



Gruppo Mediaset

Relazione sulla remunerazione

SEZIONE I

I. Introduzione

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22 marzo 2016, illustra i principi e le linee guida della politica della remunerazione di Mediaset S.p.A. e fornisce informazioni sull'attuazione della politica stessa, in logica di trasparenza e di conformità alle normative e disposizioni regolamentari vigenti in materia.

Il Comitato per la Remunerazione in data 16 marzo 2016 ha formulato al Consiglio di Amministrazione una proposta di politica generale per la remunerazione.

Alla base della politica della remunerazione c'è la convinzione che esista uno stretto legame tra remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, performance aziendale e creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In tal senso il perseguimento di una politica in grado di assicurare la piena coerenza tra la remunerazione complessiva del "management" ed i risultati complessivi della Società rappresenta un elemento fondamentale per la soddisfazione delle aspettative degli investitori e per un consolidamento della fiducia di tutti gli stakeholders.

La politica sulla remunerazione è redatta ai sensi delle disposizioni contenute nella delibera Consob n.18049 del 23 dicembre 2011 in attuazione dell'articolo 123-TER del D.Lgs. 58/1998 in materia di trasparenza sulle remunerazioni degli Amministratori nelle società quotate e anche ai sensi e per gli effetti di cui alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate adottata dal Gruppo in data 9 novembre 2010 e viene sottoposta al voto da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata anche per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2015.

Elementi Chiave della Politica di Remunerazione

COMPONENTE	FINALITÀ	CARATTERISTICHE PRINCIPALI E CONDIZIONI DI PERFORMANCE	IMPORTI E PAYOUT TEORICI (lordi su base annua)								
REMUNERAZIONE FISSA	Ricompensa le responsabilità affidate, l'esperienza e le competenze distintive possedute.	Allineata alle migliori prassi di mercato e tale da garantire un adeguato livello di retention.	<p>Presidente: 3.458.579,38 Euro (include il corrispettivo pagato annualmente a titolo di patto di non concorrenza)</p> <p>Vice Presidente e AD: 1.382.332,68 Euro</p> <p>Dirigenti con Responsabilità Strategica (DRS): retribuzione correlata alla significatività della posizione.</p>								
REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE	Garantisce un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzata a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali.	<p>Obiettivi di performance</p> <p>Il sistema prevede un collegamento fra spesa in incentivi e livelli di redditività conseguiti che permette di assicurare l'equilibrio economico-finanziario del piano (c.d. "Bonus Pool"). Il sistema prevede il collegamento degli incentivi con gli obiettivi strategici di redditività e sostenibilità patrimoniale, declinati sulle strutture aziendali attraverso un processo che garantisce coerenza fra obiettivi dei singoli e priorità strategiche dell'azienda.</p> <p>Claw-back</p> <p>Il regolamento del piano prevede la possibilità da parte della Società di avvalersi di una clausola di claw-back che consente, al verificarsi di specifiche condizioni, di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle somme già erogate.</p>	<p>Incentivo in % dei compensi fissi (compreso patto di non concorrenza):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Massimo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Presidente</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>Vice Presidente e AD</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>DRS</td> <td>24%</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Il valore dell'incentivo di breve termine viene calcolato nell'ipotesi di destinazione di una quota pari al 50% del premio MBO teorico (c.d.target) al piano di lungo termine.</i></p>		Massimo	Presidente	3%	Vice Presidente e AD	18%	DRS	24%
	Massimo										
Presidente	3%										
Vice Presidente e AD	18%										
DRS	24%										
REMUNERAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE	Assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti.	<p>Obiettivi di performance</p> <ul style="list-style-type: none"> - Free Cash Flow di Gruppo cumulato nel triennio (peso: 50%) - Risultato Netto di Gruppo cumulato nel triennio (peso: 50%) <p>Vesting</p> <p>Per ciascun ciclo di assegnazione la performance viene misurata su un orizzonte temporale della durata di 3 anni.</p> <p>Lock-Up</p> <p>Il 20% delle azioni maturate è soggetto ad un periodo di lock-up di un anno.</p> <p>Claw-back e Malus</p> <p>Il regolamento del piano prevede la possibilità da parte della Società di avvalersi di clausole di claw-back e malus che consentono, al verificarsi di talune specifiche condizioni, di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle azioni già assegnate o di non assegnarle.</p>	<p>Il piano viene attivato attraverso la destinazione di una quota del 25% o del 50% del premio MBO target. Tale quota viene convertita in diritti a ricevere azioni della Società; contestualmente Mediaset attribuisce al beneficiario un equivalente numero di diritti (matching).</p> <p>Incentivo in % dei compensi fissi (compreso patto di non concorrenza):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Massimo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Presidente</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>Vice Presidente e AD</td> <td>36%</td> </tr> <tr> <td>DRS</td> <td>27%</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Il valore dell'incentivo di lungo termine viene calcolato nell'ipotesi di destinazione di una quota pari al 50% dell'MBO target.</i></p>		Massimo	Presidente	6%	Vice Presidente e AD	36%	DRS	27%
	Massimo										
Presidente	6%										
Vice Presidente e AD	36%										
DRS	27%										

2. Modello di governance

2.1 Organi e/o soggetti coinvolti

La politica per la remunerazione di Mediaset è definita in maniera chiara e trasparente attraverso un processo condiviso che coinvolge il Consiglio di Amministrazione, il Comitato per la Remunerazione, l'Assemblea e la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi).

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, definisce la politica generale per la remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Con cadenza annuale, gli Amministratori presentano all'Assemblea degli azionisti per l'approvazione la Relazione che descrive la politica di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Il Consiglio di Amministrazione è, inoltre, direttamente competente per l'attuazione della politica per la remunerazione per gli Organi Delegati.

Gli Organi Delegati, per quanto di loro competenza, e la Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi sono responsabili dell'attuazione della politica della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

2.2 Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto da tre Consiglieri non esecutivi la maggioranza dei quali indipendenti che dureranno in carica sino alla scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione; fra loro sono presenti esperti in materia finanziaria e di politiche retributive. Il Comitato è composto dai signori:

Componenti del Comitato per la Remunerazione		
Michele Perini	Presidente	Consigliere indipendente
Bruno Ermolli	Membro	Consigliere non esecutivo
Fernando Napolitano	Membro	Consigliere indipendente

Al Comitato sono state attribuite dal Consiglio di Amministrazione le seguenti competenze:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, avvalendosi, con riguardo ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche, delle informazioni fornite dal Presidente, dal Vice Presidente e Amministratore Delegato, formulando al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine alla remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e Amministratore Delegato, nonché

sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione; monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;

- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine ai criteri per la definizione, da parte degli Organi Delegati di Mediaset S.p.A., della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e degli altri dirigenti chiave del Gruppo Mediaset;
- esprimere preventivo parere sulle proposte del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Presidente e/o del Vice Presidente e Amministratore Delegato, in ordine alla disciplina generale di attribuzione dei compensi (attribuzione, rinuncia o riversamento) riguardante i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo Mediaset designati a ricoprire cariche in organi amministrativi e di controllo e/o comitati nominati da organi amministrativi di società controllate o partecipate, italiane o estere;
- formulare proposte al Consiglio di Amministrazione in ordine ai criteri, alle categorie di beneficiari, alle quantità, ai termini, alle condizioni e alle modalità dei piani di remunerazione basati su azioni.

Il Comitato si riunisce con la frequenza necessaria per l'adempimento delle proprie funzioni.

Alle riunioni del Comitato partecipano, di norma, il Presidente e/o altri componenti del Collegio Sindacale.

Il Comitato, nello svolgimento delle proprie funzioni, ha facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni che non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio, nei termini ed entro i limiti di budget stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Nessun amministratore partecipa a riunioni del Comitato in cui vengano formulate proposte relative alla propria remunerazione.

Nel corso del 2015, il Comitato ha svolto le attività di propria competenza a supporto del Consiglio, che sono proseguite nel 2016:

- ha approvato la Relazione sulle Politiche Generali della Remunerazione e incaricato il Presidente di sottoporre la proposta al Consiglio di Amministrazione del 22 marzo 2015;
- ha confermato il regolamento di funzionamento del Comitato;
- ha espresso parere favorevole in merito alla fissazione degli obiettivi di performance per l'esercizio 2015, correlati alla componente variabile della remunerazione degli amministratori che rivestono particolari cariche (Presidente e Vice Presidente - Amministratore Delegato);
- ha espresso parere favorevole alla conferma dei compensi degli Amministratori investiti di particolari cariche (Presidente e Vice Presidente - Amministratore Delegato);
- ha preso atto che l'Assemblea ha approvato il Piano di fidelizzazione e incentivazione a medio-lungo termine 2015/2017 e proposto al Consiglio di Amministrazione l'approvazione del Regolamento del Piano, degli obiettivi e delle categorie dei destinatari;
- ha preso atto, in merito al Piano di fidelizzazione e incentivazione a medio-lungo termine, della destinazione da parte dei beneficiari della quota di retribuzione variabile annuale;

- ha valutato, anche sulla base dello scambio di informazioni intrattenuto con la Direzione Centrale Personale e Organizzazione, coerente e concretamente applicata la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea;
- ha incaricato la società Hay Group per l'avvio del processo di revisione finalizzato ad una valutazione dei contenuti e dell'impostazione dell'attuale Relazione sulla Remunerazione rispetto alle "best practice" del mercato ed al quadro normativo di riferimento.

2.3 Intervento di esperti indipendenti

Periodicamente sia la funzione aziendale competente (Direzione Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi) sia il Comitato per la Remunerazione analizzano l'equità e la competitività del pacchetto retributivo del Presidente e del Vice Presidente e Amministratore Delegato, sia a livello complessivo che a livello di singole componenti, anche avvalendosi di consulenti esterni indipendenti e/o società specializzate nell'Executive Compensation, che si caratterizzano per l'affidabilità e la completezza delle banche dati utilizzate per i confronti nazionali e internazionali e l'adozione di metodologie standard che consentono di valutare la complessità dei ruoli e delle deleghe attribuite.

Pur non essendo intervenuti esperti indipendenti nella predisposizione della politica per la remunerazione, la presente relazione recepisce le evidenze emerse dall'attività della società Hay Group di verifica rispetto alle "best practice" del mercato e al quadro normativo di riferimento, di cui al paragrafo precedente.

3. Finalità e principi della politica della remunerazione

La politica di remunerazione di Mediaset per gli Organi Delegati e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche è ispirata ai seguenti principi guida:

Allineamento alla strategia di business	Rafforzare valori, capacità e comportamenti, allineandoli alle strategie di business, attraverso il riconoscimento della responsabilità e della criticità del ruolo ricoperto, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale. La struttura della remunerazione complessiva prevede un pacchetto bilanciato tra elementi fissi e variabili, monetari e non monetari.
Attrarre e fidelizzare risorse di valore	Mediaset considera la politica retributiva una leva fondamentale per attrarre, fidelizzare e motivare le risorse chiave e per contribuire a creare valore sostenibile nel medio-lungo termine per tutti gli stakeholders. A tal fine la politica di remunerazione è costruita in modo tale da garantire la competitività rispetto al mercato esterno e assicurare l'equità interna, anche in coerenza con i livelli di performance espressi.
Collegamento a performance e creazione di valore	La costante previsione di una parte variabile della remunerazione che si articola in una componente di breve termine e in una di medio-lungo termine di natura azionaria rende la politica di remunerazione coerente con gli interessi a medio-lungo termine della Società e dei suoi azionisti. Una caratteristica distintiva di Mediaset è rappresentata dal peso rilevante della componente fissa, ritenuta funzionale a prevenire

	comportamenti basati su opportunità di breve termine.
--	---

3.1 Ambito di applicazione

La politica stabilisce principi e linee guida per la definizione della remunerazione di:

- Organi Delegati
- Dirigenti con Responsabilità Strategiche
- Amministratori non esecutivi e indipendenti.

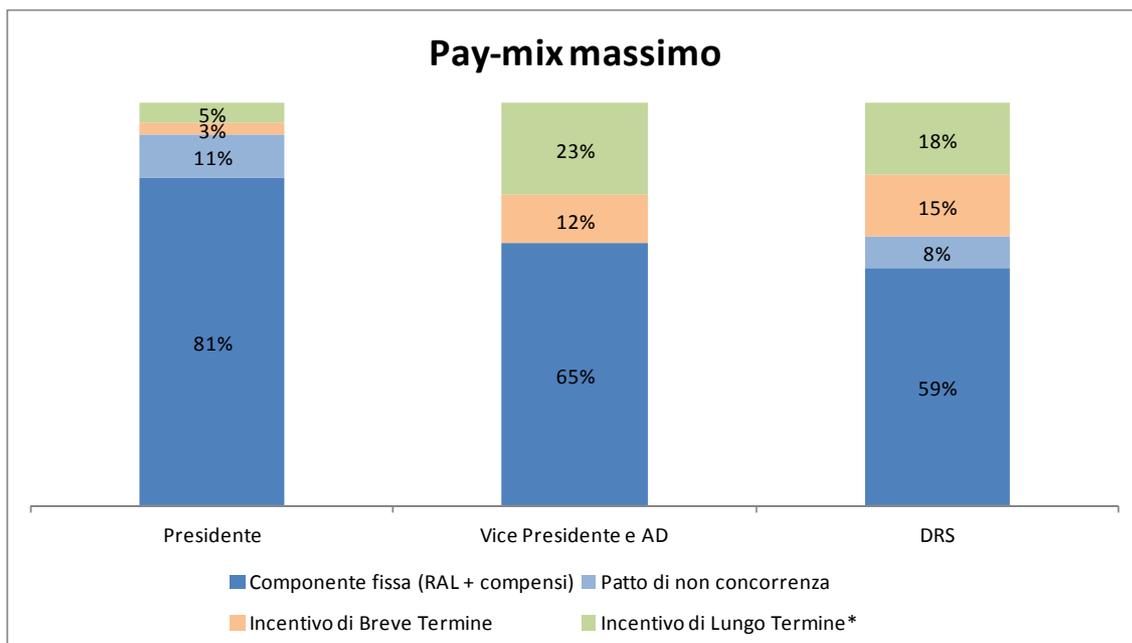
3.2 Articolazione della remunerazione

La struttura della remunerazione degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche si articola nelle seguenti componenti:

Parte fissa	<ul style="list-style-type: none"> • è definita in relazione alle responsabilità affidate, all'esperienza e alle competenze distintive possedute • è monitorata periodicamente rispetto a benchmark di mercato per garantire un adeguato livello di retention
Variabile annuale	<ul style="list-style-type: none"> • garantisce un collegamento diretto tra remunerazione e risultati di performance ed è finalizzato a premiare il raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali
Variabile a medio-lungo termine	<ul style="list-style-type: none"> • assicura la crescita di valore dell'impresa e il conseguimento di risultati sostenibili nel tempo, la fidelizzazione delle risorse chiave e l'allineamento degli obiettivi del management con quelli degli Azionisti
Benefits	<ul style="list-style-type: none"> • includono forme retributive non monetarie complementari rispetto alle altre componenti della remunerazione, che rappresentano elementi di vantaggio competitivo e rispondono a molteplici esigenze del dirigente (welfare e miglioramento qualità della vita)

3.3 Composizione della remunerazione

Il seguente grafico illustra il pay-mix teorico degli Organi Delegati e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, evidenziando il peso relativo di ciascuna componente nell'ipotesi di raggiungimento a livello massimo degli obiettivi correlati alla componente variabile della remunerazione.



* Per tale calcolo è stata considerata l'ipotesi di destinazione del 50% del premio MBO target. Si rinvia al paragrafo 6 per i dettagli del Piano.

4. La remunerazione degli Organi Delegati

La remunerazione degli Organi Delegati è così strutturata:

Componente fissa

La componente fissa si articola in:

- **Retribuzione annua lorda** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società, correlata alla significatività della posizione
- **Compensi** in qualità di amministratore (determinati dall'Assemblea) e in qualità di amministratore investito di particolari incarichi.

Inoltre, il Presidente è beneficiario di un **patto di non concorrenza** che prevede un corrispettivo erogato su base annua in relazione alla durata e all'ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso.

Componente variabile di breve termine

Gli Organi Delegati partecipano al sistema di incentivazione manageriale applicato ai dirigenti del Gruppo Mediaset (c.d. MBO).

Al fine di assicurare l'equilibrio economico-finanziario del sistema MBO, le risorse complessive da destinare al piano di incentivazione (c.d. "Bonus Pool Effettivo") vengono determinate in base ai livelli di redditività conseguiti dal Gruppo.

In particolare, l'erogazione dell'incentivo è effettuata solo a condizione che l'Utile Netto di Gruppo proforma [*] sia positivo; in questo caso il Bonus Pool Effettivo non può superare il

20% dell'Utile Netto di Gruppo proforma, con un limite massimo costituito dalla somma dei valori target dell'MBO (c.d. "Bonus Pool Teorico").

Qualora il 20% dell'Utile Netto di Gruppo proforma sia inferiore al Bonus Pool Teorico, il premio target individuale viene ridotto in misura proporzionale e determinato secondo la formula:

$$\text{Premio target individuale} = \text{Premio teorico individuale} \times \frac{20\% \text{ Utile Netto di Gruppo proforma}}{\text{Bonus Pool Teorico}}$$

Considerata l'ampiezza di responsabilità degli Organi Delegati e la situazione economico-patrimoniale del Gruppo, si è ritenuto prioritario nel breve termine focalizzare il sistema di incentivazione esclusivamente sulla redditività aziendale.

L'incidenza del sistema MBO per gli Organi Delegati è la seguente:

	Valore Massimo * (% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)
Presidente	3%
Vice Presidente e AD	18%

* I premi riportati sono al netto della componente destinata al piano di incentivazione di lungo termine, considerando l'ipotesi di destinazione del 50% del premio MBO target.

La parte variabile a breve termine della retribuzione viene erogata nell'esercizio successivo a quello di riferimento.

La Società si riserva di richiedere ai beneficiari, in tutto o in parte, la restituzione di somme già corrisposte a titolo di remunerazione variabile qualora la determinazione e/o la corresponsione siano avvenute sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

[*] Utile Netto di Gruppo proforma: deve intendersi Utile Netto di Gruppo ante stanziamento MBO e relativo effetto fiscale

Componente variabile di lungo termine

Nel corso del 2015 l'Assemblea ha approvato un nuovo Piano di incentivazione di medio-lungo termine che prevede l'attribuzione di diritti a ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Mediaset (c.d. performance shares) come illustrato nel dettaglio nella sezione 6 di questa Relazione.

Di seguito si riporta il valore teorico dell'incentivo per gli Organi Delegati:

	Massimo* (% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)

Presidente	6%
Vice Presidente e AD	36%

* Per tale calcolo è stata considerata l'ipotesi di destinazione del 50% del premio MBO target.

Benefits

A completamento del pacchetto retributivo, Mediaset offre **benefici non monetari** di natura prevalentemente previdenziale ed assistenziale e ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale: piano di assistenza sanitaria integrativo, assicurazioni infortuni, vita e invalidità permanente da malattia, autovettura aziendale. In linea con le “best practices” è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

Altri pagamenti

In caso di operazioni straordinarie, significativi impegni progettuali o altre situazioni di natura eccezionale, la Società può fare ricorso a premi una tantum selettivi.

5. La remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

La remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche è strutturata come segue¹:

Componente fissa

La componente fissa si articola in:

- **Retribuzione annua lorda** (c.d. RAL) in qualità di dirigente dipendente della Società, correlata alla significatività della posizione
- **Compensi** in qualità di amministratore (determinati dall'Assemblea); inoltre, il competente organo sociale potrà, di volta in volta, determinare compensi per l'amministratore investito di particolari incarichi.

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono, altresì, beneficiari di un **patto di non concorrenza** che prevede un corrispettivo erogato su base annua commisurato alla durata e

¹ La remunerazione di Giuliano Adreani (già Amministratore Delegato di Mediaset fino al 29 aprile 2015) è strutturata dalla sola componente fissa: compensi in qualità di amministratore (determinati dall'Assemblea) e in qualità di amministratore investito di particolari incarichi, oltre a benefits.

all'ampiezza del vincolo, riferito al settore in cui opera il Gruppo, alla sua estensione territoriale e all'ampiezza del ruolo manageriale ricoperto al momento del perfezionamento dell'accordo.

Componente variabile di breve termine

Il sistema di incentivazione annuale (c.d. MBO) assegnato ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche misura i risultati di Gruppo/Area/Funzione conseguiti nel corso dell'anno rispetto agli obiettivi stabiliti coerentemente con le linee strategiche della Società.

Anche nel caso dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, il sistema prevede il collegamento fra le risorse da destinare all'MBO e i livelli di redditività conseguiti, al fine di assicurarne l'equilibrio economico-finanziario.

Il premio target individuale è infatti calcolato secondo il meccanismo del Bonus Pool applicato a tutti i destinatari del sistema MBO, già descritto per gli Organi Delegati (paragrafo 4 della presente Relazione) e condizionato al raggiungimento di un Utile Netto di Gruppo proforma positivo.

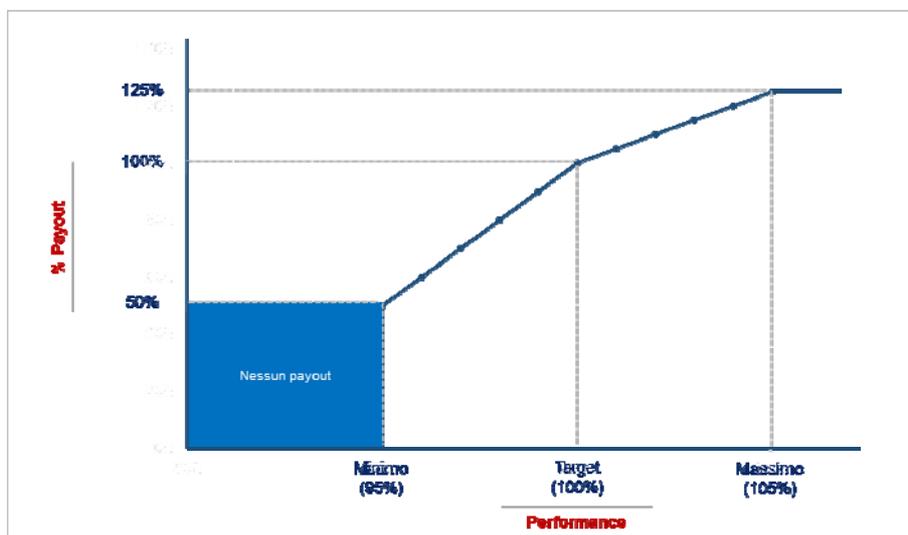
In funzione delle responsabilità legate al ruolo, il sistema prevede inoltre l'attribuzione a ciascun Dirigente con Responsabilità Strategica di un numero limitato di obiettivi quantitativi di natura prevalentemente economico-finanziaria, ciascuno dei quali con un peso relativo definito.

I principali indicatori di misurazione degli obiettivi del sistema MBO, determinati in sede di budget, sono:

- Posizione Finanziaria Netta
- Costi / Investimenti
- Organici.

Ai fini dell'erogazione dell'incentivo, la performance minima, ponderata in funzione dei pesi attribuiti ai singoli obiettivi, deve essere almeno pari al 95%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 50% del premio target individuale. Al di sotto di tale soglia di performance la componente variabile di breve termine si annulla. L'erogazione massima è invece maturata al raggiungimento di una performance pari al 105%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 125% del premio target individuale.

Il grafico seguente illustra il collegamento tra payout del sistema e performance:



L'incidenza del sistema MBO per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche è la seguente:

	Target (% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)	Valore Massimo * (% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)
DRS	19%	24%

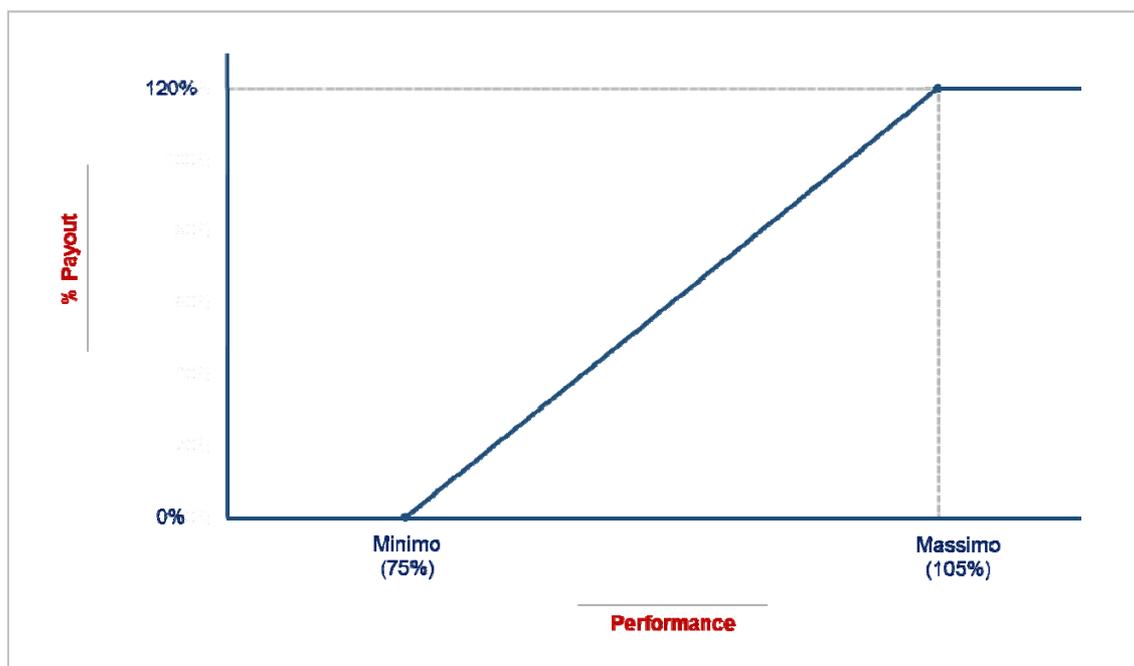
* I premi sono al netto della componente destinata al piano di incentivazione di lungo termine. A tale fine è stata considerata l'ipotesi di destinazione del 50% del premio target.

La Società si riserva di richiedere ai beneficiari, in tutto o in parte, la restituzione di somme già corrisposte a titolo di remunerazione variabile qualora la determinazione e/o la corresponsione siano avvenute sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

Oltre che del sistema MBO, l'Amministratore Delegato di Publitalia '80 beneficia anche di un sistema di incentivazione commerciale che ha la finalità principale di sostenere la performance misurata attraverso i ricavi pubblicitari consolidati Italia.

Ai fini dell'erogazione di tale incentivo, ogni scostamento di un punto percentuale rispetto all'obiettivo di budget determina una variazione del 4% nel livello di erogazione. L'erogazione massima è maturata al raggiungimento di una performance pari al 105%, livello al quale corrisponde la liquidazione del 120% del premio target.

Il grafico seguente illustra il collegamento tra payout del sistema e performance:



La parte variabile a breve della retribuzione, sia per quanto attiene il sistema MBO, sia per il sistema di incentivazione commerciale, viene erogata nell'esercizio successivo a quello di

riferimento a seguito del processo di consuntivazione dei parametri rilevanti ai fini della sua determinazione.

Componente variabile di lungo termine

Nel corso del 2015 l'Assemblea ha approvato un nuovo Piano di incentivazione di medio-lungo termine che prevede l'attribuzione di diritti a ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Mediaset (c.d. performance shares) come illustrato in dettaglio nella sezione 6 di questa Relazione.

Di seguito si riporta il valore teorico dell'incentivo per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche:

	Massimo* (% Compensi fissi e Patto di non concorrenza)
DRS	27%

* Per tale calcolo è stata considerata l'ipotesi di destinazione del 50% del premio MBO target.

Benefits

A completamento del pacchetto retributivo, Mediaset offre **benefici non monetari** di natura prevalentemente previdenziale ed assistenziale e ad integrazione di quanto previsto a livello di contrattazione nazionale: piano di assistenza sanitaria integrativo, assicurazioni infortuni, vita e invalidità permanente da malattia, autovettura aziendale. In linea con le "best practices" è prevista inoltre una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi nell'esercizio delle loro funzioni sia in qualità di amministratore sia in quanto dirigente.

Altri pagamenti

In caso di operazioni straordinarie, significativi impegni progettuali o altre situazioni di natura eccezionale, la Società può fare ricorso a premi una tantum selettivi.

6. La componente variabile di lungo termine

Da oltre 10 anni Mediaset adotta sistemi di incentivazione a medio-lungo termine; fino al 2011 la Società aveva in essere piani di Stock Option; attualmente sono ancora esercitabili le opzioni attribuite nell'anno 2010.

Nel corso del 2015 l'Assemblea ha approvato un nuovo Piano di incentivazione di medio-lungo termine con i seguenti obiettivi:

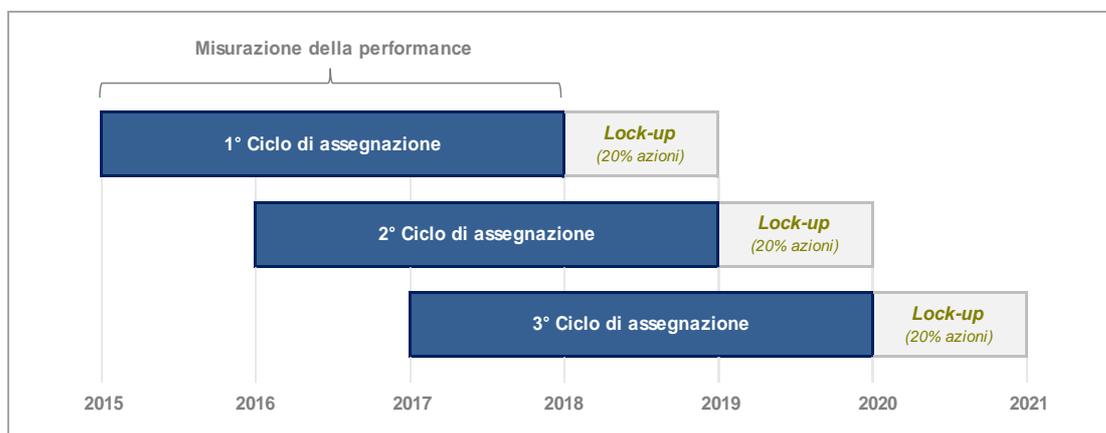
- assicurare la crescita del valore dell'impresa allineando gli interessi del management con quelli degli azionisti

- incentivare il management al conseguimento di risultati sostenibili nel tempo
- fidelizzare le risorse chiave, assicurandone la permanenza nel Gruppo
- garantire un adeguato livello di competitività della retribuzione sul mercato del lavoro.

Il Piano è destinato ai dirigenti selezionati dal Consiglio di Amministrazione sulla base della proposta di competenza del Comitato per la Remunerazione, fra la prima e la seconda linea manageriale, che ricoprono funzioni strategicamente rilevanti, con un impatto importante sulla creazione di valore per il Gruppo Mediaset e per gli azionisti.

Il Piano consiste nell'attribuzione di diritti a ricevere gratuitamente azioni ordinarie di Mediaset S.p.A. (c.d. *performance shares*) alla conclusione di un periodo di vesting triennale in relazione al raggiungimento di predeterminate condizioni di performance.

Il Piano si articola su tre cicli annuali di attribuzione per gli anni 2015, 2016 e 2017 e prevede, al termine del periodo di vesting triennale, un periodo di lock-up annuale per il 20% delle azioni che saranno eventualmente assegnate.



Il Piano prevede l'attribuzione di *diritti base* e di *diritti matching*.

I *diritti base* sono determinati in funzione della scelta di ciascun beneficiario di destinare un quarto, o metà del valore target di riferimento del proprio MBO al piano di incentivazione di medio-lungo termine.

Per ogni diritto base derivante dal differimento di una quota del proprio MBO target, il beneficiario riceve il *diritto matching* aggiuntivo.

Ad ogni diritto corrisponde una azione ordinaria di Mediaset. L'effettiva maturazione dei *diritti*, e quindi delle azioni corrispondenti, è condizionata da:

- continuità del rapporto di lavoro nel corso del periodo di vesting triennale
- grado di raggiungimento degli obiettivi di performance del Piano.

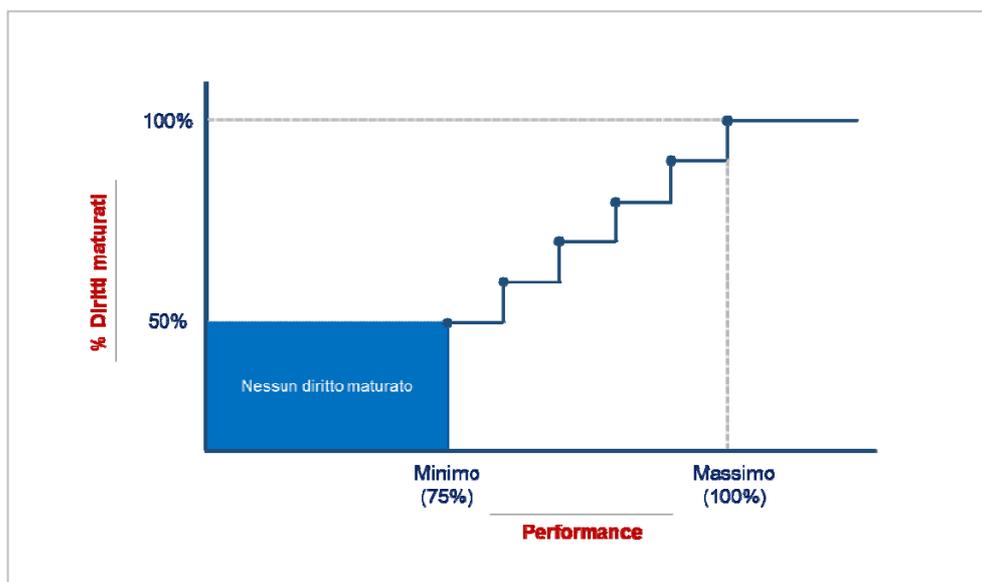
Obiettivi di performance

Il Piano è legato a due obiettivi di performance rappresentati da:

- **Free Cash Flow** di Gruppo cumulato del periodo triennale di riferimento

- **Risultato Netto** di Gruppo cumulato del periodo triennale di riferimento.

Al raggiungimento combinato del 100% degli obiettivi, matura il 100% dei *diritti* assegnati. Al raggiungimento del 75% degli obiettivi, matura il 50% dei *diritti* assegnati. Risultati intermedi prevedono una maturazione di quota parte dei diritti.



Claw-back, malus e lock-up

Il Piano prevede una clausola di malus che permette alla Società di non assegnare in tutto o in parte le azioni maturate dai beneficiari in caso di significativo deterioramento della situazione finanziaria o patrimoniale del Gruppo. Sono inoltre previste clausole di claw-back in caso di maturazione dei diritti sulla base di dati che risultino ex-post errati o falsati.

Il 20% delle azioni derivanti dal Piano è soggetta ad un periodo di lock-up di 12 mesi durante il quale ai beneficiari non è possibile disporre delle azioni maturate (vincolo di non vendita e non trasferibilità).

7. Trattamenti previsti in caso di cessazione/risoluzione

E' politica della Società non regolare *ex ante* gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto o del mandato. Tuttavia, coerentemente con le prassi di mercato, è previsto che il corrispettivo erogato in caso di cessazione/risoluzione del rapporto di lavoro, non superi le 24 mensilità di retribuzione complessiva, in aggiunta alle competenze di fine rapporto e all'eventuale indennità sostitutiva del preavviso.

8. Politica per amministratori indipendenti, partecipazione a comitati

In linea con le migliori prassi di mercato, per gli amministratori non esecutivi e/o indipendenti è previsto un compenso annuale fisso e un gettone in funzione della effettiva partecipazione alle riunioni degli organi di riferimento. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e allo svolgimento delle attività assegnate.

Non è prevista, invece, una componente variabile del compenso.

Attualmente il compenso annuale fisso, determinato dall'Assemblea in data 29 aprile 2015, è pari a 16.000 euro, a cui si aggiunge un gettone di presenza di euro 2.000 per la partecipazione a ciascuna riunione del Consiglio e/o dei Comitati; per i Presidenti dei Comitati, tale gettone di presenza è incrementato del 50%. Ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta, ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per ragioni d'ufficio.

9. Altre informazioni

La presente politica è stata elaborata con riferimento all'Emittente e tenendo in considerazione le caratteristiche e le peculiarità del contesto e delle attività specifiche, senza prendere a riferimento altre Società.

SEZIONE II

I Prima parte

Nella presente sezione della Relazione è fornita una descrizione dell'attuazione della politica per il 2015 per gli Organi Delegati e per i Dirigenti con Responsabilità Strategica, con l'obiettivo di evidenziarne la coerenza con la politica generale descritta nella Sezione I.

I.1 Organi Delegati

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il signor Fedele Confalonieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 2.988.430,82 € di cui la retribuzione annua lorda (c.d. RAL) è pari a 1.464.430,82 € il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2015 è pari a 1.524.000 € (incluso il compenso previsto come presidente del Consiglio di Amministrazione pari a 24.000 €).

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 400.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool come il 14,7% del premio target, corrispondente a un premio lordo maturato di 14.700 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 45.662 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Presidente è pari a 13.519,39 €

Nessun premio *una tantum* è stato liquidato nel 2015.

Vice Presidente e Amministratore Delegato

Il signor Pier Silvio Berlusconi ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.389.101,89 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 373.101,89 € il compenso per la carica ricoperta per tutto l'anno 2015 è pari a 1.016.000 € (incluso il compenso previsto come consigliere pari a 16.000 €).
- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool come il 14,7% del premio target, corrispondente a un premio lordo maturato di 36.750 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 114.154 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati al Vice Presidente è pari a 4.295,74 €

Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

1.2 Dirigenti con Responsabilità Strategiche

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono:

Cognome	Nome	Ruolo organizzativo aziendale
Adreani	Giuliano	Presidente Publitalia '80 S.p.A., Digitalia '08 S.r.l. e Mediamond S.p.A.
Crippa	Mauro	Direttore Generale Informazione R.T.I. S.p.A.
Giordani	Marco	Direttore Centrale Amministrazione, Finanza, Controllo e Business Development Mediaset, Amministratore Delegato R.T.I. S.p.A., Presidente Mediaset Premium S.p.A. e Monradio S.r.l.
Nieri	Gina	Direttore Divisione Affari Istituzionali, Legali e Analisi Strategiche Mediaset S.p.A., Vice Presidente R.T.I. S.p.A.
Querci	Niccolò	Direttore Centrale Risorse Umane, Approvvigionamenti e Servizi Mediaset S.p.A., Vice Presidente R.T.I. S.p.A. e Publitalia '80 S.p.A.
Sala	Stefano	Amministratore Delegato Publitalia '80 S.p.A. e Digitalia '08 S.r.l., Vice Presidente di Mediamond S.p.A.

Il signor Giuliano Adreani ha percepito i seguenti **compensi**:

- per la carica ricoperta fino al 29 aprile 2015 in qualità di Amministratore Delegato di Mediaset 166.666,67 €
- per la carica, ricoperta per tutto l'anno 2015, in qualità di consigliere di Mediaset 16.000,00 €
- per la carica in qualità di Presidente di Publitalia 1.700.000 € e di Digitalia 200.000 €
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 33.941,74 €

Ha percepito, inoltre, un compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

Gli è stato infine riconosciuto un importo “una tantum” di 1.500.000 € per l'apporto fornito alla società durante gli anni in cui ha ricoperto la carica di Amministratore Delegato, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Il signor Mauro Crippa ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 678.197,45 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 662.197,45 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (99%), corrispondente a un premio lordo maturato di 24.806,25 €
 - **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 28.538 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.
 - **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.182,59 €
- Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

Il signor Marco Giordani ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 731.334,76 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 715.334,76 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

Ha percepito, inoltre, un ulteriore compenso di 75.000 € in qualità di consigliere della società controllata Mediaset España.

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (106%), corrispondente a un premio lordo maturato di 22.968,75 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 57.076 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.819,36 €

Nel 2015 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 150.000 per il particolare impegno dedicato al piano triennale di riduzione della spesa, il cui risultato è stato conseguito anticipatamente.

La signora Gina Nieri ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 788.929,30 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 772.929,30 € percepita in qualità di dipendente Mediaset ed il compenso come consigliere pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (106%), corrispondente a un premio lordo maturato di 22.968,75 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 57.076 diritti, in attuazione al Piano a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.641,84 €
Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

Il signor Niccolò Querci ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 826.466,71 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 810.466,71 € percepita in qualità di dipendente R.T.I. ed il compenso come consigliere di Mediaset pari a 16.000 €

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 100.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, determinata in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (103%), corrispondente a un premio lordo maturato di 31.696,88 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 28.538 diritti, in attuazione al Piano a medio-lungo termine.
- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 5.566,58 €

Nel 2015 il dirigente ha percepito un premio una tantum pari a 150.000 € per il particolare impegno dedicato al piano triennale di riduzione della spesa, il cui risultato è stato conseguito anticipatamente.

Il signor Stefano Sala ha percepito una retribuzione così composta:

- **componente fissa** pari a 1.520.572,91 € di cui la *retribuzione annua lorda* (c.d. RAL) è pari a 1.209.906,25 € percepita in qualità di dipendente Publitalia '80, il compenso come consigliere di Mediaset pari a 10.666,67 € e il compenso per la carica ricoperta in Publitalia '80 pari a 300.000 € per l'intero anno.

A tale componente fissa si aggiunge il corrispettivo relativo al *Patto di Non Concorrenza* erogato nel 2015 che è pari a 200.000 € (nella Tabella I, illustrata nella seconda parte della Sezione, tale importo è ricompreso nella retribuzione fissa da lavoro dipendente).

- **componente variabile annuale**, in base ai risultati del sistema di incentivazione commerciale legato ai ricavi pubblicitari consolidati il premio lordo maturato è pari a 460.000 € il premio lordo MBO, determinato in base al meccanismo del Bonus Pool (14,7% del premio target) e al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del sistema MBO (101%), corrisponde a un premio lordo maturato di 23.152,50 €
- **componente variabile a medio-lungo termine**, in data 14 luglio del 2015 il Consiglio di Amministrazione di Mediaset ha attribuito n. 68.492 diritti, in attuazione del Piano a medio-lungo termine.

- **benefits**, il valore del pacchetto dei benefici non monetari assegnati è pari a 7.640,93 €
Nessun premio una tantum è stato liquidato nel 2015.

1.3 Collegio Sindacale

A ciascun componente del Collegio Sindacale è attribuito dall'Assemblea degli Azionisti un compenso fisso.

L'Assemblea del 29 aprile 2014 ha confermato Presidente del Collegio Sindacale il signor Mauro Lonardo e nominato i signori Ezio Maria Simonelli e Francesca Meneghel come sindaci effettivi, determinando in euro 60.000 lordi il compenso annuale per i membri effettivi del Collegio e in euro 90.000 lordi il compenso annuale per il Presidente. Ai membri del Collegio Sindacale spetta ai sensi di Statuto, il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento dell'incarico.

Il Collegio Sindacale così nominato rimarrà in carica sino all'Assemblea che approverà il bilancio 2016.

I.2 Seconda parte

Nella seconda parte sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate e collegate.

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi		Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
								Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Fedele Confalonieri	Pres. C.di A.	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017											
				(Ass)	24.000,00	(CE)	19.500,00							
				(Gp)	25.500,00	(CCR)								
				(Rsf)		(CG)								
				(Cpc)	1.500.000,00	(CR)								
				(Retr)	1.864.430,82	(CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					3.413.930,82		19.500,00	14.700,00		13.519,39		3.461.650,21	196.894,00	
				(Ass)	75.000,00	(CE)	8.000,00							
				(Gp)	20.000,00	(CCR)	16.000,00							
				(Rsf)		(CG)								
				(Cpc)		(CR)	4.000,00							
				(Retr)		(CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate					95.000,00		28.000,00					123.000,00		
(III) Totale					3.508.930,82		47.500,00	14.700,00		13.519,39		3.584.650,21	196.894,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
 (**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015
 (***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza
 (CE) Comitato Esecutivo
 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (CR) Comitato per la Remunerazione
 (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Nome e Cognome	Carica (.)	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi		Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
								Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente Amministratore Delegato	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017											
				(Ass)	16.000,00	(CE)	7.000,00							
				(Gp)	17.000,00	(CCR)								
				(Rsf)		(CG)								
				(Cpc)	1.000.000,00	(CR)								
				(Retr)	373.101,89	(CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					1.406.101,89		7.000,00	36.750,00		4.295,74		1.454.147,63	492.232,00	
				(Ass)		(CE)								
				(Gp)		(CCR)								
				(Rsf)		(CG)								
				(Cpc)		(CR)								
				(Retr)		(CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale					1.406.101,89		7.000,00	36.750,00		4.295,74		1.454.147,63	492.232,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
 (**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015
 (***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente
 (.) confermato Vice Presidente e nominato Amministratore Delegato nel Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2015
 (CE) Comitato Esecutivo
 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (CR) Comitato per la Remunerazione
 (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica (.)	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi		Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi (..)	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				(Ass)	(Gp)		(Rsf)	(Cpc)					
Giuliano Adreani	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE)	14.000,00								
				(Gp) 17.000,00 (CCR)									
				(Rsf)	(CG)								
				(Cpc) 166.666,67 (CR)									
				(Retr)	(CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				199.666,67	14.000,00			33.941,74	1.500.000,00	1.747.608,41	0,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass) 96.000,00 (CE)	12.000,00								
				(Gp) 24.000,00 (CCR)	20.000,00								
				(Rsf)	(CG)								
				(Cpc) 1.879.000,00 (CR)	8.000,00								
				(Retr)	(CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate				1.999.000,00	40.000,00					2.039.000,00			
(III) Totale				2.198.666,67	54.000,00			33.941,74	1.500.000,00	3.786.608,41	0,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
 (**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di amministrazione
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente
 (.) dal 1/1/2015 al 29/04/2015 ricopre la carica di Amministratore Delegato. Dal 29 aprile 2015 ricopre la carica di Consigliere
 (..) riconoscimento una tantum
 (CE) Comitato Esecutivo
 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (CR) Comitato per la Remunerazione
 (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi		Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				(Ass)	(Gp)		(Rsf)	(Cpc)					
Marina Berlusconi	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE)									
				(Gp) 7.000,00 (CCR)									
				(Rsf)	(CG)								
				(Cpc)	(CR)								
				(Retr)	(CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				23.000,00						23.000,00			
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)								
				(Gp)	(CCR)								
				(Rsf)	(CG)								
				(Cpc)	(CR)								
				(Retr)	(CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale				23.000,00						23.000,00			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.
 (Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea
 (Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione
 (Rsf) rimborsi spese forfettari
 (Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
 (Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente
 (CE) Comitato Esecutivo
 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
 (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
 (CR) Comitato per la Remunerazione
 (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Franco Bruni	Consigliere	29/04/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	10.666,67	(CE)							
				(Gp)	14.000,00	(CCR)	12.000,00						
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					24.666,67		12.000,00				36.666,67		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale					24.666,67		12.000,00			36.666,67			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 453,00

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Pasquale Cannatelli	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)							
				(Gp)	11.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					27.000,00					27.000,00			
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale					27.000,00					27.000,00			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) per l'incarico ricoperto l'emolumento è versato direttamente alla Società di appartenenza

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Paolo Andrea Colombo	Consigliere	01/01/2015 29/04/2015	Approvazione bilancio 2014									
				(Ass)	5.333,33	(CE)						
				(Gp)	2.000,00	(CCR)						
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Rsf)		(CG)	1.000,00					
				(Cpc)		(CR)	1.000,00					
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					7.333,33		2.000,00				9.333,33	
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					7.333,33		2.000,00				9.333,33	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Mauro Crippa	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass)	16.000,00	(CE)						
				(Gp)	16.000,00	(CCR)						
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					32.000,00						32.000,00	123.056,00
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)	762.197,45	(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate					762.197,45		24.806,25	5.182,59		792.186,29		
(III) Totale					794.197,45		24.806,25	5.182,59		824.186,29	123.056,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Bruno Ermolli	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)							
				(Gp)	11.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)	5.000,00						
				(Retr)		(CI)		5.000,00					
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					27.000,00		5.000,00				32.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale					27.000,00		5.000,00			32.000,00			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili						
Marco Giordani	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)	10.000,00						
				(Gp)	17.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)	815.334,76	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					848.334,76		10.000,00			172.968,75		5.819,36	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	75.000,00	(CE)							
				(Gp)	24.000,00	(CCR)	20.000,00						
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate					99.000,00		20.000,00			119.000,00			
(III) Totale					947.334,76		30.000,00			172.968,75		5.819,36	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015 per Euro 22.968,75 e per Euro 150.000,00 come premio Una Tantum erogato nel 2015

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Alfredo Messina	Consigliere	01/01/2015 29/04/2015	Approvazione bilancio 2014									
				(Ass)	5.333,33	(CE)						
				(Gp)	3.000,00	(CCR)	4.000,00					
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					8.333,33		4.000,00				12.333,33	
				(Ass)	75.000,00	(CE)						
				(Gp)	16.000,00	(CCR)	12.000,00					
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate					91.000,00		12.000,00				103.000,00	
(III) Totale					99.333,33		16.000,00				115.333,33	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Fernando Napolitano	Consigliere	29/04/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
				(Ass)	10.666,67	(CE)						
				(Gp)	14.000,00	(CCR)	12.000,00					
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)	6.000,00					
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					24.666,67		18.000,00				42.666,67	
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					24.666,67		18.000,00				42.666,67	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 4.462,75

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Gina Nieri	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE)	14.000,00							
				(Gp) 17.000,00 (CCR)								
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr) 872.929,30 (CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				905.929,30	14.000,00	22.968,75		5.641,84		948.539,89	246.112,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				905.929,30	14.000,00	22.968,75		5.641,84		948.539,89	246.112,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CR) Comitato per la Remunerazione
(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
(Rsf) rimborsi spese forfettari
(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Michele Perini	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE)								
				(Gp) 17.000,00 (CCR)	10.000,00							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr) 19.500,00 (CI)								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				33.000,00	38.500,00					71.500,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				33.000,00	38.500,00					71.500,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CCR) Comitato Controllo e Rischi
(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
(Rsf) rimborsi spese forfettari (CR) Comitato per la Remunerazione
(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Alessandra Piccinino	Consigliere	29/04/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	10.666,67	(CE)							
				(Gp)	14.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)	10.000,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					24.666,67		10.000,00				34.666,67		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale					24.666,67		10.000,00				34.666,67		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (***)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili						
Niccolo' Querci	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	16.000,00	(CE)							
				(Gp)	17.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					33.000,00						33.000,00	123.056,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)	910.466,71	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate					910.466,71		181.696,88	5.566,58		1.097.730,17			
(III) Totale					943.466,71		181.696,88	5.566,58		1.130.730,17	123.056,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(CE) Comitato Esecutivo

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015 per Euro 31.696,88 e per Euro 150.000,00 come premio Una Tantum erogato nel 2015

(***) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (**)	Partecipazione agli utili					
Stefano Sala	Consigliere	29/04/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 10.666,67 (CE)								
				(Gp) 12.000,00 (CCR)								
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				22.666,67						22.666,67	295.337,00	
Parziale compensi da società controllate e collegate (01/01/2015 - 31/12/2015)				(Ass) 16.000,00 (CE)								
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc) 284.000,00 (CR)								
				(Retr) 1.409.906,25 (CI)								
(II) Compensi da controllate e collegate				1.709.906,25		483.152,50		7.640,93		2.200.699,68		
(III) Totale				1.732.572,92		483.152,50		7.640,93		2.223.366,35	295.337,00	

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016) di cui Euro 23.152,50 ai sensi del Piano 2015 - 2017 istituito con delibera Assembleare del 29 aprile 2015 (CCR) Comitato Controllo e Rischi
(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CR) Comitato per la Remunerazione
(Rsf) rimborsi spese forfettari (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")
(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente comprensiva di patto di non concorrenza

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Carlo Secchi	Consigliere	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 16.000,00 (CE)								
				(Gp) 16.000,00 (CCR)	24.000,00							
				(Rsf)	(CG)	16.000,00						
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)	13.000,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				32.000,00	53.000,00					85.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				32.000,00	53.000,00					85.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A. (CE) Comitato Esecutivo
(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea (CCR) Comitato Controllo e Rischi
(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (CG) Comitato per la Governance e per le Nomine
(Rsf) rimborsi spese forfettari (CR) Comitato per la Remunerazione
(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile") (CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate
(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Wanda Ternau	Consigliere	29/04/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2017										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	10.666,67	(CE)							
				(Gp)	14.000,00	(CCR)							
				(Rsf)		(CG)	10.000,00						
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				24.666,67	10.000,00					34.666,67			
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale				24.666,67	10.000,00					34.666,67			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 5.735,71

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Attilio Ventura	Consigliere	01/01/2015 29/04/2015	Approvazione bilancio 2014										
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass)	5.333,33	(CE)							
				(Gp)	3.000,00	(CCR)	4.000,00						
				(Rsf)		(CG)	1.500,00						
				(Cpc)		(CR)	1.500,00						
				(Retr)		(CI)	3.000,00						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	10.000,00					18.333,33			
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)		(CE)							
				(Gp)		(CCR)							
				(Rsf)		(CG)							
				(Cpc)		(CR)							
				(Retr)		(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale				8.333,33	10.000,00					18.333,33			

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (**)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Mauro Lonardo	Pres. Coll.Sind.	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2016									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 90.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				90.000,00						90.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				90.000,00						90.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(**) Le spese sostenute per ragioni d'ufficio ammontano a Euro 7.720,62

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Francesca Meneghel	Sind. Eff.	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2016									
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				(Ass) 60.000,00	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				60.000,00						60.000,00		
Parziale compensi da società controllate e collegate				(Ass)	(CE)							
				(Gp)	(CCR)							
				(Rsf)	(CG)							
				(Cpc)	(CR)							
				(Retr)	(CI)							
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				60.000,00						60.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (*)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Ezio Maria Simonelli	Sind. Eff.	01/01/2015 31/12/2015	Approvazione bilancio 2016									
				(Ass)	60.000,00	(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(I) Compensi nella società che redige il bilancio					60.000,00					60.000,00		
				(Ass)		(CE)						
				(Gp)		(CCR)						
				(Rsf)		(CG)						
				(Cpc)		(CR)						
				(Retr)		(CI)						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale					60.000,00					60.000,00		

(*) I Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

(Ass) emolumenti di competenza deliberati dall'Assemblea

(Gp) gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

(Rsf) rimborsi spese forfettari

(Cpc) compensi per lo svolgimento di particolari cariche (ex art. 2389 terzo comma "Codice Civile")

(Retr) retribuzione fissa da lavoro dipendente

(CE) Comitato Esecutivo

(CCR) Comitato Controllo e Rischi

(CG) Comitato per la Governance e per le Nomine

(CR) Comitato per la Remunerazione

(CI) Comitato degli Indipendenti per le parti correlate

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Fedele Confalonieri																	
Presidente C.d.A.																	
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	450.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										450.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	450.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												450.000
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale																	
			900.000												450.000	450.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Pier Silvio Berlusconi																	
Vice Presidente e Amministratore Delegato																	
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	360.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										360.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	360.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												360.000
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale																	
			720.000												360.000	360.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Giuliano Adreani	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	270.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										270.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	270.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											270.000	0,00
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			540.000												270.000	270.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Mauro Crippa	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											100.000	0,00
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			200.000												100.000	100.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Marco Giordani	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			200.000												100.000	100.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009
 (2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Gina Nieri	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											100.000	0,00
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			200.000												100.000	100.000	0,00

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009
 (2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Niccolo' Querci	Consigliere																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000		
		Assemblea 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			200.000											100.000	100.000	0,00	

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value	
Fedele Confalonieri	Presidente													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			45.662 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	4.312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					196.894
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale					45.662	4.312								196.894

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value	
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			114.154 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	4.312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					492.232
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale					114.154	4.312								492.232

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Mauro Crippa	Consigliere												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			28.538 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	4.312	14/07/2015	31/07/2018	14/07/2015	4,38			123,056
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale					28.538	4,312							123,056

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Marco Giordani	Consigliere												
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			57.076 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	4.312	14/07/2015	31/07/2018	14/07/2015	4,38			246,112
II) Compensi da controllate e collegate													
III) Totale					57.076	4,312							246,112

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari		Valore alla data di maturazione
Gina Neri	Consigliere													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			57.076									
						4.312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38				246.112	
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale					57.076	4.312								246.112

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari		Valore alla data di maturazione
Niccolò Querci	Consigliere													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			28.538									
						4.312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38				123.056	
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale					28.538	4.312								123.056

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione
Stefano Sala	Consigliere											
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			68.492 Diritti per l'assegnazione a titolo gratuito di azioni	4.312	14/07/2015 31/07/2016	14/07/2015	4,38			295.337
II) Compensi da controllate e collegate												
III) Totale					68.492	4.312						295.337

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABELLA 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Fedele Confalonieri	Pres. C. di A.								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		14.700,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			14.700,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

TABELLA 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Pier Silvio Berlusconi	Vice Presidente e Amministratore Delegato								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		36.750,00						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			36.750,00						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Mauro Crippa	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		24.806,25						
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			24.806,25						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (**)
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Marco Giordani	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		22.968,75						150.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			22.968,75						150.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2015

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Gina Nieri	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)		22.968,75						
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			22.968,75						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus (**)
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Niccolò Querci	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		31.696,88						150.000,00
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			31.696,88						150.000,00

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

(**) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente. Il corrispettivo è dato da un premio Una Tantum erogato nel 2015

TABELLA 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus 2015			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/Erogato (*)	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Stefano Sala	Consigliere								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)		483.152,50						
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale			483.152,50						

(*) l'importo è stato erogato in virtù del rapporto di lavoro dipendente (competenza 2015 erogazione 2016)

SCHEMA N. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1

PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI

Cognome e nome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
			(31/12/2014)			(31/12/2015)
Confalonieri Fedele	Presidente del C.d.A.	Mediaset S.p.A.	577.000	-	177.000	400.000
Berlusconi Pier Silvio	Vice Presidente e Amministratore Delegato		-	-	-	-
Adreani Giuliano	Consigliere	Mediaset S.p.A.	329.100 (1)	-	-	329.100 (1)
Berlusconi Marina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	640.000 (2)		320.000 (2)	320.000 (2)
Bruni Franco	Consigliere		-	-	-	-
Cannatelli Pasquale	Consigliere	Mediaset S.p.A.	116.500	120.000 (3)	120.000 (3)	116.500
Crippa Mauro	Consigliere	Mediaset S.p.A.	3.595	-	-	3.595
Ermolli Bruno	Consigliere	Mediaset S.p.A.	19.000	-	-	19.000
Giordani Marco	Consigliere		-	-	-	-
Napolitano Fernando	Consigliere		-	-	-	-
Nieri Gina	Consigliere	Mediaset S.p.A.	5.500	-	-	5.500
Perini Michele	Consigliere		-	-	-	-
Piccinino Alessandra	Consigliere		-	-	-	-
Querci Niccolò	Consigliere	Mediaset S.p.A.	15.000	-	-	15.000
Sala Stefano	Consigliere		-	-	-	-
Secchi Carlo	Consigliere		-	-	-	-
Ternau Wanda	Consigliere		-	-	-	-
Lonardo Mauro	Pres. C.S.		-	-	-	-
Meneghel Francesca	Sind. Eff.		-	-	-	-
Simonelli Ezio Maria	Sind. Eff.		-	-	-	-

(1) di cui 7.000 azioni detenute dal coniuge.

(2) azioni acquistate per il tramite di società controllata.

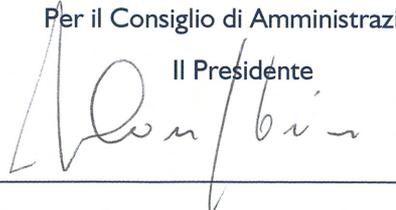
(3) esercizio di stock option rinvenienti da accordo con azionista di maggioranza.

Con l'Assemblea del 29 aprile 2015 sono scaduti i Consiglieri Alfredo Messina, Attilio Ventura che non possedevano partecipazioni e il Consigliere Paolo Andrea Colombo che a tale data possedeva n.1000 azioni, di cui 500 detenute dal coniuge.

Le informazioni previste nella Tabella 2 sono contenute nella Tabella 1 in quanto i dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo Mediaset ricoprono l'incarico di Consiglieri di Mediaset S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente





Mediaset Group

Compensation Report

Written pursuant to art. 123-ter of Legislative Decree No. 58 of 24 February 1998, and pursuant to art. 84-quater of the Issuers Regulations, Consob Resolution No. 11971 of 14 May 1999 and in accordance with Attachment 3A Charts 7-bis and 7-ter of said Regulations.

SECTION I

I. Introduction

This Report, approved by the Board of Directors on 22 March 2016, describes the principles and guidelines of Mediaset S.p.A.'s compensation policy and its implementation, on a transparent basis and in compliance with applicable standards and regulations.

On 16 March 2016, the Compensation Committee submitted to the Board of Directors a proposal for a general compensation policy.

The compensation policy is based on the conviction that there is a close connection between the compensation of directors and key management personnel, company performance and the creation of value over the medium and long term.

In this regard, the pursuit of a policy capable of ensuring full consistency between overall "management" compensation and overall company performance is a key element for meeting investor expectations and strengthening the confidence of all stakeholders.

The compensation policy, developed pursuant to the provisions of Consob Resolution No. 18049 of 23 December 2011 to implement Article 123-TER of Legislative Decree 58/1998 concerning the transparency of the compensation paid to directors of listed companies, in accordance with the Procedure for Transactions with Related Parties adopted by the Group on 9 November 2010, is submitted to the approval of the shareholders at the Shareholders' Meeting also called to approve the 2015 Financial Statements.

Key elements of the compensation policy

COMPONENT	PURPOSE	MAIN CHARACTERISTICS AND PERFORMANCE CONDITIONS	THEORETICAL AMOUNTS AND PAYOUTS (gross on annual basis)								
FIXED COMPENSATION	Compensates responsibilities assigned, experience and distinctive skills possessed.	In line with the best market practices and such as to guarantee an adequate level of retention.	<p>Chairman: 3,458,579.38 (includes the yearly consideration for the non-compete agreement)</p> <p>Deputy Chairman and Chief Executive Officer: € 1,382,332.68</p> <p>Key Management Personnel (DRS): compensation linked to the significance of the position.</p>								
VARIABLE SHORT-TERM COMPENSATION	Ensures a direct link between compensation and performance results; its purpose is to reward the achievement of corporate and personal objectives.	<p>Performance Objectives</p> <p>The system provides for a connection between incentives expenses and profitability levels achieved, which ensures the economic-financial balance of the plan (so-called "Bonus Pool"). The system requires linking the incentives to the strategic objectives of profitability and balance sheet sustainability, distributed among the corporate structures through a process that ensures that the objectives of the individuals are consistent with the company's strategic priorities.</p> <p>Claw-back</p> <p>The plan's regulation makes it possible for the Company to utilise a claw-back clause, which allows, under some specific conditions, requesting the return, in whole or in part, of the amounts already paid.</p>	<p>Incentive, expressed as % of the fixed compensation (including the non-compete agreement):</p> <table border="1" data-bbox="1585 534 1966 721"> <thead> <tr> <th></th> <th>Maximum</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Chairman</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>Deputy Chairman and Chief Executive Officer</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>DRS</td> <td>24%</td> </tr> </tbody> </table> <p>The value of the short-term incentive is calculated in the case that 50% of the theoretical MBO bonus (so-called target) is allocated to the long-term plan.</p>		Maximum	Chairman	3%	Deputy Chairman and Chief Executive Officer	18%	DRS	24%
	Maximum										
Chairman	3%										
Deputy Chairman and Chief Executive Officer	18%										
DRS	24%										
VARIABLE LONG-TERM COMPENSATION	Ensures the growth of the company's value and the achievement of results sustainable over time, the loyalty of the key personnel and the alignment of the objectives of management with those of the shareholders.	<p>Performance Objectives</p> <ul style="list-style-type: none"> - Free Cash Flow of the Group accumulated during the three-year period (weight: 50%) - Net result of the Group accumulated during the three-year period (weight: 50%) <p>Vesting</p> <p>The performance is assessed with a time horizon of three years for each cycle of attribution.</p> <p>Lock-Up</p> <p>20% of the shares earned are subject to a lock-up period of one year.</p> <p>Claw-back and Malus</p> <p>The plan's regulations allow the Company to utilise the claw-back and malus clauses, which make it possible, when some circumstances occur, to request the return, in whole or in part, of shares already assigned or to not assign them.</p>	<p>The plan is activated by allocating a share of 25% or 50% MBO target bonus. This share is converted into rights to receive shared of the Company; at the same time, Mediaset attributes a corresponding number of rights to the beneficiary (matching).</p> <p>Incentive, expressed as % of the fixed compensation (including the non-compete agreement):</p> <table border="1" data-bbox="1592 954 1957 1153"> <thead> <tr> <th></th> <th>Maximum</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Chairman</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>Deputy Chairman and Chief Executive Officer</td> <td>36%</td> </tr> <tr> <td>DRS</td> <td>27%</td> </tr> </tbody> </table> <p>The value of the long-term incentive is calculated assuming that a share of 50% of the target MBO is assigned.</p>		Maximum	Chairman	6%	Deputy Chairman and Chief Executive Officer	36%	DRS	27%
	Maximum										
Chairman	6%										
Deputy Chairman and Chief Executive Officer	36%										
DRS	27%										

2. Governance model

2.1 Bodies and/or individuals involved

Mediaset's compensation policy is defined clearly and transparently through a shared process involving the Board of Directors, the Compensation Committee, the Shareholders' Meeting and the relevant company department (Human Resources, Procurement and Services Central Department).

The Board of Directors, following proposals of the Compensation Committee, establishes the general compensation policy for delegated bodies and key management personnel.

On an annual basis, the directors submit the Report on the compensation policy for directors and key management personnel to the Shareholders' Meeting for approval.

The Board of Directors is also directly responsible for implementing the policy for the compensation of delegated bodies.

The delegated bodies, within their area of responsibility, and the Human Resources, Procurement and Services Department, are responsible for implementing the compensation policy for key management personnel.

2.2 Compensation Committee

The Compensation Committee consists of three non-executive directors, the majority of whom are independent and will remain in office until the term of office of the entire Board of Directors expires; among them are experts in financial matters and compensation policies. The Committee comprises:

Members of the Compensation Committee		
Michele Perini	Chairman	Independent Director
Bruno Ermolli	Member	Non-executive Director
Fernando Napolitano	Member	Independent Director

The Board of Directors assigned the following responsibilities to the Compensation Committee:

- to periodically review the adequacy, overall consistency and actual application of the general policy adopted for the compensation of the Chairman, Deputy Chairman and Chief Executive Officer, and key management personnel, using, as regards the latter, information supplied by the Chairman, Deputy Chairman and Chief Executive Officer, and submitting the related proposals to the Board of Directors;
- to provide advance opinions on the proposals of the Board of Directors, and, on its behalf, of the Chairman and/or Deputy Chairman and Chief Executive Officer concerning the compensation of the Chairman, Deputy Chairman and Chief Executive Officer and on setting performance objectives related to the variable component of the compensation. It also monitors the application of decisions taken by the Board;

- to provide advance opinions on the proposals of the Board of Directors, and, on its behalf, of the Chairman and/or Deputy Chairman and Chief Executive Officer concerning the definition by Mediaset's delegated bodies on the compensation of key management personnel and of the other key executives of the Mediaset Group;
- to provide advance opinions on proposals of the Board of Directors, and on its behalf, of the Chairman and/or Deputy Chairman and Chief Executive Officer concerning general regulations for allocating compensation (allocation, rejection or reversal) to employees of the companies of the Mediaset Group designated to fill positions in administrative and control bodies and/or in committees appointed by administrative bodies of Italian or foreign subsidiaries or investee companies;
- to make proposals to the Board of Directors concerning the criteria, beneficiary categories, quantities, terms, conditions and procedures for share-based compensation plans.

The Committee meets at the frequency required to fulfil its functions.

Normally, the Chairman and/or other members of the Board of Statutory Auditors participate in the meetings.

When fulfilling its functions, the Committee has the right to access the corporate information and departments as required to accomplish its tasks, and to utilise outside consultants who are not in a situation that would compromise the independence of their opinion, at the terms and within the limits set by the Board of Directors.

None of the directors participate in the meetings of the Committee in which proposals regarding their compensation are formulated.

During 2015, the Committee carried out the activities under its responsibility in support of the Board; these activities continued in 2016:

- it approved the report on General Compensation Policies and mandated its Chairman with submitting the proposal to the Board of Directors on 22 March 2015;
- it confirmed the regulations for the operation of the Committee;
- it expressed favourable opinion regarding the performance objectives set for the 2015 financial year in connection with the variable component of the compensation of directors who occupy specific positions (Chairman and Deputy Chairman - Chief Executive Officer);
- it expressed favourable opinion to the confirmation of the compensations of the of directors who occupy specific positions (Chairman and Deputy Chairman - Chief Executive Officer);
- it took note that the Shareholders' meeting approved the medium to long-term 2015-2017 loyalty and incentive plan and it submitted to the approval of the Board of Directors the regulations of the plan, the objectives, and the categories of the persons affected;
- with regard to the medium to long-term loyalty and incentive plan, it took note of the destination of the share of variable annual compensation by the beneficiaries;
- it assessed (also on the basis of information exchanged with the central Human Resources and Organisation department) and consistently and actually implemented the compensation policy approved by the Shareholders' Meeting;

- it mandated the company Hay Group with starting the revision process to assess the contents and approach of the current Compensation Report, compared to the best practices in the market and to the reference regulatory framework.

2.3 Involvement of independent experts

On a regular basis, both the relevant company department (Human Resources, Procurement and Services) and the Compensation Committee analyse the fairness and competitiveness of the compensation packages of the Chairman and of the Deputy Chairman and Chief Executive Officer, in overall terms and for each component. They also consult independent outside advisors and/or companies specialised in executive compensation that are recognised for their reliability and for the comprehensive nature of their databases used for national and international comparisons and their use of standard methodologies to assess the complexity of assigned roles and powers.

Although no independent experts participated in defining the compensation policy, this report incorporates the data obtained from the activity of the company Hay Group, which verified conformity with the market's best practices and reference regulatory framework, as mentioned in the preceding paragraph.

3. Purposes and principles of the compensation policy

Mediaset's compensation policy for its delegated bodies and key management personnel is inspired by the following guiding principles:

<i>Alignment with the business strategy</i>	Strengthening values, capabilities, and conducts, aligning them with the business strategies, by recognising the responsibility and crucial nature of the position held, results achieved, and quality of professional contribution. The structure of the overall compensation includes a balanced package of fixed and variable, material and non-material components.
<i>Attract and retain high-value personnel</i>	Mediaset believes the compensation policy is a key vehicle for attracting, retaining and motivating key resources and for contributing to the creation of sustainable value over the medium and long term for all stakeholders. To this end, the compensation policy is structured to guarantee competitiveness with the outside market and to ensure internal equity, also consistently with the defined performance levels.
<i>Link with performance and value creation</i>	The ongoing use of a variable component of the compensation, split into a short-term and a medium-long-term (share-based) component, makes the compensation policy consistent with the medium-long-term interest of the Company and its shareholders. A distinctive characteristic of Mediaset is the significant weight of the fixed component, deemed to be instrumental in preventing actions based on short-term opportunities.

3.1 Scope

The policy sets principles and guidelines for establishing the compensation of:

- Delegated bodies
- Key Management Personnel
- Non-executive and independent directors.

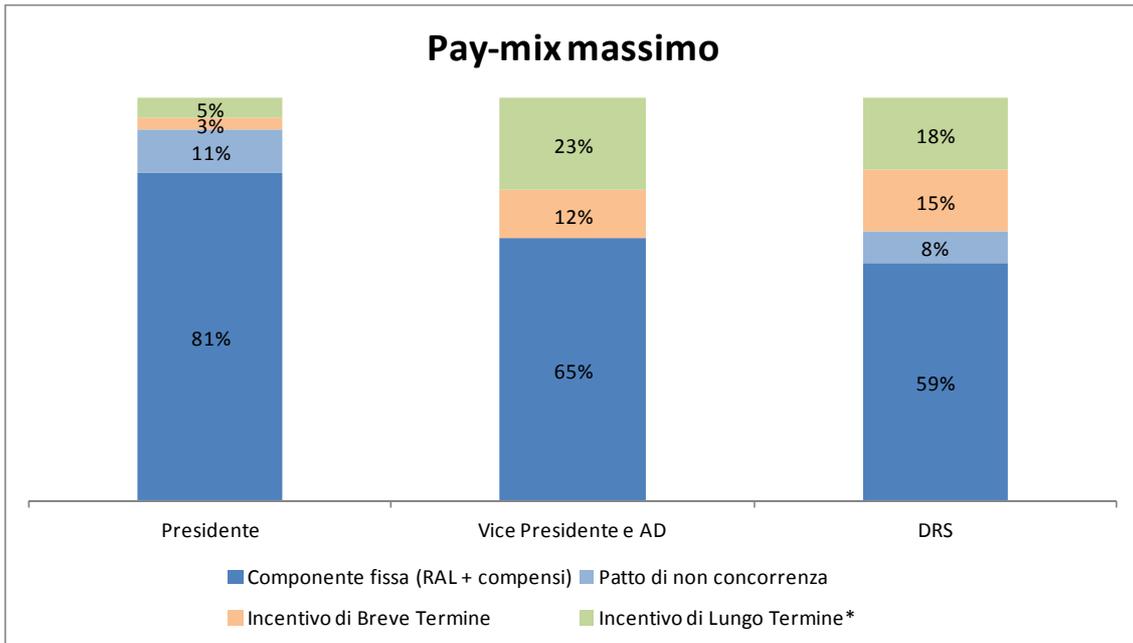
3.2 Structure of compensation

The structure of the compensation of the delegated bodies and key management personnel is subdivided into the following components:

Fixed part	<ul style="list-style-type: none"> • it is defined with reference to the responsibilities assigned and distinctive competencies possessed • it is monitored periodically against market benchmarks to guarantee an adequate level of retention
Annual variable	<ul style="list-style-type: none"> • it ensures a direct link between compensation and performance results; its purpose is to reward the achievement of corporate and personal objectives
Variable medium-long-term	<ul style="list-style-type: none"> • it ensures the growth of the company's value and the achievement of results sustainable over time, the loyalty of the key personnel and the alignment of the objectives of management with those of the shareholders
Benefits	<ul style="list-style-type: none"> • they include non-monetary forms of compensation, complementing the other compensation elements; they provide competitive advantage and address the various needs of the executive (welfare and improved quality of life)

3.3 Composition of the compensation

The following graph shows the theoretical pay mix of the delegated bodies and key management personnel, indicating the relative weight of each component when the maximum level of the objectives linked to the variable components of the compensation is reached.



* This calculation was based on the assumption that 50% of the MBO target bonus is assigned. Refer to section 6 for the plan's details.

4. Compensation of delegated bodies

The compensation of the delegated bodies is structured as follows:

Fixed component

The fixed component is subdivided into:

- **Gross annual compensation (GAC)** for executives of the company; the level is based on the importance of the position;
- **Compensation** in the capacity of directors (set by the Shareholders' Meeting) and in the capacity of directors having specific assignments.

In addition, the Chairman is the beneficiary of a **non-compete agreement** which provides for a consideration paid annually and based on the duration and scope of the obligation derived from the agreement.

Variable short-term component

The delegated bodies participate in the management incentive plan applied to the executives of the Mediaset Group (so-called MBO).

In order to ensure the economic-financial balance of the MBO system, the overall resources to be allocated to the incentive plan (so-called "Actual Bonus Pool") are set on the basis of the profitability levels achieved by the Group.

Specifically, the incentive is paid only if the proforma net profit of the Group [*] is positive; in this case, the Actual Bonus Pool cannot exceed 20% of the proforma net profit of the Group; the maximum limit is the sum of the target values of the MBO (so-called "Theoretical Bonus Pool").

If 20% of the proforma net profit of the Group is less than the Theoretical Bonus Pool, the individual target bonus is decreased proportionally and is set in accordance with the equation:

$$\text{Premio target individuale} = \text{Premio teorico individuale} \times \frac{20\% \text{ Utile Netto di Gruppo proforma}}{\text{Bonus Pool Teorico}}$$

Considering the breadth of responsibilities of the delegated bodies and the Group's economic-financial situation, it was deemed a priority to focus, in the short term, exclusively on the company's profitability.

The impact of the MBO system for the delegated bodies is the following:

	Maximum value* <i>(% Fixed compensation and non-compete agreement)</i>
Chairman	3%
Deputy Chairman and Chief Executive Officer	18%

* The bonuses reported are net of the component intended for the long-term incentive plan, considering the case of allocating 50% of the MBO bonus target.

The variable, short-term part of the compensation is paid during the financial year following the reference year.

The Company reserves the right to ask the beneficiaries to return, in whole or in part, amounts already paid as variable compensation if they were determined and/or paid on the basis of data that later turned out to be clearly incorrect.

[*] Proforma net profit of the Group: net profit of the Group means before MBO allocation and connected tax effect

Variable, long-term component

During 2015, the Shareholders' Meeting approved a new medium-long-term incentive plan that includes the attribution of rights to receive free common shares of Mediaset (so-called performance shares) as shown in detail in section 6 of this report.

The theoretical value of the incentive for delegated bodies is shown below:

	Maximum* (% of fixed compensation and non-compete agreement)
Chairman	6%
Deputy Chairman and Chief Executive Officer	36%

* This calculation was based on the assumption that 50% of the MBO target bonus is assigned.

Benefits

To complement the compensation package, Mediaset offers **non-monetary benefits** mostly in the area of social security and assistance and to supplement the provisions of national employment agreements: supplementary health care plan, insurance for accidents, life and permanent disability caused by illness, company vehicle. In keeping with best practices, a third-party civil liability insurance policy is also offered to executives covering their duties in their capacity both as managers and directors.

Other payments

In case of extraordinary transactions, significant project commitments, or other exceptional situations, the Company can grant selective one-time bonuses.

5. Compensation of key management personnel

The compensation of key management personnel is structured as follows¹:

Fixed component

The fixed component is subdivided into:

- **Gross annual compensation (GAC)** for executives of the company; the level is based on the importance of the position;
- **Compensation** as director (set by the Shareholders' Meeting); in addition, from time to time, the pertinent company body can set compensations for directors charged with specific tasks.

The key management personnel also benefits from a **non-compete agreement** which provides for a consideration paid annually; the compensation depends on the duration and scope of the obligation, with reference to the sector in which the Group operates, its geographic extent, and the breadth of the management role played at the time the agreement was finalised.

Variable short-term component

The annual incentive system (so-called MBO) applied to key management personnel measures the Group/Area/Department results achieved during the year against the pre-set objectives, consistently with the Company's strategic lines.

¹ The compensation of Giuliano Adreani (formerly Chief Executive Officer of Mediaset until 29 April 2015) consists only of the fixed component: compensation in his capacity as director (set by the Shareholders' meeting) and as director mandated with special tasks, in addition to benefits.

In the case of key management personnel too, the system links the resources to be allocated to the MBO to the profitability levels reached, in order to ensure economic-financial balance.

In fact, the individual bonus target is calculated in accordance with the bonus pool mechanism applied to all beneficiaries of the MBO system, already described for the delegated bodies (section 4 of this report) and subject to achieving positive proforma net profit for the Group.

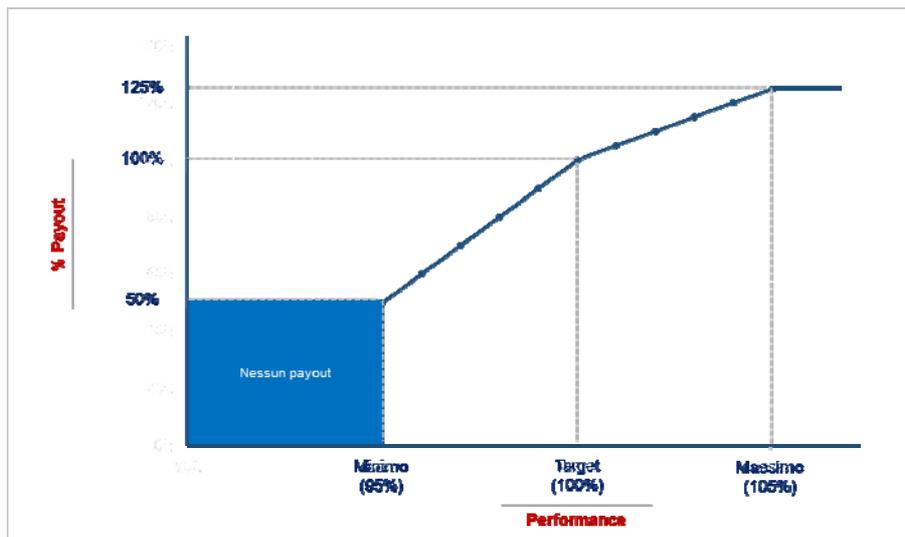
The system also provides that, depending on the responsibilities connected to the role, each key manager is assigned a limited number of quantitative objectives, mostly economic-financial, each of which has a defined relative weight.

The main measurement parameters of the MBO system's objectives, set in the budget are:

- Net financial position
- Costs/Investments
- Staff.

For the purpose of paying the incentive, the minimum performance, measured on the basis of the weights assigned to the individual objectives, must be at least 95%; this level corresponds to the payment of 50% of the individual target bonus. Below this performance level, the variable short-term component becomes zero. On the other hand, the maximum payment is earned when a performance of 105% is achieved; this level corresponds to the payment of 125% of the individual bonus target..

The following graph shows the relation between system payout and performance:



The impact of the MBO system for key management personnel is the following:

	Target (% Fixed compensation and non-compete agreement)	Maximum value* (% Fixed compensation and non-compete agreement)
DRS	19%	24%

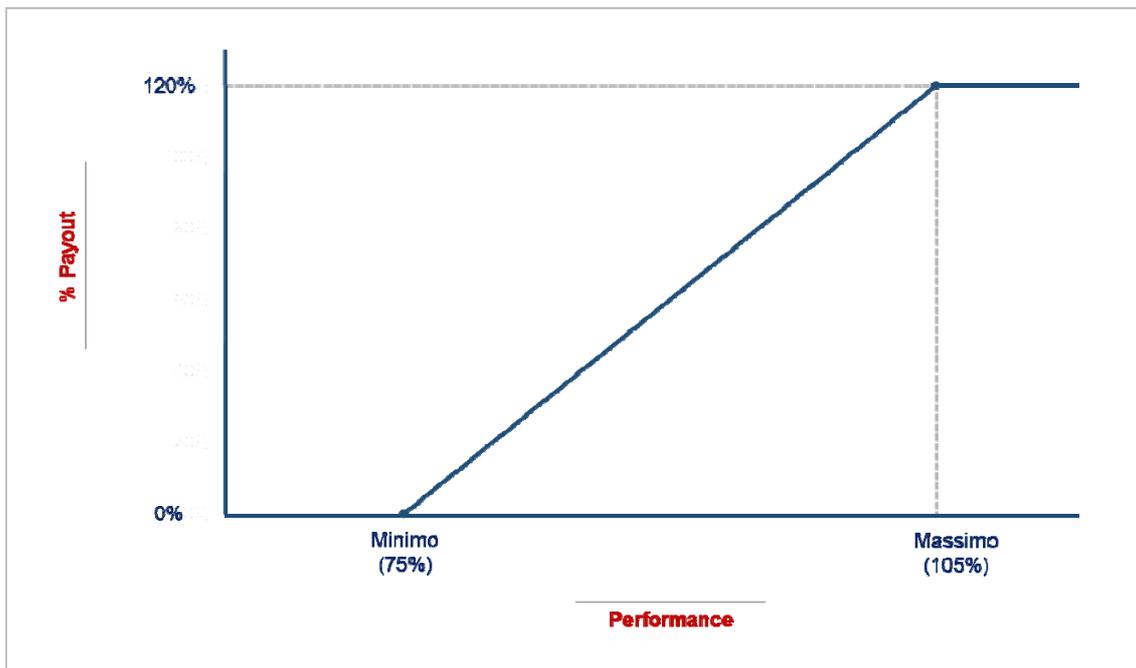
* The bonuses are net of the component intended for the long-term incentive plan. The option of assigning 50% of the target bonus was considered for this purpose.

The Company reserves the right to ask the beneficiaries to return, in whole or in part, amounts already paid as variable compensation if they were determined and/or paid on the basis of data that later turned out to be clearly incorrect.

Besides the MBO system, the Chief Executive Officer of Publitalia '80 benefits also from a sales incentive system, whose main purpose is to support performance as measure through the consolidated revenues in Italy.

For the purpose of determining this incentive, each deviation of one percentage point from the budget objective causes a 4% change in the payout level. The maximum payout is achieved by reaching a performance of 105%; this level corresponds to the payment of 120% of the target bonus.

The following graph shows the relation between system payout and performance:



The variable, short-term part of the compensation, for both the MBO system and the commercial incentive system, is paid during the financial year following the reference year, after the parameters relevant to its determination are finalised.

Variable, long-term component

During 2015, the Shareholders' Meeting approved a new medium-long-term incentive plan that includes the attribution of rights to receive free common shares of Mediaset (so-called performance shares) as shown in detail in section 6 of this report.

The following graph shows the theoretical value of the incentives for key management personnel:

	Maximum* (% of fixed compensation and non-compete agreement)
DRS	27%

* This calculation was based on the assumption that 50% of the MBO target bonus is assigned.

Benefits

To complement the compensation package, Mediaset offers **non-monetary benefits** mostly in the area of social security and assistance and to supplement the provisions of national employment agreements: supplementary health care plan, insurance for accidents, life and permanent disability caused by illness, company vehicle. In keeping with best practices, a third-party civil liability insurance policy is also offered to executives covering their duties in their capacity both as managers and directors.

Other payments

In case of extraordinary transactions, significant project commitments, or other exceptional situations, the Company can grant selective one-time bonuses.

6. Variable, long-term component

Mediaset has been using medium-long-term incentive systems for the past 10 years; The Company had Stock Option plans in place up until 2011; currently, options granted in 2010 can still be exercised.

During 2015, the Shareholders' Meeting approved a new medium-long-term incentive plan having the following objectives:

- to ensure the growth of the value of the Company by aligning the interest of management with those of the shareholders
- to motivate management to achieve results that can be sustained over time
- to ensure the loyalty of key personnel in order that they remain within the Group
- to ensure an adequate level of competitiveness of the compensation in the employment market.

The Plan is intended for executives, selected by the Board of Directors on the basis of the proposal under the responsibility of the Compensation Committee, who are between the first and second management line and hold strategically important positions, with a major impact on value creation for the Mediaset Group and shareholders.

The plan consists in granting rights to receive free common shares of Mediaset S.p.A. (so-called *performance shares*) at the end of a three-year vesting period, on condition of achieving pre-determined performance levels.

The plan operates over three annual granting cycles for the years 2015, 2016, and 2017 and provides, at the end of the three-years vesting period, for a one-year lock-up period for 20% of any shares that might be assigned.



The plan provides for the attribution of *base rights* and of *matching rights*.

The *base rights* are determined depending on the choice of each recipient to assign one quarter or one half of the reference target value of his/her MBO to the medium-long-term incentive plan.

The beneficiary receives 1 additional *matching right* for each base right deriving from deferring one share of his/her target MBO.

One common share of Mediaset corresponds to each right. The actual maturing of the *rights*, and therefore of the corresponding shares, is subject to:

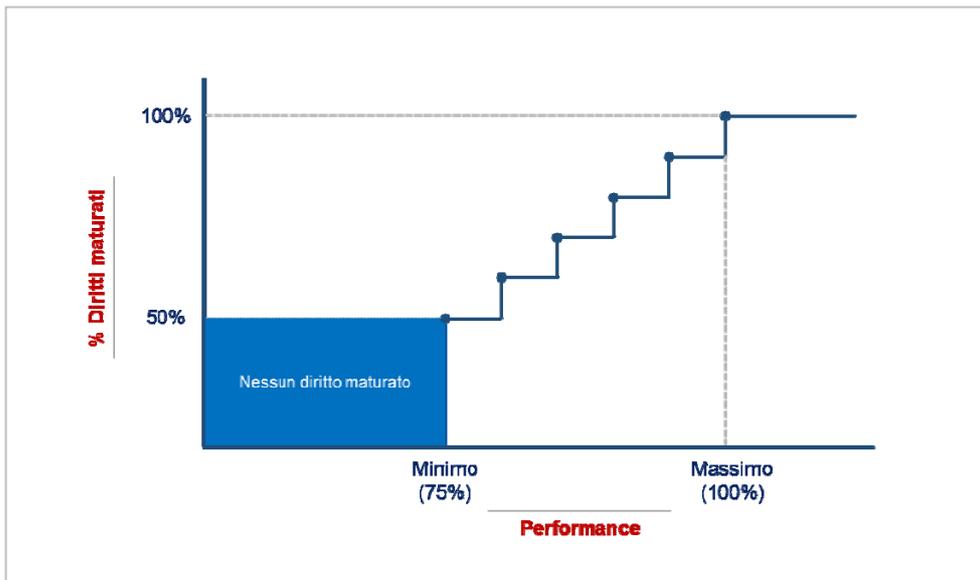
- continuity of the employment relationship during the three-year vesting period
- degree of achievement of the performance objectives of the plan.

Performance Objectives

The plan is linked to two performance objectives, namely:

- cumulative **Free Cash Flow** of the Group during the three-years reference period
- cumulative **Net result** of the Group during the three-years reference period.

100% of the *rights* assigned mature when 100% of the combined objectives are met. 50% of the *rights* assigned mature when 75% of the combined objectives are met. Intermediate results causer a share of the rights to mature.



Claw-back, malus, and lock-up

The plan includes a malus clause that allows the Company to not assign, in whole or in part, the shares matured, if the financial or balance sheet situation of the Group deteriorates significantly. In addition, there are claw-back clauses in the event that rights mature on the basis of data that turn out to be incorrect or forged.

20% of the shares deriving from the plan are subject to a 12 month lock-up period, during which the beneficiaries may not dispose of the shares matured (no-sale or no-transfer constraint).

7. Pay in the event of the termination of a position or work relationship

The Company policy is to not set *in advance* the financial aspects of any early termination of the relationship or mandate. However, consistently with the market practice, it is provided that the compensation paid in case of termination/resolution of the work relationship does not exceed 24 months of overall compensation, in addition to the severance settlement and any indemnity in lieu of notice.

8. Policy for independent directors, participation in committees

In keeping with best market practice, there are provisions for non-executive and/or independent directors to receive fixed annual compensation and an attendance fee for actually attending meetings of the body concerned. This compensation is commensurate with the obligation required and the performance of assigned activities.

However, there is no variable compensation component.

At present the annual fixed compensation set by shareholders in the Shareholders' Meeting of 29 April 2015 is €16,000, in addition to an attendance fee of €2,000 for attending each meeting of the Board and/or of the committees. This attendance fee is 50% higher for the chairman of the Board of Directors and committee chairmen. Pursuant to the Bylaws, the members of the

Board of Directors are entitled to be reimbursed the expenses incurred for reasons due to the exercise of their position.

9. Other information

This policy was prepared with regard to the Issuer and taking into consideration the characteristics and unique features of the situation as well as specific activities without using other companies as a reference.

SECTION II

I Part one

This section of the report describes the implementation of the 2015 policy for delegated bodies and for key management personnel; the purpose is to highlight its consistency with the general policy described in Section I.

I.1 Delegated bodies

Chairman of the Board of Directors

Mr Fedele Confalonieri received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** of €2,988,430.82, of which the gross annual compensation (GAC) was €1,464,430.82, the compensation for the position held throughout 2015 was €1,524,000 (including the compensation for the position of Chairman of the Board of Directors amounting to €24,000).

In addition to the fixed component, the remuneration for a *non-compete agreement*, totalling €400,000, was paid in 2015 (in Table I, shown in the second part of the Section, this amount is included in the fixed employee compensation).

He also received compensation of €75,000 as director of the subsidiary Mediaset España.

- **variable annual component**, determined on the basis of the Bonus Pool mechanism at 14.7% of the target bonus, corresponding to a matured gross bonus of €14,700.
- **medium-long-term variable component**; on 14 July 2015, the Board of Directors of Mediaset attributed 45,662 rights, implementing the medium-long-term plan.
- **benefits**: the non-monetary benefits package allocated to the Chairman was valued at €13,519.39.

No one-off bonus was paid in 2015.

Deputy Chairman and Chief Executive Officer

Mr Pier Silvio Berlusconi received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** of €1,389,101.89, of which the gross annual compensation (GAC) was €373,101.89, the compensation for the position held throughout 2015 was €1,016,000 (including the compensation for the position of director amounting to €16,000).
- **variable annual component**, determined on the basis of the Bonus Pool mechanism at 14.7% of the target bonus, corresponding to a matured gross bonus of €36,750.
- **medium-long-term variable component**; on 14 July 2015, the Board of Directors of Mediaset attributed 114,154 rights, implementing the medium-long-term plan.
- **benefits**: the non-monetary benefits package allocated to the Deputy Chairman was valued at €4,295.74.

No one-off bonus was paid in 2015.

1.2 Key Management Personnel

Key managers are:

Last name	First name	Position at company
Adreani	Giuliano	Chairman of Publitalia '80 S.p.A., Digitalia '08 S.r.l., and Mediamond S.p.A.
Crippa	Mauro	General Manager Information of R.T.I. S.p.A.
Giordani	Marco	General Manager of Administration, Finance, Control, and Business Development of Mediaset, Chief Executive Officer of R.T.I. S.p.A., Chairman of Mediaset Premium S.p.A. and Monradio S.r.l.
Nieri	Gina	Manager of Institutional Affairs, Legal, and Strategic Analysis Department of Mediaset S.p.A., Deputy Chairman of R.T.I. S.p.A.
Querci	Niccolò	Central Manager of Human Resources, Procurement, and Services of Mediaset S.p.A., Deputy Chairman of R.T.I. S.p.A. and Publitalia '80 S.p.A.
Sala	Stefano	Chief Executive Officer of Publitalia '80 S.p.A and Digitalia '08 S.r.l., Deputy Chairman of Mediamond S.p.A.

Mr Giuliano Adreani received the following **compensation**:

- for the position held up to 29 April 2015 as Chief Executive Officer of Mediaset, € 166,666.67;
- for the position, held for the entire year 2015, as director of Mediaset, €16,000.00;
- for the position as Chairman of Publitalia, €1,700,000 and of Digitalia, €200,000;
- **benefits**: the non-monetary benefits package allocated was valued at €33,941.74.

He also received compensation of €75,000 as director of the subsidiary Mediaset España.

Finally, he was paid a one-time sum of € 1,500,000 for the exceptional and ongoing contribution provided in the years during which he held the position of Chief Executive Officer, in accordance with the provisions in effect in this matter.

Mr Mauro Crippa received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 678,197.45, of which the *gross annual compensation* (GAC) was €662,197.45 received as an employee of R.T.I. and the compensation as director of Mediaset was €16,000.

In addition to the fixed component, the remuneration for a *non-compete agreement* totalling € 100,000 was paid in 2015 (in Table I, shown in the second part of the Section, this amount is included in the fixed employee compensation).

- **variable annual component**, determined on the basis of the Bonus Pool mechanism (14.7% of the target bonus) and of the level of achievement of the individual objectives of the MBO system (99%), corresponding to a gross matured bonus of €24,806.25.
- **medium-long-term variable component**; on 14 July 2015 , the Board of Directors of Mediaset attributed 28,538 rights, implementing the medium-long-term plan.
- **benefits**: the non-monetary benefits package allocated was valued at €5,182.59.

No one-off bonus was paid in 2015.

Mr Marco Giordani received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 731,334.76, of which the *gross annual compensation* (GAC) was €715,334.76 received as an employee of Mediaset and the compensation as director was €16,000.

In addition to the fixed component, the remuneration for a *non-compete agreement* totalling € 100,000 was paid in 2015 (in Table I, shown in the second part of the Section, this amount is included in the fixed employee compensation).

He also received compensation of € 75,000 as director of the subsidiary Mediaset España.

- **variable annual component**, determined on the basis of the Bonus Pool mechanism (14.7% of the target bonus) and of the level of achievement of the individual objectives of the MBO system (106%), corresponding to a gross matured bonus of €22,968.75.
- **medium-long-term variable component**; on 14 July 2015 , the Board of Directors of Mediaset attributed 57,076 rights, implementing the medium-long-term plan.
- **benefits**: the non-monetary benefits package allocated was valued at €5,819.36.

In 2015 received a one-time bonus of €150,000 for the special commitment devoted to the three-year cost -reduction programme, whose results were achieved ahead of time.

Mrs Gina Nieri received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 788,929.30, of which the *gross annual compensation* (GAC) was €772,929.30 received as an employee of Mediaset and the compensation as director was €16,000.

In addition to the fixed component, the remuneration for a *non-compete agreement* totalling € 100,000 was paid in 2015 (in Table I, shown in the second part of the Section, this amount is included in the fixed employee compensation).

- **variable annual component**, determined on the basis of the Bonus Pool mechanism (14.7% of the target bonus) and of the level of achievement of the individual objectives of the MBO system (106%), corresponding to a gross matured bonus of €22,968.75.
- **medium-long-term variable component**; on 14 July 2015 , the Board of Directors of Mediaset attributed 57,076 rights, implementing the medium-long-term plan.
- **benefits**: the non-monetary benefits package allocated was valued at €5,641.84.

No one-off bonus was paid in 2015.

Mr Niccolò Querci received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** totalling € 826,466.71, of which the *gross annual compensation* (GAC) was € 810,466.71 received as an employee of R.T.I. and the compensation as director of Mediaset was € 16,000.

In addition to the fixed component, the remuneration for a *non-compete agreement* totalling € 100,000 was paid in 2015 (in Table I, shown in the second part of the Section, this amount is included in the fixed employee compensation).

- **variable annual component**, determined on the basis of the Bonus Pool mechanism (14.7% of the target bonus) and of the level of achievement of the individual objectives of the MBO system (103%), corresponding to a gross matured bonus of € 31,696.88.
- **medium-long-term variable component**; on 14 July 2015, the Board of Directors of Mediaset attributed 28,538 rights, implementing the medium-long-term plan.
- **benefits**: the non-monetary benefits package allocated was valued at € 5,566.58.

In 2015 received a one-time bonus of € 150,000 for the special commitment devoted to the three-year cost -reduction programme, whose results were achieved ahead of time.

Mr Stefano Sala received a compensation broken down as follows:

- **fixed component** of € 1,520,572.91, of which the *gross annual compensation* (GAC) was € 1,209,906.25 received as employee of Publitalia '80, the compensation as director of Mediaset was € 10,666.67, and the compensation for the position held at Publitalia '80 was € 300,000 for the whole year.

In addition to the fixed component, the remuneration for a *non-compete agreement* totalling € 200,000 was paid in 2015 (in Table I, shown in the second part of the Section, this amount is included in the fixed employee compensation).

- **variable annual component**, on the basis of the results of the commercial incentive plan linked to consolidated advertising revenues, the gross bonus matured was € 460,000; the gross MBO bonus, determined on the basis of the bonus pool mechanism (14.7% of the target bonus) and of the level of achievement of the individual objectives of the MBO system (101%) corresponds to a gross matured premium of € 23,152.50.
- **medium-long-term variable component**; on 14 July 2015, the Board of Directors of Mediaset attributed 68,492 rights, implementing the medium-long-term plan.
- **benefits**: the non-monetary benefits package allocated was valued at € 7,640.93.

No one-off bonus was paid in 2015.

1.3 Board of Statutory Auditors

The Shareholders' Meeting allocates fixed compensation to each member of the Board of Statutory Auditors.

The Shareholders' Meeting of 29 April 2014 confirmed Mr Mauro Lonardo as the Chairman of the Board of Statutory Auditors and appointed Mr Ezio Maria Simonelli and Ms Francesca Meneghel as regular auditors, establishing an annual gross compensation of € 60,000 for the regular auditors and of € 90,000 for the Chairman. Pursuant to the Bylaws, the members of the

Board of Statutory Auditors are entitled to being reimbursed the expenses incurred to fulfil the assignment.

The Board of Statutory Auditors as appointed will remain in office until the Shareholders' Meeting to approve the 2016 financial statements.

1.2 Part 2

Part two provides a breakdown of compensation paid during the Reference Year, for any purpose and in any form, by the company, subsidiaries and associates.

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (***)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives (**)	Share of profits					
Fedele Confalonieri	Chairman of the Board of Directors	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
				(ShC)	24.000,00	(EC)	19.500,00					
				(Att)	25.500,00	(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)	1.500.000,00	(CC)						
	(Sal)	1.864.430,82	(IC)									
(I) Compensation in company preparing the accounts				3.413.930,82	19.500,00	14.700,00	13.519,39	3.461.650,21	196.894,00			
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	75.000,00	(EC)	8.000,00					
				(Att)	20.000,00	(RCC)	16.000,00					
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)	4.000,00					
				(Sal)		(IC)						
(II) Compensation from subsidiaries and associates				95.000,00	28.000,00			123.000,00				
(III) Total				3.508.930,82	47.500,00	14.700,00	13.519,39	3.584.650,21	196.894,00			

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (**) this amount was paid as compensation for the employment relationship (accrued in 2015 paid in 2016) pursuant to the 2015 - 2017 Plan, established by a resolution of the General Meeting of 29 April 2015
 (***) The amount was paid as an employee
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement
 (EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (***)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives (**)	Share of profits					
Pier Silvio Berlusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
				(ShC)	16.000,00	(EC)	7.000,00					
				(Att)	17.000,00	(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)	1.000.000,00	(CC)						
	(Sal)	373.101,89	(IC)									
(I) Compensation in company preparing the accounts				1.406.101,89	7.000,00	36.750,00	4.295,74	1.454.147,63	492.232,00			
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)		(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				1.406.101,89	7.000,00	36.750,00	4.295,74	1.454.147,63	492.232,00			

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (**) this amount was paid as compensation for the employment relationship (accrued in 2015 paid in 2016) pursuant to the 2015 - 2017 Plan, established by a resolution of the General Meeting of 29 April 2015
 (***) The amount was paid as an employee
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation
 () confirmed Deputy Chairman and appointed Chief Executive Officer at the Board of Directors Meeting of 30 April 2015
 (EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office (.)	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation (..)	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Giuliano Adreani	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16,000.00	(EC) 14,000.00							
				(Att) 17,000.00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr) 166,666.67	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				199,666.67	14,000.00			33,941.74	1,500,000.00	1,747,608.41	0.00	
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC) 98,000.00	(EC) 12,000.00							
				(Att) 24,000.00	(RCC) 20,000.00							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr) 1,879,000.00	(CC) 8,000.00							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates				1,999,000.00	40,000.00					2,039,000.00		
(III) Total				2,198,666.67	54,000.00			33,941.74	1,500,000.00	3,786,608.41	0.00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (**) this amount was paid by virtue of an administrative relationship
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation
 (.) from 1/1/2015 to 29/04/2015 he held the office of Chief Executive Officer. He has held the office of director since 29 April 2015
 (..) one-time payment

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Marina Berlusconi	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16,000.00	(EC)							
				(Att) 7,000.00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				23,000.00						23,000.00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				23,000.00						23,000.00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Franco Bruni	Director	29/04/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
				(ShC) 10.666,67	(EC)							
				(Att) 14.000,00	(RCC)	12.000,00						
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				24.666,67	12.000,00					36.666,67		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				24.666,67						36.666,67		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation
 (**) The expenses incurred as a result of the office amount to € 453.00

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (CNG) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Pasquale Cannatelli	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
				(ShC) 16.000,00	(EC)							
				(Att) 11.000,00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				27.000,00						27.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				27.000,00						27.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (**) for the officeholder the compensation is paid directly to the person's company
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (CNG) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Paolo Andrea Colombo	Director	01/01/2015 29/04/2015	Approval 2014 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 5.333,33	(EC)							
				(Att) 2.000,00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)	1.000,00						
				(Csr)	(CC)	1.000,00						
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				7.333,33		2.000,00				9.333,33		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				7.333,33		2.000,00				9.333,33		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation
 (EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (CNG) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (**)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives (**)	Share of profits					
Mauro Crippa	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00	(EC)							
				(Att) 16.000,00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				32.000,00						32.000,00	123.056,00	
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal) 762.197,45	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates				762.197,45		24.806,25	5.182,59			792.186,29		
(III) Total				794.197,45		24.806,25	5.182,59			824.186,29	123.056,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (**) this amount was paid as compensation for the employment relationship (accrued in 2015 paid in 2016) pursuant to the 2015 - 2017 Plan, established by a resolution of the General Meeting of 29 April 2015
 (***) The amount was paid as an employee
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement
 (EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (CNG) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Bruno Ermolli	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00 (EC)								
				(Att) 11.000,00 (RCC)								
				(Lre)								
				(Csr)		5.000,00						
				(Sal)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				27.000,00	5.000,00					32.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				27.000,00	5.000,00					32.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (***)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives (**)	Share of profits					
Marco Giordani	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00 (EC)	10.000,00							
				(Att) 17.000,00 (RCC)								
				(Lre)								
				(Csr)								
				(Sal) 815.334,76 (IC)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				848.334,76	10.000,00	172.968,75		5.819,36		1.037.122,87	246.112,00	
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC) 75.000,00 (EC)								
				(Att) 24.000,00 (RCC)	20.000,00							
				(Lre)								
				(Csr)								
				(Sal)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates				99.000,00	20.000,00					119.000,00		
(III) Total				947.334,76	30.000,00	172.968,75		5.819,36		1.156.122,87	246.112,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) this amount was paid as compensation for the employment relationship (accrued in 2015 paid in 2016) pursuant to the 2015 - 2017 Plan, established by a resolution of the General Meeting of 29 April 2015, in the amount of €22,968.75 and of €150,000.00 as a one-time bonus paid in 2015

(***) The amount was paid as an employee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Alfredo Messina	Director	01/01/2015 29/04/2015	Approval 2014 financial statements									
				(ShC) 5,333.33 (EC)								
				(Att) 3,000.00 (RCC)	4,000.00							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				8,333.33	4,000.00					12,333.33		
				(ShC) 75,000.00 (EC)								
				(Att) 16,000.00 (RCC)	12,000.00							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates				91,000.00	12,000.00					103,000.00		
(III) Total				99,333.33	16,000.00					115,333.33		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (CNG) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Fernando Napolitano	Director	29/04/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
				(ShC) 10,666.67 (EC)								
				(Att) 14,000.00 (RCC)	12,000.00							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)	6,000.00						
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				24,666.67	18,000.00					42,666.67		
				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				24,666.67	18,000.00					42,666.67		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation
 (**) The expenses incurred as a result of the office amount to € 4,462.75

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (CNG) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (***)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives (**)	Share of profits					
Gina Nieri	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16,000.00	(EC) 14,000.00							
				(Att) 17,000.00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC) 10,000.00							
				(Csr)	(CC) 9,000.00							
				(Sal) 872,929.30	(IC) 19,500.00							
(I) Compensation in company preparing the accounts				905,929.30	14,000.00	22,968.75	5,641.84	948,539.89	246,112.00			
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				905,929.30	14,000.00	22,968.75	5,641.84	948,539.89	246,112.00			

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(**) this amount was paid as compensation for the employment relationship (accrued in 2015 paid in 2016) pursuant to the 2015 - 2017 Plan, established by a resolution of the General Meeting of 29 April 2015

(**) The amount was paid as an employee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(CNG) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Michele Perini	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16,000.00	(EC) 14,000.00							
				(Att) 17,000.00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC) 10,000.00							
				(Csr)	(CC) 9,000.00							
				(Sal) 33,000.00	(IC) 38,500.00							
(I) Compensation in company preparing the accounts				33,000.00	38,500.00					71,500.00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				33,000.00	38,500.00					71,500.00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(CNG) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Alessandra Piccinino	Director	29/04/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC)	10.666,67	(EC)						
				(Att)	14.000,00	(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)	10.000,00					
(I) Compensation in company preparing the accounts					24.666,67		10.000,00				34.666,67	
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)		(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total					24.666,67		10.000,00				34.666,67	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits (***)	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives (**)	Share of profits					
Niccolò Querci	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC)	16.000,00	(EC)						
				(Att)	17.000,00	(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(I) Compensation in company preparing the accounts					33.000,00						33.000,00	123.056,00
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)		(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)	910.466,71	(IC)						
(II) Compensation from subsidiaries and associates					910.466,71		181.696,88	5.566,58		1.097.730,17		
(III) Total					943.466,71		181.696,88	5.566,58		1.130.730,17	123.056,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(EC) Executive Committee

(**) this amount was paid as compensation for the employment relationship (accrued in 2015 paid in 2016) pursuant to the 2015 - 2017 Plan, established by a resolution of the General Meeting of 29 April 2015, in the amount of €31.696,88 and of €150.000,00 as a one-time bonus paid in 2015

(RCC) Risk and Control Committee

(***) The amount was paid as an employee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(CC) Compensation Committee

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives (*)	Share of profits					
Stefano Sala	Director	29/04/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 10.666,67	(EC)							
				(Att) 12.000,00	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(I) Compensation in company preparing the accounts				22.666,67						22.666,67	295.337,00	
Partial compensation from subsidiaries and associates (01/01/2015 - 31/12/2015)				(ShC) 16.000,00	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates						483.152,50	7.640,93			2.200.699,68		
(III) Total				1.732.572,92		483.152,50	7.640,93			2.223.366,35	295.337,00	

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(EC) Executive Committee

(**) this amount was paid as compensation for the employment relationship (acrued in 2015 paid in 2016) of which 23.152.50 pursuant to the 2015 - 2017 Plan, established by a resolution of the Shareholders' Meeting of 29 April 2015

(RCC) Risk and Control Committee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(CNG) Governance and Appointments Committee

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(CC) Compensation Committee

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation including non-compete agreement

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives (*)	Share of profits					
Carlo Secchi	Director	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 16.000,00	(EC)							
				(Att) 16.000,00	(RCC)	24.000,00						
				(Lre)	(GNC)	16.000,00						
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)	13.000,00						
(I) Compensation in company preparing the accounts				32.000,00		53.000,00				85.000,00		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att)	(RCC)							
				(Lre)	(GNC)							
				(Csr)	(CC)							
				(Sal)	(IC)							
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				32.000,00		53.000,00				85.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(EC) Executive Committee

(ShC) compensation assigned by shareholders

(RCC) Risk and Control Committee

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(CNG) Governance and Appointments Committee

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(CC) Compensation Committee

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

(Sal) Fixed employee compensation

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (*)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Wanda Ternau	Director	29/04/2015 31/12/2015	Approval 2017 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 10.666,67 (EC)								
				(Att) 14.000,00 (RCC)								
				(Lre) 10.000,00 (GNC)								
				(Csr) (CC)								
				(Sal) (IC)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				24.666,67	10.000,00					34.666,67		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att) (RCC)								
				(Lre) (GNC)								
				(Csr) (CC)								
				(Sal) (IC)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				24.666,67	10.000,00					34.666,67		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation
 (**) The expenses incurred as a result of the office amount to €5,735.71

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (*)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Attilio Ventura	Director	01/01/2015 29/04/2015	Approval 2014 financial statements									
Partial compensation in company preparing the accounts				(ShC) 5.333,33 (EC)								
				(Att) 3.000,00 (RCC)	4.000,00							
				(Lre) 1.500,00 (GNC)								
				(Csr) 1.500,00 (CC)								
				(Sal) 3.000,00 (IC)								
(I) Compensation in company preparing the accounts				8.333,33	10.000,00					18.333,33		
Partial compensation from subsidiaries and associates				(ShC)	(EC)							
				(Att) (RCC)								
				(Lre) (GNC)								
				(Csr) (CC)								
				(Sal) (IC)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total				8.333,33	10.000,00					18.333,33		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")
 (Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation (**)	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Mauro Lonardo	Chmn BSA	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2016 financial statements									
				(ShC)	90.000,00	(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(I) Compensation in company preparing the accounts					90.000,00					90.000,00		
				(ShC)		(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total					90.000,00					90.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(**) The expenses incurred as a result of the office amount to EUR 7,720.62

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Francesca Meneghel	Reg Auditor	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2016 financial statements									
				(ShC)	60.000,00	(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(I) Compensation in company preparing the accounts					60.000,00					60.000,00		
				(ShC)		(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total					60.000,00					60.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.

(ShC) compensation assigned by shareholders

(Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings

(Lre) lump-sum expense reimbursement

(SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 "Civil Code")

(Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee

(RCC) Risk and Control Committee

(GNC) Governance and Appointments Committee

(CC) Compensation Committee

(IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

Mediaset Group - Compensation Report

Table 1: Compensation paid to members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Period office held	Termination of office	Fixed compensation	Compensation for participation in committees	Variable non equity compensation		Non-monetary benefits	Other compensation	Total	Fair value of equity compensation	Leaving/end of office benefits
						Bonuses and other incentives	Share of profits					
Ezio Maria Simonelli	Reg Auditor	01/01/2015 31/12/2015	Approval 2016 financial statements									
				(ShC)	60.000,00	(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(I) Compensation in company preparing the accounts					60.000,00					60.000,00		
				(ShC)		(EC)						
				(Att)		(RCC)						
				(Lre)		(GNC)						
				(Csr)		(CC)						
				(Sal)		(IC)						
(II) Compensation from subsidiaries and associates												
(III) Total					60.000,00					60.000,00		

(*) The key management personnel of the Mediaset Group hold the position of Director of Mediaset S.p.A.
 (ShC) compensation assigned by shareholders
 (Att) Attendance fees for participation at Board of Directors meetings
 (Lre) lump-sum expense reimbursement
 (SR) remuneration for performance of specific responsibilities (ex art. 2389 paragraph 3 'Civil Code')
 (Sal) Fixed employee compensation

(EC) Executive Committee
 (RCC) Risk and Control Committee
 (GNC) Governance and Appointments Committee
 (CC) Compensation Committee
 (IC) Committee of Independent Directors for Related-Party Transactions

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year	
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value	
Fedele Confalonieri	Chairman of the Board of Directors																	
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	450.000	4.72	30.09.2012 29.09.2015											450.000		
		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (2)	450.000	4.92	23.06.2013 22.06.2016													450.000
(II) Compensation from subsidiaries and associates																		
III) Total			900.000													450.000	450.000	0,00

(1) Options assigned in 2009
(2) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year	
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value	
Pier Silvio Berlusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer																	
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	360.000	4.72	30.09.2012 29.09.2015											360.000		
		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (2)	360.000	4.92	23.06.2013 22.06.2016													360.000
(II) Compensation from subsidiaries and associates																		
III) Total			720.000													360.000	360.000	0,00

(1) Options assigned in 2009
(2) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year	
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value	
Giuliano Adreani	Director																	
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	270.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											270.000		
		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (2)	270.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016													270.000
(II) Compensation from subsidiaries and associates																		
III) Total			540.000													270.000	270.000	0,00

(1) Options assigned in 2009
 (2) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year	
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value	
Mauro Crippa	Director																	
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											100.000		
		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000	0,00
(II) Compensation from subsidiaries and associates																		
III) Total			200.000												100.000	100.000	0,00	

(1) Options assigned in 2009
 (2) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year	
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise				
Marco Giordani	Director																	
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000			
		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000	0,00
(II) Compensation from subsidiaries and associates																		
III) Total			200.000												100.000	100.000	0,00	

(1) Options assigned in 2009
(2) Options assigned in 2010

TABLE 2: Stock-options assigned to members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year	
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise				
Gina Neri	Director																	
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000			
		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000	0,00
(II) Compensation from subsidiaries and associates																		
III) Total			200.000												100.000	100.000	0,00	

(1) Options assigned in 2009
(2) Options assigned in 2010

First and last name	Office	Plan	Options held at the start of the year			Options assigned during the year						Options exercised during the year			Options expired during the year	Options held at the end of the year	Options pertaining to the year
			Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Number of options	Strike price	Period of possible exercise (from to)	Fair value at the Allotment Date	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number of options	Strike price	Market price of underlying shares at the date of exercise	Number of options	Number of options	Fair Value
Niccolo' Querci	Director																
(I) Compensation in the company preparing the accounts		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (1)	100.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015										100.000		
		Shareholders' Meeting 22.04.2009 (2)	100.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016												100.000
(II) Compensation from subsidiaries and associates																	
III) Total			200.000												100.000	100.000	0,00

(1) Options assigned in 2009
 (2) Options assigned in 2010

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year				Financial instruments vested during the financial year and not attributed		Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year	
			Number and type of financial instruments	Price of vesting	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value	
Fedele Confalonieri														
(I) Compensation in the company preparing the accounts														
		2015 - 2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)			45,662 Rights for the assignment of free shares	4,312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					196,894
(II) Compensation from subsidiaries and associates														
(III) Total														
					45,662	4,312								196,894

(* additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year				Financial instruments vested during the financial year and not attributed		Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year	
			Number and type of financial instruments	Price of vesting	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value	
Pier Silvio Berlusconi														
(I) Compensation in the company preparing the accounts														
		2015 - 2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)			114,154 Rights for the assignment of free shares	4,312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					492,232
(II) Compensation from subsidiaries and associates														
(III) Total														
					114,154	4,312								492,232

(* additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year	
			Number and type of financial instruments	Price of vesting	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value	
Mauro Crippa	Director													
(I) Compensation in the company preparing the accounts		2015 - 2017 Plan (Shareholders' Meeting resolution of 29 April 2015)			28,538 Rights for the assignment of free shares	4,312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					123,056
(II) Compensation from subsidiaries and associates														
III) Total					28,538	4,312							123,056	

(* additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year	
			Number and type of financial instruments	Price of vesting	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value	
Marco Giordani	Director													
(I) Compensation in the company preparing the accounts		2015 - 2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)			57,076 Rights for the assignment of free shares	4,312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					246,112
(II) Compensation from subsidiaries and associates														
III) Total					57,076	4,312							246,112	

(* additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year	
			Number and type of financial instruments	Price of vesting	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value	
Gina Nieri	Director													
(I) Compensation in the company preparing the accounts		2015 - 2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)			57,076 Rights for the assignment of free shares	4,312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					246,112
(II) Compensation from subsidiaries and associates														
III) Total					57,076	4,312							246,112	

(*) additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABLE 3A: Incentive plans based on financial instruments, other than stock options, in favour of the members of the Board of Directors, general managers and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	Financial instruments assigned during the preceding financial years not vested during the financial year		Financial instruments assigned during the financial year					Financial instruments vested during the financial year and not attributed	Financial instruments vested during the financial year and that can be attributed		Financial instruments for the financial year	
			Number and type of financial instruments	Price of vesting	Number and type of financial instruments	Fair value at the Allotment Date	Vesting Period	Allotment Date	Market price of shares underlying the assignment of options	Number and type of financial instruments	Number and type of financial instruments	Value at maturity date	Fair value	
Niccolo' Querci	Director													
(I) Compensation in the company preparing the accounts		2015 - 2017 Plan (General Meeting resolution of 29 April 2015)			28,538 Rights for the assignment of free shares	4,312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					123,056
(II) Compensation from subsidiaries and associates														
III) Total					28,538	4,312							123,056	

(*) additional information concerning the plan is available in the appropriate information document found in the Company's website (www.mediaset.it)

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano (*)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			Numero e tipologia di strumenti finanziari	Prezzo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value	
Stefano Sala	Consigliere													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2015 - 2017 (delibera assembleare 29 aprile 2015)			68.492 Diritti per assegnazione a titolo gratuito di azioni	4.312	14/07/2015 31/07/2018	14/07/2015	4,38					295.337
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale					68.492	4.312								295.337

(*) ulteriori informazioni riguardanti il piano sono disponibili nell'apposito documento informativo presente sul sito internet della società (www.mediaset.it)

TABLE 3B:

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2015 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses
			Payable/Paid (*)	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Fedele Confalonieri	Chairman of the Board of Directors.								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)		14.700,00						
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total			14.700,00						

(*) the amount was paid as an employee (accrual 2015 payment 2016)

TABLE 3B:

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2015 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses
			Payable/Paid (*)	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Pier Silvio Berlusconi	Deputy Chairman and Chief Executive Officer								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)		36.750,00						
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total			36.750,00						

(*) the amount was paid as an employee (accrual 2015 payment 2016)

TABLE 3B

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2015 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses
			Payable/Paid (*)	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Mauro Crippa	Director								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)		24.806,25						
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total			24.806,25						

(*) the amount was paid as an employee (accrual 2015 payment 2016)

TABLE 3B

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2015 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses (**)
			Payable/Paid (*)	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Marco Giordani	Director								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)		22.968,75						150.000,00
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total			22.968,75						150.000,00

(*) the amount was paid as an employee (accrual 2015 payment 2016)

(**) The amount was paid as an employee. The compensation is a one-time bonus paid in 2015

TABLE 3B

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2015 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses
			Payable/Paid (*)	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Gina Nieri	Director								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)		22.968,75						
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total			22.968,75						

(*) the amount was paid as an employee (accrual 2015 payment 2016)

TABLE 3B

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2015 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses (**)
			Payable/Paid (*)	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Niccolò Querci	Director								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)		31.696,88						150.000,00
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total			31.696,88						150.000,00

(*) the amount was paid as an employee (accrual 2015 payment 2016)

(**) The amount was paid as an employee. The compensation is a one-time bonus paid in 2015

TABLE 3B

Monetary incentive plans for members of the administrative body, general directors and other key management personnel

First and last name	Office	Plan	2015 bonus			Bonuses of previous years			Other bonuses
			Payable/Paid (*)	Deferred	Deferral period	Can no longer be paid	Payable/Paid	Still deferred	
Stefano Sala	Director								
(I) Compensation in the company preparing the accounts	Plan A (date of relative resolution)								
	Plan B (date of relative resolution)								
	Plan C (date of relative resolution)								
(II) Compensation from subsidiaries and associates	Plan A (date of relative resolution)		483.152,50						
	Plan B (date of relative resolution)								
III) Total			483.152,50						

(*) the amount was paid as an employee (accrual 2015 payment 2016)

SCHEDULE NO. 7, PART THREE: Schedule with information on investments of members of administrative and control bodies, general managers and other key management personnel.

Table 1

INVESTMENTS OF MEMBERS OF ADMINISTRATIVE AND CONTROL BODIES AND GENERAL MANAGERS

First and last name	Office	Investee	Number of shares held at the end of the previous year	Number of shares purchased	Number of shares sold	Number of shares held at the end of the current year
			(31/12/2014)			(31/12/2015)
Fedele Confalonieri	Chairman of the Board	Mediaset S.p.A.	577.000	-	177.000	400.000
Berlusconi Pier Silvio	Deputy Chairman and Chief Executive Officer		-	-	-	-
Giuliano Adreani	Director	Mediaset S.p.A.	329,100 (1)	-	-	329,100 (1)
Marina Berlusconi	Director	Mediaset S.p.A.	640,000 (2)		320,000 (2)	320,000 (2)
Franco Bruni	Director		-	-	-	-
Cannatelli Pasquale	Director	Mediaset S.p.A.	116.500	120,000 (3)	120,000 (3)	116.500
Mauro Crippa	Director	Mediaset S.p.A.	3.595	-	-	3.595
Bruno Ermolli	Director	Mediaset S.p.A.	19.000	-	-	19.000
Marco Giordani	Director		-	-	-	-
Fernando Napolitano	Director		-	-	-	-
Gina Nieri	Director	Mediaset S.p.A.	5.500	-	-	5.500
Michele Perini	Director		-	-	-	-
Alessandra Piccinino	Director		-	-	-	-
Niccolò Querci	Director	Mediaset S.p.A.	15.000	-	-	15.000
Stefano Sala	Director		-	-	-	-
Carlo Secchi	Director		-	-	-	-
Wanda Ternau	Director		-	-	-	-
Mauro Lonardo	Chairman of Board of Statutory Auditors		-	-	-	-
Francesca Meneghel	Reg Auditor		-	-	-	-
Ezio Maria Simonelli	Reg Auditor		-	-	-	-

(1) of which 7,000 shares held by their spouse.

(2) shares purchased through the subsidiary.

(3) exercise of stock options obtained from agreement with majority shareholder.

At the Shareholders' Meeting of 29 April 2015, the terms of office of directors Alfredo Messina and Attilio Ventura, who did not possess shares, and that of director Paolo Andrea Colombo, who at that date held 1,000 shares (500 of them held by his spouse) expired.

The information in Table 2 is included in Table 1 as key management personnel of the Mediaset Group are also Directors of Mediaset S.p.A.

For the Board of Directors

The Chairman

