



# SPAFID CONNECT

Informazione Regolamentata n. 0263-39-2020	Data/Ora Ricezione 02 Aprile 2020 18:34:04	MTA
--	---	-----

Societa' : UNICREDIT

Identificativo : 130150

Informazione  
Regolamentata

Nome utilizzatore : UNICREDITN05 - Berneri

Tipologia : 2.2

Data/Ora Ricezione : 02 Aprile 2020 18:34:04

Data/Ora Inizio : 02 Aprile 2020 18:34:06

Diffusione presunta

Oggetto : UniCredit e i sindacati italiani siglano un  
accordo in relazione al piano strategico del  
Team 23

*Testo del comunicato*

Vedi allegato.



COMUNICATO STAMPA

## **UniCredit e i sindacati italiani siglano un accordo in relazione al piano strategico del Team 23**

*L'accordo conferma l'impegno del Gruppo per un approccio socialmente responsabile alle relazioni industriali con nuove assunzioni e investimenti aggiuntivi nel Mezzogiorno*

*2.600 nuove assunzioni*

*800 dipendenti riqualificati in nuovi ruoli tramite formazione e attività di re-skilling*

*5.200 uscite attraverso pensionamenti anticipati volontari*

*Ulteriori miglioramenti all'offerta di welfare e all'equilibrio tra vita professionale e lavorativa per tutti i dipendenti*

*Con la conclusione degli accordi in Austria, Germania e Italia sono stati raggiunti i target di Team23 in termini di ricadute sul personale*

UniCredit e i Sindacati italiani hanno raggiunto oggi un accordo relativo all'implementazione del piano strategico "Team 23" in Italia.

Nei prossimi quattro anni, a 5.200 dipendenti sarà offerto un piano di prepensionamenti volontari con accesso al Fondo di Solidarietà di settore. In linea con lo sviluppo dell'offerta multicanale della banca, altri 800 dipendenti saranno riqualificati e adibiti a nuovi ruoli professionali.

Con l'accordo il Gruppo si impegna ad assumere 2.600 persone nei prossimi quattro anni per garantire un positivo *turnover* generazionale e un aumento delle competenze digitali della forza lavoro. Inoltre, 900 apprendistati saranno confermati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

UniCredit sta anche investendo nel rafforzamento e nella creazione di due Poli nel Sud Italia (Sicilia e Campania) per l'accentramento di attività di back office e di gestione della clientela.

Il Gruppo amplierà ulteriormente la sua offerta di Welfare e investirà in iniziative per migliorare il Work Life Balance dei propri dipendenti attraverso ad esempio l'introduzione di un congedo di paternità retribuito di 10 giorni e l'aumento progressivo dell'importo del buono pasto.

Il contributo al fondo pensione aumenterà al 4% per gli apprendisti durante i primi tre anni di lavoro. Inoltre, le attuali polizze assicurative sulla salute e sulla vita vengono confermate in modo strutturale. E' stata inoltre introdotta una nuova copertura assicurativa in caso di premorienza per proteggere i dipendenti che hanno sottoscritto un mutuo.



Il Gruppo ha infine concordato un premio collettivo di produttività annuale (€ 1.430 a Conto Welfare ovvero € 880 in forma monetaria), con un aumento medio del 10% su base annua, riconoscendo in tal modo il contributo dei dipendenti italiani alla produttività e alla redditività del Gruppo nel 2019.

Con l'accordo siglato oggi, i negoziati con i sindacati relativi al Piano Team 23 sono stati completati, in modo positivo e socialmente responsabile. Ciò contribuisce a rafforzare la competitività, la produttività e la redditività del Gruppo, a beneficio di tutti gli stakeholder.

Milano, 2 aprile 2020

**Contatti:**

Media Relations Tel +39 02 88623569 e mail: [mediarelations@unicredit.eu](mailto:mediarelations@unicredit.eu)

Investor Relations Tel +39 02 88621028 e mail: [investorrelations@unicredit.eu](mailto:investorrelations@unicredit.eu)

Fine Comunicato n.0263-39

Numero di Pagine: 4