

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'ordine del giorno dell'Assemblea

SNAM S.p.A.

ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 28 APRILE 2021

UNICA CONVOCAZIONE

**Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte concernenti le materie poste
all'ordine del giorno dell'Assemblea**

Punto 4

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:

4.1 Prima sezione: relazione sulla politica di remunerazione (deliberazione vincolante);

4.2 Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante).

Signori Azionisti,

la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (la “*Relazione sulla Remunerazione*”) è stata predisposta dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 123-*ter* del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (“*TUF*”), come modificato dal Decreto Legislativo 10 maggio 2019, n. 49 attuativo della Direttiva (UE) 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017 (c.d. “*Shareholder rights Directive 2*” – “*SRD 2*”), e dall'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come da ultimo modificato con Delibera Consob n. 21623 del 10 dicembre 2020.

Il fascicolo “*Relazione sulla remunerazione*”, cui è fatto rinvio, è a disposizione del pubblico presso la sede della Società, sul sito internet della Società www.snam.it (Sezione “*Etica e Governance*” - “*Assemblee degli Azionisti*”) e presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato “*eMarket Storage*” (www.emarketstorage.com).

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte concernenti le materie poste all'ordine del giorno dell'Assemblea

Si ricorda che, a seguito delle modifiche apportate all'art. 123-ter del TUF dal richiamato D.Lgs. n. 49/2019, la Relazione sulla Remunerazione è articolata in due distinte sezioni e contiene:

- nella prima sezione, l'illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Dirigenti con responsabilità strategiche e dei componenti del Collegio Sindacale, con riferimento all'esercizio 2021, nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. Tale sezione, ai sensi del combinato disposto dei nuovi commi 3-bis e 3-ter dell'art. 123-ter del TUF, è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti;
- nella seconda sezione, l'indicazione dei compensi corrisposti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Dirigenti con responsabilità strategiche (per questi ultimi in forma aggregata) e dei componenti del Collegio Sindacale nell'esercizio 2020 o ad esso relativi; tale sezione, ai sensi del comma 6 dell'art. 123-ter del TUF, è sottoposta al voto non vincolante dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti. Il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale del bilancio Deloitte & Touche S.p.A. ha verificato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della seconda sezione della Relazione sulla Remunerazione.

In considerazione di quanto precede, in riferimento al presente punto all'ordine del giorno si procederà in Assemblea con due distinte e separate votazioni, sulla base delle proposte di seguito formulate.

* * *

4.1 Prima sezione: relazione sulla politica di remunerazione (deliberazione vincolante)

Sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta:

“L'Assemblea di Snam S.p.A.,

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'ordine del giorno dell'Assemblea

- *esaminata la “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2021” predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell’art. 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e dell’art. 84-quater del Regolamento Emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999;*
- *esaminata e discussa in particolare la prima sezione della suddetta Relazione, contenente, ai sensi del comma 3 del predetto art. 123-ter, l’illustrazione della politica della Società in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dell’Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Dirigenti con responsabilità strategiche e dei componenti del Collegio Sindacale con riferimento all’esercizio 2021, nonché delle procedure utilizzate per l’adozione e l’attuazione della politica medesima;*
- *tenuto conto che, ai sensi del combinato disposto dei commi 3-bis e 3-ter dell’art. 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, il voto dell’Assemblea sulla suddetta prima sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2021” ha natura vincolante;*

delibera

di approvare la prima sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2021” di Snam S.p.A., predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell’art. 123-ter, comma 3, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58”.

* * *

4.2 Seconda sezione: relazione sui compensi corrisposti (deliberazione non vincolante)

Sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta:

“L’Assemblea di Snam S.p.A.

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'ordine del giorno dell'Assemblea

- *presa visione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2021” predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell’art. 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e dell’art. 84-quater del Regolamento Emittenti adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999;*
- *esaminata e discussa in particolare la seconda sezione di tale Relazione, contenente, ai sensi del comma 4 del predetto art. 123-ter, l’indicazione dei compensi corrisposti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, dell’Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Dirigenti con responsabilità strategiche (per questi ultimi in forma aggregata) e dei componenti del Collegio Sindacale, nell’esercizio 2020 o ad esso relativi;*
- *tenuto conto che, ai sensi del comma 6 dell’art. 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, il voto dell’Assemblea sulla suddetta seconda sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2021” ha natura non vincolante;*

delibera

di esprimere voto in senso favorevole sulla seconda sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2021” di Snam S.p.A., predisposta dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi dell’art. 123-ter, comma 4, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58”.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Dr. Nicola Bedin