



MONCLER S.p.A.

Sede sociale in Milano, Via Stendhal, n. 47, 20144

Capitale Sociale Euro 54.961.190,80 i.v.

Registro delle Imprese di Milano, codice fiscale e partita IVA 04642290961 -
REA n. 1763158

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SUL SECONDO ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA CONVOCATA IN SEDE ORDINARIA PER IL GIORNO 21 APRILE 2026 IN UNICA CONVOCAZIONE

ARGOMENTO N. 2 ALL'ORDINE DEL GIORNO – Relazione sulla Politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Moncler, redatta ai sensi dell'Art. 123-*ter* del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'Art. 84-*quater* del Regolamento Consob n. 11971/1999:

- 2.1 Deliberazione vincolante sulla prima Sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'Art. 123-*ter*, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998. Deliberazioni inerenti e conseguenti;**
- 2.2 Deliberazione non vincolante sulla seconda Sezione in tema di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'Art. 123-*ter*, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

Signori Azionisti,

Ai sensi dell'Art. 123-*ter*, commi 3-*bis* e 6, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (**TUF**), l'Assemblea è chiamata a deliberare in merito alla prima e seconda Sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti (la **Relazione Remunerazione**).

Ai sensi dell'Art. 123-*ter*, comma 3 del TUF, la prima Sezione della Relazione Remunerazione ha ad oggetto: (i) la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'Art. 2402 Cod. Civ., dei componenti degli organi di controllo (la **Politica**); e (ii) le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale Politica.

La Politica illustrata nella **prima Sezione della Relazione Remunerazione** è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione consiliare del 19 febbraio 2026 e ha una durata annuale. La Politica è quindi relativa all'esercizio 2026, con efficacia a decorrere dalla data della sua approvazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti del 21 aprile 2026 e sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2026.

Ai sensi dell'Art. 123-*ter*, comma 4, del TUF, la **seconda Sezione della Relazione Remunerazione** relativa ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche illustra in particolare: (i) ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto, evidenziandone la coerenza con la Politica; (ii) i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento; e (iii) i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento; e (iv) come la Società ha tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla seconda Sezione della Relazione Remunerazione.

Ai sensi dell'Art. 123-*ter*, comma 3-*ter*, del TUF la deliberazione dell'Assemblea sulla prima Sezione è **vincolante**; ai sensi del citato Art. 123-*ter*, comma 6, del TUF, invece, l'Assemblea dovrà deliberare in senso favorevole o contrario sulla seconda Sezione, con deliberazione **non vincolante**. L'esito del voto sarà posto a disposizione del pubblico nei termini di legge ai sensi dell'Art. 125-*quater*, comma 2, del TUF.

Per ogni ulteriore dettaglio, si rinvia al testo integrale della Relazione Remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'Art. 123-*ter* del TUF e dell'Art. 84-*quater* del Regolamento Consob in materia di emittenti adottato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 che, nel rispetto della normativa vigente, verrà

messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Società, sul sito internet della stessa all'indirizzo www.monclergroup.com nella Sezione "Governance/Assemblea degli Azionisti", nonché presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato "eMarket Storage" nei termini di legge.

* * *

Proposta di delibera:

Signori Azionisti,

Alla luce di quanto sopra illustrato, il Consiglio di Amministrazione Vi propone di assumere le seguenti deliberazioni:

sulla prima Sezione della Relazione Remunerazione

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Moncler S.p.A.:

- *visti gli Artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999;*
- *preso atto della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione;*

DELIBERA

1. *di approvare la prima Sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, come descritta ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 3 del D. Lgs. n. 58/1998."*

sulla seconda Sezione della Relazione Remunerazione

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Moncler S.p.A.:

- *visti gli Artt. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999;*
- *preso atto della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione;*

DELIBERA

1. *di esprimere parere favorevole sulla seconda Sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, come descritta ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 4 del D. Lgs. n. 58/1998."*

* * *

Milano, 19 febbraio 2026

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente, Remo Ruffini