

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA



20
20



DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

20
20

Sommario

1 Nota Metodologica	7
2 L'Identità aziendale	12
<i>Principi generali di GVS</i>	13
<i>Le origini di GVS</i>	14
<i>Il modello di business</i>	16
<i>Approccio fiscale del Gruppo</i>	17
<i>Ricerca e Sviluppo</i>	19
3 Sostenibilità in GVS	22
<i>Gli stakeholder</i>	24
<i>I temi materiali</i>	26
<i>Certificazioni</i>	31
4 Aspetti ambientali	33
<i>I rischi, le opportunità e le modalità di gestione</i>	34
<i>Attenzione all'impatto ambientale</i>	37
5 Aspetti sociali e catena di fornitura	46
<i>I rischi, le opportunità e le modalità di gestione</i>	47
<i>Responsabilità nella catena di fornitura</i>	49
<i>Supporto allo sviluppo socio-economico</i>	52
<i>Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti</i>	52
6 Aspetti attinenti al personale	54
<i>I rischi, le opportunità e le modalità di gestione</i>	55
<i>Attenzione e valorizzazione delle risorse umane</i>	59
<i>Salute e sicurezza dei dipendenti e dei lavoratori</i>	65
7 Rispetto dei diritti umani	69
<i>I rischi, le opportunità e le modalità di gestione</i>	70
<i>Rispetto dei diritti umani</i>	71
8 Lotta alla corruzione attiva e passiva	73
<i>I rischi, le opportunità e le modalità di gestione</i>	74
<i>Lotta alla corruzione attiva e passiva</i>	75

Zola Predosa (BO), 19 Marzo 2021

Cari Stakeholders,

siamo lieti di pubblicare la prima Dichiarazione non Finanziaria (DNF) del Gruppo GVS, che testimonia il forte senso di responsabilità dell'azienda su tematiche strategiche e cruciali per lo sviluppo futuro. La capacità di fare business in modo innovativo e sostenibile, facilitare la transizione ecologica e valorizzare le persone, sono infatti i pilastri della strategia del Gruppo GVS.

A partire da quest'anno, il Gruppo GVS rientra nei requisiti minimi imposti dal D. Lgs. 254/16, pertanto la Società si è adoperata fin da subito affinché il proprio impegno nella sostenibilità ambientale, sociale ed economica, ormai consolidato negli anni, venisse formalizzato in questo documento, redatto in base allo standard internazionale GRI (*Global Reporting Initiative*).

La Dichiarazione non Finanziaria, relativa all'esercizio 2020, rappresenta il primo tassello di un percorso strutturato a medio termine avviato dal Gruppo. A partire dal 2021, la società ha deciso di dotarsi di una **politica di sostenibilità** e di **estendere il modello di valutazione dei rischi alle tematiche ESG** (*Environmental, Social and Governance*), ad esempio i rischi collegati ai cambiamenti climatici in atto e i cui impatti disegnano oggi uno scenario con cui misurarsi anticipandone i segnali e definendo le relative azioni di contrasto e adattamento.

La società sta definendo un **piano strategico di sostenibilità** comprensivo di macro-obiettivi e obiettivi di dettaglio in modo da tracciare una *roadmap* che consentirà di misurare di anno in anno impegni e risultati conseguiti. Per farlo, il management aziendale è stato innanzitutto coinvolto nell'identificazione, valutazione e classificazione per priorità dei temi materiali, che influenzano la capacità del Gruppo di creare valore nel breve, medio e lungo termine.

L'impegno di GVS in termini di sostenibilità non può non far riferimento a quanto realizzato nel 2020 per **fronteggiare la pandemia da Covid-19**. Il Gruppo ha adottato sin da subito, ancor prima che fosse definito un protocollo nazionale per fronteggiare l'emergenza, misure di sicurezza, dotando i dipendenti di mascherine e gel igienizzante, adottando lo **smart working** come forma di tutela dal contagio (**139.373 ore** totalizzate nel corso del 2020) e **donando alla comunità oltre 58.000 mascherine**.

Sin dalle prime fasi dell'epidemia, GVS ha fornito supporto concreto per affrontare l'emergenza, **ampliando la propria capacità produttiva** per produrre dispositivi di protezione individuale e destinando la maggior parte della produzione di maschere alla Protezione Civile e una parte a donazioni a favore di alcune comunità locali. Le maschere prodotte sono di tipo FFP3, certificate Biohazard, e facevano già parte della produzione del Gruppo all'estero.

Per far fronte alla necessità di ampliare produzione e assemblaggio, anche manuale, dei dispositivi di protezione individuale (DPI), GVS ha incrementato il proprio organico, **assumendo oltre 800 nuove risorse**, e ha avviato 41 nuove linee produttive, per un investimento di diversi milioni di euro, tra Italia, Romania, Cina, Messico e USA.

La Dichiarazione non Finanziaria 2020 di GVS contiene tutti gli elementi che contraddistinguono l'attenzione e la strategia dell'azienda verso le tematiche ambientali e sociali: dal codice etico, ai requisiti richiesti ai fornitori, dalle certificazioni, all'utilizzo di pratiche corrette dal punto di vista della tutela dell'ambiente, sia a livello di business che nell'organizzazione aziendale, per concludere con l'attenzione verso il territorio e il personale, non solo nel rispetto delle norme per la tutela della salute e della sicurezza, ma anche attraverso la valorizzazione e la formazione dei dipendenti.

Siamo un player fondamentale per la salute e sicurezza delle persone e degli ambienti e questo primo documento vuole essere il segno tangibile della capacità di GVS di coniugare il nostro core business con la tutela ambientale e con l'attenzione agli aspetti di natura sociale. Sostenibilità, flessibilità e adattabilità alle richieste del mercato e della società sono le parole chiave che guidano il nostro agire d'impresa.



Massimo Scagliarini
Amministratore Delegato di GVS



1 / NOTA METODOLOGICA



1 Nota Metodologica

Con il presente documento si intende rendicontare la prima Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (di seguito anche “DNF” o “Dichiarazione”) del Gruppo GVS (di seguito anche “GVS” o “Gruppo”), redatta in conformità agli articoli 3 e 4 del D. Lgs. 254 del 30 dicembre 2016 e contenente le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva.

Il Gruppo GVS ha individuato i temi che garantiscono l’effettiva comprensione dell’attività dell’impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto dalla stessa prodotta, e che rappresentano un ruolo strategico per la Società stessa, potendo influire sulle valutazioni dei suoi stakeholder.

A partire da quest’anno, il Gruppo GVS rientra nei requisiti minimi imposti dal D. Lgs. 254/16, pertanto, trattandosi del primo anno di redazione della DNF, gli indicatori riportati prendono come riferimento l’anno di rendicontazione che va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020; i dati relativi all’esercizio 2019, laddove disponibili ed affidabili, sono riportati ai soli fini comparativi e non sono stati sottoposti a verifica da parte di terzi.

Per fornire una rappresentazione puntuale delle performance di sostenibilità raggiunte, è stata privilegiata l’inclusione di grandezze misurabili direttamente, evitando il più possibile l’utilizzo di stime, le quali, laddove necessarie, si basano sulle migliori metodologie disponibili o su rilevazioni campionarie e il loro utilizzo è segnalato all’interno dei singoli indicatori.

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prende come riferimento i “Sustainability Reporting Standards” pubblicati a ottobre 2016 dal GRI (*Global Reporting Initiative*) e utilizza l’approccio “GRI-Referenced”. Si evidenzia che per quanto riguarda gli standard specifici GRI 403 e 303 si è fatto riferimento alla più recente versione del 2018.

Lo scopo di questo documento è presentare agli stakeholder il modello di gestione e le politiche praticate dal Gruppo in ambito di sostenibilità, illustrando quelli che sono i risultati più significativi consuntivati nell’esercizio di riferimento, nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell’attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto dalla stessa prodotta, in riferimento ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva; temi ritenuti rilevanti date le attività e le caratteristiche dell’impresa, nonché le aspettative degli stakeholder, come illustrato nell’analisi di materialità, contenuta nel presente documento.

Per la redazione della Dichiarazione sono stati presi in considerazione i seguenti principi di rendicontazione del GRI necessari alla definizione del contenuto e della qualità del documento, ovvero: *Stakeholder Inclusiveness, Sustainability Context, Materiality, Completeness, Balance, Comparability, Accuracy, Timeliness, Clarity* e *Reliability*, così come riportati nel *GRI Standard 101: Foundation 2016*.

Questa Dichiarazione riporta le informazioni non finanziarie relative alle tematiche considerate materiali per il Gruppo, l’analisi degli stakeholder e il modello di business, i quali sono stati definiti ed elaborati da un gruppo di Lavoro interno, coordinato dalla funzione

amministrazione e finanza di gruppo e dai referenti chiave delle diverse funzioni aziendali interessate che gestiscono le relazioni con i principali stakeholder.

Per la raccolta dei dati e delle informazioni che saranno oggetto di rendicontazione, il Gruppo ha predisposto delle schede di raccolta dati che sono state inviate ai referenti coinvolti nelle varie aree, della società controllante e delle società controllate.

All'interno del perimetro di rendicontazione della presente DNF rientrano la Società capogruppo GVS SpA e le società consolidate integralmente come riportato nella Relazione Finanziaria annuale al 31 dicembre 2020.

Di seguito, si fornisce una panoramica sintetica delle Società del Gruppo che rientrano nel perimetro di rendicontazione:

- **GVS S.p.A.** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Sud Srl** produce prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Filter Technology UK Ltd** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di business *Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS do Brasil Ltda** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Technology (Suzhou) Co.** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **Suzhou GVS Trading Co. Ltd.** commercializza prodotti relativi alla linea di business *Healthcare & Lifesciences*
- **GVS NA Holdings Inc.** holding finanziaria
- **GVS North America Inc.** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di business *Healthcare & Lifesciences*
- **GVS Filtration Inc** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **Yuyao Yibo Medical Device Co. Ltd** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di business *Healthcare & Lifesciences*
- **GVS Microfiltrazione Srl** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Filtre Teknolojileri** commercializza prodotti relativi alle linee di business *Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Korea Ltd** commercializza prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Japan KK** commercializza prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Russia LLC** commercializza prodotti relativi alle linee di business *Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*
- **GVS Argentina S.A.** commercializza prodotti relativi alle linee di business *Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*

- **GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di business *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Puerto Rico LLC.** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di business *Healthcare & Lifesciences*

All'interno del documento sono riportati i rischi generati e subiti per l'intero Gruppo GVS.

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di GVS S.p.A., in data 19 marzo 2021, secondo quanto previsto da D. Lgs. 254/2016.

La revisione indipendente della Dichiarazione non finanziaria è stata affidata a PricewaterhouseCoopers S.p.A. e si è conclusa con il rilascio della "Relazione della Società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3.C.10, D.lgs. 254/2016 e dell'art. 5 regolamento Consob adottato con delibera n. 20267 del Gennaio 2018". La Relazione è allegata al presente documento.

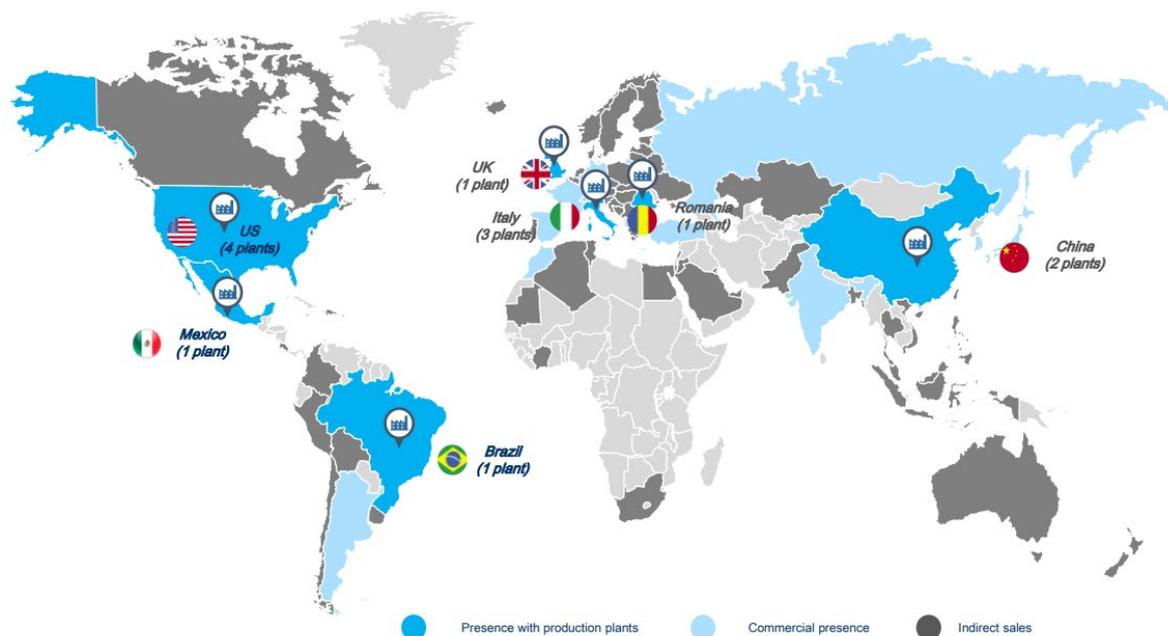


2 / L'IDENTITÀ AZIENDALE



2 L'Identità aziendale

GVS S.p.A. è un'azienda italiana con sede a Zola Predosa (Bologna), leader nella fornitura di soluzioni di filtrazione avanzate per applicazioni altamente critiche e offre soluzioni avanzate di filtrazione per molteplici applicazioni in diversi settori altamente regolamentati organizzati nelle seguenti divisioni di business: *Healthcare & Life Sciences, Energy & Mobility e Health & Safety*.



Oggi il Gruppo GVS è uno dei maggiori produttori al mondo nel proprio settore. La strategia internazionale del Gruppo ha portato all'apertura di 14 stabilimenti produttivi situati in Italia (3), Regno Unito (1), Brasile (1), Stati Uniti (4), Cina (2), Messico (1), Romania (1) e Porto Rico (1), 6 uffici commerciali dislocati in Argentina, Russia, Turchia, Giappone, Corea e Cina, con un numero di dipendenti pari a circa 3.764, inclusi gli interinali

Da oltre 35 anni, GVS presta grande attenzione al miglioramento costante della qualità dei propri prodotti e all'innovazione dei processi produttivi per supportare efficacemente i clienti nello sviluppo e nella realizzazione dei propri progetti.

Il Gruppo GVS ha mostrato sin dalle sue origini una forte tendenza allo sviluppo nei mercati globali ed ha instaurato, tramite le sue filiali estere e i suoi 3.764 collaboratori, una rete commerciale e produttiva mondiale per supportare da vicino i propri clienti ed offrire loro un servizio di assistenza più efficace ed efficiente.

Principi generali di GVS

GVS si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti degli Stati in cui opera. I principi generali, elencati nel Codice Etico, a cui il Gruppo si attiene nello svolgimento delle proprie attività, sono: Correttezza, Onestà, Trasparenza, Imparzialità, Integrità, Efficienza, Riservatezza.

- Correttezza significa prestare massima educazione e rispetto verso gli altri, osservare diligentemente le istruzioni di lavoro e le norme, nonché evitare situazioni di conflitto d'interesse, anche solo potenziale;
- Onestà implica il divieto di perseguire interessi personali o aziendali in violazione di norme civili o etiche;
- Trasparenza nelle comunicazioni ed informazioni prodotte dalla Società, nonché nella scelta dei fornitori sulla base di criteri oggettivi e predeterminati;
- Imparzialità consiste nel rifiuto di ogni discriminazione verso chiunque interloquisca con GVS;
- Integrità esclude ogni forma di molestia, minaccia o violenza, anche morale;
- Efficienza significa professionalità, diligenza e dedizione al lavoro;
- Riservatezza indica il divieto di divulgare informazioni di GVS o di terzi legittimamente acquisite ed implica l'adozione di un comportamento discreto e integro nello svolgimento delle mansioni.

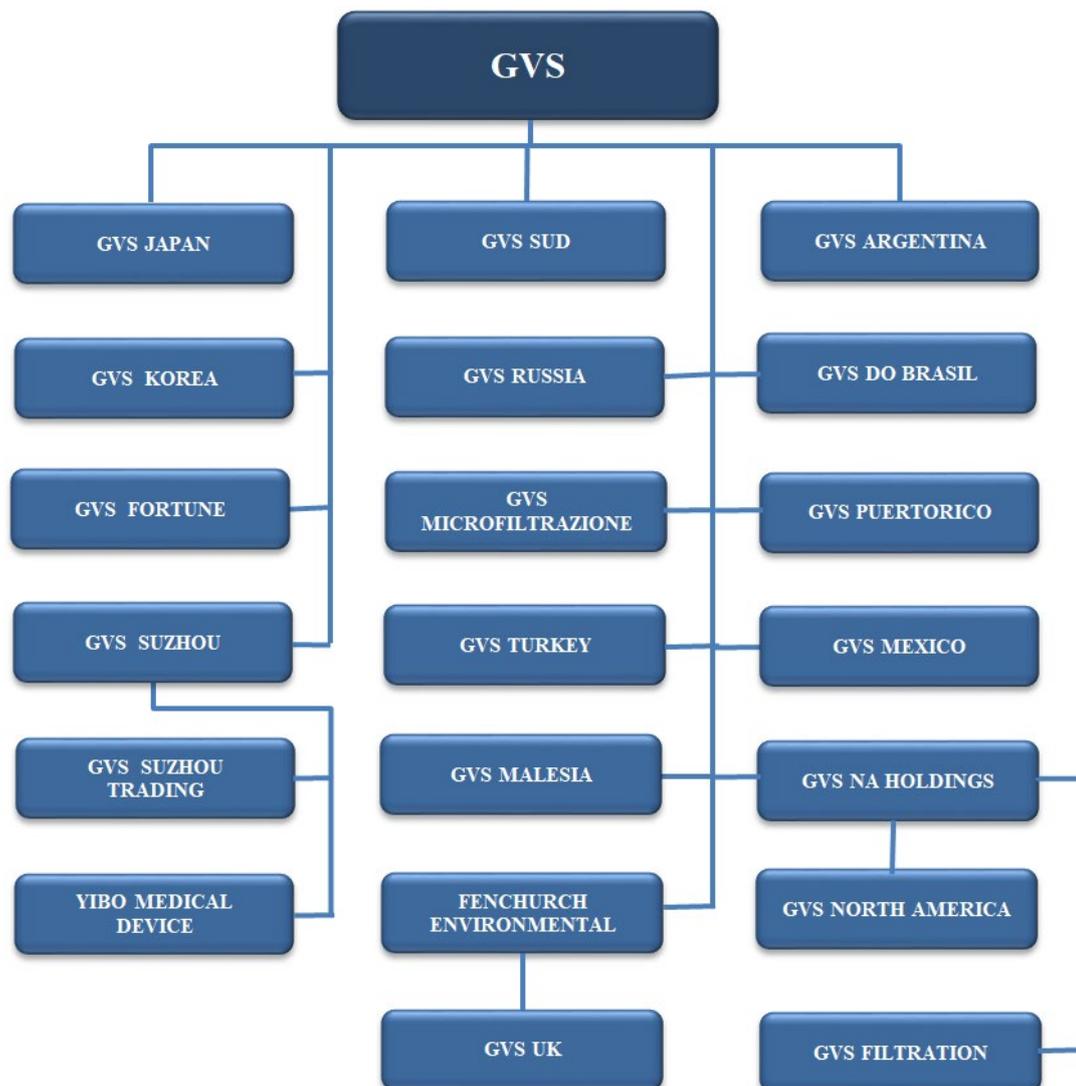
Le origini di GVS

In 40 anni di storia, GVS si è trasformata da fornitore di componenti per il settore della sanità a Gruppo globale che fornisce una serie di soluzioni di filtrazione diversificate altamente tecnologiche.

- Nel 1979 Grazia Valentini - con il supporto del padre Renato, uno dei primi progettisti italiani di stampi ad inserto - fonda GVS, impegnata inizialmente nella produzione di filtri medicali per il trattamento del sangue, a cui, successivamente, è stata affiancata la realizzazione di un'ampia gamma di prodotti proprietari che ha conseguito rapidamente notevoli successi e ha ricevuto riconoscimenti a livello mondiale;
- Tra il 1983 e il 1990 nasce la divisione *Energy & Mobility* ed il Gruppo apre altri due stabilimenti a Monteveglio e Zola Predosa (Bologna);
- Nel periodo che va dal 1993 al 1999 GVS avvia la prima fase di internazionalizzazione, aprendo tre stabilimenti rispettivamente a Belgrado, Buenos Aires e San Paolo, con l'intento di espandersi in nuovi mercati ed incrementare la propria capacità produttiva;
- La seconda fase di internazionalizzazione avviene nei primi anni 2000: nel 2001 il fondo di private equity B Group acquisisce una quota di minoranza (pari a circa il 20%) di GVS – quota poi riacquistata nel 2006 dalla famiglia Scagliarini - al fine di promuovere e supportare la crescita del Gruppo, con l'apertura di nuovi uffici commerciali in Cina, negli Stati Uniti e in Messico e di nuovi stabilimenti produttivi in Italia a Manocalzati (AV) e USA. Nel 2004 GVS apre il nuovo ufficio commerciale di Guadalajara, in Messico. Nel 2007 lo stabilimento produttivo brasiliano raddoppia la propria capacità produttiva e tra il 2007 e il 2009 il Gruppo acquisisce nuove società in Cina, in Spagna, in Italia e nel Regno Unito.
- Nel 2011 il fondo di Private Equity Mandarin Capital Partners acquisisce una quota di minoranza (pari a circa il 18,2%) del capitale sociale della capogruppo GVS SpA (quota poi riacquistata nel 2015).

- Tra il 2012 e 2015 il Gruppo avvia la terza fase di espansione mediante l'acquisizione di società e l'apertura di nuovi stabilimenti produttivi in Italia, Romania, Cina, Porto Rico, Giappone, Regno Unito, Stati Uniti, Korea e Russia.
- Inoltre, nel 2015 il Gruppo acquisisce una società di produzione di maschere usa e getta in Brasile, un produttore di dispositivi di protezione Biohazard in Italia ed una società in Svezia.
- Nel 2017 GVS acquisisce il Gruppo statunitense Kuss, attivo a livello globale nella produzione e commercializzazione di filtri *strainer* per i settori automotive, sport & utility e Off road.
- Nel 2019 GVS costruisce un nuovo impianto produttivo in Messico tramite la controllata GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.
- In data 19 giugno 2020 la Società ha completato il processo di quotazione sul mercato MTA di Borsa Italiana. Nel corso del primo semestre 2020, il Gruppo GVS, tramite la controllata GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V., ha completato l'acquisizione di un ramo d'azienda relativo a prodotti del business *Life Sciences*, precedentemente controllato da Graphic Controls Acquisition Corp. In aggiunta sul finire del semestre ha sottoscritto un contratto per l'acquisto della partecipazione in Haemonetics Puerto Rico LLC, società operante nel business *Healthcare*.

Di seguito l'organigramma societario del Gruppo GVS al 31 dicembre 2020



Il modello di business

GVS ha sviluppato un modello di business dinamico e flessibile, in grado di soddisfare le mutevoli richieste del mercato e dei clienti.

La flessibilità produttiva è perseguita con un processo integrato verticalmente, per sviluppare al proprio interno la migliore soluzione, unito ad un approccio “*Local for Local*” per rafforzare il rapporto con i clienti grazie alla prossimità con gli stessi e alla continuità nella fornitura.

Il prezioso know-how del Gruppo è il risultato di una sinergia di tre linee di business:

- ***Healthcare & Life Sciences*** – GVS realizza un'ampia gamma di filtri e componenti che ricopre numerose applicazioni della filtrazione gas/aria e liquidi (filtri per respirazione ed anestesia, chirurgia, insufflazione, suzione e ventilazione e per somministrazione medicinali, nutrizione parenterale, trasfusione ed emodialisi).

Un grande apporto allo sviluppo dei prodotti *Healthcare* viene garantito dal Laboratorio Scientifico GVS, accreditato al MIUR (Ministero Italiano della Ricerca), che supporta le divisioni aziendali per gli aspetti legati alla ricerca ed allo sviluppo, operando in sinergia con numerosi ospedali ed università internazionali.

La divisione *Laboratory* può inoltre realizzare progetti su base OEM (*Original Equipment Manufacturer*), lavorando a stretto contatto con aziende in tutto il mondo per fornire nuove soluzioni all'avanguardia o prodotti finiti, ad esempio, per dispositivi medici, diagnostici, per il *food & beverage* o di monitoraggio ambientale.

- *Energy & Mobility* – GVS vanta 40 anni di esperienza nello stampaggio ad inserto ad alti ed altissimi volumi (10-100 milioni di pcs) e nelle lavorazioni meccaniche d'alta precisione. La Divisione *Energy & Mobility* è in grado di realizzare filtri e componenti utilizzando qualsiasi materiale termoplastico. Dell'attuale produzione fanno parte un'ampia gamma di filtri per sistemi ABS, trasmissione, sistemi iniezione benzina bassa e alta pressione, common rail diesel alta pressione, circuiti olio, unità di trasmissione, filtri Urea e *fuel-tank*. GVS è inoltre leader nella produzione di membrane di ventilazione per applicazioni di mecatronica, sensori e, con lo stabilimento brasiliano, leader nella produzione di valvole a farfalla, ingranaggi e alberi per corpi farfallati DBW. In GVS ogni nuovo prodotto OEM viene disegnato, sviluppato e testato in collaborazione con il team tecnico del cliente, per garantire la massima efficienza nella realizzazione dei progetti.
- *Health & Safety* – GVS progetta e produce un'ampia gamma di filtri per l'aria utilizzati in campo della protezione delle vie respiratorie nonché un'ampia gamma di filtri per applicazioni di tipo industriale e commerciale (ad esempio, prodotti per la filtrazione molecolare che trattengono prodotti chimici, contaminanti ambientali e cattivi odori). GVS offre, inoltre, servizi di manutenzione completa dei filtri, interventi diagnostici sull'energia e sulla qualità dell'aria.

Approccio fiscale del Gruppo

Il Gruppo GVS è consapevole delle proprie responsabilità nei confronti degli stakeholder interessati dagli aspetti che derivano da una corretta e trasparente gestione degli aspetti fiscali, sia in termini di rispetto delle normative in vigore, sia in termini di contribuzione alle realtà in cui sviluppa il proprio business.

Le giurisdizioni in cui il gruppo opera sono le seguenti e, in ciascuna di queste, la società locale è supportata da consulenti fiscali:

- Italia
- Stati Uniti d'America
- Cina
- Romania
- Messico
- Regno Unito
- Brasile
- Portorico
- Argentina
- Giappone

- Turchia
- Corea
- Russia

Il Gruppo è orientato ad effettuare scelte in materia fiscale come diretta conseguenza delle scelte strategiche di business. Obiettivo dell'approccio fiscale è quello di minimizzare il carico fiscale di gruppo, nel pieno rispetto delle normative delle varie giurisdizioni. Rileviamo a tale proposito che le imposte versate dal Gruppo nei periodi precedenti alla quotazione sono state oggetto di verifica da parte di un soggetto esterno, come previsto dalla procedura di IPO. Nell'ottica di ridurre il carico fiscale sempre nel rispetto della normativa, la GVS SpA ha presentato istanza di accesso alla procedura di accordo preventivo, connessa all'utilizzo di beni immateriali per l'esercizio 2019 e 2020, da cui deriva il reddito agevolabile come previsto dalla normativa in tema di *Patent box*.

La responsabilità ed il controllo degli aspetti fiscali è in capo, in primis, al Consiglio di amministrazione, supportato dalla Direzione Amministrazione e Finanza che svolge, con il supporto di consulenti esterni le attività per adempiere ai requisiti normativi. Il processo di determinazione delle imposte deriva, infatti, da una rappresentazione corretta e veritiera del bilancio d'esercizio, secondo i principi contabili di riferimento.

Pertanto sono stati definiti ruoli e responsabilità assegnati ai diversi settori dell'organizzazione in relazione ai rischi fiscali e nel corso dell'ultimo anno è stata definita la gestione del rischio fiscale anche tramite appositi presidi inseriti nel Modello di organizzazione e gestione ex D.lgs. 231/01, recentemente integrato a fronte dell'introduzione dei reati tributari. L'Organismo di Vigilanza, per le società in cui è in carica, verifica periodicamente la corretta applicazione delle procedure predisposte e la corretta e la coerente conservazione della documentazione delle operazioni, attraverso incontri periodici con i Responsabili.

Nei processi di gestione amministrativa e fiscale sono inclusi elementi di controllo, a vari livelli, legati, ad esempio, a:

- adesione al codice etico di GVS nello svolgimento di attività per conto del gruppo;
- mappatura ed aggiornamento del piano dei conti e impostazione dello stesso in funzione delle regole fiscali applicabili alle singole fattispecie;
- verifica delle modalità di rilevazione dei fatti di gestione e della relativa fiscalità in occasione del calcolo delle imposte da rilevare nel bilancio di esercizio, e della predisposizione della dichiarazione dei redditi;
- sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali da parte del legale rappresentante per le società del gruppo ed archiviazione delle stesse;
- verifica periodica tra imposte versate e imposte contabilizzate;
- predisposizione di un apposito documento per la gestione delle tematiche di Transfer Pricing con il supporto di consulenti esterni.

207-4 Rendicontazione Paese per Paese

Paese	Numero di dipendenti (esclusi interinali)	Ricavi da vendite a terzi parti	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	Utile/perdita ante imposte	Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite
Italia	364	125.464.781,39 €	50.231.532,25 €	40.715.205,45 €	20.670.518,27 €	2.007.346,00 €	10.093.858,56 €
Stati Uniti	552	66.011.991,85 €	10.852.539,51 €	24.184.338,91 €	10.765.017,83 €	203.948,52 €	987.666,45 €
Giappone	8	4.186.681,37 €	- €	1.512.837,36 €	34.518,53 €	173.539,41 €	535.739,54 €
Brasile	214	12.336.674,35 €	296.960,11 €	3.872.128,63 €	2.877.137,65 €	457.913,04 €	552.256,02 €
Regno Unito	304	72.206.406,46 €	10.094.502,54 €	24.701.538,72 €	6.495.819,24 €	4.864.550,68 €	4.696.348,21 €
Argentina	3	843.298,23 €	- €	321.421,28 €	19.247,53 €	22.897,54 €	79.048,98 €
Messico	363	18.963.349,97 €	4.501.943,83 €	10.768.211,85 €	8.351.414,70 €	- €	3.230.463,55 €
Cina	237	43.440.336,60 €	4.885.176,13 €	18.402.581,77 €	6.781.649,09 €	3.893.314,82 €	4.638.682,61 €
Romania	646	13.055.491,34 €	23.103.880,81 €	7.180.232,72 €	8.397.478,21 €	373.920,05 €	988.588,73 €
Turchia	6	2.666.894,98 €	545,44 €	870.456,58 €	13.952,47 €	97.077,12 €	197.949,95 €
Porto Rico	196	12.780.586,76 €	- €	- 109.246,79 €	4.897.197,20 €	213.919,00 €	- €
Korea	8	5.558.728,21 €	185,98 €	2.062.044,69 €	81.673,89 €	308.134,34 €	440.805,81 €
Russia	6	32.366,65 €	905,24 €	10.659,31 €	4.339,66 €	- €	1.238,99 €

Ricerca e Sviluppo

Le attività di R&S sono al centro del modello di business di GVS, con spese di ricerca che raggiungono il 5,5% dei ricavi nel 2020 e 7,8% dei ricavi nel 2019, equamente suddivise al fine del miglioramento dei processi e prodotti. Il Gruppo ha 7 centri di ricerca in tutto il mondo, con 105 dipendenti altamente qualificati e supervisionati da un coordinatore globale.

Il processo di sviluppo dipende dalla complessità del progetto, e determina un monitoraggio e una valutazione economica continua fino al rilascio in produzione. L'iter di R&S prevede il susseguirsi di 4 fasi: il preventivo; la fattibilità; R&S; e la fase industriale.

- Il preventivo consiste nell'ideazione del prodotto, la raccolta di informazioni essenziali quali le sue specifiche, il mercato di riferimento, il *target price*;
- La fattibilità comprende le analisi tecniche dei materiali, *competitor benchmark* e l'identificazione di potenziali materie prime. In questa fase vengono inoltre, effettuate le analisi dei potenziali conflitti con la proprietà intellettuale esistente e qualora fosse necessaria la possibilità di richiedere nuovi brevetti;
- Lo sviluppo del prodotto è la fase core del processo, in cui vengono eseguiti i test relativi alle specifiche richieste e viene realizzato il prototipo;
- La fase industriale a bassa scala viene utilizzata quando sono necessari campioni industriali per testare il prodotto senza grandi investimenti o quando ci sono vincoli di tempo. In questa fase vengono utilizzati gli stessi materiali, le stesse specifiche e la

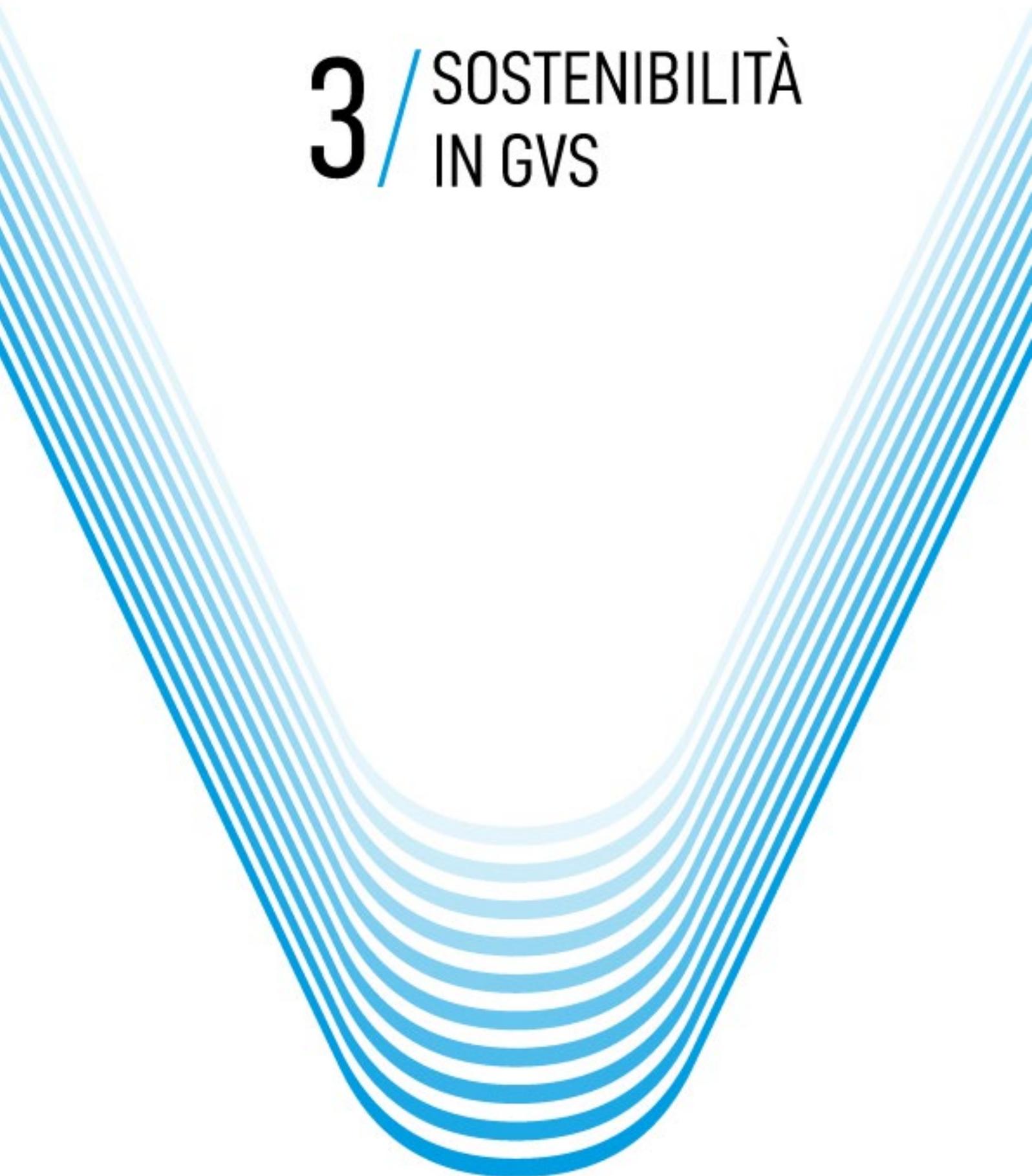
stessa tecnologia della fase industriale alta, che al contrario dell'altra soddisfa anche i requisiti economici del progetto.

Elipse rappresenta un perfetto esempio di progetto di ricerca e sviluppo marchiato GVS. Nel corso degli ultimi anni, si è deciso di investire nello sviluppo delle maschere *Elipse* già presenti sul mercato nella configurazione medio/piccola con filtri P3/P100, OV, A1P3, A1P3, B1P3, FFA1P3 e BBB1P3. Design compatto, leggero e flessibile che consente di adattarsi perfettamente al viso ed avere un'ampia visuale, senza interferire con alcuna protezione degli occhi ed orecchie che l'utilizzatore intende indossare. Ampia valvola di non ritorno centrale, permette di ridurre al minimo la resistenza respiratoria dell'utilizzatore e la formazione di umidità all'interno della maschera.

Un altro esempio di processo di R&S è quello riguardante le membrane al fluoruro di vinilidene (PVDF), mezzi di filtrazione polimerici utilizzati per diverse applicazioni, come il trattamento dell'acqua, distillazione della membrana, separazione dei gas, rimozione degli inquinanti. GVS sviluppa e produce membrane in PVDF utilizzate nei dispositivi di filtrazione, ma allo stesso tempo la ricerca e lo sviluppo del prodotto ha aumentato il campo di applicazione, la loro efficienza e il loro valore sia come prodotto finito sia come mezzo di filtrazione nei prodotti.



3 / SOSTENIBILITÀ IN GVS



3 Sostenibilità in GVS

Il Gruppo è attento ai propri impatti sociali, ambientali ed economici ed opera con un occhio di riguardo su tali tematiche, andando oltre al rispetto delle normative vigenti.

A partire dal 2021 la società ha deciso dotarsi di una politica di sostenibilità e di estendere il modello di valutazione dei rischi per coprire le problematiche ESG. Tra queste verranno attenzionati anche i rischi collegati ai cambiamenti climatici.

La società sta definendo un piano strategico di sostenibilità comprensivo di macro - obiettivi e obiettivi di dettaglio. Gli aspetti già considerati ed indirizzati da parte dell'attuale Management saranno estesi e messi a fuoco anche con il responsabile delle tematiche ESG, che è stato identificato e nominato.

Così come indicato nel Codice Etico, GVS si attiene al rispetto dei seguenti principi in materia di sostenibilità: tutela dell'ambiente, tutela dei diritti umani, tutela della salute e sicurezza sul lavoro e contrasto alla corruzione attiva e passiva.

Tutela dell'ambiente

Il rispetto per l'ambiente è un diritto fondamentale ed un mezzo per assicurare agli stakeholder la sostenibilità del business nel lungo periodo.

Il Gruppo è costantemente impegnato nella tutela delle risorse naturali e si pone l'obiettivo di ridurre i rischi e gli impatti ambientali dovuti alla propria attività produttiva.

A tal fine, risulta promosso l'utilizzo efficiente delle risorse e viene limitato quanto più possibile lo spreco, ad esempio, devolvendo al recupero gli scarti della produzione per mezzo di aziende specializzate.

Tutela dei diritti umani

GVS promuove l'universalità dei diritti umani e sostiene i principi espressi dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottati dalle Nazioni Unite. La Società condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.

Inoltre, non intrattiene relazioni con terzi in qualsiasi modo legati a detti crimini.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è un valore fondamentale per le società del Gruppo, le quali curano costantemente il rispetto della normativa di settore e promuovono la cultura della prevenzione degli incidenti, al fine di ridurre quanto più possibile il rischio di infortuni sul lavoro.

Lotta alla corruzione attiva e passiva

Viene condannata fermamente ogni forma di favoritismo, corruzione, collusione sia verso terzi sia verso rappresentanti del pubblico potere (pubblici funzionari, soggetti politicamente esposti o persone a questi strettamente legate).

Inoltre, il Gruppo adotta una politica di divieto nei confronti delle regalie anche negli Stati in cui ciò è consuetudine.

Il rapporto con i poteri pubblici richiede trasparenza e attenzione, così come la gestione delle erogazioni pubbliche (contributi, sovvenzioni, finanziamenti etc.), la quale deve presupporre la massima trasparenza sia nella veridicità di ogni documento correlato sia nella corretta destinazione del denaro.

Gli stakeholder

Le operazioni commerciali dipendono dal rapporto di fiducia instaurato con la rete di stakeholder. GVS crede che il valore aziendale cresca grazie alla comprensione puntuale delle opportunità condivise con gli stakeholder.

Si riporta di seguito l'elenco degli stakeholder ritenuti significativi da GVS.

- **Enti regolatori e Pubblica Amministrazione**

Il Gruppo assicura pieno rispetto e adesione alle normative vigenti a livello nazionale e internazionale. GVS è sottoposta a controlli da parte delle istituzioni e degli organi di controllo Antitrust e delle Authority regolatrici del mercato, mostrando collaborazione e garantendo trasparenza. GVS mantiene, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, condotte conformi a quanto prescritto dal D.Lgs. n. 231/2001, al fine di prevenire la commissione dei reati ivi contemplati.

- **Sistema Sanitario**

Il Sistema sanitario merita uno spazio di particolare attenzione, dato che uno dei principali driver della linea di business è la crescente necessità di trattamenti medici direttamente legata allo sviluppo di nuovi farmaci e biofarmaci. Il Gruppo dialoga continuamente con il sistema sanitario, al fine di ricercare nuove soluzioni per ciò che riguarda le trasfusioni di sangue, ventilazione, emodialisi, dialisi, chirurgia a cuore aperto, oncologia e malattie respiratorie, sterilizzazione del plasma. Inoltre, per affrontare l'emergenza Covid-19 ha condiviso il suo *know-how* sui dispositivi di protezione individuale e prodotti di filtrazione medica fornendo supporto al sistema sanitario.

- **Fornitori**

I fornitori di GVS sono considerati partner del Gruppo, consolidati e solidi, competenti ed affidabili nei servizi. Viene adottato un approccio *"make to order"* con un approvvigionamento efficiente per mantenere il processo fortemente integrato verticalmente. Il rapporto con i propri fornitori si basa sulla stretta collaborazione e l'osservanza dei principi di lealtà, integrità, riservatezza, trasparenza e professionalità. I fornitori sono selezionati e valutati secondo modalità e criteri definiti (professionalità, qualità dei collaboratori e correttezza nello svolgimento delle attività). Il Gruppo si impegna per un puntuale e corretto rispetto delle condizioni contrattuali, nonché per la continuità nelle richieste di fornitura.

- **Azionisti e investitori**

Interesse del Gruppo e dei suoi azionisti e investitori è la crescita del valore societario. Per questo motivo, tutte le società GVS garantiscono trasparenza sugli assetti di Corporate Governance, sulla strategia e gli obiettivi di lungo termine, sull'operato del management, sull'andamento aziendale, con riferimento anche alle performance ambientali e sociali.

- **Istituzioni finanziarie**

Alla funzione di Investor Relations è affidata la gestione e comunicazione di un'informativa tempestiva, puntuale, corretta e trasparente.

- **Dipendenti e collaboratori**

Il Gruppo mostra costante attenzione al benessere e alla realizzazione professionale e personale dei dipendenti.

E' costante l'impegno nella costruzione di una stabilità occupazionale per i propri dipendenti, di politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici. La cultura societaria è improntata alla tutela della salute e sicurezza dei dipendenti, nonché all'inclusione e valorizzazione delle diversità.

- **Associazioni di categoria**

GVS si confronta attivamente con le associazioni di categoria, le quali rappresentano una chiave di lettura di quelle che sono le "best practice" e i provvedimenti normativi che regolamentano le attività di settore in cui le diverse società del Gruppo operano.

- **Mondo accademico**

Sono di fondamentale importanza i percorsi di formazione e sviluppo delle competenze, è per questo motivo che la relazione con il mondo accademico riveste una posizione imprescindibile nei rapporti con l'esterno. Queste attività enfatizzano le relazioni tra l'economia, la società e le università come istituzioni fondamentali di sviluppo scientifico e culturale del paese, essendo principali responsabili della diffusione e condivisione delle conoscenze.

- **Comunità locali**

Le comunità locali rivestono un importante ruolo per GVS che promuove continuamente la costruzione di uno stretto legame con le comunità locali dei paesi in cui essa opera, lavorando assieme per promuovere uno sviluppo sostenibile. La concordanza con la comunità, oltre che irrinunciabile, è da considerarsi strategica da un lato con il dialogo con gli Enti e dall'altro attraverso la partecipazione e promozione di progetti e iniziative a sostegno del territorio.

- **Organizzazioni Non Profit**

Il Gruppo sostiene diverse organizzazioni e associazioni al sostegno della ricerca, prestando anche attenzione alle organizzazioni caritatevoli e non profit locali. Tra queste si menzionano "Save the Children" e la *Fondazione per la Ricerca sulla Fibrosi*

Cistica. GVS poi si impegna nella ricerca nel campo delle malattie rare neurologiche e neuroimmuni, con particolare attenzione alle nuove metodologie diagnostiche e terapeutiche sostenendo la *Fondazione il Bene Onlus*.

- **Ambiente**

Il Gruppo si impegna nella tutela dell'ambiente attraverso un'attività di formazione e sensibilizzazione, al fine di generare un impatto positivo, soprattutto nei luoghi di lavoro.

- **Competitor**

La relazione con concorrenti sono fondamentali per la definizione di strategie comuni, per il consolidamento di politiche di settore e per la tutela della libera concorrenza.

- **Agenti e distributori**

Il Gruppo GVS si affida a grandi distributori del settore. Durante l'emergenza Covid-19 è aumentato il ricorso alla distribuzione diretta al consumatore finale a garanzia di una maggiore tempestività e sicurezza per i propri clienti. Come le relazioni con i fornitori, anche quelle con i distributori sono orientate alla collaborazione e l'osservanza dei principi di lealtà, integrità, riservatezza, trasparenza e professionalità.

- **Business Partner**

Nel corso degli anni sono state definite relazioni strategiche con i propri business partner in termini di qualità di prodotto e servizio, di corretta gestione ambientale e adeguate condizioni di lavoro. L'attenzione ai principi di correttezza e onestà sulle pratiche di mercato, fa sì che GVS e le sue alleanze si avvalorino a vicenda.

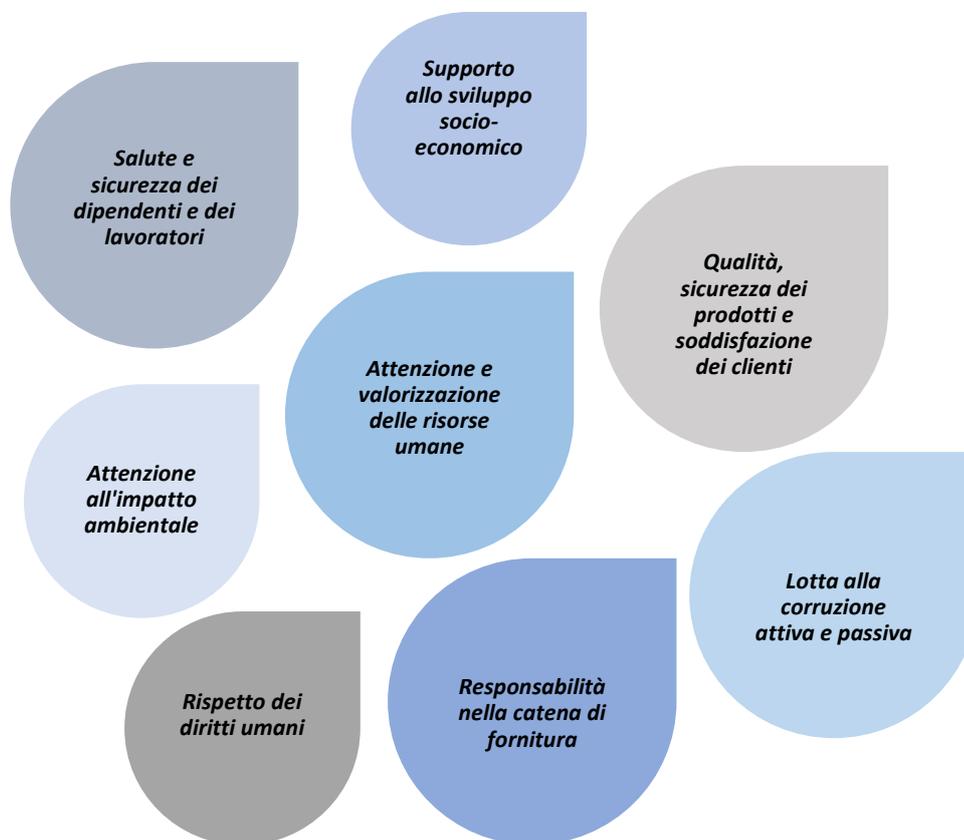
I temi materiali

L'individuazione dei temi materiali è il risultato di un processo di identificazione, valutazione e classificazione, dei temi che influenzano la capacità del Gruppo di creare valore nel breve, medio e lungo termine. È importante precisare che essendo il gruppo all'avvio di un percorso verso l'integrazione della sostenibilità nel proprio business la determinazione dei temi materiali è l'esito di un processo svolto internamente senza coinvolgimento diretto di stakeholder esterni. Si sta valutando a fronte dei prossimi aggiornamenti dell'identificazione dei temi materiali un metodo strutturato che ne possa prevedere il coinvolgimento.

Ai fini della individuazione e definizione dei temi materiali si è tenuto conto delle richieste del D.Lgs. 254/16, delle dichiarazioni già presenti all'interno del Gruppo (ad esempio Codice Etico, Modello Ex D.Lgs. 231/2001, *GVS Environmental Policy*, *GVS Quality Policy*), e di un benchmark dei principali competitor e partner di riferimento del Gruppo.

Il top management ed i suoi collaboratori sono stati coinvolti a partire dal processo di definizione degli obiettivi, l'identificazione dei temi da analizzare e delle priorità per GVS, fino all'approvazione formale del risultato dell'analisi.

Complessivamente sono stati individuati 8 temi materiali relativi a 5 categorie: ambientale (1 tema), sociale (3 temi), attinenti al personale (2 temi), diritti umani (1) e lotta alla corruzione attiva e passiva (1 tema).

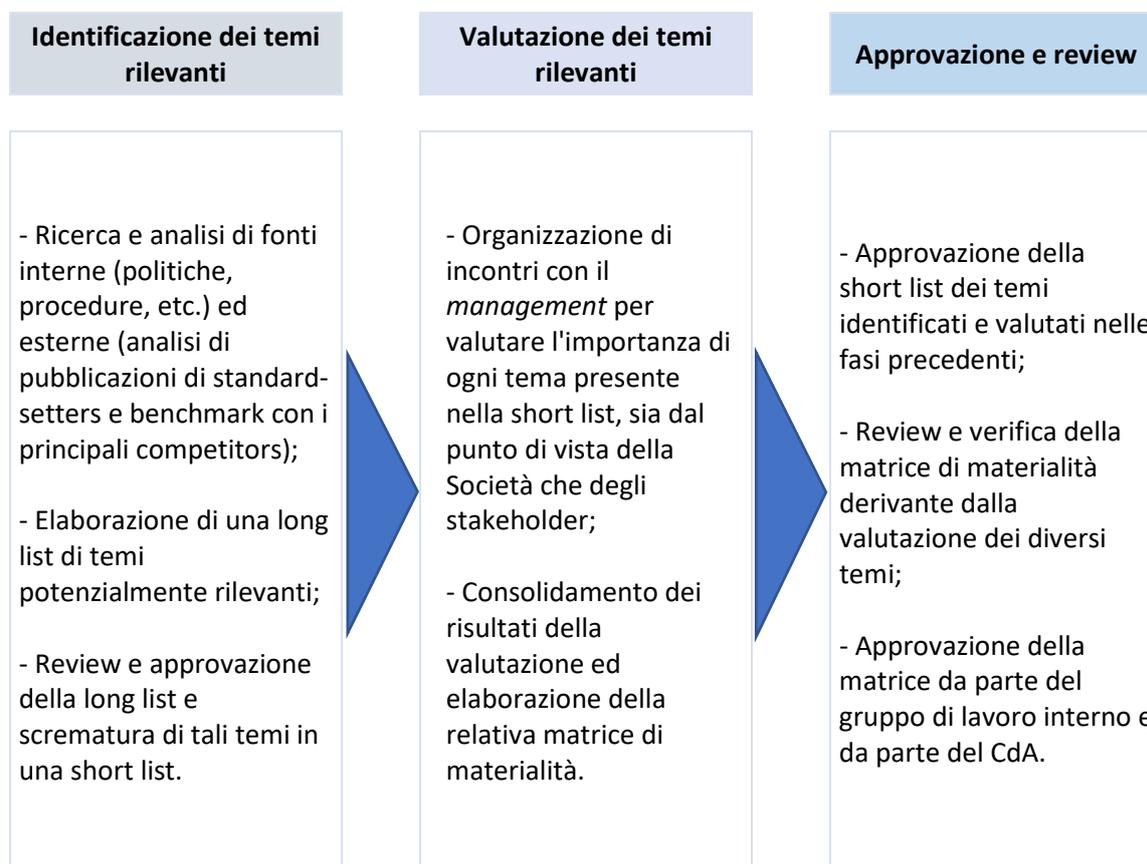


Area D.lgs. 254/16	Tema materiale	Descrizione
Lotta alla corruzione	Lotta alla corruzione attiva e passiva	Il tema si riferisce all'impegno del Gruppo nella lotta contro la corruzione attiva e passiva, la frode, pratiche monopolistiche e comportamenti anticoncorrenziali. Tale tematica, inoltre, fa riferimento al rispetto di leggi, regolamenti e convenzioni esistenti, nonché alla promozione del rispetto dei principi comunemente accettati di trasparenza, correttezza, lealtà e buona amministrazione, anche tramite attività di formazione e sensibilizzazione.

Sociale	Responsabilità nella catena di fornitura	La gestione responsabile della catena di fornitura si riferisce all'importanza dei sistemi produttivi e di tracciabilità dei fornitori, a partire dalla selezione, valutazione e monitoraggio degli stessi. Il tema, inoltre, tiene in considerazione non solo criteri di legalità, trasparenza, correttezza e qualità ma anche di sostenibilità ambientale e sociale (ad esempio, possesso di certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA8000).
Ambiente	Attenzione all'impatto ambientale	Il Gruppo considera il rispetto per l'ambiente un diritto fondamentale ed un mezzo per assicurare agli stakeholder la sostenibilità del business nel lungo periodo. GVS è attivamente impegnata nella tutela delle risorse naturali e si pone l'obiettivo costante di ridurre i rischi e gli impatti ambientali dovuti alla propria attività produttiva. Il tema fa riferimento alla gestione responsabile dei seguenti aspetti: - materiali utilizzati nelle attività di core business; - consumi energetici, al fine di ridurre il consumo, diminuendo di conseguenza anche le emissioni prodotte; - consumi idrici, in ottica di gestione efficiente della quantità d'acqua prelevata; - rifiuti e scarichi idrici derivanti dalle attività di business.
Personale	Salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori	Il tema fa riferimento alla prevenzione e protezione dei propri dipendenti per ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi all'attività lavorativa (come infortuni e malattie professionali). In particolare, il tema riguarda l'implementazione di strumenti adeguati volti al monitoraggio degli incidenti e di misure di prevenzione, educazione e formazione in ambito salute e sicurezza.
Personale	Attenzione e valorizzazione delle risorse umane	Il Gruppo promuove un ambiente inclusivo, che rispetti le differenze di genere, età, etnia, orientamento sessuale e religioso nell'ambito delle politiche di assunzione, formazione, crescita professionale e remunerazione. Inoltre, il tema fa riferimento all'attrazione di nuovi talenti, all'aggiornamento dei dipendenti per lo sviluppo di competenze professionali e trasversali, oltre che alla particolare cura verso la formazione e lo sviluppo delle risorse più giovani.
Sociale	Supporto allo sviluppo socio-economico	Il tema riguarda la capacità di creazione e distribuzione del valore alle economie locali nelle realtà in cui il Gruppo conduce il proprio business, in modo da consentire sviluppo sostenibile e prosperità nel tempo. Per il perseguimento di tale obiettivo, vengono sviluppate relazioni con le comunità territoriali, viene offerto supporto tramite iniziative di volontariato e la gestione di progetti in collaborazione con istituzioni locali.

Diritti umani	Rispetto dei diritti umani	Il Gruppo promuove l'universalità dei diritti umani e sostiene i principi espressi dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottati dalle Nazioni Unite. Inoltre, la Società condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.
Sociale	Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	Il tema riguarda la costante ricerca della migliore qualità nella produzione volta alla massima creazione di valore per il cliente, attraverso la continua attenzione ai parametri di qualità e sicurezza applicabili. Tale tematica, inoltre, fa riferimento ai criteri di professionalità, correttezza, trasparenza e chiarezza nei rapporti con i clienti, al fine di creare relazioni stabili.

Il processo di analisi di materialità è stato strutturato come segue:



Di seguito la matrice materialità che mostra i risultati emersi dall’analisi. La matrice di materialità consiste in una rappresentazione grafica dell’importanza attribuita ad ogni tema materiale dal punto di vista della società (asse X) e degli stakeholder (asse Y): quanto più alto e a destra è collocato il tema sul grafico, tanto più elevata sarà la sua rilevanza per entrambe le parti.

Analisi di materialità



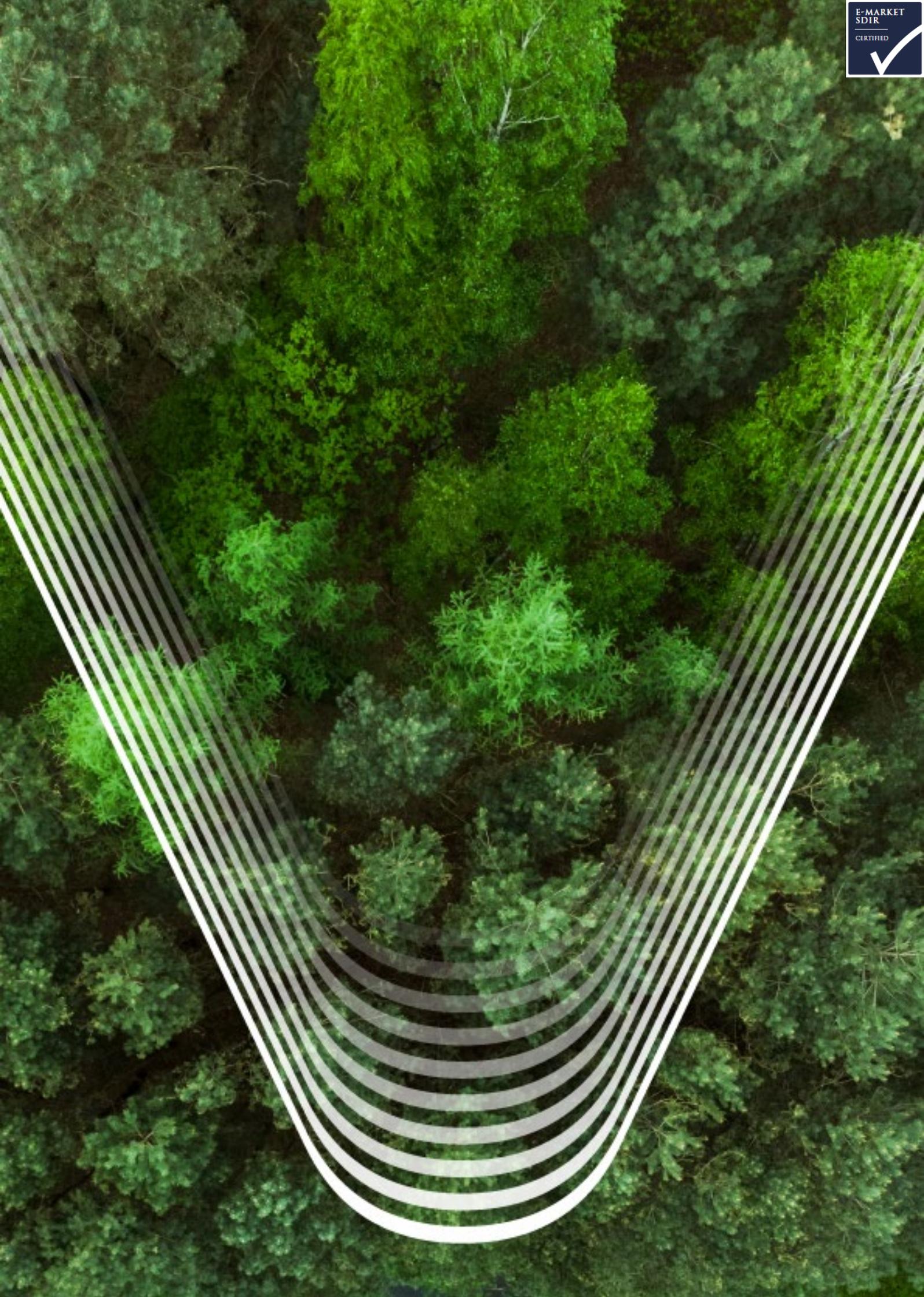
Temi rilevanti identificati e proposti per la valutazione

- Attenzione all'impatto ambientale
- Attenzione e valorizzazione delle risorse umane
- Lotta alla corruzione attiva e passiva
- Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti
- Responsabilità nella catena di fornitura
- Rispetto dei diritti umani
- Salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori
- Supporto allo sviluppo socio-economico

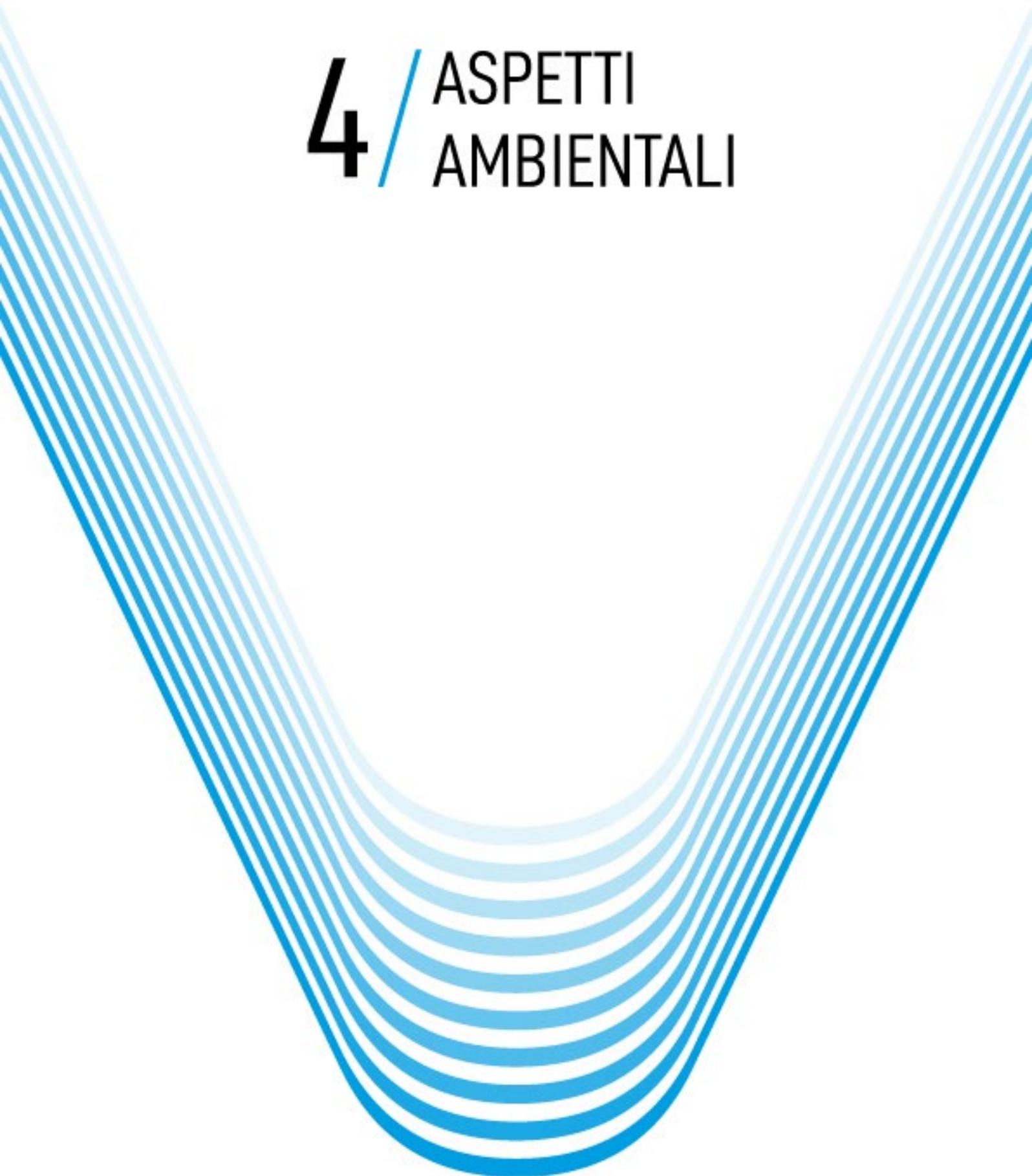
Certificazioni

Di seguito si riepilogano le certificazioni in possesso delle società del Gruppo GVS, suddivise per area geografica e ambito di applicazione.

ITALY		
AMBIENTE	QUALITÀ	SSL
ECOVADIS AWARD 2019 - GVS S.p.A. e GVS Sud	IATF 16949 2016 - GVS S.p.A.	ISO 45001 2018 - GVS Sud
EMAS 2019 - GVS Sud	IATF 16949 2016 - GVS Sud	
ISO 14001 2015 - GVS S.p.A.	ISO 9001 2015	
ISO 14001 2015 - GVS Sud	ISO 13485 Med	
UK		
AMBIENTE	QUALITÀ	SSL
ISO 50001:2018	ISO 9001 2015	Safe Contractor Accreditation
	ISO 13485:2016	
USA		
AMBIENTE	QUALITÀ	SSL
ISO 14001: 2015 GVS North America - Sanford, ME	IATF 16949:2016 GVS North America - Sanford, ME	
ISO 14001:2015 GVS Filtration - Findlay, OH	IATF 16949:2016 GVS Filtration - Findlay, OH	
ISO 14001:2015 GVS Filtration - Bloomer, WI	ISO 9001:2015 GVS Filtration - Findlay, OH	
	ISO TS 16949:2016 GVS Filtration - Bloomer, WI	
	ISO 9001:2015 GVS Filtration - Bloomer, WI	
	ISO 13485:2016	
CHINA		
AMBIENTE	QUALITÀ	SSL
ISO 14001 2015	IATF 16949:2016	
	ISO 9001 2015	
	ISO 13485 2016	
BRAZIL		
AMBIENTE	QUALITÀ	SSL
ISO 14001	NBR ISO 9001	
	IATF 16949:2016	
ROMANIA E MESSICO		
AMBIENTE	QUALITÀ	SSL
ISO 14001	ISO 9001 2015	OHSAS 18001
	IATF 16949 2016	



4 / ASPETTI AMBIENTALI



4 Aspetti ambientali

Il Gruppo GVS è uno dei maggiori produttori mondiali di filtri plastici stampati ad inserto, per applicazioni nei settori *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*; si distingue per essere all'avanguardia sia tecnologica che produttiva nella realizzazione dei suoi prodotti, nel rispetto dell'ambiente che circonda i suoi vari poli produttivi e uffici commerciali.

GVS S.p.A., GVS Sud S.r.l, GVS North America Inc., GVS do Brasil Ltda, GVS Technology (Suzhou) Co., GVS Filtration Inc., GVS Microfiltrazione Srl sono in possesso della certificazione ISO 14001, e di procedure per la gestione degli aspetti ambientali equivalenti a quelle possedute dalle società italiane.

In queste realtà, per ogni attività e per ogni sito potenzialmente rischioso viene effettuata una valutazione sulla capacità potenziale di provocare effetti sull'ambiente circostante. L'analisi per l'individuazione dei fattori di impatto ambientale è sviluppata per le normali condizioni operative degli impianti e per le condizioni anomale previste. Sono anche considerate possibili situazioni di emergenza, incidenti ed eventuali impatti di attività passate.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

Gli aspetti ambientali principali possono essere riassunti in:

- Emissioni in atmosfera (fumi, rumore)

Il rischio principale è l'inquinamento atmosferico e acustico, nonché il superamento dei limiti previsti dalle autorizzazioni concesse alle attività del gruppo.

Le emissioni in atmosfera sono dovute prevalentemente agli scarichi degli automezzi, alle emissioni generate dagli impianti di condizionamento aria e dai fumi delle centrali termiche.

Le emissioni (fumi) prodotte durante lo stampaggio ad iniezione delle materie plastiche derivano dalla fusione del granulo plastico, che avviene in prossimità della pressofusione dei materiali all'interno dello stampo, ad una temperatura che può oscillare tra i 160- 180°C per la maggioranza delle resine termoplastiche (es. PVC), ed i 280-300°C per il policarbonato.

L'impatto ambientale che si verifica dovuto ai fumi immessi in atmosfera è di tipo chimico-fisico. L'impatto chimico è dovuto al fatto che nell'aria vengono immesse sostanze chimiche (sostanze organiche volatili, polveri e nebbie oleose) che in determinate quantità, superiori ai limiti visti in precedenza, possono rivelarsi tossiche per le persone, gli animali e le piante.

Relativamente ai rumori, sono state riscontrate due tipologie: rumore interno all'azienda, ed esterno all'azienda dovuto prevalentemente agli impianti di condizionamento e produttivi.

GVS è molto attiva nelle attività di sensibilizzazione dei propri dipendenti per ridurre l'impatto ambientale dovuto alle emissioni; man mano che le auto aziendali vengono sostituite l'azienda propone ai suoi dipendenti tipologie di auto elettriche oppure ibride in modo da convogliare col tempo le nuove auto a noleggio verso le tipologie elettrico/ibride.

- Scarichi

I processi che hanno un maggior impatto sugli scarichi sono quelli di fabbricazione di membrane, derivanti dall'uso di sostanze chimiche in forma liquida e acqua di processo. I restanti sono impatti perlopiù derivanti dall'utilizzo civile delle risorse idriche all'interno degli stabilimenti.

Gli impatti principali sono dovuti alle acque reflue di processo, relative ai processi di fabbricazione delle membrane. Questi processi riguardano lo stabilimento di GVS SpA in Italia e i due stabilimenti a Sanford e Westborough di GVS North America Inc. In Italia le acque reflue vengono raccolte in cisterne di raccolta e ritirate come rifiuto da un'azienda incaricata dello smaltimento. Le acque di servizio degli uffici vengono, invece, convogliate nella fogna comunale.

In GVS North America Inc., a seconda del processo, le acque reflue sono gestite alla stregua dello stabilimento italiano, oppure sono trattate internamente per poi essere smaltite nella rete fognaria pubblica.

A partire dal 21 dicembre 2020 lo stabilimento di GVS SpA ha ottenuto una nuova Autorizzazione Unica Ambientale per l'immissione in fognature delle acque derivanti da un trattamento delle membrane. Trattasi di acque di processo assimilate ad acque reflue domestiche. Tutto il resto è smaltito come rifiuto.

- Gestione dei rifiuti smaltiti all'esterno (residui di plastica, cartoni ed imballaggi, stracci sporchi, oli sporchi)

I rifiuti prodotti sono in massima parte residui di plastiche derivanti dalle operazioni di stampaggio e residui di imballaggi e di officina. Vengono tutti adeguatamente confinati, identificati e smaltiti tramite ditte autorizzate. Un rischio ulteriore è l'inquinamento del suolo e delle fognature in caso di sversamenti e dilavamento dei piazzali, per questo solitamente, i rifiuti vengono stoccati in un magazzino coperto, e ove necessario, con appositi bacini di contenimento per evitare l'inquinamento del suolo e della fognatura. In prossimità delle aree in cui si potrebbero verificare sversamenti accidentali (zona ricarica muletti, armadio olio esausto), sono stati posizionati kit anti-sversamento.

- Uso e contaminazione del terreno

Il rischio di contaminazione del suolo potrebbe derivare dallo sversamento accidentale degli oli stoccati, immagazzinati in cabine idonee in tutti gli stabilimenti GVS.

- Uso delle risorse naturali e delle materie prime

Per quanto riguarda l'uso delle risorse naturali, il rischio maggiore è il consumo eccessivo di risorse idriche, elettricità e gas per esigenze produttive.

Una vasta gamma di termoplastici, elastomeri e materiali tecnologicamente all'avanguardia vengono utilizzati per soddisfare le specifiche richieste dal cliente. Tutti i prodotti medicali sono realizzati con resine, che vengono scelte in base ai metodi di assemblaggio e di sterilizzazione. I tessuti filtranti includono reti in nylon monofilo, poliestere, acciaio, bronzo, rame e tessuti non tessuti con filtrazione da 2 a 300 micron. Vengono utilizzate anche

membrane microporose idrofobiche e idrofiliche, con possibilità di ulteriori trattamenti superficiali. L'alta competenza di GVS nella tecnologia produttiva dello stampaggio permette di utilizzare anche inserti di qualsiasi materiale metallico, dall'ottone o acciaio alle leghe più avanzate.

Parte del rischio di inquinamento ambientale è dovuto alla decomposizione termica del granulo plastico negli stabilimenti in cui sono operativi impianti di stampaggio e iniezione.

Oltre agli aspetti ambientali diretti, non sono da trascurare gli aspetti ambientali indiretti, ossia, quelli sui quali GVS può avere solo influenza su terzi che ne hanno a loro volta il diretto controllo. In particolare, ci si riferisce a quei fornitori a cui il Gruppo ha demandato alcune attività, non presidiando direttamente i relativi aspetti ambientali, ma mantenendo, in maniera più o meno significativa, la propria influenza sui loro comportamenti.

Attualmente gli aspetti ambientali indiretti, oltre al trasporto di rifiuti effettuato da soggetti autorizzati, sono prevalentemente relativi alle attività di trasporto, sia delle materie prime, sia dei prodotti finiti, che avviene mediante autotreni.

Gli impatti legati a questa attività sono:

- Inquinamento acustico, per le emissioni rumorose degli automezzi;
- Inquinamento dell'aria, dovuto ai gas di scarico;
- Traffico.

La società GVS SpA ha adottato, ai sensi del D.lgs. 231, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Tra le fattispecie di reato previsti dal D.Lgs. rientrano i reati ambientali e al fine di mitigare i rischi derivanti dalle attività di produzione, le società GVS in possesso del Sistema di gestione certificato ISO 14001 hanno istituito il Sistema di gestione ambientale (di seguito anche SGA). Questo nasce dall'esigenza di comprovare alla propria clientela, agli organismi preposti alla vigilanza, nonché a tutti i portatori d'interesse nei riguardi della società (*Stakeholders*), di essere sensibile agli aspetti dell'ambiente in cui tutto il Gruppo può esercitare un controllo.

Si può definire Sistema di Gestione Ambientale la parte del sistema di gestione generale che comprende la struttura organizzativa, le attività di pianificazione, le responsabilità, le prassi, le procedure, i processi, le risorse per elaborare, mettere in atto, conseguire, riesaminare e mantenere attiva la politica ambientale.

La politica ambientale definita da GVS è innanzitutto appropriata alla tipologia, alla dimensione e agli impatti ambientali delle sue attività; include un impegno continuo al miglioramento e alla prevenzione dell'inquinamento; include un impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili che riguardano i propri aspetti ambientali; fornisce un riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi ambientali; e infine è documentata, attuata e mantenuta attiva, nonché comunicata a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa.

L'osservanza di quanto contenuto nel Sistema di Gestione Ambientale in conformità al REGOLAMENTO CE n° 1221/2009 del 22-12-2009 (EMAS III) e la norma UNI EN ISO 14001-

2004 ha l'obiettivo di ottenere il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali attraverso un ordinato percorso di miglioramento continuo del Sistema stesso.

A garanzia di ciò vengono effettuate verifiche sistematiche e documentate per conoscere e valutare, con evidenza oggettiva, se il sistema di gestione ambientale dell'organizzazione è conforme ai criteri definiti dall'organizzazione stessa per l'audit del sistema di gestione ambientale e per comunicare i risultati di questo processo alla direzione.

Tra le iniziative per diminuire gli impatti ambientali dei propri prodotti, a fronte dell'emergenza Coronavirus, GVS ha lanciato un innovativo dispositivo per la sterilizzazione delle mascherine di protezione individuale attraverso i raggi UV, testato sulle mascherine F31000 prodotte da GVS e sui filtri *Elipse P3*.

GVS infatti progetta e produce in diverse sedi nel mondo prodotti per la sicurezza per soddisfare i controlli più rigorosi per garantire che i prodotti siano conformi agli standard richiesti in tutto il mondo.

Il nuovo dispositivo, chiamato "*Face Mask Sterilizer*" permette di:

- decontaminare le mascherine utilizzate rimuovendo eventuali batteri o virus presenti sulla superficie;
- ridurre i rifiuti e dunque l'inquinamento dato dall'utilizzo di mascherine usa e getta;
- ottenere un risparmio economico.

Il dispositivo realizzato da GVS può essere inoltre utilizzato anche per sterilizzare altri oggetti di uso quotidiano quali ad esempio telefoni cellulari o chiavi, aiutandoci a mantenere noi e i nostri cari in sicurezza soprattutto in questo periodo.

L'utilizzo dei raggi ultravioletti elimina batteri, virus, ecc. da varie superfici. Una dose di raggi UV applicata per 10 minuti è in grado di disattivare il batteriofago MS 2, l'*Escherichia coli*, il *Tritirachium album*, lo stafilococco aureo e altri microrganismi comuni. Il processo di sterilizzazione ha un'efficacia del 99%. I raggi UV sono infatti un metodo di sterilizzazione sicuro e ampiamente utilizzato in molti settori, come l'industria alimentare, la medicina, l'industria farmaceutica, l'ingegneria chimica, l'elettronica, ecc.

GVS, oltre che produrre mascherine FFP3 con un tempo di utilizzo maggiore delle altre presenti sul mercato, con questo dispositivo, considerato a pieno diritto un progetto a favore dell'ambiente, si impegna a ridurre l'impatto che la pandemia da Covid-19 ha sull'inquinamento ambientale.

Attenzione all'impatto ambientale

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative agli aspetti ambientali, ordinate per indicatore GRI.

GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

La materia prima principale è il granulo plastico: PVC; ABS; Polietilene; Polipropilene; Polistirolo; Nylon 66 e TPE. Infatti, il granulo plastico è utilizzato nello stampaggio di tutti i filtri prodotti (per vari settori quali *Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*).

Il granulo plastico utilizzato non proviene da materiale riciclato, in rispetto della normativa che non ne permette l'uso.

I materiali correlati al processo usati sono solitamente solventi, olio e silicone. Per gli imballaggi viene utilizzata la plastica e il cartone, che deriva principalmente da carta riciclata.

Resina e lamiera sono utilizzate per la produzione e l'assemblaggio dei filtri.

Per la produzione di mascherine troviamo tra le risorse non rinnovabili la resina, le etichette, l'alluminio, la schiuma, la colla e la plastica. Tra quelle rinnovabili si annoverano il cartone e alcune tipologie di panno.

Materie prime secondarie sono il legno per pallet, sacchetti di plastica e lubrificanti.

Di seguito la percentuale di acquisti del gruppo suddivisi per tipologia di materiale.

Purchase Category	2020	2019
<i>Plastic Filter Media</i>	53%	25%
<i>Plastic Granules</i>	15%	25%
<i>Packaging</i>	7%	8%
<i>Microporous Membrane Rolls</i>	6%	8%
<i>Mesh</i>	5%	8%
<i>Metal</i>	3%	7%
<i>Glue & Polyurethane</i>	3%	7%
<i>Membrane</i>	2%	3%
<i>Chemicals for Membrane production</i>	1%	2%
<i>Other</i>	5%	7%

Le emissioni che derivano dalla lavorazione dei materiali sono convogliate in camini dotati, ove necessario, di idonei impianti di abbattimento degli inquinanti. Tutti i materiali che divengono rifiuti sono gestiti secondo le disposizioni vigenti in materia.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

La tabella riporta il consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia rinnovabile e non rinnovabile¹.

¹ Per il calcolo del dato si è fatto riferimento ai dati delle bollette.

GRI 302-1 ²	UdM	2020	2019
Gas naturale	GJ	33.775	36.915
Gasolio per gruppi elettrogeni	GJ	519	68
GPL	GJ	1.705	2.252
Diesel ³	GJ	6.034	8.054
Benzina	GJ	2.677	2.506
Cherosene	GJ	629	1.027
Energia elettrica ⁴	GJ	163.135	133.051
<i>di cui da fonte non rinnovabile</i>	GJ	124.919	93.954
<i>di cui da fonte rinnovabile</i>	GJ	38.216	39.097
Totale energia consumata	GJ	208.474	183.873
Elettricità auto-prodotta	GJ	0	0
di cui elettricità venduta	GJ	0	0

GRI 302-3 Intensità energetica

Nella tabella sottostante viene rendicontata l'intensità energetica dell'organizzazione, considerando il numero di ore lavorate.

GRI 302-3	UdM	2020	2019
Totale energia consumata	Gj	208.474	183.873
Numero totale di ore lavorate	N.	7.922.861	5.517.444
Intensità energetica	Gj/N.	0,03	0,03

GRI 302-3	UdM	2020	2019
Totale energia consumata	Gj	208.474	183.873
Ricavi totali Gruppo	000 €	363.296	230.585
Intensità energetica	Gj/000 €	0,57	0,80

GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

Il Gruppo GVS ha avviato un processo volto alla riduzione dell'energia consumata, attraverso diversi interventi strutturali e gestionali. Nell'anno in corso l'organizzazione, nelle sue diverse sedi, sta progressivamente provvedendo alla sostituzione dell'illuminazione a NEON con la tecnologia LED. Inoltre, sono stati predisposti indicatori per monitorare mensilmente il consumo di energia sulla base del quantitativo di granulo consumato e del rifiuto plastico

² Per il calcolo dei consumi energetici 2019 e 2020 sono i fattori di conversione pubblicati dal Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA 2020).

³ I dati sono stati oggetto di stima per le società: GVS Filtre Teknolojileri, GVS Korea Ltd, GVS Japan KK, GVS Russia LLC, GVS Argentina S.A.

⁴ Ibidem

prodotto. Considerato che una quantità notevole di energia elettrica viene consumata nei periodi estivi per la climatizzazione della camera bianca, GVS Sud Srl nel corso del 2019 ha sostituito l'impianto di climatizzazione con apparecchiature più performanti.

GVS Filtration Inc. nello stabilimento di Findlay ha invece optato per l'acquisto di 8 macchine per lo stampaggio a iniezione dotate di Eco-drive. Si tratta di un sistema di servoazionamento che sostituisce il motore elettrico e la pompa idraulica, al fine di ridurre il consumo energetico.

Vengono promosse molte attività di sensibilizzazione all'interno del Gruppo su temi quali il risparmio energetico, le fonti di energia rinnovabile, l'uso consapevole delle risorse naturali e il cambiamento dello stile di vita, affinché tutti i dipendenti si comportino con buon senso, ad esempio spegnendo i dispositivi non in uso e ridurre al minimo l'uso di carta stampata ricorrendo a metodi digitali.

GRI 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa

L'approvvigionamento idrico avviene esclusivamente attraverso l'acquedotto pubblico i cui consumi vengono mensilmente monitorati. Le principali utenze servite sono gli uffici e i lavabi, le vasche antincendio, il sistema di climatizzazione dello stabilimento ed esigenze di tipo produttivo.

Nell'ambito degli standard in possesso, le società del Gruppo sono tenute ad eseguire controlli e monitoraggi mensili, trimestrali, semestrali e annuali, nonché a riferirne, se necessario, alle autorità di gestione locali statali e federali i relativi risultati. In particolare, negli USA, ogni 5 anni viene eseguita una valutazione di non esposizione alle acque meteoriche certificata con l'Agenzia per la protezione dell'ambiente degli Stati Uniti.

L'utilizzo dell'acqua provoca degli impatti correlati e GVS ha identificato degli approcci per identificarli. È stato valutato il rischio di immissione in pubblica fognatura conseguente al dilavamento dei piazzali di sostanze inquinanti potenzialmente presenti. Il potenziale impatto è ridotto attraverso il corretto stoccaggio dei rifiuti e la presenza di procedure di gestione di eventuali sversamenti. Il monitoraggio dell'utilizzo indica tendenze e anomalie e consente dunque di applicare azioni/soluzioni rapide e appropriate.

Le società del Gruppo dotate di sistemi di gestione forniscono alle imprese appaltatrici un riepilogo delle misure ambientali da adottare, tra cui il divieto assoluto di introdurre in fognatura qualsiasi tipo di sostanza liquida o solida, mentre nelle altre società tale aspetto è gestito per prassi.

Al momento nell'ambito dei Sistemi di Gestione sono previsti indicatori relativi alle società GVS SpA e GVS Microfiltrazione Srl che rendicontano le seguenti performance:

- Energia elettrica/kg granulo utilizzato
- Energia elettrica/filtri prodotti
- Rifiuti plastici/granulo consumato

Pur non essendo previsti formalmente degli indicatori, i consumi delle risorse idriche vengono mensilmente monitorati e annualmente discussi in sede di riesame ambientale.

GRI 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua

L'organizzazione dispone di procedure interne per la gestione delle emergenze ambientali, compreso lo sversamento accidentale di sostanze inquinanti che potrebbero contaminare il suolo o la rete fognaria. Presso la società GVS North America Inc. è presente un sistema di trattamento acque, completo di monitoraggio, che consente di correggere il pH delle acque reflue e reimmetterle nel sistema fognario, mentre in altre realtà del gruppo gli scarichi di produzione sono gestiti come rifiuto e smaltiti di conseguenza.

GRI 303-3 Prelievo idrico

L'approvvigionamento idrico del Gruppo avviene prevalentemente attraverso la rete idrica pubblica e in minor parte, nei soli stabilimenti di Brasile e Romania, attraverso risorse sotterranee. Le tabelle mostrano la quantità di prelievo idrico totale dalle aree a stress idrico e non.

GRI 303-3	UdM	2020	2019
		Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)
Acque di superficie	m ³	0	0
Acque sotterranee	m ³	8.174	7.508
Acqua di mare	m ³	0	0
Acqua prodotta	m ³	0	0
Risorse idriche di terze parti ⁵	m ³	64659	64.106
Totale acqua prelevata⁶	m ³	72.833	71.614

GRI 305-1 e GRI 305-2 Emissioni GHG dirette e indirette

Il Gruppo rendiconta le emissioni dirette e indirette di GHG. Le prime (Scope 1) sono quelle provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dall'azienda, mentre quelle indirette (Scope 2), sono quelle non prodotte fisicamente dall'azienda e non direttamente sotto il suo controllo.

GRI 305-1 e 305-2 ⁷	UdM	2020	2019
Emissioni dirette (Scope 1)			
Gas naturale	tCO ₂ eq	1.910	2.088
Gasolio per gruppi elettrogeni	tCO ₂ eq	37	5
GPL	tCO ₂ eq	109	144
Diesel	tCO ₂ eq	429	572
Benzina	tCO ₂ eq	180	168
Cherosene	tCO ₂ eq	43	70

⁵ I dati sono stati oggetto di stima per le società GVS Filter Technology UK, GVS Filtre Teknolojileri, GVS Japan KK, GVS Russia LLC, GVS Argentina S.A.

⁶ I dati di GVS Korea Ltd sono relativi ad area a stress idrico

⁷ Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra 2019 e 2020 sono i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA 2020).

Totale emissioni dirette	tCO ₂ eq	2.708	3.047
<i>Emissioni indirette (Scope 2) - location based</i>			
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	tCO ₂ eq	16.665	12.293
Totale emissioni indirette	tCO ₂ eq	16.665	12.293
Totale emissioni	tCO ₂ eq	19.373	15.340

Il consumo di carburanti delle autovetture è diminuito nel 2020 a causa della pandemia che ha portato l'azienda a ridurre i viaggi dei propri dipendenti.

L'azienda monitora non solo l'andamento dei consumi diretti, ma anche quello dei trasporti indiretti, generati durante la consegna ai propri clienti.

L'obiettivo di GVS non è solo quello di consegnare entro i termini concordati, ma è anche quello di ricorrere a mezzi di trasporto congrui per la consegna, limitando al massimo l'utilizzo di trasporti straordinari, ovvero di trasporti aerei di emergenza, che hanno un maggiore impatto ambientale oltre che un maggior costo per l'azienda. Di seguito è riportato l'andamento dell'incidenza dei trasporti speciali dell'intero gruppo sui ricavi, che nel 2020 mostra una diminuzione in termini percentuali sul fatturato.

€/000	2020	2019
Costo totale trasporti straordinari	491	389
Ricavi totali del gruppo	363.296	230.585
Incidenza del costo di trasporti speciali sui ricavi	0,14%	0,17%

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

La tabella riporta il tasso di intensità delle emissioni di GHG del Gruppo.

GRI 302-4	UdM	2020	2019
Totale emissioni di GHG	tCO ₂ eq	19.373	15.340
Numero totale di ore lavorate	N.	7.922.861	5.517.444
Intensità emissiva	tCO ₂ eq / N.	0,002	0,003

GRI 302-4	UdM	2020	2019
Totale emissioni di GHG	tCO ₂ eq	19.373	15.340
Ricavi totali Gruppo	000 €	363.296	230.585
Intensità emissiva	tCO ₂ eq / 000 €	0,05	0,07

GRI 306-2 Rifiuti per tipologia e per metodo di smaltimento

Si espongono di seguito le informazioni relative ai rifiuti, suddivisi in pericolosi e non pericolosi.

GRI 306-2[1]	UdM	2020								
		Riutilizzo	Riciclo	Compostaggio	Recupero, incluso recupero di energia	Incenerimento (termodistruzione)	Iniezione in pozzi profondi	Discarica	Altro	Totale
Rifiuti pericolosi	t	-	3	-	617	49	-	-	15	684
Rifiuti non pericolosi	t	357	839	15	890	216	-	812	201	3.330
Totale rifiuti	t	357	842	15	1.507	265	-	812	216	3.798
Incidenza % sul totale	%	9%	22%	0%	40%	7%	0%	21%	6%	100%

GRI 306-2[2]	UdM	2019								
		Riutilizzo	Riciclo	Compostaggio	Recupero, incluso recupero di energia	Incenerimento (termodistruzione)	Iniezione in pozzi profondi	Discarica	Altro	Totale
Rifiuti pericolosi	t	0	4	0	418	39	0	0	19	480
Rifiuti non pericolosi	t	380	738	12	760	160	-	768	36	2.854
Totale rifiuti	t	380	742	12	1.178	199	-	768	55	3.334
Incidenza % sul totale	%	11%	22%	0%	35%	6%	0%	23%	2%	100%

[1] I dati sono stati oggetto di stima per le società: GVS Korea Ltd, GVS Japan KK, GVS Russia LLC, GVS Argentina S.A.

[2] Ibidem

GRI 307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale

Nel corso dell'anno Il Gruppo non ha identificato alcuna non conformità con le leggi e/o i regolamenti ambientali. Nel 2019, GVS SpA ha avuto una sanzione monetaria di Euro 2.000 per un non corretto posizionamento di una presa per il campionamento di emissioni in atmosfera, e una sanzione non monetaria in quanto non è stato possibile trovare un pozzetto di ispezione degli scarichi civili. Tale non conformità è stata sanata tempestivamente con la conseguente assenza di sanzioni per l'esercizio 2020.

GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali

Infine, si mostra la tabella relativa al numero e percentuale di nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali.

GRI 308-1	UdM	2020	2019
Nuovi fornitori	N.	1165	1002
Nuovi fornitori selezionati usando criteri ambientali	N.	129	90
Percentuale di nuovi fornitori selezionati usando criteri ambientali	%	11	9



5 / ASPETTI SOCIALI E CATENA DI FORNITURA



5 Aspetti sociali e catena di fornitura

Da sempre consapevole dell'importante ruolo che le aziende svolgono nei confronti della comunità e del territorio, GVS ha sempre considerato l'impegno sociale una priorità importante e sua responsabilità. Ciò anche con riferimento all'indotto creato dalla collaborazione con i fornitori delle realtà in cui le società del gruppo svolgono il proprio business.

Le proprie attività sono gestite a stretto contatto con le popolazioni locali, in situazioni geograficamente e culturalmente diverse.

GVS sostiene le popolazioni locali attraverso numerosi progetti e iniziative a supporto del benessere sociale. Lo dimostra quanto fatto in seguito all'emergenza sanitaria dichiarata dall'Organizzazione Mondiale della Sanità in merito all'evoluzione epidemiologica da Covid-19. GVS ha adottato sin da subito, ancor prima che fosse definito un protocollo nazionale per fronteggiare l'emergenza, misure di sicurezza, dotando di mascherine e gel igienizzante i propri dipendenti utilizzando lo smart work come forma di tutela dal contagio e donando ad una parte della propria comunità **oltre 58.000 mascherine**.

Sin dalle prime fasi dell'epidemia, GVS ha fornito supporto concreto per affrontare l'emergenza Covid-19, ampliando la propria capacità produttiva per produrre dispositivi di protezione individuale e donando una parte della produzione di maschere alla Protezione Civile e in favore ad alcune comunità locali. Le mascherine prodotte sono di tipo FFP3, certificate Biohazard, e facevano già parte della produzione del Gruppo all'estero.

Per far fronte a produzione e assemblaggio, anche manuale, dei dispositivi di protezione individuale (DPI), GVS ha incrementato il proprio organico, assumendo oltre 800 nuove risorse, ed ha avviato diverse nuove linee produttive, per un investimento di diversi milioni di euro, tra Italia, Romania, Cina, Messico e USA.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

I rischi in ambito sociale comprendono eventi che possono pregiudicare il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità del Gruppo in merito allo sviluppo socio-economico, la qualità dei prodotti offerti e la gestione responsabile della catena di fornitura.

Rischi relativi alla gestione responsabile della catena di fornitura

Tra questi il più importante è il rischio di mancato rispetto, da parte dei fornitori, delle tematiche di sostenibilità ritenute rilevanti, tra cui il rispetto dei diritti umani, la tutela ambientale, la salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, la lotta alla corruzione e la qualità delle materie prime e dei prodotti forniti. I fornitori sono parte fondamentale del processo produttivo del Gruppo, per questo motivo GVS si impegna a richiedere loro il rispetto di principi comportamentali corrispondenti ai propri e alle *best practice* sociali e ambientali. Prevalentemente si cerca di ricorrere alla scelta di fornitori locali per motivi economici e di responsabilità sociale.

Rischi relativi allo sviluppo socio-economico

Un aspetto relativo a tutto il Gruppo è il rischio di mancato supporto allo sviluppo socio-

economico delle comunità locali che circondano le varie realtà aziendali. GVS opera in diversi territori, da cui trae risorse preziose per lo svolgimento delle proprie attività e in molti di questi fornisce lavoro a centinaia di residenti. Sussiste, conseguentemente, il rischio di una riduzione della capacità produttiva e di know-how del Gruppo che porterebbe ad una riduzione dell'occupazione nella comunità locale.

Rischi relativi alla qualità dei prodotti offerti

I rischi associati alla qualità del prodotto potrebbero derivare dagli effetti che questo potrebbe avere sull'utente finale. Tali rischi sono mitigati da preparazione, formazione e aggiornamento dei dipendenti che operano nel processo produttivo. Inoltre, GVS a copertura dei suddetti rischi, adotta un adeguato programma assicurativo internazionale che comprende i vari aspetti della responsabilità civile, come ad esempio la responsabilità per danno da prodotto.

Modalità di gestione della catena di fornitura

Relativamente alla gestione responsabile della catena di fornitura, la scelta dei fornitori è orientata ai criteri di professionalità, qualità e correttezza nello svolgimento delle attività. Le relazioni con i fornitori sono costituite da partnership commerciali, basate su una concorrenza sana, una catena di fornitura finanziariamente forte e affidabile in termini di qualità e continuità della produzione, GVS crede che questo rafforzerà il successo commerciale. Il Gruppo è orientato ad inserire nella valutazione dei fornitori specifici criteri ambientali e sociali, l'obiettivo futuro è quello di diffondere una politica dei cosiddetti acquisti verdi e stabilire una comunicazione multicanale per aiutare i fornitori a migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

La strategia nella selezione dei fornitori adottata sinora si è dimostrata nel tempo affidabile e a rischio ridotto, tuttavia subentrano maggiori fattori di rischio per i fornitori strategici e difficilmente sostituibili, perché procurano materie prime e materiali di consumo specifici.

GVS S.p.A. possiede una procedura formalizzata per la gestione delle attività in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture in appalto, con contratto d'opera o di somministrazione, approvata dalla funzione Assicurazione Qualità. Le altre società del Gruppo seguono invece prassi consolidata per la gestione della catena di fornitura.

Lo scopo è quello di definire le attività, le modalità e i ruoli coinvolti nella gestione dei fornitori ai quali vengono affidati lavori, servizi e/o forniture in appalto, mediante contratto d'opera o di somministrazione, nel rispetto degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, tra cui la verifica della regolarità dei seguenti documenti:

- Copia iscrizione C.C.I.A.A;
- Autocertificazione del possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale;
- Posizione INPS e INAIL, DURC;
- Copia polizza assicurativa per la responsabilità civile verso terzi;
- Elenco dei lavoratori che opereranno presso la GVS S.p.A.;

- Copia libro unico del lavoro (solo parte anagrafica riportata in alto, nell'ultima pagina del libro unico del lavoro relativa a ciascun lavoratore indicato nell'elenco di cui al punto sopra) personale autorizzato ad operare presso la GVS S.p.A.).

Dopodiché, vengono comunicati i rischi specifici dell'ambiente di lavoro della GVS SpA.

Sviluppo socio economico

Passando allo sviluppo socio-economico, uno dei principi della catena di fornitura è lo sviluppo locale, per questo tutte le volte in cui è possibile e a parità di criteri di selezione economici e qualitativi, si ricorre a fornitori locali, al fine di ridurre i costi di trasporto, l'impatto ambientale delle emissioni di CO2 e promuovere lo sviluppo delle comunità locali.

Da tempo ormai GVS contribuisce direttamente e indirettamente allo sviluppo economico dei territori e delle comunità di cui il Gruppo è entrato a far parte nel corso del proprio percorso di sviluppo a livello nazionale e non.

Il Gruppo si propone di avere un impatto positivo sulla comunità locale e i legami con essa sono stati ulteriormente rafforzati durante la pandemia Covid-19, in quanto la produzione di DPI ha rappresentato un vero e proprio aiuto per le comunità locali.

GVS percepisce come responsabilità l'impegno sociale, partecipando a differenti iniziative benevole nei paesi in cui opera. In Italia, tra le Onlus locali, GVS S.p.A. ha scelto di assistere la Croce Verde di Valsamoggia e i Vigili del Fuoco e ha contribuito a finanziare la costruzione della nuova sede dell'associazione non profit Gruppo Volontario di Soccorso Valle Lavino.

Nel corso degli anni il numero delle iniziative è aumentato e l'attività sociale di GVS S.p.A. si è ampliata, diventando parte integrante dell'attività di tutto il Gruppo.

La società ha aderito ad iniziative di ricerca, tra cui la distribuzione benefica di regali di Natale organizzata all'Associazione Nazionale Tumori (ANT), la più grande organizzazione no-profit per l'assistenza domiciliare specialistica ai malati di cancro e la prevenzione gratuita, chiedendo ai propri fornitori di effettuare donazioni al posto dei consueti regali in periodo natalizio.

Inoltre, GVS contribuisce alla Fondazione Il Bene, onlus impegnata nella ricerca nell'ambito delle malattie neurologiche rare e neuroimmuni con particolare attenzione alle più recenti metodologie terapeutiche, e alla Fondazione per la Ricerca sulla Fibrosi Cistica, ente con il preciso scopo di assistere i bambini affetti dalla malattia e garantirne la crescita.

E' necessario sottolineare anche l'impegno del Gruppo nella salvaguardia del patrimonio naturale, tramite iniziative di manutenzione e restaurazione di parchi pubblici alla creazione di un fondo di beneficenza negli USA ricavato dal riciclo di alluminio, con l'intento di regalare a famiglie in difficoltà doni e beni durante le festività.

Modalità di gestione qualità dei prodotti offerti

Ultimo, ma non meno importante, tema di impatto sociale è la qualità dei prodotti offerti, garantita attraverso controlli effettuati dal momento in cui i materiali vengono ricevuti fino alla spedizione dei prodotti finiti al cliente. Tutti i risultati sono documentati, monitorati e

valutati e a seconda di questi, GVS dispone di un programma di azione preventiva per evitare che si verificano situazioni avverse o non conformi.

Il Gruppo investe molto sull'innovazione per migliorare la qualità e la sicurezza dei prodotti. Vi è un'attenzione particolare al recupero dei rifiuti e al trattamento di sostanze chimiche pericolose. Sulla base del rigoroso processo di produzione, le attrezzature sono state adattate per ottenere una produzione a basse emissioni di carbonio.

Responsabilità nella catena di fornitura

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative agli aspetti sociali, in particolare alla gestione della catena di fornitura.

GRI 102-9 Catena di fornitura

Una gestione della catena di fornitura sostenibile e di successo presuppone il rispetto di 6 principi fondamentali, seguiti in ciascuna fase da tutte le Società del Gruppo:

- Ridurre al minimo le interruzioni di attività;
- Proteggere la reputazione dell'azienda e il suo valore;
- Ridurre l'utilizzo di energia/materiali e i costi di trasporto;
- Aumentare la produttività del lavoro;
- Soddisfare le crescenti richieste dei clienti e degli stakeholder aziendali;
- Innovare per cambiare i mercati.

Si segnala che nell'approvvigionamento di materiali dai propri fornitori il GVS si assicura la completa conformità ai requisiti internazionali stabiliti dalle normative REACH e RoHS per l'unione Europea.

GVS ha scelto di gestire i fornitori utilizzando un approccio interdisciplinare.

Le funzioni coinvolte fanno parte dell'Area Assicurazione Qualità, Ufficio Acquisti, Programmazione e Selezione, Ufficio Tecnico, ciascuna area interviene nella qualificazione, monitoraggio e sviluppo del fornitore, nonché nel processo di approvvigionamento, per quanto compete all'area di appartenenza.

I fornitori di GVS S.p.A. vengono classificati in base alla tipologia di acquisto, in base all'impatto ambientale e in base all'impatto sulla qualità del prodotto.

Secondo il primo approccio, i fornitori di GVS vengono classificati in:

- *Fornitori di materiali* (materie prime, semilavorati): fornitori necessari per il processo produttivo;
- *Fornitori di prodotti/servizi a catalogo e a contratto, di appalto, d'opera e di somministrazione*: fornitori che non rientrano direttamente nella tipologia di componenti necessari ad alimentare la produzione (es. trasporti, servizi tecnici, consulenze, manutenzioni, laboratori di prova/taratura), o che non hanno un'incidenza diretta sulla produzione (esempio: cuffie, camici monouso, saponi, consumabili vari, cancelleria, ecc);

- *Fornitori tecnici*, utilizzati per acquisto di stampi, attrezzature, ricambi e lavorazioni speciali.

La seconda suddivisione tiene conto degli impatti ambientali dell'azienda e prevede l'individuazione di queste due categorie di appartenenza di seguito illustrate:

- *Alto rischio*: I fornitori che effettuano lavorazioni all'interno degli stabilimenti GVS S.p.A., e/o che possono influenzare, in modo significativo, gli impatti ambientali dell'azienda (es.: fornitori che influenzano i consumi, fornitori che possono fare incorrere in sanzioni l'azienda o che possono creare sversamenti di sostanze/rifiuti pericolosi in azienda). Per questi fornitori viene consegnato il "Verbale di sopralluogo, coordinamento e cooperazione" (DUVRI).
- *Basso rischio*: i fornitori che non influenzano in modo significativo gli impatti ambientali dell'azienda.

Per la terza classificazione sono state individuate due categorie di appartenenza di seguito illustrate:

- *Impatto diretto*: fornitori che influenzano direttamente la qualità del prodotto finale
- *Impatto indiretto*: fornitori che non influenzano direttamente la qualità del prodotto finale.

Per la qualificazione dei propri fornitori si fa riferimento, unitamente ad altri strumenti, ad un questionario che viene inviato al fornitore, un documento la cui compilazione costituisce per il fornitore una autovalutazione del potenziale aziendale e del sistema di gestione per la qualità, ambiente, sicurezza. Il requisito minimo richiesto da GVS è che il Sistema di gestione Qualità sia certificato in accordo alla normativa ISO 9001:2015. Fornitori non in possesso del requisito minimo non accedono alle successive attività di qualificazione.

La catena di fornitura del Gruppo è costantemente monitorata secondo un iter che prevede:

- Controlli del materiale in ingresso;
- Elaborazione di indicatori di performances;
- Audit presso sito produttivo;
- Verifica stato certificazione sistema gestione qualità, sistema ambientale, salute e sicurezza.

GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

Come già detto tutte le società del Gruppo GVS privilegiano il ricorso a fornitori locali. Come dimostrato dai dati riportati nella tabella.

GRI 204-1	UdM	2020	2019
Totale beni e servizi acquistati*	(€/000)	139.594,53	90.076,94

Beni e servizi acquistati da fornitori locali	(€/000)	106.373,77	62.101,06
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	%	76%	69%

*dati provenienti dagli ordini di acquisto emessi

Supporto allo sviluppo socio-economico

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla *compliance* sociale ed economica.

GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali

La tabella che segue riporta il numero e la percentuale di nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali, ossia attraverso procedure di *due diligence* per gli impatti sociali.

GRI 414-1	UdM	2020	2019
Nuovi fornitori	N.	1165	1002
Nuovi fornitori selezionati usando criteri sociali	N.	106	91
Percentuale di nuovi fornitori selezionati usando criteri sociali	%	9	9

GRI 419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica

Il Gruppo è consapevole che il rispetto delle normative attualmente vigenti nei diversi Paesi in cui opera è un principio imprescindibile e si impegna dunque a prevenire violazione di qualsiasi forma. A conferma del suo impegno infatti, ad oggi l'organizzazione non ha individuato alcuna inosservanza di leggi e/o regolamenti. Tutte le azioni sono eseguite in stretta conformità con le leggi e i regolamenti pertinenti in ciascun Paese. Confidente nella diligenza di tutti i suoi dipendenti, non sono state rilevate sanzioni, monetarie o non monetarie, per il mancato rispetto di leggi e/o regolamenti in ambito sociale ed economico.

Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti

La commercializzazione di prodotti di qualità e livello di sicurezza definita ed assicurata è un fattore strategico per la realtà di GVS, riconosciuto da molte normative nazionali e internazionali attraverso il rilascio di certificazioni nelle varie giurisdizioni in cui i prodotti GVS sono venduti. L'azienda monitora costantemente la soddisfazione del cliente attraverso indicatori di performance tra cui il *PartsPerMillion* per la divisione Energy & Mobility che misura la qualità del prodotto finale fornito al cliente ed esprime il numero di parti difettose per milione di pezzi inviati al cliente che per il 2020 misura 62 p.p.m.



6 / ASPETTI ATTINENTI AL PERSONALE



6 Aspetti attinenti al personale

GVS è fortemente convinta del valore delle risorse umane per lo sviluppo di tutto il Gruppo. Nell'ottica di promuovere lo sviluppo organizzativo e la responsabilizzazione delle diverse Direzioni aziendali, nonché accrescere il livello di consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, è stato concepito un sistema di incentivazione che giunga a definire dei valori che possano stimolare ciascun dipendente. L'intero processo è teso a ottenere una forte motivazione da parte del personale impiegato, motivazione che è direttamente legata ai livelli di soddisfazione dei singoli, relativamente al vivere un ambiente aziendale in cui prestare la propria opera e raggiungere gli obiettivi affidatigli.

L'obiettivo comune è quello di operare e sviluppare un posto di lavoro fondato su principi etici forti e riconosciuti da tutti, ovvero un ambiente ove sia garantito al lavoratore:

- il rispetto della salute e della sicurezza sul posto di lavoro;
- la promozione e la valorizzazione delle idee e delle potenzialità del lavoratore;
- una remunerazione equa e dignitosa del suo lavoro;
- la possibilità di esprimersi al meglio, anche al di là di competenze o capacità specifiche;
- occasioni di formazione e di introduzione al lavoro ai più giovani e ai più svantaggiati.

L'ambiente di lavoro deve fondarsi sull'inclusione, essere multiculturale e teso verso la parità di genere. Infatti, sono in atto programmi specifici per integrare i giovani nella loro prima esperienza lavorativa, e per l'inclusione dei disabili (portatori di handicap), dando loro la possibilità di integrarsi socialmente e di sentirsi rilevanti per la società.

Sono vietati categoricamente atteggiamenti discriminatori, per nessun motivo. Oltre al sesso, all'etnia o al credo religioso, una discriminazione può essere fondata anche su condizioni economiche, personali o sociali e ogni forma di molestia, sia essa mobbing, violenza fisica o morale.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

GVS identifica e gestisce sia gli aspetti legati alla salute e sicurezza sia quelli legati alla gestione del personale.

L'impegno per la tutela e la promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro si traduce in una delle sfide più importanti per il Gruppo. Tuttavia, per renderla concreta non è sufficiente la volontà, occorre il contributo di ciascun individuo.

GVS si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti. Ciascuno di essi deve pertanto utilizzare l'attrezzatura protettiva personale in modo adeguato, partecipare attivamente alle esercitazioni e riferire tempestivamente eventuali pericoli o rischi al suo diretto superiore. I rischi principali in materia di salute e sicurezza sono il rischio di infortuni e/o di disabilità permanente e il rischio di malattie professionali a seguito di eventi incidentali accaduti sul luogo di lavoro.

Sono state messe in atto diverse procedure per garantire che i dipendenti lavorino in un luogo di lavoro sicuro e che essi ricevano annualmente formazione/informazione su diversi argomenti relativi alla salute e sicurezza dei dipendenti, in base ai profili operativi (mansioni), pericoli, valutazione dei rischi. A conferma di ciò vengono effettuati audit periodici per identificare i rischi e attuare azioni correttive/preventive.

In virtù della eccezionalità della situazione data dall'emergenza Covid-19 e per garantire la salute di tutti, oltre che l'operatività della società, in quasi tutte le sedi è stato possibile lavorare in smart working. La flessibilità dell'orario di lavoro applicata durante il periodo di pandemia ha rivelato l'importanza della salute fisica e psicologica del personale.

I dipendenti del Gruppo hanno collezionato **139.373 ore di smart work nel corso del 2020**.

GVS ha tutelato la salute e sicurezza dei lavoratori dal possibile contagio da COVID-19 e ha garantito durante tutta la situazione di emergenza la salubrità dell'ambiente di lavoro. Così come da protocollo, è cambiato il ritmo dei turni di lavoro e sono stati disciplinati gli spostamenti all'interno delle sedi. L'obiettivo di tutte queste regole è quello di garantire la salute e sicurezza del personale, dei collaboratori, dei fornitori e dei clienti, predisponendo procedure e presidi anti-contagio in linea con i requisiti normativi.

Alcuni rischi validi per tutte le società del Gruppo, indipendentemente dall'attività svolta, sono:

- elevato turnover che potrebbe generare una perdita prematura di conoscenze importanti dall'organico del Gruppo;
- una non adeguata attività di formazione professionalizzante;
- rischio della diminuzione dei livelli di motivazione del personale;
- mancanza di una valutazione obiettiva delle prestazioni;
- politiche e pratiche aziendali che non informano adeguatamente il lavoratore;
- scarsa attrattività di talenti.

Sussistono poi alcuni rischi legati alla natura delle attività svolte, come quello connesso alla disponibilità di manodopera diretta e indiretta, o al riposizionamento delle risorse a fronte dell'automatizzazione dei processi produttivi, che comporterà una diminuzione di mansioni manuali e ripetitive, richiedendo una riqualifica delle risorse impiegate in attività a maggior valore aggiunto.

A fronte dei fattori di rischio elencati in precedenza, possibili conseguenze si sostanziano nella perdita di qualità e quantità nella produzione di beni e danni alla reputazione aziendale.

La pandemia da COVID-19 ha avuto un impatto significativo anche sul welfare aziendale. L'emergenza ha portato a un cambiamento dei bisogni fisici, psicologici e sociali delle persone e quindi ha reso necessario un adeguamento delle pratiche aziendali circa il benessere dei dipendenti. Il Gruppo si è mostrato vicino ai suoi dipendenti e collaboratori salvaguardando la loro salute e inserendo misure di welfare aziendale al fine di coprire i bisogni, non solo economici ma anche psicologici, più urgenti delle persone.

GVS S.p.A. ha definito una procedura di gestione delle risorse umane che ha l'obiettivo di descrivere le attività ai fini di una coerente gestione del processo di selezione, inserimento, formazione, addestramento, incentivazione e monitoraggio delle risorse umane impegnate, al fine di garantire un sistema organizzativo centrato, consapevole, solidale e motivato. Inoltre, ha formalmente incorporato il suo impegno rispetto ad esse adottando un Codice Etico, che rappresenta il fondamento della cultura aziendale.

La struttura organizzativa aziendale definisce una serie di posizioni/mansioni che unite al complesso di relazioni che l'individuo instaura in azienda definiscono il ruolo dell'individuo. L'efficienza e l'efficacia nel portare a termine le attività previste nel mansionario di ciascun individuo in GVS, dipende direttamente dalle competenze personali della risorsa, e quindi dal complesso di 5 dimensioni che ognuno di noi mette in gioco nella propria quotidianità lavorativa:

- Il know-how, cioè l'insieme delle conoscenze tecnico-professionali acquisite o mediante esperienze lavorative o mediante formazione;
- L'esperienza, cioè il background culturale dell'individuo sia dal punto di vista sociale che pratico;
- Il profilo individuale, cioè l'insieme delle qualità psicofisiche possedute dall'individuo;
- Le comunicazioni e le relazioni, cioè la capacità dell'individuo di ascoltare gli interlocutori e trasmettere informazioni, di fare gruppo, di garantire un feedback;
- La motivazione, rappresentata da un lato dalla spinta all'azione che alimenta le attività dell'individuo, la quale si esprime mediante comportamenti di proattività, di autocontrollo, di tenacia e di adattabilità; dall'altro lato dal grado di soddisfazione e compiacimento che determinano l'impegno del singolo a svolgere proficuamente un certo ruolo.

Selezione del personale: "Chi ben comincia, è a metà dell'opera", è per questo motivo che molta attenzione viene posta nella fase di selezione in ingresso del personale. L'attività di pianificazione delle necessità di inserimenti, formazione e dell'addestramento è strettamente correlata con il Business Plan. Infatti, gli obiettivi generali di dimensionamento della struttura, di formazione e di addestramento sono formalizzati all'interno del Business Plan.

Le risorse umane per la fase di selezione si affidano, di norma, a società esterne cui inviare una *Job-Description* (JD) al fine di ottenere una prima scrematura del mercato in funzione degli elementi di base indicati. Viene favorito l'adattamento sociale e operativo del neoassunto, che prevede una fase di conoscenza dell'azienda e dei suoi processi principali e una fase di addestramento specifico per il ruolo da assumere. In particolare, per quanto riguarda lo stabilimento GVS Sud, il processo di selezione avviene attraverso il cd. "*assessment center*" che prevede momenti diversi per conoscere il candidato: la compilazione di un test logico-matematico, un colloquio di gruppo ed un colloquio individuale.

Formazione e addestramento: Formazione e addestramento sono due concetti diversi che molto spesso vengono confusi. L'addestramento è un intervento formativo che prevede un dipendente interno come formatore e che quindi si svolge prevalentemente all'interno dell'azienda. Trattandosi di insegnamento impartito da dipendente a dipendente in genere

non comporta costi incrementali. La formazione, invece, costituisce qualsiasi tipo di corso o intervento formativo, tenuto esclusivamente da personale non dipendente, che può svolgersi sia all'interno sia all'esterno dell'azienda e che comporta generalmente costi incrementali. Non necessariamente la formazione agisce in modo diretto sulle competenze specifiche di un dipendente: può anche riguardare competenze "soft" ovvero lo sviluppo personale di un individuo.

La definizione del programma annuale di formazione è frutto dell'attività di budgeting, che tiene conto delle esigenze di nuovo personale, le variazioni di attività, i reinserimenti di personale già in organico ma temporaneamente assente, l'introduzione di nuove tecnologie o strumenti di misura e controllo, i nuovi investimenti e le esigenze formative derivanti dal "Piano di miglioramento continuo della qualità".

Al termine del corso di formazione, il dipendente è tenuto a valutare l'efficienza dell'ente presso il quale ha svolto il corso stesso e del/i docente/i che hanno tenuto il corso, compilando un modulo ad hoc.

A distanza di alcuni mesi dalla conclusione del corso, il dipendente ancora in forza viene valutato dal Responsabile di Area attraverso la compilazione di una specifica sessione di valutazione nel gestionale che gestisce il personale. In caso di esito positivo verrà specificato se è stata acquisita una nuova competenza oppure se è stato incrementato o meno il valore di una competenza già in essere.

La valutazione dell'efficienza è importante per conoscere la validità dell'iniziativa e viene utilizzata come stimolo per la progettazione di altri interventi formativi, mentre la verifica dell'efficacia della formazione viene effettuata a distanza di tempo per consentire al formato di assimilare gli insegnamenti appresi e di applicarli sul lavoro in azienda.

Relativamente l'attività di addestramento, essa viene svolta a cura del responsabile diretto del personale da addestrare, il quale organizza e definisce il tutor cui affiancare l'utente dell'addestramento in funzione dei tempi e delle necessità organizzative da fronteggiare nell'area di riferimento.

Quando si introducono in azienda nuove macchine, tecnologie o strumenti di misura e controllo, a seguito all'aggiornamento della valutazione dei rischi, il personale incaricato di operare con le nuove attrezzature viene di regola istruito dagli stessi tecnici della casa costruttrice della nuova attrezzatura o strumento, con l'ausilio dei manuali operativi.

L'impegno profuso dai singoli in azienda viene discusso e approfondito dalla funzione HR mediante colloqui a ciò finalizzati. In aggiunta, ogni due anni viene svolta una analisi globale in azienda che ha la finalità specifica di rilevare le priorità fondamentali da affrontare per migliorare il processo di gestione delle risorse umane.

GVS crede fortemente nel riconoscimento delle brillanti performance dei propri dipendenti, per questo, la Società promuove una cultura basata sul costante feedback

A partire dal 2017 è stato istituito un sistema di valutazione delle attività aziendali tramite l'utilizzo della piattaforma *MyByz*, la quale mette in comunicazione i dipendenti ed i responsabili funzionali e fornisce indicazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi stabiliti

ad inizio anno; grazie a questo software è possibile monitorare costantemente le performance dei dipendenti garantendo trasparenza sui progressi raggiunti.

Il successo di GVS dipende dalla capacità dei propri collaboratori di mantenere e fornire i più elevati standard di qualità del lavoro svolto, rimanendo in linea con gli obiettivi aziendali.

Una comunicazione bidirezionale efficace infatti è fondamentale per garantire la cooperazione tra i diversi livelli del Gruppo. Per questa ragione il sistema *MyByz*, oltre a permettere agli utenti di caricare gli obiettivi prefissati, dietro approvazione del responsabile di riferimento, richiede a cadenza trimestrale un'autovalutazione sulla performance raggiunta.

La Società valuta i risultati con criteri equi e proporzionali considerando il peso dell'obiettivo prefissato, a testimonianza della grande fiducia che essa ripone in tutto l'organico presente in azienda e sul merito che essa riconosce ai singoli operatori.

Attenzione e valorizzazione delle risorse umane

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative al personale del Gruppo.

GRI 102-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

Di seguito il numero totale dei dipendenti distinguendo per tipologia contrattuale (indeterminato o determinato), genere e area geografica.

GRI 102-8	2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	281	340	621	204	163	367
Indeterminato	201	152	353	191	144	335
Determinato	80	188	268	13	19	32
<i>Di cui dipendenti GVS</i>	8	3	11	5	3	8
<i>Di cui personale somministrato</i>	72	185	257	8	16	24
Europa (esclusa Italia)	333	761	1094	251	633	884
Indeterminato	224	494	718	222	411	633
Determinato	109	267	376	29	222	251
<i>Di cui dipendenti GVS</i>	14	230	244	13	212	225
<i>Di cui personale somministrato</i>	95	37	132	16	10	26
America	705	796	1501	396	361	757
Indeterminato	628	667	1295	380	329	709
Determinato	77	129	206	16	32	48
<i>Di cui dipendenti GVS</i>	9	24	33	2	7	9
<i>Di cui personale somministrato</i>	68	105	173	14	25	39
Asia	185	363	548	121	297	418
Indeterminato	100	153	253	89	156	245
Determinato	85	210	295	32	141	173
<i>Di cui personale somministrato</i>	85	210	295	32	141	173
Totale	1.504	2.260	3.764	972	1.454	2.426

La tabella di sotto riporta il numero totale dei dipendenti distinguendo per tipo di impiego (full time o part time) e genere.

GRI 102-8	2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	1.502	2.234	3.736	969	1.428	2.397
Part-time	2	26	28	3	26	29
Totale	1.504	2.260	3.764	972	1.454	2.426

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Il Gruppo rendiconta il numero totale e il tasso di nuove assunzioni (esclusi le risorse somministrate), nonché il numero totale e il tasso di turnover nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per fascia di età, genere e area geografica.

GRI 401-1	Dipendenti assunti					
	2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	21	12	33	22	13	35
<30	8	5	13	13	5	18
30-50	13	6	19	9	6	15
>50	0	1	1	0	2	2
Europa (esclusa Italia)	68	277	345	62	190	252
<30	24	72	96	31	52	83
30-50	32	152	184	25	119	144
>50	12	53	65	6	19	25
America	447	689	1136	79	99	178
<30	257	339	596	19	22	41
30-50	164	309	473	45	70	115
>50	26	41	67	15	7	22
Asia	128	261	389	29	63	92
<30	83	134	217	14	23	37
30-50	45	127	172	15	40	55
>50	0	0	0	0	0	0
Totale	664	1.239	1.903	192	365	557

GRI 401-1	Dipendenti cessati					
	2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	8	4	12	16	2	18

<30	2	1	3	4	2	6
30-50	5	2	7	9	0	9
>50	1	1	2	3	0	3
Europa (esclusa Italia)	65	176	241	101	239	340
<30	28	49	77	68	69	137
30-50	26	94	120	20	151	171
>50	11	33	44	13	19	32
America	276	442	718	83	84	167
<30	150	212	362	26	22	48
30-50	109	206	315	42	46	88
>50	17	24	41	15	16	31
Asia	72	195	267	38	162	200
<30	49	100	149	17	96	113
30-50	22	95	117	21	66	87
>50	1	0	1	0	0	0
Totale	421	817	1.238	238	487	725

L'andamento del numero dei dipendenti di GVS, che presenta un aumento considerevole tra il 2019 e il 2020, soprattutto per le risorse a tempo determinato, merita un approfondimento particolare che deve tenere conto della situazione socio-economica globale e delle scelte aziendali conseguenti la pandemia.

In seguito all'aggravarsi dello scenario globale GVS, che da diversi anni opera nel business *Personal Safety* riguardante la produzione di DPI (mascherine FFP3 e FFP2), ha deciso, in maniera repentina di espandere la capacità produttiva, avviando nuovi impianti in differenti stabilimenti.

Tale scelta è stata la conseguenza della forte volontà, da parte della Direzione, di voler giocare un ruolo da protagonista nel sostenere la propria comunità nella lotta al *Sars-Covid 19*, nonché dal voler cogliere la rilevante opportunità di business. GVS, nel pieno della pandemia, che ha visto la chiusura delle esportazioni di DPI da parte di vari Stati, ha voluto e moralmente ha dovuto, farsi avanti, espandendo e delocalizzando in altri paesi la produzione di mascherine che già produce da tempo nello stabilimento inglese, nel rispetto dei più elevati standard di qualità e certificazione; tanto che ha potuto dare un reale contributo posizionandosi come unico produttore in Italia di mascherine FFP3.

Ecco che l'aumentata capacità produttiva, mentre si portava avanti l'automatizzazione delle linee appena realizzate, si è necessariamente tradotta nell'aumentato ricorso a risorse temporanee: nel 2020 sono stati assunti 857 lavoratori interinali, che GVS ha formato, qualificato ed inserito all'interno della produzione in tempi record; contro i 262 lavoratori che erano in forza l'anno precedente.

Con l'avanzare del processo di automatizzazione è diminuita la necessità di ricorrere a risorse temporanee, tornando a numeri più vicina a quelli precedenti l'emergenza sanitaria, ma allo

stesso tempo è aumentato il personale tecnico specializzato inserito in azienda con contratto permanente.

GRI 401-2 Benefit previsti per i dipendenti

Il Gruppo GVS mette in atto un insieme di iniziative aventi come fine principale il mettere i dipendenti nelle condizioni di poter lavorare al massimo delle loro possibilità.

Tra i benefit che sono normalmente erogati ai dipendenti del Gruppo GVS, rientrano: l'assicurazione sulla vita, l'assistenza sanitaria, la copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità, il congedo parentale, i contributi pensionistici e le ferie annuali. In alcune sedi non sono previste tutte le misure sopra elencate, ma solo alcune di esse come assistenza sanitaria e copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità. GVS Filtration Inc. - stabilimento di Bloomer offre la possibilità di estendere l'assicurazione sulla vita volontaria al coniuge e ai figli, mentre GVS Puerto Rico prevede il rimborso delle tasse scolastiche. GVS Italia è iscritta al fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Enfea a cui hanno diritto tutti i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e/o con contratto di apprendistato, e/o a tempo determinato, se questo è stato stipulato per un periodo superiore a 12 mesi.

Inoltre, In base alla *travel policy*, applicabile a tutto il gruppo e a tutti i dipendenti, sono, previsti benefit aggiuntivi per il personale viaggiante, tra i quali: il rimborso delle attività sportive, ricreative, di spettacoli, di lavanderia ed altri confort legati al viaggio. Per il personale distaccato oltre all'*housing* sono assicurati tutti i benefit finalizzati alla durata permanenza all'estero non solo per i dipendenti ma anche per le loro famiglie.

Congedo parentale

Il Gruppo prevede il congedo parentale per i neogenitori, per questo nella tabella di sotto si riportano diverse informazioni numeriche circa il diritto al congedo parentale.

	Congedo parentale					
	2020			2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di dipendenti con diritto al congedo parentale	1.269	1.933	3.202	934	1.403	2.337
Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	14	47	61	11	39	50
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	14	39	53	11	29	40
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	100%	83%	87%	100%	74%	80%

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Si riportano di seguito i dettagli relativi alle ore di formazione complessiva pro capite (professionalizzante e in materia di SSL) effettuate nel 2019 e nel 2020.

GRI 404-1 ⁸	2020			2019		
	Uomini	Donne		Uomini	Donne	
Diretti	22,07	22,46		23,55	20,68	
Indiretti	22,16	24,84		17,50	18,27	
di cui Management	8,64	8,61		12,81	13,13	
Totale	22,11	23,65		20,53	19,48	

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

La tabella riporta la percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una *performance review*, suddivisi per genere e categoria.

GRI 404-3	2020		2019	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Diretti	48%	54%	71%	68%
Indiretti	83%	73%	49%	46%
di cui Management	32%	20%	31%	20%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Di seguito si evidenzia la percentuale di individui all'interno del Consiglio di Amministrazione dell'Organizzazione, distinguendo per genere, fascia d'età e altri indicatori se rilevanti (tra cui gruppi minoritari o vulnerabili).

GRI 405-1	2020											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Membri del Consiglio di Amministrazione	0	0	0	2	3	5	3	1	4	5	4	9

GRI 405-1	2020					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
Membri del Consiglio di Amministrazione	0	0	40%	60%	75%	25%

GRI 405-1	2019			
	<30	30 - 50	>50	Gruppo

⁸ I dati sono stati oggetto di stima per le società GVS Filter Technology UK Ltd, GVS do Brasil Ltda e GVS Russia LLC.

	U	D	Tot									
Membri del Consiglio di Amministrazione	0	0	0	1	0	1	3	1	4	4	1	5

GRI 405-1	2019					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
Membri del Consiglio di Amministrazione	-	-	100%	0%	75%	25%

Nelle tabelle sottostanti si riporta invece, la percentuale di dipendenti direttamente impegnati sul processo produttivo e non, suddivisi per genere, fascia d'età e altri indicatori se rilevanti (tra cui gruppi minoritari o vulnerabili).

GRI 405-1	2020											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	242	323	565	327	1014	1.341	124	281	405	693	1.618	2.311
Indiretti	91	51	142	344	184	528	141	80	221	576	315	891
di cui Management	0	8	8	45	29	74	22	5	27	67	42	109
Total	333	374	707	671	1.198	1.869	265	361	626	1.269	1.933	3.202

GRI 405-1	2020					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
Diretti	42,8%	57,2%	24,4%	75,6%	30,6%	69,4%
Indiretti	64,1%	35,9%	65,2%	34,8%	63,8%	36,2%
di cui Management	0,0%	100%	60,8%	39,2%	81,5%	18,5%
Total	47,1%	52,9%	35,9%	64,1%	42,3%	57,7%

GRI 405-1	2019											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	121	150	271	229	738	967	89	196	285	439	1.084	1.523
Indiretti	88	76	164	276	170	446	131	73	204	495	319	814
di cui Management	0	7	7	34	19	53	13	1	14	47	27	74
Total	209	226	435	505	908	1.413	220	269	489	934	1.403	2.337

GRI 405-1	2019					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D

Diretti	44,6%	55,4%	23,7%	76,3%	31,2%	68,8%
Indiretti	53,7%	46,3%	61,9%	38,1%	64,2%	35,8%
di cui Management	0,0%	100,0%	64,2%	35,8%	92,9%	7,1%
Total	48,0%	52,0%	35,7%	64,3%	45,0%	55,0%

Salute e sicurezza dei dipendenti e dei lavoratori

L'attività aziendale è organizzata per la massima riduzione possibile del rischio di infortuni sul lavoro. GVS cura il rispetto della normativa di settore e promuove la cultura della prevenzione degli incidenti, in più ciascun dipendente riceve una formazione sufficiente e adeguata con specifico riferimento alle sue mansioni.

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

Il Gruppo rendiconta di seguito le informazioni relative agli infortuni sul lavoro dei dipendenti e dei non dipendenti, verificatisi durante il periodo di rendicontazione.

GRI 403-9 Dipendenti GVS	2020	2019
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	2	2
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	62	39
<i>in itinere</i>	6	4
<i>sul lavoro</i>	56	35
Ore lavorate	6.062.217	4.763.419
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,00	0,00
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0,07	0,08
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	2,05	1,64

GRI 403-9 Lavoratori non dipendenti (somministrati)	2020	2019
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	16	4
<i>in itinere</i>	1	0
<i>sul lavoro</i>	15	4
Ore lavorate	1.860.644	754.025
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,00	0,00
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0,00	0,00
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,72	1,06

Nel corso del 2020 è aumentato il numero di infortuni non gravi, sia per i lavoratori dipendenti che per i somministrati come diretta conseguenza dell'aumento del numero di dipendenti e delle ore lavorate a seguito dell'aumentata capacità produttiva descritta sopra. Gli infortuni gravi, invece, risultano invariati registrando una minore incidenza sul totale degli infortuni e sul totale delle ore lavorate.

Per la tipologia di attività svolta, i principali rischi sono:

- Fisici (sversamenti su pavimenti o pericoli di inciampo, macchinari, apparecchi elettrici);
- Rumori e vibrazioni
- Movimentazione dei carichi;
- Chimici;
- Biologici;
- Ergonomici (movimentazioni ripetitive, movimentazione dei carichi);
- Dovuti all'utilizzo di videoterminali (sovraccarico visivo);
- Meccanici.

Tutti questi rischi vengono discussi in occasione dei diversi momenti di formazione. Le azioni intraprese per la riduzione dei principali rischi di infortunio su elencati, seguono la gerarchia di riduzione del rischio:

- Eliminazione;

- Sostituzione;
- Controlli ingegneristici periodici per la manutenzione dell'attrezzatura di lavoro;
- Informazione, formazione e addestramento dei lavoratori;
- Utilizzo di dispositivi di protezione collettivi e individuali.

GRI 403-10 Malattie professionali

Il Gruppo rendiconta di seguito le informazioni relative alle malattie professionali dei dipendenti e dei non dipendenti, verificatisi durante il periodo di rendicontazione.

403-10 Dipendenti	2020	2019
Il numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0
Il numero di casi di malattie professionali registrabili	5	7

Per quanto riguarda le malattie professionali dei non dipendenti non sono pervenute richieste e le azioni intraprese per ridurre il rischio sono le stesse previste per il rischio di infortunio.



7 / RISPETTO DEI DIRITTI UMANI



7 Rispetto dei diritti umani

Non esiste attività d'impresa senza il rispetto dei diritti umani. GVS promuove e garantisce un ambiente di lavoro sereno e sicuro, basato sul rispetto delle persone, la solidarietà, la non discriminazione di alcun genere e l'attenta osservanza della legge e delle normative.

In merito al tema delle pari opportunità, viene garantito il loro rispetto già dalla fase di selezione ed assunzione del personale e durante tutto il periodo lavorativo del dipendente. GVS vieta ogni forma di discriminazione di genere, orientamento sessuale, età, stato civile, aspetto fisico, nazionalità, disabilità, credo politico o religioso e ogni forma di abuso o di molestia sul luogo di lavoro, ovvero qualsiasi comportamento che lede la libertà e dignità del dipendente. Inoltre, la società condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

L'ambiente di lavoro è fondato sull'inclusione e sul rispetto, è multiculturale e mirato all'applicazione della parità di genere.

Particolare attenzione è posta al rispetto delle libertà fondamentali dell'uomo e ai principi di non discriminazione, per quanto riguarda soprattutto i gruppi più vulnerabili, come donne, bambini, disabili, persone LGBTQ, migranti e richiedenti asilo, e ancora persone appartenenti a minoranze etniche e religiose.

Sono state individuate le seguenti come le attività che potrebbero rappresentare un rischio di lesione dei diritti umani:

- Definizione dell'orario di lavoro e condizioni retributive;
- Impiego di lavoratrici gestanti e lavoratori minorenni;
- Furto o compromissione di dati personali di dipendenti con conseguente impatto sulla privacy;
- Rapporti commerciali con terzi, quali fornitori agenti e consulenti, coinvolti in situazioni di violazione dei diritti umani.

Il Gruppo si impegna per identificare, gestire e prevenire eventuali rischi di violazione dei diritti umani nello svolgimento delle proprie attività. Tale impegno trova esplicita menzione nel Codice Etico e nelle procedure interne. Unitamente al Codice Etico, al fine anche di assicurare il rispetto dei diritti umani, la Capogruppo ha deliberato l'adozione del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

Il Codice Etico riporta i valori, i principi e linee guida espressione di GVS. La reputazione della Società è strettamente legata al comportamento delle persone che agiscono per conto di o con GVS, queste pertanto devono operare nel rispetto delle regole etiche stabilite nel Codice Etico. I destinatari sono tutto il personale del Gruppo GVS e i terzi con i quali mantiene rapporti.

Infatti, il dirigente ha il compito di prevenire possibili rischi di comportamenti non etici, così da ridurre la probabilità; il dipendente o collaboratore deve comprendere le regole di buona

condotta e segnalare immediatamente ogni possibile violazione dei diritti umani e collaborare in caso di accertamenti.

L'osservanza delle prescrizioni del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano in nome e per conto di una delle Società del Gruppo. Al fine di identificare, prevenire e gestire eventuali rischi di violazione dei diritti umani, è necessario:

- Sensibilizzare il personale attraverso attività di formazione in merito;
- Distribuire il Codice Etico;
- Selezionare i propri fornitori in base a criteri di sostenibilità orientati al rispetto dei diritti umani.

Il Gruppo incoraggia la sensibilizzazione sulla tutela dei diritti umani grazie a specifiche attività di training periodiche rivolte a tutti i dipendenti e che rendono il lavoratore, oltre che protetto, soprattutto consapevole.

Rispetto dei diritti umani

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla tutela dei diritti umani.

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

GVS colloca il rispetto dei diritti umani alla base dei suoi valori e orienta il suo modus operandi verso la tutela delle persone. Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di discriminazione condannati. Tutti i dipendenti o i terzi con cui il Gruppo intrattiene relazioni commerciali devono, nel caso vengano a conoscenza di una qualsiasi azione discriminatoria, segnalarla all'Ufficio Legale.

412-2 Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani

I dipendenti sono formati in merito alle politiche e le procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività del Gruppo.

GRI 412-2⁹	UdM	2020	2019
Numero totale di ore dedicate alla formazione sulle politiche o sulle procedure per i diritti umani riguardanti che sono rilevanti per le attività	N.	914,09	523,5
Percentuale di dipendenti che sono stati formati sulle politiche o sulle procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività	%	59,71%	59,27%

⁹ I dati sono stati oggetto di stima per le società GVS Filter Technology UK Ltd e GVS Russia LLC.



8 / LOTTA ALLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA



8 Lotta alla corruzione attiva e passiva

L'integrità è parte fondamentale dell'identità di GVS, tanto da far parte dei principi generali del Gruppo. GVS nello svolgimento delle proprie attività pone l'integrità a fondamento dei propri rapporti economici e sociali, e riconosce il fenomeno della corruzione come una grave minaccia al loro sviluppo. Questi temi vengono considerati come materiali e GVS promuove lo svolgimento delle proprie attività nel rispetto delle normative e il contrasto alla corruzione a livello nazionale e internazionale, sia nei rapporti con i pubblici ufficiali sia con i privati.

Il rischio corruzione è presente in diversi ambiti dell'attività d'impresa, coinvolgendo tutti i rapporti su tutti i livelli. Il verificarsi di azioni illecite potrebbe comportare sanzioni ed eventuali ripercussioni sullo svolgimento dell'attività, oltre ad un grave danno alla reputazione.

Gli amministratori e tutti i dipendenti in posizioni di autonomia o responsabilità devono comunicare per iscritto i casi in cui sussistano rapporti di natura organizzativa (ad esempio cliente - fornitore) con persone, enti o organizzazioni capaci di influenzare il loro giudizio nello svolgimento delle proprie attività, per ragioni di parentela o altre relazioni di natura personale.

GVS si impegna per il rispetto costante della normativa antitrust, nazionale ed internazionale, delle linee guida del Garante della Concorrenza e del Mercato. Il Gruppo evita ogni genere di accordi o comunicazioni dirette ad influenzare la libera concorrenza.

Nell'ambito della propria attività di impresa, tutti i dipendenti e i dirigenti del Gruppo devono attenersi alla correttezza professionale e commerciale. Non sono tollerati atti di violenza o minaccia, capaci di ledere la libera concorrenza o di ingenerare nei terzi la falsa credenza che il concorrente non sia patrimonialmente capace di far fronte alle obbligazioni contratte.

I rischi, le opportunità e le modalità di gestione

Essendo una realtà che opera a livello internazionale, il Gruppo GVS è esposto a una pluralità di rischi nello svolgimento delle proprie attività ordinarie, tra cui la commissione di reati di corruzione attiva e passiva.

Per questo il Gruppo dichiara che è vietata fermamente ogni forma di favoritismo, corruzione, collusione sia verso terzi sia verso rappresentanti del pubblico potere (pubblici funzionari, soggetti politicamente esposti o persone a questi strettamente legate).

Il perseguimento dell'interesse o del vantaggio del Gruppo, non può giustificare una condotta non etica e non onesta. Nessun dipendente può ricevere doni, regali o omaggi personali di qualsiasi forma o valore, in relazione allo svolgimento delle proprie attività, da parte di persone, enti o organizzazioni con i quali sussistono rapporti di qualsiasi natura.

I suddetti rischi connessi alla corruzione, in talune realtà comportano anche la responsabilità amministrativa dell'ente in caso di violazioni delle norme.

Le società GVS S.p.A. e GVS Sud Srl, al fine di assicurare la correttezza e la trasparenza dell'operatività aziendale, hanno ritenuto opportuno adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (MOG). Lo scopo del modello è quello di

costituire un organico di procedure e di attività di controllo, volto a prevenire la commissione delle diverse tipologie di reato contemplate nel Decreto.

GVS ha costituito l'Organismo di Vigilanza allo scopo di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello, nonché di proporre l'aggiornamento. Ulteriore strumento per le segnalazioni di violazione della normativa 231 è il cd. "Whistleblowing", definito come uno o più canali che consentono a tutti i destinatari del MOG di segnalare condotte illecite a danno dell'ente. Anche il Codice Etico riprende il *Whistleblowing*, risultano così superati i limiti nazionali del modello 231, in quanto il Codice Etico è adottato da tutte le società del Gruppo.

Il Codice Etico mira a garantire comportamenti trasparenti e adeguati da parte di tutti i destinatari di questo. Il verificarsi di eventi rischiosi può generare l'applicazione di sanzioni, perdita di profitto, compromissione delle relazioni commerciali, e danni all'immagine a discapito di tutto il Gruppo. Al fine di mitigare questo rischio, oltre all'adozione e alla distribuzione del Codice Etico, sono promossi specifici piani di formazione per tutti i dipendenti sui principi di anti-corrruzione e sui principi generali di comportamento.

Tutti i soggetti che entrano in contatto con la realtà GVS, quali dirigenti, dipendenti, fornitori, clienti e pubblica amministrazione sono tenuti ad evitare qualsiasi situazione di corruzione o collusione. Il rapporto con i poteri pubblici richiede trasparenza e correttezza, la gestione delle erogazioni pubbliche (contributi, sovvenzioni o finanziamenti) presuppone la massima trasparenza sia nella veridicità di ogni documento correlato sia nella corretta destinazione del denaro, e ancora in caso di ispezioni o indagini svolte dall'autorità pubblica, il personale GVS deve collaborare per tutelare l'integrità e la reputazione di tutti.

In conclusione, si può affermare che il Gruppo si impegna a diffondere una cultura di *compliance* nei diversi paesi in cui opera, per garantire la massima diffusione e adesione ai suoi principi etici.

Lotta alla corruzione attiva e passiva

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla lotta alla corruzione attiva e passiva.

GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi accertati di corruzione.

GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

Con i concorrenti GVS non propone e non accetta accordi capaci di creare distorsioni sul mercato, come quelli che prevedono prezzi o sconti selettivi. A riscontro di ciò, nel periodo di rendicontazione non ci sono state azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.

Zola Predosa, 19 marzo 2021



Massimo Scagliarini
Amministratore Delegato



Dirigente preposto alla redazione
dei documenti contabili societari

Tabella di correlazione al D.Lgs. 254/2016

Tema del D.Lgs. 254/2016	Tema materiale	Rischi/modalità di gestione	General topic standard/disclosure	Topic specific standard/disclosure		Perimetro di rendicontazione	Note
Ambientale	Attenzione all'impatto ambientale	Si rimanda al cap. 4	102-15 Rischi, impatti e opportunità	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
				302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
			103 Management approach	302-3	Intensità energetica	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
				303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
			207-1 Approccio alla fiscalità	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
				207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	303-3	Prelievi di acqua per fonte	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
			207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale		305-1	Emissioni GHC dirette	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
				305-2	Emissioni GHC indirette	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
				305-4	Intensità delle emissioni di GHG	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	

Tema del D.Lgs. 254/2016	Tema materiale	Rischi/modalità di gestione	General topic standard/disclosure	Topic specific standard/disclosure		Perimetro di rendicontazione	Note
			207-4 Rendicontazione Paese per Paese	306-2	Rifiuti per tipologia e per metodo di smaltimento	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
Sociale	Responsabilità nella catena di fornitura	Si rimanda al cap. 5		102-9	Catena di fornitura	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
	Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti			204-1	Percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
				308-1	Nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
	Sviluppo socio-economico			103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
				103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
				103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
					204-1	Percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica
		414-1		Nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica		
Personale	Attenzione e valorizzazione delle risorse umane	Si rimanda al cap. 6		102-8	Informazioni sui dipendenti e sugli altri lavoratori	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
			401-1	Nuovi dipendenti assunti e turnover	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica		
			401-2	Benefit previsti per i dipendenti full-time ma non per i part-time o per i dipendenti a tempo determinato	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica		

Tema del D.Lgs. 254/2016	Tema materiale	Rischi/modalità di gestione	General topic standard/disclosure	Topic specific standard/disclosure		Perimetro di rendicontazione	Note			
	Salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori			404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica				
				404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica ad eccezione di GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.				
				405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica				
				406-1	Incidenti di discriminazione e azioni correttive intraprese	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica				
				403-9	Infortuni sul lavoro	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica				
				403-10	Malattie professionali	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica				
	Diritti umani			Rispetto dei diritti umani	Si rimanda al cap. 7	412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica		
	Lotta alla corruzione			Lotta alla corruzione attiva e passiva	Si rimanda al cap. 8		205-3	Incidenti di corruzione sostanziate e azioni intraprese	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
							206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
							307-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica	
419-1		Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Le società del Gruppo GVS come definito in Nota metodologica							



Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 Regolamento CONSOB adottato con delibera n. 20267 del gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di GVS SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di GVS SpA e sue società controllate (di seguito il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 predisposta ex art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 19 marzo 2021 (di seguito "DNF").

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI-Sustainability Reporting Standards definiti nel 2016 e versioni successive, (di seguito "GRI Standards") indicati nel paragrafo "Nota metodologica" della DNF, da essi individuati come standard di rendicontazione con riferimento alla selezione di GRI Standards in essa riportati.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono, infine, responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40126 Via Angelo Finelli 8 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo GVS al 31 dicembre 2020;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a);



5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della GVS SpA e con il personale di GVS Filter Technology de Mexico S. de R.L. de C.V. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo,
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per le seguenti società, GVS SpA e GVS Filter Technology de Mexico S. de R.L. de C.V., che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività e del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato, abbiamo effettuato verifiche nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo GVS relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards con riferimento alla selezione di GRI Standards in essa riportati.

Altri aspetti

I dati comparativi presentati nella DNF in relazione all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2019 non sono stati sottoposti a verifica.

Bologna, 25 marzo 2021

PricewaterhouseCoopers SpA

Giuseppe Ermocida
(Revisore Legale)

Paolo Bersani
(Procuratore)