

INFORMAZIONI ESSENZIALI (LE "INFORMAZIONI ESSENZIALI") AI SENSI DEGLI ARTT. 122 DEL D. LGS. 24 FEBBRAIO 1998, N. 58 (IL "TUF") E 130 DEL REGOLAMENTO ADOTTATO CON DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 (IL "REGOLAMENTO EMITTENTI")

AVIO S.p.A.

Premessa

In data 24 febbraio 2026, Leonardo S.p.A. ("**Leonardo**"), In Orbit S.p.A. ("**In Orbit**"), partecipata da taluni amministratori/dirigenti di Avio S.p.A. ("**Avio**" o la "**Società**"), e RBC Holding S.r.l. ("**RBC**" e, congiuntamente a Leonardo e In Orbit, i "**Paciscenti**"), società a responsabilità limitata di diritto italiano, interamente controllata da Red Black Capital SA, società a sua volta interamente controllata da Roberto Italia che, alla data odierna, ricopre l'incarico di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Avio, hanno stipulato un patto parasociale (il "**Patto Parasociale**"), avente ad oggetto le azioni di Avio, volto a definire e disciplinare i reciproci impegni dei Paciscenti in ordine:

- (a) all'esercizio del diritto di voto nell'Assemblea straordinaria di Avio convocata in data 3 marzo 2026 per approvare il progetto di modifiche statutarie, come descritte nella relazione illustrativa redatta ai sensi dell'art. 125-*ter* del TUF e dell'articolo 72 del Regolamento Emittenti, secondo quanto previsto dallo Schema n. 3 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti e pubblicata in data 9 febbraio 2026 (il "**Progetto di Modifiche Statutarie**"),
- (b) alla formazione e presentazione congiunta delle liste di candidati per la nomina, rispettivamente, del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di Avio, e
- (c) all'esercizio del diritto di voto nell'Assemblea ordinaria di Avio che sarà convocata in data 28 aprile 2026, come previsto dall'attuale calendario finanziario di Avio, per rinnovare gli organi sociali di Avio (l' "**Assemblea di Nomina degli Organi Sociali**").

In particolare, in vista dell'Assemblea di Nomina degli Organi Sociali, RBC e In Orbit intendono presentare, insieme a Leonardo, una lista congiunta per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione volta a garantire la continuità manageriale e una composizione del Consiglio in linea con le indicazioni rivenienti dal parere di orientamento sulla composizione quantitativa e qualitativa del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2026-2028 (il "**Parere di Orientamento**").

Si riportano di seguito le Informazioni essenziali in merito al Patto Parasociale.

1. Tipologia di accordo parasociale

Il Patto Parasociale contiene pattuizioni rilevanti ai sensi dell'art. 122, comma 1 e comma 5, lett. a) e b) del TUF, di cui si dà atto nelle presenti Informazioni Essenziali.

2. Società i cui strumenti finanziari sono oggetto del Patto Parasociale

La società con azioni quotate oggetto del Patto Parasociale è Avio S.p.A., società per azioni società di diritto italiano quotata su Euronext STAR Milan, con sede legale in via Leonida Bissolati n. 76, Roma, capitale sociale pari a Euro 158.506.882,70, rappresentato da n. 46.789.543 azioni ordinarie, iscritta presso il Registro delle Imprese di Roma, codice fiscale e partita IVA n. 09105940960, le cui azioni sono quotate sull'Euronext STAR Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

Alla data delle presenti Informazioni Essenziali, la Società detiene n. 985.747 azioni proprie, rappresentative di una partecipazione pari a circa il 2,11% del relativo capitale sociale.

3. Diritti di voto riferiti alle azioni complessivamente conferite

Il Patto Parasociale ha a oggetto tutte le azioni di Avio detenute dai Paciscenti che, alla data odierna, consistono: (i) nelle n. 9.030.483 azioni Avio detenute da Leonardo, rappresentative di circa il 19,3% del capitale sociale di Avio e circa il 19,7% dei diritti di voto esercitabili in Assemblea (calcolati al netto delle azioni proprie detenute dalla Società); (ii) nelle n. 487.750 azioni Avio detenute da In Orbit, rappresentative di circa l'1,04% del capitale sociale di Avio e circa l'1,06% dei diritti di voto esercitabili in Assemblea (calcolati al netto delle azioni proprie detenute dalla Società), e (iii) nelle n. 432.481 azioni Avio detenute da RBC, rappresentative di circa lo 0,92% del capitale sociale di Avio e circa lo 0,94% dei diritti di voto esercitabili in Assemblea (calcolati al netto delle azioni proprie detenute dalla Società).

Le parti hanno quindi conferito al Patto Parasociale complessivamente n. 9.950.714 azioni ordinarie della Società, rappresentative di circa il 21,27% del capitale sociale della Società e di circa il 21,72% dei diritti di voto esercitabili in Assemblea (calcolati al netto delle azioni proprie detenute dalla Società).

4. Soggetti aderenti al Patto Parasociale

I soggetti aderenti al Patto Parasociale sono:

- **Leonardo S.p.A.**, con sede in Piazza Monte Grappa n. 4, Roma, capitale sociale pari a Euro 2.543.861.738,00, rappresentato da n. 578.150.395 azioni, iscritta presso il Registro delle Imprese di Roma al numero 00401990585, codice fiscale n. e Partita IVA n. 00881841001;
- **In Orbit S.p.A.**, con sede legale in via Latina SP 600 Ariana Km 5,2 SNC, Colleferro (Roma), capitale sociale pari a Euro 634.408,20, iscritta al Registro delle Imprese di Roma al numero 14029441004, codice fiscale e Partita IVA n. 14029441004, società partecipata da taluni amministratori/ dirigenti di Avio;
- **RBC Holding S.r.l.**, con sede legale in via Cetona (SI), via San Francesco n. 3, capitale sociale pari a Euro 100.000, iscritta presso il Registro delle Imprese di Arezzo-Siena al n. 01587510528, codice fiscale e Partita IVA n. 01587510528.

5. Soggetto che esercita il controllo ai sensi dell'art. 93 TUF

Si segnala che, alla data odierna, nessuno dei soci di Avio, individualmente o congiuntamente tra di loro, esercita alcuna forma di controllo sulla Società ai sensi e per gli effetti dell'art. 93 TUF. Il Patto Parasociale, allo stesso tempo, non attribuisce a nessun soggetto la facoltà di esercitare alcuna forma di controllo sulla Società ai sensi del sopra richiamato art. 93 TUF.

6. Pattuizioni parasociali contenute nel Patto Parasociale

6.1. Esercizio del diritto di voto nell'Assemblea straordinaria di Avio sul Progetto di Modifiche Statutarie

Il Patto Parasociale prevede che le parti si impegnano – ciascuna per quanto di rispettiva competenza – ad esercitare il diritto di voto con tutte le proprie azioni Avio di tempo in tempo possedute, a favore della proposta che verrà presentata dal Consiglio di Amministrazione uscente di Avio nell'Assemblea straordinaria convocata per deliberare sul Progetto di Modifiche Statutarie.

Le parti si impegnano altresì – ciascuna per quanto di propria competenza – a porre in essere tutte le attività che rientrano nelle loro prerogative in modo tale da assicurare la piena attuazione della previsione di cui sopra, ivi incluso, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il conferimento della delega al rappresentante designato ai sensi dell'art. 135-*undecies*.1 del TUF in conformità a quanto previsto nell'avviso di convocazione pubblicato in data 29 gennaio 2026.

6.2. Presentazione di una lista congiunta per la nomina dei nuovi membri del Consiglio di Amministrazione

di Avio

Il Patto Parasociale prevede che, con esclusivo riferimento alla nomina del Consiglio di Amministrazione di Avio da effettuarsi in occasione dell'Assemblea di Nomina degli Organi Sociali, le parti si impegnano a consultarsi al fine di preparare e presentare un'unica lista congiunta (la "**Lista Congiunta CdA**") la quale verrà predisposta – nel rispetto della disciplina vigente in materia di requisiti di indipendenza e di equilibrio dei generi, delle pertinenti previsioni statutarie di tempo in tempo applicabili nonché delle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance a cui Avio ha aderito – secondo i seguenti criteri:

- 1) la Lista Congiunta CdA sarà composta da 9 candidati indicati secondo un ordine progressivo con i numeri da 1 a 9;
- 2) il primo e il secondo candidato da inserire nella Lista Congiunta CdA, che assumeranno rispettivamente la carica di Presidente e Amministratore Delegato, saranno individuati nelle persone di Roberto Italia (al numero uno della lista) e Giulio Ranzo (al numero due della lista);
- 3) il terzo e il quarto candidato da inserire nella Lista Congiunta CdA saranno indicati da Leonardo e dovranno essere in possesso dei requisiti di comprovata professionalità, esperienza e onorabilità descritti nel Parere di Orientamento, fermo restando che tali candidati non dovranno necessariamente essere "indipendenti" ai sensi della disciplina applicabile;
- 4) i candidati dalla quinta alla settima posizione saranno designati, sulla base dei criteri di comprovata professionalità, esperienza e onorabilità indicati nel Parere di Orientamento, fermo restando che almeno 2 di tali 3 candidati dovranno altresì essere "indipendenti" ai sensi del TUF e del Codice di Corporate Governance;
- 5) i candidati in posizione residuale all'ottava e alla nona posizione saranno designati sulla base dei criteri di comprovata professionalità, esperienza e onorabilità indicati nel Parere di Orientamento, fermo restando che (i) almeno 1 candidato, da collocare in ottava posizione, dovrà appartenere al genere meno rappresentato e (ii) entrambi i candidati dovranno essere "indipendenti" ai sensi della disciplina applicabile e del Codice di Corporate Governance.
- 6) resta in ogni caso fermo che, laddove venisse presentata e votata una lista (o più liste) di minoranza per il Consiglio di Amministrazione di Avio, i candidati alle ultime due posizioni della Lista Congiunta CdA non verranno eletti, in conformità allo Statuto come eventualmente modificato a seguito dell'approvazione del Progetto di Modifiche Statutarie;
- 7) ciascuna delle parti si impegna a mettere a disposizione delle altre parti i *curricula* e le dichiarazioni richieste dallo Statuto sociale di Avio di ciascun candidato designato nel Consiglio di Amministrazione di Avio appena possibile, con congruo anticipo (e, comunque, almeno 10 (dieci) giorni di anticipo rispetto alla scadenza del termine) per il deposito della Lista Congiunta CdA;
- 8) ciascuna delle parti si impegna a depositare in via congiunta, ovvero a consentire irrevocabilmente il deposito anche da parte di una sola di esse per conto delle altre parti previo consenso scritto, la Lista Congiunta CdA nei termini prescritti dallo Statuto sociale di Avio;
- 9) qualora un amministratore designato da ciascuna delle parti nel Consiglio di Amministrazione di Avio ai sensi di quanto previsto dal Patto Parasociale si dimetta o cessi per qualsivoglia ragione dalla propria carica, troveranno applicazione le previsioni in materia di cooptazione di cui all'art. 11 dello Statuto sociale di Avio, quale risultante all'esito dell'approvazione del Progetto di Modifiche Statutarie;
- 10) le parti si asterranno dal presentare e/o dal concorrere a presentare e/o dal votare, anche per interposta persona o società fiduciaria, altre liste.

Qualora il Progetto di Modifiche Statutarie non venisse approvato dall'Assemblea straordinaria dei Soci di Avio e venisse proposto all'Assemblea di Nomina degli Organi Sociali di nominare un Consiglio di Amministrazione

composto da 11 membri, i candidati da inserire nella Lista Congiunta CdA sono indicati secondo quanto di seguito determinato:

- 1) il primo e il secondo candidato da inserire nella Lista Congiunta CdA, che assumeranno rispettivamente la carica di Presidente e Amministratore Delegato, saranno individuati nelle persone di Roberto Italia (al numero uno della lista) e Giulio Ranzo (al numero due della lista);
- 2) i candidati dalla terza alla quinta posizione da inserire nella Lista Congiunta CdA saranno indicati da Leonardo e dovranno essere in possesso dei requisiti di comprovata professionalità, esperienza e onorabilità descritti nel Parere di Orientamento, fermo restando che il candidato posto in quinta posizione dovrà essere indipendente ai sensi del TUF e del Codice di Corporate Governance; mentre i restanti due candidati non dovranno necessariamente essere “indipendenti” ai sensi della disciplina applicabile;
- 3) i candidati dalla sesta all'ottava posizione saranno designati sulla base dei criteri di comprovata professionalità, esperienza e onorabilità indicati nel Parere di Orientamento, fermo restando che almeno 2 di tali 3 candidati dovranno altresì essere “indipendenti” ai sensi del TUF e del Codice di Corporate Governance;
- 4) i candidati in posizione residuale dalla nona alla undicesima posizione saranno designati sulla base dei criteri di comprovata professionalità, esperienza e onorabilità indicati nel Parere di Orientamento, fermo restando che (i) almeno 1 candidato, da collocare in nona posizione, dovrà appartenere al genere meno rappresentato, e che (ii) 2 dei 3 candidati dovranno altresì essere “indipendenti” ai sensi della disciplina applicabile e del Codice di Corporate Governance.

Il Patto Parasociale prevede altresì che le parti si impegnano – ciascuna per quanto di propria competenza – a porre in essere tutte le attività che rientrano nelle loro prerogative in modo tale da assicurare il deposito della Lista Congiunta CdA, corredata della documentazione richiesta dalla normativa applicabile e dallo Statuto sociale di Avio, entro i termini previsti dalla normativa applicabile.

6.3. Presentazione della lista congiunta per la nomina dei nuovi membri del Collegio Sindacale di Avio

Il Patto Parasociale prevede che, con esclusivo riferimento alla nomina del Collegio Sindacale di Avio da effettuarsi in occasione dell'Assemblea di Nomina degli Organi Sociali, le parti si impegnano a preparare e presentare un'unica lista congiunta (la “**Lista Congiunta Collegio Sindacale**”) da predisporre – nel rispetto della normativa stabilita dagli articoli 148 e ss. del TUF, della normativa sull'equilibrio dei generi e in conformità allo statuto della Società e alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance – come di seguito indicato:

- 1) n. 3 candidati effettivi (di cui almeno 1 appartenente al genere meno rappresentato e 1 di espressione Leonardo da collocare nelle prime due posizioni della pertinente sezione della Lista) e n. 2 candidati supplenti (di cui almeno 1 appartenente al genere meno rappresentato) saranno designati congiuntamente dalle parti, fermo restando che il candidato in prima posizione della Lista Congiunta Collegio Sindacale assumerà la carica di Presidente del Collegio Sindacale solo nell'ipotesi in cui, nel rispetto delle modalità di nomina dei sindaci stabilite e disciplinate dalla legge, non venga presentata e votata una lista di minoranza. Laddove venisse presentata e votata una lista di minoranza per il Collegio Sindacale di Avio, il candidato effettivo in terza posizione della Lista Congiunta Collegio Sindacale non verrà eletto, anche in conformità a quanto previsto all'art. 148, comma 2-*bis* del TUF;
- 2) ciascuna delle parti si impegna a mettere a disposizione delle altre parti i *curricula* e le dichiarazioni richieste dallo Statuto sociale di Avio di ciascun candidato designato nel Collegio Sindacale di Avio appena possibile, con congruo anticipo (e, comunque, almeno 10 (dieci) giorni prima rispetto alla scadenza del termine) per il deposito della Lista Congiunta Collegio Sindacale;
- 3) ciascuna delle parti si impegna a depositare in via congiunta, ovvero anche da parte di una sola di esse per conto delle altre parti previo consenso scritto, la Lista Congiunta Collegio Sindacale nei

termini prescritti dallo Statuto sociale di Avio;

- 4) le parti si asterranno dal presentare e/o dal concorrere a presentare e/o dal votare, anche per interposta persona o società fiduciaria, altre liste.

Il Patto Parasociale prevede, altresì, che le parti si impegnano – ciascuna per quanto di propria competenza – a porre in essere tutte le attività che rientrano nelle loro prerogative in modo tale da assicurare il deposito della Lista Congiunta Collegio Sindacale, corredata della documentazione richiesta dalla normativa applicabile e dallo Statuto sociale di Avio, entro i termini previsti dalla normativa applicabile.

6.4. Esercizio del diritto di voto nell'Assemblea di Nomina degli Organi Sociali di Avio

Il Patto Parasociale prevede che le parti si impegnano

- (i) ad esercitare – ciascuna per quanto di rispettiva competenza – il proprio diritto di voto con tutte le proprie azioni di Avio di tempo in tempo possedute nell'Assemblea di Nomina degli Organi Sociali in favore della Lista Congiunta CdA e in favore della Lista Congiunta Collegio Sindacale;
- (ii) a consultarsi in buona fede ai fini della determinazione delle rispettive istruzioni di voto relative alle ulteriori delibere assembleari connesse all'elezione degli organi sociali, incluse quelle concernenti la determinazione del compenso e della durata dell'incarico;
- (iii) a porre in essere – ciascuna per quanto di propria competenza – tutte le attività che rientrano nelle loro prerogative in modo tale da assicurare la piena attuazione di quanto sopra, ivi incluso, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il conferimento della delega al rappresentante designato in conformità a quanto sarà previsto nell'avviso di convocazione.

6.5. Ulteriori impegni

Il Patto Parasociale prevede che le parti, ciascuna per quanto di rispettiva competenza, si impegnano a non effettuare per l'intera durata del Patto Parasociale e, dunque sino alla chiusura dei lavori dell'Assemblea di Nomina degli Organi Sociali – direttamente o indirettamente, anche attraverso (i) società, enti, associazioni o qualsivoglia altra entità (italiana o straniera), direttamente o indirettamente, controllante, controllata da, o soggetta a comune controllo di ciascuna parti; ovvero (ii) il coniuge e i discendenti e gli ascendenti in linea retta di ciascuna Parte, individualmente o in concerto con altri soggetti ai sensi degli artt. 101-bis e 109 del TUF – atti, fatti e/o operazioni, che comportino, o possano comportare, il sorgere in capo alle parti dell'obbligo di promuovere un'offerta pubblica di acquisto obbligatoria (l'"OPA") su Avio individualmente o solidalmente.

Ciascuna parte inadempiente sarà la sola responsabile in relazione alla violazione degli obblighi imposti dalla legge pro tempore vigente e dalla Consob in materia di OPA.

7. Obblighi di cui all'articolo 120 del Regolamento Emittenti

Con la pubblicazione delle presenti Informazioni Essenziali si intende assolvere anche agli obblighi posti in capo a RBC e In Orbit ai sensi dell'articolo 120 del Regolamento Emittenti, come richiamato dall'art. 130, co. 3 del Regolamento Emittenti.

In particolare:

- (a) Leonardo risulta soggetta al controllo di fatto da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con sede in Roma, via XX Settembre n. 97, che detiene direttamente una partecipazione pari al 30,204% circa del capitale sociale di Leonardo e che dispone di voti sufficienti per esercitare un'influenza dominante nell'Assemblea ordinaria di Leonardo;
- (b) In Orbit è una società partecipata da taluni amministratori/dirigenti di Avio e, alla data odierna, non vi è alcun soggetto che esercita il controllo su In Orbit;
- (c) l'intero capitale sociale di RBC è indirettamente detenuto da Red Black Capital SA, società di diritto

lussemburghese con sede legale in via Lussemburgo, 10 Rue Antoine Jans SN, (Lussemburgo), iscritta presso il *Registre de Commerce et des Sociétés (RCS)*, Lussemburgo, al numero B177.606, il cui capitale sociale è interamente detenuto dal Sig. Roberto Italia, nato a Roma (RM), il 5 luglio 1966, codice fiscale TLIRRT66L05H501Q, il quale detiene direttamente n. 35.000 azioni di Avio, pari a circa lo 0,075% del relativo capitale sociale e a circa lo 0,076% dei diritti di voto esercitabili in Assemblea (calcolati al netto delle azioni proprie detenute dalla Società), non conferite al Patto Parasociale.

8. Durata del Patto Parasociale

Il Patto Parasociale è stato sottoscritto in data 24 febbraio 2026 (la “**Data di Sottoscrizione**”).

Il Patto Parasociale è efficace a decorrere dalla Data di Sottoscrizione e rimarrà pienamente in vigore sino alla chiusura dei lavori dell’Assemblea di Nomina degli Organi Sociali. Allo scadere di tale termine, il Patto Parasociale perderà definitivamente efficacia, essendo escluso, in ragione della propria natura di patto ad esecuzione istantanea, qualsivoglia forma o meccanismo di rinnovo automatico dello stesso.

Il Patto Parasociale prevede che, qualora, entro il termine di dieci (10) giorni antecedenti la scadenza prevista dalla normativa applicabile o dallo statuto della Società per il deposito della Lista Congiunta CDA e/o della Lista Congiunta Collegio Sindacale, le parti non abbiano raggiunto un accordo scritto e vincolante sui nominativi dei candidati da includere nelle predette liste, il Patto Parasociale si intenderà automaticamente risolto e privo di ogni efficacia con riferimento agli impegni di cui ai punti 6.2, 6.3 e 6.4 del Patto Parasociale.

Resta inteso che, in tal caso, ciascuna parte sarà libera di determinarsi autonomamente in ordine alla presentazione di proprie liste o al voto in assemblea per il rinnovo degli organi sociali, senza che ciò possa costituire violazione del Patto Parasociale né dar luogo ad alcuna responsabilità nei confronti l’una dell’altra.

9. Deposito del Patto Parasociale e pubblicazione delle Informazioni Essenziali

Il Patto Parasociale è stato depositato presso il Registro delle Imprese di Roma in data 25 febbraio 2026.

Le presenti Informazioni Essenziali sono pubblicate, ai sensi dell’art. 130 del Regolamento Emittenti, sul sito *internet* di Avio, all’indirizzo *internet* www.avio.com.

25 febbraio 2026