

REPERTORIO N. 11984

RACCOLTA N. 7439

**VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA
DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO**

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **trenta**, del mese di **aprile**,
alle ore sedici

in Sondrio, in una sala della "Banca Popolare di Sondrio", in piazza Garibaldi n. 16.

Avanti a me **Dott. Massimiliano Tornambè Notaio in Sondrio**, iscritto nel Ruolo del Collegio Notarile del Distretto di Sondrio,
è personalmente comparso il signor:

- **VENOSTA cav. prof. avv. FRANCESCO**, nato a Sondrio il giorno 9 novembre 1960, domiciliato per la carica a Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, codice fiscale VNS FNC 60S09 I829E.

Il comparante, della cui identità personale io Notaio sono certo, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società:

"Banca Popolare di Sondrio società per azioni"

con sede legale in Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, con capitale sociale di Euro 1.360.157.331,00 (unmiliardotrecentosessantamilionicientocinquantesette milatrecentotrentuno virgola zero zero), interamente versato, codice fiscale, partita I.V.A. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Sondrio 00053810149, numero di iscrizione al Repertorio Economico Amministrativo SO - 3167, iscritta all'Albo delle Banche al n. 842 e Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari al n. 5696.0,

mi chiede, con il consenso dell'assemblea, di redigere il verbale delle deliberazioni che i soci di detta società, riuniti in assemblea ordinaria e straordinaria, in unica convocazione, in questo giorno, ora e luogo, prenderanno sul seguente

ordine del giorno

PARTE ORDINARIA

1) Bilancio al 31 dicembre 2024:

a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2024: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione;

b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo; deliberazioni inerenti e conseguenti;

2) Deliberazioni in tema di remunerazione:

a) Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:

a1) approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio;

a2) approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024;

b) Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;

c) Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;

ADEMPIMENTO UNICO

Agenzia delle Entrate di

Sondrio

Registrato il 15 maggio 2025

al N. 4464 Serie 1T

TOTALE ADEMPIMENTO

€. 356,00

- d) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e/o al servizio del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;
- 3) Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori;
- 4) Determinazione del compenso degli amministratori.

PARTE STRAORDINARIA

- 1) Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale; deliberazioni inerenti e conseguenti.

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi dell'art. 15 dello Statuto Sociale, il componente il quale dà atto:

- che del Consiglio di Amministrazione sono presenti, oltre ad esso Presidente, i componenti signori: dott. Mario Alberto Pedranzini consigliere delegato, dott. Lino Enrico Stoppani vicepresidente e i consiglieri sig.ra Loretta Credaro, ing. Federico Falck, dott. Pierluigi Molla e dott.ssa Silvia Stefini, mentre i componenti signori: ing. Nicola Cordone, dott. Roberto Giay, dott.ssa Severine Melissa Harmine Neervoort, prof.ssa Serenella Rossi e dott.ssa Rossana Zambelli sono collegati in teleconferenza.

Ciò in attuazione di quanto previsto nell'avviso di convocazione;

- che hanno giustificato l'assenza i consiglieri avv. Anna Doro, prof.ssa avv. Maria Chiara Malaguti e ing. Giuseppe Recchi;

- che del Collegio sindacale sono presenti i signori dott. Carlo Maria Vago, presidente, dott. Massimo De Buglio e dott.ssa Laura Vitali sindaci effettivi. Tutti i componenti del Collegio sindacale sono presenti fisicamente;

- che per la EY spa, società di revisione del bilancio, è presente il socio dott. Mauro Iacobucci;

- che per Computershare spa, società individuata dalla banca quale Rappresentante designato, è presente collegato in teleconferenza, il dott. Alberto Elia, che ha prodotto la procura speciale autentica e la delega alla partecipazione all'odierna assemblea conferitegli da Computershare spa;

- che gli amministratori e il dott. Alberto Elia, collegati in teleconferenza, sono stati da lui personalmente identificati ed è loro consentito seguire i lavori;

- che è inoltre presente il dott. Paolo Rovedatti, segretario generale della banca.

Il Presidente saluta cordialmente tutti i presenti.

A tutti rivolge l'augurio di una serena giornata.

Comunica che, come rappresentato anche nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, ai sensi di quanto previsto dall'art. 106, commi 4 e 7, del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, così come successivamente modificato e integrato, l'intervento in Assemblea degli aventi diritto si svolge, senza accesso ai locali assembleari, esclusivamente tramite il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, Testo Unico della Finanza.

Non è previsto l'utilizzo di procedure di voto a distanza o per corrispondenza.

Nello stesso avviso di convocazione sono stati indicati modalità e termini per l'intervento in assemblea dei soci e così pure per l'integrazione dell'ordine del giorno, la presentazione di nuove proposte di delibera e per porre domande sulle materie all'ordine del giorno.

A Computershare spa, con sede legale a Milano, via Lorenzo Mascheroni n. 19, e uffici in Torino, via Nizza n. 262/73, iscritta presso il Registro Imprese di Milano Monza Brianza Lodi con il codice fiscale n. 06722790018, i soci aventi diritto di voto hanno potuto conferire gratuitamente la delega con indicazione di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno, ai sensi dell'articolo 135 undecies del D.Lgs. 58/98 Testo Unico della Finanza, con la precisazione che la delega ha effetto per i soli argomenti in relazione ai quali siano state conferite istruzioni di voto.

I soci hanno potuto altresì conferire gratuitamente a Computershare spa delega o subdelega con indicazione di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno ai sensi dell'articolo 135-novies del D.Lgs. 58/98 Testo Unico della Finanza.

Informa che l'assemblea, in conformità di quanto previsto dall'art. 13 dello statuto sociale, dall'art. 125-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dall'art. 84 del Regolamento Consob 11971/99, Regolamento Emittenti, è stata regolarmente convocata ed è riunita, come detto, in unica convocazione. Premesso che sono stati effettuati tutti gli adempimenti di legge, comunica che l'avviso di convocazione è stato pubblicato:

- per estratto sul quotidiano Il Sole 24 Ore del 22 marzo 2025, pag. 20;
- sul sito internet della banca il 21 marzo 2025;
- sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket-Storage" il 21 marzo 2025;
- sulla stampa della provincia di Sondrio;
- mediante manifesti affissi presso tutte le dipendenze dell'istituto;

e che la stampa nazionale ne ha dato risalto in varie occasioni.

Ai sensi dell'art. 83-sexies del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, sono legittimati a intervenire in assemblea, esclusivamente per il tramite del Rappresentante designato, i soggetti che risultano titolari del diritto di voto al termine della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data dell'assemblea (17 aprile 2025 - "record date"), e per i quali sia pervenuta alla Banca la relativa comunicazione effettuata dall'intermediario abilitato entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'assemblea (ossia entro il 25 aprile 2025). Resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora le comunicazioni siano pervenute alla Banca oltre il termine del 25 aprile 2025 sopra indicato, purché entro l'inizio dei lavori.

Il Presidente dichiara che:

- le azioni dei soci intervenuti in Assemblea depositate presso le banche del Gruppo partecipano al sistema di gestione accentrata Monte Titoli e sono state rese indisponibili nei termini di legge;
- ogni azione ordinaria attribuisce il diritto a un voto.

Il Presidente dà atto che non sono state presentate dai Soci, ai sensi dell'articolo 126-bis del Testo Unico della Finanza, richieste di integrazione dell'elenco delle materie da trattare, né proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno.

Entro il termine del 17 aprile 2025 sono pervenute domande - ai sensi dell'articolo 127-ter del Testo Unico della Finanza - da parte del socio Elman Rosania. Alle domande pertinenti con le materie all'ordine del giorno è stata data risposta in apposita sezione del sito internet della Banca entro i termini fissati nell'avviso di convocazione.

Ai sensi di legge, l'assemblea ordinaria in unica convocazione è validamente costituita qualunque sia la parte di capitale rappresentata e delibera ai sensi dell'articolo 2369 del codice civile e delle norme statutarie.

Ai sensi dell'articolo 2369 del codice civile, l'assemblea straordinaria in unica convocazione è validamente costituita quando è rappresentato almeno un quinto del capitale e delibera con il voto favorevole di almeno i due terzi del capitale rappresentato in assemblea.

Il Presidente dà atto che sono rappresentate in assemblea - per delega, eventualmente anche parziale, rilasciata al Rappresentante designato - complessive n. 246.502.128 azioni, pari al 54,369180% del capitale sociale.

Il Presidente dichiara:

- che le deleghe sono state ricevute da Computershare spa in qualità di Rappresentante designato tramite le modalità prestabilite e riscontrate validamente conferite ai sensi della normativa vigente;

- che i risultati delle votazioni riguardanti tutti i punti all'ordine del giorno dell'assemblea ordinaria e straordinaria saranno forniti da Computershare spa e il sistema di rilevazione dei voti produrrà i necessari documenti da allegare al verbale: l'elenco dei soci rappresentati con le diverse manifestazioni di voto e il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il Presidente, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo n. 679 del 2016, cosiddetto GDPR, fornisce informazioni relative ai trattamenti dei dati personali effettuati in occasione dei lavori assembleari.

Tali trattamenti sono finalizzati all'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari previsti dalla legge, a esempio la registrazione dei dati dei partecipanti all'Assemblea. Il mancato conferimento dei dati preclude la partecipazione ai lavori assembleari.

Inoltre, la Banca effettua riprese audiovisive per il proprio legittimo interesse di agevolare la verbalizzazione della riunione.

I dati personali contenuti nei verbali sono conservati nei termini previsti dalla legge per la conservazione dei libri sociali, mentre le registrazioni audiovisive sono conservate per cinque anni.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti operanti in qualità di Titolari del trattamento legittimati a richiederli quali, a esempio, organi di vigilanza e di controllo. I dati personali potranno altresì essere trattati, per conto della Banca, da soggetti designati dalla Banca come Responsabili del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative, quali, a titolo esemplificativo, società che forniscono servizi informatici, il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, ecc.

Il verbale contenente l'elenco dei partecipanti all'assemblea verrà altresì pubblicato sul sito internet della Banca.

Il Regolamento europeo predetto n. 679 del 2016 attribuisce agli interessati - ovvero a ciascun partecipante ai lavori assembleari - il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché di opporsi al loro trattamento. L'interessato, infine, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, nonché di ricorrere agli altri mezzi di tutela previsti dalla normativa applicabile.

Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi al Presidio protezione dei

dati personali c/o Banca Popolare di Sondrio – Piazza Garibaldi, 16 - 23100 Sondrio (SO); e-mail privacy@popso.it

Titolare del trattamento è Banca Popolare di Sondrio società per azioni, con sede in Piazza Garibaldi, 16 - 23100 Sondrio (SO); e-mail: info@popso.it, n. di telefono: (0342).528.111.

I dati di contatto del Responsabile per la Protezione dei dati personali “DPO” sono: indirizzo e-mail responsabileprotezionedati@popso.it; PEC responsabileprotezionedati@pec.popso.it

Il Presidente dichiara pertanto l’assemblea validamente costituita in forma ordinaria e straordinaria per deliberare sugli argomenti all’ordine del giorno.

Il Presidente informa quindi sugli obblighi di autorizzazione e di comunicazione cui sono tenuti coloro che possiedono partecipazioni qualificate nella società. Il corretto adempimento delle disposizioni vigenti in materia è infatti premessa indispensabile per l’ammissione al voto di tali soggetti.

In proposito, ricorda le disposizioni dell’art. 120 del Testo Unico della Finanza e le relative norme attuative in merito all’esclusione dal diritto di voto per i soci che, possedendo, direttamente o indirettamente, una partecipazione eccedente le soglie tempo per tempo previste dalla legge, non abbiano provveduto a darne segnalazione alla Consob e alla banca o a effettuare le previste dichiarazioni.

Al fine di dare la necessaria informazione, segnala inoltre, fra le altre, le disposizioni degli articoli 19, 20, 24 e 25 del Testo Unico Bancario relativamente all’esclusione dal diritto di voto per quei soci che, acquisendo in una banca, direttamente o indirettamente, partecipazioni che comportano il controllo o la possibilità di esercitare un’influenza notevole sulla banca stessa o che attribuiscono una quota di diritti di voto o del capitale pari almeno al 10%, non abbiano chiesto e ottenuto la prescritta autorizzazione preventiva dell’Autorità di vigilanza, ovvero abbiano omesso le previste comunicazioni, ovvero non siano in possesso dei requisiti prescritti per i partecipanti al capitale sociale. Sono soggette ad autorizzazione preventiva pure le successive variazioni delle partecipazioni che determinano il raggiungimento delle soglie del 20%, del 30% e del 50% del capitale sociale o della quota dei diritti di voto.

Ricorda inoltre che l’art. 122 del Testo Unico della Finanza prevede al primo comma che: “I patti, in qualunque forma stipulati, aventi per oggetto l’esercizio del diritto di voto nelle società con azioni quotate e nelle società che le controllano, entro cinque giorni dalla stipulazione sono: a) comunicati alla Consob; b) pubblicati per estratto sulla stampa quotidiana; c) depositati presso il registro delle imprese del luogo ove la società ha la sua sede legale; d) comunicati alle società con azioni quotate.”

Il quarto comma di tale norma prevede che: “Il diritto di voto inerente alle azioni quotate per le quali non sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal comma 1 non può essere esercitato.”

Gli uffici preposti della banca hanno prestato e prestano la massima attenzione per rispettare e far rispettare i disposti legislativi e regolamentari, secondo le modalità previste per l’effettuazione delle comunicazioni dovute e nell’osservanza dei termini di esecuzione delle stesse.

Poiché tra i compiti di chi presiede l’assemblea rientrano l’accertamento e il controllo della regolare costituzione dell’assemblea stessa e la legittimazione dei soci, informa che, sulla base dei possessi azionari risultanti a libro “soci”

a ieri 29 aprile 2025, delle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e di altre informazioni a disposizione risultano i seguenti azionisti che hanno una partecipazione superiore al 3%; si tratta di:

- Unipol Assicurazioni spa, che possiede n. 89.426.000 azioni, pari al 19,724% del capitale sociale;
- Private Wealth Management Global Sif Dynamic Strategy, che possiede n. 22.250.000 azioni, pari al 4,908% del capitale sociale;
- BlackRock Inc, che possiede n. 13.710.170 azioni, pari al 3,024% del capitale sociale, di cui il 2,792% con diritto di voto.

Inoltre, l'Associazione piccoli azionisti della Banca Popolare di Sondrio, denominata "Insieme per la Popolare", ha comunicato, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'articolo 120 del Testo Unico della Finanza e dell'articolo 117 del Regolamento emittenti, il superamento della soglia del 3% del capitale sociale della Banca in virtù delle deleghe raccolte tra gli iscritti all'Associazione esclusivamente per l'intervento e l'esercizio dei relativi diritti di voto all'odierna Assemblea.

Il Presidente dichiara che, se il Rappresentante designato non ha notizia che qualcuno degli iscritti ai lavori si trovi nella condizione di non poter esercitare il voto ai sensi della normativa sopra richiamata, proseguirà nei lavori.

Il Rappresentante designato Computershare spa conferma che nessuno degli iscritti ai lavori si trova nelle condizioni di non poter esercitare il diritto di voto.

Il Presidente comunica, quindi, che ai sensi delle norme precedentemente richiamate, tutti gli iscritti hanno diritto di voto.

Aggiunge che, per quanto a conoscenza della banca, alla data odierna non vi sono patti parasociali rilevanti ai sensi dell'art. 122 del Testo Unico della Finanza.

Informa che, in base alla vigente normativa, per ogni delibera occorre fra l'altro rilevare le generalità sia dei soci che abbiano espresso voto contrario e sia di quelli che si siano astenuti o non abbiano espresso alcuna manifestazione di voto.

Informa che è stata depositata ai sensi di legge e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e parimenti disponibile sul sito internet aziendale, la Comunicazione all'assemblea relativa alle politiche sui controlli interni formalizzate nel documento "Regolamento generale in materia di rischi derivanti dall'operatività con soggetti collegati". Detto Regolamento è stato pubblicato sul sito internet aziendale e anch'esso inserito nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea.

Passa quindi alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno dell'Assemblea per la parte ordinaria e precisa che ometterà per i vari punti la lettura dei documenti di riferimento (compreso il bilancio) e delle relative Relazioni illustrative, dal momento che tutti detti documenti sono stati messi a disposizione del pubblico nei modi e nei termini di legge.

Con specifico riferimento al punto 1) all'ordine del giorno, relativo all'approvazione del bilancio, informa che la Relazione predisposta dalla società di revisione EY spa e la relazione del Collegio sindacale sono state pubblicate nei termini di legge assieme alla documentazione di bilancio e pertanto ne viene omessa la lettura.

Detti documenti **si allegano al presente atto rispettivamente sotto le lettere "A" e "B"**, quali sua parte integrante e sostanziale.

Il Presidente chiede quindi al Consigliere delegato se vuole dare lettura di una breve parte della Relazione di bilancio.

Il dottor Pedranzini rappresenta che, essendo i presenti pienamente informati in merito alla Relazione di bilancio, si può evitarne la lettura.

Detta Relazione di bilancio viene **allegata al presente atto sotto la lettera "C"**, quale sua parte integrante e sostanziale.

Il Presidente chiede quindi al Presidente del Collegio sindacale se vuole dare lettura di una parte della Relazione del Collegio.

Il dott. Vago rappresenta che essendo i presenti pienamente informati in merito alla Relazione del Collegio si può evitarne la lettura.

Il Presidente chiede quindi al dott. Iacobucci di EY spa se vuole dare lettura di una parte della relazione predisposta dalla società di revisione EY spa.

Il dott. Iacobucci rappresenta che essendo i presenti pienamente informati in merito alla Relazione della società di revisione si può evitarne la lettura.

Riprende la parola il Presidente, il quale invita i soci a deliberare sul punto 1) "Bilancio al 31 dicembre 2024" lettera a) all'ordine del giorno.

Il Presidente dà, quindi, lettura della proposta di delibera sul punto 1) "Bilancio al 31 dicembre 2024" lettera a) all'ordine del giorno, che prevede: "Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2024: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione;", riportata alla pagina 75 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 1) lettera a), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la relazione degli amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione; dati per letti gli schemi di stato patrimoniale e di conto economico, la nota integrativa e, inoltre, i bilanci delle società controllate,

approva:

- la relazione degli amministratori sulla gestione;
- il bilancio al 31 dicembre 2024 nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa; bilancio che presenta un utile d'esercizio di € 510.516.920;

prende atto:

- del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 6.580 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	245.141.809
Voti contrari	19.626
Astenuti	1.334.113
Non votanti	0
Non computati	6.580

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea:

- ha approvato la relazione degli amministratori sulla gestione, il bilancio al 31 dicembre 2024, nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa, e l'utile d'esercizio.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 1) "Bilancio al 31 dicembre 2024" lettera b) all'ordine del giorno che prevede: "Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo; deliberazioni inerenti e conseguenti;" e dà lettura della relativa proposta di delibera, riportata alla pagina 76 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 1) lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, richiamate le determinazioni assunte in sede di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024, udita la relazione relativa alla proposta di ripartizione dell'utile d'esercizio; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione,

approva:

la destinazione dell'utile d'esercizio di € 510.516.920,23 come proposta dal Consiglio di amministrazione conformemente a quanto stabilito dalla Legge e dallo statuto sociale, e più precisamente delibera:

a) di determinare in € 0,80 il dividendo da assegnare a ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31/12/2024 e aventi godimento 1/1/2024, con trasferimento a riserva straordinaria dell'ammontare dei dividendi delle azioni proprie eventualmente in carico il giorno lavorativo antecedente quello dello stacco, per un importo complessivo di € 362.708.621,60;

b) di destinare l'utile residuo:

- al fondo beneficenza € 500.000,00;
- alla riserva indisponibile ex D.lgs. 38/2005 (art. 6, comma 1, lettera a) € 12.561.267,69;
- alla riserva straordinaria € 134.747.030,94.""

Il dividendo, in ottemperanza al calendario di Borsa, verrà posto in pagamento a partire dal 21 maggio 2025, previo stacco della cedola n. 47 in data 19 maggio 2025.

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 4.451 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	246.213.650
Voti contrari	1.127
Astenuti	282.900
Non votanti	0
Non computati	4.451

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea:

- ha approvato la destinazione dell'utile dell'esercizio, come proposto dal Consiglio di amministrazione;
- ha determinato il dividendo da assegnare ai soci in ragione di € 0,80 per azione, dividendo che sarà posto in pagamento dal 21 maggio 2025, previo stacco della cedola n. 47 in data 19 maggio 2025.

Il Presidente fa poi presente che l'istituto, in qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, ha l'obbligo della redazione del bilancio consolidato. Alle pagine 374 e seguenti del fascicolo a stampa sono riportati, relativamente al consolidato:

- la relazione sulla gestione comprensiva della rendicontazione di sostenibilità;
- il bilancio consolidato al 31 dicembre 2024;
- la nota integrativa;
- l'attestazione ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni;
- la relazione della società di revisione.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera a1) all'ordine del giorno che prevede: "approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio";

Al riguardo il Presidente informa che la Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione per il 2025 e sui compensi corrisposti nel 2024, contenente le Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio e l'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, **che si allega al presente atto sotto la lettera "D"**, quale sua parte integrante e sostanziale, è stata depositata ai sensi di legge e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea ed è parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 79 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2) lettera a1), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" e, in particolare, la prima sezione relativa alle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio:

delibera

di approvare, con voto vincolante, le Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio contenute nella prima sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui com-

pensi corrisposti

e prende atto

dell'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione contenuta in allegato alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, nonché dell'informativa avuta in merito all'attività svolta dal Comitato remunerazione."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 46.354 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	240.240.728
Voti contrari	1.577.037
Astenuti	4.638.009
Non votanti	0
Non computati	46.354

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato le Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio contenute nella prima sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera a2) all'ordine del giorno che prevede: "approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024;"

Il Presidente fa presente che la Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione per il 2025 e sui compensi corrisposti nel 2024, contenente la Relazione annuale sulla remunerazione 2024 relativa ai compensi corrisposti nell'esercizio 2024, è stata diffusa e messa a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea ed è parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 79 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2) lettera a2), all'ordine del giorno

"L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" e, in particolare, la seconda sezione relativa ai compensi corrisposti nell'esercizio 2024:

delibera

di approvare, con voto non vincolante, la seconda sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

relativa ai compensi corrisposti nel 2024.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 47.978 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	241.445.908
Voti contrari	364.295
Astenuti	4.643.947
Non votanti	0
Non computati	47.978

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la seconda sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti relativa ai compensi corrisposti nel 2024.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera b) all'ordine del giorno che prevede: "Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;"

Il "Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari", **che si allega al presente atto sotto la lettera "E"**, quale sua parte integrante e sostanziale, è stato diffuso e messo a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserito nel fascicolo a stampa ed è parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 80 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2) lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e il Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari:

delibera

- di approvare il Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114 bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, come descritto nel predetto Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari;
- di attribuire al Consiglio di amministrazione, con facoltà di subdelega, tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del predetto Piano, da esercitarsi nel rispetto del relativo Documento informativo.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da par-

te di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 66.338 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	241.717.967
Voti contrari	58.750
Astenuti	4.659.073
Non votanti	0
Non computati	66.338

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114 bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera c) all'ordine del giorno che prevede: "Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;"

Il "Documento informativo relativo al Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari", **che si allega al presente atto sotto la lettera "F"**, quale sua parte integrante e sostanziale, è stato diffuso e messo a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserito nel fascicolo a stampa ed è parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 81 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2) lettera c), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e il Documento informativo relativo al Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari:

delibera

- di approvare il Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, come descritto nel predetto Documento informativo relativo al Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari;

- di attribuire al Consiglio di amministrazione, con facoltà di subdelega, tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del predetto Piano, da esercitarsi nel rispetto del relativo Documento informativo.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per

56.826 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli 241.731.128

Voti contrari 43.652

Astenuti 4.670.522

Non votanti 0

Non computati 56.826

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera d) all'ordine del giorno che prevede: "Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e/o al servizio del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;"

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 82 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2) lettera d), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la proposta dell'amministrazione:

delibera

di autorizzare il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari e/o al servizio del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari e nei limiti delle loro durate, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla Banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 1.550.000. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio dei citati Piani sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Viene inoltre conferito al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 53.530 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo

comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli 241.789.675

Voti contrari 49.802

Astenuti 4.609.121

Non votanti 0

Non computati 53.530

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha autorizzato il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari e/o al servizio del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari e nei limiti delle loro durate, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla Banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 1.550.000.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 3) all'ordine del giorno che prevede: "Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori;".

Il Presidente comunica che nei termini e secondo le modalità previste dall'art. 23 dello statuto sociale sono state presentate e rese pubbliche ai sensi di legge due liste, entrambe ritenute ammissibili anche con riferimento al numero minimo di amministratori indipendenti e all'equilibrio tra i generi nella composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto.

La lista n. 1, presentata da 12 azionisti, detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della banca pari all'1,55124% dello stesso, propone, nell'ordine, la nomina a consiglieri di amministrazione, per tre esercizi, per il triennio 2025/2027, dei signori:

- 1) Maria Letizia Ermetes, indipendente;
- 2) Christian Montaudò, indipendente;
- 3) Salvatore Providenti, indipendente;
- 4) Franco Giuseppe Riva, indipendente;
- 5) Sandra Mori, indipendente.

La lista n. 2, presentata da 8 azionisti, detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della banca pari all'1,28567% dello stesso, propone, nell'ordine, la nomina a consiglieri di amministrazione, per tre esercizi, per il triennio 2025/2027, dei signori:

- 1) Francesco Venosta, non indipendente;
- 2) Nicola Cordone, indipendente;
- 3) Elena Vasco, indipendente;
- 4) Mariella Piantoni, indipendente;
- 5) Federico Falck, non indipendente.

Entrambe le liste, corredate della necessaria documentazione civilistica e di settore, sono state depositate e messe a disposizione del pubblico, nei termini e con le modalità prescritte, presso la sede sociale, sul sito internet aziendale e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarketStorage". Pertanto omette la lettura della relativa documentazione.

In particolare, tutti i candidati hanno dichiarato di possedere i requisiti previsti dalla legge e dallo statuto e i relativi curriculum sono stati pubblicati nei termini prescritti dalla vigente normativa. Inoltre, hanno presentato la docu-

mentazione prevista dal 9° comma dell'articolo 23 dello statuto.

Il Presidente dà inoltre atto che, nei termini previsti dalla normativa di Vigilanza, è stato reso pubblico il documento "Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio". Premesso che ogni socio può votare una sola lista, ai sensi dell'articolo 24, comma 2, dello statuto "All'elezione dei consiglieri si procede come segue:
a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui sono elencati, tutti i candidati tranne l'ultimo;
b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, è tratto il candidato indicato al primo posto."

Sempre l'articolo articolo 24, ai commi 3, 4 e 5, prevede che:

"Qualora non fosse possibile completare la composizione del Consiglio per eventuale insufficienza dei candidati presenti nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, a questo si provvede prelevando dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti, nell'ordine progressivo in cui sono elencati, gli eventuali candidati non ancora eletti che consentano di rispettare la disciplina tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.

Non saranno prese in considerazione le liste che non abbiano ottenuto in Assemblea un numero di voti pari ad almeno la metà della percentuale di capitale necessaria per la presentazione delle liste stesse.

Qualora una sola lista abbia superato tale limite, e così anche nel caso di presentazione di un'unica lista, dalla stessa saranno tratti tutti i consiglieri, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi."

Il Presidente dà lettura della relazione del Consiglio di amministrazione contenuta alle pagine 82 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, omettendo peraltro la lettura degli articoli statutari richiamati che presume noti:

"Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni statutarie, l'Assemblea è chiamata al rinnovo delle cariche sociali dei componenti in scadenza. Scadono dal mandato i consiglieri dott. ing. Nicola Cordone, avv. Anna Doro, dott. ing. Federico Falck, dott.ssa prof.ssa avv. Serenella Rossi, cav. prof. avv. Francesco Venosta.

Trova applicazione la norma dettata dall'articolo 20, comma 2, dello statuto, secondo cui:

«La composizione del Consiglio di amministrazione assicura l'adeguatezza collegiale, nonché la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente».

I requisiti degli amministratori e le cause di ineleggibilità sono disciplinati dall'articolo 21 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Sempre in tema di requisiti degli amministratori, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgi-

mento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche, nonché i criteri resi noti dalla Banca Centrale Europea per lo svolgimento della valutazione di idoneità da effettuare nell'ambito della procedura di *fit and proper* alla quale saranno assoggettati gli amministratori che risulteranno eletti (Guida alla verifica dei requisiti di idoneità - Dicembre 2021). Si rammenta altresì che ai fini della valutazione in merito alla sussistenza del requisito di indipendenza rileva anche quanto previsto in materia dal Codice di Corporate Governance al quale la Banca aderisce.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 23 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Hanno il diritto di presentare una lista soltanto i soci che, alla data di presentazione della lista medesima, siano titolari, da soli o insieme ad altri, di azioni con diritto di voto complessivamente rappresentanti almeno l'1% del capitale sociale.

Le liste dei candidati alla carica di consigliere devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea, ossia entro il 5 aprile 2025.

I soci presentatori hanno l'onere di comprovare la titolarità del numero di azioni richiesto mediante apposita documentazione rilasciata da un intermediario abilitato in osservanza della normativa vigente, avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a loro favore nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Banca; ove non disponibile al momento del deposito delle liste, tale documentazione dovrà pervenire alla Banca entro il ventunesimo giorno prima della data fissata per l'Assemblea, ossia entro il 9 aprile 2025.

La presentazione delle liste per l'elezione del Consiglio di amministrazione può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popso.it

In conformità a quanto previsto dalle vigenti «Disposizioni di Vigilanza per le Banche», Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, il Consiglio di amministrazione ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consigliere.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio spa» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Consiglio stesso.

L'elezione dei consiglieri è disciplinata dall'art. 24 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Si richiamano infine le raccomandazioni formulate dalla Consob con la Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 riguardo ai rapporti di collegamento tra liste di cui all'art. 147-ter, comma 3, D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e all'art. 144-quinquies del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, al cui contenuto si rinvia.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina dei cinque consiglieri in scadenza mediante il voto di lista."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico ri-

guardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 166.631 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti alla lista n. 1	180.679.726
Voti alla lista n. 2	64.040.015
Voti contrari	234
Astenuti	1.614.634
Non votanti	888
Non computati	166.631

A esito della votazione, il Presidente proclama che risultano eletti a consiglieri di amministrazione per gli esercizi 2025/2027 i signori:

ERMETES MARIA LETIZIA, nata a Napoli il giorno 14 novembre 1963, indipendente;

MONTAUDO CHRISTIAN, nato a Caltagirone il giorno 24 settembre 1978, indipendente;

PROVIDENTI SALVATORE, nato a Messina il giorno 24 ottobre 1963, indipendente;

RIVA FRANCO GIUSEPPE, nato a Saronno il giorno 23 aprile 1957, indipendente;

appartenenti alla lista n. 1 la quale ha ricevuto 180.679.726 voti.

Risulta inoltre eletto a consigliere di amministrazione per gli esercizi 2025/2027 il signor :

VENOSTA FRANCESCO, nato a Sondrio il giorno 9 novembre 1960, non indipendente;

appartenente alla lista n. 2 la quale ha ricevuto 64.040.015 voti.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 4) all'ordine del giorno che prevede: "Determinazione del compenso degli amministratori."

Il Presidente dà lettura della relazione del Consiglio di Amministrazione contenuta alla pagina 86 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea:

"Signori soci,

ai sensi dell'articolo 30 dello statuto, spetta all'Assemblea determinare il compenso annuo a favore del Consiglio di amministrazione. Secondo le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, tale compenso è storicamente determinato in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio. Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Il Consiglio di amministrazione, nella riunione del 20 marzo scorso, ha approvato la proposta in tema di compenso annuo degli amministratori, formulata dal Comitato remunerazione, che viene quindi sottoposta all'Assemblea. Valutato l'impegno richiesto all'organo amministrativo per l'adempimento delle proprie importanti e delicate funzioni e il carico di lavoro che

grava sui Comitati consiliari, si ritiene di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea la seguente proposta, senza variazioni rispetto allo scorso anno. Ciò, pure alla luce del contesto economico e sociale generale e della situazione patrimoniale ed economica della banca e in linea con l'impostazione prudenziale contenuta nelle Politiche retributive."

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alle pagine 86 e 87 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 4) all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione del Consiglio di amministrazione sulla determinazione del compenso annuo degli amministratori:

delibera

- compenso degli amministratori: 65.000 euro a favore di ciascun amministratore, per un totale di 975.000 euro;
- compenso ai componenti dei Comitati consiliari:
 - per ciascuno dei componenti del Comitato remunerazione, del Comitato nomine, del Comitato sostenibilità e del Comitato operazioni con parti correlate e soggetti collegati: 10.000 euro; per i presidenti del Comitato remunerazione, del Comitato nomine, del Comitato sostenibilità e del Comitato operazioni con parti correlate e soggetti collegati: ulteriori 10.000 euro;
 - per ciascuno dei componenti del Comitato controllo e rischi 20.000 euro; per il presidente del Comitato controllo e rischi ulteriori 10.000 euro;
 - per i componenti del Comitato esecutivo nominati ai sensi dell'articolo 34, comma 3, dello statuto in aggiunta al vicepresidente, al consigliere delegato e al consigliere di cui al comma 3 dell'articolo 26 dello statuto: 10.000 euro;
- medaglie individuali di presenza:
 - 600 euro per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione e per la partecipazione alle riunioni del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione;
- rimborsi individuali forfetari per spese di viaggio, per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato esecutivo, degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione così differenziati:
 - per i residenti in provincia: 100 euro;
 - per i residenti nella regione: 250 euro;
 - per i residenti fuori regione: 400 euro.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 100.905 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	244.592.128
Voti contrari	60.520
Astenuti	1.748.575
Non votanti	0
Non computati	100.905

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la determinazione del compenso degli amministratori.

L'Amministrazione provvederà quindi, ai sensi dell'articolo 2389 del codice civile e dell'articolo 30 dello statuto sociale, a fissare, sentito il parere del Collegio sindacale, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Esaurito l'ordine del giorno per la parte ordinaria, il Presidente passa quindi alla trattazione dell'unico punto all'ordine del giorno per la parte straordinaria, che prevede: "Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale; deliberazioni inerenti e conseguenti."

Il Presidente comunica che la Relazione illustrativa del Consiglio di amministrazione, redatta ai sensi dell'articolo 125-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, e successive modifiche, e dell'articolo 72 e dello schema n. 3 dell'Allegato 3A del Regolamento adottato con Deliberazione Consob 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche (Regolamento Emittenti), che **si allega al presente atto sotto la lettera "G"**, quale sua parte integrante e sostanziale, è stata diffusa e messa a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente dichiara che la modifica statutaria proposta è stata sottoposta, ai sensi degli articoli 56 e 61 del D.Lgs. 1 settembre 1993 n. 385 (TUB), alla Banca Centrale Europea, che con provvedimento del 27 febbraio 2025 ha comunicato che essa non contrasta con la sana e prudente gestione.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 854 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 1) all'ordine del giorno per la parte straordinaria
 ""L'Assemblea straordinaria dei Soci di Banca Popolare di Sondrio società per azioni, preso atto della Relazione illustrativa del Consiglio di amministrazione sulla proposta di modifica statutaria, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 56 del Testo Unico Bancario

delibera

- di modificare l'articolo 49 dello Statuto sociale, approvando la variazione del testo così come riportato nella Relazione illustrativa, per le motivazioni in essa rappresentate;
- di conferire al Consiglio di amministrazione, e per esso al Presidente e al Consigliere delegato, anche in via tra loro disgiunta, nei limiti di legge, ogni e più ampio potere per provvedere a quanto necessario per l'attuazione e per la completa esecuzione della presente delibera, con ogni e qualsiasi potere a tal fine necessario e opportuno, nessuno escluso ed eccettuato, compreso quello di apportare alla presente deliberazione quelle modificazioni, ag-

giunte o soppressioni di carattere non sostanziale necessarie per l'iscrizione nel registro delle imprese, inclusa ogni modifica necessaria ovvero opportuna per motivi tecnico-giuridici o richiesta dalle competenti Autorità, dichiarando fin d'ora per rato e valido l'operato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega, ottenendo la seguente risposta: "negativa, perché per questa votazione non abbiamo disposizioni di voto per 59.594 azioni."

Inoltre il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione della delibera e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della delibera.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce e di cui il Presidente dà lettura:

Voti favorevoli	244.569.520
Voti contrari	132.317
Astenuti	1.740.697
Non votanti	0
Non computati	59.594

Il Presidente fa rilevare che la proposta è stata approvata con la presenza in assemblea di oltre un quinto del capitale sociale e con una maggioranza superiore ai due terzi del capitale rappresentato in assemblea, in conformità a quanto disposto dell'articolo 2369 del codice civile.

Il Presidente dà, quindi, lettura del nuovo testo dell'articolo 49 dello statuto sociale riportato alla pagina 853 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea:

"Articolo 49

Ripartizione utili

1. Dall'utile netto risultante dal bilancio annuale approvato dall'Assemblea ordinaria, viene prelevata la quota destinata alla riserva legale, nella misura stabilita dalla legge.
2. Il residuo utile è ripartito come segue:
 - a) ai soci, a titolo di dividendo, nella misura che, su proposta del Consiglio di amministrazione, viene fissata con criteri di prudenza dall'Assemblea;
 - b) il rimanente, su proposta del Consiglio di amministrazione e secondo le deliberazioni dell'Assemblea ordinaria, può essere destinato alla costituzione di un fondo per il sostegno di opere e iniziative di carattere culturale o sociale, con particolare riguardo ai territori serviti dalla società, e alla costituzione e/o all'incremento di riserve straordinarie e/o di altre riserve.
3. Il Consiglio di amministrazione può deliberare la distribuzione di acconti sui dividendi, con le modalità e nei limiti consentiti dalla normativa tempo per tempo vigente."

Lo statuto sociale, quale risulta dopo le modifiche apportate con la presente assemblea all'art. 49, viene **allegato al presente atto sotto la lettera "H"**, quale sua parte integrante e sostanziale.

A questo punto il Presidente ringrazia tutti i partecipanti all'Assemblea, es-

sendo esaurita la trattazione di tutti i punti all'ordine del giorno.

Si **allega al presente atto sotto la lettera "I"**, quale sua parte integrante e sostanziale, l'elenco dei soci rappresentati con le diverse manifestazioni di voto e il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il comparente dichiara di essere a conoscenza degli allegati e perciò dispensa me Notaio dalla lettura dei medesimi.

Null'altro essendovi da deliberare, l'assemblea viene sciolta alle ore diciassette e minuti tre

Richiesto io Notaio ho ricevuto quest'atto da me letto al comparente che lo approva.

Quest'atto è scritto in parte da persona di mia fiducia ed in parte da me Notaio su quarantuno pagine di undici fogli fin qui.

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Allegato " A " al Rep. N. 11984/7439



Banca Popolare di Sondrio S.p.A.

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024

Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39
e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014



Shape the future
with confidence

EY S.p.A.
Via Meravigli, 12
20123 Milano

Tel: +39 02 722121
Fax: +39 02 722122037
ey.com



Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Agli azionisti della
Banca Popolare di Sondrio S.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (la Società), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico, dal prospetto della redditività complessiva, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa che include le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.



Shape the future
with confidence

Abbiamo identificato il seguente aspetto chiave della revisione contabile:

Aspetto chiave	Risposte di revisione
<p>Classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela per finanziamenti</p> <p>I crediti verso la clientela per finanziamenti valutati al costo ammortizzato, iscritti nella voce 40 b) dello stato patrimoniale, ammontano a circa Euro 27.161 milioni e rappresentano circa il 54% del totale attivo.</p> <p>La classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela per finanziamenti è rilevante per la revisione contabile sia perché il valore dei crediti è significativo per il bilancio nel suo complesso, sia perché le relative rettifiche di valore sono determinate dagli amministratori attraverso l'utilizzo di stime che presentano un elevato grado di complessità e soggettività anche legato al potenziale peggioramento del rischio di credito connesso ai rischi economico-finanziari attuali e prospettici.</p> <p>Tra gli aspetti che assumono particolare rilievo nei processi di stima vi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'individuazione delle esposizioni che presentano un significativo incremento del rischio creditizio rispetto alla data di rilevazione iniziale, ai fini della allocazione delle esposizioni negli <i>Stage 1</i> e <i>Stage 2</i> (crediti non deteriorati); • la definizione dei modelli valutativi per il calcolo delle perdite attese statistiche sulla base dell'osservazione storica dei dati per ciascuna classe di rischio e di fattori <i>forward looking</i>; • l'individuazione di evidenze di perdite di valore con conseguente classificazione delle esposizioni nello <i>Stage 3</i> (crediti deteriorati); • per le esposizioni classificate nello <i>Stage 3</i>, la determinazione dei criteri per la stima dei flussi di cassa attesi in funzione della strategia di recupero. <p>L'informativa circa l'evoluzione della qualità del portafoglio dei crediti verso la clientela e sui criteri di classificazione e valutazione adottati è</p>	<p>In relazione a tale aspetto chiave, le nostre procedure di revisione hanno incluso, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'aggiornamento della comprensione delle <i>policies</i>, dei processi e dei controlli posti in essere dalle funzioni competenti della Società in relazione alla classificazione e alla valutazione dei crediti verso la clientela per finanziamenti e lo svolgimento di procedure di conformità sui controlli ritenuti chiave, compresi quelli relativi ai presidi informatici, al fine di verificarne l'efficacia operativa; • lo svolgimento di procedure di analisi comparativa del portafoglio e dei relativi livelli di copertura, con riferimento agli scostamenti maggiormente significativi rispetto ai saldi dell'esercizio precedente; • la comprensione della metodologia utilizzata nella definizione dei modelli valutativi adottati per il calcolo delle perdite attese statistiche; • lo svolgimento di procedure di validità finalizzate alla verifica su base campionaria della corretta classificazione e valutazione delle esposizioni creditizie, deteriorate e non, per finanziamenti alla clientela; • la verifica, mediante analisi della documentazione a supporto, della contabilizzazione delle operazioni di cessione di esposizioni creditizie effettuate nell'esercizio; • l'esame dell'adeguatezza dell'informativa fornita nella nota integrativa. <p>Le procedure sopra descritte sono state svolte anche con il supporto di esperti del <i>network</i> EY in materia di modelli di valutazione di strumenti finanziari e di sistemi informatici.</p>



Shape the future
with confidence



fornita nella Parte A – Politiche contabili, nella Parte B – Informazioni sullo stato patrimoniale, nella Parte C – Informazioni sul conto economico e nella Parte E – Informazioni sui rischi e sulle relative politiche di copertura della nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo



Shape the future
with confidence



derivante da comportamenti od eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. ci ha conferito in data 29 aprile 2017 l'incarico di revisione legale dei bilanci d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2017 al 31 dicembre 2025.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), e-bis) ed e-ter) del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e ai sensi dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. al 31 dicembre 2024, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 con il bilancio d'esercizio;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. al 31 dicembre 2024.



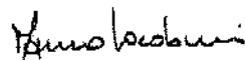
Shape the future
with confidence

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e-ter), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Milano, 8 aprile 2025

EY S.p.A.


Mauro Iacobucci
(Revisore Legale)

F.t.: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE - NOTARO



Allegato "B" al Rep. N. 11984/3439

BANCA POPOLARE DI SONDRIO S.P.A.

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI CONVOCATA PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2024

AI SENSI DELL'ART. 153 T.U.F. E DELL'ART. 2429, CO. 2, C.C.

Signori Azionisti,

la presente Relazione del Collegio Sindacale (di seguito anche "Collegio") della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (di seguito, anche "Banca" o "Capogruppo") è redatta ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. n. 58/1998 ("TUF") e dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile per riferire all'Assemblea dei Soci sui risultati dell'esercizio 2024 e sugli esiti dell'attività di vigilanza svolta, inclusa quella esercitata in qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile. Il Collegio Sindacale della Banca, oltre alle richiamate norme di legge, alle disposizioni statutarie rilevanti e al disposto dell'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010, si è attenuto alle nuove Norme di Comportamento del Collegio Sindacale delle Società Quotate (le "Norme di Comportamento"), elaborate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e ha tenuto conto, nell'esercizio dei propri doveri, delle disposizioni e comunicazioni emanate dalla Consob (e.g., le raccomandazioni della Consob contenute nella Comunicazione n. 1025564/2001 e sue successive modifiche e integrazioni) e dalle Autorità di Vigilanza nazionali ed europee, nonché delle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, al quale la Banca ha deliberato di aderire in data 30 giugno 2023.

L'attività del Collegio è disciplinata anche dal Regolamento dell'Organo di controllo approvato dal Collegio il 17 luglio 2023.

Si ricorda che l'Assemblea degli Azionisti di Banca Popolare di Sondrio S.p.A. ha provveduto in data 27 aprile 2024 alla nomina di questo Collegio Sindacale fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026 nelle persone del Dott. Carlo Maria Vago (Presidente), Dott.ssa Laura Vitali e Dott. Massimo De Buglio (Sindaci Effettivi). I Sindaci Dott.ssa Laura Vitali e Dott. Massimo De Buglio erano già presenti nella precedente composizione del Collegio.



1. Attività di vigilanza.

1.1 Attività di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto.

Nel corso dell'esercizio 2024 il Collegio si è riunito n. 54 volte ed ha partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione (n. 17) e dell'Assemblea annuale dei Soci; ha, inoltre, partecipato a n. 44 riunioni del Comitato Esecutivo, a n. 24 riunioni del Comitato Controllo e Rischi, a n. 4 riunioni del Comitato Remunerazione, a n. 19 riunioni del Comitato Nomine, a n. 15 riunioni del Comitato Operazioni con Parti Correlate e a n. 8 riunioni del Comitato Sostenibilità.

Il Collegio ha partecipato al programma di *induction* per i componenti degli organi sociali della Banca, focalizzato sull'Evoluzione dell'informativa non finanziaria: CSRD e Standard ESRS, sulla Tassonomia ESG e Data Governance ed evoluzioni normative BCBS239/ECB *guide*.

Il Collegio ha anche partecipato sia agli incontri informali del Consiglio di Amministrazione propedeutici alla predisposizione del Piano Industriale 2025/2027 della Banca approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione dell'11 marzo 2025 sia all'incontro informale del Consiglio di Amministrazione finalizzato a valutare gli esiti del processo di autovalutazione dell'Organo, condotto nei primi mesi del 2024, tenuto conto anche degli esiti dell'ispezione OSI della Banca Centrale Europea sul credito *corporate*, cui è seguito specifico *action plan*.

Il Collegio Sindacale inoltre nel corso dell'esercizio ha ricevuto periodicamente – anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e, secondo le *best practices* contenute nelle nuove Norme di Comportamento, prendendo parte ai comitati endo-consiliari e al Comitato Esecutivo, nonché in occasione degli incontri con i Presidenti dei Collegi Sindacali delle principali controllate italiane, con le figure apicali delle diverse funzioni della Banca e della controllata svizzera BPS Suisse S.A.– le informazioni sull'attività svolta e sugli atti di gestione compiuti dalla Banca e, sulla base delle informazioni disponibili, può ragionevolmente confermare che le operazioni realizzate sono conformi alla legge e allo Statuto sociale.

Tra i fatti significativi dell'esercizio, che il Collegio Sindacale ritiene opportuno richiamare in considerazione della loro rilevanza, si ricordano:

- a) piano di successione: nel corso dell'esercizio, il Comitato Nomine, assistito da un Consulente indipendente, ha supervisionato l'aggiornamento del piano predisposto dalla Banca e la sua



- applicazione; il Collegio ha partecipato attivamente a tali lavori.
- b) Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/2001: successivamente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2023, che ha modificato la composizione e nominato i nuovi componenti dell'Organismo di Vigilanza, tra i quali un componente del Collegio, nel corso dell'esercizio 2024 l'Organismo di Vigilanza, assistito da un Consulente indipendente, ha proseguito le attività inerenti alla revisione e all'aggiornamento del Modello Organizzativo (anche, il "Modello"). Il Collegio ha costantemente monitorato le attività dell'Organismo di Vigilanza che hanno portato all'approvazione dell'aggiornamento del Codice Etico e del Regolamento di composizione e funzionamento dell'Organismo di Vigilanza da parte del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2025. Va inoltre richiamato che nella medesima riunione consiliare è stato approvato l'aggiornamento della Policy in materia di segnalazione interna delle violazioni - *whistleblowing*, costituente parte integrante del Modello.
- c) tematiche Environmental, Social and Governance (ESG): la Banca ha continuato nel percorso volto all'integrazione della Sostenibilità nelle sue attività, anche aderendo alla Net Zero Banking Alliance e definendo, nel proprio Piano Industriale, le principali azioni al fine di implementare le tematiche ESG, in linea con i principi del UN Global Compact e con i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite. Tali informazioni sono descritte all'interno della rendicontazione di sostenibilità predisposta ai sensi del D. Lgs. n. 125/2024 e nella dedicata sezione "Sostenibilità" del sito istituzionale. Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2024 ha considerato i fattori ESG, inclusi rischi climatici e ambientali, nell'ambito della pianificazione strategica e del Risk Appetite Framework, garantendo una piena coerenza tra questi e gli obiettivi aziendali. La Banca si è inoltre dotata di una normativa interna, supervisionata dal Comitato Sostenibilità istituito durante lo scorso esercizio, per concretizzare l'impegno dell'inclusione delle tematiche ESG nel proprio business e nella propria operatività: la Policy di Sostenibilità, la Policy Ambientale, la Policy del Credito ESG e la Policy di Investimento ESG. Il Collegio ha preso parte a tali lavori sia partecipando alle riunioni del Consiglio di Amministrazione sia a quelle del Comitato Sostenibilità, nonché agli incontri con il Dirigente Preposto a cui è stata assegnata la responsabilità della rendicontazione predisposta ai sensi del D. Lgs. n. 125/2024.

Il Collegio Sindacale ha vigilato anche sul recepimento delle novità normative e regolamentari attinenti all'attività della Banca, nonché sul progressivo adattamento,



conclusosi nell'esercizio oggetto della presente relazione, alle raccomandazioni di cui al Codice di Corporate Governance cui la Banca ha aderito nel corso dell'esercizio 2023; in particolare, il Collegio ha tenuto in debito conto le novità in materia di normativa, incluse quelle di cui al D. Lgs. n. 125/2024 in materia di rendicontazione societaria di sostenibilità. Il Collegio Sindacale ha inoltre vigilato sull'adozione delle novità normative introdotte dalla legge n. 21/2024, cosiddetta "Legge Capitali", concernenti, tra l'altro, la disciplina relativa alla eventuale presentazione di una lista del Consiglio di Amministrazione. In tale contesto va segnalato che il Consiglio di Amministrazione del 6 febbraio 2025 ha ritenuto di non procedere alla presentazione di una lista per il rinnovo parziale del predetto Organo, alla luce della circostanza che il quadro normativo di riferimento non risultava ancora completo e i tempi, allo stato, non sarebbero stati compatibili con l'iter di autorizzazione e approvazione delle modifiche dello statuto necessarie.

Infine, il Collegio Sindacale, tenendo conto delle novità in materia di normativa antiriciclaggio, ha verificato la nomina dell'Esponente del Consiglio di Amministrazione responsabile di tale materia deliberata dal Consiglio di Amministrazione del 24 maggio 2024, nonché incontrato periodicamente tale Esponente.

Il Collegio ha osservato che durante l'esercizio la Banca ha rispettato gli obblighi informativi in materia di informazioni regolamentate, privilegiate o comunque richieste dalle Autorità. Con riferimento ai rapporti con le Autorità di vigilanza (*i.e.*, Banca Centrale Europea, Banca d'Italia e Consob, anche le "Autorità"), il Collegio Sindacale è stato tenuto costantemente aggiornato dagli Amministratori e dalle Funzioni aziendali preposte delle richieste e verifiche delle Autorità, anche nell'ambito dell'attività ispettiva, nonché con riguardo alla corrispondenza intercorsa ed ha costantemente monitorato le aree interessate dalle interlocuzioni con le Autorità e lo stato di implementazione delle relative azioni di rafforzamento delle medesime, anche a seguito di valutazioni conseguenti agli esiti delle predette attività ispettive.

Inoltre, il Collegio, nello svolgimento della propria attività di vigilanza, ha sentito i competenti Dirigenti aziendali e le Funzioni di Controllo su varie tematiche di interesse.

Nel prosieguo, al paragrafo 5.2, si darà conto con maggiore dettaglio delle attività inerenti ai rapporti con le Autorità.

1.2 Attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Il Collegio Sindacale ha acquisito conoscenza e vigilato sul rispetto dei principi di corretta



amministrazione attraverso scambi informativi con il Consigliere Delegato, che attualmente svolge anche la funzione di Direttore Generale, con i responsabili delle competenti Funzioni (incluse le Funzioni aziendali di controllo), con il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, nonché tramite periodici incontri con la Società di Revisione. Ha, inoltre, incontrato più volte nel corso dell'esercizio il Presidente del Consiglio di Amministrazione. Attraverso tali interazioni ha ottenuto informazioni sull'andamento della gestione, sul sistema dei controlli interni e sui principali rischi aziendali, assicurando così un monitoraggio sui flussi informativi sottostanti ai processi decisionali adottati dagli organi apicali della Banca. Durante le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei comitati endo-consiliari, il Collegio ha potuto rilevare un miglioramento in termini di rafforzamento del flusso informativo proveniente dalle Funzioni di controllo e dalle strutture operative aziendali, in linea anche con la modifica del Regolamento del Consiglio di Amministrazione e dei comitati endo-consiliari approvata nel corso dell'esercizio.

Il Collegio Sindacale può quindi ragionevolmente affermare che le operazioni effettuate sono improntate ai principi di corretta amministrazione.

In particolare, per quanto riguarda le operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Banca, per le quali è stata effettuata attività di vigilanza, il Collegio può ragionevolmente confermare che le operazioni medesime sono conformi alla legge, alla Circolare n. 285/2013 di Banca d'Italia (la "Circolare 285") e allo Statuto e non sono manifestamente imprudenti, azzardate o in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale. Le operazioni in relazione alle quali gli Amministratori risultavano portatori di interessi sono state deliberate in conformità alla legge, alle disposizioni regolamentari, allo Statuto e alla normativa interna. Le informazioni ai sensi degli artt. 150 e 154-*bis* del TUF sono rese oltre che dal Consigliere Delegato anche dal Dirigente Preposto nel quadro dell'informativa sulla predisposizione dei bilanci annuali e semestrali.

Sulla base dell'informativa finanziaria, delle informazioni ricevute nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, del Comitato Esecutivo, dei comitati endo-consiliari e di quelle fornite dalla Funzioni della Banca (incluse la Funzione Conformità e la Funzione di Revisione Interna), dai Collegi Sindacali delle principali società controllate italiane (ovvero dalle Funzioni di Revisione Interna delle stesse), dalla riunione avuta presso la controllata svizzera BPS Suisse S.A. con la direzione e le funzioni di controllo, e dalla Società di Revisione, il Collegio Sindacale ha, inoltre, riscontrato l'inesistenza di operazioni atipiche



e/o inusuali con società del Gruppo, con terzi o con parti correlate.

Dagli incontri intercorsi con i componenti dei Collegi Sindacali delle maggiori controllate italiane, dall'esame delle loro relazioni annuali ai bilanci, nonché dalla specifica riunione presso la controllata svizzera BPS Suisse S.A. al fine di ottenere informazioni sull'operatività attuata e sul coordinamento tra Funzioni di controllo, non sono emersi profili di criticità.

1.3 Attività di vigilanza sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo.

Come previsto ai sensi di legge e, in particolare, dal TUF e dalla normativa secondaria, spetta all'organo con funzione di supervisione strategica (*i.e.*, nel caso di specie, il Consiglio di Amministrazione) il compito di definire l'assetto complessivo di governo e di approvare l'assetto organizzativo della Banca e promuovere tempestivamente le misure correttive a fronte di eventuali lacune o inadeguatezze. Il Collegio Sindacale deve vigilare, *inter alia*, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi e contabili della Banca, nonché sulla funzionalità del complessivo sistema di controllo interno.

L'articolazione degli assetti organizzativi della Banca non ha subito sostanziali variazioni nel corso dell'esercizio oggetto della presente Relazione, pur essendo proseguito il rafforzamento di alcune strutture interne.

In particolare, anche a fronte delle segnalazioni del Collegio Sindacale, nel corso dell'esercizio 2024 e nei primi mesi del 2025 la Banca ha proseguito, con l'ausilio di Consulenti indipendenti, ai rafforzamenti nell'area crediti *performing* e nella gestione dei crediti non *performing* (NPE), nonché nelle funzioni di controllo coinvolte nel processo di gestione del credito iniziati già nello scorso esercizio. Tali interventi sono stati effettuati anche a seguito di valutazioni derivanti dagli esiti dell'Ispezione sul credito *corporate* conclusa dalla Banca Centrale Europea nel 2023.

In questo contesto, infatti, sono stati effettuati, tra l'altro, (i) interventi sulle attribuzioni degli organi coinvolti nel processo; (ii) interventi organizzativi nell'Area Chief Lending Officer e della NPE Unit, che hanno portato alla modifiche dei regolamenti sulle competenze e sul funzionamento degli organi preposti all'erogazione del credito *performing* e alla gestione del credito *non performing*, approvate dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 15 marzo 2024 e del 6 agosto 2024; (iii) interventi organizzativi nell'Area Chief Risk Officer con l'istituzione, a partire dal 1° giugno 2024, di un nuovo Ufficio controlli creditizi di secondo livello a diretto riporto del Chief Risk Officer; (iv) interventi nel contesto della revisione delle Politiche di remunerazione realizzata in data 24 maggio 2024; (v) interventi



ad ampio raggio per rafforzare il sistema del controllo interno.

A fine 2024, la Banca ha avviato una specifica progettualità nell'ambito della Business Model e Digital Trasformation al fine di rispondere ai rilievi rilevati nel *final report* pervenuto il 15 maggio 2024, a seguito dell'Ispezione della Banca Centrale Europea condotta tra ottobre 2023 e gennaio 2024, al fine, tra l'altro, di dotarsi di un sistema di controllo interno che permetta di effettuare una valutazione dei rischi delle iniziative IT, preliminare rispetto all'approvazione delle relative iniziative strategiche. Il Collegio Sindacale provvederà a monitorare l'evoluzione di tale azione rimediale.

Inoltre, al fine di meglio seguire gli adeguamenti alla normativa "BCBS239 RDARR" e per agevolare un presidio unitario di tale tematica nell'area CIOO, è stato costituito il "Servizio Data Strategy e Data Quality".

Il Collegio Sindacale, con riguardo all'assetto organizzativo, rileva come la digitalizzazione, l'attenzione sempre più marcata agli aspetti ESG – tra i quali il perseguimento della parità di genere, la valorizzazione delle risorse più giovani e l'inclusività – e l'impiego dell'intelligenza artificiale, previsti dal Piano Industriale 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'11 marzo 2025, potranno avere impatto sempre crescente sul modello di *business* e sull'organizzazione del lavoro; è quindi necessario mantenere costante attenzione sull'adeguatezza dell'organico della Banca e sull'inserimento di specifiche competenze in merito alle tematiche che precedono.

Il Collegio Sindacale ha anche vigilato sul corretto esercizio delle attività di direzione e coordinamento svolte dalla Banca quale Capogruppo e non ha osservazioni in merito.

La Capogruppo esercita infatti il proprio ruolo di indirizzo, governo e supporto delle società controllate, nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 385/1993 ("TUB"), dalla normativa di vigilanza e da quella concernente il Gruppo, adottando procedure di gestione del rischio e meccanismi di controllo interno che assicurano una gestione coordinata ed unitaria delle diverse società del Gruppo al fine di:

- garantire il rispetto dei requisiti previsti dalla normativa ai fini della vigilanza su base consolidata;
- salvaguardare la redditività e il valore delle partecipazioni della Capogruppo e di ogni società controllata;
- ridurre il rischio di pregiudizi all'integrità del patrimonio di ciascuna entità in esso inclusa, anche fornendo istruzioni attraverso specifici strumenti quali regolamenti e policy del Gruppo su ambiti specifici.



Il Collegio ha vigilato sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Capogruppo alle sue controllate ai sensi dell'art. 114, comma 2, del TUF.

1.4 Attività di vigilanza sul sistema di controllo interno.

Il sistema dei controlli interni della Banca è conforme a quanto previsto nella Circolare 285 ed è strutturato su tre livelli: il primo livello, affidato alle strutture aziendali interne, prevede controlli di prima linea sul corretto svolgimento delle attività operative; il secondo livello attiene alla gestione dei rischi, affidata all'Area CRO (Chief Risk Officer), cui fa capo anche la Funzione Convalida, e della conformità alle norme, di pertinenza della Funzione di Conformità; il terzo livello si occupa della verifica della funzionalità, nel complesso, del sistema dei controlli interni a presidio dell'efficacia ed efficienza dei processi aziendali e dei sistemi informativi ed è affidato alla Funzione Revisione Interna.

Le funzioni di primo e secondo livello riportano al Consigliere Delegato, mentre la funzione di terzo livello riporta al Consiglio di Amministrazione.

A livello di Gruppo, le Funzioni di Controllo di secondo livello, Conformità ed Antiriciclaggio sono entrambe accentrate presso la Capogruppo per quanto riguarda Banca della Nuova Terra S.p.A.; Factorit S.p.A. ha deliberato nel dicembre 2024, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione della Banca, l'avvicendamento, a far data dal 1° aprile 2025, dell'*outsourcer* al quale erano precedentemente affidate le attività della Funzione di Conformità, Unione Fiduciaria S.p.A., assegnando l'incarico alla Capogruppo. La stessa Factorit gestisce invece al proprio interno la Funzione Antiriciclaggio, che comunque opera attenendosi alle linee guida e agli *standard* definiti dalla Capogruppo, sotto il coordinamento dell'Ufficio AML di Gruppo e nell'ottica di sviluppare un approccio globale al rischio secondo criteri metodologici adeguatamente uniformi.

Il Risk Management e la Revisione Interna sono affidati in *outsourcing* alla Capogruppo da parte di entrambe le controllate.

BPS Suisse S.A. è dotata di autonome funzioni di controllo che agiscono nel rispetto delle normative anche regolamentari svizzere, tenendo conto delle Policy adottate dalle omologhe funzioni della Capogruppo. Sono state adottate, nel rispetto delle normative locali, adeguate misure per garantire una continua interazione tra i rispettivi Responsabili di Funzione, con particolare riferimento alla normativa antiriciclaggio, diversamente regolata nei due Paesi. Il Collegio ha svolto una specifica riunione presso la controllata svizzera al fine di ottenere



informazioni sull'operatività attuata e sul coordinamento tra Funzioni.

Il Collegio ha incontrato periodicamente i Responsabili delle Funzioni di controllo di secondo e terzo livello della Banca, con l'obiettivo di mantenere un costante monitoraggio dei presidi del rischio, dello svolgimento del piano annuale di verifiche dalle stesse programmato, nonché dell'attuazione, nelle scadenze assegnate, delle azioni di rimedio ai rilievi sollevati ad esito delle attività di verifica.

Con riguardo alle Funzioni di Compliance, Antiriciclaggio e Revisione Interna, con le quali il Collegio ha mantenuto un costante flusso informativo nel corso dell'anno (il Collegio ha incontrato n. 8 volte il Responsabile della Funzione Conformità e Antiriciclaggio e n. 6 volte il Responsabile della Funzione Revisione Interna), i relativi Responsabili ne hanno confermato la positiva autovalutazione, in termini dimensionali e relativamente alle competenze, tenuto anche conto degli innesti già programmati di nuove risorse.

Il Collegio ha esaminato i *report* emessi dalle Funzioni di Controllo in attuazione dei piani annuali programmati e le relazioni annuali delle stesse che evidenziano la sostanziale assenza di gravi criticità da portare all'attenzione rispetto alla struttura dei controlli interni ed alla capacità di presidio dei rischi.

Funzione Conformità

La Funzione Conformità presidia le aree normative interne ed esterne e svolge il ruolo di Responsabile del sistema interno di segnalazione delle violazioni (c.d. *whistleblowing*).

Il Collegio ha esaminato le relazioni periodiche della suddetta Funzione e il progressivo evolversi del piano annuale delle verifiche da condurre, soffermandosi anche sull'esame dell'attuazione dei piani di rimedio assegnati alle strutture e del rispetto delle tempistiche a tal fine assegnate.

Nella relazione annuale sono sintetizzate le attività della suddetta Funzione, concentrate in particolare nell'attività di ricognizione generale delle più importanti novità normative attinenti agli ambiti di competenza, principalmente in materia di finanza sostenibile, intermediazione assicurativa, servizi di investimento, trattamento dei dati personali, ICT e trasparenza bancaria. La Funzione ha inoltre condotto specifiche attività di verifica e controllo relativamente alla sollecitazione di deleghe effettuata per l'Assemblea degli Azionisti di aprile 2024, condivise col Collegio e dalle quali non sono emersi profili di rischio di non conformità. La Funzione dà altresì atto nella propria relazione che, nel corso del 2024,



è stata condotta un'intensa attività di sensibilizzazione nei confronti dei destinatari dei rilievi mossi nell'ambito delle verifiche condotte, finalizzata ad incentivare l'attuazione tempestiva degli interventi correttivi, ciò con particolare riguardo alle azioni "scadute" o "riplanificate". Tale attività, cui per quanto di propria competenza ha preso parte anche il Collegio attraverso incontri condotti con la Funzione unitamente ai *process owner* interessati e ai *C-level* di riferimento, ha condotto a positivi risultati, tenuto conto che a fine 2024 non si registravano azioni scadute e le azioni ripianificate si manifestavano in riduzione.

La Funzione ha altresì rendicontato in merito ai reclami pervenuti nel corso dell'esercizio 2024, in particolare relativi ai servizi e ai prodotti bancari (n. 337), gestiti dall'Ufficio Consulenza legale e normative, in sensibile diminuzione rispetto al 2023, che aveva registrato n. 516 reclami; tale calo è dovuto principalmente alla flessione del numero dei reclami in materia di frodi informatiche. Nel corso dell'anno sono stati registrati casi di ritardo nell'evasione dei reclami, per i quali la Funzione ha richiamato l'attenzione al rispetto delle tempistiche.

Nella Relazione annuale del Responsabile del sistema interno di segnalazione *whistleblowing* si dà conto del corretto ed efficace funzionamento dei sistemi interni di segnalazione nonché delle segnalazioni ricevute e delle correlate attività svolte a fronte di tali segnalazioni. Nell'esercizio 2024 sono pervenute n. 2 segnalazioni, entrambe archiviate, l'una data l'assenza (a giudizio del Responsabile del sistema interno di segnalazione *whistleblowing*) di elementi idonei e sufficienti a condurre l'attività istruttoria, l'altra ritenuta dal Responsabile non fondata all'esito di propria valutazione. È stata altresì aggiornata, nei primi mesi del 2025, la Policy in materia di segnalazione interna delle violazioni – *whistleblowing*, per tenere conto della scelta assunta dalla Banca di adottare un unico canale (*whistleblowing*) per le segnalazioni di violazioni rilevanti anche ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico.

Funzione Antiriciclaggio

Nel 2024 la Banca ha aggiornato la Policy in materia di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo di Banca Popolare di Sondrio e del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio per recepire, tra l'altro, il contenuto delle innovative Disposizioni in materia di organizzazione, procedure e controlli interni volti a prevenire l'utilizzo degli intermediari a fini di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo di Banca d'Italia in vigore dal novembre 2023; disposizioni che, tra l'altro, hanno introdotto nell'ordinamento la nuova



figura dell'Esponente del Consiglio responsabile per l'Antiriciclaggio, rafforzando ulteriormente le attività di coordinamento in materia di AML da parte della Capogruppo. In tale contesto, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto nel maggio 2024 a nominare il proprio componente chiamato a rivestire il ruolo di Esponente per l'Antiriciclaggio della Banca e del Gruppo. Il Collegio ha esaminato i flussi informativi previsti da e verso tale nuova figura, con la quale ha mantenuto, dalla nomina e per tutto l'esercizio, costanti scambi. Il Collegio rileva che l'Esponente, nella propria relazione annuale, dà atto di aver valutato una sostanziale adeguatezza dei presidi in essere, avvalorata anche dagli esiti positivi degli incontri intercorsi nell'anno con l'Unità di Supervisione e Normativa Antiriciclaggio delle Banca e con il JST.

La Funzione Antiriciclaggio è un'unità di primo livello, denominata Servizio Antiriciclaggio di Gruppo, articolata in due unità di secondo livello: l'Ufficio AML della Banca, che presidia e controlla per la Capogruppo l'adeguatezza e l'idoneità dei processi e delle procedure alla normativa vigente, e l'Ufficio AML di Gruppo, che ha il compito di coordinare le società del Gruppo, affinché le stesse attuino le politiche e adottino sistemi e procedure adeguati e appropriati ai fini di un'efficace prevenzione dei rischi di riciclaggio e finanziamento del terrorismo, in coerenza con la struttura del Gruppo e le dimensioni e le caratteristiche di ciascun intermediario. Non si sono registrate, nell'esercizio, modifiche rilevanti nella struttura organizzativa della Funzione.

Il Collegio ha esaminato le relazioni periodiche della suddetta Funzione e il progressivo evolversi del piano annuale delle verifiche da condurre, potendo prendere atto che sono state portate a termine tutte le attività previste con una sola eccezione, riscadenziata nel 2025.

Nella relazione annuale sono sintetizzate le attività della suddetta Funzione, concentratesi, in particolare, oltre che sulle attività ordinarie e sulle verifiche pianificate, sull'aggiornamento della normativa interna, sullo sviluppo, supportato dai Sistemi Informativi della Banca, del nuovo applicativo per l'adeguata verifica della clientela, sull'attività formativa del personale, nonché delle interlocuzioni con Banca d'Italia in merito a due specifiche richieste di informazioni. Con particolare riferimento alla nuova soluzione informatica per la gestione del processo di adeguata verifica della clientela, la stessa è motivata dall'obiettivo di evolvere i processi di *onboarding* e di rivalutazione periodica della clientela, nonché di efficientare la gestione dello screening delle liste e la digitalizzazione e automazione delle attività della Banca, secondo un approccio innovativo e *risk based*. Con riguardo, infine all'attività di profilatura della clientela, la funzione ha lavorato in modo particolare all'aggiornamento dei



questionari relativi ai profili di rischio medio in essere al 1° gennaio 2024, punto questo attenzionato da parte di Banca d'Italia e monitorato, anche su richiesta del Collegio, dalla Revisione Interna. Il Collegio si è mantenuto costantemente aggiornato su tale processo, potendo appurare una sostanziale regolarizzazione / aggiornamento di tali profilature.

In relazione alle attività svolte dall'ufficio AML di Gruppo, in ottica di coordinamento con le controllate, nella relazione si dà atto che periodicamente vengono organizzati incontri con i responsabili dei presidi antiriciclaggio delle stesse, al fine di un confronto costante e di allineamento metodologico, compatibilmente con le specificità operative e normative di ciascuna di esse. Per quanto attiene in particolare alla controllata svizzera BPS Suisse S.A., l'attività di confronto è regolarmente proseguita come previsto dalla Policy e tenuto conto della diversa normativa applicabile.

Alla fine del 2024, l'esposizione al rischio di riciclaggio e finanziamento al terrorismo è valutato "Basso", in linea con gli obiettivi di rischio definiti nel documento di Dichiarazione di propensione al rischio (Risk Appetite Framework) della Banca. Nell'esercizio è stato altresì rivisto il modello di *self assessment* utilizzato per la determinazione del rischio residuo ed è stato implementato un innovativo *tool* per la sua determinazione, condiviso anche con le controllate e allineato alle *best practice* di mercato.

Si dà atto che nel corso dell'esercizio la Banca ha trasmesso all'Unità di Informazione Finanziaria n. 246 segnalazioni di operazioni sospette.

Funzione Controllo Rischi

Alla Funzione Controllo Rischi è affidato il monitoraggio dei rischi a cui è esposta la Banca con particolare riferimento ai rischi di credito ed ai rischi operativi.

La Funzione Rapporti con la Vigilanza nel corso dell'anno è stata particolarmente impegnata, con il supporto del Responsabile dell'Ufficio Rischio di credito e del neo istituito Ufficio Controlli Creditizi di secondo livello, nelle interlocuzioni con la Banca Centrale Europea afferenti, tra l'altro, alle ispezioni *on site* sul credito *corporate* e sul modello di *business* e digitale.

La Funzione Controllo Rischi ha presentato la propria Relazione annuale nella quale ha sintetizzato le attività svolte nei diversi ambiti di competenza (tra gli altri, RAF, ICAAP, ILAAP, SREP *stress test*, ESG, piano di risanamento, rischi di credito, di mercato), il piano di formazione, i progetti in corso e che si svilupperanno anche nel 2025.

Il Collegio ha esaminato i processi di autovalutazione del capitale (ICAAP), che quantifica il



capitale interno, attuale e prospettico, da detenere a fronte dei rischi, e di liquidità (ILAAP), che valuta l'adeguatezza della liquidità detenuta dalla Banca. I processi e le relative dichiarazioni sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2025. Al riguardo, il Collegio ha condiviso quanto evidenziato dalla Funzione Revisione Interna in merito alla necessità di rappresentare l'eventuale materialità dei disallineamenti rispetto agli scenari macroeconomici di riferimento più recenti e, in tal caso, promuovere un aggiornamento dei processi.

In relazione ai rischi assunti, il processo di determinazione dell'ICAAP e ILAAP risulta coerente con il Risk Appetite Framework (RAF). Il Collegio ha esaminato il documento relativo al Risk Appetite Framework (RAF) dell'esercizio 2025 che mostra indici patrimoniali e di liquidità coerenti con i limiti regolamentari.

Nel corso dell'esercizio 2024, il Collegio ha ottenuto informazioni sull'attività della suddetta Funzione principalmente attraverso (i) la partecipazione alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi e (ii) specifici incontri con il responsabile della Funzione e il suo team su argomenti rilevanti; tali modalità sono state attuate al fine di rendere maggiormente efficiente l'attività di vigilanza sui rischi, anche tenuto conto della dialettica che si sviluppa tra i membri del Comitato e la Funzione stessa, nonché delle ulteriori e specifiche esigenze di approfondimento del Collegio. In particolare, il Collegio ha concentrato la propria attenzione sul processo SREP e sugli esiti delle ispezioni *on site* sul credito *corporate* e sul modello di *business* e digitale svolte da Banca Centrale Europea, nonché sull'implementazione del piano di rafforzamento posto in essere dalla Banca a fronte di profili di miglioramento nell'azione della Funzione emersi nel contesto ispettivo. Nello specifico, il Collegio ha monitorato, tra gli altri interventi studiati per riscontrare le osservazioni del *team* ispettivo, l'implementazione del piano di interventi finalizzato ad un efficientamento dei processi e delle metodologie adottate per la gestione del credito e del rischio di credito, anche tramite un rafforzamento dell'area CRO nei controlli di secondo livello e nei poteri di *escalation*.

Funzione Revisione Interna

In merito ai controlli di terzo livello, il Collegio ha intrattenuto continue interlocuzioni con la Funzione Revisione Interna. Il Collegio ha ricevuto ed esaminato tutti i *report* emessi dalla suddetta Funzione e frequentemente scambiato informazioni in merito ai processi vigilati dal Collegio, tra i quali le ispezioni e i report delle Autorità di Vigilanza.

La suddetta Funzione ha rendicontato nella Relazione annuale (e prima con cadenza



trimestrale) la propria attività, nonché il raggiungimento degli obiettivi prefissati all'inizio dell'esercizio di riferimento.

Il Collegio ha condiviso con la stessa Funzione anche lo stato di avanzamento dei piani di azione relativi al processo SREP e agli esiti delle ispezioni *on site* sul credito *corporate* e sul modello di *business* e digitale svolte dalla Banca Centrale Europea, nonché sull'implementazione del piano di rafforzamento posto in essere dalla Banca a fronte di profili di miglioramento nell'azione della Funzione emersi in contesto ispettivo.

Il Collegio ha affrontato, in particolare, con la suddetta Funzione l'esame degli esiti dell'ispezione *on site* sul credito *corporate* che hanno evidenziato la necessità di un'azione maggiormente incisiva della Revisione Interna. Al riguardo, la Funzione ha approntato misure correttive – tra le quali la revisione della metodologia di valutazione dei *finding*, il rafforzamento dei meccanismi di *escalation* e l'estensione della profondità delle verifiche sul credito – che sono già state rese operative nei primi mesi del 2024.

Tra fine 2024 e inizio 2025, come previsto dal nuovo International Professional Practices Framework, la funzione di Revisione Interna è stata sottoposta alla c.d. *quality assurance review* da parte di un Consulente indipendente, che ha valutato efficienza, efficacia e conformità dell'attività di audit e validato la nuova architettura dei controlli di terzo livello, attribuendo alla funzione un giudizio complessivo “*Appropriate*”.

Adeguatezza delle Funzioni di controllo

Al fine di una valutazione del sistema dei controlli interni, assume particolare importanza l'analisi delle procedure e delle modalità operative che le Funzioni di Controllo adottano per perseguire i propri obiettivi, nonché l'adeguatezza del loro organico. Le Funzioni di controllo operano sulla base delle procedure approvate dal Consiglio di Amministrazione che dettagliano l'attività da svolgere in termini di limiti dei poteri e delle deleghe conferite, nel rispetto delle procedure e delle *policy* aziendali. Per quanto riguarda le risorse, le funzioni di controllo risultano aver tutte provveduto all'autovalutazione circa il proprio dimensionamento e il livello di competenze disponibili. Il Collegio Sindacale ha interloquuto con tutte le funzioni di controllo ed ha espresso le proprie considerazioni sulla coerenza delle risorse a fine esercizio 2024 con il piano di attività predisposto dalle stesse per l'anno 2025, richiedendo di essere costantemente aggiornato sulla loro adeguatezza.

Per quanto il Collegio ha potuto appurare, le Funzioni di Controllo operano secondo le direttive dell'organo cui riportano, nonché in virtù e con i limiti dei poteri e delle deleghe



conferite dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle procedure e delle *policy* aziendali.

Il Collegio, riguardo alle riunioni periodiche di coordinamento tra le Funzioni di controllo relative al neo costituito Comitato delle Funzioni di Controllo presieduto dal responsabile della funzione di revisione interna, riceve periodicamente informazioni sintetiche nelle riunioni tenute con ciascuna di esse; al riguardo, pare opportuno valutare su specifiche materie un coordinamento maggiore in tal senso, ivi inclusa la valutazione dell'introduzione di un *report* integrato delle Funzioni che consentirebbe al Collegio Sindacale, al Consiglio di Amministrazione e al Comitato Controllo e Rischi di avere un quadro d'insieme circa il funzionamento dei sistemi di controllo interno complessivamente considerati, con conseguenti opportunità in termini di efficacia ed efficienza dei controlli stessi.

Il Collegio Sindacale dà atto che le Relazioni annuali delle Funzioni di controllo concludono con un giudizio complessivamente favorevole sull'assetto dei controlli interni della Società.

Sulla base dell'attività svolta, delle informazioni acquisite, del contenuto delle relazioni trimestrali e annuali delle Funzioni di controllo e in particolare del giudizio complessivamente favorevole espresso dalla Funzione di Revisione Interna in relazione al sistema dei controlli interni, il Collegio Sindacale ritiene che non vi siano elementi di criticità tali da inficiare la funzionalità dell'assetto del sistema dei controlli interni e di gestione del rischio. Ciò anche alla luce del complessivo rafforzamento del sistema di controllo interno implementato nel corso dell'esercizio 2024 a seguito dei suggerimenti del Collegio Sindacale e dell'esito dell'Ispezione *on site* della Banca Centrale Europea sul credito *corporate*, il cui processo non è ancora giunto alla decisione finale dell'Autorità. Il Collegio ha verificato l'implementazione del piano di rafforzamento – sia di tipo operativo sia di tipo organizzativo, predisposto anche con l'ausilio di consulenti indipendenti – adottato alla luce dei *finding* espressi dal *team* ispettivo, mediante un confronto costante anche con il Responsabile del rischio di credito e con la Funzione Revisione Interna.

1.5 Attività di vigilanza sul sistema amministrativo contabile e revisione legale dei conti, indipendenza dei revisori ed altri incarichi affidati alla Società di Revisione

Il sistema amministrativo e contabile

Il Collegio Sindacale ha svolto l'ordinaria attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema



amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità dello stesso nel rilevare e rappresentare correttamente i fatti di gestione.

L'attività è stata svolta acquisendo le necessarie informazioni dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (in seguito, anche "Dirigente Preposto") e dalla Società di Revisione della Banca.

Va segnalato che, a seguito dell'autorizzazione ricevuta dalla Banca Centrale Europea, a partire dal 1° luglio 2024 la dott.ssa Simona Orietti è stata nominata Dirigente Preposto e nuovo responsabile del Servizio Amministrazione e Contabilità Generale, in sostituzione del dott. Maurizio Bertoletti. Si ricorda che in data 29 marzo 2024, il Consiglio di Amministrazione della Banca aveva deliberato, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, tale nomina. Va infine segnalato che il Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2024 ha affidato al Dirigente Preposto l'incarico di attestare, con apposita relazione, che la rendicontazione di sostenibilità inclusa nella relazione sulla gestione consolidata venga redatta conformemente agli standard di rendicontazione applicati ai sensi della Direttiva 2013/34/UE.

Nell'ambito della propria Relazione riferita all'esercizio 2024 ai fini del rilascio dell'attestazione prevista dall'art. 154-bis, comma 5, del TUF, il Dirigente Preposto dà atto, tra l'altro, del fatto che nel 2024 la propria struttura è stata impegnata nel rafforzamento degli strumenti metodologici per il presidio ed il controllo dell'informativa finanziaria a livello di Gruppo, in particolare nella revisione e aggiornamento del processo relativo al monitoraggio e recupero del credito, che è stato maggiormente dettagliato nei sottoprocessi (i) Processo di gestione e monitoraggio del credito *non performing* e *forborne* e (ii) Processo di gestione e monitoraggio del credito *performing*, al fine di allinearli ai cambiamenti procedurali intervenuti nello stesso.

La struttura, inoltre, a seguito dell'estensione del modello 262 alle controllate rilevanti, già avvenuta nel corso dello scorso esercizio, si è vista impegnata nell'attività di verifica in capo al referente del Dirigente Preposto delle controllate Factorit S.p.A. e Banca della Nuova Terra S.p.A. e nell'estensione del modello 262 alla controllata Sinergia Seconda S.r.l., mentre per la controllata elvetica BPS Suisse S.A. si sono concordati i flussi tra la stessa e il Dirigente Preposto della Capogruppo.

Infine, nel 2024, a seguito dell'introduzione della Direttiva 2022/2464/UE, la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), e del D. Lgs. n. 125/2024, che hanno previsto l'inclusione della rendicontazione consolidata di sostenibilità nella relazione sulla gestione



redatta dagli Amministratori che accompagna il bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 della Banca, e imposto l'obbligo di attestazione riguardante la conformità delle informazioni di sostenibilità agli standard di redazione (c.d. European Sustainability Reporting Standards, ESRS), la funzione del Dirigente Preposto ha sviluppato il modello di controllo interno sulla rendicontazione di sostenibilità finalizzato a garantire l'accuratezza, l'affidabilità e la tempestività di tale rendicontazione a livello di Gruppo. Tale attività, non ancora conclusa, proseguirà nel corso del 2025.

Dato il compito attribuito al Collegio Sindacale nel processo di informativa finanziaria, anche nell'ambito delle attività svolte dal Comitato per il Controllo Interno, il Collegio ha mantenuto un coordinamento con il Dirigente Preposto, con il quale ha avuto periodici scambi di informazioni sul sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo ai fini di una corretta rappresentazione dei fatti di gestione in conformità ai vigenti principi contabili internazionali, non apprendendo di significative carenze nei processi operativi e di controllo che possano inficiare il giudizio di complessiva adeguatezza delle procedure amministrativo-contabili.

Il Collegio ha interloquuto con il Dirigente Preposto e con la Società di Revisione della Banca anche in merito agli eventuali impatti sulle politiche contabili e sull'informativa finanziaria delle azioni implementate relativamente alla classificazione e valutazione del portafoglio crediti della Banca a seguito degli esiti dell'Ispezione della Banca Centrale Europea.

Pur non rientrando nei compiti del Collegio il controllo legale dei conti *ex D. Lgs. n. 39/2010*, essendo questo demandato alla Società di Revisione, si ritiene, sulla base delle analisi svolte e delle informazioni raccolte nei colloqui con il Dirigente Preposto e con la Società di Revisione sopra menzionati, che il sistema amministrativo-contabile sia, nel suo complesso, adeguato rispetto a quanto previsto dalle attuali normative di riferimento e che i fatti di gestione siano rilevati correttamente e con la dovuta tempestività.

Infine, con riferimento all'informativa contabile contenuta nel Bilancio di esercizio e in quello consolidato al 31 dicembre 2024, il Collegio dà atto che è stata resa l'attestazione, senza rilievi, del Consigliere Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF, considerato anche quanto previsto dall'art. 81-*ter* del vigente Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e s.m.i..



Attività di revisione legale dei conti, indipendenza del revisore ed altri incarichi affidati alla Società di Revisione

Ai sensi del combinato disposto del D. Lgs. 39/2010 (integrato dal D. Lgs. n.135/2016 che ha recepito la Direttiva 2014/56/UE) e del Regolamento Europeo n. 537/2014, l'incarico di revisione legale dei conti è stato affidato dall'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2017, per il novennio 2017-2025, alla Società di Revisione EY S.p.A., unitamente all'attribuzione del giudizio di coerenza e di conformità alle norme di legge di cui all'art. 123-bis, comma 4, del TUF, nel rispetto della normativa applicabile con riferimento al conferimento dell'incarico di revisione legale relativo a enti di interesse pubblico ai sensi del D. Lgs. 39/2010. In accordo con quanto previsto dall'art. 19 del D. Lgs. 39/2010, come modificato dal D. Lgs.135/2016, il Collegio Sindacale, identificato come il "Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile", ha monitorato, nel corso dell'esercizio 2024 e sino alla data della presente Relazione, l'attività della Società di Revisione; come previsto dall'art. 150 del TUF, il Collegio ha intrattenuto un continuo scambio di informazioni nei periodici incontri organizzati con la Società di Revisione e ha fornito, a sua volta, alla stessa informazioni sulla propria attività di vigilanza e, per quanto a conoscenza, sui fatti di maggior rilievo riguardanti la gestione ed il funzionamento del Consiglio di Amministrazione occorsi nell'esercizio di riferimento.

Il Collegio attesta che non sono emersi fatti ritenuti censurabili e/o meritevoli di segnalazioni ai sensi dell'art. 155, comma 2 del TUF.

In data 8 aprile 2025, la Società di Revisione ha rilasciato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 39/2010 ed dell'art. 10 del Regolamento Europeo n. 537/2014, le Relazioni di revisione sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato chiusi al 31 dicembre 2024, il cui contenuto rispetta, nella forma, nelle attestazioni e nell'informativa fornita, le norme di riferimento. Nelle Relazioni di revisione contabile sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato non sono contenuti rilievi e/o richiami di informativa. Inoltre, in accordo con le disposizioni normative, sono riportati i principi di revisione applicati e gli aspetti chiave dell'attività di revisione svolta.

Alla stessa data, la Società di Revisione ha presentato al Collegio Sindacale la Relazione aggiuntiva prevista dall'art. 11 del Regolamento Europeo n. 537/2014 da cui risulta che non sono state riscontrate carenze nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria che, a giudizio del Revisore, siano sufficientemente rilevanti da essere portate all'attenzione del Collegio Sindacale.



Il Collegio Sindacale ha ottenuto la relazione sull'indipendenza della Società di Revisione in data 8 aprile 2025 e conferma che non sussistono aspetti di criticità in materia di indipendenza ovvero cause di incompatibilità ai sensi degli articoli 10, 10-*bis* e 17 del D. Lgs. 39/2010 e degli articoli 4 e 5 del Regolamento Europeo n. 537/2014.

Il Collegio ha preso, altresì, atto della Relazione di Trasparenza al 30 giugno 2024, predisposta dalla Società di Revisione della Banca e pubblicata sul proprio sito *internet* ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. n. 39/2010.

La stessa Società di Revisione ha, inoltre, rilasciato la prescritta Relazione sull'esame limitato della "Rendicontazione consolidata di sostenibilità" di cui si dirà nel prosieguo.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 9, lett. a), del D. Lgs. n. 39/2010 e dall'art. 149-*duodecies* del Regolamento CONSOB n. 11971, nonché di quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo n. 537/2014 e dal Regolamento interno approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2025, il Collegio informa in merito ai corrispettivi complessivi derivanti dai servizi resi al Gruppo BPS nel corso dell'esercizio 2024 da parte della Società di Revisione e del *network* di appartenenza, così come riportati anche in allegato alla nota integrativa al Bilancio alla quale si rimanda per quanto in questa sede non dettagliatamente segnalato.

Importi in Euro	Capogruppo		Società del Gruppo		Totale	
	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY
Servizi di revisione contabile	466.341	-	246.961	585.940	713.302	585.940
Servizi di attestazione	353.000	-	2.000	-	355.000	-
Altri servizi	83.000	98.000	-	-	83.000	98.000
Totale	902.341	98.000	248.961	585.940	1.151,302	683.940

Tra i "Servizi di attestazione" rientrano attività ulteriori rispetto alla revisione legale affidate al revisore *ex lege* oppure da un'Autorità, quali l'esame limitato della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, l'Attestazione in relazione al deposito e sub-deposito dei beni dei clienti e degli intermediari, il visto di conformità delle dichiarazioni fiscali nonché le *comfort letter* sulle emissioni obbligazionarie.

Gli "Altri servizi" relativi alla Società di Revisione si riferiscono all'attività di supporto sulla Taxonomy e all'attestazione ISAE sui dati relativi al Green *bond* emesso dalla Banca mentre quelli relativi al *network* si riferiscono all'effettuazione di un due diligence su una società



target e ad attività di *advisory* al fine di fornire *input* metodologici basati su *leading practice* in merito ai *drivers*/criteri normalmente utilizzabili per la riparametrizzazione delle soglie utilizzate per la *detection* delle operazioni potenzialmente sospette in ambito *market abuse* e attività di *benchmarking* circa le modalità di trattamento e copertura gestionale del rischio di tasso.

Con riferimento alle attività e ai relativi corrispettivi riguardanti le voci sopra riportate come “Altri servizi” richiesti a EY S.p.A. e alle società del *network* EY, attestiamo che, ove necessario, sono stati pre-autorizzati dal Collegio ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

La Società di Revisione ha inoltre confermato al Collegio Sindacale che, nel corso dell’esercizio oggetto della presente Relazione, non ha emesso pareri ai sensi di legge, in assenza del verificarsi dei presupposti per il loro rilascio.

1.6 Attività di vigilanza sulla Dichiarazione di Sostenibilità

Il Collegio Sindacale durante la propria attività di vigilanza e grazie alla partecipazione alle riunioni del Comitato Sostenibilità ha rilevato la progressiva e sempre crescente attenzione del Gruppo bancario alle tematiche ESG che interessano trasversalmente tutti gli ambiti di operatività della Banca, oltre all’adeguamento della normativa interna conseguente all’evoluzione della disciplina in materia ESG.

Come sopra riportato, si segnala che il Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2024 ha affidato al Dirigente Preposto l’incarico di attestare, con apposita relazione, che la rendicontazione di sostenibilità inclusa nella relazione sulla gestione viene redatta conformemente agli standard di rendicontazione applicati ai sensi della Direttiva 2013/34/UE.

In aderenza a quanto previsto dal D. Lgs. n. 125/2024, attuativo della Direttiva CSRD, la Banca ha predisposto la Rendicontazione consolidata di sostenibilità (nel seguito anche “RCS”) relativa all’esercizio 2024 presentata nella specifica sezione della “Relazione degli amministratori sulla gestione del Gruppo”.

Ai sensi del D. Lgs. n. 125/2024 e della Direttiva 2022/2464/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022, la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), il Collegio Sindacale ha verificato, anche attraverso specifici incontri con il Dirigente Preposto della Banca, che la rendicontazione di sostenibilità è stata redatta e pubblicata in conformità alle previsioni normative di riferimento e ha vigilato sull’adeguatezza del sistema



organizzativo, amministrativo e di rendicontazione e controllo adottato al fine di una corretta e completa rappresentazione nella rendicontazione di sostenibilità consolidata delle informazioni necessarie alla comprensione, sia dell'impatto del Gruppo sulle questioni di sostenibilità, sia del modo in cui le questioni di sostenibilità influiscono sull'andamento del Gruppo, sui suoi risultati e sulla sua situazione in coerenza con i principi di redazione previsti dalla normativa vigente.

Il Collegio Sindacale, inoltre, ha acquisito in specifici incontri con i referenti della Società di Revisione informazioni sulle attività svolte sulla RCS del Gruppo, dalle quali non sono emersi rilievi.

La Società di Revisione cui è stato conferito l'incarico di effettuare la revisione limitata della RCS ai sensi degli artt. 8 e 18 comma 1 del D. Lgs. n. 125/2024, nella relazione emessa in data 8 aprile 2025, evidenzia che non sono pervenuti alla sua attenzione elementi tali da far ritenere che la RCS del Gruppo bancario relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alla normativa applicabile e ai European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

1.7 Attività di Vigilanza sulla concreta attuazione delle regole di governo societario e adesione al Codice di Corporate Governance

Il Collegio Sindacale ha valutato le modalità attraverso le quali è stato attuato il Codice di Corporate Governance promosso da Borsa Italiana e adottato dalla Banca nel 2023, nei termini illustrati nella "Relazione sul Governo Societario e sugli Assetti Proprietari 2025" relativa all'esercizio 2024 approvata dal Consiglio di Amministrazione della Banca in data 11 marzo 2025, il cui testo è pubblicato sul sito *internet* della Banca.

Si segnala al riguardo che gli organi sociali hanno preso evidenza anche delle ultime raccomandazioni formulate nella lettera del Presidente del Comitato per la Corporate Governance del 17 dicembre 2024.

In linea con le prescrizioni normative di riferimento, il Consiglio di Amministrazione della Banca, con il supporto di un professionista esterno, ha dato corso all'autovalutazione annuale relativa all'esercizio 2024 sul funzionamento del Consiglio stesso e dei comitati endo-consiliari, i cui risultati sono stati presentati nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione del 6 febbraio 2025, oltre ad essersi occupato della redazione del documento "Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio S.p.A.".



Come riportato nella precedente sezione 1.1 “Attività di vigilanza sull’osservanza della legge e dello Statuto”, con riferimento alle novità normative introdotte dalla legge n. 21/2024, cosiddetta “Legge Capitali”, concernenti la disciplina relativa alla lista del Consiglio di Amministrazione, va segnalato che il Consiglio di Amministrazione del 6 febbraio 2025 ha ritenuto di non procedere alla presentazione di una lista per il rinnovo del predetto Organo, alla luce della circostanza che il quadro normativo di riferimento non risultava ancora completo e i tempi, allo stato, non sarebbero stati compatibili con l’iter di autorizzazione e approvazione delle modifiche dello statuto necessarie.

Il Collegio ha inoltre verificato, nel corso dell’esercizio, la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare il possesso dei requisiti di *Fit & Proper* dei propri membri, come richiesto dalla normativa di riferimento.

Il Collegio, anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Comitato Nomine, ha infine costantemente monitorato, nell’esercizio 2024, l’attuazione del piano d’azione varato conseguentemente al processo di autovalutazione del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati condotto nel 2024 per il 2023, anche alla luce dei *findings* emersi dall’ispezione della Banca Centrale Europea sul credito *corporate* e riguardante il ruolo degli organi apicali e direttivi nel garantire il corretto funzionamento del sistema di controllo interno e della gestione del rischio di credito; ha inoltre vigilato sull’analogo processo condotto nei primi mesi del 2025, per l’esercizio 2024, sempre con il supporto di un Consulente indipendente, i cui esiti, sostanzialmente positivi, sono stati rappresentati al Consiglio e al Collegio; proseguirà nel monitoraggio circa l’attuazione degli aspetti di miglioramento dallo stesso emersi.

1.8 Rapporti con società controllate

Il Collegio, nell’ambito della propria attività di vigilanza, ha svolto incontri con i Collegi Sindacali di Factorit S.p.A., Banca della Nuova Terra S.p.A., Rent2Go S.r.l. e Pirovano Stelvio S.p.A. che hanno prodotto uno scambio di informazioni in un’ottica di *governance* integrata, con particolare riferimento a temi specifici delle entità stesse.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull’adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Banca alle proprie controllate, nel rispetto di quanto previsto all’art. 114 comma 2 del TUF, ritenendole idonee al fine di adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Il Collegio ha incontrato, nel mese di novembre 2024, il Direttore Generale ed i referenti delle



Funzioni di Controllo della società controllata svizzera BPS Suisse S.A., alla presenza della Funzione di Compliance ed Antiriciclaggio della Capogruppo.

I rapporti intrattenuti dalla Banca con le altre società del Gruppo sono stati, altresì, oggetto di illustrazione nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Controllo Rischi per quanto riguarda la controllata svizzera; tale scambio di informazioni risulta altresì agevolato dalla presenza, negli Organi amministrativi delle società controllate, del Direttore generale, di membri del *top management* o di Amministratori della Banca.

Riguardo all'attività di direzione, coordinamento e controllo esercitata dalla Capogruppo nei confronti delle società controllate, il Collegio Sindacale dà atto che:

- per quanto riguarda Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (100%), l'attività di controllo è esercitata attraverso lo scambio di flussi tra il Servizio Revisione Interna e Compliance e Antiriciclaggio della Capogruppo con i Responsabili dell'analogo servizio presso la società controllata nel rispetto delle disposizioni della FINMA, quale Autorità preposta alla vigilanza sulle attività finanziarie della Confederazione Elvetica. Sulla base delle risultanze emerse dai colloqui intercorsi con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo e con la funzione della controllata, il Collegio osserva che non sono stati evidenziati elementi d'attenzione, né aspetti di criticità riguardo al generale rispetto delle disposizioni normative nell'attività svolta dalla controllata;
- per quanto concerne Factorit S.p.A. (100%), l'attività di controllo si è svolta, oltre che con le interlocuzioni con il membro del Collegio che è presidente del collegio sindacale della controllata, anche attraverso l'interazione con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in *outsourcing* la funzione di *internal audit* della società controllata, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione e al Comitato Controllo e Rischi della Capogruppo. Inoltre, sono state scambiate informazioni con la Società di Revisione. Nell'ambito di tali scambi di informazioni il Collegio ha preso atto delle attività poste in essere per far fronte agli effetti della truffa informatica occorsa nel febbraio 2024 ai danni della società controllata;
- per Popso Covered Bond S.r.l. (60%), società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite, il Collegio ha esaminato la Relazione emessa dalla società BDO Italia S.p.A., che svolge l'attività di *asset monitor*;
- per Banca della Nuova Terra S.p.A. (100%), l'attività di controllo del Collegio Sindacale nel 2024, come detto, si è svolta principalmente attraverso incontri con il Collegio



Sindacale della società controllata, attraverso l'interazione con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in *outsourcing* la funzione di *internal audit* della società controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta. Inoltre, il Collegio ha potuto confrontarsi con la Società di Revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria;

- per Sinergia Seconda S.r.l. (100%), Pirovano Stelvio S.p.A. (100%) e Rent2GO S.r.l. (100%) il Collegio ha assunto informazioni nell'ambito delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e negli incontri con la Società di Revisione.

1.9 Attività di Vigilanza sulle operazioni con parti correlate

Con riguardo all'operatività con parti correlate e con soggetti collegati, la Banca si è attenuta alla disciplina di cui al Regolamento Operazioni con Parti Correlate emanato con delibera CONSOB n. 17221/2010 e successive modificazioni, alla Circolare 285 riflessa negli specifici Regolamenti interni adottati dalla Banca a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione del 7 maggio 2024.

Il fascicolo di bilancio riporta le informazioni sulle operazioni con soggetti collegati e con parti correlate come prescritto dall'art. 2497 *bis* del Codice Civile e dalla Comunicazione Consob DEM 6064293 del 28 luglio 2006.

Sulla base di quanto rappresentato al Collegio in occasione della partecipazione di quest'ultimo alle riunioni del Comitato Operazioni con Parti Correlate, le operazioni sono state regolate a normali condizioni di mercato, tenuto conto anche delle valutazioni di oggettiva reciproca convenienza e correttezza e non hanno influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale ed economica della Banca e/o del Gruppo.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sulla conformità dei Regolamenti interni come aggiornati dalla Banca nel corso dell'esercizio 2024 rispetto al Regolamento operazioni con parti correlate della Consob e alla Circolare 285, che detta i principi ai quali attenersi al fine di assicurare trasparenza e correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con parti correlate e soggetti collegati, e sulla loro corretta applicazione, partecipando alle riunioni del Comitato Parti Correlate e ricevendo periodicamente ed analizzando le informazioni inerenti alle operazioni effettuate.

2. Omissioni e fatti censurabili

In data 18/01/2024 e in data 23/01/2024 sono pervenute al Collegio Sindacale a mezzo



raccomandata n. 2 segnalazioni tra loro collegate, tramite le quali una correntista e il suo garante lamentavano, in merito ad un mutuo accordato dalla Banca, comportamenti asseritamente non in linea con il Codice Etico oltre a presunte violazioni in materia di trasparenza bancaria. Analoghe comunicazioni venivano indirizzate anche all'Organismo di Vigilanza e al Consigliere Delegato. Dall'analisi di tali segnalazioni e dai riscontri ottenuti dall'Ufficio consulenza e normative della Banca, cui tali comunicazioni sono state tempestivamente inoltrate, il Collegio ha ritenuto di archiviare le segnalazioni ricevute, in quanto destituite di fondamento. Alla data odierna non è stato dato alcun seguito a tali segnalazioni.

Nell'esercizio non sono pervenute al Collegio denunce ai sensi dell'art. 2408 del Codice Civile

Le segnalazioni pervenute da clienti sono state trasmesse per competenza all'Ufficio Organizzazione e Normative della Banca, che ha riferito al Collegio circa gli esiti delle attività svolte.

3. Pareri resi e raccomandazione motivata per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti

Nel corso del 2024, il Collegio Sindacale ha rilasciato, ai sensi di legge, i seguenti pareri:

- parere favorevole in merito alla determinazione della remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, compreso quello relativo all'Esponente del Consiglio responsabile per l'Antiriciclaggio.
- In data 14 marzo 2024, il Collegio ha trasmesso la propria Raccomandazione all'Assemblea degli Azionisti del 27 aprile 2024 nel contesto del conferimento in via anticipata dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2026-2034, sottoponendo ai soci le proposte formulate da PricewaterhouseCoopers S.p.A. e da KPMG S.p.A ed esprimendo all'unanimità la propria preferenza motivata nei confronti della società KPMG S.p.A.
- Nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2024, il Collegio Sindacale ha rilasciato, ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF, il parere obbligatorio sulla nomina del nuovo Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari della Banca. Va segnalato che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2024 al Dirigente Preposto è stata attribuita anche la responsabilità della redazione della rendicontazione di sostenibilità.



4. Autovalutazione

Il Collegio, in conformità a quanto previsto dalle Disposizioni di Vigilanza e in linea con quanto raccomandato dalle “Norme di comportamento del Collegio Sindacale delle Società Quotate predisposto dal CNDCEC”, nei primi mesi del 2025 ha effettuato con esito positivo la propria autovalutazione riferita all’esercizio 2024, in merito al permanere dei requisiti necessari per l’esercizio della carica in capo ai singoli componenti.

In particolare, il processo è stato condotto con il supporto di un Consulente indipendente, sotto la cura e supervisione del Presidente del Collegio stesso e si è articolato nelle seguenti fasi: (i) somministrazione ai componenti effettivi del Collegio di un questionario ed effettuazione di interviste individuali con il Consulente, basate su quanto emerso dall’analisi dei questionari compilati, strutturati in base alle peculiarità della Banca e con l’obiettivo di raccogliere opinioni in merito al funzionamento del Collegio Sindacale; (ii) successiva raccolta dei dati emersi dalla compilazione dei questionari e dalle interviste ed elaborazione dei risultati in forma anonima e aggregata; (iii) predisposizione di un Report recante l’analisi dei risultati del processo di autovalutazione e il riepilogo delle principali evidenze emerse con particolare riferimento ai risultati ottenuti, con l’indicazione dei principali punti di forza e di debolezza. Nel suo insieme, l’autovalutazione ha fornito un quadro positivo sulla dimensione, composizione e sul funzionamento del Collegio Sindacale. Non sono state riscontrate criticità, sia relative ai singoli componenti sia al funzionamento del Collegio, che richiedano misure correttive, ma solo aspetti di miglioramento. È stato inoltre confermato il requisito dell’indipendenza con riguardo a ciascun componente.

5. Altre attività

5.1 Politiche retributive.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato (i) la Relazione sulle Remunerazioni resa disponibile agli Azionisti, così come l’Informativa al pubblico sulla remunerazione ove viene illustrato il processo di formazione e i destinatari della politica, gli obiettivi per la retribuzione variabile, nonché i criteri per l’applicazione della stessa in relazione all’anno 2025; (ii) il Piano dei compensi 2025 su strumenti finanziari e il Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, *ex art. 114-bis* comma 1 del TUF; si rinvia a tali documenti per un esame nel dettaglio.

Il Collegio ha preso atto di tale processo nel corso delle riunioni del Comitato



Remunerazione, nonché esaminato il visto di Conformità alle norme rilasciato dalla omonima Funzione e preso atto della coerenza con il RAF attestata dalla Funzione CRO.

Il Collegio Sindacale ha vigilato, inoltre, sul rispetto della Politica di remunerazione in relazione alle Funzioni di controllo, partecipando alle adunanze del Comitato Remunerazione e del Comitato Controllo Rischi.

5.2 Rapporti con Autorità di Vigilanza

Nel corso dell'esercizio 2024, il Collegio ha svolto due incontri, nei mesi di marzo e novembre, con il Joint Supervisory Team (JST).

Il Collegio ha vigilato sull'attuazione delle attività pianificate dalla Banca per rispondere ai rilievi ed ai suggerimenti espressi dalle Autorità di Vigilanza in occasione degli interventi ispettivi e/o degli approfondimenti tematici di maggior rilievo.

Nell'espletamento di tale attività, il Collegio si è avvalso del supporto fornito dalla Funzione Revisione Interna.

I principali processi, comunicazioni e accessi ispettivi delle Autorità di Vigilanza in merito ai quali è stato interessato il Collegio Sindacale nel corso del 2024 e nel 2025 fino alla data della presente Relazione, sono i seguenti.

Banca Centrale Europea e Banca d'Italia

- In data 11 dicembre 2024, a conclusione del processo annuale di revisione e valutazione prudenziale SREP 2024, ad esito del quale la Banca ha ricevuto dalla Banca Centrale Europea la notifica della nuova decisione di requisiti prudenziali da rispettare su base consolidata, con efficacia dal 1° gennaio 2025. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (Pillar 2 Requirement o "P2R") è pari al 2,75% (rispetto al precedente 2,79%). Il nuovo coefficiente è da detenere sotto forma di capitale primario di classe 1 (CET1) almeno per il 56,25% e di capitale di classe 1 almeno per il 75%. In conseguenza, il livello minimo di Common Equity Tier 1 ratio richiesto è pari all'8,55% (rispetto al precedente 8,57%); il Tier 1 ratio richiesto è pari al 10,56% (rispetto al precedente 10,59%); il Total Capital Ratio minimo è pari al 13,25% (rispetto al precedente 13,29%). Sulla base dei dati al 31 dicembre 2024, il Gruppo Banca Popolare di Sondrio presenta ratio patrimoniali che si attestano ampiamente oltre le suddette soglie minime. Sulla base dei dati al 31 dicembre 2024, il Gruppo Banca Popolare di Sondrio presenta ratio patrimoniali che si attestano ampiamente oltre le suddette soglie minime.



- A seguito dell'ispezione condotta dalla Banca Centrale Europea, da ottobre 2022 ad aprile 2023, avente a oggetto il rischio di credito e di controparte con specifico riferimento ai segmenti Corporate&Large e SME (Small and Medium Enterprises). In data 23 gennaio 2024 è stato trasmesso il *Final Report* ispettivo e in data 7 marzo 2025, la bozza della *follow-up letter* redatta dal *Joint Supervisory Team (JST)*, a seguito della quale, nell'ambito del "*Right to be heard*", la Banca ha inviato i propri commenti il 21 marzo 2025. Entro il 30 giugno 2025, sulla base della *Final follow-up letter*, le strutture della Banca predisporranno l'*Action Plan* con il dettaglio delle azioni di rimedio che verranno poste in essere per rispondere alle raccomandazioni dell'Autorità di Vigilanza e relative scadenze. Peraltro, a fronte delle raccomandazioni formulate dal Gruppo ispettivo, riprese nel progetto di decisione e anche nell'ambito dell'annuale processo di valutazione SREP da parte della Banca Centrale Europea, sono già stati pianificati ed avviati i vari cantieri progettuali di rafforzamento dei sistemi di governo, gestionali e di controllo.
- In data 30 ottobre 2024 la Banca ha ricevuto la *Final follow-up letter*, relativa all'ispezione in materia di "Digital Transformation" condotta dalla Banca Centrale Europea da ottobre 2023 a gennaio 2024 finalizzata all'analisi delle strategie di trasformazione digitale, della capacità operativa e di esecuzione, della profittabilità dei business interessati e dell'aggregazione e segnalazione dei dati di rischio. In data 27 novembre 2024 la Banca ha inviato alla Banca Centrale Europea l'*Action Plan* con le azioni di rimedio che sono già in fase avanzata di implementazione e troveranno completa attuazione entro il 30 settembre 2025.
- Nei mesi tra gennaio e aprile 2024 la Banca Centrale Europea ha coinvolto le principali banche europee in un esercizio di stress test tematico (ECB Cyber Resilience Stress Test 2024 - CRST), primo della specie, per verificarne la capacità di resilienza operativa digitale a fronte di uno scenario grave, ma plausibile, di attacco cibernetico, nel solco di un percorso di adeguamento al Regolamento DORA. A seguito del completamento della fase di quality assurance, in data 26 luglio 2024 la Banca ha ricevuto il rapporto finale relativo agli esiti dell'esercizio, a seguito del quale ha predisposto il relativo *Action Plan* le cui azioni di rimedio ivi previste avranno completa attuazione entro la fine del primo semestre 2025.
- Nei mesi tra ottobre 2024 e gennaio 2025 la Banca è stata oggetto di un'ispezione da parte della Banca Centrale Europea in materia di "Risk Data Aggregation and risk reporting" finalizzata a valutare la capacità della stessa in materia di aggregazione dei dati e di reportistica sui rischi. In particolare, l'ispezione si colloca nell'ambito di una campagna



ispettiva della Banca Centrale Europea volta a valutare la qualità dei dati, le capacità di aggregazione dei dati di rischio e le prassi di segnalazione dei rischi a livello di Gruppo. Attualmente non sono ancora pervenuti gli esiti di tale accertamento.

Consob

- In data 19 febbraio 2024, la CONSOB ha avviato un accertamento ispettivo in materia di product governance e di valutazione di adeguatezza. Le attività di accertamento da parte della Consob sono state concluse in data 14 ottobre 2024. Attualmente non sono ancora pervenuti gli esiti di tale accertamento.

5.3 Rapporti con l'Organismo di Vigilanza.

Il raccordo nel continuo tra Collegio Sindacale e Organismo di Vigilanza è garantito, oltre che dai flussi informativi, dalla presenza della dott.ssa Vitali, sindaco effettivo e componente dell'Organismo, che ha favorito, nell'esercizio delle proprie funzioni, un costante e proficuo scambio di informazioni sui presidi dei rischi di commissione degli illeciti previsti nella normativa di riferimento.

Inoltre, nel corso dell'esercizio, è stata svolta una riunione congiunta tra Organismo di Vigilanza e Collegio Sindacale, finalizzata ad uno scambio di informazioni in merito, *inter alia*, all'aggiornamento del Modello in corso.

Nell'esercizio 2024 sono proseguite le attività di revisione del Modello Organizzativo, condotte con l'ausilio di una società di consulenza, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Banca del 24 maggio 2024. In particolare, in funzione di tale revisione, sono stati approvati nei primi mesi del 2025 gli aggiornamenti del Codice Etico e del Regolamento di composizione e funzionamento dell'Organismo di Vigilanza.

L'Organismo di Vigilanza, nella propria relazione annuale, esaminata dal Collegio dà atto di aver ricevuto nell'esercizio n. 2 segnalazioni, come meglio precisato al paragrafo "*Omissioni e fatti censurabili*". Dà, inoltre, atto della segnalazione *whistleblowing* pervenuta al responsabile nel dicembre 2024 ed inoltrata all'Organismo di Vigilanza in ossequio all'aggiornata Policy, archiviata e di cui già si è dato atto nel capitolo relativo al Sistema dei Controlli Interni, paragrafo relativo alla Funzione di Conformità.

5.4 Rischi operativi e informatici.

Il Collegio ha esaminato il Rapporto sulla situazione del rischio informatico e il Rapporto di autovalutazione del rischio di sicurezza e ICA predisposti dalla Funzione IT della Banca



approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2025.

I documenti di supporto illustrano i rischi e i relativi presidi adottati dal Gruppo, nonché gli incidenti occorsi nel 2024. L'analisi dei rischi IT ha riguardato anche le minacce *cyber* ed il relativo presidio organizzato dalla suddetta Funzione.

Al riguardo, il Consiglio di Amministrazione fornisce nella propria Relazione sulla gestione adeguate informazioni, cui si fa rinvio.

6. Fatti successivi alla data di chiusura dell'esercizio al 31 dicembre 2024.

Come noto, in data 6 febbraio 2025 BPER Banca S.p.A. ha comunicato, ai sensi dell'art. 102 del TUF, il lancio di un'Offerta Pubblica di Scambio volontaria totalitaria sulle azioni della Banca. Si segnala inoltre che, a seguito dell'ispezione condotta dalla Banca Centrale Europea nel 2022-2023, è stato ricevuto in data 7 marzo 2025 il progetto di decisione trasmesso dal Supervisore, con riferimento al quale la Banca ha trasmesso le proprie osservazioni ai fini della decisione finale (cfr par. 5.2).

7. Conclusioni

In occasione dell'Assemblea convocata in sede ordinaria e straordinaria per il 30 aprile 2025, si ricorda che all'ordine del giorno sono previste, tra l'altro:

- la presentazione per l'approvazione del progetto di bilancio d'esercizio della Banca al 31 dicembre 2024, accompagnato dalla relazione sulla gestione degli amministratori;
- la presentazione del bilancio consolidato del Gruppo Banca Popolare di Sondrio al 31 dicembre 2024 accompagnato dalla relazione sulla gestione degli amministratori, che include la Rendicontazione consolidata di sostenibilità.
- la presentazione per l'approvazione della proposta di destinazione dell'utile dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024

Il Collegio Sindacale, tenuto conto e fermi restando gli specifici compiti e competenze spettanti alla Società di Revisione in tema di controllo della contabilità e di verifica dell'attendibilità del bilancio di esercizio, non ha, per quanto di sua competenza, osservazioni da formulare all'Assemblea, ai sensi dell'art. 153 del TUF, in merito all'approvazione del bilancio dell'esercizio al 31 dicembre 2024, accompagnato dalla Relazione sulla gestione, e alla proposta di destinazione dell'utile di esercizio così come formulata dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.



Sondrio, 8 aprile 2025

Il Collegio Sindacale

Dott. Carlo Vago – Presidente

Dott. Massimo De Buglio – Sindaco Effettivo

Dott.ssa Laura Vitali – Sindaco Effettivo

F.T.: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMEÈ NOTARIO

Allegato " C " al Rep. N. 11984/7439

RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI SULLA GESTIONE

è è è è



SINTESI DEI RISULTATI ECONOMICI E PATRIMONIALI

(in milioni di euro)	31/12/2024	31/12/2023	Var. %
Dati patrimoniali			
Finanziamenti verso clientela*	27.948	26.973	3,61
Finanziamenti verso clientela valutati al costo ammortizzato	27.713	26.652	3,98
Finanziamenti verso clientela valutati al fair value con impatto sul conto economico	235	321	-26,73
Finanziamenti verso banche	4.363	4.180	4,38
Attività finanziarie che non costituiscono finanziamenti	12.724	13.926	-8,63
Partecipazioni	744	756	-1,48
Totale dell'attivo	50.698	51.391	-1,35
Raccolta diretta da clientela	40.854	38.174	7,02
Raccolta indiretta da clientela	49.513	43.919	12,74
Raccolta assicurativa	2.190	2.067	5,99
Massa amministrata della clientela	92.557	84.160	9,98
Altra provvista diretta e indiretta	14.953	18.273	-18,17
Patrimonio netto	3.464	3.179	8,99

(in milioni di euro)	31/12/2024	31/12/2023	Var. %
Dati economici			
Margine di interesse	1.012	847	19,53
Margine di intermediazione**	1.490	1.293	15,18
Risultato dell'operatività corrente	750	568	32,12
Utile (Perdita) d'esercizio	511	393	29,98
Coefficienti patrimoniali			
CET1 Capital ratio	16,54%	16,74%	
Total Capital ratio	20,15%	19,84%	
Eccedenza Patrimoniale	2.254	2.072	
Altre informazioni			
Numero dipendenti	3.153	3.033	
Numero filiali	360	356	

* Comprende i crediti verso clientela (Voce 40b), con esclusione dei titoli che non rivengono da operazioni di cartolarizzazione, e i crediti al fair value inclusi nella Voce 20 c).

** Il margine di intermediazione è rappresentato come da riclassifica effettuata nella tabella a commento del conto economico

INDICI DI BILANCIO % *

	31/12/2024	31/12/2023
Cost/Income	35,22	36,85
Margine di interesse/Totale attivo	2,00	1,65
Risultato netto della gestione finanziaria/Totale attivo	2,58	2,11
Margine di interesse/Margine di intermediazione	67,95	65,47
Spese amministrative/Margine di intermediazione	34,91	36,37
Utile d'esercizio/Totale attivo	1,01	0,76
Sofferenze nette/ Finanziamenti verso clientela	0,14	0,21
Finanziamenti verso clientela/Raccolta diretta da clientela	68,41	70,66

* Gli indici indicati sono stati calcolati utilizzando i valori presentati nella tabella a commento del conto economico riclassificato



CONTESTO MACROECONOMICO DI RIFERIMENTO

RICHIAMI INTERNAZIONALI

La tregua che sembra consolidarsi in Medio Oriente e le recenti iniziative diplomatiche per porre fine al conflitto fra Russia e Ucraina fanno sperare che il 2025 possa essere un anno di pace. Le incognite non mancano, come del resto sono numerose le altre guerre sparse per il globo, ma la speranza di porre fine almeno ai due citati conflitti pare destinata a prevalere.

A detta di molti osservatori, l'ordine mondiale è comunque destinato a importanti sommovimenti. L'auspicio è che gli interessi dei principali attori internazionali possano trovare adeguata composizione, anche sul terreno sempre più rilevante della competizione economica e tecnologica.

Nonostante uno scenario generale tutt'altro che favorevole, l'economia mondiale ha segnato nell'anno in commento una più che discreta espansione: la crescita realizzata dal PIL a livello internazionale è infatti stimata attorno al 3,2%. Gli andamenti sono stati peraltro significativamente differenziati nelle varie aree. La crescita statunitense è stata sostenuta, in specie, dai consumi, mentre in altri fra i paesi avanzati hanno pesato la persistente debolezza del settore manifatturiero e i primi segnali di rallentamento nel comparto dei servizi. In Cina l'annosa crisi del mercato immobiliare si è accompagnata alla debolezza dei consumi.

Il commercio mondiale ha continuato a crescere, sostanzialmente in linea con l'espansione del prodotto. Sul breve termine, la sua dinamica sarà certamente condizionata, oltre che dall'evoluzione delle crisi a cui si è fatto cenno in esordio, dalle politiche commerciali dettate dalla nuova Amministrazione statunitense.

La dinamica dell'inflazione, in genere tendente a una contrazione, seppur con differenziazioni importanti fra le varie aree economiche, ha permesso alle Banche centrali di dar corso a una significativa riduzione dei tassi.

Le borse internazionali hanno vissuto un anno record, contraddistinto da performance in larga misura a doppia cifra, dal rafforzamento dell'attività di buyback societario e dal nuovo primato nella distribuzione di dividendi.

Il 2024 per l'area dell'euro si è chiuso con una dinamica solo debolmente positiva, condizionata dall'andamento calante del settore manifatturiero, che ha patito in specie le rilevanti difficoltà dell'industria tedesca. Nell'ultimo periodo dell'anno si sarebbe attenuato anche l'impulso fornito dal comparto dei servizi. L'indebolimento dei consumi ha tra le sue cause principali il pessimismo generato dalla congiuntura economica e dall'atteso deterioramento del mercato del lavoro. Anche le stime di crescita per gli anni a venire sono state progressivamente riviste al ribasso.

L'inflazione a fine anno è stata pari al 2,4%, condizionata dalla dinamica della componente energetica. Le attese sono per un ulteriore leggero calo, che potrebbe permettere la prosecuzione della politica di allentamento monetario.

L'economia svizzera ha registrato nel 2024 una crescita attorno all'1%, che seppur inferiore ai ritmi abituali, va valutata positivamente nel difficile contesto generale. La dinamica del PIL è stata avvantaggiata in specie dai settori dei servizi e delle costruzioni, così come dall'andamento dei consumi privati e pubblici, mentre il commercio estero ha patito un calo.

L'inflazione si è andata stabilizzando attorno all'1%.

La Banca Nazionale Svizzera ha abbassato il tasso BNS allo 0,5%, pure per dare supporto a una congiuntura economica che potrebbe risentire della forza del franco svizzero e degli sviluppi a livello internazionale.



Euro

In un quadro in cui le valute fanno parte, a pieno titolo, del grande gioco della geopolitica internazionale, l'andamento dei tassi, d'interesse e di cambio, ha esposto quanto segue.

Sulla scorta del graduale rientro dell'inflazione, tutte le principali banche centrali hanno invertito le politiche precedenti e allentato i saggi di riferimento, ma in maniera diversificata. Ciò ha naturalmente condizionato l'andamento delle rispettive divise.

L'euro si è deprezzato sia nei confronti della sterlina (-4,59%) sia soprattutto, scendendo da 1,1050 a 1,0389, della moneta americana (-5,98%), recuperando invece, almeno in parte (+1,64%), lo scivolone (quasi il 6%) del 2023 verso il franco svizzero.

Opposti, infine, gli andamenti registrati dalla divisa europea rispetto allo yen giapponese (+4,30%) da un lato e, dall'altro, al renminbi cinese (-3,41%).

SITUAZIONE ITALIANA

Secondo le più recenti rilevazioni, la crescita del PIL italiano si è attestata allo 0,5%.

La maledizione dello "zerovirgola" si è confermata sui consumi privati (+0,4%), mutando, in bene, su quelli pubblici (+1,1%), in male sugli investimenti (0%) e sulle esportazioni (-0,3%).

Il canale estero ha fornito un contributo positivo solo per via del maggior arretramento dell'import (-1,5%), che ha favorito il miglioramento dell'avanzo commerciale, dai 34 miliardi del 2023 ai 55 miliardi del 2024.

D'altro canto, pubblicando il dato di novembre della produzione industriale (-1,5%), l'Istat ha commentato: "in termini tendenziali prosegue, per il ventiduesimo mese consecutivo, la lunga fase di contrazione dell'indice corretto per gli effetti di calendario". Tale stato si è acuito (-7,1%) nell'ultimo mese, fissando il totale annuo a -3,5%.

Ciononostante, il tasso di disoccupazione, complice pure l'incremento degli inattivi, è ripiegato sensibilmente, dal 7,7% del primo trimestre al record del 5,6% del terzo, risalendo infine al 6,7%.

L'inflazione, muovendo dal minimo di fine 2023 (0,5%), si è rialzata all'1,6% di luglio, per poi portarsi a fine anno all'1,4%.

Allo scopo di un contenimento dei saldi finanziari, in ossequio alle rinnovate regole europee, è stato redatto il "Piano strutturale di medio termine 2025-29", imperniato su una "traiettoria di riferimento", pluriennale e vincolante, della spesa netta, con un orizzonte temporale, ordinariamente di 4 anni, esteso a 7 a fronte dell'impegno a realizzare riforme in continuità con quelle richieste dal PNRR.

Stando a tale documento, tuttavia, il citato debito, salito dal 134,8% del PIL al 135,8% nell'anno in commento, è proiettato al 136,9% in quello in corso e in ulteriore aumento nel 2026, rinviando all'esercizio successivo l'inizio di un percorso discendente.

Il deficit annuale si sarebbe invece già contratto dal 7,2% del 2023 al 3,8%, grazie al drastico ridimensionamento degli effetti del Superbonus.

MERCATO DEL CREDITO NAZIONALE

Il cambio della politica monetaria si è riverberato in un restringimento dello spread bancario.

Se il rendimento dell'attivo fruttifero – dal 4,07 al 3,79% - è sceso assai meno dei saggi ufficiali BCE, più riluttanza ha opposto l'onerosità della raccolta (da famiglie e società non finanziarie), limata solo dall'1,17 all'1,14%, derivandone appunto un differenziale in significativa contrazione, dal 2,90 al 2,65%.

L'attenuato costo opportunità, per i risparmiatori, degli investimenti più liquidi ne ha bensì sostenuto una ripresa in termini volumetrici, ma non ha comunque arrestato il riposizionamento dai



complessivi depositi (+1,6%) verso le obbligazioni (+7,2%). La risultante è stata un ritorno in positivo (+2,2%) della dinamica della raccolta diretta delle banche italiane.

Passando all'indiretta, i titoli a custodia presso le stesse sono aumentati dell'11,5% ma, soprattutto, il proprio patrimonio in gestione patrimoniale è lievitato, al terzo trimestre, del 16,5%, al di là del dato (+11,8%) inclusivo di SIM ed SGR.

Analogamente a un anno prima, il patrimonio dei fondi comuni di investimento (aperti, di diritto italiano ed estero) si è accresciuto – nello specifico da 1.149 miliardi ai 1.210 di dicembre 2024 – principalmente grazie ai guadagni in conto capitale. Infatti, le sottoscrizioni, ancora una volta limitate al comparto obbligazionario, sono state pressoché compensate dai deflussi sulle altre linee.

L'allentamento dei tassi non è stato sufficiente, nel contesto di una debole domanda congiunturale, a riportare in segno positivo la variazione annua degli impieghi (-1,7%), precisamente a causa di quelli verso società non finanziarie (-3,1%), mentre le famiglie (-0,4%) hanno continuato a utilizzare il credito al consumo (+4,2%) e timidamente ricominciato a chiedere prestiti per acquisto abitazioni (+0,4%).

L'estemporaneo recupero sulle scadenze entro l'anno (+2%) è stato sovvertito dal persistente recedere di quelle a più lungo termine (-2,3%).

Quanto alla qualità del credito, le nostre fonti propendono ormai per trascurare il tradizionale rapporto sofferenze/impieghi e focalizzarsi, data la diminuita importanza di quella componente, sul complesso dei crediti deteriorati (NPL), la cui incidenza, invertendo un lungo trend discendente, è risalita, nei primi nove mesi, dall'1,41 all'1,54%, valore che ci si aspetta in ulteriore crescita nel 2025 ma non oltre un picco probabile del 2%.

Tenuto conto che lo schiacciamento di tassi e spread ha influenzato effettivamente il secondo semestre, nei conti economici il margine d'interesse annuo dovrebbe esser nuovamente progredito. Così pure, ma con minore intensità, gli altri ricavi; ancor meno i costi operativi, nonostante i necessari investimenti negli ambiti IT ed ESG. Ne è certamente derivato un buon avanzamento del risultato di gestione, che non sarebbe pregiudicato da un qualche inasprimento delle rettifiche di valore.

L'utile del 2023, il più alto da molti anni anche ove depurato dagli elevati proventi straordinari, dovrebbe quindi - al netto delle previsioni, spesso diverse, su quest'ultima voce - essere stato quantomeno avvicinato. E il ROE essersi pertanto riproposto confortevolmente in doppia cifra.

ECONOMIA DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Analogamente al passato, ci sentiamo in dovere di partecipare qualche considerazione sull'economia della provincia di Sondrio, terra nella quale questa banca, fondata il 4 marzo 1871, ha mosso i primi passi.

Iniziamo con il settore primario e, più specificamente, con la vitivinicoltura che in provincia di Sondrio riveste un'importanza non trascurabile, con eccellenti qualità di uve, che danno vini pregiati, i principali dei quali sono lo Sforzato di Valtellina DOCG, il Valtellina Superiore DOCG, il Rosso di Valtellina DOC e l'Alpi Retiche IGT. L'annata è stata caratterizzata in negativo dalle avversità meteorologiche: freddo primaverile, eccessiva pioggia con conseguenti infezioni da peronospora e oidio, e quindi con un carico di prodotto ridimensionato in diversi vigneti. Elevata come sempre la qualità. A ogni buon conto, va il plauso ai viticoltori per aver conservato al meglio i vigneti terrazzati, realizzati con muri a secco, ornamento affascinante del territorio collinare retico da tramandare intatto, indipendentemente dall'esito economico culturale delle annate.

Quanto alla melicoltura, tra le varietà più pregiate dei relativi frutti spiccano le Red Delicious, le Golden Delicious, le Gala, le Rockit e le Fuji. L'eccesso di precipitazioni e di umidità estiva ha messo a dura



prova gli addetti al comparto, i quali, per merito della comprovata esperienza e degli efficaci accorgimenti adottati, hanno contenuto i danni. La quantità raccolta di questo importante prodotto IGP (contrassegnato con il marchio Melavì e conferito alla Cooperativa Melavì di Ponte in Valtellina dalla maggioranza delle aziende del settore) è stata un po' inferiore rispetto agli ultimi anni, ma soddisfacente come qualità. Per contro, la coltura dei cosiddetti piccoli frutti, *in primis* del mirtillo americano, che ormai ha preso piede a ogni effetto anche in provincia di Sondrio, non ha dato soddisfazioni.

L'annata agraria è stata particolare, con forte piovosità che ha richiesto un surplus d'impegno alle imprese agricole, grazie al quale il bilancio, tutto sommato, è risultato positivo. Se il clima primaverile eccessivamente avverso ha fatto ritardare l'avvio della stagione in alta montagna, il caldo estivo ha rimediato, con conseguenze più che positive. Mentre la produzione di Bitto, rinomato e prelibato formaggio di alta qualità, fatto con latte intero in estate sugli alpeggi, è stata all'incirca come quella del 2023, la produzione di Valtellina Casera, formaggio semigrasso realizzato nel fondovalle tutto l'anno, è aumentata di circa l'8%. Sono i due formaggi DOP della provincia di Sondrio che non conoscono crisi e riscuotono largo successo di consumo e commercializzazione anno dopo anno.

Il cambiamento climatico, ormai innegabile, ha causato un forte calo produttivo di miele. Per contro, la qualità è rimasta quella elevata di sempre: mieli dal sapore intenso, limpidi e profumati.

Quanto al settore secondario, va innanzitutto ricordato che le aziende valtellinesi e valchiavennasche, in totale 13.120, sono di dimensioni piccole e piccolissime per la stragrande maggioranza, rinomate per serietà, vivacità e laboriosità. Mentre nel primo trimestre il settore industriale è cresciuto notevolmente con il manifatturiero, segnando un +3,1%, nel secondo trimestre produzione e fatturato hanno registrato una flessione pari all'1,9%, per poi tornare a crescere nella rimanente parte dell'anno. Un prodotto tipico della nostra provincia è la Bresaola, salume gustoso, facilmente digeribile, largamente consumato e commercializzato, che si fregia del marchio IGP. La produzione dello stesso, dopo un 2023 un po' complicato, è tornata a crescere vistosamente.

Note meno positive per l'artigianato in flessione nel primo semestre, che si è un po' ripreso nel prosieguo, senza tuttavia pareggiare le sorti.

Veniamo al terziario privato. A riguardo del commercio al dettaglio, il trend positivo del primo trimestre (+0,3%) ha avuto una svolta negativa nel secondo (-2,6%) per poi guadagnare un po' di terreno nel terzo (+0,5%). Anche se non disponiamo dei dati finali, si può ragionevolmente affermare che i commercianti, grazie alle soddisfacenti vendite durante le feste natalizie e di fine anno, hanno potuto in parte rimediare ai pregressi mancati guadagni. I servizi hanno registrato un +0,8% a inizio 2024, un -1,5% nel secondo trimestre, per andare in area positiva in seguito.

La provincia di Sondrio è notoriamente ambita meta di turisti, sia italiani, sia stranieri (soprattutto inglesi, polacchi, svizzeri), tant'è che il cosiddetto "tutto esaurito" si ripete più volte nel corso di ogni anno; e così è stato anche nel 2024. La parte del leone è toccata, come d'abitudine, a Bormio e Livigno. L'annata è stata più che soddisfacente, il che ha favorito pure le non poche aziende dell'indotto.

In riferimento alla viabilità, sono giunte ottime notizie, tra cui spicca, per importanza, quella inerente al completamento della tangenziale di Tirano entro dicembre 2025. L'attesa opera consentirà di raggiungere in tempi ragionevoli l'Alta Valle, dove, come noto, nel 2026 si svolgeranno alcune gare olimpiche, con conseguenti spostamenti, in buon numero, di campioni dello sci, di loro familiari e simpatizzanti, di atleti in varie discipline e di pubblico in genere.



ESPANSIONE TERRITORIALE

Il 2024 ha visto ancora una volta l'espansione della nostra rete di filiali: quattro nuove dipendenze che ci confermano nel ruolo di banca dei territori, attenta a rafforzare costantemente il costruttivo dialogo con le comunità locali e le unità produttive che ne costituiscono il tessuto economico.

Sono in primis le filiali che definiscono la nostra identità agli occhi della clientela, che ci percepisce come un partner vicino e affidabile e quale importante fattore di sviluppo delle realtà servite. In un momento in cui si assiste alla progressiva rarefazione dei servizi bancari sul territorio, noi ci muoviamo controcorrente e riceviamo per questo apprezzamento e appoggio di nuove quote di lavoro.

Il Friuli Venezia Giulia ha rappresentato per noi la meta preferita del 2024: due le nuove filiali attivate, Trieste e Pordenone. Sempre nell'anno hanno preso avvio le unità di Conegliano e Torino agenzia 2. Il numero totale delle dipendenze è salito a 360, cui si aggiungono i 131 sportelli specializzati soprattutto nell'erogazione di servizi di tesoreria a favore di enti e istituzioni.

Trieste, che conta circa 200.000 abitanti, è un centro vivace, cosmopolita e multiculturale grazie al confluire di influssi mediterranei, mitteleuropei e balcanici. Rappresenta un importante crocevia tra l'Europa occidentale e quella orientale.

La città è sede dell'omonima Università, attiva già dal 1924 e inserita nei migliori ranking a livello internazionale.

Più di tutto, Trieste è centro a vocazione portuale. Lo scalo cittadino è tra i principali porti italiani per traffico di merci e rimane a oggi crocevia per i flussi di scambio terra-mare principalmente verso il mercato asiatico. Sede di una primaria compagnia assicurativa, anche nel comparto industriale il capoluogo giuliano riveste una posizione di prim'ordine, grazie pure alla presenza del gruppo Fincantieri, tra i leader mondiali nella costruzione di navi da crociera.

La nostra filiale è strategicamente situata nel centro nevralgico cittadino, non lontano dalla celebre piazza dell'Unità d'Italia, in posizione favorevole per esercitare una proficua azione di sviluppo.

Pordenone, che conta circa 50.000 abitanti, è situata nella bassa pianura friulana, alle pendici delle prealpi Carniche e a poca distanza dal Veneto.

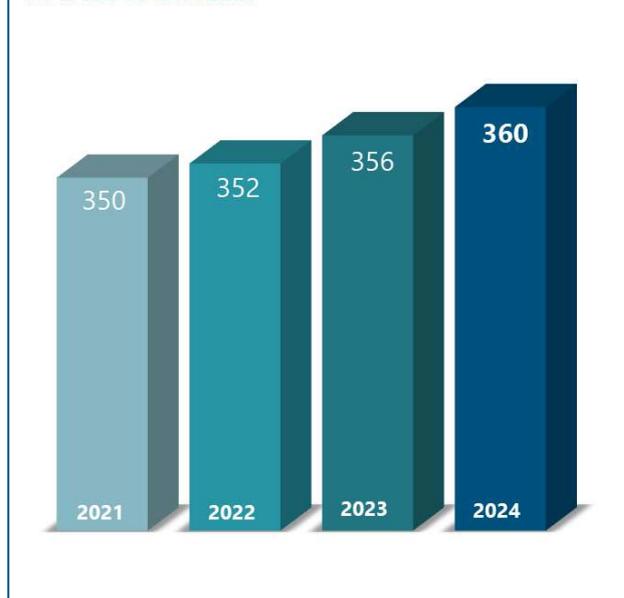
La città ricopre un ruolo di primo piano - con le sue piccole e medie imprese - nel tessuto produttivo ed economico del Nord Est del nostro Paese, in particolar modo per quel che riguarda il settore metalmeccanico e l'industria del mobile.

Nel territorio cittadino ha sede il Polo Tecnologico Alto Adriatico "Andrea Galvani", che ospita al suo interno numerose imprese impegnate in progetti di innovazione e sviluppo.

La nostra filiale si affaccia sulla principale e animata arteria di comunicazione, in prossimità del centro cittadino.

Nel vicino Veneto ci siamo insediati a **Conegliano**, città che con i suoi 35.000 abitanti è seconda quanto a popolazione solo al capoluogo di provincia, Treviso, ove siamo presenti dal 2016. Dal punto di

TOTALE SPORTELLI





vista geografico, Conegliano gode di una posizione strategica, rappresentando un fondamentale snodo di passaggio dal Veneto al Friuli Venezia Giulia.

Centro industriale di rilievo, la città è inserita in una delle maggiori aree di produzione del Prosecco, con la vicina Valdobbiadene.

A **Torino** abbiamo aperto l'agenzia n. 2.

Torino, città con più di 800.000 abitanti, gode della presenza di numerose aziende e imprese industriali ed è inoltre un importante centro universitario e di ricerca, attraendo giovani professionisti e studenti.

Sempre più rilevante, per la città, il ruolo del turismo: con le Residenze Sabaude, la Mole Antonelliana e il rinomato Museo Egizio.

L'agenzia n. 2 è ubicata nel centrale quartiere di Crocetta, uno degli ambiti più interessanti di Torino per l'ottima potenzialità economico sociale dei residenti, per la vitalità commerciale di alto livello integrata dalla presenza dello storico Mercato e dai numerosi esercizi commerciali a forte tradizione torinese, nonché per la vicinanza di importanti complessi culturali, come il Politecnico di Torino, e sanitari, quale l'Ospedale Mauriziano Umberto I.

Alla presenza territoriale concorrono infine i 554 bancomat, in aumento nell'anno di 1 unità.



DATI PATRIMONIALI

RACCOLTA

Nel contesto macroeconomico sopra delineato, la nostra banca ha costantemente operato per rispondere alle richieste del mercato, adeguando con prontezza l'offerta commerciale. Ciò, unitamente alla solidità riconfermata dai vari ratios patrimoniali, ha permesso di valorizzare le relazioni già in essere e di acquisirne di nuove, migliorando così, pur in uno scenario assai competitivo, il dato del precedente esercizio.



RACCOLTA DIRETTA DA CLIENTELA

(in migliaia di euro)	31/12/2024	Compos. %	31/12/2023	Compos. %	Variaz. %
Conti correnti e depositi a vista	29.501.681	72,21	27.881.787	73,04	5,81
Depositi a scadenza	4.634.709	11,34	3.423.275	8,97	35,39
Pronti contro termine	1.471.044	3,60	2.241.059	5,87	-34,36
Passività Leasing	156.263	0,38	170.754	0,45	-8,49
Obbligazioni	4.990.921	12,22	4.317.386	11,31	15,60
Assegni circolari e altri	65.559	0,16	92.927	0,24	-29,45
Altri debiti	33.509	0,08	46.967	0,12	-28,65
Totale	40.853.686	100,00	38.174.155	100,00	7,02

La raccolta diretta da clientela, costituita dalle voci del passivo di bilancio 10b «debiti verso clientela» e 10c «titoli in circolazione», è cresciuta a 40.854 milioni, +7,02%.

La raccolta indiretta da clientela, a valori di mercato, ha sommato 49.513 milioni, +12,74%, in un contesto favorito dall'andamento positivo dei mercati finanziari.

La raccolta assicurativa ammonta a 2.190 milioni rispetto agli 2.067 milioni del 31 dicembre 2023 (+6%), con flussi netti positivi pari a oltre 70 milioni.



RACCOLTA GLOBALE

(in migliaia di euro)	31/12/2024	Compos. %	31/12/2023	Compos. %	Variaz. %
Totale raccolta diretta da clientela	40.853.686	38,00	38.174.155	37,27	7,02
Totale raccolta assicurativa	2.190.375	2,04	2.066.571	2,02	5,99
Totale raccolta indiretta da clientela	49.512.581	46,05	43.919.440	42,87	12,74
- <i>Risparmio gestito</i>	7.571.572	15,29	6.511.271	14,83	16,28
- <i>Risparmio amministrato</i>	41.941.009	84,71	37.408.169	85,17	12,12
Totale	92.556.642	86,09	84.160.166	82,16	9,98
Debiti verso banche	4.837.060	4,50	8.645.912	8,44	-44,05
Raccolta indiretta da banche	10.116.411	9,41	9.626.913	9,40	5,08
Totale generale	107.510.113	100,00	102.432.991	100,00	4,96

La raccolta globale da clientela si è attestata a 92.557 milioni, +9,98%.

I depositi da banche sono ammontati a 4.837 milioni, rispetto agli 8.646 milioni dell'anno scorso, -44,05%, diminuzione in parte legata al rimborso dei finanziamenti TLTRO di 806 milioni scaduto nel mese di marzo 2024 e di 3.700 milioni il mese di settembre 2024, con un azzeramento dell'esposizione delle operazioni di rifinanziamento a più lungo termine in essere con la Banca Centrale Europea.

I titoli in amministrazione delle banche sono saliti da 9.627 milioni a 10.116 milioni, +5,08%.

La raccolta globale da clientela e banche è pertanto risultata pari a 107.510 milioni, +4,96%.

Quanto alle singole componenti, i conti correnti e i depositi a vista, in aumento del 5,81% a 29.502 milioni, hanno costituito il 72,21% dell'intera raccolta diretta. Le obbligazioni hanno evidenziato un aumento, +15,60%, a 4.991 milioni, grazie anche a una nuova emissione di covered bond per un importo benchmark pari a 500 milioni nell'ambito del programma di obbligazioni bancarie garantite da cinque miliardi, all'emissione di un prestito obbligazionario subordinato a tasso fisso di 300 milioni e di un'obbligazione Senior Preferred Green di 500 milioni. I depositi a scadenza sono ammontati a 4.635 milioni, +35,39%. I pronti contro termine hanno segnato 1.471 milioni rispetto ai 2.241 milioni al 31 dicembre 2023.

Gli assegni circolari hanno cifrato 66 milioni, -29,45%. La voce rappresentata dalle passività per leasing, determinate secondo quanto previsto dall'IFRS 16, è ammontata a 156,3 milioni, -8,49%, mentre le altre forme di raccolta sono diminuite da 47 milioni a 34 milioni, -28,65%.

Risparmio gestito

Dopo un primo semestre 2024 contrassegnato da un'attività piuttosto debole, nella seconda parte dell'anno si è registrata una graduale ripresa per l'industria del risparmio gestito in Italia. Per quanto concerne la tipologia di prodotti, spicca la dinamica positiva dei fondi obbligazionari, favoriti dalla presenza di rendimenti a scadenza relativamente interessanti frutto delle politiche monetarie restrittive degli anni precedenti; viceversa, i comparti azionari, bilanciati e flessibili, hanno mostrato un saldo negativo, riflettendo un'inclinazione più prudente degli investitori. In questo contesto, il nostro istituto rassegna numeri lusinghieri, imputabili in larga misura all'avvio del collocamento a partire dal mese di novembre 2023 dei prodotti di JPMorgan AM e di Pictet AM, i quali vedono incrementare significativamente l'interesse della nostra clientela. L'ampia gamma dell'offerta, la presenza di prodotti specializzati e il comprovato know how riconosciuto ai gestori sono i fattori alla base del successo di questi nuovi collocamenti.

Il totale del patrimonio gestito nelle diverse forme dalla nostra banca ha segnato 7.572 milioni,



+16,28%, di cui 5.968 milioni (+17,98%) relativi a fondi comuni di investimento e Sicav (tra cui Popso (SUISSE) Investment Fund Sicav) e a gestioni patrimoniali della banca per 1.604 milioni, +10,39%.

FINANZIAMENTI A CLIENTELA

I finanziamenti a clientela, di cui alla tabella che segue, sono rappresentati solo dai finanziamenti con esclusione dei titoli, fatta eccezione per quei titoli che per loro natura non rappresentano un investimento finanziario. Sono pari alla somma dei finanziamenti ricompresi nella voce "40 attività finanziarie valutate al costo ammortizzato - b) crediti verso clientela" e nella voce "20 attività finanziarie valutate al fair value con impatto sul conto economico - c) altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value". Sono quindi esclusi i crediti deteriorati classificati nella voce "110 attività non correnti e gruppi di attività in via di dismissione". I finanziamenti a clientela sono ammontati a 27.948 milioni.

FINANZIAMENTI A CLIENTELA

in milioni di euro



FINANZIAMENTI A CLIENTELA

(in migliaia di euro)	31/12/2024	Compos. %	31/12/2023	Compos. %	Variaz. %
Conti Correnti	3.125.717	11,18	3.337.639	12,37	-6,35
Mutui	15.560.958	55,68	15.519.761	57,54	0,27
Prestiti personali e cessioni del quinto	291.448	1,04	261.582	0,97	11,42
Altri finanziamenti	8.404.389	30,08	7.101.011	26,33	18,35
Titoli di Debito	565.205	2,02	753.245	2,79	-24,96
Totale	27.947.717	100,00	26.973.238	100,00	3,61

La voce principale è costituita dai mutui che, con un aumento dello 0,27% a 15.561 milioni, sono risultati pari al 55,68% dell'intero monte finanziamenti. In questa voce sono ricomprese anche le attività cedute non cancellate in relazione all'operazione di emissione di obbligazioni bancarie garantite (Covered Bond) e all'operazione di autocartolarizzazione per le quali non si è proceduto alla cancellazione in quanto non sono stati soddisfatti i requisiti previsti dall'IFRS 9 per l'eliminazione contabile. A loro volta, gli altri finanziamenti hanno sommato 8.404 milioni, +18,35%. In diminuzione i conti correnti, che si sono attestati a 3.126 milioni, -6,35%. In aumento a 291 milioni i prestiti personali, +11,42%. I titoli di debito, pari a 565 milioni -24,96%, derivano da operazioni di cartolarizzazione di finanziamenti a clientela effettuate dalla controllata Banca della Nuova Terra spa e dalla partecipata Alba Leasing spa e ricomprendono anche i titoli emessi nell'ambito delle operazioni di cessione di crediti NPL dagli SPV Diana, POP NPLs 2020, POP NPLs 2021, POP NPLs 2022, POP NPLs 2023 e POP NPLs 2024 detenuti dalla banca. Il rapporto crediti verso clientela/raccolta diretta da clientela si è attestato al 68,41%, rispetto al 70,66% dell'anno precedente.

L'aggregato crediti deteriorati netti è diminuito a 317 milioni, rispetto a 492 milioni del 2023, con



una riduzione del 35,52%. Tale aggregato è pari all'1,14% (1,82%) della voce finanziamenti verso clientela. La contrazione è dovuta in buona parte alle operazioni di cessione di crediti NPL perfezionate nell'anno, ma riflette anche i positivi effetti della politica di rafforzamento delle strutture aziendali preposte all'erogazione, gestione e monitoraggio del credito.

FINANZIAMENTI A CLIENTELA - PARTITE DETERIORATE E IN BONIS

(in migliaia di euro)		31/12/2024	31/12/2023	Variazioni assolute	Variazioni %
Crediti Deteriorati	Esposizione lorda	929.928	1.203.181	-273.252	- 22,71
	Rettifiche di valore	612.609	711.094	-98.485	- 13,85
	Esposizione netta	317.319	492.087	-174.768	- 35,52
Sofferenze	Esposizione lorda	279.956	322.088	-42.132	- 13,08
	Rettifiche di valore	240.558	264.776	-24.218	- 9,15
	Esposizione netta	39.398	57.312	-17.914	- 31,26
Inadempienze probabili	Esposizione lorda	582.766	839.938	-257.172	- 30,62
	Rettifiche di valore	354.340	437.897	-83.557	- 19,08
	Esposizione netta	228.427	402.041	-173.614	- 43,18
Esposizioni scadute e/o sconfinanti deteriorate	Esposizione lorda	67.206	41.155	26.051	63,30
	Rettifiche di valore	17.712	8.421	9.289	110,32
	Esposizione netta	49.494	32.734	16.761	51,20
Crediti in bonis	Esposizione lorda	27.908.825	26.713.033	1.195.792	4,48
	Rettifiche di valore	278.427	231.882	46.545	20,07
	Esposizione netta	27.630.398	26.481.151	1.149.247	4,34
Totale crediti verso clientela	Esposizione lorda	28.838.752	27.916.214	922.538	3,30
	Rettifiche di valore	891.037	942.976	-51.939	- 5,51
	Esposizione netta	27.947.717	26.973.238	974.479	3,61
Crediti deteriorati classificati tra le attività in via di dismissione	Esposizione lorda	211.546	-	n.s	n.s
	Rettifiche di valore	102.953	-	n.s	n.s
	Esposizione netta	108.593	-	n.s	n.s

L'ammontare delle rettifiche complessive riferite ai crediti deteriorati è stato pari a 613 milioni, -13,85%, corrispondenti al 65,88% dell'importo lordo degli stessi, rispetto al 59,10% dell'anno precedente. I crediti deteriorati lordi sono scesi da 1.203 milioni a 930 milioni, -22,71%. L'NPL Ratio Lordo è passato dal 4,31 al 3,22%. L'apposita tabella riporta una sintetica esposizione dei crediti deteriorati e in bonis, con il raffronto ai dati del 31 dicembre 2023.

Le sofferenze nette, depurate dalle svalutazioni, sono ammontate a 39 milioni, -31,26%, (-51,35% nel periodo di confronto), corrispondenti allo 0,14% del totale dei crediti verso la clientela, a fronte dello 0,21% del 31 dicembre 2023. Il risultato in riduzione consolida una tendenza già in corso da alcuni anni e che consegue, in buona parte, alle operazioni di cessione massive effettuate o in corso di perfezionamento. A fronte delle perdite presunte sulle sofferenze, le rettifiche di valore sono passate a 241 milioni, -9,15%, pari all'85,93% dell'importo lordo di tali crediti. È un grado di copertura che permane tra i più elevati a livello di sistema.

Se si tiene conto degli importi passati a conto economico su posizioni già a sofferenza per le quali la banca mantiene un'evidenza contabile a fronte di una prospettiva di eventuali recuperi, la copertura per



tali crediti si attesta al 96,84%.

Le inadempienze probabili sono scese, al netto delle svalutazioni, a 228 milioni, -43,18%, corrispondenti allo 0,82% del totale dei crediti verso la clientela, rispetto all'1,49% dell'anno precedente.

I crediti scaduti deteriorati, determinati secondo la normativa di Vigilanza, sono stati pari a 49 milioni, +51,20%, e rappresentano lo 0,18% del totale dei crediti verso la clientela, rispetto allo 0,12% dell'anno precedente.

Gli accantonamenti a fronte dei crediti in bonis hanno sommato 278 milioni, in aumento di 47 milioni (+20,07%) sul dato dell'esercizio precedente, e sono pari all'1% degli stessi, rispetto allo 0,87% dell'esercizio precedente.

ATTIVITÀ IN TITOLI E TESORERIA

Nel periodo in esame l'operatività della Tesoreria, sul lato degli impieghi, ha ancora privilegiato il ricorso alla Deposit Facility presso la BCE, remunerata al 3% al 31 dicembre 2024 (4% fino all'11 giugno, 3,75% fino al 17 settembre, 3,50% fino al 22 ottobre e 3,25% fino al 17 dicembre) e priva di rischio. Sul lato della raccolta, dopo il rimborso dell'ultima tranche di TLTRO, scaduta il 25 settembre 2024, è aumentata l'operatività sul mercato telematico dei pronti contro termine con controparti istituzionali tramite MMF Money Market Facility, garantiti da Euronext Clearing con sottostante titoli di Stato italiani, e sul mercato OTC, tramite operazioni bilaterali con primarie controparti finanziarie con sottostante titoli di Stato esteri in euro, titoli corporate, titoli derivanti da operazioni di cartolarizzazione e l'auto-cartolarizzazione Centro delle Alpi Sme. L'attività di raccolta sopra descritta è risultata di importo significativo e in parte a tassi vantaggiosi, grazie al collaterale di ottima qualità presente in portafoglio. Significativa anche l'attività relativa ai depositi interbancari; tra questi rientrano i depositi effettuati con il MEF (Ministero dell'Economia e delle Finanze) nell'ambito dell'operatività di money market con il Tesoro a cui partecipiamo come controparte autorizzata.

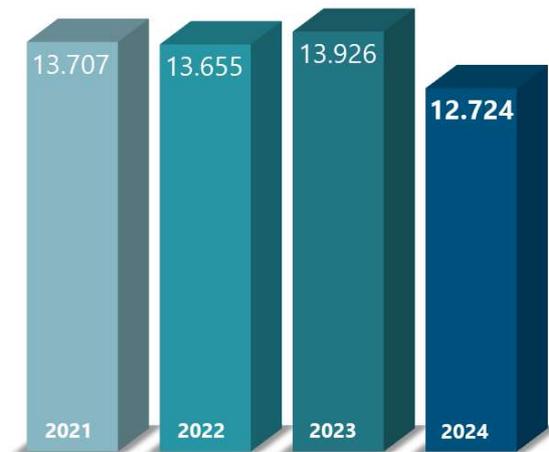
Al 31 dicembre 2024 la posizione interbancaria netta segnava un saldo negativo di 474 milioni rispetto a un saldo negativo di 4.466 milioni a fine 2023. Le disponibilità di cassa e liquidità ammontavano a 2.763 milioni rispetto a 3.700 milioni.

L'esposizione al rischio di liquidità viene monitorata con riferimento sia al breve termine, cioè su un arco temporale di tre mesi, con cadenza giornaliera, sia al lungo periodo, con frequenza mensile. L'indicatore di liquidità a breve termine (Liquidity Coverage Ratio) e quello strutturale (Net Stable Funding Ratio) si posizionano entrambi su livelli superiori ai minimi previsti. Lo stock di attività rifinanziabili presso la BCE, comprensivo di Abaco, al netto degli haircut applicati, ammonta al 31 dicembre 2024 a 14,9 miliardi, di cui 9,8 miliardi liberi e 5,1 miliardi impegnati.

Il portafoglio di attività finanziarie rappresentate da titoli, esclusi i titoli derivanti da operazioni di cartolarizzazione di finanziamenti a clientela, ammontava complessivamente a 12.724 milioni, in diminuzione dell'8,63% rispetto al 31 dicembre 2023. Tale diminuzione è dovuta principalmente al

PORTAFOGLIO ATTIVITÀ FINANZIARIE

in milioni di euro





mancato rinnovo dei titoli in scadenza con utilizzo della liquidità a parziale rimborso della terza e ultima tranche di TLTRO.

ATTIVITÀ FINANZIARIE (TITOLI DI DEBITO, TITOLI DI CAPITALE, QUOTE DI OICR E DERIVATI) PER PORTAFOGLIO DI APPARTENENZA

(in migliaia di euro)	31/12/2024	31/12/2023	Variaz. %
Attività finanziarie detenute per la negoziazione	155.553	149.817	3,83
- Titoli di capitale	34.540	28.831	19,80
- Quote di O.I.C.R.	103.594	98.525	5,14
- Prodotti derivati	17.419	22.461	-22,45
Altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	334.533	235.305	42,17
- Obbligazioni bancarie	17.977	6.479	177,47
- Quote di O.I.C.R.	316.556	228.826	38,34
Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	2.646.625	3.204.667	-17,41
- Titoli di stato italiani	197.550	1.479.931	-86,65
- Titoli di stato esteri	1.705.880	1.028.400	65,88
- Titoli di capitale	83.855	83.892	-0,04
- Obbligazioni bancarie	406.437	419.910	-3,21
- Obbligazioni altre	252.903	192.534	31,35
Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	9.587.105	10.335.836	-7,24
- Titoli di stato italiani	5.576.815	5.436.119	2,59
- Titoli di stato esteri	1.939.769	2.795.577	-30,61
- Obbligazioni bancarie	1.076.127	1.106.533	-2,75
- Obbligazioni altre	994.394	997.607	-0,32
Totale	12.723.816	13.925.625	-8,63

Le **attività finanziarie detenute per la negoziazione** sono in aumento del 3,83% rispetto al 31 dicembre 2023 e ammontano a 156 milioni. L'operatività si è focalizzata prevalentemente sui titoli di capitale e sulle quote di OICR. Le quote in OICR, che comprendono sia ETF e sia Fondi e Sicav, sono state utilizzate in alternativa all'esposizione diretta in equity in ottica di diversificazione geografica, valutaria e settoriale. Nel corso dell'anno è stata attuata un'attività di trading su titoli di Stato statunitensi in dollari.

Le **attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value** ammontano a 335 milioni, in aumento rispetto al 31 dicembre 2023 (+42,17%). Il portafoglio rimane concentrato prevalentemente sugli OICR in euro che fanno riferimento a fondi chiusi o fondi aperti inerenti a specifiche tematiche (PIR).

Le **attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva** hanno evidenziato una diminuzione del 17,41% rispetto a fine 2023, attestandosi a 2.647 milioni. Più nel dettaglio, è stata alleggerita l'esposizione ai titoli di Stato italiani che ora si attesta a 198 milioni. Gli investimenti in obbligazioni bancarie sono pari a 406 milioni, in leggera diminuzione.

Le **attività finanziarie valutate al costo ammortizzato** ammontano a 9.587 milioni, in diminuzione del 7,24% rispetto al 31 dicembre 2023.

L'ammontare complessivo di titoli di Stato è pari a circa 7,5 miliardi, in diminuzione rispetto agli 8,2 miliardi di fine 2023 a seguito del parziale alleggerimento degli investimenti nel comparto dei Certificati di Credito del Tesoro (CCT). Con riguardo alla composizione del portafoglio, si evidenzia il leggero



aumento dei titoli di Stato italiani e la diminuzione di oltre il 30% di quelli esteri. Di importo rilevante restano gli investimenti in obbligazioni bancarie e in altre obbligazioni corporate. Nel periodo è rimasto sostenuto il contributo derivante dal flusso cedolare che si è mantenuto su livelli elevati nonostante il calo tendenziale dei tassi di interesse. I titoli ESG, in prevalenza green e social bond, ammontano a oltre 1,9 miliardi.

Il time to maturity del portafoglio obbligazionario governativo si attesta a 4 anni e 7 mesi, mentre la modified duration è al 2,28%, entrambi in aumento rispetto al 31 dicembre 2023. Nel complesso, comprendendo anche le obbligazioni (al netto delle cartolarizzazioni), la modified duration è del 2,40%, in aumento rispetto a fine 2023.

PARTECIPAZIONI

Il portafoglio delle partecipazioni non è cambiato significativamente rispetto allo scorso esercizio. Oltre alle componenti del Gruppo bancario, i possessi attengono principalmente a società fornitrici di prodotti e servizi che integrano funzionalmente l'offerta commerciale tipica. I commenti che seguono sono riferiti alle società controllate.

Al 31 dicembre 2024 le partecipazioni ammontavano a 744 milioni (-1,48%).

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (100%). Istituto di credito di diritto elvetico, con sede a Lugano, fondato nel 1995. L'attività operativa ha mostrato risultati operativi positivi, nonostante le sfide, le difficoltà e le incertezze che hanno caratterizzato l'economia e il sistema finanziario nel suo complesso. La nostra controllata elvetica ha registrato un utile netto di CHF 29,349 milioni (+4,2% rispetto all'esercizio precedente), miglior risultato storicamente realizzato. Gli aggregati hanno riportato un incremento significativo, superando in diversi ambiti gli obiettivi prefissati.

In tema di raccolta complessiva si evidenzia un incremento a CHF 5,90 miliardi (+5%). La raccolta diretta ha cifrato CHF 3,42 miliardi, mentre l'indiretta è aumentata a CHF 2,48 miliardi (+12%). L'apporto di nuovi fondi dalla clientela (cosiddetto net new money) è stato significativo, l'effetto dei mercati sui portafogli è stato positivo, grazie al progresso delle quotazioni, mentre il cambio del franco svizzero ha avuto un impatto sostanzialmente neutro. Gli impieghi sono aumentati a CHF 5,64 miliardi (+2%), grazie all'evoluzione dei crediti ipotecari il cui incremento ha riguardato quasi esclusivamente l'edilizia abitativa.

In allegato al bilancio si riportano gli schemi di stato patrimoniale e conto economico.

Factorit spa (100%). La società è operativa nel settore del factoring; finanzia e gestisce, anche con garanzia, crediti commerciali, domestici e internazionali. In uno scenario macro-economico dinamico e controverso, caratterizzato da numerose incertezze dovute alla instabilità geopolitica, coerentemente con gli obiettivi fissati e con il piano di sviluppo approvato, l'attività della controllata si è concentrata nell'incrementare gli impieghi e la redditività, prestando sempre attenzione alla qualità dei crediti. Sotto il profilo commerciale sono proseguite le azioni di sviluppo avviate nei precedenti esercizi, con un interesse particolare rivolto al credito di filiera, specie con riguardo al settore agro-alimentare, e alla valorizzazione delle opportunità offerte dal PNRR. Tutto ciò, tenendo conto della presenza territoriale della rete bancaria della Capogruppo e delle Banche Convenzionate e intensificando la propria azione nelle aree economicamente più rilevanti già presidiate (Lombardia, Nord Italia, Emilia Romagna, Lazio e Puglia). L'attività commerciale ha inoltre continuato a beneficiare degli investimenti effettuati in capacità distributiva, specializzazione dell'offerta e tecnologia, con particolare riguardo al portale WebFactoring® e alle correlate piattaforme per la gestione delle operazioni di "Reverse Factoring" e "Confirming", destinate alla clientela Corporate. Factorit si colloca tra le principali società del settore, confermandosi il 4° operatore italiano (il 1° tra i suoi competitor diretti, rappresentati dai factor appartenenti a gruppi bancari di medie dimensioni), con una quota del 6,94% in termini di turnover. L'esercizio, il



quarantaseiesimo, ha chiuso con un utile di 35,6 milioni, in crescita rispetto al 2023 grazie all'incremento degli impieghi ed alla capacità di affrontare efficacemente la complessità del contesto macroeconomico.

In allegato al bilancio si riportano gli schemi di stato patrimoniale e conto economico.

Banca della Nuova Terra spa - BNT spa (100%). Costituisce la «fabbrica prodotto» del Gruppo per la concessione di finanziamenti garantiti dalla cessione del quinto dello stipendio (CQS), della pensione (CQP) e delegazione di pagamento (DEL). BNT ha chiuso l'esercizio con un utile pari a 2,4 milioni.

In allegato al bilancio si riportano gli schemi di stato patrimoniale e conto economico.

Sinergia Seconda srl (100%). Società immobiliare. La società svolge in prevalenza funzioni strumentali correlate ad esigenze immobiliari del Gruppo anche per il tramite delle società controllate Immobiliare Borgo Palazzo srl e Immobiliare San Paolo srl. Nell'esercizio 2024 il risultato della gestione caratteristica della società è stato positivo. Ciò nonostante, le risultanze economiche di bilancio sono negative a motivo della svalutazione del valore di bilancio di alcuni immobili anche attraverso la riduzione del valore delle partecipazioni detenute in Immobiliare Borgo Palazzo srl e Immobiliare San Paolo srl.

In allegato al bilancio si riportano gli schemi di stato patrimoniale e conto economico.

Pirovano Stelvio spa (100%). Opera nel settore alberghiero al Passo dello Stelvio e a Bormio e Valdidentro, dove gestisce delle case vacanza. Rispetto alla stagione 2023, si è registrato un incremento, seppur modesto, del 2,13% di presenze rispetto al 2023 e un aumento dei ricavi delle vendite e delle prestazioni dell'11% circa. Il risultato netto dell'esercizio mostra una perdita di 625 mila, in aumento rispetto a dicembre 2023. Il risultato negativo è stato influenzato anche dalla svalutazione di una partecipazione.

Rent2Go srl (100%). La società opera nel settore del noleggio veicoli a medio e lungo termine. Ha immobilizzazioni materiali (principalmente auto con contratti attivi) pari a circa 66,3 milioni e auto in rimanenza valorizzate a 12,6 milioni. L'esercizio ha chiuso con risultanze economiche negative per 3,3 milioni condizionate dai risultati delle vendite di veicoli usati che, in questo particolare momento di mercato, hanno fatto registrare delle perdite.

Popso Covered Bond srl (60%). Società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite. Il conto economico rassegna risultanze in pareggio.

Rajna Immobiliare srl (100%). Società immobiliare controllata integralmente a seguito dell'acquisto del restante 50% nel corso del 2024. È intestataria di una porzione condominiale a Sondrio, le risultanze economiche sono positive e pari a 32 mila.

PATRIMONIO

Al 31 dicembre 2024 il patrimonio netto, comprensivo delle riserve da valutazione e dell'utile d'esercizio, è risultato pari a 3.464,321 milioni. Si raffronta con il patrimonio al 31 dicembre 2023 pari a 3.178,642 milioni, con un aumento di 285,679 milioni, +8,99%. La variazione deriva essenzialmente in positivo dalla contabilizzazione dell'utile dell'esercizio in rassegna e dall'aumento delle riserve da valutazione e in negativo dalla distribuzione di quota parte dell'utile dell'esercizio 2023. L'Assemblea dei Soci tenutasi il 27 aprile 2024, chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2023 e la destinazione dell'utile, ha deliberato la distribuzione di un dividendo, pagato dal 22 maggio 2024, di € 0,56 per ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31 dicembre 2023.

Il capitale sociale, costituito da n. 453.385.777 azioni ordinarie prive di valore nominale, ammonta a 1.360,157 milioni, senza variazioni rispetto all'esercizio di raffronto.

I sovrapprezzi di emissione, pari a 78,934 milioni, sono diminuiti leggermente rispetto al 31 dicembre 2023 per un importo pari a euro 15 mila, per differenze negative tra il prezzo di scarico e il corrispondente valore di libro delle azioni alienate.



La voce riserve è salita a 1.505,638 milioni (+10,37%); l'incremento di 141,464 milioni deriva essenzialmente dall'accantonamento di quota parte dell'utile dell'esercizio 2023.

La voce riserve da valutazione, rappresentata dal saldo tra plusvalenze e minusvalenze contabilizzate sulle attività valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva (FVOCI) e tra utili e perdite attuariali sui piani a benefici definiti per i dipendenti, ha registrato un saldo positivo di 34,031 milioni, in crescita rispetto a fine 2023, quando era positiva per 7,797 milioni. È da sottolineare l'effetto positivo, da ricollegarsi all'andamento dei mercati finanziari, sulla riserva da valutazione di titoli di debito valutati al fair value con impatto sulla redditività complessiva che da negativa per 30,018 milioni a fine 2023, si riduce portandosi ad un valore ancora negativo, ma pari a 9,364 milioni. Le azioni proprie in portafoglio, pari a 24,955 milioni, sono diminuite rispetto a 25,201 milioni dell'esercizio 2023.

In merito all'adeguatezza patrimoniale, la normativa armonizzata per le banche e per le imprese di investimento è contenuta nel Regolamento (UE) n. 575/2013 (CRR) e nella Direttiva 2013/36/UE (CRD IV) che definiscono i limiti generali in materia di coefficienti patrimoniali che sono pari al 7% per il CET1 Ratio, all'8,50% per il Tier1 Capital Ratio e al 10,50% per il Total Capital Ratio. La Banca Centrale Europea, che in virtù dei propri poteri, sulla base delle evidenze raccolte nell'ambito del processo di revisione e di valutazione prudenziale, ha l'autorità per fissare coefficienti di capitale e/o di liquidità personalizzati per ciascun intermediario soggetto a supervisione comunitaria, con comunicazione del 1° dicembre 2023 a conclusione del processo

annuale di revisione e valutazione prudenziale (SREP) condotto nel 2023 ha trasmesso alla banca la decisione del Supervisory Board riguardo ai coefficienti minimi da rispettare su base consolidata con decorrenza 1° gennaio 2024.

I livelli minimi di capitale chiesti al nostro Gruppo bancario attengono a:

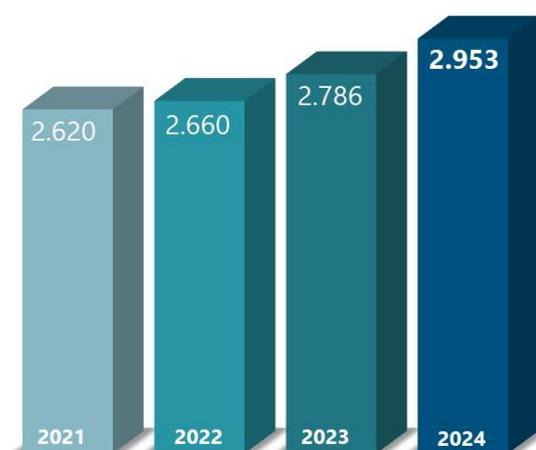
- un requisito minimo di Common Equity Tier1 Ratio pari all'8,57%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (4,50%), del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (1,57%);
- un requisito minimo di Tier1 Capital Ratio pari al 10,59% determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (6%) del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (2,09%);
- un requisito minimo di Total Capital Ratio, pari al 13,29%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (8%), del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (2,79%).

Mentre i primi due addendi costituenti ciascun indice sono indicati dalla normativa prudenziale e sono identici per tutte le banche di uno stesso Paese, il terzo fattore è quantificato dalla BCE sulla base dell'effettivo grado di rischiosità del singolo intermediario. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (Pillar 2 Requirement o "P2R2") è pari al 2,79%.

In data 26 aprile 2024 la Banca d'Italia, in applicazione della facoltà concessa dall'art.133 della Direttiva UE/2019/878 (CRD V), ha deciso di applicare a tutte le banche autorizzate in Italia una riserva di

PATRIMONIO NETTO

(escluso l'utile)
in milioni di euro





capitale a fronte del rischio sistemico (SyRB) pari all'1% delle esposizioni ponderate per il rischio di credito e di controparte verso i residenti in Italia. Il tasso obiettivo dell'1% verrà raggiunto gradualmente costituendo una riserva pari allo 0,5% delle esposizioni rilevanti entro il 31 dicembre 2024 e il rimanente 0,5% entro il 30 giugno 2025.

In data 11 dicembre 2024, a conclusione del processo SREP 2024, è pervenuta dalla Banca Centrale Europea la notifica della nuova decisione di requisiti prudenziali da rispettare su base consolidata, con efficacia dal 1° gennaio 2025. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (Pillar 2 Requirement o "P2R2") è pari al 2,75% (precedente 2,79%). Tale requisito deve essere detenuto sotto forma di capitale primario di classe 1 (CET1) almeno per il 56,25% e di capitale di classe 1 almeno per il 75%. Conseguentemente, in considerazione dei valori di riserva di capitale al 31 dicembre 2024 – segnatamente, riserva di conservazione di capitale 2,5%, riserva anticiclica 0,05% e riserva di capitale a fronte del rischio sistemico 0,34% -, il livello minimo di Common Equity Tier1 Ratio richiesto è pari all'8,95%, il Tier1 Capital Ratio minimo richiesto è pari al 10,96%, mentre il Total Capital Ratio minimo richiesto è pari al 13,65%.

Dal 2017 la BCE fornisce altresì alla banca una "Linea d'orientamento di secondo pilastro" (Pillar 2 Guidance) che intende rappresentare una guida per l'evoluzione prospettica del capitale del Gruppo. Quest'ultimo parametro assume carattere riservato e non è oggetto di diffusione, trattandosi di elemento che, anche secondo l'indirizzo reso noto dalla BCE, non assume rilevanza in ordine alla determinazione dei dividendi distribuibili.

I fondi propri consolidati ai fini delle segnalazioni di Vigilanza, comprensivi di quota parte dell'utile al 31 dicembre 2024, si sono attestati a 4.348,985 milioni (Phased-in) e a 4.316,078 milioni (Fully Phased), mentre le attività di rischio ponderate consolidate sono state pari a 23.925,017 milioni.

Per completezza d'informazione, si segnala che la Capogruppo ha deciso di avvalersi del regime transitorio previsto dal Regolamento (UE) 2020/873 del 24 giugno 2020 con riferimento alle rettifiche addizionali legate all'emergenza Covid-19 che si applicheranno al valore del patrimonio CET1 tenendo conto di una percentuale di computabilità decrescente nel tempo, dal 100% nel 2020 e 2021, al 75% nel 2022, al 50% nel 2023, al 25% nel 2024, fino al suo totale azzeramento nel 2025.

Di seguito sono riportati i requisiti riferiti al Gruppo al 31 dicembre 2024:

Coefficienti patrimoniali Gruppo	Phased-in	Fully Phased
CET1 Ratio	15,39%	15,25%
Tier1 Capital Ratio	15,39%	15,25%
Total Capital Ratio	18,18%	18,04%

Vengono di seguito rassegnati i rapporti tra il patrimonio complessivo dell'utile di periodo e le principali voci di bilancio, raffrontati con quelli al 31 dicembre 2023:

- patrimonio/raccolta diretta da clientela: 8,48% rispetto all'8,33%;
- patrimonio/crediti verso clientela: 12,40% rispetto all'11,78%;
- patrimonio/attività finanziarie: 27,23 % rispetto al 22,83%;
- patrimonio/totale dell'attivo: 6,83% rispetto al 6,18%;
- sofferenze nette/patrimonio: 1,14% rispetto all'1,80%.



DATI ECONOMICI

Il 2024 si è chiuso con un utile di 510,517 milioni, in aumento del 29,98% rispetto ai 392,766 milioni dell'anno precedente. Un risultato ancora in crescita, che deriva dal buon andamento di tutte le componenti di ricavi, in primis dalla dinamica del margine d'interesse.

I commenti alle varie voci fanno riferimento ai dati esposti nella tabella «Sintesi conto economico», di seguito riportata, che costituiscono una riclassifica rispetto a quelli rappresentati negli schemi previsti dal provvedimento di Banca d'Italia n. 262/2005.

Il **margine d'interesse** ha registrato un aumento del 19,53%, attestandosi a 1.012,251 milioni rispetto a 846,889 milioni del 2023, riflettendo i maggiori proventi derivanti dall'intermediazione del denaro con la clientela, comprensivi della componente legata ai crediti fiscali, nonché del flusso cedolare riferito al portafoglio di proprietà.

Le commissioni nette hanno evidenziato un significativo incremento, attestandosi a 371,730 milioni, +7,47%. Il suddetto incremento è stato generato dalla crescita delle commissioni per il collocamento di prodotti assicurativi e di titoli, garanzie rilasciate, servizi di pagamento, custodia e amministrazione titoli, mentre si è assistito alla contrazione delle commissioni legate alle operazioni di finanziamento.

I dividendi incassati sono stati pari a 63,706 milioni rispetto a 44,070 milioni, +44,56%; principalmente distribuiti da Factorit spa, Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Arca Holding spa e Arca Vita spa.

Il risultato dell'attività finanziaria è stato positivo per 52,656 milioni rispetto a 50,999 milioni, +3,25%.

Il portafoglio delle attività detenute per negoziazione (voce 80) ha evidenziato un risultato positivo di 45,385 milioni, in diminuzione del 6,70% rispetto a 48,646 milioni. A fronte di utili da negoziazione di titoli per 16,299 milioni dell'esercizio precedente, si sono registrati utili per 10,407 milioni. Positivo per 2,855 milioni lo sbilancio netto tra plusvalenze e minusvalenze su titoli, a fronte di un saldo positivo di 1,317 milioni dell'anno precedente. L'utile in cambi da 28,563 milioni è salito a 32,082 milioni. In forte aumento da 0,087 milioni a 2,981 milioni le differenze di cambio. Il risultato dell'attività in derivati è stato negativo per 2,100 milioni, rispetto a un dato positivo per 2,380 milioni.

Il risultato netto dell'attività di copertura è stato negativo per 3 mila euro e si riferisce ad operazioni di copertura del tasso fisso su mutui a clientela.

L'utile da cessione/riacquisto riclassificato è stato positivo per 7,272 milioni rispetto a 2,408 milioni. Nella sua articolazione tale aggregato è così composto: risultato da attività finanziarie valutate al costo ammortizzato pari a 3,385 milioni, attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva 3,210 milioni; passività finanziarie pari a 0,677 milioni.

Il risultato netto delle altre attività e passività valutate al fair value con impatto sul conto economico (voce 110) è stato negativo per 10,574 milioni rispetto a un dato positivo per 5,621 milioni. L'importo ricomprende la valutazione al fair value dei crediti verso clientela negativa per 9,485 milioni.

Il **margine d'intermediazione** si è attestato a 1.489,769 milioni, +15,18%. Nella sua composizione, il margine d'interesse ha concorso per il 67,95% rispetto al 65,47%.

Le rettifiche di valore nette si sono attestate a 180,664 milioni rispetto a 209,814 milioni, -13,89%. Gli overlays manageriali, in particolare connessi al futuro aggiornamento dei modelli AIRB e ai cosiddetti novel risks, si attestano a 50,2 milioni, in riduzione rispetto all'esercizio precedente anche in considerazione della revisione del framework metodologico.



SINTESI CONTO ECONOMICO

(in migliaia di euro)	31/12/2024	31/12/2023	Variazioni assolute	Variazioni %
Margine di interesse	1.012.251	846.889	165.362	19,53
Dividendi	63.706	44.070	19.636	44,56
Commissioni nette	371.730	345.880	25.850	7,47
Risultato dell'attività finanziaria [a]	52.656	50.999	1.657	3,25
Risultato delle altre attività e passività finanziarie valutate al FVTPL [b]	-10.574	5.621	-16.195	n.s.
<i>di cui FINANZIAMENTI</i>	-9.485	-682	-8.803	n.s.
<i>di cui ALTRO</i>	-1.089	6.303	-7.392	n.s.
Margine di intermediazione	1.489.769	1.293.459	196.310	15,18
Rettifiche di valore nette [c]	-180.664	-209.814	29.150	-13,89
Risultato netto della gestione finanziaria	1.309.105	1.083.645	225.460	20,81
Spese per il personale [d]	-239.866	-221.315	-18.551	8,38
Altre spese amministrative [e]	-280.237	-249.148	-31.089	12,48
Altri oneri/ proventi di gestione [d]	75.718	69.180	6.538	9,45
Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri [f]	-28.419	-22.542	-5.877	26,07
Rettifiche di valore su immobilizzazioni materiali e immateriali	-51.932	-52.836	904	-1,71
Costi operativi	-524.736	-476.661	-48.075	10,09
Risultato della gestione operativa	784.369	606.984	177.385	29,22
Oneri per la stabilizzazione del Sistema bancario [e]	-21.293	-38.854	17.561	-45,20
Utili (perdite) delle partecipazioni e su altri investimenti [g]	-13.148	-513	-12.635	n.s.
Risultato al lordo delle imposte	749.928	567.617	182.311	32,12
Imposte sul reddito dell'operatività corrente	-239.411	-174.851	-64.560	36,92
Risultato netto	510.517	392.766	117.751	29,98

Note:

- [a] il risultato dell'attività finanziaria è costituito dalla somma delle voci 80 - 90 - 100 del conto economico al netto degli utili da cessione di crediti per 7,295 milioni di euro;
- [b] il risultato delle altre attività finanziarie valutate al FVTPL è costituito dalla voce 110 del conto economico;
- [c] le rettifiche di valore nette sono costituite dalla somma delle voci 130 - 140 - 170 a) del conto economico comprensive degli utili da cessione di crediti per 7,295 milioni di euro;
- [d] le spese del personale e gli altri proventi di gestione sono stati nettati della partita di giro rappresentata dai proventi del fondo di quiescenza del personale pari a 7,108 milioni di euro;
- [e] gli oneri per la stabilizzazione del Sistema bancario sono stati scorporati dalla voce altre spese amministrative ed evidenziati separatamente;
- [f] gli accantonamenti netti ai fondi rischi e oneri si riferiscono alla voce 170 b);
- [g] utili (perdite) delle partecipazioni e su altri investimenti è costituito dalla somma delle voci 220 - 230 - 250 del conto economico.

Per una più agevole chiave di lettura dell'ammontare delle rettifiche di valore nette si precisa quanto segue:

- la voce 130 del conto economico, che si riferisce a esposizioni verso clientela e banche sotto forma sia di finanziamenti e sia di titoli, ammonta a 182,984 milioni ed è costituita quasi completamente da rettifiche relative alle attività finanziarie valutate al costo ammortizzato al netto degli utili da cessione di crediti per 7,295 milioni;
- la voce 140, relativa agli utili/perdite da modifiche contrattuali senza cancellazioni, derivanti dalle variazioni apportate ai flussi di cassa contrattuali, nell'esercizio di riferimento è stata negativa per 3,997



milioni.

Le rettifiche nette di valore ricomprendono anche una ripresa di valore su impegni e garanzie di 6,171 milioni, rispetto ad accantonamento per 33,226 milioni del periodo di raffronto.

Il rapporto rettifiche nette su crediti verso clientela/crediti verso clientela, che viene anche definito costo del credito, è sceso dallo 0,78 allo 0,65%.

Il risultato della gestione finanziaria è aumentato da 1.083,645 milioni a 1.309,105 milioni, +20,81%.

I costi operativi hanno registrato un aumento a 524,736 milioni rispetto a 476,661 milioni, +10,09%. Il rapporto costi operativi/margine d'intermediazione, il così detto «cost income ratio», è tuttavia ulteriormente sceso dal 36,85 al 35,22%, mentre il rapporto costi operativi/totale dell'attivo si è attestato all'1,04% rispetto allo 0,93%. Quanto alle singole componenti, le spese amministrative hanno cifrato 520,103 milioni, +10,55%; di queste, le spese per il personale sono passate da 221,315 milioni a 239,866 milioni, +8,38%, principalmente per gli adeguamenti contrattuali e l'incremento del personale per le nuove assunzioni del periodo, mentre le altre spese amministrative sono salite da 249,148 milioni a 280,237 milioni, +12,48%. Fra le principali componenti della voce sono da rilevare gli aumenti delle spese per attività in outsourcing informatico, consulenze, noleggio e manutenzione di hardware e software, pubblicità e rappresentanza, manutenzione immobilizzazioni materiali, imposte e tasse, informazioni e visure; in riduzione le spese per energia elettrica, acqua e riscaldamento, le spese legali e per servizi resi da terzi.

La voce «accantonamenti netti ai fondi rischi e oneri» ha evidenziato accantonamenti di fondi per 28,419 milioni, rispetto ad accantonamenti per 22,542 milioni rilevati nel 2023.

Le rettifiche su attività materiali e immateriali sono state pari a 51,932 milioni rispetto a 52,836 milioni rilevati nel 2023.

Gli altri proventi, per i quali si è provveduto a una riclassifica, come sopra accennato, al netto degli altri oneri di gestione, sono ammontati a 75,718 milioni, +9,45%.

Gli oneri per la stabilizzazione del sistema bancario, esposti separatamente, sono stati pari a 21,293 milioni rispetto a 38,854 milioni, -45,20%.

L'aggregato utili/perdite su partecipazioni e su altri investimenti ha evidenziato un saldo negativo di 13,148 milioni rispetto a 0,513 milioni, sempre negativo. Tale saldo negativo deriva principalmente dalla svalutazione operata sulla partecipazione in Rent2Go s.r.l. per 13,665 milioni.

Il risultato complessivo al lordo delle imposte ha pertanto segnato 749,928 milioni, +32,12%. Detratte infine le imposte sul reddito per 239,411 milioni, si è determinato un utile netto d'esercizio di 510,517 milioni, +29,98%.

Il tasso di imposizione fiscale, inteso come semplice rapporto fra imposte sul reddito e risultato al lordo delle imposte, si è attestato al 31,92%.



RISORSE UMANE

In un mondo estremamente interconnesso e volatile come quello attuale, caratterizzato da cambiamenti culturali, economici e tecnologici, il ruolo delle risorse umane all'interno degli istituti bancari assume un ruolo ancora più importante e cruciale per ottenere vantaggio competitivo. Le persone diventano sempre più parte integrante della strategia aziendale e da loro dipendono il successo, la crescita e l'identità dell'organizzazione stessa.

Pertanto, la funzione preposta alla gestione delle risorse umane si è evoluta e ha esteso il suo raggio d'azione in più direzioni. Da una parte, l'attenzione verso la valorizzazione di una cultura maggiormente inclusiva, per promuovere un approccio trasparente e rispettoso, finalizzato a ingaggiare e coinvolgere le persone per creare un ambiente di lavoro accogliente, incentrato sulla fiducia. Dall'altra, la creazione di condizioni che facilitano la crescita professionale, bilanciando le esigenze del singolo con gli obiettivi dell'organizzazione. In questo contesto, identificare le competenze chiave e attivare azioni di sviluppo per soddisfare i fabbisogni di professionalità, coerenti con la strategia aziendale, diventa sempre più significativo e premiante.

Inoltre, cresce l'importanza del tema relativo alla gestione e all'attrazione dei talenti. Le nuove generazioni valutano le aziende per le condizioni di lavoro che possono offrire, le reali opportunità di carriera, il welfare aziendale e la tutela di aspetti un tempo meno considerati, quali, a esempio, la gender equality, il supporto alla genitorialità e l'impatto sull'ambiente. Saper comunicare con efficacia questi elementi, come pure riuscire a promuovere i valori e l'immagine della banca anche attraverso social media e piattaforme dedicate, ha richiesto un'evoluzione del processo di selezione, che non può prescindere dall'integrazione con mirate azioni di marketing.

A fine 2024 l'organico era composto di 3.153 unità - in aumento di 120, +3,96% -, di cui il 72% occupato presso la rete periferica e il 28% presso le strutture centrali. L'età media dei dipendenti, 42 anni, e l'anzianità media di servizio, 17 anni e 3 mesi, hanno registrato un decremento rispettivamente di 1 mese e 4 mesi.

Per quanto attiene alla formazione del personale, durante l'anno sono stati complessivamente coinvolti - mediante la partecipazione in aula "virtuale" o in presenza - 2.348 collaboratori, per un totale di 62.847 ore uomo. La formazione mediante strumenti multimediali ha invece interessato 3.041 dipendenti, per un totale di 103.791 ore uomo.

Quanto alle tematiche cui è stata dedicata particolare attenzione, vanno evidenziati i corsi attinenti alle normative di settore, quali l'antiriciclaggio, la MiFID II e l'IVASS, oltre alla formazione relativa alla consulenza in materia di investimenti finanziari e di intermediazione assicurativa, al comparto dei crediti NPE, alla crisi d'impresa, alla sostenibilità, ai fattori ESG, al governo e alla qualità dei dati, alla cultura del rischio, alla continuità operativa e all'erogazione dei servizi di tesoreria.

I corsi multimediali hanno prevalentemente riguardato aspetti normativi quali trasparenza bancaria, privacy, antiriciclaggio, pratiche commerciali scorrette, responsabilità amministrativa delle banche (D.lgs. 231/2001), whistleblowing, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre a cybersecurity, ESG, benessere





digitale, credito revolving, IVASS e MiFID. 507 neoassunti hanno seguito un percorso formativo dedicato, che ha trattato temi diversificati quali la disciplina del rapporto di lavoro, l'operatività di filiale, la sicurezza aziendale, la normativa e la tecnica bancaria, l'offerta commerciale, l'introduzione al settore dei crediti, ai mercati mobiliari, alla consulenza finanziaria e alle operazioni con l'estero.

Nel 2024, l'organizzazione di tirocini formativi e di orientamento presso uffici centrali e rete periferica, riservati a studenti di istituti tecnici e atenei presenti nelle province in cui la banca opera, ha interessato 125 giovani.

Le relazioni con le Organizzazioni sindacali si sono mantenute su basi di reciproco rispetto.

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Il Gruppo Banca Popolare di Sondrio predispone la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall'art. 123-ter, Decreto Legislativo 58/1998 e successive modificazioni e dall'art. 84-quater del Regolamento Emittenti (delibera Consob n.11971/1999 e successive modificazioni).

La Relazione è pubblicata sul sito internet della Banca alla pagina <https://istituzionale.popso.it/it/governance/documenti-societari>.



LA GESTIONE DEI RISCHI

Le sfide della transizione energetica e di quella digitale, i ripetuti *shock* di natura sistemica e le inattese dinamiche dello scacchiere geo-politico sottopongono le banche a continue sollecitazioni. Lo scenario mondiale sta abbandonando i paradigmi della globalizzazione e del multilateralismo e sta evolvendo verso un sistema multipolare e frammentato, attraversato da ondate di nazionalismi politici e protezionismi commerciali. Al contempo Autorità, mercati, *stakeholders* richiedono agli istituti finanziari di mantenere saldi i propri presidi di capitale e di liquidità per non allentare la capacità di assorbimento delle perdite e non indebolire le prospettive di stabilità fin qui costruite.

L'efficacia delle attività di *risk management* permane dunque alla ribalta come naturale anticorpo ai traumi provocati dalle trasformazioni e dalle incertezze dominanti. Prudente apprezzamento della rischiosità, patrimonializzazione e contenimento della leva finanziaria, attenzione all'equilibrio nella trasformazione delle scadenze, controllo rigoroso sul *funding* sono tutti elementi che devono concorrere a irrobustire i fondamentali bancari in un frangente economico difficile da decifrare.

Con il nuovo anno saranno anche varate le riforme alle regole prudenziali europee che recepiscono i nuovi standard sui requisiti di capitale meglio noti al mercato con l'appellativo di «Basilea 4». Si attendono anche da questo fronte di evoluzione impatti profondi per adeguare i sistemi di misurazione dei rischi e gestire gli eventuali fabbisogni di capitale generati dalla più stringente disciplina.

Non c'è progresso senza rischi, recita l'adagio. Rivedere di continuo i processi, le metodologie, gli assetti organizzativi è dunque un fondamentale presupposto per governare al meglio, con occhio attento e mano ferma, le aree di cambiamento in atto.

Rischi di credito e controparte

I timori per una ripresa del deterioramento della qualità dei prestiti, accentuati da prospettive di andamento del quadro macroeconomico improntate al pessimismo, tengono viva l'attenzione nell'adozione di politiche di concessione del credito ai prenditori meritevoli, nella gestione attiva delle pratiche in *watchlist* e nella copertura del portafoglio con adeguati accantonamenti.

Cruciali, a questo riguardo, le ripetute azioni di potenziamento delle tecniche di monitoraggio sull'insorgere delle difficoltà finanziarie delle controparti, tendenti ad accrescere le *performance* di riconoscimento tempestivo delle posizioni non ancora inesigibili, ma comunque connotate da rischiosità accresciuta, con conseguente e coerente esigenza di riclassifica a livello contabile.

Si conferma l'ambizione degli obiettivi di *derisking* dei portafogli fissati dal Consiglio di amministrazione nel quadro delle strategie di medio periodo. Prosegue il diligente controllo sulle evoluzioni della rischiosità delle erogazioni, contribuendo, insieme a operazioni di vendita di pacchetti di finanziamenti a terzi e al lavoro specialistico svolto dalle unità di gestione interne, a un'ulteriore riduzione delle consistenze dei prestiti deteriorati. Si è assistito a un più sistematico uso dei meccanismi tutori di riconoscimento delle fattispecie di difficoltà finanziaria nelle quali potrebbero ricadere i nostri prenditori per determinare l'esistenza di condizioni di aumentato rischio e valutare la possibilità di attivare misure di sollievo dal debito. Sulle nuove posizioni creditorie si incentiva il dialogo con le controparti per approfondire con più sofisticati strumenti previsivi la sostenibilità prospettica delle iniziative da finanziare mediante esame dei flussi di cassa generati e generabili.

Quanto al calcolo collettivo delle perdite attese e delle relative svalutazioni di bilancio, si sono introdotte numerose evolutive di carattere metodologico, tra le quali spiccano la revisione delle logiche modellistiche adottate nella stima dei parametri di rischio e gli affinamenti ai processi di *stage allocation* e *override* di classificazione delle posizioni. I cambiamenti apportati hanno inoltre consentito una



significativa diminuzione dell'incidenza dei cd. *management overlays* nell'ambito della composizione del costo del credito complessivo.

La Banca, al fine di rafforzare la filiera del credito, pure in aderenza a raccomandazioni della Vigilanza, ha messo a piano e avviato diversi cantieri progettuali di rafforzamento dei propri sistemi di governo, gestione e controllo sullo svolgimento dell'attività creditizia. I piani di lavoro vertono principalmente sulla robustezza dei processi di concessione e monitoraggio, sull'impianto per la gestione dei rischi di credito, sull'assetto dei controlli interni di secondo e terzo livello e sulle metodologie per la classificazione e valutazione delle esposizioni in bonis sulla base di quanto previsto dal principio contabile IFRS 9. Le attività contemplate dai programmi sono proseguite con regolarità, con sostanziali avanzamenti in linea con obiettivi e tempistiche di adeguamento.

Rischi di mercato

L'esposizione ai rischi di mercato è presidiata attraverso un monitoraggio giornaliero dei portafogli di attività finanziarie detenute in impiego, basato su un'ampia struttura di metriche.

Nonostante il permanere di condizioni di incertezza, collegate in primis ai conflitti e alle evoluzioni degli scenari geo-politici in atto, non si sono osservate agitazioni di rilievo nell'arena dei mercati finanziari; nel complesso, essi hanno anzi evidenziato una buona intonazione. Questa favorevole cornice di mercato ha contribuito al contenimento della rischiosità degli strumenti di impiego finanziario della Banca, mantenutasi sempre entro i massimi di tolleranza definiti dall'Amministrazione; anche a livello più granulare, non si sono registrate nell'anno tensioni nel sistema di limiti giornalieri di *early warning*.

Rischi di tasso di interesse e di differenziale creditizio

Lasciati alle spalle i picchi massimi raggiunti tra il 2023 e il 2024 dai tassi di interesse *risk-free* su tutte le scadenze di breve, medio e lungo termine, prosegue il costante monitoraggio delle conseguenze economiche e patrimoniali legate alle potenziali oscillazioni nei livelli dei tassi di mercato, attuato tramite analisi mensili di sensibilità del valore economico aziendale a fluttuazioni dei tassi e di sensibilità degli utili complessivi e del solo reddito da interessi generato dai volumi di operazioni attive e passive, integrate all'occorrenza da mirati esercizi simulativi o studi d'impatto.

Le attività interne connesse all'affinamento dei cd. «modelli comportamentali» in uso per la determinazione dell'esposizione al rischio sono continuate nel periodo per tenere conto dei cambiamenti di tendenze in reazione al mutare delle condizioni macroeconomiche e finanziarie. In particolare, i parametri statistici su cui si basano i modelli delle «poste a vista» – modelli che quantificano la persistenza delle giacenze attive e passive prive di scadenza e la loro elasticità di adattamento ai movimenti delle curve di mercato – la cui ricalibrazione è iniziata nel secondo semestre dell'anno prevedendo l'inclusione di più aggiornati campioni di dati storici.

Tutti i modelli di natura comportamentale – ivi incluso il modello cd. di «*pre-payment*», oggetto di ristima in corso d'anno, atto a simulare il profilo di rientro dei finanziamenti rateali a medio-lungo termine tenendo conto dei fenomeni di chiusura anticipata dei rapporti, di pre-pagamento parziale e di modifica di condizioni contrattuali (tasso nominale, *spread* sul tasso base e opzionalità) – sono inglobati nei sistemi gestionali di misurazione del rischio; la loro adeguatezza ed efficacia viene testata attraverso regolari processi di verifica retrospettiva (cd. «*backtesting*»).

Durante l'esercizio sono state inoltre portate a termine le attività necessarie a ottemperare, entro il 30 settembre 2024, ai nuovi obblighi di rendicontazione alle Autorità di Vigilanza disciplinati in specifici *Implementing Technical Standards* (ITS) pubblicati dall'EBA nel luglio 2023. Ulteriori iniziative interne di



evoluzione del *framework* dei controlli interni hanno riguardato le analisi del cd. rischio di differenziale creditizio («*credit spread risk in the banking book*» - CSRBB), interessate da un ampliamento del perimetro di stima dell'esposizione al rischio a tutta l'operatività rientrante nel «*banking book*» con conseguente adeguamento degli esistenti indicatori mensili di monitoraggio.

Rischio di liquidità

In un contesto di progressiva restrizione delle misure di politica monetaria, malgrado il completo rimborso nell'anno di tutte le operazioni mirate di rifinanziamento a più lungo termine (TLTRO, «*Targeted Longer-Term Refinancing Operations*») elargite dalla Banca Centrale Europea per alleviare i periodi di crisi finanziaria e pandemica, nell'arco del 2024 tutti i principali parametri di rischio di liquidità della Banca si sono mantenuti su livelli superiori alle soglie interne e regolamentari, grazie ai risultati delle favorevoli iniziative promosse sul fronte del *funding* e alla conservazione di un notevole potenziale di riserva liquida disponibile, costituito dalle masse di titoli di debito – specie sovrani – prontamente cedibili sul mercato o conferibili in garanzia nelle operazioni di credito dell'Eurosistema. Il presidio costante, assicurato dal *risk management* in ottica di breve e di medio-lungo periodo, ha inoltre consentito di moderare con tempestività qualsiasi avvisaglia di inasprimento delle grandezze di rischio, attivando precocemente gli interventi di gestione.

Gli indici regolamentari – il *Liquidity Coverage Ratio* (LCR), quantificato su base mensile, e il *Net Stable Funding Ratio* (NSFR), misurato con cadenza trimestrale – non hanno registrato nell'ultimo esercizio particolari segnali di tensione, con valori che si sono collocati sensibilmente al di sopra dei minimi previsti, in linea (NSFR) o addirittura in crescita (LCR) rispetto ai valori medi dell'anno precedente.

Rischi operativi e informatici

Viviamo giorno per giorno le enormi possibilità di trasformazione delle modalità di *business* offerte dalla rincorsa alla digitalizzazione e all'innovazione dei servizi. L'adozione di nuove forme di tecnologia come l'Intelligenza Artificiale – nei processi interni, nell'impianto dei controlli e nei rapporti con la clientela –, oltre a essere diventata un'esigenza strategica e competitiva, non può prescindere da un'avveduta valutazione delle ricadute su tutti i rischi aziendali. Il moltiplicarsi degli attacchi informatici a danno delle banche e della clientela richiede un dispiegamento di mezzi di contrasto per tenere il passo di strumenti e tecniche di frode sempre più sofisticati.

In questo contesto altamente sfidante e non privo di incognite, la Banca e le altre componenti del Gruppo hanno proseguito nel percorso di potenziamento degli assetti di gestione operativa e di supervisione dei rischi di natura informatica, pure in adeguamento alle innovate istruzioni di vigilanza nazionali e agli stringenti requisiti definiti dal legislatore comunitario in materia di resilienza operativa digitale per il settore finanziario (Regolamento DORA - *Digital Operational Resilience Act*).

I perfezionamenti e le evoluzioni realizzate nel periodo tengono conto delle indicazioni pervenute dalla Supervisione bancaria, tanto nell'ambito di dedicato esercizio di *stress test* condotto nei primi mesi del 2024 diretto a valutare a livello sistemico la capacità delle banche europee di proteggere dati e sistemi e ripristinare rapidamente l'operatività all'occorrere di episodio malevolo, quanto nell'ambito di specifiche azioni di vigilanza sul nostro Gruppo Bancario.

Oltre alle consuete iniziative di formazione e sensibilizzazione della base clienti e del personale aziendale in merito ai rischi di natura cibernetica cui ci si espone nell'utilizzo di servizi di *internet banking*, nell'esercizio sono stati avviati interventi di potenziamento dei dispositivi di continuità operativa e di *disaster recovery* con l'obiettivo di accrescere la capacità di resilienza digitale in caso di evento rischioso.



Oggetto di arricchimenti e rivisitazioni anche il cruscotto degli indicatori di monitoraggio delle diverse aree di emersione di rischi informatici e le metodologie di valutazione dei rischi legati al ricorso a fornitori terzi di servizi tecnologici.

Circa il più generale presidio sui rischi di natura operativa, si registrano progetti di *fine-tuning* e allineamento alle migliori prassi di settore, nonché di recepimento dei requisiti di carattere gestionale, organizzativo e procedurale connessi all'utilizzo, a partire dal 2025, del nuovo approccio standardizzato per il calcolo dell'assorbimento patrimoniale a copertura del rischio, in accordo alle regole prudenziali europee di prossima applicazione (Regolamento CRR3 e Direttiva CRD6).

Rischi di reputazione e di riciclaggio

Considerate l'accesa competitività del contesto e la più intensa presenza della Banca sui mezzi di comunicazione di massa e, soprattutto, sui canali *social*, il monitoraggio in via continuativa sulla percezione dell'immagine aziendale presso le differenti categorie di portatori di interesse (*stakeholders*) risulta, ora più che mai, una componente chiave dei processi di *risk management* bancario. Tale presidio si traduce nella puntuale identificazione e valutazione degli eventi – attuali e prospettici – potenzialmente pregiudizievoli della reputazione aziendale, attraverso l'uso di tecniche e strumenti valutativi di tipo analitico, supportati da metriche quantitative.

Nel corso dell'ultimo esercizio l'impianto di identificazione e di gestione dei rischi reputazionali è stato ulteriormente potenziato grazie allo sviluppo di specifici indicatori gestionali di monitoraggio (*Key Risk Indicators*) riguardanti la numerosità di reclami, ricorsi stragiudiziali e cause legali riconducibili a contestata carente, o solo apparente (cd. *greenwashing*), sensibilità a temi ESG, segnalatori di possibili ricadute negative sul profilo reputazionale.

In tema di contrasto del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, il monitoraggio condotto nell'anno dalla specifica funzione di controllo ha compreso lo *screening* delle molteplici evoluzioni normative sia in ordine ai pacchetti di sanzioni internazionali, sia in relazione a nuovi provvedimenti legislativi di rilievo emanati a livello domestico e comunitario. L'unità antiriciclaggio ha inoltre positivamente testato l'introduzione di un nuovo e ulteriore modello di intelligenza artificiale (*Machine Learning*) finalizzato alla verifica dell'operatività in denaro contante. La messa in opera di tale innovazione ha trovato compimento nella prima parte del 2024.

A livello organizzativo si segnala la nomina delle nuove figure dell'esponente responsabile per l'antiriciclaggio della Banca e dell'esponente responsabile per l'antiriciclaggio di Gruppo a seguito delle ultime modifiche alle "Disposizioni in materia di organizzazione, procedure e controlli interni volti a prevenire l'utilizzo degli intermediari a fini di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo" emanate dalla Banca d'Italia il 26 marzo 2019.

Rischio di non conformità alle norme

Missione della Funzione di Conformità è quella di promuovere e valorizzare una cultura aziendale etica e responsabile, fondata sui basilari principi di onestà, correttezza, trasparenza e scrupolosa osservanza delle norme: obiettivi doverosi, tuttavia complessi da garantire nel continuo, specie al cospetto di un quadro regolamentare assai frastagliato e in continuo rivolgimento.

L'anno in esame è stato segnato da un sistematico rafforzamento delle attività di identificazione, classificazione, valutazione e gestione dei profili di rischio a cui può esporre la non conformità normativa, al pari degli strumenti di monitoraggio e rendicontazione degli stessi. Questo processo migliorativo si è tradotto in un incremento delle occasioni di analisi del livello di aderenza alle norme di etero e



autoregolamentazione nei principali ambiti operativi, organizzativi e di *business*.

Ciò comporta la determinazione proattiva della Funzione nell'individuare e valutare i rischi potenziali legati a innovazioni normative e i loro impatti sulle procedure organizzative aziendali, al fine di favorirne il corretto recepimento interno. Questo impegno si concretizza nel conseguimento di costanti progressi, misurabili in termini quantitativi e/o qualitativi, nello svolgimento di un'attenta attività di consulenza e assistenza specialistica agli Organi e alle unità aziendali coinvolti in tutte quelle materie in cui assume rilevanza la *compliance* alle norme, nell'ottica di definire nel modo migliore tutti i profili organizzativi e operativi impattati da variazioni regolamentari.

Le attività di controllo *ex-post* sono state diligentemente svolte per assicurare che le misure organizzative previste fossero non solo presenti, ma anche adeguate e funzionali a un'efficace mitigazione dei rischi di una non piena conformità all'universo di normative interne ed esterne applicabili. Durante il 2024 sono state oggetto di dedicate analisi tutte le tematiche di primo piano, con particolare attenzione a quelle aree normative che attengono alla maggior tutela della clientela e dei consumatori: queste includono la prestazione dei servizi di investimento, il comparto dell'intermediazione assicurativa, le condotte di trasparenza nell'esecuzione di operazioni bancarie e finanziarie, la gestione dei dati personali, le norme contro l'usura e la disciplina del *market abuse*.

Rischi ESG (Environmental, Social & Governance)

Le questioni di sostenibilità ambientale, sociale e di buona *governance* sono ormai parte integrante dei processi e delle attività nevralgiche dell'Istituto, influenzando in modo sempre più incisivo le decisioni strategiche e gli indirizzi dell'operatività corrente. Testimonia questo impegno la convinta adesione della Banca allo *United Nations Environmental Programme for Financial Institutions* (UNEP FI) e alle iniziative internazionali *Principles for Responsible Banking* (PRB) e *Net-Zero Banking Alliance* (NZBA). Riguardo a quest'ultima, il nostro Istituto si è dichiarato pronto a concorrere all'ordinata transizione verso un'economia a basso consumo di fonti fossili imponendosi primi target per il contenimento del livello di emissioni finanziate di gas inquinanti rispetto ad alcuni dei settori economici considerati maggiormente *carbon-intensive*, comunicati al mercato lo scorso dicembre.

La partecipazione a tali alleanze globali ha ulteriormente accelerato l'integrazione di elementi di carattere ESG all'interno dei principali processi e procedure di concessione del credito. Un primario rafforzamento è stato apportato dall'emanazione di una rinnovata *Policy del Credito ESG*, più articolata nel suo impianto generale di regole e criteri di applicazione rispetto alla sua prima adozione; per maggiori dettagli sul documento si rimanda alla parte E dalla nota integrativa. L'adeguamento fa seguito all'elaborazione di un'omologa *Policy di Investimento ESG*, in cui sono stati definiti obiettivi diretti a inglobare i fattori ESG nella selezione degli investimenti finanziari, propri e di terzi, in linea con le norme di "finanza sostenibile" e le tendenze di mercato.

Si riconferma pilastro anche della nuova *Policy del Credito ESG* il *tool* di *scoring* ESG proprietario, interessato nell'ultimo esercizio da progressi metodologici di rilievo e dall'inclusione nell'algoritmo di calcolo di indici di esposizione alle dimensioni di rischio *Social e Governance*; la copertura del modello è stata altresì ampliata a tutto il perimetro di imprese non finanziarie, nonché al segmento dei privati i cui prestiti sono garantiti da ipoteca su immobili. Oltre che nella valutazione e classificazione del profilo ESG individuale delle controparti in sede di decisioni di affidamento, il sistema di *scoring* è stato introdotto nel sistema di definizione delle politiche creditizie, non solo in aggiunta alle determinanti dell'attrattività di un intero settore di portafoglio, ma anche per meglio calibrare l'orientamento preliminare alla concessione di credito sul singolo debitore. Corredano la metrica ESG un'attività di *Due Diligence* ESG condotta su specifici perimetri di controparti e un sistema di controlli rafforzati per quei settori considerati



“climaticamente” e “socialmente sensibili”.

Altri rischi rilevanti

Completano il novero dei principali controlli quelli relativi ai rischi strategici e di *business*, nonché ai rischi di conflitti di interesse che potrebbero insorgere a fronte di operatività con cd. «soggetti collegati» e ai rischi connessi agli investimenti in partecipazioni societarie, attuati mediante verifica dei livelli aggregati di esposizione in rapporto ai limiti interni e regolamentari vigenti.

Relativamente ai primi, si rammenta che, in applicazione di quanto previsto dal 9° aggiornamento alla Circolare n. 263 del 27 dicembre 2006 «Nuove disposizioni di vigilanza prudenziale per le banche», pubblicato dalla Banca d'Italia in data 12 dicembre 2011, provvedimento con cui è stato riformulato il Titolo V - Capitolo 5 dedicato alle «Attività di rischio e conflitti di interesse nei confronti di soggetti collegati», ora trasfuso nella Parte Terza – Capitolo 11 della Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 «Disposizioni di vigilanza prudenziale per le banche», i controlli svolti trovano riscontro in apposito documento – denominato «Regolamento generale dei rischi derivanti dall'operatività con soggetti collegati» – descrittivo delle politiche e dei processi atti a garantire la mitigazione dei rischi assunti verso tali soggetti a livello di Gruppo Bancario. In aderenza alle previsioni normative, la policy viene rivista ove necessario con cadenza triennale e tenuta a disposizione per eventuali richieste da parte dell'Autorità.

Il Regolamento aggiornato viene messo a disposizione dell'Assemblea ed è pubblicato sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popsi.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Adeguatezza del sistema dei controlli interni

La “terza linea di difesa”, rappresentata dalla Funzione di Revisione Interna, è chiamata ad assumere a riferimento un perimetro di azione esteso al fine di appurare efficacia, efficienza e funzionalità dei processi aziendali, sistemi informativi inclusi. Si conferma una struttura autonoma e indipendente, che riporta in via diretta all'Organo di amministrazione e che non assume alcun compito operativo.

La Revisione Interna è tenuta a sottoporre ogni anno al Consiglio di Amministrazione un piano di *audit* pluriennale aggiornato, definito secondo logiche *risk-based* che tengono conto in maniera sistematica dei temi prioritari di vigilanza, delle raccomandazioni emesse dalle Autorità competenti e degli esiti delle attività di verifica precedentemente svolte; relativamente a queste ultime, il monitoraggio costante dello stato di evasione dei *finding* formulati costituisce una fase cardine dell'intero ciclo di *audit* che può concretizzarsi anche nella previsione di dedicati interventi di *follow-up* per appurare più da vicino lo stato dell'arte delle attività correttive.

I rilevanti fattori di cambiamento, di natura tanto endogena quanto esogena, che hanno contraddistinto gli ultimi esercizi hanno portato alla luce nuovi ambiti di rischio o profili di rischio maggiormente impattati dal mutato contesto. Si è andato quindi delineando per la Funzione un mandato sempre più articolato, che nel tempo ha ricompreso aspetti di carattere innovativo con conseguente necessità di mantenere e, dove necessario, aggiornare competenze e metodologie a supporto. In tal senso, nel corso del 2024 le unità di Revisione Interna, in continuità ed estensione con quanto sviluppato negli ultimi esercizi, hanno revisionato il proprio *framework* metodologico, valutando anche gli impatti sulla propria azione di controllo rivenienti dai nuovi standard internazionali di settore; hanno altresì assicurato un intenso piano formativo per le proprie risorse.

Gli accertamenti del periodo sono stati condotti in aderenza alle linee programmatiche del vigente Piano di Audit Pluriennale. Si evidenziano quali sfere di azione prioritarie: l'intero processo del credito, i presidi di *risk management*, il monitoraggio del piano industriale, la gestione dei dati di rischio e i sempre



più trasversali impatti dei fattori ESG. Dedicare verifiche hanno poi interessato i processi legati all'*Information Technology*, anche a valere delle altre entità che compongono il Gruppo Bancario, con particolare riguardo alla gestione della sicurezza informatica, delle minacce di cyberattacchi e delle terze parti fornitrici di servizi ICT.

Non secondario il supporto garantito dalla Funzione all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, di cui il Responsabile è peraltro membro stabile.

Continue, inoltre, le interlocuzioni con gli esponenti delle Autorità di Supervisione e Controllo.

A quanto elencato vanno da ultimo aggiunti i controlli riguardanti l'operato della rete commerciale, prioritariamente indirizzati a riscontrarne la regolarità operativa e il rispetto delle direttive aziendali.



ALTRE INFORMAZIONI

L'AZIONE BANCA POPOLARE DI SONDRIO

L'azione Banca Popolare di Sondrio, negoziata sul mercato Euronext Milan di Borsa Italiana, facente parte dell'indice FTSE MIB a partire dal 18 marzo 2024, ha chiuso l'anno 2024 con una performance positiva del 38,91%, segnando un prezzo di riferimento al 30 dicembre 2024 di 8,14 euro, contro i 5,86 euro di fine 2023. L'indice FTSE MIB nello stesso periodo ha registrato un rialzo pari al 12,63%, mentre l'indice settoriale FTSE Italia All-Share Banks ha avuto un incremento del 52,69%.

Il volume medio giornaliero dei titoli scambiati sul mercato Euronext Milan di Borsa Italiana nel 2024 è stato pari a 1,84 milioni, in aumento rispetto a 1,263 milioni del 2023.

Azione BANCA POPOLARE DI SONDRIO - Mercato Euronext Milan di Borsa Italiana



Azioni proprie della Banca Popolare di Sondrio

Per quanto riguarda le azioni proprie detenute in proprietà, la consistenza al 31 dicembre 2024 era pari a n. 3.597.215 azioni, in diminuzione di 35.418 azioni rispetto a fine 2023 per effetto delle assegnazioni eseguite in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio. Il valore di bilancio è di 24,955 milioni.

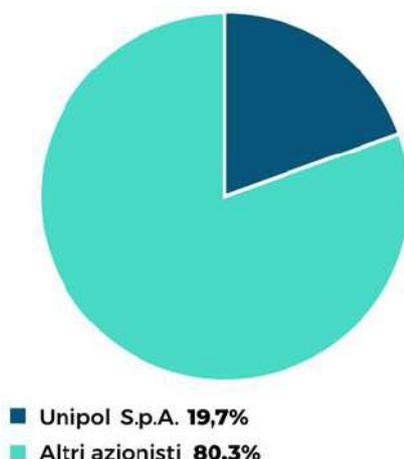
La compagine sociale al 31 dicembre 2024 risultava costituita da 136.824 soci.



COMPOSIZIONE DELL'AZIONARIATO

Il capitale sociale di Banca Popolare di Sondrio è pari a € 1.360.157.331 e risulta composto da 453.385.777 azioni ordinarie prive di valore nominale.

Composizione azionariato



RATING

La solvibilità del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, come dettagliatamente rappresentato nelle tabelle sottostanti, è valutata dalle agenzie di rating S&P Global Ratings, Fitch Ratings, Morningstar DBRS e Scope Ratings.

I giudizi riportati fanno riferimento alla decisione del 26 febbraio 2024 per quanto attiene a S&P Global Ratings, nonché alle valutazioni espresse da parte di Fitch Ratings, Morningstar DBRS e Scope Ratings, rispettivamente in data 24 aprile 2024, 23 ottobre 2024 e 17 aprile 2024.

S&P GLOBAL RATINGS – rilasciato il 26/2/2024	GIUDIZIO
STAND ALONE CREDIT PROFILE	BBB-
LONG-TERM ISSUER CREDIT RATING	BBB-
SHORT-TERM ISSUER CREDIT RATING	A-3
LONG-TERM RESOLUTION COUNTERPARTY RATING	BBB
SHORT-TERM RESOLUTION COUNTERPARTY RATING	A-2
SENIOR PREFERRED DEBT	BBB-
TIER 2 SUBORDINATED DEBT	BB
OUTLOOK	Stabile



FITCH RATINGS – rilasciato il 24/4/2024	GIUDIZIO
LONG-TERM ISSUER DEFAULT RATING	BBB-
SHORT-TERM ISSUER DEFAULT RATING	F3
VIABILITY RATING	bbb-
GOVERNMENT SUPPORT	No Support
LONG-TERM DEPOSIT RATING	BBB
SHORT-TERM DEPOSIT RATING	F3
SENIOR PREFERRED DEBT	BBB-
TIER 2 SUBORDINATED DEBT	BB
OUTLOOK	Stabile

Morningstar DBRS – rilasciato il 23/10/2024	GIUDIZIO
LONG-TERM ISSUER RATING	BBB
SHORT-TERM ISSUER RATING	R-2 (high)
LONG-TERM SENIOR DEBT	BBB
SHORT-TERM DEBT	R-2 (high)
LONG-TERM DEPOSITS	BBB (high)
SHORT-TERM DEPOSITS	R-1 (low)
SUBORDINATED DEBT	BB (high)
TREND	Stabile

Scope Ratings – rilasciato il 17/4/2024	GIUDIZIO
ISSUER RATING	BBB
OUTLOOK	Stabile

Rating ESG

Il livello di conformità raggiunto dal Gruppo Banca Popolare di Sondrio rispetto alle indicazioni internazionali sulla sostenibilità fissate da alcune delle principali istituzioni internazionali (Unione Europea, Nazioni Unite, OCSE) è assegnato dall'agenzia indipendente Standard Ethics.

Standard Ethics – rilasciato il 4/4/2024	GIUDIZIO
CORPORATE RATING	EE+
OUTLOOK	Stabile



ACCERTAMENTI E VERIFICHE ISPETTIVE

Attività di vigilanza BCE

Si riportano di seguito i principali accertamenti di vigilanza svolti dalla Banca Centrale Europea sulla Banca Popolare di Sondrio.

- a) Nell'ambito del processo intrapreso dall'Emittente allo scopo di ottenere il riconoscimento del proprio sistema di *rating* interno nella determinazione del requisito di capitale a fronte del rischio di credito secondo l'approccio avanzato (*Advanced Internal Rating Based Approach*, AIRB) previsto dalla disciplina di vigilanza, tra i mesi di giugno e agosto del 2018, la BCE ha svolto, dietro istanza della Banca, con il supporto di un *team* ispettivo della Banca d'Italia, un accertamento *in loco*, diretto a verificare la robustezza e la conformità del sistema di *rating* ai requisiti normativi e alle migliori prassi di mercato. Contestualmente al riconoscimento a fine maggio 2019 dell'approccio AIRB, l'Autorità, tenuto conto pure degli esiti dell'ispezione *on-site* del 2018, ha formalizzato alcuni risultati, comprendenti analisi e raccomandazioni tese a perfezionare ulteriormente la qualità e l'efficacia del sistema di *rating* interno, a fronte delle quali la Banca ha messo a punto un dedicato Piano d'Azione (*Action Plan*) che è stato completato. Il sistema di *rating* è stato oggetto di ulteriori accertamenti ispettivi, avviati ad ottobre 2021, finalizzati anche a verificare gli impatti dei cambiamenti determinati dall'entrata in vigore da inizio 2022 delle disposizioni dell'ABE in tema di modelli interni utilizzabili nel quadro degli approcci regolamentari per la misurazione dei requisiti minimi di capitale sul rischio di credito. All'*Exit meeting* tenutosi il 14 giugno 2022 ha fatto seguito la ricezione del *Final Report* in data 4 agosto 2022. L'Autorità in data 18 settembre 2023 ha inviato la *Draft IMI Decision*, documento riepilogativo delle azioni correttive richieste dall'indagine ispettiva e delle relative scadenze di adeguamento. A seguito del ricevimento della *Final IMI Decision* in data 12 ottobre 2023, la Banca ha provveduto ad approntare un nuovo *Action Plan* il cui programma di interventi di rimedio si è concluso ad ottobre 2024.
- b) Come già riportato nella Relazione di bilancio al 31 dicembre 2023 (sezione "la gestione dei rischi"), la BCE ha condotto, da ottobre 2022 ad aprile 2023, una visita ispettiva sul Gruppo avente a oggetto il rischio di credito e di controparte con specifico riferimento ai segmenti Corporate&Large e SME (Small and Medium Enterprises). L'accertamento rientra nell'ambito degli ordinari processi che la Vigilanza europea attua con la finalità di effettuare una ricognizione della qualità degli attivi su portafogli selezionati e valutare i processi e le procedure interne di gestione del rischio di credito e i sistemi di controllo e di governance, ivi compresa l'implementazione del principio contabile IFRS 9 e qualsiasi altro aspetto accessorio. In data 23 gennaio 2024 è stato trasmesso il *Final Report* seguito, in data 7 marzo 2025, dal progetto di decisione della BCE, rispetto al quale la Banca potrà formulare le proprie osservazioni, in vista della decisione conclusiva.

A fronte delle raccomandazioni formulate dal gruppo ispettivo, riprese nel progetto di decisione, e anche nell'ambito delle annuali valutazioni SREP da parte della BCE, sono stati pianificati e avviati vari cantieri progettuali di rafforzamento dei sistemi di governo, gestionali e di controllo. I piani di lavoro vertono principalmente sui seguenti aspetti: i processi di gestione del credito, la gestione dei rischi, l'assetto dei controlli di secondo e terzo livello e le metodologie di implementazione del principio IFRS 9. Detta programmazione verrà riesaminata ed eventualmente modificata al ricevimento della decisione definitiva da parte dell'Autorità. In particolare, sulla base delle osservazioni ricevute dalla vigilanza la Banca ha già provveduto nel corso dell'esercizio 2023 a incrementare il rischio di credito relativo alle posizioni oggetto di verifica e a monitorare le esposizioni in relazione all'eventuale passaggio a non performing, così come richiesto dai paragrafi 5.5.9 e 5.5.17 dell'IFRS 9. Con riferimento a profili di potenziale riclassificazione a fini di segnalazioni prudenziali, che interessano solo una porzione del



campione esaminato dall'Autorità di Vigilanza (per un controvalore netto per cassa al 31 dicembre 2024 di circa 116 milioni di euro), la Banca, anche in relazione agli eventi successivi all'avvio dell'ispezione e delle metodologie aggiornate ad esito dell'attività ispettiva, presenterà le proprie valutazioni nell'ambito delle interlocuzioni in corso con BCE.

In ogni caso, l'insieme degli interventi in corso e previsti non comporterà la rilevazione di significativi effetti economici aggiuntivi rispetto a quelli già rilevati, con riferimento alle posizioni selezionate dalla BCE.

- c) Tra i mesi di ottobre 2023 e gennaio 2024 la Banca è stata oggetto di esame ispettivo da parte della BCE sul tema del modello di business e della redditività con l'obiettivo di valutare la strategia di trasformazione digitale, il piano industriale e il bilancio preventivo nell'ambito di una più ampia analisi del modello imprenditoriale. Si segnala che la Banca ha ricevuto, in data 21 maggio 2024, il *Final Report* dal team ispettivo. A seguito del *Closing meeting* tenutosi in data 18 settembre 2024 e del ricevimento della *Final follow-up letter* con gli esiti dell'accertamento in data 30 ottobre 2024, la Banca procederà con la stesura del piano di attività di *remediation* dei *finding* emersi. Le azioni di rimedio sono attese concludersi nel corso del 2025.

Nell'ambito dell'ordinaria attività di vigilanza svolta dalla BCE, la Banca è inoltre sottoposta ad approfondimenti tematici promossi dall'Autorità, che di norma si focalizzano su specifici ambiti dell'operatività, anche riguardanti su base sistemica gruppi di enti bancari di varie giurisdizioni (es. "*deep dive*", "*assessment*", "*thematic review*", "*targeted review*").

Attività di vigilanza Consob

Con riferimento all'attività di vigilanza condotta dalla Consob, la Banca è stata sottoposta ad accertamento ispettivo, iniziato in data 20 marzo 2019 e conclusosi in data 2 ottobre 2019, mirato a verificare *in loco* lo stato di adeguamento delle procedure interne alle nuove disposizioni di recepimento della Direttiva UE 2014/65 ("MiFID II"), avuto particolare riguardo ai processi di *product governance* e alle procedure per la valutazione di adeguatezza delle operazioni finanziarie della clientela. In data 5 agosto 2020 la Consob, mediante l'invio di apposita comunicazione, ha convocato gli esponenti aziendali della Banca ad un incontro, tenutosi il 9 ottobre 2020, nell'ambito del quale si sono trattati i profili di attenzione complessivamente emersi dalle evidenze di vigilanza disponibili e discusse le iniziative correttive programmate. A esito di tale incontro, la Consob ha chiesto alla Banca un intervento correttivo in merito ai processi e alle *policy* interne in tema di *product governance*, con particolare riguardo agli aspetti della pianificazione commerciale e delle modalità di determinazione del mercato di riferimento, e alle tematiche inerenti alla profilatura della clientela e dei prodotti finanziari, in relazione alle procedure di valutazione di adeguatezza delle operazioni della clientela, come previsto dalla normativa MiFID II. La Banca ha realizzato gli interventi necessari ad implementare ed adeguare i processi come richiesto dall'Autorità di Vigilanza. In data 11 settembre 2023 la Consob, con propria comunicazione, ha richiesto alla Banca un aggiornamento generale sullo stato di avanzamento delle relative attività. La Banca ha provveduto a inviare a Consob una dettagliata risposta in data 25 ottobre 2023. In merito, al fine di accertare *in loco* l'efficacia dei nuovi assetti procedurali, in data 19 febbraio 2024, Consob ha avviato un nuovo accertamento ispettivo, sempre in materia di *product governance* e di valutazione di adeguatezza. Le attività di accertamento da parte della Consob sono state concluse in data 14 ottobre 2024. Attualmente non sono ancora pervenuti gli esiti di tale accertamento.



OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

L'operatività con parti correlate è disciplinata dal "Regolamento operazioni con parti correlate", di cui alla Delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni, a norma del quale si forniscono, di seguito, le previste informazioni. Inoltre, dalle Disposizioni di vigilanza per le banche, emanate con la Circolare n. 285/2013 e successive modificazioni, parte terza, capitolo 11, *Attività di rischio e conflitti di interesse nei confronti di soggetti collegati*.

Entrambe le normative prevedono, tra l'altro, l'approvazione e la pubblicazione di Regolamenti interni, disponibili sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/governance/documenti-societari>.

Le operazioni con parti correlate, individuate secondo il disposto dello IAS 24 e del predetto Regolamento Consob, rientrano nella normale operatività della Banca e sono di norma poste in essere a condizioni di mercato e comunque sulla base di valutazioni di reciproca convenienza economica. Detti rapporti sono pari al 18,36% dell'ammontare totale dei crediti verso clientela e banche e delle attività finanziarie, riconducibili all'attività di tesoreria svolta dalla Banca a favore delle controllate, e allo 0,34% della raccolta diretta verso clientela e banche e delle passività finanziarie.

Nel rispetto degli obblighi informativi di cui all'articolo 5 del citato Regolamento Consob, si precisa che, nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2024, sono state deliberate dai competenti Organi della banca le seguenti operazioni di maggiore rilevanza con parti correlate:

- Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, società controllata; concessione di castelletto fideiussioni a favore residenti ord. non residenti di € 1.000.000 a revoca; delibera del 29/03/2024;
- Factorit spa, società controllata; concessione di castelletto anticipi finanziari di € 300.000.000 a revoca; delibera del 03/04/2024;
- Factorit spa, società controllata; concessione di castelletto fideiussioni finanziarie a favore residenti euro, di € 150.000.000 a revoca; delibera del 24/05/2024;
- Popso Covered Bond srl, società controllata; rinnovo affidamenti per complessivi € 1.928.421.224 con scadenza 22/07/2029; delibera del 06/08/2024;
- Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, società controllata; concessione di mutuo chirografario in valuta di € 896.500.000 con scadenza 22/06/2025 e di castelletto fideiussioni a favore residenti ord. non residenti di € 3.150.000 a revoca e rinnovo affidamenti per complessivi € 1.271.922.000 a revoca, € 188.500.000 con scadenza 01/07/2028, € 40.000.000 con scadenza 01/06/2028, € 25.000.000 con scadenza 01/11/2026 ed € 896.500.000 con scadenza 01/02/2025; delibere del 06/08/2024;
- Popso Covered Bond srl, società controllata; concessione di covered bond di € 1.000.000.000 con scadenza 22/07/2029; delibera del 10/10/2024;
- Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, società controllata; concessione di castelletto fideiussioni a favore residenti ord. non residenti di € 10.000.000 a revoca; delibera del 10/10/2024;
- Banca della Nuova Terra spa, società controllata; rinnovo affidamenti per complessivi € 440.014.500 a revoca; delibera del 05/11/2024;
- Factorit spa, società controllata; concessione di fideiussioni a favore non residenti euro di € 120.000 con scadenza 20/03/2026; delibera del 05/11/2024;
- Alba Leasing spa, società collegata; rinnovo affidamenti per complessivi € 411.810.500 a revoca; delibera del 05/11/2024;
- Factorit spa, società controllata; concessione di castelletto anticipi finanziari di € 1.200.000.000 a revoca e di castelletto fideiussioni finanziarie a favore residenti euro di € 400.000.000 a revoca e rinnovo affidamenti per complessivi € 4.800.101.500 a revoca, € 120.000 con scadenza 20/03/2026;



delibere del 12/12/2024.

Si segnala, infine, che, nel quarto trimestre dell'anno, Banca Popolare di Sondrio ha sottoscritto, per una quota pari a € 400.000.000, la proroga dell'Accordo per il sostegno finanziario di Alba Leasing spa, vigente tra Banco BPM spa, BPER Banca spa e la stessa BPS. L'operazione è classificata come di maggiore rilevanza con società collegata.

Nessuna operazione con parti correlate né di maggiore, né di minore rilevanza perfezionata nel periodo in esame ha influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale o sui risultati economici della Banca. Inoltre, non si registrano modifiche e/o sviluppi delle operazioni con parti correlate effettuate nel 2023 - nessuna comunque atipica, inusuale o a condizioni non di mercato - che abbiano avuto un effetto rilevante sulla situazione patrimoniale o sui risultati della Banca nell'esercizio 2024.

Quanto alla Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che le operazioni o posizioni con parti correlate, come classificate dai predetti IAS 24 e Regolamento Consob, hanno un'incidenza contenuta sulla situazione patrimoniale e finanziaria, sul risultato economico e sui flussi finanziari della Banca. Nella nota integrativa, Parte H, al paragrafo "operazioni con parti correlate", è riportata la tabella riepilogativa relativa ai rapporti con parti correlate, che espone pure i crediti e le garanzie rilasciate ad Amministratori, Sindaci e membri della Direzione generale, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 136 del Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385.

Non si segnalano, nell'esercizio 2024 e in quello in corso, posizioni o transazioni derivanti da operazioni atipiche o inusuali, per tali intendendosi, in relazione a quanto previsto dalla Comunicazione Consob n. DEM/1025564 del 6 aprile 2001, quelle estranee alla normale gestione d'impresa, che per significatività/rilevanza, natura delle controparti, modalità di determinazione del prezzo di trasferimento e tempistica di accadimento, possono dare luogo a dubbi in ordine alla completezza delle informazioni in bilancio, ai conflitti d'interesse, alla salvaguardia del patrimonio aziendale e alla tutela degli azionisti.

Relativamente ai compensi corrisposti, dalla Banca e dalle società controllate e collegate, agli Amministratori, ai Sindaci, al Direttore generale e ai Dirigenti con responsabilità strategiche e alle partecipazioni dai medesimi detenute nella Banca e nelle società da questa controllate, si rinvia alla relazione sulla remunerazione predisposta ai sensi dell'articolo 84 *quater* del Regolamento Consob emanato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni.

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

La «Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari» prevista dall'articolo 123-bis del Decreto legislativo 58/98, Testo Unico della Finanza, è disponibile sul sito internet della banca all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/governance/relazioni-sul-governo-societario>. In tale documento si dà fra l'altro conto che questa Banca, con delibera consiliare del 30 giugno 2023, ha aderito al Codice di *Corporate Governance* promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* di Borsa Italiana spa.

COSTITUZIONE GRUPPO IVA

La Legge n. 232/2016 ("Legge di Bilancio 2017") ha introdotto il Titolo V-bis nel DPR n. 633/1972, artt. da 70-bis a 70-duodecies, relativo all'istituto del Gruppo IVA. Con la costituzione del "Gruppo IVA Banca Popolare di Sondrio", con decorrenza 1° gennaio 2025 è stato istituito un unico soggetto passivo IVA a cui partecipano le società controllate stabilite nel territorio dello Stato che rispettano determinati requisiti di legge. Viene individuato un "Rappresentante di Gruppo" che è responsabile dell'adempimento degli obblighi IVA derivanti dall'esercizio dell'opzione. Il ruolo di rappresentante del Gruppo IVA è in capo a Banca Popolare di Sondrio spa.



Per effetto della costituzione del Gruppo IVA, le cessioni di beni e le prestazioni di servizi effettuate da un soggetto partecipante nei confronti di altro soggetto partecipante allo stesso Gruppo IVA non sono considerate cessioni di beni o prestazioni di servizi ai fini dell'applicazione dell'Imposta sul Valore Aggiunto. I corrispettivi delle predette cessioni e prestazioni non sono pertanto maggiorati di IVA, di norma non detraibile per le banche costituendo a tutti gli effetti una componente del costo del bene o del servizio.

I soggetti partecipanti mantengono invariata la propria individualità in relazione agli altri tributi previsti dalla normativa fiscale. I soggetti che rispettano i requisiti di legge e partecipano al Gruppo IVA Banca Popolare di Sondrio con decorrenza 1° gennaio 2025, sono:

- Banca Popolare di Sondrio spa (Rappresentante di Gruppo);
- Factorit spa;
- Rent2Go srl;
- Banca della Nuova Terra spa;
- PrestiNuova srl - Agenzia in Attività Finanziaria;
- Popso Covered Bond srl;
- Servizi Internazionali e Strutture Integrate 2000 srl;
- Sinergia Seconda srl;
- Immobiliare San Paolo srl;
- Immobiliare Borgo Palazzo srl.

ATTIVITÀ PROMOZIONALI E CULTURALI

L'impegno dell'anno è stato volto a coniugare al meglio la volontà di comunicare il lavoro svolto e i risultati raggiunti con l'intendimento di valorizzare e promuovere l'identità, i valori, le bellezze e le tradizioni dei luoghi dove siamo presenti. Sono due aspetti interconnessi, siamo infatti banca dei territori e dalla incisività e dalla forza del nostro operare economico discende pure la misura del sostegno che siamo in grado di offrire ai territori serviti.

All'attività culturale abbiamo dedicato costanza e impegno, a cominciare dalla rivista aziendale Notiziario che, come sempre, ha riscosso il plauso dei suoi tanti lettori, attratti dai molteplici interessanti argomenti trattati, tra cui quelli di grande attualità ricompresi nella finestra "Il Pianeta che cambia".

Lo spazio culturale della Relazione d'esercizio 2023 della controllata BPS (SUISSE) SA di Lugano è stato occupato da una corposa monografia su Audrey Hepburn, celebre attrice della seconda metà del secolo scorso e tenace, sensibile operatrice per conto dell'Unicef in diversi Paesi in via di sviluppo.

A febbraio 2024 si è svolto nella nostra sala delle conferenze a Sondrio il convegno sul tema "Sviluppo e sistema bancario. Linee guida per un nuovo progresso", che abbiamo organizzato con la collaborazione della "Società Vitale Zane & Co" di Milano. La manifestazione ha tra l'altro messo in luce il commendevole operato delle banche di medie, piccole e piccolissime dimensioni, che nei territori presidiati vivono da vicino le problematiche dell'imprenditoria e delle comunità, operando costruttivamente.

Interessanti gli incontri con il dottor Carlo Cottarelli, promossi insieme ad Arca SGR, per presentare il suo libro "Dentro il Palazzo", e la conferenza nella nostra sala Besta a Sondrio dell'onorevole dottor Giancarlo Giorgetti, ministro dell'Economia e delle Finanze, su "La banca non è un algoritmo".

Il 6 dicembre abbiamo solennizzato il centenario della Giornata Mondiale del Risparmio con la presenza a Sondrio del professor Andrea Kerbaker, docente presso l'Università Cattolica di Milano, e il restauratore di libri e documenti antichi Luciano Sassi, che hanno dissertato su "Tipi all'antica. Viaggio attraverso il libro di altri tempi". E' pure il titolo della mostra, inaugurata lo stesso giorno presso la



Biblioteca di proprietà Luigi Credaro. L'interessante evento è stato organizzato con la collaborazione del Polo Liceale Città di Sondrio, prendendo spunto dal restauro, da noi sostenuto, di suoi 12 libri antichi di pregio.

La biblioteca di questa banca, che tra l'altro comprende il Fondo Vilfredo Pareto, composto da 20 registri di copialettere originali dell'economista e sociologo del passato, più altro carteggio, per un totale di circa novemila documenti, inediti per la quasi totalità, si è arricchita di un mibiletto antico con torchio per la stampa di copialettere e di un volume di copialettere del 1961, materiale donato dalla ditta Gerli di Milano.

Abbiamo collaborato alla buona riuscita di iniziative artistico-culturali nelle aree dove siamo presenti, spesso contribuendo pure come sponsor a fianco di Enti e organismi vari. Abbiamo partecipato con vivo interesse alla VII edizione del Festival Treccani della lingua italiana, svoltosi a Lecco sul calare di settembre. Particolare attenzione è stata riservata a La Milanese di Elisabetta Sgarbi in provincia di Sondrio, culminata con una *lectio magistralis* di Vittorio Sgarbi. La manifestazione, analogamente alle edizioni del passato, ha registrato largo successo. A luglio ha fatto tappa a Livigno e a Bormio, città quest'ultima dove tra l'altro, per la circostanza, è stata allestita, presso la nostra agenzia n. 1, la mostra "Alice nel Paese delle Meraviglie" del pittore e illustratore Romano Rizzato, meglio noto come Sergio.

E' stata confermata la partnership con Sondrio Festival, rassegna internazionale dedicata ai documentari naturalistici.

Piace citare il ruolo da noi svolto in taluni eventi che hanno richiamato i valori dello sport: Valtellina Wine Trail, singolare appuntamento sportivo di successo tra i caratteristici vigneti terrazzati della provincia di Sondrio; VUT-Valmalenco Ultra Distance Trail e Trofeo Kima in Val Masino, emozionanti competizioni di corsa in alta montagna; senza dimenticare la spedizione sul K2 di Marco Majori e Federico Secchi, celebrativa del settantesimo della conquista italiana – 31 luglio 1954 – dell'imponente vetta asiatica.

RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ AI SENSI DEL D.LGS. 125/2024

La Rendicontazione di Sostenibilità (o Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità) relativa all'esercizio 2024, ai sensi del D.Lgs. 125/2024, viene redatta su base consolidata ed è disponibile in un'apposita sezione della relazione degli amministratori sulla gestione del Gruppo.

INFORMAZIONI SULLE RISORSE IMMATERIALI ESSENZIALI

Banca Popolare di Sondrio, in conformità a quanto richiesto dall'art. 15 del D.Lgs. 125/2024, fornisce informazioni sulle risorse immateriali essenziali all'interno della presente Relazione sulla Gestione, nonché all'interno della Rendicontazione di Sostenibilità.



FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

In aderenza a quanto prescritto dalla normativa, diamo informazione in merito ai fatti di rilievo verificatisi dopo la chiusura dell'esercizio.

In data 6 febbraio 2025 BPER Banca spa ha comunicato, ai sensi dell'art. 102 del TUF, il lancio di un'Offerta Pubblica di Scambio volontaria totalitaria sulle azioni di Banca Popolare di Sondrio. La Banca, con comunicati stampa del 7 e dell'11 febbraio u.s., ha reso noto che l'Offerta non è stata in alcun modo sollecitata, né preventivamente discussa o concordata.

In data 13 febbraio 2025, l'agenzia di rating S&P Global Ratings ha migliorato l'outlook di Banca Popolare di Sondrio da "stabile" a "positivo", confermando al contempo i rating in essere.

In data 11 marzo 2025 il Consiglio di amministrazione ha approvato il nuovo Piano Industriale per il periodo 2025-2027.

Nel periodo intercorso tra il 31 dicembre 2024 e la data di approvazione della presente relazione di gestione non si sono verificati accadimenti di rilievo tali da determinare conseguenze sui dati rappresentati.



LA PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Negli ultimi trimestri la crescita economica italiana si è indebolita e le prospettive per il 2025 sono di una moderata espansione del prodotto interno lordo. Gli elementi di maggiore incertezza continuano a essere collegati alle tensioni geo-politiche internazionali a cui, più di recente, si sono aggiunte le preoccupazioni provenienti dall'introduzione da parte della nuova Amministrazione americana di rilevanti dazi commerciali. Sul fronte della politica monetaria, il graduale allentamento dei tassi di riferimento deciso dalla Banca Centrale Europea a partire dal giugno dello scorso anno è destinato a proseguire, con un obiettivo finale che la maggior parte dei centri di ricerca macroeconomica - in linea pure con le aspettative di mercato - vede intorno al 2 per cento per la metà del 2025.

In tale contesto, per la Banca Popolare di Sondrio il margine d'interesse, seppur in flessione rispetto al picco raggiunto nello scorso esercizio, continuerà a contribuire in maniera significativa alla redditività dell'attività bancaria caratteristica. Dal canto suo, il proseguimento del trend di crescita della componente commissionale sarà in grado di supportare adeguatamente la tenuta complessiva dei ricavi. L'efficienza gestionale è destinata a rimanere particolarmente elevata, oltre che per l'adozione di misure di contenimento dei costi operativi, pure per il venir meno dei contributi connessi al fondo di garanzia dei depositi, la cui capienza è stata raggiunta. Per quanto riguarda la qualità degli attivi, il limitato stock di crediti deteriorati, una gestione proattiva del loan book e le aspettative che i tassi di decadimento restino contenuti lasciano ipotizzare che l'impatto del costo del rischio sul conto economico permanga ampiamente sotto controllo. Tutto ciò considerato, per l'esercizio in corso la Banca continuerà a evidenziare un'elevata solidità patrimoniale e livelli di redditività che si ritiene possano sostanzialmente replicare quanto ottenuto nel 2024.

* * *



PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'UTILE D'ESERCIZIO

Signori Soci,

sottoponiamo ora al Vostro esame e alla Vostra approvazione il bilancio dell'esercizio 2024, nei suoi elementi patrimoniali ed economici, oltre agli allegati che ne fanno parte integrante. Il bilancio, che chiude con un utile d'esercizio di € 510.516.920, viene sottoposto a revisione contabile da parte di EY spa.

STATO PATRIMONIALE

Totale dell'attivo	€ 50.697.725.755
Passività	€ 47.233.404.301
Riserve da valutazione	€ 34.031.038
Capitale	€ 1.360.157.331
Sovrapprezzi di emissione	€ 78.933.564
Azioni proprie	€ -24.955.358
Riserve	€ 1.505.637.959
Totale del passivo e patrimonio netto escluso l'utile d'esercizio	€ 50.187.208.835
Utile d'esercizio	€ 510.516.920

RIPARTO DELL'UTILE D'ESERCIZIO

In conformità a quanto previsto dalla Legge e dallo statuto sociale, Vi rassegniamo la seguente proposta di ripartizione:

- ai soci € 0,80 per azione	€ 362.708.621,60
- al fondo beneficenza	€ 500.000,00
- alla riserva indisponibile ex D.lgs. 38/2005 (art. 6, comma 1 lettera a)	€ 12.561.267,69
- alla riserva straordinaria	€ 134.747.030,94
Totale	€ 510.516.920,23

Alle azioni proprie di cui la Banca si trovasse eventualmente in possesso alla data di stacco del dividendo non spettano dividendi, i relativi importi saranno girati a Riserva straordinaria.

Si evidenzia inoltre che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 38/2005 attualmente in vigore, una quota degli utili dell'esercizio corrispondente alle plusvalenze iscritte nel conto economico, al netto del relativo onere fiscale e diverse da quelle riferibili agli strumenti finanziari di negoziazione e all'operatività in cambi e di copertura, che discendono dall'applicazione del criterio del valore equo (fair value), deve essere iscritta in una riserva indisponibile. Tale importo, nel 2024, è risultato pari a € 12.561.267,69. Sempre per effetto dell'applicazione del suddetto articolo, le riserve indisponibili rilevate negli esercizi passati sono ridotte, con trasferimento a riserva disponibile, in misura corrispondente all'importo delle plusvalenze realizzate, anche attraverso l'ammortamento, o divenute insussistenti per effetto della svalutazione. Al 31 dicembre 2024, il trasferimento a riserva disponibile è risultato pari a € 15.452.058,09.



L'ASSETTO PATRIMONIALE

Sempreché la nostra proposta sia da Voi accettata, il patrimonio sociale avrà le seguenti composizione e consistenza:

- Riserve da valutazione	€	34.031.038
- Capitale - n. 453.385.777 azioni	€	1.360.157.331
- Sovrapprezzi di emissione	€	78.933.564
- Azioni proprie	€	-24.955.358
- Riserve	€	1.652.946.258
Totale	€	3.101.112.833



Signori Soci,

il conseguimento di uno straordinario utile d'esercizio, il più elevato di sempre, qual è stato quello del 2024, è il risultato corale, conseguente a opportune scelte, a impegno, a capacità e a vicinanza alla Popolare di Sondrio da parte di molteplici soggetti, ai quali vogliamo rivolgere un particolare ringraziamento, a cominciare dai Clienti, che con fiducia si sono avvalsi della nostra struttura per le operazioni bancarie e finanziarie. Da parte nostra assicuriamo loro ogni doverosa cura e attenzione sulle relazioni d'affari con noi in essere.

Siamo inoltre grati ai Soci, in particolare a quelli che hanno dimostrato e dimostrano di essere vicini alla vita della nostra istituzione. Il loro è stato ed è il nobile intento di chi, conoscendoci bene, ha a cuore le sorti e la specificità della nostra banca, storicamente a vocazione territoriale. Apprezzati i loro pareri, i loro consigli.

Ringraziamo i componenti del Collegio sindacale per la loro prudenza e la saggezza nello svolgimento delle delicate incombenze.

Un pensiero riconoscente va agli Organi sociali e al Personale delle nostre partecipate, in particolare Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit spa e BNT–Banca della Nuova Terra spa, che hanno operato bene, contribuendo in tal modo alle ottime risultanze del Gruppo.

Ringraziamo gli Organi sociali e gli staff dell'Associazione Bancaria Italiana, dell'Associazione Nazionale fra le Banche Popolari e delle Banche corrispondenti italiane ed estere.

Esprimiamo stima e gratitudine agli Esponenti della Banca Centrale Europea, guidati all'autorevole presidente avvocatessa Christine Lagarde.

Ringraziamo gli Esponenti della Banca d'Italia, dal signor Governatore dottor Fabio Panetta ai Membri del Direttorio, al Capo della Vigilanza e suoi Collaboratori, ai Funzionari generali, ai Direttori delle filiali e delle sedi ubicate nelle province dove siamo insediati.

Rivolgiamo analogo ringraziamento, per l'apprezzata attenzione ricevuta, ai Dirigenti e al Personale di Consob e Borsa Italiana, che soprintende all'Euronext Milan dove viene negoziato il nostro titolo, facente parte dell'indice FTSE MIB.

Ringraziamo la FINMA–Autorità Federale svizzera di Sorveglianza sui Mercati Finanziari di Berna, che ha vigilato sull'operato della nostra controllata BPS (SUISSE) SA, e l'Organo di vigilanza della Banque de France, al cui controllo è sottoposta la succursale estera di Monaco della SUISSE stessa, ubicata nell'omonimo Principato.

Esprimiamo viva riconoscenza ai nostri Dipendenti per l'impegno profuso e l'attaccamento aziendale.

A riguardo dei Dipendenti, rivolgiamo un particolare "grazie" a quelli che, nel periodo in esame, ci hanno lasciato per pensionamento. Sono i signori Alfonso Bagiolo, Antonello Barbera, Maurizio Bertoletti, Massimo Bordoni, Carlo Brigatti, Alberto Bronzieri, Marco Bruni, Sandro Cao, Luciano Giovanni Celai, Maurizio D'Aschieri, Massimo Della Bella, Romano Forlin–Lisignoli, Armando Geronimi, Giovanni Maffia, Remo Martinoli, Giovanantonio Mazza, Raffaele Milano, Vittorio Mitta, Mauro Molta, Bruno Pasini, Sergio Giovanni Piero, Stefano Pola, Renato Pozzi, Pietro Scala, Fabrizio Tarantola, Luciano Tempera, Marco Tempra, Vanni Lorenzo Viviani, Marco Zagheni, Manlio Zambonini e Oscar Antonio Zoppi.

A tutti vanno i migliori auguri di una serena quiescenza, lunga e ricca di soddisfazioni. Inoltre, confidiamo che della Banca Popolare di Sondrio ognuno di essi serbi sempre un buon ricordo.

Qualora nell'elencazione avessimo omissso, sia pure involontariamente, di menzionare qualcuno che, nel periodo di riferimento, ci è stato vicino con idee, proposte o altro, chiediamo scusa. Ovviamente, anche a loro va la nostra viva gratitudine.

Sondrio, 11 marzo 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



RELAZIONI SULLE PROPOSTE CONCERNENTI LE MATERIE ALL'ORDINE DEL GIORNO

Signori Soci,

nel sottoporre al Vostro giudizio il bilancio dell'esercizio 2024 – di cui al punto 1) dell'ordine del giorno dell'odierna Assemblea ordinaria – l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere – lette la relazione del Collegio sindacale e quella della Società di revisione – le seguenti deliberazioni:

Punto 1) all'ordine del giorno: Bilancio al 31 dicembre 2024:

lettera a) Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2024: relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione.

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la relazione degli amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione; dati per letti gli schemi di stato patrimoniale e di conto economico, la nota integrativa e, inoltre, i bilanci delle società controllate,

approva:

- la relazione degli amministratori sulla gestione;
- il bilancio al 31 dicembre 2024 nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa; bilancio che presenta un utile d'esercizio di € 510.516.920;

prende atto:

- del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione».

lettera b) Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo; deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Soci,

nel sottoporre al Vostro giudizio la destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e la distribuzione del dividendo, significhiamo che la Banca ha conseguito, su base individuale, per l'esercizio 2024 un utile netto di € 510.516.920,23 che Vi proponiamo di ripartire come segue:

- a) ai Soci un dividendo unitario di € 0,80 per ciascuna delle azioni in circolazione al 31/12/2024 e aventi godimento 1/1/2024, per un importo complessivo di € 362.708.621,60;
- b) di destinare l'utile residuo:
 - al fondo beneficenza € 500.000,00;
 - alla riserva indisponibile ex D.lgs. 38/2005 (art. 6, comma 1, lettera a) € 12.561.267,69;



- alla riserva straordinaria € 134.747.030,94.

In merito, si informa che la Banca, ai sensi dell'art. 2430 del codice civile, non ha ritenuto di effettuare accantonamenti alla riserva legale, avendo questa raggiunto una consistenza superiore a un quinto del capitale sociale.

L'amministrazione invita pertanto l'Assemblea ad assumere – lette la relazione del Collegio sindacale e quella della Società di revisione – le seguenti deliberazioni:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, richiamate le determinazioni assunte in sede di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024, udita la relazione relativa alla proposta di ripartizione dell'utile d'esercizio; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione,

approva:

la destinazione dell'utile d'esercizio di € 510.516.920,23 come proposta dal Consiglio di amministrazione conformemente a quanto stabilito dalla Legge e dallo statuto sociale, e più precisamente delibera:

- a) di determinare in € 0,80 il dividendo da assegnare a ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31/12/2024 e aventi godimento 1/1/2024, con trasferimento a riserva straordinaria dell'ammontare dei dividendi delle azioni proprie eventualmente in carico il giorno lavorativo antecedente quello dello stacco, per un importo complessivo di € 362.708.621,60;
- b) di destinare l'utile residuo:
 - al fondo beneficenza € 500.000,00;
 - alla riserva indisponibile ex D.lgs. 38/2005 (art. 6, comma 1, lettera a) €12.561.267,69;
 - alla riserva straordinaria € 134.747.030,94.»

Il dividendo, in ottemperanza al calendario di Borsa, verrà posto in pagamento a partire dal 21 maggio 2025, previo stacco della cedola n. 47 in data 19 maggio 2025.

Punto 2) all'ordine del giorno: Deliberazioni in tema di remunerazione:

- a) Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:
 - a1) approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio;
 - a2) approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024;
- b) Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;
- c) Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;
- d) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e/o al servizio del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;



- lettera a)** Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:
- a1) approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio;
 - a2) approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024;

Signori Soci,

il Consiglio di amministrazione, in adempimento a quanto previsto dalla Circolare Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 in materia di "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" (Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2), dall'articolo 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, Testo Unico della Finanza, e dall'articolo 16 dello statuto, sottopone alla Vostra approvazione la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", che è stata resa disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> ed è allegata al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

La Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è così composta:

- la prima sezione contiene l'illustrazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio e delle procedure utilizzate per l'adozione e per l'attuazione di tali politiche. La prima sezione viene sottoposta all'approvazione dell'Assemblea con voto vincolante;
- la seconda sezione illustra, con schemi e tabelle, le retribuzioni erogate per l'esercizio di riferimento nelle forme richieste e con riguardo ai soggetti previsti dalla normativa. Questa seconda sezione viene sottoposta all'approvazione dell'Assemblea con voto non vincolante.

Nell'ambito del presente punto all'ordine del giorno l'Assemblea procederà pertanto a due distinte votazioni relative ai sottopunti a1) e a2), la prima di natura vincolante la seconda di natura non vincolante.

Fermo il rinvio alla "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", si segnala che le Politiche di remunerazione del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, insistendo nel solco della cultura meritocratica e fortemente collaborativa da sempre presente nel Gruppo, contribuiscono a incentivare comportamenti coerenti con gli indirizzi definiti nel Piano industriale, rafforzando i meccanismi esistenti di *accountability* del management e di trasparenza nei confronti degli investitori e dei mercati.

Le novità introdotte nelle Politiche sono inoltre volte ad assicurare piena coerenza con il contesto normativo, in evoluzione, con le aspettative delle Autorità di vigilanza e degli azionisti.

Le principali innovazioni per il 2025 riguardano:

1. l'individuazione di indicatori economico-finanziari di breve periodo e ESG, in conformità al nuovo Piano industriale e alle strategie di Gruppo;
2. la definizione di un Piano LTI 2025-2027 correlato al nuovo Piano industriale;
3. la continua sofisticazione del set di KPI – metriche quantitative e oggettive – considerate nella determinazione della remunerazione variabile, mediante l'introduzione di nuove aree di analisi;
4. la selezione per il 2025 di metriche di performance di breve termine, coerenti con gli obiettivi declinati nel nuovo Piano industriale (risultati attesi e tempistiche);
5. la conferma dei correttivi per il rischio – in aggiunta agli entry gate e alle clausole di malus e claw-back regolamentari già previsti – volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto per il tramite dell'assunzione di rischi eccessivi, mediante un allineamento alle metriche esposte nel più recente quadro di monitoraggio (Risk Appetite Framework) del Gruppo e agli obiettivi che il Gruppo



tempo per tempo si pone di rafforzamento della propria struttura patrimoniale, di liquidità e di governance. In aggiunta, il Consiglio di amministrazione potrebbe valutare l'inserimento, in fase di parametrizzazione, di ulteriori correttivi specifici per il rischio.

Gli interventi descritti sono stati svolti in modo da non comportare un appesantimento dell'attuale struttura complessiva dei costi del Gruppo, pure al fine di preservare uno dei principali vantaggi competitivi, ovvero gli elevati livelli di produttività del personale, richiamati nel Piano industriale.

Signori Soci,

le citate disposizioni di Vigilanza in materia di politiche e prassi di remunerazione prevedono che all'Assemblea deve essere assicurata un'informativa riguardante i sistemi e le prassi di remunerazione e incentivazione analoga a quella fornita al pubblico mediante pubblicazione sul sito web.

Detta Informativa è allegata alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e contiene le notizie e i dati previsti dalle vigenti Disposizioni di vigilanza per le banche, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione VI.

Signori Soci,

da parte sua il Comitato remunerazione ha adempiuto ai compiti affidatigli dalla normativa e dall'apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione. Nel corso del 2024 si è riunito 4 volte e, nell'esercizio della sua attività, ha svolto funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di amministrazione e ha vigilato sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno.

Il Comitato remunerazione ha posto in essere le seguenti principali attività:

- ha dato informativa sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea con la relazione approvata dallo stesso nella riunione del 12 marzo 2024;
- dopo aver dato corso, avvalendosi delle competenti funzioni aziendali, a un'approfondita attività di analisi delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio volta ad apportare miglioramenti in grado di assicurare piena coerenza con il contesto normativo, in evoluzione, e con le aspettative delle Autorità di vigilanza e degli azionisti, ha svolto funzione propositiva per l'adozione da parte del Consiglio di amministrazione sia della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall'articolo 123-ter del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, che è quindi stata approvata dall'Assemblea dei soci, e sia del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, anch'esso poi approvato dall'Assemblea;
- ha svolto funzione propositiva a favore del Consiglio di amministrazione in merito alla formulazione all'Assemblea della proposta relativa al compenso annuale del Consiglio di amministrazione stesso;
- ha svolto funzione propositiva a favore del Consiglio di amministrazione in merito alla formulazione all'Assemblea della proposta relativa al compenso annuo, valido per il triennio 2024-2026, del Collegio sindacale;
- ha esaminato e approfondito l'analisi predisposta dalle funzioni aziendali competenti in merito alla neutralità delle Politiche di remunerazione rispetto al genere e sottoposto a verifica il divario retributivo di genere (gender pay gap) e la sua evoluzione nel tempo. Detta analisi è quindi stata sottoposta al Consiglio di amministrazione;
- successivamente all'approvazione delle Politiche retributive da parte dell'Assemblea, il Comitato remunerazione ha formulato le proposte relative alla remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche;
- ha proposto al Consiglio di amministrazione i criteri e i parametri per l'attribuzione della



- retribuzione variabile ai dipendenti appartenenti al personale più rilevante;
- ha formulato al Consiglio di amministrazione proposte relativamente ai compensi del personale più rilevante, del personale più elevato delle funzioni di controllo e di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale e ha valutato il raggiungimento degli obiettivi cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
 - ha formulato al Consiglio di amministrazione la proposta relativa al compenso del Consigliere responsabile per l'antiriciclaggio a livello aziendale e a livello di Gruppo;
 - ha definito e sottoposto al Consiglio di amministrazione gli orientamenti evolutivi relativamente alle Politiche retributive del 2025;
 - ha definito e sottoposto al Consiglio di amministrazione proposte di modifica del Regolamento del processo di definizione delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio.
- Il Comitato remunerazione non ha riscontrato nell'esercizio delle proprie funzioni anomalie nell'applicazione delle Politiche retributive.

Signori Soci,
in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere le seguenti deliberazioni:

sul punto 2 a1) all'ordine del giorno:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" e, in particolare, la prima sezione relativa alle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio:

delibera

di approvare, con voto vincolante, le Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio contenute nella prima sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

e prende atto

dell'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione contenuta in allegato alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, nonché dell'informativa avuta in merito all'attività svolta dal Comitato remunerazione.»

sul punto 2 a2) all'ordine del giorno:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la "Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" e, in particolare, la seconda sezione relativa ai compensi corrisposti nell'esercizio 2024:

delibera

di approvare, con voto non vincolante, la seconda sezione della Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti relativa ai compensi corrisposti nel 2024.»

lettera b) Approvazione del Piano dei Compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo



114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Signori Soci,

sottoponiamo alla Vostra approvazione il Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114 bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Detto Piano è illustrato nel Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, che è stato reso disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> ed è allegato al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

Come indicato nel Documento informativo, il Piano individua quali beneficiari l'Amministratore delegato e Direttore generale, i dirigenti con responsabilità strategiche della Banca Popolare di Sondrio, nonché altri dipendenti del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio individuati quali "personale più rilevante".

Il periodo di attuazione del Piano è compreso tra il 2025 e il 2031 (periodo di ultima erogazione dell'ultima quota di remunerazione differita).

Signori Soci,

in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e il Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari:

delibera

- di approvare il Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114 bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, come descritto nel predetto Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari;
- di attribuire al Consiglio di amministrazione, con facoltà di subdelega, tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del predetto Piano, da esercitarsi nel rispetto del relativo Documento informativo.»

lettera c) Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Signori Soci,

sottoponiamo alla Vostra approvazione il Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Detto Piano è illustrato nel Documento informativo relativo al Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, che è stato reso disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> ed è allegato al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

Come indicato nel Documento informativo, il Piano individua quali beneficiari l'Amministratore delegato e Direttore generale, i dirigenti con responsabilità strategiche della Banca Popolare di Sondrio, a esclusione dei responsabili delle funzioni di controllo.



Il periodo di attuazione del Piano è compreso tra il 2027 e il 2033 (periodo di ultima erogazione dell'ultima quota di remunerazione differita).

Signori Soci,
in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e il Documento informativo relativo al Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari:

delibera

- di approvare il Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, come descritto nel predetto Documento informativo relativo al Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari;
- di attribuire al Consiglio di amministrazione, con facoltà di subdelega, tutti i poteri occorrenti alla concreta attuazione del predetto Piano, da esercitarsi nel rispetto del relativo Documento informativo.»

lettera d) Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e/o al servizio del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza;

Signori Soci,

la Banca ha provveduto ad aggiornare le Politiche in materia di remunerazione per il 2025 che sono sottoposte all'approvazione dell'Assemblea, alla quale sono pure sottoposti il Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e il Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza.

Detti Piani sono rispettivamente illustrati nel Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari e nel Documento informativo relativo al Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, che sono stati resi disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> e sono allegati al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

I predetti Piani prevedono il riconoscimento di tutta o parte della retribuzione variabile ai soggetti in essi individuati tramite azioni Banca Popolare di Sondrio.

In considerazione delle stime teoriche di fabbisogno dei citati Piani a copertura della quota variabile della retribuzione da liquidarsi tramite azioni Banca Popolare di Sondrio, pari nel massimo a euro 1.550.000, si sottopone all'approvazione dell'odierna Assemblea il conferimento di un'autorizzazione al Consiglio di amministrazione a utilizzare azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla data della presente delibera fino a un controvalore complessivo massimo di euro 1.550.000 al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari e/o al servizio del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio dei citati Piani sarà



definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Al riguardo, si informa che al 31 dicembre 2024 e così pure alla data attuale la Banca detiene in portafoglio n. 3.597.215 azioni, per un valore di bilancio di 24,955 milioni di euro.

In relazione a quanto sopra e nel rispetto delle norme di legge e statutarie, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la proposta dell'amministrazione:

delibera

di autorizzare il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari e/o al servizio del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari e nei limiti delle loro durate, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla Banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 1.550.000. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio dei citati Piani sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Viene inoltre conferito al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o di gestione del mercato.»

Punto 3) all'ordine del giorno: Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori;

Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni statutarie, l'Assemblea è chiamata al rinnovo delle cariche sociali dei componenti in scadenza. Scadono dal mandato i consiglieri dott. ing. Nicola Cordone, avv. Anna Doro, dott. ing. Federico Falck, dott.ssa prof.ssa avv. Serenella Rossi, cav. prof. avv. Francesco Venosta.

Trova applicazione la norma dettata dall'articolo 20, comma 2, dello statuto, secondo cui:

«La composizione del Consiglio di amministrazione assicura l'adeguatezza collegiale, nonché la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente».

I requisiti degli amministratori e le cause di ineleggibilità sono disciplinati dall'articolo 21 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 21

Idoneità - Cause di ineleggibilità

1. I componenti del Consiglio di amministrazione devono essere idonei allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto. In particolare, essi devono possedere i requisiti di professionalità e onorabilità e rispettare i criteri di competenza, correttezza e dedizione di tempo e gli specifici limiti al cumulo degli incarichi prescritti dalla normativa per l'espletamento dell'incarico di amministratore di una banca emittente azioni quotate in mercati regolamentati.
2. Ferma la necessità che l'attività di tutti gli amministratori sia caratterizzata da indipendenza di giudizio, per il numero minimo di amministratori richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente devono sussistere gli specifici requisiti per la qualifica di amministratore indipendente previsti dall'art. 147 ter, quarto comma, del Decreto legislativo n. 58/1998 e dalla normativa attuativa dell'art. 26 del Decreto legislativo n. 385/1993. Il venir meno dei requisiti specifici di indipendenza in capo a un amministratore indipendente non ne determina la decadenza se il



numero residuo degli amministratori indipendenti è sufficiente ad assicurare il rispetto del numero minimo richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente. Il venir meno dei requisiti specifici di indipendenza determina comunque la cessazione dell'amministratore dalle cariche per le quali sia richiesta dallo statuto o dalla normativa tempo per tempo vigente la qualifica di amministratore indipendente.

3. Fermo il rispetto dei limiti e dei divieti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente, ivi inclusi, in ogni caso, quelli previsti dalla Direttiva europea 26 giugno 2013, n. 36, con apposito regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione possono essere stabiliti i limiti al cumulo degli incarichi in altre società da parte degli amministratori.

Sempre in tema di requisiti degli amministratori, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche, nonché i criteri resi noti dalla Banca Centrale Europea per lo svolgimento della valutazione di idoneità da effettuare nell'ambito della procedura di *fit and proper* alla quale saranno assoggettati gli amministratori che risulteranno eletti (Guida alla verifica dei requisiti di idoneità - Dicembre 2021). Si rammenta altresì che ai fini della valutazione in merito alla sussistenza del requisito di indipendenza rileva anche quanto previsto in materia dal Codice di Corporate Governance al quale la Banca aderisce.

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 23 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 23

Presentazione delle liste dei candidati

1. I consiglieri sono nominati sulla base di liste contenenti fino al numero massimo di Consiglieri di amministrazione da eleggere, nelle quali i candidati sono elencati con numerazione progressiva.
2. Le liste contenenti un numero di candidati pari o superiore a tre devono essere composte in modo da assicurare il numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi richiesti dalla normativa tempo per tempo vigente nella composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto, tenuto conto, nell'assegnazione del numero progressivo ai candidati, del meccanismo di elezione disciplinato dal successivo articolo 24.
3. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista, a pena di ineleggibilità.
4. Possono presentare una lista il Consiglio di amministrazione e i soci che da soli o congiuntamente rappresentino almeno l'1% del capitale sociale, salvo che la normativa, anche regolamentare, tempo per tempo vigente, stabilisca una percentuale inferiore, da indicare nell'avviso di convocazione dell'Assemblea.
5. Ciascun socio può concorrere alla presentazione di una lista mediante sottoscrizione apposta in calce alla stessa. Un socio non può presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente, non possono presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. In caso di inosservanza la sottoscrizione non viene computata per alcuna lista.
6. Le liste devono essere depositate presso la sede sociale, anche attraverso mezzi di comunicazione a distanza, secondo modalità rese note nell'avviso di convocazione che consentano l'identificazione dei soggetti che procedono al deposito, entro il venticinquesimo giorno precedente la data fissata per l'Assemblea, ovvero nel diverso termine eventualmente previsto dalla normativa tempo per tempo vigente.
7. Le liste devono essere corredate dalle informazioni relative all'identità dei soci che le hanno



presentate, con l'indicazione del numero di azioni e della corrispondente percentuale complessivamente detenuta dai soci presentatori e, nei termini stabiliti dalla normativa tempo per tempo vigente, da una comunicazione dalla quale risulti la titolarità della partecipazione, nonché da ogni altra informazione richiesta dalla detta normativa. I soci che presentano una lista e che siano diversi dagli azionisti che detengono una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa devono altresì presentare una dichiarazione che attesti l'assenza, nei confronti di tali azionisti, di rapporti di collegamento qualificati come rilevanti dalla normativa tempo per tempo vigente.

8. La titolarità del numero di azioni necessarie per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del singolo legittimato, ovvero del gruppo di legittimati presentanti la lista, nel giorno in cui le liste sono depositate presso la sede sociale. Per comprovare la titolarità del numero di azioni idoneo alla presentazione di liste, i soggetti legittimati devono depositare, insieme alla lista, anche l'apposita comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato ai sensi di legge attestante la titolarità del relativo numero di azioni. La comunicazione richiesta al fine di comprovare la titolarità delle azioni può essere prodotta anche successivamente al deposito della lista, purché almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea e con le modalità previste dalla normativa tempo per tempo vigente.
9. Unitamente a ciascuna lista, devono essere depositati presso la sede sociale un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati e l'elenco delle cariche ricoperte presso altre società, nonché le dichiarazioni con le quali i candidati stessi accettano la candidatura e, sotto la propria responsabilità, si dichiarano idonei allo svolgimento dell'incarico attestando, in particolare, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità e il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto per ricoprire la carica di consigliere di amministrazione. I candidati dichiarano l'eventuale possesso dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente, e tale qualità è indicata nelle liste.
10. La lista per la quale non sono osservate le prescrizioni di cui sopra è considerata come non presentata. Eventuali irregolarità delle liste che riguardino singoli candidati, tuttavia, non comportano automaticamente l'esclusione dell'intera lista, bensì dei soli candidati ai quali si riferiscono le irregolarità.

Hanno il diritto di presentare una lista soltanto i soci che, alla data di presentazione della lista medesima, siano titolari, da soli o insieme ad altri, di azioni con diritto di voto complessivamente rappresentanti almeno l'1% del capitale sociale.

Le liste dei candidati alla carica di consigliere devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea, ossia entro il 5 aprile 2025.

I soci presentatori hanno l'onere di comprovare la titolarità del numero di azioni richiesto mediante apposita documentazione rilasciata da un intermediario abilitato in osservanza della normativa vigente, avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a loro favore nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Banca; ove non disponibile al momento del deposito delle liste, tale documentazione dovrà pervenire alla Banca entro il ventunesimo giorno prima della data fissata per l'Assemblea, ossia entro il 9 aprile 2025.

La presentazione delle liste per l'elezione del Consiglio di amministrazione può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popso.it

In conformità a quanto previsto dalle vigenti «Disposizioni di Vigilanza per le Banche», Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, il Consiglio di amministrazione ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consigliere.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio spa» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del



Consiglio di amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Consiglio stesso.

L'elezione dei consiglieri è disciplinata dall'art. 24 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 24

Elezione dei consiglieri

1. Un socio non può votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente non possono votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie.
2. All'elezione dei consiglieri si procede come segue:
 - a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui sono elencati, tutti i candidati tranne l'ultimo;
 - b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, è tratto il candidato indicato al primo posto.
3. Qualora non fosse possibile completare la composizione del Consiglio per eventuale insufficienza dei candidati presenti nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, a questo si provvede prelevando dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti, nell'ordine progressivo in cui sono elencati, gli eventuali candidati non ancora eletti che consentano di rispettare la disciplina tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
4. Non saranno prese in considerazione le liste che non abbiano ottenuto in Assemblea un numero di voti pari ad almeno la metà della percentuale di capitale necessaria per la presentazione delle liste stesse.
5. Qualora una sola lista abbia superato tale limite, e così anche nel caso di presentazione di un'unica lista, dalla stessa saranno tratti tutti i consiglieri, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
6. Se due o più liste tra quelle da cui devono essere tratti i candidati hanno ottenuto il medesimo numero di voti, le stesse saranno nuovamente sottoposte a votazione di ballottaggio sino a che il numero di voti ottenuti cessi di essere uguale.
7. Nel caso in cui la composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto non assicuri la nomina di amministratori indipendenti nel numero minimo richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente, il candidato non indipendente eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista avente i requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente. Qualora, anche applicando tale criterio, non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica all'amministratore eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati dotati dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.
8. Inoltre, nel caso in cui la composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto non rispetti il principio dell'equilibrio tra i generi, l'amministratore, privo del requisito richiesto, eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e contraddistinto dal numero progressivo



più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista appartenente al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica all'amministratore eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati appartenenti al genere meno rappresentato, su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.

9. Qualora non sia validamente presentata alcuna lista si procede all'elezione a maggioranza relativa nell'ambito di candidature presentate in assemblea unitamente al deposito della prescritta documentazione, fermo il possesso dei requisiti di indipendenza nel numero richiesto dal presente statuto e il rispetto della disciplina tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Si richiamano infine le raccomandazioni formulate dalla Consob con la Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 riguardo ai rapporti di collegamento tra liste di cui all'art. 147-ter, comma 3, D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e all'art. 144-quinquies del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, al cui contenuto si rinvia.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina dei cinque consiglieri in scadenza mediante il voto di lista.

Punto 4) all'ordine del giorno: Determinazione del compenso degli amministratori.

Signori soci,

ai sensi dell'articolo 30 dello statuto, spetta all'Assemblea determinare il compenso annuo a favore del Consiglio di amministrazione. Secondo le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, tale compenso è storicamente determinato in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio. Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Il Consiglio di amministrazione, nella riunione del 20 marzo scorso, ha approvato la proposta in tema di compenso annuo degli amministratori, formulata dal Comitato remunerazione, che viene quindi sottoposta all'Assemblea. Valutato l'impegno richiesto all'organo amministrativo per l'adempimento delle proprie importanti e delicate funzioni e il carico di lavoro che grava sui Comitati consiliari, si ritiene di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea la seguente proposta, senza variazioni rispetto allo scorso anno. Ciò, pure alla luce del contesto economico e sociale generale e della situazione patrimoniale ed economica della banca e in linea con l'impostazione prudenziale contenuta nelle Politiche retributive.

Signori soci,

in relazione a quanto sopra, il Consiglio di amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione del Consiglio di amministrazione sulla determinazione del compenso annuo degli amministratori:

delibera

- compenso degli amministratori: 65.000 euro a favore di ciascun amministratore, per un totale di 975.000 euro;



- compenso ai componenti dei Comitati consiliari:
 - per ciascuno dei componenti del Comitato remunerazione, del Comitato nomine, del Comitato sostenibilità e del Comitato operazioni con parti correlate e soggetti collegati: 10.000 euro; per i presidenti del Comitato remunerazione, del Comitato nomine, del Comitato sostenibilità e del Comitato operazioni con parti correlate e soggetti collegati: ulteriori 10.000 euro;
 - per ciascuno dei componenti del Comitato controllo e rischi 20.000 euro; per il presidente del Comitato controllo e rischi ulteriori 10.000 euro;
 - per i componenti del Comitato esecutivo nominati ai sensi dell'articolo 34, comma 3, dello statuto in aggiunta al vicepresidente, al consigliere delegato e al consigliere di cui al comma 3 dell'articolo 26 dello statuto: 10.000 euro;
- medaglie individuali di presenza:
600 euro per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione e per la partecipazione alle riunioni del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione;
- rimborsi individuali forfetari per spese di viaggio, per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato esecutivo, degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione così differenziati:
 - per i residenti in provincia: 100 euro;
 - per i residenti nella regione: 250 euro;
 - per i residenti fuori regione: 400 euro.»

Sondrio, 20 marzo 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

F.T.: FRANCESCO VENOSTA
 MASSIMILIANO TORNAMBÈ NOTO»



Banca Popolare di Sondrio



RELAZIONE ANNUALE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE PER IL 2025 E SUI COMPENSI CORRISPOSTI NEL 2024



Redatta ai sensi delle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia (Circolare n. 285/2013, 37° aggiornamento, Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2 "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione"), dell'art. 450 della CRR (Regolamento EU N.876/2019), dell'art. 123-ter, approvato con D. Lgs 58/1998 e successive modificazioni, dell'art. 84-quater e Allegato 3A del Regolamento Emittenti Consob approvato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni e integrazioni.



Fondata nel 1871

ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI DEL 30 APRILE 2025



INDICE

INDICE	5
DEFINIZIONI	8
LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO REMUNERAZIONE.....	11
PREMESSA E QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO	13
SEZIONE I – POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2025 DEL GRUPPO BANCARIO BPS.....	15
1. PRINCIPALI NOVITÀ INTRODOTTE PER IL 2025.....	15
2. DIALOGO CON LA COMUNITÀ DI INVESTITORI, ANALISTI E AGENZIE DI RATING ...	17
3. GOVERNANCE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE.....	17
3.1 ORGANI SOCIALI	18
3.1.1 ASSEMBLEA DEI SOCI.....	18
3.1.2 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.....	18
3.1.3 COMITATO REMUNERAZIONE	19
3.1.4 COMITATO CONTROLLO E RISCHI	21
3.2 FUNZIONI AZIENDALI	21
3.2.1 CONSIGLIERE DELEGATO	21
3.2.2 DIRETTORE GENERALE.....	22
3.2.3 UNITÀ ORGANIZZATIVE DELL’AREA CFO	22
3.2.4 SERVIZIO PERSONALE E MODELLI ORGANIZZATIVI.....	22
3.2.5 UNITÀ ORGANIZZATIVE DELL’AREA CRO.....	23
3.2.6 FUNZIONE DI CONFORMITÀ.....	23
3.2.7 REVISIONE INTERNA.....	23
3.3 SOCIETÀ CONTROLLATE.....	23
3.4 GESTIONE DI CIRCOSTANZE ECCEZIONALI.....	23
4. IDENTIFICAZIONE DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE.....	25
4. 1 RELEVANT STAFF AI FINI DELLA DIRETTIVA N.2014/59/UE “BANK RECOVERY AND RESOLUTION DIRECTIVE (BRRD).....	25
5. PRINCIPI FONDANTI E FINALITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE.....	29
5.1 LA BANCA POPOLARE DI SONDRIO: LA SUA MISSIONE, IL SUO PERSONALE...	29
5.2 NEUTRALITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE	32
5.3 POLITICHE DI REMUNERAZIONE, PIANO INDUSTRIALE E TEMATICHE ESG	33
6. CATEGORIE DI PERSONALE DESTINATARIE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE	36

7. REMUNERAZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI E DI CONTROLLO	37
7.1 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA CAPOGRUPPO	37
7.2 COMPENSI PER CARICHE STATUTARIE	38
7.3 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLE CONTROLLATE	38
7.4 IL COLLEGIO SINDACALE	38
8. POLITICA DI REMUNERAZIONE 2025.....	39
8.1 COMPONENTI DELLA RETRIBUZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE	40
8.1.1 REMUNERAZIONE FISSA	40
8.1.2 REMUNERAZIONE VARIABILE	41
8.1.2.1 COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE VARIABILE PER IL PERSONALE DIPENDENTE	41
8.1.2.2 RAPPORTO TRA COMPONENTE VARIABILE E FISSA DELLA REMUNERAZIONE.....	43
8.1.2.3 SISTEMA PREMIANTE DI BREVE PERIODO	43
8.1.2.4 SISTEMI PREMIANTI DI LUNGO PERIODO FIGURE APICALI	49
8.2 REMUNERAZIONE PERSONALE PIU' RILEVANTE.....	59
8.2.1 REMUNERAZIONE DELLE FIGURE APICALI.....	59
8.2.1.1 REMUNERAZIONE DEL CONSIGLIERE DELEGATO.....	59
8.2.1.2 REMUNERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE	59
8.2.1.3 REMUNERAZIONE DIREZIONE GENERALE DELLA CAPOGRUPPO E/O RESPONSABILI AREE DI GOVERNO	64
8.2.2 REMUNERAZIONE RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO.....	69
8.2.3 REMUNERAZIONE RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE.....	70
8.2.4 REMUNERAZIONE ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE DELLA CAPOGRUPPO.....	70
8.2.5 REMUNERAZIONE ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE DELLE CONTROLLATE.....	71
8.3 REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON PIU' RILEVANTE.....	72
8.3.1 REMUNERAZIONE DEI DIRIGENTI NON APPARTENENTI AL PERSONALE PIÙ RILEVANTE	72
8.3.2 REMUNERAZIONE DEL PERSONALE GERARCHICAMENTE DIPENDENTE DALLA NPE UNIT DELLA CAPOGRUPPO.....	73
8.3.3 REMUNERAZIONE QUADRI DIRETTIVI E AREE PROFESSIONALI.....	75
8.3.4 REMUNERAZIONE CONSULENTI FINANZIARI E AGENTI IN ATTIVITÀ FINANZIARIA.....	78
8.3.5 REMUNERAZIONE PERSONALE DELLA CONTROLLATA ELVETICA	78
8.4 PATTI DI NON CONCORRENZA E DI PROLUNGAMENTO DEL PREAVVISO	79

8.5 COMPENSI ACCORDATI IN VISTA O IN OCCASIONE DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE.....	79
8.6 BENEFICI PENSIONISTICI DISCREZIONALI.....	82
9. ATTIVITÀ E VERIFICHE DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO.....	83
SEZIONE II – RELAZIONE ANNUALE SULLA REMUNERAZIONE 2024.....	84
INTRODUZIONE E CONTESTO.....	84
PARTE I.....	85
1.1 VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE E MODALITÀ CON CUI LA REMUNERAZIONE CONTRIBUISCE AI RISULTATI DI LUNGO TERMINE DELLA SOCIETÀ	85
1.1.1 COMPENSI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO.....	85
1.1.2 COMPENSI DEL DIRETTORE GENERALE E DEI C-LEVEL.....	86
1.1.3 PIANO DI INCENTIVO A LUNGO TERMINE	96
1.2 INDENNITÀ PER LA CESSAZIONE DALLA CARICA O PER LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.....	96
1.3 DEROGHE ALLA POLITICA DI REMUNERAZIONE.....	96
1.4 EVENTUALE APPLICAZIONE DI MECCANISMI DI CORREZIONE EX POST DELLA COMPONENTE VARIABILE	97
1.5 VARIAZIONI ANNUALI	97
1.6 VOTAZIONE ESPRESSA DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI 2024	100
PARTE II: COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.....	101
PARTE III: INFORMAZIONI SULLE PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.....	108
ALLEGATO – INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE AI SENSI DELL'ART. 450 DEL CRR – EBA.....	109

DEFINIZIONI

Banca: Banca Popolare di Sondrio S.p.a.;

Bonus: parte variabile della retribuzione definita in base alle Politiche di remunerazione di Gruppo;

Bonus pool: le risorse economiche previste nel budget di esercizio destinate al pagamento della parte variabile della retribuzione;

Capogruppo: Banca Popolare di Sondrio S.p.a.;

Comitato remunerazione: il Comitato consiliare della Capogruppo;

Consiglio di amministrazione: l'organo con funzione di supervisione strategica di Banca Popolare di Sondrio e delle controllate;

Common Equity Tier 1 Ratio (CET1 Ratio): indicatore di Gruppo che riflette l'adeguatezza della dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio;

Correttivi per il rischio: meccanismi ulteriori di correzione delle performance in base al rischio che, in caso di mancato rispetto delle soglie indicate nel *Risk Appetite Framework* per *CET1 Ratio* e LCR, riducono, fino all'azzeramento, l'importo di remunerazione variabile da erogare;

Cost-income ratio: indicatore di efficienza operativa calcolato sulla base dei prospetti contabili consolidati riclassificati del Gruppo: viene misurato come rapporto tra gli oneri operativi e i proventi operativi netti;

Dirigenti con responsabilità strategiche: i soggetti così definiti nell'Allegato 1 al Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, come successivamente modificato;

Disposizioni di Banca d'Italia o Vigilanza: "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con l'Aggiornamento 37° - Circolare n.285/2013;

Emittente: l'emittente azioni quotate Banca Popolare di Sondrio S.p.a.;

Figure apicali: insieme di soggetti comprendente il Direttore generale, tutti i componenti della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo della Capogruppo;

Gruppo Bancario BPS (nel documento anche "Gruppo BPS" o "Gruppo"): Banca Popolare di Sondrio S.p.a. e le Società controllate appartenenti al Gruppo Bancario;

Liquidity coverage ratio (LCR): indicatore di liquidità del Gruppo, calcolato come il rapporto tra stock di attività liquide di elevata qualità e *outflows* netti nei 30 giorni di calendario successivi alla data di rilevazione;

Masse amministrate: indicatore di volumi comprendente i debiti verso la clientela, i crediti lordi e la raccolta indiretta di Gruppo;

NPL ratio lordo: indicatore di Gruppo che rapporta i crediti deteriorati al totale dei crediti;

Personale più rilevante: il personale del Gruppo che, per l'attività svolta, ha o può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo, identificato sulla base dei criteri quali-quantitativi previsti dal Regolamento Delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza;

Politiche di remunerazione: Politiche approvate dall'Assemblea dei Soci di Banca Popolare di Sondrio S.p.a. sulla scorta delle Disposizioni di Banca d'Italia;

Redditività core: indicatore di redditività derivante dal core business del Gruppo, composto da margine di interesse e commissioni nette da servizi;

Responsabili delle Funzioni di controllo: Responsabile della Revisione interna, Responsabile Compliance, Responsabile Funzione Antiriciclaggio, Risk manager e, al fine delle Politiche di remunerazione, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari;

ROE (Return On Equity): indicatore di redditività del capitale proprio del Gruppo;

RORAC (Return on Risk Adjusted Capital): indicatore di redditività corretto per il rischio a livello di Gruppo;

Sistemi di remunerazione e incentivazione: insieme delle regole, dei processi, dei meccanismi e degli strumenti di determinazione e attribuzione delle diverse componenti della retribuzione;

Società controllate appartenenti al Gruppo bancario (nel documento anche “Società controllate” o “Controllate”): Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit S.p.a. e Banca della nuova Terra S.p.a.;

Soglie di accesso (*entry gate*): parametri minimi di solidità patrimoniale e liquidità, al di sotto dei quali non viene assegnato il bonus.

LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO REMUNERAZIONE



Ing. Nicola Cordone

Consigliere di Amministrazione del Gruppo BPS

Presidente del Comitato remunerazione

Egregi Signori e Signore Soci,

In qualità di Presidente del Comitato Remunerazione, vi introduco la Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione per il 2025 e sui compensi corrisposti nel 2024.

L'esercizio 2024 si è rivelato molto positivo per il nostro Gruppo, che ha registrato risultati finanziari di assoluto rilievo. Tale traguardo rappresenta non solo il miglior esercizio nei 155 anni di storia della Banca, ma anche la conferma della solidità del nostro modello imprenditoriale. L'identità del Gruppo BPS si fonda infatti su una cultura orientata alla responsabilità e all'eccellenza, nonché sulla centralità della relazione con la Clientela e sul servizio dei territori in cui operiamo. Il nostro modo distintivo di "fare banca" si è dimostrato nel tempo un fattore chiave di resilienza e successo, contribuendo a rafforzare ulteriormente la fiducia dei nostri stakeholder.

Negli ultimi anni, il Gruppo ha intrapreso un profondo percorso di revisione delle Politiche di remunerazione, con l'introduzione di sistemi premianti evoluti che hanno consentito di valorizzare ulteriormente le competenze e il contributo dei nostri dipendenti, da sempre importante fattore di successo della Banca. L'efficacia di questo approccio trova riscontro nei risultati raggiunti, che testimoniano come l'impegno quotidiano del nostro personale abbia un ruolo determinante nel consolidare la posizione del Gruppo. A loro, che con professionalità e dedizione contribuiscono al successo della nostra Istituzione, va il nostro più sentito riconoscimento.

La relazione sui compensi corrisposti nel 2024 evidenzia in modo tangibile come la struttura retributiva adottata abbia supportato il conseguimento di performance di eccellenza da parte del management. Tale impostazione, coerente con le direttrici strategiche del Gruppo, si è rivelata particolarmente efficace nel garantire un equilibrio tra valorizzazione delle risorse umane, mitigazione dei rischi e creazione di valore per tutti gli stakeholder, pure in un contesto

caratterizzato da incertezza e crescente complessità. La capacità della Banca di mantenere elevati standard di performance, grazie a meccanismi di incentivazione adeguati e rigorosi, rappresenta un segnale di grande solidità e affidabilità.

Le Politiche di remunerazione per il 2025, nella continuità della strategia avviata, introducono ulteriori innovazioni volte a perfezionare il sistema di misurazione e incentivazione delle performance. Come dettagliato nel paragrafo 1, le principali evoluzioni riguardano il perfezionamento delle metriche di valutazione degli obiettivi, l'ampliamento dei correttivi di rischio per garantire comportamenti sempre più prudenti e responsabili e il rafforzamento dell'attenzione verso le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG). Questo approccio si inserisce nella più ampia strategia del Gruppo, orientata alla creazione di un valore sostenibile e duraturo, nel rispetto degli interessi di tutti gli stakeholder.

Il Comitato Remunerazione continuerà a svolgere il proprio ruolo di supporto al Consiglio di amministrazione, al fine di preservare pure in futuro la propria cultura meritocratica e fortemente collaborativa, al contempo rafforzando i meccanismi di accountability del management e di trasparenza verso gli Investitori e i mercati. La capacità del Gruppo BPS di coniugare solidità patrimoniale, efficienza operativa e responsabilità sociale continuerà a guidare le nostre azioni con determinazione e coerenza.

Nicola Cordone

Presidente del Comitato remunerazione



PREMESSA E QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

La “Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione per il 2025 e sui compensi corrisposti nel 2024” è redatta in adempimento al capitolo “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione” delle vigenti Disposizioni di Vigilanza di Banca d’Italia e recepisce il Regolamento Delegato (UE) n° 923/2021 del 25 marzo 2021, pubblicato il 9 giugno 2021, concernente le norme tecniche di regolamentazione per l’identificazione del personale più rilevante, e il Regolamento (UE) 2021/637, relativo alle norme tecniche per redigere l’informativa in merito ai principali elementi della politica in materia di remunerazione e alla relativa modalità di attuazione.

Inoltre, vengono attuate le previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle “Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari – correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti”, emanate da Banca d’Italia in data 19 marzo 2019, con cui è stata data attuazione agli “Orientamenti in materia di politiche e prassi di remunerazione per il personale preposto all’offerta dei prodotti bancari e per i terzi addetti alla rete di vendita” emanati dall’EBA a settembre 2016.

Nel recepire le indicazioni di Vigilanza, si è tenuto adeguatamente conto – sia per la Capogruppo e sia per le Controllate – delle finalità istituzionali, del tipo di attività svolta e degli ordinamenti giuridici di appartenenza.

Principi ai quali il Gruppo conforma le proprie Politiche di remunerazione

L’obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione e incentivazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tra cui anche le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG). I sistemi di remunerazione devono premiare i comportamenti più virtuosi per il Gruppo, promuovendo l’allineamento tra interessi individuali e aziendali, evitando effetti distorsivi che possano indurre a violazioni normative o a un’eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sui mercati.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo.

A tal proposito occorre assicurare un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

Le componenti variabili devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria del Gruppo e non limitare la sua capacità di mantenere o conseguire un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono, quindi, a una contrazione della remunerazione variabile.

All'Assemblea dei Soci deve essere garantita un'informazione chiara e completa sulle politiche e prassi di remunerazione e sulla loro attuazione.

SEZIONE I – POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2025 DEL GRUPPO BANCARIO BPS

1. PRINCIPALI NOVITÀ INTRODOTTE PER IL 2025

Costruendo sulla profonda revisione dell’impianto delle Politiche promossa negli scorsi esercizi, le novità introdotte per il 2025 si sono focalizzate su alcune innovazioni mirate a un continuo perfezionamento dei meccanismi di incentivo del Gruppo BPS.

Le presenti Politiche contribuiscono a incentivare comportamenti coerenti con gli indirizzi definiti nel nuovo Piano industriale, rafforzando i meccanismi esistenti di **accountability** del management e di **trasparenza** nei confronti degli **Investitori** e dei **mercati** in sostanziale continuità con quanto definito per il 2024, stante il largo consenso raccolto;

le principali novità introdotte per il 2025¹ riguardano:

1. l’individuazione di indicatori economico - finanziari di breve periodo e ESG, in conformità al nuovo piano industriale e strategie di Gruppo;
2. la definizione di un piano LTI 2025-2027 correlato al nuovo piano industriale;
3. la continua sofisticazione del **set di KPI** – metriche quantitative e oggettive – considerate nella determinazione della remunerazione variabile [v. par. 8.1.2.4 e 8.2], mediante l’introduzione di **nuove aree di analisi**
4. la selezione per il 2025 di **metriche di performance di breve termine**, coerenti con gli obiettivi declinati nel nuovo **Piano industriale** (risultati attesi e tempistiche) [v. par. 8.1.2.3 e 8.2];
5. la conferma dei **correttivi per il rischio** – in aggiunta agli *entry gate* e alle clausole di *malus* e *claw-back* regolamentari già previsti – volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto per il tramite dell’assunzione di rischi eccessivi, mediante un allineamento alle metriche esposte nel più recente quadro di monitoraggio (*Risk Appetite Framework*) del Gruppo e agli obiettivi

¹ Rispetto alla versione precedente, ovvero alla “Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, approvato dall’Assemblea ordinaria dei Soci del 27 aprile 2024 con più del 98% di voti favorevoli

che il Gruppo tempo per tempo si pone di rafforzamento della propria struttura patrimoniale, di liquidità e di governance [v. par. 8.1.2]. In aggiunta, il Consiglio di amministrazione potrebbe valutare l'inserimento, in fase di parametrizzazione, di ulteriori correttivi specifici per il rischio.

Gli interventi descritti sono stati svolti in modo da non comportare un appesantimento dell'attuale struttura complessiva dei costi del Gruppo, pure al fine di preservare uno dei principali vantaggi competitivi della banca, ovvero gli elevatissimi livelli di produttività del personale, richiamati nel Piano industriale.

Nello specifico:

- la banca, nel corso del 2024, non ha modificato in modo significativo i **compensi di natura fissa** del personale più rilevante (si rimanda, per i compensi della Direzione generale, alla Sezione II, Parte II);
- la banca, nel corso del 2025, potrà valutare un adeguamento dei **compensi di natura fissa** del personale più rilevante al fine di mantenere e motivare le migliori risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo;
- le **componenti di natura variabile** della retribuzione del personale più rilevante sono storicamente contenute nella banca; a ogni modo, le Politiche 2025 non ne prevedono un aumento apprezzabile nello scenario di mero raggiungimento degli obiettivi del Piano industriale nel breve periodo;
- l'aumento dell'incidenza delle componenti variabili e quindi in generale della remunerazione complessiva del personale più rilevante è previsto solo nel caso in cui siano pienamente raggiunti gli obiettivi sfidanti previsti dal nuovo Piano industriale al termine dell'orizzonte di Piano (ovvero nel 2027) e/o in caso di significativa *overperformance*.

Gli interventi effettuati sono stati informati, per la retribuzione del Consigliere delegato e Direttore generale, anche dal confronto con un peer-set costituito sia da banche italiane sia da banche europee, come illustrato in figura 1.

Figura 1, Composizione del peer set



2. DIALOGO CON LA COMUNITÀ DI INVESTITORI, ANALISTI E AGENZIE DI RATING

La predisposizione del nuovo Piano industriale ha rafforzato il dialogo con i mercati, in particolare con la comunità di investitori, analisti e agenzie di rating anche al fine di identificare **le principali aspettative** per quanto di attinenza del sistema di remunerazione e incentivazione. Le risultanze sono state oggetto di vaglio del Comitato remunerazione e del Consiglio di amministrazione e recepite nelle modifiche delle presenti Politiche esposte nel paragrafo precedente.

Il monitoraggio delle novità introdotte nelle Politiche 2025 potrà portare all'identificazione di ulteriori interventi di rafforzamento nelle versioni successive.

3. GOVERNANCE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

Il Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio ha delineato il processo di governo delle Politiche di remunerazione finalizzato a disciplinare la definizione, l'implementazione e la gestione delle Politiche di remunerazione. Tale processo prevede il coinvolgimento di molteplici Organi sociali e Funzioni aziendali e ha riflessi significativi sulle Società controllate.

3.1 ORGANI SOCIALI

3.1.1 ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci detiene i seguenti poteri:

- fissa anno per anno il compenso del Consiglio di amministrazione e il compenso annuo, valevole per l'intero periodo di durata della carica, del Collegio sindacale;
- approva le Politiche di remunerazione e i piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore dei dipendenti del Gruppo, nonché i criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o della carica.

3.1.2 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di amministrazione detiene i seguenti poteri:

- adotta, sottopone all'Assemblea e riesamina, con periodicità almeno annuale, le Politiche di remunerazione, ed è responsabile della loro corretta attuazione;
- approva gli esiti del processo di identificazione del personale più rilevante, comprese le eventuali esclusioni;
- definisce i sistemi di remunerazione e incentivazione delle figure apicali;
- assicura la coerenza dei sistemi di remunerazione e di incentivazione con le scelte complessive della banca in termini di assunzione dei rischi, strategie, obiettivi di lungo periodo, assetto di governo societario e dei controlli interni;
- fornisce l'informativa annuale sulle modalità di attuazione delle Politiche di remunerazione;
- definisce, secondo i principi fissati nelle Politiche, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto;
- su proposta del Comitato remunerazione, stabilisce la remunerazione del personale più rilevante e quella degli altri dipendenti della banca;
- monitora la neutralità di genere delle Politiche di remunerazione;

- gestisce circostanze eccezionali, derogando temporaneamente alle Politiche, quando ciò sia necessario nell'interesse del Gruppo e nei limiti di quanto disposto dalla normativa applicabile.

Il Consiglio di amministrazione ha inoltre un ruolo di indirizzo, supervisione e monitoraggio del dialogo tra Amministratori e Azionisti, pure con attinenza all'evoluzione del sistema di remunerazione e incentivazione, in coerenza con la normativa di riferimento e la regolamentazione interna al Gruppo.

3.1.3 COMITATO REMUNERAZIONE

Il Consiglio di amministrazione della banca ha nominato al proprio interno il Comitato remunerazione.

Il Comitato remunerazione è composto da tre amministratori non esecutivi di cui due indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni tramite avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare.

Il Comitato remunerazione può, all'occorrenza, invitare soggetti che non ne sono membri a partecipare alle sue riunioni.

Tabella 1, Composizione attuale del Comitato remunerazione (composizione da maggio 2024 alla data delle presenti Politiche)

Componenti	Ruolo	Indipendente ²
Nicola Cordone	Presidente	Sì
Maria Chiara Malaguti	Membro	Sì
Roberto Giay	Membro	No

La composizione del Comitato Remunerazione potrà variare nel corso del 2025, a valle dell'Assemblea ordinaria del 30 aprile 2025, anche in ragione di cambiamenti nell'insieme degli Amministratori effettivamente eletti.

² Ex. art. 21, Statuto sociale, art. 147-ter, comma 4, TUF e Circolare Banca d'Italia n.285/2013, Parte I, Titolo IV, Capitolo I, Sezione IV

Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compenso aggiuntivo dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo Statuto;
- ha compiti consultivi in relazione ai regolamenti attuativi del sistema di remunerazione aziendale;
- ha funzioni consultive in tema di identificazione del personale più rilevante, valutando anche gli esiti di questo processo, e ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del medesimo;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei Responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle Funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei Responsabili delle Funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei Soci;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;
- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione;
- adempie alle altre funzioni a esso assegnate nell'ambito delle Politiche di remunerazione.

Il Comitato remunerazione dispone delle risorse finanziarie sufficienti a garantirne l'indipendenza operativa e può avvalersi della collaborazione di esperti, anche esterni,

per le materie di sua competenza. Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

3.1.4 COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Il Comitato Controllo e Rischi, ferme restando le competenze del Comitato remunerazione, accerta che gli incentivi sottesi al sistema di remunerazione e incentivazione della banca siano coerenti con il RAF (*Risk Appetite Framework*).

Supporta il Consiglio di amministrazione, ferme le responsabilità del Comitato remunerazione, nella definizione della retribuzione di base, in sede di nomina, del responsabile della funzione di internal audit e dei parametri impiegati per la determinazione della relativa remunerazione variabile, coerentemente con le Politiche retributive. Supporta il Presidente del Consiglio di amministrazione nella valutazione degli obiettivi assegnati al responsabile della funzione di internal audit.

3.2 FUNZIONI AZIENDALI

3.2.1 CONSIGLIERE DELEGATO

Il Consigliere delegato è posto a capo del Personale di cui indirizza e coordina le attività. Salvi i casi in cui ciò sia di competenza del Comitato remunerazione ovvero di altri organi sociali o funzioni aziendali, avanza al Consiglio di amministrazione le proposte per la retribuzione del personale dipendente.

Il Consigliere delegato detiene inoltre la responsabilità di assicurare un'effettiva gestione del dialogo tra Amministratori e Azionisti, pure con attinenza all'evoluzione del sistema di remunerazione e incentivazione, in coerenza con la normativa di riferimento e la regolamentazione interna al Gruppo.

3.2.2 DIRETTORE GENERALE

Il Direttore generale, per il tramite dei Servizi Segreteria affari generali e Personale e modelli organizzativi, coordina le strutture nel dare concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano.

3.2.3 UNITÀ ORGANIZZATIVE DELL'AREA CFO

Le unità organizzative dell'Area CFO detengono i seguenti poteri:

- forniscono supporto tecnico per l'individuazione degli obiettivi economico finanziari di riferimento ai quali rapportare la componente variabile della remunerazione e per la definizione dei parametri di accesso ai sistemi variabili;
- forniscono supporto tecnico per l'individuazione degli obiettivi ESG da prendere a riferimento per il riconoscimento della remunerazione variabile, in coerenza con le Politiche di Sostenibilità adottate dal Gruppo;
- forniscono supporto tecnico, nell'ambito dei processi di pianificazione strategica e operativa, per la definizione delle soglie di riferimento target per ciascuno degli indicatori di performance individuati.

Le unità organizzative dell'Area CFO, per il tramite dell'*investor relator*, fungono da primo *Contact Point* per le richieste di dialogo degli Azionisti con la società, incluse quelle di attinenza del sistema di remunerazione e incentivazione, in coerenza con la normativa di riferimento e la regolamentazione interna al Gruppo.

3.2.4 SERVIZIO PERSONALE E MODELLI ORGANIZZATIVI

Il Servizio personale e modelli organizzativi detiene i seguenti poteri:

- offre il suo apporto agli organi per assicurare l'adeguatezza dei parametri qualitativi e di funzione ai principi contenuti nelle Politiche di remunerazione; predispone le schede di valutazione e verifica il grado di raggiungimento dei criteri qualitativi attesi;
- fornisce il proprio supporto alla Funzione di Conformità assicurando, tra l'altro, la coerenza tra le Politiche, le procedure di gestione delle risorse umane e i sistemi di remunerazione.

3.2.5 UNITÀ ORGANIZZATIVE DELL'AREA CRO

Le unità organizzative dell'Area CRO detengono i seguenti poteri:

- offrono il loro apporto agli organi aziendali per assicurare che i sistemi di remunerazione variabile siano adeguatamente corretti per tener conto dei rischi assunti e che siano coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio della banca (RAF);
- verificano il conseguimento degli obiettivi economico finanziari ai quali rapportare la componente variabile delle remunerazioni e il rispetto delle soglie di accesso.

3.2.6 FUNZIONE DI CONFORMITÀ

La funzione di Conformità verifica che il sistema di remunerazione e incentivazione sia coerente con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto e del codice etico o altri standard di condotta applicabili, così che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali.

3.2.7 REVISIONE INTERNA

La Revisione interna verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle Politiche di remunerazione e alle disposizioni di Vigilanza.

3.3 SOCIETÀ CONTROLLATE

Come parte della sua attività di indirizzo e coordinamento, la Capogruppo trasmette le Politiche alle Società controllate (anche "Controllate") e ne monitora il recepimento e l'attuazione. Le Controllate recepiscono le Politiche e adeguano i loro sistemi di remunerazione in coerenza.

Il ruolo dei diversi Organi sociali, Funzioni aziendali e Società controllate, richiamato nel presente paragrafo, è disciplinato in un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione nel mese di giugno 2022.

3.4 GESTIONE DI CIRCOSTANZE ECCEZIONALI

Come previsto dall'art. 123 – ter comma 3 bis del TUF, e dal Regolamento Emittenti, in presenza di circostanze eccezionali, ossia in cui una deroga alle previsioni ordinarie delle

Politica di remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della società nel suo complesso o per assicurarne la capacità di stare sul mercato, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Remunerazione, può derogare temporaneamente alla politica in materia di remunerazione, fermo restando in ogni caso il rispetto dei vincoli normativi e regolamentari in materia di operazioni con parti correlate e soggetti collegati.

Nel rispetto di quanto precede, potranno essere derogate la definizione della struttura della remunerazione del CEO, del Direttore generale e dei C- level e il conseguente rapporto tra remunerazione fissa e variabile, i parametri economici legati ai sistemi premianti di breve periodo e piani LTI.

Verranno fornite specifiche informazioni sulle eventuali deroghe alle Politiche di remunerazione applicate in circostanze eccezionali nella Sezione II - Compensi Corrisposti dell'esercizio successivo.

4. IDENTIFICAZIONE DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE

Il Gruppo, in ottemperanza alle vigenti disposizioni di Vigilanza, si è dotato di una politica sul processo di identificazione del “personale più rilevante”, ovvero le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Tale politica definisce: i) i criteri e le procedure utilizzati per l'identificazione del personale più rilevante; ii) le modalità di valutazione del personale; iii) il ruolo svolto dagli organi societari e dalle funzioni aziendali competenti per l'elaborazione, il monitoraggio e il riesame del processo di identificazione.

Il Consiglio di amministrazione della banca provvede all'identificazione e, dove necessario, all'esclusione del personale più rilevante, previo parere del Comitato remunerazione, secondo le specifiche tecniche e i criteri dettati dal Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021, dalle disposizioni di Vigilanza e in attuazione dei Regolamenti, definiti dai Consigli di amministrazione, che, presso la Capogruppo e presso le Controllate, disciplinano il processo di identificazione del personale più rilevante.

In tale attività occorre in particolare provvedere a:

- censire e valutare le posizioni in termini di responsabilità, livelli gerarchici, impatti sulle attività operative e sui principali processi;
- effettuare l'analisi quantitativa e qualitativa e la mappatura dei rischi correlati per verificare il livello di incidenza sul profilo di rischio del Gruppo;
- valutare le attività di indirizzo e coordinamento esercitate dalla Capogruppo nei confronti delle Controllate, pure tramite le Funzioni di controllo;
- analizzare il contributo al rischio apportato al Gruppo dalle diverse figure;
- verificare i livelli retributivi individuali. Ai fini della determinazione dell'anno di riferimento per la remunerazione variabile da considerare nel calcolo della retribuzione complessiva, viene preso a riferimento l'anno precedente l'esercizio finanziario nel quale è attribuita la retribuzione variabile.
- Il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante è effettuato su base individuale dalle singole Società controllate e dalla Capogruppo, tenuto conto della struttura e della dimensione delle Controllate e del contesto operativo

economico e territoriale ove esse operano, al fine di assicurare la complessiva coerenza a livello di Gruppo.

Nell'attività della Capogruppo sono coinvolte le seguenti funzioni aziendali: Servizio Personale e modelli organizzativi, Servizio Revisione interna, Funzione di conformità, strutture dell'Area CRO e dell'Area CFO, Servizio Consulenza legale e normative, Servizio Segreteria e affari generali.

Il processo di identificazione è documentato e formalizzato, deve essere svolto con cadenza almeno annuale e comunque ogni qual volta vi siano modifiche organizzative e/o funzionali a livello di Gruppo o di singole società del Gruppo che incidono sull'identificazione e/o esclusione del personale che ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo Bancario.

Tabella 2, Identificazione del personale più rilevante, 2024 e 2025³

	Numero Figure – 2024	Numero Figure – 2025
TOTALE	60	60
% sul totale del personale del Gruppo	1,69%	1,63% ⁴

- Amministratori della Capogruppo, di Factorit Spa, di Banca della Nuova Terra Spa e della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo;
- Vice Direttori generali della Capogruppo, Responsabili aree di governo e dirigenti con poteri di firma equipollenti;
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Direttore generale di Factorit Spa;
- Vice direttore generale di Factorit;
- Responsabile del Servizio supporto logistico e operativo della Capogruppo;

³ Il valore rappresentato si riferisce al numero di persone fisiche appartenenti al personale più rilevante

⁴ Valore aggiornato all'ultimo dato disponibile sul totale del personale di Gruppo (FTE)

- Consigliere delegato e Dirigente di Banca della Nuova Terra Spa;
- Responsabile del Servizio crediti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Finanza d'impresa della Capogruppo;
- Responsabile della divisione contabilità e mercati della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile del Servizio finanza della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Commerciale retail e prodotti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Bancassicurazione della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio PopsoFarma della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio pianificazione, investor relations e controlli direzionali della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Capital & Liquidity management della Capogruppo;
- Responsabile della filiale di Monaco della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile dell'Ufficio Consulenza Legale e Normative della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio legale, recupero crediti e contenzioso di Factorit;
- Responsabile della direzione commerciale della Capogruppo e Direttore della Banca della Nuova Terra;
- CRO della Capogruppo e di Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Servizio controllo rischi della Capogruppo;
- Responsabile Ufficio controllo rischi della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Servizio Personale e modelli organizzativi della Capogruppo;
- Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Capogruppo;

- Responsabile Servizio Revisione interna della Capogruppo, di Banca della Nuova Terra e di Factorit;
- Responsabile Ufficio Revisione interna della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Funzione conformità e DPO, Ufficio Antiriciclaggio di BPS e Servizio Antiriciclaggio di Gruppo e delle Funzioni Compliance e Antiriciclaggio di Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Funzione Antiriciclaggio di Factorit;

Responsabile Ufficio Legale e Compliance Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA.

4.1. RELEVANT STAFF AI FINI DELLA DIRETTIVA N.2014/59/UE “BANK RECOVERY AND RESOLUTION DIRECTIVE (BRRD)

il Gruppo, con specifico Regolamento interno, identifica periodicamente e aggiorna il perimetro del Relevant Staff ai fini del Resolution Plan.

In tale ambito viene ribadito che le Politiche di remunerazione sono leve con cui attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare, in coerenza con i valori aziendali, il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sui mercati.

Viene altresì confermato che l'attuale impostazione prevista dalle Politiche di remunerazione e gli strumenti ivi individuati permettono di assicurare la continuità dei ruoli rilevanti, anche in prossimità dell'evento di risoluzione, garantendo in tal modo tempestività d'intervento.

5. PRINCIPI FONDANTI E FINALITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

5.1 LA BANCA POPOLARE DI SONDRIO: LA SUA MISSIONE, IL SUO PERSONALE

La Banca Popolare di Sondrio, grazie all'intensa crescita operativa e dimensionale realizzata in particolare negli ultimi decenni, è oggi un istituto di dimensione sovra-regionale, dotato di una Rete territoriale presente in tutte le province lombarde; inoltre, in Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Emilia-Romagna, Veneto, Trentino-Alto Adige, Friuli-Venezia Giulia, Roma e territorio circostante, e nella città di Napoli.

Figura 2: Presenza geografica del Gruppo BPS in Italia (sportelli)



Il legame con il territorio caratterizza fortemente l'operatività aziendale. La natura di banca locale non è infatti venuta meno per effetto del progressivo ampliamento delle aree servite né per effetto della trasformazione in Società per Azioni (da Società Cooperativa per Azioni).

Destinatari privilegiati dell'offerta sono le famiglie e le piccole e medie imprese. Una scelta in linea con la storia della banca e con la struttura produttiva italiana; soprattutto, una scelta di grande attualità.

In tale visione, le risorse umane, importanti per qualsiasi tipologia d'impresa, assumono valenza centrale nell'azione della banca. Infatti, spetta ai collaboratori farsi portatori e interpreti dei principi aziendali e darvi pratica attuazione nelle intense relazioni con i soci, la clientela e il territorio.

Fondamentale è quindi la valorizzazione delle risorse umane anche tramite la collocazione in ruoli via via di maggiori responsabilità.

A tal proposito, le Politiche di remunerazione della Capogruppo, soggette a revisione annuale, si sono evolute, riflettendo e supportando la crescita aziendale. Quest'ultima ha, fra l'altro, progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario. Fondamentale, quindi, la necessità di motivare i collaboratori,

favorendo l'emergere del potenziale insito in ognuno di loro, accompagnandone la crescita nelle competenze e nei ruoli.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato e con il fine di attrarre, mantenere e motivare le migliori risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo, la banca ha tenuto fermi alcuni principi di fondo: l'attenzione alla sostenibilità nel medio e lungo periodo delle Politiche di remunerazione, l'equilibrio generale, la meritocrazia, la gradualità e la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

La filosofia aziendale è quella di rendere chiari ai collaboratori ai vari livelli, e quindi fin dall'assunzione, la missione della banca e gli obiettivi da perseguire nel rispetto dei principi statutari.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione e incentivazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo – tra cui anche le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) – tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Le Politiche di remunerazione sono redatte in coerenza con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo (RAF) e con la prudenza gestionale che contraddistingue la banca.

In linea con tale impostazione, non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione variabile basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Ugualmente, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

Le nuove Politiche di remunerazione sono presentate all'approvazione dell'Assemblea del 30 Aprile 2025.

La scelta strategica della Capogruppo di attuare una crescita operativa e dimensionale principalmente per linee interne – fondata, come già accennato, sulla collocazione in ruoli via via di maggiore responsabilità e complessità del personale – ha favorito lo sviluppo di una visione di lungo periodo anche in ambito retributivo. Alla gradualità con cui vengono attuati i percorsi professionali corrisponde infatti un'equilibrata politica di remunerazione volta a motivare e trattenere le migliori risorse che, in coerenza con

i valori aziendali, supportano i processi di sviluppo. Tale visione è stata fatta propria anche dalle altre Società del Gruppo Bancario.

Le Politiche di remunerazione sono improntate al rispetto delle disposizioni normative e contrattuali proprie del settore del credito che ne garantiscono anche la neutralità di genere. In particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro e la contrattazione integrativa, oltre che gli accordi stipulati a livello aziendale.

In tale ambito, assurgono a elementi fondanti della politica retributiva: il merito, le competenze, l'etica professionale e l'impegno profuso dalle collaboratrici e dai collaboratori, principi che si riassumono nella generale condivisione delle visioni e strategie aziendali, improntate al servizio e al rispetto dei propri clienti.

L'attuazione di tali principi si realizza attraverso specifiche procedure di rilevazione formalizzate e con una sistematica interazione tra il Servizio Personale e modelli organizzativi e le altre strutture.

L'equilibrio tra componente fissa e variabile della remunerazione, da sempre primario oggetto di valutazione, consente di evitare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ai risultati immediati, favorendo, al contrario, la creazione di valore nel medio-lungo periodo.

Nelle linee guida aziendali sono fondamentali il rispetto, l'attenzione, la diligenza, la trasparenza e la correttezza verso il cliente, che viene individuato, sin dall'acquisizione, come bene primario con l'obiettivo di rafforzare il legame con il Gruppo, in ottica pluriennale.

In attuazione al Regolamento delegato (UE) n.923 del 25 marzo 2021 è stato individuato il personale più rilevante, cioè le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Ciò, in esecuzione anche delle disposizioni di Vigilanza e degli appositi Regolamenti che, presso la Capogruppo e presso le Controllate, disciplinano il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante.

Le Politiche di remunerazione risultano conformi alle previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle "Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari – correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti", emanate

da Banca d'Italia in data 19 marzo 2019. Vengono infatti applicate anche ai "soggetti rilevanti", ossia il personale che offre prodotti ai clienti, interagendo con questi ultimi (1936 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking), nonché a coloro a cui questo personale risponde in via gerarchica (323 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking).

5.2 NEUTRALITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

Le Politiche di remunerazione del Gruppo garantiscono il rispetto di pari opportunità di crescita durante l'intero ciclo di vita in azienda e sono neutrali rispetto al genere.

Come indicato nelle "Linee guida in materia di Diversità e Inclusione" approvate dal Consiglio di amministrazione della banca, uno dei principali obiettivi perseguiti riguarda l'equità, che viene garantita sia nei processi di selezione e assunzione del personale, sia nelle Politiche di remunerazione, attraverso attività volte a eliminare ogni tipo di discriminazione.

Tutti i collaboratori, attuali e potenziali, sono trattati senza distinzione o preferenze basate su: genere, identità e/o espressione di genere, orientamento affettivo-sessuale, stato civile e situazione familiare, età, etnia, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizione socioeconomica, nazionalità, lingua, estrazione culturale, condizioni fisiche e psichiche, né di qualsiasi altra caratteristica.

Durante l'iter di selezione e assunzione delle risorse, il Servizio Personale e modelli organizzativi si impegna a valorizzare ogni dimensione della diversità e a considerare gli elementi di multiculturalità, intesa come espressione delle specificità sociali e territoriali dei contesti in cui la banca opera.

Inoltre, la banca tiene conto del principio di equità nelle proprie assunzioni, impegnandosi a migliorare l'equilibrio di diversità del proprio organico, in attuazione anche del "piano operativo di Diversità e Inclusione" approvato dal Consiglio di amministrazione della Capogruppo

Le Politiche di remunerazione si basano su trattamenti improntati alla coerenza retributiva tra ruoli e responsabilità confrontabili e alla valorizzazione del merito, prevedendo piena parità di trattamento a prescindere dal genere, nel rispetto dei principi di neutralità, così come da ogni altra forma di diversità.

Ciò si esplicita nell'offerta di un equo livello retributivo – in linea con le declaratorie del Contratto collettivo nazionale e aziendale di lavoro – che riflette le competenze, le capacità, l'esperienza professionale, le specializzazioni, il ruolo ricoperto e il grado di responsabilità di ogni dipendente.

L'attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e il percorso di sviluppo della carriera lavorativa si fondano su strutturati e oggettivi criteri di classificazione professionale che tengono adeguatamente in considerazione gli elementi richiamati, senza alcuna diversificazione di genere né di altro tipo.

Il sistema interno di mappatura delle competenze prevede, per ogni ruolo professionale, la strutturazione in processi, conoscenze e capacità, declinati secondo oggettivi livelli di sviluppo.

Nei percorsi di progressione nel ruolo rileva il possesso di specifiche competenze coerenti con i livelli richiesti. Pertanto, il processo risulta strutturato, ben definito e rispondente a criteri di assoluta oggettività.

Nell'assegnazione dei ruoli e delle responsabilità connesse, emerge altresì come criterio rilevante la condivisione degli stessi con il collaboratore, evitando la logica dell'imposizione.

Nell'ambito del riesame periodico delle Politiche di remunerazione, il Consiglio di amministrazione, con il supporto del Comitato remunerazione, analizza la neutralità delle Politiche di remunerazione rispetto al genere e sottopone a verifica il divario retributivo di genere (*Gender Pay Gap*) e la sua evoluzione nel tempo.

5.3 POLITICHE DI REMUNERAZIONE, PIANO INDUSTRIALE E TEMATICHE ESG

Le Politiche di remunerazione costituiscono una leva di attuazione della strategia del Gruppo BPS. Gli interventi di aggiornamento effettuati sono dunque mirati ad accompagnare e incentivare le attività volte alla realizzazione degli obiettivi previsti dal nuovo **Piano industriale 2025 – 2027**, nell'interesse dei diversi stakeholder.

In tale ottica, le Politiche 2025 prevedono sia un'evoluzione e sofisticazione del set di KPI considerati nella determinazione della remunerazione variabile, volta a garantire l'allineamento tra le metriche di valutazione delle performance e le priorità strategiche

della Banca, sia all'introduzione di nuove metriche ESG, coerentemente con l'impegno del Gruppo sul tema della Sostenibilità e Responsabilità Sociale.

Per supportare il nuovo Piano industriale, con la finalità di perseguire risultati che creino valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi di tutti gli stakeholder rilevanti, la Banca ha deciso di sottoporre all'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2025 un nuovo piano long term incentive (piano LTI 2025-2027) correlato alle performance da conseguire nel triennio 2025-2027. Rimangono, invece, immutate le disposizioni relative al meccanismo di remunerazione di lungo periodo introdotto nelle Politiche 2023 (piano LTI 2023 – 2025).

In conformità con l'art. 5 del Regolamento (UE) 2019/2088 (SFDR), le Politiche di remunerazione del Gruppo risultano coerenti con l'integrazione dei rischi di sostenibilità (intesi come "evento o una condizione di tipo ambientale, sociale o di governance che, qualora si verificasse, potrebbe provocare un significativo impatto negativo effettivo o potenziale sul valore dell'investimento").

Come richiamato nei vari capitoli del documento, vengono infatti previsti nei sistemi di remunerazione, elementi e strumenti che consentono di ridurre gli eventi critici derivanti dai fattori ESG, in un'ottica di lungo periodo, in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali.

La definizione delle Politiche di remunerazione si basa su processi ben delineati e prevede il coinvolgimento di diversi organi e funzioni aziendali. I processi sono controllati e verificati dalle funzioni interne.

La remunerazione complessiva risulta adeguatamente bilanciata fra quota fissa e quota variabile, collegata alle performance, che non induca a comportamenti rischiosi e orientati al breve termine.

Le Politiche di remunerazione del Gruppo garantiscono il rispetto di pari opportunità di crescita durante l'intero ciclo di vita in azienda e sono neutrali rispetto al genere.

I sistemi premianti di breve e di lungo termine sono basati su indicatori aggiustati per il rischio e allineati al Risk Appetite Framework (RAF), in un'ottica di continuità e sostenibilità dei risultati nel lungo periodo.

Nel processo di valutazione delle performance ai fini della politica retributiva rilevano altresì obiettivi ambientali, sociali e di governance (ESG).

La remunerazione variabile ha dei limiti massimi di erogazione ben definiti.

Viene garantita una adeguata trasparenza della rendicontazione.

6. CATEGORIE DI PERSONALE DESTINATARIE DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

I principi dettati dalle Politiche di remunerazione sono riflessi in meccanismi declinati sulle diverse figure aziendali, con l'obiettivo di assicurare la più ampia generazione di valore per le diverse categorie di personale e garantire piena efficacia nello svolgimento dei ruoli:

Organi sociali	Par. 7
Personale Più Rilevante	Par. 8.2
Dirigenti non appartenenti al Personale Più Rilevante	Par. 8.3.1
Personale NPE Unit	Par. 8.3.2
Dipendenti – distinti in base ai diversi inquadramenti	Par. 8.3.3
Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria	Par. 8.3.4
Personale della controllata elvetica – Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA	Par. 8.3.5

7. REMUNERAZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI E DI CONTROLLO

7.1 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA CAPOGRUPPO

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 1, del Codice civile e dall'art. 30 dello statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea, che lo determina in un importo fisso, comprensivo di una voce relativa alla partecipazione ai Comitati consiliari, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

L'Assemblea determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfetaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni e i compensi per la partecipazione ai Comitati.

Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Per gli amministratori con incarichi esecutivi non sono previste forme di remunerazione diverse dagli altri amministratori.

Per il Consigliere delegato valgono le stesse regole previste per gli altri consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto descritte nel paragrafo successivo.

Quanto sopra è in linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e trova ragione nella natura della nostra istituzione e nello spirito di servizio che ha sempre contraddistinto i componenti dell'Amministrazione nello svolgimento delle loro funzioni.

Va peraltro sottolineato che attualmente le cariche di Consigliere delegato e di Direttore generale sono in capo a un solo soggetto, a cui, nella qualità di Direttore generale, viene riconosciuta una quota variabile della remunerazione. I relativi dettagli sono indicati al paragrafo 8.2.1.

7.2 COMPENSI PER CARICHE STATUTARIE

Ai sensi della normativa richiamata al precedente paragrafo, spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale, fissare la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Il Consiglio di amministrazione determina tali remunerazioni, sempre di natura fissa, tenuto conto: dell'importanza dell'incarico e del connesso livello di responsabilità; delle qualità professionali necessarie; dell'effettivo impegno che esso comporta anche in termini di tempo e di energie; della situazione patrimoniale ed economica della banca pure in proiezione futura; del livello di mercato delle remunerazioni per incarichi paragonabili in società di analoghe dimensioni e caratteristiche.

In ogni caso, ai fini della determinazione delle remunerazioni viene sempre considerato il criterio della loro sostenibilità, attuale e prospettica.

7.3 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLE CONTROLLATE

Per le Controllate, il compenso del Consiglio di amministrazione viene fissato annualmente dall'Assemblea in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

7.4 IL COLLEGIO SINDACALE

L'Assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, dei componenti il Collegio sindacale. Determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati ai risultati economici.

8. POLITICA DI REMUNERAZIONE 2025

La Politica di remunerazione del Gruppo trova la sua definizione nei principi e nelle finalità delineati nel capitolo 5 e in ottemperanza a quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza.

Le Politiche di remunerazione sono state aggiornate per il 2025, pure avvalendosi della collaborazione di consulenti esterni con solide esperienze in materia (società del Gruppo Marsh & McLennan Companies, Inc.), rafforzando gli elementi di allineamento alle migliori prassi di mercato sulla base di un confronto con i principali istituti bancari italiani significativi.

Gli interventi svolti hanno consentito anzitutto di sofisticare ulteriormente e rafforzare il nesso tra crescita sostenibile del Gruppo, misurazione delle performance individuali del management e remunerazioni erogate.

Sono stati altresì mantenuti i correttivi per il rischio, ulteriori rispetto alle soglie di accesso già previste, per assicurare l'allineamento alla normativa di riferimento e incentivare comportamenti allineati all'interesse di lungo termine del Gruppo.

Il limite massimo del rapporto tra componente variabile e componente fissa della remunerazione è stato confermato al 100% per il Direttore generale e le altre figure apicali e al 50% per il restante personale, mentre è stato confermato il limite per la retribuzione variabile a un terzo di quella fissa per i Responsabili delle Funzioni di controllo. Le Politiche prevedono inoltre un crescente impiego di strumenti finanziari nel corrispondere le remunerazioni variabili, immediate e differite, così incentivando ulteriormente l'allineamento dell'interesse del management a quello di medio-lungo termine del Gruppo.

Gli interventi svolti trovano attuazione nei paragrafi che seguono: sono descritte le componenti della retribuzione del **personale dipendente in generale** (par. 8.1), sia quelle di natura fissa (par. 8.1.1) e sia quelle di natura variabile (par. 8.1.2); sono espone le modalità di calcolo della componente variabile, distinguendo tra quelle che discendono dall'applicazione del **sistema premiante di breve periodo** (par. 8.1.2.3) e quelle, previste per le figure apicali, che derivano dai **sistemi premianti di lungo periodo** (par. 8.1.2.4).

Le componenti sono poi **declinate sulle categorie di personale**, anzitutto quello appartenente all'insieme del personale più rilevante (par. 8.2) e poi per il resto del personale (par. 8.3).

Sono infine esposti i patti di non concorrenza e di prolungamento del preavviso (par. 8.4), i compensi accordati in vista o in occasione della cassazione del rapporto di lavoro del personale più rilevante (par. 8.5) e i benefici pensionistici discrezionali (par. 8.6).

8.1 COMPONENTI DELLA RETRIBUZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE

8.1.1 REMUNERAZIONE FISSA

La retribuzione fissa costituisce la parte stabile e irrevocabile della remunerazione del personale dipendente, corrisposta sulla base di criteri prestabiliti, non discrezionali e non dipendenti dalla performance del Gruppo o del singolo individuo.

La componente fissa è finalizzata a compensare le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno dimostrato. Tali fattori sono alla base dello sviluppo meritocratico dei percorsi di carriera disegnati in modo da garantire la neutralità rispetto al genere.

La struttura retributiva, nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta e all'anzianità nel ruolo o nella funzione.

Altri elementi retributivi fissi

In aggiunta alle componenti sopra richiamate, il Gruppo è attento a dare attuazione a quegli istituti, espressione di valenza sociale, che sono a corredo della prestazione lavorativa. Lo sviluppo della previdenza complementare e dell'assistenza sanitaria completa e integra la struttura retributiva del personale, favorendo il senso di appartenenza e la soddisfazione delle risorse. Ai collaboratori vengono inoltre riconosciuti alcuni benefici rappresentati da condizioni speciali di accesso a determinati prodotti bancari (mutui, finanziamenti, ecc.) e ad altri servizi.

La politica seguita in tema di benefici non monetari è limitata all'uso promiscuo di auto aziendali, al riconoscimento di alloggi a canoni ridotti e al riconoscimento di finanziamenti a tassi agevolati; ha lo scopo di accrescere la soddisfazione delle risorse. Tali benefici sono revocabili in caso di modifica dell'attività lavorativa o del luogo di lavoro.

Si precisa che, per il calcolo del limite massimo della retribuzione variabile delle figure apicali, è considerata la componente fissa al netto degli altri elementi retributivi fissi sopra richiamati. In particolare, per la persona del Direttore generale, che ricopre anche la carica di Consigliere delegato, il calcolo del limite massimo della remunerazione variabile avviene sulla base della sola remunerazione fissa corrisposta per la carica di Direttore generale.

Inoltre, come richiamato in precedenza (cfr. Sezione I, par. 1), non sono state apportate modifiche di rilievo ai compensi di natura fissa del Consigliere delegato e Direttore generale.

Figura 3, Composizione della remunerazione fissa

Remunerazione fissa	Contrattuale
	Ad Personam fissi
	Indennità di ruolo / funzione
	Benefit

8.1.2 REMUNERAZIONE VARIABILE

8.1.2.1 COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE VARIABILE PER IL PERSONALE DIPENDENTE

La retribuzione variabile rappresenta la parte di remunerazione collegata alla performance, aziendale e individuale, ed è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi.

È strutturata secondo le seguenti logiche:

- le **figure apicali** del Gruppo⁵, nello specifico il Direttore generale, i componenti della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo (a eccezione dei Responsabili delle Funzioni di controllo valutate su due differenti orizzonti temporali:
 - di breve termine, ovvero sulla base delle performance nell'anno;
 - di medio-lungo termine, ovvero in funzione del raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano industriale (attualmente, quindi, sulla performance triennale 2023-2025 e 2025-2027).
- il **resto del personale più rilevante e i dirigenti non appartenenti al personale più rilevante e altre categorie di personale specificatamente individuate** sono valutati secondo la performance nell'anno;
- per il **resto del personale** (ovvero quello non più rilevante) sono previsti diversi strumenti di remunerazione variabile: il premio di produttività, secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), e il sistema motivazionale.

Rientrano nella componente variabile anche le pattuizioni non collegate alla performance: i “patti integrativi del rapporto di lavoro”, ovvero il Patto di non concorrenza (PNC), il Patto di Prolungamento del Termine di Preavviso, i bonus di ingresso (cosiddetti “Entry Bonus”) e i pagamenti in vista o in occasione della cessazione anticipata del rapporto o della carica (*severance*).

⁵ I sistemi premianti di breve e di lungo periodo applicano anche ad eventuali nuovi soggetti che dovessero assumere le cariche rientranti nella definizione di figure apicali in un momento successivo alla redazione delle presenti Politiche

Figura 4, Composizione della remunerazione variabile per le diverse figure dipendenti

Remunerazione variabile	Personale più rilevante	Figure apicali	Sistema premiante di breve periodo
			Sistemi premianti di lungo periodo
		Altro personale più rilevante e altre categorie di personale specificatamente individuate	Sistema premiante di breve periodo
		Resto del Personale	Premio produttività CCNL
			Sistema motivazionale
	Altre componenti «variabili»	Patti integrativi del rapporto di lavoro	
		Severance	

8.1.2.2 RAPPORTO TRA COMPONENTE VARIABILE E FISSA DELLA REMUNERAZIONE

La Politica 2025 ha confermato il peso relativo delle componenti variabili della remunerazione rispetto a quelle fisse, con **limite** pari **al 100%** per il **Direttore generale**, **Figure apicali** e al **50%** per il **restante personale**.

Per i Responsabili delle Funzioni di controllo appartenenti al personale più rilevante la remunerazione variabile non può superare un terzo della retribuzione fissa.

8.1.2.3 SISTEMA PREMIANTE DI BREVE PERIODO

Il **sistema premiante di breve periodo** determina la ricompensa del personale in funzione dei risultati ottenuti nel breve termine, ovvero nell'anno.

All'inizio dell'anno è stabilito un **bonus pool**, ovvero l'ammontare complessivo delle risorse di budget di esercizio destinate al pagamento della remunerazione variabile. Sono fissate delle **soglie di accesso** (*entry gate*), al cui rispetto è subordinata l'erogazione delle retribuzioni variabili. La **performance** è misurata sulla base di una serie di indicatori, in prevalenza quantitativi. Alla performance del personale più rilevante sono quindi applicati degli ulteriori **correttivi per il rischio**, volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto per il tramite dell'assunzione di rischi eccessivi.

La metodologia di **calcolo dell'importo da erogare** prevede la definizione *ex ante* dei livelli su cui le componenti variabili delle retribuzioni del personale più rilevante si attesteranno come funzione delle performance (*reward*).

Le **modalità di erogazione** disciplinano il differimento e il riconoscimento in strumenti finanziari della remunerazione variabile, in un'ottica di ulteriore allineamento dell'interesse di medio-lungo termine del Gruppo a quelli del management. Sono previsti i meccanismi di *malus* e *claw-back* richiesti dalla normativa.

I paragrafi che seguono descrivono nel dettaglio i meccanismi del sistema premiante di breve periodo.

Determinazione del *bonus pool*

Il *bonus pool* corrisponde alle risorse di budget di esercizio, destinate al pagamento della remunerazione variabile. L'ammontare annuo del *bonus pool* assegnato ai sistemi premianti per il personale più rilevante viene fissato dal Consiglio di amministrazione nel corso del processo di *budgeting*, in base ai risultati attesi del Gruppo. Il *bonus pool* può essere adeguato, in caso di variazioni significative degli stessi. Il Consiglio di amministrazione può inoltre deliberare la riduzione dell'ammontare stabilito nel caso in cui l'utile corrente al lordo delle imposte (al netto delle componenti non ricorrenti) risulti particolarmente ridotto o negativo. Viene altresì stabilito dal Consiglio di amministrazione il *bonus pool* per il premio di produzione, nonché per il sistema motivazionale. Similmente a quanto descritto per il personale più rilevante, tale importo è determinato nel corso del processo di *budgeting* e può essere rivisto in caso di variazioni significative nelle previsioni di risultato.

Soglie di accesso (*entry gate*)

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di alcuni criteri prudenziali, in particolare la solidità patrimoniale e la liquidità del Gruppo. Nel concreto, l'attivazione del sistema premiante di breve periodo è subordinata al rispetto di due soglie di accesso (*entry gate*) definite in coerenza con i livelli di "Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare" del RAF di Gruppo.

Tabella 3, Soglie di accesso per l'erogazione della remunerazione variabile

SOGLIE DI ACCESSO		
Ambito	Indicatore	Valore soglia
Adeguatezza patrimoniale	<i>CET1 Ratio</i>	Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare (8,06% nel 2025)
Adeguatezza della liquidità	<i>Liquidity Coverage Ratio</i>	Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare (100% nel 2025)

Il mancato rispetto delle soglie di accesso, anche solo di uno degli indicatori, determina la mancata erogazione della retribuzione variabile del personale del Gruppo (a eccezione dei patti integrativi del rapporto di lavoro, indicati ai paragrafi 8.4 e 8.5).

Sono previsti ulteriori correttivi per il rischio, descritti in dettaglio nel prosieguo del presente paragrafo. Nell'ambito di tali correttivi, è prevista la mancata erogazione del bonus al superamento della soglia di risanamento anche solo di uno degli indicatori. Come riportato nella seguente tabella, il valore delle soglie di risanamento è significativamente superiore a quelle di "Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare". Queste soglie assumono quindi la natura di soglie di accesso *de facto* in luogo di quelle riportate nella Tabella 3.

Tabella 4, Soglie di azzeramento dell'erogazione della remunerazione variabile

SOGLIE DI AZZERAMENTO DEL BONUS		
Ambito	Indicatore	Valore soglia
Adeguatezza patrimoniale	<i>CET1 Ratio</i>	Soglia di risanamento (12,10% nel 2025)
Adeguatezza della liquidità	<i>Liquidity Coverage Ratio</i>	Soglia di risanamento (115% nel 2025)

Misurazione della performance annuale

Appurato il rispetto delle soglie di accesso, si procede alla misurazione della performance. La performance è misurata sulla base di una serie di indicatori, in prevalenza quantitativi.

Gli indicatori sono selezionati al fine di premiare il contributo individuale al conseguimento degli obiettivi del Gruppo definiti dal Consiglio di amministrazione in ottica di successo sostenibile. Tali obiettivi sono sfidanti, seppur raggiungibili, e tengono in considerazione le direttive strategiche delineate nel Piano industriale e il contesto economico di riferimento nel quale il Gruppo opera.

Nella relazione annuale sui compensi corrisposti nel 2025 sarà fornita piena *disclosure* degli indicatori considerati e, per ciascuno di essi, del livello di raggiungimento degli obiettivi.

A ogni modo, il set di metriche utilizzate nel sistema premiante di breve periodo è esplicitato già ora, nelle presenti Politiche al paragrafo 8.2.1.2.

Metodologia di calcolo dell'importo variabile di breve periodo da erogare

- Misurata la performance, si procede al calcolo dell'importo da erogare sulla base di criteri e parametri stabiliti dal Consiglio di amministrazione.
- Sono definiti *ex ante* i livelli su cui le componenti variabili delle retribuzioni delle figure apicali si attesteranno come funzione delle performance (*reward*), in particolare nel caso di raggiungimento dei *target* o di loro superamento (*overperformance*), come illustrato nei paragrafi 8.2.1.2 e 8.2.1.4.

Correttivi per il rischio

Nel sistema di remunerazione e incentivazione per il personale più rilevante, in aggiunta agli *entry gate* (cfr. *supra*) e alle clausole di *malus* e *claw-back* (cfr. *infra*) sono previsti ulteriori correttivi per il rischio, volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto attraverso l'assunzione di rischi eccessivi. Tali strumenti limitano fortemente o impediscono l'erogazione di componenti variabili al verificarsi di dinamiche ed esiti non pienamente coerenti con l'appetito al rischio definito dal Consiglio di amministrazione (in particolare nel RAF). È prevista in particolare l'applicazione di un correttivo di valore crescente al superamento delle diverse soglie definite nel RAF: dalle soglie di propensione al rischio a quelle di primo intervento, tolleranza, e infine di risanamento, sino all'azzeramento completo dei bonus (cfr. Tabella 4).

Sono considerati come indicatori il *CET1 Ratio* e il *Liquidity Coverage Ratio* (LCR).

In aggiunta, il Consiglio di amministrazione potrebbe valutare l'inserimento, per alcune delle figure in esame, di ulteriori correttivi specifici per il rischio in funzione delle attività legate allo specifico ruolo.

Modalità di erogazione della remunerazione variabile di breve periodo

La remunerazione variabile del personale più rilevante, qualora superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza di 50.000 euro e rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua, è soggetta alle seguenti norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari:

- una quota *up-front* è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo. Le specifiche percentuali per ciascuna categoria di personale sono riportate nel paragrafo 8.2;
- cinque quote annue, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;
- il riconoscimento di parte della quota *up-front* e di parte della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno e per tale periodo saranno dunque indisponibili alla vendita e/o al trasferimento. Si veda il paragrafo 8.2 per il dettaglio delle specifiche percentuali per ciascuna categoria di personale.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile di breve periodo risultasse particolarmente elevato – essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli *high earners* italiani (456.258 euro⁶) – la quota *up-front* sarà ridotta, secondo quanto indicato ai paragrafi 8.2.1.2 e 8.2.1.4.

Queste norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari contribuiscono all'orientamento complessivo del sistema di remunerazione e incentivazione al lungo periodo.

⁶ Dato aggiornato all'ultimo report EBA "EBA Report on High Earners - Data as of end 2023" pubblicato nel gennaio 2025

Meccanismi di correzione ex post: *malus* e *claw-back*

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di *malus* che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di provvedimenti disciplinari.

È inoltre prevista l'applicazione di clausole *malus* sui premi da corrispondere e di *claw-back* sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. In particolare, tali clausole sono applicate nelle seguenti eventualità:

- l'assunzione di rischi eccessivi che impattino la solidità e la liquidità della banca;
- l'ottenimento di risultati significativamente inferiori alle attese e/o negativi;
- comportamenti non conformi alle disposizioni di legge, regolamentari o statutarie o al codice etico o ad altri standard di condotta applicabili;
- comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno della banca.

Le clausole di *claw-back* hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia *up-front*, sia differita).

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* e sia quella differita non sono corrisposte. Nelle eventualità di quiescenza e morte il riconoscimento delle quote di remunerazione variabile non ancora corrisposte avviene *pro quota* in relazione al periodo effettivamente lavorato.

Compensi accordati in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro

Possono essere previsti compensi in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro, in coerenza con quanto previsto dalla normativa di Vigilanza. Per il dettaglio si veda il paragrafo 8.5.

Benefici pensionistici discrezionali

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, secondo quanto previsto al paragrafo 8.6.

8.1.2.4 SISTEMA PREMIANTE DI LUNGO PERIODO FIGURE APICALI

Le Politiche di remunerazione relative all'anno 2023, approvate dall'assemblea dei soci del 29 aprile 2023 hanno definito un meccanismo di remunerazione di lungo periodo correlato alle performance da conseguire nel triennio 2023-2025 (LTI 2023-2025). La verifica del raggiungimento degli obiettivi, come previsto, sarà effettuata a fine 2025.

Per supportare il nuovo Piano industriale, con la finalità di perseguire risultati che creino valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi di tutti gli stakeholder rilevanti, la Banca ha deciso di sottoporre all'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2025 un nuovo piano long term incentive (piano LTI 2025-2027) correlato alle performance da conseguire nel triennio 2025-2027. Il **nuovo sistema premiante di lungo periodo** (LTI 2025 – 2027) coinvolge le figure apicali (eccetto le funzioni di controllo).

Il Sistema in parola rafforza ulteriormente il nesso tra successo sostenibile del Gruppo e remunerazione delle figure apicali, anche grazie al suo riconoscimento integrale in azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Il riconoscimento avverrà mediante l'utilizzo di azioni proprie, con autorizzazione specifica dell'Assemblea ai sensi dell'art. 2357 e 2357-ter del Codice civile.

Il sistema premiante di lungo periodo è strutturato secondo logiche coerenti a quelle previste per il sistema premiante di breve periodo (cfr. par. 8.1.2.3).

Determinazione del bonus pool

Il *bonus pool* nell'anno 2025 per il piano LTI 2023 – 2025 e nell'anno 2027 per il piano LTI 2025-2027 è definito, secondo logiche coerenti con quanto illustrato nel paragrafo 8.1.2.3, considerando pure l'esigenza di corrispondere la remunerazione derivante dal sistema premiante di lungo periodo.

Soglie di accesso (entry gate)

L'erogazione della retribuzione variabile di lungo periodo è subordinata al rispetto di alcuni criteri prudenziali, in particolare la solidità patrimoniale e la liquidità del Gruppo. Nel concreto, l'attivazione del sistema premiante di lungo periodo è subordinata al rispetto delle medesime soglie di accesso (*entry gate*) previste per il sistema di breve termine (*CET1 Ratio* e *Liquidity Coverage Ratio*, secondo quanto dettagliato al paragrafo 8.1.2.3), valutate nell'anno 2025 per il piano LTI 2023 – 2025 e nell'anno 2027 per il piano LTI 2025 - 2027.

Il mancato rispetto delle soglie di accesso, anche solo di uno degli indicatori, determina la mancata erogazione della retribuzione variabile di lungo periodo.

Misurazione della performance di lungo periodo

Appurato il rispetto delle soglie di accesso, si procede nell'anno 2025 per il piano LTI 2023 – 2025 e nell'anno 2027 per il piano LTI 2025-2027 alla misurazione della performance al completamento dell'orizzonte di Piano industriale.

La performance è misurata sulla base di tre indicatori quantitativi. Gli indicatori sono selezionati per premiare il contributo al conseguimento degli obiettivi del Gruppo, in coerenza con il Piano industriale e in ottica di successo sostenibile nel lungo periodo.

Tabella 5, Parametri di valutazione del sistema premiante di lungo periodo per le figure apicali (LTI 2023 - 2025)

SISTEMA PREMIANTE DI LUNGO PERIODO		
Ambito	Indicatore	Peso
Volumi	Masse amministrate	30%
Qualità dell'attivo	NPL Ratio	25%
Redditività	ROE	40%
ESG	Indicatori vari di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG	5%

Tabella 5 bis, Parametri di valutazione del sistema premiante di lungo periodo per le figure apicali (LTI 2025 – 2027)

SISTEMA PREMIANTE DI LUNGO PERIODO		
Ambito	Indicatore	Peso
Volumi	Masse amministrate	25%
Qualità dell'attivo	NPL Ratio	25%
Redditività	ROE	40%
ESG	Indicatori vari di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG	10%

La performance ESG riflette il successo dimostrato dalle figure apicali nell'attuazione del Piano operativo sulla Sostenibilità di Gruppo e nella gestione dei rischi di sostenibilità, in coerenza con la normativa di riferimento (in particolare, il Regolamento (UE) 2019/2088 SFDR).

La sostenibilità riguarda trasversalmente i diversi ambiti di operatività del Gruppo. Gli indicatori di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG riflettono questa trasversalità.

Gli obiettivi ESG relativi al piano LTI 2023 - 2025 sono i seguenti:

- **Rating ESG:** assicurare un solido posizionamento della banca nel rating di sostenibilità di Standard Ethics e nello score di rating climatico CDP;
- **Credito e Finanza ESG:** ampliare l'offerta di prodotti ESG e i relativi volumi;
- **Emissioni ESG:** aumentare l'attività di funding ESG, provvedendo a nuove emissioni di *green bond* e *social bond*;
- **Emissioni di CO₂:** ridurre le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2 e 3);
- **Iniziative ESG:** aderire a iniziative internazionali relative alla sostenibilità ambientale e sociale;
- **-Formazione ESG:** integrare in modo completo e trasversale le tematiche di sostenibilità nei programmi di formazione aziendale.

Gli obiettivi ESG relativi al piano LTI 2025 - 2027 sono definiti sui medesimi ambiti di quelli previsti per il breve periodo (cfr. par. 8.2.1.2), con in aggiunta obiettivi nei seguenti ambiti:

- **Obiettivi di business:**

- **Emissioni ESG:** nuove emissioni obbligazionarie sostenibili;

- **Obiettivi legati alle persone e alle comunità:**

- **Diversità, parità e inclusione:** contribuire al riequilibrio di genere intervenendo sulle prassi di recruiting;

- **Obiettivi di filiera e operatività:**

- **Emissioni di CO2:** ridurre le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2);
- **Fornitori ESG:** aumentare i fornitori valutati secondo logiche ESG.

Tabella 5. ter, Obiettivi ESG relativi al piano LTI 2025 - 2027

Categoria	Obiettivo	Descrizione
Business	Credito	Incremento dei volumi di finanziamenti erogati in termini di valore complessivo di nuovi prodotti creditizi ESG, ovvero finanziamenti ammissibili secondo i criteri definiti all'interno del GSS Bond Framework, (includere le linee di credito next e i finanziamenti dedicati all'inclusione finanziaria) e gli S-loan
	Prodotti assicurativi	Aumento dei premi di nuova produzione relativa ai prodotti assicurativi distribuiti (con riferimento a polizze contro rischi catastrofali e piani sanitari per le imprese)
	Green, Social and Sustainable Bond	Crescita delle nuove emissioni obbligazionarie sostenibili
Persone e comunità	Formazione	Incremento delle ore annuali di formazione obbligatoria su tematiche di Sostenibilità per i dipendenti e per gli organi di governo
	Educazione finanziaria degli stakeholder - studenti	Ampliamento del bacino di utenti beneficiari (studenti di scuole primarie o secondarie) della formazione su temi inerenti all'Educazione Finanziaria e/o alla Sostenibilità erogate da FEduF
	Educazione finanziaria degli stakeholder - adulti	Introduzione di un'offerta formativa di corsi di formazione gratuiti su tematiche inerenti all'Educazione Finanziaria messe a disposizione di tutti gli stakeholder su una nuova sezione del sito istituzionale BPS o su Scrigno e fornita da FEduF o ABI
	Diversità, parità e inclusione	Promozione della diversità, parità e inclusione tramite la definizione di una soglia target per le assunzioni di risorse appartenenti al genere meno rappresentato
Filiera e operatività	Energia elettrica rinnovabile	Incremento dei consumi di energia elettrica provenienti da fonti rinnovabili certificate
	Riduzione delle emissioni GHG operative	Riduzione delle emissioni (ton di CO2e) in proporzione di emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2 - market based) abbattute rispetto alla baseline di riferimento (2023)
	Acquisti valutati con criteri ESG	Aumento dei fornitori valutati secondo logiche ESG

Metodologia di calcolo dell'importo variabile di lungo periodo da erogare e soglie di risultato

Sono definiti *ex ante* i livelli su cui la remunerazione variabile di lungo termine delle figure apicali si attesta come funzione delle performance (*reward*).

In caso di raggiungimento dei *target* (100% degli obiettivi di Piano industriale), in aggiunta alla remunerazione fissa e alla remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di breve periodo, verrà corrisposta un'ulteriore remunerazione variabile pari, per il Direttore generale, al 30%, per le altre figure apicali, al 15% della retribuzione fissa percepita nel 2025 per il piano LTI 2023 – 2025 e nell'anno 2027 per il piano LTI 2025 - 2027.

In caso di *overperformance*, ovvero in caso di risultati pari o superiori al 120% degli obiettivi, la remunerazione variabile crescerà ulteriormente sino a raggiungere nel suo

complesso il 50% della remunerazione fissa percepita nel 2025 per il piano LTI 2023 – 2025 e nell'anno 2027 per il piano LTI 2025 - 2027.

Il bonus è ridotto nel caso in cui non siano raggiunti i *target* del Piano industriale. In caso il raggiungimento dei *target* si attesti su livelli inferiori al 70%, non è corrisposto un bonus associato al sistema premiante di lungo periodo.

Figura 5, Raggiungimento obiettivi e bonus corrispondente, sistema premiante di lungo periodo (LTI 2023 - 2025)

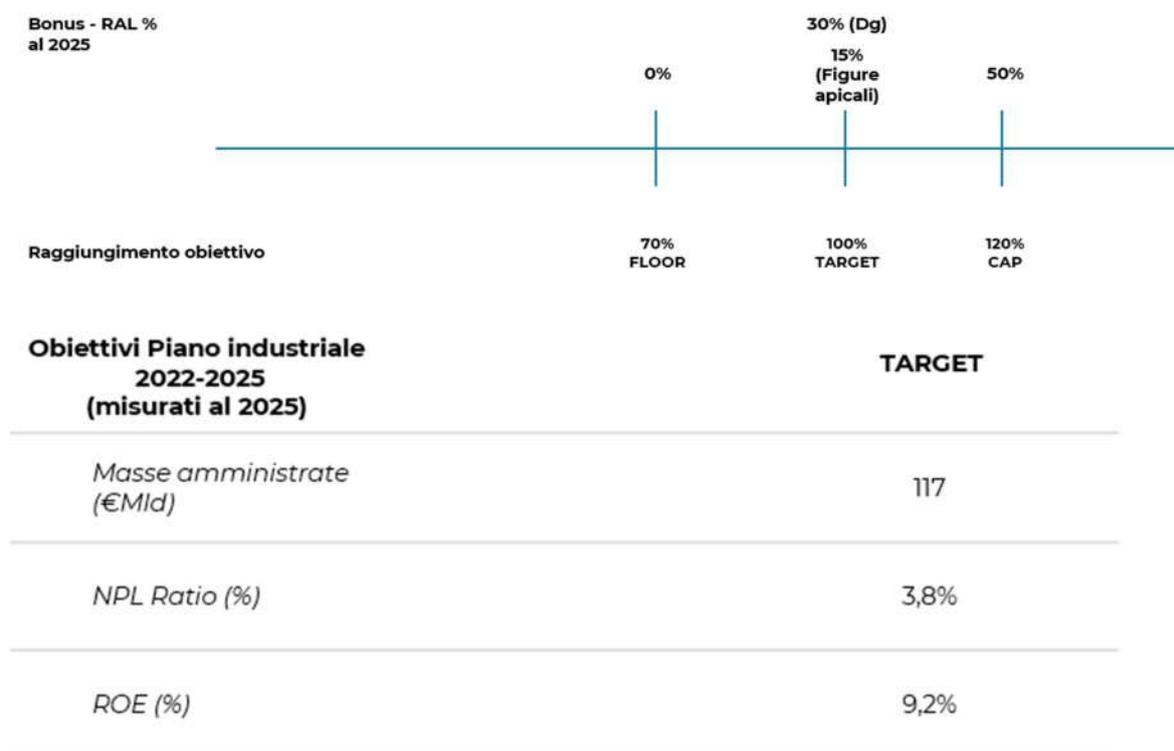
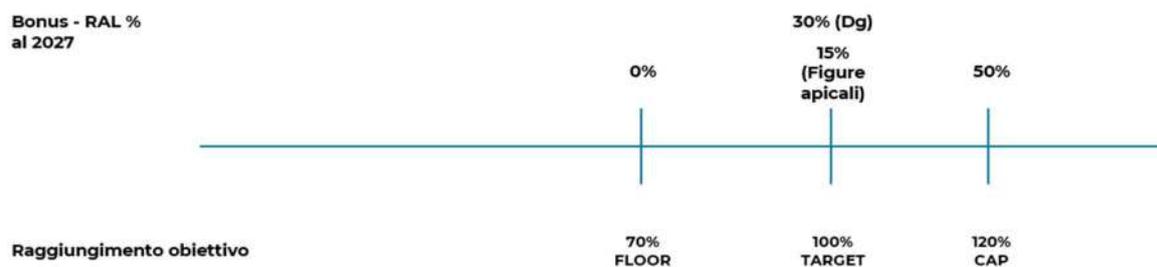


Figura 5bis, Raggiungimento obiettivi e bonus corrispondente, sistema premiante di lungo periodo (LTI 2025 - 2027)



Obiettivi Piano industriale 2025-2027 (misurati al 2027)	TARGET
Masse amministrate (€Mld)	132,20
NPL Ratio (%)	2,6%
ROE (%)	14,4%

Correttivi per il rischio

In coerenza con quanto previsto nel breve termine, anche nel lungo termine sono stati introdotti ulteriori correttivi per il rischio, in aggiunta agli *entry gate* e alle clausole di *malus* e *claw-back*.

Sono impiegati a tal fine il *CET1 Ratio* e il *Liquidity Coverage Ratio* (LCR), pure in questo caso facendo riferimento alle soglie del RAF, nonché eventuali ulteriori correttivi di rischio in funzione delle attività legate allo specifico ruolo definiti dal Consiglio di amministrazione.

Modalità di erogazione della remunerazione variabile di lungo periodo

Qualora la remunerazione variabile superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza di 50.000 euro e rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua – è soggetta alle seguenti norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari:

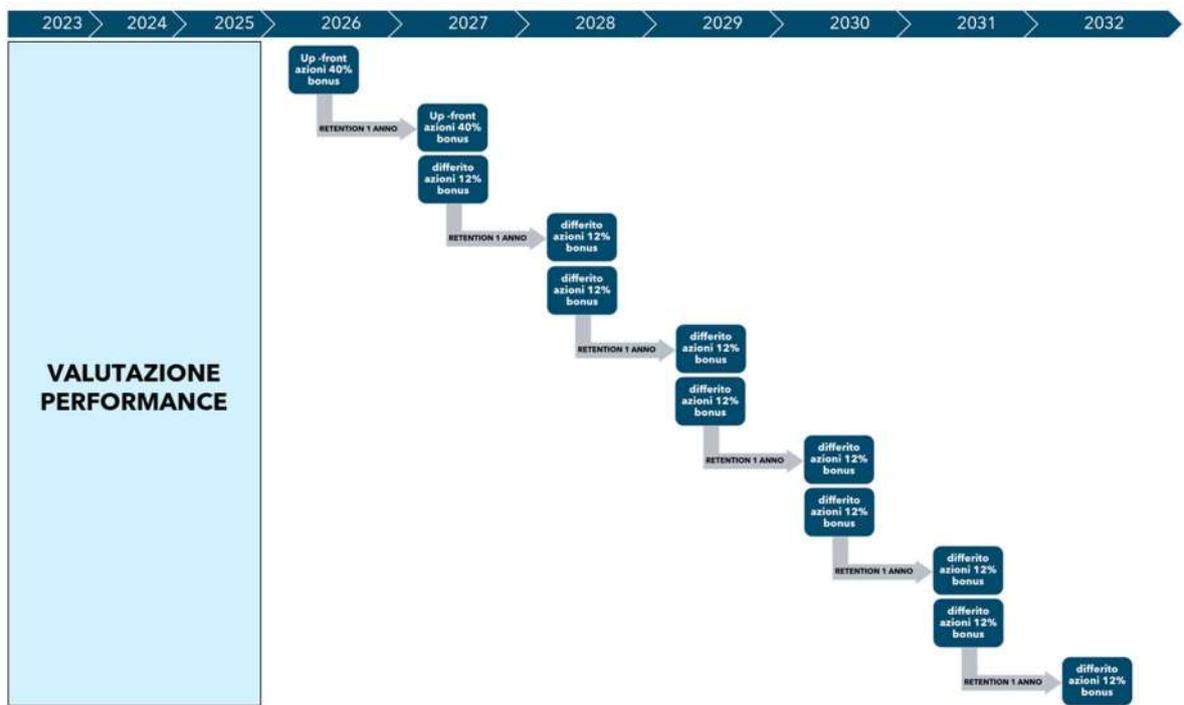
- una quota *up-front*, pari al 40% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 60% del totale, ciascuna di uguale importo, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;
- il riconoscimento sia della quota *up-front* e sia della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno e per tale periodo saranno dunque indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

Queste norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari supportano ulteriormente l'orientamento al lungo periodo del sistema di remunerazione e incentivazione.

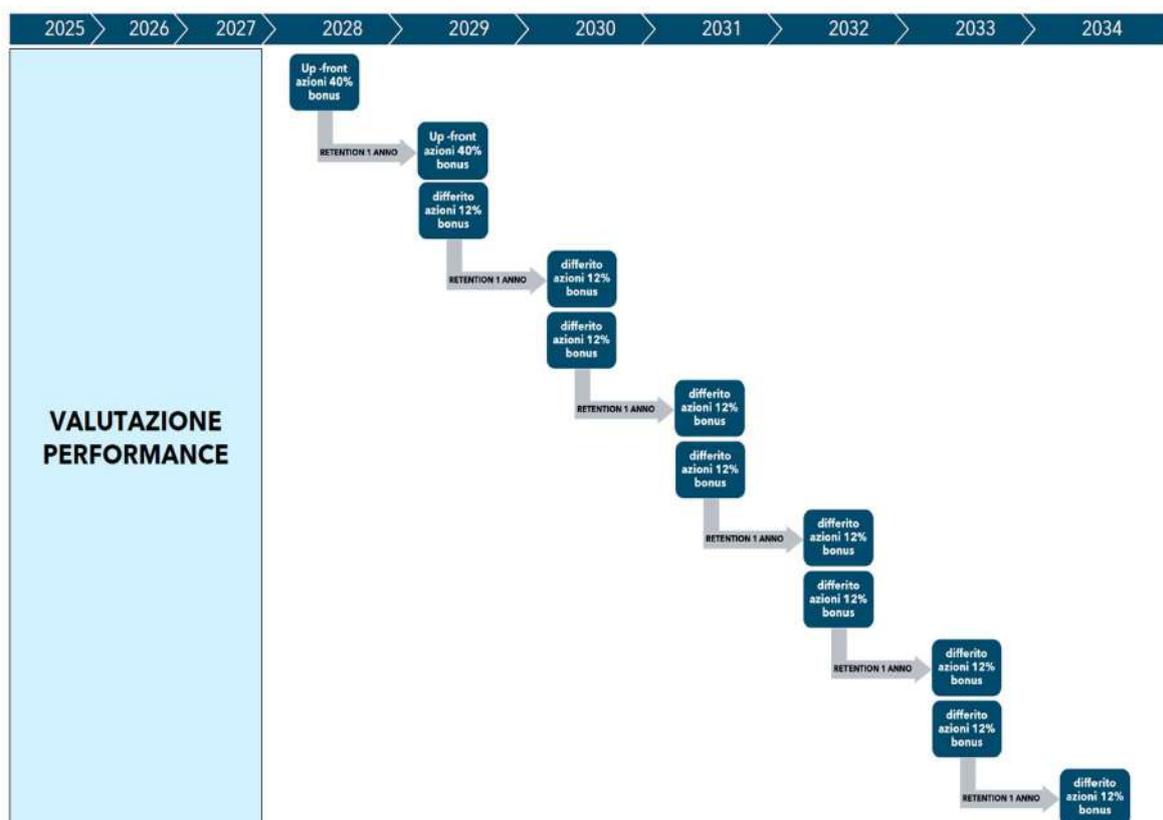
Figura 6, differimento e modalità di erogazione della remunerazione variabile di lungo periodo per le figure apicali

La percentuale indicata in figura rappresenta la quota parte del bonus nella sua interezza, erogata secondo specifiche modalità nell'anno indicato

LTI 2023 – 2025



LTI 2025 – 2027



Meccanismi di correzione ex post: malus e claw-back

La remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di lungo periodo è soggetta alle medesime clausole di *malus* e *claw-back* previste per il sistema premiante di breve periodo (cfr. 8.1.2.3).

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up-front e sia quella differita non sono corrisposte. Nelle eventualità di quiescenza e morte il riconoscimento delle quote di remunerazione variabile non ancora corrisposte avviene *pro quota* in relazione al periodo effettivamente lavorato, secondo quanto riportato nel paragrafo 8.1.2.3, salvo nei casi in cui il rapporto cessi prima del 31 dicembre 2025 per il piano LTI 2023 – 2025 e prima del 31 dicembre 2027, per il piano LTI 2025 - 2027.

8.2 REMUNERAZIONE PERSONALE PIU' RILEVANTE

8.2.1 REMUNERAZIONE DELLE FIGURE APICALI

8.2.1.1 REMUNERAZIONE DEL CONSIGLIERE DELEGATO

La Remunerazione del Consigliere delegato viene fissata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale. Come per tutti i consiglieri, tale compenso è di natura fissa.

8.2.1.2 REMUNERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Alla data di predisposizione delle Politiche, le cariche di Consigliere delegato e di Direttore generale sono in capo al medesimo soggetto.

Al Direttore generale viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile. La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** compensa le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La struttura della parte fissa della retribuzione del Direttore generale si compone di una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità di funzione manageriale correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La **parte variabile** della retribuzione non può superare il 100% della retribuzione fissa, secondo quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

Per quanto attiene al **sistema premiante di breve periodo**, la performance annuale è misurata sulla base di obiettivi quantitativi economico finanziari e qualitativi, specificati nella scheda obiettivi del Direttore generale. Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari all'80% della valutazione del Direttore generale, e catturano sia i risultati di "top line", ovvero la redditività core, sia l'efficienza operativa,

tramite il *cost-income ratio*, sia i risultati di “bottom line”, mediante l'utilizzo del RORAC e sia la qualità dell'attivo attraverso l'NPL ratio lordo e il Texas ratio.

Tabella 6, Scheda obiettivi di breve periodo (2025) per il Direttore generale

SCHEDA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE – BREVE PERIODO		
Categoria indicatori	Indicatore	Peso
Quantitativi economico-finanziari	Redditività core	20%
	<i>Cost-income ratio</i>	20%
	RORAC	20%
Qualità dell'attivo	NPL Ratio lordo	10%
	TEXAS Ratio	10%
ESG	Indicatori vari di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG	10%
Qualitativi	Metriche qualitative di funzione	10%

La performance ESG è valutata a livello di Gruppo e riflette il successo dimostrato dalle figure apicali nell'attuazione del Piano operativo sulla Sostenibilità di Gruppo e nella gestione dei rischi di sostenibilità, in coerenza con la normativa di riferimento (in particolare, il Regolamento (UE) 2019/2088 SFDR).

La sostenibilità riguarda trasversalmente i diversi ambiti di operatività del Gruppo, e gli indicatori di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG riflettono questa trasversalità. Per il 2025 gli obiettivi di breve periodo sono i seguenti:

-Obiettivi di business:

- **Credito ESG:** aumentare i volumi di finanziamento di nuovi prodotti ESG;
- **Prodotti assicurativi:** incrementare i premi di nuova produzione relativi ai prodotti assicurativi ESG (es. polizze contro rischi catastrofali e piani sanitari per le imprese);

- Obiettivi legati alle persone e alle comunità:

- **Formazione ESG:** potenziare la formazione su tematiche di Sostenibilità per i dipendenti e per gli organi di governo;
- **Educazione finanziaria:** introdurre un’offerta formativa su tematiche di educazione finanziaria a vantaggio degli stakeholder;

- Obiettivi di filiera e operatività: incrementare il consumo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate.

Per ognuno di tali obiettivi il Consiglio di amministrazione, in base ai parametri definiti, valuterà il livello di raggiungimento, definendo il “sotto-performance” o il “sovra-performance”.

Tabella 6 bis, Scheda obiettivi di breve periodo (2025) per il Direttore generale

Categoria	Obiettivo	Descrizione
Business	Credito	Incremento dei volumi di finanziamenti erogati in termini di valore complessivo di nuovi prodotti creditizi ESG, ovvero finanziamenti ammissibili secondo i criteri definiti all’interno del GSS Bond Framework (incluse le linee di credito next e i finanziamenti dedicati all’inclusione finanziaria) e gli S-loan
	Prodotti assicurativi	Aumento dei premi di nuova produzione relativa ai prodotti assicurativi distribuiti (con riferimento a polizze contro rischi catastrofali e piani sanitari per le imprese)
Persone e comunità	Formazione	Incremento delle ore annuali di formazione obbligatoria su tematiche di Sostenibilità per i dipendenti e per gli organi di governo
	Educazione finanziaria degli stakeholder - adulti	Introduzione di un’offerta formativa di corsi di formazione gratuiti su tematiche inerenti all’Educazione Finanziaria messe a disposizione di tutti gli stakeholder su una nuova sezione del sito istituzionale BPS o su Scigno e fornita da FEduF o ABI
Filiera e operatività	Energia elettrica rinnovabile	Incremento dei consumi energetici provenienti da fonti rinnovabili certificate

Gli indicatori qualitativi, il cui peso nella misurazione complessiva delle performance è pari al 10%, ricomprendono una valutazione delle capacità manageriali e di visione strategica, della continuità nel ruolo ricoperto, dell’etica nel lavoro e negli affari, delle

capacità di interpretare e dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali. Includono inoltre una valutazione della «disciplina» dimostrata dal Direttore generale nell'esecuzione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo, in particolare quelli di attuazione delle iniziative di sviluppo previste dal Piano industriale e di gestione dei rischi e dei rilievi delle Funzioni Aziendali di Controllo.

Il dettaglio relativo alla valutazione qualitativa effettuata sulla performance del Direttore generale, nonché il livello di raggiungimento degli obiettivi, sarà pubblicato *ex post* nella relazione sui compensi corrisposti nel 2025, all'interno della relativa scheda obiettivo.

In caso di raggiungimento dei *target* (100% degli obiettivi) previsti per l'anno di misurazione, è corrisposta una remunerazione variabile pari al 15%⁷ della retribuzione fissa, in aggiunta alla remunerazione fissa e alla remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di lungo periodo.

In caso di superamento dei *target*, quindi di *overperformance*, il bonus è aumentato; raggiunge il 50% della remunerazione fissa nel caso in cui il conseguimento degli obiettivi si attesti al 120% di quanto previsto o su un livello superiore.

Il bonus è ridotto nel caso in cui non siano raggiunti i *target*. In caso il raggiungimento dei *target* si attesti su livelli inferiori al 70%, non è corrisposto un bonus associato al sistema premiante di breve periodo.

Sono adottati i correttivi per il rischio, le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

È esposto di seguito il dettaglio delle quote riconosciute *up-front*, quelle differite, quelle *cash* e quelle riconosciute in strumenti finanziari per il sistema premiante di breve periodo:

- una quota *up-front*, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;

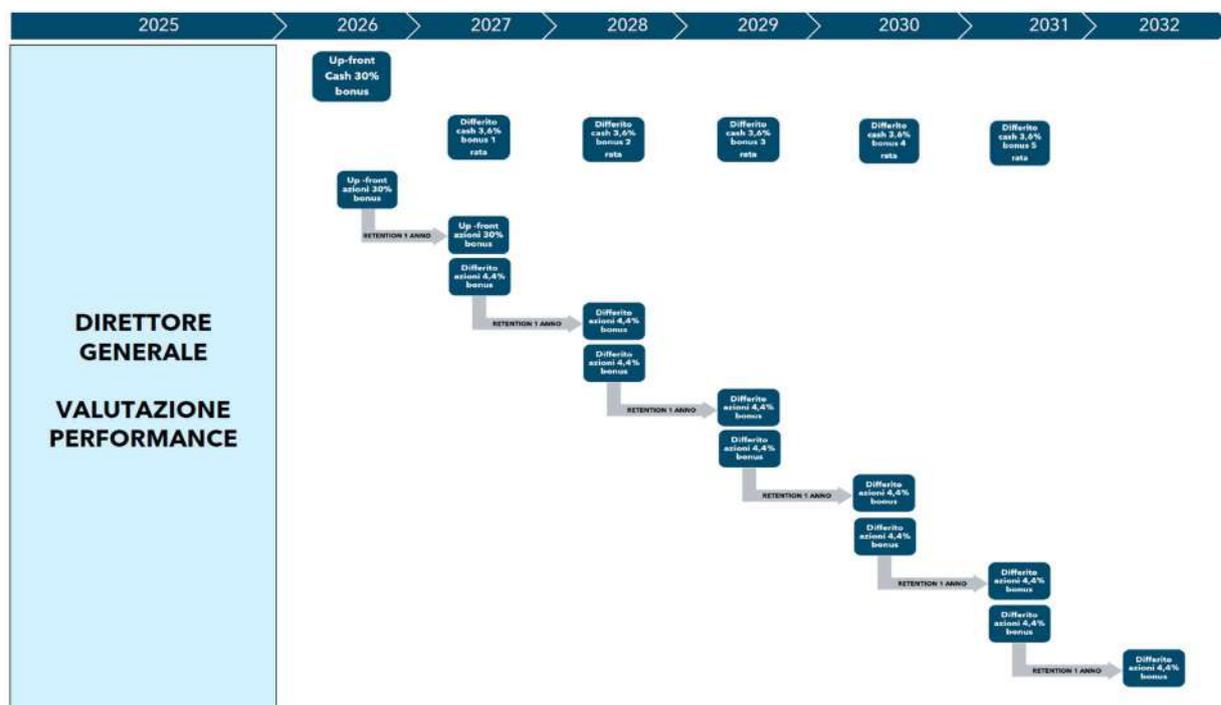
⁷ Il livello della componente variabile del Direttore generale è stato stabilito in considerazione dell'attuale componente fissa e delle analisi svolte sul *peer set*.

- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;
- il riconoscimento del 50% della quota *up-front* e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno e per tale periodo saranno dunque indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato – essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani (456.258 euro) – la quota *up-front* sarà pari al 40% del totale. In termini di riconoscimento in strumenti finanziari, sono applicate le medesime logiche sopra descritte: il riconoscimento in azioni Banca Popolare di Sondrio avviene per il 50% della quota *up-front* e per il 55% della quota differita.

Figura 7, differimento e modalità di erogazione della remunerazione variabile di breve periodo per il Direttore generale

La percentuale indicata in figura rappresenta la quota parte del bonus nella sua interezza, erogata secondo specifiche modalità nell'anno indicato



Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali.

Possono essere invece previsti compensi in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dalla normativa di Vigilanza, come illustrato al paragrafo 8.5.

Il Direttore generale è beneficiario, inoltre, dei **sistemi premianti di lungo periodo** descritti nella Sezione I, al paragrafo 8.1.2.4.

8.2.1.3 REMUNERAZIONE DIREZIONE GENERALE DELLA CAPOGRUPPO E/O RESPONSABILI AREE DI GOVERNO

Agli altri membri della Direzione generale e ai Responsabili delle Aree di governo viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** compensa le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La struttura della parte fissa si compone di una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità di funzione manageriale correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La **parte variabile** della retribuzione non può superare il 100% della retribuzione fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

Per quanto attiene al **sistema premiante di breve periodo**, la performance annuale dei membri della Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo, esclusi coloro che ricoprono Funzioni di controllo, è misurata sulla base di obiettivi che ricalcano anzitutto quelli previsti per il Direttore generale: sono previsti indicatori quantitativi economico-finanziari, ESG e qualitativi, specificati nelle schede obiettivi individuali.

Gli obiettivi quantitativi catturano sia i risultati di "top line", ovvero la redditività core, sia l'efficienza operativa, tramite il *cost-income ratio*, sia i risultati di "bottom line", mediante l'utilizzo del RORAC e sia la qualità dell'attivo attraverso l'NPL ratio lordo e il Texas ratio.

A queste metriche, volte a misurare il contributo dei membri della Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo al risultato in un'ottica "di squadra", sono affiancate metriche specifiche definite in funzione del ruolo di ciascuno. Le metriche sono selezionate almeno nei seguenti ambiti:

- per il **Chief Financial Officer**, gestione delle attività finanziarie e contributo allo sviluppo dei servizi commissionali di Wealth management;
- per il **Chief Commercial Officer**, sviluppo della raccolta indiretta e assicurativa, sviluppo dei servizi commissionali in generale e dei servizi legati alle imprese;

- per il **Chief Lending Officer**, sviluppo del credito in coerenza con le Politiche creditizie di Gruppo;
- per il **Chief Information and Operations Officer**, gestione dell'evoluzione in chiave Digital del modello di servizio e dei prodotti. Presidio della sicurezza informatica.

Il **Responsabile della NPE Unit** è valutato sulla base di metriche attinte dal Piano NPE di Gruppo, in particolare con riguardo:

- alla regolarizzazione di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- agli incassi ottenuti su posizioni non-performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- alle posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari all'80% della valutazione dei membri della Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo.

Gli obiettivi di performance ESG, il cui peso nella misurazione complessiva delle performance di breve periodo è pari al 10%, dei componenti la Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo sono definiti secondo quanto riportato nel paragrafo 8.2.1.2 per il Direttore generale.

Gli indicatori qualitativi, il cui peso nella misurazione complessiva delle performance di breve periodo è pari al 10% e quindi minoritario rispetto agli indicatori quantitativi, ricomprendono una valutazione delle capacità manageriali e di visione strategica, della continuità nel ruolo ricoperto, dell'etica nel lavoro e negli affari, delle capacità di interpretare e dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali. Includono inoltre una valutazione della «disciplina» dimostrata nell'esecuzione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo, in particolare quelli di attuazione delle iniziative di sviluppo previste dal Piano industriale e di gestione dei rischi e dei rilievi delle Funzioni Aziendali di Controllo. Il dettaglio relativo alle valutazioni qualitative effettuate sulla performance dei componenti la Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo, nonché il livello di raggiungimento degli obiettivi, sarà pubblicato *ex post* nella relazione sui compensi corrisposti nel 2025, all'interno della scheda obiettivo di ciascun soggetto.

In caso di raggiungimento dei *target* (100% degli obiettivi) previsti per l'anno di misurazione, è corrisposta una remunerazione variabile pari al 30% della retribuzione fissa, in aggiunta alla remunerazione fissa e alla remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di lungo periodo.

In caso di superamento dei *target*, quindi di *overperformance*, il bonus è aumentato; raggiunge il 50% della remunerazione fissa nel caso in cui il conseguimento degli obiettivi si attesti al 120% di quanto previsto o su un livello superiore.

Il bonus è ridotto nel caso in cui non siano raggiunti i *target*. In caso il raggiungimento dei *target* si attesti su livelli inferiori al 70%, non è corrisposto un bonus associato al sistema premiante di breve periodo.

Sono adottati i correttivi per il rischio, le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3. Possono essere stabiliti dal Consiglio di amministrazione ulteriori correttivi declinati per ruolo.

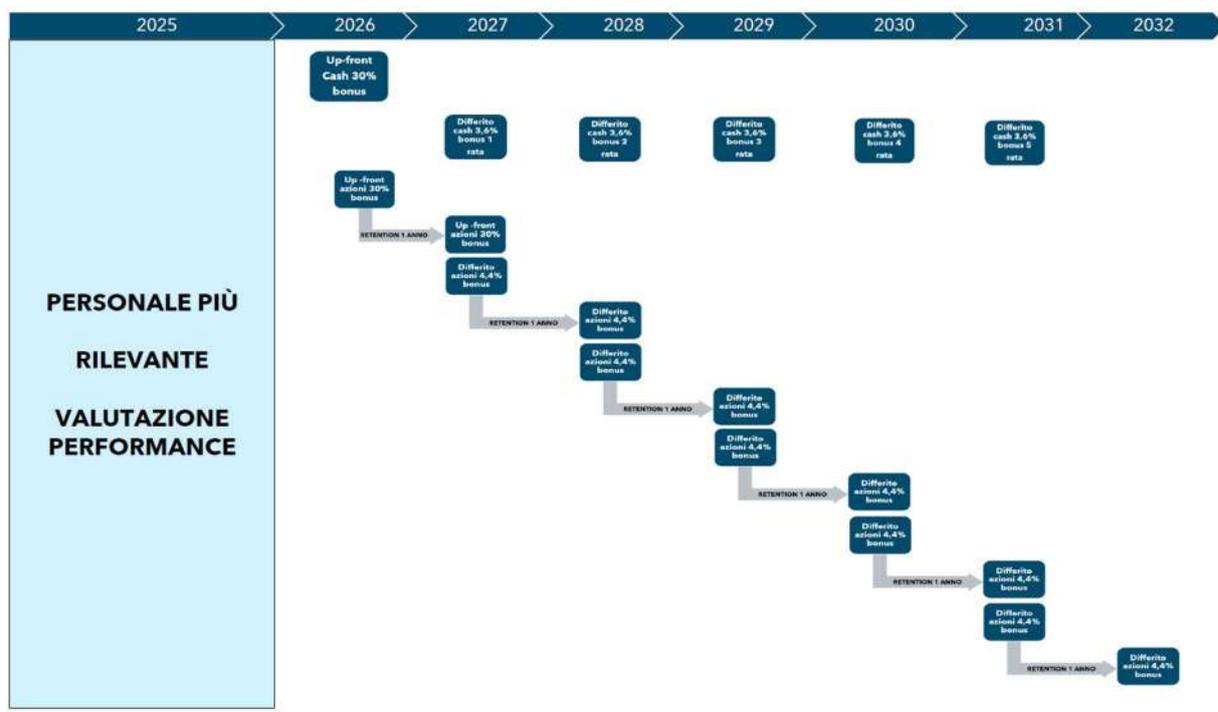
È esposto di seguito il dettaglio delle quote riconosciute *up-front*, quelle differite, quelle *cash* e quelle riconosciute in strumenti finanziari.

- una quota *up-front*, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;
- il riconoscimento del 50% della quota *up-front* e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno e per tale periodo saranno dunque indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani (456.258 euro) - la quota *up-front* sarà pari al 40% del totale. In termini di riconoscimento in strumenti finanziari, sono applicate le medesime logiche sopra descritte: il riconoscimento in azioni Banca Popolare di Sondrio avviene per il 50% della quota *up-front* e per il 55% della quota differita.

Figura 8, differimento e modalità di erogazione della remunerazione variabile di breve periodo per la Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo

La percentuale indicata in figura rappresenta la quota parte del bonus nella sua interezza, erogata secondo specifiche modalità nell'anno indicato



Trovano inoltre applicazione le clausole di *malus* e di *claw-back* descritte al paragrafo 8.1.2.3.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali.

Possono essere invece previsti compensi in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dalla normativa di Vigilanza, come illustrato al paragrafo 8.5.

I membri della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo, esclusi coloro che ricoprono Funzioni di controllo, sono beneficiari, inoltre, dei **sistemi premianti di lungo** periodo descritto al paragrafo 8.1.2.4.

8.2.2 REMUNERAZIONE RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO

Le Politiche 2024 confermano per i Responsabili delle Funzioni di controllo il sistema di remunerazione e incentivazione già previsto nelle Politiche 2023.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La remunerazione applicata risulta adeguata alla responsabilità e all'impegno connessi al ruolo ricoperto; nel rispetto della normativa di Vigilanza, non sono previsti incentivi legati a risultati economici.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per i membri della Direzione generale e per i Responsabili delle Aree di governo.

Diversamente da quanto previsto per i membri della Direzione generale e per i Responsabili delle Aree di governo, la **parte variabile** della retribuzione non può superare un terzo della retribuzione fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di obiettivi qualitativi individuali e di funzione che ricomprendono una valutazione del grado di responsabilità e di continuità nel ruolo ricoperto, della qualità del lavoro, della capacità di valorizzare le risorse e di lavorare in squadra, nonché del rispetto e attuazione delle politiche e dei valori del Gruppo e dell'etica dimostrata nello svolgimento della funzione. Per la valutazione di alcune di tali aree si potranno utilizzare anche metriche quantitative di funzione. Il dettaglio relativo agli obiettivi qualitativi e al loro livello di raggiungimento da parte dei Responsabili delle Funzioni di controllo sarà pubblicato *ex post* nella relazione sui compensi corrisposti nel 2025, all'interno della scheda obiettivo di ciascun soggetto.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile in funzione della performance annuale sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione.

Sono adottate le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previste al par. 8.1.2.3.

8.2.3 REMUNERAZIONE RESPONSABILI DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE

Ai Responsabili delle Funzioni di controllo delle società Controllate si applica la medesima disciplina prevista per i Responsabili delle Funzioni di controllo della Capogruppo.

8.2.4 REMUNERAZIONE ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE DELLA CAPOGRUPPO

Al resto del personale più rilevante della Capogruppo viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per i membri della Direzione generale e per i Responsabili delle Aree di governo. La **remunerazione variabile** non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di indicatori quantitativi economico finanziari, ESG e qualitativi, specificati nelle schede obiettivi individuali.

La performance ESG è misurata in funzione del contributo annuale del singolo al raggiungimento degli obiettivi ESG di lungo termine delineati nel Piano operativo sulla Sostenibilità di Gruppo e alla gestione dei rischi di sostenibilità, in coerenza con la normativa di riferimento (in particolare, il Regolamento (UE) 2019/2088 SFDR).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile in funzione della performance annuale sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione. Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari ad almeno il 70% della valutazione. Non trova invece applicazione, per il resto del personale più rilevante della Capogruppo, il sistema premiante di lungo periodo.

Sono adottati i correttivi per il rischio, le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3. Possono essere stabiliti dal Consiglio di amministrazione ulteriori correttivi declinati per ruolo.

8.2.5 REMUNERAZIONE ALTRO PERSONALE PIU' RILEVANTE DELLE CONTROLLATE

Al personale più rilevante delle Controllate viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per i membri della Direzione generale, per i Responsabili delle Aree di governo e per il resto del personale più rilevante della Capogruppo.

La **remunerazione variabile** non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di indicatori quantitativi economico finanziari, ESG e qualitativi, specificati nelle schede obiettivi individuali. Gli indicatori quantitativi afferiscono al risultato della Società controllata di appartenenza rispetto agli obiettivi definiti nel Piano industriale di Gruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile in funzione della performance annuale sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della controllata. Non trova invece applicazione, per il resto del personale più rilevante delle Società controllate, il sistema premiante di lungo periodo.

Sono adottati i correttivi per il rischio, le norme di differimento e di pagamento con strumenti finanziari, le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3. Possono essere stabiliti dal Consiglio di amministrazione ulteriori correttivi declinati per ruolo.

L'applicazione dei principi qui descritti presso la controllata elvetica Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA avviene nel rispetto delle caratteristiche, delle particolarità tecniche e di composizione strutturale del mercato bancario svizzero.

La remunerazione variabile erogata da Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

Il sistema di remunerazione e incentivazione della controllata elvetica è, nel suo complesso, in linea con i principi in materia di remunerazione emanati dall'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari (FINMA) ed è strutturato in modo semplice, trasparente e orientato al lungo periodo, garantendo continuità nello sviluppo aziendale correlata a un'attenta valutazione dei rischi.

8.3 REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON PIU' RILEVANTE

8.3.1 REMUNERAZIONE DEI DIRIGENTI NON APPARTENENTI AL PERSONALE PIÙ RILEVANTE

All'interno della struttura aziendale, la figura professionale del dirigente ha assunto nel tempo un ruolo di primaria importanza, dovendo rispondere a necessità crescenti di specializzazione operativa e coordinamento organizzativo.

I dirigenti presidiano gli ambiti strategici e attuano la filosofia aziendale con spirito imprenditoriale. Sono responsabili della qualità e del controllo dei processi operativi e, attraverso il coinvolgimento del proprio personale, devono qualificare le loro prestazioni e mirare all'efficienza e all'efficacia, controllando e contenendo i rischi effettivi e potenziali nel comune intento di creare valore.

Ai dirigenti non appartenenti al personale più rilevante viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per il personale più rilevante.

La remunerazione variabile non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di un indicatore quantitativo di Gruppo, derivato dagli obiettivi ricompresi nel Piano industriale, e obiettivi qualitativi, organizzativi e di funzione.

Gli obiettivi qualitativi ricomprendono una valutazione della qualità del lavoro svolto e sono in particolare funzione delle capacità manageriali, della continuità nel ruolo, dell'etica nel lavoro e del rispetto e attuazione delle politiche e dei valori del Gruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della **retribuzione variabile** in funzione della performance sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della società di appartenenza.

Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari ad almeno il 70% della valutazione. Non trova invece applicazione, per il Personale non Più Rilevante, il sistema premiante di lungo periodo.

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Sono adottate le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

8.3.2 REMUNERAZIONE DEL PERSONALE GERARCHICAMENTE DIPENDENTE DALLA NPE UNIT DELLA CAPOGRUPPO

Il Gruppo gestisce con particolare attenzione la qualità del credito e i *Non Performing Loans*, in coerenza con il proprio Piano NPE. La Capogruppo svolge attività di *de-risking* e gestione dei *Non Performing Loans* anzitutto grazie all'azione della NPE Unit, che si avvale di addetti qualificati e competenti con adeguate deleghe operative.

In ragione degli importanti obiettivi stabiliti dal Consiglio di amministrazione nel Piano NPE, è previsto un meccanismo di remunerazione specifico e aggiuntivo per il Personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit.

Al Personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per il personale più rilevante.

La remunerazione variabile non può superare il 50% della fissa, in coerenza con quanto previsto dalle presenti Politiche al paragrafo 8.1.2.2.

La performance annuale è misurata sulla base di metriche attinte dal Piano NPE di Gruppo, in particolare con riguardo:

- alla regolarizzazione di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- agli incassi ottenuti su posizioni *non-performing* (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- alle posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. *forbearance*).

Gli obiettivi qualitativi ricomprendono anche una valutazione del contributo all'efficientamento dei processi, della continuità nel ruolo, dell'etica nel lavoro e del rispetto e attuazione delle politiche e dei valori del Gruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della **retribuzione variabile** in funzione della performance annuale sono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione di Capogruppo che stabilisce anche l'importo complessivo da erogare, su proposta del Consigliere delegato. È demandata al Consigliere delegato la definizione degli importi singoli e il loro riconoscimento in base ai criteri stabiliti dal Consiglio di amministrazione, nel rispetto dei limiti individuali indicati.

Gli obiettivi quantitativi hanno il peso più significativo, complessivamente pari ad almeno il 75% della valutazione. Non trova invece applicazione, per il personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo non Più Rilevante, il sistema premiante di lungo periodo.

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Sono adottate le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

Al personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo potrà essere riconosciuto anche quanto previsto dal successivo par. 8.3.3.

8.3.3 REMUNERAZIONE QUADRI DIRETTIVI E AREE PROFESSIONALI

Agli appartenenti alla categoria dei quadri direttivi e delle aree professionali viene riconosciuta una remunerazione composta da una componente fissa e da una componente variabile.

La struttura retributiva si fonda sui principi richiamati in precedenza e sulla disciplina qui descritta.

La **componente fissa** ha la medesima struttura richiamata per il personale più rilevante; costituisce in via generale l'entità remunerativa prevalente.

Nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta.

La **parte variabile** della retribuzione non può superare il limite individuale del 50% della retribuzione fissa ed è composta dal premio di produzione aziendale, dal sistema motivazionale, e per specifiche figure professionali, anche su sistemi premianti conformi ai principi richiamati in precedenza. La sua erogazione è subordinata al rispetto delle soglie di accesso descritte nel paragrafo 8.1.2.3.

Premio di produzione aziendale

Il premio aziendale è disciplinato dalla normativa contrattuale di settore, che rimanda alla trattativa di secondo livello la definizione delle condizioni e dei criteri di erogazione, in stretta correlazione ai risultati aziendali conseguiti.

Secondo le disposizioni contrattuali, obiettivo del premio è il riconoscimento di "incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività (...) tenendo anche conto degli apporti professionali".

Le disposizioni aziendali, d'intesa con le parti sindacali, stabiliscono in modo specifico le formule di calcolo e i parametri da impiegare per la determinazione del premio in funzione dei risultati economici; parimenti, le condizioni per l'erogazione del premio.

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Non sono adottate le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

Il sistema motivazionale

Il sistema prevede il riconoscimento di importi una tantum in base alla valutazione di una serie di parametri relativi alla capacità dei singoli di interpretare al meglio il loro ruolo, adottando comportamenti finalizzati al conseguimento degli obiettivi strategici definiti dal Gruppo nonché rispettando, condividendo e promuovendo i principi e i valori aziendali.

A tal fine, sono considerati elementi della prestazione professionale, correlati ai risultati qualitativi ottenuti nell'ambito del ruolo ricoperto e della struttura operativa di riferimento. Le aree di valutazione sono le seguenti:

- capacità di interpretare al meglio le attività e i compiti assegnati;
- impegno dimostrato;
- qualità della prestazione;
- condivisione dei principi e valori aziendali e di Gruppo;
- deontologia professionale ed etica dei comportamenti;
- capacità di formare e valorizzare le risorse;
- attitudine al lavoro di squadra;
- capacità di trasferire i valori aziendali.

Il sistema premiante consente, in un'ottica di gestione sostenibile delle risorse, di conciliare la crescita professionale del dipendente con il riconoscimento del lavoro svolto e dei risultati ottenuti nel medio-lungo periodo.

La procedura di valutazione coinvolge diverse strutture aziendali, coordinate e indirizzate dal Servizio personale e modelli organizzativi in un'ottica di sintesi e rispetto di equità retributiva; per la valutazione del personale delle diramazioni territoriali, coinvolge in particolare il servizio Presidio della Rete.

L'arco temporale di riferimento è annuale ed è completato da valutazioni di continuità di più ampio periodo.

Questo sistema motivazionale si discosta dai tradizionali sistemi incentivanti, previsti pure dalla contrattazione collettiva di settore: riconosce e considera una componente non oggettivabile e comunicabile a priori, seppur legata a valutazioni di sostanza. I superiori, nel processo di interazione con i propri collaboratori, sono tenuti a rappresentare chiaramente gli elementi che identificano le qualità richieste.

All'interno di tale sistema, è opportunamente valutata la continuità temporale nello sviluppo degli obiettivi strategici aziendali e di Gruppo e l'adeguatezza alla gestione prudentiale del rischio, nell'ambito del settore di competenza (finanza, credito, credito anomalo, commerciale, attività di supporto ecc.).

L'importo complessivo da erogare viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Consigliere delegato. È demandata al Consigliere delegato la definizione degli importi singoli e il loro riconoscimento al raggiungimento e al mantenimento di tali obiettivi qualitativi, nel rispetto dei limiti individuali indicati.

Il Consiglio di amministrazione può altresì valutare il riconoscimento di premi, attribuiti al personale delle Filiali, in funzione del raggiungimento di specifici obiettivi di budget.

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Sono adottate le clausole di *malus* e *claw-back* previsti al par. 8.1.2.3.

8.3.4 REMUNERAZIONE CONSULENTI FINANZIARI E AGENTI IN ATTIVITÀ FINANZIARIA

Il sistema di retribuzione e incentivazione previsto per gli appartenenti ai quadri direttivi e alle aree professionali è adottato pure per i consulenti finanziari che operano in qualità di lavoratori dipendenti.

Una società del Gruppo prevede l'opportunità di utilizzare soggetti non dipendenti in qualità di Agenti in attività finanziaria, per la promozione e la conclusione di contratti relativi alla concessione di finanziamenti.

Per tali soggetti verrà prevista una componente retributiva esclusivamente "ricorrente", mediante la pattuizione e l'erogazione di importi fissi e/o di provvigioni legate alla conclusione dei contratti. Non verranno erogate somme "non ricorrenti" di valenza incentivante.

8.3.5 REMUNERAZIONE PERSONALE DELLA CONTROLLATA ELVETICA

Fermi restando i principi sopra delineati per il sistema di remunerazione della Capogruppo, l'applicazione del sistema di remunerazione e incentivante per il personale non più rilevante avviene, presso la controllata elvetica Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, nel rispetto delle caratteristiche, delle particolarità tecniche e di composizione strutturale del mercato bancario svizzero.

Le diversità esistenti fra l'ordinamento giuridico italiano e quello elvetico in tema di rapporti di lavoro e di sistemi di remunerazione e incentivazione non rendono sempre possibile l'estensione automatica alla controllata delle regole previste per gli altri dipendenti del Gruppo.

Le particolarità del mercato finanziario svizzero, infatti, correlate a una diversa classificazione del personale, determinano in generale una differente composizione della struttura retributiva.

Il sistema di remunerazione e incentivazione della controllata elvetica è, nel suo complesso, in linea con i principi in materia di remunerazione emanati dall'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari (FINMA) ed è strutturato in modo semplice, trasparente e orientato al lungo periodo, garantendo continuità nello sviluppo aziendale correlata a un'attenta valutazione dei rischi.

8.4 PATTI DI NON CONCORRENZA E DI PROLUNGAMENTO DEL PREAVVISO

Per specifiche categorie di personale e/o su base individuale, in costanza di rapporto di lavoro o alla sua cessazione, il Gruppo può stipulare specifici patti di non concorrenza, in coerenza con le disposizioni di Vigilanza, le prassi di mercato e nel rispetto dei criteri e limiti massimi indicati.

Il Gruppo può altresì sottoscrivere accordi volti a estendere le tempistiche di preavviso dei dipendenti in caso di dimissioni. I patti citati, volti anche a soddisfare l'esigenza del Gruppo di garantirsi nel tempo la collaborazione di lavoratori particolarmente qualificati, prevedono come compenso importi contenuti, erogati per i relativi periodi di effettivo rispetto dell'impegno assunto.

Eventuali forme di *retention bonus* e/o patti di stabilità verranno disciplinati in conformità alle disposizioni regolamentari e normative tempo per tempo applicabili.

I *gate* cui sono soggette le somme corrisposte a compenso di patti in costanza di rapporto di lavoro corrispondono ai requisiti regolamentari minimi di Vigilanza in materia di patrimonio e liquidità, verificati al momento dell'erogazione.

Gli importi erogati in relazione alle menzionate pattuizioni sono soggetti alle disposizioni specifiche previste dalla Vigilanza.

8.5 COMPENSI ACCORDATI IN VISTA O IN OCCASIONE DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE PIÙ RILEVANTE

Le disposizioni di Vigilanza in tema di remunerazioni delineano una specifica disciplina per i compensi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o per la cessazione anticipata della carica per il personale più rilevante (c.d. *golden parachute* o compensi aggiuntivi). Le stesse disposizioni prevedono alcune deroghe, cui si fa specifico rinvio.

Ferme restando le citate deroghe, non rientrano nei predetti compensi aggiuntivi:

- gli importi erogati in esecuzione di una decisione di un terzo indipendente (giudice o arbitro) sulla base della normativa applicabile;
- gli importi corrispondenti all'indennità di mancato preavviso nei limiti di quanto stabilito dalle disposizioni di legge e di contratto collettivo;

- gli importi riconosciuti a titolo di patto di non concorrenza, per la quota che non eccede l'ultima annualità di remunerazione fissa.

Nel caso in cui si intendesse procedere in via unilaterale o consensuale alla risoluzione del rapporto di lavoro su iniziativa e/o per interesse della banca o del Gruppo, potranno essere previsti compensi aggiuntivi a titolo di incentivo all'esodo per l'accompagnamento alla pensione o al prepensionamento o per la composizione di una possibile controversia al fine di evitare un eventuale contenzioso.

L'importo dei menzionati compensi aggiuntivi, fra i quali non rientrano i trattamenti sopra elencati – ferme restando le citate deroghe – non potrà superare le 2 annualità di remunerazione fissa – derivante dal rapporto di lavoro subordinato dirigenziale e dalle eventuali altre cariche all'interno del Gruppo – e sarà soggetto al limite massimo di 2,4 milioni di euro (lordo per il dipendente).

In ogni caso, fermo quanto precede, l'ammontare complessivo dell'insieme dei predetti compensi aggiuntivi, di eventuali patti di non concorrenza e degli importi corrispondenti alle indennità di mancato preavviso riferiti al Consigliere delegato, al Direttore generale e Vice direttori generali e ai Responsabili delle Aree di governo, **non potrà superare le 2 annualità di retribuzione complessiva** (retribuzione fissa corrente più media della retribuzione variabile effettivamente assegnata nel corso degli ultimi tre esercizi).

Verranno considerati i più volte citati criteri delle disposizioni di Vigilanza per la definizione del rapporto fra remunerazione fissa e variabile.

Questi eventuali compensi aggiuntivi potranno essere riconosciuti solo nel caso in cui, al momento della sottoscrizione, i livelli di liquidità e solidità patrimoniale del Gruppo risultino superiori alle soglie di Vigilanza.

Ai compensi aggiuntivi sono applicati i meccanismi di differimento e utilizzo di strumenti finanziari previsti per il riconoscimento della retribuzione variabile di breve periodo relativa al personale più rilevante, nonché le relative clausole di *malus* e *claw-back*.

Le Disposizioni di Vigilanza prevedono inoltre la possibilità di utilizzare una formula predefinita, contenuta nelle Politiche di remunerazione della banca, che definisca l'importo da riconoscere per la cessazione anticipata della carica oppure la conclusione

anticipata del rapporto di lavoro, in caso di accordo tra la banca e il personale, per la composizione di una controversia attuale o potenziale, qualunque sia la sede in cui tale accordo viene raggiunto. I compensi aggiuntivi definiti attraverso l'utilizzo di tale formula non sono inclusi nel calcolo del suddetto limite massimo di incidenza della componente variabile rispetto a quella fissa.

La formula adottata riguarda il personale più rilevante e prevede che l'importo sia così determinato:

- compenso aggiuntivo ordinario paria a 18 mensilità di remunerazione fissa;
- in caso di anzianità nel Gruppo superiore a 20 anni il compenso ordinario viene aumentato di 2 mensilità di retribuzione fissa;
- in caso di anzianità nel Gruppo inferiore a 10 anni il compenso ordinario viene dimezzato.

Le mensilità così definite sono decurtate del 50% in caso di:

- performance individuale negli ultimi 2 anni inferiori ai *target* stabiliti;
- possibilità di accedere direttamente al trattamento pensionistico ordinario.

Gli importi sopra indicati, stabiliti dalla formula, non sono riconosciuti in caso di comportamenti dolosi o di colpa grave riscontrati negli ultimi 5 anni di calendario.

Il personale appartenente al personale più rilevante può aderire ad accordi di incentivazione all'esodo definiti con le Organizzazioni sindacali, compresi quelli riferiti all'accesso al Fondo di Solidarietà di settore. In tal caso la quantificazione dell'incentivo definito in tale sede è considerato quale "formula predefinita" ai sensi delle disposizioni di Vigilanza, fermi restando i limiti pari a 2 annualità di retribuzione complessiva previsti per l'ammontare dei compensi aggiuntivi riferiti al Consigliere delegato, al Direttore generale e Vice direttori generali e ai Responsabili delle Aree di governo.

In caso di applicazione delle formule sopra previste le relative somme non concorrono pertanto alla determinazione del rapporto variabile/fisso.

Si precisa che accordi analoghi destinati a dirigenti non appartenenti al personale più rilevante potranno essere previsti nei limiti dettati dal CCNL per i procedimenti arbitrari specifici.

Per i non appartenenti alle figure apicali, il Gruppo può prevedere che il rapporto massimo tra la remunerazione variabile e quella fissa possa raggiungere il limite massimo del 1:1 per poter erogare eventuali pagamenti in vista o in occasione della cessazione anticipata del rapporto o della carica.

8.6 BENEFICI PENSIONISTICI DISCREZIONALI

Non sono previsti per alcuna figura aziendale benefici pensionistici discrezionali individuali per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro o per la cessazione anticipata della carica. In caso di eventuale eccezionale assegnazione saranno applicate le regole previste dalla normativa vigente.

9. ATTIVITÀ E VERIFICHE DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO

La **funzione di Conformità** effettua una valutazione **ex ante** in merito alla rispondenza delle Politiche di remunerazione e incentivazione di Gruppo al quadro normativo, verificando che le stesse siano coerenti con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto e del codice etico o altri standard di condotta applicabili, così che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali.

La **Revisione interna** verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione del personale alle presenti Politiche e alle disposizioni normative tempo per tempo vigenti.

Nel dettaglio, la Revisione interna ha appurato l'aderenza delle Politiche retributive del Gruppo Bancario BPS approvate dall'Assemblea dei soci del 27 aprile 2024 alle disposizioni di Vigilanza.

Secondo quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza, la funzione di **Controllo dei rischi** dell'Area di governo CRO contribuisce ad assicurare la coerenza del sistema di remunerazione e incentivazione con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio della banca, così come definita nel RAF, anche attraverso la definizione degli indicatori di rischio da utilizzare per i meccanismi di correzione (*ex ante* ed *ex post*, cfr. Sezione I, par. 8.1.2.3 e 8.1.2.4), e si esprime sulla correttezza dell'eventuale attivazione di questi ultimi.

SEZIONE II – RELAZIONE ANNUALE SULLA REMUNERAZIONE 2024

INTRODUZIONE E CONTESTO

La presente sezione del documento descrive l'attuazione delle Politiche di remunerazione 2024, approvate dall'Assemblea dei Soci il 27 aprile 2024, secondo quanto previsto dalle disposizioni normative e di vigilanza.

Nonostante un contesto geopolitico e macroeconomico sfidante, e alle dinamiche inflazionistiche, il Gruppo ha confermato anche nel 2024 la propria capacità di creare valore per i propri Azionisti e in generale per tutti gli *stakeholder*.

I risultati finanziari, infatti, segnano un anno record per il Gruppo BPS, con utile netto e proventi dell'attività bancaria caratteristica in forte crescita rispetto all'anno precedente, a testimonianza della capacità del Gruppo BPS di sapersi adattare con successo ai mutevoli contesti di riferimento, azionando opportunamente le leve operative identificate nel Piano industriale.

Il Gruppo ha incrementato i finanziamenti alla clientela e la raccolta, confermando la propria vocazione quale motore dello sviluppo economico e sociale delle realtà presidiate.

Il Gruppo è stato in grado di raggiungere una buona performance mantenendo l'approccio prudente al rischio che lo contraddistingue. I livelli di solidità patrimoniale e di liquidità del 2024 si confermano infatti ampiamente al di sopra delle soglie regolamentari previste.

In particolare, sono state rispettate le soglie di accesso corrispondenti ai parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di Vigilanza e recepiti nel RAF, che abilitano il riconoscimento della remunerazione variabile per i soggetti che ne sono destinatari.

Tabella 1, rispetto delle soglie di accesso nel 2024

SOGLIE DI ACCESSO - 2024	
Indicatore	Rispetto soglia di massimo rischio assumibile
<i>CET1 Ratio</i>	✓
<i>Liquidity Coverage Ratio (LCR)</i>	✓

Le remunerazioni corrisposte, il cui dettaglio è illustrato nel prosieguo della Sezione, riflettono dunque la volontà del Gruppo di compensare i propri dipendenti per il lavoro svolto nel corso del 2024, fermi restando i principi di prudenza e il rispetto delle disposizioni di Vigilanza.

PARTE I

1.1 VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE E MODALITÀ CON CUI LA REMUNERAZIONE CONTRIBUISCE AI RISULTATI DI LUNGO TERMINE DELLA SOCIETÀ

1.1.1 COMPENSI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO

In coerenza con le Politiche di remunerazione adottate nel 2024, i compensi riconosciuti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo si basano esclusivamente su componenti fisse.

Tale impostazione è in linea con i valori e le strategie del Gruppo e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi di lungo periodo, evitando incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Non sono previste forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance di Gruppo.

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dalla normativa e dallo statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea che determina altresì l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfettaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni.

Sono previsti dei compensi per i consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Per il Collegio sindacale, l'Assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Il dettaglio dei compensi riconosciuti è illustrato nelle tabelle contenute nella seconda parte della presente sezione.

1.1.2 COMPENSI DEL DIRETTORE GENERALE E DEI C-LEVEL

La struttura retributiva del Direttore generale, e dei C-LEVEL, come stabilito dalle Politiche di remunerazione 2024, si compone di una parte fissa prevalente e di una parte variabile.

La componente fissa è divisa in una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

Come specificato nelle Politiche 2024, la componente variabile della retribuzione per il Direttore generale e le altre figure apicali non può superare il 100% della componente fissa. Tale limite è fissato al 50% per il resto del personale, con l'eccezione delle Funzioni di controllo, per le quali il limite è fissato a un terzo della retribuzione fissa.

Nel rispetto dei limiti sopra citati, l'ammontare della remunerazione variabile è funzione delle performance registrate, con riferimento a i) indicatori quantitativi economico-finanziari, ii) indicatori ESG e iii) indicatori qualitativi.

Per tutte le figure in esame, a eccezione delle Funzioni di controllo, per le quali la valutazione viene effettuata esclusivamente a livello qualitativo mediante metriche qualitative di funzione, sono considerate le seguenti metriche di Gruppo: i) redditività core, ii) cost-income ratio e iii) RORAC.

A queste, per i membri della Direzione generale e dei Responsabili delle Aree di governo, sono affiancate metriche individuali specifiche, definite in funzione del ruolo, coerentemente con le Politiche 2024. Tali metriche sono state selezionate nei seguenti ambiti:

- per il *Chief Financial Officer*, gestione delle attività finanziarie e dei crediti fiscali;
- per il *Chief Commercial Officer*, sviluppo della raccolta indiretta e assicurativa, sviluppo dei servizi commissionali in generale e gestione dei crediti fiscali;
- per il *Chief Lending Officer*, sviluppo del credito e attuazione delle Politiche creditizie di Gruppo;
- per il *Chief Information and Operations Officer*, gestione dell'architettura IT e operativa;
- per il Responsabile della NPE Unit, metriche attinte dal Piano NPE di Gruppo.

Similmente alle metriche di Gruppo, anche gli indicatori ESG sono valutati a livello di Gruppo e prevedono una valutazione di sintesi rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi esposti nelle Politiche 2024 e qui richiamati:

- Rating ESG: miglioramento del corporate rating EE di Standard Ethics;
- Prodotti e servizi ESG: ampliamento dell'offerta di prodotti ESG (next) secondo quanto previsto dal Piano industriale;
- Credito ESG - valutazione delle controparti: completamento delle attività di *due diligence* ESG delle controparti corporate; ampliamento del perimetro coperto dalla valutazione dello Score C&E.
- Finanza ESG: Innalzamento della "percentuale ESG" della componente obbligazionaria del portafoglio di proprietà;
- Iniziative internazionali: elaborazione di un set di target da condividere con Net-Zero Banking Alliance (NZBA) entro giugno 2025 per la definizione degli obiettivi di decarbonizzazione;
- Governance ESG: Completamento e approvazione entro il mese di dicembre 2024 del piano operativo D&I;

Da ultimo, gli indicatori qualitativi sono analizzati a livello individuale e comprendono valutazioni in merito a:

- capacità manageriali e di visione strategica;
- continuità nel ruolo ricoperto;
- etica nel lavoro e negli affari;
- capacità di interpretare e dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali;
- esecuzione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo, in particolare quelli di attuazione delle iniziative di sviluppo previste dal Piano industriale;
- gestione dei rischi e dei rilievi delle Funzioni Aziendali di Controllo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della componente variabile legata agli indicatori sopra richiamati vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato dal Consiglio di amministrazione su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle regole sopra descritte – qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa – è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota *upfront*, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;

- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;

Il riconoscimento del 50% della quota *up-front* e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* pari a 1 anno.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di *malus* che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

È inoltre prevista l'applicazione di clausole *malus* sui premi da corrispondere e di *claw-back* sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte *up-front* sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali.

Il Chief Risk Officer, ai fini delle Politiche di remunerazione, rientra tra i Responsabili delle Funzioni di controllo e pertanto la parte variabile della retribuzione è legata esclusivamente a obiettivi qualitativi e di funzione.

Prima di entrare nel merito delle singole schede obiettivi, si riportano di seguito i risultati ottenuti dal Gruppo in termini di performance economico-finanziaria e in ambito ESG.

Tabella 2, consuntivo degli indicatori di performance economico-finanziaria di Gruppo

BREVE PERIODO - VARIABILI DI GRUPPO ECONOMICO - FINANZIARIE			
Indicatore	Target	Consuntivo	Raggiungimento
Redditività core (€ Mln)	1301	1525	117%
Cost-income ratio (%)	41.7%	39.0%	108%
RORAC (%)	10.9%	14.9%	137%

Tabella 3, consuntivo degli indicatori di performance ESG di Gruppo

BREVE PERIODO - VARIABILI DI GRUPPO ESG			
Indicatore	Target	Consuntivo	Raggiungimento
Rating ESG	1	1	100%
Prodotti e servizi ESG	1	2	120%
Credito ESG	1	2	120%
Finanza ESG	1	1	100%
Governance ESG	1	1	100%
Iniziative ESG	1	2	120%

(Schema di valutazione performance ESG: 0. Sotto-performance; 1. Target; 2. Sovra-performance)

Gli obiettivi ESG di breve termine definiti per l'esercizio 2024 sono stati pienamente raggiunti, a testimonianza dell'impegno del Gruppo in tale ambito. In particolare:

- Rating ESG: Corporate Rating Standard Ethics Migliorato a EE + a marzo 2024;
- Prodotti e servizi ESG: nel corso del 2024 sono state introdotte 14 nuove linee next (finanziamenti ESG), di cui 13 green e una social;
- Finanza ESG: nel corso del 2024, la "percentuale ESG" della componente obbligazionaria del portafoglio di proprietà ha raggiunto il 15,47%;
- Iniziative ESG: Elaborazione, approvazione e condivisione di un set di target di decarbonizzazione del portafoglio crediti, in linea con l'Accordo di Parigi, con sei mesi di anticipo rispetto alle tempistiche dettate dalla Net-Zero Banking Alliance (NZBA);
- Governance ESG: Completamento e approvazione nel corso del mese di dicembre 2024 del piano operativo D&I;
- Credito ESG: Completamento Due Diligence ESG su 571 controparti corporate e implementazione nei sistemi operativi dello score C&E (perimetro ampliato).

Si riporta di seguito la scheda obiettivi di breve termine del Direttore generale per l'esercizio 2024, fornendo disclosure delle performance raggiunte e dei conseguenti impatti sulla remunerazione variabile di breve termine di competenza.

Tabella 4, consuntivo delle performance di breve periodo 2024 per il Direttore generale

CONSUNTIVO SCHEDA OBIETTIVI BREVE PERIODO – DIRETTORE GENERALE				
Categoria indicatori	Indicatore	Peso	Target	Raggiungimento
Quantitativi economico-finanziari di Gruppo	Redditività core (€ Mln)	25%	1301,1	117%
	Cost-income ratio (%)	25%	41,7%	108%
	RORAC (%)	30%	10,93%	137%
ESG	Indicatori vari di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG	10%	100%	110%
Qualitativi	Metriche qualitative di funzione	10%		Sopra le attese
Totale				119,94%

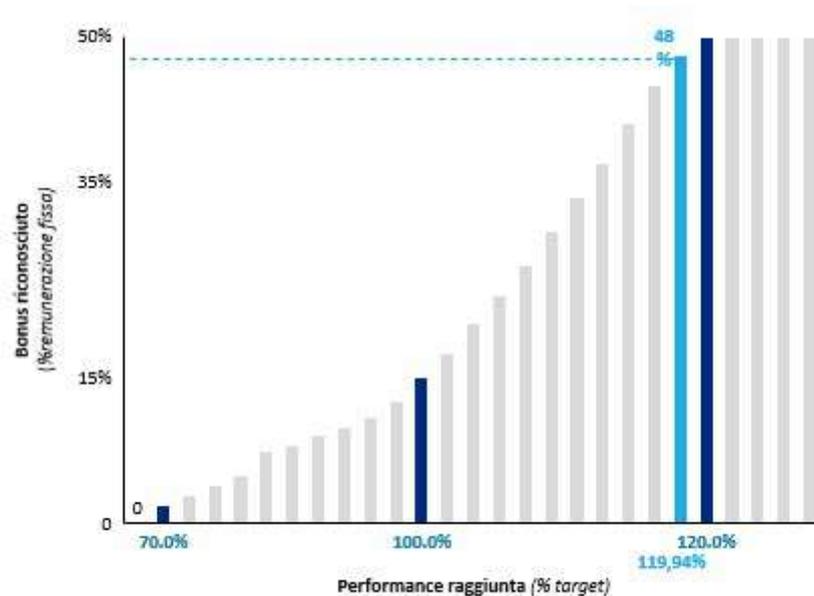
Il risultato complessivo di performance del Direttore Generale per l'esercizio 2024 si attesta al 119,94%. Il valore della componente variabile di remunerazione di breve termine assegnato, pertanto, è pari a 453.490 euro, equivalente al 48% della remunerazione fissa.

Tabella 5, consuntivo delle performance qualitative 2024 per il Direttore generale

BREVE PERIODO - PERFORMANCE QUALITATIVA			
Indicatore	Target	Consuntivo	Raggiungimento
Capacità manageriale	2	3	110%
Continuità nel ruolo ricoperto	2	3	120%
Etica nel lavoro e negli affari	2	3	120%
Capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali	2	3	120%
Gestione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo	2	3	120%

(Schema di valutazione performance qualitativa: 0. Non adeguata al ruolo; 1. Adeguata al ruolo; 2. Soddisfacente; 3. Sopra le attese)

Figura 1, curva di incentivazione del Direttore generale



Si riporta di seguito il consuntivo delle performance complessive di breve periodo raggiunte dalle figure apicali nell'esercizio 2024, fornendo disclosure dei conseguenti impatti sulle rispettive remunerazioni variabili di breve termine.

Tabella 6, consuntivo delle performance di breve periodo 2024 per le altre figure apicali

CONSUNTIVO SCHEDA OBIETTIVI BREVE PERIODO – FIGURE APICALI		
Ruolo	Livello delle performance (%)	Bonus (% retribuzione fissa)
Chief Financial Officer	120%	50%
Chief Commercial Officer	118%	48%
Chief Lending Officer	114%	43%
Chief Information and Operations Officer	114%	43%
Responsabile NPE Unit	118%	48%
Totale remunerazione erogata		398.270

Figura 2, curva di incentivazione del Chief Financial Officer

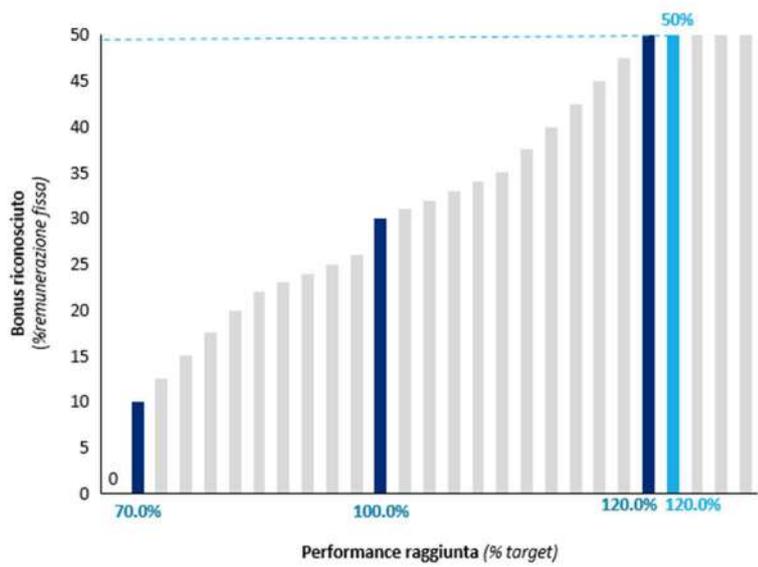


Figura 3, curva di incentivazione del Chief Commercial Officer

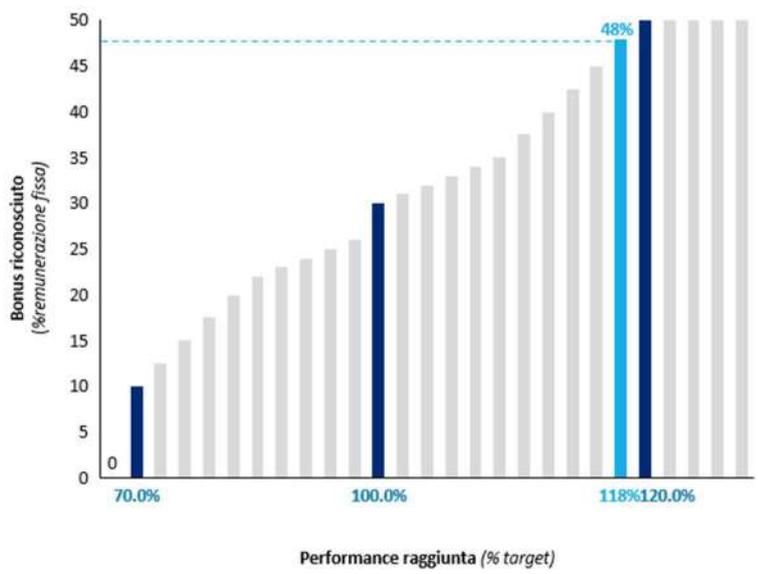


Figura 4, curva di incentivazione del Chief Lending Officer

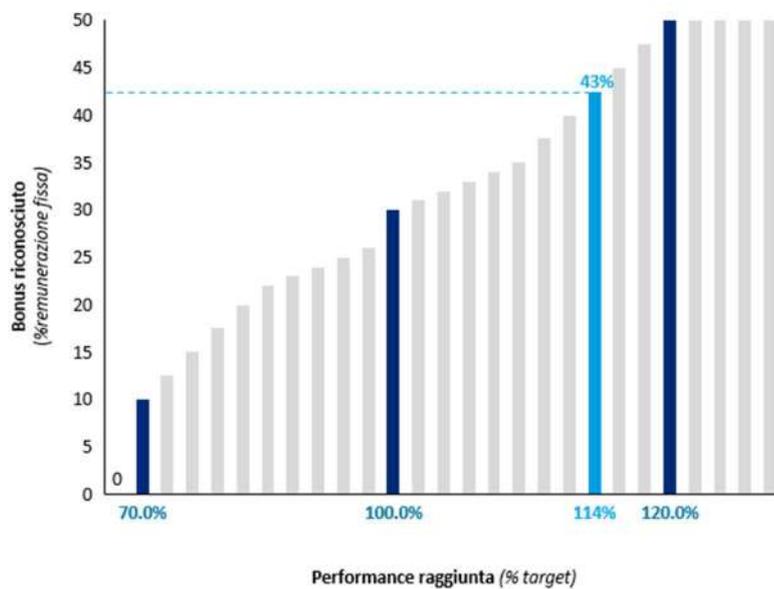


Figura 5, curva di incentivazione del Chief Information and Operations Officer

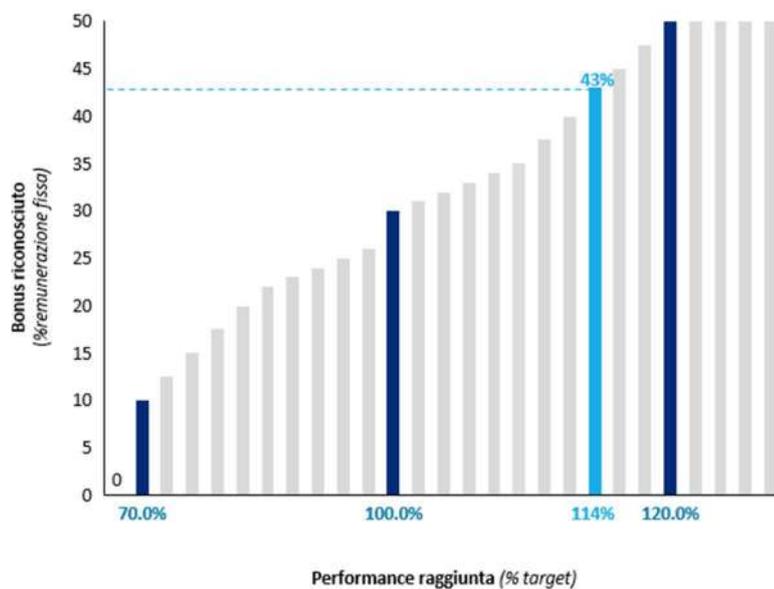
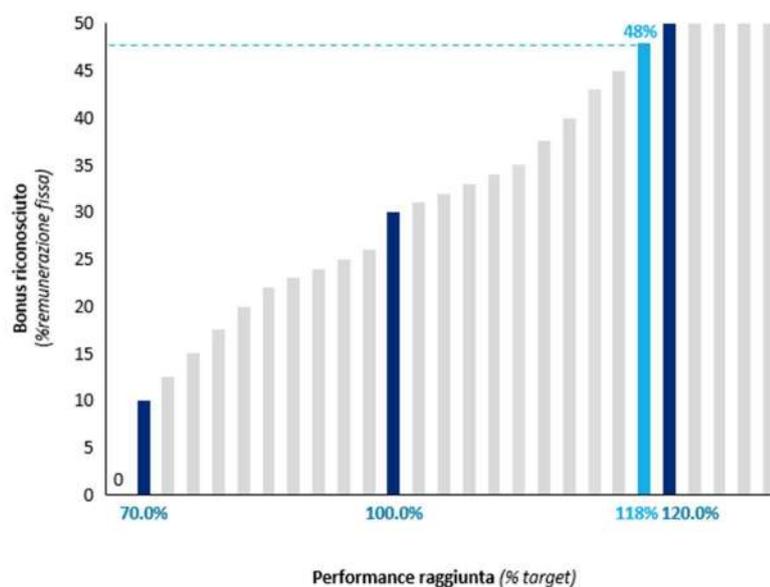


Figura 6, curva di incentivazione del Responsabile NPE Unit



Nel 2024 le Funzioni aziendali di controllo hanno raggiunto gli obiettivi qualitativi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, andando oltre i target attesi. La retribuzione variabile complessivamente riconosciuta ai Responsabili delle varie Funzioni di controllo è pari a 166.837 euro.

Per ogni dettaglio si rimanda ai dati indicati nelle tabelle contenute nella seconda parte della presente sezione.

1.1.3 PIANO DI INCENTIVO A LUNGO TERMINE

Gli interventi di innovazione effettuati nell'impianto delle Politiche 2023 hanno introdotto per il Direttore generale e per le altre figure apicali, in aggiunta ai meccanismi di remunerazione variabile di breve termine, un piano di incentivo a lungo termine sull'orizzonte 2023-2025.

L'erogazione della remunerazione variabile di lungo periodo è funzione del livello di performance consuntivato nell'anno di completamento dell'orizzonte di Piano.

In particolare:

- per livelli di performance inferiori al 70%, non verrebbe erogato nessun bonus;
- al raggiungimento del 100% del target corrisponderebbe un bonus pari al 30% della remunerazione fissa per il Direttore generale, e al 15% della remunerazione fissa delle altre figure apicali;
- in caso di over performance, il valore del bonus erogabile crescerebbe per tutte le figure in esame fino al 50% della remunerazione fissa, in corrispondenza di una performance pari o superiore al 120% del target.

Il valore di tale Piano sarà quindi valutato ed erogato nel 2025, tuttavia, considerando i livelli attuali di remunerazione fissa del personale ricevente, il montante complessivo da erogare sarebbe pari a:

- 413.000 euro al raggiungimento del 100% del target di performance;
- 904.000 euro in caso di overperformance pari al 120% del target prefissato.

1.2 INDENNITÀ PER LA CESSAZIONE DALLA CARICA O PER LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Non sono stati corrisposti compensi relativi alla conclusione anticipata della carica o del rapporto di lavoro.

1.3 DEROGHE ALLA POLITICA DI REMUNERAZIONE

Non sono state effettuate deroghe all'applicazione delle Politiche di remunerazione 2024.

1.4 EVENTUALE APPLICAZIONE DI MECCANISMI DI CORREZIONE EX POST DELLA COMPONENTE VARIABILE

Non è stato adottato alcun meccanismo di correzione ex post, né in termini di *malus* né di *claw-back*.

1.5 VARIAZIONI ANNUALI

Sono illustrate di seguito le variazioni annuali della remunerazione totale erogata tra il 2023 e il 2024 per il Consiglio di amministrazione, il Collegio sindacale e la Direzione generale.

Tabella 7, variazione della retribuzione dei componenti del Consiglio di amministrazione

Nominativo	Carica	Retribuzione totale 2020 (€)	Retribuzione totale 2021 (€)	Retribuzione totale 2022 (€)	Retribuzione totale 2023 (€)	Retribuzione totale 2024 (€)	Variazione % 2023-2024
Venosta Francesco	Presidente	357.196	301.741	292.151	378.186	410.828	8,63%
Pedranzini Mario Alberto	Consigliere delegato	286.714	339.227	362.974	396.547	358.965*	-9,48%
Stoppani Lino	Vicepresidente	145.190	182.220	181.516	225.693	231.910	2,75%
Carretta Alessandro	Amministratore	44.700	48.900	56.100	103.400	45.000	-56,48%
Cordone Nicola	Amministratore	-	-	35.529	92.733	129.267	39,40%
Credaro Loretta	Amministratore	50.550	52.900	59.600	90.900	111.450	22,61%
Depperu Donatella	Amministratore	47.600	52.900	63.500	90.867	38.733	-57,37%
Doro Anna	Amministratore	-	-	38.229	107.900	144.450	33,87%
Falck Federico	Amministratore	46.500	47.000	57.214	87.200	112.953	29,53%

Ferrari Attilio Piero	Amministratore	47.900	18.747		90.763	41.680	-54,08%
Giay Roberto	Amministratore	-	-	-	-	57.800	-
Malaguti Maria Chiara	Amministratore	-	-	-	69.667	121.667	74,64%
Molla Pierluigi	Amministratore		11.844	56.600	102.767	138.901	35,16%
Neervoort Severine Melissa Harmine	Amministratore	-	-	-	-	80.383	-
Recchi Giuseppe	Amministratore	-	-	-	-	78.133	-
Rossi Serenella	Amministratore	47.200	50.800	54.900	86.400	117.617	36,13%
Stefini Silvia	Amministratore	-	-	-	74.600	114.883	54,00%
Zambelli Rossana	Amministratore	-	-	-	107.000	155.733	45,54%

* revisione tecnica della componente remunerazione percepita come Presidente di BPS Suisse.

Tabella 8, variazione della retribuzione dei componenti del Collegio sindacale

Nominativo	Carica	Retribuzione totale 2020 (€)	Retribuzione totale 2021 (€)	Retribuzione totale 2022 (€)	Retribuzione totale 2023 (€)	Retribuzione totale 2024 (€)	Variazione % 2023-2024
Rossano Serenella	Presidente collegio sindacale	-	71.326	106.550	106.850	42.054	-60,64%
Vitali Laura	Sindaco effettivo	75.400	87.600	104.818	116.800	151.366	29,59%
De Buglio Massimo	Sindaco effettivo	-	55.649	86.000	87.400	111.116	27,14%
Vago Carlo Maria	Presidente collegio sindacale	-	-	-	-	103.910	-
Vido Paolo	Sindaco supplente	-	22.752	19.240	19.560	19.560	0,00%

Tabella 9, variazione della retribuzione dei componenti della Direzione generale

Nominativo	Carica	Retribuzione totale 2020 (€)	Retribuzione totale 2021 (€)	Retribuzione totale 2022 (€)	Retribuzione totale 2023 (€)	Retribuzione totale 2024 (€)	Variazione % 2023-2024
Pedranzini Mario Alberto	Direttore generale	1.114.108	1.135.247	1.132.984	1.405.849	1.497.678	6,53%
Erba Mario	Vice direttore generale	240.848	243.534	241.182	272.730	299.297	9,74%
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	268.427	271.586	271.323	288.474	304.307	5,49%
Poletti Cesare	Vice direttore generale	255.682	260.858	258.031	254.760	254.756	0,00%

Vengono indicate di seguito le variazioni annuali dei risultati del Gruppo:

Tabella 10, utile netto di Gruppo, 2023-24

Utile netto di Gruppo		
2023 (€)	2024 (€)	Variazione % 2023-2024
461.162	574.942	24,67%

Di seguito sono indicate le variazioni annuali della retribuzione annua lorda media dei dipendenti della Banca Popolare di Sondrio:

Tabella 11, retribuzione annua lorda media dei dipendenti Banca Popolare di Sondrio, 2023-24

Retribuzione annua lorda media dei dipendenti Banca Popolare di Sondrio		
2023 (€)	2024 (€)	Variazione % 2023-2024
49.952	52.147	4,39%

1.6 VOTAZIONE ESPRESSA DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI 2024

In linea con quanto previsto dall'art. 123-ter del TUF, l'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2024 si è espressa in modo favorevole (98,41% dei voti espressi, corrispondenti al 50,73% del capitale sociale complessivo), con deliberazione non vincolante, sulla "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)", posta al punto 2, lettera a2) dell'OdG.

Il Gruppo, nel definire la Politica di Remunerazione 2025 descritta nella Prima Sezione del presente documento, ha tenuto in considerazione il voto favorevole espresso dall'Assemblea dei Soci nel 2024, sia sulla Prima e sia sulla Seconda Sezione. Alla luce di tale riscontro positivo, le innovazioni introdotte con le Politiche 2025 promuovono un insieme di innovazioni mirate, volte a perfezionare nel continuo gli strumenti a supporto delle performance.

PARTE II: COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (€)

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesco Venosta	Presidente	2024	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				365.200	11.467*				15.561	392.228		
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600						18.600		
(III) Totale				383.800	11.467					410.828		
*Nota: Comitato nomine 11.467 euro												
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				225.200	26.400*					251.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate				107.365						107.365		
(III) Totale				332.565	26.400					358.965		
*Nota: Comitato esecutivo 26.400 euro												
Lino Stoppani	Vicepresidente	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				178.600	32.050*					210.650		
(II) Compensi da società controllate e collegate				21.260						21.260		
(III) Totale				199.860	32.050					231.910		
*Nota: Comitato esecutivo 32.050 euro												
Alessandro Carretta	Amministratore	2024	27/04/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				25.667	19.333*					45.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				25.667	19.333					45.000		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 15.400 euro; Comitato Remunerazione 3.933 euro												
Nicola Cordone	Amministratore	2024	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				78.200	51.067*					129.267		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				78.200	51.067					129.267		
*Nota: Comitato Remunerazione 22.400 euro; Comitato Controllo e Rischi 21.133 euro; Comitato Parti Correlate 7.534 euro												
Loretta Credaro	Amministratore	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.950	34.500*					111.450		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				76.950	34.500					111.450		
*Nota: Comitato esecutivo 34.500 euro												
Donatella Depperu	Amministratore	2024	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.667	12.066*					38.733		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				26.667	12.066					38.733		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 12.066 euro												
Anna Doro	Amministratore	2024	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.650	68.800*					144.450		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				75.650	68.800					144.450		
*Nota: Comitato Nomine 16.267 euro, Comitato Controllo e Rischi 41.667 euro, Comitato Parti Correlate 10.866 euro												
Federico Falck	Amministratore	2024	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.553	30.400*					112.953		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				82.553	30.400					112.953		
*Nota: Comitato esecutivo 30.400 euro												
Piero Attilio Ferrari	Amministratore	2024	27/07/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				33.280	8.400*					41.680		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				33.280	8.400					41.680		
*Nota: Comitato remunerazione 7.267 euro												
Giay Roberto	Amministratore	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.533	7.267*					57.800		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				50.533	7.267					57.800		
*Nota: Comitato esecutivo 8.400 euro												
Maria Chiara Malaguti	Amministratore	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.200	46.467*					121.667		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				75.200	46.467					121.667		
*Nota: Comitato Nomine 12.333 euro, Comitato Controllo e Rischi 21.734 euro, Comitato Remunerazione 12.400 euro												
Pierluigi Molla	Amministratore	2024	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				108.791	30.110*					138.901		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				108.791	30.110					138.901		
*Nota: Comitato esecutivo 10.910 euro, Comitato Controllo e Rischi 13.267 euro, Comitato Sostenibilità 5.933 euro												
Neervoort Severine Melissa Harmine	Amministratore	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.983	31.400*					80.383		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				48.983	31.400					80.383		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 21.133 euro, Comitato Sostenibilità 10.267 euro												
Recchi Giuseppe	Amministratore	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.733	29.400*					78.133		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				48.733	29.400					78.133		
*Nota: Comitato Nomine 18.533 euro, Comitato Parti Correlate 10.867 euro												
Serenella Rossi	Amministratore	2024	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.550	41.067*					117.617		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				76.550	41.067					117.617		
*Nota: Comitato Parti Correlate 25.067 euro; Comitato Sostenibilità 16.000 euro												
Silvia Stefini	Amministratore	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.350	38.533*					114.883		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				76.350	38.533					114.883		
*Nota: Comitato Nomine 12.333 euro; Comitato Sostenibilità 26.200 euro												

Rossana Zambelli	Amministratore	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				79.800	57.333*						137.133	
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600							18.600	
(III) Totale				98.400	57.333						155.733	
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 34.400 euro; Comitato Nomine 11.867 euro, Comitato Parti Correlate 11.066 euro												

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Vago Carlo Maria	Presidente collegio sindacale	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.360	21.550*					103.910		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				82.360	21.550					103.910		
*Nota: Comitato esecutivo 21.550 euro												
Serenella Rossano	Presidente collegio sindacale	2024	27/04/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				36.154	5.900*					42.054		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				36.154	5.900					42.054		
*Nota: Comitato esecutivo 5.900 euro												
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				85.766	22.800*					108.566		
(II) Compensi da Società controllate e collegate				42.800						42.800		
(III) Totale				128.566	22.800					151.366		
*Nota: Comitato esecutivo 22.800 euro												
De Buglio Massimo	Sindaco effettivo	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				85.916	25.200*					111.116		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				85.916	25.200					111.116		
*Nota: Comitato esecutivo 25.200 euro												
Paolo Vido	Sindaco supplente	2024										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
(II) Compensi da Società controllate e collegate				19.560						19.560		
(III) Totale				19.560						19.560		

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Mario Alberto Pedranzi	Direttore generale	2024										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				944.771		217.675		99.419		1.261.865	235.814	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				944.771		217.675		99.419		1.261.865		
Mario Erba	Vice direttore generale vicario	2024										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				200.102		46.104		3.145		249.351	49.946	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				200.102		46.104		3.145		249.351		
Milo Gusmeroli	Vice direttore generale	2024										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				199.473		41.170		19.065		259.707	44.600	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				199.473		41.170		19.065		259.707		
Cesare Poletti	Vice direttore generale	2024										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				187.873		49.996		16.887		254.756		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				187.873		49.996		16.887		254.756		
Dirigenti con responsabilità strategiche	3	2024										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				286.522		123.105		7.375		417.002	93.345	
(II) Compensi da società controllate e collegate				449.937				32.680		482.617		
(III) Totale				736.459		123.105		40.055		899.619		

Il dettaglio dei “Compensi fissi” è riportato di seguito:

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi					
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Francesco Venosta	Presidente	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				365.200	65.000	10.200		290.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600	15.000	3.600			
(III) Totale				383.800	80.000	13.800	-	290.000	
Mario Alberto Pedranzi	Consigliere delegato	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				225.200	65.000	10.200		150.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				107.365	107.365				
(III) Totale				332.565	172.365	10.200	-	150.000	
Lino Stoppani	Vicepresidente	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				178.600	65.000	13.600		100.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				21.260	15.000	3.760		2.500	
(III) Totale				199.860	80.000	17.360	-	102.500	
Alessandro Carretta	Amministratore	2024	27/04/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				25.667	21.667	3.600	400		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				25.667	21.667	3.600	400		
Nicola Cordone	Amministratore	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				78.200	65.000	10.200	3.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				78.200	65.000	10.200	3.000		
Loretta Credaro	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.950	65.000	10.200	1.750		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				76.950	65.000	10.200	1.750		
Donatella Depperu	Amministratore	2024	27/04/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.667	21.667	4.200	800		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				26.667	21.667	4.200	800		
Anna Doro	Amministratore	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.650	65.000	10.200	450		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				75.650	65.000	10.200	450		
Federico Falck	Amministratore	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.553	65.000	9.600	1.200	6.753	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				82.553	65.000	9.600	1.200	6.753	
Piero Attilio Ferrari	Amministratore	2024	27/04/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				33.280	21.667	3.000	600	8.013	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				33.280	21.667	3.000	600	8.013	
Giay Roberto	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.533	43.333	6.000	1.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				50.533	43.333	6.000	1.200		
Maria Chiara Malaguti	Amministratore	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.200	65.000	9.600	600		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				75.200	65.000	9.600	600		
Pierluigi Molla	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				108.791	65.000	10.200	3.400	30.191	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				108.791	65.000	10.200	3.400	30.191	
Neervoort Severine Melissa Harmine	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.983	43.333	5.400	250		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				48.983	43.333	5.400	250		
Recchi Giuseppe	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.733	43.333	4.200	1.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				48.733	43.333	4.200	1.200		
Serenella Rossi	Amministratore	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.550	65.000	10.200	1.350		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				76.550	65.000	10.200	1.350		
Silvia Stefini	Amministratore	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.350	65.000	9.600	1.750		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				76.350	65.000	9.600	1.750		
Rossana Zambelli	Amministratore	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				79.800	65.000	10.200	4.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600	15.000	3.600			
(III) Totale				98.400	80.000	13.800	4.600		

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi					
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Vago Carlo Maria	Presidente collegio sindacale	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.360	67.760	6.000	8.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				82.360	67.760	6.000	8.600		
Serenella Rossano	Presidente collegio sindacale	2024	27/04/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				36.154	27.404	4.200	4.550		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				36.154	27.404	4.200	4.550		
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				85.766	67.316	10.200	8.250		
(II) Compensi da società controllate e collegate				42.800	30.000	12.800			
(III) Totale				128.566	97.316	23.000	8.250		
Massimo De Buglio	Sindaco effettivo	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				85.916	67.316	10.200	8.400		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				85.916	67.316	10.200	8.400		
Paolo Vido	Sindaco supplente	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio									
(II) Compensi da società controllate e collegate				19.560	17.000	2.560			
(III) Totale				19.560	17.000	2.560			

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi					
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				944.771					944.771
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				944.771					944.771
Mario Erba	Vice direttore generale vicario	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				200.102					200.102
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				200.102					200.102
Milo Gusmeroli	Vice direttore generale	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				199.473					199.473
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				199.473					199.473
Cesare Poletti	Vice direttore generale	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				187.873					187.873
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				187.873					187.873
Dirigenti con responsabilità strategiche	3	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				286.522					286.522
(II) Compensi da società controllate e collegate				449.937	39.400	3.600			406.937
(III) Totale				736.459	39.400	3.600			693.459

Tabella 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non sono previsti piani di Stock-option.

Tabella 3: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock-option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

(A)	(B)	(I)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)				
Nominativo	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2024			20.559 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	235.814	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	20/03/2025	11,47		11.861 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	235.814
(II) Compensi da Società controllate e collegate													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023	9.927 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei quattro esercizi successivi							2.482 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	-
(II) Compensi da Società controllate e collegate													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		30/04/2022	3.463 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei tre esercizi successivi							1.154 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	
(II) Compensi da Società controllate e collegate													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021	2.429 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei due esercizi successivi							1.215 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	
(II) Compensi da Società controllate e collegate													
(III) Totale						235.814							235.814
Mario Erba	Vice direttore generale vicario												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2024			4.353 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	49.946	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	20/03/2025	11,47		2.512 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	49.946
(II) Compensi da Società controllate e collegate													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023	2.126 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei quattro esercizi successivi							532 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	-
(II) Compensi da Società controllate e collegate													
(III) Totale						49.946							49.946

Milo Gusmeroli		Vice direttore generale										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	27/04/2024			3.887 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	44.600	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	20/03/2025	11,47		2.243 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	44.600
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	29/04/2023	1.834 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei quattro esercizi successivi							458 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	-
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale					44.600							44.600
Dirigenti con responsabilità strategiche		2										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	27/04/2024			8.138 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	93.345	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	20/03/2025	11,47		4.695 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	93.345
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	29/04/2023	4.031 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei quattro esercizi successivi							1.007 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	N.d.	-
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale					93.345							93.345

Tabella 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nominativo	Carica	Piano	(2)			(3)			Altri bonus
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			
			(A) Erogabile / erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / erogato	(C) Ancora differiti	
Mario Alberto Pedranzini Direttore generale									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2024	136.047	81.628	quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione				
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023					13.605	54.419	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		30/04/2022					3.600	10.800	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021					3.600	7.200	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			136.047	81.628			20.805	72.419	

Mario Erba	Vice direttore generale vicario								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2024	28.815	17.289					
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023					2.915	11.659	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			28.815	17.289			2.915	11.659	
Milo Gusmeroli	Vice direttore								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2024	25.731	15.439					
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023					2.513	10.054	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			25.731	15.439			2.513	10.054	
Cesare Poletti	Vice direttore								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2024	49.996						
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale			49.996						
Dirigenti con responsabilità strategiche	3								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		27/04/2024	90.793	32.312					
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		29/04/2023					2.995	11.981	
(II) Compensi da società controllate e collegate							2.529	10.114	
(III) Totale			90.793	32.312			5.524	22.095	

PARTE III: INFORMAZIONI SULLE PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.

SCHEMA N.7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali (Partecipazioni dirette e indirette).

Nominativo	Carica	Società partecipata	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2023 o alla data di nomina	NUMERO AZIONI ASSEGNATE SOTTOSCRITTE ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2024
Francesco Venosta	Presidente	Banca Popolare di Sondrio	164.743	0	0	164.743
Lino Stoppani	Vicepresidente	Banca Popolare di Sondrio	220.000	0	0	220.000
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato	Banca Popolare di Sondrio	122.368	19.290	0	141.658
Alessandro Carretta(1)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Nicola Cordone	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Loretta Credaro	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	10.880	0	0	10.880
Donatella Depperu(1)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	19.000	0	0	19.000
Anna Doro	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Federico Falck	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	10.000	0	0	10.000
Attilio Piero Ferrari (1)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	42.500	0	0	42.500
Roberto Giay(2)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Maria Chiara Malaguti	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Pierluigi Molla	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	625	15.000	0	15.625
Neervoort Severine Melissa Harmine(2)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Recchi Giuseppe(2)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Serenella Rossi	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	1.000	0	0	1.000
Silvia Stefini	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Rossana Zambelli	Consigliere		16.500	0	0	16.500
Serenella Rossano(1)	Presidente Collegio Sindacale	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Vago Carlo Maria(2)	Presidente Collegio Sindacale	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
Massimo De Buglio	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio	1.500	0	0	1.500
Laura Vitali	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0

(1) in carica fino al 27/04/2024
(2) in carica dal 27/04/2024

Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica (Partecipazioni dirette e indirette)

Numero dirigenti	Società partecipata	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2023	NUMERO AZIONI ASSEGNATE SOTTOSCRITTE ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2024
6	Banca Popolare di Sondrio	85.967	13.621	0	99.588

ALLEGATO – INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE AI SENSI DELL'ART. 450 DEL CRR – EBA

PREMESSA

Il presente allegato è redatto in attuazione delle vigenti disposizioni di Banca d'Italia in tema di Politiche e prassi di remunerazione – Circolare n. 285/2013, 37° aggiornamento – che, fra l'altro, stabiliscono obblighi informativi in merito alle politiche e prassi di remunerazione per il personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca da soddisfare tramite pubblicazione sul sito internet aziendale. Le medesime informazioni devono essere fornite annualmente all'Assemblea.

Di seguito vengono pertanto indicate le informazioni previste dall'art. 450 del CRR in base alle specifiche tecniche previste dall'art. 17 del Regolamento di esecuzione (UE) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021.

a) Informazioni relative al processo decisionale seguito per definire la politica di remunerazione, nonché numero di riunioni tenute dal principale organo preposto alla vigilanza sulle remunerazioni durante l'esercizio, comprese, se del caso, informazioni sulla composizione e sul mandato del Comitato per le remunerazioni, il consulente esterno dei cui servizi ci si è avvalsi per definire la politica di remunerazione e il ruolo delle parti interessate.

Nel processo di determinazione delle Politiche di remunerazione intervengono diversi organi sociali e funzioni aziendali.

Il Direttore generale assicura la predisposizione delle Politiche. Il Servizio segreteria e affari generali coordina diverse funzioni aziendali che danno il loro apporto al processo di determinazione delle Politiche di remunerazione. Dette funzioni aziendali sono:

- Servizio personale e modelli organizzativi;
- Unità organizzative dell'area CFO, tra cui il Servizio pianificazione *investor relations* e controlli direzionali;
- Servizio Revisione interna;
- Unità organizzative dell'area CRO tra cui il Servizio controllo rischi;
- Servizio Consulenza legale e normative;
- Funzione di conformità.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. La relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, una volta deliberata dal Consiglio di amministrazione, è presentata all'approvazione dell'Assemblea dei soci. La Politica di remunerazione del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio è adottata dalle Società controllate.

Il Consiglio di amministrazione provvede alla nomina al proprio interno del Comitato remunerazione. Tale organo nel corso del 2024 si è riunito 4 volte e, nell'esercizio della sua attività, ha svolto funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di amministrazione e ha vigilato sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno.

Il Comitato remunerazione nel corso dell'esercizio 2024 ha posto in essere le seguenti principali attività:

- ha dato informativa sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea con la relazione approvata dallo stesso nella riunione del 12 marzo 2024;
- dopo aver dato corso, avvalendosi delle competenti funzioni aziendali, a un'approfondita attività di analisi delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio volta ad apportare miglioramenti in grado di assicurare piena coerenza con il contesto normativo, in evoluzione, e con le aspettative delle Autorità di vigilanza e degli azionisti, ha svolto funzione propositiva per l'adozione da parte del Consiglio di amministrazione sia della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall'articolo 123-ter del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, che è quindi stata approvata dall'Assemblea dei soci e sia del Piano dei compensi 2024 basato su strumenti finanziari, anch'esso poi approvato dall'Assemblea;
- ha svolto funzione propositiva a favore del Consiglio di amministrazione in merito alla formulazione all'Assemblea della proposta relativa al compenso annuale del Consiglio di amministrazione stesso;
- ha svolto funzione propositiva a favore del Consiglio di amministrazione in merito alla formulazione all'Assemblea della proposta relativa al compenso annuo, valido per il triennio 2024-2026, del Collegio sindacale;
- ha esaminato e approfondito l'analisi predisposta dalle funzioni aziendali competenti in merito alla neutralità delle Politiche di remunerazione rispetto al genere e sottoposto a verifica il divario retributivo di genere (gender pay gap) e la sua evoluzione nel tempo. Detta analisi è quindi stata sottoposta al Consiglio di amministrazione;
- successivamente all'approvazione delle Politiche retributive da parte dell'Assemblea,

- il Comitato remunerazione ha formulato le proposte relative alla remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche;
- ha proposto al Consiglio di amministrazione i criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile ai dipendenti appartenenti al personale più rilevante;
 - ha formulato al Consiglio di amministrazione proposte relativamente ai compensi del personale più rilevante, del personale più elevato delle funzioni di controllo e di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale e ha valutato il raggiungimento degli obiettivi cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
 - ha formulato al Consiglio di amministrazione la proposta relativa al compenso del Consigliere responsabile per l'antiriciclaggio a livello aziendale e a livello di Gruppo;
 - ha definito e sottoposto al Consiglio di amministrazione gli orientamenti evolutivi relativamente alle Politiche retributive del 2025;
 - ha definito e sottoposto al Consiglio di amministrazione proposte di modifica del Regolamento del processo di definizione delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio.

Il Comitato remunerazione non ha riscontrato nell'esercizio delle proprie funzioni anomalie nell'applicazione delle Politiche retributive.

Il Comitato remunerazione è composto da tre amministratori non esecutivi, di cui due indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni con avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare. Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compenso aggiuntivo dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo Statuto;
- ha compiti consultivi in relazione ai regolamenti attuativi del sistema di remunerazione aziendale;
- ha funzioni consultive in tema di identificazione del personale più rilevante, valutando anche gli esiti di questo processo, e ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del medesimo;

- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei Responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle Funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei Responsabili delle Funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei Soci;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;
- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione;
- adempie alle altre funzioni a esso assegnate nell'ambito delle Politiche di remunerazione.

Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

Particolare attenzione è dedicata all'individuazione e/o esclusione del personale più rilevante, ovvero soggetti la cui attività professionale ha un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Tale attività è svolta dalle singole società componenti il Gruppo e, quindi, dalla Capogruppo, con specifico riferimento alle disposizioni di Vigilanza e al Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021.

Per l'anno 2024 in attuazione delle disposizioni previste da Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021, erano stati individuati come personale più rilevante sul profilo di rischio del Gruppo i seguenti soggetti:

- Amministratori della Capogruppo, di Factorit Spa, di Banca della Nuova Terra Spa e della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;

- Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo;
- Vice Direttori generali della Capogruppo, Responsabili aree di governo e dirigenti con poteri di firma equipollenti;
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Direttore generale di Factorit Spa;
- Vice direttore generale di Factorit;
- Responsabile del Servizio supporto logistico e operativo della Capogruppo;
- Consigliere delegato e Dirigente di Banca della Nuova Terra Spa;
- Responsabile del Servizio crediti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Finanza d'impresa della Capogruppo;
- Responsabile della divisione contabilità e mercati della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile del Servizio finanza della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Commerciale retail e prodotti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Bancassicurazione della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio PopsoFarma della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio pianificazione, investor relations e controlli direzionali della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Capital & Liquidity management della Capogruppo;
- Responsabile della filiale di Monaco della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile dell'Ufficio Consulenza Legale e Normative della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio legale, recupero crediti e contenzioso di Factorit;
- Responsabile della direzione commerciale della Capogruppo e Direttore della Banca della Nuova Terra;
- CRO della Capogruppo e di Banca della Nuova Terra;

- Responsabile Servizio controllo rischi della Capogruppo;
- Responsabile Ufficio controllo rischi della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Servizio Personale e modelli organizzativi della Capogruppo;
- Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Revisione interna della Capogruppo, di Banca della Nuova Terra e di Factorit;
- Responsabile Ufficio Revisione interna della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Funzione conformità e DPO, Ufficio Antiriciclaggio di BPS e Servizio Antiriciclaggio di Gruppo e delle Funzioni Compliance e Antiriciclaggio di Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Funzione Antiriciclaggio di Factorit;
- Responsabile Ufficio Legale e Compliance Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA.

Le politiche presentate all'approvazione dell'Assemblea del 27 aprile 2024 si sono focalizzate su alcune innovazioni mirate a un continuo perfezionamento dei meccanismi di incentivo del Gruppo BPS.

b) Informazioni sul collegamento tra remunerazione e performance

In linea con l'impostazione di prudenza gestionale della banca, la remunerazione per gli Amministratori e per i componenti il Collegio sindacale è esclusivamente di natura fissa.

La struttura retributiva dell'altro personale più rilevante è articolata in una componente fissa e in una componente variabile. La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La componente variabile rappresenta la parte di remunerazione collegata alla performance, aziendale e individuale, ed è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi.

Sono definite soglie di accesso cui è subordinata l'erogazione della retribuzione variabile. Ciò trova esplicitazione al successivo punto c).

Nel 2024, il peso relativo delle componenti variabili della remunerazione rispetto a quelle fisse è stato mantenuto al 100% per il Direttore generale e le altre figure apicali e al 50% per il resto del personale. La retribuzione variabile si compone di una quota legata al conseguimento di obiettivi quantitativi aziendali, di una quota legata al raggiungimento di obiettivi qualitativi ESG di Gruppo e di una quota collegata al raggiungimento di qualitativi individuali.

Gli obiettivi quantitativi catturano sia i risultati di “top line”, ovvero la redditività core, sia l'efficienza operativa, tramite il cost-income ratio, sia i risultati di “bottom line”, mediante l'utilizzo del RORAC.

Gli obiettivi ESG riguardano trasversalmente i vari ambiti di operatività del Gruppo, valutando il livello di attuazione del Piano operativo sulla Sostenibilità di Gruppo e nella gestione dei rischi di sostenibilità

Gli obiettivi qualitativi sono determinati in base al ruolo e alla funzione individuale, e ricomprendono, tra gli altri, la valutazione del grado di responsabilità associato al ruolo, delle capacità manageriali e di valorizzazione delle risorse, del rispetto e attuazione delle politiche e dei valori del Gruppo e dell'etica dimostrata nello svolgimento della funzione.

Gli obiettivi sopra citati sono specificati al successivo punto c).

Ai Responsabili delle Funzioni di controllo applica una disciplina differente.

La retribuzione fissa, che risulta l'entità prevalente, ha la stessa struttura sopra richiamata per il personale più rilevante, mentre la remunerazione variabile, che non può superare un terzo della retribuzione fissa, è misurata esclusivamente sulla base di obiettivi qualitativi individuali e di funzione specificati al successivo punto c).

c) Le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione, tra cui le informazioni sui criteri utilizzati per la valutazione delle performance e l'aggiustamento per il rischio, le politiche di differimento e i criteri di attribuzione.

Le Politiche di remunerazione della Capogruppo, soggette a revisione annuale, si sono evolute, riflettendo e supportando la crescita aziendale. Quest'ultima ha, fra l'altro, progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario. Fondamentale, quindi, la necessità di motivare i collaboratori, favorendo l'emergere del potenziale insito in ognuno di loro, accompagnandone la crescita nelle competenze e nei ruoli. Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato e con il fine di attrarre, mantenere e motivare le migliori risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad

assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo, la banca ha tenuto fermi alcuni principi di fondo: l'attenzione alla sostenibilità nel medio e lungo periodo delle Politiche di remunerazione, l'equilibrio generale, la meritocrazia, la gradualità e la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

Di seguito sono descritte in sintesi le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione e incentivazione applicato ai diversi soggetti nel 2024.

Come già detto al precedente punto b) in linea con la consolidata prudenza gestionale della nostra istituzione, non sono previste per gli Amministratori e i componenti del Collegio sindacale forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Per gli altri soggetti appartenenti al personale più rilevante, la struttura retributiva prevede una componente fissa e una componente variabile, articolate secondo quanto descritto al punto b). La retribuzione variabile è stabilita per l'esercizio 2024 entro un valore massimo individuale del 100% della retribuzione fissa percepita per il Direttore generale e le altre figure apicali, e del 50% per il restante personale.

Il sistema di remunerazione e incentivazione 2024 è basato sul principio secondo cui le componenti variabili della remunerazione devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria, senza limitare la capacità di mantenere o raggiungere un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti.

A tal fine, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di alcuni criteri prudenziali, in particolare la solidità patrimoniale e la liquidità del Gruppo. Nel concreto, l'attivazione del sistema premiante di breve periodo è subordinata al rispetto di due soglie di accesso (*entry gate*) definite in coerenza con i livelli di "Massimo rischio assumibile / Minimo regolamentare" del RAF di Gruppo.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: *Common Equity Tier 1 (CET1)*;
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

La performance annuale è misurata sulla base di obiettivi quantitativi a livello aziendale, obiettivi ESG di Gruppo e obiettivi qualitativi, organizzativi e di funzione.

Per tutti i soggetti appartenenti al personale più rilevante, la misurazione quantitativa considera:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale, il *Return on Risk Adjusted Capital (RORAC)*, individuato in coerenza con il piano di sviluppo;
- un indicatore di efficienza operativa, il *Cost-income ratio*;
- un indicatore della performance “top line” attraverso la misurazione della redditività core.

Fa eccezione il Responsabile della NPE Unit per il quale sono state prese a riferimento metriche relative al Piano NPE di Gruppo.

La parte qualitativa della remunerazione variabile è parametrata a indicatori che evidenziano i risultati del Gruppo in ambito ESG e la qualità della prestazione fornita individualmente.

Gli indicatori di verifica del raggiungimento degli obiettivi ESG riflettono la trasversalità delle tematiche di sostenibilità nell’operatività di Gruppo. Gli obiettivi per il breve periodo sono i seguenti

- Rating ESG: miglioramento del corporate rating EE di Standard Ethics;
- Prodotti e servizi ESG: ampliamento dell’offerta di prodotti ESG (next) secondo quanto previsto dal Piano industriale;
- Credito ESG - valutazione delle controparti: completamento delle attività di *due diligence* ESG delle controparti corporate; ampliamento del perimetro coperto dalla valutazione dello Score C&E.
- Finanza ESG: Innalzamento della “percentuale ESG” della componente obbligazionaria del portafoglio di proprietà;
- Iniziative internazionali: elaborazione di un set di target da condividere con Net-Zero Banking Alliance (NZBA) entro giugno 2025 per la definizione degli obiettivi di decarbonizzazione;
- Governance ESG: Completamento e approvazione entro il mese di dicembre 2024 del piano operativo D&I;

Gli obiettivi qualitativi presi a riferimento sono:

- capacità manageriali e di visione strategica;
- continuità nel ruolo ricoperto;

- etica nel lavoro e negli affari;
- capacità di interpretare e dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali;
- esecuzione dei processi chiave per l'evoluzione di lungo termine del Gruppo, in particolare quelli di attuazione delle iniziative di sviluppo previste dal Piano industriale;
- gestione dei rischi e dei rilievi delle Funzioni Aziendali di Controllo.

I parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

La remunerazione variabile - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari, volte assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio Spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* pari a 1 anno.

Nell'ambito delle prescrizioni della normativa di Vigilanza, per la determinazione dei periodi di differimento si è tenuto conto della ridotta entità della quota variabile della remunerazione e dell'idoneità dei citati periodi ad assicurare gli interessi di lungo periodo perseguiti.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di *malus* che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita. È inoltre prevista l'applicazione di clausole *malus* sui premi da corrispondere e di *claw-back* sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Non sono

previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro.

d) i rapporti tra le componenti fissa e variabile della remunerazione stabiliti conformemente all'articolo 94, paragrafo 1, lettera g) della direttiva 2013/36/UE.

Nel 2024, il peso relativo delle componenti variabili della remunerazione rispetto a quelle fisse è stato mantenuto, per il Direttore generale e le altre figure apicali, al 100% e, per il resto del personale, al 50%. Fanno eccezione i Responsabili delle funzioni di controllo per i quali la retribuzione variabile non può superare un terzo della retribuzione fissa percepita.

A livello di Gruppo, per i soli membri della Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, tale limite è fissato al 50%.

e) informazioni sui criteri di valutazione delle performance in virtù dei quali sono concesse opzioni, azioni o altre componenti variabili della remunerazione.

I criteri di valutazione delle performance ai fini dell'attribuzione della quota variabile della remunerazione sono quelli descritti al precedente punto c).

f) i principali parametri e le motivazioni per qualsiasi regime di remunerazione variabile e di ogni altra prestazione non monetaria.

È stabilita una politica in tema di benefici non monetari in un'ottica di incremento della soddisfazione delle risorse della banca e loro retention. La politica seguita nell'esercizio 2023 è limitata ai seguenti benefici:

- uso promiscuo di auto aziendali;
- riconoscimento di alloggi a canoni ridotti;
- riconoscimento di finanziamenti a tassi agevolati.

Tali benefici sono revocabili in caso di modifica dell'attività lavorativa o del luogo di lavoro.

g) informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del Gruppo, ripartite per area di business.

Le retribuzioni del personale più rilevante del Gruppo sono riepilogate nella seguente tabella sinottica:

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo indipendenti	Tutte le altre	Totale
1	Numero dei membri del personale più rilevante									60
2	Di cui membri dell'organo di amministrazione	17	8	25						
3	Di cui membri dell'alta dirigenza					5		7	1	
4	Di cui altri membri del personale più rilevante				1	5		8	8	
5	Remunerazione complessiva del personale più rilevante	2.126.473	3.610.093	5.736.566	165.894	2.674.623		3.334.396	1.897.274	

6	Di cui remunerazione variabile		796.093	796.093	49.875	568.639		823.604	346.615		
7	Di cui remunerazione fissa	2.126.473	2.814.000	4.940.473	116.019	2.105.984		2.510.792	1.550.659		

Il totale lordo delle retribuzioni del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio è stato di 219,830 milioni di euro. La componente variabile è stata di 19,653 milioni di euro di cui 7,731 milioni per premi di produzione pattuiti con le rappresentanze sindacali.

I dati complessivi a livello di Gruppo, evidenziano che l'incidenza percentuale della componente variabile sul totale delle retribuzioni erogate al personale dipendente, nel 2024, si è attestata all'8,94%, in leggera crescita rispetto agli anni precedenti.

h) Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per alta dirigenza e membri del personale le cui azioni hanno un impatto significativo sul profilo di rischio dell'ente.

I compensi del personale più rilevante, così come identificato nelle politiche retributive 2024, sono riportati nella seguente tabella sinottica:

			a	b	c	d
			Organo di amministrazione – funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione – funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
1	Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	17	8	13	22
2		Remunerazione fissa complessiva	2.126.473	2.814.000	3.019.470	3.263.984
3		Di cui in contanti	2.126.473	2.700.039	2.885.736	3.194.475
4						
EU-4a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
5		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-5x		Di cui altri strumenti				
6						
7		Di cui altre forme		113.961	133.734	69.509
8						
9	Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante		4	13	22
10		Remunerazione variabile complessiva		796.093	926.995	861.738
11		Di cui in contanti		426.845	704.003	828.588
12		Di cui differita		127.817	77.189	11.475

EU-13a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti		369.248	222.992	33.150
EU-14a		Di cui differita		156.220	94.343	14.025
EU-13b		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-14b		Di cui differita				
EU-14x		Di cui altri strumenti				
EU-14y		Di cui differita				
15		Di cui altre forme				
16		Di cui differita				
17	Remunerazione complessiva (2+10)		2.126.473	3.610.093	3.946.465	4.125.722

Nella seguente tabella sinottica sono riportati gli importi delle remunerazioni variabili garantite e dei trattamenti di fine rapporto erogati o riconosciuti nell'esercizio 2024:

		a	b	c	d
		Organo di amministrazione – funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione – funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita					
1	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante				
2	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo				
3	Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus				
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio					
4	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante				
5	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo				
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio					
6	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante				

7	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo				
8	Di cui versati nel corso dell'esercizio				
9	Di cui differiti				
10	Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus				
11	Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola risorsa				

Nella seguente tabella sinottica sono riportati gli importi delle remunerazioni variabili differite:

		a	b	c	d	e	f	EU-g	EU-h
Remunerazione differita e soggetta a mantenimento		Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	Di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	Di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
1	Organo di amministrazione – funzione di supervisione strategica								
2	In contanti								
3	Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
4	Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								

5	Altri strumenti								
6	Altre forme								
7	Organo di amministrazione – funzione di gestione	469.117	130.775	338.342				130.775	71.926
8	In contanti	211.103	58.849	152.254				58.849	
9	Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	258.014	71.926	186.088				71.926	71.926
10	Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
11	Altri strumenti								
12	Altre forme								
13	Altri membri dell'alta dirigenza	144.087	28.817	115.270				28.817	15.849
14	In contanti	64.839	12.968	51.872				12.968	
15	Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	79.248	15.849	63.398				15.849	15.849

16	Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
17	Altri strumenti								
18	Altre forme								
19	Altri membri del personale più rilevante								
20	In contanti								
21	Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
22	Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
23	Altri strumenti								
24	Altre forme								
25	Importo totale	613.204,00	159.592,00	453.612,00	-	-	-	159.592,00	87.775,00

i) Numero di persone remunerate con 1 milione di euro o più per esercizio

Solo il Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo percepisce un compenso superiore al milione di euro.

		a	
		EUR	Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR.
1	Da 1.000.000 a meno di 1.500.000		1

j) Informazioni sulla remunerazione dei membri dell'organo con funzione di supervisione strategica, del direttore generale, dei condirettori generali e dei vicedirettori generali.

La retribuzione complessiva dei membri del Consiglio di amministrazione, del Collegio sindacale e dei componenti la Direzione generale è riportata nelle seguenti tabelle sinottiche:

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesco Venosta	Presidente	2024	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				365.200	11.467*				15.561	392.228		
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600						18.600		
(III) Totale				383.800	11.467					410.828		
*Nota: Comitato nomine 11.467 euro												
Mario Alberto Pedranzi	Consigliere delegato	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				225.200	26.400*					251.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate				107.365						107.365		
(III) Totale				332.565	26.400					358.965		
*Nota: Comitato esecutivo 26.400 euro												
Lino Stoppani	Vicepresidente	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				178.600	32.050*					210.650		
(II) Compensi da società controllate e collegate				21.260						21.260		
(III) Totale				199.860	32.050					231.910		
*Nota: Comitato esecutivo 32.050 euro												

Alessandro Carretta	Amministratore	2024	27/04/2024								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				25.667	19.333*				45.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				25.667	19.333				45.000		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 15.400 euro; Comitato Remunerazione 3.933 euro											
Nicola Cordone	Amministratore	2024	31/12/2024								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				78.200	51.067*				129.267		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				78.200	51.067				129.267		
*Nota: Comitato Remunerazione 22.400 euro; Comitato Controllo e Rischi 21.133 euro; Comitato Parti Correlate 7.534 euro											
Loretta Credaro	Amministratore	2024	31/12/2026								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.950	34.500*				111.450		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				76.950	34.500				111.450		
*Nota: Comitato esecutivo 34.500 euro											
Donatella Depperu	Amministratore	2024	31/12/2023								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.667	12.066*				38.733		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				26.667	12.066				38.733		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 12.066 euro											
Anna Doro	Amministratore	2024	31/12/2024								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.650	68.800*				144.450		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				75.650	68.800				144.450		
*Nota: Comitato Nomine 16.267 euro, Comitato Controllo e Rischi 41.667 euro, Comitato Parti Correlate 10.866 euro											
Federico Falck	Amministratore	2024	31/12/2024								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.553	30.400*				112.953		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				82.553	30.400				112.953		
*Nota: Comitato esecutivo 30.400 euro											
Piero Attilio Ferrari	Amministratore	2024	27/07/2024								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				33.280	8.400*				41.680		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				33.280	8.400				41.680		
*Nota: Comitato remunerazione 7.267 euro											
Gia Roberto	Amministratore	2024	31/12/2026								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.533	7.267*				57.800		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				50.533	7.267				57.800		
*Nota: Comitato esecutivo 8.400 euro											
Maria Chiara Malaguti	Amministratore	2024	31/12/2025								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.200	46.467*				121.667		
(II) Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				75.200	46.467				121.667		
*Nota: Comitato Nomine 12.333 euro, Comitato Controllo e Rischi 21.734 euro, Comitato Remunerazione 12.400 euro											

Pierluigi Molla	Amministratore	2024	31/12/2023									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				108.791	30.110*					138.901		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				108.791	30.110					138.901		
*Nota: Comitato esecutivo 10.910 euro, Comitato Controllo e Rischi 13.267 euro, Comitato Sostenibilità 5.933 euro												
Neervoort Severine Melissa Harmine	Amministratore	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.983	31.400*					80.383		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				48.983	31.400					80.383		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 21.133 euro, Comitato Sostenibilità 10.267 euro												
Recchi Giuseppe	Amministratore	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.733	29.400*					78.133		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				48.733	29.400					78.133		
*Nota: Comitato Nomine 18.533 euro, Comitato Parti Correlate 10.867 euro												
Serenella Rossi	Amministratore	2024	31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.550	41.067*					117.617		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				76.550	41.067					117.617		
*Nota: Comitato Parti Correlate 25.067 euro; Comitato Sostenibilità 16.000 euro												
Silvia Stefini	Amministratore	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.350	38.533*					114.883		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				76.350	38.533					114.883		
*Nota: Comitato Nomine 12.333 euro; Comitato Sostenibilità 26.200 euro												
Rossana Zambelli	Amministratore	2024	31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				79.800	57.333*					137.133		
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600						18.600		
(III) Totale				98.400	57.333					155.733		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 34.400 euro; Comitato Nomine 11.867 euro, Comitato Parti Correlate 11.066 euro												

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Vago Carlo Maria	Presidente collegio sindacale	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.360	21.550*					103.910		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				82.360	21.550					103.910		
*Nota: Comitato esecutivo 21.550 euro												
Serenella Rossano	Presidente collegio sindacale	2024	27/04/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				36.154	5.900*					42.054		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				36.154	5.900					42.054		
*Nota: Comitato esecutivo 5.900 euro												
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				85.766	22.800*					108.566		
(II) Compensi da Società controllate e collegate				42.800						42.800		
(III) Totale				128.566	22.800					151.366		
*Nota: Comitato esecutivo 22.800 euro												
De Buglio Massimo	Sindaco effettivo	2024	31/12/2026									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				85.916	25.200*					111.116		
(II) Compensi da Società controllate e collegate												
(III) Totale				85.916	25.200					111.116		
*Nota: Comitato esecutivo 25.200 euro												
Paolo Vido	Sindaco supplente	2024										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
(II) Compensi da Società controllate e collegate				19.560						19.560		
(III) Totale				19.560						19.560		

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Mario Alberto Pedrazzini	Direttore generale	2024										
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			944.771		217.675		99.419		1.261.865	235.814	
(II)	Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				944.771		217.675		99.419		1.261.865		
Mario Erba	Vice direttore generale vicario	2024										
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			200.102		46.104		3.145		249.351	49.946	
(II)	Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				200.102		46.104		3.145		249.351		
Milo Gusmeroli	Vice direttore generale	2024										
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			199.473		41.170		19.065		259.707	44.600	
(II)	Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				199.473		41.170		19.065		259.707		
Cesare Poletti	Vice direttore generale	2024										
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			187.873		32.844		16.887		237.604	35.591	
(II)	Compensi da società controllate e collegate											
(III) Totale				187.873		32.844		16.887		237.604		
Dirigenti con responsabilità strategiche	3	2024										
(I)	Compensi nella società che redige il bilancio			286.522		123.105		7.375		417.002	93.345	
(II)	Compensi da società controllate e collegate			449.937				32.680		482.617		
(III) Totale				736.459		123.105		40.055		899.619		

Il dettaglio dei “Compensi fissi” è riportato di seguito:

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi					
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Francesco Venosta	Presidente	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				365.200	65.000	10.200		290.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600	15.000	3.600			
(III) Totale				383.800	80.000	13.800	-	290.000	
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				225.200	65.000	10.200		150.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				107.365	107.365				
(III) Totale				332.565	172.365	10.200	-	150.000	
Lino Stoppani	Vicepresidente	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				178.600	65.000	13.600		100.000	
(II) Compensi da società controllate e collegate				21.260	15.000	3.760		2.500	
(III) Totale				199.860	80.000	17.360	-	102.500	
Alessandro Carretta	Amministratore	2024	27/04/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				25.667	21.667	3.600	400		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				25.667	21.667	3.600	400		
Nicola Cordone	Amministratore	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				78.200	65.000	10.200	3.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				78.200	65.000	10.200	3.000		
Loretta Credaro	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.950	65.000	10.200	1.750		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				76.950	65.000	10.200	1.750		
Donatella Depperu	Amministratore	2024	27/04/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.667	21.667	4.200	800		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				26.667	21.667	4.200	800		

Anna Doro	Amministratore	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.650	65.000	10.200	450		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				75.650	65.000	10.200	450		
Federico Falck	Amministratore	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.553	65.000	9.600	1.200	6.753	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				82.553	65.000	9.600	1.200	6.753	
Piero Attilio Ferrari	Amministratore	2024	27/04/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				33.280	21.667	3.000	600	8.013	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				33.280	21.667	3.000	600	8.013	
Giay Roberto	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				50.533	43.333	6.000	1.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				50.533	43.333	6.000	1.200		
Maria Chiara Malaguti	Amministratore	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.200	65.000	9.600	600		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				75.200	65.000	9.600	600		
Pierluigi Molla	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				108.791	65.000	10.200	3.400	30.191	
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				108.791	65.000	10.200	3.400	30.191	
Neervoort Severine Melissa Harmine	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.983	43.333	5.400	250		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				48.983	43.333	5.400	250		
Recchi Giuseppe	Amministratore	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				48.733	43.333	4.200	1.200		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				48.733	43.333	4.200	1.200		
Serenella Rossi	Amministratore	2024	31/12/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.550	65.000	10.200	1.350		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				76.550	65.000	10.200	1.350		

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi					
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Silvia Stefini	Amministratore	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				76.350	65.000	9.600	1.750		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				76.350	65.000	9.600	1.750		
Rossana Zambelli	Amministratore	2024	31/12/2025						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				79.800	65.000	10.200	4.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate				18.600	15.000	3.600			
(III) Totale				98.400	80.000	13.800	4.600		
Vago Carlo Maria	Presidente collegio sindacale	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.360	67.760	6.000	8.600		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				82.360	67.760	6.000	8.600		
Serenella Rossano	Presidente collegio sindacale	2024	27/04/2024						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				36.154	27.404	4.200	4.550		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				36.154	27.404	4.200	4.550		
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				85.766	67.316	10.200	8.250		
(II) Compensi da società controllate e collegate				42.800	30.000	12.800			
(III) Totale				128.566	97.316	23.000	8.250		
Massimo De Buglio	Sindaco effettivo	2024	31/12/2026						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				85.916	67.316	10.200	8.400		
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				85.916	67.316	10.200	8.400		
Paolo Vido	Sindaco supplente	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				19.560	17.000	2.560			
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				19.560	17.000	2.560			

Nominativo	Carica	Periodo di riferimento	Scadenza della carica	Compensi fissi					
				Totale	Importo Assemblea	Gettoni presenza	Rimborsi spese	Compenso cariche statutarie o incarichi	Lavoro dipendente
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				944.771					944.771
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				944.771					944.771
Mario Erba	Vice direttore generale vicario	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				200.102					200.102
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				200.102					200.102
Milo Gusmeroli	Vice direttore generale	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				199.473					199.473
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				199.473					199.473
Cesare Poletti	Vice direttore generale	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				187.873					187.873
(II) Compensi da società controllate e collegate									
(III) Totale				187.873					187.873
Dirigenti con responsabilità strategiche	3	2024							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				286.522					286.522
(II) Compensi da società controllate e collegate				449.937	39.400	3.600			406.937
(III) Totale				736.459	39.400	3.600			693.459

k) Informazioni sull'eventuale applicazione all'ente di una deroga di cui all'art. 94, paragrafo 3, della direttiva 2013/36/UE

La Banca applica al personale più rilevante la deroga prevista dall'art. 94, paragrafo 3, lettera b) della direttiva 2013/36/UE. In particolare, la deroga prevede che al personale più rilevante che percepisce una retribuzione variabile non superiore a 50.000 euro e che non rappresenti più di un terzo della retribuzione annua totale, non vengano applicate le disposizioni inerenti al pagamento con strumenti finanziari (art. 94, paragrafo 1, lettera l) della direttiva 2013/36/UE) e al differimento (art. 94, paragrafo 1, lettera m) della direttiva 2013/36/UE). Di seguito si riportano i dati relativi al personale più rilevante della Banca che percepisce una retribuzione variabile e a cui si attua la deroga:

Numero (FTE)	Retribuzione totale (€)	Retribuzione fissa (€)	Retribuzione variabile (€)
31,00	6.639.656,31	5.248.503,76	1.391.153 €

F.T.: FRANCESCO VENDSTA
 MASSIMILIANO TORNAMESE NOTOLO

Allegato " E " al Rep. N. 11984/7439



Banca Popolare di Sondrio

DOCUMENTO INFORMATIVO **Relativo al Piano dei compensi 2025 basato su** **strumenti finanziari**

Redatto ai sensi dell'art. 84 bis e dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni, in attuazione dell'art. 114-bis del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998

Sondrio, 20 marzo 2025

DEFINIZIONI

Assemblea: l'assemblea dei Soci che approverà il Piano.

Banca: Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Bonus o Bonus pool: parte variabile della retribuzione riferita ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, stabilita in base alle Politiche retributive del Gruppo;

Capogruppo: Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Comitato remunerazione: il Comitato consigliere della Capogruppo.

Consiglio di amministrazione: l'organo con funzione di supervisione strategica di Banca Popolare di Sondrio e delle Controllate.

Common Equity Tier 1: indicatore che riflette l'adeguatezza della dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio.

Correttivi per il rischio: meccanismi ulteriori di correzione della performance in base al rischio che, in caso di mancato rispetto delle soglie indicate nel Risk Appetite Framework per CET1 Ratio e LCR, riducono, fino all'azzeramento, l'importo di remunerazione variabile da erogare;

Cost-income ratio: indicatore di efficienza operativa calcolato sulla base dei prospetti contabili consolidati riclassificati del Gruppo. Viene misurato come rapporto tra gli oneri operativi e i proventi operativi netti;

Dirigenti con responsabilità strategiche: i soggetti così definiti nell'Allegato 1 al Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, come successivamente modificato.

Disposizioni di Banca d'Italia o Vigilanza: "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con l'Aggiornamento 37° - Circolare n.285/2013.

Emittente: l'emittente azioni quotate Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Entry gates: parametri minimi al di sotto dei quali non viene assegnato il bonus.

Figure apicali: insieme di soggetti comprendente il Direttore generale, tutti i componenti della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo della Capogruppo.

Liquidity coverage ratio (LCR): indicatore di liquidità del Gruppo, calcolato come il rapporto tra stock di attività liquide di elevata qualità e outflows netti nei 30 giorni di calendario successivi alla data di rilevazione.

NPL ratio lordo: indicatore qualità dell'attivo di Gruppo calcolato come il rapporto tra il volume totale dei crediti per cassa verso clientela classificati in uno stato di deterioramento e il totale degli impieghi per cassa verso la clientela, entrambi considerati al lordo delle rettifiche di valore.

Personale più rilevante: il personale di Banca Popolare di Sondrio e delle società del Gruppo che, per l'attività svolta, ha o può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo, identificato sulla base dei criteri quali-quantitativi previsti dal Regolamento Delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza.

Piano incentivante 2025 o Piano: Sistema incentivante 2025, basato anche su compensi in strumenti finanziari (azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio S.p.a).

Politiche retributive o di remunerazione: Politiche approvate dall'Assemblea dei Soci di Banca Popolare di Sondrio S.p.a. sulla scorta delle Disposizioni di Banca d'Italia.

Redditività core: indicatore di redditività derivante dal core business del Gruppo, composto da margine di interesse e commissioni nette da servizi.

Regolamento Emittenti CONSOB: il Regolamento emanato da CONSOB con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 (e successive modificazioni e integrazioni) in materia di emittenti.

Responsabili delle Funzioni di Controllo: Responsabile della revisione interna, Responsabile Compliance, Responsabile Funzione Antiriciclaggio, Risk manager e, al fine del Piano, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari.

RORAC (Return on Risk Adjusted Capital): indicatore di redditività corretto per il rischio a livello di Gruppo.

Società controllate di maggior rilevanza: Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit Spa e Banca della nuova Terra Spa.

TEXAS ratio: indicatore qualità dell'attivo di Gruppo calcolato come rapporto tra il volume totale dei crediti classificati in uno stato di deterioramento, considerati al netto delle rettifiche di valore, e l'ammontare del patrimonio netto tangibile, grandezza pari al valore del patrimonio netto contabile decurtato del valore delle attività immateriali.

TUF: il Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza).

TUB: il Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385 (Testo Unico Bancario).

Premessa

Il presente Documento Informativo è stato predisposto dalla Banca, al fine di fornire un'informativa in merito all'adozione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria dei soci della Banca in data 30 aprile 2025.

In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell'art. 84 bis del Regolamento Emittenti ed in coerenza con le indicazioni contenute nello Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Il Piano è finalizzato all'eventuale erogazione di azioni Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi delle particolari condizioni previste nelle Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114 bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84 bis, comma 2, del Regolamento Emittenti in quanto rivolto al personale della Banca Popolare di Sondrio e delle altre società del Gruppo, identificato dal suddetto art. 114 bis, del TUF.

Il Documento Informativo è pubblicato nel sito internet <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>, ed è a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Banca Popolare di Sondrio Spa, Piazza Garibaldi, 16, Sondrio.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il dott. Mario Alberto Pedranzini, consigliere delegato della Capogruppo, rientra fra i potenziali beneficiari del Piano in quanto ricopre anche l'incarico di direttore generale della Banca Popolare di Sondrio.

Il rag. Luigino Negri, vice presidente della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di Responsabile risorse umane della Capogruppo.

Il rag. Umberto Seretti, Consigliere Delegato della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di dirigente di Banca della Nuova Terra Spa.

Il rag. Antonio De Martini, Consigliere di Factorit Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di Chief Lending Officer della Capogruppo.

L'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza prevista dalle disposizioni di Vigilanza e recepita nelle Politiche retributive.

Nessun altro amministratore della Banca Popolare di Sondrio e delle società da questa controllate è potenzialmente interessato dal Piano.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano riguarda i dipendenti di Banca Popolare di Sondrio e delle società appartenenti al Gruppo, legati da rapporti di lavoro subordinato, che rientrano tra il Personale più rilevante del Gruppo, individuato ai sensi del Regolamento (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Dott. Mario Alberto Pedranzini, direttore generale della Capogruppo.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari, che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f, del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

- c) **persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a) **dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;**

n. 5 Dirigenti della Capogruppo (Vicedirettori generali e Responsabili aree di governo);
n. 4 Dirigenti (equiparati) della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (Presidente e membri della Direzione generale);
n. 1 Dirigente di Factorit (Direttore generale).

Anche per i soggetti di cui sopra, l'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal presente Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza prevista dalle disposizioni di Vigilanza e recepita nelle Politiche retributive.

- b) **nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;**

La Banca Popolare di Sondrio non è qualificabile di minori dimensioni.

- c) **delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.).**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.

Per quel che riguarda gli obiettivi che si intendono conseguire mediante il Piano dei compensi, si fa rinvio alla Relazione annuale sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 5.

In ogni caso, la politica retributiva adottata intende anzitutto assicurare che le modalità di erogazione delle retribuzioni variabili per il Personale più rilevante siano conformi alle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli interessi aziendali, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo.

2.1.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- le ragioni e i criteri in base alle quali l'emittente ha deciso di stabilire un dato rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva;
- finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine;
- i criteri di definizione dell'orizzonte temporale alla base dei sistemi incentivanti.

La retribuzione dei dipendenti appartenenti al Personale più rilevante è strutturata in ottemperanza alle disposizioni emanate dalla Vigilanza, le quali prevedono che parte della retribuzione variabile sia riconosciuta attraverso strumenti finanziari. Al fine di allineare gli incentivi economici con gli interessi aziendali di lungo termine, alla parte variabile della remunerazione si applica il così detto "pagamento differito", con una quota up-front del 60% e cinque quote pari complessivamente al 40% da differire in un periodo quinquennale.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

Inoltre, il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno.

2.2 variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Superate le soglie sopra indicate, per l'erogazione del bonus pool, vengono presi a riferimento: obiettivi quantitativi economico finanziari e qualitativi, che tengono in considerazione sia i risultati di "top line", ovvero la redditività core, sia l'efficienza operativa, tramite il cost-income ratio, sia i risultati di "bottom line", mediante l'utilizzo del RORAC e sia la qualità dell'attivo attraverso l'NPL ratio lordo e il Texas ratio.

Vengono altresì previste metriche specifiche definite in base alle funzioni e attività svolte da ciascuno beneficiario del piano. In particolare, per il Chief Financial Officer, la gestione delle attività finanziarie e contributo allo sviluppo dei servizi commissionali di Wealth Management; per il Chief Commercial Officer, lo sviluppo della raccolta indiretta e assicurativa, lo sviluppo dei servizi commissionali in generale e dei servizi legati alle Imprese; per il Chief Lending Officer, lo Sviluppo del credito in coerenza con le Politiche creditizie di Gruppo; per il Chief Information and Operations Officer, la gestione dell'evoluzione in chiave Digital del modello di servizio e dei prodotti. Il presidio della sicurezza informatica.

Per il Responsabile della NPE Unit vengono presi a riferimenti quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione. In particolare:

- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Sono inoltre previsti ulteriori correttivi per il rischio, volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto attraverso l'assunzione di rischi eccessivi. Tali strumenti limitano fortemente o impediscono l'erogazione di componenti variabili al verificarsi di dinamiche ed esiti non pienamente coerenti con l'appetito al rischio definito dal Consiglio di amministrazione (in particolare nel RAF). È prevista in particolare l'applicazione di un correttivo di valore

crescente al superamento delle diverse soglie definite nel RAF: dalle soglie di propensione al rischio a quelle di primo intervento, tolleranza e infine di massimo rischio assumibile, sino all'azzeramento completo dei bonus. Sono considerati come indicatori il CET1 Ratio e il Liquidity Coverage Ratio (LCR).

Per i Responsabili delle Funzioni di Controllo, in ottemperanza alle disposizioni della Vigilanza, vengono presi a riferimento solo i parametri qualitativi e/o quantitativi individuali e di funzione.

2.2.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti l'informazione è di maggiore dettaglio e include ad esempio:

- l'indicazione dei fattori, anche in termini di performance, e dei criteri utilizzati per individuare le particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi basati su strumenti finanziari;
- il modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo;
- le ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo.

In linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa.

La struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile che si attiva come già descritto nel precedente punto 2.2.

La retribuzione variabile massima erogabile è pari al 100% del compenso fisso per il Direttore generale e le figure apicali. Per il restante personale la percentuale è pari al 50%.

Per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo la retribuzione variabile non può comunque superare un terzo della retribuzione fissa percepita.

I parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi (punto 2.2) vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato, previa verifica del raggiungimento totale o parziale dei suddetti obiettivi, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Per quel che riguarda la disciplina del differimento, si fa rinvio al precedente punto 2.1.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus, che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

La finalità generale che ha presieduto alla scelta degli specifici compensi previsti è sintetizzabile nella volontà di allineare gli incentivi economici agli interessi aziendali di lungo periodo.

2.3 elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

L'entità del compenso viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, in base ai seguenti criteri:

Misurazione della performance annuale

Appurato il rispetto delle soglie di accesso (Entry gate), si procede alla misurazione della performance. La performance è misurata sulla base di una serie di indicatori, in prevalenza quantitativi.

Gli indicatori sono selezionati con l'obiettivo di premiare il contributo individuale al conseguimento degli obiettivi del Gruppo, in ottica di successo sostenibile.

Metodologia di calcolo dell'importo da erogare

Misurata la performance, si procede al calcolo dell'importo da erogare sulla base di criteri e parametri stabiliti dal Consiglio di amministrazione.

Sono definiti ex ante i livelli su cui le componenti variabili delle retribuzioni delle figure apicali si attesteranno come funzione delle performance (reward), in particolare nel caso di raggiungimento dei target del Piano industriale o di loro superamento (overperformance).

Correttivi per il rischio

L'importo da erogare viene eventualmente ridotto in funzione dell'applicazione dei correttivi richiamati al punto 2.2.

Modalità di erogazione della remunerazione variabile

La remunerazione variabile del personale più rilevante, qualora superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza, verrà riconosciuta in parte tramite azioni, secondo le modalità e i criteri illustrati al punto 2.1.1.

2.3.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- i fattori considerati per decidere l'entità dei compensi;
- gli elementi presi in considerazione per la modifica rispetto ad analoghi precedenti piani;
- il modo in cui hanno influito su tale determinazione eventuali compensi realizzabili sulla base di tali precedenti piani;
- le indicazioni sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti.

Una volta superati gli entry gates di Gruppo come sopra indicati, l'ammontare della retribuzione variabile individuale è determinato dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, nel

rispetto dei limiti e sulla base dei criteri definiti ai numeri 2.2.1 e 2.3.

2.4 le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Il Piano non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari non emessi dalla Banca Popolare di Sondrio.

2.5 valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile cha hanno inciso sulla definizione dei piani.

Per la definizione del Piano non hanno inciso valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile.

2.6 l'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

* * *

Per qualsiasi altra informazione circa l'adozione del Piano si rinvia alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - sezione I.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.

L'Assemblea dei soci delibera le Politiche retributive che prevedono l'attuazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari. In tale ambito, viene conferita la facoltà al Consiglio di amministrazione di definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'attuazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabilite dall'Assemblea stessa ed illustrate nel Documento Informativo e in ottemperanza alle vigenti disposizioni. In particolare spetta al Consiglio di amministrazione della Banca, su proposta del Comitato remunerazione, definire i parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile nell'ambito dei principi approvati.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.

Fatte salve le competenze del Consiglio di amministrazione e del Comitato remunerazione, il Consigliere delegato, per il tramite del Servizio personale e modelli organizzativi, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, provvedere ad eventuali variazioni dei parametri e criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legati agli obiettivi indicati nelle Politiche retributive. Ciò può avvenire nell'ambito dei processi di pianificazione e budgeting.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano.

Successivamente all'approvazione da parte dell'Assemblea dei soci delle Politiche retributive che prevedono l'applicazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari, ai fini dell'attuazione di quest'ultimo, il Consiglio di amministrazione della banca valuta il raggiungimento degli obiettivi attesi da parte dei soggetti beneficiari e definisce l'assegnazione del bonus, che, nei casi previsti, sarà erogato per il 50% o 55% attraverso l'assegnazione gratuita di azioni della Banca Popolare di Sondrio. Si veda al riguardo quanto detto al punto 2.3.

E' prevista l'autorizzazione da parte dell'Assemblea dei soci al Consiglio di amministrazione della banca per l'utilizzo delle azioni proprie già in carico, al servizio del piano dei compensi.

3.5 il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Ai fini della definizione della proposta sottoposta all'Assemblea dei soci, il Consiglio di amministrazione ha individuato gli elementi essenziali del Piano, contenuto nelle Politiche retributive di Gruppo, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti. Il Consiglio di amministrazione ha definito altresì i criteri e gli importi da erogare, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo.

Poiché tra i potenziali beneficiari del Piano vi è anche il Consigliere delegato della Capogruppo, lo stesso, ottemperando alle previsioni di legge in merito agli interessi degli amministratori, non ha partecipato alla decisione consiliare concernente la determinazione dell'importo della retribuzione variabile a lui erogabile.

3.6 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il Piano incentivante 2025, previsto dalle Politiche retributive di Gruppo, è stato deliberato dal Consiglio di amministrazione dell'20 marzo 2025, su proposta del Comitato remunerazione del 7 marzo 2025.

3.7 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

L'erogazione della retribuzione mediante strumenti finanziari avviene in applicazione dei principi contenuti nelle Politiche retributive di Gruppo. In data 20 marzo 2025 il Consiglio di amministrazione, in attuazione delle predette Politiche retributive, già definite dalla precedente Assemblea dei soci, ha stabilito il bonus da erogare ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, su proposta del Comitato remunerazione del 7 marzo 2025.

3.8 il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alla data del 20 marzo 2025, il prezzo di mercato dell'azione della Banca Popolare di Sondrio, negoziata al Mercato Euronext Milan è risultato pari a 11,47 euro.

3.9 nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Banca, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 la descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari; ad esempio, indicare se il Piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (c.d. assegnazione di restricted stock); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. phantom stock); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. option grant) con regolamento per consegna fisica (c.d. stock option) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. stock appreciation right).

Il Piano prevede l'eventuale assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi dei requisiti già indicati ai numeri 2.2.1 e 2.3 e con le modalità ivi previste.

4.2 l'indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il periodo di attuazione del Piano 2025 è compreso fra il periodo di rilevazione dei risultati definitivi per l'esercizio 2025 e l'anno dell'eventuale attribuzione dell'ultima tranche di azioni.

4.3 il termine del Piano.

Considerando il periodo di differimento di 5 anni stabilito dalle Politiche retributive, il Piano 2025 si potrà concludere nel 2031.

4.4 il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Attualmente non è possibile indicare il numero di azioni della Banca Popolare di Sondrio che verranno assegnate ai sensi del Piano 2025, in quanto la loro esatta individuazione è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei bonus da parte del Consiglio di amministrazione.

4.5 le modalità e le clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

Le modalità e le clausole di attivazione del Piano sono già state definiti nei precedenti punti 2.2 e 2.3.

4.6 l'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

Il Piano prevede per gli eventuali beneficiari un periodo di retention delle azioni di 1 anno.

4.7 la descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli

strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contenute nel Codice interno di autodisciplina è vietato ai dipendenti effettuare operazioni in strumenti derivati e comunque porre in essere operazioni e/o strategie operative aventi caratteristiche altamente speculative. Conseguentemente, i beneficiari non potranno effettuare operazioni di hedging sugli strumenti finanziari attribuiti nell'ambito del Piano.

Inoltre, coerentemente a quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza, i beneficiari del Piano non potranno avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione o su altri aspetti che possono alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi previsti dalle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio. La tematica è stata disciplinata dal Regolamento in tema di Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, approvato nel febbraio 2022.

4.8 la descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up - front e sia quella differita della quota variabile della retribuzione non sono corrisposte.

4.9 indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.

L'erogazione delle quote di retribuzione variabile assegnate non verrà attuata nei casi indicati al punto 4.8. E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

4.10 le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non è prevista alcuna facoltà di riscatto da parte della Banca Popolare di Sondrio o di altre società del Gruppo delle azioni oggetto di attribuzione.

4.11 gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3 del codice civile.

Non applicabile.

4.12 l'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano.

Allo stato attuale non è possibile indicare l'ammontare complessivo dell'onere atteso, in quanto la determinazione del costo è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei premi da parte del Consiglio di amministrazione.

4.13 l'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso.

Le modalità di attuazione del Piano attraverso l'assegnazione gratuita di azioni già emesse, possedute in portafoglio o da acquistare sul mercato, non comporteranno alcun effetto diluitivo sul capitale della Banca.

4.14 gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Al riguardo ci si attiene alle disposizioni normative vigenti.

4.15 nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile

4.16 numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione.

Non applicabile

4.17 scadenza delle opzioni.

Non applicabile

4.18 modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out).

Non applicabile

4.19 il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. fair market value) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e

b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile

4.20 nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza.

Non applicabile

4.21 criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari.

Non applicabile

4.22 nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore.

Non applicabile

4.23 criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.).

Non applicabile

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando:

- a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse;
- b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal consiglio di amministrazione.

In allegato la tabella 1 quadro 1, compilata nella sezione 1 e 2 in quanto di specifico interesse in considerazione dell'assegnazione gratuita di azioni.

Il quadro 2 della predetta tabella non è applicabile.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.111971/1999

Data 20 marzo 2025

Nome e cognome o categoria	Carica (da riportare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	12 giugno 2020	Azioni Banca Popolare di Sondrio	42.656	2 marzo 2021	ND	2,43	0
								1
								2
								3
								4
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	11 maggio 2021	Azioni Banca Popolare di Sondrio	26.919	22 febbraio 2022	ND	4,08	0
								1
								2
								3
								4
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato e Direttore generale Banca Popolare di Sondrio	11 maggio 2021	Azioni Banca Popolare di Sondrio	14.356	CPR 16 marzo 2022 CDA 21 marzo 2022	ND	3,622	0
								1
								2
								3
								4
5								

Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	30 aprile 2022	Azioni Banca Popolare di Sondrio	23.460	27 febbraio 2023	ND	4,78	0
								1
								2
								3
								4
5								
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato e Direttore generale Banca Popolare di Sondrio	30 aprile 2022	Azioni Banca Popolare di Sondrio	13.641	CPR 13 marzo 2023 CDA 17 marzo 2023	ND	3,81	0
								1
								2
								3
								4
5								
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	29 aprile 2023	Azioni Banca Popolare di Sondrio	17.632	27 febbraio 2024	ND	7,165	0
								1
								2
								3
								4
5								
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato e Direttore generale Banca Popolare di Sondrio	29 aprile 2023	Azioni Banca Popolare di Sondrio	29.330	CPR 12 marzo 2024 CDA 15 marzo 2024	ND	6,70	0
								1
								2
								3
								4
5								
Mario Erba	Vicedirettore generale vicario	29 aprile 2023	Azioni Banca Popolare di Sondrio	6.283	CPR 12 marzo 2024 CDA 15 marzo 2024	ND	6,70	0
								1
								2
								3
								4
5								
Milo Gusmeroli	Vicedirettore generale	29 aprile 2023	Azioni Banca Popolare di Sondrio	5.418	CPR 12 marzo 2024 CDA 15 marzo 2024	ND	6,70	0
								1
								2
								3
								4
5								

N.2 Dirigenti con responsabilità strategiche	N.2 Dirigenti con responsabilità strategiche	29 aprile 2023	Azioni Banca Popolare di Sondrio	11.908	CPR 12 marzo 2024 CDA 15 marzo 2024	ND	6,70	0
								1
								2
								3
								4
N.1 Altri dirigenti destinatari del Piano	N.1 Altri dirigenti destinatari del Piano	29 aprile 2023	Azioni Banca Popolare di Sondrio	4.346	CPR 12 marzo 2024 CDA 15 marzo 2024	ND	6,70	5
								0
								1
								2
								3
Mauro De Stefani	Presidente Direzione generale Banca Popolare di Sondrio (Suisse) Sa	27 aprile 2024	Azioni Banca Popolare di Sondrio	15.165	21 gennaio 2025	ND	8,680	4
								5
								0
								1
								2
Mario Alberto Pedranzini	Consigliere delegato e Direttore generale Banca Popolare di Sondrio	27 aprile 2024	Azioni Banca Popolare di Sondrio	20.559	CPR 7 marzo 2025 CDA 20 marzo 2025	ND	11,47	3
								4
								5
								0
								1
Mario Erba	Vicedirettore generale vicario	27 aprile 2024	Azioni Banca Popolare di Sondrio	4.353	CPR 7 marzo 2025 CDA 20 marzo 2025	ND	11,47	2
								3
								4
								5
								0

Milo Gusmeroli	Vicedirettore generale	27 aprile 2024	Azioni Banca Popolare di Sondrio	3.887	CPR 7 marzo 2025 CDA 20 marzo 2025	ND	11,47	0
								1
								2
								3
								4
								5
N.2 Dirigenti con responsabilità strategiche	N.2 Dirigenti con responsabilità strategiche	27 aprile 2024	Azioni Banca Popolare di Sondrio	8.138	CPR 7 marzo 2025 CDA 20 marzo 2025	ND	11,47	0
								1
								2
								3
								4
								5
N.2 Altri dirigenti destinatari del Piano	N.2 Altri dirigenti destinatari del Piano	27 aprile 2024	Azioni Banca Popolare di Sondrio	5.950	CPR 7 marzo 2025 CDA 20 marzo 2025	ND	11,47	0
								1
								2
								3
								4
								5

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.111971/1999

Data 20 marzo 2025

Nome e cognome o categoria	Carica (da riportare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione:						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Non disponibile								

Note: In ottemperanza alle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al raggiungimento delle performance attese e alla definizione dei criteri e parametri di erogazione definiti dal Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre l'utilizzo di strumenti finanziari è subordinata al superamento di una soglia di rilevanza prevista dalle normative di vigilanza. Pertanto, non è al momento possibile esporre ex -ante i soggetti che effettivamente beneficeranno del piano.

F.T.: FRANCESCO VENDSTA

MASSIMILIANO TORNAMBÈ NOTARO

Allegato " F " al Rep. N. 11984/7439



Banca Popolare di Sondrio

DOCUMENTO INFORMATIVO

**Relativo al Piano dei compensi di Lungo Periodo
basato su strumenti finanziari**

"Sistema Premiante di Lungo periodo (2025 - 2027)"

Redatto ai sensi dell'art. 84 bis e dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni, in attuazione dell'art. 114-bis del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998

Sondrio, 20 marzo 2025

DEFINIZIONI

Assemblea: l'assemblea dei Soci che approverà il Piano.

Banca: Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Bonus o Bonus pool: parte variabile della retribuzione riferita ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, stabilita in base alle Politiche retributive del Gruppo;

Capogruppo: Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Comitato remunerazione: il Comitato consigliere della Capogruppo.

Consiglio di amministrazione: l'organo con funzione di supervisione strategica di Banca Popolare di Sondrio e delle Controllate.

Common Equity Tier 1: indicatore che riflette l'adeguatezza della dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio.

Correttivi per il rischio: meccanismi ulteriori di correzione della performance in base al rischio che, in caso di mancato rispetto delle soglie indicate nel Risk Appetite Framework per CET1 Ratio e LCR, riducono, fino all'azzeramento, l'importo di remunerazione variabile da erogare;

Cost-income ratio: indicatore di efficienza operativa calcolato sulla base dei prospetti contabili consolidati riclassificati del Gruppo. Viene misurato come rapporto tra gli oneri operativi e i proventi operativi netti;

Dirigenti con responsabilità strategiche: i soggetti così definiti nell'Allegato 1 al Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, come successivamente modificato.

Disposizioni di Banca d'Italia o Vigilanza: "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con l'Aggiornamento 37° - Circolare n.285/2013.

Emittente: l'emittente azioni quotate Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Entry gates: parametri minimi al di sotto dei quali non viene assegnato il bonus.

Figure apicali: insieme di soggetti comprendente il Direttore generale, tutti i componenti della Direzione generale e i Responsabili delle Aree di governo della Capogruppo.

Liquidity coverage ratio (LCR): indicatore di liquidità del Gruppo, calcolato come il rapporto tra stock di attività liquide di elevata qualità e outflows netti nei 30 giorni di calendario successivi alla data di rilevazione.

Masse amministrate: indicatore di volumi comprendente i debiti verso la clientela, i crediti lordi e la raccolta indiretta di Gruppo;

NPL ratio lordo: indicatore qualità dell'attivo di Gruppo calcolato come il rapporto tra il volume totale dei crediti per cassa verso clientela classificati in uno stato di deterioramento e il totale degli impieghi per cassa verso la clientela, entrambi considerati al lordo delle rettifiche di valore.

Personale più rilevante: il personale di Banca Popolare di Sondrio e delle società del Gruppo che, per l'attività svolta, ha o può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo, identificato sulla base dei criteri quali-quantitativi previsti dal Regolamento Delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza.

Piano incentivante di lungo periodo o Piano: Sistema incentivante di lungo periodo correlato al piano industriale 2025 - 2027, basato su compensi in strumenti finanziari (azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio S.p.a).

Politiche retributive o di remunerazione: Politiche approvate dall'Assemblea dei Soci di Banca Popolare di Sondrio S.p.a. sulla scorta delle Disposizioni di Banca d'Italia.

Redditività core: indicatore di redditività derivante dal core business del Gruppo, composto da margine di interesse e commissioni nette da servizi.

Regolamento Emittenti CONSOB: il Regolamento emanato da CONSOB con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 (e successive modificazioni e integrazioni) in materia di emittenti.

Responsabili delle Funzioni di Controllo: Responsabile della revisione interna, Responsabile Compliance, Responsabile Funzione Antiriciclaggio, Risk manager e, al fine del Piano, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari.

ROE (Return On Equity): indicatore di redditività del capitale proprio del Gruppo;

RORAC (Return on Risk Adjusted Capital): indicatore di redditività corretto per il rischio a livello di Gruppo.

Società controllate di maggior rilevanza: Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit Spa e Banca della nuova Terra Spa.

TUF: il Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza).

TUB: il Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385 (Testo Unico Bancario).

Premessa

Il presente Documento Informativo è stato predisposto dalla Banca, al fine di fornire un'informativa in merito all'adozione del Piano dei compensi basato su strumenti finanziari relativo al sistema premiante di lungo periodo 2025 - 2027, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria dei soci della Banca in data 30 aprile 2025.

In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell'art. 84 bis del Regolamento Emittenti ed in coerenza con le indicazioni contenute nello Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Il Piano, collegato al Sistema premiante di lungo periodo (2025 - 2027) è stato introdotto per supportare il piano industriale 2025-2027, presentato a marzo 2025 ed è finalizzato all'eventuale erogazione di azioni Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi delle particolari condizioni previste nelle Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114 bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84 bis, comma 2, del Regolamento Emittenti in quanto rivolto al personale della Banca Popolare di Sondrio e delle altre società del Gruppo, identificato dal suddetto art. 114 bis, del TUF.

Il Documento Informativo è pubblicato nel sito internet <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>, ed è a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Banca Popolare di Sondrio Spa, Piazza Garibaldi, 16, Sondrio.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il dott. Mario Alberto Pedranzini, consigliere delegato della Capogruppo, rientra fra i potenziali beneficiari del Piano in quanto ricopre anche l'incarico di direttore generale della Banca Popolare di Sondrio.

L'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza prevista dalle disposizioni di Vigilanza e recepita nelle Politiche retributive.

Nessun altro amministratore della Banca Popolare di Sondrio e delle società da questa controllate è potenzialmente interessato dal Piano.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano riguarda le figure apicali di Banca Popolare di Sondrio e delle società appartenenti al Gruppo, legati da rapporti di lavoro subordinato, che rientrano tra i Responsabili delle aree di governo della Capogruppo, non appartenenti alle funzioni di controllo.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

- a) **Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;**
Dott. Mario Alberto Pedranzini, direttore generale della Capogruppo.
- b) **altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari, che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f, del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

- c) **persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a) **dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;**

n. 4 Dirigenti della Capogruppo (Vicedirettori generali e Responsabili aree di governo, non appartenenti alle funzioni di controllo);

n. 1 Dirigente di Factorit nella sua funzione di Chief Lending Officer della Capogruppo)

Anche per i soggetti di cui sopra, l'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal presente Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza prevista dalle disposizioni di Vigilanza e recepita nelle Politiche retributive.

- b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;

La Banca Popolare di Sondrio non è qualificabile di minori dimensioni.

- c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.).

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.

Per quel che riguarda gli obiettivi che si intendono conseguire mediante il Piano dei compensi, si fa rinvio alla Relazione sulla remunerazione redatta ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 5.

In ogni caso, l'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Il Sistema premiante di lungo periodo (2025 - 2027) a cui è collegato il presente Piano, rafforza ulteriormente il nesso tra successo sostenibile del Gruppo e remunerazione delle figure apicali, anche grazie al suo riconoscimento integrale in azioni Banca Popolare di Sondrio Spa.

2.1.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- le ragioni e i criteri in base alle quali l'emittente ha deciso di stabilire un dato rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva;
- finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine;
- i criteri di definizione dell'orizzonte temporale alla base dei sistemi incentivanti.

La retribuzione variabile legata al Sistema premiante di lungo periodo a cui è collegato il presente Piano viene riconosciuta esclusivamente attraverso strumenti finanziari. Al fine di allineare gli incentivi economici con gli interessi aziendali di lungo termine, alla parte variabile della remunerazione si applica il così detto "pagamento differito", con una quota up-front del 40% e cinque quote pari complessivamente al 60% da differire in un periodo quinquennale.

Inoltre, il riconoscimento sia della quota up-front e sia della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno.

2.2 variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

L'erogazione della retribuzione variabile legata al Sistema premiante di lungo periodo a cui è collegato il presente Piano è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento, con valutazione effettuata nel 2027:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Superate le soglie sopra indicate, per l'erogazione del bonus pool, vengono presi a riferimento specifici indicatori quantitativi individuati in coerenza al piano industriale 2025-2027. Gli indicatori sono selezionati per premiare il contributo al conseguimento degli obiettivi del Gruppo, in coerenza con il Piano industriale e in ottica di successo sostenibile nel lungo periodo.

SISTEMA PREMIANTE DI LUNGO PERIODO		
Ambito	Indicatore	Peso
Volumi	Masse amministrate	25%
Qualità dell'attivo	NPL Ratio	25%
Redditività	ROE	40%
ESG	Performance ESG	10%

Sono inoltre previsti ulteriori correttivi per il rischio, volti a disincentivare un aumento delle performance ottenuto attraverso l'assunzione di rischi eccessivi. Tali strumenti limitano fortemente o impediscono l'erogazione di componenti variabili al verificarsi di dinamiche ed esiti non pienamente coerenti con l'appetito al rischio definito dal Consiglio di amministrazione (in particolare nel RAF). È prevista in particolare l'applicazione di un correttivo di valore crescente al superamento delle diverse soglie definite nel RAF: dalle soglie di propensione al rischio a quelle di primo intervento, tolleranza e infine di massimo rischio assumibile, sino all'azzeramento completo dei bonus.

Sono considerati come indicatori il CET1 Ratio e il Liquidity Coverage Ratio (LCR).

2.2.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti l'informazione è di maggiore dettaglio e include ad esempio:

- l'indicazione dei fattori, anche in termini di performance, e dei criteri utilizzati per individuare le particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi basati su strumenti finanziari;
- il modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di

collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo;

- le ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo.

La remunerazione variabile per le figure apicali precedentemente indicate, si attiva come già descritto nel precedente punto 2.2.

La retribuzione variabile massima erogabile è pari al 100% del compenso fisso per il Direttore generale e le figure apicali. Per il restante personale la percentuale è pari al 50%.

I parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi (punto 2.2) vengono stabiliti dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato, previa verifica del raggiungimento totale o parziale dei suddetti obiettivi, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Per quel che riguarda la disciplina del differimento, si fa rinvio al precedente punto 2.1.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus, che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

È inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

La finalità generale che ha presieduto alla scelta degli specifici compensi previsti è sintetizzabile nella volontà di allineare gli incentivi economici agli interessi aziendali di lungo periodo.

2.3 elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

L'entità del compenso viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, in base al seguente processo:

Soglie di accesso (entry gate):

L'erogazione della retribuzione variabile di lungo periodo è subordinata al rispetto di alcuni criteri prudenziali, in particolare la solidità patrimoniale e la liquidità del Gruppo. Nel concreto, l'attivazione del sistema premiante di lungo periodo è subordinata al rispetto delle soglie di accesso (CET1 Ratio e Liquidity Coverage Ratio) valutate nell'anno 2027. Il mancato rispetto delle soglie di accesso, anche solo di uno degli indicatori, determina la mancata erogazione della retribuzione variabile di lungo periodo.

Misurazione della performance di lungo periodo:

Appurato il rispetto delle soglie di accesso, si procede nell'anno 2027 alla misurazione della performance al completamento dell'orizzonte di Piano industriale. La performance è misurata sulla base di indicatori quantitativi e ESG richiamati nei punti precedenti.

Metodologia di calcolo dell'importo variabile di lungo periodo da erogare e soglie di risultato:

Sono definiti ex ante i livelli su cui la remunerazione variabile di lungo termine delle figure apicali si attesta come funzione delle performance (reward).

In caso di raggiungimento dei target (100% degli obiettivi di Piano industriale), in aggiunta alla remunerazione fissa e alla remunerazione variabile che discende dal sistema premiante di breve periodo, verrà corrisposta un'ulteriore remunerazione variabile pari, per il Direttore generale, al 30%, per le altre figure apicali, al 15% della retribuzione fissa percepita nel 2027.

In caso di overperformance, ovvero in caso di risultati pari o superiori al 120% degli obiettivi, la remunerazione variabile crescerà ulteriormente sino a raggiungere nel suo complesso il 50% della remunerazione fissa percepita nel 2027.

Il bonus è ridotto nel caso in cui non siano raggiunti i target del Piano industriale. In caso il raggiungimento dei target si attesti su livelli inferiori al 70%, non è corrisposto un bonus associato al sistema premiante di lungo periodo.

Correttivi per il rischio:

Sono stati introdotti ulteriori correttivi per il rischio, in aggiunta agli entry gate e alle clausole di malus e claw-back.

Sono impiegati a tal fine il CET1 Ratio e il Liquidity Coverage Ratio (LCR), facendo riferimento alle soglie del RAF.

Modalità di erogazione della remunerazione variabile:

La remunerazione variabile del personale più rilevante, qualora superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza, verrà riconosciuta totalmente tramite azioni, secondo le modalità e i criteri illustrati al punto 2.1.1.

2.3.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- i fattori considerati per decidere l'entità dei compensi;
- gli elementi presi in considerazione per la modifica rispetto ad analoghi precedenti piani;
- il modo in cui hanno influito su tale determinazione eventuali compensi realizzabili sulla base di tali precedenti piani;
- le indicazioni sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti.

Una volta superati gli entry gates di Gruppo come sopra indicati, l'ammontare della retribuzione variabile individuale è determinato dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, nel rispetto dei limiti e sulla base dei criteri definiti ai numeri 2.2.1 e 2.3.

2.4 le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Il Piano non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari non emessi dalla Banca Popolare di Sondrio.

2.5 valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.

Per la definizione del Piano non hanno inciso valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile.

2.6 l'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

* * *

Per qualsiasi altra informazione circa l'adozione del Piano si rinvia alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - sezione I.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.

L'Assemblea dei soci delibera le Politiche retributive che prevedono l'attuazione di un Piano di remunerazione di lungo periodo basato su strumenti finanziari.

In tale ambito, viene conferita la facoltà al Consiglio di amministrazione di definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'attuazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabilite dall'Assemblea stessa ed illustrate nel Documento Informativo e in ottemperanza alle vigenti disposizioni. In particolare spetta al Consiglio di amministrazione della Banca, su proposta del Comitato remunerazione, definire i parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile nell'ambito dei principi approvati.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.

Fatte salve le competenze del Consiglio di amministrazione e del Comitato remunerazione, il Consigliere delegato, per il tramite del Servizio personale e modelli organizzativi, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, provvedere ad eventuali variazioni dei parametri e criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legati agli obiettivi indicati nelle Politiche retributive. Ciò può avvenire nell'ambito dei processi di pianificazione e budgeting.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano.

Successivamente all'approvazione da parte dell'Assemblea dei soci delle Politiche retributive che prevedono l'applicazione di un Piano di remunerazione di lungo periodo basato su strumenti finanziari, ai fini dell'attuazione di quest'ultimo, il Consiglio di amministrazione della banca valuta il raggiungimento degli obiettivi attesi da parte dei soggetti beneficiari e definisce l'assegnazione del bonus, che, nei casi previsti, sarà erogato esclusivamente attraverso l'assegnazione gratuita di azioni della Banca Popolare di Sondrio. Si veda al riguardo quanto detto al punto 2.3.

E' prevista l'autorizzazione da parte dell'Assemblea dei soci al Consiglio di amministrazione della banca per l'utilizzo delle azioni proprie già in carico, al servizio del piano dei compensi.

3.5 il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Ai fini della definizione della proposta sottoposta all'Assemblea dei soci, il Consiglio di amministrazione ha individuato gli elementi essenziali del Piano, contenuto nelle Politiche retributive di Gruppo, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti.

Poiché tra i potenziali beneficiari del Piano vi è anche il Consigliere delegato della Capogruppo, lo stesso, ottemperando alle previsioni di legge in merito agli interessi degli amministratori, non parteciperà alla decisione consiliare concernente la determinazione dell'importo della retribuzione variabile a lui erogabile.

3.6 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il Piano collegato al Sistema premiante di lungo periodo (2025 - 2027) previsto dalle Politiche retributive di Gruppo, è stato deliberato dal Consiglio di amministrazione del 20 marzo 2025, su proposta del Comitato remunerazione del 7 marzo 2025.

3.7 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

Al momento risulta operativo un ulteriore Piano di lungo periodo (LTI 2023 - 2025) approvato in precedenza dall'Assemblea del 29 aprile 2023, deliberato dal Consiglio di amministrazione del 17 marzo 2023, su proposta del comitato remunerazione del 13 marzo 2023.

3.8 il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alla data del 20 marzo 2025, il prezzo di mercato dell'azione della Banca Popolare di Sondrio, negoziata al Mercato Euronext Milan è risultato pari a 11,47 euro.

3.9 nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e

ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:

a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero

b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Banca, derivanti dalle leggi e dai



regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 la descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari; ad esempio, indicare se il Piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (c.d. assegnazione di restricted stock); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. phantom stock); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. option grant) con regolamento per consegna fisica (c.d. stock option) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. stock appreciation right).

Il Piano prevede l'eventuale assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi dei requisiti già indicati ai numeri 2.2.1 e 2.3 e con le modalità ivi previste.

4.2 l'indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il periodo di attuazione del Piano legato al Sistema premiante di lungo periodo 2025 - 2027 è compreso fra il periodo di rilevazione dei risultati definitivi per l'esercizio 2027 e l'anno dell'eventuale attribuzione dell'ultima tranche di azioni (2033).

4.3 il termine del Piano.

Considerando il periodo di differimento di 5 anni stabilito dalle Politiche retributive, il Piano legato al Sistema premiante di lungo periodo, misurato al termine di valenza del piano industriale (2027) si potrà concludere nel 2033.

4.4 il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Attualmente non è possibile indicare il numero di azioni della Banca Popolare di Sondrio che verranno assegnate ai sensi del Piano 2025 - 2027, in quanto la loro esatta individuazione è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei bonus da parte del Consiglio di amministrazione.

4.5 le modalità e le clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

Le modalità e le clausole di attivazione del Piano sono già state definiti nei precedenti punti 2.2 e 2.3.

4.6 l'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

Il Piano prevede per gli eventuali beneficiari un periodo di retention delle azioni di 1 anno.

4.7 la descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contenute nel Codice interno di autodisciplina è vietato ai dipendenti effettuare operazioni in strumenti derivati e comunque porre in essere operazioni e/o strategie operative aventi caratteristiche altamente speculative. Conseguentemente, i beneficiari non potranno effettuare operazioni di hedging sugli strumenti finanziari attribuiti nell'ambito del Piano.

Inoltre, coerentemente a quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza, i beneficiari del Piano non potranno avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione o su altri aspetti che possono alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi previsti dalle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio. La tematica è stata disciplinata dal Regolamento in tema di Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, approvato nel febbraio 2022.

4.8 la descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up - front e sia quella differita della quota variabile della retribuzione non sono corrisposte.

4.9 indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.

L'erogazione delle quote di retribuzione variabile assegnate non verrà attuata nei casi indicati al punto 4.8. E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

4.10 le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non è prevista alcuna facoltà di riscatto da parte della Banca Popolare di Sondrio o di altre società del Gruppo delle azioni oggetto di attribuzione.

4.11 gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3 del codice civile.

Non applicabile.

4.12 l'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già

definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano.

Allo stato attuale non è possibile indicare l'ammontare complessivo dell'onere atteso, in quanto la determinazione del costo è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei premi da parte del Consiglio di amministrazione.

4.13 l'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso.

Le modalità di attuazione del Piano attraverso l'assegnazione gratuita di azioni già emesse, possedute in portafoglio o da acquistare sul mercato, non comporteranno alcun effetto diluitivo sul capitale della Banca.

4.14 gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Al riguardo ci si attiene alle disposizioni normative vigenti.

4.15 nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile

4.16 numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione.

Non applicabile

4.17 scadenza delle opzioni.

Non applicabile

4.18 modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out).

Non applicabile

4.19 il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. fair market value) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e

b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile

4.20 nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza.

Non applicabile

4.21 criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari.

Non applicabile

4.22 nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore.

Non applicabile

4.23 criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.).

Non applicabile

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando:

- a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse;
- b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal consiglio di amministrazione.

In allegato la tabella 1 quadro 1, compilata nella sezione 2.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n.111971/1999

Data 20 marzo 2025

Nome e cognome o categoria	Carica (da riportare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		Sezione 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione:						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Non disponibile								

Note: In ottemperanza alle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al raggiungimento delle performance attese e alla definizione dei criteri e parametri di erogazione definiti dal Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre l'utilizzo di strumenti finanziari è subordinata al superamento di una soglia di rilevanza prevista dalle normative di vigilanza. Pertanto, non è al momento possibile esporre ex-ante i soggetti che effettivamente beneficeranno del piano.

F.T. FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBÈ NOTOLO



PARTE STRAORDINARIA

€ € € € €



Punto1) all'ordine del giorno: Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Relazione illustrativa del Consiglio di amministrazione di Banca Popolare di Sondrio s.p.a. redatta ai sensi dell'articolo 125-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (TUF), e successive modifiche, e dell'articolo 72 e dello schema n. 3 dell'Allegato 3A del Regolamento adottato con deliberazione Consob 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche (Regolamento Emittenti)

Signori Soci,

con la presente relazione (di seguito, la «Relazione») redatta ai sensi dell'articolo 125-ter TUF e dell'articolo 72 e dello schema n. 3 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, si intende fornire un'illustrazione della proposta di modifica dello Statuto sociale di Banca Popolare di Sondrio s.p.a. (di seguito, la «Banca») che il Consiglio di amministrazione della Banca sottopone alla Vostra approvazione.

* * *

1. Motivazione della modifica statutaria proposta

La proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale, relativa alla possibilità per la Banca di erogare acconti sui dividendi, verrà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea straordinaria convocata per il prossimo 30 aprile 2025.

Si rammenta, al riguardo, che ai sensi dell'articolo 2433-*bis* comma 2 c.c., la possibilità di distribuire acconti sui dividendi è subordinata a una previsione statutaria che espressamente riconosca tale facoltà, sicché in difetto della stessa resta precluso procedere in tale direzione.

La proposta di introduzione di un nuovo comma nell'articolo 49 dello Statuto è finalizzata a mettere la Banca in condizione di valutare tale possibilità e di ampliare le leve strategiche e i margini di manovra a disposizione del Consiglio di amministrazione con riguardo alla politica dei dividendi, in linea con quanto previsto dagli Statuti dei principali emittenti titoli quotati all'indice FTSE MIB.

La modifica statutaria *de quo*, qualora deliberata, consentirà di prendere in considerazione la possibilità di distribuire acconti sui dividendi nel quadro del nuovo Piano industriale relativo al triennio 2025-2027.

Resta inteso che, qualora la modifica statutaria proposta fosse approvata dall'Assemblea, le eventuali future delibere consiliari aventi ad oggetto la distribuzione di acconti sui dividendi potranno essere adottate soltanto nei limiti fissati dall'articolo 2433-*bis* c.c. e, in ogni caso, subordinatamente all'accertamento della sussistenza dei presupposti previsti dalla normativa tempo per tempo vigente, nonché nel rispetto del principio generale di sana e prudente gestione che caratterizza gli enti sottoposti a vigilanza prudenziale.

* * *

2. Esposizione a confronto dell'articolo dello Statuto sociale di cui si propone la modifica nel testo vigente e in quello proposto

Di seguito è riportato l'articolo statutario con evidenza delle modifiche proposte, rispetto al testo del vigente statuto.



Testo vigente

Articolo 49

Ripartizione utili

1. Dall'utile netto risultante dal bilancio annuale approvato dall'Assemblea ordinaria, viene prelevata la quota destinata alla riserva legale, nella misura stabilita dalla legge.
2. Il residuo utile è ripartito come segue:
 - a) ai soci, a titolo di dividendo, nella misura che, su proposta del Consiglio di amministrazione, viene fissata con criteri di prudenza dall'Assemblea;
 - b) il rimanente, su proposta del Consiglio di amministrazione e secondo le deliberazioni dell'Assemblea ordinaria, può essere destinato alla costituzione di un fondo per il sostegno di opere e iniziative di carattere culturale o sociale, con particolare riguardo ai territori serviti dalla società, e alla costituzione e/o all'incremento di riserve straordinarie e/o di altre riserve.

Proposta di modifica

Articolo 49

Ripartizione utili

1. Dall'utile netto risultante dal bilancio annuale approvato dall'Assemblea ordinaria, viene prelevata la quota destinata alla riserva legale, nella misura stabilita dalla legge.
2. Il residuo utile è ripartito come segue:
 - a) ai soci, a titolo di dividendo, nella misura che, su proposta del Consiglio di amministrazione, viene fissata con criteri di prudenza dall'Assemblea;
 - b) il rimanente, su proposta del Consiglio di amministrazione e secondo le deliberazioni dell'Assemblea ordinaria, può essere destinato alla costituzione di un fondo per il sostegno di opere e iniziative di carattere culturale o sociale, con particolare riguardo ai territori serviti dalla società, e alla costituzione e/o all'incremento di riserve straordinarie e/o di altre riserve.
3. **Il Consiglio di amministrazione può deliberare la distribuzione di acconti sui dividendi, con le modalità e nei limiti consentiti dalla normativa tempo per tempo vigente.**

Commento

Il nuovo comma dell'articolo 49 dello statuto è volto a consentire al Consiglio di amministrazione la deliberazione di acconti sui dividendi, ampliando le leve strategiche e i margini di manovra a disposizione del Consiglio stesso con riguardo alla politica dei dividendi, in linea con quanto previsto dagli Statuti dei principali emittenti titoli quotati all'indice FTSE MIB.

* * *

3. Informazioni circa la ricorrenza del diritto di recesso: inesistenza di fattispecie di recesso in relazione alla modifica statutaria proposta

Ai sensi dell'articolo 72, comma 1, del Regolamento Emittenti e di quanto indicato dallo schema 3 dell'Allegato 3A del medesimo Regolamento, si segnala che la proposta di modifica dell'articolo 49 dello



Statuto della Banca non comporta l'insorgenza del diritto di recesso né ai sensi dell'articolo 2437 c.c., né ai sensi dell'articolo 9 dello Statuto sociale.

4. Autorizzazioni

La modifica statutaria proposta è stata sottoposta, ai sensi degli articoli 56 e 61 del D.Lgs. 1 settembre 1993 n. 385 (TUB), alla Banca Centrale Europea, che con provvedimento del 27 febbraio 2025 ha comunicato che essa non contrasta con la sana e prudente gestione.

5. Deliberazione proposta all'Assemblea Straordinaria

Alla luce di quanto sopra, il Consiglio di amministrazione della Banca sottopone all'Assemblea straordinaria dei Soci la seguente proposta di deliberazione:

«L'Assemblea straordinaria dei Soci di Banca Popolare di Sondrio società per azioni, preso atto della Relazione illustrativa del Consiglio di amministrazione sulla proposta di modifica statutaria, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 56 del Testo Unico Bancario

delibera

- di modificare l'articolo 49 dello Statuto sociale, approvando la variazione del testo così come riportato nella Relazione illustrativa, per le motivazioni in essa rappresentate;
- di conferire al Consiglio di amministrazione, e per esso al Presidente e al Consigliere delegato, anche in via tra loro disgiunta, nei limiti di legge, ogni e più ampio potere per provvedere a quanto necessario per l'attuazione e per la completa esecuzione della presente delibera, con ogni e qualsiasi potere a tal fine necessario e opportuno, nessuno escluso ed eccettuato, compreso quello di apportare alla presente deliberazione quelle modificazioni, aggiunte o soppressioni di carattere non sostanziale necessarie per l'iscrizione nel registro delle imprese, inclusa ogni modifica necessaria ovvero opportuna per motivi tecnico-giuridici o richiesta dalle competenti Autorità, dichiarando fin d'ora per rato e valido l'operato».

Sondrio, 20 marzo 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

F.T.: FRANCESCO VENGSTA
MAGGIUMILIANO TORNAMBE' NOTO

Allegato "H" al Rep. N. 11984/7439

STATUTO

della
Banca Popolare di Sondrio

Società per azioni - Fondata nel 1871
Sede sociale e direzione generale in Sondrio - piazza Garibaldi, 16
Iscritta al Registro delle Imprese di Sondrio al n. 00053810149
Iscritta all'Albo delle Banche al n. 842
Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio,
iscritto all'albo dei Gruppi bancari al n. 5696.0

Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi

**EDIZIONE AGGIORNATA
ALL'ASSEMBLEA DEL 30 APRILE 2025**

Approvato dall'Assemblea straordinaria dei Soci del 27 marzo 1949
Modificato dalle Assemblee straordinarie
del 25 marzo 1962, del 19 febbraio 1967, del 30 marzo 1969, del 28 marzo 1971,
con atto pubblico 8 giugno 1971 e dalle Assemblee straordinarie del 26 marzo 1972,
del 18 marzo 1978 e del 3 marzo 1990
Interamente revisionato dall'Assemblea straordinaria del 6 marzo 1993
Modificato dalle Assemblee straordinarie del 18 settembre 1993, del 23 settembre 1995,
del 19 settembre 1998, del 4 marzo 2000 e del 3 marzo 2001
Interamente revisionato dall'Assemblea straordinaria dell'8 aprile 2006
Modificato dai Consigli di amministrazione del 27 settembre 2007, del 7 gennaio 2008,
del 14 maggio 2009, del 14 novembre 2011, del 13 novembre 2012 e del 10 novembre 2015,
del 29 giugno 2017 e 9 agosto 2017
Modificato dall'Assemblea straordinaria del 28 aprile 2018
Interamente revisionato dall'Assemblea straordinaria del 29 dicembre 2021
Modificato dall'Assemblea straordinaria del 29 aprile 2023
Modificato dall'Assemblea straordinaria del 30 aprile 2025

TITOLO I

**Costituzione - Denominazione
Oggetto - Durata - Sede della società**

Articolo 1

Costituzione, denominazione

1. È corrente la società «Banca Popolare di Sondrio società per azioni» derivante dalla trasformazione della società Banca Popolare di Sondrio – società cooperativa per azioni, a sua volta originariamente costituita sotto il nome di Banca Mutua Popolare della Provincia di Sondrio con atto pubblico 4 marzo 1871, rogito G. B. Caimi, e autorizzata all'esercizio con Regi decreti 8 aprile 1871 e 19 luglio 1874.
2. La società è retta dalle disposizioni di legge e dalle norme del presente statuto.

Articolo 2

Oggetto sociale

1. La società ha per oggetto la raccolta del risparmio e l'esercizio del credito, nelle loro varie forme.
2. La società può compiere, con l'osservanza delle disposizioni vigenti, tutte le operazioni e i servizi bancari, finanziari e assicurativi consentiti agli enti creditizi, inclusa la costituzione e la gestione di forme pensionistiche aperte o chiuse, nonché ogni altra operazione strumentale o comunque connessa al conseguimento dello scopo sociale. La società può emettere obbligazioni conformemente alle vigenti disposizioni normative.
3. La società, nel perseguire l'obiettivo della creazione di valore in un orizzonte di medio-lungo periodo, tiene particolarmente in considerazione, in sintonia con la tradizione del credito popolare, le esigenze delle famiglie, delle piccole e medie imprese, delle cooperative e degli enti pubblici e privati, prestando peculiare attenzione ai territori serviti, a partire da quelli di origine della Valtellina e della Valchiavenna. Essa si propone, inoltre, di attuare ogni opportuna iniziativa volta a diffondere e incoraggiare il risparmio, valore tutelato dalla Costituzione italiana.
4. La società, nella sua qualità di capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, ai sensi dell'articolo 61 del Decreto legislativo 385/1993, nell'esercizio dell'attività di direzione e di coordinamento, emana disposizioni alle componenti del Gruppo anche per l'esecuzione delle istruzioni impartite dalle Autorità di vigilanza e nell'interesse della stabilità del Gruppo.

Articolo 3

Durata della società

1. La durata della società è fissata al 31 dicembre 2080, salvo proroga. Resta escluso il diritto di recesso dei soci in caso di proroga della durata della società.

Articolo 4

Sede legale della società

1. La società ha la sua sede legale in Sondrio, piazza Garibaldi n. 16.
2. Essa può, con le autorizzazioni e nelle forme di legge, istituire, trasferire e sopprimere sedi secondarie, succursali e uffici di rappresentanza, in Italia e all'estero.

TITOLO II

Capitale sociale - Azioni

Articolo 5

Capitale sociale

1. Il capitale sociale è pari a euro 1.360.157.331 ed è diviso in n. 453.385.777 azioni prive di valore nominale.
2. L'assemblea straordinaria può attribuire al Consiglio di amministrazione la delega ai sensi dell'articolo 2443 del codice civile ad aumentare il capitale sociale, anche con esclusione e/o limitazione del diritto di opzione ai sensi del quarto comma, primo periodo, e del quinto comma dell'articolo 2441 del codice civile. L'assemblea straordinaria può altresì attribuire al Consiglio di amministrazione la delega ai sensi dell'art. 2420-ter.
3. Il capitale sociale può essere aumentato anche con conferimenti di beni in natura e crediti.

Articolo 6

Azioni

1. Le azioni sono nominative e indivisibili.
2. Nel caso di comproprietà di una azione, i diritti dei comproprietari devono essere esercitati da un rappresentante comune nominato secondo le norme di legge. Se il rappresentante comune non è stato nominato o se di tale nomina non è stata data comunicazione alla società, le comunicazioni e le dichiarazioni fatte dalla società a uno dei comproprietari sono efficaci nei confronti di tutti. I comproprietari dell'azione rispondono solidalmente delle obbligazioni da essa derivanti.
3. Tutte le azioni appartenenti a una medesima categoria conferiscono uguali diritti. Nei limiti stabiliti dalla normativa pro tempore vigente, la società può emettere categorie di azioni fornite di diritti diversi, determinandone il contenuto.

Articolo 7

Trasferibilità delle azioni

1. Le azioni sono liberamente trasferibili nei modi di legge.

Articolo 8

Acquisto delle proprie azioni

1. La società può, nei limiti e nelle forme previste dalle disposizioni vigenti, acquistare e disporre di azioni proprie.

Articolo 9

Recesso

1. Il recesso dalla società è ammesso nei soli casi inderogabilmente previsti dalla legge, con le modalità e gli effetti da essa stabiliti. Resta dunque escluso il diritto di recesso nel caso di proroga della durata della società, come pure nell'ipotesi di introduzione, modificazione e rimozione di vincoli alla circolazione delle azioni, nonché in ogni altro caso di recesso derivante da disposizioni normative derogabili.
2. I termini e le modalità dell'esercizio del diritto di recesso, i criteri di determinazione del valore delle azioni ed il relativo procedimento di liquidazione sono regolati dalla legge.

Articolo 10

Esercizio dei diritti patrimoniali e dividendo

1. Per l'esercizio dei diritti patrimoniali il titolare delle azioni si avvale dell'intermediario presso il quale esiste il conto in cui le azioni medesime sono registrate.

2. I dividendi non riscossi entro il quinquennio dal giorno in cui sono divenuti esigibili restano acquisiti alla società.

TITOLO III

Organi della società

Articolo 11

Denominazione

1. L'esercizio delle funzioni sociali, secondo le rispettive competenze, determinate dalla legge e dalle disposizioni che seguono, è demandato:
 - a) all'Assemblea dei soci;
 - b) al Consiglio di amministrazione;
 - c) al Presidente del Consiglio di amministrazione;
 - d) al Consigliere delegato;
 - e) al Comitato esecutivo, quando sia stato nominato;
 - f) al Collegio sindacale;
 - g) alla Direzione generale.

SEZIONE PRIMA

Assemblea dei soci

Articolo 12

Norme generali

1. L'Assemblea regolarmente costituita rappresenta l'universalità dei soci e le sue deliberazioni, prese in conformità alla legge e al presente statuto, vincolano i soci ancorché non intervenuti o dissenzienti.
2. Ai fini dell'ordinato e funzionale svolgimento dei lavori assembleari, questi possono essere disciplinati da un apposito regolamento approvato dall'Assemblea ordinaria. L'Assemblea può deliberare, di volta in volta, con i quorum previsti dalla legge e dallo statuto per l'Assemblea ordinaria, di derogare a una o più norme del regolamento assembleare.

Articolo 13

Convocazione dell'Assemblea

1. L'Assemblea è ordinaria o straordinaria e si tiene di regola in unica convocazione. Tuttavia, il Consiglio di amministrazione può stabilire che l'Assemblea, ordinaria o straordinaria, si tenga in più convocazioni, fissando una seconda convocazione e, per la sola Assemblea straordinaria, anche una terza convocazione. Di tale determinazione è data notizia nell'avviso di convocazione.
2. L'Assemblea dei soci è convocata, nei modi e nei termini di legge, dal Consiglio di amministrazione presso la sede legale della società o in ogni altro luogo indicato nell'avviso di convocazione.
3. Il Consiglio di amministrazione deve convocare l'Assemblea senza ritardo qualora ne facciano richiesta tanti soci che rappresentino la percentuale di capitale prescritta dalla normativa applicabile al momento della domanda, nel rispetto delle forme e con le modalità previste dalle vigenti disposizioni.

4. Il Collegio sindacale può convocare l'Assemblea nei casi e con le modalità previste dalla legge.
5. I soci che, anche congiuntamente, rappresentino una quota di partecipazione complessiva non inferiore al 2,5% del capitale sociale ovvero alla diversa percentuale stabilita dalla normativa tempo per tempo vigente possono chiedere l'integrazione dell'ordine del giorno indicando gli ulteriori argomenti da essi proposti ovvero presentare proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno, nei termini, nei limiti e secondo le modalità di legge. I soci devono indicare la quantità di azioni complessivamente posseduta e certificare la titolarità di detta partecipazione.
6. Il Consiglio di amministrazione può predisporre l'attivazione di uno o più collegamenti a distanza con il luogo in cui si svolge l'Assemblea, che consentano ai soci, che non intendano recarsi presso tale luogo per partecipare alla discussione, di seguire i lavori assembleari ed esprimere il proprio voto, a condizione che sia garantita l'identificazione dei soci stessi e sia data comunicazione di tale facoltà e delle modalità per il suo esercizio nell'avviso di convocazione. In ogni caso, il Presidente e il Segretario dell'Assemblea devono essere presenti nel luogo indicato nell'avviso di convocazione ove si considera svolta l'Assemblea.

Articolo 14

Intervento in Assemblea, diritto di voto e rappresentanza

1. Hanno diritto di intervenire in Assemblea i soggetti cui spetta il diritto di voto per i quali sia pervenuta alla società, entro i termini di legge, la comunicazione dell'intermediario autorizzato attestante la loro legittimazione.
2. Ogni azione attribuisce il diritto a un voto.
3. Coloro ai quali spetta il diritto di voto possono farsi rappresentare nell'Assemblea con l'osservanza delle disposizioni di legge. La delega può essere notificata elettronicamente mediante l'utilizzo di apposita sezione del sito Internet della società ovvero mediante posta elettronica, secondo quanto indicato nell'avviso di convocazione.
4. La società designa, dandone notizia nell'avviso di convocazione, per ciascuna Assemblea, uno o più soggetti ai quali i titolari del diritto di voto possono conferire, con le modalità previste dalla normativa tempo per tempo vigente, una delega con istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno. La delega ha effetto con riguardo alle sole proposte per le quali siano state conferite istruzioni di voto.
5. Non è ammesso il voto per corrispondenza.

Articolo 15

Presidenza dell'Assemblea - Segretario

1. L'Assemblea, sia ordinaria sia straordinaria, è presieduta dal presidente del Consiglio di amministrazione e, in caso di sua assenza o impedimento, da chi ne fa le veci o, in mancanza, da un socio designato dagli intervenuti.
2. Chi presiede l'Assemblea ha pieni poteri per la direzione dell'Assemblea stessa e, in particolare, per l'accertamento dell'identità e della legittimazione degli intervenuti a partecipare alla medesima Assemblea; per costatare se questa sia regolarmente costituita e possa validamente deliberare; per dirigere e regolare la discussione e lo svolgimento dei lavori e per stabilire le modalità delle votazioni, accertandone e proclamandone i risultati.
3. L'Assemblea, su proposta di chi la presiede, nomina un segretario che redige il verbale; in caso di Assemblea straordinaria, e altresì ogniqualvolta chi presiede lo reputi opportuno, la funzione di segretario è assunta da un notaio.

Articolo 16

Assemblea ordinaria

1. L'Assemblea ordinaria deve aver luogo almeno una volta l'anno, entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, salvo che sussistano i presupposti di legge per la convocazione entro il maggior termine di centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.
2. Spetta all'Assemblea ordinaria la competenza a deliberare sulle materie di cui all'articolo 2364 del codice civile e su quelle a essa attribuite dallo statuto e dalle disposizioni normative vigenti.

3. L'Assemblea ordinaria è competente ad approvare le politiche di remunerazione e incentivazione secondo quanto previsto dalla normativa, anche regolamentare, tempo per tempo vigente, i piani di remunerazione basati su strumenti finanziari, nonché i criteri per la determinazione degli eventuali compensi per il caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica, ivi compresi limiti e ammontare massimo degli stessi. Essa delibera altresì sulle autorizzazioni previste dall'apposito regolamento in materia di operazioni con parti correlate, in conformità con la disciplina normativa tempo per tempo vigente.
4. L'Assemblea ordinaria è validamente costituita e delibera secondo le disposizioni di legge.

Articolo 17

Assemblea straordinaria

1. L'Assemblea straordinaria si riunisce nei casi previsti dalla legge.
2. Spetta all'Assemblea straordinaria la competenza a deliberare sulle materie a essa attribuite dalla normativa tempo per tempo vigente.
3. L'Assemblea straordinaria è validamente costituita e delibera secondo le disposizioni di legge. Tuttavia, per le deliberazioni riguardanti modifiche dell'art. 2 dello Statuto e modifiche del presente comma, è richiesta la presenza di tanti soci che rappresentino almeno la metà del capitale sociale e il voto favorevole di almeno due terzi del capitale rappresentato in assemblea.

Articolo 18

Prosecuzione delle assemblee

1. Qualora la trattazione dell'ordine del giorno non si esaurisca in una seduta, l'Assemblea può essere aggiornata da chi la presiede per la sua prosecuzione non oltre l'ottavo giorno successivo, mediante dichiarazione da farsi all'adunanza e senza necessità di ulteriore avviso.
2. Nella seduta così fissata per la prosecuzione, l'Assemblea si costituisce e delibera con le stesse maggioranze stabilite per la validità della costituzione e delle deliberazioni dell'Assemblea della quale rappresenta la prosecuzione.

Articolo 19

Verbale dell'Assemblea

1. Delle adunanze e delle deliberazioni dell'Assemblea deve essere redatto verbale che, iscritto nel relativo libro, viene firmato dal presidente e dal segretario o dal notaio, se nominato a tale incarico.
2. Il predetto libro e gli estratti del medesimo, certificati conformi dal presidente e dal segretario dell'Assemblea, ovvero dal presidente del Consiglio di amministrazione o da chi lo sostituisce, fanno piena prova delle adunanze e delle deliberazioni dell'Assemblea.

SEZIONE SECONDA

Consiglio di amministrazione

Articolo 20

Composizione e nomina

1. Il Consiglio di amministrazione è composto da quindici membri, eletti dall'Assemblea ordinaria.

2. La composizione del Consiglio di amministrazione assicura l'adeguatezza collegiale, nonché la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Articolo 21

Idoneità - Cause di ineleggibilità

1. I componenti del Consiglio di amministrazione devono essere idonei allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto. In particolare, essi devono possedere i requisiti di professionalità e onorabilità e rispettare i criteri di competenza, correttezza e dedizione di tempo e gli specifici limiti al cumulo degli incarichi prescritti dalla normativa per l'espletamento dell'incarico di amministratore di una banca emittente azioni quotate in mercati regolamentati.
2. Ferma la necessità che l'attività di tutti gli amministratori sia caratterizzata da indipendenza di giudizio, per il numero minimo di amministratori richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente devono sussistere gli specifici requisiti per la qualifica di amministratore indipendente previsti dall'art. 147 ter, quarto comma, del Decreto legislativo n. 58/1998 e dalla normativa attuativa dell'art. 26 del Decreto legislativo n. 385/1993. Il venir meno dei requisiti specifici di indipendenza in capo a un amministratore indipendente non ne determina la decadenza se il numero residuo degli amministratori indipendenti è sufficiente ad assicurare il rispetto del numero minimo richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente. Il venir meno dei requisiti specifici di indipendenza determina comunque la cessazione dell'amministratore dalle cariche per le quali sia richiesta dallo statuto o dalla normativa tempo per tempo vigente la qualifica di amministratore indipendente.
3. Fermo il rispetto dei limiti e dei divieti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente, ivi inclusi, in ogni caso, quelli previsti dalla Direttiva europea 26 giugno 2013, n. 36, con apposito regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione possono essere stabiliti i limiti al cumulo degli incarichi in altre società da parte degli amministratori.

Articolo 22

Durata della carica

1. I consiglieri durano in carica tre esercizi, con la rotazione di cui al successivo comma, e sono rieleggibili. I consiglieri scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.
2. Il Consiglio di amministrazione si rinnova per un terzo ogni esercizio. A tale riguardo, nei casi in cui la scadenza dei consiglieri non possa essere determinata in base all'anzianità di carica, si procede per sorteggio.
3. I consiglieri possono essere revocati dall'Assemblea ordinaria in qualunque momento, salvo il diritto al risarcimento dei danni qualora la revoca avvenga senza giusta causa.

Articolo 23

Presentazione delle liste dei candidati

1. I consiglieri sono nominati sulla base di liste contenenti fino al numero massimo di Consiglieri di amministrazione da eleggere, nelle quali i candidati sono elencati con numerazione progressiva.
2. Le liste contenenti un numero di candidati pari o superiore a tre devono essere composte in modo da assicurare il numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi richiesti dalla normativa tempo per tempo vigente nella composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto, tenuto conto, nell'assegnazione del numero progressivo ai candidati, del meccanismo di elezione disciplinato dal successivo articolo 24.
3. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista, a pena di ineleggibilità.

4. Possono presentare una lista il Consiglio di amministrazione e i soci che da soli o congiuntamente rappresentino almeno l'1% del capitale sociale, salvo che la normativa, anche regolamentare, tempo per tempo vigente, stabilisca una percentuale inferiore, da indicare nell'avviso di convocazione dell'Assemblea.
5. Ciascun socio può concorrere alla presentazione di una lista mediante sottoscrizione apposta in calce alla stessa. Un socio non può presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente, non possono presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. In caso di inosservanza la sottoscrizione non viene computata per alcuna lista.
6. Le liste devono essere depositate presso la sede sociale, anche attraverso mezzi di comunicazione a distanza, secondo modalità rese note nell'avviso di convocazione che consentano l'identificazione dei soggetti che procedono al deposito, entro il venticinquesimo giorno precedente la data fissata per l'Assemblea, ovvero nel diverso termine eventualmente previsto dalla normativa tempo per tempo vigente.
7. Le liste devono essere corredate dalle informazioni relative all'identità dei soci che le hanno presentate, con l'indicazione del numero di azioni e della corrispondente percentuale complessivamente detenuta dai soci presentatori e, nei termini stabiliti dalla normativa tempo per tempo vigente, da una comunicazione dalla quale risulti la titolarità della partecipazione, nonché da ogni altra informazione richiesta dalla detta normativa. I soci che presentano una lista e che siano diversi dagli azionisti che detengono una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa devono altresì presentare una dichiarazione che attesti l'assenza, nei confronti di tali azionisti, di rapporti di collegamento qualificati come rilevanti dalla normativa tempo per tempo vigente.
8. La titolarità del numero di azioni necessarie per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del singolo legittimato, ovvero del gruppo di legittimati presentanti la lista, nel giorno in cui le liste sono depositate presso la sede sociale. Per comprovare la titolarità del numero di azioni idoneo alla presentazione di liste, i soggetti legittimati devono depositare, insieme alla lista, anche l'apposita comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato ai sensi di legge attestante la titolarità del relativo numero di azioni. La comunicazione richiesta al fine di comprovare la titolarità delle azioni può essere prodotta anche successivamente al deposito della lista, purché almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea e con le modalità previste dalla normativa tempo per tempo vigente.
9. Unitamente a ciascuna lista, devono essere depositati presso la sede sociale un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati e l'elenco delle cariche ricoperte presso altre società, nonché le dichiarazioni con le quali i candidati stessi accettano la candidatura e, sotto la propria responsabilità, si dichiarano idonei allo svolgimento dell'incarico attestando, in particolare, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità e il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto per ricoprire la carica di consigliere di amministrazione. I candidati dichiarano l'eventuale possesso dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente, e tale qualità è indicata nelle liste.
10. La lista per la quale non sono osservate le prescrizioni di cui sopra è considerata come non presentata. Eventuali irregolarità delle liste che riguardino singoli candidati, tuttavia, non comportano automaticamente l'esclusione dell'intera lista, bensì dei soli candidati ai quali si riferiscono le irregolarità.

Articolo 24

Elezione dei consiglieri

1. Un socio non può votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente non possono votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie.
2. All'elezione dei consiglieri si procede come segue:
 - a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui sono elencati, tutti i candidati tranne l'ultimo;

- b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, è tratto il candidato indicato al primo posto.
3. Qualora non fosse possibile completare la composizione del Consiglio per eventuale insufficienza dei candidati presenti nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, a questo si provvede prelevando dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti, nell'ordine progressivo in cui sono elencati, gli eventuali candidati non ancora eletti che consentano di rispettare la disciplina tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
 4. Non saranno prese in considerazione le liste che non abbiano ottenuto in Assemblea un numero di voti pari ad almeno la metà della percentuale di capitale necessaria per la presentazione delle liste stesse.
 5. Qualora una sola lista abbia superato tale limite, e così anche nel caso di presentazione di un'unica lista, dalla stessa saranno tratti tutti i consiglieri, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
 6. Se due o più liste tra quelle da cui devono essere tratti i candidati hanno ottenuto il medesimo numero di voti, le stesse saranno nuovamente sottoposte a votazione di ballottaggio sino a che il numero di voti ottenuti cessi di essere uguale.
 7. Nel caso in cui la composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto non assicuri la nomina di amministratori indipendenti nel numero minimo richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente, il candidato non indipendente eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista avente i requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente. Qualora, anche applicando tale criterio, non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica all'amministratore eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati dotati dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.
 8. Inoltre, nel caso in cui la composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto non rispetti il principio dell'equilibrio tra i generi, l'amministratore, privo del requisito richiesto, eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista appartenente al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica all'amministratore eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati appartenenti al genere meno rappresentato, su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.
 9. Qualora non sia validamente presentata alcuna lista si procede all'elezione a maggioranza relativa nell'ambito di candidature presentate in assemblea unitamente al deposito della prescritta documentazione, fermo il possesso dei requisiti di indipendenza nel numero richiesto dal presente statuto e il rispetto della disciplina tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Articolo 25

Sostituzione dei consiglieri

1. Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare, per qualsiasi motivo, uno o più consiglieri, gli altri provvedono a sostituirli, con deliberazione approvata dal Collegio sindacale, scegliendoli, ove possibile, tra i non eletti delle liste di appartenenza dei consiglieri cessati, in conformità a quanto previsto dall'art. 20, comma 2, nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi. Gli amministratori così nominati restano in carica fino alla successiva Assemblea.
2. Se viene meno la maggioranza dei consiglieri nominati dall'Assemblea, quelli rimasti in carica devono convocare l'Assemblea perché provveda alla sostituzione dei mancanti.

3. Qualora l'Assemblea debba provvedere alla sostituzione di consiglieri tratti dall'unica lista presentata ovvero, nel caso di più liste, tratti dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, o comunque eletti ai sensi dell'articolo 24, comma 3, oppure a maggioranza relativa, l'elezione avviene con votazione a maggioranza relativa di singoli candidati senza obbligo di lista.
4. Qualora l'Assemblea debba provvedere alla sostituzione del consigliere tratto da altra lista a norma del precedente articolo 24, comma 2, lettera b), l'elezione avviene con votazione a maggioranza relativa di singoli candidati scegliendoli, ove possibile, tra i non eletti della lista di appartenenza del consigliere cessato, o, in subordine, fra i candidati collocati nelle eventuali ulteriori liste di minoranza, ovvero sempre a maggioranza relativa, ma senza tener conto del voto dei soci che hanno presentato la lista di maggioranza in occasione dell'ultima elezione del Consiglio di amministrazione o che, secondo le comunicazioni rese ai sensi della disciplina tempo per tempo vigente, detengono, anche indirettamente, la maggioranza relativa dei voti esercitabili in assemblea e dei voti dei soci a essi collegati, come definiti dalla normativa tempo per tempo vigente.
5. In ogni caso, la sostituzione di consiglieri deve avvenire nel rispetto dell'art. 20, comma 2, del presente statuto, ferma l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
6. Almeno quindici giorni prima di quello fissato per l'Assemblea ordinaria, devono essere depositati presso la sede sociale un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati e l'elenco delle cariche ricoperte presso altre società, nonché le dichiarazioni con le quali i candidati stessi accettano la candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità e il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto per la carica di consigliere di amministrazione.
7. I candidati dichiarano l'eventuale possesso dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente.
8. I consiglieri eletti dall'Assemblea assumono il posto e, ai fini della rotazione di cui all'articolo 22, comma 2, l'anzianità di carica di quelli in sostituzione dei quali sono stati nominati. Nel caso di nomine contemporanee a posti di diversa durata, quelli di più lunga durata spettano agli eletti con maggior numero di voti, prevalendo, a parità di voti, l'anzianità di età.

Articolo 26

Presidenza e Vicepresidenza del Consiglio di amministrazione - Regolamento consiliare

1. Il Consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri il presidente e uno o due vicepresidenti. Essi restano in carica fino alla scadenza del rispettivo mandato di consiglieri.
2. In caso di assenza o impedimento del presidente, lo stesso viene sostituito dal vicepresidente o, nel caso in cui i vicepresidenti siano due, dal vicepresidente al quale il Consiglio abbia attribuito la specifica funzione di vicario del presidente; in mancanza di detta attribuzione, la sostituzione da parte dei due vicepresidenti avviene in ordine alla rispettiva anzianità nella carica.
3. In caso di assenza o di impedimento anche del vicepresidente o dei vicepresidenti, le relative funzioni vengono assunte dal consigliere più anziano di età – o, a parità di età, dal più anziano nella carica consiliare – a meno che il Consiglio le attribuisca ad altro dei propri componenti, il quale mantiene l'incarico fino alla scadenza del mandato di consigliere.
4. Il Consiglio nomina nel proprio seno un segretario oppure chiama a tale funzione un membro del personale di grado elevato o altra persona qualificata.
5. Il Consiglio di amministrazione può adottare un proprio regolamento che, nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente e del presente statuto, ne determini più specificamente le modalità organizzative e di funzionamento.

Articolo 27

Riunioni del Consiglio di amministrazione

1. Il Consiglio di amministrazione è convocato almeno ogni due mesi e comunque in tutti i casi in cui il presidente lo ritenga necessario.
2. Il Consiglio si riunisce, inoltre, quando ne venga fatta richiesta motivata da almeno un terzo dei consiglieri; in questo caso la riunione deve tenersi entro quindici giorni dalla richiesta, salvo che la natura degli argomenti da esaminare richieda un tempo maggiore.
3. La convocazione è fatta dal presidente o da chi ne fa le veci, con avviso da inviare con qualsiasi mezzo idoneo ai consiglieri e ai sindaci effettivi, almeno cinque giorni prima della data fissata per l'adunanza, all'indirizzo di ciascuno, salvo i casi di urgenza nei quali la convocazione può avvenire con semplice preavviso di ventiquattro ore, ovvero nel minor termine consentito dall'urgenza delle circostanze.
4. Il presidente, oltre a convocare il Consiglio di amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno e ne coordina i lavori, provvedendo affinché, compatibilmente con l'urgenza, un'adeguata documentazione a supporto delle deliberazioni sia fornita con tempestività a tutti i partecipanti.
5. Alle riunioni del Consiglio di amministrazione interviene, se nominato, il direttore generale o, in sua assenza o impedimento, chi lo sostituisce a norma dell'articolo 46.
6. Le riunioni del Consiglio di amministrazione sono presiedute dal presidente o da chi ne fa le veci a norma dell'articolo 26.
7. Qualora espressamente previsto nell'avviso di convocazione, le riunioni potranno essere effettuate anche in teleconferenza, videoconferenza o mediante analoghi mezzi telematici, purché sia possibile identificare con certezza i partecipanti alla riunione e questi possano intervenire alla riunione e visionare, ricevere o trasmettere documenti e sempre che le modalità di svolgimento della riunione non contrastino con le esigenze di una corretta e completa verbalizzazione. Del ricorrere di ciascuna di queste modalità dovrà essere dato atto nel verbale. In questo caso, le riunioni si intendono svolte nel luogo ove sono presenti il presidente e il segretario.
8. Per la validità delle riunioni, occorre la presenza della maggioranza assoluta dei componenti del Consiglio.

Articolo 28

Deliberazioni del Consiglio di amministrazione

1. Le deliberazioni del Consiglio sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta dei presenti; in caso di parità prevale il voto di chi presiede.
2. Per la nomina del presidente, del o dei vicepresidenti, del consigliere delegato e del consigliere di cui al terzo comma dell'articolo 26, e per la revoca degli stessi da dette specifiche funzioni, occorre il voto favorevole di almeno due terzi dei consiglieri presenti alla riunione chiamata ad assumere dette delibere.

Articolo 29

Interessi dei consiglieri

1. Il consigliere di amministrazione che abbia interessi, per conto proprio o di terzi, in una determinata operazione della società sottoposta all'attenzione del Consiglio di amministrazione, deve darne tempestiva notizia al Consiglio e al Collegio sindacale, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata e, qualora sussista conflitto di interessi, deve astenersi dalla deliberazione.
2. Se si tratta del consigliere delegato, questi deve altresì astenersi dal compiere l'operazione, investendo della stessa l'organo collegiale.
3. La deliberazione del Consiglio di amministrazione favorevole all'operazione deve essere adeguatamente motivata con riguardo alle ragioni e alla convenienza per la società.
4. Restano fermi gli ulteriori obblighi previsti dalla normativa in tema di conflitti di interessi tempo per tempo vigente.

Articolo 30

Compenso dei consiglieri

1. Il compenso a favore del Consiglio di amministrazione viene fissato annualmente dall'Assemblea.

2. L'Assemblea determina, inoltre, l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente anche in misura forfettaria, il rimborso spese per la partecipazione dei consiglieri alle riunioni del Consiglio, del Comitato esecutivo (ove sia stato nominato) e degli altri comitati ai quali partecipano i consiglieri.
3. Il Consiglio di amministrazione, sentito il parere del Collegio sindacale, fissa la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto, nel rispetto delle politiche di remunerazione approvate dall'Assemblea.

Articolo 31

Verbali del Consiglio di amministrazione

1. Delle adunanze e delle deliberazioni del Consiglio deve essere redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dal presidente e dal segretario.
2. Il verbale viene sottoposto all'approvazione del Consiglio nella riunione immediatamente successiva o al più tardi in quella seguente.
3. Il suddetto libro verbali e gli estratti del medesimo, certificati conformi dal presidente e dal segretario, ovvero dal presidente del Consiglio di amministrazione o da chi lo sostituisce, fanno prova delle adunanze e delle deliberazioni assunte.

Articolo 32

Attribuzioni del Consiglio di amministrazione

1. Il Consiglio di amministrazione è investito di tutti i poteri per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione, tranne quelli che spettano esclusivamente all'Assemblea.
2. Il Consiglio di amministrazione esercita i compiti di supervisione strategica previsti dalla normativa tempo per tempo vigente. In tale ambito, il Consiglio di amministrazione, tra l'altro:
 - a) definisce e approva l'assetto complessivo di governo societario, verifica la sua corretta attuazione e promuove tempestivamente le eventuali misure correttive;
 - b) approva l'assetto organizzativo e identifica i flussi informativi necessari ad assicurare la piena circolazione delle informazioni;
 - c) definisce e approva il modello di business, le linee generali e gli indirizzi strategici come pure la propensione al rischio, approvando nello specifico il risk appetite framework (RAF) e i piani strategici industriali e finanziari;
 - d) definisce e approva gli obiettivi e le politiche di governo dei rischi, nonché le linee generali del processo di valutazione dell'adeguatezza dei fondi propri e del processo di valutazione di adeguatezza della liquidità (processo ICAAP e processo ILAAP);
 - e) definisce e approva le linee di indirizzo del sistema dei controlli interni;
 - f) approva i sistemi contabili e di rendicontazione;
 - g) supervisiona il processo di informazione al pubblico e di comunicazione;
 - h) assicura un efficace confronto dialettico con i responsabili delle principali funzioni aziendali e verifica nel tempo le scelte e le decisioni da questi assunte.
3. Oltre alle attribuzioni non delegabili a norma delle disposizioni normative vigenti, sono riservate alla esclusiva competenza del Consiglio di amministrazione le decisioni concernenti:
 - a) l'eventuale nomina del Comitato esecutivo e la determinazione delle relative competenze;
 - b) la nomina e la revoca del consigliere delegato, il contenuto e i limiti delle deleghe;
 - c) le determinazioni di cui all'articolo 45 del presente statuto;
 - d) la nomina e la revoca, sentito il parere del Collegio sindacale, del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, insieme con la determinazione dei poteri e mezzi per l'esercizio dei compiti al medesimo attribuiti ai sensi di legge. In ogni caso, il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari deve avere maturato un'adeguata esperienza professionale in ambito amministrativo e/o contabile per un congruo periodo di tempo nei settori bancario, finanziario mobiliare o assicurativo;
 - e) la nomina e la revoca dei responsabili delle funzioni di revisione interna, di conformità alle norme e di gestione del rischio, nonché dei responsabili delle funzioni aziendali che le disposizioni normative vigenti assegnino all'organo con funzione di supervisione strategica;

- f) le deleghe dei poteri deliberativi in materia di erogazione del credito;
 - g) l'approvazione e la modifica dei principali regolamenti interni;
 - h) l'assunzione e la cessione di partecipazioni strategiche, come definite dalla normativa di vigilanza tempo per tempo vigente;
 - i) le decisioni concernenti la determinazione dei criteri per il coordinamento e la direzione delle società del Gruppo e la determinazione dei criteri per l'esecuzione delle istruzioni delle Autorità di vigilanza.
4. Al Consiglio di amministrazione è inoltre attribuita la competenza ad assumere le deliberazioni di adeguamento dello statuto a disposizioni normative, per l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie, la riduzione del capitale in caso di recesso del socio, nonché in materia di fusione nei casi di cui agli articoli 2505 e 2505-bis del codice civile e in materia di scissione nei casi previsti dall'articolo 2506-ter, ultimo comma, del codice civile.

Articolo 33

Deleghe di attribuzioni consiliari

1. Il Consiglio di amministrazione, nel rispetto delle disposizioni normative tempo per tempo vigenti e del presente statuto, nomina uno dei propri componenti alla carica di consigliere delegato, determinando contenuto e limiti delle deleghe al medesimo attribuite.
2. Il Consiglio di amministrazione, nel rispetto delle disposizioni normative tempo per tempo vigenti e del presente statuto, può altresì delegare proprie attribuzioni a un Comitato esecutivo composto come precisato al seguente articolo 34, stabilendone i poteri e determinando il contenuto, i limiti, le eventuali modalità di esercizio delle relative deleghe e precisando le modalità di coordinamento con il consigliere delegato.
3. Gli organi delegati, in occasione delle riunioni del Consiglio di amministrazione, riferiscono al Consiglio e al Collegio sindacale, almeno ogni trimestre, sul generale andamento della gestione, ivi compreso l'andamento dei rischi, sulla sua prevedibile evoluzione e sulle operazioni di maggior rilievo effettuate dalla società e dalle sue controllate.
4. Il Consiglio può inoltre delegare specifiche attribuzioni, anche in ordine a determinate categorie di operazioni e atti, a propri componenti come pure al direttore generale, se nominato, e a membri della Direzione generale, o ad altri componenti del personale, anche disgiuntamente tra di loro.
5. In materia di erogazione del credito, oltre che al consigliere delegato e al Comitato esecutivo, il Consiglio può altresì delegare anche ad altri organi a ciò deputati, al direttore generale (ove nominato), a membri della Direzione generale, o ad altri componenti del personale, poteri deliberativi da esercitarsi congiuntamente o disgiuntamente, entro predeterminati limiti di importo graduati sulla base delle funzioni svolte e del grado ricoperto.
6. Le operazioni concluse in forza delle deleghe conferite dovranno essere portate a conoscenza del Consiglio di amministrazione nella sua prima riunione successiva, con le modalità dallo stesso fissate.

Articolo 34

Comitato esecutivo

1. Il Consiglio di amministrazione può nominare un Comitato esecutivo composto fino a un massimo di sette consiglieri di amministrazione.
2. Fanno in ogni caso parte del Comitato esecutivo, se nominato:
 - a) il vicepresidente o i vicepresidenti;
 - b) il consigliere delegato;
 - c) il consigliere di cui al comma 3 dell'articolo 26.
3. Il Consiglio di amministrazione nella prima adunanza successiva all'Assemblea ordinaria dei soci che provvede alla nomina degli amministratori determina il numero dei componenti del Comitato esecutivo e designa i consiglieri chiamati a farne parte, nel rispetto di quanto previsto dai commi precedenti. I consiglieri di amministrazione eventualmente nominati in aggiunta ai componenti di cui al comma 2 del presente articolo restano in carica per un esercizio.
4. Il presidente del Consiglio di amministrazione non può essere membro del Comitato esecutivo; può tuttavia partecipare, senza diritto di voto, alle riunioni dello stesso al fine di assicurare un efficace raccordo informativo fra il Comitato esecutivo e il Consiglio di amministrazione.

5. Alle riunioni interviene, se nominato, il direttore generale o, in sua assenza o impedimento, chi lo sostituisce a norma dell'articolo 46.
6. Le riunioni sono convocate e presiedute dal vicepresidente o, nel caso in cui i vicepresidenti siano due, dal vicepresidente al quale il Consiglio abbia attribuito la specifica funzione di vicario; in mancanza di detta attribuzione, da parte del vicepresidente più anziano di carica. In caso di assenza o impedimento del vicepresidente competente a convocare e presiedere, le riunioni sono convocate e presiedute dall'altro vicepresidente, nel caso in cui i vicepresidenti siano due o, in caso di assenza o impedimento anche di quest'ultimo, dal componente di cui al comma 2, lettera c) del presente articolo.
7. Per la trattazione di particolari argomenti o pratiche, il consigliere che presiede il Comitato esecutivo può invitare alle riunioni altri membri del Consiglio, dipendenti o esponenti della società e del Gruppo, consulenti o esperti esterni ovvero altri soggetti, interni o esterni, la cui presenza sia comunque ritenuta di ausilio al migliore svolgimento dell'attività del medesimo Comitato.
8. Le riunioni del Comitato esecutivo, che si tengono con la frequenza stabilita dallo stesso, sono valide quando vi partecipi la maggioranza assoluta dei suoi componenti, tra i quali almeno uno tra quelli indicati al comma 2 lettere a), b) e c) del presente articolo.
9. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese a maggioranza assoluta dei presenti.
10. Il Comitato nomina nel proprio seno un segretario oppure chiama a tale funzione un membro del personale di grado elevato.
11. Delle deliberazioni assunte dal Comitato esecutivo viene data notizia al Consiglio di amministrazione nella sua prima riunione.
12. Delle adunanze e deliberazioni del Comitato esecutivo viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato da tutti i partecipanti alle riunioni. Si applica la norma di cui al precedente articolo 31, comma 3.

Articolo 35

Comitati consiliari

1. Il Consiglio di amministrazione, al fine di favorire l'efficace esercizio delle competenze collegiali in materia di supervisione strategica, costituisce al proprio interno un Comitato nomine, un Comitato remunerazioni e un Comitato rischi, con compiti istruttori, consultivi e propositivi, stabilendone con relativi regolamenti composizione, competenze e modalità di funzionamento, in conformità con le disposizioni normative vigenti.
2. Il Consiglio di amministrazione, in coerenza con le disposizioni normative vigenti, costituisce altresì al proprio interno un Comitato parti correlate, affidandogli i compiti previsti dal relativo regolamento, nel rispetto della disciplina tempo per tempo vigente.
3. Il Consiglio di amministrazione può istituire al proprio interno altri Comitati con compiti istruttori e consultivi, permanenti o a durata limitata, determinandone volta per volta le funzioni.

Articolo 36

Presidente

1. Il presidente del Consiglio di amministrazione sovrintende ai lavori del Consiglio, ne organizza e dirige l'attività e svolge tutti i compiti previsti dalle disposizioni normative vigenti, garantendo l'efficacia del dibattito consiliare e adoperandosi affinché le deliberazioni alle quali giunge il Consiglio siano il risultato di un'adeguata dialettica e del contributo informato e consapevole di tutti i suoi membri.
2. Il presidente del Consiglio di amministrazione promuove e sovrintende altresì all'effettivo funzionamento del sistema di governo societario, anche per gli aspetti relativi ai flussi informativi, ponendosi come interlocutore del Comitato esecutivo, se nominato, e dei comitati consiliari, nonché del Collegio sindacale, e garantisce l'equilibrio dei poteri con particolare riferimento alle attribuzioni di gestione corrente delegate. In quest'ambito, il presidente del Consiglio di amministrazione intrattiene altresì i necessari e opportuni rapporti con il consigliere delegato e, se nominato, con il direttore generale. Esso cura i rapporti con le Autorità di vigilanza nell'ambito e per i fini delle proprie attribuzioni e della sua attività di referente consiliare e assembleare.

3. Il presidente del Consiglio di amministrazione ha un ruolo non esecutivo e non svolge, neppure di fatto, funzioni gestionali.
4. In ogni caso, qualora ricorrano situazioni di urgenza, il presidente del Consiglio di amministrazione, su proposta vincolante del consigliere delegato o, in sua assenza, del direttore generale, può assumere deliberazioni in merito a qualsiasi operazione di competenza del Consiglio di amministrazione. Le decisioni così assunte devono essere portate a conoscenza del Consiglio di amministrazione in occasione della prima riunione successiva.
5. Il presidente del Consiglio di amministrazione ha la facoltà di stare in giudizio e di delegare la rappresentanza processuale della società innanzi a qualsiasi autorità giudiziaria o amministrativa, ivi incluso il potere di proporre querele nonché di conferire procura alle liti con mandato anche generale, con obbligo di riferire al Consiglio di amministrazione sulle decisioni assunte.
6. Nei casi di assenza o di impedimento, le funzioni e i poteri del presidente del Consiglio di amministrazione sono rispettivamente svolte ed esercitati da chi lo sostituisce secondo le norme dell'articolo 26 del presente statuto.
7. Di fronte ai terzi, la firma di chi sostituisce il presidente secondo quanto disposto dall'articolo 26 fa prova dell'assenza o dell'impedimento del medesimo.

Articolo 37

Consigliere delegato

1. Il consigliere delegato, nominato a norma dell'art. 33, comma 1, del presente statuto, rappresenta il vertice dell'esecutivo e, nell'ambito dei poteri delegatigli dal Consiglio di amministrazione, sovrintende alla gestione aziendale in coerenza con gli indirizzi generali programmatici e strategici determinati dallo stesso Consiglio. Egli cura l'esecuzione delle delibere consiliari. Il consigliere delegato è posto a capo del personale di cui indirizza e coordina le attività. Egli agisce in stretta collaborazione con il Comitato esecutivo, se nominato, e intrattiene i necessari e opportuni rapporti con il presidente del Consiglio di amministrazione.
2. Nell'ambito delle attribuzioni a esso conferite, spetta di regola al consigliere delegato formulare proposte per le deliberazioni del Consiglio di amministrazione. Compete altresì di regola al consigliere delegato sottoporre al Consiglio di amministrazione le proposte relative alle materie che rientrano nell'ambito della funzione di supervisione strategica dello stesso Consiglio. Restano in ogni caso fermi i poteri consultivi, di istruttoria e di proposta riservati dalla normativa tempo per tempo vigente ai Comitati consiliari e la facoltà di proposta dei singoli Consiglieri.

SEZIONE TERZA

Collegio sindacale e revisione legale dei conti

Articolo 38

Composizione - Durata - Ineleggibilità

1. Il Collegio sindacale è composto da tre membri effettivi e due supplenti, eletti dall'Assemblea ordinaria che nomina anche il presidente del Collegio.
2. I sindaci restano in carica per tre esercizi, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica e sono rieleggibili.
3. I sindaci possono essere revocati dall'Assemblea solo per giusta causa. La deliberazione di revoca deve essere approvata dal Tribunale, sentito l'interessato.
4. I componenti del Collegio sindacale devono essere idonei allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto. In particolare, essi devono possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza, devono rispettare i criteri di competenza, correttezza e dedizione di tempo, nonché gli specifici limiti al cumulo degli incarichi prescritti

dalla normativa tempo per tempo vigente per l'espletamento dell'incarico di sindaco di una banca emittente azioni quotate in mercati regolamentati.

5. In ogni caso, i sindaci non possono assumere cariche in organi diversi da quelli di controllo presso altre società del Gruppo, nonché presso società nelle quali la banca detenga, anche indirettamente, una partecipazione strategica. Fermo il rispetto dei limiti e dei divieti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente, non possono altresì rivestire la carica di sindaco coloro che sono componenti di organi amministrativi o di controllo di altre banche.
6. La composizione del Collegio sindacale deve assicurare l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Articolo 39

Presentazione delle liste dei candidati

1. Il Collegio sindacale viene eletto sulla base di liste presentate dai soci, nelle quali i candidati sono elencati con numerazione progressiva.
2. Ogni lista si compone di due sezioni: una per i candidati alla carica di sindaco effettivo, l'altra per i candidati alla carica di sindaco supplente. In ogni lista sono indicati fino a tre candidati a sindaco effettivo e fino a due candidati a sindaco supplente.
3. Le liste devono essere depositate presso la sede sociale entro i termini previsti dalla normativa tempo per tempo vigente.
4. Ciascuna lista contenente un numero di candidati sindaci effettivi non inferiore a tre, deve assicurare l'equilibrio tra i generi nella sua composizione, secondo i principi fissati dalle disposizioni normative, anche regolamentari, tempo per tempo vigenti.
5. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista, a pena di ineleggibilità.
6. Possono presentare una lista i soci che da soli o congiuntamente rappresentino almeno l'1% del capitale sociale, salvo che la normativa, anche regolamentare, tempo per tempo vigente stabilisca una percentuale inferiore, da indicare nell'avviso di convocazione dell'Assemblea.
7. Nel caso in cui alla data di scadenza del termine previsto dalla normativa tempo per tempo vigente sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da soci che risultino collegati tra loro, la società ne dà pronta notizia con le modalità previste dalla normativa vigente; in tal caso, possono essere presentate liste fino al terzo giorno successivo alla data di scadenza del termine previsto dalla normativa tempo per tempo vigente e la soglia per la presentazione prevista dal comma 6 è ridotta alla metà.
8. Ciascun socio può concorrere alla presentazione di una lista mediante sottoscrizione apposta in calce alla stessa. Un socio non può presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente non possono presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. In caso di inosservanza la sottoscrizione non viene computata per alcuna lista.
9. Le liste devono essere depositate presso la sede sociale, anche attraverso mezzi di comunicazione a distanza, secondo modalità rese note nell'avviso di convocazione che consentano l'identificazione dei soggetti che procedono al deposito, entro il venticinquesimo giorno precedente la data fissata per l'Assemblea, ovvero nel diverso termine eventualmente previsto dalla normativa tempo per tempo vigente.
10. Le liste devono essere corredate dalle informazioni relative all'identità dei soci che le hanno presentate, con l'indicazione del numero di azioni e della corrispondente percentuale complessivamente detenuta dai soci presentatori e, nei termini stabiliti dalla normativa tempo per tempo vigente, da una comunicazione dalla quale risulti la titolarità della partecipazione, nonché da ogni altra informazione richiesta dalla normativa tempo per tempo vigente. I soci che presentano una lista e che siano diversi dagli azionisti che detengono una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa devono altresì presentare una dichiarazione che attesti l'assenza, nei confronti di tali azionisti, di rapporti di collegamento qualificati come rilevanti dalla normativa tempo per tempo vigente.
11. La titolarità del numero di azioni necessarie per la presentazione è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del singolo legittimato, ovvero del gruppo di legittimati che presentano la lista, nel giorno in cui le liste sono depositate presso la sede sociale. Per comprovare la titolarità del numero di azioni idoneo alla presentazione di liste, i soggetti legittimati devono depositare, insieme alla lista, anche

l'apposita comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato ai sensi di legge attestante la titolarità del relativo numero di azioni. La comunicazione richiesta al fine di comprovare la titolarità delle azioni può essere prodotta anche successivamente al deposito della lista, purché almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea e con le modalità previste dalla normativa tempo per tempo vigente.

12. Unitamente a ciascuna lista, devono essere depositati presso la sede sociale un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati e l'elenco delle cariche ricoperte presso altre società, nonché le dichiarazioni con le quali i candidati stessi accettano la candidatura e, sotto la propria responsabilità, si dichiarano idonei allo svolgimento dell'incarico attestando, in particolare, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità e il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente e dallo statuto per ricoprire la carica di sindaco.
13. La lista per la quale non sono osservate le prescrizioni di cui sopra è considerata come non presentata. Eventuali irregolarità delle liste che riguardino singoli candidati, tuttavia, non comportano automaticamente l'esclusione dell'intera lista, bensì dei soli candidati ai quali si riferiscono le irregolarità.

Articolo 40

Elezione dei Sindaci

1. Un socio non può votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente non possono votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie.
2. All'elezione del Collegio sindacale si procede come segue:
 - a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui i candidati sono elencati nella sezione della lista stessa, due sindaci effettivi e un sindaco supplente;
 - b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, sono tratti, nell'ordine progressivo con cui i candidati sono elencati nella sezione della lista, un sindaco effettivo e un sindaco supplente. Al sindaco effettivo nominato in questa lista spetta la presidenza del Collegio sindacale.
3. Qualora non fosse possibile completare la composizione del Collegio sindacale per eventuale insufficienza dei candidati presenti nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, a questo si provvede prelevando dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti, nell'ordine progressivo in cui sono elencati, gli eventuali candidati non ancora eletti che consentano di rispettare la disciplina tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.
4. Se due o più liste tra quelle da cui devono essere tratti i candidati hanno ottenuto il medesimo numero di voti, le stesse saranno nuovamente sottoposte a votazione di ballottaggio sino a che il numero di voti ottenuti cessi di essere uguale.
5. Qualora sia stata presentata una sola lista, dalla stessa saranno tratti tutti i sindaci effettivi e supplenti, fermo il rispetto della disciplina tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi. In tal caso, la presidenza del Collegio sindacale spetta al candidato indicato al primo posto della lista stessa.
6. Nel caso in cui la composizione del Collegio sindacale risultante dall'esito del voto non rispetti il principio dell'equilibrio tra i generi, il sindaco eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti appartenente al genere più rappresentato e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista appartenente al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica al sindaco eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati appartenenti al genere meno rappresentato, su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.
7. Qualora non sia validamente presentata alcuna lista si procede all'elezione a maggioranza relativa nell'ambito di candidature presentate in Assemblea unitamente al deposito della prescritta documentazione, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Articolo 41

Sostituzione dei Sindaci

1. Se vengono a mancare uno o più sindaci effettivi, subentrano i supplenti della medesima lista, secondo l'ordine progressivo con cui sono stati elencati, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.
2. I sindaci subentrati restano in carica fino alla successiva Assemblea, la quale deve provvedere all'elezione dei sindaci necessari per l'integrazione del Collegio.
3. Nel caso di cui al precedente comma, le funzioni del presidente che sia venuto a mancare sono esercitate, fino alla successiva Assemblea, da un sindaco effettivo tratto dalla stessa lista di appartenenza del presidente cessato nell'ordine progressivo di elencazione della medesima o, in mancanza, dal primo sindaco supplente subentrato, eletto nella medesima lista.
4. Nel caso non sia possibile agire secondo quanto previsto ai commi precedenti, si procederà secondo le disposizioni di legge.
5. L'Assemblea dei soci provvede alla sostituzione dei sindaci nei seguenti modi:
 - a) qualora si debba provvedere alla sostituzione di sindaci tratti dall'unica lista presentata ovvero, nel caso di più liste, tratti dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, o comunque eletti ai sensi dell'articolo 40, comma 3, oppure a maggioranza relativa, l'elezione del nuovo sindaco o dei nuovi sindaci, con l'eventuale designazione del presidente del Collegio, avviene con votazione a maggioranza relativa di singoli candidati senza obbligo di lista;
 - b) qualora si debba provvedere alla sostituzione del sindaco tratto da altra lista a norma del precedente articolo 40, comma 2, lettera b), l'elezione avviene con votazione a maggioranza relativa tra i candidati indicati nella lista di cui faceva parte il sindaco da sostituire o, in subordine, fra i candidati collocati nelle eventuali ulteriori liste di minoranza, ovvero sempre a maggioranza relativa, ma senza tener conto del voto dei soci che hanno presentato la lista di maggioranza in occasione dell'ultima elezione del Collegio sindacale o che, secondo le comunicazioni rese ai sensi della disciplina tempo per tempo vigente, detengono, anche indirettamente, la maggioranza relativa dei voti esercitabili in assemblea e dei voti dei soci a essi collegati, come definiti dalla normativa tempo per tempo vigente.
6. In ogni caso, deve essere assicurato l'equilibrio tra i generi nella composizione del Collegio sindacale, secondo i principi fissati dalla normativa tempo per tempo vigente.
7. Almeno quindici giorni prima di quello fissato per l'Assemblea, i candidati devono depositare presso la sede sociale: un'esauriente informativa sulle proprie caratteristiche personali e professionali e l'elenco delle cariche ricoperte presso altre società; l'accettazione della candidatura e – quando ne sia il caso – dell'eventuale designazione alla presidenza; la dichiarazione di idoneità allo svolgimento dell'incarico con l'attestazione, in particolare, dell'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità e del possesso dei requisiti prescritti per la carica di sindaco.

Articolo 42

Compiti del Collegio sindacale

1. Il Collegio sindacale vigila:
 - a) sull'osservanza della legge, dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni sociali; sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
 - b) sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione;
 - c) sull'adeguatezza, completezza, funzionalità e affidabilità del sistema di controllo interno; sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla società alle società controllate nell'esercizio dell'attività di direzione e coordinamento;
 - d) sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste da codici di comportamento redatti da società di gestione di mercati regolamentati o da società di categoria, cui la banca, mediante informativa al pubblico, dichiara di attenersi.
2. Il Collegio sindacale adempie, inoltre, a tutte le altre funzioni che gli sono demandate dalla legge, tenendo altresì conto del ruolo che le disposizioni normative, anche regolamentari, per le banche affidano all'organo di controllo. In tale ambito, esso è tenuto, tra l'altro, ad accertare l'efficacia di tutte le strutture e funzioni

aziendali coinvolte nel sistema di controllo interno e l'adeguato coordinamento tra le medesime, promuovendo gli interventi correttivi delle carenze e delle irregolarità rilevate.

3. Il Collegio sindacale può chiedere agli amministratori notizie, anche con riferimento a società controllate, sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari e può altresì scambiare informazioni con i corrispondenti organi delle società controllate in merito ai sistemi di amministrazione e controllo e all'andamento generale dell'attività sociale. Al Collegio sindacale sono attribuiti, inoltre, tutti i poteri previsti dall'articolo 151 del Decreto legislativo n. 58/1998; esso può altresì avvalersi delle strutture e delle funzioni aziendali di controllo per svolgere e indirizzare le proprie verifiche e gli accertamenti necessari, ricevendo a tal fine, da queste, adeguati flussi informativi periodici o relativi a specifiche situazioni o andamenti aziendali.
4. Il Collegio sindacale informa senza indugio le Autorità di vigilanza competenti di tutti gli atti o i fatti, di cui venga a conoscenza nell'esercizio dei propri compiti, che possano costituire irregolarità nella gestione della banca o una violazione delle norme, con particolare riguardo alle disposizioni disciplinanti l'attività bancaria e l'attività delle società con azioni quotate in mercati regolamentati.
5. I sindaci devono assistere alle Assemblee dei soci, alle riunioni del Consiglio di amministrazione e a quelle del Comitato esecutivo.
6. I verbali e gli atti del Collegio sindacale devono essere firmati da tutti gli intervenuti.

Articolo 43

Compenso dei Sindaci

1. L'Assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, spettante ai sindaci; determina, inoltre, l'importo delle medaglie di presenza per la partecipazione dei medesimi alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato esecutivo ed, eventualmente anche in misura forfetaria, il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del loro mandato.

Articolo 44

Revisione legale dei conti

1. La revisione legale dei conti è esercitata da una società di revisione secondo le disposizioni di legge.
2. Il conferimento e la revoca dell'incarico, i compiti, i poteri e le responsabilità sono disciplinati dalla legge.

SEZIONE QUARTA

Direzione generale

Articolo 45

Composizione e deliberazioni riguardanti i componenti

1. Il Consiglio di amministrazione determina le attribuzioni della Direzione generale e provvede, su proposta del consigliere delegato, alla nomina del relativo organico, individuando compiti, grado e funzioni dei suoi componenti.
2. Il Consiglio può nominare anche un direttore generale al quale fa capo la Direzione generale, stabilendone funzioni, compiti e poteri. Spetta al consigliere delegato proporre la nomina e indicare i possibili candidati alla medesima carica, proponendone anche gli specifici compiti, funzioni e poteri.
3. In mancanza di nomina del direttore generale, la Direzione generale fa capo al consigliere delegato.

Articolo 46

Sostituti del direttore generale

1. In caso di assenza o impedimento, il direttore generale, ove nominato, è sostituito, in tutte le facoltà e funzioni che gli sono state attribuite, dal componente la Direzione generale che il Consiglio di amministrazione abbia nominato, su proposta del consigliere delegato, vicario del direttore generale; in mancanza di tale nomina, ovvero in caso di assenza o impedimento del vicario, la sostituzione compete al componente la Direzione generale che segue immediatamente il direttore generale per grado e secondo l'anzianità del grado medesimo.
2. Di fronte ai terzi, la firma di chi sostituisce il direttore generale costituisce prova dell'assenza o dell'impedimento di questi.

TITOLO IV

Rappresentanza sociale

Articolo 47

Rappresentanza e firma sociale - Mandati e procure

1. La rappresentanza legale della società nei confronti dei terzi e in giudizio compete al presidente del Consiglio di amministrazione e, in caso di sua assenza o impedimento, anche temporanei, a chi ne fa le veci a norma dell'articolo 26 del presente statuto.
2. Di fronte ai terzi, la firma di chi sostituisce il presidente a norma dell'articolo 26 fa prova dell'assenza o dell'impedimento del medesimo.
3. Fermo restando quanto precede, la rappresentanza legale della società di fronte ai terzi e in giudizio spetta altresì al consigliere delegato nelle materie allo stesso attribuite dal Consiglio di amministrazione.
4. Il Consiglio di amministrazione può attribuire a singoli consiglieri il potere di rappresentare la società al fine del compimento di determinati atti o categorie di atti.
5. Il Consiglio di amministrazione può anche attribuire – per determinati atti o categorie di atti – la firma sociale a dipendenti, determinando i limiti della delega e può inoltre, ove necessario, nominare mandatarî estranei alla società per il compimento di determinati atti.
6. Il presidente del Consiglio di amministrazione può rilasciare procure speciali, anche a persone estranee alla società, per la sottoscrizione di singoli atti o categorie di atti, contratti e documenti in genere relativi a operazioni decise dagli Organi competenti della società medesima. Analoga facoltà compete, nell'ambito dei poteri conferiti, al consigliere delegato nell'ambito delle sue funzioni e competenze.

TITOLO V

Bilancio - Utili - Riserve

Articolo 48

Bilancio

1. Gli esercizi sociali si chiudono il 31 dicembre di ogni anno.
2. Dopo la chiusura di ogni esercizio, il Consiglio di amministrazione provvede alla redazione del progetto di bilancio e della relazione sull'andamento della gestione sociale, in conformità alle prescrizioni di legge.

Articolo 49

Ripartizione utili

1. Dall'utile netto risultante dal bilancio annuale approvato dall'Assemblea ordinaria, viene prelevata la quota destinata alla riserva legale, nella misura stabilita dalla legge.
2. Il residuo utile è ripartito come segue:
 - a) ai soci, a titolo di dividendo, nella misura che, su proposta del Consiglio di amministrazione, viene fissata con criteri di prudenza dall'Assemblea;
 - b) il rimanente, su proposta del Consiglio di amministrazione e secondo le deliberazioni dell'Assemblea ordinaria, può essere destinato alla costituzione di un fondo per il sostegno di opere e iniziative di carattere culturale o sociale, con particolare riguardo ai territori serviti dalla società, e alla costituzione e/o all'incremento di riserve straordinarie e/o di altre riserve.
3. Il Consiglio di amministrazione può deliberare la distribuzione di acconti sui dividendi, con le modalità e nei limiti consentiti dalla normativa tempo per tempo vigente.

Articolo 50

Riserve

1. Le riserve, oltre che con le assegnazioni delle quote di utili previste dalla legge e dal precedente articolo 49, si formano con i dividendi che restano devoluti alla società a norma del precedente articolo 10 e qualsiasi altro importo dovuto ai soci, non riscosso dagli stessi e caduto in prescrizione.

TITOLO VI

Scioglimento e liquidazione

Articolo 51

1. In ogni caso di scioglimento, l'Assemblea straordinaria nomina i liquidatori, determina i loro poteri, le modalità della liquidazione e la destinazione dell'attivo risultante dal bilancio finale.
2. Il riparto delle somme da assegnare ai soci ha luogo tra questi in proporzione alle rispettive partecipazioni azionarie.

TITOLO VII

Norme transitorie

Articolo 52

1. Tutti i componenti degli organi sociali in carica alla data di deliberazione della trasformazione della società in società per azioni restano in carica sino alla naturale scadenza dei loro rispettivi mandati.
2. La valutazione in ordine alla permanenza della idoneità allo svolgimento dell'incarico e alla sussistenza dei requisiti specifici di indipendenza previsti per la qualifica di amministratore indipendente dei componenti degli organi sociali in carica alla data di deliberazione della trasformazione della società in società per azioni

resta regolata dalle disposizioni vigenti al momento della rispettiva nomina, in conformità a quanto previsto dal D.M. 23 novembre 2020, n. 169.

Articolo 53

1. In relazione all'esercizio del diritto di recesso dei soci conseguente alla trasformazione della società in società per azioni o comunque connesso a eventuali ulteriori cause determinatesi in connessione o in occasione della trasformazione stessa (compresa ogni modifica dello statuto), il Consiglio di amministrazione conserva la facoltà di limitare e/o rinviare, in tutto o in parte e senza limiti di tempo il rimborso al socio uscente di azioni o strumenti di capitale computabili nel capitale di qualità primaria della banca, anche in deroga alle disposizioni del codice civile e ad altre norme di legge e ferme comunque le autorizzazioni delle autorità di vigilanza eventualmente richieste, secondo quanto previsto dall'articolo 28, comma 2-ter, del Decreto legislativo 385/1993 e dalla disciplina applicativa della Banca d'Italia.

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (ASS. INSIEME) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI	0											
ABBIATI BENEDETTO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ABBONDI SERGIO	9.240		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ACHILLE MANUEL	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ACQUISTAPACE ALBERTO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ACQUISTAPACE ANTONELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ACQUISTAPACE DANIELE	12.390		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ACQUISTAPACE FABRIZIO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ACQUISTAPACE GIANDOMENICO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ACQUISTAPACE LUGIA	1.250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ADAMI JONATHAN	1.010		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ADAMI MARISA	50.216		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ADOBATI CLEMENTE	4.425		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ADONI MIRIAM	2.202		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ADVANCED TECHNOLOGY VALVE S.P.A. O IN BREVE ATV S.P.A.	23.625		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:SANGUINETI LUCIANO												
AFANASSIEVA MARINA	5.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGGIUSTI MARIO	2.650		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGNELLI BALDASSARE	9.912		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGNESE FRANCESCO	4.501		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGOSTINELLI GIANLUCA	7.300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGOSTON CANOVO ORNELLA	21.800		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGOSTONI FRANCESCA	16.667		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGOSTONI VALENTINA	19.175		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGRATI CESARE ANNIBALE	275.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGRATI HOLDING SPA RICHIEDENTE:AGRATI CESARE ANNIBALE	300.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AGUSTONI MICHELA	1.253		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AILI FABIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AILI FAUSTO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AILI FEDERICO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AILI MAICOL	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AIROLDI ELISA ANNA	25.899		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AIROLDI IVANO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AIROLDI LUCA	13.208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AIROLDI MAURIZIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AIROLDI PAOLA	13.209		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AITA MANUEL	150		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AJROLDI ADELE	27.589		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBANESE GLORIA	5		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBERTARIO CARLO FILIPPO MARIA	205		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBERTARIO FILIPPO RICCARDO MARIA	205		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBERTI FEDERICO	210		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBERTI MICHELE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBERTINI LUCA	330		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBERTON VALERIA	208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBIZZETTI NATALINA	9.186		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBONICO RITA	14.455		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALBORGHETTI CELESTE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALEO GIUSEPPINA	44.273		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALEO SEBASTIANO	64.505		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALEO SERENA	15.699		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALESSI DANTE	5.769		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALESSI DARIO	3.900		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALESSI ELENA	210		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALESSI TIZIANA	180		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALIVERTI CARLO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALLEVI DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALLIEVI ANGELA	66.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALOISIO GIUSEPPE PIETRO	101		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALONGI CATALDA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALPI - SAN MARCO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA RICHIEDENTE:BENTI ETTORE	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ALPONTE AMBROGIO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AMATEIS MANUELE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AMBASCIATORI SRL RICHIEDENTE:FANTINI MARIA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AMBROSETTI LAURA	10.732		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AMBROSINI ALDA	10.662		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria					Straordinaria						
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
DELEGANTI E RAPPRESENTATI														
AMBROSINI FLAVIA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AMBROSINI GIORGIO	1.322		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AMBROSINI LUCA	2.870		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AMBROSINI VILMA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AMERIO GIANLUCA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AMPLIFIN S.R.L. RICHIEDENTE:HOLLAND SUSAN CAROL ISABELLA	406.805		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AMUS S.R.L.	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANDREOLA AGNESE	2.548		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANDREOLA TERESA ANNA	2.399		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANDREOLETTI ANGELICA	9.145		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANDREOLETTI ANNA	539		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANDREOLETTI CARLO	3.234		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANDREOLETTI LUCIA	539		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANDRICH ALDO	4.394		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANDRICH ANNA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGANUZZI LUISA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGELINI GABRIELLA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI ANTONIO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI EUFRASIO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI EUFRASIO	12.055		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI GIACOMINO	12.055		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI GIORGIO	12.390		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI GIUSEPPINA	6.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI MARCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI MARIA	12.055		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI RODOLFO	7.226		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI ROSANNA	73.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGHILERI TERESA	12.055		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANGIOLETTI PIERANGELA	23.450		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANNARUMMA GENNARO	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANNARUMMA GERARDO	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANNARUMMA GIUSEPPE	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANSOVINI MARIA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONA ANGELO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONELLI ALBERTO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONELLI FRANCESCO	4.210		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONELLI GIUSEPPE	616		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONIETTI LUCA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONIOLI GABRIELE	35.133		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONIOLI MARCO ENZO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONIOLI MARIA ADELE	618		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ANTONIOLI SAMUEL	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
APPIANI MAURO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
APRUZZESE NICOLA MARIA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AQUINO EUGENIO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AQUINO MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARBOIT DAISY	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARBORIO MELLA CARLO EMANUELE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARCHETTI FRANCESCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARCHETTI STEFANO	1.550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARCOBALENO ANTONELLA	4.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARCOL SRL RICHIEDENTE:COLLI PAOLO	8.563		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARDEMAGNI SILVIA	3.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARDENGGHI ALFREDO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARDENGGHI ROBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARDUINI CINZIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARENA LAURA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARESI ERNESTO	440		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARGENTERIO MICHELE	25		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARIENTI CLAUDIA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARIETTI GIORGIO	180		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARINGOLI SIMONETTA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARLATI DANIELA	87.040		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARMANASCO AMANDA	1.826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARMANASCO LAURA	87		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARMANNI SANDRO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
ARMATI NADYA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AROSIO DELIA	8.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AROSIO ELIANA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
AROSIO LAURA	189		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
AROSIO MASSIMO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ARRI PAOLA	83.317		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ARRIGHINI GIANLUCA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ARRIGONI ALBERTO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ARRIGONI GIOVANNA ANTONIA	1.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ARRIGONI NADIA	4.079		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ASAAD NAGY	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ASCOMFIDI S.C.A.R.L. RICHIEDENTE:DOLCI LUIGI	5.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ASCONE FRANCESCO	15.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ASCONFIDI LOMBARDIA RICHIEDENTE:CECILIANI ENZO	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AUSTONI GIUSEPPINA	1.350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AUSTONI SANDRA	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AUTOTORINO S.P.A. RICHIEDENTE:VANINI PLINIO	83.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AVAGLIANO DOMENICO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AVANZINI MICHELANGELO	6.160		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AVILA SANDRA MARIA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZ. AGR. CASCINA MARGHERITA S.S. DEI FRATELLI PEDRANZINI RICHIEDENTE:PEDRANZINI ANDREA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZALINI ALESSANDRO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZALINI CRISTIAN	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZALINI FRANCESCA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZALINI GUIDO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZALINI VALENTINA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZARIO MARISA	15.847		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZI BRUNO	60.651		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZOLA ATILIA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
AZZONI GIANNI	1.496		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BACCAGLIO ANDREA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BACCHI RICCARDO	9.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BACCHIO CESARE VIRGINIO	980		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BACHECHI FRANCA	3.201		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BAGGINI GRAZIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BAGGIO ENRICO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BAGGIOLI LUCA	396		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BAGINI DARIO	2.055		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BAGIOLO ALFONSO	503		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BAGLIANI LAURA	970		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BAGNASCO GIULIANA	462		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BAIGUERA MARCO	3.007		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALDASSARI EZECHIA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALDASSARI MIRELLA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALESTRACCI LUCIA	10.959		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALGERA FIGLI S.R.L. RICHIEDENTE:BALGERA MARIO	33.021		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALGERA FRANCESCA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALGERA LISETTA	46.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALGERA NINO	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALGERA SILVIA	820		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALLERINI ALBERTO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALLERINI MAURO	3.004		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALLESIO TURRI RENATA CHIARA ELENA	14.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALZANI MARINO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BALZI GIANPIETRO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BANCA POPOLARE DI LAJATICO	73.650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BANI LUCIA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARAGLIA PAOLO	32		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARAILO ANNA	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARAILO GIORGIO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARAILO ROBERTA	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARBERA ANTONELLO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARBERIS ALESSANDRO RICHIEDENTE:ALLIANZ BANK F.A.SPA	55.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARBETTA PAOLA	438		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARDEA PIETRO	930		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARDEA THOMAS	76		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARESI ANNA ROSA	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARIFFI ALBA	14.788		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARIGOZZI PAOLA LIVIA	14.112		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARILE MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARINDELLI GIUSEPPE ANTONIO	40.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARINDELLI RICCARDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARIO GIULIANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
BARIO MICHELE	146		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARONA ADELIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARONI EMILIO	70.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARONI RENATO	1.413		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARONI ROSALBA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARONI SAVINA	8.260		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARRI FEDERICA	2.732		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARRI GIUSI	736		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARRI LEONARDO	6.639		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARRI MOSE'	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARRI ROBERTO	2.113		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARTESAGHI ANTONIO	57		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARTESAGHI GIUSEPPINA	3.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARTOLI TULLIO	615		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BARUTA CLAUDIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSETTI SERGIO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSETTO GIULIANO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSI ALBA RITA	15.300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSI ANDREA	165		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSI CARLO	32.174		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSI GIOVANNI	5.951		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSI PAOLO	1.991		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSI RENATO DOMENICO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSI SOFIA	165		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSO FRANCO	8.501		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSO MICHELA	1.491		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASSOLA GIORGIO	52		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASTANTE FABIO SALVATORE	1.039		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASTANTE GIUSEPPE	2.602		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BASTIA CAMILLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BATTAGLIA DINO BATTISTA	7.221		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BATTAGLIA GIOVANNI BATTISTA	20.111		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BATTAGLIA LUIGI	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BATTISTESSA IGINO	89		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BATTISTESSA IVANA	913		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BATTISTONI CHIARA MARIA	202		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BECCALOSSI MARIA	15.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BEDOGNE' CARLA ELISABETTA	702		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELARDI GIACOMO	34		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELARDI LUIGI	6.498		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLANI CRISTINA	129		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLATI ANDREA	1.104		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLAVITA GUIDO	809		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLERI GIANANGELO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLI MARCO	2.401		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLINA CLAUDIO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLINA GERMANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLINA SANTO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLINA SHEELA	2.502		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLINA STEPHANIE LUCIA	2.502		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLINI GIUSEPPINA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLOTTI GIUSEPPINA	2.302		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLOTTI LAURA	8.802		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLOTTI MATTEO MATTIA	55		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELLU' GIORGIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELOMETTI SERGIO	677		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELOTTI BARBARA	1.846		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELOTTI BATTISTA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELOTTI CARLO	371		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELOTTI CLAUDIO	12.318		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELOTTI VINCENZA	371		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELOTTI VITTORIA	183		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELTRAMA ALDO	7		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELTRAMA ANDREA	57.379		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELTRAMA MAURO	5		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELTRAMA PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELTRAMA PAOLO	9.817		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELTRAMA ROSA	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELTRAMA VIRGINIA	66.965		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BELUFFI GIORGIO	5.771		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
BENAZZO MARCO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENEDETTI ENRICO	352		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENEDETTI FRANCESCA	352		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENEDETTI LORENZA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENEDETTI RENZO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENEDETTO GIOVANNI	6.650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENELLI PAOLA	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENETTI EMILIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENINI ANGELO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENINI MAURO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENTI ETTORE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENVENUTI LUCA	5.369		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENVENUTI PIERPAOLO	7.240		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENVENUTI SAMUELE JONATHAN	5.369		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENZONI DOMENICO	131		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENZONI ELISABETTA CRISTINA	5.532		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERA GIUSEPPE	3.080		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERANDI AMELIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERARDELLI MARIO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERBENNI MARILENA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERBENNI NERINA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERBENNI ROSANNA	700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERERA MARCO	34.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERETTA CHIARA CARLA LUGIA	1.862		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERETTA LUCIANA MARIA	7.155		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERETTA SEVERINO	15.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERGNA MARTA FRANCESCA	8.066		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERGOMI VALERIO	1.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERIZZI GIOVANNI BATTISTA	39		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERARDELLI ANNA MARIA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNARDINI DE PACE ALFREDO	180.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNASCONI SERGIO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNETTA ANNA	1.989		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNETTA DARIO	1.839		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNETTA DAVIDE	1.554		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNIGA ANDREINA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNIGA CATIA	2.378		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNIGA ENRICA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNIGA PAOLO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERSANI GABRIELLA	802		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTAGNOLI MARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTANI EMILIA	15.742		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTELLINI CRISTINA	5.716		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTI LUCA	688		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTI MARIA LUISA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTI MARINA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTIN ALESSANDRO MASSIMO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTINELLI DOMENICO	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOCCHI ARMANDO	37.460		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOCCHI PIERPAOLO	18.746		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLA ENRICO OMOBONO	7.599		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLASO VIRGINIA	365		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLATTI ATILIO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLATTI LUCA	1.062		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLETTI ALBERTO	299		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLETTI GIUSEPPINA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLETTI MAURIZIO	3.493		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINA MARINA	74		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINA ROBERTO	2.501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI ALESSIA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI BIANCA	25.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI GIACOMO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI GIANLUCA	26.255		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI LILIANA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI MATTEO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI NICOLA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI PIETRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI ROLANDO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI STEFANO	6.666		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTONI GIANPIERA	410		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
BERTULESSI LAURA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTUZZI SANDRO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESIO GIANNI	11.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESIO GIOVANNI AMERIGO	1.359		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESIO LUCA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESIO STEFANO	62.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESSEGHINI ADELIA RINA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESSEGHINI ANDREA	82		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESSEGHINI ANNA	46		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESSEGHINI ASIA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESSEGHINI CINZIA	1.547		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESSEGHINI IRENE	26.617		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESSEGHINI ROBERTA	306		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BESSEGHINI VITO PIETRO	80		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTETTO CRISTIANO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTI EDI	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTI MICHELE	574		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTI SEBASTIANO	1.600		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI ADRIANA	4.440		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI ALFONSO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI CARLA	24.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI ELIDE	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI EMILIA	130.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI FULVIA	12.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI GIOVANNI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI LUCIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI PAOLA	51.743		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI SIMONE	1.621		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINSOLI ILARIO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINZOLI GIORGIO	1.683		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTONAGLI PATRIZIO MAURO	4.090		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTONI DAVIDE	330		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTONI GIACOMO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BEVILACQUA ANGELO	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHETTI ESTER	450		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI BAZZI ERMINIO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI BAZZI MARCO	6.598		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI CRISTINA MARIA	350		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI DAVIDE	4.820		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI ELVINA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI ISIDORO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI MIRKO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI PIETRO MAURO	1.418		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI ALBERTINO	7.224		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI ALESSANDRO	20.300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI EMILIO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI GIUSEPPE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI LUCA	51		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI MIRKO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI OSCAR	152		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI ROSA	118		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI SERENA	51		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI VALTER	14.259		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCONI CRISTINA	76		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCOTTI ALEX	1.046		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCOTTI CLAUDIO	16.600		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCOTTI LUCIA DOMENICA	17.510		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCOTTI PIERO	11.576		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCOTTI PLINIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIAVA GIOVANNA	621		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIAVASCHI ELISABETTA	4.738		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIAVASCHI MARINA GIULIA	2.891		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIAVASCHI PLINIO	2.478		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIELLA ARIANNA	668		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIELLA CRISTINA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIELLA FRANCESCA	668		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIELLA GIANMARIO PIETRO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIFFI ALESSANDRA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIGIOLLI BRUNA	35		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIGLIOLI GIULIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
BIGLIOLI PAOLO	14.800		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BILARDO BEATRICE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BILARDO DOMENICO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BILGERI DANTE OSCAR	12.436		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BINA AUGUSTO	1.838		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BINAGHI CLAUDIA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BINI AGOSTINO	15.340		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIONDI MARCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIONDI VERONICA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BISCOTTI DIEGO	13.505		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BISCOTTI IVANO	13.505		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BISCOTTI MAURIZIA	3.437		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BISCUOLO DONATELLA	30.075		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BISSI MARCO	7.512		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BISSONI FRANCO	37.209		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BISSONI PAOLO	43.810		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIZA ROBERTO	3.800		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIZZARRI SABRINA	219		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOCCARDI ERICA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOCCARDI MARCO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOCCARDI MAURO	266.632		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOCCHIO SEVERO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOCCI AGOSTINO ENRICO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOCCI ENRICO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOCCI VALENTINA PATRIZIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BODEGA CARLO	210.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BODEGA GIUSEPPE	80.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOIANI ERMINIO	958		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOIANI MOSE'	708		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOIARDI AMERIGO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOIS DE GRIS S.R.L. RICHIEDENTE:VITALI SERGIO	400		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOLENTINI SILVIA	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOLESO MARCO	18		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOLLINA ANTONIA	16.790		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOLLINI FABIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOLLOW PETRA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOLZONI RITA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOMBARDIERI CRISTINA	1.180		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOMBARDIERI EZIO GIUSEPPE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOMBARDIERI MARIA AUSILIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONA ANGELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONACINA FLAVIO	38.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONADEO ENRICO	5.699		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONADEO GIANCARLO	9.154		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONAITI RICCARDO	13.857		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONAITI VALERIA	381		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONALDI MARICA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONALDO ARIANNA	191		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONALDO ROBERTO	696		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONALDO SAMUELE	191		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONALUMI GIUSEPPE	380		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONALUMI NADIA	1.201		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONALUMI ROBERTO	380		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONANOMI PAOLO	2.930		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONANOMI ROSANNA	6.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONARDI CARLA	1.857		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONARDI GIUSEPPINA	2.031		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONAZZI CARLO	1.860		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONDINI LUCIANO	7.085		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONDIO EDILIO	8.039		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONDIONI ALESSANDRA	4.902		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONDIONI MARIA PIA	3.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONDIONI MASSIMO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONELLI ALDO	1.226		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONELLI ERMANNO	3.505		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONELLI VITTORINA	7.226		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONESCHI GIUSEPPE	660		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONESI ANDREINA	4.375		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONETTI ANGELO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONETTI CASSILDA PIERINA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
BONETTI CHIARA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONETTI EMMA	6.725		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONETTI GIUSEPPE	1.820		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONETTI ILARIO	1.366		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONETTI PIETRO	21.480		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONETTI SILVESTRO	7.275		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONGIASCA FERDINANDO	13.216		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONGIO FRANCESCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONGIOLATTI MAURO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONGIOLATTI ROSA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONIFACIO GIOVANNI GIUSEPPE	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONINI FEDERICO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONIOTTI RENATO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONIPERTI ELENA GIUSEPPINA	34.073		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONISOLO DARIO	1.281		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONISOLO LUIGI GIULIO	80		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONOMELLI GIACOMINA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONOMELLI GIOVANNI BARNABA	7.504		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONOMETTI RAFFAELLA	4.318		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONOMI ABRAMO	3.438		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONOMI SIMONA	1.010		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONOMO MARCO	1.379		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONSAGLIO PIETRO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONTEMPI ANNA MARIA	102		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONVICINI MARGHERITA	3.205		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONVICINI MARIA GRAZIA	3.060		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONVINI LARA ROSA	1.214		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORDOLI BRUNO	865		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORDOLI CARLA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORDOLI GIOVANNI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORDONI GIOVANNI BATTISTA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORDONI MARIA	42.289		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORDONI PATRIZIA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORGHESI RENATO	26.388		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORGONOVO ADELE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORGONOVO FRANCESCA MARISA	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORGONOVO VITTORIO LUIGI	208		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORINELLI ENRICO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORLA VALTER	64		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI ALFREDO GIOVANNI	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI ANGELICA	3.166		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI AUGUSTO	21.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI BATTISTA	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI ENRICO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI ESTER	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI FAUSTO	10.495		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI GIUSEPPINA	4.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI LOREDANA	498		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI MARIAGRAZIA	344		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI MARUSCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI MAURO	7.150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORMOLINI MIRELLA	2.312		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORROMINI SARA	701		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BORROMINI SIMONA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOSCACCI FLAVIO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOSELLI GERARDO	72		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOSI NERINA	9.959		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOSISIO ANGELO	821		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOSSI ALESSIO	1.089		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOTATTI ALADINO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOTTA` MASSIMILIANO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOTTARI FABIANA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOTTARI GIAN BATTISTA	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOTTONI ANNA	25.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOTTRIGHI GABRIELLA	1.447		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOURLLOT GABRIELE	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOVATI GIUSEPPINA	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOZZA ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOZZONI DANIELA	2.169		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOZZONI LUIGI	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
BRACCHI ANGELO	6.262		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRACCHI CATIA VIRGINIA	5.294		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRACCHI MICHELE	622		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRACCHI ROBERTO	6.882		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRACCHI TIZIANA CESIRA	2.367		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRADANINI ALBERTO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRAGAGLIA ANGELO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRAGHINI TARCISO ANGELO	7.228		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRAMBILLA FABIO MARIO	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRAMBILLA GIANLUIGI	441		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRAMBILLA LUIGI	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRAMBILLA MARIELLA	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRANCA IOLE	6.730		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRANCHI AMOS MARIO	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRANCHI MARIA LUISA GIOVANNA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRANCHI MARIALUISA	895		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRANCHI VINCENZO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRANCHINI DIONIGI	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRANDALESE DAVIDE	19		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRAVI GERMANA	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRAZZINI ALESSANDRO GIOVANNI MARIA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BREGOLATO FABIO	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BREGONZIO SILVIO	180		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BREMBILLA MARIA ADELE	749		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRENNA CORA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRENNA FRANCESCO	3.258		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRENO ADELE	114		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRENZ VERCA ALFREDO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRERA FABIO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRESCIANI CLAUDIO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRESCIANI MILENA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRESCIANI VITTORIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRESESTI BRUNO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRESESTI FABIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRESESTI GIORGIO	22.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRESESTI LUCA SILVIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRESESTI SIMONE GUIDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRIGHENTI MARIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRIOSCHI GIOVANNI	738		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRIOTTI PIETRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRIVIO ROBERTO	31.875		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRIVIO ROBERTO VITALE	18.961		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRIVIO SILVIA	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRIVIO VALENTINA	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BROGGI GIULIANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BROICH GUIDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BROLI ALBERTO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUGA FABIO VINCENZO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNALLI ANTONIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNALLI ANTONIO S.R.L. C/O IMMOBILIARE BRUNALLI	3.467		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:BRUNALLI ANTONIO													
BRUNI DANIELA MARIA	10.934		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNI IGOR	350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNI MARCO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNO PRESEZZI S.P.A. RICHIEDENTE:PRESEZZI ALBERTO	6.792		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNO TEX 2 S.R.L. RICHIEDENTE:MISSERO BRUNO LUCIA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNOLI DONATO	650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNOLI ELISABETTA	385		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNOLI MATTEO	385		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUNOLI ROSANNA	2.719		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUSA RAFFAELE	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUSADELLI CARLO DIONIGI	22.240		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUSADELLI MARIA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUSATORI FRANCESCO	1.107		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BRUSINELLI LUIGINA	420		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUFACCHI MASSIMO	1.298		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUFFOLI DARIO GIUSEPPE	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUGATTI ALESSANDRO	38		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUGINI ROBERTO	552		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUGNA LEDA	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
BUIZZA SANDRO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BULANTI FRANCA	40.887		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUONGIORNO DANIELA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUONGIORNO PAOLO BARTOLOMEO	26.330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUTTI LINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUZZETTI ALDA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUZZETTI CATERINA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUZZETTI LUIGI	7.202		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUZZETTI SIMONA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUZZI ALESSANDRA	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BUZZI GIANFRANCO	3.686		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CABASSI ALBERTO	985		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CABASSI NICOLA	591		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CABASSI PIERGIORGIO	9.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CABELLO ADELE	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CABELLO PIETRO	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CACCIA DOMINIONI ANTONIO	37.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CACCIA DOMINIONI DARIA MARIA	225.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CACCIA DOMINIONI LUISA	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CACCIA ROSITA	120		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CACIOLLI FABRIZIO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CADEI MARIA LUISA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CADENAZZI MARIA LUISA	2.514		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAELLI ELISABETTA	2.037		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAGLIANI PIETRO	2.768		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAGLIONI PIERANTONIO	402		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAGLIONI ROMINA	1.201		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAJANI ANNAMARIA	1.732		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAJANI PIERCARLO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CALATO PAOLO	61		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CALDARA GIACOMO MARIA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CALDARI EMMANUELE	93		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CALIGARI AMALIO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CALO' LAURA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CALVOLI ANNALISA	781		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMAGNI LUCIANO FILIPPO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMAGNI SARA MARIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMAGNI SERENA LUCREZIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMBIAGHI DANIELA	43.121		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMEJO GOMEZ LISBET SISLEY	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMERANI GIANCARLO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMINADA LUISA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMNASIO ENRICO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMOZZI GROUP S.P.A. RICHIEDENTE:CAMOZZI LODOVICO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMOZZI LODOVICO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMPAGNOLI GIANCARLA MAFALDA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMPANINI ANNA	1.248		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMPIGLIO ANDREA	785		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMPIGLIO GIORGIO CESARE	58.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAMPOLEONI GIORGIO	1.265		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANAVESI ANDREA	5.004		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCELLIERI ANGELO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI AGOSTINO	2.377		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI ANNA MARIA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI CLAUDIO GUIDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI DAVIDE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI FRANCESCA	7.540		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI GIULIO	10.119		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI GIUSEPPINA MARIA	2.377		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI LUDOVICA	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI MARCELLINA EMERENZIANA	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI PIETRO VINCENZO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANCLINI SILVANA	8.467		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANE RICCARDO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANIGLIA SEBASTIANO	2.040		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANOVA ANTONIO	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANOVA MAURIZIO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANOVA RICCARDO	14.899		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANTONI GIANMARINA	700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CANTONI GIORDANO	4.091		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
CANTONI GIOVANNA	3.634		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CANTONI MARCELLO	4.342		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CANTONI MONICA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CANTU' UMBERTO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPASSO ALBERTO VLADIMIRO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPELLI LUCIA	4.073		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPELLI MARILENA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPETTI VINCENZO	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPILLI MARIA CRISTINA	10.512		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPITANI COMBUSTIBILI SAS DI PEDRANZINI GIUSEPPE E C.	621		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
RICHIEDENTE:PEDRANZINI GIUSEPPE												
CAPITANIO MARCELLO	900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPITANIO RAIMONDO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPOFERRI GIULIANA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPPIELLO VALLI'	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPRA ALMA	3.686		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPRA DAVIDE	60		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPRANI DAVIDE	1.794		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAPRANI FEDERICO	1.622		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARAMAZZA VALENTINO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARAMELLA CHIARA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARAMELLA GIULIANO	66.391		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARAMELLA SARA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARATI MASSIMO	652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARCANO ANGELO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARDELLA VINCENZO	135		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARENA CARLA	360		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARENA MARIA ANGELA	1.736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARENINI ADRIANO	3.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARENINI MORENO	160		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARIBONI 2000 SRL RICHIEDENTE:CARIBONI ELISA	82.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARIBONI FRANCO	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARIBONI MARCO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARINI ANGELO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARINI SILVIO	19.661		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARMINATI LUIGI	120		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARMINATI MARIA	550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARMINATI TAZIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARNACINI CARLO FERDINANDO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARNAZZOLA CHERUBINO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CAROI GRAZIELLA	1.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARRA' ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARRARA BRUNO	3.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARRARA MARTA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARRER GIANNI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CARROZZINO PASQUALINO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASA DANIELA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASA FRANCESCO	1.022		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASADEI GOFFREDO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASAPOLLO MAURIZIO BENEDETTO MARIA	15.010		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASARI CLAUDIO MARIO	246		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASATI ALMA STELLA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASELLI LUCIANA	6.011		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASLINI MARCO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASLINI TECLA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASPANI ANNA MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASPANI GIAMPIERO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASPANI GIUSEPPE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASPANI LAURA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASPANI PIETRO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASSANI MAURO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASSANMAGNAGO ANGELO	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASSANMAGNAGO MASSIMO	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASSERA INES	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASSONI DAVID	7.420		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASSONI GIAN BATTISTA	112.503		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASTELLAZZI GABRIELLA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASTELLAZZI ROBERTO	13.137		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASTELLI ALDO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CASTELLI DI SANNAZZARO MARIA LETIZIA	28.172		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
CASTELLI FERNANDA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTELLI GABRIELLA	13.918		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTELLINI DOMENICA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTELLINI LUCIANO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTELLINI MICHELE	5.347		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTELLOTTI MARIA ROSA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTIGLIONE ANTONIO NUNZIO AGATINO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTOLDI SANTINA	310		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATALANO ALBERTO MARIA GIUSEPPE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATALANO MARIA CRISTINA COLOMBA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATALANO SALVATORE	400.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATANZARO CARMELA	444		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATARSI GIANBATTISTA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATELLANI EDOARDO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATELLANI UMBERTO	850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATENA SANDRA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATERINA GIOVANNI	2.714		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTALINI LILIANA	3.518		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO CARLO	1.090		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO GABRIELE	90		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO GIANANGELO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO GIANLUIGI	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO GIUSEPPE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO IOLE	375		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO ITALO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO MARCO GIACINTO	5.749		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO MICHELE	41		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO PAOLO	41.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTANEO VANIA	652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVAGNOLI FRANCA	9.957		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVALLERI BEATRICE	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVALLI PATRICK	3.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVALLOTTI MARIAVALERIA	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVAZZI LUCIANO GIOVANNI	1.224		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVIGIOLI GIACOMO	1.371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVIGIOLI GLORIA	1.771		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVIGIOLI OMAR	5.451		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVIGIOLI PIERLUIGI	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVOTTA FRANCESCO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAZZADORI MATTIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAZZAMALI GIAN FRANCO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAZZANIGA MARCELLO	4.673		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CB IMMOBILIARE SRL RICHIEDENTE:COLOMBO FABRIZIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CECINI SIMONE ANTONIO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CELUIGINA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CELLACCHI GRAZIELLA	1.164		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CENSI MAURIZIO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CENTRO CERAMICA DI SACCO LORENZO & C. SNC	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:SACCO LORENZO													
CENTURELLI GIAN BATTISTA	574		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERATI FIORALMA	41.808		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERA DOMENICO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CEREDA LUCA	36		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CEREGHINI FABIO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERFOGLIA LORENZA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERFOGLIA MIRKO	6.035		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERRACCHIO FRANCESCO SAVERIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERRI CRISTINA	3.614		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERRI DORIS	3.112		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERRI ELISABETTA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERRI EZIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERRI FRANCESCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERRI ROBERTO	3.644		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERUTI CLAUDIO	470		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERVELLIERI AGNESE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERVELLIERI MATILDE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CESARI CINZIA	5.705		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHERUBINI ANNA	1.834		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHERUBINI GIULIO	2.220		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHERUBINI IRIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
CHIAPPA SILVIA	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIAPPARINI LORENZO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIAPPELLA ANDREA	582		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIAPPERO MARINICE GIOVANNA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIARI FEDERICA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIARI LARA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIARI ROBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIECO MICHELA	1.702		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIESA TOMASO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIESI GIULIANA	1.101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIEZZI ELENA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHINI PAOLA	1.241		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIODI ANNUNZIO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIODI LATINI LUCIA ROSA	4.276		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIZZOLINI ANGELO	44.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIABARRI FABIA	5.843		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIABARRI MEDARDO	3.512		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIABARRI PAOLA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIABARRI PAOLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIANCAGLINI ANTONIO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIAPONI FABIO	3.727		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIAPONI LINA	8.083		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIAPONI WALTER	2.525		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIAPPONI FRANCO	152		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIAPUSCI PALMIRA	6.780		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIARLO MICHELE	51		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CICUTO RICCARDO	22.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIGNATTA PATRIZIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIMA LUIGI	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIMA MARIO	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIMA SPA RICHIEDENTE:CIMA DOMENICO	400.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CINELLI FRANCESCO	278		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIOCCARELLI EDOARDO	2.928		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIOTTI ANGELA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIPOLLA MAURO	10.026		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIRESA VALERIO	6.645		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIRONE NICOLA	53		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CITRONI CRISTINA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CITTERIO ALFONSO	930		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CITTERIO CLAUDIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CITTERIO RODOLFO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CITTERIO SILVIA	9.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIVERA SILVIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CLARI ALBERTO	930		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CLARK CHRISTINA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COBELLI ALBERTO	6.683		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COCCHI ANNA MARIA	2.451		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CODAZZI GIANMARIO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CODAZZI GIOVANNI ATTILIO	12.224		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CODAZZI MARCO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CODAZZI TIZIANA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COELLI SEVERINA	7.884		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COGLIATI PAOLA	99.116		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COGLIATI ROBERTA	50.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COGLIATI VALERIA	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COGOLI SARA MARINA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLA GIAN PAOLO	4.228		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLA LORENZA	5.454		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLA MAURA	5.455		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLA PIER PAOLO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLA ROBERTA	5.454		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLACITTI CLAUDIA GIUSEPPINA	7.429		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLELLA RAFFAELE	207		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLELLI TOMASANGELO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLEGIO NUOVO-FONDAZIONE SANDRA E ENEA MATTEI	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:MALACRIDA ANNA RODOLFA													
COLLEONI ELIA	95		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLEONI GILBERTO	6.155		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLEONI VALERIANO	120		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLI ELIO	11.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
COLLI GENNARA	21.262		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLI MARTINA	82		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLI MASSIMO	1.003		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLI MATTEO	235		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLI PAOLO	15.432		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLLI PIERGIACOMO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBERA GINA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBI ELISA	2.360		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBINI ANGELO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBINI BARBARA	33.470		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBINI CRISTIAN	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBINI GIOVANNA	10.159		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBINI MARIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBINI ROSA	1.283		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO AGNESE	6.040		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO ALESSANDRA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO ALFIO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO ANTONIO	61.950		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO CARLA	5.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO DANIELA BARBARA	15.586		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO ENRICO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO GIANLUIGI	1.681		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO GIOVANNA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO GIOVANNA	22.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO GIUSEPPINA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO INNOCENTE	12.800		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO IVANO	210.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO LAURA	186.076		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO LUCA	250.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO LUCIANO	3.277		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO MANUELA	2.506		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO MARCO	115.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO MARINELLA	9.330		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO MASSIMILIANO	739		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO MICHELE	115.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO MONICA	240		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO PALMIRO GIORGIO	200.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO PIETRO ANGELO	840		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO VIRGINIA	6.810		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLONNA SERENA	599		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOSIO FAUSTO	3.950		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOSIO LUCA	736		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOSIO PAOLO	750		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLTURI BAMBINA GIOVANNA	639		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLTURI GIOVANNI	9.586		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLTURI PAOLA	10.414		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLZADA MANRICO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLZANI ADRIANA	41.361		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLZANI STEFANO	295		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMANA ELISABETTA	541		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMANDULLI UMBERTO MARIA	76		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMETTI FELICE	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMETTI MARIO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMETTI PIERINO FRANCO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMO RAFFAELLA	3.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMO SILVIA	3.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI ADELIA ROSA	1.179		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI ALDO	40		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI CLAUDIO FILIPPO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI DANISE FRANCA	4.442		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI ELENA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI ELINA INNOCENTINA	3.880		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI FLORIO	40		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI FRANCO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI GIORDANO	11.433		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI MARIA CARLA	1.665		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI MARISA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI MARISA	15.030		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI MATILDE	677		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
COMPAGNONI MATTIA	33		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPAGNONI MAURO	4.897		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPAGNONI MIRIAM	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPAGNONI MODESTO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPAGNONI ROBERTA	286		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPAGNONI SILVANO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPAGNONI STEFANIA	4.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPAGNONI STEFANO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPARONI GIUSEPPE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COMPARONI MASSIMILIANO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONCETTI MARIANO	3.661		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONDO' ANNA MARIA	11.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFIDITER COOPERATIVA DI GARANZIA COLLETTIVA FIDI IN SIGLACONFIDITER	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFINDUSTRIA LECCO E SONDRIO RICHIEDENTE: CAMPANARI MARCO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTI LEONARDO	2.310		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTI PAOLA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTO BARDELLINI MAURO	3.996		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTO BARDELLINI MICHELE	8.844		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTOLA ALBERTO	242		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTOLA FERRUCCIO	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTOLA FRANCESCO	852		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTOLA GUIDO	19.252		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONFORTOLA LUIGI	1.667		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM RICHIEDENTE: SALA GRAZIANO	4.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONSALINI LUIGIA	2.558		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONSOLI ANGELA	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONSOLI KAROL	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONSOLI RUDY	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONTARINI MARIALUISA	25.538		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONTE MARYSE	905		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONTI CARLO	770		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONTI FABIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONTI ORNELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CONTRINI EUGENIA LUCIA RICHIEDENTE: BPER BANCA SPA	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COOPERATIVA ARTIGIANA LOMBARDA DI GARANZIA S.C.A.R.L. RICHIEDENTE: FUGAZZA STEFANO	550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COPEP ALFREDO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COPEP ERICH	441		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COPEP FEDERICO	13		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COPEP FEDERICO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COPEP GIACOMO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COPPA MARILENA	900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COPPOLA ANTONIA	550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
COPRENI ROBERTO CARLO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORAZZOLLA EZIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORBETTA MARIA	19.465		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORBETTA MATTEO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORNA ALBERTO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORNA CLAUDIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORNA GIANMARCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORNA LAURA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORNA PAOLA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORNAGGIA GIUSEPPE	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORNELATTI ERSILIA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORRADINI CECILIA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORRADINI FEDERICO	24		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORRADINI GIANPIETRO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTESI ANGELA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTESI CLAUDIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTESI FABIO CORRADO	2.253		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTESI VITTORIO	2.051		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTI ALBERTO	283		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTI ANGELO AURELIO	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTI BEATRICE	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTI GIACOMO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTI GIOVANNI	4.284		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORTI LUCA GIOVANNI	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria									Straordinaria	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
CORTINOVIS MICHELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORTINOVIS TERESINA	152		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORVI ANGELA	252		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORVI MARINA	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COSSI CLOTILDE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COSSI GIORDANO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COSSI MARIO	13.363		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COSSI RENATO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COSSI RENZO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COSTA GIANPAOLO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COSTA MARIA CRISTINA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COVAIA BARBARA	9.999		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COVOLO NADIA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CP BUILDING SRL RICHIEDENTE:PERLETTI CARLO PAOLO	4.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRAPELLA BARBARA	3.867		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRAPELLA FRANCO	16.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRAPERI ENNIO	5.942		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRAPERI LORENZA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRAPERI NICOLA	419		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRAPERI SAUL	971		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRAPERI SILVIO	1.517		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CREDARO BRUNA	12.803		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CREDARO CLAUDIA	1.493		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CREDARO LORETTA	10.869		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CREMASCHI OMAR	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CREMASCOLI ALBERTO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRESPI ANDREA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRIMELLA RUGGERO	1.816		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRIPPA ERNESTINO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRIPPA GIOVANNA	97		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRIPPA MATTEO COSTANTINO	4.110		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRIPPA RAFFAELLA	7.080		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CROSTA LUCIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CROSTA SERGIO	902		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUCCHI GIANFRANCO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUCCHI MARIA	4.655		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUCCHI NICOLETTA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUCCHI SABRINA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURIONI MARCO	4		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURTI ANNAMARIA	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURTONI CLAUDIO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI ALESSIO	5.135		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI ALMA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI ANDREA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI ELIA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI ERIKA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI FEDERICO	201		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI LAURA	2.770		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI LEO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI MATTEO	201		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI MATTIA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI MIRCO GUALBERTO	654		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI RICCARDO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI SARA	1.419		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
D.G. COSTRUZIONI S.R.L. A CAPITALE RIDOTTO UNIPERSONALE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:GALLA DENNY													
D'ANGELO MARCO	276		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
D'ANIELLO ANNA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
D'AURIA MICHELE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DAL CASON DARIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DALLA TORRE ALDA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DALLA VALLE EGIDIO	32		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DALLA VALLE STEFANO	1.503		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DALLAGO GABRIELLA	2.529		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DAMIANI MIRCO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DANESI FABIO	20.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DANIELE IVANA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DANIELI DAMIANA	232		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DATELMI MANUELA	3.377		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DATELMI MARCO	159		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
DATELMI MARIO	2.698		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DATTOMI ALDO	2.579		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DAVERIO FRANCESCO ANTONIO CARLO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE AGOSTINI EGIDIA	15.340		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE BARBA SILVANO	1.221		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE BARTOLOMEIS FRANCESCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE BERNARDI LUCIA	3.664		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE BERNARDIN ANTONIO	359		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE BIANCHI GIULIANA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE BUGLIO DOMENICO	663		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE BUGLIO GIANPIERO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE CAMPO CATERINA LUCIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE CAMPO FAUSTO	8.069		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE CAMPO MARIA CLAUDIA	5.945		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE CAMPO MATTEO LORENZO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE DOSSO ARMIDA	129.064		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE FILIPPIS FELICE ANNA	19.979		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE FRANCESCO ANTONIO GIUSEPPE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE FRANCESCO DANIELA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE GASPERI EMILIA	196		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE GIACOMI FRANCESCO	45.182		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE GIOVANETTI WALTER	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE GIULI ALESSANDRO	2.312		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE LORENZI MARCO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE LORENZI SERGIO	27.510		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MAESTRI FRANCO	610		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MAESTRI LUCIA	99		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MAESTRI WILMA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MAIRA CARLA SIMONA	5		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MARIA IDA	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MARON GASPARE ANTONIO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MARON PIETRO	3.858		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MARTIN TOPRANIN ROBERTO	2.270		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MARTINI ANTONIO	30.081		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MARZI CRISTINA	8.919		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MARZI GIUSEPPE	24.467		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MARZI TIZIANA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MEO SERGIO	2.625		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MICHELE FIORIGIA	3.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE NIGRIS SARA	65.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PAOLI EDA LAURA	10.840		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PAOLI ERSILIA MARTINA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PEDRINA SILVIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PEDRINI LUISA	1.478		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PEVERELLI ELENA BIANCA	25.732		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PEVERELLI ROSSELLA	9.483		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PIAZ ADRIANA	7.369		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE ROSA VITTORIA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE SANTIS CONCETTA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE SIMONI GRAZIELLA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE SIMONI ORIETTA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE STEFANI CESARE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE STEFANI WANDA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE VINCENTIS BARBARA	13.974		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE VITA ENNIO	111		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE ZAIACOMO OTTORINO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE ZAIACOMO VANIA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEGANI INES	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEI CAS ALESSANDRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEI CAS ELIA	456		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEI CAS MAURO	6.490		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEI CAS MICHELE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL BARBA CARLA	2.904		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL BARBA GABRIELE	73		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL BARBA SANDRO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL BARBA SIMONE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL BONDIO ALIEG	807		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL CURTO ALBERTO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL CURTO DANIELE	7.278		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL CURTO MARINO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
DEL CURTO PAOLA	7.277		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL CURTO SEBASTIANO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL DOSSO DANIELA	8.409		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL DOSSO FRANCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL DOSSO VANARI SANDRO	3.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL FRATE AMBRA	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL FRATE PIERFRANCESCO	1.184		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL GAUDIO MAURIZIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL GIORGIO ADRIANO	16.050		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL GIORGIO FRANCA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL GIORGIO GAIA	616		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL MARTINO ALBERTO	12		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL MOLINO GABRIELLA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL NERO CLAUDIO	22.378		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL NERO FABIO	9.008		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL NERO SUSANNA	51.212		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL PANNI BATTISTA	19.322		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL PANNI LORENA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL PANNI VALERIO	18.776		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL SORDO ERNESTO FRANCESCO ANTONIO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL ZOPPO ANTONELLA	14.513		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELERA MATTEO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELFINO IOLANDA	18		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'ACQUA GIAN FRANCO	1.008		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'ACQUA TERESINA	396		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'ANDRINO GIUSEPPE	11.382		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'AVO ANDREA	1.868		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'OCA GIUSEPPE	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'OCA MARIELLA	260		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'ORTO CESARE AMEDEO MARIA	5.350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'ORTO FABIO	3.103		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'ORTO LUIGI	3.541		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'ORTO LUIGI	11.246		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELL'ORTO MARIELLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA BIANCA MAURA	1.369		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA BONA LUCIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA BOSCA ADELINA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA BOSCA MARINELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA CAGNOLETTA GIUSEPPE	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA FONTANA GIANFRANCO	35.683		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA FRANCA ANNA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA GOLA BIGLIOTTI BRUNO	17.157		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA GOLA BIGLIOTTI PAOLA	51.732		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA MATERA SERGIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA MORTE ELISA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA MORTE NICOLA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA MORTE PAOLO	66		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA NAVE MARCO	4.085		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA PONA PIETRO CAMILLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA RISCIA MAURO	152		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA TORRE MARIA PIA	2.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VALLE BARBARA	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VALLE ELENA	256		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VALLE ELISA	256		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VALLE GIUSEPPE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VALLE SERAFINO	7.594		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VALLE VALERIO	753		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VOLTA DARIO	35.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA ZOPPA FRANCO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLADONNA DAVIDE	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLAPARTE ELISABETTA	590		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELPOZZO GIANCARLO	1.051		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELTRATTI ROBERTO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEMANTOIDE S.R.L. RICHIEDENTE:PAROLINI BRUNO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DENTI AMEDEO	231.360		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEPEDRI TERESA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DETONI MARIA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI BATTISTA GIOVANNI	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI BLASI BRUNA	2.953		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI FEBO BARBARA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
DI FOLCO GIORGIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI IORIO MARIA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI MARIA GIUSEPPE	10.050		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI PAOLO LUIGI	37.501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI RIENZO ALESSANDRO	28.409		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI RIENZO AURORA MARIA SIF	728		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI RIENZO DARIO INGI	1.228		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI RIENZO JULIA SOLVEIG	728		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI RIENZO MAURO	51.582		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI RIENZO ROBERTO	56.004		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DI VITA ANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIDONE EZIO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIENER ANITA	2.688		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIGONCELLI LORETTA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIOLI DIEGO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIOLI FEDERICA	90		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIOLI LUIGI	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIOLI MICHELA	90		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIOLI VALERIO	730		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DIVITINI MARCO	680		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DO.RO. GLOBAL SERVICE SRL RICHIEDENTE:PERLETTI CARLO PAOLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOLCI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOLCI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOLCI PAOLO MARIO GUIDO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOLZADELLI FRANCESCO	711		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOLZADELLI STEFANIA	4.009		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOMANICO ANTONIO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOMINIDIATO GRAZIANO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOMUS ING & ARCH S.R.L. RICHIEDENTE:PERLETTI CARLO PAOLO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOMUS RE SRL RICHIEDENTE:PERLETTI CARLO PAOLO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DONAGRANDI IOLANDA PALMINA	10.378		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DONATI ENNIO GIACOMO	1.326		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DONATI FABRIZIO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DONCHI CLAUDIO	5.125		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DONCHI MAURO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DONO GAUDENZIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DORIEO S.R.L. RICHIEDENTE:SPINETTI GUIDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOROS HOLDINGS S.R.L. RICHIEDENTE:WHIELDON ROSS STACEY	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOSSI SILVIA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DOTTI ANTONINO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DRERA GABRIELLA	549		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUBINI MARIA LUISA	12.960		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUCA ADELIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUCA FRANCA MARIA	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUCA RENZO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUCOLI STEFANO	33.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUICO TIZIANA	16.426		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DURZINI ROBERTO BIAGIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUSCI FRANCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUSSO MIRKO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
DUZINA GIUSEPPINA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
EDILSIDERAL S.R.L. RICHIEDENTE:ALOISIO GIUSEPPE PIETRO	3.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ELEFANTE CHIARA	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ELLEGI S.P.A. RICHIEDENTE:POLINI LUCA	1.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ELLI ANNA MARIA	1.320		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ELLI MARIA ANTONIA	16.225		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ELVETICO MARIA NADIA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ENERGHIE SRL RICHIEDENTE:CAVAZZI LORENZA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ENERGIA SVILUPPO S.R.L. RICHIEDENTE:BISSI MARCO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
EPIS ANTONIO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ERBA FRANCO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ERBA GIOVANNI	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ERBA GIOVANNI	20.143		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ERBA GIUSEPPE	260		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ERBA MARIA	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ERBA MARIO	33.514		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ERLINGHER LUCIA	517		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ERMOLLI ALESSANDRO	33.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ETECNO S.R.L. RICHIEDENTE:CAPELLI MARILENA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ETROUBLES ENERGIE SRL C/O MUNICIPIO RICHIEDENTE:MARCOZ	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria									Straordinaria	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
ANDREA													
EUROCOMP & IND. S.R.L. RICHIEDENTE:BERTELLI GIANCARLO	16.350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
EUROFOAM SRL RICHIEDENTE:BONALUMI GIUSEPPE	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
EVANGELISTI ERMANNO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
F G H - FRANCO GNUTTI HOLDING S.P.A. RICHIEDENTE:GNUTTI GIACOMO	73.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
F.& F. S.R.L. RICHIEDENTE:FERTILIO JACOPO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
F.I.A.L. FINANZIARIA INDUSTRIE ALTO LARIO S.P.A. RICHIEDENTE:GALPERTI ROBERTO	24.780		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
F.LLI RONC - S.R.L. RICHIEDENTE:RONC SANDRO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FABBRI CLAUDIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FABBRI ELIANA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FABBRINI LIVIA	4.242		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FABI CORRADO	932		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FACCHETTI DARIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FACCHINETTI GIUSEPPE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FACCHINETTI MARA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FACCHINETTI MICHELA	446		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FACCINELLI MARCO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FADDA FEDERICA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAEL PAOLA	3.317		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAGETTI FRANCESCO	14.324		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAGETTI FULVIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAIFER MONICA	2.348		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAIFER REMO	2.312		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAILONI PAOLO	6.438		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAILONI SIMONETTA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FALLINI IDIANA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FALLINI MARIA	10.693		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FALLINI VALTER	2.882		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FANCHETTI NADIA ELISA	30.975		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FANCHI ALESSANDRO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FANETTI ANDREA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FANETTI FRANCESCO	114		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FARINA ALESSANDRO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FASCIOTTI LUCA	3.007		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FASOLA GIOVANNI	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FASSETTA ADRIANA	9.427		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FASSINA GABRIELLA	25.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAUSTINELLI FABIO ANDREA	7.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAVA LUCIANO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAVARETTO LUCIANO	1.554		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAVARON GIORGIO	9.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI DI SONDRIO RICHIEDENTE:BAMBINI SANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FEDERICI LUIGI	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FEDERICI PAOLA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FENAROLI MARA	1.197		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FENAROLI MIRKO	3.697		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FENDONI ANTONELLA	9.829		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FENDONI FRANCA	8.391		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI ANNA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI ATTILIO PIERO	42.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI ELENA	26.940		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI MARIALUISA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI MASSIMO	60.350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI PIETRO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARINI RINO	1.538		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARIO ENRICO CARLO	32.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARIO MARIA CARLA	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARIO ROSA ANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARIO VIRGINIO	4.405		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRI DIEGO	160		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRI FRANCO	18.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRI RICCARDO	4.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRIGNO ROSSANA	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERTILIO JACOPO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FESTORAZZI GIOVANNI	38.543		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FESTORAZZI LORENZO FRANCESCO	22.543		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIGINI MONICA	4.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
FILETICI GIORGIO MARIA	7.980		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FILETICI MARIA TERESA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FINAZZI AUGUSTO	1.129		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FINAZZI EZIO	544		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FINAZZI MARCO	1.120		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FINAZZI MARCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FINAZZI STEFANO	1.846		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FINOTTO GIANCARLO GIUSEPPE	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORI FRANCESCO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORINA MARIA LAURA	14.808		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORINA RICCARDO	170.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORINI FRANCESCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORINI LUCIANA	6.983		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORINI ROBERTO	1.468		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORONI ATTILIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORONI MIRIAM	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIPAS FINANZIARIA PARTECIPAZIONI SIDERURGICHE SR	120.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:POZZI GIAMPAOLO													
FIUMI ENRICA	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FLEMATTI FABIANA	28.587		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FLEMATTI FRANCESCO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FLEMATTI SIMONA	269		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOGLIADA EGIDIO	10.463		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOGLIATA EMANUELE	401		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOLATTI MATTIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOLINI ALDO	3.967		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOLINI ELVEZIA	6.626		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOLINI ENNIO	5.268		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOLINI PAOLA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOLINI PAOLO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOLLA EUGENIO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FONDAZIONE CASA DI RIPOSO BONGIONI - LAMBERTENGHI ONLUS	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:VALENTE ANSELMO LUIGI													
FONDAZIONE COLLEGIO GHISLIERI RICHIEDENTE:FERRARI GIAN	7.225		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ARTURO													
FONDAZIONE CONIUGI DANIELE BONICELLI RICHIEDENTE:BP	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BANCA SPA													
FONDAZIONE CONTE GAETANO BONORIS ENT RICHIEDENTE:BP	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BANCA SPA													
FONDRINI FRANCO	187		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FONTANA CLAUDIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FONTANA MATTEO	528		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FONTANA MAURO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOPPOLI ACHILLE	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOPPOLI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOPPOLI ANNA CATERINA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOPPOLI CARLA	2.552		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOPPOLI GIOVANNI GIULIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOPPOLI ROBERTO DELFINO	21.923		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOPPOLI UGO	4.673		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORESTI NOEMI	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORLANI GIANPAOLO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORMAGGIO GIAMPIERO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORMENTI CRISTINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORMENTI MARIA PIERA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORMICA DORETTA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORNI ERNESTO	17.192		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORNI FERNANDA	16.827		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORNI LORENZA	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORNI PIERGIUSEPPE	5.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORNONI MARIA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORTINI FRANCO	13.424		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORZATTI FAUSTO PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOSTI VITTORIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRACASSETTI SERGIO MARIA	2.501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRALES S.R.L. RICHIEDENTE:LONGONI FRANCESCO	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANCESCHI MARIA ISA	2.219		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANCESCHINA MIRKO	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANCESCHINELLI BRUNO	438		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANCHETTI GRAZIELLA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI			F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANCHETTI MASSIMILIANO	63		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANGI MARIA INES	17.895		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZINA PAOLO	1.131		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZINA UMBERTO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZINI CLEMENTE	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZINI FRANCESCO ANDREA	1.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZINI GIUSEPPINA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZINI MARTA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZINI SIMONE	330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZOGLIO ELISA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRANZONI FRANCO RICHIEDENTE: BPER BANCA SPA	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRASSA SABINO MARIA	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRATERNALI MARIA	8.628		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRATTA MARCELLA	25.115		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FREE WORK SERVIZI SRL RICHIEDENTE: CECILIANI ENZO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRIGERIO ANGELO	1.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRIGERIO MARCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRIGERIO MARIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRIGERIO PIETRO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRIGERIO RICCARDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRONTINI FRANCO	11.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRONTINI SERTORIO EMILIA	11.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FRONTONI FEDERICO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FUINI GIANFRANCO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FUMAGALLI ELENA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FUMAGALLI GIUSEPPE	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FUMAGALLI SERGIO	10.405		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FURLONI ARMANDO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FURLONI LUCA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FUSAR BASSINI DAVIDE	42.546		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FUSAR POLI GIANLUIGI	3.547		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FUSI GIULIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GABBIADINI ADRIANO	913		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GABRIELLI MARCO	4.165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GABRIELLI PIETRO	2.082		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GABURRO VIRGILIO	30.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GADALDI MARISTELLA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GADDI FIORENZA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAETANO E CARLA QUADRIO SOCIETA' SEMPLICE	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE: QUADRIO MAURIZIO													
GAFFURI MARINELLA	11.772		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAGETTI GIUSEPPE	1.831		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAIA MARIO	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALANTUCCI NICOLA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALBIATI GIANFRANCO	41.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALBUSERA CRISTINA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALBUSERA LINDA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALBUSERA SOFIA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALETTI IVAN	751		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALIMBERTI ESTER	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALIZZI LINDA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLEGIONI CARMEN	739		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLETTI AURELIO	2.501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI ALBERTA	7.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI ANGIOLA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI ANNA BARBARA FILOMENA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI ANNA MARIA	1.635		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI BRUNO	1.474		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI CINZIA	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI DANTE	7.760		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI ELIA FAUSTO	2.478		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI EMANUELE	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI FABIO	8.843		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI FLAVIANO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI GIAN LUCA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI GIOBBE	3.206		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI GRETA	1.474		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI JOLE	1.474		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI LEA	885		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI MARCO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
GALLI MARCO	826		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI MARIO MARCO RAFFAELE	2.665		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI MATTEO	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI MATTEO	250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI MORENO	3.414		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI ORIETTA	85		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI PAOLO	8.352		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI ROBERTO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLI SIMONE	750		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLINA ANGELO	2.023		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLIZIA DI VERGANO MARIA ELISABETTA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLO MARIA GRAZIA	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLUS ALESSANDRO	1.331		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLUS ROMANO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALLWEB S.R.L. RICHIEDENTE:GALLI REMO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALOFARO GIOVANNI	22.125		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALPERTI GIUSEPPE	18.550		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALPERTI IVAN	15.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALPERTI ROBERTO	49.560		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALPERTI SAULA	16.852		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALUPPO FABIO MARCELLO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GALVAN GIOVANNA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAMBARA VERONICA	4.121		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAMBERTOGLIO MARA MARIA	1.770		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAMBIRASIO ESTER MIRELLA	2.698		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GANDELLI ROSA ANNA	5.901		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GANDOLFO DIEGO	186.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GANDOLFO IVANA	126.048		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GANDOSSINI GIADA	441		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GANZA BRUNO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GANZA DANIELE	582		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GARANCINI GIACOMO PIETRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GARANCINI GIANFRANCO	9.824		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GARAVATTI MARIA ANTONIETTA	26.450		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GARBELLINI BRUNO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GARBELLINI GIANLUIGI	991		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GARBELLINI NANDA	12.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAREA DEL FORNO SARA	3.274		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GARGASOLE SIMONE	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAROVO ROBERTA	3.525		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GASPARETTI PATRIZIA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GASPARI ROBERTO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GASPAROTTI MARIA GABRIELLA	1.220		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GASPERI ANDREA	22		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GASPERI GINO	1.350		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GASPERI GIOVANNI	371		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GATTA RUDI	1.180		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GATTI ADRIANO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GATTI BARBARA	400		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GATTI GRAZIELLA	16.976		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GATTI ROMANO	35.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GATTONI FIORENZO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAVAZZONI ETTORE EUGENIO	825		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAZZI LUISA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAZZOLI LOREDANA	12.814		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GAZZOLI MARIA ROSA	621		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GELFI LUISA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GELMI ELVIRA	12.390		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GENESI ALBERTO	150		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GENETTI EMMA MARIA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GENOVA FRANCESCO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GENTILINI FLAVIA	388		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GERMANI ERMANN0	1.600		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GERMANI FABRIZIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GERMANI STEFANO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GERONIMI SAVINO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GEROSA EMILIO	21.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GERVASONI SERGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GHERARDI SIMONE	7.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GHDINI IONNE	4.418		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
GHIONI MARCO FELICE	25.952		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GHIONI MARIA TERESA EMANUELA	40.040		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GHIROLDI ANGELO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GHISLA PIERO	7		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GHISLENI VIRNA	116		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI BRUNA	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI BRUNO GIUSEPPE	458		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI CRISTINA MARIA DONATA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI DANIEL	155		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI ELDA	6.463		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI FABIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI FEDERICA	1.334		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI GIANNI	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI GIORDANA	3.487		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI IVO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI LOREDANA	1.413		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI LORENZO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI MICHELA	6.938		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI SUSI	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMELLI VALENTINO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMONI ANTONELLA ANNA MARIA PAOLA	7.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIACOMONI ESTER MARIA GIULIA	7.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIAMBELLI GIANFRANCO	2.422		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIAMMINUTI ENRICO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIAMPAOLI BRUNO	65.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANA DANIELA	52		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANA MARIA DANIELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANCOLA CATERINA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANCOLA MARGHERITA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANCOLA MAURIZIO	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANI LUIGI	6.712		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANNETTA ROCCO	32.056		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANNETTI ANTONELLA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANNI AMBROGIO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANNI GIANFRANCO	7.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLA ADRIANO	827		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLA LUIGI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLI CAMILLA	7.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLI FAUSTO FRANCESCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLI IDA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLI LUCIA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLI LUCIANO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLI MATILDE	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLI SAVINA GIOVANNA	836		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLINI ANGELA	4.811		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANONCELLI CLAUDIA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANONCELLI GIANFRANCO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANONCELLI MARIA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIARBA CESARE	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIARDINO D'INFANZIA DI TIRANO C/O PROGETTO DOPOSCUOLA	220		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE : AGUTOLI MARCO													
GIAVARINI ANGELO	1.460		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIELLE COSTRUZIONI SRL UNIPERSONALE RICHIEDENTE:GATTA RUDI	3.160		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GILBERTI LUCIANA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GINI CRISTINA	5.375		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIOBERTI CLAUDIA	89		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORDANI FRANCO	534		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORDANI ORIA	2.323		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORGETTA DARIA	5.744		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORGETTA FRANCA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORGETTA FRANCO	18.739		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORGETTI FIORA	7.951		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORGI ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORGI ANTONIO	104.305		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORGI GIANPIERO	115.391		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIOZANI MAURIZIO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIRARDI GIANLUCA	1.767		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIRARDI SONIA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIRARDINI SILVANO	9.965		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
GIRAUDO VALERIO	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIROLO GIANNI	7.070		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIROLO SIMONE	8.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICE AGOSTINO	3.131		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICE ALESSANDRO FRANCO	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICE BORTOLO	96.993		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICE GASPARINO VITO	8.821		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICE MARIA NATALINA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICE SERGIO MARIO	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICI MARIO	368		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUGNI GIORGIO	3.040		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUGNI LUCA	2.720		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUGNI PAOLO	3.650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUGNO ANGELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUMELLI AMATORE CAMILLO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUNCHI GIOVANNI	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUPPONI GIANPIETRO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUSPERTI DONATELLA	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUSSANI FEDERICO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUSSANI GIANCARLA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUSTO VALERIO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOBBI UGO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOBETTI GIOVANNA	6.577		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOFFI ANGELO	30.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOFFI MATTEO	275		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOFFI MAURIZIO PIERALFREDO	50.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOFFI PATRIZIA	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORLA ANDREA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORLANI CHIARA	503		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOSPARINI ALBERTO	2.478		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOSPARINI ANDREA	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOSPARINI CRISTIAN	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOSPARINI SERGIO	916		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOSSI DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOSSI MARTA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOSSI PIETRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOTTI CLELIA	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOVETTI SALVATORE	1.214		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOZZINI ELISABETTA	132		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRADO INVESTIMENTI S.R.L. RICHIEDENTE:CEREA DOMENICO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRAMEGNA DARIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRANATA MARIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRANATI ANGELO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRANDI ADRIANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRANDI MARIA GRAZIA	8.555		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRASSI MARCO	1.472		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRAZIOLI FABRIZIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRAZIOLI LUIGI	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRECO RUGGERO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRECO TAMARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GREGORINI ALESSANDRO	22.466		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GREGORINI INES	4.811		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRIGNOLIO ANNA MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRIMALDI FRANCESCO	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRITTI ELSA PIERINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GROPPO LUIGI	12.395		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUALDONI ELENA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUALZETTI MAURO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUALZETTI SARA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUALZETTI SOFIA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUANA COSTANTINA CATERINA	785		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUANA ORAZIO	6.785		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUANELLA ORNELLA	1.473		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUARNERI FRANCESCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERINI ALESSANDRO	3.666		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERINI ANNA MARIA	3.710		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERINI ELENA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERINI GIULIANO	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERINI MARCO	10.615		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERINI STEFANO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria										Straordinaria
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
GUERRA CLAUDIO	14.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERRA GIUSEPPE	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERRA RENZO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERRERI ERMENEGILDO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUFFANTI GIUSEPPE	17.867		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUGGERI MILA	526		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUGIATTI ENZO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUGIATTI FRANCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUGLIELMANA DOMENICO	7.434		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUGLIELMANA LUCA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUGLIELMANA MIRTO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUIDA GIORGIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUIDALI PAOLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUIDI ANDREA	1.437		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUOLO PAOLA	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMERINI FABRIZIO	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI ALDO	19.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI ANNA MARIA	1.028		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI CARLO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI MARCO BARNABA	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI MARIA PAOLINA	7.226		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI MARILIA	15.532		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI MARISA	452		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI MATTEO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI MAURO	20.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI MICHELA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSSAGO SIMONA	152		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
H.O. PARTECIPAZIONI SRL RICHIEDENTE:DE PEVERELLI ROSSELLA	6.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
HAURANIEH NICOLA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
HONDRU DOINITA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
HORESCHI GIANCARLO	50.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
HORESCHI SIMONA MARIA	10.499		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
HOTEL MASTER SRL RICHIEDENTE:ZAMBANINI GIANCARLO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IANNI PAOLA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IANNOTTI LARA	670		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IANNOTTI MARCO	790		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IANNOTTI MICHELE	330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IDRAULICA 77 S.R.L. RICHIEDENTE:BAIGUINI MIRCO GIOVANNI	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IELARDI DAVIDE	550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IEMOLI SANTO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ILDARDASHTY BEN	3.515		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ILDARDASHTY CHEZKY	2.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ILDARDASHTY DANIEL	3.515		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ILDARDASHTY JAVID	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ILLARIO ANGELA	8.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IMI FABI SPA RICHIEDENTE:FABI CORRADO	41.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IMMOBILIARE FORLANINI SRL RICHIEDENTE:BPER BANCA SPA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IMPERADORI FRANCESCO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IMPERIAL GIUSEPPE	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INCONDI MERI	1.376		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INCONDI PATRICK	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INSELVINI ANJU	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INSELVINI FEDERICO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INSELVINI NICHOLAS	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INSELVINI STEFANO	54		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISTITUTO DELLE SUORE DI SANTA CROCE RICHIEDENTE:DONATI GIUSEPPINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INTROZZI ROBERTO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INVERNIZZI ANDREA	138		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IOLI ANNIBALE	12.363		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IOLI GIOVANNI	3.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IOLI VILMA	332		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IPERAUTO SPA RICHIEDENTE:PAROLINI BRUNO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IPRA ANGELO	1.107		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA RICHIEDENTE:RONCHI FRANCESCO ENNIO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISTITUTO DELLE SUORE DELLE POVERELLE - ISTITUTO PALAZZOLO RICHIEDENTE:MORONI ANNA	24.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ITALTRANS S.P.A. RICHIEDENTE:BELLINA GERMANO	30.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IVAGNES MAURIZIO	1.232		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
JACOEL ANITA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
JACOEL RAFAEL	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
JELMINI GIOVANNI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
KOMETA ITALIA S.R.L.	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
KOMFIN ITALIA S.R.L. RICHIEDENTE:PEDRANZINI GIACOMO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LA THUILE ENERGIE SRL IN SIGLA "LTE SRL"	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:FRASSILLE GIANCARLO													
LAFRANCONI VIRGINIA	990		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAINU ANDREA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LALLE EMANUELA	12.760		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAMBERTI PAOLO ALBERTO	45.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAMO MILENA	1.926		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAMPARELLI MARCO ANTONIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANDI GIOVANNI	3.415		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANFRANCHI CLAUDIO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANFRANCHI MARCELLO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANFRANCHI MARIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANFRANCHI MARIA PIERA	39.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANFRANCONI ALESSANDRO	44		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANTERNA MATTEO	12		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZA BRUNO	3.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZA CARLO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZA MARISCA	812		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZETTI ARMANDO	1.315		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZILLO MARIO	8.038		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZINI ALESSANDRO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZINI DANIELE	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZINI ELISABETTA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZINI GIULIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAPENNA ANNA	6.650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAVEGETTI ANNA MARIA	2.996		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAVEZZARI LUCIA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAVIZZARI ADELE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAZZARI ROSELLA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAZZARINI FLAVIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAZZERI SERGIO	14.742		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEALI RITA	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LENATTI CARLO	3.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEONE GIOVANNA	87.960		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEONI ELISEO MARIO	315		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEPORE MARCO ALBERTO RAFFAELLO	6.846		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEUSCIATTI BARBARA	36.290		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEUZZI FRANCESCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEUZZI MASSIMO	4.436		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEVENI ROSANGELA	3.859		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEVI CARINDA	2.388		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEVI CARLO	2.388		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEVI FRANCO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEVI MARCO	2.388		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIA FAUSTINA	21.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIA MODESTO	4.295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIA ORNELLA	8.193		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA ANDREA	115		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA ELISA	225		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA EMANUELE	225		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA FRANCESCO	225		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA GIOVANNI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA MICHELE	115		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA PIO	115		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA SOFIA	51		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBERA VALENTINO	567		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBONDI SANDRA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBORIO BARBARA ANGELA MARIA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIBORIO GIUSEPPE	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIETTI LAMBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIETTI LICIA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIGARI MARCO	1.340		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LILLIA ANTONIETTA	19.819		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIMIDO CLAUDIO	125		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LINETTI GIOVANNA	2.459		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
LINGUA GIANNI	1.368		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LINGUA SANDRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIRI S.R.L. RICHIEDENTE:COSSI RENATO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LO PORTO GRAZIA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LO PRETE GIUSEPPE	17		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOCATELLI GIUSEPPE	1.026		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOCATELLI MANUEL	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOCATI DEMETRIO	4.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOCHIS GIUSEPPE	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOMAZZI MASSIMO	5.758		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOMAZZI SILVANO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOMBARDI PATRIZIA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOMBARDINI GRAZIELLA	10.809		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGA DANIELE	666		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGA FRANCESCA	666		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGHI CESARE	14.455		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGHI ELISABETTA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGHIN IVANA MAFALDA	4.287		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGHINO MONICA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGO GIOVANNI	784		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGONI CARLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGONI ELISABETTA	757		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LONGONI GIUSEPPE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOPPI STEFANIA	739		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LORENZINI LUISANGELA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LORENZONI FERNANDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LORETZ GIOVANNA	32.450		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LORUSSO ERASMO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOSA CARLO	14.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOVATI EMILIO FRANCO	2.947		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOVATTI MARINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LOZZA EUGENIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUCCHETTI ALBERTO	1.041		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUCCHETTI MARIAVITTORIA	26.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUCCHETTI MONICA NATALIA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUCCHINETTI NICOLA PIETRO	8.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUCINI SAMUELE	250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUMINA VITTORIO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUPATINI AMBRA GIULIA	380		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUPATINI CARLA	1.400		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUPATINI MONICA	1.400		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUPPI CRISTIANO	1.488		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUSARDI FAUSTA	205		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUSSANA DIEGO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUSSANA PIETRO	30		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUZZI CARLA	6.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUZZI ROSA	1.251		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MABERO SRL RICHIEDENTE:ROSSI FRANCESCA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACAIONE MATTEO	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACAIONE MAURIZIO	549		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACAIONE SOFIA	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACARIO DAVIDE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACARIO MATTEO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACARIO PAOLO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACCALLI LAURA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACCARI ANGELO	750		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFEI CORRADO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFENINI MARCELLO	154		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFESCIONI BEATRICE	20.726		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFESSANTI GIOVANNA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFESSANTI MARZIO PAOLO CESARE	1.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFEZZINI GIANFRANCO	2.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFEZZINI MAICO	21		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFEZZINI RICCARDO	13		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFFI PIERLUIGI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGAGNINI MICHELE	6.502		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGAGNINI STEFANIA	4.400		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGGETTA MARINO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGGI GIULIA	1.250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGGI IVAN	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria										Straordinaria	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
DELEGANTI E RAPPRESENTATI														
MAGGI PAOLO	2.501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGGI RAFFAELLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGGIOLI RICCARDO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGGIONI DOMENICO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGINI MARIATERESA	9.020		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGIS MICHELE	1.083		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGISTRIS LIDA MARIA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGLI INTERMODAL SERVICE SRL RICHIEDENTE:MAGLI PAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGNAGHI PATRIZIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGNANI NICOLETTA	4.219		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGNI CARLO STEFANO	30.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGNI MARCO	68		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGRI ANTONELLO MARIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGRI ANTONIETTA	2.798		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGRO ALBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGRO GIORDANO	46.661		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGRO MASSIMO	7.726		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGRO PIETRO	531		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAGRO ROSA MARIA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAINETTI ANDREINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAINETTI CLAUDIO	309		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAINETTI GIORGIO	490		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAINETTI MARTINA	491		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAINETTI PAOLO	991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAINETTI SANDRO	514		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAINO MARIELLA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAIOLANI MARIA ENRICA	1.736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAJOCCHI LUIGI	308		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAJOCCHI MARCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MALACCHI ARMANDO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MALACRIDA MICHELE	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MALERBA ELISABETTA	1.857		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MALETTA MICHELINA	5		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MALGARIDA AGNESE	15.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MALGUZZI GIUSEPPE	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MALINVERNO ALBERTO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAMBRETTI ERMANNO	3.009		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAMBRETTI LEONARDO	15.829		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAMBRETTI VALENTINA CHIARA	15.829		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAMMOLA ORNELLA	1.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANCA ANTONELLA	900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANCINELLI MARIA VITTORIA	5.018		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANCUSO FRANCESCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANDUCA DANIELA MARIAROSARIA	61		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANENTI LUIGI	1.129		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANENTI MARIA GRAZIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANFREDI ANGELO	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANGIAGALLI ALBERTO	11.894		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANGINI STEFANO	5.383		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANIGHETTI ELIANA	222		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANNALA' MARIAGRAZIA	275		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANNI OMAR	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANTEGAZZA ERNESTA	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANZI DANTE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANZI FRANCESCO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANZINALI VILMA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANZONI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MANZONI LUCIA MARIA	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAPELLI ENRICA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAPELLI MARCO AURELIO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MAPELLI MICHELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARAFFIO ALDO	9.824		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARAFFIO GIORGIO ATTILIO	3.863		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARAFFIO LUCA ATTILIO	4.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARAFFIO MASSIMO ENRICO	489		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARANGA IVANA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARANTA JOSIE	61		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARANTA MASSIMO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARANTA NICOLE	61		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
MARANTA YURI	61		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
MARANTELLI COLOMBIN ENRICO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARAZZI FAUSTINO	10.352		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARAZZI UGO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCARINI GIOVANNI BATTISTA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHESI ALBERTO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHESI ANTONIETTA	5.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHESI ENRICO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHESI ROBERTO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI DINO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI ENRICA	3.739		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI GUERINO	10.241		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI MARIA	2.212		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI UGO	10.657		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTINI CARMEN	1.045		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHI NICOLA	2.331		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHI RENATA	1.436		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHINI ROBERTO	402		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHIONI CHIARA	16.532		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCOLI PIERO ALESSANDRO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCOLINI NADIA	299		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCONI DANIELE FRANCESCO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARENGHI ROSA	13.570		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARGIOTTA MARIA PASQUALINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIANI AUGUSTO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIANI PIER ANGELA ERNESTINA	23.801		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIANI ROSANGELA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARICONTI RENZO	3.119		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARINI GIUSEPPE	2.248		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARINI LORENZA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIOLI ANNA	10.016		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIOTTI FAUSTO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARKETING E MANAGEMENT SRL C/O ALPI SAN MARCO S.R.L.	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:BENTI ETTORE													
MARNI EMILIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARNIGA GAIA	6.879		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAROCCO DANIELE	5		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARONI MARIO	5.170		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARRA SALVATORE	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTEGANI GIAMPIERO	751		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTELLI GIANCARLO	5.843		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTELLO CARMELA	2.602		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINALLI GIOVANNI	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINALLI INNOCENTE	265		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINALLI MARIA TERESA	731		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI ALESSANDRA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI DANIELA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI DANIELA	7.054		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI EMANUELA	4.610		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI GIOVANNA LUIGINA	9.487		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI GIOVANNI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI ISABELLA	14.047		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI MARCO	889		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI MATTIA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI SABINA	382		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINENGGHI STEFANO	5.285		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINI CATERINA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINO DOMENICO	3.896		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINO MARIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINUCCI FEDERICO	84		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTONE MARIO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARVEGGIO COSTANTINO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARVEGGIO LODOVICO	7.318		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARVEGGIO LUIGINA	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARVEGGIO RAFFAELLA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARZOLI MACHINES TEXTILE S.R.L. RICHIEDENTE:CAMOZZI LODOVICO	22.788		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASA GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASCARINI NADIA	215		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASCARO FRANCO	751		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASCARO SONIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
MASOLINI GINO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASPERO MARINA	2.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASPERO PAOLA	2.158		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASPES DONATA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASSARA GIOVANNA	3.284		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MATTABONI STEFANO	2.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MATTI VINCENZO MARCELLO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MATTIACCI ALBERTO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAULE CASIMIRO	708		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURELLI PATRIZIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI GIORGIO	116		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI GUIDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI IVAN	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI MARCO	760		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI MARIA GRAZIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI MARIA GRAZIA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI RAFFAELLA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI ROBERTA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURI VITTORIO	9.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAURIZIO ARNALDA	3.194		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAVERO LUCILLA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZOHL BERNHARD	2.270		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZA MARIELLA	10.809		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZA MICHELE	3.751		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZA OSCAR	18.746		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZETTA FRANCA	4.310		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZETTI LIVIO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZI SANDRA	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZINI ANGELO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZOCCHI CESARE	43.070		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZOLA PIERINA ENRICA	57.775		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZOLENI MARINEVE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZONI FERMINA	19.096		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZONI GIORDANO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZUCHELLI EUGENIO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZUCHELLI MARIA ELENA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZUCCHI ANNA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZUCCHI ENRICO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZUCCHI FABIO	9.343		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZUCCHI LAURA	1.857		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZUCCHI PIETRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAZZUCCHI VITTORIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MDS IMPIANTI SRL RICHIEDENTE:DONO GAUDENZIO	7.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEAGO ANGELA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEAGO GIACOMO	687		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEANI LUIGI	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEDICI ANNAMARIA	201		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEDICI ERINO	2.972		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MELAZZINI GABRIELE ANDREA MARIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MELAZZINI MARIA TERESA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MELE AMINTA	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MELFI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MELOTTI ATTILIO	8.419		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENCHINI MASSIMO	1.322		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENEGHELLI ROBERTA	3		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENEGHINI CARLA	441		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENEGHINI MARCO	31.782		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENEGHINI OMOBONO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENEGOLA CHIARA	9.836		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENEGOLA ELISA	9.837		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENESATTI GIOVANNI	11.318		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENESATTI GIUSEPPINA	2.185		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENESATTI MARINA	11.318		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENGHINA FRANCESCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENGOTTI GIUSEPPE	3.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENINI CARLA	10.740		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENINI LAURA	10.741		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENINI LUIGI	9.965		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENNILLI ROBERTO	4.251		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MENTASTI ANTONELLA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
MENTASTI PIETRO	3.276		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERALDI AMALIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERALDI VALERIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERAVIGLIA RENATO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEREGALLI GIUSEPPE	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEREGALLI TULLIO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERELLI GIOVAN BATTISTA	6.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERICO ARMANDA	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERIGO CHIARA	13.264		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERINI ORNELLA	6.490		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERLI ALESSANDRO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERLI GUIDO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERLO LUCIA	31.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERLO MARINA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERLO NICOLETTA	80.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERLO PATRIZIA	38.868		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MERONI LEONARDO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MESCIA EULALIA	1.730		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MESCIA LUCIANO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
METALLURGICA FRIGERIO - S.P.A. RICHIEDENTE:FRIGERIO MARCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
METALTEX ITALIA - SOCIETA' PER AZIONI RICHIEDENTE:MORANDI	7.501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IVANO UGO													
MEVI DIEGO	79.513		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEVI DONATELLA	69.189		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MEVIO SILVIO	281		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MICHELETTI ANNA	3.180		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MICHELETTI DANIELA	2.082		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MICHELETTI GIANFRANCO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MICHELI CINZIA	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MICRO MOTORS S.R.L. RICHIEDENTE:MAGNI ALFREDO	22.450		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MIGLIERINA PIETRO	17.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MIGLIORATI STEFANO	20.815		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILAN NEREO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILANESI FRANCESCO	809		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILANI BEATRICE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILANI LUCIA	12.980		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILANI MADDALENA	806		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILANI MARCO	61.079		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILANI MARTA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILESI UMBERTO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MILIVINTI CARLO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MINAGLIA ENRICO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MINELLI FEDERICO	236		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MINENI MASSIMO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MIOLINI LAURA	6.104		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MIOTTI GIUSEPPE	109		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MIOTTI MASSIMO	1.178		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MIRABELLI CESARE	21.389		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MISSARELLI LORENZO	10.873		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MISSARELLI MICHELE ANDREA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MISSERO BRUNO LUCIA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MISTO' GIUSEPPE	10.595		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MODELFINO EUGENIO	8		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MODINA ELENA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MODINA MARIO	991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MODINA PIERLUIGI	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MODONESI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOGNOL CARLO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOGNOL SIMONA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOIA ANGELO	48.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOIOLA BRUNO	2.690		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLASCHI MASSIMO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLATORE BARBARA	580		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLATORE MARIA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLATORE MARIA CRISTINA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLERI PIERANGELO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLINARI AGNESE	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLINARI BENEDETTA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLINARI CLAUDIO	1.258		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLINARI MICHELE	333		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
MOLTA RENATO	3.235		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTENI CHRISTIAN	154		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTENI ELISABETTA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTONI CARINO	20.650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTONI DANILA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTONI DAVIDE	547		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTONI FRANCESCA	9.313		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTONI NADIA	1.009		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTONI ROMANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTONI STEFANIA	4.657		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOLTRASIO ROSANNA	2.818		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOMBRINI PAOLO	368		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONCECCHI MARIA ROSA	3.854		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONCECCHI SILVANA	5.773		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONDINELLI ANTONIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONDONICO DANIELA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONGA GINO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONGUZZI IVANA	2.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONTEPAONE MANUELA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONTI GIULIANA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONTI GUIDO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONTINI MARIA CLEOFE	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONTORFANO UMBERTO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MONZANI FRANCA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORANDI GIANCARLO	22.715		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORANDI PIERANGELO ANTONIO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORANDINI CINZIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORANI MARIALUISA	27.095		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORASSO MARCO	95.080		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORATTI CATERINA	975		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORATTI DINA	13.057		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORATTI ENRICO	145		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORATTI MARGHERITA	3.073		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORATTI MARIA COSTANZA	975		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORCELLI FULVIO	5.990		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI ANDREA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI AURELIA	3.613		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI DANIELE	925		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI GIULIANA	12.834		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI LUISA	3.991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI NICOLA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI TIZIANA	13.896		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLINI GIOVANNI PAOLO	43.192		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLINI MARIA ELISABETTA	8.411		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORESCO ROSA CHIARA	72.231		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORETTA FEDERICA	477		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORETTI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORETTI ANNAMARIA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORETTI MASSIMO	7.729		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORETTI PAOLO ANTONIO	11.790		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORETTI PIETRO	10.756		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORGANDI RENATO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORI CLAUDIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORO FRANCO	7.188		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI ALICE	325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI ANDREA	86		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI DARIO	499		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI GIANLUIGI	444		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI MARCO VIRGINIO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI MARIA ANGELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI NORMA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI ORNELLA	1.675		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORONI ROBERTO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOROTTI GERMANA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORTINI GUALTIERO	8.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSCA EDOARDO	189		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSCHETTI GIANLUIGI	932		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSCHETTI IVANO	4.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSCHETTI MAURO	5.534		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
MOSCHINI MARIO GIOVANBATTISTA	48.802		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSER FERNANDO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSER VALERIO	1.101		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSSINELLI ANDREA	313		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSSINELLI FABIO	800		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSSINELLI MARIO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSSINI FEDERICO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSSINI GIANPAOLO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSTACCHI CLARISSA	826		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSTACCHI GIOVANNI	826		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSTACCHI ORIANO	54.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSTACCHI SHARON	826		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTALLI ANDREA	3.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTALLI ELENA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTALLI RENATA ALDA	330		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTALLI SEVERINO GIOVANNI	1.502		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTTALINI DAVIDE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTTARELLI ALCIDE	3.717		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTTINELLI GIULIO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTTINELLI ROBERTO DOMENICO	5.890		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTTINI MARIADOMENICA EMILIA	14.868		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOZZI GERMANA	739		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOZZI JAZINTA	1.069		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOZZONI MASSIMILIANO	101		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUCCHIANI MARIA ELENA	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUFFATTI ALBERTINA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUFFATTI PAOLO	25		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MULLAN HELEN	4.310		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MURADA LINA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MURADA SIMONETTA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MURARO REMO	2.506		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MURRONE MOIRA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUSCETTI AMOS ROBERTO	12.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUSCETTI GIACOMO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUSOTTO DARIO	120		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUSSI CARLO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NALESSO MARIA FIORELLA	206		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANA GIUSEPPINA	13		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANI ADRIANO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANI ALBERTO	126		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANI ATTILIO	26.641		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANI GIAN CARLO	2.336		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANI GIOVANNA	6.201		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANI MICHELA	249		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANI PAOLA	15.486		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANI RENATO	537		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NAPOLI GIUSEPPE	2.655		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NATALE ROBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NATTA ERICA ELISA	27		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NAVA SANDRO	21.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI ALBERTO	14.868		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI ANTONIO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI CARLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI FEDERICO	53.839		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI GIOVANNA	1.519		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI LUIGINO	44.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI MARIA ADELE	50.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI MARIA GRAZIA	4.444		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI MARIO NINO	12.119		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI MATTEO CARLO ALFREDO	13.891		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI MICHELE	14.868		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI MICHELE BRUNO	448		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI PAOLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI PAOLO	11		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI ROSANNA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI SILVANA	7.974		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI ALESSIO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI ELIA	13.795		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI EMILIO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI FRANCESCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
NEGRINI GIULIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI MAURO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI PAOLO	570		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI PIETRO	20.640		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI RACHELE	6.932		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI SILVIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NERI ANNA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NESA ENZA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NESINA PAOLO	2.411		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NESINA SONIA	7.348		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NESINA STEFANIA	24.707		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NESPOLI ANNA MARIA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEWCOM S.A.S. DI GABRIELLA DATO RICHIEDENTE:DATO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GABRIELLA MAURIZIA													
NICOLI ALDO ANTONIO	356		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NICOLI MARCO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NICOLI MARIO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NICOLI WALTER	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOBILI ANDREA	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NODARI GIUSEPPE	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOGARA FLAVIO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOGARA INNOCENTE	1.660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOGARA LAURA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOGHEREDO INES	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOLO BELINA GIOVANNI	110		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOLO BELINA PIERANTONIO	214		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOLO BELINA RENATA	14.410		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NONINI ATTILIO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NONINI LUIGIA	26.764		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NORI BEATRICE	354		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NORI CLAUDIA	354		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NORI FILIPPO	354		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NORI GUIDO	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOTARPIETRO ALICE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOTARPIETRO CLAUDIO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOVA GRAZIANA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOVAGLIA VALERIO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOVARA ELISA	16.270		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NUZZO ANNALISA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OBERTI NELLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OCCHI BRUNO PIETRO	2.411		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OCCHI LUCA	237		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OCCHI SERGIO	9.525		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OCCHIONERO ALESSANDRO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OFFICINA MECCANICA FENAROLI RENATO S.R.L.	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:FENAROLI GIOVANNI													
OGGIANO ROSSANA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OGGIONI GIANCARLO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OGGIONI TIZIANO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OIRAV ALFREDA MARIA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OLCELLI STEFANO	147.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OLIO STEFANO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OLMA S.R.L. RICHIEDENTE:PASI MARIA PATRIZIA	3.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OMEGA DATA SYSTEM S.R.L. RICHIEDENTE:COLLI PAOLO	64.875		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OMNITALIA S.R.L. RICHIEDENTE:BETTINZOLI GIORGIO	7.021		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OMODEI ALESSANDRO	3.075		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OMODEI DANIELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OMODEI FABIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OMODEI PAOLA	554		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ONDEI ROBERTO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ONGANIA SILVANA	8.550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ONGARO LAURA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OPPIZZI LUCIO	1.447		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OREGIONI FILIPPO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OREGIONI ROGER	161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORIO SERGIO	7.541		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORSATTI LUIGI	368		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORSATTI OLIVIA	24.708		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORSINI VIVIANE	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORTELLI LOURDES	3.095		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
ORTELLI STEFANO	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORTELLI TIZIANA	8.893		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OSMETTI GIUSEPPINA	2.771		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OSMETTI MARIA CRISTINA	1.084		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OSMETTI PAOLO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OSTONI ELIO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OTTELLI ANNUNCIATA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OTTOLINA ANGELICA MARIA	9.071		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OTTOLINA CARLO ENRICO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PACCANELLI GIANFRANCO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PACCHIACUCCHI PAOLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PACIOLLA FEDERICA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANI DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI DANIELA	4.647		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI DANIELE	5		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI DAVID	4.834		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI EMMA JULIANA	900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI FRANCO	18.705		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI GIGLIOLA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI GIULIA	75.889		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI ITALA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI MARTA	9.331		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI PHILIP JAKOB	4.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI PIETRO	124.111		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI SANDRA	730		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANONI THEODOOR JOSEPH	4.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGGI ELIO	441		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGGI FRANCESCA	9		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGGI GIULIANO	3.782		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGGI PAOLO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGGI SAMUEL GUGLIELMO	173		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGLIUCA PAOLO	3.280		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGNI MARIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAINDELLI LUIGI	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAINI ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAINI GABRIELLA	2.478		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAINI ORNELLA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAISSONI LUCIANO	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALA BRUNA	2.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALASTANGA FELICE	6.650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALATINI MARCO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALAZZI TRIVELLI ALBERTO	1.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALAZZIN IVANA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALEARI CLAUDIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALERMO PASQUALINO MICHELE RENATO	12.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALMIERI SILVIA	193		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALOTTI GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PALOTTI ROBERTO	10.769		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANATTI SIMONE	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANATTI STEFANO	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANELLA CLAUDIO	4.852		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANELLA MARIA SILVANA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANIZZA CATERINA	5.634		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANIZZA ISMAELE	60		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANSERI ALESSANDRO	602		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANSERI GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANSONI DANIELA	5.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANZA GIUSEPPINA	152		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANZERA SIMONA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANZERI GIAMPIERA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANZERI GIANCARLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANZERI MAURO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANZERI PIERGIUSEPPE	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PANZERI UMBERTO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAPA LORENZO	14.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAPIGNO` SRL RICHIEDENTE:ERBA GIUSEPPE	14.455		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAPINI GIACOMO	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAPINI MASSIMO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAPINI MAURIZIO	2.796		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAPINI PIETRO	1.027		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
PERINI MORANDO	2.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERLETTI CARLO PAOLO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERLOTTI PAOLO	15.391		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PEROLFI MASSIMILIANA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERONI EZIO RICCARDO	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERRONE PIETRO MARIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERSICHELLI GIORGIO	1.202		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERSONENI ADRIANA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERSONENI ROSSELLA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERUCCI CECILIA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PESCHIERA ANNAMARIA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PESENTI DARIO ALFREDO LUIGI	14.944		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PESENTI MASSIMILLA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PETRELLI RENATO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PETRUCCI ANDREA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PETRUCCI GIANPIERO	39.648		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PETRUCCI ROBERTO	60.298		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PETTINE RENZO	4.071		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PEVERELLI MARCO	385		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PEZZINI DANIEL	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PEZZOLI ADRIANA	7.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PEZZONI ANDREA CAMILLO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PEZZOTTA PAOLA	1.030		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PEZZUCCHI MARTINO	25.344		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIANI REMO	4.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIANTA MAURO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIASINI NICOLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIATTA DELL'ABBONDIO ESTERINA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIAZZA ALBERTO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIAZZA MASSIMO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIAZZA SERGIO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIAZZALUNGA MONICA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCAGNONI CLEMENTINA MARGHERITA	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCAPIETRA ANNA MARIA	1.165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCAPIETRA ANTONELLA	1.267		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCAPIETRA DOMENICO	1.142		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCAPIETRA MICHELE	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCENI LUIGIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCENI MARIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCINOTTI GIAMBATTISTA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCO PAOLA LICINIA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICCOLO VITUCCIA	2.422		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICEN RENATO	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICINELLI ANTONIO PIETRO	425		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICONE CLARETTA	2.163		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PICONE GIOVANNI	56.407		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIENZI IDO	31.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIENZI LAURA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIENZI STEFANO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIETRI SILVIA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIETROBONI ALESSANDRO	4.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIETTA GIANLUIGI	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIGHETTI RENZO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIGHI SIMONA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIGORINI BRUNO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIGRETTI NICOLETTA	963		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PILATI GABRIELLA	61.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PILATTI FRANCA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PILATTI GIOVANNI	12.701		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINELLI LUCIA	3.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI ALDA PAOLA	2.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI ARIANNA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI GIANLUCA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI GIULIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI IVANA TERESA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI MARGHERITA	365		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI ORSOLA ROSARIA	2.686		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI PAOLO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI RITA	59		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINI ROBERTO	32.450		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
PINI SILVANA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PINIZZOTTO LUCIANO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIOTTI GIOVANNI	12.911		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIPERNO MILENA	21.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIROLA AUGUSTO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIROVANO FERMO FRANCESCO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIROVANO GIAN CARLO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIROVANO MAURIZIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PISNOLI MARILENA	1.857		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PITZALIS PAOLA	4.852		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIUBENI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIUSELLI FABIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIZZAGALLI MARTA CARLA	70		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIZZINI ENRICA	890		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIZZOGLIO ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PIZZUTI GRAZIANO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PLEBANI IVAN	1.129		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PLEBANI MASSIMO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PLICATO DANTE	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PLONA MARIO	2.793		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PLOZZA DANILA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PLOZZA SARA	1.199		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POCCIONI MARCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLA ALFONSO	8.921		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLA GIOVANNI EMILIO	6.670		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLA ISA NORMA	5.010		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLA PIERGIORGIO GIUSEPPE	178		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLA PIETRO	7.351		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLATTI LUCA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLATTI MARIAGIOVANNA	22.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLATTI SILVANA MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLETTI ANDREA	11.476		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLETTI EUGENIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLETTI GINEVRA	174		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLETTI IVANA	11.992		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLETTI LAURA NATALINA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLETTI MARIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLETTI PAOLA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLI ABELE	28.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLI ANDREA	1.021		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLI CLARA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLI LUIGI AURELIO	15.865		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLI MILENA	534		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLISERVICE SRL RICHIEDENTE:GIANA MARIA DANIELA	1.550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLITI DANIELE IMERIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLLASTRI LUISELLA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLOGNA VIVIANA	15.150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLONI MARCO	3.717		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLONI MAURA	61.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLTRONIERI CLAUDIA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLUZZI MARIA CRISTINA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLVARA FRANCESCO	29.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POLVARA GREPPI ELSA ARACELY	20.463		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POMI ANNA MARIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POMPILI OSVALDO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PONCIA CHERUBINO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PONCIA WILMO	12.139		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PONTIGGIA DOMENICO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PONTIGGIA GIGLIOLA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PORRO ARTEMIO	10.296		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PORRO MATTEO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PORSIO DONATELLA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PORTA ERNESTA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PORTA LUISA ELENA LUCIA	7.558		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PORTESI NICOLA ANGELO MATTEO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PORTISOLA S.R.L. RICHIEDENTE:GERVASONI SERGIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POSIO GIOVANNI	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZI ADRIANA BRUNA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZI CRISTINA	6.345		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZI FRANCO	6.349		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
POZZI GINO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZI GIUSEPPE	24.540		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZI LUCIANA	6.030		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZI SANTINO	16.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZOLI ELENA	19.767		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZOLI ELENA	11.865		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZONI CELESTINA	2.780		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZONI COSTANZA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZONI MARIA ANNA	37.255		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
POZZONI MAURIZIO	259		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRADELLA CAMILLA	2.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRAGMA DI GASPERI MIRCO & FIGLI S.N.C. RICHIEDENTE:GASPERI MIRCO	442		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRANDI ALESSANDRO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRANDI CARLO	14.505		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRANDI MICHELE	385		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PREDA MASSIMO GIULIO CLAUDIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PREMOLI ELISA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PREMOLI MARCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRESAZZI MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRESEZZI BEATRICE BIANCA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRESTI SAMUELE	18.350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRETI ROBERTO	132		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PREVOSTINI MAMETE	5.071		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PREZIOSI ANDREA	650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PROFESSIONAL BY FAMA S.R.L. RICHIEDENTE:CAPILLUPO DARIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PROGETTO OMEGA S.R.L. RICHIEDENTE:FOGLINO MARCELLO	10.964		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PROH GIUSEPPINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PROKOP MATTEO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PROSERPIO MARIA UMBERTINA	1.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PROV. IT. CONGR. DEI SERVI DELLA CARITA' -OPERA DON GUANE RICHIEDENTE:CRIPPA ALFONSO	109.591		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PROVINCIA SAN LUIGI GUANELLA OPERA DON GUANELLA UFF. COMO RICHIEDENTE:CRIPPA ALFONSO	26.112		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRUNERI AMEDEO GIUSEPPE	5.083		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRUNERI CHIARA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRUNERI PROTASIO	6.431		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PRUNERI ROBERTA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PURICELLI MARIA VERONICA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PUSTERLA FRANCO	15.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PUSTERLA ILDE	1.291		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PUSTERLA MARIA	3.524		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PUSTERLA MICHELE	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PUSTERLA SAMUELA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUADRIO GIUSEPPINA	20.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUADRIO MARIA CRISTINA	24.235		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUADRIO SERGIO	336		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUADRIO SIDONIA	336		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUADRIO SILVANO	7.071		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUADRIO VITTORIA	336		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUADRIO VITTORIO	337		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUETTI FRANCESCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
QUICI LUISA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RABBIOSI MARIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RABOTTI FRANCESCO	16.930		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RACCAGNI GIULIA	2.642		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RADAELLI ALDO	1.040		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RADICI MANUELA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAGGI AGOSTINO	5.782		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAGGI ANGELA	5.782		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAGGI ORAZIO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAGO MARIA ROSA	6.106		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAIMONDI COMINESI MARGHERITA	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAINOLDI ANNALISA	11.097		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAINOLDI EMILIA ELSA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAINOLDI GUGLIELMO	3.178		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAINOLDI IOLANDA	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAINOLDI MARIA CRISTINA	11.064		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAINOLDI SILVANA	1.675		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAMELLA PRALUNGO MICHELE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
RAMELLA STEFANO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAMERA BRUNO	1.040		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAMPA SIMONA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAMPELLINI SILVIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	2.301		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAMPINO FRANCESCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAMUS MARIA CATERINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RANAMUKA MUDIYANSELAGE YAMUNA KUMARI	5		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RANZINI DANIELA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAPELLA GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAPICAVOLI MARIANGELA	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASELLA ANTONIO	51.999		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASELLA FEDERICO	5.574		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASELLA PIERA	81.999		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASICA PAOLO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASICA REMO	2.377		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASOLI FEDELE UMBERTO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASTELLI ALBERTO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASTELLI GUIDO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASTELLI ROBERTO	998		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RASTELLI VALERIA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RATTI MAURO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAVA ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAVEGLIA GIANFRANCO	5.134		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAVEGLIA NICOLETTA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAVELLI GIOVANNI	15.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RAVISCIONI NADIA	2.725		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RE DELLE GANDINE GIULIANA	143		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REBAI MIRIAM	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REBUFFI RICCARDO	154		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RECALDINI RITA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REDAELLI MAURO	5.170		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REDENTI MASSIMO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REFALDI CARLO ALBERTO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REGALIA SIMONE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REGANZANI BARBARA	808		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REGHENZANI ANTONELLA	2.684		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REGONESI LUISA RITA	312		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RESEGHETTI ANGELO	8		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RESIDENCE PEDRANZINI S.R.L. RICHIEDENTE:PEDRANZINI ANDREA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RETIFICIO SENSOLE S.R.L. RICHIEDENTE:ARCHETTI STEFANO	950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
REZZOLI KATIA	342		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RHO CLAUDIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RHO MAURIZIO	1.309		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RHO STEFANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICCABELLA MAURO	6.999		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICCI MARIO	1.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICCI PIER LUIGI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICETTI FLAVIO	21.602		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICETTI PIETRO ANGELO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICUPERATI DIEGO	12.842		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIELLA ALEXA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIELLA ANDREA	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGAMONTI ELENA	128.808		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGAMONTI GIORDANO	16.214		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGAMONTI GIUSEPPINA MARIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGAMONTI LUIGI	3.353		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGAMONTI MICHELE	128.807		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGAMONTI SIMONETTA	10.735		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGAMONTI STEFANO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGHINI WALTER OTTORINO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RIGONI CARLA	6.180		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RINALDI ELIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RINALDI ELIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RINALDI FEDERICA	3.501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RINALDI FIORINA	9.076		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RINALDI GIOVANNI	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RINALDI GIUSEPPINA	4.175		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RINALDI MARIA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
RONCHIS GIANPIETRO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RONCONI CLAUDIO GIOVANBOSCO	41.450		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RONCONI GIOVANNI	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RONCONI LETIZIA	4.152		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RONCONI LIDIA	10.725		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RONCONI SABRINA DONATELLA	501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RONCORONI NICOLETTA PATRIZIA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RONDINI ERMINIA	52.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RONZONI GIULIO	7.627		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSA GIANCARLO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSA GIANLUCA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSA LUIGI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSADA SUSANNA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSPIGLIOSI BENEDETTA	97.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSPIGLIOSI FILIPPO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSANIGO TERESIO PAOLO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSATTI ADRIANA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSATTI ALESSANDRO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSATTI IVAN	224		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSETTI ERNESTO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSETTI FRANCESCA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSETTI GIANLUIGI	8.008		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSETTI LUCIA SANTA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI ALBINO & C. S.R.L. RICHIEDENTE:ROSSI TIZIANA	8.429		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI ALESSANDRINA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI CLAUDIO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI DANIELA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI FIORENZO	3.011		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI FRANCESCA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI GEROLAMO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI IDA	83.510		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI MARIA ANNUNCIATA	3.524		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI MARIA TERESA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI PAOLO	275		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI PIETRO	3.011		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI RICCARDO	6.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSI SILVA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSINI MARIA ANTONIETTA	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSOTTI ALAN	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROSSOTTI IVAN	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROTA DANILO	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROTA ELENA	3.822		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROTA GIOVANNI	6.252		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROTA SILVANA	6.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROTOLIFICIO BERGAMASCO S.R.L. RICHIEDENTE:SALVI MIRELLA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROTTA GENTILE ELISABETTA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROVARIS ENEA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROVELLI FABIO	438		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUFFINI ANDREA	1.044		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUFFINI CATERINA	1.044		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUFFINI GIOVANNI	25.352		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUFFINI MARCELLA	373		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUFFINI PAOLA	1.044		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUGGERI PAOLA	7.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUISI RICCARDO MARIO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUMO STEFANO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUOCCO ANTONELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUSCONI CHIARA	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUSCONI CRISTINA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUSCONI MAURO	19.091		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUSCONI SILVERIO	4.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUTTICO PIERINA	145.133		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUTTICO SILVANA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUTTICO ULISSE	22.797		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
S.A.M. SRL RICHIEDENTE:COPPINI FRANCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
S.C. EVOLUTION S.P.A. C/O C/O STUDIO ACRS SRL S.T.P.	250.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:TIRELLI ANTONIO													
S.E.L.E. SOCIETA' SRL RICHIEDENTE:MAURI MARIA GRAZIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SABADINI PAOLO	4.079		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SABATTI FRANCESCA	465		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
SABBADINI RAFFAELLA	5.414		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SACCHI LEOPOLDO	14.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SACCHI MARIA CHIARA	1.227		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAIBENE PAOLA	770		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAINT RHEMY BOSSES ENERGIE SRL RICHIEDENTE:MARCOZ ANDREA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA ADONELLA	113.591		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA ALESSANDRO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA DANIELA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA DELLA CUNA ANTONIO	5.602		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA ENRICO	11.356		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA ERICA	32.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA GIACOMO	3.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA LEONILDE	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA MAURO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA MONICA	4.037		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA PIERANGELO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA ROBERTO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA STEFANO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA TENNA ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA TENNA DANIELE	7.225		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA VENI CLAUDIO	232		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA VENI DANILO FULVIO	348		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALA VENI FABIO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALARI ROMOLO	750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALATENNA DARIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALIERNO DOMENICO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALIGARI CATERINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALINI IVANA	115		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALOMONI MARTINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALOMONI MAURIZIO	40.375		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALOMONI MICHELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALOMONI ORLANDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALOMONI ROBERTO	13		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALTALAMACCHIA PIETRO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALTALAMACCHIA SERGIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVADALENA LUCA	3.925		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVADORI FEDORINO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVADORI GABRIELE	3		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVADORI GIAN ALBERTO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVADORI MARIO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVADORI ROSANGELA	2.216		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVI CRISTINA	308		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVI GIUSEPPE	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVI MARIA	1.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVI MAURIZIO	1.379		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVI MICHELE	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVI PIERBATTISTA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAMBRIZZI FABIO NATALE LUIGI	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAMELE VINCENZO	5.448		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAMPIETRO ERMINIA	15.694		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAMPIETRO GIOVANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAN ROCCO S.R.L. C/O STUDIO OMEGA DATA SYSTEM SRL	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:COLLI PAOLO													
SANGALLI ANNAMARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANGALLI DANIELE GIUSEPPE	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANGUINETI ENRICO	1.248		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANGUINETI ISABELLA	1.079		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANGUINETI LUCIANO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANGUINETI SIMONETTA	113		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANGUINETI SUSANNA	154		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANI MARCO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANT'AGATA S.R.L. C/O STUDIO VACCHERI DOTT.SSA ELENA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:VACCHERI ELENA													
SANTACHIARA ROBERTO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTAMBROGIO ANDREA	309		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTAMBROGIO MARIO	98		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTATO LINA	901		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTELLI ROBERTO	160		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTI SERAFINA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTINI IRENE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
SANTORO DANIELE		1	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTUCCI SARA		599	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANVITO PAOLO		6.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SARACINO GIOVANNI		100	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SASSELLA GIAN MICHELE		1.200	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SASSELLA MICHELA		104	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SASSON AVRAHAM		15.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAVARDI DANIELE		8.995	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAVARIANO GIORGIO		300	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAVELLI GIANPIERO		1.002	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAVOIA MARIA		20.002	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAVOLDI FRANCESCO		800	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCACCABAROZZI FRANCESCO		34.800	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCAGLI GERMANO		4.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCALETTI DARIO		6.195	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCALMANA LUCIA		2.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCALVENZI GIOVANNI		500	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCALZI MARIA		10.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCANAGATTA LUIGIA IVANNA		21.951	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCAPINI DORIANA		975	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARABELLI ELIO		5.009	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARAMELLA DAVIDE		484	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARAMELLA GIADA		110	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARAMELLA RACHELE		309	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARAMPELLINI AGNESE		2.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARAMPELLINI FELICITA		59.552	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARAMPELLINI LUCIA		530	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARF ROSANNA		2.412	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARINZI ALESSANDRO		18.002	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARPELLINI ANDREA		1.850	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCATIGNA MARTINO		152	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCATIGNA STEFANIA		500	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCERESINI ADRIANA		1.955	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCETTI PIERINA		1.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHENA RODOLFO		8.554	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHENATTI ERMINDO		2.048	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHENATTI MAURO		1.750	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHENATTI PIETRO		3.300	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHERINI CRISTINA		7.746	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHERINI EGIDIO		26.331	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHERINI LORENZA		6.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIANTARELLI ANTONIO		5.681	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIANTARELLI EUGENIA		26.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIANTARELLI GIANDOMENICO		15.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIANTARELLI GIULIA		26.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIANTARELLI LUCA		1.034	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIANTARELLI PAOLA		26.089	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIATTI ROBERTA		4.426	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIVALOCCHI GIUSEPPE		1.034	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIVALOCCHI NICOLETTO		12.381	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIVARDI LAURA		3.347	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCIAINI LUCA		1.500	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCIARESA MONICA		1	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCILIRONI GABRIELE		12.224	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCIOLINI CARMEN		210	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCIUCHETTI CARMELINA		11.752	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCIUCHETTI ROBERTO		11.101	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCOLA ALFREDO		6.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCORDARI SALVATORE		5.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCORZA FRANCESCO		10	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCOTTONI ROSA		5.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEBINO CONSULTING S.R.L. RICHIEDENTE:COLOSIO FAUSTO		444	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SECCHI FRANCO		4.912	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SECCHI MANUEL		2.138	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SECCHI NICOLINO EMILIO		1.400	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEDINI GIOVANNI		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEFRI SRL RICHIEDENTE:BINAGHI CLAUDIA		5.000	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEGANTI ISABELLA		2.509	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SELLARO MARIO ANDREA SIMONE		1	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SELVA CARLO		100	F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
SELVA GIANCARLO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SELVA MAURIZIO DAVIDE	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SELVA SPA RICHIEDENTE:SELVA MAURIZIO DAVIDE	1.231		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEM FAUSTA	9.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEM MARIA GRAZIELLA	3.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEM UGO	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEMENZATO MARIA	6.666		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEMINARA BARBARA	711		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEMINARIO VESCOVILE DI COMO RICHIEDENTE:ALBERTI ALESSANDRO	10.523		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEMPLICI SAVIO	8.172		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SENECI MATTEO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERETTI UMBERTO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERRA MARTINA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORELLI ANGELA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORELLI MARCO	21.389		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORELLI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORI DONATO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORI FRANCO	3.788		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORI GUALTIERO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORI MASSIMO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORI SILVANA	2.512		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORIO CERATI CLAUDIO	2.183		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERUGHETTI ALBERTO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERVIZIO ELABORAZIONE DATI SRL RICHIEDENTE:ERBA GIUSEPPE	3.155		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEVEN DIESEL S.P.A. RICHIEDENTE:BORDONALI ALBERTINO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEVESO ALESSANDRO	30.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SGRO' SALVATORE	1.906		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SGUALDINO ANGELO	15.895		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIGNOR NATALINA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIGNORELLI AUGUSTO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIGNORELLI FEDERICO	8.924		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIGNORONI GIACOMINA	8.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRO ELISABETTA	4.428		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVA ALDA	3.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVA ROSALBA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVANI ELIANO	372		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVERI FEDERICO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI BENIAMINO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI CLAUDIO	2.312		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI DARIO	54.650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI DIANA	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI ELVIRA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI EUGENIO	627		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI FEDERICO ROCCO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI FILIPPO	837		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI FRANCESCO	11.354		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI GIAN LUIGI	990		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI GIOVANNA	3.591		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI GREGORIO	746		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI ILARIA MARIA TERESA	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI LUIGI	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI MARIA SILVIA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVESTRI SOFIA	5.421		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIMA SRL RICHIEDENTE:GATTA RUDI	1.580		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIMONINI MARA	312		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIMONINI PIERLUIGI	23.988		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SINISI MONICA	363		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SINISTRI CESARE	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SINISTRO VIVETTA	15.831		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIRIO GIANNA	26.432		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIRONI PIERLUIGI	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOAVE IVANO	2.267		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOCIETA' B&B AGRICOLA CABELLA SECONDA S.R.L.	70.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOCIETE' IDROELECTRIQUE VALPELLINE OLLOMONT SRL RICHIEDENTE:VITALI SERGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOLAZZI ROBERTO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOLDARELLI ROBERTA	13.916		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOLDI MARIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOLTOGGIO RENATO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
TACCHI VENTURI PAOLA	15.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAEGGI ALBERTO	34.692		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIABUE ANDREA	350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIABUE EGIDIO	8.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIABUE GIOVANNA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIABUE MARIA CRISTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIETTI ROBERTO	3.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TALACCI ANJA MARIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TALACCI BRUNO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TALACCI FABRIZIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TALACCI MARTIN	120		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TALACCI SIMON	637		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAM GABRIELLA	3.631		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAMAGNO ENRICO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAMIAZZO RENATA	9.695		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TANTANINI SERGIO STEFANO	5.729		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TANTARDINI ANDREA	51.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TANTINI SERGIO	1.980		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABBIA GIANCARLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI ANGELA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI CHIARA	870		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI CINZIA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI ENRICO	787		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI LUCIA	18.990		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI MARIA	44.226		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI PATRIZIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARONI FABRIZIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARONI GIACOMO	2.401		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARTARI ROBERTO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TASSI IVA	4.009		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAVASCI BRUNA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAVASCI CARMELO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAVASCI MARIA ALMA	7.360		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAVASCI ROSALIA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAVECCHIO PAOLA	2.219		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAVELLI PAOLA	8.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TCHENG CHAO JUNG CARLO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TECHNOIT S.P.A. RICHIEDENTE:TAGLIABUE EGIDIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TECNOWATT S.R.L. RICHIEDENTE:PACCANELLI GIANFRANCO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TEDESCHINI ALESSANDRO	24.501		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TEGIACCHI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TEGIACCHI VIRGILIO	4.596		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TELLSYSTEM S.R.L. RICHIEDENTE:VALLI ANNA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TEMPRA ALBERTO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TEMPRA MARINA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TEMPRA ROBERTA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TENCI LUCIO	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TENCI SEVERINO	3.925		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TENNI PIERLUIGI	3.245		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TENTORI ALBERTO NICOLA	360		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TENTORI ALESSANDRO GIOVANNI	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TENTORI LUIGI	1.101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERENZIO ELETTRA GINEVRA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERENZIO ETTORE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERENZIO PAOLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERLERA GIUSEPPE RICHIEDENTE:BANCO DI DESIO E DEL	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERRANOVA MARIA LETIZIA	1.202		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERZAGHI MARCO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERZI GIULIANO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TESTA ELENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TESTORELLI FILIPPO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TIMINI FAUSTO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TIMINI MAURO	265		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TINCO BERTHA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TIRABOSCHI ROBERTO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TIZZONI FELICE	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOCCALI DARIO	4.826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNETA FRANCESCO	8.052		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNETA MANUELA	7.305		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNETA MASSIMO	8.088		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
TOGNELA UMBERTO	1.211		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNETTI ALDO	756		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNETTI GIACOMO	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNI FAUSTO	6.779		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNI GIOVANNA DANIELA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNI GIOVANNI	6.048		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNI LORENZA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNI LUIGI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNINI CHIARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNO LIVIO	16.666		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNOLATTI MAURA	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNOLI JACOPO	1.350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNOLI MATTIA	2.060		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNOLI STEFANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNOLINI ANTONIO	4.460		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNOLINI PAOLO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNOLINI SARA	2.191		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOMASI ARIANNA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOMASI LORENZO ALDO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOMASI NICOLA ALDO	502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOMASI PAOLO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOMASI TOMASO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOME' CARLO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOME' GABRIELE	2.285		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOME' MARIANGELA	2.117		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOMERINI GIUSEPPINA	9.789		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONA AMEDEO	11.861		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONDINI ENRICO	25.393		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONDINI MAURIZIO	8.113		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONELLO MARCO	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONIATTI DAVIDE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONIATTI GABRIELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONIATTI GIORGIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONIATTI ROSARIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONOLI TERESA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORCOLI GIAN LUCA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORCOLI RINALDO	25.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORNADU' ANTONIETTA	5.355		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORNADU' COSTANTINO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORNADU' ETTORE	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORNAGHI PAOLO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORRI DELFINA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORRI GETZEMANI	17.063		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORRI LUCIANO	9		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORRICELLI RINALDO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOSI ADELE ELVIRA MARINA MARIA	210		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOSI RICCARDO	1.017		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOSI SARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOSOLINI JOLANDA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOSONI ADRIANO	2.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOTI ALBERTO	1.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOURIST SERVICE S.R.L. RICHIEDENTE:RONC ENRICA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRABUCCHI LINO	21.476		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRAMAGLINO LORENZA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRAMANZOLI GABRIELE	5		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRAMANZOLI KATIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRAVAINI ELIDE	1.355		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRAVAINI FULVIA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TREVISAN ALBA LUCIA	17.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TREZZANI MARINO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TREZZI ELISA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TREZZI UGO DIONIGI	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRIACA EGLE	6.802		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRIACCA DOMENICO ERNESTO	15.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRICOL MARTA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRIFOGLIO CECILIA ANNUNZIATA	4.699		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRINCA RAMPOLIN ERCOLE	14.494		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRIPODI RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRIULZI MARCO	712		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRIVELLA GIULIANO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
VALLI RAFFAELLA	19.086		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALMADRE CARLA GIUSEPPINA	5.944		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALSECCHI CHRISTIAN	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALSECCHI DANIELE	19.103		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALTECNE SPA RICHIEDENTE:MAINETTI VITTORIO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALZER BEATRICE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALZER DONATELLA	255		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALZER ELEONORA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALZER EMANUELE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALZER GIOVANNI	76		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANELLI MARIA CLEOFE	130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINETTI ANTONELLA	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINETTI FAUSTO STEFANO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINETTI SILVIA	187		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINETTI SIMONE	2.103		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINETTI SIMONE	165		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINI GIORGIO	2.323		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINI GUIDO	6.499		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINI MICHELA	125		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINI PLINIO	37.564		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANINI VIOLA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANOLI BRUNO	21.535		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANONI LUCIA	12.693		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANOTTI ALESSANDRO	881		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANOTTI CAMILLO	2.509		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANOTTI CLAUDIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANOTTI FEDERICO	790		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VANOTTI GUGLIELMO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARENNA EMILIANO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARENNA ROBERTA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARI DOMENICO	7		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARI ILARIA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARISCHETTI ALESSANDRA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARISCHETTI CLAUDIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARISCHETTI MARINA	7.865		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARISCO GIANCARLO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VARISELLA CHANTAL	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VASSALLI ALESSANDRO	2.972		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VAVASSORI PAOLO	55		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VAVASSORI RENATO	1.526		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VECCHI MARIO	99		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VEDETTA 2 MONDIALPOL SPA RICHIEDENTE:MURA FABIO	28.964		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENER ROBERTA	1.374		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENERE 2010 S.R.L. C/O IMMOBILIARE BRUNALLI RICHIEDENTE:BOLETTA ALBERTO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENINI MARIA	3.031		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENOSTA ENRICO	12.951		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENOSTA PAOLA	9.527		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENTURA ANGELA MARIA	21.937		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENTURA DANIELE	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENTURA SEVERINO	8.754		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENTURELLI ARMIDA	1.155		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENTURINI GIORDANO	420		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENTURINI MICHELE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VENZ MARIA	5.408		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERDERIO CARLA AUGUSTA	16.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERDIRAME ROSARIA CONCETTA IDA	19.159		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERGANI FRANCESCO	3.502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERGANI MAURO	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERGANI PIERMARIA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERNASSA MICHELE	40		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERONESI GUIDO	1.343		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERONESI WALTER	1.343		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERTOVA PATRIZIA	542		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERZE ENRICO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VERZILLO GIOVANNA	10.785		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VESCOVO ROSANNA	514		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VEZZINI FABRIZIO	5.451		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIDO ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIDO CHIARA	16.066		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
VIDO ELEONORA MARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIDO FABRIZIA	19.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIDO GIUSEPPE	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIDO LUIGI DOMENICO	20.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIDO MONICA	26.066		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIDO PAOLO	300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' ANDREA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' CORRADO	220.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' ELENA	295		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' ENRICO	10.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' GIUSEPPE	42.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' MARIA LUIGIA	3.009		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' MARIO	2.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' PAOLA	221.520		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' PAOLO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGANO' SIMONA MARIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIGO ALFREDO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA ANNA ENRICA	7.226		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA BRUNO	3.300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA FABIANO	600		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA FAUSTINO	2.101		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA GIOVANNA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA GIUSEPPINA	266		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA LUISA	371		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA MARIA LUISA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA ROBERTO	495		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA SERGIO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLA SILVIA	20.778		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VILLAFRUT S.R.L. RICHIEDENTE:FALZI MATTEO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIO REGINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIR CLAUDIA CATERINA	444		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIR GIUSEPPE	365		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISCARDI ALICE	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISCARDI ERMINIO	202		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISCHI GIANMARIA	20.248		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISENTIN ANDREA	218		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISINTINI UMBRO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISMARA FRANCO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISMARA MANUEL	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISMARA MARCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VISMARA VINCENZO	64		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI FRANCESCO	2.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI FRANCO	2.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI LAURA	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI MARCO	21.952		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI MARIATERESA	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI MARUSCA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI NELLA PATRIZIA	2.444		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI ROBERTO	30.607		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALI SILVERIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VITALINI ANDREA	7.599		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIVIANI GILBERTO	101		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIVIANI LORENZO	1.239		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIVIANI MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VIVIANI PIETRO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLA LUCIA	115		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLGARINO MICHELE	165		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLLONO PAOLO	1.450		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLONTE' ENRICA GIACOMINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLONTE' OTTORINO	28.546		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLONTE' PIERA	8.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLPI CRISTINA	102		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLPI VITTORINO	146		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VOLTAN SABRINA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
WALTER UMBERTO	10.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
YOUMTOBIAN SHERLI	2.600		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZADRA ENRICO	295		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAFFARANA FILIPPO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZALA CRISTINA ELVEZIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAMBELLI ATTILIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
ZABELLI PIETRO	314		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZABELLI SILVIA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAMBON LUIGIA	7.502		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAMBONI IDA	4.960		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAMIGNAN MARILENA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAMPATTI CLARA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAMPATTI VITALINA CARMELA	4.792		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAMPINI MARIA GRAZIA	104.076		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAMPOLINI SANDRINA	2.501		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANABONI LUISA ANDREINA MARIA	13.650		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANARDI MARIA ROSA	11.298		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANETTI GIANNI	3.599		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANGA GIUSEPPE	621		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANI ANCILLA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANI ELVIRA	11.359		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANI FERDINANDO	2.643		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANI ROBERTO GIUSEPPE	300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANICHELLI LAURA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANIN CARLO	402		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANINELLI DARIO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANINI VALTER MARCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANOLI OMAR RICHIEDENTE:MEDIOBANCA PREMIER	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANOTTI NERINA MARGHERITA	2.068		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANOTTI PIERLUIGI	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZANZI MARIA FELICITA	5.261		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAPPA BATTISTA	21.900		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZATTA GIACOMO	5		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZATTONI MARIA TERESA	22.278		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAVATARELLI MARTINA ANAIS	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZAZZI STEFANO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZECCA ENZA	40.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZECCA FRANCESCO	31.182		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZECCA MARIA GABRIELLA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZECCA MARISA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZECCA MICHELA	6.180		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZECCA RICCARDO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZEI MARIA GIOVANNA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZELIOLI ETTORE	30.975		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZELIOLI FEDERICA	27.870		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZELIOLI MARINA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZENONI ANGELO	250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZERBI MARIA CHIARA	26.613		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZERBONI MICAELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZILIANI ERMES	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZILIO ANDREA	165		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZINDATO VINCENZO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZOIA MARIA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZOIA SERGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZORLONI ELISA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUBIANI RENZO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCA EMILIO	14		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCA FABIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCA FRANCA	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCA LUIGI STEFANO	161		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCA MARCO	14		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCA RITA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCA VIRGINIO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCHETTI FIORELLA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCHI ALESSIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCHI MAURO	18.787		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCHI NUNZIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUCCHINI MONICA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUNT ITALIANA S.R.L. RICHIEDENTE:CALDARA GIULIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ZUPPINI PATRIZIA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
		34.331.169										
COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI		0										
1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX L		213.495	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
AB SICAV III - DYNAMIC ALL	793		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	49.093		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND	43.503		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	71.141		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	55.463		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	25.880		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	486.384		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	1.429.044		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	157.081		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED	158.447		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ACTICCIA 90 N 8	202.634		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	49.134		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AJAY MALIK	475		F	F	F	F	F	F	F	A	F	F
AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	1.147		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AKTIEN SUEDEUROPA UI	80.400		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	110.327		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALGERT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND L.P RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	104.237		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO AGENTE:BNPP SA ITALIA	227.345		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	59.083		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	183.060		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR	8.093		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS NBP SEGMENT NBP-AKTIEN AGENTE:JP MORGAN SE LUX	17.803		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	30.070		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALLIANZGI-FONDS DSPT AGENTE:JP MORGAN SE LUX	6.606		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALLIANZGI-FONDS DUNHILL AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	9.820		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPHA UCITS-AMBER EQUITY FUND	297.320		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE ASSOCIATES A LIMITED PARTNERSHIP RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	52.684		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE DEDICATED LP RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	73.842		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE HERITAGE II L.P. RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	73.416		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE HERITAGE JAPAN TRUST RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	47.628		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE HERITAGE L.P. RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	429.602		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE HERITAGE OFFSHORE FUND LTD. RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	51.865		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE INSTITUTIONAL LP RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	124.631		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE MERGER GROWTH LP RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	68.362		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALPINE PARTNERS L.P. RICHIEDENTE:UBS SECURITIES LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-	11.395		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST AGENTE:JPMCBNA	136.249		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAV - AMBER EVENT DRIVE RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC	555.929		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	205.776		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	368.803		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	14.646		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL LARGE CAPVALUE ETF	131.512		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY ETF	21.555		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL	3.175.387		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
DELEGANTI E RAPPRESENTATI			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CAP VALUE												
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE	4.954		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INTERNATIONAL EQUITY ETF												
AMERICAN CENTURY ICAV	10.285		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC. AGENTE:BNPP LONDON	509		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS	13		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UCITS ETF AGENTE:HSBC BANK PLC												
AMUNDI EURO STOXX BANKS	723.322		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI EUROPE MONDE	58.072		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	381.800		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	6.600		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	27.126		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI IPSA ACTIONS	39.246		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	606.008		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO	118.710		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMBITION CTB												
AMUNDI STOXX EUROPE 600	780.100		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF AGENTE:BNPP SA	2.130		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DEUTSCH												
ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	38.461		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ANIMA INIZIATIVA ITALIA AGENTE:BNPP SA ITALIA	1.017.313		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
APOLLO INFRASTRUCTURE 2027 AGENTE:BNPP FRANCE	32.012		F	F	A	A	A	A	A	1	F	F
AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK	8.264		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AQR APEX MS MASTER ACCOUNT LP RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC	42.552		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P.	18.846		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
PORTFOLIO MARGIN ACCT RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP.												
AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED	8.960		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AQR INNOVATION FUND L.P. RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED	165		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	29.446		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	3.915		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARR INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	11.767		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWST (DE) ALPHA EX NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK	97.168		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWST CAP GL EQ AEF NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK	19.723		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	104.121		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	67.628		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	5.505		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	53.976		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	25.138		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET (DELAWARE) ALPHA EXTENSION FUND LP.	133		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT												
ARROWSTREET (DELAWARE) CUSTOM ALPHA EXTENSION FUND Q L.P.	60.050		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP.	50.619		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND V (CAYMAN) LIMITED. RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP.	1.110		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET ACWI ALPHA-EXTENSION FUND V CAYMAN LTD AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO	1.012		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	494.766		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	749.157		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND AGENTE:JPMCBNA	206.371		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND AGENTE:JPMCBNA	61.409		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP.	37.433		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET ACWI ALPHA EXT CO RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP.	5.202		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP.	26.754		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET US GROUP TRUST	410.343		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	22.895		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AS ACWI EX US AETF U NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK	2.983		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AS CAP GBL AC AEF CAY NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK	10.132		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
ASSURDIX	63.016		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED RICHIEDENTE:CGMI	2.443		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
PB CUSTOMER ACCOUNT													
AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	62.979		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP	82.837		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG AGENTE:CREDIT SUISSE SWITZ													
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	165.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	214.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	232.843		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A AGENTE:BNPP SA ITALIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	20.525		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BBP INKA AGENTE:JP MORGAN SE LUX	54.984		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BG MASTER FUND ICAV. RICHIEDENTE:JP MORGAN SECURITIES LTD	44.184		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BLACKROCK GLOBAL FUNDS	3.552		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS AGENTE:JPMCBNA	25.952		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BLACKROCK LIFE LTD	8.264		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BLUEHARBOUR MAP I LP RICHIEDENTE:JP MORGAN SECURITIES LTD	43.308		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR AGENTE:BNPP FRANCE	875.133		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR AGENTE:BNPP FRANCE	287.774		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS APOLLO CYBERSECURITE AGENTE:BNPP FRANCE	47.900		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS APOLLO GLOBAL CLEAN ENERGY AGENTE:BNPP FRANCE	35.869		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS APOLLO ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AGENTE:BNPP FRANCE	315.814		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AGENTE:BNPP FRANCE	498.562		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	825		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS EASY EQUITY DIVIDEND EUROPE AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	73.060		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA AGENTE:BNPP FRANCE	16.808		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNP PARIBAS MULTISTRATEGIES PROTECTION 80 AGENTE:BNPP FRANCE	102.489		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	72.239		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	11.331		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	2.775		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA AGENTE:BNPP FRANCE	35.493		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	3.065		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	2		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO	5.816		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND-III, LTD - INTL TRADING AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO	1.360		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS LTD	2.602		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY II LTD	2.073		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO	719		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY LIMITED RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT	6.124		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO	56.426		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRIDGEWATER PURE ALPHA-STERLING FUND, LTD. AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO	921		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRUCE POWER PENSION PLAN	18.702		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND AGENTE:JPMCBNA	3.247		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BW PASPG, LTD.-ONE GLENDINNING PLACE AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO	1.857		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BW-M PA 24 LIMITED RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT	1.327		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CALIFORNIA PHYSICIANS' SERVICE RICHIEDENTE:NT NT0 15%	31.194		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TREATY ACCOUNT CLIE													

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria							Straordinaria			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.334.461		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	261.196		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST RICHIEDENTE:NT	302.378		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE													
CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND RICHIEDENTE:RBC IST	6.218		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TREATY CLIENTS AC													
CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	59.920		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY RICHIEDENTE:RBC CHALLENGE FUNDS	229.800		A	A	A	A	A	A	A	A	1	A	A
CHEVRON MASTER PENSION TRUST RICHIEDENTE:NT NT0	691		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TREATY/NON TREATY TAX L													
CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE	3.750		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CHEVRON RICHIEDENTE:NT NT0 UK RESIDENTS ACCOUNT LE													
CINCTIVE GLOBAL MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE	117.886		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SERVICES LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC													
CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	8.104		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	1.026.323		A	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM. RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX L	19.361		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	35.296		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.010.138		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEES DEFERRED	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
COMPENSATION PLAN RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE													
COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13. RICHIEDENTE:CBHK-CFSIL-CW SPECIALIST FUND 13	4.540		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	201		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	45.104		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CONSTELLATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION	401		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EMPLOYEES. RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C													
CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NT0	70.069		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TREATY/NON TREATY TAX C													
CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY RICHIEDENTE:CBNY SA DFA-CNTL SMALL CO SERIES	1.963.753		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
COUNSEL GLOBAL DIVIDEND	31.492		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX) AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU	137.419		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
D.E. SHAW OCULUS INTL NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS AGENTE:JP	9.850		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MORGAN SE LUX													
DEKA VALUE PLUS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	105.473		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DEKA-RAB AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	21.216		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK	4.632		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	17.482		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC RICHIEDENTE:CBNY SA DFA-INTL SMALL CAP VAL POR	8.376.961		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)	91.076		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)	138.934		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)	13.206		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DIMENSIONAL FUNDS PLC	486.400		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND AGENTE:BNPP	2.541		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SIDNEY													
DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST RICHIEDENTE:CBHK	6.449		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SA DFA-DIM GL SUS T AUD UNH													
DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF	5.223		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DIMENSIONAL E RICHIEDENTE:CBNY-DFA INTERNATIONAL VECTOR													
EQUI													
DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST. RICHIEDENTE:CBNY-MIARR7	16.119		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NAB ACF MLCI JANA DIVF													
DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	18.536		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DWS MULTI ASSET PIR FUND	80.000		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	57.133		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ENSIGN PEAK ADVISORS INC	845.374		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	24.593		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EURIZON AZIONI ITALIA	631.432		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EURIZON FUND	242.775		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria							Straordinaria			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
EURIZON PIR ITALIA AZIONI	14.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EURIZON PROGETTO ITALIA 40	55.400		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EURIZON PROGETTO ITALIA 70	90.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EWP PA FUND LTD	2.818		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS	68.642		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C													
EXELON CORPORATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION	7.038		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
EMPLOYEES RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C													
EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	11.390		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE													
FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY AGENTE:JPMCBNA	9.992		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FCP PEA COURT TERME	303.156		F	F	C	C	F	F	F	F	1	F	F
FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	100.703		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
RICHIEDENTE:CBNY-FIDELITY FSISM													
FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO	77.678		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INTERNATIONAL INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR													
FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SCREENED FUND AGENTE:JPMCBNA													
FIDELITY MANAGEMENT AND RESEARCH COMPANY LLC	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL	94.004		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MOMENTUM INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR													
FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL	163.563		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INTERNATIONAL INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR													
FIDEURAM COMPARTO PIANO AZIONI ITALIA	490.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30	21.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 50	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FIDEURAM ITALIA	34.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL	78.650		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ETF													
FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	24.430		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR	10.695		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TILT INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA													
FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	350		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AGENTE:JPMCBNA													
FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION	5.637		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ASSOCIATION													
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	13.653		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	130.121		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FONDITALIA	863.207		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES AGENTE:BNPP FRANCE	227.495		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	8.171		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C													
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	261		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
RICHIEDENTE:NT NT1 15% TREATY ACCOUNT CLIE													
FOVERUKA PENSION UNIVERSAL AGENTE:JP MORGAN SE LUX	35.559		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FRANCISCAN ALLIANCE INC RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON	26.743		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TREATY TAX C													
GARD UNIT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 IEDP 0 PCT TTY ACC CLT	11.687		C	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LEN													
GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	9.300		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AGENTE:BNPP LUXEMBOURG													
GMO BENCHMARK-FREE FUND	3.379		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	1.797		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX	32.556		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MANAGED EQUITY FUND													
GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND RICHIEDENTE:NT NT0	26.114		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NON TREATY LENDING CLIE													
GOVERNMENT OF NORWAY RICHIEDENTE:CBNY SA GOVERNMENT	1.387.160		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
OF NORWAY													
HARBOR OVERSEAS FUND	23.603		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	124.327		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
HARTZ CAPITAL INVESTMENTS LLC RICHIEDENTE:UBS SECURITIES	20.575		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LLC-CLIENT CLEARANCE ACCOUNT-													
HEALTHCARE EMPLOYEES PENSION	7.229		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND. RICHIEDENTE:RBC	69.109		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
IST TREATY CLIENTS AC													
HSBC EE EURO PME	49.550		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
HSBC EURO PME	345.488		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
IAM NATIONAL PENSION FUND	115.846		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	82.270		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria							Straordinaria			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
INCOME INSURANCE LIMITED AGENTE:JPMC	506		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ING DIRECT SICAV AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU	16.437		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	29.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR	62.691		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ENTSORGUNGSFONDS													
INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR	27.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LHPRIVATRENTEAKTIEN													
INTERFUND SICAV	26.844		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT	2.126.626		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DIMENSIONS GROUP INC RICHIEDENTE:CBNY SA INT CORE EQ PORT													
DFA INV DI													
INTERNATIONAL MONETARY FUND	8.610		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INTERNATIONAL MONETARY FUND	11.580		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT	77.247		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
GROUP TRUST													
INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER	324.291		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INVESTMENT PORTFO													
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING	4.046		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK													
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	28.504		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR													
INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	31.134		F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	F
INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EXUS SMALLMID ETF	11.415		F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	F
INVESCO MARKETS III PLC	419		F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	F
INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	23.423		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
INVESTMENT OPPORTUNITIES SPC-INVESTMENT OPPORTUNITIES 2	317.097		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEGR RICHIEDENTE:MORGAN ST & CO. INTL PLC SA IPB													
ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND AGENTE:JPMC	875		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.704.550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	153.406		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	164.897		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	364.595		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	554.818		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES EURO STOXX BANKS 3015 UCITS ETF (DE)	570.453		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	147.503		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDENDINDEX ETF (CAD-HEDGED)	13.270		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	2.157		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	294.335		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	2.401		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	2.106.995		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.169.826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	8.758		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	27.256		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	21.712		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	450.532		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES STOXX EUROPE 600 BANKS UCITS ETF DE	670.307		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	244.979		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	335.460		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	603.113		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT RICHIEDENTE:CBHK-JBWN-MA	3.633		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SOC NZ LCGEQ TILT													
JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	15.518		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
RICHIEDENTE:CBNY-JHF II INT'L SMALL CO FUND													
JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL	16.703		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SMALL COMPANY TRUST. RICHIEDENTE:CBNY-JHVIT INT'L SMALL													
CO TRUST													
KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY AGENTE:BNPP	122.491		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LUXEMBOURG													
KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT AGENTE:BNPP	60.729		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LUXEMBOURG													
KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	426.264		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LAB QS DYNAMIC EQUITY FUND LP RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON	3.362		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC													
LACERA MASTER OPEB TRUST	7.265		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP AGENTE:BROWN	25.312		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BROTHERS HARR													
LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	901		F	F	F	C	F	F	F	F	1	F	F
LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	17.541		F	F	F	C	F	F	F	F	1	F	F
RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE													

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
LBPAM 3 MOIS	98.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LEADERSEL P.M.I	135.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LEGAL & GENERAL ICAV. RICHIEDENTE:NT NT0 IEDU 0 PCT TTY ACC CLT LEN	45.578		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL	202.523		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	4.639		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	8.369		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	165		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.204		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LSV GLOBAL SMALL MICRO CAP EQUITY FUND LP RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	12.800		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP. RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	118.900		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND RICHIEDENTE:JP MORGAN SECURITIES LTD	33.616		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES	51.702		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	47.145		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	327.440		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
M INTERNATIONAL EQUITY FUND	14.817		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	39.553		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND RICHIEDENTE:MORGAN ST & CO. INTL PLC SA IPB	25.022		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	31.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	950.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	145.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.574		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND RICHIEDENTE:NT NT2 TREATY ACCOUNT LENDING	15.144		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	27.085		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	85.227		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MERCER QIF FUND PLC	94.969		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	6.773		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MGI FUNDS PLC	19.436		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MIRIA GROWTH FUND S.A. SICAV - RAIF - ITACA MULTI STRATEGY RICHIEDENTE:UBS AGLB A/C CLT MIRIA GRTH FD S.A	1.394.828		F	F	F	F	F	F	F	A	F	F
MIRIA GROWTH FUND S.A. SICAV - RAIF - MIRIA MERGER ARBITRAGE RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC	107.717		F	F	F	F	F	F	F	A	F	F
MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	772		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	1.648		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2 AGENTE:JPMCBNA	19.489		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	2.166		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	32.885		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NATIONAL COUNCIL OF SOCIAL SERVICE RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	456		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	105.574		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	120.299		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NATWEST ST JAMES'S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	29.254		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS RICHIEDENTE:NTC-NEBRASKA PBL EMPLOYEES REMT SYS	11.642		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND AGENTE:JPMCBNA	490.401		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	458.350		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NORGES BANK RICHIEDENTE:CBNY-GOVERNMENT OF NORWAY	4.954.936		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	30.344		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	29.615		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	14.239		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	87.819		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	219.969		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND RICHIEDENTE:NT NORTHERN TRUST UCITS COMMON	131.971		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NUNAVUT TRUST RICHIEDENTE:NT NT1 TREATY/NON TREATY TAX L	1.760		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria									Straordinaria
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	526.311		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RICHIEDENTE:CBNY SA OLD WSTBY GB SM&MD CP FD												
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	10.439		F	F	F	F	F	F	F	F	A	F
AGENTE:JPMCBNA												
ONEPATH WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	6.773		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
AGENTE:JPMCBNA												
ONTARIO POWER GENERATION INC	92.230		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.330		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
OSSIAM LUX	20.343		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
OUTRAM INVESTMENTS LTD	4.299		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	15.014		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PCH MANAGER FUND SPC.-SEGREGATED PORTFOLIO 213 C/O	4.847		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
INTERTRUST CORPORATE SERVICE (CAYMAN) LIMITED												
RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC												
PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	266.169		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	329.262		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	9.717		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	29.536		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	13.927		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	3.952		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F
AGENTE:CREDIT SUISSE SWITZ												
POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	54.485		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC												
POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTS SYSTEM OF NEW JERSEY	79.544		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	77.782		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RICHIEDENTE:NT POLICEMEN'S ANNUITY AND BEN												
PRELUDE STRUCTURED ALTERNATIVES MASTER FUND LP	362.545		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC												
PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420	20.309		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PRIVILEGE AMBER EVENT EUROPE	2.569.446		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	7.656		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX L												
PROJECT 121/160-70 (P) RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS SEGREGATION A/C	741		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PRUDENTIAL LEGACY INSURANCE COMPANY OF NEW JERSEY	8.208		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
AGENTE:JPMCBNA												
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	216.178		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RICHIEDENTE:NT PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT												
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	775		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	248.205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	387.417		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
Q SMA SPC ACTING FOR ITSELF & FOR THE ACCT OF Q SMA TORUS	408.275		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
SP C/O QUBE RESEARCH & TECHNOLOGIES LIMITED												
RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED												
RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	115.508		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	29.327		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
ROBIN 1-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	49.314		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	130.909		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
ROPS EURO P	112.204		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
ROPS-SMART INDEX EURO	41.948		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RPAQ 2015 FUND LP RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED	1.150		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	74.296		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SAND GROVE OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD C/O MAPLES	1.138.997		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
CORPORATE SERVICES LIMITED. RICHIEDENTE:MORGAN ST & CO.												
INTL PLC SA IPB												
SBC MASTER PENSION TRUST AGENTE:JPMCBNA	13.929		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SCHRODER GLOBAL VALUE FUND AGENTE:JPMCBNA	40.249		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	1.580		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK												
SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	110.375		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
AGENTE:BROWN BROTHERS HARR												
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND AGENTE:JP MORGAN SE LUX	41.790		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND AGENTE:JPMCBNA	25.601		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	245.254		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	43.106		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RICHIEDENTE:CBNY-SCHWAB FNDTL INTL SM CO FD												

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	652.887		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	24.396		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC	6.626		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	27.817		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	9.895		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	351.263		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE	43.659		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	621		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA	270		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA	1.574		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SOCIAL PROTECTION FUND	10.377		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION RICHIEDENTE:NT	86.522		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
NT0 TREATY/NON TREATY TAX C												
SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS. RICHIEDENTE:NTC-SPARTAN GRP TR FOR EMP BEN PL	23.463		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	712.496		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	29.066		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	91.513		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	11.005		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	101.608		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.112.812		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	59.011		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	18.940		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	121.320		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL AGENTE:JPMCBNA	44.905		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL AGENTE:JPMCBNA	32.697		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	8.209		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	95.663		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO RICHIEDENTE:NT	114.591		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STATE TEACHERS RETIREMENT S												
STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS RICHIEDENTE:NTC-STICHTING BLUE SKY LIQ ASST FD	6.840		C	F	C	C	A	C	F	1	F	F
STICHTING BPL PENSOEN	15.946		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STICHTING PENSOENFONDS VOOR HUISARTSEN AGENTE:JP MORGAN SE LUX	14.132		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STICHTING PHILIPS PENSOENFONDS	7.350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
STICHTING SHELL PENSOENFONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	10.643		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND AGENTE:JPMCBNA	28.708		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND RICHIEDENTE:RBC	14.460		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
IST TREATY CLIENTS AC												
SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC	88.403		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	159.716		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461	34.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	230.091		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	318.637		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	182.190		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	61.308		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
TF-EQUITY AGENTE:JP MORGAN SE LUX	1.029.019		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	119.299		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	5.199		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	2.282		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	83.902		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
THE EUROPEAN CENTRAL BANK	112.780		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
THE EUROPEAN CENTRAL BANK	148.808		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	33.789		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	3.601		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY RICHIEDENTE:NT	97.319		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
THE PUB INST FOR SOCIAL SEC													
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	429.402		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
THE SCHROEDER FAMILY TRUST	888		F	F	F	F	F	F	F	F	-	F	F
THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	80.122		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	1.958		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
RICHIEDENTE:NTC-WS ACCESS POOL AUTH CONTRA SCH													
THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	167.270		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	405.268		F	F	A	A	A	A	A	A	1	F	F
THRIFT SAVINGS PLAN AGENTE:JPMCBNA	214.414		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
THRIFT SAVINGS PLAN AGENTE:JPMCBNA	886.350		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND	18.444		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO	34.095		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL	468.503		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TIMM INVEST EUROPA PLUS	6.154		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	85.872		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD AGENTE:JPMCBNA	1.741		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
UBS CAYMAN TRUST 1 UBS TRIPLE INCOME EUROPEAN BANK EQUITY STRATEGY FUND	9.435		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG AGENTE:CREDIT SUISSE SWITZ	24.392		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	12.817		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG. RICHIEDENTE:UBS CH AG FM CLIENT ASSETS	188.386		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
UBS FUND MANAGEMENT(LUXEMBOURG) SA RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)	316		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
UBS LUX FUND SOLUTIONS	346.912		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F	F
UI-FONDS BAV RBI AKTIEN AGENTE:JP MORGAN SE LUX	49.516		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UNISUPER AGENTE:BNPP SIDNEY	352.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND. RICHIEDENTE:NT	308.661		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UNITED NATIONS JOINT STAFF													
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	18.142		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP AGENTE:JP MORGAN SE LUX	21.807		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UPS GROUP TRUST	150.971		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS RICHIEDENTE:NT NT0	36.642		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TREATY/NON TREATY TAX L													
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	3.197.223		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	9.535		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF AGENTE:JPMCBNA	66.890		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	805.725		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	76.456		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST AGENTE:JPMCBNA	407.644		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II AGENTE: JPMCBNA	2.645.821		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	1.172.029		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	65.947		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	5.767		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	12.646		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	84.903		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	257.801		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	5.125.121		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	233.598		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST AGENTE:JPMCBNA	47.080		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	10.644		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria									Straordinaria
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	780		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RICHIEDENTE:NT GSI 0 PCT TREATY ACCOUNT CLT LEN												
VERITON MULTI-STRATEGY MASTER FUND LTD. MAPLES	300.166		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
CORPORATE SERVICES LTD RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC												
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUSTI	90.292		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	39.443		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
VILLIERS OPERA - BFT	83.022		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2.224		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	83.971		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
VWLAKH MASTER AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	87.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	313.441		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	103.422		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND												
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND. RICHIEDENTE:NT NT0 UK CIF	1.042		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
CLIENTS ACCOUNT												
WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES AGENTE:JPMCBNA	2.599		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	14.188		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	121.653		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	18.490		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	44.330		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
XTRACKERS	205.986		F	F	C	F	F	F	F	F	1	F
XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	4.133		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
		102.809.934										
COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI		0										
7 APRILE S.R.L. RICHIEDENTE:POZZONI MARIO FRANCESCO	1.967.909		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ABBALLE CINZIA	2.067		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ABBALLE ORIETTA	2.806		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ABBATE CARLO AMILCARE	1.100		F	F	A	A	A	A	A	A	2	A
ABBATE FRANCESCO	4.000		F	F	N	N	N	N	N	N	2	N
ABBATE GABRIELE	500		F	F	A	A	A	A	A	A	2	A
ABBATE GIORGIO	1.000		F	F	A	A	A	A	A	A	2	A
ABORDI EGIDIO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ACQUISTAPACE ANDREA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ACQUISTAPACE SUSI	2.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ACQUISTAPACE TEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ADONI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
AGNELLI MARIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
AGOSTI FLAVIO	43		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
AGOSTI MARIA LUIGIA	1.720		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
AGRADI MIRELLA VANDA	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
AIELLO GIOVANNI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALAIÀ SERGIO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBANESE MARTINA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBAS SRL RICHIEDENTE:PREIS MARCELLO	450.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F
ALBERINI GIUSEPPE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBERTI ANTONIA	2.070		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBERTI CARLO	2.070		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBERTI FAUSTO	126.478		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBERTI LUCA	2.070		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBERTI MARTA	1.381		F	F	F	F	N	N	N	N	2	F
ALBERTI VALERIO	5.000		F	F	F	F	N	N	N	N	2	F
ALBERTINI RICCARDO	4.450		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBERTONI CLAUDIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALBONICO ANTONIO	2.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALDEGHI LUIGI SPA RICHIEDENTE:ALDEGHI LUIGI	14.750		F	F	N	N	N	N	N	N	2	N
ALESSI RUDI	3.125		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ALTIERI LAURA	320.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
AMATI ANTONIO	550		F	F	F	F	F	F	F	F	N	F
AMBROSINI DAVIDE	1.601		F	F	F	F	A	A	A	A	2	A
AMENTA MASSIMILIANO	201		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ANDREOLI GABRIELLA	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ANGELINI SARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ANGHILERI MATTEO	2.090		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ANTONELLI DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ANTONETTI MICHEL ERIK	42		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ANTOZIO STEFANO	170		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F
ANZANI ANNALISA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
BENVENUTO ALESSANDRO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BENZONELLI ENRICA	64		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERARDENGO MAURIZIO	745		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERARDI DANIELE	21.948		A	A	A	F	C	F	C	1	C	F
BERARDONE GIOVANNI	283		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERBENNI MATTEO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERETTA GIUSEPPE	7.065		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERGAMASCHI CLAUDIA	3.239		F	F	F	F	F	F	F	2	A	A
BERGAMO ARONNE	4.562		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERGAMO FABRIZIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERGAMO FRANCESCO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNARDELLE GIAMPIERO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERNARDI LUIGI	11.895		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTAZZONI PAOLO CARLO MARIA	5.750		F	F	F	F	A	A	A	2	F	A
BERTELLI PAOLO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTI EMILIANA	1.184		F	F	F	F	F	F	F	2	F	A
BERTOLI GABRIELE	317		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINA CINZIA	826		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI NADIA	663		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BERTOLINI RAFFAELE	42		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTEGA CARLA ANDREINA	10.025		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTIATI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINELLI MARTA	82		F	A	A	A	A	A	A	A	A	A
BETTINI ANDREA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTINI SILVIA	45.827		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BETTIO GIOVANNI	5.000		A	A	A	A	A	A	A	2	A	A
BETTOLATTI STEFANO	74		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BIANCHI ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI BRUNELLA	91		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI ELISA	91		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI FRANCESCO	515.002		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BIANCHI ILARIA	91		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI LUCIA	91		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI MARCO	11.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI MARIA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
BIANCHI MAURO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI MICHELE	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI SILVIA	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHI STEFANO	413		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI GIOVANNI	172		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIANCHINI GIUSEPPINA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIFFI VIRGINIA ENRICA	27.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BIN DANIELE	50		F	F	A	A	A	A	2	N	F	F
BIOCCA GIULIA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BISCARDO MARCO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BLO' MANUELA	42		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOARIO IMPIANTI DI NODARI & C. SNC RICHIEDENTE:NODARI MAURIZIO	6.482		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BODO GIORGIO	14.151		F	F	F	F	F	F	F	1	F	A
BOFFI BRUNO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOFFI GIUSEPPE	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOFFI SEBASTIANO	573		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOGLIETTI ANDREA	152		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOIONI VANESSA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BOMBARDA MATTIA GIOVANNI	300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONALDI PAOLO	2.845		F	F	F	F	F	F	F	2	A	F
BONALUMI GABRIELE	1.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONANDRINI GUIDO	137.975		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONATO ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONAZZOLA MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONDINI BEATRICE	76		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONDINI IVAN	208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONELLI STEFANO	423		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONETTI DANIELA	49		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONFANTI FRANCESCA	35		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONIOTTI IVAN	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONOMETTI MARCO	32.450		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONOMI DAVIDE	100		F	F	A	A	A	A	2	C	A	A
BONOMI SARA	100		F	F	A	A	A	A	2	C	A	A
BONOMI VITTORIANO	76		F	F	A	A	A	A	2	C	A	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
BORDINI CLAUDIO	22		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORDINI MARCO	28		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORDONI ANDREA	146		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORDONI MASSIMO	14.610		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORELLA TIZIANA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORELLI STEFANIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORGHI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORGIA LUANA	12.123		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORGOGNONI AMALIA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORLENZO SABRINA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BORRI LAURA	17.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	A	
BORROMINI GIOVANNA	552		F	F	F	F	F	F	F	A	F	F	
BORTOLONI CRISTINA	725		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOSCACCI FABRIZIO	149		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOSELLI CATERINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOSISIO ETTORE	56		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOSISIO FEDERICA	1.489		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOSISIO MARGHERITA	1.489		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOSSO GIANFRANCO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOTTA NICOLA MARIA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOTTAZZI ALESSIO GIOVANNI	42		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOZZARELLI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BOZZINI FRANCESCA	736		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRACCO MICHELE	5.045		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRADANINI ANNAMARIA	20		F	F	F	F	F	F	A	A	2	F	A
BRADANINI CESARINA	49		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRAGA ANDREA	92		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRAMBILLA ANGELA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	
BRAMBILLA FRANCESCO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRAMBILLA LUCA	40.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BREMBILLA GIANLUIGI ANGELO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRENNA GIAMPAOLO	208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRENNA GIANLUCA	23.969		F	F	F	F	F	F	F	A	F	F	
BRENNA LUCA	250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRERA ENRICA	100		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	
BRESCELLO MATTEO	76		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRESCIANI SILVIA	110		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRESSAN ILARIA	36		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRICCHI ANDREA	2.891		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRIGNOLO LUCA	1.701		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BROGIOLI GIANLUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BROGLIO FABIO	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRONZIERI ALBERTO	594		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRUGNOLI GIOVANNA	14.011		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	25.000		A	F	A	A	A	A	A	2	A	A	
BRUSEGHINI LILIANA	4.373		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	
BRUSTIA CORRADO	6.636		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BUFFA FEDERICA	1.517		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BUFFA STEFANIA	1.517		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BURICCA ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BUSCAGLIA ARRIGO	30		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BUZZETTI MASSIMO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
BUZZETTI SILVIA	19.728		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CADEI ITALO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CAGGIANO FRANCESCO	7.600		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CAIRONI LUCA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CALCAGNO ROSARIO	219		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CALCATERRA DANIELE	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CALLONI STEFANO GIOVANNI	25		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CALVOLI EMILIANO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CAMINATI MARCO	141		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CAMPOCCIA SALVATORE	16.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CAMPOCCIA STEFANO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CAMPODONICO MAURIZIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CANCLINI CLAUDIO	22.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CANDIANI DANIELE	5		F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	
CANNELLA DANIELE	11.037		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CANTONI ANNAMARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CANTU' MONICA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
CANTU' OMAR	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	1.500		F	F	A	A	A	A	A	2	A	F
CAPOFERRI GIOBATTISTA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAPPONI EMILIA	221.183		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAPRA ELEONORA	10		N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
CAPROTTI GIULIO	10		F	C	C	C	F	C	C	2	C	C
CARBONE GIORGIO MARIA	146		F	F	C	C	F	F	C	1	C	C
CAREDDA DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CARIMATI LUIGIA SIMONETTA MARIA	3		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CARNAZZOLA STEFANO	25		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CARNAZZOLA VITTORIO	600		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CARNEVALI ADRIANO	430		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAROLINI ALESSANDRO	3.689		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CARPOINT SOCIETA' PER AZIONI RICHIEDENTE: SQUADRANI ROBERTO	7.406		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CARRABBA RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CARREA ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CARRILLO SANCHEZ MARIA DEL CARMEN	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CARSANI PATRIZIA	3.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASARTELLI LAURA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	A	A
CASATI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASCINO ENZO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASCIOLI GIGLIOLA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASELLA EMILIANO	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASPANI PAOLINA	9.766		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASSANINI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASSIS PAOLO	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASSUOLI GABRIELE SILVANO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTALDELLI ALESSANDRO VALERIO	132		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTALDO SANDRO	4.956		F	F	F	A	A	A	A	2	A	F
CASTELLI LUCA	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CASTELLOTTI CARLO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CATELLI MARCO	2.101		N	F	N	N	N	N	N	N	N	N
CATOTTI GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATRI EVELINA	267		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CATTANEO GIORGIO	4.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CATTERINA LUCA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVALLERI FRANCO	3.144		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVALLERI MAURO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVALLO FILOMENA	617		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVANDOLI CRISTINA	219		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVANDOLI PAOLA	219		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVAZZIN SEBASTIANO	180		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVINATO ALBERTO	149		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAVINATO ALESSANDRO	14		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CAZZINI GUGLIELMO	1.090		F	F	F	F	F	F	A	1	F	A
CELINO LAURA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERANTO MAURO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERIANI PAOLO	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERRACCHIO GIUSEPPE	3.276		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CERVINI ALBERTO	1.500		F	F	F	A	A	A	A	1	F	F
CESANA FILIPPO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIAPPE ANDREA	31		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIAPPIN MAURIZIO VIRGINIO	3.239		F	F	F	F	F	F	F	2	A	A
CHIAPPINI MARCO	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIARLINDA S.R.L. RICHIEDENTE: FOGLIENI OLIVO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIARONI GIOCONDO DETTO DINO	25.502		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CHIGNOLI LEONARDO	100		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A
CIAN ALESSANDRO	82		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIANCIARUSO MARIA	15		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIAPPONI GABRIELE	7		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIARCELLUTI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CIRILLO ALFONSO	37		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CIRILLO FRANCESCO	37		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
CISCO LOREDANA ADRIANA	6.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COGOTZI ANTONELLA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLA STEFANO	10		F	F	A	A	C	C	C	2	A	A
COLAJANNI ADRIANO	73		F	F	F	F	F	F	A	2	F	F
COLLI MORENO	165		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBELLI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBERA GIOVANNI	30.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
COLOMBI SILVANA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO DAVIDE	505		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A
COLOMBO FABRIZIO	205		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO FILIPPO	745		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO MIRKO	149		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COLOMBO MOCCHETTI DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
COLOMBO ROBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMENSOLI FRANCESCO	4		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMI MARA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMOLATTI ANGELO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMOLATTI MICHELE PIO	3.710		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONE EDOARDO MARIA	100.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI CESARE AUGUSTO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
COMPAGNONI MASSIMO	200		F	F	A	F	F	F	F	2	A	F
CONFALONIERI CLEOFE CARLAMARIA	2.120		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA	552.240		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A
RICHIEDENTE:CAPPELLI AMBROGINA												
CONTARDI GIULIO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CONTE TERESA	2.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CONTI LUCA	28		N	A	A	A	A	A	A	2	A	A
CONTI MASSIMO	12.101		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CONTI MICHELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CONTI SOFIA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORBETTA SIMONE	75		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORINALDESI ENRICO	11.800		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORNO CHIARA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORRADIN SARA	400		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORTELLINI ITALO	11.220		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORTESI MASSIMO	4		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORTI ADALBERTO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORTI SIMONE	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORVI ADRIANO	14		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORVI CRISTINA	618		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORVI LORENZO	63		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CORVI LUIGI	2.000		F	F	F	F	F	A	F	2	F	F
COZZI MAURO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CREMONESI SILVIA FLAVIA	31		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRESPI MORENO	17		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CRIPPA LINDA ANGELA	302		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CROCE SIMONA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CROTTI GINO	1.665		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURIONI DAVIDE	5		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURRO' NICOLA	1.000		F	F	N	N	N	N	N	2	A	N
CURTI DANILO	5		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURTI MICHELA	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURTI PARIDE	3		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURTI SAVERIO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CURTONI MASSIMO	9.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSA EMANUELE	141		F	F	F	F	A	A	A	2	F	F
CUSINI ANTHONY	152		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
CUSINI PIERINO	420		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
D'ALESSANDRO LUCA	146		F	F	F	F	F	F	F	N	F	F
D'AMBRA MICHELE	21		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A
D'INCECCO CARMELA	6.934		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DAMIANI IVANOE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE CHECCHI RICCARDO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE CONTI MAURA	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	N
DE FALCO GIANLUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE GIANNI MATTEO	35		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE GIOVANETTI EMANUELA	190		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE GOTTARDI DAVIDE	2.446		A	A	A	A	A	A	A	2	A	A
DE GRANDI DANIELA	9.440		F	F	C	C	C	C	F	2	C	C
DE MAESTRI GABRIELE	14		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MAESTRI MAURO	165		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE MAESTRI RINO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PARI MASSIMO FRANCO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE PASQUALE FABIO	295		F	F	F	F	F	F	F	A	A	A
DE ROSSI ALAN	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE SPIRITO ANGELA	82		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DE STEFANI MAURO	227.916		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria									Straordinaria	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
DEAGOSTINI MARCO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEAMBROSI VANDA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEGANI ANNA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DEGO ENZA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEI CAS MANUELA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEI CAS MARCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL CURTO DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL CURTO GABRIELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL PIANO FILIPPO	1.111		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEL PIANO MICHELE	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	N	F
DELLA BONA GIOVANNI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA BOSCA MATTEO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA CAGNOLETTA STEFANO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA MARTA SARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA MORETTA FABIO	500		F	F	A	A	A	A	C	2	A	A	A
DELLA VALLE FABIO	1.585		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VEDOVA ANGELICA	180		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLA VEDOVA ROMEDIO FRANCO	1.795		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DELLE VEDOVE ALDO	27.151		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEMURTAS SIMONE	25		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DENTI GIUSEPPINA	17.973		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DENTI SILVANA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DEPPERU DONATELLA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DI BARI GIUSEPPE	31		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI BARTOLO MARIA BETTINA	839		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI DONNA DOMENICO	13.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI FINI NARDO ARMANDO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	2	A	A
DI GENNARO GIROLAMO ANTONIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI GENNARO MONICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI GESU' VERONICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI GIORGIO LUCA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI GUIDA RENATO LORENZO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI NAPOLI DANIELE	6		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DI NARDO GIUSEPPE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	A	A
DI PIETRO IDA	9.853		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DI VITO FABIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DIANI MARCO	1.557		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DIGONZELLI LUCA	5.121		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DIOGUARDI FRANCESCO SAVERIO ARMANDO CARL	21.270		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DIREZIONE GENERALE OPERE DON BOSCO RICHIEDENTE:MULLER	171.658		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
JEAN PAUL													
DOLCI RICCARDO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DOLZADELLI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DOMENEGHINI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DONELLI MIRYAM	222		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
DONGHI MIRIAM	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DONO TERESINA	5.470		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DOTTI VALENTINO	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DUBINI ALBERTO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
DUCCESCHI ALAIN	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
EDWARDS GIADA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
EFFEPI S.R.L. RICHIEDENTE:FORELLI LORETTA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	F
ENPACL-ENTE NAZ. PREV.E ASS. CONS.LAVORO	73.750		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:GIORGINI SERGIO													
ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	650.000		F	F	A	A	A	A	A	A	2	A	A
RICHIEDENTE:CROCE EMILIO													
ESPOSITO LUCA ANTONIO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	A
F.A.I. OFFICINE DI CARVICO - S.P.A. RICHIEDENTE:CASIRAGHI	36.344		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANCARLO													
F.G. 86 SOCIETA' PER AZIONI RICHIEDENTE:SAITTA AURELIO	136.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FACCHETTI LUCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FACCHIN RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAIFER ENRICO	502		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FALCETTI MICHELA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FALCK FEDERICO SERGIO FRANCESCO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FALDARINI DANIELA	66		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FANETTI GIANNI PAOLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	A	F
FANONI MANUEL ALBERTO ENRICO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FARACE FABRIZIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FARINA MATTEO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
FAUDA GUIDO	3.520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAUSTINELLI ALAN	154		A	A	C	C	C	C	A	1	C	A	
FAVA CESARINA	46		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAVARO MASSIMO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FAY DONATELLA	711		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FEDERICI MARIO	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FEDERICI MASSIMO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FELISA MICHELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FELLI STEFANO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	C
FENDONI ALESSIA	785		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FENDONI BRUNO	840		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FENDONI EMMA DANIELA	785		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FENDONI PIERANDREA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FENDONI PIETRO	117		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERA MAURO	300		F	F	F	A	F	F	F	F	1	F	F
FEREDIL DI TURLA GIORDANO S.N.C. RICHIEDENTE:TURLA GIORDANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI MARCO	1.009		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI STEFANO	79		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI STEFANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARI WALTER	2.065		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A	
FERRARINI MICHELE	26		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRARO GIULIANA	75.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
FERRI MARCO	49		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRI PIETRO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FERRIERI MICHAEL	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIGINI ALESSANDRO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FILIPPA GIOVANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FINAZZI FEDERICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIOCCHETTI VALERIO	50		F	F	F	F	A	A	A	2	F	A	
FIOLO ROSARIO	4		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORATTI IVAN	18		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORAVANTI ALESSANDRA	15.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORAVANTI FRANCESCA	15.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORAVANTI SABATINO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FIORI FERMO	5.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FISTOLERA MARCO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOGLIENI OLIVO	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOGNINI ALDINA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOI DONATELLA	101.102		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOJANINI PIERO	8.150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FOLA ANNA	205		F	F	F	F	F	F	F	N	F	F	
FOLLI MICHELE	371		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	
FONTANA GIUSEPPE	335.709		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FONTANA LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FONTANA MANUEL	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORENZI EROS	151		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORESTI ANNA	5.871		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORMENTI EUGENIO	4.202		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FORNASIERO ANDREA	16.590		F	F	F	F	F	A	F	2	F	F	
FORTINI LAURA	344		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FORZA INES	90		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FORZINETTI MARCO	371		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FOSSATI GIAN SILVIO	310		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FOTI ALESSANDRO	76		F	F	F	F	F	F	F	2	A	F	
FRANCESCHINA MARCO	146		F	F	F	F	F	F	F	2	F	N	
FRANCHETTI PAOLO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FRANZINI ALEX	5		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FRANZINI ANDREA	300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FRASCHINI DEBORAH	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FRATELLI GIUSEPPE	4.362		A	A	A	A	A	A	A	2	A	A	
FRATTINI LUCIA	149		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FRESILLI FABIO	1.000		F	F	C	A	A	A	N	A	C	A	
FRIGERIO ANGELO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FRIGERIO LUCA	56		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FRISO GIORGIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FRUSTACI STEFANO	14		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FUMAGALLI ANDREA LUIGI	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	A	
FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	1.806		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
FUMAGALLI DAVIDE	250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI												
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
FUMAGALLI MANUELA MARIA	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
FUMAGALLI MARTINA	100		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	F
FUMAGALLI PAOLO	110		F	F	F	F	F	F	F	N	F	F	F
FUOCHI MICHELE	60		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
FUSARI GIUSEPPINA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GAETANI ALESSANDRO	24.000		F	F	A	A	A	A	A	A	F	F	F
GAETANI RICCARDO	28.000		F	F	F	F	F	F	F	N	A	F	F
GAGLIAZZO GIORGIO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GAIONI LUDOVICA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GAITI DANIELA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GAITI GABRIELE	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALANTE MARIA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALASIO DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALIA DEBORA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALIMBERTI ANTONIO	28		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALLELLI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALLI ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALLI ALEX	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	A	F
GALLIANI GODENZI MARIA OLGA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALLO ANDREA	19		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALLO CONCETTA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	F
GALLOTTA DIEGO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GALLOTTI ALESSANDRO	22.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GAMBA LOREDANA	2.460		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GAMBARI S.R.L. RICHIEDENTE:GAMBARI RINO MARIO	16.225		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
GAMBAZZI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	N	F	F	F	F
GAMBETTA PATRIZIO	660		F	F	F	F	F	F	1	F	F	F	F
GANDINI ROBERTA	5		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GANDOLA ADRIANO	10.000		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GANDOLA ADRIANO	20.000		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GANDOLA LORENZO	5.000		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GANDOLA ROBERTO	1.031		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GANIMEDE GIOVANNI	10.000		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GANIMEDE PAOLO	7.500		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GARANCINI STEFANO ERNESTO	100		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GARAVINI ROSANNA MARIA ANGELA	113.750		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GARBELLINI GIANANDREA	1.815		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GARGIONI ANGELO CESARE	17.974		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GASPAROTTI FABIO	1.000		F	F	F	F	F	F	2	F	N	F	F
GATTI ANDREA	149		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GATTI ENRICO	3.964		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GATTI ERIKA	10		F	F	F	F	F	F	2	F	A	F	F
GATTI MAURO	50		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GATTO ANDREA	400		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GAVAZZI PAOLO	5.099		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GAVAZZI SILVIA	5		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GAZZAROLI MANUEL	50		F	F	F	F	F	F	1	F	F	F	F
GAZZOLA ROBERTO	50		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GELFI SERGIO	300		F	F	F	F	F	F	2	C	C	F	F
GENINI MATILDE	50		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GENOVESE LUCIANO	3.726		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GENSINI ALESSANDRO	5		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GERNA CLAUDIA	335		F	F	F	F	F	F	N	A	F	F	F
GEROSA MANUELA	569		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GEROSA STEFANO	100		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GERVASUTTI ROSANNA	13.500		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GHERARDI GIANLUIGI	15.000		F	F	F	F	F	F	2	F	N	F	F
GHERARDI MARCO	1.107		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GHEZA PIER ANTONIO	500		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GHEZZI ALBERTO	1.700		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GHIDELLI PIA	208		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GHIDINI GIACOMO	365.000		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GHIDINI PIERALBERTO	150.796		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GHILARDI OLGA	5.178		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GHISLA MONICA	40		F	F	F	F	F	F	A	F	F	F	F
GIACOMINI MIARI ANNA	14.248		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GIACOMINI SIMONETTA	5.900		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GIACOMONI ANNA MARIA ADELE ULRICA	7.100		F	F	A	A	A	A	F	2	A	A	F
GIANA ALESSANDRO	31		F	F	F	F	F	F	2	F	F	F	F
GIANA NICOLETTA	110		F	F	F	F	F	F	A	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
GIANDINOTO MARCO	1.355		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANNI FABRIZIO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANNI GIAMPIERO	2		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOLI CATERINA	59		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A
GIANONCELLI ANNA PAOLA	21		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANONCELLI FILIPPO	87		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANONCELLI GAIA	87		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANONCELLI GIOVANNI	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIANOTTI CARMEN	165		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GILARDI DILETTA	602		F	F	F	F	F	F	F	A	F	A
GILARDI GIACOMO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIMMA MICHELE	2.100		F	F	F	F	F	F	F	2	A	F
GINI PATRIZIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIORGI MATTEO	5		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIOVANETTONI ANDREA	35		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIOVENZANA EDOARDO	7.375		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIOZZI LUCA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIRSCHWEILER HARALD	1.300		F	F	F	F	F	F	F	A	F	A
GIUDICE FEDERICA	101		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICI GIUSEPPE	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUDICI SPA RICHIEDENTE:GIUDICI AGOSTINO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUFFRIDA MARCO	2		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUMINI DANIELA	10		F	F	F	F	A	A	F	2	A	F
GIUPPONI ROMINA	371		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUSSANI EMILIO	9.856		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
GIUSSANI LORENZO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUSSANI OSVALDO	1.700		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GIUSSANI TIZIANO	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GLODER ANTONIO	2.064		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GNAN LUCA	525		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
GOBETTI MAURIZIO	17.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORI LUCA	42		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORI LUCA	8		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORI TOMMASO	73		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORLANI ANTONIO	208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORLANI BRUNO	208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORLANI DINO	208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GORLANI MARGHERITA	208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOTTERO BARBARA	252		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GOZZI MANUELA	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRAMATICA NICOLETTA	170.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRANEROLI ALFREDO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRANEROLI SIMONE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRASSI ALBERTO	4.700		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRASSI STEFANO	30		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRASSO DANIELA	40		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GRECO DANIELE	200		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
GROSSO ANDREA	100		F	F	A	A	A	A	A	2	A	F
GUANI ALESSIA	50		F	F	A	A	A	A	A	2	F	A
GUARDAMAGNA ADELIO	24.084		F	F	A	A	A	A	F	1	F	F
GUCCI DARIO	76		F	F	F	F	F	F	F	2	F	C
GUERINI GIOVANNA	1.684		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERINI LUIGI	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUERRA OSVALDO	700		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
GUGLIELMUCCI ERICA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GURINI VALTER	165		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GURRADO ANGELO RAFFAELE	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI DANIELE	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI DAVIDE	139		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI MILO	7.809		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
GUSMEROLI NICHOLAS	100		F	F	F	F	A	F	A	2	F	F
GUSMEROLI PIERSILVIO	1.675		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IACCOZZILLI IACOPO	10		F	F	F	F	F	F	F	N	F	F
ICARIA S.R.L. RICHIEDENTE:BAGGI SISINI FRANCESCO MARIA	1.333.561		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
IEMOLI VALTER	149		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IMMOBILIARE SAN CARLO S.R.L. RICHIEDENTE:PRANDI CARMEN	88.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INCHINGOLO BARTOLOMEO	6.391		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INICORBAF MARIA ROSARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
INNOCENTI DIEGO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	N
INVITTI CHRISTIAN	7		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
IOELE MASSIMILIANO	35		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IOLI CRISTIANO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IOLI GIACOMO	64		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IOLI MARCO	23		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IOLI PIETRO	64		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IOLI SOFIA	64		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IRRONEO EMILIANO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ISOLA FRANCESCO	11.061		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ITALBABY SRL RICHIEDENTE:TATOLI SAVINO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
IURATO CHRISTIAN	73		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
JUST DESIGN S.R.L. RICHIEDENTE:SERRANI ANNUNZIATA	61.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LA BELLA ALESSANDRO MATTIA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LA BUA LUCA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LA ROCCA ANDREA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LA ROCCA SARA	8		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LA SPADA GIUSEPPE	3		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAGO STEFANO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAMBROIA CRISTIAN	146		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANDI WILLIAM	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANFRANCHI CIOTTI ROSARIA	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	F
LANZA ALBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZARA LUCREZIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZINI LUIGI	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LANZINI SILVIA	1.503		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAVALLI ENRICO	514		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAVIZZARI FRANCESCA JULIA	22.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAVIZZARI GIANLUCA FAUSTO	32.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAZZARI GIOVANNA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LAZZARO MARCO	12.000		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A	A
LAZZERI FULVIO	492		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEALI GIORDANO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEGGERI EGIDIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	N	N	F	F
LEONETTI DARIO	3		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEONETTI FRANCESCO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEPORE EMILIANO	100		F	F	F	A	A	A	F	2	A	F	F
LEPORE LUIGI	82		F	F	F	F	F	F	F	2	A	F	F
LERMA LUCA	11		F	F	F	F	F	F	F	2	F	A	F
LESTI MAURIZIO	97		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LEVA ALBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LEVONI ANNA MARIA	10.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIA DARIO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LIBERA CLAUDIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LIDGLEY DEBORAH	513		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LIMONTA LEONARDO	302		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LIMONTA LORIS	150		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LO.ME.TRIL. SNC DI MERIGO ANGELO E C. RICHIEDENTE:LO	3.900		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
MONACO FELICE													
LOCATELLI CAMILLA	300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
<i>di cui 300 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>													
LOCATELLI ELISA	4		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	F
LOCATELLI MARIANGIOLA	502		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LOCATELLI TOMMASO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
<i>di cui 200 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>													
LODIGIANI DANIELE PIETRO	2.490		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LOMBARDI ADRIANO	5		F	F	F	F	F	F	F	N	N	A	F
LOMBARDINI GIOVANNA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	F
LOMETTI FABRIZIO	49		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LOMOPRESS S.R.L. RICHIEDENTE:LO MONACO FELICE	5.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LONATI CARLO ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LONDONI ROBERTO	495		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LONGHI PIERFRANCO	1.267		F	F	F	F	F	F	F	2	A	F	F
LONGO GUIDO	208		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LORENZATTI DARIO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LORENZATTI DAVIDE	1.801		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LORENZATTI SIMONE	1.801		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LOSA LUIGI	14.780		F	F	C	C	C	C	C	2	C	F	F
LUCCHINI LUISELLA	1.028		F	F	F	F	F	F	F	2	A	F	F
LUNARDI GIUSEPPE	330		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LUONI GIOVANNA MARIA	21		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
LUPINI GIORGIO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
LURASCHI GIORGIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
LUSARDI MARIA GABRIELLA	16.225		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACCIOCCHI NADIA	1.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MACOGGI GIANPIETRO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFEZZINI ROBERTO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAFEZZINI STEFANO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGGETTA STEFANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGGIONI GABRIELE	205		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGGIONI MASSIMO	1.166		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGLIA MARUSHKA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MAGNANI CESARE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGNANI SEVERINO	155		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGNI LUCIANO	4.866		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGRI IOLE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAGRI STEFANO	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAINETTI MONICA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAIOLI MADDALENA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MALACRIDA ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	A	A
MALZANI ANTONIETTA	369		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MANCINI FRANCA MARIA	500.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MANDRESSI CLAUDIO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MANFREDI STEFANO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MANGILI STEFANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MANNI VALENTINA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MANUSARDI PAOLO BENEDETTO	33.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	N	C
MANZONI ELENA MARIA	950		C	C	C	C	A	A	A	A	2	C	A
MANZONI SEBASTIANO	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MAPEN S.R.L. RICHIEDENTE:LANCINI ENRICO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARAZZI LUCA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHESELLI OMAR	31		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MARCHESI LUIGI	450		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHESINI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHESINI RICCARDO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHESINI VIOLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI ALICE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI CHIARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI FRANCESCO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHETTI MASSIMO	1.000		F	F	A	A	A	A	A	A	2	A	A
MARCHIARO MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARCHIORI STEFANIA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARELLI FRANCESCA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARELLI STEFANO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIANI ANTONIO	255		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIANI LUCIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIANI PAOLO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIANI SUSANNA	191		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIENI RAOUL	921		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARINELLI GIANFRANCO	29.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARINELLI STEFANO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	2	N	N
MARINI GIL	331		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARINO DOMENICO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MARINONI FIRMO	1.487		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARINONI FIRMO DITTA INDIVIDUALE	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIOTTI LUIGI	514		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARIOTTI SILVIO	958		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARRA GIORGIO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINALLI LILIANA	61		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI ANNA	4.914		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINELLI BARBARA	618		F	F	N	N	N	N	N	N	2	F	F
MARTINELLI EZIO	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	N	N
MARTINES MARIA ROSA	37		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MARTINI RICHARD	3.686		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARTINOLI LUISA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MARZIALE FRANCA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASCETTI CATHERINE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASELLA FABRIZIO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASOLI ANDREA	256		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MASPERO FABIO	108		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
MORELLI RAFFAELE	101		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI SERENA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORELLI SIMONE	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORESCHI MARCO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORETTI ALFIO	1.238		F	F	F	F	F	N	N	2	F	F
MORETTI FRANCESCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	1	A	F
MORETTI STEFANO	39		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORGANTI DAMIANO	20		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
MORIGGI FABRIZIO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORIGI GABRIELE	20		F	F	F	F	F	F	F	2	C	A
MORINI ANDREA	8.078		F	F	F	F	F	F	F	2	F	A
MORONI VALERIO	4		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MORZENTI SIBILLA	1.060		F	F	F	F	F	F	F	2	N	N
MOSSINELLI ELIA	76		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSSINELLI GIACOMO	25		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSSINI GIACOMINO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSSINI IDA GIUSEPPINA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOSTACHETTI DIANA	23.908		F	F	F	F	F	F	F	2	F	C
MOTALLI BRUNO	92		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTTA MATTIA	146		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MOTTINELLI GIANPAOLO	736		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUFFATTI MICHELA	35		F	F	F	F	F	F	F	C	F	F
MURGOLO CARLO	329		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUROLO ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUSOLINO GIOVANNI MICHELE	149		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUTTI LUCA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUTTI MASSIMILIANO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
MUZIO ROBERTO	1.668		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NALESSO DEBORAH	104		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NANA ROBERTO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NARDELLA MARIA RACHELINA IMMACOLATA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NAVA ERCOLINA RACHELE	5.869		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NAVA GIANLUIGI	102		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NAVA SILVIA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI LUIGI	1.321		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRI MASSIMILIANO	1.055		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI KAREN	30		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEGRINI ORAZIO	79		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
NEGRINI STEFANIA	51		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NEMBRINI FABIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NESA DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NICHELE GIANNI	3.000		N	N	N	N	N	N	N	2	N	N
NISCIOLI CRISTIAN	5		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOCE SONIA	146		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOGARA LUCIANO	2.350		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
NOIOSI ANTONIO	53		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OCCHIUZZI MANLIO	5.164		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OCCHIUZZI MICHELE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ODDO MARIELLA	2.270		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A
OGLIARI ALFREDO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OGLIARI ELISA	380		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OGLIARI EMANUELE	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OLIVIERI PAOLA	3.570		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ONGARO FRANCO	5.000		F	F	F	F	F	F	A	1	F	A
ONGARO GIOVANNA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OPPEDISANO SAMUELE	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
OREGIONI LUCA	10		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
ORIENTI SIMONA	4.956		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORLANDI LAURA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	C
ORSATTI ALESSANDRO	198		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORSATTI ELISEO BORTOLO	1.318		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORSATTI MICHELA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORSATTI SERENA	295		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ORTELLI MARIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PADERNO MAURO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANI GIORGIO	660		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAGANINI MATTEO	280		F	F	F	A	A	N	N	2	N	N
PAGANONI MASSIMO	200		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
PAGANONI NICOLETTA	607		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAINDELLI ALBERTO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria										Straordinaria	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
DELEGANTI E RAPPRESENTATI														
PALA EBELINDA ANTONELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PALA PAOLA AGNESE	37		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PALA SILVANA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PALAZZANI ALBERTO	42.202		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PALAZZANI FRANCESCA	40.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F		F
PALAZZANI LUISA	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PALEARI MARCELLA	6.186		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PALUMBO GAETANO	6.934		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PANCIROLLI ROBERTO	205.745		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PANIGA MARTA	104		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PANIZZA ANDREA MARIO	3.231		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PANIZZA ANGELO ANACLETO	306		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PANIZZA FRANCESCO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PANZERI CARLO	360		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PAOLELLA ANDREA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F		F
PAPA FRANCESCO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PAQUI DAVID FLORENTIN	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	A		A
PARABONI CLAUDIO GIOVANNI	14		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PARATICO ANDREA	1.441		N	N	N	N	N	N	N	N	2	N		N
PARDINI ROBERTO	3.877		A	A	A	A	A	A	A	A	2	A		A
PARLIONE MASSIMO	4.291		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PAROLO ALBERTA	11.305		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PAROLO CRISTINA	135		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PAROTTI DAMIANO	360		F	F	A	A	A	A	A	2	A			F
PARRAVICINI GIORGIO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PASCUCCI ALESSANDRO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PASQUARELLA GIULIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PASQUINI STEFANIA	70		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PASSADOR ROBERTO	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PASSERINI MATTIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	A		F
PASTORE UMBERTO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PASTORI CORRADO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PATELLI ALESSANDRA	5.744		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PAVESI NEGRI OMAR	8		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PECILLI FEDERICA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDRALI LUIGI	1.622		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDRALI MARCO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDRANZINI MARCO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	158.370		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDRANZINI PIER MARINO	166		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDRAZZOLI FRANCESCO	1.596		F	F	F	F	F	F	F	F	2	N		F
PEDRINI ALBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDRINI GIGLIA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDRINI PIERVITTORIO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDROLA MATTEO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDROLI CLAUDIO	1.992		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDROTTI GIUSEPPE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDROTTI UGO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEDROTTI UMBERTO	7.988		F	F	A	A	A	A	A	2	A			A
PEDUZZI FLORA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		C
PEISER CARLO	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELAGATTI STEFANO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELAMATTI MARCO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELIZZARI ORSOLINA	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELIZZATTI ANDREA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELIZZI CLAUDIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELLEGATTA MICHELA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELLEGATTA VALERIO	630		F	F	F	F	F	F	F	F	2	A		F
PELLEGRINI ANGELO	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELLEGRINI CARMEN	368		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F		F
PELLEGRINI SILVIA	1.610		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELLEGRINO AGOSTINO	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PELLEGRINO VITTORIA FLAVIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PENNA ALESSANDRO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PENNATI MARCO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEPERONI ELENA	2.138		F	F	N	N	N	N	N	1	A			F
PEREGO CHIARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		A
PEREGO MAURIZIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
PEREGO MIRKO	10		F	F	F	F	F	F	F	N	F			N
PERETTI MILA	745		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
PERLETTI GIAN FRANCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PERLINI MARISTELLA	500		F	F	F	F	N	N	N	1	N	F	F
PERRONE BENITO MARIA GIUSEPPE	17.700		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PERRONE GIANLUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PERUCCHI BRUNELLO	68.586		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	F
PESENTI RINO	10		F	F	A	A	A	A	A	2	A	A	A
PETRELLI LUCA	527		F	F	A	A	A	A	A	N	A	A	A
PETRELLI MARCO	1.750		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PEZZOTTA ELENA	400		F	F	F	N	N	N	N	2	N	N	N
PIANI ADA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIANTONI DIANA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIAZZA RAFFAELLA	337		A	A	A	A	A	A	A	2	A	A	A
PICCA DAVIDE	76		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PICCENI FABRIZIO	295		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PICCENI FRANCESCA	17.595		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PICCENI GIOVANNA	6.630		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PICCIAREDDA ANNA	3.099		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIETRA ROBERTO GIUSEPPE	3.273		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIETROSANTI ANDREA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIFFERO ERMES	2.801		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIFFERO LUCA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIGOLOTTI GIOVANNI	2.502		F	F	A	A	A	A	A	2	N	F	F
PINELLI CLAUDIO	6.400		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PINI BRUNA	5.260		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIOTTO ALESSANDRO MARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIRITORE GIUSEPPE	10		F	F	F	F	A	A	A	1	A	A	A
PISCIONERI JACOPO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PISTONI STEFANIA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIZIO MARIATERESA	2.312		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PIZZINI STEFANO	24		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	F
PLEBANI DAVIDE	18		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PODESTA' ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
POLETTI CESARE	3.439		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
POLIMENI MARIA BRUNA	3		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
POLO RIVA FRANCESCA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
POLVARA ENRICO	5.516		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PONZONI EMILIANO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PONZONI VIRNA	6.782		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PORTA ANNA	121		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PORTA EMANUELE	1.450		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
POSIO PIETRO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
POSIO SILVIO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
POZZI GABRIELE	552		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
POZZONI MARIO FRANCESCO	381.956		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PRANDI CARMEN	854.514		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PRANDO BIANCA MARIA	255		F	F	F	F	F	F	F	N	F	F	F
PREVIERO FLAVIO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PREVITALI LUCA	1.031		F	F	F	F	C	C	C	2	F	F	F
PREVITALI SIMON	76		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PREVOSTI AURORA	15		F	F	F	F	F	F	F	2	N	F	F
PREVOSTI FRANCESCA	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PRUNOTTO ERICA	150		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PRUNOTTO FEDERICO	300		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
PUCCIA ANTONIO	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
QUADRINI GIACOMO	2.001		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
QUADROZZI PAOLA	60.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
QUAGLIA LUIGI	102		F	F	A	A	A	A	A	2	A	F	F
QUALIZZA GINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
QUARTA CHIARA	50		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	F
QUINTAVALLA LILIANA	12.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RADAELLI GIUSEPPE	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RADAELLI MARIO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RADIATORI 2000 S.P.A. RICHIEDENTE:FOGLIENI OLIVO	5.002		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RAHO MATTEO GIUSEPPE	150		F	F	F	F	F	F	F	A	F	A	A
RAINER MONICA	739		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RAINERI MARIA ERMINIA	3.780		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RAINERI PIERANGELO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RAMANZINA DOMENICO	6.335		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RAMPONI CARLO	4.100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	F
RAVANELLI GIANCARLA	50		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria					Straordinaria						
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
DELEGANTI E RAPPRESENTATI														
RAVISCIONI SALVATORE	15.073		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	
REALINI CRISTIANO	10.381		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
REBASTI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
REDAELLI MASSIMO	79		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
REDAELLI RICCARDO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
REDAELLI RITA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	
REDASCHI LUCA GIANCARLO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RENNA SIMONA	202		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RESTUCCIA SALVATORE	10.991		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RICCA OMAR	950		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RICCABELLA MATTEO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIDOLFI NICOLA	219		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIGAMONTI FLORIANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIGAMONTI MADDALENA	252		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIGAMONTI URSULA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIGONI ANDREA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RINALDI MIRCO AGOSTINO	908		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVA ALESSIO	520		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVA MARIA GENOVEFFA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVA MASSIMO	43.994		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVA MASSIMO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVA RAFFAELE	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVA SIMONA	290		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVADOSSI MARCO ROLANDO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVETTI FRANCESCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIVOLTA STEFANIA	49		F	F	F	F	N	N	N	N	A	F	N	
RIZZELLI ANTONIO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIZZI ANTONIO TOMMASO	6.237		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIZZI ROBERTO	8.730		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RIZZI ROCCO	295		F	F	F	F	F	F	F	N	F	F	F	
ROBUSTELLINI PAOLA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RODIGARI ALESSANDRA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RODIGARI MICHELA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RODIGARI STEFANO	59		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROFFINOLI TANIA	354		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROGARI MAURO	760		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROGGERO MARINA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROMANO ANDREA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROMANO VINCENZO FERRUCCIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROMEGIALLI MASSIMO	22		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROMELLI GIACOMINA	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROMELLI SERGIO	186		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROMERI EDOARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROMERI FABRIZIO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RONCHI MARCO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
RONCHIS CATERINA	2.647		F	F	F	F	F	F	F	F	2	A	F	
RONDALLI MICHELA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	
ROSA GUERINO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSA PAOLO	154		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSANIA ELMAN	149		C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	
ROSAPANE MARCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSATTI MARIA	48		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSATTI MIRKO ANGELO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSETTA MARIAROSARIA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSETTI CONTI MAURIZIO GIOVANNI PIERO	365		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	A	
ROSSETTI SILVANO VITTORIO	118		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSI MARCO DOMENICO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSI VERONICA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSINI GIUSEPPE	14		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSINI MAURO	476		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSINI SARA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSINI SONIA	10.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSONI DIEGO	200		F	F	C	C	C	C	C	C	2	C	C	
ROSSOTTI LUIGI	802		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSSOTTI VINCENZO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSTI ANGELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROSTI LUISA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F	
ROTA CAMILLO	1.256		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROTA FRANCESCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	
ROTA LUCA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Parziale	Totale	Ordinaria							Straordinaria		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
ROTASPERTI LAURA	150		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROVEDATTI PAOLO	1.569		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
ROVIDA CARLO	7.500		A	A	N	N	N	N	N	2	N	N
RUBBI CATERINA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUGGERI ALEX	101		F	F	F	F	F	F	F	A	F	A
RUGGERI COSIMO	5.369		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUGGERI IVAN	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUGGERI LUCA	11		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUGGERI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUOZI ROBERTO FELICE ADOLFO	21.806		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUS UGO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUSCONI MAURIZIO	51		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUSSILLO DAVIDE	30		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUTA MATTIA CARLOALBERTO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUTTICO LUCA	21		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RUTTICO SILVANO	413		F	F	N	N	N	N	N	N	N	N
SAGEMA SRL RICHIEDENTE:ALBERTI GIANCARLO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAINI FRANCESCO	105		F	F	F	F	F	F	F	N	F	F
SAITTA AURELIO	56.540		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALMOIRAGHI PAOLO	28		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVATICO ALESSANDRO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SALVIONI FABIOLA	5.133		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAMBRIZZI MASSIMO	22		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANDRI GIULIA	10		F	F	F	F	C	C	A	1	F	F
SANDRO MARCO	133		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANSALONE NADIA	18		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANSONE SILVIO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANSOTERA ANGELO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	18		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTELLI MAURO GERMANO	310		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTIMARIA ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SANTIMARIA MAURIZIO	104		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAPIENZA LUCA	61		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SARCHI PIERANGELO	295		F	F	N	N	F	N	N	2	N	F
SARTORI SERGIO	295		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAVI PAOLA	2.112		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SAVIAN LUCA	41		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCABINI RITA	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCAGLIA ANNA	205		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCALCO SOFIA	50		F	F	A	A	A	A	A	2	A	F
SCARAMELLINI ANDREA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARAMELLINI MICHELE	6.195		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARAVAGLIONE ROSSELLA	14		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARCELLA CHIARA	14		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARIONI ANTONIA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARIONI STEFANO SANZIO	6.012		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARPA ROBERTO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	C	F
SCARPINI ALESSANDRO	199		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARSI GIANLUCA	71		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCARUFFI LUCA	701		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCENINI MATTEO	107		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHAFFNER GIANLUCA CARLO	15		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCENA PIETRO	236		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHENATTI ELENA	660		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHENATTI SABRINA	21		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SCHENATTI SONIA	30		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHIEPPATI PIERA ANGELA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCHORNO SILVIA MARIA	14.532		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCILIRONI GIAN PIETRO	205		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCILIRONI NICOLA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCIORTINO EUGENIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCODRO LUCA	1.600		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCOLARI GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SCOLLETTA PAOLO MARIA	1.000		F	F	F	F	N	F	N	N	A	A
SCOTTI PIETRO	30		F	F	A	A	A	A	A	2	A	F
SCUFFI SIRO	736		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SECCAMANI MAZZOLI FILIPPO	4.900		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SELVA MARCO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SEMINARA VINCENZO	14		F	F	A	A	A	A	A	1	A	F
SENATORE VALENTINA IDA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria					Straordinaria					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI													
SENTINO ELENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERRA SERENA	102		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERRANI ANNUNZIATA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SERTORELLI PAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SESANA FERRUCCIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SESANA SILVIA	10.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SFERC SPA RICHIEDENTE:CAMPADELLI VALERIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SGUAITAMATTI CLAUDIO	550		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SGUAITAMATTI EGIDIO	1.975		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIFFREDI CLAUDIO	5.940		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SILVA GIANMARCO	2.416		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SIMIONI EUDILIO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SINOPOLI MARICA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIRONI CRISTINA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SIRONI MAURIZIO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOBACCHI MAURIZIO	15.565		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOCIETA' FINANZIARIA POLISETTORIALE SO.FI.P. S.P.A.	1.838.440		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
RICHIEDENTE:BONINCHI CESARE													
SOLARI DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOLARO MARIO	7.001		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOLDATI GIORGIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOLDATI ROBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SONGINI LUCREZIA	525		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SORBI FEDERICA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SORCI GIANLUCA	31		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SORRENTI PAOLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
SORTINI ELISA	18		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOSIO GIOVANNI	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SOZZINI ALFREDO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPADA FRANCO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPAFID SPA CONTO FIDUCIANTE NR. 300568 RICHIEDENTE:CAPPUGI	300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
PAOLO GIORGIO GIUSEPPE MARIA													
SPAGNOLI MATTIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPAGNOLO SILVIA	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPAGNUOLO GIORGIA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	A	A	F
SPEZIALE CRISTINA	64		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPEZIALE MIRKO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPINELLI STEFANO	2.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPINI ITALO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPINI MICHELE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SPOTTI GIANCARLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	N	F	F
STEFANA ROSA	205.196		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
STEFANI DANIELE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
STEFANINI CHIARA	249		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
STEFANONI MILENA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
STOPPANI SIMONE MARCO	103.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
STRIPPOLI PASQUALE	15.000		F	F	A	A	A	A	F	F	2	F	F
STROPPIANA CARLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
STUDIO LEGALE DEGLI AVVOCATI MASSIMO E ALESSANDRA	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
BONDIONI RICHIEDENTE:BONDIONI MASSIMO													
SUARDI CARMEN	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SUMA ANDREA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
SUMMA DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	C	A
SVANOLETTI MORENO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TABACCHI MARTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TABONI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TACCHI GIULIANO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TACCHINI MORENA	1.018		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIABUE ANDREA ANGELO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIABUE DANIELA	1.253		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIABUE ENRICO	20.650		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGLIABUE MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	A	F	F
TAGLIAFERRI OTELLO	5.891		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAGNI SERGIO	100		F	F	N	N	N	N	N	N	2	F	F
TAM GIULIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAMBANI ALESSANDRO	3		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
TAME' LUCA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI ANDREA	27		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI BRUNA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARABINI STEFANO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			Ordinaria					Straordinaria				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DELEGANTI E RAPPRESENTATI												
TARAMELLI MADDALENA	250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAROZZI LORIS ENRICO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TARRICONE ROSALBA	4.744		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TATOLI SAVINO	4.744		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAVERNA ILARIO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TAVOLA SAMUELE	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TEGIACCHI DAVIDE	897		F	F	F	F	F	F	F	1	A	F
TEMPRA MARCO	130		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TENCHIO STEFANO	11.305		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TENTORI DAVIDE	103		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERRANEO SILVIA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERRIBILE FELICANTONIO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TERRIBILE LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TESTA GIUSEPPE	750		A	A	A	A	A	A	A	2	A	A
TESTA MARCO	9		F	F	F	F	F	F	A	2	C	A
TESTINI MATTEO	490		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TESTORELLI DONATO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TICOZZI FABIO	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	1.000		F	F	F	F	C	C	C	2	C	F
TODARO STEFANIA	450		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOFFANETTO DARIO	100		F	F	F	F	F	F	A	2	A	A
TOGNALI FRANCESCO	739		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNALI MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNELA LUCIANO	8.247		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNINI PIERLUIGI	1.000		F	F	F	F	F	F	A	2	F	F
TOGNO EMANUELE	1.794		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOGNUM PIERO	618		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOLOTTI DANIELE	500		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONIDANDEL PAOLO	135		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONOLI ANDREA	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONTA GIOVANNI	209		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TONTA ROBERTO	36		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORNO TOMMASO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TOROSANI MATTEO	30		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TORPEDINE WALTER	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRABUCCHI ELISA	1.624		F	F	F	N	N	N	N	2	F	N
TRAINI DAVIDE	15		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRALLI ADRIANO	1.866		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRAMARIN MAURO	60		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRANCOSSI CLAUDIO	240		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRAPANI PAOLO	21		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRECANI MARIA TERESA	80		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TREMOLADA ANDREA	150		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TREMOLADA STEFANO	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TREMONTI GIULIO	8.958		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRESOLDI MARTINA	229		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TREVISANI LEONARDO	3.000		F	F	N	N	N	N	N	2	F	F
TRIANGELI VALERIA	16		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TRIMARCHI CARLA	600		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TROISI DAVIDE	15.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TROISI MICHELA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TROLETTI MARIANGELA	146		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TROMBINI ALESSIA	230		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TROMBINI ANDREA	250		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TUANA FRANGUEL STEFANO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TUIA RICCARDO	9.881		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
TZ TOOLS SRL RICHIEDENTE:TACCHI GIULIANO	1.900		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
UNIONE FIDUCIARIA S.P.A.	992.167		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
UNIPOL ASSICURAZIONI S.P.A. RICHIEDENTE:BPER BANCA SPA	89.426.000		F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
UNIVERSITA' COMMERCIALE LUIGI BOCCONI RICHIEDENTE:TARANTO RICCARDO GIUSEPPE ROBERTO MARI	101.763		F	F	A	A	A	A	A	N	A	A
URBANO CARLO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VACCAROLI CINZIA	5.425		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VAGNI MIRKO	10		F	F	C	C	C	C	C	A	A	F
VAILATI NATALINA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VAIRETTI MARIA ANTONIA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALASSINA ANGELO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALASSINA ANNA CHIARA	75.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALASSINA CARLO	75.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
VALDAMERI GIULIANO	142		F	F	F	F	F	F	F	2	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
			Ordinaria					Straordinaria						
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
DELEGANTI E RAPPRESENTATI														
VALENZA FEDERICO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
VALLARELLI NINO GIANLUCA	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
VALLI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F		F
VALLI ROBERTO	1.012		F	F	A	A	A	A	F	2	A			F
VALORI MARCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VALOTA FILIPPO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VALSECCHI ROBERTO	719		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VALTORTA EMANUELE	17		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VANACORE RICCARDO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VANINETTI MILENA	220		F	F	F	F	F	F	N	N				F
VANINI MASSIMO	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VANINI TIZIANO	10.276		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VANNINI LUCA	50		A	A	A	A	A	A	C	A				A
VARISCHETTI LILIANA	5.266		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VARISTO ALESSANDRO	1		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VAVASSORI CAROLINA ANNA	293		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VECHI VALENTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VEDANI PAOLO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VEDOVATTI ELEONORA	517		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VENER STEFANO	12		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VENOSTA FRANCESCO	113.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VENTURINI CRISTIANO	927		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VENTUROLI GRAZIELLA	32		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VERONELLI MARIA ELENA	2.816		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VERONELLI SIMONA	5.359		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VERZANINI ROBERTO	50		F	F	A	A	A	A	A	2	A			A
VERZELETTI ALESSANDRO	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VICINI LUATTI MIRKA	200		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VIDO CAMILLA	17		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VIDO NICCOLO`	17		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VIGANO` ALFREDO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	2	F			A
VILLA ELISA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VILLA LUIGI GIUSEPPE	693		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VILLA MARCO	27.278		F	F	A	A	A	A	A	2	A			A
VIOLA CATERINA	6.550		A	A	A	A	A	A	A	1	A			A
VIOLA RICCARDO	26.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VISINTINI ELIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VISMARA LUCIANO	100		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VISMARA SIMONE	1.300		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VITALI ANTONIO	493		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VITALI BATTISTA	1.900		F	F	A	A	A	A	F	2	F			A
VIVIANO MATTEO	700		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VOLONTE` STEFANO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VOLPI ANDREA	368		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VOLPI STEFANO	2.269		F	F	A	A	A	A	A	2	A			F
VOLTERRA MATTEO	50		F	F	A	A	A	A	N	A				A
VOLTOLINA AMELIA ELVIRA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
VULPIO MICHELE	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZAGHEN NADIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZAGHINI SIMONE	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZAMBELLI ALESSIO	268		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZAMBELLI GIULIANO	10		F	F	F	F	F	F	F	A				F
ZAMBELLI ROSSANA	16.500		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZAMPATTI MARISA	278		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZANA ADELCHI	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZANACCHI ALBERTO	736		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZANACCHI GIANLUIGI	1.200		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZANACCHI GIOVANNI	736		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZANELLA OMAR	800		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZANINI GIOVANNI	45		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZANINI LINDA	10		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZANONI AVE	20.000		F	F	F	A	A	A	A	2	A			C
ZAPPA LAILA	10.325		F	F	F	F	N	F	F	2	F			F
ZAPPA MARTINA	52		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZAPPA PAOLO ERNESTO	20		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZARUCCHI SEVERINO	1.155		F	F	A	A	A	A	A	2	A			A
ZATTI ALBERTO	1.966		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZZAZZI FEDERICA	1.544		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZEN IVAN	1.567		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F
ZERNERI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	2	F			F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI										
			Ordinaria										Straordinaria
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
ZOPPETTI MAURO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1	F	F
ZUCCA BENIAMINO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2	F	F
		109.361.025											

Legenda:

- 1 [punto 1 OdG lett.a] Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2024; relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione
- 2 [punto 1 OdG lett.b] Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo
- 3 [punto 2 OdG lett.a1] Approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.
- 4 [punto 2 OdG lett.a2] Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024
- 5 [punto 2 OdG lett.b] Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza
- 6 [punto 2 OdG lett.c] Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza
- 7 [punto 2 OdG lett.d] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF) e/o del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF)
- 8 [punto 3 OdG] Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori
- 9 [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori
- 10 [punto 1 OdG] Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 1 OdG lett.a] **Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2024; relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.640** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.495.548** azioni ordinarie, pari al **54,367728%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	245.141.809	99,450806	99,450806	54,069144
Contrari	19.626	0,007962	0,007962	0,004329
SubTotale	245.161.435	99,458768	99,458768	54,073473
Astenuti	1.334.113	0,541232	0,541232	0,294256
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	1.334.113	0,541232	0,541232	0,294256
Totale	246.495.548	100,000000	100,000000	54,367728

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **6.580** azioni pari al **0,002669%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG lett.a] Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2024; relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	GARD UNIT TRUST	0	11.687	11.687
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.840	6.840
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
Totale voti	19.626			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG lett.a] Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2024; relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	1.026.323	1.026.323
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BERARDI DANIELE	0	21.948	21.948
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	0	25.000	25.000
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
Totale voti	1.334.113			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG lett.a] Presentazione del bilancio al 31 dicembre 2024; relazione degli amministratori sulla gestione; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni inerenti e conseguenti; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e della relativa relazione degli amministratori sulla gestione

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	CATELLI MARCO	0	2.101	2.101
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	NICHELE GIANNI	0	3.000	3.000
D**	PARATICO ANDREA	0	1.441	1.441
Totale voti	6.580			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 1 OdG lett.b] Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.642** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.497.677**

azioni ordinarie, pari al **54,368198%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	246.213.650	99,884775	99,884775	54,305552
Contrari	1.127	0,000457	0,000457	0,000249
SubTotale	246.214.777	99,885232	99,885232	54,305801
Astenuti	282.900	0,114768	0,114768	0,062397
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	282.900	0,114768	0,114768	0,062397
Totale	246.497.677	100,000000	100,000000	54,368198

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **4.451** azioni pari al **0,001806%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 1 OdG lett.b] Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	CAPROTTI GIULIO	0	10	10
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
Totale voti	1.127			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

**Oggetto: [punto 1 OdG lett.b] Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo
ASTENUTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BERARDI DANIELE	0	21.948	21.948
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
Totale voti	282.900			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG lett.b] Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	NICHELE GIANNI	0	3.000	3.000
D**	PARATICO ANDREA	0	1.441	1.441
Totale voti	4.451			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 1 OdG lett.b] Destinazione dell'utile dell'esercizio 2024 e distribuzione del dividendo****VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
-------	-----------------	---------	--------	--------

Azionisti:	3	Teste:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	3

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG lett.a1] Approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.628** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.455.774**

azioni ordinarie, pari al **54,358956%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	240.240.728	97,478231	97,478231	52,988148
Contrari	1.577.037	0,639886	0,639886	0,347836
SubTotale	241.817.765	98,118117	98,118117	53,335984
Astenuti	4.638.009	1,881883	1,881883	1,022972
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	4.638.009	1,881883	1,881883	1,022972
Totale	246.455.774	100,000000	100,000000	54,358956

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **46.354** azioni pari al **0,018805%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

**Oggetto: [punto 2 OdG lett.a1] Approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.
CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	0	24.392	24.392
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	3.952	3.952
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	82.837	82.837
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	1.741	1.741
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	137.419	137.419
**D	THE EUROPEAN CENTRAL BANK	0	148.808	148.808
**D	UBS CAYMAN TRUST 1 UBS TRIPLE INCOME EUROPEAN BANK EQUITY STRATEGY FUND	0	9.435	9.435
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	0	316	316
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	188.386	188.386
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.840	6.840
**D	FCP PEA COURT TERME	0	303.156	303.156
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	346.912	346.912
**D	XTRACKERS	0	205.986	205.986
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	80.000	80.000
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ATHENA SRL	0	10.000	10.000
D**	CAPROTTI GIULIO	0	10	10
D**	CARBONE GIORGIO MARIA	0	146	146
D**	DE GRANDI DANIELA	0	9.440	9.440
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	FRESILLI FABIO	0	1.000	1.000
D**	LOSA LUIGI	0	14.780	14.780
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
Totale voti	1.577.037			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.a1] Approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE	0	167.270	167.270
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	875.133	875.133
**D	BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	0	35.493	35.493
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	0	825	825
**D	BNP PARIBAS APOLLO CYBERSECURITE	0	47.900	47.900
**D	BNP PARIBAS MULTISTRATEGIES PROTECTION 80	0	102.489	102.489
**D	BNP PARIBAS EASY EQUITY DIVIDEND EUROPE	0	73.060	73.060
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	498.562	498.562
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	16.808	16.808
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	32.012	32.012
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	405.268	405.268
**D	BNP PARIBAS APOLLO ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	315.814	315.814
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	287.774	287.774
**D	BNP PARIBAS APOLLO GLOBAL CLEAN ENERGY	0	35.869	35.869
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
**RA*	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.100	1.100
D**	ABBATE GABRIELE	0	500	500
D**	ABBATE GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	50	50
D**	BERARDI DANIELE	0	21.948	21.948
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI SARA	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	0	25.000	25.000
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1.500	1.500
D**	CHIGNOLI LEONARDO	0	100	100
D**	COLA STEFANO	0	10	10
D**	COLOMBO DAVIDE	0	505	505
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	200	200
D**	CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA	0	552.240	552.240
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	D'AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	500	500
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	650.000	650.000
D**	FERRARI WALTER	0	2.065	2.065
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	24.000	24.000
D**	GIACOMONI ANNA MARIA ADELE ULRICA	0	7.100	7.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GROSSO ANDREA	0	100	100

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.a1] Approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUARDAMAGNA ADELIO	0	24.084	24.084
D**	LAZZARO MARCO	0	12.000	12.000
D**	MARCHETTI MASSIMO	0	1.000	1.000
D**	MELLUCCI ANTONIO	0	16	16
D**	ODDO MARIELLA	0	2.270	2.270
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PAROTTI DAMIANO	0	360	360
D**	PEDROTTI UMBERTO	0	7.988	7.988
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	PETRELLI LUCA	0	527	527
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	PIGOLOTTI GIOVANNI	0	2.502	2.502
D**	QUAGLIA LUIGI	0	102	102
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI PIETRO	0	30	30
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	STRIPPOLI PASQUALE	0	15.000	15.000
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VILLA MARCO	0	27.278	27.278
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VITALI BATTISTA	0	1.900	1.900
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	VOLTERRA MATTEO	0	50	50
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
Totale voti	4.638.009			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.a1] Approvazione delle Politiche di remunerazione 2025 del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ALDEGHI LUIGI SPA	0	14.750	14.750
D**	BEDONNI MARINELLA	0	692	692
D**	BELLOTTI BEATRICE	0	4.475	4.475
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	CATELLI MARCO	0	2.101	2.101
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MINATTA ROBERTO	0	821	821
D**	NICHELE GIANNI	0	3.000	3.000
D**	PARATICO ANDREA	0	1.441	1.441
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	RUTTICO SILVANO	0	413	413
D**	SARCHI PIERANGELO	0	295	295
D**	TAGNI SERGIO	0	100	100
D**	TREVISANI LEONARDO	0	3.000	3.000
Totale voti	46.354			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG lett.a2] Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.627** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.454.150**

azioni ordinarie, pari al **54,358598%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	241.445.908	97,967881	97,967881	53,253966
Contrari	364.295	0,147815	0,147815	0,080350
SubTotale	241.810.203	98,115695	98,115695	53,334316
Astenuti	4.643.947	1,884305	1,884305	1,024282
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	4.643.947	1,884305	1,884305	1,024282
Totale	246.454.150	100,000000	100,000000	54,358598

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **47.978** azioni pari al **0,019464%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.a2] Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHAREa SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.840	6.840
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	0	17.541	17.541
**D	FCP PEA COURT TERME	0	303.156	303.156
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	901	901
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ATHENA SRL	0	10.000	10.000
D**	CAPROTTI GIULIO	0	10	10
D**	CARBONE GIORGIO MARIA	0	146	146
D**	DE GRANDI DANIELA	0	9.440	9.440
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	LOSA LUIGI	0	14.780	14.780
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
Totale voti	364.295			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.a2] Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE	0	167.270	167.270
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	875.133	875.133
**D	BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	0	35.493	35.493
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	0	825	825
**D	BNP PARIBAS APOLLO CYBERSECURITE	0	47.900	47.900
**D	BNP PARIBAS MULTISTRATEGIES PROTECTION 80	0	102.489	102.489
**D	BNP PARIBAS EASY EQUITY DIVIDEND EUROPE	0	73.060	73.060
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	498.562	498.562
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	16.808	16.808
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	32.012	32.012
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	405.268	405.268
**D	BNP PARIBAS APOLLO ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	315.814	315.814
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	287.774	287.774
**D	BNP PARIBAS APOLLO GLOBAL CLEAN ENERGY	0	35.869	35.869
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.100	1.100
D**	ABBATE GABRIELE	0	500	500
D**	ABBATE GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI SARA	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	0	25.000	25.000
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1.500	1.500
D**	CASTALDO SANDRO	0	4.956	4.956
D**	CERVINI ALBERTO	0	1.500	1.500
D**	CHIGNOLI LEONARDO	0	100	100
D**	COLA STEFANO	0	10	10
D**	COLOMBO DAVIDE	0	505	505
D**	CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA	0	552.240	552.240
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	D'AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	500	500
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	650.000	650.000
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERRARI WALTER	0	2.065	2.065
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	FRESILLI FABIO	0	1.000	1.000
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	24.000	24.000
D**	GIACOMONI ANNA MARIA ADELE ULRICA	0	7.100	7.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.a2] Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	GROSSO ANDREA	0	100	100
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUARDAMAGNA ADELIO	0	24.084	24.084
D**	LAZZARO MARCO	0	12.000	12.000
D**	LEPORE EMILIANO	0	100	100
D**	MARCHETTI MASSIMO	0	1.000	1.000
D**	MELLUCCI ANTONIO	0	16	16
D**	ODDO MARIELLA	0	2.270	2.270
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PAGANINI MATTEO	0	280	280
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PAROTTI DAMIANO	0	360	360
D**	PEDROTTI UMBERTO	0	7.988	7.988
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	PETRELLI LUCA	0	527	527
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	PIGOLOTTI GIOVANNI	0	2.502	2.502
D**	QUAGLIA LUIGI	0	102	102
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI PIETRO	0	30	30
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	STRIPPOLI PASQUALE	0	15.000	15.000
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VILLA MARCO	0	27.278	27.278
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VITALI BATTISTA	0	1.900	1.900
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	VOLTERRA MATTEO	0	50	50
D**	ZANONI AVE	0	20.000	20.000
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
Totale voti	4.643.947			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.a2] Approvazione con deliberazione non vincolante dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ALDEGHI LUIGI SPA	0	14.750	14.750
D**	BEDONNI MARINELLA	0	692	692
D**	BELLOTTI BEATRICE	0	4.475	4.475
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	CATELLI MARCO	0	2.101	2.101
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MINATTA ROBERTO	0	821	821
D**	NICHELE GIANNI	0	3.000	3.000
D**	PARATICO ANDREA	0	1.441	1.441
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	RUTTICO SILVANO	0	413	413
D**	SARCHI PIERANGELO	0	295	295
D**	TAGNI SERGIO	0	100	100
D**	TRABUCCHI ELISA	0	1.624	1.624
D**	TREVISANI LEONARDO	0	3.000	3.000
Totale voti	47.978			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG lett.b] **Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.621** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.435.790**

azioni ordinarie, pari al **54,354548%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	241.717.967	98,085577	98,085577	53,313972
Contrari	58.750	0,023840	0,023840	0,012958
SubTotale	241.776.717	98,109417	98,109417	53,326930
Astenuti	4.659.073	1,890583	1,890583	1,027618
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	4.659.073	1,890583	1,890583	1,027618
Totale	246.435.790	100,000000	100,000000	54,354548

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **66.338** azioni pari al **0,026912%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.b] Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ATHENA SRL	0	10.000	10.000
D**	BERARDI DANIELE	0	21.948	21.948
D**	COLA STEFANO	0	10	10
D**	DE GRANDI DANIELA	0	9.440	9.440
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	LOSA LUIGI	0	14.780	14.780
D**	PREVITALI LUCA	0	1.031	1.031
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SANDRI GIULIA	0	10	10
D**	TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	0	1.000	1.000
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
Totale voti	58.750			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.b] Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE	0	167.270	167.270
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	875.133	875.133
**D	BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	0	35.493	35.493
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	0	825	825
**D	BNP PARIBAS APOLLO CYBERSECURITE	0	47.900	47.900
**D	BNP PARIBAS MULTISTRATEGIES PROTECTION 80	0	102.489	102.489
**D	BNP PARIBAS EASY EQUITY DIVIDEND EUROPE	0	73.060	73.060
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	498.562	498.562
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	16.808	16.808
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	32.012	32.012
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	405.268	405.268
**D	BNP PARIBAS APOLLO ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	315.814	315.814
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	287.774	287.774
**D	BNP PARIBAS APOLLO GLOBAL CLEAN ENERGY	0	35.869	35.869
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.840	6.840
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.100	1.100
D**	ABBATE GABRIELE	0	500	500
D**	ABBATE GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	AMBROSINI DAVIDE	0	1.601	1.601
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BERTAZZONI PAOLO CARLO MARIA	0	5.750	5.750
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI SARA	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	0	25.000	25.000
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1.500	1.500
D**	CASTALDO SANDRO	0	4.956	4.956
D**	CERVINI ALBERTO	0	1.500	1.500
D**	CHIGNOLI LEONARDO	0	100	100
D**	COLOMBO DAVIDE	0	505	505
D**	CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA	0	552.240	552.240
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	CUSA EMANUELE	0	141	141
D**	D'AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	500	500
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	650.000	650.000
D**	FERRARI WALTER	0	2.065	2.065
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	FRESILLI FABIO	0	1.000	1.000

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.b] Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	24.000	24.000
D**	GIACOMONI ANNA MARIA ADELE ULRICA	0	7.100	7.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIUMINI DANIELA	0	10	10
D**	GROSSO ANDREA	0	100	100
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUARDAMAGNA ADELIO	0	24.084	24.084
D**	GUSMEROLI NICHOLAS	0	100	100
D**	LAZZARO MARCO	0	12.000	12.000
D**	LEPORE EMILIANO	0	100	100
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MARCHETTI MASSIMO	0	1.000	1.000
D**	ODDO MARIELLA	0	2.270	2.270
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PAGANINI MATTEO	0	280	280
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PAROTTI DAMIANO	0	360	360
D**	PEDROTTI UMBERTO	0	7.988	7.988
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	PETRELLI LUCA	0	527	527
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	PIGOLOTTI GIOVANNI	0	2.502	2.502
D**	PIRITORE GIUSEPPE	0	10	10
D**	QUAGLIA LUIGI	0	102	102
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI PIETRO	0	30	30
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	STRIPPOLI PASQUALE	0	15.000	15.000
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VILLA MARCO	0	27.278	27.278
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VITALI BATTISTA	0	1.900	1.900
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	VOLTERRA MATTEO	0	50	50
D**	ZANONI AVE	0	20.000	20.000
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155

Totale voti 4.659.073

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.b] Approvazione del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza
VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ALBERTI MARTA	0	1.381	1.381
D**	ALBERTI VALERIO	0	5.000	5.000
D**	ALDEGHI LUIGI SPA	0	14.750	14.750
D**	BEDONNI MARINELLA	0	692	692
D**	BELLOTTI BEATRICE	0	4.475	4.475
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	CATELLI MARCO	0	2.101	2.101
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MINATTA ROBERTO	0	821	821
D**	NICHELE GIANNI	0	3.000	3.000
D**	PARATICO ANDREA	0	1.441	1.441
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	PERLINI MARISTELLA	0	500	500
D**	PEZZOTTA ELENA	0	400	400
D**	RIVOLTA STEFANIA	0	49	49
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	RUTTICO SILVANO	0	413	413
D**	SCOLLETTA PAOLO MARIA	0	1.000	1.000
D**	TAGNI SERGIO	0	100	100
D**	TRABUCCHI ELISA	0	1.624	1.624
D**	TREVISANI LEONARDO	0	3.000	3.000
D**	ZAPPA LAILA	0	10.325	10.325

Totale voti 66.338

Azionisti: 24 Teste: 1
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 24

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG lett.c] **Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.620** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.445.302**

azioni ordinarie, pari al **54,356646%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	241.731.128	98,087132	98,087132	53,316875
Contrari	43.652	0,017713	0,017713	0,009628
SubTotale	241.774.780	98,104844	98,104844	53,326503
Astenuti	4.670.522	1,895156	1,895156	1,030143
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	4.670.522	1,895156	1,895156	1,030143
Totale	246.445.302	100,000000	100,000000	54,356646

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **56.826** azioni pari al **0,023053%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.c] Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	6.840	6.840
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ATHENA SRL	0	10.000	10.000
D**	CAPROTTI GIULIO	0	10	10
D**	COLA STEFANO	0	10	10
D**	DE GRANDI DANIELA	0	9.440	9.440
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	LOSA LUIGI	0	14.780	14.780
D**	PREVITALI LUCA	0	1.031	1.031
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SANDRI GIULIA	0	10	10
D**	TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	0	1.000	1.000
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10

Totale voti 43.652

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.c] Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE	0	167.270	167.270
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	875.133	875.133
**D	BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	0	35.493	35.493
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	0	825	825
**D	BNP PARIBAS APOLLO CYBERSECURITE	0	47.900	47.900
**D	BNP PARIBAS MULTISTRATEGIES PROTECTION 80	0	102.489	102.489
**D	BNP PARIBAS EASY EQUITY DIVIDEND EUROPE	0	73.060	73.060
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	498.562	498.562
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	16.808	16.808
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	32.012	32.012
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	405.268	405.268
**D	BNP PARIBAS APOLLO ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	315.814	315.814
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	287.774	287.774
**D	BNP PARIBAS APOLLO GLOBAL CLEAN ENERGY	0	35.869	35.869
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
**RA*	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.100	1.100
D**	ABBATE GABRIELE	0	500	500
D**	ABBATE GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	AMBROSINI DAVIDE	0	1.601	1.601
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	50	50
D**	BERTAZZONI PAOLO CARLO MARIA	0	5.750	5.750
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI SARA	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	0	25.000	25.000
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1.500	1.500
D**	CASTALDO SANDRO	0	4.956	4.956
D**	CERVINI ALBERTO	0	1.500	1.500
D**	CHIGNOLI LEONARDO	0	100	100
D**	COLOMBO DAVIDE	0	505	505
D**	CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL`ADDOLORATA	0	552.240	552.240
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	CORVI LUIGI	0	2.000	2.000
D**	CUSA EMANUELE	0	141	141
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	500	500
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	650.000	650.000

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.c] Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FERRARI WALTER	0	2.065	2.065
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FORNASIERO ANDREA	0	16.590	16.590
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	FRESILLI FABIO	0	1.000	1.000
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	24.000	24.000
D**	GIACOMONI ANNA MARIA ADELE ULRICA	0	7.100	7.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIUMINI DANIELA	0	10	10
D**	GROSSO ANDREA	0	100	100
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUARDAMAGNA ADELIO	0	24.084	24.084
D**	LAZZARO MARCO	0	12.000	12.000
D**	LEPORE EMILIANO	0	100	100
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MARCHETTI MASSIMO	0	1.000	1.000
D**	ODDO MARIELLA	0	2.270	2.270
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PAROTTI DAMIANO	0	360	360
D**	PEDROTTI UMBERTO	0	7.988	7.988
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	PETRELLI LUCA	0	527	527
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	PIGOLOTTI GIOVANNI	0	2.502	2.502
D**	PIRITORE GIUSEPPE	0	10	10
D**	QUAGLIA LUIGI	0	102	102
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI PIETRO	0	30	30
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	STRIPPOLI PASQUALE	0	15.000	15.000
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	TESTA MARCO	0	9	9
D**	UNIVERSITA' COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VILLA MARCO	0	27.278	27.278
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VITALI BATTISTA	0	1.900	1.900
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	VOLTERRA MATTEO	0	50	50
D**	ZANONI AVE	0	20.000	20.000
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
Totale voti	4.670.522			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.c] Approvazione del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ALBERTI MARTA	0	1.381	1.381
D**	ALBERTI VALERIO	0	5.000	5.000
D**	ALDEGHI LUIGI SPA	0	14.750	14.750
D**	BEDONNI MARINELLA	0	692	692
D**	BELLOTTI BEATRICE	0	4.475	4.475
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	CATELLI MARCO	0	2.101	2.101
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MINATTA ROBERTO	0	821	821
D**	MORETTI ALFIO	0	1.238	1.238
D**	NICHELE GIANNI	0	3.000	3.000
D**	PAGANINI MATTEO	0	280	280
D**	PARATICO ANDREA	0	1.441	1.441
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	PERLINI MARI STELLA	0	500	500
D**	PEZZOTTA ELENA	0	400	400
D**	RIVOLTA STEFANIA	0	49	49
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	RUTTICO SILVANO	0	413	413
D**	SARCHI PIERANGELO	0	295	295
D**	TAGNI SERGIO	0	100	100
D**	TRABUCCHI ELISA	0	1.624	1.624
D**	TREVISANI LEONARDO	0	3.000	3.000
Totale voti	56.826			

Azionisti: 25 Teste: 1
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 25

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG lett.d] **Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF) e/o del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF)**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.620** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.448.598**

azioni ordinarie, pari al **54,357373%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	241.789.675	98,109576	98,109576	53,329788
Contrari	49.802	0,020208	0,020208	0,010984
SubTotale	241.839.477	98,129784	98,129784	53,340773
Astenuti	4.609.121	1,870216	1,870216	1,016600
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	4.609.121	1,870216	1,870216	1,016600
Totale	246.448.598	100,000000	100,000000	54,357373

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **53.530** azioni pari al **0,021716%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.d] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF) e/o del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF)

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ATHENA SRL	0	10.000	10.000
D**	BERARDI DANIELE	0	21.948	21.948
D**	CAPROTTI GIULIO	0	10	10
D**	CARBONE GIORGIO MARIA	0	146	146
D**	COLA STEFANO	0	10	10
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	500	500
D**	LOSA LUIGI	0	14.780	14.780
D**	PREVITALI LUCA	0	1.031	1.031
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	0	1.000	1.000
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
Totale voti	49.802			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.d] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF) e/o del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	THEAM QUANT - EQUITY EUROPE CLIMATE CARE	0	167.270	167.270
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	875.133	875.133
**D	BNPP MODERATE - FOCUS ITALIA	0	35.493	35.493
**D	BNP PARIBAS EASY - LOW CARBON 100 EUROZONE PAB	0	825	825
**D	BNP PARIBAS APOLLO CYBERSECURITE	0	47.900	47.900
**D	BNP PARIBAS MULTISTRATEGIES PROTECTION 80	0	102.489	102.489
**D	BNP PARIBAS EASY EQUITY DIVIDEND EUROPE	0	73.060	73.060
**D	BNP PARIBAS ATHENA PRESTIGE ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	498.562	498.562
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	16.808	16.808
**D	APOLLO INFRASTRUCTURE 2027	0	32.012	32.012
**D	THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU	0	405.268	405.268
**D	BNP PARIBAS APOLLO ROBOTIQUE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE	0	315.814	315.814
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	287.774	287.774
**D	BNP PARIBAS APOLLO GLOBAL CLEAN ENERGY	0	35.869	35.869
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
**RA*	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.100	1.100
D**	ABBATE GABRIELE	0	500	500
D**	ABBATE GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	AMBROSINI DAVIDE	0	1.601	1.601
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BATTISTELLA FRANCESCA	0	50	50
D**	BERTAZZONI PAOLO CARLO MARIA	0	5.750	5.750
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI SARA	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	0	25.000	25.000
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1.500	1.500
D**	CASTALDO SANDRO	0	4.956	4.956
D**	CAZZINI GUGLIELMO	0	1.090	1.090
D**	CERVINI ALBERTO	0	1.500	1.500
D**	CHIGNOLI LEONARDO	0	100	100
D**	COLAJANNI ADRIANO	0	73	73
D**	COLOMBO DAVIDE	0	505	505
D**	CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA	0	552.240	552.240
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	CUSA EMANUELE	0	141	141
D**	D'AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	650.000	650.000
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	FERRARI WALTER	0	2.065	2.065

Pagina 32

Azionisti: 86 Teste: 2
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 86

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.d] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF) e/o del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	24.000	24.000
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GROSSO ANDREA	0	100	100
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUSMEROLI NICHOLAS	0	100	100
D**	LAZZARO MARCO	0	12.000	12.000
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MARCHETTI MASSIMO	0	1.000	1.000
D**	MOLGORA STEFANO	0	368	368
D**	ODDO MARIELLA	0	2.270	2.270
D**	ONGARO FRANCO	0	5.000	5.000
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PAROTTI DAMIANO	0	360	360
D**	PEDROTTI UMBERTO	0	7.988	7.988
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	PETRELLI LUCA	0	527	527
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	PIGOLOTTI GIOVANNI	0	2.502	2.502
D**	PIRITORE GIUSEPPE	0	10	10
D**	QUAGLIA LUIGI	0	102	102
D**	SANDRI GIULIA	0	10	10
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOTTI PIETRO	0	30	30
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	TESTA MARCO	0	9	9
D**	TOFFANETTO DARIO	0	100	100
D**	TOGNINI PIERLUIGI	0	1.000	1.000
D**	UNIVERSITA' COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VILLA MARCO	0	27.278	27.278
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	VOLTERRA MATTEO	0	50	50
D**	ZANONI AVE	0	20.000	20.000
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
Totale voti	4.609.121			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG lett.d] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi 2025 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF) e/o del Piano dei compensi di lungo periodo 2025-2027 basato su strumenti finanziari, ex art. 114-bis del D.Lgs. 58/98 (TUF)

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ALBERTI MARTA	0	1.381	1.381
D**	ALBERTI VALERIO	0	5.000	5.000
D**	ALDEGHI LUIGI SPA	0	14.750	14.750
D**	BEDONNI MARINELLA	0	692	692
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	CATELLI MARCO	0	2.101	2.101
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	FRESILLI FABIO	0	1.000	1.000
D**	MARTINELLI BARBARA	0	618	618
D**	MORETTI ALFIO	0	1.238	1.238
D**	NICHELE GIANNI	0	3.000	3.000
D**	PAGANINI MATTEO	0	280	280
D**	PARATICO ANDREA	0	1.441	1.441
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	PERLINI MARISELLA	0	500	500
D**	PEZZOTTA ELENA	0	400	400
D**	RIVOLTA STEFANIA	0	49	49
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	RUTTICO SILVANO	0	413	413
D**	SARCHI PIERANGELO	0	295	295
D**	SCOLLETTA PAOLO MARIA	0	1.000	1.000
D**	TAGNI SERGIO	0	100	100
D**	TRABUCCHI ELISA	0	1.624	1.624
D**	TREVISANI LEONARDO	0	3.000	3.000
Totale voti	53.530			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 3 OdG] Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.619** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.335.497**

azioni ordinarie, pari al **54,332427%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
LISTA 1	180.679.726	73,347012	73,347012	39,851212
LISTA 2	64.040.015	25,997071	25,997071	14,124840
SubTotale	244.719.741	99,344083	99,344083	53,976052
Contrari	234	0,000095	0,000095	0,000052
SubTotale	244.719.975	99,344178	99,344178	53,976103
Astenuti	1.614.634	0,655461	0,655461	0,356128
Non Votanti	888	0,000360	0,000360	0,000196
SubTotale	1.615.522	0,655822	0,655822	0,356324
Totale	246.335.497	100,000000	100,000000	54,332427

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **166.631** azioni pari al **0,067598%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	MUFFATTI MICHELA	0	35	35
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
Totale voti	234			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0	10.439	10.439
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	419	419
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	0	31.134	31.134
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EXUS SMALLMID ETF	0	11.415	11.415
**D	AJAY MALIK	0	475	475
**D	MIRIA GROWTH FUND S.A. SICAV - RAIF - ITACA MULTI STRATEGY	0	1.394.828	1.394.828
**D	MIRIA GROWTH FUND S.A. SICAV - RAIF - MIRIA MERGER ARBITRAGE	0	107.717	107.717
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AVENI ALESSANDRO	0	5.000	5.000
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BORROMINI GIOVANNA	0	552	552
D**	BRENNA GIANLUCA	0	23.969	23.969
D**	CANDIANI DANIELE	0	5	5
D**	DE PASQUALE FABIO	0	295	295
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	FRESILLI FABIO	0	1.000	1.000
D**	GAETANI ALESSANDRO	0	24.000	24.000
D**	GHISLA MONICA	0	40	40
D**	GIANA NICOLETTA	0	110	110
D**	GILARDI DILETTA	0	602	602
D**	GIRSCHWEILER HARALD	0	1.300	1.300
D**	MILANI GIAN FILIPPO	0	666	666
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	RAHO MATTEO GIUSEPPE	0	150	150
D**	RIVOLTA STEFANIA	0	49	49
D**	RUGGERI ALEX	0	101	101
D**	SPAGNUOLO GIORGIA	0	150	150
D**	TAGLIABUE MARCO	0	100	100
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	ZAMBELLI GIULIANO	0	10	10
Totale voti	1.614.634			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
	**D THE SCHROEDER FAMILY TRUST	0	888	888
Totale voti	888			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Nomina per il triennio 2025-2027 di cinque amministratori

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AMATI ANTONIO	0	550	550
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	CATELLI MARCO	0	2.101	2.101
D**	D`ALESSANDRO LUCA	0	146	146
D**	EFFEPI S.R.L.	0	5.000	5.000
D**	ESPOSITO LUCA ANTONIO	0	4.000	4.000
D**	FOLA ANNA	0	205	205
D**	FUMAGALLI PAOLO	0	110	110
D**	GAETANI RICCARDO	0	28.000	28.000
D**	GAMBAZZI FABIO	0	100	100
D**	GERNA CLAUDIA	0	335	335
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	10	10
D**	LANFRANCHI CIOTTI ROSARIA	0	1.321	1.321
D**	LEGGERI EGIDIO	0	20.000	20.000
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	5	5
D**	PEREGO MIRKO	0	10	10
D**	PETRELLI LUCA	0	527	527
D**	PRANDO BIANCA MARIA	0	255	255
D**	RIZZI ROCCO	0	295	295
D**	RUTTICO SILVANO	0	413	413
D**	SAINI FRANCESCO	0	105	105
D**	SCOLETTA PAOLO MARIA	0	1.000	1.000
D**	SPOTTI GIANCARLO	0	100	100
D**	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
D**	VANINETTI MILENA	0	220	220
D**	VOLTERRA MATTEO	0	50	50
Totale voti	166.631			

Azionisti:	26	Teste:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	26

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.617** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.401.223**

azioni ordinarie, pari al **54,346924%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	244.592.128	99,265793	99,265793	53,947905
Contrari	60.520	0,024562	0,024562	0,013348
SubTotale	244.652.648	99,290355	99,290355	53,961253
Astenuti	1.748.575	0,709645	0,709645	0,385670
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	1.748.575	0,709645	0,709645	0,385670
Totale	246.401.223	100,000000	100,000000	54,346924

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **100.905** azioni pari al **0,040935%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ATHENA SRL	0	10.000	10.000
D**	BERARDI DANIELE	0	21.948	21.948
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI SARA	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	CAPROTTI GIULIO	0	10	10
D**	CARBONE GIORGIO MARIA	0	146	146
D**	DE GRANDI DANIELA	0	9.440	9.440
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	FRESILLI FABIO	0	1.000	1.000
D**	GELFI SERGIO	0	300	300
D**	LOSA LUIGI	0	14.780	14.780
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MORIGI GABRIELE	0	20	20
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SCARPA ROBERTO	0	10	10
D**	SUMMA DAVIDE	0	50	50
D**	TESTA MARCO	0	9	9
D**	TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	0	1.000	1.000
Totale voti				60.520

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.100	1.100
D**	ABBATE GABRIELE	0	500	500
D**	ABBATE GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	AMBROSINI DAVIDE	0	1.601	1.601
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BERGAMASCHI CLAUDIA	0	3.239	3.239
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	BONALDI PAOLO	0	2.845	2.845
D**	BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	0	25.000	25.000
D**	CAPELLI GIOVANNI BATTISTA	0	1.500	1.500
D**	CASARTELLI LAURA	0	100	100
D**	CASTALDO SANDRO	0	4.956	4.956
D**	CHIAPPIN MAURIZIO VIRGINIO	0	3.239	3.239
D**	CHIGNOLI LEONARDO	0	100	100
D**	COLA STEFANO	0	10	10
D**	COLOMBO DAVIDE	0	505	505
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	200	200
D**	CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA	0	552.240	552.240
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	D`AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DE PASQUALE FABIO	0	295	295
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	500	500
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	DI NARDO GIUSEPPE	0	10	10
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	650.000	650.000
D**	FANETTI GIANNI PAOLO	0	100	100
D**	FERRARI WALTER	0	2.065	2.065
D**	FOTI ALESSANDRO	0	76	76
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	GAETANI RICCARDO	0	28.000	28.000
D**	GERNA CLAUDIA	0	335	335
D**	GIACOMONI ANNA MARIA ADELE ULRICA	0	7.100	7.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIMMA MICHELE	0	2.100	2.100
D**	GIUMINI DANIELA	0	10	10
D**	GROSSO ANDREA	0	100	100
D**	LAZZARO MARCO	0	12.000	12.000
D**	LEPORE EMILIANO	0	100	100
D**	LEPORE LUIGI	0	82	82
D**	LONGHI PIERFRANCO	0	1.267	1.267
D**	LUCCHINI LUISELLA	0	1.028	1.028

Pagina 42

Azionisti:	86	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	86

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MALACRIDA ALESSANDRO	0	10	10
D**	MARCHETTI MASSIMO	0	1.000	1.000
D**	MELLUCCI ANTONIO	0	16	16
D**	MOLTENI LUIGI	0	10.500	10.500
D**	MORETTI FRANCESCO	0	5.000	5.000
D**	ODDO MARIELLA	0	2.270	2.270
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PAQUI DAVID FLORENTIN	0	1.000	1.000
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PAROTTI DAMIANO	0	360	360
D**	PASSERINI MATTIA	0	10	10
D**	PEDROTTI UMBERTO	0	7.988	7.988
D**	PELLEGATTA VALERIO	0	630	630
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	PETRELLI LUCA	0	527	527
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	PIRITORE GIUSEPPE	0	10	10
D**	QUAGLIA LUIGI	0	102	102
D**	RONCHIS CATERINA	0	2.647	2.647
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SCOLLETTA PAOLO MARIA	0	1.000	1.000
D**	SCOTTI PIETRO	0	30	30
D**	SEMINARA VINCENZO	0	14	14
D**	SPAGNUOLO GIORGIA	0	150	150
D**	TEGIACCHI DAVIDE	0	897	897
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	TOFFANETTO DARIO	0	100	100
D**	UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VILLA MARCO	0	27.278	27.278
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VOLPI STEFANO	0	2.269	2.269
D**	VOLTERRA MATTEO	0	50	50
D**	ZAMBELLI GIULIANO	0	10	10
D**	ZANONI AVE	0	20.000	20.000
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155

Totale voti 1.748.575

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ALDEGHI LUIGI SPA	0	14.750	14.750
D**	BEDONNI MARINELLA	0	692	692
D**	BELLOTTI BEATRICE	0	4.475	4.475
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	CAPRA ELEONORA	0	10	10
D**	CATELLI MARCO	0	2.101	2.101
D**	DEL PIANO MICHELE	0	300	300
D**	LEGGERI EGIDIO	0	20.000	20.000
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	5	5
D**	MANUSARDI PAOLO BENEDETTO	0	33.000	33.000
D**	MARINELLI STEFANO	0	21	21
D**	MARTINELLI EZIO	0	1.400	1.400
D**	MAXENTI FULVIO	0	58	58
D**	MINATTA ROBERTO	0	821	821
D**	MORZENTI SIBILLA	0	1.060	1.060
D**	NICHELE GIANNI	0	3.000	3.000
D**	PAGANINI MATTEO	0	280	280
D**	PARATICO ANDREA	0	1.441	1.441
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PERLINI MARISTELLA	0	500	500
D**	PEZZOTTA ELENA	0	400	400
D**	PIGOLOTTI GIOVANNI	0	2.502	2.502
D**	PREVOSTI AURORA	0	15	15
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	RUTTICO SILVANO	0	413	413
D**	SARCHI PIERANGELO	0	295	295
D**	VANINETTI MILENA	0	220	220
Totale voti	100.905			

Azionisti: 28 Teste: 1
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 28

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 1 OdG] Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale

Hanno partecipato alla votazione:

numero **5.617** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **246.442.534**

azioni ordinarie, pari al **54,356036%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	244.569.520	99,239979	99,239979	53,942918
Contrari	132.317	0,053691	0,053691	0,029184
SubTotale	244.701.837	99,293670	99,293670	53,972103
Astenuti	1.740.697	0,706330	0,706330	0,383933
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	1.740.697	0,706330	0,706330	0,383933
Totale	246.442.534	100,000000	100,000000	54,356036

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **59.594** azioni pari al **0,024176%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	AVENI ALESSANDRO	0	5.000	5.000
D**	CAPROTTI GIULIO	0	10	10
D**	CARBONE GIORGIO MARIA	0	146	146
D**	DE GRANDI DANIELA	0	9.440	9.440
D**	FELLI STEFANO	0	10	10
D**	GELFI SERGIO	0	300	300
D**	GUCCI DARIO	0	76	76
D**	MANUSARDI PAOLO BENEDETTO	0	33.000	33.000
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MOSTACHETTI DIANA	0	23.908	23.908
D**	ORLANDI LAURA	0	10.000	10.000
D**	PEDUZZI FLORA	0	30.000	30.000
D**	ROSANIA ELMAN	0	149	149
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	ZANONI AVE	0	20.000	20.000
Totale voti	132.317			

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	229.800	229.800
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.100	1.100
D**	ABBATE FRANCESCO	0	4.000	4.000
D**	ABBATE GABRIELE	0	500	500
D**	ABBATE GIORGIO	0	1.000	1.000
D**	BENATI MARCO	0	16	16
D**	BERGAMASCHI CLAUDIA	0	3.239	3.239
D**	BERTAZZONI PAOLO CARLO MARIA	0	5.750	5.750
D**	BERTI EMILIANA	0	1.184	1.184
D**	BETTINELLI MARTA	0	82	82
D**	BETTIO GIOVANNI	0	5.000	5.000
D**	BODO GIORGIO	0	14.151	14.151
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI SARA	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	BORRI LAURA	0	17.000	17.000
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	BRUSCHI GIOVANNA PAOLA	0	25.000	25.000
D**	CANDIANI DANIELE	0	5	5
D**	CASARTELLI LAURA	0	100	100
D**	CAZZINI GUGLIELMO	0	1.090	1.090
D**	CHIAPPIN MAURIZIO VIRGINIO	0	3.239	3.239
D**	CHIGNOLI LEONARDO	0	100	100
D**	COLA STEFANO	0	10	10
D**	COLOMBO DAVIDE	0	505	505
D**	CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL'ADDOLORATA	0	552.240	552.240
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	D'AMBRA MICHELE	0	21	21
D**	DE GOTTARDI DAVIDE	0	2.446	2.446
D**	DE PASQUALE FABIO	0	295	295
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	500	500
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI NAPOLI DANIELE	0	6	6
D**	DI NARDO GIUSEPPE	0	10	10
D**	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	0	650.000	650.000
D**	ESPOSITO LUCA ANTONIO	0	4.000	4.000
D**	FAUSTINELLI ALAN	0	154	154
D**	FERRARI WALTER	0	2.065	2.065
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FRATELLI GIUSEPPE	0	4.362	4.362
D**	FRESILLI FABIO	0	1.000	1.000
D**	FUMAGALLI ANDREA LUIGI	0	50	50
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GATTI ERIKA	0	10	10
D**	GIACOMONI ANNA MARIA ADELE ULRICA	0	7.100	7.100
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59

Pagina 47

Azionisti:	88	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	88

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	GILARDI DILETTA	0	602	602
D**	GIRSCHWEILER HARALD	0	1.300	1.300
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	LAZZARO MARCO	0	12.000	12.000
D**	LERMA LUCA	0	11	11
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	5	5
D**	MALACRIDA ALESSANDRO	0	10	10
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MARCHETTI MASSIMO	0	1.000	1.000
D**	MILANI GIAN FILIPPO	0	666	666
D**	MOLGORA STEFANO	0	368	368
D**	MOLTENI LUIGI	0	10.500	10.500
D**	MORIGI GABRIELE	0	20	20
D**	MORINI ANDREA	0	8.078	8.078
D**	ODDO MARIELLA	0	2.270	2.270
D**	ONGARO FRANCO	0	5.000	5.000
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PAQUI DAVID FLORENTIN	0	1.000	1.000
D**	PARDINI ROBERTO	0	3.877	3.877
D**	PEDROTTI UMBERTO	0	7.988	7.988
D**	PEREGO CHIARA	0	10	10
D**	PESENTI RINO	0	10	10
D**	PETRELLI LUCA	0	527	527
D**	PIAZZA RAFFAELLA	0	337	337
D**	PIRITORE GIUSEPPE	0	10	10
D**	RAHO MATTEO GIUSEPPE	0	150	150
D**	ROSSETTI CONTI MAURIZIO GIOVANNI PIERO	0	365	365
D**	RUGGERI ALEX	0	101	101
D**	SCOLLETTA PAOLO MARIA	0	1.000	1.000
D**	SUMMA DAVIDE	0	50	50
D**	TESTA GIUSEPPE	0	750	750
D**	TESTA MARCO	0	9	9
D**	TOFFANETTO DARIO	0	100	100
D**	UNIVERSITA' COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VERZANINI ROBERTO	0	50	50
D**	VIGANO' ALFREDO	0	4.956	4.956
D**	VILLA MARCO	0	27.278	27.278
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VITALI BATTISTA	0	1.900	1.900
D**	VOLTERRA MATTEO	0	50	50
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	1.155	1.155
Totale voti	1.740.697			

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: [punto 1 OdG] Proposta di modifica dell'articolo 49 dello Statuto sociale
VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
*RA*COMPUTESHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO L35-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO		0	0	0
D** ALBERTI MARTA		0	1.381	1.381
D** ALBERTI VALERIO		0	5.000	5.000
D** BEDONNI MARINELLA		0	692	692
D** BELLOTTI BEATRICE		0	4.475	4.475
D** CAPPA ELEONORA		0	10	10
D** CAPELLI MARCO		0	2.101	2.101
D** CURRO NICOLA		0	1.000	1.000
D** DE CONTI MAURA		0	20	20
D** FRANCESCHINA MARCO		0	146	146
D** GASPAROTTI FABIO		0	1.000	1.000
D** GERARDI GIANNI		0	15.000	15.000
D** INNOCESTI DIEGO		0	50	50
D** MARINELLI STEFANO		0	21	21
D** MARTINELLI EZIO		0	1.400	1.400
D** MINATTA ROBERTO		0	821	821
D** MOLINARI ANNA		0	3.850	3.850
D** MOLINARI DINO		0	3.000	3.000
D** MOLINARI SOFIA		0	3.850	3.850
D** MORZENTI STELLA		0	1.060	1.060
D** NICHELE GIANNI		0	3.000	3.000
D** PAGANINI MATTEO		0	280	280
D** PARATICO ANDREA		0	1.441	1.441
D** PEREGO MIRKO		0	10	10
D** PEZZOTA ELENA		0	400	400
D** RIVOLTA STEFANIA		0	49	49
D** ROVIDA CARLO		0	7.500	7.500
D** RUTTICO SILVANO		0	413	413
D** TRABUCCHI ELISA		0	1.624	1.624
Totale voti				59.594

F.T.: FRANCESCO VENOSTA
MAGGIORILIANO TORNAMBÈ NOTO

Azionisti: 28 Teste: 1
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 28

Io sottoscritto Dottor Massimiliano Tornambè, Notaio in Sondrio, certifico, ai sensi dell'art. 22 del C.A.D. e dell'art. 68-ter della L.N., mediante apposizione della firma digitale rilasciatami dal Consiglio Nazionale del Notariato, che la presente copia su supporto informatico è conforme all'originale cartaceo conservato nella mia raccolta.

Sondrio, li 26 maggio 2025