



# SPAFID CONNECT

Informazione Regolamentata n. 20016-21-2018	Data/Ora Ricezione 24 Agosto 2018 12:02:11	MTA - Star
---	--	------------

Societa' : Sesa S.p.A.

Identificativo : 107823

Informazione  
Regolamentata

Nome utilizzatore : SESAN02 - Palmero

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 24 Agosto 2018 12:02:11

Data/Ora Inizio : 24 Agosto 2018 12:02:12

Diffusione presunta

Oggetto : Report di Sostenibilità al  
30.04.2018/Sustainability Report at  
30.04.2018 - cod. REGEM

*Testo del comunicato*

Vedi allegato.



## COMUNICATO STAMPA

### PRESENTAZIONE DEL PRIMO REPORT DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO SESA AL 30 APRILE 2018

#### CONFERMATO IL COMMITMENT DEL GRUPPO ALLA GENERAZIONE DI VALORE PER TUTTI GLI STAKEHOLDER

**Empoli, 24 agosto 2018** - Sesa S.p.A., operatore di riferimento in Italia nel settore delle soluzioni e servizi di Information Technology per il segmento business, comunica che in occasione dell'Assemblea dei soci tenuta in data odierna sono stati presentati dal Presidente Paolo Castellacci e dall'Amministratore Delegato Alessandro Fabbroni i contenuti ed i risultati del primo Report di Sostenibilità del Gruppo Sesa al 30 aprile 2018<sup>1</sup>.

Il Report di Sostenibilità, articolato nelle dimensioni economica, ambientale e sociale, è uno strumento di monitoraggio, rendicontazione e comunicazione utile a tutti i gli stakeholder, non solo a quelli economici, in primo luogo per conoscere il Gruppo secondo criteri di trasparenza e comprensibilità e in secondo luogo per valorizzarne le attività in ambito sociale e ambientale e la loro integrazione e complementarietà con gli obiettivi di crescita economica sostenibile che ispira, sin dalla costituzione, la gestione del Gruppo Sesa.

Il percorso di crescita del Gruppo si fonda sulle competenze, sulla motivazione e dedizione del proprio **capitale umano** che rappresenta il principale asset: integrità, correttezza, professionalità, continuità aziendale e attenzione alle persone sono i valori distintivi che orientano la strategia del Gruppo nella gestione e sviluppo delle Risorse Umane al fine di affrontare in modo sostenibile le sfide competitive del mercato. Per far questo sono state avviate azioni volte a rafforzare la cultura aziendale e l'identità del Gruppo, valorizzando la diversità, le competenze e lo spirito d'integrazione.

Questi elementi sono obiettivi primari che il management del Gruppo persegue ogni giorno con continuità. Al 30 aprile 2018 il numero di dipendenti del Gruppo ha raggiunto un totale di circa 1.700 unità (per oltre il 97% assunto a tempo indeterminato) includendo 54 tirocinanti attivi, confermando così il trend di crescita e investimento nel capitale umano che caratterizza il Gruppo Sesa dalla sua costituzione.

E' stato rafforzato il piano di formazione del personale con oltre 11.300 ore di formazione (formazione tecnica, professionale, soft skills ed in materia di compliance) al 30 aprile 2018 in crescita di circa il 15% rispetto all'esercizio al 30 aprile 2017. Nel corso dell'esercizio al 30 aprile 2018 è stato inoltre implementato e rafforzato il piano di welfare dedicato alle risorse umane del Gruppo con un programma di interventi a supporto dell'istruzione dei figli dei lavoratori, dell'integrazione della spesa familiare e del work-life balance e l'introduzione di strumenti di welfare flessibili e personalizzabili.

La crescita sostenibile significa anche contribuire allo sviluppo delle **comunità ed ecosistemi** in cui il Gruppo opera. Considerando il radicamento nel territorio come punto di forza distintivo del Gruppo, sono state implementate azioni tangibili di supporto e di investimento sul territorio locale, in coordinamento con le attività filantropiche della Fondazione Sesa.

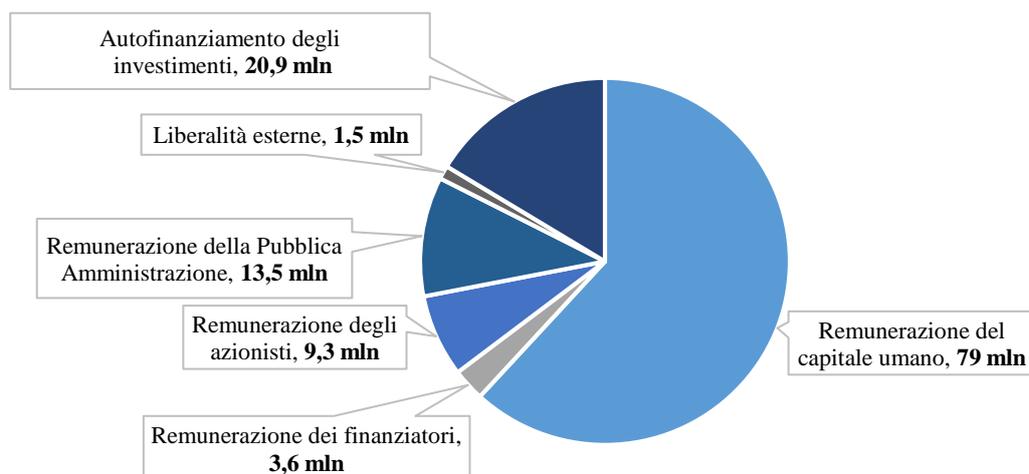
---

<sup>1</sup> Il Report di Sostenibilità (Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario) è stato redatto ai sensi del D.Lgs. 254/2016 ed è stato sottoposto a giudizio di conformità da parte della società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A.

A livello di tutela **ambientale**, tutti i processi aziendali sono tesi all'uso sostenibile dei fattori energetici per la salvaguardia dell'ambiente. Il Gruppo Sesa si impegna a promuovere, nell'ambito delle proprie attività, l'uso razionale delle risorse e la ricerca di soluzioni innovative atte a garantire un costante risparmio energetico.

Grazie ai risultati economici conseguiti dal Gruppo Sesa nell'esercizio al 30 aprile 2018 è aumentato il Valore aggiunto netto<sup>2</sup> conseguito pari ad Euro 128 milioni rispetto ad Euro 117 milioni del precedente anno, con una quota distribuita ai propri stakeholder pari ad Euro 107 milioni (84%) in crescita rispetto al precedente anno, di cui Euro 79 milioni a beneficio del personale del Gruppo. La remunerazione degli azionisti, tramite la distribuzione dei dividendi relativi all'esercizio al 30 aprile 2018, è pari a circa 9,3 milioni di Euro, +7,1% rispetto al 30 aprile 2017. Il 16% del Valore aggiunto netto (Euro 20,9 milioni) rimane a supporto degli investimenti per la crescita futura del Gruppo.

### Distribuzione del valore netto generato (Euro milioni) al 30 aprile 2018



Il Report di Sostenibilità del Gruppo Sesa al 30 aprile 2018 è consultabile sul sito internet della società [www.sesa.it](http://www.sesa.it) (sezione Welfare and Social Responsibility e Investor Relations – Bilanci e relazioni).

*“Lo sviluppo del nostro capitale umano, delle comunità in cui operiamo e l’attenzione all’ambiente sono fattori chiave per garantire la crescita sostenibile del Gruppo. I risultati concreti che rendicontiamo in questo documento derivano dall’impegno quotidiano nella gestione delle nostre attività, frutto della professionalità e della dedizione delle donne e degli uomini del Gruppo Sesa a cui va il mio personale ringraziamento”*, ha **affermato Paolo Castellacci, Presidente e fondatore di Sesa.**

*“Il Report di Sostenibilità conferma l’impegno del Gruppo a lavorare in modo equilibrato e sostenibile per la generazione di valore a beneficio di tutti i nostri stakeholder, con positivi impatti per l’ambiente e le comunità in cui operiamo. Le opportunità di sviluppo sostenibile sul nostro mercato di riferimento saranno perseguite continuando ad investire nello sviluppo del capitale umano attraverso piani di formazione e welfare aziendale, ed interventi a beneficio delle comunità in cui operiamo, nel rispetto di un sistema valoriale che orienta, tramite il Codice Etico, il nostro operare”*, ha **commentato Alessandro Fabbroni, Amministratore Delegato di Sesa.**

<sup>2</sup> Il Valore aggiunto netto è estratto dal Report di Sostenibilità ed esprime differenza fra la ricchezza prodotta e i consumi sostenuti per la sua distribuzione ai vari portatori d’interessi

*Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI) ed attività sull'intero territorio nazionale, è a capo di un Gruppo che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore delle soluzioni e servizi IT a valore aggiunto per il segmento business, con ricavi consolidati superiori ad Euro 1,350 miliardi e circa 1.650 dipendenti (fonte: Bilancio consolidato al 30 aprile 2018). Il Gruppo ha la missione di portare le soluzioni tecnologiche avanzate dei maggiori Vendor Internazionali di IT nei distretti dell'economia italiana, guidando le imprese nel percorso di innovazione tecnologica con particolare riferimento ai segmenti SME ed Enterprise. Grazie alla partnership con i global leading player del settore (cosiddetti "IT Titans"), alle competenze delle proprie risorse umane ed agli investimenti in innovazione il Gruppo offre servizi e soluzioni ICT (progettazione, education, assistenza pre e post vendita, Managed and Security Services, Digital Solutions, Cloud Computing solutions) a supporto della competitività delle imprese e partner clienti. Sesa è quotata sul segmento STAR (MTA) di Borsa Italiana con un flottante di circa il 47% del capitale.*

**Per Informazioni Finanziarie**

Sesa S.p.A.  
Conxi Palmero, Investor Relations Manager  
+39 0571 997326  
investor@sesa.it

**Per Informazioni Media**

Idea Point S.r.l.  
Alessandro Pasquinucci  
+39 0571 99744  
info@ideapoint.it

**Sesa S.p.A.**

Sede legale Empoli, via Piovola n.138, 50053  
Tel. (+39) 0571.997444 – fax (+39) 0571.997984  
www.sesa.it

Capitale sociale Euro 37.126.927,50 - i.v.  
Partita IVA, Codice Fiscale e numero di iscrizione al Registro delle  
Imprese di Firenze 07116910964



## PRESS RELEASE

### PRESENTATION OF THE FIRST SUSTAINABILITY REPORT OF THE SESA GROUP AT 30 APRIL 2018

### CONFIRMATION OF THE GROUP COMMITMENT TO THE VALUE GENERATION FOR ALL STAKEHOLDERS

**Empoli, 24 August 2018** - Sesa S.p.A., reference operator in Italy in the sector of value added IT solutions and services for the business segment, announces that during the Shareholders' Meeting held today the Chairman Paolo Castellacci and the CEO Alessandro Fabbroni showed the contents and the results of the first Sustainability Report of Sesa Group at 30 April 2018<sup>1</sup>.

The Sustainability Report, structured in economic, environmental and social dimensions, is a monitoring, reporting and communication tool useful for all stakeholders, not only economic ones, firstly to know the Group according to transparency and comprehensibility criteria and secondly to enhance its social and environmental activities and their integration and complementarity with the aims of sustainable economic growth that inspire, since the foundation, the Sesa Group's management.

The Group's growth path is based on the skills, motivation and dedication of its **human capital**, which represents the main asset: integrity, fairness, professionalism, business continuity and attention to people are the distinctive values that guide the Group's strategy in management and development of human resources in order to face the market competitive challenges in a sustainable way. For this purpose, actions were taken to strengthen the corporate culture and the Group identity, enhancing diversity, skills and the integration spirit.

These elements are primary aims that the Group's management pursues with continuity every day. At 30 April 2018, the Group's employees reached a total of about 1,700 units (over 97% employed with a permanent contract) including 54 active trainees, confirming the growth trend in investment in human capital that characterizes the Sesa Group from its foundation.

The human resources' training plan was strengthened with over 11,300 training hours (technical, professional, soft skills and compliance training) at 30 April 2018, up by around 15% compared to the fiscal year ended on 30 April 2017. During the fiscal year ended on 30 April 2018, the welfare plan towards Group's human resources was also implemented and strengthened with a program of actions supporting the education of employees' children, the integration of family spending and work-life balance and the introduction of flexible welfare plans to be customized.

Sustainable growth also means contributing to the development of **communities and ecosystems** in which the Group operates. Considering the rooting in the territory as a Group's key strength, were implemented tangible actions aimed to support and invest in the local area, in coordination with Sesa Foundation's philanthropic activities.

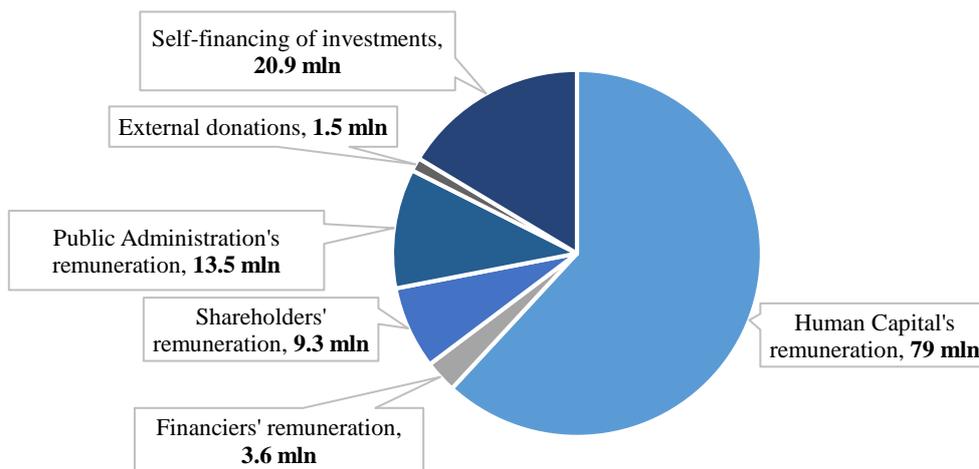
---

<sup>1</sup> The Sustainability Report (consolidated non-financial declaration) was drawn up pursuant to Legislative Decree 254/2016 and has been reviewed by the Independent Auditor PricewaterhouseCoopers S.p.A.

About **environmental** protection, all company processes are aimed at the sustainable use of energy factors for the environment protection. Sesa Group undertakes to promote, within its activities, the rational use of resources and the research for innovative solutions aimed at guaranteeing steady energy savings.

Thanks to the economic results achieved by Sesa Group in the fiscal year ended on 30 April 2018, the net Value-added<sup>2</sup> increased to Euro 128 million compared to Euro 117 million recorded in the previous year, with a distribution to its stakeholders equal to Euro 107 million (84%) up compared to the previous year, of which Euro 79 million towards Group's human capital. The shareholders' remuneration, through the dividends distribution relative to the year ended on 30 April 2018, is equal to about Euro 9.3 million, +7.1% compared to 30 April 2017. 16% of the net Value-added (Euro 20.9 million) will support investments for the Group's future growth.

### Distribution of generated net value (Euro millions) at 30 April 2018



The Sustainability Report of Sesa Group at 30 April 2018 is available on the company website [www.sesa.it](http://www.sesa.it) (sections Welfare and Social Responsibility and Investor Relations - Financial statements and reports).

*"The development of our human capital, the communities in which we operate and the attention to the environment are key factors in guaranteeing the Group's sustainable growth. The concrete results we report in this document derive from the daily commitment in the management of our activities, as the result of the professionalism and dedication of Sesa Group's women and men to whom I'm grateful", stated Paolo Castellacci, Chairman and founder of Sesa.*

*"The Sustainability Report confirms the Group's commitment to work in a balanced and sustainable manner for the value generation towards the benefit of all our stakeholders, with positive impacts on the environment and the communities in which we operate. The opportunities of sustainable development on our reference market will be pursued by continuing to invest in the development of human capital through training plans and our corporate welfare system, and actions in the interests of the communities in which we operate, in compliance with a value system that guides, through the Ethical Code, our work", stated Alessandro Fabbroni, CEO of Sesa.*

<sup>2</sup> The net Value-added is extracted from the Sustainability Report and is equal to the difference between the assets achieved and the related consumptions bear for its distribution to the Stakeholders

*Sesa S.p.A., based in Empoli (Florence) and activities throughout the Italian territory, is the head of a Group leader in Italy in the sector of value-added IT services and solutions for the business segment, with consolidated revenues over Euro 1.350 billion and about 1,650 employees (source: Consolidated Financial Statements at 30 April 2018). The Group has the mission of bring the most advanced technological solutions of international Vendors of IT in the districts of the Italian economy, leading companies and entrepreneurs in the path of technological innovation, with particular reference to the SME and Enterprise segments. By partnering with the global leading brand in the industry (“IT Titans”), the skills of its human resources and investment in innovation, the Group offers ICT services and solutions (design, education, pre and post sales, Managed and Security Services, Digital Solutions, Cloud Computing Solutions) to support the competitiveness of enterprises customers.  
Sesa is listed on the STAR (MTA) of the Italian Stock Exchange with a free float of about 47%.*

**For Financial Information**

Sesa S.p.A.  
Conxi Palmero, Investor Relations Manager  
+39 0571 997326  
investor@sesa.it

**For Media Information**

Idea Point S.r.l.  
Alessandro Pasquinucci  
+39 0571 99744  
info@ideapoint.it

**Sesa S.p.A.**

Headquarter Empoli, via Piovola n.138, 50053  
Ph. (+39) 0571.997444 – fax (+39) 0571.997984  
www.sesa.it

Share Capital Euro 37,126,927.50 - i.v.  
VAT number, Fiscal and number on the Florence Company  
Register 07116910964

Fine Comunicato n.20016-21

Numero di Pagine: 8