

Informazione Regolamentata n. 0033-9-2026	Data/Ora Inizio Diffusione 2 Febbraio 2026 07:45:02	Euronext Milan
---	--	----------------

Societa' : INTESA SANPAOLO

Utenza - referente : BINTESAN18 - Tamagnini Andrea

Tipologia : 3.1

Data/Ora Ricezione : 2 Febbraio 2026 07:45:02

Data/Ora Inizio Diffusione : 2 Febbraio 2026 07:45:02

Oggetto : Intesa Sanpaolo: piani di incentivazione a lungo termine

Testo del comunicato

Vedi allegato



COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO: PIANI DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE

Torino, Milano, 2 febbraio 2026 – Il Consiglio di Amministrazione di Intesa Sanpaolo ha deliberato oggi di sottoporre all'Assemblea prevista per il 30 aprile prossimo (i) gli aumenti di capitale a servizio di due piani di incentivazione a lungo termine, basati su strumenti finanziari di Intesa Sanpaolo S.p.A. e destinati alla generalità dei dipendenti del Gruppo, volti a valorizzare il ruolo chiave delle persone nel conseguimento degli obiettivi del Piano di Impresa 2026-2029 (i "Piani LTI 2026-2029"), nonché (ii) un aggiornamento del numero massimo di azioni relative alla delega conferita in data 29 aprile 2022 dall'Assemblea Straordinaria al Consiglio di Amministrazione ad aumentare gratuitamente il capitale sociale a servizio del piano di incentivazione a lungo termine basato su strumenti finanziari *Performance Share Plan 2022-2025*.

I Piani LTI 2026-2029 sono:

- il *Performance Share Plan 2026-2029*: destinato ai *Risk Taker* e al Middle Management, prevede l'assegnazione di *Performance Share*, i.e. azioni ordinarie di Intesa Sanpaolo sottoposte al conseguimento, nell'arco del Piano di Impresa 2026-2029, di specifiche condizioni di *performance*. Le azioni saranno emesse a fronte di un aumento gratuito di capitale;
- il *Leveraged Employee Co-Investment Plan 2026-2029 (LECOIP 2026-2029)*: destinato a tutti gli altri dipendenti in Italia del Gruppo, prevede (i) l'attribuzione di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo di nuova emissione a fronte di un aumento gratuito di capitale e (ii) la possibilità di sottoscrivere, in determinate proporzioni rispetto alle azioni gratuite ricevute, un Piano di Investimento basato su azioni ordinarie Intesa Sanpaolo di nuova emissione a fronte di un aumento di capitale - destinato ai dipendenti - a un prezzo di emissione scontato rispetto al valore di mercato.

Rispetto al *Performance Share Plan 2022-2025*, si rammenta che si tratta del piano di incentivazione a lungo termine destinato ai *Risk Taker* e al Middle Management, a supporto del raggiungimento degli obiettivi chiave del Piano di Impresa 2022-2025, approvato dall'Assemblea il 29 aprile 2022. In pari data, a servizio di tale piano di incentivazione, l'Assemblea Straordinaria ha conferito al Consiglio di Amministrazione la facoltà, ai sensi degli artt. 2443 e 2349, comma 1, del Codice civile, di aumentare gratuitamente il capitale sociale mediante l'emissione di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, con caratteristiche identiche a quelle in circolazione e godimento regolare. All'Assemblea del 30 aprile prossimo sarà sottoposto l'aggiornamento del numero di azioni ordinarie relative alla citata delega conferita nel 2022.

La connessa documentazione verrà messa a disposizione del pubblico ai sensi della vigente normativa nei termini previsti.

Gli aumenti di capitale a servizio dei piani di incentivazione sono subordinati all'ottenimento delle autorizzazioni da parte delle autorità competenti.

Con riferimento al *Performance Share Plan 2026-2029*, il numero massimo di azioni ordinarie da emettere a fronte dell'aumento di capitale gratuito è pari a n. 62.000.000, corrispondente a circa lo 0,34 % del capitale sociale di Intesa Sanpaolo post operazione.

Assumendo l'integrale adesione al Piano *LECOIP 2026-2029* da parte dei dipendenti, il numero massimo di azioni ordinarie da emettere a fronte dell'aumento di capitale gratuito e a pagamento è pari a n. 246.000.000 (rispettivamente 76.000.000 e 170.000.000), corrispondente a circa il 1,39% del capitale sociale di Intesa Sanpaolo post operazione.

Con riferimento al *Performance Share Plan 2022-2025*, l'aggiornamento del numero massimo di azioni ordinarie da emettere in relazione all'aumento di capitale gratuito a servizio del piano determina l'emissione di massime n. 40.000.000 di azioni, in aggiunta a quanto già deliberato dall'Assemblea Straordinaria nel 2022, corrispondente a circa lo 0,22% del capitale sociale di Intesa Sanpaolo post operazione.

Investor Relations
+39.02.87943180
investor.relations@intesasnpaolo.com

group.intesasnpaolo.com

Media Relations
+39.02.87962326
stampa@intesasnpaolo.com

