

N. 25795 di Repertorio

N. 15652 di Raccolta

VERBALE DI ASSEMBLEA  
REPUBBLICA ITALIANA  
22 aprile 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventidue del mese di aprile,  
in Milano, in Via Metastasio n. 5.

Io sottoscritto Mario Notari, Notaio in Milano, iscritto nel Collegio Notarile di Milano,  
procedo alla redazione e sottoscrizione del verbale di assemblea della società

**"BANCA MEDIOLANUM S.p.A."**

con sede in Basiglio (MI), Milano 3, Palazzo Meucci, Via Ennio Doris, capitale sociale euro 600.696.853,40 interamente versato (in base alle risultanze del competente registro delle imprese alla data odierna), iscritta nel Registro delle Imprese di Milano al numero di iscrizione e codice fiscale 02124090164, Repertorio Economico Amministrativo n. 1399110, con azioni quotate presso Borsa Italiana S.p.A. (la "**Società**"),

**tenutasi in data 16 aprile 2025**

con la mia costante partecipazione ai lavori assembleari, nel luogo di convocazione, in Basiglio (MI), Milano 3, Palazzo Meucci, Via Ennio Doris presso la sede sociale.

Il presente verbale viene redatto, successivamente alla riunione assembleare, nei tempi necessari per la tempestiva esecuzione degli obblighi di deposito e pubblicazione.

L'assemblea si è svolta come segue.

\*\*\*\*\*

**Il giorno 16 aprile 2025, alle ore 10,03**, assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi dell'art. 13 dello statuto sociale, il Presidente del Consiglio di Amministrazione Giovanni Pirovano, il quale rivolge a tutti gli intervenuti il suo più cordiale benvenuto e propone all'assemblea di designare me notaio quale segretario dell'assemblea, con l'incarico di assistenza per lo svolgimento dei lavori assembleari e di redazione del verbale in forma di atto pubblico.

In mancanza di contrari o astenuti, il presidente conferma l'incarico a me notaio e a questo punto porta a conoscenza che:

– presso la sede sociale, sul sito *internet* della società e presso il meccanismo di stoccaggio di Teleborsa Srl all'indirizzo "[www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com)" è stata messa a disposizione del pubblico e depositata nei termini previsti la documentazione prescritta dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti, ivi inclusa la documentazione prevista dall'art. 2429 c.c., la dichiarazione sulla sostenibilità di Banca Mediolanum, la relazione annuale sul governo societario e gli assetti proprietari e la relazione in materia di politica di remunerazione e compensi corrisposti;

- del deposito della predetta documentazione è stata data informativa al pubblico;
- è a disposizione presso il tavolo della presidenza copia del regolamento assembleare;
- l'odierna assemblea è stata convocata in unica convocazione con avviso pubblicato sul sito *internet* della Società in data 14 marzo 2025, nonché per estratto sui quotidiani "il Giornale" e "Milano Finanza" del medesimo giorno, al fine di assumere le deliberazioni inerenti e conseguenti al seguente

#### ORDINE DEL GIORNO

##### " 1. Bilancio al 31 dicembre 2024.

*1.1. Approvazione del Bilancio di esercizio; Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione; Relazione del Collegio Sindacale e Relazioni della Società di Revisione Legale dei conti; Presentazione del Bilancio consolidato al 31 dicembre 2024.*

*1.2. Distribuzione del dividendo.*

##### 2. Politiche di Remunerazione:

*2.1. Approvazione della Relazione sulle Politiche Retributive – I sezione, anche ai sensi dell'art. 123-ter D.Lgs. n. 58/1998;*

*2.2. Approvazione della Relazione sulle Politiche Retributive – II sezione, anche ai sensi dell'art. 123-ter D.Lgs. n. 58/1998;*

*2.3. Approvazione dei criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica.*

*3. Approvazione ai sensi dell'art. 114-bis D. Lgs. n. 58/1998 e della Circolare n. 285 di Banca d'Italia del 17 dicembre 2013 dei piani di performance share aventi ad oggetto azioni ordinarie proprie Banca Mediolanum S.p.A. riservati: (i) agli Amministratori e dipendenti di Banca Mediolanum S.p.A. e/o delle società da essa controllate, anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum; e (ii) ai collaboratori di Banca Mediolanum S.p.A. e/o delle società da essa controllate, anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum."*

Segnala che non è pervenuta alla Società alcuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno ai sensi dell'art. 126-bis del TUF.

Il Presidente comunica inoltre:

- che sono presenti, oltre al Presidente, presso la sede, i consiglieri signori: Massimo Antonio Doris, (Amministratore Delegato), Francesco Maria Frasca, Paolo Gibello Ribatto, Roberta Pierantoni, Giovanna Luisa Maria Redaelli, Francesca Reich, Giacinto Gaetano Sarubbi, nonché collegati con mezzi di telecomunicazione Anna Gervasoni, Giovanni Lo Storto, e Carlo Vivaldi;
- che per il Collegio Sindacale sono presenti: Francesco Schiavone Panni, (Presidente del Collegio Sindacale), Teresa Naddeo e Gian Piero Sala tutti presso la sede;
- che hanno giustificato la propria assenza Annalisa Sara Doris (Vice Presidente) e Patrizia Michela Giangualiano;
- che sono altresì presenti, presso la sede: il Direttore Generale Igor Garzesi; il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari Angelo Lietti; il segretario del consiglio Luca Maria Rovere.

Il Presidente prosegue quindi con le informazioni procedurali e informa di

quanto segue:

- le votazioni, salvo diverse decisioni, saranno effettuate tramite alzata di mano; coloro che intendono esprimere voto contrario o astenuto, sono pregati di segnalare il proprio nominativo ed il numero delle azioni, al fine di consentire al personale incaricato le dovute elaborazioni per la proclamazione dell'esito della votazione;

- invita coloro che non intendessero concorrere alla formazione della base di calcolo per il computo della maggioranza ad abbandonare la sala, prima dell'inizio della votazione, facendo rilevare l'uscita, tenendo presente che la votazione sui singoli argomenti all'ordine del giorno avverrà a chiusura della relativa discussione;

- i partecipanti all'assemblea sono pregati, nel limite del possibile, di non abbandonare la sala durante le votazioni, fino a quando le operazioni di scrutinio e la dichiarazione dell'esito della votazione non siano state comunicate, per consentire l'esatta rilevazione dei nominativi di coloro che si sono allontanati prima di ogni votazione, da indicare nel verbale, in ossequio a quanto richiede il regolamento Consob.

A questo punto il Presidente prosegue quindi con le informazioni procedurali effettuando le seguenti comunicazioni:

- ai sensi dell'art. 14 dello statuto sociale, è stata verificata dall'ufficio assembleare da lui autorizzato la rispondenza delle deleghe degli intervenuti, in conformità dell'art. 2372 c.c. e delle ulteriori disposizioni normative e regolamentari applicabili;

- sono attualmente presenti n. 708 aventi diritto, rappresentanti in proprio e per delega, n. 629.011.322 azioni ordinarie, pari al 84,38% delle n. 745.372.391 azioni aventi diritto di voto e costituenti il capitale sociale;

- che Banca Mediolanum detiene n. 7.854.690 azioni proprie;

- saranno forniti nel corso dell'assemblea, prima di ciascuna votazione, i dati aggiornati sulle presenze, ma sin d'ora dichiara che l'assemblea, regolarmente convocata, è validamente costituita nei termini di legge e di statuto e può quindi deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno;

- per far fronte alle esigenze tecniche ed organizzative dei lavori, assistono all'assemblea alcuni dipendenti e collaboratori della società ed è stato consentito di assistere anche ad esperti, analisti finanziari e giornalisti accreditati;

- sono, inoltre, presenti presso una delle sale collegate i rappresentanti della società di revisione (Giovanni Ferraioli e Michelangelo Pepe);

- al fine di facilitare la verbalizzazione, è stata predisposta la registrazione audio-video dell'assemblea, fatta precisazione che il trattamento dei dati personali viene effettuato in osservanza del Regolamento UE n. 679/2016, come da apposita informativa messa a disposizione dei presenti;

- alla data del 7 aprile 2025 (c.d. record date) il numero complessivo delle azioni emesse era pari a 745.372.391, ivi comprese le n. 2.000 azioni ordinarie emesse nel mese di aprile al servizio dei Piani di Stock option ancora risalenti alla incorporata Mediolanum S.p.A., per le quali devono ancora avvenire le formalità di cui all'art. 2444 codice civile e alle ulteriori normative applicabili;

- che il numero degli azionisti, sulla base delle risultanze del libro dei soci, è pari a 31.768;

- i soggetti che partecipano, direttamente o indirettamente, in misura

superiore al 3% del capitale sociale sottoscritto e versato di Banca Mediolanum S.p.A., rappresentato da azioni con diritto di voto, secondo le risultanze del libro dei soci, integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'articolo 120 del TUF e da altre informazioni a disposizione, sono i seguenti:

<b>PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE</b>				
<b>Dichiarante</b>	<b>Azionista diretto</b>	<b>Quota % su capitale ordinario</b>	<b>N. AZIONI</b>	<b>Quota % su capital e votant e</b>
FININVEST S.P.A.	<b>FININVEST S.P.A.</b>	30,028	223.824.042	30,028
FINPROG ITALIA S.P.A.	<b>FINPROG ITALIA S.P.A.</b>	26,200	195.289.557	23,097
Tombolato Lina	<b>T - INVEST SRL</b>	6,821	50.847.898	6,821
	Tombolato Lina <b>(usufrutto con diritto di voto su azioni FINPROG)</b>	3,103	23.130.000	3,103
	Tombolato Lina <b>(usufrutto senza diritto di voto su azioni FINPROG)</b>	3,103	23.130.000	0
LINA SRL	<b>LINA SRL</b>	3,161	23.563.070	3,161

Con riferimento agli assetti proprietari, il Presidente segnala che la Società è a conoscenza dell'esistenza di due patti parasociali rilevanti ai sensi dell'art. 122 del TUF avente ad oggetto azioni della Banca, in merito ai quali si rinvia alle rispettive informazioni essenziali redatte e pubblicate ex art. 122 del TUF e art. 130 del Regolamento Emittenti, disponibili sul sito *internet* della Società e sul sito *internet* della Consob.

Il Presidente informa inoltre:

- che la Società, come indicato nell'avviso di convocazione, ha nominato Computershare S.p.A. quale eventuale rappresentante designato per il conferimento delle deleghe e delle relative istruzioni di voto ai sensi dell'articolo 135-*undecies* del TUF (avendo deciso di non avvalersi della facoltà concessa dall'art. 106 Decreto Legge 18/2020 – c.d. Cura Italia –

come prorogato dal Decreto Legge 27 dicembre 2024 n. 202 convertito nella legge 21 febbraio 2025, n. 15) e ha reso disponibile, presso la sede sociale e sul proprio sito *internet*, i moduli per il conferimento della delega.

- che Computershare S.p.A. ha reso noto, in qualità di rappresentante designato, di non essere portatore di alcun interesse proprio rispetto alle proposte di deliberazione sottoposte al voto nel corso dell'odierna assemblea; tuttavia, in ragione dei rapporti contrattuali in essere tra Banca Mediolanum S.p.A. e Computershare S.p.A., relativi, in particolare, all'assistenza tecnica in sede assembleare e servizi accessori, al solo fine di evitare eventuali successive contestazioni connesse alla supposta presenza di circostanze idonee a determinare l'esistenza di un conflitto di interessi, Computershare S.p.A. ha dichiarato espressamente l'intenzione di non esprimere un voto difforme da quello indicato nelle istruzioni;

- che Computershare S.p.A. ha dichiarato che alla medesima è stata rilasciata una delega quale rappresentante designato dalla Società per n. 340.001 azioni.

Il Presidente chiede a questo punto ai partecipanti all'assemblea di far presente eventuali situazioni di esclusione o sospensione dal diritto di voto ai sensi della disciplina vigente, relativamente alle azioni intervenute, e ciò a valere per tutte le deliberazioni dell'assemblea, anche con riferimento alla disciplina normativa e regolamentare vigente in tema di comunicazione e segnalazione di partecipazioni rilevanti.

Il Presidente rileva che nessuna dichiarazione viene resa.

\*\*\*

Prima di passare alla trattazione delle materie all'ordine del giorno, il Presidente comunica infine che, ai sensi dell'art. 127-ter del TUF non sono pervenute domande sulle materie all'ordine del giorno prima dell'assemblea.

\* \* \* \* \*

Il Presidente passa allo svolgimento del **primo argomento** all'ordine del giorno (**Bilancio al 31 dicembre 2024**) in merito al quale saranno effettuate due distinte votazioni.

Precisa che, come di prassi, non si procede in questa sede alla lettura della documentazione già depositata e pubblicata nei termini di legge, ferma restando la possibilità per gli intervenuti di effettuare ogni domanda e richiesta di chiarimento che ritengano opportuna.

Informa che la società di revisione Pricewaterhousecoopers S.p.A. per la revisione del bilancio civilistico e consolidato al 31 dicembre 2024 ha comunicato di aver impiegato n. 4.210 ore complessive – per un corrispettivo totale di euro 369.700,00.

Invita quindi l'Amministratore Delegato Massimo Antonio Doris a fornire sinteticamente i contenuti principali del bilancio e ad illustrare alcuni dati aggiornati relativi al Gruppo Mediolanum.

L'Amministratore Delegato Massimo Antonio Doris svolge, quindi, un'ampia relazione nella quale illustra l'andamento della Società nell'esercizio 2024 - con l'ausilio di slide proiettate a vantaggio dei partecipanti e allegate al presente verbale sotto la lettera B) - sottolineando alcuni indici economici ed aziendali di particolare rilievo.

Il Presidente ringrazia l'Amministratore Delegato per la esauriente esposizione e, prima di aprire la discussione sul primo argomento all'ordine del giorno, chiede a me notaio di dare lettura delle proposte di deliberazione

formulate dal consiglio di amministrazione nella propria relazione ex art. 125-ter del TUF, specificando che si procederà con due distinte votazioni:

**proposta di delibera n. 1**

*“l’Assemblea ordinaria di Banca Mediolanum S.p.A.:*

- preso atto della relazione sulla gestione,*
- preso atto delle relazioni del Collegio Sindacale e della società di revisione sul Bilancio dell’esercizio di Banca Mediolanum S.p.A. al 31 dicembre 2024,*
- preso atto del Bilancio consolidato del Gruppo Mediolanum al 31 dicembre 2024 che include la Dichiarazione sulla Sostenibilità del Gruppo Mediolanum al 31 dicembre 2024 predisposta dalla Banca ai sensi del D. Lgs 125/24 e delle relative relazioni,*

**DELIBERA**

- di approvare il Bilancio di esercizio di Banca Mediolanum S.p.A. al 31 dicembre 2024, che si è chiuso con un’utile di esercizio di Euro 1.135.169.913,97 nonché la relativa relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, in ogni loro parte e risultanza”.*

**proposta di delibera n. 2**

*“l’Assemblea ordinaria di Banca Mediolanum S.p.A., preso atto della Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,*

**DELIBERA**

*(i) di approvare la destinazione dell’utile di esercizio di Banca Mediolanum S.p.A., pari ad Euro 1.135.169.913,97 come segue:*

- Euro 1,00 per ciascuna azione ordinaria avente diritto a distribuzione di dividendi, comprensivi dell’acconto sui dividendi già distribuito dalla società;*
- per il restante ammontare di utili, a riserva straordinaria, nell’esatta misura che residuerà dall’effettivo pagamento dei dividendi tenuto conto del numero di azioni proprie e del numero di azioni in circolazione alla record date del dividendo.*

*(ii) di approvare, considerato l’acconto sui dividendi 2024 di Euro 0,37 per azione, la distribuzione a “saldo” di Euro 0,63 per ciascuna azione ordinaria avente diritto, al lordo delle ritenute di legge;*

*(iii) di fissare, quale data di stacco della cedola n. 18 il giorno 22 aprile 2025, record date dividendo il giorno 23 aprile 2025 e, quale data a partire dalla quale viene posto in pagamento il dividendo, il giorno 24 aprile 2025.”*

A questo punto il Presidente apre quindi la discussione sulle proposte di delibera ed invita coloro, che desiderino intervenire su detti argomenti, a comunicare il proprio nominativo, precisando che la risposta alle domande verrà data alla fine degli interventi.

Chiede quindi la parola l’azionista Aurelio Costantino Marcellini che richiede chiarimenti all’Amministratore Delegato in merito alle procedure di acquisizione di nuova clientela da parte della Banca, con particolare riferimento al processo di trasferimento dei titoli. Nello specifico, il socio domanda quali siano le modalità operative e le tempistiche relative al trasferimento dei titoli detenuti da un potenziale cliente presso altro istituto bancario, nel momento in cui questi manifesti la volontà di aprire un nuovo rapporto con la Banca e di trasferire presso di essa il proprio portafoglio titoli. Prende la parola l’Amministratore Delegato, Massimo Antonio Doris, il quale fornisce i chiarimenti richiesti illustrando sinteticamente le procedure adottate dalla Banca per l’acquisizione di nuovi clienti e per il trasferimento

dei titoli.

Prende quindi la parola il Presidente il quale chiede all'Amministratore Delegato di fornire illustrare brevemente l'andamento della Banca nei primi tre mesi dell'esercizio 2025. L'Amministratore Delegato fornisce quindi un quadro generale sull'andamento della Banca nel primo trimestre 2025, illustrando i principali indicatori del periodo in esame, già oggetto di diffusione al pubblico per il tramite dei comunicati stampa della società.

Nessuno più chiedendo la parola, il Presidente dichiara chiusa la discussione.

A questo punto, prima di mettere ai voti la **proposta di deliberazione n. 1**, il Presidente invita coloro che non intendessero concorrere alla formazione della base di calcolo per il computo della maggioranza, ad abbandonare la sala facendo rilevare l'uscita.

Comunica che sono presenti n. 708 aventi diritto, rappresentanti in proprio e per delega, n. 629.011.322 azioni, pari al 84,38% del capitale sociale.

Il Presidente mette in votazione per alzata di mano **la proposta di delibera n. 1** relativa all'approvazione del bilancio, chiedendo a coloro che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti di comunicare il proprio nominativo perché ne venga presa nota.

L'esito della votazione è il seguente:

- favorevoli: 628.889.922
- contrari: nessuno
- astenuti: 121.400.

L'elenco nominativo dei soci che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti costituisce allegato del presente verbale.

Il Presidente comunica che la votazione è adottata a maggioranza.

\*\*\*\*\*

Il Presidente mette in votazione per alzata di mano **la proposta di delibera n. 2** relativa alla "Destinazione dell'utile d'esercizio" e invita nuovamente coloro che non intendessero concorrere alla formazione della base di calcolo per il computo della maggioranza, ad abbandonare la sala facendo rilevare l'uscita.

Comunica che le presenze non sono variate dall'ultima rilevazione.

Il Presidente mette in votazione per alzata di mano **la proposta di delibera n. 2** relativa alla "Destinazione dell'utile d'esercizio", chiedendo a coloro che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti di comunicare il proprio nominativo perché ne venga presa nota.

L'esito della votazione è il seguente:

- favorevoli: 628.975.948
- contrari: 35.374
- astenuti: nessuno.

L'elenco nominativo dei soci che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti costituisce allegato del presente verbale.

Il Presidente comunica che la votazione è adottata a maggioranza.

\*\*\*\*\*

Il Presidente passa allo svolgimento del **secondo argomento** all'ordine del giorno (**2. Politiche di Remunerazione**) in merito al quale saranno effettuate tre distinte votazioni.

Il consiglio di amministrazione, con il supporto del comitato remunerazioni, ha proceduto a redigere ed approvare la "Relazione del Consiglio di

*Amministrazione sulla politica di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti*” (la “Relazione”), predisposta in conformità alle “Disposizioni di vigilanza per le banche, circolare n. 285 del 17 dicembre 2013” (le “Disposizioni di Vigilanza”), nonché ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 123-ter del TUF e 84-quater del Regolamento Emittenti.

Il Presidente rammenta che – così come previsto dalla vigente normativa applicabile alle banche ed alle società quotate – Banca Mediolanum S.p.A. sottopone al voto vincolante dell’Assemblea degli Azionisti la Sezione I della Relazione e al voto consultivo dell’Assemblea medesima la Sezione II della predetta Relazione.

Nella Prima Sezione della Relazione sono descritte le “Politiche Retributive di Gruppo” relative all’esercizio 2025 (aventi quindi durata annuale) (le “Politiche Retributive 2025”) di cui si propone l’adozione, relative all’intero Gruppo Bancario, predisposte in ossequio alla normativa di settore applicabile. Al riguardo si precisa per chiarezza che le Politiche Retributive 2025 non hanno ad oggetto le politiche di remunerazione del comparto assicurativo del Gruppo, per le quali resta ferma la normativa di settore di cui al Regolamento Ivass n. 38/2018, che le compagnie assicurative controllate sono tenute ad applicare, fermo restando il necessario allineamento con i principi generali definiti dalla controllante nelle politiche di remunerazione dalla stessa approvate.

Si precisa altresì che in conformità a quanto disposto dal 25° aggiornamento delle Disposizioni di Vigilanza, la Banca si è dotata di una “politica relativa al processo di identificazione del personale più rilevante” che forma parte integrante della Sezione I della Relazione e che, come tale, è pertanto sottoposta all’approvazione assembleare.

Quanto alla componente variabile della remunerazione il Consiglio di Amministrazione, previa valutazione del Comitato Remunerazioni - preso atto del rispetto della normativa prudenziale riguardante i requisiti in materia di fondi propri - ha deliberato il mantenimento per il “personale più rilevante” di un rapporto massimo fra la componente variabile e quella fissa della remunerazione fino a 2:1. Non essendo cambiati i presupposti alla base dei quali l’aumento è stato precedentemente deliberato (esercizio 2019) il personale a cui esso si riferisce e la misura stessa del limite, in ossequio alla vigente normativa, l’argomento non verrà riproposto in votazione all’Assemblea degli azionisti.

Con riferimento ai criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica (Delibera di cui al punto 2.3 all’ordine del giorno) si sottopone all’Assemblea, competente ai sensi della vigente normativa e dell’art. 10, comma 3, lett (c), dello Statuto sociale della Banca, la proposta di modifica dell’ammontare massimo in termini di annualità di remunerazione ricorrente delle indennità in favore dei Collaboratori della Rete di Vendita appartenenti al Personale più Rilevante. Rispetto a quanto rappresentato nella I Sezione della Relazione del 2024, si propone infatti di diminuire suddetto limite massimo da 5 annualità a 4 annualità di remunerazione ricorrente, comprensive di massime 2 annualità di patto di non concorrenza, mantenendo invariato il limite massimo di detti importi in termini di valore assoluto complessivo (15 milioni di €). Quanto in proposta è illustrato nel dettaglio al paragrafo 5.2 della Sezione 1 della Relazione.

Nel rinviare i presenti per tutte le spiegazioni ed i dati del caso alla Relazione presentata, il Presidente chiede a me notaio di dare lettura delle proposte di deliberazione contenute nella relazione illustrativa predisposta dal consiglio di amministrazione:

**proposta di delibera n. 1**

*“L’Assemblea ordinaria di Banca Mediolanum S.p.A., esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi dell’articolo 123-ter del D.Lgs. n. 58/1998:*

**DELIBERA**

*di approvare la Prima Sezione della “Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla politica di Gruppo 2025 in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, ai sensi e per gli effetti dell’art. 123-ter, comma 3-ter, del Testo Unico Finanza.”*

**proposta di delibera n. 2**

*“L’Assemblea ordinaria di Banca Mediolanum S.p.A., esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi dell’articolo 123-ter del D.Lgs. n. 58/1998:*

**DELIBERA**

*di approvare la Seconda Sezione della “Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla politica di Gruppo 2025 in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, ai sensi e per gli effetti dell’art. 123-ter, comma 6, del Testo Unico Finanza.”*

**proposta di delibera n. 3**

*“L’Assemblea ordinaria di Banca Mediolanum S.p.A., esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi dell’articolo 123-ter del D.Lgs. n. 58/1998:*

**DELIBERA**

*di approvare, ai sensi e per gli effetti dell’art. 10, comma 3, lett (c) dello Statuto sociale e ad ogni altro effetto di legge, i criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica, ivi compresi i limiti fissati a detto compenso in termini di annualità della remunerazione fissa e l’ammontare massimo che deriva dalla loro applicazione, come illustrati nella Relazione del Consiglio di Amministrazione”.*

A questo punto, il Presidente apre la discussione sulle proposte testé formulate ed invita i soci, che desiderino intervenire, a comunicare il proprio nominativo precisando che la risposta alle domande verrà data alla fine degli interventi.

Nessuno chiedendo la parola il Presidente dichiara chiusa la discussione.

A questo punto il Presidente mette in votazione **la proposta di delibera in merito al punto 2.1.** dell’odierno ordine del giorno e relativa all’approvazione della Sezione I della relazione sulle politiche retributive ed invita nuovamente coloro che non intendessero concorrere alla formazione della base di calcolo per il computo della maggioranza, ad abbandonare la sala facendo rilevare l’uscita.

Comunica che le presenze non sono variate dall’ultima rilevazione.

Il Presidente mette in votazione per alzata di mano la proposta di delibera in merito al punto 2.1. dell’odierno ordine del giorno, chiedendo a coloro che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti di comunicare il proprio nominativo perché ne venga presa nota.

L'esito della votazione è il seguente:

- favorevoli: 618.342.650
- contrari: 10.494.064
- astenuti: 174.608.

L'elenco nominativo dei soci che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti costituisce allegato del presente verbale.

Il Presidente comunica che la votazione è adottata a maggioranza.

\*\*\*

A questo punto il Presidente mette in votazione **la proposta di delibera in merito al punto 2.2.** dell'odierno ordine del giorno e relativa all'approvazione della Sezione II della relazione sulle politiche retributive ed invita nuovamente coloro che non intendessero concorrere alla formazione della base di calcolo per il computo della maggioranza, ad abbandonare la sala facendo rilevare l'uscita.

Comunica che le presenze non sono variate dall'ultima rilevazione.

Il Presidente mette in votazione per alzata di mano la proposta di delibera in merito al punto 2.2. dell'odierno ordine del giorno, chiedendo a coloro che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti di comunicare il proprio nominativo perché ne venga presa nota.

L'esito della votazione è il seguente:

- favorevoli: 624.618.909
- contrari: 2.081.324
- astenuti: 2.311.089.

L'elenco nominativo dei soci che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti costituisce allegato del presente verbale.

Il Presidente comunica che la votazione è adottata a maggioranza.

\*\*\*

A questo punto il Presidente mette in votazione **la proposta di delibera in merito al punto 2.3.** dell'odierno ordine del giorno e relativa all'approvazione dei criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica ed invita nuovamente coloro che non intendessero concorrere alla formazione della base di calcolo per il computo della maggioranza, ad abbandonare la sala facendo rilevare l'uscita.

Comunica che le presenze non sono variate dall'ultima rilevazione.

Il Presidente mette in votazione per alzata di mano la proposta di delibera in merito al punto 2.3. dell'odierno ordine del giorno, chiedendo a coloro che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti di comunicare il proprio nominativo perché ne venga presa nota.

L'esito della votazione è il seguente:

- favorevoli: 549.937.203
- contrari: 79.074.119
- astenuti: nessuno.

L'elenco nominativo dei soci che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti costituisce allegato del presente verbale.

Il Presidente comunica che la votazione è adottata a maggioranza.

\* \* \* \* \*

Il Presidente passa alla trattazione del **terzo argomento** all'ordine del giorno (**Piani di remunerazione e incentivazione basati su strumenti finanziari**).

Il Presidente ricorda che l'odierna assemblea ha approvato le Politiche Retributive 2025 in ottemperanza, inter alia, alle Disposizioni di Vigilanza.

In linea con le politiche retributive di Gruppo relative agli esercizi passati, le Politiche Retributive 2025 prevedono, tra l'altro, che una porzione della remunerazione variabile collegata al sistema incentivante sia riconosciuta mediante l'assegnazione di strumenti finanziari della Banca.

In attuazione delle Politiche Retributive 2025, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF, nonché delle Disposizioni di Vigilanza, si sottopongono all'approvazione della presente assemblea i seguenti piani di remunerazione variabile/non ricorrente di Banca Mediolanum basati, in continuità con gli ultimi esercizi, sulle c.d. *performance share* e aventi ad oggetto azioni ordinarie proprie della Banca, riferiti all'esercizio 2025 (i "**Piani di Performance Share 2025**"), per una descrizione puntuale dei quali si rinvia alla relazione illustrativa del consiglio di amministrazione, nonché al Documento Informativo relativo ai predetti piani già a disposizione del pubblico:

1) Un piano di performance share denominato "**Piano Top Management 2025 – Personale Rilevante**" (il "Piano Top Management Personale Rilevante") destinato: (i) agli amministratori (a) di Banca Mediolanum, e/o (b) delle società controllate che rientrano nell'ambito del Gruppo Bancario Mediolanum ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 385/1993 come successivamente modificato (il "TUB"), e/o (c) delle altre società controllate dalla Banca ai sensi dell'art. 2359, comma 1, cod. civ. anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum (le società sub (b) e (c), le "Controllate" e, congiuntamente alla Banca, di seguito il "Gruppo"), e (ii) ai soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la Banca e/o con le altre società del Gruppo, che siano qualificabili come "personale più rilevante" ai sensi delle Disposizioni di Vigilanza, nonché delle Politiche Retributive 2025 (il "Personale Rilevante") e la cui retribuzione variabile maturata sia superiore a Euro 50.000 ovvero rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua (c.d. "Top Management").

2) Un piano di performance share denominato "**Piano Top Management 2025 – Altro Personale**" (il "Piano Top Management Altro Personale"), destinato (i) agli amministratori di Banca Mediolanum e/o delle altre società del Gruppo e (ii) ai soggetti che hanno in essere con la Banca e/o con le altre società del Gruppo un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, c.d. "Top Management Executive" (l'"Altro Personale"), che può ricomprendere sia alcuni soggetti qualificabili come Personale Rilevante, ma la cui retribuzione variabile maturata sia pari o inferiore a Euro 50.000 e non rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua, sia soggetti che non siano qualificabili come Personale Rilevante.

3) Un piano di performance share denominato "**Piano Collaboratori 2025 – Personale Rilevante**", destinato ai collaboratori – intesi come i componenti della rete di vendita – (i "Collaboratori" e, congiuntamente, al Top Management, i "Destinatari") di Banca Mediolanum e/o delle altre società del Gruppo che siano qualificabili come Personale Rilevante e la cui retribuzione non ricorrente maturata nel corso dell'esercizio 2025 sia superiore a Euro 50.000 ovvero rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua (il "Piano Collaboratori Personale Rilevante").

4) Un piano di performance share denominato “**Piano Collaboratori 2025 – Altro Personale**”, destinato ai Collaboratori di Banca Mediolanum e/o delle altre società del Gruppo che non siano qualificabili come Personale Rilevante (il “Piano Collaboratori Altro Personale”).

Si prevede che i Piani di Performance Share 2025, in continuità con i piani basati su performance share già in essere, siano attuati mediante l’assegnazione gratuita di diritti a ricevere, sempre a titolo gratuito, azioni ordinarie detenute dalla stessa Banca. La provvista di azioni ordinarie Banca Mediolanum da riservare al servizio dei Piani di Performance Share 2025 sarà, quindi, costituita da azioni proprie in portafoglio della Banca.

Viene pertanto sottoposta all’assemblea la proposta di deliberazione, il cui testo è integralmente contenuto nella relazione predisposta dal consiglio di amministrazione.

Tenuto conto della lunghezza della proposta e del fatto che il relativo testo integrale è contenuto nella relazione degli amministratori, pubblicato ai sensi di legge e a disposizione di tutti gli intervenuti, il Presidente ne omette la lettura.

Il Presidente apre la discussione sulla proposta di delibera ed invita coloro, che desiderino intervenire su detti argomenti, a comunicare il proprio nominativo precisando che la risposta alle domande verrà data alla fine degli interventi.

Nessuno chiedendo la parola il Presidente dichiara chiusa la discussione.

Il Presidente prima di mettere ai voti **la proposta di deliberazione relativa all’argomento 3**, invita coloro che non intendessero concorrere alla formazione della base di calcolo per il computo della maggioranza, ad abbandonare la sala facendo rilevare l’uscita.

Comunica che le presenze non sono variate dall’ultima rilevazione.

Il Presidente mette in votazione per alzata di mano la proposta di delibera relativa all’argomento 3 dell’odierno ordine del giorno, chiedendo a coloro che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti di comunicare il proprio nominativo perché ne venga presa nota.

L’esito della votazione è il seguente:

- favorevoli: 628.861.543
- contrari: 149.779
- astenuti: nessuno.

L’elenco nominativo dei soci che hanno espresso voto contrario o si sono astenuti costituisce allegato del presente verbale.

Il Presidente comunica che la votazione è adottata a maggioranza.

\* \* \* \* \*

Essendo esaurita la trattazione degli argomenti all’ordine del giorno, il Presidente ringraziando tutti gli intervenuti, dichiara conclusi i lavori assembleari alle ore 11,02 ed invita tutti i presenti ad un momento conviviale nella sala all’ingresso.

\* \* \* \* \*

Si allega al presente atto:

**"A"** elenco dei partecipanti con indicazione analitica dei voti espressi in ciascuna votazione;

**"B"** documentazione proiettata a supporto della relazione illustrativa del bilancio d’esercizio 2024;

**"C"** relazione del consiglio di amministrazione relativa al punto 3 all’ordine

del giorno, quale pubblicata sul sito Internet della Società.

\* \* \* \* \*

#### Copie e Trattamento dati personali

Il Presidente ha preso atto che il notaio è tenuto a rilasciare, a chiunque ne faccia richiesta, copie, estratti e certificati del presente atto.

Il Presidente ha autorizzato il notaio a inviare, anche attraverso la piattaforma di condivisione documentale dello studio notarile, copie, estratti e certificati del presente atto e dei relativi adempimenti, unitamente ai dati personali in essi contenuti, alla stessa Società, nonché ai professionisti e/o rappresentanti da essa indicati.

I dati personali sono trattati per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa resa disponibile sul sito internet e nei locali dello studio notarile.

Il presente verbale viene da me notaio sottoscritto alle ore 10,25 di questo giorno ventidue aprile duemilaventicinque.

Scritto con sistema elettronico da persona di mia fiducia e da me notaio completato a mano, consta il presente atto di sette fogli ed occupa tredici pagine sin qui.

Firmato Mario Notari

SPAZIO ANNULLATO

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
<b>DELEGANTI E RAPPRESENTATI</b>								
<b>ASTI ENRICO MARIA</b>	44.000		F	F	F	F	F	F
		44.000						
<b>CARFAGNA MAURIZIO</b>	0							
- IN RAPPRESENTANZA DI								
<b>FINPROG ITALIA S.P.A.</b>	172.159.557		F	F	F	F	F	F
<i>di cui 6.000.000 azioni in garanzia a :INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING;</i>								
<b>FIVEFLOWERS S.R.L.</b>	15.075.000		F	F	F	F	F	F
<b>LINA S.R.L.</b>	23.563.070		F	F	F	F	F	F
<b>SNOW PEAK S.R.L.</b>	14.937.180		F	F	F	F	F	F
<b>T-INVEST S.R.L.</b>	50.847.898		F	F	F	F	F	F
		276.582.705						
<b>COMPUTERSHARE SPA IN QUALITÀ DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO</b>	0							
NELLA PERSONA DI CLAUDIO CATTANEO								
- PER DELEGA DI								
<b>PIROVANO GIOVANNI</b>	340.001		F	F	F	F	F	F
		340.001						
<b>GRANDI ROI</b>	200		F	F	F	F	F	F
		200						
<b>MARCELLINI AURELIO COSTANTINO</b>	4.350		F	F	F	F	F	F
		4.350						
<b>MELLONI ENRICO MARCO</b>	0							
- PER DELEGA DI								
<b>DORIS MASSIMO</b>	83.943		F	F	F	F	F	F
<b>TOMBOLATO LINA</b>	23.130.000		F	F	F	F	F	F
<i>Usufruttuario di FINPROG ITALIA S.P.A.; per 23.130.000 azioni</i>								
		23.213.943						
<b>SCHETTINO FRANCESCO</b>	0							
- PER DELEGA DI								
<b>1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND RICHIEDENTE:NT</b>	178.629		F	F	F	F	C	F
<b>NT0 TREATY/NON TREATY TAX L</b>								
<b>1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP AGENTE:JPMCBNA</b>	60.782		F	F	C	F	C	F
<b>2122 ABP DME CORE INT</b>	107.390		F	F	F	F	C	F
<b>2124 ABP DME CORE BLACKROCK</b>	183.281		F	F	F	F	C	F
<b>3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST</b>	7.116		F	F	F	F	C	F
<b>AB ARYA PARTNERS (MASTER) FUND SICAV-RAIF S.C. SP.</b>	129.846		F	F	F	F	C	F
<b>RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC</b>								
<b>ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT AGENTE:BROWN</b>	339.554		F	F	F	F	C	F
<b>BROTHERS HARR</b>								
<b>ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US FUND</b>	203.957		F	F	F	F	C	F
<b>ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT</b>	40.983		F	F	F	F	C	F
<b>AGENTE:BROWN BROTHERS HARR</b>								
<b>ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND</b>	23.562		F	F	F	F	C	F
<b>ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND</b>	12.631		F	F	F	F	C	F
<b>RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP</b>								
<b>ACADIAN INTERNATIONAL ALL CAP FUND</b>	73.379		F	F	F	F	C	F
<b>ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS</b>	58.419		F	F	F	F	C	F
<b>HARR</b>								
<b>ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC</b>	54.046		F	F	F	F	C	F
<b>ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC</b>	86.083		F	F	F	F	C	F
<b>ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND</b>	943.996		F	F	F	F	C	F
<b>ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT AGENTE:BROWN</b>	125.254		F	F	F	F	C	F
<b>BROTHERS HARR</b>								
<b>ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC</b>	99.277		F	F	F	F	C	F
<b>ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O</b>	371.869		F	F	F	F	C	F
<b>ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER</b>								
<b>ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION AGENTE:JPMCBNA</b>	22.815		F	F	F	F	C	F

## ELENCO PARTECIPANTI

## NOMINATIVO PARTECIPANTE

## DELEGANTI E RAPPRESENTATI

	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
ADASINA SOCIAL JUSTICE ALL CAP GLOBAL ETF AGENTE:BNPP LONDON	4.019		F	F	F	F	F	F
AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	1.513		F	F	F	F	C	F
AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	556.616		F	F	F	F	C	F
AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	4.716		F	F	C	C	C	F
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	437.116		F	F	F	F	C	F
ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	240.000		F	F	F	F	F	F
ALGERT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND L.P RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	37.022		F	F	F	F	C	F
ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	410.000		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ FINANZPLAN 2030	405		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ FINANZPLAN 2035	1.196		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ FINANZPLAN 2040	2.315		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ FINANZPLAN 2045	3.154		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ FINANZPLAN 2050	3.909		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	132.056		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR	96.920		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGIFONDS HPT	125.836		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV	1.058		F	F	C	A	C	F
ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	18.800		F	F	C	A	C	F
ALLIANZGI S AKTIEN AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	4.665		F	F	C	A	C	F
ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	111.107		F	F	C	A	C	F
ALLIANZGI-FONDS DSPT AGENTE:JP MORGAN SE LUX	55.343		F	F	C	A	C	F
ALPHAS MANAGED ACCOUNTS PLATFORM CXXVII LIMITED-ARYA SEGREGA RICHIEDENTE:MORGAN ST & CO. INTL PLC SA IPB	22.935		F	F	F	F	C	F
AMERICAN BEACON EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	46.346		F	F	F	F	C	F
AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	296		F	F	F	F	C	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	28.932		F	F	F	F	C	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.320		F	F	F	F	C	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	3.327		F	F	F	F	C	F
AMERICAN CENTURY ICAV	2.841		F	F	F	F	C	F
AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC. AGENTE:BNPP LONDON	171		F	F	F	F	C	F
AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO DELLA SEDE APOSTOLICA RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	15.516		F	F	F	F	C	F
AMSELECT - ECHIQUIER EUROPE EQUITY MID CAP AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	319.747		F	F	F	A	C	F
AMUNDI AUSTRIA	1.887		F	F	F	F	C	F
AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	180.000		F	F	F	F	C	F
AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF AGENTE:HSBC BANK PLC	14.921		F	F	F	F	C	F
AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF AGENTE:HSBC BANK PLC	6.556		F	F	F	F	C	F
AMUNDI FTSE MIB	49.501		F	F	F	F	C	F
AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	186.803		F	F	F	F	C	F
AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	594.891		F	F	F	F	C	F
AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	2.891		F	F	F	F	C	F
AMUNDI IPSA ACTIONS	21.058		F	F	F	F	C	F
AMUNDI PRIME EUROZONE	4.049		F	F	F	F	C	F
AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	428.968		F	F	F	F	C	F

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	716.000		F	F	F	F	C	F
AMUNDI STOXX EUROPE 600	236.185		F	F	F	F	C	F
AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	835		F	F	F	F	C	F
APPLE 401(K) PLAN AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	5.378		F	F	F	F	C	F
ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	982.342		F	F	F	F	C	F
ARERO - DER WELTFONDS - ESG	4.228		F	F	F	F	C	F
ARGENTA-FUND FINANCE DYNAMIC AGENTE:BNPP FRANCE	237.833		F	F	F	F	C	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	160.353		F	F	F	F	C	F
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND LIM I	143.225		F	F	F	F	C	F
ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	160.477		F	F	F	F	C	F
ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND AGENTE:JPMCBNA	67.365		F	F	F	F	C	F
ARROWSTREET US GROUP TRUST	157.330		F	F	F	F	C	F
AS CAP GBL AC AEF CAY NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK	382.904		F	F	F	F	C	F
ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF RICHIEDENTE:NT ASSET MNGT EXCHANGE UCITS C	22.590		F	F	F	F	C	F
ASSURDIX	19.195		F	F	F	F	C	F
ATIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	32.880		F	F	F	F	C	F
ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT	585.970		F	F	F	F	C	F
ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG	16		F	F	F	F	C	F
AUSTRALIANSUPER AGENTE:JPMCBNA	214.637		F	F	F	F	C	F
AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND AGENTE:JPMCBNA	3.584		F	F	F	C	C	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	821		F	F	F	C	C	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	34.247		F	F	F	C	C	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	3.671		F	F	F	C	C	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	26.501		F	F	F	C	C	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	15.990		F	F	F	C	C	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	16.884		F	F	F	C	C	F
AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED AGENTE:JPMCBNA	6.428		F	F	F	C	C	F
AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED AGENTE:HSBC BANK PLC	1.975		F	F	F	C	C	F
AWARE SUPER	109.999		F	F	F	F	C	F
AXA IM EQUITY TRUST	52.911		F	F	F	F	C	F
AXA PEA REGULARITE AGENTE:BNPP FRANCE	213.363		F	F	F	F	C	F
AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	100.000		F	F	F	F	C	F
AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	200.000		F	F	F	F	C	F
AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	9.319		F	F	F	F	C	F
BANK OF KOREA	28.950		F	F	F	F	C	F
BANK OF KOREA	948		F	F	C	F	C	F
BARCLAYS MULTI-MANAGER FUND PLC RICHIEDENTE:NT NT0 IEDU 0 PCT TREATY ACCOUNT	54.254		F	F	F	F	C	F
BAYERNINVEST 375-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	396.866		F	F	F	F	C	F
BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION RICHIEDENTE:NT NT0 10% TREATY ACCOUNT CLIE	1.118		F	F	F	F	F	F
BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	14.246		F	F	F	F	C	F
BELMONT PARTNERS LLC C/O BFO INVESTMENTS LLC ACTING AS FUND MANAGER RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS SEGREGATION A/C	8.997		F	F	F	F	F	F



## ELENCO PARTECIPANTI

## NOMINATIVO PARTECIPANTE

	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
BERESFORD FUNDS ICAV RICHIEDENTE:CBLDN S/A CIPI ILIM FUNDS PLC	612		F	F	F	F	C	F
BESSEMER TRUST CO CLEARING ACCT	15.310		F	F	F	F	C	F
BEST INVESTMENT CORPORATION AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	8.573		F	F	F	F	C	F
BEWAARSTICHTING NNIP I	156.390		F	F	F	F	C	F
BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE	6.095		F	F	F	F	C	F
BG MASTER FUND ICAV AGENTE:BNP PARIBAS-LONDON	408		F	F	F	F	F	F
BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	3.776		F	F	F	F	F	F
BLACKROCK FUNDS I ICAV AGENTE:JP MORGAN SE DUBLIN	65.478		F	F	F	F	C	F
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS AGENTE:JPMCBNA	13.071		F	F	F	F	C	F
BLACKROCK INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND AGENTE:JPMCBNA	14.103		F	F	F	F	C	F
BLACKROCK LIFE LTD	4.947		F	F	F	F	F	F
BLACKROCK LIFE LTD	4.246		F	F	F	F	C	F
BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR AGENTE:BNPP FRANCE	629.059		F	F	F	A	C	F
BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR AGENTE:BNPP FRANCE	182.623		F	F	F	A	C	F
BNP PARIBAS APOLLO CYBERSECURITE AGENTE:BNPP FRANCE	37.956		F	F	F	A	C	F
BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF AGENTE:BNPP FRANCE	37.802		F	F	F	A	C	F
BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA AGENTE:BNPP FRANCE	52.951		F	F	F	A	C	F
BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	53.603		F	F	F	F	C	F
BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	6.737		F	F	F	F	C	F
BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	5.744		F	F	F	F	C	F
BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	7.922		F	F	F	F	C	F
BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND AGENTE:BNPP SIDNEY	5.393		F	F	C	F	C	F
BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	15.210		F	F	F	F	C	F
BPI GLOBAL INVESTMENT FUND- BPI EUROPEAN FINANCIAL EQUITIES L/S AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	10.000		F	F	F	F	C	F
BRUCE POWER PENSION PLAN	18.004		F	F	F	F	C	F
BRYCE RICHIEDENTE:CBNY S/A CHARLES SCHWAB	184		F	F	F	F	F	F
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND AGENTE:JPMCBNA	7.328		F	F	F	F	C	F
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA	98.290		F	F	F	F	C	F
CAIXABANK ASSET MANAGEMENT, SGIC, S.A.	216.874		F	F	F	F	C	F
CALIFORNIA PHYSICIANS' SERVICE RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	135.547		F	F	F	F	C	F
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	899.480		F	F	F	F	C	F
CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	15.812		F	F	F	F	C	F
CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	12.598		F	F	F	F	C	F
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	122.019		F	F	F	F	C	F
CANADA POST CORPORATION REGISTERED PENSION PLAN RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC	269		F	F	F	F	C	F
CAND FTSE/LOT135/FRR10G AGENTE:BNPP FRANCE	47.379		F	F	C	F	C	F
CAPITAL INTERNATIONAL FUND AGENTE:JP MORGAN SE LUX	36.012		F	F	F	F	F	F
CARPIMKO ACTIONS LO	152.228		F	F	F	F	C	F
CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	78.047		F	F	F	F	C	F
CATERPILLAR INVESTMENT TRUST. RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	91.684		F	F	F	F	C	F
CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???	347		F	F	F	F	C	F
CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	21		F	F	F	F	C	F
CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD. RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB	271		F	F	F	F	C	F

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
CC&L Q US EQUITY EXTENSION MASTER FUND LTD. RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	372		F	F	F	F	C	F
CC&L Q WORLD EX-USA EQUITY EXTENSION MASTER FUND LTD. RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	26.824		F	F	F	F	C	F
CDN ACWI ALPHA TILTS FUND AGENTE:JPMCBNA	9.460		F	F	F	F	C	F
CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	3.195		F	F	F	F	C	F
CFSIL-COMMONWLTH GBL SHARE FD 17 RICHIEDENTE:CBHK-CFSIL-COMMONWLTHGBLSHAREFD17	197.898		F	F	F	F	C	F
CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED AGENTE:JPMCBNA	49.488		F	F	F	F	C	F
CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	526		F	F	F	F	C	F
CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	63.905		F	F	F	F	C	F
CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	5.853		F	F	F	F	F	F
CITITRUST LIMITED RICHIEDENTE:CBHK-CITITRST LT ATOVFS-VMGF-E	11.717		F	F	F	F	C	F
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	145.581		F	F	F	F	C	F
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	121.400		A	F	F	F	C	F
CLEARWATER INTERNATIONAL FUND RICHIEDENTE:NT NTC-CLEARWATER INTERNATIONA	25.272		F	F	F	F	C	F
CO OPERATIVE SUPERANNUATION SOCIETY PENSION PLAN	16.148		F	F	F	F	C	F
COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	147.183		F	F	F	F	C	F
COMMONFUND SCREENED GLOBAL EQUITY LLC	2.280		F	F	F	F	C	F
COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30. RICHIEDENTE:CBHK-CFSIL-CW GLOBAL SHARE FUND 30	55.954		F	F	F	F	C	F
COMPARTIMENT FLORNOY VALEURS FAMILIALES AGENTE:BQUE FEDERATIVE-STR	99.748		F	F	F	F	C	F
CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	40.785		F	F	F	F	C	F
CONSTELLATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES. RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	233		F	F	F	F	C	F
CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	48.618		F	F	F	F	C	F
COUNSEL GLOBAL DIVIDEND	60.763		F	F	F	F	C	F
COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	22.740		F	F	F	F	C	F
COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	22.080		F	F	F	F	C	F
CPR EUROLAND PREMIUM ESG	7.081		F	F	F	F	C	F
CPR SILVER AGE POCHE COR	1.334.714		F	F	F	F	C	F
CSX CORP MASTER PENSION TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	14.172		F	F	F	F	C	F
CTC ALTERNATIVE STRATEGIES LTD RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED	23.977		F	F	F	F	F	F
CUSTODY BANK OF JAPAN LTD. AS TRUSTEE FOR STB GS GLOBAL (EX RICHIEDENTE:CBHK SA JTSB STB GS GL E QE M FD	6.118		F	F	F	F	C	F
CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY	51.160		F	F	F	F	C	F
CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7071 AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	11.514		F	F	F	F	C	F
CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7072 AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	11.489		F	F	F	F	C	F
DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90 AGENTE:JP MORGAN SE LUX	1.121		F	F	F	F	C	F
DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT AGENTE:JP MORGAN SE LUX	34.967		F	F	F	F	C	F
DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-UNTERNEHMERSTRATEGIE EUROPA AGENTE:JP MORGAN SE LUX	341.969		F	F	F	F	C	F
DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	14.320		F	F	F	F	C	F
DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN EU	50.174		F	F	F	F	C	F
DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	6.000		F	F	F	F	C	F



## ELENCO PARTECIPANTI

## NOMINATIVO PARTECIPANTE

## DELEGANTI E RAPPRESENTATI

	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	4.292		F	F	F	F	C	F
DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	2.055		F	F	F	F	C	F
DEKA VALUE PLUS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	66.048		F	F	F	F	C	F
DESJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	1.806		F	F	F	F	C	F
DESTINATIONS INTERN EQU FD	115.407		F	F	F	F	F	F
DESTINATIONS INTERNATIONAL EQ	3.417		F	F	C	F	C	F
DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF) AGENTE:JPMCBNA	769		F	F	F	F	F	F
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)	58.742		F	F	F	F	C	F
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)	243.150		F	F	F	F	C	F
DIMENSIONAL FUNDS PLC	27.965		F	F	F	F	C	F
DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND AGENTE:BNPP SIDNEY	1.918		F	F	F	F	C	F
DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST RICHIEDENTE:CBHK SA DFA-DIM GL SUS T AUD UNH	6.783		F	F	F	F	C	F
DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E RICHIEDENTE:CBNY-DFA INTERNATIONAL VECTOR	1.872		F	F	F	F	C	F
DIVERSIFIED GLOBAL SHARE TRUST. RICHIEDENTE:CBNY-MIARR7 NAB ACF MLCI JANA DIVF	217.454		F	F	F	F	C	F
DIVERSIFIED TRUST COMPANY INTERNATIONAL EQUITY COMMON TRUST FUND	51.089		F	F	F	F	C	F
DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	243.050		F	F	C	F	C	F
DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	450.000		F	F	C	F	C	F
DOLCAY INVESTMENTS LTD	15.773		F	F	F	F	C	F
DWS INVEST	433.033		F	F	F	F	C	F
DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS EUROPEAN OPPORTUNITIES	2.719.617		F	F	F	F	C	F
DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	69.069		F	F	F	F	C	F
DWS MULTI ASSET PIR FUND	45.000		F	F	F	F	C	F
EAM GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	1.617		F	F	F	F	C	F
EAM INTERNATIONAL SMALL CAP FUND LP RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY LENDING CLIE	42.261		F	F	F	F	C	F
EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	20.053		F	F	F	F	C	F
EATON VANCE GLOBAL INCOME BUILDER FUND	76.357		F	F	F	F	C	F
ECHIQUIER AGENOR EURO SRI MID CAP AGENTE:BNPP FRANCE	365.000		F	F	C	F	C	F
ECHIQUIER AGENOR MID CAP EUROPE FUND AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	16.370		F	F	C	F	C	F
ECHIQUIER AGENOR SRI MID CAP EUROPE AGENTE:BNPP FRANCE	1.650.000		F	F	C	F	C	F
ECHIQUIER APOLLINE SMID CAP EURO	290.000		F	F	C	F	C	F
EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS	44.947		F	F	F	F	C	F
EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	15.522		F	F	F	F	C	F
EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	8.397		F	F	F	F	F	F
ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	232.423		F	F	F	F	C	F
ENSIGN PEAK ADVISORS INC	17.455		F	F	F	F	C	F
ERAFF ACTIONS EURO VIII AGENTE:BNPP FRANCE	237.514		F	F	C	C	C	F
ERI-BAYERNINVEST-FONDS AKTIEN EUROPA AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	415.018		F	F	F	F	C	F
ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	63.466		F	F	F	F	C	F
ESSENTIA HEALTH RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	2.059		F	F	F	F	C	F
EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	6.000		F	F	F	F	F	F
EURIZON AZIONI ITALIA	290.737		F	F	F	F	F	F
EURIZON FUND	206.064		F	F	F	F	F	F
EURIZON PIR ITALIA AZIONI	9.284		F	F	F	F	F	F

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
EURIZON PROGETTO ITALIA 40	35.950		F	F	F	F	F	F
EURIZON PROGETTO ITALIA 70	54.664		F	F	F	F	F	F
EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	15.000		F	F	F	F	F	F
EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY	53.257		F	F	F	F	C	F
EXELON CORPORATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	14.223		F	F	F	F	C	F
EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	41.749		F	F	F	F	C	F
FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY AGENTE:JPMCBNA	68.635		F	F	F	F	C	F
FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	5.070		F	F	C	F	C	F
FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	5.142		F	F	C	F	C	F
FCP CNP ASSUR SMALL CAP	155.000		F	F	C	F	C	F
FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	137.250		F	F	F	F	C	F
FEHO-UNIVERSAL-FONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	187.812		F	F	F	F	C	F
FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN) AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	68.727		F	F	F	F	C	F
FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (INVESCO) AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	319.743		F	F	F	F	C	F
FIDELITY FUNDS - ITALY POOL AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU	453.729		F	F	C	F	C	F
FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU	10.858		F	F	C	F	C	F
FIDELITY FUNDS 2 - GLOBAL DISCOVERY FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU	616		F	F	F	F	F	F
FIDELITY GLOBAL GROWTH AND VALUE INVESTMENT TRUST	41.700		F	F	F	F	F	F
FIDELITY GLOBAL INTRINSIC VALUEINVESTMENT TRUST	124.600		F	F	F	F	F	F
FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY ENDURING OPPORTUNITIES F RICHIEDENTE:NT FIDELITY FUNDS	2.233		F	F	F	F	F	F
FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND RICHIEDENTE:NT NTC - FIDELITY FUNDS RAS	1.000.000		F	F	F	F	F	F
FIDELITY LONGTERM LEADERS FUND	3.212		F	F	F	F	F	F
FIDELITY NORTHSTAR FUND .	57.800		F	F	F	F	F	F
FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL QUALITY INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	96.865		F	F	F	F	C	F
FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	1.738		F	F	C	F	C	F
FINALTIS EFFICIENT BETA EURO	3.640		F	F	F	F	C	F
FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	7.278		F	F	F	F	C	F
FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	11.072		F	F	F	F	C	F
FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	2.082		F	F	F	F	C	F
FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	40.473		F	F	F	F	C	F
FJARDE AP-FONDEN. RICHIEDENTE:NT GSI EU/NORWAY PENSION FUNDS	125.000		F	F	F	F	C	F
FLEXSHARES INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND DYNAMIC INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	35.696		F	F	F	F	C	F
FLEXSHARES INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	330.480		F	F	F	F	C	F
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	4.444		F	F	F	F	C	F
FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	179		F	F	F	F	C	F
FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	14.607		F	F	F	F	C	F
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	320.756		F	F	F	F	C	F
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	520.830		F	F	F	F	C	F
FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES AGENTE:BNPP FRANCE	322.650		F	F	F	F	C	F
FP RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL GROWTH ASSETS FUND RICHIEDENTE:CBLDN-FP RUS INV INTL GROW ASSTS FD	1.903		F	F	F	F	C	F



## ELENCO PARTECIPANTI

## NOMINATIVO PARTECIPANTE

## DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Parziale Totale

		RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
		Ordinaria					
		1	2	3	4	5	6
FRANCISCAN ALLIANCE INC RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	5.372	F	F	F	F	C	F
FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	11.093	F	F	F	F	C	F
FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.405	F	F	F	F	C	F
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	1.568	F	F	F	F	C	F
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	780	F	F	F	F	C	F
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST-FRANKLIN LIBERTYQ INT'L EQUITY HEDG	44.409	F	F	F	F	C	F
FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F RICHIEDENTE:NT FUTURE FUND CLIENTS ACCOUNT	20.927	F	F	C	C	C	F
G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES AGENTE:BNPP SA BELGIUM	45.549	F	F	F	F	C	F
G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES AGENTE:BNPP SA BELGIUM	74.941	F	F	F	F	C	F
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE. RICHIEDENTE:NT GEN ORG FOR SOCIAL INSURANC	749.494	F	F	F	F	C	F
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE. RICHIEDENTE:NT GEN ORG FOR SOCIAL INSURANC	166.494	F	F	C	C	C	F
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE. RICHIEDENTE:NT GEN ORG FOR SOCIAL INSURANC	1.234	F	F	F	F	F	F
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE. RICHIEDENTE:NT GEN ORG FOR SOCIAL INSURANC	9.312	F	F	C	F	C	F
GENERALI ITALIA SPA	151.806	F	F	A	F	C	F
GLOBAL ALPHA TILTS FUND B (ACWITILT) AGENTE:JPMCBNA	4.936	F	F	F	F	C	F
GLOBAL SYSTEMATIC ACTIVE EQUITIES	5.938	F	F	F	F	C	F
GLOBAL X MANAGEMENT (AUS) LIMITED ATF GLOBAL X S&P WORLD EX AUSTRALIA GARP ETF AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	1.827	F	F	F	F	F	F
GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	83.966	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS ETF ICAV	59	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVEBETA WORLD LOW VOL PLUS EQUITY ETF	40.704	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	9.411	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	3.372	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS FUNDS	1.880.300	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS FUNDS VII AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU	16.658	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS INSTITUTIONAL FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	16.820	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS LUX INVESTMENT FUNDS	151.940	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL GOLDMAN SACHS AND CO	791.187	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL TAX MANAGED EQUITY FUND	487.906	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	27.185	F	F	F	F	C	F
GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO	48.099	F	F	F	F	C	F
GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND	4.500	F	F	F	F	C	F
GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY LENDING CLIE	12.688	F	F	F	F	C	F
GOVERNMENT OF NORWAY RICHIEDENTE:CBNY SA GOVERNMENT OF NORWAY	5.322.879	F	F	F	F	C	F
GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	417.739	F	F	F	F	C	F
GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	120.633	F	F	C	F	C	F
GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	9.997	F	F	C	C	C	F
GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	2.659	F	F	F	F	C	F
GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD. RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	8.499	F	F	F	F	C	F
HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	145.943	F	F	F	F	C	F
HARBOR OVERSEAS FUND	56.659	F	F	F	F	C	F

Pagina: 8

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
HARCO A LIMITED	7.305		F	F	F	F	C	F
HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	324.120		F	F	F	F	C	F
HAWTHORN EQ LLC RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY LENDING CLIE	21.171		F	F	F	F	C	F
HEALTHCARE EMPLOYEES PENSION	341.000		F	F	F	F	C	F
HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC	9.900		F	F	F	F	C	F
HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	43.088		F	F	F	F	C	F
HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	19.523		F	F	F	F	C	F
HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	38.750		F	F	F	F	F	F
HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	15.342		F	F	F	F	C	F
HPANDP EUROPE EQUITY	72.600		F	F	F	F	C	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10. RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	18.006		F	F	F	F	C	F
HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	205.251		F	F	C	F	C	F
HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	167.245		F	F	C	F	C	F
HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	16.227		F	F	C	F	C	F
HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	7.114		F	F	C	F	C	F
HUDSON BAY MASTER FUND LTD RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	1.684		F	F	F	F	C	F
IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND RICHIEDENTE:NT INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	22.381		F	F	F	F	C	F
IADB STAFF RETIREMENT FUND RICHIEDENTE:NT IADB STAFF RETIREMENT FUND	44.442		F	F	F	F	C	F
IAM NATIONAL PENSION FUND	31.764		F	F	F	F	C	F
ILA - RAFIMF RICHIEDENTE:CBLDN S/A IRISH LIFE ASSURANCE CO	1.985		F	F	F	F	C	F
ILA-A-ILSDMH RICHIEDENTE:CBLDN S/A IRISH LIFE ASSURANCE CO	15.997		F	F	F	F	C	F
ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY RICHIEDENTE:CBLDN S/A IRISH LIFE ASSURANCE CO	5.871		F	F	F	F	C	F
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX L	294.775		F	F	F	F	C	F
INDEXIQ FACTORS SUSTAINABLE EUROPE EQUITY	48.903		F	F	C	F	C	F
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	96.498		F	F	F	F	C	F
ING DIRECT SICAV AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU	9.291		F	F	C	F	C	F
INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC RICHIEDENTE:CBNY SA INT CORE EQ PORT	636.988		F	F	F	F	C	F
INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	42.654		F	F	F	F	C	F
INTERNATIONAL SMALL CO FUND	277.394		F	F	F	F	C	F
INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	229.314		F	F	F	F	C	F
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	4.641		F	F	F	F	C	F
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	5.508		F	F	F	F	C	F
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR	321.086		F	F	F	F	C	F
INVESCO EUROPEAN EQUITY FUND UK	2.488.391		F	F	F	F	C	F
INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EXUS SMALLMID ETF	48.822		F	F	F	F	C	F
INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	163.200		F	F	F	F	C	F
INVESCO MARKETS III PLC	366		F	F	F	F	C	F
INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND RICHIEDENTE:CBHK SA BCT INVESCO PIF EF	1.120		F	F	F	F	C	F
INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED LOW VOLATILITY ETF	75.964		F	F	F	F	C	F



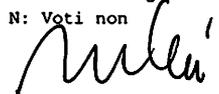
## ELENCO PARTECIPANTI

## NOMINATIVO PARTECIPANTE

	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
INVESCO S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED MOMENTUM ETF	21.996		F	F	F	F	C	F
IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	15.238		F	F	C	F	C	F
IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	3.644		F	F	F	F	C	F
IRISH LIFE CLIMATE FOCUSED FUND RICHIEDENTE:CBLDN S/A IRISH LIFE ASSURANCE CO	250		F	F	F	F	C	F
ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	88.509		F	F	F	F	F	F
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	44.000		F	F	F	F	F	F
ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	37.096		F	F	F	F	F	F
ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	1.707		F	F	F	F	F	F
ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	80.465		F	F	F	F	F	F
ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	340.756		F	F	F	F	F	F
ISHARES STOXX EUROPE 600 FINANCIAL SERVICES UCITS ETF DE	36.343		F	F	F	F	F	F
ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	153.447		F	F	F	F	F	F
ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	203.788		F	F	F	F	F	F
ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	18.974		F	F	F	F	F	F
JNL INTERNATIONAL INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	25.131		F	F	F	F	C	F
JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	3.883		F	F	F	F	C	F
JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	604		F	F	F	F	C	F
JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	1.653		F	F	F	F	C	F
JOHN HANCOCK FUNDS II INCOME ALLOCATION FUND	7.896		F	F	F	F	C	F
JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND. RICHIEDENTE:CBNY-JHF II INT'L SMALL CO FUND	2.437		F	F	F	F	C	F
JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	14.688		F	F	F	F	C	F
JPM MULTI INCOME FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	69.025		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF AGENTE:JPMCBNA	76.515		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF AGENTE:JPMCBNA	59.930		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL EQUITY ETF AGENTE:JPMCBNA	22.482		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	4.561		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF AGENTE:JPMCBNA	814		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND AGENTE:JPMCBNA	6.442		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN FUNDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	1.475.869		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN INCOME BUILDER FUND AGENTE:JPMCBNA	163.520		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN INVESTMENT FUNDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	622.302		F	F	F	F	C	F
JPMORGAN MULTI BALANCED FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	3.173		F	F	F	F	C	F
KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	117.341		F	F	F	F	F	F
KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	220.731		F	F	F	F	F	F
KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES RICHIEDENTE:CBLDN S/A 400 SERIES FUNDS	114		F	F	F	F	C	F
LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV RICHIEDENTE:CBNY SA DFA-LARGE CAP INTL PORT	99.896		F	F	F	F	C	F
LBPAM 3 MOIS	487.549		F	F	C	F	C	F
LBPAM FRANCECAP 100 NOVEMBRE 2030	2.446.268		F	F	C	F	C	F
LEGAL & GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL	807		F	F	C	C	C	F
LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG T&O DEVELOPED FOSSIL FUEL E RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS	5.147		F	F	C	C	C	F
LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED DEVELO RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS	20.594		F	F	C	C	C	F
LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG TILTED AND OPTIMISED EUROPE RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS	3.598		F	F	C	C	C	F
LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS	870		F	F	C	C	C	F

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL	368.902		F	F	C	C	C	F
LEGAL AND GENERAL CCF RICHIEDENTE:NT LEGAL AND GENERAL CCF	25.393		F	F	C	C	C	F
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.. RICHIEDENTE:CBNY-LEGAL & GEN COLL INV TRST	415		F	F	C	C	C	F
LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS	88.822		F	F	C	C	C	F
LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS	15.614		F	F	C	C	C	F
LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	50.812		F	F	C	C	C	F
LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.. RICHIEDENTE:NT NTC-LGPS CENTRAL AUTHORISED	13.000		F	F	F	F	C	F
LMA IRELAND-MAP 501. RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC	948		F	F	F	F	C	F
LMAP IRELAND ICAV-LMAP 910. RICHIEDENTE:MSIP SA LMAP IRELAND ICAV-LMAP 910	25.032		F	F	F	F	C	F
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	118.550		F	F	F	F	C	F
LOF EUROPE HIGH CONVICTION	119.525		F	F	F	F	C	F
LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.234		F	F	F	F	C	F
LOVETT-WOODSUM FOUNDATION INC.. RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	8.587		F	F	F	F	C	F
LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND RICHIEDENTE:JPMPNLCLIENTASSETSLUMYNAONLYITEQTAX	11.411		F	F	F	F	C	F
LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	12.830		F	F	F	F	C	F
LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUESTER A.G. AGENTE:JP MORGAN SE LUX	78.344		F	F	F	F	C	F
LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	195.266		F	F	F	F	C	F
M INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.014		F	F	F	F	C	F
MACKENZIE GLOBAL SUSTAINABLE DIVIDEND INDEX ETF	357		F	F	F	F	C	F
MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	8.247		F	F	F	F	C	F
MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 II SP C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN ST & CO. INTL PLC SA IPB	169.874		F	F	F	F	C	F
MAN INSIGHT LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN ST & CO. INTL PLC SA IPB	580		F	F	F	F	C	F
MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITE RICHIEDENTE:BARCLAYS BANK PLC SA A/C PB	9.723		F	F	F	F	C	F
MAN NUMERIC ACWI 130/30 (CAYMAN) RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	890		F	F	F	F	C	F
MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP	201.250		F	F	F	F	C	F
MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP	17.409		F	F	F	F	C	F
MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	30.838		F	F	C	F	C	F
MANDARINE PREMIUM EUROPE	44.828		F	F	F	F	C	F
MANULIFE GLOBAL FUND (SICA RICHIEDENTE:CBLUX S/A MANULIFE GLOBAL FUND	31.661		F	F	F	F	C	F
MARGETTS FUND MANAGEMENT LTD	110.022		F	F	F	F	C	F
MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - EUREKA FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON	218.283		F	F	F	F	C	F
MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-EUREKA FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD. RICHIEDENTE:MSIP SA MARSHALL	491.134		F	F	F	F	C	F
MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC - SP ALPHA PLUS FUND RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB	274.375		F	F	F	F	C	F
MASSMUTUAL SELECT T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY FUND	42.582		F	F	F	F	F	F
MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	9.183		F	F	F	F	C	F
MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR	35.374		F	C	C	C	C	F
MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	26.618		F	F	F	F	C	F
MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	28.211		F	F	F	F	C	F
MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND RICHIEDENTE:NT NT2 TREATY ACCOUNT CLIENTS	2.604		F	F	C	C	C	F



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	17.222		F	F	F	F	C	F
MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	3.909		F	F	C	F	C	F
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	34.668		F	F	C	C	C	F
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	15.013		F	F	F	F	C	F
MERSEYSIDE PENSION FUND RICHIEDENTE:NT NTC MERSEYSIDE PENSION FUND	22.802		F	F	A	F	C	C
MGI FUNDS PLC	196.024		F	F	F	F	C	F
MI FONDS K12	41.799		F	F	F	F	C	F
MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	49.260		F	F	F	F	C	F
MINDEROO FOUNDATION LIMITED ATO THE MINDEROO FOUNDATION TRUS RICHIEDENTE:NT NT2 TREATY ACCOUNT LENDING	2.457		F	F	F	F	C	F
MIR AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	65.000		F	F	F	F	C	F
MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS SEGREGATION A/C	256.889		F	F	F	F	C	F
MONEY MATE ENTSCLOSSEN	2.778		F	F	C	A	C	F
MONEY MATE MODERAT	1.946		F	F	C	A	C	F
MONEY MATE MUTIG	1.252		F	F	C	A	C	F
MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	80.460		F	F	F	F	C	F
MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	8.138		F	F	F	F	C	F
MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	42.331		F	F	F	C	C	F
MTBJ FRANK RUSSELL INVS JAPAN LIMITED INT EQUITY FUND	5.801		F	F	F	F	C	F
MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	8.409		F	F	F	F	C	F
MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB	793		F	F	F	F	C	F
NAGELMACKERS INSTITUTIONAL EUROPEAN EQUITY	20.000		F	F	F	F	C	F
NATIONAL BANK FINANCIAL INC	266.497		F	F	F	F	C	F
NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	261.045		F	F	F	F	C	F
NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	5		F	F	C	F	C	F
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	141.150		F	F	F	F	C	F
NATWEST ST JAMES'S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	30.617		F	F	F	F	C	F
NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	135.399		F	F	F	C	C	F
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS RICHIEDENTE:NTC-NEBRASKA PBL EMPLOYEES REMT SYS	31.481		F	F	F	F	C	F
NEF RISPARMIO ITALIA	195.340		F	F	F	F	C	F
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND AGENTE:JPMCBNA	338.749		F	F	F	F	C	F
NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	172.196		F	F	F	F	C	F
NFS LIMITED AGENTE:JPMCBNA	7.587		F	F	F	F	C	F
NGS SUPER	32.065		F	F	F	F	C	F
NN PARAPLUFONDS 1 N V	44.512		F	F	F	F	C	F
NORAMCO QUALITY FUNDS EUROPE AGENTE:DZ PRIVATBANK S.A.	65.405		F	F	C	F	C	F
NORGES BANK RICHIEDENTE:CBNY SA NORGES BANK	2.989.923		F	F	F	F	C	F
NORTH ROCK SPC - NR 1 SP RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS SEGREGATION A/C	50.000		F	F	F	F	C	F
NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	24.944		F	F	F	F	C	F
NOTHERN TRUST LUXEMBOURG MANAGEMENT COMPANY SA ACTING IN ITS RICHIEDENTE:NT UNIVEST	28.322		F	F	F	F	C	F
NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC	13.074		F	F	F	F	C	F
NUNAVUT TRUST RICHIEDENTE:NT NT1 TREATY/NON TREATY TAX L	1.996		F	F	F	F	C	F
NVIT GS INTERNATIONAL EQUITY INSIGHTS FUND AGENTE:JPMCBNA	112.804		F	F	F	F	C	F
OFI INVEST ESG EURO EQUITY SMA	620		F	F	F	F	C	F
OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND. RICHIEDENTE:CBNY SA OLD WSTBY GB SM&MD CP FD	777.641		F	F	F	F	C	F

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
ONEMARKETS FIL EUROPE HERITAGE FD	105.528		F	F	C	F	C	F
OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	64.936		F	F	F	F	C	F
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	201.870		F	F	F	F	C	F
OSSIAM LUX	16.230		F	F	F	C	C	F
OUTRAM INVESTMENTS LTD	1.904		F	F	F	F	C	F
PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO	118.700		F	F	F	F	F	F
PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	279.441		F	F	F	F	C	F
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	217.866		F	F	F	F	C	F
PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC RICHIEDENTE:NT PERMANENT FUND INVESTMENTS, LLC	16.953		F	F	F	F	C	F
PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	5.953		F	F	F	F	C	F
PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	7.048		F	F	F	F	C	F
PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL RICHIEDENTE:CBLDN SA STICHTING PGGM DEPOSITARY	67.844		F	F	F	F	C	F
POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	2.086		F	F	F	F	C	F
POINT72 ASSOCIATES LLC C/O WALKERS CORPORATE LIMITED CAYMAN CORPORATE CENTRE RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND	78.430		F	F	F	F	C	F
POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	21.140		F	F	F	F	C	F
POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO RICHIEDENTE:NT POLICEMEN'S ANNUITY AND BEN	32.437		F	F	F	F	C	F
PREMIUMMANDAT BALANCE	3.038		F	F	C	A	C	F
PREMIUMMANDAT DYNAMIK	5.621		F	F	C	A	C	F
PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	407.485		F	F	F	F	C	F
PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS FUNDS	5.500		F	F	F	F	C	F
PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	145.877		F	F	F	F	C	F
PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY	39.758		F	F	F	F	C	F
PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	25.045		F	F	F	F	C	F
PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR. RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	18.956		F	F	F	F	C	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO RICHIEDENTE:NT PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT	201.313		F	F	F	F	C	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	50.715		F	F	F	F	C	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	247.337		F	F	F	F	C	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	23.900		F	F	F	F	C	F
PUBLIC SCHOOL TEACHERS' PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	28.330		F	F	F	F	C	F
PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	67.070		F	F	F	C	C	F
QUALITY EDUCATION FUND	406		F	F	F	F	C	F
REASSURE LIMITED AGENTE:HSBC BANK PLC	58.281		F	F	C	C	C	F
RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	417.063		F	F	F	F	C	F
ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	15.192		F	F	F	C	C	F
ROBECO UCITS ICAV AGENTE:JP MORGAN SE DUBLIN	5.053		F	F	F	C	C	F
ROBECO UMBRELLA FUND I N.V. AGENTE:JP MORGAN SE LUX	8.250		F	F	F	C	C	F
ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	26.768		F	F	F	F	C	F
ROPS EURO P	38.477		F	F	F	F	C	F
ROPS-SMART INDEX EURO	72.963		F	F	F	F	C	F
ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	55.034		F	F	C	C	C	F
RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	83.401		F	F	F	F	C	F
RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	5.511		F	F	F	F	C	F
RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	43.469		F	F	F	F	C	F
RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	466		F	F	F	F	C	F



## ELENCO PARTECIPANTI

## NOMINATIVO PARTECIPANTE

## DELEGANTI E RAPPRESENTATI

	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	81.431		F	F	F	F	C	F
RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL .	9.278		F	F	F	F	C	F
SAEV MASTERFONDS INKA AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	424.298		F	F	F	F	C	F
SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC	5.399		F	F	F	F	C	F
SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	81.440		F	F	F	F	C	F
SCHRODER GLOBAL VALUE FUND AGENTE:JPMCBNA	43.910		F	F	F	F	C	F
SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	290.816		F	F	F	F	C	F
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND AGENTE:JP MORGAN SE LUX	324.639		F	F	F	F	C	F
SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND AGENTE:JPMCBNA	27.904		F	F	F	F	C	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	155.275		F	F	F	F	C	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND RICHIEDENTE:CBNY-SCHWAB FNDTL INTL SM CO FD	28.076		F	F	F	F	C	F
SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	508.216		F	F	F	F	C	F
SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	436		F	F	C	F	C	F
SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	4.300		F	F	C	F	C	F
SCOTIA RESPONSIBLE INVESTING INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	623		F	F	C	F	C	F
SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC-EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	26.982		F	F	F	F	C	F
SEI IEF ACADIAN	76.857		F	F	F	F	C	F
SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	344.139		F	F	F	F	C	F
SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST WORLD EQUITY EX-US FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	380.715		F	F	F	F	C	F
SELECTION ACTION MIDCAP	38.000		F	F	F	F	C	F
SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	146		F	F	F	F	C	F
SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	43.537		F	F	F	F	C	F
SG ACTIONS EURO SMALL CAP	47.478		F	F	F	F	C	F
SG ECHIQUIER ACTIONS EUROPE MI	16.527		F	F	C	F	C	F
SGA INTERNATIONAL EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	8.320		F	F	F	F	C	F
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA	306		F	F	F	F	C	F
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA	17.253		F	F	F	F	C	F
SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	6.290		F	F	F	F	C	F
SOCIAL PROTECTION FUND	21.942		F	F	F	F	F	F
SOCIAL PROTECTION FUND	36.356		F	F	F	F	C	F
SOGEAP ACTIONS - SMALL CAP	512.654		F	F	F	F	C	F
SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION RICHIEDENTE:NT NT0	122.629		F	F	F	F	C	F
SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	241.739		F	F	C	F	C	F
SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	17.167		F	F	C	F	C	F
SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	7.674		F	F	C	F	C	F
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	13.948		F	F	C	F	C	F
STAMPS FAMILY CHARITABLE FOUNDATION. RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	18.451		F	F	F	F	C	F
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	153.910		F	F	F	F	C	F
STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	46.056		F	F	F	F	C	F
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	112.301		F	F	F	F	C	F
STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL AGENTE:JPMCBNA	43.318		F	F	F	F	F	F
STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.620		F	F	C	F	C	F

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 IEDU 0 PCT TREATY ACCOUNT	1.205		F	F	C	F	C	F
STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	322		F	F	C	F	C	F
STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM RICHIEDENTE:NT STATE UNIVERSITIES RETIREME	299.810		F	F	F	F	C	F
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE MEDIA PNO AGENTE:BNPP FRANCE	55.004		F	F	F	F	C	F
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	105.061		F	F	F	F	C	F
STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACTIAM BELEGGINGSFONDSEN ON BEHALF OF ACTIAM SUSTAINABLE INDEX FUND EQUITY NORTH	1.881		F	F	F	C	C	F
STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ACTIAM BELEGGINGSFONDSEN ON BEHALF OF ACTIAM SUSTAINABLE INDEX FUND EQUITY PACIFIC	2.442		F	F	F	C	C	F
STICHTING PENSIOENFONDS ABP AGENTE:JP MORGAN SE LUX	102.104		F	F	F	F	C	F
STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALISTEN AGENTE:JPMCBNA	312.606		F	F	F	F	C	F
STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	48.647		F	F	F	F	C	F
STICHTING PENSIOENFONDS VERVOER RICHIEDENTE:NT GSI EU/NORWAY PENSION FUNDS	126.977		F	F	F	C	C	C
STICHTING PGGM DEPOSITARY RICHIEDENTE:CBLDN-SPD PGGM (DMAE2TR)	372.154		F	F	F	F	C	F
STICHTING SHELL PENSIOENFONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX	218		F	F	F	F	C	F
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND AGENTE:JPMCBNA	6.769		F	F	F	F	C	F
SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	4.430		F	F	F	F	C	F
SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC	25.820		F	F	F	F	C	F
SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	8.005		F	F	F	F	C	F
SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	296		F	F	F	F	C	F
SUNAMERICA SERIES TRUST-SA GOLDMAN SACHS MULTI-ASSET INSIGHT PRT	6.183		F	F	F	F	C	F
SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	53.512		F	F	F	F	C	F
T ROWE PRICE GLOBAL EX US EQUITY 1001293	741		F	F	F	F	F	F
T. ROWE PRICE GLOBAL ALLOCATION FUND AGENTE:JPMCBNA	5.495		F	F	F	F	F	F
T. ROWE PRICE INTERNATIONAL GROWTH EQUITY TRUST AGENTE:JPMCBNA	6.043.549		F	F	F	F	F	F
T. ROWE PRICE INTERNATIONAL STOCK FUND AGENTE:JPMCBNA	5.475.005		F	F	F	F	F	F
T. ROWE PRICE INTERNATIONAL STOCK PORTFOLIO AGENTE:JPMCBNA	95.168		F	F	F	F	F	F
T. ROWE PRICE RETIREMENT HYBRID TRUST AGENTE:JPMCBNA	641.403		F	F	F	F	F	F
TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	3.126		F	F	C	F	C	F
TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	273		F	F	C	F	C	F
TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	2.166		F	F	C	F	C	F
TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	4.150		F	F	C	F	C	F
TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	22.964		F	F	F	F	C	F
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	254.737		F	F	F	F	C	F
TEAM SUPERANNUATION FUND	11.129		F	F	F	F	C	F
TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	109.952		F	F	F	F	C	F
TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	3.644		F	F	F	F	C	F
TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	36.133		F	F	F	F	F	F
TF GLOBAL CLIENT FOCUS AGENTE:BQUE FEDERATIVE-STR	115.033		F	F	C	C	F	F
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	348.448		F	F	F	F	C	F
THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	36.154		F	F	F	F	F	F
THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE RICHIEDENTE:NT NT0 UK RESIDENTS ACCOUNT LE	22.806		F	F	F	F	C	F
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST AGENTE:JPMCBNA	18.953		F	F	F	F	C	F
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C	119.598		F	F	F	F	C	F



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI Ordinaria						
			1	2	3	4	5	6	
DELEGANTI E RAPPRESENTATI									
THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	92.023		F	F	F	F	C	F	
THE GOLDMAN SACHS TRUST COMPANYNA COLLECTIVE TRUST	32.528		F	F	F	F	C	F	
THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	309		F	F	F	F	C	F	
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR NATIONAL PENSION FUND ASSOCIATION 400037061 AGENTE:JPMCBNA	83.710		F	F	F	F	C	F	
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL	5.851		F	F	F	F	C	F	
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	20.585		F	F	F	F	C	F	
THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	2.366		F	F	F	F	C	F	
THE MOTOROLA PENSION SCHEME. RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	4.613		F	F	F	F	C	F	
THE NOMURA TRUST AND BANKING	782.600		F	F	F	F	F	F	
THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	175.412		F	F	F	F	C	F	
THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY RICHIEDENTE:NT THE PUB INST FOR SOCIAL SEC	31.583		F	F	F	F	C	F	
THE ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	23.059		F	F	F	F	C	F	
THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST AGENTE:JPMCBNA	1.113		F	F	F	F	C	F	
THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	225.628		F	F	F	F	C	F	
THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	51.704		F	F	F	F	C	F	
THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME RICHIEDENTE:NTC-WS ACCESS POOL AUTH CONTRA SCH	42.698		F	F	F	F	C	F	
THEAM QUANT- EQUITY EUROZONE GURU AGENTE:BNPP LUXEMBOURG	69.552		F	F	F	A	C	F	
TOCQUEVILLE FINANCE ISR	46.618		F	F	C	F	C	F	
TRUSTEAM ROC FLEX AGENTE:BQUE FEDERATIVE-STR	30.000		F	F	C	C	F	F	
TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387) RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL	572		F	F	C	C	C	F	
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	203.998		F	F	F	F	C	F	
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY. RICHIEDENTE:BCSL RE BBPLC NYBR CLIENT	7.800		F	F	F	F	C	F	
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT	138.477		F	F	F	F	C	F	
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO	339.997		F	F	F	F	C	F	
TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC - EUROPE RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT	196.331		F	F	F	F	C	F	
TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL	246.021		F	F	F	F	C	F	
TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC RICHIEDENTE:BCSL RE BBPLC NYBR CLIENT	29.800		F	F	F	F	C	F	
TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE RICHIEDENTE:CBNY SA TWO SIGMA INT CORE PORTFOLI	327.000		F	F	F	F	C	F	
TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP RICHIEDENTE:CBNY-TWO SIGMA WORLD CORE FUND, LP	74.800		F	F	F	F	C	F	
U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	194.930		F	F	F	F	C	F	
UBS (IRL) ETF PLC	140		F	F	C	F	C	F	
UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD AGENTE:JPMCBNA	8.956		F	F	C	F	C	F	
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG. RICHIEDENTE:UBS CH AG FM CLIENT ASSETS	381.247		F	F	F	F	C	F	
UFF DYNASTIES FAMILIALES	84.010		F	F	F	F	C	F	
UFF VALEUR PME	230.000		F	F	C	F	C	F	
UI-S AGENTE:JP MORGAN SE LUX	81.572		F	F	F	F	C	F	
UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY RICHIEDENTE:CBLDN-NAT BANK OF KAZ-JSC UAPF	15.527		F	F	F	F	C	F	
UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY RICHIEDENTE:CBLDN-NAT BANK OF KAZ-JSC UAPF	193.569		F	F	F	C	C	F	

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
DELEGANTI E RAPPRESENTATI								
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BHI 12	13.890		F	F	F	F	C	F
UNIVERSALFONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH								
UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME AGENTE:JPMCBNA	1.339		F	F	C	F	C	F
UPS GROUP TRUST	224.781		F	F	F	F	C	F
US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND	248.046		F	F	F	F	C	F
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS RICHIEDENTE:NT NT0	32.569		F	F	F	F	F	F
TREATY/NON TREATY TAX L								
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.917.223		F	F	F	F	F	F
VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	4.402		F	F	F	F	F	F
VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF AGENTE:JPMCBNA	35.563		F	F	F	F	F	F
VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	8.773		F	F	F	F	F	F
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	475.273		F	F	F	F	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	45.952		F	F	F	F	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST AGENTE:JPMCBNA	236.893		F	F	F	F	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II AGENTE:JPMCBNA	1.574.954		F	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	442.402		F	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	38.624		F	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	3.506		F	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	5.053		F	F	F	F	F	F
VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	350.318		F	F	F	F	F	F
VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	157.541		F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	34.941		F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	5.197		F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD AGENTE:BROWN BROTHERS	4.744		F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	3.795		F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	64.919		F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	2.091		F	F	F	F	F	F
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA	3.000.542		F	F	F	F	F	F
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	137.953		F	F	F	F	F	F
VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST AGENTE:JPMCBNA	226.351		F	F	F	F	C	F
VARENNE VALEUR	345.000		F	F	F	F	C	F
VIA SMART-EQUITY EUROPE	18.323		F	F	F	F	C	F
VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF RICHIEDENTE:CBNY-VICSH USAA MSCI INTL VM	112.644		F	F	F	F	C	F
VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	143.641		F	F	F	F	F	F
VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	16.431		F	F	F	F	F	F
VILLIERS OPERA - BFT	95.577		F	F	F	F	C	F
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	273.330		F	F	F	F	C	F
VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	64.636		F	F	F	F	C	F
VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	163.865		F	F	F	F	C	F
VWLAKH MASTER AGENTE:BNPP SA DEUTSCH	58.000		F	F	F	F	C	F
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	13.098		F	F	F	F	C	F
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	50.915		F	F	C	F	C	F

## ELENCO PARTECIPANTI

## NOMINATIVO PARTECIPANTE

	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					
			Ordinaria					
			1	2	3	4	5	6
<b>DELEGANTI E RAPPRESENTATI</b>								
WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	268.189		F	F	F	F	C	F
WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3 TRUST AGENTE:JPMCBNA	4.641		F	F	C	C	C	F
WESTPAC WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO.2 TRUST AGENTE:JPMCBNA	285.613		F	F	F	F	C	F
WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES AGENTE:JPMCBNA	926		F	F	F	F	C	F
WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	15.377		F	F	F	F	C	F
WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	98.903		F	F	F	F	C	F
WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795	2.676		F	F	F	F	C	F
WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	19.449		F	F	F	F	C	F
WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812	12.927		F	F	F	F	C	F
WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	42.394		F	F	F	F	C	F
WISDOMTREE ISSUER ICAV	2.198		F	F	F	F	C	F
WORLD ALPHA TILTS - ENHANCED FUND B AGENTE:JPMCBNA	5.447		F	F	F	F	C	F
WS DEVELOPED MARKETS EX NORTH AMERICA SR INDEX ETF XTRACKERS	64.407		F	F	F	F	C	F
XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	220.910		F	F	F	F	C	F
XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	16.784		F	F	F	F	C	F
	1.414		F	F	F	F	C	F
		104.991.934						
SCOPESI FABRIZIO	10.000		F	F	F	F	F	F
		10.000						
TONIN MARCO	147		F	F	F	F	F	F
		147						
VITRÒ ROLANDO - PER DELEGA DI	0							
FINANZIARIA DI INVESTIMENTO FININVEST RICHIEDENTE:BERLUSCONI MARINA ELVIRA	223.824.042		F	F	F	F	F	F
		223.824.042						

## Legenda:

- |   |   |
|---|---|
| 1 Approvazione del bilancio di esercizio consolidato al 31 dicembre 2024  | 2 Distribuzione del dividendo   |
| 3 Approvazione della relazione sulle politiche retributive I sezione  | 4 Approvazione della relazione sulle politiche retributive II sezione |
| 5 Approvazione dei criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro | 6 Approvazione dei piani di performance share                         |



*M. Giovanni*



Allegato " B "  
in data 27-4-2  
n. 25395/15652

rep.



# BANCA mediolanum

Assemblea degli azionisti 2024 – 16 Aprile 2025

## 2 Highlight Economic-Finanziari

2024  
Gruppo

€ mio	2024	2023	Variazione
Commissioni nette	1,168.0	1,029.5	+13%
Margine da interessi	811.1	752.4	+8%
Margine di contribuzione	1,976.5	1,766.5	+12%
Margine operativo	1,093.6	987.7	+11%
Effetti mercato	393.4	89.7	+338%
Utile netto	1,119.6	821.9	+36%
<b>Key ratios</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	
Cost/Income Ratio*	39.0%	39.9%	
Costo del rischio (bps)	18	19	

\* Spese generali & Contributi sistemici ordinari / Margine di contribuzione

### 3 Highlights Commerciali

2024  
Gruppo

	2024	2023	Variazione
€ mld			
Raccolta netta totale	10.44	7.13	+46%
Raccolta netta gestita	7.64	4.01	+91%
Masse totali	138.49	118.07	+17%
Erogazione crediti	3.09	2.97	+4%
Impieghi alla clientela	17.62	17.03	+3%
Premi lordi polizze protezione	206.13	185.13	+11%

*mlti*

## 4 Highlights Adeguatezza & Stato Patrimoniale

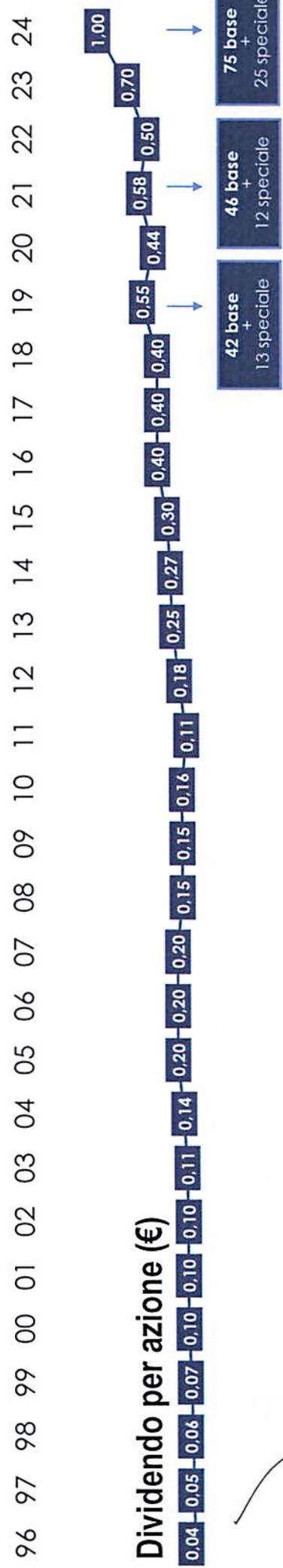
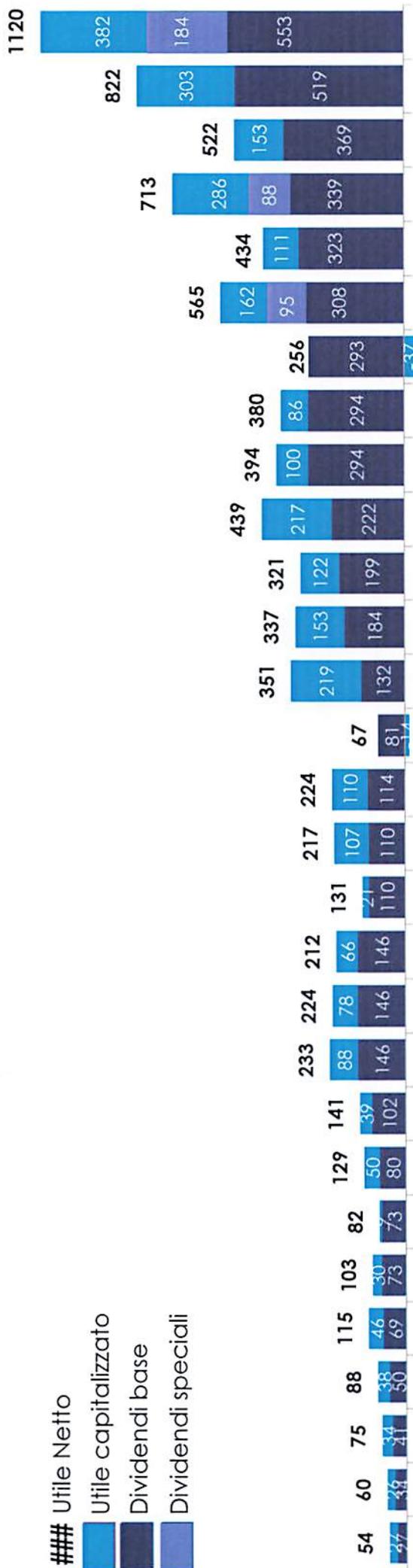
2024  
Gruppo

	2024	2023
ROE	29.9%	25.7%
CET1 Ratio	23.7%	22.3%
MREL TREA	25.9%	24.7%
Risk-weighted assets (€ bn)	14.11	13.17
Leverage Ratio	7.8%	7.0%
Rapporto Impieghi/Depositi	62.1%	65.0%
Dividendo per azione	1.00	0.70

Total Capital Ratio: 23.7%. SREP Requisito Total Capital Ratio 2024: 12.9% incluso P2G. Leverage Ratio = CET1 / Attivi Gruppo Bancario

# 5 Andamento dividendi

€ mio



Saldo dividendi 2019 & dividendi 2020 pagati nel 2021 al termine del blocco BCE legato al Covid-19

**42 base + 13 speciale**  
**46 base + 12 speciale**  
**75 base + 25 speciale**

## 6 Indicatori di crescita

2024  
Gruppo

	31/12/2024	31/12/2023	Variazione
Clienti	1,918,600	1,799,100	+7%
Acquisizione clienti	197,900	185,000	
Family Bankers	6,415	6,216	+3%
di cui Private Bankers & Wealth Advisors	906	846	+7%



## RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DEL 16 APRILE 2015

3. Approvazione ai sensi dell'art. 114-bis D. Lgs. n. 58/1998 e della Circolare n. 285 di Banca d'Italia del 17 dicembre 2013 dei piani di performance share aventi ad oggetto azioni ordinarie proprie Banca Mediolanum S.p.A. riservati: (i) agli Amministratori e ai dipendenti di Banca Mediolanum S.p.A. e/o delle società da essa controllate, anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum e (ii) ai collaboratori di Banca Mediolanum S.p.A. e/o delle società da essa controllate, anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum.

**Relazione del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti del 16 aprile 2025 convocata in unica convocazione, ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. 58/1998, come successivamente modificato**

Signori Azionisti,

siete stati convocati in Assemblea ordinaria per deliberare, tra l'altro, sull'argomento di seguito illustrato:

**3. Approvazione ai sensi dell'art. 114-bis D. Lgs. n. 58/1998 e della Circolare n. 285 di Banca d'Italia del 17 dicembre 2013 dei piani di performance share aventi ad oggetto azioni ordinarie proprie Banca Mediolanum S.p.A. riservati: (i) agli Amministratori e ai dipendenti di Banca Mediolanum S.p.A. e/o delle società da essa controllate, anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum e (ii) ai collaboratori di Banca Mediolanum S.p.A. e/o delle società da essa controllate, anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum.**

In linea con le politiche retributive di Gruppo relative agli esercizi passati, le politiche retributive di Gruppo relative all'esercizio 2025 (le "**Politiche Retributive 2025**"), sottoposte alla Vostra approvazione quale punto n. 2.I all'ordine del giorno dell'Assemblea, prevedono, tra l'altro, che una porzione della remunerazione variabile collegata al sistema incentivante sia riconosciuta mediante l'assegnazione di strumenti finanziari di Banca Mediolanum S.p.A. (la "**Banca**" o "**Banca Mediolanum**"). Per maggiori informazioni in merito alle Politiche Retributive 2025 si rinvia alla Relazione degli Amministratori sul punto n. 2) all'ordine del giorno dell'Assemblea.

In continuità con gli esercizi passati, in attuazione delle Politiche Retributive 2025, ai sensi dell'art. 114-bis del D.Lgs. n. 58/1998, come successivamente modificato (il "**TUF**"), nonché delle "*Disposizioni di Vigilanza per le banche*", Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 – come modificate nel 2021 al fine di recepire la disciplina introdotta dalla CRD V (direttiva 2019/878/UE) e gli orientamenti dell'Autorità Bancaria Europea di attuazione della direttiva (EBA/GL/2021/04) (le "**Disposizioni di Vigilanza**") - si sottopongono alla Vostra approvazione i seguenti piani di remunerazione variabile/non ricorrente di Banca Mediolanum riferiti all'esercizio 2025 (i "**Piani di Performance Share 2025**") basati su azioni ordinarie proprie della Banca, che costituiscono un'articolazione del piano di remunerazione e incentivazione variabile della Banca (il "**Piano di Remunerazione 2025**"). In continuità con i piani di remunerazione e incentivazione variabile della Banca riferiti agli esercizi passati, il Piano di Remunerazione 2025 prevede la possibilità di erogare – a determinate condizioni come di seguito illustrato - una remunerazione variabile (di seguito "**Bonus**") da corrispondersi in parte in denaro (*cash*) e in parte in strumenti finanziari (*equity*) nella forma, appunto, delle

c.d. *performance shares*.

1. Un piano di *performance share* denominato "Piano Top Management 2025 – Personale Rilevante" (il "**Piano Top Management Personale Rilevante**") destinato:
  - (i) agli amministratori **(a)** di Banca Mediolanum, e/o **(b)** delle società controllate che rientrano nell'ambito del Gruppo Bancario Mediolanum ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 385/1993 come successivamente modificato (il "**TUB**"), e/o **(c)** delle altre società controllate dalla Banca ai sensi dell'art. 2359, comma 1, cod. civ. anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum (le società *sub* **(b)** e **(c)**, le "**Controllate**" e, congiuntamente alla Banca, di seguito il "**Gruppo**"),  
e
  - (ii) ai soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la Banca e/o con le altre società del Gruppo, che siano qualificabili come "personale più rilevante" ai sensi delle Disposizioni di Vigilanza, nonché delle Politiche Retributive 2025 (il "**Personale Rilevante**") e la cui retribuzione variabile maturata sia superiore a Euro 50.000 ovvero rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua (c.d. "*Top Management*").
2. Un piano di *performance share* denominato "Piano Top Management 2025 – Altro Personale" (il "**Piano Top Management Altro Personale**"), destinato **(i)** agli amministratori di Banca Mediolanum e/o delle altre società del Gruppo e **(ii)** ai soggetti che hanno in essere con la Banca e/o con le altre società del Gruppo un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, c.d. "*Top Management Executive*" (il "**Altro Personale**"), che può ricomprendere sia alcuni soggetti qualificabili come Personale Rilevante, ma la cui retribuzione variabile maturata sia pari o inferiore a Euro 50.000 e non rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua, sia soggetti che non siano qualificabili come Personale Rilevante.
3. Un piano di *performance share* denominato "Piano Collaboratori 2025 – Personale Rilevante", destinato ai collaboratori – intesi come i componenti della rete di vendita – (i "**Collaboratori**" e, congiuntamente, al Top Management, i "**Destinatari**") di Banca Mediolanum e/o delle altre società del Gruppo che siano qualificabili come Personale Rilevante e la cui retribuzione non ricorrente maturata nel corso dell'esercizio 2025 sia superiore a Euro 50.000 ovvero rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua (il "**Piano Collaboratori Personale Rilevante**").
4. Un piano di *performance share* denominato "Piano Collaboratori 2025 – Altro Personale", destinato ai Collaboratori di Banca Mediolanum e/o delle altre società del Gruppo che non siano qualificabili come Personale Rilevante (il "**Piano Collaboratori Altro Personale**").

Si prevede che i Piani di Performance Share 2025, in continuità con i piani basati su *performance share* già in essere, siano attuati mediante l'assegnazione gratuita di diritti a ricevere, sempre a titolo gratuito, azioni

ordinarie detenute dalla stessa Banca. La provvista di azioni ordinarie Banca Mediolanum da riservare al servizio dei Piani di Performance Share 2025 sarà, quindi, costituita da azioni proprie in portafoglio della Banca.

Per ogni ulteriore informazione in merito ai Piani di Performance Share 2025 si rinvia al documento informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Consob n. 11971/1999 come successivamente modificato (il "**Regolamento Emittenti**") e in conformità all'Allegato 3A del regolamento medesimo, è messo a disposizione del pubblico, unitamente alla presente Relazione, con le modalità e nei termini di legge (il "**Documento Informativo**").

## I. Ragioni che motivano l'adozione dei Piani di Performance Share 2025

I Piani di Performance Share 2025 rappresentano uno strumento fondamentale al fine di attrarre nuove risorse di talento e trattenere le figure chiave della Banca e del Gruppo.

La Banca – anche nella sua qualità di capogruppo – ritiene, dunque, in coerenza con i piani adottati negli esercizi passati e con le prassi diffuse e consolidate anche in ambito internazionale, che i Piani di Performance Share 2025 continuino a rappresentare uno strumento in grado di focalizzare l'attenzione dei beneficiari verso fattori di interesse strategico favorendo la fidelizzazione ed incentivando la permanenza in seno alla Banca e alle altre società del Gruppo. In particolare, i Piani di Performance Share 2025 hanno lo scopo di:

- (i) attrarre nel Gruppo, e incentivare la permanenza nello stesso, delle risorse che possono contribuire in modo determinante al successo della Banca e del Gruppo;
- (ii) legare una componente significativa della remunerazione variabile dei Destinatari al raggiungimento di determinati obiettivi di *performance*, sia aziendali, sia individuali (ove previste), così da allineare gli interessi dei Destinatari al perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte sia di breve periodo, attraverso la massimizzazione della creazione di detto valore, sia di lungo periodo, mediante un'attenta gestione dei rischi aziendali e il perseguimento delle strategie di lungo termine; nonché
- (iii) favorire la fidelizzazione dei Destinatari, attraverso la soddisfazione e la motivazione personale e sviluppando il loro senso di appartenenza alla Banca e al Gruppo.

Si segnala che l'adozione di piani di remunerazione basati su azioni è in linea sia (come sopra ricordato) con quanto previsto dalle Disposizioni di Vigilanza, anche con riferimento ai "*material risk takers*", e dai principi contenuti nelle Politiche Retributive 2025, sia con le raccomandazioni di cui al Codice di *Corporate Governance* di Borsa Italiana S.p.A. Inoltre, la proposta relativa all'adozione dei Piani di Performance Share

2025 è stata formulata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni della Banca (il “Comitato Remunerazioni” o anche il “Comitato”), il quale svolge funzioni consultive e propositive in relazione all’attuazione dei Piani di Performance Share 2025, ai sensi delle sopra citate disposizioni e principi.

## 2. Oggetto e modalità di attuazione dei Piani di Performance Share 2025

Come sopra anticipato, il Piano di Remunerazione 2025 prevede che una porzione della componente variabile della retribuzione dei Destinatari, o della componente non ricorrente per i Collaboratori, (la “Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari”) venga riconosciuta mediante l’assegnazione gratuita a ciascuno dei Destinatari di diritti (le “Unit”) a ricevere, sempre a titolo gratuito, azioni ordinarie Banca Mediolanum (le “Azioni”) dalla stessa detenute nel rapporto, di n. 1 azione ordinaria per ogni n. 1 Unit maturata.

La Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari:

**(a)** è pari al 50% del Bonus dei Destinatari che appartengono (i) al Top Management qualificabile come Personale Rilevante e la cui retribuzione variabile maturata sia superiore a Euro 50.000 ovvero rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua, (ii) ai Collaboratori qualificabili come Personale Rilevante, fatta eccezione (in conformità a quanto previsto dalle Disposizioni di Vigilanza e dalle Politiche Retributive 2025) per determinati Destinatari appartenenti al Personale Rilevante – e, in particolare, per l’Amministratore Delegato, il Direttore Generale e ulteriori soggetti identificati dal Consiglio di Amministrazione con il parere del Comitato Remunerazioni tra le figure analoghe e i responsabili delle principali aree di *business* e funzioni aziendali (congiuntamente, i “Soggetti Apicali”) – con riferimento ai quali detta componente è superiore al 50% della retribuzione variabile complessiva;

**(b)** è pari al 40% del Bonus dei Destinatari che appartengono al Top Management qualificabile come Altro Personale;

**(c)** è pari al 30% del Bonus dei Destinatari che appartengono all’Altro Personale costituito da Collaboratori con incarichi manageriali e

**(d)** è determinata dal Consiglio di Amministrazione della Banca o dall’organo e/o dai soggetti da esso a ciò delegati, sentito il Comitato, con riferimento all’Altro Personale costituito dai Collaboratori diversi da quelli *sub (c)* (i.e. Wealth Advisor, Private Banker, Global Banker).

Tale porzione della retribuzione variabile riconosciuta e corrisposta in Azioni è disciplinata dai Piani di Performance Share 2025.

Il numero massimo di Azioni attribuibile a ciascun Destinatario dei Piani di Performance Share 2025

(corrispondente al numero massimo di Unit assegnabili) sarà determinato:

- (i) dividendo la Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari per il prezzo medio, inteso quale media aritmetica dei prezzi ufficiali dell'azione Banca Mediolanum, nei 30 giorni di borsa aperta precedenti la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2025; e
- (ii) in funzione del livello di effettivo verificarsi / raggiungimento, nell'*accrual period* (ossia nell'esercizio 2025), delle Condizioni di Performance (come di seguito definite) e delle condizioni di *performance* individuali (ove previste), rispetto al livello minimo stabilito per ciascuna delle predette condizioni.

Con riferimento al Piano Collaboratori Altro Personale si segnala che per l'Altro Personale costituito da Collaboratori con incarichi manageriali, si applicano entrambi i criteri *sub (i)* e *(ii)*, mentre per i Collaboratori del restante Altro Personale (*i.e. Private Banker*) trova applicazione il solo criterio di cui al precedente punto *(ii)*.

Si propone di determinare il numero complessivo massimo stimato di Azioni da destinare a servizio dei Piani di Performance Share 2025 in massime n. 8.791.476 Azioni (pari a circa il 1% dell'attuale capitale sociale della Banca). Si segnala che sulla base delle esperienze pregresse le percentuali di trasformazione storiche sono pari a circa il 25% dell'assegnato ovvero – nel caso di cui si tratta – circa 2.326.902 Azioni<sup>1</sup>.

I Piani di Performance Share 2025 non determineranno effetti diluitivi sul capitale sociale di Banca Mediolanum essendo basati sull'attribuzione di Azioni in portafoglio della Banca.

La Banca metterà a disposizione del Destinatario le Azioni, rivenienti dalla conversione delle Unit maturate, nei termini e con le modalità che saranno stabilite nei regolamenti dei Piani di Performance Share.

I Piani di Performance Share 2025 non riceveranno alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

### 3. Destinatari dei Piani di Performance Share 2025

Come indicato nella premessa alla presente Relazione Illustrativa (cui si rinvia):

1. il Piano Top Management Personale Rilevante è riservato agli amministratori di Banca Mediolanum e/o delle Controllate e ai soggetti che hanno in essere con Banca Mediolanum e/o con le

---

<sup>1</sup> Scenario complessivo conservativo considerando le ipotesi di stima rappresentate per i Piani PS riferiti ai Family Banker della Rete di Vendita, come descritto nelle apposite sezioni del Documento Informativo.

Controllate un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, c.d. *"Top Management"* che sia qualificabile come Personale Rilevante e la cui retribuzione variabile maturata sia superiore a Euro 50.000 ovvero rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua;

2. il Piano Top Management Altro Personale è riservato agli amministratori di Banca Mediolanum e/o delle Controllate e ai soggetti che hanno in essere con Banca Mediolanum e/o con le Controllate un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, c.d. *"Top Management Executive"* che può ricomprendere sia alcuni soggetti qualificabili come Personale Rilevante, ma con retribuzione variabile maturata pari o inferiore a Euro 50.000 e che non rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua, sia alcuni soggetti che non siano qualificabili come Personale Rilevante;
  3. il Piano Collaboratori Personale Rilevante è riservato ai Collaboratori qualificabili come Personale Rilevante e la cui retribuzione non ricorrente maturata sia superiore a Euro 50.000 ovvero rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua; e
  4. il Piano Collaboratori Altro Personale è riservato ai Collaboratori qualificabili come Altro Personale.
- Il Consiglio di Amministrazione della Banca, o l'organo e/o i soggetti da esso delegati, su proposta del Comitato Remunerazioni, determinerà gli effettivi beneficiari dei Piani di Performance Share 2025, una volta verificato il raggiungimento delle condizioni (cui è subordinata l'assegnazione delle Unit) nel c.d. *accrual period*, corrispondente all'esercizio 2025.

#### 4. Caratteristiche dei Piani di Performance Share 2025

Il Piano di Remunerazione 2025 e i Piani di Performance Share 2025, oltre a fidelizzare i Destinatari e allineare gli interessi degli stessi rispetto al perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di breve e lungo periodo, anche in linea con i più recenti requisiti normativi nazionali e internazionali, prevedono in particolare quanto segue:

- (A) l'accesso al Bonus, e dunque anche alla Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari, sia subordinato al raggiungimento di determinati obiettivi di *performance* di Gruppo e, ove stabiliti, individuali, da verificarsi a cura del Consiglio di Amministrazione della Banca, o dell'organo e/o dei soggetti da esso a ciò delegati, sentito il Comitato. In particolare, l'assegnazione ai Destinatari del Bonus, e delle Unit, sarà subordinata al verificarsi nel c.d. *accrual period* corrispondente all'esercizio 2025 – ossia l'esercizio precedente alla data di assegnazione del Bonus e dunque delle Unit, per tale intendendosi la data della determinazione del Consiglio di Amministrazione, o dell'organo e/o dei soggetti da esso delegati, del Bonus e del numero di Unit da assegnare a ciascun beneficiario, la **"Data di Assegnazione"**

- delle seguenti condizioni di *performance* (le “**Condizioni di Performance**”):
  - un *liquidity coverage ratio* (LCR) pari o superiore al 170%;
  - un “*Risk adjusted return on risk adjusted capital*” (“**RARORAC**”) superiore allo 0%;
  - un *Total Capital Ratio* (TCR) pari o superiore al 17%.

La determinazione del Bonus, e quindi anche del numero di Unit da assegnare sarà parametrata all’Utile Netto Consolidato del Gruppo Mediolanum il cui valore *target* è stato determinato dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2025, previo parere positivo del Comitato Remunerazioni del 25 febbraio 2025.

- (B) che la maturazione del Bonus, e quindi anche delle Unit in capo ai Destinatari sia subordinata al mantenimento del rapporto di amministrazione o di collaborazione intercorrente tra il Destinatario e, a seconda del caso, la Banca o le altre società del Gruppo dalla Data di Assegnazione fino alla data di conversione delle Unit in Azioni, salvo diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato e disciplinano i diritti spettanti ai beneficiari in caso di cessazione del relativo rapporto dovuta a ipotesi di c.d. “*bad leaver*” o di c.d. “*good leaver*” (come definite dai regolamenti dei Piani)<sup>2</sup>, il tutto secondo l’usuale prassi dei piani di incentivazione;
- (C) meccanismi di c.d. “*malus*” e “*claw back*”.

Di seguito sono descritte - con specifico riferimento alla Retribuzione Variabile In Strumenti Finanziari - le principali ulteriori caratteristiche e previsioni dei Piani di Performance Share 2025 destinati al Top Management (Paragrafo 4.1) e dei Piani di Performance Share 2025 destinati ai Collaboratori (Paragrafo 4.2). Per ogni ulteriore informazione di dettaglio si rinvia alla rispettiva Sezione del Documento Informativo.

#### 4.1 Piani di Performance Share 2025 in favore del Top Management

##### 4.1.1 Piano Top Management Personale Rilevante

In conformità a quanto previsto nelle Politiche Retributive 2025, il Piano Top Management Personale Rilevante prevede, tra l’altro, quanto segue:

1. che una quota, pari al 60%, della Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari sia assegnata “*up-front*” e la restante quota, pari al 40%, sia assoggettata a un periodo di differimento della durata di complessivi 4 (quattro) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (il “**Periodo di Differimento**”). La prima porzione è la c.d. “Quota Up-front”, rappresentata appunto dalle Unit

<sup>2</sup> Si veda in proposito quanto descritto nel Documento Informativo relativo ai Piani di Performance Share 2025.

assegnate *up-front* che, come tali, sono da intendersi assegnate in via definitiva; la restante porzione delle Unit è la c.d. “Quota Differita” che sarà soggetta al mantenimento delle condizioni di *performance* (che saranno comunicate ai beneficiari, le “**Condizioni di Mantenimento**”) durante il Periodo di Differimento, nonché subordinatamente al raggiungimento di un utile cumulato positivo nel biennio, triennio e quadriennio di riferimento (l’“**Utile Cumulato**”) e sarà corrisposta secondo un criterio *pro-rata* di cadenza annuale. Si precisa che, con riferimento a determinate Controllate, la durata del Periodo di Differimento potrà variare in funzione di quanto stabilito dalla normativa nazionale e/o di settore *pro tempore* vigente loro applicabile<sup>3</sup>;

2. che – in deroga a quanto sopra e in conformità a quanto disposto dalle Disposizioni di Vigilanza e dalle Politiche Retributive 2025 – con riferimento a determinati Destinatari appartenenti al Personale Rilevante (ossia i Soggetti Apicali):
  - la durata del Periodo di Differimento sia estesa a 5 (cinque) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione;
  - la Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari sia superiore al 50% della retribuzione variabile complessiva; e
3. che con riferimento ai beneficiari la cui componente variabile maturata nel corso dell’esercizio di riferimento 2025 superi una soglia tale da rappresentare un “importo particolarmente elevato”<sup>2</sup>, la Quota Up-front e la Quota Differita siano, rispettivamente, pari al 40% (anziché al 60%) e al 60% (anziché al 40%).
4. la previsione di un periodo c.d. di *retention*, della durata di 1 anno decorrente, quanto alla Quota Up-front, dalla Data di Assegnazione e, quanto alla Quota Differita, dal termine del Periodo di Differimento (il “**Periodo di Retention**”) durante il quale le Unit non possono maturare;
5. la previsione di “Meccanismi di Malus” e “*claw-back*”.

Il Piano Top Management Personale Rilevante, prevede inoltre che, con riferimento alle Unit assegnate all’Amministratore Delegato della Banca *pro tempore* in carica, la conversione avvenga mediante

<sup>3</sup> In conformità a quanto previsto dalla Circ. 285 di Banca d’Italia, si precisa che alla data della presente Relazione Illustrativa le Società di Asset Management del Gruppo Bancario applicano la normativa di settore, come disciplinata – tra l’altro – dalla Direttiva UCITS V, dalle Linee guida ESMA in materia, dal Regolamento Congiunto Banca d’Italia-CONSOB in recepimento della Direttiva UCITS V, dall’Allegato 2 al Regolamento di attuazione degli articoli 4-*undecies* e 6, comma I, lettere b) e c-bis), del TUF, nonché dalle disposizioni normative nazionali.

Per quanto concerne le società del comparto Assicurativo del Gruppo, si segnala che trova applicazione la normativa di settore, definita – tra l’altro – dal Regolamento Delegato (UE) 2015/35 della Commissione e dal Regolamento n. 38 IVASS. Le predette disposizioni normative prevedono il differimento della remunerazione variabile per un periodo minimo di 3 anni, fermo restando il principio di proporzionalità, laddove applicabile.

<sup>2</sup> Resta inteso che la soglia rilevante, ai fini del Piano Top Management Personale Rilevante, per l’individuazione dell’“importo particolarmente elevato” della componente variabile, è pari ad Euro 435.000 della componente variabile di breve termine maturata dal singolo beneficiario nel corso dell’esercizio.

corresponsione al beneficiario di una somma in denaro (la “**Somma Sostitutiva**”) in luogo e in sostituzione delle Azioni, ferma restando la facoltà della Banca, da esercitarsi con delibera del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato, di provvedere all’assegnazione di Azioni. La Banca riserva inoltre la facoltà – da esercitarsi con delibera del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato – di corrispondere ai beneficiari del Piano Top Management Personale Rilevante la Somma Sostitutiva, in luogo e in sostituzione delle Azioni, anche nei casi di conversione delle Unit assegnate ad altri amministratori esecutivi della Banca o ad amministratori esecutivi delle Controllate, nonché nei casi di impossibilità di assegnare ai beneficiari le Azioni o comunque in altri casi particolari stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

#### **4.1.2 Piano Top Management Altro Personale**

In conformità a quanto previsto nelle Politiche Retributive 2025, il Piano Top Management Altro Personale prevede, tra l’altro, un “**Periodo di Vesting**” al termine del quale le Unit matureranno in capo ai Destinatari. La durata di detto periodo sarà stabilita in 3 anni dalla Data di Assegnazione delle Unit.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione della Banca, sentito il Comitato, avrà la facoltà di prevedere, con riferimento a singoli Destinatari o a categorie di Destinatari, che parte delle Unit ad essi assegnate, in analogia a quanto previsto nel Piano Top Management Personale Rilevante, siano **(i)** assoggettate a un periodo di differimento della durata di complessivi 3 (tre) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione (durante il quale dovranno essere mantenute le condizioni di *performance* che saranno comunicate ai beneficiari), **(ii)** sottoposte a un successivo periodo c.d. di *retention* della durata di 1 anno, decorrente dal termine del periodo di differimento durante il quale le Unit non potranno maturare (il periodo di differimento *sub (i)* congiuntamente al periodo di *retention sub (ii)*, il “**Periodo di Differimento e Retention**”) e **(iii)** convertite (al ricorrere di determinati presupposti) in azioni ordinarie della Banca. Il Periodo di Differimento e Retention sostituirà il Periodo di Vesting. Si precisa che, con riferimento a determinate Controllate, la durata del Periodo di Differimento *sub (i)* potrà variare in funzione di quanto stabilito dalla normativa nazionale e/o di settore *pro tempore* vigente loro applicabile<sup>4</sup>.

Ai sensi del Piano Top Management Altro Personale, in caso di impossibilità di assegnare ai Beneficiari le Azioni e negli altri casi particolari stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, la Banca si riserva la facoltà di corrispondere a ciascun beneficiario la Somma Sostitutiva in luogo e in sostituzione delle Azioni.

---

<sup>4</sup> Si veda quanto riportato in nota I.

## 4.2 Piani di Performance Share 2025 in favore dei Collaboratori

### 4.2.1 Piano Collaboratori Personale Rilevante

In conformità a quanto previsto nelle Politiche Retributive 2025, il Piano Collaboratori Personale Rilevante prevede, tra l'altro, quanto segue:

1. l'assegnazione *up-front* di una quota, pari al 60%, della Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari (la Quota Up-front) e l'assoggettamento della restante parte, pari al 40% (la Quota Differita) al Periodo di Differimento, fatta eccezione per quanto specificato al punto 3. che segue; il tutto in analogia a quanto previsto dal Piano Top Management Personale Rilevante sopradescritto (cui si rinvia), fatta eccezione per quanto previsto con riferimento all'Utile Cumulato che trova applicazione per il solo Piano Top Management Personale Rilevante;
2. che in conformità a quanto disposto dalle Disposizioni di Vigilanza e dalle Politiche Retributive 2025 – con riferimento a determinati Destinatari appartenenti al Personale Rilevante eventualmente identificati dal Consiglio di Amministrazione con il parere del Comitato Remunerazioni, in analogia a quanto previsto dal Piano Top Management Personale Rilevante sopra descritto (cui si rinvia):
  - la durata del Periodo di Differimento sia estesa a 5 (cinque) anni decorrenti dalla Data di Assegnazione; e
  - la Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari sia superiore al 50% della retribuzione variabile complessiva.
3. che – con riferimento ai Destinatari la cui componente non ricorrente maturata nel corso dell'esercizio 2025 superi una soglia tale da rappresentare un "importo particolarmente elevato"<sup>5</sup>
  - la Quota Up-front e la Quota Differita siano, rispettivamente, pari al 40% (anziché al 60%) e al 60% (anziché al 40%);
4. che le Unit siano assegnate, ai termini sopra indicati, alla Data di Assegnazione **(i)** previa verifica in merito al conseguimento da parte dei Destinatari di prefissati obiettivi individuali; e **(ii)** a condizione che, a detta data, il Destinatario non sia/non sia stato oggetto di sanzione disciplinare (revoca ovvero sospensione sanzionatoria);
5. l'assoggettamento della Quota Up-front e della Quota Differita al Periodo di Retention e ai Meccanismi di Malus e Claw -back;
6. la facoltà della Banca di corrispondere ai beneficiari la "Somma Sostitutiva" in luogo e in sostituzione delle Azioni, nei casi e con le modalità previsti dal Piano Top Management Altro Personale (cfr.

---

<sup>5</sup> Resta inteso che la soglia rilevante, ai fini del Piano, per l'individuazione dell'"importo particolarmente elevato" della componente non ricorrente, è pari ad Euro 435.000 della componente non ricorrente di breve termine maturata dal singolo beneficiario nel corso dell'esercizio 2025.

precedente paragrafo 4.1.2).

#### **4.2.2 Piano Collaboratori Altro Personale**

Il Piano Collaboratori Altro Personale prevede per:

- (a) l'Altro Personale costituito da Collaboratori con incarichi manageriali,
1. l'assegnazione *up-front* della Retribuzione Variabile in Strumenti Finanziari;
  2. che le Unit siano assegnate, ai termini sopra indicati, alla Data di Assegnazione **(i)** previa verifica in merito al conseguimento da parte dei Destinatari di prefissati obiettivi individuali; e **(ii)** a condizione che, a detta data, il Destinatario non sia/non sia stato oggetto di sanzione disciplinare (revoca ovvero sospensione sanzionatoria); e
  3. che le Unit maturino al termine di Periodo di Vesting la cui durata è stabilita in 9 anni dalla Data di Assegnazione;
- (b) l'Altro Personale costituito dai Collaboratori diversi da quelli sub (a) (i.e. *Wealth Advisor, Private Banker e Global Banker*),
1. che ad esito della verifica in merito al conseguimento da parte dei Destinatari di prefissati obiettivi individuali, le Unit siano pre-assegnate ai Destinatari fino al momento dell'effettiva assegnazione che avverrà alla Data di Assegnazione e, in ogni caso, a condizione che a detta data il Destinatario non sia/non sia stato oggetto di sanzione disciplinare (revoca ovvero sospensione sanzionatoria); e
  2. che le Unit maturino al termine di Periodo di Vesting la cui durata è stabilita in 9 anni dalla Data di Assegnazione.

Il Piano Collaboratori Altro Personale prevede inoltre la facoltà della Banca di corrispondere ai beneficiari la "Somma Sostitutiva" in luogo e in sostituzione delle Azioni, nei casi e con le modalità previsti dal Piano Top Management Altro Personale (cfr. precedente paragrafo 4.1.2).

#### **5. Durata dei Piani di Performance Share 2025**

I Piani di Performance Share 2025 prevedono un arco temporale indicativo massimo di assegnazione pari ad 1 anno, fermo restando che la durata complessiva di ciascuno dei Piani di Performance Share 2025 dipenderà dalla durata dei periodi di differimento e di *retention* e/o dei periodi di *vesting* (per quanto rispettivamente applicabili secondo quanto previsto da ciascuno dei Piani di Performance Share 2025) stabiliti dal Consiglio di Amministrazione della Banca (o dall'organo e/o dai soggetti da esso a ciò delegati) sentito il Comitato.

## 6. Limiti al trasferimento delle Unit

Le Unit sono personali, non trasferibili, né disponibili *inter vivos* e non possono essere costituite in pegno, né in garanzia a favore della Banca, delle altre società del Gruppo o di terzi, né – in generale – possono costituire oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi contratti derivati.

Non sono previsti vincoli al trasferimento delle azioni ordinarie assegnate al Destinatario a seguito della conversione delle Unit maturate.

## 7. Proposte di Deliberazione relativa al punto 3) all'ordine del giorno

Signori Azionisti,

in considerazione di quanto sopra esposto, Vi invitiamo ad adottare le seguenti deliberazioni:

*“L’Assemblea ordinaria di Banca Mediolanum S.p.A., preso atto della Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,*

### DELIBERA

*(A) di approvare, ai sensi e per gli effetti dell’art. 114-bis del D.Lgs. 58/1998, come successivamente modificato, e della Circolare n. 285 di Banca d’Italia del 17 dicembre 2013, nonché in attuazione delle “Politiche Retributive di Gruppo” relative all’esercizio 2025:*

- (i) l’istituzione dei nuovi piani di performance share denominati, rispettivamente, “Piano Top Management 2025 – Personale Rilevante” e “Piano Top Management 2025 – Altro Personale” destinati agli (a) amministratori di Banca Mediolanum S.p.A. e/o delle società controllate che rientrano nell’ambito del Gruppo Bancario Mediolanum ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. n. 385/1993, come successivamente modificato (il “TUB”) e/o delle altre società controllate da Banca Mediolanum S.p.A. ai sensi dell’art. 2359, comma 1, cod. civ. anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum; e (b) ai soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con Banca Mediolanum S.p.A. e/o con le società controllate che rientrano nell’ambito del Gruppo Bancario Mediolanum ai sensi dell’art. 23 del TUB e/o con le altre società controllate da Banca Mediolanum S.p.A. ai sensi dell’art. 2359, comma 1, cod. civ. anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum;*
- (ii) l’istituzione dei nuovi piani di performance share denominati, rispettivamente, “Piano Collaboratori 2025 – Personale Rilevante” e “Piano Collaboratori 2025 – Altro Personale”, destinati ai collaboratori – intesi come componenti della rete di vendita di Banca Mediolanum S.p.A. e/o delle società controllate che rientrano nell’ambito del Gruppo Bancario Mediolanum ai sensi dell’art. 23 del TUB, e/o delle società controllate da Banca Mediolanum S.p.A. ai sensi*

*dell'art. 2359, comma I, cod. civ., anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum, aventi le caratteristiche (ivi compresi condizioni e presupposti di attuazione) rispettivamente indicate nella Relazione del Consiglio di Amministrazione, (congiuntamente i piani di cui al presente punto sub A (i) e A (ii), i "Piani di Performance Share");*

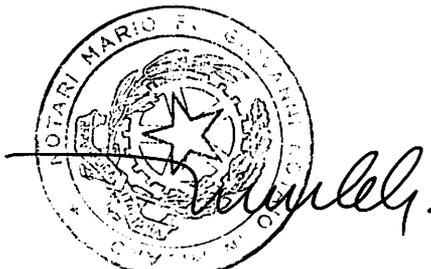
*(B) di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario o opportuno per l'esecuzione e l'attuazione dei Piani di Performance Share, ivi inclusi, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di curare la gestione dei regolamenti e ogni potere per individuare i beneficiarie determinare il quantitativo di Unit da assegnare a ciascuno di essi, procedere alle assegnazioni ai beneficiari, compiere ogni altro atto, adempimento, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione dei piani medesimi, ivi inclusi i relativi regolamenti, nonché adempiere ad ogni formalità richiesta affinché le adottate deliberazioni ottengano le approvazioni di legge con facoltà di introdurre le eventuali varianti o integrazioni che fossero allo scopo necessarie e/o opportune, il tutto con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e all'attuazione dei suddetti piani al Presidente, all'Amministratore Delegato nonché al Vice Presidente, anche disgiuntamente tra loro, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione dei Piani di Performance Share nei confronti del beneficiario che sia anche amministratore esecutivo di Banca Mediolanum S.p.A., resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione.*

Milano 3, 12 marzo 2025

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

(Giovanni Pirovano)



SPAZIO ANNULLATO

## REGISTRAZIONE

<input type="checkbox"/>	Atto nei termini di registrazione e di assolvimento dell'imposta di bollo ex art. 1-bis della Tariffa d.p.r. 642/1972.
<input checked="" type="checkbox"/>	Atto registrato presso l'Agenzia delle Entrate di Milano DP II, in data 28/04/2025 al n. 42572 serie 1T con versamento di € 200,00.

## IMPOSTA DI BOLLO

L'imposta di bollo per l'originale del presente atto e per la copia conforme ad uso registrazione, nonché per la copia conforme per l'esecuzione delle eventuali formalità ipotecarie, comprese le note di trascrizione e le domande di annotazione e voltura, viene assolta, *ove dovuta*, mediante Modello Unico informatico (M.U.I.) ai sensi dell'art. 1-bis, Tariffa d.p.r. 642/1972.

La presente copia viene rilasciata:

<input checked="" type="checkbox"/>	<b><u>In bollo:</u></b> con assolvimento dell'imposta mediante Modello Unico Informatico (M.U.I.), ovvero tramite la competente Camera di Commercio.
<input type="checkbox"/>	<b><u>In bollo:</u></b> con assolvimento dell'imposta in modo virtuale, in base ad Autorizzazione dell'Agenzia delle Entrate di Milano in data 9 febbraio 2007 n. 9836/2007.
<input type="checkbox"/>	<b><u>In bollo:</u></b> per gli usi consentiti dalla legge.
<input type="checkbox"/>	<b><u>In carta libera:</u></b> per gli usi consentiti dalla legge ovvero in quanto esente ai sensi di legge.

## COPIA CONFORME

<input checked="" type="checkbox"/>	<b><u>Copia su supporto informatico:</u></b> il testo di cui alle precedenti pagine è conforme all'originale cartaceo, munito delle prescritte sottoscrizioni, ai sensi dell'art. 22 d.lgs. 82/2005, da trasmettere con modalità telematica per gli usi previsti dalla legge. Milano, data registrata dal sistema al momento dell'apposizione della firma digitale.
<input type="checkbox"/>	<b><u>Copia cartacea:</u></b> la copia di cui alle precedenti pagine è conforme all'originale cartaceo, munito delle prescritte sottoscrizioni. Milano, data apposta in calce



Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio Metropolitana di Milano-Monza-Brianza-Lodi, autorizzata dalla Direzione Regionale della Lombardia dell'Agenzia delle Entrate n. 108375/2017 del 28 luglio 2017