



Allegato 1 alla Relazione sulla Politica 2026 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Tabelle informative ai sensi dell'articolo 84-quater "Relazione Annuale - Sezione II" del Regolamento della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (Consob) n. 11971 – Esercizio 2025

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni quantitative che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 (da ultimo modificato con Delibera nr. 21623 del 10 dicembre 2020).

Al riguardo si segnala che le informazioni richieste dalla Sezione I e dalla Prima Parte della Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, redatta in conformità con l'Allegato 3A, Schema 7-bis del suddetto Regolamento, sono contenute nella "Relazione sulla Politica 2026 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di cui il presente documento costituisce un allegato.

Le tabelle che seguono forniscono in particolare le informazioni previste dalla Seconda Parte della suddetta Sezione II.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti i dati riportati nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del sopra richiamato Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione e ai Direttori Generali.

In ottemperanza alla Delibera Consob n. 21623 del 10.12.2020, dal 2021 l'informativa relativa a "Bonus e altri incentivi" viene fornita per competenza e indipendentemente dal fatto che gli importi siano pagabili o ancora differiti. Per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, le informazioni sono fornite su base aggregata. Il relativo perimetro – definito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 ottobre 2021 – comprende il Responsabile Internal Audit ed i membri del "Group Executive Committee" - con l'esclusione di quelli appartenenti al c.d. "CEO Office". Il 19 settembre 2024 il Consiglio di Amministrazione ha escluso dal perimetro di cui sopra anche il ruolo di Head of Group Legal. I dati sono riportati pro-quota per il periodo in cui la carica è stata ricoperta nel corso del 2025 e, a fini di confrontabilità, corrispondono a 10 Full Time Equivalent (FTE).

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da UniCredit S.p.A. per l'esercizio 2025 al Consiglio di Amministrazione ammonta a € 8.907.831.

Il "Fair Value dei compensi azionari" (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato / ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nella successiva Tabella 3A.

Il valore riportato alla colonna 8 ("Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro") si riferisce agli importi che sono stati definiti in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro di un ex-dirigente con responsabilità strategiche, avvenuta nel rispetto delle previsioni della Politica di Gruppo dei Pagamenti di Fine Rapporto; l'importo eccedente l' indennità sostitutiva del preavviso è stato corrisposto interamente in azioni ed assoggettato a differimenti e a clausole di malus e claw-back.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola non viene inserita poiché nessuno dei componenti del Consiglio di Amministrazione né degli altri dirigenti con responsabilità strategiche beneficia attualmente di piani di incentivazione basati su stock option.

Inoltre, i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione non beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola riporta il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine.

Per le caratteristiche dei piani si rimanda alle descrizioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione.

Il Fair Value rappresenta il costo contabilizzato per il 2025 in conformità con l'IFRS2. Al riguardo si specifica che il valore riferito agli altri dirigenti con responsabilità strategiche comprende anche i costi relativi agli incentivi che sono stati mantenuti come “good leaver” dal dirigente il cui rapporto di lavoro è stato risolto nel corso dell’anno e che è stato necessario spendere interamente sul 2025, in base ai principi contabili internazionali.

Il Fair Value comprende i valori relativi al “One-Off Award” che era stato allocato a fronte dei risultati 2024, accentrando inizialmente i relativi costi in UniCredit SpA, in un fondo per rischi ed oneri per l'intera popolazione dei Material Risk Taker del Gruppo, costi che sono poi stati allocati ai singoli beneficiari nel corso del 2025.

Le date di *vesting* riportate nelle colonne (3) e (6) rappresentano la data in cui le azioni diventano disponibili per il beneficiario, dopo la loro maturazione e alla scadenza di un ulteriore anno di mantenimento obbligatorio.

Le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2025 (GIS 2025) e che matureranno a partire dal 31.12.2029 sono, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2028 di una serie di indicatori di performance di lungo termine.

Similmente:

- le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2024 (GIS 2024) e che matureranno a partire dal 31.12.2028 sono, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2027 di una serie di indicatori di performance di lungo termine;
- le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2023 (GIS 2023) e che matureranno a partire dal 31.12.2027 sono, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2026 di una serie di indicatori di performance di lungo termine.

Le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2022 (GIS 2022) e che matureranno a partire dal 31.12.2026 sono state, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette all' applicazione di un fattore di rettifica collegato alla verifica di una serie di indicatori di performance di lungo termine al 31.12.2025, che hanno portato all'allocazione di ulteriori azioni – entro i limiti regolamentari per la remunerazione variabile – indicate nella sezione “Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio”.

Gli “Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili” [colonne (10) e (11)] rappresentano le azioni che, al termine dell'anno di *retention* obbligatoria dopo il loro *vesting*, vengono effettivamente assegnate ai beneficiari nel mese di febbraio / marzo 2026.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati e/o pagati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche. I membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione non ricevono alcun compenso variabile.

Non sono stati pagati incentivi annuali in forma monetaria relativi al 2025 in relazione al fatto che il GIS 2025 prevede, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, la corresponsione dei bonus annuali esclusivamente in strumenti finanziari.

I risultati conseguiti nel corso dell'esercizio permettono la corresponsione completa degli importi differiti soggetti alla verifica delle condizioni di accesso al 31 dicembre 2025.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in UniCredit - o in società controllate / collegate - detenute, rispettivamente, dai componenti degli organi amministrativi e di controllo e direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.**Redatta ai sensi della Delibera Consob 21623 del 10 dicembre 2020**

Importi in migliaia di Euro

(A)	(B)	(C)		(D)	(1)						(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Compensi fissi						Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pietro Carlo Padoan	Presidente del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	789	-	919	-	-	-	22	-	941	-	-
	Presidente del Comitato Governance e Sostenibilità	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	90	-	90	-	-	-	-	-	90	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	879	-	1.009	-	-	-	22	-	1.031	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	879	-	1.009	-	-	-	22	-	1.031	-	-
Elena Carletti	Vice Presidente Vicario del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	-	-	130	-	-	-	-	-	130	-	-
	Membro del Comitato Governance e Sostenibilità	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	40	-	40	-	-	-	-	-	40	-	-
	Presidente del Comitato Rischi	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	170	-	170	-	-	-	-	-	170	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	210	-	340	-	-	-	-	-	340	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	210	-	340	-	-	-	-	-	340	-	-
Andrea Orcel	Amministratore Delegato	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	700	3.320	4.150	-	-	-	499	22	4.671	6.803	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	700	3.320	4.150	-	-	-	499	22	4.671	6.803	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	700	3.320	4.150	-	-	-	499	22	4.671	6.803	-
Paola Bergamaschi	Membro del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	-	-	130	-	-	-	-	-	130	-	-
	Membro del Comitato Rischi	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	90	-	90	-	-	-	-	-	90	-	-
	Membro del Comitato Remunerazione	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	40	-	40	-	-	-	-	-	40	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	130	-	260	-	-	-	-	-	260	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	130	-	260	-	-	-	-	-	260	-	-

(A)	(B)	(C)		(D)	(1)						(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Compensi fissi						Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Paola Camagni	Membro del Consiglio e del Comitato per il Controllo sulla Gestione	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	230	-	-	-	-	230	-	-	-	7	-	237	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				230	-	-	-	-	230	-	-	-	7	-	237	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				230	-	-	-	-	230	-	-	-	7	-	237	-	-
Vincenzo Cariello	Membro del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	-	-	130	-	-	-	7	-	137	-	-
	Membro del Comitato Governance e Sostenibilità	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	40	-	40	-	-	-	-	-	40	-	-
	Membro del Comitato Parti Correlate	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	34	-	34	-	-	-	-	-	34	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	74	-	204	-	-	-	7	-	211	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	74	-	204	-	-	-	7	-	211	-	-
Antonio Domingues	Membro del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	-	-	130	-	-	-	-	-	130	-	-
	Presidente del Comitato Remunerazione	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	90	-	90	-	-	-	-	-	90	-	-
	Membro del Comitato Nomine	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	40	-	40	-	-	-	-	-	40	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	130	-	260	-	-	-	-	-	260	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	130	-	260	-	-	-	-	-	260	-	-
Julie B. Galbo	Membro del Consiglio e del Comitato per il Controllo sulla Gestione	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	230	-	-	-	-	230	-	-	-	-	-	230	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				230	-	-	-	-	230	-	-	-	-	-	230	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				230	-	-	-	-	230	-	-	-	-	-	230	-	-

(A)	(B)	(C)		(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Jeffrey Alan Hedberg	Membro del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	-	-	130	-	-	-	-	130	-	-
	Membro del Comitato Governance e Sostenibilità	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	40	-	40	-	-	-	-	40	-	-
	Presidente del Comitato Nomine	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	90	-	90	-	-	-	-	90	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	130	-	260	-	-	-	-	260	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	130	-	260	-	-	-	-	260	-	-
Doris Honold	Membro del Consiglio	27.03.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-
	Membro del Comitato Rischi	11.04.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	65	-	65	-	-	-	-	65	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				100	-	-	65	-	165	-	-	-	-	165	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				100	-	-	65	-	165	-	-	-	-	165	-	-
Beatriz Lara Bartolomé	Membro del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	-	-	130	-	-	-	-	130	-	-
	Membro del Comitato Nomine	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	40	-	40	-	-	-	-	40	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	40	-	170	-	-	-	-	170	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	40	-	170	-	-	-	-	170	-	-
Maria Pierdicchi	Membro del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	-	-	130	-	-	-	-	130	-	-
	Presidente del Comitato Parti Correlate	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	82	-	82	-	-	-	-	82	-	-
	Membro del Comitato Remunerazione	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	40	-	40	-	-	-	-	40	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	122	-	252	-	-	-	-	252	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	122	-	252	-	-	-	-	252	-	-

(A)	(B)	(C)		(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Compensi fissi					Compensi per la partecipazio ne a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
					Emolumen ti deliberati dall'Assem blea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente		Totale	Bonus e altri incentivi						Partecipazi one agli utili
Marco Rigotti	Membro del Consiglio e Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	300	-	-	-	-	300	-	-	-	7	-	307	-	-
	Membro del Comitato Rischi	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	90	-	90	-	-	-	-	-	90	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				300	-	-	90	-	390	-	-	-	7	-	397	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				300	-	-	90	-	390	-	-	-	7	-	397	-	-
Francesca Tondi	Membro del Consiglio	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	130	-	-	-	-	130	-	-	-	-	-	130	-	-
	Membro del Comitato Parti Correlate	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	-	-	-	34	-	34	-	-	-	-	-	34	-	-
	Membro del Comitato Rischi	28.01.2025	11.04.2025		-	-	-	21	-	21	-	-	-	-	-	21	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				130	-	-	55	-	185	-	-	-	-	-	185	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				130	-	-	55	-	185	-	-	-	-	-	185	-	-
Gabriele Villa	Membro del Consiglio e del Comitato per il Controllo sulla Gestione	01.01.2025	31.12.2025	approv. bil. 2026	230	-	-	-	-	230	-	-	-	7	-	237	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				230	-	-	-	-	230	-	-	-	7	-	237	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				230	-	-	-	-	230	-	-	-	7	-	237	-	-
TOTALE BOARD	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				2.390	-	-	2.626	3.320	8.336	-	-	-	549	22	8.908	6.803	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				2.390	-	-	2.626	3.320	8.336	-	-	-	549	22	8.908	6.803	-

Importi arrotondati espressi in migliaia di Euro



(A)	(B)	(C)	(D)	(1)						(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi						Compen si per la partecip azione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetar i	Altri compen si	Totale	Fair Value dei compens i equity	Indennità di fine carica o di cessazion e del rapporto di lavoro		
				Emolumenti deliberati dall'Assem blea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retrobuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale		Bonus e altri incentivi	Parteci pazione e agli utili							
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	10.304	10.304	-	-	-	1.556	356	12.216	11.319	3.158		
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	1.250	1.250	-	-	-	453	16	1.719	2.025	-		
(totale 10 FTE)	(III) Totale					-	-	-	-	11.554	11.554	-	-	-	2.009	372	13.935	13.344	3.158

Importi arrotondati espressi in migliaia di Euro

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti responsabili strategiche

A	B	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					(9)	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili (**)		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(10)	(11)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting (a)	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting (a)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value
Andrea Orcel	Amministratore Delegato												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		GIS 2022 (****)	309.723	Dic. 2026 / Dic. 2028	92.916	899.984	Dic. 2026 / Dic. 2028	Dic. 2025	9,686	0	0	0	429.380
		GIS 2023	275.112	Dic. 2027 / Dic. 2029 (*)	0	0	-	-	-	0	0	0	530.127
		GIS 2024	99.789	Dic. 2028 / Dic. 2030 (*) (**)	0	0	-	-	-	0	66.526	4.828.989	15.447
		One-Off Award	30.489	Dic. 2028 / Dic. 2030 (**)	0	0	-	-	-	0	20.327	1.475.496	310.683
		Dividend Equivalent Shares Under Retention	0	-	0	0	-	-	-	0	4.372	317.355	185.974
		GIS 2025	0	-	161.985	11.758.167	40% Dic. 2026 60% Dic.2029 / Dic. 2031 (*) (**)	23/02/2026	72,588	0	0	0	5.331.252
(II) Compensi da controllate e collegate			0	-	0	0	-	-	-	0	0	0	0
(III) Totale			715.113	-	254.901	12.658.152	-	-	-	0	91.225	6.621.840	6.802.863
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio (****)	n.7 Dirigenti	GIS 2020	0	-	0	0	-	-	-	0	20.356	1.477.601	0
	n. 9 Dirigenti	GIS 2021	37.097	Dic. 2026	0	0	-	-	-	0	36.493	2.648.954	79.543
	n. 10 Dirigenti	GIS 2022	367.972	Dic. 2026 / Dic. 2028	87.711	849.569	Dic. 2026 / Dic. 2028	Dic. 2025	9,686	0	22.185	1.610.365	999.680
	n. 11 Dirigenti	GIS 2023	391.850	Dic. 2026 / Dic. 2029 (***)	0	0	-	-	-	0	14.712	1.067.915	785.278
	n. 6 Dirigenti	LTI 2020 2023	126.384	Dic. 2026 / Dic. 2028	0	0	-	-	-	0	44.047	3.197.284	184.967
	n. 11 Dirigenti	GIS 2024	146.885	Dic. 2026 / Dic. 2030 (**)(***)	0	0	-	-	-	0	97.219	7.056.933	-6.234
	n. 10 Dirigenti	One-Off Share Award	83.288	Dic. 2026 / Dic. 2030 (**)	0	0	-	-	-	0	55.531	4.030.884	906.943
	n. 11 Dirigenti	Dividend Equivalent Shares Under Retention	0	0	0	0	-	-	-	0	7.672	556.895	349.958
	n. 11 Dirigenti	GIS 2025	0	0	173.312	12.580.517	Dic. 2026 / Dic. 2031 (**)(***)	23/02/26	72,588	0	0	0	10.043.982
(II) Compensi da controllate e collegate			0	-	0	0	-	-	-	0	0	0	0
(III) Totale			1.153.476	-	261.025	13.430.085	-	-	-	0	298.215	21.646.830	13.344.117

(a) data in cui le azioni diventano disponibili per il beneficiario, a seguito del loro vesting e del successivo anno di "retention" obbligatoria

(*) Quantitativi soggetti a modifiche in relazione a ulteriore valutazione della performance di lungo termine previsti dai Regolamenti dei Piani di Incentivazione

(**) Previsto riconoscimento di un Dividend Equivalent azionario sulle azioni maturate ma soggette a periodo di mantenimento annuale

(***) Per alcune tranches, quantitativi soggetti a modifiche in relazione a ulteriore valutazione della performance di lungo termine previsti dai Regolamenti dei Piani di Incentivazione

(****) Nella sezione "Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio" sono riportate le ulteriori azioni assegnate a seguito dell'applicazione del fattore correttivo legato alla performance di lungo termine, misurata a fine 2025, previsto dal Regolamento del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2022

(*****) Per semplicità, i dati comprendono anche quelli relativi ad un dirigente, membro del Group Executive Committee di Unicredit SpA, con rapporto di lavoro in una controllata estera, i cui valori sono indicati separatamente in Tabella 1

(11) Valorizzazione in base al prezzo di € 72,588 , corrispondente alla media dei prezzi del mese precedente il Consiglio che ha deliberato l'esecuzione dell'aumento di capitale per l'emissione delle azioni da assegnare ai beneficiari, al servizio dei Piani.

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Cognome e Nome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora Differiti	
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Group Incentive System 2020	-	-	-	-	180.703	-	
		Group Incentive System 2021	-	-	-	-	-	483.777	
		Group Incentive System 2022	-	28.800	Dec. 2027	-	-	139.800	
		Group Incentive System 2023	-	-	-	-	-	40.000	
		Group Incentive System 2024	-	-	-	-	-	48.000	
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale			-	28.800	-	-	180.703	711.577	

Importi in Euro

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
				possedute a fine 2024 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2025 (1)
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE							
Andrea Orcel	Amministratore Delegato	UniCredit	ord.	782.858	183.408 (2)		966.266
Elena Carletti	Vice Presidente Vicario	UniCredit	ord.	808			808
Julie B. Galbo	Consigliere	UniCredit	ord.	627			627
Jeffrey Alan Hedberg	Consigliere	UniCredit	ADR	28.595			28.595

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato
 (2) Derivanti dall'emissione e assegnazione nel corso dell'esercizio 2025 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2023

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2024 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2025 (1)
11	UniCredit	ord.	854.548	488.641 (2)	249.594 (3)	1.093.595

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato
 (2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2025 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo
 (3) Di cui n. 227.964 vendute nell'ambito dei programma di Share Netting / Share Cashing di Gruppo



UniCredit S.p.A. - Sede Legale e Direzione Generale: Piazza Gae Aulenti 3, Torre A, 20154 Milano, Italia - Albo dei Gruppi Bancari: cod. 02008.1 - Cod. ABI 02008.1 - iscrizione al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi, Codice Fiscale e P. IVA n° 00348170101 - Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzia - Imposta di bollo, ove dovuta, assolta in modo virtuale - Autorizzazione Agenzia delle Entrate, Ufficio di Roma 1 n. 143106/07 rilasciata il 21.12.2007.