

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'Ordine del Giorno dell'Assemblea

SNAM S.p.A.

ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 29 APRILE 2026

UNICA CONVOCAZIONE

**Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte concernenti le materie poste
all'Ordine del Giorno dell'Assemblea**

Punto 6

Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti 2025:

6.1 Prima sezione: relazione sulla politica di remunerazione 2026 (deliberazione vincolante);

**6.2 Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti nell'esercizio 2025 (deliberazione non
vincolante)**

Signori Azionisti,

la Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti 2025 (la "Relazione sulla Remunerazione") è stata predisposta dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 ("TUF") e dall'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999.

La Relazione sulla Remunerazione, cui è fatto rinvio, è a disposizione del pubblico presso la sede della Società, sul sito *internet* della Società www.snam.it (Sezione "Governance" - "Struttura di corporate governance" - "Assemblea degli Azionisti") e presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" (www.emarketstorage.it).

Si ricorda che, a seguito delle modifiche apportate all'articolo 123-ter del TUF dal D. Lgs. n. 49/2019, la Relazione sulla Remunerazione è articolata in due distinte sezioni e contiene:

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'Ordine del Giorno dell'Assemblea

- nella prima sezione, l'illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Dirigenti con responsabilità strategiche e dei componenti del Collegio Sindacale, con riferimento all'esercizio 2026, nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. Tale sezione, ai sensi del combinato disposto dei commi 3-*bis* e 3-*ter* dell'articolo 123-*ter* del TUF, è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti;
- nella seconda sezione, l'indicazione dei compensi corrisposti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, ai Dirigenti con responsabilità strategiche (per questi ultimi, in forma aggregata) e ai componenti del Collegio Sindacale relativi all'esercizio 2025 o ad esso relativi; tale sezione, ai sensi del comma 6 dell'articolo 123-*ter* del TUF, è sottoposta al voto non vincolante dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti. Il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale del bilancio Deloitte & Touche S.p.A. ha verificato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della seconda sezione della Relazione sulla Remunerazione.

In considerazione di quanto precede, in riferimento al presente punto all'Ordine del Giorno si procederà in Assemblea con due distinte e separate votazioni, sulla base delle proposte di seguito formulate.

* * *

6.1 Prima sezione: relazione sulla politica di remunerazione 2026 (deliberazione vincolante)

Sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta:

“L'Assemblea di Snam S.p.A.,

- *esaminata la “Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti 2025” predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi*

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'Ordine del Giorno dell'Assemblea

dell'articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999;

- *valutata in particolare la prima sezione della suddetta Relazione, contenente, ai sensi del comma 3 del predetto articolo 123-ter, l'illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Dirigenti con responsabilità strategiche e dei componenti del Collegio Sindacale con riferimento all'esercizio 2026, nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica medesima;*
- *tenuto conto che, ai sensi del combinato disposto dei commi 3-bis e 3-ter dell'articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, il voto dell'Assemblea sulla suddetta prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti 2025" ha natura vincolante;*

delibera

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti 2025" di Snam S.p.A., predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 3, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58".

* * *

6.2 Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti nell'esercizio 2025 (deliberazione non vincolante)

Sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta:

"L'Assemblea di Snam S.p.A.

- *presa visione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti 2025" predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi*

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'Ordine del Giorno dell'Assemblea

dell'articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999;

- *valutata in particolare la seconda sezione di tale Relazione, contenente, ai sensi del comma 4 del predetto articolo 123-ter, l'indicazione dei compensi corrisposti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, ai Dirigenti con responsabilità strategiche (per questi ultimi in forma aggregata) e ai componenti del Collegio Sindacale nell'esercizio 2025 o ad esso relativi;*
- *tenuto conto che, ai sensi del comma 6 dell'articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, il voto dell'Assemblea sulla suddetta seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti 2025" ha natura non vincolante;*

delibera

di esprimere voto in senso favorevole sulla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti 2025" di Snam S.p.A., predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 4, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58".

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Dott. Alessandro Zehentner