

Il Gruppo
Openjobmetis 

Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva

al 31 Marzo 2023

3M 23

Il Gruppo Openjobmetis

Openjobmetis S.p.A. – Agenzia per il Lavoro
Aut.Prot: N.1111 – SG del 26/11/2004

Sede Legale

Via Assietta,19 – 20161 Milano – Italia

Direzione Generale e Uffici

Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali

Società per Azioni

Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000

Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito internet

www.openjobmetis.it

Indice

ORGANI SOCIALI	4
STRUTTURA DEL GRUPPO	6
RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE	7
Highlights (valori in milioni di Euro)	8
Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance	9
Andamento della gestione e Risultati di Gruppo	11
Rapporti con imprese controllate e con parti correlate	23
Principali fatti di rilievo avvenuti nel corso del primo trimestre 2023 e dopo il 31 Marzo 2023	26
Prevedibile evoluzione della gestione	27
Altre informazioni	28
Prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria	32
Prospetto consolidato del conto economico complessivo	33
Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto	34
ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98	35

ORGANI SOCIALI

L'assemblea ordinaria degli azionisti, convocata in data 30 Aprile 2021, ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale in carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2023.

Consiglio di Amministrazione

Presidente	Marco Vittorelli
Vice Presidente	Biagio La Porta
Amministratore Delegato	Rosario Rasizza
Consiglieri	Alberica Brivio Sforza ¹
	Laura Guazzoni ¹
	Barbara Napolitano ¹
	Lucia Giancaspro ¹
	Alessandro Potestà ¹
	Alberto Rosati ¹
	Corrado Vittorelli

Collegio Sindacale

Presidente	Chiara Segala
Sindaci Effettivi	Manuela Paola Pagliarello
	Roberto Tribuno
Sindaci Supplenti	Alvise Deganello
	Marco Sironi

¹ Consigliere indipendente

Comitati

Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità ²

Alberto Rosati (Presidente)¹

Laura Guazzoni¹

Lucia Giancaspro¹

Comitato Remunerazioni

Alberica Brivio Sforza (Presidente)¹

Barbara Napolitano¹

Alberto Rosati¹

* * *

Dirigente preposto alla
redazione dei documenti
contabili societari

Alessandro Esposti

* * *

Società di Revisione ³

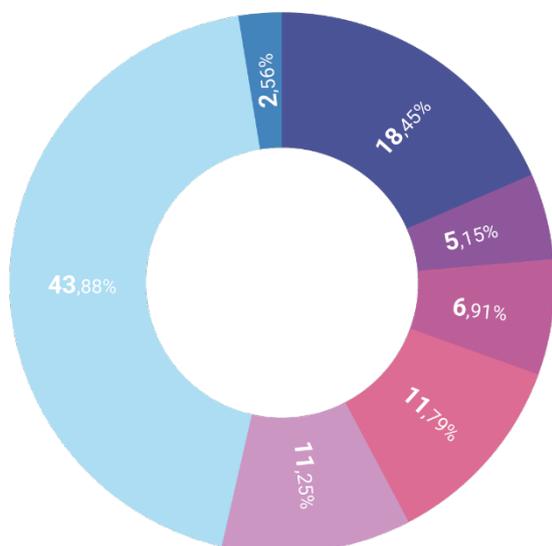
KPMG S.p.A.

² Al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità sono state assegnate le prerogative del Comitato Parti Correlate

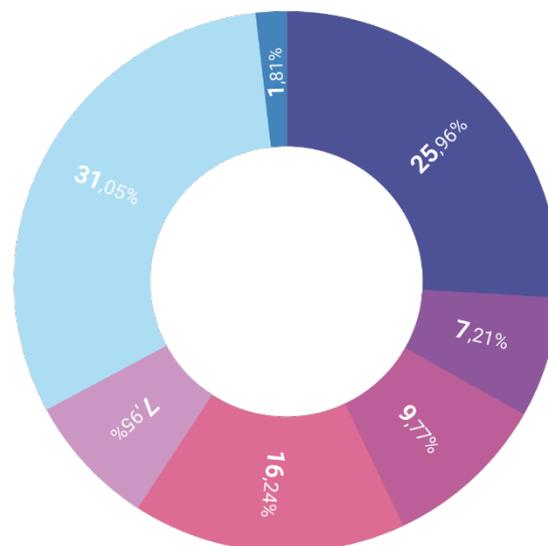
³ In carica fino al 31.12.2023

STRUTTURA DEL GRUPPO⁴

Percentuale
del Capitale Sociale



Percentuale
dei Diritti di Voto



- Azioni Proprie
- MTI Investimenti
- Praude Asset Management
- Mercato
- Omniafin
- Quaestio Italian Growth Fund
- Anima



⁴ Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto al 4 Maggio 2023 sulla base delle risultanti a libro soci, integrate dalle informazioni ricevute da Openjobmetis S.p.A ai sensi dell'art. 120 e 122 TUF. I dati sopra riportati potrebbero non riflettere il numero di azioni detenute da ciascuno dei soggetti post comunicazione.

Si ricorda che in data 21 Aprile 2023, l'Assemblea Straordinaria di Openjobmetis S.p.A ha approvato l'eliminazione del valore nominale delle azioni ordinarie e ha successivamente disposto l'annullamento di 342.800 azioni proprie già detenute in portafoglio. Il capitale sociale risulta quindi suddiviso in n. 13.369.200 azioni ordinarie prive di valore nominale. Si rimanda al capitolo "Principali fatti di rilievo avvenuti nel corso del primo trimestre 2023 e dopo il 31 Marzo 2023" della presente relazione.

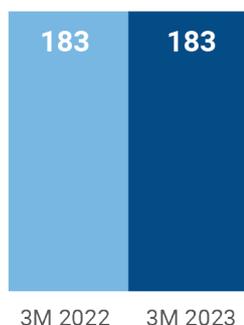
Società controllate da Openjobmetis S.p.A al 31 Marzo 2023.

Relazione sull'Andamento della Gestione

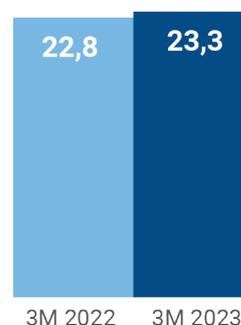


Highlights (valori in milioni di Euro)

Ricavi

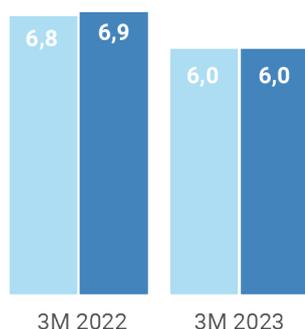


Primo Margine di Contribuzione

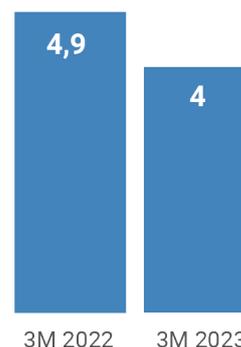


EBITDA

● Rettificato

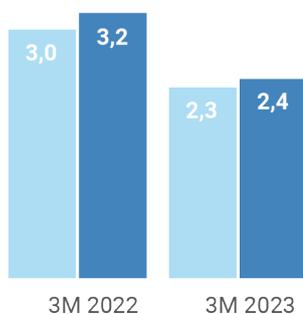


EBITA Rettificato

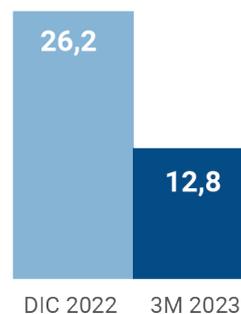


Utile (Perdita) di periodo

● Rettificato



Indebitamento finanziario netto



Note: i valori rettificati sono calcolati come indicato nella sezione "Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance". Ove non specificato i dati sono da intendersi "Reported".

Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance

Indicatori da Conto Economico	3M 2023		3M 2022		Δ 23 vs. 22	
	Eur	%	Eur	%	Eur	%
Primo margine di contribuzione (in milioni/margine) ⁽¹⁾	23,3	12,7%	22,8	12,5%	0,5	2,2%
EBITDA (in milioni/margine) ⁽²⁾	6,0	3,3%	6,8	3,7%	(0,8)	(11,8%)
EBITDA rettificato (in milioni / margine) ⁽³⁾	6,0	3,3%	6,9	3,8%	(0,9)	(13,0%)
EBITA (in milioni /margine) ⁽⁴⁾	4,0	2,2%	4,8	2,6%	(0,8)	(16,7%)
EBITA rettificato (in milioni / margine) ⁽⁵⁾	4,0	2,2%	4,9	2,7%	(0,9)	(18,4%)
Utile (Perdita) di periodo (in milioni/margine)	2,3	1,3%	3,0	1,7%	(0,7)	(23,3%)
Utile (Perdita) di periodo rettificato (in milioni/margine) ⁽⁶⁾	2,4	1,3%	3,2	1,8%	(0,8)	(25,0%)
Utile netto (Perdita) per azione in circolazione* (Euro)	0,18	-	0,23	-	(0,05)	(21,7%)

Altri Indicatori	31/03/2023	31/12/2022	Δ 23 vs. 22	
			Valore	%
Indebitamento finanziario netto (in Euro milioni) ⁽⁷⁾	12,8	26,2	(13,4)	(51,1%)
Numero di azioni (in migliaia)*	13.712	13.712	0,0	0,0%
Giorni medi di incasso crediti commerciali (giorni) ⁽⁸⁾	66	68	(2)	(2,9%)

* Il numero delle azioni è calcolato al netto delle azioni proprie acquistate in seguito al programma di buy-back e OPA volontaria parziale. Si ricorda che in data 21 Aprile 2023, l'Assemblea Straordinaria di Openjobmetis S.p.A ha approvato l'eliminazione del valore nominale delle azioni ordinarie e ha successivamente disposto l'annullamento di 342.800 azioni proprie già detenute in portafoglio. Il capitale sociale risulta quindi suddiviso in n. 13.369.200 azioni ordinarie prive di valore nominale. Si rimanda al capitolo "Principali fatti di rilievo avvenuti nel corso del primo trimestre 2023 e dopo il 31 Marzo 2023" della presente relazione.

(1) Il Primo margine di contribuzione è calcolato come differenza tra i Ricavi e il Costo del lavoro relativo al personale somministrato e outsourcing.

(2) L'EBITDA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti, Ammortamenti e perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti.

(3) L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale in relazione ad acquisizioni e costi per consulenze professionali (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(4) L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento (principalmente ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di "Quanta").

(5) L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale in relazione ad acquisizioni e costi per consulenze professionali (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(6) L'Utile netto / (Perdita) di periodo rettificato è calcolato come Utile netto / (Perdita) di periodo al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale in relazione ad acquisizioni e costi per consulenze professionali nonché dell'ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento (principalmente ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di "Quanta") e al netto del relativo effetto fiscale (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(7) L'indebitamento finanziario netto indica l'esposizione finanziaria dell'azienda nei confronti di finanziatori ed è data dalla differenza tra le disponibilità finanziarie e la somma delle passività finanziarie correnti e non correnti (si rinvia al capitolo "Andamento della gestione e risultati di Gruppo" per il relativo dettaglio).

(8) Giorni medi di incasso dei crediti commerciali: I) al 31 Dicembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 360; II) al 31 Marzo, crediti commerciali / ricavi di vendita x 90.

I costi oggetto di rettifica nell'ambito dei sopra citati indicatori alternativi di performance (costi per riorganizzazione del personale in relazione ad acquisizioni e costi per consulenze professionali nonché ammortamento di *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento) con le relative riconciliazioni con i dati di bilancio sono esposti nel paragrafo "Analisi dell'andamento della gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi tre mesi del 2023" della presente relazione.

Si ritiene che gli indicatori alternativi di performance sopra riportati consentano di facilitare l'analisi dell'andamento del business, assicurando una migliore comparabilità dei risultati nel tempo.

Gli indicatori sopra riportati non sono identificati come misure contabili nell'ambito degli IFRS; pertanto, la determinazione quantitativa degli stessi potrebbe non essere univoca. I criteri di determinazione applicati dal Gruppo per tali indicatori potrebbero non essere omogenei e comparabili con quelli determinati da altri operatori.

Andamento della gestione e Risultati di Gruppo

Analisi dell'Andamento della Gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi tre mesi del 2023

I ricavi di vendita dei primi tre mesi del 2023 si attestano ad Euro 183,0 milioni in linea con lo stesso periodo dell'anno precedente. Il risultato operativo (o EBIT, risultato prima dei proventi e oneri finanziari e delle imposte) si attesta ad Euro 3,8 milioni (Euro 4,6 milioni nei primi tre mesi del 2022).

Nella tabella che segue sono esposti i dati economici consolidati del Gruppo per i primi tre mesi degli esercizi 2023 e 2022.

(In migliaia di Euro)	Dati al 31 Marzo				Variazione 2023/2022	
	2023	% su Ricavi	2022	% su Ricavi	Valore	%
Ricavi	182.967	100,0%	182.971	100,0%	(4)	(0,0%)
Costi del lavoro somministrato e outsourcing	(159.627)	(87,2%)	(160.189)	(87,5%)	562	(0,4%)
Primo margine di contribuzione	23.340	12,8%	22.782	12,5%	558	2,4%
Altri proventi	3.002	1,6%	3.530	1,9%	(528)	(15,0%)
Costo del lavoro di struttura	(11.491)	(6,3%)	(10.780)	(5,9%)	(711)	6,6%
Costi delle materie prime e sussidiarie	(64)	(0,0%)	(42)	(0,0%)	(22)	52,4%
Costi per servizi	(8.563)	(4,7%)	(8.472)	(4,6%)	(91)	1,1%
Oneri diversi di gestione	(191)	(0,1%)	(237)	(0,1%)	46	(19,4%)
EBITDA	6.033	3,3%	6.781	3,7%	(748)	(11,0%)
Accantonamenti e svalutazioni	(550)	(0,3%)	(541)	(0,3%)	(9)	1,7%
Ammortamenti	(1.466)	(0,8%)	(1.433)	(0,8%)	(33)	2,3%
EBITA	4.017	2,2%	4.807	2,6%	(790)	(16,4%)
Ammortamenti Intangible Assets ⁵	(167)	(0,1%)	(165)	(0,1%)	(2)	1,2%
EBIT	3.850	2,1%	4.642	2,5%	(792)	(17,1%)
Proventi finanziari	2	0,0%	6	0,0%	(4)	(66,7%)
Oneri Finanziari	(384)	(0,2%)	(150)	(0,1%)	(234)	156,0%
Utile (perdite) ante imposte	3.468	1,9%	4.498	2,5%	(1.030)	(22,9%)
Imposte sul reddito	(1.166)	(0,6%)	(1.449)	(0,8%)	283	(19,5%)
Utile (perdita) di periodo	2.302	1,3%	3.049	1,7%	(747)	(24,5%)

⁵ Dal totale della voce "Ammortamenti" sono stati rappresentati separatamente gli ammortamenti degli intangibles inclusi nel saldo delle "Attività immateriali e avviamento" (ammortamento delle relazioni con la clientela, patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di "Quanta" e altri minori).

Nella tabella che segue si veda il dettaglio dei costi oggetto di rettifica nell'ambito della determinazione degli indicatori Alternativi di Performance (AP).

(In migliaia di Euro)		3M 2023	3M 2022
Costo dei servizi	Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze professionali	2	10
Costo lavoro di struttura	Costi per riorganizzazione del personale	-	99
Totale		2	109
Ammortamenti	Ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento	167	165
Totale costi		169	274
Effetto Fiscale		(47)	(76)
Totale Impatto a Conto Economico		122	198

Nei primi tre mesi del 2023 gli oneri riferibili a costi per consulenze professionali si attestano a Euro 2 migliaia. Gli ammortamenti per *Intangible assets* includono l'ammortamento del patto di non concorrenza per Euro 74 migliaia, l'ammortamento delle relazioni con la clientela per Euro 91 migliaia rilevati in bilancio a seguito dell'operazione "Quanta" avvenuta nel 2021 e altri minori per Euro 2 migliaia. Ciò dà origine ad un Utile Netto rettificato di periodo pari ad Euro 2.424 migliaia, considerando un effetto fiscale negativo di Euro 47 migliaia.

Ricavi

I ricavi nei primi tre mesi del 2023 si attestano ad Euro 182.967 migliaia risultando stabili rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente (Euro 182.971 migliaia). Tale risultato è stato conseguito in un contesto caratterizzato dall'inflazione e dall'incertezza legata al settore finanziario che ha impattato complessivamente l'economia reale.

Si evidenzia che la controllata Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro, specializzata in somministrazione di assistenti a persone anziane, ha registrato un incremento del fatturato pari al 23%.

Nella seguente tabella si espone una sintetica ripartizione dei ricavi per tipologia di servizio:

(In migliaia di Euro)	3M 2023	3M 2022	Variazione
Ricavi per somministrazione di lavoro	177.714	177.274	440
Ricavi per ricerca e selezione del personale	2.071	2.090	(19)
Ricavi per servizi in outsourcing	1.696	1.725	(29)
Ricavi per altre attività	1.486	1.882	(396)
Totale Ricavi	182.967	182.971	(4)

Costi del lavoro somministrato e outsourcing

Il costo del lavoro relativo al personale somministrato e per i servizi resi in outsourcing risulta pari a Euro 159.627 migliaia, rispetto a 160.189 migliaia nei primi tre mesi del 2022, con un'incidenza sui ricavi pari al 87,2%, in leggera riduzione rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente (87,5%).

Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi del lavoro somministrato e outsourcing:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	3M 2023	3M 2022	Variazione
Salari e stipendi lavoratori somministrati	113.964	113.743	221
Oneri sociali lavoratori somministrati	32.842	33.664	(822)
Trattamento di fine rapporto lavoratori somministrati	5.855	6.001	(146)
Contributi Forma.Temp dipendenti somministrati	4.064	4.087	(23)
Altri costi lavoratori somministrati	1.394	1.255	139
Altri costi per servizi in outsourcing e altri	1.508	1.439	69
Totale costo del lavoro somministrato e outsourcing	159.627	160.189	(562)

Primo margine di contribuzione

Il primo margine di contribuzione del Gruppo è stato nei primi tre mesi del 2023 pari ad Euro 23.340 migliaia, rispetto ad Euro 22.782 migliaia nei primi tre mesi del 2022. Si sottolinea l'incremento dell'incidenza del primo margine sui ricavi pari al 12,8%, rispetto al 12,5% dell'anno precedente.

Altri proventi

La voce Altri proventi nei primi tre mesi del 2023 si attesta ad Euro 3.002 migliaia, rispetto ad Euro 3.530 migliaia nel medesimo periodo del 2022.

La voce accoglie principalmente il riconoscimento di contributi da parte del Forma.Temp (Euro 2.832 migliaia al 31 Marzo 2023, rispetto ad Euro 2.851 migliaia al 31 Marzo 2022) a fronte dei costi sostenuti dal Gruppo per la realizzazione di corsi di formazione destinati ai lavoratori somministrati tramite operatori qualificati. I contributi sono riconosciuti dal Forma.Temp sulla base della specifica rendicontazione dei costi di pari importo rilevati per l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di formazione, effettuata a livello di singola iniziativa.

La diminuzione è imputabile alla riduzione dei benefici derivanti dai riparti degli attivi riferibili a crediti precedentemente svalutati.

Costo del lavoro di struttura

Il personale di struttura medio al 31 Marzo 2023 è pari a 790 unità, rispetto alle 765 unità al 31 Marzo 2022, ed è composto dal personale impiegato presso la sede e presso le controllate del Gruppo e dal personale impiegato presso le filiali dislocate sul territorio.

Il costo del lavoro per il personale di struttura consuntivato nei primi tre mesi del 2023 risulta pari ad Euro 11.491 migliaia, rispetto a Euro 10.780 migliaia nei primi tre mesi del 2022.

L'erogazione dell'una tantum prevista in sede di rinnovo contrattuale del contratto collettivo nazionale di lavoro terziario ha impattato per Euro 359 migliaia. Il Protocollo straordinario di settore ha previsto il riconoscimento di un importo pari a 350 euro lordi al IV livello (suddiviso tra busta paga di gennaio e di marzo) da riparametrare sui diversi livelli di inquadramento.

Costi per servizi

Nei primi tre mesi del 2023 i costi per servizi si sono attestati ad Euro 8.563 migliaia, rispetto a Euro 8.472 migliaia al 31 Marzo 2022.

I costi per servizi includono i costi sostenuti per l'organizzazione di corsi di formazione per il personale somministrato, pari ad Euro 2.844 migliaia al 31 Marzo 2023, rispetto ad Euro 2.878 migliaia nei primi tre mesi del 2022. Il Gruppo riceve dal Forma.Temp contributi a copertura dei costi sostenuti per le attività di formazione realizzate, a fronte della precisa e puntuale rendicontazione di tali costi.

Il dato al 31 Marzo 2023 comprende oneri riferibili a costi per consulenze professionali pari a Euro 2 migliaia, mentre nel medesimo periodo dell'anno precedente risultavano pari a Euro 10 migliaia. Tali oneri sono oggetto di evidenza al fine del calcolo dell'EBITDA rettificato, come descritto successivamente.

La seguente tabella mostra il dettaglio della voce dei costi per servizi:

(In migliaia di Euro)	3M 2023	3M 2022	Variazione
Costi per organizzazione corsi personale somministrato	2.844	2.878	(34)
Costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali	1.687	1.595	92
Costi per consulenze commerciali	521	480	41
Costi per segnalatori e studi di consulenza professionale	1.195	1.126	69
Costi per pubblicità e sponsorizzazione	459	594	(135)
Costi per utilities	330	419	(89)
Compensi al collegio sindacale	29	28	1
Costi per servizi due diligence e consulenze	2	10	(8)
Altre	1.496	1.342	154
Totale costi per servizi	8.563	8.472	91

Al netto dei costi per organizzazione di corsi del personale somministrato e dei costi non ricorrenti, l'incidenza sui ricavi dei residui costi per servizi, che si riferiscono prevalentemente a costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali e commerciali e a costi per segnalatori e studi di consulenza professionale, si attesta al 3,1% (in linea con i primi tre mesi del 2022).

EBITDA, EBITA e rispettivi rettificati

Nei primi tre mesi del 2023, l'EBITDA si è attestato ad Euro 6.033 migliaia, rispetto ad Euro 6.781 migliaia realizzati nel corso dello stesso periodo 2022. L'EBITDA rettificato⁶ è risultato pari ad Euro 6.035 migliaia nei primi tre mesi del 2023, rispetto ad Euro 6.890 migliaia consumati nel medesimo periodo del 2022.

L'EBITA⁷ nei primi tre mesi 2023 si attesta ad Euro 4.017 migliaia rispetto ad Euro 4.807 migliaia realizzati nel corso dello stesso periodo 2022 e L'EBITA rettificato⁸ dei primi tre mesi risulta pari ad Euro 4.019 migliaia rispetto ad Euro 4.916 migliaia nello stesso periodo 2022.

Ammortamenti

Nei primi tre mesi del 2023 gli ammortamenti sono pari ad Euro 1.633 migliaia, rispetto ad Euro 1.598 migliaia del 2022.

⁶ L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale in relazione ad acquisizioni e costi per consulenze professionali.

⁷ L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento degli intangibles inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento (principalmente ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di "Quanta").

⁸ L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale in relazione ad acquisizioni e costi per consulenze professionali.

La quota di ammortamento delle attività immateriali è pari ad Euro 167 migliaia nei primi tre mesi del 2023 (Euro 165 migliaia nel medesimo periodo del 2022). Principalmente essa include la quota di ammortamento dell'attività immateriale iscritta in relazione al patto di non concorrenza con il venditore per l'operazione "Quanta" pari a Euro 74 migliaia e la quota di ammortamento per le relazioni con la clientela pari a Euro 91 migliaia.

Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti

Il totale delle perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti nei primi tre mesi del 2023 risulta pari ad Euro 550 migliaia, rispetto ad Euro 541 migliaia dello stesso periodo del 2022. L'incidenza delle svalutazioni sul fatturato si attesta allo 0,3% circa, in linea rispetto al 31 Marzo 2022.

EBIT

Il risultato operativo del Gruppo, per effetto di quanto sopra riportato, è stato al 31 Marzo 2023 pari ad Euro 3.850 migliaia, rispetto ad Euro 4.642 migliaia consuntivati nello stesso periodo 2022.

Proventi finanziari e oneri finanziari

I proventi ed oneri finanziari netti hanno evidenziato nei primi tre mesi 2023 un saldo netto negativo di Euro 382 migliaia, rispetto ad Euro 144 migliaia al 31 Marzo 2022. Si precisa che il dato include la contabilizzazione di oneri finanziari relativi alle passività per leasing per Euro 45 migliaia.

Imposte sul reddito

Nei primi tre mesi 2023 sono contabilizzate imposte sul reddito per un valore negativo pari ad Euro 1.166 migliaia, rispetto a negativi Euro 1.449 migliaia nel primo trimestre 2022.

Utile netto / (Perdita) di periodo e Utile netto / (Perdita) di periodo rettificato

Per effetto di quanto sopra esposto, il risultato di periodo mostra, al 31 Marzo 2023, un utile netto pari ad Euro 2.302 migliaia, rispetto ad un utile netto di Euro 3.049 migliaia nel primo trimestre 2022.

L'utile netto di periodo rettificato, come riportato nella seguente tabella, si attesta ad Euro 2.424 migliaia nei primi tre mesi del 2023, rispetto ad Euro 3.247 migliaia nello stesso periodo 2022.

Utile di periodo Rettificato (In migliaia di Euro)	3M 2023	3M 2022
Utile di periodo	2.302	3.049
Costi per servizi (Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze professionali)	2	10
Costo lavoro di struttura (Riorganizzazione personale)	-	99
Ammortamenti <i>Intangible Asset</i>	167	165
Effetto Fiscale	(47)	(76)
Utile di periodo Rettificato	2.424	3.247

Situazione Patrimoniale-Finanziaria

Nella tabella che segue è esposto il prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria riclassificato in ottica finanziaria del Gruppo al 31 Marzo 2023 e al 31 Dicembre 2022.

	<i>(In migliaia di Euro)</i>				Variazione 2023/2022	
	31/03/2023	% su CIN* o Totale fonti	31/12/2022	% su CIN* o Totale fonti	Valore	%
Attività immateriali e avviamento	102.657	64,9%	102.842	60,8%	(185)	(0,2%)
Immobili, impianti e macchinari	3.617	2,3%	3.493	2,1%	124	3,5%
Diritto all'uso per leasing	13.834	8,7%	13.838	8,2%	(4)	(0,0%)
Altre attività e passività non correnti nette	20.648	13,1%	20.654	12,2%	(6)	(0,0%)
Totale attività/passività non correnti	140.756	89,0%	140.827	83,3%	(71)	(0,1%)
Crediti commerciali	134.958	85,3%	144.584	85,5%	(9.626)	(6,7%)
Altri crediti	8.186	5,2%	8.423	5,0%	(237)	(2,8%)
Attività per imposte correnti	81	0,1%	81	0,0%	0	0,0%
Debiti commerciali	(13.098)	(8,3%)	(14.752)	(8,7%)	1.654	(11,2%)
Benefici ai dipendenti correnti	(64.452)	(40,8%)	(62.861)	(37,2%)	(1.591)	2,5%
Altri debiti	(41.012)	(25,9%)	(40.879)	(24,2%)	(133)	0,3%
Passività per imposte correnti	(3.675)	(2,3%)	(2.512)	(1,5%)	(1.163)	46,3%
Fondi per rischi ed oneri correnti	(3.603)	(2,3%)	(3.757)	(2,2%)	154	(4,1%)
Capitale circolante netto	17.385	11,0%	28.327	16,7%	(10.942)	(38,6%)
Totale impieghi - capitale investito netto	158.141	100,0%	169.154	100,0%	(11.013)	(6,5%)
Patrimonio netto	144.032	91,1%	141.521	83,7%	2.511	1,8%
Indebitamento finanziario netto	12.782	8,1%	26.216	15,5%	(13.434)	(51,2%)
Benefici ai dipendenti non correnti	1.327	0,8%	1.417	0,8%	(90)	(6,4%)
Totale fonti	158.141	100,0%	169.154	100,0%	(11.013)	(6,5%)

* Capitale Investito Netto

Attività Immateriali e avviamento

Le attività immateriali e avviamento ammontano al 31 Marzo 2023 a complessivi Euro 102.657 migliaia, rispetto ad Euro 102.842 migliaia al 31 Dicembre 2022, e sono composte principalmente da avviamento, relazioni con la clientela e software.

Il valore dell'avviamento, pari ad Euro 99.228 migliaia al 31 Marzo 2023, invariato rispetto al 31 Dicembre 2022, è riconducibile per Euro 45.999 migliaia alle operazioni di acquisizione realizzate prima del 2011 e all'operazione di aggregazione con WM S.r.l. realizzata nel 2007, per Euro 27.164 migliaia all'operazione di acquisizione e successiva fusione per incorporazione di Metis S.p.A. effettuata nel 2011 e per Euro 383 migliaia all'operazione di acquisizione della controllata Corium S.r.l. effettuata nel 2013. Successivamente il valore dell'avviamento si è incrementato in relazione alle operazioni di acquisizione di Meritocracy S.r.l. e HC S.r.l., rispettivamente per importi pari ad Euro 288 migliaia e Euro 604 migliaia. L'acquisizione di Jobdisabili S.r.l., avvenuta nel Gennaio del 2020, ha comportato un incremento pari ad Euro 169 migliaia e l'operazione di acquisizione del 50,66% di Lyve S.r.l. avvenuta nel mese di novembre 2020, un incremento pari ad Euro 519 migliaia. Infine, a seguito dell'acquisizione di Quanta S.p.A. e della sua controllata Quanta Risorse Umane S.p.A., avvenuta il 26 Maggio 2021, e consolidata a partire dal bilancio al 30 Giugno 2021, il valore dell'avviamento si è incrementato per Euro 24.100 migliaia.

Al termine di ogni esercizio il Gruppo esegue, con il supporto di un professionista indipendente, una verifica circa la recuperabilità dell'avviamento iscritto. L'analisi di recuperabilità (impairment test) sul valore dell'avviamento viene effettuata sulla base del valore d'uso attraverso calcoli basati su proiezioni dei flussi derivanti dal business plan quinquennale approvato. Con riferimento al bilancio chiuso al 31 Dicembre 2022, l'impairment test effettuato sull'avviamento non aveva evidenziato la necessità di procedere a svalutazioni.

Altre attività e passività non correnti

La voce, pari ad Euro 20.648 migliaia comprende principalmente l'effetto netto derivante dal riallineamento del valore fiscale dell'avviamento della Capogruppo, come previsto dal DL 104/2020, art. 110, commi 8 e 8 bis, per cui risultano contabilizzate Euro 19.250 migliaia per imposte differite attive al 31 Marzo 2023 (Euro 20.654 migliaia al 31 Dicembre 2022). Sono inclusi inoltre debiti per patto di non concorrenza pari a Euro 600 migliaia (invariati rispetto al 31 Dicembre 2022).

Crediti Commerciali

I crediti commerciali al 31 Marzo 2023 ammontano ad Euro 134.958 migliaia, rispetto ad Euro 144.584 migliaia al 31 Dicembre 2022. La voce risulta iscritta nel bilancio consolidato al netto di un fondo svalutazione pari ad Euro 7.765 migliaia (Euro 7.598 migliaia al 31 Dicembre 2022).

A seguito dell'acquisizione di Quanta risultano iscritti in bilancio al fair value crediti commerciali totalmente svalutati per Euro 88 migliaia al 31 Marzo 2023 (invariati rispetto al 31 Dicembre 2022).

I giorni medi di dilazione (DSO) accordati ai clienti sono 66, rispetto a 68 consuntivati al 31 Dicembre 2022.

Non esistono crediti che beneficiano di copertura assicurativa.

Non esistono profili di rischio nel credito verso parti correlate.

Non vi sono particolari concentrazioni dei crediti in specifici settori merceologici.

Attività finanziarie correnti

La voce include crediti verso società di factoring per Euro 7.474 migliaia riferibili a crediti commerciali ceduti al 31 Marzo 2023, per i quali il Gruppo non ha richiesto la liquidazione anticipata (Euro 3.095 migliaia al 31 Dicembre 2022).

Altri crediti

Al 31 Marzo 2023 gli altri crediti ammontano complessivamente ad Euro 8.186 migliaia, rispetto ad Euro 8.423 migliaia al 31 Dicembre 2022, e si riferiscono ai crediti verso Forma.Temp per Euro 1.997 migliaia (Euro 2.724 migliaia al 31 Dicembre 2022), riferibili principalmente al rimborso dell'integrazione salariale (TIS) anticipato ai lavoratori somministrati, a crediti verso tesoreria INPS per TFR per Euro 218 migliaia (Euro 1.574 migliaia al 31 Dicembre 2022), a risconti attivi per Euro 2.980 migliaia (Euro 1.242 migliaia al 31 Dicembre 2022), ad altri crediti in contenzioso per Euro 1.095 migliaia relativi al credito verso un ex amministratore di Metis S.p.A. per spese ingiustificate (invariati rispetto al 31 Dicembre 2022), a crediti verso Erario per rimborsi per Euro 104 migliaia (Euro 152 migliaia al 31 Dicembre 2022) e ad altri minori per Euro 392 migliaia (Euro 236 migliaia al 31 Dicembre 2022).

La voce Risconti attivi si riferisce principalmente a costi rilevati integralmente nel periodo in corso relativi a sponsorizzazioni, commissioni bancarie e canoni vari non afferenti contratti di leasing.

Al 31 Marzo 2023 sono presenti infine crediti per Euro 1.400 migliaia relativi ad altre passività coperte anch'esse da garanzia della parte venditrice di Quanta S.p.A, per le quali è presente un accantonamento a fondo rischi di pari importo, invariati rispetto al 31 Dicembre 2022.

Debiti commerciali

Al 31 Marzo 2023 i debiti commerciali ammontano complessivamente ad Euro 13.098 migliaia, rispetto ad Euro 14.752 migliaia al 31 Dicembre 2022. I principali fornitori del Gruppo sono enti attuatori per l'organizzazione di corsi per il personale somministrato.

Benefici dipendenti

Al 31 Marzo 2023 i debiti per benefici ai dipendenti correnti ammontano complessivamente ad Euro 64.452 migliaia, rispetto ad Euro 62.861 migliaia al 31 Dicembre 2022. La voce si riferisce principalmente ai debiti per stipendi e competenze da liquidare al personale somministrato e al personale di struttura, oltre al debito per TFR verso il personale somministrato.

Data la natura dell'attività svolta dal Gruppo e la durata media dei contratti di lavoro con i lavoratori somministrati, il beneficio ai dipendenti rappresentato dal Trattamento di Fine Rapporto dei lavoratori somministrati è liquidato periodicamente ed è stato conseguentemente considerato fra le passività correnti. Pertanto, non vi è stata la necessità di effettuare alcuna valutazione attuariale e la passività corrisponde all'obbligazione dovuta ai dipendenti somministrati al termine del contratto.

Altri debiti correnti

Al 31 Marzo 2023 gli altri debiti ammontano complessivamente ad Euro 41.012 migliaia, rispetto ad Euro 40.879 migliaia al 31 Dicembre 2022. La voce si riferisce principalmente a debiti verso istituti previdenziali per Euro 25.143 migliaia (Euro 25.872 migliaia al 31 Dicembre 2022) e debiti tributari prevalentemente per ritenute ai dipendenti per Euro 12.693 migliaia (Euro 11.408 migliaia al 31 Dicembre 2022). Inoltre, la voce include i debiti

verso Forma.Temp per Euro 607 migliaia (Euro 1.117 migliaia al 31 Dicembre 2022) e altri debiti per complessivi Euro 2.569 migliaia (Euro 2.482 migliaia al 31 Dicembre 2022), tra cui principalmente la valorizzazione di put option previste dagli accordi di acquisto delle residue quote azionarie delle controllate.

Patrimonio Netto

Il patrimonio netto al 31 Marzo 2023 ammonta ad Euro 144.032 migliaia, rispetto ad Euro 141.521 migliaia al 31 Dicembre 2022.

Indebitamento finanziario netto

L'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo negativo pari ad Euro 12.782 migliaia al 31 Marzo 2023, rispetto ad un saldo negativo di Euro 26.216 migliaia al 31 Dicembre 2022.

Di seguito si riporta l'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 31 Marzo 2023 e al 31 Dicembre 2022 calcolato secondo quanto previsto dagli *Orientamenti in materia di obblighi di informativa* pubblicati da ESMA in data 4 Marzo 2021 e dal *Richiamo di attenzione n.5/21* di CONSOB del 29 Aprile 2021.

	<i>(In migliaia di Euro)</i>		Variazione 2023 vs. 2022	
	31/03/2023	31/12/2022	Valore	%
A Disponibilità liquide	41	46	(5)	(10,9%)
B Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	19.929	10.244	9.685	94,5%
C Altre attività finanziarie correnti	7.474	3.095	4.379	141,5%
D Liquidità (A+B+C)	27.444	13.385	14.059	105,0%
E Debito finanziario corrente	(26.279)	(22.831)	(3.448)	15,1%
F Parte corrente del debito finanziario non corrente	(4.128)	(4.025)	(103)	2,6%
G Indebitamento finanziario corrente (E+F)	(30.407)	(26.856)	(3.551)	13,2%
H Indebitamento finanziario corrente netto(G+D)	(2.963)	(13.471)	10.508	(78,0%)
I Debito finanziario non corrente	(9.819)	(12.745)	2.926	(23,0%)
J Strumenti di debito	-	-	-	-
K Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-	-	-
L Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	(9.819)	(12.745)	2.926	(23,0%)
M Totale indebitamento finanziario (H+L)	(12.782)	(26.216)	13.434	(51,2%)

Le Altre attività finanziarie correnti pari a Euro 7.474 migliaia sono riferite a crediti verso società di factoring riferibili a crediti commerciali ceduti al 31 Marzo 2023, per i quali il Gruppo non ha richiesto la liquidazione anticipata.

Al 31 Marzo 2023, l'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo negativo pari ad Euro 12.782 migliaia. Al netto delle passività per leasing, l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato positivo per Euro 1.163 migliaia.

L'adozione delle previsioni degli *Orientamenti in materia di obblighi di informativa* pubblicati da ESMA in data 4 Marzo 2021 e dal *Richiamo di attenzione n.5/21* del 29 Aprile 2021 da parte di CONSOB non ha comportato impatti significativi sulla determinazione della posizione finanziaria netta del Gruppo al 31 Marzo 2023 e al 31 Dicembre 2022.

Passività Potenziali

Il Gruppo è parte di contenziosi e cause legali in essere. Sulla base del parere dei consulenti legali e fiscali, gli amministratori non prevedono che l'esito di tali azioni in corso avranno un effetto significativo sulla situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo, oltre quanto già stanziato in bilancio.

In particolare:

- Nel corso del 2020 Quanta S.p.A., fusa per incorporazione in Openjobmetis S.p.A. dal 1° Gennaio 2022, ha ricevuto dall'Agenzia delle Entrate un questionario avente per oggetto il trattamento ai fini IVA dell'attività di formazione professionale finanziata, destinata ai lavoratori somministrati negli anni 2015, 2016 e 2017.

In data 30 Novembre 2020, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n.TMB067000388/2020, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2015, pari ad Euro 592.801,18, sulle prestazioni di formazione finanziata attraverso il fondo Forma.Temp, che nella loro ricostruzione sarebbero invece soggette all'applicazione dell'esenzione IVA di cui all'art. 10 comma 1 n 20 del DPR 633/72, oltre a sanzioni ed interessi.

Quanta S.p.A. in data 28 Aprile 2021 ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza, discusso in Commissione Tributaria in data 15 Marzo 2022, la quale, con sentenza depositata il 18 Ottobre 2022, ha riconosciuto la fondatezza delle ragioni esposte dalla Società e ne ha accolto il ricorso. In data 13 Aprile 2023 l'Agenzia delle Entrate ha notificato istanza di appello contro la sentenza della Commissione di primo grado.

- In data 28 Ottobre 2021 l'Agenzia delle Entrate ha notificato un avviso di accertamento per l'anno 2016 n.TMB067000227/2021 avente i medesimi presupposti del precedente, per Euro 595.569,72. Quanta S.p.A., in data 22 Dicembre 2021, ha notificato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza, discusso in Commissione Tributaria in data 21 Giugno 2022, la quale, con sentenza depositata in data 18 Ottobre 2022, ha riconosciuto la fondatezza delle ragioni esposte dalla Società e ne ha accolto il ricorso. In data 20 Marzo 2023 l'Agenzia delle Entrate ha notificato istanza di appello contro la sentenza della Commissione di primo grado.
- In data 12 Aprile 2022, l'Agenzia delle Entrate ha notificato un ulteriore avviso di accertamento per l'anno 2017 ad Openjobmetis S.p.A., in qualità di incorporante della Quanta S.p.A., n. TMB061T00096/2022 avente i medesimi presupposti dei precedenti, per Euro 572.322,77. La Società, in data 9 Giugno 2022, ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza tenutasi in data 17 Gennaio 2023; al momento si è in attesa di conoscere l'esito della sentenza.

Ai sensi degli accordi contrattuali in essere, il venditore di Quanta S.p.A., FDQ S.r.l., ha rilasciato specifica garanzia a copertura di qualsiasi passività dovesse sorgere in relazione agli avvisi di accertamento aventi ad oggetto l'indebita detrazione IVA per l'anno 2015 e seguenti fino al 2020.

- Nel corso del 2021, l'Agenzia delle Entrate – Direzione Regionale della Lombardia – Ufficio Grandi Contribuenti, ha avviato un'attività di verifica fiscale a carico della Capogruppo, Openjobmetis S.p.A., con riferimento ai periodi d'imposta 2016 e 2017.

L'attività di verifica ha avuto ad oggetto il trattamento ai fini IVA dell'attività di formazione professionale finanziata ricevuta dalla Società in qualità di committente, destinata ai lavoratori somministrati.

In data 23 Dicembre 2021, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n. TMB061T00556/2021, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2017, pari ad Euro 2.727.981,88, sulle prestazioni di formazione finanziata attraverso il fondo Forma.Temp, che nella loro ricostruzione sarebbero invece soggette all'applicazione dell'esenzione IVA di cui all'art. 10 comma 1 n 20 del DPR 633/72. In data 21 Maggio 2022, la Società ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza tenutasi successivamente in data 29 Novembre 2022, a seguito della quale la Commissione Tributaria ha depositato in data 3 Gennaio 2023 sentenza favorevole, riconoscendo la fondatezza delle ragioni esposte nel ricorso. In data 28 Marzo 2023 l'Agenzia delle Entrate ha notificato istanza di appello contro la sentenza della Commissione di primo grado.

- In data 13 Ottobre 2022, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n. TMB061T00552/2021, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2016, pari ad Euro 2.072.364,00 con i medesimi presupposti applicati con riferimento all'esercizio 2017. In data 12 Marzo 2023 la Società ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza.

Openjobmetis S.p.A., sentiti i propri consulenti, ritiene di disporre di varie ragioni a supporto del proprio operato e dell'operato di Quanta, per la quale è subentrata in tutti i rapporti giuridici e obbligazioni a seguito della fusione per incorporazione effettuata in data 1° Gennaio 2022, sottolinea la propria ferma opposizione alle contestazioni sollevate dall'Agenzia delle Entrate e la volontà di procedere con il contenzioso per quanto necessario al fine del riconoscimento delle proprie ragioni.

Le contestazioni sollevate dall'Agenzia delle Entrate si iscrivono in un filone che ha interessato, ad oggi, diverse Agenzie per il Lavoro; ne consegue che nel corso dei prossimi mesi non si esclude la pubblicazione di nuove pronunce giurisprudenziali potenzialmente favorevoli alla tesi difensiva della Società. A tutela degli interessi di categoria sono intervenute le associazioni rappresentative delle Agenzie per il Lavoro, supportando iniziative dirette presso le competenti sedi istituzionali, tra le quali si sottolinea la denuncia innanzi alla Commissione Europea. Non si esclude quindi un favorevole intervento legislativo.

- La società controllata Openjob Consulting S.r.l., in occasione di una manifestazione tenutasi a Perugia, è stata oggetto di una verifica ispettiva da parte della competente Direzione Territoriale del Lavoro che ha comportato la redazione di un verbale unico nel quale sono state contestate alcune possibili violazioni in tema di forme contrattuali utilizzate nell'occasione, con conseguenti sanzioni amministrative.

Nel mese di Settembre 2018 era stata emessa ordinanza da parte dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Perugia, che nel mese di Giugno 2019 è stata oggetto di un accordo transattivo a seguito del quale sono stati corrisposti Euro 29 migliaia circa a saldo di ogni pretesa. A seguito del suddetto Verbale Unico

è anche stato emesso un avviso di addebito da parte dell'INPS, successivamente sospeso nella sua efficacia da parte del Giudice del Lavoro del Tribunale di Perugia che ha dichiarato la propria incompetenza territoriale a favore del Tribunale di Varese e ad oggi ancora in attesa di esito; non si esclude una possibile intesa conciliativa in termini analoghi a quella conclusa con l'Ispettorato del Lavoro di Perugia.

Anche alla luce di quanto sopra, il Gruppo ritiene di disporre di idonee argomentazioni a suo favore e, pertanto, non si prevede che l'esito di tali azioni avrà effetto soprattutto sulla situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo, oltre a quanto già riflesso in bilancio.

Rapporti con imprese controllate e con parti correlate

I rapporti intrattenuti tra le società del Gruppo e dal Gruppo con le parti correlate, individuate sulla base dei criteri definiti dallo IAS 24 - Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate – e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia, sono prevalentemente di natura commerciale e sono relativi ad operazioni effettuate a normali condizioni di mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 12 Ottobre 2015, ha approvato e successivamente aggiornato, da ultimo in data 29 Giugno 2021, la procedura per le operazioni con parti correlate, ai sensi dell'articolo 2391-bis del Codice Civile e del "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate" adottato dalla CONSOB con delibera N. 17221 del 12 Marzo 2010 e successive modificazioni. La citata procedura è disponibile sul sito internet della Società.

Rapporti con Società Controllate

Openjobmetis S.p.A., che si occupa principalmente di somministrazione di lavoro, controlla direttamente il 100% di:

- **Seltis Hub S.r.l.**, società focalizzata nella ricerca e selezione del personale (anche con disabilità) per conto terzi ed in *head hunting* digitale.
- **Openjob Consulting S.r.l.**, società focalizzata nel supporto verso la controllante su attività di gestione delle buste paga, attività connesse alla formazione ed erogazione di servizi in outsourcing.
- **Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro**, società focalizzata sulla somministrazione di assistenti familiari dedicati ad anziani e persone non autosufficienti.
- **HC S.r.l.**, società focalizzata su formazione e coaching. La partecipazione di minoranza pari al 7.14% è stata acquisita dalla Capogruppo in data 27 Febbraio 2023, la quale è diventata socio unico.

Inoltre, Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 50,66% di **Lyve S.r.l.**, società di formazione che opera soprattutto nel settore dei servizi assicurativi e finanziari.

Openjobmetis S.p.A. intrattiene rapporti con le altre società del Gruppo in relazione a operazioni di natura commerciale a condizioni di mercato. I ricavi fatturati da Openjobmetis S.p.A. verso le controllate si riferiscono principalmente a una serie di servizi di direzione generale, di assistenza contabile ed amministrativa, di controllo di gestione, di gestione del personale, di direzione commerciale, di recupero crediti, di servizi di EDP e dataprocessing, di call center, di acquisti erogati dalla Capogruppo nei confronti delle altre società del Gruppo, nonché al distacco di personale. I ricavi fatturati da Openjob Consulting S.r.l. a Openjobmetis S.p.A. e Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro sono principalmente relativi al servizio di elaborazione dei cedolini dei lavoratori somministrati, incluso il calcolo dei versamenti contributivi assistenziali e fiscali (ritenute) e l'elaborazione di adempimenti periodici e annuali oltre a servizi di formazione, nonché al distacco di personale.

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l., Family Care S.r.l. e Lyve S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale

beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Nella seguente tabella sono evidenziati i rapporti economici e patrimoniali tra le diverse società del Gruppo nel corso dei periodi indicati (valori elisi nel bilancio consolidato):

Ricavi / Costi infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A⁹

(Valori in Euro migliaia)

Periodo	3M 2023	3M 2022
Ricavi		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	204	76
Openjobmetis vs Seltis Hub	66	58
Openjobmetis vs HC	-	22
Openjobmetis vs Family Care	44	34
Openjobmetis vs Lyve	11	11
Openjobmetis vs Quanta Risorse Umane	-	162
HC vs Openjobmetis	3	5
Lyve vs Openjobmetis	23	11
Openjob Consulting vs Family Care	27	25
Openjob Consulting vs Openjobmetis	351	333
Totale Ricavi / Costi	729	737

Crediti / Debiti infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.

(Valori in Euro migliaia)

Periodo	31/03/2023	31/12/2022
Crediti:		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	363	252
Openjobmetis vs Seltis Hub	823	486
Openjobmetis vs HC	-	144
Openjobmetis vs Family Care	10	-
Openjob Consulting vs Openjobmetis	79	-
Openjob Consulting vs Family Care	10	-
HC vs Openjobmetis	72	64
Family Care vs Openjobmetis	302	229
Lyve vs Openjobmetis	56	1
Totale Crediti / Debiti	1.715	1.176

Retribuzioni del personale con responsabilità strategiche

I compensi complessivi del personale con responsabilità strategiche ammontano ad Euro 511 migliaia al 31 Marzo 2023 e 471 migliaia al 31 Marzo 2022.

Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della seconda tranche del Piano di LTI di *Performance Shares* 2022- 2024 approvato dall'Assemblea dei Soci del 19 Aprile 2022, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e i dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché

⁹ La società Quanta Risorse Umane S.p.A è stata fusa per incorporazione nella società Openjob Consulting S.r.l con atto del 25 Marzo 2022 con decorrenza degli effetti civilistici dal giorno 1° Aprile 2022 e degli effetti fiscali e contabili dal 1° Gennaio 2022. Per tale motivo, nei primi tre mesi del 2022 sussistono ricavi/costi intercompany tra la controllante Openjobmetis S.p.A e Quanta Risorse Umane S.p.A.

il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al comunicato stampa diramato in data 21 Aprile 2023 da Openjobmetis S.p.A.

Oltre ai compensi, il Gruppo offre ad alcuni amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche benefici in natura secondo l'ordinaria prassi contrattuale dei dirigenti d'azienda quali auto aziendali, telefoni cellulari, copertura assicurativa sanitaria e infortuni.

Si segnala inoltre che al 31 Marzo 2023 il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli ed il Consigliere Corrado Vittorelli detengono indirettamente una partecipazione del 17,99%, tramite Omniafin S.p.A. (di cui sono soci con quote paritetiche) e che l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza detiene indirettamente una partecipazione del 5,02% tramite MTI Investimenti S.r.l., di cui è socio di maggioranza.

Altre operazioni con Parti Correlate

Nel corso della normale attività di impresa il Gruppo ha prestato servizi di somministrazione di personale e si è avvalsa della collaborazione di parti correlate per importi non significativi ed a normali condizioni di mercato.

Principali fatti di rilievo avvenuti nel corso del primo trimestre 2023 e dopo il 31 Marzo 2023

In data 27 Febbraio 2023, la Capogruppo Openjobmetis S.p.A. ha acquisito la partecipazione di minoranza pari al 7,14% della HC S.r.l., diventando socio unico.

In data 13 Marzo 2023, i Consigli di Amministrazione delle società Lyve S.r.l e HC S.r.l hanno presentato e approvato il progetto di fusione per incorporazione di HC S.r.l in Lyve S.r.l.

In data 21 Aprile 2023, l'Assemblea Straordinaria dei Soci ha approvato l'eliminazione del valore nominale delle azioni ordinarie (precedentemente pari a Euro 1,00 ciascuna). Tenuto conto della delibera precedente, l'Assemblea Straordinaria ha disposto l'annullamento di n. 342.800 azioni proprie prive di valore nominale pari al 2,5% del capitale sociale, già detenute in portafoglio alla data, e fino a un massimo di n. 1.336.920 azioni proprie delle ulteriori eventualmente acquistate in forza di autorizzazioni assembleari, senza riduzione del capitale sociale. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 21 Aprile 2023 l'Assemblea Ordinaria dei Soci ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2022 deliberando la destinazione dell'utile di esercizio e la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,50 per ogni azione avente diritto. L'Assemblea Ordinaria dei Soci ha poi approvato il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti, per il per il novennio 2024-2032, alla società di revisione Ernst & Young S.p.A. Inoltre, l'Assemblea Ordinaria dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 19 Aprile 2022, sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 20% del capitale sociale pro-tempore di Openjobmetis S.p.A.. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 21 Aprile 2023 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della seconda tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2022-2024 approvato dall'Assemblea dei Soci del 19 Aprile 2022, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e dirigenti con responsabilità strategiche, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

Prevedibile evoluzione della gestione

Nei primi mesi del 2023, il “Governo Meloni” ha nuovamente evidenziato di comprendere l’esigenza di flessibilità che caratterizza il mercato del lavoro attuale, ponendo tra i propri obiettivi la modifica del Decreto Dignità che nel 2018 aveva creato un elemento di frattura con le Agenzie per il Lavoro.

Il Governo si è infatti espresso, tramite il Decreto Lavoro, in iniziative volte a rendere i contratti a termine di più facile utilizzo e flessibilità, sostituendo, tra le altre, le rigide causali proposte dal Decreto Dignità con tre causali di maggiore accessibilità per la proroga dei contratti tra i 12 e i 24 mesi: specifiche esigenze previste dai contratti collettivi, esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva oppure per esigenze di sostituzione di altri lavoratori.

Tale provvedimento e il coinvolgimento delle APL nella ricerca di occupazione per i beneficiari dell’ “Assegno di Inclusione” , rappresentano un chiaro segnale del fermento che caratterizzerà il mercato della somministrazione nei prossimi mesi.

Alla luce di quanto argomentato in precedenza, ci si aspetta un proseguimento di anno dinamico, sospinto anche da una lieve ripresa del PIL italiano nei primi mesi del 2023.¹⁰

¹⁰ Banca D’Italia, Bollettino Economico, 7 Aprile 2023

Altre informazioni

Azioni proprie

L'Assemblea dei Soci convocata in data 21 Aprile 2023 ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 19 Aprile 2022, sino ad un massimo di azioni tale da non eccedere il 20% del capitale sociale pro-tempore di Openjobmetis S.p.A., ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c. nonché dell'art. 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58. Si segnala che alla data del 31 Marzo 2023, la Società possedeva direttamente 685.559 azioni proprie, pari al 5,00% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

Politica dei dividendi

In data 12 Novembre 2021 il consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato di adottare, a partire dall'approvazione del bilancio al 31 Dicembre 2021, una nuova politica dei dividendi che prevede la proposta di distribuzione tra il 25% e il 50% del risultato netto consolidato per il triennio 2021-2023.

In data 21 Aprile 2023 l'Assemblea dei Soci ha deliberato di distribuire un dividendo di Euro 0,50 per ogni azione avente diritto.

L'Assemblea ha inoltre deliberato che il suddetto dividendo fosse messo in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dal 10 Maggio 2023, con stacco della cedola n. 5 fissato al giorno 8 Maggio 2023 e record date dividendo (ossia data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del TUF e dell'art. 2.6.6., secondo comma, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) il giorno 9 Maggio 2023.

Direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis codice civile, si precisa che la Capogruppo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di altra compagine societaria, in quanto tutte le decisioni aziendali sono prese autonomamente dal Consiglio di Amministrazione.

Operazioni atipiche o inusuali

La situazione al 31 Marzo 2023 non riflette componenti di reddito e poste patrimoniali e finanziarie (positive e/o negative) derivanti da eventi e operazioni atipiche e/o inusuali, come definiti dalla Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 Luglio 2006.

Procedura adottata per assicurare la trasparenza e la correttezza delle operazioni con Parti Correlate

Ai sensi dell'articolo 2391-bis cod. civ. e del Regolamento Parti Correlate Consob, il 3 Dicembre 2015 il CDA ha approvato, la Procedura Parti Correlate in materia di disciplina delle operazioni con parti correlate.

La predetta Procedura, da ultimo modificata in data 29 Giugno 2021, contiene i criteri di individuazione, approvazione ed esecuzione delle operazioni con parti correlate poste in essere dalla Società, direttamente ovvero per il tramite di società Controllate, al fine di assicurare la trasparenza e la correttezza sia sostanziale che procedurale delle operazioni stesse. In occasione dell'insediamento del nuovo CDA, in data 30 Aprile 2021, è stato nominato il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità a cui sono state assegnate le prerogative del Comitato Parti Correlate.

Consolidato fiscale

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l., Family Care S.r.l. e Lyve S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione.

Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Informazione ai sensi degli artt. 70 e 71 del Regolamento Emittenti approvato con delibera Consob n. 11971 del 14.5.1999 e successive modificazioni

La Società si avvale della facoltà, introdotta dalla CONSOB con delibera n.18079 del 20.01.2012, di derogare all'obbligo di mettere a disposizione del pubblico un documento informativo in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione e cessione.

Milano, li 15 Maggio 2023

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Marco Vittorelli

openjob*m*etis

Bilancio Consolidato



Prospetto consolidato della situazione patrimoniale–finanziaria

<i>(In migliaia di Euro)</i>	31/03/2023	31/12/2022
ATTIVO		
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	3.617	3.493
Diritto all'uso per leasing	13.834	13.838
Attività immateriali e avviamento	102.657	102.842
Attività finanziarie	175	181
Attività per imposte differite	21.073	21.073
Totale attività non correnti	141.356	141.427
Attività correnti		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	19.970	10.290
Crediti commerciali	134.958	144.584
Altri crediti	8.186	8.423
Attività finanziarie	7.474	3.095
Attività per imposte correnti	81	81
Totale attività correnti	170.669	166.473
Totale attivo	312.025	307.900
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO		
Passività non correnti		
Passività finanziarie	-	2.917
Passività per leasing	9.819	9.828
Benefici ai dipendenti	1.327	1.417
Altri debiti	600	600
Totale passività non correnti	11.746	14.762
Passività correnti		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	26.279	22.831
Passività per leasing	4.128	4.025
Debiti commerciali	13.098	14.752
Benefici ai dipendenti	64.452	62.861
Altri debiti	41.012	40.879
Passività per imposte correnti	3.675	2.512
Fondi	3.603	3.757
Totale passività correnti	156.247	151.617
Totale passività	167.993	166.379
PATRIMONIO NETTO		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.855	2.855
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.193
Altre riserve	93.272	78.687
Risultato di periodo attribuibile agli azionisti della controllante	2.392	14.375
Patrimonio netto attribuibile a:		
Azionisti della controllante	143.424	140.822
Partecipazione di terzi	608	699
Totale patrimonio netto	144.032	141.521
Totale passività e patrimonio netto	312.025	307.900

Prospetto consolidato del conto economico complessivo

<i>(In migliaia di Euro)</i>	3M 2023	3M 2022
Ricavi	182.967	182.971
Costi del lavoro somministrato e outsourcing	(159.627)	(160.189)
Primo margine di contribuzione	23.340	22.782
Altri proventi	3.002	3.530
Costo del lavoro	(11.491)	(10.780)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(64)	(42)
Costi per servizi	(8.563)	(8.472)
Ammortamenti	(1.633)	(1.598)
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(550)	(541)
Oneri diversi di gestione	(191)	(237)
Risultato operativo	3.850	4.642
Proventi finanziari	2	6
Oneri finanziari	(384)	(150)
Risultato prima delle imposte	3.468	4.498
Imposte sul reddito	(1.166)	(1.449)
Utile (Perdita) di periodo	2.302	3.049
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita di periodo:		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	-	10
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita di periodo:		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	1	11
Totale altre componenti del conto economico complessivo di periodo	1	21
Totale conto economico complessivo di periodo	2.303	3.070
Risultato di periodo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	2.392	3.107
Partecipazioni di terzi	(90)	(58)
Utile (Perdita) di periodo	2.302	3.049
Risultato di periodo complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	2.393	3.128
Partecipazioni di terzi	(90)	(58)
Totale conto economico complessivo di periodo	2.303	3.070
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
Base	0,18	0,23
Diluito	0,18	0,23

Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto

(In migliaia di Euro)	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr. azioni	Riserva copert. flussi fin. e piani ben. def.	Riserva azioni proprie	Altre riserve	Risultato di periodo	Patr. Netto di Gruppo	Patr. Netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 01.01.2022	13.712	2.844	31.193	(317)	(3.017)	78.941	10.606	133.962	760	134.722
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari				11				11		11
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti				10				10		10
Utile (Perdita) di periodo							3.107	3.107	(58)	3.049
Totale conto economico complessivo	-	-	-	21	-	-	3.107	3.128	(58)	3.070
Destinazione del risultato di esercizio						10.606	(10.606)	-		-
Fair value piani basati su azioni						47		47		47
Acquisto azioni proprie						(559)		(559)		(559)
Altre rettifiche						(7)		(7)		(7)
Saldi al 31.03.2022	13.712	2.844	31.193	(296)	(3.017)	89.028	3.107	136.571	702	137.273

(In migliaia di Euro)	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr. azioni	Riserva copert. flussi fin. e piani ben. def.	Riserva azioni proprie	Altre riserve	Risultato di periodo	Patr. Netto di Gruppo	Patr. Netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 01.01.2023	13.712	2.855	31.193	(51)	(6.361)	85.099	14.375	140.822	699	141.521
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari				-				-		-
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti				1				1		1
Utile (Perdita) di periodo							2.392	2.392	(90)	2.302
Totale conto economico complessivo	-	-	-	1	-	-	2.392	2.393	(90)	2.303
Destinazione del risultato di esercizio						14.375	(14.375)	-		-
Fair value piani basati su azioni						75		75		75
Acquisizione quote di minoranza in società controllate						147		147	(1)	146
Altre rettifiche								(13)		(13)
Saldi al 31.03.2023	13.712	2.855	31.193	(50)	(6.361)	99.696	2.392	143.424	608	144.032

ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98

I sottoscritti Rosario Rasizza, in qualità di Amministratore Delegato, e Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Openjobmetis S.p.A., dichiarano ai sensi del secondo comma articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nell' Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva al 31 Marzo 2023 di Openjobmetis S.p.A., corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Milano, 15 Maggio 2023

L'Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti
contabili societari

Alessandro Esposti

Openjobmetis

Openjobmetis S.p.A
AGENZIA PER IL LAVORO – Aut.Prod: N.1111 – SG del 26/11/2004

SEDE LEGALE
Via Assietta, 19 – 20161 Milano

DIREZIONE GENERALE E UFFICI
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

DATI LEGALI
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Cod. Fisc./P.IVA/Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano-MB-Lodi 133343690155