

|                                                  |                                                       |                |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------|
| Informazione<br>Regolamentata n.<br>1795-56-2025 | Data/Ora Inizio Diffusione<br>31 Luglio 2025 17:53:51 | Euronext Milan |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------|

Societa' : BANCA MEDIOLANUM

Identificativo Informazione : 208663  
Regolamentata

Utenza - referente : BCAMEDIOLANUMN07 - Lietti Angelo -  
7LVZJ6XRIE7VNZ4UBX81

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 31 Luglio 2025 17:53:51

Data/Ora Inizio Diffusione : 31 Luglio 2025 17:53:51

Oggetto : Comunicato Stampa aggiornamento attuazione  
di taluni Piani di Incentivazione

*Testo del comunicato*

Vedere allegato



## COMUNICATO STAMPA

### **Aggiornamento riguardo allo stato di attuazione di taluni piani di incentivazione di Banca Mediolanum S.p.A.**

Con riferimento ai piani di performance share in vigore alla data del presente comunicato ed adottati da Banca Mediolanum S.p.A. (la “Banca”) – e segnatamente, ai piani di performance share riferiti agli esercizi 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 riservati al c.d. “top management” e ai collaboratori appartenenti alla rete di vendita della Banca e/o delle società dalla stessa controllate, qualificabili sia come “personale rilevante”, sia come “altro personale” – si allegano al presente comunicato stampa le tabelle n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenenti un aggiornamento in merito allo stato di attuazione dei suddetti piani.

Si allega altresì al presente comunicato stampa la tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenente un aggiornamento in merito allo stato di attuazione del piano di stock option denominato “Piano Collaboratori 2010” riservato ai collaboratori facenti parte della rete di vendita della Banca e delle società dalla stessa controllate.

Per maggiori informazioni in merito ai suddetti piani di performance share e al piano di stock option, si rinvia alle informazioni storiche contenute nei documenti informativi redatti ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti e pubblicati sul sito internet della Banca [www.bancamediolanum.it](http://www.bancamediolanum.it) (Sezione “Altri documenti societari”).

Basiglio - Milano 3, 31 luglio 2025

#### **Contatti:**

##### *Media & Public Relations*

**Roberto De Agostini**

Tel +39 02 9049 2100

Mob +39 348 8100 802

e-mail: [roberto.deagostini@mediolanum.it](mailto:roberto.deagostini@mediolanum.it)

##### *Investor Relations*

**Alessandra Lanzone**

Tel +39 02 9049 2039

Mob +39 335 5684 808

e-mail: [alessandra.lanzone@mediolanum.it](mailto:alessandra.lanzone@mediolanum.it)



## PRESS RELEASE

### **Update on the implementation status of certain incentive plans of Banca Mediolanum S.p.A.**

The tables no. 1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the performance share plans adopted by Banca Mediolanum S.p.A. (the "Bank") – and specifically, to the performance share plans in force on the date of this press release and referred to the financial years 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 2021, 2022, 2023 and 2024 reserved to the so-called "top management" and to the employees belonging to the sales network of the Bank and/or its subsidiaries, qualified as "relevant personnel" and "other personnel" – are attached to this press release.

Table no.1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the stock option plan called "2010 Employees' Plan" reserved to the employees belonging to the sales network of the Bank and of its subsidiaries, is also attached to this press release.

For further information regarding the aforementioned performance share and stock option plans, please consult the historical information provided in the information documents drafted pursuant to Article 84-bis of Regulation no. 11971/1999 and available on the Bank's website [www.bancamediolanum.it](http://www.bancamediolanum.it) (Section "Other corporate documents").

Basiglio - Milano 3, July 31, 2025

#### **Contacts:**

##### *Media & Public Relations*

**Roberto De Agostini**

Tel +39 02 9049 2100

Mob +39 348 8100 802

e-mail: [roberto.deagostini@mediolanum.it](mailto:roberto.deagostini@mediolanum.it)

##### *Investor Relations*

**Alessandra Lanzone**

Tel +39 02 9049 2039

Mob +39 335 5684 808

e-mail: [alessandra.lanzone@mediolanum.it](mailto:alessandra.lanzone@mediolanum.it)

## PIANI DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A.

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 30 luglio 2025

| Nominativo o categoria          | Carica                                                                                                                | Piano                                                      | QUADRO 1                                                                                                   |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------|-----|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 |                                                                                                                       |                                                            | Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)                                        |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                |
|                                 |                                                                                                                       |                                                            | Sezione 1                                                                                                  |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                |
|                                 |                                                                                                                       |                                                            | Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari. |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                |
| Data della delibera assembleare | Tipologia degli strumenti finanziari                                                                                  | Strumenti finanziari assegnati up-front e in via differita |                                                                                                            | Data di Assegnazione                  | Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti | Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione | Periodo di vesting |     |           |                                                                                                                                                                                |
|                                 |                                                                                                                       | Numero complessivo                                         | Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella                     |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                |
| Massimo Doris                   | Amministratore Delegato di Banca Mediolanum                                                                           | PIANO LTI 2020-2022                                        | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Phantom Share    | 52.959                                       | 42.367                                      | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2024 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Phantom Share    | 23.288                                       | 0                                           | 16-apr-25          | n.a | 13,989    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2023 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Phantom Share    | 15.695                                       | 7.719                                       | 18-apr-24          | n.a | 10,105    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE            | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Phantom Share    | 22.398                                       | 13.675                                      | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE            | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Phantom Share    | 28.010                                       | 24.777                                      | 19-apr-23          | n.a | 7,448     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| Salvatore Ronzino               | Amministratore Delegato di Prexta S.p.A.                                                                              | PIANO TOP MANAGEMENT 2024 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 8.221                                        | 0                                           | 16-apr-25          | n.a | 13,989    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2023 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 11.380                                       | 6.828                                       | 18-apr-24          | n.a | 10,105    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE            | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 11.768                                       | 8.238                                       | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE            | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 11.446                                       | 10.302                                      | 07-apr-22          | n.a | 7,448     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| Igor Garzesi                    | Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A. fino al 2023/ Direttore Generale di Banca Mediolanum S.p.A. dal 2024 | PIANO TOP MANAGEMENT 2024 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 13.082                                       | 0                                           | 16-apr-25          | n.a | 13,989    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2023 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 12.370                                       | 7.422                                       | 18-apr-24          | n.a | 10,105    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE            | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 13.534                                       | 9.474                                       | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE            | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 15.486                                       | 13.422                                      | 07-apr-22          | n.a | 7,448     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE            | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 12.739                                       | 12.739                                      | 15-apr-21          | n.a | 7,800     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| Gianluca Bosio                  | Direttore Generale di Banca Mediolanum S.p.A. fino al 2023/Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A. dal 2024  | PIANO LTI 2020-2022                                        | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Phantom Share    | 50.329                                       | 40.263                                      | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2024 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 13.225                                       | 0                                           | 16-apr-25          | n.a | 13,989    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2023 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 18.472                                       | 9.085                                       | 18-apr-24          | n.a | 10,105    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE            | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 24.408                                       | 14.805                                      | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
|                                 |                                                                                                                       | PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE            | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 23.808                                       | 21.061                                      | 07-apr-22          | n.a | 7,448     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |

## PIANI DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A.

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 30 luglio 2025

| Nominativo o categoria          | Carica                                                     | Piano                                                      | QUADRO 1                                                                                                   |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------|-----|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 |                                                            |                                                            | Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)                                        |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                  |
|                                 |                                                            |                                                            | Sezione 1                                                                                                  |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                  |
|                                 |                                                            |                                                            | Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari. |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                  |
| Data della delibera assembleare | Tipologia degli strumenti finanziari                       | Strumenti finanziari assegnati up-front e in via differita |                                                                                                            | Data di Assegnazione                  | Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti | Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione | Periodo di vesting |     |           |                                                                                                                                                                                  |
|                                 |                                                            | Numero complessivo                                         | Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella                     |                                       |                                              |                                             |                    |     |           |                                                                                                                                                                                  |
| 1                               | Dirigenti Strategici di Banca Mediolanum S.p.A.            | PIANO LTI 2020-2022                                        | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Phantom Share    | 36.189                                       | 28.951                                      | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2024 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 11.774                                       | 0                                           | 16-apr-25          | n.a | 13,989    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2023 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 15.091                                       | 7.422                                       | 18-apr-24          | n.a | 10,105    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE            | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 17.947                                       | 10.886                                      | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE            | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 16.106                                       | 14.248                                      | 07-apr-22          | n.a | 7,448     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
| Alberto Rossi                   | Amministratore Delegato Mediolanum Vita S.p.A.             | PIANO TOP MANAGEMENT 2024 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 5.361                                        | 0                                           | 16-apr-25          | n.a | 13,989    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2023 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 5.938                                        | 3.563                                       | 18-apr-24          | n.a | 10,105    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE            | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 2.584                                        | 2.283                                       | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
| Massimo Grandis                 | Amministratore Delegato di Mediolanum Assicurazioni S.p.A. | PIANO TOP MANAGEMENT 2024 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 5.361                                        | 0                                           | 16-apr-25          | n.a | 13,989    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2023 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 5.938                                        | 3.563                                       | 18-apr-24          | n.a | 10,105    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE            | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 7.061                                        | 5.649                                       | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE            | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 8.080                                        | 7.272                                       | 07-apr-22          | n.a | 7,448     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
|                                 |                                                            | PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE            | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 7.643                                        | 7.643                                       | 15-apr-21          | n.a | 7,800     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
| 4                               | Dirigenti e Altri Dipendenti                               | PIANO LTI 2020-2022                                        | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Phantom Share    | 104.769                                      | 83.815                                      | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |
| 16                              | Dirigenti e Altri Dipendenti                               | PIANO TOP MANAGEMENT 2024 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 111.568                                      | 0                                           | 16-apr-25          | n.a | 13,989    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| 15                              | Dirigenti e Altri Dipendenti                               | PIANO TOP MANAGEMENT 2023 – PERSONALE RILEVANTE            | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 136.125                                      | 72.318                                      | 18-apr-24          | n.a | 10,105    | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| 17                              | Dirigenti e Altri Dipendenti                               | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE            | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 179.016                                      | 117.602                                     | 18-apr-23          | n.a | 8, 497314 | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| 17                              | Dirigenti e Altri Dipendenti                               | PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE            | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 198.231                                      | 177.211                                     | 07-apr-22          | n.a | 7,448     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| 15                              | Dirigenti e Altri Dipendenti                               | PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE            | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 169.234                                      | 169.234                                     | 15-apr-21          | n.a | 7,800     | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.   |



PIANI DI PERFORMANCE SHARE DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A.  
Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 30 luglio 2025

| Nominativo o categoria | Carica                       | Piano                                       | QUADRO 1                                                                                                   |                                       |                                                               |                                                                                        |                      |                                              |                                             |                                                                                                                      |
|------------------------|------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                              |                                             | Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)                                        |                                       |                                                               |                                                                                        |                      |                                              |                                             |                                                                                                                      |
|                        |                              |                                             | Sezione 1                                                                                                  |                                       |                                                               |                                                                                        |                      |                                              |                                             |                                                                                                                      |
|                        |                              |                                             | Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari. |                                       |                                                               |                                                                                        |                      |                                              |                                             |                                                                                                                      |
|                        |                              |                                             | Data della delibera assembleare                                                                            | Tipologia degli strumenti finanziari  | Strumenti finanziari assegnati (top front e in via differita) |                                                                                        | Data di Assegnazione | Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti | Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione | Periodo di vesting                                                                                                   |
|                        |                              |                                             |                                                                                                            |                                       | Numero complessivo                                            | Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella |                      |                                              |                                             |                                                                                                                      |
| 13                     | Dirigenti e Altri Dipendenti | PIANO TOP MANAGEMENT 2024- ALTRO PERSONALE  | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 29.240                                                        | 0                                                                                      | 16-apr-25            | n.a                                          | 13,989                                      | - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| 15                     | Dirigenti e Altri Dipendenti | PIANO TOP MANAGEMENT 2023- ALTRO PERSONALE  | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 48.876                                                        | 0                                                                                      | 18-apr-24            | n.a                                          | 10,105                                      | - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| 16                     | Dirigenti e Altri Dipendenti | PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - ALTRO PERSONALE | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 55.836                                                        | 0                                                                                      | 18-apr-23            | n.a                                          | 8, 497314                                   | - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| 17                     | Dirigenti e Altri Dipendenti | PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - ALTRO PERSONALE | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 56.019                                                        | 4.040                                                                                  | 07-apr-22            | n.a                                          | 7,448                                       | - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |



PIANI DI *PERFORMANCE SHARE* DI BANCA MEDIOLANUM S.P.A.  
Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 03 Luglio 2025

| Nominativo o categoria | Carica                               | Piano                                          | QUADRO 1                                                                                                   |                                       |                                                              |                                                                                        |                      |                                              |                                             |                                                                                                                                                                                |
|------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                                      |                                                | Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)                                        |                                       |                                                              |                                                                                        |                      |                                              |                                             |                                                                                                                                                                                |
|                        |                                      |                                                | Sezione 1                                                                                                  |                                       |                                                              |                                                                                        |                      |                                              |                                             |                                                                                                                                                                                |
|                        |                                      |                                                | Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari. |                                       |                                                              |                                                                                        |                      |                                              |                                             |                                                                                                                                                                                |
|                        |                                      |                                                | Data della delibera assembleare                                                                            | Tipologia degli strumenti finanziari  | Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita) |                                                                                        | Data di Assegnazione | Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti | Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione | Periodo di vesting                                                                                                                                                             |
|                        |                                      |                                                |                                                                                                            |                                       | Numero complessivo                                           | Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella |                      |                                              |                                             |                                                                                                                                                                                |
| N. 48                  | RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE | PIANO COLLABORATORI 2024 – PERSONALE RILEVANTE | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 466.352                                                      | 0                                                                                      | 16-apr-25            | n.a                                          | 13,989                                      | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| N. 38                  | RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE | PIANO COLLABORATORI 2023 – PERSONALE RILEVANTE | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 387.197                                                      | 219.265                                                                                | 18-apr-24            | n.a                                          | 10,105                                      | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| N. 54                  | RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE | PIANO COLLABORATORI 2022 – PERSONALE RILEVANTE | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 651.331                                                      | 426.510                                                                                | 18-apr-23            | n.a                                          | 8,497                                       | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| N. 40                  | RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE | PIANO COLLABORATORI 2021 – PERSONALE RILEVANTE | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 815.202                                                      | 715.287                                                                                | 07-apr-22            | n.a                                          | 7,426                                       | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| N.34                   | RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE | PIANO COLLABORATORI 2020 – PERSONALE RILEVANTE | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 600.612                                                      | 600.612                                                                                | 15-apr-21            | n.a                                          | 7,850                                       | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| N.33                   | RETE DI VENDITA- PERSONALE RILEVANTE | PIANO COLLABORATORI 2019 – PERSONALE RILEVANTE | 09-apr-19                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 317.866                                                      | 317.866                                                                                | 16-apr-20            | n.a                                          | 5,174                                       | - per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention. |
| n.285                  | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2024 – ALTRO PERSONALE     | 18-apr-24                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 1.353.075                                                    |                                                                                        | 16-apr-25            | n.a                                          | 13,989                                      | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N. 174                 | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2023 – ALTRO PERSONALE     | 18-apr-23                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 537.511                                                      |                                                                                        | 18-apr-24            | n.a                                          | 10,105                                      | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N. 175                 | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2022 – ALTRO PERSONALE     | 07-apr-22                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 625.550                                                      |                                                                                        | 18-apr-23            | n.a                                          | 8,497                                       | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N.242                  | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2021 – ALTRO PERSONALE     | 15-apr-21                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 1.407.900                                                    | 11.250                                                                                 | 07-apr-22            | n.a                                          | 7,426                                       | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N.215                  | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2020 – ALTRO PERSONALE     | 16-apr-20                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 925.288                                                      | -                                                                                      | 15-apr-21            | n.a                                          | 7,850                                       | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N.186                  | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2019 – ALTRO PERSONALE     | 09-apr-19                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 701.628                                                      |                                                                                        | 16-apr-20            | n.a                                          | 5,174                                       | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N.173                  | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2018 – ALTRO PERSONALE     | 10-apr-18                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 572.645                                                      | -                                                                                      | 09-apr-19            | n.a                                          | 6,500                                       | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N.227                  | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2017 – ALTRO PERSONALE     | 05-apr-17                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 878.627                                                      | 7.650                                                                                  | 10-apr-18            | n.a                                          | 7,010                                       | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N.202                  | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2016 – ALTRO PERSONALE     | 05-apr-16                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 676.126                                                      | 2.250                                                                                  | 05-apr-17            | n.a                                          | 6,890                                       | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |
| N.200                  | RETE DI VENDITA- ALTRO PERSONALE     | PIANO COLLABORATORI 2015 – ALTRO PERSONALE     | 29-mar-15                                                                                                  | Unit riconosciute in Azioni Ordinarie | 696.000                                                      | 640.875                                                                                | 05-apr-16            | n.a                                          | 6,683                                       | - 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)                                                                                                                             |

-Piano Collaboratori "**Personal rilevante 2021**" n. 11.056 Unit decadute per n. 2 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "**Personal rilevante 2022**" n. 13.612 Unit decadute per n. 2 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "**Personal rilevante 2023**" n. 4.655 Unit decadute per n. 1 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "**Altro Personale 2015**" n. 48.875 Unit decadute per collaboratori cessati, n. 1500 Unit decadute per provv disciplinare e n. 5250 Unit esercitate da eredi FB deceduti

-Piano Collaboratori "**Altro Personale 2016**" n. 33.188 Unit decadute per n. 10 collaboratori cessati e n.2.250 Unit riconosciute agli eredi di n. 1 collaboratori deceduto

-Piano Collaboratori "**Altro Personale 2017**" n. 33.562 Unit decadute per n. 7 collaboratori cessati e n.7.650 Unit riconosciute agli eredi di n. 3 collaboratorie deceduti

-Piano Collaboratori "**Altro Personale 2018**" n. 29.250 Unit decadute per n. 5 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "**Altro Personale 2019**" n. 44.250 Unit decadute per n. 8 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "**Altro Personale 2020**" n. 48.750 Unit decadute per n. 6 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "**Altro Personale 2021**" n. 67.500 Unit decadute per n. 13 collaboratori cessati e n. 7.500 Unit riconosciute agli eredi di n. 1 collaboratore deceduto



PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI  
Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 03 Luglio 2025

| Nominativo o categoria | Carica          | Piano                                                 | QUADRO 2                                                                                               |                                                                      |                                                      |                           |                      |                     |                                                                      |                                                                    |
|------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                        |                 |                                                       | Stock option                                                                                           |                                                                      |                                                      |                           |                      |                     |                                                                      |                                                                    |
|                        |                 |                                                       | Sezione 1                                                                                              |                                                                      |                                                      |                           |                      |                     |                                                                      |                                                                    |
|                        |                 |                                                       | Opzioni relative ai piani in corso di validità approvati sulla base di delibere assembleari precedenti |                                                                      |                                                      |                           |                      |                     |                                                                      |                                                                    |
|                        |                 |                                                       | Data della delibera assembleare                                                                        | Tipologia degli strumenti finanziari                                 | Stock option                                         |                           | Data di Assegnazione | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione | Periodo del possibile esercizio                                    |
|                        |                 |                                                       |                                                                                                        |                                                                      | Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente | Numero opzioni esercitate |                      |                     |                                                                      |                                                                    |
| COLLABORATORI          | RETE DI VENDITA | PIANO COLLABORATORI 2010 - 3° CICLO ASSEGNAZIONE 2013 | 27-apr-10                                                                                              | Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica | 951.000*                                             | 923.000                   | 09-mag-13            | 1,25                | 5,426                                                                | Dal 9 Maggio 2022 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2025      |
| COLLABORATORI          | RETE DI VENDITA | PIANO COLLABORATORI 2010 - 4° CICLO                   | 27-apr-10                                                                                              | Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica | 1.214.500**                                          | 1.123.000                 | 14-mag-14            | 1,7274              | 6,343                                                                | Dal 14 Maggio 2023 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2026     |
| COLLABORATORI          | RETE DI VENDITA | PIANO COLLABORATORI 2010 - 5° CICLO                   | 27-apr-10                                                                                              | Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica | 1.258.500(***)                                       | 1.148.500                 | 25-feb-15            | 1,7731              | 6,647                                                                | Dal 25 Febbraio 2024 sino al 5° giorno lavorativo di Febbraio 2027 |

(\*)di cui n. 22.000 azioni cessate per dimissione n. 3 Agenti  
(\*\*)di cui n. 47.500 azioni cessate per dimissione n. 5 Agenti  
(\*\*\*) di cui n.25.500 cessate per dimissione n. 9 agenti

