



Informazioni ex articolo 84-bis, comma 5, del regolamento adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato

Milano, 20 marzo 2026 - Si fa riferimento al piano di compensi basato su strumenti finanziari denominato "Piano di Incentivazione Di Lungo Termine 2022-2024" approvato dal Consiglio di Amministrazione del 6 giugno 2022 (il "**Piano**").

Al riguardo, si ricorda che: a) il regolamento del Piano prevede, per quanto qui rileva, che la maturazione del premio previsto dallo stesso è subordinata alla verifica da parte del Consiglio di Amministrazione del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal piano al termine del periodo di *performance*, nonché agli ulteriori termini e condizioni del regolamento e b) il periodo di *performance* previsto dal Piano si è concluso al termine dell'esercizio sociale 2024. Ciò considerato, si rende noto che, in 28 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione di Generalfinance S.p.A. ha accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano e deliberato circa l'attribuzione del premio previsto dal Piano nei confronti dei beneficiari dello stesso (la "**Decisione di Attuazione**").

1. Soggetti destinatari del Piano

A seguito della Decisione di Attuazione, i beneficiari del Piano sono:

- Massimo Gianolli;
- Ugo Colombo;
- Alessandro Ferrari e
- Stefano Biondini.

2. Ragioni che hanno motivato l'adozione del Piano

Si rimanda alle politiche in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposte ai sensi degli artt. 123-bis Testo Unico e 84-quater del Regolamento Emittenti, disponibili sul sito internet della Società all'indirizzo <https://investors.generalfinance.it/it/assemblea-degli-azionisti/>.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

Il regolamento del Piano prevede che il premio LTI maturato sia corrisposto, per una quota pari al 50%, con le competenze relative al primo mese successivo all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio sociale al 31 dicembre 2024 (c.d. quota *upfront*), e per la restante parte, in due quote differite, la prima da corrispondersi con le competenze relative al primo mese successivo all'approvazione del bilancio relativo al 2025 e la seconda con le competenze relative al primo mese successivo all'approvazione del bilancio relativo al 2026 (c.d. quote differite).

Le quote differite saranno calcolate dividendo il 50% del premio LTI maturato per il prezzo medio delle azioni di Generalfinance nei tre mesi precedenti la Decisione di Attuazione e, successivamente, moltiplicando il numero di *phantom shares* così determinato per il prezzo medio delle azioni di Generalfinance nei tre mesi precedenti:

- per quanto attiene alla prima quota differita, la data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio sociale al 31 dicembre 2025; e
- per quanto attiene alla seconda quota differita, la data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio sociale al 31 dicembre 2026.

Per completezza, si ricorda invece che la quota *upfront* è stata corrisposta in denaro.

I beneficiari del Piano hanno l'obbligo di acquistare sul mercato un numero di azioni della Società corrispondente – approssimato per difetto – a un investimento complessivo pari all'importo corrisposto loro a titolo di premio, al netto delle ritenute di legge. Tali azioni della Società sono soggette a un vincolo di inalienabilità, salva preventiva autorizzazione per iscritto da parte del Consiglio di Amministrazione, per un periodo minimo di 12 mesi dalla data del loro acquisto.

Generalfinance S.p.A.

n. reg. imprese Milano, codice fiscale e p. iva 01363520022 | capitale sociale € 4.202.329,36 i.v.
Milano, Via Giorgio Stephenson n.43A, 20157 - (sede legale) | Biella, Via Carso n. 36, 13900 -
Roma, Piazza San Silvestro n. 8, 00187 | Madrid: Plaza Carlos Trias Bertrán n. 4, Business center Ibecenter, 2028
+39 02 87158048 | +39 015 8484301 | www.generalfinance.it | info@generalfinance.it | generalfinance@pec.it



4. Caratteristiche degli strumenti attribuiti

Si rimanda alle politiche in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposte ai sensi degli artt. 123-bis Testo Unico e 84-quater del Regolamento Emittenti, disponibili sul sito internet della Società all'indirizzo <https://investors.generalfinance.it/assemblea-degli-azionisti/>.

Segue la Tabella n. 1 dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti.

Nome e cognome	Carica	QUADRO 1					
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>					
		Sezione 2					
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea 20 marzo 2023.					
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero degli strumenti finanziari	Data della assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Periodo di <i>vesting</i>
Massimo Gianolli	Amministratore Delegato (Chief Executive Officer)	20/03/2023	<i>Phantom shares</i>	39.999	28/02/2025	N.A.	2022-2024 ⁽¹⁾
Ugo Colombo	Chief Financial Officer	20/03/2023	<i>Phantom shares</i>	10.236	28/02/2025	N.A.	2022-2024 ⁽¹⁾
Alessandro Ferrari	Chief Lending Officer	20/03/2023	<i>Phantom shares</i>	10.219	28/02/2025	N.A.	2022-2024 ⁽¹⁾
Stefano Biondini	Chief Information Officer	20/03/2023	<i>Phantom shares</i>	8.741	28/02/2025	N.A.	2022-2024 ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Cfr. paragrafo 3 con riguardo tempistica di attuazione del Piano.

Generalfinance S.p.A.

n. reg. imprese Milano, codice fiscale e p. iva 01363520022 | capitale sociale € 4.202.329,36 i.v.
 Milano, Via Giorgio Stephenson n.43A, 20157 - (sede legale) | Biella, Via Carso n. 36, 13900 -
 Roma, Piazza San Silvestro n. 8, 00187 | Madrid: Plaza Carlos Trias Bertrán n. 4, Business center Ibecenter, 2028
 +39 02 87158048 | +39 015 8484301 | www.generalfinance.it | info@generalfinance.it | generalfinance@pec.it