente nel portafoglio della Società.

Le opzioni sono state attribuite a pagamento, dando diritto ad una azione ordinaria sulla base di una azione per ogni opzione, mediante esercizio delle opzioni: la richiesta di esercizio delle opzioni può essere effettuata da parte di ciascun beneficiario, anche in più *tranche*, entro il 30 giugno 2027, data oltre la quale le opzioni saranno annullate se non esercitate.

Tale componente variabile è idonea a rinforzare la *retention* degli amministratori indicati, nonché a valorizzare il loro operato per la creazione di valore del Gruppo.

#### **1.1.3 Il Collegio Sindacale**

Il compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei due Sindaci Effettivi è stato determinato su base annua e per tutta la durata dell'incarico (esercizi 2024-2025-2026), da parte dell'Assemblea degli Azionisti al momento della loro nomina.

Per completezza espositiva, si ricorda che, in merito alla verifica sulla sussistenza del requisito dell'indipendenza dei componenti il Collegio Sindacale, vengono prese in considerazione le "situazioni sostanziali" dei singoli rapporti tra i Sindaci ed il Gruppo, ovvero l'insieme delle relazioni economiche intercorrenti; al riguardo si rinvia al paragrafo dedicato al Collegio Sindacale nella Relazione sulla *Governance*.

La remunerazione del Collegio Sindacale è deliberata dall'assemblea all'atto della nomina in base alle tariffe professionali (se applicabili) e/o le normali prassi di mercato. In merito, si ricorda che l'Assemblea degli Azionisti del 22 maggio 2024 ha determinato la sopra citata retribuzione annuale nella misura di Euro 46.000 per il Presidente e di Euro 31.000 per ciascun altro Sindaco Effettivo. Non è prevista alcuna remunerazione variabile ai componenti del Collegio Sindacale.

Il Collegio Sindacale non ha trasmesso alla Società alcun approfondimento sulla quantificazione dell'impegno richiesto, ai sensi della norma Q.1.6 delle norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate, emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

#### **1.1.4 Informazioni in caso di cessazione dalla carica di Amministratori**

Non sono attribuiti Trattamenti di Fine Mandato (TFM) in favore di Amministratori, né gli stessi sono stati erogati con riferimento all'esercizio 2025.

Non sono neppure previsti compensi/indennità per "impegni di non concorrenza", così come l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari o la stipula di contratti di consulenza successivamente alla cessazione del rapporto.

#### **1.1.5 Informazioni relative a deroghe nella applicazione della Politica 2025 e 2026**

Non si sono verificati casi nell'esercizio 2025.

#### **1.1.6 Informazioni relative alla applicazione di meccanismi di correzione ex post delle componenti variabili**

Non si sono verificati casi nell'esercizio 2025.

### 1.1.7 Informazioni ulteriori per gli esercizi 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025

Si forniscono di seguito informazioni ulteriori relative agli esercizi 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 con riferimento a:

- a) remunerazione totale degli Amministratori Esecutivi:

(importi in Euro)	Società che redige il bilancio		Compensi totali	
	Vincenzo Manes	Diva Moriani	Vincenzo Manes	Diva Moriani
<b>Esercizio 2021</b>	736.899	116.500	1.144.694	607.856
<b>Esercizio 2022</b>	736.899	116.500	1.591.899	1.189.070
<b>Esercizio 2023</b>	736.899	116.500	1.473.166	909.313
<b>Esercizio 2024</b>	724.889	116.500	1.698.451	938.053
<b>Esercizio 2025</b>	724.889	116.500	1.698.451	938.053

- b) risultati della Società

*Patrimonio netto per azione*

<b>Esercizio 2021</b>	1,38
<b>Esercizio 2022</b>	1,57
<b>Esercizio 2023</b>	1,54
<b>Esercizio 2024</b>	1,12
<b>Esercizio 2025</b>	0,98

- c) remunerazione annua lorda media parametrata sui dipendenti a tempo pieno di KME Group, diversi dai soggetti la cui remunerazione è indicata nominativamente nella presente Sezione II.

*Retribuzione annua lorda*

<b>Esercizio 2021</b>	Euro 62.927
<b>Esercizio 2022</b>	Euro 61.660
<b>Esercizio 2023</b>	Euro 71.034
<b>Esercizio 2024</b>	Euro 68.115
<b>Esercizio 2025</b>	Euro 61.948

Come noto, la Società è stata, dal 2014, configurata come *holding* di partecipazioni diversificate attraverso una gestione attiva e dinamica degli investimenti e degli *asset* in portafoglio, mirante alla loro migliore valorizzazione, e qualificata quale *Investment company* ai sensi dell'IFRS 10.

Il 22 aprile 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di procedere alla focalizzazione dell'attività della Società sulla gestione industriale di KME SE, partecipazione con valore strategico e duraturo, provvedendo alla progressiva valorizzazione, nei tempi e modi strumentali al conseguimento dei migliori risultati per la Società stessa, degli ulteriori attivi in portafoglio. Come conseguenza di ciò, le partecipazioni non sono più consolidate a *fair value*, in base all'IFRS 10 relativo alle *Investment companies*, ma in misura integrale.

Il Consiglio ritiene che, con riferimento alla presente Politica, sia preferibile adottare un criterio di continuità rispetto a quanto adottato negli anni passati, dando evidenza dei dati relativi unicamente alla Capogruppo e non anche alle società incluse nel perimetro di consolidamento. Ciò, sia per coerenza informativa, rendendo confrontabili al lettore i dati rispetto a quelli esposti negli esercizi precedenti, sia

per la difficoltà di lettura e di intelleggibilità dell'informazione, in caso di utilizzo di dati anche relativi ad altre società del Gruppo.

**1.1.8 Informazioni relative a come sia stato tenuto in considerazione il voto espresso dalla assemblea sulla seconda sezione della Relazione dell'esercizio precedente**

Il dibattito assembleare di approvazione della precedente Relazione non ha fornito spunti tali da dover essere considerati né sono pervenute alla Società richieste o comunicazioni da parte di azionisti dalla data di assemblea alla data odierna. Qualora ciò si verificasse in futuro, la Società prenderà in considerazione tali elementi nel corso della stesura e della approvazione delle future Politiche di remunerazione.

## 1.2 Parte seconda – Tabelle

### 1.2.1 Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e controllo

Il dettaglio dei compensi degli Amministratori, relativi all’esercizio 2025, anche in Società controllate, è riportato nella tabella che segue predisposta secondo le disposizioni previste da CONSOB (ovvero lo “Schema 7 bis” – Tabella 1 - di cui all’Allegato 3A del Regolamento Emittenti).

## Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo ed ai dirigenti con responsabilità strategica

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi	(2) Compensi per la partecipazione a comitati (*)	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<i>Diva Moriani (1)</i>	<i>Presidente</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				116.500	-	-	-	-	-	116.500	66.545	-
(II) Compensi da controllate e collegate				579.600	-	-	-	5.893	82.950	668.443	-	-
(III) Totale				696.100	-	-	-	5.893	82.950	784.943	66.545	-
<i>Vincenzo Manes (2)</i>	<i>Vice Presidente</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				716.500	-	-	-	8.389	-	724.889	66.545	-
(II) Compensi da controllate e collegate				710.000	-	-	-	-	24.064	734.064	-	-
(III) Totale				1.426.500	-	-	-	8.389	24.064	1.458.953	66.545	-
<i>Marcello Gallo (3)</i>	<i>Consigliere</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				217.899	-	-	-	10.228	-	228.127	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				225.575	-	-	-	-	-	225.575	-	-
(III) Totale				443.474	-	-	-	10.228	-	453.702	-	-
<i>Duncan James Macdonald (4)</i>	<i>Consigliere</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	-	-	-	-	-	16.500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				16.500	-	-	-	-	-	16.500	-	-
<i>Ruggero Magnoni (5)</i>	<i>Consigliere</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	-	-	-	-	1.200	17.700	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				16.500	-	-	-	-	1.200	17.700	-	-
<i>Francesca Marchetti (6)</i>	<i>Consigliere</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	8.250	-	-	-	-	24.750	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				30.000	-	-	-	-	-	30.000	-	-
(III) Totale				46.500	8.250	-	-	-	-	54.750	-	-
<i>Massimiliano Picardi (7)</i>	<i>Consigliere</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	8.250	-	-	-	-	24.750	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				16.500	8.250	-	-	-	-	24.750	-	-
<i>Maria Serena Porcari (8)</i>	<i>Consigliere</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	-	-	-	-	-	16.500	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				5.000	-	-	-	-	-	5.000	-	-
(III) Totale				21.500	-	-	-	-	-	21.500	-	-
<i>Luca Ricciardi (9)</i>	<i>Consigliere</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				16.500	8.250	-	-	-	1.800	26.550	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				16.500	8.250	-	-	-	1.800	26.550	-	-
<i>Alessandra Pizzuti (10)</i>	<i>Consigliere</i>	<i>24/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				15.373	7.312	-	-	-	1.800	24.485	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				152.520	-	-	-	2.272	-	154.792	-	-
(III) Totale				167.893	7.312	-	-	2.272	1.800	179.277	-	-
<i>Gianluca Cinti (11)</i>	<i>Sindaco Effettivo</i>	<i>22/05/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				46.000	-	-	-	-	-	46.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				46.000	-	-	-	-	-	46.000	-	-
<i>Giovanna Villa (12)</i>	<i>Sindaco Effettivo</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				31.000	-	-	-	-	1.200	32.200	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				31.000	-	-	-	-	1.200	32.200	-	-
<i>Alberto Villani (13)</i>	<i>Sindaco Effettivo</i>	<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>	<i>Approvazione bilancio 2026</i>									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				31.000	-	-	-	-	-	31.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				7.500	-	-	-	-	-	7.500	-	-
(III) Totale				38.500	-	-	-	-	-	38.500	-	-
<i>Altri dirigenti con responsabilità strategica</i>		<i>01/01/2025 - 31/12/2025</i>										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				210.000	-	-	-	-	-	210.000	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				60.000	-	-	-	-	-	60.000	-	-
(III) Totale				270.000	-	-	-	-	-	270.000	-	-

**Note**

- (1) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea, Euro 100.000 per la carica di Presidente di KME Group SpA  
Euro 300.000 in qualità di componente del Board e del Supervisory Board di KME SE.  
Euro 10.000 in qualità di componente del consiglio di amministrazione di KMH SpA  
Euro 6.000 in qualità di componente del Supervisory Board di KME Germany GmbH e Euro 6.000 in qualità di componente del Supervisory Board di KME Mansfeld GmbH.  
Euro 5.000 in qualità di componente del consiglio di amministrazione di Culti Milano SpA.  
Euro 252.600 per la carica di dirigente di KME Srl (inclusivi di Euro 1.455 per rimborsi forfettari).  
I benefici non monetari (Euro 5.893) sono corrisposti per la funzione di dirigente di KME Srl.  
Gli Altri compensi si riferiscono ad un piano welfare di KME SE.
- (2) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea, Euro 700.000 per la carica di Vice Presidente di KME Group SpA  
Euro 700.000 in qualità di componente del Board e del Supervisory Board di KME SE.  
Euro 10.000 in qualità di componente del consiglio di amministrazione di KMH SpA.  
I benefici non monetari (Euro 8.389) sono corrisposti per la funzione di Presidente di KME Group SpA.  
Gli Altri compensi si riferiscono ad un piano welfare di KME SE.
- (3) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea ed Euro 201.399 come dirigente (fino al 31 ottobre).  
Euro 35.000 come liquidatore di Isno 3 Srl in liquidazione, Euro 65.000 come componente del consiglio di amministrazione e Amministratore Delegato di Intek Investimenti SpA ed Euro 20.000 come componente del consiglio di amministrazione e Presidente di Immobiliare Pictea Srl.  
Euro 30.000 per la carica di componente del Board di KME SE ed Euro 75.575 come componente del consiglio di amministrazione e Presidente di KME Italy SpA.  
I benefici non monetari (Euro 10.228) sono corrisposti per la funzione di dirigente di KME Group SpA.
- (4) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea.
- (5) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea oltre a gettone di presenza per Euro 1.200.
- (6) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea ed Euro 8.250 per la carica di componente del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità.  
Euro 30.000 per la carica di componente del Board di KME SE.
- (7) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea ed Euro 8.250 per la carica di componente del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.
- (8) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea.  
Euro 5.000 per la carica di Consigliere di Natural Capital Italia SpA SB.
- (9) Euro 16.500 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea oltre a gettone di presenza per Euro 1.800 ed Euro 8.250 per la carica di componente del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità.
- (10) Euro 15.373 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea (pro-quota dal 24 gennaio 2025 fino al 31 dicembre 2025) oltre a gettone di presenza per Euro 1.800 ed Euro 7.312 per la carica di componente del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità (pro-quota dal 24 gennaio 2025 fino al 31 dicembre 2025).  
Il compenso di Euro 171.692 e i benefici non monetari (Euro 2.272) sono corrisposti per un incarico di consulenza da KME Srl.
- (11) Euro 46.000 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea.
- (12) Euro 31.000 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea oltre a gettone di presenza per Euro 1.200.
- (13) Euro 31.000 per compenso fisso deliberato dall'Assemblea ed Euro 7.500 compenso come Presidente del Collegio Sindacale di KMH SpA.

### ***1.2.2 Stock Option***

### Stock option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategica

			Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nel corso dell'esercizio	Opzioni detenute alla fine de l'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
(A)	(B)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = (2) + (5) - (11) - (14)	(16)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal - al)	Numero Opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal - al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value
Vincenzo Manes	Vice-Presidente Esecutivo	KME Group 2024-2027	-	-	-	5.000.000	1,1600	1/7/2024 - 30/6/2027	0,0400	30/06/2027	0,9281	-	-	-	-	5.000.000	66.545
Diva Moriani	Vice-Presidente Esecutivo	KME Group 2024-2027	-	-	-	5.000.000	1,1600	1/7/2024 - 30/6/2027	0,0400	30/06/2027	0,9281	-	-	-	-	5.000.000	66.545
Claudio Pinassi	CEO - KME SE	KME Group 2024-2027	-	-	-	2.500.000	1,1600	1/7/2024 - 30/6/2027	0,0400	30/06/2027	0,9281	-	-	-	-	2.500.000	33.272

### ***1.2.3 Altri piani non monetari diversi dalle stock option***

**Piani di incentivazione non monetari diversi dalle stock option a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

#### **1.2.4 Piano di incentivazione monetaria**

Nella tabella che segue si riporta il piano di incentivazione monetaria nella forma prevista dalla tabella 3B dello Schema n. 7-bis di cui all'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

**Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di riferimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogato	Ancora differiti	
<i>Vincenzo Manes Vice-Presidente (*)</i>									
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio		-	-	-	-	-	-	-
(II)	Compensi da controllate e collegate		-	-	-	-	-	-	-
(III)	Totale		-	-	-	-	-	-	-
<i>Diva Moriani Presidente (*)</i>									
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio		-	-	-	-	-	-	-
(II)	Compensi da controllate e collegate		-	-	-	-	-	-	-
(III)	Totale		-	-	-	-	-	-	-

**1.2.5 Partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e dai Dirigenti con responsabilità strategiche.**

Le partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e dai Dirigenti con responsabilità strategiche, sono raccolte nella presente Relazione utilizzando lo schema previsto da CONSOB (ovvero lo “Schema 7-ter” – Tabella 1 – di cui all’Allegato 3A del Regolamento Emittenti).

**Partecipazioni detenute dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e dai direttori generali**

Nome e cognome	Carica	Società partecipata	Numero titoli posseduti alla fine dell'esercizio 2024	Numero titoli acquistati nel corso del 2025	Numero titoli venduti nel corso del 2025	Numero titoli posseduti alla fine del 2025
Marcello Gallo	Amministratore	KME Group SpA - Azioni ordinarie	1.173.315	-	-	1.173.315
Luca Ricciardi	Amministratore	KME Group SpA - Azioni risparmio	121.081	-	-	121.081

**Partecipazioni degli altri Dirigenti con Responsabilità strategiche**

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero titoli posseduti alla fine dell'esercizio 2024	Numero titoli acquistati nel corso del 2025	Numero titoli venduti nel corso del 2025	Numero titoli posseduti alla fine del 2025
1	-	-	-	-	-