

# DOUBLE R S.r.l.

Spettabile

**MONCLER S.p.A.**

Via Stendhal 47

20144 – Milano

A mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [moncler@legalmail.it](mailto:moncler@legalmail.it)

## **LISTA DI CANDIDATI PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI MONCLER S.P.A.**

La scrivente Double R S.r.l., con sede in Milano, Piazza Generale Armando Diaz, n. 1, C.F. ed iscrizione al Registro delle Imprese di Milano, Monza – Brianza e Lodi al n. 09589910968, titolare di n. 46.356.556 azioni ordinarie della società Moncler S.p.A. (“**Moncler**” o la “**Società**”), pari a circa il 16,869% del relativo capitale sociale, come risulta dalle comunicazioni previste dall’art. 43 del Provvedimento unico sul *post-trading* Consob/Banca d’Italia recante la disciplina delle controparti centrali, dei depositari centrali e dell’attività di gestione accentrata del 13 agosto 2018, inviate alla Società nei termini di legge da parte degli intermediari abilitati alla tenuta dei conti,

- visto l’art. 13 dello Statuto sociale di Moncler;
- con riferimento al punto 4 all’ordine del giorno “*Nomina del Consiglio di Amministrazione: 4.1 Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione. 4.2 Determinazione della durata dell’incarico del Consiglio di Amministrazione. 4.3 Eventuali autorizzazioni ai sensi dell’art. 2390 c.c. 4.4 Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione. 4.5 Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.*” dell’Assemblea ordinaria della Società, convocata per il giorno 16 aprile 2025, in unica convocazione,
- tenuto conto (i) del “*Parere di orientamento per il rinnovo del consiglio di amministrazione per il triennio 2025-2027*” approvato dal Consiglio di Amministrazione uscente di Moncler, nonché (ii) della “*Politica in materia di diversità del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale*” come da ultimo modificata dal Consiglio di Moncler in data 13 febbraio 2025, entrambi pubblicati sul sito *internet* della Società ([www.monclergroup.com](http://www.monclergroup.com)),
- tenuto conto di quanto previsto dal patto parasociale in essere tra Ruffini Partecipazioni Holding S.r.l. e, per alcune specifiche previsioni, Remo Ruffini, da un lato e White Investissement SAS e LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton S.E., dall’altro lato e, per alcune ulteriori specifiche previsioni, Double R S.r.l., da un altro lato ancora, contenente pattuizioni parasociali rilevanti ai sensi dell’art. 122 del D.lgs. 58/1998 e le cui informazioni essenziali sono pubblicate sul sito *internet* di Moncler all’indirizzo [www.monclergroup.com](http://www.monclergroup.com),

# DOUBLE R S.r.l.

presenta

la seguente lista di candidati per la nomina del Consiglio di Amministrazione di Moncler, composta da n. 13 (tredici) candidati.

N°	CARICA	CANDIDATO
1	Amministratore	Remo Ruffini
2	Amministratore	Marco De Benedetti
3	Amministratore	Robert Philippe Eggs
4	Amministratore	Luciano Santel
5	Amministratore	Alexandre Arnault
6	Amministratore	Bettina Fetzer (*)
7	Amministratore	Alessandra Gritti (*)
8	Amministratore	Diva Moriani
9	Amministratore	Sue Y. Nabi (*)
10	Amministratore	François-Henri Bennahmias (*)
11	Amministratore	Geoffroy van Raemdonck (*)
12	Amministratore	Gabriele Galateri di Genola
13	Amministratore	Maria Sharapova (*)

(\*) Indica i Consiglieri in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler.

Si allega la seguente documentazione per ciascuno dei candidati sopra indicati:

1. dichiarazione con la quale il candidato accetta la propria candidatura e attesta, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler per l'assunzione della carica, nonché, per i candidati qualificati come indipendenti nella lista, il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa, anche regolamentare, vigente e dallo Statuto sociale di Moncler;
2. copia del documento d'identità;
3. *curriculum vitae* personale e professionale ed elenco cariche.

Con la presente la scrivente società richiede a Moncler di provvedere ad ogni adempimento, anche pubblicitario, relativo e/o connesso al deposito della lista, nei termini e con le modalità prescritti dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

# DOUBLE R S.r.l.

Milano, 22 marzo 2025

**Double R S.r.l.**

**Remo Ruffini**

**(Presidente del Consiglio di Amministrazione)**



## CERTIFICAZIONE DI POSSESSO TITOLI

Milano, 19 marzo 2025

SPETTABILE:  
 Moncler S.p.A.  
 Via Stendhal, n. 47  
 20144 Milano, Italia  
 P.I./C.F. 04642290961

A richiesta dello stesso Double R S.r.l., P.I. 09589910968

La presente certificazione, con efficacia fino a 22 marzo 2025 attesta il possesso per la presentazione della lista per la nomina del consiglio di amministrazione del nominativo sopra indicato per i seguenti strumenti finanziari:

<b>ISIN Titolo</b>	<b>Descrizione Titolo</b>	<b>Quantità posseduta</b>
IT0004965148	Moncler S.p.A.	19'858'162

Su detti strumenti finanziari risultano le seguenti annotazioni:

-----

La presente certificazione viene rilasciata per l'esercizio del seguente diritto:

Attestazione di possesso per la presentazione della lista per la nomina del consiglio di amministrazione.

Data: .....

Firma: .....

UBS EUROPE SE  
 Succursale Italia  
 l'intermediario



The bank  
for a changing  
world



### Comunicazione ex art. 43 del Provvedimento Unico sul Post Trading

#### Intermediario che effettua la comunicazione

ABI (n.ro conto MT) 03479 CAB 1600  
denominazione BNP Paribas SA

#### Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI CAB  
denominazione

**data della richiesta** 20/03/2025 **data di invio della comunicazione** 20/03/2025  
**n.ro progressivo annuo** 0000000399/25 **n.ro della comunicazione precedente** **causale**

#### Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

##### Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione DOUBLE R S.R.L.  
nome  
codice fiscale o LEI 09589910968  
comune di nascita provincia di nascita  
data di nascita nazionalità  
Indirizzo o sede legale PIAZZA GENERALE ARMANDO DIAZ 1  
città MILANO stato ITALY

##### Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN o codice interno IT0004965148  
denominazione MONCLER

##### Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 7.123.660

##### Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura 00 - senza vincolo

Beneficiario vincolo

**data di riferimento** 19/03/2025 **termine di efficacia** 22/03/2025 **diritto esercitabile** DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

**Note**

#### Firma Intermediario

Securities Services, BNP Paribas  
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milan (Italy)

Citibank Europe Plc

citi



**CERTIFICAZIONE EX ART. 42 E EX ART. 43  
DEL PROVVEDIMENTO BANCA D'ITALIA/CONSOB 22 FEBBRAIO 2008 MODIFICATO IL 13 AGOSTO 2018**

**1. Intermediario che effettua la comunicazione**

ABI  CAB   
denominazione

**2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente**

ABI ( n. conto MT )   
denominazione

**3. Data della richiesta**

gmmssaa

**4. Data di invio della comunicazione**

gmmssaa

**5. N.ro progressivo annuo****6. N.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare****7. Causale della rettifica/revoca****8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari****9. Titolare degli strumenti finanziari**

Cognome o denominazione   
Nome   
Codice Fiscale   
Comune di Nascita  Provincia di nascita   
Data di nascita ( ggmmaa )  Nazionalita'   
Indirizzo   
Citta'

**10. Strumenti finanziari oggetto di comunicazione**

ISIN   
denominazione

**11. Quantita' strumenti finanziari oggetto di comunicazione**

**12. Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione :**

Natura   
Beneficiario Vincolo

**13. Data di riferimento**

gmmssaa

**14. Termine di Efficacia**

gmmssaa

**15. Diritto esercitabile****16. Note**

SI RILASCI LA PRESENTE CERTIFICAZIONE AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DI UNA LISTA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

L'INTERMEDIARIO  
Citibank Europe PLC

## Comunicazione ex artt. 43, 44 e 45 del Provvedimento Unico sul Post Trading

### 1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI (conto MT)  CAB 09400

denominazione **INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING S.P.A.**

### 2. Ultimo Intermediario, se diverso dal precedente

ABI \_\_\_\_\_ CAB \_\_\_\_\_

denominazione \_\_\_\_\_

### 3. data della richiesta (GGMMAAAA)

### 4. data di invio della comunicazione (GGMMAAAA)

### 5. n.ro progressivo annuo

### 6. n.ro della comunicazione precedente

### 7. causale

### 8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

### 9. titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione **DOUBLE R SRL**

nome \_\_\_\_\_

codice fiscale o LEI **09589910968**

comune di nascita \_\_\_\_\_

provincia di nascita \_\_\_\_\_

data di nascita \_\_\_\_\_

nazionalità \_\_\_\_\_

**ITALIA**

Indirizzo o sede legale **PIAZZA GENERALE ARMANDO DIAZ 1**

Città **20123 MILANO**

Stato \_\_\_\_\_

**ITALIA**

### 10. strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN o Cod. interno **IT0004965148**

denominazione **MONCLER SPA**

### 11. quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

**6.851.082,00**

### 12. vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

natura **00**

Beneficiario vincolo \_\_\_\_\_

### 13. data di riferimento (GGMMAAAA)

### 14. termine di efficacia

### 15. diritto esercitabile

### 16. note

PRESENTAZIONE LISTA NOMINA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### Firma dell'Intermediario

**INTESA SANPAOLO S.p.A.**

Per procura di INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING SPA  
Anagrafe ed Amministrazione Strumenti Finanziari

*Giuseppe Paolo D.* *Melillo*

### 17. Sezione riservata all'Emittente (solo per Comunicazioni ai sensi dell'art. 44 del Provvedimento)

Data della rilevazione nell'Elenco

<input type="text"/>							
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Causale rilevazione:

Iscrizione

Maggiorazione

n. voti [2]

Cancellazione

Numero voti (NV) incrementali al

**3V- gg.mm.aaaa**

**4V- gg.mm.aaaa**

**5V- gg.mm.aaaa**

**6V- gg.mm.aaaa**

**7V- gg.mm.aaaa**

**8V- gg.mm.aaaa**

**9V- gg.mm.aaaa**

**10V - gg.mm.aaaa**

Per informazioni sui diritti voto esercitabili rivolgersi a:  
Motivazione della cancellazione o del rifiuto di iscrizione

Firma dell'Emittente \_\_\_\_\_



## CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI

( D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e D.Lgs. 24 giugno 1998 n.213)

N.D'ORDINE	DATA DI RILASCIO
-	19/03/2025

**DOUBLE R S.R.L.**  
**P.ZZA GENERALE ARMANDO DIAZ 1**  
**20123 MILANO MI**

N.PROG.ANNUO	CODICE CLIENTE
-	4300 683873 1

**C.F. : 09589910968**

A richiesta di **DOUBLE R S.R.L.**

La presente certificazione, con efficacia fino al 22/03/2025 attesta la partecipazione al sistema Monte Titoli del nominativo sopraindicato con i seguenti titoli:

CODICE	DESCRIZIONE TITOLO	QUANTITA'
IT0004965148	MONCLER AZ. ORD.	2.000.000,00

Su detti titoli risultano le seguenti annotazioni:

NULLA

La presente certificazione viene rilasciata per l'esercizio del seguente diritto

La presente certificazione, ai sensi degli articoli 21/22/23 del Provvedimento emesso in data 22 febbraio 2008 congiuntamente con la CONSOB e Banca d'Italia riguardante la "Disciplina dei servizi di gestione accentrata di liquidazione, dei sistemi di garanzia e delle relative società di gestione" e successive modifiche viene rilasciata per la presentazione della lista dei candidati per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione di MONCLER S.P.A. e ne attesta il possesso alla data odierna.

**BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A**

Mod. 854/TI ( D.A.I. 9-2000 )



## CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI

( D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e D.Lgs. 24 giugno 1998 n.213)

N.D'ORDINE	DATA DI RILASCIO
-	19/03/2025

**DOUBLE R S.R.L.**  
**PZZA GENERALE ARMANDO DIAZ 1**  
**20123 MILANO MI**

N.PROG.ANNUO	CODICE CLIENTE
-	4300 959454 0

**C.F. : 09589910968**

A richiesta di **DOUBLE R S.R.L.**

La presente certificazione, con efficacia fino al 22/03/2025 attesta la partecipazione al sistema Monte Titoli del nominativo sopraindicato con i seguenti titoli:

CODICE	DESCRIZIONE TITOLO	QUANTITA'
IT0004965148	MONCLER AZ. ORD.	2.914.677

Su detti titoli risultano le seguenti annotazioni :

NULLA

La presente certificazione viene rilasciata per l'esercizio del seguente diritto

La presente certificazione, ai sensi degli articoli 21/22/23 del Provvedimento emesso in data 22 febbraio 2008 congiuntamente con la CONSOB e Banca d'Italia riguardante la "Disciplina dei servizi di gestione accentrata di liquidazione, dei sistemi di garanzia e delle relative società di gestione" e successive modifiche viene rilasciata per la presentazione della lista dei candidati per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione di MONCLER S.P.A. e ne attesta il possesso alla data odierna.

**BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A**

Mod. 854/TI ( D.A.I. 9-2000 )

Spettabile  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milano

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CARICA AD AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A. E ATTESTAZIONE DEI REQUISITI PER LA CARICA DI AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A.**

Il sottoscritto Remo Ruffini, nato a Como, il 27 08 1961, C.F. RFFRME61M27C933V, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto della società Moncler S.p.A. ("Moncler" o anche la "Società"), in funzione dell'Assemblea ordinaria della Società, convocata per il giorno 16 aprile 2025, presso gli uffici di Moncler, via Andrea Solari n. 33, Milano, in unica convocazione,

**dichiara**

di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore della Società, come da lista presentata dal socio Double R S.r.l., e di accettare sin d'ora la carica, ove nominato/a dalla predetta Assemblea; e

**visti**

- il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, come richiamato dagli artt. 147-*quinquies*, comma 1, e 148, comma 4, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "TUF"),
- il disposto dell'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* (il "Codice di Corporate Governance");
- nonché in generale le disposizioni previste dalla legge, dai regolamenti o dallo Statuto vigenti,

**dichiara e attesta**

*ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445*, alla data di sottoscrizione della presente, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler per ricoprire la carica di Amministratore della Società, come di seguito precisato:

**A) REQUISITI DI ONORABILITÀ E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA**

- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 2 del D.M. 30 marzo 2000, n. 162;
- di non essere candidato in altra lista per la nomina ad Amministratore di Moncler;
- che non sussistono, a proprio carico, cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalle applicabili disposizioni normative, anche regolamentari, e dallo Statuto sociale di Moncler,

avuto altresì riguardo ad eventuali incompatibilità in relazione all'incarico di revisione legale dei conti svolto dalla società di revisione Deloitte&Touche S.p.A. per gli esercizi 2022-2030;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 2382 del codice civile e che non esistono a proprio carico interdizioni dall'ufficio di amministratore adottate in uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa;
- di poter dedicare ai propri compiti quale amministratore di Moncler il tempo necessario per un efficace e diligente svolgimento degli stessi;
- di: **(barrare la casella di riferimento)**
  - non svolgere alcuna attività in concorrenza con quella di Moncler;
  - di svolgere attività in concorrenza con quella di Moncler;

#### B) LIMITI AL CUMULO DEGLI INCARICHI

- di rispettare il numero massimo di incarichi che possono essere ricoperti dagli Amministratori di Moncler in altre società quotate o di rilevanti dimensioni secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione di Moncler, ossia un numero massimo di 3 incarichi nel caso di un Amministratore Esecutivo e fino a un numero massimo di 4 incarichi nel caso di un Amministratore Non Esecutivo (compreso l'incarico ricoperto in Moncler);

#### C) REQUISITI DI INDIPENDENZA

##### (barrare la casella di riferimento)

- di possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di Amministratore indipendente della Società e che non sussistono comunque circostanze e/o situazioni attuali idonee a compromettere la propria indipendenza, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;
- di non possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance.

#### D) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare codesta Società, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. 445 del 2000, a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal/dalla sottoscritto/a.

Allega altresì alla presente:

- (i) copia di un documento di identità;
- (ii) il proprio *curriculum vitae*; e
- (iii) l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti presso altre società alla data della presente.

Si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ogni successivo atto o fatto che modifichi le informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.

Luogo: Milano

Data: 12 03 2025

In fede,

Firma: \_\_\_\_\_

Nome: Remo

Cognome: Ruffini

*Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della carica.*

Remo Ruffini è il Presidente e Amministratore Delegato di Moncler S.p.A. È nato il 27 agosto 1961 a Como.

Nel 2003 Ruffini rileva Moncler, storico brand noto per i suoi piumini, che rilancia a livello mondiale elevandone il marchio a un posizionamento di lusso, sempre nel rispetto delle sue radici e della sua storia. L'amore per le sfide e un talento spiccato nel definire una visione chiara per il brand consentono a Ruffini di lasciare il segno, attraverso una strategia integrata che combina business acumen con una sensibilità creativa in continua evoluzione. Un approccio che decreta il successo internazionale di Moncler, portando l'azienda, dopo solo un decennio, alla quotazione alla Borsa di Milano nel 2013.

Il 20 febbraio 2018, Moncler presenta a Milano il progetto Moncler Genius, risultato della visione di Remo Ruffini che dà inizio ad un inedito capitolo, in cui approcci creativi diversi e collezioni definiscono la nuova dialettica del marchio nell'era digitale, in costante dialogo con il consumatore.

Da allora Moncler Genius evolve in una piattaforma di co-creazione, attraverso collaborazioni con partner, artisti e creativi provenienti da settori diversi - arte, design, intrattenimento, musica, sport e cultura - aprendo ad un dialogo con nuove community e portando nuova energia al marchio.

Nel dicembre 2020, sotto la guida di Ruffini, Moncler annuncia l'acquisizione di Stone Island, finalizzata il 31 marzo 2021, momento in cui Stone Island entra a fare parte del Gruppo Moncler. Nel 2022, Moncler compie 70 anni, un momento unico per festeggiare l'evoluzione del brand in modo distintivo, attraverso una serie di attivazioni in tutto il mondo per 70 giorni che culminano con un evento in Piazza Duomo a Milano, di fronte a un pubblico di 18.000 persone.

Premi e riconoscimenti. Il 9 novembre 2017 Remo Ruffini ha ricevuto a Milano il premio di "Imprenditore dell'Anno" in occasione della XXI edizione del Premio EY per l'imprenditoria italiana. Nel maggio 2018, Remo Ruffini è stato eletto membro del Consiglio Direttivo Camera Nazionale della Moda Italiana. Nel giugno 2018, Remo Ruffini è stato nominato "Cavaliere del Lavoro" in Italia. A maggio 2019, Remo Ruffini è stato insignito con una cerimonia a Palazzo Madama, nell'Aula del Senato a Roma, del prestigioso premio "Guido Carli". Dalla sua costituzione nell'agosto del 2019 fino ad aprile 2023, Remo Ruffini è membro del Comitato Direttivo del Fashion Pact. Il 7 dicembre 2019, Remo Ruffini è stato premiato come Business Leader ai British Fashion Awards 2019 presso il Royal Albert Hall di Londra. Il 28 maggio 2021 Remo Ruffini ha ricevuto il Premio Rosa Camuna impresa, solidarietà e impegno, istituito dalla giunta Regionale della Lombardia. Nel luglio 2023, Remo Ruffini è stato insignito a Londra della Laurea Honoris Causa in Arts - Fashion and Entrepreneurship dalla University for the Creative Arts (UCA), come riconoscimento del suo eccezionale contributo nei campi della moda e del business. Il 2 dicembre 2024, il British Fashion Council ha premiato Remo Ruffini con il "Trailblazer Award" in occasione dei Fashion Awards, come riconoscimento per la leadership innovativa e la visione creativa con cui ha guidato Moncler dando vita a idee rivoluzionarie come Moncler Genius.

#### Altri incarichi

Ou(r)Group – Presidente del Consiglio di Amministrazione

Ruffini Partecipazioni Holding – Presidente del Consiglio di Amministrazione

Double R – Presidente del Consiglio di Amministrazione

Archive S.r.l. – Presidente del Consiglio di Amministrazione

Spettabile  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milano

## DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CARICA AD AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A. E ATTESTAZIONE DEI REQUISITI PER LA CARICA DI AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A.

Il/La sottoscritto Marco De Benedetti, nato a Torino, il 9/9/1962, C.F. DBN MRC 62P09 L219Z, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto della società Moncler S.p.A. ("**Moncler**" o anche la "**Società**"), in funzione dell'Assemblea ordinaria della Società, convocata per il giorno 16 aprile 2025, presso gli uffici di Moncler, via Andrea Solari n. 33, Milano, in unica convocazione,

### dichiara

di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore della Società, come da lista presentata dal socio Double R S.r.l., e di accettare sin d'ora la carica, ove nominato/a dalla predetta Assemblea; e

### visti

- il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, come richiamato dagli artt. 147-*quinquies*, comma 1, e 148, comma 4, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**"),
- il disposto dell'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* (il "**Codice di Corporate Governance**");
- nonché in generale le disposizioni previste dalla legge, dai regolamenti o dallo Statuto vigenti,

### dichiara e attesta

*ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445*, alla data di sottoscrizione della presente, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler per ricoprire la carica di Amministratore della Società, come di seguito precisato:

#### A) REQUISITI DI ONORABILITÀ E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA

- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 2 del D.M. 30 marzo 2000, n. 162;
- di non essere candidato in altra lista per la nomina ad Amministratore di Moncler;
- che non sussistono, a proprio carico, cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalle applicabili disposizioni normative, anche regolamentari, e dallo Statuto sociale di Moncler,

avuto altresì riguardo ad eventuali incompatibilità in relazione all'incarico di revisione legale dei conti svolto dalla società di revisione Deloitte&Touche S.p.A. per gli esercizi 2022-2030;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 2382 del codice civile e che non esistono a proprio carico interdizioni dall'ufficio di amministratore adottate in uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa;
- di poter dedicare ai propri compiti quale amministratore di Moncler il tempo necessario per un efficace e diligente svolgimento degli stessi;
- di: **(barrare la casella di riferimento)**

X non svolgere alcuna attività in concorrenza con quella di Moncler;

di svolgere attività in concorrenza con quella di Moncler;

#### B) LIMITI AL CUMULO DEGLI INCARICHI

- di rispettare il numero massimo di incarichi che possono essere ricoperti dagli Amministratori di Moncler in altre società quotate o di rilevanti dimensioni secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione di Moncler, ossia un numero massimo di 3 incarichi nel caso di un Amministratore Esecutivo e fino a un numero massimo di 4 incarichi nel caso di un Amministratore Non Esecutivo (compreso l'incarico ricoperto in Moncler);

#### C) REQUISITI DI INDIPENDENZA

##### (barrare la casella di riferimento)

- di possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di Amministratore indipendente della Società e che non sussistono comunque circostanze e/o situazioni attuali idonee a compromettere la propria indipendenza, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;

X di non possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance.

#### D) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare codesta Società, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. 445 del 2000, a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal/dalla sottoscritto/a.

Allega altresì alla presente:

- (i) copia di un documento di identità;
- (ii) il proprio *curriculum vitae*; e
- (iii) l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti presso altre società alla data della presente.

Si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ogni successivo atto o fatto che modifichi le informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.

Luogo: Milano

Data: 10/03/2025

In fede,

Firma: 

Nome: Marco

Cognome: De Benedetti

*Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della carica.*

## *Marco De Benedetti*

Marco De Benedetti, nato a Torino nel 1962, è in Carlyle dal 2005 ed è attualmente Chair of Italy. Ha ricoperto la carica di Amministratore Delegato di TIM (luglio 1999 – luglio 2005) e di Amministratore Delegato di Telecom Italia (luglio 2005 – ottobre 2005). Laureato in Storia ed Economia alla Wesleyan University (Middletown, CT-US) nel 1984. Nel 1987 ha conseguito un Master in Business Administration presso la Wharton Business School (Philadelphia, PA-US). Attualmente è anche membro dei consigli di amministrazione di CIR S.p.A.

Elenco cariche – Marco De Benedetti	
CIR S.p.A.	Amministratore

Spettabile  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milano

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CARICA AD AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A. E ATTESTAZIONE DEI REQUISITI PER LA CARICA DI AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A.**

Il/La sottoscritto Robert Philippe Eggs, nato a Sierre, il 13/05/1965, C.F. GGSRRRT65E13Z133T, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto della società Moncler S.p.A. ("**Moncler**" o anche la "**Società**"), in funzione dell'Assemblea ordinaria della Società, convocata per il giorno 16 aprile 2025, presso gli uffici di Moncler, via Andrea Solari n. 33, Milano, in unica convocazione,

**dichiara**

di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore della Società, come da lista presentata dal socio Double R S.r.l., e di accettare sin d'ora la carica, ove nominato/a dalla predetta Assemblea; e

**visti**

- il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, come richiamato dagli artt. 147-*quinquies*, comma 1, e 148, comma 4, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**"),
- il disposto dell'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* (il "**Codice di Corporate Governance**");
- nonché in generale le disposizioni previste dalla legge, dai regolamenti o dallo Statuto vigenti,

**dichiara e attesta**

ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, alla data di sottoscrizione della presente, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler per ricoprire la carica di Amministratore della Società, come di seguito precisato:

**A) REQUISITI DI ONORABILITÀ E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA**

- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 2 del D.M. 30 marzo 2000, n. 162;
- di non essere candidato in altra lista per la nomina ad Amministratore di Moncler;
- che non sussistono, a proprio carico, cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalle applicabili disposizioni normative, anche regolamentari, e dallo Statuto sociale di Moncler,

avuto altresì riguardo ad eventuali incompatibilità in relazione all'incarico di revisione legale dei conti svolto dalla società di revisione Deloitte&Touche S.p.A. per gli esercizi 2022-2030;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 2382 del codice civile e che non esistono a proprio carico interdizioni dall'ufficio di amministratore adottate in uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa;
- di poter dedicare ai propri compiti quale amministratore di Moncler il tempo necessario per un efficace e diligente svolgimento degli stessi;
- di: **(barrare la casella di riferimento)**
  - non svolgere alcuna attività in concorrenza con quella di Moncler;
  - di svolgere attività in concorrenza con quella di Moncler;

#### B) LIMITI AL CUMULO DEGLI INCARICHI

- di rispettare il numero massimo di incarichi che possono essere ricoperti dagli Amministratori di Moncler in altre società quotate o di rilevanti dimensioni secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione di Moncler, ossia un numero massimo di 3 incarichi nel caso di un Amministratore Esecutivo e fino a un numero massimo di 4 incarichi nel caso di un Amministratore Non Esecutivo (compreso l'incarico ricoperto in Moncler);

#### C) REQUISITI DI INDIPENDENZA

##### **(barrare la casella di riferimento)**

- di possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di Amministratore indipendente della Società e che non sussistono comunque circostanze e/o situazioni attuali idonee a compromettere la propria indipendenza, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;
- di non possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance.

#### D) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare codesta Società, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. 445 del 2000, a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal/dalla sottoscritto/a.

Allega altresì alla presente:

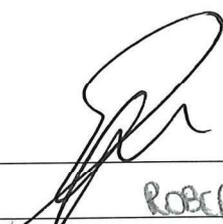
- (i) copia di un documento di identità;
- (ii) il proprio *curriculum vitae*; e
- (iii) l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti presso altre società alla data della presente.

Si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ogni successivo atto o fatto che modifichi le informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.

Luogo: MILANO

Data: 13/3/2025

In fede,

Firma:  \_\_\_\_\_

Nome: ROBERT PHILIPPE

Cognome: EGGS

*Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della carica.*

## Roberto Eggs - Bio

Nato nel 1965 e di nazionalità italo-svizzera, Roberto Eggs si laurea nel 1991 in Economia e Management presso l'Università di Friburgo, con successive specializzazioni alla London Business School e all'IMD di Losanna. Inizia la sua carriera professionale nel 1992 presso il Gruppo Nestlé, come Senior Corporate International Auditor, per passare poi a ricoprire dal 1995 al 1997 il ruolo di *International Marketing Manager* in Nespresso. Nel 1997 assume il ruolo di *General Manager* di Nespresso Belgilux e di Nespresso France, dove rimane sino al 2002. Nel 2002 torna nella sede di Nestlé Nespresso a Losanna dove ricopre il ruolo di *Worldwide Vice President* per le divisioni *Consumer and Business* sino al 2008. Nel gennaio 2008 sino ad aprile 2009 ricopre il ruolo di Chairman e CEO di Nestlé Super Premium S.A. Nel maggio 2009 passa in Louis Vuitton per ricoprire il ruolo di *President Europe, Middle East, India & Africa* presso la sede di Parigi sino ad aprile 2015. Nel maggio 2015 entra in Moncler con l'incarico di *Chief Operating Officer*, per poi assumere nel luglio 2017 il ruolo di *Chief Marketing & Operating Officer*. A partire da aprile 2019 ricopre il ruolo di Amministratore Delegato di Moncler. Da giugno 2021 Roberto Eggs ricopre il ruolo di *Chief Business Strategy & Global Market Officer* a servizio del Gruppo Moncler.

### Altri incarichi

Girard Perregaux Ulysse Nardin – Presidente non esecutivo del Consiglio di Amministrazione

Spettabile  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milano

## DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CARICA AD AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A. E ATTESTAZIONE DEI REQUISITI PER LA CARICA DI AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A.

Il/La sottoscritto/a Luciano Santel, nato/a a Venezia, il 12/10/1956, C.F. SNTLCN56R12L736R, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto della società Moncler S.p.A. ("**Moncler**" o anche la "**Società**"), in funzione dell'Assemblea ordinaria della Società, convocata per il giorno 16 aprile 2025, presso gli uffici di Moncler, via Andrea Solari n. 33, Milano, in unica convocazione,

### dichiara

di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore della Società, come da lista presentata dal socio Double R S.r.l., e di accettare sin d'ora la carica, ove nominato/a dalla predetta Assemblea; e

### visti

- il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, come richiamato dagli artt. 147-*quinquies*, comma 1, e 148, comma 4, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**"),
- il disposto dell'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* (il "**Codice di Corporate Governance**");
- nonché in generale le disposizioni previste dalla legge, dai regolamenti o dallo Statuto vigenti,

### dichiara e attesta

ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, alla data di sottoscrizione della presente, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler per ricoprire la carica di Amministratore della Società, come di seguito precisato:

- A) **REQUISITI DI ONORABILITÀ E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA**
- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 2 del D.M. 30 marzo 2000, n. 162;
  - di non essere candidato in altra lista per la nomina ad Amministratore di Moncler;

- che non sussistono, a proprio carico, cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalle applicabili disposizioni normative, anche regolamentari, e dallo Statuto sociale di Moncler, avuto altresì riguardo ad eventuali incompatibilità in relazione all'incarico di revisione legale dei conti svolto dalla società di revisione Deloitte&Touche S.p.A. per gli esercizi 2022-2030;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 2382 del codice civile e che non esistono a proprio carico interdizioni dall'ufficio di amministratore adottate in uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa;
- di poter dedicare ai propri compiti quale amministratore di Moncler il tempo necessario per un efficace e diligente svolgimento degli stessi;
- di: **(barrare la casella di riferimento)**

- non svolgere alcuna attività in concorrenza con quella di Moncler;
- di svolgere attività in concorrenza con quella di Moncler;

#### B) LIMITI AL CUMULO DEGLI INCARICHI

- di rispettare il numero massimo di incarichi che possono essere ricoperti dagli Amministratori di Moncler in altre società quotate o di rilevanti dimensioni secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione di Moncler, ossia un numero massimo di 3 incarichi nel caso di un Amministratore Esecutivo e fino a un numero massimo di 4 incarichi nel caso di un Amministratore Non Esecutivo (compreso l'incarico ricoperto in Moncler);

#### C) REQUISITI DI INDIPENDENZA

##### **(barrare la casella di riferimento)**

- di possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di Amministratore indipendente della Società e che non sussistono comunque circostanze e/o situazioni attuali idonee a compromettere la propria indipendenza, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;
- di non possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance.

#### D) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare codesta Società, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. 445 del 2000, a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal/dalla sottoscritto/a.

Allega altresì alla presente:

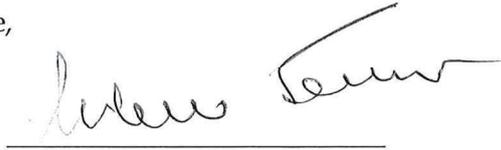
- (i) copia di un documento di identità;
- (ii) il proprio *curriculum vitae*; e
- (iii) l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti presso altre società alla data della presente.

Si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ogni successivo atto o fatto che modifichi le informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.

Luogo: Milano

Data: 11.03.2025

In fede,

Firma: 

Nome: Luciano

Cognome: Santel

*Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della carica.*

## Luciano Santel – Bio

Si è laureato in Economia e Commercio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia e si è formato presso primarie società di *audit* internazionali, quali Ernst & Young e Arthur Andersen. Ha lavorato come Direttore *Finance* in IVG e poi nel gruppo Rossignol. Nel 1996 ha assunto il ruolo di *Chief Operating Officer* di Retail Brand Alliance (già Casual Corner Group Inc.) dove è rimasto fino al 1999 quando è entrato in Luxottica Group S.p.A. con il ruolo di *Vice President Group International Development*. Dal 2001 al 2009 è stato *Chief Corporate Officer* in Geox S.p.A., mentre nel 2009 ha assunto il ruolo di *Chief Executive Officer* di Stefanel S.p.A. Ha inoltre ricoperto il ruolo di Amministratore Indipendente e membro del Comitato Controllo e Rischi di Luxottica Group S.p.A. dal 2015 al 2020. Nel 2013 entra in Moncler con il ruolo di *Chief Corporate Officer*. Dal 2024 è membro del Consiglio di Amministrazione di Stevanato Group in qualità di Amministratore Indipendente. Attualmente è Amministratore Esecutivo di Moncler e *Chief Corporate & Supply Officer* del Gruppo Moncler; è inoltre Dirigente Preposto *ex Art. 154-bis* del TUF di Moncler e Amministratore Delegato di Industries.

### *Altri incarichi societari*

- Amministratore indipendente nel CdA di Stevanato Group S.p.A

To  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milan

**ACCEPTANCE OF THE APPOINTMENT AS DIRECTOR OF MONCLER S.P.A. AND  
CERTIFICATE OF POSSESSION OF THE REQUIREMENTS FOR THE APPOINTMENT AS  
DIRECTOR OF MONCLER S.P.A.**

The undersigned, Alexandre Arnault, born in Neuilly-sur-Seine (France), on 5 May 1992, with French Tax Code no. 16 84 173 391 173, pursuant to the provisions of Article 13 of the Bylaws of Moncler S.p.A. ("**Moncler**" or the "**Company**"), in relation to the Company's ordinary Shareholders' meeting to be held at the Company's offices in Milan, Via Andrea Solari n. 33, on 16 April 2025, in single session,

**declares**

that he accepts the proposal of appointment as Director of the Company, as per the slate filed by Double R S.r.l., and the appointment as Director itself in case such appointment shall occur in the context of the aforementioned Shareholders' meeting; and

**having seen**

- Ministerial Decree No. 162 of 30 March 2000, as referred to in Articles 147-*quinquies*, para. 1, and 148, para. 4, of Italian Legislative Decree No. 58/1998 ("**TUF**"),
- Article 148, para. 3, TUF, as referred to in Articles 147-*ter*, para. 4, TUF and Article 2, Recommendation 7, of the Italian Corporate Governance Code as approved by the Corporate Governance Committee ("**Corporate Governance Code**");
- the applicable law, regulations and the Bylaws provisions currently in force,

**declares and certifies**

pursuant to Articles 46 and 47 of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, as at the date hereof, at his own responsibility and acknowledging that, according to Article 76 of the same Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, mendacious declarations, misrepresentations in documents and the use of false documents or of documents containing incorrect information constitute an offence pursuant to the Italian Criminal Code and special laws on the subject, that he meets the requirements provided for by applicable law and by Moncler's Bylaws in order to hold the office of Director of the Company, as explained below:

- A) INTEGRITY REQUIREMENTS AND OTHER CIRCUMSTANCES WHICH PREVENT TO HOLD THE OFFICE
- that he meets the integrity requirements provided for under Article 2 of Ministerial Decree no. 162 of 30 March 2000;
  - that he has not been proposed in any other slate for the appointment to the role of Director of Moncler;

- that there are no grounds for his ineligibility or incompatibility according to the applicable provisions of law and regulations and the Company's Bylaws, including possible incompatibility relating to the engagement of Deloitte&Touche S.p.A. as auditors for the 2022-2030 financial years;
- that he does not find himself in any of the circumstances or conditions provided for under Article 2382 of the Italian Civil Code and that he is not disqualified from acting as a director in a member state of the European Union;
- that he does not find himself in none of the conditions provided for by the applicable provisions of law and regulation which prevent to hold the office as Director of the Company;
- that he is able to dedicate the necessary time to effectively and diligently carry out his duties as a Director of Moncler;
- that he **(flag the corresponding box)**
  - does not carry out any activity in competition with that of Moncler;
  - carries out an activity in competition with that of Moncler.

#### B) LIMITS TO THE ACCUMULATION OF OFFICES

- that he complies with the maximum number of offices that may be held by the Directors of Moncler in other listed companies or companies of a significant size as stated by the Board of Directors of Moncler, *i.e.* a maximum number of 3 offices in the case of an Executive Director and up to a maximum number of 4 offices in the case of a Non-Executive Director (including the office held in Moncler);

#### C) INDEPENDENCE REQUIREMENTS

##### **(flag the corresponding box)**

- that he meets the independence requirements provided for by Articles 147-*ter*, para. 4 and 148, para. 3, TUF, and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code; that there are no circumstances and/or current conditions which may jeopardize his independence and he undertakes to maintain the independence requirements during his office, and, in any case, to promptly notify the Board of Directors of Moncler of any circumstance and/or condition which may jeopardize his independence;
- that he does not meet the independence requirements provided for by Articles 147-*ter*, para. 4 and 148, para. 3, TUF and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code.

#### D) PROCESSING OF PERSONAL DATA

- that he authorizes the Company, within the meaning and for the purposes of article 71, paragraph 4, of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, to verify with the competent authorities the authenticity of the declarations given herein.

The undersigned attaches hereto:

- (i) a copy of his identification document;
- (ii) his *curriculum vitae*; and
- (iii) the list of offices held by him in other companies as at the date hereof.



The undersigned undertakes to promptly notify the Company of any subsequent act or fact that would require the declarations given herein to be amended and to provide, on Company's request, the documents supporting the accuracy of the declared data.

Place: Paris (France)

Date: 21 March 2025

Yours faithfully,

Signature: \_\_\_\_\_

Signed by:  
*Alexandre Arnault*  
36412691AC83432...

First Name: Alexandre

Surname: Arnault

*I authorize the processing of my personal data in accordance with Regulation EU No. 679/2016 for any purpose connected with the activities relating to the proposal of this appointment and its acceptance.*

## Alexandre ARNAULT

Date of birth: May 5, 1992.

Business address: LVMH – 22 avenue Montaigne – 75008 Paris (France).

After graduating from École Télécom ParisTech and obtaining a master's degree from École Polytechnique, Alexandre Arnault began his career in the United States, first in strategy consulting with McKinsey & Company and subsequently in private equity with KKR in New York. He then joined LVMH and Agache (formerly Groupe Arnault), where he focused on digital innovation and investment in the technology sector. In this capacity, Alexandre Arnault helped map out and implement a strategy to meet the challenges posed by the rise of e-commerce in the high-quality products sector and was involved in a number of investments in fast-growing companies.

Between 2017 and 2020, Alexandre Arnault ran Rimowa, whose acquisition by LVMH he had initiated and overseen. He successfully repositioned Rimowa and radically transformed its brand image, establishing it as a leading travel brand.

Between early January 2021 and late January 2025, Alexandre Arnault served as Executive Vice-President of Product, Communications and Industrial at Tiffany & Co.

Since February 1, 2025, Alexandre Arnault has been Deputy General Manager of the Wines and Spirits division, Moët Hennessy.

### Current positions and offices

#### LVMH group

France	LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE 24 Sèvres SAS SA du Château d'Yquem	Director Chairman Permanent representative of Ufipar Director
International	Tiffany & Co. (United States)	Director

#### Agache group

France	Agache Commandité SAS Paris Football club	Member of the Management Committee Director
--------	--	--

#### Other

International	Aimé Leon Dore LLC (United States) Birkenstock Holding Plc (United Kingdom) The Museum of Modern Art of New York (United States)	Manager on the Board of Managers Director Director
---------------	--	--

To  
**Moncler S.p.A.**  
 Via Stendhal 47  
 20144 - Milan

**ACCEPTANCE OF THE APPOINTMENT AS DIRECTOR OF MONCLER S.P.A. AND  
 CERTIFICATE OF POSSESSION OF THE REQUIREMENTS FOR THE APPOINTMENT AS  
 DIRECTOR OF MONCLER S.P.A.**

The undersigned, Bettina Fetzner, born in Burghausen/Germany, on April 2, 1980, with Fiscal Code no. S9S05736426, pursuant to the provisions of Article 13 of the Bylaws of Moncler S.p.A. ("Moncler" or the "Company"), in relation to the Company's ordinary Shareholders' meeting to be held at the Company's offices in Milan, Via Andrea Solari n. 33, on 16 April 2025, in single session,

**declares**

that he/she accepts the proposal of appointment as Director of the Company, as per the slate filed by Double R S.r.l, and the appointment as Director itself in case such appointment shall occur in the context of the aforementioned Shareholders' meeting; and

**having seen**

- Ministerial Decree No. 162 of 30 March 2000, as referred to in Articles 147-*quinquies*, para. 1, and 148, para. 4, of Italian Legislative Decree No. 58/1998 ("TUF"),
- Article 148, para. 3, TUF, as referred to in Articles 147-*ter*, para. 4, TUF and Article 2, Recommendation 7, of the Italian Corporate Governance Code as approved by the Corporate Governance Committee ("Corporate Governance Code");
- the applicable law, regulations and the Bylaws provisions currently in force,

**declares and certifies**

pursuant to Articles 46 and 47 of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, as at the date hereof, at his/her own responsibility and acknowledging that, according to Article 76 of the same Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, mendacious declarations, misrepresentations in documents and the use of false documents or of documents containing incorrect information constitute an offence pursuant to the Italian Criminal Code and special laws on the subject, that he/she meets the requirements provided for by applicable law and by Moncler's Bylaws in order to hold the office of Director of the Company, as explained below:

**A) INTEGRITY REQUIREMENTS AND OTHER CIRCUMSTANCES WHICH PREVENT TO HOLD THE OFFICE**

- that he/she meets the integrity requirements provided for under Article 2 of Ministerial Decree no. 162 of 30 March 2000;
- that he/she has not been proposed in any other slate for the appointment to the role of Director of Moncler;
- that there are no grounds for his/her ineligibility or incompatibility according to the applicable provisions of law and regulations and the Company's Bylaws, including possible

incompatibility relating to the engagement of Deloitte&Touche S.p.A. as auditors for the 2022-2030 financial years;

- that he/she does not find himself/herself in any of the circumstances or conditions provided for under Article 2382 of the Italian Civil Code and that he/she is not disqualified from acting as a director in a member state of the European Union;
- that he/she does not find himself/herself in none of the conditions provided for by the applicable provisions of law and regulation which prevent to hold the office as Director of the Company;
- that he/she is able to dedicate the necessary time to effectively and diligently carry out his/her duties as a Director of Moncler;
- that he/she **(flag the corresponding box)**
  - does not carry out any activity in competition with that of Moncler;
  - carries out an activity in competition with that of Moncler.

#### B) LIMITS TO THE ACCUMULATION OF OFFICES

- that he/she complies with the maximum number of offices that may be held by the Directors of Moncler in other listed companies or companies of a significant size as stated by the Board of Directors of Moncler, *i.e.* a maximum number of 3 offices in the case of an Executive Director and up to a maximum number of 4 offices in the case of a Non-Executive Director (including the office held in Moncler);

#### C) INDEPENDENCE REQUIREMENTS

##### **(flag the corresponding box)**

- that he/she meets the independence requirements provided for by Articles 147-*ter*, para. 4 and 148, para. 3, TUF, and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code; that there are no circumstances and/or current conditions which may jeopardize his/her independence and he/she undertakes to maintain the independence requirements during his/her office, and, in any case, to promptly notify the Board of Directors of Moncler of any circumstance and/or condition which may jeopardize his/her independence;
- that he/she does not meet the independence requirements provided for by Articles 147-*ter*, para. 4 and 148, para. 3, TUF and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code.

#### D) PROCESSING OF PERSONAL DATA

- that he/she authorizes the Company, within the meaning and for the purposes of article 71, paragraph 4, of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, to verify with the competent authorities the authenticity of the declarations given herein.

The undersigned attaches hereto:

- (i) a copy of his/her identification document;
- (ii) his/her *curriculum vitae*; and
- (iii) the list of offices held by him/her in other companies as at the date hereof.

The undersigned undertakes to promptly notify the Company of any subsequent act or fact that would require the declarations given herein to be amended and to provide, on Company's request, the documents supporting the accuracy of the declared data.

Place: Stuttgart

Date: 17/03/25

Yours faithfully,

Signature: ISFU

First Name: Bettina

Surname: Fetzer

*I authorize the processing of my personal data in accordance with Regulation EU No. 679/2016 for any purpose connected with the activities relating to the proposal of this appointment and its acceptance.*



BETTINA FETZER

Bettina Fetzer – Bettina Fetzer is Vice President Digital & Communications at Mercedes-Benz AG. After holding various positions within Daimler AG, Bettina Fetzer in 2015 was appointed Head of Global Communications at Mercedes-Benz. Later, in 2018, she became the youngest manager to serve as Vice President of Mercedes-Benz, also becoming the company’s first female Chief Marketing Officer. A great expert in communications and marketing, Bettina Fetzer has focused on luxury as a key element of Mercedes-Benz’s strategy. In her role as head of internal and external positioning of the Mercedes-Benz brand, the company and its products, she has given great momentum to the brand among all communication targets globally. Starting December 2024 she also took on the Digital functions of Marketing & Sales at Mercedes-Benz - thus creating a powerful unit consisting of communications, marketing and digital to build a fully seamless digital Customer Journey. She was also among the founders of the project to define Mercedes-Benz’s new corporate culture “Leadership 20X.” Bettina is a leader committed to actively promoting empowerment and a work culture of appreciation, personal contribution and trust. She was also Director of the Laureus World Sports Awards (in collaboration with Richemont) and a member of the Board of Directors of the Mercedes-Benz Museum. Bettina Fetzer holds a BA in European Business Studies from Hochschule Landshut and an MA in Business Management from Lord Ashcroft International Business School in Cambridge.

#### OTHER OFFICES

Independent Director of Bombardier’s Board of Directors, effective January 1, 2025

Spettabile  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milano

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CARICA AD AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A. E ATTESTAZIONE DEI REQUISITI PER LA CARICA DI AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A.**

La sottoscritta Alessandra Gritti, nata a Varese, il 13 aprile 1961, C.F. GRTLSN61D53L682A, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto della società Moncler S.p.A. ("**Moncler**" o anche la "**Società**"), in funzione dell'Assemblea ordinaria della Società, convocata per il giorno 16 aprile 2025, presso gli uffici di Moncler, via Andrea Solari n. 33, Milano, in unica convocazione,

**dichiara**

di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore della Società, come da lista presentata dal socio Double R S.r.l., e di accettare sin d'ora la carica, ove nominata dalla predetta Assemblea; e

**visti**

- il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, come richiamato dagli artt. 147-*quinquies*, comma 1, e 148, comma 4, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**"),
- il disposto dell'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* (il "**Codice di Corporate Governance**");
- nonché in generale le disposizioni previste dalla legge, dai regolamenti o dallo Statuto vigenti,

**dichiara e attesta**

*ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445*, alla data di sottoscrizione della presente, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler per ricoprire la carica di Amministratore della Società, come di seguito precisato:

- A) **REQUISITI DI ONORABILITÀ E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA**
- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 2 del D.M. 30 marzo 2000, n. 162;
  - di non essere candidato in altra lista per la nomina ad Amministratore di Moncler;
  - che non sussistono, a proprio carico, cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalle applicabili disposizioni normative, anche regolamentari, e dallo Statuto sociale di Moncler,

avuto altresì riguardo ad eventuali incompatibilità in relazione all'incarico di revisione legale dei conti svolto dalla società di revisione Deloitte&Touche S.p.A. per gli esercizi 2022-2030;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 2382 del codice civile e che non esistono a proprio carico interdizioni dall'ufficio di amministratore adottate in uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa;
- di poter dedicare ai propri compiti quale amministratore di Moncler il tempo necessario per un efficace e diligente svolgimento degli stessi;
- di: **(barrare la casella di riferimento)**
  - non svolgere alcuna attività in concorrenza con quella di Moncler;
  - di svolgere attività in concorrenza con quella di Moncler;

#### B) LIMITI AL CUMULO DEGLI INCARICHI

- di rispettare il numero massimo di incarichi che possono essere ricoperti dagli Amministratori di Moncler in altre società quotate o di rilevanti dimensioni secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione di Moncler, ossia un numero massimo di 3 incarichi nel caso di un Amministratore Esecutivo e fino a un numero massimo di 4 incarichi nel caso di un Amministratore Non Esecutivo (compreso l'incarico ricoperto in Moncler);

#### C) REQUISITI DI INDIPENDENZA

##### **(barrare la casella di riferimento)**

- di possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di Amministratore indipendente della Società e che non sussistono comunque circostanze e/o situazioni attuali idonee a compromettere la propria indipendenza, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;
- di non possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance.

#### D) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare codesta Società, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. 445 del 2000, a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dalla sottoscritta.

Allega altresì alla presente:

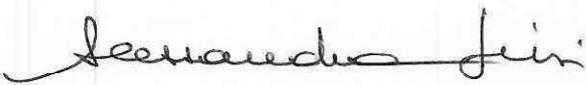
- (i) copia di un documento di identità;
- (ii) il proprio *curriculum vitae*; e
- (iii) l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti presso altre società alla data della presente.

Si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ogni successivo atto o fatto che modifichi le informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.

Milano

10 marzo 2025

In fede,

Firma: 

Alessandra Gritti

*Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della carica.*

## ALESSANDRA GRITTI

Laurea in Economia aziendale. Specializzazione in Finanza Aziendale conseguita nel 1984 presso l'Università Bocconi di Milano (110 e lode).

dicembre 1994 - oggi

### **Tamburi Investment Partners S.p.A.**

Co fondatrice, Vice Presidente ed Amministratore Delegato di T.I.P. – Tamburi Investment Partners S.p.A., gruppo industriale indipendente diversificato quotato al segmento Euronext STAR Milan di Borsa Italiana S.p.A. che partecipa al capitale di numerose eccellenze imprenditoriali, con una capitalizzazione attuale di circa 1,6 miliardi.

TIP ha effettuato investimenti – direttamente e tramite la formula del “club deal” – che ad oggi hanno un valore stimabile in oltre 6 miliardi di euro ed è attualmente il primo investitore italiano con capitali interamente privati su tale segmento, con particolare focus sui settori: manifatturiero, moda/lusso/design e servizi (retail, turismo e terza età) in società che hanno avuto, nel 2024, un fatturato aggregato di oltre 25 miliardi e con circa 100.000 dipendenti.

TIP è una “public company” che ha nel proprio capitale oltre 100 famiglie di imprenditori italiani, alcuni tra i più prestigiosi investitori istituzionali a livello internazionale.

maggio 1986 - novembre 1994

**Euromobiliare Montagu S.p.A.**, società in cui sono state concentrate tutte le attività di investment-merchant banking del gruppo Midland Hong Kong & Shanghai Bank per l'Italia.  
Dal 1991 Direttore e poi Responsabile del settore Fusioni ed Acquisizioni.

ottobre 1984 - maggio 1986

**Mediocredito** Lombardo: Milano, ufficio studi.

gennaio 1984 - ottobre 1984

**Gruppo Sopaf (famiglia Vender)** analista per la società specializzata in attività di venture capital.

altre cariche attualmente ricoperte: Amministratore Delegato di:

Asset Italia S.p.A.

Clubitaly S.p.A.

Consigliere di Amministrazione di:

Alpitour S.p.A.

Beta Utensili S.p.A.

Chiorino S.p.A.

Eataly S.p.A.

Itaca Equity S.r.l.

Itaca Equity Holding S.p.A.

Limonta S.p.A.

Moncler S.p.A.

OVS S.p.A.

Sant'Agata S.p.A.

Amministratore Unico di Asset Italia 1 S.r.l., Asset Italia 3 S.r.l., Club Design S.r.l. e StarTIP S.r.l..

In passato ha ricoperto la carica di amministratore di diverse società, quotate e non, tra le quali un istituto bancario. Collaboratrice di istituzioni e riviste specializzate in campo finanziario. Autrice di numerosi articoli e pubblicazioni in materia.

	<b>Carica</b>	<b>Società</b>
Alessandra Gritti	Vice Presidente e Amministratore Delegato	Tamburi Investment Partners S.p.A.
	Consigliere	Alpitour S.p.A.
	Consigliere	Beta Utensili S.p.A.
	Consigliere	Chiorino S.p.A.
	Consigliere	Eataly S.p.A.
	Consigliere	Limonta S.p.A.
	Consigliere	OVS S.p.A.
	Consigliere	Sant'Agata S.p.A.
	Amministratore Delegato	Asset Italia S.p.A.
	Amministratore Unico	Asset Italia 1 S.r.l.
	Amministratore Unico	Asset Italia 3 S.r.l.
	Vice Presidente e Amministratore Delegato	Clubitaly S.p.A.
	Amministratore Unico	Club Design S.r.l.
	Vice Presidente	Itaca Equity Holding S.p.A.
	Vice Presidente	Itaca Equity S.r.l.
	Amministratore Unico	StarTIP S.r.l.

Spettabile  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milano

## DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CARICA AD AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A. E ATTESTAZIONE DEI REQUISITI PER LA CARICA DI AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A.

Il/La sottoscritto/a Diva Moriani, nato/a a Arezzo, il 18/10/1968, C.F. MRNDVI68R58A390S, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto della società Moncler S.p.A. ("Moncler" o anche la "Società"), in funzione dell'Assemblea ordinaria della Società, convocata per il giorno 16 aprile 2025, presso gli uffici di Moncler, via Andrea Solari n. 33, Milano, in unica convocazione,

### dichiara

di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore della Società, come da lista presentata dal socio Double R S.r.l., e di accettare sin d'ora la carica, ove nominato/a dalla predetta Assemblea; e

### visti

- il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, come richiamato dagli artt. 147-*quinquies*, comma 1, e 148, comma 4, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "TUF"),
- il disposto dell'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* (il "Codice di Corporate Governance");
- nonché in generale le disposizioni previste dalla legge, dai regolamenti o dallo Statuto vigenti,

### dichiara e attesta

ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, alla data di sottoscrizione della presente, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler per ricoprire la carica di Amministratore della Società, come di seguito precisato:

#### A) REQUISITI DI ONORABILITÀ E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA

- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 2 del D.M. 30 marzo 2000, n. 162;
- di non essere candidato in altra lista per la nomina ad Amministratore di Moncler;
- che non sussistono, a proprio carico, cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalle applicabili disposizioni normative, anche regolamentari, e dallo Statuto sociale di Moncler,

avuto altresì riguardo ad eventuali incompatibilità in relazione all'incarico di revisione legale dei conti svolto dalla società di revisione Deloitte&Touche S.p.A. per gli esercizi 2022-2030;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 2382 del codice civile e che non esistono a proprio carico interdizioni dall'ufficio di amministratore adottate in uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa;
- di poter dedicare ai propri compiti quale amministratore di Moncler il tempo necessario per un efficace e diligente svolgimento degli stessi;
- di: **(barrare la casella di riferimento)**

- non svolgere alcuna attività in concorrenza con quella di Moncler;
- di svolgere attività in concorrenza con quella di Moncler;

#### B) LIMITI AL CUMULO DEGLI INCARICHI

- di rispettare il numero massimo di incarichi che possono essere ricoperti dagli Amministratori di Moncler in altre società quotate o di rilevanti dimensioni secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione di Moncler, ossia un numero massimo di 3 incarichi nel caso di un Amministratore Esecutivo e fino a un numero massimo di 4 incarichi nel caso di un Amministratore Non Esecutivo (compreso l'incarico ricoperto in Moncler);

#### C) REQUISITI DI INDIPENDENZA

##### **(barrare la casella di riferimento)**

- di possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di Amministratore indipendente della Società e che non sussistono comunque circostanze e/o situazioni attuali idonee a compromettere la propria indipendenza, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;
- di non possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance.

#### D) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare codesta Società, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. 445 del 2000, a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal/dalla sottoscritto/a.

Allega altresì alla presente:

- (i) copia di un documento di identità;
- (ii) il proprio *curriculum vitae*; e
- (iii) l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti presso altre società alla data della presente.

Si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ogni successivo atto o fatto che modifichi le informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.

Luogo: MILANO

Data: 12/3/25

In fede,

Firma: 

Nome: DIVA ~~DI VA~~

Cognome: MORIANI

*Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della carica.*

## Diva Moriani



Nata ad Arezzo il 18 ottobre 1968, ha conseguito la Laurea in Economia e Commercio presso l'Università degli studi di Firenze.

Dal 2007 è stata Vice-Presidente Esecutivo e da maggio 2024 ricopre la carica di Presidente Esecutivo di KME GROUP S.p.A. (nuova denominazione sociale di Intek Group S.p.A.), società quotata che controlla partecipazioni industriali e finanziarie diversificate. Ha ricoperto e ricopre numerosi ruoli esecutivi e apicali all'interno delle principali società del Gruppo, tra le quali KME AG (oggi KME SE), holding tedesca del gruppo KME, primario player mondiale nel settore dei semilavorati in rame con circa 2 miliardi di Euro di fatturato e circa 3.500 dipendenti in 10 stabilimenti dislocati in Europa, Cina e USA. In KME AG Diva Moriani è stata membro del Consiglio di Gestione (2012-2017), ricoprendo la carica di CEO (2014-2017), per poi rivestire, fino ad ottobre 2021, il ruolo di Vice Presidente del Consiglio di Sorveglianza e quindi assumere l'attuale carica di Vice Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione e Chief Transformation Officer. Dal 2020 ricopre anche il ruolo di Presidente di KME Mansfeld GmbH e di KME Germany GmbH. E' inoltre membro dal 2013 del Consiglio di Amministrazione di KME S.r.l.

Dal luglio 2023 ricopre il ruolo di Membro del Consiglio di Amministrazione di KME Italy S.p.A. e dal settembre 2023 quello di Presidente del Consiglio di Sorveglianza di KME Netherlands B.V.

Dal 2007 al 2012 è stata Amministratore delegato del Fondo I2Capital Partners, fondo di *private equity* promosso da Intek SpA, specializzato in Special Situation.

Dal 2004 cofondatore e membro del Consiglio di Amministrazione di Fondazione Dynamo , primo *camp* di terapia ricreativa in Italia per bambini malati, nonché membro del Consiglio di Amministrazione di Dynamo Academy.

Da maggio 2020 membro del Consiglio di Amministrazione di CULTI MILANO S.p.A., società specializzata nella produzione e distribuzione di fragranze d'ambiente e *personal care*.

Dal 2014 assume ruoli da consigliere indipendente in aziende esterne al Gruppo, tra cui ENI S.p.A. (2014-2020), in cui è stata membro del Comitato Controllo e Rischi, del Comitato Remunerazione e Presidente del Comitato per le Nomine.

Dal 2014 è membro del Consiglio di Amministrazione di Moncler S.p.A. ed è Presidente del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e membro del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

Da aprile 2016 è membro del Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali S.p.A., dove è Presidente del Comitato Remunerazione e Risorse Umane e membro del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

Da gennaio 2024 è Faculty member di Spes Academy "Carlo Azeglio Ciampi", Scuola di Politiche Economiche e Sociali.



## MORIANI DIVA - CARICHE SOCIETARIE

KME Group SpA	Presidente Esecutivo
KME SE	Vice Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione
KME Italy SpA	Membro del CDA
KME Mansfeld GmbH	Presidente del Consiglio di Sorveglianza
KME Srl	Membro del CDA
KME Germany GmbH	Presidente del Consiglio di Sorveglianza
KME Netherlands BV	Presidente del Consiglio di Sorveglianza
KMH SpA	Amministratore Delegato
CUNOVA	Membro del CDA
CULTI SpA	Membro del Consiglio di Amministrazione
ASSICURAZIONI GENERALI	Membro Indipendente del Consiglio di Amministrazione Presidente del Comitato Remunerazione Membro del Comitato Nomine Membro del Comitato Parti Correlate
MONCLER SpA	Membro Indipendente del Consiglio di Amministrazione Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione Membro del Comitato Parti Correlate
DYNAMO CAMP ETS	Membro del Consiglio di Amministrazione
DYNAMO ACADEMY Srl	Membro del Consiglio di Amministrazione
FONDAZIONE DYNAMO ARTE	Presidente

Milano, Marzo 2025

DIVA MORIANI



To  
**Moncler S.p.A.**  
 Via Stendhal 47  
 20144 - Milan

**ACCEPTANCE OF THE APPOINTMENT AS DIRECTOR OF MONCLER S.P.A. AND  
 CERTIFICATE OF POSSESSION OF THE REQUIREMENTS FOR THE APPOINTMENT AS  
 DIRECTOR OF MONCLER S.P.A.**

The undersigned, Sue Y. Nabi, born in Algeria, on 13<sup>th</sup> Feb 1968, with Fiscal Code no. **NBAYFR68B13Z**  
 pursuant to the provisions of Article 13 of the Bylaws of Moncler S.p.A. ("**Moncler**" or the "**Company**"),  
 in relation to the Company's ordinary Shareholders' meeting to be held at the Company's offices in  
 Milan, Via Andrea Solari n. 33, on 16 April 2025, in single session,

**declares**

that he/she accepts the proposal of appointment as Director of the Company, as per the slate filed by  
 Double R S.r.l, and the appointment as Director itself in case such appointment shall occur in the context  
 of the aforementioned Shareholders' meeting; and

**having seen**

- Ministerial Decree No. 162 of 30 March 2000, as referred to in Articles 147-*quinquies*, para. 1, and 148, para. 4, of Italian Legislative Decree No. 58/1998 ("**TUF**"),
- Article 148, para. 3, TUF, as referred to in Articles 147-*ter*, para. 4, TUF and Article 2, Recommendation 7, of the Italian Corporate Governance Code as approved by the Corporate Governance Committee ("**Corporate Governance Code**");
- the applicable law, regulations and the Bylaws provisions currently in force,

**declares and certifies**

pursuant to Articles 46 and 47 of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, as at the date hereof, at his/her own responsibility and acknowledging that, according to Article 76 of the same Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, mendacious declarations, misrepresentations in documents and the use of false documents or of documents containing incorrect information constitute an offence pursuant to the Italian Criminal Code and special laws on the subject, that he/she meets the requirements provided for by applicable law and by Moncler's Bylaws in order to hold the office of Director of the Company, as explained below:

- A) **INTEGRITY REQUIREMENTS AND OTHER CIRCUMSTANCES WHICH PREVENT TO HOLD THE OFFICE**
- that he/she meets the integrity requirements provided for under Article 2 of Ministerial Decree no. 162 of 30 March 2000;

- that he/she has not been proposed in any other slate for the appointment to the role of Director of Moncler;
- that there are no grounds for his/her ineligibility or incompatibility according to the applicable provisions of law and regulations and the Company's Bylaws, including possible incompatibility relating to the engagement of Deloitte&Touche S.p.A. as auditors for the 2022-2030 financial years;
- that he/she does not find himself/herself in any of the circumstances or conditions provided for under Article 2382 of the Italian Civil Code and that he/she is not disqualified from acting as a director in a member state of the European Union;
- that he/she does not find himself/herself in none of the conditions provided for by the applicable provisions of law and regulation which prevent to hold the office as Director of the Company;
- that he/she is able to dedicate the necessary time to effectively and diligently carry out his/her duties as a Director of Moncler;
- that he/she **(flag the corresponding box)**
  - does not carry out any activity in competition with that of Moncler;
  - carries out an activity in competition with that of Moncler.

#### B) LIMITS TO THE ACCUMULATION OF OFFICES

- that he/she complies with the maximum number of offices that may be held by the Directors of Moncler in other listed companies or companies of a significant size as stated by the Board of Directors of Moncler, *i.e.* a maximum number of 3 offices in the case of an Executive Director and up to a maximum number of 4 offices in the case of a Non-Executive Director (including the office held in Moncler);

#### C) INDEPENDENCE REQUIREMENTS

##### **(flag the corresponding box)**

- that he/she meets the independence requirements provided for by Articles 147-ter, para. 4 and 148, para. 3, TUF, and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code; that there are no circumstances and/or current conditions which may jeopardize his/her independence and he/she undertakes to maintain the independence requirements during his/her office, and, in any case, to promptly notify the Board of Directors of Moncler of any circumstance and/or condition which may jeopardize his/her independence;
- that he/she does not meet the independence requirements provided for by Articles 147-ter, para. 4 and 148, para. 3, TUF and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code.

#### D) PROCESSING OF PERSONAL DATA

- that he/she authorizes the Company, within the meaning and for the purposes of article 71, paragraph 4, of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, to verify with the competent authorities the authenticity of the declarations given herein.

The undersigned attaches hereto:

- (i) a copy of his/her identification document;
- (ii) his/her *curriculum vitae*; and
- (iii) the list of offices held by him/her in other companies as at the date hereof.

The undersigned undertakes to promptly notify the Company of any subsequent act or fact that would require the declarations given herein to be amended and to provide, on Company's request, the documents supporting the accuracy of the declared data.

Place: New York, New York

Date: March 18, 2025

Yours faithfully,   
Signature: \_\_\_\_\_

First Name: SUE

Surname: NABI

*I authorize the processing of my personal data in accordance with Regulation EU No. 679/2016 for any purpose connected with the activities relating to the proposal of this appointment and its acceptance.*

**Bio of Sue Nabi:**

Sue Y. Nabi joined Coty Inc., one of the world's largest beauty companies, as Chief Executive Officer and a member of the Board of Directors in September 2020. Prior to joining Coty as its Chief Executive Officer, Ms. Nabi was the co-founder and chief executive officer of the ultra-luxury skincare line, Orveda from 2017. Ms. Nabi began her career at L'Oréal in 1993 and in 2005, she became the Worldwide President of L'Oréal where she helped boost the growth of its makeup brands, and in 2009, she was named the Worldwide President of Lancôme, where she contributed to its revival, including breakthrough product and brand successes, and served until 2013. Ms. Nabi has an Advanced Master's degree in Marketing Management from ESSEC (Paris Business School) and an engineering degree in Agronomy and Environment.

**LinkedIn Profile:**

<https://www.linkedin.com/in/sueynabi/>

**List of Current Offices of Sue Y. Nabi:**

<b>Coty Inc. (September 2020 – present)</b>	<b>Chief Executive Officer and member of the Board of Directors</b>

To  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milan

**ACCEPTANCE OF THE APPOINTMENT AS DIRECTOR OF MONCLER S.P.A. AND  
CERTIFICATE OF POSSESSION OF THE REQUIREMENTS FOR THE APPOINTMENT AS  
DIRECTOR OF MONCLER S.P.A.**

The undersigned, François-Henri Bennahmias, born in Paris, on July 24, 1964, with Fiscal Code no. 11048061, pursuant to the provisions of Article 13 of the Bylaws of Moncler S.p.A. (“**Moncler**” or the “**Company**”), in relation to the Company’s ordinary Shareholders’ meeting to be held at the Company’s offices in Milan, Via Andrea Solari n. 33, on 16 April 2025, in single session,

**declares**

that he/she accepts the proposal of appointment as Director of the Company, as per the slate filed by Double R S.r.l, and the appointment as Director itself in case such appointment shall occur in the context of the aforementioned Shareholders’ meeting; and

**having seen**

- Ministerial Decree No. 162 of 30 March 2000, as referred to in Articles 147-*quinquies*, para. 1, and 148, para. 4, of Italian Legislative Decree No. 58/1998 (“**TUF**”),
- Article 148, para. 3, TUF, as referred to in Articles 147-*ter*, para. 4, TUF and Article 2, Recommendation 7, of the Italian Corporate Governance Code as approved by the Corporate Governance Committee (“**Corporate Governance Code**”);
- the applicable law, regulations and the Bylaws provisions currently in force,

**declares and certifies**

pursuant to Articles 46 and 47 of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, as at the date hereof, at his/her own responsibility and acknowledging that, according to Article 76 of the same Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, mendacious declarations, misrepresentations in documents and the use of false documents or of documents containing incorrect information constitute an offence pursuant to the Italian Criminal Code and special laws on the subject, that he/she meets the requirements provided for by applicable law and by Moncler’s Bylaws in order to hold the office of Director of the Company, as explained below:

**A) INTEGRITY REQUIREMENTS AND OTHER CIRCUMSTANCES WHICH PREVENT TO  
HOLD THE OFFICE**

- that he/she meets the integrity requirements provided for under Article 2 of Ministerial Decree no. 162 of 30 March 2000;
- that he/she has not been proposed in any other slate for the appointment to the role of Director of Moncler;
- that there are no grounds for his/her ineligibility or incompatibility according to the applicable provisions of law and regulations and the Company’s Bylaws, including possible

incompatibility relating to the engagement of Deloitte&Touche S.p.A. as auditors for the 2022-2030 financial years;

- that he/she does not find himself/herself in any of the circumstances or conditions provided for under Article 2382 of the Italian Civil Code and that he/she is not disqualified from acting as a director in a member state of the European Union;
- that he/she does not find himself/herself in none of the conditions provided for by the applicable provisions of law and regulation which prevent to hold the office as Director of the Company;
- that he/she is able to dedicate the necessary time to effectively and diligently carry out his/her duties as a Director of Moncler;
- that he/she **(flag the corresponding box)**
  - does not carry out any activity in competition with that of Moncler;
  - carries out an activity in competition with that of Moncler.

#### B) LIMITS TO THE ACCUMULATION OF OFFICES

- that he/she complies with the maximum number of offices that may be held by the Directors of Moncler in other listed companies or companies of a significant size as stated by the Board of Directors of Moncler, *i.e.* a maximum number of 3 offices in the case of an Executive Director and up to a maximum number of 4 offices in the case of a Non-Executive Director (including the office held in Moncler);

#### C) INDEPENDENCE REQUIREMENTS

**(flag the corresponding box)**

- that he/she meets the independence requirements provided for by Articles 147-ter, para. 4 and 148, para. 3, TUF, and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code; that there are no circumstances and/or current conditions which may jeopardize his/her independence and he/she undertakes to maintain the independence requirements during his/her office, and, in any case, to promptly notify the Board of Directors of Moncler of any circumstance and/or condition which may jeopardize his/her independence;
- that he/she does not meet the independence requirements provided for by Articles 147-ter, para. 4 and 148, para. 3, TUF and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code.

#### D) PROCESSING OF PERSONAL DATA

- that he/she authorizes the Company, within the meaning and for the purposes of article 71, paragraph 4, of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, to verify with the competent authorities the authenticity of the declarations given herein.

The undersigned attaches hereto:

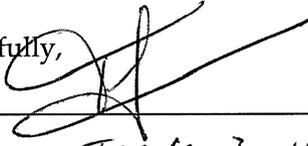
- (i) a copy of his/her identification document;
- (ii) his/her *curriculum vitae*; and
- (iii) the list of offices held by him/her in other companies as at the date hereof.

The undersigned undertakes to promptly notify the Company of any subsequent act or fact that would require the declarations given herein to be amended and to provide, on Company's request, the documents supporting the accuracy of the declared data.

Place: Nyon

Date: 22/03/2025

Yours faithfully,

Signature: 

First Name: FRANCOIS - HENRI

Surname: BENNAHMI AS

*I authorize the processing of my personal data in accordance with Regulation EU No. 679/2016 for any purpose connected with the activities relating to the proposal of this appointment and its acceptance.*



François-Henry Bennahmias was born in 1964 in Paris where he began his career in professional sports. Ranked as number 25 on the French golf tour in the 80's, he developed a keen instinct for the challenge, adventure and bold drive for excellence that mark a true athlete and the highest level of perfection.

He then decided to pursue a new challenge that would enable him to channel his creativity and develop his commercial skills. Prior to commencing his career in Haute Horlogerie, he refined his experience in the fashion industry, where he worked with brands such as Giorgio Armani, Gianfranco Ferré, Les Copains, Reporter, Peter Hadley and Vilebrequin.

In 1994, François-Henry started his career at Audemars Piguet in France. In less than three years, he was promoted to lead the brand's operations in Singapore and took on added responsibility for Audemars Piguet in Germany, Italy, Spain, Switzerland, Brunei, Australia and Malaysia.

Shortly after, he was presented with the bold opportunity to lead and develop the brand in the United States. In 1999, he became President and CEO of Audemars Piguet North America Inc., while he also advised the Audemars Piguet group on the development of the South American market including Mexico and the Caribbean. In addition, he played an instrumental role in establishing the company's flagship boutiques on New York City's 57<sup>th</sup> Street (2003) and Bal Harbour Shops in Miami, Florida (2006).

François-Henry once again embarked on a new challenge in May 2012 when he came back to Switzerland to take over the responsibilities of global Chief Executive Officer ad Interim of Audemars Piguet, before officially becoming Chief Executive Officer in January 2013. Under his leadership, Audemars Piguet has seen major changes in the last 10 years with a clear focus on long-term

qualitative growth and human connections. At the heart of his strategy lie a strong family spirit and a desire to build one AP community across the world.

Since 2012, François-Henry has committed to evolve the company's business model from wholesale to retail in order to forge closer and more direct relationships with end-clients while improving the quality of their experience. He notably lead the development of the AP House concept, a private apartment where guests can enjoy the comfort of a home away from home, as well as of the "Nomad" salesforce, a group of mobile brand ambassadors who can reach out to clients whenever and wherever needed for better service. Bringing hospitality to new heights, François-Henry Bennahmias also oversaw the progress of the Musée Atelier Audemars Piguet project, which opened to the public on June 25<sup>th</sup> 2020, as well as the construction and opening of the new Hotel des Horlogers in 2022. Both projects plunge visitors in the brand's cultural universe, past, present and future.

Finally, François-Henry took on the bold challenge to develop and launch an entire new watch collection, Code 11.59 by Audemars Piguet, to pay tribute to Audemars Piguet's long history of form and design experimentation. Launched in 2019, this collection has written a new chapter in the Manufacture's history with its 13 references, including 5 complications and 3 new movements! François-Henry also spearheaded a major collaboration programme with Marvel comics for a series of limited editions within the Royal Oak Concept collection, starting with Black Panther in 2021...more to come in 2023!

#### OTHER OFFICES

As of March 2025, he does not hold any administrative or control office in other companies.

To  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milan

**ACCEPTANCE OF THE APPOINTMENT AS DIRECTOR OF MONCLER S.P.A. AND  
CERTIFICATE OF POSSESSION OF THE REQUIREMENTS FOR THE APPOINTMENT AS  
DIRECTOR OF MONCLER S.P.A.**

The undersigned, Geoffroy van Raemdonck, born in Uccle (Belgium), on February 11<sup>th</sup>, 1972, with Fiscal Code no. VNRGFR72B11Z103P, pursuant to the provisions of Article 13 of the Bylaws of Moncler S.p.A. ("**Moncler**" or the "**Company**"), in relation to the Company's ordinary Shareholders' meeting to be held at the Company's offices in Milan, Via Andrea Solari n. 33, on 16 April 2025, in single session,

**declares**

that he/she accepts the proposal of appointment as Director of the Company, as per the slate filed by Double R S.r.l, and the appointment as Director itself in case such appointment shall occur in the context of the aforementioned Shareholders' meeting; and

**having seen**

- Ministerial Decree No. 162 of 30 March 2000, as referred to in Articles 147-*quinquies*, para. 1, and 148, para. 4, of Italian Legislative Decree No. 58/1998 ("**TUF**"),
- Article 148, para. 3, TUF, as referred to in Articles 147-*ter*, para. 4, TUF and Article 2, Recommendation 7, of the Italian Corporate Governance Code as approved by the Corporate Governance Committee ("**Corporate Governance Code**");
- the applicable law, regulations and the Bylaws provisions currently in force,

**declares and certifies**

pursuant to Articles 46 and 47 of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, as at the date hereof, at his/her own responsibility and acknowledging that, according to Article 76 of the same Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, mendacious declarations, misrepresentations in documents and the use of false documents or of documents containing incorrect information constitute an offence pursuant to the Italian Criminal Code and special laws on the subject, that he/she meets the requirements provided for by applicable law and by Moncler's Bylaws in order to hold the office of Director of the Company, as explained below:

**A) INTEGRITY REQUIREMENTS AND OTHER CIRCUMSTANCES WHICH PREVENT TO  
HOLD THE OFFICE**

- that he/she meets the integrity requirements provided for under Article 2 of Ministerial Decree no. 162 of 30 March 2000;
- that he/she has not been proposed in any other slate for the appointment to the role of Director of Moncler;

- that there are no grounds for his/her ineligibility or incompatibility according to the applicable provisions of law and regulations and the Company's Bylaws, including possible incompatibility relating to the engagement of Deloitte&Touche S.p.A. as auditors for the 2022-2030 financial years;
- that he/she does not find himself/herself in any of the circumstances or conditions provided for under Article 2382 of the Italian Civil Code and that he/she is not disqualified from acting as a director in a member state of the European Union;
- that he/she does not find himself/herself in none of the conditions provided for by the applicable provisions of law and regulation which prevent to hold the office as Director of the Company;
- that he/she is able to dedicate the necessary time to effectively and diligently carry out his/her duties as a Director of Moncler;
- that he/she **(flag the corresponding box)**
  - does not carry out any activity in competition with that of Moncler;
  - carries out an activity in competition with that of Moncler.

#### B) LIMITS TO THE ACCUMULATION OF OFFICES

- that he/she complies with the maximum number of offices that may be held by the Directors of Moncler in other listed companies or companies of a significant size as stated by the Board of Directors of Moncler, *i.e.* a maximum number of 3 offices in the case of an Executive Director and up to a maximum number of 4 offices in the case of a Non-Executive Director (including the office held in Moncler);

#### C) INDEPENDENCE REQUIREMENTS

##### **(flag the corresponding box)**

- that he/she meets the independence requirements provided for by Articles 147-*ter*, para. 4 and 148, para. 3, TUF, and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code; that there are no circumstances and/or current conditions which may jeopardize his/her independence and he/she undertakes to maintain the independence requirements during his/her office, and, in any case, to promptly notify the Board of Directors of Moncler of any circumstance and/or condition which may jeopardize his/her independence;
- that he/she does not meet the independence requirements provided for by Articles 147-*ter*, para. 4 and 148, para. 3, TUF and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code.

#### D) PROCESSING OF PERSONAL DATA

- that he/she authorizes the Company, within the meaning and for the purposes of article 71, paragraph 4, of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, to verify with the competent authorities the authenticity of the declarations given herein.

The undersigned attaches hereto:

- (i) a copy of his/her identification document;
- (ii) his/her *curriculum vitae*; and
- (iii) the list of offices held by him/her in other companies as at the date hereof.

The undersigned undertakes to promptly notify the Company of any subsequent act or fact that would require the declarations given herein to be amended and to provide, on Company's request, the documents supporting the accuracy of the declared data.

Place: Southampton, NY

Date: 03/22/2025

Yours faithfully,

Signature: 

First Name: Geoffroy

Surname: van Raemdonck

*I authorize the processing of my personal data in accordance with Regulation EU No. 679/2016 for any purpose connected with the activities relating to the proposal of this appointment and its acceptance.*

## Geoffroy van Raemdonck

Geoffroy van Raemdonck is an accomplished, global Consumer/Retail/Luxury C-suite executive, highly regarded for his depth of experience in transforming both private equity and publicly traded companies. He most recently served as Chief Executive Officer and Board Member for Neiman Marcus Group (NMG), a position he held from 2018 until the transaction with Saks Global in late 2024.

During his tenure, Geoffroy turned NMG's business trajectory positive and successfully transformed Neiman Marcus and Bergdorf Goodman from department stores into luxury relationship businesses that collectively deliver \$5B in GMV. Under his leadership, the company established a differentiated, customer-centric business model, anchored around integrated retail, sales-assisted shopping, and assortment curation, that delivered sustainable and profitable growth. Geoffroy successfully led negotiations that resulted in a monetization event that valued NMG at 2 times Nordstrom's EBITDA multiple.

Geoffroy has deep experience in corporate finance, M&A, digital and technology. Early in his role at NMG, he oversaw the management of the global pure player MyTheresa, doubling its revenues in 3 years, which culminated in its IPO on the NYSE. In 2020, he led NMG through a successful financial restructuring and \$4B debt-reduction plan and he secured a \$200M common equity investment from Farfetch in 2022.

Geoffroy's leadership is guided by the principle that human capital is a key vector of performance. Over his career, he built leadership teams committed to digital excellence, customer experience, and brand desirability. Geoffroy has made it a hallmark of his leadership to cultivate a culture of Belonging, a growth mindset and to lead the way in developing a remote-first hybrid workforce. Geoffroy's achievements in transforming the company culture resulted in a 34-point improvement in employee net promoter score and NMG's recognition by Forbes, Newsweek, Prospanica among others, as a "Best Place to Work."

Geoffroy has built a career driving profitable growth at several prominent brands globally across masstige, prestige and luxury. Prior to NMG, Geoffroy served as Group President of Ralph Lauren EMEA & Global Travel Retail, President of South Europe and North America at Louis Vuitton and was Chief Executive Officer of St. John Knits. Earlier in his career, he advised consumer companies at The Boston Consulting Group in Europe and the US and served in senior roles of increasing responsibility at L Brands.

Geoffroy received his MBA from the University of Chicago and previously graduated summa cum laude from the Université Catholique de Louvain in Belgium with a master's in business and sciences. He currently resides in the New York area with his husband and two children. Geoffroy serves on the boards of the Dallas Symphony Orchestra and the American Composers Orchestra and is a member of the Fast Company Impact Council. In acknowledgment of his career achievements, Geoffroy has been honored by the Fashion Scholarship Fund, the Parsons School of Design, and the Retail Leadership Center.

**Geoffroy van Raemdonck – Other offices held**

As of March 2025, he does not hold any administrative or control office in other companies.

Spettabile  
**Moncler S.p.A.**  
Via Stendhal 47  
20144 - Milano

## DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CARICA AD AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A. E ATTESTAZIONE DEI REQUISITI PER LA CARICA DI AMMINISTRATORE DI MONCLER S.P.A.

Il/La sottoscritto/a GABRIELE GALATERI DI GENOLA E SUNIGLIA, nato/a a ROMA , il 11/01/1947 C.F. GLTGRL47A11H501Z ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto della società Moncler S.p.A. ("**Moncler**" o anche la "**Società**"), in funzione dell'Assemblea ordinaria della Società, convocata per il giorno 16 aprile 2025, presso gli uffici di Moncler, via Andrea Solari n. 33, Milano, in unica convocazione,

### dichiara

di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore della Società, come da lista presentata dal socio Double R S.r.l., e di accettare sin d'ora la carica, ove nominato/a dalla predetta Assemblea; e

### visti

- il Decreto del Ministero della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, come richiamato dagli artt. 147-*quinquies*, comma 1, e 148, comma 4, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**"),
- il disposto dell'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, TUF e dell'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* (il "**Codice di Corporate Governance**");
- nonché in generale le disposizioni previste dalla legge, dai regolamenti o dallo Statuto vigenti,

### dichiara e attesta

ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, alla data di sottoscrizione della presente, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, di essere in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale di Moncler per ricoprire la carica di Amministratore della Società, come di seguito precisato:

- A) REQUISITI DI ONORABILITÀ E ALTRE CAUSE IMPEDITIVE ALL'ASSUNZIONE DELLA CARICA
- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dall'art. 2 del D.M. 30 marzo 2000, n. 162;
  - di non essere candidato in altra lista per la nomina ad Amministratore di Moncler;

avuto altresì riguardo ad eventuali incompatibilità in relazione all'incarico di revisione legale dei conti svolto dalla società di revisione Deloitte&Touche S.p.A. per gli esercizi 2022-2030;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 2382 del codice civile e che non esistono a proprio carico interdizioni dall'ufficio di amministratore adottate in uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative di cui alla vigente normativa;
- di poter dedicare ai propri compiti quale amministratore di Moncler il tempo necessario per un efficace e diligente svolgimento degli stessi;
- di: **(barrare la casella di riferimento)**
  - non svolgere alcuna attività in concorrenza con quella di Moncler;
  - di svolgere attività in concorrenza con quella di Moncler;

#### B) LIMITI AL CUMULO DEGLI INCARICHI

- di rispettare il numero massimo di incarichi che possono essere ricoperti dagli Amministratori di Moncler in altre società quotate o di rilevanti dimensioni secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione di Moncler, ossia un numero massimo di 3 incarichi nel caso di un Amministratore Esecutivo e fino a un numero massimo di 4 incarichi nel caso di un Amministratore Non Esecutivo (compreso l'incarico ricoperto in Moncler);

#### C) REQUISITI DI INDIPENDENZA

##### **(barrare la casella di riferimento)**

- di possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di Amministratore indipendente della Società e che non sussistono comunque circostanze e/o situazioni attuali idonee a compromettere la propria indipendenza, nonché di impegnarsi a mantenere il possesso dei requisiti qui enunciati durante la durata del mandato, e comunque ad informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali circostanze e/o situazioni che possano compromettere la propria indipendenza;
- di non possedere i requisiti prescritti dall'art. 148, comma 3, TUF, come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF, e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance.

#### D) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- di autorizzare codesta Società, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. 445 del 2000, a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal/dalla sottoscritto/a.

Allega altresì alla presente:

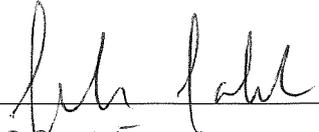
- (i) copia di un documento di identità;
- (ii) il proprio *curriculum vitae*; e
- (iii) l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti presso altre società alla data della presente.

Si impegna a comunicare tempestivamente alla Società ogni successivo atto o fatto che modifichi le informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.

Luogo: MILANO

Data: 12 / 3 / 2025

In fede,

Firma: 

Nome: GABRIELE

Cognome: GALIERI DI GENOVA E SINGCIA

*Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della carica.*



## **GABRIELE GALATERI DI GENOLA**

Gabriele Galateri di Genola nasce a Roma l'11 gennaio 1947. Sposato con una figlia, è stato insignito dell'onorificenza di *Cavaliere del Lavoro* (Italia) nel maggio 1999 e della Legion d'onore (Francia).

Galateri di Genola è Presidente dell'Istituto Italiano di Tecnologia e Presidente di Fondazione Generali The Human Safety Net.

Dopo aver conseguito una laurea in giurisprudenza presso l'Università di Roma e un MBA presso la Columbia University Business School, Galateri di Genola ha iniziato la sua carriera nel 1971 presso la sede del Banco di Roma, dove ha iniziato come Responsabile dell'Ufficio Analisi Finanziaria prima di essere nominato responsabile dell'Ufficio Prestiti Internazionali.

Dal 1974 al 1976 ha lavorato come Direttore Finanziario del Gruppo Saint Gobain in Italia e poi nella Direzione Finanziaria a Parigi.

Nel 1977 è entrato in FIAT S.p.A., dove è passato da Responsabile delle Operazioni Nord, Centro e Sud America presso l'Ufficio Finanza Internazionale a Responsabile della Finanza Internazionale e, infine, Direttore Finanziario.

Nel 1986 diventa Amministratore Delegato di Ifil S.p.A. Nel 1993 assume anche la carica di Amministratore Delegato e Direttore Generale di IFI, che mantiene fino al 2002.

Nel giugno 2002 è stato nominato Amministratore Delegato di FIAT SpA.

Tra aprile 2003 e giugno 2007 è stato Presidente di Mediobanca S.p.A, da dicembre 2007 ad aprile 2011 è stato Presidente del Consiglio di Amministrazione di Telecom Italia SpA e da aprile 2011 ad aprile 2022 è stato Presidente di Assicurazioni Generali SPA.

È Consigliere non esecutivo di Moncler SpA, YAFA SpA, POLIFIN SpA e VicePresidente della Fondazione Giorgio Cini.

È anche Senior Advisor di Temasek International (Europa), membro dell'International Advisory Board Bank of America e membro emerito del Board della Columbia Business School.

To  
**Moncler S.p.A.**  
 Via Stendhal 47  
 20144 - Milan

**ACCEPTANCE OF THE APPOINTMENT AS DIRECTOR OF MONCLER S.P.A. AND  
 CERTIFICATE OF POSSESSION OF THE REQUIREMENTS FOR THE APPOINTMENT AS  
 DIRECTOR OF MONCLER S.P.A.**

The undersigned, Maria Sharapova, born in Nyagan, Russia, on April 19, 1987, pursuant to the provisions of Article 13 of the Bylaws of Moncler S.p.A. ("**Moncler**" or the "**Company**"), in relation to the Company's ordinary Shareholders' meeting to be held at the Company's offices in Milan, Via Andrea Solari n. 33, on 16 April 2025, in single session,

**declares**

that he/she accepts the proposal of appointment as Director of the Company, as per the slate filed by Double R S.r.l, and the appointment as Director itself in case such appointment shall occur in the context of the aforementioned Shareholders' meeting; and

**having seen**

- Ministerial Decree No. 162 of 30 March 2000, as referred to in Articles 147-*quinquies*, para. 1, and 148, para. 4, of Italian Legislative Decree No. 58/1998 ("**TUF**"),
- Article 148, para. 3, TUF, as referred to in Articles 147-*ter*, para. 4, TUF and Article 2, Recommendation 7, of the Italian Corporate Governance Code as approved by the Corporate Governance Committee ("**Corporate Governance Code**");
- the applicable law, regulations and the Bylaws provisions currently in force,

**declares and certifies**

pursuant to Articles 46 and 47 of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, as at the date hereof, at his/her own responsibility and acknowledging that, according to Article 76 of the same Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, mendacious declarations, misrepresentations in documents and the use of false documents or of documents containing incorrect information constitute an offence pursuant to the Italian Criminal Code and special laws on the subject, that he/she meets the requirements provided for by applicable law and by Moncler's Bylaws in order to hold the office of Director of the Company, as explained below:

**A) INTEGRITY REQUIREMENTS AND OTHER CIRCUMSTANCES WHICH PREVENT TO  
 HOLD THE OFFICE**

- that he/she meets the integrity requirements provided for under Article 2 of Ministerial Decree no. 162 of 30 March 2000;
- that he/she has not been proposed in any other slate for the appointment to the role of Director of Moncler;
- that there are no grounds for his/her ineligibility or incompatibility according to the applicable provisions of law and regulations and the Company's Bylaws, including possible

incompatibility relating to the engagement of Deloitte&Touche S.p.A. as auditors for the 2022-2030 financial years;

- that he/she does not find himself/herself in any of the circumstances or conditions provided for under Article 2382 of the Italian Civil Code and that he/she is not disqualified from acting as a director in a member state of the European Union;
- that he/she does not find himself/herself in none of the conditions provided for by the applicable provisions of law and regulation which prevent to hold the office as Director of the Company;
- that he/she is able to dedicate the necessary time to effectively and diligently carry out his/her duties as a Director of Moncler;
- that he/she **(flag the corresponding box)**
  - does not carry out any activity in competition with that of Moncler;
  - carries out an activity in competition with that of Moncler.

#### B) LIMITS TO THE ACCUMULATION OF OFFICES

- that he/she complies with the maximum number of offices that may be held by the Directors of Moncler in other listed companies or companies of a significant size as stated by the Board of Directors of Moncler, *i.e.* a maximum number of 3 offices in the case of an Executive Director and up to a maximum number of 4 offices in the case of a Non-Executive Director (including the office held in Moncler);

#### C) INDEPENDENCE REQUIREMENTS

**(flag the corresponding box)**

- that he/she meets the independence requirements provided for by Articles 147-*ter*, para. 4 and 148, para. 3, TUF, and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code; that there are no circumstances and/or current conditions which may jeopardize his/her independence and he/she undertakes to maintain the independence requirements during his/her office, and, in any case, to promptly notify the Board of Directors of Moncler of any circumstance and/or condition which may jeopardize his/her independence;
- that he/she does not meet the independence requirements provided for by Articles 147-*ter*, para. 4 and 148, para. 3, TUF and by Recommendation 7 of the Corporate Governance Code.

#### D) PROCESSING OF PERSONAL DATA

- that he/she authorizes the Company, within the meaning and for the purposes of article 71, paragraph 4, of the Presidential Decree no. 445 of 28 December 2000, to verify with the competent authorities the authenticity of the declarations given herein.

The undersigned attaches hereto:

- (i) a copy of his/her identification document;
- (ii) his/her *curriculum vitae*; and
- (iii) the list of offices held by him/her in other companies as at the date hereof.

The undersigned undertakes to promptly notify the Company of any subsequent act or fact that would require the declarations given herein to be amended and to provide, on Company's request, the documents supporting the accuracy of the declared data.

Place: California

Date: 03/20/25

Yours faithfully,

Signature:  \_\_\_\_\_

First Name: Maria

Surname: Sharapova

*I authorize the processing of my personal data in accordance with Regulation EU No. 679/2016 for any purpose connected with the activities relating to the proposal of this appointment and its acceptance.*

## Maria Sharapova Bio

Maria Sharapova is a world-class tennis champion, entrepreneur, New York Times best-selling author, and former United Nations Goodwill Ambassador known not only for her athletic ability and winning mindset, but also for her tremendous off-court cultural impact and business savvy.

A five-time major champion, former world No. 1, and Olympic medalist who achieved the rare and illustrious feat of a career Grand Slam, Maria is considered one of the greatest competitors in tennis history thanks in large part to her unrelenting tenacity. She found commercial success through a variety of high-profile endorsement deals with luxury brands such as Nike, Porsche, Evian, and Tiffany, which helped bridge the worlds of tennis and fashion.

Maria's signature steely mentality has seamlessly carried over from the court to the boardroom, where she has thrived as a founder, CEO, and entrepreneur. She has invested in and advised several well-known companies, including Sugargoop!, Bala Bangles, Tonal, Therabody, Public.com, MoonPay, and Cofertility. Maria also sits on the board of Moncler and is the wellness ambassador for Aman Hotels. Her aptitude for investing even led her to become one of the guest Sharks on ABC's hit series, "Shark Tank."

As an ascendant figure in the business world, Maria has discovered a passion for helping other high-achieving women unlock their own peak performance. The unwavering resolve that fuels her success in sports and entrepreneurship lends her unique credibility on the mental fortitude necessary to thrive in business and beyond.

### OTHER OFFICES

As of March 2025, she does not hold any administrative or control office in other companies.