



MONCLER S.p.A.

*Sede sociale in Milano, Via Stendhal, n. 47 - capitale sociale euro 51.670.524,80 i.v.
Registro delle Imprese di Milano, codice fiscale e partita IVA 04642290961 - REA n° 1763158*

Relazione illustrativa degli Amministratori sul secondo argomento all'ordine del giorno dell'Assemblea convocata in sede ordinaria per il giorno 22 aprile 2021, in unica convocazione.

Argomento n. 2 all'ordine del giorno – **Deliberazione sulla sezione seconda della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di Moncler S.p.A., redatta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/98.**

Signori Azionisti,

Ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (“**TUF**”), la seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (la “**Relazione sulla Remunerazione**”) ricognitiva dei compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche (la “**Relazione sui Compensi Corrisposti**”) deve essere sottoposta al voto consultivo dell'assemblea convocata annualmente per l'approvazione del bilancio di esercizio.

La Relazione sui Compensi Corrisposti illustra in modo chiaro, comprensibile e nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e in forma aggregata, salvo quanto previsto dal regolamento emanato ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 8, del TUF, per i dirigenti con responsabilità strategiche: (i) ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, coerentemente con la Politica di Remunerazione; (ii) i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dall'emittente e da società controllate o collegate, segnalando eventuali componenti riferibili ad attività svolte negli esercizi precedenti a quello di riferimento; (iii) i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento; e (iv) come l'emittente ha tenuto conto del voto espresso sulla Relazione sui Compensi Corrisposti dell'anno precedente.

Ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF, l'Assemblea ordinaria della Società convocata in data 22 aprile 2021 sarà chiamata a esprimere un voto consultivo favorevole o contrario sulla Relazione sui Compensi Corrisposti della Società relativa all'esercizio 2020.

Per quanto occorrer possa, si informa altresì che ai sensi dell'Art. 123-ter, comma 3-bis e 3-ter, del TUF, la politica in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali, dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei componenti dell'organo di controllo, nonché le procedure utilizzate per la sua adozione e attuazione (la “**Politica di Remunerazione**”) - che costituisce la prima sezione della Relazione sulla Remunerazione - deve essere sottoposta al voto vincolante dei Soci.

Tale voto deve essere espresso in sede di rinnovo della Politica di Remunerazione - che l'emittente può stabilire di una durata massima di 3 anni - o in occasione di modifiche alla stessa.

La Politica di Remunerazione della Società (la “**Politica di Moncler**”) è stata approvata con voto vincolante dell'Assemblea degli azionisti dell'11 giugno 2020 e la sua durata è allineata a quella del Consiglio di Amministrazione in carica. Pertanto, la Politica di Moncler resterà in vigore sino all'approvazione del bilancio di esercizio che si chiuderà al 31 dicembre 2021.

Poiché il Consiglio di Amministrazione della Società del 18 febbraio 2021 ha esaminato la Politica di Moncler per adeguarla alla novella regolamentare senza alterarne i principi approvati dall'Assemblea ordinaria dell'11 giugno 2020, la stessa non verrà sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea convocata in data 22 aprile 2021.

Per ogni ulteriore dettaglio, si rinvia alla Relazione sulla Remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-*quater* del Regolamento CONSOB in materia di emittenti adottato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999.

* * *

Proposte di delibera

Signori Azionisti,

alla luce di quanto sopra illustrato, il Consiglio di Amministrazione Vi propone di adottare la

seguente deliberazione:

‘L’Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Moncler S.p.A.,

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e 84-quater del Regolamento CONSOB n. 11971/1999; e

- preso atto della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione;

delibera

- 1. di esprimere parere favorevole sulla seconda sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, come descritta ai sensi dell’art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58”.*

** * * * **

Milano, 22 marzo 2021

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente, Remo Ruffini