



BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A.

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

15 aprile 2026 (unica convocazione)

LISTA N° 3

**PRESENTATA DA PLT HOLDING S.R.L E PLT S.P.A. PER LA NOMINA DEI MEMBRI DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GLI ESERCIZI 2026-2027-2028**

Pubblicazione effettuata ai sensi dell'art. 144-*octies* del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999,
come successivamente modificato



Gli azionisti PLT Holding S.r.l. e PLT S.p.A., che detengono complessivamente una percentuale pari a 1,0329% (azioni n. 31.383.828) del capitale sociale di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., hanno presentato la seguente lista unitaria per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

1. Cesare Bisoni (Candidato alla carica di Presidente)
2. Luigi Lovaglio (Candidato alla carica di Amministratore Delegato)
3. Flavia Mazzarella
4. Livia Amidani Aliberti
5. Massimo Di Carlo
6. Patrizia Albano
7. Carlo Corradini
8. Paola Leoni Borali
9. Paolo Massimo Martelli
10. Andrea Cuomo
11. Paola Girdinio
12. Dante Campioni.

Spett.le,
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.p.A.
Direzione *Group General Counsel*
Funzione Legale e Societario
Piazza Salimbeni 3
53100 - SIENA

Trasmessa a bancamps.settoreaffarisocietari@postacert.gruppo.mps.it

Oggetto: **Assemblea ordinaria di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. del 15 aprile 2026.**

➤ **Deposito della Lista per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**

Con riferimento al deposito della lista di candidati alla carica di componenti del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per gli esercizi 2026-2027-2028, i sottoscritti azionisti PLT Holding S.r.l., Partita IVA (ovvero Codice Fiscale) 04455950404, con sede in Milano, via Chiaravalle n. 7/9, CAP 20122, e PLT S.p.A., Partita IVA (ovvero Codice Fiscale) 04533950400, con sede in Milano, via Chiaravalle n. 7/9, CAP 20122 (ciascuno, un “Azionista”), titolari, rispettivamente (i) delle n. 18.041.874 azioni ordinarie di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., di cui alla allegata certificazione preliminare, rappresentative dello 0,5938% del capitale sociale ordinario, e (ii) delle n. 13.341.954 azioni ordinarie di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. di cui alla allegata certificazione preliminare, rappresentative dello 0,4391% del capitale sociale ordinario

DEPOSITANO

ai sensi dell'articolo 15 dello Statuto sociale di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “BMPS” o la “Banca”), tenuto anche conto degli “Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione qualitativa di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.”, pubblicati sul sito istituzionale della Banca www.gruppompis.it, sezione *Corporate Governance/Assemblee Azionisti e CdA*, secondo i termini e le modalità indicati nell'Avviso di convocazione dell'Assemblea in oggetto, la seguente lista per la nomina alla carica di Amministratore¹:

1. Cesare Bioni (*) (Candidato alla carica di Presidente);
2. Luigi Lovaglio (Candidato alla carica di Amministratore Delegato)
3. Flavia Mazzarella (*)
4. Livia Amidani Aliberti (*)
5. Massimo Di Carlo (*)
6. Patrizia Albano (*)

¹ NOTA BENE: completare la lista con i candidati proposti ed indicare specificamente per ciascuno degli stessi se sono in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal TUF, dal Decreto MEF 169 e dal Codice di *Corporate Governance* (informazioni obbligatorie); indicare il proprio candidato alla carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione (facoltativo).



7. Carlo Corradini (*)
8. Paola Leoni Borali (*)
9. Paolo Massimo Martelli (*)
10. Andrea Cuomo (*)
11. Paola Girdinio (*)
12. Dante Campioni (*)

(*) Candidato dichiaratosi in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto: requisiti di indipendenza stabiliti dagli articoli 147-ter e 148 del TUF, dall'art. 13 del Decreto MEF n. 169/2020 e dalle raccomandazioni contenute nel Codice di *Corporate Governance*.

I sottoscritti Azionisti inoltre

DICHIARANO

- di non avere rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con azionisti che detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 147-ter, comma 3, del D.Lgs. n. 58/98 ("TUF") e 144-quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera Consob n. 11971/99 ("**Regolamento Emittenti**") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- in relazione al Richiamo di attenzione di Consob n. 1/22, l'assenza di rapporti di collegamento con la lista presentata dal Consiglio di Amministrazione.

A giudizio dei sottoscritti Azionisti, la presente lista è coerente con i criteri di cui agli Orientamenti espressi dall'organo di amministrazione, anche con riferimento ai criteri di diversità, come si evince da tutta la documentazione allegata.

Si allegano:

- dichiarazione da parte del singolo candidato dell'accettazione della candidatura, dell'inesistenza di cause di incompatibilità o di ineleggibilità, del possesso dei requisiti e del rispetto dei criteri di idoneità prescritti per la carica dalla disciplina legale e regolamentare vigente e dallo Statuto di BMPS, secondo il *format* messo a disposizione;
- dichiarazione dei candidati indicati nella lista come indipendenti attestanti l'esistenza dei requisiti di indipendenza ai sensi degli articoli 147-ter e 148 comma 3 del D. Lgs. n. 58/98 (Testo Unico della Finanza- T.U.F.), dell'articolo 13 del D.M. n. 169 del 15.12.2020 e del Codice di *Corporate Governance*, secondo il *format* messo a disposizione;
- *curricula vitae* contenenti le caratteristiche personali e professionali dei singoli candidati e l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e delle competenze acquisite ed esperienze maturate negli ambiti e nelle materie previsti;



- dichiarazione relativa alla disciplina privacy (c.d. privacy statement) secondo il modello messo a disposizione.

Sono altresì allegate in copia alla presente lettera, in via preliminare, le certificazioni circa la titolarità delle azioni di ciascuno dei sottoscritti Azionisti, riferite alla data del 18 marzo 2026, che saranno successivamente integrate dalle certificazioni attestanti la titolarità, alla data odierna, della quota minima di partecipazione per la presentazione della lista per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione di cui all'articolo 15 dello Statuto sociale, rilasciate dall'intermediario abilitato ai sensi dell'articolo 43 del Provvedimento unico sul post-trading della CONSOB e della Banca d'Italia-Consob del 13 agosto 2018 e successive modifiche e integrazioni (recante la disciplina delle controparti centrali, dei depositari centrali e dell'attività di gestione accentrata), che sono state richieste e saranno trasmesse a Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. - nei modi previsti dalla normativa vigente - entro il giorno 25 marzo 2026, termine ultimo per la pubblicazione delle liste da parte della Banca.

In fede.

MILANO, 21 marzo 2026

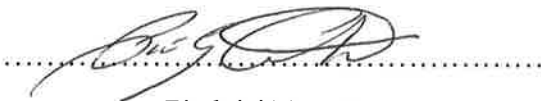
PLT Holding S.r.l.



Pierluigi Tortora

Presidente del Consiglio di Amministrazione

PLT S.p.A.



Pierluigi Tortora

Amministratore con delega



PLT HOLDING S.R.L.
Via Chiaravalle 7/9
20122 Milano
Italy

CONFIRMATION OF HOLDINGS

Basel, March 18, 2026 hf

Felix Hasler

Head Corporate Actions/Income

Corporate Actions/Income

felix.hasler@cic.ch

T +41 61 264 13 28

F +41 61 261 10 46

CONFIRMATION OF HOLDINGS AND BLOCKING CERTIFICATE FOR Banca Monte dei Paschi di Siena SPA (ISIN IT0005508921)

Dear all,

We, Bank CIC (Switzerland) Ltd., confirm that the position with our custodian SIX SIS Ltd., Switzerland as per March 18, 2026 is

18'041'874 shares Banca Monte dei Paschi di Siena SPA (IT0005508921)

Owner of these securities is

PLT HOLDING S.R.L., Via Chiaravalle 7/9, 20122 Milano, Italy

Further we confirm that the position of **18'041'874 shares** remain blocked until one business day after the annual general meeting, held on April 15, 2026.

For further questions, do not hesitate to contact us.

Kind regards

Bank CIC (Schweiz) AG

Felix Hasler
Vice Director

Patrick Maurer
Associate Director

Bank CIC (Schweiz) AG

Hauptsitz: Basel

Mitglied der Cr dit Mutuel-CIC-Gruppe

MWST-NR: CHE-105.939.095 MWST

Marktplatz 13

Postfach

4001 Basel

T +41 61 264 12 00

F +41 61 264 12 01

cic.ch



PLT S.P.A.
Via Chiaravalle 7/9
20122 Milano
Italy

CONFIRMATION OF HOLDINGS

Basel, March 18, 2026 hf

Felix Hasler

Head Corporate Actions/Income

Corporate Actions/Income

felix.hasler@cic.ch

T +41 61 264 13 28

F +41 61 261 10 46

CONFIRMATION OF HOLDINGS AND BLOCKING CERTIFICATE FOR Banca Monte dei Paschi di Siena SPA (ISIN IT0005508921)

Dear all,

We, Bank CIC (Switzerland) Ltd., confirm that the position with our custodian SIX SIS Ltd., Switzerland as per March 18, 2026 is

13'341'954 shares Banca Monte dei Paschi di Siena SPA (IT0005508921)

Owner of these securities is

PLT S.P.A., Via Chiaravalle 7/9, 20122 Milano, Italy

Further we confirm that the position of **13'341'954 shares** remain blocked until one business day after the annual general meeting, held on April 15, 2026.

For further questions, do not hesitate to contact us.

Kind regards

Bank CIC (Schweiz) AG

Felix Hasler

Vice Director

Patrick Maurer

Associate Director

Bank CIC (Schweiz) AG

Hauptsitz: Basel

Mitglied der Cr dit Mutuel-CIC-Gruppe

MWST-NR: CHE-105 939 095 MWST

Marktplatz 13

Postfach

4001 Basel

T +41 61 264 12 00

F +41 61 264 12 01

cic.ch

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Il sottoscritto Cesare Bisoni, Codice Fiscale BSNCSR44R01B974Y, nato a Caslino d'Erba (CO), il 1° ottobre 1944, con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche "**BMPS**" o la "**Banca**") all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell'art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata ("**CRD**"), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 ("**TUF**"), nell'art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 ("**TUB**"), nel decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il "**Decreto MEF 169**"), nell'art. 15 dello Statuto sociale della Banca ("**Statuto**"), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 ("**D.L. Salva Italia**") convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l'insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall'art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall'art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

☒ di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell'esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento "*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*" del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli "**Orientamenti**"), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all'art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare

☒ di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un ~~triennio~~ **quinquennio**¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

- (a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e
- (b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell'esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all'assunzione dell'incarico.

² Da riportare:

- i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o
- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca.

- 2006-2009: VicePresidente di Unicredit Private Banking S.p.A.
- 2009-2010: VicePresidente di Unicredit Corporate Banking S.p.A.
- 2010-2015: Sindaco effettivo di Unicredit S.p.A.
- 2015-2018: Membro del Consiglio di Amministrazione; Membro del Comitato per i Controlli Interni e Rischi; Presidente del Comitato Parti Correlate ed Investimenti in Equity di Unicredit S.p.A.
- 2018-2019: VicePresidente Vicario; Membro del Comitato Corporate Governance, Nomination and Sustainability; Presidente del Comitato Parti Correlate di Unicredit S.p.A.
- 2018-2020: Membro del Consiglio e poi VicePresidente dell'Associazione Bancaria Italiana.
- 2019-2021: Presidente del Consiglio d'Amministrazione di Unicredit S.p.A.
- 2019-2021: Membro del Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana.
- 2019-2021: Membro del Comitato degli Operatori di Mercato e degli Investitori (CONSOB).
- 2019-2021: Membro della European Financial Services Round Table.

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

0380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

0380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;

L'Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo

stesso; e, quindi:

- ☒ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;

- ☐ di NON essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari) (dicembre 2021), di seguito anche la **"Guida BCE"** e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli *"Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A."* messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026.
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 *"Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo"*.
- **DICHIARA di poter agire con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 (**"divieto di interlocking"**) e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche.

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempre* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").
- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA** di ☐ essere ☒ non essere
pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Modena, 20 marzo 2026

Cesare Bioni



ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

CURRICULUM VITAE

CESARE BISONI

- Nato a Caslino d'Erba (Como) il 1° ottobre 1944
- Laureato in Economia e Commercio, Università Bocconi
- Diploma ITP (Program in Business Administration), Harvard Business School, Boston, USA
- Iscritto al Registro dei revisori legali

Attività accademica

- 1971-1973: Borsista presso l'Istituto di Economia delle aziende di credito, Università Bocconi
- 1973-2015: Docente, SDA Bocconi School of Management, Università Bocconi
- 1977-2014: Professore di Tecnica bancaria e professionale e poi di Economia degli intermediari finanziari, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
- Dal 1982: Membro del Management Committee, European Association of University Teachers of Banking and Finance
- 1984-1992: Vice Direttore, Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Modena
- 1986-1996: Membro del Comitato Scientifico, Profingest Management School
- 1986-2006: Responsabile Area Finanza e Credito, Profingest Management School
- 1991-2006: Direttore CEFIN (Centro Studi Bancari Finanziari Assicurativi), Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Modena
- 1994-1999: Presidente, Corso di Laurea in Economia Aziendale, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Modena
- 2004-2014: Presidente, Corso di Laurea in Economia Aziendale, Facoltà di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
- 2010-2016: Presidente ADEIMF (Associazione dei Docenti di Economia degli Intermediari e dei Mercati Finanziari)
- Dal 2018: Professore Emerito di Economia degli intermediari finanziari, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Attività scientifica

- 1988-1995: Membro del Comitato Scientifico della rivista "Il Diritto dell'Economia"
- 1991-1994: Membro del Comitato Scientifico della rivista "Zenit"
- 1992-1993: Membro del Comitato Esecutivo della rivista "Banca Impresa Società"
- Dal 1998: Membro del Comitato Scientifico della Collana "Banca e Mercati" di Bancaria Editrice
- 2012-2016: Editor in Chief della rivista "Journal of Financial Management, Markets and Institutions"

Attività professionale

- 1984-1994: Presidente del Collegio dei Revisori, AMIU (Azienda Municipalizzata per l'Igiene Urbana)
- 1986-1991: Sindaco effettivo, Cassa di Risparmio di Modena
- 1981-1994: Membro del Consiglio di Amministrazione, Promo
- 1991-1994: Membro del Collegio dei Revisori, Fondazione Cassa di Risparmio di Modena
- 1991-1995: Sindaco effettivo, Carimonte Banca S.p.A.
- 1994-2008: Membro del Consiglio di Amministrazione, Profingest Management School
- 1995-1998: Sindaco effettivo, Banca Popolare di Rieti S.p.A.
- 1995-1996: Sindaco effettivo, Cierre Vita S.p.A.
- 1996-2009: Sindaco effettivo, CreditRas Vita S.p.A.
- 1996-2006: Sindaco supplente, Banca d'Italia
- 1997-2013: Sindaco supplente, Modena Formazione
- 1997-1999: Presidente del Collegio Sindacale, Credit Rolo Gestioni S.p.A.

- 1998-2000: Membro del Consiglio di Amministrazione, Fondazione Cassa di Risparmio di Modena
- 1999-2003: Presidente, Meta-Modena Energia Territorio Ambiente S.p.A.
- 1999-2003: Presidente, Metasviluppo S.r.l.
- 2001-2002: Presidente, Blumet S.p.A.
- 2001-2005: Membro del Collegio dei Revisori, Fondazione Cassa di Risparmio di Modena
- 2003-2014: Membro del Collegio dei Revisori, Fondazione Universitaria Marco Biagi
- 2003-2019: Presidente, Commissione di Vigilanza sulle Società di Calcio Professionistiche (Co.Vi.So.C.), Federazione Italiana Giuoco Calcio
- 2003-2019: Presidente, Commissione di Primo Grado Licenze U.E.F.A., Federazione Italiana Giuoco Calcio
- 2006-2009: Vice Presidente, Unicredit Private Banking S.p.A.
- 2007-2010: Presidente, BAC Fiduciaria S.p.A.
- 2009-2010: Vice Presidente, Unicredit Corporate Banking S.p.A.
- 2010-2015: Sindaco effettivo, Unicredit S.p.A.
- 2012-2015: Membro del Consiglio di Amministrazione, Fondazione DemoCenter
- 2015-2018: Membro del Consiglio di Amministrazione, Membro del Comitato per i Controlli Interni e Rischi, Presidente del Comitato Parti Correlate ed Investimenti in Equity, Unicredit S.p.A.
- 2018-2019: Vice Presidente Vicario, Membro del Comitato Corporate Governance, Nomination and Sustainability, Presidente del Comitato Parti Correlate, Unicredit S.p.A.
- 2018-2021: Membro del Consiglio, Associazione Bancaria Italiana
- Dal 2019: Membro del Consiglio di Amministrazione, Fondazione Universitaria Marco Biagi
- Dal 2019: Membro del Collegio di Indirizzo, Bologna Business School, Università di Bologna
- 2019-2021: Presidente del Consiglio d'Amministrazione, Unicredit S.p.A.
- 2019-2020: Vice Presidente, Associazione Bancaria Italiana
- 2019-2021: Membro del Comitato per la Corporate Governance, Borsa Italiana
- 2019-2021: Membro del Comitato degli Operatori di Mercato e degli Investitori, CONSOB
- 2019-2021: Membro della European Financial Services Round Table

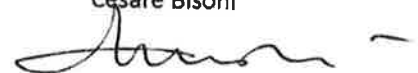
Pubblicazioni

- *Aspetti delle operazioni di mercato aperto negli Stati Uniti d'America*, Giuffrè, Milano, 1974.
- *La politica della Riserva Federale nell'ultimo decennio*, in "Scritti in onore di Ugo Caprara", Vallardi, Milano, 1975.
- *Decisioni finanziarie d'impresa e riforma tributaria*, in "Rivista dei Dottori Commercialisti", n. 3, 1975.
- *Il ruolo del credito agevolato all'industria, oggi*, in "Il Risparmio", n. 11, 1978.
- *Gli istituti di credito industriale*, Franco Angeli, Milano, 1978.
- *Il mercato monetario italiano*, Giuffrè, Milano, 1983.
- *Quali prospettive per i consorzi bancari internazionali?*, in "Banca, Impresa, Società", n. 1, 1984.
- *Gli strumenti per la gestione della tesoreria*, in AA.VV., "La tesoreria nelle aziende di credito", Giuffrè, Milano, 1984.
- *"Merchant banking" e consulenza aziendale*, in "Atti del Convegno Nazionale dei Dottori Commercialisti, Modena, 8 - 9 novembre 1985, IPSOA, Milano, 1986.
- *Efficienza, valutazione della "performance" e indicatori di gestione nelle banche*, in "Il Risparmio", n. 6, 1986.
- *Il bilancio delle banche*, Il Mulino, Bologna, 1988.
- *I coefficienti patrimoniali nell'esperienza italiana*, in "Il Risparmio", n. 5, 1988. Versione in lingua inglese: *Capital Adequacy: the Italian Experience*, in "The Future of Financial Systems and Services", MacMillan, London, 1990.
- *Processi di crescita delle aziende di credito: dimensioni e diversificazione*, in "Banca, Impresa, Società", n. 2, 1989. Versione in lingua inglese: *Growth policies in Italian Credit Institutions: Size and Diversification*, Institute of European Finance, University College of North Wales, Bangor, 1990.
- *L'evoluzione del rapporto banca-impresa*, in C. Bioni - B. Rossignoli (a cura di), "Letture di finanza aziendale", Giuffrè, Milano, 1991.

- *Legge Amato e adeguamento patrimoniale delle aziende di credito* (con R. Ferretti), in "Il Risparmio", n. 4, 1991. Versione in lingua inglese: *The Amato Act and the Recapitalisation of Italian Banks*, Institute of European Finance, University College of North Wales, Bangor, 1993.
- *Banca e impresa nei mercati finanziari locali* (con L. Canovi, E. Fornaciari, A. Landi), Il Mulino, Bologna, 1994.
- *Il bilancio: principi fondamentali e significato economico*, in M. Onado (a cura di), "La banca come impresa", Il Mulino, Bologna, 1996.
- *Le fondazioni bancarie verso un nuovo ruolo*, Cefin, Università degli Studi di Modena, Modena, 1996.
- *Verso un nuovo rapporto fra banca e impresa*, in "Il diritto dell'economia", n. 3, 1997.
- *Le grandezze finanziarie* (con A. Landi), in "Rapporto sulla situazione economica e sociale della provincia di Modena", Associazione Mario del Monte-Università degli studi di Modena, 1997.
- *Il ruolo dei confidi nel sistema finanziario modenese* (con A. Landi), in "Rapporto sulla situazione economica e sociale della provincia di Modena", Associazione Mario del Monte-Università degli studi di Modena, 1998.
- *Il finanziamento dello sviluppo delle piccole e medie imprese. Il caso della provincia di Modena* (con A. Landi), Bancaria Editrice, Roma, 1999.
- *Le fondazioni bancarie della provincia di Modena* (con A. Landi), in "Rapporto sulla situazione economica e sociale della provincia di Modena", Associazione Mario del Monte-Università degli studi di Modena, 2000.
- *La reforma del sistema italiano de Cajas de Ahorros* (con S. Cosma), in "Tres análisis sobre Cajas de Ahorros y sistema financiero", Fundación de las Cajas de Ahorros Confederadas, Madrid, 2001.
- *Un análisis económico de las Cajas de ahorros italianas* (con S. Cosma), in "Perspectivas del sistema financiero", n. 73, 2001.
- *Le fondazioni di origine bancaria in provincia di Modena* (con A. Landi), Quaderni Associazione Mario del Monte, n. 3, Modena, 2002.
- *Il bilancio: principi fondamentali e significato economico*, in M. Onado (a cura di), "La banca come impresa", Il Mulino, Bologna, 2004.
- *Il rapporto tra banca e impresa con particolare riguardo alle piccole e medie imprese*, in "Banche e sistema finanziario. Saggi in onore di Francesco Cesarini", Il Mulino, Bologna, 2009.
- *Finanza e credito per le imprese del territorio*, (a cura di), Il Mulino, Bologna, 2010.
- *Il bilancio della banca e la valutazione della performance*, (con S. Olivetti, B. Rossignoli, P. Vezzani), Bancaria Editrice, Roma, 2012.
- *Il rapporto banca-impresa: superare antichi problemi e affrontare nuove sfide* (con A. Ferrari), in "Bancaria", n. 5, 2012.
- *Corporate and Investment Banking in Italy*, in S. Cosma e E. Gualandri (a cura di), "The Italian Banking System", Palgrave MacMillan, Houndmills, Basingstoke, 2012.
- *Il rapporto tra banca e impresa. Criticità e profili organizzativi* (con B. Rossignoli), in C. Bisoni, E. Gualandri, A. Landi e G. Lusignani (a cura di), "Lo stato della finanza. Saggi in onore di Marco Onado", Il Mulino, Bologna, 2014.
- *Il Consiglio di Amministrazione tra vincoli regolamentari e vincolo della creazione di valore* (con R. Ferretti), in Banca Impresa Società, 2/2019.
- *La digitalizzazione: una vista sul settore bancario* (con F. Giordano), in "Bancaria", n. 4, 2021.
- *Il ruolo del Presidente del CdA*, in A. Carretta, M. Pierdicchi, P. Schwizer (a cura di), in "Directors. La buona governance vista dal Ned", Egea, Milano, 2022.
- *Il Consiglio di amministrazione delle banche e il challenge al management*, in "Bancaria", n. 12, 2024.

Modena, 20 marzo 2026

Cesare Bisoni



ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

CURRICULUM VITAE

CESARE BISONI

- Born in Caslino d'Erba (Como, Italy) on October 1st 1944
- Degree in Business and Economics, Bocconi University
- ITP (Program in Business Administration), Harvard Business School
- Certified Public Auditor

Academic Responsibilities

- 1971-1973: Research Assistant, Bocconi University
- 1973-2015: Faculty member, SDA Bocconi School of Management, Bocconi University
- 1977-2014: Professor of Banking, University of Modena and Reggio Emilia
- Since 1982: Member of the Management Committee, European Association of University Teachers of Banking and Finance
- 1984-1992: Deputy Director, Department of Business, University of Modena and Reggio Emilia
- 1986-1996: Member of the Scientific Committee, Profingest Management School
- 1986-2006: Head, Department of Finance, Profingest Management School
- 1991-2006: Director, CEFIN (Research Center on Financial Institutions)
- 1994-1999/2004-2014: Chairman, Degree Programme in Business, University of Modena and Reggio Emilia
- 2011-2016: Chairman, ADEIMF (Italian Association of Scholars of Economics and Management of Financial Institutions and Markets)
- Since 2018: Emeritus Professor, Marco Biagi Department of Economics, University of Modena and Reggio Emilia

Editorial Responsibilities

- 1988-1995: Member of the Scientific Committee, "Il Diritto dell'Economia".
- 1991-1994: Member of the Scientific Committee, "Zenit".
- 1992-1993: Member of the Scientific Committee, "Banca Impresa Società"
- Since 1998: Member of the Scientific Committee, "Banca e Mercati"
- 2012-2016: Editor in Chief, "Journal of Financial Management, Markets and Institutions"

Appointments

- 1984-1994: Chairman of the Board of Statutory Auditors, AMIU
- 1986-1991: Member of the Board of Statutory Auditors, Cassa di Risparmio di Modena
- 1988-1994: Member of the Board of Directors, Promo
- 1991-1994: Member of the Board of Statutory Auditors, Fondazione Cassa di Risparmio di Modena
- 1991-1995: Member of the Board of Statutory Auditors, Carimonte Banca
- 1994-2008: Member of the Board of Directors, Profingest Management School
- 1995-1998: Member of the Board of Statutory Auditors, Banca Popolare di Rieti
- 1995-1996: Member of the Board of Statutory Auditors, Cierre Vita
- 1996-2009: Member of the Board of Statutory Auditors, CreditRas Vita
- 1996-2006: Alternate Auditor, Bank of Italy
- 1997-2013: Alternate Auditor, Modena Formazione
- 1997-1999: Chairman of the Board of Statutory Auditors, Credit Rolo Gestioni
- 1998-2000: Member of the Board of Directors, Cassa di Risparmio di Modena
- 1999-2003: Chairman, Meta-Modena Energia Territorio Ambiente
- 1999-2003: Chairman, Metasviluppo
- 2001-2002: Chairman, Blumet
- 2001-2005: Member of the Board of Statutory Auditors, Fondazione Cassa di Risparmio di Modena
- 2003-2014: Member of the Board of Statutory Auditors, Fondazione Marco Biagi

- 2003-2019: Chairman, Co.Vi.So.C. (Supervisory Commission on Professional Football Clubs), Italian Football Association
- 2003-2019: Chairman, UEFA Club Licensing, Italian Football Association
- 2006-2009: Deputy Chairman, UniCredit Private Banking
- 2007-2010: Chairman, BAC Fiduciaria
- 2009-2010: Deputy Chairman, UniCredit Corporate Banking
- 2010-2015: Member of the Board of Statutory Auditors, UniCredit
- 2012-2015: Member of the Board of Directors, DemoCenter Foundation
- 2015-2018: Member of the Board of Directors, Member of the Internal Controls & Risks Committee, Chairman of the Related-Parties and Equity Investments Committee, UniCredit
- 2018-2019: Deputy Charman, Member of Corporate Governance, Nomination and Sustainability Committee, Chairman of the Related-Parties Committee, UniCredit
- 2018-2021: Member of the Board of Directors, Associazione Bancaria Italiana
- Since 2019: Member of the Board of Directors, Fondazione Universitaria Marco Biagi
- Since 2019: Member of the Supervisory Board, Bologna Business School, University of Bologna
- 2019-2021: Chairman, Unicredit
- 2019-2020: Deputy Chairman, Associazione Bancaria Italiana
- 2019-2021: Member of the Corporate Governance Committee, Borsa Italiana
- 2019-2021: Member of COMI, CONSOB
- 2019-2021: Member of the European Financial Services Round Table

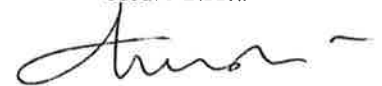
Publications

- *Aspetti delle operazioni di mercato aperto negli Stati Uniti d'America*, Giuffrè, Milano, 1974.
- *La politica della Riserva Federale nell'ultimo decennio*, in "Scritti in onore di Ugo Caprara", Vallardi, Milano, 1975.
- *Decisionsi finanziarie d'impresa e riforma tributaria*, in "Rivista dei Dottori Commercialisti", n. 3, 1975.
- *Il ruolo del credito agevolato all'industria, oggi*, in "Il Risparmio", n. 11, 1978.
- *Gli istituti di credito industriale*, Franco Angeli, Milano, 1978.
- *Il mercato monetario italiano*, Giuffrè, Milano, 1983.
- *Quali prospettive per i consorzi bancari internazionali?*, in "Banca, Impresa, Società", n. 1, 1984.
- *Gli strumenti per la gestione della tesoreria*, in AA.VV., "La tesoreria nelle aziende di credito", Giuffrè, Milano, 1984.
- *"Merchant banking" e consulenza aziendale*, in "Atti del Convegno Nazionale dei Dottori Commercialisti, Modena, 8 - 9 novembre 1985, IPSOA, Milano, 1986.
- *Efficienza, valutazione della "performance" e indicatori di gestione nelle banche*, in "Il Risparmio", n. 6, 1986.
- *Il bilancio delle banche*, Il Mulino, Bologna, 1988.
- *Capital Adequacy: the Italian Experience*, in "The Future of Financial Systems and Services", MacMillan, London, 1990.
- *Growth policies in Italian Credit Institutions: Size and Diversification*, Institute of European Finance, University College of North Wales, Bangor, 1990.
- *L'evoluzione del rapporto banca-impresa*, in C. Bioni - B. Rossignoli (eds), "Lettture di finanza aziendale", Giuffrè, Milano, 1991.
- *The Amato Act and the Recapitalisation of Italian Banks* (with R. Ferretti), Institute of European Finance, University College of North Wales, Bangor, 1993.
- *Banca e impresa nei mercati finanziari locali* (with L. Canovi, E. Fornaciari, A. Landi), Il Mulino, Bologna, 1994.
- *Il bilancio: principi fondamentali e significato economico*, in M. Onado (ed), "La banca come impresa", Il Mulino, Bologna, 1996.
- *Le fondazioni bancarie verso un nuovo ruolo*, CEFIN, Università degli Studi di Modena, Modena, 1996.
- *Verso un nuovo rapporto fra banca e impresa*, in "Il diritto dell'economia", n. 3, 1997.
- *Le grandezze finanziarie* (with A. Landi), in "Rapporto sulla situazione economica e sociale della provincia di Modena", Associazione Mario del Monte-Università degli Studi di Modena, 1997.

- *Il ruolo dei confidi nel sistema finanziario modenese* (with A. Landi), in "Rapporto sulla situazione economica e sociale della provincia di Modena, Associazione Mario del Monte-Università degli Studi di Modena, 1998.
- *Il finanziamento dello sviluppo delle piccole e medie imprese. Il caso della provincia di Modena* (with A. Landi), Bancaria Editrice, Roma, 1999.
- *Le fondazioni bancarie della provincia di Modena* (with A. Landi), in "Rapporto sulla situazione economica e sociale della provincia di Modena, Associazione Mario del Monte-Università degli Studi di Modena, 2000.
- *La riforma del sistema italiano de Cajas de Ahorros* (with S. Cosma), in "Tres análisis sobre Cajas de Ahorros y sistema financiero", Fundación de las Cajas de Ahorros Confederadas, Madrid, 2001.
- *Un análisis económico de las Cajas de ahorros italianas* (with S. Cosma), in "Perspectivas del sistema financiero", n. 73, 2001.
- *Le fondazioni di origine bancaria in provincia di Modena* (with A. Landi), Quaderni Associazione Mario del Monte, n. 3, Modena, 2002.
- *Il bilancio: principi fondamentali e significato economico*, in M. Onado (ed), "La banca come impresa", Il Mulino, Bologna, 2004.
- *Il rapporto tra banca e impresa con particolare riguardo alle piccole e medie imprese*, in "Banche e sistema finanziario. Saggi in onore di Francesco Cesarini", Il Mulino, Bologna, 2009.
- *Finanza e credito per le imprese del territorio*, (ed), Il Mulino, Bologna, 2010
- *Il bilancio della banca e la valutazione della performance*, (with S. Olivetti, B. Rossignoli, P. Vezzani), Bancaria Editrice, Roma, 2012.
- *Il rapporto banca-impresa: superare antichi problemi e affrontare nuove sfide* (with A. Ferrari), in "Bancaria", n. 5, 2012.
- *Corporate and Investment Banking in Italy*, in S. Cosma e E. Gualandri (eds), "The Italian Banking System", Palgrave MacMillan, Houndmills, Basingstoke, 2012.
- *Il rapporto tra banca e impresa. Criticità e profili organizzativi* (with B. Rossignoli), in C. Bisoni, E. Gualandri, A. Landi e G. Lusignani (eds), "Lo stato della finanza. Saggi in onore di Marco Onado", Il Mulino, Bologna, 2014.
- *Il Consiglio di Amministrazione tra vincoli regolamentari e vincolo della creazione di valore* (con R. Ferretti), in Banca Impresa Società, 2/2019.
- *La digitalizzazione: una vista sul settore bancario* (con F. Giordano), in "Bancaria", n. 4, 2021.
- *Il ruolo del Presidente del CdA*, in A. Carretta, M. Pierdicchi, P. Schwizer (a cura di), "Directors. La buona governance vista dai Ned", Egea, Milano, 2022.
- *Il Consiglio di amministrazione delle banche e il challenge al management*, in "Bancaria", n. 12, 2024.

Modena, March 20, 2026

Cesare Bisoni



ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

Il sottoscritto Cesare Bioni, Codice Fiscale BSNCSR44R01B974Y, nato a Caslino d'Erba (CO), il 1° ottobre 1944,

DICHIARA

☐ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☒ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

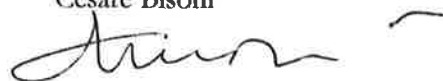
Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)
Membro del Consiglio di Amministrazione	Fondazione Universitaria Marco Biagi	Modena	Codice Fiscale 94104140366	14 marzo 2019	Non quotata

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Modena, 20 marzo 2026

Cesare Bioni



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

Il sottoscritto Cesare Bisoni, Codice Fiscale BSNC44R01B974Y, nato Caslino d'Erba (CO), il 1° ottobre 1944,

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)	X		
2	Assetti organizzativi e di governo societario		X	
3	Indirizzi e programmazione strategica	X		
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari			X
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario	X		
6	<i>Risk management</i>	X		
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	X		
8	Conoscenza in materia di politiche retributive		X	
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane			X
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari		X	
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione			X
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali		X	
13	ESG/sostenibilità		X	
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale			X
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari		X	

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocazioni con BCE (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel curriculum vitae.

- ☐ *“Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)”* acquisita attraverso⁴:

Dal punto di vista teorico, attraverso gli studi condotti in quaranta anni di attività accademica, nonché numerose pubblicazioni, tra cui *“Il rapporto tra banca e impresa. Criticità e profili organizzativi”* (con B. Rossignoli), in C. Bisoni, E. Gualandri, A. Landi e G. Lusignani (a cura di), *“Lo stato della finanza. Saggi in onore di Marco Onado”*, Il Mulino, Bologna, 2014.

Dal punto di vista pratico, attraverso gli anni vissuti (1986-2021) in diverse posizioni in istituzioni finanziarie, in particolare avendo ricoperto in Unicredit S.p.A. il ruolo di presidente (2019-2021), i ruoli di Vice Presidente Vicario, Membro del Comitato Corporate Governance, Nomination and Sustainability, Presidente del Comitato Parti Correlate (2018-2019) e i ruoli di Membro del Consiglio di Amministrazione, Membro del Comitato per i Controlli Interni e Rischi, Presidente del Comitato Parti Correlate ed Investimenti in Equity (2015-2018), nonché attraverso il ruolo ricoperto nell'Associazione Bancaria Italiana (2018-2021).

- ☐ *“Assetti organizzativi e di governo societario”* acquisita attraverso:

Prevalentemente attraverso l'esperienza vissuta dal 1986 al 2021 in istituzioni finanziarie, anche attraverso il dialogo con gli esponenti di vertice del management e lo svolgimento di presentazioni e discussioni durante le riunioni dei Consigli di Amministrazione. In particolare, avendo ricoperto in Unicredit S.p.A. la presidenza (2019-2021), i ruoli di Vice Presidente Vicario, Membro del Comitato Corporate Governance, Nomination and Sustainability, Presidente del Comitato Parti Correlate (2018-2019) e i ruoli di Membro del Consiglio di Amministrazione, Membro del Comitato per i Controlli Interni e Rischi, Presidente del Comitato Parti Correlate ed Investimenti in Equity (2015-2018), nonché attraverso il ruolo nell'Associazione Bancaria Italiana (2018-2021). Inoltre, attraverso l'esperienza maturata ricoprendo il ruolo di Membro del Comitato degli Operatori di Mercato e degli Investitori di CONSOB (2019-2021) e di Membro del Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana (2019-2021). Dal punto di vista teorico, attraverso numerose pubblicazioni, tra cui *Il ruolo del Presidente del CdA*, in A. Carretta, M. Pierdicchi, P. Schwizer (a cura di), in *“Directors. La buona governance vista dai Ned”*, Egea, Milano, 2022, *“Il Consiglio di amministrazione delle banche e il challenge al management”*, in *“Bancaria”*, n. 12, 2024. e *“Il Consiglio di Amministrazione tra vincoli regolamentari e vincolo della creazione di valore”* (con R. Ferretti), in Banca Impresa Società, 2/2019.

- ☐ *“Indirizzi e programmazione strategica”* acquisita attraverso:

Prevalentemente attraverso l'esperienza vissuta dal 2018 al 2021 in istituzioni finanziarie e lo svolgimento di presentazioni e discussioni durante le riunioni dei Consigli di Amministrazione, con particolare riguardo all'evoluzione dei mercati e del contesto competitivo. In particolare con riferimento ai diversi ruoli ricoperti nel tempo in Unicredit S.p.A., da ultimo la presidenza (2019-2021), i ruoli di Vice Presidente Vicario, Membro del Comitato Corporate Governance, Nomination and Sustainability e Presidente del Comitato Parti Correlate (2018-2019) e i ruoli di Membro del Consiglio di Amministrazione, Membro del Comitato per i Controlli Interni e Rischi, Presidente del Comitato Parti Correlate ed Investimenti in Equity (2015-2018).

- ☐ *“Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari”* acquisita attraverso:

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MEF 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell'attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

Attraverso letture, nel corso degli anni, e l'osservazione e analisi dei comportamenti e delle scelte dei manager nell'espletamento delle loro funzioni, nonché nell'esercizio dei diversi ruoli ricoperti nel tempo in Unicredit S.p.A., da ultimo la presidenza (2019-2021), i ruoli di Vice Presidente Vicario, Membro del Comitato Corporate Governance, Nomination and Sustainability e Presidente del Comitato Parti Correlate (2018-2019) e i ruoli di Membro del Consiglio di Amministrazione, Membro del Comitato per i Controlli Interni e Rischi, Presidente del Comitato Parti Correlate ed Investimenti in Equity (2015-2018)

☐ *“Regolamentazione nel settore bancario e finanziario”* acquisita attraverso:

Attraverso l'aggiornamento continuo sulla normativa e mediante l'esperienza vissuta nell'esercizio dei diversi ruoli ricoperti nel tempo in Unicredit S.p.A., da ultimo la presidenza (2019-2021) e i ruoli di Vice Presidente Vicario, Membro del Comitato Corporate Governance, Nomination and Sustainability e Presidente del Comitato Parti Correlate (2018-2019). Inoltre, nello svolgimento delle attività esercitate in relazione al ruolo ricoperto nell'Associazione Bancaria Italiana (2018-2021). Nello stesso periodo, ho svolto attività relative alla verifica della coerenza delle decisioni con la normativa esistente nei frequenti rapporti con le Autorità europee e italiane; in queste occasioni, i rapporti con le Autorità di supervisione europee e italiane hanno costituito una grande occasione di comprensione delle opportunità offerte dalla normativa e di discussione dei problemi emergenti.

☐ *“Risk Management”* acquisita attraverso:

Dal punto di vista teorico attraverso gli studi condotti in quaranta anni attività accademica; dal punto di vista pratico attraverso gli anni vissuti (1986-2021) in istituzioni finanziarie di diversa dimensione sia come amministratore che come sindaco. Nei periodi più recenti l'esperienza si è arricchita con la partecipazione alle riunioni del Comitato per i Controlli Interni e Rischi di Unicredit S.p.A. (2015-2018) e con i frequenti contatti con il Chief Risk Officer. Ciò ha reso possibile affrontare tutti temi che debbono essere attentamente monitorati per la gestione dei rischi e per il rispetto della normativa in materia.

☐ *“Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi”* acquisita attraverso:

Dal punto di vista teorico attraverso gli studi condotti in quaranta anni di attività accademica; dal punto di vista pratico attraverso le numerose esperienze vissute (1986-2015) nei Collegi Sindacali di istituzioni finanziarie di varia dimensione, in particolare rispetto alla carica di sindaco effettivo ricoperta in Unicredit S.p.A. (2010-2015) e al ruolo di Membro del Comitato per i Controlli Interni e Rischi (2015-2018) attraverso un'interlocuzione approfondita con i manager di riferimento tesa, in particolare, a cogliere gli eventuali punti deboli dei sistemi di controllo con l'obiettivo di suggerire i possibili rimedi e verificarne poi l'implementazione.

☐ *“Conoscenza in materia di politiche retributive”* acquisita attraverso:

Prevalentemente attraverso l'esperienza vissuta, negli anni più recenti (2010-2021) in Unicredit S.p.A. con le analisi prodotte dal Comitato Remunerazioni e le successive discussioni nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione. In particolare, come Membro del Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana (2019-2021) e Membro del Comitato Corporate Governance, Nomination and Sustainability (2018-2019)

☐ *“Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane”* acquisita attraverso:

Prevalentemente attraverso l'esperienza vissuta negli anni più recenti (2010-2021) in Unicredit S.p.A. nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione e gli incontri frequenti con il manager di riferimento, da ultimo la presidenza in Unicredit S.p.A. (2019-2021)

- ☐ *“Attività e prodotti/ servizi bancari e finanziari”* acquisita attraverso:

Dal punto di vista teorico attraverso gli studi condotti in quaranta anni attività accademica, tra i quali *“Corporate and Investment Banking in Italy”*, in S. Cosma e E. Gualandri (a cura di), *“The Italian Banking System”*, Palgrave MacMillan, Houndmills, Basingstoke, 2012; dal punto di vista pratico, negli anni più recenti (2015-2021), attraverso attività di induction, il dialogo con i manager responsabili della costruzione di prodotti e servizi e della loro commercializzazione, in particolare con riferimento a tutti i ruoli ricoperti nel tempo in Unicredit S.p.A. e nell’Associazione Bancaria Italiana E, infine la presentazione dei nuovi prodotti nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione di Unicredit S.p.A.

- ☐ *“Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione”* acquisita attraverso:

Prevalentemente attraverso letture e dialoghi con esperti del settore assicurativo.

- ☐ *“Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali”* acquisita attraverso:

Prevalentemente attraverso letture, partecipazione a convegni dedicati e, negli anni più recenti (2018-2021), in particolare mediante le analisi prodotte nel Comitato Corporate Governance, Nomination e Sustainability di Unicredit S.p.A.. Il confronto con il Chief Risk Officer ha consentito comprendere le tecniche applicate per la misurazione di tali rischi e la loro corretta copertura.

- ☐ *“ESG/ Sostenibilità”* acquisita attraverso:

Prevalentemente attraverso letture, il dialogo con esperti del settore, le attività di induction la partecipazione negli anni più recenti (2018-2021), alle riunioni del Comitato Corporate Governance, Nomination e Sustainability di Unicredit S.p.A.. Il confronto con i manager dedicati a quest’area di crescente interesse per banche ha consentito di valutare le implicazioni di tali fattori sulla strategia complessiva della banca, l’impatto sulle diverse funzioni aziendali e sui risultati.

- ☐ *“ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale”* acquisita attraverso⁶

Prevalentemente attraverso letture, partecipazione a convegni/incontri dedicati, attività di induction e dialoghi con esperti del settore. In particolare, segnalo lo scritto con F. Giordano, *“La digitalizzazione: una vista sul settore bancario (con F. Giordano)”*, in *“Bancaria”*, n. 4, 2021.

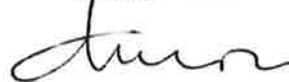
- ☐ *“Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari”* acquisita attraverso:

Dal punto di vista teorico attraverso gli studi condotti in quaranta anni di attività accademica, nonché la pubblicazione *“Il bilancio della banca e la valutazione della performance”*, (con S. Olivetti, B. Rossignoli, P. Vezzani), Bancaria Editrice, Roma, 2012.; dal punto di vista pratico, attraverso gli anni vissuti (1986-2021) in istituzioni finanziarie di diversa dimensione sia nel ruolo di amministratore che di membro di Collegi Sindacali. Su questi temi ho scritto i libri citati nel curriculum vitae e la mia formazione è continua in quanto iscritto al Registro dei revisori legali.

In fede.

Modena, 20 marzo 2026

Cesare Bisoni



⁵ Cfr. per esempio *“Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa”* Banca Centrale Europea, novembre 2020.

⁶ Come già specificato nota 3 indicare la *“conoscenza teorica”* acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l’*“esperienza pratica”* maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/esperienza pratica.

ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la "**Banca**"), l' titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come "categorie particolari di dati", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di inecleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Ricentra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedeidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5

PRIVACY STATEMENT

FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (SSM Regulation)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Modena, 20 March 2026

Cesare Bisoni



¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Il sottoscritto **Luigi Lovaglio**, Codice Fiscale **LVGLGU55M04G942L**, nato a Potenza (PZ), il 04/08/1955, con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “**BMPS**” o la “**Banca**”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“**CRD**”), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“**TUF**”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“**TUB**”), nel decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “**Decreto MEF 169**”), nell’art. 15 dello Statuto sociale della Banca (“**Statuto**”), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“**D.L. Salva Italia**”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

☒ di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli “**Orientamenti**”), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare

☒ di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un quinquennio¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

(a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e

(b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell’art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell’esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all’assunzione dell’incarico.

² Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta) a quella della Banca.

- dal 02/2022 ad oggi Amministratore Delegato e Direttore Generale di Banca Monte dei Paschi di Siena
- dal 02/2019 al 06/2021 Amministratore Delegato e Direttore Generale di Credito Valtellinese
- dal 10/2018 al 02/2019 Presidente di Credito Valtellinese
- dal 2011 al 2017 Presidente del Management Board e CEO di Bank Pekao (Polonia)
- dal 2003 al 2011 Direttore Generale e Vicepresidente di Bank Pekao (Polonia)
- dal 2000 al 2003 Vicepresidente del Management Board e Direttore Esecutivo di Bulbak AD (Bulgaria)

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

- ☐ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;
- ☒ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

☞

- ☐ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;
- ☒ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

☞

- ☐ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;

L'Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

- ☒ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo stesso;

e, quindi:

- ☐ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;
- ☒ di NON essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

Il sottoscritto inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea ("*Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità*" degli esponenti bancari" (dicembre 2021), di seguito anche la "**Guida BCE**") e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli "*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*" messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026.
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo".
- **DICHIARA di poter agire con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 ("**divieto di interlocking**") ed in particolare di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").

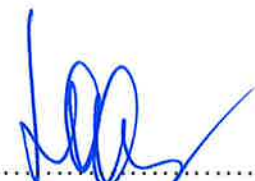
- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA di** ☐ essere ☒ non essere
pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Luogo, data

Milano 21/3/2026

Firma



ALLEGATO 1.A

CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

Luigi Lovaglio è, da febbraio 2022, Amministratore Delegato e Direttore Generale di Banca Monte dei Paschi di Siena.

Luigi Lovaglio da febbraio 2019 a giugno 2021 ha ricoperto il ruolo di Amministratore Delegato e Direttore Generale di Credito Valtellinese, dopo avere ricoperto la carica di Presidente dal 15 ottobre 2018 al 25 febbraio 2019.

Luigi Lovaglio opera nel settore bancario da oltre 40 anni, la maggior parte dei quali spesi nel primario Gruppo bancario internazionale - Unicredit - ove è entrato nel 1973. Nei 20 anni successivi ha ricoperto posizioni manageriali di crescente responsabilità, guidando per più di 10 anni differenti aree geografiche di business commerciale in Italia.

Nel 1997 ha assunto la carica di Capo del Dipartimento Strategia e Pianificazione di Gruppo del Credito Italiano, partecipando al processo di fusioni delle banche neo-acquisite che ha dato origine all'attuale Gruppo Unicredit. Due anni più tardi, nel 1999, in considerazione della sua ampia esperienza nelle fusioni, è stato nominato Capo della Pianificazione di Gruppo Banche Estere divenendo uno dei fondatori della Divisione Nuova Europa, mirata allo sviluppo del Gruppo Unicredit in Europa Centrale e Orientale.

Negli anni 2000-2003 Luigi Lovaglio ha ricoperto la posizione di Vice Presidente del Management Board e Direttore Esecutivo di Bulbank AD - la più grande banca bulgara. Nel settembre 2003 ha assunto il ruolo di Direttore Generale e Vice Presidente di Bank Pekao Polonia. Negli anni 2006-2007 ha implementato con successo la fusione e lo scorporo di BPH (terza banca polacca, appartenente al Gruppo tedesco HVB), un'operazione unica nel mondo finanziario. Nel 2011 è stato eletto Presidente del Management Board e CEO della Banca. Ha mantenuto la posizione sino a giugno 2017, quando Unicredit ha venduto la partecipazione di controllo della Banca a entità controllate dallo stato polacco. Sotto la sua guida in veste di CEO, Pekao, con i suoi 15.000 dipendenti, è diventata la prima società del Paese in termini di capitalizzazione di mercato (oltre 10 miliardi di euro) e ha ottenuto, in modo continuativo e sostenibile, importanti risultati, rafforzando nel contempo la sua solidità patrimoniale ad un livello tra i più elevati in Polonia. La sua focalizzazione su ritorni sostenibili di lungo periodo e sugli aspetti etici ha portato anche alla decisione di non offrire i mutui ipotecari in franchi svizzeri ai clienti retail, evitando alla Banca gli enormi problemi che successivamente hanno coinvolto l'intero sistema bancario polacco.

Dal luglio 2022 ricopre la carica di Consigliere dell'Associazione Bancaria Italiana Italiana (ABI) e dal dicembre 2025 è altresì componente del Comitato Esecutivo di ABI.

Luigi Lovaglio è nato il 4 agosto 1955 a Potenza in Italia. È laureato in economia e commercio all'Università di Bologna. Nel 2008 è stato insignito del titolo di Commendatore dell'Ordine della Stella della Solidarietà italiana, come riconoscimento del suo straordinario contributo allo sviluppo della cooperazione economica tra Polonia e Italia.

**LUIGI LOVAGLIO**

**Amministratore Delegato e Direttore Generale
Banca Monte dei Paschi di Siena**

PROFILO EXECUTIVE

Manager bancario con oltre 40 anni di esperienza. Entrato in UniCredit nel 1973, ha ricoperto ruoli apicali in strategia e pianificazione e nello sviluppo internazionale, contribuendo all'espansione del Gruppo in Europa Centrale e Orientale.

INCARICO ATTUALE

- Amministratore Delegato e Direttore Generale, Banca Monte dei Paschi di Siena (da febbraio 2022).

ESPERIENZE PRINCIPALI

- Amministratore Delegato e Direttore Generale, Credito Valtellinese (feb. 2019 – giu. 2021).
- Presidente, Credito Valtellinese (15 ott. 2018 – 25 feb. 2019).
- Presidente del Management Board e CEO, Bank Pekao (Polonia) (2011 – giu. 2017).
- Direttore Generale e Vicepresidente, Bank Pekao (Polonia) (da sett. 2003, successivamente CEO dal 2011).
- Vicepresidente del Management Board e Direttore Esecutivo, Bulbank AD (Bulgaria) (2000 – 2003).
- Capo della Pianificazione di Gruppo Banche Estere; tra i fondatori della Divisione Nuova Europa, UniCredit (dal 1999).
- Capo del Dipartimento Strategia e Pianificazione di Gruppo, Credito Italiano (1997).

INCARICHI ASSOCIATIVI

- Consigliere dell'Associazione Bancaria Italiana (ABI) (da luglio 2022).
- Componente del Comitato Esecutivo di ABI (da dicembre 2025).

FORMAZIONE & ONORIFICENZE

- Laurea in Economia e Commercio, Università di Bologna.
- Commendatore dell'Ordine della Stella della Solidarietà italiana (2008).

DATI ANAGRAFICI

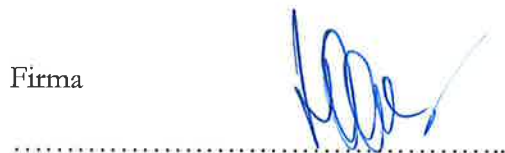
- Nato il 4 agosto 1955 a Potenza.

In fede.

Luogo, data

Milano 21/3/2026

Firma



ALLEGATO 1.B

CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

Luigi Lovaglio has been Chief Executive Officer and Managing Director of Banca Monte dei Paschi di Siena as of February 2022.

From March 2019 to June 2021, he served as CEO and Managing Director of Credito Valtellinese Spa, after holding the position of Chairman from 15 October 2018 to 25 February 2019.

He has worked in the banking sector for over 40 years, most of them spent in the leading international banking group, UniCredit, which he joined in 1973. During next 20 years he held a number of management positions of increasing responsibility, leading different commercial business areas across Italy for more than 10 years.

In 1997, he was appointed Head of Group Planning and Strategy at Credito Italiano, where he was involved in the process of merging the newly-acquired banks that gave rise to today's UniCredit Group. Two years later, in 1999, in view of his broad experience in mergers, he was appointed Head of Foreign Banks Group Planning becoming one of the key founders of New Europe Division, aiming at the development of the UniCredit Group in Central and Eastern Europe.

Between 2000-2003, Luigi Lovaglio served as Deputy Chairman of the Management Board and Executive Director of Bulbank AD - the largest bank in Bulgaria. In September 2003 he was appointed General Manager and Vice President of Bank Pekao Poland. From 2006 to 2007, he successfully implemented the merger and spin-off of BPH (Poland's third largest bank, belonging to Group HVB-Munich), which was a unique transaction in the financial world. In 2011, he was elected the Chairman of the Management Board and CEO of the Bank. He held the position until June 2017, when Unicredit sold its controlling interest in the Bank to Polish State-owned entities. Under his CEO leadership, Pekao, with its 15,000 employees, became the country's leading company in terms of market capitalization (> EUR 10 billion), delivering significant and sustainable results while reaching one of the highest CET1 ratios (~17%) in Poland. His focus on long-term, sustainable returns as well as ethical aspects led to the decision to no longer offer CHF loans to retail customers, thereby sparing the Bank from the major problems that later affected the entire Polish banking system.

He has served as a member of the Board of Directors of the Associazione Bancaria Italiana (ABI) since July 2022, and, since December 2025, he has also been a member of ABI's Executive Committee.

Luigi Lovaglio was born on 4 August 1955 in Potenza, Italy. He holds a degree in Economics and Business from the University of Bologna. In 2008, he was awarded the title of Italy's Commander of the Order of the Star of Italian Solidarity in recognition of his outstanding contribution to the development of economic cooperation between Poland and Italy.



LUIGI LOVAGLIO

**Chief Executive Officer (CEO) & General Manager
Banca Monte dei Paschi di Siena**

EXECUTIVE PROFILE

Banking executive with over 40 years of experience. Joined UniCredit in 1973 and held senior roles across strategy, planning, and international expansion, including leadership positions in Central and Eastern Europe.

CURRENT ROLE

- CEO and General Manager, Banca Monte dei Paschi di Siena (since Feb 2022).

SELECTED EXPERIENCE

- CEO and General Manager, Credito Valtellinese (Feb 2019 – Jun 2021).
- Chairman, Credito Valtellinese (15 Oct 2018 – 25 Feb 2019).
- Chairman of the Management Board & CEO, Bank Pekao (Poland) (2011 – Jun 2017).
- General Manager & Vice Chairman, Bank Pekao (Poland) (from Sep 2003; later CEO from 2011).
- Vice Chairman of the Management Board & Executive Director, Bulbank AD (Bulgaria) (2000 – 2003).
- Head of Group Planning – Foreign Banks; co-founder of the New Europe Division, UniCredit (from 1999).
- Head of Group Strategy & Planning Department, Credito Italiano (1997).

INDUSTRY APPOINTMENTS

- Board Member (Consigliere), Italian Banking Association (ABI) (since Jul 2022).
- Member, ABI Executive Committee (since Dec 2025).

EDUCATION & HONOURS

- Degree in Economics and Business, University of Bologna.
- Commander of the Order of the Star of Italian Solidarity (2008).

PERSONAL

- Born 4 August 1955, Potenza (Italy).

In fede.

Luogo, data

Milano 2/3/2026

Firma



ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

Il sottoscritto **Luigi Lovaglio**, Codice Fiscale **LVGLGU55M04G942L**, nato a Potenza (PZ), il 04/08/1955,

DICHIARA

☒ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ (diversi dalle cariche di Amministratore Delegato e di Direttore Generale di Banca Monte dei Paschi di Siena, ricoperte alla data odierna) oppure

☐ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)

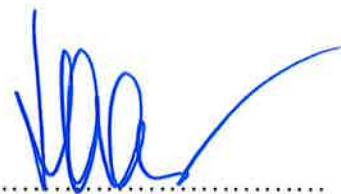
Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Lugogo, data

Milano, 2/3/2020

Firma



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

Il sottoscritto **Luigi Lovaglio**, Codice Fiscale **LVGLGU55M04G942L**, nato a **Potenza (PZ)**, il **04/08/1955**

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti⁶ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ⁷	Approfondito ⁸	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)	X		
2	Assetti organizzativi e di governo societario	X		
3	Indirizzi e programmazione strategica	X		
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari	X		
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario	X		
6	<i>Risk management</i>	X		
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	X		
8	Conoscenza in materia di politiche retributive	X		
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane	X		
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari	X		
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione	X		
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali	X		
13	ESG/sostenibilità	X		
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale	X		
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari	X		

⁶ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti (“Descrizione Competenze”).

⁷ Per “**livello molto approfondito**” di **competenze** si intende un livello di competenza ancora più solido del “livello approfondito” (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocuzioni con BCE (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

⁸ Per “**livello approfondito**” di **competenze** relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle **esperienze** quelle **pratiche** e **professionali** effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le **conoscenze**, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel *curriculum vitae*.

- ☒ “*Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)*” acquisita attraverso⁹:

La mia conoscenza dei mercati bancari e finanziari si è formata e consolidata attraverso un percorso professionale pluridecennale, svolto in ruoli di vertice esecutivo all'interno di quattro gruppi bancari differenti, operanti in contesti economici, normativi e competitivi eterogenei, in Italia, Polonia e Bulgaria.

Questa esperienza mi ha consentito di sviluppare una visione completa e comparata dei modelli di business bancari, delle dinamiche di redditività, della gestione del credito e delle relazioni con famiglie, imprese e istituzioni, oggi pienamente applicata al contesto del Gruppo Montepaschi.

- ☒ “*Assetti organizzativi e di governo societario*” acquisita attraverso:

L'esperienza maturata come Amministratore Delegato e Direttore Esecutivo mi ha posto costantemente al centro della definizione e dell'evoluzione degli assetti organizzativi e dei modelli di corporate governance. Ho operato in gruppi bancari quotati e regolamentati, confrontandomi con Consigli di Amministrazione, Comitati endoconsiliari e Autorità di Vigilanza di diversi paesi, contribuendo alla costruzione di strutture di governo coerenti con le best practice europee e adeguate alla complessità dei contesti operativi.

- ☒ “*Indirizzi e programmazione strategica*” acquisita attraverso:

La competenza in materia di indirizzo e programmazione strategica deriva non solo dal ruolo di Amministratore Delegato, ma anche dall'esperienza specifica come Capo del Dipartimento Strategia e Pianificazione di Gruppo del Credito Italiano e come Responsabile della Pianificazione delle Banche Estere di UniCredit. In tali ruoli ho guidato processi di pianificazione industriale, allocazione del capitale, definizione delle priorità strategiche e gestione dei programmi di trasformazione, sviluppando una capacità di visione di medio-lungo periodo integrata con l'esecuzione operativa.

- ☒ “*Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari*” acquisita attraverso:

Nel corso della mia carriera ho gestito organizzazioni di grandi dimensioni, articolate su più Paesi e caratterizzate da elevata complessità operativa, regolamentare e culturale.

Il ruolo di Amministratore Delegato mi ha richiesto una costante capacità di sintesi tra esigenze strategiche, sostenibilità economica, governo dei rischi e attenzione alle persone, anche in fasi di discontinuità, ristrutturazione o profonda trasformazione

- ☒ “*Regolamentazione nel settore bancario e finanziario*” acquisita attraverso:

L'operatività continuativa in diversi sistemi bancari europei mi ha consentito di acquisire una conoscenza approfondita della regolamentazione bancaria e finanziaria, sia a livello nazionale sia europeo. Il confronto costante con le Autorità di Vigilanza e l'applicazione pratica delle normative prudenziali, di trasparenza e di tutela della clientela hanno rappresentato una componente strutturale del mio ruolo esecutivo.

- ☒ “*Risk Management*” acquisita attraverso:

La responsabilità ultima del profilo di rischio dei gruppi bancari guidati ha richiesto un coinvolgimento diretto nelle politiche di risk management, nella definizione del risk appetite framework e nel presidio dei principali

⁹ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MEF 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell'attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

rischi (credito, mercato, liquidità, operativi e reputazionali).

Questa esperienza mi ha permesso di sviluppare un approccio integrato al governo dei rischi, coerente con la strategia e con le aspettative della Vigilanza.

☒ *“Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi”* acquisita attraverso:

La conoscenza dei sistemi di controllo interno si fonda su due pilastri: da un lato, l'esperienza di vertice esecutivo in gruppi bancari complessi; dall'altro, un solido background operativo maturato nei primi venti anni di carriera in banca retail, a partire dal 1973. Questa combinazione mi ha consentito di comprendere in profondità l'importanza dei controlli come fattore abilitante della sana e prudente gestione

☒ *“Conoscenza in materia di politiche retributive”* acquisita attraverso:

In qualità di Amministratore Delegato ho contribuito alla definizione e all'applicazione delle politiche di remunerazione, assicurandone la coerenza con gli obiettivi strategici, il profilo di rischio e i vincoli regolamentari. Ho maturato una visione equilibrata tra incentivazione delle performance, sostenibilità nel tempo e allineamento agli interessi degli stakeholder.

☒ *“Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane”* acquisita attraverso:

La guida di grandi organizzazioni bancarie in contesti multinazionali ha richiesto un intenso impegno nel coordinamento delle risorse umane, nello sviluppo dei talenti e nella costruzione di team manageriali solidi e responsabili.

☒ *“Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari”* acquisita attraverso:

La mia esperienza copre l'intero spettro delle attività e dei prodotti bancari: retail, corporate, wealth management, credito specializzato e servizi finanziari. La continuità del ruolo esecutivo mi ha permesso di seguire l'evoluzione dei modelli distributivi e dell'offerta, mantenendo un forte orientamento al cliente e alla sostenibilità dei risultati.

☒ *“Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione”* acquisita attraverso:

La competenza in ambito assicurativo è stata sviluppata attraverso la guida di gruppi bancari con partnership strutturate di bancassurance, maturate nel corso degli ultimi venticinque anni in Italia e all'estero. Ciò mi ha consentito di comprendere appieno le logiche dei prodotti assicurativi, la loro integrazione nell'offerta bancaria e i relativi profili regolamentari.

☒ *“Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali”¹⁰* acquisita attraverso:

Negli ultimi anni ho approfondito in modo significativo i temi dei rischi climatici e ambientali, riconoscendone la crescente rilevanza sia sotto il profilo dei rischi sia delle opportunità commerciali. Tali fattori sono stati progressivamente integrati nei processi di rischio, di pianificazione e di governo del credito.

☒ *“ESG/Sostenibilità”* acquisita attraverso:

L'esperienza come Amministratore Delegato di gruppi bancari soggetti a obblighi di rendicontazione non finanziaria mi ha consentito di sviluppare una solida competenza in materia ESG. Ho promosso un approccio alla sostenibilità come leva strategica, integrata nei modelli di business e nei processi decisionali.

¹⁰ Cfr. per esempio “Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa” Banca Centrale Europea, novembre 2020.

☒ “ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale” acquisita attraverso¹¹:

La guida di realtà bancarie complesse, i diversi processi di integrazione, mi hanno esposto in modo diretto ai temi dell’ICT, dell’innovazione digitale, dell’intelligenza artificiale e della sicurezza informatica. Ho maturato la consapevolezza del ruolo centrale della tecnologia come fattore competitivo e come area critica di presidio dei rischi.

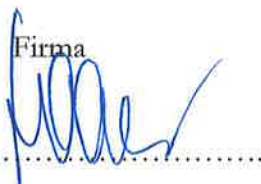
☒ “Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari” acquisita attraverso:

Il ruolo continuativo di Amministratore Delegato e Direttore Esecutivo ha richiesto una costante e approfondita capacità di lettura, interpretazione e utilizzo dell’informativa contabile e finanziaria. Questa competenza rappresenta un elemento essenziale per il governo consapevole della banca e per il dialogo con il mercato, la Vigilanza e gli stakeholder.

In fede.

Luogo, data

Milano 2/3/2026

Firma


¹¹ Come già specificato nella precedente nota 8 indicare la “conoscenza teorica” acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l’“esperienza pratica” maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/esperienza pratica.

ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “**Banca**”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo, ad eccezione dei dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati” per i quali Le chiediamo una Sua specifica manifestazione di consenso che troverà in calce al presente modulo, non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei

spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5

PRIVACY STATEMENT

FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (**SSM Regulation**)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (**ECB**) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (**TFEU**).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹⁵ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)¹⁶.

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date, *Milano 21/3/2026*


Signature

¹⁵ OJ L 8, 12.1.2001.

¹⁶ OJ L116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

La sottoscritta Flavia Mazzarella, Codice Fiscale MZZFLV58T64L103I, nata a Teramo (TE), il 24 dicembre 1958, con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “**BMPS**” o la “**Banca**”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“**CRD**”), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“**TUF**”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“**TUB**”), nel decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “**Decreto MEF 169**”), nell’art. 15 dello Statuto sociale della Banca (“**Statuto**”), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“**D.L. Salva Italia**”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

- x di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli “**Orientamenti**”), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare
- x di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un quinquennio¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

- (a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e
- (b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell’art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell’esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all’assunzione dell’incarico.

² Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

- l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o
- l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta) a quella della Banca.

[●] dal 21/04/2021 al 19/04/2024 l'incarico di Presidente del CdA di BPER Banca S.p.A.

[●] dal 13/03/2017 al 28/04/2021 l'incarico di Presidente del CdA di Banca Finnat

Euramerica S.p.A.

[●] dal 19/5/2005 al 31/12/2012 l'incarico di Vice Direttore Generale dell'IVASS (già ISVAP), l'istituto di vigilanza sulle assicurazioni

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

☞

☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

☞

☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;

☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo

L'Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

stesso; e, quindi:

x di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;

☐ di **NON** essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

La sottoscritta inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari" (dicembre 2021), di seguito anche la **"Guida BCE"**) e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli *"Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A."* messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026 .
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 *"Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo"*.
- **DICHIARA di poter agire con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 (**"divieto di interlocking"**) e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche.
- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempre* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").

- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA** di ☐ essere ☒ **non essere**
pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ed ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Roma, 20 marzo 2026

Firma


ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

CURRICULUM VITAE

Nome: Flavia Mazzarella

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Nazionalità: Italiana
CF MZZFLV58T64L103I

Cariche attuali in Consigli di Amministrazione

WeBuild Consigliere e membro del Comitato Controllo e Rischi (da aprile 2021)

Cassa Depositi e Prestiti Consigliere e Presidente del Comitato Parti Correlate (da luglio 2024)

WCD Italia Co- Presidente (da febbraio 2024)

Cariche passate in Consigli di Amministrazione

E' stata Presidente o Consigliere in società quotate e non:

BPER Banca Presidente del CdA e Presidente del Comitato Sostenibilità (2021-2024)

Banca Finnat Presidente del CdA (2017-2021)
Consigliere, Presidente del CCR, membro Comitato Nomine e *Lead Independent Director* (2016-2017)

Alerion Clean Power Consigliere e membro Comitato Remunerazioni e Nomine (2020-2021)

Garofalo Health Care Consigliere, Presidente del CCR e membro Comitato Nomine (2018-2019)

SAIPEM Consigliere e membro CCR (2015-2018)

ABI – Associazione Bancaria Italiana Consigliere (2021-2024)

Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi Schema Volontario di Intervento Vice Presidente del Consiglio di Gestione (2022-2024)

FIGC Servizi Consigliere (2018)

Sviluppo Italia Campania Molise Consigliere (1996-2000)
Presidente del CdA (1999-2000)
Presidente del CdA (1999-2001)

Eurnetcity Consigliere (2000-2002)

E' stata in precedenza componente di Autorità europee o di Comitati costituiti presso diversi Ministeri:

EIOPA - Autorità europea per le assicurazioni e le pensioni professionali, Francoforte: Consigliere, con delega per l'attuazione di *Solvency II* (2011-2012)

CEIOPS - Comitato dei supervisori europei per le assicurazioni e le pensioni professionali, Francoforte: Consigliere, con delega per la tutela dei consumatori (2009-2010)

Ministero dello Sviluppo Economico - Comitato di esperti per l'analisi dei costi derivanti dal *decommissioning* delle centrali nucleari
Componente (2006)

OECD Privatization Network
Componente (2000-2002)

Presidenza del Consiglio dei Ministri - Comitato di Esperti per l'assegnazione delle licenze UMTS
Componente (2000)

Ministero per le Pari Opportunità - Comitato di esperti per l'attuazione di "Iniziative a favore dell'occupazione, del lavoro autonomo e dell'imprenditorialità femminile"
Componente (1998)

Marco Fanno – Associazione dei borsisti di Mediocredito Centrale
Componente del Collegio Sindacale (1996-2000)

Esperienze professionali

Dal 2002 al 2014 ha lavorato in **IVASS**, l'Istituto di vigilanza sulle Assicurazioni, dove dal 2005 è stata nominata Vice Direttore Generale, con riporto diretto al Presidente dell'Autorità. Prima di essere nominata Vice Direttore Generale è stata responsabile di uno dei due Servizi di vigilanza, che aveva il compito di vigilare su imprese e intermediari di assicurazione.

In precedenza ha lavorato al **Ministero dell'Economia e delle Finanze** (1994-2001), ricoprendo dal 2000 il ruolo di Dirigente dell'Ufficio Privatizzazioni; in quegli anni è stato segretario del Comitato per le Privatizzazioni, chiamato a fornire al Comitato dei Ministri il parere preventivo sulle società e sulle modalità di privatizzazione.

Dal 1990 al 1994 è stata Funzionaria del **Comitato per l'imprenditorialità giovanile** (divenuta poi **Sviluppo Italia**), curando l'istruttoria di business plan ai fini del successivo finanziamento.

In precedenza (1985-1990) è stata selezionata dall'**Ufficio Studi di Mediocredito Centrale**, dove in qualità di Analista ha curato studi e ricerche sulle piccole e medie imprese italiane.

Ha iniziato la sua carriera professionale al **CENSIS** - Centro Nazionale di Ricerca per gli Studi Sociali, come Ricercatrice (1983-1985).

Istruzione, esperienza accademica e pubblicazioni

Si è laureata in Economia e Commercio nel 1982, con la votazione di 110 *cum laude* (1997-1982) e nel 1984 ha ricevuto il premio "Marco Fanno" del Mediocredito Centrale per la tesi di laurea.

Negli anni 2005-2012 è stata docente al Master sui "Servizi di Investimento" presso la Sapienza.

Tra le pubblicazioni:

La strategia di BPER Banca per la sostenibilità – in Bancaria, settembre 2023

Osservatorio Banca Impresa 2022 – Banca Tech II – AIFI

ESG e Recovery Plan – Edizione SEAC - 2021

In collaborazione con F. Bernabè, C. Finocchi Mahne, I. Maccani, N.A. De Carlo, M. Bertolissi, A. Jannone

Competenze Linguistiche

Inglese	Livello avanzato
Francese	Livello intermedio

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del dl.n.196/2003

Roma, 20 marzo 2026

Firma



ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

CURRICULUM VITAE

Name **Flavia Mazzarella**

Nationality Italian

CF MZZFLV58T64L103I

Current Board positions

WeBuild	Director and member of the risk Committee (from April 2021)
Cassa Depositi e Prestiti	Director and Chairwoman of related parties Committee (from July 2024)
WCD Italy	Co-Chair (from February 2024)

Past Board positions

She has been Chief or director of listed and unlisted companies.

BPER Banca	Chairwoman of the Board of Directors Chairwoman of Sustainability Committee (Apr 2021 – Apr 2024)
Banca FINNAT	Chairwoman of the Board of Directors (Mar 2017-Apr 2021) Director, Chairwoman of the Risk Committee, member of the Nomination Committee and Lead Independent Director (Feb 2016 - Feb 2017)
Alerion Clean Power	Director and member of the Nomination and Remuneration Committee (Apr 2020 – Dec 2021)
Garofalo Health Care	Director (Independent), Chairwoman of the Control and Risk Committee and member of the Nomination and Remuneration Committee (Nov 2018 - May 2019)
SAIPEM	Director and member of the Control and Risk Committee (Apr 2015 - Apr 2018)
ABI – Associazione Bancaria Italiana Director (May 2021 – Apr 2024)	
Fondo Interbancario di tutela dei depositi Vice President (Feb 2022 – Apr 2024)	
Fondo Interbancario di tutela dei depositi – Schema volontario di intervento Vice President (Feb 2022 – Apr 2024)	
FIGC Servizi Director (May 2018 – Nov 2018)	

SVILUPPO ITALIA (National Investment Development Company)
Director (Nov 1996 – June 2000)

Sviluppo Italia Campania and **Sviluppo Italia** Molise, regional branches of Sviluppo Italia (National Investment Development Company)
Chairwoman (May 1999 - June 2000)

Eurnetcity (51% EUR and 49% ACEA Group, main public utility)
Director (Apr 2000 - March 2002)

She has previously been a member of European authorities or Committees set up in various Ministries:

EIOPA (European Insurance and Occupational Pensions Authority), Frankfurt
Member of the Management Board, vested with powers concerning the implementation Solvency 2 - former **CEIOPS** (Committee of European Insurance and Occupational Pensions Supervisors), vested with powers concerning the consumer protection,
Nov 2009 - Dec 2012

Member of the Committee of Experts for the analysis of the costs arising from the nuclear decommissioning - Prime Minister office (2006)

Member of OECD Privatization Network
2000 - 2002

Member of the Committee of Experts for the assignment of the UMTS licenses (Universal Mobile Telecommunications System) - Prime Minister Office (2000)

Member of the Committee of Experts for the implementation of "Initiatives in favour of employment, self-employment and women entrepreneurship" - Prime Minister office (Dec 1998)

Member of the Audit Board
"Marco Fanno", association of Mediocredito Centrale fellows
Nov 1996 - July 2000

Professional Experiences

From 2002 to 2014, she worked at **IVASS**, the Italian Insurance Supervisory Authority, where in 2005 she was appointed Deputy Director General, reporting directly to the Authority's President.

Before being appointed Deputy Director General, she was responsible for one of the two Supervisory Services, supervising insurance companies and intermediaries.

Previously, she worked at the **Ministry of Economy and Finance** (1994-2001), serving as Director of the Privatization Office from 2000; during that time, she was Secretary of the Privatization Committee, responsible for providing the Committee of Ministers with an opinion on companies and privatization procedures.

From 1990 to 1994, she was an official of the Committee for Youth Entrepreneurship (which later became **Sviluppo Italia**), overseeing the preparation of business plans for subsequent financing.

Formerly (1985-1990), she was selected by the Research Department of **Mediocredito Centrale**, where she conducted studies and research on Italian small and medium-sized enterprises as an analyst.

She began her professional career at **CENSIS** - National Research Center for Social Studies, as a researcher (1983-1985).

Education, academic experience and publications

Degree in Economics

University of Rome "La Sapienza" (1982)

Grade: 110 *cum laude*

Lecturer at Master of Investment Services, University of Rome "La Sapienza"
2005 to 2012

"Marco Fanno" award from Mediocredito Centrale S.p.A. for her graduate dissertation, 1984

Among the publications

La strategia di BPER Banca per la sostenibilità – Bancaria, Sept. 2023

Osservatorio Banca Impresa 2022 – Banca Tech II – AIFI

ESG and Recovery Plan – Ed SEAC – 2021

In collaboration with F. Bernabè, C. Finocchi Mahne, I. Maccani, N.A. De Carlo

Languages

Italian mother tongue

English advanced

French intermediate

I authorize the processing of personal data, including sensitive data, pursuant to and for the purposes of the dl n.196/2003

Firma

Rome, March 20, 2026



ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

La sottoscritta **Flavia Mazzarella**, Codice Fiscale MZZFLV58T64L103I, nata a Teramo (TE), il 24 dicembre 1958

DICHIARA

☐ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☒ di **ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo**

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)
Amministratore	WeBuild S.p.A.	MI	00830660155	30/04/2021	quotata
Amministratore	CDP S.p.A.	RM	80199230584	15/07/2024	non quotata

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Firma

Roma, 20 marzo 2026



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

La sottoscritta **Flavia Mazzarella**, Codice Fiscale MZZFLV58T64L103I, nata a Teramo (TE), il 24 dicembre 1958

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)		X	
2	Assetti organizzativi e di governo societario		X	
3	Indirizzi e programmazione strategica		X	
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari		X	
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario		X	
6	<i>Risk management</i>		X	
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi		X	
8	Conoscenza in materia di politiche retributive		X	
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane		X	
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari		X	
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione	X		
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali		X	
13	ESG/sostenibilità		X	
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale			X
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari		X	

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocuzioni con BCE (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel curriculum vitae.

X **“Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)” acquisita attraverso⁴:**

Presidente di BPER dall'aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

Consigliere di ABI (2021-2024)

X **“Assetti organizzativi e di governo societario” acquisita attraverso:**

Consigliere e membro del CCR di WeBuild (da aprile 2021 e tutt'ora in corso)

Presidente di BPER dall'aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

Consigliere di Banca Finnat (2016-2017)

Vice direttore generale dell'IVASS (2005-2012)

X **“Indirizzi e programmazione strategica” acquisita attraverso:**

Consigliere e membro del CCR di WeBuild (da aprile 2021 e tutt'ora in corso)

Presidente di BPER dall'aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

Consigliere e membro del CCR di SAIPEM (2015-2018)

X **“Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari” acquisita attraverso:**

Vice direttore generale dell'IVASS (2005-2012)

Presidente di BPER dall'aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

Consigliere e membro del CCR di SAIPEM (2015-2018)

X **“Regolamentazione nel settore bancario e finanziario” acquisita attraverso:**

Vice direttore generale dell'IVASS (2005-2012)

Membro del Board di EIOPA (e prima CEIOPS), l'Autorità europea di vigilanza sul settore assicurativo e dei fondi pensione (2009-2012)

Presidente di BPER dall'aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

Consigliere di Banca Finnat (2016-2017)

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MEF 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza c/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell'attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

X *“Risk Management” acquisita attraverso:*

Consigliere e membro del CCR di WeBuild (da aprile 2021 e tutt’ora in corso)

Presidente di BPER dall’aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

Consigliere e membro del CCR di SAIPEM (2015-2018)

Consigliere e Presidente del CCR di Banca Finnat (2016-2017)

Consigliere e Presidente del CCR di Garofalo Health Care (2018-2019)

X *“Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi” acquisita attraverso:*

Consigliere e membro del CCR di WeBuild (da aprile 2021 e tutt’ora in corso)

Consigliere e Presidente del Comitato parti correlate di CDP (dal 2024 e tutt’ora in corso)

Presidente di BPER dall’aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

Consigliere e membro del CCR di Saipem (2015-2018)

Consigliere e Presidente del CCR di Banca Finnat (2016-2017)

Consigliere e Presidente del CCR di Garofalo Health Care (2018-2019)

X *“Conoscenza in materia di politiche retributive” acquisita attraverso:*

Presidente di BPER dall’aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

Consigliere e membro del Comitato remunerazioni di Alerion Clean Power (2020-2021)

X *“Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane” acquisita attraverso:*

Vice direttore generale dell’IVASS (2005-2012)

X *“Attività e prodotti/ servizi bancari e finanziari” acquisita attraverso:*

Presidente di BPER dall’aprile 2021 ad aprile 2024

Presidente di Banca Finnat da marzo 2017 ad aprile 2021

X *“Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione” acquisita attraverso:*

Vice direttore generale dell’IVASS (2005-2012)

Membro del Board di EIOPA (e prima CEIOPS), l’Autorità europea di vigilanza sul settore assicurativo e dei fondi pensione (2009-2012)

X *“Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali”⁵ acquisita attraverso:*

Consigliere e membro del CCR di WeBuild (da aprile 2021 e tutt’ora in corso)

Presidente di BPER e Presidente del Comitato sostenibilità dall’aprile 2021 ad aprile 2024

⁵ Cfr. per esempio “Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa” Banca Centrae Europea, novembre 2020.

Consigliere di CdP (dal 2024 e tutt'ora in corso)

X "ESG/Sostenibilità" acquisita attraverso:

Consigliere e membro del CCR di WeBuild (da aprile 2021 e tutt'ora in corso)

Presidente di BPER e Presidente del Comitato sostenibilità dall'aprile 2021 ad aprile 2024

Consigliere di CdP (dal 2024 e tutt'ora in corso)

Le seguenti pubblicazioni: 1. La strategia di BPER Banca per la sostenibilità (in Bancaria, settembre 2023); 2. ESG e recovery plan (Edizione SEAC 2021)

X "ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale" acquisita attraverso⁶

Consigliere e membro del CCR di WeBuild (da aprile 2021 e tutt'ora in corso)

Presidente di BPER e Presidente del Comitato sostenibilità dall'aprile 2021 ad aprile 2024

Consigliere di CdP (dal 2024 e tutt'ora in corso)

X "Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari" acquisita attraverso:

Consigliere e membro del CCR di WeBuild (da aprile 2021 e tutt'ora in corso)

Presidente di BPER e Presidente del Comitato sostenibilità dall'aprile 2021 ad aprile 2024

Consigliere di CdP (dal 2024 e tutt'ora in corso)

Consigliere e membro del CCR di Saipem (2015-2018)

In fede.

Roma, 20 marzo 2026

Firma



⁶ Come già specificato nota 3 indicare la "conoscenza teorica" acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l'"esperienza pratica" maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/esperienza pratica.

ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la "**Banca**"), l' titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come "categorie particolari di dati", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di inleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5

PRIVACY STATEMENT

FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (SSM Regulation)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of CRD IV¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the SSM Framework Regulation¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Rome, March 20th, 2026

Signature



¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

La sottoscritta LIVIA AMIDANI ALIBERTI..., Codice Fiscale MDNLVI61L55H50Y,
Nata a ROMA.....(RM.), il 15.7.1961 con riguardo alla propria candidatura alla
carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “**BMPS**”
o la “**Banca**”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“**CRD**”), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“**TUF**”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“**TUB**”), nel decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “**Decreto MEF 169**”), nell’art. 15 dello Statuto sociale della Banca (“**Statuto**”), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“**D.L. Salva Italia**”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

X di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli “**Orientamenti**”), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare

X di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un **Triennio**¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

(a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e

(b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell’art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell’esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all’assunzione dell’incarico.

² Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta) a quella della Banca.

Dal 10/2024
CDP Venture Capital
Amministratore Non Esecutivo, Membro del Comitato Rischi

Dal 4/18
UniCredit Bank Austria AG
Gruppo Bancario, facente parte del Gruppo Unicredit
Componente del Supervisory Board, Presidente del Comitato Strategia e Nomine,
Presidente Comitato Remunerazioni

Dal 2/25
UniCredit Bank Czech and Slovakia, Repubblica Ceca
Gruppo Bancario, facente parte del Gruppo Unicredit
Componente del Supervisory Board, membro del Comitato Audit

7/2023 a giugno 2025
Edizione Holding SpA
Sindaco effettivo

dal 4/2014 ad agosto 2025
Recordati SpA
Società farmaceutica quotata al FTSE MIB
Sindaco effettivo

dal 27/5/2021 al 15/7/24
CDP, Cassa Depositi e Prestiti SpA
Amministratore Non Esecutivo e Membro del Comitato OPC

dal 6/21 al 7/23
Messaggerie Italiane SpA
Holding editoriale italiana attiva sia nell'editoria sia nella distribuzione di prodotti editoriali.
Amministratore indipendente, Componente del comitato ESG

L'Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

dal 10/18 al 17/6/21

Credito Valtellinese SpA

Gruppo Bancario quotato al MTA

Amministratore indipendente, presidente del Comitato Parti Correlate, componente del Comitato Controllo e Rischi

dal 2/2014 al 2/2020

Amnesty International Charitable Trust, UK

Non- Executive Director, Componente del Finance, Audit, Risk and Control Committee di Amnesty International UK

Dal 8/2017 al 9/12/19

Neodecortech S.p.A.

Gruppo industriale, produzione carta e carta décor per l'industria del mobile, quotata AIM

Amministratore Indipendente, Presidente Comitato Rischi, Remunerazione, Nomine e OPC

dal 12/2012 al 10/2018

Lventure Group SpA (ora Zest SpA)

Venture Capital quotato al MTA, specializzato nel microseed e seed financing di start up Internet e Digitale

Amministratore Indipendente, Presidente Comitato Parti Correlate, Presidente Comitato Controllo e Rischi, Componente Comitato Remunerazione

Dal 4/2016 al 4/2017

Industrie De Nora SpA

Società chimica e trattamento acque

Amministratore Indipendente

Dal 11/21 al 12/24

The Agricult (london) Ltd (by guarantee) , società limitata da garanzia

Fondatore e Amministratore

5/2016 –2/ 2020

Quantyx Ltd , società di diritto inglese, autorizzata FCA, specializzata nell'outsourcing della funzione di Risk Management per intermediari finanziari Non Mifid (Private Equity, Venture Capital, Funds of Funds) Compliance e AML Officer. Inoltre, fino al 2018 Director con delega FCA alla compliance e AML.

Ottobre 2014- Febbraio 2018

Bayes Investments Ltd società di diritto inglese soggetta a vigilanza FCA, specializzata nell'advisory finanziario a fondi e altri clienti wholesale. Già Azionista, amministratore esecutivo con delega ai sistemi di controllo e compliance FCA.

.....
A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

X di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

380

- X di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

380

- X di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;

- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo

stesso; e, quindi:

- X di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;

- ☐ di NON essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari) (dicembre 2021), di seguito anche la **"Guida BCE"** e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli *"Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A."* messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026 .
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempre* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.

- **DICHIARA** di **rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo".
- **DICHIARA** di poter agire **con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 ("**divieto di interlocking**") e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impeginarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche.
- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").⁵
- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA** di ☐ essere ☒ non essere

pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.

- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei

⁵ Per trasparenza, si precisa che la sottoscritta è (i) componente del Supervisory Board-Presidente del Comitato Strategia e Nomine, nonché Presidente del Comitato Remunerazione di Unicredit Bank Austria AG e (ii) componente del Supervisory Board-Membro Comitato Audit di Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia. Tuttavia, tali cariche non rilevano ai sensi di quanto previsto dall'art. 15.1 dello Statuto della Banca, in quanto si tratta di cariche in banche non operative in Italia.

dati dichiarati.

- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Luogo, data

Firma

Milano 19.3.26



ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

LIVIA AMIDANI ALIBERTI

*Amministratore NED Indipendente / Supervisory Board Member / Membro Collegio Sindacale
Corporate Governance, Risk & Financial Services*

PROFILO

Consolidata esperienza come NED/Amministratore Indipendente e Sindaco in Italia e all'Estero, nei sistemi di governance tradizionale, monistico e duale, in settori bancario, finanziario, farmaceutico, industriale e venture capital, in società quotate e non quotate con azionariato pubblico e privato, investitori istituzionali e PE. Competenze in corporate governance, strategia, finanza, transizione verso il mercato dei capitali, sistemi di controllo interno, ESG. Significativa esperienza come presidente e componente dei principali comitati (Rischi, Controllo Interno, Audit, Parti Correlate, Nomine e Remunerazioni, ESG).

CARICHE ATTUALI

10/2024–	CDP Venture Capital Amministratore Non Esecutivo – Membro Comitato Rischi
04/2018–	UniCredit Bank Austria AG (Gruppo UniCredit) Componente Supervisory Board – Presidente Comitato Strategia e Nomine; Presidente Comitato Remunerazioni, Rielezione nel 2021 e nel 2023
02/2025–	UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia (Gruppo UniCredit) Componente Supervisory Board – Membro Comitato Audit

CARICHE TERMINATE

07/2023– 06/2025	Edizione Holding Sindaco effettivo - Passaggio al monistico
04/2014– 08/2025	RECORDATI (quotata MTA) Sindaco effettivo - Rielezione nel 2017, 2020, 2023 – dimissionaria
05/2021– 07/2024	Cassa Depositi e Prestiti Amministratore Non Esecutivo – Membro Comitato OPC
06/2021–	Messaggerie Italiane S.p.A.

07/2023	Amministratore indipendente – Componente Comitato ESG - Dimissionaria
10/2018– 06/2021	Credito Valtellinese S.p.A. (quotata MTA) Amministratore indipendente – Presidente Comitato Parti Correlate; Componente Comitato Controllo e Rischi- Rieletta nel 2021; banca soggetta a OPA
02/2014– 02/2020	Amnesty International Charitable Trust (UK) Non-Executive Director – Finance, Audit, Risk and Control Committee- Rieletta nel 2017; massimo numero mandati raggiunto
08/2017– 12/2019	Neodecortech S.p.A. (quotata AIM) Amministratore Indipendente – Presidente Comitati Rischi, Remunerazioni, Nomine e OPC- Dimissionaria
12/2012– 10/2018	LVENTURE Group (quotata MTA) Amministratore Indipendente – Presidente Comitati Parti Correlate e Controllo e Rischi; Componente Comitato Remunerazioni- Dimissionaria per raggiunto numero incarichi ex ECB
04/2016– 04/2017	Industrie De Nora S.p.A. Amministratore Indipendente – Dimissionaria (ingresso di un PE al posto della quotazione)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (EXECUTIVE)

11/2021– 12/2024	The Agricult (London) Ltd Amministratore e fondatore Ente non commerciale con focus su temi di transizione agroalimentare (theagricult.com).
05/2016– 02/2020	Quantyx Ltd (UK, autorizzata FCA) Compliance Officer & AML Officer Outsourcing della funzione di Risk Management per intermediari finanziari non MiFID (PE, VC, Funds of Funds). Fino al 2018 amministratore esecutivo (FCA approved person CF1 e CF30).
10/2014– 02/2018	Bayes Investments Ltd (UK, soggetta a vigilanza FCA) Azionista e amministratore esecutivo (controlli interni, compliance FCA) Advisory finanziario a fondi e clienti wholesale; business venduto a febbraio 2018.
2004–2012	Aliberti Governance Advisors Fondatrice – Boutique di consulenza in corporate governance e board evaluation

Supporto a società quotate e no, associazioni e no-profit; esperienza su quotazioni AIM a supporto del Nominated Advisor.

2004–2007	Governance Consulting Consulenza e formazione su corporate governance
1989–1997	Monitor Company (ora Gruppo Deloitte) Case Team Leader; Office Manager Milano Progetti nazionali e internazionali di strategia e business process redesign (food, telecom, pharma).
In precedenza	CONSOB; Gruppo Federici; Credito Romagnolo Ruoli in area società/regolamentazione e finanza aziendale/affidamenti

QUALIFICHE E AUTORIZZAZIONI

- BCE: Approvata come Membro del Supervisory Board di UniCredit Bank Austria.
- FCA UK: Approvata SMF 16 e SMF 17 (Compliance e Antiriciclaggio).
- INSEAD: Certified International Corporate Director (2017–2018).
- Financial Times: Postgraduate Certificate – Non-Executive Director Diploma (Grade 7), UK (2013).
- Esame di Stato Dottore Commercialista, Roma (1998).
- Laurea in Economia e Commercio, LUISS Guido Carli, Roma (110/110 con lode), indirizzo attuariale; borsa di studio “Boccia”.

ALTRI INTERESSI PROFESSIONALI

Investitore in fondi verticali di venture capital specializzati nell’agri-food tech e growth; investitore in club deal italiani con focus su PMI (health care, servizi, industria).

PUBBLICAZIONI E SPEAKING ENGAGEMENTS

Speaker in eventi nazionali e internazionali su venture capital, corporate governance, ESG e diversità di genere; autrice di ricerche e contributi editoriali sui temi della governance e della diversity.

Tra i più recenti:

Roma, 9.12.2025 – “Clean Industrial Deal: opportunità strategica per la nuova competitività dell’industria italiana”, panel Finanza per l’Innovazione; Aula dei Gruppi Parlamentari.

Roma, 25.6.2025 – “Valore e Merito: storie di successo, coraggio, talento”, intervento su “Il sistema del Venture Capital, fabbrica di imprese e di talenti; Aula dei Gruppi Parlamentari.

Londra, 27.4.2023 – Mergermarket Corporate Development Forum Europe – panel “Boards’ involvement in M&A”.

Ulteriori documenti, ricerche ed interventi sono pubblicati sul sito www.alibertiga.com e http://www.researchgate.net/profile/Livia_Amidani_Aliberti

PROFILO PERSONALE

Doppia cittadinanza italiana-UK. Bilingue italiano-inglese; francese ottimo; turco e spagnolo a livello scolastico. Profilo internazionale per esperienze professionali e familiari. Già nuotatrice nazionale; Dive Master scuba diving; Maestra di Yoga; pratica golf, corsa (maratoneta dilettante), sci e sci alpinismo.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

Milano 19.3.2026



ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

LIVIA AMIDANI ALIBERTI

Independent NED Director / Supervisory Board Member / Corporate Governance, Risk & Financial Services

PROFILE

Independent Director and Statutory Auditor with extensive international experience across traditional, monistic and dual governance systems. Board exposure spans regulated banking groups, public financial institutions, venture capital, industrial and pharmaceutical listed companies, and private holdings, with both public and private ownership structures, including Institutional Investors and PE funds. Expertise includes corporate governance, strategy, finance, capital markets transition, internal control systems and ESG. Strong track record chairing and serving on key board committees (Risk, Control, Audit, Related Parties, Nomination & Remuneration, ESG).

CURRENT BOARD APPOINTMENTS

Oct 2024–	CDP Venture Capital Non-Executive Director – Risk Committee Member
Apr 2018–	UniCredit Bank Austria AG (UniCredit Group) Supervisory Board Member – Chair, Strategy & Nomination Committee; Chair, Remuneration Committee - Re-elected in 2021 and 2023
Feb 2025–	UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia (UniCredit Group) Supervisory Board Member – Audit Committee Member

PREVIOUS BOARD APPOINTMENTS

Jul 2023–Jun 2025	Edizione Holding Statutory Auditor Transition to one-tier governance model
Apr 2014–Aug 2025	RECORDATI (listed, MTA) Statutory Auditor Re-elected in 2017, 2020, 2023 – resigned
May 2021–Jul	Cassa Depositi e Prestiti

2024	Non-Executive Director – Related Parties (OPC) Committee Member
Jun 2021–Jul 2023	Messaggerie Italiane S.p.A. Independent Director – ESG Committee Member Resigned
Oct 2018–Jun 2021	Credito Valtellinese S.p.A. (listed, MTA) Independent Director – Chair, Related Parties Committee, Member, Control & Risk Committee Re-appointed in 2021; bank subject to a tender offer (Credit Agricole)
Feb 2014–Feb 2020	Amnesty International Charitable Trust (UK) Non-Executive Director – Finance, Audit, Risk & Control Committee Member Re-elected in 2017; maximum number of terms reached
Aug 2017–Dec 2019	Neodecortech S.p.A. (listed, AIM) Independent Director – Chair of Risk, Remuneration, Nomination and Related Parties Committees Resigned
Dec 2012–Oct 2018	LVENTURE Group (listed, MTA) Independent Director – Chair, Related Parties Committee; Chair, Control & Risk Committee; Member, Remuneration Committee Resigned (ECB limits on number of mandates)
Apr 2016–Apr 2017	Industrie De Nora S.p.A. Independent Director Resigned (entry of PE instead of MTA listing)

EXECUTIVE EXPERIENCE

Nov 2021–Dec 2024	The Agricult (London) Ltd Founder and Director Non-profit initiative focused on the agri-food transition (theagricult.com).
May 2016–Feb 2020	Quantyx Ltd (UK, FCA-authorised) FCA Approved Compliance Officer & AML Officer Risk management outsourcing for non-MiFID financial intermediaries (Private Equity, Venture Capital, Funds of Funds). Executive Director until 2018 (FCA approved person)
Oct 2014–Feb 2018	Bayes Investments Ltd (UK, FCA-regulated) Shareholder and Executive Director (internal control systems; FCA compliance) Wholesale financial advisory; business sold in February 2018.

2004–2012	Aliberti Governance Advisors Founder – Corporate governance advisory boutique (board evaluation) Advisory for listed and private companies, associations and non-profits; AIM listing experience supporting Nominated Advisers.
2004–2007	Governance Consulting Corporate governance advisory and training
1989–1997	Monitor Company Case Team Leader; Milan Office Manager Strategy and business process redesign projects (food, telecoms, pharma).
Earlier	CONSOB; Gruppo Federici; Credito Romagnolo Roles in listed companies' regulation and corporate finance / large corporate lending

QUALIFICATIONS & REGULATORY APPROVALS

- ECB: Approved Supervisory Board Member (UniCredit Bank Austria).
- FCA UK: Approved SMF16 & SMF17 (Compliance and Anti-Money Laundering).
- INSEAD: Certified International Corporate Director (2017–2018).
- Financial Times: Postgraduate Certificate – Non-Executive Director Diploma (Grade 7), UK (2013).
- Chartered Accountant (Italy) – State Exam, Rome (1998).
- Degree in Economics (cum laude), LUISS Guido Carli University, Rome (Credit and security insurance); “Boccia” scholarship for thesis.

OTHER PROFESSIONAL INTERESTS

Active investor in vertical venture capital funds specialised in agri-food tech and growth funds ; investor in Italian club deals focused on SMEs (healthcare, services, industrial sectors).

PUBLICATIONS & SPEAKING ENGAGEMENTS

Regular speaker at national and international events on venture capital, corporate governance, ESG and board diversity; author of research and publications on governance and gender diversity. Among the latest:

- Rome, 9 Dec 2025 – “Clean Industrial Deal: a strategic opportunity for Italy’s new industrial competitiveness”, Aula dei Gruppi Parlamentari – panel on Finance for Innovation.

- Rome, 25 Jun 2025 – “Valore e Merito: stories of success, courage and talent”, Aula dei Gruppi Parlamentari – talk on venture capital as an ecosystem creating enterprises and talent.
- London, 27 Apr 2023 – Mergermarket Corporate Development Forum Europe – panel “Boards’ involvement in M&A”.

Additional publications available via www.alibertiga.com
http://www.researchgate.net/profile/Livia_Amidani_Aliberti

PERSONAL

Dual Italian–UK citizen. Bilingual Italian–English; fluent French; basic Turkish and Spanish. International background shaped by professional and family experience, with a longstanding interest in Western and Eastern cultures. Former national-level swimmer; certified scuba Dive Master; yoga teacher; enjoys golf, endurance running (amateur marathon runner), skiing and ski mountaineering.

Authorisation for personal data processing according to applicable law.

Milano 19.3.2026



ALLEGATO 2

ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

Il/La sottoscritto/a **LIVIA AMIDANI ALIBERTI**, CF **MDN61L55H501Y** nata a Roma (RM) il 15.7.1961

DICHIARA

☐ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☒ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)
Amministratore Indipendente	CDP Venture Capital Sgr	Roma	077565511007	10/24	Non Quotata
Consigliere Sorveglianza	Unicredit Bank Austria, AG	Vienna	51507409	4/2018	Non Quotata
Consigliere Sorveglianza	Unicredit bank Czech Republic and Slovakia, a.s.	Praga	64948242	2/2025	Non Quotata

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Luogo, data

Firma

.....Milano 19.3.26



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

La sottoscritta Livia Amidani Aliberti c.f. MDNI.VI61L55I1501Y, nata a Roma il 15.7.1961

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)	X		
2	Aspetti organizzativi e di governo societario	X		
3	Indirizzi e programmazione strategica		X	
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari			X
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario	X		
6	Risk management	X		
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	X		
8	Conoscenza in materia di politiche retributive	X		
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane			X
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari		X	
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione			X
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali		X	
13	ESG/sostenibilità		X	
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale			X
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari	X		

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Aspetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocuzioni con BCE (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel curriculum vitae.

- ☐ “*Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)*” acquisita attraverso⁴:

Quasi 19 anni cumulati di esperienza in consigli di amministrazione di società bancarie o istituzioni finanziarie regolate, CDP spa, Unicredit Austria e CZ e Slovakia, Credito Valtellinese SpA, Bayes Investments ltd

Corsi aggiornamento Fit and Proper di BCE

- ☐ “*Assetti organizzativi e di governo societario*” acquisita attraverso:

40+ anni come amministratore, consigliere di sorveglianza e sindaco in tutti i sistemi di corporate governance, in Italia, Austria, Repubblica Ceca, UK, membro di tutti i comitati del cda, da risk a remunerazione, OPC

Dal 2004 al 2012 in società specializzate in consulenza di governo societario

Pubblicazioni in materia, anche come membro del comitato Governance in materia di Rischi e Controlli di Nedcommunity

Diploma del FT¹ di livello 7 e Certified International Corporate Director Insead

- ☐ “*Indirizzi e programmazione strategica*” acquisita attraverso:

Lunga esperienza come amministratore non esecutivo dal 2012 ad oggi, presidente del comitato strategia e nomine di Unicredit Bank Austria dal 2018, consulente di strategia a Monitor company fino al 1997

- ☐ “*Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari*” acquisita attraverso:

Esperienze recenti imprenditoriali in Bayes Investments e Quantyx Ltd, società operanti tra Italia e UK in ambito finanziario

- ☐ “*Regolamentazione nel settore bancario e finanziario*” acquisita attraverso:

Quasi 19 anni cumulati di esperienza in consigli di amministrazione di società bancarie o istituzioni finanziarie regolate, CDP spa, Unicredit Austria e CZ e Slovakia, Credito Valtellinese SpA, Bayes Investments ltd e Quantix ltd

Corsi di aggiornamento Fit and Proper di BCE

- ☐ “*Risk Management*” acquisita attraverso:

Posizioni nel comitato rischi e comitato audit in CDP Venture Capital Unicredit Cz and Slovakia, Credito Valtellinese, Amnesty International, Neodecortech, Lventure Group

Membro del comitato Group Governance in materia di Rischi e Controlli di Nedcommunity

Istruzione di livello 7 con il FT Non Executive Director e Insead Certified International director

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MEF 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell’attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

☐ *"Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi"* acquisita attraverso:

Amministratore esecutivo con delega FCA a controlli interni, AML e compliance in Bayes Investments e Quantyx UK

Membro del comitato rischi e comitato audit in CDP Venture Capital, Unicredit Cz and Slovakia, Credito Valtellinese, Amnesty International, Neodecortech, Lventure Group

Piu di 13 anni di esperienza come sindaco in Recordati (FTSE MIB) e Edizione Holding

Componente comitato OPC in Credito Valtellinese e CDP

Membro del comitato Group Governance in materia di Rischi e Controlli di Nedcommunity

Istruzione di livello 7 con il FT Non Executive Director e Insead Certified International director

2014

☐ “*Conoscenza in materia di politiche retributive*” acquisita attraverso:

Presidente del comitato Remunerazioni di Unicredit Bank Austria dal 4/18

Componente del Comitato Remunerazione di Lventure SpA

Corsi di aggiornamento BCE per il Fit and Proper

☐ “*Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane*” acquisita attraverso:

40+ anni cumulati come componente di organi sociali

Presidente del comitato nomine e presidente del comitato Remunerazioni di Unicredit Bank Austria dal 2018

☐ “*Attività e prodotti/ servizi bancari e finanziari*” acquisita attraverso:

Quasi 19 anni cumulati di esperienza in consigli di amministrazione di società bancarie o istituzioni finanziarie regolate, CDP spa, Unicredit Austria e CZ e Slovakia, Credito Valtellinese SpA

Amministratore esecutivo e fondatore di Bayes Investments, società specializzata nell’advisory finanziario wholesale

☐ “*Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione*” acquisita attraverso:

Quasi 19 anni cumulati di esperienza in consigli di amministrazione di società bancarie o istituzioni finanziarie regolate, CDP spa, Unicredit Austria e CZ e Slovakia, Credito Valtellinese SpA

☐ “*Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali*”⁵ acquisita attraverso:

Componente del comitato ESG in Messaggerie spa

Fondatrice di Agricult Ltd, società specializzata nell’educazione sulla transizione agroalimentare

☐ “*ESG/Sostenibilità*” acquisita attraverso:

Specialista ed autore di numerose pubblicazioni nel campo della parità di Genere

Componente del comitato ESG in Messaggerie spa

fondatrice di Agricult Ltd, società specializzata nell’educazione sulla transizione agroalimentare

☐ “*ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale*” acquisita attraverso⁶

⁵ Cfr. per esempio “Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa” Banca Centrale Europea, novembre 2020.

⁶ Come già specificato nota 3 indicare la “conoscenza teorica” acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato,

Monitoraggio dei progetti ICT nell'ambito dei comitati rischi

Consigliere di CDP VC, attore chiave in Italia nell'innovazione tecnologica e nell'artificial intelligence

☐ *"Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari"* acquisita attraverso:

Esperienza come sindaco in società quotate e holding, dottore commercialista, investitore in Club deal con focus su PMI italiane

Esperienza come componente di organi sociali di società pubbliche, quotate, bancarie

In fede.

Luogo, data

Firma

Milano 19.3.26



ALLEGATO 4**Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.**

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “Banca”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di inecceggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedeidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5
PRIVACY STATEMENT
FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (**SSM Regulation**)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date, place

Signature

Milano , 19.3.26



¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Il sottoscritto Massimo DI CARLO, Codice Fiscale DCRMSM63H25H612B, nato a Rovereto (TN) il 25 giugno 1963 con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche "BMPS" o la "Banca") all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell'art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata ("CRD"), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 ("TUF"), nell'art.26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 ("TUB"), nel decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il "Decreto MEF 169"), nell'art. 15 dello Statuto sociale della Banca ("Statuto"), nelle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e nell'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 ("D.L. Salva Italia") convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

Sotto la propria ed esclusiva responsabilità, ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l'insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall'art.3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall'art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai **requisiti di professionalità**:

☒ di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell'esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca cosiccome descritto nel documento "*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*" del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli "**Orientamenti**"), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all'art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare

☒ di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un quinquennio¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹Cfr. art.7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

(a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e

(b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità, si tiene conto dell'esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all'assunzione dell'incarico.

²Da riportare.

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo;

- dal 2006 al 2014 varie esperienze manageriali a Mediobanca culminate con la Vice Direzione Generale, la partecipazione per 7 anni al Consiglio di Amministrazione/Gestione e la responsabilità di varie attività di business (ultime Parca Lending, l'Area Internazionale ed il Mid Corporate)
- dal 2015 al 2021 l'attività di start up (compreso collegato processo autorizzativo per SGR sopra soglia) di Springgrowth SGR, la Presidenza di Illimity SGR ed il ruolo di Chief Lending Officer della stessa
- dal marzo 2022 al febbraio 2025 la responsabilità della Direzione Business di Cassa Depositi e Prestiti con la carica di Vice Direttore Generale

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

☞

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art.13 del Decreto MEF 169;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art.13 del Decreto MEF 169;

☞

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca. L'Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) Per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopramenzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo stesso; e,

quindi:

- ☒ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art.15 dello Statuto sociale della Banca³;
- ☐ di NON essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

Il sottoscritto inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit&Proper* dalla Banca Centrale Europea ("*Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità*" degli esponenti bancari" (dicembre 2021), di seguito anche la "*Guida BCE*") e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli "*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione qualitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*" messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026.
- **DICHIARA** di poter dedicare adeguato tempo allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art.16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA** di rispettare il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art.17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 "*Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo*".
- **DICHIARA** di poter agire con indipendenza di giudizio e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e

³ L'art.15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 ("divieto di *interlocking*") e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare e/o dimettersi da, tali cariche.

- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").
- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art.10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal sottoscritto attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA** che nei propri confronti non sussiste alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art.67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art.84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;

- **DICHIARA** di ☐ essere ☒ non essere

pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.

- **SI IMPEGNA**, in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti e ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesta, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa *privacy* resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curricula vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Milano, 20 marzo 2026

Firma



ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

CURRICULUM VITAE - Massimo Di Carlo

Informazioni personali

Nazionalità: italiana

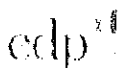
Data di nascita: 25 giugno 1963



Percorso Professionale

FINCANTIERI

da maggio 2022 a maggio 2025 Membro del Consiglio di Amministrazione



da marzo 2022 a febbraio 2025 Vice Direttore Generale e Direttore Business di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.



da gennaio 2021 a febbraio 2022 Chief Lending Officer di illimity Bank S.p.A.

da gennaio 2021 a 27 aprile 2022 Presidente di illimity SGR

da agosto 2019 a febbraio 2022: Membro Comitato Crediti ed Investimenti

Alchimia da marzo 2016 a febbraio 2022: Muzinich & Co. SGR (già Springgrowth SGR). Dal maggio 2016 al settembre 2018 Socio fondatore e CEO, dall'ottobre 2018 a febbraio 2022 senior advisor di Muzinich & Co. e key man del Fondo di Credito Diversificato per le Imprese che ha raccolto € 417 milioni, per dimensioni il primo fondo di private debt nato in Italia. Il fondo ha interamente investito la propria dotazione patrimoniale con finanziamenti senior a circa 70 imprese.

MEDIOBANCA Mediobanca International Ltd - Lussemburgo: Consigliere di Amministrazione e membro del Comitato Crediti ed Investimenti dall'ottobre 2005 all'ottobre 2020. Presidente del CDA dal 2005 al 2016. Banca lussemburghese del gruppo Mediobanca con attivi per circa € 7 mld

IDEA da giugno 2016 a dicembre 2019: DeA Capital Alternative Funds SGR. Presidente Comitato Investimenti IDEA CCR I e II

BANCA ESPERIA Banca Esperia (joint venture tra Mediobanca e Banca Mediolanum nel private banking con circa € 8 mld di AUM): Consigliere di Amministrazione dall'ottobre 2014 all'aprile 2017 e membro del Comitato Rischio

MEDIOBANCA giugno 2006 - ottobre 2014: Vice Direttore Generale responsabile delle attività di lending e finanza strutturata con la supervisione del team Mid Corporate, sviluppato a partire dal 1998, e delle attività internazionali. Nell'ambito di quest'ultima attività ha sviluppato le filiali di Madrid e Francoforte, rafforzato la filiale di Parigi e contribuito allo sviluppo della filiale di Londra. Dall'ottobre del 2007 all'ottobre del 2014 membro del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo di Mediobanca. La responsabilità dell'attività di lending si estendeva su circa € 20 mld di attivi, ricavi di circa € 325 mil, profitto economico di

2014 membro del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo di Mediobanca. La responsabilità dell'attività di lending si estendeva su circa € 20 mld di attivi, ricavi di circa € 325 mil, profitto economico di € 74 milioni e circa 60 professionisti in Europa.

novembre 2003- giugno 2006: responsabile lending e finanza strutturata, responsabile del team Mid Corporate, co-head di Coverage e Corporate Finance e responsabile delle attività internazionali

giugno 1999- novembre 2003: responsabile lending e finanza strutturata in riporto all'AD

gennaio 1995-giugno 1999: 1) sviluppo e responsabilità dell'attività di Finanza Strutturata (acquisition finance, project finance, export finance, securitization, syndication); 2) sviluppo del Mid Corporate team

giugno 1991-gennaio 1995: responsabile dello sviluppo commerciale su un portafoglio di clienti europei

aprile 1987-giugno 1991: analista di credito nell'attività di lending

Altre attività ed informazioni



aprile 2024 . Presente: Socio Fondatore

da luglio 2018 -aprile 2024: Membro del Consiglio Direttivo e co-fondatore

Formazione

- 1981: Diploma di liceo classico a Verona
- 1987: Laurea in Economia Aziendale con specializzazione in Finanza Aziendale all'Università Bocconi

Durante gli studi, vari corsi estivi in Austria, Germania ed Israele ed un intero anno scolastico trascorso negli USA (1979-80) con Intercultura/AFS

Milano, 19 marzo 2026



ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

CURRICULUM VITAE – Massimo Di Carlo

Personal Information

Nationality: Italian

Date of birth: 25 June 1963

[REDACTED]

[REDACTED]



Professional Experience

FINCANTIERI

[REDACTED]

from May 2022 to May 2025: Member of the Board of Directors

cdp

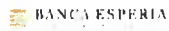
from March 2022 to February 2025: Vice General Manager and Business Officer of Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.

 **illimity** from January 2021 to February 2022: Chief Lending Officer of illimity Bank S.p.A. from January 2021 to 27 April 2022: Chairman of illimity SGR
from August 2019 to February 2022: Member of the Credit and Investment Committee

Muzinich & Co. from March 2016 to February 2022: Muzinich & Co. SGR (formerly Springrowth SGR). From May 2016 to September 2018, Founding Partner and CEO.
From October 2018 to February 2022: Senior Advisor of Muzinich & Co. and key man of the Diversified Corporate Credit Fund, which raised € 417 million, the largest private debt fund by size established in Italy. The fund fully invested its capital endowment through senior financing to approximately 70 companies.

Mediobanca **Mediobanca International Ltd – Luxembourg:** Board Member and member of the Credit and Investment Committee from October 2005 to October 2020. Chairman of the Board from 2005 to 2016. Luxembourg bank of the Mediobanca Group with assets of approximately € 7 billion.

DeA Capital **DeA Capital Alternative Funds SGR:** Chairman of the Investment Committee IDEA CCR I and II from June 2016 to December 2019.



Banca Esperia (joint venture between Mediobanca and Banca Mediolanum in private banking with approximately €8 billion AUM): Board Member from October 2014 to April 2017 and member of the Risk Committee.



June 2006 – October 2014: Vice General Manager responsible for lending and structured finance activities, overseeing the Mid Corporate team, developed since 1998, and for international operations. Within the latter activity, he developed the Madrid and Frankfurt branches, strengthened the Paris branch and contributed to the development of the London branch. *From October 2007 to October 2014:* Member of the Board of Directors and of the Executive Committee of Mediobanca. Responsibility for lending activity extended over approximately €20 billion of assets, revenues of approximately €325 million, economic profit of €74 million and approximately 60 professionals in Europe.

November 2003 – June 2006: Head of lending and structured finance, head of the Mid Corporate team, co-head of Coverage and Corporate Finance and responsible for international activities.

June 1999 – November 2003: Head of lending and structured finance reporting to the CEO.

January 1995 – June 1999: 1) Development and responsibility of Structured Finance activities (acquisition finance, project finance, export finance, securitization, syndication); 2) Development of the Mid Corporate team.

June 1991 – January 1995: Responsible for business development on a portfolio of European clients.

April 1987 – June 1991: Credit analyst in lending activities.

Other Activities and Information



April 2024 – Present: Founding Partner

from July 2018 – April 2024: Member of the Governing Board and co-founder

Education

- 1981: Classical high school diploma in Verona
- 1987: Degree in Business Administration with specialization in Corporate Finance at Bocconi University

During his studies, various summer courses in Austria, Germany and Israel and one full academic year spent in the USA (1979–80) with Intercultura/AFS

Milan, 19 March 2026



ALLEGATO2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

Il sottoscritto Massimo DI CARLO, Codice Fiscale DCRMSM63H25H612B, nato a Rovereto (TN), il 25 giugno 1963

DICHIARA

☒ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☐ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)

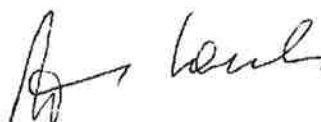
Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art.17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Luogo, data

Firma

Milano, 19 marzo 2026



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

Il sottoscritto Massimo DI CARLO, Codice Fiscale DCRMSM63I125H612B, nato a Rovereto (TN), il 25/06/1963

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)	X		
2	Aspetti organizzativi e di governo societario	X		
3	Indirizzi e programmazione strategica	X		
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari	X		
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario	X		
6	Risk management	X		
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi		X	
8	Conoscenza in materia di politiche retributive	X		
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane	X		
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari	X		
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione			X
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali		X	
13	ESG/sostenibilità		X	
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale			X
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari		X	

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze")

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" e che necessita, non per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Aspetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interconnessioni con ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG e Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 1.2 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (a) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali e rilevanti anche in termini di un livello creativo o di alto livello d'ingegneriale in relazione al più ampio spettro e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi vent'anni), (b) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnati da profili professionali riconosciuti e convalidati attraverso un iter di maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel curriculum vitae.

- ☐ *"Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)"* acquisita durante i 27 anni a Mediobanca e le successive esperienze di avvio della SGR, in Illimity e nella vicedirezione generale di Cassa Depositi e Prestiti. Durante la mia attività professionale ho avuto la responsabilità del credito a medio lungo termine, della finanza strutturata, del corporate finance sia con clientela del settore industriale e dei servizi sia del settore pubblico (in CDP)
- ☐ *"Assetti organizzativi e di governo societario"* acquisita attraverso sia l'esperienza manageriale guidando team sino a 300 persone sia nei consigli di amministrazione/gestione di Mediobanca, Illimity SGR e Fincantieri.
- ☐ *"Indirizzi e programmazione strategica"* acquisita attraverso la costante partecipazione ai gruppi di lavoro incaricati della redazione dei piani industriali delle aziende di riferimento sia nella discussione dei piani stessi nei consigli di amministrazione di cui ero parte
- ☐ *"Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari"* acquisita attraverso 1) esperienza di start up di mestieri e geografie varie durante l'esperienza in Mediobanca; 2) l'attività di costituzione ed approvazione all'esercizio di SGR sopra soglia con Springrowth SGR; 3) idem per Illimity SGR; 4) la guida per 3 anni della Direzione Business di CDP con la responsabilità di assets per ca € 120 mld e 300 persone su tutto il territorio nazionale
- ☐ *"Regolamentazione nel settore bancario e finanziario"* acquisita attraverso la costante attività di aggiornamento per quanto riguarda le attività bancarie ricadenti sotto la mia responsabilità, la partecipazione al CDA/Consiglio di Gestione di Mediobanca e l'esperienza di start up autorizzativa della SGR
- ☐ *"Risk Management"* acquisita attraverso il ruolo di business owner a Mediobanca, l'attività di reporting d'uso da parte della funzione CRO al CDA Mediobanca, Illimity SGR e Fincantieri (durante questo incarico ero anche parte del Comitato Controllo e Rischi)
- ☐ *"Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi"* acquisita attraverso l'esperienza di cui sopra sub Risk Management

- ☐ *“Conoscenza in materia di politiche retributive”* acquisita attraverso le esperienze manageriali nonché la partecipazione al Comitato Remunerazioni di Fincantieri
- ☐ *“Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane”* acquisita attraverso la pluriennale esperienza maturata nella guida di teams altamente professionali e specializzati, in Italia ed all'estero
- ☐ *“Attività e prodotti/ servizi bancari e finanziari”* acquisita attraverso un'attività quarantennale nel mondo banche e finanza, con particolare approfondimento sulla strutturazione ed il finanziamento di progetti ad alto impatto strategico per le aziende clienti
- ☐ *“Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione”* acquisita attraverso la responsabilità ultima di relazioni commerciali, a Mediobanca, con aziende clienti del settore assicurativo
- ☐ *“Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali”* acquisita attraverso la particolare importanza, ad esempio in Cassa Depositi e Prestiti, delle tematiche della specie che richiedono una costante contribuzione da parte dei business owners alle attività di definizione di obiettivi e successiva consuntivazione
- ☐ *“ESG/Sostenibilità”* acquisita come sopra sub “conoscenze in materia di rischi climatici ed ambientali”
- ☐ *“ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale”* acquisita attraverso i mandati nei consigli Mediobanca, Illimity SGR e Fincantieri e l'esperienza triennale in CDP dove la sicurezza informatica, vista la delicatezza del business svolto, è una assoluta priorità aziendale

¹ Cfr. per esempio “Guida sul...”

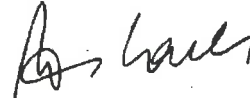
- ☐ *"Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari"* Durante tutta la mia attività professionale ho elaborato, analizzato, rivisto e discusso, sia con la clientela sia con gli altri decision makers aziendali, materiale contenente reportistica contabile e finanziaria sia sulle aziende clienti, sia su settori industriali e sui dati delle aziende presso le quali prestavo la mia attività.

In fede.

Luogo, data

Milano, 20 marzo 2026

Firma



ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “Banca”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Ricentra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedeidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5

PRIVACY STATEMENT

FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (**SSM Regulation**)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (**ECB**) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (**TFEU**).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years: from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-measurement based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

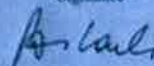
In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at dataprotection@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at services@lazarus.it, autorita@bancaditalia.it and libertas@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: http://ec.europa.eu/EDPS/EDPS%20info/home_en/EDPS.

Date, place

Milan, March 2008 10/36

Signature



¹ OJ L 8, 12.1.2001
² OJ L 116, 4.5.2007

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

La sottoscritta PATRIZIA ALBANO, Codice Fiscale LBNPRZ53M69F839A, nata a Napoli (Na), il 29/08/1953 con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “BMPS” o la “Banca”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“CRD”), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“TUF”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“TUB”), nel decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “Decreto MEF 169”), nell’art. 15 dello Statuto sociale della Banca (“Statuto”), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“D.L. Salva Italia”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai **requisiti di professionalità**:

- ☒ di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli “**Orientamenti**”), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare
- ☒ di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un quinquennio¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

(a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e

(b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell’art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell’esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all’assunzione dell’incarico.

² Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta) a quella della Banca.

L’Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria,

- Da novembre 1981 a dicembre 1998: Istituto Mobiliare Italiano S.p.A., in staff al Vice Direttore Generale dell'Area Crediti;
- Da gennaio 1999 a febbraio 2000: San Paolo IMI, incarico di Responsabile dell'Ufficio Coordinamento Legale per il Corporate Italia
- Da aprile 2015 a ottobre 2015: Cassa di Risparmio di Rimini, incarico di Consigliere di Amministrazione
- Da aprile 2017 a aprile 2026: FinecoBank S.p.A., incarico di Consigliere di Amministrazione, componente del Comitato Nomine e Presidente del Comitato Governance e Sostenibilità Ambientale e Sociale

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

0380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

0380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo

mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

- a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o
- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;
- b) in alternativa a quelli sopra menzionati:
- le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o
- l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o
- le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

stesso; e, quindi:

- ☒ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;
- ☐ di NON essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

La sottoscritta inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari" (dicembre 2021), di seguito anche la **"Guida BCE"**) e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli *"Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A."* messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026 .
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 *"Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo"*.
- **DICHIARA di poter agire con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 (**"divieto di interlocking"**) e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche⁵.
- **DICHIARA** che, a partire dalla data dell'assemblea della Banca convocata per la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, non ricoprirà la carica di membro del Consiglio di Amministrazione,

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

⁵ Si precisa al riguardo che in data 20 marzo 2026 ho rassegnato le dimissioni dalla carica di Amministratore Indipendente di Fineco Bank S.p.A. con efficacia a far data dal 10 aprile 2026.

del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia⁶. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").

- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;

- **DICHIARA di** ☐ essere ☒ non essere

pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.

- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Luogo, data

Firma


Milano, 20/03/2026

⁶ Si precisa al riguardo che in data 20 marzo 2026 ho rassegnato le dimissioni dalla carica di Amministratore Indipendente di Fineco Bank S.p.A. con efficacia a far data dal 10 aprile 2026.

ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

CURRICULUM VITAE IN FORMATO EUROPEO

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome / Cognome **PATRIZIA ALBANO**

Nazionalità Italiana

Data di nascita 29 agosto 1953

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 2008 ad oggi

Studio Legale

Attività professionale nel campo del diritto societario, presso il proprio Studio legale in Roma e Milano; si occupa prevalentemente di consulenza in materia di diritto societario e in specie, governance, operazioni sul capitale, operazioni bancarie e finanziarie (fusioni e scissioni, compravendite di pacchetti azionari, IPO).

Attiva, anche nel campo della *compliance* aziendale (Privacy, Antiriciclaggio, Sicurezza) e Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche ex L.231/2001).

Dal 2008 a maggio 2021

Ha prestato la propria consulenza in via continuativa al **Gruppo Prada**. Ha assistito la Capogruppo **Prada S.p.A.** nel processo di IPO presso la borsa di Hong Kong ed ha rivestito l'incarico di Responsabile della Direzione Affari Societari del Gruppo, Segretario del Consiglio di Amministrazione e *Company Secretary*.

In tale ambito si è occupata della *Governance* e delle problematiche legali societarie della Capogruppo quotata e delle *subsidiaries* in Italia e nel mondo; ha sovrinteso alla Segreteria Societaria, alle Partecipazioni, alla *Compliance*; ha curato le operazioni straordinarie e di finanza straordinaria.

Da novembre 2023 ad oggi

MilanoSesto SICAF in Gestione Esterna S.p.A.

Società di investimento operante nel settore immobiliare: acquisto e vendita di beni immobili, urbanizzazione e sviluppo di aree edificabili, lavori di ingegneria civile
Membro del Consiglio di Amministrazione

Da marzo 2022 ad oggi

Be Cause Sicaf S.p.A.

Società di investimento operante nel settore del litigation finance
Membro del Comitato Investimenti

Da aprile 2020 ad oggi

Edison S.p.A.

Società di energia

Azienda italiana attiva nei settori dell'approvvigionamento, produzione e vendita di energia elettrica, gas e olio grezzo, controllata interamente dal gruppo francese *Électricité de France*.

Sindaco Supplente

Da aprile 2020 a marzo 2022

Fiocchi Munizioni S.p.A.

Azienda industriale

Produttore di cartucce e munizioni di piccolo calibro

Presidente dell'Organismo di Vigilanza

Da aprile 2018 ad oggi	Piaggio & C. S.p.A. Azienda Industriale Produttore italiano di veicoli a due ruote a motore e veicoli commerciali. Fondato - quale azienda - nel 1884 e controllato dall'holding industriale IMMSI S.p.A. che è quotata sulla Borsa Italiana. Consigliere di amministrazione
Da aprile 2017 ad oggi	FinecoBank S.p.A. Banca Consigliere di Amministrazione Componente del Comitato Nomine Presidente del Comitato <i>Corporate Governance</i> e Sostenibilità Ambientale e Sociale
Da febbraio 2015 a gennaio 2018	Gruppo Moda e Design di Assolombarda Gruppo di settore all'interno della Associazione locale Industriali Il Gruppo aggrega imprese della produzione, commercio e distribuzione dei comparti tessile, moda, tessili vari, oreficeria, gioielleria, bigiotteria, occhialeria, arredamento, complementi d'arredo, illuminazione e altri prodotti di design, le quali - all'interno del Gruppo - sono suddivise in due Sezioni: Moda e Legno e Arredo. Presidente
Da aprile 2014 a maggio 2023	Artemide Italia S.r.l. Azienda Industriale Il Gruppo Artemide è uno dei leader mondiali nel settore dell'illuminazione residenziale e professionale d'alta gamma, con un'ampia presenza distributiva internazionale. Presidente del Collegio Sindacale
Da aprile 2014 ad oggi	Artemide Group S.p.A. Azienda Industriale Sindaco effettivo
Da aprile 2014 ad oggi	Artemide S.p.A. Azienda Industriale Sindaco effettivo
Da giugno 2016 a dicembre 2016	Mediacontech S.p.A. Società di servizi <i>digital media</i> nei settori dello sport, dell' <i>advertising</i> & <i>Entertainment</i> Consigliere
Da aprile 2015 ad ottobre 2015	Cassa Risparmio di Rimini Banca Consigliere
Dal 20 maggio 2003 al 31 dicembre 2007	Studio Legale Carbonetti Studio Legale Collaborazione stabile con lo Studio Legale Carbonetti in Roma, con esperienza – in particolare – nei settori <i>M&A</i> , <i>Corporate</i> , <i>Capital Market</i> e <i>Litigation</i> . Consulenza societaria e operazioni di finanza straordinaria aventi ad oggetto sia società quotate che non quotate. L'attività svolta ha riguardato l'elaborazione di documentazione contrattuale (in particolare contratti di acquisizione e patti parasociali, operazioni di finanziamento) e societaria, la partecipazione a riunioni, la redazione di pareri, attività di <i>due diligence</i> , prospetti informativi e documenti informativi, attività in campo contenzioso, con la redazione di atti giudiziari relativi ad ogni stato e grado di giudizio riguardante materie in campo finanziario e societario.

Dal 1 marzo 2000 al 30 aprile 2003

IBI S.p.A. – Milano (ora Alerion Clean Power S.p.A., società quotata alla Borsa di Milano)

Già Intermediario Finanziario ex art 113 TUB, confluita ora in azienda Industriale Settore Energie rinnovabili Dirigente, General Consuel. Assistenza e consulenza per lo svolgimento dell'attività di investimento banking e merchant banking, nonché attività di Segreteria Societaria e Affari Generali. Operazioni di M&A, IPO, e altre operazioni straordinarie. Assistenza e consulenza per il processo di costituzione di Banche.

Gestione dei rapporti con Consob, Borsa Italiana e Banca d'Italia e predisposizione delle relative comunicazioni e istanze. Segretario del Consiglio di Amministrazione in Società quotate con coordinamento dell'attività di Segreteria Societaria.

Dal 1 gennaio 1999 al 28 febbraio 2000

San Paolo IMI – Large Corporate, Milano

Banca

Responsabile dell'Ufficio Coordinamento Legale per il Corporate Italia. Coordinamento dell'attività legale/contrattuale per l'esame di problematiche legali in generale connesse alla operatività con le grandi aziende e la elaborazione dei relativi contratti, nonché per la valutazione legale degli interventi creditizi da sottoporre agli organi deliberanti

Dal 1 novembre 1981
al 31 dicembre 1998**Istituto Mobiliare Italiano S.p.A. – IMI, Roma**

Banca

In staff al Vice Direttore Generale dell'Area Crediti per la valutazione legale degli interventi creditizi e predisposizione degli elaborati per il Comitato Esecutivo ed il Consiglio di Amministrazione; esame di problematiche legali in generale e creditizi, con particolare riferimento ad interventi strutturati (es.: acquisizioni, fusioni, emissioni obbligazionarie, project financing, ecc.).

Assistenza legale/contrattuale per le attività creditizie in generale, nonché in particolare nei confronti degli Enti Pubblici e degli Enti Locali. Aspetti di governance e struttura di deleghe.

Dal 1980 al 1982

Pratica forense

Avvocatura Distrettuale dello Stato di Bologna Avvocatura Generale dello Stato di Roma

**Istruzione e formazione
Ordine e Albi**

23 marzo 1979

Università "La Sapienza" di Roma

Laurea in Giurisprudenza Titolo della tesi: "La carenza di potere degli atti amministrativi" - Materia di Diritto Amministrativo - Relatore Prof. Marco Di Raimondo
Votazione: 110 / 110

Dal 2006 al 2025

Iscritta all'Albo degli Avvocati presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma

Madrelingua

Italiana

Altre lingue

Inglese:

- Capacità di lettura: Buona
- Capacità di scrittura: Buona
- Capacità di espressione orale: Discreta

Milano, 19/03/2026

Pasquale Alerion

ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

CURRICULUM VITAE**PERSONAL DETAILS**Name **PATRIZIA ALBANO**

Nationality Italian

Date of birth 29th August 1953

WORK EXPERIENCESince 2008 to present **Studio Legale**

Private practice in the corporate law sector at own law firm in Rome and Milan, focusing mainly on corporate consulting governance, and equity transactions, bank and financial transactions (mergers and acquisitions, sale and purchase of shares, IPO). Assistance also in the legal corporate compliance field (i.e. Privacy, Money laundering, Safety, Administrative Responsibility of Legal Persons pursuant to Law 231/2001).

From 2008 to may 2021

Advising on an ongoing basis the Prada Group. Assisted the Parent Company Prada S.p.A. in the IPO and listing on the Hong Kong Stock Exchange, covered the role of Group Corporate Affairs Director, Board Secretary and Company Secretary. She was in charge of Governance and legal corporate issues of the listed Parent Company and its subsidiaries in Italy and worldwide; supervising Company Secretary activities, Investments, Compliance and implementation of extraordinary transactions.

Since 2023 to present

Milanoesto SICAF in Gestione Esterna S.p.A.

Real estate investment company: buying and selling real estate properties, urbanization, and development of building areas, civil engineering works. Member of the Board of Directors.

Since 2022 to present

Be Cause Sicaf S.p.A.

Investment Fund, Company operating in the sector of Litigation Finance
Investment Consulting Committee Member

Since 2020 to present

Edison S.p.A.

Energy Company

Company operating in the sector of supply, production and sale of electricity, gas and crude oil, wholly owned by Electricity de France Group Alternate Auditor

From 2020 to march 2022

Flocchi Munizioni S.p.A.

Industrial Company

Manufacture of small caliber cartridges and ammunition

Chairman of Supervisory Body

Since 2018 to present

Piaggio & C. S.p.A.

Industrial Company

Board Member

Since april 2017 to present	FinecoBank S.p.A. Italian listed Bank Member of the Board of Directors; Member of the Nomination Committee; Chairman of the Corporate Governance and environmental and social Committee
From February 2015 to January 2018	Gruppo Moda e Design di Assolombarda Association of Industrial Provinces of Milan, Lodi, Monza and Brianza President
From April 2014 to May 2023	Artemide Italia S.r.l. Industrial Company Chairperson of the Board of Statutory Auditors
Since April 2014 to present	Artemide Group S.p.A. Industrial Company Regular Auditor
Since April 2014 to present	Artemide S.p.A. Industrial Company Regular Auditor
From June 2016 to December 2016	Mediacontech S.p.A. Service Company Board Member
From April 2015 to October 2015	Cassa Risparmio di Rimini Bank Board Member
From 20th May 2003 To 31st December 2007	Studio Legale Carbonetti Legal assistance in relation to M&A, Corporate, Capital Market and Litigation activities including corporate consulting and extraordinary finance transaction to various listed and non-listed companies. The activity consisted in drafting corporate and contractual documents (in particular sale and purchase agreements, shareholders' agreements and financing transactions), attendance to meetings, drafting of legal opinions, due diligence activities, drafting listed companies' prospectuses, assistance in litigations in various judicial proceedings with a focus on financial and corporate matters.
From 1st March 2000 to 30 th April 2003	IBI S.p.A. – Milano (now Alerion Clean Power S.p.A., società quotata alla Borsa di Milano) Assistance and consulting in relation to investment banking and merchant banking activities, as well as Corporate Secretary and General Affairs activities. M&A transactions, IPO and other extraordinary transactions; Assistance and consulting in relation to investment banking and merchant banking activities, as well as Corporate Secretary and General Affairs activities. M&A transactions, IPO and other extraordinary transactions; Assistance in the Bank's incorporation process. Management of relationships with Consob (Italian Securities and Exchange Commission), Italian Stock Exchange and Bank of Italy being in charge of the relevant communications and applications. Secretary of the Board of Directors in listed companies in charge of the relevant Corporate Secretariat activities.
From 1st January 1999 to 28th February 2000	San Paolo IMI – Large Corporate, Milano Bank Head of the Italian Large Corporate Division central legal office. In charge of legal activities related to the analysis of legal issues connected with large corporations and drafting of the relevant agreements, as well as legal assessment of credit activities to be submitted to the executive bodies

From 1st November 1981
To 31st December 1998

Istituto Mobiliare Italiano S.p.A. – IMI, Roma
Bank

Member of the Credit Area General Manager's team. Legal assessment of financial transactions and preparation of documents for the Executive Committee and Board of Directors: analysis of general and financial legal issues with particular focus on structured transactions (e.g.: acquisitions, mergers, bond issues, project financing, etc.) Legal assistance in relation to various finance transactions including transactions with public and local administrations.
Assistance in relation to Corporate Governance issues

From 1980 to 1982

Legal traineeship

District Attorney Office of Bologna Attorney's General Office of Rome

Education

23th March 1979

Università "La Sapienza" di Roma Degree in Law Final mark: 110/110

Title of dissertation: "The lack of power of administrative acts" Subject: Administrative Law
Supervisor: Prof. Marco Di Raimondo

From 2006 to 2025

Admitted to law practice and member of the Rome Bar Association.

Mother tongue

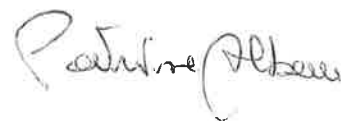
Italian

Other languages

English:

- Reading ability: Good
- Writing ability: Good
- Speaking ability: Quite good

Alberici, 19/03/2026



ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

La sottoscritta PATRIZIA ALBANO, Codice Fiscale LBNPRZ53M69F839A, nata a Napoli (Na), il 29/08/1953

DICHIARA

☐ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☒ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)
Membro del Consiglio di Amministrazione ²	FinecoBank S.p.A.	P.zza Durante, 11 - 20131 Milano (Mi)	CF 01392970404 - P.Iva 12962340159	Aprile 2017	Quotata
Membro del Consiglio di Amministrazione	Piaggio & C S.p.A.	Viale Rinaldo Piaggio, 25 Pontedera (Pi)	CF 04773200011 P. Iva 01551260506	Aprile 2018	Quotata
Membro del Collegio Sindacale	Artemide Group S.p.A.	Via Bergamo 18 - 20006 - Pregnana Milanese (Mi)	CF 09395110159 P. Iva 03151410960	Aprile 2014	Non quotata
Membro del Collegio Sindacale	Artemide S.p.A.	Corso Monforte 19 - 20122 - Milano (Mi)	CF 00846890150 P.Iva 00846890150	Aprile 2014	Non quotata
Sindaco Supplente	Edison S.p.A.	Foro Buonaparte 0031 - 20121 - Milano (Mi)	CF 03594220158 P.Iva 03594220158	Aprile 2020	Quotata
Membro del Collegio Sindacale	Milanosesto SICAF in Gestione Esterna S.p.A.	Via San Vittore 40 - 20123 - Milano (Mi)	CF 07099900966 P.Iva 07099900966	Novembre 2023	Non quotata
Membro del Consiglio di Amministrazione	Chora S.r.l.	Via delle Coppelle, 23 - 00186 Roma	CF 00088630512 P.Iva 00088630512	Gennaio 2026	Non quotata

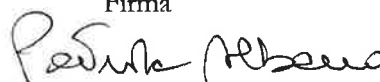
Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Luogo, data

Milano, 20/03/2026

Firma



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

² Si precisa al riguardo che in data 20 marzo 2026 ho rassegnato le dimissioni dalla carica di Amministratore Indipendente di Fineco Bank S.p.A. con efficacia a far data dal 10 aprile 2026

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

La sottoscritta PATRIZIA ALBANO, Codice Fiscale LBNPRZ53M69F839A, nata a Napoli (Na), il 29/08/1953

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)	X		
2	Assetti organizzativi e di governo societario	X		
3	Indirizzi e programmazione strategica		X	
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari	X		
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario	X		
6	<i>Risk management</i>		X	
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	X		
8	Conoscenza in materia di politiche retributive	X		
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane		X	
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari	X		
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione			X
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali	X		
13	ESG/sostenibilità	X		
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale		X	
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari		X	

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocuzioni con BCE (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel curriculum vitae.

- ☐ “ *Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)*” acquisita attraverso⁴:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo, e attraverso lo svolgimento dell’attività professionale di avvocato

- ☐ “ *Assetti organizzativi e di governo societario*” acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo, e attraverso lo svolgimento dell’attività professionale di avvocato

- ☐ “ *Indirizzi e programmazione strategica*” acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: nel Gruppo Prada nel periodo dal 2008 al 2021, in FinecoBank S.p.A. dal 2017 al 2026 ed in Piaggio dal 2018 ad oggi.

- ☐ “ *Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari*” acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: di responsabile della funzione legale in IMI SpA nel periodo dal 1981 al 1998 e l’attività svolta nel Gruppo Prada nel periodo dal 2008 al 2021.

- ☐ “ *Regolamentazione nel settore bancario e finanziario*” acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: presso lo Studio Carbonetti nel periodo dal 2003 al 2007 ed in FinecoBank S.p.A. dal 2017 al 2026

- ☐ “ *Risk Management*” acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare l’attività svolta in FinecoBank SpA nel periodo dal 2017 al 2026.

- ☐ “ *Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi*” acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: in IMI SpA nel periodo dal 1981 al 1998, in FinecoBank S.p.A. dal 2017 al 2026 ed in Piaggio dal 2018 ad oggi.

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MEF 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell’attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

- ☐ *“Conoscenza in materia di politiche retributive”* acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: nel Gruppo Prada nel periodo dal 2008 al 2021 e in FinecoBank SpA nel periodo dal 2017 al 2026.

- ☐ *“Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane”* acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: in IMI SpA nel periodo dal 1981 al 1998 e nel Gruppo Prada nel periodo dal 2008 al 2021.

- ☐ *“Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari”* acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: in IMI SpA nel periodo dal 1981 al 1998, presso lo Studio Carbonetti nel periodo dal 2003 al 2007 e in FinecoBank SpA nel periodo dal 2017 al 2026.

- ☐ *“Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione”* acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: in FinecoBank SpA nel periodo dal 2017 al 2026 e presso il proprio studio legale.

- ☐ *“Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali”* acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare l'attività svolta in FinecoBank SpA nel periodo dal 2017 al 2026.

- ☐ *“ESG/Sostenibilità”* acquisita attraverso:

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: nel Gruppo Prada nel periodo dal 2018 al 2021 e in FinecoBank SpA nel periodo dal 2017 al 2026.

- ☐ *“ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale”* acquisita attraverso⁶

la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare l'attività svolta in FinecoBank SpA nel periodo dal 2017 al 2026.

⁵ Cfr. per esempio “Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa” Banca Centrale Europea, novembre 2020.

⁶ Come già specificato nota 3 indicare la “conoscenza teorica” acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l’“esperienza pratica” maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/esperienza pratica.

☐ *“Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari”* acquisita attraverso:

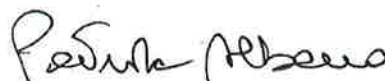
la pluriennale partecipazione ad organi di amministrazione e controllo di realtà finanziarie e industriali quotate e non quotate, la partecipazione alle sessioni di induction connesse ai suddetti ruoli di amministrazione e controllo. In particolare le attività svolte: in IMI SpA nel periodo dal 1981 al 1998 presso lo Studio Carbonetti nel periodo dal 2003 al 2007, in FinecoBank SpA nel periodo dal 2017 al 2026 e presso il proprio studio legale

In fede.

Luogo, data

Firma

Milano, 20/03/2026



ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “**Banca**”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedeidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

Milano, 20/03/2026



ALLEGATO 5
PRIVACY STATEMENT
FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (**SSM Regulation**)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies¹ of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

Patricia Pereira

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date, place

Signature

Unterwiesing, 19/03/2026

Paolo De Luca

¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L 116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Il sottoscritto CARLO CORRADINI, Codice Fiscale CRRCL60S16F257W, nato a MODENA (MO) il 16/11/1960, con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “BMPS” o la “Banca”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“CRD”), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“TUF”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“TUB”), nel decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “Decreto MEF 169”), nell’art. 15 dello Statuto sociale della Banca (“Statuto”), nelle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“D.L. Salva Italia”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

- A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

- ☒ di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli “**Orientamenti**”), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare

- ☒ di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un quinquennio¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

(a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e

(b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell’art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell’esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all’assunzione dell’incarico.

² Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

– Attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– Attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta) a quella della Banca.

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE di CDP S.p.A. dal 30/05/2016 al
30/10/2025

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI BANOR SIM S.p.A.
dal 26/04/2017 – in corso

CONSIGLIERE DI SORVEGLIANZA DI INTESA SANPAOLO dal 22/04/2013 al
27/05/2016

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo

1. Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

stesso; e, quindi:

- ☒ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;
- ☐ di **NON** essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea ("*Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità*") degli esponenti bancari" (dicembre 2021), di seguito anche la "**Guida BCE**") e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli "*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*" messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026 .
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, *nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto* svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo".
- **DICHIARA** di poter agire **con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 ("**divieto di interlocking**") e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche.
- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").

- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA di** ☐ essere ☒ non essere pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Luogo, data

MILANO, 19/03/2026

Firma



ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA



Carlo Corradini

Nato a Modena, 1960/11/16

Carlo Corradini è Dottore Commercialista e Revisore Legale, laureato in Economia presso l'Università di Modena. È socio principale e Amministratore Delegato di Corradini & C., società specializzata in servizi di advisory nella finanza straordinaria per imprese italiane e gruppi societari con una forte presenza internazionale. La sua attività professionale si concentra nel guidare le organizzazioni attraverso operazioni finanziarie complesse, assetti di governance e iniziative di sviluppo strategico.

Incarichi attuali

Carlo ricopre attualmente i seguenti ruoli:

- Presidente del Collegio Sindacale di Ansaldo Energia S.p.A. (05/2022);
- Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A. (04/2017);
- Presidente del Consiglio di Amministrazione di PLT S.p.A.;
- Consigliere di PLT Holding e PLT Energia S.r.l., attive nei settori della finanza e delle energie rinnovabili (dal 11/2013 in diversi ruoli).

Esperienza pregressa

Nel corso degli anni, Carlo ha costruito un ampio track record nella governance societaria, nella supervisione finanziaria e nei ruoli di consulenza strategica per primarie istituzioni finanziarie, gruppi industriali e piattaforme di investimento. I suoi incarichi precedenti includono:

- Presidente del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza di CDP (05/2016-10/2025);
- Presidente del Collegio dei Revisori della Fondazione per il Futuro delle Città (06/2022-08/2025);
- Presidente di Quaestio Holding S.A. e di Quaestio SGR (11/2017-07/2023);
- Consigliere delegato al patrimonio di Fondazione Cariplo (05/2019-03/2021);
- Presidente del Comitato degli Investitori del Fondo Atlante (05/2016-12/2021);

- Consigliere di Juliet/Juliet Holding (recupero crediti, 12/2018-01/2020);
- Consigliere di Sorveglianza di Intesa Sanpaolo, membro del Comitato per il Controllo e del Comitato Parti Correlate (04/2013-05/2016);
- Consigliere di amministrazione di Banca Monte Parma (06/2010 - 08/2011);
- Consigliere di Amministrazione di Maire Tecnimont (08/2012 - 12/2012);
- Consigliere di Amministrazione di Sonus Faber - MacIntosh Group (ultra Hi Fi, 2010 - 2014);
- Consigliere di SIT La Precisa (2011 - 2014);
- Consigliere di amministrazione di Value Investments (2011);
- Consigliere di amministrazione di YLF S.p.A. (2013 - 2022);
- Vicepresidente di Fondamenta/Quadrivio SGR (private equity, 2012-2013);
- Presidente di Leonardo & Co. (2006-2009);
- Consigliere di Amministrazione di Borsa Italiana (2003-2006);
- Membro dello European Advisory Board di Oliver Wyman (2006-2011);
- Presidente di IMI Bank Luxembourg e Presidente di Banca IMI Securities - New York (membro del NYSE);
- Consigliere di amministrazione di Sanpaolo Wealth Management, Sanpaolo Alternative Investments, IMI Sigeco UK, IW Bank, Obiettivo SGR e Sanpaolo Institutional Asset Management.

Attività professionale fino al 2006

Carlo ha iniziato la propria carriera professionale presso IMI - Istituto Mobiliare Italiano, inizialmente ente pubblico e successivamente evolutosi in una banca d'investimento, poi confluita in Sanpaolo alla fine degli anni '90.

Ha ricoperto il ruolo di Amministratore Delegato e Direttore Generale di Banca IMI per quasi 15 anni, fino ad aprile 2006. In tale posizione, ha avuto un ruolo di primo piano nella maggior parte delle principali operazioni di finanza straordinaria realizzate sul mercato italiano (a partire dal contributo al cosiddetto "Libro Bianco delle Privatizzazioni"), nonché in importanti operazioni di quotazione nazionali e internazionali che hanno coinvolto grandi gruppi industriali e finanziari. È stato inoltre membro del Central Group Management di Sanpaolo IMI.

MILANO, 13/03/2026

Amato

ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE



Professional Profile — Carlo Corradini

Born in Modena, 1960/11/16

Carlo Corradini is a Chartered Accountant and Statutory Auditor (*Revisore Legale*) with a degree in Economics from the University of Modena. He is the principal partner and Managing Director of Corradini & C., a firm specializing in advisory services in extraordinary finance for Italian companies and corporate groups with a strong international footprint. His professional activity focuses on guiding organizations through complex financial transactions, governance structures, and strategic development initiatives.

Current Roles

Carlo currently serves as:

- Chairman of the Board of Statutory Auditors of Ansaldo Energia S.p.A. (05/2022);
- Chairman of the Board of Directors of Banor SIM S.p.A. (04/2017);
- Chairman of the Board of Directors of PLT S.p.A. (04/2017);
- Director of PLT Holding and PLT Energia S.r.l., active in finance and renewable energy sectors (from 11/2013 in different roles).

Previous Experience

Over the years, Carlo has built an extensive track record in corporate governance, financial oversight, and strategic advisory roles for leading financial institutions, industrial groups, and investment platforms. His previous positions include:

- Chairman of the Board of Statutory Auditors and of the "Organismo di Vigilanza" of CDP (05/2016-10/2025);
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of the Fondazione per il Futuro delle Città (06/2022-08/2025);

- Chairman of the Board of Directors of Quaestio Holding S.A. and Quaestio SGR (11/2017-07/2023);
- Executive Director for Assets at Fondazione Cariplo (05/2019-03/2021);
- Chairman of the Investors' Committee of Fondo Atlante (05/2016-12/2021);
- Board member of Juliet/Juliet Holding (NPL collecting, 12/2018-01/2020);
- Member of the Supervisory Board of Intesa Sanpaolo, serving on the Control Committee and the Related Parties Committee (04/2013-05/2016);
- Board member of Banca Monte Parma (06/2010 - 08/2011);
- Board member of Maire Tecnimont (08/2012 - 12/2012);
- Board member of Sonus Faber - MacIntosh Group (ultra Hi-Fi, 2010 - 2014);
- Board member of SIT La Precisa (2011 - 2014)
- Board member of Value Investments (2011);
- Board member of YLF S.p.A. (2013 - 2022);
- Vice Chairman of Fondamenta/Quadrivio SGR (private equity, 2012-2013);
- Chairman of Leonardo & Co. (2006-2009);
- Director of Borsa Italiana (2003-2006);
- Member of the European Advisory Board of Oliver Wyman (2006-2011);
- Chairman of IMI Bank Luxembourg and Chairman of Banca IMI Securities - New York, member of NYSE;
- Board member of Sanpaolo Wealth Management, Sanpaolo Alternative Investments, IMI Sigeco UK, IW Bank, Obiettivo SGR and Sanpaolo Institutional Asset Management.

As Executive

Carlo started his professional career at IMI-Istituto Mobiliare Italiano, initially a public agency and afterwards a sort of investment bank which merged with Sanpaolo in late '90s.

He served as Chief Executive Officer and Managing Director of Banca IMI for nearly 15 years, until April 2006. In this role, he played a leading part in most of the major corporate finance transactions carried out on the Italian market (starting from contributing to the so called "Libro Bianco delle Privatizzazioni"), as well as in key domestic and international listing operations involving major industrial and financial groups. He was also a member of the Central Group Management of Sanpaolo IMI.

MILANO, 18/03/2026

Chonastini

ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

Il sottoscritto CARLO CORRADINI, Codice Fiscale CRRCL60S16F257W,
nato a MODENA (MO), il 16 NOVEMBRE 1960

DICHIARA

☐ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☒ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)
Consigliere	PLT Energia S.r.l.	VIA CHIARAVALLE, 7/9 - MILANO (MI)	04483450401	24/10/2023	Non quotata
Consigliere	PLT Holding S.r.l.	VIA CHIARAVALLE, 7/9 - MILANO (MI)	04455950404	29/06/2023	Non quotata
Presidente del Consiglio di Amministrazione	PLT S.p.A.	VIA CHIARAVALLE, 7/9 - MILANO (MI)	04533950400	28/12/2022	Non quotata
Presidente del Collegio Sindacale	Ansaldo Energia S.p.A.	VIA NICOLA LORENZI, 8 - GENOVA (GE)	00734630155	16/05/2022	Non quotata
Presidente del Consiglio di Amministrazione	Banor SIM S.p.A.	VIA DANTE, 15 - MILANO (MI)	06130120154	26/04/2017	Non quotata
Amministratore Unico	Corradini & C. S.r.l.	VIA CONSERVATORIO, 17 - MILANO (MI)	06727920966	15/09/2009	Non quotata

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Luogo, data

MILANO, 13/03/2026.....

Firma

.....

¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

Il/La sottoscritto/a Carlo Corradini, Codice Fiscale CRRCL60S16F257W,
nato/a Modena (MO), il 16/11/1960,

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)	X		
2	Assetti organizzativi e di governo societario	X		
3	Indirizzi e programmazione strategica	X		
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari	X		
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario	X		
6	<i>Risk management</i>	X		
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	X		
8	Conoscenza in materia di politiche retributive	X		
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane	X		
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari	X		
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione	X		
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali	X		
13	ESG/sostenibilità	X		
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale		X	
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari	X		

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocuzioni con BCE (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel curriculum vitae.

E

- ☐ *“Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)”* acquisita attraverso⁴:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. e l'esperienza quale Amministratore Delegato e CEO di Banca IMI (fino al 2006)

- ☐ *“Assetti organizzativi e di governo societario”* acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., l'esperienza quale Amministratore Delegato e CEO di Banca IMI (fino al 2006), l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A., l'esperienza di membro del consiglio di sorveglianza, del comitato parti correlate e del comitato per il controllo di Intesa San Paolo S.p.A. (fino al 2026)

- ☐ *“Indirizzi e programmazione strategica”* acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza quale Amministratore Delegato e CEO di Banca IMI (fino al 2006) e l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A.

- ☐ *“Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari”* acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza quale Amministratore Delegato e CEO di Banca IMI (fino al 2006) e l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A.

- ☐ *“Regolamentazione nel settore bancario e finanziario”* acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., l'esperienza quale Amministratore Delegato e CEO di Banca IMI (fino al 2006), l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A., l'esperienza di membro del consiglio di sorveglianza, del comitato parti correlate e del comitato per il controllo di Intesa San Paolo S.p.A. (fino al 2016)

- ☐ *“Risk Management”* acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., l'esperienza di membro del consiglio di sorveglianza, del comitato parti correlate e del comitato per il controllo di Intesa San Paolo S.p.A. (fino al 2016)

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MEF 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell'attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

E

☐ “Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi” acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., l'esperienza di membro del consiglio di sorveglianza, del comitato parti correlate e del comitato per il controllo di Intesa San Paolo S.p.A. (fino al 2016)

☐ “Conoscenza in materia di politiche retributive” acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A., l'esperienza di membro del consiglio di sorveglianza, del comitato parti correlate e del comitato per il controllo di Intesa San Paolo S.p.A. (fino al 2016) e l'esperienza di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Quaestio SGR (fino al 2023)

☐ “Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane” acquisita attraverso:

conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di circa 10 anni quale l'esperienza quale Amministratore Delegato e CEO di Banca IMI (fino al 2006), l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A., l'esperienza di membro del consiglio di sorveglianza, del comitato parti correlate e del comitato per il controllo di Intesa San Paolo S.p.A. (fino al 2016) e l'esperienza di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Quaestio SGR (fino al 2023)

☐ “Attività e prodotti/ servizi bancari e finanziari” acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A., l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., l'esperienza quale Amministratore Delegato e CEO di Banca IMI (fino al 2006) e l'esperienza di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Quaestio SGR (fino al 2023)

☐ “Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione” acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di membro del consiglio di sorveglianza, del comitato parti correlate e del comitato per il controllo di Intesa San Paolo S.p.A. (fino al 2016) per la presenza di una divisione di prodotti assicurativi da parte del gruppo

☐ “Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali”⁵ acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A. e l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.

⁵ Cfr. per esempio “Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa” Banca Centrale Europea, novembre 2020.

E

☐ *“ESG/Sostenibilità”* acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A. e l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.

☐ *“ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale”* acquisita attraverso⁶

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., ente soggetto alla vigilanza della ACN-Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale e l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A., ente soggetto alla disciplina DORA (Regolamento UE 2022/2554)

☐ *“Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari”* acquisita attraverso:

conoscenza teorica (laurea in economia e commercio – dottore commercialista – revisore legale) e conoscenza pratica, mediante l'intera esperienza professionale riportata nel CV, inter alia e in particolare l'esperienza di circa 10 anni quale Presidente del Collegio Sindacale di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., l'esperienza quale Amministratore Delegato e CEO di Banca IMI (fino al 2006), l'esperienza attuale quale Presidente del Consiglio di Amministrazione di Banor SIM S.p.A., l'esperienza di membro del consiglio di sorveglianza, del comitato parti correlate e del comitato per il controllo di Intesa San Paolo S.p.A. (fino al 2026)

In fede.

Luogo, data

MILANO, 19/03/26

Firma



⁶ Come già specificato nota 3 indicare la “conoscenza teorica” acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l’“esperienza pratica” maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/esperienza pratica.

ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “**Banca**”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedeidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5
PRIVACY STATEMENT
FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (**SSM Regulation**)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date, place

Milano, 19/03/2026

Signature



¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L 116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

La sottoscritta Paola Leoni, Codice Fiscale LNEPLA67T48G535J, nata a Piacenza (PC), il 08/12/1967 con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche "BMPS" o la "Banca") all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell'art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata ("CRD"), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 ("TUF"), nell'art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 ("TUB"), nel decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il "Decreto MEF 169"), nell'art. 15 dello Statuto sociale della Banca ("Statuto"), nelle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e nell'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 ("D.L. Salva Italia") convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l'insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i criteri di correttezza previsti dall'art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

- di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell'esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento "*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*" del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli "*Orientamenti*"), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all'art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare
- di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un¹ triennio negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

(a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e

(b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell'esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all'assunzione dell'incarico.

² Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca.

- Amministratore Indipendente e Membro del Comitato ESG – IGI Private Equity – 2025 ed ancora in carica
- Amministratore Indipendente e Presidente del Comitato Parti Correlate – Doxco S.p.A. (listed Euconext Growth) – 2022 ed ancora in carica
- Amministratore Indipendente e Presidente del Comitato Nomine e ESG – Quaestio Capital Management SGR and Quaestio Holding SA – 2020-2023
- Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione – Museo Nazionale della Scienza e Tecnologia Leonardo da Vinci – 2017 – 2021
- Consigliere Indipendente – Fondazione Pirelli Hangar Bicocca Foundation 2012 – 2017

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

- di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

o/

- di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

o/

- di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;

stesso; e, quindi:

- ☒ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;

L'Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro tempore* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

La sottoscritta inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari) (dicembre 2021), di seguito anche la **"Guida BCE"** e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli *"Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A."* messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026.
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 *"Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo"*.
- **DICHIARA di poter agire con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 (**"divieto di interlocking"**) e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di *impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche*.
- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 *"Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo"*).
- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021)

di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;

- **DICHIARA** di ☐ essere ☒ non essere

pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.

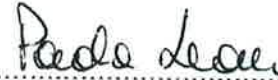
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MIF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Luogo, data

Milano, 20 Marzo 2026

Firma



ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

Informazioni Personali



Nome e Cognome **PAOLA LEONI**

Nazionalità Italiana

Profilo

Negli ultimi vent'anni ha accompagnato numerosi board e fondi di investimento nella definizione della **strategia di crescita**, nella finalizzazione di operazioni di M&A (sia Corporate che Private Equity) e quotazione sul mercato dei capitali (IPOs e SPAC). La sua esperienza copre anche la **governance aziendale**, la gestione del rischio, la strategia ESG, la pianificazione finanziaria e le alleanze strategiche. Negli ultimi anni ha avuto modo di approfondire anche i temi di strategia tecnologica.

Paola ha ricoperto incarichi di insegnamento di International Monetary and Financial Law presso l'Università di Ginevra e per il Jean Monnet Program presso la cattedra di EU Law presso IULM. Attualmente è membro della facoltà di EMLUX – Executive Master in Milan e adjunct professor presso la facoltà di Economia dei Beni Culturali dell'Università Cattolica di Milano.

Ha lavorato come giurista internazionale a Ginevra e Parigi ed ha svolto attività di volontariato per organizzazioni umanitarie (NGOs).

Ha conseguito una specializzazione in modelli di misurazione finanziaria delle performance aziendali presso Insead di Parigi ed una specializzazione in strategie di governance presso IMD di Losanna.

Esperienza Lavorativa

Dal 2025 - oggi Amministratore Indipendente, Comitato ESGs - IGI Private Equity SGR
Fondata nel 1998 da Interbanca S.p.A., iniziativa Gestione Investimenti SGR S.p.A. (IGI) è una società di gestione del risparmio autorizzata e sottoposta alla vigilanza della Banca d'Italia iscritta al n. 17 dell'Albo delle Società di Gestione del Risparmio.

Dal 2023 al 2025 Head of Strategy and Transactions - BIP Group SpA
Oltre 100 professionisti specializzati nel settore Strategy & Transaction in Europa. Unica per la sua capacità di visione strategica e familiarità con le tecnologie come leva di innovazione. Un modello operativo integrato e cross-border, che fa leva su un network di relazioni significative con Large Corporates, Principal Investors, Private Equity and Startups.

Dal 2020 al 2023 Amministratore Indipendente, Presidente del Comitato Nomine e ESGs e Membro del Comitato Rischio – Quaestio Capital Management SGR e Quaestio Holding SA

Quaestio è una Asset Management Company leader in Italia nella gestione di OICR, rientranti sia nella categoria OICVM (strategie UCITS) sia FIA (strategie Alternative), per Clienti Istituzionali e Professionali.

Dal 2022 - oggi Amministratore Indipendente e Membro del Comitato Parti Correlate – Doxee SpA
Doxee è una public company del settore hi-tech, con un footprint multinazionale e leader nelle soluzioni di Customer Communication Management, Digital Customer Engagement e Dematerializzazione.

- Dal 2017 al 2021** **Presidente Vicario del Consiglio di Amministrazione - Fondazione Museo Nazionale della Scienza e della Tecnologia Leonardo da Vinci**
Presidente vicario presso la fondazione finalizzata a promuovere la cultura tecnico-scientifica e realizzare ricerca applicata in ambito industriale, in collaborazione con le aziende e le principali istituzioni europee settoriali.
- Dal 2012 ad 2017** **Amministratore Indipendente - Fondazione Pirelli Hangar Bicocca**
Consigliere Indipendente presso la fondazione presieduta dal dott. Marco Tronchetti Provera e finalizzata alla produzione e promozione dell'arte contemporanea.
- Dal 2012 ad 2022** **Equity Partner e Amministratore - LCA**
Società internazionale di advisory strategico (www.corporate-advisors.eu), specializzata in alcuni settori specifici e focalizzata su modello di partnership con selezionate Large Corporate nel mercato EU e US.
- Dal 2007 al 2012** **Equity Partner e Amministratore - Corporate Value Associates**
Società internazionale di consulenza strategica (www.corporate-value.com), responsabile per il mercato italiano e global practice leader.
- Dal 2000 al 2006** **Managing Director - ODI /ASI**
(<http://www.orgdynamics.com>)
Società americana specializzata in Total Quality Management, Strategic Planning e Change Management.
- Dal 1998 al 1999** **Engagement Manager - CONFINDUSTRIA UCIMU - Sistemi per Produrre**
(<http://www.ucimu.it>)
Associazione di Categoria - costruttori italiani di macchine utensili, robot, automazione e di prodotti a questi ausiliari.
- Dal 1994 al 1996** **Chargé de Recherche e incarichi di insegnamento - EU Law e International Monetary & Financial Law**
Office de Normes International et des Affaires Juridique-UNESCO, Institut de Hautes Études Internationales, Jean Monnet Chair - IULM

Istruzione e Formazione

- 2018** **IMD GLOBAL BOARD CENTER**
High Performance Board Program - programma di specializzazione finalizzato all'approfondimento dei temi legati alla gestione del rischio, gestione delle crisi, analisi delle buone prassi e confronto tra board member europei di grandi corporate e istituzioni.
Losanna
- 2003** **INSEAD**
Advanced Management Program - Financial Control Systems
Parigi
- 1996-7** **ISTUD Business School**
Master, Managerial and Financial Economics
Milano
- 1993-95** **GRADUATE INSTITUTE OF INTERNATIONAL AND DEVELOPMENT STUDIES**
Master di Specializzazione in Diritto Internazionale (D.E.S.)
Ginevra
- 1994** **INSTITUT UNIVERSITAIRE INTERNATIONAL LUXEMBOURG**
Droit Bancaire et Financier de l'Union Européenne
Lussemburgo
- 1993** **UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO**
Laurea Magistrale in Scienze Politiche - Diritto Internazionale
Milano

ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

Paola Leoni

Board Member



Professional Summary

Strategic advisor with over 25 years of experience in corporate strategy, transactions, and governance across financial services, asset management, and regulated industries. Specialized in cross-border M&A, corporate restructuring, and technology-driven innovation in complex, multi-stakeholder environments. Deep expertise in regulatory compliance, financial structuring, and board-level advisory for both public and private entities. A strong background in legal and economic frameworks complements a proven track record of supporting high-impact strategic decisions across financial institutions, asset managers, and innovation-led enterprises.

Core Competencies • Strategy & Transactions

- M&A strategy, due diligence & IPO preparation
- Cross-border industrial and financial alliances (B2B, G2G)
- Financial structuring and transaction support for institutional investors
- Technology commercialization and innovation roadmap development

• Governance & Corporate Structuring

- Corporate governance in regulated and multi-stakeholder contexts
- Redefining shareholder structures and governance models
- ESG policy development and regulatory compliance
- Board-level advisory, nomination & sustainability committees

• Legal & Economic Expertise

- International law and EU regulatory frameworks
- Board-level UCITS and Alternative Assets governance
- International negotiations (G2G, institutional partnerships)
- Integration of sustainability and long-term value creation in corporate strategy

• Academic Background

- Researcher of International Monetary and Financial Law - Institut des hautes études internationales Geneva
- Lecturer Jean Monnet Program in EU Law - IULM Milan
- Lecturer EMI.UX - Luxury Goods Management Master Milan (present)
- Professor of Cultural Heritage Management, Catholic University Milan (present)

Professional Experience

Strategy and Transaction Roles

Head of Strategy and Transactions *BIP Group* 2023 – 2025 (Global)

- Led a team of 100 professionals specialized in Strategy & Transactions in multiple sectors including aerospace, defense, and technology, with a focus on cross-border projects and corporate governance restructuring.

Equity Partner & Managing Director *Leoni Corporate Advisors* 2012 – 2022 (Swiss/Italy)

- Managed an independent consulting firm with a focus on strategy and private equity sectors.
- Led numerous projects involving business due diligence, technology portfolio evaluations, and corporate strategy.
- Facilitated cross-border industrial alliances and technology transfer between European and US defense leaders.

Equity Partner and Board Member – *Corporate Value Associates* 2007 – 2012 (Global)

- Practice leader and founder of Italian operations; delivered strategy consulting across financial and industrial sectors.

Managing Director – *Organizational Dynamics ASI (Italian Operations)* 2000 – 2006 (EMEA)

- Led the Italian operations of a US-based strategy firm, focusing on TQM, planning, and transformation in financial and industrial contexts.

Engagement Manager – *Industrial Manufacturing Association UCIMU* - 1998 – 1999 (Italy)

- Supported export and innovation strategy for Italian automation and machine tool sectors.

Researcher - *Institut de Hautes Études Internationales* 1994 – 1996 (Genève)

- Specialized in international law and economic governance.

Governance and Board Roles

Independent Board Member – *IGI Private Equity* – 2025 present (Italy)

- Founded in 1998 by Interbanca S.p.A., Iniziativa Gestione Investimenti SGR S.p.A. (IGI) is an authorized intermediary supervised by the Bank of Italy and entered in the Register of Asset Management Companies (no. 17).

Independent Board Member – *Doxee S.p.A. (listed Euronext Growth)* – 2022 present (Italy)

- Doxee is multinational hi-tech company, specialized in offering highly innovative products based entirely on cloud technologies, that enable companies and P.A. to offer a valuable Digital Customer Experience

Independent Board Member – *Quaestio Capital Management SGR and Quaestio Holding SA* – 2020-2023

- Chair of Nomination and ESG Committees for a leading asset management firm.
- Oversight of institutional portfolios and regulatory alignment (Fondazione Cariplo as main shareholder).

Deputy Chairman - *National Museum for Science and Technology Leonardo da Vinci* 2017 – 2021

- Promoted the integration of science and innovation ecosystems through collaboration with institutional and corporate stakeholders.

Independent Board Member - *Pirelli Hangar Bicocca Foundation* 2012 – 2017 (Italy)

- Strategic advisory and governance support in cultural and innovation policy for the foundation, which promotes contemporary art.



Education & Executive Programs

- **High Performance Board Program**, IMD Global Board Center – 2018 (Lausanne)
- **Advanced Management Program**, Financial Control Systems, INSEAD – 2003 (Fontainebleau)
- **Master in Managerial and Financial Economics**, ISTUD Business School – 1996–1997 (Stresa)
- **Master's Degree in International Law**, Institut de Hautes Études Internationales – 1993–1995 (Geneva)
 - Selected as one of two Italian candidates in a highly competitive national process; recipient of a full scholarship
- **Master's Degree in Political Science**, specialization in International Law – 1993 (Milan)

Languages

- **Italian** – Native
- **English** – Professional proficiency
- **French** – Professional proficiency

Volunteering & Community Engagement

- Actively involved in pro bono initiatives and startup mentoring.
- Provide voluntary legal representation and guardianship for unaccompanied minors, supporting their integration and protection within the legal system.

Alvaro, 20 Aprile 2026

ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

La sottoscritta Paola Leoni, Codice Fiscale LNEPLA67C58G535J,
nata a Piacenza (PC), il 8 Dicembre 1967

DICHIARA

☐ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☒ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)
Consigliere Indipendente	INIZIATIVA GESTIONE INVESTIMENTI SGR	Milano	12273390158	Maggio 2025	Non Quotata
Consigliere Indipendente	DOXEE Spa	Modena	02714390362	Maggio 2022	Quotata

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Luogo, data

Milano, 20 Marzo 2026

Firma

...Paola Leoni...

¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

La sottoscritta Paola Leoni, Codice Fiscale LNIPLA67148G535J.
Nata Piacenza (PC), il 8 Dicembre 1967

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)		X	
2	Assetti organizzativi e di governo societario		X	
3	Indirizzi e programmazione strategica	X		
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari	X		
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario		X	
6	Risk management		X	
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	X		
8	Conoscenza in materia di politiche retributive		X	
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane		X	
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari	X		
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione		X	
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali	X		
13	ESG/sostenibilità	X		
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale		X	
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari	X		

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocuzioni con BCB (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel curriculum vitae.

ph

- ☐ *"Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)"* acquisita attraverso:

Esperienza di consulenza strategica nel settore Financial Service & Insurance (Retail Banking, CIB, Insurance con i principali attori bancari italiani e assicurativi italiani) (2007-2012).

Definizione del modello dei Rischi Operativi in adeguamento alla direttiva Solvency II per un primario gruppo assicurativo italiano (2012-2013).

- ☐ *"Assetti organizzativi e di governo societario"* acquisita attraverso:

Ruolo di consigliere indipendente e nel ruolo di Board Advisory (2012-2026).

Predisposizione dell'assetto organizzativo e del modello di governance in preparazione alla quotazione con un modello SPAC, per un primario operatore del settore Aerospace-Defence Italiano (2016-17).

- ☐ *"Indirizzi e programmazione strategica"* acquisita attraverso:

Strategia di crescita organica ed anche operazione di Merger & Acquisition attraverso differenti settori. Business Due Diligence di differenti aziende italiane in settore industriale e dei servizi (2010-2024).

Supporto ai processi di IPO o di De-Listing per la componente di definizione del Piano Industriale e dell'Equity Story per il mercato dei capitali (2010-2024).

- ☐ *"Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/ o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari"* acquisita attraverso:

Ho ricoperto posizioni di CEO e di Equity Partner nel mondo della consulenza strategica in Europa. Costituzione e gestione di una NewCo Italiana per un primario gruppo francese del settore Strategy Consulting (2009-2019).

Costituzione e gestione di una NewCo Italiana per un primario gruppo Italiano del settore della Consulenza nel settore Tech e nel Management Consulting. Definizione del Piano Industriale, reporting agli azionisti, relazioni con il mercato (2023-2024).

- ☐ *"Regolamentazione nel settore bancario e finanziario"* acquisita attraverso:

Attività di consigliere indipendente presso diverse SGR in qualità di membro del comitato rischi. Predisposizione del processo di Autovalutazione del Consiglio di Amministrazione (2020-2022).

Adeguamento normativa DORA (2025).

- ☐ *"Risk Management"* acquisita attraverso:

Attività di consigliere indipendente presso diverse SGR e in qualità di membro del comitato rischi (2020-2023).

Revisione ed approvazione dei processi di investimento. Definizione di processi di reporting al CdA/Comitato Rischi dell'Area controlli (2020).

- ☐ *"Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi"* acquisita attraverso:

Esperienza sul campo durante la mia attività consulenziale e approfondita durante i miei studi INSEAD (Financial Control systems - 2023).

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le "esperienze pratiche" del candidato nonché le modalità di acquisizione delle "conoscenze tecniche" possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto M31/169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell'attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

Disegno di Balanced Scorecard per il Comitato Esecutivo (2015-2023).

Verifica periodica dell'adeguatezza del sistema di controllo interno per assicurare che i principali rischi aziendali siano correttamente identificati, misurati, gestiti e monitorati top-down, valutazione della congruenza del Risk Appetite Framework. (2020-2026).

☐ *"Conoscenza in materia di politiche retributive"* acquisita attraverso:

Predisposizione dei pareri relativi alle forme di retribuzione Long Term Incentive Plan (LTIP), nel rispetto delle disposizioni di vigilanza di Banca d'Italia e delle linee guida EBA (European Bank Authority).

☐ *"Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane"* acquisita attraverso:

Valutazione delle adeguate competenze del CdA nella sua composizione (2012-26) e predisposizione del piano formativo dei consiglieri (2020-23).

☐ *"Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari"* acquisita attraverso:

Durante progetti di consulenza nel settore Financial Services e Insurance, processo di incorporazione di una filiale Cinese e del suo sistema di offerta per un primario gruppo bancario italiano (2008). Gestione del processo Post-Acquisizione di una banca croata da parte di un primario gruppo bancario Francese, rispettivamente integrazione ed evoluzione del sistema di offerta (2007). Valutazione del portafoglio clienti Mid-Corporate per la divisione CIB (Corporate Investment Banking) di un primario gruppo bancario italiano (2011).

☐ *"Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione"* acquisita attraverso:

Supporto allo sviluppo commerciale di nuovi prodotti basati sulla geo-informazione e qualifica use case assicurativi ad alto potenziale. (2020)

☐ *"Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali"* acquisita attraverso:

Predisposizione dei pareri del comitato ESG in materia di aspettative di vigilanza sui rischi climatici e ambientali come disposto da Banca d'Italia: predisposizione di adeguati presidi in termini di governance, sistema organizzativo e processi operativi, sistema di gestione dei rischi (2020-23).

☐ *"ESG/Sostenibilità"* acquisita attraverso:

Come presidente comitato ESG e nella costituzione del Comitato, nella valutazione di adeguatezza delle politiche della SGR, supervisione della adeguata valutazione dei profili ESG in caso di acquisizioni e conseguenti ambiti di miglioramento (2020-2026).

☐ *"ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale"* acquisita attraverso⁶

Ampia esplorazione e approfondimento settoriale durante la mia permanenza in in un primario leader del settore tech. Esperienza diretta di Tech Due Diligence nel settore cybersecurity o altri digital enablers (2023-24).

⁵ Cfr. per esempio "Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa" Banca Centrale Europea, novembre 2020.

⁶ Come già specificato nota 3 indicare la "conoscenza teorica" acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l'"esperienza pratica" maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/esperienza pratica.

ph

☐ *"Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari"* acquisita attraverso:

Competenza base della mia attività di consulenza e di responsabilità di CIO level. Definizione dei sistemi di reporting efficaci al consiglio di amministrazione e definizione dei criteri di benchmarking mirati alla valutazione delle performance aziendali (2012-2026).

In fede.

Luogo, data

Firma

Milano, 20 marzo 2026

Paolo Leon

ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la "**Banca**"), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come "categorie particolari di dati", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi



alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

ph

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

Milano, 20 Marzo 2026



ALLEGATO 5

PRIVACY STATEMENT

FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (SSM Regulation)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(c) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of CRD IV¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the SSM Framework Regulation¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

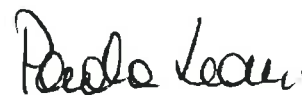
In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sbl.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date, place

20 Marzo 2026

Signature



¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L 116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Il sottoscritto Dottore Paolo Massimo Martelli, Codice Fiscale MRTPM560D08F257R, nato a Modena (MO), il 8 Aprile 1960 con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche "BMPS" o la "Banca") all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell'art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata ("CRD"), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 ("TUF"), nell'art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 ("TUB"), nel decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il "Decreto MEF 169"), nell'art. 15 dello Statuto sociale della Banca ("Statuto"), nelle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e nell'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 ("D.L. Salva Italia") convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l'insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i criteri di correttezza previsti dall'art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

☒ di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell'esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento "Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A." del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli "Orientamenti"), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all'art. 10 del Decreto MEF 169, in particolare

☒ di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un triennio negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo¹:

¹ Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca.

L'Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) - l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o

i)

1) dal 02/07/2018 al 31/11/2021 l'incarico di Senior Advisor del Vicepresidente Operazioni IFC presso la società International Finance Corporation – World Bank Group;

2) dal 02/10/2014 al 01/07/2018 l'incarico di Direttore Global Corporate Coverage presso la società International Finance Corporation – World Bank Group;

3) dal 02/09/2012 al 01/10/2014 l'incarico di Direttore Financial Market Latin American & Caribbean and Sub-Shara Africa presso la società International Finance Corporation – World Bank Group;

4) dal 02/09/2010 al 01/09/2012 l'incarico di Direttore Regionale Dipartimento Latin American & Caribbean presso la società International Finance Corporation – World Bank Group

5) dal 05/03/2007 al 01/07/2018 l'incarico di Direttore Regionale Dipartimento South Asia presso la società International Finance Corporation – World Bank Group

ii) Dal 31/03/2020 al 31/03/2023 l'incarico di Consigliere di Amministrazione del Board presso la società BFSFCU – Bank-Fund-Staff Federal Credit Union.

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) In ordine ai requisiti di indipendenza:

☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

(38)

☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

(810)

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;
- ☐ di **NON** essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo

stesso; e, quindi:

- ☒ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca²;
- ☐ di **NON** essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari" (dicembre 2021), di seguito anche la *"Guida BCE"*) e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA³.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli *"Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A."* messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026.
- **DICHIARA** di poter dedicare adeguato tempo allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA** di rispettare il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 *"Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo"*.
- **DICHIARA** di poter agire con indipendenza di giudizio e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni

² L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari in vigore e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

³ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021)

riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.

- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 ("divieto di *interlocking*") e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche.
- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").
- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA** di ☐ essere ☒ non essere
pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Luogo, data

Potomac, MD USA

20/03/2026

[Firma]

ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Bank Fund Staff Federal Credit Union (BFSFCU). Membro del Consiglio di Amministrazione.
Washington, DC — Mar. 2020 - Attuale

Principali incarichi e risultati

Responsabilité

Responsabilità
 Incaricato della gestione e supervisione di complesse dismissioni azionarie con clienti strategici, incluse alcune delle esposizioni più rilevanti a complessa del Financial Institution Group. Supervisione di iniziative aziendali e incarichi strettamente riservati con rendicontazione al Senior Management.

Incendii e risultati.

Tra i vari incarichi, ha guidato con successo negoziazioni critiche relative a dismissioni azionarie strettamente riservate, richiedenti azioni di stabilizzazione per il rafforzamento economico-finanziario dei Gruppi bancari sistemici interessati e l'implementazione di importanti modifiche di governance funzionali a una dismissione di successo; ha supervisionato la raccolta di informazioni su situazioni critiche legate ad azionisti chiave di alcuni di questi Gruppi. Ha guidato una task force aziendale speciale su un importante paese a reddito medio in crisi per ridefinire le azioni di investimento e di portafoglio di IFC. Attualmente gestisce la dismissione di due Gruppi Finanziari che richiede il coordinamento con altri quattro istituti di Sviluppo (DFI) per poter cadere una maggioranza di controllo, con un ruolo propulsivo nelle modifiche al Consiglio di Amministrazione e alla Governance.

IFC – The World Bank Group. *Director, Global Corporate Coverage*. Washington, DC — Ott 2014 – Lug 2018

Responsabilité

Incaricato dello sviluppo, gestione e supervisione delle relazioni e delle operazioni con clienti strategici chiave, incluse alcune delle esposizioni più grandi e complesse del Financial Institution Group in America Latina e Africa Sub-Sahariana (Itaù, ETI, GEA, SulAmérica, FDN) e operatori globali o nazionali quali ENI, ENEL, Saipem, Generali, BBVA, Scotia Bank, CDP, Banorte, First Rand e PIC, tra gli altri. Direzione di oltre venti team

Principali incarichi e risultati:

Nell'ambito di un nuovo approccio centrato sul cliente, è stato incaricato di riorientare il modello di business verso la costruzione, gestione e sviluppo efficace di una copertura integrata delle relazioni con i clienti, come nuovo modello operativo. Ha introdotto con successo il metodo del "Direttore d'Orchestra", incentrato sulla gestione attiva delle relazioni e sul coordinamento delle risorse di IFC per un'erogazione efficace ai clienti, affrontando al contempo le priorità strategiche più importanti sia per i clienti che per IFC. Inoltre, ha identificato e portato all'attenzione della WBG Finance & Markets Global Practice possibili cambiamenti normativi dirompenti (come le modifiche alla Legge Pensionistica peruviana e le lacune nella Corporate Governance cilena), avviando il dialogo con il FMI sugli attori bancari sistemici dell'Africa Occidentale. Risultati significativi:

- Dismissione di Sula Asset Management nel 2017 (2 volte il capitale investito, TIR del 16,4%, e plusvalenze totali per IFC e AMC di USD 241 milioni – contributo rilevante alla redditività/risultati sia di IFC che di AMC per quell'anno)
- Finalizzazione di negoziazioni estremamente complesse e di alto livello riguardanti la revisione della governance e dell'orientamento economico di istituzioni chiave quali ETI, Itau Corpbanca, FDN e First Rand.
- Sviluppo di nuovi affari trasversali a diversi clienti, in coordinamento con i vari team

IFC – The World Bank Group. Regional Industry Director, Financial Markets (FM-AFLAC). Washington, DC – Set. 2012 – On. 2014

Africa Sub-Sahariana, America Latina e Caraibi

Responsabilité

Incaricato di tutte l'attività di investimento e portafoglio nei Mercati Finanziari, e della gestione del rischio di portafoglio per l'Africa Sub-Sahariana, l'America Latina e i Caraibi. Coordinamento dell'attività di consulenza per l'Accesso alla Finanza. Ottanta Funzioni Investimento/Portafoglio alle sue dipendenze. Nel corso di questo periodo, investimenti impegnati per conto di IFC superiori a 7,9 miliardi di dollari, esclusa la mobilitazione, per un totale di 308 progetti, pari al 43% dell'attività FIG di IFC.

20-03-2026

Ed. M. May

Risultati

- Focalizzazione sull'innovazione nei Mercati Finanziari, nuove piattaforme di pagamento e telefonia mobile, servizi di monitoraggio geospaziale e valutazione del rischio per assicurazioni e banche, business climatico. Ha presieduto le decisioni di investimento (investimenti azionari/quasi-azionari e finanziamenti – con focus su innovazione e sviluppo istituzionale).
- Investimenti azionari a supporto della creazione di gruppi bancari e assicurativi regionali. Gestione attiva del portafoglio azionario e dismissioni (plusvalenze totali in eccesso di USD 665 milioni).
- Sviluppo di nuovi prodotti per i Mercati dei Capitali, quali piattaforme di investimento nei mercati dei capitali locali (Brasile, Messico e altri).
- Ha guidato il dipartimento per diventare uno dei più redditizi di IFC, contribuendo per oltre il 25% alla redditività annuale di IFC nel periodo 2012-2014.
- Razionalizzazione delle operazioni dipartimentali per migliorare l'efficienza (razionalizzazione del personale del 18%).

IFC – The World Bank Group. Regional Director, LAC. Washington, DC — Set. 2010 – Set. 2012**Dipartimento America Latina e Caraibi****Responsabilità**

Incaricato delle attività di investimento, gestione del rischio di portafoglio e consulenza per la Regione America Latina e Caraibi (circa il 25% dell'attività complessiva di IFC all'epoca); oltre duecento dipendenti; programma di investimenti superiore a 5 miliardi di dollari USA all'anno, inclusa la mobilitazione; portafoglio impegnato e programma di consulenza a settembre 2012 rispettivamente superiori a 10 miliardi e 60 milioni di dollari USA. Risultati DOTS della regione LAC compresi tra 72-77%, significativamente superiori alla media IFC del 68%-71% per lo stesso periodo.

Risultati

- Ridisegnata in stretta collaborazione con la Banca Mondiale la strategia regionale e le aree di attività critiche (inclusa la mobilitazione), concentrando l'attività su: i) Sviluppo inclusivo; ii) Innovazione; iii) Business legato al Clima; iv) Integrazione Regionale e Globale.
- Crescita sostanziale dell'attività di investimento nella regione fino a USD 5 miliardi annui.
- Riorientamento dell'attività di investimento e presidenza delle decisioni (investimenti azionari, quasi-azionari e finanziamenti – focus su innovazione e costruzione/rafforzamento istituzionale).
- Forte focus sulla redditività, portando la regione a raggiungere il 65% della redditività monetaria di IFC.
- Definizione di una nuova struttura operativa basata su tre centri operativi chiave (Città del Messico, Bogotá e San Paolo), con conseguente maggiore efficienza operativa.
- Riorganizzazione con successo delle operazioni regionali di consulenza e investimento, con miglioramento dei risultati DOTS.
- Revisione approfondita del portafoglio, stress test e gestione attiva dell'esposizione al rischio.

IFC – The World Bank Group. Regional Director for South Asia. Nuova Delhi, India — Apr. 2007 – Set. 2010**Dipartimento Asia Meridionale****Responsabilità**

Incaricato delle attività di investimento, gestione del rischio di portafoglio e consulenza del Dipartimento Asia Meridionale (India, Bangladesh, Nepal, Bhutan, Sri Lanka, Maldive). Duecentocinque dipendenti. Programma di investimenti superiore a 1,1 miliardi di dollari USA all'anno; portafoglio impegnato ad agosto 2010 superiore a 4,59 miliardi di dollari USA. Programma di consulenza superiore a 50 milioni di dollari USA. Risultati DOTS compresi tra 73-79%, significativamente superiori alla media IFC per lo stesso periodo (63-71%). L'India è diventata la maggiore esposizione impegnata di IFC a livello mondiale.

Risultati

- Definito in stretta collaborazione con la Banca Mondiale la nuova strategia regionale su: i) Crescita Inclusiva – Stati a basso reddito e infrastrutture (PPP, ecc.); ii) Cambiamento Climatico – energie rinnovabili e mitigazione; iii) Integrazione Regionale – investimenti transfrontalieri, infrastrutture e commercio. Ha riorientato l'attività verso iniziative sul cambiamento climatico, infrastrutture, mercati finanziari (microcredito, nuovi istituti finanziari negli stati a basso reddito) e settore reale. Le attività infrastrutturali hanno rappresentato oltre il 40% del programma totale di investimenti di IFC.
- Sviluppo di operazioni complementari con la Banca Mondiale su PPP, settore energetico e acqua & servizi igienico-sanitari (36 Progetti Congiunti).
- Riorientamento dell'attività di investimento e co-presidenza delle decisioni incluse quelle su investimenti azionari e quasi-azionari in seguito all'evolversi della crisi finanziaria globale (Au Financiers, Max India, Chole, ecc.).
- Perseguimento aggressivo della redditività attraverso la ristrutturazione delle operazioni esistenti e l'orientamento di nuove attività di investimento (la redditività dell'Asia Meridionale è cresciuta costantemente nel periodo).
- Riorganizzazione del dipartimento secondo una struttura "hub" (Delhi: infrastrutture e servizi di consulenza, Mumbai: mercati finanziari e investimenti nel settore reale; Dacca: consulenza finanziaria da donatori).
- Riacuto ripristino delle relazioni con il Governo e la Reserve Bank of India, che erano rispettivamente tese e interrotte per i quattro anni precedenti.
- Revisione approfondita del portafoglio, stress test e gestione attiva del margine di manovra dell'India.

GhM

- Revisione legale e di conformità completa di tutta la documentazione del portafoglio esistente, audit delle operazioni dell'Asia Meridionale.

Incarichi nei Consigli di Amministrazione: IFC/JBIC Global Capitalizations Fund Investment Board, Commercial Bank of Ceylon (Sri Lanka, maggiore banca del settore privato), Lock Capital Fund (Mauritius) Investment Board.

IFC – The World Bank Group. Senior Manager per il Messico e l'America Centrale, Città del Messico, Messico — Set. 2004 – Apr. 2007

Dipartimento America Latina e Caraibi

Responsabilità:

Responsabile Regionale per il Messico e la Regione America Centrale (Belize, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panama). Il Messico figurava tra le cinque maggiori esposizioni di IFC a livello mondiale all'epoca. Incaricato di: a) relazioni con i governi e il settore privato; b) gestione dell'ufficio regionale, sviluppo della strategia IFC per paese e settore nella Regione; c) sviluppo del portafoglio di investimenti regionali IFC in equity, quasi-equity e finanziamenti a lungo termine; d) gestione delle relazioni con i principali clienti IFC.

Risultati:

- Ha guidato il riorientamento dell'attività di IFC nella regione per aumentare l'esposizione azionaria e quasi-azionaria (portafoglio azionario cresciuto da USD 10 milioni a oltre USD 250 milioni, con finalizzazione di investimenti per USD 70 milioni), con maggiore attenzione alle banche di secondo livello, alla creazione di istituti bancari specializzati, all'attività sud-sud e alle infrastrutture.
- Ha diretto le iniziative di IFC nel settore dei mutui primari e secondari in Messico.
- Attività di origination della regione in eccesso di USD 600 milioni all'anno. Gestito il portafoglio di investimenti impegnati da USD 1,65 miliardi.
- Riorganizzato le attività e le operazioni della divisione (l'ufficio del Messico è cresciuto da 10 a 33 professionisti; il portafoglio da USD 700 milioni a USD 1,8 miliardi).
- Creato un Comitato Consultivo Senior composto da ex top CEO, per promuovere le migliori pratiche di Corporate Governance in Messico.
- Collaborato con la Banca Mondiale sugli stati più poveri del Messico e sugli aspetti IRRS relativi al settore finanziario per l'America Centrale.

Incarichi nei Consigli di Amministrazione: Banco Cuscatán (maggiore banca universale dell'America Centrale), Titularizadora Colombiana.

IFC – The World Bank Group. Responsabile Regionale per la Regione Andina, Bogotá, Colombia — Set. 2000 – Set. 2004

Dipartimento America Latina e Caraibi

Responsabilità:

Country Manager per la Regione Andina (Bolivia, Colombia, Ecuador, Perù, Venezuela). Incaricato di: a) relazioni con i governi e il settore privato; b) gestione degli uffici regionali andini, ufficio principale colombiano, ufficio peruviano e Missione Residente boliviana; c) sviluppo della strategia IFC per paese e settore nella Regione; d) sviluppo del portafoglio di investimenti regionali IFC; e) supervisione della finalizzazione dei progetti IFC nella Regione; f) gestione delle relazioni con i principali clienti IFC.

Risultati:

- Performance economica: a) commissioni superiori a USD 15 milioni; b) rendimento sugli investimenti azionari superiore al 30%; c) IFC è diventata la prima fonte di finanziamento multilaterale per il settore privato nella regione (quota di mercato del 49%); d) gli investimenti IFC nella regione rappresentano l'8% del portafoglio globale di IFC.
- Ha guidato l'attività di origination della Regione Andina e gestito il portafoglio di investimenti da USD 1,7 miliardi.
- Costituito e gestito la divisione della Regione Andina e guidato l'attività di investimento chiave. Creato l'Ufficio IFC della Regione Andina a Bogotá, l'ufficio peruviano e integrato la Missione Residente boliviana in una struttura organizzativa "Hub & Spoke".
- Condotta negoziazioni di alto livello con i Governi nazionali e le autorità monetarie.
- Collaborato strettamente con la Banca Mondiale su iniziative comuni quali il FSAL della Banca Mondiale e il lavoro di IFC sulla ristrutturazione del settore ipotecario e bancario colombiano.

Incarichi nei Consigli di Amministrazione: Titularizadora Colombiana (Istituto di cartolarizzazione ipotecaria colombiano), Corfinsura (Colombia – maggiore Banca d'Investimento).

IFC – The World Bank Group. Principal Investment Officer – Divisione Mercati Finanziari, Washington, DC — Ago. 1996 – Set. 2000

Regione LAC – Dipartimento America Latina e Caraibi

Responsabilità:

Sviluppo e supervisione di progetti nuovi ed esistenti nel mercato finanziario in America Latina; supervisione di vari investimenti regionali di IFC. Responsabilità settoriali: sviluppo dei mercati del settore ipotecario, del settore leasing e dei mercati di copertura/derivati. Gestione del team di progetto di investimento. (Tra i progetti originati e impegnati si segnalano: Titularizadora Colombiana, Corfinsura, Zephyr-Nexus Mexico Fund I, Suleasing, Surenting, Suinfrastructura, ristrutturazione Corfisantander.)

6/11

Merloni Termosanitari Group (MTS). Responsabile Finanza e Tesoreria di Gruppo. Italia — Dic. 1991 – Lug. 1996

Responsabilità:

Gestione e organizzazione della funzione finanza e tesoreria del Gruppo, gestione delle attività/passività, gestione del rischio di cambio e tasso d'interesse, finanziamento a medio e lungo termine e quasi-equity, responsabile del Gruppo per tesoreria, liquidità, capital budgeting e operazioni di Stato Patrimoniale.

Risultati:

Ristrutturato e centralizzato la divisione finanziaria del Gruppo. Ristrutturato l'indebitamento del Gruppo (tramite finanziamenti quasi-azionari, presliti a termine senior in valuta multipla, linee di credito revolving stand-by sul mercato Euro, finanziamenti ipotecari BEI e leasing industriali). Riorganizzato il controllo delle filiali estere del Gruppo tramite una holding UE con sede nel Benelux, centralizzata la gestione del rischio di cambio e tassi d'interesse. Organizzato il sistema di cash management e netting del Gruppo.

Attività Pro-Bono 1993-94: ha assistito l'Ing. Franco Merloni nella sua attività di Ministro dei Lavori Pubblici, in stretta collaborazione con la Banca d'Italia e il Ministero del Tesoro Italiano, per la creazione di un organismo di vigilanza sull'attività di finanziamento dell'ANAS e di altre Agenzie governative.

Merloni Termosanitari International (società di finanziamento/investimento del gruppo). Amministratore Delegato e Direttore Generale. Italia —

Risultati:

Ha guidato la negoziazione sulla riorganizzazione di Akros, seconda più importante Banca d'Investimento italiana negli anni '90; negoziato un accordo di corporate governance e patto parasociale di controllo con gli altri azionisti di minoranza di Akros.

NOMURA International Plc, Senior Manager – Corporate Finance. Londra, Regno Unito — 1989 – 1991

Responsabilità gestionali come vice-responsabile del desk Sud Europa e supervisore del team di progetto. L'attività di corporate finance includeva: emissioni Euro equity; negoziazione tecnica di un project financing per un Governo africano; supervisione di operazioni M&A e negoziazione di mandati M&A.

Risultati Capital Markets:

Finalizzazione di 18 emissioni Euro bond per circa USD 1,6 miliardi equivalenti con primari Istituti Finanziari italiani, finalizzazione della prima emissione Samurai per un'istituzione italiana e dell'emissione di covered warrant di IMI sulle azioni di Assicurazioni Generali, prima emissione Euro bond mai indicizzata al petrolio.

San Paolo Bank. Dipartimento Crediti. Londra, Regno Unito — 1987 – 1988

Incarichi: operazioni di prestito, predisposizione del budget della filiale, valutazione di operazioni transfrontaliere, predisposizione della richiesta di autorizzazione della Banca d'Inghilterra per un Istituto MM quotato.

Servizio Militare – Esercito Italiano. Sottotenente, Corpo Corazzato, Comandante in Seconda di Compagnia. — 1985 – 1986

Consulente Management. Modena, Italia — 1983 – 1985

Progetti: valutazione di un'azienda meccanica per un investitore, riorganizzazione del personale per un'azienda agromeccanica, pianificazione della strategia finanziaria per un Gruppo manifatturiero di piastrelle.

ISTRUZIONE E CERTIFICAZIONI

2011 — Executive Program– "High Performance Leadership" – IMD, Svizzera

2005 — Executive Program– "Mobilizing People" – IMD, Svizzera

2003 — Executive Leadership Program – Stanford Business School, CA

2002 — New Management Leadership Program – World Bank Group / Harvard Business School, MA

1988 — Master in Business Administration. London Business School, UK. (Premiato con la borsa di studio "Jona's" di San Paolo Bank)

1984 — Post Graduate Degree. Scuola di Perfezionamento Enrico Mattei, Milano, Italia. (Premiato con borsa di studio ENI)

1984 — Abilitazione come Dottore Commercialista – Università di Modena, Italia

1983 — Laurea in Economia e Commercio. Laureato "Cum Laude". Indirizzi in Economia Industriale e Amministrazione Aziendale. Premiato con il Premio Nazionale CIRIEC per la tesi. (Eletto membro del Consiglio di Amministrazione dell'Università – Università di Modena, Italia)

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Lingue: Fluente in Italiano, inglese e spagnolo; conoscenza base di francese e portoghese

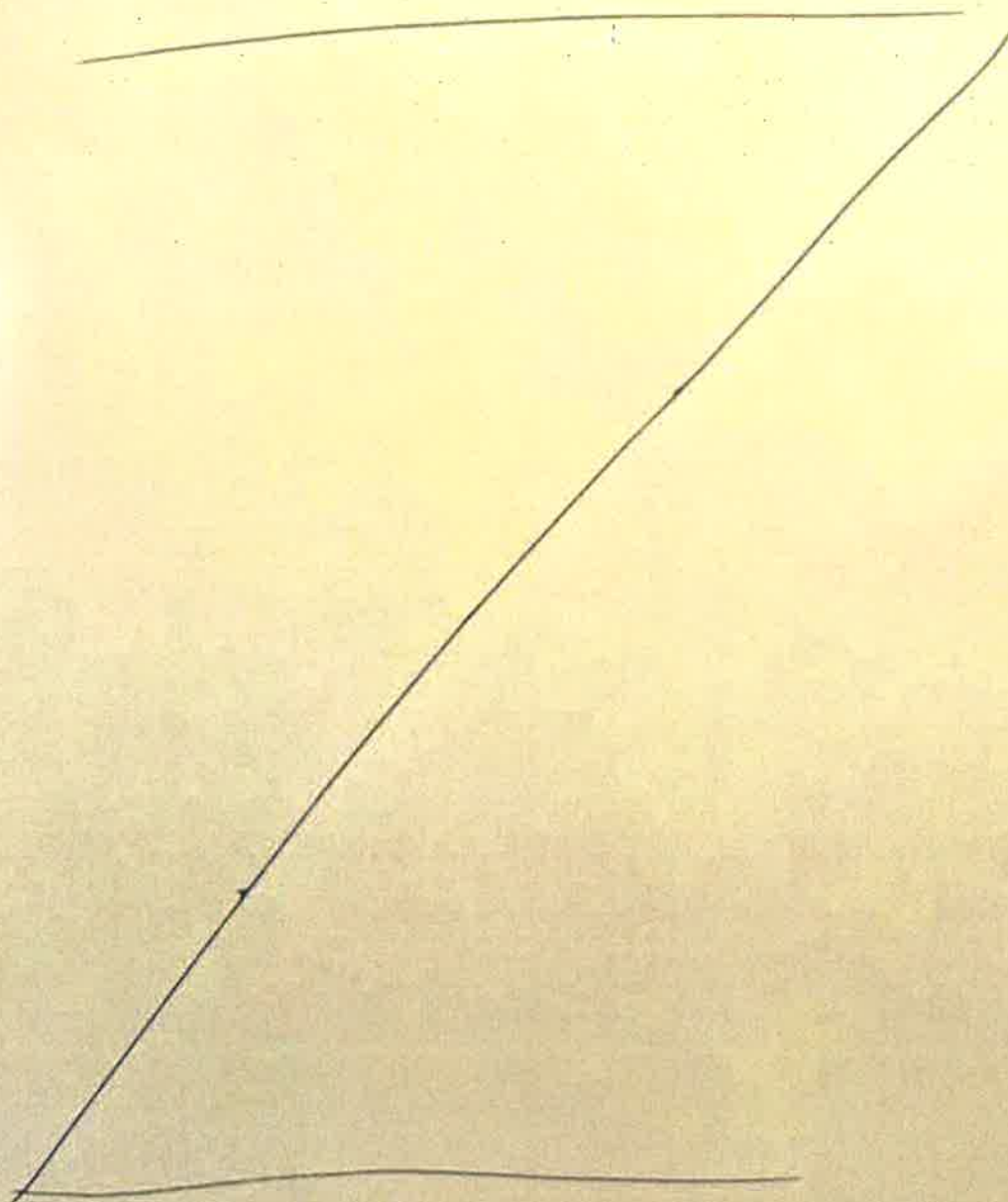
G.M.

Paesi con Esperienza Professionale: Europa (UE, Italia, Svizzera, Moldavia, Russia, Turchia), Americhe (USA, Canada, America Latina e Caraibi), Asia Orientale (Giappone, Cina, Corea del Sud), Asia Meridionale (India, Bangladesh, Nepal, Bhutan, Sri Lanka e Maldive), Africa (Paesi Africa Sub-Sahariana, Egitto), Medio Oriente (Qatar, Dubai).

Pubblicazioni: "La politica industriale dell'ENI negli anni '70" nella rivista specializzata ECONOMIA PUBBLICA.

Sport: Nuoto, immersioni subacquee, escursionismo, trekking, tennis, golf.

Hobby: Pittura, giardinaggio, coltivazione di orchidee



G. M. M.

ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

PAOLO MASSIMO MARTELLI

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Independent Consultant (Financial Sector and Corporates) Washington, DC 2023 – Current

Bank Fund Staff Federal Credit Union (BFSFCU), Board Member. Washington, DC Mar. 2020 – Apr 2023
Member of the Financial Committee, member of the Human Resources Committee

IFC-The World Bank Group, Senior Advisor, Financial Institution Group. Washington, DC July. 2018 – Dec. 2021

Main undertakings and accomplishments:

Responsibilities: In charge of managing and supervising complex equity divestments with strategic clients, including some of the largest or most complex exposures of the Financial Institution Group. Supervising and managing Corporate Initiatives and strictly confidential undertakings reporting to Senior Management

Undertakings and accomplishments: among different undertakings, led successful critical negotiations in relations to a strictly confidential equity divestments requiring stabilization actions for the economic/financial strengthening of the target systemic banking Groups and implementing major governance changes conducive to a successful divestment, supervised intelligence gathering on critical situations related to key shareholders in some of these Groups. Led a Corporate special task force on a major middle-income country in crises to re-define IFC's investment and portfolio actions. Currently managing the divestment of two Financial Groups requiring acting in coordination with other four DFIs to be able to divest a controlling majority and major drive Board/Governance modifications

IFC - The World Bank Group, Director, Global Corporate Coverage. Washington, DC Oct. 2014 – July 2018

Responsibilities: In charge of the development, management and supervision of relationships and operations with key strategic clients, including some of the largest and most complex exposures of the Financial Institution Group in Latin America and SS Africa, (Itaú, ETI, GEA, SulAmérica, FDN) and global or national players such as ENI, ENEL, Saipem, Generali, BBVA, Scotia Bank, CDP, Banorte, First Rand, and PIC, among others. Directing over twenty teams.

Main undertakings and accomplishments: under a new client-centered approach I was asked to re-orient our business model toward the building up, management and effective development of integrated client relationship coverage, as a new delivery model. I successfully established an "Orchestra Conductor" method of operation, focused on active stewardship of the relationships, and directing IFC's resources for effective delivery to our clients, while addressing top strategic priorities for both the clients and IFC. Furthermore, based on the market intelligence gained and the deeper dialogues with clients I have identified and brought to the attention and discussed possible actions with the WBG Finance & Markets Global Practice on disruptive market regulatory changes (such as Peru Pension Law modifications, Chile Corporate Governance loophole), plus initiated dialogue with the IMF on West Africa Systemic Banking actors. Significant accomplishments include:

- Sula Asset Management divestment in 2017 (2-times cash, IRR of 16.4%, and total capital gains for IFC and AMC of USD241 million - a significant contribution to both, IFC and AMC, profitability/results for that year).
- Finalized extremely complex, high-level negotiations regarding adjustment of governance and economic direction of key institutions such as ETI, Itaú-Corparca, FDN, and First Rand.
- New business origination across different clients coordinated with the different teams

IFC - The World Bank Group, Regional Industry Director, Financial Markets (FM-AFLAC) Sep. 2012 – Oct. 2014
Sub-Sahara Africa, Latin America and Caribbean Department Washington DC

20-03-2026

Q. M. M. M.

Responsibilities: in charge of all Financial Markets investment and portfolio activity, and Financial Markets portfolio risk management for Sub-Sahara Africa, Latin America and Caribbean Region. Coordination of the Access to Finance advisory activity. Eighty reporting Investment/Portfolio Officers. During this period, committed investments for IFC's account over \$7.9 billion, excluding mobilization, for an aggregate 308 projects, equivalent to 43% of IFC's FIG activity.

Accomplishments:

- Focused on innovation in the Financial Markets such as new payments and mobile phone platforms, geospatial monitoring and risk assessment services for insurance and banking, climate business. Chaired investment decisions (equity/quasi-equity and financing investments - focus on innovation and institution building)
- Equity investments to support the creation of regional banking and insurance groups. Active equity management and divestment (Total Capital Gains in excess of USD665 million)
- Development of new Capital Markets products such as investment platforms in the local CM (Brazil, Mexico, and others).
- Led the department to become one of the most profitable departments in IFC, contributing to over 25% of IFC's annual profitability, in 2012-2014.
- Rationalized department operations to gain efficiency (18% staff rationalization).

IFC - The World Bank Group. *Regional Director, LAC*
Latin America and Caribbean Department (LAC). Washington, DC

Sep. 2010 – Sep. 2012

Responsibilities: in charge of investment, portfolio risk management and advisory activities for Latin America and Caribbean Region (representing approximately 25% of IFC's overall activity at the time); two hundred plus reporting staff; investment program over US\$5 billion per year, including mobilization; committed portfolio and advisory program by September 2012 over US\$10 billion and US\$60 million, respectively. LAC DOTS results ranging from 72-77%, significantly higher than IFC's average of 68%-71% for the same period.

Accomplishments:

- Redesigned in close coordination with the WB the regional strategy and critical areas of activity (including mobilization) focusing investment and advisory activity in the region on: i) Inclusive development; ii) Innovation; iii) Climate Related Business and iv) Regional & Global Integration.
- Substantial investment activity growth in the region to USD5 billion per year.
- Redirected investment activity and chaired investment decisions (equity, quasi-equity and financing investments - focus on innovation and institution building/strengthening)
- Increased focus on equity and quasi-equity investment and management.
- Strong focus on profitability, leading the region to reach 65% of IFC's cash profitability.
- Defined a new operational structure based on three key operational centers (Mexico City, Bogotá and Sao Paulo), which resulted in greater operational efficiency.
- Successfully revamped regional operations in advisory and investment, resulting in higher DOTS.
- Extensive portfolio review, stress test and active management of risk exposure.

IFC - The World Bank Group. *Regional Director for South Asia*
South Asia Department, New Delhi, India

Apr. 2007 - Sep. 2010

Responsibilities: in charge of investment, portfolio risk management and advisory activity of the South Asia Department (India, Bangladesh, Nepal, Bhutan, Sri Lanka, Maldives). Two hundred and five reporting staff. Investment program over US\$1.1 billion per year; committed portfolio by August 2010 over US\$4.59 billion. Advisory program over US\$50 million. DOTS results ranging from 73-79% significantly higher than the IFC average, for the same period, of 63-71%. India became IFC's largest committed exposure worldwide.

Glen

Accomplishments:

- Defined in close coordination with the WB the new regional strategy on: i) Inclusive Growth - Low-Income States and on infrastructure (Power - PPP program, etc.), ii) Climate Change - renewables and mitigation and iii) Regional Integration -cross border investments, infra and trade. Accordingly, I re-focused the department investment activity in the region on climate change initiatives (cleaner technologies production, energy, renewable energy, energy and water efficiency activities), infrastructure (power, telecom, oil and gas and other key infrastructure), financial markets (micro-finance sector, new financial institutions in Low Income states etc.), and real sector (energy, water efficiency projects, health care, industrial sectors supporting the infrastructure agenda). Grew substantially the investment activity in the region. Infrastructure activities represented over 40% of the total IFC's investment program.
- Developed complementary operations with the WB on among others PPP, Power sector and Water & Sanitation sectors (36 Joint Projects)
- Redirected investment activity and chaired co-chaired investment decisions including on equity and quasi-equity investments following the unfolding of the global financial crisis (Au Financiers, Max India, Chola, etc.).
- Aggressively pursued profitability through restructuring of existing operations and directing new investment activities (SA profitability steadily grew in the period).
- Reorganized the department under a "hub" structure (Delhi: infrastructure and advisory service, Mumbai: financial markets and real sector investments, and Dhaka: donor funded advisory). Through this reorganization, we gain important efficiencies in the processing of investments, business development and advisory activities.
- Successfully revamped relationships with Government and Reserve Bank of India which were respectively strained and severed for the previous 4 years.
- Extensive portfolio review, stress test and active management of India's headroom.
- Full legal and compliance review of all documentation in the existing portfolio, audit of South Asia operations

Board Membership: IFC's/JBIC Global Capitalizations Fund Investment Board. Commercial Bank of Ceylon (Sri Lanka, largest private sector bank), Lock Capital Fund (Mauritius) Investment Board.

IFC - The World Bank Group. Senior Manager for Mexico and Central America
Latin America and Caribbean Department, Mexico City, Mexico

Sep. 2004 - Apr. 2007

Responsibilities: Regional Manager for Mexico and the Central America (CA) Region (Belize, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panama). Mexico ranked among IFC's top 5 largest exposures worldwide at the time. In charge of: a) governments and private sectors relationships; b) managing the regional office, developing IFC's country and sector strategy in the Region; d) developing IFC's regional investment pipeline equity, quasi-equity and LT financing and relationship/portfolio strengthening; f) relationship manager for key IFC's clients.

Accomplishments:

- Led the re-shaping of IFC's activity in the region to increase its equity and quasi equity exposure (grew the equity pipeline from US\$10 million to over US\$250 and finalized US\$70 million investments), increased focus on second tier banks, in the creation of specialized banking institutions, south-south activity and in infrastructure in supporting newly developed Public Private Partnerships.
- Directed IFC's primary and secondary mortgage sector initiatives in Mexico.
- Region's origination activity in excess of US\$600 million per year. Managed the US\$1.65 billion committed Investment portfolio.
- Reorganized the division activities and operations with a focus on the base of the pyramid and advisory (Mexico office grew from 10 staff to 33 investment staff. Pipeline from US\$700 million to US\$1.8 billion).
- Created Senior Advisory Board composed of former top CEOs, to promote best Corporate Governance practices in Mexico as an influencing group in the business community.
- Worked together with the World Bank on Mexico poorest states and on IRRS aspects related to the financial sector for Central America.

Board Membership: Banco Cuscallán (Central America largest universal bank), Titularizadora Colombiana.

IFC - The World Bank Group. *Regional Manager for the Andean Region*
Latin America and Caribbean Department, Bogotá, Colombia

Sep. 2000 - Sep. 2004

Responsibilities: Country Manager for the Andean Region (Bolivia, Colombia, Ecuador, Peru, Venezuela). In charge of: a) governments and private sectors relationships; b) managing the Andean regional offices, Colombian main office, Peruvian office and the Bolivian Resident Mission; c) developing IFC's country and sector strategy in the Region; d) developing IFC's regional investment pipeline and portfolio. e) Supervision of the finalization of IFC's projects in the Region; f) Relationship manager for key IFC's clients.

Accomplishments:

- Economic performance: a) Fees in excess of US\$15 million, b) return on equity investments in excess of 30%, c) IFC became the first source of multilateral financing for the private sector in the region (49% market share), d) IFC investment in the region represents 8% of IFC's global investment portfolio.
- Led the Andean Region origination activity and managed the US\$1.7 billion investment portfolio.
- Set-up and managed the Andean Region division and led key investment activity. Created the IFC's Andean Region Office in Bogotá, the Peruvian office and integrated the Bolivian Resident Mission under a "Hub & Spoke" organizational structure.
- Conducted senior negotiations with national Governments and Monetary authorities.
- Closely worked with the WB on common initiatives such as the WB FSAL and IFC work on the restructuring of the Colombian Mortgage and Banking sector

Board Membership: Titularizadora Colombiana (Colombia Mortgage Securitization FI), Corfinsura (Colombia - largest Investment Bank)

IFC - The World Bank Group. *Principal Investment Officer - Financial Markets Division*
LAC Region - Latin America and Caribbean Department, Washington, DC

Aug. 1996 - Sept. 2000

Responsibilities: development and supervision of new and existing financial market projects in Latin America; supervision of various IFC's regional investments. Sectors responsibilities: development of mortgage sector markets, leasing industry and hedging/derivative markets. Management of investment projects' teams. (Among the projects originated and committed to note: Titularizadora Colombiana, Corfinsura, Zephyr-Nexus Mexico Fund I, Suleasing, Surenting, Suinfraestructura, Corfisantander restructuring)

Merloni Termosanitari Group (MTS). *Group Finance & Treasury Head. Italy.*

Dec. 1991 - Jul. 1996

Responsibilities: management and organization of the Group's finance & treasury function, asset liabilities management, foreign exchange and interest rate risk management, medium and long term & quasi-equity funding, Group head of treasury, liquidity, capital budgeting and Balance Sheet operations.

Accomplishments: restructured and centralized the Group's financial division. Restructured the Group indebtedness (by means of quasi-equity financing, Senior Multicurrency Term loans, Stand-by revolving loan facilities on the Euro market, EIB mortgaged financing, and industrial leases). Reorganized the control of the Group's foreign subsidiaries under a EU Benelux Holding company, centralized the FX and interest rate management activity. Organized the Group's cash-management and netting system.

Pro-Bono activity 93-94, Assisted Ing. Franco Merloni in his activity as Minister of Public Works, in strict cooperation with the Bank of Italy and the Italian Treasury for creating a supervisory body for the funding activity of ANAS (Italian Government Agency for the construction and maintenance of the state roads network) and other Government Agencies.

6/11/11

Merloni Termosanitari International (group's funding/investment company), *CEO and Managing director, Italy*

Accomplishments: led negotiation on reorganization of Akros, second most important Italian Investment Bank in the 90s, negotiated a controlling corporate governance and shareholder agreement with other Akros minority shareholders.

NOMURA International Plc, *Senior Manager- Corporate Finance.*

1989 – 1991

Management responsibilities as deputy head of the South Europe desk and as project's team supervisor. London, United Kingdom.

Corporate finance activity Included: Euro equity issues; technical negotiation of a project financing for an African Government; supervision on M&A transactions and negotiation of M&A mandates.

Capital Market Accomplishments: finalization of 18 Euro bond issues for approximately US\$1,6 billion equivalent with major Italian Financial Institution, finalization of first ever Samurai issue for an Italian institution and IMI's covered warrant issue on Assicurazioni Generali shares; first ever oil-linked Euro bond issue.

San Paolo Bank. Credit Department. *London, United Kingdom.*

1987 – 1988

Assignments included lending operations, preparation of the branch's budget, evaluation of cross-border operations, preparation of listed MM Institution application to Bank of England

Italian Army National Service. *2nd Lieutenant, Tank Corps, Company 2nd in Command.*

1985 – 1986

Management Consultant. *Modena, Italy*

1983 – 1985

Projects Included: appraisal of a mechanical company for an investor, manpower reorganization for an agro mechanical company, planning of the financial strategy for a Tiles manufacturing Group.

EDUCATION AND CERTIFICATIONS

- 2011 Executive Program – "High Performance Leadership" – IMD, Switzerland
- 2005 Executive Program – "Mobilizing People" – IMD, Switzerland
- 2003 Executive Leadership Program - Stanford Business School, CA
- 2002 New Management Leadership Program - World Bank Group /Harvard Business School, MA
- 1988 Master in Business Administration. London Business School, UK. (Awarded San Paolo Bank "Jona's" fellowship)
- 1984 Post Graduate Degree. Enrico Mattei Post Graduate School, Milan, Italy. (Awarded ENI fellowship)
- 1984 Qualified Chartered Accountant (*Dottore Commercialista*) - Università di Modena, Italy
- 1983 Degree In Economics and Commerce. Graduated "Cum Laude". Majors in Industrial Economy and Business Administration. Awarded National CIRIEC Thesis Prize. (Elected University Board' member - Università di Modena, Italy)

ADDITIONAL INFORMATION

Languages: Fluent in Italian, English and Spanish, basic knowledge French, Portuguese.

Countries Business Experience:

Europe (EU, Italy, Switzerland, Moldavia, Russia, Turkey), Americas (US, Canada, Latin America and the Caribbean), East Asia (Japan, China, South Korea), South Asia (India, Bangladesh, Nepal, Bhutan, Sri Lanka and Maldives), Africa

(Sub Sahara African Countries, Egypt), Middle East (Qatar, Dubai)

Publications: "ENI's Industrial policy in the 70's" in the industrial Journal ECONOMIA PUBBLICA.

Sports: Swimming, scuba-diving, hiking, trekking, tennis, golf

Hobbies: Painting, gardening, orchid growing

G.M.

ALLEGATO 2

ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

Il sottoscritto Paolo Massimo Martelli, Codice Fiscale MRTPMS60D08F257R,
 nato a Modena MO, il 08 Aprile 1960

DICHIARA

☒ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☐ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

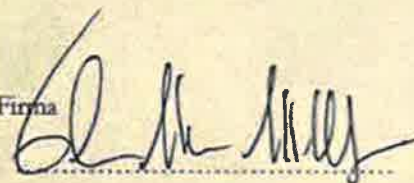
In fede.

Luogo, data

Potomac MD, USA

20 Marzo 2026

Firma



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

Il/La sottoscritto Dottor Paolo Massimo Martelli, Codice Fiscale MRTPMS60D08F257R, nato a Modena il 8 Aprile 1960

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)	X		
2	Assetti organizzativi e di governo societario	X		
3	Indirizzi e programmazione strategica	X		
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari	X		
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario	X		
6	<i>Risk management</i>	X		
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	X		
8	Conoscenza in materia di politiche retributive		X	
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane		X	
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari	X		
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione		X	
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali	X		
13	ESG/sostenibilità	X		
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale		X	
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari	X		

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocazioni con BCE (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione

- ☐ *“Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)”* acquisita attraverso⁴:

Esperienza globale venticinquennale sui mercati bancari e finanziari come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group, responsabile tra l'altro delle relazioni con le varie banche centrali ed i supervisori bancari e finanziari dei paesi.

Inoltre Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union negli USA

per il triennio 2020-2023

- ☐ *“Assetti organizzativi e di governo societario”* acquisita attraverso:

Attività venticinquennale di investimento diretto, costituzione di nuovi enti finanziari e supervisione ed eventuali ristrutturazioni societarie come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group.

- ☐ *“Indirizzi e programmazione strategica”* acquisita attraverso:

Responsabile formulazione e programmazione strategica come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e

Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group, attività venticinquennale.

- ☐ *“Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari”* acquisita attraverso:

Attività venticinquennale. Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin

America and Caribbean e South Asia, nonché come Senior Advisor del Vice Presidente Operazioni della International

Finance Corporation – World Bank Group.

- ☐ *“Regolamentazione nel settore bancario e finanziario”* acquisita attraverso:

Esperienza venticinquennale sui mercati bancari e finanziari acquisita come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group, responsabile tra l'altro delle relazioni con le varie banche centrali ed i supervisori bancari e finanziari dei paesi.

Inoltre Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union negli USA

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “competenze tecniche” necessarie (cfr. anche art. 10 del Decreto MIB 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni

per il triennio 2020-2023

☐ *“Risk Management”* acquisita attraverso:

Attività ventiquennale di investimento diretto, costituzione di nuovi enti finanziari e supervisione ed eventuali ristrutturazioni societarie come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group. Inoltre come Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union negli USA per il triennio 2020-2023, ho fatto parte del Comitato Finanziario e di Rischio della Banca

☐ *“Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi”* acquisita attraverso:

Esperienza ventiquennale. Parte delle responsabilità come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group.

Inoltre come Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union.

☐ *"Conoscenza in materia di politiche retributive"* acquisita attraverso:

Esperienza venticinquennale. Parte delle responsabilità come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group.

Inoltre come Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union negli USA

per il triennio 2020-2023 ero parte del comitato di Human Resources con responsabilità sulle politiche retributive.

☐ *"Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane"* acquisita attraverso:

Esperienza venticinquennale. Parte delle responsabilità come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group.

Inoltre come Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union negli USA

per il triennio 2020-2023 ero parte del comitato di Human Resources con responsabilità sulle attività di indirizzo

coordinamento e gestione delle risorse umane della banca.

☐ *"Attività e prodotti/ servizi bancari e finanziari"* acquisita attraverso:

Esperienza venticinquennale. Parte delle responsabilità come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group.

Inoltre come Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union negli USA.

☐ *"Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione"* acquisita attraverso:

Come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America

and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group ho avuto la responsabilità

di effettuare e seguire investimenti nel settore assicurativo e direttamente di analizzare i prodotti assicurativi delle

varie Società Assicurative dove abbiamo investito (come esempio Suramericana in Colombia e SulAmerica in Brazil)

☐ *"Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali"* acquisita attraverso:

Come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America

and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group era parte delle mie

responsabilità di identificare e seguire i rischi climatici ed ambientali sia a livello paese che delle entità dove

intendevamo finanziare ed/o investire. Esperienza venticinquennale

☐ “ESG/Sostenibilità” acquisita attraverso:

Esperienza venticinquennale. La International Finance Corporation e la World Bank hanno creato i Performance Standard ed i sistemi ESG/Sostenibilità. Come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e

Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America and Caribbean e South Asia della International Finance

Corporation – World Bank Group era parte delle mie responsabilità di verificare l'implementazione da parte dei nostri clienti

dei sistemi ESG e che le nostre attività seguissero gli ESG ed i criteri di sostenibilità.

☐ “ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale” acquisita attraverso⁶

Come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America

and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation – World Bank Group era parte delle mie

responsabilità di verificare le applicazioni a livello di ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale

sia interne che relative all'uso da parte dei nostri clienti.

Inoltre come Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union negli USA

per il triennio 2020-2023 parte dell'attività del Board era riservata a verificare l'osservanza da parte dell'istituzione.

⁶ Come già specificato nota 3 indicare la “conoscenza teorica” acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati di frequenza a corsi di formazione, ecc.).

☐ *"Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari"* acquisita attraverso:

Sono Dottore Commercialista (iscritto fino al 2023 all'Albo di Modena e Reggio).

Inoltre come Direttore del dipartimento dei Mercati Finanziari e Direttore dei Dipartimenti Regionali Latin America

and Caribbean e South Asia della International Finance Corporation - World Bank Group era parte delle mie

responsabilità l'analisi dei bilanci e delle informative contabile ricevute dalle istituzioni da noi finanziate e partecipate.

Inoltre come Membro del Consiglio di amministrazione della Bank-Fund-Staff Federal Credit Union negli USA

era parte dell'attività del Board verificare ed approvare le informative contabili/finanziarie ricevute.

In fede.

Luogo, data

Potomac MD, USA

20 Marzo 2026

Firma

ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “**Banca**”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizione o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5 PRIVACY STATEMENT FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (SSM Regulation)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(c) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of CRD IV¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the SSM Framework Regulation¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies¹⁵ of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

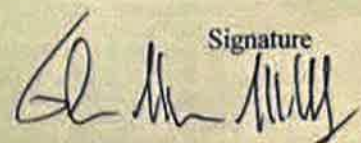
In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intoniv@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date, place

Potomac MD, USA

20 Marzo 2026

Signature


¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L 116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Il sottoscritto **Andrea Cuomo**, Codice Fiscale CMUNDR54C23F205U, nato/a Milano,(MI), il23/3/1954, con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “**BMPS**” o la “**Banca**”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“**CRD**”), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“**TUF**”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“**TUB**”), nel decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “**Decreto MEF 169**”), nell’art. 15 dello Statuto sociale della Banca (“**Statuto**”), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“**D.L. Salva Italia**”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli “**Orientamenti**”), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare

Xdi aver maturato una esperienza complessiva di almeno un triennio negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo¹:

¹ Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta) a quella della Banca.

l’Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a)– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o

Dal 18/3 /2020 al 2/12/2024 l'incarico di Presidente del Consiglio di Amministrazione presso la società IWBank (dall'11/1/2022 IWPrivate Investment SIM)

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

»»»

di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

»»»

di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;

e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo stesso; e,

quindi:

di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca²;

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari) (dicembre 2021), di seguito anche la **"Guida BCE"** e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA³.

assicurativo; c/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; c/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; c/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

² L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

³ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli "*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*" messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026 .
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo".
- **DICHIARA** di poter agire **con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 ("**divieto di interlocking**") e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche.
- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").
- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA di** non essere
pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte

dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.

- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa *Privacy*") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Luogo, data

Milano, 19/3/2026

Firma



ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA

ANDREA CUOMO

Chairman, KnowCE SpA

Andrea Cuomo è il Presidente del Consiglio di Amministrazione di KnowCE SpA, un startup dedicata all'ottimizzazione della ispezione e manutenzione delle strutture di ingegneria civile grazie ad algoritmi esperti combinati con Intelligenza Artificiale.

È membro dell' International Advisory Board di ESADE a Barcellona e di SDA, la Business School dell'Università Bocconi di Milano, e Consigliere di Amministrazione di COIMA HT, la Società del Gruppo COIMA che ha la missione di raccogliere, archiviare ed elaborare i dati generati dal Gruppo per sviluppare nuove opportunità di business.

È stato Presidente del Consiglio di Amministrazione di IWBank (dal 2021 IWPrivate Investments SIM), da Maggio 2020 a Dicembre 2024 e Consigliere di Amministrazione di UBISS (UBI Sistemi e Servizi) dal 2019 allo scioglimento avvenuto nel 2021.

Nel 2021 e 2022 ha contribuito alla generazione del Chips Act Europeo in qualità di Consigliere del Governo Italiano.

In precedenza ha svolto la carriera presso STMicroelectronics, rikoorendo fino a marzo 2019, la carica di Senior Executive Vice President.

Cuomo è entrato a far parte di SGS Microelettronica, società predecessore di STMicroelectronics, nel 1983, ricoprendo diversi ruoli nei settori del marketing e della gestione dei prodotti e guidando lo sviluppo delle tecnologie miste e la creazione delle alleanze strategiche con Bosch e Philips Lighting. Nel 1989 è diventato Direttore della Strategia e dello Sviluppo di Mercato per il Gruppo Prodotti Dedicati, sviluppando e finalizzando il portafoglio di alleanze strategiche di ST con clienti quali Hewlett Packard, Seagate, Western Digital, Nortel e Nokia, che hanno rappresentato per quasi due decenni il 40% del fatturato dell'azienda. Nel 1994, Cuomo è stato nominato Vicepresidente per la Headquarters Region a Ginevra, unificando l'organizzazione delle vendite ai clienti strategici con il marketing strategico e il laboratorio di applicazioni avanzate. Nel 1998, a diretto riporto del CEO, ha creato il gruppo Advanced Systems Technology, l'organizzazione che ha aperto a ST l'ingresso in nuovi mercati e applicazioni. Nel 2002, Cuomo è stato promosso a Corporate Vice President e nel 2005 ha assunto ulteriori responsabilità come membro del Comitato Strategico di ST con il ruolo di Chief Technical and Strategy Officer. In questa veste ha avuto responsabilità diretta sulle funzioni di Pianificazione Strategica, M&A, Pianificazione centrale, Ricerca avanzata, Ricerche di mercato, Ufficio legale e Relazioni istituzionali, guidando le iniziative di M&A di ST con Intel, Philips ed Ericsson. A lui competeva il coordinamento a livello di Comitato Esecutivo delle funzioni delle Risorse Umane, delle Comunicazioni Interne ed Esterne e delle Politiche di Qualità e Ambiente. Da gennaio 2008 è stato Senior EVP e Direttore Generale di STMicroelectronics per la regione Europa, Medio Oriente e Africa, sempre conservando la responsabilità sull'innovazione e la Ricerca avanzata.

Cuomo è stato Presidente del Consiglio di amministrazione di 3Sun da Luglio 2010 a Giugno 2016. 3Sun era la Joint Venture fra EnelGreenPower, una delle maggiori Utilities di energia rinnovabile a livello globale, Sharp, un leader mondiale nell'elettronica di consumo, e STMicroelectronics, per produrre a Catania pannelli fotovoltaici a film sottile.

Cuomo ha ricoperto la carica di membro del consiglio di amministrazione di Artemis, la Joint Undertaking dell'UE per i sistemi integrati, e di Presidente del Governing Board di ECSEL, la Joint Undertaking dell'UE incaricata di sostenere e finanziare la strategia europea di ricerca e sviluppo nel settore della elettronica, cui partecipano 32 Governi, la Commissione Europea e 3 associazioni Industriali e che ha finanziato ricerca per un valore di circa un Miliardo di euro all'anno.

Altre precedenti cariche di membro del consiglio di amministrazione includono gli International Advisory Board della HEC Business School di Parigi (2003-2016), di Nano-Tera, il programma nazionale svizzero per le nanotecnologie, dell'IMEC a Lovanio (Belgio), di TT Factor, il ramo dedicato alla valorizzazione della proprietà intellettuale dell'Istituto Europeo di Oncologia. presso il Centro Europeo di Nanomedicina. Dal 2017 al 2019 è stato Consigliere di Amministrazione dell'Ospedale San Raffaele di Milano, e dal 2017 al 2019 di Sacertis, una startup per il monitoraggio di ponti e gallerie.

Ha tenuto lezioni di Strategia aziendale in numerose università, tra cui Stanford, MIT, Carnegie Mellon, Berkeley, UCSD, JPL a Pasadena, Insead, HEC, Bocconi, IESE, ESADE, Politecnico di Milano e Luiss. Ha partecipato a tre eventi della Strategic Management Society presentando, insieme al prof. Yves Doz, la ricerca sulle innovazioni e sui cambiamenti che la sempre crescente complessità del business impone alla gestione del business del futuro.

È fondatore e membro del consiglio di amministrazione di Sun4People, una ONG che ha lo scopo di fornire sistemi economici per l'acqua potabile alle persone bisognose.

Andrea Cuomo è nato a Milano, in Italia, nel 1954, ha studiato ingegneria nucleare al Politecnico di Milano e ha le cittadinanze elvetica e italiana.

Milano, 19/3/2026



ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

ANDREA CUOMO

Chairman, KnowCE SpA

Andrea Cuomo is the chairman of the board of directors of KnowCE SpA, a startup focused on the optimization of civil engineering structure inspection and maintenance through the combination of artificial intelligence and expert algorithms.

He is a member of the International Advisory Board at ESADE in Barcelona and SDA Bocconi in Milan, as well as a member of the Board of Directors of COIMA HT, the COIMA Group company responsible for collecting, archiving, and processing data generated by the Group to develop business opportunities.

He served as Chairman of the Board of Directors of IWBANK (since 2021, IWPrivate Investments SIM) from May 2020 to December 2024, and as a member of the Board of Directors of UBISS (UBI Sistemi e Servizi) from 2019 until its dissolution in 2021.

In 2021 and 2022, he contributed to the drafting of the European Chips Act in his capacity as an advisor to the Italian government.

Previously, he was Senior Executive Vice President at STMicroelectronics until March 2019.

Cuomo joined SGS Microelettronica, a predecessor company to STMicroelectronics, in 1983, covering several positions in Marketing and Product Management, and leading the development of Mixed Technologies and the creation of the Strategic Alliances with Bosch and Philips Lighting. In 1989, he became Director of Strategy and Market Development for the Dedicated Products Group, developing and finalizing ST Strategic Alliance Portfolio with customers such as Hewlett Packard, Seagate, Western Digital, Nortel, Nokia. In 1994, Cuomo was appointed Vice President for the Headquarters Region, unifying the Corporate Strategic Accounts Sales Organization with Corporate Strategic Marketing. In 1998, he created the AST group, the key organization in the development of ST system knowledge and advanced architectures, leading the way to ST innovation in new markets and applications. In 2002, Cuomo was promoted to Corporate Vice President, and in 2005 took on further responsibilities as Member of ST Corporate Strategic Committee and Chief Technical and Strategy Officer, with direct responsibility over Advanced System Research, Corporate Strategy, Market Research, M&A, Central Planning, Corporate Legal Department and Institutional Relations. He also had functional responsibility over Human Resources, Internal and External Communications, Quality and Environment Policies leading the ST M&A initiatives with Intel, Philips, Ericsson. From January 2008 he has been Senior EVP and General Manager of STMicroelectronics Europe, Middle East and Africa Region.

Cuomo served as Chairman of the Board of Directors of 3Sun from July 2010 to June 2016. 3Sun was a joint venture created by Enel Green Power, one of the world's leading renewable energy utilities, Sharp, a leader in consumer electronics, and STMicroelectronics, to manufacture thin-film photovoltaic panels.

Cuomo has held the position of Board Member at Artemis, the EU Joint Undertaking for Embedded Systems and of Chairman of the Governing Board of ECSEL, the EU Joint Undertaking entrusted with the mission to support and fund the Microelectronics European R&D Strategy.

Other Past Board Memberships include the International Advisory Boards of the HEC Business School in Paris (2003-2016), Nano-Tera, the Swiss National program for Nanotechnologies, IMEC in Leuven (Belgium) and Board Memberships at TT Factor, the IP utilization arm of the Istituto Europeo di Oncologia, at the Centro Europeo di Nanomedicina, at the San Raffaele Hospital in Milano, Italy and at Sacertis, a startup to monitor concrete bridges and tunnels he founded in 2017.

He has lectured about Business Strategy at many Universities, including Stanford, MIT, Carnegie Mellon, Berkeley, UCSD, JPL in Pasadena, Insead, HEC, Bocconi, IESE, ESADE, Politecnico di Milano, Luiss. He has participated at three Strategic Management Society events presenting with Yves Doz research about the role of growing Complexity in defining future Business.

He is a Founder and Member of the Board of Directors of Sun4People, an NGO having the purpose of providing cheap drinkable water systems to the people in need.

Andrea Cuomo was born in Milan, Italy, in 1954, studied Nuclear Engineering at the Polytechnic of Milan and is an Italian and Swiss Citizen.

Milano 19/3/2026



ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

Il/La sottoscritto/a **A n d r e a C u o m o**, Codice Fiscale CMUNDR54C23F205U,
nato/a Milano (MI), il 23/3/1954

DICHIARA

di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)
Presidente	KnowCE SpA	Italia	16460451004	18/12/2023	Non quotata
Consigliere	COIMA HT SRI	Italia	11354320969	24/7/2020	Non quotata
Presidente	Sun4people Onlus	Italia	05180970872	24/4/2014	Non quotata

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Luogo, data

Milano, 19/3/2026

Firma



ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

Il sottoscritto Andrea Cuomo, Codice Fiscale CMUNDR54C23F205,
nato a Milano (MI), il 23/3/1954

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETE NZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito	Approfondito	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)		X	
2	Assetti organizzativi e di governo societario	X		
3	Indirizzi e programmazione strategica	X		
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari	X		
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario		X	
6	<i>Risk management</i>		X	
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	X		
8	Conoscenza in materia di politiche retributive	X		
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane	x		
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari		X	
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione			X
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali		X	
13	ESG/sostenibilità		X	

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

1 4	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale	X		
1 5	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari	X		

- ☐ “ *Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)*” acquisita attraverso²:

Presidenza di IWBanK (poi IWPrivateInvestments SIM) dal Marzo 2020 al Dicembre 2024. La Banca, che costituiva la principale piattaforma del trading online professionale in Italia, ha affrontato con successo la volatilità del periodo COVID, e progressivamente rinnovato il portafoglio dei prodotti distribuiti, riducendo i fornitori a maggior rischio e introducendo prodotti ESG al mercato Retail.

- ☐ “ *Assetti organizzativi e di governo societario*” acquisita attraverso:

Nel ruolo di Chief Strategy Officer in STMicroelectronics NV dal 2005 al 2008, ha avuto la responsabilità dell'organizzazione societaria e ha gestito l'organizzazione e le comunicazioni al CdA di un'Azienda quotata al NYSE; quale Presidente di 3Sun con poteri esecutivi dal Giugno 2010 al Luglio 2016, ha approfondito gli aspetti specifici della legislazione Italiana e quale Presidente di IWBanK dal Marzo 2020 al Dicembre 2024 ha approfondito quelli relativi al settore bancario. Inoltre ha guidato le più importanti attività di M&A di STMicroelectronics (JV con Intel nelle memorie, con Sharp ed Enel nei pannelli solari, acquisizione di Ericsson Mobile Platform, di Genesys ecc), occupandosi in alcuni casi della successiva integrazione.

- ☐ “ *Indirizzi e programmazione strategica*” acquisita attraverso:

Presidenza di IWBanK dal Marzo 2020 al Dicembre 2024, Presidenza di 3Sun dal Giugno 2010 al Luglio 2016, Ruolo di Chief Strategy Officer in STMicroelectronics NV dal 2005 al 2008, con responsabilità di approntare il Piano Strategico Aziendale e di presentarlo al Cda, di membro del Senior Staff di STMicroelectronics dal 1994 e del Comitato Esecutivo fino al 2019 con vari incarichi. Pubblicazioni con il prof. Y.Do, Insead, sulla gestione strategica in mondi viepiù veloci e complessi; partecipazione ad AVIRA (Awareness, Vision, Initiative, Reflection, Action), il corso pensato per i C-level delle grandi aziende in Insead.

- ☐ “ *Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari*” acquisita attraverso:

Ruolo di Senior Executive Vice President in STMicroelectronics, per oltre 15 anni, gestendo a livello mondiale oltre un migliaio di professionisti, dalle vendite alla Ricerca Avanzata, dall'Ufficio Legale alla Pianificazione Strategica. Presidenza con poteri esecutivi di 3Sun dal Giugno 2010 al Luglio 2016, fondatore di due startup quali Sacertis SrL (2019) e KnowCE SpA (2023).

- ☐ “ *Regolamentazione nel settore bancario e finanziario*” acquisita attraverso

la Presidenza di IWBanK dal Marzo 2020 al Dicembre 2024, e Consigliere di Amministrazione di UBISS dal Marzo 2019 al Dicembre 2020. Sia sotto il coordinamento e direzione di UBI che di Banca Intesa le attività erano vigilate dalla BCE.

- ☐ “ *Risk Management*” acquisita attraverso:

² Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MEF 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell'attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

la Presidenza di IWBank dal Marzo 2020 al Dicembre 2024, Consigliere di Amministrazione di UBISS dal Marzo 2019 al Dicembre 2020, di Chief Strategy Officer di STMicroelectronics dal 2005 al 2008 e di membro del Comitato Esecutivo dal 2004 al 2019, di Consigliere di Amministrazione dell'Ospedale San Raffaele dal 2027 al 2029, di Presidente Esecutivo di 3Sun dal 2010 al 2016

☐ *"Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi"* acquisita attraverso:

la Presidenza di IWBank dal Marzo 2020 al Dicembre 2024, Consigliere di Amministrazione di UBISS dal Marzo 2019 al Dicembre 2020, di Chief Strategy Officer di STMicroelectronics dal 2005 al 2008 e di membro del Comitato Esecutivo dal 2004 al 2019, di Consigliere di Amministrazione dell'Ospedale San Raffaele dal 2027 al 2029, di Presidente Esecutivo di 3Sun dal 2010 al 2016

☐ *"Conoscenza in materia di politiche retributive"* acquisita attraverso:

Il ruolo di Presidente Esecutivo di 3Sun dal 2010 al 2016 e di Chief Strategy Officer di STMicroelectronics dal 2005 al 2008 (comprendente la delega alle Risorse Umane), ha consentito di gestire in prima persona le tematiche relative allo sviluppo e alla gestione del personale. Quale Presidente di IWBank dal Marzo 2020 al Dicembre 2024, di Consigliere di Amministrazione di UBISS dal Marzo 2019 al Dicembre 2020 e di Consigliere di Amministrazione dell'Ospedale San Raffaele dal 2017 al 2019 ha potuto affrontare le stesse tematiche dal punto di vista dell'organo di controllo societario.

☐ *"Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane"* acquisita attraverso:

Nel ruolo di Executive VP con delega al coordinamento delle Risorse Umane di STMicroelectronics NV dal 2005 al 2008, ha gestito la funzione di una Corporation di 10Miliardi di dollari di fatturato. Nei vari ruoli manageriali ricoperti ha gestito risorse in numero variabile dalle decine (negli anni 80), alle centinaia (quale VP Headquarters Region) distribuite in tre continenti (Europa, Americhe, Asia), al migliaio (anni 2000), con competenze e culture diverse.

☐ *"Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari"* acquisita attraverso:

la Presidenza di IWBank dal Marzo 2020 al Dicembre 2024, nell'ambito della quale si sono sviluppate esperienze e competenze nella distribuzione di prodotti bancari e finanziari tramite canali digitali e di consulenza tradizionale alla clientela retail

☐ *"Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione"* acquisita attraverso:

la Presidenza di IWBank dal Marzo 2020 al Dicembre 2024 nell'ambito della quale si sono sviluppate esperienze e competenze nella distribuzione di prodotti assicurativi tramite canali digitali e di consulenza tradizionale alla clientela retail, e il ruolo di Chief Technical and Strategy Officer di STMicroelectronics che comprendeva la responsabilità diretta dell'ufficio legale di STMicroelectronics NV, che a sua volta gestiva le assicurazioni necessarie alla operatività della Società.

☐ *"Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali³"* acquisita attraverso:

Ruolo di Chief Technical and Strategy Officer di STMicroelectronics dal 2005 al 2008, che comprendeva la delega al coordinamento delle politiche ambientali di STMicroelectronics NV, che è stata un leader nelle politiche ambientali fin dagli anni 90. Poi la Presidenza di 3Sun, fabbrica di pannelli fotovoltaici, dal 2010 al 2016. Infine la formazione di Banca Intesa ai Consiglieri di Amministrazione, indirizzata alle specificità del settore bancario.

☐ *"ESG/Sostenibilità"* acquisita attraverso:

Ruolo di Chief Technical and Strategy Officer di STMicroelectronics dal 2005 al 2008, con la responsabilità diretta delle politiche ambientali di STMicroelectronics NV, un leader nelle politiche ambientali fin dagli

³ Cfr. per esempio "Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa" Banca Centrale Europea, novembre 2020.

anni 90. Poi la Presidenza di 3Sun, fabbrica di pannelli fotovoltaici, dal 2010 al 2016. Infine la formazione di Banca Intesa ai Consiglieri di Amministrazione, indirizzata alle specificità del settore bancario.

□ *"ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale"* acquisita attraverso⁴

35 anni in STMicroelectronics, 25 dei quali con la responsabilità della Ricerca Avanzata alla ricerca delle ultime evoluzioni tecnologiche per preparare il portafoglio prodotti del futuro. Quale Chief Technical and Strategy Officer di STMicroelectronics dal 2005 al 2008 aveva il coordinamento dell'IT aziendale a livello di Comitato Esecutivo, poi approfondita nel settore bancario nel due anni in cui è stato nel Consiglio di UBISS (UBI Sistemi e Servizi). Quale Presidente per un triennio del Governing Board di ECSEL, la Joint Undertaking della Commissione Europea con 26 Stati Membri, 5 Stati associati e tre associazioni industriali, ha coordinato il finanziamento di progetti di innovazione per un valore di circa un Miliardo all'anno. Infine, attraverso l'esposizione alle prime macchine di AI già nel 2014 ha potuto creare le startup Sacertis e KnoCE, della quale è Presidente, per applicare l'AI al mondo dell'Ingegneria Civile.

□ *"Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari"* acquisita attraverso:

Presidenza di IWBank dal Marzo 2020 al Dicembre 2024, Presidenza di 3Sun dal Giugno 2010 al Luglio 2016, Ruolo di Chief Strategy Officer in STMicroelectronics NV dal 2005 al 2008, di membro del Senior Staff di STMicroelectronics dal 1994 e del Comitato Esecutivo dal al 2019 con vari incarichi e corso di Finance for Executives in Insead negli ultimi anni 80.

In fede.

Luogo, data

Firma

Milano, 19/3/2026



⁴ Come già specificato nota 3 indicare la "conoscenza teorica" acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l'"esperienza pratica" maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/esperienza pratica.

ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “**Banca**”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

Per accettazione



ALLEGATO 5

PRIVACY STATEMENT

FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (SSM Regulation)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of CRD IV¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the SSM Framework Regulation¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date, place

Signature

Milano, 19/3/2026



¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

La sottoscritta Paola Girdinio, Codice Fiscale GRDPLA56D51D969K, nata a Genova (GE), il 11/04/1956, con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “BMPS” o la “Banca”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“CRD”), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“TUF”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“TUB”), nel decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “Decreto MEF 169”), nell’art. 15 dello Statuto sociale della Banca (“Statuto”), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“D.L. Salva Italia”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

☒ di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli “**Orientamenti**”), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare

☒ di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un triennio¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

(a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e

(b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell’art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell’esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all’assunzione dell’incarico.

² Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta) a quella della Banca.

- dal 27/06/2024 ad oggi l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la società IREN
- dal 28/11/2023 ad oggi l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la società Ansaldo Nucleare
- dal 10/10/2022 ad oggi l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la società WSENSE
- dal 16/05/2022 ad oggi l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la società Ansaldo Energia
- dal 16/05/2022 ad oggi l'incarico di Presidente del Centro di Competenza sulla Sicurezza e Ottimizzazione delle Infrastrutture Strategiche Digitali START4.0
- dal 15/10/2020 al 24/04/2023 l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la Banca Popolare di Bari
- dal 31/03/2016 al 07/06/2017 l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la Banca CARIGE
- dal 30/04/2014 al 31/21/2015 l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la società Ansaldo Energia
- dal 22/05/2014 al 14/05/2020 l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la società ENEL
- dal 15/04/2011 al 15/04/2014 l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso la società Ansaldo STS del gruppo FINMECCANICA
- dal 2012 al 2016 ad oggi l'incarico di Membro del Consiglio di Amministrazione presso l'Università degli Studi di Genova
- Dal 2008 al 2012 Preside della Facoltà di Ingegneria dell'Università degli Studi di Genova

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B) in cui vengono riportati anche altri incarichi assunti dalla sottoscritta

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

L'Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

- a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o
- l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;
- b) in alternativa a quelli sopra menzionati:
- le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o
- l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o
- le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo

stesso; e, quindi:

- ☒ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;
- ☐ di NON essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari" (dicembre 2021), di seguito anche la **"Guida BCE"**) e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli *"Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A."* messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026.
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

individuato negli Orientamenti.

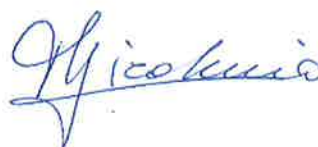
- **DICHIARA** di **rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo".
- **DICHIARA** di poter agire **con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 ("**divieto di interlocking**") e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche.
- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 "Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo").
- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA** di ☒ essere ☐ non essere

pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.
- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente e/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

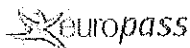
Luogo, data

Firma



Genova, 19/03/2026

ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA



Curriculum Vitae

Paola Girdinio

INFORMAZIONI PERSONALI

Paola Girdinio



Sesso F Data di nascita 11/04/1956 Nazionalità Italiana

ESPERIENZA
PROFESSIONALE IN AMBITO
UNIVERSITARIO

2025	Presidente della task force NIS2 dell'Università degli Studi di Genova
2018	Presidente del Centro Interdipartimentale di ricerca sulla Cybersecurity delle Infrastrutture Elettriche.
2017-2019	Responsabile del Polo Elettrico del Diten
2012-2016	Membro del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Genova.
2008-2012	Preside della Facoltà di Ingegneria dell'Università di Genova.
2007-2008	Direttore Del Dipartimento di Ingegneria Elettrica dell'Università di Genova.
2006-2008	Membro del consiglio direttivo del Centro di Formazione Permanente (PERFORM) dell'Università di Genova.
2001-2007	Presidente del Corso di Studi di ingegneria Elettrica
2000	Professore Ordinario di Elettrotecnica presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università degli Studi di Genova ove è attualmente integrata.
1987-2000	Professore Associato di Elettrotecnica presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università degli Studi di Genova.
1983-1987	Ricercatore di Elettrotecnica presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università degli Studi di Genova.

ATTIVITA' DI COORDINAMENTO
E IN ENTI NORMATIVI

2001-2001	Membro dei comitati normativi CEI 106A e 107B relativi alle "problematiche di valutazione e misura dei campi elettromagnetici con riferimento all'esposizione umana" e del comitato CEI 307 "Aspetti ambientali degli impianti elettrici".
2000-2000	Membro del Comitato CENELC /TC 9X "EMC Standardization for Urban Transport"
1996-1996	Membro dell' "Editorial Board" per la serie di Simposi Internazionali "IGTE Symposium".
1990-1990	Membro dell' "Editorial Board" incaricato della selezione delle pubblicazioni per le serie di Conferenze Internazionali COMPUMAG.
1984-1984	Membro del Comitato organizzatore "8th ICDL – International Conference on Conduction and Breakdown in Dielectric Liquids".
1983-1983	Membro del Comitato organizzatore del quarto COMPUMAG – International Conference on the Computation of Electromagnetic Fields

ALTRE ATTIVITÀ

2025	Membro del Consiglio di Amministrazione di IREN
2024-2025	Membro del Consiglio di Amministrazione di IREN
2023	Membro del Consiglio di Amministrazione di Ansaldo Nucleare
2023	Presidente del Comitato Rischi e Sostenibilità Ansaldo Energia
2022	Membro del Consiglio di Amministrazione di WSENSE
2022	Membro del Consiglio di Amministrazione di Ansaldo Energia

- 2022 Membro del Comitato Tecnico del Fondo Infrastrutture per la Crescita – ESG, Azimut Libera Impresa SGR S.p.A.
- 2021 Membro del comitato scientifico di AISPI
- 2021-2024 Membro del comitato scientifico della Fondazione PICO
- 2020-2023 Presidente del Comitato Controlli e Rischi della Banca Popolare di Bari
- 2020-2023 Membro del Consiglio di Amministrazione della Banca Popolare di Bari
- 2020-2020 Membro del Consiglio di Amministrazione della Fondazione CARIGE
- 2020-2024 Membro del Consiglio di Amministrazione della Fondazione AMGA
- 2019 Presidente di Centro di Competenza sulla Sicurezza e Ottimizzazione delle Infrastrutture Strategiche 4.0 (START 4.0).
- 2018 Selezionata nella Short List del 2018 BCI European Awards
- 2018 Membro del Consiglio Scientifico del Comitato Sicurezza EURISPES
- 2016-2017 Membro Comitato Nomine di CARIGE
- 2016-2017 Membro del Consiglio di Amministrazione di CARIGE
- 2015 Presidente dell'Osservatorio Nazionale sulla Cybersecurity, Resilienza e Business Continuity dei Sistemi Elettrici.
- 2015 Fondatrice del Convegno CSET "Cybersecurity for Energy & Transport Infrastructures"
- 2014-2016 Consigliere di Amministrazione di ANSALDO ENERGIA.
- 2014 Consigliere di Amministrazione della Fondazione COSTA Crociere
- 2014-2020 Membro del Comitato Nomine e Remunerazioni di ENEL
- 2014-2020 Membro del Comitato Controllo e Rischi di ENEL
- 2014-2020 Membro del Consiglio di Amministrazione di ENEL
- 2012-2013 Membro del Consiglio Scientifico di ItaliaCamp.
- 2011-2018 Membro del Consiglio di Amministrazione di D'Appolonia del gruppo RINA
- 2011-2016 Membro del Consiglio Reggente di Banca Italia Genova
- 2011-2014 Membro del Consiglio di Amministrazione di Ansaldo STS del gruppo FINMECCANICA.
- 2011-2018 Presidente del Comitato Scientifico dell'Associazione Genova Smart City
- 2010-2014 Membro del Consiglio di Amministrazione del Distretto delle Tecnologie Marine
- 2010-2011 Membro del Consiglio di Amministrazione di RINA Ceck S.r.L.
- 2009-2009 Presidente della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per il conferimento di tre posti di dirigente ingegnere presso il Ministero dello Sviluppo Economico.
- 2008-2008 Membro della Commissione valutatori Agenzia 2015, settore efficienza energetica.
- 2008-2009 Membro della Commissione Istruttoria per l'autorizzazione Integrata Ambientale IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control) presso il Ministero dell'Ambiente e delle Tutela del territorio e del Mare.
- 2007 Inserita nell'album degli esperti di innovazione istituito dal Ministero dello Sviluppo Economico.
- 2007 Membro del Comitato scientifico della rivista "Oxygen".
- 2005-2008 Membro del Consiglio Tecnico-Scientifico del Distretto SIIT (Sistemi Intelligenti Integrati) in rappresentanza della Regione Liguria.
- 2005-2007 Per la seconda volta Membro della commissione Valutazione di Impatto Ambientale del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.
- 2004-2005 Membro del Comitato di Controllo finalizzato alla verifica di ottemperanza delle prescrizioni del DEC/VIA/0680 concernente il giudizio di compatibilità ambientale del progetto di conversione a carbone della centrale termoelettrica sita in Civitavecchia, località Torrevadalia Nord.
- 2002-2005 Membro della commissione Valutazione di Impatto Ambientale del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.
- 2000-2001 Incarico dal parte del Sindaco del Comune di Genova di effettuare sia una campagna di informazione presso ogni circoscrizione che il monitoraggio di tutte le stazione radio base collocate nel Comune di Genova.

RICONOSCIMENTI

2020 Insignita della Medaglia d'oro Colombiana dal Comune di Genova

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1975-1980

Laurea In Scienze Fisiche
Università degli Studi di Genova



Curriculum Vitae

Paola Girdinio

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1/C2	C1/C2	C1/C2	C1/C2	C1/C2

Competenze comunicative

- possiedo buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza lavorativa

Competenze organizzative e gestionali

- leadership, già preside della Facoltà di Ingegneria e attualmente alla guida del Centro di Competenza Start 4.0 che vede coinvolte 43 imprese e 7 Enti pubblici

Competenze professionali

- efficientamento energetico
- progettazione smart grids
- cybersecurity sistemi energetici
- innovazione tecnologica
- sicurezza infrastrutture critiche digitali
- tecnologie abilitanti industria 4.0
- risk management

Patente di guida B

ALLEGATI

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Genova, 19/03/2026



ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE

PERSONAL INFORMATION

Paola Girdinio



Sex F Date of birth 11/04/1956 Nationality Italiana

PROFESSIONAL EXPERIENCE
IN THE UNIVERSITY FIELD

2025	President of the NIS2 task force of the University of Genoa
2018	President of the Interdepartmental Research Center on Cybersecurity of Electric Infrastructures.
2017-2019	Head of the Diten Electric Pole.
2012-2016	Member of the Board of Directors of the University of Genoa.
2008-2012	Dean of the Faculty of Engineering of the University of Genoa.
2007-2008	Director of the Electrical Engineering Department
2006-2008	Member of the Executive Board of the Center of Lifelong Learning (PERFORM) of the University of Genoa.
2001-2007	President of the Electrical Engineering Study Course.
From 2000	Full professor "Electro-technics", ING/IND31, at the Faculty of Engineering of the University of Genoa.
1987-2000	Assistant professor of "Electro-technics", ING/IND31, at the Faculty of Engineering of the University of Genoa.
1983-1987	Assistant professor of "Electro-technics", ING/IND31, at the Faculty of Engineering of the University of Genoa.

ACTIVITIES OF COORDINATION
AND IN REGULATORY BODIES

2001	Member of the Italian National Standards organization CEI 106A e 107B relevant to "general public human exposure to electromagnetic field" and CEI 307 "Environmental Aspect of power systems".
2000	Member of the committee CENELC /TC 9X "EMC Standardization for Urban Trasport"
1996	Member of the "Editorial Board" for the series of the international symposia "IGTE Symposium".
1990	Member of the "Editorial Board" charged of the selection of the papers for the series of International Conferences "COMPUMAG".
1984	Member of the organizing committee of the "8th ICDL – International Conference on Conduction and Breakdown in Dielectric Liquids".
1983	Member of the organizing committee of the fourth "COMPUMAG - International Conference on the Computation of Electromagnetic Fields"

OTHER ACTIVITIES

2025	Member of the board of directors of IREN
2024-2025	Member of the board of directors of IREN
2023	Member of the board of directors of Ansaldo Nuclear
2023	Chairman of the control and risk committee of Ansaldo Energia
2022	Member of the board of directors of WSENSE
2022	Member of the board of directors of Ansaldo Energia
2022	Member of the Technical Committee of the Infrastructure Fund for Growth - ESG, Azimut

- Libera Impresa SGR S.p.A.
- 2021 Member of the scientific committee of AISPI
- 2021-2024 Member of the scientific committee of PICO Foundation.
- 2020-2023 Chairman of the control and risk committee of Banca Popolare di Bari
- 2020-2023 Member of the board of directors of Banca Popolare di Bari
- 2020-2020 Member of the board of directors of CARIGE Foundation
- 2020-2024 Member of the board of directors of AMGA Foundation
- 2019 President of the Center of Competence on Security and Optimization of Strategic Infrastructures 4.0 (START 4.0).
- 2018 Selected in the 2018 BCI European Awards Short List
- 2018 Member of the Scientific Council of the EURISPES Safety Committee
- 2016-2017 Member of the Nomination Committee of CARIGE Bank
- 2016-2017 Member of the board of directors of CARIGE Bank
- 2015 Founder of CSET "Cybersecurity for Energy & Transport Infrastructures" Conference
- 2015 President of the National Observatory on Cyber Security, Resilience and Business Continuity of Electrical Systems.
- 2014-2016 Member of the board of directors of ANSALDO ENERGIA.
- 2014-2020 Member of the board of directors of COSTA Crociere Foundation
- 2014-2020 Member of the Nomination and Remuneration Committee of ENEL.
- 2014-2020 Member of the control and risk committee ENEL.
- 2012-2013 Member of the board of directors of ENEL
- 2011-2018 Member of the Scientific Council of ItaliaCamp.
- 2011-2016 Member of the board of directors of D'Appolonia – RINA group
- 2011-2014 Member of the Regent Council of Banca Italia Genova
- 2011-2018 Member of the board of directors of Ansaldo STS – FINMECCANICA group.
- 2010-2014 President of the Scientific Committee of the Genova Smart City Association.
- 2010-2011 Member of the board of directors of Distretto delle Tecnologie Marine
- 2009 Member of the board of directors of RINA Ceck S.r.l.
- 2008 President of the Commission for examining the public competition for the assignment of three positions as executive engineer at the Ministry of Economic Development.
- 2008-2009 Member of the Board Evaluators Agency 2015, energy efficiency sector.
- 2007 Member of the Board of IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control) at the Ministry for the Environment, Land and Sea.
- 2007 Appointed in the Board of experts for technological innovation established by the Ministry of Economic Development.
- 2005-2008 Member of the scientific committee of the newspaper "Oxygen" whose aim is to create a communication canal between science and the society.
- 2005-2007 Member of Technical-Scientific Committee of the Scientific and Technological Research District on "Intelligent integrated Systems" as a representative of the Ligurian Region.
- 2004-2005 Member of the Environmental Impact Evaluation Commission of the Italian Ministry of the Environment.
- 2002-2005 She is a member of the Control Committee empowered to verify the compliance with the regulations DEC/VIA/0680 on environmental compatibility for the conversion to coal fired units of the electric power production plant Torvaldaliga Nord located in Civitavecchia.
- 2000 Member of the Environmental Impact Evaluation Commission of the Italian Ministry of the Environment.
- Appointed from the City Council of Genoa to perform an information campaign in each local city district on the monitoring of radio base stations for cellular phones located in the city limits and is still a consultant of the City Council on the issue.

ACKNOWLEDGMENTS

2020

Awarded the Colombian Gold Medal by the Municipality of Genoa

EDUCATION AND TRAINING

1975-1980

Degree in Physical Sciences

Università degli Studi di Genova



Curriculum Vitae

Paola Girdinio

Paola Girdinio

March, 19 2026

ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

La sottoscritta Paola Girdinio, Codice Fiscale GRDPLA56D51D969K, nata a Genova (GE), il 11/04/1956

DICHIARA

☐ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☒ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)
Membro CDA	IREN spa	Reggio Emilia	07129470014.	27/06/2024	quotata
Membro CDA	Ansaldo Energia	Genova	00734630155	16/05/2022	Non quotata
Membro CDA	Ansaldo Nucleare	Genova	01642860017	28/11/2023	Non quotata
Membro CDA	WSENSE	Roma	12008331006	10/10/2022	Non quotata

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Luogo, data

Genova, 19/03/2026

Firma



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

La sottoscritta Paola Girdinio, Codice Fiscale GRDPLA56D51D969K, nata Genova (GE), il 11/04/1956

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)		X	
2	Assetti organizzativi e di governo societario		X	
3	Indirizzi e programmazione strategica		X	
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari		X	
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario			X
6	<i>Risk management</i>	X		
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi		X	
8	Conoscenza in materia di politiche retributive			X
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane		X	
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari			X
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione			X
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali	X		
13	ESG/sostenibilità	X		
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale	X		
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari			X

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di competenze si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocuzioni con BCE (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di competenze relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle esperienze quelle pratiche e professionali effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le conoscenze, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel curriculum vitae.

- ☐ *“Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)”* acquisita attraverso⁴:
- partecipazione ai Consigli di Amministrazione di istituti bancari quali Banca Popolare di Bari (3 anni) e CARIGE (1 anno), con coinvolgimento diretto nei processi decisionali strategici
 - esperienza nei comitati Controlli e Rischi, con approfondimento delle dinamiche di governance, gestione del rischio e vigilanza bancaria
 - ruolo, durato 5 anni, nel Consiglio Reggente della Banca d'Italia (sede di Genova), con visione istituzionale del sistema finanziario
 - partecipazione a fondazioni bancarie e organismi collegati (es. Fondazione CARIGE per 2 anni), con conoscenza delle relazioni tra sistema bancario e territorio
 - esperienza in contesti ESG e infrastrutturali finanziati, con comprensione dei mercati finanziari legati allo sviluppo e agli investimenti strategici, come Membro, da 4 anni, del Comitato Tecnico del Fondo Infrastrutture per la Crescita – ESG, Azimut Libera Impresa SGR S.p.A.
- ☐ *“Assetti organizzativi e di governo societario”* acquisita attraverso:
- partecipazione a Consigli di Amministrazione di primarie società industriali ed energetiche (ENEL per 6 anni, Ansaldo Energia per 4 anni, IREN per 1,5 anni), con esperienza diretta nei modelli di governance
 - incarichi nei comitati endoconsiliari (Controllo e Rischi, Nomine e Remunerazioni, Sostenibilità), con approfondimento dei meccanismi di controllo interno e indirizzo strategico
 - ruoli di presidenza e responsabilità accademica (Preside per 4 anni, Direttore di Dipartimento per 1 anno, Presidente di Centro per 7 anni), con gestione di strutture complesse e processi decisionali articolati
 - esperienza nella governance di enti, fondazioni e organismi pubblico-privati, con visione integrata tra settore istituzionale e industriale
 - partecipazione a organismi di controllo e valutazione a livello ministeriale e nazionale, con conoscenza delle normative e delle best practice di governo societario
- ☐ *“Indirizzi e programmazione strategica”* acquisita attraverso:
- partecipazione ai Consigli di Amministrazione di grandi gruppi industriali ed energetici (ENEL per 6 anni, IREN per 1,5 anni, Ansaldo Energia per 4 anni), contribuendo alla definizione degli indirizzi strategici
 - ruoli di leadership accademica (Preside di Facoltà per 4 anni, Direttore di Dipartimento per 1 anno, Presidente di Centri di competenza per 7 anni), con responsabilità nella pianificazione e sviluppo strategico
 - esperienza nella guida di iniziative nazionali su innovazione e cybersecurity (START 4.0), con definizione di programmi e roadmap tecnologiche
 - partecipazione a comitati strategici e scientifici, con contributo alla definizione di politiche di sviluppo e innovazione a livello nazionale
 - coinvolgimento in progetti e organismi legati a investimenti e sostenibilità (ESG), con visione strategica dei processi di crescita e trasformazione
- ☐ *“Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari”* acquisita attraverso:
- partecipazione ai Consigli di Amministrazione di primarie società industriali e infrastrutturali (ENEL per 6 anni, Ansaldo Energia per 4 anni, IREN per 1,5 anni), operanti in contesti complessi e regolati
 - ruoli di responsabilità in ambito accademico (Preside per 4 anni, Direttore di

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MBF 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell’attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

Dipartimento per 1 anno, Presidente di Centri per 7 anni), con gestione di organizzazioni articolate e multidisciplinari

- guida e coordinamento di centri di competenza pubblico-privati (START 4.0), con coinvolgimento di imprese, enti pubblici e stakeholder istituzionali
- esperienza nella gestione di tematiche complesse quali innovazione tecnologica, cybersecurity e infrastrutture critiche
- partecipazione a comitati e organismi nazionali con responsabilità di indirizzo, controllo e valutazione in contesti ad alta complessità organizzativa

☐ *“Regolamentazione nel settore bancario e finanziario”* acquisita attraverso:

- partecipazione agli organi di governance di istituti bancari (Banca Popolare di Bari per 3 anni, CARIGE per 1 anno), con applicazione delle normative di vigilanza e compliance
- incarichi nei comitati Controllo e Rischi e Nomine, con approfondimento delle regolamentazioni su governance, trasparenza e gestione dei rischi
- ruolo, durato 5 anni, nel Consiglio Reggente della Banca d'Italia, (sede di Genova), con visione diretta del quadro regolatorio del sistema bancario
- esperienza in fondazioni bancarie e organismi collegati, con conoscenza delle normative di settore e delle relazioni istituzionali
- partecipazione a organismi e comitati nazionali con funzioni di controllo e valutazione, in contesti regolati e soggetti a compliance normativa *“Risk Management”*

☐ *“Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi”* acquisita attraverso:

- partecipazione ai Comitati Controllo e Rischi di primarie società quotate (ENEL per 6 anni, Ansaldo Energia per 4 anni), con approfondimento dei sistemi di controllo interno e gestione dei rischi
- presidenza, durata 3 anni, del Comitato Controlli e Rischi della Banca Popolare di Bari, con responsabilità diretta sui meccanismi di audit e compliance
- esperienza nei Consigli di Amministrazione di istituti bancari e grandi gruppi industriali, con supervisione dei processi di controllo e reporting
- partecipazione a comitati tecnici e organismi di valutazione a livello nazionale, con attività di verifica, monitoraggio e controllo
- ruoli di governance in contesti complessi pubblico-privati, con implementazione di procedure organizzative e sistemi di gestione del rischio

☐ *“Conoscenza in materia di politiche retributive”* acquisita attraverso:

- partecipazione ai Comitati Nomine e Remunerazioni di primarie società quotate (es. ENEL per 6 anni, CARIGE per 1 anno), con definizione delle politiche retributive
- esperienza nei Consigli di Amministrazione, con approvazione dei sistemi di incentivazione e remunerazione del top management
- incarichi nei comitati endoconsiliari, con analisi delle politiche di compensation in coerenza con obiettivi strategici e profilo di rischio
- partecipazione a organismi di governance con supervisione delle politiche HR e dei sistemi premianti
- esperienza in contesti complessi e regolati, con attenzione all'allineamento tra performance, sostenibilità e remunerazione

☐ *“Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane”* acquisita attraverso:

- ruoli di leadership accademica (Preside della Facoltà di Ingegneria per 4 anni, Direttore di Dipartimento per 1 anno, Presidente di Corso di Studi per 6 anni), con coordinamento di personale docente e tecnico-amministrativo
- responsabilità nella guida di centri di ricerca e competenza (START 4.0), con gestione di team multidisciplinari e network di imprese ed enti pubblici
- partecipazione e presidenza di comitati e organismi complessi, con attività di indirizzo e coordinamento di gruppi di lavoro

- esperienza nei Consigli di Amministrazione di grandi organizzazioni, con supervisione delle politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane
 - coordinamento di iniziative e progetti nazionali in ambito innovazione e cybersecurity, con gestione di stakeholder e team eterogenei
- ☐ *"Attività e prodotti/ servizi bancari e finanziari"* acquisita attraverso:
- Partecipazione, per un totale di 4 anni, ai Consigli di Amministrazione di istituti bancari (Banca Popolare di Bari per 3 anni, CARIGE per 1 anno), con conoscenza diretta di prodotti, servizi e modelli operativi bancari
 - incarichi nei comitati Controllo e Rischi, con analisi delle dinamiche legate a credito, investimenti e gestione finanziaria
 - esperienza in fondazioni bancarie e organismi collegati, con visione delle attività di gestione del risparmio e impatto sul territorio
 - ruolo, durato 5 anni, nel Consiglio Reggente della Banca d'Italia (sede di Genova), con conoscenza del funzionamento del sistema bancario e dei servizi finanziari
 - partecipazione a contesti ESG e fondi di investimento infrastrutturali, con comprensione dei prodotti finanziari legati a sviluppo e sostenibilità
- ☐ *"Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione"* acquisita attraverso:
- partecipazione a Consigli di Amministrazione e comitati di controllo in grandi gruppi industriali ed energetici, con esposizione a tematiche assicurative e gestione dei rischi
 - incarichi nei comitati Controllo e Rischi, con approfondimento delle coperture assicurative, risk transfer e compliance normativa
 - esperienza nella gestione e valutazione dei rischi in contesti complessi (infrastrutture critiche, energia, cybersecurity), con interazione con strumenti assicurativi
 - partecipazione a organismi e commissioni nazionali con funzioni di controllo e valutazione, in ambiti regolati e soggetti a normativa settoriale
 - coinvolgimento in iniziative ESG e sostenibilità, con conoscenza delle dinamiche assicurative legate alla gestione dei rischi ambientali e industriali.
- ☐ *"Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali⁵"* acquisita attraverso
- partecipazione a Consigli di Amministrazione e comitati Controllo e Rischi di grandi gruppi industriali ed energetici (ENEL per 6 anni, Ansaldo Energia per 4 anni), con attenzione ai rischi ambientali e di sostenibilità
 - presidenza del Comitato Rischi e Sostenibilità di Ansaldo Energia (4 anni), con approfondimento delle tematiche ESG e dei rischi climatici
 - esperienza in commissioni e organismi nazionali per la valutazione di impatto ambientale (VIA/IPPC), con competenze dirette su rischi ambientali e regolamentazione
 - coinvolgimento in iniziative e fondi infrastrutturali orientati alla sostenibilità (ESG), con valutazione dei rischi legati alla transizione energetica
 - attività accademica e di ricerca su sistemi energetici e infrastrutture critiche, con attenzione agli aspetti di resilienza e impatto ambientale
- ☐ *"ESG/Sostenibilità"* acquisita attraverso:
- presidenza del Comitato Rischi e Sostenibilità di Ansaldo Energia (4 anni), con responsabilità diretta sulle tematiche ESG
 - partecipazione ai Consigli di Amministrazione di grandi gruppi energetici (ENEL per 6 anni, IREN per 1,5 anni), impegnati nei processi di transizione energetica e sostenibilità
 - coinvolgimento, da 4 anni, in fondi e iniziative di investimento orientate ai criteri ESG (Fondo Infrastrutture per la Crescita – Azimut Libera Impresa SGR)
 - esperienza in commissioni nazionali per la valutazione di impatto ambientale, con attenzione agli aspetti di sostenibilità e tutela del territorio
 - attività accademica e di ricerca su energia, innovazione tecnologica e infrastrutture

⁵ Cfr. per esempio "Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa" Banca Centrale Europea, novembre 2020.

sostenibili, con focus su resilienza e sviluppo responsabile

☐ *“ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale”* acquisita attraverso⁶

- presidenza del Centro di Competenza START 4.0, (7 anni) focalizzato su sicurezza e ottimizzazione delle infrastrutture strategiche e tecnologie Industria 4.0
- ruolo di Presidente del Centro Interdipartimentale sulla Cybersecurity delle Infrastrutture Elettriche, con competenze avanzate in sicurezza informatica
- guida della task force NIS2 dell'Università di Genova, con approfondimento delle normative europee in materia di cybersecurity
- attività accademica e di ricerca su smart grids, infrastrutture critiche digitali e innovazione tecnologica
- partecipazione a organismi e iniziative nazionali su innovazione, digitalizzazione e resilienza dei sistemi complessi

☐ *“Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari”* acquisita attraverso:

- partecipazione ai Consigli di Amministrazione di società quotate e istituti bancari, con analisi e approvazione di bilanci e reporting finanziario
- incarichi nei comitati Controllo e Rischi, con supervisione dell'informativa finanziaria, dei sistemi di controllo e dei processi di auditing
- esperienza nella valutazione di piani industriali e performance economico-finanziarie in contesti complessi
- partecipazione a fondazioni e organismi con gestione di risorse finanziarie, con analisi degli impatti economici e degli investimenti
- coinvolgimento in iniziative ESG e fondi infrastrutturali, con interpretazione dei dati finanziari connessi a sostenibilità e sviluppo

In fede.

Luogo, data Genova. 19/03/2026

Firma



⁶ Come già specificato nota 3 indicare la “conoscenza teorica” acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l’“esperienza pratica” maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/esperienza pratica.

ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la "**Banca**"), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come "categorie particolari di dati", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di inecceggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5

PRIVACY STATEMENT

FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (**SSM Regulation**)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (ECB) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

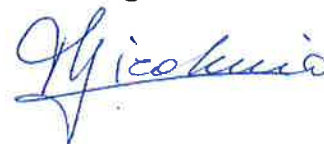
POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Date, place 19 March 2019

Signature



¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L116, 4.5.2007.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Il/La sottoscritto/a... Dante Campioni....., Codice Fiscale CMPDNT59H19G337A....., nato/a Parma(PR), il 19/06/1959 con riguardo alla propria candidatura alla carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito anche “**BMPS**” o la “**Banca**”) all’ordine del giorno dell’Assemblea ordinaria del 15 aprile 2026,

- considerate le previsioni specifiche contenute nell’art. 91 della direttiva 2013/36/UE del 26 gennaio 2013, così come successivamente modificata (“**CRD**”), negli articoli 2382 e 2387 del Codice Civile, negli articoli 147-ter e 147-quinquies del D.Lgs. n° 58 del 24 febbraio 1998 (“**TUF**”), nell’art. 26 del D.Lgs. n° 385 del 1° settembre 1993 (“**TUB**”), nel decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020 (il “**Decreto MEF 169**”), nell’art. 15 dello Statuto sociale della Banca (“**Statuto**”), nelle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* e nell’articolo 36 del D.L. n. 201/2011 (“**D.L. Salva Italia**”) convertito in L. n. 214/2011;

DICHIARA

sotto la propria ed esclusiva responsabilità ai sensi di legge e di Statuto, di candidarsi e, in caso di nomina, di accettare irrevocabilmente la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. per il triennio 2026-2027-2028 e inoltre,

ATTESTA

l’insussistenza di cause di ineleggibilità, di decadenza e di incompatibilità, nonché di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di BMPS per ricoprire la carica di AMMINISTRATORE di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

DICHIARA

A) di essere in possesso dei **requisiti di onorabilità** previsti dall’art. 3 del Decreto MEF 169 e di soddisfare i **criteri di correttezza** previsti dall’art. 4 del Decreto MEF 169;

B) in ordine ai requisiti di professionalità:

☒ di essere in possesso delle conoscenze, delle competenze e dell’esperienza previsti dalla CRD, dal TUB e dal Decreto MEF 169 nonché dalla normativa, anche regolamentare e statutaria vigente, tenuto conto anche della composizione quali-quantitativa definita per il Consiglio di Amministrazione della Banca così come descritto nel documento “*Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.*” del 19 febbraio 2026 messo a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026 (gli “**Orientamenti**”), e di soddisfare i criteri di competenza di cui all’art. 10 del Decreto MEF 169; in particolare

☒ di aver maturato una esperienza complessiva di almeno un quinquennio¹ negli ultimi venti anni; di seguito le attività esercitate nel periodo²:

¹ Cfr. art. 7 del Decreto MEF 169 alla cui lettura si rinvia per i necessari dettagli. In proposito si ricorda che:

(a) per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato è necessaria esperienza professionale maturata per almeno un quinquennio; e

(b) per la carica di Amministratore non esecutivo è necessaria esperienza per almeno un triennio.

Ai sensi dell’art. 7 comma 5 del Decreto MEF 169, ai fini della sussistenza dei requisiti di professionalità si tiene conto dell’esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all’assunzione dell’incarico.

² Da riportare:

i) per gli Amministratori con incarichi esecutivi:

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l’attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell’organizzazione o dell’attività svolta) a quella della Banca.

[●] dal 01/01/2015 al 30/09/2024 l'incarico di Direttore Generale & CEO di Bank of Alexandria (Egitto) parte del Gruppo Intesa Sanpaolo

[●] dal 02/01/1979 al 31/12/2014 Vari incarichi presso le società bancarie nel tempo divenute parte del Gruppo Intesa Sanpaolo come documentato dall'allegato

A tal fine allega *curriculum vitae* in lingua italiana ed in lingua inglese sottoscritto (cfr. Allegato 1.A e Allegato 1.B);

C) in ordine ai requisiti di indipendenza:

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti per gli amministratori dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli artt. 147-ter comma 4 e 148 comma 3 del TUF;

380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 13 del Decreto MEF 169;

380

- ☒ di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* ed, in particolare, di quanto previsto nella specifica Raccomandazione n° 7;
- ☐ di NON essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance* e dalle specifiche raccomandazioni previste dallo

stesso; e, quindi:

i) Amministratore Delegato, in aggiunta a quanto sopra, deve essere in possesso di specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile alla Banca (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta).

ii) per gli Amministratori con incarichi non esecutivi:

a) – l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti in imprese operanti nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– l'attività di amministrazione o di controllo o i compiti direttivi svolti presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quella della Banca;

b) in alternativa a quelli sopra menzionati:

– le attività professionali svolte in materia attinente al settore creditizio, finanziario, mobiliare, assicurativo o comunque funzionali all'attività della Banca; e/o

– l'attività di insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie funzionali all'attività del settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo; e/o

– le funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, svolte presso enti pubblici o pubbliche amministrazioni aventi attinenza con il settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo e a condizione che l'ente presso cui si svolgeva tali funzioni abbia dimensione e complessità comparabile con la Banca.

☒ di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca³;

☐ di NON essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 15 dello Statuto sociale della Banca.

Il/La sottoscritto/a inoltre:

- **DICHIARA** di essere a conoscenza del contenuto del citato Decreto MEF 169, delle vigenti *Disposizioni di vigilanza in materia di procedura di valutazione dell'idoneità degli esponenti di banche, intermediari finanziari, istituti di moneta elettronica, istituti di pagamento e sistemi di garanzia dei depositanti* emanate da Banca d'Italia con provvedimento del 4 maggio 2021, degli Orientamenti e degli indirizzi forniti in materia di *Fit & Proper* dalla Banca Centrale Europea (*"Guida alla verifica dei requisiti di professionalità e onorabilità"* degli esponenti bancari) (dicembre 2021), di seguito anche la **"Guida BCE"** e di quanto previsto nelle Linee Guida EBA/ESMA⁴.
- **DICHIARA** di essere consapevole che, ai fini del possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera h) del Decreto MEF 169 e della Raccomandazione n° 7 del Codice di *Corporate Governance*, non devono intercorrere Rapporti Rilevanti tra il candidato amministratore e la Banca e gli altri soggetti individuati dalle previsioni normative dianzi citate come rappresentato nell'Allegato 2 degli *"Orientamenti per gli azionisti relativi alla composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A."* messi a disposizione degli azionisti in data 20 febbraio 2026.
- **DICHIARA di poter dedicare adeguato tempo** allo svolgimento dell'incarico di AMMINISTRATORE della Banca, tenuto conto di quanto previsto dagli art. 16 e seguenti del Decreto MEF 169, nonché del tempo stimato dalla Banca come necessario per un corretto svolgimento dell'incarico di Consigliere secondo il tempo minimo stimato dalla Banca ed individuato negli Orientamenti.
- **DICHIARA di rispettare il limite al cumulo degli incarichi** previsto dall'art. 17 del Decreto MEF e, a tal fine, fornisce le informazioni attraverso la compilazione e la sottoscrizione dell'Allegato 2 *"Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo"*.
- **DICHIARA di poter agire con indipendenza di giudizio** e consapevolezza dei doveri e dei diritti connessi all'incarico ai sensi dell'art. 15 del Decreto MEF 169 ed in conformità con quanto previsto dalla Guida BCE e dalle Linee Guida EBA/ESMA e di aver fornito alla Banca tutte le informazioni riguardanti le situazioni di cui all'art. 13, comma 1, lettere a), b), c), h) e i) del Decreto MEF 169.
- **DICHIARA** di non essere in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 2390 c.c. e all'articolo 36 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011 (**"divieto di interlocking"**) e, nel caso in cui altre cariche ricoperte dovessero risultare rilevanti ai fini del divieto di *interlocking*, di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, tali cariche.
- **DICHIARA** di non ricoprire la carica di membro del Consiglio di Amministrazione, del Consiglio di Gestione e/o del Consiglio di Sorveglianza o del Collegio Sindacale di banche concorrenti, non facenti parte del Gruppo Bancario Montepaschi, che dispongano di licenza bancaria rilasciata dall'Autorità di Vigilanza e siano attive nei mercati della raccolta bancaria o dell'esercizio del credito ordinario in Italia. Tale circostanza risulta dall'elenco degli incarichi ricoperti presso banche o in altre società commerciali (Allegato 2 *"Elenco degli incarichi di amministrazione e controllo"*).

³ L'art. 15 dello Statuto sociale di BMPS fa riferimento ai requisiti di indipendenza stabiliti dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro-tempore* vigenti e agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance*.

⁴ Linee Guida EBA ed ESMA sulla valutazione dell'idoneità dei membri dell'organo di gestione e del personale che riveste ruoli chiave (aggiornamento 2 luglio 2021).

- **DICHIARA**, inoltre, di essere in possesso delle caratteristiche professionali, personali ed attitudinali individuate, che comprendono, altresì, una conoscenza teorica ed un'esperienza pratica, anche approfondita, in più di uno degli ambiti di competenza indicati dall'art. 10 del Decreto MEF 169 e negli Orientamenti, così come specificato dal/dalla sottoscritto/a attraverso le informazioni fornite nell'Allegato 3.
- **DICHIARA**, che nei propri confronti non sussistono alcuna causa di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67, né situazioni relative a tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, commi 4 e 4-bis, del Codice Antimafia;
- **DICHIARA di** ☐ essere ☒ non essere

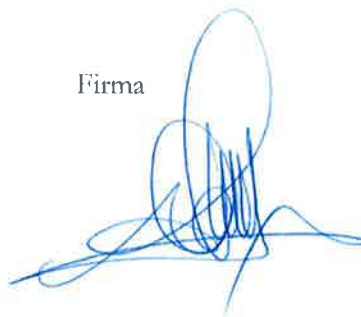
pubblico dipendente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e di beneficiare delle esimenti ai fini dell'eventuale svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione ovvero di aver richiesto alla Pubblica Amministrazione la previa autorizzazione per l'eventuale svolgimento dell'incarico.

- **SI IMPEGNA** in caso di nomina, a fornire alla Banca tutte le eventuali ulteriori informazioni, documentazione o chiarimenti necessari a consentire le valutazioni e le verifiche in ordine ai requisiti ad ai criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico di esponente aziendale in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. richiesti dal Decreto MEF 169, dall'organo competente c/o dalle Autorità di Vigilanza.
- **SI IMPEGNA** a comunicare immediatamente ogni evento sopravvenuto, cambiamento significativo e ogni successiva variazione di ciascuna delle informazioni rese unitamente alla presente dichiarazione ed a produrre, se richiesto/a, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.
- **DICHIARA** di aver preso visione dell'informativa privacy resa dalla Banca ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR (Allegato 4 "Informativa Privacy") ed **AUTORIZZA** espressamente la pubblicazione e la diffusione al pubblico dei dati e delle informazioni personali e professionali contenute nella presente dichiarazione, nei *curriculum vitae* e nei relativi allegati.

In fede.

Il Cairo, 20/03/2026 .

Firma



ALLEGATO 1A
CURRICULUM VITAE IN LINGUA ITALIANA



Profilo Professionale - Dante Campioni

Nato a Parma, 19/06/1959

Dante Campioni ha trascorso tutta la sua carriera all'interno di quello che è diventato il Gruppo Intesa Sanpaolo iniziando nel 1979 presso l'Istituto Bancario Sanpaolo di Torino, e dove ha prestato servizio fino a settembre 2024. Nel corso della carriera ha sviluppato esperienze nel Retail, PMI, Corporate & Investment Banking sia in Italia che all'estero (Europa, Asia, Africa). Attualmente è partner di Horizons Consultancy, società egiziana specializzata in servizi di consulenza per aziende e gruppi societari - prevalentemente ma non esclusivamente italiani - con potenzialità di perseguire opportunità di sviluppo nell'area egiziana e/o nella regione MENA.

Ruoli attuali

- Partner di Horizons Consultancy
- Membro del Comitato Scientifico di SRM (Studi Ricerche Mezzogiorno)

Esperienze precedenti

- CEO e Amministratore Delegato di Bank of Alexandria (Egitto) - (01/2015-09/2024)
- Membro del Consiglio di Amministrazione dell'Egyptian Banking Institute (EBI) - presieduto dal Governatore della Banca Centrale - eletto anche membro del Comitato Strategico e del Comitato Remunerazione (2020/2024)
- NE Vice-presidente di Global Menkul Degerler AS (Turchia) - (2006/2007)
- NE Presidente del Consiglio di Amministrazione di Sanpaolo IMI Bank Ireland PLC (2004/2006).

Principali ruoli esecutivi ricoperti

- Gennaio 2015 / Settembre 2024
Amministratore Delegato e CEO di Bank of Alexandria (Alexbank) parte del Gruppo Intesa Sanpaolo
- Giugno 2012 / Dicembre 2014
Banca dei Territori - Responsabile Area Liguria e Piemonte Sud Ovest
- Luglio 2010 / Maggio 2012
Vari ruoli nella Divisione Marketing - Coordinamento Marketing e Strategie Territoriali

- Novembre 2007 / Giugno 2010
Mediocredito Italiano S.p.A. - Direttore Commerciale
- Giugno 2006 / Ottobre 2007
Banca IMI S.p.A. - Responsabile della Divisione Corporate Banking e Sviluppo Internazionale
- Settembre 2000 / Maggio 2006
Sanpaolo IMI – London Hub - Direttore Generale dal 2001 e Responsabile dell'Area Europa e Mediterraneo dal 2002
- Marzo 1997 / Agosto 2000
Sanpaolo Bank Singapore Branch - Direttore Generale e Responsabile del Sud-Est Asiatico
- Agosto 1995 / Novembre 1996
Sanpaolo Banca Filiale di Francoforte (Country Hub) – Vice-Direttore Generale
- Novembre 1991 / Luglio 1995
Sanpaolo Bank Amsterdam Branch – Vice-Direttore Generale (dal 1994)
- 1979/1991
Istituto bancario Sanpaolo di Torino - Vari incarichi

Onorificenze attribuite

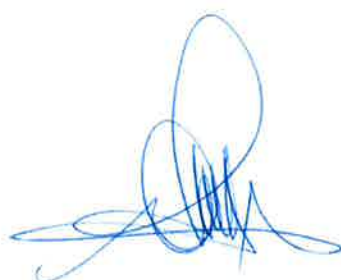
2018 - Cavaliere Ordine al Merito della Repubblica Italiana

2021 - Commendatore Pro Merito Melitensi (Sovrano Ordine di Malta)

Titolo di Studio

Diploma in Ragioneria (1978). Studi universitari interrotti per partecipare ad un Master di Formazione Manageriale della durata di circa 3 anni organizzato negli anni '80 dall'Istituto Bancario Sanpaolo di Torino, riservato ad un numero limitato (50) di giovani assunti.

Il Cairo, 20 Marzo 2026



ALLEGATO 1B
CURRICULUM VITAE IN LINGUA INGLESE



Professional Profile - Dante Campioni

Born in Parma, 1959/06/19

Dante Campioni spent his entire career within what has become the Intesa Sanpaolo Group, starting in 1979 at Istituto Bancario Sanpaolo di Torino, where he served till September 2024. Through the career he developed experiences in Retail, SMEs, Corporate & Investment Banking both in Italy and abroad (Europe, Asia, Africa). Currently he is a partner in Horizons Consultancy, an Egyptian firm specializing in advisory services for companies and corporate groups - mostly but not exclusively Italian - with potential to pursue development opportunities in the Egyptian and or in the MENA region area.

Current Roles

- Partner of Horizons Consultancy
- Member of the Scientific Committee of SRM (Studi Ricerche Mezzogiorno)

Previous Experience

- CEO and Managing Director of Bank of Alexandria (Egypt) - (01/2015-09/2024)
- Member of the Board of Directors of the Egyptian Banking Institute (EBI) - chaired by the Governor of the Central Bank - also elected as member of the Strategic Committee and the Remuneration Committee (2020/2024)
- NE Deputy Chairman of Global Menkul Degerler AS (Turkey) - (2006/2007)
- NE Chairman of the Board of Directors of Sanpaolo IMI Bank Ireland PLC (2004/2006)

Main Executive Roles

- January 2015 / September 2024
Managing Director and CEO of Bank of Alexandria (Alexbank) part of the Intesa Sanpaolo Group
- June 2012 / December 2014
Banca dei Territori - Liguria and South-West Piedmont Area Manager
- July 2010 / May 2012
Various roles in the Marketing Division - Marketing Coordination and Territorial Strategies
- November 2007 / June 2010
Mediocredito Italiano S.p.A. - Commercial Director

- June 2006 / October 2007
Banca IMI S.p.A. - Head of Corporate Banking and International Development Division
- September 2000 / May 2006
Sanpaolo IMI – London Hub - General Manager from 2001, and Head of Area Europe & Mediterranean Region from 2002
- March 1997 / August 2000
Sanpaolo Bank Singapore Branch - General Manager & Head of South-East Asia
- August 1995 / November 1996
Sanpaolo Bank Frankfurt Branch (Country Hub) - Deputy General Manager
- November 1991 / July 1995
Sanpaolo Bank Amsterdam Branch - Deputy General Manager (from 1994)
- 1979/1991
Istituto bancario Sanpaolo di Torino - Various roles

Honors awarded

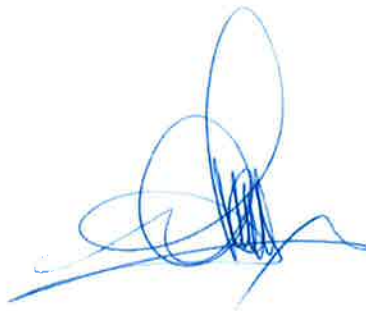
2018 - Knight of the Order of Merit of the Italian Republic

2021 - Commander Pro Merito Melitensi (Sovereign Order of Malta)

Educational qualifications

Diploma in Accounting (1978). University studies interrupted to participate in a Management Training Master lasting approximately 3 years, organized in the 1980s by the Bank, reserved to a limited number (50) of young hires.

Cairo, March 20th, 2026



ALLEGATO 2**ELENCO DEGLI INCARICHI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

Il/La sottoscritto/a **Dante Campioni**, Codice Fiscale CMPDNT59H19G337A,
nato/a Parma.....(PR), il 19/06/1959

DICHIARA

☒ di **NON** ricoprire incarichi di amministrazione e controllo¹ oppure

☐ di ricoprire i seguenti incarichi di amministrazione e controllo

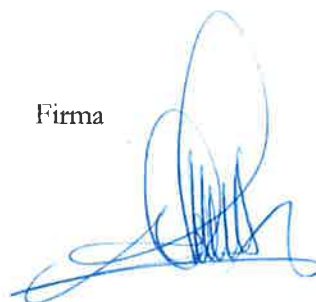
Incarico ricoperto	Denominazione Società/Ente	Sede Legale	Codice Fiscale Partita IVA	Data Decorrenza Incarico	Note (e.g. quotata, non quotata)

Ove il numero degli incarichi sopra elencati non rispettasse il limite al cumulo degli incarichi previsto dall'art. 17 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 169 del 23 novembre 2020, il sottoscritto dichiara altresì di impegnarsi sin d'ora a rinunciare a, e/o dimettersi da, gli incarichi che comportano il superamento di detto limite.

In fede.

Firma

Il Cairo, 20/03/2026.



¹ Ivi inclusi gli eventuali incarichi di Direttore Generale.

ALLEGATO 3

PROFILO CANDIDATO E CRITERI DI COMPETENZA

Il sottoscritto **Dante Campioni**, Codice Fiscale CMPDNT59H19G337A, nato a Parma..... (PR), il 19/06/1959

DICHIARA:

- 1) di essere in possesso del seguente livello di competenze (conoscenza teorica e/o esperienza pratica) con riferimento in più di uno dei seguenti ambiti di competenza (mediante spunta delle relative caselle del livello di competenza nella tabella qui sotto e successiva descrizione degli stessi negli appositi campi collocati dopo la tabella) secondo quanto raccomandato e specificato negli Orientamenti¹ messi a disposizione degli Azionisti in data 20 febbraio 2026:

	AMBITI MATRICE COMPETENZE	Livello di competenza		
		Molto Approfondito ²	Approfondito ³	Di Base
1	Mercati bancari e finanziari (conoscenza business in cui opera la banca e il gruppo)	X		
2	Assetti organizzativi e di governo societario		X	
3	Indirizzi e programmazione strategica		X	
4	Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi anche non finanziari	X		
5	Regolamentazione nel settore bancario e finanziario	X		
6	<i>Risk management</i>		X	
7	Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi		X	
8	Conoscenza in materia di politiche retributive	X		
9	Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane	X		
10	Attività e prodotti/servizi bancari e finanziari		X	
11	Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione			X
12	Conoscenza in materia di rischi climatici e ambientali		X	
13	ESG/sostenibilità		X	
14	ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale		X	
15	Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari		X	

¹ Per la descrizione delle competenze richieste cfr. anche Allegato 1 degli Orientamenti ("Descrizione Competenze").

² Per "livello molto approfondito" di **competenze** si intende un livello di competenza ancora più solido del "livello approfondito" (cfr. successiva nota) per alcune competenze a maggiore diffusione (Mercati bancari e finanziari, Assetti organizzativi e di governo societario, Indirizzi e programmazione strategica) e per le competenze specifiche e strategiche - anche alla luce delle interlocazioni con BCI: (ICT, AI, tecnologia, sicurezza informatica e innovazione digitale, ESG/Sostenibilità) così come specificato al paragrafo 12 degli Orientamenti.

³ Per "livello approfondito" di **competenze** relativamente a ciascuna materia si intende: (i) in ordine alle **esperienze** quelle **pratiche e professionali** effettivamente maturate ad un livello esecutivo o di alto livello dirigenziale in relazione ad incarichi specifici e per un significativo periodo temporale (almeno cinque anni degli ultimi venti); (ii) per quanto riguarda le **conoscenze**, vengono considerate approfondite quelle maturate attraverso percorsi formativi specifici ed accompagnate da profilo professionale riconosciuto e/o conseguito attraverso la maturazione di esperienze pratiche (anche pluriennali in organi di supervisione strategica), così come rappresentate e attestate idoneamente nel *curriculum vitae*.

- ☐ “*Mercati bancari e finanziari (conoscenza del business in cui opera la Banca e il Gruppo Montepaschi)*” acquisita attraverso⁴:

il percorso professionale di oltre 45 anni nel settore, con conoscenze in pratica maturate in tutti i segmenti di clientela Retail, PMI e Corporate, sia in mercati domestici sia all'estero.

- ☐ “*Assetti organizzativi e di governo societario*” acquisita attraverso:

soprattutto l'esperienza quasi decennale (2015-2024) quale MD e CEO di Alexbank, durante la quale questi temi sono stati oggetto di confronto e discussione anche con i Regulators locali (Central Bank of Egypt e Financial Regulatory Authority)

- ☐ “*Indirizzi e programmazione strategica*” acquisita attraverso:

sia la citata esperienza come MD e CEO di Alexbank, ma anche attraverso precedenti esperienze quali quella di Responsabile della Divisione Corporate Banking e Sviluppo Internazionale di Banca IMI (2006/2007) e di Responsabile Area Europa e Mediterraneo (Londra 2002-2006)

- ☐ “*Gestione di realtà aziendali in ruoli manageriali e/o imprenditoriali in contesti complessi, anche non finanziari*” acquisita attraverso:

l'esperienza presso Alexbank operante in un contesto caratterizzato da rilevanti complessità, ma anche l'esperienza quale Direttore della Branch di Singapore (1997/2000) che aveva competenza regionale (Uffici a Bangkok, Mumbai e Sidney) dove, grazie alla particolare sensibilità verso le dinamiche dei mercati finanziari sviluppata durante un periodo di formazione a Londra alla fine del 1996, fui in grado di mantenere la banca quasi indenne dagli effetti della crisi asiatica del 1997, grazie alla liquidazione preventiva, ben prima che si manifestassero i primi segnali della crisi, di assets giustamente considerati rischiosi.

- ☐ “*Regolamentazione nel settore bancario e finanziario*” acquisita attraverso:

i ruoli operativi e non, ricoperti durante il percorso di carriera che mi ha portato a dover considerare regolamentazioni aggiuntive, e a dialogare anche direttamente con i vari regolatori esteri (Singapore 1997/2000), (Dublino 2004/2006), Londra (2001/2006), Il Cairo 2015/2024).

- ☐ “*Risk Management*” acquisita attraverso:

sia l'esperienza in Banca IMI (2006/2007) che comportava l'assunzione della responsabilità delle relazioni con la clientela Large Corporate del Gruppo, per la quale un nuovo e specifico modello di servizio doveva essere sviluppato, sia ovviamente attraverso l'esperienza quale MS e CEO di Alexbank.

- ☐ “*Sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi*” acquisita attraverso:

può valere quanto al punto precedente, al quale posso aggiungere anche le esperienze presso le Funzioni Centrali e Territoriali di Marketing (2010/2012) e quella presso Mediocredito Italiano (2007/2010), per il quale avevo preso parte al progetto istitutivo

⁴ Con riferimento a ciascuna delle competenze dichiarate, si chiede di riportare le “esperienze pratiche” del candidato nonché le modalità di acquisizione delle “conoscenze teoriche” possedute (cfr. anche art. 10 del Decreto MI/IL 169) indicando espressamente incarichi, certificazioni o altre attestazioni (anche rilasciate da terzi) che comprovino il grado di conoscenza e/o esperienza maturata/acquisita negli anni precedenti ai fini dell'attestazione del livello di competenza dichiarato nella tabella.

- ☐ “*Conoscenza in materia di politiche retributive*” acquisita attraverso:

la conoscenza maturata in diverse giurisdizioni, con caratteristiche molto diverse le une dalle altre anche per questioni regolatorie, ma sempre con il comune denominatore di ottimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili mantenendo la motivazione del personale ed un adeguato confronto con la concorrenza. Da evidenziare anche il ruolo di membro del Remuneration Committee che il nuovo Governatore della CBE mi chiese di assumere in un secondo tempo, nonostante fossi già membro dello Strategic Committee, su cooptazione da parte del precedente Governatore, nell'ambito del mio ruolo di Board Member dell'Egyptian Banking Institute (2020/2024).

- ☐ “*Esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane*” acquisita attraverso:

Valgono un po' tutte le esperienze già citate, alla quale aggiungo anche l'esperienza quale Capo Area Liguria e Piemonte Sud-Ovest (2012/2014), dove l'incarico prevedeva anche il confronto periodico con le Organizzazioni Sindacali territoriali.

- ☐ “*Attività e prodotti/ servizi bancari e finanziari*” acquisita attraverso:

la vasta esperienza professionale, indicando comunque un giudizio prudente su questo capitolo, atteso che negli ultimi anni la mia attività si era ovviamente focalizzata sul mercato egiziano, sebbene l'appartenenza al Gruppo Intesa Sanpaolo abbia permesso di tenendomi aggiornato sull'evoluzione tecnico-normativa anche del mercato domestico italiano, tuttavia non in termini applicativi.

- ☐ “*Mercati e prodotti assicurativi e relativa regolamentazione*” acquisita attraverso:

le esperienze in Italia, soprattutto nel periodo 2007-2014 (Mediocredito Italiano, Direzione Marketing e Area Liguria e Piemonte Sud-ovest) in applicazione agli accordi operativi di Gruppo, e all'estero in Alexbank, quando specifici accordi per la distribuzione di prodotti assicurativi erano stati firmati con soggetti terzi.

- ☐ “*Conoscenze in materia di rischi climatici e ambientali*”⁵ acquisita attraverso:

la forte “militanza” del Gruppo Intesa Sanpaolo su questi temi soprattutto nell'ultimo quinquennio del mio servizio, quando in aggiunta a stringenti politiche interne di riduzione delle emissioni (ottenuta certificazione specifica a fronte della ristrutturazione di una delle sedi centrali di Alexbank), la vendita di prodotti di finanziamento per investimenti capaci di ridurre l'impatto ambientale era oggetto di specifici KPIs. In questo senso Alexbank aveva anche siglato accordi per specifiche linee di credito agevolato con EBRD e EIB (Programma GEF)

- ☐ “*ESG/Sostenibilità*” acquisita attraverso:

il forte impegno mantenuto in Alexbank dove un approccio innovativo verso quello che in origine era una piccola struttura di CSR posta a diretto riporto del CEO, era cresciuta nel tempo diventando elemento distintivo nel panorama egiziano. Questa aveva assunto un ruolo pivotale anche nel campo della verifica sulla sostenibilità ambientale delle iniziative industriali da finanziarie, oltre - tra gli altri - la gestione di un accordo di cooperazione con il World Food Program, volto al finanziamento di iniziative per il “consolidamento” delle piccole proprietà agricole, al fine di aumentare il reddito e la sicurezza alimentare nelle campagne egiziane.

- ☐ “*ICT, AI, tecnologia e sicurezza informatica ed innovazione digitale*” acquisita attraverso⁶

⁵ Cfr. per esempio “Guida sui rischi climatici e ambientali - Aspettative di vigilanza in materia di gestione dei rischi e informativa” Banca Centrale Europea, novembre 2020.

⁶ Come già specificato nota 3 indicare la “conoscenza teorica” acquisita nella specifica materia IT (per es. laurea magistrale, dottorato, attestati o altro) e l’“esperienza pratica” maturata nello specifico ambito IT (per es. attività professionali, insegnamento universitario, funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, altro) anche al fine di comprovare il livello approfondito di conoscenza teorica/ esperienza pratica.

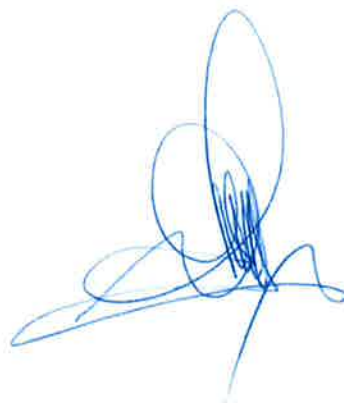
il periodo in Alexbank, durante il quale, oltre all'upgrade del Core Banking System, si era prodotto uno sforzo notevole per aumentare la sicurezza in termini di "continuità" con la totale revisione dell'infrastruttura attraverso la creazione di un nuovo data center, ed in termini di Cybersecurity, sia con lo sviluppo di un programma interno al Gruppo, sia con l'implementazione di un piano volto al miglioramento della sicurezza dettato dalle specifiche richieste regolatorie locali. Lo sforzo era stato anche quello di aumentare l'efficienza ed il livello di servizio sviluppando specifici workflows end-to-end (ultra- automatizzati) attraverso i quali gestire le pratiche creditizie, ed erano state lanciate anche le piattaforme di home e mobile banking. La banca era anche stata chiamata ad essere una delle 5 banche "pilota" chiamate a contribuire allo sviluppo della piattaforma domestica di pagamenti istantanei (InstaPay), lanciata nel 2022 e gestita dalla Banca Centrale, probabilmente anche perché, già da tempo (2017), Alexbank gestiva l'Electronic Wallet di Vodafone Egypt, arrivato poi (2023) ad oltre 20 milioni di clienti che originavano oltre 3 milioni di operazioni al giorno.

☐ *"Informativa contabile e finanziaria ed interpretazione dei dati finanziari"* acquisita attraverso:

anche la partecipazione a vari Consigli d'Amministrazione: Global Menkul Degerler AS -Turchia (2006/2007), Sanpaolo IMI Bank Ireland PLC (2004/2006), Egyptian Banking Institute -EBI (2020/2024) oltre ad Alexbank.

In fede.

Il Cairo, 20 Marzo 2026



ALLEGATO 4

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la "**Banca**"), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come "categorie particolari di dati", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedeidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

ALLEGATO 5

PRIVACY STATEMENT

FIT AND PROPER PROCEDURE

PURPOSE AND LEGAL BASIS FOR THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF THE FIT AND PROPER PROCEDURE

The safety and soundness of a credit institution depend on the availability of appropriate internal organisation structures and corporate governance arrangements. Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 (**SSM Regulation**)¹² confers specific tasks on the European Central Bank (**ECB**) concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions on the basis of Article 127(6) of the Treaty on the Functioning of the European Union (**TFEU**).

For prudential supervisory purposes, the ECB is entrusted with the tasks in relation to credit institutions established in the participating Member States referred to in Article 4, within the framework of Article 6, of the SSM Regulation.

According to Article 4(1)(e) of the SSM Regulation, the ECB is to ensure compliance with the acts of the relevant Union law which impose requirements on credit institutions to have in place robust governance arrangements, including the **fit and proper requirements for the persons responsible for the management of credit institutions**. For the purpose of carrying out its tasks, pursuant to Article 16(2)(m) of the SSM Regulation, the ECB has also the supervisory power to remove at any time members from the management body of credit institutions who do not fulfil the requirements set out in the acts of the relevant Union law. Article 91(1) of **CRD IV**¹³ sets that members of the management body shall at all times be of sufficiently good repute and possess sufficient knowledge, skills and experience to perform their duties. Within the procedures for the supervision of significant supervised entities, Articles 93 and 94 of the **SSM Framework Regulation**¹⁴ lay down the rules on the assessment by the ECB regarding the compliance with the fit and proper requirements for persons responsible for managing credit institutions. In order to ensure that fit and proper requirements are met at all times, according to Article 94(2) of the SSM Framework Regulation the ECB may initiate a new assessment based on new facts if the ECB becomes aware of any new facts that may have an impact on the initial assessment of the concerned member of the management body.

DISCLOSURE OF PERSONAL DATA

All the required personal data is necessary to carry out the fit and proper assessment of members of management bodies' of existing significant supervised entities. If not provided, the ECB may not assess whether the concerned managers comply with the fit and proper requirements, in order to ensure that credit institutions have in place robust governance arrangements. Therefore, it shall reject the appointment or request the dismissal of the concerned managers on that basis.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS OF THE PERSONAL DATA

¹² Council Regulation (EU) No 1024/2013 of 15 October 2013 conferring specific tasks on the European Central Bank concerning policies relating to the prudential supervision of credit institutions, OJ L 175, 14.6.2014.

¹³ Directive 2013/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on access to the activity of credit institutions and the prudential supervision of credit institutions and investment firms, amending Directive 2002/87/EC and repealing Directives 2006/48/EC and 2006/49/EC, OJ L 176, 27.6.2013.

¹⁴ Regulation (EU) No 468/2014 of the European Central Bank of 16 April 2014 establishing the framework for cooperation within the Single Supervisory Mechanism between the European Central Bank and national competent authorities and with national designated authorities, OJ L 141, 14.5.2014.

In the fit and proper procedure the personal data may be disclosed, on a need-to-know basis, to the NCAs' staff, the Joint Supervisory Teams' staff (ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision I or II), ECB Directorate General – Micro-Prudential Supervision IV staff (Authorisation Division), the Secretariat of the Supervisory Board and the members of the Supervisory Board and of the Governing Council of the ECB.

APPLICABLE RETENTION PERIOD

The ECB is to store personal data regarding fit and proper applications/notifications for a period of fifteen years; from the date of application or notification if withdrawn before a formal decision is reached; from the date of a negative decision or from the date the data subjects cease to be members of the management bodies of the supervised entity in the case of a positive ECB decision. In case of re-assessment based on new facts, the ECB is to store personal data for fifteen years from the date of the ECB decision. In case of initiated administrative or judicial proceedings, the retention period shall be extended and end one year after these proceedings are sanctioned by a decision having acquired the authority of a final decision.

APPLICABLE DATA PROTECTION FRAMEWORK AND DATA CONTROLLER

Regulation (EC) No 45/2001 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2000 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data by the Community institutions and bodies and on the free movement of such data¹ is applicable to the processing of personal data by the ECB. For the purposes of Regulation (EC) No 45/2001, the ECB shall be the Data Controller.

DATA SUBJECT RIGHTS

The data subjects of the processing of personal data by the ECB for the mentioned prudential supervisory purpose have access rights to and the right to rectify the data concerning him or herself according to Article 9 of the ECB Decision of 17 April 2007 adopting implementing rules concerning data protection at the ECB (ECB/2007/1)².

POINT OF CONTACT

In case of queries or complaints regarding this processing operation, you can contact the Data Controller at Authorisation@ecb.europa.eu, and/or the National Competent Authority at Servizio.sb1.gruppi_bancari3@bancaditalia.it and liberato.intonti@bancaditalia.it.

Equally, you also have the right to have recourse at any time to the European Data Protection Supervisor. The data subjects also have the right to recourse at any time to the European Data Protection Supervisor: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/lang/en/EDPS>.

Il Cairo, 20/03/2026



¹ OJ L 8, 12.1.2001.

² OJ L116, 4.5.2007.

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", in seguito GDPR.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “**Banca**”), Titolare del trattamento, La informa sull'utilizzo dei Suoi dati personali nonché sui diritti a Lei riconosciuti dal GDPR ovvero dalla normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. 101/18), compresi i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali di cui la Banca viene in possesso sono da Lei forniti mediante la compilazione della documentazione relativa alla candidatura ovvero contenuti nel *curriculum vitae* inoltrato in relazione alla presentazione della Sua candidatura quale componente degli organi societari di una società del Gruppo MPS.

2. Categorie dati personali trattati

Per le finalità di seguito indicate potranno essere trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, ecc.);
- dati conferiti tramite acquisizione del *curriculum vitae* e relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti ed eventuali benefit, ecc.);
- dati idonei ad attestare il possesso dei requisiti normativamente previsti in relazione al processo di valutazione dei soggetti che risulteranno designati quali componenti degli organi societari delle società controllate, e, in particolare, i dati giudiziari ex artt. 10 del GDPR e 2-*octies* del D.Lgs. 196/2003, idonei a rivelare provvedimenti in materia di casellario giudiziale, carichi pendenti ovvero la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale; la base giuridica che legittima il trattamento di questi dati è l'esecuzione degli obblighi di legge a cui è assoggettato il Titolare del Trattamento;
- dati che la Legge definisce come “categorie particolari di dati”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute.

Qualora siano trasmessi, in qualunque modo e forma, dati personali non pertinenti rispetto alla finalità perseguita la Banca si asterrà dall'utilizzare tali informazioni e procederà alla loro distruzione.

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati comunque acquisiti sono trattati, oltre che per l'assolvimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla normativa o da competenti Autorità di vigilanza o controllo, per la valutazione e la verifica delle attitudini, delle capacità professionali, dei requisiti di onorabilità e insussistenza di cause di ineleggibilità richiesti per la nomina a componente degli organi societari delle società controllate da Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Per tali finalità il conferimento dei predetti dati è necessario per svolgere le attività funzionali alla verifica e valutazione dei requisiti richiesti; pertanto, il mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità per la Banca di ottemperare agli adempimenti normativi richiesti ai fini della designazione e conseguentemente, accettare la Sua candidatura.

Al riguardo non è richiesto il Suo consenso al trattamento dei dati dal momento che la base giuridica che ne legittima il trattamento è (i) la necessità, per la Banca, di disporre dei dati per la valutazione della candidatura da Lei spontaneamente avanzata, ovvero (ii) per l'esecuzione degli obblighi di legge connessi

alla presentazione della candidatura, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi del candidato.

4. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici e con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza proporzionato al rischio.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Possono venire a conoscenza dei Suoi dati personali i soggetti terzi nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 del GDPR, di cui la Banca si avvale per valutazione e selezione delle candidature ovvero per trattamenti correlati a quelli effettuati dalla Banca stessa, sempre nell'ambito delle attività di selezione del personale.

Infine, possono venire a conoscenza dei dati in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati sotto l'autorità diretta del Titolare o del Responsabile, le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie che, relativamente allo svolgimento delle mansioni loro assegnate, hanno necessità di accedere e trattare i dati:

- lavoratori dipendenti della Banca o presso di essa distaccati;
- stagisti, collaboratori a progetto;
- dipendenti delle società nominate Responsabili;
- soggetti che possono accedere ai dati in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie ovvero a seguito di disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e/o in ossequio a richieste da parte di Autorità di vigilanza (ad es. Banca d'Italia, Banca Centrale Europea, ecc.) e controllo.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Per il raggiungimento delle finalità connesse alle attività di selezione, i Suoi dati personali possono essere trasferiti all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea, sempre nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (capo V - Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali del GDPR).

Rientra in tali casi l'applicazione di Clausole contrattuali standard definite dalla Commissione Europea per i trasferimenti verso società terze o la verifica della presenza di un giudizio di adeguatezza del sistema di protezione dei dati personali del paese importatore.

7. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizione o dei diversi termini eventualmente stabiliti dalla legge per la relativa conservazione o per un tempo maggiore nel caso in cui sia necessario conservarli per esigenze di tutela dei diritti del Titolare.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti sopra descritti, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR, in particolare il diritto di:

- **accesso**, ovvero di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, la determinazione del periodo di conservazione qualora sia possibile definirlo;
- **rettificare** i dati inesatti;

- **cancellazione** (c.d. diritto all'oblio), nel caso in cui i dati non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta e successivo trattamento, ovvero nel caso in cui l'interessato abbia revocato il consenso al trattamento (laddove detto consenso sia previsto come facoltativo ovvero non sussista altro fondamento giuridico per il trattamento);
- **limitazione**, il diritto di ottenere da parte della Banca la limitazione dell'accesso ai dati personali da parte di tutti i soggetti che hanno un contratto di servizio ovvero un contratto di lavoro con la Banca. In alcuni casi la Banca si riserva di consentire l'accesso ad un ristretto numero di persone allo scopo di garantire comunque la sicurezza, l'integrità e la correttezza dei suddetti dati;
- **portabilità**, il diritto di ricevere in un formato strutturato e di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che riguardano l'interessato, con possibilità di trasmetterli ad un altro Titolare. Tale diritto non si applica ai trattamenti non automatizzati (ad esempio, archivi o registri cartacei); inoltre, sono oggetto di portabilità solo i dati trattati con il consenso dell'interessato e solo se i dati sono stati forniti dall'interessato medesimo;
- **opposizione**, cioè il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- **reclamo** da inviare al Garante per la Protezione dei dati personali, piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma (garante@gpdp.it; telefono + 39 06 69677.1; fax + 39 06 69677.3785).

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra l'interessato potrà rivolgersi direttamente alla filiale presso la quale sono intrattenuti i rapporti e/o viene richiesta l'esecuzione di operazioni anche di natura occasionale o la prestazione di servizi, ovvero ai seguenti recapiti:

Responsabile della Protezione dei Dati
Via A. Moro n. 11/13 - 53100 Siena;
Fax 0577/296520
privacy@mps.it
responsabileprotezionedeidati@postacert.gruppo.mps.it
responsabileprotezionedati@mps.it.

9. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento è la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. con sede a Siena in Piazza Salimbeni n. 3.

La Banca ha nominato il Responsabile della protezione dei dati (DPO – Data Protection Officer) che è il soggetto che supporta il Titolare (la Banca) per garantire il corretto trattamento dei dati personali. Il DPO può essere contattato ai suddetti recapiti.

21/03/2026

PLT Holding S.r.l.



PLT S.p.A.





BNP PARIBAS

The bank
for a changing
world**Comunicazione ex art. 43 del Provvedimento Unico sul Post Trading****Intermediario che effettua la comunicazione**

ABI (conto MT)	60559	CAB
denominazione	BNP Paribas SA, Succursale Italia	

Ultimo Intermediario, se diverso dal precedente

ABI	CAB
denominazione	

data della richiesta

23/03/2026

data di invio della comunicazione

23/03/2026

n.ro progressivo annuo

44946

n.ro della comunicazione precedente**causale****Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari****Titolare degli strumenti finanziari:**

cognome o denominazione	PLT HOLDING S.R.L.	
nome		
codice fiscale o LEI	815600B05787FC3E4740	
comune di nascita		provincia di nascita
data di nascita		nazionalità
Indirizzo o sede legale	VIA CHIARAVALLE 7-9	
città	MILANO	stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN o Cod. interno	IT0005508921
denominazione	BCA MONTE DEI PASC

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

18041874

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura	00-Senza vincolo
Beneficiario vincolo	

data di riferimento

21/03/2026

termine di efficacia

16/04/2026

diritto esercitabile

Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note**Firma Intermediario**

Securities Services, BNP Paribas
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milan (Italy)

**BNP PARIBAS**The bank
for a changing
world**Comunicazione ex art. 43 del Provvedimento Unico sul Post Trading****Intermediario che effettua la comunicazione**

ABI (conto MT)	60559	CAB
denominazione	BNP Paribas SA, Succursale Italia	

Ultimo Intermediario, se diverso dal precedente

ABI	CAB
denominazione	

data della richiesta

23/03/2026

data di invio della comunicazione

23/03/2026

n.ro progressivo annuo

44948

n.ro della comunicazione precedente**causale****Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari****Titolare degli strumenti finanziari:**

cognome o denominazione	PLT S.P.A.	
nome		
codice fiscale o LEI	81560015783A08944D34	
comune di nascita		provincia di nascita
data di nascita		nazionalità
Indirizzo o sede legale	VIA CHIARAVALLE 7-9	
città	MILANO	stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN o Cod. interno	IT0005508921
denominazione	BCA MONTE DEI PASC

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

13341954

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura	00-Senza vincolo
Beneficiario vincolo	

data di riferimento

21/03/2026

termine di efficacia

16/04/2026

diritto esercitabile

Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note**Firma Intermediario**Securities Services, BNP Paribas
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milan (Italy)