

ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA 14 MAGGIO 2026

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SUL SESTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DI PARTE ORDINARIA

SESTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DI PARTE ORDINARIA

FINCANTIERI S.p.A.
Sede legale in Trieste, Via Genova n.1
Capitale Sociale in corso di aumento per conversione warrant – si veda R.I. e sito internet www.fincantieri.com
Partita I.V.A. 00629440322
C.F. e Registro Imprese Venezia Giulia n. 00397130584
R.E.A. di Trieste n. 89063

* * * * *

*Relazione illustrativa
redatta ai sensi dell'art. 125-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58*

SESTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DI PARTE ORDINARIA

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dei commi 2, 3 e 4 dell'art. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58:

- 6.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 3-ter, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;
- 6.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in tema di compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "TUF") e dell'art. 84-*quater* del Regolamento adottato dalla Consob con delibera del 14 maggio 1999, n. 11971 (il "Regolamento Emittenti"), nonché tenendo conto dei principi e delle raccomandazioni di cui all'art. 5 del Codice di Corporate Governance approvato in data 30 gennaio 2020, a cui la Società (come infra definita) aderisce, il Consiglio di Amministrazione di FINCANTIERI S.p.A. ("Fincantieri" o la "Società") ha predisposto e approvato la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (la "Relazione"), messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della Società (www.fincantieri.com), nonché presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato denominato "eMarket STORAGE" (www.emarketstorage.com).

La predetta Relazione è articolata in due sezioni:

- (i) la prima sezione illustra la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e degli altri Dirigenti con Primarie Responsabilità, inclusi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società, e, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del codice civile, dei Sindaci effettivi, con riferimento all'esercizio 2026, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica;

(ii) la seconda sezione, nominativamente con riferimento ai componenti del Consiglio di Amministrazione, ai Sindaci effettivi e al Direttore Generale e in forma aggregata con riferimento agli altri Dirigenti con Primarie Responsabilità, inclusi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società, fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle singole voci che compongono la remunerazione dei predetti soggetti, evidenziandone la coerenza con la politica di remunerazione della Società relativa all'esercizio 2025, nonché illustra analiticamente i compensi corrisposti a tali soggetti nell'esercizio 2025, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e dalle società da quest'ultima controllate, nonché dalle società collegate. Per quanto concerne l'informativa di cui all'art. 123-ter, comma 4, lett. b-bis), del TUF, che richiede di illustrare, nella seconda sezione della relazione, *“come la società ha tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla seconda sezione della relazione”*, si segnala che, nel corso della riunione del 14 maggio 2025, l'Assemblea ordinaria della Società ha deliberato in senso favorevole in merito alla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti presentata nel corso della predetta assemblea.

Ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-ter e 6, del TUF, siete chiamati a deliberare con voto vincolante sulla prima sezione della Relazione e con voto non vincolante sulla seconda sezione della Relazione.

* * * * *

Ciò posto, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di delibera sulla prima sezione della Relazione:

“L'Assemblea ordinaria di FINCANTIERI S.p.A.,

- esaminata la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, predisposta e approvata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, dell'art. 84-*quater* del Regolamento adottato dalla Consob con delibera del 14 maggio 1999, n. 11971, nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della medesima e, in particolare, la prima sezione della stessa, contenente l'illustrazione della Politica in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e degli altri Dirigenti con Primarie Responsabilità inclusi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del codice civile, dei Sindaci effettivi, adottata dalla Società per l'esercizio 2026;
- considerato che, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, l'Assemblea è chiamata a esprimere voto vincolante sulla prima sezione della suddetta Relazione

delibera

di approvare la prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-*quater* del Regolamento adottato dalla Consob con delibera del 14 maggio 1999, n. 11971”.

* * * * *

Sottoponiamo quindi alla Vostra approvazione la seguente proposta di delibera sulla seconda sezione della Relazione:

“L’Assemblea ordinaria di FINCANTIERI S.p.A.,

- esaminata la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, predisposta e approvata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell’art. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell’art. 84-*quater* del Regolamento adottato dalla Consob con delibera del 14 maggio 1999, n. 11971 e, in particolare, la seconda sezione della stessa, che, nominativamente con riferimento ai componenti del Consiglio di Amministrazione, ai Sindaci effettivi e al Direttore Generale e in forma aggregata con riferimento agli altri Dirigenti con Primarie Responsabilità, inclusi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società, fornisce un’adeguata rappresentazione, ai sensi dell’art. 123-ter, comma 4, del TUF, di ciascuna delle singole voci che compongono la remunerazione dei predetti soggetti, evidenziandone la coerenza con la politica di remunerazione della Società relativa all’esercizio 2025, nonché illustra i compensi corrisposti a tali soggetti nell’esercizio 2025, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e dalle società da quest’ultima controllate, nonché dalle società collegate;
- considerato che, ai sensi dell’art. 123-ter, comma 6, del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, l’Assemblea è chiamata ad esprimere voto non vincolante sulla seconda sezione della suddetta Relazione

delibera

in senso favorevole in merito alla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta ai sensi dell’art. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell’art. 84-*quater* del Regolamento adottato dalla Consob con delibera del 14 maggio 1999, n. 11971”.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Biagio Mazzotta